



НЕФИНАНСОВЫЙ ОТЧЕТ ВЕБ.РФ И ОРГАНИЗАЦИЙ ВЕБ.РФ ЗА 2019 ГОД



COMMUNICATION
ON PROGRESS



This is our **Communication on Progress**
in implementing the Ten Principles of the
United Nations Global Compact and
supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

г. Москва, 2020 год

ОГЛАВЛЕНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ВЭБ.РФ	4
ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2019 ГОДУ	6
Рейтинги ВЭБ.РФ	10
Ключевые события 2019 года	11
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ ВЭБ.РФ	13
Организации ВЭБ.РФ	17
Участие в реализации Указа Президента Российской Федерации	19
Координация институтов развития	20
Вклад в достижение Целей устойчивого развития	22
ВЭБ.ПРОЕКТЫ	30
Финансирование инвестиционных проектов	30
Механизм синдикации	32
Проекты судостроения	33
Фабрика проектного финансирования	35
Выпуск облигаций «Специализированного общества проектного финансирования «Фабрика проектного финансирования» (СОПФ ФПФ)	38
Цифровизация Фабрики	38
Документарные операции в рамках инвестиционных проектов	39
Выход из проектов	39
Социально значимые проекты	41
Экономика и комплексное развитие городов	44
Поддержка и развитие моногородов	48
Развитие инфраструктуры и государственно-частного партнерства	59
Лизинг	63
Поддержка малого и среднего предпринимательства	64
Поддержка экспорта	65
Проекты социального воздействия	78
Инновации и цифровая экономика	82
Инжиниринг	90
Развитие Дальнего Востока и Арктики	92
Развитие российско-белорусского экономического сотрудничества	98
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЭФФЕКТЫ ОТ ПРОЕКТОВ	103
ВЭБ.РФ ГОСУДАРСТВУ	105
ВЭБ.РФ ОБЩЕСТВУ	113
ВЭБ.РФ. ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	137
ВЭБ.ЛЮДИ	171
Развитие кадрового потенциала	171
Обучение, развитие и оценка персонала	174
Социальные программы для работников	179
Охрана труда и соблюдение прав работников	184
Корпоративная культура	185

ПРИЛОЖЕНИЯ	190
Приложение 1. Об отчете	190
Приложение 2. Указатель содержания элементов GRI в отчете, подготовленном в соответствии со Стандартами GRI (GRI Standards), Отраслевым приложением GRI для компаний финансового сектора и Принципами Глобального договора ООН	205
Приложение 3. Принципы Глобального договора ООН	220
Приложение 4. Структура персонала ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ в разбивке по типу договора, типу занятости, категориям работников и полу	221
Приложение 5. Общее количество работников и текучесть кадров в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ в 2019 году в разбивке по полу и возрасту	223
Приложение 6. Доля работников, вернувшихся в 2019 году из декретного отпуска и (или) отпуска по уходу за ребенком, и доля работников, оставшихся в организации после выхода из декретного отпуска и (или) отпуска по уходу за ребенком, в разбивке по полу	224
Приложение 7. Доля работников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, в отношении которых в 2019 году проведена официальная оценка индивидуальной результативности в целях развития карьеры по результатам работы в 2018 году	226
Приложение 8. Уровень травматизма на рабочем месте, коэффициент травматизма, профессиональной заболеваемости в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ	227
Приложение 9. Количество и доля работников, которые прошли в 2019 году обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	229
Приложение 10. Количество обращений, включая жалобы, поданные работниками, клиентами и партнерами ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ в 2019 году, которые были отработаны и урегулированы через официальные механизмы	229
Приложение 11. Отношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате по состоянию на 31 декабря 2019 года	230
Приложение 12. Заключение по результатам подтверждения независимой аудиторской организацией нефинансового отчета ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2019 год	232
Приложение 13. Форма обратной связи	234
Приложение 14. Контактная информация	235

ОБРАЩЕНИЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ВЭБ.РФ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ВЭБ.РФ



Уважаемые коллеги и партнеры!

Представляем нефинансовый отчет ВЭБ.РФ за 2019 год. Как организация развития мы фокусируемся на тех проектах, которые оказывают благоприятное влияние на экономику, окружающую среду и все общество. Прочтя отчет, вы познакомитесь с комплексными эффектами от наших инвестиций и вкладом нашей организации в достижение Целей устойчивого развития ООН и реализацию национальных проектов, предложенных президентом России.

Ключевым направлением развития, на наш взгляд, выступает городская экономика. Чем более зеленые, устойчивые к разным кризисам и экономически успешные города мы построим, тем быстрее мы продвинемся в реализации всей глобальной повестки. Сегодня мы работаем над привлечением инвестиций в общественное здравоохранение, транспорт, дороги и коммунальную инфраструктуру, повышение энергетической и экологической эффективности городов, развитие в них малого и среднего предпринимательства.

Для привлечения частного капитала в эти направления мы используем широкий спектр инструментов: государственно-частное партнерство, синдицированное кредитование, гарантии, лизинговые механизмы. Как организация развития мы предоставляем долгосрочное финансирование на инвестиционной стадии, беря на себя больший риск и подставляя плечо для участия в проекте коммерческим банкам и инвесторам. В ближайшие пять лет вместе с партнерами мы собираемся участвовать в финансировании проектов общим объемом до 10 трлн рублей, включая участие ВЭБ.РФ – около 3 трлн рублей. Городские проекты будут одними из ключевых в нашем портфеле.

Результаты наших инвестиций уже меняют качество жизни людей в российских городах. На дороги Твери вышли более 400 современных автобусов российского производства. В Саратове и Хабаровске открылись новые аэропорты. Жители Сахалина получили новые рельсовые автобусы. Две российские столицы – Москву и Санкт-Петербург – связала новая скоростная автомагистраль М11, построенная при финансовой поддержке ВЭБ.РФ. ВЭБ.РФ принимает участие в финансировании четвертого участка Центральной кольцевой автомобильной дороги. В Московской области также строятся суперсовременные предприятия по генерации энергии из коммунальных отходов. Этот опыт мы будем масштабировать и в других регионах страны.

Стратегическая цель ВЭБ.РФ – стать одним из лидеров в области финансирования устойчивого развития. В своей инвестиционной и текущей деятельности мы придерживаемся самых современных подходов – от выработки стандартов зеленого финансирования до организации повседневной жизни в офисах в Москве и Воронеже.

В 2019 году мы укрепили сотрудничество с национальными и многосторонними банками развития. Совместно с партнерами продвигаем идею

экономической интеграции на пространстве Большой Евразии, активно взаимодействуем в форматах Евразийского экономического союза, Шанхайской организации сотрудничества, объединения БРИКС. В рамках экономического форума Россия – Африка в Сочи ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ заключили ряд соглашений о сотрудничестве. Развиваем взаимодействие с нашими партнерами из Азии и Латинской Америки.

Надеюсь, нефинансовый отчет позволит вам найти полезную информацию о деятельности ВЭБ.РФ и познакомиться с разноплановым вкладом нашей организации и наших партнеров из государственного и частного секторов в устойчивое развитие.

Игорь Шувалов,
председатель ВЭБ.РФ



ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2019 ГОДУ

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2019 ГОДУ¹

Капитал

427,6
млрд рублей

Активы

3177,4
млрд рублей

Кредитный портфель

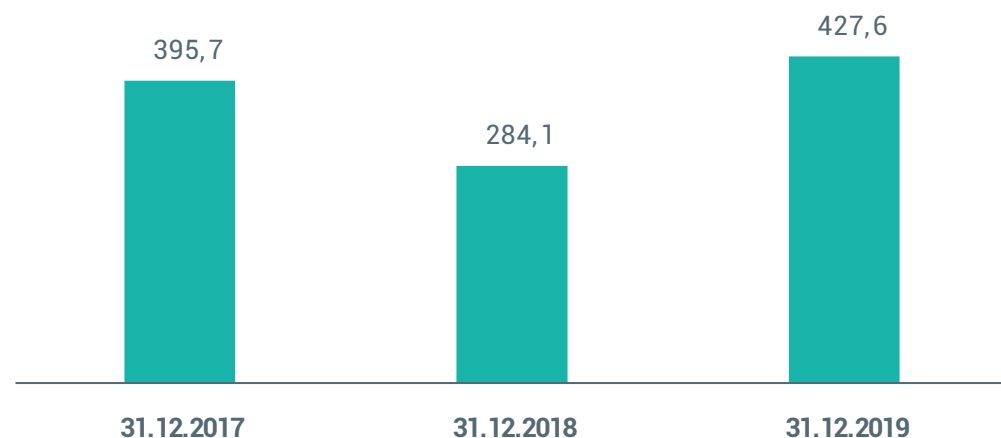
1128,8
млрд рублей²

«2019 год организация развития завершила с запасом финансовой устойчивости: создан комфортный буфер ликвидности, достаточность капитала превысила 13% (при требуемом уровне в 10%). Капитал вырос более чем на 143 млрд рублей»

Финансовый директор –
старший вице-президент ВЭБ.РФ
Андрей Московских

КАПИТАЛ ВЭБ.РФ И ОРГАНИЗАЦИИ ВЭБ.РФ

млрд рублей



Чистый операционный доход за 2019 год составил 58,2 млрд рублей по сравнению с чистым операционным убытком в 11,0 млрд рублей за 2018 год.

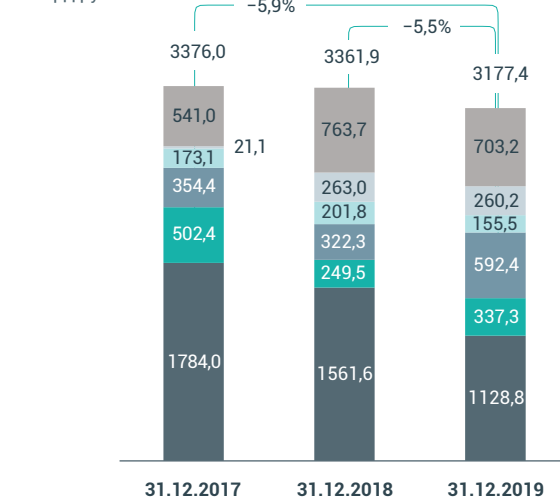
Уменьшение активов на 184,5 млрд рублей (~5,5%) связано со снижением кредитного и лизингового портфеля, а также активов групп выбытия и долгосрочных активов, предназначенных для продажи.

¹ Согласно консолидированной финансовой отчетности государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» и ее дочерних организаций за 2019 год (<https://xn--90ab5f.xn--p1ai/files/?file=3c59adab117e855fd700df3ccc51005b.pdf>).

² Кредитный портфель после вычета резерва под ожидаемые кредитные убытки. Величина портфеля до вычета резерва составляет 1587,1 млрд рублей.

СТРУКТУРА АКТИВОВ

млрд рублей



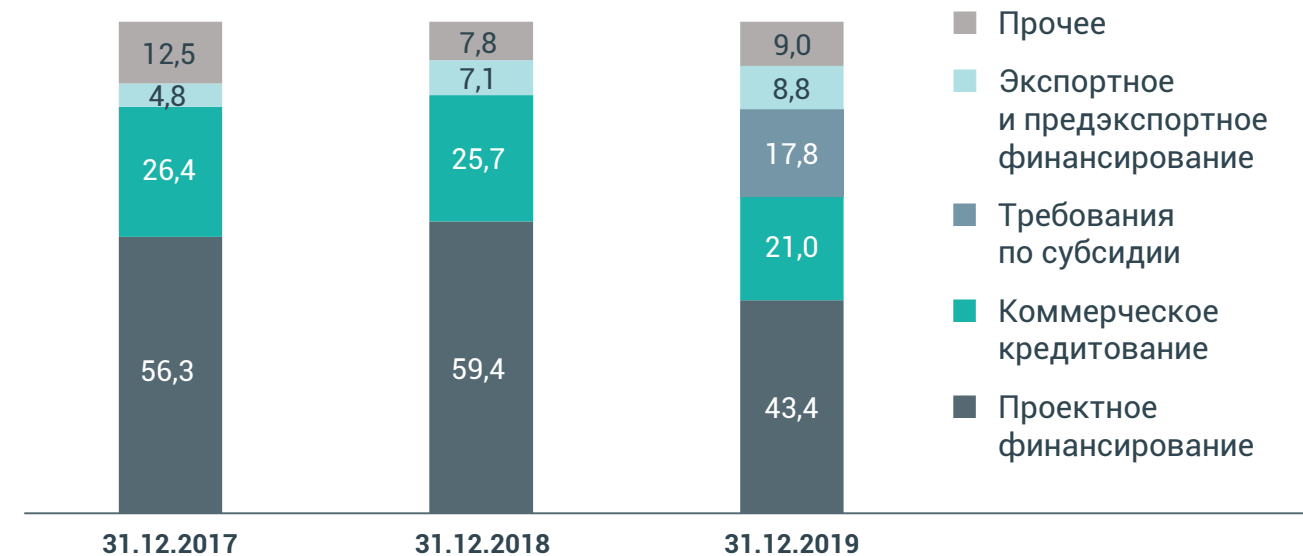
СТРУКТУРА АКТИВОВ

% от общей суммы активов



СТРУКТУРА КРЕДИТНОГО ПОРТФЕЛЯ * **

% от общей суммы кредитов



* Кредитный портфель до вычета резервов под ожидаемые кредитные убытки.

** В отчетном периоде влияние на изменения в структуре кредитного портфеля в большой степени оказало выбытие ПАО АКБ «Связь-Банк», в связи с чем произошло снижение доли коммерческого кредитования (включая кредитование физических лиц). Учитываемые в составе кредитного портфеля требования по субсидии сформированы в рамках государственной поддержки в части проектного финансирования; совокупное изменение доли этих двух компонент за отчетный период составило менее двух процентных пунктов.

Существенный объем кредитного портфеля в абсолютном выражении приходился на компании, занятые в следующих секторах:

- финансовая деятельность (493,2 млрд рублей);
- производство, включая машиностроение (490,3 млрд рублей);
- сельское хозяйство (156,3 млрд рублей).

СТРУКТУРА КРЕДИТНОГО ПОРТФЕЛЯ ПО ОТРАСЛЯМ *

% от общей суммы кредитов

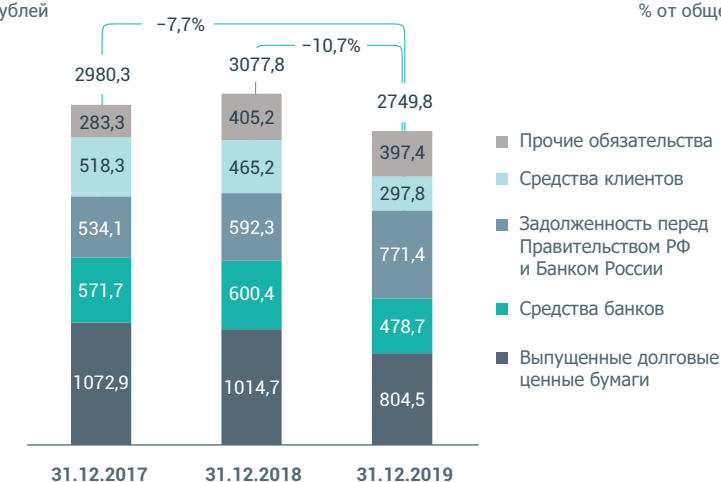


* Кредитный портфель до вычета резервов под ожидаемые кредитные убытки.

Обязательства ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ по состоянию на 31 декабря 2019 года составили 2749,8 млрд рублей, снизившись по сравнению с началом года на 328,0 млрд рублей (-10,7%). Основные причины: уменьшение задолженности перед банками и по выпущенным долговым ценным бумагам, а также снижение средств клиентов, связанное с выбытием ПАО АКБ «Связь-Банк». С конца 2018 года доля, приходящаяся на средства банков и выпущенные долговые ценные бумаги, снизилась до 46,7%.

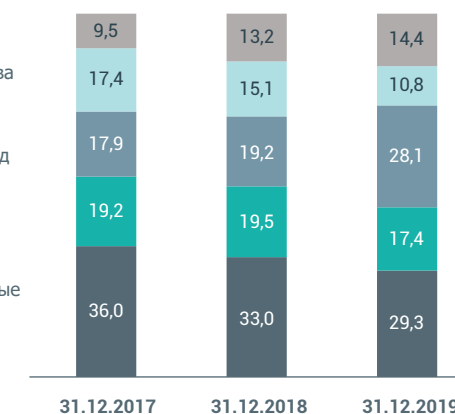
СТРУКТУРА ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

млрд рублей



СТРУКТУРА ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

% от общей суммы обязательств



За 2019 год были размещены шесть выпусков биржевых облигаций общей номинальной стоимостью 70 млрд рублей.

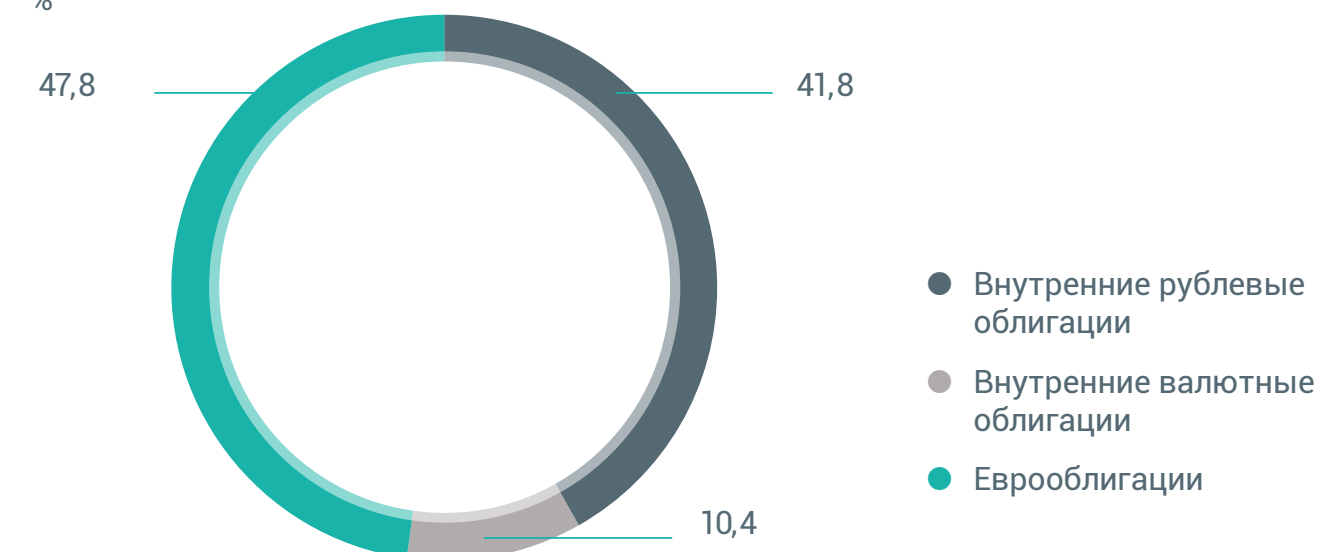
В отчетном периоде было погашено три выпуска биржевых облигаций общей номинальной стоимостью 60 млрд рублей.

По состоянию на 31 декабря 2019 года в обращении находились пять выпусков краткосрочных облигаций общим номинальным объемом 11,1 млрд рублей.

По итогам 2019 года ВЭБ.РФ входит в число наиболее активных эмитентов на внутреннем долговом рынке.

РАЗБИВКА ПУБЛИЧНОГО ДОЛГА ПО ИСТОЧНИКАМ

%



Рейтинги ВЭБ.РФ³

Агентство	Наименование рейтинга	Уровень ⁴	Прогноз
	Кредитный рейтинг по национальной шкале	AAA(RU) (12.07.2017 / 11.07.2019)	«Стабильный» (12.07.2017 / 11.07.2019)
	Долгосрочный рейтинг дефолта эмитента в иностранной валюте	BBB (19.08.2019 / 11.11.2019)	«Стабильный» (19.08.2019 / 11.11.2019)
	Долгосрочный рейтинг дефолта эмитента в национальной валюте	BBB (19.08.2019 / 11.11.2019)	«Стабильный» (19.08.2019 / 11.11.2019)
	Краткосрочный рейтинг дефолта эмитента в иностранной валюте	F2 (19.08.2019 / 11.11.2019)	
	Долгосрочный кредитный рейтинг по обязательствам в иностранной валюте	BBB (27.02.2018 / 24.07.2019)	«Стабильный» (27.02.2018 / 24.07.2019)
	Долгосрочный кредитный рейтинг по обязательствам в национальной валюте	BBB (27.02.2018 / 24.07.2019)	«Стабильный» (27.02.2018 / 24.07.2019)
	Краткосрочный кредитный рейтинг по обязательствам в иностранной валюте	«A-3» (27.02.2018 / 24.07.2019)	
	Краткосрочный кредитный рейтинг по обязательствам в национальной валюте	«A-2» (27.02.2018 / 24.07.2019)	
	Долгосрочный кредитный рейтинг эмитента в иностранной валюте	Baa3 (12.02.2019 / 12.02.2019)	«Стабильный» (12.02.2019 / 12.02.2019)
	Долгосрочный кредитный рейтинг эмитента в национальной валюте	Baa3 (12.02.2019 / 12.02.2019)	«Стабильный» (12.02.2019 / 12.02.2019)
	Краткосрочный кредитный рейтинг эмитента в иностранной валюте	P-3 (12.02.2019 / 12.02.2019)	
	Краткосрочный кредитный рейтинг эмитента в национальной валюте	P-3 (12.02.2019 / 12.02.2019)	

³ На 31 декабря 2019 года.⁴ Дата присвоения рейтинга / дата подтверждения рейтинга (последнего рейтингового действия).

Ключевые события 2019 года

Январь	ВЭБ.РФ стал соорганизатором пилотной сделки секьюритизации портфеля кредитов, предоставленных субъектам малого и среднего предпринимательства, в рамках мультиоригинаторной платформы
Февраль	На Российском инвестиционном форуме в Сочи прошло вручение «Премии развития», учрежденной ВЭБ.РФ
Март	В Воронеже стартовало создание единого сервисного центра институтов развития, куда на аутсорсинг передана часть функционала ООО «ВЭБ Сервис»
Апрель	ВЭБ.РФ, РЭЦ и Минпромторг подписали меморандум об объединении усилий по выстраиванию Единой системы продвижения экспорта
Май	Представители ВЭБ.РФ приняли участие в заседании ассамблеи ООН-Хабитат в Найроби (Кения). ВЭБ.РФ и Национальный банк внешнеэкономической деятельности Республики Узбекистан (Узнацбанк) подписали кредитный договор о финансировании поставок российского высокотехнологичного оборудования, материалов и услуг
Июнь	ВЭБ.РФ, ФРДВ, Высшая школа экономики и правительство Республики Саха (Якутия) подписали пакет соглашений по реализации первого в России пилотного проекта социального воздействия в сфере образования. Председателем Межбанковского объединения ШОС на 2020 год избран глава государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» Игорь Шувалов
Июль	ВЭБ.РФ, Газпромбанк и Сбербанк подписали с Байкальской горной компанией договор синдицированного кредита по освоению Удоканского месторождения меди в Забайкальском крае. Президент Российской Федерации подписал Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», уточняющий полномочия ВЭБ.РФ
Август	Делегация ВЭБ.РФ в ходе road show в КНР представила китайским инвесторам реализуемые в России крупнейшие проекты
Сентябрь	Президент Российской Федерации Владимир Путин торжественно открыл новый терминал международного аэропорта Хабаровска
Октябрь	ВЭБ.РФ и Afreximbank подписали соглашение об общих правилах и условиях участия ВЭБ.РФ в программе содействия развитию торговли Afreximbank в качестве подтверждающего банка
Ноябрь	ВЭБ.РФ и ООО «Балтийский химический комплекс» подписали кредитное соглашение с целью финансирования начального этапа реализации проекта по созданию в Ленинградской области в районе морского порта Усть-Луга крупнейшего в России газохимического комплекса.

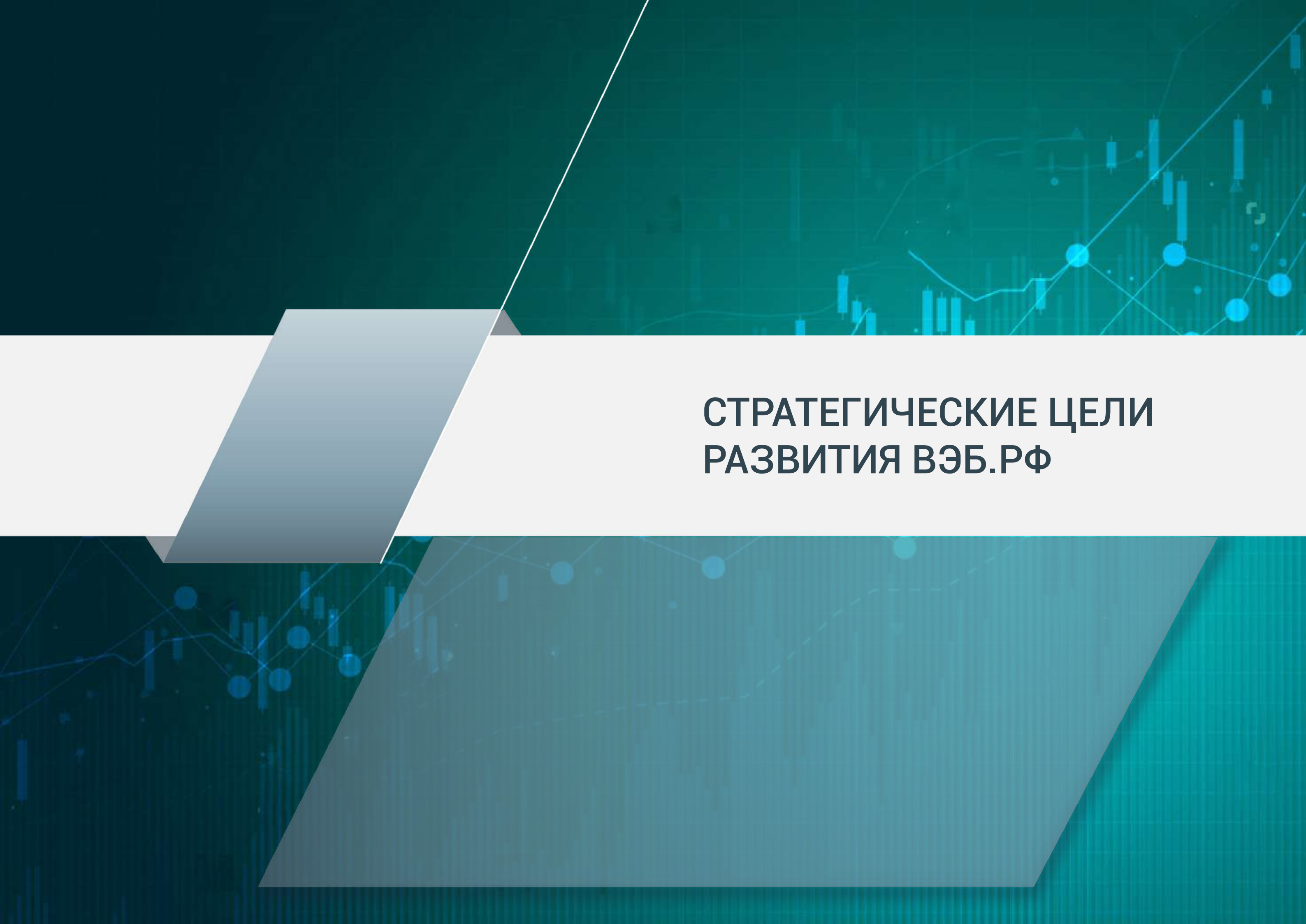
Открыто движение по новой скоростной трассе М11 Москва – Санкт-Петербург, созданной при финансовой поддержке ВЭБ.РФ. В церемонии открытия принял участие президент Российской Федерации Владимир Путин

Декабрь

ВЭБ.РФ совместно с синдикатом российских, европейских и китайских кредиторов подписал соглашения о финансировании строительства Амурского газоперерабатывающего завода (ГПЗ).

Команда ВЭБ.РФ получила главную награду первой Национальной премии в области лизинга «Лизинговая сделка года».

ВЭБ.РФ совместно с Газпромбанком провел презентацию первого выпуска облигаций ООО «СОПФ ФПФ», размещаемого для целей финансирования проектов в рамках программы «Фабрика проектного финансирования»



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ ВЭБ.РФ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ ВЭБ.РФ



Государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ» действует на основании Федерального закона от 17 мая 2007 года № 82-ФЗ (ред. от 26 июля 2019 года) «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ».

Основная задача – способствовать долгосрочному экономическому развитию России. В партнерстве с коммерческими банками ВЭБ.РФ занимается финансированием масштабных проектов, направленных на развитие инфраструктуры, промышленности, социальной сферы, укрепление технологического потенциала и повышение качества жизни людей.

Высшим органом управления ВЭБ.РФ является наблюдательный совет, который возглавляет председатель Правительства Российской Федерации.

ВЭБ.РФ участвует, согласно Меморандуму о финансовой политике ВЭБ.РФ⁵, в реализации национальных проектов, направленных на выполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

В числе принципов деятельности – отсутствие конкуренции с коммерческими банками, открытость, безубыточность при финансировании проектов.

В 2018 году наблюдательный совет ВЭБ.РФ одобрил новую бизнес-модель⁶ ВЭБ.РФ, направленную на решение приоритетных стратегических задач развития России, обозначенных в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Бизнес-модель основывается на новой редакции Меморандума о финансовой политике ВЭБ.РФ и Федеральном законе № 82-ФЗ (ред. от 26 июля 2019 года) «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ». Основной задачей, которую ставит перед собой ВЭБ.РФ, является поддержка российской экономики через финансирование стратегически значимых проектов.

Реализация значимых проектов способствует диверсификации и повышению эффективности экономики России. Модернизация экономики с учетом экологических требований, в свою очередь, дает импульс социальному развитию.

⁵ <https://вэб.рф/o-banke/normativno-pravovaya-baza/>.

⁶ <https://вэб.рф/upload/iblock/7ba/7ba110394675f7e342451b42e7981ae8.pdf>.

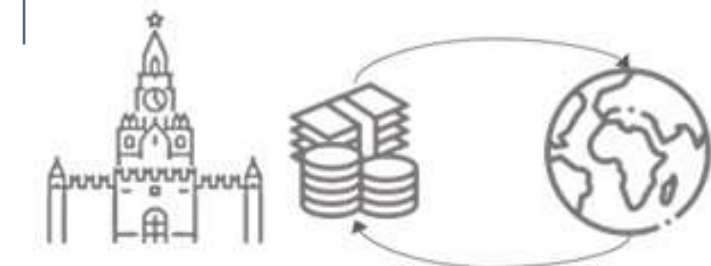
РОЛЬ ВЭБ.РФ



1 | Финансирование стратегически значимых проектов развития (в т. ч. соинвестирование)



2 | Координация других институтов развития



3 | Агент правительства (обслуживание внешнего долга Российской Федерации)

Ожидаемые результаты успешной реализации бизнес-модели ВЭБ.РФ до 2024 года

НАПРАВЛЕНИЯ ИНВЕСТИЦИЙ

ГОРОДСКАЯ ЭКОНОМИКА

ИНФРАСТРУКТУРА

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ
С ВЫСОКИМ ЭКСПОРТНЫМ
ПОТЕНЦИАЛОМ/
ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

3* трлн руб.
объем выдач по 2024 год

9 трлн руб.
общий объем инвестиций
с учетом софинансирования

~1% ВВП
ежегодный вклад проектов
с участием ВЭБ.РФ

6%
ежегодный вклад ВЭБ.РФ
в совокупный объем
инвестиций

* С учетом гарантий – 200 млрд руб.

Реализация бизнес-модели потребует докапитализации ВЭБ.РФ для обеспечения планируемого роста портфеля, а также предоставления государственных источников фондирования новых сделок и субсидий процентной ставки по ряду проектов государственной важности, по которым установлена льготная ставка финансирования.

Новый уровень работы с Минфином России и Минэкономразвития России, Банком России позволяет динамично двигаться по повестке развития. Решения о поддержке ВЭБ.РФ как на кредитовании новых проектов, так и для обслуживания внешних заимствований оперативно реализуются. ВЭБ.РФ прозрачен и стабилен, его действия по развитию экономики предсказуемы и публичны. ВЭБ.РФ – это крупнейшая площадка для реализации прорывных проектов, создающих новые рабочие места и качественно меняющих жизнь россиян. Источники ВЭБ.РФ, которые обеспечат фондирование проектов, диверсифицированы.

Принципы деятельности ВЭБ.РФ, заложенные в бизнес-модель

ПРИНЦИП ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ОПИСАНИЕ
Максимизация общего объема финансирования проектов развития в экономике	- ВЭБ отдает приоритет проектам с максимальным мультипликативным эффектом на экономику (создание инфраструктуры и новых производств, повышение конкурентоспособности, улучшение качества городской среды). - ВЭБ активно привлекает другие финансовые институты к софинансированию проектов
Отсутствие конкуренции с коммерческими банками и прочими финансовыми институтами	- ВЭБ поддерживает проекты, которые могут быть профинансированы рыночными финансовыми институтами самостоятельно, но не являются в настоящее время их приоритетом (например, по причине длительности инвестиций или низкой доходности проекта), однако являются приоритетными для развития российской экономики (появление новых отраслей и компетенций). - ВЭБ не ставит себе целью развитие стандартных банковских продуктов (например, депозиты, финансирование оборотного капитала и пр.), которые предоставляются коммерческими банками
Обеспечение финансового результата	- В целевой модели безубыточность должна обеспечиваться на уровне всего портфеля в среднем за цикл (3-4 года) и с учетом субсидирования стоимости процентной ставки. - Минимизация проектных и финансовых рисков через соответствующее структурирование проекта, операционный контроль, капитальные гранты государства, обеспечение рынка сбыта продукции

В течение 2019 года была проведена значительная работа по определению и внедрению новой операционной модели ВЭБ.РФ. Были выделены десять стратегических проектов, реализация которых позволит достичь поставленных целей:

- 1) Внедрение проектного подхода к работе;
- 2) Оптимизация кредитно-инвестиционного процесса;
- 3) Синхронизация модели клиентского и партнерского покрытия;
- 4) Донастройка работы по направлению «Городская экономика»;
- 5) Усиление горизонтальных коммуникаций;
- 6) Настройка взаимодействия во внешнем контуре;
- 7) Переход на новый уровень автоматизации в ВЭБ.РФ;
- 8) Обеспечение операционной эффективности;
- 9) Оптимизация системы мотивации команды;
- 10) Формирование корпоративной культуры, нацеленной на результат.

В 2019 году было проведено более 15 кросс-функциональных семинаров и стратегических сессий с вовлечением сотрудников ВЭБ.РФ, а также координируемых институтов развития (АО «Российский экспортный центр», АО «Корпорация «МСП», АО «ДОМ.РФ»); охват аудитории составил более 85% всех сотрудников ВЭБ.РФ. В рамках проведенных мероприятий сотрудники были проинформированы о стратегических целях до 2024 года (в соответствии с бизнес-моделью). Определены возможные препятствия для реализации поставленных целей и ключевые требования к операционной модели и корпоративной культуре.

Деятельность в области корпоративной социальной ответственности соответствует стратегическим интересам ВЭБ.РФ и вместе с принципами открытого и прозрачного ведения бизнеса способствует построению доверительных отношений с клиентами и обществом в целом.

Деятельность ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ затрагивает интересы широкого круга заинтересованных сторон и оказывает существенное воздействие на развитие целых отраслей промышленности и регионов. Это накладывает на ВЭБ.РФ особую ответственность за улучшение социально-экономических

условий жизни населения и сохранение окружающей среды, что требует взвешенного подхода к управлению деятельностью организации.

Организации ВЭБ.РФ

АО «Российский экспортный центр» Расположение головного офиса – г. Москва Размер уставного капитала – 71,240 млрд руб. Доля ВЭБ.РФ – 100% Численность персонала Группы РЭЦ – 515 чел.		АО «Российский экспортный центр» (далее также – РЭЦ) – государственный институт развития поддержки несырьевого экспорта, предоставляющий российским экспортерам широкий спектр финансовых и нефинансовых мер поддержки. В группу РЭЦ интегрированы Российское агентство по страхованию экспортных кредитов и инвестиций (АО «ЭКСПАР») и АО «РОСЭКСИМБАНК».
АО «ИнфраВЭБ» Расположение головного офиса – г. Москва Размер уставного капитала – 4,928 млрд руб. Доля ВЭБ.РФ – 100% Численность персонала – 76 чел.		Акционерное общество «ВЭБ Инфраструктура» (АО «ИнфраВЭБ», далее также – ИнфраВЭБ) выполняет функции института поддержки ранней стадии инфраструктурных и промышленных проектов, участвуя в подготовке и доработке проектов для возможного финансирования ВЭБ.РФ, а также развивая рынок проектов ГЧП и осуществляя подготовку проектов ГЧП для дальнейшего финансирования ВЭБ.РФ и другими финансовыми институтами.
МОНОГОРОДА.РФ Расположение головного офиса – г. Москва Размер взноса единственного учредителя (ВЭБ.РФ) – 0,016 млрд руб. Численность персонала – 90 чел.		Некоммерческая организация «Фонд развития моногородов» (далее также – МОНОГОРОДА.РФ) действует в целях формирования необходимых условий для создания новых рабочих мест и привлечения инвестиций в монопрофильные муниципальные образования (моногорода) Российской Федерации, развития городской среды.
АО «Фонд развития Дальнего Востока и Арктики» Расположение головного офиса – г. Москва Размер уставного капитала – 40,145 млрд руб. ⁷ Доля ВЭБ.РФ – 100% Численность персонала – 76 чел.		АО «Фонд развития Дальнего Востока и Арктики» (далее также – ФРДВ) содействует притоку инвестиций на Дальний Восток и в Арктику посредством предоставления льготного и долгосрочного финансирования приоритетных инвестиционных проектов в различных отраслях (инфраструктура, добыча и переработка полезных ископаемых, поддержка малого и среднего бизнеса, сельское хозяйство и др.).
ООО «ВЭБ Инжиниринг» Расположение головного офиса – г. Москва Размер уставного капитала – 0,456 млрд руб. ⁸ Доля ВЭБ.РФ – 100% Численность персонала – 56 чел.		ООО «ВЭБ Инжиниринг» (далее также – ВЭБ Инжиниринг) оказывает услуги по сопровождению проектов ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ и выполнению функций надзорной компании, привлекаемой заемщиками ВЭБ.РФ. Своей миссией ВЭБ Инжиниринг видит развитие экосистемы инжиниринга в России и повышение качества проектов ВЭБ.РФ.
ООО «ВЭБ Инновации» Расположение головного офиса – г. Москва Размер уставного капитала – 5,300 млрд руб. Доля ВЭБ.РФ – 100% Численность персонала – 46 чел.		ООО «ВЭБ Инновации» (далее также – VEB Ventures) осуществляет поддержку высокотехнологичных проектов через прямые сделки и управление венчурными фондами. Среди приоритетов – финансирование перспективных компаний с привлечением собственных средств, средств частных и государственных фондов, а также содействие российским стартапам в выходе на международные рынки.

⁷ По сравнению с 2018 годом уставный капитал увеличился на 21,73 млрд рублей.

⁸ По сравнению с 2018 годом уставный капитал увеличился на 0,118 млрд рублей.

ОАО «Банк БелВЭБ» Расположение головного офиса – г. Минск (Республика Беларусь) Размер уставного капитала – 13,896 млрд руб. ⁹ Доля ВЭБ.РФ – 97,52% Численность персонала – 1634 чел. ¹⁰		ОАО «Банк БелВЭБ» (далее также – Банк БелВЭБ) – универсальный кредитно-финансовый институт, занимающий ведущие позиции среди коммерческих банков Республики Беларусь в области международных расчетов, валютных операций и обслуживании внешнеэкономической деятельности государства и клиентов, имеющий многолетний опыт работы и признанную репутацию на зарубежном и внутреннем валютных рынках.
---	---	---

Федеральный закон от 26 июля 2019 года № 249-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» дополнил пункт 13 части 4 статьи 3 Федерального закона от 17 мая 2007 года № 82-ФЗ «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» нормой, предоставляющей ВЭБ.РФ право осуществлять полномочия единоличного исполнительного органа организаций ВЭБ.РФ (за исключением кредитных организаций и некредитных финансовых организаций) и юридических лиц (за исключением кредитных организаций и некредитных финансовых организаций), являющихся хозяйственными обществами и признаваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации подконтрольными лицами организаций ВЭБ.РФ. Данные об ООО «ВЭБ Капитал» и АО «ВЭБ-лизинг» не включены в данный нефинансовый отчет в связи с тем, что функции данных организаций переданы в ВЭБ.РФ, полномочия единоличного исполнительного органа ООО «ВЭБ Капитал» переданы управляющей организации ВЭБ.РФ с 25 октября 2019 года, АО «ВЭБ-лизинг» – с 12 ноября 2019 года.

ООО «ВЭБ Сервис» (далее – ВЭБ Сервис) было создано для осуществления расчетов, хозяйственного обеспечения, а также закупочной деятельности для ВЭБ.РФ. В 2019 году в рамках реорганизации, призванной обеспечить снятие бюрократических барьеров, ликвидацию дублирующих функций, ускорение бизнес-процессов, а также оптимизацию документооборота, значительная часть функционала ВЭБ Сервиса была передана на аутсорсинг в Единый сервисный центр институтов развития в г. Воронеж. В этой связи данные о ВЭБ Сервисе не включены в данный нефинансовый отчет.

В сентябре 2019 года ВЭБ.РФ по решению наблюдательного совета передал акции ПАО АКБ «Связь-Банк» в Росимущество. В этой связи данные о ПАО АКБ «Связь-Банк» не включены в данный нефинансовый отчет.

В 2019 году деятельность ПАО «Проминвестбанк» не оказала существенного влияния на основные направления работы ВЭБ.РФ. В этой связи данные о ПАО «Проминвестбанк» в отчет не включены.

В 2019 году деятельность фонда «ВЭБ Инновации» не оказала существенного влияния на основные направления работы ВЭБ.РФ. В этой связи данные о фонде «ВЭБ Инновации» в отчет не включены.

⁹ По сравнению с 2018 годом уставный капитал не изменился и составлял 473,057 млн белорусских рублей. Изменение по сравнению с указанным в нефинансовом отчете за 2018 год размером уставного капитала (15,197 млрд рублей) связано с изменением курса российского рубля по отношению к белорусскому рублю.

¹⁰ Сокращение численности персонала на 411 человек по сравнению с 2018 годом – результат реализации стратегии банка по трансформации традиционного банка в финтехкомпанию, цифровизации бизнеса и, как следствие, оптимизации численности штатных единиц.

Участие в реализации Указа Президента Российской Федерации

Участие в реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» является одним из приоритетов ВЭБ.РФ как института развития.

В отчетный период ВЭБ.РФ был задействован в работе по всем национальным проектам, войдя во все рабочие органы Правительства Российской Федерации, и принимал активное участие в большинстве мероприятий, которые проводило Правительство Российской Федерации.



АНАЛИТИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПО УЧАСТИЮ ВЭБ.РФ В РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ В 2019 ГОДУ

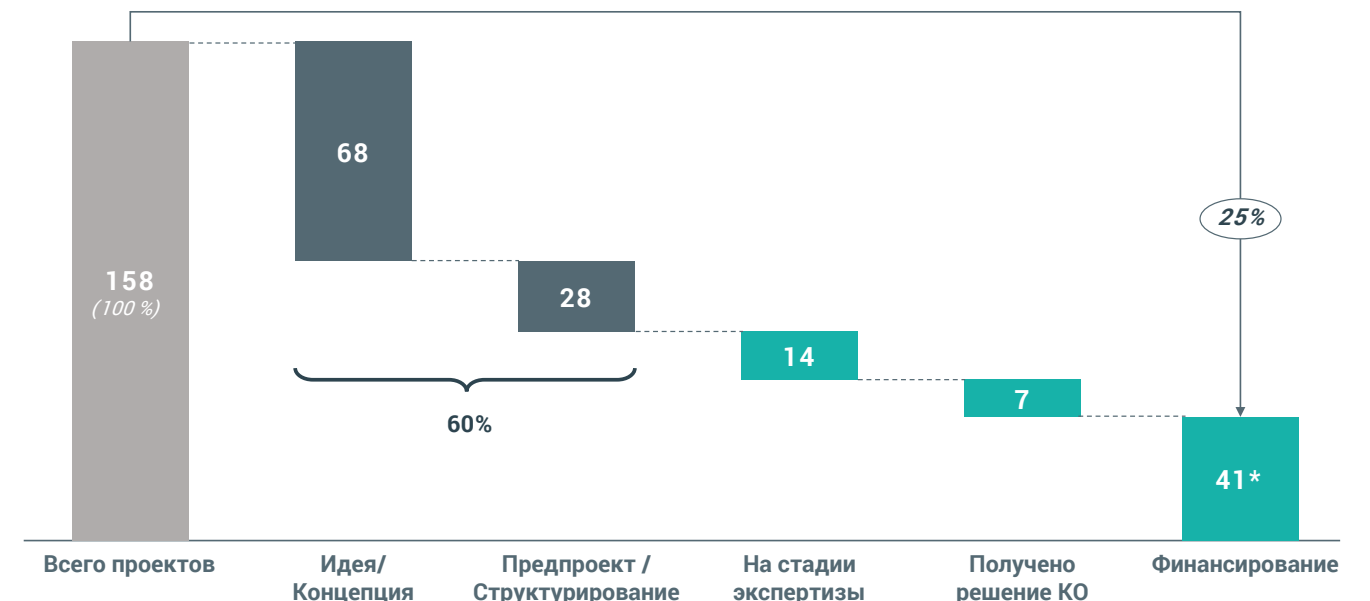


¹¹ Рабочие группы и подгруппы Госсовета, правительственные экспертные группы.

¹² Без учета НП «Международная кооперация и экспорт».

В 2019 году наблюдательным советом ВЭБ.РФ одобрен целый ряд важных инвестиционных проектов в области химии, аграрном секторе, авиастроении, судостроении, транспорте, экологии. Часть из них реализуется в том числе и в рамках Фабрики проектного финансирования. Благодаря этой программе удалось привлечь около полутриллиона рублей в экономику страны. Это новые дороги, аэропорты, стандарты качества жизни в российских городах. В целом ВЭБ.РФ готов профинансировать проекты в рамках нацпроектов на сумму 3 трлн рублей до 2024 года. Инвестиции ВЭБ.РФ и координируемых им организаций — это высокотехнологичные предприятия, укрепляющие экономический суверенитет страны.

СТАТУС ПРОЕКТОВ ПО СТАДИЯМ ПРОРАБОТКИ



* Информация по НП «Международная кооперация и экспорт» предоставлена только по проектам (30), реализованным в 2019 году с применением субсидии в рамках ФП «Промышленный экспорт».

Координация институтов развития

На основании решения Правительства Российской Федерации ВЭБ.РФ координирует деятельность институтов развития по вопросам обеспечения долгосрочного социально-экономического развития страны, в том числе Российского экспортного центра, ДОМ.РФ, Корпорации МСП.

Заклучены соглашения с институтами развития о координации деятельности и (или) взаимодействия:

- соглашение от 8 февраля 2019 года с АО «Корпорация «МСП» в целях осуществления долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации, развития малого предпринимательства и поддержки индивидуальной предпринимательской инициативы;
- соглашение от 14 февраля 2019 года об организации взаимодействия в целях создания и обеспечения функционирования сервисно-информационной платформы для взаимодействия институтов развития между ВЭБ.РФ, акционерным обществом «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства», акционерным обществом «Российский экспортный центр», акционерным обществом «ДОМ.РФ» и обществом с ограниченной ответственностью «Мэйл.ру»;

- соглашение с АО «Российский экспортный центр» по вопросам деятельности интегрированных структур присутствия на территориях иностранных государств;
- соглашение от 23 июля 2019 года о взаимодействии институтов развития в сфере закупочной деятельности.

Создан совет казначеев для координации финансовой политики институтов развития. В координационный совет вошли финансовые директора, представители казначейств и риск-менеджмента ВЭБ.РФ и других институтов. ВЭБ.РФ может выступать маркетмейкером при размещении ценных бумаг институтов развития, проводить с ними сделки РЕПО или брать на себя часть функций по риск-менеджменту.



Например, РЭЦ координация с ВЭБ.РФ позволяет получать лучшие условия на финансовых рынках, снижать операционные риски, нивелировать вопросы конкуренции. ДОМ.РФ сотрудничество позволяет регулярно получать информацию о составе ликвидных активов участников проекта.

Создан координационный (экспертный) совет организаций развития по управлению рисками для ВЭБ.РФ, ДОМ.РФ, РЭЦ и Корпорации МСП, где организации развития представлены на равных и обмениваются лучшими практиками. Применяются процедуры управления операционным риском, предусмотренные Стандартом управления операционным риском в институтах развития.

Созданы рабочая группа институтов развития по вопросам развития городов и рабочая группа ВЭБ.РФ по городской экономике.

Маркетплейс финансовых продуктов «Развивай.рф» является совместным

продуктом организаций развития – ВЭБ.РФ, АО «РЭЦ», АО «ДОМ.РФ», АО «Корпорация «МСП», фонда «МОНОГОРОДА.РФ», АО «МСП Банк», АО «РОСЭКСИМБАНКА», ООО «ВЭБ Инновации» (VEB Ventures), АО «ФРДВ». Инициатором проекта выступил ВЭБ.РФ, а Mail.ru Group стал технологическим партнером.

развивай.рф

Платформа «Развивай.рф» предназначена как для субъектов малого и среднего предпринимательства, так и для крупных компаний. Цель платформы – сделать процедуру получения финансовой поддержки от организаций развития доступнее для бизнеса. Благодаря платформе «Развивай.рф» пользователи имеют доступ к информации об условиях финансирования, предоставляемого разными организациями, на одном ресурсе.

Задачи, которые решает платформа:

- аккумуляция данных о финансовых услугах организаций развития;
- упрощение поиска финансирования и сопутствующих продуктов;
- подбор финансовых услуг, соответствующих потребностям пользователей.

Пользователи могут воспользоваться агрегатором продуктов перечисленных организаций для бизнеса – от индивидуальных предпринимателей до крупных компаний. Это можно сделать как через простой каталог, так и через сервис «умного» подбора по ИНН. В числе предложений – проектное финансирование, кредиты, гарантии, экспортное страхование и др. На «Развивай.рф» пользователь может подать заявку на консультацию или получение продукта, которые ему предоставят партнеры платформы.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития

Цели устойчивого развития ООН

Как государственный финансовый институт развития ВЭБ.РФ действует в интересах экономического и социального развития России и оказывает существенное влияние на благополучие общества и защиту окружающей среды, прежде всего, через реализуемые инвестиционные проекты¹³.

ВЭБ.РФ в полной мере осознает свою ответственность перед государством и обществом и всецело поддерживает Цели в области устойчивого развития ООН¹⁴ (ЦУР ООН).

В 2019 году на встрече рабочей группы по подготовке нефинансового отчета ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ были согласованы основные ЦУР ООН, на выполнение которых ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ оказывают наибольшее влияние.

¹³ Подробная информация представлена в разделе «Социально-экономические эффекты от проектов».

¹⁴ 25 сентября 2015 года государства – члены ООН приняли Повестку дня в области устойчивого развития до 2030 года. Она содержит 17 целей, направленных на ликвидацию нищеты, сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия для всех. Каждая из целей содержит ряд показателей, которые должны быть достигнуты в течение 15 лет.

Вклад ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ в достижение ЦУР ООН

ЦУР ООН	Основные эффекты деятельности	Разделы отчета, раскрывающие основные эффекты
 3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	– Проекты в области развития здравоохранения – это одно из важных направлений инвестиционной политики ВЭБ.РФ и ряда организаций ВЭБ.РФ. На данный момент такие проекты реализуются в рамках деятельности по комплексному развитию городов, поддержке и развитию моногородов, а также фокусной реализации социально значимых проектов – Корпоративные благотворительные и спонсорские проекты ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ традиционно включают поддержку сферы здравоохранения – Забота о здоровье сотрудников – один из центральных ориентиров кадровой политики. Данное направление включает в себя создание экологичных рабочих мест, реализацию социальных программ для сотрудников и охрану труда	– Социально значимые проекты – Экономика и комплексное развитие городов – Поддержка и развитие моногородов – Корпоративная благотворительность и спонсорство – Управление административно-хозяйственной деятельностью – Социальные программы – Охрана труда и соблюдение прав работников
 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ	– Ряд инвестиционных проектов ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ напрямую направлены на развитие системы образования в России с применением передовых технологий и расширением доступности качественного образования в стране – ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ также уделяют повышенное внимание вопросам предпринимательской грамотности и развитию компетенций молодежи, реализуя специальные образовательные программы для целевой аудитории – Развитие потенциала сотрудников, повышение уровня их компетенции и стоимости на рынке труда осуществляется за счет реализации комплексных корпоративных программ обучения и развития	– Экономика и комплексное развитие городов – Поддержка и развитие моногородов – Проекты социального воздействия – Поддержка экспорта – Инновации и цифровая экономика – Образовательные программы для предпринимателей и молодежи – Обучение, развитие и оценка персонала
 5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО	– ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ обеспечивают равные права для своих сотрудников, включая гендерные права	– Развитие кадрового потенциала

ЦУР ООН	Основные эффекты деятельности	Разделы отчета, раскрывающие основные эффекты
 6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ	– Инвестиционные проекты ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, направленные на развитие современных городов, предусматривают в том числе создание современных и экологичных систем коммунального обеспечения	– Экономика и комплексное развитие городов – Поддержка и развитие моногородов
 7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ	– Содействие развитию энергетического комплекса, а также городских энергосетей занимает одно из центральных мест в инвестиционной деятельности ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ. При этом ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ ориентированы на поддержку наилучших доступных технологий в этой сфере	– Финансирование инвестиционных проектов – Поддержка и развитие моногородов – Поддержка экспорта
 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ	– Существенная часть инвестиционных проектов ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ оказывает положительное влияние на экономику территории реализации проекта через создание новых рабочих мест и направление дополнительных налоговых выплат в местные бюджеты – ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ обеспечивают конкурентоспособную заработную плату и достойные условия труда для своих сотрудников, уделяя значительное внимание безопасности на рабочем месте, а также программам укрепления здоровья сотрудников	– Механизм синдикации – Фабрика проектного финансирования – Поддержка и развитие моногородов – Поддержка малого и среднего предпринимательства – Поддержка экспорта – Развитие Дальнего Востока и Арктики – Социальные программы для работников – Охрана труда и соблюдение прав работников – Приложение 7 – Приложение 8 – Приложение 11
 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА	– В партнерстве с коммерческими банками ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ занимаются финансированием масштабных проектов, направленных на развитие инфраструктуры, промышленности, социальной сферы, укрепление технологического потенциала и повышение качества жизни людей	– Финансирование инвестиционных проектов – Механизм синдикации – Проекты судостроения – Фабрика проектного финансирования – Социально значимые проекты – Экономика и комплексное развитие городов – Поддержка и развитие моногородов – Развитие инфраструктуры и государственно-частного партнерства – Лизинг – Инновации и цифровая экономика – Развитие Дальнего Востока и Арктики

ЦУР ООН	Основные эффекты деятельности	Разделы отчета, раскрывающие основные эффекты
 10 УМЕНЬШЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА	- ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ осуществляют свой вклад в сокращение экономического и социального неравенства между российскими регионами, между разными социальными группами населения через поддержку моногородов, территорий Дальнего Востока и Арктики. Кроме того, поддержка российского экспорта и международное сотрудничество позволяют наладить взаимодействие с другими странами, которое содействует их экономическому и социальному развитию - Проекты корпоративного волонтерства направлены на помощь социально незащищенным слоям населения	- Поддержка и развитие моногородов - Поддержка малого и среднего предпринимательства - Поддержка экспорта - Развитие Дальнего Востока и Арктики - Корпоративное волонтерство
 11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ	Для ВЭБ.РФ, Российского экспортного центра, фонда «МОНОГОРОДА.РФ», Фонда развития Дальнего Востока и Арктики развитие городской экономики, улучшение качества жизни в российских городах, создание городских экосистем является одним из приоритетов	- Механизм синдикации - Экономика и комплексное развитие городов - Поддержка и развитие моногородов - Развитие инфраструктуры и государственно-частного партнерства - Лизинг - Развитие Дальнего Востока и Арктики

ЦУР ООН	Основные эффекты деятельности	Разделы отчета, раскрывающие основные эффекты
 12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО	- Все проекты, реализуемые ВЭБ.РФ и организациями ВЭБ.РФ, проходят тщательную проверку на соответствие экологическим и социальным требованиям, закрепленным в законодательстве Российской Федерации, а также внутренних нормативах ВЭБ.РФ. Кроме того, большинство проектов ВЭБ.РФ соответствуют международным нормам зеленого финансирования - В структуру деятельности организаций ВЭБ.РФ входит в том числе экологический консалтинг, включающий разработку методологии и процедур проведения социально-экологической оценки заемщиков и инвестиционных проектов с целью подтверждения их соответствия принципам устойчивого развития - Управляя собственной административно-хозяйственной деятельностью, ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ стремятся следовать передовым практикам корпоративной ответственности и снижать собственный экологический след - ВЭБ.РФ ежегодно публикует нефинансовую отчетность, охватывающую ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ	- Механизм синдикации - Экономика и комплексное развитие городов - Поддержка и развитие моногородов - Инжиниринг - Управление административно-хозяйственной деятельностью - Приложение 1
 13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА	- Все проекты, реализуемые ВЭБ.РФ и организациями ВЭБ.РФ, проходят тщательную проверку на соответствие экологическим и социальным требованиям, закрепленным в законодательстве Российской Федерации, а также внутренних нормативах ВЭБ.РФ. Кроме того, большинство проектов ВЭБ.РФ соответствуют международным нормам зеленого финансирования - Управляя собственной административно-хозяйственной деятельностью, ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ стремятся следовать передовым практикам корпоративной ответственности и снижать собственный экологический след	- Международное сотрудничество - Управление административно-хозяйственной деятельностью
 17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	- Координация российских институтов развития, сотрудничество с частными инвесторами при реализации инвестиционных проектов, развитие государственно-частного партнерства зафиксированы в стратегии и бизнес-модели ВЭБ.РФ - ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ традиционно активно взаимодействуют с международным сообществом и, прежде всего, с международными институтами развития, объединяя свои усилия в повышении социально-экономической эффективности разных стран мира	- Участие в Глобальном договоре ООН - Фабрика проектного финансирования - Поддержка и развитие моногородов - Развитие инфраструктуры и государственно-частного партнерства - Поддержка экспорта - Проекты социального воздействия - Развитие российско-белорусского экономического сотрудничества - Международная деятельность

Участие в Глобальном договоре ООН

В качестве ведущего национального института развития ВЭБ.РФ активно продвигает принципы устойчивого развития в деловом сообществе. В этой связи ВЭБ.РФ придает важное значение участию в Глобальном договоре Организации Объединенных Наций (далее – ГД ООН) – крупнейшей международной инициативе в сфере корпоративной социальной и экологической ответственности и устойчивого развития, к которой ВЭБ.РФ присоединился в 2011 году.



Данное направление работы в настоящее время приобретает особую актуальность с учетом утвержденного президентом Российской Федерации перечня поручений по итогам заседания Госсовета по вопросу «Об экологическом развитии Российской Федерации в интересах будущих поколений» (Пр-140ГС от 24 января 2017 года) и выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Членство ВЭБ.РФ в ГД ООН укрепляет доверие делового сообщества к ВЭБ.РФ, повышает его репутацию, положительно сказывается при оценке рисков, связанных с его деятельностью. Участие в ГД ООН позволяет не только сохранять имидж ВЭБ.РФ на международной арене как ведущего российского института развития, но и обмениваться опытом с институтами развития и бизнес-партнерами в реализации проектов устойчивого развития.

В июле 2019 года представитель ВЭБ.РФ выступил на заседании Политического форума высокого уровня ООН (HPLF) по вопросам устойчивого развития, который проходил под эгидой Экономического и социального совета ООН. В докладе подчеркивалось, что ВЭБ.РФ неизменно поддерживает принципы Глобального договора ООН, активно способствует достижению Целей устойчивого развития. Особое внимание было уделено содействию устойчивому экономическому росту, занятости и обеспечению достойной работы для всех.



В ноябре 2019 года ВЭБ.РФ вступил в ассоциацию «Национальная сеть участников Глобального договора по внедрению в деловую практику принципов ответственного ведения бизнеса» (далее – Ассоциация), которая в 2016 году

при поддержке МИД РФ была создана на основе российской сети ГД ООН (членом которой ранее был ВЭБ.РФ).

В 2019 году ВЭБ.РФ принимал участие в проектах, программах и мероприятиях ассоциации и ГД ООН, нацеленных на поиск конкретных механизмов вовлечения участников российской сети Глобального договора ООН в реализацию глобальной повестки продвижения лучших отечественных практик в сфере устойчивого развития. В частности, ВЭБ.РФ участвовал в сессии «Цели устойчивого развития: вклад бизнеса и государства», прошедшей в рамках Гайдаровского форума; в первом Национальном форуме по устойчивому развитию.

Нефинансовый отчет ВЭБ.РФ за 2018 год был размещен на сайте Глобального договора ООН¹⁵. Статус этого отчета был повышен до уровня Advanced по сравнению с уровнем Active, который был присвоен предыдущему отчету ВЭБ.РФ. Присвоение уровня Advanced штаб-квартирой Глобального договора ООН свидетельствует о том, что организация внедрила и сообщает в отчете об использовании широкого спектра лучших практик в области управления устойчивым развитием.

¹⁵ <https://www.unglobalcompact.org/participation/report/cop/create-and-submit/advanced/435823>.



ВЭБ.ПРОЕКТЫ

ВЭБ.ПРОЕКТЫ

Финансирование инвестиционных проектов

Всего по состоянию на конец 2019 года ВЭБ.РФ принимал участие в 104 инвестиционных проектах в форме предоставления кредитов и долевого финансирования (основные инструменты финансирования инвестиционных проектов) общей стоимостью 4090,9 млрд рублей с объемом участия ВЭБ.РФ в размере 1651,9 млрд рублей. За отчетный период начато финансирование 37 проектов, завершено участие в 22 проектах.

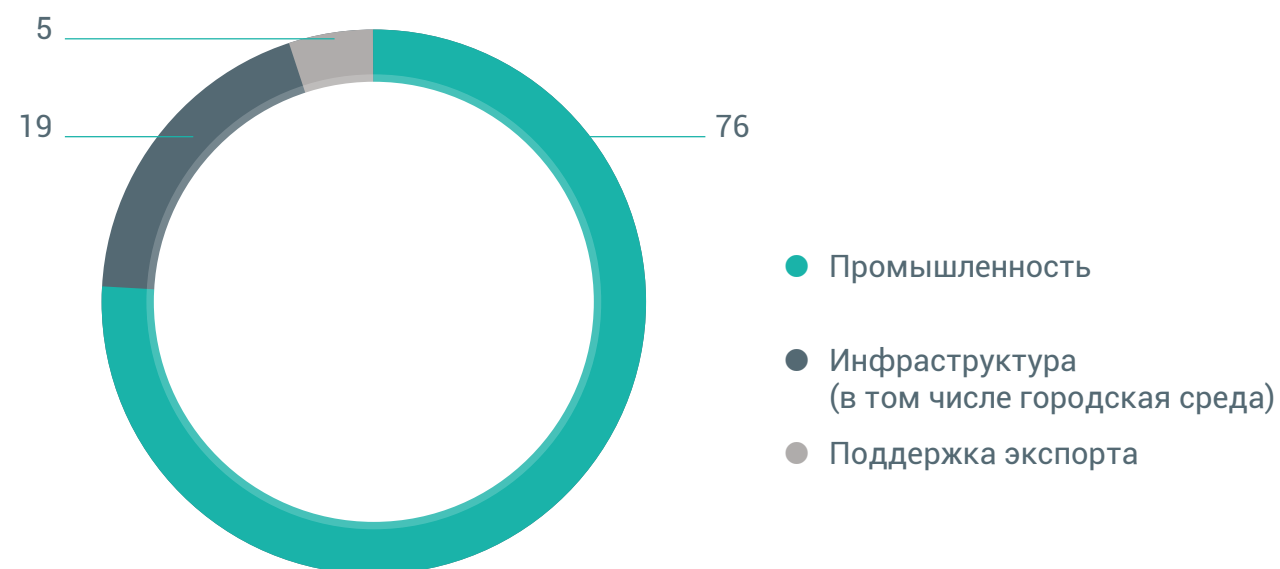
Проекты, одобренные ВЭБ.РФ в 2019 году

В 2019 году ВЭБ.РФ одобрил финансирование 53 проектов общей стоимостью 3155,2 млрд рублей с объемом участия ВЭБ.РФ в размере 950,1 млрд рублей.



