

СТАЛЬ & SOCIAL

М '10

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ ЗА 2010 ГОД

ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

развитие персонала

С ЗАБОТОЙ И ЛЮБОВЬЮ

социальные программы

СОХРАНЯЯ ПЛАНЕТУ

экология и
природоохранная
деятельность

ОТ СЕРДЦА К СЕРДЦУ

благотворительность

НА СТРАЖЕ ЖИЗНИ

охрана труда и безопасные
условия труда

А также:

- Внешние инициативы
- Права человека
- Структура управления



■ СОДЕРЖАНИЕ

Главный редактор:
Сеничев И.В.

Ответственные редакторы:
Бурякова Л.К.
Дремов В.В.

Координатор проекта:
Марченков В.А.

Над номером работали:
Девятов А.Д.
Чалков Д.А.
Хаванцева В.Н.
Ковтунов Е.Н.

Фотокорреспонденты:
Барденцев А.
Лихачев С.
Серябряков А.
Рухмалев Е.
Рухмалев Д.

Дизайн, верстка:
Ануфриева Ж.О.
Пушкарева Ю.В.

Адрес:
Россия,
Челябинская область,
г. Магнитогорск,
ул. Кирова, 93.
Телефон
(3519) 24-40-09.
Факс
(3519) 24-73-09

[Http:// www.mmk.ru](http://www.mmk.ru)

1. Вступительное слово
председателя Совета директоров
ОАО «ММК» стр. 4



2. Параметры отчета
стр. 6



3. Характеристика ключевых
рисков стр. 8



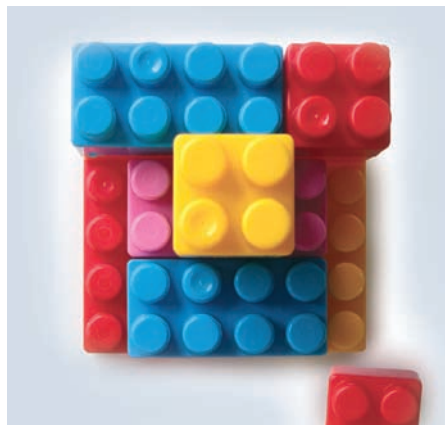
4. Характеристика организации
стр. 16



5. Стратегия управления
стр. 20



6. Структура управления
стр. 22



7. Участие во внешних
инициативах
стр. 24

8. Взаимодействие с
заинтересованными сторонами
стр. 26

9.

Финансово-экономическая
деятельность
стр. 30



10.

Экология и природоохранная
деятельность
стр. 32



11.

Развитие персонала
стр. 40



12.

Охрана труда и
промышленная безопасность
стр. 48



13.

Права человека
стр. 50



14.

Социальные программы
стр. 52



15.

Развитие местного сообщества,
благотворительность
стр. 68



16.

Ответственность за продукцию
стр. 82



17.

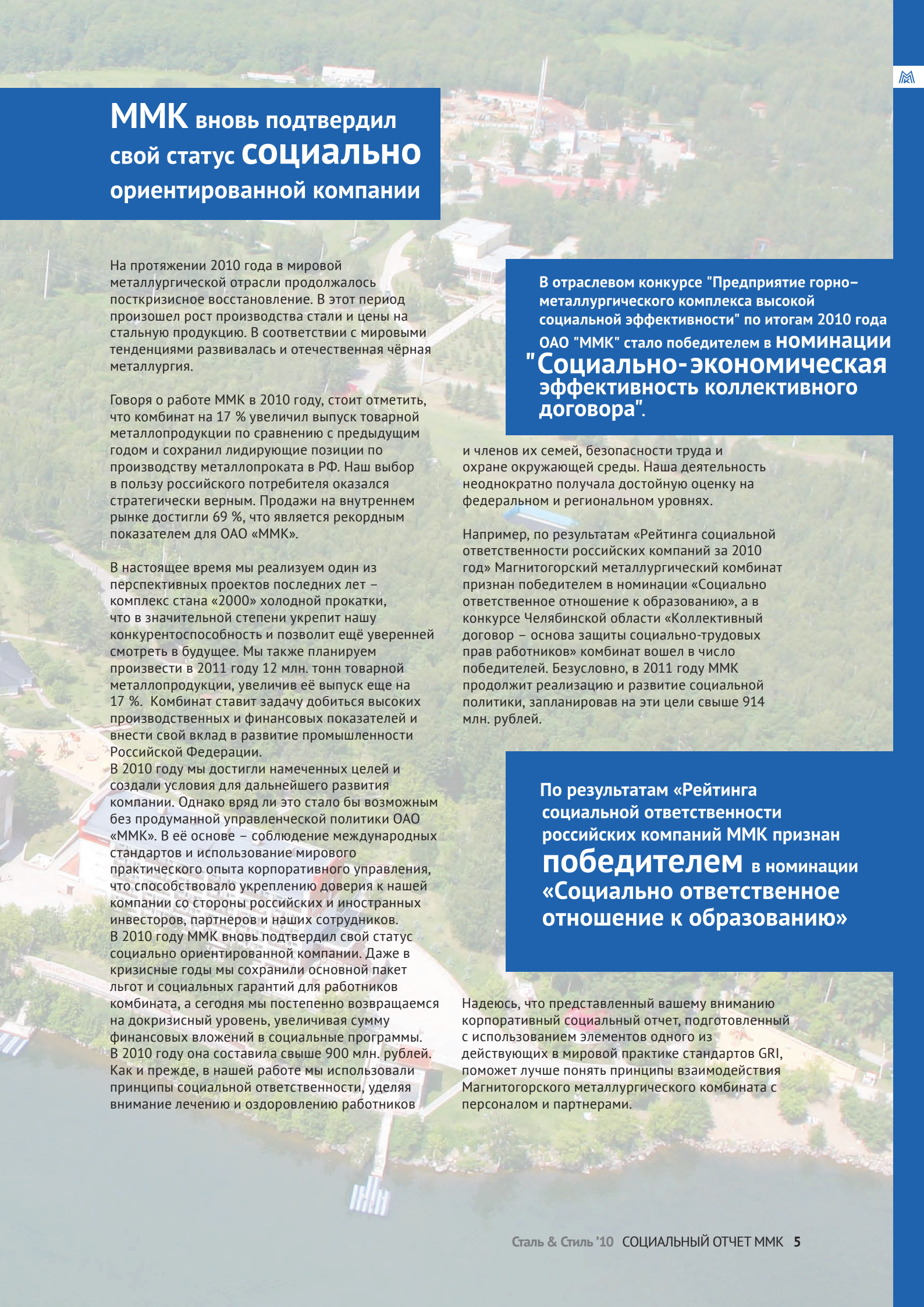
Общие сведения
стр. 84



ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «ММК»



Виктор Рашников,
председатель Совета директоров
ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»



ММК вновь подтвердил свой статус **СОЦИАЛЬНО** ориентированной компании

На протяжении 2010 года в мировой металлургической отрасли продолжалось посткризисное восстановление. В этот период произошел рост производства стали и цены на стальную продукцию. В соответствии с мировыми тенденциями развивалась и отечественная чёрная металлургия.

Говоря о работе ММК в 2010 году, стоит отметить, что комбинат на 17 % увеличил выпуск товарной металлопродукции по сравнению с предыдущим годом и сохранил лидирующие позиции по производству металлопроката в РФ. Наш выбор в пользу российского потребителя оказался стратегически верным. Продажи на внутреннем рынке достигли 69 %, что является рекордным показателем для ОАО «ММК».

В настоящее время мы реализуем один из перспективных проектов последних лет – комплекс стана «2000» холодной прокатки, что в значительной степени укрепит нашу конкурентоспособность и позволит ещё уверенней смотреть в будущее. Мы также планируем произвести в 2011 году 12 млн. тонн товарной металлопродукции, увеличив её выпуск еще на 17 %. Комбинат ставит задачу добиться высоких производственных и финансовых показателей и внести свой вклад в развитие промышленности Российской Федерации.

В 2010 году мы достигли намеченных целей и создали условия для дальнейшего развития компании. Однако вряд ли это стало бы возможным без продуманной управленческой политики ОАО «ММК». В её основе – соблюдение международных стандартов и использование мирового практического опыта корпоративного управления, что способствовало укреплению доверия к нашей компании со стороны российских и иностранных инвесторов, партнеров и наших сотрудников. В 2010 году ММК вновь подтвердил свой статус социально ориентированной компании. Даже в кризисные годы мы сохранили основной пакет льгот и социальных гарантий для работников комбината, а сегодня мы постепенно возвращаемся на докризисный уровень, увеличивая сумму финансовых вложений в социальные программы. В 2010 году она составила свыше 900 млн. рублей. Как и прежде, в нашей работе мы использовали принципы социальной ответственности, уделяя внимание лечению и оздоровлению работников

В отраслевом конкурсе «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» по итогам 2010 года ОАО «ММК» стало победителем в **номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного договора»**.

и членов их семей, безопасности труда и охране окружающей среды. Наша деятельность неоднократно получала достойную оценку на федеральном и региональном уровнях.

Например, по результатам «Рейтинга социальной ответственности российских компаний за 2010 год» Магнитогорский металлургический комбинат признан победителем в номинации «Социально ответственное отношение к образованию», а в конкурсе Челябинской области «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников» комбинат вошел в число победителей. Безусловно, в 2011 году ММК продолжит реализацию и развитие социальной политики, запланировав на эти цели свыше 914 млн. рублей.

По результатам «Рейтинга социальной ответственности российских компаний ММК признан **победителем** в номинации «Социально ответственное отношение к образованию»

Надеюсь, что представленный вашему вниманию корпоративный социальный отчет, подготовленный с использованием элементов одного из действующих в мировой практике стандартов GRI, поможет лучше понять принципы взаимодействия Магнитогорского металлургического комбината с персоналом и партнерами.

ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА

2010

С 2006 года ОАО «ММК» ежегодно формирует социальные отчеты с целью информирования общественности о принципах, целях, результатах и перспективах в области устойчивого развития ОАО «ММК». Курс на устойчивое развитие, взятый ОАО «ММК», в первую очередь, предполагает прозрачность ведения бизнеса, ответственность в производстве и реализации продукции, внимание к потребностям общества.

Предыдущие отчеты за 2006 и 2007 годы внесены в Национальный регистр корпоративной нефинансовой отчетности Российским союзом промышленников и предпринимателей. Ознакомиться с текстом можно по адресу <http://www.mmk.ru/rus/social/index.wbp>.

При подготовке социального отчета за 2007 год ОАО «ММК» использовало «Руководство по отчетности в области устойчивого развития (версия G3)».

В настоящем отчете отражена информация о результатах производственной, финансовой деятельности общества в 2010 году, особое внимание уделено вопросам соблюдения принципов корпоративной социальной ответственности в отношении персонала, местного сообщества, охраны труда, экологии и природоохранной деятельности. При этом существенными признавались все факты и события, оказывающие влияние на реализацию стратегических целей ОАО «ММК».

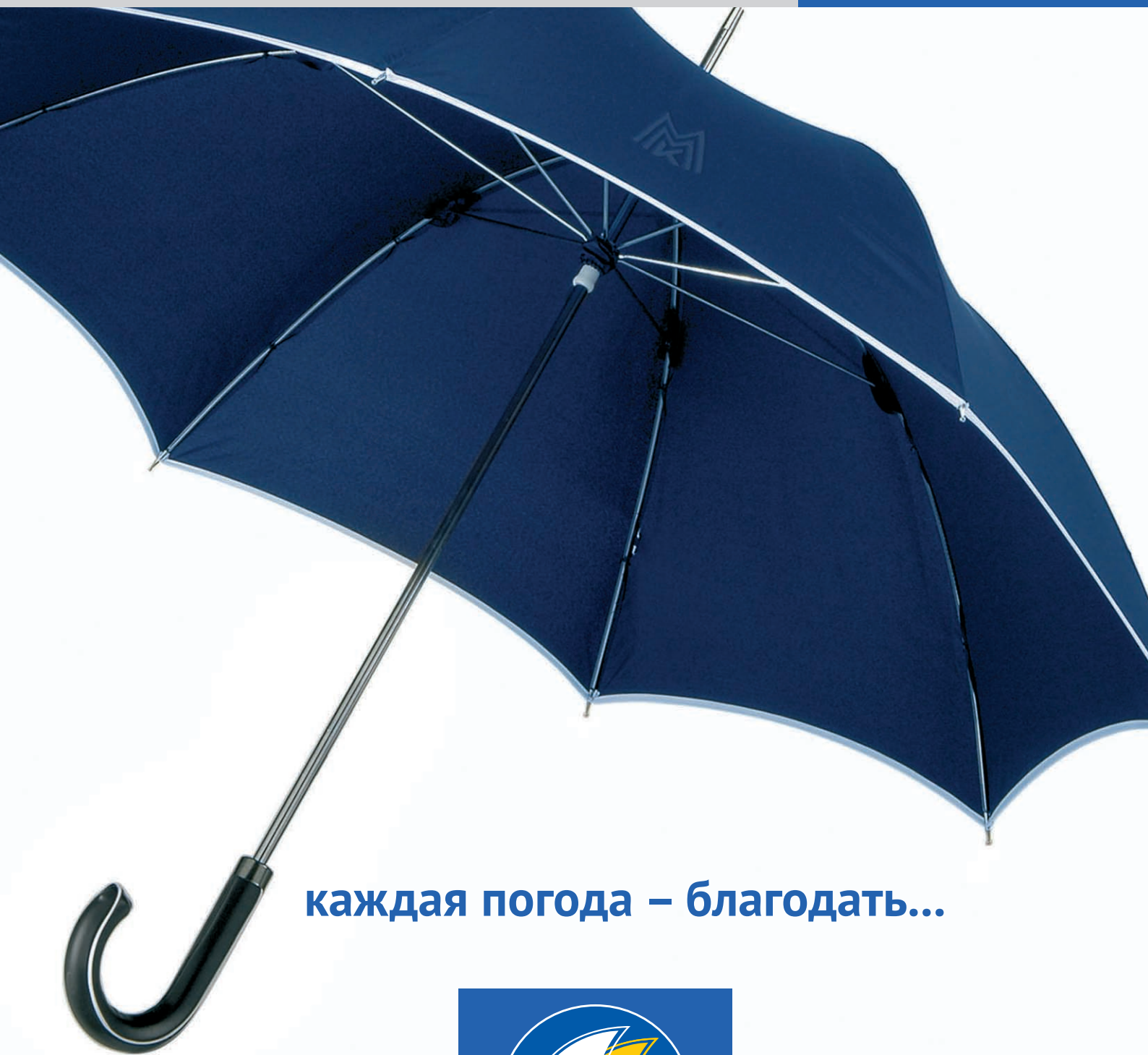
В отчет включены показатели деятельности общества, представляющие интерес для различных групп заинтересованных пользователей информации: акционеров, инвесторов, персонала, представителей федеральной, региональной и муниципальной властей, населения, экологических организаций. Выделение указанных заинтересованных сторон произошло в результате всестороннего анализа деятельности общества и ее влияния на социальную и природную среду.

Социальный отчет полностью охватывает социальную политику ОАО «ММК», и дальнейшее расширение возможно только в части увеличения финансово-экономических показателей деятельности в случае выявления заинтересованности в них у пользователей информации об обществе.

В отчет включены данные об итогах деятельности ОАО «ММК». В настоящем отчете отсутствуют значительные изменения информации, приведенной в предыдущих отчетах.



МАГНИТОГОРСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ



каждая погода – благодать...



САНАТОРИЙ ЮБИЛЕЙНЫЙ

ХАРАКТЕРИСТИКА КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ

ОСНОВНЫЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И НА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ, ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ УГРОЗЫ И ВОЗМОЖНОСТИ

ОАО «ММК» подвержен следующим рискам, которые могут повлиять на его устойчивое развитие:

Циклическая природа спроса и цен на металлопродукцию ОАО «ММК».

Рост цен на международных и отечественных рынках сырья (угля, железорудного сырья, цветных металлов).

Изменения политических и экономических условий в России.

Изменение законодательства РФ.

Аварии, инциденты и несчастные случаи на производстве.

Колебания курсов иностранной валюты, процентных ставок.

Несчастные случаи при строительстве, проведении капитальных и текущих ремонтов в ОАО «ММК».

Рост тарифов естественных монополий: электроэнергетики, газа, ж/д транспорта.

ВЫВОДЫ ОТНОСИТЕЛЬНО ПРОГРЕССА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ВЛИЯНИЯ НА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

ОАО «ММК» достиг существенного прогресса в области устойчивого развития и выстраивания взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами, к которым можно отнести контрагентов, государственные учреждения, общественные организации, работников предприятия и жителей города. К достигнутым результатам, обеспечивающим устойчивое развитие ОАО «ММК», можно отнести следующие:

ОАО «ММК» удалось реализовать антикризисную программу в конце 2008 – начале 2009 годов.

ОАО «ММК» является крупнейшим металлургическим комбинатом в уральском регионе и РФ (входит в число 20 крупнейших металлургических компаний мира), что обеспечивает ему дополнительные преимущества при работе с контрагентами и во взаимоотношениях с федеральными, региональными и муниципальными властями.

ММК производит самый широкий в РФ сортамент продукции, специализируясь при этом на листовом прокате и продукции высоких переделов, что обеспечивает ему устойчивое положение при изменении мировой рыночной конъюнктуры.

Проведена полная реконструкция основных производственных мощностей, и на настоящий момент ОАО «ММК» является одним из самых современных металлургических предприятий РФ.

Все топ-менеджеры ОАО «ММК» имеют большой опыт работы на ОАО «ММК», лично занимаются всеми производственными проблемами предприятия.

ОАО «ММК» предпринимает действия по расширению собственной сырьевой базы: в 2009 году ОАО «ММК» довел долю своего участия в капитале угольного холдинга «Белон» до 82,6 %. ОАО «ММК» также владеет ОАО «Бакальское рудоуправление».

РЕАЛИЗУЕТСЯ МАСШТАБНАЯ ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА, КОТОРАЯ ПРЕДУСМАТРИВАЕТ УВЕЛИЧЕНИЕ ВЫПУСКА МЕТАЛЛОПРОДУКЦИИ ЗА СЧЕТ УСТАНОВКИ НОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ ВНЕДРЕНИЯ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ: ВВЕДЕН В СТРОЙ СТАН «5000» Г/П, НА 2011 ГОД ПЛАНИРУЕТСЯ ЗАПУСК ПЕРВОЙ ОЧЕРЕДИ СТАНА «2000» Х/П.

НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫЕ РИСКИ

Мировой финансовый кризис, наступивший в 2008 году, спровоцировал реализацию ряда рисков:

спад в строительной отрасли и замедление промышленного производства обусловили снижение спроса и цен на металлопродукцию и ухудшение платежеспособности покупателей металлопродукции ОАО «ММК»;

неисполнение обязательств покупателями металлопродукции привели к росту кредиторской задолженности ОАО «ММК» перед поставщиками материально-технических ресурсов;

резкие колебания стоимости ценных бумаг на мировом и российском рынках привели к снижению стоимости ценных бумаг, в которые были инвестированы свободные денежные средства ОАО «ММК».

В условиях ослабления роста мировой экономической конъюнктуры, ОАО «ММК» выявляет риски и разрабатывает меры по снижению их негативного влияния на развитие предприятия. Основными рисками, оказывающими существенное воздействие на ОАО «ММК», являются:

РИСК СНИЖЕНИЯ УРОВНЯ СПРОСА И ЦЕН НА МЕТАЛЛОПРОДУКЦИЮ

ОАО «ММК» признает значимым риск изменения цен и уровня спроса на металлопродукцию. В 1 кв. 2011 г. наблюдалось оживление спроса и рост цен на металлопродукцию по сравнению с 1 кв. 2010 г., однако возможное ухудшение рынков потребления металлопродукции может в дальнейшем негативно сказаться на объеме спроса на металлопродукцию.

ОАО «ММК» предпринимает следующие меры по снижению данного риска:

диверсификация круга потребителей;

снижение издержек производства;

расширение сортамента производимой продукции, в том числе за счет производства уникальных видов продукции;

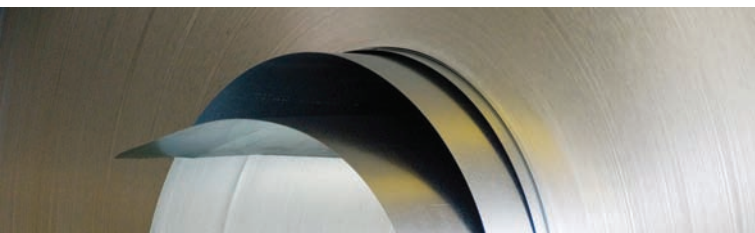
улучшение качества продукции;

развитие сбытовой сети;

переориентация производства на виды продукции, более востребованные рынком;

заключение долгосрочных контрактов на отгрузку металлопродукции ОАО «ММК»;

проведение гибкой ценовой политики.



ЗАВИСИМОСТЬ ОТ СЫРЬЕВОЙ БАЗЫ

Поскольку ОАО «ММК» не имеет в достаточных объемах собственной базы по железорудному сырью, существует риск изменения цены на данный вид сырья. ОАО «ММК» принимает меры по обеспечению «сырьевой безопасности»:

предпринимаются действия по расширению собственной сырьевой базы: в 2009 году ОАО «ММК» довел долю своего участия в капитале угольного холдинга «Белон» до 82,6 %. ОАО «ММК» также владеет ООО «Бакальское рудоуправление»;

при производстве чугуна используются переработанные отходы металлургического производства; проводятся мониторинг рынка сырьевых ресурсов, пересмотр условий договоров на поставку сырья, диверсификация закупок.

■ ХАРАКТЕРИСТИКА КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ

ИМУЩЕСТВЕННЫЙ РИСК

ОАО «ММК» признает наличие рисков, связанных с потерями в результате аварий на производстве.

ОАО «ММК» осуществляет полное страховое покрытие имущественных активов Общества в ОАО «СК «Альфастрахование» с дальнейшим перестрахованием на крупнейших европейских рынках (английском и немецком) перестрахования.

КРЕДИТНЫЙ РИСК

Ввиду снижения платежеспособного спроса покупателей металлопродукции ОАО «ММК», отсутствия ликвидности и высокого уровня процентных ставок по банковским кредитам данный риск является присущим эмитенту. В целях минимизации риска производится оценка кредитоспособности покупателей при отгрузке продукции в кредит, устанавливаются лимиты отгрузки в кредит, применяется факторинг.

ВАЛЮТНЫЙ РИСК

В связи с тем фактом, что обязательства и активы ОАО «ММК» номинированы в разных валютах, ОАО «ММК» подвержено риску изменения курса обмена иностранных валют.

Для снижения валютного риска ОАО «ММК» проводит оптимизацию валютной позиции и валютного риска ОАО «ММК» по каждой из валют и ограничение его на допустимом для ОАО «ММК» уровне.

ПРОЦЕНТНЫЕ РИСКИ

В связи с тем, что ОАО «ММК» активно использует заемные средства в своей деятельности, возникает процентный риск. Так, повышение процентных ставок может привести к увеличению затрат на выплату по кредитам. В целях снижения данного риска ОАО «ММК» поддерживает оптимальную структуру кредитного портфеля в фиксированных и плавающих ставках процентов, проводит мониторинг процентного риска, используя разработанную методику оценки риска.

ОПЕРАЦИОННЫЙ РИСК

В основе снижения операционного риска в ОАО «ММК» лежит четкое разграничение полномочий и обеспечение экономической обоснованности решений. Упорядоченное закрепление сфер ответственности обеспечивает персональную ответственность должностных лиц на всех

уровнях управления. Система распределения ответственности и полномочий в ОАО «ММК» реализована путем внедрения ряда нормативных документов. В ОАО «ММК» действует ряд систем, функционирование которых направлено на снижение операционных рисков: система внутреннего аудита, система

менеджмента качества, система экологического менеджмента, система охраны труда и промышленной безопасности, система сбалансированных показателей, система внутреннего контроля за подготовкой финансовой отчетности и др.

ОТРАСЛЕВЫЕ И СТРАНОВЫЕ РИСКИ

Под отраслевыми и страновыми рисками ОАО «ММК» понимает влияние на сбытовую политику предприятия комплекса внешних обстоятельств и воздействий, таких как торговые барьеры и квоты и т. п. ОАО «ММК»

осуществляет мероприятия по минимизации данных рисков путем проведения мониторинга тарифно-квотных ограничений на ключевых и перспективных рынках сбыта и корректировки сбытовой

политики в соответствии с ними. Также ОАО «ММК» уделяет особое значение взаимодействию с государственными структурами с целью выработки приемлемой политики развития и поддержки российской металлургии в целом и ОАО «ММК» в частности.

ПРАВОВЫЕ РИСКИ

Правовой риск возникает в случае изменения действующего законодательства и в случае неисполнения законодательных требований, связанных с противоречивостью и несовершенством действующих нормативных актов. ОАО «ММК» принимает меры для

минимизации правового риска. Деятельность ОАО «ММК» базируется на четком соответствии и выполнении международного и российского законодательства. Юридическая служба ОАО «ММК» проводит экспертизу новых нормативных актов, после чего предоставляют

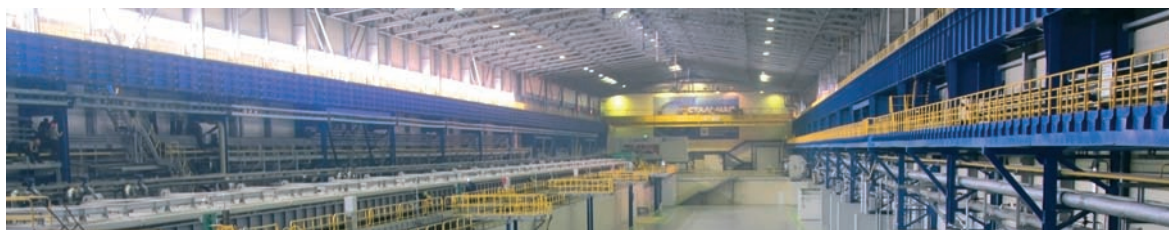
в подразделения разъяснения относительно их применения в повседневной практике. Все соглашения, которые заключаются с ОАО «ММК», проверяются на соответствие действующему законодательству, проводится контроль их выполнения.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ

ОАО «ММК» осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденной Экологической политикой, выделяющей в качестве основной цели минимизацию возможного воздействия от своей деятельности на окружающую

среду, здоровье населения и персонала предприятия. Деятельность Общества осуществляется в соответствии с требованиями природоохранного законодательства. Для снижения экологических рисков разработана

«Экологическая программа ОАО «ММК» на 2008–2015 гг.», и функционирует система экологического менеджмента, задачами которой является выполнение мероприятий по защите окружающей среды.



