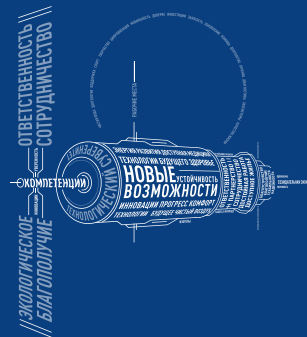


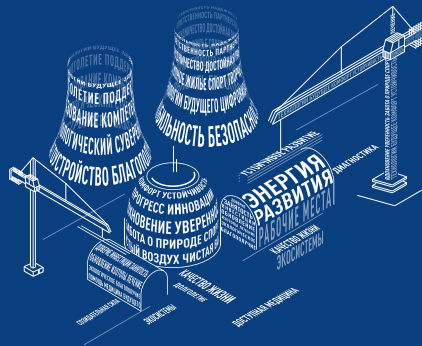


ОТЧЕТНОСТЬ ДИВИЗИОНОВ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»

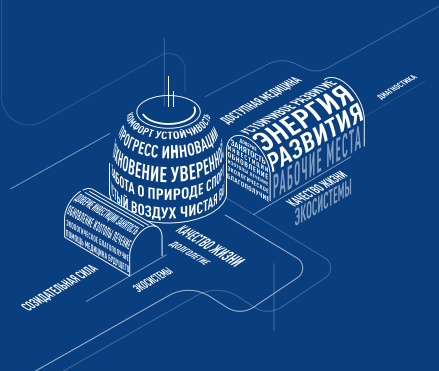
ГОРНОРУДНЫЙ ДИВИЗИОН



ИНЖИНИРИНГОВЫЙ ДИВИЗИОН



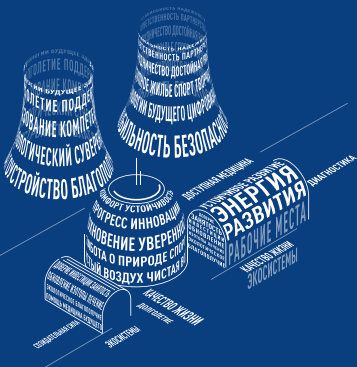
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ДИВИЗИОН



ТОПЛИВНЫЙ ДИВИЗИОН



ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ДИВИЗИОН



ДИВИЗИОН «СБЫТ И ТРЕЙДИНГ»



Обращение руководителя Топливного дивизиона	2
1. Ключевые результаты и события отчетного года	6
2. Информация о дивизионе	8
3. Система управления	14
4. Инновационная деятельность и развитие науки	23
5. Новые продукты и направления деятельности	30
6. Безопасность деятельности	33
7. Цифровизация и цифровые продукты	46
8. Развитие человеческого капитала	48
9. Вклад в развитие территорий присутствия	64
10. Специфические риски и подходы к управлению	69
Приложения	71

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЯ ТОПЛИВНОГО ДИВИЗИОНА

Уважаемые коллеги, дорогие друзья и партнеры!

В 2025 году Топливный дивизион Госкорпорации «Росатом» на 100% выполнил все свои контрактные обязательства, подтвердив репутацию Госкорпорации «Росатом» как надежного партнера и поставщика.

Уже несколько лет подряд наши организации реализуют масштабную производственную программу, что отражается и на финансовых результатах. В 2025 году консолидированная выручка Топливного дивизиона выросла на 24,5% в годовом исчислении и впервые превысила уровень в полтриллиона рублей, достигнув 559,6 млрд рублей.

Традиционно крупнейшими поставками являются стартовые загрузки ядерного топлива для новых реакторов. В отчетном году мы вновь обеспечили топливом сооружаемые атомные энергоблоки российского дизайна, поставки выполнены для энергоблока № 3 индийской АЭС «Куданкулам» и блока № 7 китайской АЭС «Тяньвань».

Инновационное развитие российского ядерного топлива продолжается по всем ключевым направлениям, включая новые конструкции, материалы и технологии производства. Важной вехой 2025 года стало начало опытно-промышленной эксплуатации в реакторе ВВЭР-1200 на Нововоронежской АЭС конструкции топлива пятого поколения ТВС-5. Особенность этой

тепловыделяющей сборки в том, что ее фабрикацию можно сделать полностью автоматизированной и «безлюдной», что открывает дорогу к промышленному производству и внедрению уранплутониевого ядерного топлива.

Помимо топлива для энергетических реакторов, Топливный дивизион делает новые шаги в производстве продукции для других ядерных установок. В 2025 году была изготовлена активная зона для головного атомного ледокола «Россия» проекта 10510 «Лидер». Это первая в истории партия ядерного топлива для новых мощных судовых реакторных установок РИТМ-400.

Вместе с тем мы развиваем наши технологии не только в части фабрикации комплектного топлива, а по всей производственной цепочке. Ключевым переделом ядерного топливного цикла является обогащение урана, и в этом сегменте отчетный год стал по-настоящему насыщенным. Наши инженеры разработали и приступили к испытаниям газовой центрифуги десятого поколения для разделения изотопов урана – ГЦ-10. Промышленное внедрение этой машины делает наши разделительные предприятия еще более эффективными и конкурентоспособными. При этом в Северске началась модернизация основного разделительного производства, а в Зеленогорске – успешно завершилась.

Новые знаковые достижения в наших неядерных бизнесах, в частности, в технологиях аддитивного производства. В Республике Беларусь открылся первый зарубежный Центр аддитивных технологий, а в России началось производство нашего второго серийного 3D-принтера RusMelt 600M. Эта машина стала крупнейшей в нашей линейке 3D-принтеров, работающих по технологии селективного лазерного сплавления, и первым российским серийным принтером для крупногабаритной СЛС-печати.

Наконец, одно из самых ярких и масштабных событий случилось в самом конце года в городе Немане Калининградской области, где в опытно-промышленную эксплуатацию была запущена первая российская гигафабрика по производству накопителей энергии. Системы накопления энергии – одна из наиболее перспективных отраслей нового технологического уклада, которая уже делает наш транспорт более экологичным, а энергосистемы – надежнее.

Этот проект – яркий пример того, как развитие технологий и производств Госкорпорации «Росатом» дает

новый импульс территориям присутствия. С выходом предприятия на проектную мощность в Неманском районе будет создано более 1000 рабочих мест только на производстве. С самого начала строительства гигафабрики Топливный дивизион активно участвует в социальном развитии региона. С 2022 года обеспечено финансирование социальных программ в Немане и Советске на общую сумму 180 млн рублей. Совместно с правительством Калининградской области ведется строительство в Немане пяти жилых домов на 150 квартир для сотрудников нового предприятия, при этом два дома уже сданы.

Таким образом, сочетание инновационных технологий Госкорпорации «Росатом» и социальной политики атомной отрасли создает комплексный эффект для устойчивого развития российских регионов, повышения качества жизни людей и открытия новых возможностей для каждого из нас.

Наталья Никипелова,
руководитель Топливного дивизиона
Госкорпорации «Росатом»

1

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И СОБЫТИЯ ОТЧЕТНОГО ГОДА

2

ИНФОРМАЦИЯ О ДИВИЗИОНЕ



1. КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И СОБЫТИЯ ОТЧЕТНОГО ГОДА

Ключевые результаты 2025 года

Показатель	2022	2023	2024	2025
Консолидированная выручка, млн рублей	271 001,1	401 086,1	449 244,86	559 650,88
Расходы на охрану окружающей среды, млн рублей	2366,8	4498,53	3996,96	4888,8
Среднесписочная численность, чел.	23 382	24 939	25 860	29 036

Операционные показатели деятельности Топливного дивизиона

Наименование показателя	2022	2023	2024	2025	Анализ динамики изменения приведенных показателей операционной деятельности
Портфель зарубежных заказов по продукции и услугам начальной стадии ЯТЦ на 10 лет, млрд долл. США	18,8	18,7	21,8	23,9	Рост портфеля в соответствии с контрактацией
Коэффициент производственного травматизма, LTIFR	0,09	0,04	0,02	0,1	Увеличение показателя связано с увеличением несчастных случаев. За отчетный год на объектах сегмента зафиксировано пять легких несчастных случаев

Основные события 2025 года

- Выполнена поставка в Индию стартовой загрузки ядерного топлива для энергоблока № 3 АЭС «Куданкулам».
- В реакторе ВВЭР-1200 на энергоблоке № 6 Нововоронежской АЭС началась опытно-промышленная эксплуатация новой конструкции ядерного топлива пятого поколения ТВС-5.
- Изготовлена и прошла приемку активная зона для реакторной установки головного атомного ледокола «Россия» проекта 10510 «Лидер». Это первая в истории партия ядерного топлива для новых мощных судовых реакторных установок РИТМ-400.

- Исполнен контракт на поставку модифицированного ядерного топлива для исследовательского реактора ВВР-СМ, эксплуатирующегося в Институте ядерной физики Академии наук Республики Узбекистан.
- Исполнен контракт на поставку ядерного топлива во Вьетнам для Далатского исследовательского реактора, что знаменует возобновление поставок в страну.
- В Зеленогорской организации сублиматно-разделительного комплекса завершилась модернизация основного производства по обогащению урана.
- Началась модернизация третьего по счету производства Госкорпорации «Росатом» по обогащению урана. На заводе разделения изотопов введен в промышленную эксплуатацию первый блок высокопроизводительных газовых центрифуг поколения 9+.
- Изготовлена опытно-промышленная партия газовых центрифуг десятого поколения для разделения изотопов урана – ГЦ-10. По своим техническим характеристикам новая машина превосходит все центрифуги предыдущих поколений, работающие в организациях Госкорпорации «Росатом».
- Выполнены ключевые вехи в строительстве Опытного-демонстрационного энергокомплекса IV поколения в ЗАТО Северск в рамках стратегического отраслевого проекта «Прорыв». На строительную площадку были доставлены крупные единицы основного энергетического оборудования энергоблока БРЕСТ-ОД-300, включая составные части корпуса инновационного реактора, а также силовое оборудование машинного зала (ротор турбины, статор генератора). Смонтированы металлическая оболочка центральной полости реактора, а также металлические оболочки периферийной полости.
- В Немане Калининградской области запущена в опытно-промышленную эксплуатацию первая российская гигафабрика накопителей энергии.
- В Минске открылся первый зарубежный Центр аддитивных технологий.
- Выведен на рынок первый российский серийный 3D-принтер по технологии селективного лазерного сплавления для крупногабаритной печати металлом – RusMelt 600M.



2. ИНФОРМАЦИЯ О ДИВИЗИОНЕ

GRI 2-1
GRI 2-6

Топливный дивизион и организации, входящие в контур управления управляющей компании (далее – Дивизион), – один из крупнейших в мире производителей и поставщиков ядерного топлива.

Компания является единственным поставщиком ядерного топлива для всех российских АЭС, судовых и исследовательских реакторов России. В состав Дивизиона входит более 40 производственных предприятий, специализирующихся на производстве газовых центрифуг, обогащении урана и фабрикации ядерного топлива, а также научно-конструкторские организации и отраслевые интеграторы по разным направлениям бизнеса.

Организации Дивизиона производят более трети потребляемой обогащенной урановой продукции в мире, а доля на мировом рынке фабрикации топлива составляет более 18%.

Основными конкурентными преимуществами Дивизиона являются:

- комплектные поставки: гибкость ценообразования за счет концентрации всех переделов производства топлива в контуре Дивизиона, в том числе возможности улучшения характеристик продукции и компенсации потерь на каждом из переделов;
- постоянное совершенствование потребительских свойств ядерного топлива – обеспечение маневренных режимов эксплуатации, возможность повышения мощности реакторной установки, удлиненные топливные кампании и циклы, высокое выгорание ядерного топлива, предложение толерантного топлива;
- использование различных видов сырья: повышение коммерческой привлекательности топлива за счет снижения стоимости;
- предложение заказчикам образцов и решений, прошедших квалификацию в Российской Федерации;

- оптимизация затрат и компактизация площадок: повышение ценовой конкурентоспособности за счет оптимизации затрат; концентрация производств, выведение за контур непрофильных производств, развитие новых и безотходных технологий;
- расширение логистических возможностей для обеспечения гарантированности поставок.



Место Дивизиона в структуре атомной отрасли



Приоритетом на всех этапах деятельности Дивизиона является неукоснительное соблюдение требований ядерной и радиационной, промышленной, пожарной и экологической безопасности, а также норм охраны труда, физической защиты ядерных объектов и материалов, готовности к аварийному реагированию.

Основные направления деятельности

Основная продукция Дивизиона – ядерное топливо, представляющее собой сложный высокотехнологичный продукт, производство которого подразумевает целый ряд стадий, в которых задействованы добывающие, химические, металлургические и машиностроительные предприятия атомной отрасли. Дивизион обеспечивает полный цикл производства ядерного топлива – от закиси-оксида урана до готовых тепловыделяющих сборок – и его реализацию на рынке. Производимое Дивизионом топливо и его компоненты экспортируются для всех видов реакторов российского дизайна и легководных реакторов западного дизайна. Компания также обладает компетенциями по производству и поставкам компонентов топлива для зарубежных реакторов на тяжелой воде (PHWR). Кроме того, управляющая компания разработала собственную конструкцию топлива для реакторов западного дизайна PWR TBC-K, которая подтвердила свои преимущества в ходе опытно-промышленной эксплуатации на одной из зарубежных АЭС.

Отдельно развивается комплексное предложение для операторов реакторов на тепловых нейтронах в рамках «Сбалансированного ЯТЦ». Данная концепция позволяет комбинировать различные элементы замыкания ЯТЦ с улучшением экономических показателей топливного цикла за счет повторного вовлечения регенерированных ядерных материалов.

Обеспечение безопасности топлива – первоочередная задача Дивизиона. Продолжается разработка инновационных решений, которые отличаются высокой надежностью. Особое внимание уделяется одновременному увеличению эффективности топлива за счет повышения глубины выгорания и продления кампании ядерного топлива до 18 и 24 месяцев.

Дивизион обеспечивает комплектные поставки топлива и предоставляет услуги по сопровождению его эксплуатации, предлагает своим заказчикам лучшие инженеринговые решения по совершенствованию топлива и топливного цикла на протяжении всего срока эксплуатации.

Организации Дивизиона производят самые эффективные в мире газовые центрифуги, для изготовления которых используются технологические решения с применением углеволокна.

Для развития новых бизнесов созданы отраслевые интеграторы – специализированные компании по отдельным направлениям, которые обеспечивают взаимодействие с производственными и научными предприятиями, имеющими необходимые компетенции, в том числе за пределами атомной отрасли.

Дивизион поставляет на российский и мировой рынок широкий спектр неядерной продукции и услуг по направлениям: металлургия и накопители энергии, химическая промышленность и технологии 3D-печати, является одним из крупнейших в мире производителей изотопной продукции, входит в число лидеров российского рынка по выпуску циркониевой, кальциевой, литиевой и ниобиевой продукции.

Научно-техническая деятельность Дивизиона охватывает широкий спектр направлений, среди которых – совершенствование конструкций и материалов ядерного топлива, реализация концепции замкнутого ядерного топливного цикла, создание инновационных видов топлива, прикладные научные задачи в области разработки новых материалов и гражданской продукции.

Регионы присутствия

Организации Дивизиона расположены в 12 регионах Российской Федерации. Ряд организаций осуществляет свою деятельность в периметре закрытых административно-территориальных образований (ЗАТО) –

Северске, Новоуральске, Зеленогорске, а также в моногороде – Глазове, где являются градообразующими организациями, крупнейшими работодателями и налогоплательщиками.

Членство в ассоциациях

Дивизион принимает участие в сторонних организациях, ассоциациях, союзах и иных объединениях, в том числе:

- Союзе организаций атомной отрасли «Атомные города»;
- Общероссийском отраслевом объединении работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»;

Награды

- В апреле 2025 года впервые в истории атомной промышленности генеральный директор Госкорпорации «Росатом» А.Е. Лихачёв вручил 25 наград сотрудникам Дивизиона за вклад в развитие аддитивных технологий.
- Компания вошла в число победителей премии Содружества Независимых Государств 2025 года за достижения в области качества продукции и услуг и стала лауреатом от России в номинации «Продукция производственного назначения».
- В 2025 году организация комплекса фабрикации ядерного топлива в Глазове стала призером всероссийского конкурса «Флагманы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость», организованного Российским союзом промышленников и предпринимателей в номинациях «За динамичное развитие бизнеса» и «За развитие кадрового потенциала».
- Организация комплекса фабрикации ядерного топлива в Глазове стала победителем XXIII национальной экологической премии имени В.И. Вернадского за вклад в сохранение биоразнообразия Удмуртии. Победу заводу принес проект «В гармонии с природой родного края».
- Организация комплекса фабрикации ядерного топлива в Глазове стала призером международного климатического конкурса «Зеленая» Евразия, организованного совместно с Евразийской экономической комиссией. Организация заняла 2-е место в номинации «Водные ресурсы в новых климатических условиях» с экологической инициативой по снижению воздействия на реку Чепца.

- Автономной некоммерческой организации «Атомспорт»;
- АНО «Энергия Развития».

- За особые трудовые заслуги в атомной отрасли звание Героя Труда Российской Федерации было присвоено токарю организации комплекса фабрикации ядерного топлива в Глазове. Он стал первым Героем Труда среди сотрудников Дивизиона.

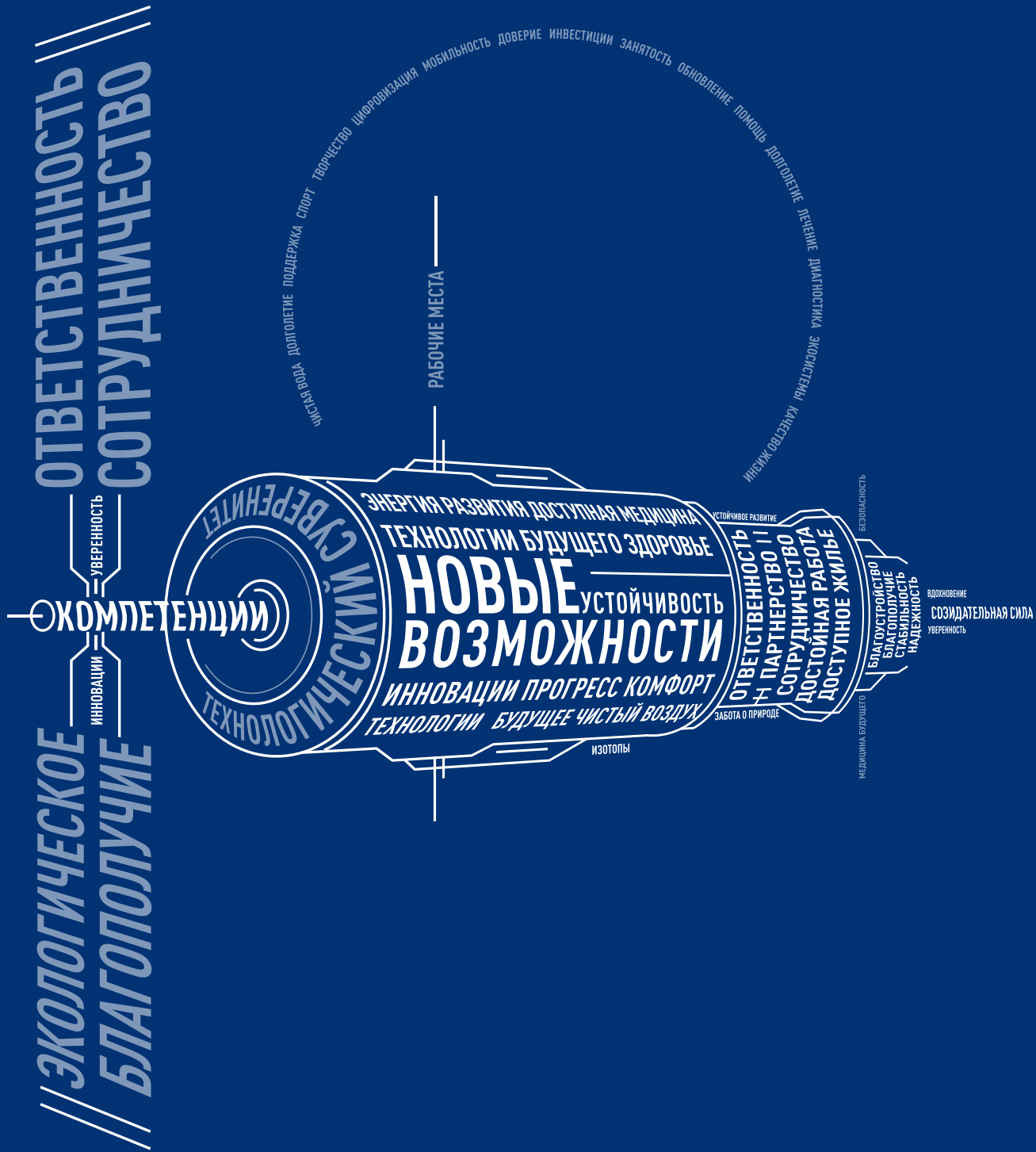


3

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

4

**ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
И РАЗВИТИЕ НАУКИ**



3. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-1

Компания выстраивает систему корпоративного управления, следуя лучшим отечественным и международным практикам и стандартам. Корпоративное управление Дивизиона базируется на применении действующих нормативных правовых актов Российской

Федерации, регулирующих деятельность акционерного общества и его органов управления, единых отраслевых методических рекомендаций Госкорпорации «Росатом» и принятых в их развитие локальных нормативных актов.