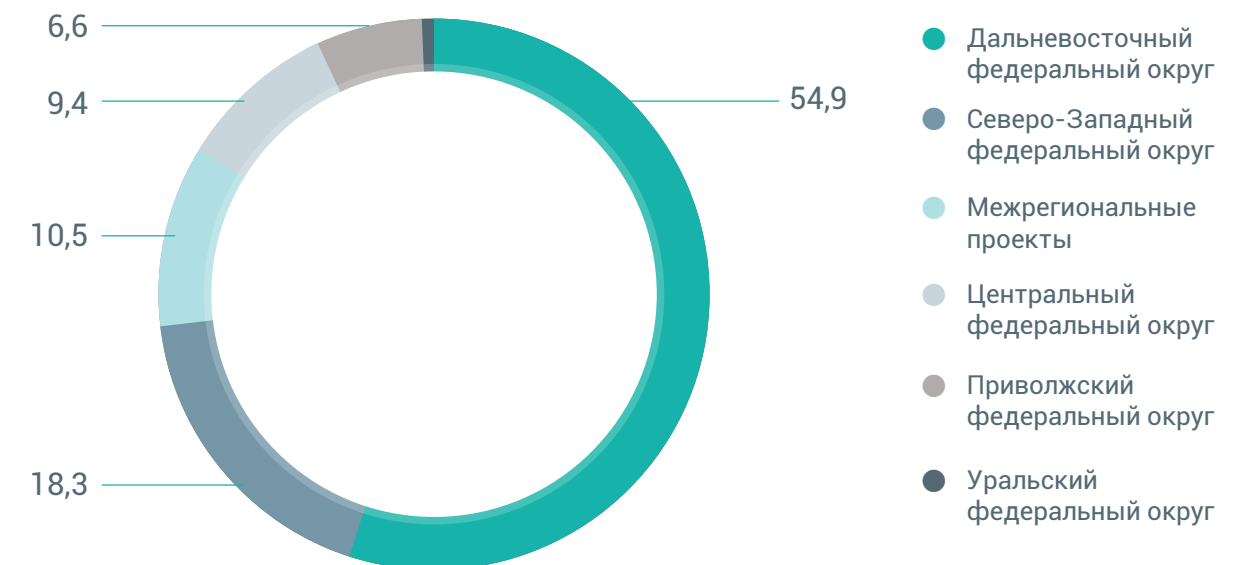
ОТРАСЛЕВАЯ СТРУКТУРА ПРОЕКТОВ ВЭБ.РФ, ОДОБРЕННЫХ К ФИНАНСИРОВАНИЮ В 2019 ГОДУ

% от объема участия ВЭБ.РФ

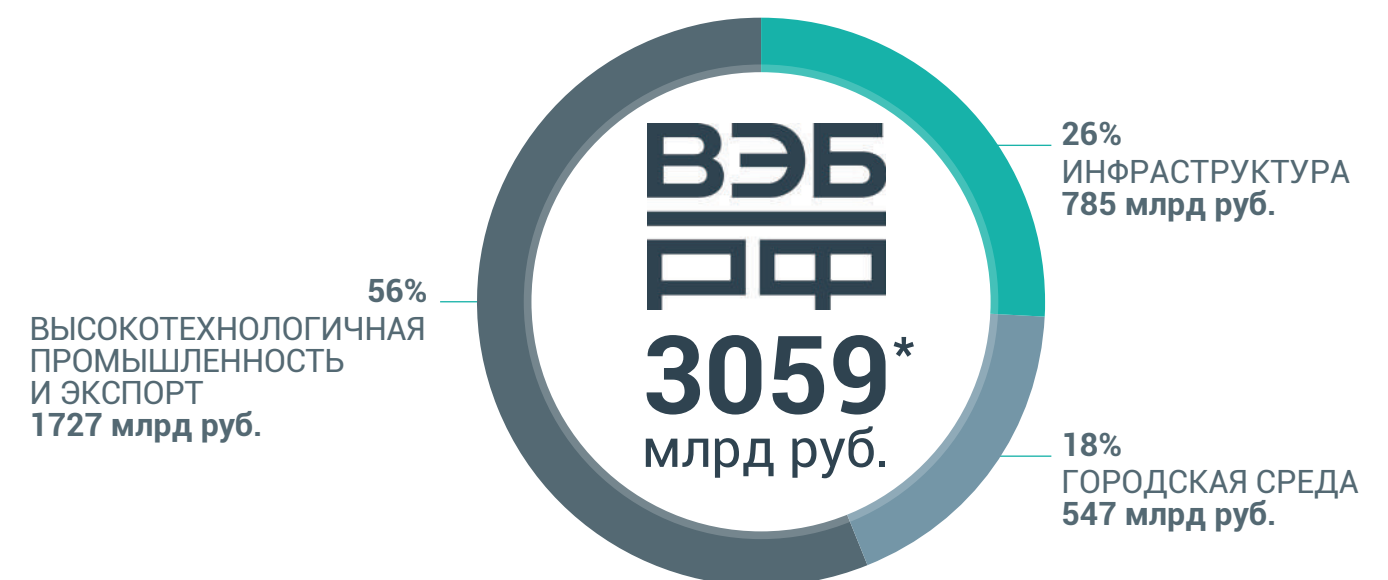


РЕГИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА ПРОЕКТОВ ВЭБ.РФ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ОДОБРЕННЫХ К ФИНАНСИРОВАНИЮ В 2019 ГОДУ

% от объема участия ВЭБ.РФ



ВЭБ.РФ: ПАЙПЛАЙН ПРОЕКТОВ ДО 2024 ГОДА



* Объем участия ВЭБ.РФ в проектах, находящихся на рассмотрении. Общая стоимость проектов — 10 997 млрд. руб.

Механизм синдикации

В 2019 году наблюдательным советом ВЭБ.РФ одобрено два проекта общей стоимостью 1473,3 млрд рублей и объемом участия ВЭБ.РФ 102,8 млрд рублей, реализуемых через механизм синдикации в таких областях, как газохимическая промышленность и инфраструктура обращения с ТКО.

Строительство Амурского газоперерабатывающего завода



Амурский ГПЗ станет крупнейшим в России и мире предприятием по переработке природного газа и производству гелия. Его проектная мощность составит 42 млрд кубометров газа в год. Завод будет состоять из шести технологических линий, ввод в эксплуатацию первых двух запланирован на 2021 год.

Общая стоимость проекта: 19,1 млрд евро

Объем участия ВЭБ.РФ: 0,5 млрд евро

Синдикат совместно с: китайскими, японскими, европейскими и российскими кредиторами (АО «Газпромбанк», ПАО «Банк ВТБ», ПАО «Сбербанк», ПАО «Банк «ФК Открытие» и др.)

Ожидаемые результаты от реализации проекта: Амурский газоперерабатывающий завод будет важным звеном технологической цепочки поставок природного газа в Китай по газопроводу «Сила Сибири».

«ВЭБ.РФ участвует в крупнейших газоперерабатывающих и газохимических проектах страны. Строительство Амурского газоперерабатывающего завода позволит нарастить экспортный потенциал России, в том числе на перспективных азиатских рынках. Амурский ГПЗ станет мировым лидером по производству гелия»

Первый заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления Николай Цехомский

Строительство заводов по энергетической утилизации ТКО («Энергия из отходов»)



Проект предполагает строительство в Московской области четырех генерирующих объектов электрической мощностью 70 МВт каждый, функционирующих на основе использования возобновляемых источников энергии – твердых коммунальных отходов объемом 700 тыс. тонн в год каждый. Ввод в эксплуатацию запланирован на 2022 год.

Общая стоимость проекта: 148,9 млрд рублей

Объем участия ВЭБ.РФ: 68,2 млрд рублей

Синдикат совместно с: АО «Газпромбанк»

Ожидаемые результаты от реализации проекта: реализация проекта позволит к 2023 году снизить объем размещения отходов на территории Московской области на 30% с одновременным получением электроэнергии.

«Энергия из отходов» – это флагманский проект в портфеле зеленых инвестиций ВЭБ.РФ. Развитие высокотехнологичной инфраструктуры, создание экологически безопасной и комфортной городской среды – среди приоритетов ВЭБ.РФ. Проект позволит на четверть снизить объем захоронения отходов столичного региона, что обеспечит экологические показатели на уровне большинства мировых эталонов уже в 2023 году. Заводы будут построены в рамках нацпроекта «Экология», что подчеркивает значимость проекта в текущей экологической повестке государства»

Первый заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления Николай Цехомский

Проекты судостроения

В сегменте судостроения ВЭБ.РФ в 2019 году начал финансирование крупных судостроительных контрактов на судовой верфи ООО «ССК «Звезда».





Всего на настоящий момент одобрено участие ВЭБ.РФ в 21 проекте по строительству танкеров общей стоимостью 370,9 млрд рублей и объемом участия ВЭБ.РФ 345,7 млрд рублей.

Строительство трех танкеров-продуктовозов класса MR

Проектом предусмотрено финансирование поставки трех танкеров-продуктовозов класса MR, силовые установки которых будут работать на экологически чистом газомоторном топливе. По сравнению с традиционными видами топлива использование газомоторного топлива позволяет существенно снизить объем выбросов в атмосферу. Технические характеристики судов разработаны с учетом новых требований Международной морской организации (ИМО). Дедвейт каждого танкера составит около 50 тыс. тонн. Поставка судов запланирована на 2022–2023 годы. Ледовый класс 1В позволит судам безопасно круглогодично осуществлять перевозки в ледовых условиях акватории Балтийского моря.

Инициатор: группа компаний «Совкомфлот»
Общая стоимость проекта: 10,3 млрд рублей
Объем участия ВЭБ.РФ: 9,4 млрд рублей

«Судостроительная промышленность является одной из крупнейших машиностроительных отраслей, имеющих высокий научный и технический потенциал. Поддержка данной отрасли – одно из приоритетных направлений ВЭБ.РФ в рамках задач по развитию промышленности России»

Заместитель председателя ВЭБ.РФ
 Артем Довлатов

Строительство ледокольных танкеров-газовозов

Проектом предусмотрено финансирование поставки 15 судов повышенного ледового класса, предназначенных для транспортировки СПГ проекта «Арктик СПГ 2». Танкеры-газовозы ледокольного типа Arc7 способны выполнять круглогодичную транспортировку СПГ в сложных ледовых условиях Карского моря и Обской губы и преодолевать лед толщиной до двух метров. Танкеры будут осуществлять навигацию по Северному морскому пути и отвечать самым современным требованиям.

Инициатор: группа компаний «Совкомфлот»
Общая стоимость проекта: 330,4 млрд рублей
Объем участия ВЭБ.РФ: 306,4 млрд рублей

Фабрика проектного финансирования

Фабрика¹⁶ – это механизм проектного финансирования инвестиционных проектов в приоритетных секторах российской экономики, предусматривающий предоставление денежных средств заемщикам на основании договоров синдицированного кредита (займа), реализуемых с применением мер государственной поддержки и способствующих увеличению объемов кредитования организаций, реализующих инвестиционные проекты.

В рамках совершенствования Фабрики проектного финансирования 13 июня 2019 года принято постановление Правительства Российской Федерации № 755, расширяющее возможности применения данного механизма. Главное изменение – расширение мандата Фабрики на финансирование проектов в отраслях и сферах, указанных в майском указе президента России в качестве приоритетов.

В 2019 году наблюдательным советом ВЭБ.РФ одобрено восемь проектов, реализуемых через механизм Фабрики проектного финансирования, в таких областях, как химическая (в том числе газохимическая) и металлургическая промышленность, портовая и дорожная инфраструктура, а также в сфере цифровой экономики общей стоимостью более 731,4 млрд рублей и объемом участия ВЭБ.РФ 207,2 млрд рублей.

По шести проектам Фабрики проектного финансирования в 2019 году ВЭБ.РФ открыл финансирование.

Механизм Фабрики проектного финансирования в 2019 году не создал нагрузку на бюджет Российской Федерации.

Строительство первой очереди горно-металлургического комбината «Удокан»



Проект предполагает освоение крупнейшего в России и одного из крупнейших в мире неразработанных месторождений меди – Удоканского месторождения, расположенного в Забайкальском крае. Проект включает в себя разработку и строительство первой очереди горно-металлургического комбината по производству катодной меди и медного концентрата, открытого рудника производительностью до 12 млн тонн руды

¹⁶ <https://xn--90ab5f.xn--p1ai/biznesu/fabrika-proektnogo-finansirovaniya/>.

в год и выпуском до 125 тыс. тонн меди в год, создание соответствующей инфраструктуры.

Заемщик: ООО «Байкальская горная компания»

Общая стоимость проекта: 2,9 млрд долларов США

Объем участия ВЭБ.РФ: 0,5 млрд долларов США

Срок финансирования: 12 лет

Фабрика проектного финансирования совместно с: АО «Газпромбанк», ПАО «Сбербанк»

Ожидаемые результаты от реализации проекта: запуск горно-металлургического комбината «Удокан» обеспечит создание более 2000 новых рабочих мест без учета смежных отраслей, а также позволит значительно увеличить налоговые поступления в бюджеты всех уровней.



Проект освоения Удоканского месторождения меди в Забайкальском крае – победитель в номинации «Лучшая сделка на рынке синдикаций РФ» премии Loans Cbonds Award – 2019.

«Это первая сделка Фабрики проектного финансирования, в которой принимают участие три кредитора: два крупных коммерческих банка и ВЭБ.РФ. Инструмент Фабрики проектного финансирования создает условия для взаимовыгодного сотрудничества коммерческих банков при организации финансирования капиталоемких проектов»

Первый заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления Николай Цехомский

Строительство Находкинского завода минеральных удобрений



Проект предполагает финансирование строительства завода по производству метанола. Общая проектная мощность производства первого этапа проекта составит 1,8 млн тонн метанола в год. Природный газ на производство будет поставляться с месторождений на Сахалине. Выход НЗМУ на полную мощность запланирован на вторую половину 2023 года.

Инициатор: АО «НЗМУ»

Общая стоимость проекта: 2,5 млрд долларов США

Объем участия ВЭБ.РФ: 1,5 млрд долларов США

Срок финансирования: 15 лет

Фабрика проектного финансирования совместно с: ПАО «Банк ВТБ»

Ожидаемые результаты от реализации проекта: реализация проекта позволит создать свыше 1500 новых высокопрофессиональных рабочих мест в Приморском крае. После запуска завода значительно вырастут налоговые поступления в бюджет, повысится эффективность использования природных ресурсов.

Строительство в морском порту Ванино транспортно-перегрузочного комплекса для перевалки угля



Проект предполагает строительство высокотехнологичного угольного терминала. Реализуется в морском порту Ванино, расположенном в Хабаровском крае. Планируемый грузооборот первой очереди терминала составит 12 млн тонн угля в год. Ввод в эксплуатацию намечен на 2020 год. Общий потенциальный грузооборот терминала – до 24 млн тонн угля в год.

Инициатор: АО «ВаниноТрансУголь»

Общая стоимость проекта: 39,6 млрд рублей

Объем участия ВЭБ.РФ: 13,3 млрд рублей

Фабрика проектного финансирования совместно с: ПАО «Банк ВТБ»

Ожидаемые результаты от реализации проекта: строительство комплекса позволит создать 600 новых рабочих мест.



«Инвестиции в создание современной портовой инфраструктуры являются одним из важнейших приоритетов ВЭБ.РФ. В качестве результата совместной работы с нашими уважаемыми партнерами мы ожидаем не только положительный эффект для экономики Дальнего Востока, но и расширение возможностей для роста российского экспорта в страны Азиатско-Тихоокеанского региона»
Первый заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления Николай Цехомский

Выпуск облигаций «Специализированного общества проектного финансирования «Фабрика проектного финансирования» (СОПФ ФПФ)

В 2019 году ООО «СОПФ ФПФ» разместил первый выпуск облигаций общей номинальной стоимостью 10 млрд рублей. Полученные ООО «СОПФ ФПФ» средства от размещения первого выпуска облигаций будут направлены в 2020 году на финансирование проектов Фабрики проектного финансирования в соответствии с целевым назначением, предусмотренным Программой облигаций.

Цифровизация Фабрики

Единая информационная система (ЕИС) DataRoom – это официальный информационный ресурс, созданный ВЭБ.РФ для организации информационного обеспечения механизма Фабрики проектного финансирования, который также может быть использован для обмена информацией по инвестиционным проектам между участниками синдицированного кредитования вне механизма Фабрики проектного финансирования.

На сайте ВЭБ.РФ (www.veb.ru) в подразделе «Фабрика проектного финансирования» размещены документы для организации



подключения банков – участников программы «Фабрика проектного финансирования» к ресурсу ЕИС DataRoom (<https://fpf-synd.veb.ru>).

В личном кабинете банки – участники ЕИС DataRoom могут совершать следующие операции:

- рассматривать документы по инвестиционным проектам для голосования о возможности участия или определения целесообразности участия в финансировании инвестиционных проектов;
- голосовать по проектам или формировать условия участия в финансировании;
- рассматривать документы в рамках экспертизы проектов;
- участвовать в информационных сессиях с ВЭБ.РФ.

В 2019 году ВЭБ.РФ разработал в ЕИС DataRoom личный кабинет Минэкономразвития России и агента Правительства Российской Федерации для работы с реестрами проектов Фабрики проектного финансирования в соответствии с программой «Фабрика проектного финансирования».

В отчетном периоде продолжена работа по подключению аккредитованных банков к ЕИС DataRoom: подключено восемь банков-участников; всего к системе ЕИС DataRoom подключено 91 уполномоченное лицо 13 банков-участников.

Дополнительно инициирована разработка личного кабинета клиента (ЛКК) для направления заемщиками документов по договорам синдицированного кредита и публикации этих документов в ЕИС DataRoom для участников синдиката кредиторов.

Документарные операции в рамках инвестиционных проектов

В 2019 году запущен инструмент предоставления ВЭБ.РФ банковских гарантий для целей реализации проектов развития на территории Российской Федерации.

В рамках поддержки инвестиционных проектов по состоянию на 31 декабря 2019 года на учете в ВЭБ.РФ числилось 109 гарантий на общую сумму, эквивалентную 54,3 млрд рублей, выданных в 2019 году. В рамках гарантийной поддержки инвестиционных проектов были поддержаны следующие отрасли: лесопромышленный комплекс, химический комплекс, тяжелое, транспортное, специальное и энергетическое машиностроение, транспортная инфраструктура. В 2019 году в целях реализации инвестиционного проекта, финансируемого ВЭБ.РФ в рамках Фабрики проектного финансирования, открыт непокрытый резервный аккредитив (standby L/C) на принципах *pari passu* с другим банком-кредитором на сумму 50,0 млн долларов США.

В целях оказания комплексной поддержки клиентам ВЭБ.РФ в рамках инвестиционной деятельности в 2019 году реализованы первые сделки на общую сумму 412,06 млн рублей по выдаче ВЭБ.РФ налоговых гарантий в обеспечение обязательств налогоплательщиков по возврату возмещаемого НДС.

В 2019 году новыми клиентами ВЭБ.РФ в рамках предоставления гарантийной поддержки инвестиционных проектов стали девять компаний.

Выход из проектов

В 2019 году осуществлен успешный выход из ряда проектов. Всего завершено участие ВЭБ.РФ в 22 проектах.

СП «Форд-Соллерс» погасило всю задолженность по основному долгу в размере 34,8 млрд рублей и начисленным процентам. ВЭБ.РФ успешно завершил реструктуризацию задолженности по проекту, не понеся убытков.



ПАО «АвтоВАЗ» полностью погасил задолженность по кредиту ВЭБ.РФ в размере 28,4 млрд рублей. ВЭБ.РФ успешно выполнил роль института развития, предоставив финансирование в наиболее сложный для компании период. Поддержка ВЭБ.РФ позволила компании провести обновление модельного ряда и укрепить лидерские позиции на российском рынке, обеспечив возможность досрочного исполнения обязательств перед ВЭБ.РФ.



ВЭБ.РФ завершил сделку по уступке АО «Газпромбанк» и ПАО «Банк ВТБ» прав требования по кредиту ООО «Магистраль северной столицы» (проект «Западный скоростной диаметр») на сумму 23,3 млрд рублей. Роль ВЭБ.РФ как института развития успешно выполнена: инвестиционная стадия завершена, все участки автомагистрали введены в эксплуатацию и успешно эксплуатируются.



«Сегодня ни один коммерческий банк не готов предоставить финансирование на 30 лет для нового строительства, строительства, которое еще полной, большой экспертизой не подтверждено. И ВЭБ.РФ здесь выступает как государственный институт развития, на первом этапе берет весь риск и участвует очень плотно с инициатором в развитии этого проекта»

Первый заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления Николай Цехомский



ФОТО: фонд «Росконгресс»

Социально значимые проекты



Проекты в области развития здравоохранения и образования – это одно из важных направлений инвестиционной политики ВЭБ.РФ.

«Страна за 20 лет прошла большой путь. Главное, что все это время наша экономика движется курсом развития. И даже несмотря на кризисы 2008–2010 годов, 2014–2016 годов, несмотря на санкционные ограничения, мы не оказались отброшены назад, мы не стали закрываться, а продолжаем развиваться. Именно это позволяет нам сегодня заниматься решением не только базовых экономических задач, но и более комплексных – повышением качества жизни россиян. Такую цель ставит президент России, на это направлены национальные проекты»

Председатель ВЭБ.РФ
Игорь Шувалов



Диализный центр «Нефролайн» в Твери, созданный при финансовой поддержке ВЭБ.РФ, уже принимает первых пациентов. Проект реализован в рамках государственно-частного партнерства. Учреждение оснащено 27 аппаратами «искусственная почка» последнего поколения производства японской компании Nikkiso – одного из мировых лидеров в индустрии гемодиализного оборудования. Максимальная мощность центра рассчитана на оказание помощи 162 пациентам при трехсменном графике работы. При участии ВЭБ.РФ строятся еще два диализных центра в Московской области.



В ходе Петербургского международного экономического форума ВЭБ.РФ и Медицинский институт им. Березина Сергея (МИБС) договорились о создании Центра протонной терапии в Центральном федеральном округе. Предполагается, что общий объем инвестиций в проект составит 7,5 млрд рублей.

Высокотехнологичная инфраструктура здравоохранения и внедрение инновационных медицинских технологий в сфере здравоохранения находятся в фокусе ВЭБ.РФ, а борьба с онкологическими заболеваниями входит в национальный проект «Здравоохранение». Одна из задач национального проекта – построить в ближайшее время не менее пяти центров протонной терапии.

Протонная терапия считается одним из самых эффективных и щадящих на сегодня видов лучевого лечения рака, она отличается высокой точностью разрушения злокачественных клеток и минимальными побочными эффектами, которые возникают при традиционной лучевой терапии из-за неизбежного облучения здоровых органов и тканей.

«Реализация таких сложных и важных для наших граждан проектов – один из приоритетов института развития. Партнерство с лидером рынка в области лечения онкологических заболеваний методом протонной терапии – залог успешной реализации проекта, а значит, существенный вклад в исполнение национального проекта «Здравоохранение»

Первый заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления Николай Цехомский

ВЭБ.РФ и Министерство науки и высшего образования Российской Федерации договорились о взаимодействии при реализации мероприятий федерального проекта «Экспорт образования» (входит в нацпроект «Образование») по строительству и эксплуатации университетских кампусов в регионах России и подписали соглашение о сотрудничестве в рамках проекта по созданию современных multifunctional студенческих городков в Пермском крае и Томской области.

«Проект является уникальным для России и предполагает возвратную модель финансирования с участием частного инвестора, ВЭБ.РФ в качестве финансового партнера при условии софинансирования проекта из федерального бюджета в объеме до 40%. Общая стоимость проекта составляет около 6 млрд рублей, при этом для реализации масштабного проекта потребуется привлечь заемное финансирование в объеме до 3 млрд рублей»

Старший вице-президент ВЭБ.РФ Михаил Алашкевич

В целях повышения конкурентоспособности отечественного высшего образования университетам необходимо развивать инфраструктуру и создавать «умную среду», которая станет центром притяжения для иностранных и российских студентов, преподавателей, а также драйвером развития городской среды. Для отработки модели ГЧП в части строительства международного студенческого кампуса Пермь может стать городом-пилотом.

Согласно федеральному проекту «Экспорт образования» к 2024 году количество обучающихся в российских вузах иностранных студентов должно быть увеличено в два раза. На проектирование, строительство и реконструкцию

студенческих городков в рамках «Экспорта образования» предполагается направить из федерального бюджета 102,2 млрд рублей до 2024 года для создания 77,5 тыс. мест. Благодаря подходу, предложенному ВЭБ.РФ, объем частных инвестиций в проекты будет сопоставим с размером бюджетного финансирования, а количество создаваемых мест в студенческих городках может быть удвоено.

Экономика и комплексное развитие городов



Для ВЭБ.РФ, ДОМ.РФ, Корпорации МСП, Российского экспортного центра, фонда «МОНОГОРОДА.РФ», Фонда развития Дальнего Востока и Арктики развитие городской экономики, улучшение качества жизни в российских городах является одним из приоритетов. Повестка развития современной городской экономики становится сквозной для всей системы институтов развития.

Россия – страна городов, в которых проживает более 100 млн человек. Городское развитие – это тренд, востребованный обществом. В 2019 году было определено, что в фокусе ВЭБ.РФ по направлению «Экономика и комплексное развитие городов» находятся первые 100 городов по численности населения (кроме Москвы и Санкт-Петербурга), а также проактивные города за пределами данного списка. В качестве приоритетных для ВЭБ.РФ определены следующие отрасли городской экономики:

- жилищно-коммунальное хозяйство;
- транспорт;
- умный город;
- здравоохранение, образование, спорт и социальное обслуживание;
- туризм.

Приоритет отдается проектам, реализуемым на условиях государственно-частного партнерства, включая концессионные соглашения, частными инвесторами, а также оказывающим существенное влияние на достижение целей национальных проектов.

«Город не может развиваться без современного облика и плана развития вместе с современными жилыми кварталами и общественными пространствами. Там, где возникает новый квартал, там, где возникает новая жизнь, невозможно ее обеспечить просто благодаря крупным инфраструктурным проектам. Сердце и качество этой жизни можно получить только благодаря тому, что малые, средние и микропредприятия имеют возможность создавать этот комфорт»

Председатель ВЭБ.РФ
Игорь Шувалов

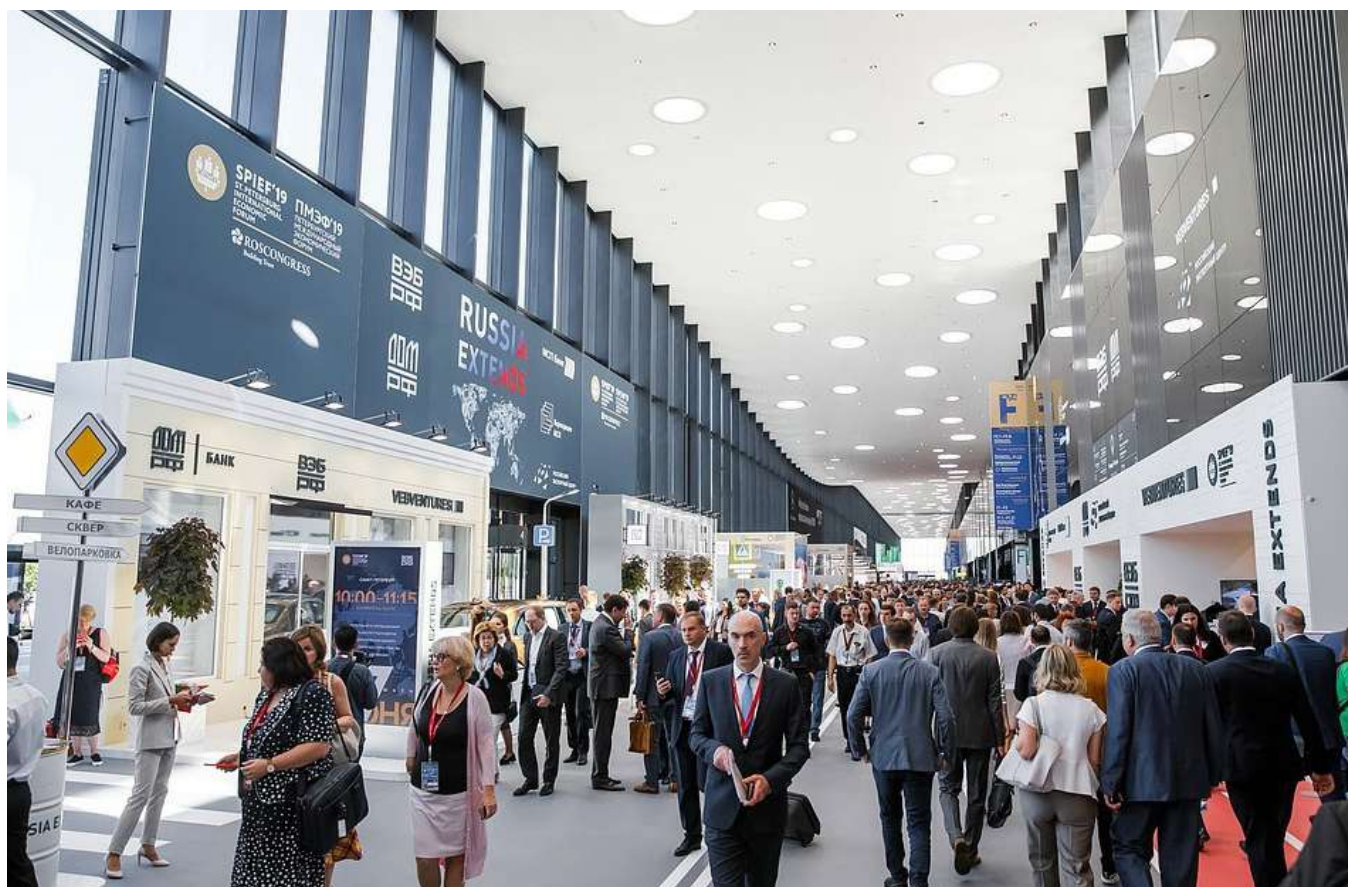


ВЭБ.РФ работает над формированием нового портфеля по различным направлениям городской экономики, включая проекты в сфере общественного транспорта, повышения безопасности движения, ЖКХ, энергоэффективности, переработки твердых бытовых отходов, здравоохранения и медицины. В 2019 году был сформирован единый для всех функциональных подразделений перечень проектов по городской экономике. В него по состоянию на конец отчетного года входило более 70 проектов и проектных идей в 35 городах Российской Федерации.

ВЭБ.РФ является ключевым инструментом государства по развитию магистральной инфраструктуры, в том числе ряда региональных аэропортов. Совокупный объем трансферного пассажиропотока по всем проектам по строительству и реконструкции аэропортов с участием ВЭБ.РФ составляет более 45 млн человек в год.

«Города – одна из приоритетных тем для всей «семьи» организаций группы «ВЭБ.РФ». Мы определили основные направления деятельности: это инфраструктура, экономика, экология, умный город, общественный транспорт, социальная инфраструктура. ВЭБ.РФ – это институт развития, но он остается кредитной организацией, поэтому для нас принципиальна возвратность вложенных средств и безубыточность проектов»

Заместитель председателя ВЭБ.РФ
Алексей Сорокин



В рамках Петербургского экономического форума мы представили оригинальное выставочное пространство в формате модели комфортной и безопасной улицы. Улица отвечает Стандарту комплексного развития территорий, разработанному ДОМ.РФ совместно с Минстроем и КБ «Стрелка». Это часть единого выставочного пространства Russia Extends, подготовленного совместно российскими институтами развития: ВЭБ.РФ, ДОМ.РФ, Российским экспортным центром, Корпорацией МСП, фондом «МОНОГОРОДА.РФ», «ВЭБ Инновации» (VEB Ventures) и Фондом развития Дальнего Востока и Арктики. Согласно Стандарту, улица в любом городе должна представлять собой многофункциональное пространство, безопасное для всех категорий граждан, где все сервисы находятся в шаговой доступности.

Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) отметила вклад ВЭБ.РФ в разработку новой системы измерения качества городского развития в соответствии с Целями устойчивого развития ООН. ОЭСР считает, что Индекс городского развития, созданный рабочей группой Минэкономразвития России, Росстата и ВЭБ.РФ, позволяет измерять качество развития российских городов и достижения ими ЦУР в соответствии с международными индикаторами. В 2019 году команда ВЭБ.РФ и Центра Россия-ОЭСР РАНХиГС добилась включения Москвы в качестве одного из девяти пилотных городов в масштабный проект ОЭСР по оценке соответствия политики городского развития стандартам ЦУР ООН.

ВЭБ.РФ, ДОМ.РФ, Российский экспортный центр, Корпорация МСП и МОНОГОРОДА.РФ в 2019 году перешли к новому формату регионального сотрудничества, важнейшим аспектом которого стало участие всех институтов развития в совместной работе с регионами. В качестве ключевого инструмента использовались выездные бизнес-миссии, которые включали в себя презентации для всех стейкхолдеров по возможным формам поддержки, диалог с бизнес-сообществом, проведение рабочих встреч с региональными и муниципальными администрациями.



Программа ООН по населенным пунктам (ООН-Хабитат) является ключевым органом в системе ООН по обеспечению международного сотрудничества в области устойчивого городского развития, содействию отдельным странам и регионам в решении проблем развития населенных пунктов и инфраструктуры, организации научно-исследовательской и информационно-аналитической работы по вопросам урбанизации. В 2019 году представители команды ВЭБ.РФ в составе российской делегации принимали участие в заседании Ассамблеи программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам в Найроби (Кения).

В 2019 году ВЭБ.РФ приступил к реализации программы обучения управленческих команд 100 крупнейших российских городов. Программа разработана в соответствии с международным стандартом МРА (Master of Public Administration, готовит специалистов в сфере государственного управления и муниципального управления). Ожидается, что в результате в городах будут сформированы команды управленцев, обладающих передовыми практиками и знаниями в сфере городского менеджмента.

«Вместе с бизнес-школой «Сколково» и РАНХиГС мы проработали образовательную программу — специальный МРА. Вокруг нее мы будем нанимать все те проекты, которые будем вести по городской инфраструктуре, по твердым бытовым отходам, по современному жилью, по современному облику города, по современной экономике, включая малый и средний бизнес. Без такого образовательного элемента сложно будет добиться консолидации усилий и единого понимания повестки городского развития»

Председатель ВЭБ.РФ
Игорь Шувалов





Между ВЭБ.РФ и АО «МСП Банк» с участием АО «Корпорация «МСП» заключен кредитный договор о предоставлении банку кредитной линии в размере 4 млрд рублей для кредитования субъектов малого и среднего предпринимательства, реализующих проекты по направлению «Развитие городской экономики», по ставке, сопоставимой со ставкой, субсидируемой государством. Реализация указанного договора позволит сфокусировать предоставляемое фондирование на развитии городов как на источнике устойчивого развития Российской Федерации за счет привлечения в городскую экономику частных инвестиций и повышения качества жизни населения.

Поддержка и развитие моногородов



Цель деятельности некоммерческой организации «Фонд развития моногородов» (далее также – МОНОГОРОДА.РФ, Фонд) – формирование необходимых условий для создания новых рабочих мест и привлечения инвестиций в монопрофильные муниципальные образования (моногорода) Российской Федерации, развития городской среды.

«Моногорода у большинства людей вызывают негативные эмоции – заводы, грязь, дымящие трубы, люди, кроме работы, ничего не видят. Но моногорода перестали быть такими. Моногорода достигли серьезных успехов, они достойны называться более позитивно – города-передовики, города, которые ничего не боятся и делают, города, которые не только для работы, но и для жизни. Мы хотим, чтобы наши моногорода приобрели позитивное звучание, а другие города брали с них пример»

Заместитель председателя ВЭБ.РФ
Ирина Макиева

В соответствии со стратегией Фонда его задачами являются:

- создание новых рабочих мест, не связанных с деятельностью градообразующего предприятия;
- привлечение инвестиций в экономику моногородов, помимо градообразующего предприятия;
- содействие в повышении эффективности государственного и муниципального управления в моногородах.

«Сегодня моногорода гораздо увереннее смотрят в будущее. Создано больше 12 тыс. новых рабочих мест. Это результат совместной работы Фонда, правительства, региональных и местных властей. Опыт трансформации, который мы приобрели за эти пять лет, мы используем в интересах развития всех российских городов»

Председатель ВЭБ.РФ
Игорь Шувалов



Пять лет успешной деятельности



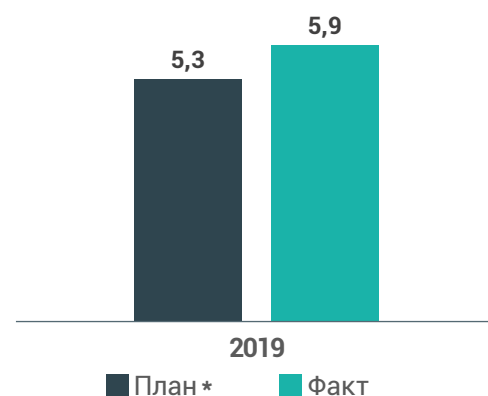
В 2019 году были расширены возможности участия МОНОГОРОДА.РФ в финансировании инвестиционных проектов, в том числе снижен минимальный размер суммы средств Фонда, запрашиваемых на реализацию инвестиционных проектов, с 10 до 5 млн рублей. Разработан каталог продуктов, в котором отражены основные характеристики продуктов МОНОГОРОДА.РФ в рамках предоставления заемного финансирования, в том числе включены новые совместные продукты с Корпорацией МСП. Осуществлялась выдача займов до 250 млн рублей по ставке 0% годовых в рамках разработанного Фондом продукта в декабре 2018 года.



В 2019 году в 10 моногородах введено в эксплуатацию 19 объектов инфраструктуры (всего в период с 2016 по 2019 год введены в эксплуатацию 74 объекта инфраструктуры в 29 моногородах).

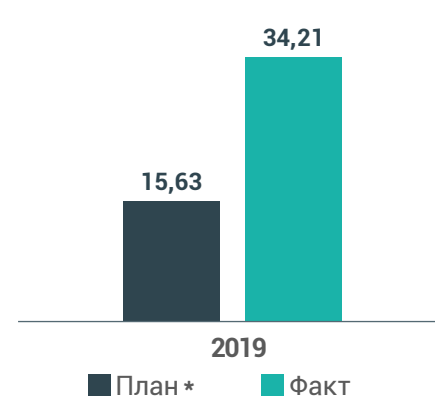
КОЛИЧЕСТВО СОЗДАНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ В МОНОГОРОДАХ, ПОЛУЧИВШИХ ПОДДЕРЖКУ ЗА СЧЕТ СУБСИДИИ

тыс. ед.



ОБЪЕМ ПРИВЛЕЧЕННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В МОНОГОРОДА, ПОЛУЧИВШИЕ ПОДДЕРЖКУ ЗА СЧЕТ СУБСИДИИ

млрд рублей



* Плановые значения показателей установлены соглашениями о предоставлении субсидии из федерального бюджета Фонду, заключенными между Фондом и Минэкономразвития России.

В 2019 году приняты обязательства по 14 соглашениям о предоставлении заемного финансирования на общую сумму 1889,496 млн рублей. При проведении комплексных оценок указанных инвестиционных проектов Фондом была проведена оценка социально-экономической эффективности инвестиционных проектов – наличия положительного социально-экономического эффекта, выраженного в количестве создаваемых новых рабочих мест и объеме привлеченных инвестиций в моногород в результате реализации инвестиционного проекта.

Проект «Новотроицкий содовый завод» в г. Новотроицке, Оренбургская область



Инициатор: ООО «Новотроицкий содовый завод» (ООО «НСЗ»), резидент ТОР «Новотроицк»

Стоимость проекта: 3066,00 млн рублей

Объем участия Фонда: 1000,00 млн рублей

Цель проекта: организация на территории Новотроицка Оренбургской области нового производства с целью выпуска следующих видов продукции:

- сода кальцинированная – 100 тыс. тонн в год;
- гипс (полугидрат) – 143 тыс. тонн в год;
- известь обожженная – 107,4 тыс. тонн в год

Ожидаемые результаты проекта:

- экологические (сокращение образования отходов: проект предусматривает переработку отходов производства кальцинированной соды (сульфата кальция) в строительный гипс);
- экономические (бюджетные отчисления, привлечение инвестиций в экономику моногорода);
- социальные (создание 249 новых рабочих мест, не связанных с деятельностью градообразующей организации, снижение уровня безработицы моногорода).

Проект «Реконструкция действующего производства ТФК в АО «ПОЛИЭФ» в городском поселении город Благовещенск муниципального района Благовещенский район Республики Башкортостан



Инициатор: АО «ПОЛИЭФ»

Стоимость проекта: 8827,645 млн рублей

Объем участия Фонда: 1000,000 млн рублей

Цель проекта: реконструкция действующего производства терефталевой кислоты (ТФК) с целью увеличения объемов производства на 100 тыс. тонн в год

Ожидаемые результаты проекта:

- экологические (повышение экологичности и энергоэффективности действующего производства (повышение автоматизации и цифровизации технологических процессов);
- экономические (бюджетные отчисления, привлечение инвестиций в экономику моногорода, повышение валового муниципального продукта г. Благовещенска, наращивание объемов производства импортозамещающей продукции и снижение импортной зависимости в нефтегазовом и химическом кластерах промышленности);
- социальные (создание 20 новых рабочих мест, не связанных с деятельностью градообразующей организации).

В декабре 2019 года в Усть-Катавском городском округе Челябинской области был открыт тепличный комплекс для круглогодичного выращивания овощей и зеленых культур – «Агрокомплекс «Горный». В 2018 году были построены и введены в эксплуатацию объекты инфраструктуры для указанного проекта. Это самый крупный инфраструктурный проект МОНОГОРОДА.РФ.

«Еще два года назад на этом месте было огромное поле. Потом закипела грандиозная стройка. Мы вместе с регионом строили инфраструктуру – Фонд выделил почти 1,5 млрд рублей. Это самый крупный наш проект!»

Сегодня открылся агрокомплекс, которым гордятся регион, город, Фонд и каждый житель Усть-Катава. Уверена, наша дружная команда на этом не остановится»

Заместитель председателя ВЭБ.РФ
Ирина Макиева



В 2019 году компании, реализующие инвестиционные проекты с использованием займов МОНОГОРОДА.РФ, осуществляли поставку своей продукции в более 20 стран мира, экспортная выручка составила более 2 млрд рублей. Так, в рамках реализации проекта «Организация производства клееного бруса на территории моногорода Луза» в Кировской области ООО «Хольц Хаус» в 2019 году на экспорт был поставлен пиломатериал хвойных пород транспортной влажности в объеме 56 865,087 куб. м в следующие страны: Израиль, Италия, Китай. Южная Корея, Египет, Япония, Ирак, Иордания, Шри-Ланка.



В 2019 году в г. Заринске Алтайского края состоялось открытие нового производства ООО «Русская кожа» – кожевенного завода. В целях реализации проекта МОНОГОРОДА.РФ принял участие в финансировании инвестиционного проекта (предоставлен заем), а также МОНОГОРОДА.РФ софинансированы расходы Алтайского края на реконструкцию транспортной инфраструктуры для реализации указанного проекта.



В рамках деятельности МОНОГОРОДА.РФ по выполнению функций проектного офиса, координирующего реализацию проектов по стабилизации социально-экономической ситуации в моногородах, осуществлялось:

- сопровождение реализации программ развития моногородов;
- консультационная и методологическая поддержка администраций моногородов и высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации по вопросам разработки и реализации программ развития моногородов, в том числе с учетом лучших российских

практик в области диверсификации экономики моногородов, улучшения инвестиционного климата и развития городской среды в моногородах;

- организация и проведение семинаров для глав моногородов, форумов, конференций, круглых столов, посвященных развитию моногородов;
- оказание помощи в привлечении бюджетного и внебюджетного финансирования для реализации программ развития моногородов, во внедрении принципов проектного управления в деятельность органов местного самоуправления моногородов для повышения эффективности реализации указанных программ;
- проведение оценки (рейтингование) моногородов;
- реализация совместных проектов с кредитными организациями, фондами и иными организациями по вопросам комплексного развития моногородов.

«По итогам рейтинга моногородов этого года мы приняли решение сделать города из топ-10 наставниками. Это уникальный обмен опытом между городами, который даст новый импульс их развитию. Всего мы планируем заключить около 20 соглашений с участием всех лидеров рейтинга моногородов с 2016 года»

Заместитель председателя ВЭБ.РФ
Ирина Макиева

МОНОГОРОДА.РФ в рамках предоставления нефинансовых мер поддержки моногородов реализует ряд проектов, в том числе следующие.

«Прошагай город»

«Комплексная поддержка развития городов — это не только финансирование новой инфраструктуры и производств, но и различные форматы нефинансовой поддержки. Проект «Прошагай город», который мы вместе начали с компанией Google, — один из таких. Он служит не только вовлечению жителей в развитие родного города, но и раскрывает его туристический потенциал»

Председатель ВЭБ.РФ
Игорь Шувалов



Проект «Прошагай город» стартовал в феврале 2019 года по инициативе Фонда развития моногородов, ВЭБ.РФ и Российского экспортного центра совместно с компанией Google, позже к проекту присоединилась компания «Яндекс».

Он направлен на повышение интереса туристов к российским моногородам (городам) и стимулирование развития в них малого бизнеса. В 2019 году в проекте приняли участие свыше 170 городов (из которых 162 моногорода) и более 10 тыс. волонтеров. Они нанесли на Google и Яндекс.Карты свыше 4 тыс. новых объектов, а также дополнили существующую информацию отзывами и актуальными фотографиями. Меньше чем за год на картах появилась информация о более чем 700 организациях малого и среднего бизнеса, число их клиентов выросло в среднем на 10%.

Проект «Прошагай город» стал победителем конкурса городских проектов с вовлечением жителей Центра городских компетенций Агентства стратегических инициатив в рамках программы «100 городских лидеров».

Проект «Прошагай город» оказывает влияние на достижение цели федерального проекта «Популяризация предпринимательства» национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

«Чистые игры»

В моногородах инициировано проведение мероприятий Всероссийского экологического проекта «Чистые игры». Игры проведены в 80 моногородах из 38 субъектов Российской Федерации, в соревнованиях приняло участие 5,3 тыс. человек, собрано 119,47 тонны мусора.



Многие моногорода в 2019 году участвовали в акции два и более раз. Среди них по итогам года в лидеры вышел Первоуральск Свердловской области — участвовало 203 человека, которые собрали около 7,7 тонны мусора. Второе место занял Котовск Тамбовской области — там акция проходила только один раз, однако на улицы вышли 208 горожан и собрали почти 5,7 тонны. Моногород Чебаркуль Челябинской области участвовал в проекте четыре раза и занял третье место — 3,7 тонны. В число лучших также вошли Набережные Челны, Новокузнецк, Прокопьевск, Лебедянь, Новотроицк и Нижний Тагил.

Впервые проект «Чистые игры» был реализован в моногородах по инициативе Фонда в 2018 году. Эко-квест прошел в 58 моногородах и привлек к участию более 4,2 тыс. человек, было собрано более 90 тонн мусора.

«Академия развития моногородов»

Проект направлен на информирование целевой аудитории о новых инициативах и проектах в рамках комплексного развития моногородов, консультирование органов местного самоуправления моногородов, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и участников инвестиционной деятельности по вопросам мер поддержки, оказываемых Фондом и иными институтами развития, активизацию работы по поиску и привлечению инициаторов инвестиционных проектов в моногородах.

В 2019 году Фонд организовал пять образовательных семинаров «Академия развития моногородов». В рамках данных мероприятий проводилась деловая игра «Как получить займ», в ходе которой в интерактивном формате были продемонстрированы практические шаги для получения финансовой поддержки Фонда (займа). В «академиях» участвовали представители Пермского края, ПФО, УФО, ЮФО, СКФО, СЗФО. Всего в семинарах приняли участие более 100 моногородов.



Председатель ВЭБ.РФ Игорь Шувалов в 2019 году являлся сопредседателем совета по глобальной повестке будущего для России Всемирного экономического форума. Тема совета в 2019 году — технологическое партнерство городов.

«За без малого год работы совета многое удалось сделать. Все проекты: хакатон, развитие агломераций, креативный индекс, искусственный интеллект — крайне полезные. Но мы пока в самом начале пути. Проекты по городской тематике нужно развивать и дальше, в том числе выстраивая международные партнерства»

Председатель ВЭБ.РФ
Игорь Шувалов

По инициативе совета впервые в России был реализован проект Global City Hackathon в Нижнем Новгороде. Организаторы проекта: правительство Нижегородской области, администрация Нижнего Новгорода, ВЭБ.РФ (МОНОГОРОДА.РФ), Strategy Partners и Philtech Initiative. В течение трех дней (19–21 апреля 2019 года) участники разрабатывали прототипы цифровых сервисов для решения актуальных городских задач. В мероприятии приняли участие 200 специалистов: эксперты в области социальных задач и цифровых технологий, стартап-команды, программисты, дизайнеры, маркетологи и социологи.



ВЭБ.РФ совместно с МОНОГОРОДА.РФ проводит работу по формированию совместных проектов в целях развития моногородов Российской Федерации с организациями системы ООН, в частности с Организацией Объединенных наций по промышленному развитию (ЮНИДО), программой ООН по населенным пунктам (ООН-Хабитат), по информированию предприятий из моногородов о возможностях участия в закупках всех организаций ООН. Кроме того, представители ВЭБ.РФ участвуют в мероприятиях, организуемых Организацией по экономическому сотрудничеству и развитию (ОЭСР). Проводится работа по изучению опыта стран ОЭСР по развитию городов, по достижению показателей Целей устойчивого развития (ЦУР ООН – 2030) на уровне городов, формированию показателей для оценки городов и др.



В сентябре 2019 года опыт России по работе с моногородами был представлен заместителем председателя ВЭБ.РФ Ириной Макиевой на мероприятиях Bridge for Cities, организованных ЮНИДО и Финансовым центром сотрудничества по линии Юг-Юг (Finance Center for South-South Cooperation). В рамках указанных мероприятий были проведены встречи с представителями ЮНИДО, по итогам которых намечены сферы возможного взаимодействия: привлечение иностранных инвестиций, экология, электроэнергетика, организация бизнес-миссий, участие в Глобальном саммите по производству и индустриализации (GMIS), Глобальном саммите брендов и т.д. В декабре 2019 года представители ВЭБ.РФ провели серию рабочих консультаций в штаб-квартире ЮНИДО в г. Вене. Цель мероприятий — детально ознакомиться с основными проектами ЮНИДО и определить направления потенциального сотрудничества для поддержки и развития моногородов.

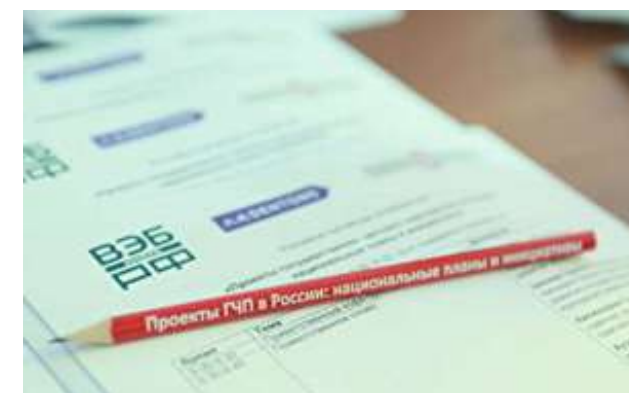
Развитие инфраструктуры и государственно-частного партнерства



«Капиталоемкие проекты в любых странах мира, как правило, базируются в той или иной степени на инструментах государственно-частного партнерства. Мы в Российской Федерации этим занимаемся давно. Сейчас мы в ВЭБ.РФ под руководством Правительства и Администрации Президента берем на себя роль продвижения всех правовых инструментов государственно-частного партнерства и считаем, что внутренняя и внешняя инвестиционная деятельность будет более эффективной и привлекательной с применением механизма ГЧП»

Председатель ВЭБ.РФ
Игорь Шувалов

Фокус акционерного общества «ВЭБ Инфраструктура» (АО «ИнфраВЭБ») – подготовка проектов развития социальной, транспортной, коммунальной и энергетической инфраструктуры, проектов по развитию инфраструктуры государственного управления, а также проектов комплексного развития территорий, в рамках которых увязаны вопросы развития общественной инфраструктуры и экономическое или социальное развитие территории.



Приоритетным направлением деятельности ИнфраВЭБ в настоящее время является участие в реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и выполнении Распоряжения от 30 сентября 2018 года № 2101-р. Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры на период до 2024 года. Реализация Комплексного плана позволит обеспечить

развитие транспортных коридоров «Запад — Восток» и «Север — Юг» для перевозки грузов, повышение уровня экономической связанности территории России за счет расширения и модернизации железнодорожной, авиационной, автодорожной, морской и речной инфраструктуры, гарантированное обеспечение доступной электроэнергией.

«В настоящее время особую актуальность приобретает задача нахождения новых эффективных механизмов финансирования транспортной отрасли, которые, с одной стороны, позволили бы решить проблему замещения бюджетных ресурсов, с другой — преодолеть финансовые ограничения на рынке ГЧП-инвестиций»

Заместитель председателя ВЭБ.РФ
Юрий Корсун

В 2019 году ИнфраВЭБ:

- осуществлял подготовку двух проектов, включенных в транспортную часть Комплексного плана (Строительство дальнего западного обхода г. Краснодара, Меридиан);
- финансировал один проект, включенный в транспортную часть Комплексного плана (ЦКАД-4);
- по поручению ВЭБ.РФ провел экспертизу четырех проектов (ЦКАД-1, Северный широтный ход, Обход Тольятти, ВСМ Москва – Казань), которые включены в транспортную часть Комплексного плана;
- по поручению ВЭБ.РФ провел экспертизу трех проектов (Медцентр Иркутск Росатом, АГК-1, Управление отходами, Переработка машинных масел), реализация которых окажет положительное влияние на выполнение показателей национальных проектов «Здравоохранение» и «Экология»;
- вел подготовку двух проектов, которые могут быть включены в транспортную часть Комплексного плана (а/д Казань – Екатеринбург, Обход Перми).

В соответствии с методикой ранжирования отдельных мероприятий, включаемых в федеральные проекты Комплексного плана, ВЭБ.РФ определяет возможность привлечения внебюджетных инвестиций в проекты Комплексного плана в рамках оценки мероприятий, входящих в федеральные проекты транспортной части Комплексного плана. Данную функцию осуществлял ИнфраВЭБ.

12 декабря 2019 года состоялось подписание финансовой документации по проекту строительства четвертого пускового комплекса Центральной кольцевой автомобильной дороги (ЦКАД) Московской области. Стороны закрепили предоставление синдикатом банков, сформированным из ВЭБ.РФ, Газпромбанка, Сбербанка, Евразийского банка развития (ЕАБР), финансирования ООО «Юго-восточная магистраль» на общую сумму 35,8 млрд рублей сроком на 17 лет. ООО «Юго-восточная магистраль» – специальная проектная компания, учрежденная группой «Автобан» и Российским фондом прямых инвестиций (РФПИ) для реализации проекта ЦКАД-4. ИнфраВЭБ совместно с группой «Автобан», РФПИ, ЕАБР и ВЭБ.РФ обеспечит субординированное финансирование в размере 4,1 млрд рублей сроком на 20 лет.

«ИнфраВЭБ впервые принял участие в капитале специальной проектной компании концессионного проекта на инвестиционной стадии, что было необходимо для создания условий успешной реализации проекта»

Генеральный директор ИнфраВЭБ
Денис Ноздрачев

Проектом ЦКАД-4 предусмотрены финансирование, строительство и дальнейшая эксплуатация участка дороги протяженностью 96,5 км. Четвертый пусковой комплекс ЦКАД пройдет по юго-востоку Московской области в 50 км от МКАД по территории Ногинского, Павлово-Посадского, Воскресенского и Раменского районов, а также городских округов Электросталь и Домодедово. Трасса протянется от автомагистрали М7 «Волга» (нулевой километр автодороги А-113 ЦКАД) до М4 «Дон». Прогнозируемая интенсивность движения на 2030 год составляет 40,3 тыс. автомобилей в сутки. Расчетная скорость движения на автомагистрали – 140 км/ч. Первая очередь строительства предполагает обустройство четырех полос для движения (по две в каждом направлении). При строительстве участка будет возведено 17 мостов и экодучков, 40 путепроводов

и 9 эстакад. Проектом предусматривается устройство шести транспортных развязок на разных уровнях на пересечении с автодорогами М7 «Волга», ММК, Егорьевским шоссе, с дорогой «ММК – Чечевилово – МБК», трассой М5 «Урал», «Востряково – Образцово» (подъезд к аэропорту Домодедово), трассой М4 «Дон».



«Поддержка крупных инфраструктурных проектов является одним из приоритетных направлений для ВЭБ.РФ. В рамках сделки ВЭБ.РФ примет участие в синдикате старших кредиторов и обеспечит предоставление части младшего долга в рамках пакета спонсорской поддержки проекта. Участие ВЭБ.РФ позволило окончательно сформировать необходимую структуру финансирования в соответствии с концессионным соглашением, что является важнейшим условием бесперебойной реализации проекта»

Первый заместитель председателя ВЭБ.РФ –
член правления Николай Цехомский



В 2019 году ВЭБ.РФ вошел в число учредителей Национального центра ГЧП в том числе для целей содействия ускоренному развитию единой цифровой платформы поддержки инфраструктурных проектов «РОСИНФРА» (далее – Платформа) и цифровизации инфраструктурного рынка в России, а также для продвижения данной повестки в рамках G20, БРИКС и ШОС. Стратегическое партнерство Национального центра ГЧП и ВЭБ.РФ позволило:

- усилить роль ВЭБ.РФ как ключевого института развития рынка ГЧП в России и одного из ведущих центров компетенций по ГЧП в повестке G20, БРИКС и ШОС;
- включить в экосистему ВЭБ.РФ перспективные цифровые решения в одно из ключевых направлений инвестиционной деятельности в России и его интеграцию с платформенными продуктами ВЭБ.РФ, в первую очередь с «Развивай.рф»;
- повысить качество собственной экспертизы проектов ГЧП и оптимизировать затраты на привлечение экспертов рынка ГЧП, а также подрядчиков для проектов за счет доступа к единой базе.

Центром Платформы являются аналитические сервисы, которые строятся на базе данных проектов ГЧП. С момента вхождения ВЭБ.РФ в число учредителей Национального центра ГЧП и активного участия в развитии Платформы удалось добиться следующих результатов:

- запустить несколько новых востребованных рынком модулей (например, самую большую в мире библиотеку материалов, посвященных вопросам привлечения частных инвестиций в инфраструктуру);
- переструктурировать продуктовую концепцию и приступить к более активному продвижению Платформы на рынке (на данный момент платными подписчиками Платформы являются более 20 компаний, активно используют Платформу для регулярной экспертно-консультационной помощи около 100 человек, создано 1500 личных кабинетов, ежемесячный онлайн — более 12 000 уникальных обращений);
- расширить базу планируемых проектов и объектов ГЧП (в рамках биржи проектных инициатив) на 30% за счет работы с наиболее активными регионами.

К основным эффектам от запуска Платформы для российского рынка инфраструктурных инвестиций можно отнести:

- рост количества запускаемых проектов ГЧП, повышение качества проработки и скорости их запуска;
- рост числа российских и зарубежных инвесторов в проекты ГЧП, а также более активное вовлечение международных финансовых организаций в их реализацию;
- рост объема частных инвестиций, направляемых на развитие инфраструктуры;
- повышение качества и уровня жизни населения в регионах Российской Федерации за счет реализации качественных инфраструктурных проектов.



«Для целей повышения качества инфраструктурного рынка в целом необходимо создание подробной методологии оценки проектов, через которую будут проходить проектные инициативы, находящиеся на стадии разработки. В рамках платформы «РОСИНФРА» мы планируем создать скоринговую систему, которая будет увязана с методикой и позволит проводить первичную блиц-оценку на соответствие принципам QII (Quality Infrastructure Investment — Принципы отбора качественных инфраструктурных инвестиций). Разрабатываемая методика позволит привлечь дополнительные инвестиции, например, для рефинансирования, но только в случае, если проекты будут ей соответствовать. Новые проекты, которые будут включаться в Комплексный план и смогут пройти через оценку, получат возможность рассчитывать на привлечение дополнительных частных инвестиций для их реализации»

Заместитель председателя ВЭБ.РФ —
член правления Светлана Ячевская

Лизинг

В рамках концепции развития лизинга в ВЭБ.РФ до 2024 года сделки, соответствующие стратегии, продолжают заключаться АО «ВЭБ-лизинг», при этом экспертиза и ведение проектов осуществляются новым блоком ВЭБ.РФ «Проекты лизинга» под руководством заместителя председателя ВЭБ.РФ, генерального директора ВЭБ-лизинг Артема Довлатова. В результате интеграции ВЭБ-лизинг в ВЭБ.РФ оптимизированы операционные расходы, повышена производительность труда, устранено дублирование функций и внедрена система единого риск-менеджмента. Это позволило улучшить информационное взаимодействие между подразделениями организаций ВЭБ.РФ и ускорить процессы реализации проектов.

Блок «Проекты лизинга» работает в рамках концепции развития лизинга ВЭБ.РФ, обеспечивая лизинговый инструментарий и иницируя проекты улучшения городской среды и транспортной инфраструктуры, развития отечественного авиа-, судо- и машиностроения. Так, например, ВЭБ.РФ финансирует приобретение вагонов московского метрополитена. В результате проекта около 30% парка вагонов московского метрополитена будут профинансированы ВЭБ.РФ и наши вагоны будут перевозить до 3 млн пассажиров ежедневно. При этом поезда нового поколения «Москва» более комфортные и экологичные.





Главную награду первой Национальной премии в области лизинга «Лизинговая сделка года» в 2019 году получила сделка по строительству танкера-челнока ледового класса дедвейтом 69 тыс. тонн. Компания АО «Роснефтефлот» (дочернее общество ПАО «НК «Роснефть») получит уникальное судно по договору лизинга с ВЭБ.РФ. Реализация этого проекта позволит обеспечить транспортировку нефти в российских арктических водах с Варандейского терминала в порт Мурманск. Строительство танкера-челнока способствует развитию судостроительного промышленного кластера на Дальнем Востоке и отечественного судостроения в целом. Загрузка мощностей ССК «Звезда» позволяет увеличить налоговые поступления и создать новые рабочие места, а также повысить качество жизни на Дальнем Востоке.