ПРИОРИТЕТНОСТЬ КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ

Процедура определения приоритетности ключевых рисков и принятие решений по управлению рисками формализована действующим в ОАО «ММК» стандартом «Комплексная система управления рисками». Основными задачами КСУР являются:

управление всеми рисками, с которыми сталкиваются структурные подразделения и ОАО «ММК» в ходе своей деятельности;

информирование акционеров, органов управления и работников ОАО «ММК» о рисках, с которыми сталкивается организация в ходе своей деятельности и/или которые могут повлиять на достижение ее стратегических целей;

формирование методологической базы, которая охватывает все идентифицированные риски и позволяет количественно оценивать возможные потери;

учет воздействия рисков на элементы бюджета ОАО «ММК»;

определение совокупного уровня рисков ОАО «ММК», допустимых границ рисков, лимитов для принимаемых подразделением и ОАО «ММК» рисков;

включение процессов управления рисками в существующую корпоративную систему стратегического и оперативного планирования.

■ ХАРАКТЕРИСТИКА КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ

ДОКУМЕНТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО УПРАВЛЕНИЮ И КОНТРОЛЮ РИСКОВ

Стратегического характера:

План стратегического развития компании, который содержит перечень стратегических направлений развития ОАО «ММК», направленных на обеспечение долгосрочной стабильности бизнеса ОАО «ММК».

Политика компании в области управления рисками, в которой определены цель и принципы управления рисками.

Оперативного характера:

Карта рисков ОАО «ММК».

Стандарт «Комплексная система управления рисками. Порядок организации и функционирования. Общие положения».

Положение «Об ответственном за функционирование комплексной системы управления рисками в структурном подразделении».

Положения, инструкции по управлению определенными группами рисков.

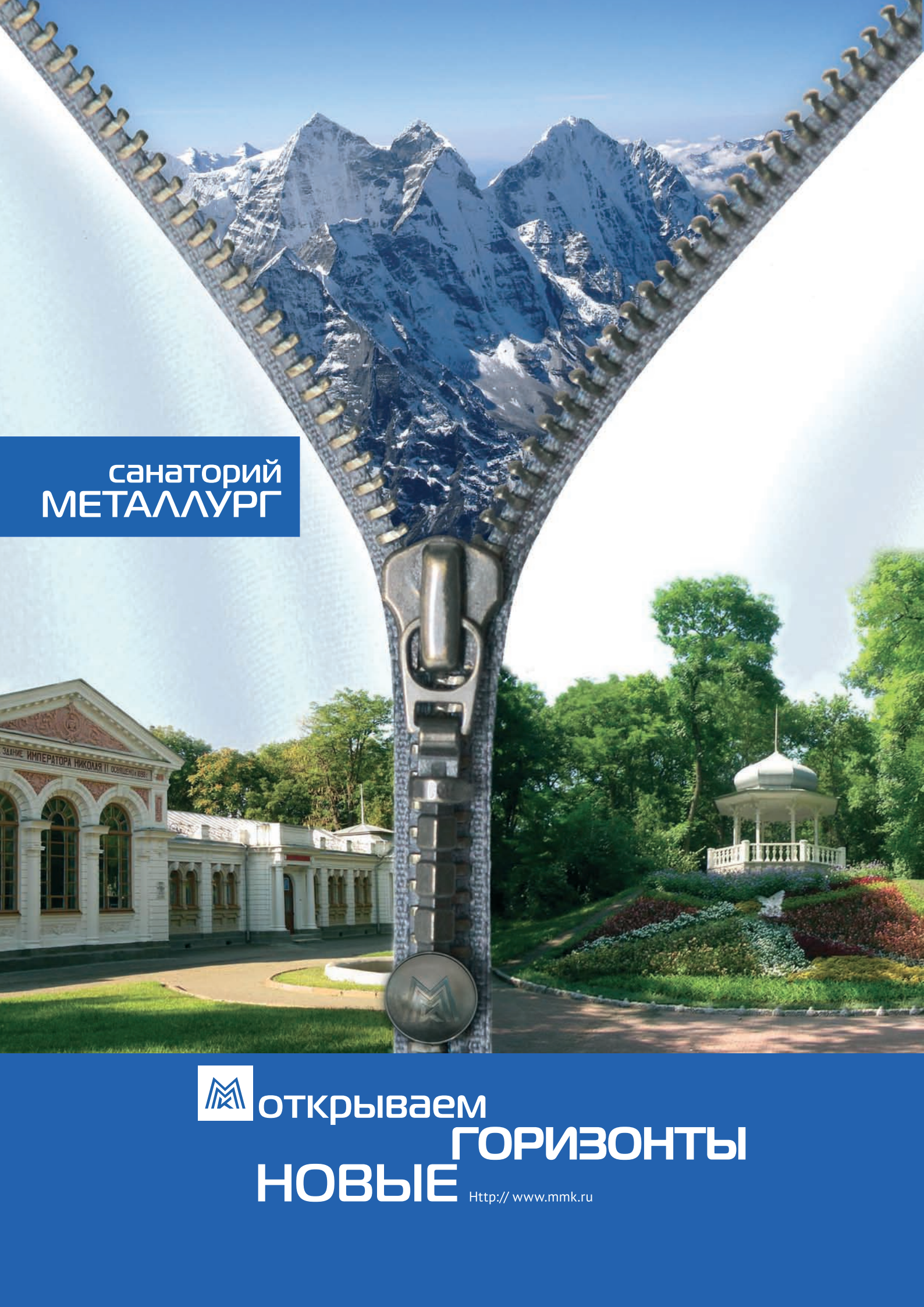
Процесс управления рисками осуществляется на всех уровнях управления компании, включая подразделения компании, единоличный исполнительный орган управления, комитет Совета директоров по стратегическому планированию и корпоративному управлению и комитет Совета директоров по аудиту, Совет директоров ОАО «ММК». Существующие в компании механизмы управления рисками направлены, прежде всего, на выявление и предупреждение угроз и рисков ситуаций.





СТРОИМ
БУДУЩЕЕ 

[Http:// www.mmk.ru](http://www.mmk.ru)



санаторий
МЕТАЛЛУРГ



открываем
ГОРИЗОНТЫ
НОВЫЕ

[Http:// www.mmk.ru](http://www.mmk.ru)

МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Комплексная система управления рисками формализована на всех уровнях управления ОАО «ММК» и отражена в следующих документах: устав Общества, положения о Совете директоров и комитетах Совета директоров, политика в области управления рисками ОАО «ММК» и стандарт Общества «Комплексная система управления рисками».

Основные принципы организации и функционирования КСУР отражены в политике в области управления рисками ОАО «ММК»:

управление рисками осуществляется при формировании стратегии ОАО «ММК» и ее реализации на всех уровнях управления и по всем функциональным и проектным направлениям; все риски, которые могут негативным образом воздействовать на достижение ОАО «ММК» уставных целей, подлежат выявлению, оценке на непрерывной основе и документированию;

система управления рисками является неотъемлемой частью системы управления ОАО «ММК»;

система управления рисками ОАО «ММК» состоит из правил и процедур, позволяющих предупреждать, оперативно реагировать и минимизировать угрозы интересам компании.

В ОАО «ММК» функционирует подразделение по управлению рисками, утверждаются корпоративные отчеты по управлению рисками на правлении и Совете директоров ОАО «ММК».

Процедура определения приоритетности ключевых рисков и принятие решений по управлению рисками формализована действующим в ОАО «ММК» стандартом «Комплексная система управления рисками» и содержит следующие этапы:

Выявление и оценка рисков, влияющих на достижение стратегических целей ОАО «ММК» по всем направлениям деятельности предприятия.

Формирование карты рисков с целью наглядного отображения ключевых рисков ОАО «ММК» и определения их приоритетности.

Формирование отчета о рисках.

Рассмотрение отчета о рисках комитетом Совета директоров ОАО «ММК» по стратегическому планированию и корпоративному управлению и Советом директоров ОАО «ММК».

Выбор и разработка мероприятий по управлению рисками с учетом их приоритетности.

Реализация и мониторинг мероприятий по управлению рисками.

Совет директоров формирует стратегию компании и осуществляет свою деятельность на основании анализа рисков внешней среды и рисков, связанных с деятельностью компании. Руководители структурных подразделений в своей ежедневной оперативной работе принимают решения с учетом анализа рисков и отчитываются перед правлением ОАО «ММК» о мероприятиях по минимизации рисков и устранению угроз ОАО «ММК». Мероприятия по управлению рисками интегрированы в систему корпоративного управления предприятием и постоянную оперативную деятельность руководителей структурных подразделений.

ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» входит в число крупнейших мировых производителей стали и занимает лидирующие позиции в черной металлургии России. Компания представляет собой крупный металлургический комплекс с полным производственным циклом, начиная с подготовки железорудного сырья и заканчивая глубокой переработкой черных металлов. ММК производит самый широкий в России сортамент металлопродукции с преобладающей долей продукции глубоких переделов с наибольшей добавленной стоимостью.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ ОАО «ММК»

Наименование	Оборудование	Конечная продукция	Объем производства в 2009 году, млн. тонн	Объем производства в 2010 году, млн. тонн	Загрузка мощностей в 2010 году, %	Объем производства в 2011 году*, млн. тонн
Горно-обогатительное производство	13 агломерационных машин	Агломерат	10,9	11,3	100	11,6
Коксохимическое производство	9 коксовых батарей	Металлургический кокс	4,5	5,2	92	5,7
Доменное производство	8 доменных печей	Чугун	8,2	9,2	92	10,1
Сталеплавильное производство	3 конвертера	Стальная заготовка	9,6	11,4	76	13,0
	2 дуговых электропечи					
	1 двухванный сталеплавильный агрегат					
Производство электроэнергии	4 электростанции	Электроэнергия	5,1 млрд. кВт·ч	5,2 млрд. кВт·ч	90	5,1 млрд. кВт·ч
Сортопрокатное производство	3 сортопрокатных стана	Сортовой прокат	1,0	1,1	51	1,4
Листопрокатное производство	5 станов горячей прокатки	Листовой горячекатаный прокат	9,3	9,7	84	11,2
	4 стана холодной прокатки	Листовой холоднокатаный прокат	2,2	2,3	79	2,7
Изделия дальнейшего передела	3 агрегата горячего оцинкования 2 агрегата лужения 2 агрегата нанесения полим. покрытий	Листовой прокат с покрытиями	1,1	1,2	74	1,5
	1 стан холодной прокатки	Лента х/к	0,1	0,2	40	0,1
	4 профилегибочных стана	Гнутый профиль	0,1	0,2	31	0,2
	3 трубоэлектросварных стана	Трубы	0,1	0,1	63	0,1

* План на 2011 год, утвержденный Советом директоров 17.12.2010.

ОАО «ММК» является организационным и экономическим центром Группы компаний ММК, в которую входит 104 предприятия и организации. Сферы деятельности дочерних компаний – это обеспечение ОАО «ММК» сырьем, глубокая переработка металлопродукции, производство прочих видов продукции и оказание услуг, сбыт металлопродукции.



МАГНИТОГОРСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ

... очень крепкий ...



Комплекс
стана 2000
холодной прокатки

Россия, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93
Телефон (3519) 24-40-09, факс (3519) 24-73-09

[Http:// www.mmk.ru](http://www.mmk.ru)

■ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

Сфера деятельности	Крупнейшие предприятия Группы			
Обеспечение сырьем	ОАО	Белон	Кемеровская область, г. Белово	
	ООО	Бакальское рудоуправление	Челябинская область, г. Бакал	
	ЗАО	Профит	Челябинская область, г. Магнитогорск	
Производство стали и проката	ОАО	Магнитогорский металлургический комбинат	Челябинская область, г. Магнитогорск	
Глубокая переработка металлопродукции	ОАО	Магнитогорский метизно-калибровочный завод (ММК-Метиз)	Челябинская область, г. Магнитогорск	
	ОАО	ММК-Профиль-Москва	Московская область, г. Щелково-2	
	ЗАО	Интеркос-IV	Ленинградская область, Ломоносовский район, п. Горелово	
	ЗАО	Металлургический комплекс в Турции	Турция, г. Искендерун, г. Стамбул	
Производство прочих видов продукции и оказание услуг	ООО	Завод огнеупорных изделий	Челябинская область, г. Магнитогорск	
	ОАО	Магнитогорский цементно-огнеупорный завод	Челябинская область, г. Магнитогорск	
	ЗАО	Механоремонтный комплекс	Челябинская область, г. Магнитогорск	
	ЗАО	Строительный комплекс	Челябинская область, г. Магнитогорск	
	ООО	Электроремонт	Челябинская область, г. Магнитогорск	
Сбыт металлопродукции	ООО	Торговый дом ММК	Челябинская область, г. Магнитогорск	
		ММК Trading	Швейцария, Цуг	

ММК осуществляет свою деятельность на территории РФ (г. Магнитогорск, г. Белово, г. Бакал, г. Санкт-Петербург, г. Москва) и Турецкой республики (г. Стамбул, г. Искендерун). Ключевые поставщики основных видов сырья сосредоточены на территории России и Казахстана. Продукция ММК реализуется в 70 странах мира. Основными регионами поставок металлопродукции на экспорт являются страны СНГ, Ближнего Востока, Европы и Азии.

Продукция и услуги		Рынок сбыта	Производственные результаты за 2010 год
	Добыча и переработка коксующихся и энергетических углей	Приоритетный потребитель ММК	6,6 млн. тонн концентрата (3,7 коксующегося и 2,9 энергетич.)
	Руда железная сидеритовая (52 % Fe), концентрат обожженного сидерита, аглоруда	Приоритетный потребитель ММК	2,0 млн. тонн руды
	Сбор и переработка металлолома	ММК	2,2 млн. тонн
	Полный металлургический цикл – от добычи руды до производства сортового и листового металла с покрытием	Структура продаж: Внутр. рынок – 62 %; СНГ – 7 %; экспорт – 31%	10,2 млн. тонн металлопроката
	Проволока, х/к лента, штрипс, железнодорожный и машиностроительный крепёж, калиброванная сталь, сетка, гвозди, канаты	30 % российского рынка метизов	450 тыс. тонн метизов
	Профнастил, металлочерепица, сайдинг, сэндвич-панели, гнутые профили	Московская область	56 тыс. тонн
	Штампованные изделия, услуги металлоцентра	Ленинградская область	240 тыс. тонн (мощность)
	Листовой металлопрокат, в т. ч. с покрытиями	Ближний Восток	156 тыс. тонн
	Алюмосиликатные и магнезиально-углеродистые огнеупоры	10 % российского рынка огнеупоров	231 тыс. тонн
	Цемент	Уральский регион	571 тыс. тонн
	Доломит		416 тыс. тонн
	Производство металлоконструкций, сменного оборудования, прокатных валков. Ремонтные и сервисные услуги	Предприятия черной и цветной металлургии	109 тыс. тонн оборудования
	Строительно-монтажные и ремонтные работы	Магнитогорск	1,8 млрд. руб. (60 млн. USD)
	Монтаж и ремонт электро- и энергооборудования, услуги по техобслуживанию	Магнитогорск	1,8 млрд. руб. (60 млн. USD)
	Реализация продукции ММК, ММК-Метиз и МЦОЗ	РФ, СНГ	1,4 млн. тонн металлопродукции
	Реализация продукции ММК и мет. комплекса в Турции	Экспорт	2,7 млн. тонн металлопродукции

СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ

Производство и сбыт высококачественной металлопродукции, удовлетворяющей потребностям наших клиентов, для получения прибыли в объеме, достаточном для развития предприятия до уровня лидирующей мировой компании, и проведения разумной социальной политики.

Основной стратегической целью ОАО «ММК» является сохранение долговременной конкурентоспособности на мировом рынке металлопроката.

Основная стратегическая цель выполняется за счет достижения следующих стратегических целей:

УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА И ОСВОЕНИЕ НОВЫХ ВИДОВ МЕТАЛЛОПРОДУКЦИИ ДЛЯ УДОВЛЕТВОРЕНИЯ ТЕКУЩИХ И БУДУЩИХ ЗАПРОСОВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

ММК уделяет большое внимание своим клиентам и прилагает значительные усилия для повышения качества продукции, уровня обслуживания и степени удовлетворенности потребителя. В результате анкетирования предприятий в 2010 году выявлено, что степень удовлетворенности потребителей качеством металлопродукции ОАО «ММК» является достаточно высокой. Важным направлением развития ОАО «ММК» является освоение производства уникальных

для российского рынка видов металлопродукции и увеличение продаж металлопродукции с высокой добавленной стоимостью.

Реализация проекта строительства нового цеха холодной прокатки ЛПЦ-11 позволит обеспечить автомобилестроителей и производителей бытовой техники высококачественным холоднокатаным и оцинкованным листом, удовлетворяющим всем современным требованиям к данным видам продукции.

В целях увеличения продаж металлопродукции с высокой добавленной стоимостью и в соответствии с требованиями потребителей ОАО «ММК» продолжает освоение производства листа с новыми видами полимерных покрытий, включая защитные и текстурированные покрытия для производства изделий строительной отрасли и товаров народного потребления.

СОХРАНЕНИЕ И РАСШИРЕНИЕ РЫНКОВ СБЫТА

Торговая политика ОАО «ММК» базируется на приоритетном отношении к российскому рынку. Компания стремится занять место стратегического поставщика металлопродукции для крупнейших отраслевых

потребителей на внутреннем рынке. Со многими ключевыми потребителями заключены долгосрочные соглашения о стратегическом партнерстве, подразумевающие не только приоритетность двустороннего

взаимодействия, но и совместные усилия по реализации проектов. Кроме того, наличие таких соглашений обеспечивает адресные гарантированные объемы сбыта.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГАРАНТИЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ, НАДЕЖНОСТИ И ЛИКВИДНОСТИ ДЛЯ ИНВЕСТОРОВ

Для соблюдения интересов инвесторов и акционеров ОАО «ММК» внедряет принципы корпоративного управления в соответствии с международными

стандартами. В 2010 году международными агентствами Moody's и Fitch был повышен прогноз по кредитным рейтингам ОАО «ММК», что является

доказательством высокой оценки перспектив развития ОАО «ММК».

ЗАВОЕВАНИЕ ЛИДИРУЮЩИХ ПОЗИЦИЙ В ОБЛАСТИ РАЗРАБОТКИ И ВНЕДРЕНИЯ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Наибольшую стратегическую ценность для ОАО «ММК» представляют:

разработки и исследования по созданию новых видов продукции для ключевых потребителей, включающие проведение совместных разработок и испытаний с привлечением научных организаций;

внедрение инновационных технологий, позволяющих снизить издержки производства, повысить качество металлопродукции и экологическую безопасность.

По итогам 2010 года было внедрено 867 новых технологий, что выше уровня 2009 года на 55 %.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА. СНИЖЕНИЕ ЗАТРАТ

ОАО «ММК» усиливает контроль над издержками на базе современной корпоративной информационной системы. С целью снижения издержек и увеличения производительности основных агрегатов в ОАО «ММК» продолжается обновление агломерационного, коксового и доменного производств. В 2010 году были запущены установки № 2 и № 3 по переработке шлаков, что позволит снизить количество закупаемого железорудного сырья и металлического лома за счет их замещения аналогичными продуктами, извлекаемыми

из накопленных отвалных и текущих сталеплавильных шлаков.

ОАО «ММК» намерено развивать собственные электрогенерирующие мощности и в перспективе стремится полностью обеспечить потребности производства в электроэнергии за счет собственных генерирующих мощностей.

Для снижения затрат на основные виды сырья и обеспечения стабильности поставок ОАО «ММК» в 2010 году продолжает работу по долгосрочным контрактам с поставщиками

железорудного сырья и углей. Особое внимание ОАО «ММК» уделяет развитию собственной сырьевой базы, в том числе за счет интеграции с поставщиками. Интеграция с угледобывающей компанией ОАО «Белон» обеспечивает ОАО «ММК» стабильным источником поставок угля для металлургического производства, в т. ч. дефицитных марок. В июне 2010 г. ОАО «Белон», выиграл аукцион на участок Никитинский с прогнозными запасами 132 млн. тонн углей марки «Ж».

СОКРАЩЕНИЕ ВРЕДНЫХ ВОЗДЕЙСТВИЙ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Целями ОАО «ММК» в области охраны окружающей среды являются:

сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и водные объекты;

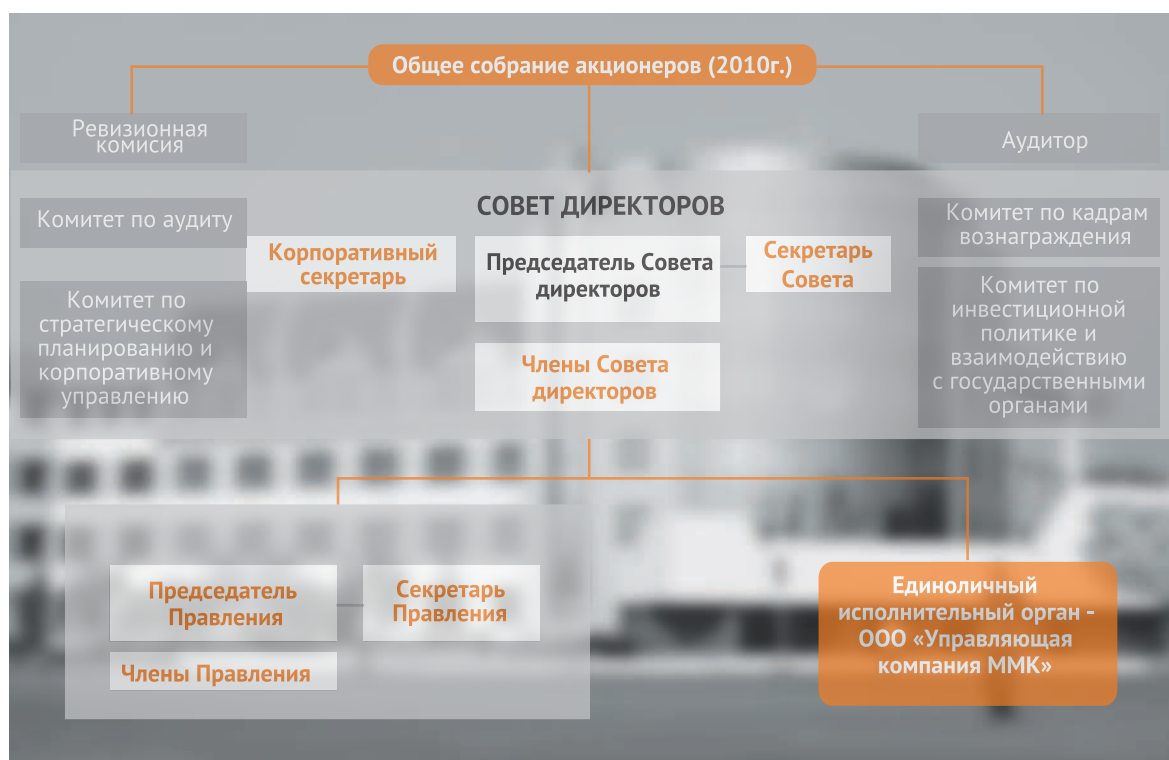
утилизация промышленных отходов и рекультивация нарушенных земель;

рациональное использование природных и энергетических ресурсов.

Для реализации целей в области охраны окружающей среды разработана «Экологическая программа ОАО «ММК» до 2015 года.



СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ



Высшим органом управления является общее собрание акционеров. Акционеры – владельцы обыкновенных акций – могут участвовать в общем собрании акционеров с правом голоса по всем вопросам его компетенции, имеют право на получение дивидендов, а в случае ликвидации Общества – право на получение части его имущества, а также имеют иные права, предусмотренные указанным законом. Компетенция общего собрания акционеров определена уставом ОАО «ММК».

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Состав Совета директоров – 10 человек, из них 5 независимых. Председатель Совета директоров – Рашников В. Ф.

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции общего собрания акционеров, а также осуществляет функции контроля за исполнением решений, принятых общим собранием акционеров или Советом директоров.

Члены Совета директоров Общества избираются общим собранием акционеров, кумулятивным голосованием на срок до следующего годового общего собрания акционеров.

В соответствии с лучшей российской и зарубежной практикой корпоративного управления, для повышения контроля, прозрачности и эффективности деятельности органов управления Общества в Совет директоров ОАО «ММК» избраны независимые директора: Питер Чароу, Сэр Дэвид Логан, А. М. Городисский, К. Ю. Лёвин, З. Х. Рустамова.

ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ

При решении вопросов на заседании Совета директоров Общества каждый член Совета директоров обладает одним голосом. Голосование на заседаниях Совета директоров по вопросам повестки дня заседания является открытым и поименным.

Передача права голоса членом Совета директоров Общества иному лицу, в том числе другому члену Совета директоров Общества, не допускается. Решения на заседании Совета директоров Общества принимаются большинством голосов членов Совета директоров Общества, принимающих участие в заседании, если законом, уставом Общества и настоящим положением не предусмотрено иное. При определении наличия кворума и результатов голосования по вопросам повестки дня учитывается письменное мнение члена Совета директоров Общества, отсутствующего на заседании.

Письменное мнение должно быть представлено членом Совета директоров Общества председателю Совета директоров до проведения заседания. Председатель Совета директоров оглашает письменное мнение члена Совета директоров до начала голосования по каждому вопросу повестки дня. В случае присутствия члена Совета директоров его письменное мнение, полученное до проведения заседания, не учитывается.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Для повышения эффективности деятельности Совета директоров и принимаемых им решений созданы:

комитет по стратегическому планированию и корпоративному управлению;

комитет по аудиту;

комитет по кадрам и вознаграждениям;

комитет по инвестиционной политике и взаимодействию с государственными органами.

Комитеты предоставляют Совету директоров отчеты о результатах деятельности в срок не позднее тридцати рабочих дней до даты проведения годового общего собрания акционеров.

ЕДИНОЛИЧНЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Полномочия единоличного исполнительного органа переданы управляющей организации – обществу с ограниченной ответственностью «Управляющая компания ММК».

Единоличный исполнительный орган ООО «Управляющая компания ММК» – президент – Рашников Виктор Филиппович.

Целью деятельности ООО «Управляющая компания ММК» является организация эффективной системы управления обществом, расширение присутствия на рынке металлопродукции, развитие и модернизация металлургического производства.

Место нахождения ООО «Управляющая компания ММК»: 455000, Российская Федерация, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93.

УЧАСТИЕ ВО ВНЕШНИХ ИНИЦИАТИВАХ

ОАО «ММК» поддерживает разработанные внешними сторонами хартии и другие инициативы, не противоречащие принципам ведения бизнеса.

Социальная хартия – свод основополагающих принципов ответственной деловой практики, которые применимы в повседневной деятельности любой организации. Основная цель документа – активизировать диалог между компаниями, бизнес-партнерами (акционерами и инвесторами, властными структурами, объединениями работников, институтами гражданского общества) и обществом в целом. ОАО «ММК» добровольно следует системе принципов социальной хартии и интегрирует их в процессы принятия управленческих решений.

