



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

Содержание

Введение

Обращение Генерального директора	2
Ключевые показатели 2025 года	4
О Компании	6
Активы и география присутствия	8
Бизнес-модель	10
Устойчивое развитие как часть деятельности Компании	16

Управленческий аспект

Корпоративное управление	124
Управление рисками в области устойчивого развития	131
Противодействие коррупции и этика	138
Устойчивая цепочка поставок	146
Взаимодействие с потребителями	152
Цифровая трансформация	156
Информационная безопасность и защита персональных данных	161

Экологический аспект

Изменение климата	30
Энергоэффективность	39
Управление экологическим воздействием	43
Качество и безопасность продукции	56
Интегрированная система менеджмента	61

Приложения

Приложение 1. Об Отчете	168
Приложение 2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	174
Приложение 3. Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность	176
Приложение 4. Основные внутренние документы в области устойчивого развития	180
Приложение 5. Основные количественные данные	182
Приложение 6. Таблица соответствия GRI	202
Приложение 7. Таблица соответствия SASB	214
Приложение 8. Таблица соответствия рекомендациям МСФО (IFRS) S2	216
Приложение 9. Таблица соответствия рекомендациям национальных стандартов МЭР и СОКБ	218
Приложение 10. Сертификация систем менеджмента	222
Приложение 11. Заявление об ограничении ответственности	224
Приложение 12. Глоссарий и сокращения	226
Приложение 13. Контакты	230

Социальный аспект

Охрана труда и промышленная безопасность	66
Персонал	84
Права человека	100
Социальные инвестиции	102
Устойчивое сельское хозяйство	118

/ Введение

Обращение Генерального директора

Уважаемые коллеги и партнеры!

Мы рады представить вашему вниманию пятый Отчет об устойчивом развитии, отражающий ключевые результаты работы «Уралхима» за 2025 год в области ответственного ведения бизнеса, охраны окружающей среды, заботы о сотрудниках и местных сообществах. Отчет включает данные и результаты деятельности «Уралкалия».

Для «Уралхима» устойчивое развитие — это инструмент долгосрочной устойчивости Компании, который помогает повышать эффективность производства, бережно управлять ресурсами, развивать потенциал людей и территорий присутствия, а также поддерживать глобальную продовольственную безопасность.

В 2025 году завершился цикл реализации первой ESG-стратегии Компании, принятой в 2021 году. За пять лет мы успешно интегрировали принципы устойчивого развития в систему корпоративного управления и операционную деятельность, внедрили систему углеродного менеджмента и стандартизировали подходы к управлению рисками.

В области охраны окружающей среды выполнены все поставленные цели, по ряду направлений — с превышением плановых показателей. В социальной сфере Компания обеспечила доступ всех сотрудников к корпоративным социальным программам. Одним из ключевых достижений стала разработка комплексной Программы развития городов присутствия. При этом по отдельным направлениям сохраняется потенциал для дальнейшего развития, который будет учтен в следующем стратегическом цикле.



Ответственное отношение к окружающей среде

«Уралхим» последовательно реализует меры по снижению воздействия на окружающую среду и повышению эффективности использования природных ресурсов. В 2025 году объем расходов и инвестиций на охрану окружающей среды составил 12,5 млрд руб.

Важным шагом стало создание на уровне управляющей компании департамента по вопросам экологии, которому функционально подчиняются экологические службы филиалов. Формирование отдельной профильной функции отражает значимость экологической повестки как для самой Компании, так и в контексте развивающихся регуляторных требований. Кроме того, это позволит стандартизировать подходы предприятий к управлению экологическими воздействиями и структурировать координацию их природоохранной деятельности.

В отчетном году мы также продолжили развитие системы автоматического контроля выбросов — это повысит прозрачность и эффективность мониторинга выбросов на предприятиях.

Безопасность на производстве

Охрана труда и производственная безопасность — одни из наших ключевых приоритетов. К сожалению, в отчетном году не удалось избежать несчастных случаев со смертельным исходом. Каждый такой случай для нас — недопустимое событие, которое требует не только корректирующих действий, но и пристального внимания к подходам управления и развитию культуры безопасности.

В 2025 году по итогам проведенного анализа была разработана Стратегия производственной безопасности. Документ определяет приоритеты Компании в сфере предупреждения травматизма и укрепления культуры безопасности, а также задает вектор долгосрочного развития системы охраны труда. В 2025 году была внедрена единая модель профессиональных компетенций в этой области и проведена их оценка. Мы также начали реализацию стратегии внутренних коммуникаций, которая направлена на повышение осведомленности сотрудников и формирование ответственного отношения к рискам.

Затраты Компании на охрану труда и производственную безопасность составили 4 млрд руб., увеличившись на 8,5% по сравнению с 2024 годом.

Благополучие и развитие сотрудников

В социальной сфере приоритетом остаются развитие сотрудников, их профессиональный рост и благополучие. В отчетном году мы ввели единый стандарт наставничества — это позволит повысить качество адаптации новых сотрудников и укрепить кадровый потенциал Компании. Кроме того, Корпоративный университет был трансформирован в единый центр системы обучения, благодаря чему удалось стандартизировать образовательные программы и повысить их эффективность. Общий объем социальных расходов на персонал составил 3,2 млрд руб. В отчетном году мы также продолжили развивать цифровые инструменты: мобильное приложение «Мой Уралхим» было масштабировано на филиалы Компании, что обеспечило сотрудникам оперативный доступ к корпоративным сервисам и новостям.

Развитие регионов присутствия

«Уралхим» системно поддерживает местные сообщества и реализует программы в сфере спорта, благоустройства городской среды, образования и культуры. В отчетном году началась реализация Программы комплексного развития городов присутствия до 2029 года, направленной на повышение качества жизни и развитие социальной инфраструктуры. Отдельное внимание в отчетном году было уделено развитию спорта и популяризации активного образа жизни, в том числе развитию спортивных программ для сотрудников и членов их семей, а также поддержке инициатив в сфере детско-юношеского спорта. Социальные инвестиции «Уралхима» составили 2,4 млрд руб., в том числе 615,8 млн руб. было направлено на развитие регионов присутствия и 969,2 млн руб. — на поддержку спорта.

Достигнутые результаты и практики, выстроенные за период пятилетнего стратегического цикла, легли в основу новой Стратегии устойчивого развития до 2028 года. В ней сохранена преемственность ключевых направлений, при этом усилен фокус на вопросах производственной безопасности, экологии, развития регионов присутствия и устойчивого сельского хозяйства.

Мы рады отметить, что системность подходов Компании подтверждается нашими позициями в профильных рейтингах и индексах: в 2025 году «Уралхим» вошел в Топ-10 российских химических компаний в области устойчивого развития по версии RAEX.

В завершение хочу выразить благодарность всем заинтересованным сторонам за сотрудничество, доверие, поддержку и вклад в развитие ответственных практик «Уралхима». Убежден, что совместными усилиями мы сможем и дальше создавать устойчивую основу для долгосрочного развития Компании, общества и отрасли.

Дмитрий Коняев,
Генеральный директор

Ключевые
показатели
2025 года

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ
ПРАКТИКИ

12,5 млрд
руб.

общий объем расходов и инвестиций
на охрану окружающей среды

2024: 12,5 млрд руб.
2023: 11,2 млрд руб.

29,3 млн т

общий объем утилизированных
и повторно использованных отходов

2024: 30,5 млн т
2023: 28,0 млн т

20,3 млн м³

водопотребление¹

2024: 41,0 млн м³
2023: 35,7 млн м³

13,13 млн т
CO₂-экв.

валовые выбросы парниковых
газов (Охваты 1 и 2)

2024: 12,64 млн т CO₂-экв.
2023: 11,95 млн т CO₂-экв.

¹ Показатели за 2023–2024 годы скорректированы в связи с уточнением данных.

СОЦИАЛЬНЫЕ
ПРАКТИКИ

31 502 чел.

среднесписочная численность
сотрудников

2024: 32 164 чел.
2023: 31 958 чел.

84 часа

среднее количество часов обучения
в расчете на одного сотрудника

2024: 70,7 часа
2023: 64,2 часа

5 719 чел.

приняли участие в мероприятиях
по повышению агрономической
грамотности

2024: 8 384 чел.
2023: 18 500 чел.

2,42 млрд
руб.

направлено на реализацию
социальных проектов

2024: 3,93 млрд руб.
2023: 2,38 млрд руб.

11,7 %

текучесть
кадров

2024: 11,3%
2023: 10,2%

0,54

LTIFR¹ среди
сотрудников

2024: 0,63²
2023: 0,54

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ
ПРАКТИКИ

22 %

доля женщин среди сотрудников на
различных руководящих позициях

2024: 24%
2023: 24%

95,4 %

доля местных поставщиков
от общей суммы закупок

2024: 94,5%
2023: 95,3%

51 %

доля поставщиков, прошедших оцен-
ку на соответствие критериям устой-
чивого развития (по сумме закупок)³

2024: 49%
2023: 45%

80 %

уровень лояльности потребителей (NPS)

2024: 84%
2023: 89%

91 %

уровень удовлетворенности потребителей

2024: 81%

¹ Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени (англ. Lost Time Injury Frequency Rate), произошедших на рабо-
чем месте, на миллион отработанных часов.

² Показатель за 2024 год скорректирован в связи с уточнением
данных.

³ Показатель не включает «Уралкалий».

/ Введение

О Компании

GRI 2-1, GRI 2-6

«Уралхим» — один из мировых лидеров по производству минеральных удобрений и химической продукции

№ 1

в России по выпуску аммиачной селитры



№ 1

в России по выпуску хлористого калия

№ 3

в России по выпуску аммиака

№ 4

в России по выпуску азотных удобрений

Приоритетными направлениями деятельности Компании являются поставки высококачественных минеральных удобрений сельхозпроизводителям и предоставление промышленных решений с учетом потребностей клиентов. «Уралхим» оказывает экспертную поддержку представителям аграрного сектора, развивает их компетенции и содействует повышению эффективности и устойчивости агробизнеса.

МИССИЯ КОМПАНИИ

Мы являемся мировым лидером в производстве удобрений и создании инновационных решений для сельского хозяйства. Наша забота о большом и стабильном урожае помогает обеспечить людей продовольствием.



Мир без голода — не просто мечта, это наша миссия

ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ



Устойчивость

- Устойчивость Компании базируется на четких, надежных процессах и осознанных решениях
- Мы систематизируем нашу работу, учитываем риски и делимся знаниями, чтобы быть уверенными в завтрашнем дне



Развитие

- В основе нашего развития — цели Компании
- Мы растем, быстро адаптируемся к изменениям и способствуем развитию окружающих нас людей



Сотрудничество

- Достижение результатов и целей опирается на уважительное отношение людей друг к другу
- Мы создаем командную атмосферу, основываясь на доверии и взаимопомощи



Безопасность

- Безопасность — это наш наивысший приоритет
- Мы исходим из того, что никакая цель не может оправдать нарушение требований безопасности или пренебрежение здоровьем человека

/ Введение

Активы и география присутствия

GRI 2-1, GRI 2-6

Ключевые экспортные рынки



Бизнес-модель

GRI 2-6

Бизнес-модель «Уралхима» основана на принципах устойчивого развития и направлена на рациональное использование природных и производственных ресурсов, выпуск продукции высокого качества с применением современных технологий, а также создание ценности для всех заинтересованных сторон, в том числе сотрудников, потребителей, сельхозтоваро-производителей и местных сообществ.

НАША ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Разработка

> 100
продуктов для бизнеса

86
опытных испытаний по обоснованию эффективности удобрений

Логистика

> 21700 ед.
парк вагонов под управлением ООО «Уралхим-Транс»

- Один из крупнейших в России парков специализированных вагонов-минераловозов и аммиачных вагонов-цистерн
- Мощности для перевалки удобрений и отправки на экспорт
- Складские мощности для хранения продукции в ключевых регионах сбыта по всему миру

Производство

6
производственных площадок

5
рудников

7
обогачительных фабрик

Продажи

- Широкая сеть партнеров-дистрибьюторов и баз хранения удобрений

> 100
точек дистрибуции

Работа с фермерами

> 5700 чел.
приняли участие в проектах Компании по повышению агрономической грамотности в 2025 году

4
агросервиса и цифровых продукта для фермеров

НАША СОЗДАННАЯ ЦЕННОСТЬ

 **Персонал**

- Благоприятные и безопасные условия труда
- Справедливое вознаграждение
- Профессиональное развитие и карьерный рост

 **Окружающая среда**

- Плодородные пахотные земли
- Экологичные минеральные удобрения
- Вклад в решение климатических проблем

 **Местные сообщества**

- Стабильное развитие регионов присутствия
- Безопасные продукты питания
- Улучшение индекса качества жизни

 **Потребители**

- Поддержка в производстве высококачественных сельскохозяйственных культур

ПРОИЗВОДСТВО В РАЗБИВКЕ ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ И ТИПАМ ПРОДУКЦИИ

Филиал «КЧХК»

2,6 млн т

объем выпущенной продукции

Химический комбинат с дополнительной переработкой фосфорного сырья

Базовый процесс — производство аммиака.

Второй передел аммиака¹ включает:

- производство азотной кислоты с выпуском аммиачной селитры и возможностью модификации продукта под требования различных рынков;
- азотнокислотное разложение апатита с получением сырья для производства нитроаммофоса и нитроаммофоски;
- производство нитрата кальция из реакционного мела.

Филиал «ВМУ»

0,9 млн т

объем выпущенной продукции

Фосфорный химический комбинат

Базовый процесс — сернокислотное разложение апатита и получение фосфорной кислоты.

Второй передел включает получение:

- аммофоса (NP);
- аммофоски (NPK);
- водорастворимых NPK-удобрений.

Филиал «Азот»

2,3 млн т

объем выпущенной продукции

Базовый процесс — производство аммиака.

Второй передел аммиака включает производство:

- азотной кислоты с выпуском аммиачной и калийной селитры;
- карбамида;
- аминов стеариновой кислоты.

ООО «ГЕО НПК»

0,08 млн т

объем выпущенной продукции

Производство сложных минеральных удобрений

ПАО «Уралкалий»

13,2 млн т

объем производства калия

Основная продукция — белый и розовый хлористый калий.

В продуктовый портфель также входят карналлит и хлористый натрий (галит), применяемые в нефтегазовой отрасли и для противогололедной обработки.



Технологическая основа бизнес-модели

Основным этапом производства азотных удобрений² является синтез аммиака, основанный на связывании атмосферного азота с водородом, который получается при риформинге природного газа.

Далее аммиак может использоваться по нескольким ключевым направлениям:

- **нитратное** — окисление аммиака с получением азотной кислоты с последующей нейтрализацией и производством нитратных

удобрений (в частности, аммиачной селитры и других нитратов);

- **амидное** — связывание аммиака с молекулой CO₂ с получением карбамида;
- **нейтрализация кислотами** — взаимодействие аммиака с кислотами с образованием аммонийных солей, например сульфата аммония;
- **органический синтез** — проведение синтеза с участием органических соединений с образованием аминов и амидов.

Процесс получения аммиака является наиболее технологически сложным и требует повышенного внимания к промышленной безопасности и высокой квалификации персонала.

В 2025 году Компания реализовала ряд проектов по модернизации производства аммиака. В частности, разработана и внедрена собственная конструкция внутренних устройств реакторов синтеза, что позволило повысить выход аммиака и снизить энергозатраты. Также проведена модернизация систем управления агрегатами по производству аммиака, направленная на повышение безопасности технологических процессов, стабилизацию производства и рост производительности труда.

Дополнительно «Уралхим» реализует мероприятия по цифровизации и повышению надежности производства: в отчетном году продолжены переход на автоматизированные системы управления, а также дооснащение системы контроля надежности оборудования и внедрение единой системы технического обслуживания и ремонтов.

¹ Этап переработки аммиака в конкретный вид удобрения.

² Более подробно о калийном сегменте см. в [Отчете](#) об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2025 год.

Продукция

GRI 2-6

Продуктовый портфель «Уралхима» включает более 100 наименований комплексных решений, разработанных с учетом накопленной экспертизы в сельском хозяйстве и промышленных технологиях. Качество продукции Компании соответствует ведущим международным и российским стандартам и отвечает самым высоким требованиям потребителей.

«Уралхим» развивает продуктовую линейку с фокусом на создание более эффективных и специализированных удобрений, адаптированных под

потребности сельхозпроизводителей и конкретные культуры. Среди приоритетных направлений — развитие водорастворимых удобрений. Такие продукты используются в том числе в системах капельного полива и тепличном хозяйстве, что обеспечивает доставку питательных веществ непосредственно к растениям.

Отдельное внимание уделяется разработке марок, ориентированных на повышение экологичности применения удобрений. Так, в 2025 году был налажен выпуск бесхлорных удобрений.

Разработка новых марок сопровождается совершенствованием технологических процессов и внедрением дополнительного оборудования.

Продуктовая линейка «Уралхима»



Производство сложных удобрений

Производство сложных NPK/NPKS-удобрений является комплексным технологическим процессом, который включает дополнительные стадии переработки и точный подбор соотношения макро- и мезоэлементов.

Сложные удобрения разрабатываются с учетом конкретных агрономических задач — под сельскохозяйственные культуры, сезоны и регионы применения. Составы оптимизируются для повышения всхожести и урожайности.

Такой подход ориентирован на эффективное и рациональное внесение удобрений: растения получают необходимые питательные вещества в оптимальных пропорциях, что снижает избыточное внесение и потенциальное негативное воздействие на почву.



/ Введение

Устойчивое развитие как часть деятельности Компании

НАГРАДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ В 2025 ГОДУ¹

МЭР 39, СОКБ 73

В 2025 году «Уралхим» сохранил высокие позиции в рейтингах и индексах в области устойчивого развития.

Группа «А»

индекс «Вектор устойчивого развития — 2025»

Группа «А»

индекс «Ответственность и открытость — 2025»

РСПП

I уровень

ESG-индекс российского бизнеса

НКР и РБК

¹ Данные приведены по состоянию на 31.12.2025, если не указано иное.

3-е место

в ТОП-10 химических компаний в области устойчивого развития

7-е место

в ТОП-50 по управлению цепочкой поставок

7-е место

в ТОП-10 по уровню взаимодействия с заинтересованными сторонами

I группа

топ компаний, лидирующих по уровню информационной безопасности

II группа

топ компаний по качеству развития персонала

43-е место

ESG-рейтинг российских компаний (рейтинг BB)

RAEX («РАЭК-Аналитика»)

¹ Подробнее см. на [сайте](#) Лиги зеленых брендов.

25-е место

ESG-рейтинг компаний промышленного сектора

НРА (Национальное рейтинговое агентство)



23-е место

рейтинг ESG-прозрачности российских компаний и банков

ЭКСПЕРТ РА

В 2025 году Компания также приняла участие в социальном и климатическом рейтингах Лиги зеленых брендов¹.

Участие в профессиональных объединениях в области устойчивого развития

GRI 2-28, RT-CH-530a.1

Для обмена опытом и лучшими практиками в области устойчивого развития «Уралхим» поддерживает сотрудничество с отраслевыми ассоциациями и бизнес-объединениями.

Отраслевые ассоциации, бизнес-сообщества и объединения в области устойчивого развития

- Национальный ESG Альянс
 - Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)
 - Опора России
 - Деловая Россия
 - Всероссийское общество охраны природы
 - Торгово-промышленная палата РФ
 - Национальная технологическая инициатива
 - Российский союз химиков
 - Российское партнерство за сохранение климата
- Научно-технический совет при Министерстве сельского хозяйства Российской Федерации (присоединение в 2025 году)
 - Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз утилизаторов России» (присоединение в 2025 году)
 - Альянс развития искусственного интеллекта
 - Международная ассоциация производителей удобрений (IFA)
 - Ассоциация экономического сотрудничества со странами Африки

Стратегия в области устойчивого развития

GRI 2-22, МЭР 35, СОКБ 45

ESG-стратегия до 2025 года: итоги реализации

В отчетном году «Уралхим» завершил реализацию ESG-стратегии на период 2021–2025 годов и подвел ее итоги.

Несмотря на условия высокой неопределенности, сопровождавшейся существенными изменениями внешней среды, геополитическими и экономиче-

скими ограничениями, Компания смогла сохранить намеченную траекторию развития и обеспечила достижение большинства стратегических целей без существенного пересмотра ключевых показателей.

За период реализации стратегии аспекты устойчивого развития были успешно интегрированы в систему корпоративного управления, в частности сформирована система управления устойчивым развитием, внедрена система углеродного менеджмента, стандартизированы подходы к управлению рисками, а также к управлению социальными проектами. Разработаны также комплексные программы по отдельным направлениям, в том числе по развитию регионов присутствия и биоразнообразию.

Статус реализации в 2025 году¹

Направление	Цели до 2025 года	Статус	Подробнее в Отчете
Охрана окружающей среды	Снижение объема образования отходов I класса опасности на 50% от уровня 2020 года Факт 2025: Объем образования отходов I класса опасности составил 1,55 т (–93,3% от уровня 2020 года)	 ²	Управление экологическим воздействием
	Охват 100% производственных активов оценкой биоразнообразия Факт 2025: Оценка биоразнообразия проведена в 2024 году на 100% производственных активов Компании	 ²	
	Снижение удельного потребления воды на 2% по сравнению с уровнем 2020 года Факт 2025: 6,08 м³ на т продукции — удельное потребление воды (–5,0% от уровня 2020 года) ²	 ²	
Безопасность и качество продукции	Подтверждение соответствия характеристик выпускаемых удобрений требованиям «зеленого стандарта» (экомаркировка) Факт 2025: 265 марок удобрений были заявлены на сертификацию по «зеленому стандарту» и успешно ее прошли ³	 ²	Качество и безопасность продукции
	Подтверждение соответствия интегрированной системы менеджмента требованиям стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 Факт 2025: Соответствие стандартам ISO подтверждено	 ²	
	Мониторинг безопасности выпускаемой готовой продукции и основного сырья Факт 2025: 100% продукции прошло оценку на предмет безопасности для окружающей среды и здоровья человека 0 случаев несоблюдения требований в отношении безопасности продуктов для окружающей среды и здоровья человека	 ²	
	Построение системы углеродного менеджмента Факт 2025: Создана система углеродного менеджмента, в том числе Положения, структура управления; выстроены процессы, определены параметры оценки климатических рисков и расчета выбросов по Охватам 1, 2 и 3	 ²	Изменение климата
Изменение климата	Разработка климатической стратегии Факт 2025: Климатические цели интегрированы в новую Стратегию устойчивого развития до 2028 года	 ²	

¹ Цели не включают «Уралкалий», если не указано иное. Подробнее о статусе реализации ESG-стратегии «Уралкалия» см. в [Отчете](#) об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2025 год.
² В 2025 году подход к расчету удельного потребления воды скорректирован: он осуществляется без учета сбросов сторонних стоков.
³ Показатель включает «Уралкалий».

Отчет об устойчивом развитии 2025

Введение

Экологический аспект

Направление	Цели до 2025 года	Статус	Подробнее в Отчете
Безопасность	Исключение смертельного травматизма среди сотрудников и подрядчиков Факт 2025: 1 смертельный случай среди сотрудников	✕	Охрана труда и промышленная безопасность
	Снижение LTIFR ¹ среди сотрудников и подрядчиков на 5% от уровня 2021 года ² Факт 2025: LTIFR ¹ среди сотрудников и подрядчиков составил 0,47, сократившись к уровню 2021 года на 17,3%	✓₂	
Благополучие сотрудников	100% сотрудников имеют доступ к инструментам корпоративной программы благополучия Факт 2025: 100% сотрудников имеют доступ к инструментам благополучия и социальным программам «Уралхима»	✓	Персонал
	Индекс вовлеченности персонала в «Уралхиме» — не менее 70% Факт 2025: В 2024 году индекс вовлеченности по азотному сегменту составил 62%. В 2025 году исследование вовлеченности не проводилось, запланировано на 2026 год	✓₂	
Местные сообщества	Усиление и систематизация поддержки по основным направлениям социальных и благотворительных программ Факт 2025: В дирекции по внешней социальной политике и спорту сформированы функциональные направления по спорту, молодежной политике и развитию регионов Установлены внутренние КПЭ по спорту и молодежной политике, запущен регулярный мониторинг результатов	✓₂	Социальные инвестиции
	Разработка и утверждение Программы развития городов присутствия Факт 2025: Программа разработана в 2024 году и запущена в реализацию в отчетном периоде	✓	
Права человека	Разработка Политики по правам человека Факт 2025: Действует Политика в области прав человека, утвержденная в 2023 году	✓	Права человека
	Охват 100% сотрудников программами обучения в области прав человека Факт 2025: 100% сотрудников, имеющих доступ к автоматизированным рабочим местам, прошли обучение по правам человека	✓₂	
	Доля женщин среди руководителей — не менее 35% Факт 2025: 30% — доля женщин среди руководящих сотрудников Компании	✓	
	Проведение оценки рисков в области прав человека Факт 2025: За период 2021–2025 годов оценка проведена 3 раза	✓	

¹ На миллион отработанных часов.

² Коэффициент оценивается относительно значения 2021 года и ежегодно отслеживается в динамике относительно целевого показателя прошлого отчетного периода.

Социальный аспект

Управленческий аспект

Приложения

Направление	Цели до 2025 года	Статус	Подробнее в Отчете
Устойчивое сельское хозяйство	Охват более 20 000 сельхозпроизводителей образовательными программами по повышению уровня агрономической грамотности Факт 2025: 49 712 фермеров приняли участие в мероприятиях по повышению агрономической грамотности с 2021 по 2025 год ¹	✓₂	Устойчивое сельское хозяйство
	Повышение показателей урожайности и качества основных полевых культур Факт 2025: Разработано 217 схем питания растений, которые успешно прошли испытания и были внедрены сельхозпроизводителями ¹	✓₂	
Корпоративное управление	Развитие системы корпоративного управления Факт 2025: Создан Комитет по устойчивому развитию при Совете директоров Актуализированы внутренние нормативные документы 4 из 5 членов Совета директоров в 2025 году — неисполнительные директора	✓	Корпоративное управление
Противодействие коррупции и этика	Обучение по противодействию коррупции при приеме на работу (100% принимаемого персонала) Факт 2025: 100% сотрудников проинформированы о принципах противодействия коррупции при приеме на работу	✓	Противодействие коррупции и этика
	Актуализация процессов и нормативных документов в части противодействия коррупции в соответствии со стандартом ISO 37001 Факт 2025: Внутренние документы и процессы актуализированы в соответствии с ISO 37001	✓	
Управление рисками	Развитие системы риск-менеджмента Факт 2025: Разработаны внутренние документы, направленные на стандартизацию подходов к риск-менеджменту в Компании	✓₂	Управление рисками в области устойчивого развития
Цепочка поставок	Разработка Кодекса деловой этики поставщика Факт 2025: Действует Кодекс деловой этики поставщика, утвержденный в 2022 году	✓	Устойчивая цепочка поставок
	Оценка соответствия требованиям в области ESG поставщиков, на долю которых приходится 50% закупок по стоимости Факт 2025: 51% — доля поставщиков, прошедших оценку на соответствие экологическим, социальным и корпоративным критериям (по сумме закупок)	✓	

✓

 — цель выполнена

✓₂

 — цель выполнена частично

✕₂

 — цель не выполнена

¹ Показатель включает «Уралкалий».

Стратегический взгляд на период до 2028 года

В отчетном году была разработана и утверждена новая Стратегия в области устойчивого развития на период до 2028 года. Документ учитывает актуальные бизнес-приоритеты Компании, внешние тренды, а также опыт предыдущего стратегического цикла: сохранены те направления, которые проде-

монстрировали наибольшую эффективность, и усилена система целей по отдельным темам. Так, был расширен перечень целевых показателей по охране окружающей среды, охране труда и промышленной безопасности, что отражает фокус Компании на этих аспектах. В качестве отдельного направления в Стратегии выделено развитие регионов присутствия и спорта. Также интегрированы новые цели

в области устойчивого сельского хозяйства, что подтверждает приоритеты Компании в этой области и обеспечении продовольственной безопасности.

Стратегия синхронизирована с функциональными стратегиями Компании, разработка которых велась

в 2025 году. Это позволит лучше интегрировать цели устойчивого развития в процесс принятия операционных и инвестиционных решений и обеспечит согласованность стратегических приоритетов. Стратегия утверждена Советом директоров и вступила в силу с 2026 года.

Цели до 2028 года¹

Направление	Цели
Охрана окружающей среды	100%-ное соответствие выбросов и сбросов предприятий нормативным критериям комплексных экологических разрешений
	Проведение оценки и реализация мероприятий программ сохранения биоразнообразия в районах ведения производственной деятельности ²
	Количество участников программ экопросвещения и экологических акций — не менее 1 000 человек в год
	Оснащение не менее 20 источников выбросов автоматизированными системами мониторинга ³
	Оснащение не менее двух выпусков сточных вод автоматизированными системами мониторинга ³
	Вовлечение в хозяйственный оборот не менее 20% годового объема образования отходов фосфогипса ³
Изменение климата	Совершенствование системы углеродного менеджмента
	Удельные выбросы парниковых газов (Охваты 1 и 2) не выше 1,755 т CO ₂ -экв. на т продукции ⁴
Охрана труда и промышленная безопасность	Развитие культуры безопасности
	Исключение смертельного травматизма
	Достижение уровня LTIFR ⁵ среди сотрудников не выше 0,7
	Исключение пожаров
	Отсутствие аварий на опасных производственных объектах

Направление	Цели
Персонал	Сохранение уровня добровольной текучести персонала на уровне не более 8%
	Повышение уровня вовлеченности персонала до 70%
	Доля женщин в производственных подразделениях не менее 30%
	Ежегодное проведение оценки рисков в области прав человека
Сертификация	Сертификация удобрений на соответствие требованиям «зеленого стандарта» ¹
	Соответствие интегрированной системы менеджмента стандартам ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018 ²
Устойчивое сельское хозяйство	Вовлечение не менее 9 000 человек в образовательные программы
	Увеличение числа пользователей цифровых агросервисов до 29 000 человек в год
	Разработка не менее 250 систем питания растений для повышения урожайности сельскохозяйственных культур
	Расширение географии охвата агросервисами для фермеров до 20 стран
Взаимодействие с потребителями	Поддержание удовлетворенности клиентов на уровне не менее 85%
Регионы и спорт	Модернизация не менее 20 объектов инфраструктуры в год ³
	Вовлечение не менее 70% сотрудников в программы корпоративного спорта
Устойчивая цепочка поставок	Увеличение до 95% доли выездных аудитов поставщиков, проведенных с использованием чек-листа с внедренным блоком по устойчивому развитию
Противодействие коррупции и этика	Информирование сотрудников по вопросам противодействия коррупции
	Актуализация регламентов и процессов в части противодействия коррупции

¹ Отдельные цели для «Уралкалия» см. в [Отчете](#) об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2025 год.

² Для предприятий «Азот», «ВМУ», «КЧХК», «ПМУ», а также «Уралкалия».

³ Цель не распространяется на «Уралкалий».

⁴ Для «Уралкалия» целевой показатель составляет 0,134 т CO₂-экв. на т продукции.

⁵ На миллион отработанных часов.

¹ ГОСТ Р 58658–2019.

² Цель включает предприятия «Азот», «ВМУ», «КЧХК», «ПМУ» и ООО «ГЕО НПК». Для «Уралкалия» установлена цель по подтверждению соответствия требованиям ISO 9001:2015.

³ Из которых восемь приходится на «Уралкалий».

Вклад в достижение ЦУР ООН и национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года

«Уралхим» способствует достижению Целей устойчивого развития ООН (далее — ЦУР ООН) и национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года.

ЦУР ООН	Национальные цели развития России	Вклад «Уралхима» в 2025 году	Подробнее в главе Отчета
	Устойчивая и динамичная экономика	> 220 000 т удобрений «Уралхим» безвозмездно поставил развивающимся странам с конца 2022 года, в том числе 30 000 т хлористого калия в Бангладеш в отчетном году 5 719 представителей сельскохозяйственной индустрии приняли участие в мероприятиях по повышению агрономической грамотности > 1 500 человек приняли участие в 59 мероприятиях агроконсалтинга 169 образовательных мероприятий по повышению агрономической грамотности проведено	Устойчивое сельское хозяйство
	Сохранение населения, укрепление здоровья, повышение благополучия людей, поддержка семьи	4,0 млрд руб. направлено на охрану труда и промышленную безопасность 3,2 млрд руб. направлено на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных и медицинских мероприятий для сотрудников и членов их семей 100% продукции прошло оценку на предмет безопасности для окружающей среды и здоровья человека - Внедрена единая модель профессиональных компетенций в области промышленной безопасности и проведена их оценка - Проведены идентификация и оценка рисков работ на высоте и разработаны меры по их снижению - Внедрена малая механизация на рабочих местах - Запущены инструменты развития культуры безопасности - Реализована программа обучения «Осознанная безопасность» для всех сотрудников	Охрана труда и промышленная безопасность Персонал
	Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности	5 152 новых сотрудника принято 157,3 млн руб. направлено на обучение работников 3 470 человек — численность кадрового резерва 56% новых сотрудников, принятых в Компанию, составили работники в возрасте до 35 лет 8,4% сотрудников приняли участие в волонтерских инициативах	Персонал
	Устойчивая и динамичная экономика	95,4% — доля местных поставщиков от общего объема закупок 64% — доля направлений закупок, охваченных категорияными стратегиями¹ 9,8% — доля субъектов малого и среднего предпринимательства от объема закупок у местных поставщиков - Субъектам малого и среднего бизнеса предоставлен доступ к маркетплейсу «Уралхима»	Устойчивая цепочка поставок

¹ Показатель не включает «Уралкалий».

ЦУР ООН	Национальные цели развития России	Вклад «Уралхима» в 2025 году	Подробнее в главе Отчета
  	Комфортная и безопасная среда для жизни	- Компания оказывает поддержку по направлениям: «Уралхим» — культурные традиции; «Уралхим» — образование и наука; «Уралхим» — регионам; «Уралхим» — спорту; «Уралхим» — детям; «Уралхим» — ветеранам. 2,42 млрд руб. направлено на социальные инвестиции, в том числе 615,8 млн руб. — на развитие региона присутствия, 969,2 млн руб. — на поддержку спортивных проектов - На 100% производственных предприятий реализуются программы взаимодействия с местными сообществами	Социальные инвестиции
	Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы	- Внедрен функционал расширенной регистрационной анкеты поставщика и оценки аспектов устойчивого развития - Масштабировано приложение «Мой Уралхим» - Реализован сквозной процесс управления документами	Цифровая трансформация
	Экологическое благополучие	12,5 млрд руб. направлено на реализацию мероприятий по охране окружающей среды 0 экологических инцидентов зафиксировано за год 8,0 ГДж/т — удельное потребление энергии 11 213,1 тыс. т — общий объем удаленных отходов (+15,2% к 2024 году) - Удельное потребление воды сократилось на 8,7% к уровню 2024 года и составило 2,63 м³ на т продукции¹ - Старт проектирования системы автоматического контроля выбросов и очистных сооружений	Управление экологическим воздействием Энергоэффективность
	Устойчивая и динамичная экономика	- Объем выбросов парниковых газов Охвата 3 сократился на 3,7% и составил 14,9 млн т СО₂-экв.² - Уточнена методика расчета выбросов Охвата 3 - Проведена оценка климатических рисков - Проведена независимая верификация расчетных моделей удельных выбросов парниковых газов	Изменение климата
	Экологическое благополучие	Реализованы планы мероприятий, разработанные по результатам оценки биоразнообразия в прошлом отчетном периоде	Управление экологическим воздействием
		- Обновлены и разработаны внутренние документы по вопросам деловой этики и противодействия коррупции - Стандартизованы подходы к риск-менеджменту: утверждена Политика, разработана единая методика управления рисками	Противодействие коррупции и этика Управление рисками в области устойчивого развития

¹ В 2025 году подход к расчету удельного потребления воды скорректирован: он осуществляется без учета сбросов сторонних стоков.

² Показатель за 2024 год скорректирован в связи с уточнением данных.

Структура управления повесткой устойчивого развития

GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, СОКБ 46

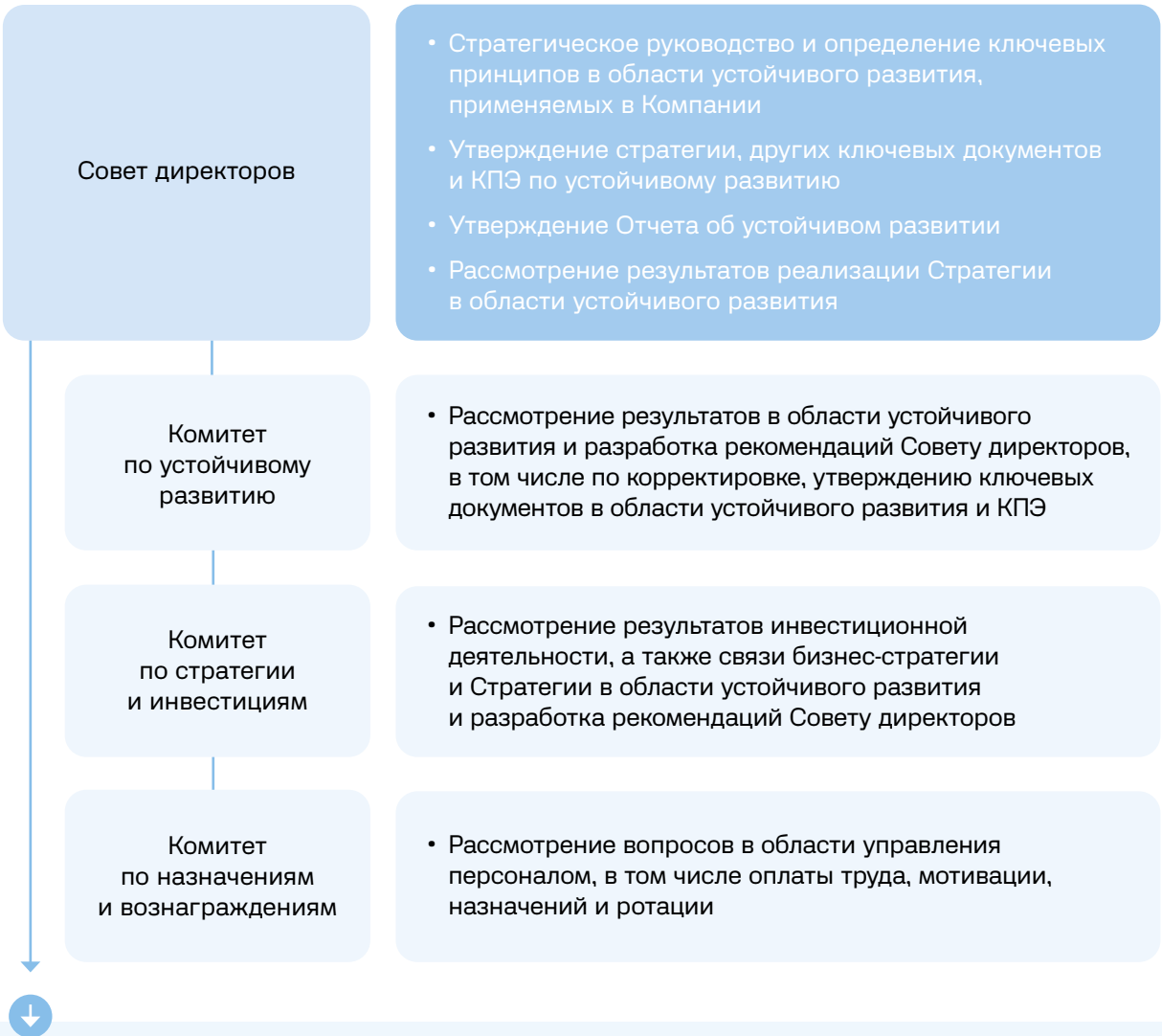
Управление вопросами устойчивого развития является неотъемлемой частью системы корпоративного управления «Уралхима» и охватывает все бизнес-процессы и подразделения Компании.

Ключевые приоритеты в этой области рассматриваются на уровне Совета директоров, при котором в 2025 году был создан Комитет по устойчивому развитию. В его компетенции входят вопросы

охраны труда и промышленной безопасности, охраны окружающей среды, изменения климата, внешней социальной политики, а также стратегии устойчивого развития и нефинансовой отчетности¹. Вопросы управления персоналом сохраняются в зоне ответственности Комитета по назначениям и вознаграждениям.

Координация деятельности на исполнительном уровне осуществляется департаментом по устойчивому развитию, который в отчетном году был переведен в прямое подчинение Генеральному директору. Это изменение позволит усилить системную интеграцию вопросов устойчивого развития в процесс принятия ключевых управленческих решений.

Структура управления



¹ Положение о Комитете по устойчивому развитию утверждено протоколом № 42 заседания Совета директоров от 22.10.2025.





/ 01

Экологический аспект

Изменение климата / 30

Энергоэффективность / 39

Управление экологическим воздействием / 43

Качество и безопасность продукции / 56

Интегрированная система менеджмента / 61

/ 01 Экологический аспект

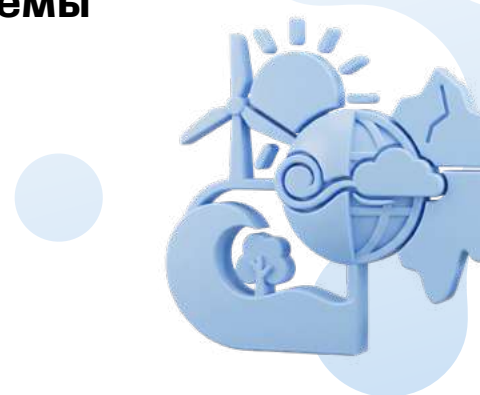
Изменение климата



Национальная цель развития России

- Устойчивая и динамичная экономика

Существенные темы



Изменение климата

Энергопотребление и энергосбережение

Планы на 2026 год

Разработка методики учета внутренней цены на углерод при оценке инвестиционных проектов и автоматизированной расчетной модели для определения влияния выбросов парниковых газов на экономику проектов

Актуализация методологии оценки климатических рисков

Развитие системы углеродного менеджмента для соблюдения международных требований

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2025 ГОД

13 134 тыс. т CO₂-экв.

валовые выбросы парниковых газов (Охваты 1 и 2)
+3,9% к 2024 году

0,66 т CO₂-экв./т продукции

удельные выбросы парниковых газов (Охваты 1 и 2)
+1,3% к 2024 году

14 930 тыс. т CO₂-экв.

валовые выбросы парниковых газов (Охват 3)
-3,7% к 2024 году

Проведена независимая верификация расчетных моделей встроенных выбросов парниковых газов в рамках международного углеродного регулирования

Проведена оценка климатических рисков

Уточнена методика расчета Охвата 3

Подход к управлению

GRI 3-3, GRI 2-13, СОКБ 45

На стратегическом уровне управление вопросами климата осуществляют Совет директоров и профильные комитеты: по стратегии и инвестициям, а также по устойчивому развитию. Цели по климату интегрированы в КПЭ отдельных членов Совета директоров.

На исполнительном уровне климатическую повестку курирует Генеральный директор, операционную работу ведет департамент по устойчивому развитию.

В отчетном году Комитет по устойчивому развитию рассмотрел цели по удельным выбросам парниковых

газов на период до 2028 года. Цели были утверждены Советом директоров и включены в Стратегию в области устойчивого развития «Уралхима» на 2026–2028 годы.

С 2023 года в Компании действует внутренняя цена на углерод, которая является инструментом риск-менеджмента при принятии стратегических и инвестиционных решений. В 2025 году соответствующий подход был отражен в Положении об инвестиционной деятельности: инвестиционные проекты дополнительно оцениваются с учетом внутренней цены на углерод. Детализация методики учета внутренней цены на углерод и разработка автоматизированной расчетной модели для определения влияния выбросов парниковых газов на экономику проектов запланированы на следующий отчетный период.

Структура управления



Ключевые регламентирующие документы

- Климатическая политика¹
- Положение о количественной оценке выбросов парниковых газов
- Положение о количественной оценке углеродного следа продукции
- Приказ о внедрении внутренней цены на углерод

Климатические риски

СОКБ 53

Компания принимает во внимание вопросы, связанные с митигацией климатических рисков и адаптацией к изменению климата. Одним из ключевых направлений по борьбе с изменением климата является оценка климатических рисков и управление ими. Процесс управления климатическими рисками интегрирован в корпоративную систему риск-менеджмента «Уралхима», куратором процесса является департамент по устойчивому развитию при методологической поддержке департамента управления рисками. Климатические риски определены, оценены и классифицированы на физические риски и риски переходного периода в соответствии с рекомендациями целевой группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (TCFD)².

Методология оценки рисков переходного периода учитывает риски внедрения международного углеродного регулирования и изменения в российском законодательстве. Оценка климатических рисков проводится с горизонтом до 2050 года с более детальным анализом до 2030 года. Анализ охватывает всю цепочку создания стоимости — от добычи сырья до использования продукции потребителями.

Для более точной оценки климатических рисков Компания использует три наиболее вероятных сценария повышения средней глобальной температуры к 2100 году, разработанных Межправительственной группой экспертов по изменению климата (далее — МГЭИК):

- на 1,8 °C: 1-й сценарий повышения температуры (SSP1-2.6);
- на 2,7 °C: 2-й сценарий повышения температуры (SSP2-4.5);
- на 4,4 °C: 3-й сценарий повышения температуры (SSP5-8.5).

По результатам оценки климатических рисков в 2025 году, на текущий момент ни один из них не оказывает критического влияния на операционную деятельность, финансовую устойчивость или стратегические планы Компании.

Компания планирует актуализировать методологию оценки климатических рисков с учетом развития международной климатической повестки и национального регулирования. Также планируется развитие процессов сбора данных о встроенных выбросах парниковых газов от поставщиков азотсодержащей продукции. Это позволит повысить точность расчетов.

¹ Подробнее см. на [сайте «Уралхима»](#) в разделе «ESG-документы».

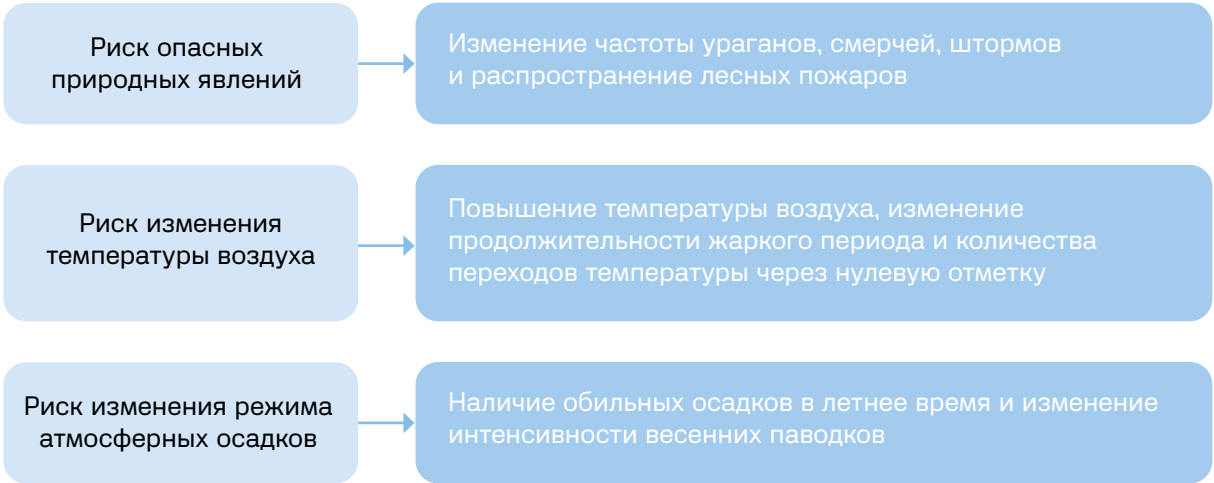
² Англ. Task Force on Climate-Related Financial Disclosures.

Ключевые климатические риски «Уралхима»

Риски переходного периода



Физические риски (острые и хронические²)

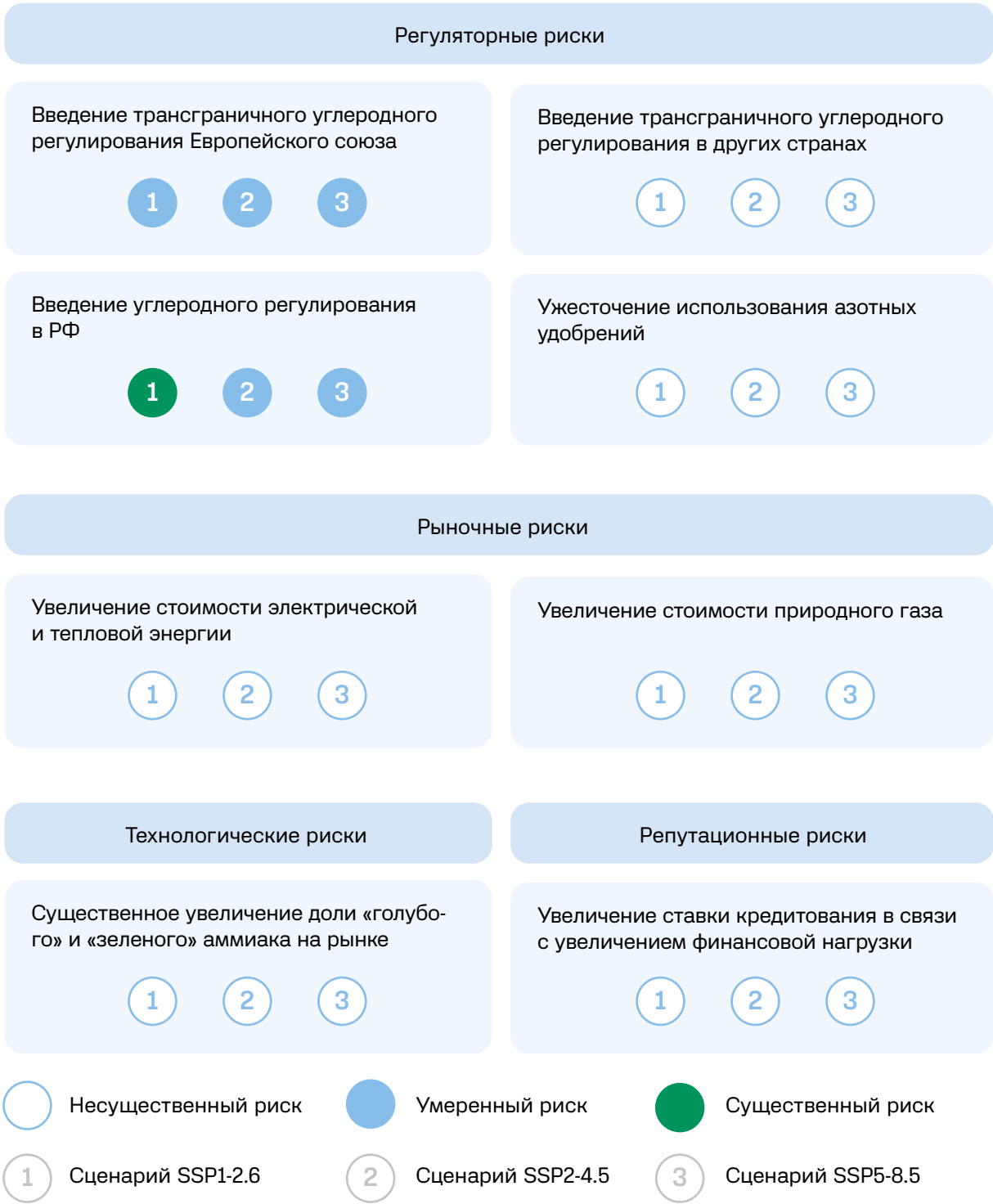


¹ CBAM, англ. Carbon Border Adjustment Mechanism.

² В соответствии с рекомендациями TCFD острые риски связаны с повышением тяжести стихийных бедствий, а хронические — с долгосрочными изменениями в климатических условиях, которые могут вызвать повышение уровня моря или длительные периоды аномальной жары.

Оценка климатических рисков¹

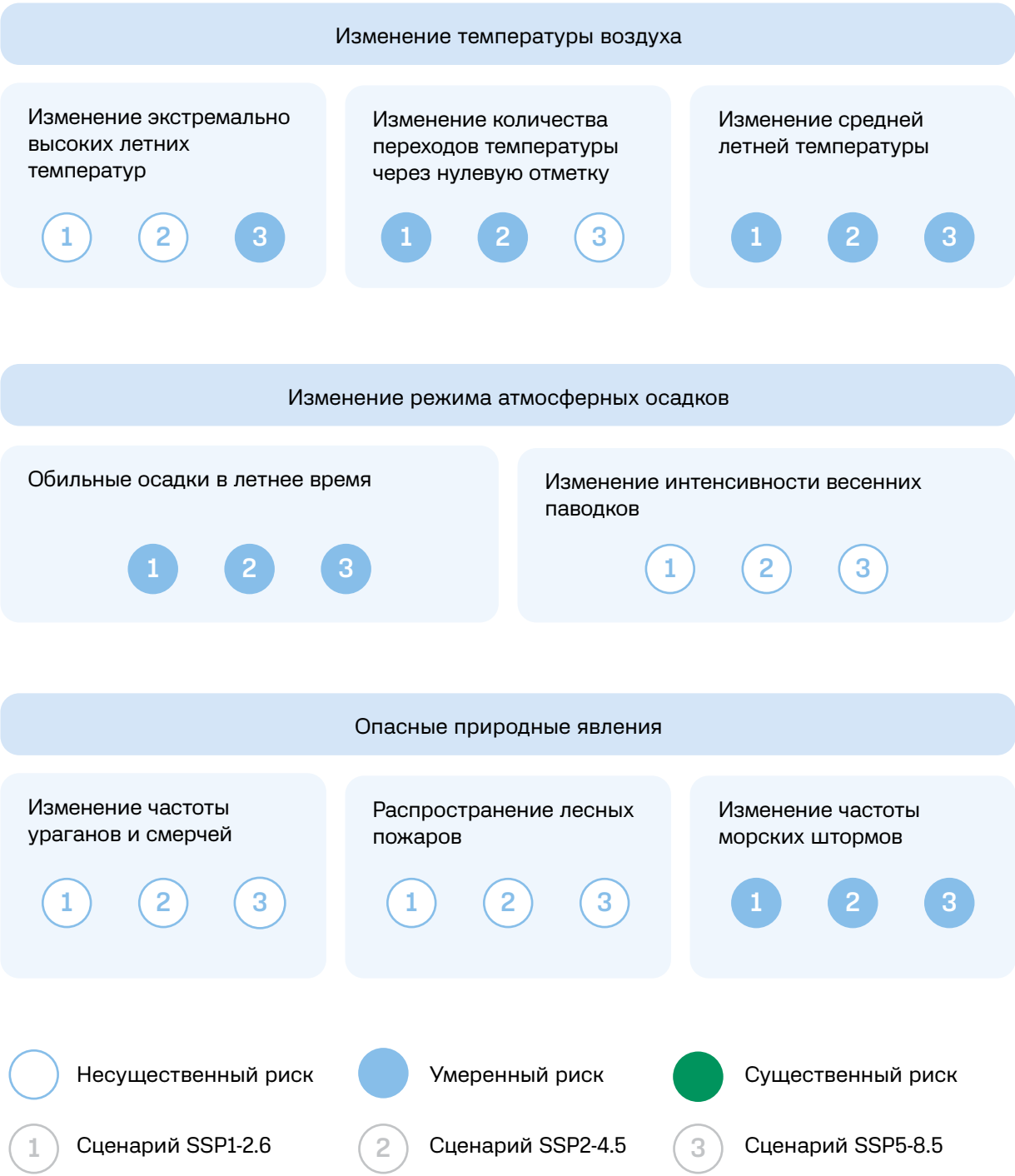
Риски переходного периода



¹ Оценка рисков представлена на период до 2030 года.