Поддержка малого и среднего предпринимательства



При координирующей роли ВЭБ.РФ каждая из организаций развития – не только Корпорация «МСП», но и ДОМ.РФ, и РЭЦ – способствует развитию малого и среднего предпринимательства. Объединение всех этих возможностей в рамках конкретных инвестиционных проектов создает мультипликативный эффект. Это особенно видно на примере проектов городской экономики. Проекты, которые рассматривает ВЭБ.РФ, касаются жилищного строительства, городской инфраструктуры, сегмента HoReCa – индустрии гостеприимства и общественного питания. Поддерживая это направление, ВЭБ.РФ способствует развитию семейного предпринимательства в России.

«Малый бизнес — основа современной городской экономики. Именно от небольших предприятий зависит комфорт и качество жизни людей. На этом направлении мы объединяем усилия команды организаций развития — ВЭБ.РФ, Корпорации МСП и МСП Банка. Новая кредитная

линия позволит увеличить финансирование сектора МСП и реализовать проекты, которые способствуют трансформации российских городов»

Заместитель председателя ВЭБ.РФ
Марина Романова

В 2019 году ВЭБ.РФ принял участие в двух сделках по выкупу облигаций, обеспеченных кредитами субъектов МСП, на общую сумму 5 млрд рублей. В структуру приобретаемого портфеля ценных бумаг вошли как облигации, обеспеченные поручительством Корпорации МСП (2 млрд рублей), так и облигации с учетом присвоения рейтинга без обеспечения (3 млрд рублей).

Распространение механизма секьюритизации через разгрузку капитала банков и привлечения дополнительного финансирования позволит расширить доступ к кредитованию субъектам малого и среднего предпринимательства.

Поддержка экспорта

Поддержка экспорта осуществляется ВЭБ.РФ во взаимодействии с группой Российского экспортного центра (РЭЦ). Это важнейшее направление деятельности ВЭБ.РФ содействует достижению целей национального проекта «Международная кооперация и экспорт».

ВЭБ.РФ поддерживает российский несырьевой экспорт по всей цепочке добавленной стоимости и поставок: от финансирования инвестиционных проектов, обеспечивающих производство экспортной продукции, до содействия реализации поставочных контрактов для иностранных покупателей.

Для этого ВЭБ.РФ обладает всей линейкой финансовых продуктов: проектное финансирование, предэкспортное и экспортное кредитование, гарантии исполнения обязательств. ВЭБ.РФ способствует как географической диверсификации экспорта и выходу отечественных компаний на новые рынки, так и сохранению присутствия на рынках стран, традиционно являвшихся внешнеторговыми партнерами Российской Федерации.

За 2019 год общий объем финансовой поддержки экспорта составил сумму, эквивалентную 130,1 млрд рублей (по курсу на 31 декабря 2019 года). В том числе в целях поддержки экспорта выданы кредиты (включая МБК) на общую сумму, эквивалентную 29,4 млрд рублей, вступили в силу 100 экспортных гарантий (без АО «ЭКСПАР» и с учетом 15 гарантий, выданных в 2018 году и вступивших в силу в 2019 году) на общую сумму, эквивалентную 100,1 млрд рублей, и аккредитивы на общую сумму, эквивалентную 0,5 млрд рублей. В рамках поддержки экспорта по состоянию на 31 декабря 2019 года на учете в ВЭБ.РФ числилось 364 гарантии на общую сумму, эквивалентную 402,4 млрд рублей.

В 2019 году ВЭБ.РФ было выдано 98 экспортных гарантий на общую сумму, эквивалентную 77,4 млрд рублей¹⁷.

В рамках гарантийной поддержки экспорта были поддержаны следующие отрасли: тяжелое, транспортное, специальное и энергетическое машиностроение, атомная промышленность, в том числе атомная энергетика, авиастроение и ракетно-космический комплекс.

¹⁷ По курсу на дату выдачи.

По-прежнему обширна география гарантийных операций ВЭБ.РФ. На 31 декабря 2019 года гарантийный портфель в рамках поддержки экспорта в разрезе стран местонахождения бенефициара насчитывал 17 стран.

В 2019 году новыми клиентами ВЭБ.РФ в рамках предоставления гарантийной поддержки экспорта стали шесть компаний.

Ключевые партнерства 2019 года в сфере поддержки экспорта

Трехсторонний меморандум между ВЭБ.РФ, Минпромторгом России и РЭЦ

Предмет:

Организация взаимодействия в сфере внешнеторговой деятельности по вопросам выстраивания Единой системы продвижения экспорта

Основные положения:

Стороны договорились о совместном использовании опыта, возможностей, ресурсов и инфраструктуры, которые есть у ВЭБ.РФ, РЭЦ и торгпредств за рубежом

Двухсторонние соглашения между ВЭБ.РФ и РЭЦ

Предмет:

Совместное использование заграничных представительств ВЭБ.РФ в г. Мумбаи (Индия), г. Франкфурте-на-Майне (Германия), г. Милане (Италия) и г. Абу-Даби (ОАЭ)

Основные положения:

Установлен порядок совместного использования заграничных представительств, включая функциональное сотрудничество между представителями РЭЦ и ВЭБ.РФ по портфелю клиентов и проектов, совместное участие в бизнес-мероприятиях в стране пребывания

В 2019 году ВЭБ.РФ принял участие в федеральном проекте «Системные меры развития международной кооперации и экспорта».



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ МЕЖДУНАРОДНАЯ КООПЕРАЦИЯ И ЭКСПОРТ

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ, ВХОДЯЩИЕ В НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

- Промышленный экспорт
- Экспорт продукции АПК
- Логистика международной торговли
- Экспорт услуг

- Системные меры развития международной кооперации и экспорта
Куратором федерального проекта «Системные меры развития международной кооперации и экспорта» является генеральный директор АО «РЭЦ»

Цель участия – формирование условий для развития механизма поддержки экспорта. Всего в отчетный период рассматривалось 28 проектов с экспортным потенциалом, трем из них была оказана совместная с РЭЦ поддержка. Поддержаны проекты в области автомобилестроения, энергетического машиностроения и нефтехимии.

В рамках совместной программы ВЭБ.РФ и РЭЦ были разработаны формы для передачи проектов между ВЭБ.РФ и РЭЦ. За 2019 год из ВЭБ.РФ в РЭЦ

передано два проекта в сферах АПК и автомобилестроения. Также была согласована схема маршрутизации заявок на финансовую поддержку экспорта, а также сформирован и размещен единый каталог продуктов на Сервисно-информационной платформе для взаимодействия институтов развития (Развивай.рф).

2019 год стал важным этапом в развитии поддержки российского несырьевого экспорта.

Ключевые отрасли поддержки в 2019 году

- энергетическое машиностроение
- железнодорожная техника
- городской транспорт

Основные рынки экспортных проектов в 2019 году

Традиционные регионы:

- Беларусь
- Казахстан
- другие страны ЕАЭС

Новые регионы:

- Ближний Восток
- Африка
- Латинская Америка

Важным направлением становится реализация проектов в рублях и национальных валютах. В 2019 году рублевые сделки заняли ведущее место в сотрудничестве со странами ЕАЭС

Узбекистан — один из крупнейших партнеров ВЭБ.РФ по экспортным проектам. В 2019 году успешно реализованы сделки по поставке вагонов метро, оборудования для электроэнергетики

Создан хороший задел новых проектов на ближайшие годы. Большое количество сделок планируется в Восточной Европе и Юго-Восточной Азии. В 2020 году ожидается значительное географическое расширение экспортных сделок.

Крупнейшие экспортные сделки и соглашения 2019 года

Договор с Беларусью о поддержке экспорта в третьи страны

В декабре 2019 года правительство Республики Беларусь и ВЭБ.РФ подписали договор об условиях поддержки экспорта как белорусской продукции, так и совместной российско-белорусской продукции в третьи страны при поддержке ВЭБ.РФ.

Главным нововведением 2019 года стала возможность использования механизма поддержки при экспорте не только в Россию, но и в третьи страны (за пределы Союзного государства).

«Теперь белорусские предприятия могут воспользоваться российской программой для субсидирования ставки по кредиту при экспорте комплектующих российского производства для производства конечного изделия. А затем уже покупатели из третьих стран могут воспользоваться белорусской программой для субсидирования ставки при импорте из Беларуси изделия, в производстве которого участвует российская составляющая»

Первый заместитель председателя ВЭБ.РФ
Николай Цехомский

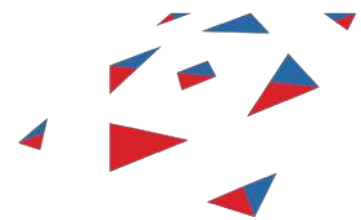
Поставка в Узбекистан новых вагонов метро

В мае 2019 года подписан кредитный договор о финансировании проекта поставки вагонов метро, а также сопутствующих материально-технических средств и услуг для метро Ташкента между ВЭБ.РФ и Национальным банком внешнеэкономической деятельности Узбекистана (Узнацбанк). Общая стоимость экспортного контракта составляет 27,675 млн евро.

В сентябре состоялась торжественная церемония отправки в Ташкент новых вагонов метро российского производства, профинансированных ВЭБ.РФ. Подвижной состав новой модификации «Москва» выпущен на подмосковном предприятии АО «Метровагонмаш» (входит в АО «Трансмашхолдинг»).



Вклад группы РЭЦ

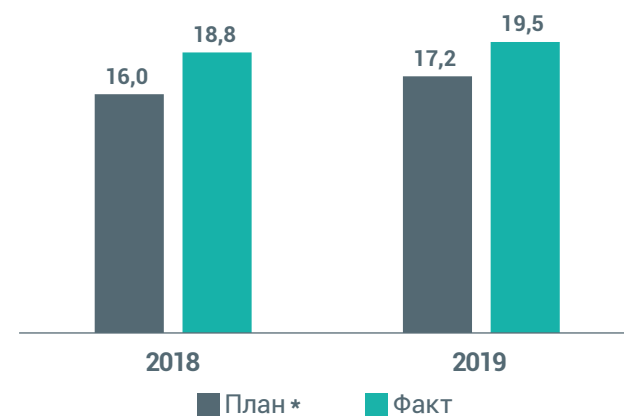


РОССИЙСКИЙ ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР

Государственный институт поддержки несырьевого экспорта АО «Российский экспортный центр» предоставляет экспортерам российской продукции широкий спектр финансовых и нефинансовых мер поддержки.

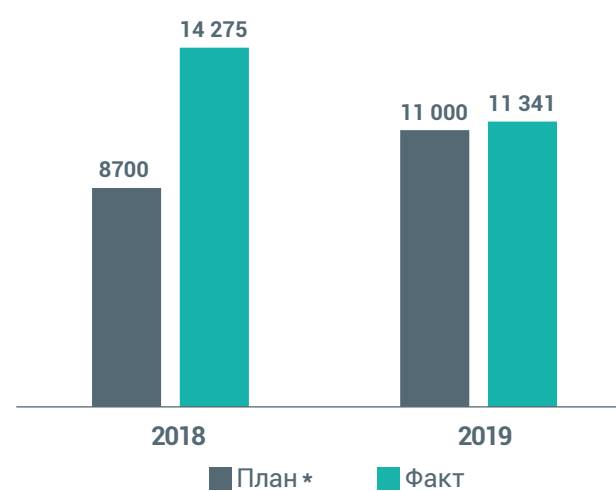
ОБЪЕМ ЭКСПОРТА, ПОДДЕРЖАННОГО РЭЦ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ФУНКЦИЙ ЕДИНОГО ИНСТИТУТА

млрд долларов США



Объем поддержки экспорта 2019 года превышает показатель 2018 года на 3,7%, 2017 года – на 35,4%

КОЛИЧЕСТВО ЭКСПОРТЕРОВ, ВОСПОЛЬЗОВАВШИХСЯ УСЛУГАМИ РЭЦ



Доля МСП составила 80% в 2019 году

Евразийский банк развития и РЭЦ совместно с РОСЭКСИМБАНКОМ в рамках XIV Ежегодной международной конференции «Евразийская экономическая интеграция» 29 ноября официально анонсировали заключение индивидуального кредитного соглашения по поддержке поставок российских высокотехнологичных фотоэлектрических модулей по экспортному контракту, заключенному между ГК «Хевел» (Россия) и ТОО «KB Enterprises» (Казахстан).



Финансируемый экспортный контракт является частью проекта строительства под ключ солнечной электростанции на территории Акмолинской области Казахстана. Кредитное соглашение будет застраховано в АО «ЭКСПАР».

Участие группы РЭЦ в реализации федеральных проектов развития экспорта

Участие АО «РЭЦ» в реализации мероприятий федерального проекта



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ МЕЖДУНАРОДНАЯ КООПЕРАЦИЯ И ЭКСПОРТ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ СИСТЕМНЫЕ МЕРЫ РАЗВИТИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ КООПЕРАЦИИ И ЭКСПОРТА

Сокращение административных и регуляторных барьеров в части налогового, валютного и таможенного законодательства

- Разработан и реализован первый регуляторный пакет, разработан и реализуется второй регуляторный пакет

Организация взаимодействия участников ВЭД по принципу «одного окна» на базе цифровой платформы АО «РЭЦ»

- Внесены на президиум Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам дорожные карты, направленные на организацию взаимодействия АО «РЭЦ» с органами власти и участниками ВЭД в электронном виде, в том числе с использованием инфраструктуры электронного правительства

Развитие лабораторной базы и признание результатов испытаний для отстаивания интересов российских производителей при разработке международных стандартов

Создание единой системы продвижения экспорта, объединяющей все структуры поддержки экспорта в субъектах Российской Федерации

- 85 точек, включая ЦПЭ, представительства РЭЦ и зарубежные представительства (торговые представительства Российской Федерации и РЭЦ)

Акселерационный проект

- Формирование целостной системы образовательных, финансовых и нефинансовых мер, направленных на поддержку и ускоренное развитие экспортной деятельности компаний, в том числе не осуществлявших экспортных поставок ранее

АО «РЭЦ» также участвует в реализации федеральных проектов, входящих в структуру «Промышленный экспорт», «Экспорт продукции АПК» и «Экспорт услуг».

В частности, АО «РЭЦ» участвовал в разработке и запуске следующих инициатив:

- корпоративные программы повышения конкурентоспособности продукции (КППК) (АО «РЭЦ» является агентом Правительства Российской Федерации по реализации программы субсидирования процентных ставок в рамках КППК);
- мотивация государственных компаний на экспорт;
- совершенствование отраслевых регуляторных мер;
- создание Российской промышленной зоны в Экономической зоне Суэцкого канала Арабской Республики Египет;
- принятие Стратегии развития экспорта услуг до 2025 года (АО «РЭЦ» утверждена и реализуется дорожная карта по реализации плана мероприятий Стратегии развития экспорта услуг до 2025 года).

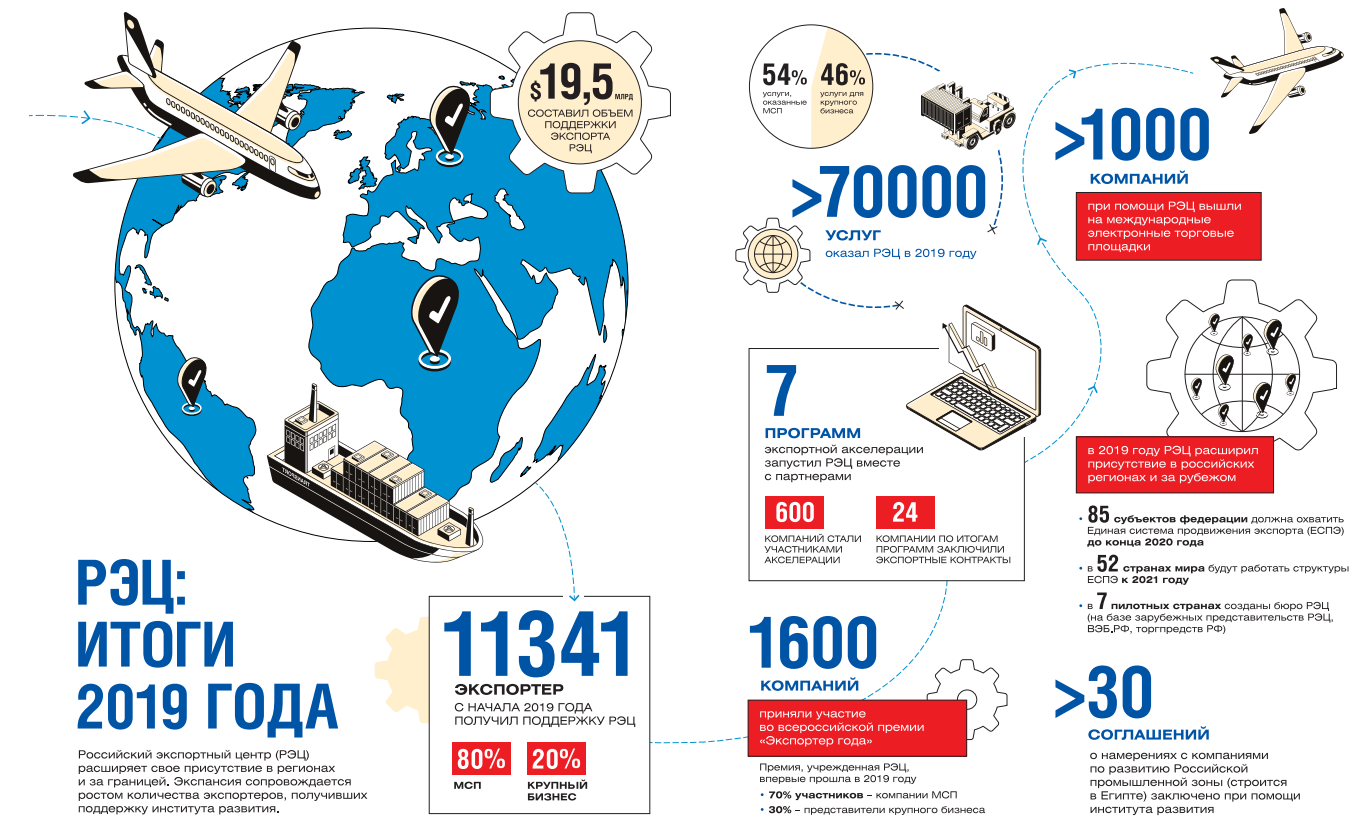
Основные результаты участия РЭЦ в реализации федеральных проектов

- 600 компаний стали участниками программ экспортной акселерации, которые РЭЦ запустил вместе с партнерами
- Проведена опытная эксплуатация результатов, предусмотренных первой очередью работ по созданию информационных систем «Одно окно» и «Реестр экспортеров»
- Проведена модернизация продуктовой линейки, разработаны финансовые решения для МСП, расширен инструментарий для создания новых экспортных и экспортно ориентированных производств, перезапущен набор продуктов для развития экспорта по каналам электронной коммерции
- Поддержаны проекты в фармацевтике, металлургии, легкой промышленности и лесопромышленном комплексе
- Завершен пилотный проект по формированию единой системы поддержки экспорта за рубежом и в субъектах Российской Федерации (ЕСПЭ), в том числе создана сеть экспортных торговых советников (ЭТС) и экспортных сервисных партнеров (ЭСП)* – более 90 ЭТС и более 50 ЭСП с охватом более чем 100 стран

* ЭТС и ЭСП – это российское или иностранное юридическое или физическое лицо, прошедшее процедуру аккредитации в РЭЦ, с которым подписано соглашение о взаимодействии по предоставлению услуг (сервисов) экспортно ориентированным компаниям по стандартам РЭЦ.

Основные результаты деятельности сети ЕСПЭ

- Созданы и осуществляют свою деятельность 15 бюро РЭЦ шести территориальных управлений
- Сформирована основа зарубежной агентской сети с охватом более 100 стран
- Региональной и зарубежной сетью реализуются три пилотных продукта
- К единому программно-техническому комплексу подключены:
 - 26 сотрудников торгпредств и пять сотрудников ВЭБ.РФ в составе 15 пилотных бюро РЭЦ
 - 260 сотрудников 79 Центров поддержки экспорта
 - 91 ЭТС
- Проведена работа по продуктовой, кадровой, технологической интеграции РЭЦ и ЦПЭ. Реализуются совместные продукты. Создан инструмент формирования единой базы данных экспортеров (единого реестра экспортеров)



Нефинансовая поддержка реализации экспортных проектов

В 2019 году:

- РЭЦ оказал более 70 000 услуг, из них 54% – услуги, оказанные МСП;
- около 1000 предприятий России получили через электронные площадки доступ к экспорту;
- 10 522 новых пользователя зарегистрировались в личном кабинете РЭЦ.

РЭЦ и Trade and Development Bank of Mongolia (TDBM) заключили в 2019 году соглашение о сотрудничестве в поддержке российско-монгольской торговли. РЭЦ и TDBM готовы поддерживать российско-монгольские проекты, связанные с экспортом российской продукции в Монголию. Основу российского экспорта составляют минеральные продукты, продовольственные товары и сельскохозяйственное сырье, машины, оборудование и транспортные средства, продукция химической промышленности, металлы и изделия из них. За последние два года совокупный объем поддержанного группой РЭЦ экспорта в Монголию составил около 205 млн долларов США.

Востребованность услуг нефинансовой поддержки экспорта

Наиболее востребованные со стороны экспортеров услуги:

- поиск иностранного покупателя
- поиск поставщиков российских товаров, работ и услуг по запросу иностранного покупателя
- консультация представителя зарубежной сети в целевой стране

2310 запросов было получено единой системой поддержки экспорта на данные продукты в 2019 году

Основные виды нефинансовых услуг, которыми воспользовались экспортеры топ-отраслей по объему подержанного экспорта:

- экспортные лицензии (агропромышленный комплекс)
- поддержка экспортных поставок (машиностроение)
- поиск партнеров (металлургическая промышленность)
- сертификат свободной продажи (фармацевтическая и косметическая промышленность, химическая промышленность)

В 2019 году начали работу совместные офисы Минпромторга и РЭЦ в Индии, Вьетнаме, Узбекистане, Китае, Германии, Турции и Сингапуре. Началась подготовка к запуску офисов в Италии, Казахстане и Малайзии. Совместные офисы объединяют все возможности господдержки и продвижения экспортеров — от административной (торгпредства) до кредитно-гарантийной и страховой. Создание таких интегрированных структур стало главным изменением в системе торговых представительств.

Экологическая и социальная оценка проектов в группе РЭЦ

При предоставлении финансовой поддержки компании группы РЭЦ осуществляют оценку социально-экологических рисков экспортных и инвестиционных сделок для общества и окружающей среды, руководствуясь основными положениями «Рекомендации совета Организации экономического сотрудничества и развития по общим подходам к оценке экологических и социальных воздействий экспортных кредитов с государственной поддержкой» (OECD Recommendation of the Council on Common Approaches for Officially Supported Export Credits and Environmental and Social Due Diligence) и разработанными на их основе внутренними положениями.

В группе РЭЦ внедрены и действуют следующие внутренние нормативные документы, регламентирующие проведение социально-экологической экспертизы проектов:

- Единое положение группы РЭЦ по оценке экологических и социальных воздействий при рассмотрении запросов на предоставление финансовой поддержки экспорта;
- Положение АО «ЭКСПАР» по оценке экологических и социальных воздействий при рассмотрении запросов на страхование;
- Положение АО «РОСЭКСИМБАНК» по оценке экологических и социальных воздействий при рассмотрении запросов на финансовую поддержку экспорта.

Также правлением АО «ЭКСПАР» утверждена политика по управлению социальными и экологическими аспектами деятельности.

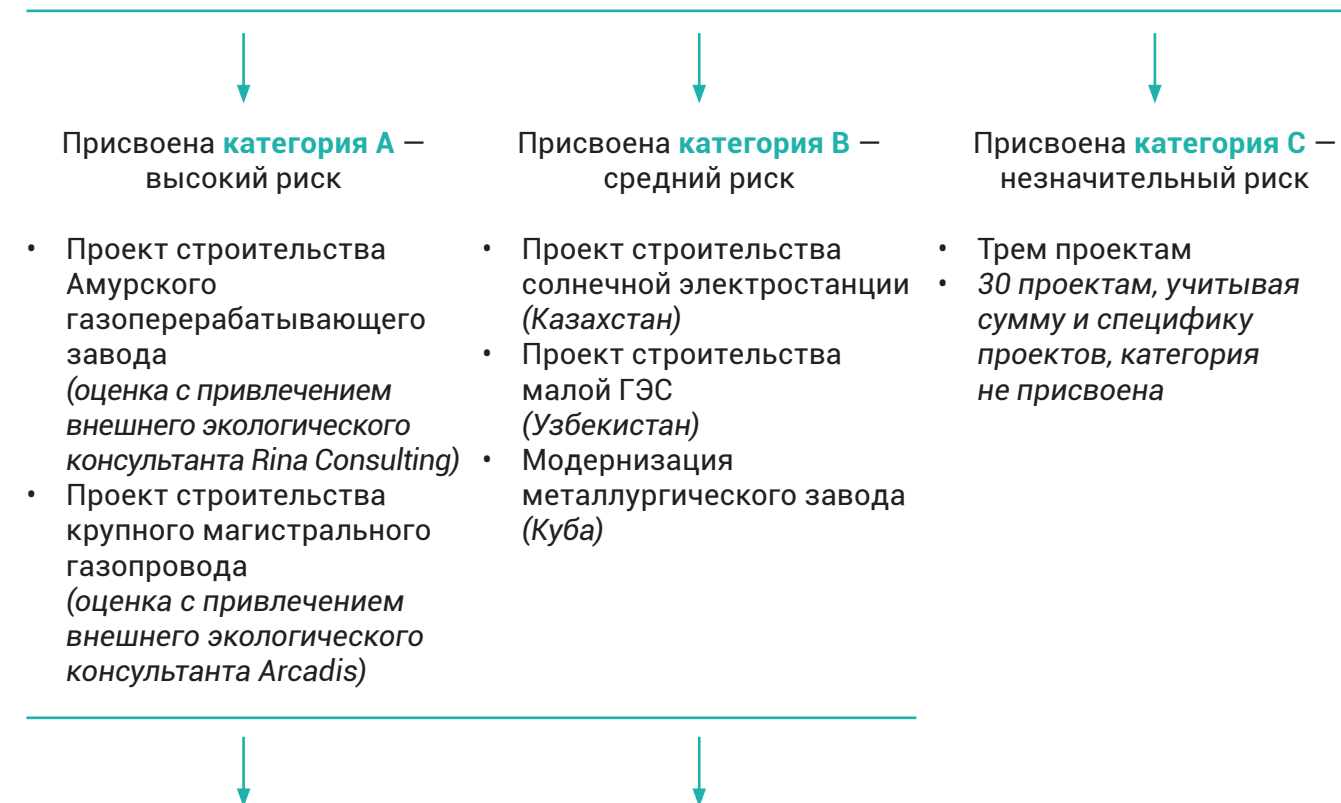
В соответствии с «Рекомендацией ОЭСР по общим подходам к оценке экологических и социальных воздействий экспортных кредитов с государственной поддержкой», а также в соответствии с внутренними положениями выполняется оценка проектов на соответствие следующим международным стандартам:

- IFC Performance Standards (Стандарты деятельности по обеспечению экологической и социальной устойчивости Международной финансовой корпорации);
- World Bank Safeguard Policies (Охранные политики Всемирного банка);
- World Bank Group Environmental, Health, and Safety Guidelines (Руководства по охране окружающей среды, здоровья и труда Международной финансовой корпорации);
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.

В 2019 году организовано обучение сотрудников группы по теме «Следование международным нормам в группе РЭЦ: действующая система и планы по оптимизации». Обучение прошли 42 сотрудника группы.

Оценка социально-экологических рисков экспортных проектов в 2019 году

Для **38 проектов** проведена оценка социально-экологических рисков, включая скрининг и детальный социально-экологический анализ



Для проектов, характеризующихся высоким и средним уровнем социально-экологического риска, проводится мониторинг выполнения социально-экологических ковенант

Наиболее значимые события с участием РЭЦ в 2019 году

Присвоена **категория А** —
высокий риск

Мониторинг с привлечением внешнего независимого экологического консультанта. Помимо анализа предоставляемой отчетности регулярно осуществляются инспекционные аудиты

- Проект строительства завода по производству сжиженного природного газа Ямал СПГ (совместно с консультантом Rina Consulting)
- Проект строительства завода по производству жидких углеводородных продуктов (Узбекистан) (совместно с консультантом Ramboll Environ)

Присвоена **категория В** —
средний риск

Мониторинг без привлечения внешних консультантов путем анализа отчетов по выполнению установленных требований, включая реализацию планов социально-экологических мероприятий

- Проект реконструкции тепловой электростанции (Беларусь)
- Проект строительства металлопрокатного завода (Беларусь)
- Проект строительства металлургического завода (Узбекистан)

Информационная поддержка российских экспортеров

С целью информационной поддержки российских экспортеров, а также продвижения услуг и повышения узнаваемости бренда компаний группы РЭЦ с начала 2019 года Центр принял участие и организовал более 410 мероприятий, в том числе более 90 из них за рубежом.

Наиболее значимые события с участием РЭЦ в 2019 году

- X Гайдаровский форум «Россия и мир»
- Форум «Деловая Россия»
- Российский инвестиционный форум «Сочи-2019»
- Бизнес-форум по развитию российско-индийских деловых связей в формате деловой миссии с участием министра промышленности и торговли Российской Федерации Д.В. Мантурова (г. Мумбаи, Индия)
- Форум институтов развития в рамках Недели российского бизнеса
- XII сессия Российско-арабского делового совета и IV Международная выставка «Арабия-ЭКСПО»
- V Ялтинский международный экономический форум
- II Международная промышленная выставка «EXPO-RUSSIA UZBEKISTAN 2019» и Ташкентский бизнес-форум
- XX Китайская международная выставка продуктов питания и специализированного оборудования SIAL China
- Петербургский международный экономический форум
- VI Российско-китайское ЭКСПО (г. Харбин, Китай)
- Экономическая конференция «Россия-Африка»
- X Международная промышленная выставка «ИННОПРОМ»
- Глобальный саммит производства и индустриализации (GMIS)
- Каспийский экономический форум (г. Туркменбаши, Туркменистан)
- Восточный экономический форум
- V Международная специализированная выставка «ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ»
- Международный форум «Евразийская неделя» (г. Бишкек, Киргизия)
- II Межрегиональный экспортный форум «МЭФ-2019»
- Международный форум «Российская энергетическая неделя»
- Форум «Открытые инновации — 2019»
- Экономический форум Россия — Африка, приуроченный к саммиту Россия — Африка
- X Юбилейный Международный форум по развитию автомобилестроения и инновационной инфраструктуры «АвтоЭволюция-2019»
- XIV Международная конференция «Евразийская экономическая интеграция»

В рамках реализации целей национального проекта «Международная кооперация и экспорт» в 2019 году Центром запущен проект по проведению конкурса на соискание Всероссийской премии в области международной кооперации и экспорта «Экспортер года». Премия призвана стать стимулом для предприятий в развитии экспортного бизнеса, способствовать выявлению и поощрению

«чемпионов» экспортной деятельности, продвижению лучших практик в сфере международной торговли.

В конкурсе «Экспортер года – 2019» приняли участие 1600 компаний, из них 70% — представители МСП.

В ходе проекта было проведено восемь федеральных окружных этапов конкурса. Торжественная церемония награждения лауреатов федерального этапа премии состоялась в рамках пленарного заседания Международного экспортного форума «Сделано в России», который был организован АО «РЭЦ» 14 ноября 2019 года в Москве¹⁸.

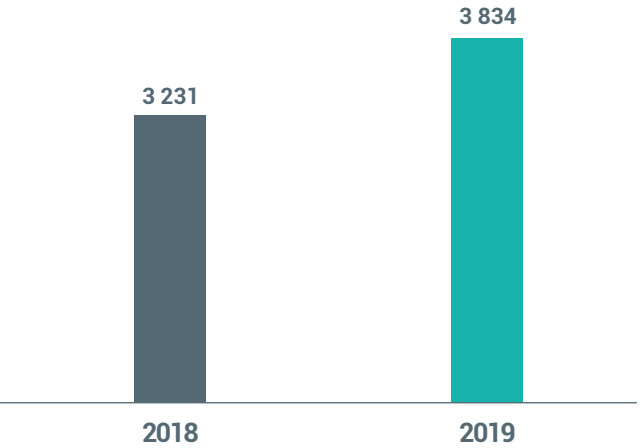
Всего в форуме приняло участие около 4 тыс. участников из 50 стран мира. Более 300 представителей компаний-экспортеров приняли участие в мастер-классах Школы экспорта РЭЦ.

На площадке форума была организована выставочная экспозиция с лучшими образцами экспортной продукции более 70 компаний из шести субъектов Российской Федерации, среди которых представители различных отраслей промышленности, АПК, а также участники программы добровольной сертификации «Сделано в России». На полях форума было подписано девять соглашений, направленных на развитие экспортного потенциала российских компаний.

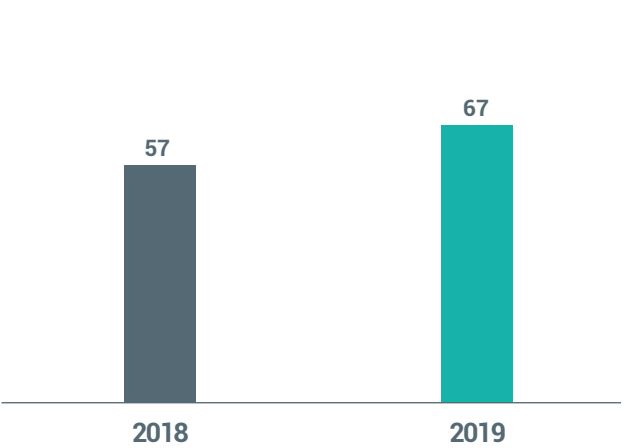
Школа экспорта РЭЦ и акселерационные программы¹⁹

Прямая нефинансовая поддержка экспорта

КОЛИЧЕСТВО УНИКАЛЬНЫХ КОМПАНИЙ
ВОСПОЛЬЗОВАВШИХСЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ
УСЛУГАМИ ШКОЛЫ РЭЦ



ОХВАТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ПРОГРАММ ШКОЛЫ РЭЦ



В рамках реализации прямой нефинансовой поддержки экспорта АНО ДПО «Школа экспорта акционерного общества «Российский экспортный центр» (Школа экспорта РЭЦ) за 2019 год оказала образовательные услуги представителям 3834 уникальных компаний, из которых 3621 приняла участие в очных экспортных семинарах на территориях 67 регионов — участников программы «Жизненный цикл

¹⁸ Форум проводится ежегодно на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 8 мая 2019 года № 572 «Об учреждении Всероссийской премии в области международной кооперации и экспорта «Экспортер года» и проведении Международного экспортного форума «Сделано в России».

¹⁹ Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования (АНО ДПО) «Школа экспорта акционерного общества «Российский экспортный центр» учреждена организациями группы РЭЦ.

экспортного проекта», а 213 компаний прошли обучение по дистанционной (онлайн) программе повышения квалификации.



Сотрудничество с субъектами Российской Федерации

В 2019 году Школой экспорта РЭЦ заключены соглашения о реализации программы экспортных семинаров «Жизненный цикл экспортного проекта» с 67 субъектами Российской Федерации, 10 из которых присоединились к реализации программы только в отчетном году.

Проведена комплексная образовательная сессия для региональных кандидатов в тренеры по 11 курсам образовательной программы «Организация экспортной деятельности российских предприятий для тренеров». В сессии приняло участие 158 кандидатов в тренеры из 58 субъектов Российской Федерации. По итогам аттестации 115 уникальным региональным представителям выданы удостоверения о повышении квалификации с правом проводить экспортные семинары по соответствующим темам программы «Жизненный цикл экспортного проекта» по материалам и стандартам Школы экспорта РЭЦ.



Акселерационные программы Школы экспорта РЭЦ

В целях поддержки и ускоренного развития экспортной деятельности российских предприятий Школа экспорта РЭЦ в 2019 году запустила ряд акселерационных программ, которые состоят из комплекса образовательных модулей и информационно-консультационных услуг.

В 2019 году совместно с Минэкономразвития России реализована акселерационная программа «Акселератор экспортного роста» для участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». Программа нацелена на формирование у представителей среднего и крупного бизнеса практических навыков эффективного структурирования экспортного проекта, минимизации рисков и снижения издержек, использования инструментов государственной поддержки для самостоятельного тиражирования и масштабирования экспортной деятельности предприятия. В отчетном году в акселераторе приняло участие 161 предприятие – участник указанного национального проекта. По состоянию на конец 2019 года 15 предприятий по итогам прохождения акселератора подписали 26 экспортных контрактов.

Для оказания акселерационной поддержки региональным представителям малого и среднего предпринимательства Школой экспорта РЭЦ в пяти пилотных регионах запущена акселерационная программа «Экспортный форсаж». Общее количество региональных экспортно ориентированных МСП, принимающих участие в программе, – 52.

На площадке Центра поддержки экспорта Удмуртской Республики Школа экспорта РЭЦ реализовала акселерационную программу для предприятий ОПК Республики Удмуртия. Всего в программе приняло участие 12 предприятий ОПК. По итогам акселерационной программы 6 предприятий заключили 15 экспортных контрактов.

Школа экспорта РЭЦ и холдинг «СИБУР» завершили совместный акселератор, в котором приняли участие представители 10 экспортно ориентированных компаний – поставщиков холдинга. По итогам участия в акселераторе все 10 компаний подтвердили подписание экспортных контрактов.

Школа экспорта РЭЦ приняла участие в проведении экспортного акселератора совместно с КПМГ (организатором программы выступил Фонд поддержки предпринимательства Республики Татарстан). Было проведено очное обучение в г. Казани по собственной акселерационной программе школы и оказана информационно-консультационная поддержка 120 компаниям-участникам.

Партнерские программы

- В рамках кобрендинговой акселерационной программы «Экспортеры 2.0», реализуемой в партнерстве с московской школой управления «Сколково», организовано обучение слушателей из 65 компаний-участников.
- В рамках образовательной программы для представителей региональных (муниципальных) команд, реализуемой университетом «Синергия» по инициативе Минэкономразвития России, обучение по курсу Школы экспорта РЭЦ прошли 2000 участников из 44 регионов России.
- Организовано проведение мастер-класса по теме «Продукты группы РЭЦ» для сотрудников ВЭБ.РФ.
- Проведено дистанционное обучение по программам Школы экспорта РЭЦ 54 сотрудников 14 торговых представительств России за рубежом.
- С целью формирования пула аккредитованных специалистов по сопровождению акселерационных программ Школы экспорта РЭЦ проведены конкурсный отбор кандидатов и обучение по модульным программам повышения квалификации. По итогам отбора из 128 заявок

(из 28 субъектов РФ) было отобрано 44 кандидата, из которых по результатам обучения и аттестации 23 получили статус наставника, 19 — статус трекера, 2 — статус эксперта; 33 кандидата аттестованы как тренеры по отдельным модулям акселерационных программ.

Сотрудничество с вузами

В 2019 году Школой экспорта РЭЦ были запущены или реализованы мероприятия и программы в рамках дополнительного профессионального и высшего образования совместно со следующими вузами:

- РЭУ им. Г.В. Плеханова (совместная программа профессиональной переподготовки «Управление бизнесом и организация экспортной деятельности», серия вебинаров, мастер-классов и консультаций по экспортной тематике в рамках краткосрочной программы для студентов филиала в г. Ташкенте, Узбекистан);
- МГИМО МИД России и Казанский федеральный университет (обучение госслужащих-сотрудников представителей Республики Татарстан в регионах Российской Федерации, странах ближнего и дальнего зарубежья);
- ВАВТ (включение курса по финансам в учебную программу магистратуры «Финансы в международном бизнесе»);
- Томский государственный университет (включение модулей Школы экспорта РЭЦ в учебную программу магистерской программы по евразийской интеграции);
- РАНХиГС (экспертное участие в программе «Лидер банка 4.0» для директоров региональных филиалов АО «Россельхозбанк»);
- Дальневосточный федеральный университет (заключение соглашения о сотрудничестве и подписание детальной дорожной карты по запуску совместной программы «Экспорт в Китай»).

Разработка и актуализация образовательных программ

В целях организации образовательного процесса по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и подтверждения квалификации (переаттестации) тренерского состава Школы экспорта РЭЦ утверждены специальные образовательные программы. По итогам очного и дистанционного обучения по курсам (модулям) образовательных программ Школой экспорта РЭЦ выдано 1069 удостоверений о повышении квалификации.

Проекты социального воздействия

ВЭБ.РФ развивает новые финансовые инструменты в социальной сфере через взаимодействие бизнеса, власти, институтов развития и социально ориентированных некоммерческих организаций. Такой подход создает предпосылки для развития новых технологий оказания услуг в социальном секторе, формирует новое качество жизни каждого человека.

ВЭБ.РФ вместе с Минфином России, отраслевыми министерствами социального блока при содействии Минэкономразвития России начал внедрение нового финансового инструмента – проектов социального воздействия (ПСВ). Это российский аналог social impact bonds (SIB) или более широкого понятия social impact contracts. В форме проектов социального воздействия создан и реализуется новый финансовый инструмент, направленный на решение социальных задач в регионах и на достижение национальных целей



развития в рамках реализации мероприятий национальных проектов. Особенностью данного инструмента является привлечение частных инвесторов и негосударственных организаций для решения социальных задач, а средства из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации предоставляются лишь в случае достижения заранее определенного социально значимого эффекта. Принципы применения предлагаемого инструмента ранее были заложены в концепцию повышения эффективности бюджетных расходов в 2019–2024 годах, утвержденную распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 января 2019 года № 117-р.

Инициатива ВЭБ.РФ нашла отражение в Постановлении Правительства Российской Федерации от 21 ноября 2019 года № 1491 «Об организации проведения субъектами Российской Федерации в 2019–2024 годах пилотной апробации проектов социального воздействия», на основании пункта 5 которого ВЭБ.РФ выступает в качестве оператора таких проектов.

Оператор обеспечивает структурирование проекта, осуществляет подготовку финансовой модели (определяет методологию расчета показателя эффекта и размера гранта), поиск инвесторов, подбор провайдеров, заключение соглашений, мониторинг реализации проекта и организацию независимой оценки. Оператор выстраивает взаимодействие между всеми сторонами проекта и по сути является гарантом его реализации и выполнения обязательств каждым из участников.



Реализация проектов social impact bonds (SIB) в международной практике началась в 2010 году. На данный момент реализуется около 140 проектов SIB в различных отраслях, большая часть из них — в социальной сфере и сфере занятости. Совокупный объем инвестиций — более 440 млн долларов США. Проекты в сфере юстиции, образования, занятости, здравоохранения и т.д. реализуются в таких странах, как США, Великобритания, Германия, Австралия, Канада, Нидерланды, Колумбия, Индия и др.

На ПМЭФ-2019 были подписаны соглашения о реализации первого пилотного проекта социального воздействия в Республике Саха (Якутия). Проект будет реализовываться в период с 2019 по 2022 год, его цель — повышение образовательных результатов учащихся школ. Он направлен на рост качества общего образования, повышение конкурентоспособности человеческого капитала и трансформацию организационно-управленческих механизмов общего образования. В проекте участвуют около 5 тыс. учащихся и свыше 700 учителей 27 школ муниципального района «Хангаласский улус». Целевым эффектом от реализации проекта является рост в среднем на 10% образовательных результатов учащихся,

который выражается через индекс, построенный на основании взвешенной суммы результатов ОГЭ и ЕГЭ, результатов школьников из Якутии на школьных олимпиадах.

В качестве инвестора выступила организация ВЭБ.РФ – Фонд развития Дальнего Востока и Арктики.



Проект социального воздействия в Республике Саха (Якутия) стал первым в России проектом, реализуемым посредством инструмента проектов социального воздействия. Исполнителем проекта определен Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», ведущие эксперты которого в течение трех лет будут осуществлять дополнительную подготовку учащихся (в том числе в дистанционной форме), способствовать выстраиванию индивидуальных образовательных траекторий обучающихся, подготовке управленческих команд и педагогов, созданию профессиональных обучающихся сообществ школ, сетевого взаимодействия школ. В реализацию проекта вовлекаются не только учащиеся, педагоги и руководители школ, но также родители и местное сообщество. Прежде всего, ставится задача создания условий для профессионального роста и развития компетенций у педагогов и руководителей школ, трансформации организационно-управленческих механизмов и создания образовательной экосистемы Хангаласского улуса.



Важно подчеркнуть, что предполагаемые в рамках проекта действия — это не интервенции извне, а мероприятия, которые разрабатываются совместно с представителями системы образования улуса, с опорой на существующие традиции и выявленный уникальный опыт. Именно поэтому первый этап проекта — аналитический, он включает детальное изучение учеными Института образования НИУ ВШЭ материалов и документов системы образования улуса, данных из открытых интернет-источников, проведение исследовательской экспедиции в школы. Кроме того, умная аналитика включала проведение интервью и фокус-групп с учениками, родителями, учителями и директорами школ, которые были направлены на выявление особенностей образовательного процесса, работы с кадрами, с отдельными группами обучающихся, родителями и оценке степени их вовлеченности в образование своих детей.

Анализ данных позволил составить и предложить улусу план мероприятий, уже доказавший свою эффективность для решения аналогичных задач в других территориях России и зарубежных странах. Мероприятия были сгруппированы в пять основных направлений, по которым в 2019 году начата активная работа:

- «Школа успеха» — организация дополнительной подготовки различных групп учащихся (отстающих, не реализующих потенциал, мотивированных, одаренных) в очной и дистанционной форме, а также психологические тренинги личностного роста и творческие занятия.
- «Эффективная школа» — профессиональный рост педагогов и руководителей школ, выявление инициативных учителей, выразивших желание транслировать полученные знания и умения коллегам. Разрабатываются специально для проекта курсы повышения квалификации для учителей, работающих с неуспешными детьми, учащимися с ОВЗ, для психологов и классных руководителей-тьюторов.
- «Наша школа» — вовлечение родительской общественности в учебный процесс, участие в формировании учебного плана школы, обсуждение с родителями и учениками вопросов выбора профессиональных курсов и будущей профессии. Кроме того, проект предполагает вовлечение местного сообщества и бизнеса в реализацию проекта.
- «Партнерство и наставничество» — создание обучающихся сообществ учителей, межшкольных партнерств, сетевого взаимодействия школ с организациями дополнительного образования, науки и культуры, вузами.
- «Информационная поддержка» — предполагает развитие вовлеченности и поддержания мотивации участников проекта, возрождение традиции школьных пресс-центров и задействование в информационной поддержке СМИ. Важным событием для проекта стала разработка логотипа и брендбука, при подготовке которого были учтены местные традиции Хангаласского улуса.



ОБРАЗОВАНИЕ ДЛЯ РАЗВИТИЯ
И ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА
ЖИЗНИ

ВЭБ.РФ рассматривает реализацию проектов социального воздействия в различных отраслях социальной сферы. Особое внимание уделяется проектам, эффект от реализации которых позитивно повлияет на достижение национальных целей и стратегических задач Российской Федерации. На данный момент ВЭБ.РФ активно прорабатывает такие темы, как:

- Поддержка семей, имеющих детей:
 - психолого-педагогическое и методическое сопровождение родителей;
 - помощь неуспешным детям;
 - профилактика занятости детей с девиантным поведением и из семей с низким социальным статусом;
 - поддержка матерей с низким уровнем доходов, ожидающих первого ребенка;
 - создание условий для раннего развития детей в возрасте до трех лет;
 - реализация программы психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям детей, получающих дошкольное образование в семье;
- Профилактика социального сиротства / Реабилитация детей из семей в социально опасном положении (СОП);
- Обучение, трудоустройство, психологическая консультация и наставничество:
 - для безработной молодежи 17–24 лет;
 - лиц постпенсионного возраста;
 - инвалидов;
- Профилактика рецидивизма, ресоциализация бывших заключенных;
- Организация службы сопровождаемого проживания для инвалидов, в том числе с ментальными расстройствами.

ВЭБ.РФ запустил на базе официального интернет-сайта отдельный информационный раздел «Проекты социального воздействия»²⁰, посвященный механизму ПСВ. Основная целевая аудитория — негосударственные организации, инвесторы и СМИ, а также представители региональных органов исполнительной власти, заинтересованные в реализации проектов социального воздействия. В разделе можно найти информацию о работе механизма ПСВ, узнать новости о ходе проектов, а также оставить заявку на участие в проекте — sib@veb.ru.

Инновации и цифровая экономика

За отчетный период ВЭБ.РФ активно участвовал в реализации национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» (далее — Программа).

В целях содействия импортозамещению цифровой продукции и в рамках реализации подписанного на Российском инвестиционном форуме 14 февраля 2019 года Меморандума о сотрудничестве в сфере импортозамещения, инновационного развития и реализации проектов цифровой экономики между ОАО «РЖД», государственной корпорацией «Ростех» и государственной корпорацией развития «ВЭБ.РФ», была подготовлена и подписана 7 июня 2019 года на ПМЭФ дорожная карта по импортозамещению цифровой продукции в ОАО «Российские железные дороги» с возможным привлечением финансирования ВЭБ.РФ



²⁰ <http://veb.ru/agent-pravitelstva/sib/>.

Инициировано взаимодействие с Минтрансом России по проектам цифровизации транспортного комплекса.

При поддержке ВЭБ.РФ и Минстроя России в Москве прошел первый в России хакатон Smart Sustainable City Hack, в рамках которого были разработаны решения по ключевым направлениям федерального проекта «Умный город». Стратегическими партнерами хакатона выступили НП «Совет рынка», международная энергетическая компания EDF и ПАО «Фортум». Победившие команды получили денежные призы, представили свои проекты руководству ВЭБ.РФ, а также получили возможность внедрить свои решения в городах — участниках программы «Умный город», включая Волгоград, Дербент и Калининград.

В целях повышения привлекательности условий финансирования, предоставляемого ВЭБ.РФ для заемщиков в сфере цифровой экономики, ВЭБ.РФ принял активное участие в инициированном Минкомсвязью России обсуждении проекта постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил предоставления из федерального бюджета субсидий в рамках поддержки проектов по преобразованию приоритетных отраслей экономики и социальной сферы на основе внедрения отечественных продуктов, сервисов и платформенных решений, созданных на базе «сквозных» цифровых технологий, с применением льготного кредитования»²¹.

Для реализации целей федерального проекта «Кадры для цифровой экономики», являющегося составной частью Программы, ВЭБ.РФ участвовал в мероприятиях, направленных на создание системы подготовки высококвалифицированных и востребованных экономикой специалистов в сфере цифровых технологий.

В целях развития экосистемы инноваций в России, цифровизации экономики (ЦЭ), создания комплексной системы финансирования проектов по разработке и внедрению цифровых технологий и платформенных решений была реализована модель «инвестиционного лифта», в рамках которой проекты ЦЭ могут получать финансирование на разных стадиях жизненного цикла за счет инструментов ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, иных институтов развития, субсидий по программе ЦЭ.

Так, на ПМЭФ было заключено соглашение о сотрудничестве между ВЭБ.РФ, ООО «Промобот» (резидентом Фонда «Сколково»), АО «Корпорация «МСП», АО «РЭЦ», Правительством Пермского края, направленное на поддержку развития компании «Промобот» — одного из лидеров российского рынка робототехники.

Подобные соглашения были заключены и с целым рядом других компаний — резидентами Фонда «Сколково», в том числе с ООО «Спутникс», ООО «Самокат Шеринг», ООО «Новые химические продукты».



²¹ Постановление Правительства Российской Федерации от 5 декабря 2019 года № 1598.



В целях поддержки и реализации проектов внедрения современных технологий и решений, направленных на повышение эффективности деятельности компаний, в рамках ПМЭФ-2019 между профильными институтами развития²² было подписано соглашение «О совместном продвижении Модели повышения инновационной открытости крупных компаний и запуске «Фабрики Пилотов». Совместная работа участников «Фабрики Пилотов» нацелена на поиск и отбор технологических проектов в соответствии с запросами корпораций, а также проведение публичных целевых отборов проектов, методологическую и информационную поддержку технологических проектов в рамках компетенций и возможностей сторон, финансовую поддержку технологических проектов. Еще одной важной функцией «Фабрики Пилотов» является формирование «матрицы потребностей» крупных российских компаний и корпораций в инновационных и цифровых направлениях, необходимых им для развития бизнеса.

В рамках «Фабрики Пилотов» были проведены целевые отборы проектов на площадке Агентства стратегических инициатив по направлениям: «Технологии для повышения производительности и эффективности предприятий», «Цифровые решения для крупных компаний», «Конверсия – решения и проекты для ОПК при ориентации на выпуск продукции гражданского назначения», «Стартапы в сфере промышленности, энергетики и сельхозмашиностроения», «Телекоммуникации и информационная безопасность». Для каждого отобранного проекта по обозначенным направлениям была принята дорожная карта поддержки, используя сервисы институтов развития проектного офиса «Фабрики Пилотов». Проекты получили индикативные условия финансирования на 2,3 млрд рублей от ВЭБ.РФ, а по линии МСП Банка предоставлено финансирование на 50 млн рублей. Сформирована воронка проектов для организаций ВЭБ.РФ в объеме 5 млрд рублей.

На ПМЭФ-2019 в рамках «Фабрики Пилотов» заключено соглашение о запуске акселератора «Менделеев» на базе Российского химико-технологического университета им. Д.И. Менделеева при поддержке крупных компаний химической отрасли и частных инвесторов. Миссией акселератора является содействие в коммерциализации российских научных разработок в сфере химических технологий путем создания экосистемы ускоренного развития стартапов и активизации инновационной деятельности промышленных предприятий.

²² Соглашение подписано ВЭБ.РФ, АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов», АО «Российская венчурная компания», Фондом развития Центра разработки и коммерциализации новых технологий (Фонд «Сколково»), Фондом развития интернет-инициатив «ФРИИ», Фондом «Росконгресс».



«ВЭБ и наши партнеры выстроили работу со стартапами в логике «инвестиционного лифта» – мы ведем диалог о подходящих инструментах поддержки, исходя из стадии развития продукта. Главное, что представители стартапов видят возможности, которые есть у разных институтов развития, и теперь могут выбирать то, что им необходимо в дальнейшем»

Заместитель председателя ВЭБ.РФ
Алексей Иванченко

В рамках ПМЭФ-2019 подписано соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между ВЭБ.РФ и АНО «Россия – страна возможностей», предполагающее привлечение молодежи и студентов к решению задач ВЭБ.РФ, возникающих в рамках реализации Программы и работы с инновационными проектами. Для интересующихся студентов подготовлены кейсы по таким темам, как координация деятельности институтов развития, цифровая трансформация бизнеса.

В 2019 году Фонд «Сколково», ВЭБ.РФ и другие инновационные институты развития разработали и запустили международную цифровую платформу взаимодействия, позволяющую формировать «цифровой след» инновационных проектов, которые нуждаются в поддержке институтов развития. Платформа объединяет 10 институтов развития, на ней собраны данные более чем о 7 тыс. проектов и 5 тыс. компаний. В основе платформы заложен принцип доверительности, которым руководствуются все участники сети IPChain. Каждый институт развития, подключаясь к платформе, получает полный набор данных, имеющийся у всех участников.



В 2019 году на Петербургском международном экономическом форуме ООО «ВЭБ Инновации» объявило о ребрендинге и новой стратегии. Новое наименование компании – VEB Ventures, основное направление работы – поддержка высокотехнологичных проектов через прямые сделки и управление венчурными фондами. VEB Ventures – это инструмент ВЭБ.РФ по развитию новых технологий и компаний, которые будут востребованы экономикой России завтра.

Среди приоритетов VEB Ventures – финансирование перспективных компаний с привлечением собственных средств, средств частных и государственных фондов, а также содействие российским стартапам в выходе на международные рынки. Согласно новой стратегии, к 2024 году общий объем инвестиций в период до 2024 года составит 32,6 млрд рублей, в том числе прямые инвестиции составят 18,3 млрд рублей, инвестиции в сделки фондов 14,3 млрд рублей.

VEB Ventures в 2019 году в цифрах

Количество одобренных инвестиционных проектов, шт.	4
Объем инвестиционных обязательств по проектам, млн рублей	1850
Объем проинвестированных средств, млн рублей	797
Мультипликатор соинвестирования, коэффициент	3

Приоритетными являются проекты в области комплексного развития территорий и городов, медицины, фармацевтики и биотехнологий, разработки новых материалов, а также стимулирование и вывод на новый конкурентоспособный уровень сферы телеком и технологий связи, энергосбережения и повышении энергетической эффективности, нефтегазовой индустрии, CleanTech. В частности, в сфере ИКТ интерес представляют бизнесы, которые имеют решения, применимые для развития городской среды и территорий, решения для ЖКХ и объектов инфраструктуры. Отдельный интерес вызывают бизнесы, связанные с зелеными технологиями и энергоэффективностью, всем, что связано с решением проблемы снижения выбросов.

VEB Ventures оказывает ресурсную поддержку крупному бизнесу, соинвестируя и участвуя в соуправлении трех типов фондов: российских корпоративных и региональных, а также международных. Сопартнерство в фондах позволит VEB Ventures снизить дефицит инвесторов поздних стадий, который сегодня наблюдается в России, и риск продажи российских высокотехнологичных компаний за рубеж.

VEB Ventures задействовано в реализации четырех из шести федеральных проектов, входящих в состав национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации», а также в разработке федерального проекта «Искусственный интеллект».

- В рамках проекта «Цифровые технологии» VEB Ventures принимало экспертное участие в реализации следующих мероприятий:
- разработка и утверждение дорожных карт по направлениям развития «сквозных» цифровых технологий (СЦТ);
 - согласование положения и конкурсной документации по отбору лидирующих исследовательских центров (ЛИЦ);
 - разработка требований к отбору компаний – технологических лидеров цифровой экономики;
 - определение комплекса мер, обеспечивающих преференции компаниям-лидерам, которые будут вести совместные разработки с организациями

- ЛИЦ и (или) заказывающим исследования и разработки по направлениям СЦТ у организаций ЛИЦ;
- разработка предложений по внесению изменений в нормативные правовые акты, определяющие деятельность институтов инновационного развития, в целях обеспечения приоритизации поддержки проектов по внедрению СЦТ;
 - создание скоординированного механизма отбора и поддержки проектов по направлениям СЦТ институтами развития в упрощенном порядке (fast-track – «фаст-трек», принцип «одного окна»).

Указанные мероприятия направлены на достижение цели федерального проекта «Создание комплексной системы финансирования проектов по разработке и (или) внедрению цифровых технологий и платформенных решений, включающей в себя венчурное финансирование и иные институты развития» (абзац 9 подпункта б) пункта 11 Указа).

«2019 год в России посвящен активной работе над запуском и реализацией национальных проектов, каждый из которых связан с развитием прорывных технологий. Оказывая поддержку проектам во всех технологических сферах, мы уделяем особое внимание программе «Цифровая экономика»

Генеральный директор VEB Ventures
Олег Теплов

VEB Ventures принимало участие в разработке и согласовании федерального проекта «Искусственный интеллект» в рамках деятельности соответствующей рабочей группы и подкомиссии по развитию искусственного интеллекта Правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности.



В 2019 году эксперты VEB Ventures участвовали в рабочих группах, подгруппах и экспертных советах в рамках реализации федеральных проектов

Программы, а также в органах системы управления Программой: рабочей группе «Кадры для цифровой экономики», рабочей группе «Цифровые технологии», рабочей группе «Информационная инфраструктура»; в том числе тематических: рабочей группе «Сети связи», рабочей группе «Центры обработки данных», рабочей группе «Интернет вещей», рабочей группе «Цифровые инфраструктурные платформы», рабочей группе «Информационная безопасность»; Экспертном совете Минпромторга России по научно-технической оценке комплексных проектов; подкомиссии по развитию искусственного интеллекта Правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности и др.



Команда VEB Ventures приняла участие в 60 мероприятиях, проходивших в России и за рубежом. В 30 мероприятиях было организовано участие в качестве спикеров, из них 20 – собственные мероприятия.

«Форум «Открытые инновации» стал настоящим пульсометром технологического и инновационного развития страны. Ведь именно здесь собираются все участники этого процесса: государственные деятели, корпорации, институты развития, предприниматели и исследователи»

Генеральный директор VEB Ventures
Олег Теплов

В рамках ПМЭФ-2019 состоялась презентация стратегии VEB Ventures, подписано 15 соглашений, проведен двухдневный конкурс стартапов EastBound, организована выставка инновационных проектов в зоне «Территории инноваций» и на совместном стенде с ВЭБ.РФ. На площадке ПМЭФ-2019 состоялся открытый международный конкурс разработок в сфере искусственного интеллекта (AI) EastBound.



В рамках Восточного экономического форума состоялось подписание двух соглашений, организовано выставочное пространство, команда VEB Ventures приняла активное участие в деловой программе. Кроме того, компания провела интенсив для предпринимателей EASTBOUND.CAMP.



«Для нас как института развития, входящего в группу ВЭБ.РФ, и стратегического инвестиционного фонда есть ряд приоритетов. Очень важно понять реальные потребности рынка, найти правильных партнеров для совместных инвестиций в технологические стартапы, так как инвесторы ранних стадий – это фундамент венчурного рынка, и именно он является драйвером роста молодых проектов и поставщиком качественных проектов на более поздних стадиях»

Генеральный директор VEB Ventures
Олег Теплов

В целях поддержки научно-технологического развития России представители ВЭБ.РФ в 2019 году активно участвовали в работе проектного комитета по национальному проекту «Наука» и советов по приоритетным направлениям научно-технологического развития в рамках Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации на период до 2020 года (далее – Стратегия НТР).

Проведена работа по разработке и экспертизе комплексных научно-технических программ в рамках Стратегии НТР, включая программу «Новые композиционные материалы: технологии конструирования и производства»,

подготовлены предложения по оценке влияния на макроэкономический и отраслевой рост в высокотехнологичных отраслях российской промышленности результатов реализации научно-технических проектов и программ.

Кроме того, в рамках выполнения решений Правительственной комиссии по модернизации экономики и инновационному развитию России с целью обеспечения участия ведущих российских компаний с государственным участием, осуществляющих программы инновационного развития, в реализации национальных проектов Межведомственной комиссией по технологическому развитию при Правительственной комиссии по модернизации экономики и инновационному развитию России под руководством главного экономиста ВЭБ.РФ Андрея Клепача была организована работа по актуализации программ инновационного развития госкомпаний с учетом мероприятий и целевых показателей национальных проектов, прежде всего, национальных проектов «Наука», «Образование», а также национальной программы «Цифровая экономика».

Инжиниринг

ООО «ВЭБ Инжиниринг» – центр проектной экспертизы ВЭБ.РФ в строительстве. Миссия компании – развитие экосистемы инжиниринга в Российской Федерации и повышение качества проектов ВЭБ.РФ.



В 2019 году ВЭБ.РФ и бизнесмен Игорь Чайка приняли решение о создании совместного предприятия «Инжиниринг.РФ» с участием ООО «ВЭБ Инжиниринг» и Национальной инжиниринговой корпорации (НИК). Главной целью нового совместного предприятия станет создание высокотехнологичных объектов под ключ, внедрение наилучших доступных технологий, создание высокотехнологичных российских производств.



В 2019 году компанией «ВЭБ Инжиниринг» была разработана и введена в опытную эксплуатацию система повышения качества проектного управления, которая не только стала составной частью продуктовой линейки компании, но и используется для решения ключевых задач инжиниринга, таких как снижение затрат по инвестиционным проектам, регулирование их основных параметров, повышение качества управления проектами. Для обеспечения качества оказываемых услуг, выполняемых работ и реализуемой продукции в компании разрабатываются мероприятия по повышению удовлетворенности потребителей и постоянному улучшению деятельности на основе требований стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015 к системам менеджмента качества (СМК).

Компания реализовала ряд мероприятий по развитию инжиниринговых компетенций в области информационного моделирования и цифрового проектирования. В частности, был разработан и утвержден новый стандарт организации «Оказание услуг информационного моделирования», направленный на выполнение решений ВЭБ.РФ по обеспечению ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере, согласно Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204, пункт 1(ж). Стандартом организации установлен порядок планирования и оказания услуг информационного моделирования в соответствии с требованиями национальных и других нормативных документов, включая типовые BIM-стандарты.