3.1. ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-9

Отдельные нормы Кодекса корпоративного управления, рекомендованного письмом Банка России от 10.04.2014 № 06–52/2463, добровольно применяются управляющей компанией с учетом закрепленной нормативными правовыми актами Российской Федерации специфики правового положения Госкорпорации «Росатом», обеспечивающей единство управления организациями атомной отрасли, и отражены в ряде локальных нормативных актов управляющей компании.

В соответствии с Уставом органами управления являются:

- общее собрание акционеров (в лице единственного акционера);
- совет директоров;
- президент (единоличный исполнительный орган).

Решения по вопросам, относящимся к компетенции общего собрания акционеров, принимаются единственным акционером Общества – АО «Атомэнергопром».

Ключевая роль в стратегическом управлении Дивизионом принадлежит совету директоров управляющей компании. Персональный состав совета директоров формируется единственным акционером – АО «Атомэнергопром» в основном из внешних директоров, не являющихся работниками управляющей компании, имеющих большой опыт работы в отрасли и глубоко понимающих специфику деятельности управляющей

компании. Независимые члены в составе совета директоров в понимании Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, в управляющей компании отсутствуют.

Решением единственного акционера управляющей компании от 27.06.2025 № 66 совет директоров избран в количестве семи человек.

В совете директоров 28,6% женщин. Все члены совета директоров имеют высшее образование.

Члены совета директоров акциями управляющей компании не владеют. В течение 2025 года членами совета директоров не совершались сделки по приобретению или отчуждению акций Общества, решения о выплате вознаграждения и/или компенсации расходов членам совета директоров Компании не принимались, вознаграждения не выплачивались, компенсация расходов не производилась.

В период с 01.01.2025 по 31.12.2025 управляющая компания не совершала крупных сделок.

В 2025 году проведено девять заочных голосований для принятия решений советом директоров управляющей компании. В соответствии с Уставом, решением единственного акционера, а также на основании заключенного с Обществом договора, функции единоличного исполнительного органа выполняет президент управляющей компании.

GRI 2-10

GRI 2-17

Структура собственности

Акционерное общество «Атомный энергопромышленный комплекс» является владельцем 100% голосующих акций управляющей компании.

Компанией размещены обыкновенные акции, номинальной стоимостью 1 (один) руб. каждая, в количестве

23 926 252 шт. Уставный капитал управляющей компании составляет 23 926 252 рубля.

Все акции управляющей компании выпущены в бездокументарной форме.

Управление дочерними и зависимыми обществами

Основными механизмами управления Дивизиона в отношении дочерних обществ является осуществление полномочий акционера/участника, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, а также операционного взаимодействия на основании двусторонних регламентов.

Компания осуществляет в отношении организаций Дивизиона полномочия акционера/участника, предусмотренные действующим корпоративным законодательством Российской Федерации, задачей которых является качественное и своевременное исполнение корпоративных процедур.

Деятельность управляющей компании в отношении организаций Дивизиона имеет своей целью повышение эффективности их деятельности, что, в свою очередь, направлено на реализацию стратегической цели Госкорпорации «Росатом» – обеспечение безопасности и конкурентоспособности Российской Федерации. Основными принципами, на которых строится система корпоративного управления, в настоящее время являются:

- обеспечение единства управления организациями Дивизиона, созданными в различных организационно-правовых формах; подготовки кадров, с обязательным учетом специфики деятельности отдельных организаций; также ликвидация лишних уровней корпоративного владения;
- нецелесообразность «перенасыщения» компетенции корпоративных органов управления организаций отрасли и передача ряда «опциональных» вопросов в сферу взаимодействия между ними

в рамках принятых в атомной отрасли отраслевых регламентирующих документов по различным группам бизнес-процессов.

При одновременном вхождении в органы других обществ (перекрестное членство) члены совета директоров не голосуют на заседаниях по вопросам, связанным с одобрением сделок между обществами, если они в силу требований Федерального закона «Об акционерных обществах» признаются заинтересованными в их совершении.



3.2. ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-22
GRI 2-28

3.2.1. Реализация повестки устойчивого развития в Дивизионе и ключевые результаты за отчетный период

Дивизион как часть Госкорпорации «Росатом» разделяет приверженность принципам устойчивого развития, а также приоритет экологических, социальных и управленческих аспектов при осуществлении своей деятельности.

Основная деятельность Дивизиона – цепочка производства ядерного топлива, которое обеспечивает стабильную выработку низкоуглеродной энергии на АЭС. Атомная энергетика признается «зеленым» видом деятельности в Таксономии «зеленых» проектов Российской Федерации¹, а также отмечена в качестве устойчивой в Таксономии ЕАЭС, Казахстана, Японии, Южной Кореи, Китая, Бангладеш, Индонезии, стран Евросоюза.

По экспертным оценкам, на ядерном топливе и его компонентах производства Дивизиона ежегодно производится около 400 млрд кВт·ч электроэнергии в России и за рубежом.

В 2025 году выработка низкоуглеродной энергии на российских атомных электростанциях в составе Элек-

троэнергетического дивизиона составил 218,349 млрд кВт·ч, что на 1,3% больше по сравнению 2024 годом.

Кроме того, Госкорпорация «Росатом» в лице Дивизиона является крупнейшим в мире производителем низкообогащенного урана (доля мирового рынка – более 30%), который частично поставляется на экспорт по контрактам АО «Техснабэкспорт». Обогащенный уран производства организаций Дивизиона также используется для фабрикации ядерного топлива с целью производства атомной энергии.

Дивизион принимал участие в процедуре получения Госкорпорацией «Росатом» ESG-рейтинга Российского Аналитического кредитного рейтингового агентства (АКРА). В 2025 году рейтинг устойчивого развития Госкорпорации «Росатом» был подтвержден на уровне ESG-2 (AA+), что соответствует очень высокой оценке в области экологии, социальной ответственности и управления.

3.2.2. Система управления устойчивым развитием в Дивизионе

Системный характер деятельности по устойчивому развитию в атомной отрасли обеспечивается едиными методологическими подходами, закрепленными в Единой отраслевой политике в области устойчивого развития и иных документах Госкорпорации «Росатом» и утвержденными в Дивизионе. Операционная деятельность Дивизиона осуществляется с учетом всех аспек-

тов устойчивого развития: охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, энергосбережения и повышения энергоэффективности, противодействия коррупции, реализации проектов и мероприятий, направленных на социальную поддержку и развитие городов присутствия организаций Дивизиона².

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 21.09.2021 № 1587 «Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе «зеленого») развития в Российской Федерации и требований к системе верификации инструментов финансирования устойчивого развития в Российской Федерации».

2. Подробнее см.: <https://www.tvcl.ru/sustainable-development/>

На уровне Дивизиона определен координатор по устойчивому развитию и задачи по внедрению практики устойчивого развития в соответствии с едиными отраслевыми методическими указаниями в области устойчивого развития Госкорпорации «Росатом».

В рамках своей деятельности и стратегических приоритетов Дивизион содействует достижению ЦУР ООН на период до 2030 года, вносит вклад в национальные цели развития Российской Федерации на период до 2036 года, а также в реализацию национальных проектов Российской Федерации:

- Совместно с Госкорпорацией «Росатом» и ФМБА России Дивизион участвует в федеральном проекте по совершенствованию качества медицинской помощи, реализует программы поддержки медицинских учреждений в регионах присутствия, включая приобретение современного оборудования и улучшение жилищных условий для медицинских работников.
- Продолжается реализация программы единовременных выплат для поддержки молодых педагогов в городах присутствия организаций Дивизиона.

- Осуществляется финансирование проектов по модернизации инфраструктуры образовательных учреждений.
- Дивизион участвует в федеральном проекте «Профессионалитет», в школах и детских садах реализует проекты, направленные на развитие профориентации, воспитания и технического творчества у детей.
- Реализуется более 200 цифровых производственных и корпоративных проектов с использованием ИИ.

Дивизион системно интегрирует принципы устойчивого развития во все технологические процессы. В рамках каждой группы технологических цепочек внедряются элементы, обеспечивающие соответствие «зеленым» критериям. Оценка проводится по трем ключевым направлениям: экологичность конечного продукта, устойчивость применяемых технологий и эффективность обращения с производственными отходами.

3.2.3. Ключевые результаты по приоритетным ESG-аспектам

Ключевые результаты	Ед. измерения	2022	2023	2024	2025
Экология					
Расходы на охрану окружающей среды	млн руб.	2366,8	4498,53	3996,96	4888,8
Взысканный (оплаченный в отчетном году) ущерб за негативное воздействие на окружающую среду	млрд руб.	0	0,00016	0	0
Забор воды	млн куб. м	568,3	539,4	537,1	510,1
Суммарные выбросы загрязняющих веществ	тыс. тонн	1,10	0,95	0,69	0,55
– Продолжается реализация стратегического отраслевого проекта «Прорыв», нацеленного на промышленную реализацию замкнутого ядерного топливного цикла на базе реакторов на быстрых нейтронах. – Развиваются технологии рециклинга ядерных материалов. – Дивизион является базовой организацией государств – участников СНГ по вопросам обращения ОЯТ, РАО и вывода из эксплуатации ЯРОО. – Дивизион занимается полным циклом услуг по ликвидации ядерного наследия — от подготовки проектов до реабилитации территорий, выступает отраслевым интегратором по направлению «Вывод из эксплуатации ядерно и радиационно опасных объектов и обращение с сопутствующими радиоактивными отходами». Организации Дивизиона планомерно реализуют мероприятия по сокращению сбросов сточных вод, минимизации выбросов и отходов, повышению энергоэффективности (подробнее см. раздел «Экологическая безопасность»)					

Ключевые результаты	Ед. измерения	2022	2023	2024	2025
Кадры					
Общая сумма расходов по социальным программам для работников	млн руб.	1630	1665	1866	2227
Среднесписочная численность	чел.	23 382	24 939	25 860	29 036
Количество сотрудников, прошедших обучение	чел.	15 202	23 229	26 485	28 950
Коэффициент производственного травматизма, LTIFR	коэфф.	0,09	0,04	0,02	0,1
Количество выпускников вузов и ссузов, принятых на работу в Дивизион	чел.	266	293	242	579
– Численность персонала Дивизиона в последние годы стабильно увеличивается, что обусловлено активным расширением новых направлений по выпуску неядерной продукции. – В 2025 году произведена индексация заработной платы до 11,2%. – Дивизион осуществляет взаимодействие с вузами страны по вопросам развития кадрового потенциала, охраны окружающей среды, научно-техническому сотрудничеству. – Запущена гигафабрика литийионных накопителей энергии в Неманском районе Калининградской области. С выходом на проектные мощности число сотрудников увеличится и составит около 1500 человек.					
Управление					
Показатель уровня социальных инвестиций в регионы присутствия ¹	млн руб.	1581,0	1925,0	2536,0	3155,4
Нарушений, классифицируемых по Международной шкале ядерных событий INES уровнем «2» и выше	ед.	0	0	0	0
Объем инвестиций в НИОКР Дивизиона	млн руб.	4220	4942	6897	6964
– Организации Дивизиона – градообразующие организации, входящие в число крупнейших налогоплательщиков в своих регионах, создающие разветвленную сеть поставщиков и множество рабочих мест в цепочке поставок. – Интеграторы Дивизиона создают в России целые новые отрасли (аддитивное производство, технологии накопления энергии и другие). Стабильные изотопы, титановая и циркониевая продукция Дивизиона широко применяются в медицине и для фундаментальных научных исследований. Проводятся конкурсы социально значимых проектов, Дивизион поддерживает местные НКО и реализует программы, направленные на развитие трудовых ресурсов и повышение качества жизни в городах присутствия.					

С целью повышения уровня зрелости в 2025 году проводились мероприятия по экологическому и социальным аспектам, оказывающие не только непосред-

ственное влияние на организации Дивизиона, но и на общество в целом.

Организации Дивизиона имеют все необходимые лицензии для осуществления производственной деятельности, разрешения и свидетельства на право ведения работ в области использования атомной энергии.

1. В том числе финансирование программ развития территорий за счет реализации соглашений с субъектами Российской Федерации, привлечение средств федерального и регионального бюджетов на реализацию мероприятий национальных проектов, реализацию социальных и благотворительных инициатив в сфере культуры, спорта, образования, здравоохранения. Социальные инвестиции за счет средств Топливного дивизиона в 2025 году составили 1132,5 млн рублей.

3.2.4. Выбросы парниковых газов

Расчет выбросов парниковых газов осуществляется в соответствии с Едиными отраслевыми методиче-

скими указаниями по расчету выбросов парниковых газов Госкорпорации «Росатом» и ее организаций.

Выбросы парниковых газов, тыс. тонн CO₂-экв.

Показатель	2022	2023	2024	2025
Прямые выбросы (Охват 1)	62,8	152,1	144,3	120,2
Косвенные энергетические выбросы (Охват 2)	1161,8	1277,3	1318,3	1371,6

Основными источниками прямых выбросов парниковых газов (Охват 1) являются производственные процессы, связанные со сжиганием углеводородных видов топлива в организациях по обогащению урана и фабрикация топлива, а также объекты генерации электрической и тепловой энергии в организациях Дивизиона. Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1) в 2025 году снизились на 17% и составили 120,2 тыс. тонн, что связано с передачей котельной

организации Дивизиона на баланс сторонней организации. Объем косвенных энергетических выбросов (Охват 2) практически не изменился, основной их источник – электроэнергия, приобретаемая от сторонних поставщиков.

В Дивизионе ведется работа по идентификации климатических рисков и анализ практик адаптации к изменению климата в организациях Дивизиона.



3.2.5. «Зеленые» параметры продуктов

На топливе производства Дивизиона ежегодно производится около 400 млрд кВт·ч чистой низкоуглеродной энергии.

В Дивизионе реализуются проекты развития инновационных видов ядерного топлива, таких как топливо из регенерированного урана, различные виды уран-плутониевого топлива для реакторов на тепловых и быстрых нейтронах (МОКС-, СНУП- и РЕМИКС-топливо). Внедрение новых видов топлива будет способствовать повышению безопасности эксплуатации АЭС, а также экономии потребления природного урана. Кроме того, развитие технологий замкнутого топливного цикла вносит значительный вклад в снижение воздействия на окружающую среду – производство свежего уранплутониевого топлива из облученного топлива (ОЯТ) позволит перерабатывать ОЯТ вместо его хранения, а также кратно сократить объемы РАО, подлежащих финальной изоляции, и их активность.

Технологическая база Дивизиона включает роботизированные производства и внедрение низкоотход-

ных технологий. Ведется системная работа по утилизации всех видов отходов и безопасной изоляции РАО, а также обеспечивается обезвреживание отходов разделительного производства.

Системы накопления энергии производства Дивизиона являются технологией для развития экологичного электротранспорта, возобновляемой энергетики, «умных» электросетей, решений в области энергоэффективности.

Дивизион является ведущим российским производителем автомобильных и мототранспортных катализаторов, обеспечивающих снижение выбросов вредных веществ в атмосферу.

Дивизионом производятся комплектующие для ветроэнергетических установок, разрабатывается линейка продуктов для водородной энергетики.

GRI 2-29

Применение продуктов Дивизиона в электромобилях позволяет снизить выбросы парниковых газов по сравнению с транспортом на двигателях внутреннего сгорания. Их «зеленые» параметры охватывают как характеристики самого изделия, так и весь жизненный цикл:

Энергоэффективность. Высокий КПД электропривода снижает нагрузку на энергосистему и уменьшает углеродный след транспортного средства.

Экологичность материалов и производства. Современная технология производства литийонных батарей позволяет минимизировать использование тяжелых металлов. Новые подходы позволяют извлекать необходимые элементы быстро и с минимальным воздействием на окружающую среду, что делает цепочки поставок более устойчивыми.

Срок службы и ресурс циклов. Долгий срок службы аккумуляторов производства Дивизиона позволяет реже осуществлять замену, что сокращает объем отходов и потребность в производстве новых изделий. Прорабатываются проекты использования отработавших тяговых батарей, обладающих определенным ресурсом, в стационарных системах.

Эксплуатационные параметры. Емкость батарей производства Дивизиона определяет высокий запас хода электромобиля (более 400 км), что позволяет реже подзаряжать аккумулятор от внешней сети.

3.3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Взаимодействие с заинтересованными сторонами является неотъемлемым фактором устойчивого развития Дивизиона и достижения его стратегических целей. Учет и понимание требований и ожиданий заинтересованных сторон позволяют своевременно реагировать на риски и использовать соответствующие возможности для решения значимых вопросов в партнерстве.

Дивизион активно взаимодействует с различными группами стейкхолдеров. Это потребители, население в регионах присутствия, поставщики и субпоставщики, научное сообщество, образовательные

учреждения, неправительственные организации, рейтинговые агентства, экспертное сообщество, акционеры, топ-менеджмент организаций и дивизионов Госкорпорации «Росатом», сотрудники, органы государственной власти, в частности контроля и надзора, органы местного самоуправления, средства массовой информации. Применяются различные форматы взаимодействия в зависимости от специфики заинтересованных сторон.

В процессе подготовки публичного годового отчета организуются общественные консультации для обсуждения проекта отчетных материалов Дивизиона.

3.4. АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПРАКТИКА

Одним из важнейших принципов ведения бизнеса в Дивизионе является предотвращение коррупции. Дивизион руководствуется Единой отраслевой антикоррупционной политикой Госкорпорации «Росатом» и ее организаций и Едиными отраслевыми методическими указаниями по оценке коррупционных рисков в Госкорпорации «Росатом» и ее организациях. Любые коррупционные правонарушения являются неприемлемыми для Дивизиона.