Оценка климатических рисков¹

Физические риски и возможности



¹ Оценка рисков представлена на период до 2030 года.

Меры по митигации климатических рисков

Для митигации климатических рисков в Компании организован комплексный подход, который заключается в реализации организационных и технических мероприятий. Осуществляется ежегодный мониторинг климатических рисков и выявление критических риск-факторов.

Компания тщательно анализирует возможные ситуации, которые могут быть вызваны физическими климатическими рисками, потенциально привести к авариям и инцидентам, в число которых входят климатические и стихийные бедствия.

Ключевым мероприятием по митигации физических рисков является обеспечение безаварийной работы оборудования в периоды обильных осадков в летнее время и во время весенних паводков, а также изменения температуры. Разработаны также планы реагирования на различные чрезвычайные ситуации, в том числе и природные. Такой системный подход позволяет не только минимизировать влияние возможных рисков, но и использовать возможности для долгосрочного планирования и развития.

С целью управления регуляторным риском, связанным с внедрением международного углеродного регулирования, в 2025 году проведена независимая верификация расчетных моделей корпоративной методики расчета удельных выбросов парниковых газов на предмет соответствия нормативно-методическим требованиям регулирования. В отчетном году получено положительное заключение международного независимого верификатора TUV Austria. Также в Компании разработан перечень организационных мероприятий, позволяющий оптимизировать процесс расчета и снизить встроенные выбросы парниковых газов по некоторым позициям сложных азотсодержащих удобрений. Для этого разработана финансовая модель, которая позволяет спрогнозировать возможные варианты расчета пошлин и выбрать из них оптимальный в части затрат.

Для управления рыночным риском, который связан с увеличением стоимости энергоресурсов, существенная часть проектов модернизации в Компании направлена на повышение энергоэффективности.

¹ Акционерное общество «Администратор торговой системы оптового рынка электроэнергии».

Показатели и учет выбросов парниковых газов

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4
RT-CH-110a.1, МЭР 20, СОКБ 8

«Уралхим» ведет системный учет выбросов парниковых газов по Охватам 1, 2 и 3, а также рассчитывает удельные показатели и углеродный след по отдельным видам продукции.

Оценка прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов (Охваты 1 и 2) осуществляется в соответствии с рекомендациями международного стандарта учета выбросов парниковых газов (GHG Protocol), разработанного Всемирным институтом ресурсов и Всемирным бизнес-советом по устойчивому развитию с использованием Руководящих принципов МГЭИК, а также международным стандартом, который устанавливает принципы и требования на уровне организации для количественной оценки и отчетности о выбросах и поглощении парниковых газов (ISO 14064-1:2018). При этом учитываются следующие газы: диоксид углерода (CO₂), закись азота (N₂O), метан (CH₄).

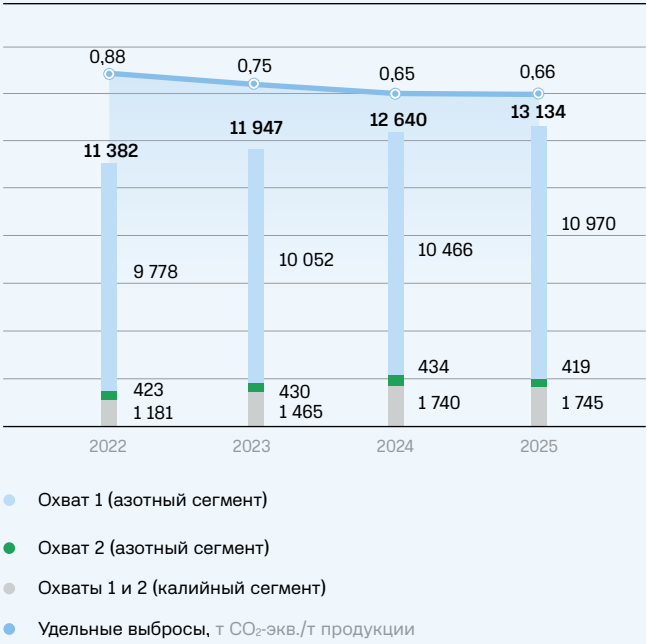
Оценка косвенных энергетических выбросов (Охвата 2) осуществляется региональным методом с использованием коэффициентов, основанных на данных Международного энергетического агентства и АО «АТС»¹, что позволяет учитывать региональные особенности энергетической системы.

В отчетном году была обновлена методика расчета Охвата 3: для отдельных видов продукции уточнены коэффициенты, используемые при расчете выбросов.

В 2025 году объем выбросов парниковых газов (Охваты 1 и 2) увеличился на 3,9% за счет азотного сегмента и составил 13 134 тыс. т CO₂-экв, что обусловлено увеличением объема производства азотной кислоты относительно 2024 года. Удельные выбросы парниковых газов по азотному и калийному сегментам увеличились на 1,3% — до 0,66 т CO₂-экв. на тонну продукции.

Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3) в 2025 году сократились на 3,7% по отношению к 2024 году и составили 14 930 тыс. т CO₂-экв.

Валовые выбросы парниковых газов в разбивке по охватам выбросов за 2022–2025 годы (Охваты 1 и 2)¹, тыс. т CO₂-экв.



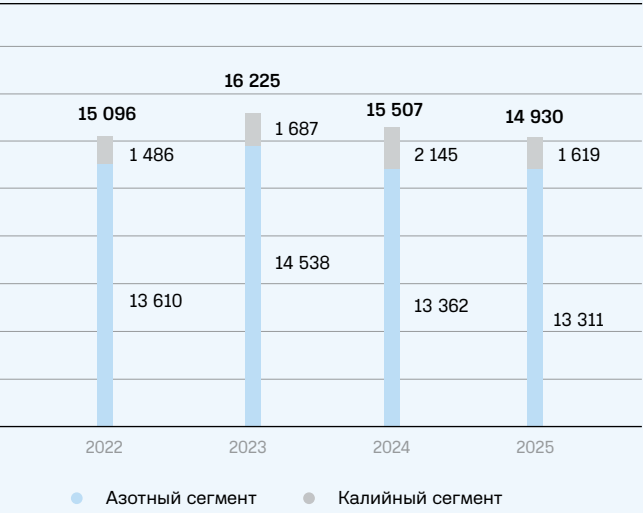
«Уралхим» ежегодно готовит отчетность о выбросах парниковых газов в соответствии с требованиями Федерального закона от 2 июля 2021 года № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов». С 2024 года Компания предоставляет данные о выбросах парниковых газов клиентам и партнерам по запросу.

Ключевые мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов

Приоритетными направлениями декарбонизации в «Уралхиме» являются проекты модернизации и повышения энергоэффективности производственных процессов² (сокращение Охватов 1 и 2). Компания внедряет низкоуглеродные решения, направленные в том числе на снижение потребления топочного газа при производстве аммиака, а также на развитие систем контроля и автоматизации процессов горения для оптимизации технологических режимов.

¹ Показатель по удельным выбросам парниковых газов за 2024 год скорректирован в связи с уточнением данных.
² Подробнее см. в главе «Энергоэффективность».
³ Показатели за 2024 год скорректированы в связи с уточнением данных. Выбросы по Охвату 3 по калийному сегменту, представленные в данном Отчете, могут отличаться от данных Отчета об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2025 год в связи с исключением внутригрупповых операций при консолидации данных во избежание двойного учета.

Выбросы парниковых газов по Охвату 3 за 2022–2025 годы³, тыс. т CO₂-экв.



Также «Уралхим» является членом Российского партнерства за сохранение климата, участвует в Национальном ESG Альянсе и в Комитете РСПП по климатической политике и углеродному регулированию, что позволяет лучше учитывать национальную и международную климатическую повестку при развитии корпоративных практик.

В следующих отчетных периодах Компания планирует продолжить развитие системы углеродного менеджмента, в том числе:

- автоматизацию расчета выбросов парниковых газов по Охватам 1 и 2;
- обновление методики оценки климатических рисков на основе перечня ключевых факторов;
- управление климатическими рисками и повышение точности их оценки;
- повышение эффективности использования энергетических ресурсов;
- развитие взаимодействия с контрагентами по цепочке поставок для учета климатических факторов.

Экологический аспект

Энерго-эффективность



Существенные темы

Энергопотребление и энергосбережение

Планы на 2026 год

Реализация программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности

Формирование и старт реализации перечня мероприятий по результатам внутреннего энергоаудита

Национальная цель развития России

- Устойчивая и динамичная экономика

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2025 ГОД

160,9 млн ГДж

общее энергопотребление
+2,5% к 2024 году

8,0 ГДж/т

удельное потребление энергии
на уровне 2024 года¹

Проведен внутренний
энергоаудит

Подход к управлению

GRI 3-3

В Компании внедрена комплексная система управления энергоресурсами. Ее функционирование регулируется Политикой в области энергосбережения и энергоэффективности, разработанной с учетом требований стандарта ISO 50001².

Целевые показатели потребления энергоресурсов ежегодно утверждаются на уровне руководителей Компании. Нормы потребления регламентированы внутренними документами, в том числе Порядком нормирования расхода материальных и энергетических ресурсов, который в 2025 году был актуализирован. Документ регулирует структуру подразделений, порядок согласования, утверждения производственных мощностей, а также расходных норм сырья, материалов и энергоресурсов. При выявлении отклонений от целевых значений принимаются корректирующие меры.

Показатели энергетической эффективности интегрированы в систему КПЭ инженерно-технического персонала.

В филиале «КЧХК» в 2025 году усовершенствована система управления энергоресурсами: в рамках СТО 0102-94-2025 «Описание процессов функционирования интегрированной системы менеджмента» выделен самостоятельный процесс «энергообеспечение и энергосбережение». Для него определены роли и ответственность, КПЭ, порядок отчетности и подходы к управлению рисками.

В «Уралхиме» выстроен системный подход к управлению рисками в сфере энергопотребления и энергоэффективности. Среди ключевых мер — техническое обслуживание и ремонты оборудования, мониторинг состояния энергетической инфраструктуры, обучение персонала, а также актуализация соответствующих процедур и регламентов.

В 2025 году дирекция по внутреннему аудиту провела комплексную оценку процессов в области энергоэффективности. Рассмотрение результатов аудита и формирование перечня корректирующих мероприятий запланировано на 2026 год.

В «Уралхиме» также реализуется программа повышения операционной эффективности и сокращения потерь (далее — ПОЭ), направленная на совершенствование производственно-хозяйственных процессов, эффективное использование ресурсов и вовлечение сотрудников в процесс выявления и устранения потерь. В соответствии с Положением о реализации проектов ПОЭ, которое было обновлено в 2025 году, в Компании действует управляющий комитет с участием представителей топ-менеджмента, который утверждает перечень проектов, контролирует сроки и бюджеты, а также принимает решения о финансировании. На уровне производственных площадок «Уралхима» также сформированы внутренние комитеты.

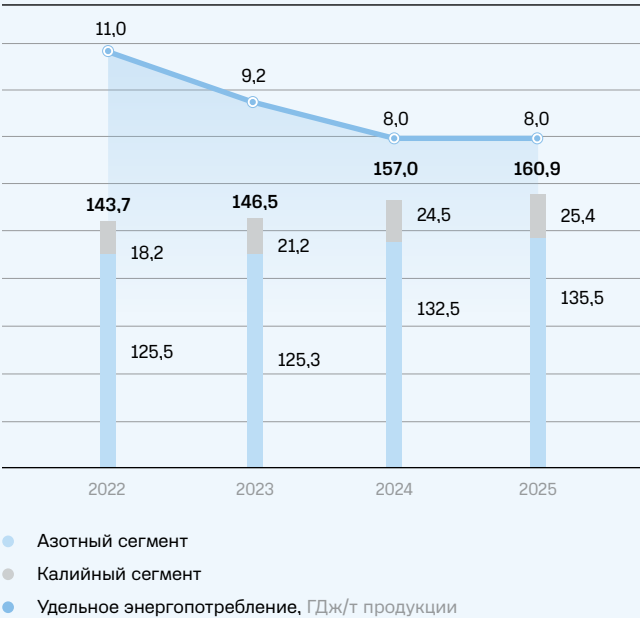
При реализации проектов реконструкции и модернизации приоритет отдается оборудованию с повышенным классом энергоэффективности.

Результаты по энергопотреблению

GRI 302-1, GRI 302-3, RT-CH-130a.1, СОКБ 12

В 2025 году общее энергопотребление в Компании составило 160,9 млн ГДж, что на 2,5% больше, чем в 2024 году. Рост энергопотребления был незначительным и связан с увеличением объемов производства продукции. Показатель энергоемкости составил 8,0 ГДж/т продукции и сохранился на уровне прошлого года¹.

Общее потребление энергии за 2022–2025 годы², млн ГДж



Ключевые мероприятия по повышению энергоэффективности

GRI 302-4

В отчетном году «Уралхим» реализовывал мероприятия в соответствии с дорожной картой по сокращению потребления энергоресурсов на 2025–2026 годы. Дорожная карта включает три ключевых направления: снижение потерь энергоресурсов, реконструкцию оборудования и совершенствование технологий. Также Компания продолжила реализацию мероприятий в рамках ПОЭ.

Значительная часть проектов модернизации в «Уралхиме» направлена на повышение энергоэффективности и снижение потребления топочного газа, что способствует в том числе сокращению выбросов парниковых газов и снижению производственных затрат. Для обеспечения стабильности технологического процесса «Уралхим» развивает системы контроля и автоматизации управления процессами горения. В отчетном году Компания также установила частотно-регулируемые приводы на технологическое оборудование, что обеспечивает экономию электрической энергии и повышает надежность работы.

Среди других ключевых мер по энергосбережению и повышению энергоэффективности — применение современных материалов для теплоизоляции трубопроводов и внедрение систем автоматического управления расходом тепловой энергии с учетом температуры окружающей среды.

Ключевые мероприятия в рамках ПОЭ и дорожной карты в 2025 году

Предприятие	Ключевые мероприятия
Филиал «КЧХК»	- Установка частотно-регулируемого привода - Реконструкция схемы осушки сжатого воздуха компрессорной станции
Филиал «Азот»	- Установка задвижки на трубопроводе газового конденсата с целью снижения выпуска частично обессоленной воды на блоке № 10 - Замена светильников на энергосберегающие - Возврат газового конденсата в рабочий цикл на агрегате аммиака № 1

¹ Показатель за 2024 год скорректирован в связи с уточнением данных.

² Подробнее см. на [сайте](#) «Уралхима» в разделе «ESG-документы».

¹ Показатель за 2024 год скорректирован в связи с уточнением данных.

² Показатели за предыдущие периоды скорректированы в связи с уточнением данных.

Ключевые мероприятия в рамках ПОЭ и дорожной карты в 2025 году

Предприятие	Ключевые мероприятия
Филиал «ПМУ»	- Оптимизация режима горения смеси «воздух — газ» в топке парового котла - Оптимизация освещения на технологических установках и замена светильников на светодиодные
Филиал «ВМУ»	- Замена устаревших систем возбуждения синхронных двигателей на современные - Установка частотно-регулируемого привода - Установка автоматической регулирующей арматуры тепловых узлов у потребителей - Снижение удельного расхода теплофикационной воды для горячего водоснабжения

В следующем отчетном периоде на уровне предприятий планируется реализация программ энергосбережения и ПОЭ, направленных на модернизацию основного оборудования, в том числе реконструкцию печей, замену внутренних устройств колонн синтеза на аммиачных агрегатах и обновление систем автоматического управления.

Вовлечение сотрудников

Информирование сотрудников о принципах энергосбережения и повышения энергоэффективности, а также о возможности предложения инициатив осуществляется через визуальные материалы, видеоконтент на производственных площадках и другие внутренние каналы коммуникации.

Сбор предложений сотрудников осуществляется в рамках программы «Инициатива». Профильные комитеты рассматривают поступающие предложения и принимают решения об их реализации. В 2025 году около 10% поступивших заявок относилось к теме энергосбережения. Основными направлениями мер, утвержденных по итогам их рассмотрения, стали экономия парового конденсата, воды и электроэнергии.

/ 01 Экологический аспект

Управление экологическим воздействием



Национальная цель развития России

- Экологическое благополучие

Существенные темы



Управление отходами

Охрана атмосферного воздуха

Управление водными ресурсами

Сохранение биоразнообразия

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2025 ГОД

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

0

экологических инцидентов
зафиксировано за год

Создан департамент по вопросам экологии

ВОЗДУХ

25,8 тыс. т

валовые выбросы загрязняющих
веществ в атмосферу
+13,9% к 2024 году

ВОДА

97,4 млн м³

общий объем забора водных ресурсов
-1,5% к 2024 году

77,0 млн м³

общий объем водоотведения¹
+33,2% к 2024 году

20,3 млн м³

общий объем водопотребления²
-50,4% к 2024 году

¹ В отчетном периоде была скорректирована методология учета данных по водоотведению.

² Расчет водопотребления осуществляется согласно формуле GRI 303-5: водопотребление = общий объем забора воды — общий объем водоотведения. В рамках принятого подхода показатели водозабора и водоотведения включают объемы, используемые предприятиями для собственных нужд, а также проходящие через них транзитом.

12,5 млрд руб.

общий объем расходов и инвестиций
на охрану окружающей среды
-0,5% к 2024 году

Старт работ по проектированию
и установке системы
автоматического контроля
выбросов в филиале «ПМУ»

ОТХОДЫ

36 375,1 тыс. т

общий объем образованных отходов
+3,9% к 2024 году

29 045,9 тыс. т

общий объем утилизированных отходов
-4,3% к 2024 году

11 213,1 тыс. т

общий объем удаленных отходов
+15,2% к 2024 году

Старт подготовки к строительству
нового объекта размещения отходов

Планы на 2026 год

Система управления

- Утверждение Экологической стратегии до 2028 года
- Завершение оценки объектов на предмет наличия экологических рисков и формирование единого реестра таких рисков

Вода

- Дальнейшая реализация мероприятий по снижению удельного потребления воды. Продолжение проектирования и строительства очистных сооружений в филиале «Азот»

Воздух

- Дальнейшая реализация мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу

Биоразнообразие

- Дальнейшая реализация программ сохранения биоразнообразия и проведение оценки биоразнообразия

Отходы

- Дальнейшая реализация мероприятий, направленных на снижение объемов образования отходов I класса опасности

Подход к управлению

GRI 3-3, GRI 2-13

В «Уралхиме» действует многоуровневая система управления вопросами охраны окружающей среды с распределением ответственности между Советом директоров, менеджментом, профильными подразделениями и производственными площадками.

Ключевые вопросы в области охраны окружающей среды рассматриваются на заседаниях Совета директоров и Комитета по устойчивому развитию. В отчетном году Совет директоров рассмотрел в том числе статус реализации природоохранных

проектов, наличие разрешительной документации и основные экологические риски.

В 2025 году в целях стандартизации подходов и требований в области охраны окружающей среды был создан департамент по вопросам экологии на уровне управляющей компании. Департамент обеспечивает методологическое руководство и сопровождение природоохранной деятельности на предприятиях, а также несет ответственность за экологический мониторинг. Экологические службы филиалов функционально подчиняются департаменту по вопросам экологии. На уровне предприятий контроль за природоохранной деятельностью осуществляют директора, а организацию и реализацию мероприятий — главные инженеры и экологи.

Структура управления



Ключевые регламентирующие документы

- Экологическая политика¹, закрепляющая обязательства Компании в области минимизации негативного воздействия на окружающую среду
- СТО 0100-04-2023 «Организация работы по обращению с отходами»
- СТО 0100-06-2023 «Управление природоохранной деятельностью»

Также в отчетном году проводилась работа по развитию нормативной базы и стандартов в области охраны окружающей среды на уровне филиалов.

Система экологического менеджмента

В четырех филиалах «Уралхима» — «Азот», «КЧХК», «ПМУ» и «ВМУ» — внедрена система экологического менеджмента (далее — СЭМ), являющаяся частью интегрированной системы менеджмента².

В 2025 году перечисленные филиалы прошли аудит на соответствие требованиям ISO 14001:2015. В «Уралкалии» функционирует система экологического менеджмента, которая распространяется на все предприятия и производственные процессы Компании. Система выстроена с учетом требований международного стандарта ISO 14001.

Компания обеспечивает соблюдение требований природоохранного законодательства, что подтверждается результатами контрольно-надзорной деятельности. В 2025 году филиал «ВМУ» успешно прошел плановую проверку надзорного органа.

Управление рисками

В филиалах «Уралхима» в отчетном году начата инвентаризация объектов для выявления потенциальных экологических рисков. В 2026 году планируется завершение инвентаризации и проведения оценки выявленных рисков.

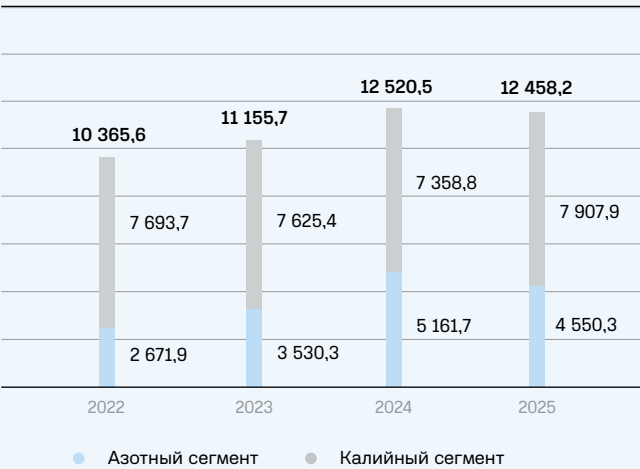
В «Уралкалии» была проведена оценка рисков и сформирован перечень мер по их снижению.

Расходы на охрану окружающей среды

GRI 2-27, МЭР 21, СОКБ 14, СОКБ 15

В 2025 году общий объем расходов и инвестиций на охрану окружающей среды составил 12,5 млрд руб. Платежи за негативное воздействие на окружающую среду составили 18,2 млн руб.³

Объем общих расходов и инвестиций на охрану окружающей среды в 2022–2025 годах⁴, млн руб.



¹ Подробнее см. на [сайте](#) «Уралхима» в разделе «ESG-документы».

² Подробнее см. в главе «[Интегрированная система менеджмента](#)».

³ Уменьшение суммы платежей за негативное воздействие на окружающую среду в отчетном году в связи с изменением подхода по формированию этих платежей.

⁴ Показатели за предыдущие периоды скорректированы в связи с уточнением данных.

Обучение в области охраны окружающей среды

«Уралхим» последовательно повышает компетенции сотрудников в области охраны окружающей среды. В Компании действуют обязательные программы обучения для сотрудников профильных подразделений. Одним из ключевых направлений обучения в отчетном году было обеспечение экологической безопасности, в том числе при работе с отходами.

Сотрудники предприятий также участвовали в профильных семинарах и вебинарах, в том числе по вопросам природоохранного законодательства, экологической отчетности, экологического контроля, охраны атмосферного воздуха и водных ресурсов. Для вновь принятых сотрудников также предусмотрены регулярные образовательные мероприятия.

Особое внимание в отчетном году уделялось регулярному обмену опытом между предприятиями для стандартизации подходов на всех площадках.

«Уралхим» также продолжил проведение экологических просветительских мероприятий для школьников в регионах присутствия.

Воздух

GRI 3-3, GRI 305-7, RT-CH-120a.1, МЭР 19, СОКБ 7

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу являются неотъемлемой частью производственных процессов при выпуске минеральных удобрений, в связи с чем их контроль и снижение относятся к приоритетным направлениям природоохранной деятельности «Уралхима».

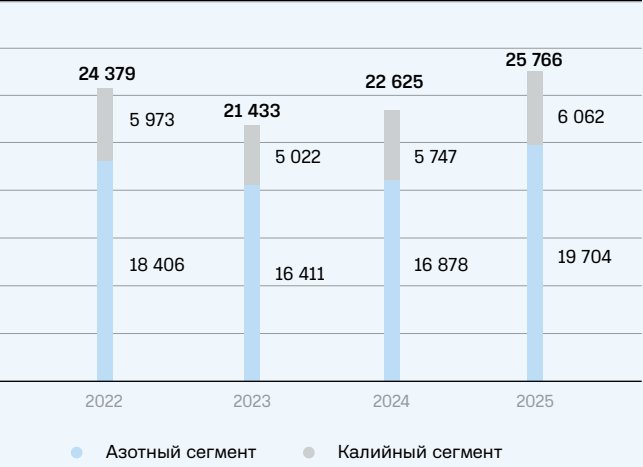
Компания ведет регулярный мониторинг качества атмосферного воздуха на границах санитарно-защитных зон предприятий и в жилой зоне в соответствии с программой производственного экологического контроля. Полученные данные позволяют оперативно выявлять возможные отклонения и своевременно принимать необходимые меры. В 2025 году выбросы загрязняющих веществ не превышали установленные нормативы.

Для повышения прозрачности и эффективности контроля выбросов на предприятиях «Уралхима» продолжается развитие системы автоматического контроля

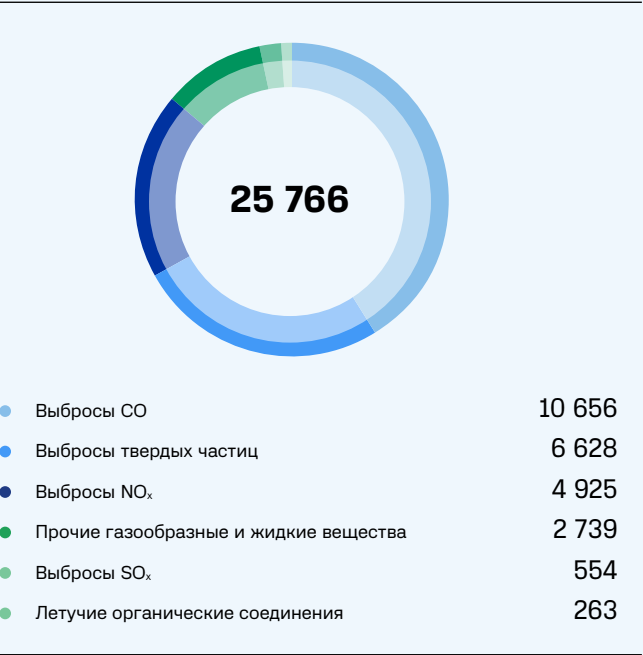
Введение

Экологический аспект

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2022–2025 годах¹, т



Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2025 году в разбивке по веществам², т



выбросов. В 2025 году начались работы по проектированию и установке системы в филиале «ПМУ».

В 2025 году общий объем выбросов загрязняющих веществ составил 25 766 т, увеличившись на 13,9% по сравнению с 2024 годом, что связано с ростом объемов производимой продукции. Удельные выбросы в отчетном году составили 1,29 кг на тонну продукции, увеличившись на 11,2%³.

¹ Показатель за 2023 год скорректирован в связи с уточнением данных.

² В настоящем графике итоговый показатель незначительно отличается от суммы составляющих вследствие округления.

³ Показатель за 2024 год скорректирован в связи с уточнением данных. Удельные выбросы загрязняющих веществ в 2024 году составили 1,16 кг/т продукции.

Социальный аспект

Управленческий аспект

Приложения

Ключевые мероприятия по охране атмосферного воздуха в 2025 году

Предприятие	Ключевые мероприятия
Филиал «Азот»	• Оснащен системой автоматического контроля выбросов один источник выбросов
Филиал «КЧХК»	• Выполнена модернизация технологического и газоочистного оборудования
Филиал «ПМУ»	• Продолжено внедрение системы автоматического контроля выбросов на дымовой трубе печи реформинга. В частности, завершен этап проектно-изыскательских работ, получено положительное заключение экспертизы промышленной безопасности, выполнен первый этап строительно-монтажных работ • Выполнены плановые работы по техническому осмотру, техническому обслуживанию и планово-предупредительному ремонту установок очистки газа
ООО «ГЕО НПК»	• Выполнена замена фильтровальных рукавов
«Уралкалий»	• Продолжен регулярный контроль источников выбросов с применением инструментальных и расчетных методов • Обеспечена эксплуатация систем газоочистки и контроль качества атмосферного воздуха на всех производственных объектах • Заключен договор на инструментальный контроль загрязняющих веществ, не входящих в область аккредитации собственной лаборатории

В 2026 году Компания планирует продолжить оснащение источников выбросов автоматическими системами и расширить мониторинг.

Вода

GRI 3-3, GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4

GRI 303-5, RT-CH-140a.1, МЭР 13, СОКБ 1, СОКБ 2

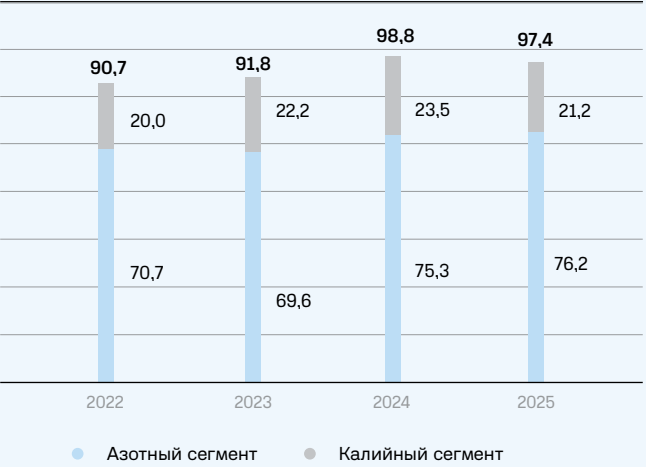
«Уралхим» уделяет особое внимание рациональному использованию водных ресурсов и стремится минимизировать воздействие на водные объекты. Компания реализует меры по развитию оборотного водоснабжения, предотвращению попадания загрязняющих веществ в сточных водах, модернизации очистных сооружений, а также применению технологических решений для повышения уровня замкнутости водных циклов.

Компания не осуществляет деятельность в вододефицитных регионах. На предприятиях ведется регулярный учет водопотребления и водоотведения, осуществляется контроль качества сточных вод, передаваемых сторонним организациям для доочистки, а также их соответствия природоохранным нормативам.

Также проводится регулярный мониторинг и контроль за использованием подземных вод¹. В отчетном году не было зарегистрировано инцидентов, связанных со сбросом сточных вод.

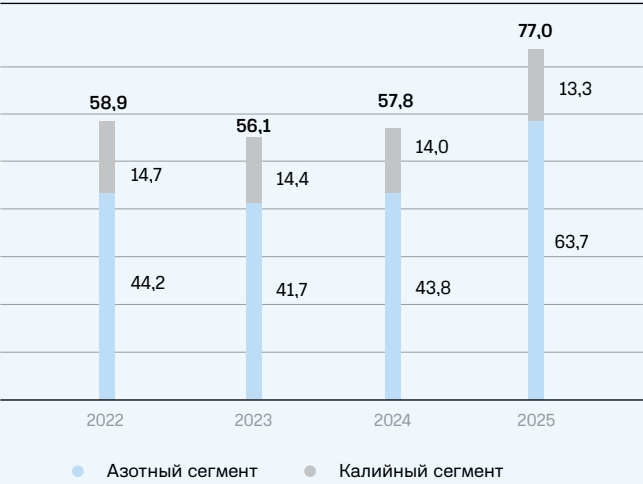
В 2025 году объем забора воды составил 97,4 млн м³, снизившись на 1,5% по сравнению с 2024 годом.

Совокупные объемы забора воды в 2022–2025 годах, млн м³



¹ Мониторинг использования подземных технических вод осуществляется филиалом «ПМУ».

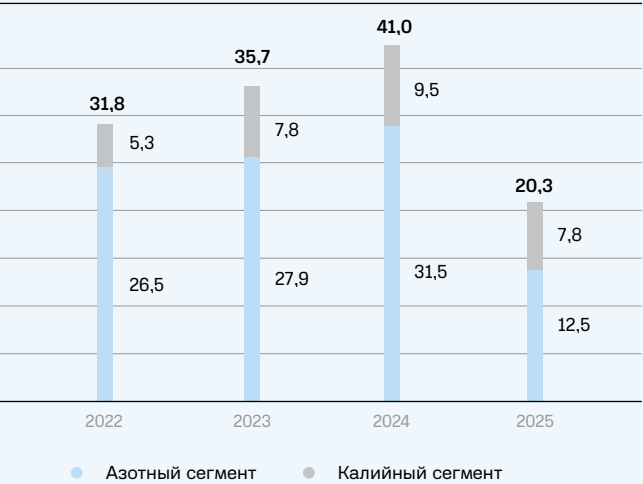
Совокупные объемы водоотведения в 2022–2025 годах¹, млн м³



Объем водопотребления составил 20,3 млн м³, что на 50,4% ниже уровня предыдущего периода.

При этом удельное потребление воды сократилось на 8,7% к уровню 2024 года и составило 2,63 м³ на тонну продукции³.

Совокупные объемы водопотребления² в 2022–2025 годах, млн м³



Мероприятия в области ответственного использования водных ресурсов в 2025 году

В отчетном году в филиале «Азот» начались проектирование очистных сооружений и подготовка к переходу на замкнутый цикл водопользования. В «Уралкалии» в рамках программы по оптимизации процессов водопотребления и водоотведения на СКРУ-1 начались работы по проектированию системы возврата конденсата.

Предприятие	Ключевые мероприятия
Филиал «Азот»	Старт мероприятий по снижению сброса азотсодержащих загрязняющих веществ в сети канализации в цехе № 5. Окончание работ запланировано на 2026 год
Филиал «КЧХК»	- Приобретение резервных расходомеров для учета расхода стоков для отдельных корпусов филиала - Выполнена реконструкция основного коллектора выдачи азотной кислоты с цеха № 53 на цех № 71
Филиал «ВМУ»	- Продолжены работы по ремонту систем водоснабжения и водоотведения - Проведен организационный контроль за питьевым (артезианским) водоснабжением, в результате чего объемы потребления и потерь достигли исторического минимума - Принято решение о запуске проекта «Замкнутый водооборотный цикл»

¹ Показатели за 2022 и 2023 годы скорректированы в связи с уточнением данных.

² Расчет водопотребления осуществляется согласно формуле GRI 303-5: водопотребление = общий объем забора воды — общий объем водоотведения. В рамках принятого подхода показатели водозабора и водоотведения включают объемы, используемые предприятиями для собственных нужд, а также проходящие через них транзитом. Показатели за 2022 и 2023 годы скорректированы в связи с уточнением данных.

³ В 2025 году подход к расчету удельного потребления воды скорректирован: он осуществляется без учета сбросов сторонних стоков. Значение за 2024 год составило 2,88 м³ на тонну продукции.

Предприятие	Ключевые мероприятия
Филиал «ПМУ»	Стартовали работы по очистке левого усреднителя сточных вод. Мероприятие направлено на обеспечение соблюдения нормативов состава сточных вод, которые передаются на очистку сторонней организации
ООО «ГЕО НПК»	- Утверждена и запущена программа мониторинга подземных вод для месторождения пресных подземных вод «Инструческое 2» - Введена в эксплуатацию система централизованного водоснабжения
«Уралкалий»	- Выполнены анализ и оптимизация размещения водозаборной инфраструктуры - Разработана проектная документация по возврату сточных вод в производственный цикл на БКПРУ-3 (проект проходит государственную экспертизу) - Реализованы мероприятия по внедрению оборотного и повторного водоснабжения на производственных объектах

Отходы

GRI 3-3, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5
RT-CH-150a.1, МЭР 17, МЭР 18, СОКБ 5, СОКБ 6

«Уралхим» управляет отходами производства и потребления в соответствии с внутренним стандартом СТО 0100-04-2023 «Организация работы по обращению с отходами». Компания развивает инфраструктуру обращения с отходами на производственных объектах, соблюдает требования разрешительной документации и реализует меры по управлению экологическими рисками, связанными с образованием, накоплением и размещением отходов, в том числе для снижения потенциального негативного воздействия на окружающую среду.

Особое внимание уделяется обращению с опасными отходами производства. Отходы I и II классов опасности передаются федеральному экологическому оператору для дальнейшего безопасного обращения. Филиалы «Азот» и «КЧХК» на основании действующей лицензии производят обезвреживание отходов III–IV классов опасности.

В соответствии с требованиями законодательства предприятия «Уралхима» осуществляют производственный экологический контроль, который включает:

- мониторинг окружающей среды на объектах размещения отходов;
- контроль за соблюдением требований законодательства РФ в сфере обращения с отходами, в том числе в местах накопления отходов;
- соблюдение требований разрешительной документации;
- ведение журналов движения отходов.

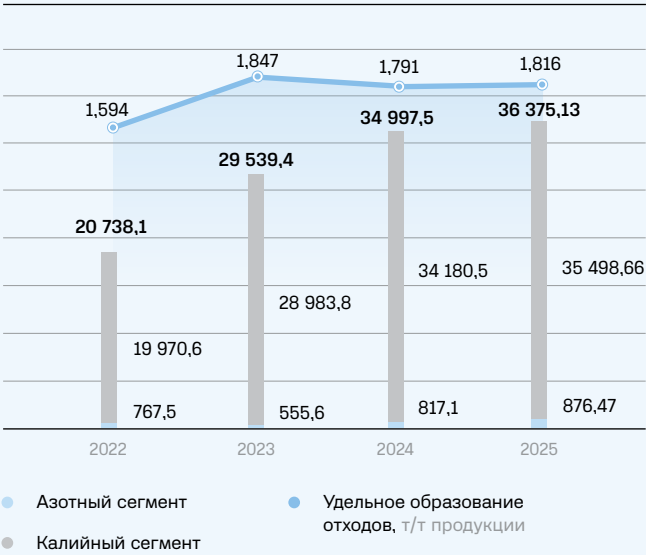
Филиал «Азот» — лауреат экологических конкурсов 2025 года в области раздельного сбора отходов

В 2025 году инициативы филиала «Азот» в области раздельного сбора отходов были отмечены рядом наград на муниципальном и региональном уровнях. В частности:

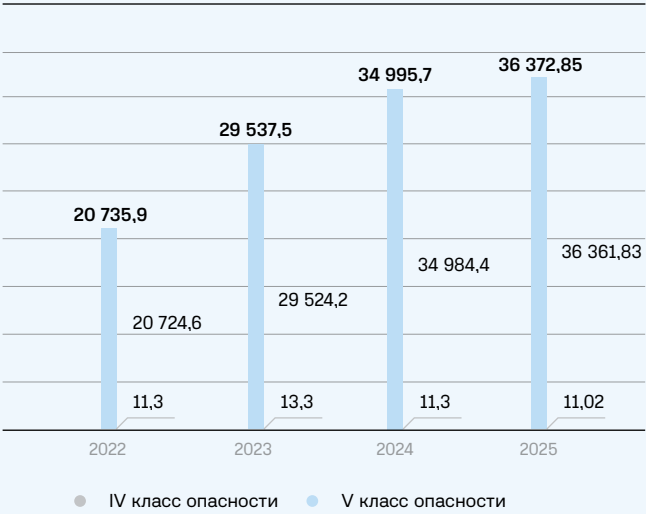
- Получен кубок победителя конкурса «Экоимидж-2025» в номинации «Лучшее коммерческое предприятие. Раздельный сбор отходов». Конкурс проводился среди организаций муниципального округа города Березники.
- По итогам городской экологической акции-конкурса «ЭКОЛОГИЯ-2025» филиал занял 2-е место в номинации «Лучшее коммерческое предприятие. Сбор макулатуры» и 3-е место в номинации «Лучшее коммерческое предприятие. Сбор пластиковых крышек».

Существенную долю отходов Компании составляют галитовые отходы и глинисто-солевые шламы V класса опасности, которые образуются при производстве калийных удобрений. Часть таких отходов перерабатывается в товарную продукцию, оставшаяся часть направляется на объекты размещения или используется для гидрозакладки выработанных пространств.

Объем образованных отходов в 2022–2025 годах², тыс. т



Образование неопасных отходов в 2022–2025 годах, тыс. т

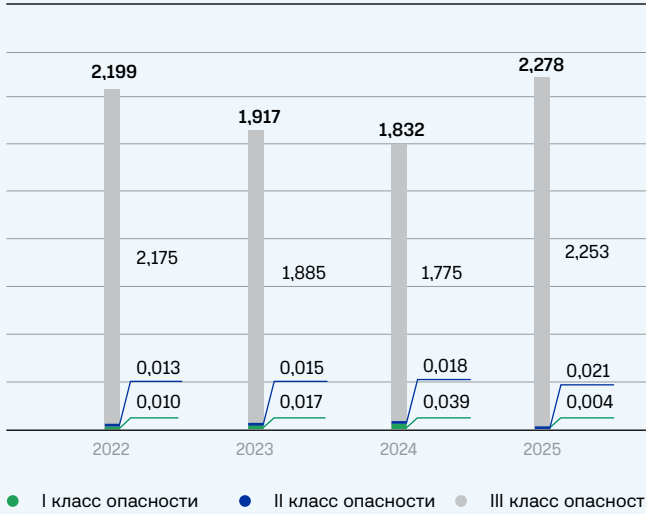


В 2025 году общий объем образованных отходов составил 36 375,1 тыс. т, увеличившись на 3,9% по сравнению с 2024 годом. Основное увеличение пришлось на отходы V класса опасности. Удельное образование отходов составило 1,816 тонны на тонну продукции, увеличившись на 1,4% по сравнению с 2024 годом¹.

Образование отходов по классам опасности³ в 2022–2025 годах, тыс. т



Образование опасных отходов в 2022–2025 годах, тыс. т



¹ Показатель за 2024 год скорректирован в связи с уточнением данных. Удельное образование отходов в 2024 году составило 1,79 т/т продукции.

² Показатель за 2024 год скорректирован в связи с уточнением данных.

³ В соответствии с российским законодательством в качестве опасных отходов подразумеваются отходы I, II и III классов опасности (чрезвычайно опасные, высокоопасные и умеренно опасные отходы), а в качестве неопасных — отходы IV и V классов (малоопасные и практически неопасные отходы).

Общий объем утилизированных и повторно использованных отходов в 2022–2025 годах¹, тыс. т



Утилизация отходов в 2022–2025 годах, тыс. т



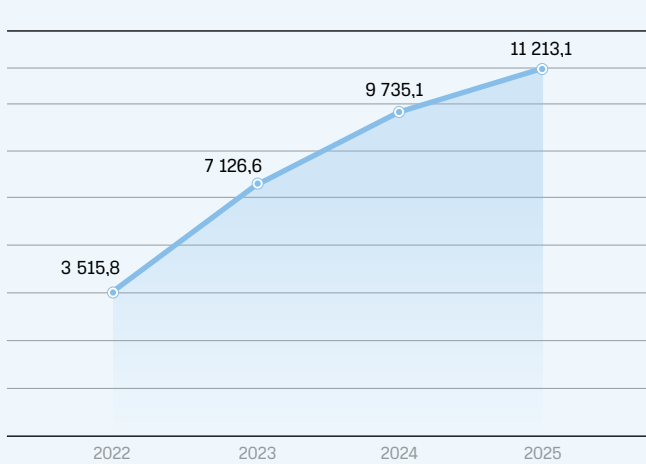
Передано сторонним организациям для утилизации в 2022–2025 годах, тыс. т



¹ Показатель за 2024 год скорректирован в связи с уточнением данных.

² Удаленные отходы включают следующие способы обращения: сжигание отходов, захоронение отходов, передача сторонним организациям для обезвреживания, хранения и размещения отходов, передача сторонним организациям для обработки, размещение на территории предприятий и размещение отходов на муниципальном полигоне.

Удаленные отходы в 2022–2025 годах², тыс. т



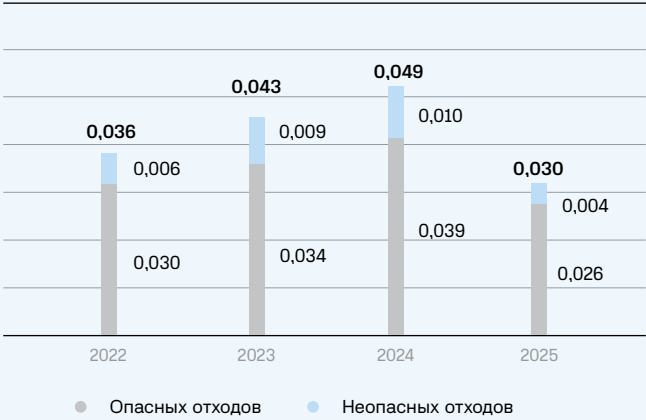
Размещение отходов на территории предприятий в 2022–2025 годах, тыс. т



Передано отходов сторонним организациям для обезвреживания, хранения и размещения в 2022–2025 годах, тыс. т



Объем сжигания отходов в 2022–2025 годах, тыс. т



Размещение отходов на муниципальном полигоне, в 2022–2025 годах, тыс. т



Мероприятия по обращению с отходами на предприятиях в 2025 году

Предприятие	Ключевые мероприятия
Филиал «ВМУ»	Завершен третий этап проекта по снижению объема образования отходов, направляемых на утилизацию
Филиал «КЧХК»	Приобретено электротехническое оборудование для замены оборудования, содержащего компоненты I класса опасности
Филиал «ПМУ»	- Продолжена работа по раздельному накоплению отходов, содержащих полезные компоненты и подлежащих передаче на переработку - Продолжена замена люминесцентных ламп на светодиодные светильники
Филиал «Азот»	Переведена на использование светодиодных ламп и светильников часть производственных и вспомогательных подразделений
ООО «ГЕО НПК»	- Проведена замена ртутных ламп на светодиодные - Обустроена площадка для временного накопления ртутных ламп
«Уралкалий»	- Продолжены работы по гидрозакладке выработанного пространства с учетом технологических и горно-геологических условий конкретных рудников - Продолжена переработка строительных отходов с получением щебня для внутренней инфраструктуры и извлечением металлолома

«Уралхим» продолжает расширять использование фосфогипса в производственных и строительных целях. По итогам 2025 года объем реализации фосфогипса в филиале «ВМУ» увеличился на 20% по сравнению с 2024 годом. Также продолжилась реализация мероприятий по окончательному выводу оборудования с содержанием стойких органических веществ и замене ртутных ламп на светодиодные.

В следующие отчетные периоды приоритетными направлениями «Уралхима» в области управления отходами остаются снижение негативного воздействия через модернизацию производства, соблюдение требований нормативной и разрешительной документации по раздельному сбору, накоплению и передаче отходов специализированным организациям, а также увеличение доли обезвреженных и утилизированных отходов.

Биоразнообразие

GRI 3-3, GRI 101-2, GRI 101-4, GRI 101-5, GRI 101-6

«Уралхим» не ведет производственную деятельность на особо охраняемых природных территориях или прилегающих к ним участках. При этом сохранение биоразнообразия в регионах присутствия Компании является одним из важных направлений ESG-стра-

тегии до 2025 года и новой Стратегии в области устойчивого развития до 2028 года.

В 2025 году Компания начала реализацию планов мероприятий, разработанных по результатам оценки биоразнообразия, проведенной в филиалах «Азот», «ВМУ», «КЧХК» и «ПМУ» в 2024 году. Мероприятия включают просветительские и практические инициативы, направленные на поддержание экосистем.

Предприятие	Ключевые мероприятия
Филиал «Азот»	На территории санитарно-защитной зоны филиала проведены: - мониторинг состояния растительности, а также видов, имеющих охранный статус; - детализация перечня видов птиц; - биоиндикация уровня загрязнения атмосферного воздуха; - мероприятия по уточнению распространения и регулированию численности инвазивного вида (борщевик Сосновского)
Филиал «КЧХК»	- Проведена акция «Добрый росток» - Проведены экологические уроки для школьников
Филиал «ВМУ»	- Обеспечено участие сотрудников во всероссийских экологических акциях «Сад памяти», «Вода России», «Сохраним лес» и «Чистое Подмосковье» - Проведена ежегодная экологическая акция «Каштаны Докторова»
Филиал «ПМУ»	- Высажены 100 крупномерных цветущих деревьев и кустарников в ООПТ «Черняевский лес» при участии сотрудников, ветеранов предприятия и студентов; для ухода за посадками предоставлены удобрения - Проведены экологические уроки в подшефной школе с углубленным изучением предметов естественно-экологического профиля
«Уралкалий»	- Проведен мониторинг состояния наземных и водных экосистем в районах размещения производственных объектов - Продолжена реализация компенсационных мероприятий по искусственному восполнению водных биологических ресурсов - Проведены экологические лекции, орнитологические экскурсии и другие просветительские мероприятия для детей и жителей городов присутствия

В 2026 году планируется дальнейшая реализация мероприятий по сохранению биоразнообразия.

/ 01 Экологический аспект

Качество и безопасность продукции



Существенные темы



Безопасность и качество продукции

Планы на 2026 год

Дальнейшая автоматизация процессов контроля качества

Совершенствование системы работы с претензиями

Разработка серии стандартов, устанавливающих единые требования в области управления качеством

Развитие практики обмена опытом между предприятиями в области качества

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2025 ГОД

0

случаев несоблюдения требований в отношении маркировки и предоставления информации о продукции

Продукция филиалов «КЧХК» и «Азот» отмечена наградами премии «100 лучших товаров России»

Проведена сертификация продукции по индонезийскому стандарту SNI 2803:2012

265

марок удобрений были заявлены на сертификацию по «зеленому стандарту» и успешно ее прошли

Филиалы «Азот» и «ПМУ» прошли аудит на соответствие международному стандарту FAMI-QS¹

Подход к управлению

GRI 3-3

«Уралхим» стремится выпускать качественную, безопасную и конкурентоспособную продукцию, которая соответствует требованиям законодательства и ожиданиям потребителей, — эта цель зафиксирована в Политике Компании в области качества и безопасности продукции².

Управление вопросами качества и безопасности продукции находится в ведении дирекции по маркетингу. В конце 2025 года проведена реорганизация подразделения: отдел управления качеством переведен в непосредственное подчинение директору по марке-

тингу, что позволит повысить эффективность взаимодействия по вопросам качества с предприятиями.

Компания осуществляет мониторинг и анализ эффективности функционирования систем менеджмента качества. В 2025 году предприятия «Уралхима» прошли внешние аудиты и подтвердили соответствие требованиям стандартов ISO 9001:2015 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015³.

В 2026 году Компания планирует разработку единых требований в области управления качеством, развитие практик обмена опытом между предприятиями, расширение продуктового портфеля за счет продуктов с улучшенными характеристиками, а также дальнейшую автоматизацию контроля качества.

¹ Англ. FAMI-QS — Feed Additives and Premixtures Quality System.

² Подробнее см. на [сайте «Уралхима»](#) в разделе «ESG-документы».

³ Подробнее см. в главе «[Интегрированная система менеджмента](#)».

Контроль качества и безопасности продукции

GRI 416-1, GRI 416-2, RT-CH-410.b1

Мониторинг качества и безопасности продукции на производственных предприятиях «Уралхима» охватывает весь цикл — от входного контроля качества сырья до проверки готовой продукции. Контроль качества на всех этапах производства обеспечивают службы качества на каждом предприятии Компании.

Безопасность продукции «Уралхима» регулярно подтверждается в ходе регистрационных процедур и государственных экспертиз, в том числе экологической экспертизы Росприроднадзора, токсикологической экспертизы Роспотребнадзора и экспертизы соответствия Министерства сельского хозяйства РФ. На основании результатов этих процедур выдаются заключения, которые подтверждают безопасность продукции.

В 2025 году 55% продукции «Уралхима» содержали вещества, имеющие спецификацию в глобальной системе классификации и маркировки химических веществ (GHS)¹. Основным веществом, имеющим указание о потенциальной опасности для здоровья и окружающей среды, является аммиачная селитра.

Все удобрения Компании проходят в аккредитованных лабораториях обязательные испытания

100 %

продукции проходит оценку на предмет ее безопасности для окружающей среды и здоровья человека

на содержание тяжелых и токсичных металлов, а также радионуклидов не реже одного раза в год. По результатам тестирований оформляются протоколы и экспертные заключения, подтверждающие безопасность продукции для окружающей среды и здоровья человека.

В 2025 году среди ключевых мероприятий по повышению качества и безопасности продукции можно отметить модернизацию систем контроля на этапах производства, фасовки и отгрузки, а также оборудования для обработки продукции антислеживающими добавками. Кроме того, были внедрены технологические решения, снижающие риск повреждения продукции при транспортировке.

Маркировка продукции

GRI 417-1, GRI 417-2

Компания обеспечивает полноту и достоверность информации о своей продукции, ее характеристиках и способах применения. Оценка соответствия требованиям к маркировке проводится при оформлении деклараций соответствия, входном контроле упаковки и приемо-сдаточных испытаниях партий готовой продукции. Тарные этикетки и рекомендации по применению агрохимикатов проходят проверку Министерством сельского хозяйства РФ с присвоением регистрационных номеров при государственной регистрации продукции.