ВЭБ Инжиниринг занимается экологическим консалтингом, включая разработку методологии и процедур проведения социально-экологической оценки организаций и инвестиционных проектов с целью подтверждения их соответствия

принципам устойчивого развития. При этом компания руководствуется лучшими мировыми практиками, включая:

- Принципы Финансовой инициативы Программы ООН по окружающей среде (UNEP FI);
- Принципы Экватора;
- Принципы ответственного инвестирования ООН (UN PRI).

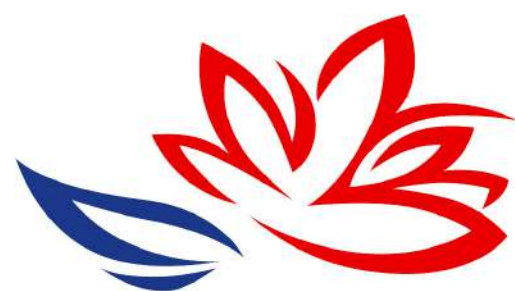
Основываясь на результатах оценки системы экологического менеджмента, компания разрабатывает рекомендации по повышению эффективности этой системы и осуществляет финансово-технический и экологический надзор за реализацией инвестпроектов в отраслях с высокими экологическими и социальными рисками. В портфель заказов компании включены услуги по сопровождению различных отраслевых инвестпроектов, в том числе связанных с техническим развитием промышленных предприятий, внедрением природоохранных и наилучших доступных технологий (НДТ), развитием коммунальной инфраструктуры. Особое внимание уделяется проектам природоохранной направленности, таким как обращение с отходами и мусоросортировка, добыча ресурсов из отходов («вторая геология»), водоподготовка и водоотведение. Компания занимается сопровождением проектов, которые реализуются на ценных для нашей страны, но экологически уязвимых природных территориях (ООПТ, Байкальская природная территория, Арктика и др.), а также проектов по рекультивации земель, ревитализации территорий и бывших промышленных площадок. При этом проводятся экологические экспертизы и оценки инвестиционных проектов, проверка инвестиционной документации на этапах предварительной экспертизы и комплексной экологической экспертизы (оценки) проектов.

В 2019 году компания «ВЭБ Инжиниринг» участвовала в национальном проекте «Экология» в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 в части реализации проекта по сохранению озера Байкал. Были выполнены обязательства компании по договору с АО «Росгеология», включающие в себя проведение инженерных изысканий и открытый сбор и анализ технологических предложений участников профессионального сообщества при разработке концепции ликвидации накопленных отходов Байкальского целлюлозно-бумажного комбината. Концепция необходима для разработки проектно-сметной документации и оценки воздействия намечаемой деятельности на окружающую среду. Полученные результаты и материалы обсуждались на различных совещаниях в Совете Федерации и Государственной думе Федерального Собрания Российской Федерации, в министерствах природных ресурсов и экологии Российской Федерации и Иркутской области, в Общественной палате. Согласно Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204, пункт 7(б), сохранение уникальных водных объектов, в том числе реализация проектов по сохранению озера Байкал и мероприятий по очистке берегов и прибрежной акватории озера, является одной из важнейших задач национального проекта в сфере экологии. Объекты размещения отходов, накопленных в результате более чем 50-летней деятельности Байкальского ЦБК, занимают значительные территории, требующие рекультивации. Работы по сокращению площади территорий, подвергшихся высоким и экстремально высоким загрязнениям, которые оказывают воздействие на акваторию озера, являются продолжением Программы по ликвидации и утилизации накопленных отходов и продолжением федеральной целевой программы «Охрана озера Байкал и социально-экономическое развитие Байкальской природной территории на 2012–2020 годы». Эта программа также направлена и на создание благоприятных условий жизни для населения г. Байкальска (13,6 тыс. человек).

Компанией создан интерактивный интернет-портал «Чистый Байкал» (<https://cleanbaikal.ru>), который был награжден спецпризом Объединенного конкурса «Золотой сайт» и «Золотое приложение» в номинации «Народное голосование».

Развитие Дальнего Востока и Арктики

Развитие Дальнего Востока и Арктики является одним из приоритетов инвестиционной политики ВЭБ.РФ. На рассмотрении в ВЭБ.РФ находятся проекты в таких отраслях, как химия и нефтегазохимия, судостроение, промышленность, портовая и транспортная инфраструктура. Особое внимание уделяется проектам городской экономики. ВЭБ.РФ работает в регионах в тесной координации с другими институтами развития – ДОМ.РФ, Корпорацией МСП.



**Фонд развития
Дальнего Востока**



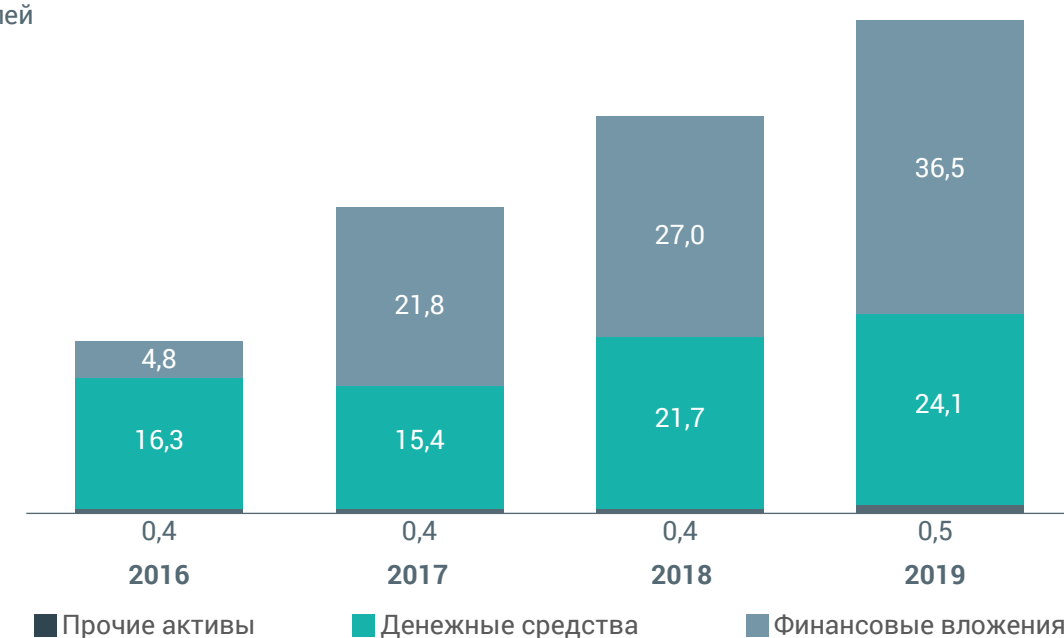
Ведущая роль в решении указанных задач принадлежит одной из организаций ВЭБ.РФ – Фонду развития Дальнего Востока и Арктики (ФРДВ).

Президентом Российской Федерации В.В. Путиным в ходе пленарной сессии Арктического форума – 2019 было объявлено о расширении территории деятельности Фонда развития Дальнего Востока на Арктическую зону Российской Федерации. В связи с этим государственной корпорацией развития «ВЭБ.РФ» – акционером ФРДВ – принято решение о переименовании организации. С 23 октября 2019 года ФРДВ осуществляет деятельность с наименованием акционерное общество «Фонд развития Дальнего Востока и Арктики».

Являясь государственным институтом развития, ФРДВ выступает катализатором инвестиционного процесса в регионе, способствуя ускоренному социально-экономическому развитию Дальнего Востока. ФРДВ содействует притоку инвестиций на Дальний Восток и в Арктику посредством предоставления льготного (от 5% годовых в рублях) и долгосрочного финансирования приоритетных инвестиционных проектов в различных отраслях (инфраструктура, добыча и переработка полезных ископаемых, поддержка малого и среднего бизнеса, сельское хозяйство и др.). Общий размер активов ФРДВ – 61,1 млрд рублей.

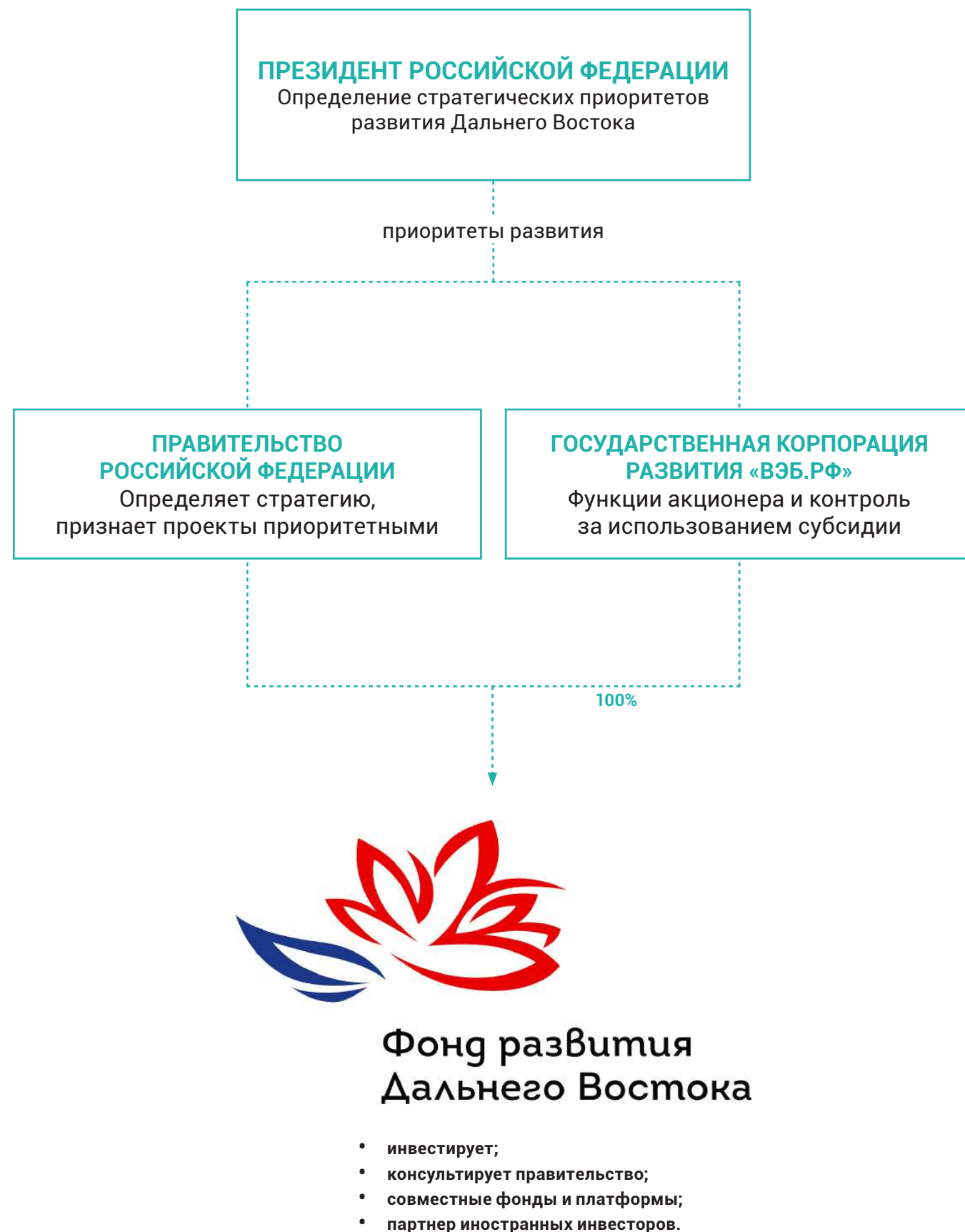
АКТИВЫ

млрд рублей



К приоритетным направлениям деятельности ФРДВ относится льготное финансирование инфраструктурных и промышленных проектов на территориях опережающего социально-экономического развития и Свободного порта Владивосток, созданных на территории ДФО. ФРДВ выступает крупнейшим инвестором несырьевых проектов на территории ДФО. ФРДВ планирует увеличить мультипликативный эффект от частных инвестиций на вложенные средства (в том числе с участием иностранных инвесторов), перейти от модели льготных займов к модели прямых инвестиций ФРДВ в уставной капитал ключевых проектов.

Отбор инвестиционных проектов для финансирования ФРДВ регулируется Постановлением Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2014 года № 1055 «Об утверждении методики отбора инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории Дальнего Востока и Байкальского региона».



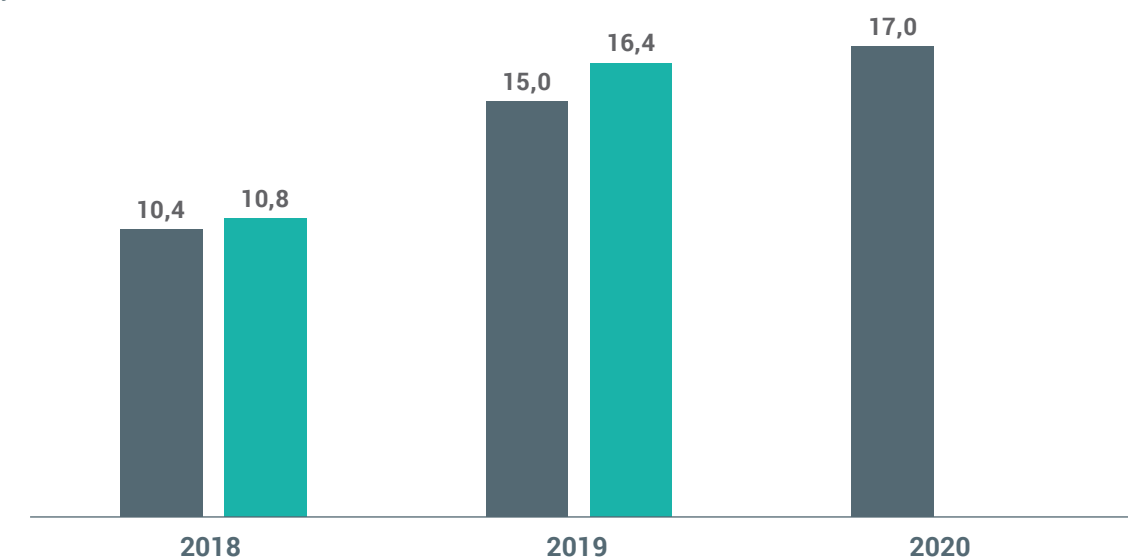
«Инвестиции фонда как государственного института развития являются не только важным финансовым рычагом на старте, но и позволяют нашим партнерам привлечь многократно большие объемы комбинированного дополнительного финансирования на привлекательных условиях – со стороны нашего акционера ВЭБ.РФ, синдикатов крупнейших российских банков, иностранных инвесторов»

Генеральный директор
Фонда развития Дальнего Востока и Арктики
Алексей Чекунов

Инвестиции ФРДВ в инфраструктурные и промышленные проекты на территории макрорегиона по итогам 2019 года выросли на 54% – инвестиции за 12 месяцев 2019 года составили 16,4 млрд рублей. Всего с 2015 года ФРДВ инвестировал в 20 проектов, из которых на 31 декабря 2019 г. завершены 4 проекта, в стадии реализации находятся 16 проектов. Инвестиции в указанные 16 проектов составили с 2015 года 52,5 млрд рублей, из которых 43,6 млрд рублей уже предоставлены инициаторам в соответствии с графиком финансирования. Общий объем инвестиций в проекты, реализуемые при поддержке ФРДВ, превысил 477 млрд рублей. Ряд проектов реализован совместно с ВЭБ.РФ. Комбинирование источников финансирования позволило увеличить общий портфель группы в ДФО, а также удешевить стоимость денег и удлинить сроки кредитов для бизнеса.

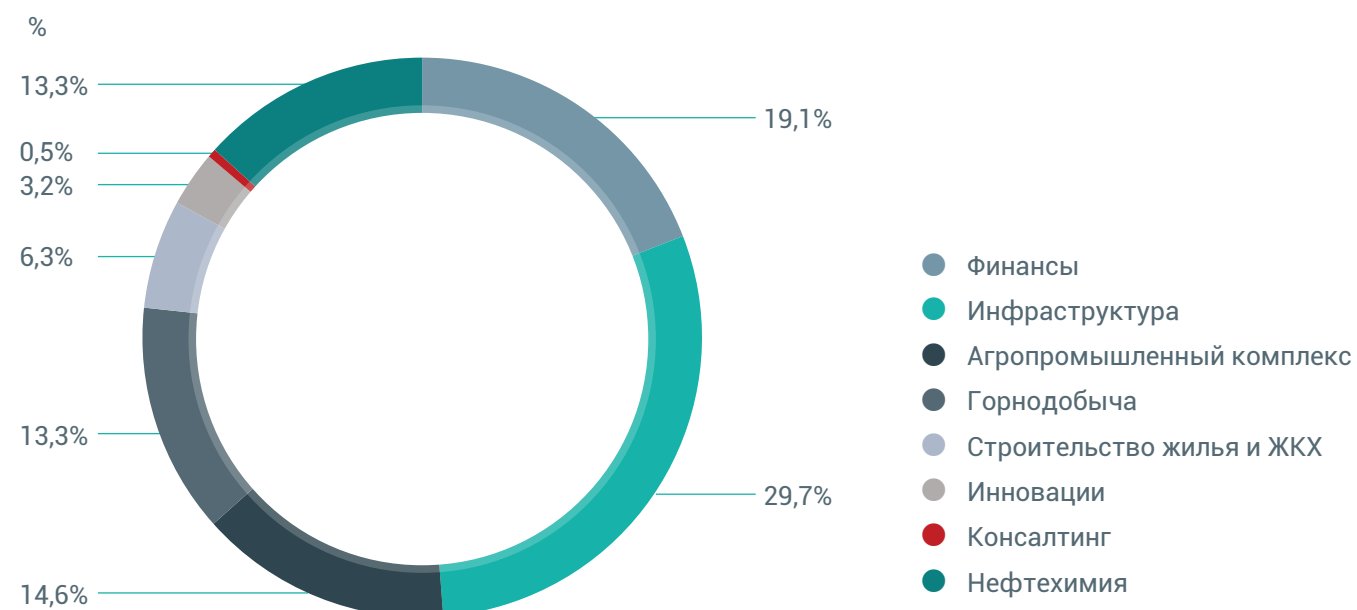
ОБЪЕМ ПРЕДОСТАВЛЕННОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ

млрд рублей



На рассмотрении ФРДВ находятся инвестиционные проекты в Арктической зоне Российской Федерации общей стоимостью 87 млрд рублей с потенциальным участием ФРДВ в размере 27,5 млрд рублей.

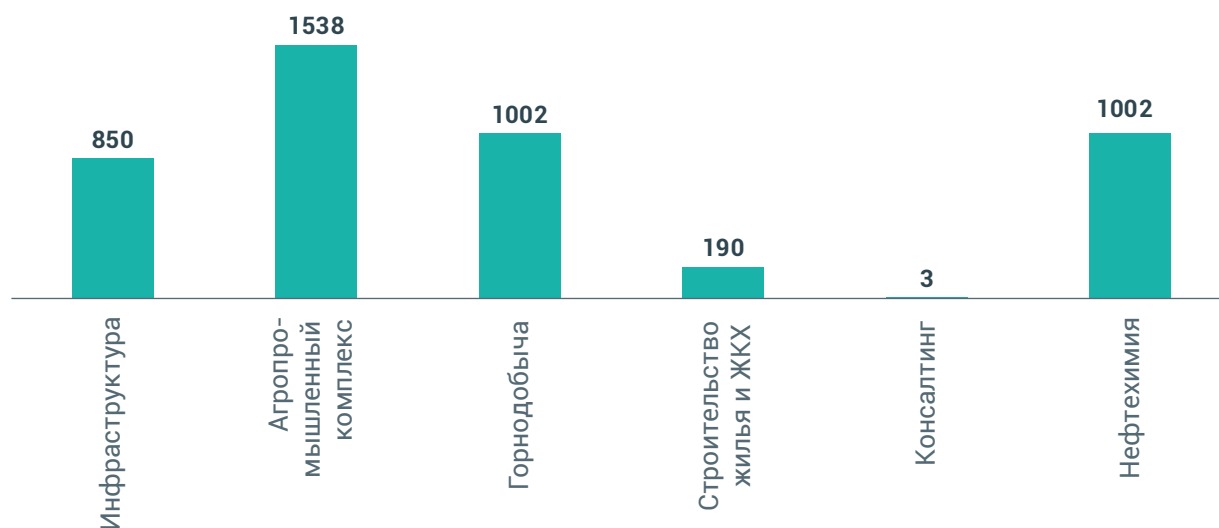
ОТРАСЛЕВАЯ СТРУКТУРА ПОРТФЕЛЯ ФРДВ



При отборе инвестиционных проектов учитываются социально-экономические эффекты: объем прироста ВРП, дополнительные налоговые поступления, количество созданных рабочих мест.

НОВЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА, СОЗДАВАЕМЫЕ В РАМКАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ ФРДВ

на 31 декабря 2019 года*



* Приведены данные по тем отраслям, в которых создание новых рабочих мест может быть достоверно оценено.

В отчетный период сданы в эксплуатацию стратегически важные для Дальнего Востока инфраструктурные объекты, построенные при участии ФРДВ: пассажирский терминал в аэропорту Хабаровска (проект профинансирован совместно с ВЭБ.РФ) и новая Сахалинская ГРЭС-2. В декабре в Амурской области запущено первое в стране производство соевого изолята. Началась реализация новых крупнейших промышленных проектов в Приморском и Хабаровском краях — строительство газохимического завода и разработка медно-порфирового месторождения. Увеличены объемы финансирования программы «Доступный кредит для МСП», благодаря которой на Дальнем Востоке уже появилось более 850 проектов малого и среднего бизнеса.

«По определению все проекты, которые поддерживает фонд, являются приоритетными и уникальными, потому что каждый из них утверждается правительственной подкомиссией по развитию Дальнего Востока. Мы стремились и стремимся наполнить наш инвестиционный портфель диверсифицированными проектами, но их объединяет то, что все это — проекты-катализаторы. Каждый из них позволил запустить значительно больший проект либо трансформировать целую отрасль экономики»

Генеральный директор
Фонда развития Дальнего Востока и Арктики
Алексей Чекунов

Новые предприятия и объекты инфраструктуры дадут значительный прирост налоговых поступлений в бюджет, увеличение ВРП, новые рабочие места. Сразу пять крупнейших промышленных и инфраструктурных проектов ФРДВ включены экспертами Дальневосточного отделения РАН в десятку наиболее эффективных на Дальнем Востоке по показателю мультипликативного вклада в развитие территорий. При этом проект строительства горно-обогатительного комплекса «Инаглинский» в Республике Саха (Якутия) занял первое место в рейтинге проектов с наибольшим мультипликативным вкладом в развитие территорий, подготовленном экспертами РАН и института Всероссийской академии внешней торговли Минэкономразвития России.

Новый пассажирский терминал аэропорта в Хабаровске



4 сентября 2019 года новый терминал торжественно открыл президент России Владимир Путин на полях V юбилейного Восточного экономического форума. Новый терминал внутренних авиалиний площадью более 27 тыс. кв. м готов ежегодно обслуживать по самым современным стандартам до 3 млн пассажиров. Проект был реализован в рамках ТОР «Хабаровск» при участии японских инвесторов: Sojitz Corp., JATCO, JOIN. Общий объем инвестиций составил 4,9 млрд рублей, в том числе 3,9 млрд рублей — заемные средства ВЭБ.РФ и ФРДВ. Терминал удовлетворит спрос дальневосточников на авиаперевозки, обеспечит безопасность и высокое качество обслуживания пассажиров и авиакомпаний.

«Проект немаленький. Пропускная способность – 3 млн пассажиров в год – для края очень значимая цифра. Уверен, он пойдет на пользу людям, которые здесь проживают и будут приезжать сюда»

Президент России
Владимир Путин

Хабаровский аэропорт стал победителем в номинации «Развитие территорий» общественно-деловой премии «Звезда Дальнего Востока».



В 2019 году ФРДВ продолжалась работа по внедрению цифровых сервисов для инвесторов. С целью повышения эффективности и прозрачности отрасли разрабатывается цифровая платформа для лесного комплекса. В основе этого проекта – успешный опыт создания интернет-сервиса для инвесторов в дальневосточную аквакультуру.

Одной из задач ФРДВ является привлечение в регион зарубежных партнеров с профессиональными компетенциями. Приоритетом для ФРДВ является

сотрудничество с ведущими компаниями и финансовыми организациями из стран АТР, прежде всего, Китая, Японии, Республики Корея. С целью укрепления сотрудничества России и Японии и приоритетного развития Дальнего Востока Японским банком международного сотрудничества (JBIC), Фондом развития Дальнего Востока и Арктики и Агентством Дальнего Востока по привлечению инвестиций и поддержке экспорта в 2018 году была создана Платформа для поддержки японских инвестиций на Дальнем Востоке. Платформа является связующим звеном между японским капиталом и российскими инвестиционными возможностями, проводником и катализатором экономического взаимодействия России и Японии. В приоритете Платформы проекты, направленные на создание комфортной среды проживания, увеличение производственных ресурсов для традиционной и возобновляемой энергетики, сотрудничество в области МСП, сельского хозяйства, развития транспортной инфраструктуры. С начала работы на базе Платформы были рассмотрены более 80 проектов. В активной работе находятся более 10 из них. Первый осуществленный проект – это якутские теплицы «Саюри», технологическая инновация с использованием японских технологий, уникальный пример круглогодичных теплиц в северных широтах.

Для выработки стратегических решений в рамках работы Платформы ежегодно проходят заседания совещательного органа Консультативного совета. На площадке Восточного экономического форума 5 сентября 2019 года состоялось очередное заседание Консультативного совета.

Развитие российско-белорусского экономического сотрудничества



В 2019 году расширение экономического сотрудничества Республики Беларусь и Российской Федерации остается в фокусе особого внимания ВЭБ.РФ и ОАО «Банк БелВЭБ» (далее также – Банк), включая выполнение соответствующих меморандумов и инвестиционных соглашений, содействие реализации проектов, предусматривающих экспорт российских товаров и услуг в Республику Беларусь.

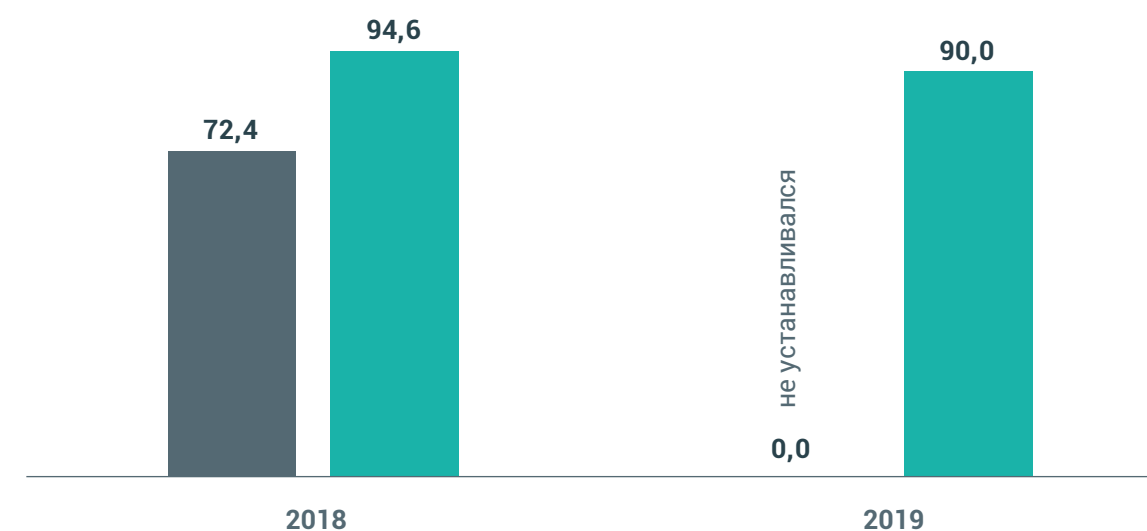


Финансирование российского экспорта в Беларусь развивается в тесном сотрудничестве с организациями ВЭБ.РФ и предусматривает субсидирование части процентной ставки из бюджета Российской Федерации. Так, в 2019 году с ВЭБ.РФ подписано шесть кредитных договоров на общую сумму 1,5 млрд российских рублей и с АО «РОСЭКСИМБАНК» – шесть кредитных соглашений на общую сумму 0,4 млрд российских рублей в эквиваленте. Привлечено ресурсов от вышеуказанных финансовых институтов на общую сумму 6,4 млрд российских рублей в эквиваленте.

Общий объем финансовой поддержки, оказанной ОАО «Банк БелВЭБ» интеграционным проектам в рамках экономического сотрудничества Республики Беларусь и Российской Федерации в 2019 году, составил 90,0 млрд российских рублей в эквиваленте.

ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ РОССИЙСКО-БЕЛОРУССКИХ ИНТЕГРАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

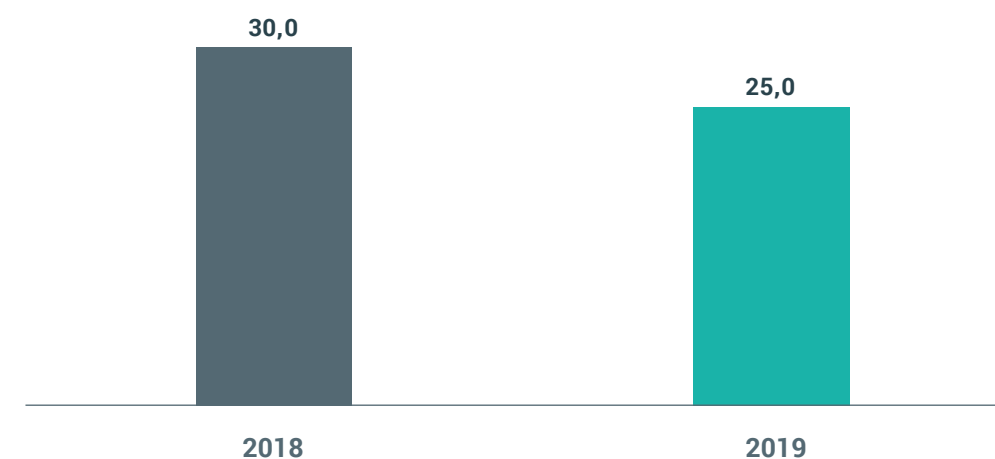
млрд российских рублей в год



На целевую поддержку российского экспорта в Республику Беларусь в 2019 году направлено 25 млрд российских рублей.

ОБЪЕМ ЦЕЛЕВОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ РОССИЙСКОГО ЭКСПОРТА В РЕСПУБЛИКУ БЕЛАРУСЬ

млрд российских рублей в год



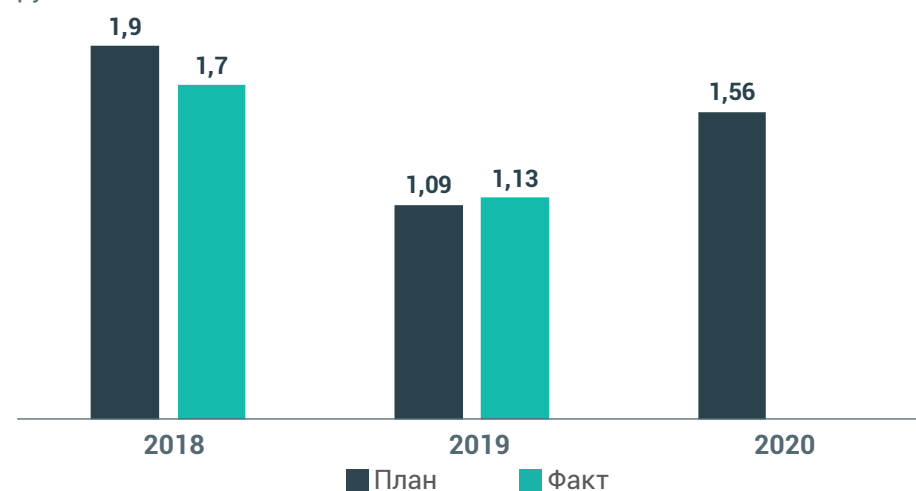
Всего поддержку Банка в 2019 году получили 456 клиентов, реализующих интеграционные проекты. В их числе такие предприятия, как ЗАО «Белорусская нефтяная компания», ОАО «МТЗ», ОАО «Белорусский металлургический завод», ОАО «Минский автомобильный завод» — управляющая компания холдинга «БелавтоМАЗ», ОАО «Могилевхимволокно», иностранное общество с ограниченной ответственностью «Алиди-Вест», ОАО «БелАЗ» — управляющая компания холдинга «БелАЗ-холдинг», ООО «Ардера» и др.

В рамках своей деятельности Банк БелВЭБ предоставляет услуги трансграничного финансирования и предлагает широкий инструментарий в сфере торгового финансирования: выпускает банковские гарантии и организует выдачу гарантий иностранными банками под контргарантии Банка, открывает документарные аккредитивы, организует финансирование внешнеторговых контрактов клиентов с использованием ресурсов иностранных банков, осуществляет международный факторинг.

По итогам 2019 года в банковской системе Республики Беларусь Банк занимал третье место по объему кредитного портфеля, шестое место по величине собственного капитала и размеру активов, седьмое место по объему привлеченных средств клиентов, девятое место по размеру прибыли без учета заключительных оборотов. По объему кредитов, выданных юридическим лицам, Банк находился на третьем месте, по розничному кредитованию — на девятом, по депозитам юридических и физических лиц — на седьмом месте.

ДИНАМИКА ЧИСТОЙ ПРИБЫЛИ БАНКА

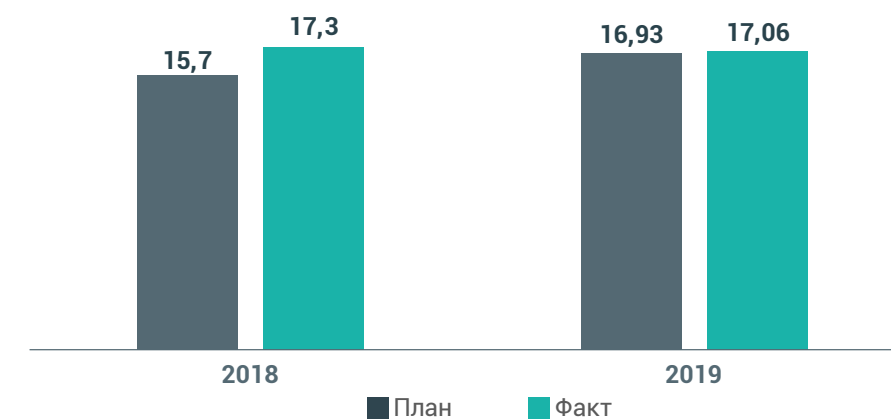
млрд российских рублей*



* Целевые показатели в российских рублях Стратегическим планом развития ОАО «Банк БелВЭБ» 2019–2021 годов не утверждались и не рассчитываются. Показатели по чистой прибыли пересчитаны с учетом курса Национального банка Республики Беларусь по состоянию на 31 декабря 2019 года.

ИЗМЕНЕНИЕ СОБСТВЕННОГО КАПИТАЛА БАНКА

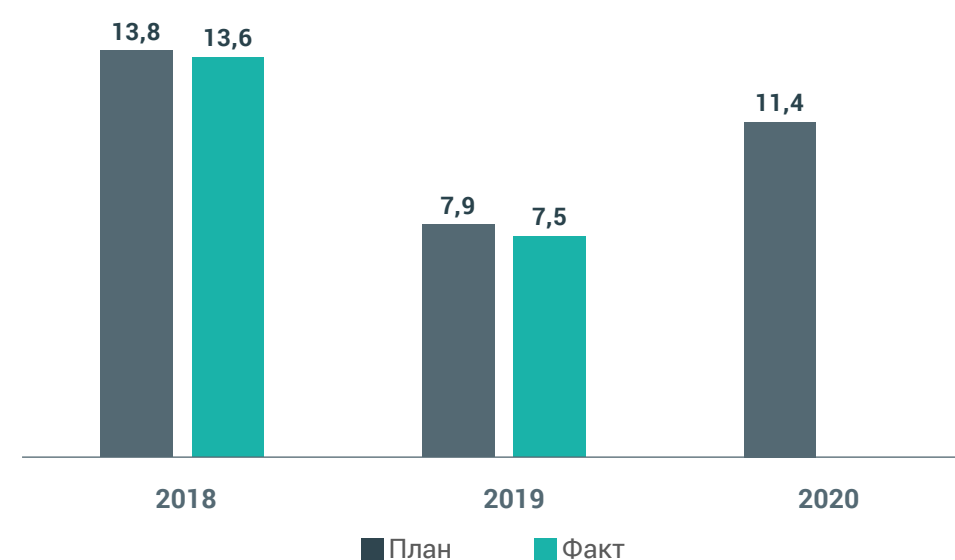
млрд российских рублей*



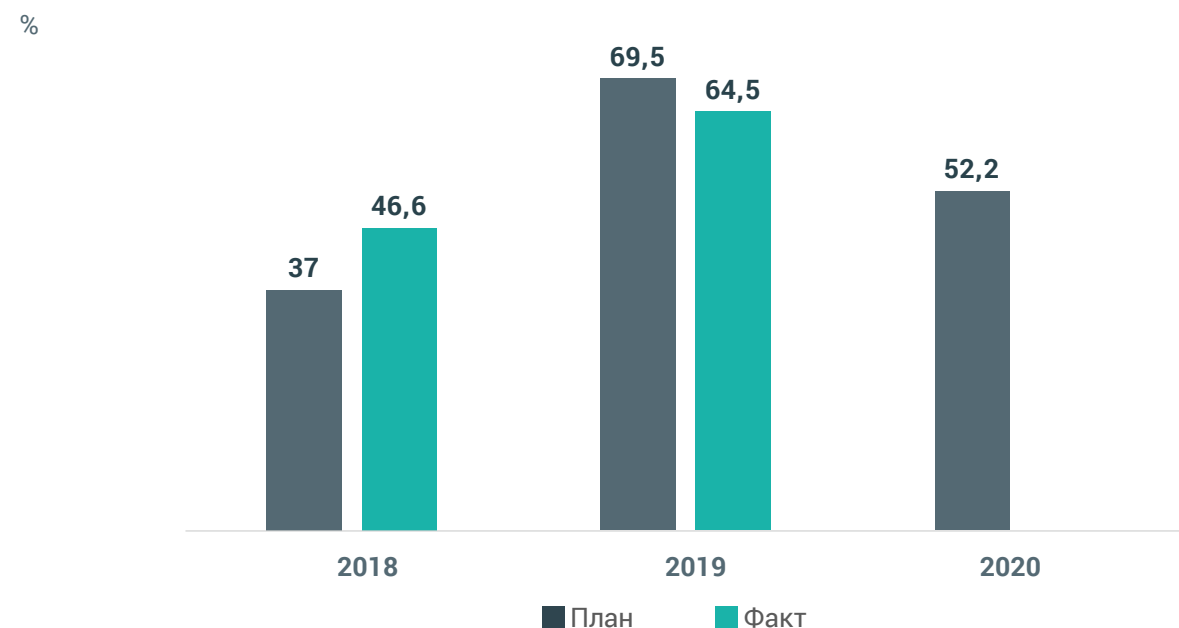
* Величина собственного капитала по состоянию на 31 декабря 2019 года составила 580,8 млн белорусских рублей при плане 576,5 млн рублей. С учетом курса Национального банка Республики Беларусь по состоянию на 31 декабря 2019 года размер собственного капитала по состоянию на 31 декабря 2019 года составил 17,06 млрд российских рублей при плане 16,93 млрд российских рублей.

ВЫПОЛНЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПОКАЗАТЕЛЯ ROE

по балансовой прибыли, %



ВЫПОЛНЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПОКАЗАТЕЛЯ CIR

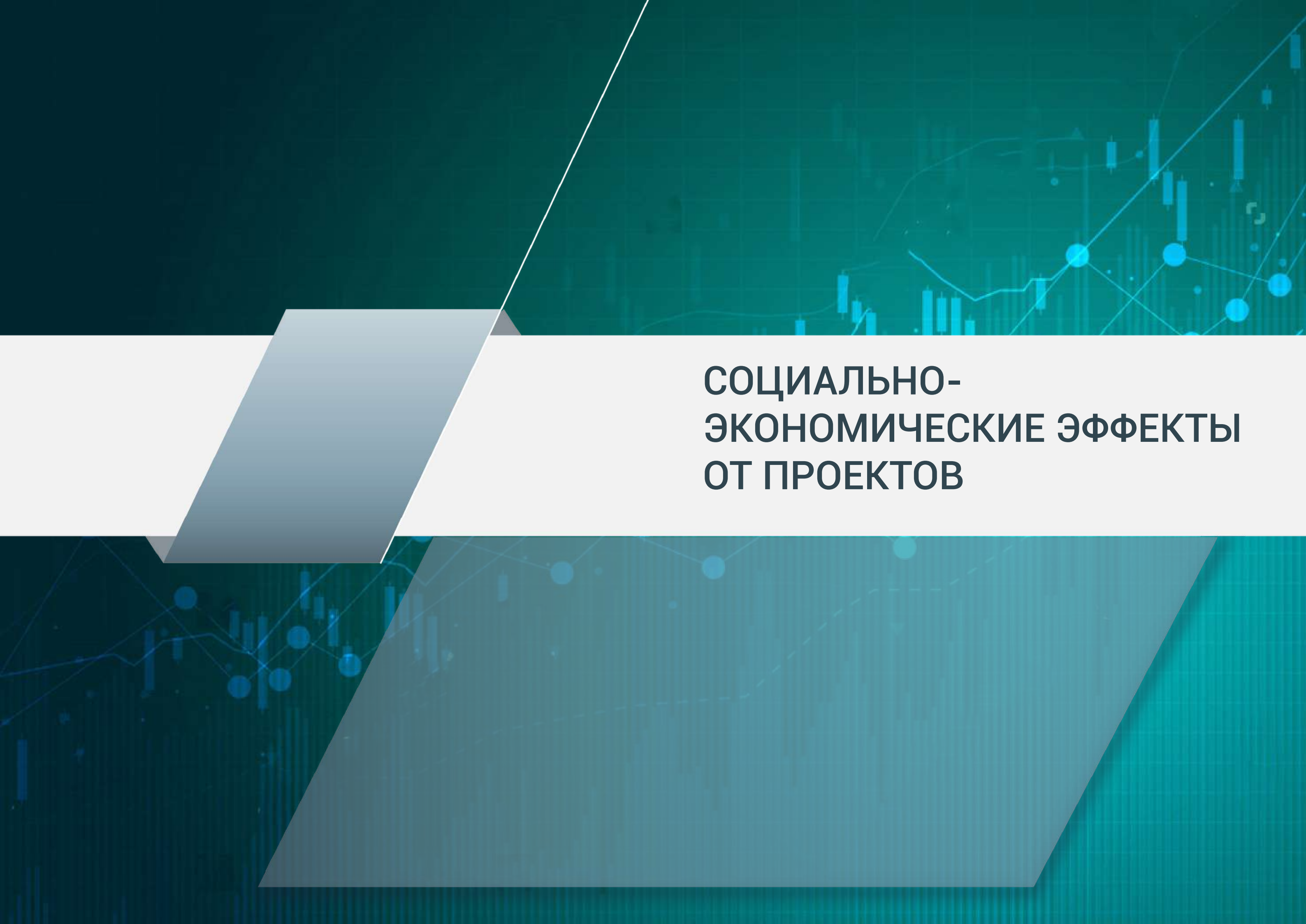


Для ОАО «Банк БелВЭБ» 2019 год стал годом начала цифровой трансформации в эффективную Fintech-группу, построения экосистемы для клиентов и партнеров, создания новой сервисной модели. Целью трансформации является развитие холдинга, который использует в своей деятельности инновационные технологии на рынке финансовых услуг. Банковский холдинг развивается путем создания экосистемы на базе высокоэффективных организаций, оказывающих сервисные услуги и предоставляющих клиентам не только банковские, но и нефинансовые сервисы.

В 2019 году в состав банковского холдинга вошли ООО «ДФС» и ООО «БелВЭБ АйТи» — резиденты Парка высоких технологий. ООО «БелВЭБ АйТи» осуществляет деятельность, связанную с обеспечением Банка комплексными взаимосвязанными ИТ-услугами для улучшения информационно-технологической инфраструктуры.

Ключевым элементом ООО «ДФС» является инвестиционная онлайн-платформа finstore.by — удобный и высокотехнологичный инструмент привлечения инвестиций путем организации ICO. На платформе finstore.by компании-заказчики на привлекательных условиях могут выпустить и разместить токены, а инвесторы — осуществить удобное и доходное вложение собственных средств. По состоянию на 31 декабря 2019 года на платформе finstore.by зарегистрировано и размещено около 900 токенов ICO на сумму более 1 млн долларов.

В рамках происходящих изменений Банк определил одним из приоритетов переход от продуктоцентричной модели к клиентоцентричной, которая предполагает уход от банковской терминологии в цифровой канал обслуживания и переход к повседневным потребностям клиента (удовлетворение конечной потребности клиента в точке ее возникновения). Главной составляющей клиентоцентричной модели является построение цифровой платформы, позволяющей определять ожидаемый конкретным клиентом результат и формировать для него соответствующий индивидуальный продукт.



СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЭФФЕКТЫ ОТ ПРОЕКТОВ

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЭФФЕКТЫ ОТ ПРОЕКТОВ

В соответствии с новой бизнес-моделью в 2019 году ВЭБ.РФ увеличил объемы предоставленного финансирования по проектам, повысив уровень поддержки российской экономики. Для определения масштаба деятельности, а также вклада в развитие экономики и достижение целевых значений показателей национальных проектов в ВЭБ.РФ на регулярной основе проводится оценка социально-экономических эффектов от реализации финансируемых проектов.

Активность ВЭБ.РФ в 2019 году

По итогам 2019 года поддержка российской экономики со стороны ВЭБ.РФ (включает предоставление долгового финансирования и предоставление гарантий в целях поддержки экспорта), по оценке, превысила прошлогодний уровень в 0,23% ВВП.

Роль ВЭБ.РФ в кредитовании экономики страны и отдельных регионов

По состоянию на конец 2019 года объем кредитного портфеля ВЭБ.РФ составил более 6,5% от объема всех банковских кредитов и более 12% от объема банковских кредитов, выданных на срок свыше трех лет. Оба показателя снижались в течение двух последних лет, что связано в том числе, с завершением ряда крупных проектов, по которым клиенты полностью погасили задолженность перед ВЭБ.РФ (например, «АвтоВАЗ», «Форд Соллерс»).

При участии ВЭБ.РФ в 2019 году осуществлялось финансирование инвестиционных проектов в 42 регионах России. В шести регионах доля ВЭБ.РФ в банковских кредитах предприятиям региона превышала 20%, еще в пяти регионах она находилась в диапазоне 10-20%.

Роль ВЭБ.РФ в финансировании инвестиций в основной капитал

Объем предоставленного в 2019 году финансирования по проектам составил 0,6% от инвестиций в основной капитал в целом по экономике (0,4% в 2018 году). Доля ВЭБ.РФ в банковском кредитовании инвестиций в основной капитал превысила в 2019 году 8,5%, что существенно выше показателя за 2018 год (около 5%).

Компании — заемщики ВЭБ.РФ направляют значительный объем средств на финансирование инвестиций в основной капитал. В 2019 году в фармацевтике (создание новых лекарственных препаратов) на заемщиков ВЭБ.РФ пришлось более 5% всех инвестиций в основной капитал по отрасли, в химической промышленности (производство полимерных материалов, минеральных удобрений) — почти 3%, а в строительстве (проекты развития транспортной инфраструктуры) — более 2,5%.

Роль компаний — заемщиков ВЭБ.РФ в создании добавленной стоимости

В 2019 году компании-заемщики ВЭБ.РФ выпустили продукцию, добавленная стоимость которой составляет, по оценке, 0,12% всей созданной в экономике добавленной стоимости. Значение показателя снизилось по сравнению с предыдущим годом (0,18%), что связано с исключением из анализируемой выборки ряда заемщиков, реализовавших свои проекты и погасивших кредиты. Большинство производств, создаваемых при участии ВЭБ.РФ, производят продукцию с высокой добавленной стоимостью. В 2019 году в автомобилестроении

на заемщиков ВЭБ.РФ пришлось более 6% созданной добавленной стоимости в отрасли, в фармацевтике — более 4%, а в химической промышленности — почти 3%.

Содействие реализации национальных проектов

Инвестиционные проекты ВЭБ.РФ вносят вклад в достижение целей по ряду национальных проектов, включая Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры, «Безопасные и качественные автомобильные дороги», «Жилье и городская среда», «Международная кооперация и экспорт» и др.

В 2019 году начато финансирование ряда проектов по развитию транспортной инфраструктуры, а также проектов, предполагающих привлечение большого числа высококвалифицированных специалистов и развитие новых технологий, на рассмотрении находятся проекты в сфере городской экономики.

ВЭБ.РФ участвует в финансировании экспортных проектов по поставке отечественной несырьевой продукции. Суммарный объем предоставленного в 2019 году финансирования по таким проектам составил 0,2% от целевого объема экспорта несырьевых неэнергетических товаров, определенного на этот год по национальному проекту «Международная кооперация и экспорт».

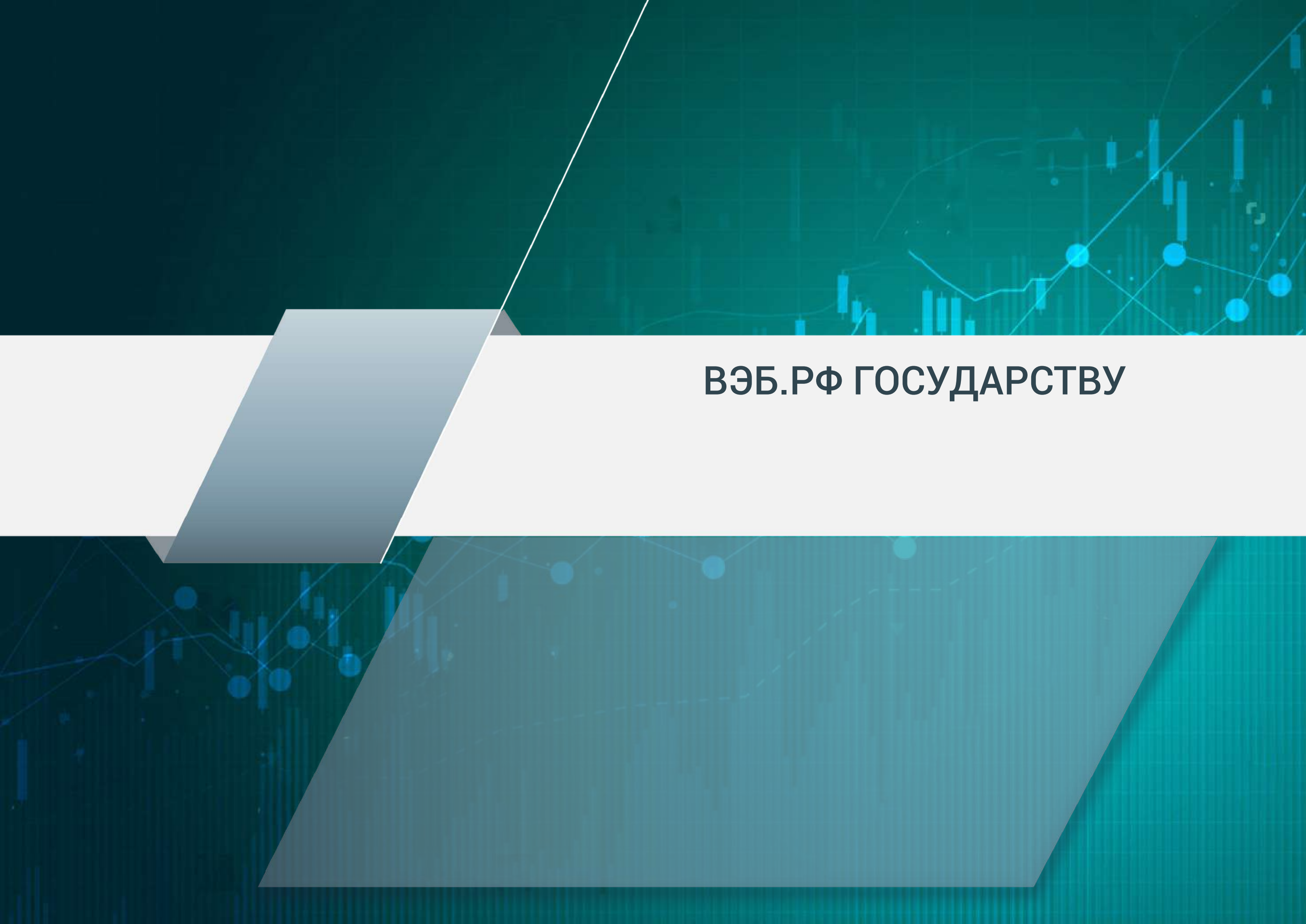
Объем финансирования по проектам экспорта машин и оборудования оценивался на уровне 0,4% от целевого объема экспорта продукции машиностроения в 2019 году. Объем финансирования по проектам экспорта продукции металлургической промышленности составил 0,5% от целевого значения соответствующего показателя национального проекта.

Критерии оценки социально-экономических эффектов от проектов

Социально-экономические эффекты рассчитываются по анализируемой выборке заемщиков из кредитного портфеля ВЭБ.РФ. Из выборки исключаются дочерние организации, иностранные заемщики и сделки по поддержке экспорта, а также неинвестиционные проекты. Не оцениваются проекты, по которым нет исходных данных. Расчет эффектов производится с учетом коэффициента участия, отражающего вклад ВЭБ.РФ в финансирование компании-заемщика. Оценка добавленной стоимости, создаваемой компаниями — заемщиками ВЭБ.РФ, осуществлялась на основе имеющейся бухгалтерской отчетности за девять месяцев.

Раскрытие информации по оценке социально-экономических эффектов проектов ВЭБ.РФ осуществляется с учетом отдельных положений Стандартов GRI (GRI Standards):

- GRI 203-1 Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги — при оценке СЭЭ от реализации инфраструктурных проектов (например, строительство дорог, реконструкция аэропортов и др.);
- GRI 203-2 Существенные непрямые экономические воздействия — посредством кредитования компаний реального сектора экономики ВЭБ.РФ способствует росту инвестиций в основной капитал, увеличению налоговых платежей в бюджеты всех уровней со стороны компаний-заемщиков.

The background is a dark teal color with a subtle grid pattern. Overlaid on this are several faint, light blue financial charts, including candlestick patterns and line graphs with circular markers. A prominent white diagonal line runs from the top left towards the center. A large, light gray trapezoidal shape is positioned on the left side, partially overlapping the white diagonal line. A horizontal white band spans the width of the image, containing the text.

ВЭБ.РФ ГОСУДАРСТВУ

ВЭБ.РФ ГОСУДАРСТВУ

Выполнение функций агента Правительства Российской Федерации

В 2019 году ВЭБ.РФ продолжил выполнение функций агента Правительства Российской Федерации в рамках заключенного в 2009 году агентского соглашения с Минфином России по ряду направлений.

Направления деятельности ВЭБ.РФ в 2019 году в рамках агентского соглашения с Минфином России:

- учет, использование, обслуживание и погашение государственных кредитов, предоставленных бывшим СССР и Российской Федерацией иностранным заемщикам;
- учет, обслуживание и погашение государственного внешнего долга бывшего СССР и Российской Федерации;
- мониторинг проектов, реализуемых в Российской Федерации с участием международных финансовых организаций;
- обеспечение возврата (погашения) задолженности юридических лиц, субъектов Российской Федерации и муниципальных образований по денежным обязательствам перед Российской Федерацией, в том числе ведение аналитического учета задолженности по денежным обязательствам перед Российской Федерацией;
- предоставление государственных гарантий Российской Федерации, сопровождение, администрирование и исполнение предоставленных государственных гарантий Российской Федерации, в том числе ведение аналитического учета предоставленных государственных гарантий Российской Федерации, обязательств принципалов и иных лиц, возникающих в связи с предоставлением и исполнением государственных гарантий Российской Федерации, анализ финансового состояния указанных лиц;
- анализ, законодательная и регуляторная адаптация глобальных международных инициатив, в том числе продвигаемых «Группой двадцати» (G20) в области финансирования долгосрочных инвестиций в инфраструктуру.

Эффективность деятельности ВЭБ.РФ как агента Правительства Российской Федерации по результатам комплексного выполнения ВЭБ.РФ поставленных перед ним задач признана удовлетворительной.

В 2019 году ВЭБ.РФ продолжил выполнять широкий комплекс задач по методологическому, информационно-аналитическому и учетно-расчетному сопровождению деятельности Минфина России в сфере межгосударственных долговых отношений Российской Федерации с зарубежными странами.

Основные направления деятельности ВЭБ.РФ в 2019 году в сфере межгосударственных долговых отношений:

- межгосударственные кредиты, по которым ВЭБ.РФ обеспечивает комплекс учетно-расчетных и банковских операций, в том числе по экспортным поставкам российских товаров, работ и услуг в счет использования государственных экспортных кредитов, предоставляемых Российской Федерацией зарубежным заемщикам;

- экспертная поддержка, которую ВЭБ.РФ оказывает Минфину России в процессе выработки и согласования условий сделок в сфере межгосударственных долговых отношений, участие в экспертизе соответствующей кредитной документации и согласование с уполномоченными органами стран-дебиторов (кредиторов) процедуры и порядка учета и ведения расчетов.

Деятельность ВЭБ.РФ в сфере межгосударственных долговых отношений Российской Федерации с зарубежными странами способствовала укреплению внешнеторговых связей России с зарубежными государствами, поддержке экспорта российского высокотехнологичного оборудования и машинно-технической продукции, в том числе в таких значимых для российской экономики отраслях, как энергетика и машиностроение. В рамках осуществления агентских функций ВЭБ.РФ оказывал непосредственное содействие в продвижении и реализации крупных проектов на территориях иностранных государств-партнеров России, осуществляемых российскими уполномоченными компаниями-экспортерами.

В рамках участия Российской Федерации в международных инициативах по предоставлению помощи в целях развития беднейших стран ВЭБ.РФ обеспечивает расчеты с ее реципиентами, при которых средства, поступающие в погашение задолженности, аккумулируются на специальных счетах ВЭБ.РФ и используются в финансировании проектов в области содействия развитию (в том числе здравоохранения, образования, защиты окружающей среды) на территориях этих государств.

В 2019 году в рамках выполнения задачи по анализу, законодательной и регуляторной адаптации глобальных международных инициатив, в том числе продвигаемых «Группой двадцати» (G20) в области финансирования долгосрочных инвестиций в инфраструктуру, ВЭБ.РФ:

- исследовал тематические материалы международных финансовых организаций, позиционные документы стран — участниц G20 по различным аспектам инфраструктурных инвестиций, включая вопросы об используемых механизмах привлечения частных инвестиций в инфраструктурные проекты;
- принимал участие и обеспечивал экспертную поддержку Минфина России в рамках заседаний Рабочей группы G20 по инфраструктуре;
- разрабатывал нормативно-методические документы, направленные на совершенствование подходов и механизмов финансирования проектов по созданию качественной и устойчивой инфраструктуры.

В 2019 году ВЭБ.РФ продолжил выполнять функции агента Правительства Российской Федерации по вопросам предоставления принципалам государственных гарантий Российской Федерации, а также сопровождения, администрирования и исполнения предоставленных государственных гарантий Российской Федерации.

Механизм государственной гарантийной поддержки в 2019 году определен Программами государственных гарантий Российской Федерации в валюте Российской Федерации и иностранной валюте на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов (Приложения № 36 и № 38 к Федеральному закону от 29 ноября 2018 года № 459-ФЗ «О федеральном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов»), а также соответствующими Правилами предоставления государственных гарантий Российской Федерации,

утвержденными постановлениями Правительства Российской Федерации от 10 мая 2017 года № 549 и от 1 ноября 2008 года № 803.

ВЭБ.РФ в рамках агентского соглашения с Минфином России осуществляет подготовку ежегодного сводного информационно-аналитического обзора, содержащего по результатам проведенных ВЭБ.РФ проверок и анализа (мониторинга) финансового состояния принципалов сводную информацию о финансовом состоянии проверенных принципалов и вероятности наступления гарантийных случаев, прогнозные данные о возможных расходах федерального бюджета Российской Федерации на исполнение государственных гарантий, а также анализ эффективности существующего механизма государственной гарантийной поддержки.

Тенденции 2017–2019 годов:

- рост числа случаев досрочного погашения обязательств, обеспеченных государственными гарантиями Российской Федерации;
- увеличение количества случаев возврата банками-бенефициарами государственных гарантий Российской Федерации в Минфин России;
- существенное сокращение количества и сумм подлежащих предоставлению государственных гарантий (заложенных в федеральном бюджете на соответствующий плановый период), а также сокращение количества и сумм фактически предоставленных государственных гарантий Российской Федерации.

В рамках государственной гарантийной поддержки предприятий сельского хозяйства можно выделить следующие основные отрасли:

- мясное и молочное животноводство (говядина, свинина, курица, производство молочной продукции);
- выращивание плодоовощной продукции в закрытом грунте;
- переработка сельскохозяйственной продукции (производство сахара, переработка сои).

В 2019 году продолжено строительство свиноводческих комплексов мощностью 79 тыс. тонн мяса свинины в живом весе в год, комплекса по производству комбикормов мощностью 240 тыс. тонн в год, элеватора на 120 тыс. тонн, убойного производства на 125 голов в час, цеха утилизации и автотранспортного предприятия в Приморском крае.

Также с участием государственной гарантийной поддержки успешно функционируют следующие предприятия:

- животноводческие комплексы по производству молочной продукции на 2,8 тыс. голов крупного рогатого скота в Бобровском районе и на 5 тыс. голов в Аннинском районе Воронежской области, а также на 6 тыс. голов в Тверской области;
- первая очередь тепличного комплекса площадью 7 га и третья очередь тепличного комплекса площадью 21,8 га в Ставропольском крае;
- первая и вторая очереди тепличного комплекса площадью 14,7 га по производству плодоовощной продукции в закрытом грунте в Ростовской области;
- завод по глубокой переработке сои в Амурской области;
- сахарный завод с производительностью до 8 тыс. тонн свеклы в сутки и комплекс по производству и переработке мяса птицы (бройлер) в Тамбовской области;
- тепличный комбинат по производству плодоовощной продукции в Тюменской области.

В рамках государственной гарантийной поддержки предприятий транспортной инфраструктуры в 2019 году продолжены разработка и подготовка производства гражданских среднемагистральных самолетов МС-21 и строительство скоростной автомобильной дороги М11 «Москва – Санкт-Петербург» на участке с 15-го по 58-й км.