С целью противодействия коррупции и исполнения Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021–2024 годы» в Дивизионе внедрены правила и процедуры, обеспечивающие предупреждение и недопущение коррупционных правонарушений, выявление и последующее устранение причин кор-

рупции, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений. Для организации противодействия коррупции ведется работа по выявлению и устранению причин правонарушений, минимизации и ликвидации их последствий.

Проводится обучение сотрудников положениям законодательных актов, направленных на профилактику коррупционных действий.

В Дивизионе функционирует многоканальный телефон горячей линии. Кроме того, сотрудники регистрируются и участвуют в обучении по программе «Антикоррупционная политика организации» в очном формате на ежеквартальной основе.

GRI 2-25

3.5. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ

Во всех организациях Дивизиона внедрена и функционирует интегрированная система менеджмента (ИСМ) качества, экологии, охраны здоровья и безопасности труда, энергоменеджмента в соответствии с требованиями ISO 9001:2015, ГОСТ Р ИСО 19443-2020, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018, МАГАТЭ GSR Part 2. Организации Дивизиона сертифицированы в международном органе по сертификации на соответствие требованиям ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 и национальном органе по сертификации на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ Р ИСО 14001-2016, ГОСТ Р ИСО 45001-2020.

В соответствии с утвержденной программой ежегодно проводятся аудиты дочерних обществ на соответствие требованиям ISO 9001:2015, ГОСТ Р ИСО 19443-2020, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018, МАГАТЭ GSR Part 2, ПОК. В 2025 году проведено около 30 аудитов ИСМ и СМК. Процедура проведения внутреннего аудита КИСМ регламентирована СТК-7 «Организация и проведение аудитов».

В 2025 году в организациях Дивизиона были проведены аудиты представителями зарубежных партнеров по заказам для АЭС «Пакш» и АЭС «Ловииса», а также аудит в рамках исполнения экспортного контракта по линии управляющей компании дивизиона «Сбыт и трейдинг» на соответствие требованиям международных стандартов – несоответствий не выявлено.

В 2025 году был проведен первый наблюдательный аудит в Дивизионе на соответствие требованиям ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018, сертификат соответствия продлен до 27.08.2027.

Организация комплекса по фабрикации ядерного топлива в Глазове успешно прошла сертификацию по программе «Сделано в России». В направлении «Уникальность», «Надежность» и «Качество» получен сертификат «Сделано в России» на титановую продукцию – слитки, трубы, прутки, проволоку.

В отчетном году был проведен первый наблюдательный аудит в компании на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ Р ИСО 14001-2016, ГОСТ Р ИСО 45001-2020, сертификат соответствия продлен до 27.08.2027.

Ежегодно управляющая компания проводит оценку удовлетворенности своих заказчиков, осуществляемую в соответствии со стандартом СТК-135 «Оценка удовлетворенности потребителей», разработанным на основании требований стандарта ISO 9001:2015.

Претензий и рекламаций от потребителей продукции Дивизиона в 2025 году не поступало.

Система менеджмента безопасности цепи поставок продукции Дивизиона по согласованию с дивизионом «Сбыт и трейдинг» трансформирована в новую архитектуру непрерывности деятельности в цепи поставок.

4. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И РАЗВИТИЕ НАУКИ

Научно-техническая деятельность в ядерной сфере

Научно-техническая деятельность Дивизиона охватывает широкий спектр направлений – от совершенствования конструкций и материалов ядерного топлива, реализации концепции замкнутого ядерно-топливного цикла, создания инновационных видов топлива до решения целого ряда прикладных научных задач. Современные технологические решения позволяют производить надежное топливо с улучшенными характеристиками для действующих и новых типов реакторов.

Инновационная деятельность в ядерной сфере является важнейшей составляющей долгосрочной конкурентоспособности и устойчивого развития бизнеса Дивизиона и способствует реализации стратегических целей Госкорпорации «Росатом» по повышению доли на международных рынках и созданию новых продуктов в ядерной энергетике.

В 2025 году завершен проект по теме «Разработка промышленного метода получения изотопа азот-15 для производства изотопно-модифицированного нитридного топлива». Начаты работы по проекту «Обоснование проекта ГОСТ по определению трещиностойкости материалов оболочек твэлов реакторов на быстрых нейтронах».

Для совершенствования действующих и вновь вводимых энергоблоков АЭС специалисты Дивизиона решают следующие задачи:

- увеличение глубины выгорания выгружаемого топлива;
- повышение эксплуатационного ресурса ТВС;
- повышение эксплуатационной надежности ядерного топлива;
- обоснование работоспособности ТВС в условиях повышенной мощности энергоблоков при безусловном обеспечении безопасности.

Основные направления инновационной деятельности Дивизиона в ядерной сфере:

- разработка ядерного топлива для двухкомпонентной энергетической системы с замкнутым топливным циклом;
- разработка и совершенствование уранового ядерного топлива и активных зон энергетических реакторов российского образца (в первую очередь, ВВЭР-1000/1200/1300);
- разработка ядерного топлива для реакторов западного образца (PWR);
- разработка топлива для реакторов ВВЭР и PWR на основе передовых технологий;
- разработка ядерного топлива для атомных станций малой мощности (АСММ), исследовательских реакторов и атомных ледоколов.

Работы по созданию новых типов газовых центрифуг, по оптимизации конструкции топлива ТВС-К, новых видов топлива для АСММ, для исследовательских реакторов и атомных ледоколов обеспечивают реализацию планов по развитию международного бизнеса и выхода на новые рынки.

Одним из основных направлений научно-технической деятельности Дивизиона является развитие технологий и разработка новых топливных продуктов для замыкания ЯТЦ.

В 2025 году зафиксированы результаты по следующим направлениям:

МОКС-топливо для реакторов на быстрых нейтронах

- разработаны и утверждены программы НИОКР по увеличению длительности кампании ядерного топлива реакторов БН-600 и БН-800;
- проведены и получены положительные результаты типовых испытаний таблеток МОКС-топлива БН-800 с целью проверки эффективности и целесообразности предлагаемых изменений по применению скрапа до 20%;
- успешно завершены две микрокампании облучения ТВС с МОКС-топливом и минорными актинидами (МА) (до 1,5%). В 2026 году будет завершена финальная, третья микрокампания;
- получены предварительные оценки вовлечения МА в ТВС БН-800 для обеспечения опытно-промышленного этапа выжигания МА;
- разработано и утверждено решение об изготовлении, испытаниях и послереакторных исследованиях КЭТВС с повышенным содержанием МА (до 4%);
- разработаны и утверждены ТЗ на твэлы и КЭТВС с повышенным содержанием МА;
- утверждено решение о выборе МОКС-топлива для РУ БН-1200М (энергоблок № 5 Белоярской АЭС);
- разработаны материалы по созданию промышленного производства МОКС-топлива для РУ БН-1200М, а также проект программы НИОКР по проекту БН-1200М;
- разработан проект плана-графика по разработке/корректировке технической документации на составные части активной зоны РУ БН-1200М.

СНУП-топливо для реакторов на быстрых нейтронах

- изготовление и приемочные испытания облучательной сборки ОС- 5;
- разработан технический проект «Контейнер выемной сборки облучательной БН-600 с твэлами со СНУП-топливом»;
- завершены квалификационные испытания имитационных ТВС, освоена технология изготовления, проведены приемочные и квалификационные испытания шестигранных труб для изделий активной зоны РУ БРЕСТ-ОД-300;
- разработан перечень работ по экспериментальному обоснованию и технологической отработке изделий активной зоны РУ БР-1200.

Внедрение топлива из регенерированных ядерных материалов для ВВЭР и реакторов на быстрых нейтронах

- отработана технология изготовления уранплутониевых таблеток без шлифования;
- изготовлена и принята партия таблеток для изготовления трех ТВС реакторов ВВЭР-1000 с уранплутониевым топливом с хромированными оболочками;
- изготовлен полномасштабный макет ТВС реактора ВВЭР-1000 с хромированными твэлами, подтверждена возможность безлаковой и бездефектной сборки топливных кассет с уранплутониевым топливом;
- освоена технология нанесения хромового покрытия, проведены приемочные испытания, изготовлены и направлены потребителям промышленные партии оболочечных труб с хромовым покрытием;

- разработано решение об организации работ по изготовлению, постановке на производство и поставке на Белоярскую АЭС топлива для

БН-600, изготовленного из закиси-оксида урана с повышенным содержанием четных изотопов.

Объем инвестиций в НИОКР Дивизиона, млн рублей



Ключевые направления и результаты НИОКР по неядерным бизнесам

Направление «Металлургия»

- для обеспечения поставок редкоземельных магнитов для Ветроэнергетического дивизиона Госкорпорации «Росатом» отработаны технологии механической обработки, нанесения гальванических покрытий, катафореза и намагничивания изделий;
- реализуются работы по совершенствованию технологий производства титановой продукции по основным направлениям;
- разработана опытная технология по изготовлению образцов металломатричного композитного материала на основе алюминия, армированного углеродным и карбидокремниевым волокном;
- частично завершено исполнение первого этапа проекта по разработке новой ресурсо- и энергоэффективной технологии получения электролитического кальция;
- разработаны сверхпроводящие кабельные сборки для соединения элементов создаваемого квантового компьютера.

Организации Дивизиона участвуют в проекте, реализуемом дивизионом «Наука» при поддержке Минпромторга по созданию отечественного магнито-резонансного медицинского томографа. В 2025 году организация комплекса фабрикация ядерного топлива в Глазове приступила к изготовлению ниобийтитанового сверхпроводника типа «провод в канале».

Направление «Аддитивные технологии»

- Интегратор Дивизиона принял участие в разработке и рассмотрении 25 национальных стандартов в области аддитивных технологий, ряд из которых был утвержден в 2025 году;
- конструкторская документация на аддитивное оборудование по технологии DMD и установку Rusmelt 610 по технологии SLM получила подтверждение соответствия оборудования установленным требованиям, стабильность технологических процессов и возможность использования оборудования в серийном промышленном производстве;
- завершена разработка программного комплекса «Виртуальный принтер 2.0», предназначенного для моделирования и цифрового сопровождения процессов аддитивного производства.

Направление «Системы накопления энергии»

Ведутся работы по проектам локализации компонентов литийионных аккумуляторов:

- композиционный анодный материал на базе элементов подгруппы углерода нового поколения и суспензий углеродных проводящих добавок для катода и анода (значительное увеличение удельной емкости анода и обеспечение более эффективной работы аккумулятора за счет облегчения процесса токосъема с электродов);
- карбонатные растворители батарейного качества: этилметилкарбонат, диэтилкарбонат и пропиленкарбонат, функциональных добавок в электролит – виниленкарбонат и фторэтиленкарбонат (основа для изготовления современных электролитов);
- LiFSI батарейного качества, применяемого в качестве вспомогательной литиевой соли и функциональной добавки для повышения циклического ресурса аккумуляторов;
- электролита и синтеза функциональных добавок для новых электролитных систем.

Реализуемые проекты по разработке технологий изготовления компонентов литийионных аккумуляторов направлены на улучшение потребительских свойств и повышение конкурентоспособности продукции, а также позволяют защитить критические отрасли от геополитических рисков. Реализация данных проектов поможет осуществить переход к низкоуглеродной энергетике, способствовать активному внедрению возобновляемых источников энергии, повышению надежности энергосистем, массовой электрификации транспорта и повышению уровня технологического развития.

Направление «Спецхимия»

Успешно завершён НИОКР по разработке технологии производства порошкообразного гидроксида алюминия высокой чистоты и носителей катализаторов для нефтеперерабатывающих и нефтегазохимических отраслей промышленности. Разработанная лабораторная технология позволила получить порошкообразный гидроксид алюминия высокой чистоты и сферический

носитель катализаторов, отвечающие самым высоким требованиям новых поколений катализаторов.

Запуск опытно-промышленного этапа проекта «Разработка технологии получения порошкового гидроксида алюминия высокой чистоты псевдобемитной структуры» проходит необходимые согласования.

В 2025 году в организации в Северске была введена в эксплуатацию опытно-промышленная установка производства фторированных углеродных материалов CFx для различных сфер применения – от добавок в смазочные материалы и краски до химических источников тока. В 2025 году наработаны и поставлены опытные

коммерческие партии фторированного углерода для использования в химических источниках тока. Ведутся работы по повышению качества готовой продукции, снижению себестоимости и испытанию новых сырьевых углеродных материалов.

Патентная деятельность Дивизиона

Количество объектов интеллектуальной собственности, принадлежащих Дивизиону по состоянию на конец года (нарастающим итогом)

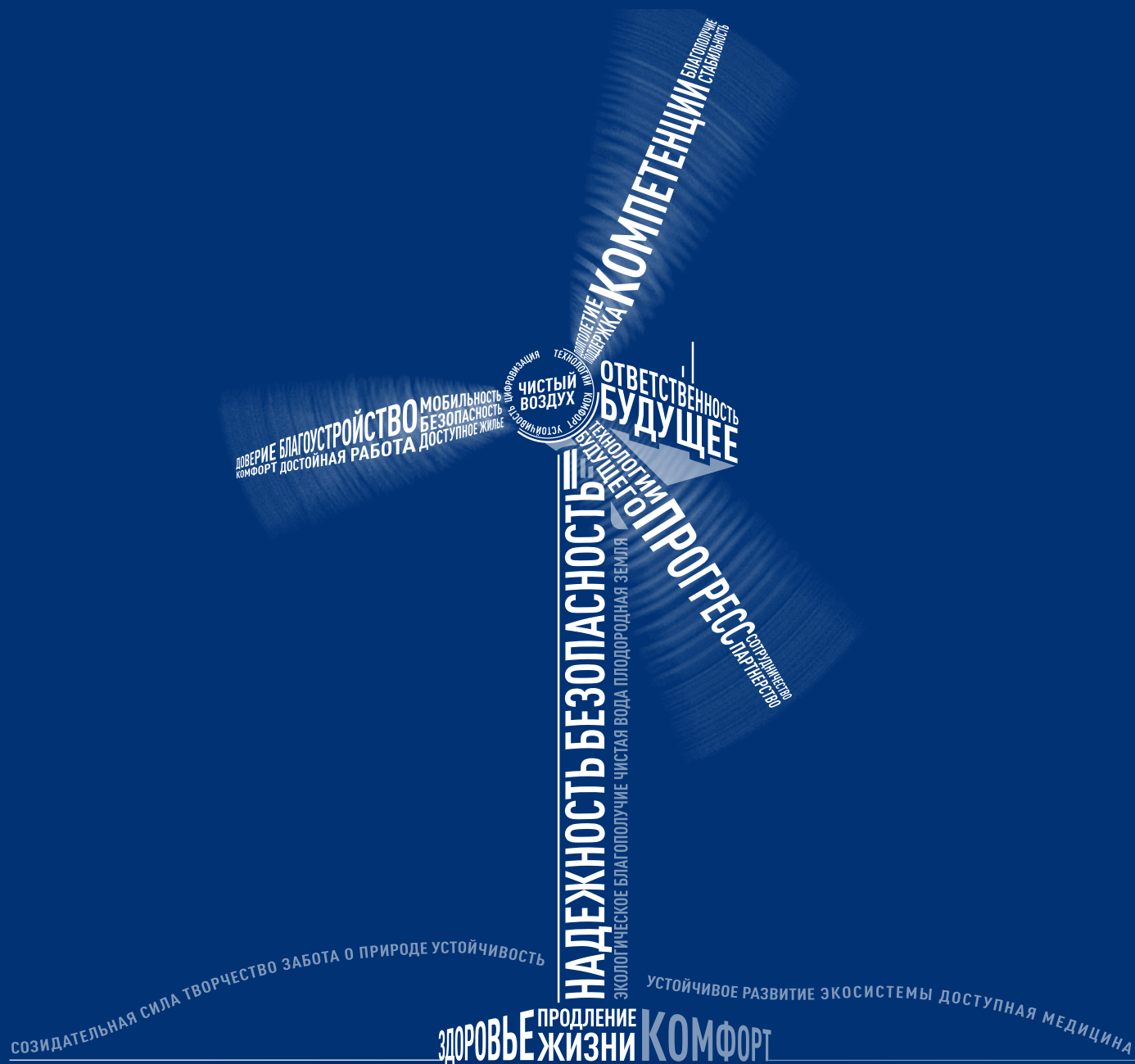


Количество полученных патентов на изобретения, полезные модели, свидетельств на программы для ЭВМ, количество зарегистрированных ноу-хау, ШТ.

Объекты интеллектуальной собственности	2022	2023	2024	2025
Изобретения российские	16	40	23	8
Изобретения зарубежные	13	47	36	27
Полезные модели российские	0	3	2	3
Полезные модели зарубежные	0	0	0	1
Программы для ЭВМ	13	12	20	
Секреты производства (ноу-хау)	109	122	115	138

5 **НОВЫЕ ПРОДУКТЫ
И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

6 **БЕЗОПАСНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**



5. НОВЫЕ ПРОДУКТЫ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2025 году утверждена стратегия Топливной компании до 2035 года, в которой заложено существенное увеличение выручки от неядерной продукции за счет создания новых направлений бизнеса и выхода на новые рынки.

Аддитивные технологии

В июле 2025 года 3D-принтер производства Дивизиона RusMelt 300M, работающий по технологии селективного лазерного плавления, успешно прошел сертификацию по программе «Сделано в России» в направлении «Уникальность». Знак «Сделано в России» подтверждает соответствие продукции высоким стандартам качества и безопасности, служит гарантией надежности поставок и соблюдения строгих производственных норм, что является важным фактором для вывода продукции на экспорт.

В сентябре 2025 года Госкорпорация «Росатом» открыла первый в Республике Беларусь Центр аддитивных технологий.

В 2025 году состоялось открытие Центров аддитивных технологий общего доступа (ЦАТОД) в Хабаровске на базе Дальневосточного государственного университета путей сообщения и в Самарском национальном исследовательском университете имени академика С.П. Королева. Важнейшая задача ЦАТОД – опережа-

Ющая подготовка высококвалифицированных специалистов в области аддитивного производства, а также проведение НИР и ОКР по разработке отечественных материалов и технологий 3D-печати.

В отчетном году Дивизион представил первый российский серийный 3D-принтер по технологии селективного лазерного сплавления для крупногабаритной печати металлом – RusMelt 600M, который разработан с учетом потребностей российской промышленности в производстве сложных механизмов для инновационных отраслей. Установка позволяет изготавливать металлические детали сложной геометрии с высокой точностью без использования оснастки при очень высоком коэффициенте использования материала. 3D-принтеры класса «600» открывают новые перспективы применения в авиационной и космической отраслях, атомной отрасли, энергетике, двигателестроении – в любых отраслях, где требуется изготовление деталей из металлических сплавов.

Накопители энергии

15 декабря 2025 года в опытно-промышленную эксплуатацию введена первая в России гигафабрика накопителей энергии в Неманском районе Калининградской области. Производственная мощность промышленной площадки – 4 ГВт·ч в год (совокупная емкость выпускаемых устройств). Калининградская гигафабрика – это единственное в стране промышленное производство литийионных аккумуляторов полного цикла – от первичной химии для аккумуляторной ячейки до создания финальных модулей и комплектных батарей. Запуск Калининградской гига-

фабрики – это промышленный прорыв для России и огромный вклад в фундамент национального технологического суверенитета.

Технологическое лидерство подкреплено системными мерами господдержки. Утвержден профессиональный стандарт «Специалист по подготовке компонентов и материалов для производства металл-ионных аккумуляторов (ячеек) и батарей» (вступил в силу 1 марта 2026 года), а Правительством Российской Федерации внесены изменения в постановление № 719, стимулиру-

рующие развитие отрасли. Ключевым событием стало принятие Федерального закона № 391-ФЗ, впервые закрепившего понятие «системы накопления электрической энергии» как объекта электроэнергетики. Кроме того, продукция отрасли включена в приложение № 2 к постановлению № 1875, что с 1 июля 2026 года ограничит допуск иностранных производителей к госзакупкам литийионных батарей и систем накопления.