Продукция «Уралхима» соответствует требованиям национального стандарта на улучшенную продукцию. В отчетном году сертификаты «Минеральные удобрения с улучшенными характеристиками»¹ от Роскачества получили:

- 110 марок удобрений филиала «ВМУ»;
- 101 марка удобрений филиала «КЧХК»;
- 14 марок удобрений филиала «Азот»;
- 3 марки удобрений филиала «ПМУ»;
- 33 марки удобрений ООО «ГЕО НПК»;
- 4 марки удобрений «Уралкалия».

100 %

продукции проходит оценку на соответствие требованиям по маркировке продукции

0

случаев несоблюдения требований в отношении маркировки и предоставления информации о продукции

Сертификация подтверждает соответствие продукции высоким экологическим стандартам и ее безопасность для окружающей среды при применении в сельском хозяйстве.

Система подтверждения качества и безопасности продукции



Маркировка продукции «100 лучших товаров России»

В отчетном году продукция филиалов «КЧХК» и «Азот» отмечена наградами премии «100 лучших товаров России». Конкурс организован Межрегиональной общественной организацией «Академия проблем качества» совместно с Росстандартом и направлен на повышение конкурентоспособности и продвижение качественной и безопасной продукции российского производства.

Филиал «КЧХК»

В конкурсе приняли участие семь марок удобрений филиала. Звание лауреата конкурса получили две марки удобрений «МикроСолар»: жидкий бор и жидкий цинк. Эти продукты также отмечены в номинации «Новинка года». Дипломантами конкурса стали безводный нитрат кальция марок «Оптимум плюс» и «Премиум», азотфосфат марки 33:3, нитроаммофоска марки NPKS 22-7-12-2 и гранулированная известково-аммиачная селитра.

Филиал «Азот»

В конкурсе приняли участие три продукта филиала. Звание лауреата получил нитрит натрия технический. Дипломантами стали натрий азотнокислый технический и селитра калиевая техническая. По результатам конкурса филиалы получили право маркировать отмеченные продукты логотипом «100 лучших товаров России» на два года.

¹ Англ. Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS).

¹ ГОСТ Р 58658–2019 «Продукция и продовольствие с улучшенными характеристиками. Удобрения минеральные».



Также в 2025 году 11 марок удобрений филиала «ВМУ», три марки удобрений филиала «КЧХК» и селитра калиевая техническая филиала «Азот» отмечены знаком «Российское качество» в рамках одноименной программы.

Соответствие международным требованиям

«Уралхим» экспортирует продукцию на рынки многих стран мира. В связи с этим Компания ежегодно разрабатывает и актуализирует спецификации с учетом требований стран-импортеров к качеству и безопасности продукции.

Вся продукция, поставляемая в страны Европейского союза, проходит обязательную регистрацию

в Европейском химическом агентстве в соответствии с Регламентом Европарламента и Совета Европейского союза № 1907/2006 о регистрации, оценке, разрешении и ограничении использования химических веществ¹.

В 2025 году безопасность и качество кормового карбамида филиалов «Азот» и «ПМУ» подтверждены по итогам сертификационного аудита на соответствие требованиям международного стандарта FAMI-QS. Сотрудники филиалов прошли обязательное обучение в ходе сертификации.

Также в отчетном году успешно проведены сертификация продукции по индонезийскому стандарту SNI 2803:2012 и сертификационный аудит в Республике Казахстан.

/ 01 Экологический аспект

Интегрированная система менеджмента



Существенные темы



Управление отходами

Охрана атмосферного воздуха

Управление водными ресурсами

Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие культуры безопасности среди сотрудников и подрядчиков

Безопасность и качество продукции

¹ Англ. REACH — Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals.

В филиалах «Азот», «ВМУ», «КЧХК» и «ПМУ» внедрена и функционирует интегрированная система менеджмента (далее — ИСМ), которая сертифицирована на соответствие международным стандартам в области качества (ISO 9001), экологии (ISO 14001), профессионального здоровья и безопасности (ISO 45001). В 2025 году все перечисленные филиалы подтвердили соответствие ИСМ требованиям международных стандартов. В ООО «ГЕО НПК» в отчетном году завершена первая стадия сертификационного аудита по тем же стандартам. В ходе проверки изучены текущее состояние процессов и уровень понимания требований стандартов в части идентификации рисков и постановки целей, оценена степень внедрения процедур внутренних аудитов и анализа функционирования ИСМ, а также проверено наличие

разрешительных документов, необходимых для осуществления деятельности. Вторая стадия аудита запланирована на 2026 год.

В «Уралкалии» также действуют системы менеджмента в области качества и охраны труда. В 2025 году Компания успешно прошла второй надзорный аудит действующей системы менеджмента охраны труда и безопасности производства на соответствие стандарту ISO 45001, а также ресертификационный аудит на соответствие стандарту ISO 9001:2015 в области производства хлористого калия.

Система экологического менеджмента «Уралкалия» выстроена с учетом требований стандарта ISO 14001 и охватывает 100% предприятий и производственных процессов.

Ключевые элементы интегрированной системы менеджмента «Уралхима»

Система	Цели внедрения	Основные документы ¹
Система менеджмента качества ISO 9001:2015	- Обеспечение соответствия продукции и услуг Компании высоким стандартам качества и требованиям законодательства - Совершенствование процессов производства и управления - Удовлетворение потребностей клиентов	Политика в области качества и безопасности продукции
Система экологического менеджмента ISO 14001:2015	- Защита окружающей среды и противодействие изменению климата - Обеспечение экологической безопасности продукции - Рациональное использование ресурсов и снижение производственных затрат	- Экологическая политика - Климатическая политика - Политика в области энергосбережения и энергоэффективности
Система менеджмента профессионального здоровья и безопасности ISO 45001:2018	- Сохранение жизни и здоровья работников - Обеспечение безопасных условий труда и надежной работы опасных производственных объектов - Соблюдение пожарной безопасности и безопасности дорожного движения	- Политика в области охраны труда, пожарной и промышленной безопасности - Политика в области прав человека - Политика в отношении персональных данных

¹ Подробнее см. на [сайте](#) «Уралхима» в разделе «ESG-документы».

Ответственность за соответствие ИСМ требованиям международных стандартов закреплена за заместителем директора филиала «КЧХК» по качеству, а также владельцами процессов: директором по охране труда и промышленной безопасности, директором по маркетингу и руководителем департамента по вопросам экологии.

Во всех филиалах Компании действуют внутренние документы¹, регулирующие процессы ИСМ и их непрерывное улучшение.

Для стандартизации подходов в 2025 году проведена инвентаризация локальных нормативных актов, разработаны и утверждены 14 общекорпоративных документов, среди которых:

- Положение о порядке реализации мероприятий и проектов по повышению операционной эффективности;
- Положение об утверждении годовых производственных мощностей и удельных норм;
- Положение об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований охраны труда;
- Положение о системе управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью;
- Политика в области управления рисками и внутреннего контроля;
- Стандарт организации «Требования к полимерной упаковке»;
- Техническая политика в области защиты зданий, сооружений, помещений, оборудования автоматическими установками пожаротушения, системами пожарной сигнализации, системами оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре.

Также в отчетном году в филиалах «Уралхима» актуализированы, разработаны и введены в действие локальные нормативные документы и стандарты организации:

- в филиале «ВМУ» — 12 нормативных документов;
- в филиале «Азот» — 66 нормативных документов;
- в филиале «КЧХК» — 68 нормативных документов;
- в филиале «ПМУ» — 18 стандартов организации;
- в ООО «ГЕО НПК» — 28 нормативных документов.

В Компании ежегодно проводится обучение по ИСМ и международным стандартам ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018. В 2025 году обучение прошли 29 сотрудников филиалов «Азот» и «ПМУ».

Приоритеты развития ИСМ на следующие отчетные периоды определяются целями, установленными в филиалах. Среди ключевых направлений: обеспечение выпуска качественной продукции и непрерывности производственных процессов, развитие и обучение персонала, снижение уровня производственного травматизма, в том числе среди работников подрядных организаций, а также сокращение выбросов в атмосферу в пределах установленных нормативов.

¹ Подробнее см. на [сайте](#) «Уралхима» в разделе «ESG-документы».



/ 02

Социальный аспект

Охрана труда и промышленная безопасность / 66

Персонал / 84

Права человека / 100

Социальные инвестиции / 102

Устойчивое сельское хозяйство / 118

/ 02 Социальный аспект

Охрана труда и промышленная безопасность



Национальная цель развития России

- Сохранение населения, укрепление здоровья, повышение благополучия людей, поддержка семьи

Существенные темы



Охрана труда и промышленная безопасность

Развитие культуры безопасности среди сотрудников и подрядчиков

Готовность к чрезвычайным ситуациям

Геологическая безопасность

Планы на 2026 год¹

Дальнейшая реализация Стратегии в области производственной безопасности

Внедрение обновленной системы управления рисками в области производственной безопасности с последующей цифровизацией

Аудит системы управления промышленной безопасностью во всех бизнес-единицах

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2025 ГОД

0,54

коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR) среди сотрудников¹
-14,3% к 2024 году

Завершена трансформация функции охраны труда и промышленной безопасности

Внедрена единая модель профессиональных компетенций в области производственной безопасности и проведена их оценка

Запущены инструменты развития культуры безопасности и стратегия коммуникации

Проведена оценка рисков работ на высоте и разработаны меры их снижения

0,06

коэффициент тяжелого травматизма на производстве среди сотрудников¹
-72% к 2024 году

4,0 млрд руб.

расходы и инвестиции на охрану труда, промышленную и пожарную безопасность
+8,5% к 2024 году

Внедрена малая механизация на рабочих местах

Внедрен Личный кабинет подрядчика

Реализована программа обучения «Осознанная безопасность» для всех сотрудников

Аудит процесса взаимодействия с подрядными организациями в области производственной безопасности

Аудит системы реагирования на ЧС

Развитие Личного кабинета подрядчика: внедрение цифрового проекта производства работ

Внедрение инструмента «Личные обязательства руководителя»

Реализация программы обучения по культуре безопасности для линейных руководителей

Развитие проектов «Лидерские визиты», «Чемпионат по безопасности» и «Марафон по безопасности»

Реализация медиастратегии в области производственной безопасности

Внедрение системы экстренного медицинского реагирования на предприятиях

¹ Подробнее о планах «Уралкалия» на 2026 год см. в [Отчете](#) об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2025 год.

¹ На миллион отработанных часов.

Подход к управлению

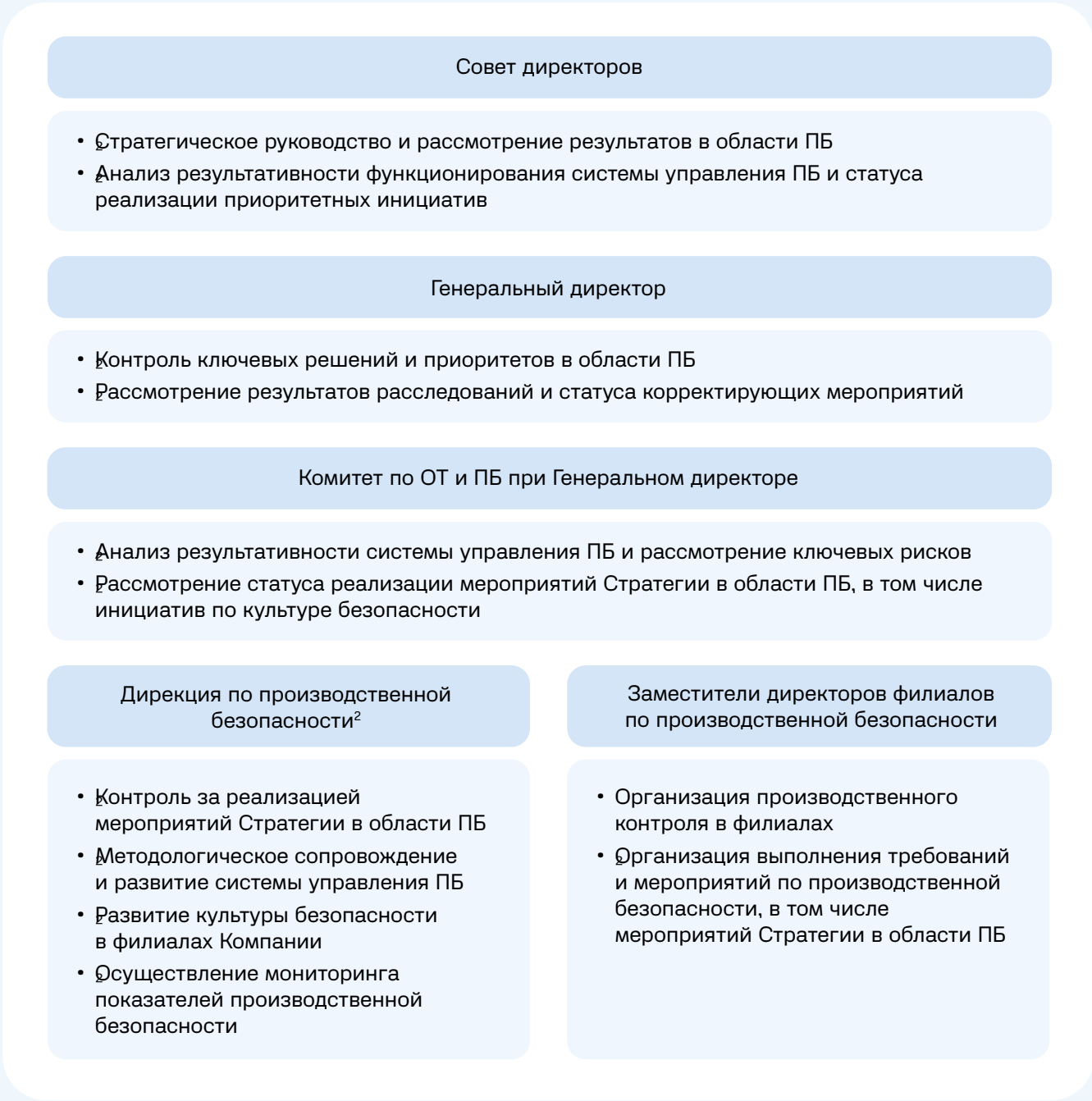
GRI 3-3, GRI 2-13, GRI 403-1, GRI 403-4, GRI 403-8, СОКБ 44

Обеспечение безопасности на производстве для сотрудников «Уралхима» и работников подрядных организаций является приоритетом Компании. «Уралхим» продолжает развивать культуру безо-

пасности и реализует комплекс мер по предотвращению травматизма, аварий и пожаров, а также по повышению надежности оборудования.

Для защиты населения в регионах присутствия Компания совершенствует систему готовности к чрезвычайным ситуациям с учетом техногенных и горно-геологических рисков.

Структура управления производственной безопасностью¹



¹ Структуру управления ОТ и ПБ в «Уралкалии» см. в [Отчете](#) об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2025 год.
² Ранее департамент ОТ и ПБ.

Во всех подразделениях «Уралхима» функционирует система управления производственной безопасностью (охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью) (далее — система управления ПБ), которая направлена на системное управление производственными рисками и обеспечение безопасных условий труда.

Оценка эффективности системы управления ПБ осуществляется профильным Комитетом при Генеральном директоре на ежеквартальных заседаниях и в ходе выездов в филиалы. В 2025 году Комитет рассмотрел в том числе статистику и результаты исследований происшествий и несчастных случаев, статус реализации Стратегии в области ПБ, предложения по совершенствованию внутренних исследований, а также меры по развитию культуры безопасности.

Итоги заседаний Комитета доводятся до сведения Совета директоров. На предприятиях действуют комиссии по охране труда с участием руководства и представителей профсоюза.

Сертификация системы менеджмента

В 2025 году предприятия «Азот», «ВМУ», «ПМУ» и «КЧХК», а также «Уралкалий» прошли сертификацию по стандарту ISO 45001:2018. Кроме того, в отчетном периоде на ООО «ГЕО НПК» завершена первая стадия сертификационного аудита ISO 45001:2018¹.



Разработка целевой модели управления вопросами производственной безопасности²

В 2025 году в Компании реализованы системные изменения, направленные на повышение эффективности управления профессиональными рисками на рабочих местах и усиление методологической поддержки производственных подразделений.

Так, была разработана и согласована целевая модель управления: утверждена организационная структура дирекции по ПБ «Уралхима» и структурных подразделений по ПБ предприятий, в которых введена новая структура отдела производственного контроля — для эффективного взаимодействия с производственными подразделениями предприятий.

За каждым подразделением закреплены специалисты, обеспечивающие сопровождение процессов, выявление и оперативное устранение нарушений, методологическую и консультационную поддержку в вопросах ПБ, а также разработку корректирующих мероприятий для эффективного управления аспектами ПБ с учетом специфики производственных процессов и рисков.

Показатели производственной безопасности цехов интегрированы в систему КПЭ руководителей соответствующих подразделений.

В конце 2025 года трансформация функции была завершена, и с начала 2026 года в Компании начала действовать утвержденная организационная структура.

¹ Подробнее см. в главе [«Интегрированная система менеджмента»](#).
² Не охватывает «Уралкалий».

Функционирование системы управления ПБ обеспечивается комплексом внутренних нормативных документов¹:

- Политикой в области охраны труда, пожарной и промышленной безопасности;
- Положением о системе управления охраной труда и промышленной безопасностью (обновлено в 2025 году);
- Положением о Комитетах (комиссии) по охране труда и промышленной безопасности;
- Положением о Ключевых правилах безопасности;
- Положением о требованиях к подрядным организациям по обеспечению охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;
- Положением об обучении в области охраны труда, промышленной, пожарной, энергетической безопасности, гражданской обороны и чрезвычайной ситуации;
- Порядком проведения специальной оценки условий труда;
- Положением об организации и ведении гражданской обороны;
- Положением об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности (обновлено в 2025 году);
- Положением об организации и проведении обязательных медицинских осмотров, освидетельствований, исследований (обновлено в 2025 году);
- Положением о порядке оказания первой медицинской помощи;
- Положением по управлению рисками в системе управления охраной труда и промышленной безопасностью;
- Положением об управлении происшествиями в области охраны труда и здоровья, промышленной, пожарной, транспортной безопасности;
- Положением о средствах индивидуальной защиты (внедрено в 2025 году);
- Временной методикой оценки рисков в области ПБ (внедрена в 2025 году);
- Технической политикой в области защиты зданий, сооружений, помещений, оборудования автоматическими установками пожаротушения, системами пожарной сигнализации, системами оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре (внедрена в 2025 году).

КПЭ и вознаграждение

GRI 2-19

В «Уралхиме» действует система КПЭ по охране труда и промышленной безопасности, и их выполнение учитывается при формировании годового вознаграждения руководителей всех уровней.

В 2025 году разработана дополнительная программа поощрения сотрудников за выявление и снижение рисков — «Чемпионат по безопасности». Ее цель — стимулировать сотрудников Компании к проактивному выявлению высоких рисков на предприятиях и предложению эффективных решений по их минимизации. Программа предполагает многоуровневый механизм отбора лучших инициатив с последующим награждением победителей по итогам года. Запуск программы запланирован на 2026 год.

Стратегия производственной безопасности

В отчетном году Компания продолжила реализацию Стратегии в области ПБ. Среди ключевых мероприятий 2025 года — проведение оценки профессиональных и лидерских компетенций функции ПБ, обучение сотрудников, пилот временной методики управления рисками, внедрение и масштабирование сервиса «Риски на рабочем месте» через мобильное приложение Компании, разработка системы экстренного медицинского реагирования, разработка и утверждение медиа-стратегии в области ПБ и другие.

Также в 2025 году была разработана новая Стратегия «Уралхима» по ПБ, в которой выделены три ключевых направления:

- развитие культуры безопасности, в том числе развитие компетенций персонала в области ПБ и совершенствование системы управления рисками;
- управление технологическими рисками, в том числе повышение надежности оборудования и проведение технических аудитов;
- управление пожарными рисками и обеспечение готовности к чрезвычайным ситуациям.

Управление рисками

GRI 403-2

Управление рисками в области ПБ интегрировано в общую систему риск-менеджмента «Уралхима». Компания регулярно проводит идентификацию опасностей и оценку уровня рисков, а также разрабатывает и актуализирует меры по их предупреждению, снижению и устранению. Риски высокого приоритета и мероприятия по их минимизации рассматриваются на заседаниях Комитета по ОТ и ПБ.

В отчетном году в пилотном режиме применялась временная методика управления рисками на рабочих местах. По итогам пилота было выявлено пять критических и высоких рисков, которые были внесены в общий реестр рисков Компании. В следующем отчетном периоде на основе временной методики планируется разработка единого корпоративного стандарта по управлению рисками.

К критическим рискам в области ПБ относятся аварии и взрывы на объектах, смертельные несчастные случаи на производстве, а также пожары и возгорания оборудования и продукции.

Переоценка профессиональных рисков на рабочих местах проводится планоно на ежегодной основе. В 2025 году идентификация опасностей и оценка уровня профессиональных рисков проведена на 1 706 рабочих местах.

Внеплановая переоценка рисков проводится после каждого несчастного случая, при изменении функциональных обязанностей и создании нового рабочего места, а также при:

- изменении технологии выполнения работ, применении новых материалов и инструментов;
- внедрении новых мер управления рисками или корректировке действующих;
- выявлении несоответствий, получении замечаний или предписаний в ходе производственного контроля, внутреннего аудита или надзорной проверки;
- изменении в операционной деятельности, в том числе замене оборудования;
- расследовании жалоб и обращений;
- поступлении негативных данных мониторинга состояния окружающей среды и здоровья сотрудников (например, излишний шум, вибрации, пыль).

Сотрудники имеют право отказаться от выполнения работ, которые угрожают их жизни и здоровью, в соответствии с Положением о системе управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью.

Для оперативного контроля ПБ в Компании применяется электронная интегрированная система управления ПБ, построенная на основе барьерной модели. Последовательные этапы проверки готовности работ создают дополнительные уровни защиты, снижают вероятность происшествий и обеспечивают документированное сопровождение процесса.

¹ Подробнее см. на [сайте](#) «Уралхима» в разделе «ESG-документы».

803

риска выявлено через сервис «Риски на рабочем месте» в 2025 году¹

В отчетном году в мобильном приложении «Мой Уралхим» добавлен сервис «Риски на рабочем месте». Через него сотрудники могут сообщать о рисках на рабочих местах и получать от ответственного руководителя обратную связь по их минимизации и устранению. Этот функционал повышает скорость реагирования на угрозы и интегрируется в систему контроля рисков.

«Лидерские визиты»

В 2025 году в филиале «ВМУ» продолжена реализация проекта «Лидерские визиты» по идентификации и устранению критических производственных рисков, а также выявлению областей для развития при взаимодействии с персоналом. В рамках проекта директор филиала, главный инженер и главные специалисты еженедельно посещают производственные цеха для предупреждения рисков повышенного приоритета и обеспечения надзора за работами повышенной опасности.

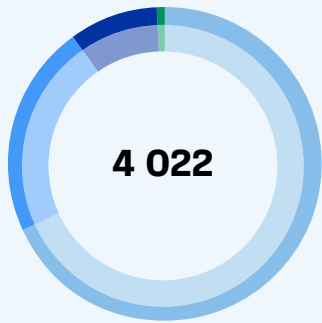
В 2026 году практика лидерских визитов, реализованная в филиале «ВМУ», планируется к внедрению во всех филиалах «Уралхима» с участием Генерального директора и его заместителей.

Расходы и инвестиции на охрану труда и промышленную безопасность

GRI 403-7, МЭР 27, СОКБ 27

Общий объем расходов и инвестиций на ОТ и ПБ в 2025 году составил 4,0 млрд руб., увеличившись к 2024 году на 8,5%. Объем расходов на мероприятия в среднем на одного сотрудника составил 127,7 тыс. руб.

Расходы и инвестиции на ОТ и ПБ в 2025 году, млн руб.



Развитие производственной безопасности на рабочих местах	2 745
Обеспечение средствами индивидуальной защиты	879
Промышленная медицина	370
Обучение персонала в области ОТ и ПБ	27

¹ Показатель не включает «Уралкалий».

Культура безопасности

GRI 403-3, GRI 403-4

В «Уралхиме» действуют Ключевые правила безопасности, которые закрепляют персональную ответственность сотрудников за их соблюдение и за безопасное выполнение работ¹. Нарушение этих правил влечет дисциплинарные меры вплоть до увольнения сотрудников, а для подрядных организаций — запрет доступа на объекты Компании. Руководители всех уровней обеспечивают контроль соблюдения Ключевых правил безопасности и формируют культуру ответственности за безопасность.

В 2025 году развитие культуры безопасности стало приоритетом «Уралхима». Для системного продвижения безопасных практик в Компании действует программа развития института тренеров по культуре безопасности. Тренеры работают с персоналом непосредственно на местах: обучают сотрудников динамической оценке рисков, повышают их вовлеченность в выявление опасных условий, формируют понимание личной значимости безопасного поведения. Благодаря этому сотрудники могут самостоятельно оценить уровень опасности для себя и коллег перед началом работ и в процессе их выполнения.

В «Уралкалии» в 2025 году проведена оценка уровня культуры безопасности, определены фокусные зоны на ближайшие три года и разработана дорожная карта трансформации культуры безопасности². В филиалах «Уралхима» аналогичная оценка проводилась в предыдущем отчетном периоде, следующая запланирована на 2026 год.

Стратегия и каналы коммуникации по вопросам безопасности

«Уралхим» стремится повышать осведомленность сотрудников в области безопасности. В 2025 году была внедрена стратегия внутренних коммуникаций по культуре безопасности, которая предусматривает системное сопровождение

¹ Подробнее см. на [сайте](#) «Уралхима» в разделе «ESG-документы».

² Подробнее см. в [Отчете](#) об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2025 год.

³ Показатель не включает «Уралкалий».

26

тренеров по культуре безопасности в Компании в 2025 году³

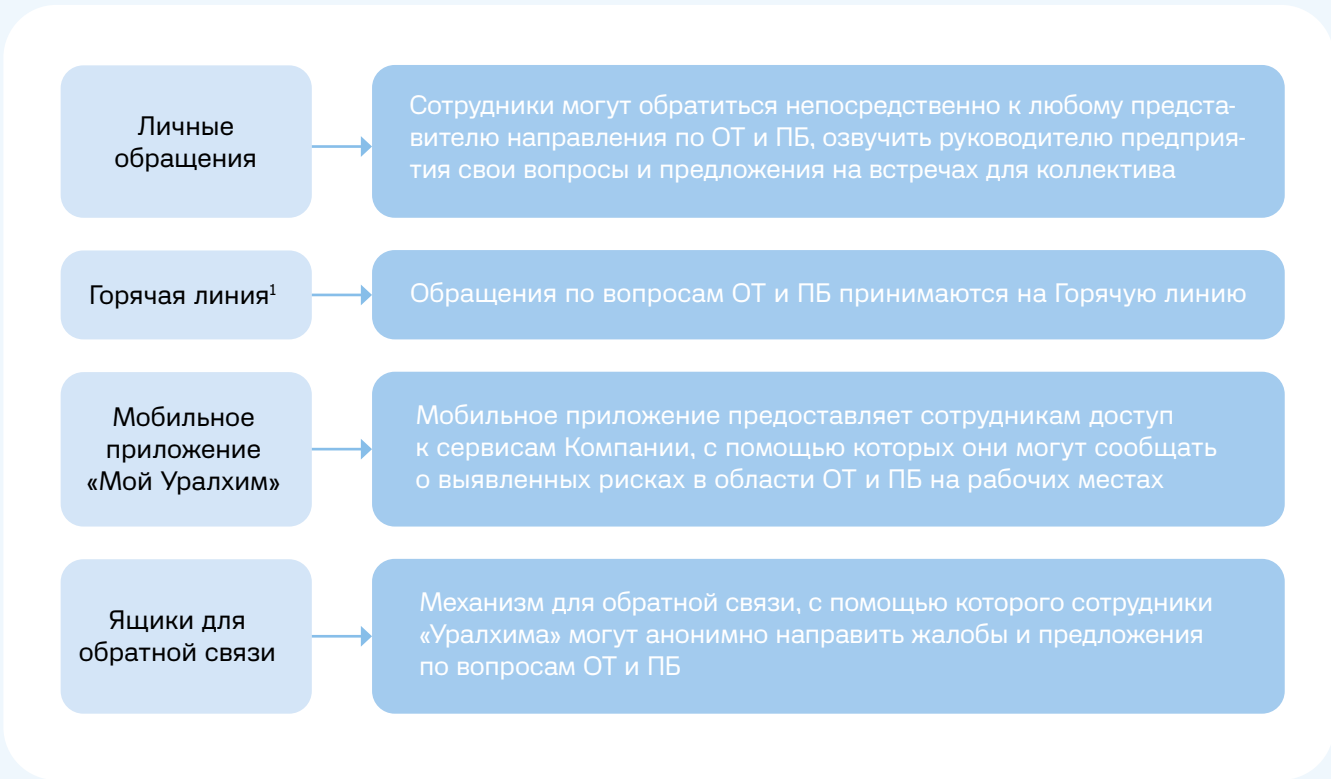
8 500

сотрудников обучены тренерами по культуре безопасности в 2025 году³

изменений и информирование через корпоративные каналы. В рамках реализации стратегии проведен онлайн-марафон по культуре безопасности, в котором приняли участие более 5 500 сотрудников и в ходе которого выявлено более 3 000 рисков. Дополнительно проведены недели охраны труда и очные мероприятия по отработке практических навыков в центральном офисе «Уралхима».

Сотрудники могут сообщать о выявленных рисках и проблемах безопасности через Горячую линию и ящики для обратной связи, в том числе анонимно, а также напрямую обращаться к руководителям и специалистам по ОТ и ПБ или оставлять обращения в мобильном приложении «Мой Уралхим».

Каналы коммуникации



Обучение персонала

GRI 403-5

Все сотрудники проходят обязательное обучение по ОТ и ПБ, инструктажи, проверку теоретических знаний и практических навыков безопасной работы, а также аттестацию по промышленной безопасности. Для специалистов по ОТ и ПБ в 2025 году было организовано обучение по программам:

- «Международные практики в безопасности и охране труда»;
- «Обучение экспертов по высоте»;
- «Формирование и развитие культуры безопасности для повышения производственной эффективности».

80 %

специалистов по ОТ и ПБ прошли оценку профессиональных и лидерских компетенций в 2025 году²

42 071 раз

сотрудники прошли обучение и аттестацию в области ОТ и ПБ в 2025 году

¹ Подробнее см. в главе «Противодействие коррупции и этика».
² Показатель не включает «Уралкалий».

Развитие и оценка компетенций в области ОТ и ПБ

В 2025 году «Уралхим» продолжил системную работу по развитию компетенций сотрудников функции ОТ и ПБ. Для всех предприятий, в том числе для «Уралкалия», утверждена единая модель профессиональных компетенций по ОТ и ПБ. На ее основе сформированы профили сотрудников и проведена оценка профессиональных навыков.

Для руководителей функции дополнительно выполнена оценка лидерских компетенций с привлечением внешних экспертов. Полученные результаты легли в основу определения стратегических приоритетов, в том числе в части формирования компетенций, связанных с культурой безопасности и поведенческими аспектами безопасного выполнения работ.

В 2025 году оценку профессиональных и лидерских компетенций прошли 279 специалистов по ОТ и ПБ и 177 специалистов прошли обучение по развитию этих компетенций¹.

Кроме того, в отчетном году стартовала оценка профессиональных компетенций линейных руководителей, имеющих в подчинении производственный персонал, а также запущено риск-тестирование безопасного поведения в опасных ситуациях.

Учебно-тренировочный полигон по безопасности

В 2025 году в филиале «Азот» введен в эксплуатацию учебно-тренировочный полигон «Ветлан». Он предназначен для практической отработки безопасных приемов работ на высоте, а также в ограниченных и замкнутых пространствах с применением средств индивидуальной и коллективной защиты. Полигон позволяет одновременно отрабатывать несколько обучающих сценариев для разных категорий производственного персонала, в том числе ремонтного и технологического. Инвестиции в оборудование составили 3,5 млн руб.

Количество сотрудников, прошедших обучение и аттестацию в области ОТ и ПБ в 2025 году, чел.



¹ Показатель не включает «Уралкалий».

Безопасность на рабочем месте

GRI 403-2, GRI 403-7

Профилактика травматизма является одним из приоритетов «Уралхима». Компания регулярно оценивает риски аварийности и травматизма, а также готовность к нештатным ситуациям. На всех предприятиях действует система внутренних расследований производственных происшествий, включающая анализ их предпосылок и анализ незначительных происшествий.

Все случаи регистрируются, расследуются и фиксируются в электронных системах. В ходе расследований проводится анализ непосредственных и системных причин происшествий, а по итогам разрабатываются корректирующие меры для предотвращения повторений подобных ситуаций.

В 2025 году продолжена работа по снижению производственного травматизма и повышению безопасности труда. Компания перешла на единый каталог СИЗ и развила цифровой учет их выдачи для контроля обеспечения сотрудников в необходимом объеме. Кроме того, введены единые технические условия и унифицированы модели спецодежды с учетом обратной связи работников и результатов пробных носок. В «Уралкалии» для оперативной замены отдельных СИЗ реализован пилот по их выдаче через вендинговые аппараты.

В отчетном году запущен проект по малой механизации для снижения тяжести и интенсивности труда. В рамках проекта определены приоритетные участки с наиболее тяжелым ручным трудом, рассмотрены релевантные технические решения, в том числе подъемники и удерживающие устройства, а также сформирован план мероприятий по расширению применения средств малой механизации. На 2026 год запланирована разработка каталога технических решений для их внедрения на всех производственных участках.

Производственный травматизм среди сотрудников

GRI 403-9, RT-CN-320a.1, МЭР 29, СОКБ 29, СОКБ 30

В 2025 году в Компании было зафиксировано 28 несчастных случаев среди сотрудников, в том числе три тяжелых несчастных случая и семь случаев со смертельным исходом, шесть из которых про-

Снижение рисков при работах на высоте

В 2025 году Компания усилила подход к оценке рисков при работах на высоте.

В отчетном году проведен аудит таких работ — его результаты легли в основу дорожной карты мероприятий по приведению рабочих мест к безопасным условиям труда.

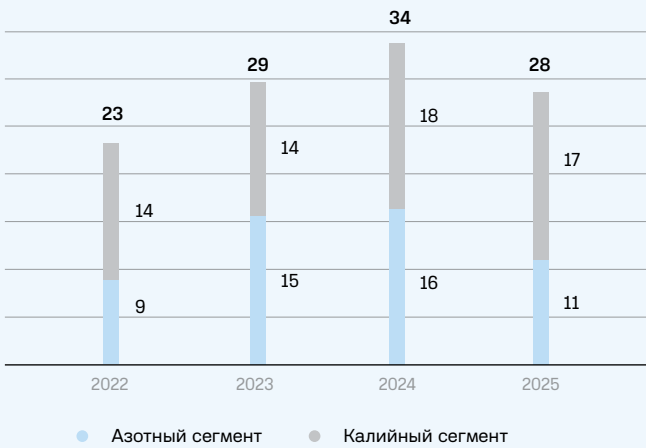
Также в филиалах проведена классификация участков работы на высоте: часть работ была исключена благодаря внедрению технических решений, а для оставшихся предусмотрено применение страховочных систем. Для сотрудников организовано дополнительное обучение, разработана методика контроля рисков и подготовлен каталог типовых решений по применению страховочных систем, адаптированный под специфику химической отрасли. Кроме того, в 2025 году проведено обучение специалистов функции ПБ, которые отвечают за исправное состояние и осмотр средств защиты от падения с высоты. Обучение с получением сертификата прошли 108 человек.

изошли на объектах «Уралкалия»¹. Коэффициент производственного травматизма (LTIFR) среди сотрудников составил 0,54².

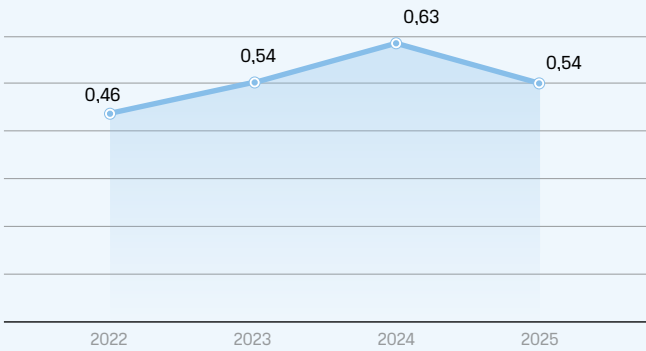
Основными причинами травм в отчетном году стали резкое ухудшение состояния здоровья, падения с высоты, спотыкание и поскальзывание, защемление между предметами, электротравмы. Основными видами травм стали переломы и ожоги конечностей, а также растяжение связок и сухожилий. Значительная часть происшествий связана с выполнением работ повышенной опасности и недостаточной надежностью отдельных технических и организационных барьеров безопасности.

По всем происшествиям в отчетном году проведены расследования, по результатам установлены причины и приняты соответствующие меры. По итогам 2025 года «Уралхим» отмечает необходимость усилить контроль за безопасностью на производстве. Для снижения уровня травматизма Компания пересмотрела подходы к учету и анализу происшествий всех уровней и усилила превентивные меры. Все изменения направлены на формирование системного, проактивного рискориентированного подхода и повышение безопасности сотрудников. Особое внимание в 2025 году было уделено развитию культуры безопасности, и эта работа будет продолжена в дальнейшем.

Количество несчастных случаев среди сотрудников в 2022–2025 годах, ед.



Коэффициент производственного травматизма (LTIFR)¹ среди сотрудников в 2022–2025 годах²



Количество микротравм среди сотрудников в 2022–2025 годах³, ед.



Взаимодействие с подрядными организациями

GRI 403-3, GRI 403-7

В Компании действует Положение о требованиях к подрядным организациям по обеспечению охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Для допуска к работам на объектах Компании сотрудники подрядных организаций должны пройти соответствующее обучение и подтвердить квалификацию в области ПБ. Перед началом работ подрядчики проходят вводный инструктаж по правилам поведения, требо-

ваниям безопасности, особенностям оборудования и вредным факторам, характерным для конкретного подразделения.

Нарушители требований безопасности в области ПБ могут быть лишены доступа к объектам Компании, а на подрядную организацию могут быть наложены штрафные санкции.

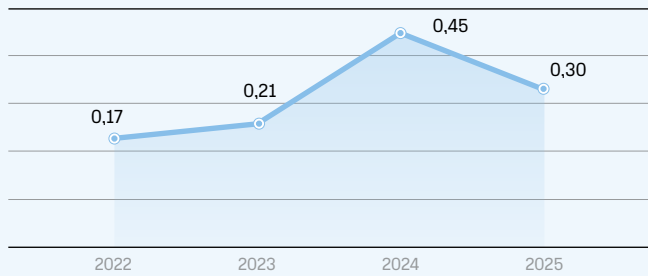
¹ Подробнее см. в [Отчете](#) об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2025 год.
² На миллион отработанных часов.

¹ На миллион отработанных часов.
² Показатель за 2024 год скорректирован в связи с уточнением данных.
³ Показатели за 2022 и 2024 годы скорректированы в связи с уточнением данных.

Производственный травматизм среди подрядчиков

В 2025 году в Компании среди сотрудников подрядных организаций произошло три несчастных случая, в том числе один тяжелый и два легких¹. Коэффициент производственного травматизма (LTIFR)² среди работников подрядных организаций составил 0,30³.

Коэффициент производственного травматизма (LTIFR)² среди работников подрядных организаций в 2022–2025 годах³



Проактивное управление подрядными организациями: Личный кабинет подрядчика

В 2025 году «Уралхим» пересмотрел процесс управления подрядными организациями в области производственной безопасности. Актуализированы требования по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, а также охране окружающей среды, которые являются неотъемлемой частью договора подряда.

Автоматизация контроля осуществляется через единый Личный кабинет подрядчика — цифровую платформу, которая позволяет загружать и проверять документы, необходимые для допуска на производственные площадки «Уралхима». В 2026 году планируется масштабировать платформу на все подрядные организации и формализовать дополнительные инструменты управления процессом.

Предотвращение профессиональных заболеваний

GRI 403-6, GRI 403-10

Основными факторами риска для здоровья работников являются длительное воздействие физических перегрузок и вредных производственных факторов, в частности производственного шума. В 2025 году в «Уралкалии» было выявлено два случая профессиональных заболеваний, причиной которых стало превышение уровня производственного шума на рабочем месте.

Ключевые меры «Уралхима» по предотвращению и снижению риска возникновения заболеваний у сотрудников включают:

- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, в том числе целевых осмотров для сотрудников предпенсионного возраста;

- психиатрические освидетельствования работников;
- организацию санаторно-курортного оздоровления;
- выявление групп риска по профессиональным заболеваниям, обеспечение диспансеризации, лечения и мониторинга;
- расширение пакета ДМС с включением целевых скринингов для профилактики заболеваний;
- проведение специальной оценки условий труда, оцифровку результатов и разработку мероприятий по снижению вредного воздействия;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты от вредных факторов;

¹ Все случаи зарегистрированы в «Уралкалии». Подробнее см. в [Отчете](#) об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2025 год.

² На миллион отработанных часов.

³ Показатели за 2022–2023 годы скорректированы в связи с уточнением данных.

- производственный контроль вредных факторов на рабочих местах и разработку мероприятий по снижению воздействия этих факторов;
- модернизацию оборудования для снижения уровня воздействия факторов, повышающих риск вреда здоровью работников;
- информирование работников через корпоративные СМИ о возможности прохождения медицинской реабилитации.

В 2025 году в Компании проведены внеочередные медицинские осмотры, разработана методика экстренного медицинского реагирования, а также внедрена система мониторинга и расследования случаев резкого ухудшения состояния здоровья.

Промышленная безопасность

Промышленная безопасность напрямую связана с защитой жизни и здоровья сотрудников, предотвращением аварий и минимизацией воздействия на окружающую среду.

На объектах Компании утверждены планы локализации и ликвидации последствий аварий, проводится обучение работников действиям в случае аварий и инцидентов, заключены договоры с профессиональными аварийно-спасательными формированиями. Также сотрудники проходят аттестацию в качестве спасателей.

В установленные сроки проводятся экспертизы промышленной безопасности и оформляется обязательное страхование гражданской ответственности для опасных производственных объектов. Кроме того, на предприятиях выполняются плановые ремонты и замена оборудования, ведется диагностика технического состояния с фиксацией результатов в автоматизированной системе по управлению ремонтами и обслуживанием оборудования.

В 2025 году на объектах Компании произошло четыре инцидента, аварии отсутствовали.

В отчетном году было зафиксировано 107 дорожно-транспортных происшествий. Основными причинами стали некорректное определение источников опасности на рабочем месте, нарушения требований безопасности при эксплуатации транспортных средств, недостаточный уровень планирования работ и координации между подразделениями и подрядными организациями, использование устаревшей документации, а также опасные дорожные условия.

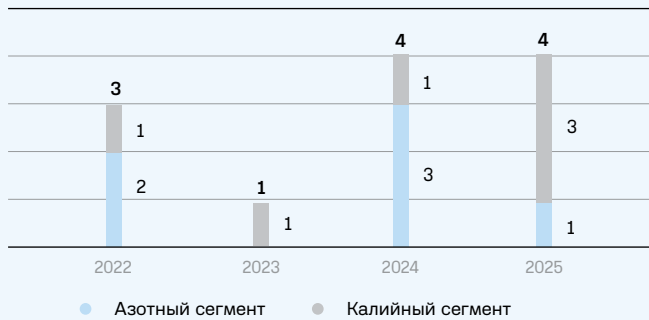
Для устранения выявленных причин в Компании проводятся внеплановые инструктажи и обучение персонала, вносятся изменения в локальные

Масштабирование подходов к выявлению технологических рисков

В прошлом отчетном периоде «Уралхим» осуществил пилотный проект по оценке технологических рисков на базе методологии HAZOP¹ на агрегате карбамида филиала «Азот». На основе результатов пилотного проекта разработан подход к управлению рисками и внедрен коэффициент аварийности для анализа инцидентов и нештатных ситуаций на однотипных установках.

С учетом особенностей производственных процессов в 2026 году Компания планирует развить подход к оценке технологических рисков: методика HAZOP будет дополнена анализом фактического технического состояния оборудования и текущих рисков эксплуатации.

Количество аварий и инцидентов на объектах Компании в 2022–2025 годах, ед.



¹ HAZOP (англ. Hazard and Operability Study) — методика анализа опасностей и работоспособности процессов.

нормативные акты и требования по безопасному выполнению работ с учетом выявленных рисков. Также перед началом работ выполняются организационно-технические мероприятия, направленные на минимизацию потенциальных угроз, а для повышения контроля за соблюдением норм безопасности обеспечивается видеонаблюдение за проведением работ.

С учетом изменений в законодательстве на 2026 год запланировано проведение аудита системы управления промышленной безопасностью во всех бизнес-единицах с участием специалистов профильных подразделений. Результаты аудитов будут рассмотрены Комитетом по ОТ и ПБ при Генеральном директоре и Советом директоров.

Пожарная безопасность

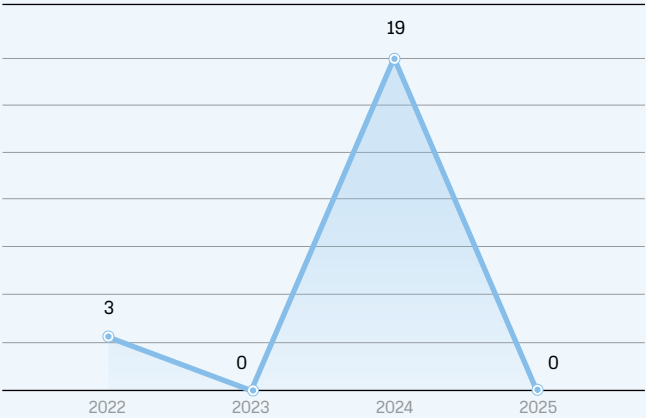
Для предупреждения возгораний и минимизации их последствий Компания развивает систему предотвращения пожаров и противопожарной защиты, а также реализует комплекс организационных и технических мер по обеспечению пожарной безопасности.

Пожарная безопасность регулируется внутренними нормативными документами и включает профилактические меры, технические средства противопожарной защиты и мероприятия по реагированию. Установлены требования к проведению пожароопасных работ, обеспеченности первичными средствами пожаротушения, проведению инструктажей и контролю мест выполнения работ после их завершения.

В «Уралхиме» действует Техническая политика в области защиты зданий, сооружений, помещений, оборудования автоматическими установками пожаротушения, системами пожарной сигнализации, системами оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре. В соответствии с данной политикой проводится оценка уровня защищенности объектов, а также реализуются программы по повышению надежности противопожарного водоснабжения и готовности пожарных подразделений.

Контроль технического состояния установок пожарной автоматики осуществляется с привлечением специализированных организаций в соответствии с требованиями законодательства.

Количество происшествий при транспортировке продукции любым видом транспорта¹, ед.



По состоянию на 2025 год в Компании выстроена функция пожарной безопасности на предприятиях, что позволило перейти от реализации отдельного инвестиционного проекта «Пожарная безопасность» к плановому обновлению систем пожарной защиты. В отчетном году «Уралхим» продолжил модернизацию оснащения объектов автоматическими системами пожаротушения. Развитие автоматизированных решений направлено на повышение оперативности реагирования и автономности систем при локализации и ликвидации возгораний. Это позволяет снизить необходимость нахождения персонала в потенциально опасных зонах при тушении пожаров.

Расходы «Уралхим» на реализацию мер по пожарной безопасности в 2025 году составили 1,2 млрд руб.

В 2025 году в «Уралхиме» пожары не зарегистрированы. На объектах «Уралкалия» был зарегистрирован один инцидент, связанный с возгоранием трубы при выполнении огневых работ. Инцидент был расследован комиссией в соответствии с требованиями законодательных и локальных актов. По результатам проведенного расследования были разработаны мероприятия для устранения последствий и предотвращения повторения аналогичных случаев в дальнейшем.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

GRI 3-3, RT-CH-540a.2

Для обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям природного и техногенного характера на предприятиях «Уралхим» внедрены локальные системы оповещения, сформированы финансовые резервы и заключены договоры с подразделениями МЧС.

На уровне филиалов ежегодно актуализируются программы страхования финансовых рисков, а также финансовые и материальные резервы, предусмотренные для реагирования на чрезвычайные ситуации.

Защитные сооружения гражданской обороны поддерживаются в нормативном состоянии. Локальные системы оповещения интегрированы с региональными системами централизованного оповещения и обеспечивают голосовое информирование в радиусе до 2,5 км. Их работоспособность проверяется ежемесячно.

На опасных производственных объектах в соответствии с требованиями законодательства созданы

штатные аварийно-спасательные формирования. Дежурства организованы по сменному графику. Персонал проходит необходимую подготовку и обеспечен оснащением для оказания первой помощи, а также для выполнения работ в условиях загазованности, в замкнутых пространствах и на высоте.

Сотрудники проходят обучение первым действиям при чрезвычайных ситуациях, оказанию первой помощи пострадавшим и проведению сердечно-легочной реанимации. Полученные знания закрепляются в ходе учебных тревог и совместных учений с местными подразделениями МЧС.

В 2025 году Компания провела пересмотр сценариев действий в чрезвычайных ситуациях и их отработку в ходе учебно-тренировочных занятий.

В отчетном году все запланированные учебно-тренировочные занятия проведены в полном объеме.

Горно-геологическая безопасность¹

GRI 3-3

Горно-геологические риски

Разработка калийных месторождений сопряжена с рядом горно-геологических рисков, в том числе с риском деформации земной поверхности над отработанным пространством и прорыва надсолевых вод в рудник.

В целях предотвращения реализации указанных рисков «Уралкалий» проводит детальное геологическое изучение горного массива до начала отработки. Полученные исходные геологические данные заносятся в горно-геологическую информационную систему. На их основе в проектах и планах развития горных работ рассчитываются безопасные параметры отработки, а также выполняется прогноз деформации горного массива.

По завершении горных работ осуществляется предусмотренная проектной документацией закладка выработанного пространства в качестве меры по обеспечению сохранности водозащитной толщи и подработанных объектов.

После выполнения работ по отработке и закладке с привлечением профильных научных организаций проводится комплексный мониторинг состояния горного массива. На основе геомеханического моделирования и научного анализа осуществляется сопоставление фактических показателей с прогнозными значениями. При необходимости по результатам мониторинга принимаются дополнительные меры по обеспечению устойчивости массива, в том числе проведение дополнительных закладочных работ.

Система управления горно-геологической безопасностью

Основные функциональные обязанности по обеспечению горно-геологической безопасности возложены на техническую дирекцию «Уралкалия», главных инженеров рудников и начальников профильных управлений. Вопросы горно-геологической безопасности рассматриваются на заседаниях Комитета по обеспечению безопасности рудников

¹ Показатель не включает «Уралкалий».

¹ Подробнее см. в [Отчете](#) об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2025 год.

при Генеральном директоре и Комитета по устойчивому развитию при Совете директоров.

В 2025 году актуализированы ключевые нормативно-технические документы, регламентирующие вопросы комплексного обеспечения безопасности горных работ и охраны недр, в том числе Технологический регламент по комплексному обеспечению безопасности горных работ и охраны недр на рудниках, Положение о порядке проведения комплексного обеспечения безопасности горных работ на рудниках, а также Руководство по ликвидации возможных расслопроявлений в калийных рудниках¹.

Кроме того, в отчетном году подготовлены технические проекты на разработку участков недр Верхнекамского месторождения солей.

В планах Компании в области горно-геологической безопасности — выполнение работ по эксплуатационной разведке, мониторингу ранее отработанных площадей и по закладке выработанного пространства, предусмотренных техническими проектами и планами развития горных работ.

За отчетный период в полном объеме выполнены мониторинговые исследования на ранее отработанных площадях:

- сейсмологический мониторинг;
- сейсмогеомеханические исследования;
- инструментальные маркшейдерские наблюдения по линиям грунтовых и ственных реперов;
- визуальные обследования выработанного пространства;
- космический радарный мониторинг оседаний земной поверхности;
- мониторинг природных вод под влиянием горных работ.

Мониторинг массива горных пород

В 2025 году «Уралкалий» внедрил новый вид мониторинга массива горных пород на основе измерения конвергенции горных выработок.

Мониторинг осуществляется на отработанных площадях с момента их отработки до начала закладочных работ. Данный подход позволяет выявлять зоны ускоренных деформаций горного массива и ускорять начало закладочных работ в таких зонах.

Ликвидация последствий аварий

«Уралкалий» продолжает непрерывную работу по ликвидации последствий аварии, которая произошла в 1995 году из-за землетрясения. На территории СКРУ-2 обрушились породы кровли, разрушились межкамерные целики и нарушилась водозащитная толща. Несмотря на сдерживающие меры, принятые Компанией, в ноябре 2014 года в районе техногенной аварии произошел прорыв водозащитной толщи с поступлением пресных вод в рудник. Это спровоцировало обвал горных пород с образованием воронки.

Реализация мероприятий по ликвидации последствий аварии позволила стабилизировать ситуацию, полностью отработать запасы шахтного поля, построить перемычку между рудниками СКРУ-2 и СКРУ-1 и выполнить закладочные работы, предусмотренные Техническим проектом, в том числе под природоохранными и социально значимыми объектами.

На месте ликвидации аварии продолжается комплексный сейсмологический, гидрогеологический, геофизический, геохимический и маркшейдерский мониторинг. На данный момент ситуация оценивается как стабильная.

Ключевые мероприятия по ликвидации последствий аварии

Откачка вод

С целью снижения объема поступающих в рудник вод и растворения соли в соляных породах построен и функционирует комплекс сооружений, в который входят 54 водопонижающие станции, насосная станция и водоотводящие трубопроводы. В настоящий момент откачка составляет 4 тыс. м³/час. Также осуществляется откачка минерализованных вод из горных выработок рудника на полигон. За 2025 год откачено из рудника и закачено на полигон 1,6 млн м³ рассолов.