С участием государственной гарантийной поддержки также успешно функционируют:

- новые аэровокзальные комплексы в городах Анапа, Пермь и Ростов-на-Дону;
- ледокольные суда обеспечения «Александр Санников» и «Андрей Вилькицкий» в Ямало-Ненецком автономном округе;
- многофункциональный морской перегрузочный комплекс «Бронка» в г. Санкт-Петербурге;
- цех по производству высокопрочных прямошовных электросварных труб большого диаметра в Воронежской области;
- завод по производству каркасов кабин для грузовиков КамАЗ в г. Набережные Челны в Республике Татарстан;
- воздушная линия 220 кВ «Раздолинская – Тайга» и подстанция 220 кВ «Тайга» в Северо-Енисейском регионе Красноярского края;
- магистральные и региональные транспортные сети передачи данных – IP MPLS в Сибири и на Дальнем Востоке;
- объекты системы взимания платы в счет возмещения вреда, причиняемого автомобильным дорогам общего пользования федерального значения транспортными средствами, имеющими разрешенную максимальную массу свыше 12 тонн (распространяется на все автомобильные дороги общего пользования федерального значения);
- мостовые переходы через реку Кама и реку Буй у г. Камбарка на автомобильной дороге Ижевск – Сарапул – Камбарка – граница Республики Башкортостан в Удмуртской Республике;
- автомобильная дорога Сыктывкар – Ухта – Печора – Усинск – Нарьян-Мар в Республике Коми;
- соединительная автомобильная магистраль от Московской кольцевой автомобильной дороги в районе транспортной развязки с улицей Молодогвардейской до федеральной автомобильной дороги М1 «Беларусь» Москва – Минск;
- автомобильная дорога «Западный скоростной диаметр» в г. Санкт-Петербурге;
- завод по производству колесных дисков для легковых и грузовых автомобилей в г. Заинске Заинского района Республики Татарстан;
- завод по производству вагонов-цистерн и завод по производству специализированных грузовых вагонов, а также сложных инновационных комплектующих для них в Ленинградской области;
- современный сталеплавильный комплекс для высокотехнологичных отраслей промышленности в Нижегородской области.

В рамках государственной гарантийной поддержки предприятий социальной инфраструктуры в 2019 году продолжалась реализация проектов по строительству современного клинического перинатального центра в Сургуте, а также завода по производству импортозамещающих фармацевтических субстанций и готовых лекарственных средств в Ярославской области.

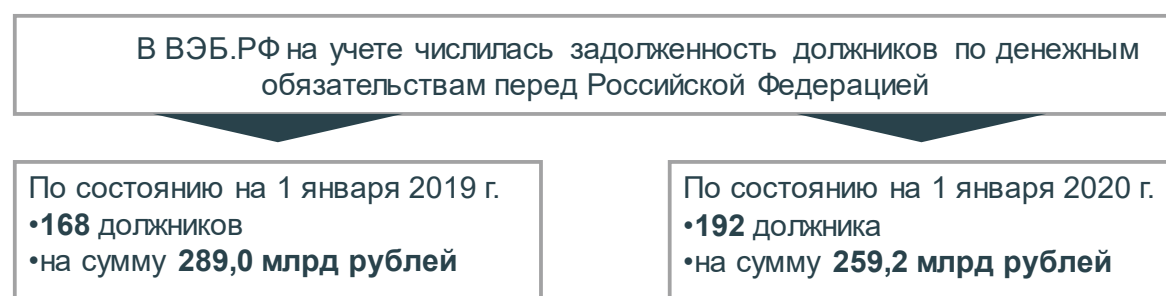
Кроме того, с участием государственной гарантийной поддержки в 2019 году успешно продолжает функционировать биомедицинский высокотехнологичный комплекс в Кировской области по производству социально значимых препаратов.

Перечисленные проекты отвечают государственным приоритетам в сферах социальной политики и развития инфраструктуры, а также по локализации зарубежных производств на территории России, импортозамещению и наращиванию инновационного потенциала Российской Федерации. Дальнейшая реализация инвестиционных проектов в рамках государственной гарантийной поддержки будет способствовать стабильному росту занятости населения на региональном уровне в таких отраслях, как сельское хозяйство, транспорт, здравоохранение.

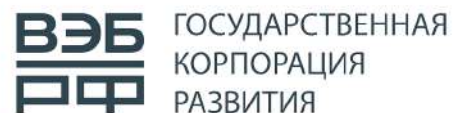
Созидательный эффект государственной гарантийной поддержки заключается в способствовании развитию предприятий, объектов здравоохранения, реализации важных инфраструктурных проектов, модернизации производств, совершенствованию технологий, импортозамещению, а также создании новых рабочих мест на предприятиях.

Социальный эффект государственной гарантийной поддержки демонстрирует стабильный рост количества рабочих мест. Результаты проведенного анализа среднесписочной численности персонала проверенных ВЭБ.РФ в 2019 году 69 принципалов показали суммарный рост среднесписочной численности персонала с 340,4 тыс. человек в 2018 году до 354,5 тыс. человек в 2019 году. В относительном выражении такой рост составил 4,1%.

За 2019 год объем задолженности юридических лиц, субъектов Российской Федерации и муниципальных образований по денежным обязательствам перед Российской Федерацией уменьшился на 30,0 млрд рублей.



Инвестирование пенсионных накоплений



ГОСУДАРСТВЕННАЯ
КОРПОРАЦИЯ
РАЗВИТИЯ

ВЭБ.РФ с 2003 года является государственной управляющей компанией по доверительному управлению средствами пенсионных накоплений (ГУК), с 2012 года ВЭБ.РФ выполняет также функции государственной управляющей компании средствами выплатного резерва (ГУК ВР).

Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 июля 2018 года № 814 выполнение ВЭБ.РФ функций государственной управляющей компании по доверительному управлению средствами пенсионных накоплений и государственной управляющей компании средствами выплатного резерва продлено до 1 января 2024 года.

На сегодняшний день ВЭБ.РФ управляет средствами около 39 млн российских граждан, в том числе так называемых молчунов, которые не выбрали для себя

ни один из портфелей государственной управляющей компании или портфелей частных управляющих компаний и не передали свои накопления негосударственным пенсионным фондам. В управлении ВЭБ.РФ также находятся средства граждан, выбравших один из портфелей государственной управляющей компании.

ВЭБ.РФ как государственная управляющая компания по доверительному управлению средствами пенсионных накоплений формирует два инвестиционных портфеля: расширенный инвестиционный портфель (РП) и инвестиционный портфель государственных ценных бумаг (портфель ГЦБ). Стоимость чистых активов в РП ВЭБ.РФ составляет 1,8 трлн рублей.

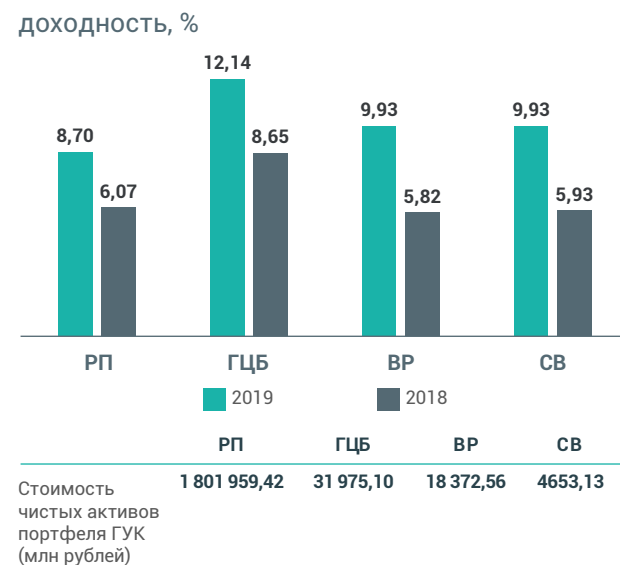
В качестве государственной управляющей компании средствами выплатного резерва ВЭБ.РФ также формирует два инвестиционных портфеля: инвестиционный портфель выплатного резерва (портфель ВР) и инвестиционный портфель средств пенсионных накоплений застрахованных лиц, которым установлена срочная пенсионная выплата (портфель СВ).

В целях защиты прав и интересов застрахованных лиц, а также выявления и предотвращения конфликта интересов в рамках доверительного управления средствами пенсионных накоплений в ВЭБ.РФ утвержден Кодекс профессиональной этики государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ», осуществляющей деятельность, связанную с формированием и инвестированием средств пенсионных накоплений. Кодекс определяет меры, направленные на предотвращение неправомерного использования конфиденциальной информации в рамках деятельности по доверительному управлению средствами пенсионных накоплений, возможные условия возникновения конфликта интересов и меры по его предупреждению.

В целях соблюдения законодательных и нормативных требований в ВЭБ.РФ создана эффективная система внутреннего контроля. Контроль осуществляется на всех этапах совершения операций по доверительному управлению средствами пенсионных накоплений.

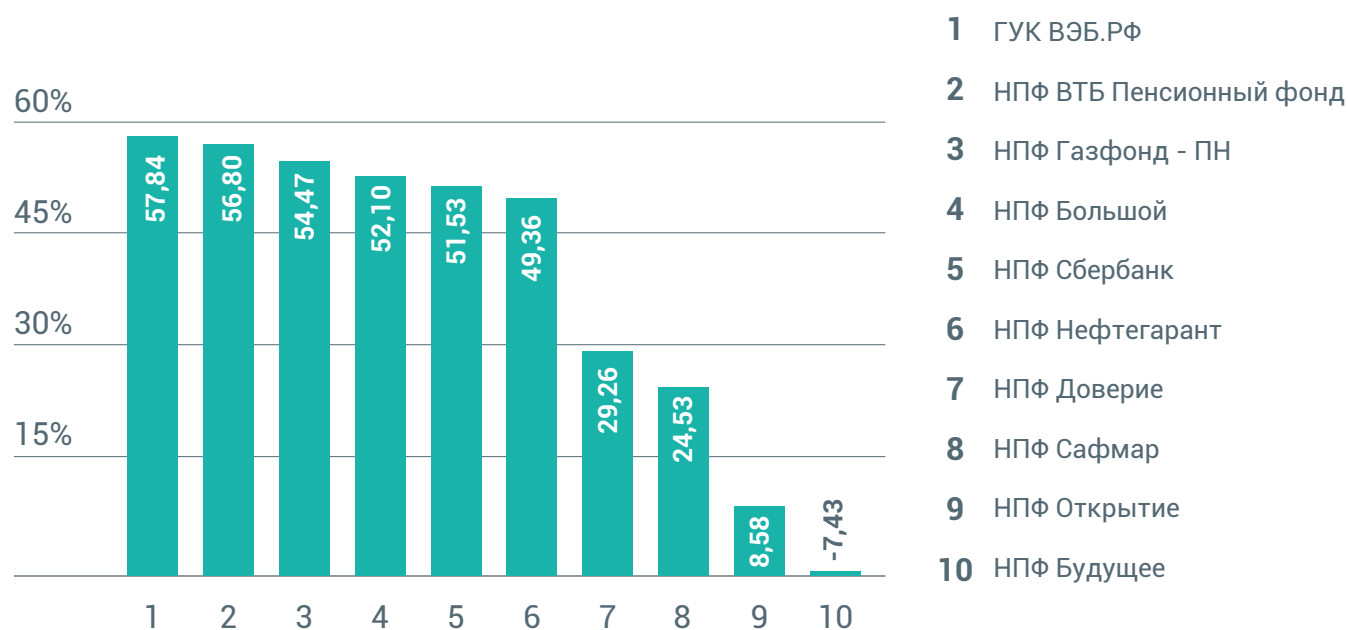
Для определения стратегии инвестирования средств, переданных государственной управляющей компании, в ВЭБ.РФ создан Комитет по доверительному управлению средствами пенсионных накоплений (далее – Комитет). Комитет является постоянно действующим коллегиальным рабочим органом ВЭБ.РФ. Комитет определяет инвестиционные планы, а также меры по ограничению рисков в процессе доверительного управления средствами пенсионных накоплений, устанавливает дополнительные критерии и требования к инвестированию средств пенсионных накоплений, принимает решения по вопросам организационного и технологического обеспечения процесса доверительного управления средствами пенсионных накоплений.

РЕЗУЛЬТАТЫ ИНВЕСТИРОВАНИЯ СРЕДСТВ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ В 2019 ГОДУ



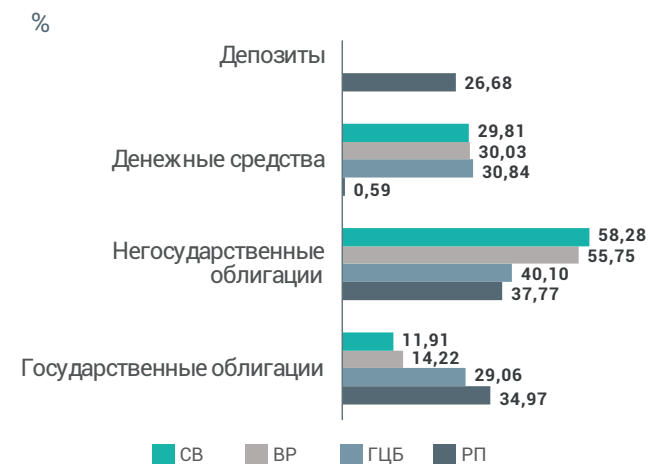
По итогам 2019 года обеспечена доходность портфелей ГУК и ГУК ВР на уровне, превышающем в 3–4 раза уровень инфляции в Российской Федерации. Доходы ГУК и ГУК ВР по итогам 2019 года по всем портфелям составили более 150 млрд рублей. Обеспечение ГУК стабильно положительной доходности инвестирования средств пенсионных накоплений и стабильно высоких доходов в значительной степени способствует повышению социальной защищенности граждан и, как следствие, успешному долгосрочному социально-экономическому развитию Российской Федерации.

ТОП ДОХОДНОСТИ*



* Инвестирования за 2013–2018 годы.

СТРУКТУРА ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПОРТФЕЛЕЙ ГУК*

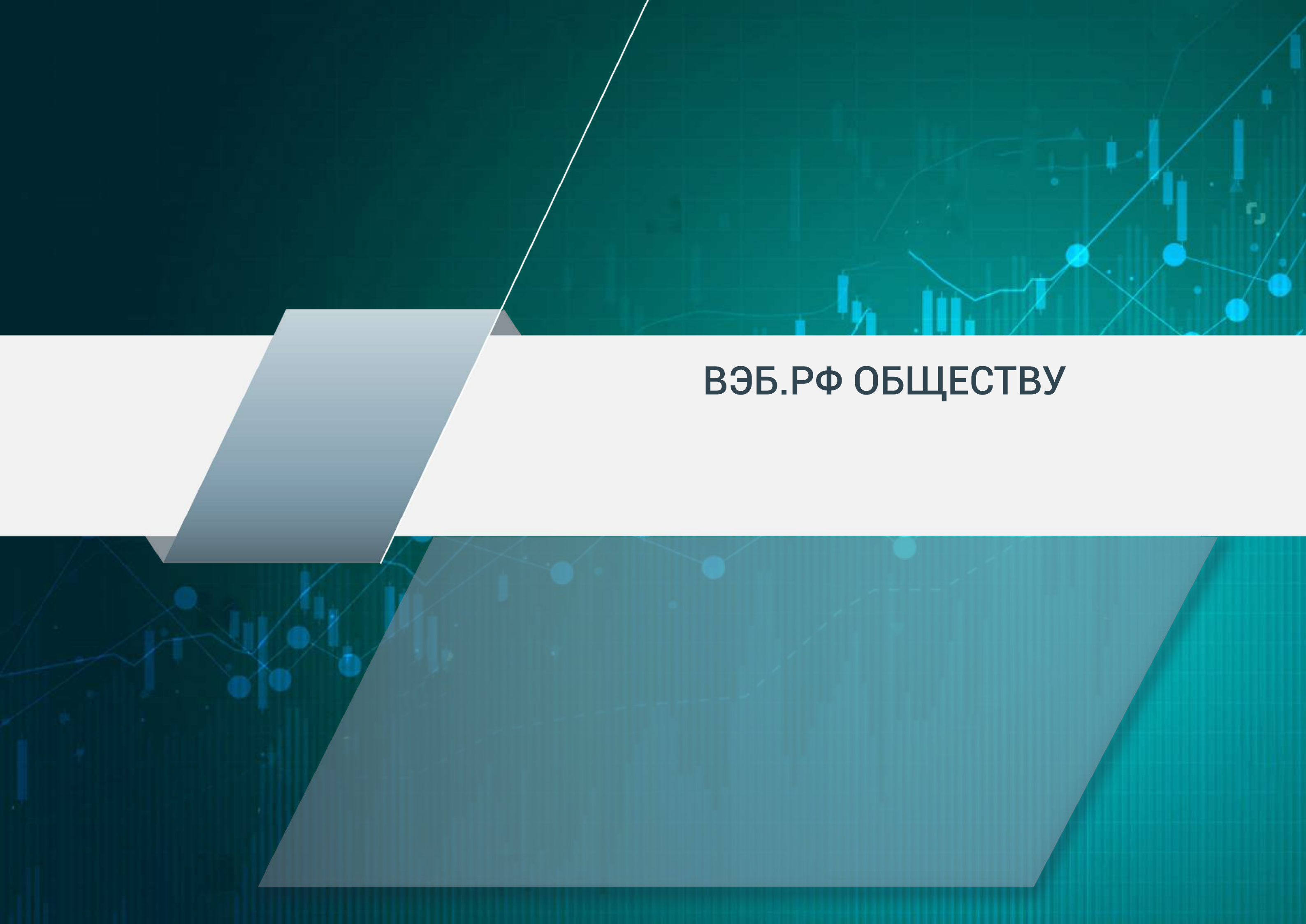


* В соответствии с инвестиционными декларациями ГУК доли активов рассчитываются от текущей стоимости портфеля на соответствующую дату.

«Средства будущих пенсий россиян работают на развитие транспортной инфраструктуры, машиностроения и электроэнергетики, в жилищной и строительной промышленности, внедрении передовых технологий в нефтегазовой и металлургической промышленности. Как крупнейший участник рынка коллективных инвестиций ВЭБ.РФ инвестирует сотни миллиардов рублей в госбумаги, облигации российских компаний и депозиты надежных банков. Ключевым условием при этом является сохранность средств граждан и опережение инфляции – эта цель успешно выполняется на протяжении последних десяти лет»

Заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления Сергей Лыков

В целях защиты прав застрахованных граждан и повышения их финансовой грамотности ВЭБ.РФ создан портал о накопительной пенсии в Российской Федерации – <https://pensiya.veb.ru/>, который в короткие сроки занял топ-3 строки выдачи в поисковой системе «Яндекс» по запросам о накопительной пенсии и негосударственных пенсионных фондах. Портал содержит всю необходимую информацию о формировании и выплате накопительной пенсии, о способах борьбы с мошенничеством по неправомерному переводу накоплений граждан в негосударственные пенсионные фонды, о доходностях инвестирования пенсионных накоплений участниками рынка и ежедневно пополняется актуальной информацией. Данный инструмент создан ВЭБ.РФ в интересах более 76,5 млн россиян – будущих пенсионеров, которые формируют свои накопления в Пенсионном фонде России или негосударственных пенсионных фондах.



ВЭБ.РФ ОБЩЕСТВУ

ВЭБ.РФ ОБЩЕСТВУ

Международная деятельность

Международная деятельность ВЭБ.РФ в 2019 году строилась в соответствии с приоритетами бизнес-модели до 2024 года. Новый этап деятельности госкорпорации обусловил необходимость активизации работы, направленной на расширение международного присутствия ВЭБ.РФ и его позиционирование как опорного института развития России, призванного сыграть ведущую роль в реализации приоритетных национальных проектов.



В целях вовлечения в глобальную повестку развития была продолжена работа в рамках многосторонних форматов взаимодействия институтов развития на профильных международных форумах (ООН, Клуб банков развития «двадцатки» и долгосрочных инвесторов, Международный клуб финансирования развития, ассоциаций институтов развития АТР, Латинской Америки, страны — участницы Расширенной тунганской инициативы, БРИКС, ШОС, ЕАЭС). Поддержание контактов на этих площадках способствовало не только продвижению российских государственных интересов на международной арене, но и консолидации взаимоотношений с партнерами по вопросам продвижения российского несырьевого экспорта и привлечения инвестиций. Активная работа в рамках объединений банков развития также содействовала обмену лучшим опытом и выработке глобальных решений для проблем, стоящих перед сообществом институтов развития.



ВЭБ.РФ активно взаимодействовал с институтами развития стран «Большой двадцатки» через созданную по инициативе ВЭБ.РФ в 2013 году платформу

Development20. В 2019 году ВЭБ.РФ участвовал в годовом собрании и форуме D20-LTIC²³, которые состоялись в Токио в рамках председательства Японии в «Большой двадцатке». Главной темой мероприятий стали качественные инвестиции в инфраструктуру, что являлось приоритетом японского председательства в «двадцатке». По традиции было принято совместное заявление банков развития «Группы двадцати» о важности развития качественной инфраструктуры, отражающей вопросы экологического воздействия, социальных и управленческих аспектов на всех этапах жизненного цикла проектов. Также в фокусе внимания была дискуссия о механизмах привлечения частных инвесторов в долгосрочное развитие инфраструктуры и возобновляемой энергетики.



Представители ВЭБ.РФ были активно вовлечены в деятельность одной из основных рабочих групп «Большой двадцатки» — Рабочей группы по инфраструктуре (Infrastructure Working Group, IWG). Данная группа создана в рамках сотрудничества министерств финансов и центральных банков стран «Большой двадцатки» и призвана сформулировать рекомендации по общим принципам и политикам для инвестиций в инфраструктуру для стран-участниц.



В 2019 году ВЭБ.РФ принял участие в ряде ключевых мероприятий Международного клуба финансирования развития (IDFC, Клуб), посвященных продвижению глобальной повестки инвестиций в устойчивое развитие в соответствии с Целями устойчивого развития ООН и Парижского соглашения по климату.

²³ В 2019 году произошло объединение двух платформ банков развития: Неформального объединения банков развития большой «двадцатки» D-20 и Клуба долгосрочных инвесторов LTIC.



ВЭБ.РФ продолжил взаимодействие с институтами-партнерами в рамках возглавляемой ВЭБ.РФ Рабочей группы IDFC по предпроектной подготовке. В рамках исследования, проведенного ВЭБ.РФ в отчетном периоде, были проанализированы процессы этапа предпроектной подготовки в 13 банках развития, принявших участие в анкетировании. Итоги данного анализа были изложены в виде доклада, который ВЭБ.РФ представил на годовом собрании членов IDFC, состоявшемся на полях осенней сессии Международного валютного фонда и Всемирного банка в октябре 2019 года.



В декабре 2019 года ВЭБ.РФ совместно с другими банками — членами IDFC принял участие в XXV конференции Рамочной конвенции ООН по изменению климата (COP25) в Мадриде и организовал сессию на тему зеленых подходов к городскому развитию в России. Представителями ВЭБ.РФ была подчеркнута важность практического подхода к достижению Целей устойчивого развития ООН до 2030 года.



В этой связи заместитель председателя ВЭБ.РФ Чезаре Мария Рагальни упомянул, что значительная часть проектов ВЭБ.РФ, одобренных в 2016–2018 годах, соответствует критериям зеленых проектов по методологии Международного клуба финансирования развития (IDFC). Кроме того, представители ВЭБ.РФ рассказали о программе реализации национального проекта «Экология» и презентовали участие ВЭБ.РФ в проекте по строительству в Московском регионе мусороперерабатывающих заводов по принципу «энергия из отходов».



«Россия является членом Парижского соглашения по климату, которое было ратифицировано в сентябре 2019 года. В вопросах климата страны настолько взаимосвязаны, что любые зеленые инициативы, реализованные в одной стране, идут во благо всему мировому сообществу»

Заместитель председателя ВЭБ.РФ
Чезаре Мария Рагальни



ВЭБ.РФ принял участие в мероприятиях Консультативной комиссии при Расширенной туманганской инициативе (РТИ)²⁴ и ассоциации экспортно-импортных банков стран Северо-Восточной Азии, прошедших в августе 2019 года в Китае. В ходе ежегодного собрания Ассоциации банки-члены обменялись обновлениями по реализации инвестиционных проектов в регионе, а также выразили уверенность в необходимости укрепления многостороннего сотрудничества и поиска новых совместных проектов.



Продолжалась работа по активизации взаимодействия институтов развития стран — участниц объединения БРИКС в рамках Механизма межбанковского сотрудничества (ММС БРИКС).



«ВЭБ.РФ — председатель главных финансовых институтов БРИКС и Шанхайской организации сотрудничества в этом году. Повестка работы в межбанковских объединениях — глобальная, но с конкретными задачами. Она призвана объединить институты развития стран ШОС и БРИКС в поиске решений устойчивого развития городов, финансировании проектов зеленой экономики, инфраструктуры. Задача увеличить расчеты в национальных валютах поставлена президентом России, и ВЭБ.РФ играет ведущую роль в ее решении на пространстве Большого евразийского партнерства и экономик Бразилии, России, Индии, Китая и ЮАР»

Заместитель председателя ВЭБ.РФ — член правления Наталья Тимакова

В апреле 2019 года в Йоханнесбурге (ЮАР) состоялось заседание Делового совета БРИКС. представители ВЭБ.РФ участвовали в рабочей группе по финансовым услугам. Среди вопросов, которые на ней обсуждались: развитие сотрудничества национальных рейтинговых агентств и взаимного признания рейтингов, формирование наднациональной платежной системы БРИКС, финансирование проектов городской среды и зеленой экономики.

²⁴ Расширенная туманганская инициатива (РТИ) — механизм межправительственного сотрудничества в Северо-Восточной Азии, поддерживаемый Программой развития ООН



ВЭБ.РФ принял участие в заседаниях всех рабочих групп ММС БРИКС под председательством Бразилии в течение 2019 года, отметив особую важность продвижения расчетов в национальных валютах между странами-участниками объединения, а также необходимость поддержки цифровизации и инноваций в странах БРИКС, обмена экономическими исследованиями. В ходе состоявшейся в ноябре 2019 года ежегодной встречи глав банков-членов ММС БРИКС было подписано многостороннее соглашение о сотрудничестве в привлечении инвестиций в проекты развития инфраструктуры. В числе приоритетов председательства ВЭБ.РФ в объединении банков развития БРИКС в 2020 году — выработка стандартов ответственного финансирования, расширение использования национальных валют, инвестиции в качественную инфраструктуру.

Приоритеты председательства ВЭБ.РФ в ММС БРИКС в 2020 году

• Сотрудничество в области городского развития

По данным ООН, из 20 наиболее густонаселенных городов 14 находятся в странах БРИКС. В России три четверти населения проживает в городах. В интересах всех участников «пятерки» обсудить, как реализовать проекты по модернизации жилищного фонда, инженерных сетей, дорог, общественного транспорта, утилизации твердых коммунальных отходов.

• Финансирование развития инфраструктуры

Необходима разработка надежных механизмов и стандартов финансирования качественной инфраструктуры. ВЭБ.РФ также выступает за взаимодействие национальных цифровых платформ по развитию инфраструктуры. В 2019 году в Рио-де-Жанейро (Бразилия) участники ММС БРИКС заключили соглашение о сотрудничестве по привлечению частных

инвестиций в инфраструктурные проекты. На площадке ММС БРИКС будет создана рабочая группа, которая изучит отдельные бизнес-кейсы, форматы финансирования, модели отбора проектов и удачные примеры законодательных инноваций, которые помогают привлекать деньги частных компаний в строительство инфраструктуры. Лучшие практики государственно-частного партнерства в инфраструктурном строительстве распространят среди ключевых институтов развития стран БРИКС.

• **Расширение практики расчетов в национальных валютах при осуществлении торговых и финансовых операций**

Руководители стран объединения с самого начала строили БРИКС на принципах расширения их суверенитета и независимости, и использование национальных валют — важный шаг в этом направлении.

• **Достижение Целей устойчивого развития ООН 2030**

В том числе через финансирование проектов зеленой экономики. Перед странами БРИКС стоит сложная задача: одновременно добиться высоких темпов экономического роста и сохранить окружающую среду для будущих поколений.

«Основной пункт нашей повестки — привлечение частных инвестиций в инфраструктуру. Речь о совместном развитии механизма государственно-частного партнерства. В мире очень много наработок в этой области. Основная инфраструктура должна создаваться с использованием ГЧП. Ранее это была внутренняя повестка ВЭБ.РФ. Сейчас мы ее выносим на уровень БРИКС»

Председатель ВЭБ.РФ
Игорь Шувалов



В отчетный период председатель ВЭБ.РФ Игорь Шувалов был избран председателем Межбанковского объединения Шанхайской организации сотрудничества (ШОС) на 2020 год. ВЭБ.РФ намерен нацелить взаимодействие финансовых институтов развития стран-участниц ШОС прежде всего на решение задачи практического наполнения концепции Большого евразийского партнерства и сопряжения интеграционных проектов на евразийском пространстве. В согласованную с партнерами повестку председательствования ВЭБ.РФ также вошли вопросы сотрудничества банков развития в реализации Программы многостороннего торгово-экономического сотрудничества, финансировании качественной инфраструктуры, расширении использования национальных валют, использовании инновационных финансовых продуктов и др.

Совместное развитие международных торговых коридоров странами ШОС позволит установить новые кооперационные связи и будет способствовать экономической интеграции. У ВЭБ.РФ накоплен большой опыт участия в реализации

масштабных инфраструктурных проектов, таких как автомобильные дороги, терминалы, аэропорты. ВЭБ.РФ также заинтересован в углублении сотрудничества в сфере городской экономики на площадке МБО ШОС, что позволит тиражировать наиболее успешные модели и решения, каким является Фабрика проектного финансирования.

«Страны ШОС имеют значительный объем взаимной торговли и, следовательно, имеют большой потенциал для перевода расчетов в национальные валюты. Это позволит существенно снизить как финансовые, так и операционные риски, ведь вся инфраструктура расчетов находится на территории стран-участниц. Помимо торговли, и долговое финансирование можно и нужно переводить в национальные валюты»

Заместитель председателя ВЭБ.РФ —
член правления Алексей Мирошников



В 2019 году ВЭБ.РФ продолжил углублять взаимодействие с институтами развития Азиатско-Тихоокеанского региона. В октябре 2019 года делегация ВЭБ.РФ во главе с заместителем председателя ВЭБ.РФ — членом правления Алексеем Мирошниковым обсудила реализацию совместных проектов в передовых отраслях промышленности с участниками XV Форума руководителей институтов развития в Макао. Основной темой форума, организованного Ассоциацией финансовых институтов развития Азиатско-Тихоокеанского (ADFIAP), стало участие институтов развития в поддержке Индустрии 4.0, также известной как «Четвертая промышленная революция». ВЭБ.РФ является полноправным членом ADFIAP и членом Совета директоров Ассоциации с 2013 года.

В рамках данной миссии ВЭБ.РФ также провел рабочие встречи с главами банков развития Японии, Индонезии, Малайзии, Монголии и Омана.



«Мы активно развиваем синдикацию с коммерческими банками – в их числе как крупнейшие российские кредитные учреждения, так и наши партнеры из АТР. На форуме мы представили партнерам несколько проектов Индустрии 4.0, которые уже успешно реализуются в России, рассказали про возможности участия в синдицированных сделках, в том числе в сделках Фабрики проектного финансирования. Видим живой интерес партнеров и большой потенциал для развития сотрудничества»

Заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления Алексей Мирошниченко



В 2019 году ВЭБ.РФ продолжил работу по линии Ассоциации Латиноамериканских финансовых институтов развития (ALIDE), где состоит Ассоциированным членом с 2010 года. Представители ВЭБ приняли участие в Генеральной Ассамблее ALIDE в Испании и провели переговоры с рядом банков-членов.

В отчетный период ВЭБ.РФ проводил работу по укреплению позиций на перспективных для российского промышленного экспорта рынках стран Латинской Америки. Руководство ВЭБ.РФ посетило с деловыми миссиями крупнейшие страны латиноамериканского региона, традиционные и перспективные

для российского экспорта рынки (Аргентину, Бразилию, Мексику, Колумбию, Кубу и Никарагуа). Рассмотрены возможности финансирования экспортных (автомобильная и авиационная промышленность, энергетическое машиностроение) и инвестиционных проектов (энергетика, транспорт, телекоммуникации), создания совместных производств с прицелом на экспорт в третьи страны.

РЭЦ подписал соглашения о поддержании летной годности самолетов российского производства и о поставке на Кубу прокатного стана для производства стальной арматуры и проволоки.



Африканский континент также является одним из приоритетов поддержки российского несырьевого экспорта. Результатом работы на африканском направлении стало, в частности, подписание в ходе экономического форума накануне саммита «Россия – Африка» в октябре 2019 года ряда соглашений. В частности, ВЭБ.РФ, РЭЦ и марокканская компания MYA Energy заключили меморандум о финансировании строительства нефтеперерабатывающего завода в Королевстве Марокко. ВЭБ.РФ, Сбербанк, РЭЦ и инвестиционная компания Gemcorp Capital LLP подписали рамочное соглашение о создании механизма финансирования торговли между Россией и странами Африки. ВЭБ.РФ, РЭЦ, Афрэксимбанк и Национальная нефтяная компания Конго (SNPC) подписали меморандум о сотрудничестве по проекту строительства трубопровода в Республике Конго. ВЭБ.РФ и Афрэксимбанк подписали соглашение об общих правилах и условиях участия ВЭБ.РФ в программе содействия развитию торговли Афрэксимбанка в качестве подтверждающего банка.

ВЭБ.РФ также участвовал в «Большой промышленной неделе» России в Египте и в заседании российско-египетской МПК в Каире.





На приоритетном для ВЭБ.РФ китайском направлении было продолжено развитие стратегического партнерства с Государственным банком развития Китая (ГБРК) в целях привлечения кредитных ресурсов для реализации инвестиционных проектов в России.



По итогам состоявшегося 26 ноября 2019 года шестого заседания Межправительственной Российско-Китайской комиссии по инвестиционному сотрудничеству (далее – Комиссия) в г. Пекине за ВЭБ.РФ совместно с ГБРК был официально закреплен статус экспертного центра по отбору и анализу перспективных инвестиционных проектов. В течение 2019 года ВЭБ.РФ принимал активное участие в работе комиссии: представлял экспертную позицию по проектам, предлагаемым к включению в перечень проектов комиссии, осуществлял мониторинг хода реализации инвестиционных российско-китайских проектов, которые уже находятся в перечне проектов Комиссии, участвовал в разработке регламента отбора и мониторинга реализации инвестиционных проектов Комиссии и в подготовке к шестому заседанию Комиссии. Со стороны ВЭБ.РФ было предложено четыре новых проекта, которые были включены в перечень проектов на шестом заседании:

- строительство целлюлозного завода в Богучанском районе Красноярского края;
- поставка двух судов (танкеры класса «Афрамекс») дедеветом по 114 тыс. тонн;
- поставка трех судов (танкеры дедеветом по 51 тыс. тонн);
- поставка ледокольных танкеров-газовозов в рамках реализации проекта «Арктик СПГ 2».

В настоящее время в работе ВЭБ.РФ находятся 18 инвестиционных российско-китайских проектов, включенных в перечень проектов Комиссии, пять из которых в активной стадии финансирования:

- сооружение трансграничного российско-китайского железнодорожного моста Нижнеленинское – Тунцзян (ЕАО) (финансируется по линии ФРДВ);
- освоение Удоканского месторождения меди (Забайкальский край);
- строительство завода по производству метанола в г. Находке;
- поставка двух судов (танкеры класса «Афрамекс») дедеветом по 114 тыс. тонн;
- поставка ледокольных танкеров-газовозов в рамках реализации проекта «Арктик СПГ 2».

Важную роль в продвижении инвестиционных проектов Комиссии играют участие и организация мероприятий различного формата с привлечением международного сообщества, в том числе китайских инвесторов. Так, в августе 2019 года ВЭБ.РФ при поддержке Государственного банка развития Китая провел пилотное роуд-шоу инвестиционных проектов в г. Пекине с привлечением крупных китайских строительных, инжиниринговых, логистических компаний, на котором были представлены как инфраструктурные проекты, так и проекты высокотехнологичной промышленности и экспортной направленности.

«Мы заинтересованы не только в поддержании торговых связей, но и в создании производств, которые будут в состоянии конкурировать на рынках третьих стран, и здесь совместные компетенции КНР и России могут сильно помочь. Эти компетенции должны быть подкреплены соответствующим капиталом, этим мы будем заниматься совместно с китайскими партнерами»

Первый заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления Николай Цехомский

В отчетный период ВЭБ.РФ принял участие в ежегодной российско-китайской конференции по взаимодействию в сфере рынков капитала Sino-Russian Cooperation: Finding Ways to Each Other.

В июне 2019 года в офисе группы РЭЦ состоялось подписание плана взаимодействия между АО «Российский экспортный центр» и АКБ «БЭНК ОФ ЧАЙНА» (АО) на 2019 год как по финансовому, так и по нефинансовому сотрудничеству. В части организации нефинансовой поддержки российско-китайских проектов около 20 российских компаний приняли участие в мэтчинговых мероприятиях Bank of China Ltd. в г. Чжэнчжоу (провинция Хэнань) и г. Чунцин при поддержке РЭЦ. В рамках финансовой поддержки стороны продолжают расширять границы взаимодействия по совместным проектам, а именно: для осуществления расчетов по кредитно-гарантийным сделкам, а также проведения расчетов по казначейским операциям АО «РОСЭКСИМБАНК» открыл

корреспондентский счет в китайских юанях в АКБ «БЭНК ОФ ЧАЙНА» (АО). Одновременно были установлены взаимные лимиты, позволяющие совершать сделки в области торгового финансирования и казначейские операции. Кроме того, был организован тренинг для АКБ «БЭНК ОФ ЧАЙНА» (АО) с участием представителей АО «ЭКСПАР» по страховым продуктам агентства.



Укрепление евразийской интеграции является одним из ключевых приоритетов международной деятельности ВЭБ.РФ. В этой связи ВЭБ.РФ принимал участие в ключевых интеграционных форумах ЕАЭС: «Евразийской неделе» в г. Бишкеке, форуме «Транзитный потенциал Евразии» в г. Ереване, Евразийском форуме в г. Будапеште и др. На всех площадках ВЭБ.РФ подчеркивал особую важность развития интеграционных проектов на территории Большой Евразии и свою готовность поддерживать инициативы по таким направлениям, как транспортная инфраструктура, городская экономика, включая проекты в сферах общественного транспорта и повышения безопасности движения, ЖКХ, энергоэффективности, переработки твердых бытовых отходов, здравоохранения и медицины. Углубление сотрудничества в этой сфере внесет значительный вклад в экономики стран региона и позволит тиражировать наиболее успешные модели и решения на всей территории ЕАЭС.

Также была продолжена проработка экспортных и инвестиционных проектов на двусторонней основе с финансовыми институтами развития стран постсоветского пространства (Казахстан, Киргизия, Туркмения, Узбекистан, Беларусь).



ФОТО: Награждение председателя ВЭБ.РФ медалью «За вклад в развитие Евразийского экономического союза»

«Мы в рамках Евразийского экономического союза добились огромных успехов. Мы очень быстро построили Таможенный союз и от него сверстали повестку по образованию Единого экономического пространства, а затем ЕАЭС. Большое экономическое пространство — основа достижения национальных целей развития. Россия в силу географии призвана играть особую роль в интеграционных процессах в Евразии. Интеграция — это объединение нескольких частей в одно целое. Причем это целое экономически становится сильнее, чем просто сложение элементов. Мы создаем новые большие рынки для того, чтобы в России и в ЕАЭС могли производить и продавать как можно больше. В этом есть основа богатства рядового гражданина»

Председатель ВЭБ.РФ
Игорь Шувалов

По линии ВЭБ.РФ профинансированы интеграционные проекты на сумму 64 млрд рублей. Среди них: проекты поставки железнодорожного подвижного состава в Казахстан, промышленной продукции — в Армению, вагонов метро, кранов, железнодорожного оборудования, металлопродукции, химической продукции — в Беларусь, а также финансирование строительства БелАЭС. ВЭБ.РФ сейчас работает над формированием нового портфеля по различным направлениям городской экономики, включая проекты в сферах общественного транспорта, коммунальной инфраструктуры, энергоэффективности, экологии, здравоохранения и медицины.

На ПМЭФ-2019 ВЭБ.РФ организовал сессию «Интеграция vs. протекционизм: роль институтов развития в формировании единого экономического пространства Большой Евразии».



ФОТО: фонд «Росконгресс»

Развитие инвестиционной среды и профессионального сообщества

ПРЕМИЯ РАЗВИТИЯ

В 2019 году ВЭБ.РФ организовал седьмой ежегодный конкурс «Премия развития»²⁵, в рамках которого награды вручены за выдающиеся достижения в реализации национально значимых инвестиционных и экспортных проектов.

Партнером премии выступил фонд «Росконгресс».

Стратегическими целями конкурса являются:

- обеспечение повышения конкурентоспособности российской экономики;
- формирование привлекательного инвестиционного имиджа Российской Федерации;
- стимулирование диверсификации и модернизации российской экономики на инновационной основе;
- содействие устойчивому социально-экономическому развитию Российской Федерации.

Победителей Премии развития — 2019 определила конкурсная комиссия в составе независимых экспертов общественных и правительственных организаций, институтов развития, научно-исследовательских и образовательных организаций, занимающихся вопросами развития предпринимательства и инвестиций.

Торжественная церемония награждения состоялась в рамках пленарного заседания Российского инвестиционного форума в Сочи.



Приз в номинации «Лучший инфраструктурный проект» получило АО «Международный аэропорт Шереметьево» за проект «Северный терминальный комплекс Международного аэропорта Шереметьево». Проект позволил увеличить пропускную способность до 52 млн пассажиров в год и повысить качество их обслуживания. Терминал предназначен для обслуживания пассажиров внутренних воздушных линий.

²⁵ «Премия развития» — национальный ежегодный конкурс, учрежденный ВЭБ.РФ в 2012 году в целях стимулирования инвестиционной деятельности и формирования привлекательного и благоприятного инвестиционного климата в России. Подробности: www.premiya-razvitiya.ru.

«Лучшим проектом в отраслях промышленности» выбран «Нефтехимический комплекс «ЗапСибНефтехим», реализуемый ПАО «СИБУР Холдинг». Проект предполагает глубокую переработку углеводородного сырья в полимеры, создание инфраструктуры, направленной на утилизацию попутного нефтяного газа и ценных компонентов природного газа.

Победителем в номинации «Лучший проект по комплексному развитию территорий» стал проект «Комплекс по производству, убою и переработке высокопродуктивного мясного поголовья КРС и прочей мясной продукции», осуществленный ООО «Брянская мясная компания».

Приз в номинации «Лучший проект субъекта МСП» получило ООО «Центр детского здоровья». Центр детского здоровья во Владивостоке призван повысить доступность и качество оказания медицинских услуг. Проект предполагает оказание хирургической помощи за счет средств Фонда обязательного медицинского страхования.

«Лучшим экспортным проектом» стал проект «Новые производства удобрений и аммиака в г. Череповец Вологодской области», осуществленный АО «Апатит» (группа компаний «ФосАгро»).

Образовательные проекты для предпринимателей и молодежи

В 2019 году образовательные и просветительские проекты ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ были направлены на развитие потенциала российских предпринимателей, а также распространение накопленных знаний и опыта в молодежной среде.



«Сегодня ведется активная работа по формированию цифровой экономики России. Успех этой работы во многом будет зависеть от нашей молодежи: тех, кто сейчас учится, кто уже воплощает свои идеи или готовится создать инновационный бизнес»

Заместитель председателя ВЭБ.РФ
Алексей Иванченко

Программа «Управленческое мастерство»

«Управленческое мастерство» — совместная программа РАНХиГС, Агентства стратегических инициатив и Ward Howell.

В рамках программы в 2019 году команда блока «Проекты развития» ВЭБ.РФ провела ряд лекций и практических занятий для региональных команд, отвечающих за формирование инвестиционного климата, продвижение амбициозных проектов, приводящих к росту глобальной конкурентоспособности регионов.

В состав участников вошли восемь региональных команд, сформированных из заместителей руководителей субъектов Российской Федерации, руководителей региональных органов исполнительной власти, региональных институтов развития, муниципальных органов власти.

На лекциях были освещены темы проектного финансирования, меры государственной поддержки инвестиционных проектов, а также рассмотрены конкретные кейсы проектов. Команда ВЭБ.РФ выступила в качестве экспертов и наставников для региональных команд, которые представили первые результаты своей работы над инвестиционными проектами.

«Считаю, что подобного рода взаимодействие региональных руководителей и ВЭБ.РФ поможет регионам сформировать более детальное представление о том, как мы смотрим на инвестиционные проекты, какие требования существуют в ВЭБ.РФ. В свою очередь представители ВЭБ.РФ предложили коллегам идеи о том, как сделать проект не только социально значимым, но и инвестиционно привлекательным. Думаю, такие мероприятия одинаково полезны обеим сторонам»

Первый заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления Николай Цехомский

Семинар-тренинг по модели Фабрики проектного финансирования

В декабре 2019 года ВЭБ.РФ совместно с Национальным банком Узбекистана провел в Банковско-финансовой академии семинар-тренинг по изучению модели Фабрики проектного финансирования, разработанной ВЭБ.РФ.

Мероприятие было направлено на повышение квалификации работников банковско-финансовой сферы Узбекистана. Участники смогли изучить концепцию и механизм работы Фабрики проектного финансирования – ее особенности, роли государственной поддержки проектов, подходы к структурированию сделок, проектов и бизнес-процессов.



Международный конкурс стартапов EASTBOUND

EASTBOUND — открытый международный конкурс стартапов, организованный VEB Ventures совместно с фондом «Сколково» и зарубежными партнерами для поддержки усилий российских технологических компаний по выходу на международные рынки

- Два конкурса на площадке ПМЭФ-2019 в Санкт-Петербурге (14 конкурсантов и более 120 участников)
- Три конкурса на площадке форума «Открытые инновации» в Москве (25 конкурсантов и более 100 участников)
- Интенсив EASTBOUND.CAMP на площадке ВЭФ-2019 во Владивостоке 3 и 4 сентября (20 конкурсантов и около 30 участников)

Предприниматели — участники отборочных туров международного конкурса EASTBOUND и интенсива EASTBOUND.CAMP смогли проверить свои бизнес-идеи и получили комплексную экспертизу по продвижению проектов на глобальный рынок, а затем представили их потенциальным инвесторам из Индии, Китая, Кореи, Японии и Сингапура.

Четыре воркшопа «Как очаровать инвестора» на площадке форума «Открытые инновации» в Москве и в рамках хакатона и акселератора Urban.Tech Moscow — 2019 (около 30 участников каждый день)

Питч-сессии и воркшопы в рамках стартап-тура по российским городам: Ставрополь, Якутск, Липецк, Челябинск, Санкт-Петербург — на тему подготовки проектов для государственного института развития (суммарно более 100 участников)

Стартап МФЦ

Первый многофункциональный центр «Стартап МФЦ» открыт VEB Ventures совместно с партнерами в ноябре 2019 года.

В центре начинающие предприниматели могут получить информацию о программах поддержки стартапов от региональных и федеральных институтов развития, частных и государственных инвестиционных фондов. Предполагаемое количество клиентов в первый год работы центра — 10 тыс. человек из Москвы и других регионов Российской Федерации.

Неделя финансовой грамотности в Республике Беларусь

Ежегодно в марте в Республике Беларусь проводится Неделя финансовой грамотности.

Работники отделений Банка БелВЭБ на протяжении всей недели традиционно организуют ряд мероприятий, направленных на повышение уровня финансовой грамотности молодежи. Формат встреч — открытые уроки, викторины, презентации, лекции, информационные часы. Учащиеся узнают о важности сбережений, планировании персонального бюджета, а также о формировании рационального финансового поведения.

Молодежный форум «Территория смыслов»

«Территория смыслов» — всероссийский молодежный образовательный форум, который в 2019 году прошел в пятый раз, собрав 6 тыс. молодых специалистов.

В рамках форума эксперты VEB Ventures выступили с лекцией «Энергия твоего старта». В течение года лекция была проведена также в городах: Якутск, Липецк, Челябинск, Санкт-Петербург. В каждом городе лекция собрала более 100 человек.

Global City Hackathon

Хакатон Global City Hackathon (Нижний Новгород) обладает статусом инициативы Совета по глобальной повестке будущего для России Всемирного экономического форума. Проект организован правительством Нижегородской области, администрацией Нижнего Новгорода, ВЭБ.РФ (МОНОГОРОДА.РФ), Strategy Partners и Philtech Initiative.

В 2019 году в мероприятии приняли участие 200 специалистов: эксперты в области социальных задач и цифровых технологий, стартап-команды, программисты, дизайнеры, маркетологи и социологи. Основная задача — обсуждение технологических проектов, которые могут существенно повлиять на качество жизни в городе, обеспечение открытого диалога между администрацией, жителями, сообществами.

Стажировки

Банк БелВЭБ

В 2019 году в Банке прошли практику и стажировку 136 человек (из них: 122 — студенты, 14 — учащиеся школ). В структурных подразделениях центрального аппарата прошли практику 58 студентов и учащихся, в региональных отделениях — 78 студентов и учащихся школ.

МОНОГОРОДА.РФ

Финалисты конкурса «Добровольцы России» из моногородов приглашены на стажировку в Фонд.

Корпоративная благотворительность и спонсорство

Наблюдательным советом ВЭБ.РФ были утверждены исключительные программы осуществления ВЭБ.РФ благотворительной деятельности и спонсорской поддержки в 2019 году с целью поддержки перечня благотворительных и спонсорских проектов, наиболее эффективно способствующих реализации стоящих перед ВЭБ.РФ задач.

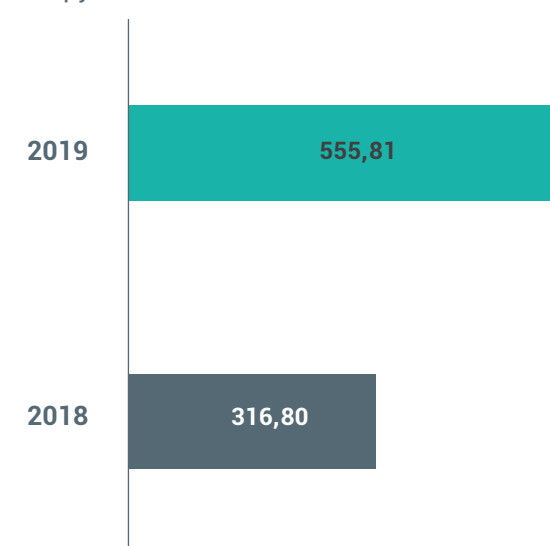


НАПРАВЛЕНИЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЭБ.РФ И ОРГАНИЗАЦИЙ ВЭБ.РФ В 2019 ГОДУ



ОБЪЕМ СРЕДСТВ, ВЫДЕЛЕННЫХ ВЭБ.РФ И ОРГАНИЗАЦИЯМИ ВЭБ.РФ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

млн рублей



Примеры благотворительных проектов 2019 года

Поддержка фестиваля «Дни Дальнего Востока в Москве»

Ежегодный фестиваль направлен на информирование широкого круга населения о качественных изменениях в экономической и социальной среде, происходящих на Дальнем Востоке, популяризацию социальных и экономических возможностей Дальневосточного федерального округа. За три дня работы в 2019 году фестиваль посетили 27 369 человек.

Поддержка Российского союза боевых искусств

Российский союз боевых искусств объединяет всероссийские спортивные федерации и организации, представляющие различные стили и направления боевых искусств и спортивных единоборств. Союз ежегодно проводит национальные и международные спортивные мероприятия, в том числе Юношеские спортивные игры стран Азиатско-Тихоокеанского региона (г. Хабаровск), спортивный пробег «Эстафета Победы» (города ДФО), Открытые студенческие игры боевых искусств Дальневосточного федерального округа (г. Благовещенск), Фестиваль боевых искусств (г. Улан-Удэ) и другие проекты.

Поддержка центра «Амурский тигр»

Центр «Амурский тигр» был учрежден в 2013 году Русским географическим обществом по инициативе президента Российской Федерации В.В. Путина. Миссия центра — сохранение популяции редкого хищника на Дальнем Востоке и увеличение ее численности до 700 особей к 2022 году. Финансовая поддержка предоставлена центру на осуществление природоохранной деятельности, поддержание работы и оснащение оперативных групп государственного охотничьего надзора Приморского и Хабаровского краев.

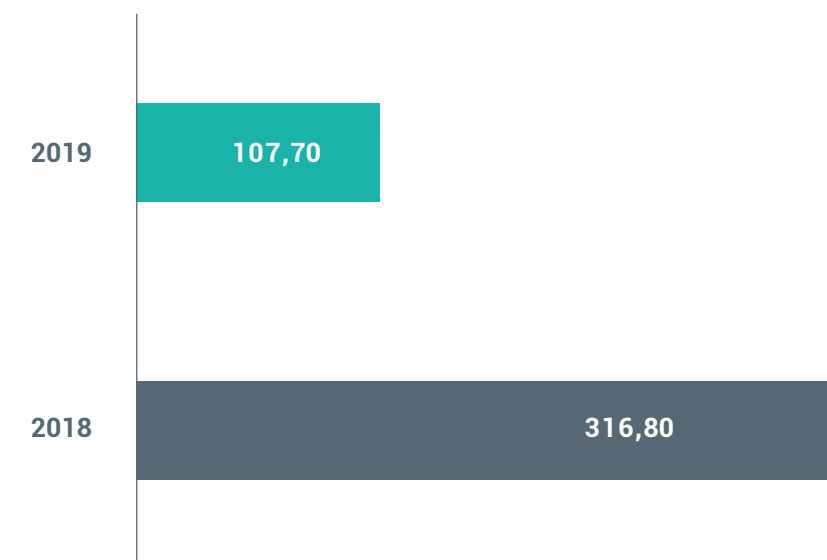


Поддержка некоммерческой организации «Фонд Большого театра»

В 2019 году ВЭБ.РФ вновь вошел в состав попечительского совета Большого театра. Некоммерческая организация «Фонд Большого театра» была создана в 2002 году с целью поддержки творческих и иных проектов Большого театра России, включая проекты в соответствии с «Программой социально-благотворительной деятельности».

ОБЪЕМ СРЕДСТВ, ВЫДЕЛЕННЫХ ВЭБ.РФ И ОРГАНИЗАЦИЯМИ ВЭБ.РФ НА СПОНСОРСКИЕ ПРОЕКТЫ

млн рублей



В 2019 году все средства были направлены на спонсорскую поддержку форумов, конференций, выставок.

Примеры спонсорских проектов 2019 года

Поддержка выставки «Улица Дальнего Востока»

В 2019 году Фонд развития Дальнего Востока и Арктики выступил спонсором выставки «Улица Дальнего Востока» в рамках Восточного экономического форума. На выставке были продемонстрированы достижения, уникальность культуры, обычаев, кухни Дальнего Востока России, презентован экономический и туристический потенциал региона.

На экспозиции форума был представлен ряд запланированных мероприятий национального проекта «Экология» – проекты по сохранению биоразнообразия и развитию экологического туризма на особо охраняемых природных территориях Дальнего Востока.

Корпоративное волонтерство

В 2019 году одним из основных направлений корпоративного волонтерского движения в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ оставалась волонтерская программа «У мечты нет возраста», направленная на помощь подопечным благотворительного фонда «Старость в радость» — постояльцам домов-интернатов для престарелых и инвалидов. Программа существует с 2016 года. В ее основе — поддержка деятельности фонда силами сотрудников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ на постоянной основе.



Проект «У мечты нет возраста в 2019 году

- В офисах ВЭБ.РФ установлены кэш-боксы для сбора средств, направляемых на закупку необходимых вещей для постояльцев домов престарелых
- В апреле состоялась волонтерская поездка в подшефный ГБУ «Вышневолоцкий дом-интернат для престарелых и инвалидов» (Тверская область, г. Вышний Волочек), в рамках которой учреждению переданы необходимые бытовые принадлежности и подарки для постояльцев
- К 9 мая организована акция по сбору денежных средств в помощь благотворительному фонду «Старость в радость»
- В декабре в результате проведенной волонтерской акции в подшефный ГБУ «Вышневолоцкий дом-интернат для престарелых и инвалидов» передано **450 комплектов постельного белья, 900 памперсов, 900 пеленок для лежачих, 900 медицинских перчаток, 900 упаковок средств личной гигиены, 900 упаковок диабетических сладостей, 900 упаковок чая и кофе. Также были переданы предметы личной одежды, наборы для творчества, настольные игры и развивающие книги, 8 телевизоров.**
- В преддверии Нового года состоялась акция по сбору подарков для постояльцев Вышневолоцкого дома-интерната. В офисах ВЭБ.РФ были расставлены елки, украшенные открытками с пожеланиями от подопечных учреждения. Каждый сотрудник имел возможность принять участие в акции и подготовить персональный подарок пожилому человеку
- 14 декабря состоялась поездка в Вышневолоцкий дом-интернат для престарелых и инвалидов Добровольцы ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ поздравили пожилых постояльцев учреждения с наступающим Новым, 2020 годом



Другие волонтерские мероприятия ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ в 2019 году

Волонтеры группы РЭЦ

- провели благотворительную акцию по сбору вещей для детей — воспитанников Сосенской школы- интерната для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья
- приняли участие в корпоративном Дне донора
- собрали и передали пожертвование в размере 1,5 млн рублей христианскому приюту для бездомных людей «Дом трудолюбия Ной» имени святого Иоанна Кронштадтского
- в рамках всероссийского благотворительного проекта «Мечтай со мной» провели благотворительную акцию «Елка желаний» и в результате смогли исполнить более 20 детских мечтаний

Волонтеры ФРДВ

- в течение года продолжили корпоративный проект волонтерской поддержки детей из Орехово-Зуевского городского социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних

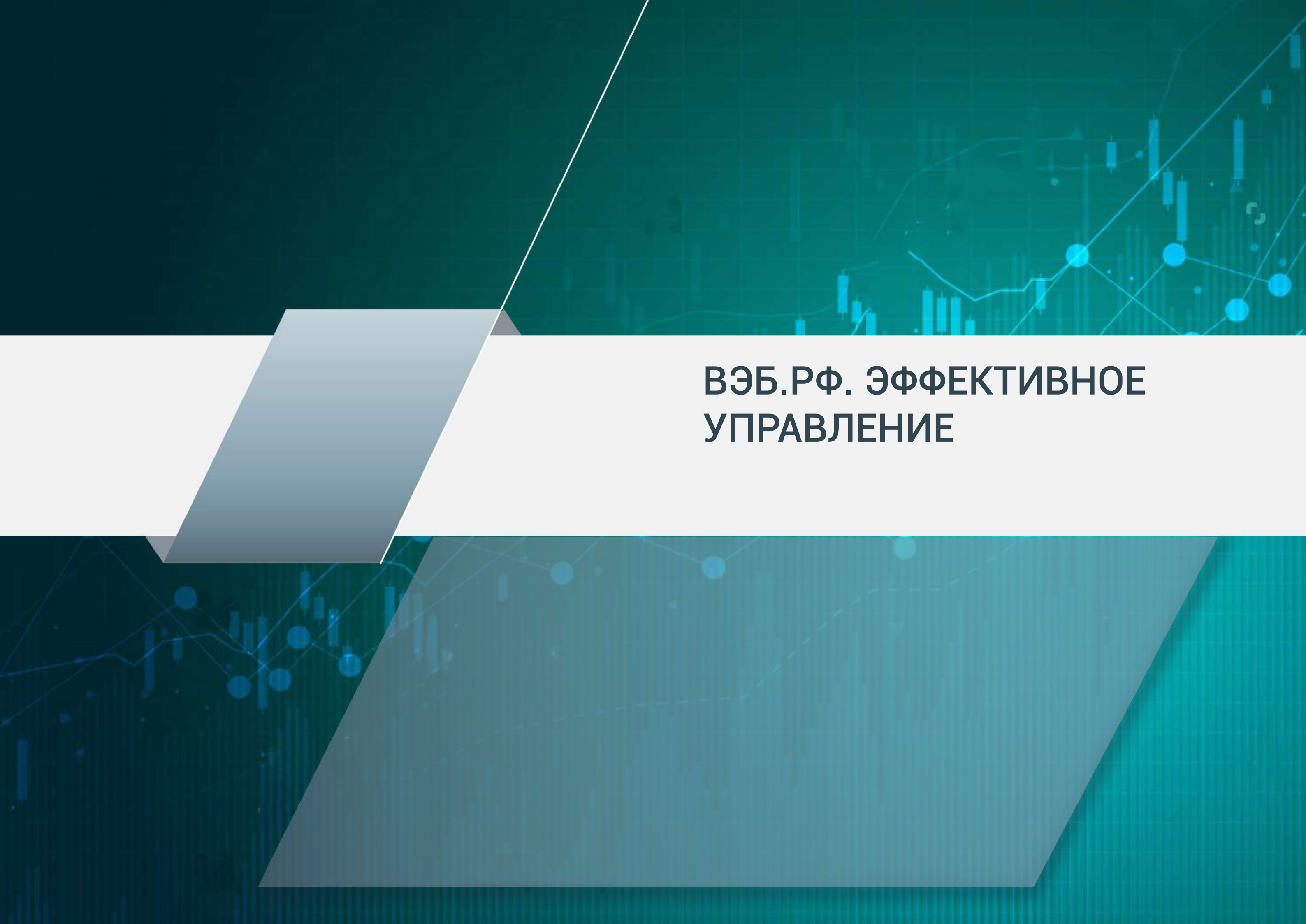
Волонтеры ИнфраВЭБ

- организовали поездку в дом престарелых г. Мосальска Калужской области
- приняли участие в сборе средств для дома-интерната для престарелых и инвалидов в г. Михайлове Рязанской области

Волонтеры ВЭБ.РФ

- поздравили с Днем Победы ветеранов ВОВ, проживающих в районе офиса ВЭБ.РФ (район ул. Арбат в Москве). Была проведена акция по сбору средств и приобретению подарков для ветеранов. 6, 7 и 8 мая волонтеры навестили ветеранов и лично поздравили их с наступающим праздником. В акции также приняли участие сотрудники ДОМ.РФ





ВЭБ.РФ. ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

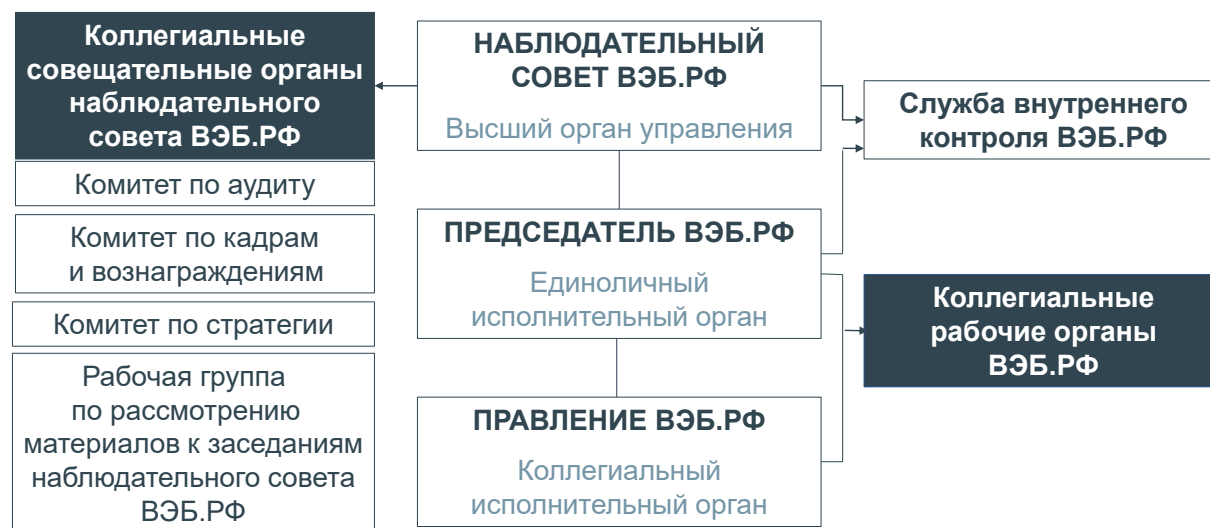
ВЭБ.РФ. ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Корпоративное управление

В рамках организации работы органов корпоративного управления и ввиду особого статуса ВЭБ.РФ руководствуется положениями Федерального закона «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» от 17 мая 2007 года № 82-ФЗ (с изменениями), Меморандума о финансовой политике государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 23 июля 2018 года №1510-р²⁶ (с изменениями), и нормативных документов, регламентирующих деятельность коллегиальных органов ВЭБ.РФ. Вместе с тем, в процессе совершенствования системы корпоративного управления ВЭБ.РФ ориентируется на передовые мировые практики и стандарты.