В рамках масштабного внедрения СНЭ в единую энергосистему Госкорпорация «Росатом» совместно с сетевой компанией реализует пилотный проект по

покрытию прогнозного дефицита мощности в ОЭС Юга к 2030 году. Проект предусматривает установку меганакопителей совокупной мощностью более 300 МВт с запасом емкости не менее 6 часов. Это первое в России применение систем накопления электрической энергии такого масштаба для оперативного покрытия дефицита. Оптимизация состава оборудования обеспечивает экономическую эффективность уже на этапе капитальных вложений, а также снижение расхода дизельного топлива и выбросов CO₂. Проект служит референтным примером для выхода на рынки дружественных стран (Индия, Турция, Египет, Вьетнам, ЮАР и др.) с валидированным технологическим пакетом.

Руководитель Дивизиона Наталья Никипелова передала легендарному путешественнику Фёдору Конюхову портативный аккумулятор производства Калининградской гигафабрики. Устройство обладает рядом ключевых преимуществ для работы в суровых условиях и будет использовано в экспедиции на Южный полюс.



Специальная химия

На производственных площадках Дивизиона созданы уникальные химические производства, позволяющие получать особо чистые металлы и материалы, сложные химические соединения, применяемые в различных отраслях промышленности, медицине, сельском хозяйстве, науке.

В 2025 году специалисты Дивизиона разработали инновационную технологию производства фторида лития-7. Это соединение – необходимый компонент солевого плава, который идеально подходит для ис-

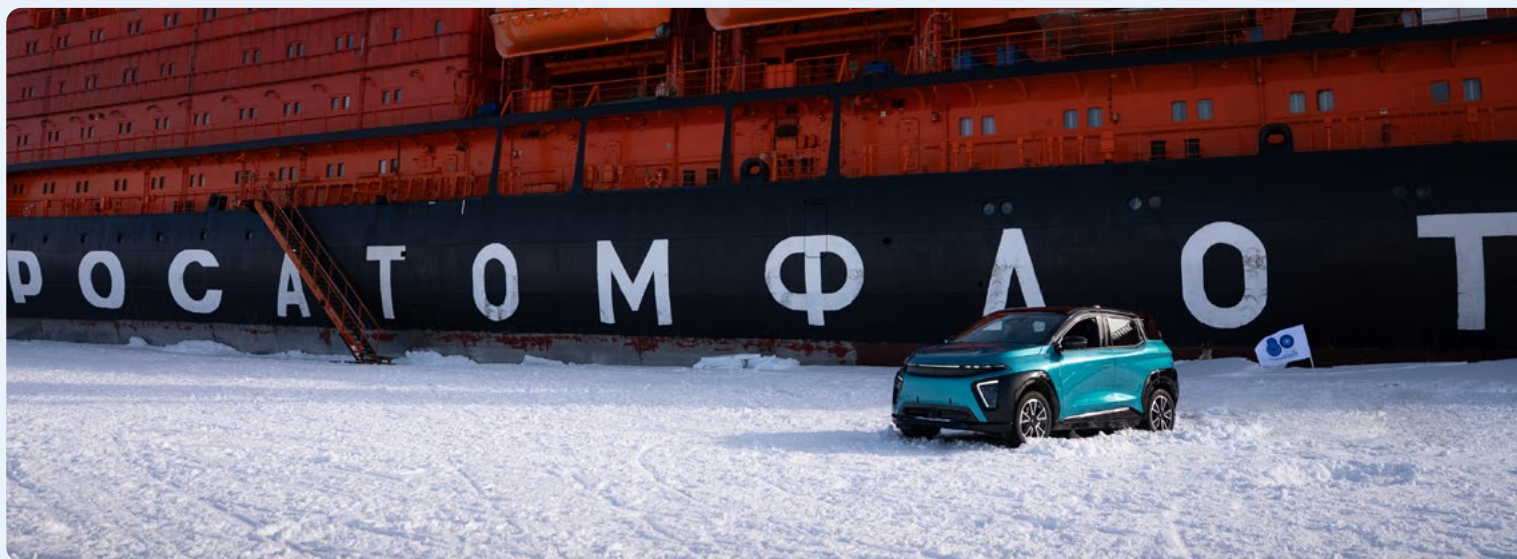
пользования в качестве теплоносителя в перспективных жидкосолевых реакторах. Такой плав солей обладает высокой теплоемкостью, термической стабильностью и низким нейтронным поглощением, хорошо растворяет фториды урана и тория, что делает его безопасным и эффективным для ядерной энергетики. Разработанная высокоэффективная технология получения фторида лития-7 методом твердофазного синтеза может быть использована для создания промышленного производства этого соединения.

Электромобильность

Дивизион становится лидером новой отрасли – электромобильности.

В декабре 2025 года введен в эксплуатацию комплекс ЭЭС с установленными накопителями энергии производства управляющей компании в городе Зеленоградске Калининградской области. В Новосибирске в тот же период запущена классическая ЭЭС мощностью 150 кВт без накопителей в составе.

Летом 2025 года российский электромобиль «Атом», который создается в технологическом партнерстве с организациями Дивизиона, отправился в полярную экспедицию на атомном ледоколе «50 лет Победы». «Атом» – первый российский серийный электромобиль.



6. БЕЗОПАСНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Безопасность производственной деятельности

Обеспечение безопасности является наивысшим приоритетом деятельности Дивизиона. Основные принципы и подходы к повышению культуры безопасности управляющей компании сформулированы в Политике в области развития и совершенствования культуры безопасности. Цели и задачи, направленные на реализацию положений политики, сформулированы в стратегии развития и совершенствования культуры безопасности. Основные направления и обязательства по обеспечению безопасности и здоровья сотрудников Дивизиона зафиксированы в Политике Дивизиона в области качества, экологии, энергоэффективности, охраны здоровья и безопасности труда, устойчивого развития.

Мероприятия в области повышения культуры безопасности реализуются по следующим направлениям: управление квалификацией персонала, совершенствование технологий, проведение мероприятий в области мотивации и вовлеченности, изучение и внедрение лучших практик и т.д. В организациях Дивизиона регулярно проводятся внешние независимые оценки уровня культуры безопасности. В итоговых отчетах отмечаются области для дальнейшего развития и улучшения культуры безопасности.

Для изучения лучших практик и обмена накопленным опытом в области управления культурой безопасности специалисты Дивизиона принимают участие в рабочих группах международных проектов, конференциях, визитах по обмену опытом. В Дивизионе создана и функционирует База знаний по культуре безопасности.

Комиссиями организаций Дивизиона проведены проверки состояния территорий промышленных площадок, состояния безопасности при организации эксплуатации электроустановок. Также проведена проверка организации электросварочных и газосварочных работ. По результатам проверок проведен ряд организационно-технических мероприятий.

Общие затраты Дивизиона на мероприятия по охране труда в 2025 году составили 1,94 млрд рублей, что на 12% больше, чем в предыдущем году. Средние затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего составили 70,6 тыс. рублей, на средства индивидуальной защиты – 28,63 тыс. рублей.

Показатель LTIFR по Дивизиону в 2025 году увеличился и составил 0,10, по сравнению с 2024 годом в 2025 году количество несчастных случаев увеличилось с 1 до 5. При этом все несчастные случаи легкой степени тяжести.

GRI 403-9

Показатель	2022	2023	2024	2025
Коэффициент частоты производственного травматизма (число пострадавших, приходящихся на 1000 работающих)	0,19	0,09	0,04	0,17
Коэффициент производственного травматизма	0,02	0,01	0,01	0,02
Коэффициент профессиональных заболеваний	0,00	0,01	0,00	0,00
Коэффициент отсутствия на рабочем месте	4,20	4,26	2,56	3,87
Коэффициент потерянных дней	2,00	0,29	0,05	0,69
LTIFR	0,09	0,04	0,02	0,10

В подрядных организациях в 2025 году произошло пять несчастных случаев, включая один тяжелой степени.

Несчастные случаи в подрядных организациях и Дивизионе

Показатель	2022		2023		2024		2025	
	Дивизион	Подряд-ные орга-низации	Дивизион	Подряд-ные орга-низации	Дивизион	Подряд-ные орга-низации	Дивизион	Подряд-ные орга-низации
Всего	4	0	2	0	1	3	5	5
в том числе смертельных	0	0	1	0	0	0	0	0

Неотъемлемым приложением к договору на оказание услуг/выполнение работ с подрядной организацией является Соглашение по охране труда, в котором отражены требования по обеспечению безопасности и предотвращению травматизма при сооружении, ремонте, реконструкции и модернизации объектов использования атомной энергии, а также о проведении обучения. Регулярно проводятся проверки подрядных организаций.

В стадии внедрения находится автоматизированная система выявления инцидентов по охране труда.

В связи с повышенной степенью риска в Дивизионе ведется строгий контроль за индивидуальными дозами облучения работников. В 2025 году среднегодовая доза облучения сократилась и составила 0,99 мЗв.

Ядерная и радиационная безопасность

В организациях Дивизиона ведется системная работа по выполнению мероприятий, направленных на обеспечение ядерной и радиационной безопасности.

С целью совершенствования системы мониторинга радиационной обстановки в организациях регулярно проводятся мероприятия, направленные на модернизацию измерительных постов и оборудования, участвующего в измерениях радиационных параметров.

В рамках обеспечения радиационной безопасности и снижения доз облучения персонала, работающего с новыми видами топлива, совместно со специалистами ФМБА России в 2025 году были разработаны временные методические рекомендации, позволяющие организовать безопасные условия при проведении работ с новыми видами топлива.

В 2025 году в целях снижения негативного воздействия радиоактивных отходов на экологию силами

Обеспечение ядерной и радиационной безопасности основывается на принципах предотвращения возникновения ядерных и радиационных аварий, сокращения образования радиоактивных отходов (РАО), снижения сбросов и выбросов радионуклидов в окружающую среду, совершенствования систем контроля параметров ядерной безопасности, радиационного контроля и улучшения условий труда персонала.

НТЦ проводится НИОКР по теме «Отработка режимов извлечения урана из оборотов фабрикационных пределов организаций Дивизиона. Изучение состава и проработка способов обращения с образующимися РАО».

Аварийное реагирование и готовность

В организациях Дивизиона функционируют локальные системы оповещения населения в случае ЧС, действуют автоматические системы контроля радиационной обстановки, разработаны и утверждены планы действий по предупреждению и ликвидации ЧС, планы защиты персонала при аварии, а также инструкции по взаимодействию с территориальными уполномоченными органами при радиационных авариях. Регулярно проводятся противоаварийные тренировки, а также внезапные и оперативные тренировки в ходе комплексных проверок обществ Дивизиона. Отраслевой аттестационной комиссией управляющей компании в 2025 году аттестовано аварийно-спасательное формирование организации комплекса фабрикация ядерного топлива в Глазове на вид аварийно-спаса-

тельных работ «работы по ликвидации последствий радиационных аварий».

С момента формирования Дивизиона на ядерных производствах компании не было зафиксировано ни одного серьезного нарушения, классифицируемого в пределах международной шкалы оценки ядерных событий (INES), превышений безопасных и допустимых параметров ядерной и радиационной безопасности, аварий и инцидентов, подлежащих регистрации в Ростехнадзоре.

Мониторинг радиационной обстановки

В Госкорпорации «Росатом» утверждена программа развития отраслевой системы мониторинга радиационной обстановки на 2021–2030 гг.

С целью ее реализации в Дивизионе в программу включены мероприятия, направленные на совершен-

ствование методик выполнения измерений в области радиационного контроля окружающей среды и перееоснащение лабораторий радиационного контроля в организациях Дивизиона.

Вывод из эксплуатации ядерно и радиационно опасных объектов (ЯРОО)

Дивизион с 2019 года является отраслевым интегратором по направлению бизнеса «Вывод из эксплуатации ядерно и радиационно опасных объектов и обращение с сопутствующими РАО».

В 2025 году сформирован Инжиниринговый центр по выводу из эксплуатации ЯРОО и обращению с РАО. Организация наделена полномочиями генерального подрядчика и генерального проектировщика по ВЭ ЯРОО объектов Дивизиона. Налажена работа по контрактации, Центр начал выполнять работы по проектированию ВЭ ЯРОО.

В рамках федеральной целевой программы «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2016–2020 годы и на период до 2035 года» (ФЦП ЯРБ-2) выполнялись работы по выводу из эксплуатации 12 ЯРОО на промышленных площадках в Ангарске и Электростали, по консервации пульпохранилища ПХ-1 на площадке в Зеленогорске, по извлечению РАО из пункта хранения «Могильник № 1» в Новонуральске. В конце 2025 года успешно завершен масштабный проект по выводу эксплуатации здания 802 разделительного производства в Ангарске.

Организации Дивизиона выполнили работы по реабилитации радиационно загрязненных территорий на площади 79,941 тыс. м².

С целью обеспечения безопасного обращения с федеральными РАО в 2025 году приведены к критериям приемлемости и переданы на захоронение в специализированную организацию отходы III и IV классов, образовавшиеся при выводе из эксплуатации объектов «ядерного наследия» в объеме 0,98 тыс. м³.

С 2021 года управляющая компания является базовой организацией стран СНГ по вопросам обращения с ОЯТ, РАО и выводу из эксплуатации ЯРОО.

В 2025 году продолжалась работа над проектом модельного закона СНГ «Об обращении с радиоактивными отходами», в котором содержатся нормативные рекомендации, а также варианты возможных правовых решений, предусматривающие дальнейшую национальную законодательную инициативу в области обращения с РАО. Документ направлен на содействие государствам – участникам СНГ в установлении на государственном уровне современных принципов и направлений соответствующей политики. 18 апреля 2025 г. Проект модельного закона был одобрен Межпарламентской Ассамблеей государств – участников СНГ.

Сформирован и утвержден Совет представителей руководящего уровня органов регулирования безопасности при использовании атомной энергии государств – участников СНГ. Завершена разработка и согласование с заинтересованными органами государств – участников СНГ проекта Основных направлений сотрудничества государств – участников СНГ в области обращения с РАО, ОЯТ и вывода из эксплуатации ЯРОО на период до 2030 года.

Продолжена разработка основного программного документа «Концепция взаимодействия государств – участников СНГ при ликвидации радиационно-экологических угроз и обеспечении безопасности объектов ядерного наследия». Документ аккумулирует накопленный при реализации Программы СНГ по рекультивации «уранового наследия» опыт решения сложных технических вопросов, на которых были отработаны эффективные методики проведения рекультивацион-

ных мероприятий, дополнен вопросами, способствующими социально-экономическому развитию регионов размещения хвостохранилищ. Проект Концепции одобрен на заседании Экспертного совета по экологии и природопользованию при Межпарламентской Ассамблее государств – участников СНГ.

Выполнена обработка паспортов объектов ядерного наследия (далее – ОЯН). Планируется, что Реестр ОЯН станет составной частью Концепции приведения в безопасное состояние ОЯН.

Для международных проектов в 2025 году Дивизион также выполнял работы, связанные с выводом из эксплуатации ЯРОО:

- выполнены подготовительные работы по рекультивационным мероприятиям на территории Республики Таджикистан (разработана проектно-сметная документация по реабилитации объектов);
- проведены предпроектные радиационные обследования и изыскания для подготовки к реабилитации территорий Республики Таджикистан, подвергшихся воздействию уранодобывающих и горнодобывающих производств;
- продолжилась работа с белорусской стороной по сооружению пункта захоронения для очень низкоактивных, низкоактивных и среднеактивных РАО (ПЗРО), а также созданию необходимой инфраструктуры по их переработке и кондиционированию;
- в рамках сотрудничества с Исламской Республикой Пакистан в 2025 году осуществлено изготовление и «пилотная» поставка технологического оборудования для создания стенда плазменной переработки медицинских/коммунальных отходов, а также разработаны гидрогеологическая модель и анализ долговременной безопасности ПЗРО NICE;
- продолжают работы по обоснованию планов расходов на вывод из эксплуатации блоков с объектами инфраструктуры АЭС «Аккую». В 2025 году разработано расчетное обоснование величины отчислений в резерв эксплуатирующей организации на ВЭ блока № 1 АЭС «Аккую».

Экологическая безопасность

Основной целью Дивизиона в области охраны окружающей среды является обеспечение экологической, ядерной и радиационной безопасности деятельности, а также выполнение стратегической цели – социальная и экологическая приемлемость.

Деятельность Дивизиона по защите окружающей природной среды, обеспечению экологической безопасности регулируется «Едиными отраслевыми методическими указаниями по реализации экологической политики Госкорпорации «Росатом»» и экологической политикой Дивизиона. Приоритетные цели и задачи, направленные на снижение экологических рисков, являются составной частью планирования и включены в программу достижения экологических целей и задач и план реализации экологической политики Дивизиона.

Одним из приоритетных направлений в области охраны окружающей среды и экологической безопасности Дивизиона является функционирование интегрированной системы менеджмента, а также соблюдение принципов устойчивого развития. Высокий уровень экологической безопасности организаций компании подтверждает сертификат соответствия системы экологического менеджмента требованиям стандарта Международной организации по стандартизации ISO 14001:2015.

В 2025 году проведены внутренние аудиты корпоративной системы экологического менеджмента в 12 организациях Дивизиона и в подразделениях компании. По результатам аудитов составлены отчеты, разработаны и реализуются корректирующие мероприятия. В 2025 году успешно пройден наблюдательный комбинированный аудит Корпоративной системы экологического менеджмента (в составе ИСМ) управляющей компании на соответствие требованиям ISO 14001:2015.

Нормативная и правовая база в области защиты окружающей среды непрерывно совершенствуется. Специалисты Дивизиона входят в состав экспертной группы Госкорпорации «Росатом» в сфере экологии и природопользования, которая еженедельно рассматривает порядка пяти проектов нормативных правовых актов. В 2025 году представители Дивизиона также принимали участие в работе Технического комитета 413.

В организациях Дивизиона введены в действие СТК-48 «Процедура прохождения государственной экологической экспертизы организациями Дивизиона с целью получения положительного заключения государственной экологической экспертизы», СТК-18 «Экологические аспекты и связанные с ними экологические воздействия».

Регулярно проводится проверка наличия и сроков действия разрешительной природоохранной документации, экологически значимых организаций, входящих в контур управления Дивизиона. Для информирования заинтересованных сторон, партнеров, органов местного самоуправления, широкой общественности экологически значимые организации Дивизиона ежегодно выпускают публичные отчеты по экологической безопасности.

Для обсуждения проблемных вопросов реализации природоохранного законодательства 19 декабря 2025 г. было проведено заседание секции № 3 НТС управляющей компании Дивизиона.

Энергосбережение и повышение энергетической эффективности

В организациях Дивизиона успешно реализуется программа энергосбережения и повышения энергоэффективности. Компания является лидером в отрасли

по данному показателю: доля экономии по энергозатратам составляет около 52,6% по сравнению с другими дивизионами Госкорпорации «Росатом». В от-

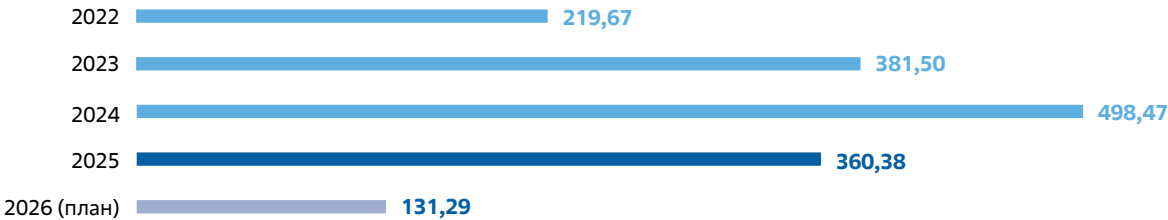
четном году в Дивизионе продолжалась реализация «Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности Госкорпорации «Росатом» и ее организаций на период 2023–2027 гг.» (утверждена в 2022 году).