Тампонаж

С целью снижения поступления подземных вод из приконтурной зоны провальной воронки выполняется комплекс мер по созданию тампонажной завесы, которая формируется посредством подачи через скважины материала на основе глин/суглинков и полимерных составляющих. В настоящий момент по периметру воронки находятся 170 скважин, закачено уже 9,6 млн м³ материала.

Закладка выработанного пространства

В 2024 году, в соответствии с проектными решениями, «Уралкалий» выполнил работы по закладке пустот очистных камер в руднике, чтобы снизить вероятность развития негативных последствий от горного давления. В 2025 году для ликвидации выработанного пространства в руднике размещено 4,5 млн тонн солеотходов и глинисто-солевых шламов, являющихся отходами собственного производства.

¹ Документы распространяются на ПАО «Уралкалий».

/ 02 Социальный аспект

Персонал



Национальные цели развития России

- Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности
- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи

Существенные темы



Развитие и благополучие сотрудников

Обеспечение занятости и достойных условий труда

Многообразие и равные возможности

Планы на 2026 год

Утверждение подхода к проектному премированию

Формирование модели совокупного вознаграждения

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2025 ГОД

31 502 человека

среднесписочная численность сотрудников
-2,1% к 2024 году

84 часа

количество часов обучения в расчете на одного сотрудника
+18,7% к 2024 году

11,7 %

текучесть кадров
+0,4 п.п. к 2024 году

3,2 млрд руб.

расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для сотрудников и членов их семей
+4,3% к 2024 году

3 470 человек

численность кадрового резерва
+7,1% к 2024 году

8,4 %

сотрудников приняли участие в волонтерских инициативах

87 %

доля сотрудников, охваченных коллективными договорами
на уровне 2024 года

> 200 «сотрудников года» и 50 «команд года» награждено по программе признания «Люди прогресса»

Разработка концепции Кафетерия льгот

Развитие онлайн-обучения, в том числе программ рабочих профессий

Трансформация жилищной программы

Внедрение единого стандарта наставничества

Оценка кадрового резерва и реализация мероприятий по его развитию

Расширение программ Корпоративного университета и вовлечение новых целевых аудиторий

Подход к управлению

GRI 3-3

«Уралхим» продолжает развивать процессы управления персоналом, чтобы раскрывать потенциал сотрудников, поддерживать их профессиональный рост и обеспечивать комфортные условия труда.

В Компании выстроена многоуровневая система управления персоналом. Общее руководство и контроль осуществляет Совет директоров, реализацию кадровой политики — дирекция по персоналу. Руководители структурных подразделений организуют и координируют работу сотрудников на предприятиях.

Структура управления

Совет директоров

- Стратегическое руководство в области управления персоналом

Комитет по назначениям и вознаграждениям

- Рассмотрение вопросов в области управления персоналом, в том числе оплаты труда, мотивации, назначений и ротации, вознаграждения и планирования преемственности, а также подготовка рекомендаций для Совета директоров

Генеральный директор

- Контроль ключевых решений и приоритетов в области кадровой политики Компании
- Рассмотрение консолидированных результатов в области управления персоналом

Дирекция по персоналу

- Разработка и реализация кадровой политики
 - Развитие системы оплаты труда и мотивации
 - Нормирование штатной численности и управление ею
 - Развитие компетенций и внутренней экспертизы персонала
- Работа с молодыми специалистами
 - Продвижение и развитие бренда работодателя
 - Выстраивание культурной архитектуры
 - Рекрутмент и расширение каналов подбора персонала
 - Управление системой адаптации персонала

Взаимодействие между дирекцией по персоналу, руководителями подразделений и сотрудниками обеспечивается через модель HR-бизнес-партнерства¹. HR-бизнес-партнеры закреплены за функциональными направлениями Компании и сопровождают сотрудников по ключевым кадровым процессам. В 2025 году фокус работы HR-функции был направлен на персонал производственных бизнес-единиц.

В 2025 году Совет директоров и Комитет по назначениям и вознаграждениям рассмотрели ключевые вопросы управления персоналом, в том числе постановку и оценку годовых КПЭ руководителей, утверждение кандидатур на должности прямых подчиненных Генерального директора и согласование условий их трудовых договоров.

Стратегические цели в области управления персоналом интегрированы в систему КПЭ и вознаграждения менеджмента.

Взаимодействие с сотрудниками

GRI 2-26

«Уралхим» выстраивает открытый диалог с сотрудниками, обеспечивает доступность информации, развивает каналы коммуникации и обратной связи, а также повышает прозрачность внутренних процессов.

В отчетном году Компания сосредоточилась на цифровизации каналов коммуникации. В частности, мобильное приложение «Мой Уралхим» было масштабировано на филиалы Компании — это обеспечило сотрудникам оперативный доступ к корпоративным новостям и сервисам².

Ключевые регламентирующие документы

- Кодекс корпоративной этики
- Политика в области прав человека
- Положение об оплате труда (обновлено в 2025 году)
- Положение по подбору персонала
- Положение по адаптации новых работников в АО «ОХК «Уралхим»
- Положение о кадровом резерве
- Положение об обучении и развитии
- Положение о категоризации должностей (обновлено в 2025 году)
- Положение об оценке персонала (внедрено в 2025 году)
- Положение о предоставлении жилья
- Положение о компенсации процентов по ипотечному кредитованию
- Положение о софинансировании ипотечного кредитования работников
- Программа дополнительной поддержки работников, достигших пенсионного возраста
- Положение об обработке персональных данных
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Коллективные договоры

¹ HR (англ. human resources) — управление персоналом.

² Подробнее см. в главе «Цифровая трансформация».

Трансформация контактного центра

В 2025 году в «Уралхиме» продолжилась трансформация контактного центра — специализированной службы, которая обеспечивает быстрое и удобное взаимодействие сотрудников с Компанией. Проект был запущен в 2024 году в филиале «Азот», в отчетном периоде решение было внедрено в других филиалах Компании.

Сотрудники могут обратиться за поддержкой через контактный центр по единому номеру или лично через сервис «Единое окно», функционал которого включает:

- консультирование сотрудников, в том числе по вопросам сервисов филиала «ОЦО»;
- ознакомление с документами;
- прием и обработку финансовой документации;
- поддержку сотрудников по использованию сервисов самообслуживания.

Программы «Уралхим» по взаимодействию с сотрудниками в 2025 году

Программа	Описание	Результаты 2025 года
«Открытый диалог»	Канал обратной связи для рассмотрения обращений сотрудников и проведения встреч с участием руководства и профильных подразделений	• > 130 обращений рассмотрено в филиале «ПМУ» • Запущена работа Горячей линии директора с ведением реестра обращений и договоренностей в филиале «ВМУ» • 75% сотрудников «Уралайтех» приняли участие в 6 онлайн-брифингах • Вопросы сотрудников филиала «ОЦО» рассматриваются на регулярных встречах с коллективом филиала
«Инициатива»	Система сбора и рассмотрения предложений сотрудников по улучшению условий труда и производственных процессов. Совещания по обсуждению поступивших предложений проводятся ежемесячно на всех производственных площадках Компании. Лучшие идеи поощряются	• > 500 предложений по улучшениям подано сотрудниками • В некоторых филиалах автоматизирована подача идей через мобильное приложение с возможностью отслеживать статус исполнения
Прямой диалог с руководством	Встречи руководителей с трудовыми коллективами и регулярные форматы обратной связи по вопросам сотрудников и принятым решениям	Проводятся ежегодные встречи с коллективами

В «Уралхиме» также функционируют каналы обратной связи, позволяющие сотрудникам направлять обращения, в том числе анонимно,

по вопросам трудовых отношений, нарушений деловой этики, соблюдения прав человека и другим темам¹.

¹ Подробнее см. в главах «Права человека», «Противодействие коррупции и этика».

Кадровый состав и привлечение персонала

GRI 2-7, GRI 401-1, GRI 405-1, МЭР 25, МЭР 33, СОКБ 21, СОКБ 25, СОКБ 34

«Уралхим» развивает инструменты подбора персонала, формирования кадрового резерва и ротации сотрудников. В 2025 году Положение по подбору и адаптации новых сотрудников было разделено на два документа. Изменение связано с детализацией процессов и подготовкой к дальнейшей автоматизации подбора и адаптации. Также в Компании действуют правила внутреннего найма, которые определяют принципы и возможности карьерного роста.

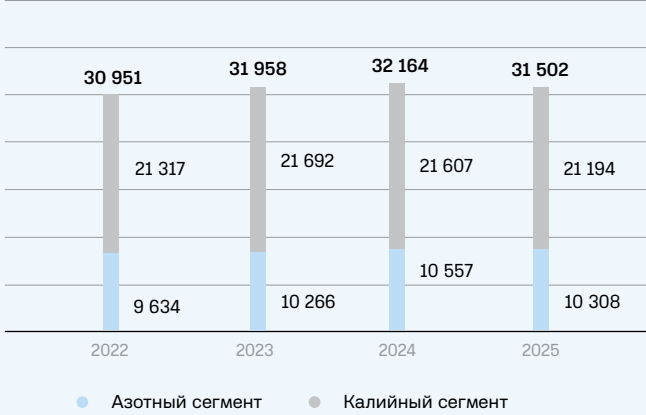
Компания использует различные каналы подбора персонала, в том числе специализированные платформы, социальные сети. Также «Уралхим» поддерживает связь с бывшими сотрудниками и выстраивает партнерские отношения с центрами занятости населения.

На конец 2025 года среднесписочная численность сотрудников «Уралхим» составила 31 502 человека, что на 2,1% меньше, чем в 2024 году. Преобладающая часть сотрудников работает в Пермском крае — 78,6%.

В 2025 году на работу было принято 5 152 новых сотрудника.

В отчетном году «Уралхим» провел анализ текучести сотрудников до 35 лет и причин их увольнений на основе экзит-интервью — результаты будут учтены в разработке мер привлечения и удержания сотрудников. Проведение общего опроса о вовлеченности с возможностью выделения результатов по молодым сотрудникам запланировано на 2026 год.

Среднесписочная численность сотрудников в 2022–2025 годах, чел.



96,4 %

сотрудников работают на условиях постоянного трудового договора

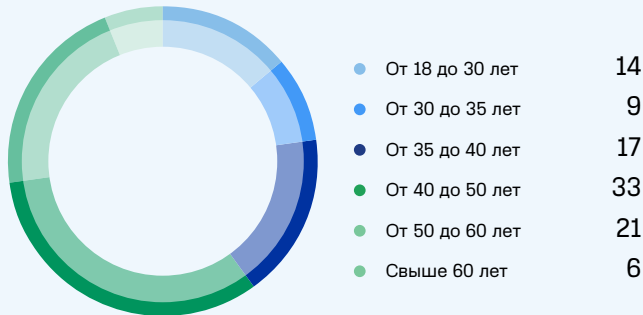
99,9 %

сотрудников работают на условиях полной занятости

Структура персонала в разбивке по регионам в 2025 году, %



Структура персонала в разбивке по возрасту в 2025 году, %



Структура персонала в разбивке по полу сотрудников в 2025 году, %



Кадровый резерв

«Уралхим» реализует программу преемственности для подготовки внутренних кандидатов на ключевые должности, в соответствии с которой кадровый резерв формируется по различным уровням управления. В центральном офисе применяется механизм назначения исполняющих обязанности на период отсутствия руководителей.

В 2025 году меры по развитию кадрового резерва были развернуты во всех предприятиях Компании, в том числе в «Уралкалии». В ходе этой работы были определены ключевые позиции, для которых формируется резерв, а также потенциальные внутренние кандидаты на их замещение. Работа с кадровым резервом охватывает управленческие позиции и производственные профессии, которые являются критичными для обеспечения непрерывности производственных процессов.

В 2026 году планируется провести оценку резервистов, уточнить матрицу потребностей в кадровом резерве по ключевым должностям и реализовать программы их развития.

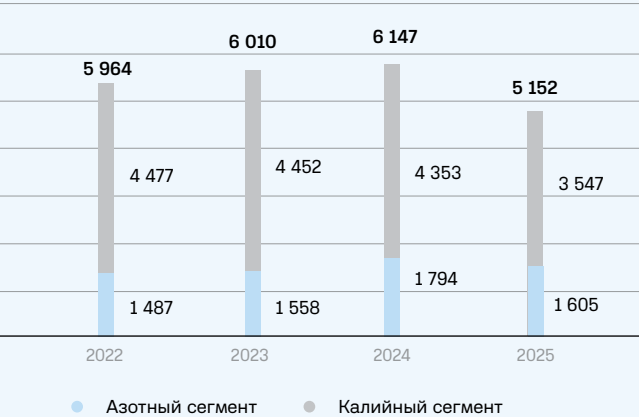
3 470 человек

численность кадрового резерва в 2025 году

Структура персонала в разбивке по категориям сотрудников в 2025 году, %



Количество вновь нанятых сотрудников в 2022–2025 годах, чел.



«Уралхим» в рейтингах работодателей в 2025 году

- **Changellenge:** топ-3 компаний нефтехимической и химической промышленности
- **HeadHunter:** рост на 11 позиций по сравнению с 2024 годом
- **FutureToday:** рост на 41 позицию по сравнению с 2024 годом

Взаимодействие с образовательными организациями

GRI 413-1

Для развития кадрового потенциала и подготовки квалифицированных специалистов «Уралхим» укрепляет сотрудничество с образовательными учреждениями всех уровней и выстраивает непрерывную траекторию развития от школьной программы через среднее профессиональное и высшее образование к практике на предприятиях и последующему трудоустройству. В 2025 году Компания взаимодействовала с 42 образовательными партнерами, включая 21 высшее и 21 среднее специальное учебное заведение в девяти регионах России.

«Уралхим» организует конкурсы, олимпиады и викторины для детей дошкольного возраста, чтобы

развивать интерес к науке и инженерии с ранних лет. Для школьников проводятся профориентационные мероприятия, открытые уроки и практические конференции. В 2025 году Компания провела более 200 профориентационных мероприятий для дошкольников и школьников, а также организовала смены трудового отряда для школьников.

В 2025 году Компания продолжила участие в совместных проектах центра «Сириус». В частности, в рамках программы «Сириус.Лето» была выполнена и защищена проектная работа «Увеличение скорости растворения хлористого калия».

Флагманские образовательные проекты «Уралхима»

Проект	Описание	Результат 2025 года
«АзотХимклассы»	Профильные занятия для школьников 10–11-х классов	56 школьников приняли участие в проекте 25 выпускников 2025 года поступили в вузы
«УРАЛХИМИЯ»	Подготовка школьников к ОГЭ/ЕГЭ по химии при поддержке экспертов Компании	Проведена презентация проекта и запущена реализация
«Учись с Уралхимом»	Целевое обучение студентов политехнического техникума по программе «полного пансиона» (стипендия, проживание, питание) с гарантией трудоустройства	25 студентов прошли целевое обучение с гарантией трудоустройства

410 человек

участвовали в программе целевого обучения в 2025 году¹

904 человека

прошли производственную практику, из них около 27% были приняты в штат в 2025 году

¹ Показатель не включает «Уралкалий».

Многообразие и равные возможности

GRI 3-3, GRI 405-1, МЭР 44, СОКБ 49

«Уралхим» придерживается принципов равных возможностей и исключает любую дискриминацию по признакам пола, возраста, расы, национальности, религии, социального статуса или иным основаниям. Компания руководствуется нормами трудового законодательства Российской Федерации и ограничивает применение труда женщин и работников с инвалидностью на отдельных рабочих местах с вредными и/или опасными условиями труда.

Структура персонала на руководящих позициях в разбивке по полу в 2025 году¹, %



Женщины в производственных профессиях

В 2025 году «Уралхим» продолжил реализацию мер по вовлечению женщин в производственные и технические профессии. Проведены оценка рабочей среды и мероприятия по улучшению социально-бытовой инфраструктуры, а также обучение и повышение квалификации. На предприятиях расширены перечни рабочих специальностей и производственных участков, доступных для трудоустройства женщин. В 2026 году в «Уралхиме» запланирован запуск проекта «Женская химия»². Инициатива направлена на популяризацию рабочих и инженерных профессий среди женщин, а также на демонстрацию возможностей для карьерного и профессионального роста в современной химической промышленности.

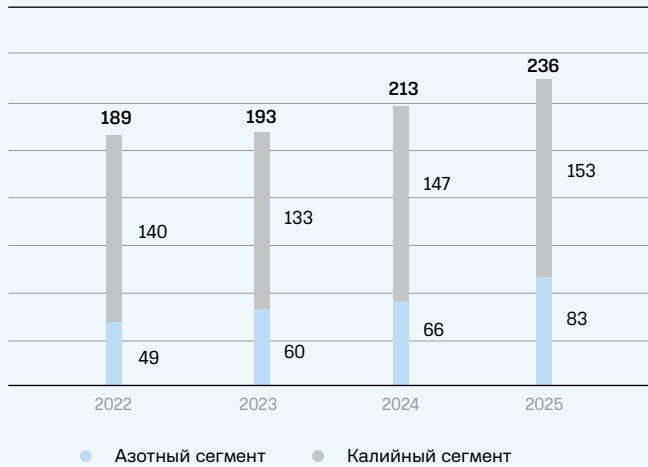
Формирование инклюзивной среды

МЭР 25, СОКБ 23

«Уралхим» реализует меры по трудоустройству и поддержке сотрудников с инвалидностью. Компания соблюдает установленные законодательством требования по квотированию рабочих мест для людей с инвалидностью. В 2025 году численность сотрудников с инвалидностью в Компании составила 236 человек.

Компания развивает инклюзивную среду с учетом культурных и религиозных особенностей в регионах присутствия.

Численность людей с инвалидностью среди сотрудников в 2022–2025 годах, чел.



¹ В 2025 году подход к определению перечня руководителей высшего звена в «Уралхиме» был скорректирован: в периметр включен только высший руководящий состав, карты целей которого рассматриваются Комитетом по назначениям и вознаграждениям и Советом директоров. К руководителям высшего звена «Уралкалия» отнесен Генеральный директор.
² Событие после окончания отчетного периода: проект «Женская химия» запущен в марте 2026 года.

Соблюдение прав работников

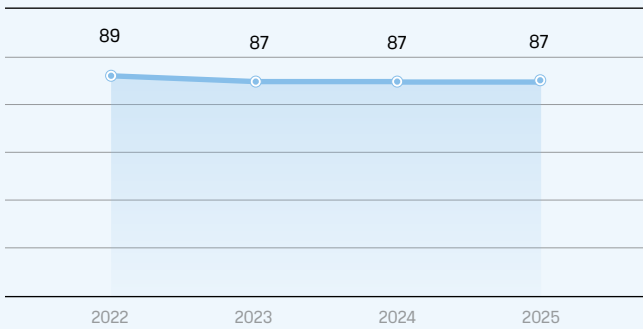
GRI 2-30, МЭР 32, СОКБ 33

«Уралхим» обеспечивает соблюдение гражданских и трудовых прав сотрудников в соответствии с законодательством РФ и внутренними регламентами, в том числе Политикой в области прав человека и Кодексом корпоративной этики. Для обращений по вопросам соблюдения прав сотрудников и другим случаям в Компании работает Горячая линия¹. Результаты рассмотрения обращений учитываются при оценке эффективности действующих подходов и определении направлений их совершенствования. В 2025 году случаев дискриминации не зафиксировано.

Компания взаимодействует с профсоюзными организациями по вопросам условий труда и социальной поддержки работников. В 2025 году в коллективные договоры «Уралхима» изменения не вносились.

В отчетном периоде совместно с профсоюзными организациями реализованы меры по улучшению условий труда и социальной поддержки сотрудников на предприятиях Компании: в частности, актуализированы внутренние документы об оплате труда и компенсациях, обеспечен контроль качества питания, продолжена работа по улучшению санитарно-бытовых условий.

Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами в 2022–2025 годах, %



¹ Подробнее см. в главе «Противодействие коррупции и этика».
² Подробнее см. в главе «Охрана труда и промышленная безопасность».
³ Показатели за предыдущие периоды скорректированы в связи с уточнением данных.

Обучение и развитие персонала

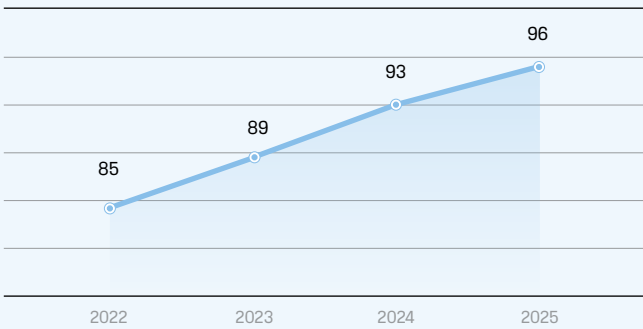
GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 404-3, МЭР 31, СОКБ 32

Программы обучения и развития, действующие в «Уралхиме», направлены на формирование профессиональных и управленческих компетенций, укрепление корпоративных ценностей и поддержку карьерного роста. Программы распространяются на все категории сотрудников.

Обучение, которое не требует очного присутствия, осуществляется через внутреннюю платформу Корпоративного университета. В 2025 году он стал центральным координационным элементом системы обучения, который объединил инициативы всех бизнес-единиц и учебных центров. Это позволило создать единое образовательное поле и стандарты, консолидировать накопленный опыт и ускорить внедрение лучших практик в Компании. Развитие Корпоративного университета осуществляется в соответствии со стратегическими приоритетами Компании в области персонала и является одним из инструментов удержания и развития кадрового потенциала.

Для развития лидерских качеств сотрудников в Компании действует модель корпоративных компетенций. В 2025 году внедрена единая модель профессиональных компетенций в области ОТ и ПБ².

Доля сотрудников, прошедших обучение в 2022–2025 годах³, %



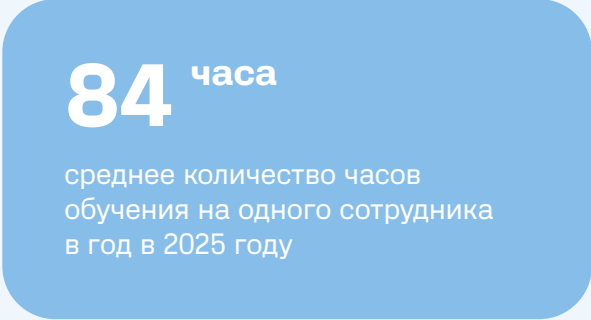
30 127

сотрудников прошли обучение в 2025 году

Обучение сотрудников реализуется по трем ключевым направлениям: обязательная профессиональная подготовка, функциональное и управленческое обучение.

В 2025 году среди приоритетов были обязательное обучение по ОТ и ПБ, а также актуализация программ по рабочим специальностям¹. Одновременно развивались программы совершенствования управленческих компетенций и обучения сотрудников через программы вузов и повышения квалификации.

Обязательная профессиональная подготовка охватывает всех рабочих, инженерно-технических работников и руководителей. Для повышения квалификации



рабочих «Уралхим» использует VR-тренажеры², имитирующие технологические процессы. В 2025 году 21 517 сотрудников прошли обязательное обучение.

Образовательные программы «Уралхима» в 2025 году

Название	Описание программы и результаты 2025 года
«Школа руководителя 2.0»	Успешно реализована программа, направленная на развитие управленческих компетенций у руководителей производственных и непроизводственных подразделений Компании. Участниками стали руководители со стажем работы в Компании более одного года. 160 сотрудников завершили обучение > 3 800 часов составил общий объем обучения
«Реальная работа для реальных»	Действует программа для молодых специалистов, направленная на развитие навыков коммуникации, публичных выступлений и личного бренда. Около 500 человек приняли участие в программе 1,5 месяца составила продолжительность программы
«Открытый лекторий»	Запущены еженедельные онлайн-сессии, посвященные развитию лидерских компетенций. 40 онлайн-сессий проведено 20 120 подключений участников зарегистрировано 503 участника в среднем подключались к одной сессии
Библиотека онлайн-курсов	Создана база онлайн-курсов для развития навыков коммуникации и других компетенций. > 100 онлайн-курсов доступно сотрудникам
Проект «Внутренние тренеры по культуре безопасности»	Действует программа подготовки сотрудников, ответственных за развитие и внедрение культуры безопасности в подразделениях. В 2025 году проведено обучение для участников программы
Чемпионат «Уралхима» по профессиональному мастерству	Программа развития профессиональных навыков и обмена лучшими практиками среди сотрудников Компании. Первый корпоративный чемпионат проведен в номинации «Линейные руководители на производстве» По 19 профессиям проведены локальные чемпионаты
«Путешествие в мир искусственного интеллекта»	Программа дистанционного обучения базовым инструментам и подходам в области применения искусственного интеллекта. > 60 часов составил общий объем обучения

¹ Подробнее см. в главе «Охрана труда и промышленная безопасность».
² VR (англ. virtual reality) — тренажер виртуальной реальности.

В 2026 году «Уралхим» планирует продолжить развитие Корпоративного университета и образовательной экосистемы по следующим направлениям:

- внедрение единого стандарта наставничества и расширение программ подготовки наставников;
- развитие цифровых форматов обучения;
- расширение библиотеки онлайн-курсов;
- масштабирование и продолжение реализации программы «Школа руководителя 2.0»;
- дальнейшее развитие института внутренних тренеров;
- проведение следующих циклов чемпионата профессионального мастерства.

При этом приоритетными направлениями остаются обязательное обучение и своевременное обновление программ по ОТ и ПБ.

Программы наставничества

Наставничество в «Уралхиме» является одним из ключевых инструментов адаптации, передачи опыта и подготовки кадрового резерва. В 2025 году программа была систематизирована: утвержден единый стандарт, внедрены внутренние положения, сформированы советы наставников на предприятиях, внедрены программа обучения наставников и практика их закрепления за новыми сотрудниками.

В рамках программы «Навигатор наставничества» в 2025 году проведено 840 часов обучения. В числе основных мероприятий:

- конкурс «Лучший наставник»;
- тренинг «Эффективный наставник. Диалог со стажером»;
- обучение «Психолого-педагогический минимум для инструкторов производственного обучения»;
- тренинг «Инструменты TWI¹ в обучении рабочих на производстве».

Для наставников предусмотрены меры мотивации, в том числе дополнительные выплаты и нематериальные формы поощрения.

Мотивация и вознаграждение

Система мотивации и вознаграждения «Уралхима» направлена на обеспечение конкурентных условий труда, поддержание вовлеченности сотрудников и удержание ключевых специалистов. В Компании действуют материальные и нематериальные инструменты мотивации, дополняющие систему оплаты труда.

В подразделениях Компании действует система категоризации персонала: на производственных площадках используется шестиступенчатая система классификации должностей и профессий.

В 2025 году продолжилась работа по совершенствованию корпоративных подходов в области вознаграждения и льгот.

Компания ежегодно пересматривает заработную плату сотрудников с учетом рыночных условий и потребностей в удержании ключевых специалистов. Заработная плата сотрудников начального уровня превышает установленный минимальный размер оплаты труда во всех регионах присутствия с учетом норм отраслевого тарифного соглашения.

За достижение ключевых результатов и целей предусмотрено регулярное материальное вознаграждение сотрудников. Для каждого предприятия разработаны программы материальной мотивации с учетом производственных показателей. Период премирования зависит от должности и варьируется от месяца до года.

Помимо зарплаты и премий, сотрудникам предоставляется расширенный социальный пакет.

Проект «Люди прогресса»

«Уралхим» продолжает реализацию программы признания «Люди прогресса», направленную на оценку результатов труда сотрудников и команд и поощрение достижений.

В 2025 году награды получили более 200 «сотрудников года» и более 50 «команд года».

¹ TWI (англ. Training Within Industry) — обучение на рабочем месте.

Мотивация сотрудников формируется через их включение в Систему управления по целям (далее — Система УПЦ) и постановку КПЭ. В рамках цикла премирования определяются цели, отслеживается их исполнение и оцениваются результаты. В 2025 году Система УПЦ была доработана с учетом оценки прогресса по целям и КПЭ.

Социальная поддержка

GRI 401-2, МЭР 28, СОКБ 28, СОКБ 36, СОКБ 40, СОКБ 41

Социальная политика «Уралхима» ориентирована на поддержку сотрудников и членов их семей, а также на повышение качества жизни в регионах присутствия. В 2025 году были разработаны внутренние документы по социальным льготам и согласованы меры поддержки рабочих профессий.

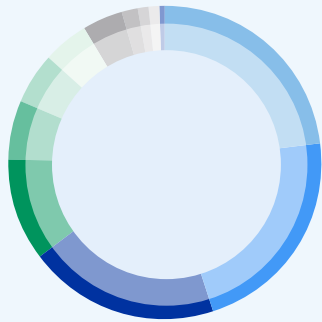
Все сотрудники обеспечены добровольным медицинским страхованием, Компания также обеспечивает страхование от несчастных случаев для сотрудников. «Уралхим» предоставляет сотрудникам поддержку в сложной жизненной ситуации. Для сотрудников и их семей доступна конфиденциальная Горячая линия психологической поддержки.

На предприятиях регулярно проводятся медицинские осмотры и вакцинация, а также предоставляется возможность санаторно-курортного лечения с частичной компенсацией стоимости путевок. При наличии медицинских показаний компенсация может достигать 95%.

3,2 млрд руб.

расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для сотрудников и членов их семей в 2025 году

Структура социальных расходов «Уралхима» в 2025 году, %



Организация питания для сотрудников	23,1
Санаторно-курортное лечение и оздоровление	22,1
Доставка до места работы	19,6
Содержание объектов социальной сферы	10,6
Улучшение жилищных условий	6,0
Организация спортивных и культурных мероприятий	5,3
Дополнительные оплачиваемые отпуска	4,9
Оздоровление детей сотрудников	4,2
Новогодние подарки детям	1,6
Материальная помощь	1,2
Выплаты при выходе на пенсию	1,1
Страхование работников производства по несчастному случаю	0,3

700,4 млн руб.

расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей в 2025 году

Поддержка семьи и родительства

В 2025 году «Уралхим» ввел дополнительные оплачиваемые выходные дни для сотрудников с детьми, в том числе 1 Сентября, дни при выписке новорожденного из родильного дома, а также дополнительные дни для многодетных и одиноких родителей.

Компания также предоставляет корпоративные подарки детям сотрудников и проводит летние и зимние оздоровительные мероприятия. Для детей от трех до семи лет в партнерском детском саду действуют группы с программой развития инженерного мышления.

В 2025 году правом на отпуск по уходу за ребенком воспользовались 943 сотрудника.

0,82

среднее число детей на одного сотрудника в 2025 году

7,3 %

доля многодетных родителей от общего числа сотрудников в 2025 году

Поддержка работников предпенсионного и пенсионного возраста

В 2025 году был разработан и утвержден план трансформации пенсионной программы. В 2026 году Компания планирует включить в меры социальной поддержки программу накоплений с помощью негосударственного пенсионного обеспечения. Для отдельных категорий персонала будет действовать программа софинансирования: новый подход предоставит сотрудникам возможность формировать дополнительную пенсию за счет взносов работодателя и личных взносов. Взносы будут индексиро-

ваться в соответствии с ростом заработной платы. Сотрудники смогут продолжить трудовую деятельность до пяти лет после достижения пенсионного возраста — это обеспечит рост личных пенсионных накоплений, а также планомерную подготовку преемников на ключевые позиции и передачу профессионального опыта.

Жилищные программы

Компания продолжает развивать жилищные программы для сотрудников с акцентом на расширении их направлений для различных категорий персонала и улучшении условий программ. Поддержка включает предоставление жилья, а также механизмы компенсации процентов по займам на строительство и приобретение жилой недвижимости.

189,8 млн руб.

расходы на улучшение жилищных условий в 2025 году

Корпоративное волонтерство

СОКБ 37

Волонтерская деятельность является важным элементом корпоративной культуры «Уралхима» и реализуется во всех регионах присутствия с учетом локальных потребностей на основе ежегодных планов. На каждом предприятии действуют советы молодежи, которые организуют волонтерские инициативы для сотрудников. В ключевых мероприятиях принимают участие представители топ-менеджмента Компании.

В 2025 году направления корпоративного волонтерства были структурированы и расширены до следующих групп: поддержка детей, помощь нуждающимся и ветеранам, экологические проекты, забота о животных, спортивное и событийное волонтерство, а также содействие профориентации школьников и студентов.

В рамках экологических инициатив были организованы сбор и передача непригодных вещей на переработку. В социальном направлении были запущены программы поддержки детей: «Собери ребенка в школу», «Малышарики», «Коробка храбрости» и «Елочка добра». Также была расширена системная помощь геронтологическим центрам.

В 2025 году «Уралхим» сотрудничал с более чем 15 некоммерческими организациями. Среди партнеров Компании:

- ГБУ «Мой семейный центр «Горизонт»;
- благотворительные фонды «Биозона», «Берегиня», «Дедморозим», «Я помогаю детям»;
- Пермский краевой фонд социальной поддержки населения;
- Верхне-Курынский геронтологический центр;
- центр реабилитации «Островок надежды»;
- Российский Красный Крест;
- Комитет экологического спасения г. Березники;
- советы ветеранов и другие общественные организации.

Каналы коммуникации

Для повышения вовлеченности сотрудников информация о волонтерских инициативах интегрирована во все ключевые внутренние каналы коммуникации, включая цифровые.

100% площадок задействуют рассылки по электронной почте и цифровые каналы для информирования сотрудников о волонтерских инициативах.

Внутренние рассылки с информацией о предстоящих мероприятиях

Видеодайджест «PRO Уралхим» и локальные телевизионные каналы

Проведение встреч волонтеров по интересам и направлениям деятельности

Информационные стенды и заводское радио, видеотрансляции в столовых

Корпоративные порталы и корпоративная газета

Публикации в корпоративных социальных сетях

¹ Показатель не включает «Уралкалий».

Ключевые волонтерские инициативы «Уралхима» за 2025 год

Поддержка детей
• 190 детей из социальных учреждений получили поддержку в рамках акции «Елка желаний» • 1 000 сотрудников приняли участие в акции «Собери ребенка в школу» • 1 200 сотрудников филиала «Азот» приняли участие в акциях «Малышарики» и «Коробка храбрости» • 30 воспитанников центров «Горизонт» и «Радуга» приняли участие в профориентационных мероприятиях и мастер-классах
Помощь нуждающимся и ветеранам
• Сбор одежды и обуви и передача вещей многодетным семьям, пенсионерам и людям с инвалидностью проведены в рамках акции «Второе дыхание» • 25 волонтеров оказали адресную помощь ветеранам
Экология и помощь животным
• 250 сотрудников приняли участие в поездках в приюты «Пушистый друг», «Биозона» и «Островок надежды» (выгул, уборка, передача кормов и лекарств) • 30 волонтеров приняли участие в экологических акциях «Очистим Черняевский лес», «Воды России», «Чистое Подмосковье» • Более 180 саженцев высажено в Черняевском лесу и парке «Южный» при участии сотрудников филиалов «ПМУ», «ОЦО» и «КЧХК»
Спортивное и событийное волонтерство
• 25 сотрудников филиала «ВМУ» приняли участие в организации спортивных мероприятий в городских парках

Среди приоритетных задач по развитию корпоративного волонтерства в следующих отчетных периодах — внедрение механизмов мотивации и признания сотрудников-волонтеров, развитие

единых инструментов планирования и учета волонтерской деятельности, в том числе создание единой платформы для координации и регистрации участия сотрудников.

/ 02 Социальный аспект

Права человека



Существенные темы



Соблюдение прав человека

Планы на 2026 год

Проведение оценки рисков в области прав человека по обновленной методике

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2025 ГОД

0

подтвержденных случаев нарушений прав человека

Утверждено Положение об этических уполномоченных

Обновлена методика оценки в области прав человека

Подход к управлению

GRI 3-3, GRI 2-23

«Уралхим» осуществляет деятельность в соответствии с международными и российскими нормами в области обеспечения и защиты прав человека, в том числе с положениями Всеобщей декларации прав человека. В Компании действует Политика в области прав человека¹, закрепляющая обязательства по соблюдению прав сотрудников, работников подрядных организаций и местных сообществ, в том числе коренных малочисленных народов. Другими регулирующими документами в этой области являются Кодекс корпоративной этики и Кодекс деловой этики поставщика.

На уровне руководства вопросы соблюдения прав человека рассматриваются Комитетом по устойчивому развитию при Совете директоров.

В 2025 году начала работу Комиссия этических уполномоченных, которая рассматривает обращения по вопросам этических нарушений, в том числе инцидентов, связанных с нарушениями прав человека. Порядок приема и рассмотрения обращений, а также требования к конфиденциальности и разработке корректирующих мер регламентируются Положением об этических уполномоченных, которое было утверждено в отчетном году.

¹ Подробнее см. на [сайте «Уралхима»](#) в разделе «ESG-документы».

² Подробнее см. в главе [«Противодействие коррупции и этика»](#).

В состав Комиссии входят директор по персоналу, директор по устойчивому развитию и главный юрист-консульт Компании, что обеспечивает комплексный подход к управлению этическими рисками.

Оценка рисков в области прав человека

GRI 3-3

В 2025 году была обновлена методика оценки рисков в области прав человека: уточнены показатели и внедрен интегральный индекс, который позволяет отслеживать динамику показателей на ежегодной основе. Проведение оценки за 2025 год по обновленной методике запланировано на следующий отчетный период.

Оценка охватывает ключевые области риска, в том числе условия и безопасность труда, соблюдение трудовых прав, недопущение дискриминации, а также доступность и эффективность каналов обращений сотрудников. Расчет индекса основан на внутренней статистике Компании, в том числе на результатах обратной связи сотрудников. Результаты оценки являются основой для формирования приоритетных мер по защите прав человека и контроля их реализации.

Обучение по правам человека

В 2025 году Компания проводила обучение по правам человека для сотрудников, в том числе обязательный для всех вновь принятых сотрудников курс по Политике в области прав человека на платформе Корпоративного университета.

Механизмы обратной связи

GRI 2-26, GRI 406-1

«Уралхим» обеспечивает возможность подачи обращений о нарушениях в области прав человека и гарантирует анонимность и отсутствие негативных последствий для заявителей².

В 2025 году в Комиссию этических уполномоченных поступило одно обращение, по результатам его рассмотрения нарушений не выявлено.

/ 02 Социальный аспект

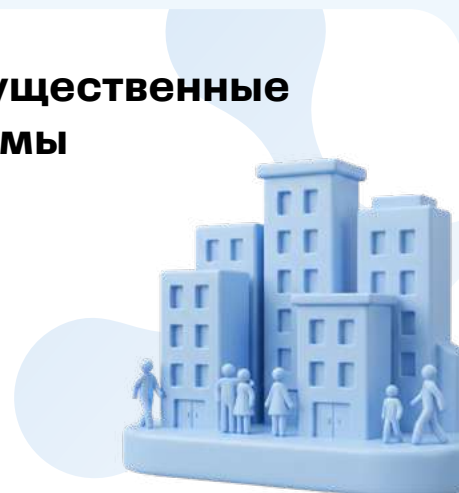
Социальные инвестиции



Национальные цели развития России

- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи

Существенные темы



Вклад в развитие регионов присутствия

Развитие и благополучие сотрудников

Вовлечение молодежи в профессиональное и спортивное развитие

Планы на 2026 год

Реализация Программы развития городов присутствия

Реализация Плана молодежных инициатив и проектов — победителей грантового конкурса

Определение перечня объектов социальной, спортивной и городской инфраструктуры для модернизации и формирование соответствующих планов

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2025 ГОД

2,42 млрд руб.

объем социальных инвестиций

Утверждено Положение о формировании молодежных советов

Утвержден План молодежных инициатив на 2026 год

На **100** %

производственных предприятий реализуются программы взаимодействия с местными сообществами

6 проектов

сотрудников получили финансирование в рамках социального грантового конкурса

Подход к управлению

GRI 3-3, GRI 203-1, GRI 413-1, RT-CH-210a.1

Социальная политика «Уралхима» реализуется по двум направлениям: внутреннему — для сотрудников Компании и членов их семей и внешнему — для жителей регионов присутствия.

Вопросы внутренней социальной политики курирует дирекция по персоналу. Инициативы в регионах присутствия находятся в ведении дирекции по внешней социальной политике и спорту и реализуются на кросс-функциональной основе.

Так, взаимодействие с жителями регионов присутствия ведет департамент по связям с общественностью, а департамент по устойчивому развитию обеспечивает аналитическую поддержку.

В отчетном году в дирекции по внешней социальной политике и спорту были сформированы отдельные функциональные подразделения по спорту, молодежной политике и развитию регионов, а также определены лидеры этих направлений на уровне предприятий.

Структура управления вопросами социальной политики



Подходы к организации и реализации поддержки местных сообществ закреплены в Политике благотворительной и спонсорской деятельности¹. Политика также является основой для разработки нормативных документов в области социальных инвестиций для дочерних компаний «Уралхима».

При планировании социальных программ учитываются предложения производственных площадок, что позволяет формировать единые приоритеты.

В Компании действует методология оценки эффективности социальных программ, разработанная в 2024 году и закрепляющая критерии оценки и целевые показатели до 2030 года. В отчетном году определены внутренние метрики и КПЭ по спорту и молодежной политике, а также запущены сбор данных и формирование дашбордов для системного мониторинга результатов и дальнейшего развития программ.

Подход к взаимодействию с местными сообществами

«Уралхим» выстраивает доверительные отношения с представителями муниципальных и региональных органов власти, некоммерческими организациями и местным населением. В том числе на ежемесячной основе проводятся встречи директоров предприятий с администрациями городов присутствия. Такой подход позволяет Компании учитывать наиболее актуальные запросы местного населения и получать обратную связь о реализуемых инициативах.

Программа комплексного развития городов присутствия

В Компании действует Программа комплексного развития городов присутствия «Уралхима»

Программа комплексного развития Кирово-Чепецка на 2025–2029 годы²

Направление	Цели
Образование	• Развитие муниципальной системы образования и формирование условий (профориентация и поступление в целевые ссузы/вузы) для обретения новых карьерных возможностей
Медицина и здравоохранение	• Повышение качества и уровня доступности медицинских услуг для населения
Культура, молодежная политика	• Усиление влияния сферы культуры в повышении качества жизни, актуализация образа современного города

¹ Подробнее см. на [сайте](#) «Уралхима» в разделе «ESG-документы».

² Ключевые приоритеты по городам присутствия «Уралкалия» — Березникам и Соликамску — см. в [Отчете](#) об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2025 год.

Ключевые регламентирующие документы

- Политика благотворительной и спонсорской деятельности
- Программа комплексного развития городов присутствия
- Положение о формировании молодежных советов (утверждено в 2025 году)

на 2025–2029 годы. Программа разработана с учетом результатов расчета Индекса качества жизни территорий присутствия компаний Национального ESG Альянса и направлена на формирование благоприятной среды и повышение качества жизни через социальные инвестиции. Реализация и контроль программы возложены на директора по внешней социальной политике и спорту. Ежегодно Комитет по устойчивому развитию при Совете директоров рассматривает отчеты о ходе реализации программы, а Совет директоров утверждает перечень мероприятий на предстоящий период.

Для корректировки приоритетов социальных инвестиций Компания анализирует обратную связь от населения и органов власти и оценивает результаты реализованных инициатив.

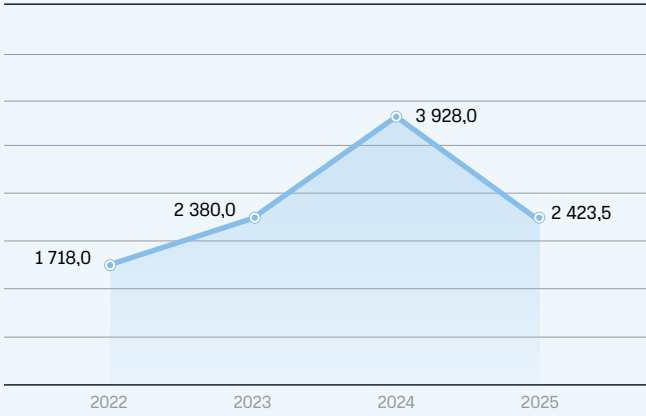
Программа охватывает города Березники, Соликамск и Кирово-Чепецк и ориентирована на ключевые потребности населения.

Направление	Цели
Спорт	- Создание условий для занятия физической культурой и спортом - Развитие и популяризация здорового образа жизни
Благоустройство. Городская среда. Безопасность	- Обеспечение благоприятных и комфортных условий для проживания и отдыха жителей - Обеспечение безопасности жизни - Формирование ощущения комфортного безопасного города
Поддержка малого и среднего бизнеса	- Создание благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства на территории города - Содействие самореализации жителей Кирово-Чепецка - Содействие развитию сферы услуг и сервисной экономики города
Продвижение территорий / бренд города	- Создание позитивного имиджа города, соответствующего современному представлению молодежи о комфортном городе - Продвижение Кирово-Чепецка на территории Кировской области
Жилищная программа: поддержка в приобретении жилья	Создание комфортных условий проживания для жителей города, в том числе молодежи

В 2025 году в рамках программы продолжено формирование реестра объектов для последующей модернизации, а также развитие городской инфраструктуры и спорта с учетом потребностей населения.

Объем социальных инвестиций в 2022–2025 годах¹, млн руб.

МЭР 34, СОКБ 35



Структура социальных инвестиций в разбивке по направлениям в 2025 году, %



¹ Показатель за 2022 год скорректирован в связи с уточнением данных.

Молодежная политика

Одним из направлений деятельности дирекции по внешней социальной политике и спорту является молодежная политика. Ее реализация осуществляется в соответствии с программой по развитию спорта и молодежной политики до 2030 года и корпоративной программой «Молодо-зелено», ориентированной на сотрудников в возрасте до 35 лет.

Работа с молодежью организована через молодежные советы на предприятиях, и в 2025 году эта практика получила дальнейшее развитие:

- утверждено Положение о формировании молодежных советов;
- создан и функционирует единый канал коммуникации «Своя Химия» для информирования молодых специалистов;
- подготовлен дашборд для внутреннего мониторинга и системной оценки деятельности в сфере молодежной политики.

Компания продолжила реализацию флагманских мероприятий молодежного движения, в том числе молодежных слетов лидеров, командообразующих корпоративных тренингов, игр, эстафет.

В 2025 году молодые сотрудники участвовали в федеральных и отраслевых мероприятиях, среди которых:

- Всероссийский форум «Арктика. Лед тронулся» в Архангельске;
- «Территория смыслов» в Солнечногорске;
- XV Всероссийский форум «Машук» в Пятигорске;
- Всероссийский форум рабочей молодежи в Мурманске и Перми;
- слеты лидеров молодежных советов в Солнечногорске и Москве;
- Проект «Экосистема. Заповедный край» в Камчатском крае.

Также «Уралхим» принял участие в подготовке второго выпуска сборника «Корпоративные практики в сфере молодежной политики», в котором представил описание реализуемых корпоративных подходов и инструментов работы с молодежью.

Молодые сотрудники Компании могут вносить предложения по развитию программы молодеж-

ной политики. По итогам рассмотрения инициатив сотрудников в 2025 году дирекция по внешней социальной политике и спорту утвердила План молодежных инициатив на 2026 год. Он включает формирование составов молодежных советов, проведение спортивных и деловых игр, мероприятий в области ИТ, добровольческих инициатив, а также участие в тематических фестивалях и конференциях.

Также в 2025 году в «Уралхиме» действовал внутренний социальный грантовый конкурс, направленный на поддержку проектных инициатив молодых сотрудников. По результатам отбора 6 из 30 проектов получили финансирование для реализации в 2026 году, среди них проекты в сфере образования, благотворительности, спорта, культурно-массовых мероприятий, а также корпоративная игра «Вселенная Уралхим», разработанная для изучения ключевых проектов Компании. Остальные участники конкурса получили обратную связь от экспертов, а также возможность присоединиться к команде победителей для получения опыта проектной работы.

Вклад в развитие регионов присутствия

GRI 203-1

«Уралхим» — спорту

В отчетном году «Уралхим» продолжил комплексное развитие спорта и популяризацию активного образа жизни в рамках программы по развитию спорта и молодежной политики до 2030 года. Мероприятия реализуются по направлениям физкультурно-оздоровительной работы, спортивно-массовой деятельности и спорта высших достижений.

В 2025 году особое внимание было уделено развитию спортивных программ для сотрудников и членов их семей. Количество сотрудников, регулярно участвующих в тренировках и занятиях, выросло более чем на 10% по сравнению с 2024 годом за счет расширения линейки регулярных тренировок по игровым видам спорта.

Для оценки эффективности программ в «Уралхиме» были внедрены внутренние КПЭ и организован регулярный мониторинг вовлеченности, в том числе показателей посещаемости тренировок, участия в соревнованиях и спортивно-массовых мероприятиях. По итогам опросов индекс лояльности участников спортивных мероприятий составил 95%.

В отчетном году Компания также расширила поддержку участия сотрудников во внешних соревнованиях: более чем 2 650 сотрудникам была оказана помощь в виде оплаты проезда, проживания и экипировки.

В 2025 году Компания поддержала инициативы в сфере детско-юношеского спорта и единоборств, в том числе проекты СОНКО «Город спорта», «Территория единоборств», а также профильных спортивных школ и федераций.

95 %

индекс лояльности участников спортивных мероприятий

Партнерство с Федерацией водных видов спорта России

«Уралхим» является ключевым партнером Федерации водных видов спорта России и поддерживает развитие водных дисциплин, в том числе плавания, прыжков в воду и водного поло.

Ключевые мероприятия 2025 года в рамках программы «Уралхим» — спорту

Развитие инфраструктуры

В Соликамске открыт новый спортивный центр единоборств «Уралкалия». Центр площадью

около 1 400 м²

включает залы для единоборств, тренажерный зал и центр восстановительной медицины. Центр предназначен для занятий детей от 10 лет и профессиональных спортсменов.

В Кирово-Чепецке продолжено развитие инфраструктуры ледового дворца «Олимп-Арены»: открыта бросковая зона, проведены ремонтные и подготовительные работы на ледовой арене, запланирован ремонт эспланады.

Развитие корпоративного спорта

Сотрудники приняли участие в Спартакиаде Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза по 12 видам спорта

1-е место

заняла сборная филиала «ПМУ» в шести видах спорта

2-е место

заняла сборная «Уралкалия»

Сотрудники приняли участие в III зимней Спартакиаде предприятий Перми

> 500 человек

приняли участие в соревнованиях, представляющих 26 предприятий города

1-е место

заняли сотрудники «ПМУ» по лыжным гонкам и шахматам

3-е место

заняли сотрудники «ПМУ» в перетягивании каната

Сотрудники приняли участие во Всероссийском зимнем корпоративном фестивале «Трудовые резервы»

140 сотрудников

предприятий «ПМУ», «Азот», «КЧХК», «ОЦО», а также «Уралайтеха» и «Уралкалия»

2-е место

заняла сборная «Уралхима» в общекомандном зачете

Проведены спартакиады для сотрудников в филиалах «ПМУ» и «Азот»

3-е место

заняли три сотрудника филиала «ПМУ» в легкой атлетике

«Уралхим Run Factory»

«Уралхим» развивает беговое сообщество «Уралхим Run Factory» в 11 городах: Москве, Санкт-Петербурге, Самаре, Тольятти, Черняховске, Березниках, Соликамске, Кирово-Чепецке, Перми, Казани, Воскресенске. Проект предусматривает очные и онлайн-тренировки, в том числе бесплатные, консультации тренеров и информационные материалы по подготовке к забегам.

В 2025 году в рамках беговой базы «Уралхим Run Factory» было проведено 600 тренировок, участие в которых приняли 20 тыс. человек.



> 40 000 человек

охват аудитории «Уралхим Run Factory» на VK Fest в 2025 году

Результаты за 2025 год:

> 13 тыс.

посещений тренировок в регионах присутствия проекта

> 36 тыс.

посещений тренировок в беговых клубах

> 1 650

проведенных тренировок

4 200

посещений тренировок сотрудниками Компании

22 000

уникальных участников в приложении «Уралхим Run Factory»

Достижения беговой команды за 2025 год:

1-е место

в общекомандном зачете на Пермском марафоне

2-е место

в корпоративном зачете в забеге ПМЭФ «Борись и побеждай»

3-е место

в эстафете 4×100 в забеге «Битва беговых клубов»

В 2025 году совместно с «ВТБ Ареной» проведен благотворительный забег Jersey Run 2.0, в котором приняли участие 250 человек.

«Уралхим Ski Factory»

Компания развивает сообщество «Уралхим Ski Factory», объединяющее любителей лыжного спорта разных возрастов.



Результаты за 2025 год:

> 800 участников

ежегодной лыжной гонки «Уралхим Ski Factory»

> 400 участников

весенней лыжной гонки «Уралхим Ski Factory»: серия стартов для всех возрастных категорий, в том числе детские, юношеские и взрослые заезды

Организация мастер-классов по хоккею и фигурному катанию, показательных выступлений юных фигуристов и спортивных активностей для гостей мероприятий

Достижение лыжной команды за 2025 год:

1-е место

клуба «Уралхим Ski Factory» в номинации «Самый активный клуб» на весенней лыжной гонке

Проведение гонки Repeat Race для поклонников лыжероллеров в рамках корпоративного спортивного праздника

Ural Fighting Championship

«Уралхим» является генеральным партнером Ural Fighting Championship (Ural FC) — международной лиги по ММА, боксу и кикбоксингу.

В 2025 году при поддержке Компании проведены три турнира в Москве, Перми и Каспийске с общей посещаемостью более 15 тыс. зрителей.

В 2025 году чемпион бойцовской лиги Ural FC успешно дебютировал в лиге Karate Combat¹. Три спортсмена в составе сборной России также стали призерами Кубка мира Всемирной федерации карате в Минске, завоевав две золотые и одну серебряную медаль.

¹ Karate Combat — международная лига по полноконтактному карате, проводящая профессиональные поединки с участием спортсменов из разных стран.