ОАО «ММК» является членом (участником) следующих организаций:

ГЛОБАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ СТАЛИ – WORLD STEEL ASSOCIATION (WSA)

Международный институт чугуна и стали был создан в 1967 году и переименован в WSA в октябре 2008 года. На сегодня Ассоциация объединяет 170 крупнейших металлургических компаний всего мира, представляющих около 85 % мирового объема производства стали.

ОАО «ММК» является действительным членом WSA и взаимодействует с Ассоциацией как в индивидуальном порядке, так и совместно с ведущими российскими металлургическими предприятиями в рамках НП «Русская Сталь».

НЕКОММЕРЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО «РУССКАЯ СТАЛЬ»

НП «Русская Сталь» создано в 2001 году ведущими металлургическими компаниями России для координации усилий по защите интересов российских металлургов и реализации совместных проектов, не носящих коммерческого характера. Объединяет крупнейших производителей металлургической продукции в России.

В июне 2010 г. председатель совета директоров ОАО «ММК» В. Ф. Рашников избран президентом НП «Русская Сталь». В качестве

президента консорциума В. Ф. Рашников выступал на заседании правительственной комиссии по вопросам развития металлургического комплекса под председательством заместителя председателя Правительства РФ И. И. Сечина (15.07.2010 г., г. Екатеринбург), а также на совещании у председателя Правительства РФ В. В. Путина о мерах по развитию российской черной металлургии (23.07.2010 г., г. Челябинск).

Специалисты ОАО «ММК» представлены во всех рабочих

и управляющих органах партнерства. Всего в рабочих и руководящих органах НП «Русская Сталь» заняты 12 представителей ОАО «ММК». В 2010 г. руководитель службы по связям с государственными органами О. В. Мельникова возглавляла комиссию по финансам и экономике НП «Русская Сталь». В мае 2010 г. в Магнитогорске проведено отраслевое совещание по вопросам налогообложения, организованное комиссией по финансам и экономике.

РОССИЙСКИЙ СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ (РСПП)

Российский союз промышленников и предпринимателей – общероссийская организация, представляющая интересы деловых кругов.

РСПП – это более 100 отраслевых и региональных объединений, представляющих ключевые секторы экономики: ТЭК, машиностроение, инвестиционно-банковскую сферу, а также оборонно-промышленный комплекс, строительство, химическое производство, легкую и пищевую промышленность, сферу услуг.

Задача РСПП – консолидация усилий промышленников и предпринимателей России, направленных на улучшение деловой среды, повышение статуса российского бизнеса в стране и в мире, поддержание баланса интересов общества, власти и бизнеса.

Председатель Совета директоров ОАО «ММК» В. Ф. Рашников является членом бюро правления РСПП – органа управления, осуществляющего оперативное руководство деятельностью Союза.

СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

СПП Челябинской области был создан в 1993 году по инициативе директоров крупных промышленных предприятий региона. Сегодня компании, главы и владельцы которых входят в состав СПП, производят в совокупности более 70 % валового регионального продукта Челябинской области.

С 1998 года президентом СПП Челябинской области является В. Ф. Рашников, председатель Совета директоров ОАО «ММК».

Усилия СПП Челябинской области направлены на всемерное развитие региональной промышленности; поддержку деловой активности, высокого социального и правового статуса предпринимателей; внедрение в бизнес-сообщество принципов добросовестной конкуренции, социальной ответственности, свободы предпринимательства, деловой этики; создание благоприятных условий труда и обеспечение достойной жизни граждан.

ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА РФ

Негосударственная некоммерческая организация, объединяющая своих членов для реализации целей и задач, определенных законом Российской Федерации «О торгово-промышленных палатах в Российской Федерации» и уставом палаты.

ОАО «ММК» принимает участие в работе Торгово-промышленной палаты РФ, на постоянной основе участвует в заседаниях Комитета ТПП РФ по металлургии.

ЧЕЛЯБИНСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «ПРОМАСС»

– некоммерческая организация, представляющая законные интересы своих членов в сфере социально-трудовых и экономических отношений с профсоюзными организациями, правительством и другими органами государственной власти Челябинской области.

«ПРОМАСС» является одним из участников регионального трехстороннего соглашения о социальном партнерстве на 2008–2010 гг., заключенного между работодателями, профсоюзами и правительством Челябинской области. На сегодня Челябинское региональное объединение работодателей – наиболее массовая (объединяет более 1000 предприятий и банков), постоянно действующая организация, представляющая интересы бизнес-сообщества на Южном Урале.

Приоритетные направления деятельности «ПРОМАСС» – это продолжение общей политики развития российского бизнеса.

НЕКОММЕРЧЕСКАЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ФОНД ПОДДЕРЖКИ ОЛИМПИЙЦЕВ РОССИИ»

создана в июле 2005 года при участии и поддержке государственных и общественных деятелей, российских спортсменов. Фонд действует на благотворительные взносы учредителей. Цель создания фонда – развитие и укрепление российского олимпийского движения. Стратегию развития фонда определяет попечительский совет, который возглавляет Президент РФ Дмитрий Медведев. Председатель совета директоров ОАО «ММК», президент хоккейного клуба «Металлург» Виктор Рашников с 2008 года входит в состав учредителей Фонда поддержки олимпийцев России. Руководитель ММК и возглавляемое им предприятие оказывают поддержку развитию физической культуры и спорта в Магнитогорске и России. В 2009 году ММК перечислил этой некоммерческой благотворительной организации 81 миллион рублей из прибыли предприятия.

КОНТИНЕНТАЛЬНАЯ ХОККЕЙНАЯ ЛИГА

– международная лига, созданная для развития хоккея на территории России и других стран Европы и Азии. Решение о создании лиги было принято в феврале 2008 года. ОАО «ММК» является одним из учредителей Континентальной хоккейной лиги, а руководитель ОАО «ММК» Виктор Рашников входит в состав ее Совета директоров.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Корпоративная социальная ответственность является важнейшим принципом работы ОАО «ММК». Деятельность Общества в этой области носит системный характер и направлена на создание эффективных и безопасных рабочих мест, профессиональное развитие сотрудников, поддержку культуры и спорта, охрану окружающей среды. Общество взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон. Наиболее значимыми среди них в плане социального взаимодействия являются:

органы государственной власти, муниципальные образования, политические партии;

население Магнитогорска и регионов присутствия ММК;

сотрудники общества и профсоюзный комитет;

учебные заведения.

Компания считает исключительно важным поддержание открытого конструктивного диалога с заинтересованными сторонами. Такой диалог последовательно развивается, совершенствуя методы информирования, обратной связи и взаимодействия.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

Взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления является для ОАО «ММК» важнейшим элементом устойчивого развития и инструментом эффективной реализации корпоративных интересов.

Руководство ММК самостоятельно и в рамках НП «Русская Сталь», объединяющего в своих рядах крупнейших производителей металлопродукции в России, участвует в общественной экспертизе законопроектов – это касается, прежде всего, вопросов налогового, таможенно-тарифного, нетарифного и технического регулирования; промышленной, научно-технической, социальной и демографической политики государства.

Руководители ММК приглашаются для обсуждения вопросов законотворчества в профильные комитеты Государственной думы, регулярно принимают участие в рабочих совещаниях и других мероприятиях, организуемых исполнительными органами государственной власти.

ОАО «ММК» налажена эффективная работа по представлению интересов в профильных государственных органах. Службой по связям с государственными органами и защите рынков на регулярной основе осуществляются:

взаимодействие с органами государственной власти федерального и регионального уровня; профильными отраслевыми и некоммерческими организациями; департаментами по связям с государственными органами других металлургических компаний;

представление позиций ОАО «ММК» на рабочих совещаниях, в т. ч. по вопросам торговой политики, защиты интересов на внешних рынках, применения защитных мер в отношении импорта металлопродукции на российский рынок;

подготовка и согласование позиций с российскими металлургическими компаниями, в т. ч. в рамках НП «Консорциум Русская сталь»;

мониторинг законотворческой деятельности, процессов внутриведомственных и межведомственных согласований;

предоставление информации по запросам государственных органов (Минпромторг России, Минэкономразвития России, ФАС России и др.);

обеспечение соответствия коксохимической продукции ОАО «ММК», поставляемой на общий внутренний рынок ЕС, требованиям европейского регламента REACH.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕГИОНАЛЬНЫМИ И МУНИЦИПАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ ВЛАСТИ

ММК координирует свои действия с руководителями территорий присутствия обществ Группы. Это касается в первую очередь Челябинской области, а также Республики Башкортостан.

Одним из способов взаимоотношения с региональными органами власти является заключение соглашений о социально-экономическом сотрудничестве. В соглашениях прописаны взаимные обязательства регионов и ММК, направленные на развитие социально-экономической инфраструктуры.

Представители ММК активно участвуют в политической жизни общества, являясь депутатами представительных органов власти различных уровней. Например, в Магнитогорском городском Собрании III созыва 18 депутатов представляют не только свои округа и их избирателей, но и продолжают работать в ММК или его дочерних обществах. 14 марта 2010 года в г. Магнитогорске состоялись выборы депутатов городского Собрания, в результате которых ММК сохранил свое представительство в МГСД. В Законодательном собрании Челябинской области V созыва ММК представляют 7 депутатов.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАСЕЛЕНИЕМ МАГНИТОГОРСКА И РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ ММК

ММК осуществляет деятельность во многих регионах России, странах СНГ и дальнего зарубежья. В Челябинской области ММК является одним из крупнейших налогоплательщиков, в г. Магнитогорске – крупнейшим налогоплательщиком и работодателем. От сохранения конкурентоспособности компании в долгосрочной перспективе зависит будущее сотен тысяч жителей города и прилегающих территорий.

Поэтому основным принципом ММК являются построение долгосрочных взаимовыгодных отношений с населением и решение проблемных вопросов по схеме «выигрыш-выигрыш». ММК оказывает поддержку образовательным и культурным учреждениям города и районов, содействует развитию массового спорта, вносит существенный вклад в развитие социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры.

ММК регулярно информирует население о затрагивающих их интересы аспектах деятельности компании, посредством размещения информации в корпоративных СМИ:

в газете «Магнитогорский металл» (www.magmetall.ru);

в эфире местных телепрограмм и радиостанций;

на корпоративном интернет-сайте ММК (www.mmk.ru).

В качестве инструмента обратной связи активно используются ответы и комментарии к вопросам, которые задают жители посредством писем, телефонных звонков, направляемых в редакции корпоративных СМИ и с помощью Интернета по адресам: www.magmetall.ru и vremechko@tv-in.mgn.ru.

Корпоративный интернет-сайт ММК (www.mmk.ru) используется как один из официальных источников информации о производственной и социальной деятельности компании. С момента появления обновленной версии сайта зарегистрировано уже свыше 3,9 миллиона посетителей. Среднее число посещений в день составляет 2100 человек.

Участие представителей менеджмента общества в выборных органах законодательной власти обеспечивает обратную связь и является основой конструктивного диалога между ММК и населением.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА

ОАО «ММК» находится в сфере действия отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ, а также регионального соглашения между федерацией профсоюзов Челябинской области, Челябинским региональным объединением работодателей и правительством Челябинской области. Нормы и положения обоих соглашений отражены в коллективном договоре ОАО «ММК».

Коллективный договор из года в год совершенствуется и изменяется применительно к изменяющимся экономическим условиям и законодательству. Нынешний вариант по объему и наполнению с точки зрения менеджмента и работников в лице профсоюзного комитета приближается к оптимальному.

В феврале 2011 года заключен новый Коллективный договор ОАО «ММК» на 2011–2013 годы. 99,6 % работников Общества являются членами профсоюзной организации ОАО «ММК», однако Коллективный договор распространяется на всех работников.

■ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ИНВЕСТОРАМИ И АКЦИОНЕРАМИ

При построении взаимоотношений с акционерами и инвесторами компания продолжает следовать лучшей мировой практике и общепризнанным международным стандартам.

ММК делает все возможное для соблюдения интересов инвесторов и акционеров и установления доверительных отношений ММК с партнерами путем совершенствования транспарентности деятельности компании.

В соответствии с принципом общедоступности компания

публикует сообщения о существенных событиях на сайте Лондонской фондовой биржи, а также раскрывает информацию на российских биржах: ММВБ и РТС. Параллельно ММК размещает информацию на своем официальном сайте. В разделах «Инвесторам» и «Корпоративное управление» на русском и английском языках размещены внутренние корпоративные документы, годовые отчеты, материалы к собраниям акционеров, сведения о регистраторе и аудиторе, ежеквартальная финансовая отчетность по МСФО и РСБУ. Также на сайте приводится

финансовый календарь с указанием дат публикации отчетности, планируемых событий и мероприятий.

ММК стремится постоянно совершенствовать взаимодействие с инвесторами и акционерами, используя опыт ведущих компаний, отслеживая последние изменения законодательства и передовые стандарты в этой области.

Более подробную информацию можно найти на официальном сайте <http://www.mmk.ru> в разделах «Инвесторам» и «Корпоративное управление».

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

Укрепление престижа работы в компании является необходимым условием для привлечения грамотного и инициативного персонала. Постоянное содействие образовательным учреждениям города Магнитогорска позволяет Обществу формировать собственный кадровый резерв.

В качестве шефской и благотворительной помощи компания оказывает поддержку 54 общеобразовательным учреждениям города Магнитогорска.

Материальная поддержка оказывается при проведении ремонтных работ, приобретении оборудования и компьютерной техники, подготовке учебных пособий и учебных программ.

Профессиональная ориентация и грамотная мотивация учащихся общеобразовательных учреждений и студентов проводится на постоянной основе при непосредственном участии персонала Общества.

В рамках этого направления в 2010 году предприятия Группы и музей ММК посетили более трех тысяч школьников и учащихся политехнического колледжа. Ежегодно для учащихся первых курсов подшефных образовательных учреждений организуют специальные экскурсии в структурные подразделения ОАО «ММК» и цехи производственного цикла (на экскурсиях в 2010 году побывали 509 учащихся). Компания предоставляет учащимся учреждений профессионального образования и студентам возможность прохождения производственной практики в структурных подразделениях ММК. В 2010 году производственную практику в компании прошли около 649 её потенциальных работников.

Кроме того, в 2010 году ОАО «ММК» принимал участие в организации финала всероссийского конкурса «Учитель года-2010». В рамках конкурса была организована интересная программа пребывания участников в г. Магнитогорске с экскурсиями в структурные подразделения комбината, оснащенные новейшим оборудованием, посещением социально-культурных объектов ОАО «ММК», организацией деловых и культурных мероприятий.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Экологическая политика ОАО «ММК» основана на принципе открытости и доступности информации о результатах природоохранной деятельности и функционировании системы экологического менеджмента для всех заинтересованных сторон.

Начиная с 2005 года, ОАО «ММК» предоставляет данные об экологических аспектах своей производственной деятельности в автономную некоммерческую организацию «Независимое экологическое рейтинговое агентство» (АНО «НЭРА», <http://www.biodat.ru/nera.htm>) для составления рейтинга экологических издержек ведущих компаний РФ. Интегральное ранжирование 100 крупнейших компаний реального сектора экономики России, проведенное АНО «НЭРА» в 2009 году, определило ОАО «ММК» на 24 место в рейтинге социально-экологически ответственных компаний.



МАГНИТОГОРСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ



Уютно - как дома...



ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ИМ. С. ОРДЖОНИКИДЗЕ

[Http:// www.mmk.ru](http://www.mmk.ru)

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2010 году финансовое положение компании значительно улучшилось по сравнению с 2009 годом. Основные финансовые показатели по консолидированной отчетности Группы ММК (МСФО) продемонстрировали рост, в том числе операционная рентабельность (к выручке) в 2010 году увеличилась с 6 % до 8 %.



ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ГРУППЫ ММК

В 2010 году выручка выросла на 2639 млн. USD (+ 52 % к 2009 году) и составила 7719 млн. USD, в том числе:

выручка металлургического сегмента выросла на 2533 млн. USD;

выручка угольного сегмента (внешние продажи) выросла на 105 млн. USD.

Показатель EBITDA вырос на 23 % и составил 1606 млн. USD, обеспечив рентабельность по EBITDA 21 %.

Консолидированные финансовые результаты в 2009–2010 гг.

млн. USD	2009 год	2010 год	Изменение	
Выручка от реализации продукции	5 081	7 719	2 638	52 %
Себестоимость реализации продукции	3 940	5 952	2 012	51 %
Валовая прибыль	1 141	1 767	626	55 %
в % к выручке	22 %	23 %	1 %	
Коммерческие расходы	429	565	136	32 %
Управленческие расходы	349	495	146	42 %
Прочие операционные расходы / доходы	51	97	46	90 %
в % к выручке	16 %	15 %	- 1 %	
Операционная прибыль	312	610	298	96 %
в % к выручке	6 %	8 %	2 %	
EBITDA	1 309	1 606	297	23 %
в % к выручке	26 %	21 %	- 5 %	
Доля металлургического сегмента	99 %	83 %	- 16 %	
Доля угольного сегмента	1 %	17 %	16 %	
Прибыль за период (до вычета доли меньшинства)	219	232	13	6 %
в % к выручке	4 %	3 %	- 1 %	

МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ СЕГМЕНТ

В 2010 году выручка металлургического сегмента выросла на 2533 млн. USD (+ 50 % к 2009 году) и составила 7562 млн. USD. Рост выручки произошел за счет:

Металлургический сегмент				
млн. USD	2009	2010	Изменение	
Выручка от реализации продукции	5 029	7562	2533	50 %
Себестоимость продаж	3 909	6019	2110	54 %
EBITDA	1 301	1 336	35	3 %
в % к выручке	26 %	18 %	- 8 %	
Операционная прибыль	337	458	121	36 %
в % к выручке	7 %	6 %	- 1 %	

Продаж металлопродукции ОАО «ММК» в связи с:

увеличением объемов реализации металлопродукции (+ 17 %) – на 883 млн. USD;

изменением структуры продукции – на 167 млн. USD (доля толстолистового проката увеличилась с 7 % до 13 %, доля продукции глубокой переработки в выручке увеличилась на 5 %);

ростом средней цены (+ 20 %) – на 1186 млн. USD;

укреплением курса рубля относительно доллара США – на 197 млн. USD.

Продаж прочей продукции на 101 млн. USD

Сумма производственных затрат возросла на 2210 млн. USD (+ 54 % к 2009 году) относительно 2009 года и составила 6019 млн. USD. Себестоимость произведенной продукции выросла за счет:

увеличения объемов производства – на 686 млн. USD;

роста цен на основные виды сырья – на 1135 млн. USD;

роста цен на продукцию естественных монополий – на 75 млн. USD;

укрепления курса российского рубля относительно доллара США – на 153 млн. USD;

роста прочих затрат – на 61 млн. USD.

За счет контроля затрат себестоимость произведенной продукции снизилась на 52 млн. USD. EBITDA металлургического сегмента увеличилась на 35 млн. USD (+ 3 % по отношению к 2009 году) и составила 1336 млн. USD.

УГОЛЬНЫЙ СЕГМЕНТ

Выручка угольного сегмента составила 556 млн. USD, EBITDA составила 270 млн. USD, обеспечив рентабельность 49 %. Доля операционной прибыли в выручке составила 27 %. Политика сбалансированной стратегии развития ММК в 2010 году доказала свою состоятельность. Дальнейшая модернизация и реализация перспективных инвестиционных проектов, мероприятия по повышению эффективности производства, развитие собственной сырьевой базы и планы по увеличению доли продукции с высокой добавленной стоимостью должны способствовать достижению высоких финансовых показателей и в дальнейшем.

Более подробная информация о финансово-экономических показателях ОАО «ММК» за 2010 год, а также полный обзор рынков сбыта и производственных результатов Общества опубликован в годовом отчете ОАО «ММК», ознакомиться с которым можно на официальном сайте ОАО «ММК».

ЭКОЛОГИЯ И ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ОЦЕНКА ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Ежегодно на заседании Совета директоров ОАО «ММК» рассматриваются вопросы, связанные с определением приоритетных направлений деятельности в области охраны окружающей среды. 19.11.2010 г. был рассмотрен вопрос о реализации экологической политики ОАО «ММК» в 2010 году и сделан вывод, что, отражённые в экологической политике, цели выполняются удовлетворительно, и она является актуальной на 2011 год.

В соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001:2004 высшее руководство ОАО «ММК» периодически (1 раз в квартал) проводит анализ системы экологического менеджмента с целью обеспечить ее адекватность и экологической результативности. Рассмотрение высшим руководством ОАО «ММК» результатов анализа системы экологического менеджмента осуществляется на заседании Совета по вопросам качества, экологии, промышленной безопасности и охраны труда.

ЭКОЛОГИЯ И ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Бережное отношение к окружающей среде является одним из главных требований, которое предъявляется сегодня к любому современному производству. К сожалению, даже современный уровень развития чёрной металлургии характеризуется высокой техногенной нагрузкой на окружающую среду.

ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» осуществляет свою производственную деятельность с пониманием ответственности за значительное воздействие на окружающую среду в зоне своего влияния.

Планируя долгосрочное и устойчивое развитие, ОАО «ММК» уделяет большое внимание природоохранной деятельности. Производственная деятельность компании осуществляется в соответствии с требованиями законодательства РФ в области охраны окружающей среды и международного стандарта ISO 14001:2004.

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ В ПРИРОДООХРАННЫЙ КОМПЛЕКС ОАО «ММК» ВХОДЯТ:

438 газоочистных установок различной мощности;
51 локальная система оборотного водоснабжения;
38 водоочистных сооружений;
9 комплексов по переработке и обезвреживанию отходов производства.

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Основным элементом общей системы управления ОАО «ММК», направленным на разработку и реализацию экологической политики и управления экологическими аспектами, является система экологического менеджмента (СЭМ).

Начиная с 2004 года, в ОАО «ММК» внедрена и успешно функционирует система экологического менеджмента, сертифицированная на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001. В сентябре 2010 года

в ОАО «ММК» специалистами международного органа по сертификации систем менеджмента TUV NORD CERT GmbH (Германия) проведен очередной ресертификационный аудит системы экологического менеджмента ОАО «ММК». По результатам аудита система экологического менеджмента ОАО «ММК» соответствует требованиям международного стандарта ISO 14001:2004, и выдан новый сертификат соответствия сроком действия три года.

В область сертификации системы экологического менеджмента ОАО «ММК» входят разработка и производство известняка, извести, доломита, щебня, кокса и коксохимической продукции, стали, слэбов непрерывно-литых для горячего проката, горячекатаных и холоднокатаных рулонов и листов, сортового проката, ленты холоднокатаной, жести, оцинкованной стали, проката с полимерным покрытием, труб электросварных и оцинкованных, профилей стальных гнутых, электроэнергии и теплоносителей.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Экологическая политика ОАО «ММК» является общедоступной для всех заинтересованных сторон. Экологическая политика основывается на текущей миссии и стратегических целях ОАО «ММК», утвержденных Советом директоров ОАО «ММК». Одной из стратегических целей ОАО «ММК» является сокращение негативного воздействия на окружающую среду.

В экологической политике определены следующие долгосрочные цели ОАО «ММК» в области охраны окружающей среды:

сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и водные объекты;

утилизация промышленных отходов и рекультивация нарушенных земель;

рациональное использование природных и энергетических ресурсов.

С целью реализации экологической политики утверждена и принята к исполнению долгосрочная «Экологическая программа ОАО «ММК» до 2015 года». В этой программе разработаны мероприятия по снижению негативного воздействия на окружающую среду, требующие существенных капитальных вложений.

Ежегодно устанавливаются целевые экологические показатели, или ежегодные цели, ОАО «ММК» в области охраны окружающей среды.

Целевые экологические показатели (экологические цели) ОАО «ММК» на 2010 год

Показатель	План	Факт
Удельные валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу (не более), кг/тонну металлопродукции	23,50	21,35
Удельные валовые сбросы загрязняющих веществ в водные объекты (не более), кг/тонну металлопродукции	13,30	13,42
Удельное размещение отходов (без пустой породы)(не более), кг/тонну металлопродукции	119,00	117,54
Использовать на рекультивацию отработанных карьеров отходов производства, млн. тонн	8,00	9,30
Удельное энергопотребление (не более), Гкал/тонну стали	6,49	6,50

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Для оценки выполнения экологических целей установлен «Индекс результативности природоохранной деятельности», который показывает, в какой степени в среднем по всем показателям достигнуты запланированные значения. В рамках системы сбалансированных показателей осуществляется

ежеквартальный мониторинг достижения отдельных целевых экологических показателей и целевого значения ключевого показателя эффективности «Индекс результативности природоохранной деятельности». За 2010 год значение «Индекса результативности природоохранной деятельности» составило 99,8 % при

установленном целевом значении на 2010 год не менее 95 %. Для достижения целевых экологических показателей разработана экологическая программа на 2010 год: выполнено 35 технических мероприятий, направленных на сокращение и предотвращение негативного воздействия на окружающую среду.

Фактические затраты на реализацию экологической программы 2010 года составили 2239,6 млн. рублей. В том числе затраты на строительство новых и реконструкцию существующих природоохранных объектов в 2010 году составили 1373,3 млн. рублей, из них:

240,5 млн. рублей – на реализацию мероприятий по защите атмосферного воздуха;

1012,8 млн. рублей – на реализацию мероприятий по защите водных объектов;

120,0 млн. рублей – на реализацию мероприятий по утилизации промышленных отходов, рекультивации земель и благоустройству территории.

■ ЭКОЛОГИЯ И ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

РЕАЛИЗАЦИЯ НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫХ ПРИРОДООХРАННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПРОГРАММЫ ОАО «ММК» НА 2010 ГОД

Мероприятие	Срок исполнения	Затраты, млн. рублей		Экологическая эффективность
		2010 г.	Всего с начала строительства	
Строительство системы оборотного водоснабжения, блока очистных сооружений МНЛЗ-6 и комплекса внепечной обработки стали МНЛЗ-6	2008–2010 гг.	44,57	984,08	Предотвращение потребления свежей технической воды в объеме 41 500 тыс. м³/час
Строительство газоочистки и газоотводящего тракта за машинами газовой резки МНЛЗ-6 и систем аспирации комплекса внепечной обработки стали МНЛЗ-6	2009–2010 гг.	73,31	299,37	Предотвращение выбросов пыли 885 тонн/год
Рекультивация шламохранилища № 1 ГОП. Технический этап	2000–2010 гг.	87,20	252,18	Выполнена техническая рекультивация 29 га нарушенных земель
Строительство электрофильтра системы аспирации подбункерных помещений Д. п. № 10	2008–2011 гг.	100,22	118,67	Сокращение выбросов загрязняющих веществ в окружающую среду на 600 т/год
Строительство систем аспирации установок по переработке шлаков (Амком № 1, 2, 3)	2010–2011 гг.	42,02	42,02	Предотвращение выбросов на 660 т/год пыли

Эффективное функционирование системы экологического менеджмента в ОАО «ММК» обеспечивается постоянной поддержкой и лидирующей ролью высшего руководства.