В 2025 году потребление электроэнергии организациями Дивизиона было снижено на 7,84% (237,10 млн

кВт·ч), тепловой энергии на 9,7% (201,08 тыс. Гкал) по отношению к базовому 2020 году в сопоставимых условиях. Снижение потребления энергоресурсов в стоимостном выражении составило 9,39% (1207,95 млн рублей) при целевом показателе в 3,5% (450,11 млн рублей).

GRI 302-1

Общее количество электроэнергии, сэкономленное в результате усилий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности в денежном выражении (к базовому 2020 г.), млн рублей



Общее количество сэкономленной тепловой и электроэнергии, тыс. ГДж



Снижение энергопотребления не связано с сокращением объема производственной программы Дивизиона и было достигнуто за счет реализации мероприятий в рамках программы «Энергосбережение и повышение энергоэффективности».

В 2025 году в организациях Дивизиона выполнены работы по модернизации производственного оборудования, замене осветительных приборов на энергоэффективные источники света, ремонту и замене вентиляционных и холодильных установок, оконных конструкций, теплотрасс и другие работы.

Фактическое финансирование мероприятий программы в 2025 году составило 335,71 млн рублей. В 2026 году на реализацию мероприятий в области энергосбережения запланировано финансирование в объеме 222,14 млн рублей.

В 2025 году заключены договоры на комплексное обслуживание энергоустановок и сетей организаций, в том числе систем электроснабжения, освещения,

теплоснабжения, вентиляции и кондиционирования, водоснабжения и технологического оборудования. По результатам энергетического обследования будет выполнено тепловизионное обследование и паспортизация зданий и сооружений, разработаны энергетические паспорта организаций, разработана программа мероприятий по повышению эффективности использования топливно-энергетических ресурсов до 2030 года с изменением базового года на 2025.

Объем использования первичных источников энергии, млн ГДж¹

GRI 302-4

Источник энергии	2022	2023	2024	2025	2026 (план)
Газ	2,13	2,00	2,22	2,05	2,03

Обращение с отходами производства и потребления

GRI 2-25
GRI 306-1
GRI 306-2
GRI 306-3

В 2025 году общее количество образованных отходов производства и потребления организаций Дивизиона уменьшилось на 19,3% относительно уровня 2024 года и составило 33,2 тыс. тонн. Основной причиной является снижение объемов строительно-монтажных работ в организации комплекса по фабрикации ядерного топлива в Глазове и завершение работ по сносу зданий в организации комплекса по фабрикации ядерного топлива в Новосибирске.

Доля использованных отходов в объеме их образования за 2025 год составила 21,97%, на утилизацию и повторное использование направлено 47%, сторонним организациям передано для использования 29,68% образованных отходов. Основную массу в 33,2 тыс. тонн образуют отходы IV и V классов опасности.

Водопотребление и водоотведение

GRI 303-2
GRI 303-4

При расчете показателей водопотребления организациями Дивизиона в основном применяется метод фактического потребления, объем забранной воды из природных источников осуществляется в соответствии с установленными нормативами.

Забор воды осуществляется из природных источников (73,3%) и коммунальных систем водоснабжения (26,7%).

1. В том числе на выработку электроэнергии и тепловой энергии на ТЭЦ дочерних обществ Дивизиона.

Забор воды с разбивкой по источникам, млн м³

Показатель	2022	2023	2024	2025
Природные источники водоснабжения	406,9	397,1	381,2	374,0
Коммунальные системы водоснабжения	161,5	142,2	155,9	136,0
Итого забор воды:	568,3	539,4	537,1	510,1

В 2025 году показатели водопотребления и забора воды продемонстрировали снижение в основном за счет реализации организациями Дивизиона программ энергосбережения и повышения энергоэффективно-

сти, в рамках которых внедряются энергосберегающие решения, направленные на снижение объемов потребления воды.

Водопотребление, млн м³



GRI 303-3

В результате объем отведения воды организациями Дивизиона сократился на 3% и составил 250,2 млн м³ воды (64% от норматива).

Норматив забора воды в 2025 году был определен на уровне 559,1 млн м³, фактическая доля забора составила 91% от установленного норматива.

Доля оборотной воды от общего количества забираемой воды составила 50%, повторно вода практически не использовалась. Объем загрязненных сточных вод снизился на 4% и составил 127,7 млн м³.

Водоотведение,
млн м³



Водоотведение загрязненных
сточных вод, млн м³

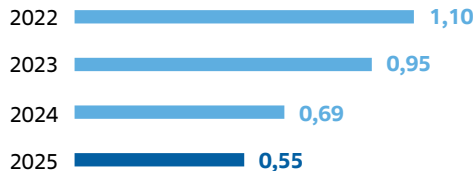


Выбросы загрязняющих веществ

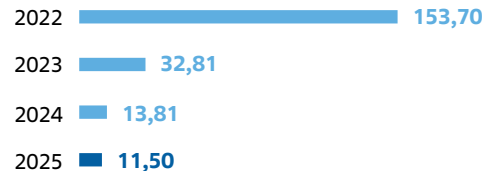
Суммарные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу организациями Дивизиона в 2025 году значительно уменьшились (на 20%) и составили 31% от установленного норматива, или 0,55 тыс. тонн. Выбросы озоноразрушающих веществ также сократились на 17%.

Снижение выбросов связано с уменьшением на 19,6% выпуска продукции порошков циркония, гафния в организации комплекса по фабрикации ядерного топлива в Глазове.

Суммарные выбросы загрязняющих
веществ, тыс. тонн



Выбросы озоноразрушающих
веществ, тыс. тонн



Объем выбросов специфических загрязнителей также сократился, так на 37% уменьшились показатели выбросов оксида серы, что связано с передачей котель-

ной организацией Дивизиона на баланс сторонней организации.

Показатель	2022	2023	2024	2025
Выбросы твердых частиц, тонн	0,14	0,11	0,12	0,13
Выбросы летучих органических соединений (ЛОС), тонн	0,25	0,10	0,08	0,08

GRI 305-6
GRI 305-7

В 2025 году в организациях Дивизиона отсутствовали нештатные ситуации и инциденты, оказывающие негативное воздействие на окружающую среду. Разливов химических веществ не допускалось.

GRI 101-2

Промышленные площадки организаций Дивизиона и прилегающие к ним территории не относятся к охраняемым природным территориям, не являются территориями с высокой ценностью биоразнообразия, стратегия по управлению воздействием на биоразнообразие отсутствует.

В 2025 году организация сублиматно-разделительного комплекса в Новоуральске совместно с администрацией города продолжила зарыбление Верх-Нейвинского пруда. Всего с 2023 по 2025 год в водохранилище выпущено 90 тысяч мальков сазана, белого амура и толстолобика. На реализацию программы ежегодно организация выделяет по 1 млн рублей.

Расходы на охрану окружающей среды, млн рублей¹

Статья расходов	2022	2023	2024	2025	2026 (план)
Обеспечение радиационной безопасности окружающей среды	1008,523	1233,287	1204,993	1661,800	1901,099
Сбор и очистка сточных вод	497,756	640,500	693,287	767,100	877,562
Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	229,776	373,000	349,114	510,300	583,783
Обращение с отходами	69,077	1652,900	1173,304	1319,000	1508,936
Защита и реабилитация земель, поверхностных и подземных вод	53,805	50,639	32,847	55,300	63,263
Другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	507,897	548,200	543,411	575,300	658,143
Итого	2366,834	4498,526	3996,956	4888,800	5592,787

Основная доля расходов Дивизиона на охрану окружающей среды приходится на мероприятия по обеспечению

ядерной и радиационной безопасности окружающей среды и обращение с отходами.

1. Затраты направлены на финансирование как технических, так и организационных мероприятий.

Структура затрат на охрану окружающей среды в 2025 году



Основные затраты Дивизиона в структуре затрат на охрану окружающей среды связаны с обеспечением радиационной безопасности и составляют 1661,8 млн рублей (34%).

Существенные штрафы и взыскания в возмещение ущерба за воздействие на окружающую среду в отношении организаций, входящих в контур управления Дивизиона, в отчетном году отсутствовали, вреда окружающей среде причинено не было.

В 2025 году представители Дивизиона приняли участие в следующих мероприятиях, посвященных вопросам экологии, ядерной и радиационной безопасности:

- ежегодное отраслевое совещание с руководителями служб охраны окружающей среды организаций атомной отрасли;
- XIX Международный ядерный форум «Безопасность ядерных технологий: культура безопасности»;

- XIV Международная школа по культуре безопасности;
- XII и XIII слеты лидеров безопасности Госкорпорации «Росатом»;
- IV Молодежный форум по культуре безопасности в организациях ЯОК «ВОЛНА»;
- третий сезон отраслевого конкурса «Лучший проект КБП-2025».

В отчетном году проведены совещание руководителей и менеджеров по культуре безопасности, а также слет лидеров Дивизиона «Руководители & Тренеры: Перегрузка».

7

**ЦИФРОВИЗАЦИЯ
И ЦИФРОВЫЕ ПРОДУКТЫ**

8

**РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО
КАПИТАЛА**



7. ЦИФРОВИЗАЦИЯ И ЦИФРОВЫЕ ПРОДУКТЫ

Разработанная Стратегия цифровизации Дивизиона до 2045 года адаптивна и регулярно актуализируется. Значительный акцент сделан на реализацию решений, которые в совокупности повышают эффективность и производительность труда во всех основных сквозных процессах деятельности Дивизиона.

Дивизион выполняет государственную задачу импортозамещения программного обеспечения и оборудования для российской промышленности, поставляя на рынок цифровые продукты, а также делая доступной для производственных компаний экспертизу цифровизации атомной отрасли.

В 2025 году Дивизион продолжил развитие четырех продуктовых направлений: цифровой инжиниринг,

предиктивная аналитика, роботизация и автоматизация организаций, телекоммуникационное оборудование.

В рамках Стратегии цифровизации определено 282 проекта, включая 209 дивизиональных, 62 отраслевых и 11 локальных, по всем ключевым направлениям развития бизнеса, нацеленных на обеспечение цифрового лидерства и развития бизнес-компетенций, необходимых для достижения стратегических целей Дивизиона.

Ключевые цифровые продукты

Продукт / Проект	Назначение
АтомМайнд	Система предиктивной аналитики для прогнозирования качества изделий и состояния оборудования, определения оптимальных параметров и режимов работы оборудования для уменьшения доли несоответствия готовой продукции установленным стандартам, а также визуализации процесса производства и оповещения пользователей об отклонениях параметров.
АтомРеверс	Цифровые технологии эффективного импортозамещения. Представляет собой комплекс услуг по цифровому инжинирингу, направленный на воспроизведение, оптимизацию и усовершенствование имеющихся технологий и оборудования, а также на создание новых модернизированных версий на их основе.
Т-КОМ	Импортонезависимое сетевое и телекоммуникационное оборудование и разработка отечественного программного обеспечения для создания и модернизации корпоративных сетей передачи данных.

В 2025 году в рамках процесса цифровой трансформации был реализован ряд проектов по внедрению и тиражированию систем базовой автоматизации на производстве и в корпоративных функциях.

На площадках Дивизиона продолжается масштабный тираж инструментов искусственного интеллекта

(ИИ): расширение применения ИИ в закупочной деятельности и казначейских операциях, автоматизация проверок научно-технической документации. Данные инструменты позволяют автоматизировать рутинные операции, анализировать и верифицировать документацию, сокращать время протекания процессов, снизить трудоемкость.

Искусственный интеллект в производстве:

- прогнозирование качества продукции из циркония и титана, расчет балансировочных масс;
- прогнозирование технического состояния оборудования электролизеров и пламенных реакторов, установок грануляции и печей BTU, увеличение срока эксплуатации данного оборудования;
- контроль качества продукции из циркония, титана, ядерного топлива, батарей, автоматизация контрольных операций (CV);
- мониторинг производственного оборудования – состояния производственного парка станков (~600 единиц).

Искусственный интеллект в корпоративных функциях:

- применение технологий распознавания и извлечения данных для автоматизации казначейских процессов;
- применение технологий интеллектуальной обработки информации и роботизации пользовательской активности для автоматизации процессов в закупочной деятельности;
- применение технологий обработки естественного языка для автоматизации процессов нормоконтроля документов в управлении качеством;
- апробация применения технологий генеративного искусственного интеллекта для автоматизации процессов разработки технических заданий на закупку;
- апробация применения технологий больших языковых моделей и генерации, расширенной поиском, для упрощения доступа к информации в базе локальных нормативных актов.

Для обеспечения надежности и бесперебойности цепочки поставок (адаптация контрактных условий, безопасность поставщиков и подрядчиков, потребителей), повышения экономической устойчивости организаций разрабатываются программы долгосрочного 10-летнего планирования потребностей и осуществляется контроль за их выполнением.

В 2025 году завершён ввод в промышленную эксплуатацию на всех ключевых производственных предприятиях Дивизиона системы управления техническим обслуживанием и ремонтом оборудования (ТОРО). Решение, разработанное специалистами цифрового блока, внедрено в 11 крупных организациях в несколько этапов начиная с 2020 года. Ожидаемый эффект до 0,5 млрд на горизонте 10 лет от внедрения системы управления ТОРО до 2035 года.

8. РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Задачи и система управления цифровизацией

Ключевыми принципами Дивизиона при работе с персоналом являются забота о людях, партнерство и обеспечение безопасности. Деятельность в сфере управления персоналом направлена на гармонизацию интересов сотрудников и работодателя, а также на целенаправленное развитие профессиональных и управленческих компетенций в соответствии со стратегическими целями Дивизиона.

Цель кадровой политики Дивизиона – своевременное обеспечение организаций вовлеченным персоналом

Кадровый состав

Численность персонала Дивизиона в последние годы стабильно увеличивается, что обусловлено активным расширением новых направлений по выпуску неядерной продукции.

Среднесписочная численность персонала Дивизиона в отчетном году составила 29 036 чел., что на 12,3% выше, чем в 2024 году.

Численность сотрудников Дивизиона, чел.

Показатель	2022	2023	2024	2025
Среднесписочная численность	23 382	24 939	25 860	29 036
Списочная численность на конец отчетного года	24 555	25 838	27 317	31 118

В Дивизионе в 2025 году было создано 1753 новых рабочих места. Лидером Дивизиона по созданию новых рабочих мест является новосибирская организация комплекса по фабрикации ядерного топлива.

Важная социальная функция Дивизиона – занятость местного населения: большинство работников проживают в регионах присутствия, что укрепляет социально-экономическую стабильность территорий.

в нужном количестве, с необходимой квалификацией и по эффективной стоимости.



Численность сотрудников Дивизиона за 2025 год с разбивкой по организациям ЯТЦ, чел.

GRI 2-7

Показатель	Организация в Северске	Организация в Новоуральске	Организация в Зеленогорске	Организация в Новосибирске	Организация в Глазове	Организация в Электростали	Дивизион
Списочная численность персонала на конец отчетного года, чел. ¹	4040	2405	2110	2057	3682	4188	31 118
Среднесписочная численность персонала в отчетном году, чел.	3793	2145	2037	1778	3662	3819	29 036

Количество сотрудников в разбивке по категориям, чел.

GRI 2-7

GRI 2-8

GRI 405-1

Категория сотрудников	Дивизион	Организация в Северске	Организация в Новоуральске	Организация в Зеленогорске	Организация в Новосибирске	Организация в Глазове	Организация в Электростали
Списочная численность сотрудников по контуру консолидации (всего), чел. в том числе:	31 118	4040	2405	2110	2057	3682	4188
— основные рабочие	10 864	1391	963	496	764	1753	1684
— вспомогательные рабочие	4783	504	246	538	384	707	932
— руководители	2872	299	162	140	250	296	371
— специалисты	12 424	1845	1024	933	646	920	1200
— служащие	175	1	10	3	13	6	1

В Дивизионе обеспечиваются равные возможности для всех сотрудников, независимо от личных или социальных характеристик. В 2025 году доля женщин в списоч-

ной численности сотрудников осталась без изменений и составила порядка 35%.

GRI 2-7

GRI 2-8

Доля женщин в списочной численности сотрудников, %



1. Без учета работников по гражданско-правовым договорам, внешних совместителей, сотрудников в отпуске по беременности и родам.

GRI 2-7

Количество сотрудников с разбивкой по типам занятости и полу по регионам на 31.12.2025

Регион/город	Количество работников, оформленных по трудовому договору на неопределенный срок		Количество работников, оформленных по срочному трудовому договору		Количество работников, занятых полный рабочий день		Количество работников, занятых неполный рабочий день		Количество работников всего	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
Город Москва	1295	2121	79	103	1266	2123	108	101	1374	2224
Московская область	1509	2427	50	311	1556	2736	3	2	1559	2738
Город Санкт-Петербург	98	138	8	8	93	134	13	12	106	146
Владимирская область	2009	1994	35	50	2021	2021	23	23	2044	2044
Удмуртская Республика	1126	2685	24	20	1142	2702	8	3	1150	2705
Новосибирская область	709	1651	48	140	705	1763	52	28	757	1791
Свердловская область	1291	2672	51	84	1296	2675	46	81	1342	2756
Томская область	1190	2858	40	44	1189	2869	41	33	1230	2902
Красноярский край	627	1651	30	31	648	1658	9	24	657	1682
Иркутская область	334	751	10	12	333	753	11	10	344	763
Республика Алтай	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0
Челябинская область	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1
Ханты-Мансийский АО-Югра	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1
Калининградская область	101	217	7	25	107	241	1	1	108	242
Самарская область	37	84	0	0	37	84	0	0	37	84
Ростовская область	1	2	0	0	1	2	0	0	1	2

В своем развитии Дивизион опирается на молодых специалистов, поэтому активно инвестирует ресурсы в развитие молодежи. Доля молодежи в численности

персонала увеличилась по сравнению с прошлым годом до 22,4%. Средний возраст сотрудников Дивизиона составляет 44,6 года.