Поддержка спортивных федераций

- Всероссийская федерация самбо
- Российская федерация баскетбола
- Федерация бокса России
- Федерация кикбоксинга России
- Федерация ММА России
- Федерация водных видов спорта России
- Федерация триатлона России
- Федерация хоккея России
- Федерация воздушно-силовой атлетики России
- Федерация спортивного программирования России
- Проект развития детского дзюдо «Локо дзюдо»
- Федерация плавания Пермского края
- Федерация кикбоксинга Пермского края
- Федерация армрестлинга Пермского края
- Федерация ММА Пермского края
- Федерация дзюдо Пермского края
- Федерация самбо Пермского края
- Федерация греко-римской борьбы г. Соликамска
- Спортивная школа «БАРС»

Организация и поддержка спортивных мероприятий и соревнований

Флагманские проекты «Уралхима»:

- «Уралхим Run Factory»
- «Уралхим Ski Factory»
- Ural FC
- Проект «Миссия Чемпиона»

Спортивные мероприятия «Уралхима»:

- Международный спортивный форум «Россия — спортивная держава»
- Фестиваль «Трудовые резервы»
- День спорта на Лазутинке
- Самарский фестиваль «Соколы Горы»
- «Урбан Фест»
- Открытие летнего сезона в олимпийском комплексе «Лужники»

«Уралхим» — регионам

GRI 203-1

«Уралхим» выстраивает сотрудничество с региональными и муниципальными органами власти для реализации востребованных проектов в регионах присутствия. В рамках заключенных соглашений «Уралхим» ежегодно инвестирует в улучшение городской среды, строительство и модернизацию объектов инфраструктуры, а также озеленение территорий в регионах присутствия.

Турниры и соревнования по видам спорта:

- Кубок «Уралхим Pioneer Cup» по биатлону
- Кубок «Азота» по баскетболу
- Кубок мира по самбо
- Всероссийский турнир «Локо дзюдо»
- Чемпионат Приволжского федерального округа по боксу среди женщин
- Всероссийский турнир по греко-римской борьбе на призы А. В. Третьякова
- Кубок Губернатора Пермского края
- Кубок России по плаванию
- Чемпионат и первенство Пермского края по плаванию
- Турнир по хоккею

Беговые мероприятия и марафоны:

- Московский полумарафон
- Самарский марафон
- Пермский марафон
- Открытие летнего сезона в олимпийском комплексе «Лужники»
- Забег «Апрель»
- Забег ПМЭФ «Борись и побеждай»
- Эстафета «РХТУ»
- Эстафета «Азотчик»
- Забег «Родео 59»
- Марафон «Все — вместе»
- Забег «RUTS»
- Гонка Анатолия Акентьева — 2025
- Гонка «Лыжня России — 2025»

Зимние спортивные соревнования:

- Ural FC: Москва
- Ural FC: Пермь
- Ural FC x Ozon: Каспийск

Ключевые мероприятия 2025 года в рамках программы «Уралхим» — регионам

Подписание соглашений о партнерстве

- Подписание ежегодного трехстороннего соглашения о сотрудничестве с органами региональной и муниципальной власти

29 млн руб.

перечислено Компанией на развитие инфраструктуры г. Кирово-Чепецка

- Заключение соглашения с правительством Пермского края по поддержке проектов в сферах здравоохранения, образования и благоустройства в городах присутствия, в том числе планы по строительству учебно-лабораторного корпуса и общежития для политехнического техникума

Помощь местному населению

- Проведение ежегодной акции «Добрый урожай» в Кировской области

40 000 жителей

получили минеральные удобрения «Уралхима»

- Проведение благотворительных и волонтерских мероприятий сотрудниками филиалов «Азот» и «КЧХК» в городах присутствия

- Ежегодная благотворительная акция «Портфель доброты» по сбору сотрудниками филиала «ПМУ» школьных принадлежностей и средств для детей из малообеспеченных семей

- Проведение сотрудниками предприятий «ПМУ», «ОЦО», «Уралхим-Транс» и «Уралайтех» серии благотворительных акций: сбор подарков, продуктов и вещей для детей из малоимущих семей и подопечных благотворительных фондов, а также поддержка приюта для животных

Озеленение территорий

Приобретение 100 саженцев-крупномеров деревьев и кустарников для высадки в Черняевском лесу в рамках благотворительной программы, в том числе предоставление удобрений

«Уралхим» — образование и наука

Развитие образования в регионах присутствия — один из приоритетов социальной политики «Уралхима». В 2025 году Компания продолжила взаимодействие с образовательными учреждениями всех уровней — от детских садов и школ до ссузов и вузов, а также работу по развитию учебной инфраструктуры и поддержке профильных мероприятий.

Мероприятия 2025 года в рамках программы «Уралхим» — образование и наука

Поддержка образовательных учреждений

- Открытие школьного пространства для занятий-практикумов по экологии и биологии
- Участие Компании в выставке «Образование и карьера» в Перми, в том числе проведение карьерных консультаций и представление вакансий и программ Компании
- Организация в филиале «КЧХК» регулярной учебной практики для выпускников Вятского автомобильно-промышленного колледжа
- Проведение филиалом «КЧХК» в Кирово-Чепецке мероприятий ко Дню молодежи, в том числе мастер-классы, игры, выставки и аттракционы

46 студентов

Вятского автомобильно-промышленного колледжа прошли регулярную учебную практику в филиале «КЧХК»

- Образовательный проект «Азотхим-классы» филиала «Азот» в Березниках направлен на профориентацию школьников и углубленное изучение профильных дисциплин

26 старшеклассников

присоединились к проекту

Развитие материально-технической базы

- Запуск в Березниках обучения школьников по программе «Основы управления радиоуправляемой техникой» после оснащения филиалом «Азот» компьютерного класса детско-юношеского центра «Каскад»
- Проведение филиалом «КЧХК» грантового конкурса для образовательных учреждений Кирово-Чепецкого района на обновление материально-технической базы и закупку оборудования
- Открытие в Воскресенске библиотеки им. Инны Гофф после комплексной реконструкции, в том числе создание профориентационного пространства при участии филиала «ВМУ»

Финансовая поддержка студентов и школьников

- В рамках программы «Уралхим» — образование и наука филиал «ПМУ» наградил премиями в размере 100 тыс. руб. победителей регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников по химии
- Награждение победителей и призеров олимпиады по химии среди учащихся 11-х классов Березников призами от филиала «Азот»

«Уралхим» — детям

«Уралхим» оказывает финансовую помощь дошкольным учреждениям, детским домам, школам, детским спортивным секциям, кружкам и благотворительным фондам. В 2025 году основная поддержка была направлена на развитие спортивной инфраструктуры, тренерского потенциала в регионах присутствия и поддержку ключевых спортивных направлений, в том числе баскетбольных и хоккейных проектов.

Ключевые мероприятия 2025 года в рамках программы «Уралхим» — детям

Организация досуга для детей

- Организация летнего отдыха детей сотрудников в загородных лагерях. Предприятия Компании — «Азот», «Уралкалий», «КЧХК», «ВМУ», «ПМУ», «ОЦО», «Уралайтех», «Уралхим-Транс» — обеспечили компенсацию значительной части стоимости путевок. Дополнительно перед Днем знаний была оказана поддержка родителям первоклассников.

> 90 млн руб.

направлено на организацию летнего отдыха детей сотрудников Компании

> 3 000 детей

сотрудников обеспечено летним отдыхом

- Проведение ежегодного баскетбольного турнира «Кубок Азота» в Березниках среди команд мальчиков в возрасте 8–9 лет. Организатором выступил КСЦ «Азот».

100

юных спортсменов — восемь команд из Пермского края приняли участие в турнире

- Организация сотрудниками центрального офиса «Уралхим» благотворительной поездки в семейный центр «Горизонт», оказывающий помощь детям из неблагополучных семей

Ключевые мероприятия 2025 года в рамках программы «Уралхим» — детям

Организация досуга для детей

Организация профсоюзом филиала «Азот» посещения развлекательного центра в Соликамске для сотрудников и членов их семей в период осенних школьных каникул

Развитие инфраструктуры

Филиал «КЧХК» открыл в Кирово-Чепецке новую корпоративную группу в детском саду № 26 для детей сотрудников от 3 лет

«Уралхим» — культурные традиции

В 2025 году «Уралхим» продолжил поддержку культурных инициатив и мероприятий, направленных на вовлечение жителей регионов присутствия, в том числе молодежи, в сохранение культурного наследия.

Ключевые мероприятия 2025 года в рамках программы «Уралхим» — культурные традиции

Поддержка инициатив и проектов в области культуры

- Развитие деятельности корпоративного музея филиала «Азот»
- Поддержка Березниковского историко-художественного музея в рамках празднования 100-летнего юбилея
- Запуск городской интерактивной галереи культурного наследия в Березниках при поддержке «Уралкалия» и филиала «Азот»

Поддержка городских культурных мероприятий

- Поддержка проведения четырех городских фестивалей в Березниках
- Поддержка празднования Дня города в Березниках
- Поддержка празднования Дня города в Соликамске

Корпоративный музей

В 2025 году корпоративный музей филиала «Азот» вошел в десятку лучших в России, заняв 10-е место в медиарейтинге Национальной премии «Корпоративный музей».

Корпоративный музей — это интерактивная площадка, посвященная истории предприятия, техническому развитию и людям, внесшим вклад в становление производства. Экспозиция включает материалы по истории завода, личные архивы, проектную и техническую документацию, а также макеты отдельных производств.

В отчетном году на площадке прошло 4 выставки, 2 литературные гостиные, более 10 тематических

4 268 человек

посетили экспозиции корпоративного музея филиала «Азот» в 2025 году

уроков-практикумов для студентов техникума, 60 профориентационных встреч, а также 100 квестов для школьников. Музей также участвовал в общегородской краеведческой игре и социально-культурном проекте «Молотовская эскадрилья».

«Уралхим» — ветеранам

«Уралхим» регулярно оказывает поддержку Совету ветеранов предприятий Компании и сотрудникам, вышедшим на заслуженный отдых. Ежегодно для ветеранов организуются культурные и спортивные мероприятия, в том числе приуроченные ко Дню Победы и Международному дню пожилых людей.

Мероприятия 2025 года в рамках программы «Уралхим» — ветеранам

Поддержка ветеранов предприятий

- Проведение в филиале «КЧХК» волонтерской акции ветеранов и молодежи «Неделя добра», приуроченной к 80-летию Победы
- Организация для ветеранов «ВМУ» мастер-класса по обучению первой помощи «Знания ценою в жизнь!»
- Проведение на предприятиях Компании волонтерской акции «Эстафета добрых дел», приуроченной ко Дню Победы
- Организация встреч ветеранов, приуроченных к Международному дню пожилых людей
- Оказание советами молодежи «Уралхима» адресной помощи ветеранам, труженикам тыла, пожилым людям и подопечным социальных учреждений

/ 02 Социальный аспект

Устойчивое сельское хозяйство



Национальная цель развития России

- Устойчивая и динамичная экономика

Существенные темы



Устойчивое сельское хозяйство

Продовольственная безопасность

Планы на 2026 год

Рост количества участников образовательных мероприятий из числа представителей сельскохозяйственной индустрии

Расширение цифровых каналов коммуникации для продвижения устойчивых практик сельского хозяйства

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2025 ГОД

5 719

представителей сельскохозяйственной индустрии приняли участие в мероприятиях по повышению агрономической грамотности

> 1 500

участников мероприятий агроконсалтинга

169

образовательных мероприятий по повышению агрономической грамотности проведено

86

опытных испытаний для обоснования эффективности удобрений проведено

Подход к управлению

GRI 3-3

Деятельность «Уралхима» в области устойчивого сельского хозяйства направлена на развитие агрономической экспертизы сельхозпроизводителей на российских и зарубежных рынках, продвижение устойчивых практик и содействие обеспечению продовольственной безопасности.

Развитие и продвижение сервисов по совершенствованию агрономических компетенций и повышению эффективности производства для сельхозтоваропроизводителей, подготовка продуктовой аналитики, ведение коммуникаций и реализация образовательных мероприятий по повышению агрономической грамотности для клиентов находятся в зоне ответственности дирекции по маркетингу. Экспертную поддержку клиентам оказывает департамент агро-сервисов, выделенный в отдельное подразделение в составе дирекции в 2025 году.

В 2025 году началось внедрение процесса запуска продукции с участием продуктового комитета, обеспечивающего более системный подход к разработке и выводу на рынок новых решений.

Научно-исследовательская деятельность

Агрономическая служба «Уралхима» совместно с внешними профильными экспертами разрабатывает решения, ориентированные на потребности фермерских хозяйств, а также проводит испытания для оценки эффективности удобрений. В отчетном году проведено 86 таких испытаний, по результатам которых подтверждена эффективность применения водорастворимых и биомодифицированных удобрений.

В 2025 году также внедрены микробиологические услуги, включающие четыре пакета микробиологических показателей для оценки здоровья почв, и запущена программа маркетинговой поддержки дистрибьюторов, в рамках которой проводятся агро-химический анализ почв и воды и разработка систем питания растений. В ходе программы проведено более 200 анализов проб.

Сервисы «Уралхима» для сельхозпроизводителей

Компания разрабатывает и предоставляет сельхозпроизводителям сервисы для повышения эффективности производства и развития агрономических компетенций.

Сервис	Назначение	Ключевые возможности
Агроконсалтинг	Развитие агрономических компетенций клиентов и партнеров	Персонализированные схемы питания растений, консультации по применению удобрений, доступ к учебным программам и образовательным проектам
Агросигнал	Цифровая платформа для управления агробизнесом	Планирование и контроль работ, мониторинг сельхозтехники и посевов, оптимизация использования ресурсов, снижение влияния человеческого фактора, интеграция с ведомственными цифровыми системами
Агросопровождение	Экспертная поддержка клиентов в операционной деятельности	Консультирование, агроаналитика, проведение полевых испытаний, внедрение новых агротехнологий, в том числе использование наземных и воздушных платформ для внесения удобрений
Агролаборатория	Агрохимическая и микробиологическая диагностика	Анализ почвы, воды, грунтов, кормов, органических и минеральных удобрений, а также рекомендации по схемам питания растений

Повышение агрономической грамотности

«Уралхим» продолжил работу по повышению агрономической грамотности и распространению знаний о рациональном применении минеральных удобрений среди сельхозпроизводителей и дистрибьюторов. В 2025 году Компания провела

169 образовательных и консультационных мероприятий, в которых приняли участие более 5 700 представителей сельскохозяйственной отрасли. Мероприятия включали семинары, встречи с клиентами, форумы и конференции, а также выступления экспертов «Уралхима» на профессиональных площадках.

Агроконсалтинг — одна из ключевых инициатив по развитию агрономической грамотности

В ходе выездных мероприятий эксперты Компании консультируют участников по актуальным вопросам сельского хозяйства, представляют решения в области схем питания растений и обсуждают практические подходы к их применению. Такой формат позволяет выстраивать прямой диалог с сельхозпроизводителями и предоставлять им адресные рекомендации с учетом особенностей хозяйств.

В 2025 году в рамках кабинетного агроконсалтинга проведено 56 мероприятий в восьми федеральных округах России, а также в Казахстане и Узбекистане. Количество участников составило 1 485 человек. Впервые к проведению мероприятий в Казахстане были привлечены эксперты Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций¹. Основными темами встреч были вопросы применения водорастворимых удобрений, оптимизация минерального питания растений, а также цифровые решения «Агросигнала». В отчетном году впервые был реализован новый формат агроконсалтинга — полевой. Мероприятия прошли в двух федеральных округах РФ — Приволжском и Центральном — и собрали более 90 слушателей.

¹ FAO — Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (англ. Food and Agriculture Organization of the United Nations).

В 2025 году Компания впервые реализовала мероприятие по повышению агрономической грамотности во Вьетнаме, в ходе которого представила адаптированные системы питания для риса и тропических культур. Участниками мероприятия стали около 100 представителей розничного рынка удобрений.

Цифровые каналы взаимодействия с сельхозпроизводителями

Компания продолжила развитие цифровых каналов коммуникации для продвижения устойчивых практик сельского хозяйства.

Инструмент взаимодействия	Описание	Результаты 2025 года
Образовательная платформа Direct.Farm	Публикация статей, результатов агроиспытаний и видеоразборов по технологиям питания растений и системам ведения сельского хозяйства	278 активных пользователей
Продуктовая группа во «ВКонтакте»	Коммуникация с сельхозпроизводителями по вопросам агрономии и применения продукции Компании	225 529 просмотров 7 296 подписчиков +740 — прирост числа подписчиков
Корпоративные сайты	Информационная поддержка клиентов и партнеров, публикация экспертных материалов и аналитики	133 807 просмотров 95 437 уникальных посетителей
Новые языковые версии продуктового сайта	Расширение цифрового присутствия на зарубежных рынках	Запущены версии на вьетнамском, тайском, индонезийском, филиппинском и турецком языках

Гуманитарные поставки удобрений

GRI 3-3

С конца 2022 года «Уралхим» безвозмездно направил порядка 220 000 т минеральных удобрений государствам, столкнувшимся с существенным падением урожаев и острой нехваткой продовольствия. Почти 200 000 тонн из этого объема были доставлены из европейских портов на судах, зафрахтованных ООН, в Малави, Кению, Нигерию, Зимбабве, Шри-Ланку и Бангладеш.

В отчетном году в рамках этой инициативы «Уралхим» безвозмездно поставил 30 тыс. т хлористого калия в Бангладеш.

Инициатива способствует реализации ЦУР ООН № 2 «Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности, улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства».

220 тыс. т удобрений

«Уралхим» безвозмездно поставил развивающимся странам с конца 2022 года



/ ОЗ

Управленческий аспект

Корпоративное управление / 124

Управление рисками в области устойчивого развития / 131

Противодействие коррупции и этика / 138

Устойчивая цепочка поставок / 146

Взаимодействие с потребителями / 152

Цифровая трансформация / 156

Информационная безопасность и защита персональных данных / 161

/ 03 Управленческий аспект

Корпоративное управление



Существенные темы



Корпоративное управление

Планы на 2026 год

Дальнейшее совершенствование системы корпоративного управления

Проведение оценки эффективности системы корпоративного управления

Актуализация положений об Общем собрании акционеров и о Совете директоров

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2025 ГОД

53

заседания Совета директоров

Обновлены положения о комитетах Совета директоров

Утверждена новая редакция Устава Компании

8

заседаний Общего собрания акционеров

Утверждено Положение о Комитете по устойчивому развитию Совета директоров

Подход к управлению

GRI 3-3, GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-12

Система корпоративного управления «Уралхима» направлена на укрепление доверия заинтересованных сторон, повышение операционной эффективности и управление рисками. Компания продолжает

совершенствовать подходы к корпоративному управлению с учетом лучших практик и корпоративного законодательства.

Принципы устойчивого развития задают стратегический вектор корпоративной стратегии и позволяют принимать сбалансированные управленческие решения.

Принципы корпоративного управления «Уралхима»

Равное отношение к акционерам, соблюдение их прав и интересов

Осуществление Советом директоров стратегического управления Компанией

Обеспечение эффективной системы внутреннего контроля и аудита

Раскрытие достоверной информации

Ответственность и соблюдение норм деловой этики

В 2025 году решением Общего собрания акционеров утверждена новая редакция Устава АО «ОХК «Уралхим». Обновления обусловлены изменениями в законодательстве, а также уточнением компетенций Совета директоров.

В планах на 2026 год — дальнейшее совершенствование внутренних документов, регулирующих деятельность органов управления, в частности обновление положений об Общем собрании акционеров и о Совете директоров. Также планируется проведение самооценки эффективности системы корпоративного управления, в том числе деятельности Совета директоров и компетенций его членов в области устойчивого развития.

Ключевые регламентирующие документы¹

- Устав АО «ОХК «Уралхим» (обновлен в 2025 году)²
- Положение об Общем собрании акционеров
- Положение о Совете директоров
- Положение о Комитете по аудиту Совета директоров (обновлено в 2025 году)
- Положение о Комитете по стратегии и инвестициям Совета директоров (обновлено в 2025 году)
- Положение о Комитете по назначениям и вознаграждениям Совета директоров (обновлено в 2025 году)
- Положение о Комитете по устойчивому развитию Совета директоров (утверждено в 2025 году)³

Общее собрание акционеров

Высшим органом управления «Уралхима» является Общее собрание акционеров, в полномочия которого входит принятие стратегических решений в рамках компетенций, установленных Уставом и российским законодательством. В Компании действует Положение об Общем собрании акционеров, которое определяет порядок подготовки, проведения и оформления его результатов.

В 2025 году состоялось восемь заседаний Общего собрания акционеров, одно из них — годовое. В общей сложности было рассмотрено 17 вопросов, в том числе утверждение годового отчета и бухгалтерской отчетности, назначение аудиторской организации, избрание Совета директоров и Ревизионной комиссии, утверждение новой редакции Устава Компании, а также одобрение крупных сделок.

Функции Совета директоров

- Определение долгосрочной стратегии Компании и надзор за ее реализацией
- Определение политики управления рисками и обеспечение эффективности систем внутреннего контроля
- Одобрение крупных сделок и корпоративной политики
- Контроль за финансовой и нефинансовой отчетностью
- Обеспечение соблюдения корпоративных ценностей, обязательств в области устойчивого развития и этических норм ведения бизнеса

Совет директоров

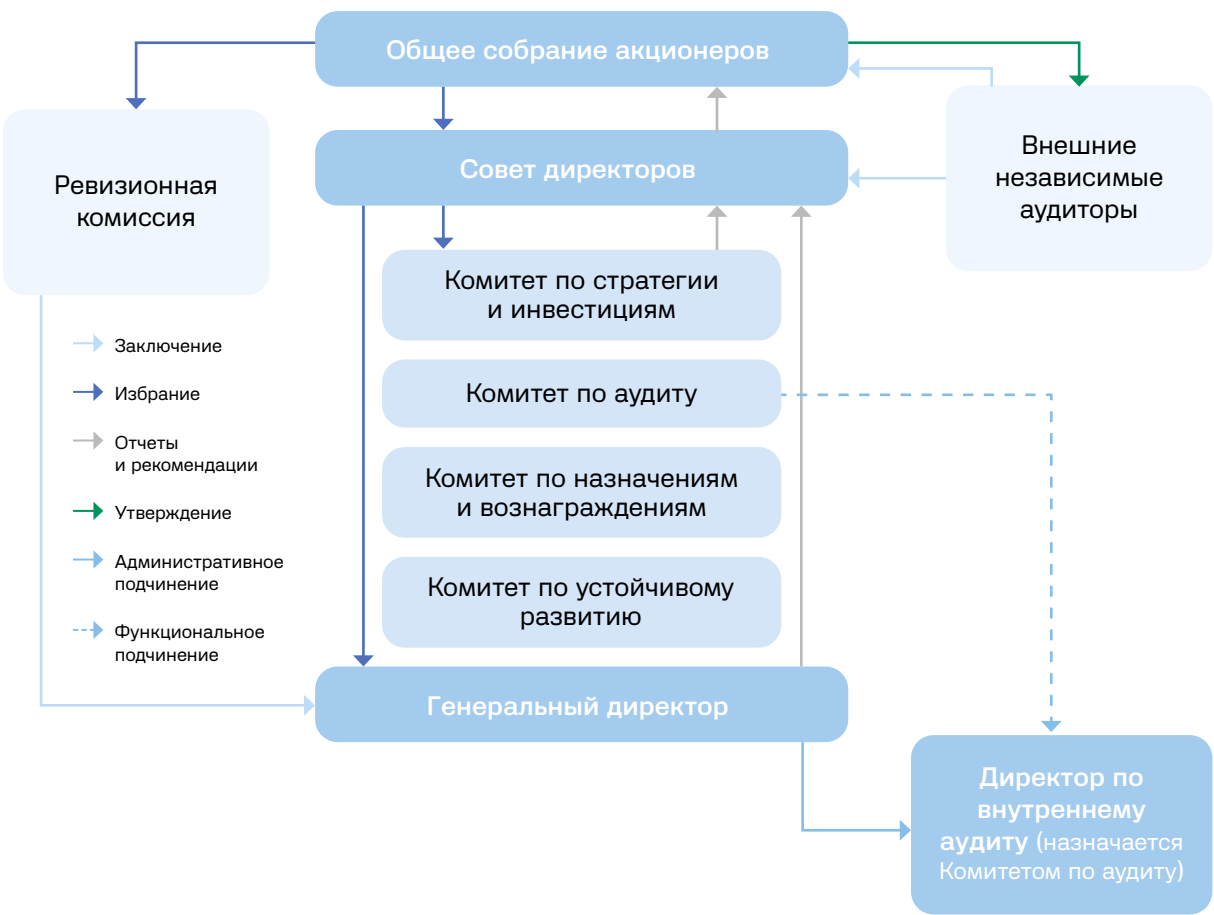
МЭР 36

Коллегиальным органом управления «Уралхима» является Совет директоров, который осуществляет общее руководство деятельностью Компании в рамках своих полномочий, определенных Уставом и Положением о Совете директоров «Уралхима».

В отчетном году состоялось 53 заседания Совета директоров, 10 из которых были проведены в очном формате. На заседаниях рассматривались в том числе годовая и ежеквартальные отчеты о результатах деятельности Компании, бизнес-план на 2025 год, сделки и инвестиционные проекты, рекомендации комитетов Совета директоров.

Совет директоров непосредственно вовлечен в управление вопросами устойчивого развития. В 2025 году он утвердил в том числе Положение о Комитете по устойчивому развитию, Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, Стратегию в области устойчивого развития на период до 2028 года, а также рассмотрел статус реализации ESG-стратегии по состоянию на 2025 год, отчеты об экологической деятельности Компании и другие ключевые вопросы.

Структура корпоративного управления Компании

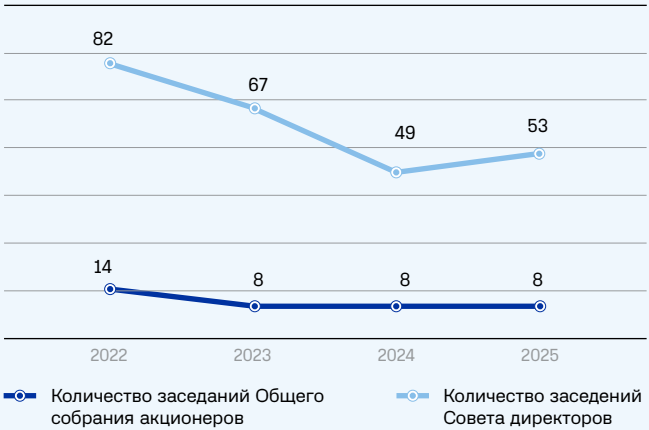


¹ Подробнее см. на [сайте «Уралхима»](#) в разделе «Регулирующие документы».

² Протокол Общего собрания акционеров № 127 от 17.07.2025.

³ Протокол Совета директоров № 42 от 22.10.2025.

Количество заседаний Совета директоров и Общего собрания акционеров в 2022–2025 годах, ед.



Состав Совета директоров

GRI 2-9, GRI 2-17, МЭР 37

Члены Совета директоров избираются ежегодно на Общем собрании акционеров.

Усиление стратегической роли Совета директоров

В 2025 году был избран новый состав Совета директоров¹ — пять директоров, четверо из которых являются неисполнительными. Это изменение способствует усилению стратегической и контрольной роли Совета директоров, а также повышению эффективности корпоративного управления.

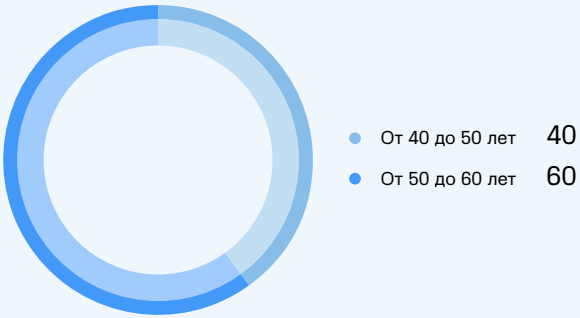
Председатель Совета директоров также является неисполнительным.

Состав Совета директоров сбалансирован по профессиональным навыкам, опыту, а также возрастным, гендерным и другим характеристикам, что способствует эффективному выполнению обязанностей.

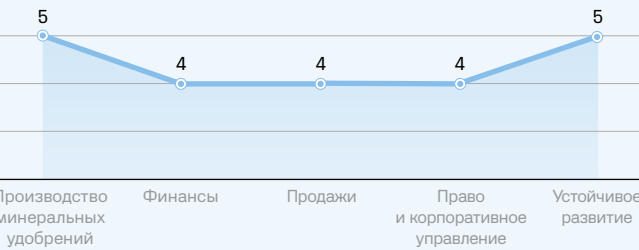
Все члены Совета директоров обладают компетенциями в области устойчивого развития. В отчетном году проводились мероприятия по повышению информированности членов Совета директоров по отдельным вопросам охраны труда, охраны окружающей среды и комплаенса.

¹ Протокол Годового Общего собрания акционеров № 126 от 30.06.2025.
² Подробнее см. в разделе «Структура управления повесткой устойчивого развития».
³ Протокол Совета директоров № 42 от 22.10.2025.
⁴ Протокол Совета директоров № 36 от 08.08.2025.
⁵ Протокол Совета директоров № 21 от 19.05.2025.

Возраст членов Совета директоров в 2025 году, %



Количество членов Совета директоров в разбивке по компетенциям в 2025 году, чел.



Комитеты Совета директоров

GRI 2-13, СОКБ 46

При Совете директоров «Уралхима» действуют четыре комитета, которые обеспечивают предварительное рассмотрение профильных вопросов и подготовку рекомендаций.

В 2025 году при Совете директоров создан Комитет по устойчивому развитию² и утверждено положение о нем³. Также были утверждены новые редакции положений о Комитете по аудиту, Комитете по стратегии и инвестициям и Комитете по назначениям и вознаграждениям, приведенные в соответствие с новой редакцией Устава Компании⁴.

В отчетном году обновлены составы комитетов при Совете директоров⁵. Большинство членов комитетов — неисполнительные, что усиливает независимость комитетов и их роль в стратегическом контроле и принятии решений.

Комитет	Основной документ	Цель	Основные обязанности	Количество директоров в 2025 году
Комитет по аудиту	Положение о Комитете по аудиту	Предварительное рассмотрение вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Компании	- Контроль подготовки финансовой отчетности - Контроль функционирования системы внутреннего контроля и управления рисками - Информирование Совета директоров о рисках, которым подвержена Компания, и по вопросам, входящим в компетенцию Комитета - Рассмотрение вопросов, связанных с внешним и внутренним аудитом	3, все неисполнительные
Комитет по стратегии и инвестициям	Положение о Комитете по стратегии и инвестициям	Предварительное рассмотрение вопросов, связанных с определением стратегических целей и реализацией инвестиционной деятельности	Разработка рекомендаций Совету директоров по: - одобрению стратегии; - бюджетированию; - реализации инвестиционных проектов; - сделкам, подлежащим одобрению Советом директоров	4, из которых 3 неисполнительные
Комитет по назначениям и вознаграждениям	Положение о Комитете по назначениям и вознаграждениям	Предварительное рассмотрение вопросов, связанных с кадровым планированием, системой оплаты труда, системой премирования, системой долгосрочной мотивации	Разработка рекомендаций Совету директоров по: - согласованию кандидатур на должности уровня ГД и ГД-1; - установлению и внесению изменений в размер вознаграждений; - рассмотрению внутренних документов, определяющих политику в области системы оплаты труда, премирования и мотивации; - рассмотрению годовых ключевых показателей эффективности высшего руководства уровня ГД и ГД-1	4, из которых 3 неисполнительные
Комитет по устойчивому развитию	Положение о Комитете по устойчивому развитию	Предварительное рассмотрение вопросов, связанных с ключевыми направлениями устойчивого развития и реализацией Стратегии в области устойчивого развития	- Подготовка рекомендаций Совету директоров в отношении вопросов охраны окружающей среды, изменения климата, охраны труда и промышленной безопасности, социальной политики - Мониторинг выполнения Стратегии в области устойчивого развития - Рассмотрение отчетов менеджмента в области устойчивого развития - Рассмотрение годового отчета в области устойчивого развития и подготовка рекомендаций Совету директоров по его утверждению	5, из которых 4 неисполнительные

Генеральный директор

Генеральный директор является единоличным исполнительным органом Компании и осуществляет руководство деятельностью «Уралхима» на основании Устава и решений Общего собрания акционеров и Совета директоров. С марта 2022 года должность Генерального директора занимает Дмитрий Коняев, в марте 2025 года срок его полномочий продлен до марта 2028 года¹.

Вознаграждение управляющих органов

GRI 2-19, GRI 2-20, СОКБ 47

Размер и порядок выплаты вознаграждений и компенсационных расходов членам Совета директоров утверждаются Общим собранием акционеров. В 2025 году принята новая редакция Положения о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров «Уралхима», которая закрепляет порядок и размеры выплат².

Вопросы вознаграждения и мотивации высшего руководства рассматриваются Комитетом по назначениям и вознаграждениям Совета директоров.

Вознаграждение Генерального директора определяется трудовым договором, условия которого утверждаются Советом директоров.

Основным внутренним документом, регулирующим вознаграждение Генерального директора и всех сотрудников, является Положение об оплате труда работников. Оно устанавливает размеры окладов и премий. Система вознаграждения сочетает фиксированную и переменную части, при этом последняя напрямую зависит от достижения ключевых бизнес-целей. КПЭ, в том числе цели Стратегии в области устойчивого развития, охватывают приоритетные направления деятельности Компании и последовательно каскадируются на сотрудников каждого уровня.

Налоговая политика

«Уралхим» соблюдает налоговое законодательство, своевременно уплачивая налоги и сборы.

Располагая всеми своими активами в Российской Федерации, «Уралхим» поддерживает устойчивый социальный и экономический рост в регионах своего присутствия, инвестируя в значимые проекты и обеспечивая налоговые отчисления в бюджеты разных уровней.

/ 03 Управленческий аспект

Управление рисками в области устойчивого развития



Существенные темы



Управление рисками

Планы на 2026 год

Утверждение методики управления рисками

Масштабирование цифрового реестра рисков

Завершение разработки планов обеспечения непрерывности деятельности и переход к их регулярной актуализации

Развитие ряда направлений оценки и снижения рисков, в том числе горно-геологических рисков и рисков устойчивости логистических цепочек

¹ Протокол Совета директоров №9 от 04.03.2025.
² Протокол Общего собрания акционеров №131 от 25.12.2025.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2025 ГОД

Утверждена Политика в области управления рисками и внутреннего контроля

Приняты концепции управления рисками «Уралхима» и «Уралкалия»

Разработана единая методика управления рисками

Выполнен анализ влияния ключевых рисков на бизнес-стратегию

Подход к управлению

GRI 3-3, GRI 2-13

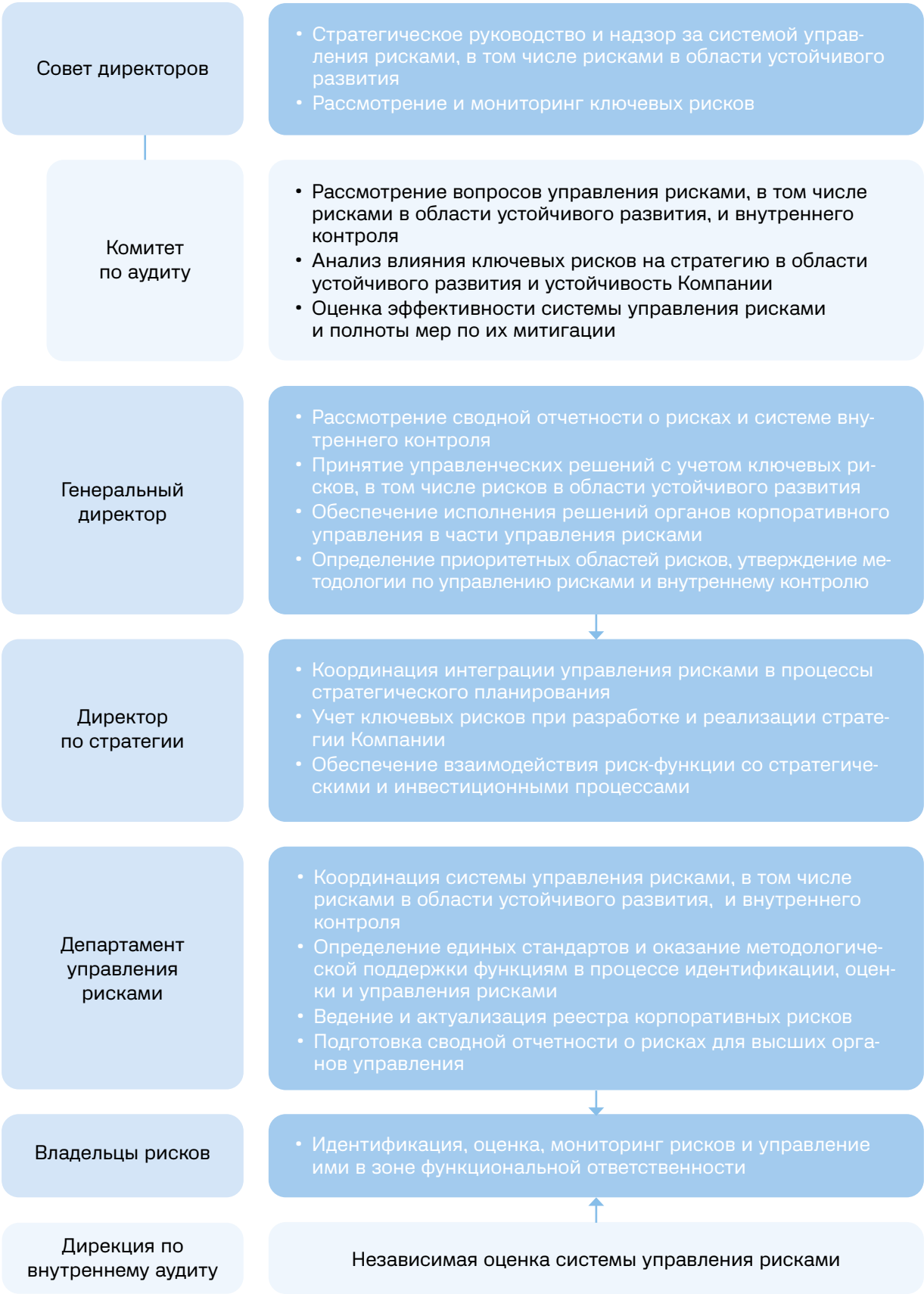
Система управления рисками «Уралхима» выстроена в соответствии с международными стандартами COSO ERM и ISO 31 000 и является неотъемлемой частью системы корпоративного управления.

На стратегическом уровне надзор за управлением рисками осуществляют Совет директоров и действующий при нем Комитет по аудиту. На операционном уровне департамент управления рисками координирует процессы, обеспечивает

методологическую поддержку функциональным подразделениям и формирует сводную отчетность по рискам. Владельцы рисков и риск-координаторы на уровне производственных площадок отвечают за выявление и оценку рисков, актуализацию данных в реестре, а также за внедрение и мониторинг мер по их снижению.

В 2025 году система риск-менеджмента продолжала развиваться. Ключевыми направлениями стали интеграция рискориентированного подхода в разработку функциональных стратегий, а также интеграция новых инструментов снижения рисков в бизнес-процессы.

Структура управления

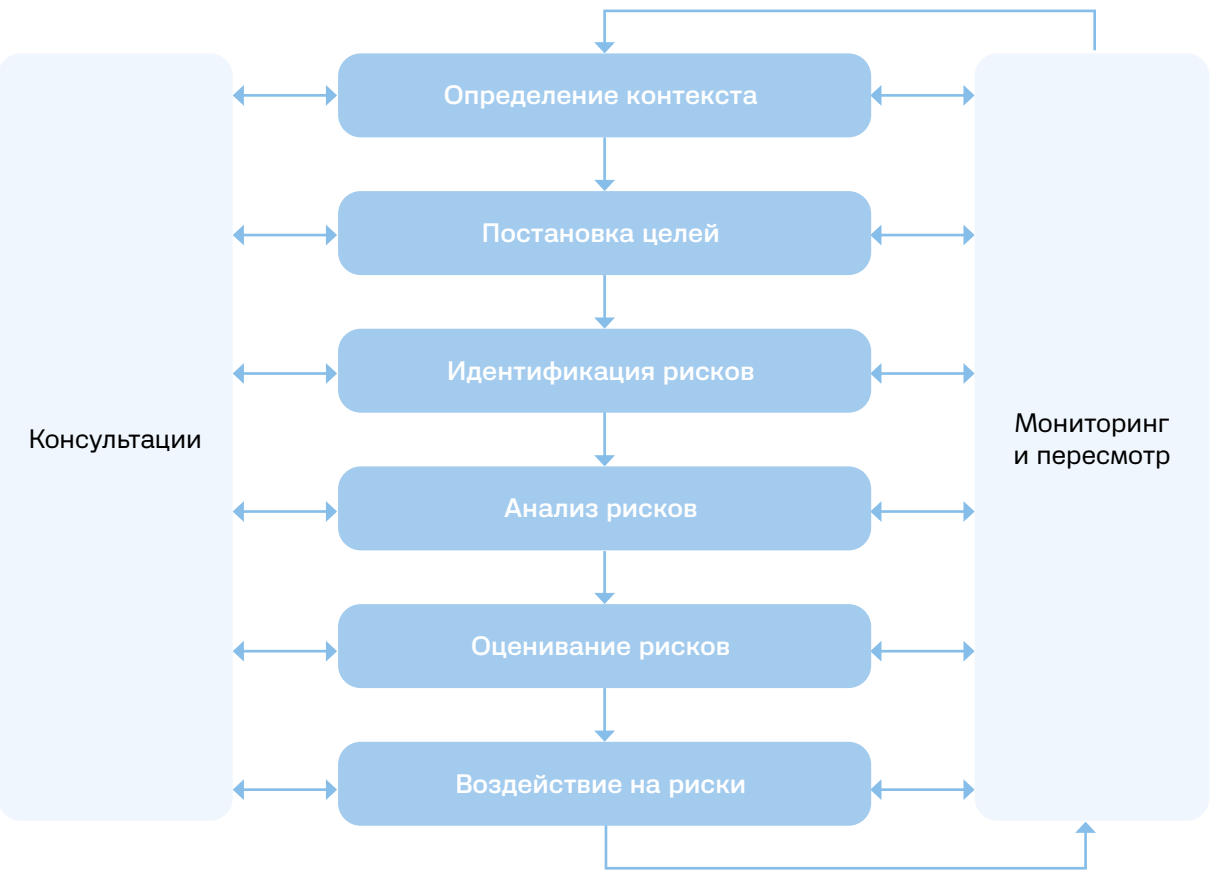


Стандартизация подходов к риск-менеджменту

В 2025 году особое внимание было уделено стандартизации внутренних документов и процессов риск-менеджмента:

- утверждена Политика в области управления рисками и внутреннего контроля, закрепляющая единый подход к управлению рисками, распределение обязанностей и полномочий, а также ответственность сотрудников за применение рискориентированного подхода в рамках своей функции;
- разработана методика управления рисками, направленная на внедрение единых принципов во всех бизнес-единицах. Методика определяет порядок идентификации, оценки, ведения реестра и применения мер по снижению рисков. Утверждение методики запланировано на 2026 год;
- приняты концепции управления рисками «Уралхима» и «Уралкалия», которые заменили дорожные карты системы управления рисками и регламентируют участие риск-функции в ключевых корпоративных процессах.

Процесс риск-менеджмента



«Уралхим» на регулярной основе выявляет, оценивает риски, формирует и актуализирует реестр рисков, разрабатывает меры по их снижению и отслеживает их реализацию. В 2025 году осуществлены следующие мероприятия:

- проведен анализ влияния ключевых рисков на стратегию (стресс-тестирование);
- проведен опрос предприятий для выявления новых рисков;
- обеспечено участие риск-функции в согласовании договоров с повышенным уровнем риска;
- произведен расчет параметров страхового покрытия и усовершенствованы подходы по отдельным категориям рисков.

Каналы информирования и методологическая поддержка

Сотрудники могут сообщить о выявленных рисках непосредственному руководителю, в департамент по управлению рисками, через Горячую линию, а также в Комиссию этических уполномоченных — по вопросам нарушений деловой этики, корпоративной культуры и прав человека¹.

Департамент по управлению рисками оказывает методологическую поддержку подразделениям через регулярные информационные встречи и обсуждения подходов к оценке и управлению рисками.

Управление рисками в области устойчивого развития

Риски в области устойчивого развития интегрированы в общую систему риск-менеджмента и общий реестр рисков. Они регулярно рассматриваются Комитетом по аудиту при Совете директоров.

В 2025 году особое внимание уделялось цифровизации: реестр рисков переведен в электронный формат и интегрирован в корпоративную информационную систему. Это повысило прозрачность данных, упростило мониторинг и позволило фиксировать случаи реализации рисков для формирования аналитики и отслеживания их динамики. Цифровой реестр интегрирован с процессами охраны труда и промышленной безопасности, благодаря чему данные о травмах и инцидентах автоматически учитываются при оценке и пересмотре рисков.

Ключевые риски в области устойчивого развития

Наименование	Описание риска	Управление/влияние на уровень риска
Правовые риски		
Правовые риски	Сложная политическая ситуация в мире влечет за собой экономическую нестабильность, в том числе: • изменения законодательных норм, включая валютное, антимонопольное, экологическое, таможенное, налоговое законодательство и законодательство в области лицензирования; • изменение требований и подходов регуляторов к тем или иным вопросам; • введение новых требований	• Соблюдение требований нормативно-правового законодательства РФ и стран присутствия. • Развитие систем внутреннего контроля и разработка инструментов оперативного реагирования на изменения правовых требований
Риски персонала		
Дефицит квалифицированного персонала	Специфика деятельности Компании предполагает наличие у сотрудников серьезной профессиональной подготовки и высокой квалификации. Компания может столкнуться с трудностью привлечения и удержания кадров с достаточной квалификацией и необходимостью дополнительных затрат, временных и материальных ресурсов на обучение и повышение квалификации сотрудников Компании	• Предоставление достойного уровня заработной платы и расширенного социального пакета. • Реализация программ обязательной профессиональной подготовки и повышения квалификации по функциональным направлениям. • Развитие кадрового резерва посредством управленческого обучения перспективных сотрудников и системной оценки лидерского потенциала. • Повышение уровня вовлеченности и лояльности персонала путем реализации инфраструктурных проектов в регионах присутствия «Уралхима»

¹ Подробнее см. в главе «Противодействие коррупции и этика».

Наименование	Описание риска	Управление/влияние на уровень риска
Риски информационных технологий и информационной безопасности		
Риски в области информационных технологий и информационной безопасности	Развитие информационных технологий влечет за собой целый спектр вопросов информационной безопасности, среди которых конфиденциальность персональных данных, риски нарушения функционирования критической информационной инфраструктуры. В условиях текущей геополитической ситуации Компания подвержена рискам возможного нарушения функционирования информационных систем и ПО иностранного производства и/или отзыва действующих лицензий на данное ПО	Обеспечение конфиденциальности персональных данных, бесперебойного функционирования информационной инфраструктуры и предотвращение других угроз информационной безопасности
Риски охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды		
Риски несоблюдения требований в области охраны труда и производственной безопасности	Деятельность Компании и особенности использования ее имущества регулируются различными комплексными законами об охране труда, промышленной безопасности, другими нормативными актами и предписаниями. В связи с необходимостью исполнения соответствующих требований у Компании могут возникнуть дополнительные расходы и обязательства	Соблюдение действующих стандартов по безопасности жизни и здоровья сотрудников
Риск травматизма	Риски, связанные с причинением вреда жизни и/или здоровью работников Компании в процессе исполнения ими трудовых обязанностей	- Проведение обязательного обучения персонала и контроль выполнения требований по ОТ и ПБ. - Выявление потенциально опасных условий труда путем системной оценки. - Развитие культуры безопасности и организация дополнительного обучения в областях деятельности с наибольшим риском травматизма. - Реализация мероприятий по профилактике заболеваний сотрудников
Риск аварий и крупных происшествий	Риски возникновения существенных последствий в результате аварий и инцидентов	- Учет аварий и инцидентов и обеспечение противопожарной защитой всех зданий и сооружений «Уралхима». - Разработка планов модернизации и выполнение программ обслуживания и ремонта оборудования на производствах. - Внедрение механизмов предиктивной аналитики данных и формирование финансовых резервов для покрытия возможных убытков
Экологические риски	Риски, связанные с возникновением потенциального ущерба для окружающей среды	- Соблюдение требований природоохранного законодательства и внутренних регламентов. - Развитие системы экологического менеджмента, в том числе программ по энергосбережению, управлению отходами и водными ресурсами, сохранению биоразнообразия и рациональному использованию природных ресурсов. - Проведение мониторинга воздействия на окружающую среду и производственного экологического контроля для всех объектов Компании

Наименование	Описание риска	Управление/влияние на уровень риска
Климатические риски		
Климатические риски	Риски переходного периода, влекущие возможные негативные регуляторные, технологические, рыночные и репутационные последствия	- Соблюдение нормативных требований в области углеродного менеджмента. - Оценка климатических рисков и раскрытие информации. - Внедрение внутренней цены на углерод для оценки устойчивости новых проектов и реализация мероприятий по декарбонизации
	Физические риски, связанные с неблагоприятными природными событиями	- Проведение мониторинга сообщений об опасных метеорологических явлениях в регионах присутствия. - Организация обязательной подготовки персонала для отработки действий в различных чрезвычайных ситуациях

/ 03 Управленческий аспект

Противодействие коррупции и этика



Существенные темы



Противодействие коррупции и этика

Планы на 2026 год

Проведение «Недели комплаенс»

Повышение осведомленности сотрудников о Комиссии этических уполномоченных

Запуск единой формы отправки анонимных обращений на сайтах компаний «Уралхима»

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2025 ГОД

100 %

сотрудников проинформированы о принципах противодействия коррупции при приеме на работу

Обновлена Антикоррупционная политика

Обновлено Положение «По процессу организации работы Горячей линии»

590

участников семинаров «Ценности в действии»

Разработано Положение о конфликте интересов

Подход к управлению

GRI 3-3, GRI 2-23

«Уралхим» следует принципам честного и этичного ведения бизнеса, соблюдает требования законодательства и придерживается международных стандартов деловой этики и комплаенса. Для предупреждения и выявления нарушений действуют регламенты и контрольные процедуры, проводится обучение сотрудников, также функционируют конфиденциальные каналы обратной связи для сообщений о нарушениях.

В «Уралхиме» выстроена кросс-функциональная комплаенс-система, направленная на снижение рисков несоблюдения внешних и внутренних требований и стандартов.

Ключевые регламентирующие документы¹

- Антикоррупционная политика (обновлена в 2025 году)
- Политика в области прав человека
- Кодекс корпоративной этики
- Кодекс деловой этики поставщика
- Положение «По процессу организации работы Горячей линии» (обновлено в 2025 году)
- Положение «Система внутреннего контроля»
- Положение о конфликте интересов (разработано в 2025 году)
- Положение об этических уполномоченных (утверждено в 2025 году)

¹ Подробнее см. на сайте «Уралхима» в разделах «ESG-документы» и «Противодействие коррупции и деловая этика».

Комплаенс-система

Комплаенс-направление	Функция	Ответственное подразделение
Антикоррупционное	Противодействие коррупции и мошенничеству	Отдел экономической безопасности
Антимонопольное	Предотвращение нарушений антимонопольного законодательства	Отдел правовых рисков
Санкционное	Выявление и оценка рисков, разработка рекомендаций	Департамент международно-правовой работы
Этическое	Соблюдение прав человека, корпоративная культура	Дирекция по персоналу
Методологическая поддержка всех направлений	• Определение принципов и разработка рекомендаций по внутреннему контролю • Организация мероприятий по обучению и информированию	Дирекция по внутреннему аудиту

Бизнес-этика

GRI 2-23, GRI 2-24

Деловая этика — основа репутации Компании и доверия со стороны сотрудников, партнеров и общества. На стратегическом уровне вопросы соблюдения принципов корпоративной этики и прав человека рассматриваются Комитетами по устойчивому развитию и по аудиту при Совете директоров.

Ключевым документом в области деловой этики является Кодекс корпоративной этики, закрепляющий принципы обеспечения безопасных условий труда, недопустимости дискриминации, уважения прав человека, ответственного отношения к имуществу и соблюдения стандартов делового взаимодействия. Его положения обязательны для всех сотрудников. На 2026 год запланировано обновление Кодекса корпоративной этики.

Требования к контрагентам в части ответственного ведения бизнеса закреплены в Кодексе деловой этики поставщика.

Обращения сотрудников о возможных нарушениях деловой этики и прав человека рассматривает

Комиссия этических уполномоченных. Ее деятельность регулируется Положением об этических уполномоченных, утвержденным в 2025 году¹. В отчетном году Комиссия этических уполномоченных рассмотрела семь обращений, связанных с вопросами деловой этики.

Семинары по корпоративным ценностям и обучение по деловой этике

Развитие корпоративной культуры является одним из инструментов профилактики нарушений. В 2025 году проведена серия семинаров «Ценности в действии». Цель проекта — содействие интеграции корпоративных ценностей в работу сотрудников, укрепление единой культуры поведения, повышение согласованности действий и ответственности на всех уровнях. Особое внимание уделялось роли руководителей подразделений в трансляции корпоративных ценностей через личный пример и управленческие решения.

В 2025 году проведено 23 семинара «Ценности в действии», в которых приняли участие 592 сотрудника Компании. По итогам практических семинаров участники перешли от формального знания ценностей к пониманию их личной и командной значимости.

В «Уралкалии» в отчетном году организовано обучение по обновленному онлайн-курсу «Корпоративная этика в Компании» — 3 801 сотрудник прошел курс².

Также 150 сотрудников «Уралкалия» прошли тренинг «Применение Кодекса корпоративной культуры»².

Противодействие коррупции

GRI 2-16, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 205-3, МЭР 43

Противодействие коррупции является неотъемлемой частью системы деловой этики и реализуется через Антикоррупционную политику и внутренние контрольные процедуры. В 2025 году политика была обновлена с учетом актуальных требований и лучших практик и заменила ранее действовавшее Положение об антикоррупционной политике. Действие политики распространяется на всех сотрудников Компании, а также на поставщиков, подрядные организации и покупателей.

Отдел экономической безопасности (далее — ОЭБ) обеспечивает реализацию политики, в том числе проводит внутренние проверки и расследования, а также инициирует корректирующие меры. Методологическую поддержку обеспечивает дирекция по внутреннему аудиту. Контроль за исполнением политики осуществляет Генеральный директор.