Органами управления ВЭБ.РФ являются наблюдательный совет ВЭБ.РФ, правление ВЭБ.РФ и председатель ВЭБ.РФ, полномочия которых регулируются Федеральным законом от 17 мая 2007 года № 82-ФЗ «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» (с изменениями). Кроме того, при наблюдательном совете ВЭБ.РФ и исполнительных органах управления действуют коллегиальные рабочие органы — комитеты и рабочие группы.

Система корпоративного управления ВЭБ.РФ



Наблюдательный совет ВЭБ.РФ

Высшим органом управления ВЭБ.РФ является наблюдательный совет ВЭБ.РФ в составе восьми членов и председателя ВЭБ.РФ. Председателем наблюдательного совета ВЭБ.РФ является председатель Правительства Российской Федерации, который входит в состав наблюдательного совета ВЭБ.РФ по должности.

Члены наблюдательного совета ВЭБ.РФ назначаются Правительством Российской Федерации сроком на пять лет.

²⁶ Нормативные документы размещены на сайте ВЭБ.РФ по адресу: <https://vrb.ru/o-banke/normativno-pravovaya-baza/>.

Персональный состав наблюдательного совета ВЭБ.РФ в 2019 году

Медведев Дмитрий Анатольевич

председатель наблюдательного совета ВЭБ.РФ, председатель Правительства Российской Федерации

Акимов Максим Алексеевич

член наблюдательного совета ВЭБ.РФ, заместитель председателя Правительства Российской Федерации

Белоусов Андрей Рэмович

член наблюдательного совета ВЭБ.РФ, помощник президента Российской Федерации

Козак Дмитрий Николаевич

член наблюдательного совета ВЭБ.РФ, заместитель председателя Правительства Российской Федерации

Мутко Виталий Леонтьевич

член наблюдательного совета ВЭБ.РФ, заместитель председателя Правительства Российской Федерации

Орешкин Максим Станиславович

член наблюдательного совета ВЭБ.РФ, министр экономического развития Российской Федерации

Силуанов Антон Германович

член наблюдательного совета ВЭБ.РФ, первый заместитель председателя Правительства Российской Федерации — министр финансов Российской Федерации

Чуйченко Константин Анатольевич

член наблюдательного совета ВЭБ.РФ, заместитель председателя Правительства Российской Федерации — руководитель Аппарата Правительства Российской Федерации

Шувалов Игорь Иванович

член наблюдательного совета ВЭБ.РФ, председатель ВЭБ.РФ

На сайте Аппарата Правительства Российской Федерации размещается информация о членах наблюдательного совета ВЭБ.РФ. Актуальный на момент подготовки отчета состав наблюдательного совета утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 марта 2020 года № 582-р.

Изменений в составе наблюдательного совета ВЭБ.РФ в 2019 году не было.

В соответствии со статьей 9 главы 3 Федерального закона от 17 мая 2007 года № 82-ФЗ «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ»(с изменениями) размер вознаграждений и (или) компенсаций членам наблюдательного совета ВЭБ.РФ утверждается Правительством Российской Федерации.

В 2017–2019 годах вознаграждение членам наблюдательного совета ВЭБ.РФ не выплачивалось.

Правление ВЭБ.РФ

Коллегиальным исполнительным органом ВЭБ.РФ является правление ВЭБ.РФ. В состав правления ВЭБ.РФ входят председатель ВЭБ.РФ по должности, а также члены правления ВЭБ.РФ, назначаемые по решению наблюдательного совета ВЭБ.РФ. Правление ВЭБ.РФ осуществляет свою работу под руководством председателя ВЭБ.РФ, который является единоличным исполнительным органом ВЭБ.РФ и руководит его текущей деятельностью. Председатель ВЭБ.РФ назначается на должность президентом Российской Федерации по представлению председателя Правительства Российской Федерации на срок не более пяти лет.

Персональный состав правления ВЭБ.РФ в 2019 году

Шувалов Игорь Иванович

председатель ВЭБ.РФ

Кузовлев Михаил Валерьевича

первый заместитель председателя ВЭБ.РФ — член правления

Клепач Андрей Николаевич*

заместитель председателя ВЭБ.РФ (главный экономист) — член правления

Лыков Сергей Петрович

заместитель председателя ВЭБ.РФ — член правления

Мирошниченко Алексей Валерьевич

заместитель председателя ВЭБ.РФ — член правления

Полубояринов Михаил Игоревич

первый заместитель председателя ВЭБ.РФ — член правления

Тимакова Наталья Александровна

заместитель председателя ВЭБ.РФ — член правления

Цехомский Николай Викторович

первый заместитель председателя ВЭБ.РФ — член правления

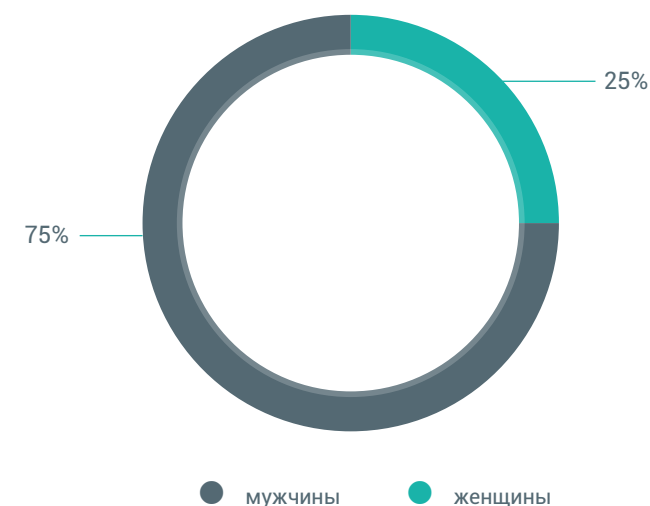
Ячевская Светлана Викторовна

заместитель председателя ВЭБ.РФ — член правления — руководитель Службы внутреннего контроля ВЭБ.РФ

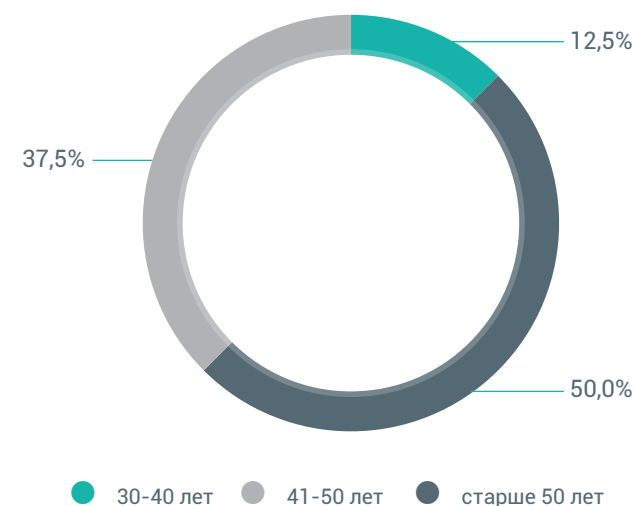
* В 2019 году срок полномочий А.Н. Клепача в качестве члена правления истек. На 31 декабря 2019 года А.Н. Клепач не входил в состав правления ВЭБ.РФ.

ГЕНДЕРНАЯ СТРУКТУРА ПРАВЛЕНИЯ ВЭБ.РФ

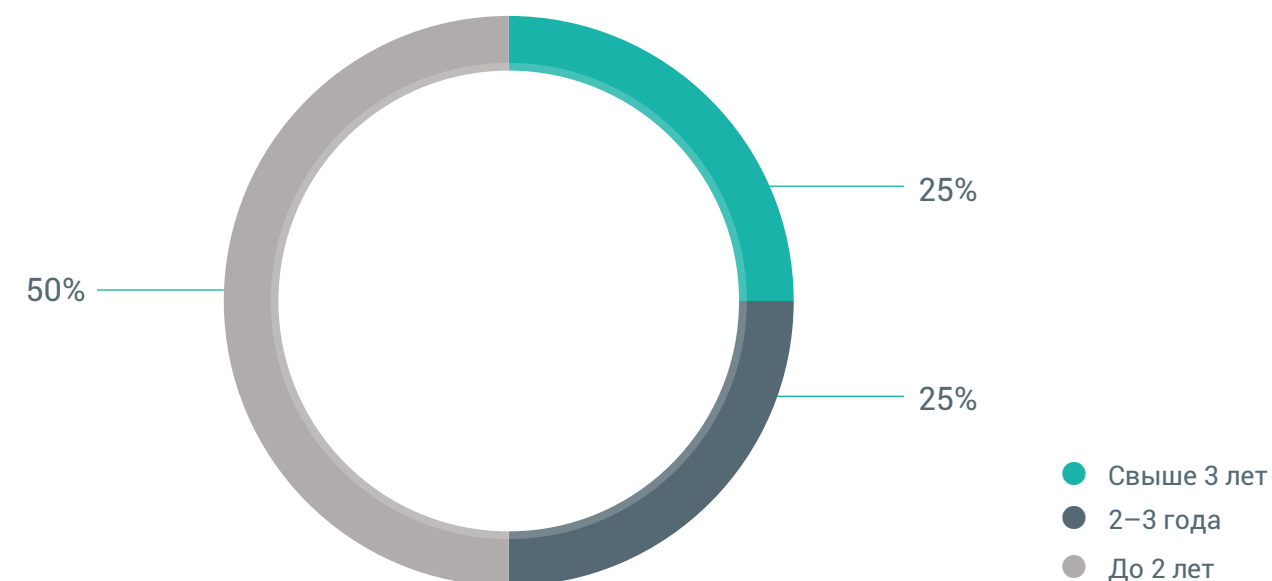
на 31 декабря 2019 года

**СТРУКТУРА ПРАВЛЕНИЯ ВЭБ.РФ В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ**

на 31 декабря 2019 года

**СТРУКТУРА ПРАВЛЕНИЯ ВЭБ.РФ В РАЗБИВКЕ ПО СРОКУ ПРЕБЫВАНИЯ В ДОЛЖНОСТИ**

на 31 декабря 2019 года



В соответствии со статьей 9 главы 3 Федерального закона от 17 мая 2007 года № 82-ФЗ «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» (с изменениями) размер вознаграждений и (или) компенсаций расходов членам правления ВЭБ.РФ утверждается наблюдательным советом ВЭБ.РФ. Также в соответствии со статьей 12 главы 3 Федерального закона от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» (с изменениями) наблюдательный совет ВЭБ.РФ определяет размер вознаграждения председателя ВЭБ.РФ.

На сайте ВЭБ.РФ размещается информация о членах актуального состава правления ВЭБ.РФ.

Сведения о размере вознаграждений членов правления раскрываются в квартальных отчетах ВЭБ.РФ, размещенных на сайте: <https://вэб.рф/investoram/otchetnost/kvartalnyye-otchety/>.

Сведения о доходах, расходах, имуществе, обязательствах имущественного характера работников ВЭБ.РФ размещаются на сайте: <https://вэб.рф/o-banke/protivodeystviye-korrupsii/svedeniya-o-dokhodakh-raskhodakh-ob-imushchestve-i-obyazatelstvakh-imushchestvennogo-kharaktera/>.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ ВЭБ.РФ В 2019 ГОДУ

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ ВЭБ.РФ



ПРАВЛЕНИЕ ВЭБ.РФ



Посещаемость заседаний членами наблюдательного совета и правления ВЭБ.РФ составила 100%, за исключением случаев, когда отсутствие было обусловлено служебной необходимостью или нахождением в отпуске.

Коллегиальные рабочие органы при наблюдательном совете ВЭБ.РФ

При наблюдательном совете ВЭБ.РФ сформированы и действуют три комитета и рабочая группа для предварительного рассмотрения вопросов, относящихся к его компетенции.

Коллегиальные совещательные органы при наблюдательном совете ВЭБ.РФ

Комитет по аудиту

Содействует эффективному выполнению функций наблюдательного совета ВЭБ.РФ по осуществлению контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ВЭБ.РФ

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ СОСТАВ:

А.Г. Силуанов

первый заместитель председателя Правительства Российской Федерации — министр финансов Российской Федерации, председатель комитета

М.С. Орешкин

министр экономического развития Российской Федерации, заместитель председателя комитета

А.Ю. Иванов

заместитель министра финансов Российской Федерации

Э.С. Муслимов

руководитель аппарата помощника президента Российской Федерации

М.И. Полубояринов

первый заместитель председателя ВЭБ.РФ — член правления

И.И. Шувалов

председатель ВЭБ.РФ

С.В. Ячевская

заместитель председателя ВЭБ.РФ — член правления — руководитель Службы внутреннего контроля ВЭБ.РФ

КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ — 4.

Комитет по стратегии

Руководит разработкой и обновлением стратегии развития ВЭБ.РФ, вырабатывает рекомендации по обеспечению эффективности ее выполнения, определяет показатели/параметры/лимиты по приоритетным направлениям инвестирования ВЭБ.РФ, контролирует ход реализации стратегии

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ СОСТАВ:

А.Р. Белоусов

помощник президента Российской Федерации, председатель комитета

Ю.Г. Газарян

заместитель председателя ВЭБ.РФ

Е.И. Дитрих

министр транспорта Российской Федерации

А.Ю. Иванов

заместитель министра финансов Российской Федерации

Д.В. Мантуров

министр промышленности и торговли Российской Федерации

М.С. Орешкин

министр экономического развития Российской Федерации

В.В. Сидоренко

заместитель руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации

И.И. Шувалов

председатель ВЭБ.РФ

КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ — 1.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Содействует и готовит рекомендации наблюдательному совету ВЭБ.РФ при решении кадровых вопросов и вопросов вознаграждения в отношении председателя ВЭБ.РФ, членов правления ВЭБ.РФ, а также иных лиц в случаях, предусмотренных положением о комитете, решениями наблюдательного совета ВЭБ.РФ или поручениями председателя наблюдательного совета ВЭБ.РФ

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ СОСТАВ:

М.С. Орешкин

министр экономического развития Российской Федерации, председатель комитета

А.Ю. Иванов

заместитель министра финансов Российской Федерации

А.А. Иванченко

заместитель председателя ВЭБ.РФ

В.В. Москвитин

заместитель руководителя Секретариата заместителя председателя Правительства Российской Федерации

Э.С. Муслимов

руководитель аппарата помощника президента Российской Федерации

А.Н. Чесноков

заместитель руководителя Секретариата заместителя председателя Правительства Российской Федерации

КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ — 6.

Рабочая группа по рассмотрению материалов к заседаниям наблюдательного совета ВЭБ.РФ

Согласует повестку дня очередного заседания; проводит экспертизу и рассматривает разногласия по вопросам к рассмотрению; готовит рекомендации правлению ВЭБ.РФ о доработке вопросов и целесообразности их внесения на рассмотрение наблюдательного совета ВЭБ.РФ

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ СОСТАВ:**М.А. Акимов**

заместитель председателя Правительства Российской Федерации, председатель рабочей группы

В.В. Сидоренко

заместитель руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации, заместитель председателя рабочей группы

Ю.Г. Газарян

заместитель председателя ВЭБ.РФ

А.Ю. Иванов

заместитель министра финансов Российской Федерации

М.С. Кононенко

заместитель руководителя Секретариата заместителя председателя Правительства Российской Федерации

Д.Г. Лавров

помощник заместителя председателя Правительства Российской Федерации — Руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации

В.В. Москвитин

заместитель руководителя Секретариата заместителя председателя Правительства Российской Федерации

Э.С. Муслимов

руководитель аппарата помощника президента Российской Федерации

М.И. Полубояринов

Первый заместитель председателя ВЭБ.РФ — член правления

А.Г. Семенюк

заместитель руководителя Секретариата первого заместителя председателя Правительства Российской Федерации — министра финансов Российской Федерации

И.Э. Торосов

заместитель министра экономического развития Российской Федерации

Н.В. Цехомский

первый заместитель председателя ВЭБ.РФ — член правления

А.Н. Чесноков

заместитель руководителя Секретариата заместителя председателя Правительства Российской Федерации

КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ — 14.

Комитеты являются коллегиальными совещательными органами и не являются органами управления ВЭБ.РФ. Комитеты предоставляют наблюдательному совету ВЭБ.РФ заключения и рекомендации по рассматриваемым вопросам, а также принимают иные решения в рамках своих компетенций. Персональный состав комитетов и порядок их работы определяются наблюдательным советом ВЭБ.РФ. Деятельность комитетов регулируется положениями о комитетах.

Коллегиальные рабочие органы ВЭБ.РФ

Коллегиальные рабочие органы ВЭБ.РФ формируются правлением ВЭБ.РФ и председателем ВЭБ.РФ для предварительного рассмотрения, подготовки материалов и принятия решений по вопросам, отнесенным к компетенциям исполнительных органов управления ВЭБ.РФ, которые определяют порядок работы коллегиальных рабочих органов и их персональные составы.

Коллегиальные рабочие органы ВЭБ.РФ***Управляющий комитет****КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ:**

Обеспечивает повышение эффективности системы корпоративного управления и координации деятельности самостоятельных структурных подразделений и должностных лиц ВЭБ.РФ, обеспечивает оптимальные управленческие решения по вопросам стратегического и организационного развития и бизнес-планирования, формирования основных политик и процедур деятельности, оперативного управления ВЭБ.РФ

Финансовый комитет**КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ:**

Предварительное рассмотрение, подготовка материалов, представление исполнительным органам ВЭБ.РФ заключений и рекомендаций, а также принятие решений по вопросам, планирования и контроля деятельности, управления активами и пассивами, управления процентными, валютными, рыночными рисками и рисками банковской ликвидности, обеспечения безубыточности деятельности

Комитет по управлению рисками**КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ:**

Предварительно рассматривает, готовит материалы, представляет исполнительным органам ВЭБ.РФ заключения и рекомендации, принимает решения по вопросам организации управления рисками ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ и управлению непрерывностью деятельности ВЭБ.РФ

Кредитный комитет**КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ:**

Организует работу по реализации Федерального закона о ВЭБ.РФ, Меморандума о финансовой политике ВЭБ.РФ, положения о кредитной политике ВЭБ.РФ путем предварительного рассмотрения, подготовки материалов и принятия решений о предоставлении заключений и рекомендаций органам управления ВЭБ.РФ, путем принятия решений по вопросам реализации отдельных полномочий председателя ВЭБ.РФ по финансированию проектов ВЭБ.РФ, а также осуществлению ВЭБ.РФ полномочий кредитора по обязательствам в рамках проектов ВЭБ.РФ, осуществление которых влечет изменение уровня кредитного риска, управлению кредитным риском ВЭБ.РФ при осуществлении инвестиционной, финансовой и иных видов деятельности ВЭБ.РФ, а также осуществлению и развитию инвестиционной деятельности организаций ВЭБ.РФ

Комитет стратегического развития**КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ:**

Рассматривает вопросы стратегического развития ВЭБ.РФ и содействует правлению ВЭБ.РФ в принятии стратегических решений по повышению эффективности ВЭБ.РФ в долгосрочной перспективе

Комитет по управлению процессами и технологиями**КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ:**

Формирует и реализует единые подходы и принципы управления проектами в ВЭБ.РФ, совершенствует бизнес-процессы и внедряет в ВЭБ.РФ современные IT-технологии

Подкомитет по вопросам, требующим оперативного решения в рамках дел о несостоятельности (банкротстве) должников**КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ:**

Готовит предложения комитету по управлению проблемными активами ВЭБ.РФ по составу списка саморегулируемых организаций арбитражных управляющих для его использования при определении позиции ВЭБ.РФ по вопросам выбора саморегулируемых организаций в делах о банкротстве должников ВЭБ.РФ; определяет позиции для голосования по повесткам дня собраний кредиторов должников; обеспечивает оперативное решение иных срочных вопросов в рамках дела о несостоятельности (банкротстве) должников, в случае если несвоевременное принятие или непринятие таких решений может повлечь за собой негативные последствия для ВЭБ.РФ

Комитет по управлению проблемными активами**КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ:**

Организует работу с проблемными активами ВЭБ.РФ, организаций ВЭБ.РФ, включая проблемную задолженность и активы, приобретенные в результате урегулирования просроченной задолженности и/или признанные проблемными по иным основаниям; выработка рекомендаций органам управления ВЭБ.РФ и организациям ВЭБ.РФ по вопросам управления проблемными активами, урегулирования проблемной задолженности, распоряжения и владения активами ВЭБ.РФ, организаций ВЭБ.РФ (за исключением вопросов по распоряжению активами, отнесенных к компетенции кредитного комитета ВЭБ.РФ)

Комитет по безопасности группы ВЭБ.РФ**КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ:**

Содействует органам управления ВЭБ.РФ и дочерним организациям ВЭБ.РФ в обеспечении стабильного функционирования и устойчивого развития в условиях внешних и внутренних угроз интересам ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ

Рабочая группа по координации публичных заимствований дочерних банков и компаний**КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ:**

Содействует дочерним банкам и компаниям ВЭБ.РФ путем подготовки заключений и рекомендаций по вопросам привлечения финансирования и определения ключевых параметров привлечения финансирования дочерними банками и компаниями ВЭБ.РФ

Рабочая группа по координации управления ликвидностью и рисками дочерних банков и финансовых компаний**КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ:**

Координирует действия Группы ВЭБ.РФ в целях согласованного управления ликвидностью и рисками в Группе ВЭБ.РФ, создает условия для проведения эффективной политики управления активами и пассивами, а также рисками в Группе ВЭБ.РФ

* В целях оптимизации системы корпоративного управления ВЭБ.РФ в 2019 году были расформированы три коллегиальных рабочих органа ВЭБ.РФ. Подробнее в разделе «Развитие системы корпоративного управления».

Развитие системы корпоративного управления

В целях оптимизации системы корпоративного управления ВЭБ.РФ в 2019 году были расформированы следующие коллегиальные органы ВЭБ.РФ:

- комитет развития инвестиционных операций ВЭБ.РФ (протокол правления ВЭБ.РФ от 6 августа 2019 года № 69);
- комитет по управлению непрерывностью деятельности ВЭБ.РФ (приказ ВЭБ.РФ от 24 апреля 2019 года № 51);
- комитет по управлению дочерними и зависимыми обществами ВЭБ.РФ (приказ ВЭБ.РФ от 24 апреля 2019 года № 51).

Также были скорректированы полномочия действующих коллегиальных рабочих органов, в том числе было утверждено новое Положение о наблюдательном совете государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» (Постановление Правительства Российской Федерации от 29 августа 2019 года № 1117).

В 2020 году в целях дальнейшей оптимизации системы корпоративного управления ВЭБ.РФ планируется ликвидация следующих коллегиальных органов ВЭБ.РФ:

- комитет по управлению процессами и технологиями ВЭБ.РФ;
- комитет стратегического развития ВЭБ.РФ;
- рабочая группа по координации публичных заимствований дочерних банков и компаний ВЭБ.РФ;
- рабочая группа по координации управления ликвидностью и рисками дочерних банков и финансовых компаний ВЭБ.РФ.

Система аудита ВЭБ.РФ

Внутренний аудит ВЭБ.РФ осуществляет Служба внутреннего контроля ВЭБ.РФ (СВК), которая является самостоятельным структурным подразделением ВЭБ.РФ, подотчетна наблюдательному совету ВЭБ.РФ и подчиняется непосредственно председателю ВЭБ.РФ. Такой порядок работы обеспечивает независимость и эффективность выполнения СВК контролирующих функций. В 2019 году ежеквартальные отчеты Службы внутреннего контроля ВЭБ.РФ рассматривались наблюдательным советом ВЭБ.РФ.

Ежегодный обязательный аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ВЭБ.РФ, подготовленной в соответствии с российскими правилами бухгалтерского учета, проводит независимая аудиторская организация, которая определяется наблюдательным советом ВЭБ.РФ на конкурсной основе. В 2019 году для проведения проверки годовой бухгалтерской отчетности ВЭБ.РФ была отобрана аудиторская организация ООО «Эрнст энд Янг» с суммой вознаграждения в размере 8 773 145,60 рубля, включая НДС.

Управление организациями ВЭБ.РФ

Одной из функций ВЭБ.РФ является определение основных направлений и приоритетов деятельности организаций ВЭБ.РФ, политики управления рисками и временно свободными денежными средствами (ликвидностью), оказание организациям ВЭБ.РФ финансовой и гарантийной поддержки.

В целях повышения эффективности корпоративного управления и формирования организационных условий для достижения целей и задач деятельности ВЭБ.РФ приказом от 11 июля 2019 года № 81 закреплен переход от административной модели управления, основным элементом которой являлось строгое разграничение сфер компетенции и ответственности, формальное следование указаниям и инструкциям, к современной модели управления, системообразующими элементами которой являются ориентация на достижение результата, отсутствие организационных и бюрократических барьеров, устранение исключительно иерархических отношений в пользу самоуправляемой координации деятельности, а также взаимодействие между функциональными блоками, самостоятельными структурными и обособленными подразделениями ВЭБ.РФ, должностными лицами и работниками ВЭБ.РФ, организациями ВЭБ.РФ и координируемыми ВЭБ.РФ институтами развития.

Управление рисками

Управление рисками ВЭБ.РФ осуществляется путем реализации комплекса мер, способствующих достижению целей деятельности и финансовой устойчивости ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ в условиях неопределенности. Управление рисками включает идентификацию видов рисков, оценку их существенности, своевременное выявление рисков и реагирование на них, а также обеспечение единых подходов к управлению рисками в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ.

Основные цели и задачи, способы и подходы к управлению рисками ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ определяет Политика по управлению рисками ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, обновленная в 2019 году. В Политике определены риски, присущие деятельности ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ. Риски разделены на существенные и несущественные. Для всех существенных рисков определены инструменты управления.

Управление рисками ВЭБ.РФ осуществляют органы управления и коллегиальные рабочие органы ВЭБ.РФ: наблюдательный совет ВЭБ.РФ, правление ВЭБ.РФ, управляющий комитет, финансовый комитет, комитет по управлению рисками. Координирующим подразделением в части управления рисками ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ является Блок управления рисками.

Блок управления рисками — независимое подразделение, созданное для организации управления рисками, осуществления мониторинга и контроля уровня принятых рисков. Основные нормативные документы, регулирующие вопросы управления рисками организаций ВЭБ.РФ, подлежат предварительному согласованию с Блоком управления рисками ВЭБ.РФ. Цели Блока управления рисками напрямую формируются из КПЭ ВЭБ.РФ, которые в свою очередь напрямую формируются из бизнес-модели ВЭБ.РФ.

Стратегические цели ВЭБ.РФ	Задачи Блока управления рисками	Инициативы
 Максимизация общего объема финансирования проектов развития в экономике35%	Сделать принятие кредитных решений быстрее и проще	1 Риск-стратегия
		2 Кредитный процесс и структура кредитных лимитов
 Трансформация ВЭБ.РФ22%	Повысить контроль за рисками ДЗО	3 Инструменты анализа рисков
		4 Стоимость риска и ее влияние на финансовый результат
 Обеспечение финансового результата25%	Обеспечить высокое качество экспертизы	5 Лимиты рыночных рисков и рисков ликвидности
	Сделать стоимость кредитного риска прозрачной и предсказуемой величиной	6 Синхронизация подходов к управлению рисками ОР
 Координация организаций развития (ОР)	Сократить влияние прочих рисков на финансовый результат	7 Переход к общим данным и процессам
	Обеспечить взаимную прозрачность	
	Перенять лучшие наработки друг друга	

* Веса стратегических целей в КПЭ ВЭБ.РФ.

В ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ с целью определения предельного допустимого (приемлемого) уровня принимаемых рисков правление ВЭБ.РФ утверждает риск-аппетит, соблюдение которого контролируется на регулярной основе. С целью оценки или ограничения уровня рисков по отдельным финансовым

инструментам, и (или) сделкам (операциям), и (или) портфелям утверждена система показателей, ограничений и лимитов, основанная на риск-аппетите. Оценка рисков осуществляется на базе формализованных методик, которые подвергаются верификации и валидации. Для моделирования стрессовых сценариев и разработки плана действий в случае наступления событий, считающихся статистически маловероятными, используется стресс-тестирование.

Меморандумом о финансовой политике государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» определены коэффициенты достаточности капитала, ограничивающие уровень кредитных, рыночных и операционных рисков ВЭБ.РФ.

При проведении независимой экспертизы рисков по сделкам совместно с кредитным риском проводится выявление и анализ связанных рисков, таких как процентный и валютный. Кредитный риск минимизируется за счет высоких требований к кредитному качеству контрагентов и структуре сделок, установления лимитов риска, на заемщиков (контрагентов/эмитентов) или группу связанных заемщиков, ограничивающих объем сделок, подверженных кредитному риску. В ВЭБ.РФ действует система раннего предупреждения проблемной задолженности и проводится превентивная работа с ней.

В ВЭБ.РФ на регулярной основе рассчитывается необходимый буфер ликвидности и прогнозируется горизонт выживания ВЭБ.РФ и координируемых ВЭБ.РФ организаций в случае стресса, обеспечивается достаточность имеющегося запаса ликвидности.

«При оценке стабильности ВЭБ.РФ и организаций развития в течение 2019 года мы действительно впервые провели совместный стресс-тест, основанный на стандарте Банка России для крупных банков (так называемых системно значимых кредитных организаций). Этот стресс-тест подтвердил финансовую устойчивость при наступлении стрессового сценария, аналогичного кризисам 2008 и 2014 годов»

Председатель ВЭБ.РФ
Игорь Шувалов

При управлении рыночным риском ВЭБ.РФ придерживается политики минимизации рыночного риска и его влияния на финансовые показатели.

В ВЭБ.РФ организован процесс управления операционным риском, создана и поддерживается аналитическая база данных событий операционного риска, проводится экспертная оценка операционного риска по ключевым процессам/направлениям деятельности ВЭБ.РФ, организован процесс управления непрерывностью деятельности ВЭБ.РФ.

В 2019 году ВЭБ.РФ продолжил процесс повышения эффективности управления рисками как важнейшего элемента бизнес-модели ВЭБ.РФ. В целях повышения эффективности управления рисками в 2019 году ВЭБ.РФ осуществлено внедрение единого порядка проведения экспертизы для проектов ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, утверждена новая редакция Политики по управлению рисками ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, в которой определены базовые принципы, на которых основывается управление рисками ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ.

В 2019 году Блок управления рисками провел стратегическую сессию, на которой обсуждались проекция стратегии ВЭБ.РФ на задачи Блока, карта текущих и перспективных проектов Блока, направленных на решение стратегических задач, а также повседневные практики, позволяющие воплотить в жизнь принципы взаимодействия команды ВЭБ.РФ.



«Мы должны убедиться в том, что все мы «на одной странице», понимаем и разделяем цели и задачи ВЭБ.РФ, и, самое важное, каждый понимает роль Блока управления рисками в реализации этих задач и свой персональный вклад в общий успех. Поскольку в работе у Блока управления рисками 50 трансформационных инициатив, из них более 30 в активной фазе — каждый сотрудник Блока должен быть в курсе всей повестки преобразований и найти для себя те проекты, в которых его компетенции будут наиболее востребованы»

Заместитель председателя ВЭБ.РФ —
член правления Алексей Мирошниченко

Основная модель управления рисками в организациях ВЭБ.РФ: централизация (управление рисками осуществляется непосредственно ВЭБ.РФ), частичная централизация (управление отдельными видами рисков осуществляется ВЭБ.РФ), локализация (управление рисками осуществляется организацией ВЭБ.РФ).

В 2019 году было снижено возможное влияние на финансовый результат ВЭБ.РФ ОВП — за счет перехода к управлению ОВП, рассчитываемой на основе МСФО стандартов (отражает экономическую ОВП ВЭБ.РФ), и влияние рыночной переоценки по портфелю ценных бумаг — за счет реклассификации большинства ценных бумаг в портфель до погашения.

В 2019 году Банк России отразил в нормативных документах особый статус ВЭБ.РФ — так называемый public sector entity в терминах базельского стандарта — и разрешил коммерческим банкам учитывать кредиты под гарантию ВЭБ.РФ с пониженным риск-весом 20%.

Приоритетные направления развития системы управления рисками

- Оптимизация, цифровизация и стандартизация кредитного процесса для его существенного ускорения и дебюрократизации при сохранении качества независимой экспертизы рисков
- Минимизация влияния всех некредитных рисков на финансовый результат ВЭБ.РФ
- Развитие функции управления данными и углубленной аналитики в рисках, вывод отчетности по рискам на качественно новый уровень
- Создание общих процессов и данных и унификация подходов в рамках координации управления рисками организаций развития

**Мероприятия 2019 года по развитию системы управления рисками**

- Оптимизация инвестиционно-кредитного процесса за счет параллельной экспертизы и экспресс-анализа проектов для внесения изменений
- Сокращение расходов на кредитный процесс
- Упрощение процесса установления лимитов кредитного риска на страны и финансовые организации
- Формирование набора риск-ориентиров для проектного финансирования
- Разработка и внешняя валидация новой риск-модели проектного финансирования, утверждение единой системы лимитов и ограничений риска, в основе которой лежит обновленный риск-аппетит
- Разработка и автоматизация системы раннего определения сигналов ухудшения кредитоспособности банка
- Реализация процедуры расчета необходимого буфера ликвидности и прогноза горизонта выживания ВЭБ.РФ и координируемых ВЭБ.РФ организаций в случае стресса
- Минимизация возможного влияния ОВП на финансовый результат ВЭБ.РФ
- Минимизация влияния рыночной переоценки по портфелю ценных бумаг на финансовый результат ВЭБ.РФ
- Экспертная оценка операционных рисков, связанных с передачей отдельных функций ВЭБ.РФ на аутсорсинг
- Модернизация базы данных событий операционного риска
- Проведение экспертной оценки операционных рисков в подразделениях банка
- Проведение экспертной оценки операционного риска по ключевым процессам/направлениям деятельности ВЭБ.РФ
- Анализ воздействия прерываний на ключевые процессы/направления деятельности ВЭБ.РФ, формирование перечня критичных процессов ВЭБ.РФ
- Заключение договоров страхования ответственности руководителей ВЭБ.РФ перед третьими лицами и комплексного страхования от преступлений и страхования ответственности
- Проведение мероприятий, направленных на развитие информационных систем и интеграцию ключевых элементов управления рисками в бизнес-процессы

Мероприятия в рамках координации организаций развития

В 2019 году начата совместная работа с подразделениями риск-менеджмента других организаций развития, создан Координационный (экспертный) совет организаций развития по управлению рисками для ВЭБ.РФ, ДОМ.РФ, РЭЦ и Корпорации МСП, где организации развития представлены на равных и обмениваются лучшими практиками. ВЭБ.РФ совместно с РЭЦ разработана модель оценки страновых рисков. Произошло сближение методологии и повышение взаимной прозрачности по таким направлениям, как управление рыночным риском и риском ликвидности, а также операционным риском.

Реализовано в 2019 году

Единая система шкал и показателей, единый стандарт управления операционным риском



Агрегирование стресс-тестов всех организаций развития, подтвердившее достаточность капитала для покрытия рисков на Национальном совете



Единый стандарт лимитов рыночного риска и рисков структуры баланса



Совместная разработка и использование моделей оценки риска — страновая и проектная модели

Развитие информационных систем

- В опытно-промышленную эксплуатацию внедрен модуль контроля лимитов автоматизированной системы «Операционный центр данных казначейства и контроля лимитов»
- Создается автоматизированная система «Финансовый модуль для риск-менеджера» для осуществления кредитного анализа, обеспечения деятельности риск-менеджмента и хранения необходимой информации
- Автоматизация процесса формирования Группы связанных заемщиков (ГСЗ)
- Осуществляется опытная эксплуатация функционала новой банковской системы ВЭБ.РФ (АБС), а также расчетного модуля МСФО 9
- Разрабатываются подходы к системной автоматизации процесса управления операционным риском, созданию автоматизированной системы управления операционным риском (АСУОР)

Внедрение риск-культуры среди работников ВЭБ.РФ

- Проведено дистанционное обучение по процессу сбора данных о событиях операционного риска для всех работников ВЭБ.РФ
- Совместно с внешними консультантами проведен семинар для руководителей по теме «Лучшие практики управления операционным риском»
- Проведен семинар для ответственных работников по теме «Управление непрерывностью деятельности. Проведение анализа воздействия прерываний»



«Первоочередная задача, которую поставил председатель ВЭБ.РФ Игорь Шувалов, — построение эффективной современной системы управления рисками с учетом характера и масштабов деятельности организации развития. При этом инструменты, которые используются для поддержки проектов и соответственно попадают в поле зрения риск-менеджмента, по сути, являются банковскими финансовыми инструментами»

Заместитель председателя ВЭБ.РФ — член правления Алексей Мирошниченко

В 2019 году внедрен проактивный системный подход к управлению операционным риском (УОР) в ВЭБ.РФ, применяются процедуры управления операционным риском, предусмотренных Стандартом управления операционным риском в институтах развития:

- в подразделениях ВЭБ.РФ назначены работники, ответственные за УОР;

- проведено обучение руководителей подразделений ВЭБ.РФ по УОР с привлечением внешних консультантов;
- проводится периодическое дистанционное обучение по сбору данных о событиях операционного риска для всех работников ВЭБ.РФ;
- проводится систематический сбор и анализ данных о событиях операционного риска;
- создана и поддерживается аналитическая база данных событий операционного риска;
- разработана методика ведения аналитической базы данных событий операционного риска;
- проведена экспертная оценка операционного риска по ключевым процессам/направлениям деятельности ВЭБ.РФ.

Организация процесса управления непрерывностью деятельности (УНБ) ВЭБ.РФ

- Проведен анализ воздействия прерываний на ключевые процессы/направления деятельности ВЭБ.РФ (BIA)

Страхование

- Заключены договоры страхования ответственности руководителей ВЭБ.РФ перед третьими лицами (D&O) и комплексного страхования от преступлений и страхования ответственности (BBV) на 2019 год
- Условия страхования ответственности руководителей ВЭБ.РФ перед третьими лицами (D&O) оптимизированы, одобрены наблюдательным советом ВЭБ.РФ; подготовлено дополнительное соглашение к договору на 2019 год

Противодействие коррупции

Деятельность ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ основана на строгом соблюдении федеральных законов, указов президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных правовых актов в сфере противодействия коррупции. В рамках выполнения своих должностных обязанностей сотрудники ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ также руководствуются действующими в организациях кодексами этики и служебного поведения работников и иными внутренними нормативными документами по вопросам противодействия коррупции.

В 2019 году комплекс мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции в ВЭБ.РФ, реализовывался в соответствии с Планом ВЭБ.РФ по противодействию коррупции на 2018–2020 годы, включающим в себя 31 мероприятие.

Проведен анализ на предмет наличия признаков конфликта интересов при реализации своих должностных обязанностей руководителями ВЭБ.РФ, участвующими в органах управления организаций ВЭБ.РФ.

Организована работа по обеспечению предусмотренного Национальным планом противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 30 июня 2018 года № 376, заполнения работниками ВЭБ.РФ справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с помощью специального программного обеспечения. Декларационная кампания, с учетом новых требований законодательства проведена в срок. Осуществлен контроль за своевременностью представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также их тщательный анализ.

В установленном порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации и внутренними нормативными документами ВЭБ.РФ, проведены проверки достоверности и полноты сведений, представляемых работниками ВЭБ.РФ, и соблюдения ими ограничений, запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, предусмотренных законодательством РФ о противодействии коррупции.

Организовано взаимодействие с организациями ВЭБ.РФ в целях обеспечения единообразия мер по предупреждению коррупции в ВЭБ.РФ и его дочерних обществах, принятия организационных мер по предупреждению коррупции в организациях ВЭБ.РФ, оказания им консультативной и методологической помощи в сфере противодействия коррупции, осуществления контроля принятия ими внутренних нормативных документов, направленных на обеспечение реализации положений статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

В 2019 году ВЭБ.РФ особое внимание уделял работе по усилению мер, направленных на профилактику коррупционных и иных правонарушений, поскольку это позволяет предупредить совершение таких правонарушений, выявить причины и устранить условия, способствующие этому.

Основу профилактики составляют формирование негативного отношения к коррупции, разъяснительная работа, консультирование и обучение работников ВЭБ.РФ по вопросам противодействия коррупции, соблюдения ими запретов, ограничений, требований к служебному поведению.

В ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ работа по формированию у сотрудников негативного отношения к коррупционному поведению осуществляется на постоянной основе:

- ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Своевременное информирование работников об изменениях в положениях антикоррупционного законодательства;
- индивидуальное консультирование работников ВЭБ.РФ по вопросам в области противодействия коррупции, в частности ограничениям, запретам, требованиям о предотвращении или урегулировании конфликта интересов;
- направление в функциональные блоки и структурные подразделения ВЭБ.РФ информационных писем, разъясняющих порядок поведения работников ВЭБ.РФ при получении ими от контрагентов запросов и приглашений на мероприятия, не имеющие характер протокольных или официальных, в целях обеспечения соблюдения установленных антикоррупционных запретов и ограничений;
- разработка методических материалов по обязанностям, ограничениям и запретам, установленным для работников ВЭБ.РФ в целях профилактики коррупционных нарушений.

В 2019 году проведены обучающие мероприятия для работников УРМ в Воронеже по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Осуществлено тестирование работников ВЭБ.РФ на знание установленных законодательством и внутренними нормативными документами ограничений, запретов и обязанностей в целях противодействия коррупции.

Важную функцию по реализации антикоррупционной политики ВЭБ.РФ выполняет действующая в ВЭБ.РФ Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников ВЭБ.РФ и урегулированию конфликта

интересов. В 2019 году проведено одно заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ВЭБ.РФ и урегулированию конфликта интересов. В ходе заседания Комиссии рассмотрены заявления работников ВЭБ.РФ о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и приняты соответствующие решения.

В 2019 году подтвержденные случаи коррупции в ВЭБ.РФ не выявлены. Подтвержденных случаев невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией в 2019 году, не выявлено. Судебных дел, касающихся коррупции и возбужденных против организации или ее сотрудников в течение отчетного периода, не зафиксировано

В 2019 году был осуществлен анализ должностей всех структурных подразделений ВЭБ.РФ на предмет наличия в трудовых функциях и должностных полномочиях коррупциогенных факторов, по результатам которого был скорректирован и уточнен Перечень должностей в ВЭБ.РФ, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники ВЭБ.РФ обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

В соответствии с Требованиями к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденными приказом Минтруда России от 7 октября 2013 года № 530н, на официальном сайте ВЭБ.РФ создан подраздел «Противодействие коррупции», обеспечено его наполнение и ведение.

Консультирование по вопросам этичного и законопослушного поведения осуществляется путем предоставления устных консультаций работниками ВЭБ.РФ и ответов на запросы посредством электронной связи и телефонам, указанным на официальном сайте ВЭБ.РФ (<https://вэб.рф/o-banke/protivodeystviye-korrupsiy/obratnaya-svyaz-dlya-soobshcheniy-o-faktakh-korrupsiy/>), а также на внутреннем портале ВЭБ.РФ.

Обеспечена возможность представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в ВЭБ.РФ или нарушениях работниками ВЭБ.РФ ограничений, запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также о неисполнении ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, посредством использования системы обратной связи на официальном сайте ВЭБ.РФ²⁷. На официальном сайте ВЭБ.РФ указаны номера контактных телефонов для сообщения о фактах коррупции: (495) 604-65-65, доб. 65-02; (495) 604-65-65, доб. 61-37. На официальном сайте ВЭБ.РФ указан почтовый адрес для направления материалов и информации о фактах коррупции в запечатанном конверте с пометкой «в Департамент по профилактике коррупционных и иных правонарушений Блока безопасности, конфиденциально» по адресу: пр-т Академика Сахарова, д. 9, г. Москва, ГПС-6, 107996, Россия.

²⁷ <https://вэб.рф/o-banke/protivodeystviye-korrupsiy/obratnaya-svyaz-dlya-soobshcheniy-o-faktakh-korrupsiy/>.

Доля подразделений ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией*

ВЭБ.РФ	Банк БелВЭБ	ИнфраВЭБ	Группа РЭЦ	ВЭБ Инжиниринг	МОНОГОРОДА.РФ	ФРДВ
100%	21,5%	100%	53,8%	73,3%	100%	100%

* Не приведены данные по ООО «ВЭБ Инновации» (VEB Ventures) в связи с отсутствием подразделений в структуре общества.

Система противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения

В ВЭБ.РФ разработана и функционирует Система противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения, основанная на требованиях Федерального закона от 7 августа 2001 года № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма», рекомендациях Центрального банка Российской Федерации, международных финансовых учреждений, практическом опыте работы западных и ведущих российских финансовых институтов.

Основу системы составляют правила внутреннего контроля ВЭБ.РФ в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения (далее – ПВК по ПОД/ФТ/ФРОМУ), разработанные в виде самостоятельных документов (программ), утверждаемых председателем ВЭБ.РФ, которые содержат описание принимаемых ВЭБ.РФ мер, порядок работы и взаимодействия функциональных блоков и структурных подразделений в целях ПОД/ФТ/ФРОМУ.

Программы включают процедуры, направленные на идентификацию клиентов, представителей клиентов, выгодоприобретателей и бенефициарных владельцев, оценку риска клиентов, а также риска использования услуг ВЭБ.РФ в целях легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем, финансирования терроризма и финансирования распространения оружия массового уничтожения, своевременное выявление в деятельности клиентов операций и сделок, подлежащих обязательному контролю, и необычных операций, документальное фиксирование и хранение полученной информации, принятие мер для предотвращения легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем, финансирования терроризма и финансирования распространения оружия массового уничтожения.

Ответственным за реализацию ПВК по ПОД/ФТ/ФРОМУ в ВЭБ.РФ является Ответственный сотрудник, который назначен председателем ВЭБ.РФ.

В ВЭБ.РФ функционирует специальное подразделение, к компетенции которого относятся вопросы разработки ПВК по ПОД/ФТ/ФРОМУ и обеспечения их реализации,

представления в Росфинмониторинг предусмотренных Федеральным законом от 7 августа 2001 года № 115-ФЗ сведений, и принятия иных внутренних организационных мер в целях ПОД/ФТ/ФРОМУ.

Контроль за организацией работы по ПОД/ФТ/ФРОМУ осуществляет заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления – руководитель Службы внутреннего контроля ВЭБ.РФ.

О результатах реализации ПВК по ПОД/ФТ/ФРОМУ Ответственный сотрудник ежегодно докладывает высшему органу управления ВЭБ.РФ – наблюдательному совету.

Принципы системы ПОД/ФТ/ФРОМУ

- Обеспечение защиты ВЭБ.РФ от проникновения в нее преступных доходов
- Управление риском легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем, и финансирования терроризма в целях его минимизации
- Обеспечение независимости ответственного сотрудника
- Участие работников функциональных блоков и структурных подразделений, независимо от занимаемой должности в рамках и компетенции в выявлении операций (сделок), подлежащих обязательному контролю, и операций, в отношении которых возникают подозрения, что они осуществляются в целях легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем, финансирования терроризма и финансирования распространения оружия массового уничтожения

В рамках реализации ПВК по ПОД/ФТ/ФРОМУ в 2019 году в ВЭБ.РФ были приняты меры к идентификации клиентов, представителей клиентов, выгодоприобретателей и бенефициарных владельцев; к выявлению среди них организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, к распространению оружия массового уничтожения, а также в отношении которых приняты решения о применении мер по замораживанию (блокированию) денежных средств или иного имущества; обеспечено выявление операций, подлежащих обязательному контролю, и операций, в отношении которых возникают подозрения, что они осуществляются в целях легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем, финансирования терроризма или финансирования распространения оружия массового уничтожения, и направление информации о выявленных операциях в уполномоченный орган; выполнены требования к обучению персонала; приняты меры к углубленному изучению клиентов и анализу их операций, своевременному направлению ответов на запросы уполномоченных органов.

В 2019 году ВЭБ.РФ осуществлен переход на новый порядок представления в Росфинмониторинг сведений в электронной форме путем использования личного кабинета:

- об операциях, подлежащих обязательному контролю;
- об операциях, в отношении которых возникают подозрения, что они осуществляются в целях легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем, финансирования терроризма и финансирования распространения оружия массового уничтожения;

- о приостановленных операциях;
- о принятых мерах по замораживанию (блокированию) денежных средств и (или) иного имущества;
- о результатах проверки.

В связи с ранее проведенной Росфинмониторингом национальной оценкой риска отмыывания доходов и финансирования терроризма в ВЭБ.РФ в 2019 году учтены результаты указанной оценки и проведена работа по совершенствованию применения риск-ориентированного подхода, в частности:

- закреплен дифференцированный подход к оценке риска с целью повышения внимания к операциям клиентов, которым присвоена повышенная степень (уровень) риска клиента, и продуктов (услуг) ВЭБ.РФ, риск использования которых в целях отмыывания доходов, полученных преступным путем, и финансирования терроризма оценивается как повышенный;
- установлена необходимость проведения оценки степени (уровня) риска использования конкретного продукта (услуги) ВЭБ.РФ в целях отмыывания доходов, полученных преступным путем, и финансирования терроризма не реже двух раз в год;
- определены факторы (критерии) уровня риска, влияющие на оценку;
- изменен порядок оценки степени (уровня) риска использования продукта (услуги) ВЭБ.РФ в целях отмыывания доходов, полученных преступным путем, и финансирования терроризма.

В соответствии с требованиями Банка России ПВК по ПОД/ФТ/ФРОМУ дополнены двумя новыми программами:

- Программой, определяющей порядок применения в ВЭБ.РФ мер по замораживанию (блокированию) денежных средств или иного имущества и проведения проверки наличия среди своих клиентов организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения, в соответствии со статьей 7.5 Федерального закона от 7 августа 2001 года № 115-ФЗ;
- Программой, определяющей порядок приостановления операций с денежными средствами или иным имуществом в соответствии со статьей 7.5 Федерального закона от 7 августа 2001 года № 115-ФЗ.

Подготовка и обучение кадров по ПОД/ФТ/ФРОМУ – 2019

Повышение квалификации (плановый инструктаж) / вводный (первичный) инструктаж ➤ **894** работника

Целевой инструктаж / повышение уровня знаний ➤ **36** работников

Проверка знаний работников ВЭБ.РФ по вопросам ПОД/ФТ/ФРОМУ ➤ **867** работников

ВЭБ.РФ соблюдает установленный статьей 4 Федерального закона от 7 августа 2001 года № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» запрет на информирование клиентов и иных лиц о принимаемых мерах противодействия легализации (отмыыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения.

На сайте ВЭБ.РФ в сети Интернет размещается информация о системе ПОД/ФТ/ФРОМУ²⁸ и периодически обновляется Анкета ВЭБ.РФ в целях ПОД/ФТ/ФРОМУ.

Закупочная деятельность

Закупочная деятельность ВЭБ.РФ базируется на принципах прозрачности, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции, а также объективности и однозначности применения внутренних норм в отношении участников закупочных процедур и расширения их круга.

ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ²⁹ (в границах данного отчета) осуществляют закупочную деятельность в соответствии с требованиями Федерального закона от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». При осуществлении закупочных процедур ВЭБ.РФ ориентирован на обеспечение экономически эффективного расходования денежных средств и сокращение издержек.

Наблюдательным советом ВЭБ.РФ утверждена новая редакция Положения о закупке ВЭБ.РФ (протокол от 27 мая 2019 года № 5-ДСП с изменениями от 13 декабря 2019 года № 9-ДСП), предусматривающая повышение эффективности и прозрачности закупок, в частности:

- исключены способы осуществления закупок в простой (неэлектронной) форме, кроме случаев осуществления закрытых закупок;
- установлен предельный срок подведения итогов конкурентной закупки;
- сокращен перечень документов для участников закупки, предоставляемых в составе заявки;
- определен порядок и особенности проведения совместных закупок;
- установлено трехлетнее планирование для закупок среди субъектов МСП.

В 2019 году утверждена Программа по повышению качества управления закупочной деятельностью и внедрению показателей, характеризующих эффективность закупок товаров, работ, услуг государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» на 2019–2021 годы (далее – Программа), предусматривающая:

- внедрение стандарта качества сервисов закупочной деятельности, в том числе определение ответственных лиц в функциональных блоках за подготовку материалов для проведения закупочных процедур;
- осуществление закупок в электронном виде и на электронных площадках, операторы которых включены в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации.

В 2019 году утвержден Регламент взаимодействия функциональных блоков ВЭБ.РФ при осуществлении закупочной деятельности.

Подробнее о закупочной деятельности ВЭБ.РФ можно узнать по адресу <https://вэб.рф/zakupki/>.

²⁸ <https://veb.ru/o-banke/protivodeystviye-legalizatsii-prestupnykh-dokhodov/>.

²⁹ За исключением Фонда развития моногородов, который не подпадает под действие Федерального закона от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ, а также Банка БелВЭБ, осуществляющего закупочную деятельность в соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь.

Экономия за 2019 год за счет повышения эффективности закупочной деятельности ВЭБ.РФ составила 186,98 млн рублей

По решению управляющего комитета ВЭБ.РФ в 2018 году создан Центр корпоративных торгов, целью которого является обеспечение координации и взаимодействия организаций ВЭБ.РФ при проведении закупок. В частности, предусмотрено присоединение организаций ВЭБ.РФ к Положению о закупке ВЭБ.РФ и подписание соответствующих Соглашений о взаимодействии, предметом которых является определение порядка проведения консолидированных (совместных) закупок. Организатором консолидированной (совместной) закупки, в том числе определяющим способ и порядок проведения закупки, выступает ВЭБ.РФ. Решения по процедурам закупки принимаются Комиссией по осуществлению конкурентных закупок ВЭБ.РФ, что позволяет организациям ВЭБ.РФ оптимизировать трудозатраты своих сотрудников при участии в консолидированных (совместных) закупках.

ВЭБ.РФ заключил соглашения с Корпорацией МСП, РЭЦ и ДОМ.РФ, направленные на внедрение единых стандартов закупочной деятельности.

По результатам проведения девяти консолидированных закупок в 2019 году достигнута экономия средств заказчиков в размере более 95 млн рублей.

Программой по повышению качества управления закупочной деятельностью и внедрению показателей, характеризующих эффективность закупок товаров, работ, услуг государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» на 2019–2021 годы предусмотрено повышение уровня профессиональной квалификации лиц, осуществляющих закупочную деятельность. В соответствии с Программой работники функционального блока ВЭБ.РФ, ответственного за организацию закупочной деятельности, должны проходить повышение квалификации не менее чем один раз в два года, а работники функциональных блоков ВЭБ.РФ, осуществляющих закупочную деятельность, не менее чем один раз в три года.

Положением о Комиссии по осуществлению конкурентных закупок предусмотрено, что в состав Комиссии включаются преимущественно лица, прошедшие профессиональную подготовку или повышение квалификации в сфере организации и проведения закупочной деятельности, секретарь Комиссии проходит обучение не менее одного раза в два года.

В 2019 году проведено обучение шести работников ВЭБ.РФ (члены Комиссии и Блока закупок) по программе повышения квалификации в соответствии с требованиями Федерального закона № 44-ФЗ и Федерального закона № 223-ФЗ, а также обучение 19 работников ВЭБ.РФ сотрудником ФАС России. Кроме того, Блоком закупок систематически проводится мониторинг законодательства Российской Федерации и судебной практики, практики ФАС России в области закупочной деятельности в целях исключения и минимизации рисков совершения заказчиком нарушений законодательства. В 2020 году планируется обучение девяти сотрудников Блока закупок.

В соответствии с Программой предусматривается повышение уровня цифровизации закупочной деятельности за счет внедрения информационной системы управления закупочной деятельностью ВЭБ.РФ, в соответствии с которой:

- создается единая информационная среда по управлению закупками;
- проводится автоматизация процессов формирования и согласования Плана закупки;
- создается база типовых документов (документаций, договоров), применяемых в процессе осуществления закупочной деятельности, формируются договоры в конструкторе договоров.

В 2019 году количество конкурентных закупок увеличилось на 2% по сравнению с 2018 годом (в 2018 году – 106 шт., в 2019 году – 108 шт.).

Экологические характеристики товаров при организации закупочных процедур устанавливаются в технических заданиях (приложение к проекту договора) в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Закупочная политика ВЭБ.РФ предусматривает преференции в отношении субъектов МСП. Регламентом взаимодействия функциональных блоков ВЭБ.РФ при осуществлении закупочной деятельности предусматривается Перечень товаров, работ, услуг, закупки которых осуществляются у субъектов малого и среднего предпринимательства. Кроме того, в соответствии с положениями извещений и (или) документаций о проведении закупок исключено установление требований к участникам закупки, являющихся субъектами МСП, а также предусмотрен закрытый перечень документов, предоставляемых в составе заявки участников – субъектов МСП. Устранен ряд избыточных бюрократических требований.

Также извещениями и (или) документациями о конкурентной закупке предусмотрено предоставление приоритета российской продукции в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 16 сентября 2016 года № 925 «О приоритете товаров российского происхождения, работ, услуг, выполняемых, оказываемых российскими лицами, по отношению к товарам, происходящим из иностранного государства, работам, услугам, выполняемым, оказываемым иностранными лицами».

В 2019 году уже пятый год подряд при подведении итогов проекта «Национальный рейтинг прозрачности закупок» ВЭБ.РФ занял позицию в группе лидеров, получив награду «Высокая прозрачность» среди государственных корпоративных заказчиков.

Результаты реализации закупочной политики в 2019 году

ВЭБ.РФ

Доля конкурентных процедур в общем объеме закупок составила **49,54%** (**26,8%** по количеству закупок)

Доля закупок у субъектов МСП — **24,22%**

Доля закупок у местных (российских) поставщиков — **96,60%**

* Без учета Банка БелВЭБ.

Всего по группе
(ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ)

Доля конкурентных процедур в общем количестве закупок составила **26,16%**

Доля закупок у субъектов МСП — **34,65%**

Доля закупок у местных (российских) поставщиков* — **97,06%**

Доля закупок Банка БелВЭБ у местных (белорусских) поставщиков — **100%**

Управление административно-хозяйственной деятельностью

ВЭБ.РФ стремится создать максимально экологичное рабочее пространство в своих офисных помещениях. Разработан план озеленения рабочих мест сотрудников ВЭБ.РФ. В кофейных точках используется безопасная для окружающей среды одноразовая посуда, не содержащая вредных и токсичных веществ, негативно влияющих на здоровье человека, а также полностью разлагающаяся в почве.

В целях создания наиболее комфортных рабочих условий и безопасной для здоровья сотрудников атмосферы в офисе ВЭБ.РФ на ул. Воздвиженка установлена современная, высокотехнологичная, энергоэффективная бактерицидная система TION ECO по комплексной очистке и обеззараживанию воздуха.



Бактерицидная система — это:



всегда чистый воздух — она эффективно очищает от пыли, аллергенов, газов, запахов



защита от вирусов — она исключает попадание микроорганизмов в помещение



защита от аллергии — класс очистки воздуха соответствует медицинским стандартам



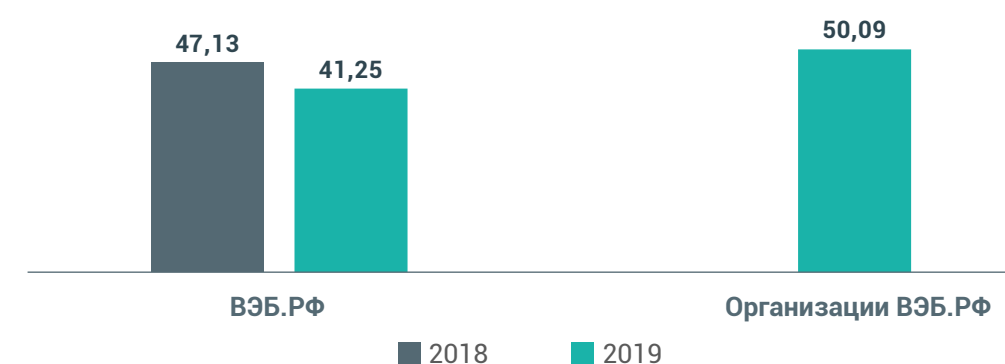
При осуществлении административно-хозяйственной деятельности ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ стремятся к сокращению избыточного потребления ресурсов и оптимизации процесса утилизации отходов.

Потребление и утилизация ресурсов³⁰

ОБЪЕМ ЗАКУПЛЕННОЙ БУМАГИ

тонн

91,34 т закуплено бумаги ВЭБ.РФ и организациями ВЭБ.РФ в 2019 году



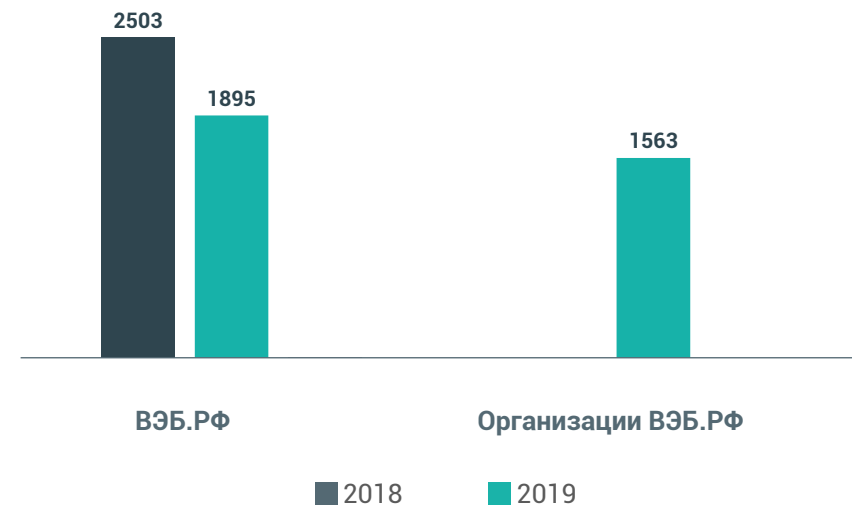
³⁰ Количество израсходованных материалов существенно не отличается от количества закупленных.

Активное использование электронного документооборота позволило в 2019 году ВЭБ.РФ снизить потребление картриджей для принтеров.

КОЛИЧЕСТВО ЗАКУПЛЕННЫХ КАРТРИДЖЕЙ

единиц

3458 картриджей закуплено ВЭБ.РФ и организациями ВЭБ.РФ в 2019 году



В целях снижения негативного экологического воздействия при закупке компьютерной техники предпочтение отдается оборудованию с более высоким классом энергоэффективности, а также используются экономичные режимы работы техники и совместное использование копировально-множительного оборудования. Компьютерная техника передается для ее утилизации как отходы III класса опасности специализированным подрядным организациям либо арендодателю для определения способа обращения.