Для обеспечения функционирования системы экологического менеджмента в ОАО «ММК» ответственным назначен исполнительный директор ОАО «ММК». В соответствии со своими обязанностями, ответственный за систему экологического менеджмента от руководства организует сбор и анализ данных о функционировании системы. Непосредственно анализ систем происходит на заседании совета по вопросам качества, экологии, промышленной безопасности и охраны труда. В состав совета входят руководители по направлениям, возглавляет совет президент ООО «Управляющая компания ММК».

В ОАО «ММК» функции по контролю выполнения требований природоохранного законодательства и международного стандарта ISO 14001:2004 выполняет лаборатория охраны окружающей среды, находящаяся в подчинении главного инженера ОАО «ММК». Общее количество персонала, работающего в лаборатории, составляет 78 человек. Лаборатория аккредитована на техническую компетентность и независимость в Системе аккредитации аналитических лабораторий (центров) Госстандарта РФ.

ДОЛЯ МАТЕРИАЛОВ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИХ СОБОЙ ПЕРЕРАБОТАННЫЕ ИЛИ ПОВТОРНО ИСПОЛЗУЕМЫЕ ОТХОДЫ

Большое внимание в ОАО «ММК» уделяется комплексной работе по использованию промышленных отходов в собственном производстве и рекультивации отработанных карьеров горы Магнитной.

В 2010 году использовано 2,2 млн. тонн отходов в аглошихте ГОП, что на 6,4 % больше, чем в 2009 году. Переработано на установках 9,13 млн. тонн текущих и отвальных металлургических шлаков, что на 32,8 % больше, чем в 2009 году. На технический этап рекультивации (засыпка) отработанных рудных карьеров горы Магнитной использовано 9,3 млн. тонн отходов производства, что на 8,9 % больше, чем в 2009 году.

Динамика изменения использования отходов производства



Природоохранные мероприятия, проведённые в 2010 году, и затраты на их реализацию

В соответствии с экологической программой ОАО «ММК» на 2010 год выполнено 35 технических мероприятий различной степени сложности, направленных на сокращение и предотвращение негативного воздействия на окружающую среду.

ЭНЕРГИЯ

Энергоёмкость продукции комбината по сравнению с прошлым 2009 годом снизилась с 6,77 Гкал/т стали до 6,50 Гкал/т стали в 2009 году. Причинами уменьшения удельного энергопотребления явились изменения объёмов и структуры производства продукции.

Прямое использование энергии в 2010 году

Источник	Ед. измерения	Количество	Энергосодержание, ГДж
Коксующийся уголь	Тонн	6 328 090	179 285 368
Природный газ	Тыс. м³	4 291 762	143 757 085
Энергетический уголь	Тонн	83 348	1 602 428
Итого			324 644 882

Косвенное использование энергии в 2009 году

Источник	Ед. измерения	Количество	Энергосодержание, ГДж	Затраты первичной энергии, ГДж
Электроэнергия	Тыс. кВт·ч	1 741 466	6 269 278	16 049 350
Итого				16 049 350

Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышения энергоэффективности

Энергоресурс	Ед. измерения	Количество	Энергосодержание, ГДж
Электроэнергия	Тыс. кВт·ч	6 172	22 218
Топливо	Тонны усл. топлива	4 761	139 546
Тепловая энергия	Гкал	11 621	48 655
Сжатый воздух и продукты разделения	Тыс. м³	977	4 630
Итого			215 049

■ ЭКОЛОГИЯ И ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ВОДОСНАБЖЕНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ

В процессе производственной деятельности ОАО «ММК» осуществляет водозабор из следующих водных объектов:

МП «Трест «Водоканал» (питьевые и хозяйственно-бытовые нужды);

Магнитогорское водохранилище (производственные нужды).

Доля и объёмы многократно и повторно используемой воды за 2010 год, тыс. м³/год

Тип водоснабжения	Количество воды	Доля, %
Система оборотного водоснабжения	2 815 972,7	76
Система повторного водоснабжения	802 664,3	21,6
Итого	94 270,92	

Общее количество забираемой воды по источникам за 2010 год, тыс. м³/год

Источник водозабора	Количество воды
МП «Трест «Водоканал»	6 631,69
Магнитогорское водохранилище (техническая вода)	87 639,23
Итого	94 270,92

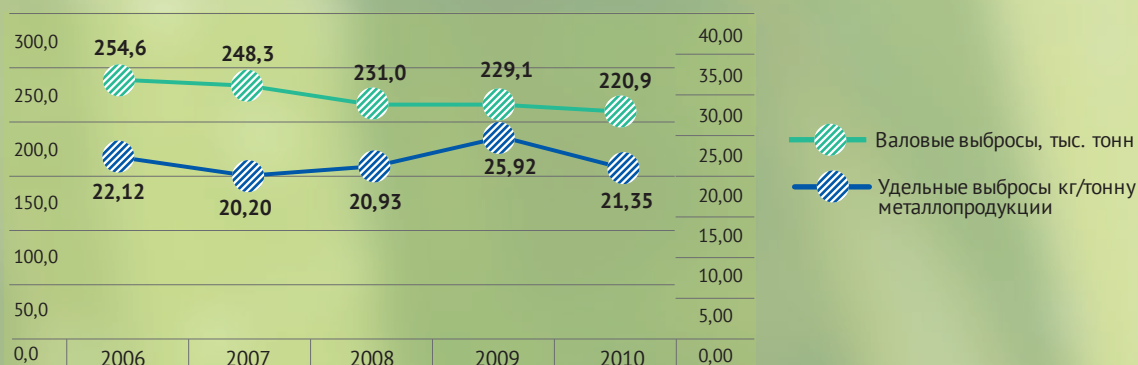
ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

Приоритетным направлением в природоохранной деятельности ОАО «ММК» является защита атмосферного воздуха. Наиболее значительное воздействие на атмосферный воздух оказывают выбросы от производственной деятельности аглоцеха, доменного цеха, электростанций. Основными загрязняющими веществами, выбрасываемыми в атмосферу в результате производственной деятельности ОАО «ММК», являются: твёрдые вещества (пыль), азота диоксид, аммиак, сероводород, серы диоксид, углерода оксид, фенол.

Масса выбросов основных загрязняющих веществ ОАО «ММК» в 2010 году

Загрязняющее вещество	Масса выбросов в 2010 году, тонн	Загрязняющее вещество	Масса выбросов в 2010 году, тонн
Твёрдые вещества (пыль)	25 511,89	Серы диоксид	17 251,76
Азота диоксид (NO ₂)	16 037,61	Углерода оксид	153 544,47
Аммиак	440,8	Фенол	95,99
Сероводород	59,61	Валовая масса выбросов	220 874,795

Динамика изменения выбросов загрязняющих веществ в атмосферу



СБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ

Загрязняющее вещество	Масса сбросов в 2010 году, тонн
Железо общее	34,124
Марганец	18,595
Нефтепродукты	59,9
Сульфаты	46 198,47
Фториды	396,07
Цинк	46,83
Прочие	92 129,48
Валовая масса сбросов	138 883,48

Масса сбросов основных загрязняющих веществ ОАО «ММК» в 2010 году (по семи выпускам)

В 2010 году валовые сбросы в водные объекты увеличились на 73,6 тыс. тонн (112,63 %) и составили 138,9 тыс. тонн. По итогам 2010 года удельные сбросы загрязняющих веществ на 1 тонну металлопродукции составили 13,42 кг/тонну, что на 81,6 % больше, чем в 2009 году.

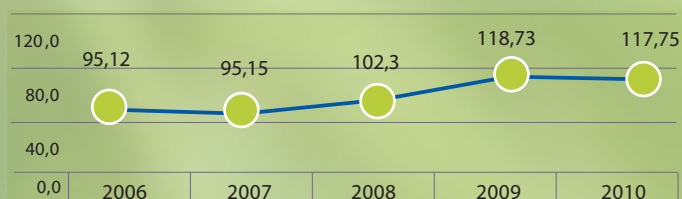
РАЗМЕЩЕНИЕ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА

При осуществлении производственного процесса в ОАО «ММК» образуются промышленные отходы 1–5 классов опасности. Отходы 3, 4, 5 классов опасности размещались на специализированных объектах. Отходы 1 и 2 классов опасности обезвреживались. В структуре отходов ОАО «ММК» присутствует пустая порода. Пустая порода относится к отходам 5 класса опасности (практически не опасные) и образуется при вскрытии горных пород для добычи полезных ископаемых. Доля пустой породы составляет более 95 % от общего количества размещаемых ОАО «ММК» отходов производства. Большое внимание в ОАО «ММК» уделяется комплексной работе по переработке и повторному использованию отходов производства.

В 2010 году количество размещаемых отходов (без пустой породы) увеличилось на 183,7 тыс. тонн (20,3 %) и составило 1 087,8 тыс. тонн. Удельное размещение отходов составило 117,54 кг на тонну металлопродукции, что на 0,83 % меньше, чем в 2009 году.

Класс опасности отходов	Размещено на объектах размещения отходов, тонн
1 класс	0
2 класс	0
3 класс	31 630,768
4 класс	98 975,643
5 класс (без пустой породы)	1 085 570,1
Итого (без пустой породы)	1 216 176,511
5 класс (пустая порода)	30 091 792
Валовая масса сбросов	138 883,48

Динамика изменения удельного размещения отходов производства



— Удельное размещение отходов производства кг/т металлопродукции

■ ЭКОЛОГИЯ И ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ЗАТРАТЫ ОАО «ММК» НА ПРИРОДООХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В 2010 ГОДУ, МЛН. РУБ.

Вид затрат	Сумма затрат, млн. руб.
Капитальное строительство	1 373,3
Капитальные ремонты	12,9
Содержание (текущие ремонты и эксплуатационные затраты)	852,0
Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы в области охраны окружающей среды	1,4
Итого	2 239,6

В 2010 году платежи ОАО «ММК» за загрязнение окружающей среды и размещение отходов производства, согласованные с государственными уполномоченными органами в области охраны окружающей среды, составили 117,8 млн. рублей и перечислены в полном объёме.

ПЛАТЕЖИ ЗА ЗАГРЯЗНЕНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ В 2010 ГОДУ, МЛН. РУБЛЕЙ

В 2010 году государственными уполномоченными органами РФ проведено 10 проверок ОАО «ММК» по выполнению требований законодательства в области охраны окружающей среды. По результатам проверок на ОАО «ММК» (как юридическое лицо) наложены штрафы на общую сумму 70 тысяч рублей. Претензии к ОАО «ММК» по объёмам перечисленных платежей за загрязнение окружающей среды и размещение отходов производства со стороны государственных уполномоченных органов отсутствуют.

Воздействие на окружающую среду	Сумма
Выбросы в атмосферу	22,8
Сбросы в водные объекты	35,1
Размещение отходов	59,9
Итого	117,8





МАГНИТОГОРСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ

на гребне волны...



АКВАПАРК ВОДОПАД ЧУДЕС

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Главным фактором успешной деятельности ОАО «ММК» является обеспечение конкурентоспособности выпускаемой продукции, которая достигается как модернизацией оборудования, так и развитием человеческого капитала. В условиях высокой интенсивности изменений и жесткой конкуренции выигрывает предприятие, обладающее наиболее квалифицированными специалистами. Менеджментом ОАО «ММК» определены приоритеты кадровой политики Общества:

обеспечение высококвалифицированными кадрами производственного и социального развития предприятия;

развитие кадрового потенциала Общества в соответствии с модернизацией производства и совершенствованием системы управления;

инвестирование в персонал в соответствии с повышающимися требованиями к его квалификации;

ориентация на социальную ответственность Общества;

укрепление престижа работы в Обществе.

Наименование показателя	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2010 год
Списочная численность персонала на конец года, чел.					
Группа ММК	59 037	60 726	58 798	62 195	59 331
ММК	27 079	25 015	24 123	22 334	21 475

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Наивысшей должностью с непосредственной ответственностью за аспекты организации труда является должность вице-президента ООО «Управляющая компания ММК» по персоналу и социальным программам. К компетенции вице-президента ООО «Управляющая компания ММК» по персоналу и социальным программам относится обеспечение:

разработки и внедрения мотивационных систем, эффективных систем морального и материального стимулирования работников ОАО «ММК»;

внедрения эффективных методов и форм организации производства, труда, заработной платы;

совершенствования оплаты труда работников ОАО «ММК».

ПОЛИТИКА

Определение необходимой и достаточной суммы, направляемой на оплату полноценного и высокопроизводительного труда, является важным элементом в планировании экономических показателей. Существующие нормативные ориентиры на государственном уровне отражают лишь минимальные потребности, например, прожиточный минимум в регионе. Минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом, сегодня не отражает даже физиологически необходимых прожиточных норм. Общество за период своего развития определило

собственные критерии. При определении необходимого среднего уровня заработной платы учитываются интенсивность (производительность) труда и рост стоимости жизни. Для оценки потребностей человека используется расчетный потребительский бюджет (потребительская корзина). В ОАО «ММК» разработана собственная методика его определения. Основой ее создания и корректировки является мониторинг научных разработок и учет специфики города Магнитогорска. Потребительская корзина определяет стоимостную величину набора потребительских товаров и услуг достаточного

для нормальной жизни мужчины трудоспособного возраста.

При планировании затрат на оплату труда используется базовый период (в зависимости от перспективности планируемого периода – год, месяц или 5 лет). Зафиксировав уровень производительности труда, заработной платы и потребительской корзины в базовом периоде, планируется изменение средней заработной платы в меру изменения этих показателей. Если же суммарные темпы роста имеют отрицательные значения, то соответствующее снижение должна иметь и заработная плата.

Наименование показателя	2009 год	2010 год	% к 2009 году
Среднесписочная численность персонала, чел.	22 701	21 400	94,3
ФОТ всего, тыс. руб.	7 664 704	8 955 858	116,8
Среднемесячная заработная плата за год, руб.	27 906	34 523	123,7
Стоимость потребительской корзины, руб.	12 166	13 465	110,7
Коэффициент превышения стоимости потребительской корзины	2,29	2,56	111,8

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ НЕЗАГРУЖЕННОЙ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА ОАО «ММК»

В 2010 году в условиях неритмичной загрузки агрегатов отдельных производственных структурных подразделений незагруженная численность персонала ОАО «ММК» составила 3 705 человек (среднемесячная численность – 308 чел). Отделом организации труда и заработной платы была продолжена реализация программы мероприятий, направленных не на сокращение численности технологического персонала, а на максимальное сохранение трудового коллектива ОАО «ММК», обеспечение занятости незагруженного персонала и сокращение затрат в период снижения производственных мощностей.

Использование незагруженной численности персонала осуществлялось по следующим направлениям: Строительство МНЛЗ-6, стана «2000» (ЛПЦ-11), очистка скрубберов аглоцеха, очистка конвейеров ЦПАШ от шлама, очистка хопперов доменного цеха, реконструкция ЛПЦ-4, монтаж станков на ВШО ЛПЦ-5, обработка слябов для ЛПЦ-9, ЛПЦ-4 и резка листов станок «2500» и «5000», резка листов АПР-3 ЛПЦ-4, демонтаж АПР-5 ЛПЦ-4, благоустройство территории ОАО «ММК» (ГСБУ), очистка оборудования, выгрузка угля УПЦ, ремонт печи ЛПЦ-10, уборка внутри цехов, прочие работы.

Предоставление дополнительных дней отдыха.

Рост объемов производства (ЛПЦ, ЛПЦ-3, ЛПЦ-8, копровый цех).

Обучение вторым и смежным профессиям, а также по федеральной программе опережающего обучения.

Использование незагруженного персонала, чел. (среднемесячно)	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	Всего за 2010 год, чел.	В среднем за месяц, чел.	Доля использования персонала по видам работ в общей незагруженной численности, %
Сдача проката, тыс. тонн	751,3	807,7	901,2	927,8	937,1	798,4	907,8	860,1	917,3	863,1	853,8	821,3			
Незагруженная численность персонала, всего	767	227	188	89	281	423	359	332	204	227	276	332	3 705	308	100,0
В т. ч. использование незагруженной численности персонала:															
Строительство МНЛЗ-6, стана «2000» (ЛПЦ-11), очистка скрубберов аглоцеха, очистка конвейеров ЦПАШ от шлама, очистка хопперов доменного цеха, реконструкция ЛПЦ-4, монтаж станков на ВШО ЛПЦ-5, обработка слябов для ЛПЦ-9, ЛПЦ-4 и резка листов станок «2500» и «5000», резка листов АПР-3 ЛПЦ-4, демонтаж АПР-5 ЛПЦ-4, благоустройство территории ОАО «ММК» (ГСБУ), очистка оборудования, выгрузка угля УПЦ, ремонт печи ЛПЦ-10, уборка внутри цехов, прочие работы	435	129	99	43	214	331	283	258	133	181	177	182	2 465	205	66,6
Дополнительные дни отдыха	125	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	125	10	3,2
Рост объемов производства (ЛПЦ, ЛПЦ-3, ЛПЦ-8, копровый цех)	75	57	61	24	14	10	18	27	10	–	12	22	330	28	9,1
Обучение вторым и смежным профессиям, а также по федеральной программе опережающего обучения	132	41	28	22	53	82	58	47	61	46	87	128	785	65	21,1

ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТ

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2009 года № 1011 «О предоставлении в 2010 и 2011 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», ОАО «ММК» и ряд обществ Группы ОАО «ММК» в 2010 году заключили договоры с центром занятости населения г. Магнитогорска о выделении субсидий из федерального бюджета Челябинской области на создание временных рабочих мест, организацию оплачиваемых общественных работ, для работников, находящихся под риском увольнения.

В ОАО «ММК» в 2010 году временные работы были организованы на строительных площадках комплекса МНЛЗ-6 ККЦ, стана «2000» ЛПЦ-11, на реконструкции ЛПЦ-4, на сборе металлического лома, очистке оборудования ЦПАШ, КХП, доменного цеха, благоустройстве территории ОАО «ММК». Из федерального бюджета за 2010 год в ОАО «ММК» освоено 4251 тыс. рублей.

ТРУДОВОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

В 2010 году эффективность труда производственных коллективов оценивалась по качественным показателям, а также по выполнению плана по себестоимости продукции. В январе, феврале, марте и июне 2010 года в связи с уменьшением объемов производства итоги соревнования не подводились, и премия не выплачивалась. В остальные месяцы подразделения и отдельные работники премированы в соответствии с ПД ММК 3-ООТиЗ-41 «Положение об условиях и порядке подведения итогов соревнования между производственными структурными подразделениями и отдельными работниками ОАО ММК».

Неоднократными победителями соревнования среди трудовых коллективов за повышение экономической эффективности производства в 2010 году явились: аглоцех, ЦУиПХП, доменный цех, сортовой цех, энергоцех, локомотивный цех.

Общая сумма затрат на поощрение коллективов-победителей, включая МТК и лучших рабочих и мастеров, в 2010 году составила 8,0 млн. руб.

Победителями соревнования за звание «Лучший рабочий» и «Лучший мастер» ежемесячно признавался 71 работник (сумма поощрения составила 2015 тыс. руб.).

Сумма премии победителям МТК составила 662,7 тыс. руб.

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Основными целями негосударственного пенсионного обеспечения в ОАО «ММК» является выполнение корпоративных задач по социальной поддержке работников при достижении ими пенсионного возраста, своевременное обновление кадрового состава и дополнительная мотивация добросовестного отношения к труду.

Общие затраты ОАО «ММК» на негосударственное пенсионное обеспечение своих работников в 2010 году составили – 25,4 млн. рублей.

Личные взносы работников ОАО «ММК» в 2010 году составили – 40,1 млн. руб. (в 2009 году – 52,9 млн. руб.). Паритетные взносы ОАО «ММК» не перечислял. Единовременный взнос ОАО «ММК» при увольнении работников на пенсию составил – 25,4 млн. рублей, средняя сумма единовременного взноса при расторжении трудового договора в связи с увольнением на пенсию по старости – 48662 рублей.

Количество работников, уволенных на

пенсию по старости, 595 чел. Из них правом на единовременный взнос воспользовались 521 человек, что составляет 87 % от общей численности уволенных на пенсию в 2010 году (в 2009 году – 87 %).

Дополнительную негосударственную пенсию в НПФ «СЗС» получают 4552 бывших работника ОАО «ММК». Средний размер негосударственной пенсии, получаемой пенсионерами ОАО «ММК», составляет 1499 руб.

Кроме того, работникам, уволенным в связи с назначением трудовой пенсии в период с 1.04.2001 по 30.09.2002, вместо ежемесячной материальной помощи с солидарного счета в НПФ «СЗС» выплачивалась негосударственная пенсия в тех же размерах, что и материальная помощь из БОФ «Металлург». Общее количество таких пенсионеров на конец 2010 года составило 408 человек. Средний размер ежемесячных выплат – 470 руб. (в 2009 году – 346 руб.).

РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Средний месячный оклад (месячная тарифная ставка) у женщин составляет 9928 руб., у мужчин – 11511 руб. Дифференциация связана с тем, что специфика металлургического производства, связанного с тяжелыми и вредными условиями труда, ограничивает занятость женщин на многих рабочих местах, в том числе на рабочих местах с высокой квалификацией. Соотношение окладов мужчин и женщин составляет 1,16, в том числе по рабочим – 1,25, по руководителям, специалистам и служащим – 1,34.

Досрочный уход на пенсию по льготным спискам не является основанием для дифференцированного подхода к работникам. Установленные

комбинатом льготы, включая материальную поддержку, зависят от заслуг работника перед акционерным обществом. Например, в момент расторжения трудового договора в связи с уходом на пенсию работник получает на свой именной счет в негосударственном пенсионном фонде «Социальная защита старости» дополнительный пенсионный взнос со стороны комбината, зависящий только от количества лет непрерывного стажа и размера тарифной ставки. При этом не имеет значения, какую он оформил пенсию: на общих основаниях или досрочную в связи с особыми условиями труда.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

В ОАО «ММК» действует программа «Молодежь ОАО «ММК», которая представляет собой комплексную систему работы с молодёжью и входит в Коллективный договор ОАО «ММК».

В рамках этой программы в ОАО «ММК» на протяжении семнадцати лет успешно работает общественная организация «Союз молодых металлургов». Всего на предприятии работает 5396 работников в возрасте до 30 лет, что составляет 25 % от общей численности.

В 2010 году проведена X научно-техническая конференция молодых работников, в которой приняли участие молодые специалисты 49 структурных подразделений предприятия. В международном этапе научно-технической конференции молодых работников приняли участие 150 человек, в том числе 28 делегатов предприятий и учреждений России, Украины, Беларуси и Казахстана.

Также молодые специалисты приняли участие в научно-технических конференциях предприятий

металлургической отрасли: РУБ «БМЗ» (Республика Беларусь), МГТУ им. Г. И. Носова и т. д.

Ежегодно на предприятии проводится конкурс профессионального мастерства среди молодых работников по 48 профессиям. В 2010 году участие приняли более 500 молодых рабочих из 32 структурных подразделений ОАО «ММК». По результатам конкурса победителям присвоены очередные квалификационные разряды.

Одним из результатов работы в научно-технических конференциях и конкурсах профессионального мастерства является включение молодых работников ОАО «ММК» в программу «Помощь молодым семьям в приобретении жилья в сочетании со стимулированием у молодых работников творческой активности и роста профессионального мастерства». В рамках программы предоставляется субсидия, предназначенная в качестве первого целевого взноса за работников, заключивших договор на приобретение однокомнатной квартиры через ЖИФ «Ключ».

ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ

В ОАО «ММК» существует многоуровневая система обучения, включая систему обучения до устройства на работу в ОАО «ММК», систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников ОАО «ММК» (программы подготовки, начиная с молодых специалистов и заканчивая подготовкой ТОП-менеджеров по программам MBA). Работники ОАО «ММК» постоянно повышают квалификацию в своей профессиональной деятельности в корпоративном центре подготовки кадров «Персонал», в ведущих образовательных центрах России и за рубежом. Инвестиции ОАО «ММК» в обучение работников в 2010 году составили 103147,1 тыс. руб. (обучено 18760 человек). Опираясь на прогнозы численности трудоспособного населения, ОАО «ММК» разработало и реализует программы по работе с будущими работниками начиная уже с общеобразовательных школ. Цель работы с общеобразовательными школами – профессиональная ориентация и создание среди учащихся привлекательного имиджа ОАО «ММК». Структурные подразделения ОАО «ММК» и общества Группы ОАО «ММК» оказывают помощь 54 школам г. Магнитогорска.

ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ, ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

С целью совершенствования подготовки квалифицированных рабочих кадров для ОАО «ММК» и обществ Группы ОАО «ММК» ведется постоянное сотрудничество с подшефными профессиональными образовательными учреждениями. В соответствии с договором о сотрудничестве по подготовке молодых рабочих между ОАО «ММК» и ГОУ СПО «Политехнический колледж» традиционно продолжено сотрудничество с данным образовательным учреждением. По условиям договора будущие выпускники образовательных учреждений получают вторые и смежные профессии. Ежегодно определяется количество учащихся, необходимых для дальнейшей работы в структурных подразделениях ОАО «ММК». В 2010 году в ГОУ СПО «Политехнический колледж» на первый курс принято 509 человек.

В 2010 году продолжалась активная работа по созданию и внедрению мультимедийных программ обучения. Организована подготовка в Магнитогорском индустриальном колледже (Магнитогорский многопрофильный колледж МГТУ) действующих руководителей и их резерва для сортового цеха, кислородно-конвертерного цеха (на мультимедийных комплексах «Машинист дистрибьютора», «Сталевар АДС», «Сталевар АПК»,

«Специалист по гидравлическому оборудованию на конвертере»), электросталеплавильного цеха («Сталевар ДСП», «Сталевар АПК»), для ЛПЦ-4 («Оператор ГПУ АПР № 2»), для цеха покрытий («Оператор входной/выходной секции АНГЦ», «Термист АНГЦ. Оцинковщик АНГЦ»), для ЛПЦ-10 («Оператор-технолог черновой/чистовой группы клетей. Вальцовщик черновой/чистовой группы клетей»), для ЛПЦ-9 («Конструкция оборудования стана «5000». Основные режимы прокатки стана «5000», «Принципы работы оборудования линии листоотделки стана «5000»).

ОАО «ММК» в рамках развития управленческого потенциала продолжает активно сотрудничать с ведущими экономическими и управленческими школами бизнес-образования России по программам МВА: Академией народного хозяйства при Правительстве РФ, Государственным университетом управления, Стокгольмской школой экономики, Московской международной высшей школой бизнеса «МИРБИС», Академией труда и социальных отношений, Южно-Уральским государственным университетом, Университетом Боккони (Милан, Италия). В 2010 году 7 работников получили дипломы мастера делового администрирования, всего в течение года по этим программам обучалось 22 руководителя.

Реализованы:

Программа повышения квалификации «Технология доменного производства».