Оценка коррупционных рисков проводится регулярно и интегрируется в ежегодные и трехлетние планы аудитов. В случае выявления новых рисков информация о них передается службе экономической безопасности для дальнейшей оценки. Результаты и статус выполнения рекомендаций

¹ Подробнее см. в главе «Права человека».

² Подробнее см. в [Отчете](#) об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2025 год.

по выявленным рискам рассматриваются Комитетом по аудиту. На обсуждение высшего руководства также выносятся ключевые документы и вопросы.

В 2025 году «Уралхим» продолжил обновление внутренних нормативных документов в соответ-

ствии с требованиями стандарта ISO 37001. Помимо Антикоррупционной политики, в 2025 году был разработан и обновлен ряд документов, в том числе Положение о конфликте интересов и Положение «По процессу организации работы Горячей линии».

Антикоррупционные меры «Уралхима»



Дисциплинарные и профилактические меры по недопущению коррупции

В отношении сотрудников	В отношении деловых партнеров и подрядных организаций
- Профилактическая беседа - Депремирование - Увольнение	- При выявлении негативной информации разрабатываются рекомендации по устранению текущих рисков и осуществляется контроль их исполнения - При выявлении нарушений антикоррупционных требований сотрудничество расторгается, а организации вносятся в перечень не рекомендованных к сотрудничеству

В отчетном году в отношении 23 сотрудников применены меры ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства, с пятью партнерами сотрудничество прекращено.

0

количество случаев привлечения Компании к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений в 2025 году

0 руб.

сумма штрафов, назначенных «Уралхиму» в связи с коррупционными нарушениями в 2025 году

Конфликты интересов

GRI 2-15

Подход «Уралхима» по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов закреплён в Антикоррупционной политике, Кодексе корпоративной этики и доводится до сведения сотрудников, в том числе через обучение и размещение визуальных материалов на заставках компьютеров и экранах ТВ. Все выявленные конфликты интересов подлежат рассмотрению и урегулированию. Основные меры включают пересмотр функциональных обязанностей, перевод на другую должность, а также ограничение доступа сотрудника к информации, затрагивающей личные интересы.

Кандидаты на ключевые позиции проходят проверку на наличие конфликта интересов. Также проводится периодический контроль участия сотрудников в сторонних организациях. Осуществляются оценка деловой репутации и мониторинг финансового состояния контрагентов.

Информирование и обучение сотрудников

GRI 205-2

Компания регулярно информирует сотрудников о принципах противодействия коррупции, действующих внутренних документах, стандартах и мерах ответственности.

Сотрудники проходят обязательное обучение по вопросам защиты информации, противодействия коррупции и деловой этики при приеме на работу¹. Дополнительно «Уралхим» проводит вводные интервью, в ходе которых разъясняются положения Антикоррупционной политики и Кодекса корпоративной этики, а сотрудники подтверждают свое ознакомление. Для сотрудников, занимающих должности

с повышенным уровнем риска, предусмотрены целевые разъяснения, семинары и индивидуальные консультации.

В 2025 году в «Уралхиме» организовано 11 мероприятий, направленных на обучение и информирование сотрудников по вопросам противодействия коррупции. Шесть мероприятий были ориентированы на менеджмент Компании². В отчетном году вводное обучение по противодействию коррупции, презентационные материалы по экономической безопасности, а также дополнительное обучение для сотрудников, работающих в областях с повышенным риском, охватило более 1 000 человек². В «Уралкалии» в отчетном году 777 сотрудников прошли курс «Антикоррупционная политика в Компании», 3 801 сотрудник прошел курс «Корпоративная этика», который включает блок по антикоррупционным требованиям.

Горячая линия

GRI 2-16, GRI 2-25, GRI 2-26

В «Уралхиме» действует Горячая линия — конфиденциальный канал для сообщений о мошенничестве, коррупции и иных нарушениях деловой этики. Любое физическое или юридическое лицо может направить обращение, в том числе анонимно, через предусмотренные каналы связи³.

Порядок работы с обращениями установлен в Положении «По процессу организации работы Горячей линии», которое было обновлено в 2025 году.

Компания также вела разработку единой формы отправки анонимных обращений на сайтах Компании, запуск формы запланирован на 2026 год⁴.

¹ В показатель включены инженерно-технические работники, линейный персонал Компании с автоматизированными рабочими местами и менеджмент.
² Показатель не включает «Уралкалий».
³ Контакты Горячей линии размещены на сайте «Уралхима»; на всех запросах предложений по закупкам, направляемых поставщикам; в видеороликах, посвященных антикоррупционной политике.
⁴ Подробнее о единой форме анонимных обращений «Уралкалия» см. в [Отчете](#) об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2025 год.

Работа Горячей линии «Уралхима»



Круглосуточно:
прием сообщений
по электронной почте

С 9:00 до 18:00:
прием телефонных звонков

Гарантия конфиденциальности
заявителя

Заявитель может оставаться
анонимным

Телефон: 8-800-250-28-98,
+7 (915) 270-74-31

E-mail: hotline@uralchem.com

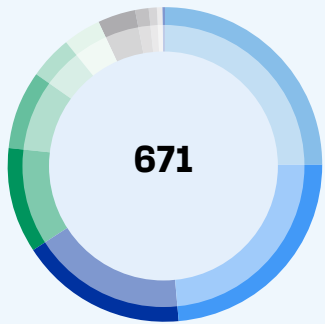
Почтовый адрес: 123112, Россия,
г. Москва, наб. Пресненская,
д. 6, стр. 2. АО «ОХК «Уралхим».
Горячая линия

Статистика обращений на Горячую линию

В отчетном году 671 обращение поступило на Горячую линию. Наиболее распространенными темами обращений оставались вопросы продаж и закупочных процедур.

Помимо Горячей линии сотрудники могут сообщать о коррупции, мошенничестве, конфликте интересов, нарушениях закупочных процедур и иных нарушениях, способных нанести ущерб интересам Компании, своему непосредственному руководителю, а также в дирекции по персоналу и внутреннему аудиту и в ОЭБ. Все обращения рассматриваются конфиденциально и могут быть анонимными.

Обращения на Горячую линию в разбивке по темам в 2025 году, ед.



● Общие	169
● Закупки	159
● Продажи	114
● Подбор и обучение	73
● ИТ	55
● Трудовые отношения	29
● Логистика	27
● Хищения и коррупция в подразделениях	26
● Социальная политика	8
● Безопасность	6
● Неликвиды	4
● ОТ и ПБ	1

Рассмотрение обращений

Все сообщения на Горячую линию рассматриваются конфиденциально уполномоченными сотрудниками ОЭБ «Уралхима». Сообщения регистрируются в электронном виде с фиксацией времени и описанием инцидента. Руководитель ОЭБ по результатам первичной оценки принимает решение о проверке и/или превентивных мерах.

Компания гарантирует, что ни один сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе увольнению, понижению в должности или лишению премии), если он добросовестно сообщил о предполагаемом факте коррупции, отказался дать взятку или получить незаконное вознаграждение, совершить коммерческий подкуп, оказать посредничество во взяточничестве.

Антимонопольный комплаенс

GRI 2-27, GRI 206-1

Компания соблюдает требования антимонопольного законодательства и реализует меры по предотвращению нарушений, включая проведение контрольных процедур и обучения для релевантных групп сотрудников. В 2025 году обучение по антимонопольному комплаенсу охватило различные бизнес-единицы «Уралхима».

За последние пять лет в отношении Компании не имелось вступивших в законную силу решений, связанных с нарушениями антимонопольного законодательства.

Участие в политической деятельности

«Уралхим» не оказывает финансовую поддержку политическим партиям и их членам, политическим организациям и движениям, а также не финансирует избирательные кампании и политические мероприятия.

/ 03 Управленческий аспект

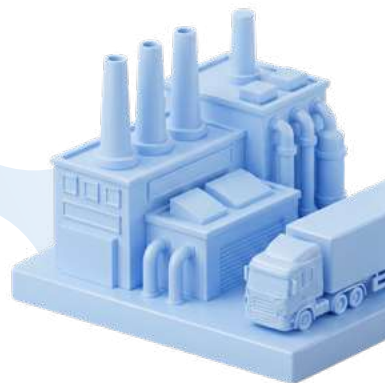
Устойчивая цепочка поставок



Национальная цель развития России

- Устойчивая и динамичная экономика

Существенные темы



Устойчивая цепочка поставок

Планы на 2026 год

Расширение функционала автоматизированной системы закупок

Дальнейшее развитие Личного кабинета поставщика¹

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2025 ГОД

95,4 %

доля местных поставщиков от общего объема закупок

9,8 %

доля субъектов малого и среднего предпринимательства от объема закупок у местных поставщиков

51 %

доля поставщиков, прошедших оценку на соответствие социальным, экологическим и управленческим критериям (по сумме закупок)¹

64 %

доля направлений закупок, охваченных категориальными стратегиями¹

Внедрена методика оценки надежности поставщика

Предоставлен доступ к маркетплейсу «Уралхима» субъектам малого и среднего бизнеса

Подход к управлению

GRI 3-3

«Уралхим» придерживается принципов ответственной закупочной деятельности и стремится обеспечить прозрачность, эффективность и бесперебойность процессов закупки на всех уровнях цепочки поставок.

Управление закупками осуществляет дирекция по закупкам в соответствии с Политикой снабжения «Уралхима». В каждом подразделении работают службы закупок под руководством заместителей директоров филиалов. Для оценки эффективности в этой области применяются КПЭ, которые влияют на годовое вознаграждение высшего руководства.

Ключевые регламентирующие документы²

- Политика снабжения
- Кодекс деловой этики поставщика
- Положение об антикоррупционной политике
- Регламент по разработке категориальных стратегий
- Стандарт организации по работе с категориями запасов

¹ Подробнее о Личном кабинете поставщика см. в главе «Цифровая трансформация».

¹ Показатель не включает «Уралкалий».

² Подробнее см. на [сайте «Уралхима»](#) в разделе «ESG-документы».

Контроль за соблюдением установленных процедур осуществляют дирекция по внутреннему аудиту и службы экономической и информационной безопасности. Они ежегодно оценивают соответствие закупочных процедур требованиям и стандартам «Уралхима» и отрасли. Для оценки операционной эффективности закупочной деятельности применяются следующие ключевые показатели:

- своевременное обеспечение потребностей в материально-технических ресурсах, работах и услугах надлежащего качества, в полном объеме и по оптимальным ценам;
- снижение затрат на приобретение материалов, запчастей и оборудования;
- управление запасами;
- уровень комплексной цифровизации функции.

Особое внимание в 2025 году Компания уделяла централизации, цифровизации и стандартизации закупочных процессов. Централизация бэк-офиса обеспечивается филиалом «ОЦО», который совместно с ООО «Уралайтех» автоматизирует процессы, контролирует электронный документооборот и внедряет цифровые решения для ускоренного согласования договоров и подготовки отчетности. В 2025 году «ОЦО» переданы дополнительные функции от филиалов, в том числе формирование грузовых таможенных деклараций в «1С:Клевер», сопровождение взаимодействия с маркетплейсами, а также подготовка и отправка ключевых статистических форм. Благодаря оптимизации было исключено участие категорийных менеджеров в процессе согласования поступлений товаров и услуг. Все эти меры повышают эффективность административных процессов и сокращают трудозатраты.

В отчетном году Компания развивала систему категорийного управления закупками. По ключевым категориям закупок регулярно обновляются и разрабатываются стратегии, при этом оцениваются уровень их зрелости и эффективность. В 2025 году такие стратегии распространяются на 64% категорий закупок. В следующих отчетных периодах Компания планирует продолжить разработку таких стратегий для других закупочных категорий.

Оптимизация сервисов закупок

В 2025 году «Уралхим» оптимизировал процессы согласования и документооборота доверенностей для осуществления закупок в «ОЦО». Среднее время обработки документов сократилось в четыре раза, что повысило скорость взаимодействия с производственными площадками.

Для цифровизации процессов закупок в Компании также функционирует чат-бот, который обеспечивает консультации и доступ к ключевым документам для инициаторов закупок.

Управление рисками

«Уралхим» применяет системный подход к управлению рисками в области цепочки поставок. В 2025 году в ходе формирования функциональной стратегии совместно с дирекцией по стратегии были идентифицированы ключевые риски.

Основные меры управления рисками включают аудит потенциальных и текущих поставщиков, контроль процессов изготовления, подготовки к отгрузке и доставки, а также диверсификацию поставщиков.

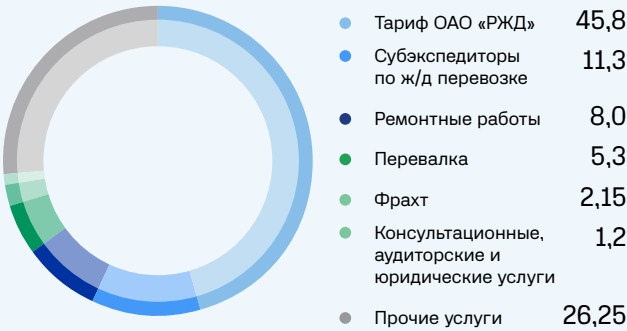
Цепочка поставок «Уралхима»

GRI 2-6

Цепочка поставок «Уралхима»



Структура закупок «Уралхима» по видам услуг¹, %



Структура закупок «Уралхима» по материалам¹, %



¹ Показатели не включают «Уралкалий».

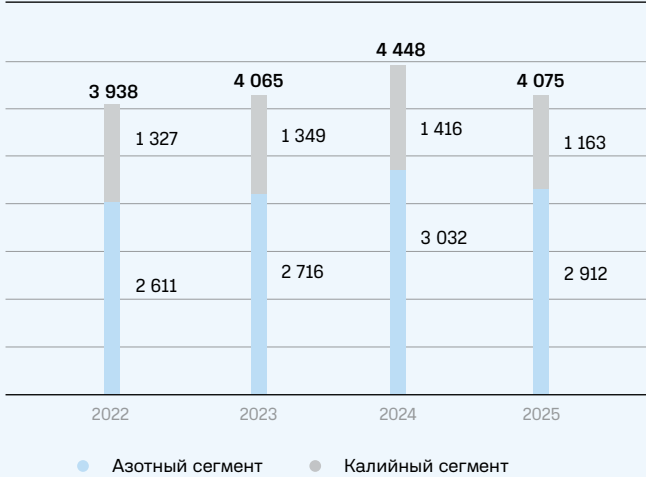
Взаимодействие с поставщиками

В «Уралхиме» действует единая электронная система закупок (далее — ЭСЗ) для управления работой с поставщиками. В рамках процесса стандартизации закупочных процедур на всех предприятиях Компании в 2025 году продолжился переход ЭСЗ на автоматизированную платформу закупок. В отчетном году в системе зарегистрировалось более 1 500 пользователей и 30 юридических лиц, а также проведено свыше 4 000 закупочных процедур и подключено более 12 000 действующих поставщиков.

Кроме того, в систему закупок был внедрен функционал расширенной регистрационной анкеты поставщика, квалификационной анкеты для отдельных работ, а также оценки по критериям устойчивого развития¹. В следующем отчетном периоде планируется дальнейшее развитие системы, в том числе внедрение автоматического контроля заполнения анкеты по устойчивому развитию участниками закупочных процедур.

В Компании также действует корпоративный маркетплейс, который в отчетном году был масштабирован на предприятия Компании. Эта платформа позволяет заказчикам работать напрямую с каталогом поставщиков. В 2025 году через систему проведено более 1 280 заказов и подключено 10 категорий поставщиков. В следующих отчетных периодах планируется расширение перечня категорий и присоединение новых поставщиков.

Количество местных поставщиков в 2022–2025 годах, ед.



¹ Подробнее см. в главе «Цифровая трансформация».

Обратная связь для поставщиков

В случае выявления мошеннических, коррупционных и иных негативных сценариев участники закупочного процесса могут обратиться на анонимную круглосуточную Горячую линию «Уралхима». Для предложений, вопросов или замечаний по конкурентным процедурам поставщикам также доступна форма обратной связи на [сайте](#) Компании. В 2025 году на Горячую линию поступило 159 обращений по закупочному процессу.

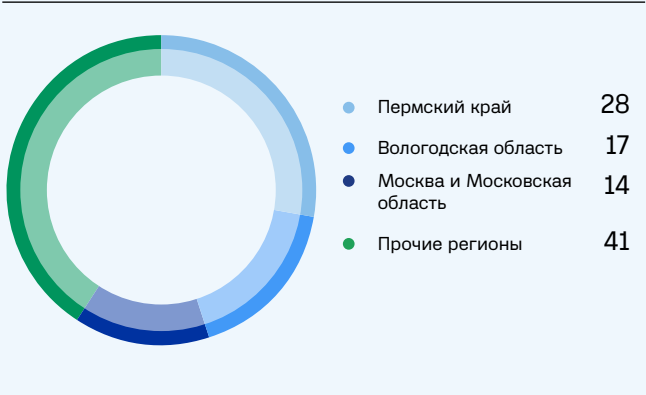
Поддержка местных поставщиков

GRI 204-1, МЭР 8, МЭР 9, СОКБ 65, СОКБ 66

«Уралхим» последовательно развивает сотрудничество с местными поставщиками и субъектами малого и среднего бизнеса, что способствует развитию регионов присутствия. В 2025 году доля местных поставщиков по сумме закупок составила 95,4%, а доля малого и среднего предпринимательства (далее — МСП) в общем объеме закупок у местных организаций — 9,8%. Наибольший объем закупок у местных поставщиков пришелся на Пермский край, составив 28%.

В 2025 году субъектам МСП предоставлен доступ к маркетплейсу «Уралхима» через каналы сбыта стратегических партнеров Компании. Это позволит расширить возможности реализации продукции МСП и поддержать развитие предпринимательства в регионах присутствия.

Структура закупок в разбивке по регионам в 2025 году, %



Продвижение принципов устойчивого развития в цепочке поставок

GRI 308-1, GRI 308-2, GRI 414-1, GRI 414-2

Требования к поставщикам в области устойчивого развития закреплены в Кодексе деловой этики поставщика «Уралхима» и учитываются при выборе партнеров. Компания ожидает от поставщиков соблюдения этих требований и в случае выявления несоответствий может инициировать принятие корректирующих мер.

«Уралхим» проводит оценку социальных, экологических и управленческих практик поставщиков через автоматизированную систему закупок: поставщики

заполняют стандартизированную анкету, на основании которой формируется оценка по критериям устойчивого развития. В настоящий момент результаты оценки не используются для отбора контрагентов, а предназначены для сбора данных и определения дальнейшей стратегии работы с поставщиками.

Для квалификации производителей оборудования Компания также проводит технические аудиты. В 2025 году дирекция по закупкам и техническая дирекция провели аудиты 47 компаний в России, Европе и Китае, по результатам которых аттестовано 37 компаний^{1,2}. При проведении выездных аудитов поставщиков также учитываются аспекты устойчивого развития.

¹ Показатель не включает «Уралкалий».

Взаимодействие с потребителями



Существенные темы



Взаимодействие с потребителями

Планы на 2026 год

Внедрение единого подхода к учету и обработке обращений потребителей

Развитие прямых каналов коммуникации с сельхозтоваропроизводителями

Проведение оценки удовлетворенности потребителей

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2025 ГОД

91 %

уровень удовлетворенности потребителей

80 %

уровень лояльности потребителей (NPS)

9,1 из 10

средняя оценка удовлетворенности продукцией среди потребителей

Доработан функционал CRM¹ для консолидации и анализа обратной связи

Подход к управлению

GRI 3-3, GRI 2-29

«Уралхим» выстраивает системный диалог с потребителями продукции для лучшего понимания их потребностей и запросов. В 2025 году в дирекции по маркетингу были проведены структурные изменения, нацеленные на выстраивание более эффективного взаимодействия с клиентами.

Ключевые принципы работы с потребителями закреплены в Торгово-сбытовой и Торговой политике

Торгового дома «Уралхим», а также в инструкциях по работе с различными категориями товаров. Правила коммуникации и рекламы при продвижении продукции и услуг регламентируются Политикой ответственного маркетинга.

Также на регулярной основе ведется работа с дистрибьюторами, которые являются важным звеном в цепочке взаимодействия с клиентами.

Каналы взаимодействия с клиентами «Уралхима»

Каталог продукции	• Характеристики продукции, сертификаты и лицензии дочерних предприятий • Типовые схемы питания основных культур и рекомендации по дозировкам удобрений
Личный кабинет покупателя	• Оформление заказа • Запрос образца продукции и любой дополнительной информации • Ответы на часто задаваемые вопросы • Анкета для получения консультации агронома или продуктолога
Раздел «Контакты для покупателей» на сайте	• Контакты отделов продаж в географической разбивке: в России, странах СНГ и других регионах, а также в разбивке по минеральным удобрениям и промышленной химии • Контакты официальных дистрибьюторов продукции «Уралхима»

¹ CRM (англ. Customer Relationship Management) — управление отношениями с клиентами.

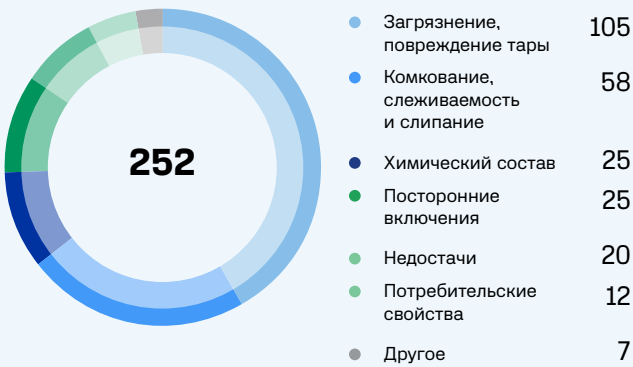
Каналы взаимодействия с клиентами «Уралхима»

Каналы обратной связи	Горячая линия
Электронный документооборот	Согласование, отправка, получение и хранение юридически значимых документов в цифровом формате
Отраслевые форумы и экспериментальные проекты	- Выездные мероприятия и агроиспытания на полях клиентов - Отраслевые выставки и конференции - Образовательные мероприятия
Социальные сети	Rutube Группа во «ВКонтакте»

В следующем отчетном периоде планируется развитие прямых каналов коммуникации с сельхозтоваропроизводителями для более адресного и системного взаимодействия с этой аудиторией.

Количество обращений по продукции в 2025 году составило 252.

Структура обращений по продукции в разбивке по основным темам в 2025 году, ед.



Оценка удовлетворенности клиентов

На ежегодной основе «Уралхим» проводит оценку удовлетворенности и лояльности потребителей, что позволяет анализировать эффективность деятельности Компании и определять ключевые направления для улучшений. Опрос включает широкий спектр критериев, в том числе процессы заказа и поставки

продукции, работу клиентского сервиса, качество и упаковку продукции.

В 2025 году участие в опросе приняли 8,8% клиентов из России и стран СНГ. По результатам оценки уровень лояльности потребителей (NPS) Компании составил 80%. Выше всего клиентами были оценены клиентский сервис и логистика.

Мобильное приложение «Личный кабинет покупателя»

В 2025 году «Уралхим» запустил мобильное приложение «Личный кабинет покупателя». Приложение позволяет клиентам оформлять заказы онлайн, отслеживать их статус и получать доступ к документам по заказам в едином интерфейсе.

> 600

пользователей присоединилось к сервису в 2025 году

91 %

уровень удовлетворенности потребителей

80 %

уровень лояльности потребителей

Продукция «Уралхима» лидирует по уровню удовлетворенности потребителей

В 2025 году «Уралхим» провел независимое исследование бренда совместно с компанией «Агρο-стат». В опросе приняли участие более 1 000 руководителей и агрономов сельскохозяйственных предприятий из всех федеральных округов России.

Средняя оценка удовлетворенности продукцией «Уралхима» среди тех, кто использует ее наиболее часто, составила 9,1 балла из 10 — это самый высокий результат среди производителей, участвовавших в исследовании. По показателям эффективности, качества и экологической безопасности Компания также получила оценки выше средних среди пяти ведущих производителей отрасли.

7 из 10 постоянных покупателей готовы рекомендовать продукцию «Уралхима» коллегам в отрасли. Среди главных причин высоких оценок отмечены следующие: высокое качество (64%), агрономическая эффективность (28%) и многолетний положительный опыт работы с Компанией (18%).

9,1 из 10

средняя оценка удовлетворенности продукцией «Уралхима» среди потребителей в 2025 году

Цифровая трансформация



Национальная цель развития России

- Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы

Существенные темы



Цифровизация

Планы на 2026 год

Запуск системы «1C: ERP. Управление холдингом» в промышленную эксплуатацию

Актуализация Положения по процессу управления портфелем ИТ-проектов

Развитие функционала Личного кабинета поставщика в B2B-Altis для оформления пропусков на ввоз товарно-материальных ценностей

Автоматизация наиболее востребованных процессов в области управления персоналом и увеличение количества пользователей

Разработка дорожной карты по цифровизации системы технического обслуживания и ремонтов

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2025 ГОД

Создана единая дирекция для управления ИТ-сервисами

Внедрены инструменты управления корпоративной архитектурой

Выполнены разработка, тестирование функционала, настройка ролей и полномочий в «1C: ERP. Управление холдингом»

Внедрен Личный кабинет подрядчика в системе управления ОТ и ПБ

Автоматизирован выпуск пропусков на производственных площадках

Внедрен функционал расширенной регистрационной анкеты поставщика, оценки аспектов устойчивого развития и квалификационной анкеты для категории строительно-монтажных работ

Реализован сквозной процесс управления документами

Автоматизирована подготовка машиночитаемых доверенностей

Масштабировано мобильное приложение «Мой Уралхим»

Подход к управлению

GRI 3-3

Управление проектами в области информационных технологий (далее — ИТ) охватывает процессы цифровизации, архитектуры информационных систем и управления корпоративными данными. Приоритеты «Уралхима» в области ИТ и цифровой трансформации закреплены в Стратегии управления корпоративными данными.

Управление ИТ-проектами осуществляется через дочернюю компанию ООО «Уралайтех».

В 2025 году функции по управлению всеми ИТ-проектами Компании, в том числе отдельными

проектами «Уралкалия», были централизованы на уровне бизнес-единицы «Уралайтех». Под его управлением функционируют ИТ-комитеты на уровне предприятий, отвечающие за принятие, контроль и корректировку решений по проектам, а также за распределение ресурсов и бюджетов.

В отчетном году функционировали архитектурный комитет и архитектурный совет, деятельность которых нацелена на повышение стабильности информационных систем, качества решений и оптимизацию затрат¹. Для определения стратегических приоритетов в части развития сервисов поддержки принятия решений функционирует Центр компетенций цифровых сервисов.

¹ Подробнее об архитектурном комитете и архитектурном совете см. в [Отчете](#) об устойчивом развитии «Уралхима» за 2024 год.



Централизация управления ИТ-инфраструктурой

В 2025 году «Уралхим» продолжил реализацию мер по обновлению ИТ-ландшафта и повышению надежности ключевых информационных систем. Основное внимание было уделено синхронизации ИТ-проектов между предприятиями Компании. «Уралхим» и «Уралкалий» приступили к объединению ИТ-инфраструктуры. Для управления ИТ-сервисами была создана единая дирекция, обеспечивающая доступ всех подразделений к ключевым системам. Также была проведена модернизация серверов, виртуальных машин, сетей и систем радиосвязи.

Ключевые регламентирующие документы

- Положение по процессу управления портфелем ИТ-проектов
- Положение по процессу управления ИТ-проектом
- Положение об архитектурном комитете и совете

Ключевые проекты 2025 года

В 2025 году «Уралхим» реализовал комплекс ИТ-проектов в области продаж, экономической и корпоративной безопасности, повышения надежности ИТ-инфраструктуры, ОТ и ПБ и цифровизации производства. Эти проекты направлены на оптимизацию и повышение эффективности бизнес-процессов в ключевых функциях Компании.

Цифровизация производственных процессов

В отчетном году продолжена автоматизация производственных процессов на базе MES-решений¹. Все ключевые пользователи переведены на новый портал MES «Уралхим», что обеспечило единый контур управления производственными процессами и заложило основу для дальнейшей цифровизации. В лабораторной информационной системе введен в промышленную эксплуатацию модуль учета проб, используемых для проверки качества и точности лабораторных анализов.

В следующих отчетных периодах планируется дальнейшее развитие MES-системы, в том числе интеграция с решениями на основе искусственного интеллекта.

Управление вопросами ОТ и ПБ и взаимодействием с подрядчиками²

В информационной системе управления ОТ и ПБ внедрен Личный кабинет подрядчика, который позволяет автоматизировать процесс подачи, проверки и согласования документов и выстроить централизованное взаимодействие с подрядными организациями. Сервис также интегрирован с системой автоматизированной выдачи личных и материальных пропусков.

Решение позволило сократить бумажный документооборот, автоматизировать ряд процессов служб ОТ и ПБ и сократить трудозатраты на оформление заявок для подрядчиков. Ожидается, что дальнейшее развитие функционала позволит ускорить процесс взаимодействия с подрядчиками на 50–60% на одного сотрудника, а также сократить время выполнения рутинных задач на 30–40%.

«Мой Уралхим» как единый цифровой инструмент взаимодействия с сотрудниками

Мобильное приложение «Мой Уралхим» масштабировано на филиалы Компании — это обеспечило оперативный доступ сотрудников к корпоративным сервисам в едином цифровом интерфейсе.

В приложении доступно более 100 онлайн-сервисов, в том числе корпоративные новости, инструменты кадрового документооборота, график отпусков, расписание корпоративных автобусов, меню столовой, а также подача и отслеживание заявок. Пользователям также доступен корпоративный чат-бот.

>4 000

пользователей зарегистрировались в приложении «Мой Уралхим» в 2025 году

В следующих отчетных периодах планируется дальнейшее развитие приложения как единого цифрового инструмента для взаимодействия с персоналом, адаптации новых сотрудников и интеграции с корпоративными системами.

¹ MES (англ. Manufacturing Execution System) — система управления производственными процессами.

² Подробнее см. в главе «Охрана труда и промышленная безопасность».

Цифровизация закупок и взаимодействия с поставщиками

В системе закупок внедрен функционал расширенной регистрационной анкеты поставщика, оценки социальных и экологических практик поставщиков, а также квалификационной анкеты для категории строительно-монтажных работ. Это позволяет оценивать надежность контрагентов и учитывать факторы устойчивого развития при работе с поставщиками.

В следующих отчетных периодах планируется внедрение функций электронного оформления пропусков на ввоз товарно-материальных ценностей в Личном кабинете поставщика. Проект предусматривает автоматизацию подачи заявок, интеграцию с внутренней системой электронного документооборота для согласования и обмена статусами, а также настройку уведомлений для контрагентов. Эти изменения позволят сократить время и трудозатраты на оформление пропусков.

Развитие корпоративных ИТ-систем

Компания продолжила переход на единый стандарт управления на базе «1C: ERP. Управление холдингом». Проект направлен на унификацию подходов и внедрение типовых решений по управлению ресурсами во всех предприятиях. В отчетном году был разработан и протестирован функционал системы, а также выполнена настройка полномочий ее пользователей. В среднесрочной перспективе планируется запуск системы в промышленную эксплуатацию.

Также продолжено расширение функций системы управления корпоративной архитектурой.

Цифровизация документооборота — от создания до архивирования

Для повышения эффективности документооборота внедрен сквозной процесс управления документами: формирование, согласование, подписание документов и их передача в архив длительного хранения.

В 2025 году также утвержден план формирования и передачи дел в архив и автоматизированы подготовка и выпуск машиночитаемых доверенностей, что позволило сократить сроки их выпуска в три раза. В корпоративную среду внедрены ИИ-ассистенты для поиска по документам, а также автоматизировано управление метаданными для более безопасного и эффективного использования данных.

Участие в конференциях и форумах

«Уралхим» участвует в профильных конференциях и мероприятиях для обмена опытом в области цифровизации производственных и корпоративных процессов. В 2025 году Компания приняла участие в следующих ключевых мероприятиях:

- Всероссийском IT-CAMP — 2025 — участие молодых специалистов Компании в образовательной программе для ИТ-специалистов;
- Финале международного ИТ-чемпионата — команды с участием сотрудников «Уралайтех» заняли призовые места;
- Global Tech Forum — обсуждение цифровизации бизнес-процессов в маркетинге, управлении персоналом и клиентском сервисе;
- Форуме «Искусственный интеллект в научно-технологическом развитии химической отрасли» — представление опыта «Уралхима» в применении искусственного интеллекта при оптимизации технологических процессов, а также в корпоративных функциях, агрономическом сопровождении потребителей удобрений и логистике;
- Выставке «Золотая осень — 2025» — демонстрация ИТ-решений «Уралхима» для повышения эффективности управления агропредприятиями.

/ ОЗ Управленческий аспект

Информационная безопасность и защита персональных данных



Существенные темы



Информационная безопасность

Планы на 2026 год

Реализация мероприятий в соответствии со Стратегией обеспечения информационной безопасности на 2025–2028 годы

Дальнейшее совершенствование системы защиты персональных данных

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2025 ГОД

Утверждена Стратегия обеспечения информационной безопасности на 2025–2028 годы

Обновлена матрица рисков информационной безопасности

Обновлено Положение о системе управления информационной безопасностью

> 8 000

сотрудников прошли обучение по корпоративным требованиям в области информационной безопасности и по цифровой гигиене¹

Подход к управлению

GRI 3-3

Функции по управлению информационной безопасностью и защите персональных данных закреплены за дирекцией по информационной безопасности, которая обеспечивает внедрение и контроль соответствующих практик во всех бизнес-единицах Компании. Дирекция ежегодно отчитывается о результатах своей деятельности перед Комитетом по аудиту при Совете директоров. Показатели в области информационной безопасности интегрированы в систему вознаграждения директора по информационной безопасности.

В структуре дирекции функционируют три центра управления ключевыми вопросами безопасности:

- отдел технической защиты информации;
- отдел защиты приложений;
- отдел организационных мер и развития информационной безопасности.

Также в дирекции действует подразделение по защите автоматизированной системы управления технологическим процессом (далее — АСУТП), которое устанавливает единые стандарты для всех бизнес-единиц Компании. В отчетном году разработаны внутренние документы, направленные на обеспечение защищенности АСУТП.

Дирекция по персоналу «Уралхима» контролирует соблюдение Политики обеспечения режима коммерческой тайны и отвечает за обработку персональных данных. В отчетном году начата разработка плана мероприятий по совершенствованию системы защиты персональных данных.

Стратегия обеспечения информационной безопасности

В отчетном году «Уралхим» завершил реализацию Стратегии развития информационной безопасности на 2023–2025 годы. Ключевыми целями Компании до 2025 года в этой области были внедрение средств защиты информации в соответствии

Ключевые регламентирующие документы

- Политика информационной безопасности¹
- Политика обеспечения соблюдения коммерческой тайны (обновлена в 2025 году)
- Правила внутреннего трудового распорядка
- Положение о системе управления информационной безопасностью (обновлено в 2025 году)
- Положение о требованиях информационной безопасности при работе пользователей в корпоративной сети передачи данных
- Положение о требованиях информационной безопасности при подключении к корпоративной сети передачи данных физических и юридических лиц, оказывающих услуги либо производящих работы в корпоративной сети передачи данных
- Положение о доступе к информационным системам АО «ОХК «Уралхим»

с утвержденным планом, а также достижение четвертого уровня зрелости процессов с применением модели CMMI². По итогам 2025 года все поставленные цели были достигнуты.

В 2025 году Компания утвердила новую Стратегию развития информационной безопасности на 2025–2028 годы. Документ разработан на основе обновленной в отчетном году матрицы рисков информационной безопасности и направлен на эффективное противодействие современным угрозам.

Управление инцидентами

В «Уралхиме» действует система управления информационной безопасностью (далее — СУИБ). Основные принципы ее функционирования отражены в Положении о СУИБ. В отчетном году документ был актуализирован с учетом современных угроз и рисков.

В 2025 году особое внимание уделялось развитию рискориентированного подхода в рамках СУИБ, направленного на оптимизацию распределения ресурсов и повышение эффективности системы.

Для оценки эффективности СУИБ было разработано более 50 метрик, на основе которых дирекция по информационной безопасности составляет корректирующие планы мероприятий, а также формирует регулярную отчетность для Генерального директора на ежемесячной и ежеквартальной основе.

Диагностика зрелости СУИБ проводится один раз в три года, а оценка защищенности ИТ-инфраструктуры — ежегодно с привлечением внешних экспертов. На систематической основе проводятся внутренние аудиты, по результатам которых разрабатываются планы митигации и устранения выявленных рисков.

¹ Показатель не включает «Уралкалий».

¹ Подробнее см. на [сайте](#) «Уралхима» в разделе «ESG-документы».

² CMMI (англ. Capability Maturity Model Integration) — комплексная модель совершенствования процессов в организациях.

Стандарты в области информационной безопасности и защиты персональных данных

При развитии СУИБ «Уралхим» руководствуется международными и национальными стандартами в области информационной безопасности.

Национальные стандарты
Р 50.1.053–2005. Информационные технологии. Основные термины и определения в области технической защиты информации
ГОСТ Р 53114–2008. Защита информации. Обеспечение информационной безопасности в организации. Основные термины и определения
ГОСТ Р ИСО/МЭК 27002–2021. Информационные технологии. Методы и средства обеспечения безопасности. Свод норм и правил применения мер обеспечения информационной безопасности
ГОСТ Р 51897–2021. Менеджмент риска. Термины и определения
Международные стандарты
Серия международных стандартов ИСО/МЭК 27000
Интегрированная модель CMMI

Цифровая грамотность сотрудников

«Уралхим» на регулярной основе реализует меры по повышению осведомленности сотрудников в области информационной безопасности и защиты персональных данных. Информирование сотрудников осуществляется через электронные рассылки, публикации в корпоративной газете, видеоролики, размещение сведений на информационных стендах.

Регулярное обязательное обучение по информационной безопасности распространяется на всех сотрудников Компании и включает широкий набор модулей по ключевым темам, в том числе цифровую гигиену и противодействие актуальным киберугрозам. Особое внимание уделяется ознакомлению сотрудников с Политикой информационной безопасности. Образовательные материалы своевременно

актуализируются с учетом изменений ландшафта угроз и требований законодательства. Управление обучением и коммуникациями осуществляется централизованно через автоматизированную систему повышения осведомленности.

В отчетном году обучение по корпоративным требованиям в области информационной безопасности и по цифровой гигиене прошли более 8 000 сотрудников¹.

Для оценки эффективности обучения и отработки порядка действий в случае инцидентов в области информационной безопасности регулярно проводятся учебные фишинговые атаки, результаты которых учитываются при разработке корректирующих мер.

¹ Показатель не включает «Уралкалий».



Приложения

Приложение 1. Об Отчете / 168

Приложение 2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами / 174

Приложение 3. Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность / 176

Приложение 4. Основные внутренние документы в области устойчивого развития / 180

Приложение 5. Основные количественные данные / 182

Приложение 6. Таблица соответствия GRI / 202

Приложение 7. Таблица соответствия SASB / 214

Приложение 8. Таблица соответствия рекомендациям МСФО (IFRS) S2 / 216

Приложение 9. Таблица соответствия рекомендациям национальных стандартов МЭР и СОКБ / 218

Приложение 10. Сертификация систем менеджмента / 222

Приложение 11. Заявление об ограничении ответственности / 224

Приложение 12. Глоссарий и сокращения / 226

Приложение 13. Контакты / 230

Приложение 1

Об Отчете

Подход к подготовке отчетности

GRI 2-3, GRI 2-14

Отчет об устойчивом развитии «Уралхима» за 2025 год (далее — Отчет) является пятым публичным нефинансовым отчетом Компании и содержит информацию о подходах к управлению устойчивым развитием и результатах деятельности за период с 1 января по 31 декабря 2025 года. В Отчете представлены итоги реализации ESG-стратегии до 2025 года, ключевые события в экологической, социальной и управленческой сферах, а также цели на следующий стратегический цикл.

Отчет подготовлен с учетом ведущих международных и национальных стандартов и рекомендаций в области устойчивого развития.

В подготовке Отчета принимала участие кросс-функциональная рабочая группа из представителей профильных подразделений «Уралхима», координирующих работу по основным направлениям устойчивого развития и взаимодействие с заинтересованными сторонами. Информация, представленная в Отчете, подтверждена руководителями соответствующих подразделений.

Отчет подготовлен на русском и английском языках и согласован департаментом по устойчивому развитию, рассмотрен Комитетом по устойчивому развитию и утвержден Советом директоров¹.

Применимые стандарты и руководства

Международные	
GRI Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative)	Подробнее см. в Приложении 6. Таблица соответствия GRI
SASB Отраслевые стандарты Совета по стандартам учета в области устойчивого развития для химической промышленности (Sustainability Accounting Standards Board, Chemicals)	Подробнее см. в Приложении 7. Таблица соответствия SASB
IFRS S2 Стандарты отчетности МСФО S2 «Раскрытие информации, связанной с климатом» (IFRS S2 Climate-related Disclosures)	Подробнее см. в Приложении 8. Таблица соответствия рекомендациям МСФО (IFRS) S2
Национальные	
МЭР Приказ Минэкономразвития России от 1 ноября 2023 года № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии»	Подробнее см. в Приложении 9. Таблица соответствия рекомендациям национальных стандартов МЭР и СОКБ
СОКБ Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2025 года № 2230 «О стандарте общественного капитала бизнеса»	Подробнее см. в Приложении 9. Таблица соответствия рекомендациям национальных стандартов МЭР и СОКБ
Проект Банка России Проект Положения Банка России «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»	Был учтен как лучшая практика в рамках формирования списка показателей и содержания

Границы Отчета

GRI 2-2, GRI 2-3

Отчет отражает результаты деятельности АО «ОХК «Уралхим» и 14 дочерних организаций, образующих калийный и азотный сегменты.

Границы Отчета в разбивке по сегментам

Сегмент	Предприятие	Сегмент	Предприятие
Азотный сегмент	АО «ОХК «Уралхим»	Азотный сегмент	ООО ТД «Уралхим»
	Филиал «Азот»		ООО «Уралхим-Транс»
	Филиал «КЧХК»		ООО «ЭСО КЧХК»
	Филиал «ПМУ»		ООО «Диджитал Агро»
	Филиал «ВМУ»		ООО «Уралхим Инновация»
	ООО «ГЕО НПК»		ООО «Уралайтех»
	Филиал «ОЦО»	Калийный сегмент	ПАО «Уралкалий» ¹
	ООО «Сергачская МТС-Агрохим»		

Границы отчетности по существенным темам

Существенные темы по экологическому аспекту

№	Предприятия, входящие в границы отчетности	Климат	Энергия	Вода	Выбросы	Отходы	Биоразнообразие
1	АО «ОХК «Уралхим»	+	+	+	+	+	+
2	ПАО «Уралкалий»	+	+	+	+	+	+
3	Филиал «Азот»	+	+	+	+	+	+
4	Филиал «КЧХК»	+	+	+	+	+	+
5	Филиал «ПМУ»	+	+	+	+	+	+
6	Филиал «ВМУ»	+	+	+	+	+	+
7	Филиал «ОЦО»	+	+	+	+	+	+
8	ООО «ГЕО НПК»	+	+	+	+	+	+
9	ООО «Сергачская МТС-Агрохим»	+	+	+	+	+	
10	ООО ТД «Уралхим»	+	+				+
11	ООО «Уралхим-Транс»	+	+	+	+	+	+
12	ООО «ЭСО КЧХК»	+	+	+	+	+	+
13	ООО «Диджитал Агро»	+	+				+
14	ООО «Уралхим Инновация»	+	+				+
15	ООО «Уралайтех»	+	+				+

¹ Утвержден Советом директоров 26.06.2026 (протокол Совета директоров № 16 от 26.06.2026).

¹ Подробнее см. в [Отчете](#) об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2025 год.

Существенные темы по социальному аспекту

№	Предприятия, входящие в границы отчетности	Безопасность	Персонал (занятость, развитие, поддержка, многообразие)	Местные сообщества	Права человека
1	АО «ОХК «Уралхим»	+	+	+	+
2	ПАО «Уралкалий»	+	+	+	+
3	Филиал «Азот»	+	+	+	+
4	Филиал «КЧХК»	+	+	+	+
5	Филиал «ПМУ»	+	+	+	+
6	Филиал «ВМУ»	+	+	+	+
7	Филиал «ОЦО»	+	+	+	+
8	ООО «ГЕО НПК»	+	+	+	+
9	ООО «Сергачская МТС-Агрохим»	+	+		+
10	ООО ТД «Уралхим»	+	+	+	+
11	ООО «Уралхим-Транс»	+	+	+	+
12	ООО «ЭСО КЧХК»	+	+		+
13	ООО «Диджитал Агро» ¹	+	+		+
14	ООО «Уралхим Инновация»	+	+		+
15	ООО «Уралайтех»	+	+		+

Существенные темы по управленческому аспекту

№	Предприятия, входящие в границы отчетности	Корпоративное управление	Противодействие коррупции и этика	Цепочка поставок
1	АО «ОХК «Уралхим»	+	+	
2	ПАО «Уралкалий»		+	+
3	Филиал «Азот»		+	+
4	Филиал «КЧХК»		+	+
5	Филиал «ПМУ»		+	+
6	Филиал «ВМУ»		+	+
7	Филиал «ОЦО»		+	
8	ООО «ГЕО НПК»		+	
9	ООО «Сергачская МТС-Агрохим»		+	
10	ООО ТД «Уралхим»		+	
11	ООО «Уралхим-Транс»		+	+
12	ООО «ЭСО КЧХК»		+	+
13	ООО «Диджитал Агро»		+	
14	ООО «Уралхим Инновация»		+	
15	ООО «Уралайтех»		+	

¹ Показатели ООО «Диджитал-Агро» по охране труда и промышленной безопасности учитываются в составе данных АО «ОХК «Уралхим».

Процесс определения существенных тем

GRI 3-1

В отчетном году для определения наиболее значимых воздействий, по мнению заинтересованных сторон, и обеспечения их раскрытия в Отчете Компания провела анализ существенных тем в соответствии со стандартами GRI. Процедура оценки существенности проходила в три этапа.

Порядок определения существенных тем

Этап 1. Выявление существенных тем

В рамках этапа:

- проанализированы национальная и международная повестки в сфере устойчивого развития;
- проанализированы тренды в сфере устойчивого развития, исследования и сообщения СМИ;
- проанализированы существенные темы, выделяемые международными стандартами и рейтинговыми агентствами для компаний химической отрасли;
- проведен бенчмарк-анализ существенных тем;
- определены текущие и потенциальные воздействия Компании.

Результат

Сформирован предварительный перечень из 27 существенных тем. Для каждой темы определены позитивные и негативные воздействия.

Этап 2. Ранжирование существенных тем

Проведен опрос заинтересованных сторон: сотрудников, представителей экспертного сообщества, СМИ, местных сообществ, профсоюзов и поставщиков.

В рамках анкетирования участникам было предложено оценить значимость каждой темы с учетом приведенных примеров воздействий по шкале от 0 (отсутствие воздействия) до 3 (существенное воздействие).

В опросе приняли участие 363 респондента.

Дополнительно со стороны менеджмента Компании было проведено ранжирование тем для сопоставления результатов оценки существенности с управленческим видением и бизнес-планами Компании.

Результат

Сформирован итоговый ранжированный перечень существенных тем.

Этап 3. Утверждение существенных тем

Итоговый перечень рассмотрен и согласован рабочей группой.

Результат

Утвержден перечень существенных тем для раскрытия в Отчете.

Результаты анализа также учитываются при принятии управленческих решений и планировании дальнейшего развития.

Матрица существенности

GRI 3-2

На основании проведенного анализа существенно-сти определены 27 тем, ранжированных по степени приоритетности для Компании. Темы первого и вто-рого уровней раскрыты в Отчете более детально.

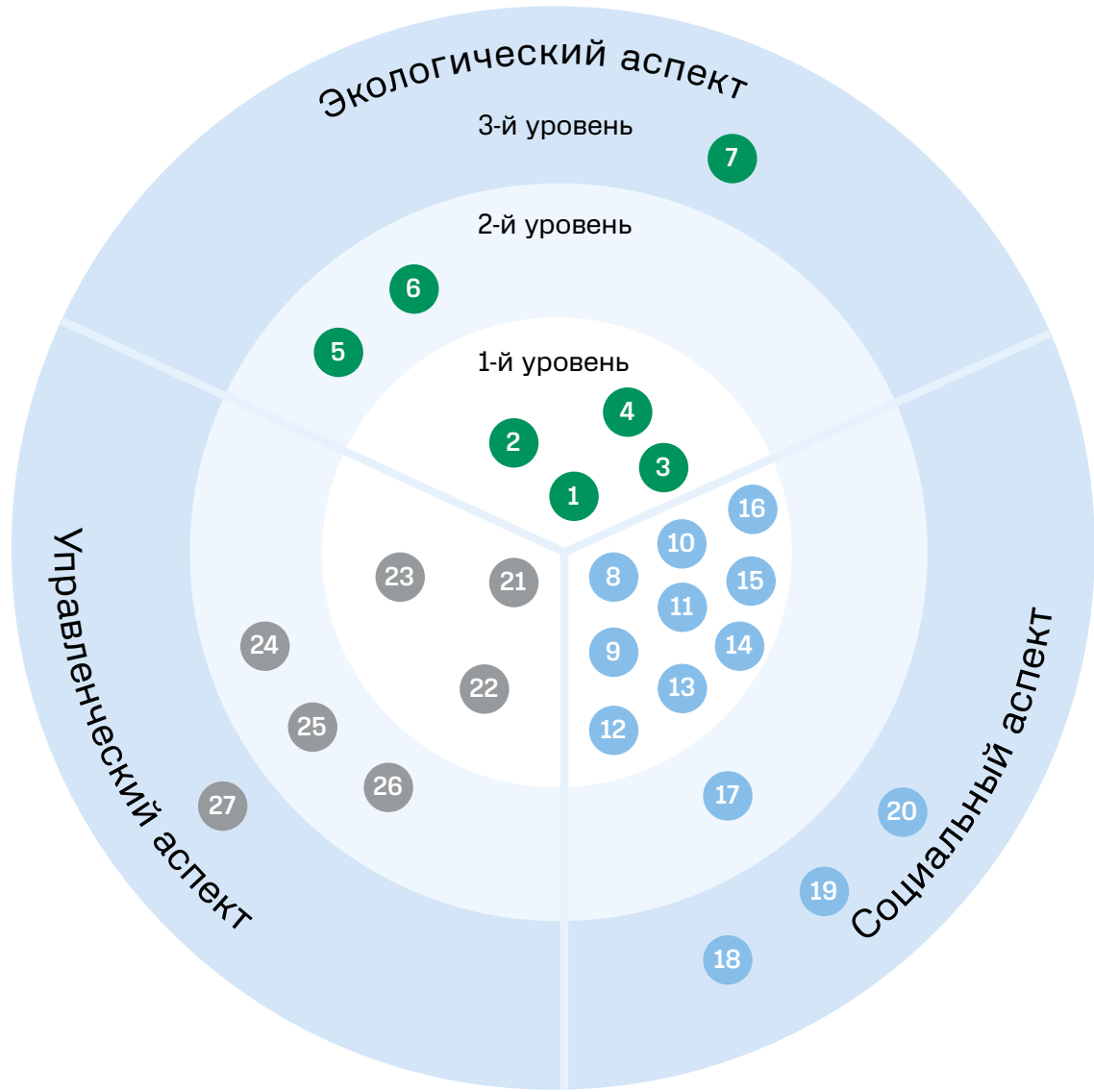
По сравнению с предыдущим отчетным периодом впервые выделены темы «Развитие культуры безо-пасности среди сотрудников и подрядчиков», «Вовле-чение молодежи в профессиональное и спортивное развитие» и «Управление рисками».

Также изменилась приоритетность ряда тем: в част-ности «Изменение климата», «Готовность к чрезвычай-ным ситуациям», «Противодействие коррупции и этика», «Вклад в развитие регионов присутствия», а также темы, связанные с развитием и благополу-чием сотрудников, перешли из второго уровня в пер-вый. Темы «Цифровизация», «Управление водными ресурсами», «Устойчивая цепочка поставок», «Энер-гопотребление и энергосбережение», ранее отно-сившиеся к первому уровню, в текущем периоде отнесены ко второму.

Существенные темы по экологическому аспекту	Существенные темы по социальному аспекту	Существенные темы по управленческому аспекту
Темы первого уровня приоритетности		
1 Управление отходами	8 Охрана труда и промышленная безопасность	21 Управление рисками
2 Охрана атмосферного воздуха	9 Устойчивое сельское хозяйство	22 Информационная безопасность
3 Безопасность и качество продукции	10 Продовольственная безопасность	23 Противодействие коррупции и этика
4 Изменение климата	11 Развитие и благополучие сотрудников	
	12 Развитие культуры безопасности среди сотрудников и подрядчиков	
	13 Готовность к чрезвычайным ситуациям	
	14 Обеспечение занятости и достойных условий труда	
	15 Взаимодействие с потребителями	
	16 Вклад в развитие регионов присутствия	
Темы второго уровня приоритетности		
5 Управление водными ресурсами	17 Геологическая безопасность	24 Цифровизация
6 Энергопотребление и энергосбережение		25 Устойчивая цепочка поставок
		26 Корпоративное управление

Существенные темы по экологическому аспекту	Существенные темы по социальному аспекту	Существенные темы по управленческому аспекту
Темы третьего уровня приоритетности		
7 Сохранение биоразнообразия	18 Вовлечение молодежи в профессиональное и спортивное развитие	27 Развитие и внедрение инноваций
	19 Соблюдение прав человека	
	20 Многообразие и равные возможности	

Матрица существенности



Приложение 2

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

«Уралхим» стремится выстраивать доверительные и долгосрочные партнерские отношения с заинтересованными сторонами, чьи интересы затрагивает деятельность Компании. К ключевым группам заинтересованных сторон относятся сотрудники, потребители и партнеры, кредиторы, местные сообщества, органы власти, профсоюзы и СМИ. Для каждой из групп определены ключевые интересы, форматы взаимодействия и направления деятельности.