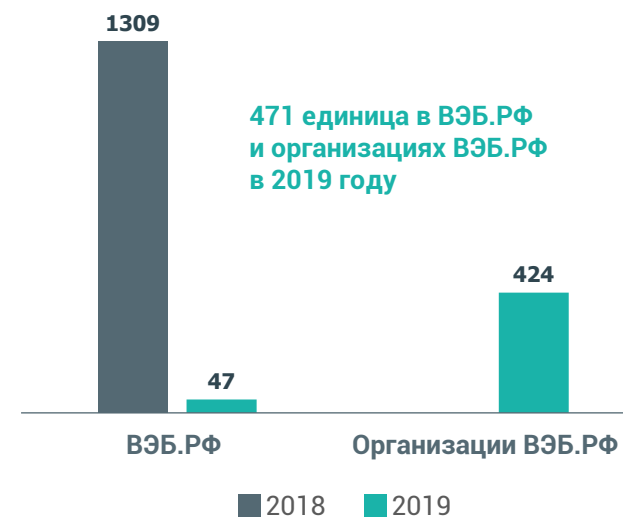
КОЛИЧЕСТВО ОТРАБОТАННЫХ КАРТРИДЖЕЙ

единиц



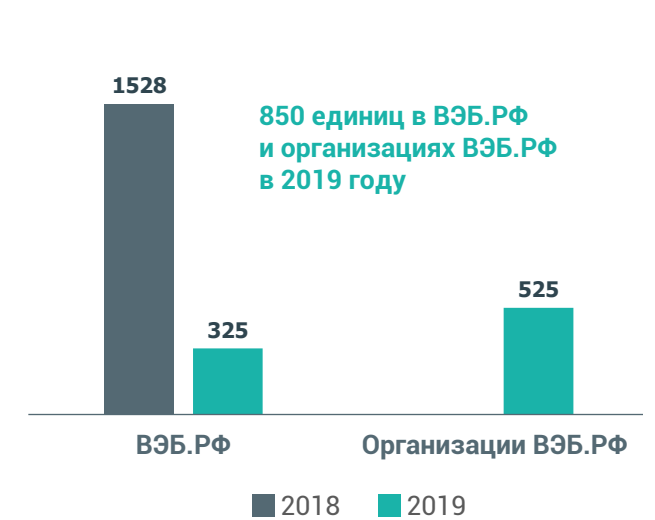
КОЛИЧЕСТВО ЗАКУПЛЕННОЙ КОМПЬЮТЕРНОЙ ТЕХНИКИ

единицы



КОЛИЧЕСТВО ВЫВЕДЕННОЙ ИЗ ЭКСПЛУАТАЦИИ КОМПЬЮТЕРНОЙ ТЕХНИКИ

единицы

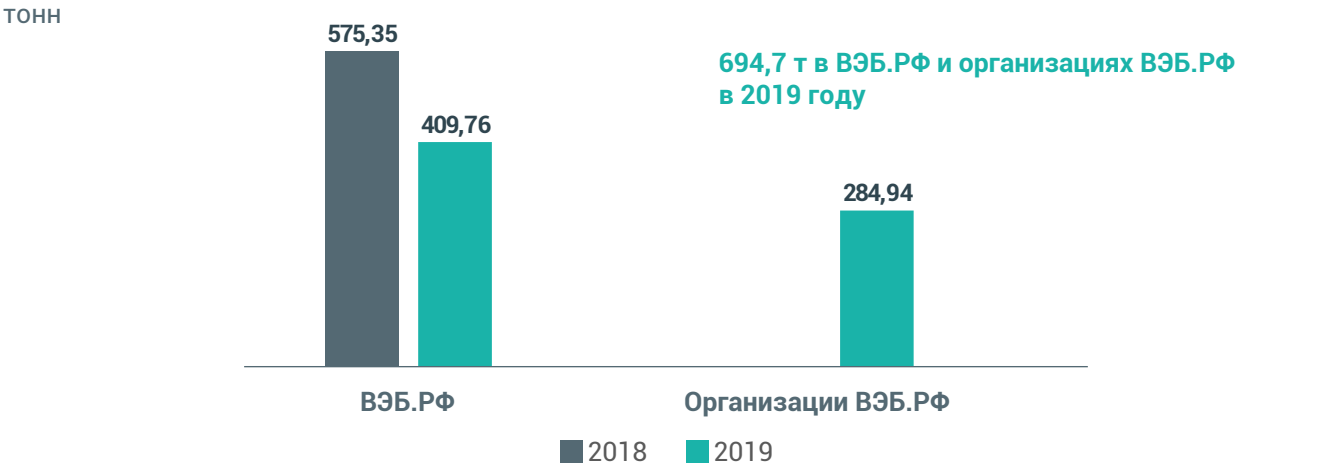


В 2019 году ВЭБ.РФ перешел на систему раздельного сбора и переработки отходов.



Все виды отходов от хозяйственной деятельности ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ передаются специализированным организациям, имеющим соответствующие лицензии, на повторную переработку и (или) захоронение на полигоне твердых бытовых отходов либо арендодателю для определения способа обращения.

ОБЪЕМ ОБРАЗОВАВШИХСЯ ТБО



При закупке осветительных приборов предпочтение отдается наиболее энергоэффективным и экологически безопасным приборам (преимущественно светодиодным). Люминесцентные лампы передаются для их утилизации как отходы I класса опасности специализированным подрядным организациям либо арендодателю для определения способа обращения.

КОЛИЧЕСТВО ЗАКУПЛЕННЫХ И УТИЛИЗИРОВАННЫХ РТУТЬСОДЕРЖАЩИХ ЛАМП В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВЭБ.РФ В 2019 ГОДУ



Общий объем образования отходов в 2019 году в разбивке по классу опасности и способу обращения

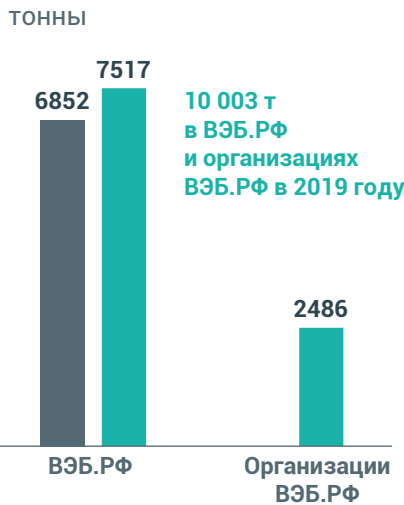
Чрезвычайно опасные (I класс опасности)	
Ртутьсодержащие отходы (люминесцентные лампы, шт.)*	3149
Умеренно опасные (III класс опасности)	
Отработанные картриджи (шт.)*	4295
Малоопасные (IV класс опасности)	
Твердые бытовые отходы (т)	694,70
Компьютерная техника и оборудование (шт.)*	850
Практически неопасные (V класс опасности)	
Бумажные отходы, документация (т)	49,95

* Учет в т не ведется.

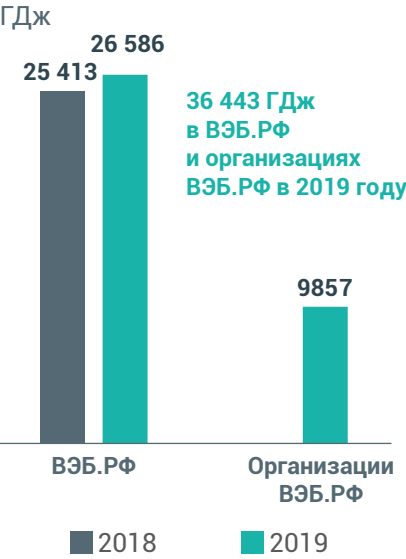
Потребление энергии³¹

Снижение уровня потребления энергии достигается за счет использования оборудования с высоким классом энергоэффективности и оптимизации режима его работы, разработки и реализации мероприятий по энергосбережению, а также благодаря информированию сотрудников о необходимости экономии ресурсов.

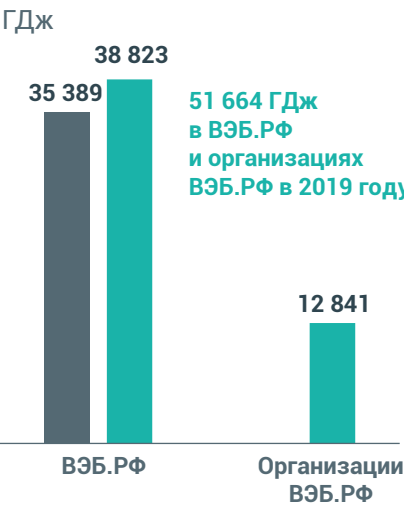
ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ CO₂ В РЕЗУЛЬТАТЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГИИ



ОБЪЕМ ПОТРЕБЛЕНИЯ ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ



ОБЪЕМ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



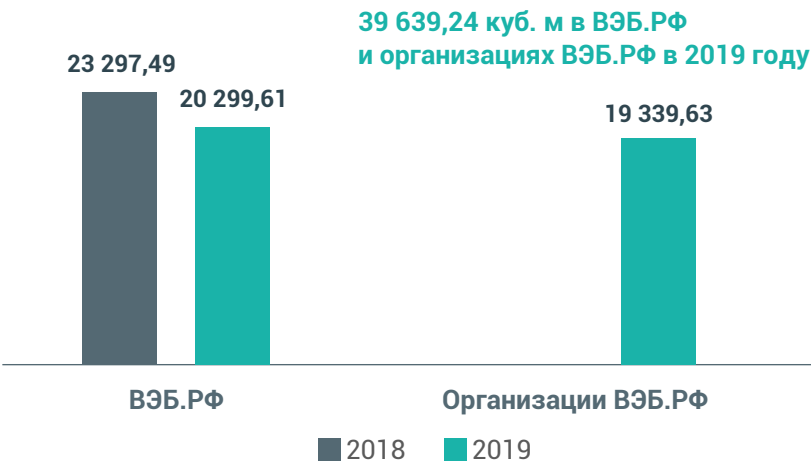
Потребление воды

Вся потребляемая ВЭБ.РФ и организациями ВЭБ.РФ вода поставляется централизованными системами водоснабжения. Снижение потребления воды достигается за счет регулярных плановопредупредительных ремонтов и обследований сантехнического оборудования и инженерных систем водоснабжения, а также благодаря информированию сотрудников о необходимости экономии ресурсов.

³¹ При расчете выбросов CO₂ использовались коэффициенты согласно методологии Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК, Safeguarding the Ozone Layer and the Global Climate System: Issues Related to Hydrofluorocarbons and Perfluorocarbons). Учет потребления тепловой энергии ведется в Гкал, электроэнергии — в кВт·ч; перерасчет объемов потребления энергии в ГДж осуществлен по формулам: 1 ГДж = 1 кВт·ч*0,0036, 1 ГДж = 1 Гкал*4,1868. Объемы потребления тепловой и электроэнергии приведены в соответствии с данными приборов учета для офисов, находящихся в собственности; по арендованным офисам данные приведены в соответствии с предоставленными арендодателем данными (при доступности таких данных).

ОБЪЕМ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ

куб. м



Объем потребления бутилированной воды организациями ВЭБ.РФ в 2019 году составил 238 616,70 л.

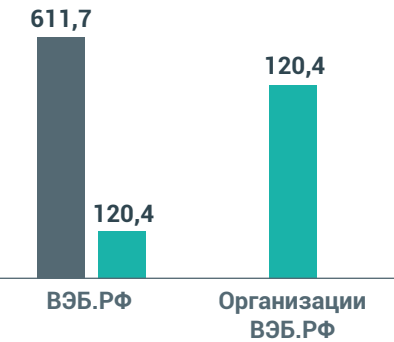
Использование служебного автотранспорта³²

В 2019 году продолжилось осуществление инициатив по снижению выбросов от служебного транспорта. Существенно уменьшен пробег служебного транспорта ВЭБ.РФ по сравнению с 2018 годом, что обусловлено проведенными организационно-штатными мероприятиями, сокращением объема служебных поездок, уменьшением количества часов простоя.

ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ CO₂ ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ СЛУЖЕБНОГО ТРАНСПОРТА

тонны*

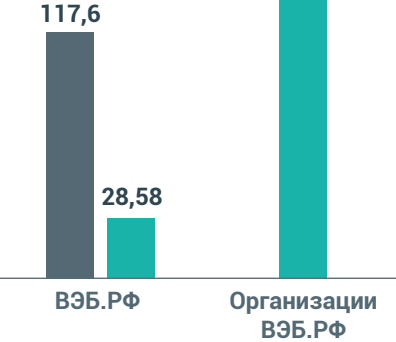
610,91 т в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ в 2019 году



РАСХОД БЕНЗИНА

тыс. литров

199,87 тыс. л в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ в 2019 году



РАСХОД ДИЗЕЛЯ

тыс. литров

51,96 тыс. л в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ в 2019 году



* Данные по объему выбросов CO₂ в результате использования служебного транспорта в 2018 году скорректированы с учетом выбросов от использования бензинового топлива. В нефинансовом отчете за 2018 год указан объем выбросов CO₂ от использования дизельного топлива (501 т по группе). Совокупный объем выбросов CO₂ от использования служебного транспорта в 2018 году по группе составил 2799,17 т.

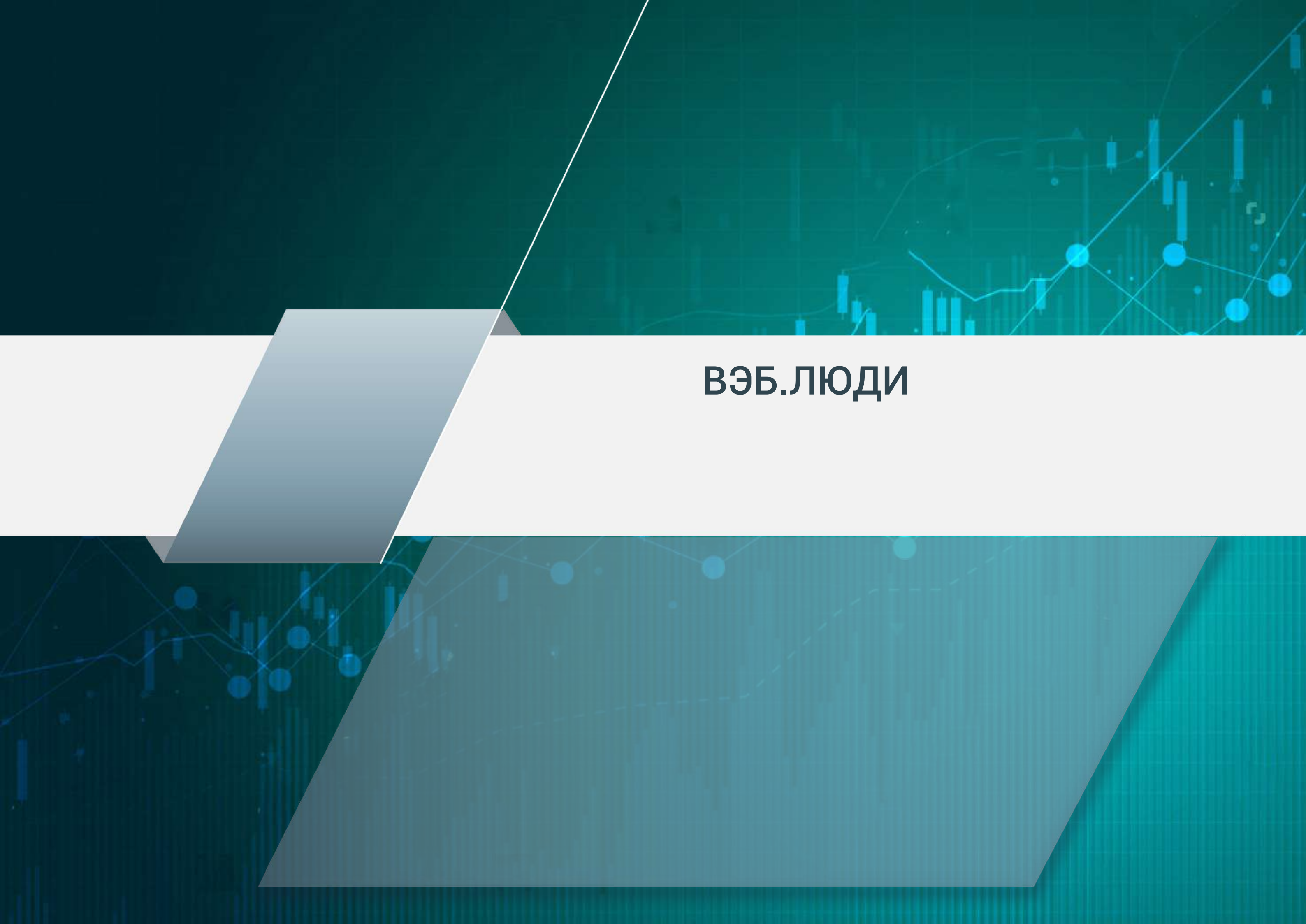
³² При расчете выбросов CO₂ использовались коэффициенты согласно методологии Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК, Safeguarding the Ozone Layer and the Global Climate System: Issues Related to Hydrofluorocarbons and Perfluorocarbons).

Общий объем потребления автомобильного топлива ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ в 2019 году составил 8438 ГДж.

Совокупное потребление энергии (электрической, тепловой и энергии автомобильного топлива) ВЭБ.РФ и организациями ВЭБ.РФ в 2019 году составило 95 545 ГДж.

Расходы на окружающую среду

Общая сумма расходов организаций ВЭБ.РФ на охрану окружающей среды в 2019 году составила 560,3 тыс. рублей (утилизация ТБО, переработка бумаги и бумажных отходов, утилизация картриджей).



ВЭБ.ЛЮДИ

ВЭБ.ЛЮДИ

Развитие кадрового потенциала

Процессы трансформации, происходившие в 2019 году в ВЭБ.РФ в связи с утверждением новой бизнес-модели, потребовали адаптации организационной структуры с целью обеспечения ее соответствия новым амбициозным задачам ВЭБ.РФ.



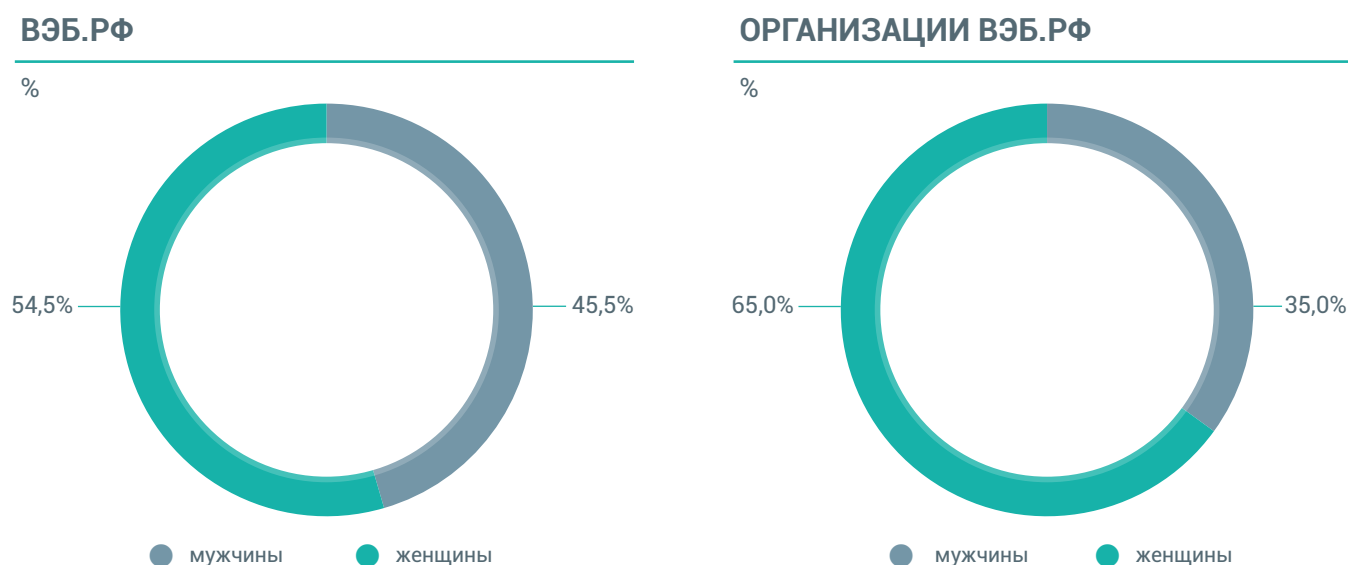
ВЭБ.РФ становится компактной высокопрофессиональной организацией – инструментом достижения национальных целей развития, поставленных президентом России.

В июне 2019 года в ВЭБ.РФ и одновременно в трех организациях ВЭБ.РФ: ООО «ВЭБ Сервис», ООО «ВЭБ Капитал» и АО «ВЭБ-лизинг» — были проведены организационно-штатные мероприятия, связанные с сокращением штата и численности персонала. Ключевые сотрудники этих дочерних обществ были переведены в ВЭБ.РФ по отдельным функциональным направлениям деятельности, что потребовало увеличения предельной штатной численности ВЭБ.РФ.

Решением правления ВЭБ.РФ от 25 марта 2019 года (протокол № 22) утверждены организационная структура ВЭБ.РФ с 1 мая 2019 года, и предельная штатная численность ВЭБ.РФ.

Решением правления ВЭБ.РФ от 27 мая 2019 года (протокол № 42) утверждено увеличение предельной штатной численности ВЭБ.РФ с 1 июня 2019 года в Москве и Воронеже.

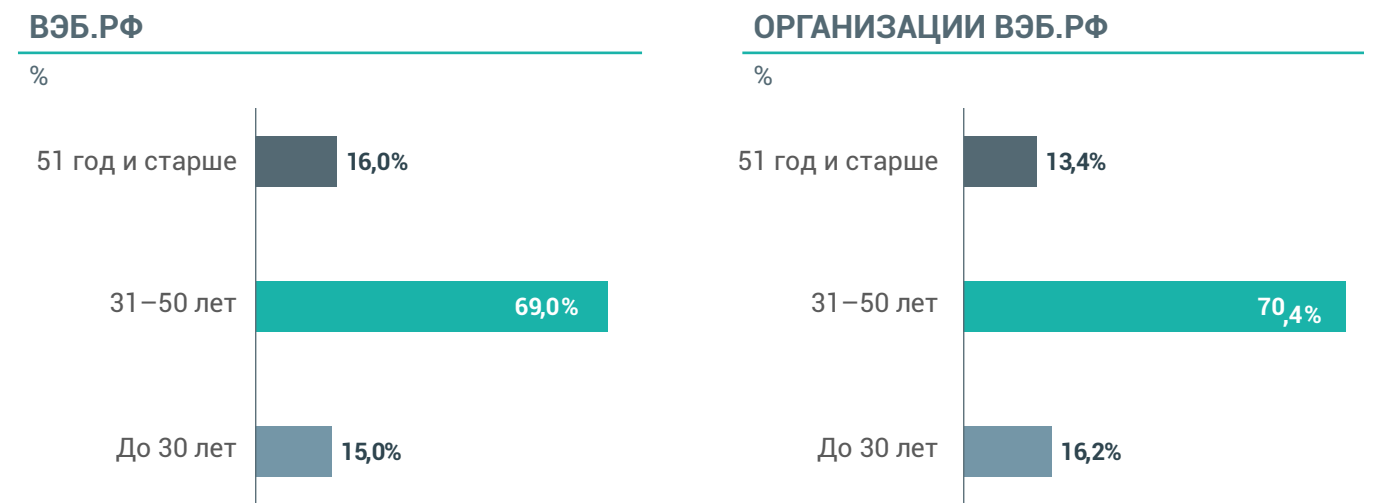
СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ*



* Общее количество работников организации по состоянию на 31 декабря 2019 года: ВЭБ.РФ — 1691 человек, организации ВЭБ.РФ — 2493 человека

* В 2019 году существенных изменений в структуре персонала ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ по сравнению с 2018 годом не произошло.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ*



* В 2019 году существенных изменений в структуре персонала ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ по сравнению с 2018 годом не произошло.

Оптимизация оргструктуры и персонала ООО «ВЭБ Сервис», ООО «ВЭБ Капитал», АО «ВЭБ-лизинг» сопровождала интеграцию отдельных функций этих дочерних обществ в ВЭБ.РФ, направленную на консолидацию бизнес-процессов, централизацию однородных функций и сокращение расходов в организациях ВЭБ.РФ.

«В нашей организации есть все, чтобы она процветала: очищенный баланс, капитал, профессиональная команда. Перед нами стоят амбициозные и интересные задачи. Что нам нужно, чтобы мы показали результат, который от нас ждут президент, правительство, все общество? Нужно избавиться от всех перегородок в команде. Включите внутренний генератор. Смотрите шире на вверенный вам участок работы. Ищите новые возможности, придумывайте, создайте. Сотрудничайте, советуйтесь и помогайте коллегам. Тогда у нас все получится»

Председатель ВЭБ.РФ
Игорь Шувалов

Еще одной важной инициативой 2019 года стало решение о передаче отдельных функций ВЭБ.РФ в единый сервисный центр институтов развития в Воронеже.

Созданный ДОМ.РФ единый сервисный центр (ЕСЦ) способен взять на себя такие функции институтов развития, как банковское, операционное и кассовое сопровождение, поддержка ипотечного бизнеса, контакт-центр, IT, финансы.

Перевод функций операционного сопровождения в регионы — распространенная рыночная практика среди крупных компаний России, включая банки и нефинансовые организации. ДОМ.РФ при выборе места размещения единого сервисного центра ориентировался на несколько критериев, и по всем показателям Воронеж занял лидирующие позиции.

Для передачи операционных функций в ЕСЦ был заключен договор между ВЭБ.РФ и АО «Банк «ДОМ.РФ» о предоставлении ВЭБ.РФ операционных услуг по различным функциональным направлениям деятельности.

В рамках реализации проекта в 2019 году были описаны процессы и выделены типовые операции и функции ВЭБ.РФ, осуществлен подбор и обучение персонала ЕСЦ, подготовлены и заключены SLA (Service Level Agreements, соглашения об уровне предоставления услуг), реализована передача части функций.

«Важно видеть в коллегах из ЕСЦ не процессы, а конкретных людей. Мы должны делиться своей корпоративной культурой и брать лучшее из практики ЕСЦ»

Председатель ВЭБ.РФ
Игорь Шувалов

Ожидаемые эффекты от передачи функций в ЕСЦ:

- повышение контролируемости и управляемости передаваемых в ЕСЦ процессов за счет централизации и использования единых корпоративных методологий и политик;
- повышение качества и клиентоориентированности предоставляемых услуг обеспечивающими подразделениями;
- снижение стоимости обеспечивающих процессов, передаваемых в ЕСЦ за счет комплексной программы оптимизации с использованием всех применимых рычагов.



Обучение, развитие и оценка персонала

Подходы к обучению и развитию сотрудников в ВЭБ.РФ обусловлены необходимостью формирования и поддержания высокого уровня квалификации, профессиональных и личных компетенций и соответствия требованиям, предъявленным к должности.



Система обучения персонала ВЭБ.РФ регулируется приказом от 1 апреля 2015 года № 261 «Об утверждении Положения об обучении работников Внешэкономбанка».

Сотрудники ВЭБ.РФ имели возможность участвовать в групповых корпоративных обучающих мероприятиях, а также проходить индивидуальные программы обучения, направленные на повышение уровня профессиональной подготовки работников в связи с изменениями функционала.

Деятельность Учебного класса в 2019 году была прекращена в связи с не востребованностью его услуг по повышению уровня компьютерной грамотности.

Корпоративные обучающие программы 2019 года. ВЭБ.РФ

- **«Экономика и городское развитие»** — специальная программа, посвященная одному из ключевых направлений работы ВЭБ.РФ и координируемых организаций развития
Количество участников — **44 работника**, а также **руководители ВЭБ.РФ**
- **«Актуальные вопросы деятельности банков по ПОД/ФТ как профессиональных участников рынка ценных бумаг»** — обязательная программа по ПОД/ФТ/ПРОМУ для ряда сотрудников в связи с осуществлением ВЭБ.РФ профессиональной деятельности на рынке ценных бумаг
Количество участников — **21 работник**
- **Программа повышения квалификации в области закупок (РАНХиГС)** — обучение работников Блока закупок в связи с организационно-штатными мероприятиями в ВЭБ.РФ и изменением нормативно-правового регулирования закупочной деятельности
Количество участников — **21 работник**
- **Обучение и проверка знаний по охране труда**
Количество участников — **23 руководителя** (очное обучение), **940 работников** (дистанционный электронный курс)
- «Ежегодные занятия с водителями автотранспортных организаций»
Количество участников — **16 работников-водителей**

Обучение работников в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ в 2019 году

ВЭБ.РФ

Общие расходы на обучение — **3,8 млн рублей***
(13,7 млн рублей в 2018 году)

Количество работников, прошедших обучение — **291 человек***
(около 1034 человек в 2018 году)

Организации ВЭБ.РФ

Общие расходы на обучение — **29,3 млн рублей**

Количество работников, прошедших обучение — **1752 человека**

* Существенное снижение расходов на обучение персонала и количество прошедших обучение работников связано с проведением существенной трансформации организационной структуры ВЭБ.РФ.

Среднее количество часов обучения на одного работника

ВЭБ.РФ

Руководители — 8,1
(9,52 в 2018 году)

Мужчины — **3,92**
Женщины — **14,28**

Специалисты — 3,2
(8,39 в 2018 году)

Мужчины — **2,54**
Женщины — **3,54**

—

Организации ВЭБ.РФ

Руководители — 32,55
(15,82 в 2018 году)

Мужчины — **28,24**
Женщины — **38,58**

Специалисты — 17,85
(12,15 в 2018 году)

Мужчины — **18,31**
Женщины — **17,66**

Технические исполнители — 3,11
(3,93 в 2018 году)

Мужчины — **0,00**
Женщины — **20,25**

Всего по группе

Руководители — 18,25
(14,70 в 2018 году)

Мужчины — **13,86**
Женщины — **24,62**

Специалисты — 12,82
(11,86 в 2018 году)

Мужчины — **12,10**
Женщины — **13,14**

Технические исполнители — 2,38
(3,93 в 2018 году)

Мужчины — **0,00**
Женщины — **20,25**

Среднее количество часов обучения на одного работника*

Группа РЭЦ

Руководители — 24,69
(13,12 в 2018 году)

Специалисты — 15,40
(9,42 в 2018 году)

ВЭБ Инновации
(VEB Ventures)

Руководители — 52,69
(0 в 2018 году)

Специалисты — 34,47
(7,00 в 2018 году)

Технические исполнители — 40,5
(33,57 в 2018 году)

Банк БелВЭБ

Руководители — 36,38
(23,30 в 2018 году)

Специалисты — 19,98
(14,57 в 2018 году)

ФРДВ

Руководители — 10,22
(15,59 в 2018 году)

Специалисты — 7,71
(32,25 в 2018 году)

ВЭБ Инжиниринг

Руководители — 20,62
(5,18 в 2018 году)

Специалисты — 21,68
(6,13 в 2018 году)

ИнфраВЭБ

Руководители — 30,27
2,43 в 2018 году)

Специалисты — 14,21
(7,80 в 2018 году)

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в целом по группе — 14,06
(12,35 для мужчин и 15,17 для женщин)

* МОНОГОРОДА.РФ обучение работников в 2019 году не проводил.

В большинстве организаций ВЭБ.РФ, включенных в периметр отчета, среднее количество часов обучения на одного работника в 2019 году существенно возросло по сравнению с 2018 годом. Это обусловлено глобальной трансформацией во всей группе, изменением организационной структуры и функционала, обновлением стратегических задач, повлекших новые требования к личным и профессиональным компетенциям работников организаций ВЭБ.РФ.

Существенное развитие практика обучения и развития сотрудников получила в группе РЭЦ. В 2019 году в организации были реализованы следующие мероприятия:

- разработана программа по экспертной карьере группы РЭЦ;
- запущена корпоративная библиотека группы РЭЦ по общекорпоративным и общепрофессиональным компетенциям;
- утверждено положение об обучении и развитии сотрудников АО «Российский экспортный центр» с учетом введения модели компетенций группы РЭЦ;
- разработан план обучения работников группы РЭЦ на 2019 год;
- проведена оценка ключевых сотрудников группы РЭЦ (200 сотрудников);
- организован круглый стол по экспорту образовательных услуг в рамках форума «Сделано в России».

Обучающие программы 2019 года. Группа РЭЦ

Корпоративные программы обучения

- **Стандарты МСФО 9 и МСФО 17** — обучающая программа Академии РwC
Количество участников — **33 работника**
- **Финансово-экономический анализ** — дистанционный курс обучения Академии EY
Количество участников — **217 работников**
- **Свыше 35 внутренних обучающих мероприятий, включая:**
 - серию мастер-классов по темам дизайн-мышления, ведения переговоров, работы в программе Excel и др.
 - ряд стратегических сессий, в том числе по теме «Отраслевые стратегии и планы развития экспорта услуг»
 - экспертную сессию по обсуждению «Навигатора экспортера» и аналитических сервисов РЭЦ
- **Программа обучения английскому языку** — (групповые занятия для всех сотрудников и индивидуальные — для руководителей)

Индивидуальные программы обучения

Исполнено > **120 заявок на обучение** по повышению профессиональных специфических компетенций работников группы РЭЦ. Сотрудники прошли обучение в лицензированных организациях, таких как: МГИМО, НИУ ВШЭ, РЭУ им. Плеханова, Академия EY, Академия РwC, БизнесШколаКонсультант, МШУ Сколково, Корпоративный университет Сбербанка, Юридический институт «М-Логос», Институт современного банковского дела, Учебный центр «Специалист» при МГТУ им. Баумана и др.

Обучение, направленное на повышение востребованности на рынке труда, в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ

	2019	2018
Повышение личностных компетенций	1000 человек	1024 человека
Обучение иностранным языкам	53 человека	80 человек
Обучение компьютерной грамотности	176 человек	218 человек
Получение высшего образования	5 человек (включая 1 MBA)	2 человека

Программы содействия работникам при увольнении по сокращению штата в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ

	2019
Помощь в поиске работы (содействие в подготовке резюме и пр.)	189 человек
Индивидуальные консультации	173 человека

Программы адаптации новых сотрудников

ВЭБ.РФ

- На внешнем и внутреннем порталах создана страница нового сотрудника с информацией о жизни организации: руководителях, стратегии, зарплатных проектах, рекомендациях по дресс-коду, информации о страховании, необходимых контактах IT- и HR-поддержки
- В 2019 году стартовала разработка нового адаптационного процесса, который будет включать в себя семинары по адаптации, мотивационные ролики, методологические рекомендации для руководителей нового сотрудника и его наставника

Группа РЭЦ

- Разработана и запущена программа welcome-семинаров для новых сотрудников

В соответствии с Положением о порядке проведения оценки работников ВЭБ.РФ, утвержденным правлением ВЭБ.РФ (протокол от 20 июня 2017 года № 160, с изменениями), оценка работников ВЭБ.РФ осуществляется на регулярной основе для определения эффективности деятельности работников в отчетном периоде и осуществления краткосрочного премирования.

Доля работников ВЭБ.РФ, в отношении которых в 2019 году проведена официальная оценка индивидуальной результативности в целях развития карьеры по результатам работы в 2018 году, составила 46,4%.

В целях мотивации работников, внесших большой личный вклад в развитие и результаты деятельности ВЭБ.РФ в 2019 году, награждены:

- нагрудным знаком «Отличник ВЭБ.РФ» 30 работников ВЭБ.РФ (приказы ВЭБ.РФ от 4 июля 2019 г. № 80, от 19 декабря 2019 года № 208);
- медалью Столыпина П.А. II степени 2 работника ВЭБ.РФ и Почетной грамотой Правительства Российской Федерации и благодарностью Правительства Российской Федерации 10 работников ВЭБ.РФ (распоряжение Правительства Российской Федерации от 9 декабря 2019 года № 2957-Р за заслуги в финансово-банковской деятельности, направленной на решение стратегических задач социально-экономического развития страны);
- грамотой «Благодарность председателя ВЭБ.РФ» 10 работников ВЭБ.РФ и 2 работника дочерних обществ (приказ ВЭБ.РФ от 19 декабря 2019 года № 208).



Доля работников организаций ВЭБ.РФ, в отношении которых в 2019 году проведена официальная оценка индивидуальной результативности в целях

развития карьеры по результатам работы в 2018 году, составила 21,6%. Результаты оценки были использованы в целях расчета годовой премии, принятия кадровых решений (перевод на другую должность, пересмотр фиксированной части оплаты труда, зачисление в кадровый резерв и т.д.), разработки индивидуальных планов развития и пр.

Социальные программы для работников

Социальная политика государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ», утвержденная решением правления ВЭБ.РФ, направлена на реализацию конкретных мер социальной поддержки работников ВЭБ.РФ, в том числе бывших работников (пенсионеры — члены Совета ветеранов труда ВЭБ.РФ).

В 2019 году стартовала специальная программа «Здоровье и благополучие работников ВЭБ.РФ», нацеленная на формирование корпоративной культуры сохранения здоровья и благополучия сотрудников, повышение информированности сотрудников о вопросах здоровья, а также снижение уровня заболеваемости в коллективе.

В рамках программы создан тематический раздел ВЭБ.Здоровье на корпоративном портале; название и логотип программы были выбраны сотрудниками путем голосования.

ВЭБ ЗДОРОВЬЕ

В течение 2019 года были проведены корпоративные просветительские мероприятия: тренинг диетолога, лекция «Профилактика простудных заболеваний», тренинг «Прогрессивный стресс-менеджмент». Кроме того, прошли акции по онкодиагностике (125 работников), диагностике на витамин D (60 работников) и проверке зрения в офисах (42 работника).

Медицинские осмотры работников проводятся в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 года № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

В офисах ВЭБ.РФ на пр-те Академика Сахарова и ул. Воздвиженка работают медицинские кабинеты, где сотрудники могут получить первую медицинскую помощь, консультации по вопросам здоровья, одноразовые медицинские маски и витамины. Расходы на проведение медицинских осмотров в 2019 году составили 39 790 рублей, на закупку медикаментов — 360 575 рублей.

В 2019 году в корпоративные медицинские кабинеты ВЭБ.РФ от сотрудников поступило 3600 обращений за первой медицинской помощью.

Договором добровольного медицинского страхования предусмотрена вакцинация работников ВЭБ.РФ от вируса гриппа. В 2019 году вакцинами «Ультрикс» и «Инфлювак» привито 502 работника.

Принимая во внимание сложную эпидемиологическую ситуацию в мире, в целях сохранения дохода работников на период временной нетрудоспособности правление ВЭБ.РФ приняло решение об установлении доплаты к пособию по временной нетрудоспособности до размера 100% оклада (до 14 рабочих дней в году).

Для сотрудников ВЭБ.РФ в рамках корпоративной программы добровольного медицинского страхования (ДМС) доступно комплексное обследование для ранней диагностики заболеваний и факторов риска, определение отклонений в организме, которые могут косвенно способствовать возникновению заболеваний.

В 2020 году с учетом итогов оценки состояния здоровья работников и риска хронических заболеваний, уровня стресса и информированности сотрудников планируется провести доработку текущей программы и внедрение комплексного решения по сохранению здоровья и благополучия работников ВЭБ.РФ.

Также, по результатам проведенного среди сотрудников опроса принято решение о создании в офисе ВЭБ.РФ на ул. Воздвиженка корпоративного фитнес-центра.

Социальные программы ВЭБ.РФ в 2019 году*

Программы ДМС

Общая сумма расходов — **96,1 млн рублей** (194,5 млн рублей в 2018 году)
Годовой лимит расходов на 1 работника — **41,3 тыс. рублей** (43 тыс. рублей в 2018 году)
Застраховано — **2103 человека** (1681 человек в 2018 году), включая 1400 работников, 230 детей работников, 473 человека за счет личных средств сотрудников

Страхование

Страховые полисы для выезжающих за пределы постоянного места жительства оформлены **для 1443 работников** (535 работников в 2018 году)

Материнство и детство**

Общая сумма расходов — **43,9 млн рублей** (46,6 млн рублей в 2018 году)
Программой «Ведение беременности и роды» воспользовались **333 работника** (270 работников в 2018 году)

Спорт

Льготными фитнес-картами крупных фитнес-сетей воспользовались **314 работников** (309 работников в 2018 году)

* Программы ДМС, страхования для выезжающих за пределы постоянного места жительства и поддержки материнства и детства не распространяются на лиц, работающих по совместительству (внешних совместителей).

** Кроме программы ведения беременности и родов, включает оказание материальной помощи по случаю рождения ребенка и на период нахождения работника в отпуске по беременности и родам и уходу за ребенком, а также ДМС для детей работников.

Социальные программы для работников организаций ВЭБ.РФ в 2019 году*

Программы ДМС**

Общая сумма расходов — **71,5 млн рублей**
(176,9 млн рублей в 2018 году)

Годовой лимит расходов на 1 работника —
от 30,0 до 130,2 тыс. рублей

(от 33,7 до 210 тыс. рублей в 2018 году)

Застраховано — **2956 человек**

(5891 человек в 2018 году), включая 43

ребенка, 9 родственников работников

и 44 человека за счет личных средств

Страхование

Общая сумма расходов — **70 тыс. рублей**
(289,6 тыс. рублей в 2018 году).

Услугами страхования воспользовались

34 работника (1086 работников в 2018 году)

Материнство и детство

Общая сумма расходов — **9,6 млн рублей**
(51,6 млн рублей в 2018 году)

Программами воспользовались

875 работников

(1248 работников в 2018 году)

Спорт***

Общая сумма расходов — **6,1 млн рублей**
(16,1 млн рублей в 2018 году)

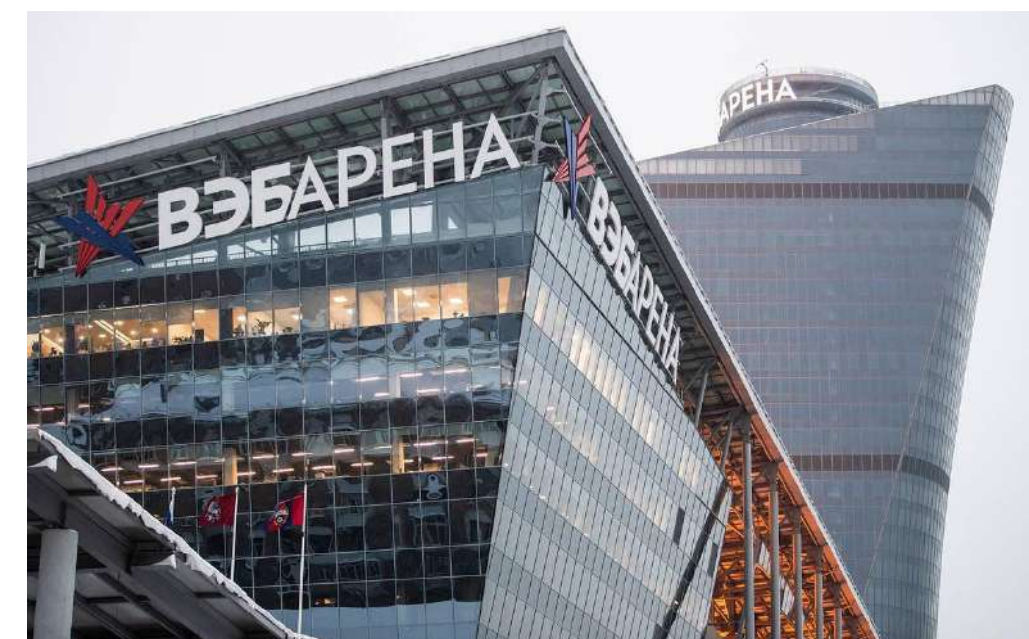
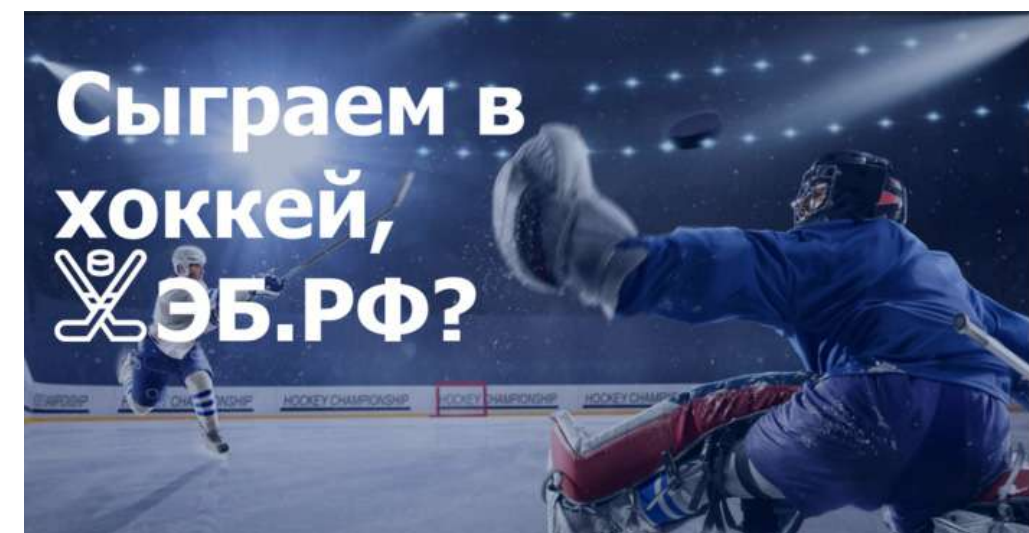
В спортивных мероприятиях приняли участие

62 работника (488 тыс. работников
в 2018 году)

* Существенное снижение объемов расходов по программам и количества сотрудников, воспользовавшихся ими, в сравнении с 2018 годом обусловлено исключением из периметра настоящего отчета организаций ВЭБ.РФ: ВЭБ Капитал, Связь-Банк, ВЭБ Сервис, ВЭБ-лизинг, Фонд «ВЭБ Инновации», Проминвестбанк — в сравнении с отчетом 2018 года.

** Программы ДМС не распространяются на совместителей ВЭБ Инжиниринг, ФРДВ, ИнфраВЭБ.

*** Направление включает в том числе тренировки корпоративных спортивных команд (хоккей, футбол, волейбол).



В ВЭБ.РФ действуют две пенсионные программы: Персонифицированная пенсионная программа ВЭБ.РФ (ППП) и Солидарная пенсионная программа ВЭБ.РФ (СПП). В рамках ППП используется пенсионная схема с установленными размерами пенсионных взносов и ежемесячными выплатами до исчерпания средств на индивидуальных пенсионных счетах участников. СПП функционирует в соответствии с солидарной пенсионной схемой с установленными размерами пенсионных взносов и выплатой негосударственной пенсии ежемесячно пожизненно или до исчерпания средств на индивидуальном пенсионном счете участника. В рамках СПП при наличии дополнительных оснований может устанавливаться персональная пенсия в утвержденном конкретном ежемесячном размере.

Пенсионные программы ВЭБ.РФ в 2019 году

Персонифицированная пенсионная программа

ВЭБ.РФ ежемесячно перечисляет в АО «НПФ «Внешэкономфонд» взносы на индивидуальные пенсионные счета работников, имеющих стаж работы в ВЭБ.РФ не менее одного года. Негосударственная пенсия назначается работникам, достигшим пенсионного возраста и проработавшим в ВЭБ.РФ не менее пяти лет.

- По состоянию на конец 2019 года в программе участвовало **1999 работников** (1940 работников в 2018 году)
- Средний размер негосударственной пенсии составил **23 368 рублей** (22 627 рублей в 2018 году)
- Сумма расходов ВЭБ.РФ по программе – **157,3 млн рублей** (313,4 млн рублей в 2018 году)

Солидарная пенсионная программа

Программа для пенсионеров – членов Совета ветеранов труда ВЭБ.РФ осуществляется в рамках договора о негосударственном пенсионном обеспечении с АО «НПФ «Внешэкономфонд».

- По состоянию на конец 2019 года пенсию в рамках программы получало **532 человека** (523 человека в 2018 году)
- Средний размер негосударственной пенсии составил **15 698 рублей** (15 622 рубля в 2018 году)

Корпоративная программа страхования дополнительной пенсии и жизни работников Банка БелВЭБ*

В рамках программы Банк БелВЭБ ежемесячно выплачивает страховые взносы для работников в возрасте от 53 лет (мужчины) и от 48 лет (женщины). Выплаты страхового обеспечения осуществляются сотрудникам со стажем работы в банке не менее трех лет при достижении ими пенсионного возраста.

- Сумма расходов Банка БелВЭБ по программе – **15 млн рублей** (39,8 млн рублей в 2018 году)
- По состоянию на конец 2019 года в программе участвовал **221 работник** (307 работников в 2018 году)
- Средний размер ежемесячной негосударственной пенсии – **5678,7 рубля** (10 803,5 рубля в 2018 году)

Материальная помощь неработающим пенсионерам Банка БелВЭБ*

Помощь оказывается на основании положения об оказании материальной помощи неработающим пенсионерам – бывшим работникам банка, утвержденного наблюдательным советом Банка БелВЭБ в 2010 году.

- Сумма расходов Банка БелВЭБ по программе – **34,9 млн рублей** (43,4 млн рублей в 2018 году)
- По состоянию на конец 2019 года в программе участвовало **439 пенсионеров** (416 пенсионеров в 2018 году)
- Средний размер ежемесячной негосударственной пенсии – **6628 рублей** (8691,8 рубля в 2018 году)

* Суммы расходов и размеры пенсий приведены в российских рублях.

Несмотря на отсутствие законодательно закрепленных требований по обеспечению социальных гарантий работникам предпенсионного и пенсионного возраста, ВЭБ.РФ приняты все возможные меры по повышению социальной защищенности таких категорий сотрудников.

В целях оказания социальной и материальной помощи бывшим работникам ВЭБ.РФ создан постоянно действующий общественный орган – Совет ветеранов труда ВЭБ.РФ.

Принципы работы с Советом ветеранов труда регламентированы Положением о Совете ветеранов труда ВЭБ.РФ, утвержденным 1 августа 2018 года. Перечень мер социальной поддержки и льгот, предоставляемых бывшим работникам ВЭБ.РФ – пенсионерам – членам Совета ветеранов труда ВЭБ.РФ, определен Социальной политикой государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» и приказом ВЭБ.РФ от 21 августа 2018 года № 663 «Об утверждении Положения о предоставлении льгот членам Совета ветеранов труда ВЭБ.РФ», с изменениями.

Меры поддержки пенсионеров – членов Совета ветеранов труда ВЭБ.РФ в 2019 году

- Добровольное медицинское страхование (ДМС)**
Договором ДМС за счет средств ВЭБ.РФ предусмотрены программы ДМС пенсионеров – членов Совета ветеранов труда ВЭБ.РФ, включающие в себя амбулаторно-поликлиническое обслуживание, скорую медицинскую помощь, стационарное обслуживание по плановым и экстренным показаниям
- Материальная помощь ветеранам ВОВ**
Приказом ВЭБ.РФ от 8 мая 2019 года № 14-К 25 ветеранам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, участникам боевых действий на территории других государств – членам Совета ветеранов труда ВЭБ.РФ была оказана материальная помощь ко Дню Победы в размере 5000 рублей на человека
- Материальная помощь на приобретение лекарственных средств**
Приказом ВЭБ.РФ от 12 декабря 2019 года № 17к 485 бывшим работникам – пенсионерам – членам Совета ветеранов труда ВЭБ.РФ была оказана единовременная материальная помощь в размере 30 000 рублей на человека в целях частичного возмещения расходов на приобретение необходимых лекарственных средств и изделий медицинского назначения

Охрана труда и соблюдение прав работников

В рамках осуществления своей деятельности ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ неукоснительно соблюдают требования российского законодательства в области охраны труда, обеспечения безопасности и соблюдения прав сотрудников на рабочем месте.

Специальная оценка условий труда проведена в отношении 115 рабочих мест в организациях ВЭБ.РФ.

В большинстве организаций проведены вводные и плановые инструктажи, обучающие и проверочные мероприятия по вопросам охраны труда.

Общее количество работников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, принявших участие в обучающих мероприятиях по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте, в 2019 году составило 3769 человек.



Случаев профессиональных заболеваний в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ в 2019 году зафиксировано не было³³.

Зафиксирован один легкий случай производственного травматизма (в ВЭБ.РФ). Причина — личная неосторожность пострадавшего. Случай признан Фондом социального страхования страховым. Дополнительно было проведено внутреннее расследование случая.

76% сотрудников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ охвачено коллективным договором.

Отношения между ВЭБ.РФ и профсоюзом работников в области соблюдения трудовых прав регулируются:

- коллективным договором на срок с 28 июня 2019 года по 27 июня 2022 года;
- Соглашением о порядке взаимодействия работодателя и первичной профсоюзной организации при планировании, организации и финансировании культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и других мероприятий для работников ВЭБ.РФ от 26 июня 2019 года.

Члены профсоюзной организации ВЭБ.РФ получают частичную компенсацию оплаты договоров с компаниями, предоставляющими услуги организации отдыха и занятий спортом, единовременную материальную помощь, льготные условия участия в культурно-массовых мероприятиях.

Профсоюз участвует в переговорах работодателя и работников в рамках оптимизации организационной структуры ВЭБ.РФ, рассматривает заявления и просьбы работников.

Случаев дискриминации сотрудников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ по половому, гендерному, религиозному или любому другому признаку в 2019 году зафиксировано не было. Коллективные трудовые споры отсутствовали.

Четыре индивидуальных трудовых спора (три в ВЭБ.РФ и один в Банке БелВЭБ) рассмотрены в судебном порядке. По решению суда в удовлетворении исков в отношении ВЭБ.РФ (о взыскании невыплаченной заработной платы, о взыскании премии по итогам работы в 2015 году, об отмене приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности) отказано. Исковые требования в отношении Банка БелВЭБ (о восстановлении сотрудника на работе, взыскании с Банка среднего заработка за время вынужденного прогула и материальной компенсации морального вреда) удовлетворены.

Корпоративная культура

Внутренние коммуникации

В целях определения основных принципов управления и руководства отдельными направлениями деятельности ВЭБ.РФ был утвержден приказ от 11 июля 2019 года № 81 «Об основных правилах взаимодействия, системе и структуре функциональных блоков и должностных лиц ВЭБ.РФ».



³³ Данные об уровне травматизма на рабочем месте, коэффициенте травматизма и профессиональной заболеваемости на рабочем месте в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ приведены в Приложении 8 к настоящему отчету.

В 2019 году ВЭБ.РФ совместно с компанией Bain & Company реализован проект «Внедрение новой операционной модели и корпоративной культуры». В ходе проекта проведено 14 кросс-функциональных коммуникационных мероприятий с вовлечением сотрудников различных направлений и руководства ВЭБ.РФ (около 45% численности ВЭБ.РФ). В рамках проекта проведен семинар с координируемыми ВЭБ.РФ организациями развития (МСП, ДОМ.РФ и РЭЦ), участники которого обменялись накопленным опытом, определили среднесрочные цели дальнейшей координации.

Мы оптимизировали организационную структуру, привлекли новых людей с уникальным опытом и компетенциями. Большая часть команды теперь размещена в открытом пространстве, которое позволяет эффективно взаимодействовать «по горизонтали» и быстро принимать решения.

Одним из основных инструментов, помогающих лучше структурировать корпоративную информацию и наладить информационный обмен внутри команды ВЭБ.РФ для более эффективной работы, стали краткие опросы на корпоративном портале.



В ходе одного из опросов сотрудниками ВЭБ.РФ были отмечены следующие положительные изменения внутренней коммуникационной среды:

- «Вырос уровень открытости и доверия»;
- «Появилось больше взаимодействий в рабочем порядке на уровне исполнителей»;
- «Снизилась бюрократия»;
- «Выросла скорость решения вопросов по почте, оптимизирована работа комитетов»;
- «Забота о сотрудниках – интересные семинары (медицина, Китай), обучение английскому, полезные рекомендации после оценки персонала»;
- «Усиление принципа работы по горизонтали; делегирование полномочий в ряде подразделений»;
- «Стали ближе к единой команде!»

«Регулярный опрос позволяет вовремя определить настроения в коллективе, выявить проблемные зоны и работать с ними. Наша совместная задача — обеспечить доступность информации для работы, продуктивного общения с коллегами и принятия решений»

Старший вице-президент ВЭБ.РФ
Андрей Самохин



Корпоративные акции и мероприятия

Акция Random coffee позволила сотрудникам ВЭБ.РФ ближе познакомиться друг с другом, с деятельностью различных функциональных блоков. В рамках акции каждый сотрудник мог встретиться с коллегой,

который выбирался случайным образом автоматически, и за чашкой кофе рассказать о своих рабочих задачах и вызовах, которые приходилось решать за время работы в ВЭБ.РФ, о деятельности своего подразделения.

5 июля 2019 г. прошла регулярная встреча руководителей с сотрудниками ВЭБ.РФ, посвященная теме «Какую организацию мы строим и к какой корпоративной культуре стремимся». В ходе встречи прозвучали выступления председателя ВЭБ.РФ и заместителей председателя ВЭБ.РФ, состоялась церемония награждения работников за личный вклад в результаты деятельности ВЭБ.РФ.

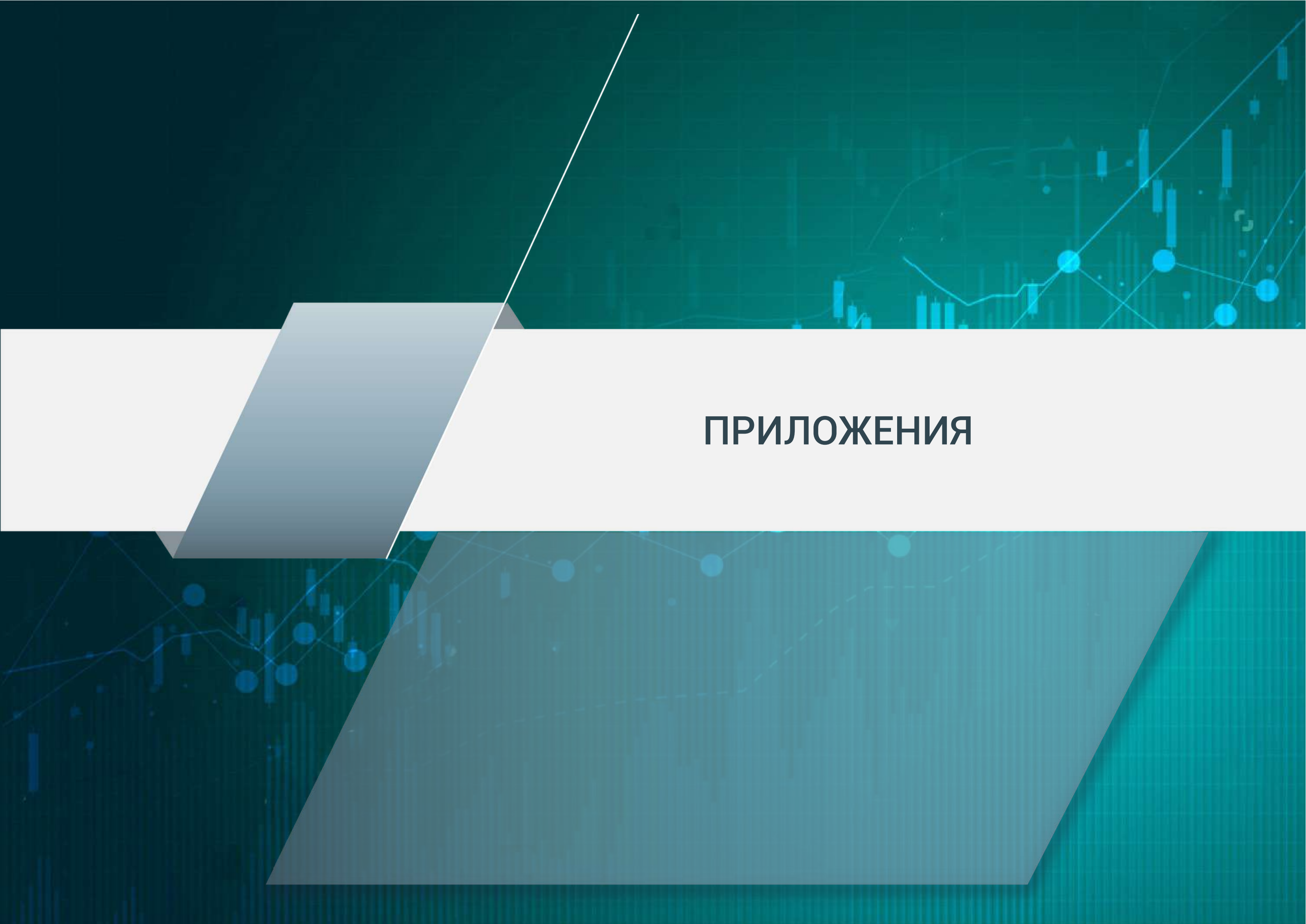


21 декабря 2019 года состоялась итоговая годовая встреча команды ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, а также российских организаций развития. Были подведены итоги работы года и обсуждены стратегические инициативы на 2020 год. Встреча завершилась вручением наград за личный вклад в результаты деятельности организаций.



Итоговой встрече предшествовала масштабная подготовка — раздел форума по сбору вопросов ежедневно посещали более 30% сотрудников ВЭБ.РФ.



The background features a dark teal color with a light teal grid pattern. Overlaid on the grid are faint, stylized financial charts, including candlestick patterns and line graphs with circular markers. A white diagonal line runs from the top left towards the center. A large white trapezoidal shape is positioned in the center, containing the text.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Нефинансовый отчет³⁴ ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2019 год содержит информацию о деятельности организаций в области устойчивого развития и социальной ответственности и раскрывает ключевые показатели в экономической, социальной и экологической областях 2019 года. В документе обозначены основные перспективы и направления развития государственной корпорации в краткосрочной и среднесрочной перспективе с учетом задач, возложенных на ВЭБ.РФ, а также национальных целей развития и повышения качества жизни граждан России.

Нефинансовые отчеты публикуются ВЭБ.РФ на русском и английском языках на ежегодной основе с 2010 года (первым нефинансовым отчетом стал Отчет об устойчивом развитии Внешэкономбанка за 2009 год). Отчеты размещаются на официальном сайте ВЭБ.РФ: <https://vzb.pf/investoram/otchetnost/otchetnost-ob-ustoychivom-razvitii/>. Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative, GRI) в основном варианте раскрытия и Отраслевым приложением Руководства GRI по подготовке отчетности в области устойчивого развития для организаций финансового сектора.

В отчете также отражены результаты деятельности ВЭБ.РФ по достижению принципов Глобального договора ООН в сфере защиты прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции и Целей в области устойчивого развития ООН³⁵. Кроме того, документ учитывает положения Концепции развития публичной нефинансовой отчетности в Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 мая 2017 года № 876-р.

Внутренним нормативным документом, регламентирующим процесс подготовки нефинансовой отчетности ВЭБ.РФ, является Положение о Нефинансовом отчете³⁶. В соответствии с Положением подготовку отчета осуществляет учрежденная ВЭБ.РФ в 2017 году АНО «Институт исследований и экспертизы Внешэкономбанка» (далее — Институт). Ответственность за подготовку отчета несет должностное лицо ВЭБ.РФ, курирующее работу Института. Положение предусматривает обязательное внешнее подтверждение отчета независимой аудиторской компанией, процедуру которого организует Служба внутреннего контроля ВЭБ.РФ. В соответствии с Положением решение об утверждении отчета принимает управляющий комитет ВЭБ.РФ.

Для обеспечения качества отчета ВЭБ.РФ руководствовался принципами сбалансированности, сопоставимости, точности, своевременности, ясности и надежности, как они определены в Стандартах GRI.

Отчет содержит оценки и прогнозы относительно будущих событий и действий, перспектив развития отраслей экономики, в которых ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ осуществляют основную деятельность, а также информацию о планах и намерениях ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ на кратко-, средне- и долгосрочную перспективу. Оценки и прогнозы, планы и намерения, представленные в отчете, могут отличаться от фактических результатов деятельности в будущем по многим причинам, включая ряд экономических, политических и правовых факторов, находящихся вне зоны влияния ВЭБ.РФ (мировая финансово-экономическая и политическая ситуация, ситуация на ключевых рынках, изменения налогового, таможенного и экологического законодательства и пр.).

³⁴ Совокупность сведений и показателей, отражающих цели, подходы и результаты деятельности организаций по всем существенным вопросам социальной ответственности и устойчивого развития, включая минимальный перечень обязательно раскрываемых показателей.

³⁵ Цели устойчивого развития утверждены главами государств, включая Россию, в ходе Саммита ООН 25 сентября 2015 года.

³⁶ Утверждено приказом ВЭБ.РФ от 17 декабря 2019 года № 203.

Нефинансовый отчет ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2019 год прошел независимое подтверждение с привлечением аудиторской организации (приложение 12) ФБК Grant Thornton. Отчет утвержден решением управляющего комитета ВЭБ.РФ.

Отчет утвержден решением управляющего комитета ВЭБ.РФ (протокол № 13 от 17 июля 2020 года).