В рамках программы с января по апрель 2010 года 8 руководителей инженерных служб изучили технологию доменного производства.

Программа «Подготовка резерва на должность начальников и заместителей начальников производственных структурных подразделений ОАО «ММК».



В рамках программы в течение 2010 года проходили подготовку 12 руководителей производственных структурных подразделений (ЭСПЦ, ЛПЦ, ЛПЦ-3, ЛПЦ-4, ЛПЦ-8, ЛПЦ-9, ЛПЦ-10, цех покрытий). Окончание программы – 2011 год. Уровень участников: заместитель начальника цеха, начальник участка, начальник смены, старший мастер.

В рамках данной программы проводилось:

- теоретическое обучение по программе «Управление цехом» (обучение осуществлялось руководителями и специалистами ОАО «ММК», а также специалистами ведущих отечественных учебных центров). По окончании обучения проведено тестирование по модулям: «Технологическая квалификация заместителя начальника цеха», «Экономическая квалификация заместителя начальника цеха»;
- изучение технологии производств и производственных структурных подразделений ОАО «ММК» (экскурсии);
- стажировки в структурных подразделениях ОАО «ММК» (по индивидуальному графику);
- исполнение обязанностей заместителя начальника цеха и начальника цеха (по индивидуальному графику);
- работа над индивидуальным проектом по разработке мероприятий, направленных на улучшение качества выпускаемой продукции (с ежемесячным отчётом, оцениваемым руководителем проекта).

Практикум «Принятие управленческих решений».

С целью отработки навыков принятия управленческих решений, формирования компетенций, необходимых для эффективной работы в команде, в 2010 году в практикуме приняло участие 65 руководителей производственных структурных подразделений ОАО «ММК» (сталеплавильное производство, прокатное производство, цеха УГЭ, ГОП, КХП), специалистов управления экономики, управления финансовых ресурсов, контрольного управления, и руководителей обществ Группы ОАО «ММК».

В качестве бизнес-тренеров в деловой игре по управлению компанией Global management challenge (GMC) выступили специалисты лаборатории информационных управленческих систем АНХ при Правительстве РФ. Обучение теоретической части проводилось специалистами ОАО «ММК». Участниками программ подготовки резерва становятся работники на конкурсной основе. Большое внимание уделяется молодым специалистам.

Обучено 48 человек по программе «Школа молодых руководителей». Проведено итоговое зачетное занятие (выходной контроль) с привлечением в качестве экспертов руководителей из подразделений ОАО «ММК».

Обучено 40 человек по программе «Школа адаптации молодых специалистов». Проведено итоговое зачетное занятие (выходной контроль) с привлечением в качестве экспертов руководителей из подразделений ОАО «ММК». В декабре 2010 стартовала новая группа повышения квалификации по программе «Школа адаптации молодых специалистов», в группу включено 52 работника производственных структурных подразделений ОАО «ММК» и обществ Группы ОАО «ММК».

Реализуется «Семинар молодых специалистов ОАО «ММК» и обществ Группы ОАО «ММК». В программе участвует 346 молодых специалистов, выпускников техникумов и колледжей с целью информирования об основных направлениях деятельности ОАО «ММК». В рамках программы запланирован и в настоящее время проводится практикум-экскурсия в производственные структурные подразделения ОАО «ММК».

Проведена программа повышения квалификации (переподготовки) «Управление качеством выпускаемой продукции» с целью обеспечения комплексного подхода по управлению качеством выпускаемой продукции (технологический, экономический, управленческий аспекты) у руководителей, состоящих в оперативном и перспективном резерве на должность заместителя начальника цеха по технологии.



■ РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

ДОЛЯ РАБОТНИКОВ, ДЛЯ КОТОРЫХ ПРОВОДЯТСЯ ПЕРИОДИЧЕСКИЕ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ

В соответствии с действующим положением в 2010 году формировался как оперативный, так и перспективный резерв на руководящие должности. В резерв руководителей включено 2474 кандидата на 1202 должности. По сравнению с 2009 годом в составе резерва руководителей произошли как количественные, так и качественные изменения: увеличилось количество кандидатов резерва руководителей до 40 лет и перспективность резерва в целом. За 2010 год доля работников, назначенных на руководящие должности из резерва на эти должности, составила 76,2 %.

В течение 2010 года было организовано 133 стажировки для работников структурных подразделений. Работники, прошедшие стажировки, получили дополнительные умения и навыки, рекомендации для включения в резерв руководителей. Многие стажеры подготовлены к должности, значительная часть из них переведена на вакантные должности по месту стажировок.

С целью профессиональной подготовки и повышения квалификации в 2010 году по

различным образовательным программам прошли обучение более 36 тысяч сотрудников Группы ММК. Инвестиции в подготовку, переподготовку и повышение квалификации в 2010 году составили 4,7 млн. долларов США. Обучение сотрудников проводится как в корпоративном центре подготовки кадров «Персонал», так и в ведущих образовательных центрах России и за рубежом. Большое внимание уделяется подготовке специалистов для работы на вновь введенных и пусковых объектах (стан «5000», комплекс МНЛЗ-6, АНГЦ, АПП-2 цеха покрытий, стан «2000» ЛПЦ-11). Для приобретения передового инженерного опыта организованы специальные программы обучения и стажировки в зарубежных и отечественных учебных центрах и предприятиях (SMS Demag, Tissen Krupp, AMCOM, ALTA, ЗАО «НKMЗ» и других). Менеджеры среднего и высшего звена обучаются в ведущих российских и международных экономических и управленческих школах, включая обучение по программам MBA. Рабочие получают вторую профессию, проходят обучение на курсах повышения квалификации.

ПООЩЕНИЯ

Работники ОАО «ММК», активно участвующие в достижении выдающихся результатов, в 2010 году отмечены следующими наградами:

- 11 работников – государственными наградами Российской Федерации;
- 90 работников – ведомственными наградами (почетные звания, Почетные грамоты министерств России);
- 26 работников – Почетной грамотой губернатора Челябинской области;
- 22 работника – благодарностью губернатора Челябинской области;
- 55 работников – Почетной грамотой администрации города Магнитогорска;
- 20 работников – Почетной грамотой Магнитогорского городского Собрания депутатов.

Инновации требуют неординарных решений, а их могут предложить и реализовать только профессионалы: лидеры и управленческие команды. На это и ориентирована современная кадровая политика ОАО «ММК».





МАГНИТОГОРСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ

Первые шаги...



КОРПОРАТИВНЫЙ ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА

[Http:// www.mmk.ru](http://www.mmk.ru)

ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

В соответствии со статьёй 218 Трудового кодекса РФ в ОАО «ММК» совместным постановлением работодателя и профсоюзного комитета утверждён состав комиссии по охране труда на паритетной основе из равного количества представителей каждой из сторон – по 7 представителей. Функции комиссии и регламент её работы определены «Положением о комиссии по охране труда ОАО «ММК».

Показатель	2009	2010	% изменения
Всего учтено несчастных случаев	18	19	+ 5
В том числе:			
со смертельным исходом	4	3	- 25
тяжелых	2	4	+ 100
групповых	0	0	-
Коэффициент частоты, Кч	0,790	0,886	+ 12
Коэффициент тяжести, Кт	133,85	63,29	- 53
Потеряно дней трудоспособности	2 677	1076	- 60
Закрито больничных листов	20	17	- 15
Всего профессиональных заболеваний	5	8	+ 60

Общий уровень производственного травматизма в 2010 году по сравнению с 2009 годом несущественно возрос, однако увеличилось количество тяжёлых случаев, но снизился уровень травматизма со смертельным исходом. Уменьшились длительность временной нетрудоспособности и связанный с ней коэффициент тяжести.

ОБРАЗОВАНИЕ, ОБУЧЕНИЕ, КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ, ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ РИСКА ЗАБОЛЕВАНИЙ

В ОАО «ММК» разработан и внедрён порядок подготовки (обучения) и аттестации (проверки знаний) работников в области ПБ и ОТ. В соответствии с указанным порядком определена потребность в обучении и аттестации по вопросам ПБ и ОТ руководителей и специалистов.

В 2010 году прошли обучение по ПБ, ОТ и пожарной безопасности 7004 работника, в том числе:

3274 руководителя и специалиста;

3730 работников рабочих профессий.

В аттестационной комиссии ОАО «ММК» перед назначением на должность ПСС аттестовано 45 работников. Вводный инструктаж по охране труда прослушали (принимаемые на работу в ОАО «ММК», практиканты, командированные) 2452 работника.

При периодическом обучении по охране труда работники проходят обучение по вопросам производственной санитарии, личной гигиены, применения средств индивидуальной и коллективной защиты от воздействия вредных производственных факторов, а также оказанию первой доврачебной помощи.

Работники ОАО «ММК» обязаны ознакомиться под роспись с условиями труда на их рабочих местах, с наличием опасных и вредных факторов при оформлении трудового договора. Периодически после проведения лабораторных замеров наличия вредных факторов в воздухе рабочей зоны, микроклимата и физических факторов на рабочих местах при оформлении материалов аттестации рабочих мест по условиям труда расписываются в карте аттестации рабочего места.

Для профилактики развития профессиональных заболеваний проводятся медицинские осмотры и профпатологические обследования. Прохождение периодических медицинских осмотров работниками структурных подразделений организовано в полном объеме и в установленные сроки.

Подлежал медицинским осмотрам в 2010 году 16541 работник.

Прошел осмотр 16531 работник (99,9 %).

При проведении периодических медицинских осмотров работники получают рекомендации по профилактике заболеваний в зависимости от их условий труда.

Работники, занятые во вредных условиях труда и на работах, связанных с загрязнением, получают сертифицированные (или имеющие декларацию соответствия) и прошедшие комиссионную проверку качества спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства.

В подразделениях ОАО «ММК» периодически проводятся идентификация и оценка производственных рисков, по результатам которых разрабатываются мероприятия по управлению рисками повреждения здоровья.

СОГЛАШЕНИЕ С ПРОФСОЮЗАМИ

В коллективном договоре ОАО «ММК» имеется раздел «Охрана труда и окружающей среды», в котором оговорены обязательства работодателя и взаимодействие сторон договора в вопросах выполнения требований законодательных и иных нормативных правовых актов РФ по охране труда. Раздел охватывает вопросы:

осуществления профсоюзным комитетом общественного контроля состояния охраны труда, условий работы и обучения уполномоченных по охране труда;

обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими, обезвреживающими средствами;

подготовки к работе в зимних и летних условиях;

проведения обучения и инструктажей работников по охране труда, стажировки на рабочем месте;

проведения предварительных, периодических и предсменных медицинских осмотров;

обеспечения питьевого режима, предоставления диетического и лечебно-профилактического питания, санитарно-бытового обеспечения;

проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, подтверждения действия сертификата соответствия работ по охране труда требованиям российского законодательства;

обеспечения функционирования системы управления ПБ и ОТ в соответствии с требованиями стандарта OHSAS 18001:2007.

Приложением к коллективному договору является соглашение по охране труда, в котором содержатся мероприятия по улучшению условий труда и профилактике профессиональных заболеваний в производственных структурных подразделениях ОАО «ММК».

Проверка выполнения коллективного договора проводится один раз в полугодие, итоги рассматриваются на заседаниях комиссии по разработке и проверке выполнения условий коллективного договора.



ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Правовое регулирование трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, а также коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права. Действующие в ОАО «ММК» локальные нормативные акты не ухудшают положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями.

В ОАО «ММК» действует первичная профсоюзная организация Горно-металлургического профсоюза России. Взаимодействие ОАО «ММК» и первичной профсоюзной организации основывается на принципах социального партнерства, таких как равноправие сторон, уважение и учет их интересов, добровольность принятия на себя обязательств, обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений и др. В соответствии с действующим Трудовым кодексом ОАО «ММК» и первичная профсоюзная организация проводят коллективные переговоры по подготовке, заключению или изменению коллективного договора.

с заботой
и
ЛЮБОВЬЮ...



красиво
работать - красиво
ОТДЫХАТЬ...

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

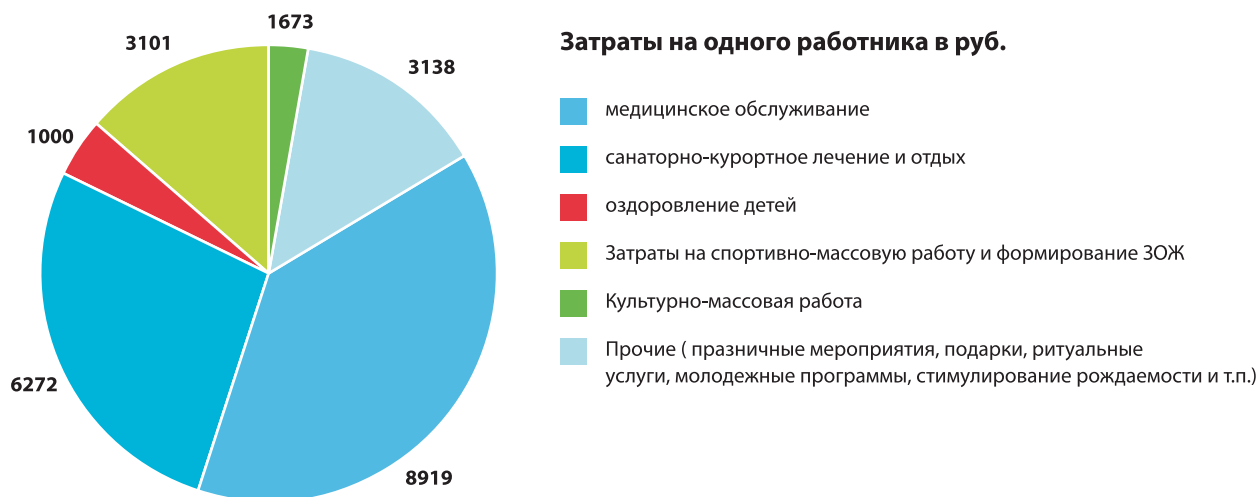
Персонал – это главный и основной ресурс Общества для получения конкурентных преимуществ.

ОАО «ММК» осознает необходимость его развития, а значит, и инвестирования в формирование лояльного, ответственного работника. С этой целью Общество разрабатывает и успешно реализует социальные программы для своих работников, основа которых – создание благоприятных условий для решения всех вопросов жизнедеятельности: лечение и медицинское обслуживание, оздоровление и отдых, формирование здорового образа жизни, улучшение жилищных условий, культурное обслуживание, социальная поддержка ветеранов, инвалидов комбината, многодетных семей. В 2010 году все направления работы Общества, включая социальную политику, были охарактеризованы выходом на прежний докризисный уровень. В отчетном году Общество продолжило реализацию всех социальных, спонсорских и благотворительных программ и затратило на эти цели 1,034 млрд. рублей из всех источников.

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ ЛЬГОТ И ГАРАНТИЙ РАБОТНИКАМ

Для стимулирования повышения производительности труда и оптимизации затрат на управление персоналом дополнительно к зарплате ОАО «ММК» использует социальный пакет.

В 2010 году ОАО «ММК» направило 613,1 млн. рублей на реализацию социального пакета льгот и гарантий для работников Общества, при этом затраты в среднем на 1 работника в год составили 28647 рублей.



МЕДИЦИНСКИЕ И ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Средства, инвестируемые в здоровье работников ОАО «ММК», действенная система профилактики заболеваний, повышения качества медицинских услуг и внедрения современных методик лечения, успешная реализация программы оздоровления работников в санаториях и домах отдыха позволяют сохранить положительную динамику снижения заболеваемости работников. В результате проводимой работы по профилактике и раннему выявлению заболеваний в ОАО «ММК» улучшились показатели здоровья работников и, соответственно, качество их жизни. Показатель заболеваемости с временной утратой нетрудоспособности – количество дней на 100 работающих – составил 883,67, что на 1,8 % ниже показателя 2009 года.

ЛЕЧЕНИЕ

ОАО «ММК» особое внимание уделяет сохранению здоровья людей. С целью улучшения качества и повышения доступности медицинских программ для работников общества и жителей г. Магнитогорска ОАО «ММК» развивает собственную сеть здравоохранительных учреждений. Реализация медицинских программ – важнейшая составляющая социальной политики Общества. На реализацию программ профилактики и лечения заболеваний в 2010 году Обществом было затрачено 240,94 млн. рублей.



с заботой
и
ЛЮБОВЬЮ...



АНО МСЧ АГ и ОАО «ММК»

Автономная некоммерческая организация «Медико-санитарная часть администрации г. Магнитогорска и ОАО «ММК», в состав которой входят цеховые здравпункты, поликлиники, специализированные диагностические центры, является основной базой медицинского обслуживания работников. В 2010 году ОАО «ММК» направило 215,45 млн. рублей на финансирование АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК».

АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК» – крупнейшее в городе лечебное учреждение, в котором оказывают высокотехнологичную помощь. В рамках данного направления в структуре АНО «МСЧ администрации г. Магнитогорска и ОАО «ММК» организованы и функционируют следующие медицинские центры: кардиоаритмологический, диагностический, по лечению миомы матки, маммологический, уроandroлогический, используются современные методики диагностики и лечения.

Особое внимание уделяется профилактике заболеваний, их своевременному выявлению и лечению. Основным механизмом контроля состояния здоровья работников являются периодические медицинские осмотры.

Помимо традиционных периодических осмотров сотрудников, ОАО «ММК» реализует программу углубленных медицинских осмотров, позволяющих проводить дополнительные обследования работников, занятых на рабочих местах с воздействием вредных производственных факторов, проводятся углубленные медицинские осмотры, включающие инструментально-лабораторные исследования и консультации специалистов узких специальностей с учетом отраслевой специфики и профессии работников.

На базе цеховых здравпунктов и заводской поликлиники проводится вакцинация, выдача работникам, занятым на рабочих местах с воздействием вредных производственных факторов (ВПФ), продуктов лечебно-профилактического питания «Леовит». Проводятся регулярные проверки санитарно-бытовых условий на рабочих местах.

Для металлургов в медсанчасти создана служба медицины труда, деятельность которой организована в соответствии с законодательством РФ с учетом современных концепций ВОЗ и МОТ, этических норм Международной комиссии по медицине труда и мирового опыта.

На основе методологии профессионального риска и подходов доказательной медицины выполнена количественная оценка профессиональной обусловленности болезней костно-мышечной системы у металлургов. Разработан алгоритм согласованных действий служб охраны и медицины труда, предпринята попытка по управлению профессиональными рисками в оценке болезней опорно-двигательного аппарата. Получила свое развитие начатая в конце 2009 года лечебно-профилактическая программа «Спина без боли».

На базе специально оборудованных цеховых здравпунктов за 2010 год в рамках данной программы пролечено 1230 человек. С использованием международно признанных анкет проведен анализ самооценки здоровья работников в зависимости от их образа жизни, определена роль социально-психологических факторов в процессе трудовой деятельности, на основе которых разработан оптимальный сценарий управляющих воздействий.

Работает геронтологический центр как специализированная поликлиника для мониторинга здоровья лиц «золотого» возраста. Реконструкция и оснащение центра оборудованием осуществлены за счет средств ОАО «ММК». Центр рассчитан на оказание медицинской помощи 100 пациентам в сутки. Целью центра является медико-психологическая и социальная реабилитация пенсионеров и ветеранов, позволяющая повысить качество жизни и мотивацию к здоровому образу жизни и активному долголетию.

В июне 2010 года на базе АНО МСЧ АГ и ОАО «ММК» проходила международная конференция «Медицинские и экологические вопросы охраны здоровья трудящихся», в которой приняли участие ученые США и России.

В 2010 году была открыта новая поликлиника в южных (спальных) районах города, рассчитанная на 750 посещений в день и оснащенная современным оборудованием.



ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

В ОАО «ММК» разработаны и успешно реализуются программы корпоративного и индивидуального добровольного медицинского страхования (ДМС). Данные схемы позволяют расширить рамки базовой программы обязательного медицинского страхования, предоставить работникам более широкий спектр услуг, не обеспеченных финансированием из средств бюджета. На финансирование программы корпоративного ДМС в 2010 году ОАО «ММК» направило 222,32 млн. рублей. Так, в рамках этой программы 31 работник ОАО «ММК» прошел лечение в российских и зарубежных клиниках на сумму 8,8 млн. рублей, а стоматологическую помощь на общую сумму 8,07 млн. рублей на льготных условиях получили 3510 работников.

Система индивидуального добровольного медицинского страхования предлагает различные программы страхования, учитывающие уровень потребности работников.

С 2008 года договоры индивидуального ДМС работников ОАО «ММК» заключаются со страховой компанией ОАО «АльфаСтрахование». Программы индивидуального страхования («Эконом», «Комфорт», «Бизнес») расширены за счет включения стоматологических услуг в ООО «Агат», реабилитационно-восстановительного лечения в санатории «Южный», предусмотрена госпитализация в медицинские учреждения города с размещением в палатах повышенной комфортности.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

ОАО «ММК» стремится улучшить условия оздоровления и отдыха своих работников, а также всех желающих в г. Магнитогорске. В настоящее время общество предлагает развитую инфраструктуру социальных объектов, предоставляющих услуги высокого качества, способных удовлетворить ожидания любого клиента: дома отдыха «Абзаково», «Березки», санатории «Юбилейный», «Металлург», «Южный», корпус «Ассоль» (санаторий «Ассы»). Центры отдыха одновременно могут разместить более 2000 человек.

В 2010 году более 9300 работников общества и членов их семей оздоровились в санаториях и домах отдыха ОАО «ММК», показатель оздоровления составил 43,6 на 100 работающих.

Финансирование программ оздоровления и санаторно-курортного лечения осуществляется на принципах солидарного участия за счет средств Общества, самих работников и средств фонда социального страхования. В 2010 году Общество направило 134 млн. рублей на частичную компенсацию стоимости путевок для работников и членов их семей.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ ДЕТЕЙ

Детский оздоровительно-образовательный комплекс ОАО «ММК» постоянно развивает материально-техническую базу для активного и полноценного отдыха подрастающего поколения круглый год.

Учреждение организует работу с детьми и подростками в течение календарного года. В каникулярное время учреждение открывает в установленном порядке спортивно-туристические, оздоровительно-образовательные центры и туристические базы с круглогодичным или дневным пребыванием.

В межсезонье в ДООЦ «Уральские зори» организует индивидуальный отдых взрослых: ветеранов, трудовые бригады ОАО «ММК», горнолыжников и т. д.

– оздоровление детей в ДООЦ «Горное ущелье» и «Уральские зори», СТЛ «Скиф» на базе ДООЦ «Горное ущелье» в летний сезон;
– оздоровление отдыхающих в ДООЦ «Уральские зори» в межсезонье.

ДООЦ «Горное ущелье» расположен у подножья живописного горного хребта в регионе Южного Урала на территории смешанного леса. Находится в 45 км от г. Магнитогорска, в 5 км от озера Банное (Якты-Куль) и знаменитого горнолыжного центра «Металлург-Магнитогорск».

В летний сезон в детском центре «Горное ущелье» отдыхают дети и подростки от 7 до 15 лет в 4 смены (каждая смена – 21 день). Производственная мощность ДООЦ «Горное ущелье» – 700 детей в одну смену.

Основной деятельностью частного учреждения ОАО «ММК» «ДООК» является:



Пусть всегда будет детство!

ДООЦ «Уральские зори» находится в регионе Южного Урала, в краю вечнозеленых сосен, березовых рощ, загадочных гор. ДООЦ «Уральские зори» работает круглогодично: в период школьных каникул – как детский центр (для детей и подростков от 7 до 15 лет), в остальное время – как оздоровительный комплекс для отдыхающих всех возрастов. Летом дети отдыхают в 4 смены (каждая смена – 21 день), в межсезонье детские заезды – в дни школьных каникул, в детский санаторно-оздоровительный центр, в «Лесную школу».

Производственная мощность ДООЦ «Уральские зори» – 350 детей в одну смену. Кроме того, в ДООЦ «Уральские зори» были оказаны услуги по санаторно-курортному лечению детей школьного возраста до 15 лет (включительно). Выигран тендер министерства социальных отношений Челябинской области, государственный контракт № 21 на 900 путевок: 600 – на летний сезон, 300 – в межсезонье на сумму 12,537 млн. руб.

Большую роль в привлечении отдыхающих в межсезонье в ДООЦ «Уральские зори» играет расположенный в непосредственной близости горнолыжный центр «Металлург-Магнитогорск».

СТЛ «Скиф» (на базе ДООЦ «Горное ущелье») – организация активного отдыха для старшеклассников в возрасте от 14 до 18 лет. Сплавы по р. Белой от д. Узьян до п. Бельский (около 60 км) на «Рафтах». Производственная мощность СТЛ «Скиф» – 20 детей в один заезд.

Для организации детского отдыха своих работников ОАО «ММК» совместно с профсоюзным комитетом компенсирует большую часть затрат. В 2010 году в детских оздоровительных центрах общества отдохнуло 1779 детей работников ОАО «ММК». Затраты Общества на предоставление компенсаций за путевки и на содержание детских оздоровительно-образовательных центров составили 25,4 млн. рублей.



РАЗВИТИЕ ФИЗКУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Занятия физической культурой и спортом – одна из главных составляющих здорового образа жизни человека. Поэтому формирование потребности у работников в регулярных занятиях спортом является приоритетным направлением социальной политики ОАО «ММК». В Магнитогорске для занятий спортом и проведения активного досуга создана развитая инфраструктура спортивных объектов и сооружений: горнолыжные центры «Металлург-Магнитогорск» и «Абзаково», Частное спортивно-оздоровительное учреждение ОАО «ММК» «Металлург-Магнитогорск», водноспортивные комплексы «Аквариум» и «Водопад чудес».

В 2010 году ГЛЦ «Абзаково» и ГЛЦ «Металлург-Магнитогорск» на озере Банное посетили 12700 работников и членов их семей. Аквапарк работники и члены их семей посетили 69860 раз в течение года.



■ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

ЧАСТНОЕ СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОАО «ММК» «МЕТАЛЛУРГ-МАГНИТОГОРСК»

Основные задачи учреждения:

- развитие физкультуры и спорта среди трудящихся ОАО «ММК» и членов их семей, а также среди населения города Магнитогорска;
- предоставление услуг в области физической культуры и спорта;
- развитие детского и юношеского спорта (ДЮСШ и школы олимпийского резерва);
- подготовка спортсменов к достижению наивысших результатов в российских, международных и олимпийских соревнованиях.