Ключевые группы заинтересованных сторон Компании

Ключевые интересы	Форматы взаимодействия	Направления деятельности
Сотрудники		
- Справедливое вознаграждение - Безопасные и комфортные условия труда - Возможности для развития и карьерного роста	- Встречи с руководством - Обучение и повышение квалификации - Культурно-массовые и спортивные мероприятия - Корпоративные каналы коммуникации¹ - Горячая линия	- Развитие программ корпоративного обучения - Реализация программ наставничества - Реализация социальных программ поддержки
Потребители и партнеры		
- Качество и безопасность продукции - Надежность и своевременность поставок - Долгосрочное сотрудничество - Прозрачность закупочных процедур	- Встречи с потребителями (в том числе отраслевые форумы, выездные мероприятия) - Обработка обращений и претензий - Мониторинг уровня лояльности потребителей и их удовлетворенности качеством продукции и услуг - Горячая линия Каталог продукции Личный кабинет покупателя	- Повышение качества продукции и сервиса - Внедрение сервисов для сельхозтоваропроизводителей - Обучение клиентов и развитие агрономической экспертизы

¹ Информирование через корпоративные интернет-порталы, газеты, регулярные рассылки, мобильное приложение «Мой Уралхим».

Ключевые интересы	Форматы взаимодействия	Направления деятельности
Кредиторы		
- Прозрачность информации - Эффективное управление рисками	Раскрытие информации и отчетность	- Подготовка отчетности в области устойчивого развития - Участие в рейтингах устойчивого развития - Участие в отраслевых форумах
Местные сообщества		
- Социально-экономическое развитие регионов присутствия и качество жизни - Снижение воздействия на окружающую среду	- Соглашения о сотрудничестве в области социально-экономического развития территорий присутствия - Инфраструктурные, социальные и благотворительные проекты	Реализация социальных и благотворительных программ в регионах присутствия с учетом ожиданий местных сообществ
Правительство и органы власти		
- Соблюдение законодательства - Своевременная и полноразмерная уплата налогов - Достоверная и прозрачная корпоративная отчетность - Участие в развитии регионов присутствия, в том числе с учетом национальных целей и приоритетов развития	- Соглашения о сотрудничестве в области социально-экономического развития территорий присутствия - Инфраструктурные, социальные, экологические проекты	- Реализация проектов и мероприятий в рамках соглашений о социально-экономическом партнерстве - Своевременная уплата обязательных платежей и налогов - Мониторинг соблюдения законодательства и регуляторных требований
Профсоюзы		
- Соблюдение условий коллективных договоров - Согласование актуальных социальных тем - Соблюдение правил охраны труда и производственной безопасности - Совершенствование социальной политики в отношении сотрудников и коллективных договоров	- Регулярные встречи с руководством и членами профсоюзов - Сбор обратной связи от профсоюзов по вопросам персонала и утверждения коллективных договоров	- Совместная работа в комиссиях и комитетах - Проведение коллективных переговоров - Заключение коллективных договоров
СМИ		
- Освещение актуальных событий - Освещение социальных, экологических и благотворительных инициатив, а также инициатив в сфере устойчивого сельского хозяйства и их результатов - Полнота и достоверность информации о деятельности Компании и ее влиянии на регионы присутствия	- Пресс-релизы - Интервью, пресс-конференции и комментарии первых лиц Компании - Комментарии и ответы на запросы СМИ Сайт «Уралхима»	Публикация информации о деятельности Компании

Приложения



АО ДРТ
ул. Лесная, д. 5
Москва, 125047,
Россия

Тел.: +7 (495) 787 06 00
Факс: +7 (495) 787 06 01
delret.ru

Приложение 3

Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность

Совету директоров АО «ОХК «Уралхим»

Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Мы провели задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность («МСЗОУ») 3000 (пересмотренным) с целью выражения ограниченной уверенности в отношении достоверности описанной ниже Выборочной информации, подготовленной в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития («Стандарты Глобальной инициативы по отчетности»), и содержащейся в Отчете об устойчивом развитии АО «ОХК «Уралхим» («Компания») за год, закончившийся 31 декабря 2025 года («Отчет»).

Выборочная информация

Мы провели процедуры, обеспечивающие ограниченную уверенность в отношении достоверности данных, относящихся к 2025 году и содержащихся в Отчете, а именно:

1. выбранных основных индикаторов деятельности, указанных ниже в разделе «Выбранные

нефинансовые показатели для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность», относящихся к 2025 году и содержащихся в Отчете;

2. собственного заявления Компании о подготовке Отчета в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности, как указано в Отчете в Разделе «Приложение 6. Таблица соответствия GRI».

Основные процедуры

Для получения ограниченной уверенности МСЗОУ 3000 (пересмотренный) требует проведения анализа процессов, систем и компетенций, используемых при подготовке отчетности по тем вопросам, в отношении которых мы проводим задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Учитывая риск возникновения существенных ошибок, наша работа была спланирована и проведена таким образом, чтобы мы имели возможность получить все данные и разъяснения, необходимые с нашей точки зрения для обеспечения достаточных доказательств для формирования вывода в отношении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность.

В целях формирования наших выводов мы выполнили следующие процедуры:

- проанализировали на выборочной основе ключевые системы, процессы, политики, а также средства контроля, относящиеся к процессам составления, консолидации, проверки выбранных основных индикаторов деятельности в области устойчивого развития и формирования отчетности по ним;
- посетили филиалы «Азот» и «ПМУ» для проведения интервью с представителями производственных площадок, ответственными за вопросы охраны окружающей среды, обеспечения энергоэффективности, охраны труда и промышленной безопасности, управления персоналом;
- провели интервью с сотрудниками Компании, ответственными за деятельность и результаты в области устойчивого развития, политики и подготовку соответствующей отчетности;
- провели выборочное тестирование по существу с целью подтверждения достоверности полученных данных по выбранным основным индикаторам деятельности;
- направили запросы руководству и высшему руководству для получения понимания общей среды управления и среды внутреннего контроля, управления рисками, оценки существенности и процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами, имеющих отношение к выявлению, управлению и формированию отчетности по основным вопросам устойчивого развития и выбранным основным индикаторам деятельности;
- провели выборочную проверку раскрытий в Отчете на предмет соответствия требованиям Стандартов Глобальной инициативы по отчетности.

Неотъемлемые ограничения и ограничение использования

Неотъемлемые ограничения относятся ко всем заданиям, обеспечивающим ограниченную уверенность, в связи с выборочным тестированием соответствующей информации. Таким образом, недобросовестные действия, ошибки и несоответствия могут возникать и могут быть не обнаружены. Кроме того, нефинансовая информация, содержащаяся в Отчете, подвержена неотъемлемым ограничениям в большей степени, чем финансовая информация, учитывая природу и методы, применимые к определению, расчету и отбору или оценке такого рода информации.

Наша работа заключалась в предоставлении Компании нашего вывода по вопросам, требующим рассмотрения в данном Отчете, и не преследовала никакой иной цели. В максимальной степени, разрешенной законом, мы не принимаем и не берем на себя ответственность перед какими-либо лицами, кроме Компании, за свою работу, за данный Отчет или за сделанные нами выводы.

Наши процедуры обеспечивают ограниченную уверенность по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в соответствии с определением в МСЗОУ 3000 (пересмотренный). Наши процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам и выполняются в меньшем объеме, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность; соответственно уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Функции и ответственность

Руководство Компании несет ответственность за подготовку, точность, полноту и достоверность представления данных и заявлений об устойчивом развитии, содержащихся в Отчете. Они несут ответственность за определение целей устойчивого развития Компании, а также за создание и поддержание функционирования соответствующих систем управления деятельностью и внутреннего контроля, являющихся источником отражаемой в Отчете информации.

Наша обязанность заключается в формировании вывода в отношении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, в отношении Выборочной информации на основе выполненных нами процедур. Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполнено в соответствии с МСЗОУ 3000 (пересмотренным).

Независимость и контроль качества

Мы соблюдаем требования профессиональной этики и независимости, применимые к нашему заданию в Российской Федерации, в том числе требования Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодекса профессиональной этики аудиторов, а также Кодекса этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров.

Мы применяем Международный стандарт управления качеством (МСК) 1 «Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудит или обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, или задания по оказанию сопутствующих услуг», который требует, чтобы аудиторская организация разработала, внедрила и обеспечила функционирование системы управления качеством, включая политики и процедуры в отношении соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых требований законов и нормативных актов.

Выбранные нефинансовые показатели для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

Совет директоров Компании привлек нас для проведения процедур по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении достоверности следующих основных показателей деятельности за 2025 год, включенных в Отчет:

Энергетика	Общее потребление энергии, ГДж;
	Общее количество приобретенной электроэнергии, ГДж;
	Общее количество электроэнергии, переданной сторонним потребителям, ГДж;
	Общее количество приобретенной тепловой энергии (включая пар), ГДж;
	Общее количество тепловой энергии, переданной сторонним потребителям (включая пар), ГДж;
	Общее потребление топлива: природный газ, ГДж;
	Общее потребление топлива: дизельное топливо и бензин, ГДж;
Водные ресурсы	Удельное энергопотребление, ГДж/ тонна продукции;
	Общий объем забираемой воды, всего тыс. м³ и в разбивке:
	• по источникам забора, тыс. м³;
	Общий объем сбросов, всего тыс. м³ и в разбивке:
Выбросы парниковых газов	• по принимающим объектам, тыс. м³;
	• по качеству очистки, тыс. м³;
	Общий объем прямых выбросов парниковых газов (Охват 1), всего тонн CO ₂ -эквивалента и в разбивке:
	• по видам газов, тонн CO ₂ -эквивалента;
Выбросы загрязняющих веществ	Общий объем косвенных энергетических выбросов парниковых газов (Охват 2), тонн CO ₂ -эквивалента;
	Удельные выбросы парниковых газов (Охваты 1 и 2), тонн CO ₂ -эквивалента/тонна продукции;
	Общий объем выбросов в атмосферу загрязняющих веществ, всего тонн и в разбивке:
	• по видам веществ, тонн;
Отходы	Общий объем образования отходов, всего тонн и в разбивке:
	• по классам опасности, тонн;
	Общий объем утилизированных и повторно использованных отходов, всего тонн и по способам обращения, тонн;
	Общий объем удаленных отходов, всего тонн и по способам обращения, тонн;

Промышленная безопасность и охрана труда	Общее количество несчастных случаев среди сотрудников, шт.;
	Количество смертельных случаев среди сотрудников, шт.;
	Коэффициент частоты смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании (FIFR), среди сотрудников, количество случаев на 1 млн рабочих часов;
	Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании, среди сотрудников, количество случаев на 1 млн рабочих часов;
Управление персоналом	Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве среди сотрудников (LTIFR), количество случаев на 1 млн рабочих часов;
	Списочная численность персонала на конец года, всего человек и в разбивке:
	• по полу, человек;
	• по договору о найме, человек;
	• по типу занятости, человек;
	• по возрасту, человек;
	Среднесписочная численность сотрудников, человек;
	Текущесть кадров, %;
	Разнообразие состава руководителей высшего звена по полу, человек;
	Разнообразие состава руководителей высшего звена по возрасту, человек.

Вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, наше внимание

не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что вышеупомянутая Выборочная информация, как указано выше в разделе «Функции и ответственность», не подготовлена в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности или существенно искажена.

Турсунов Тимур Муслиidinovich
(ОПНЗ № 21906101272)
Руководитель задания
Лицо, уполномоченное генеральным директором на подписание аудиторского заключения от имени АО ДРТ (ОПНЗ № 12006620384), действующее на основании доверенности от 09.09.2025

Москва, Россия
29 июня 2026 года

Приложение 4

Основные внутренние документы в области устойчивого развития

GRI 2-23

Раздел Отчета	Внутренние нормативные документы
Экологический аспект	
Изменение климата	- Климатическая политика - Положение о количественной оценке выбросов парниковых газов - Положение о количественной оценке углеродного следа продукции
Энергоэффективность	- Политика в области энергосбережения и энергоэффективности - Положение о порядке реализации мероприятий и проектов по повышению операционной эффективности
Управление экологическим воздействием	Экологическая политика
Качество и безопасность продукции	Политика Компании в области качества и безопасности продукции
Социальный аспект	
Охрана труда и промышленная безопасность	- Политика в области охраны труда, пожарной и промышленной безопасности - Положение о системе управления охраной труда и промышленной безопасностью - Положение о Комитетах (комиссии) по охране труда и промышленной безопасности - Положение «Ключевые правила безопасности» - Положение о требованиях к подрядным организациям по обеспечению охраны труда, промышленной и пожарной безопасности - Положение об обучении в области охраны труда, промышленной, пожарной, энергетической безопасности, гражданской обороны и чрезвычайной ситуации - Положение об организации и ведении гражданской обороны - Положение об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности - Порядок проведения специальной оценки условий труда - Положение по управлению рисками в системе управления охраной труда и промышленной безопасностью - Положение об управлении происшествиями в области охраны труда и здоровья, промышленной, пожарной, транспортной безопасности - Техническая политика в области защиты зданий, сооружений, помещений, оборудования автоматическими установками пожаротушения, системами пожарной сигнализации, системами оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре - Положение о средствах индивидуальной защиты

Раздел Отчета	Внутренние нормативные документы
Персонал	- Кодекс корпоративной этики - Положение об оплате труда - Положение по подбору персонала - Положение по адаптации новых работников в АО «ОХК «Уралхим» - Положение о кадровом резерве - Положение об обучении и развитии - Положение об оценке персонала - Положение об обработке персональных данных
Права человека	- Политика в области прав человека - Методика оценки рисков в области прав человека
Социальные инвестиции	- Политика благотворительной и спонсорской деятельности - Положение о формировании молодежных советов
Управленческий аспект	
Корпоративное управление	- Устав АО «ОХК «Уралхим» - Положение об Общем собрании акционеров - Положение о Совете директоров - Положение о Комитете по аудиту Совета директоров - Положение о Комитете по стратегии и инвестициям Совета директоров - Положение о Комитете по назначениям и вознаграждениям Совета директоров - Положение о Комитете по устойчивому развитию Совета директоров - Положение о вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам Совета директоров
Управление рисками в области устойчивого развития	Политика в области управления рисками и внутреннего контроля
Противодействие коррупции и этика	- Антикоррупционная политика - Положение «По процессу организации работы «Горячей линии» - Положение «Система внутреннего контроля» - Положение о конфликте интересов - Положение об этических уполномоченных
Устойчивая цепочка поставок	- Кодекс деловой этики поставщика - Политика снабжения
Взаимодействие с потребителями	- Торгово-сбытовая политика Торгового дома «Уралхим» - Торговая политика Торгового дома «Уралхим» - Политика ответственного маркетинга
Цифровая трансформация	- Положение по процессу управления портфелем ИТ-проектов - Положение об архитектурном комитете и совете
Информационная безопасность и защита персональных данных	- Политика информационной безопасности - Политика обеспечения соблюдения коммерческой тайны - Положение о системе управления информационной безопасностью - Положение о требованиях информационной безопасности при работе пользователей в корпоративной сети передачи данных - Положение о требованиях информационной безопасности при подключении к корпоративной сети передачи данных физических и юридических лиц, оказывающих услуги либо производящих работы в корпоративной сети передачи данных - Положение о доступе к информационным системам

/ Приложения

Приложение 5

Основные

количественные данные¹

Экологический аспект

Подход менеджмента к вопросам охраны окружающей среды

Наименование	ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Объем общих расходов и инвестиций на охрану окружающей среды					
Объем общих расходов и инвестиций на охрану окружающей среды ² , в том числе:	тыс. руб.	10 365 623	11 155 673	12 520 481	12 458 195
текущие затраты на охрану окружаю-щей среды	тыс. руб.	5 240 284	6 579 886	7 623 643	8 430 295
инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов	тыс. руб.	5 081 528	4 533 218	4 836 115	4 007 946
платежи за НВОС	тыс. руб.	39 054	37 389	46 584	18 167
затраты на экологический сбор	тыс. руб.	4 757	5 172	6 314	1 787
средства, взысканные в возмещение ущерба, причиненного нарушением природоохранного законодательства (кроме штрафов, уплаченных за эколо-гическое воздействие)	тыс. руб.	0	8	7 825	0
Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований					
Сумма штрафов за нарушения природоох-ранного законодательства	тыс. руб.	–	0	0	150
Сумма выплаченной компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде	тыс. руб.	–	0	0	0
Аварии и инциденты, повлекшие за собой негативное воздействие на окружающую среду (в том числе в результате чрезвычайных ситуаций техногенного характера)					
Количество аварий и инцидентов, повлек-ших за собой негативное воздействие на окружающую среду	ед.	–	0	0	0

¹ В настоящем приложении итоговые показатели могут незначительно отличаться от суммы составляющих вследствие округления.

² Показатели за 2022–2024 годы всего и в разбивках скорректированы в связи с уточнением данных.

Выбросы в атмосферу

Наименование	ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Общий объем выбросов загрязняющих веществ					
Общий объем выбросов загрязняющих веществ ¹ , в том числе:	т	24 379	21 433	22 625	25 766
выбросы NO _x	т	5 861	4 050	4 635	4 925
выбросы SO _x	т	436	521	561	554
выбросы твердых частиц	т	6 401	6 575	7 109	6 628
летучие органические соединения (ЛОС)	т	296	192	229	263
выбросы CO	т	8 753	7 364	7 847	10 656
прочие газообразные и жидкие веще-ства	т	2 634	2 732	2 244	2 739
Удельные выбросы загрязняющих веществ					
Удельные выбросы загрязняющих веществ ²	кг/т продукции	1,87	1,10	1,16	1,29
Азотный сегмент	кг/т продукции	2,95	2,65	2,56	2,91
Калийный сегмент	кг/т продукции	0,88	0,51	0,44	0,46

Водные ресурсы

Наименование	ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Общий объем водозабора в разбивке по типам источников					
Общий объем забираемой воды, в том числе:	тыс. м³	90 734	91 779	98 792	97 356
поверхностные воды, включая болота реки, озера	тыс. м³	63 575	64 003	70 111	69 090
подземные воды	тыс. м³	1 716	1 964	1 900	2 062
дождевые воды, собираемые и сохраня-емые Компанией	тыс. м³	1 065	1 037	1 218	1 242
воды морей и океанов	тыс. м³	0	0	0	0
промысловые воды	тыс. м³	0	0	0	0
Воды сторонних организаций (муници-пальные и другие системы водоснаб-жения), в том числе:	тыс. м³	24 378	24 775	25 563	24 962
поверхностные воды, включая болота реки, озера	тыс. м³	21 210	21 947	22 951	22 415
подземные воды	тыс. м³	1 525	1 767	1 700	1 620

¹ Показатель за 2024 год скорректирован в связи с уточнением данных.

² Показатель за 2023 год скорректирован в связи с уточнением данных.

Наименование	ед. изм.	2022	2023	2024	2025
дождевые воды, собираемые и сохраняемые Компанией	тыс. м³	0	0	0	0
воды морей и океанов	тыс. м³	0	0	0	0
промысловые воды	тыс. м³	0	0	0	160
питьевая вода из систем водоснабжения	тыс. м³	1 644	1 061	911	766
Общий объем забираемой воды с разбивкой на пресную и другую воду					
Общий объем забираемой воды¹, в том числе:	тыс. м³	90 734	91 779	98 792	97 356
пресная вода¹	тыс. м³	88 094	89 440	97 203	96 062
другая вода	тыс. м³	2 640	2 339	1 589	1 294
Общий объем водоотведения					
Общий объем водоотведения²	тыс. м³	58 895	56 118	57 837	77 042
Общий объем сбросов в разбивке по принимающим объектам², в том числе:	тыс. м³	55 146	52 257	53 902	55 245
в поверхностные воды, включая болота реки, озера	тыс. м³	28 946	26 668	28 691	27 979
в подземные воды	тыс. м³	0	0	0	0
в дождевые воды, собираемые и сохраняемые Компанией	тыс. м³	0	0	0	0
в воды морей и океанов	тыс. м³	158	149	133	0
в воды сторонних организаций	тыс. м³	26 041	25 440	25 079	27 266
Продажа воды третьим лицам	тыс. м³	3 749	3 861	3 935	21 797
Общий объем сбросов в разбивке по качеству сточных вод					
Сбросы сточных вод³, в том числе:	тыс. м³	32 200	29 344	31 633	30 726
нормативно чистые	тыс. м³	0	0	9 643	0
нормативно очищенные	тыс. м³	4 831	5 063	16 606	25 883
недостаточно очищенные	тыс. м³	18 743	17 606	4 762	4 197
загрязненные (без очистки)	тыс. м³	8 625	6 675	622	646
Общий объем сбросов с разбивкой на пресную и другую воду					
Сбросы сточных вод³, в том числе:	тыс. м³	32 200	29 344	31 633	30 726
пресная вода	тыс. м³	22 621	20 054	22 754	22 358
другая вода	тыс. м³	9 578	9 290	8 879	8 367

¹ Показатели за 2023 и 2024 годы скорректированы в связи с уточнением данных.

² Показатели за 2022 и 2023 годы скорректированы в связи с уточнением данных.

³ Показатель за 2022 год скорректирован в связи с уточнением данных.

Наименование	ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Общий объем водопотребления¹					
Общий объем водопотребления²	тыс. м³	31 839	35 661	40 955	20 314
Удельное водопотребление³					
Удельное водопотребление	м³/т продукции	3,70	3,26	2,88	2,63
Азотный сегмент	м³/т продукции	6,27	6,54	6,49	6,08
Калийный сегмент	м³/т продукции	1,34	1,19	1,04	0,87
Объем расхода воды в системах повторного и оборотного водоснабжения					
Расход воды в системах повторного и оборотного водоснабжения⁴	тыс. м³	876 827	881 931	1 010 897	986 598
Превышение объемов повторной и оборотной воды относительно водопотребления⁵	кратность	28	25	25	49

Отходы и шламохранилища

Наименование	ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Общий объем образования отходов в разбивке по классам опасности					
Общий объем образования отходов⁵	т	20 738 069	29 539 420	34 997 548	36 375 131
Опасные отходы, в том числе:	т	2 199	1 917	1 832	2 278
I класс опасности	т	10	17	39	4
II класс опасности	т	13	15	18	21
III класс опасности	т	2 175	1 885	1 775	2 253
Неопасные отходы, в том числе:	т	20 735 870	29 537 504	34 995 716	36 372 853
IV класс опасности	т	11 253	13 324	11 301	11 020
V класс опасности	т	20 724 617	29 524 180	34 984 414	36 361 833
Общий объем утилизированных и повторно использованных отходов					
Общий объем утилизированных и повторно использованных отходов	т	21 668 128	27 992 875	30 536 947	29 265 292
Утилизация отходов, в том числе:	т	18 764 912	27 838 474	30 340 693	29 045 860
опасных отходов	т	0	0	1	1
неопасных отходов	т	18 764 912	27 838 474	30 340 692	29 045 860

¹ Расчет водопотребления осуществляется согласно формуле GRI 303-5: водопотребление = общий объем забора воды — общий объем водоотведения. В рамках принятого подхода показатели водозабора и водоотведения включают объемы, используемые предприятиями для собственных нужд, а также проходящие через них транзитом.

² Показатели за предыдущие периоды скорректированы в связи с уточнением данных.

³ В 2025 году подход к расчету удельного потребления воды скорректирован: он осуществляется без учета сбросов сторонних стоков.

⁴ Показатель за 2024 год скорректирован в связи с уточнением данных.

⁵ Показатели за 2022 и 2024 годы скорректированы в связи с уточнением данных.

Наименование	ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Повторное использование отходов, в том числе:	т	0	0	0	0
опасных отходов	т	0	0	0	0
неопасных отходов	т	0	0	0	0
Передано сторонним организациям для утилизации, в том числе	т	2 903 217	154 402	196 254	219 432
опасных отходов	т	1 866	1 568	1 091	1 576
неопасных отходов	т	2 901 351	152 833	195 163	217 855
Общий объем удаленных отходов					
Общий объем удаленных отходов	т	3 515 810	7 126 554	9 735 056	11 213 111
Размещение отходов на территории предприятий, в том числе:	т	3 487 697	7 095 188	9 709 070	10 743 741
опасных отходов	т	0	0	0	0
неопасных отходов	т	3 487 697	7 095 188	9 709 070	10 743 741
Передано сторонним организациям для обезвреживания и хранения отходов, в том числе:	т	7 673	9 295	6 450	6 029
опасных отходов	т	286	304	567	718
неопасных отходов	т	7 388	8 991	5 882	5 310
Передано сторонним организациям для обработки, в том числе:	т	159	163	304	223
опасных отходов	т	0	0	93	0
неопасных отходов	т	159	163	211	223
Сжигание отходов, в том числе:	т	36	43	49	30
опасных отходов	т	30	34	39	26
неопасных отходов	т	6	9	10	4
Размещение отходов на муниципальном полигоне, в том числе:	т	20 244	21 865	19 183	5 981
опасных отходов	т	7	2	18	7
неопасных отходов	т	20 237	21 863	19 165	5 974
Захоронение отходов, в том числе:	т	0	0	0	457 108
опасных отходов	т	0	0	0	0
неопасных отходов	т	0	0	0	457 108
Удельное образование отходов					
Удельное образование отходов ¹	т/т продукции	1,59	1,85	1,79	1,82
Азотный сегмент	т/т продукции	0,12	0,09	0,12	0,13
Калийный сегмент	т/т продукции	2,95	2,96	2,64	2,68

¹ Показатель за 2024 год скорректирован в связи с уточнением данных.

Наименование	ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Вес упаковки товаров, ввезенных на территорию РФ, в разбивке по видам материалов ¹					
Вес упаковки товаров, ввезенных на территорию РФ, в том числе:	т	–	–	165	2 006
Упаковка из полипропилена (PP)	т	–	–	148	1 924
Упаковка из картона (PAP)	т	–	–	1	82
Упаковка из металлической стали (FE)	т	–	–	8	0
Упаковка из бумаги (PAP)	т	–	–	3	0
Деревянная упаковка (FOR)	т	–	–	5	0
Текстильная упаковка	т	–	–	1	0

Биоразнообразие и рекултивация

Наименование	ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Общее количество выпущенной молодежи стерляди					
Выпуск молодежи стерляди, общее количество	тыс. штук	–	295	61	66
Наличие нарушенных земель и рекультивированных земель					
Наличие нарушенных земель на начало года	га	1 939,8	1 918,6	1 963,1	1 963,1
Нарушено земель	га	0	88,3	0	66,8
Рекультивировано земель	га	21,3	43,8	0	52,0
Наличие нарушенных земель на конец года	га	1 918,6	1 963,1	1 963,1	1 977,9

Климат и энергоэффективность

Наименование	ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Общий объем выбросов парниковых газов (Охваты 1 и 2)					
Выбросы парниковых газов ²	т CO ₂ -экв.	11 382 200	11 946 565	12 640 433	13 134 247
Азотный сегмент	т CO ₂ -экв.	10 200 971	10 481 657	10 900 520	11 389 170
Калийный сегмент	т CO ₂ -экв.	1 181 229	1 464 908	1 739 913	1 745 077
Общий объем прямых выбросов парниковых газов с разбивкой по учтенным газам (Охват 1)					
Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1), в том числе:	т CO ₂ -экв.	10 517 942	10 958 207	11 574 863	12 027 706
углекислый газ (CO ₂) ²	т CO ₂ -экв.	6 470 375	6 811 146	7 335 670	7 553 250
метан (CH ₄) ³	т CO ₂ -экв.	1 062	1 208	1 364	1 308
закись азота (N ₂ O) ¹	т CO ₂ -экв.	4 046 505	4 145 853	4 237 829	4 473 148

¹ Показатели не включают «Уралкалий».

² Показатель за 2022 год скорректирован в связи с уточнением данных.

³ Показатели за 2022 и 2023 годы скорректированы в связи с уточнением данных.

Наименование	ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Общий объем косвенных энергетических выбросов парниковых газов (Охват 2)					
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2)	т СО ₂ -экв.	864 258	988 358	1 065 569	1 106 541
Удельные выбросы парниковых газов (Охваты 1 и 2)					
Удельные выбросы парниковых газов (Охваты 1 и 2) ²	т СО ₂ -экв./т продукции	0,875	0,747	0,647	0,656
Азотный сегмент	т СО ₂ -экв./т продукции	1,636	1,693	1,654	1,683
Калийный сегмент	т СО ₂ -экв./т продукции	0,180	0,153	0,134	0,132
Общий объем косвенных неэнергетических выбросов парниковых газов (Охват 3)					
Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3) ³	т СО ₂ -экв.	15 096 255	16 224 764	15 507 059	14 929 754
Азотный сегмент	т СО ₂ -экв.	13 610 576	14 537 339	13 362 020	13 310 661
Калийный сегмент ⁴	т СО ₂ -экв.	1 485 679	1 687 425	2 145 039	1 619 093
Общее потребление топлива с разбивкой по видам топлива ⁵					
Общее потребление топлива, в том числе:	ГДж	136 338 431	137 407 114	147 226 538	150 960 212
природный газ	ГДж	133 058 817	133 210 657	142 383 531	145 520 549
попутный нефтяной газ	ГДж	2 592 052	3 373 949	3 912 624	4 636 670
дизельное топливо	ГДж	513 888	578 600	584 854	573 266
мазут	ГДж	124 294	186 564	284 850	173 744
бензин	ГДж	43 468	51 990	53 094	44 520
газ сжиженный	ГДж	4 098	3 776	3 925	3 567
керосин	ГДж	903	789	1 087	6 772
кокс металлургический	ГДж	–	789	1 228	783
уголь	ГДж	911	0	1 346	339
коксующийся уголь	ГДж	–	–	–	0,3
Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии					
Общее потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	ГДж	0	0	0	0

¹ Показатель за 2022 год скорректирован в связи с уточнением данных.

² Показатель за 2024 год скорректирован в связи с уточнением данных.

³ Показатели за 2024 год (всего и в разбивке по сегментам) скорректированы в связи с уточнением данных.

⁴ Выбросы Охвату 3 по «Уралкалию», представленные в данном Отчете, могут отличаться от данных Отчета об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2025 год в связи с исключением внутригрупповых операций при консолидации данных во избежание двойного учета.

⁵ Показатели за 2023–2024 годы скорректированы в связи с уточнением данных: в расчет добавлены данные по металлургическому коксу, а также уточнены значения по углю.

Наименование	ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Общее количество приобретенной на собственные нужды энергии с разбивкой по видам энергии					
Общее количество приобретенной энергии, в том числе:	ГДж	9 423 204	11 128 050	11 735 292	12 220 251
электроэнергия	ГДж	8 425 487	9 879 720	10 621 355	11 041 373
тепловая энергия (включая пар)	ГДж	997 717	1 248 330	1 113 937	1 178 878
Общее количество энергии, переданной сторонним потребителям, с разбивкой по видам энергии					
Общее количество энергии, переданной сторонним потребителям, в том числе:	ГДж	2 061 226	2 063 905	1 956 750	2 310 434
электроэнергия	ГДж	33 139	29 645	29 910	464 932
тепловая энергия (включая пар)	ГДж	2 028 087	2 034 260	1 926 840	1 845 501
Общее потребление энергии					
Общее потребление энергии ¹	ГДж	143 700 409	146 471 259	157 005 079	160 870 029
Удельное энергопотребление ¹	ГДж/т продукции	11,0	9,2	8,0	8,0
Азотный сегмент	ГДж/т продукции	20,1	20,2	20,1	20,0
Калийный сегмент	ГДж/т продукции	2,7	2,2	1,9	1,9

Социальный аспект

Безопасность

Наименование	ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Общие расходы и инвестиции на охрану труда и промышленную безопасность					
Расходы и инвестиции на охрану труда и промышленную безопасность	млн руб.	–	3 418	3 706	4 022
Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность в среднем на одного сотрудника	тыс. руб.	–	107,0	115,2	127,7
Количество человек, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью Компании					
Количество сотрудников Компании, охваченных системой управления ОТ и ПБ	чел.	23 165	32 625	32 275	23 872
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве (LTIFR)					
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве среди сотрудников (LTIFR) ²	кол-во случаев на млн рабочих часов	0,46	0,54	0,63	0,54

¹ Показатели за предыдущие периоды скорректированы в связи с уточнением данных.

² Показатель за 2024 год скорректирован в связи с уточнением данных.

Наименование	ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Коэффициент частоты несчастных случаев на производстве среди подрядчиков (LTIFR) ¹	кол-во случаев на млн рабочих часов	0,17	0,21	0,45	0,30
Коэффициент частоты происшествий (TRIR)					
Коэффициент частоты происшествий среди сотрудников (TRIR) ²	кол-во случаев на млн рабочих часов	0,83	1,01	1,17	1,36
Коэффициент потерянных дней (LDR)					
Коэффициент потерянных дней среди сотрудников (LDR) ³		4,53	11,26	6,61	8,88
Несчастные случаи и травмы среди сотрудников Компании					
Общее количество несчастных случаев ⁴	ед.	23	29	34	28
Количество смертельных случаев	ед.	2	3	1	7
Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании	кол-во случаев на млн рабочих часов	0,04	0,06	0,02	0,13
Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании (FIFR)	кол-во случаев на 200 тыс. рабочих часов	0,01	0,01	0,00	0,03
Количество тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании ⁵	ед.	1	8	11	3
Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании ⁵	кол-во случаев на млн рабочих часов	0,02	0,15	0,20	0,06
Количество микротравм ⁶	ед.	18	25	27	43
Количество рабочих часов					
Общее количество рабочих часов среди сотрудников	человеко-час	49 688 661	53 218 640	54 046 104	52 199 123
Общее количество рабочих часов среди подрядчиков ⁷	человеко-час	6 043 641	14 563 362	13 267 514	9 946 877

¹ Показатели за 2022 и 2023 годы скорректированы в связи с уточнением данных.

² Показатель за 2024 год скорректирован в связи с уточнением данных.

³ Количество дней нетрудоспособности по причине несчастных случаев на производстве на 200 тыс. рабочих часов.

⁴ Всего травм, с учетом смертельных случаев. Объем раскрытия включает только происшествия, связанные с выполнением рабочих обязанностей.

⁵ Без учета смертельных и легких случаев. Показатель за 2022 год скорректирован в связи с уточнением данных.

⁶ Показатели за 2022 и 2024 годы скорректированы в связи с уточнением данных.

⁷ Показатели за 2023 и 2024 годы скорректированы в связи с уточнением данных.

Наименование	ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Профессиональные заболевания					
Количество дней нетрудоспособности среди сотрудников по причине несчастных случаев, связанных с производством	дни	1 126	2 996	1 785	2 318
Количество выявленных профессиональных заболеваний среди сотрудников (впервые выявленные случаи)	ед.	1	2	6	2
Количество смертельных случаев, вызванных профессиональными заболеваниями	ед.	0	0	0	0
Обучение в области ОТ и ПБ					
Обучение в области ОТ и ПБ	человеко-курс	26 703	44 190	65 183	42 071
В области промышленной безопасности	человеко-курс	5 303	9 329	14 172	8 337
В области охраны труда	человеко-курс	7 004	5 649	7 834	11 463
Количество сотрудников, прошедших обучение в области ОТ и ПБ по различным программам и направлениям	чел.	7 217	16 754	21 356	10 822
Транспортные происшествия					
Общее количество транспортных происшествий	ед.	86	100	120	107
Количество происшествий при транспортировке продукции любым видом транспорта (например, автомобильным, железнодорожным или морским транспортом) ¹	ед.	3	0	19	0

Благополучие сотрудников

Наименование	ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Среднесписочная численность персонала					
Всего сотрудников	чел.	30 951	31 958	32 164	31 502
Списочная численность персонала в разбивке по полу (на конец года) ²					
Всего сотрудников	чел.	32 013	33 010	32 903	32 375
Женщин	чел.	10 265	10 532	10 655	10 545
Мужчин	чел.	21 748	22 478	22 248	21 830

¹ Показатель не включает «Уралкалий».

² Данное гендерное соотношение связано со спецификой отрасли и сопряжено с законодательными ограничениями на применение труда женщин на рабочих местах с вредными и/или опасными условиями труда.

Наименование	ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Списочная численность персонала в разбивке по возрасту (на конец года)					
Всего сотрудников	чел.	32 013	33 010	32 903	32 375
От 18 до 30 лет	чел.	4 578	4 722	4 756	4 606
От 30 до 35 лет	чел.	4 197	3 871	3 402	3 041
От 35 до 40 лет	чел.	5 864	6 041	5 793	5 335
От 40 до 50 лет	чел.	9 886	10 375	10 632	10 603
От 50 до 60 лет	чел.	5 845	6 173	6 400	6 703
Старше 60 лет	чел.	1 643	1 828	1 920	2 087
Списочная численность персонала в разбивке по возрасту в процентах (на конец года)					
Младше 30 лет	%	14,3	14,3	14,5	14,2
30–50 лет	%	62,3	61,5	60,3	58,6
Старше 50 лет	%	23,4	24,2	25,3	27,2
Списочная численность персонала в разбивке по договору о найме (на конец года)					
На неопределенный срок (постоянный)	чел.	30 973	31 769	31 695	31 202
	%	96,8	96,2	96,3	96,4
В разбивке по полу:					
женщины	чел.	9 722	9 962	10 052	9 902
мужчины	чел.	21 251	21 807	21 643	21 300
В разбивке по регионам:					
Москва	чел.	508	650	507	532
Московская область	чел.	1 473	1 452	1 448	1 425
Кировская область	чел.	3 712	3 743	3 722	3 702
Пермский край	чел.	24 514	24 906	24 963	24 480
остальные регионы РФ	чел.	724	926	963	974
за пределами РФ	чел.	42	92	92	89
Срочный договор	чел.	1 040	1 241	1 208	1 173
В разбивке по полу:					
женщины	чел.	543	568	603	635
мужчины	чел.	497	673	605	538
В разбивке по регионам:					
Москва	чел.	22	88	53	42
Московская область	чел.	18	19	17	26
Кировская область	чел.	74	101	86	104
Пермский край	чел.	870	1 008	982	966
остальные регионы РФ	чел.	19	25	33	31
за пределами РФ	чел.	37	0	11	4

Наименование	ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Списочная численность персонала в разбивке по типу занятости (на конец года)					
Частичная занятость	чел.	122	129	93	47
В разбивке по полу:					
женщины	чел.	88	95	69	34
мужчины	чел.	34	34	24	13
В разбивке по регионам					
Москва	чел.	34	20	9	10
Московская область	чел.	16	25	7	2
Кировская область	чел.	3	6	3	5
Калининградская область	чел.	0	2	0	0
Пермский край	чел.	67	76	62	25
остальные регионы РФ	чел.	0	0	12	5
за пределами РФ	чел.	2	0	0	0
Полная занятость	чел.	31 891	32 881	32 810	32 328
В разбивке по полу:					
женщины	чел.	10 177	10 437	10 586	10 511
мужчины	чел.	21 714	22 444	22 224	21 817
В разбивке по регионам:					
Москва	чел.	496	719	555	563
Московская область	чел.	1 491	1 470	1 464	1 449
Кировская область	чел.	3 783	3 837	3 805	3 801
Пермский край	чел.	25 317	25 840	25 910	25 420
остальные регионы РФ	чел.	727	923	973	1 002
за пределами РФ	чел.	77	92	103	93
Списочная численность персонала в разбивке по категориям сотрудников (на конец года)					
Списочная численность сотрудников	чел.	32 013	33 010	32 903	32 375
Руководители, специалисты	чел.	10 876	11 410	11 496	11 158
Служащие	чел.	174	175	162	141
Рабочие	чел.	20 963	21 425	21 245	21 076
Списочная численность персонала в разбивке по региону (на конец года)					
Всего сотрудников	чел.	32 013	33 010	32 903	32 375
Москва	чел.	529	738	564	573
Московская область	чел.	1 491	1 471	1 460	1 452
Кировская область	чел.	3 786	3 843	3 808	3 806

Отчет об устойчивом развитии 2025

Введение

Экологический аспект

Наименование	ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Пермский край	чел.	25 385	25 915	25 972	25 444
Остальные регионы РФ	чел.	743	951	996	1 007
За пределами РФ	чел.	79	92	103	93
Количество не занятых на регулярной основе работников, чья работа контролируется Компанией					
Всего работников	чел.	1 050	955	741	194
Женщины	чел.	201	152	140	52
Мужчины	чел.	849	803	601	142
В разбивке по регионам					
Москва	чел.	49	90	63	29
Московская область	чел.	26	20	23	12
Кировская область	чел.	40	24	34	18
Пермский край	чел.	886	807	602	120
Остальные регионы РФ	чел.	49	14	19	15
Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников ¹ к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации ²					
Московская область		1,28	1,35	1,32	1,31
Кировская область		1,38	1,44	1,38	1,48
Пермский край		1,77	1,87	1,23	2,04
Доля руководителей высшего звена ³ из числа представителей местного населения ⁴					
Москва	%	100	100	100	90
Московская область	%	100	100	100	100
Кировская область	%	100	100	100	–
Пермский край	%	100	100	100	100
Количество вновь нанятых сотрудников					
Вновь нанятые сотрудники	чел.	5 964	6 010	6 147	5 152
	% от сред-неспи-сочной численно-сти	19,3	18,8	19,1	16,4

¹ Под заработной платой начального уровня понимается заработная плата, которая выплачивается сотруднику низшей категории за полное рабочее время (т.е. минимальная заработная плата).

² Показатели не включают «Уралкалий».

³ В 2025 году подход к определению перечня руководителей высшего звена в «Уралхиме» был скорректирован: в периметр включен только высший руководящий состав, карты целей которого рассматриваются Комитетом по назначениям и вознаграждениям и Советом директоров. К руководителям высшего звена «Уралкалия» отнесен Генеральный директор.

⁴ Под руководителями из числа представителей местного населения понимаются работники, имеющие постоянную регистрацию или являющиеся гражданами соответствующей страны.

Социальный аспект

Управленческий аспект

Приложения

Наименование	ед. изм.	2022	2023	2024	2025
В разбивке по полу:					
женщины	чел.	–	1 906	2 101	1 777
мужчины	чел.	–	4 104	4 046	3 375
В разбивке по возрасту:					
до 18 лет	чел.	–	0	163	78
от 18 до 30 лет	чел.	–	2 637	2 817	2 315
от 30 до 35 лет	чел.	–	751	577	488
от 35 до 40 лет	чел.	–	851	737	615
от 40 до 50 лет	чел.	–	1 179	1 110	955
от 50 до 60 лет	чел.	–	427	461	465
старше 60 лет	чел.	–	165	282	236
В разбивке по регионам:					
Москва	чел.	–	316	142	148
Московская область	чел.	–	133	337	280
Кировская область	чел.	–	404	488	465
Пермский край	чел.	–	4 846	4 901	4 063
остальные регионы РФ	чел.	-	311	279	196
Текучесть кадров					
В разбивке по полу:					
женщины	%	3,1	3,1	3,5	3,3
мужчины	%	7,8	7,2	7,8	8,4
В разбивке по возрасту:					
от 18 до 30 лет	%	2,7	2,9	3,1	3,4
от 30 до 35 лет	%	1,7	1,3	1,4	1,4
от 35 до 40 лет	%	1,6	1,5	1,7	1,8
от 40 до 50 лет	%	2,1	2,1	2,5	2,7
от 50 до 60 лет	%	1,6	1,4	1,5	1,5
старше 60 лет	%	1,0	1,0	1,1	0,9
В разбивке по регионам:					
Москва	%	–	0,5	0,7	0,5
Московская область	%	–	0,5	0,6	1,8
Кировская область	%	–	0,9	0,8	3,4
Пермский край	%	–	7,8	8,4	9,0
остальные регионы РФ	%	–	0,5	0,6	0,5

Наименование	ед. изм.	2022	2023	2024	2025
В разбивке по уровню руководства:					
все руководящие сотрудники Компании	%	1,1	0,9	1,1	1,2
руководители младшего звена	%	0,4	0,4	1,1	1,1
руководители высшего звена	%	0,5	0,5	0,1	0,1
Текучесть кадров	%	10,9	10,2	11,3	11,7
Добровольная текучесть кадров	%	6,9	7,1	8,4	8,0
Разнообразие руководящих органов высшего звена по полу ¹					
Мужчины	чел.	15	20	16	12
Женщины	чел.	4	8	11	3
Доля женщин среди руководителей высшего звена	%	21	29	41	20
Разнообразие руководящих органов высшего звена по возрасту					
От 18 до 30 лет	чел.	0	2	1	0
От 30 до 35 лет	чел.	0	1	0	0
От 35 до 40 лет	чел.	1	3	4	2
От 40 до 50 лет	чел.	8	13	12	7
От 50 до 60 лет	чел.	9	10	11	6
Старше 60 лет	чел.	2	0	0	0
Всего	чел.	20	29	28	15
Количество сотрудников, состоящих в кадровом резерве					
Рабочие	чел.	674	669	720	847
Руководители	чел.	1 207	1 295	1 771	1 851
Специалисты/служащие	чел.	742	771	750	772
Количество человек в общегрупповом кадровом резерве	чел.	2 623	2 735	3 241	3 470
Процент сотрудников, охваченных коллективными договорами					
Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	%	88,7	86,5	86,5	86,6
Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного волонтерства					
Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества	%	–	–	–	8,4
Расходы на организацию волонтерской деятельности ²	тыс. руб.	–	–	–	145,8

¹ В 2025 году подход к определению перечня руководителей высшего звена в «Уралхиме» был скорректирован: в периметр включен только высший руководящий состав, карты целей которого рассматриваются Комитетом по назначениям и вознаграждениям и Советом директоров. К руководителям высшего звена «Уралкалия» отнесен Генеральный директор.

² Показатель не включает «Уралкалий».

Наименование	ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Количество сотрудников с инвалидностью и их доля в общем числе сотрудников					
Количество сотрудников с инвалидностью	чел.	189	193	213	236
Доля сотрудников с инвалидностью от среднесписочной численности сотрудников ¹	%	0,61	0,60	0,66	0,75
Количество работников, являющихся пенсионерами					
Численность работников, являющихся пенсионерами	чел.	1 496	1 357	1 509	1 294
Доля работников, являющихся пенсионерами	%	5	4	5	4
Количество работников, получивших поддержку в сложной жизненной ситуации					
Количество работников, получивших поддержку в сложной жизненной ситуации	чел.	28	22	23	21
Общее число сотрудников в разбивке по полу и по категориям работников, которые получают регулярную обратную связь по результатам работы и касательно развития карьеры в течение отчетного периода ²					
В разбивке по полу:					
мужчины	чел.	4 865	4 797	4 462	4 364
женщины	чел.	2 376	2 420	2 602	2 356
В разбивке по категориям сотрудников:					
рабочие	чел.	4 555	4 466	4 274	3 842
руководители, специалисты, служащие	чел.	2 576	2 638	2 750	2 855
высшее руководство	чел.	110	113	40	23
Количество сотрудников, прошедших обучение					
Количество сотрудников, прошедших обучение	чел.	26 361	28 493	29 809	30 127
Доля сотрудников, прошедших обучение	%	85	89	93	96
Среднее количество часов обучения в год на одного работника					
Среднее количество часов обучения в расчете на одного работника	ч	73,7	64,2	70,7	83,9
В разбивке по полу ³ :					
мужчины	ч	29,5	70,9	76,7	90,0
женщины	ч	15,7	49,4	53,2	64,5

¹ Показатели за предыдущие периоды скорректированы в связи с уточнением методики расчета: значения пересчитаны исходя из среднесписочной численности работников.

² Показатель не включает «Уралкалий».

³ Показатель рассчитан на основе списочной численности сотрудников.

Наименование	ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Общие затраты на обучение					
Расходы на обучение работников в среднем на одного работника	руб.	5 410	6 014	7 618	4 993
Количество сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком					
Общее число сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком	чел.	572	594	691	943
Женщины	чел.	558	580	574	573
Мужчины	чел.	14	14	117	370
Общее число сотрудников, вернувшихся на работу в отчетный период после окончания отпуска по уходу за ребенком					
Общее число сотрудников, вернувшихся на работу в отчетный период после окончания отпуска по уходу за ребенком	чел.	241	205	295	475
Женщины	чел.	233	199	225	214
Мужчины	чел.	8	6	70	261
Общее число сотрудников, вернувшихся на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком, которые все еще работали через 12 месяцев после их возвращения на работу, в разбивке по полу					
Общее число сотрудников, которые все еще работали через 12 месяцев после возвращения из отпуска по уходу за ребенком	чел.	135	134	119	248
Женщины	чел.	134	130	103	195
Мужчины	чел.	1	4	0	53
Коэффициент возвращения на работу					
Женщины	%	70	66	105	66
Мужчины	%	89	100	111	89
Коэффициент удержания					
Женщины	%	58	65	46	91
Мужчины	%	13	67	0	20
Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного сотрудника ¹					
Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного сотрудника	ср. ч.	–	–	–	0,21
Среднее число детей на одного сотрудника ¹					
Среднее число детей на одного работника	ср. ч.	–	–	–	0,82
Доля многодетных родителей от общего числа сотрудников ¹					
Доля многодетных родителей от общего числа сотрудников	%	–	–	–	7,32

¹ Сбор данных ведется с 2025 года.

Местные сообщества

Наименование	ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Объем социальных инвестиций в разбивке по основным направлениям ¹					
Общий объем социальных инвестиций	млн руб.	1 718	2 380	3 928	2 423
«Уралхим» — спорту	млн руб.	–	345	341	969
«Уралхим» — культурные традиции	млн руб.	–	880	473	636
«Уралхим» — образование и наука	млн руб.	–	267	294	134
«Уралхим» — регионам	млн руб.	–	794	2 709	616
«Уралхим» — детям	млн руб.	–	53	67	32
«Уралхим» — ветеранам	млн руб.	–	41	44	36
Процент производственных подразделений, на которых реализуются программы взаимодействия с местными сообществами					
Процент производственных подразделений, в регионах присутствия которых реализуются программы взаимодействия с местными сообществами	%	100	100	100	100

Устойчивое сельское хозяйство

Наименование	ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Количество участников мероприятий по повышению уровня агрономической грамотности					
Количество мероприятий	ед.	79	88	130	169
Количество участников мероприятий по повышению уровня агрономической грамотности	ед.	13 250	18 500	8 384	5 719
Количество демонстрационных площадок	ед.	86	72	157	86

Управленческий аспект

Подход менеджмента к вопросам корпоративного управления

Наименование	ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Состав и деятельность высших руководящих органов ²					
Общее количество директоров в Совете директоров	чел.	5	6	6	5
Количество неисполнительных директоров	чел.	0	0	0	4
Количество независимых директоров	чел.	0	0	0	0
Количество женщин в Совете директоров	чел.	1	1	2	1

¹ В «Уралкалии» учет объема социальных инвестиций по основным направлениям проводится с 2023 года, в связи с чем инвестиции по направлениям не указаны за 2022 год.

² Показатели не включают «Уралкалий».

Наименование	ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Совет директоров в разбивке по возрастным группам ¹					
От 40 до 50 лет	чел.	1	1	2	2
От 50 до 60 лет	чел.	4	5	4	3
Старше 60 лет	чел.	0	0	0	0
Срок в составе Совета директоров ¹					
До 3 лет	чел.	2	3	2	2
3–5 лет	чел.	0	0	0	1
Больше 5 лет	чел.	3	3	4	2
Посещаемость заседаний Совета директоров					
Количество заседаний Совета директоров	ед.	82	67	49	53
Коэффициент посещаемости заседаний Совета директоров ²	%	–	–	–	93,3
Деловая этика					
Количество подтвержденных нарушений внутренних кодексов делового поведения	ед.	6	3	4	6
Соответствие нормам законодательства					
Значительные штрафы в связи с нарушением антимонопольного законодательства	руб.	0	0	0	0
Судебные разбирательства в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	ед.	0	0	0	0
Подтвержденные случаи коррупции					
Общее количество подтвержденных случаев коррупции и мошенничества	ед.	25	25	19	12
Количество поступивших на Горячую линию Компании обращений по темам коррупции и мошенничества	ед.	11	8	29	20
Общее количество сотрудников, которые подверглись дисциплинарным взысканиям или были уволены в связи с нарушением положений антикоррупционного законодательства и Антикоррупционной политики Компании	чел.	5	16	35	23
Общее количество подтвержденных случаев невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией ³	ед.	2	16	6	5

¹ Показатели не включают «Уралкалий».

² Сбор данных ведется с 2025 года.

³ Показатель за 2023 год скорректирован в связи с уточнением данных.

Наименование	ед. изм.	2022	2023	2024	2025
Сумма штрафов и взысканий по отношению к Компании, связанных с нарушением антикоррупционного законодательства	руб.	0	0	0	0
Внутренние коммуникации					
Обращения сотрудников ¹ , в том числе:	ед.	969	839	715	671
закупки	ед.	236	165	176	159
общие	ед.	260	247	193	169
подбор и обучение	ед.	74	51	72	73
ИТ	ед.	105	120	70	55
безопасность	ед.	63	48	7	6
трудовые отношения	ед.	9	32	38	29
продажи	ед.	121	77	65	114
ОТ и ПБ	ед.	8	23	7	1
пропускной и внутриобъектовый режим	ед.	0	6	5	0
социальная политика	ед.	12	4	12	8
неликвиды	ед.	8	18	4	4
коррупция	ед.	13	8	29	26
доставка корпоративной газеты	ед.	0	0	0	0
логистика	ед.	60	40	37	27
Цепочка поставок					
Общее количество поставщиков	ед.	4 009	4 118	4 492	4 116
Доля закупок у местных поставщиков в общем объеме закупок ²	%	94,1	95,3	94,5	95,4
Доля местных поставщиков в общем числе поставщиков	%	98,2	98,7	99,0	99,0
Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у местных поставщиков	%	7,2	7,5	10,3	9,8
Доля поставщиков, прошедших оценку по социальным, экологическим и управленческим критериям (по сумме закупок) ³	%	13	45	49	51

¹ Показатель за 2022 год скорректирован в связи с уточнением данных.

² Под местными поставщиками понимаются российские поставщики.

³ Показатель не включает «Уралкалий».