Средний возраст работников Дивизиона в отчетном году по категориям, лет

Категория сотрудников	2022	2023	2024	2025
Всего по Дивизиону, в том числе:	45,11	44,52	44,53	44,60
— основные рабочие	45,64	45,25	45,95	43,69
— вспомогательные рабочие	48,20	42,09	41,56	44,72
— руководители	45,41	45,09	44,34	47,17
— специалисты	43,76	41,86	42,02	44,82
— служащие	49,92	41,07	41,38	37,90
— непромышленная группа	48,10	23,75	24,25	

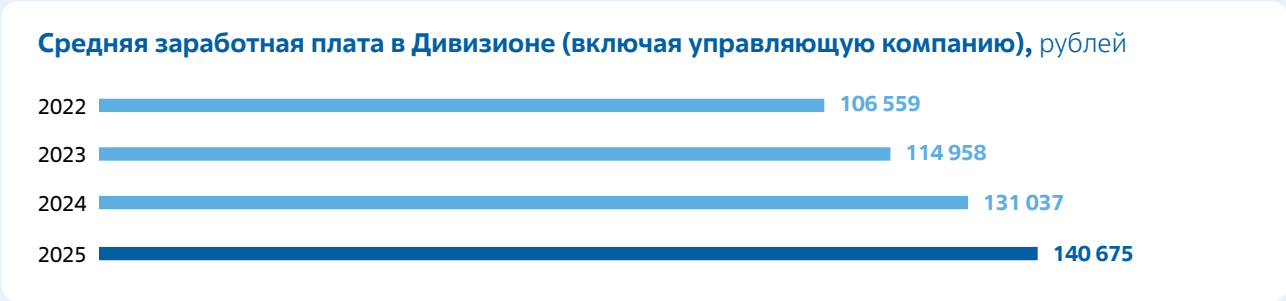
Структура персонала по стажу

Категория сотрудников	2022	2023	2024	2025
Всего по Дивизиону, в том числе:	24 555	25 838	27 317	31 118
— до 1 года	2470	2700	3356	4298
— от 1 года до 5 лет	4076	5278	5721	7729
— от 5 лет до 10 лет	2885	3054	3042	3547
— от 10 лет до 15 лет	2506	2406	2601	2709
— более 15 лет	12 618	12 400	12 597	12 835

GRI 2-21

Система оплаты труда и мотивации

Поддержание конкурентного уровня заработной платы является основной целью Политики мотивации и оплаты труда Дивизиона. За отчетный период уровень средней заработной платы вырос на 7,4% по сравнению с предыдущим годом и составил 140 675 рублей¹.



Доля сотрудников, охваченных индексацией заработной платы на уровне не ниже инфляции, в Дивизионе составила 99%.

В 2025 году с целью повышения мотивации сотрудников в Дивизионе были проведены следующие мероприятия:

- индексация с 1 сентября 2025 года заработной платы на 11,2% в организациях Дивизиона (кроме управляющей компании);
- в отдельных организациях пересмотр матриц оплаты труда, разработка и реализация мероприятий по увеличению переменной части совокупного вознаграждения, зависящей от личной и коллективной результативности труда;

- точечные пересмотры ИСН работников по результатам ежегодной оценки;
- выплата части годовой премии досрочно – до 25% (в целях повышения социальной защищенности работников в связи с нестабильной экономической ситуацией);
- проведение мероприятий по анализу эффективности системы оплаты и стимулирования труда в организациях Дивизиона.

Проведенные мероприятия способствовали повышению эффективности и обеспечили по итогам года рост производительности труда на 11%.

1. С учетом управляющей компании.

Вовлеченность персонала

Системная работа по созданию оптимальных условий трудовой деятельности направлена на повышение степени вовлеченности работников в реализацию стратегических целей Дивизиона. Для повышения уровня вовлеченности и сохранения сотрудников во всех организациях Дивизиона разрабатываются и защищаются планы мероприятий, ежегодно проводятся опросы сотрудников для оценки уровня вовлеченности.

По результатам 2025 года уровень вовлеченности персонала Дивизиона повысился и составил 87%.

Обеспеченность кадрами остается на высоком уровне и составляет 82%.

Текучесть кадров в 2025 году

Показатель	Дивизион	Северск	Новоуральск	Зеленогорск	Новосибирск	Глазов	Электросталь
Количество сотрудников, покинувших организацию	1932	115	44	49	83	177	139
Количество сотрудников, принятых на работу, из них:	6192	599	408	164	820	194	644
— покинули организацию в отчетном периоде	802	37	14	6	82	42	55
Коэффициент текучести ¹ , %	6,2	2,85	1,83	2,32	4,04	4,81	3,32



1. Рассчитано от списочной численности, так как аналитика среднесписочной численности по возрастной структуре отсутствует.
2. Приведен показатель очищенной текучести кадров как отношение к среднесписочной численности сотрудников.

GRI 401-1

Обучение персонала

Развитие персонала – одно из приоритетных направлений кадровой политики Госкорпорации «Росатом» и Дивизиона. Для поддержания высокого уровня квалификации и профессиональных навыков в Дивизионе реализуется система обучения и развития персонала.

Работникам Дивизиона доступны программы высокотехнологического обучения и профессионального развития:

- Программы по формированию и развитию кадрового резерва: «Достояние Росатома», «Достояние Росатома. Базовый уровень», «Капитал Росатома», «Таланты Росатома», «Энергия лидерства». Программы нацелены на повышение уровня управленческих компетенций в соответствии с единой моделью ценностей, а также на вовлечение сотрудников в ключевые отраслевые стратегические проекты и задачи отрасли.
- Программа развития новых направлений бизнеса «Новые продукты Росатома», направленная на достижение стратегической цели Госкорпорации «Росатом» по созданию новых бизнесов для российского и международных рынков.

- Программа развития линейных руководителей «Первая линия».
- Программа обучения линейных руководителей по производительности «Мастерство производительности».

В 2025 году проведена ежегодная программа признания «Люди дела», которая помогает выявить и отметить самых талантливых и целеустремленных профессионалов Дивизиона. Участие приняли около 1700 человек, выбрано 345 победителей и лауреатов в 29 номинациях.

В соответствии с планами обучения ежегодно организуется обязательное обучение по охране труда, промышленной, радиационной, пожарной безопасности. В 2025 году обязательный инструктаж по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям переведен в электронный формат на ИС «РЕКОРД mobile», и пилотной организацией стала управляющая компания.

GRI 404-1

Количество сотрудников, прошедших обучение, затраты на обучение

Показатель	2022	2023	2024	2025
Количество сотрудников, прошедших обучение, чел.	15 202	23 229	26 461	28 950
– в том числе обучение сотрудников соблюдению прав человека	1404	6806	546	1993
Затраты на обучение сотрудников, тыс. рублей	157 606	202 222	269 739	304 724
Затраты на обучение одного сотрудника, тыс. рублей	6740	8109	10 344	10 480

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника Дивизиона в год



Формирование и развитие кадрового резерва и планов преемственности

Показатель	2022	2023	2024	2025
Количество сотрудников, входящих в кадровый резерв	167	138	108	79
Количество сотрудников, входящих в кадровый резерв, претендующих на более высокие позиции	167	138	108	79
Количество сотрудников, входящих в кадровый резерв, перешедших на более высокие позиции	22	25	19	27

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год в разбивке по категориям сотрудников

	Дивизион				Организация в Северске				Организация в Новоуральске				Организация в Зеленогорске			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
Руководители	78,1	149,4	48,8	109,5	119,7	132,1	51,9	112,9	51,2	77,5	53,8	75,6	56,1	90,6	40,5	227,9
Специалисты и служащие	40,2	45,8	38,1	54,0	62,7	54,1	40,1	54,6	36,9	57,6	58,2	55,5	35,3	32,1	35,0	112,4
Рабочие	49,0	104,9	88,8	70,7	41,4	48,1	152,2	77,1	47,9	83,3	90,1	79,6	4,4	25,1	32,8	30,9
В среднем на 1 сотрудника	45,9	82,3	62,5	68,0	55,1	55,9	90,4	78,7	43,0	70,4	74,0	73,9	21,2	31,5	35,5	96,3

	Организация в Новосибирске				Организация в Глазове				Организация в Электростали			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
Руководители	102,7	87,2	41,3	114,1	21,4	570,4	71,8	71,5	135,7	155,7	73,6	148,0
Специалисты и служащие	40,1	28,4	27,6	44,5	37,7	96,7	43,3	42,5	62,7	71,1	48,7	57,1
Рабочие	12,3	38,1	42,1	59,9	56,0	264,2	136,8	115,9	110,1	134,3	107,5	102,1
В среднем на 1 сотрудника	31,5	39,4	37,9	79,5	45,6	257,8	106,4	99,6	93,5	114,0	83,2	107,4

Партнерство с образовательными организациями

Дивизион осуществляет непрерывное сотрудничество с образовательными организациями высшего и среднего образования с целью подготовки профессиональных квалифицированных специалистов и привлечения выпускников.

В течение отчетного года проводились следующие мероприятия:

- «Атомфесты» к 80-летию отрасли, а также ежегодные карьерные мероприятия Госкорпорации «Росатом» на площадках опорных вузов;
- технические туры и экскурсии в организации Дивизиона;

Организации Дивизиона продолжают участие в федеральном проекте «Профессионалитет»: Глазовский политехнический колледж, Северский промышленный колледж, Гусевский политехнический техникум, колледж Ковровской государственной

- совместные образовательные программы, спецкурсы в рамках базовых кафедр.

В 2025 году продолжилась работа по взаимодействию с выпускниками и их вовлечению в жизнь образовательных учреждений. Среди общеобразовательных организаций в городах присутствия Дивизиона был проведен IV Конкурс лучших практик работы образовательных организаций со своими выпускниками «Школьное братство».

технологической академии им. В.А. Дегтярева. В 2025 году к проекту присоединились Электростальский колледж, Новоуральский технологический колледж. Заключено 392 договора на обучение, трудоустроено 55 выпускников.

В рамках федерального проекта «Профессионалитет» в 2025 году Дивизион принял участие в модернизации инфраструктуры профессиональных образовательных учреждений:

- Новоуральский технологический колледж – 80,0 млн руб.
- Электростальский колледж – 15,0 млн руб.
- Глазовский политехнический колледж – 2,0 млн руб.
- Гусевский политехнический техникум – 3 млн руб.

Продолжается реализация федерального проекта «Передовые инженерные школы». Трудоустроено

8 выпускников. На базе ПИШ МИСИС в 2025 году окончили обучение 8 работников организации в Глазове.

Результаты в области привлечения выпускников вузов в организации атомной отрасли в 2025 году:

- Выполнение плана по набору выпускников вузов – 136%.
- Набор по ядерным специальностям – 187%.
- Средний балл по диплому трудоустроенных выпускников – более 4,40.
- План по трудоустройству выпускников филиалов НИЯУ МИФИ – 137%.
- Индекс выполнения ключевых федеральных программ и проектов – верхний уровень.

Чемпионат AtomSkills является крупнейшим корпоративным чемпионатом в мире. От Дивизиона приняло участие 98 человек в 33 компетенциях, было получено 17 медалей в 17 компетенциях. В 2025 году за звание лучших боролись команды из Топливного дивизиона, Электроэнергетического, Инжинирингового, Машиностроительного, Горнорудного дивизионов, а также дивизионов «Наука», «Экология», Цифровой, ЯОК и других дивизионов.



Обеспечение квалифицированными кадрами

Показатель	2022	2023	2024	2025
Количество студентов вузов и ссузов, прошедших практику в организациях Дивизиона	772	1076	1443	1763
— из них приняты на работу в Дивизион	128	114	6	230
Количество выпускников вузов и ссузов, принятых на работу в Дивизион	266	293	380	540
— из них количество принятых на работу молодых специалистов после окончания вузов и ссузов, в том числе проходивших обучение по программам целевой подготовки	6	5	9	50
Число кандидатов и докторов наук	295	308	267	242
Число сотрудников, имеющих степень MBA	7	8	6	5
Доля сотрудников, отработавших в отрасли более 5 лет	78	77	75	70

Социальные программы

Дивизион осознает значимость социального развития, что находит свое отражение в реализации ряда благотворительных инициатив и социально значимых проектов в регионах присутствия.

Для привлечения высококвалифицированных специалистов разработана единая отраслевая социальная политика.

В Дивизионе реализуются девять корпоративных социальных программ:

- негосударственное пенсионное обеспечение;
- добровольное медицинское страхование;
- страхование от несчастных случаев и болезней;

- оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий;
- санаторно-курортное лечение работников и их детей, детский отдых;
- оказание материальной помощи работникам;
- поддержка неработающих пенсионеров;
- организация питания;
- организация спортивных и культурных мероприятий.

Общая величина расходов на социальные программы работников в 2025 году выросла на 19,3% и составила 2227 млн рублей, в пересчете на одного работника — 77 тыс. рублей.

Социальные показатели Дивизиона

Показатель	2022	2023	2024	2025
Общая сумма расходов по социальным программам для работников, млн рублей	1630	1665	1866	2227
Выплаты социального характера в год на одного работника, тыс. рублей	70	67	72	77
Количество ветеранов, награжденных знаками отличия в труде «Ветеран атомной энергетики и промышленности», чел.	161	189	311	393

Социальные расходы Дивизиона, млн рублей

Направление деятельности	2022	2023	2024	2025
Медицинские программы	290,17	376,51	406,03	456,0
Санаторно-курортное лечение и оздоровление	199,03	243,15	262,3	326,1
Поддержка неработающих пенсионеров	550,23	385,06	397,86	442,5
Оказание помощи в приобретении жилья	79,10	97,16	112,23	160,1
Негосударственное пенсионное обеспечение	158,73	130,87	137,31	144,8
Затраты на организацию спортивных и культурных мероприятий	156,82	217,06	255,02	284,9
Материальная помощь и другие виды помощи	137,06	131,93	142,22	247,2
Прочие, включая затраты на организацию питания и наградную политику	59,27	83,15	153,24	165,5
Итого	1630,42	1664,88	1866,21	2227,1

В 2025 году в Дивизионе был разработан и утвержден план информационной кампании по вопросам защиты активов, а также обучения по противодействию коррупции:

- разработана и распространена памятка о подарках, приглашениях и знаках делового гостеприимства, вручении и принятии подарков при выполнении должностных обязанностей, сообщении работниками о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей;
- создан видеоролик с разъяснением принципов и норм в области защиты активов и противодействия коррупции, демонстрируется с помощью электронных информационных средств;
- обучено 9454 сотрудника дивизиона в очном и онлайн-форматах (онлайн-обучение на ИС РЕКОРД mobile).

Выплаты и льготы работникам организаций Дивизиона осуществляются в соответствии и на основании Трудового кодекса Российской Федерации, коллективных договоров организаций, а также на основании локальных нормативных актов о социальной поддержке работников, основанных на принципах и подходах Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций. Корпоративные социальные программы добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев и болезней направлены на улучшение качества предоставления медицинских услуг и предоставления дополнительной страховой защиты работникам организаций.

GRI 2-30 Коллективные трудовые договоры и профсоюзы

Активную деятельность ведет Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности в соответствии с Отраслевым соглашением по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023–2025 годы.

Коллективные договоры, включающие положения по охране труда и здоровья, заключены в большинстве дочерних обществ Дивизиона и распространяются на 100% работников этих организаций. В дочерних обществах Дивизиона, где заключены коллективные договоры, созданы и функционируют трехсторонние комитеты по охране труда и безопасности, в состав которых входят представители руководства, работников и профсоюзов.

Доля работников, охваченных коллективным договором об условиях труда, в Дивизионе в 2025 году составила 84,4%. Наивысший охват зафиксирован в Томской области (98%), Московской и Новосибирской областях (97%) и Удмуртской Республике (96%).



Доля работников, охваченных коллективным договором

Регион	Количество сотрудников в регионе, охваченных коллективным трудовым договором	Общее количество работников Дивизиона в регионе	Доля
Город Москва	1 144	3 598	32%
Московская область	4 188	4 297	97%
Владимирская область	3 432	4 088	84%
Удмуртская Республика	3 682	3 855	96%
Новосибирская область	2 463	2 548	97%
Свердловская область	3 876	4 098	95%
Томская область	4 040	4 132	98%
Красноярский край	2 110	2 339	90%
Иркутская область	1 001	1 107	90%
Город Санкт-Петербург	0	252	0%
Республика Алтай	0	1	0%
Челябинская область	0	1	0%
Ханты-Мансийский АО–Югра	0	1	0%
Калининградская область	0	350	0%
Самарская область	0	121	0%
Ростовская область	0	3	0%

Права человека

GRI 2-28 Дивизион признает неприкосновенность прав человека и не допускает любых форм их нарушения, способствует продвижению принципов разнообразия, обеспечивает равные возможности, противодействует детскому и принудительному труду, соблюдает защиту персональных данных и прочих фундаментальных прав человека.

Трудовые отношения строятся на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса, международных правовых норм, а также отраслевых нормативных актов и Отраслевого соглашения по атомной энергетике.

Единые принципы и подходы Госкорпорации «Росатом» и ее организаций по вопросам прав и свобод человека заложены в Единой отраслевой политике Госкорпорации «Росатом» и ее организаций по правам человека¹, в Дивизионе работает Комитет по этике, рассматривающий обращения сотрудников и оценивающий действия персонала на соответствие Кодексу этики и отраслевой политике. Сотрудники и заинтере-

сованные стороны могут направлять по почте и электронной почте обращения или запросы на разъяснение по вопросам прав человека на электронный адрес info@rosatom.ru с пометкой «Комитет по этике и правам человека», а также в комитеты по этике, действующие в организациях.

Исключаются любые формы давления или негативных последствий в отношении лиц, сообщивших о нарушениях или рисках, конфиденциальность обращений гарантируется.

GRI 2-26

546

сотрудников

организаций Дивизиона прошли обучение по правам человека в 2025 году



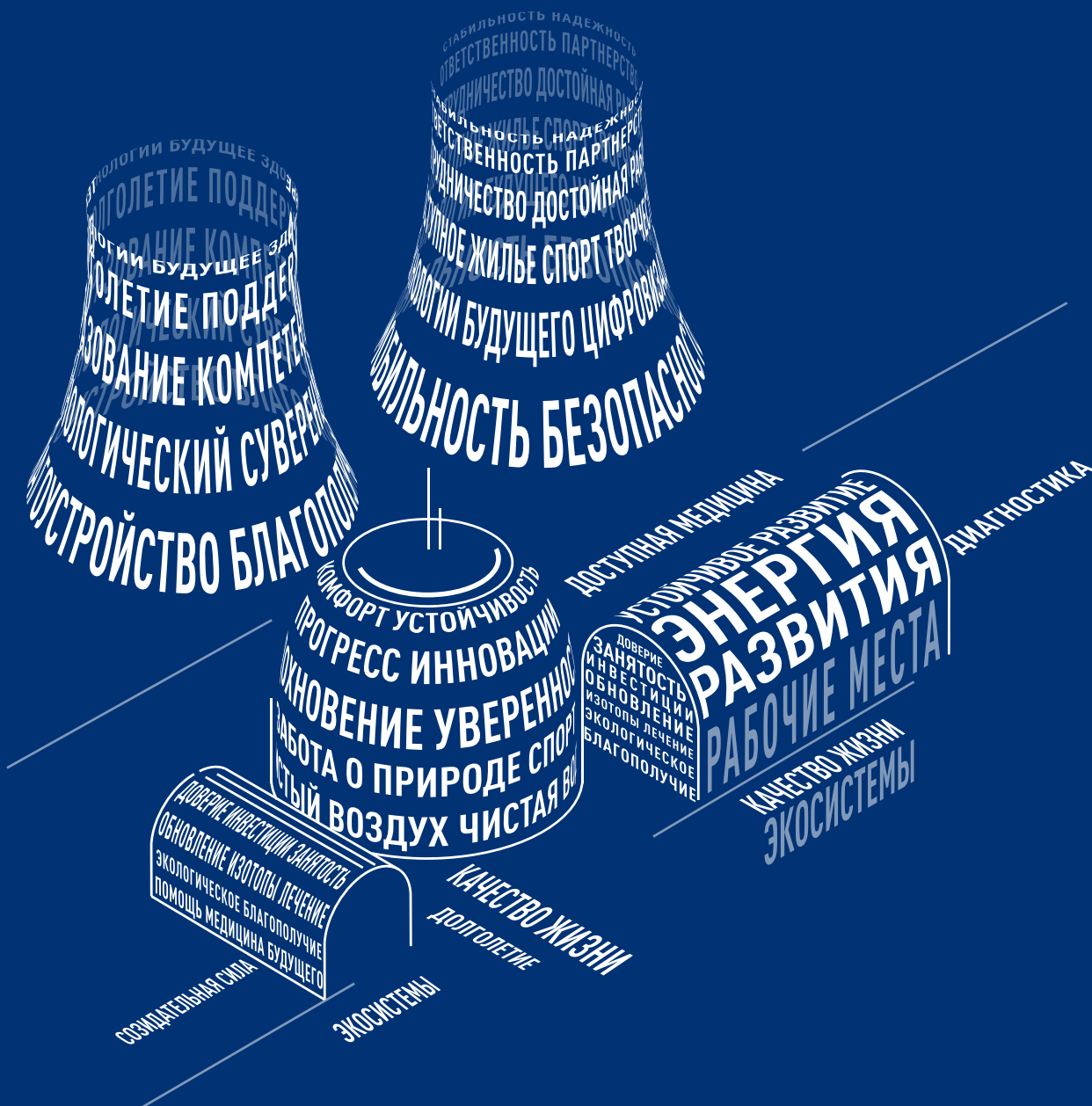
1. <https://rosatom.ru/upload/iblock/b4d/b4d74ae3a30d6a1a8d8e53ab930aeb.pdf>

9

**ВКЛАД В РАЗВИТИЕ
ТЕРРИТОРИЙ ПРИСУТСТВИЯ**

10

**СПЕЦИФИЧЕСКИЕ РИСКИ
И ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ**



9. ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ТЕРРИТОРИЙ ПРИСУТСТВИЯ

GRI 413-1
GRI 413-2

Вклад Дивизиона в социально-экономическое развитие городов присутствия – это не только участие в формировании доходной базы региональных и местных бюджетов, но и реализация целого комплекса социальных и благотворительных инициатив, создаваемого на принципах общих ценностей и реализуемого совместно с органами государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления.