Учреждение располагает следующими объектами:

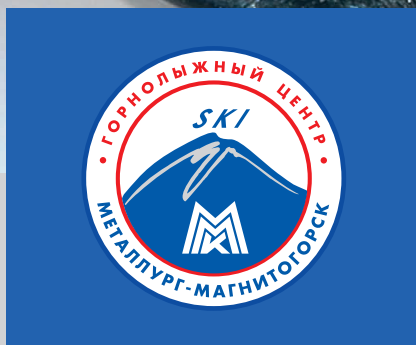
Объект	Виды предоставляемых услуг
Легкоатлетический манеж	Сауна, тренажерный зал, площадки для большого тенниса, волейбола, баскетбола, бадминтона, мини-футбола, зал дзюдо, легкоатлетические дорожки, площадка для группы здоровья
Открытые площадки	Футбол, баскетбол, пейнтбол, каток
Автодром (возле л/а манежа и на левобережном стадионе)	Занятия автошкол
Спортивный павильон	Сауна, тренажерный зал, площадка для волейбола, залы гимнастики, бокса, борьбы, занятия групп по военно-спортивному многоборью
СОК	Сауна, аквааэробика, боди-флекс, группа здоровья, аэробика, йога, футбольное поле (в зимнее время – каток), скейт-площадка, теннисный корт
Левобережный стадион	Мотокросс, автодром
Комплекс настольного тенниса	Настольный теннис, дартс, шахматы
Тир	Стрельба из малокалиберного и пневматического оружия
Автошкола	Обучение курсантов
Водно-гребная база	Тренажерные залы
Хозблок	Дартс
Зона отдыха «Лукоморье»	Прокат плавсредств, площадки для мини-гольфа, пляжного волейбола и футбола; летнее кафе с крытыми павильонами; площадка для дискотек, мультимедийный тир, площадка для детей; площадка для пейнтбола, лыжная трасса, пляж; прокат велосипедов и велосемобилей, другое

В структуре учреждения четыре детско-юношеские школы, одна из которых – СДЮСШОР-4 – является школой олимпийского резерва. В школах на постоянной основе по 12 видам спорта занимаются более 1400 детей.



МАГНИТОГОРСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ

Твой взгляд на отдых!



Горнолыжные курорты ММК

[Http:// www.mmk.ru](http://www.mmk.ru)

■ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

КУЛЬТИВИРУЕМЫЕ ВИДЫ СПОРТА

ДЮСШ-1 – спортивная и художественная гимнастика, бокс, дзюдо, греко-римская борьба; ДЮСШ-2 – академическая гребля, плавание; ДЮСШ-3 – легкая атлетика, настольный теннис; СДЮСШОР-4 – биатлон, горные лыжи, сноуборд.

Спортсмены детско-юношеских школ в 2010 г. добились высоких результатов на соревнованиях различного уровня.

На постоянной основе проводится большая работа со школьными и дошкольными учреждениями, совместно с БОФ «Металлург» учреждение проводит спортивно-массовые мероприятия для детей социальных учреждений и специализированных школ-интернатов. Для них проводятся спортивные праздники, спартакиады, массовые катания на катке, занятия в зоне отдыха «Лукоморье».

На объектах учреждения занимаются спортом люди с ограниченными возможностями. Для них проводятся занятия по дзюдо, настольному теннису, волейболу, легкой атлетике, горнолыжному спорту.

Спортивно-массовая работа с работниками цехов, подразделений и дочерних обществ ОАО «ММК»:

- проводятся летняя и зимняя спартакиады. Летняя спартакиада – по 9 видам спорта, зимняя – по 8 видам спорта;
- турниры по игровым видам спорта (мини-футбол, волейбол, пляжный волейбол);
- турниры по шахматам, пулевой стрельбе;
- спортивные праздники для работников и членов их семей;
- работники ОАО «ММК» на объектах учреждения занимаются различными видами спорта, с семьями посещают все спортивные объекты, зимой – катки, в летнее время – зону отдыха «Лукоморье».

В 2010 году проведено 262 спортивных праздника для цехов, подразделений ОАО «ММК» и его дочерних обществ.

Отдел физкультуры и спорта (ОФис) постоянно изучает все появляющиеся новинки в области проведения спортивно-массовых мероприятий, ежегодно внедряет новые виды услуг. В 2010 году впервые опробован CRASHED-ICE, проведены автогонки на льду, практическая стрельба.

Затраты на содержание ЧСОР «Металлург-Магнитогорск» и проведение спортивно-массовых мероприятий в 2010 году составили 77,8 млн. рублей.



СОХРАНЕНИЕ РЕПРОДУКТИВНОГО ЗДОРОВЬЯ РАБОТАЮЩИХ

В связи со сложившейся на территории г. Магнитогорска демографической ситуацией, руководством ОАО «ММК», в том числе председателем Совета директоров ОАО «ММК», дирекцией по персоналу и социальным программам, отделом социальных программ совместно с управлением персонала был проведен анализ и разработан ряд мероприятий по практическому изменению данной ситуации.

С 1.06.2004 г. вступила в действие программа «Стимулирование рождаемости. Охрана материнства и детства», а с 1.01.2008 г. – программа поддержки многодетных семей

«Дружная семья». На реализацию этих программ компания ОАО «ММК» в 2010 году направила порядка 40 млн. рублей.

Названные программы включены в действующую с июня 2001 г., комплексную программу «XXI век – детям Южного Урала» и реализуются через Магнитогорский благотворительный общественный фонд «Металлург». В 2008 году комплексная программа «XXI век – детям Южного Урала» успешно прошла экспертизу национальной программы продвижения лучших в Российской Федерации товаров и услуг для детей и получила по ее итогам Знак качества «Лучшее детям».

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА «СТИМУЛИРОВАНИЕ РОЖДАЕМОСТИ. ОХРАНА МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА»

В реализации программы участвуют АНО «Медико-санитарная часть администрации г. Магнитогорска, ОАО «ММК» и благотворительный общественный фонд «Металлург». Программа распространяется на работниц ОАО «ММК» и обществ Группы ММК.

Направления и этапы реализации программы:

Освобождение женщин, начиная с 13-й недели беременности до возникновения права на отпуск по беременности и родам, от работы с сохранением средней заработной платы за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств ОАО «ММК» при условии еженедельного посещения центра «Материнство».

Работа центра «Материнство» для обеспечения охраны здоровья беременных женщин. Ежемесячно в центре бесплатно наблюдаются в среднем от 300 до 350 женщин со сроками беременности от 13 недель. За 2010 год общее количество беременных женщин, посещавших центр «Материнство» составило 1091 человек.

По рекомендациям медиков для оздоровления беременных женщин, состоящих на учете в центре «Материнство», организовано оздоровительное купание в городском аквапарке. За 12 месяцев аквапарк посетили 719 женщин. К праздничным датам – Международному женскому дню 8 Марта, Дню защиты детей, Дню матери и Новому году для всех групп организованы праздничные мероприятия с чаепитием, подарками.

При рождении ребенка женщине-работнице ОАО «ММК» оказывается единовременная материальная помощь в размере 12000 рублей. В 2010 году такая помощь оказана 893 женщинам, родившим детей (в том числе 6 двоен и 1 тройня) на сумму 10,9 млн. рублей.

Ежемесячно оказывается материальная помощь на детей в возрасте до 1,5 лет в размере 650 рублей. Всего за год 1872 женщинам оказана помощь на сумму свыше 9,17 млн. рублей.

Ежемесячно оказывается материальная помощь на детей в возрасте от 1,5 до 3-х лет в размере 1250 рублей. Всего за год 1252 женщинам оказана помощь на сумму свыше 11,41 млн. рублей.

Для помощи семьям в подготовке к школе первоклассников оказана материальная помощь (из расчета 1500 руб. на человека) 1372 семьям на сумму более 2 млн. рублей.

По медицинским показаниям более 100 беременных женщин отдохнули и получили лечебно-профилактические процедуры в городском санатории-профилактории «Южный».

«Школа будущих пап», где помогают мужьям понять проблемы беременных жен, учат их заботиться о них, решают проблемы психологической подготовки к появлению в семье малыша.

Лекции на темы здорового образа жизни, полезные советы молодым родителям, будущих мам и пап учат пеленать, кормить, заботиться о ребенке. Сделать лекции интересными и наглядными специалистам помогают видеотека и библиотека центра. Занятия психолога проходят под расслабляющую музыку, комната для лекций оборудована ионизатором воздуха и кондиционерами.

Профилактика осложнений при беременности: проводится обязательная витаминизация женщин специализированными витаминно-минеральными комплексами, под руководством акушера проходят занятия по ЛФК, дыхательной гимнастике, сеансы ультрафиолетовых ванн. Для удобства пациенток делят на группы по сроку беременности, что помогает вести занятия с необходимой нагрузкой.

На реализацию комплекса мероприятий программы по стимулированию рождаемости, охране материнства и детства за 2010 год ОАО «ММК» направило более 34,0 млн. рублей, а за период с 1.06.2004 г. по 1.01.2011 г. – 170 млн. рублей.



■ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА «ОХРАНА МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА»

Виды материальной помощи	млн. рублей			
	2007	2008	2009	2010
Мат. помощь семьям для приобретения одежды и товаров первой необходимости новорожденным детям (12000 руб. на родившегося ребенка)	7,99	9,83	10,88	10,99
Ежемесячная мат. помощь женщине на содержание ребенка с момента окончания декретного отпуска до достижения ребенком возраста 1,5 лет (650 руб. на ребенка)	5,83	7,00	8,07	9,17
Ежемесячная мат. помощь женщине на содержание ребенка в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет (1250 руб. на ребенка)	8,61	8,11	9,60	11,41
Мат. помощь для подготовки детей-первоклассников из малообеспеченных семей к школе (1500 руб. на ребенка)	2,04	2,06	2,13	2,11
Оздоровление беременных женщин в городском аквапарке	0,27	0,20	0,09	0,2
Содержание центра «Материнство»	0,64	0,64	0,06	0,12
Итого	25,38	27,83	30,82	34,00

В результате реализации программы повышения качества работы женских консультаций наметилась тенденция повышения рождаемости, улучшились показатели течения беременности и родов, а соотношение родов к абортam снизилось за последние два года с 1/0,35 до 1/0,25.

Благотворительная программа «Охрана материнства и детства»							
Год	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Число родов	478	446	504	544	709	877	865
Осложненные роды (%)	81,6	76,3	73,0	63,0	38,8	28,5	14,0
Преждевременные роды (%)	7	5	4	4	2,4	2,4	3
Ранняя явка (абс. / %)	365 85,0	477 94,2	514 94,6	650 98,0	877 98,0	978 98,0	937 97,4

Действующая программа постоянно совершенствуется, выплаты систематически индексируются.

С 1.01.2008 года в ОАО «ММК» и Группе компаний действует программа поддержки многодетных семей, семей имеющих 3-х и более детей в возрасте до 18 лет. Программа реализуется через Магнитогорский городской благотворительный общественный фонд «Металлург» и в 2010 г. охватывала 307 многодетных семей, 986 детей работников ОАО «ММК» и Группы компаний, в том числе 189 семей работников ОАО «ММК».

Направления и этапы реализации программы
ежемесячная материальная помощь каждой многодетной семье (из расчета 1100 рублей на семью);
ежемесячная помощь для частичной компенсации коммунальных услуг многодетной семье (из расчета 500 рублей на семью);
подарок к Дню защиты детей и детям-именинникам (из расчета 500 рублей на ребенка);
подарок многодетным мамам ко Дню матери (из расчета 1500 рублей);
оказание материальной помощи в 2010 году на сумму более 0,8 млн. рублей многодетным семьям для оздоровления детей в летний период в детских оздоровительных центрах «Горное ущелье» и «Уральские Зори» (из расчета 4000–4400 рублей на ребенка);
купание в городском аквапарке (ежемесячно два бесплатных посещения аквапарка всей семьей);
материальная помощь на частичную компенсацию оплаты занятий по дополнительному образованию детей (в музыкальных, художественных школах, спортивных секциях), из расчета до 600 рублей в месяц;
бесплатные путевки на неделю для семейного отдыха в д/о «Березки», «Уральские зори»;
организация семейных спортивных и развлекательных мероприятий;
подарок ко Дню знаний – набор канцелярских принадлежностей (из расчета 500 рублей);
материальная помощь на частичное погашение затрат на покупку школьной одежды;
при благотворительном фонде «Металлург» открыт пункт «Берегиня» для приема одежды, обуви, спортивного инвентаря, игр, игрушек, детских колясок и прочего. Несмотря на то, что в основном это вещи неновые, пункт пользуется популярностью среди малообеспеченных семей, состоящих на учете в фонде. Только в 2010 году пункт посетило 113 семей, поступило 2913 вещей, выдано 1672 вещи, утилизировано 153 вещи.

Социальная поддержка многодетных семей. Реализуется с 2008 года

Виды материальной помощи	2008	млн. рублей 2009	2010
Ежемесячная материальная помощь многодетной семье (1100 руб.)	0,20	2,69	3,54
Подарок ко дню рождения, Дню защиты детей, ко Дню матери	0,27	0,79	1,18
Набор школьных принадлежностей к 1 сентября	0,27	0,10	0,42
Предоставление скидок в размере 15 % в аптеках и 10 % в магазинах фонда	0,09	0,07	0,11
Ежемесячная частичная компенсация коммунальных услуг (500 руб.)	0,80	1,11	1,62
Содержание центра «Берегиня»	0,18	0,17	0,12
Материальная помощь на путевки в оздоровительные лагеря детям от 7 до 14 лет	0,22	0,67	0,52
Материальная помощь на оплату стоимости занятий в музыкальных, художественных школах и спортивных секциях (до 600 руб. в квартал)	0,05	0,09	0,14
Организация посещений аквапарка семьей 1 раз в квартал, загородные поездки, экскурсий, праздничные мероприятия	0,38	0,30	0,62
Бесплатные путевки в д/о			0,80
Итого	4,26	5,98	9,07

■ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

На реализацию мероприятий программы «Дружная семья» в 2010 году направлено более 9 млн. рублей, а за весь период действия программы – 19,3 млн. рублей. За время действия программы к 2011 году у работников Группы ММК количество многодетных семей, имеющих 3 и более детей в возрасте до 18 лет возросло на 38 %.

Программы, направленные на стимулирование рождаемости и поддержку семьи, реализуемые для работников обществ Группы ОАО «ММК», оказались востребованными и являются наглядным примером адресного подхода при предоставлении социальных льгот работникам, позволяют концентрировать средства и усилия на приоритетных направлениях социальной политики ОАО «ММК».

КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Главными своими задачами ОАО «ММК» считает: создание условий для развития творческого потенциала работников и членов их семей, вовлечение новых участников, организацию насыщенного досуга работников, проведение праздников для структурных подразделений.

Ключевую роль в организации культурной жизни работников ОАО «ММК» и членов их семей играют Дворец культуры им. С. Орджоникидзе и Левобережный Дворец культуры металлургов.

В 2010 году Общество направило на проведение культурно-массовых мероприятий и содержание Дворцов культуры более 38 млн. рублей.

ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОАО «ММК» «ЛЕВОБЕРЕЖНЫЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ»



Частное учреждение ОАО «ММК» «Левобережный Дворец культуры металлургов» ведет свою историю с 8 марта 1938 года. В те времена он являлся частью единого ансамбля «Дворец культуры металлургов и драматического театра им. А. С. Пушкина». Комплекс – один из первых очагов культуры, яркий уникальный памятник градостроительного искусства 30-х годов в городе Магнитогорске. Построен по проекту архитекторов П. Бронникова и М. Куповского. Перед главным фасадом здания воздвигнут памятник А. С. Пушкину, выполненный скульптором М. Меркуловым.

Основными задачами учреждения являются:

Предоставление высокого качества культурных услуг работникам ОАО «ММК» и Обществ Группы ОАО «ММК»:

- Новогодняя программа для детей металлургов,

новогодние вечера для работников, новогодние рейды Деда Мороза и Снегурочки в цехи.

- Корпоративные вечера, посвященные профессиональным праздникам, юбилейным датам, «красным» датам.
- Посвящение в рабочий класс – ежегодная встреча учащихся профессиональных подшефных учебных заведений с руководителями ОАО «ММК».
- Организация конкурса «Лидер года».
- Участие с культурной программой во всероссийских спортивных турнирах и чемпионатах: ежегодных турнирах по хоккею и горным лыжам, «Дзюдо», «Шахматы», «Мотокросс», «Кикбоксинг», «Юных шахматистов», велопробеге, «Первая грязь», «Медийный кубок Магнитки».
- Участие в ежегодных фестивалях авторской песни, «Металлинка», «Магнитная буря».
- Семейные праздники: традиционный конкурс молодых семей «Семья-2010», семейный клуб по

выходным дням «В гостях у Клёпы».

- Праздничные программы на базах отдыха для руководителей, выезды молодых специалистов и работников комбината.
- Ежемесячные танцевальные вечера для ветеранов и пенсионеров.
- Лекционная, консультационная работа в цехах, на предприятиях.
- В 2010 году для работников ОАО «ММК» и обществ Группы ОАО «ММК» было проведено 598 мероприятий, охвачено культурными услугами более 60 тысяч человек.

Предоставление высокого качества культурных услуг жителям города и близлежащих районов – 191 мероприятие.

Работа коллективов художественной самодеятельности.

В частном учреждении ЛДКМ существуют коллективы художественной самодеятельности, которые обслуживают все мероприятия, проводимые во Дворце и вне территории Дворца (площадки основного комплекса ОАО «ММК», обществ Группы ОАО «ММК» и других организаций города, население города). Все эти коллективы подразделяются на детские и взрослые, платные и бесплатные.

Во Дворце работают:

- дошкольная студия «Филиппок», дающая детям первоначальные навыки эстетического воспитания, приобщение к миру прекрасного;
- кружки циркового искусства, эстрадно-спортивного танца, хореографии, восточного танца и другие.

Творческих коллективов художественной самодеятельности – 14, в них за месяц занимается 301 человек. Самоокупаемых кружков художественной самодеятельности во Дворце – 11, занимается в месяц 274 человека.

Все коллективы Дворца участвуют в городских, областных, региональных конкурсах и фестивалях, принимают активное участие в жизни Дворца.

Перспективы развития ЧУ ОАО «ММК» «ЛДКМ»:

- развитие деятельности в сфере культуры, ориентированной на различные возрастные группы населения г. Магнитогорска, формирование общей культуры и творческих способностей личности путем вовлечения дифференцированных групп населения в различные виды художественной деятельности и воспитание интереса к традиционному творчеству;
- оказание методической и практической помощи работникам цехов ОАО «ММК», дочерних обществ ОАО «ММК», предприятий города в организации досуга;
- содействие в воспитании у детей и молодежи чувства гордости и уважения к истории и традициям ОАО «Магнитогорского металлургического комбината»;
- развитие востребованных направлений самодеятельного любительского искусства (кружки, школы, студии, спортивные танцы, фитнес);
- создание проектов, направленных на сохранение народных традиций, на развитие любительских искусства и ремесел;
- работа с социально незащищенными слоями населения: пожилыми людьми, инвалидами, малообеспеченными семьями, детьми из детских домов, интернатов и другими;
- создание интернет-сайта для освещения культурных мероприятий учреждения;
- развитие и совершенствование материально-технической базы для достижения высокого профессионального уровня работы Дворца.

В 2010 году по сравнению с 2009 годом увеличилось финансирование учреждения комбинатом на 2080 тыс. руб. и на День металлурга – финансирование ОАО «ММК» 600 тыс. руб. плюс финансирование профкома ОАО «ММК» в сумме 68 тыс. руб. (на 29 %).

ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОАО «ММК» ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ ИМ. С. ОРДЖОНИКИДЗЕ

Учреждение является организацией для отдыха детей и взрослых, развития творческих способностей и наиболее полного удовлетворения духовных потребностей работников ОАО «ММК», членов их семей, жителей города всех возрастов и создания условий формирования творческой личности.

Сохраняя многолетние традиции по организации досуга, праздничных мероприятий и различных конкурсов для работников ОАО «ММК» и дочерних обществ, творческий коллектив ДКМ им. С. Орджоникидзе в 2010 году провел 787 мероприятий, на которых побывал 172061 человек.



Развитие детского творчества

- Проведена детская новогодняя кампания, которую посетили 10800 человек.
- Проведен юбилейный X конкурс «Музыкальная горошина» для детей работников ОАО «ММК», дочерних предприятий.
- Проводятся традиционные концертно-игровые программы, посвященные Дню защиты детей и Дню знаний, концертные выступления в учебных заведениях города, посвященные различным датам.
- Во Дворце занимаются 19 творческих коллективов численностью 662 чел., из них шести присвоено звание «Образцовый», что говорит о высоком творческом уровне участников.
- Развитием творческих способностей в школах-студиях при творческих коллективах ДКМ им. С. Орджоникидзе занимаются 510 детей (13 школ).

Организация мероприятий для ветеранов

- Проведено 7 театрализованных представлений, посвященных значимым праздникам (День Победы, День металлурга, 8 Марта и т. п.), которые посетили более 12,5 тысяч человек.
- Музыкальные и литературные гостиные, которые проходят по два раза в месяц.
- Фестиваль талантливых ветеранов с отбором исполнителей в течение года.

Корпоративные мероприятия

- Посвященные юбилейным датам подразделений ОАО «ММК» и дочерних обществ.
- Посвященные профессиональным праздникам.
- Вечера отдыха к календарным праздникам: Новый год, 8 Марта, День пожилых людей, День Победы. Более 25 мероприятий.
- Новогодний вечер 30.12.2010 с эксклюзивным сценарием, подготовкой новых номеров творческими коллективами.
- Культпрограммы для выездных мероприятий в цехах. Всего 25 мероприятий.
- Проведение 135 сменно-встречных собраний на промплощадках комбината.
- Концертные выступления творческих коллективов ДКМ им. С. Орджоникидзе на избирательных пунктах в поддержку кандидатов в депутаты от ОАО «ММК» в связи с выборами главы города Магнитогорска и депутатов в городское Собрание. Всего 42 мероприятия.

Для металлургов и членов их семей

- Театрализованное представление для женщин, посвященное 8 Марта.
- XI фестиваль талантливых металлургов.
- Праздничные гулянья, посвященные 1 Мая, 4 Ноября.
- Семейный клуб «Колобоша» (18 мероприятий).
- Финал конкурса «Женщина года», посвященный Дню матери.
- Дисковечер для молодежи ОАО «ММК» «100 x 100» (два мероприятия).
- Конкурс «Жемчужина года» совместно с общественным движением «Я – Женщина».
- 23 творческих коллектива и клуба по интересам, в которых занимаются более 500 человек.
- Личные юбилейные мероприятия и семейные торжества.
- День металлурга-2010 был полностью проведен силами творческих коллективов ДКМ им. С. Орджоникидзе без привлечения профессиональных артистов. Второе отделение театрализованного представления «Праздничный маршрут» было настоящим подарком для работников комбината. Это был полноценный концерт популярной фольк-модерн группы «Иван да Марья».

Заказы сторонних организаций

- Всероссийский комитет по народному творчеству (г. Москва) – «Телевизионный конкурс молодых исполнителей Уральского федерального округа «Песня не знает границ».
- Закрытие Областного конкурса «Учитель года-2010».
- Открытие Всероссийского конкурса «Учитель года-2010».
- Труд коллектива был отмечен благодарственными письмами министра культуры Челябинской области и министра образования РФ.

РЕШЕНИЕ ЖИЛИЩНЫХ ВОПРОСОВ

Учитывая экономическую неэффективность жилищного строительства за счет средств работодателя, ОАО «ММК» строит свою работу в этом направлении, основываясь на принципе доступности ипотечного кредитования для каждого работника через жилищно-инвестиционный фонд (ЖИФ) «Ключ». Работники расплачиваются за квартиры при заселении с использованием собственных средств и ипотечных кредитов финансовых организаций. Условия для работников ОАО «ММК» все равно остаются льготными, так как средняя стоимость квадратного метра в домах, которые строит «Ключ», гораздо ниже средней по городу. Это достигается за счет применения новейших достижений в строительных технологиях, использования новых материалов, ресурсосберегающих конструкций и приборов (пластиковые окна и трубы, приборы учета и т. п.).

Для работников обеспечена доступность при улучшении жилищных условий с использованием различных видов рассрочек платежей и «социальной» ипотеки по следующей схеме: в течение полутора лет пока идет строительство дома работники вносят ежемесячными платежами до 30 % стоимости квартиры в ЖИФ «Ключ».

Полный расчет за квартиру перед заселением производится за счет средств от продажи имеющегося «старого» жилья или ипотечного кредита, предоставляемого по стандартам АИЖК (под 9,5–10,5 % годовых) с оформлением

приобретенного жилья в качестве залога. Продолжается застраиваться один из экологически чистых микрорайонов города, в мае 2010 года начато строительство 17-этажного жилого дома, рассчитанного на 112 квартир. Сдача дома в эксплуатацию запланирована на III квартал 2011 года.

В ОАО «ММК» продолжает действовать целевая программа, направленная на улучшение жилищных условий отдельных категорий работников:

«Помощь молодым семьям в приобретении жилья в сочетании со стимулированием у молодых работников творческой активности и роста профессионального мастерства».

В программу в результате отбора по итогам конкурсов профессионального мастерства и научно-технических конференций попадают 30 молодых семей. В рамках программы на основании договора купли-продажи молодым семьям в возрасте до 30 лет предоставляются однокомнатные квартиры по программе строительства жилья через ЖИФ «Ключ». Каждой семье из прибыли Общества выделяются целевые субсидии в размере 80 тысяч рублей для внесения первоначального взноса с предоставлением ипотечного кредита на срок до 27 лет на максимально доступных условиях. При этом молодой работник, участник программы, принимает на себя обязательство отработать не менее 5-ти лет на комбинате после приобретения квартиры.



РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СООБЩЕСТВА, БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СООБЩЕСТВА, БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ОАО «ММК» является активным участником развития местного сообщества, выступает и участвует в создании равных и достойных условий для всех политических партий, движений, общественных организаций города, отдельных политических и общественных личностей, готовых честно и открыто пропагандировать и отстаивать свои позиции в обществе. Для этого создан общественно-политический центр, который является площадкой для развития прогрессивного взаимодействия членов местного сообщества и решения конкретных проблем с учетом интересов большинства жителей города.

Став инициатором создания независимого городского общественного формирования, ОАО «ММК» поддерживает его деятельность по развитию межпартийных связей, проведению совместных форумов, дискуссий, изучению общественного мнения и выработку наиболее конструктивных решений актуальных вопросов городской жизни: проблемы бюджетников, ветеранов, молодежи, борьба с преступностью, экологические, коммунальные, здравоохранения, транспорта и другие. Обсуждения наиболее значимых вопросов в полном спектре городских политических и общественных организаций позволяет всесторонне рассмотреть их с точки зрения различных слоев населения города.

ОАО «ММК» дает возможность участникам всех политических и общественных организаций города, общественно значимым лицам, действующим депутатам или их помощникам перед вынесением собственных инициатив предварительно обсуждать их с городским активом, проводить предварительное открытое обсуждение проектов постановлений с присутствием СМИ, тем самым обеспечивая их легитимность.

Многие из руководителей ОАО «ММК» избраны в органы законодательной власти муниципального

и регионального уровня, что позволяет своевременно и эффективно решать социальные проблемы города Магнитогорска и близлежащих районов.