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность в отношении существенных показателей отчета

ВЭБ.РФ организует процедуру независимого подтверждения ограниченного количества показателей, представленных в отчете. В качестве объектов проверки были выбраны существенные показатели, относящиеся к результатам нефинансовой деятельности ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ в отчетном периоде.

Периметр отчета

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

Государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ»
Группа РЭЦ ³⁷ : АО «Российский экспортный центр», Российское агентство по страхованию экспортных кредитов и инвестиций (АО «ЭКСАР») и АО «РОСЭКСИМБАНК».
АО «Фонд развития Дальнего Востока и Арктики»
Некоммерческая организация «Фонд развития моногородов»
АО «ИнфраВЭБ»
ООО «ВЭБ Инновации» (VEB Ventures)
ООО «ВЭБ Инжиниринг»
ОАО «Банк БелВЭБ»

По сравнению с предыдущим отчетным периодом в границы отчета внесены следующие существенные изменения:

- данные об ООО «ВЭБ Капитал» и АО «ВЭБ-лизинг» не включены в данный нефинансовый отчет в связи с тем, что функции данных организаций переданы в ВЭБ.РФ, полномочия единоличного исполнительного органа ООО «ВЭБ Капитал» переданы управляющей организации ВЭБ.РФ с 25 октября 2019 года, АО «ВЭБ-лизинг» — с 12 ноября 2019 года;
- данные об ООО «ВЭБ Сервис» не включены в данный нефинансовый отчет в связи с тем, что в 2019 году в рамках реорганизации значительная часть функционала ООО «ВЭБ Сервис» была передана на аутсорсинг в единый сервисный центр институтов развития в г. Воронеже;
- данные о ПАО АКБ «Связь-Банк» не включены в данный нефинансовый отчет, поскольку в сентябре 2019 года ВЭБ.РФ по решению наблюдательного совета передал акции ПАО АКБ «Связь-Банк» в Росимущество;
- данные о ПАО «Проминвестбанк» и о фонде «ВЭБ Инновации» в данный отчет не включены, поскольку в 2019 году деятельность ПАО «Проминвестбанк» и фонда «ВЭБ Инновации» не оказала существенного воздействия на основные направления работы ВЭБ.РФ;

³⁷ Информация по организациям, входящим в группу РЭЦ, представлена в отчете консолидировано.

Показатели, приводимые по данным отчетности по МСФО (активы, капитал и т.д.), сформированы по периметру отчетности по МСФО (см. показатель 102-45).

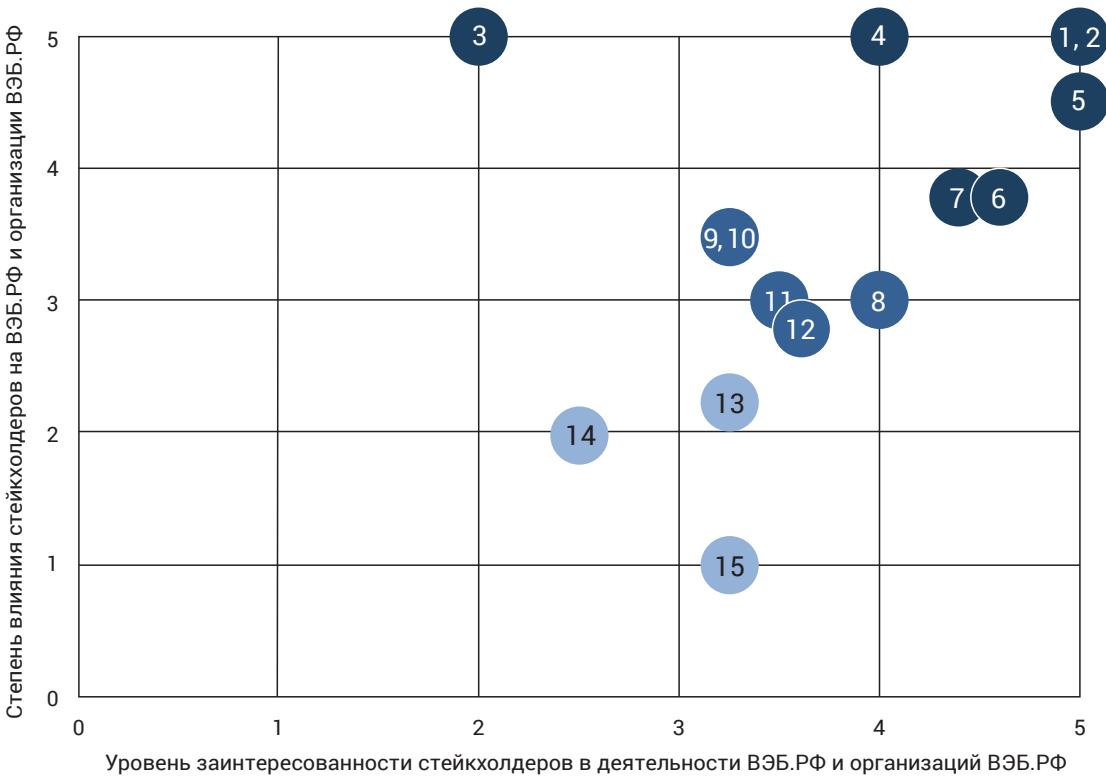
Данные по потреблению ресурсов учитывались только по филиалам, отделениям и представительствам организаций ВЭБ.РФ, в которых по состоянию на конец 2019 года размещалось 50 и более сотрудников.

Подконтрольные организации группы, не включенные в границы раскрытия, не являются существенными для целей представления информации.

Заинтересованные стороны ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ

В отчетном году ранговая карта заинтересованных сторон ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ была актуализирована на основе анализа взаимного влияния заинтересованных сторон и организаций, а также опроса руководителей и ведущих экспертов ВЭБ.РФ.

РАНГОВАЯ КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН ВЭБ.РФ И ОРГАНИЗАЦИЙ ВЭБ.РФ



ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

1. Правительство Российской Федерации Органы государственной власти 2. Руководство организаций ВЭБ.РФ 3. Иностранные регуляторные органы	 Высокий приоритет
---	--

4. Российские регуляторные органы 5. Работники ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ 6. Клиенты и заемщики 7. Инвесторы и партнеры	 Высокий приоритет
8. Профессиональное и экспертное сообщество, деловые ассоциации 9. СМИ 10. Аналитики, рейтинговые агентства 11. Российские и международные финансовые институты 12. Поставщики и подрядчики	 Средний приоритет
13. Местные сообщества в регионах реализации проектов 14. Образовательное сообщество, научные круги 15. Потенциальные работники, студенты, школьники	 Низкий приоритет

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ
ВЫСОКОГО И СРЕДНЕГО ПРИОРИТЕТА

Группы заинтересованных сторон	Интересы группы	Каналы взаимодействия	Мероприятия 2019 года
Правительство Российской Федерации Органы государственной власти	Вклад ВЭБ.РФ в реализацию государственной политики в сфере социально-экономического развития	Заседания наблюдательного совета Рабочие встречи Рабочие органы	См. подраздел «Корпоративное управление» настоящего отчета
Руководство организаций ВЭБ.РФ	Обеспечение реализации задач, поставленных перед организациями ВЭБ.РФ, и эффективной работы системы корпоративного управления при принятии управленческих решений	Внутренние совещательные органы корпоративного управления Рабочие встречи	См. подраздел «Корпоративное управление» настоящего отчета

Иностранные регуляторные органы	Выполнение международных нормативных правовых актов при реализации международной деятельности	Ответы на запросы, участие в независимых проверках	См. подраздел «Международная деятельность»
Российские регуляторные органы	Выполнение российских нормативно-правовых актов	Ответы на запросы, прохождение проверок	—
Работники ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ	Достойные условия труда и наличие равных возможностей для профессионального роста и развития	Каналы обратной связи (корпоративный портал, электронная почта), предоставляющие возможность каждому сотруднику обратиться к руководству. Внутренние опросы для оценки мнения сотрудников	См. подраздел «Развитие кадрового потенциала»
Клиенты и заемщики	Наличие условий для взаимовыгодного сотрудничества, качество предоставляемых услуг, конфиденциальность информации	Основная коммуникация происходит через клиентские подразделения, а также специальные мероприятия для клиентов	См. подразделы «Поддержка и развитие моногородов», «Поддержка экспорта», «Развитие инвестиционной среды и профессионального сообщества», Приложение 10
Инвесторы и партнеры	Высокие финансовые результаты и наличие эффективной системы управления рисками, прозрачность и долгосрочная устойчивость	Основная коммуникация происходит в рамках личного общения со специалистами ВЭБ.РФ. Информация для инвесторов размещена в специальном разделе сайта ВЭБ.РФ https://вэб.рф/investoram/	См. раздел «ВЭБ.ПРОЕКТЫ», подраздел «Международная деятельность»
Профессиональное и экспертное сообщество, деловые ассоциации	Развитие профессиональной среды и улучшение	Участие специалистов ВЭБ.РФ и организаций	См. подразделы: «Международная деятельность», «Развитие

	инвестиционного климата	ВЭБ.РФ в экспертных мероприятиях и деятельности деловых объединений	инвестиционной среды и профессионального сообщества»
СМИ	Открытость и прозрачность ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ	ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ открыты для представителей СМИ. В составе организаций действуют пресс-службы. По существенным мероприятиям проводятся пресс-конференции, рассылаются релизы. На сайте ВЭБ.РФ действует пресс-центр https://вэб.рф/press-tsentr/	
Аналитики, рейтинговые агентства	Открытость и прозрачность ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, доступность показателей деятельности	ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ открыты для представителей рейтинговых агентств и аналитиков, существенная информация раскрывается в годовых и квартальных отчетах, нефинансовых отчетах, на официальных сайтах. Специалисты всегда готовы ответить на запросы аналитиков	Специализированных мероприятий в 2019 году организовано не было
Российские и международные финансовые институты	Взаимовыгодное сотрудничество в рамках российских и международных проектов	Участие ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ в международных объединениях и мероприятиях, прямое	См. подразделы: «Координация институтов развития», «Международная деятельность», «Развитие

		взаимодействие руководителей и экспертов ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ с представителями партнерских институтов, взаимодействие в рамках совместных проектов	инвестиционной среды и профессионального сообщества»
Поставщики и подрядчики	Соблюдение принципов профессиональной этики, прозрачная закупочная деятельность	ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ обеспечивают равный доступ к своим закупочным процедурам, устанавливая равные конкурентные возможности и единые правила для всех участников процедур закупки. В рамках каждой закупки назначаются контактные лица для потенциальных поставщиков. Информация обо всех закупках ВЭБ.РФ размещается на портале www.zakupki.gov.ru , а также на специальной странице сайта ВЭБ.РФ https://вэб.рф/zakupki/	Специализированных мероприятий для поставщиков организовано не было. См. также Приложение 10

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ОТЧЕТА

При определении содержания нефинансового отчета ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2019 год в соответствии с требованиями Стандартов GRI проведена процедура выявления существенных тем.

Для определения существенности экономического, экологического и социального воздействия деятельности ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ было проведено анкетирование представителей функциональных структурных подразделений организаций, ответственных за подготовку нефинансового отчета за 2019 год.

Влияние той или иной темы на оценки и решения заинтересованных сторон определялось на основании анкетирования представителей заинтересованных сторон ВЭБ.РФ.

По результатам этих процедур с учетом мнения специалистов ВЭБ.РФ и организаций ответственных за подготовку нефинансового отчета за 2019 год, составлен перечень тем, каждой из которых присвоен статус:

-  ключевые существенные темы (средний балл темы по результатам одной из процедур составляет 4 балла и более);
-  существенные темы (средний балл темы по результатам одной из процедур составляет 3,6 – 3,9 балла);
-  несущественные темы (средний балл темы по результатам обеих процедур составляет 3,5 баллов и менее).

Ключевым существенным темам уделено максимальное внимание при раскрытии информации в отчете. Ключевые существенные темы и существенные темы раскрыты в соответствии с требованиями GRI Standards (требования к «основному» варианту раскрытия). Несущественным темам уделено меньше внимания — они раскрыты в объеме, необходимом для выполнения принципа сопоставимости данных, раскрываемых в отчетах ежегодно, а также удовлетворения интересов ряда заинтересованных сторон.

В рамках экспертной оценки существенных тем отчета специалистами ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ определены границы раскрытия информации по каждой теме.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЦЕДУР ПО ВЫЯВЛЕНИЮ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ОТЧЕТА

Тема	Результаты оценки существенности темы ⁴⁰	Границы	Тематический стандарт GRI
Совокупный эффект от реализации проектов. Вклад в экономический рост и социальное благополучие страны, участие в решении приоритетных задач социально-экономического развития РФ (технологическая, лекарственная, продовольственная безопасность, экспортный потенциал)	✓	ВЭБ.РФ, РЭЦ, ИнфраВЭБ, ВЭБ-Инжиниринг, ФРДВ, МОНОГОРОДА.РФ, ВЭБ Инновации (VEB Ventures), Банк БелВЭБ	GRI 203 (2016)
Вклад в реализацию Указа Президента России от 7 мая 2018 г. № 204	✓	ВЭБ.РФ, РЭЦ, ИнфраВЭБ, ВЭБ-Инжиниринг, ФРДВ, МОНОГОРОДА.РФ, ВЭБ Инновации (VEB Ventures)	
Практические результаты координации институтов развития	✓	ВЭБ.РФ	
Социальные программы и льготы для сотрудников, показатели текучести кадров, практики удержания сотрудников, уровень удовлетворенности сотрудников	✓	ВЭБ.РФ, РЭЦ, ИнфраВЭБ, ВЭБ-Инжиниринг, ФРДВ, МОНОГОРОДА.РФ, ВЭБ Инновации (VEB Ventures), Банк БелВЭБ	GRI 401 (2016)
Соответствие нормативным требованиям (комплаенс) в области трудовых отношений, охраны окружающей среды, налогового и иного применимого законодательства, включая законодательство и нормативные требования, касающиеся предоставляемых услуг	✓	ВЭБ.РФ, РЭЦ, ИнфраВЭБ, ВЭБ-Инжиниринг, ФРДВ, МОНОГОРОДА.РФ, ВЭБ Инновации (VEB Ventures), Банк БелВЭБ	GRI 307 (2016), GRI 419 (2016)
Фабрика проектного финансирования	✓	ВЭБ.РФ, РЭЦ, ИнфраВЭБ, ВЭБ-Инжиниринг, ФРДВ, МОНОГОРОДА.РФ, ВЭБ Инновации (VEB Ventures)	

⁴⁰ Отражена наибольшая оценка из оценок по двум направлениям: воздействие ВЭБ.РФ, организаций ВЭБ.РФ и влияние на заинтересованные стороны.

Проекты социального воздействия (Social Impact Bonds)	✓	ВЭБ.РФ	
Выполнение функций государственной управляющей компании	✓	ВЭБ.РФ	
Международное сотрудничество	✓	ВЭБ.РФ, РЭЦ, Банк БелВЭБ	
Актуализация стратегий организаций ВЭБ.РФ	✓	ВЭБ.РФ, РЭЦ, ИнфраВЭБ, ВЭБ-Инжиниринг, ФРДВ, МОНОГОРОДА.РФ, ВЭБ Инновации (VEB Ventures), Банк БелВЭБ	
Развитие системы управления рисками	✓	ВЭБ.РФ, РЭЦ, ИнфраВЭБ, ВЭБ-Инжиниринг, ФРДВ, МОНОГОРОДА.РФ, ВЭБ Инновации (VEB Ventures), Банк БелВЭБ	
Вклад в развитие регионов и местных сообществ (поддержка образования, здравоохранения, культуры, спорта, комплексное развитие территорий). Оценка воздействия деятельности ВЭБ.РФ на местные сообщества, присутствие на местных рынках	✓	ВЭБ.РФ, РЭЦ, ИнфраВЭБ, ВЭБ-Инжиниринг, ФРДВ, МОНОГОРОДА.РФ, ВЭБ Инновации (VEB Ventures), Банк БелВЭБ	GRI 202, 203, 413 (2016)
Вклад ВЭБ.РФ в обеспечение технологического лидерства страны (внедрение инноваций, цифровизацию, развитие высоких технологий и наукоемких отраслей)	✓	ВЭБ.РФ, РЭЦ, ИнфраВЭБ, ВЭБ-Инжиниринг, ФРДВ, МОНОГОРОДА.РФ, ВЭБ Инновации (VEB Ventures)	
Вклад в развитие «зеленой» экономики, экологически ответственное производство и потребление	✓	ВЭБ.РФ, РЭЦ, ИнфраВЭБ, ВЭБ-Инжиниринг, ФРДВ, МОНОГОРОДА.РФ, ВЭБ Инновации (VEB Ventures)	

Соблюдение прав человека, недопущение дискриминации	✓	ВЭБ.РФ, РЭЦ, ИнфраВЭБ, ВЭБ-Инжиниринг, ФРДВ, МОНОГОРОДА.РФ, ВЭБ Инновации (VEB Ventures), Банк БелВЭБ	GRI 406 (2016)
Здоровье и безопасность сотрудников на рабочем месте (программы по охране труда, продвижение здорового образа жизни, профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний)	✓	ВЭБ.РФ, РЭЦ, ИнфраВЭБ, ВЭБ-Инжиниринг, ФРДВ, МОНОГОРОДА.РФ, ВЭБ Инновации (VEB Ventures), Банк БелВЭБ	GRI 403 (2018)
Обучение и развитие персонала ВЭБ.РФ (корпоративные образовательные программы и повышение квалификации, длительность и направленность обучения сотрудников, программы оценки персонала)	✓	ВЭБ.РФ, РЭЦ, ИнфраВЭБ, ВЭБ-Инжиниринг, ФРДВ, МОНОГОРОДА.РФ, ВЭБ Инновации (VEB Ventures), Банк БелВЭБ	GRI 404 (2016)
Участие ВЭБ.РФ в реализации Целей устойчивого развития ООН	✓	ВЭБ.РФ, РЭЦ, ИнфраВЭБ, ВЭБ-Инжиниринг, ФРДВ, МОНОГОРОДА.РФ, ВЭБ Инновации (VEB Ventures), Банк БелВЭБ	
Внедрение ответственных практик в закупочную политику ВЭБ.РФ (оценка поставщиков, поддержка малого и среднего бизнеса)	✓	ВЭБ.РФ, РЭЦ, ИнфраВЭБ, ВЭБ-Инжиниринг, ФРДВ, МОНОГОРОДА.РФ, ВЭБ Инновации (VEB Ventures), Банк БелВЭБ	GRI 204 (2016)
БРИКС и ШОС	✓	ВЭБ.РФ, РЭЦ	
Интеграция в ЕАЭС и СНГ	✓	ВЭБ.РФ, РЭЦ, ИнфраВЭБ, Банк БелВЭБ	
Функции агента Правительства Российской Федерации	✓	ВЭБ.РФ	
Развитие Дальнего Востока	✓	ФРДВ	GRI 203 (2016)

Российско-белорусское сотрудничество	✓	Банк БелВЭБ	
Синергия организаций ВЭБ.РФ	✓	ВЭБ.РФ, РЭЦ, ИнфраВЭБ, ВЭБ-Инжиниринг, ФРДВ, МОНОГОРОДА.РФ, ВЭБ Инновации (VEB Ventures), Банк БелВЭБ	
Инвестиции в проекты развития городской экономики	✓	ВЭБ.РФ, ИнфраВЭБ, ФРДВ, МОНОГОРОДА.РФ, ВЭБ Инновации (VEB Ventures)	GRI 203 (2016)
Результаты инвестиционной деятельности и операционная эффективность	✓	ВЭБ.РФ, РЭЦ, ИнфраВЭБ, ВЭБ-Инжиниринг, ФРДВ, МОНОГОРОДА.РФ, ВЭБ Инновации (VEB Ventures), Банк БелВЭБ Показатели, приводимые по данным отчетности по МСФО (активы, капитал и т.д.), сформированы по периметру отчетности по МСФО (см. показатель 102-45)	GRI 201 (2016)
Взаимодействие сотрудников и руководства (открытость и качество внутренних коммуникаций, практики заключения коллективных договоров, программы оценки персонала)	✓	ВЭБ.РФ, РЭЦ, ИнфраВЭБ, ВЭБ-Инжиниринг, ФРДВ, МОНОГОРОДА.РФ, ВЭБ Инновации (VEB Ventures), Банк БелВЭБ	GRI 402 (2016)
Антикоррупционные практики и урегулирование конфликта интересов	✓	ВЭБ.РФ, РЭЦ, ИнфраВЭБ, ВЭБ-Инжиниринг, ФРДВ, МОНОГОРОДА.РФ, ВЭБ Инновации (VEB Ventures), Банк БелВЭБ	GRI 205 (2016)
Следование принципам «зеленого» офиса. Энерго- и ресурсосбережение	✓	ВЭБ.РФ, РЭЦ, ИнфраВЭБ, ВЭБ-Инжиниринг, ФРДВ, МОНОГОРОДА.РФ, ВЭБ Инновации (VEB Ventures), Банк БелВЭБ	GRI 301 (2016), GRI 302 (2016), GRI 303 (2016), GRI 306 (2016)
Управление организациями ВЭБ.РФ	✓	ВЭБ.РФ	

Ответственность за предоставляемые услуги (предоставление исчерпывающей и достоверной информации о предоставляемых услугах, защита персональных данных клиентов и партнеров, оценка уровня удовлетворенности предоставляемыми услугами)	✓	ВЭБ.РФ, РЭЦ, ИнфраВЭБ, ВЭБ-Инжиниринг, ФРДВ, МОНОГОРОДА.РФ, ВЭБ Инновации (VEB Ventures), Банк БелВЭБ	GRI 418 (2016), GRI 417 (2016)
Корпоративная жизнь ВЭБ.РФ	✓	ВЭБ.РФ, РЭЦ, ИнфраВЭБ, ВЭБ-Инжиниринг, ФРДВ, МОНОГОРОДА.РФ, ВЭБ Инновации (VEB Ventures), Банк БелВЭБ	
Корпоративное волонтерство и благотворительная деятельность	✓	ВЭБ.РФ, РЭЦ, ИнфраВЭБ, ВЭБ-Инжиниринг, ФРДВ, МОНОГОРОДА.РФ, ВЭБ Инновации (VEB Ventures), Банк БелВЭБ	GRI 203 (2016)
Инициативы по работе с молодежью	✓	ВЭБ.РФ, РЭЦ, ИнфраВЭБ, ВЭБ-Инжиниринг, ФРДВ, МОНОГОРОДА.РФ, ВЭБ Инновации (VEB Ventures), Банк БелВЭБ	
Инициативы, направленные на повышение финансовой грамотности клиентов и партнеров, развитие профессионального сообщества	✓	ВЭБ.РФ, РЭЦ, ИнфраВЭБ, ВЭБ-Инжиниринг, ФРДВ, МОНОГОРОДА.РФ, ВЭБ Инновации (VEB Ventures), Банк БелВЭБ	
Общие инвестиции в охрану окружающей среды	✓	РЭЦ, ИнфраВЭБ, ВЭБ-Инжиниринг, ФРДВ, МОНОГОРОДА.РФ, ВЭБ Инновации (VEB Ventures), Банк БелВЭБ	

УЧЕТ МНЕНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН ОТНОСИТЕЛЬНО РАСКРЫТИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ТЕМ ПО ИТОГАМ АНКЕТИРОВАНИЯ

Предложенные темы	Результат рассмотрения возможности раскрытия темы в отчете
Оценка эффективности внешних коммуникаций и взаимодействия с заинтересованными сторонами	Оценка эффективности внешних коммуникаций и взаимодействия с заинтересованными сторонами проводится ответственными сотрудниками на регулярной основе в рамках ежедневной деятельности. Единого механизма оценки не применяется, информация не консолидируется.

Информация о стратегиях и политиках ВЭБ.РФ	Информация раскрыта в разделе «Стратегические цели развития ВЭБ.РФ».
Структура портфеля ВЭБ.РФ по отраслям с выделением зеленых секторов	Как государственная корпорация развития ВЭБ.РФ структурирует свой портфель по отраслям экономики в соответствии с принятой в органах государственной власти градацией (Росстат и др.). В этой связи зеленые сектора как отдельные не выделяются.
Примерные данные о благосостоянии регионов и населения, экологическом вкладе в снижение выбросов, сбросов, отходов	Воздействие инвестиционной деятельности ВЭБ.РФ описано в разделе «Социально-экономические эффекты от проектов».
Международное сотрудничество	Тема раскрыта в разделе «ВЭБ.РФ ОБЩЕСТВУ» (подраздел «Международная деятельность»).
Экспертиза в области ЦУР	Отдельная экспертиза деятельности ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ в разрезе вклада в достижение ЦУР ООН не проводится.
Методы самооценки (в том числе оценки воздействия)	Методы оценки социально-экономического воздействия инвестиционной деятельности ВЭБ.РФ раскрыты в разделе «Социально-экономические эффекты от проектов».

Приложение 2. Указатель содержания элементов GRI в отчете, подготовленном в соответствии со Стандартами GRI (GRI Standards⁴¹), Отраслевым приложением GRI для компаний финансового сектора и Принципами Глобального договора ООН⁴²

Показатель	ГД ООН	Разделы отчета /комментарии	Страница
GRI 101 ОСНОВА 2016			
		Приложение 1	С. 190-203
GRI 102 ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ 2016			
102–1 Название организации		СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ ВЭБ.РФ Организации ВЭБ.РФ	С. 13, 17-18
102–2 Виды деятельности, бренды, продукты и услуги		СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ ВЭБ.РФ Организации ВЭБ.РФ	С. 13, 17-18
102–3 Расположение штаб-квартиры		Приложение 14	С. 235
102–4 География деятельности		СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ ВЭБ.РФ Организации ВЭБ.РФ	С. 13, 17-18
102–5 Характер собственности и организационно-правовая форма		СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ ВЭБ.РФ Организации ВЭБ.РФ В соответствии с Общероссийским классификатором форм собственности форма собственности ВЭБ.РФ – ОКФС 61	С. 13, 17-18
102–6 Обслуживаемые рынки		Организации ВЭБ.РФ ВЭБ.ПРОЕКТЫ Международная деятельность	С. 17-18, 30-102, 113-126
102–7 Масштаб организации		ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2019 ГОДУ Организации ВЭБ.РФ ВЭБ.ПРОЕКТЫ ВЭБ.РФ ГОСУДАРСТВУ Приложение 4	С. 6-9, 17-18, 30-102, 105-112, 221-222
102–8 Информация о персонале и других работниках	Принцип 6	Развитие кадрового потенциала Приложение 4 (Информация подготовлена на основе данных кадрового учета)	С. 171-173, 221-222
102–9 Цепочка поставок		Закупочная деятельность	С. 160-161
102–10 Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок		ОРГАНИЗАЦИИ ВЭБ.РФ Закупочная деятельность	С. 17-18, 159-161

⁴¹ Для подготовки использовались Стандарты, актуальные на 31 декабря 2016 г.

⁴² Десять принципов Глобального договора ООН приведены в Приложении 3.

Показатель	ГД ООН	Разделы отчета /комментарии	Страница
102–11 Принцип предосторожности	Принцип 7	ВЭБ.РФ напрямую не применяет принцип предосторожности, однако при принятии инвестиционных решений ВЭБ.РФ проводит комплексную оценку проектов, включая оценку их возможного экологического воздействия	
102–12 Внешние инициативы		Участие в Глобальном договоре ООН	С. 28-29
102–13 Членство в ассоциациях		Участие в Глобальном договоре ООН Международная деятельность По состоянию на 31 декабря 2019 года ВЭБ.РФ – член следующих организаций: • Некоммерческое партнерство «РАСО», • Российская Национальная Ассоциация СВИФТ, • Саморегулируемая организация «Национальная финансовая ассоциация», • International Capital Market Association, • Международная торговая палата – Всемирная организация бизнеса International Chamber of Commerce – The world business organization, • U.S.– Russia Business Concil – Некоммерческая ассоциация юридических и физических лиц «Американо-Российский Деловой Совет» (АРДС), • The Latin American Association of Development Financing Institutions – Латиноамериканская ассоциация финансовых институтов развития (ALIDE), • Ассоциация Содействия развитию Московской Школы Управления «СКОЛКОВО», • Association of Development Financing Institutions in Asia and the Pacific – Ассоциация финансовых институтов развития Азиатско-Тихоокеанского региона (ADFIAP), • Ассоциация банков России, • ГД ООН, • ММС БРИКС, • МБО ШОС.	С. 28-29, 113-126
2. СТРАТЕГИЯ			
102–14 Заявление старшего руководителя, принимающего решения		ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ВЭБ.РФ	С. 4-5

Показатель	ГД ООН	Разделы отчета /комментарии	Страница
102–15 Основные воздействия, риски и возможности	Принципы 1-10	СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ ВЭБ.РФ Управление рисками Консолидированная отчетность по МСФО (примечание 35) https://вэб.рф/investoram/otchetnost/MCFO/	Стр. 13-27, 148-154
3. ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ			
102–16 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Принципы 1, 2, 6, 10	Противодействие коррупции	С. 154
102–17 Механизмы обращения за консультациями по вопросам этики	Принципы 1, 2, 6, 10	Противодействие коррупции	С. 154-157
102–18 Структура корпоративного управления		Корпоративное управление	С. 137
102–19 Делегирование полномочий		Корпоративное управление	С. 137-138
102–20 Ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем		Корпоративное управление	С. 137-138
102–22 Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов		Корпоративное управление	С. 137-138
102–23 Председатель высшего органа корпоративного управления		Корпоративное управление	С. 137-138
102–24 Назначение и выбор высшего органа корпоративного управления		Корпоративное управление	С. 137-138
102–26 Роль высшего органа корпоративного управления в определении целей, ценностей и стратегии		Корпоративная стратегия ВЭБ.РФ утверждается решением наблюдательного совета ВЭБ.РФ	
102–29 Выявление экономических, экологических и социальных воздействий и управление ими		Полномочия наблюдательного совета ВЭБ.РФ в сфере управления экономическими, экологическими и социальными воздействиями определяются Федеральным законом от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ «О банке развития» (с изменениями), статья 12	

Показатель	ГД ООН	Разделы отчета /комментарии	Страница
102–30 Эффективность методов управления рисками		В соответствии с Федеральным законом от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ «О банке развития» (с изменениями) наблюдательный совет ВЭБ.РФ утверждает политику по управлению рисками ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, а также устанавливает показатели, ограничения и лимиты, установление которых наблюдательным советом ВЭБ.РФ предусмотрено указанными политикой и федеральным законом. Наблюдательный совет ежегодно рассматривает результаты функционирования системы управления рисками в рамках рассмотрения годового отчета ВЭБ.РФ. Информация о рисках, включая экономические, экологические и прочие риски, и способах управления этими рисками доводится до сведения наблюдательного совета в рамках рассмотрения вопросов об одобрении крупных сделок, инвестиционных проектов	
102–31 Рассмотрение экономических, экологических и социальных вопросов		В соответствии с Федеральным законом от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ «О банке развития» (с изменениями) заседания наблюдательного совета ВЭБ.РФ проводятся не реже одного раза в квартал	
102–32 Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчета в области устойчивого развития		Приложение 1 Нефинансовый отчет ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ утверждается управляющим комитетом ВЭБ.РФ	С. 190
5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ			
102–40 Список заинтересованных сторон		Приложение 1	С. 192-193
102–41 Коллективные договоры	Принципы 1, 3	По состоянию на 31 декабря 2019 года доля сотрудников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, охваченных коллективным договором, составила 76%	
102–42 Выявление и отбор заинтересованных сторон		Приложение 1	С. 192-193
102–43 Подход к взаимодействию	Принципы 1, 2	Координация институтов развития Международная деятельность	С. 113-128, 128-130, 20-22,

Показатель	ГД ООН	Разделы отчета /комментарии	Страница
с заинтересованными сторонами		Образовательные проекты для предпринимателей и молодежи Корпоративная культура Приложение 1 При определении содержания нефинансового отчета ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2019 год в было проведено анкетирование представителей функциональных структурных подразделений организаций ВЭБ.РФ и представителей заинтересованных сторон ВЭБ.РФ	183-186, 192-197
102–44 Ключевые темы и опасения		Приложение 1	С 193-196, 198-203
6. ПРОЦЕДУРА ОТЧЕТНОСТИ			
102–45 Юридические лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность		Юридические лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность ВЭБ.РФ указаны в Примечании 3. Основные дочерние организации к консолидированной финансовой отчетности по МСФО (https://вэб.рф/investoram/otchetnost/MCFO/). Нефинансовый отчет ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2019 год охватывает только те организации, которые указаны в сведениях о границах отчета в Приложении 1	С. 191-192
102–46 Определение содержания отчета и границ тем		• Приложение 1	С. 190-192, 197
102–47 Перечень существенных тем		Приложение 1	С. 198-202
102–48 Переформулировки показателей		Управление административно-хозяйственной деятельностью (подраздел «Использование служебного автотранспорта»)	С. 167
102–49 Изменения в отчетности		По сравнению с предыдущим отчетным периодом произошли следующие изменения в перечне существенных тем: темы «Результаты инвестиционной деятельности и операционная эффективность», «Инвестиции в проекты развития городской экономики», «Вклад в развитие регионов и местных сообществ (создание рабочих мест, поддержка образования)» не вошли в перечень; новыми существенными темами стали «Социальные программы и льготы для сотрудников, показатели текучести кадров, практики удержания сотрудников,	

Показатель	ГД ООН	Разделы отчета /комментарии	Страница
		уровень удовлетворенности сотрудников», «Соответствие нормативным требованиям (комплаенс) в области трудовых отношений, охраны окружающей среды, налогового и иного применимого законодательства, включая законодательство и нормативные требования, касающиеся предоставляемых услуг», «Фабрика проектного финансирования», «Проекты социального воздействия (Social Impact Bonds)», «Выполнение функций государственной управляющей компании», «Международное сотрудничество». По сравнению с предыдущим отчетным периодом в границы отчета внесены следующие существенные изменения: в отчет не включена информация: • об ООО «ВЭБ Капитал», • об АО «ВЭБ-лизинг», • об ООО «ВЭБ Сервис», • о ПАО АКБ «Связь-Банк», • о ПАО «Проминвестбанк», • о Фонде «ВЭБ Инновации»	
102–50 Отчетный период		1 января 2019 г. – 31 декабря 2019 г.	
102–51 Дата публикации последнего отчета		Нефинансовый отчет Группы ВЭБ.РФ за 2018 год опубликован в августе 2019 года	
102–52 Цикл отчетности		Нефинансовые отчеты ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ публикуются на ежегодной основе	
102–53 Контактная информация по вопросам отчетности		Приложение 13 Приложение 14	С. 234, 235
102–54 Заявление о варианте подготовки отчетности в соответствии со Стандартами GRI		Нефинансовый отчет ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2019 год составлен в соответствии со Стандартами по подготовке отчетности в области устойчивого развития (основной вариант) Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI Standards) и Отраслевым приложением Руководства GRI для организаций финансового сектора	
102–55 Таблица показателей GRI		Приложение 2	С. 205-220

Показатель	ГД ООН	Разделы отчета /комментарии	Страница
102–56 Внешнее заверение		Приложение 1 Приложение 12 Выбор независимого нефинансового аудитора осуществляется в рамках открытой закупочной процедуры на основании Положения о нефинансовом отчете ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, утвержденного приказом ВЭБ.РФ	С. 191, 232-233
ТЕМАТИЧЕСКИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
GRI 200 ЭКОНОМИЧЕСКИЕ			
GRI 201 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ 2016			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принцип 10	СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЭФФЕКТЫ ОТ ПРОЕКТОВ Социальные программы для работников	С. 103-104, 179-180
201–3 Установленные пенсионные планы и другие льготы	Принцип 6	Социальные программы для работников	С. 179-180
201–4 Финансовая помощь, полученная от государства	Принцип 10	Данные о государственных субсидиях, полученных ВЭБ.РФ и организациями ВЭБ.РФ в 2019 году, приведены в Консолидированном отчете о движении денежных средств (см. Консолидированную финансовую отчетность государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» и ее дочерних организаций за 2019 год, стр. 14) ⁴³ . Кроме того, Некоммерческая организация «МОНОГОРОДА.РФ», не включаемая в консолидированную финансовую отчетность, получила в 2019 году за счет средств федерального бюджета субсидии в размере 4,5 млрд рублей	
GRI 202 ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ 2016			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принципы 1, 6	Развитие кадрового потенциала	С. 171-172
202–1 Отношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате организации	Принципы 1, 6	Величина заработной платы в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ не зависит от пола работника. Приложение 11	С. 230-231

⁴³ <https://вэб.рф/investoram/otchetnost/MCFO/>.

Показатель	ГД ООН	Разделы отчета /комментарии	Страница
GRI 203 НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ 2016			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода		Координация институтов развития СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЭФФЕКТЫ ОТ ПРОЕКТОВ	С. 20-22, 103-104
203–1 Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Принцип 10	ВЭБ.ПРОЕКТЫ ВЭБ.РФ ОБЩЕСТВУ	С. 30-102, 113-136
203–2 Существенные не прямые экономические воздействия	Принцип 10	ВЭБ.ПРОЕКТЫ ВЭБ.РФ ГОСУДАРСТВУ	С. 30-102, 105-112
GRI 204 ПРАКТИКИ ЗАКУПОК 2016			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принцип 10	Закупочная деятельность	С. 160-163
204–1 Доля расходов на местных поставщиков	Принцип 10	Закупочная деятельность	С. 163
GRI 205 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ 2016			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принцип 10	Противодействие коррупции	С. 154-157
205–1 Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	Принцип 10	Противодействие коррупции	С. 157

Показатель	ГД ООН	Разделы отчета /комментарии	Страница
205–2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Принцип 10	Противодействие коррупции Приложение 9 В течение 2019 года ВЭБ.РФ не проводил обучение членов своих органов управления (наблюдательного совета, правления) в области противодействия коррупции в связи с отсутствием существенных изменений в соответствующем законодательстве	С. 154-157, 229
205–3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Принцип 10	Противодействие коррупции Подтвержденных случаев невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией в 2019 году не выявлено. Судебных дел, касающихся коррупции и возбужденных против ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ или сотрудников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ в течение отчетного периода, не зафиксировано.	С. 156
GRI 300 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ			
GRI 301 МАТЕРИАЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ 2016			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принципы 7, 8, 9	Управление административно-хозяйственной деятельностью	С. 163-170
301–1 Израсходованные материалы по массе или объему	Принципы 7, 8, 9	Управление административно-хозяйственной деятельностью	С. 164-166
GRI 302 ЭНЕРГИЯ 2016			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принципы 7, 8, 9	Управление административно-хозяйственной деятельностью	С. 163-170
302–1 Потребление энергии внутри организации	Принципы 7, 8, 9	Управление административно-хозяйственной деятельностью	С. 168-170

Показатель	ГД ООН	Разделы отчета /комментарии	Страница
GRI 303 ВОДА 2016			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принципы 7, 8, 9	Управление административно-хозяйственной деятельностью	С. 163-170
303–1 Количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Принцип 8	Управление административно-хозяйственной деятельностью	С. 168-169
GRI 306 СБРОСЫ И ОТХОДЫ 2016			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принципы 7, 8, 9	Управление административно-хозяйственной деятельностью	163-170
306–2 Отходы по типу и способу обращения	Принципы 7, 8, 9	Управление административно-хозяйственной деятельностью Деятельность ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ не связана с образованием существенных объемов отходов. В отчете раскрыта информация по наиболее существенным типам образуемых отходов. Способ обращения (утилизации) с отходами определяется арендодателями офисных помещений ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, которым передается большая часть отходов	С. 166-167
GRI 307 СООТВЕТСТВИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ТРЕБОВАНИЯМ 2016			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принципы 7, 8, 9	Управление административно-хозяйственной деятельностью	С. 163-170
307–1 Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Принцип 8	В 2019 году штрафы на организации ВЭБ.РФ за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований не налагались. Нефинансовых санкций в виде приостановления деятельности организаций ВЭБ.РФ не зафиксировано	

Показатель	ГД ООН	Разделы отчета /комментарии	Страница
GRI 400 СОЦИАЛЬНЫЕ⁴⁴			
GRI 401 ЗАНЯТОСТЬ 2016			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принципы 1 – 6	Развитие кадрового потенциала	С. 171-173
401–1 Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров	Принцип 6	Приложение 5	С. 223-224
401–2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Принцип 6	Социальные программы для работников	С. 179-180
401–3 Доля сотрудников, вернувшихся на работу по окончании больничного по беременности и родам и (или) отпуска по уходу за ребенком	Принцип 6	Приложение 6	С. 224-226
GRI 402 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА 2016			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принципы 1, 2, 6	Развитие кадрового потенциала	С. 171-173

⁴⁴ В организациях ВЭБ.РФ ведется кадровый учет в соответствии с требованиями и нормами трудового законодательства Российской Федерации или Республики Беларусь

Показатель	ГД ООН	Разделы отчета /комментарии	Страница
402–1 Минимальный период уведомления работников в отношении существенных изменений в деятельности организации	Принципы 1, 2, 6	В ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации, согласно Трудовому кодексу Российской Федерации, период уведомления составляет не менее двух месяцев. В Банке БелВЭБ положение о периоде уведомления включено в коллективные договоры и составляет не менее трех и двух месяцев соответственно: Банк БелВЭБ уведомляет профсоюзную организацию банка за три месяца до наступления событий, которые могут повлечь за собой сокращение численности и (или) штата работников, а также работников, которые могут подлежать сокращению, не менее чем за два месяца	
GRI 403 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ 2016			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принцип 1	Охрана труда и соблюдение прав работников	С. 184 -185
403–4 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Принцип 1	Среди организаций, включенных в границы настоящего отчета, коллективные договоры действуют в ВЭБ.РФ и Банке БелВЭБ. В коллективном договоре ВЭБ.РФ закреплено обязательство работодателя (ВЭБ.РФ) обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда. Коллективный договор Банка БелВЭБ содержит раздел «Охрана труда, здоровья», определяющий обязательства работодателя (Банк БелВЭБ) в сфере охраны труда	
GRI 404 ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ 2016			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принцип 6	Обучение, развитие и оценка персонала	С. 174 - 179
404–1 Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	Принцип 6	Обучение, развитие и оценка персонала	С. 175 -176

Показатель	ГД ООН	Разделы отчета /комментарии	Страница
404–2 Программы повышения квалификации работников и помощи для получения возможности дальнейшего трудоустройства	Принцип 6	Обучение, развитие и оценка персонала	С. 175, 177-177
404–3 Доля сотрудников, в отношении которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Принципы 2, 6	Приложение 7	С. 226
GRI 406 ДИСКРИМИНАЦИЯ 2016			
GRI 406-1 Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия		Всем работникам ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ предоставляются равные возможности вне зависимости от их пола, религиозных и политических взглядов, национальности и возраста. В 2019 году случаев дискриминации в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ не выявлено	
GRI 413 МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА 2016			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принципы 1, 2	Экономика и комплексное развитие городов Поддержка и развитие моногородов Проекты социального воздействия	С. 44-48, 48-58, 78-82
413–2 Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Принципы 1, 2	Такие подразделения в структуре ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ отсутствуют	
GRI 419 НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ 2016			
GRI 419-1 Несоблюдение законодательства и нормативных требований в социально-экономической области	Принципы 1, 2, 10	В 2019 году существенных штрафов на ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ не наложено. Нефинансовых санкций в виде приостановления деятельности организаций ВЭБ.РФ не зафиксировано	

Показатель	ГД ООН	Разделы отчета /комментарии	Страница
ОТРАСЛЕВОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ GRI ДЛЯ КОМПАНИЙ ФИНАНСОВОГО СЕКТОРА			
FS7/FS8 Денежная стоимость продуктов и услуг, специально разработанных с учетом их социальной и (или) экологической значимости, по каждому направлению деятельности с разбивкой по назначению	Принцип 8	ВЭБ.ПРОЕКТЫ	С. 30-102
FS14 Инициативы, направленные на упрощение доступа лиц с ограниченными возможностями к финансовым услугам		Из организаций, представленных в данном отчете, финансовые услуги физическим лицам предоставляет только Банк БелВЭБ. Из 35 объектов Банка БелВЭБ на 27 объектах обустроены пандусы (77 %). Кроме того, клиентам Банка БелВЭБ доступны разнообразные каналы дистанционного обслуживания (интернет-банкинг, кол-центр, служба «онлайн-консультант», рубрика «Обратная связь» на сайте, мессенджеры и социальные сети, а также мобильный банк)	
СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ТЕМЫ ВЭБ.РФ (сведения о подходах к управлению 103–1, 103–2, 103–3)			
Совокупный эффект от реализации проектов. Вклад в экономический рост и социальное благополучие страны, участие в решении приоритетных задач социально-экономического развития Российской Федерации (технологическая, лекарственная, продовольственная безопасность, экспортный потенциал)		ВЭБ.ПРОЕКТЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЭФФЕКТЫ ОТ ПРОЕКТОВ	С. 30-102, 103-104
Вклад в реализацию Указа Президента России от 7 мая 2018 года № 204		Участие в реализации Указа Президента Российской Федерации	С. 19-20

Показатель	ГД ООН	Разделы отчета /комментарии	Страница
Практические результаты координации институтов развития		Координация институтов развития	С. 20-22
Фабрика проектного финансирования		Фабрика проектного финансирования Выпуск облигаций Специализированного общества проектного финансирования «Фабрика проектного финансирования» (СОПФ ФПФ) Цифровизация Фабрики	С. 35-38, 38, 38-39
Проекты социального воздействия (Social Impact Bonds)		Проекты социального воздействия	С. 78-82
Выполнение функций государственной управляющей компании		Инвестирование пенсионных накоплений	С. 109-112
Международное сотрудничество		Участие в Глобальном договоре ООН Поддержка экспорта Развитие российско-белорусского экономического сотрудничества Международная деятельность	С. 28-29, 65-74, 98-102, 113-126
Актуализация стратегий организаций ВЭБ.РФ		Поддержка и развитие моногородов Развитие инфраструктуры и государственно-частного партнерства Лизинг Поддержка экспорта Инновации и цифровая экономика Инжиниринг Развитие Дальнего Востока и Арктики Развитие российско-белорусского экономического сотрудничества	С. 49-50, 60-62, 63, 65-78, 90-92, 92-95, 98-102
Развитие системы управления рисками		Управление рисками	С. 148-154
Вклад ВЭБ.РФ в обеспечение технологического лидерства страны (внедрение инноваций, цифровизацию, развитие высоких технологий и наукоемких отраслей)		Инновации и цифровая экономика	С. 82-90
Вклад в развитие «зеленой» экономики, экологически ответственное производство и потребление		Механизм синдикации Проекты судостроения Экономика и комплексное развитие городов Поддержка и развитие моногородов Инжиниринг Управление административно-хозяйственной деятельностью	С. 33, 34, 45-47, 51-52, 55-56, 90-92, 163-170

Показатель	ГД ООН	Разделы отчета /комментарии	Страница
Участие ВЭБ.РФ в реализации Целей устойчивого развития ООН		Вклад в достижение целей устойчивого развития	С. 28-29
БРИКС и ШОС		Международная деятельность	С. 117-120
Интеграция в ЕАЭС и СНГ		Международная деятельность	С. 125-126
Функции агента Правительства РФ		Выполнение функций агента Правительства Российской Федерации	С. 105-109
Российско-белорусское сотрудничество		Развитие российско-белорусского экономического сотрудничества	С. 98-102
Синергия организаций ВЭБ.РФ		Управление организациями ВЭБ.РФ	С. 147

Приложение 3. Принципы Глобального договора ООН

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека

Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Принцип 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров

Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда

Принцип 5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда

Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности

Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды

Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество

Приложение 4. Структура персонала ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ в разбивке по типу договора, типу занятости, категориям работников и полу

Показатель	Россия						Респулика Беларусь		Итого по группе в целом		
	ВЭБ.РФ		Российские организа-ции ВЭБ.РФ		Итого по группе в России						
	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	всего
Всего сотрудников организации, из них	769	922	403	456	1172	1378	476	1158	1648	2536	4184
Руководители	382	255	100	62	482	317	164	127	646	444	1090
Специалисты	371	667	296	386	667	1053	275	1031	942	2084	3026
Другие категории	16	0	44	7	60	7	0	1	60	8	68
Количество сотрудников, работающих в режиме полной занятости	656	756	382	445	1038	1201	476	1155	1514	2356	3870
Количество сотрудников, работающих в режиме неполной занятости	113	166	21	11	134	177	0	3	134	180	314
Количество сотрудников, работающих по бессрочному договору	759	905	372	446	1131	1351	0	0	1131	1351	2482

Количество сотрудников, работающих по срочному договору	10	17	31	10	41	27	476	1158	517	1185	1702
Количество внештатных сотрудников	0	0	7	4	7	4	0	0	7	4	11

Приложение 5. Общее количество работников и текучесть кадров в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ в 2019 году в разбивке по полу и возрасту

Показатель	Россия			Респулика Беларусь	Итого по группе в целом
	ВЭБ.РФ	Российские организа-ции ВЭБ.РФ	Итого по группе в России		
Общее количество работников, пришедших в организацию в 2019 году					
Всего, из них:	797	245	1042	269	1311
Мужчины	399	141	540	128	668
до 30 лет	81	37	118	34	152
31-50 лет	254	93	347	79	426
51 год и старше	64	11	75	15	90
Женщины	398	104	502	141	643
до 30 лет	83	26	109	28	137
31-50 лет	275	70	345	99	444
51 год и старше	40	8	48	14	62
Доля (%) работников, пришедших в организацию в 2019 году					
Всего, из них:	47,13	28,52	40,86	16,46	31,33
Мужчины	51,89	34,99	46,08	26,89	40,53
до 30 лет	71,05	49,33	62,43	53,13	60,08
31-50 лет	48,38	33,70	43,32	24,09	37,73
51 год и старше	49,23	21,15	41,21	17,86	33,83
Женщины	43,17	22,81	36,43	12,18	25,35
до 30 лет	58,45	23,85	43,43	17,95	33,66
31-50 лет	42,64	23,33	36,51	11,62	24,71
51 год и старше	29,63	17,02	26,37	9,33	18,67
Общее количество работников, покинувших организацию в 2019 году					
Всего, из них:	260	315	575	705	1280

Мужчины	125	170	295	248	543
до 30 лет	15	33	48	26	74
31-50 лет	81	119	200	148	348
51 год и старше	29	18	47	74	121
Женщины	135	145	280	457	737
до 30 лет	17	34	51	53	104
31-50 лет	85	95	180	312	492
51 год и старше	33	16	49	92	141
Коэффициент (%) текучести персонала в 2019 году					
Всего, из них:	15,38	36,67	22,55	43,15	30,59
Мужчины	16,25	42,18	25,17	52,10	32,95
до 30 лет	13,16	44,00	25,40	40,63	29,25
31-50 лет	15,43	43,12	24,97	45,12	30,82
51 год и старше	22,31	34,62	25,82	88,10	45,49
Женщины	14,64	31,80	20,32	39,46	29,06
до 30 лет	11,97	31,19	20,32	33,97	25,55
31-50 лет	13,18	31,67	19,05	36,62	27,38
51 год и старше	24,44	34,04	26,92	61,33	42,47

Приложение 6. Доля работников, вернувшихся в 2019 году из декретного отпуска и (или) отпуска по уходу за ребенком, и доля работников, оставшихся в организации после выхода из декретного отпуска и (или) отпуска по уходу за ребенком, в разбивке по полу

Показатель	ВЭБ.РФ		Организации ВЭБ.РФ		Итого по группе в целом		
	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	всего
Общее количество работников, взявших в 2018 году декретный отпуск или отпуск по уходу за ребенком	0	29	2	121	2	150	152

Общее количество работников, вернувшихся в 2019 году на работу в организацию из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком	1	36	1	77	2	113	115
Общее количество работников, которые должны были вернуться в 2019 году на работу в организацию из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком	4	37	1	66	5	103	108
Коэффициент возвращения работников организации из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком в 2019 году (%)	25,0	97,3	100	116,7	40	109,7	106,5
Общее количество работников, вернувшихся в 2018 году на работу в организацию из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком и продолжающих работать в организации по состоянию на 31 декабря 2019 г. (то есть проработали более одного года после выхода из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком)	2	18	0	39	2	57	59
Общее количество работников, вернувшихся в 2018 году на работу в организацию из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком	3	50	0	67	3	117	120
Коэффициент удержания работников, оставшихся в организации в течение 12 месяцев после выхода из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком в 2019 году (%)	66,7	36,0	-	58,2	66,7	48,7	49,2

Приложение 7. Доля работников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, в отношении которых в 2019 году проведена официальная оценка индивидуальной результативности в целях развития карьеры по результатам работы в 2018 году

Всего			Руководители		Специалисты		Другие служащие (технические исполнители)	
32,7%	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.
	35,86%	30,59%	42,9%	47,3%	32,8%	27,0%	8,3%	37,5%

Приложение 8. Уровень травматизма на рабочем месте, коэффициент⁴⁵ травматизма, профессиональной заболеваемости в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ

Название организации	Общее число инцидентов регистрируемых производственных травм среди работников	Коэффициент травматизма на рабочем месте	Общее количество отработанных часов (человеко-часов) работников
ВЭБ.РФ	1	0,47	2 116 632
Банк БелВЭБ	0	0,00	2 989 626
Группа РЭЦ	0	0,00	562 598,4
ВЭБ Инжиниринг	0	0,00	89 585
ИнфраВЭБ	0	0,00	107 206,5
МОНОГОРОДА.РФ	0	0,00	141 007
ФРДВ	0	0,00	144 273,6
ВЭБ Инновации (VEB Ventures)	0	0,00	71 603

Инциденты со смертельным исходом и инциденты с тяжелыми последствиями среди работников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ в 2019 году отсутствовали. Профессиональных заболеваний, впервые выявленных среди работников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, а также смертельных случаев, вызванных профессиональными заболеваниями, в отчетном году не выявлено.

Каких-либо инцидентов травматизма на рабочем месте, случаев профессиональных заболеваний и смертельных случаев, вызванных профессиональными заболеваниями, среди сотрудников не являющихся работниками ВЭБ.РФ и организаций, ВЭБ.РФ, но работа или рабочее место которых находится под контролем ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ (подрядчики, зависимые общества и пр.) в 2019 году не выявлено. Учет количества отработанных часов таких сотрудников не ведется.

⁴⁵ Коэффициент травматизма на рабочем месте рассчитан согласно методологии GRI с применением коэффициента 1 000 000. Учет незначительных травм, требующих только оказания первой помощи, в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ не ведется.

Приложение 9. Количество и доля работников, которые прошли в 2019 году обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации

Название организации	Всего		из них:					
			Руководители		Специалисты		Другие служащие (технические исполнители)	
	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.
ВЭБ.РФ	11,4%	193	0,3%	2	18,4%	191	0,0%	0
Банк БелВЭБ	0,2%	3	0,7%	2	0,1%	1	0,0%	0
Группа РЭЦ	7,8%	40	5,2%	3	8,1%	37	0,0%	0
ВЭБ Инжиниринг	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0
ИнфраВЭБ	1,3%	1	3,8%	1	0,0%	0	0,0%	0
МОНОГОРОДА.РФ	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0
ФРДВ	1,3%	1	0,0%	0	2,0%	1	0,0%	0
ВЭБ Инновации (VEB Ventures)	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0
Итого по ВЭБ.РФ и организациям ВЭБ.РФ	5,7%	238	0,7%	8	7,6%	230	0%	0

Приложение 10. Количество обращений, включая жалобы, поданные работниками, клиентами и партнерами ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ в 2019 году, которые были отработаны и урегулированы через официальные механизмы

Название организации	Работники организации	Партнеры, клиенты
ВЭБ.РФ	3	3
Банк БелВЭБ	1	10
Группа РЭЦ	0	43

ВЭБ Инжиниринг	0	0
ИнфраВЭБ	0	0
МОНОГОРОДА.РФ	0	0
ФРДВ	0	0
ВЭБ Инновации (VEB Ventures)	0	0

Приложение 11. Отношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате по состоянию на 31 декабря 2019 г.

Организация/Регион	Размер заработной платы сотрудника начального уровня (минимальный грейд), работающего на условиях полной занятости, рос. руб.	Минимальная заработная плата (региональный уровень) ⁴⁶ , рос. руб.	Соотношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате
ВЭБ.РФ			
Москва	39 500,00	20 195,00	2,0
Банк БелВЭБ			
Минск	16 446,85	9693,62	1,7
Группа РЭЦ			
Москва	40 000,00	20 195,00	2,0
ВЭБ Инжиниринг			
Москва	63 000,00	20 195,00	3,1
ИнфраВЭБ			
Москва	45 000,00	20 195,00	2,2

⁴⁶ По данным территориальных органов Федеральной службы государственной статистики по г. Москве и по Приморскому краю, Национального статистического комитета Республики Беларусь.

МОНОГОРОДА.РФ			
Москва	30 000,00	20 195,00	1,5
ФРДВ			
Москва	70 000,00	20 195,00	3,5
Приморский край	46 667,00	12 130,00	3,8
ВЭБ Инновации (VEB Ventures)			
Москва	60 000,00	20 195,00	3,0

Приложение 12. Заключение по результатам подтверждения независимой аудиторской организацией нефинансового отчета ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2019 год



ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО ПРАКТИКУЮЩЕГО СПЕЦИАЛИСТА ПО ЗАДАНИЮ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕМУ ОГРАНИЧЕННУЮ УВЕРЕННОСТЬ

Руководству Государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ»

Мы выполняли задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении прилагаемого Нефинансового отчета ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2019 год (далее – Отчет)¹ на предмет соответствия требованиям Стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности² (далее – Стандарты) к основному варианту подготовки отчета.

Ответственность Государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ»

Государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ» (далее – ВЭБ.РФ) отвечает за подготовку указанного Отчета в соответствии с требованиями Стандартов к основному варианту подготовки отчета. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Отчета, не содержащего существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Наша независимость и контроль качества

Мы заявляем о том, что соблюдали требование независимости и другие этические требования в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, соответствующими Международному кодексу этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), разработанному Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, основанному на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения, и нами выполнены прочие иные обязанности в соответствии с этими требованиями профессиональной этики.

Аудиторская организация применяет Международный стандарт контроля качества 1 «Контроль качества в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг» и следовательно применяет системный контроль качества, включающий документально оформленную политику и процедуры соблюдения этических требований, профессиональные стандарты и применимые законодательные и нормативные требования.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы предоставить вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, относительно Отчета на предмет соответствия требованиям Стандартов к основному варианту подготовки отчета на основании выполненных нами процедур и полученных доказательств. Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (пересмотренным) 3000 «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов». Согласно этому стандарту данное задание планировалось и проводилось таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчет не содержит существенных искажений.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполняемое в соответствии с данным стандартом, предусматривает оценку соответствия Отчета требованиям Стандартов к основному варианту подготовки отчета.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

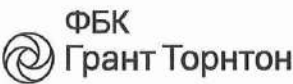
Проведенные нами процедуры основывались на нашем профессиональном суждении и включали направление запросов, инспектирование документов, аналитические процедуры, оценку надлежащего характера методов количественной оценки и политики по составлению отчетности, а также согласование или сверку с соответствующими данными.

Учитывая обстоятельства задания, при выполнении перечисленных выше процедур мы осуществили:

- Проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента и сотрудников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ.
- Изучение информации, имеющейся на сайтах ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, касающейся деятельности в контексте вопросов устойчивого развития.
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экономических, экологических, социальных аспектов деятельности ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете.
- Анализ нефинансовой отчетности компаний аналогичного сегмента рынка в целях бенчмаркинга.

¹ Отчет включает в себя результаты деятельности Государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» и организаций ВЭБ.РФ (Группа РЭЦ (АО «Российский экспортный центр», АО «ЭКСПАР» и АО РОСЭКСИМБАНК), АО «Фонд развития Дальнего Востока и Арктики», Некоммерческая организация «Фонд развития моногородов», АО «ИнфраВЭБ», ООО «ВЭБ Инновации», ООО «ВЭБ Инжиниринг», ОАО «Банк БелВЭБ»)

² GRI Sustainability Reporting Standards



- Выборочное изучение документов и данных о результативности существующих в ВЭБ.РФ систем управления экономическими, экологическими и социальными аспектами устойчивого развития.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, подлежащих включению в Отчет.
- Анализ информации в Отчете на соответствие требованиям Стандартов к основному варианту подготовки отчета, включая требования отраслевых элементов отчетности GRI для компаний финансового сектора.

Процедуры проводились исключительно в отношении данных за 2019 год. Оценка надежности представленной в Отчете информации о результативности проводилась в отношении соблюдения требований к основному варианту подготовки Отчета в соответствии со Стандартами, а также информации, ссылки на которую представлены в разделе Отчета «Указатель содержания элементов GRI в отчете, подготовленном в соответствии со стандартами GRI (GRI Standards), отраслевым приложением GRI для компаний финансового сектора и принципами Глобального договора ООН». В отношении указанной информации проводилась оценка соответствия раскрываемых данных предоставленным нам документам внешней и внутренней отчетности.

Процедуры не проводились в отношении заявлений прогнозного характера; заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения ВЭБ.РФ предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени; а также в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения.

Подтверждение проводилось в отношении версии Отчета на русском языке, подлежащей утверждению управляющим комитетом ВЭБ.РФ, публикации на сайте ВЭБ.РФ, а также направлению в Глобальную инициативу по отчетности (GRI) для уведомления об использовании Стандартов GRI при подготовке Отчета.

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и меньше по объему, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем тот, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, мы не выражаем мнения, обеспечивающего разумную уверенность, по Отчету во всех существенных аспектах в соответствии с требованиями Стандартов к основному варианту подготовки отчета.

Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, в отношении соответствия Отчета требованиям Стандартов к основному варианту подготовки отчета

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не подготовлен во всех существенных аспектах в соответствии с требованиями Стандартов к основному варианту подготовки отчета.

Общество с ограниченной ответственностью
«Финансовые и бухгалтерские консультанты»
Практикующий специалист
Партнер

В.Ю. Скобарев

на основании доверенности № 76/18 от 17 декабря 2018 года

Российская Федерация, г. Москва
30 июня 2020 года

Приложение 13. Форма обратной связи

Уважаемые читатели!

Нам важно получить ваши отзывы и предложения, чтобы улучшить качество будущих отчетов.

Какую группу заинтересованных лиц вы представляете?

- ☐ Органы государственной власти
- ☐ Клиенты и заемщики
- ☐ Инвесторы и партнеры
- ☐ Поставщики, подрядчики
- ☐ Деловые ассоциации, профессиональное сообщество
- ☐ Сотрудники
- ☐ Другое (укажите, пожалуйста)

Содержит ли данный отчет ответы на интересующие вас вопросы?

- ☐ Да
- ☐ Да, частично
- ☐ Нет

Какую дополнительную информацию вы хотели бы увидеть в следующем годовом отчете?

Ваши общие рекомендации и комментарии к отчету:

Пожалуйста, оцените данный отчет по следующим критериям:

Критерий	Отлично	Хорошо	Удовлетворительно	Плохо
Актуальность и существенность раскрытых вопросов				
Достоверность информации				
Структура отчета и удобство поиска информации				
Дизайн отчета				

Если вы хотите получить ответ на свои комментарии, пожалуйста, оставьте контактную информацию (ФИО, должность и название представляемой организации, номер телефона, адрес электронной почты), и мы обязательно свяжемся с вами.

Контактное лицо по вопросам содержания отчета:

Лапшин Вячеслав Николаевич,
руководитель направления Программы и Стратегии АНО «Институт Внешэкономбанка»
Email: lapshin_vn@veb.ru
тел. +7(495) 604 69 58

Спасибо за ваше участие!

Приложение 14. Контактная информация

Государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ»

Пр-т Академика Сахарова, д. 9, Москва, 107078, Россия

Тел.: (495) 604-63-63

Факс: (495) 721-92-91

<https://вэб.рф>

АНО «Институт исследований и экспертизы Внешэкономбанка»

Тел.: (499) 954-82-70

www.inveb.ru