В качестве одного из основных механизмов поддержки и развития городов присутствия Дивизиона с 2012 года успешно реализуются соглашения о сотрудничестве между Госкорпорацией «Росатом» и органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

Основные результаты реализации соглашений в 2025 году

Субъект/ Город	Объем финансирования	Результаты
Свердловская область / ЗАО Новоуральск	400,0 млн руб. ¹	Первый этап реконструкции центрального стадиона, ремонт социальных объектов, благоустройство городских скверов и территорий, ремонт дорог, светофоров, приобретение нового общественного городского транспорта, открытие Школы креативных индустрий
Удмуртская Республика / Глазов	331,6 млн руб.	Продолжение ремонта Глазовской межрайонной больницы, ремонт фасадов пяти жилых домов, ремонт дорог и тротуаров, ремонт культурной базы «Короленко-8», благоустройство городских территорий, открытие Центра культурного развития «Крылья»

С целью реализации мероприятий национальных проектов Российской Федерации в городах присут-

ствия Дивизиона подписаны соглашения компании с местными органами государственной власти.

Мероприятия в рамках реализации соглашений с регионами о реализации национальных проектов в 2025 году

Город	Финансирование из федерального и регионального бюджетов, млн руб.	Основные проекты
ЗАО Северск	415,6	– благоустройство общественных пространств; – ремонт проезжей части и улично-дорожной сети; – капитальный ремонт здания МБОУ «СОШ № 90» – модернизация водопроводных сетей.

1. Освоено 284 млн руб., остаток средств 115,9 млн руб. перенесен на 2026 год для реализации 2-го этапа работ по реконструкции стадиона.

Город	Финансирование из федерального и регионального бюджетов, млн руб.	Основные проекты
ЗАО Новоуральск	404,0	— комплексное благоустройство общественных территорий; — капитальный ремонт и приобретение средств обучения и воспитания МАОУ «СОШ № 48»; — ремонт комплекса зданий, закупка оборудования по девяти образовательным программам в рамках Федеральной программы «Профессионалитет».
ЗАО Зеленогорск	96,2	— благоустройство дворовых и общественных территорий; — выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в общеобразовательных организациях; — проведение мероприятий в общеобразовательных организациях.
Глазов	490,9	— благоустройство парковой набережной и театральной площади; — капитальный ремонт здания учебных мастерских Глазовского политехнического колледжа в рамках Федеральной программы «Профессионалитет»; — капитальный ремонт здания Детской музыкальной школы № 1 города Глазова.
Итого	1407,3	

Объем финансирования мероприятий в рамках соглашений по реализации национальных целей Российской Федерации в регионах присутствия Дивизиона в 2025 году по сравнению с 2024 годом увеличился почти вдвое.

В 2025 году с целью совершенствования механизма мониторинга результативности и эффективности реализации программ развития регионов было про-

должно ведение дополнительного мониторинга привлечения федерального и регионального финансирования, направленного на проекты развития городов, но не учитываемого в соглашениях по реализации национальных проектов. Подобное финансирование также направлено на повышение качества жизни граждан через создание новых и/или ремонт существующих объектов социальной сферы, дорожной и транспортной инфраструктуры.

Объем дополнительно привлеченных средств и мероприятия
в городах присутствия Дивизиона в 2025 году

Город	Объем средств, млн руб.	Основные проекты
ЗАО Северск	234,0	- ремонт автомобильных дорог; - строительство системы оповещения территории города Северска
ЗАО Новоуральск	261,0	- реконструкция водопровода города; - капитальный ремонт корпуса ЗДОЛ «Самоцветы»; - закупка оборудования для организации «Школы креативных индустрий»; - капитальный ремонт ул. Ленина, включая транспортный мост.
ЗАО Зеленогорск	140,0	- капитальный ремонт здания СОШ № 161; - капитальный ремонт водопроводной сети; - ремонт участков автомобильных дорог общего пользования местного значения - создание баскетбольной площадки; - ремонт зданий лицея № 174 и СОШ № 175.
Глазов	488,0	- капитальный ремонт Глазовской межрайонной больницы; - строительство Центра культурного развития в г. Глазове; - капитальный ремонт СОШ № 4.
Итого	1223,0	

Социально значимые мероприятия, организованные на территориях присутствия Дивизиона

В 2025 году был проведен V Форум местных сообществ городов присутствия организаций Дивизиона «Радиус доверия», в котором приняли участие более 300 человек, включая представителей Горнорудного дивизиона, дивизиона «Наука», Госкорпорации «Росатом». На форуме городскими НКО было представлено 57 проектов городских сообществ.

В 2025 году был проведен конкурс социально значимых проектов для НКО территорий присутствия организаций Дивизиона. Всего на конкурс было подано 89 заявок, из которых поддержано 50 на сумму более 38,7 млн рублей.

В течение года для лидеров НКО, педагогов, журналистов, блогеров городов присутствия организаций Дивизиона было проведено пять гуманитарных сессий «С чего начинается Родина?». Сессии прошли в горо-

дах Северск, Глазов, Новоуральск, Зеленогорск, Москва и собрали более 300 участников. По итогам сессий было разработано и проведено около 20 различных мероприятий патриотической направленности с подрастающим поколением. Практика Дивизиона была признана одной из лучших в отрасли.

В 2025 году продолжил работу образовательный проект «Университет местных сообществ», целью которого является поддержка инициаторов городских преобразований. Участниками проекта в 2025 году стали более 250 человек из Глазова, Зеленогорска, Северска и Новоуральска.

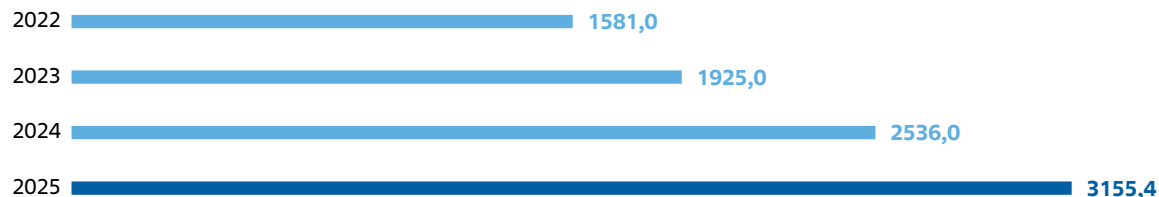
Продолжилась поддержка созданных в городах присутствия Дивизиона «атомклассов». Второй год подряд реализуется социальный проект «Поддержка молодых педагогов, имеющих статус молодого специалиста».

Благотворительная деятельность и социальные проекты

За счет средств Дивизиона финансируется и реализуется широкий спектр проектов и мероприятий, направ-

ленных на социальную поддержку и развитие городов присутствия организаций Дивизиона.

Уровень социальных инвестиций (включая внешние источники) в денежном выражении, млн рублей¹



1. Показатель включает в себя: финансирование программ развития территорий за счет реализации соглашений с субъектами Российской Федерации, привлечение средств федерального и регионального бюджетов на реализацию мероприятий национальных проектов, реализацию социальных и благотворительных инициатив в сфере культуры, спорта, образования, здравоохранения.

- В 2025 году на благотворительные цели и социальные проекты (социальные инвестиции за счет средств Топливного дивизиона) направлено 1132,5 млн рублей, в том числе:
- финансирование инфраструктурных проектов городов присутствия в рамках программы «Люди и города» – 450,0 млн рублей;
 - Федеральный проект «Профессионалитет» – 97,0 млн рублей;
 - Народные программы городских изменений «Радиус доверия» – 224,1 млн рублей;
 - финансирование проекта «Совершенствование качества и доступности медицинской помощи в городах присутствия Госкорпорации «Росатом» – 198,5 млн рублей;
 - благотворительные проекты – 162,9 млн рублей.

Реализация инфраструктурных проектов программы «Люди и города»

Г. Глазов	– ремонт городской тротуарной сети и благоустройство «Парковой набережной на пересечении улиц Толстого и Карла Маркса»
ЗАО Северск	– капитальный ремонт дворовых и внутриквартальных проездов с прилегающими дворовыми территориями и капитальный ремонт здания спортивного комплекса «Молодость»
ЗАО Зеленогорск	– ремонт автодороги по улице 1-я Промышленная, замена натриевых светильников на светодиодные на дорогах общего пользования, ремонт помещений Дворца культуры и ограждений вольеров медведей, приобретение звукового оборудования в Зеленогорском Дворце культуры
Новоуральский городской округ	– благоустройство городского пляжа (3-й этап)
Г. Неман	– разработка проектной сметной документации на объекты благоустройства центральной площади, реконструкции сетей теплоснабжения, капитальный ремонт автодороги, строительство детского сада, а также ремонт фасада с входной группой здания Дворца культуры

В 2025 году реализованы 118 инициатив местных сообществ «третьей» волны Народных программ городских изменений проекта «Радиус доверия», инициированного Дивизионом, на общую сумму 224,1 млн рублей и состоялся отбор проектов «четвертой» волны в ЗАО Новоуральск, ЗАО Зеленогорск, ЗАО Северск, г. Глазов, г. Неман и г. Советск. В реализацию инициатив были вовлечены администрации городов, организаций атомной отрасли и более 16 тысяч жителей. Среди реализованных проектов – благоустройство дворовых территорий, создание спортивных площадок, молодежных пространств, проведение дворовых праздников, поддержка творческих проектов.

В 2025 году Дивизион продолжил участие в совместном с ФМБА России и Госкорпорацией «Росатом» проекте «Совершенствование качества и доступности медицинской помощи в городах присутствия организаций Госкорпорации «Росатом»». Проект направлен на повышение удовлетворенности жителей городов качеством медицинских услуг. С этой целью Госкорпорацией «Росатом» и ФМБА России выделяется финансирование на проведение капитальных ремонтов в городских медицинских учреждениях, закупку медицинского оборудования, мебели, приобретение квартир для врачей, а также на совершенствование процессов оказания медпомощи.

10. СПЕЦИФИЧЕСКИЕ РИСКИ И ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ

Система управления рисками Дивизиона (СУР) основывается на непрерывном мониторинге внешней и внутренней среды, комплексном анализе угроз и возможностей, влияющих на достижение как экономических, так и социальных целей компании.

Основной целью управления рисками является выявление, оценка и минимизация угроз, способных повлиять на результаты деятельности Дивизиона.

Участники корпоративной системы управления рисками (КСУР) Дивизиона и их роли

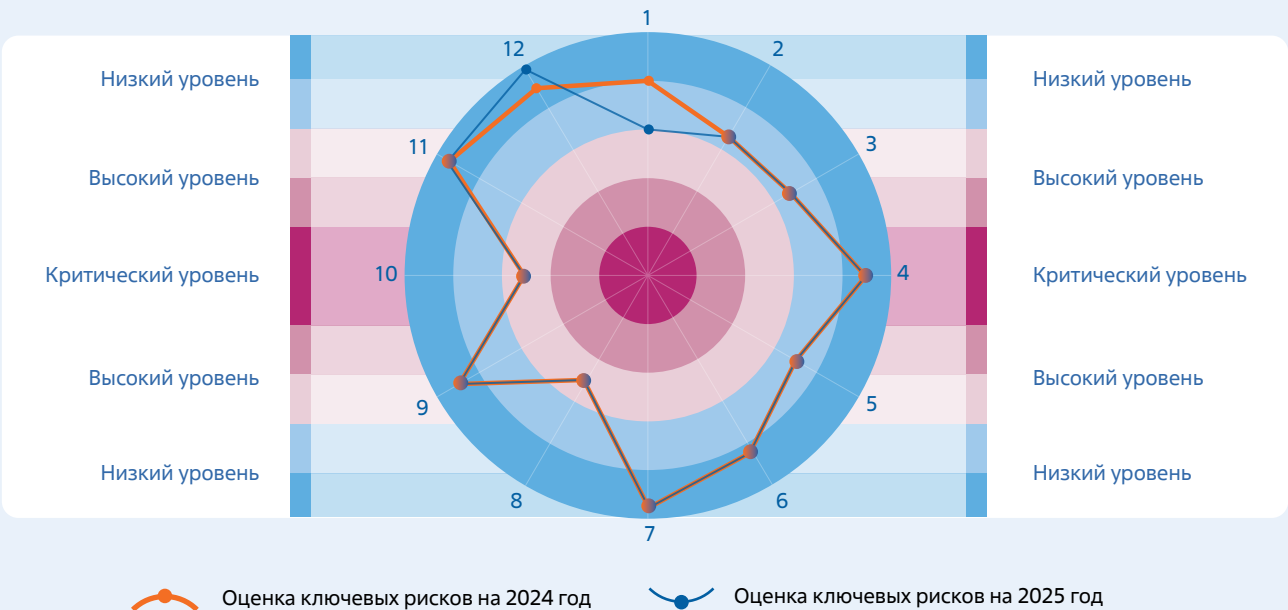
Участники процесса	Роли участников СУР в процессе управления рисками
Стратегический уровень управления	
Президент Топливной компании	– утверждение политики управления рисками компании; – утверждение перечня ключевых рисков; – назначение владельцев ключевых рисков и распределение ответственности за управление рисками; – утверждение стратегий, программ управления рисками (включая лимиты на отдельные риски); – рассмотрение вопросов, связанных с распределением полномочий и ответственности за управление отдельными рисками
Тактический уровень управления	
Комитет по рискам управляющей компании (уполномоченный коллегиальный орган)	– одобрение лимитов на отдельные риски; – одобрение стратегий, программ мероприятий по управлению отдельными рисками; – рассмотрение вопросов, связанных с распределением полномочий и ответственности за управление отдельными рисками
Операционный уровень управления	
Владельцы ключевых рисков	– выявление и оценка отдельных рисков; – разработка факторов и ключевых показателей рисков; – разработка и реализация стратегий, программ мероприятий по управлению рисками; – реализация мероприятий по управлению отдельными рисками
Методическая поддержка функции	
Риск-офицер управляющей компании	– организация и методологическое обеспечение процесса выявления рисков; – организация и методическое обеспечение процесса разработки мероприятий по управлению рисками; – консолидация информации о статусе мероприятий по управлению рисками Дивизиона

GRI 2-27

Ключевые риски Дивизиона

В рамках функционирования СУР определены перечень критических рисков, владельцы рисков, проведена оценка рисков, разработаны и реализуются мероприятия по управлению ими.

«Радар» ключевых рисков



- 1. Валютный риск
- 2. Процентный риск
- 3. Кредитный риск
- 4. Риск ликвидности
- 5. Риск рынка товаров и услуг ЯТЦ
- 6. Репутационный риск
- 7. Риск в области промышленной и экологической безопасности и охраны труда
- 8. Политический риск
- 9. Риск утраты и нанесения ущерба активам
- 10. Проектные риски
- 11. Климатический (в том числе экологический) риск
- 12. Социально-политический риск

Комплексная работа в части управления рисками позволила в значительной степени нивелировать влияние внешних негативных факторов на реализацию стратегии Дивизиона.

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1. ИНФОРМАЦИЯ О ПРОЦЕССЕ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТНЫХ МАТЕРИАЛОВ

Отчетные материалы Топливного дивизиона Госкорпорации «Росатом» за 2025 год содержат информацию о результатах деятельности в период с 01.01.2025 по 31.12.2025. В отчетных материалах раскрываются перспективные направления развития, основные показатели деятельности Дивизиона, информация о мероприятиях и проектах в области устойчивого развития.

В контур консолидации отчетных материалов включена информация о результатах деятельности Дивизиона.

Приоритетная тема отчетных материалов Дивизиона отражает ключевую тему публичного годового отчета Госкорпорации «Росатом» за 2025 год – «Атомные технологии как драйвер развития территорий присутствия».

Отчетные материалы подготовлены с указанием на Стандарты отчетности в области устойчивого развития GRI 2021 (Sustainability Reporting Standards, Global Reporting Initiative).

GRI 2-4 Переформулировки показателей, а также существенные изменения охвата и границ раскрываемых тем по сравнению с предыдущими отчетами отсутствуют. Корректировки данных за предыдущие отчетные периоды сопровождаются поясняющими сносками.

GRI 2-29 При подготовке материалов проведено анкетирование внешних и внутренних заинтересованных сторон с целью выявления существенных воздействий управляющей компании на окружающую среду и общество. По результатам анкетирования были сформулированы следующие существенные темы, подлежащие раскрытию в отчетных материалах:

- GRI 3-2**
- влияние Дивизиона на развитие импортозамещения в России;
 - вклад в цифровизацию Госкорпорации «Росатом» и экономики Российской Федерации: цифровизация и цифровые продукты;

- влияние деятельности Дивизиона на развитие альтернативной энергетики, развитие новых бизнесов и пр.;
- влияние организаций на атмосферу, в том числе посредством выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов;
- воздействие деятельности Дивизиона при обращении с РАО и ОЯТ на биоту, воду, воздух, землю;
- воздействие на земли и места обитания (в том числе вклад в восстановление и рекультивацию нарушенных земель и мест обитания);
- воздействие на инфраструктуру городов присутствия;
- воздействие на водные ресурсы, включая забор, потребление и сброс воды.

Отчетные материалы прошли процедуру согласования с подразделениями Дивизиона и Госкорпорации «Росатом» и утверждены генеральным директором Госкорпорации «Росатом» в составе публичного отчета Госкорпорации «Росатом» за 2025 год.

Проект отчетных материалов Дивизиона за 2025 год, подготовленный с учетом рекомендаций заинтересованных сторон, был представлен на общественных консультациях 16 апреля 2026 года. По итогам мероприятия от заинтересованных сторон поступили предложения по раскрытию информации в отчетные материалы.