Дружественные взаимовыгодные отношения традиционно складываются между ОАО «ММК» и Республикой Башкортостан. Это обусловлено историческими, политическими и экономическими факторами. Одним из самых наглядных проявлений сотрудничества стало взаимодействие в области развития рекреационных территорий, благодаря построенным ОАО «ММК» на территории соседних районов Башкортостана базам отдыха и санаториям, санаторно-курортная инфраструктура комбината сегодня является самой крупной в металлургической отрасли. Развитие социальной сферы ОАО «ММК» в курортной зоне Башкортостана способствует созданию дополнительных рабочих мест.

ОАО «ММК» осознает свою ответственность за развитие города и региона, в котором осуществляет свою деятельность. Понимая необходимость социальной стабильности на территории присутствия для эффективной деятельности общества, ОАО «ММК» оказывает поддержку и помощь общественным объединениям, различным организациям образования, здравоохранения, культуры, спорта, религиозным общинам. Большинство программ направлено на развитие инфраструктуры города Магнитогорска, поддержку мероприятий, проходящих в регионе.

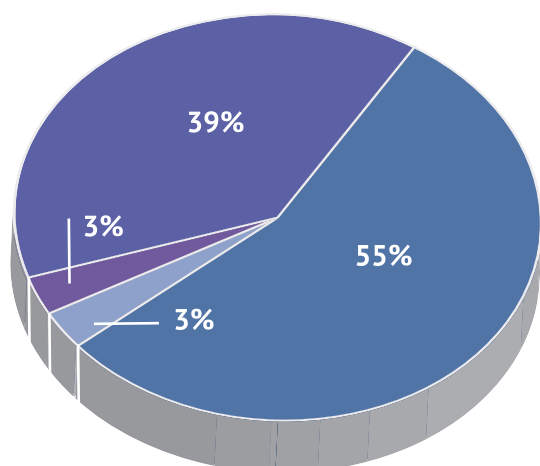
В рамках благотворительности Общество оказывает целенаправленную поддержку творческим и спортивным коллективам, детским учреждениям города, среди которых можно отметить реабилитационные центры для детей с отклонениями в развитии, социальные приюты для детей и подростков, учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СООБЩЕСТВА, БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ОАО «ММК» осуществляет благотворительную деятельность и реализацию программ социальной поддержки через Магнитогорский городской благотворительный общественный фонд «Металлург». В 2010 году денежные и материальные средства фонда составили 394,8 млн. рублей. Доля пожертвований Группы компаний ММК в средствах фонда составила более 94 %. Основными направлениями деятельности фонда являются:

Программа «Забота» – поддержка пенсионеров, инвалидов, малообеспеченных категорий граждан.

Программа «XXI век – детям Южного Урала».



Структура благотворительных программ

- Программа «Забота»
- Программа «Луч надежды»
- Программа «Спорт»
- Программа «XXI век детям Южного Урала»

ОАО «ММК» через Магнитогорский городской благотворительный общественный фонд «Металлург» осуществляет адресную социальную поддержку инвалидов, ветеранов, неработающих пенсионеров, незащищенных слоев населения с использованием развитой сети объектов социального назначения.

Магазины фонда: «Ветеран-1», «Ветеран-2», обслуживают около 100 тысяч неработающих пенсионеров, инвалидов и других малообеспеченных граждан г. Магнитогорска. За 2010 год реализовано по низким ценам продуктов питания и товаров первой необходимости на сумму 27,3 млн. рублей (2009 год – 21,0 млн. рублей). Из них на реализацию социальных программ направлено товаров на сумму 19,6 млн. рублей. Для пенсионеров, проживающих в специализированном доме «Ветеран»; инвалидов I группы по трудовому увечью или проф. заболеванию; семей, потерявших кормильца вследствие несчастного случая на производстве, и многодетных семей действует постоянная 10%-ная скидка на товары первой необходимости.

В праздничные дни проводились акции для пенсионеров и инвалидов со скидкой 10–15 % на все товары. Сумма скидки за год составила 374,7 тысячи рублей.

Кафе «Ветеран», расположенное по адресу: пр. Сиреневый, 11а, общей площадью 210 кв. м, в штате которого работают 12 человек, обслуживает бесплатными обедами малообеспеченных пенсионеров и инвалидов. Ежедневно кафе посещали 120 человек, из них 10 человек, проживающих в доме «Ветеран», 15 человек – инвалиды по трудовому увечью и профзаболеванию, 50 человек по спискам совета ветеранов ОАО «ММК», 20 человек – пенсионеры городских бюджетных организаций, 25 человек – по спискам от ТОСов города. Введена новая форма обслуживания инвалидов, испытывающих трудности в передвижении – доставка на дом обедов в виде полуфабрикатов собственного производства. За 2010 год 25 инвалидам доставлены полуфабрикаты на дом.

Центр медико-санитарной защиты осуществляет медицинскую, социальную и психологическую реабилитацию инвалидов по трудовому увечью или профессиональному заболеванию, участников войн, пенсионеров. В 2010 году полный курс лечения в центре бесплатно получили 1318 человек, 180 человек прошли бесплатно специализированный курс лечения сердечно-сосудистых патологий.

В отчетном году продолжил свою работу специализированный дом «Ветеран». Заселено 124 квартиры, в которых проживают 136 человек. Гериатрический центр медсанчасти ММК оказывает специализированную медицинскую и реабилитационную помощь в режиме дневного пребывания.

В 2010 году на социальную поддержку ветеранов и инвалидов в рамках комплексной программы «Забота» ММК направлено 192,6 млн. рублей. В рамках этой программы более 20 тысяч неработающих пенсионеров и инвалидов получили ежемесячную материальную помощь на общую сумму 94,74 млн. рублей. На «адресные» виды помощи (лечение и сложные операции, путевки на санаторно-курортное лечение, помощь в экстренных ситуациях) израсходовано 42,9 млн. рублей.

Каждый год проводятся праздничные мероприятия, посвященные Новому году, Дню защитника Отечества, Международному женскому дню 8 Марта, Дню металлурга, Дню пожилых людей, Международному дню инвалида, с вручением продуктовых наборов. В 2010 году на них присутствовали более 3800 ветеранов, получивших подарки на сумму 1,9 млн. рублей. ОАО «ММК» реализует благотворительную программу «Социальная поддержка семей, потерявших кормильца вследствие несчастного случая на производстве». На учете по данной программе состоят 46 семей, в состав которых входят 55 детей. В 2010 году на реализацию программы Общество направило 8,95 млн. рублей.

РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СООБЩЕСТВА, БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МАЛООБЕСПЕЧЕННЫХ КАТЕГОРИЙ В 2009–2010 гг.

Основные направления социальной поддержки	2009 год. Охват, чел.	2010 год. Охват, чел.
Одиноким престарелым ветеранам, проживающим в специализированном доме «Ветеран». Материальная помощь на посещение больных, доп. питание в кафе «Ветеран», вечера отдыха и подарки на праздники, выезды за город, подписка на газету «ММ»	124	9,83
Неработающие пенсионеры, всего более 30 видов и направлений поддержки	26150	26370
Ежемесячная материальная помощь в зависимости от стажа и наград – 360–650 рублей (средняя выплата – 560 рублей), с ноября 2008 года средняя выплата составляла 410 рублей Уволенные на пенсию после 1.04.2001 получают выплаты по дополнительным пенсионным схемам через НПФ «СЗС»	15900 (среднее кол-во)	14887 (среднее кол-во)
Ежеквартальная помощь (активистам совета ветеранов) и единовременная помощь в экстренных и сложных ситуациях	4253	3365
Материальная помощь на лечение (сложные операции: кардиостимуляторы, эндопротезы, глазные операции, замена хрусталиков, слуховые аппараты, лечение и протезирование зубов)	963	671
Санаторно-курортное оздоровление и отдых ветеранов	1547	1668
Вечера отдыха с подарками, чаепития в цехах, подарки к юбилейным датам ветеранам (дни рождения) и т. п.	7980	11659
Поддержка отдельных категорий (бывшие руководители, награжденные высшими государственными наградами)	216	103
Прочие виды поддержки (обеды в кафе «Ветеран» для одиноких и больных; помощь на похороны и другие)	1516	1386
Семьи, потерявшие кормильца вследствие несчастного случая на производстве (стипендии, путевки в ДОЦ и санатории, ежемесячная материальная помощь, всего 11 видов поддержки)	48 семей	46 семей
Инвалиды труда и профзаболевания (ежемесячная материальная помощь в зависимости от гр. инвалидности – 400–800 руб. (средняя – 655 руб.), лечение в центре медико-социальной защиты, подарки к праздникам и дням рождения, квартплата, подписка на «ММ», всего 7 видов поддержки)	455	434
Неработающие инвалиды общего заболевания, малообеспеченные категории работников (мат. помощь по ходатайствам цехов для работников и инвалидов в экстренных случаях)	835	780
Неработающие пенсионеры бюджетных организаций (ежеквартальная мат. помощь, лечение в центре медико-социальной защиты, питание в кафе «Ветеран» одиноких пенсионеров, всего 4 вида)	4760	4505



ОБЪЕКТЫ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ



Объекты социальной сферы общества используются не только для реализации социальных программ ОАО «ММК» для работников, они также доступны жителям города и региона.

САНАТОРИЙ «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

Руководство санатория продолжает многолетнюю тенденцию по развитию инфраструктуры, улучшая условия отдыха и оздоровления.

Двенадцать современных двух-, трех- и пятиэтажных корпусов располагают номерами со всеми удобствами различных категорий. Все номера оборудованы необходимым минимумом для комфортного отдыха: корпусная и мягкая мебель, кресло или кресло-трансформер, телевизор, сейф или сейфовый зал, телефон и Интернет, холодильник и электрический чайник, набор посуды и предметы декора.

Сбалансированное питание – немаловажный фактор в процессе санаторного лечения и отдыха. Специальное меню, предлагаемое в столовых, разработано по диетам и калорийности, обладает общеукрепляющим и оздоравливающим действием. Разнообразный ассортимент блюд дает возможность гостям выбрать и заказать себе то, что по вкусу, а значит, каждый может удовлетворить свои кулинарные пристрастия, несмотря на лечебное питание. Интерьеры обеденных залов, профессиональное оформление столов и блюд, качественное обслуживание и врачебный контроль являются отличительными характеристиками столовых санатория.

Основными направлениями лечебной деятельности являются заболевания сердечно-сосудистой системы, заболевания опорно-двигательного аппарата, заболевания органов дыхания и общие показания пребывания детей. Для удобства клиентов врачи санатория разработали специальные программы, которые помогут не запустить имеющиеся заболевания:

- «Болезни органов дыхания».
- «Антистресс».
- «Заболевания опорно-двигательной системы».
- «Заболевания женской половой сферы».
- «Лечение артериальной гипертонии».
- «Программа для часто и длительно болеющих детей».
- «Ишемическая болезнь сердца».

Программы рассчитаны на продолжительность лечения 7 дней, 10 дней, 14 дней и 21 день. В каждой программе имеются пояснения по показаниям и противопоказаниям, ожидаемому эффекту, основным процедурам и дополнительным, которые оказываются за отдельную плату и строго по желанию пациента.

Для активного отдыха детям и взрослым предлагается посетить разнообразные экскурсии в любое время года. Для любителей азарта – бильярд и настольный теннис. Для любителей спортивных мероприятий организуются соревнования по волейболу, футболу, баскетболу. Для тех, кто предпочитает спокойный отдых, можно выбрать пешие маршруты по окрестностям с целью ознакомления, прогулки по аллеям санатория и набережной, посетить библиотеку. Театрализованные программы проходят при участии лучших творческих коллективов города и гостей Магнитогорска.

Для детей организуются праздники и дискотеки, творческие мастерские и веселые эстафеты. Познавательные и развивающие мероприятия для детей проводятся в детской комнате опытным воспитателем.

Особой популярностью санаторий пользуется у корпоративных клиентов. Правильный выбор важен для успеха, и поэтому санаторий гарантирует профессиональную компетентность и оперативное выполнение пожеланий на высоком уровне. Санаторий принимает и проводит бизнес-мероприятия, семинары, выездные обучающие мероприятия, творческие фестивали. Полноценный отдых, процедуры и прекрасные условия проживания помогают избавиться от разрушительных стрессов и получить заряд бодрости и сил на несколько лет вперед.



ГЛЦ «МЕТАЛЛУРГ-МАГНИТОГОРСК»

Расположен в районе озера Банного (Якты-Куль) в уникальном комплексе лесов и гор Южного Урала, в 40 км от города Магнитогорска, в 25 км от горнолыжного комплекса «Абзаково». «Металлург-Магнитогорск» – молодой, стремительно развивающийся курорт, привлекает любителей экстремального вида спорта. Горнолыжный центр на Банном оснащен первым в России скоростным подъемником гондольного типа протяженностью 1700 м, пропускной способностью 1600 человек в час, время в пути 6 минут. Протяженность трасс в среднем составляет порядка 2500 м, перепад высот 450 м. Для начинающих горнолыжников имеются две трассы длиной 300 м с бугельным подъемником, «Сноу-парк» площадью 30000 м².

Одно из самых значимых зимних мероприятий 2010 года – это проведение зимнего IX фестиваля экстремальных видов спорта – «БГВ» (Большие гонки журнала «Выбирай»). В летний период значимым мероприятием стал V фестиваль летнего драйва «Магнитная буря-2010». Фестиваль набирает всё большую популярность у населения, т. к. проводится уже несколько лет на одной и той же привычной площадке, пропагандируя здоровый образ жизни, экстремальные виды спорта, нестандартные формы досуга и различные музыкальные направления. Общее число зрителей составило до 5000 человек.

За 2010 год ГЛЦ «Металлург-Магнитогорск» посетили 167003 человека. На Международном конгрессе горнолыжной индустрии России горнолыжному центру «Металлург-Магнитогорск» присвоен статус «Лучший горнолыжный курорт России 2010 года».

ДОМ ОТДЫХА «БЕРЕЗКИ»



ООО Дом отдыха «Березки» расположен в 55 км от центра г. Магнитогорска в санаторно-курортной зоне Абзелиловского района Республики Башкортостан, на озере Банное.

Основными видами деятельности ООО Дом отдыха «Березки» являются:

- деятельность пансионатов, домов отдыха;
- деятельность ресторанов и кафе;
- розничная торговля;
- эксплуатация гаражей, стоянок для автотранспортных средств;
- физкультурно-оздоровительная деятельность;
- прочая деятельность по организации отдыха и развлечений;
- прочая зрелищно-развлекательная деятельность.

Подразделения:

Служба питания

Столовая дома отдыха состоит из двух залов: малый рассчитан на 140 человек, вместимость большого зала – 310 человек. Для удобства отдыхающих в корпусах «Лепесток № 1» находится кафе «Погребок».

Коммерческое питание

В доме отдыха имеются кафе. Одни действуют круглогодично, другие – во время летнего сезона, когда

происходит большой наплыв отдыхающих, и появляется потребность в дополнительных пунктах приема пищи. То есть учитывается удобство для проживающих и гостей дома отдыха. Постоянно ведется ротация меню и ассортимента из блюд кухонь народов России и мира.

«Домик Фомина»

На территории лагеря «Уральские зори» расположен банный комплекс «Домик Фомина», пользующийся большим спросом у жителей разных городов. Изюминкой этого комплекса является русская баня на дровах, шашлычная площадка со скамейками, большой банкетный зал на 50 человек, караоке, телевизор, музыкальный центр, два бильярдных стола. Можно провести отдых сразу нескольким десяткам человек. Часто проводятся корпоративные вечера, семинары, юбилеи.

Всего в помещении домика два этажа, три зала.

Бассейн

На территории дома отдыха имеется удобный бассейн, который пользуется популярностью у постоянных клиентов и у отдыхающих. Проводятся соревнования по плаванию.

Пункты проката

На территории дома отдыха имеются пункты проката, в которых работают опытные работники, на летний период заключаются договоры с опытными спасателями на воде. Летний прокат: велосипеды и т. д.; пляжный прокат: шезлонги, лодки, катамараны и т. д.; коммерческие аттракционы: арбалеты; зимой – каток. Постоянно ведется работа по внедрению новых форм аттракционов (в мае 2011 года произведена поставка аттракционов на воде – шары).

Медпункт

На территории дома отдыха имеется современный медицинский пункт, обслуживаемый квалифицированным медицинским персоналом. В любой момент оказывается первая медицинская помощь как отдыхающим, так и работникам предприятия. Делаются сезонные профилактические прививки.

Регулярно проводятся медицинские осмотры сотрудников. Осуществляется контроль качества приготовленной пищи.

Досуговый центр

К услугам проживающих и посетителей имеется досуговый центр, в котором проводятся мероприятия для взрослых и детей, ночные дискотеки.

В течение года проведены 93 детские анимационные программы с ростовыми куклами, конкурсами и призами, 48 спортивно-развлекательных эстафет, 115 тематических вечеринок и караоке-вечеров, 15 анимационных программ с элементами team building, 3 энкаунтера (интеллектуальные игры).

Одним из преимуществ ДО «Березки» является близость горнолыжного центра «Металлург-Магнитогорск» на озере Банное. Люди, приезжающие покататься на горных лыжах и сноубордах на несколько дней, предпочитают остановиться в доме отдыха «Березки».

САНАТОРИЙ «МЕТАЛЛУРГ»

Ессентуки занимает одно из ведущих мест как курорт Кавказских Минеральных Вод (КМВ), помимо великолепного отдыха специализирующийся на лечении заболеваний органов пищеварения и обмена веществ.

Санаторий «Металлург» представляет собой крупный оздоровительный комплекс, состоящий из пяти жилых корпусов и лечебно-диагностического центра. Территория санатория занимает 6 гектаров в центре курортной зоны Ессентуков, в 200 м от питьевой галереи всемирно известных минеральных источников «Ессентуки № 4» и «Ессентуки новые».

Лечебно-диагностическая база располагает кабинетами, необходимыми для профилактики и лечения заболеваний органов пищеварения, нервной системы, опорно-двигательного аппарата, органов дыхания, гинекологических и урологических заболеваний.

К услугам клиентов: широкий спектр диагностических процедур лабораторных исследований, бальнеолечение: жемчужно-морские ванны, йодисто-бромные ванны, 4-камерные ванны, вихревые ванны, душ Шарко, подводный душ-массаж, грязелечение и классический массаж, которые обеспечат прекрасный отдых и крепкое здоровье на долгие годы. А также: иглорефлексотерапия, сегментарный массаж, восточный массаж «Индосеан», восточный массаж с обертыванием морскими водорослями, аквааэробика, сауна и многое другое.

Оснащение и возможности: плавательный бассейн, сауна, спортивный зал, аппаратный и аэрозолярий, процедурные и диагностические кабинеты.

На базе общекурортного бальнеоцентра отдыхающие санатория принимают минеральные ванны



■ РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СООБЩЕСТВА, БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

(углекислые и углекисло-сероводородные), радоновые ванны, аппликации общей грязи.

Виды лечения. Основные программы направлены на лечение следующих заболеваний:

органов пищеварения и обмена веществ (в т. ч. сахарный диабет, ожирение);

нервной системы (неврастения, вегетососудистая дисфункция, болезни нервных корешков и сплетений, периферических нервов);

опорно-двигательного аппарата (полиартриты: ревматический, инфекционно-аллергический, обменный, деформирующий; спондилит, остеохондроз, миозит);

репродуктивной системы (хронический пиелонефрит в стадии ремиссии без симптомов почечной недостаточности и симптоматической гипертензии, цистит, простатит и бесплодие у мужчин, импотенция, мочекаменный диатез, нарушение менструального цикла, дисфункция яичников вследствие перенесённого воспалительного процесса, хронический эндометрит, женское бесплодие).

Для любителей спортивного отдыха — прекрасный спортивный зал, оборудованный современными тренажёрами, волейбольная площадка, теннисный корт для большого тенниса, плавательный бассейн.

САНАТОРИЙ-ПРОФИЛАКТОРИЙ «ЮЖНЫЙ»



Расположен в экологически благоприятной зоне г. Магнитогорска и является уникальным с точки зрения возможности применения различных комплексов восстановительной терапии.

Основным преимуществом учреждения является возможность получить полноценное санаторно-курортное лечение без отрыва от производства, дома.

Предоставляемые услуги:

санаторно-курортные с 3-разовым диетическим питанием (по показаниям – 5-разовым), проживанием в 1-, 2-местных комнатах;

медицинские услуги, оказываемые амбулаторно (без проживания).

Медицинская база оснащена отечественной и зарубежной аппаратурой. Услуги оказывает квалифицированный медицинский персонал.

Медицинская деятельность осуществляется в следующих направлениях:

доврачебная медицинская помощь;

амбулаторно-поликлиническая медицинская помощь;

санаторно-курортная помощь.

Питание организовано по специальному временному режиму, что позволяет получать полноценное диетическое питание клиентам санатория-профилактория, работающим по любому графику.

В 2010 году по программе индивидуального добровольного медицинского страхования ОАО «АльфаСтрахование» (полисы «Бизнес» и «Комфорт») в ООО «СП «Южный» восстановительное лечение после стационара по направлению из АНО «МСЧ администрации г. Магнитогорска и ОАО «ММК» получили 48 работников ОАО «ММК».

За счет средств КДМС восстановительное лечение после стационара прошли 58 работников ОАО «ММК» (лица с полисом «Стандарт» и без него).

По направлению из центра «Материнство» оздоровлено 167 беременных женщин, работающих в ОАО «ММК».

ООО АКВАПАРК «ВОДОПАД ЧУДЕС»

Основной вид деятельности предприятия – оказание спортивно-оздоровительных услуг, организация отдыха и развлечений, гостиничные услуги и оказание дополнительных услуг: автостоянки, сауны, автоперевозки, теннис и конференц-зал.

Территория водной зоны включает в себя зону большой воды (аквапарк) и блок малых ванн «Дельфин». В зале аквапарка находятся 7 бассейнов различной величины: три основных бассейна (спортивный, волновой, гидромассажный), бассейн приземления с горок, детский бассейн и два джакузи. В аквапарке размещены разнообразные аттракционы, водопады, аэромассажные лежаки, гидромассажные форсунки, четыре горки различной конфигурации и протяжённости.

Блок малых ванн «Дельфин» предназначен для занятий малышей плаванием, в котором создан благоприятный микроклимат для маленьких детей: пол с подогревом, температура воздуха 32–33 градуса, включает три ванны с большим выбором надувных игрушек и горкой.

В ООО «Аквапарк» размещён отель «Лагуна» на 57 номеров различной категории комфортности: апартаменты, люкс, комфорт, стандарт. Все номера оснащены балконом, кондиционером, кабельным телевидением с международными каналами, Интернетом. Отель обеспечен системой видеонаблюдения и круглосуточной охраной. В стоимость проживания входит завтрак в уютном ресторане, посещение зоны аквапарка с прямым выходом из гостиницы, тренажёрный зал, стоянка, Интернет.

Детская игровая комната «Чунга-чанга» расположена в фойе аквапарка и рассчитана на детей от 2,5 до 11 лет. Комната богата своим оборудованием: батут, горки с сухим бассейном, домик-гномик, маты, спортивные дорожки, настольные игры, машинки, куклы, кинозал с детскими фильмами.

ООО «Аквапарк» оказывает услуги конференц-зала, рассчитанного 50 мест, для проведения семинаров, презентаций и деловых встреч. Зал оборудован столом президиума, проекционным оборудованием, системой кондиционирования, балконом.

В ООО «Аквапарк» осуществляется деятельность саун, стоянок, теннисного корта, оказываются услуги косметического салона, парикмахерской, тренажёрного и аэробного залов, магазина спортивных принадлежностей; установлены фотостудия, банкоматы, аппарат по приёму платежей и размещена разнообразная сеть питания: ресторан итальянской кухни «Лагуна», ресторан японской кухни «Киото», аквабар, экспресс-бар, летнее кафе и др.

На предприятии ведётся поиск и разработка современных направлений. Так, в 2009–2010 гг. были разработаны и проведены комплекс мероприятий:

Проведение спортивных праздников для работников ООО «ММК» и Группы компании в количестве 46 мероприятий за год по 300 чел.

Были проведены мероприятия на улице: 1 июня – «День защиты детей», 14 августа – закрытие летнего сезона «Контекст по экстриму». Все мероприятия, проведённые на улице, сопровождались пенными дискотеками.

Регулярно проводятся праздничные мероприятия, дни рождения в малых ваннах и детской комнате.

Реализуется программа «Здоровый образ жизни», направленная на укрепление здоровья, пропаганду физической культуры работников ОАО «ММК» и Группы компании в рамках организации коллективных посещений. Посещения работниками ОАО «ММК» и Группы компаний составляют 29,6 % от общего количества посетителей.

Каждый год ОАО «ММК» делает новые шаги для развития инфраструктуры оздоровительно-спортивного комплекса. Вводом в строй новых социальных объектов и модернизацией ранее действующих общество подчеркивает свой фирменный стиль.



■ РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СООБЩЕСТВА, БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

АБЗАКОВО

Курорт «Абзаково» – крупнейший социальный проект ОАО «ММК», объединивший в своей инфраструктуре спортивные, оздоровительные и развлекательные объекты. В Абзаково проводятся соревнования международного и российского уровня по таким видам спорта, как горные лыжи, сноуборд, биатлон, мотокросс, кросс на снегоходах и стендовая стрельба. Здесь созданы отличные условия для проживания, питания, оздоровления отдыхающих, для занятий различными видами спорта и активного отдыха: спортивное ориентирование, лыжные гонки, биатлон – в абзаковских стартах участвовали и участвуют до сих пор все без исключения цехи и переделы. «Абзаково» имеет отличный биатлонный стадион: стрельбище с 31 огневым рубежом и 5000 метров асфальтированных лыжероллерных трасс, соответствующих требованиям международных стандартов плюс 10 километров лыжных трасс. Горнолыжные склоны оборудованы семью буксировочными канатными дорогами и одной пассажирской канатно-кресельной дорогой, соединяющей гостиничный комплекс и вершину горнолыжного центра. Пропускная способность подъемников – 4,5 тысячи человек в час. Три трассы освещаются для ночных катаний. 15 километров горнолыжных трасс, соответствующих международным стандартам, оснащены системой искусственного заснеживания.