Приложение 6

Таблица соответствия GRI

Заявление о применении	АО «ОХК «Уралхим» подготовило Отчет в соответствии со стандартами GRI за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2025 года
GRI 1	GRI 1: Основы 2021

Показатель		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
GRI 2 ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
1. КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ			
2-1	Подробная информация об организации	О Компании Приложение 1. Об Отчете	6 168
2-2	Юридические лица, входящие в состав отчетности по устойчивому развитию	Приложение 1. Об Отчете Компания не публикует консолидированную финансовую отчетность. Периметр текущего Отчета определяется исходя из операционной структуры Компании и включает юридических лица, вовлеченные в формирование существенных воздействий Компании. Состав включенных организаций может отличаться от полного перечня дочерних обществ корпоративной структуры. Изменения периметра отражаются в отчетности по мере их возникновения. Информация о калийном сегменте представлена в отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий».	168
2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	Приложение 1. Об Отчете Приложение 13. Контакты Компания не публикует финансовую отчетность. Информация о калийном сегменте представлена в отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий».	168 230
2-4	Изменения в информации	При изменении подхода к расчету того или иного показателя об этом дополнительно указывается в тексте Отчета.	
2-5	Внешнее заверение	Приложение 3. Отчет независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему уверенность Компания привлекла АО ДРТ для независимого заверения выборочных данных, представленных в Отчете об устойчивом развитии за 2025 год, в целях обеспечения высокого качества, точности и полноты представленных в Отчете сведений, а также содействия в совершенствовании процесса подготовки отчетности в области устойчивого развития в целом.	176
2. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И СОТРУДНИКИ ОРГАНИЗАЦИИ			
2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	О Компании Устойчивая цепочка поставок Приложение 5. Основные количественные данные Существенных изменений в секторах организации, цепочке создания стоимости и других деловых отношениях по сравнению с предыдущим отчетным периодом не произошло.	6 146 182

Показатель		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
2-7	Штатные сотрудники организации	Персонал	84
		Приложение 5. Основные количественные данные Существенных изменений в численности штатных сотрудников в отчетном периоде не произошло.	182
2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками	Приложение 5. Основные количественные данные Работники, не являющиеся штатными сотрудниками, выполняют разовые работы на заведомо определенный период, вне операционного функционала.	182
3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ			
2-9	Структура и состав управления	Корпоративное управление	124
		Приложение 5. Основные количественные данные Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании.	182
2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	Корпоративное управление Основания и порядок участия акционеров в Общем собрании акционеров, а также процедуры выдвижения и избрания членов Совета директоров и формирования его комитетов, включая критерии отбора кандидатов, определены Положениями о Совете директоров, о комитетах Совета директоров, а также об Общем собрании акционеров ¹ .	124
2-11	Председатель высшего органа управления	Информация по данному показателю не раскрывается, так как является конфиденциальной для Компании.	
2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	Устойчивое развитие как часть деятельности Компании	16
		Корпоративное управление Совет директоров и Комитет по устойчивому развитию осуществляют надзор за процессами выявления, оценки и управления воздействиями Компании на экономику, окружающую среду и общество. При рассмотрении соответствующих вопросов учитываются мнения заинтересованных сторон, поступающие через действующие каналы взаимодействия. Периодичность рассмотрения результативности систем управления определяется спецификой рассматриваемых вопросов и повесткой заседаний Совета директоров, но не реже одного раза в год.	124
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Устойчивое развитие как часть деятельности Компании	16
		Изменение климата	30
		Управление экологическим воздействием	43
		Охрана труда и промышленная безопасность	66
		Корпоративное управление	124
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	Управление рисками в области устойчивого развития	131
		Устойчивое развитие как часть деятельности Компании	16
2-15	Конфликт интересов	Приложение 1. Об Отчете	168
		Противодействие коррупции и этика Члены Совета директоров стремятся не допускать возникновения конфликта интересов, а при наличии или возникновении такого конфликта незамедлительно информируют об этом Совет директоров. Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании.	138
2-16	Информирование о критически важных проблемах	Противодействие коррупции и этика	138

¹ Подробнее см. на [сайте](#) «Уралхима» в разделах «ESG-документы», а также «Регулирующие документы».

Показатель		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
2-17	Коллективное знание высшего руководящего органа	Корпоративное управление	124
		Члены Совета директоров и комитеты регулярно рассматривают отчеты менеджмента, обсуждают реализацию ESG-стратегии.	
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	В 2025 году Совет директоров не проводил внутреннюю самооценку.	
2-19	Политика вознаграждения	Охрана труда и промышленная безопасность	66
		Корпоративное управление	124
2-20	Порядок определения вознаграждения	Корпоративное управление	124
		Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании.	
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	Информация по данному показателю не раскрывается, так как является конфиденциальной для Компании.	
4. СТРАТЕГИЯ, ПОЛИТИКИ И ПРАКТИКИ			
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Устойчивое развитие как часть деятельности Компании	16
2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	Права человека	100
		Противодействие коррупции и этика	138
		Приложение 4. Основные внутренние документы в области устойчивого развития	180
		Компания придерживается принципа предосторожности и применяет рискориентированный подход, направленный на предупреждение потенциальных негативных воздействий и нарушений. Обязательства Компании закреплены в том числе в публично доступных Антикоррупционной политике, Экологической политике, Политике в области прав человека и других профильных документах ¹ . Указанные документы утверждены Советом директоров Компании.	
2-24	Реализация обязательств по политикам	Противодействие коррупции и этика	138
2-25	Механизмы снижения негативного воздействия	Противодействие коррупции и этика	138
		Компания в случае выявления потенциальных или фактических негативных последствий осуществляет их рассмотрение и принимает необходимые корректирующие меры, в том числе проведение внутренних расследований и реализацию мероприятий по устранению выявленных нарушений. В Компании действуют механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами ² , в том числе конфиденциальные каналы обратной связи и установленные процедуры рассмотрения поступающих обращений и предложений. Результаты рассмотрения обращений учитываются при оценке эффективности действующих подходов и определении направлений их совершенствования.	
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	Персонал	84
		Права человека	100
		Противодействие коррупции и этика	138
2-27	Соблюдение законов и правил	Управление экологическим воздействием	43
		Противодействие коррупции и этика	138
2-28	Членство в ассоциациях	Устойчивое развитие как часть деятельности Компании	16

¹ Подробнее см. на [сайте](#) «Уралхима» в разделе «ESG-документы».

² Подробнее см. в [Приложении 2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами](#).

Показатель		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
5. ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ			
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с потребителями	152
		Приложение 2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	174
		Компания определила группы заинтересованных сторон с учетом специфики своей деятельности, их влияния на бизнес и опыта взаимодействия.	
2-30	Коллективные договоры	Персонал	84
		Приложение 5. Основные количественные данные	182
		На работников, не охваченных коллективными договорами, распространяется действие Положения об оплате труда.	
GRI 3 СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ			
3-1	Порядок определения существенных тем	Приложение 1. Об Отчете	168
3-2	Перечень существенных тем	Приложение 1. Об Отчете	168
3-3	Управление существенными темами	Информация о деятельности по управлению существенными темами раскрывается в соответствующих тематических главах Отчета.	
		Цели, задачи и статус реализации целей по существенным темам (где применимо) до 2025 года, а также новые цели до 2028 года и подход к их формированию отражены в разделе Устойчивое развитие как часть деятельности Компании.	
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ			
GRI 200	ЭКОНОМИЧЕСКИЕ		
GRI 202	Присутствие на рынках		
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	Приложение 5. Основные количественные данные	182
202-2	Доля руководителей высшего звена из числа представителей местного населения	Приложение 5. Основные количественные данные	182
GRI 203	Непрямое экономическое воздействие		
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Социальные инвестиции	102
		Приложение 5. Основные количественные данные	182
GRI 204	Практики закупок		
204-1	Доля закупок у местных поставщиков	Устойчивая цепочка поставок	146
		Приложение 5. Основные количественные данные	182
		Под местными поставщиками понимаются российские поставщики.	
GRI 205	Противодействие коррупции		
205-1	Деятельность организации, прошедшая оценку рисков, связанных с коррупцией	Информация по данному показателю не раскрывается, так как является конфиденциальной для Компании.	

Отчет об устойчивом развитии 2025

Введение

Экологический аспект

Показатель		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие коррупции и этика	138
		Сотрудники ¹ проходят обязательное обучение по вопросам противодействия коррупции при приеме на работу, а для сотрудников, занимающих должности с повышенным уровнем риска, предусмотрены целевые разъяснения, семинары и индивидуальные консультации. При заключении договоров внешние заинтересованные стороны знакомятся с Антикоррупционной политикой. Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий.	
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Противодействие коррупции и этика	138
		Приложение 5. Основные количественные данные	182
GRI 206	Антимонопольное законодательство		
206-1	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	Противодействие коррупции и этика	138
		Приложение 5. Основные количественные данные	182
GRI 300	ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ		
GRI 301	Материалы		
301-1	Вес/объем используемых материалов	Приложение 5. Основные количественные данные	182
GRI 302	Энергия		
302-1	Потребление энергии внутри организации	Энергоэффективность	39
		Приложение 5. Основные количественные данные	182
		Информация об энергопотреблении учитывается на основании принятых в РФ форм статистической отчетности. Коэффициенты пересчета в ГДж взяты из приказа Минприроды России № 371 и российского научно-технического справочника «Инженерный журнал».	
302-2	Потребление энергии за пределами организации	«Уралхим» не потребляет энергию за пределами организации.	
302-3	Энергоемкость	Энергоэффективность	39
		Приложение 5. Основные количественные данные	182
		Показатель удельного энергопотребления рассчитан как отношение общего объема потребления энергии к объему произведенной продукции. Данные по энергии, используемые при расчете, включают топливо, приобретенную электроэнергию, тепловую и паровую энергию.	
302-4	Сокращение энергопотребления	Энергоэффективность	39
		Базовый год не определен. Расчет проводился по сравнению с предыдущим годом. В отчетном периоде сокращение общего потребления энергии не зафиксировано.	
302-5	Снижение потребности в энергии реализованной продукции или услуг	Информация по показателю не раскрывается в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных.	

¹ Инженерно-технические работники, линейный персонал Компании с автоматизированными рабочими местами и менеджмент.

Социальный аспект

Управленческий аспект

Приложения

Показатель		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
GRI 303	Вода		
303-1	Ответственное управление водными ресурсами как ресурсами общего пользования	Вода	49
		Водозабор осуществляется из поверхностных и подземных источников, а также от сторонних организаций. Вода используется на хозяйственно-бытовые, производственные и пожарные нужды. Сброс воды осуществляется через канализационные насосные станции и системы водоотведения самотеком. Воздействие на водные ресурсы связано преимущественно со сбросом сточных вод в поверхностные водные объекты. Оценка воздействия на водные ресурсы осуществляется ежемесячно и охватывает все источники водопользования. Оценка включает анализ содержания загрязняющих веществ в сточных водах, а также в водном объекте выше и ниже точки сброса. Взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществляется через контроль состава сточных вод в рамках договорных отношений с поставщиками, а также через раскрытие информации в годовой отчетности.	
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	Вода	49
		Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий. В соответствии с требованиями законодательства РФ и условиями разрешительной документации «Уралхим» осуществляет сброс сточных вод в водные объекты в пределах допустимых лимитов. Величина лимитов определяется расчетным путем исходя из нормативов качества воды водного объекта и с учетом фонового состояния водного объекта по загрязняющим веществам.	
303-3	Общее количество забираемой воды	Вода	49
		Приложение 5. Основные количественные данные	182
303-4	Сбросы сточных вод	Вода	49
		Приложение 5. Основные количественные данные	182
		Приоритетными загрязняющими веществами в сточных водах являются фторид-ионы, фосфаты, аммоний-ион, которые были установлены в зависимости от специфики производства и состава сточных вод.	
303-5	Потребление воды	Вода	49
		Приложение 5. Основные количественные данные	182
GRI 101-4	Биоразнообразие		
101-2	Управление воздействием на биоразнообразие	Биоразнообразие	55
101-4	Выявленные воздействия на биоразнообразие	Биоразнообразие	55
101-5	Места с воздействием на биоразнообразии	Биоразнообразие	55
		В 2024 году проведена оценка биологического разнообразия, охватившая филиалы «Азот», «ВМУ», «КЧХК» и «ПМУ». Оценка включала комплексное обследование наземных и водных экосистем в зонах воздействия предприятий. По результатам оценки прямого негативного воздействия производственных площадок на биоразнообразие не выявлено. Подробнее о калийном сегменте см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2025 год .	

Отчет об устойчивом развитии 2025		Введение	Экологический аспект
Показатель		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
101-6	Прямые факторы утраты биоразнообразия	Биоразнообразие По результатам проведенной в 2024 году оценки биологического разнообразия прямые факторы значимого воздействия на биоразнообразии на производственных площадках Компании не выявлены. Подробнее о калийном сегменте см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Урал-калий» за 2025 год.	55
GRI 305	Выбросы		
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)	Изменение климата Приложение 5. Основные количественные данные Выбросы CO ₂ от сжигания или разложения биомассы отсутствуют. Базовым годом для расчета выбросов парниковых газов является 2020 год. Выбросы прямых парниковых газов в базовом году составили 10,91 млн т CO ₂ -экв. В расчетах за отчетный период используются ПГП в соответствии с 6-м оценочным докладом МГЭИК. Консолидация выбросов осуществляется в соответствии с операционным контролем (подробнее см. раздел «Границы Отчета» Приложения 1. Об Отчете).	30 182
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2)	Изменение климата Приложение 5. Основные количественные данные Базовым годом для расчета выбросов парниковых газов является 2020 год. Косвенные энергетические выбросы парниковых газов в базовом году составили 0,95 млн т CO ₂ -экв. Консолидация выбросов осуществляется в соответствии с операционным контролем (подробнее см. раздел «Границы Отчета» Приложения 1. Об Отчете).	30 182
305-3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3)	Изменение климата Приложение 5. Основные количественные данные Информация о биогенных выбросах не раскрывается в связи с неприменимостью. Базовым годом для расчета выбросов парниковых газов является 2020 год. Косвенные неэнергетические выбросы парниковых газов в базовом году составили 15,13 млн т CO ₂ -экв. В расчетах за отчетный период используются ПГП в соответствии с 6-м оценочным докладом МГЭИК. По Охвату 3 детализация состава парниковых газов не проводится в связи со спецификой методологии расчетов; выбросы выражены в CO ₂ -эквиваленте. В периметр оценки по Охвату 3 включены выбросы от приобретенных товаров и услуг; основного капитала (средств производства); деятельности, связанной с потреблением энергии и топлива, не включенной в Охваты 1 и 2; транспортировки и дистрибуции в начальных и конечных звеньях цепочки поставок; отходов, образованных в результате деятельности Компании; арендованных активов в начальных звеньях цепочки поставок; транспортировки и дистрибуции в конечных звеньях цепочки поставок; использовании конечной продукции. Оценка выбросов от деловых поездок, поездок сотрудников до места работы и обращения с продукцией в конце жизненного цикла не проводилась в силу незначительного вклада от данных категорий выбросов (по оценке, суммарно выбросы от названных категорий не превышают 1% от выбросов по Охвату 3).	30 182

Социальный аспект		Управленческий аспект		Приложения	
Показатель		Раздел Отчета / Комментарий		Стр.	
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Изменение климата Приложение 5. Основные количественные данные		30 182	
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	Информация по показателю не раскрывается в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных.			
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Информация по показателю не раскрывается в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных.			
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NO _x) и серы (SO _x) и других значимых загрязняющих веществ	Воздух Приложение 5. Основные количественные данные Источником коэффициентов, использованных для расчета выбросов, является Перечень методик, утвержденный распоряжением Правительства РФ от 28.06.2021 № 22-р.		48 182	
GRI 306	Отходы				
306-1	Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	Отходы		51	
306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Отходы Отходы I и II классов опасности передаются федеральному экологическому оператору в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и на основании договора на оказание услуг по обращению с отходами. Таким образом, обращение с указанными отходами осуществляется организацией, уполномоченной на выполнение соответствующих функций законодательством.		51	
306-3	Образование отходов	Отходы Приложение 5. Основные количественные данные		51 182	
306-4	Утилизация отходов	Отходы Приложение 5. Основные количественные данные		51 182	
306-5	Удаление и захоронение отходов	Отходы Приложение 5. Основные количественные данные		51 182	
GRI 308	Экологическая оценка поставщиков				
308-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям	Устойчивая цепочка поставок Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий.		146	
308-2	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принимаемые меры	Устойчивая цепочка поставок Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий.		146	
GRI 400	СОЦИАЛЬНЫЕ				
GRI 401	Занятость				
401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	Персонал Приложение 5. Основные количественные данные		84 182	
401-2	Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Персонал Во всех существенных регионах деятельности льготы сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, предоставляются на общих основаниях. Под существенными регионами деятельности Компания понимает российские регионы.		84	

Отчет об устойчивом развитии 2025		Введение	Экологический аспект
Показатель		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Приложение 5. Основные количественные данные	182
GRI 402	Трудовые/управленческие отношения		
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности Компании составляет восемь недель согласно законодательству РФ. Коллективные договоры включают положения о периоде уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации и/или консультациях и переговорах.	
GRI 403	Здоровье и безопасность на рабочем месте		
403-1	Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность В азотном сегменте системой управления вопросами ОТ и ПБ охвачены все сотрудники, подрядчики и бизнес-единицы Компании. Подробнее о системе управления вопросами ОТ и ПБ «Уралкалия» см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2025 год.	66
403-2	Выявление опасностей, оценка рисков, расследование происшествий	Охрана труда и промышленная безопасность	66
403-3	Службы охраны труда	Охрана труда и промышленная безопасность	66
403-4	Участие сотрудников, проведение консультаций и предоставление информации по вопросам гигиены труда и техники безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность	66
403-5	Профессиональная подготовка работников по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	Охрана труда и промышленная безопасность	66
403-6	Профилактика и охрана здоровья работников	Охрана труда и промышленная безопасность	66
403-7	Предотвращение и митигация воздействий на охрану труда и промышленную безопасность, непосредственно связанных с бизнес-отношениями	Охрана труда и промышленная безопасность	66
403-8	Рабочие, на которых распространяется деятельность системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение 5. Основные количественные данные В азотном сегменте 100% сотрудников и работников подрядных организаций, чья работа и/или рабочие места находятся под контролем Компании, охвачены системой управления охраной труда и промышленной безопасностью, а также системой, прошедшей внутренний и независимый внешний аудит. Подробнее о системе управления вопросами ОТ и ПБ «Уралкалия» см. в Отчете об устойчивом развитии ПАО «Уралкалий» за 2025 год.	66 182
403-9	Производственный травматизм	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение 5. Основные количественные данные	66 182

Социальный аспект		Управленческий аспект		Приложения	
Показатель		Раздел Отчета / Комментарий		Стр.	
403-10	Профессиональные заболевания	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение 5. Основные количественные данные Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий.		66 182	
GRI 404	Обучение и развитие				
404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	Персонал Приложение 5. Основные количественные данные Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий.		84 182	
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста	Персонал Компания не реализует программы непрерывного профессионального роста, обеспечивающие возможность дальнейшего трудоустройства и управления карьерой в случае выхода на пенсию или увольнения.		84	
404-3	Доля сотрудников, получающих регулярную обратную связь по результатам работы и касательно развития карьеры в течение отчетного периода	Приложение 5. Основные количественные данные		182	
GRI 405	Многообразие и равные возможности				
405-1	Социокультурное многообразие руководящих органов и сотрудников	Персонал Приложение 5. Основные количественные данные		84 182	
405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений	Информация по данному показателю не раскрывается, так как является конфиденциальной для Компании.			
GRI 406	Недискриминация				
406-1	Общее количество случаев дискриминации и принятые меры	Права человека		100	
GRI 407	Свобода ассоциации и ведение коллективных переговоров				
407-1	Подразделения и поставщики, у которых право на свободу ассоциаций и ведения коллективных переговоров может подвергаться риску	Компания уважает право сотрудников на объединение, включая право вступать в профессиональные союзы и участвовать в коллективных переговорах. В отчетном году оценка подразделений и поставщиков, у которых право на использование свободы объединений и ведение коллективных переговоров может быть подвергнуто риску, не проводилась.			
GRI 408	Детский труд				
408-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием детского труда	Компания заявляет о недопустимости использования детского труда в ее структурных подразделениях и имеет нулевую терпимость к применению такого труда по всей цепочке поставок со стороны партнеров и подрядчиков.			
GRI 409	Принудительный или обязательный труд				
409-1	Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием принудительного или обязательного труда	Компания запрещает принудительный труд в своих структурных подразделениях и не допускает его в цепочке поставок партнеров и подрядчиков.			

Показатель		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
GRI 410	Организация работы службы безопасности		
410-1	Сотрудники службы безопасности, прошедшие подготовку в области соблюдения политики и процедур в области защиты прав человека	Информация по данному показателю не раскрывается в связи с отсутствием централизованного учета данных.	
GRI 411	Права коренных народов		
411-1	Случаи нарушений, связанных с правами коренных народов	Компания не ведет деятельность в регионах, в которых проживают коренные малочисленные народы.	
GRI 413	Местные сообщества		
413-1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	Персонал	84
		Социальные инвестиции	102
		Приложение 5. Основные количественные данные	182
		Компания реализует программы взаимодействия с местными сообществами посредством благотворительной и спонсорской деятельности. Компания не проводит оценку воздействия деятельности на местные сообщества.	
GRI 414	Социальная оценка поставщиков		
414-1	Процент новых поставщиков, прошедших оценку с использованием социальных критериев	Устойчивая цепочка поставок Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий.	146
414-2	Негативные социальные последствия в цепочке поставок и принятые меры	Устойчивая цепочка поставок Информация по показателю раскрыта частично в связи с отсутствием централизованного учета и сбора данных по ряду категорий.	146
GRI 416	Здоровье и безопасность потребителя		
416-1	Оценка воздействия категорий продуктов и услуг на здоровье и безопасность	Качество и безопасность продукции	56
416-2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	Качество и безопасность продукции В отчетном году случаев несоблюдения нормативных требований или добровольных кодексов, касающихся воздействия продукции на здоровье и безопасность потребителей, не зафиксировано.	56
GRI 417	Маркетинг и маркировка		
417-1	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами	Качество и безопасность продукции К маркировке продукции Компании предъявляются требования законодательства стран реализации продукции, включая требования к предупредительной маркировке химической продукции. Маркировка адаптируется под требования рынков и содержит сведения, необходимые для безопасного обращения и использования продукции, а также иные обязательные сведения.	56

Показатель		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
417-2	Случаи несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	Качество и безопасность продукции	56
GRI 418	Конфиденциальность клиентов		
418-1	Обоснованные жалобы о нарушениях конфиденциальности клиентов и потерях данных клиента	В отчетном периоде обоснованных жалоб, связанных с нарушением конфиденциальности данных клиентов, включая жалобы от внешних сторон и регулирующих органов, не зафиксировано.	

Приложение 7

Таблица соответствия SASB

Показатель		Раздел отчета / Комментарий	Стр.
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ			
Управление водными ресурсами			
RT-CH-140a.1	Общий объем водозабора, водопотребления и водоотведения	Вода	49
		Приложение 5. Основные количественные данные	182
Обращение с опасными отходами			
RT-CH-150a.1	Объем образованных и размещенных отходов	Отходы	51
		Приложение 5. Основные количественные данные	182
Качество атмосферного воздуха			
RT-CH-120a.1	Общая масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	Воздух	48
		Приложение 5. Основные количественные данные	182
Выбросы парниковых газов			
RT-CH-110a.1	Выбросы парниковых газов	Изменение климата	30
		Приложение 5. Основные количественные данные	182
Энергетический менеджмент			
RT-CH-130a.1	Общее потребление энергии	Энергоэффективность	39
		Приложение 5. Основные количественные данные	182
СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ			
Охрана труда и промышленная безопасность			
RT-CH-320a.1	Коэффициент частоты происшествий (TRIR). Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью компании	Приложение 5. Основные количественные данные	182
RT-CH-540a.2	Количество транспортных происшествий	Охрана труда и промышленная безопасность	66
		Приложение 5. Основные количественные данные	182

Показатель		Раздел отчета / Комментарий	Стр.
Взаимодействие с местными сообществами			
RT-CH-210a.1	Практики компании в области взаимодействия с местными сообществами, включая описание процессов, процедур и подходов к управлению рисками в данной области	Социальные инвестиции	102
Безопасность и экологичность химических веществ			
RT-CH-410.b1	Процент продукции с содержанием веществ, имеющих классификацию 1–2 по СГС (Согласованная на глобальном уровне система классификации и маркировки химических веществ, Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS))	Качество и безопасность продукции	56
ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ			
Управление нормативно-правовой средой			
RT-CH-530a.1	Обсуждение корпоративных позиций, связанных с государственными нормативными актами и/или политическими предложениями, которые касаются экологических и социальных факторов, влияющих на отрасль	Устойчивое развитие как часть деятельности Компании	16

Приложение 8

Таблица соответствия

рекомендациям МСФО (IFRS) S2

Показатель МСФО S2		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
1. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ			
Раскрытие информации о том, как организация управляет климатическими рисками и возможностями (КРиВ)			
6a	Руководящие органы, на которые возложена ответственность за надзор за управлением КРиВ	Изменение климата	30
		Управление рисками в области устойчивого развития	131
6b	Роль руководства в процессах управления, а также в средствах контроля и процедурах, используемых для мониторинга, управления и надзора за КРиВ	Изменение климата	30
		Управление рисками в области устойчивого развития	131
2. СТРАТЕГИЯ			
Раскрытие финансовой информации, связанной с климатом, в отношении стратегии организации по управлению КРиВ			
10a	Описание КРиВ, которые могут повлиять на перспективы компании	Изменение климата	30
10b	Для каждого риска, выявленного компанией, указание, считает ли компания данный риск физическим или переходным	Изменение климата	30
14a	Описание реагирования компании на КРиВ в стратегии и принятии решений, включая планы по достижению установленных и обязательных климатических целей	Изменение климата	30
15ab	Описание влияния климатических рисков и возможностей на финансовое положение, финансовые результаты и денежные потоки компании в отчетном периоде, а также ожидаемого влияния в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе с учетом их отражения в финансовом планировании	Изменение климата По результатам оценки установлено, что существенных климатических рисков, способных оказать негативное влияние на операционную деятельность, финансовую устойчивость или стратегические планы в ближайшей перспективе, не выявлено.	30
16ab	Описание влияния климатических рисков и возможностей на финансовое положение, финансовые результаты и денежные потоки в отчетном периоде Описание КРиВ, по которым существует значительный риск существенной корректировки балансовой стоимости активов и обязательств в следующем отчетном периоде	Изменение климата По результатам оценки установлено, что существенных климатических рисков, способных оказать негативное влияние на операционную деятельность, финансовую устойчивость или стратегические планы в ближайшей перспективе, не выявлено.	30
22b	Описание порядка и сроков проведения анализа климатических сценариев	Изменение климата	30

Показатель МСФО S2		Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
3. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ			
Раскрытие информации о том, как организация идентифицирует, оценивает КРиВ и управляет ими			
25a	Описание процессов и политик компании по идентификации и оценке, мониторингу климатических рисков	Изменение климата	30
		Управление рисками в области устойчивого развития	131
25b	Описание процессов компании по идентификации и оценке, мониторингу климатических рисков, в том числе информация о том, использует ли компания анализ климатических сценариев для определения климатических возможностей	Изменение климата	30
25c	Описание степени интеграции процессов выявления, оценки, приоритизации и мониторинга КРиВ в общую систему управления рисками компании, а также их влияния на процессы принятия решений в области риск-менеджмента	Изменение климата	30
		Управление рисками в области устойчивого развития	131
4. МЕТРИКИ И ЦЕЛИ			
Раскрытие метрик и целей, используемых для оценки КРиВ и прогресса в достижении целевых показателей			
29a	Описание межотраслевых метрических категорий парниковых газов	Изменение климата	30
33a	Описание метрики, используемой для установки целевого показателя, связанной с климатом	Устойчивое развитие как часть деятельности Компании Целевой показатель установлен на период 2026–2028 годов.	16
33b	Описание цели данного показателя	Устойчивое развитие как часть деятельности Компании	16
33d	Описание периода, на который распространяется целевой показатель	Устойчивое развитие как часть деятельности Компании Целевой показатель установлен на период 2026–2028 годов.	16
34b	Описание процедур компании по проверке целевого показателя	Устойчивое развитие как часть деятельности Компании Изменение климата	16 30
35	Описание результатов по каждому из целевых показателей, связанных с климатом, и анализа тенденций или изменений в своих результатах	Устойчивое развитие как часть деятельности Компании Целевой показатель установлен на период 2026–2028 годов. Оценка результатов и тенденций по достижению целевого показателя будет осуществляться после начала периода его реализации.	16
36a	Описание парниковых газов, охваченных целевым показателем	Изменение климата	30
36b	Описание выбросов парниковых газов по Охвату 1, Охвату 2 и Охвату 3, охваченных целевым показателем	Изменение климата Приложение 5. Основные количественные данные Целевой показатель распространяется на выбросы парниковых газов Охвата 1 (прямые выбросы) и Охвата 2 (косвенные энергетические выбросы).	30 182
36c	Описание объема выбросов парниковых газов, охваченных целевым показателем, в абсолютных величинах или в чистом виде	Изменение климата	30
		Приложение 5. Основные количественные данные	182

Приложение 9

Таблица соответствия

рекомендациям национальных

стандартов МЭР и СОКБ¹

Показатель	МЭР	СОКБ	Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ				
Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	МЭР 8	СОКБ 65	Устойчивая цепочка поставок	146
			Приложение 5. Основные количественные данные	182
Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	МЭР 9	СОКБ 66	Устойчивая цепочка поставок	146
			Приложение 5. Основные количественные данные	182
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ				
Общий объем забираемой воды	–	СОКБ 1	Вода	49
			Приложение 5. Основные количественные данные	182
Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	МЭР 13	СОКБ 2	Вода	49
			Приложение 5. Основные количественные данные	182
Доля оборотного и повторно-последовательного водоснабжения в общем объеме собственного потребления воды из всех источников	МЭР 14	СОКБ 3	Приложение 5. Основные количественные данные	182
Объем сбросов сточных вод (загрязненных, нормативно чистых, нормативно очищенных) в водные объекты и загрязненных стоков, переданных на очистку другим предприятиям	МЭР 15	СОКБ 4	Вода	49
			Приложение 5. Основные количественные данные	182
Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	МЭР 16	–	Вода	49
			Приложение 5. Основные количественные данные	182
Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: I класса; II класса; III класса; IV класса; V класса	МЭР 17	СОКБ 5	Отходы	51
			Приложение 5. Основные количественные данные	182
Обращение с отходами, всего, в том числе по категориям: утилизировано отходов (в том числе для повторного применения, для энергетической утилизации); обезврежено отходов; захоронено отходов	МЭР 18	СОКБ 6	Отходы	51
			Приложение 5. Основные количественные данные	182

¹ Таблица соответствия Методическим рекомендациям по подготовке отчетности об устойчивом развитии, утвержденным Приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 01.11.2023 № 764, и Стандарту общественного капитала бизнеса, утвержденному Постановлением Правительства РФ от 30.12.2025 № 2230.

Показатель	МЭР	СОКБ	Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	МЭР 19	СОКБ 7	Воздух	48
			Приложение 5. Основные количественные данные	182
Масса выбросов парниковых газов, включая прямые и косвенные выбросы	МЭР 20	СОКБ 8	Изменение климата	30
			Приложение 5. Основные количественные данные	182
Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего	МЭР 21	–	Приложение 5. Основные количественные данные	182
Объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии	МЭР 22	СОКБ 11	Компания не потребляет энергию из возобновляемых или низкоуглеродных источников.	
Собственное энергопотребление без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, в том числе: тепловая энергия; электроэнергия; по видам использованного топлива	–	СОКБ 12	Энергоэффективность	39
			Приложение 5. Основные количественные данные	182
Доля использованных вторичных ресурсов в общем объеме использования материальных ресурсов для производства товаров, выполнения работ, оказания услуг или получения энергии	–	СОКБ 13	Вторичные ресурсы при производстве упаковки не применяются.	
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	–	СОКБ 14	Управление экологическим воздействием	43
			Приложение 5. Основные количественные данные	182
Затраты на компенсации и штрафы в части штрафов за нарушения природоохранного законодательства; компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде	–	СОКБ 15	Управление экологическим воздействием	43
			Приложение 5. Основные количественные данные	182
Аварии и инциденты, повлекшие за собой негативное воздействие на окружающую среду (в том числе в результате чрезвычайных ситуаций техногенного характера)	–	СОКБ 16	Приложение 5. Основные количественные данные	182
Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов	–	СОКБ 17	Приложение 5. Основные количественные данные	182
Наличие у организации сертификации системы энергетического менеджмента	–	СОКБ 18	В Компании отсутствует сертифицированная система энергетического менеджмента.	
СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ				
Среднесписочная численность работников	МЭР 25	СОКБ 21	Персонал	84
			Приложение 5. Основные количественные данные	182
Доля работников-инвалидов	–	СОКБ 23	Персонал	84
			Приложение 5. Основные количественные данные	182
Доля работников с указанием распределения по каждой из следующих категорий: пол; возрастная группа	—	СОКБ 25	Персонал	84
			Приложение 5. Основные количественные данные	182

≡ Отчет об устойчивом развитии 2025 Введение Экологический аспект				
Показатель	МЭР	СОКБ	Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность, всего, в том числе в среднем на одного работника	МЭР 27	СОКБ 27	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение 5. Основные количественные данные	66 182
Расходы на организацию и проведение социальных, в том числе спортивных, мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника	МЭР 28	СОКБ 28	Персонал В 2025 году показатель в среднем на работника составил 100,5 тыс. руб.	84
Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	МЭР 29	–	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение 5. Основные количественные данные	66 182
Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1 млн человеко-часов	–	СОКБ 29	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение 5. Основные количественные данные	66 182
Количество смертельных случаев работников организации без учета персонала подрядчиков	–	СОКБ 30	Охрана труда и промышленная безопасность Приложение 5. Основные количественные данные	66 182
Расходы организации на обучение работников, на одного работника Доля расходов организации на обучение работников от общей суммы управленческих расходов организации	МЭР 30	СОКБ 31	Приложение 5. Основные количественные данные Информация по показателю раскрыта частично, так как является конфиденциальной для Компании.	182
Среднее количество часов обучения в год на одного работника	МЭР 31	СОКБ 32	Персонал Приложение 5. Основные количественные данные	84 182
Доля работников, охваченных коллективным договором, от среднесписочной численности работников	МЭР 32	СОКБ 33	Персонал Приложение 5. Основные количественные данные	84 182
Коэффициент текучести кадров	МЭР 33	СОКБ 34	Персонал Приложение 5. Основные количественные данные	84 182
Расходы на участие в поддержке социальных программ, в том числе благотворительных программ, не направленных на работников и членов их семей	МЭР 34	СОКБ 35	Социальные инвестиции Приложение 5. Основные количественные данные	102 182
Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника	МЭР 28	СОКБ 36	Персонал В 2025 году показатель в среднем на работника составил 22,2 тыс. руб.	84
Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства), и общее количество проектов корпоративного добровольчества (волонтерства)	–	СОКБ 37	Персонал Приложение 5. Основные количественные данные	84 182
Среднее число детей в возрасте до 6 лет на одного сотрудника	–	СОКБ 39	Приложение 5. Основные количественные данные	182
Среднее число детей на одного работника	–	СОКБ 40	Персонал Приложение 5. Основные количественные данные	84 182

Социальный аспект Управленческий аспект Приложения				
Показатель	МЭР	СОКБ	Раздел Отчета / Комментарий	Стр.
Доля многодетных родителей от общего числа сотрудников	–	СОКБ 41	Персонал Приложение 5. Основные количественные данные	84 182
Наличие у организации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья	–	СОКБ 44	Охрана труда и промышленная безопасность	66
УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ				
Наличие политики по устойчивому развитию и/или иных стратегических документов в этой сфере (стратегия в области устойчивого развития, экологическая стратегия, стратегия реализации оперативных и долгосрочных мер по адаптации к изменениям климата и смягчению антропогенного воздействия на климат — климатическая стратегия)	МЭР 35	СОКБ 45	Устойчивое развитие как часть деятельности Компании Изменение климата	16 30
Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	МЭР 36	–	Корпоративное управление Приложение 5. Основные количественные данные	124 182
Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	МЭР 37	–	Корпоративное управление Приложение 5. Основные количественные данные	124 182
Наличие органа управления или комитета, созданных при коллегиальном органе управления организации, ответственных за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и/или иных стратегических документов в этой сфере (например, стратегии в области устойчивого развития, климатической стратегии)	–	СОКБ 46	Устойчивое развитие как часть деятельности Компании Корпоративное управление	16 124
Отражение в политике вознаграждения организации учета целевых показателей, связанных с устойчивым развитием и климатом, в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава	–	СОКБ 47	Корпоративное управление	124
Доля независимых директоров в составе коллегиального органа управления	–	СОКБ 48	В составе Совета директоров Компании независимые директора отсутствуют. Совет директоров включает четырех неисполнительных директоров.	
Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в совете директоров (наблюдательном совете)	МЭР 44	СОКБ 49	Персонал Приложение 5. Основные количественные данные	84 182
Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	МЭР 40	СОКБ 50	Компания не ведет деятельность в регионах, в которых проживают коренные малочисленные народы.	
Наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и/или иных документов по управлению рисками	–	СОКБ 53	Изменение климата Управление рисками в области устойчивого развития	30 131
Наличие политики и/или иных документов, предусматривающих применение принципов инклюзии в деятельности организации	–	СОКБ 56	Персонал Права человека	84 100
Полученные рейтинги ответственного ведения бизнеса (ЭКГ-рейтинг (ESG-рейтинг), рейтинги устойчивого развития), включение организации в индексы и/или ренкинги в сфере устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса	МЭР 39	СОКБ 73	Устойчивое развитие как часть деятельности Компании	16
Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	МЭР 43	–	Противодействие коррупции и этика	138

Приложение 10

Сертификация систем менеджмента

Предприятие	Соответствие системы менеджмента требованиям международных стандартов	Аудит в 2025 году	Сертификационный орган	Результаты аудита
Филиал «Азот»	ISO 9001:2015	Надзорный аудит (май 2025 года)	АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь»	Филиал «Азот» подтвердил соответствие ИСМ требованиям международных и национальных стандартов
	ISO 14001:2015			
	ISO 45001:2018			
	ГОСТ Р ИСО 9001–2015			
	ГОСТ Р ИСО 14001–2016			
Филиал «ВМУ»	ГОСТ Р ИСО 45001–2020	Сертификационный аудит (ноябрь 2025 года)	ООО «ДКС РУС»	Филиал «ВМУ» подтвердил соответствие ИСМ требованиям международных и национального стандартов
	ISO 9001:2015			
	ISO 14001:2015			
	ISO 45001:2018			
	ГОСТ Р ИСО 9001–2015			
Филиал «КЧХК»	ГОСТ Р ИСО 14001–2016	Сертификационный аудит (ноябрь 2025 года)	ООО «ДЭКУЭС»	
	ГОСТ Р ИСО 45001–2020			
	ISO 9001:2015			
	ISO 14001:2015			
	ISO 45001:2018			
Филиал «КЧХК»	ГОСТ Р ИСО 9001–2015	Надзорный аудит (апрель 2025 года)	АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь»	Филиал «КЧХК» подтвердил соответствие ИСМ требованиям международных и национальных стандартов
	ГОСТ Р ИСО 14001–2016			
	ГОСТ Р ИСО 45001–2020			
	ISO 9001:2015			
	ISO 14001:2015			

Предприятие	Соответствие системы менеджмента требованиям международных стандартов	Аудит в 2025 году	Сертификационный орган	Результаты аудита
Филиал «ПМУ»	ISO 9001:2015	Сертификационный аудит (ноябрь 2025 года)	АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь»	Филиал «ПМУ» подтвердил соответствие ИСМ требованиям международных стандартов
	ISO 14001:2015			
«Уралкалий»	ISO 45001:2018	Ресертификационный аудит (март 2025 года)	Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»	Компания подтвердила, что система менеджмента качества функционирует эффективно и соответствует установленным требованиям и ожидаемым результатам
	ISO 9001:2015			
«Уралкалий»	ISO 45001:2018	Надзорный аудит (декабрь 2025 года)	АО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь»	Компания подтвердила соответствие ИСМ требованиям международного стандарта. По итогам аудита получена положительная рекомендация к дальнейшей сертификации
	ISO 9001:2015			

Приложение 11

Заявление об ограничении ответственности

Настоящий Отчет об устойчивом развитии (далее — Отчет) подготовлен на основе информации, доступной АО «Объединенная химическая компания «Уралхим» и его дочерним обществам (далее — «Уралхим») на дату его составления. Настоящий Отчет содержит заявления прогнозного характера. Все заявления прогнозного характера, содержащиеся в настоящем Отчете, а также все последующие устные и письменные заявления прогнозного характера, за которые могут нести ответственность «Уралхим» или любые лица, действующие от его имени, однозначно и в полном объеме ограничиваются предупредительными оговорками, изложенными ниже.

Все заявления, включенные в настоящий Отчет, кроме заявлений, содержащих исторические факты, могут быть заявлениями прогнозного характера. Такие слова, как «прогнозирует», «считает», «ожидает», «намеревается», «планирует», «предсказание», «будет», «может», «должен», «мог бы», «предполагает», «рассчитывает», «пытается», «полагает», «исходит из», «продолжает», «стремится», «делает предположение», а также любые слова или выражения, имеющие аналогичные значения или данные с отрицанием, обычно указывают на прогнозный характер заявления.

Заявления прогнозного характера могут включать заявления, относящиеся к хозяйственной деятельности, финансовому состоянию, доходам, экономическим показателям,

итогах хозяйственной и производственной деятельности, политике в отношении дивидендов, капитальным затратам, а также тенденциям в отношении цен на продукцию, объемов производства и потребления, издержкам, расходам, перспективам развития, срокам эксплуатации активов, запасам, срокам начала и завершения производственных проектов, приобретению, ликвидации или отчуждению определенных юридических лиц, другим аналогичным факторам и экономическим прогнозам в отношении деятельности «Уралхима», а также рынкам, на которых «Уралхим» осуществляет свою деятельность.

Заявления прогнозного характера не являются гарантиями будущих показателей деятельности. Они включают различные предположения в отношении стратегии «Уралхима», а также условий, в которых «Уралхим» осуществляет свою деятельность и будет ее осуществлять в дальнейшем, учитывая ряд известных, неизвестных рисков и других факторов, в том числе влияние финансовых и торговых санкций, введенных США, Европейским союзом, Великобританией и рядом других государств в 2023–2025 годах в отношении российской финансовой системы, российских официальных лиц, российского оборонного сектора, экспортных и импортных операций, отдельных компаний и физических лиц, которые могут привести к тому, что фактические результаты, масштабы или показатели деятельности «Уралхима» или отрасли, в которой он ведет свою

деятельность, будут существенно отличаться от любых прогнозных результатов, масштабов или показателей деятельности, явно выраженных или подразумеваемых в таких заявлениях прогнозного характера.

«Уралхим» не дает никаких гарантий в отношении того, что фактические результаты, масштабы или показатели его деятельности или отрасли, в которой он ведет свою деятельность, будут соответствовать результатам, масштабам или показателям деятельности, явно выраженным или подразумеваемым в любых заявлениях прогнозного характера, содержащихся в настоящем годовом отчете или где-либо еще.

«Уралхим» не несет ответственности за любые убытки, которые могут возникнуть у какого-либо лица в связи с тем, что такое лицо полагалось на заявления прогнозного характера. За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, «Уралхим» не принимает на себя обязательств по распространению или публикации любых обновлений или изменений в заявлениях прогнозного характера, отражающих любые изменения в ожиданиях или новую информацию, а также последующие события, условия или обстоятельства.

Отчет об устойчивом развитии АО «ОХК «Уралхим» утвержден решением Совета директоров АО «ОХК «Уралхим» от 26 июня 2026 года (протокол Совета директоров № 16 от 26 июня 2026 года).

Приложение 12

Глоссарий

Термин	Определение
Бизнес-модель	Описание значимых факторов и механизмов, за счет которых организация обеспечивает создание, рост и сохранение стоимости на протяжении длительного периода времени, трансформируя в рамках своей деятельности доступные ей ресурсы в результаты деятельности
Биомодифицированное удобрение	Улучшенная форма гранулированного удобрения, включающая макроэлементы, серу и микроорганизмы с целью повышения агрономической, экономической и экологической эффективности
Биоразнообразие	Общий термин, охватывающий вариабельность жизни и форм жизни на Земле
Дашборд	Интерактивная аналитическая панель, отображающая ключевые показатели и метрики в визуальном формате
Декарбонизация	Технологический переход мировой энергетики от генерации на основе углеводородного сырья и других видов топлива к безуглеродным энергоресурсам и энергоресурсам с низким уровнем выбросов парниковых газов
Дорожная карта	План действий с указанием сроков, мероприятий и ожидаемых результатов
Заинтересованные стороны	Государственные органы, органы местного самоуправления, публично-правовые образования, юридические и физические лица, которые могут быть заинтересованы в результатах деятельности организации и создании стоимости и/или могут оказать значительное воздействие на деятельность, продукты и услуги компании, или решения либо действия которых могут повлиять на способность организации создавать стоимость, успешно реализовывать свои стратегии и достигать своих целей, а также физические и юридические лица, на которые влияет деятельность организации
Зеленый стандарт	Комплекс экологических требований к продуктам, направленных на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду
Интегрированная система менеджмента	Совокупность двух и более систем менеджмента, функционирующих как единое целое
Кибербезопасность	Защита информации и информационных систем от несанкционированного доступа, использования, раскрытия, нарушения, модификации или уничтожения. Она включает внедрение политики, процедур и технологий для защиты цифровых и физических информационных активов, включая аппаратное и программное обеспечение, сети и данные, от широкого спектра угроз
Климатические риски	Риски, которые связаны с влиянием климатических изменений и принимаемых правительствами и органами регулирования мер, направленных на предотвращение негативного воздействия человека на климат, и могут оказать негативное влияние на деятельность организации. Включают физические климатические риски и переходные климатические риски
Коллективный договор	Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в компании, заключаемый сотрудником и работодателем, а также закрепляющий льготы и гарантии за счет средств работодателя
Комиссия этических уполномоченных	Подразделение Компании, ответственное за контроль соблюдения корпоративных норм и стандартов деловой этики, мониторинг этических нарушений и консультирование по вопросам этики и прав человека

Термин	Определение
Комплаенс	Комплекс инициатив, направленных на предупреждение противоправных действий сотрудников компании и внедрение корпоративной бизнес-этики, поддерживающей соблюдение закона
Комплексное экологическое разрешение	Документ, который выдается уполномоченным федеральным органом исполнительной власти юридическому лицу, осуществляющему хозяйственную и/или иную деятельность на объекте, оказывающем негативное воздействие на окружающую среду, и содержит обязательные для выполнения требования в области охраны окружающей среды
Корпоративная архитектура	Комплексное описание всех аспектов предприятия, включающее бизнес-процессы, ИТ-системы, риски и роли
Местное сообщество	Лица и группы населения, которые проживают и/или работают в регионах присутствия подразделений компании, а также испытывают экономическое, социальное или экологическое воздействие (положительное или отрицательное) от деятельности компании. В случае «Уралхима» к местному сообществу относятся представители населения, проживающие на территории РФ
Неделя комплаенс	Серия мероприятий, направленных на повышение осведомленности сотрудников о ключевых этических и правовых нормах
Охват 1	Прямые выбросы парниковых газов (область Охвата 1)
Охват 2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область Охвата 2)
Охват 3	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область Охвата 3)
Природоохранная деятельность	Направление программ компании, которые осуществляются по ее инициативе с целью сокращения воздействия на окружающую среду
Продовольственная безопасность	Доступ к безопасным для здоровья и полноценным продуктам питания в соответствии с правом каждого человека на адекватное питание и свободу от голода
Ревизионная комиссия	Орган внутреннего финансового контроля юридического лица, избираемый общим собранием акционеров не реже одного раза в год для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью компании
Социальные инвестиции	Материальные, технологические, управленческие и иные ресурсы компании, направляемые по решению руководства на реализацию социальных программ, разработанных с учетом интересов основных внутренних и внешних заинтересованных сторон
Существенные регионы деятельности	Регионы Российской Федерации, в которых сосредоточено основное производство Компании и расположены ключевые активы с точки зрения численности персонала (списочная численность 1 000 и более человек): Московская область, Кировская область, Пермский край
Существенные темы	Уникальные для компании аспекты в зависимости от характера деятельности, которые отражают воздействие компании на окружающую среду, общество и экономику; влияние ESG-факторов на деятельность и положение компании, оценку их значимости заинтересованными сторонами
Фишинговая атака	Вид киберугрозы, направленный на хищение данных пользователей путем обмана
Цифровизация	Процесс внедрения цифровых технологий в разные сферы деятельности компании
Шлам	Остаточный продукт при реализации производственных процессов
Электронные материальные пропуска	Цифровая система учета и контроля перемещения товарно-материальных ценностей
Факторы, риски и возможности в области устойчивого развития	Факторы, риски и возможности, связанные с окружающей средой (в том числе экологические и связанные с изменением климата), обществом (социальные) и корпоративным управлением
HR-бизнес-партнер	Специалист, который выстраивает взаимодействие между дирекцией по персоналу, руководителями структурных подразделений и сотрудниками

Сокращения

Сокращение	Расшифровка
АО	Акционерное общество
АО «ОХК «Уралхим»	Акционерное общество «Объединенная химическая компания «Уралхим»
АО «АТС»	Акционерное общество «Администратор торговой системы»
АСУТП	Автоматизированная система управления технологическим процессом
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ИСМ	Интегрированная система менеджмента
ИТ	Информационные технологии
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МЧС	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
МЭР	Министерство экономического развития Российской Федерации (Минэкономразвития России) ¹
НКР	Национальное кредитное рейтинговое агентство
ООН	Организация Объединенных Наций
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ОТ и ПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ОЭБ	Отдел экономической безопасности
ПАО	Публичное акционерное общество
ПОЭ	Повышение операционной эффективности
РБК	Информационно-аналитическая платформа «РБК Рейтинги»
Роскачество	Автономная некоммерческая организация «Российская система качества»
Роспотребнадзор	Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека
Росприроднадзор	Федеральная служба по надзору в сфере природопользования
Росстандарт	Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РФ	Российская Федерация
СГС	Согласованная на глобальном уровне система классификации и маркировки химических веществ
Система УПЦ	Система управления по целям
СМИ	Средства массовой информации
СНГ	Содружество Независимых Государств
СОКБ	Стандарт общественного капитала бизнеса (Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2025 года № 2230 «О стандарте общественного капитала бизнеса»)
СТО	Стандарт организации
СУИБ	Система управления информационной безопасностью
СЭМ	Система экологического менеджмента
ТД	Торговый дом

¹ В контексте настоящего Отчета под МЭР подразумевается Приказ Минэкономразвития России от 1 ноября 2023 года № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии».

Сокращение	Расшифровка
ФАО	Продовольственная и сельскохозяйственная организация ООН (англ. Food and Agriculture Organization of the United Nations)
Филиал «ВМУ»	Филиал «Воскресенские минеральные удобрения»
Филиал «КЧХК»	Филиал «Кирово-Чепецкий химический комбинат»
Филиал «ОЦО»	Филиал «Объединенный Центр Обслуживания»
Филиал «ПМУ»	Филиал «Пермские минеральные удобрения»
ЦУР ООН	Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЭСЗ	Электронная система закупок
B2B	Взаимодействие между юридическими лицами (англ. Business-to-Business)
CBAM	Механизм трансграничного углеродного регулирования ЕС (англ. Carbon Border Adjustment Mechanism)
CMMI	Интегрированная модель зрелости процессов (англ. Capability Maturity Model Integration)
COSO ERM	Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности (англ. Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission Enterprise Risk Management)
CRM	Система управления взаимоотношениями с клиентами (англ. Customer Relationship Management)
ERP	Система планирования ресурсов предприятия (англ. Enterprise Resource Planning)
ESG	Факторы устойчивого развития: воздействие на окружающую среду, социальная политика, корпоративное управление (англ. Environmental, Social, Governance)
FAMI-QS	Международный стандарт качества и безопасности для кормовых добавок и премиксов (англ. Feed Additive and PreMixture Quality System)
FIFR	Коэффициент смертельных случаев на производстве (англ. Fatal Injury Frequency Rate)
GRI	Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития (англ. Global Reporting Initiative Standards)
HAZOP	Методика анализа опасностей и работоспособности процессов (англ. Hazard and Operability Study)
HR	Управление персоналом (англ. human resources)
IFA	Международная ассоциация производителей минеральных удобрений (англ. International Fertilizer Association)
IFRS S2	Стандарты отчетности МСФО S2 «Раскрытие информации, связанной с климатом» (англ. International Financial Reporting Standards; IFRS S2 Climate-related Disclosures)
ISO	Международная организация по стандартизации (англ. International Organization for Standardization)
LDR	Коэффициент потерянных дней (англ. Lost Day Rate)
LTIFR	Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени (англ. Lost Time Injury Frequency Rate)
MES	Система управления производством (англ. Manufacturing Execution System)
NPKS	Комплексные минеральные удобрения, включающие азот (N), фосфор (P), калий (K) и серу (S)
NPS	Индекс потребительской лояльности (англ. Net Promoter Score)
REACH	Регламент Европарламента и Совета Европейского союза № 1907/2006 о регистрации, оценке, разрешении и ограничении использования химических веществ (англ. Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals)
SASB	Стандарты Совета по стандартам отчетности устойчивого развития (англ. Sustainability Accounting Standards Board)
TCFD	Рекомендации Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (англ. Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)
TRIR	Коэффициент частоты происшествий (англ. Total Recordable Incident Rate)
TWI	Обучение на рабочем месте (англ. Training Within Industry)
VR-тренажер	Тренажер виртуальной реальности (англ. virtual reality)

 / Приложения

Приложение 13

Контакты

Контакты по вопросам нефинансовой отчетности и устойчивого развития

Елена Эскина

Директор по устойчивому развитию

E-mail: esg@uralchem.com

Полное наименование:

Акционерное общество «Объединенная
химическая компания «Уралхим»

Сокращенное наименование:

АО «ОХК «Уралхим»

Тел.: +7 (495) 721-89-89

Факс: +7 (495) 721-85-85

E-mail: info@uralchem.ru, info@uralchem.com