Публичная отчетная информация раскрывается на ежегодной основе, отчетные материалы размещены на платформе публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» <https://report.rosatom.ru/>.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2. УКАЗАТЕЛЬ СООТВЕТСТВИЯ GRI (GRI CONTENT INDEX)

Заявление о применении стандартов GRI	Топливный дивизион Госкорпорации «Росатом» составил отчетные материалы со ссылкой на стандарты GRI за период 01.01.2025–31.12.2025
Версия GRI 1	GRI 1: Основы 2021
Применимые отраслевые стандарты	Неприменимы

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
Основные показатели			
GRI 2: Стандарт-ные элементы (2021)	2-1 Информация об организации	2. Информация о дивизионе 3. Система корпоративного управления	
	2-2 Периметр консолидации данных.	Прил. 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов	
	2-3 Контактная информация	Контактная информация	
	2-4 Переформулировка показателей	Прил. 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов	
	2-5 Внешнее заверение	–	Внешнее заверение не осуществляется
	2-6 Направления деятельности (главные бренды), цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	2. Информация о дивизионе	
	2-7 Общая численность персонала в разбивке по полу, региону, типам занятости	8. Развитие человеческого капитала	
	2-8 Общее количество работников, не состоящих в штате, работа которых контролируется организацией, выполняемые ими типы работ	8. Развитие человеческого капитала	
	2-9 Структура и состав органов управления	3. Система корпоративного управления	
	2-10 Совет директоров: состав, механизм назначения, краткая информация о членах совета директоров	3. Система корпоративного управления	
	2-11 Председатель совета директоров	3. Система корпоративного управления	Председатель совета директоров не является одновременно высшим исполнительным менеджером

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
GRI 2: Стандарт- ные элементы (2021)	2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	3. Система корпоративного управления	Функции надзора над управлением воздействием организации на экономику, экологию и людей, а также функции по предотвращению конфликтов не возложены на совет директоров Федеральным законом «Об акционерных обществах»
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	3. Система корпоративного управления	
	2-14 Роль/ответственность высшего органа управления в подготовке и утверждении отчетной информации	Прил. 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов	
	2-15 Механизмы предотвращения и/или смягчения конфликта интересов	3. Система корпоративного управления	Вопросы, связанные с разрешением конфликта интересов, регулируются Положением, утвержденным приказом 4/420-П от 17.08.2020 «Об утверждении и введении в действие Положения о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов управляющей компании и Порядка принятия работниками мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов». При одновременном вхождении в органы управления других обществ (перекрестное членство) члены совета директоров не голосуют на заседаниях по вопросам, связанным с одобрением сделок между обществами, если они в силу требований Федерального закона «Об акционерных обществах» признаются заинтересованными в их совершении
	2-16 Регулярность и форма информирования совета директоров о критических случаях в области воздействия на экономику, экологию социальную сферу, в том числе жалобах, возникающих от заинтересованных сторон	3. Система корпоративного управления	Функции надзора над управлением воздействием организации на экономику, экологию и людей, а также функции по предотвращению конфликтов не возложены на совет директоров Федеральным законом «Об акционерных обществах». В текущем периоде критически важные проблемы в области воздействия на экономику, экологию, социальную сферу, в том числе жалобы от заинтересованных сторон не возникали

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
GRI 2: Стандарт- ные элементы (2021)	2-17 Квалификации членов совета директоров в области УР (в том числе регуляр- ность, темы и длительность обучения)	3. Система корпоративного управления	
	2-18 Оценка деятельности совета директоров	3. Система корпоративного управления	Оценка деятельности совета директо- ров не осуществляется
	2-19 Политика в области вознаграждения	3. Система корпоративного управления	В течение 2025 года решения о выплате вознаграждения и/или компенсации расходов членам совета директоров компании не принимались, возна- граждения не выплачивались, ком- пенсация расходов не производилась. Члены совета директоров, являющиеся штатными сотрудниками управляю- щей компании, получают заработную плату в соответствии с Единой отрас- левой системой оплаты труда. Выплаты вознаграждения, включая заработную плату членам совета директоров, ре- гламентируются трудовыми договора- ми и действующими локальными нор- мативными документами управляющей компании/Госкорпорации «Росатом» по оплате труда. По решению общего собрания акционеров членам совета директоров могут выплачиваться воз- награждения и компенсации расходов, связанные с исполнением ими функций членов совета директоров. Размеры таких вознаграждений и ком- пенсаций устанавливаются решением общего собрания акционеров
	2-20 Процесс определения размера вознаграждения	3. Система корпоративного управления	В соответствии с требованиями Единой отраслевой системы оплаты труда и Единой отраслевой политики управ- ления эффективностью деятельности, размер годовой премии зависит от выполнения установленных КПЭ и отражает эффективность достижения основных показателей деятельности и входящих в его состав организаций. КПЭ руководителей формируются на основе стратегических целей, приори- тетов и основных показателей деятель- ности, а поставленные организациям стратегические задачи трансформиру- ются в карты КПЭ руководителей и каскадируются до структурных под- разделений и сотрудников

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
GRI 2: Стандарт- ные элементы (2021)	2-21 Размер вознаграждения за 2025 год	3. Система корпоративного управления 8. Развитие человеческого капитала	
	2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	3. Система корпоративного управления	
	2-23 Политики и обязательства	3. Система корпоративного управления 4. Инновационная деятельность и развитие науки 6. Безопасность деятельности 7. Цифровизация и цифровые продукты 8. Развитие человеческого капитала 9. Вклад в развитие территорий присутствия 10. Специфические риски и подходы к управлению	
	2-24 Внедрение политик и обязательств	3. Система корпоративного управления 4. Инновационная деятельность и развитие науки 6. Безопасность деятельности 7. Цифровизация и цифровые продукты 8. Развитие человеческого капитала 9. Вклад в развитие территорий присутствия 10. Специфические риски и подходы к управлению	Доступность политик для заинтересованных сторон обеспечивается посредством размещения их на интернет-сайтах организаций Дивизиона, а также посредством направления политик по запросу в адрес любой из заинтересованных сторон.
	2-25 Процесс устранения негативных воздействий	3. Система корпоративного управления	В Дивизионе функционирует многоканальный телефон горячей линии
	2-26 Механизм работы с обращениями граждан и представителями заинтересованных сторон	3. Система корпоративного управления 8. Развитие человеческого капитала	Относится к функционалу Управления защиты активов и Службы по управлению персоналом. В отношении жалоб, в рассмотрении которых принимает участие правовая служба, Департамент юстиции и корпоративной работы отслеживает своевременность исполнения предписаний контролирующих органов, а при принятии решения о целесообразности оспаривания поступивших жалоб, сопровождает судебный процесс

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
GRI 2: Стандарт- ные элементы (2021)	2-27 Существенные нарушения законов и нормативных требований в рамках основного вида деятельности, которые привели к наложению штрафов уполномоченными органами	3. Система корпоративного управления	В отчетном году ключевыми организациями Дивизиона не были допущены существенные нарушения законов и нормативных требований в рамках основного вида деятельности, которые привели к наложению штрафов уполномоченными органами
	2-28 Членство в сторонних организациях, внешние хартии, принципы и другие инициативы	2. Система корпоративного управления 8. Развитие человеческого капитала	
	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами. Категории заинтересованных сторон, цели и способы (мероприятия, механизмы) взаимодействия с каждым из категорий ЗС	3. Система корпоративного управления Приложение 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов	
	2-30 Коллективные трудовые договоры и профсоюзы	8. Развитие человеческого капитала	
Существенные темы			
GRI 3: Существен- ные темы	3-1 Процесс определения существенных тем	Приложение 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов	
	3-2 Список существенных тем	Приложение 1. Информация о процессе подготовки отчетных материалов	
Влияние Дивизиона на развитие импортозамещения в России			
GRI 3: Существен- ные темы	3-3 Управление существенными темами	5. Новые продукты и направления деятельности 7. Цифровизация и цифровые продукты 9. Вклад в развитие территорий присутствия	
GRI 413 Местные сообщества	413-1 Операции с привлечением местного сообщества, оценка воздействия и программы развития	9. Вклад в развитие территорий присутствия	
	413-2 Операции со значительными фактическими и потенциальными негативными последствиями для местных сообществ	9. Вклад в развитие территорий присутствия	

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
Влияние деятельности Дивизиона на развитие альтернативной энергетики, развитие новых бизнесов и пр.			
GRI 3: Существенные темы	3-3 Управление существенными темами	4. Инновационная деятельность и развитие науки 5. Новые продукты и направления деятельности 9. Вклад в развитие территорий присутствия	
Влияние предприятий на атмосферу, в том числе посредством выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов			
Воздействие на водные ресурсы, включая забор, потребление и сброс воды			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	6. Безопасность деятельности	
GRI 302 Энергия (2016)	302-1 Потребление энергии внутри организации	6. Безопасность деятельности	
	302-4 Сокращение энергопотребления	6. Безопасность деятельности	
GRI 303 Вода и сбросы (2018)	303-1 Воздействия, которые оказывает организация на водные ресурсы, включая то, как и где осуществляется забор, потребление и сброс воды	6. Безопасность деятельности	Существенное негативное воздействие не оказывается
	303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросами и использованием воды	6. Безопасность деятельности	
	303-3 Забор воды	6. Безопасность деятельности	
	303-4 Водоотведение	6. Безопасность деятельности	
GRI 305 Выбросы (2016)	305-1 Прямые выбросы парниковых газов	3.2.4. Выбросы парниковых газов	
	305-2 Косвенные выбросы парниковых газов	3.2.4. Выбросы парниковых газов	
	305-5 Снижение выбросов ПГ	3.2.4. Выбросы парниковых газов	
	305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ	6. Безопасность деятельности	
	305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	6. Безопасность деятельности	

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
Воздействие деятельности Дивизиона при обращении с РАО и ОЯТ на биоту, воду, воздух, землю			
GRI 306 Отходы (2020)	306-1 (2020) Образование отходов и существенные воздействия, связанные с образованием отходов	6. Безопасность деятельности	
	306-2 (2020) Управление существенными воздействиями, связанными с образованием отходов	6. Безопасность деятельности	
	306-3 (2020) Общий вес образующихся отходов и их разбивка по категориям	6. Безопасность деятельности	
GRI 101 (2024) Биоразнообразие	101-2 Управление воздействием на биоразнообразие	6. Безопасность деятельности	
Воздействие на земли и места обитания (в том числе вклад в восстановление и рекультивацию нарушенных земель и мест обитания)			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	6. Безопасность деятельности	
Воздействие на инфраструктуру городов присутствия			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	3. Система корпоративного управления 4. Инновационная деятельность и развитие науки 5. Новые продукты и направления деятельности 6. Безопасность деятельности 7. Цифровизация и цифровые продукты 8. Развитие человеческого капитала 9. Вклад в развитие территорий присутствия	
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)	403-9 Уровень производственного травматизма (LTIFR)	6. Безопасность деятельности	
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие органов управления и работников	8. Развитие человеческого капитала	
GRI 404: Подготовка кадров и обучение (2016)	404-1 Среднее количество часов обучения на одного работника	8. Развитие человеческого капитала	

Стандарт GRI/ Другой источник	Показатель	Раздел отчета	Комментарий
GRI 401: Персонал (2016)	GRI 401-1: Новые сотрудники и текучесть кадров: Раскрытие общего числа и доли новых сотрудников, а также текучести кадров в разбивке по возрасту, полу и региону	8. Развитие человеческого капитала	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3. ХАРАКТЕРИСТИКИ ПЕРСОНАЛА

Состав персонала организаций Дивизиона в 2025 году в разбивке по полу и уровням должностей, %

Показа- тель	Дивизион				Организация в Северске				Организация в Новоуральске				Организация в Зеленогорске				Организация в Новосибирске				Организация в Глазове				Организация в Электростали			
	Уровень должностей			Всего	Уровень должностей			Всего	Уровень должностей			Всего	Уровень должностей			Всего	Уровень должностей			Всего	Уровень должностей			Всего	Уровень должностей			Всего
	Руководители	Специалисты и служащие	Рабочие		Руководители	Специалисты и служащие	Рабочие		Руководители	Специалисты и служащие	Рабочие		Руководители	Специалисты и служащие	Рабочие		Руководители	Специалисты и служащие	Рабочие		Руководители	Специалисты и служащие	Рабочие		Руководители	Специалисты и служащие	Рабочие	
Женщины	2%	18%	15%	35%	1%	19%	9%	29%	1%	14%	9%	23%	1%	14%	12%	27%	2%	16%	14%	32%	1%	9%	18%	28%	1%	15%	19%	35%
Мужчины	8%	22%	35%	65%	7%	27%	38%	71%	6%	29%	42%	77%	6%	30%	38%	74%	10%	16%	42%	68%	7%	16%	49%	72%	8%	14%	43%	65%
Итого численность персонала	9%	40%	50%	100%	7%	46%	47%	100%	7%	43%	50%	100%	7%	44%	49%	100%	12%	32%	56%	100%	8%	25%	67%	100%	9%	29%	62%	100%

Состав персонала организаций Дивизиона в 2025 году в разбивке полу и возрасту, чел.

Показа- тель	Дивизион				Организация в Северске				Организация в Новоуральске				Организация в Зеленогорске				Организация в Новосибирске				Организация в Глазове				Организация в Электростали			
	Возрастная группа			Всего	Возрастная группа			Всего	Возрастная группа			Всего	Возрастная группа			Всего	Возрастная группа			Всего	Возрастная группа			Всего	Возрастная группа			Всего
	до 30	30–50	старше 50		до 30	30–50	старше 50		до 30	30–50	старше 50		до 30	30–50	старше 50		до 30	30–50	старше 50		до 30	30–50	старше 50		до 30	30–50	старше 50	
Женщины	1270	5921	3557	10 748	154	625	377	1156	29	275	249	553	45	284	229	558	81	290	279	650	84	700	243	1027	170	791	534	1495
Мужчины	3218	10 599	6 553	20 370	393	1645	846	2884	140	811	901	1852	182	766	604	1552	195	649	563	1407	371	1779	505	2655	598	1205	890	2693
Итого численность персонала	4488	16 520	10 110	31 118	547	2 270	1 223	4040	169	1 086	1 150	2405	227	1 050	833	2110	276	939	842	2057	455	2 479	748	3682	768	1 996	1 424	4188

Состав высшего руководства организаций Дивизиона в 2025 году в разбивке по полу и возрастной группе

Показа- тель	Дивизион				Организация в Северске				Организация в Новоуральске				Организация в Зеленогорске				Организация в Новосибирске				Организация в Глазове				Организация в Электростали			
	Возрастная группа			Всего	Возрастная группа			Всего	Возрастная группа			Всего	Возрастная группа			Всего	Возрастная группа			Всего	Возрастная группа			Всего	Возрастная группа			Всего
	до 30	30–50	старше 50		до 30	30–50	старше 50		до 30	30–50	старше 50		до 30	30–50	старше 50		до 30	30–50	старше 50		до 30	30–50	старше 50		до 30	30–50	старше 50	
Женщины	–	35	19	54	–	3	–	3	–	2	2	4	–	–	3	3	–	3	–	3	–	1	1	2	–	–	2	2
Мужчины	2	107	69	178	–	4	4	8	–	1	5	6	–	2	4	6	–	3	4	7	–	8	1	9	–	4	1	5
Итого численность персонала	2	142	88	232	0	7	4	11	0	3	7	10	0	2	7	9	0	6	4	10	0	9	2	11	0	4	3	7

ГЛОССАРИЙ И СОКРАЩЕНИЯ

АНО	автономная некоммерческая организация
АО	акционерное общество
АЭС	атомная электростанция
ВВЭР	водо-водяной энергетический реактор
ВПО	Владимирское производственное объединение
вуз	высшее учебное заведение
ВЭ	вывод из эксплуатации
ГОСТ	Государственный стандарт
ГЦ	газовая центрифуга
ЗАТО	закрытое административное территориальное образование
ЗЯТЦ	замкнутый ядерный топливный цикл
ИИ	искусственный интеллект
ИСМ	интегрированная система менеджмента
ИСН	интегрированная стимулирующая надбавка
ИТ	информационные технологии
КИСМ	корпоративная интегрированная система менеджмента
КПЭ	ключевые показатели эффективности
КЭТВС	комплект элементов тепловыделяющей сборки
МАГАТЭ	Международное агентство по атомной энергии
МОКС	смешанное оксидное топливо
МОКС-топливо	уранплутониевое оксидное топливо

НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИР	научно-исследовательская работа
НКО	некоммерческая организация
НТЦ	научно-технический центр
ОКР	опытно-конструкторская работа
ОЯН	объект ядерного наследия
ОЯТ	отработавшее (отработанное) ядерное топливо
ПАО	публичное акционерное общество
ПЗРО	пункт захоронения радиоактивных отходов
ПО	производственное объединение
ПОК	программа обеспечения качества
РАО	радиоактивные отходы
РУ	реакторная установка
СЛС	Selective Laser Sintering – селективное лазерное спекание
СМК	Система менеджмента качества
СНГ	Содружество Независимых Государств
СНУП	смешанное нитридное уранплутониевое топливо
СТК	стандарт Топливной компании
СУР	Система управления рисками
ТВС	тепловыделяющая сборка
ТВС-К	ТВС для PWR-реакторов западного образца
ТК	Топливная компания

ТОРО	техническое обслуживание и ремонт оборудования
ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
ФМБА	Федеральное медико-биологическое агентство
ФЦП	Федеральная целевая программа
ЦАТОД	Центр аддитивных технологий общего доступа
ЦУР ООН	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЧС	чрезвычайная ситуация
ЭВМ	электронная вычислительная машина
ЯОК	ядерный оружейный комплекс
ЯРБ	ядерная и радиационная безопасность
ЯРОО	ядерно и радиационно опасные объекты
ЯТЦ	ядерный топливный цикл
DMD	Direct Metal Deposition – прямое лазерное выращивание металла – аддитивная технология послойного нанесения металлического порошка с его лазерным плавлением
ISO	International Organization for Standardization – Международная организация по стандартизации
ISO 14001	Международный стандарт системы экологического менеджмента: описывает основные правила, которым организация может следовать для построения эффективной системы экологического менеджмента
ISO 45001	Международный стандарт, предъявляющий требования к системе менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности
ISO 50001	Международный стандарт, предъявляющий требования к системе энергетического менеджмента (СЭНМ)
ISO 9001	Международный стандарт, предъявляющий требования к системе менеджмента качества продукции и услуг
EBITDA	Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization – Аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по уплате налогов, процентов и начисленной амортизации
LiFSI	литиевая соль бисфторсульфонилимида

LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate – коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности, количество случаев потери рабочего времени, отнесенное к суммарному отработанному рабочему времени за отчетный год и нормированное на 1 млн человеко-часов
PHWR	Pressurized Heavy Water Reactor – зарубежный реактор с тяжелой водой (D2O) в качестве теплоносителя
PWR	Pressurized Water Reactor – зарубежный реактор с водой под давлением, аналог реактора ВВЭР
RPA	Robotic Process Automation – технология автоматизации бизнес-процессов
SLM	Selective Laser Melting - селективное лазерное сплавление – метод 3D-печати металлическими порошками с использованием лазера

кВ	киловольт
МВт	мегаватт
ГВт	гигаватт
кВт·ч	киловатт–час
Км	километр
млн	миллион
млрд	миллиард
руб.	рубль
т.	тонна
ТДж	тераджоуль
тыс.	тысяча
у. т.	условное топливо
у. е.	условная единица
чел.	человек
шт.	штука

GRI 2-3

Управляющая компания Топливного дивизиона «Росатома»

E-mail: info@tvel.ru

Адрес юридического лица

119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка, д. 24.

Контактный телефон

+7 495 988-8282

Адрес для отправки корреспонденции:

115409, г. Москва, Каширское шоссе, д. 49.

Департамент коммуникаций

E-mail: media@tvel.ru



POCATOM

rosatom.ru