Около двадцати лет в «Абзаково» работает школа горнолыжного спорта и сноуборда, современная система и методика обучения в которой позволяет за сезон ставить на лыжи и сноуборд 8–10 тысяч человек. В том числе сотрудников ОАО «ММК», для которых действуют льготные тарифы на прокат снаряжения и подъемник и специальные обучающие программы. В прошлом году открыли спортивную школу по сноуборду, построили профессиональную трассу для бордер-кросса длиной 1400 метров. «Абзаково» поддерживает детский спорт, предлагая льготы для размещения секций и сборных на сборах и соревнованиях. Кроме того, в 2010 году ООО «Абзаково» организовывало выезды в аквапарк «Аквариум», зоопарк, на экскурсии детей из детских домов и интернатов Магнитогорска и Республики Башкортостан, была оказана материальная помощь средней школе п. Новоабзаково. На территории ГЛЦ собственный зоопарк, в котором представлены редкие виды животных, такие как дальневосточный леопард, амурский тигр, бизон, верблюд, павлин. Есть и местная фауна: волки, медведь, косули. Многие животные были спасены сотрудниками зоопарка. В зоопарк организуются обучающие экскурсии школьников из Магнитогорска, Белорецка, сельских поселений Башкортостана.

Для летнего отдыха оборудован пляж с прокатом лодок и катамаранов. В теплое время года «Абзаково» предлагает туристические походы, начинающиеся из ГЛЦ. Организуются сплавы по башкирским рекам, а также спелеопутешествия, однодневные велопоходы, пешие походы. Для работников ММК предусмотрены специальные тарифы на экскурсионное обслуживание. Условия проживания способны удовлетворить любые требования. В доме отдыха 5 корпусов и 4 коттеджа различной комфортности на 435 мест. На территории горнолыжного центра расположены срубы с минимальным уровнем комфортности и низкими ценами и комфортабельный отель с номерами, имеющими отдельный вход. В 2010 году в доме отдыха «Абзаково» был построен круглогодичный досуговый центр «NON stop», в котором размещены боулинг, спорт-бар, конференц-зал на 200 и на 40 мест, ночной клуб, ресторан, магазин, игровые автоматы, детская комната. Там же открыта новая современная столовая для отдыхающих.

В 2010 году по программе коллективных выездов работников ОАО «ММК» и ДАО в ООО «Абзаково» было принято более 10000 сотрудников ОАО «ММК» и членов их семей – 625 групп, что составляет порядка 20 % от общей реализации услуг ООО «Абзаково».

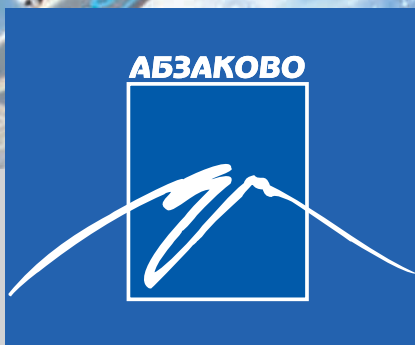
Работники ОАО «ММК» отдыхают в доме отдыха «Абзаково» по льготным ценам. Помимо активного отдыха им предлагаются санаторные услуги: различные гимнастики, йога, плавание, тренажерный зал, солярий, инфракрасная кабина, бани, сауны, соляная пещера, что очень важно для работников вредных производств, физиотерапевтические процедуры, обследования, инъекции. Здесь работают врачи-специалисты. Реализация данного направления осуществляется как на территории «Абзаково», так и на территории санатория «Ассы».

В 2010 году «Абзаково» присвоен статус «Лучший горнолыжный курорт для круглогодичного отдыха».



МАГНИТОГОРСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ

такой смелый...



Горнолыжные курорты ММК

[Http:// www.mmk.ru](http://www.mmk.ru)

■ РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СООБЩЕСТВА, БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ПОДДЕРЖКА СПОРТА ВЫСОКИХ ДОСТИЖЕНИЙ

ОАО «ММК» вносит ощутимый вклад в развитие спорта не только на местном уровне. Ежегодно при финансовой поддержке общества проводятся: хоккейный турнир им. И. Х. Ромазана, этапы чемпионата России по сноуборду и горным лыжам, Международный турнир по боксу на приз Е. Алиханова, Кубки ОАО «ММК» по дзюдо среди ветеранов и juniоров, Кубок ОАО «ММК» по спортивным бальным танцам, этапы первенства и Кубка России по мотокроссу, первенство Уральского федерального округа по настольному теннису, Кубок ОАО «ММК» по горным лыжам – «Уральский бугель», VIP-турнир «Уральское двоеборье».

Хоккейная команда «Металлург» является одной из сильнейших в Европе, добивалась значимых побед среди клубных команд Европы. В 2007 году «Металлург» третий раз стал чемпионом России. Ранее в течение одиннадцати сезонов (с тех пор как разыгрывается звание чемпиона России) хоккейная команда «Металлург» восемь раз становилась обладательницей наград различного достоинства: трижды «Металлург» становился чемпионом (1999, 2001, 2007), дважды серебряным призером (1998, 2004) и три раза получал бронзовые медали чемпионата России (2000, 2002, 2006). На протяжении трех сезонов Континентальной хоккейной лиги ХК «Металлург» занимает лидирующие позиции, показывая превосходные результаты и являясь постоянным претендентом на Кубок Гагарина.

УЧАСТИЕ В СОВМЕСТНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММАХ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ АКЦИЯХ

Осознавая постоянную нехватку денежных средств в бюджете города на реализацию социально значимых проектов, ОАО «ММК» активно участвует в их финансировании.

Одаренные дети Магнитки

Под патронажем ОАО «ММК» уже несколько лет реализуется благотворительная программа В. Ф. Рашникова «Одаренные дети Магнитки», которая направлена на поддержку талантливых детей из малообеспеченных семей, которые зачастую не в состоянии оплатить участие в конкурсе или собрать необходимые средства на проезд к месту проведения конкурса. Ее целью является поддержка учащихся школ и училищ города, а также создание условий для раскрытия творческого потенциала детей как в области образования, так и в различных направлениях научно-технического, художественного и музыкального творчества.

В рамках данной программы в 2010 году оказывалась материальная помощь детям из малообеспеченных семей для участия в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях.

В 2010 году в конкурсе приняли участие 39 школьников, рекомендованы к участию в программе 12 человек, всего в программе принимают участие 75 учащихся. Всем участникам программы выплачивается ежемесячная стипендия за счет средств ОАО «ММК». Участие в программе подтверждается именными сертификатами.

Участники программы после окончания школы, лица или колледжа продолжают учиться в вузах России, таких как Московский государственный университет, Московский государственный институт международных отношений, Российский химико-технологический университет им. Д. И. Менделеева, Государственный университет управления, Академия народного хозяйства при Правительстве РФ, Московский государственный технический университет им. Н. Э. Баумана, Санкт-Петербургский государственный университет, Челябинская медицинская академия, Уральская медицинская академия, Южно-Уральский государственный университет. Участникам Благотворительной программы В. Ф. Рашникова «Одаренные дети Магнитки» предоставляется право прохождения производственной практики и преимущество при трудоустройстве в ОАО «ММК» после получения профессионального образования.

Интернет-образование

Программа реализуется в соответствии с Соглашением о сотрудничестве в области интернет-образования между правительством Челябинской области, администрацией г. Магнитогорска, ОАО «ММК», АНО «Федерация интернет-образования» и Магнитогорским государственным университетом. В рамках программы организовано и обеспечено широкомасштабное обучение на курсах повышения квалификации всех категорий работников народного образования основам пользования сетью Интернет и их применению в образовательных целях.

Конечной целью реализации проекта является формирование нового поколения учащихся, умеющих работать с ресурсами сети Интернет. Знания и методики, полученные в ходе обучения, будут использованы слушателями курсов в процессе проведения основных и дополнительных занятий с учащимися по своему основному месту работы.

Общество финансирует данный проект ежегодно в течение 9 лет. В 2010 году ОАО «ММК» направило на реализацию программы более 2,39 млн. рублей.

Шефская помощь школам

Ежегодно ОАО «ММК» заключает с администрацией города договор о перечислении денежных средств в качестве благотворительной помощи для проведения ремонтных работ к новому учебному году в школах города.

В соответствии с вышеуказанным договором между ОАО «ММК» и администрацией города Магнитогорска денежные средства (2800,00 тыс. руб.) были реализованы школами для приобретения противопожарных дверей и люков, строительных и сантехнических материалов. А также для ремонта отопления, систем водоснабжения и канализации, кровли. Дополнительно подшефным школам оказывалась помощь строительными материалами на сумму один миллион рублей, на благоустройство территорий и для выполнения ремонтных работ направлялись хозяйственные бригады из шефствующих структурных подразделений.

Всего из структурных подразделений Группы ОАО «ММК» было направлено в 2010 году 258 человек, в 50 школ из них:

- из структурных подразделений ОАО «ММК» – 121 человек в 28 школ;
- из обществ Группы ОАО «ММК» – 137 человек в 22 школы.

Для командированного в школы персонала совместно с руководителями муниципальных образовательных учреждений был определен объем и сроки выполняемых работ. В школах производились следующие работы: покраска кабинетов, ремонт фундаментов теплиц, демонтаж различных конструкций, замена и установка светильников и плафонов, замена сантехники, ремонт дверей, демонтаж и монтаж радиаторов отопления, ремонты спортзалов, сборка мебели, утепление входных дверей, вывоз мусора, уборка школ, благоустройство территорий школ.



■ РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СООБЩЕСТВА, БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Общественная женская организация «Я – Женщина»

В течение 11 лет ОАО «ММК» оказывает спонсорскую поддержку общественной женской организации «Я – Женщина», созданной при поддержке администрации г. Магнитогорска и профсоюзного комитета ОАО «ММК». К основным целям движения относятся защита материнства и детства, возрождение института семьи, повышение ее роли и значимости, оказание помощи женщинам в кризисных и сложных жизненных ситуациях, содействие в сфере профилактики и охраны здоровья женщин.

В рамках общественного движения работают клубы:

«Жемчужина», члены которого организуют и проводят ежегодный конкурс красоты среди женщин-мам с детьми – «Жемчужина года», который стал одним из самых замечательных конкурсов города. Заключительный этап конкурса представляет собой красочное шоу на сцене ДКМ им. С. Орджоникидзе, на которое в качестве членов жюри приглашаются известные люди страны. В 2010 г. это была трёхкратная олимпийская чемпионка, десятикратная чемпионка мира, заместитель председателя Комитета Госдумы по образованию Ирина Константиновна Роднина, в 2011 г. – звезда мирового балета, солист балета Большого театра России, председатель правления Благотворительного фонда им. Мариса Лиепы – Андрис Лиепа.

«Молодая семья», основная цель этого клуба – укрепление молодой семьи, а также правовое, экономическое, социальное, медицинское, психологическое консультирование и информирование. Публикуемые в журналах «Свадебный вальс» и «Я родился в Магнитогорске» материалы специалистов помогают становлению и укреплению молодой семьи, рождению и воспитанию здоровых детей.

Школа красоты и здоровья, в которой работают два класса: класс танца и спортивный.

Школа прикладного искусства, работающая на базе детской картинной галереи, студий «Суть вещей», «Объект-Арт». В 2010 обучение проходили две группы по 25 женщин. За 5 лет работы этой школы женщины освоили основы различных видов прикладного искусства: батик, фильцевание, керамика, живопись мастехином, витраж, вышивание лентами, бисероплетение, пэчворк и др.

Большой популярностью среди женщин пользуется общественная приемная для женщин общественного движения «Я – Женщина», где женщины могут получить бесплатную юридическую и врачебную консультацию высокопрофессиональных специалистов, проводятся встречи с интересными людьми. Ежегодно услугами приемной пользуются до 200 женщин.

Организация оказывает шефскую помощь социально-реабилитационному центру для несовершеннолетних: организует встречи, праздники, юбилейные мероприятия для детей социального приюта. В 2010 году из фонда «Я – Женщина» были произведены страховые взносы за группу детей из детского дома № 2 на страхование жизни.

ОД «Я – Женщина» уделяет большое внимание знакомству с замечательными местами страны и родного края, для чего ежегодно организуются и проводятся сплавы по рекам, экскурсии по большим или малым городам России.

Благотворительность

ОАО «ММК» традиционно оказывает поддержку и благотворительную помощь общественным объединениям, работающим с инвалидами, детьми и различными категориями малообеспеченных, с другими слоями населения города, различным организациям образования, здравоохранения, культуры, спорта, правоохранительным органам, религиозным общинам всех конфессий и других сфер общественной жизни.

На благотворительность сторонним организациям в 2010 году направлено из прибыли 160,37 млн. рублей. Наиболее значимой и крупной является программа сотрудничества с Челябинским областным отделением Российского детского фонда (ЧОО РДФ) – 154,7 млн. рублей.



МАГНИТОГОРСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ

счастье -
ДЕТЯМ...

ПРОГРАММА XXI ВЕК — ДЕТЯМ ЮЖНОГО УРАЛА

Россия, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93
Телефон (3519) 24-40-09, факс (3519) 24-73-09

[Http:// www.mmk.ru](http://www.mmk.ru)

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ

Управление качеством в ОАО «ММК» – постоянная деятельность, направленная на улучшение качества за счет повышения технического уровня продукции, качества ее изготовления, совершенствования элементов производства. Управление качеством включает контроль, учет, анализ и принятие решений.

Продукция ОАО «ММК», произведенная и отгруженная на внутренний и внешний рынки, соответствует требованиям нормативной документации и оправдывает ожидания потребителей.

Система менеджмента качества ОАО «ММК» – это система управления Обществом в области качества. Система менеджмента качества ОАО «ММК» соответствует требованиям международных стандартов ИСО 9001, ИСО/ТУ 16949, СТО Газпром 9001.

Впервые система менеджмента качества ОАО «ММК» сертифицирована в 2002 году компанией RW TUV (Германия). В ОАО «ММК» разработана политика в области качества, определяющая стратегию и направления деятельности для всего персонала.

Менеджмент качества является важным направлением общей политики ОАО «ММК» для

менеджеров высшего и среднего звеньев, а также каждого работника на своем рабочем месте.

Основная стратегическая цель в области качества ОАО «ММК» – разработка и выпуск высококачественной, конкурентоспособной металлопродукции, удовлетворяющей запросы и ожидания российских и зарубежных потребителей.

В соответствии с политикой в области качества ежегодно устанавливаются цели в области качества ОАО «ММК», высшего руководства, структурных подразделений и контролируется их достижение.

Высшее руководство ОАО «ММК» два раза в год анализирует систему менеджмента качества и тенденции ее функционирования на заседаниях совета по вопросам качества, с целью получения уверенности в том, что СМК находится в постоянной пригодности, адекватна, результативна и эффективна в достижении целей и задач в области качества. Частью данного анализа являются данные по мониторингу целей в области качества и оцениванию потерь из-за плохого качества, которые обеспечивают как минимум свидетельство достижения целей в области качества и удовлетворенности потребителей поставленной продукцией.

Цели в области качества ОАО «ММК», установленные на 2010 год, реализованы

Цель	Результаты достижения	
	план	факт
Обеспечить производство товарной продукции не менее 10204,2 тысячи тонн	10204,2 тысячи тонн	10245,0 тысячи тонн
Обеспечить выполнение расходного коэффициента металла на прокат не более чем 1070,2 кг/тонну	≤ 1070,2 кг/тонну	1087,5 кг/тонну
Обеспечить не менее 100 % выполнения установленных нормативных показателей по выходу годной продукции в производственных структурных подразделениях	≥ 100 %	100 %
Обеспечить не менее 100 % выполнения запланированных научно-исследовательских работ, направленных на совершенствование технологии и разработку новых видов продукции для ОАО «Газпром» и его поставщиков	≥ 100 %	100 %
Обеспечить производительность труда в ОАО «ММК» в размере 53,7 условных тонны на человека	53,7 усл. тонны на человека	48,9 усл. тонны на человека
Обеспечить достижение степени удовлетворенности потребителей не менее 0,82, для предприятий автомобильной промышленности – не менее 0,84, для предприятий трубной промышленности – не менее 0,81, в т. ч. для ОАО «Газпром» и его поставщиков – не менее 0,82	≥ 0,82 ≥ 0,84 ≥ 0,81 ≥ 0,82	0,87 0,80 0,88 0,85
Обеспечить достижение выполнения принятых заказов на отгрузку металлопродукции на внутренний и внешний рынки не менее 98,2 %	≥ 98,2 %	100 %
Обеспечить степень достижения целей в области качества исполнительного директора ОАО «ММК», директоров по направлениям, главного инженера и начальника УПиОС не менее 100 %	≥ 100 %	112,97 %

По результатам анализа СМК высшим руководством разрабатываются мероприятия по устранению выявленных проблем и для повышения результативности и эффективности СМК.

В структурных подразделениях ОАО «ММК» собственниками процессов второго и третьего уровней СМК в соответствии с критериями оценки, определенными в картах процессов, два раза в год проводится оценка результативности и эффективности процессов второго и третьего уровней СМК, а также разрабатываются и реализуются мероприятия по улучшению процессов.

ОАО «ММК» имеет следующие сертификаты соответствия, подтвержденные в очередной раз в 2010 году соответствующими сертифицируемыми органами:

стандарт ИСО 9001 – на проектирование, разработку и производство металлической шихты из лома черных металлов, коксохимической продукции, известняка, извести, доломита, щебня, глины, агломерата, чугуна, слябов непрерывно-литых для горячего переката, стальной заготовки, толстого горячекатаного листа, горячекатаных и холоднокатаных рулонов, полосы и листов, ленты холоднокатаной и горячекатаной, жести, проката оцинкованного и с полимерным покрытием, труб стальных электросварных и оцинкованных, профиля стального гнутого, сортового проката (TUV NORD CERT (Германия));

стандарт ИСО/ТУ 16949 – проектирование, разработка и производство проката горячекатаного в листах, холоднокатаного в рулонах и листах из низкоуглеродистой стали, ленты холоднокатаной из углеродистой и низкоуглеродистой стали и проката горячеоцинкованного из низкоуглеродистой и особонизкоуглеродистой стали, а также ленты горячекатаной для организаций автомобильной промышленности (TUV NORD CERT (Германия));

стандарт СТО Газпром 9001 – проектирование, разработка и производство слябов непрерывно-литых для горячего проката, горячекатаных рулонов и листов, толстолистового горячекатаного и термообработанного проката для ОАО «Газпром» и его поставщиков (ОС «ПАРИТЕТ» (г. Челябинск)). ОАО «ММК» имеет 23 сертификата соответствия на продукцию в органах сертификации, таких как «Мосстройсертификация», «Российский Морской Регистр судоходства», «Российский Речной Регистр», Регистр Ллойда, «Germanischer Lloyd», «TUV NORD Systems GmbH & Co. KG».

В течение 2010 года реализовывались:

Межведомственная программа работ по освоению новых видов и улучшению качества металлопродукции для ОАО «АВТОВАЗ» на период 2005–2010 гг.

Программа мероприятий по снижению затрат при производстве продукции ОАО «ММК».

Программа технических мероприятий по улучшению качества на ОАО «ММК» в 2010 году.

Программа мероприятий, направленных на устранение претензий от потребителей.

Программа по акцептации металлопродукции у отечественных и зарубежных автопроизводителей.

Программа опытно-промышленных испытаний продуктов.

Программа мероприятий, направленная на устранение замечаний по результатам анкетирования. В ОАО «ММК» действует корпоративный стандарт, регламентирующий порядок взаимодействия ОАО «ММК» как основного общества с обществами Группы ОАО «ММК» по вопросам менеджмента качества.

■ ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Показатель		Раздел отчета	Стр.
№	Описание		
1	Стратегия и анализ		
1.1	Заявление самого старшего лица	Обращение председателя Совета директоров ОАО «ММК»	4
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков, возможностей	Характеристика ключевых рисков, возможностей	8
2	Характеристика организации	Характеристика Общества	
2.1	Название организации		16
2.2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Характеристика Общества	16
2.3	Функциональная структура организации	Структура управления	22
2.4	Расположение штаб-квартиры организации	Общие сведения	2
2.5	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность	Характеристика Общества	18
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма	Общие сведения	2
2.7	Масштаб организации	Характеристика Общества	16
2.8	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	Развитие персонала	41
2.9	Награды, полученные за отчетный период	Обращение председателя Совета директоров ОАО «ММК»	4
3	Параметры отчета		
3.1	Отчетный период	Параметры отчета	6
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов	Параметры отчета	6
3.3	Цикл отчетности	Параметры отчета	6
3.4	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	Общие сведения	6
3.5	Процесс определения содержания отчета	Параметры отчета	6
3.6	Границы	Параметры отчета	6
3.7	Укажите любые ограничения области охвата или границы отчета	Параметры отчета	6
3.8	Основания для включения в отчет данных по дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам	Параметры отчета	6
3.9	Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок	Параметры отчета	6

Показатель		Раздел отчета	Стр.
№	Описание		
3.10	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	Параметры отчета	6
3.11	Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в отчете	Указатель содержания GRI	84
4	Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами		
4.1	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа	Структура управления	22
4.2	Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	Структура управления	22
4.3	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа	Структура управления	22
4.4	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	Структура управления	22
4.5	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликта интересов	Структура управления	22
4.6	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом	Экология и природоохранная деятельность	32
4.7	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые поддерживает	Участие во внешних инициативах	24
4.8	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	Участие во внешних инициативах	24
4.9	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	26
4.10	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	26
5	Сведения о подходах в области менеджмента и показатели		
	Экономическая результативность		
EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	Финансово-экономическая деятельность	30
EC8	Развитие и воздействие инвестиций на инфраструктуру и услуги, предоставляемые в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Развитие местного сообщества, благотворительность	68
EC9	Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий, включая область влияния	Развитие местного сообщества, благотворительность	68

Показатель		Раздел отчета	Стр.
№	Описание		
	Экологическая результативность		
EN3	Прямое использование энергии с указанием первичных источников	Экология и природоохранная деятельность	32
EN4	Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	Экология и природоохранная деятельность	32
EN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Экология и природоохранная деятельность	32
EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Экология и природоохранная деятельность	32
EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Экология и природоохранная деятельность	32
EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Экология и природоохранная деятельность	32
EN16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Экология и природоохранная деятельность	32
EN18	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	Экология и природоохранная деятельность	32
EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	Экология и природоохранная деятельность	32
EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Экология и природоохранная деятельность	32
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Экология и природоохранная деятельность	32
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Экология и природоохранная деятельность	32
EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды с разбивкой по типам	Экология и природоохранная деятельность	32
	Социальная составляющая		
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров	Развитие персонала	40
LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Развитие персонала	40
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, общее количество смертельных исходов	Охрана труда и промышленная безопасность	48
LA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам в отношении тяжелых заболеваний	Охрана труда и промышленная безопасность	48
LA14	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	Развитие персонала	40
	Права человека		
HR5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвергнуто существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Права человека	50
SO5	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	Развитие местного сообщества, благотворительность	68
	Ответственность за продукцию		
PR4	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	Ответственность за продукцию	82

СТАЛЬ & СТИЛЬ

№10

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

**ОСОБО
ВАЖНАЯ
ПЕРСОНА
Комплекс
2000**
NEW
стана
ХОЛОДНОЙ прокатки



А также:

- Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- Информация для акционеров и инвесторов

БИЗНЕС -МОДЕЛЬ › 16
NEW
ММК

НОВЫЕ ДОРОГИ › 22
Стратегия

**НАБИРАЕМ
ОБОРОТЫ** › 32
Рынки сбыта

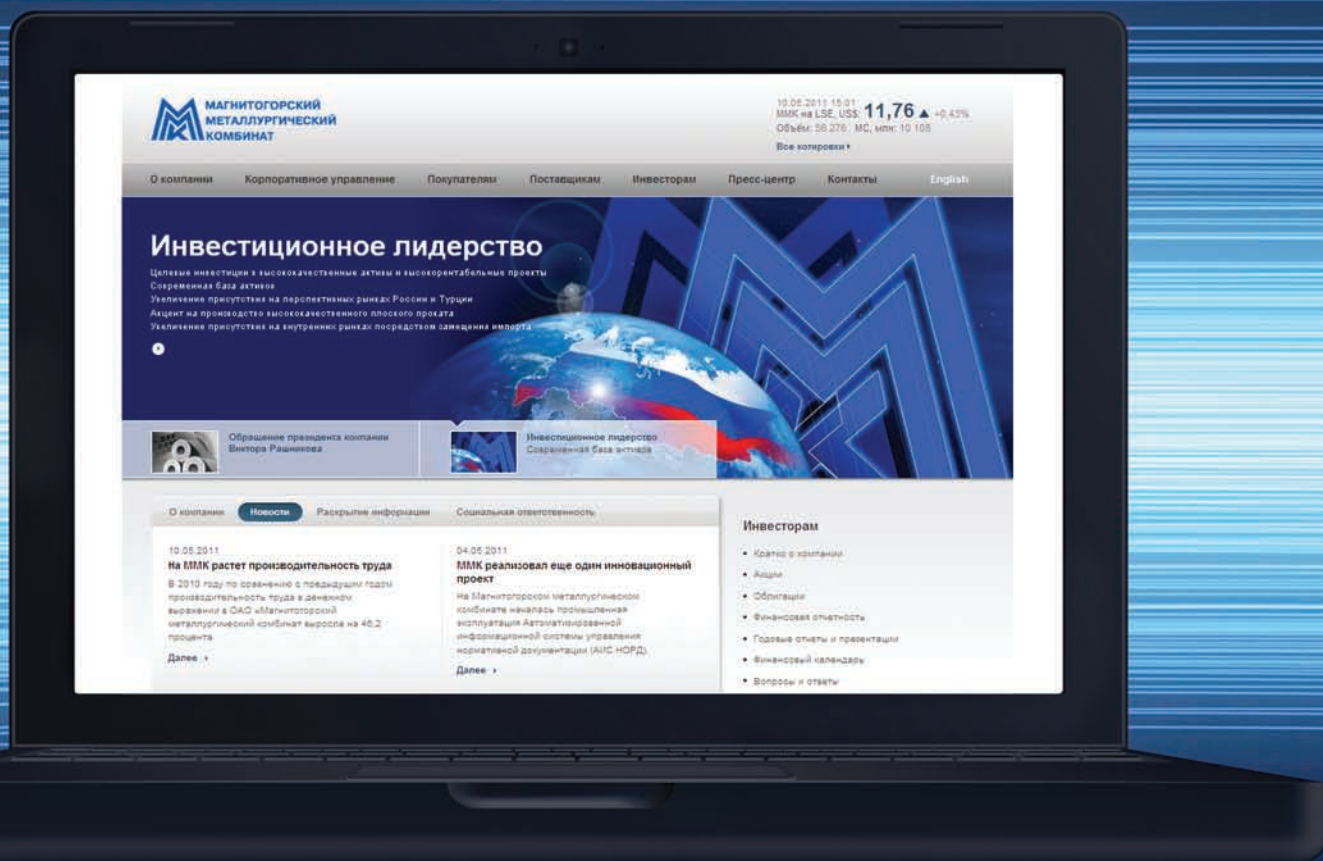
РАСЧЕТ = РАЗВИТИЕ › 38
Финансы

УНИВЕРСАЛЫ › 54
Совет директоров

Зеленый свет
Охрана окружающей среды

ММК ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2010





НОВЫЙ САЙТ -
НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ!

www.mmkk.ru