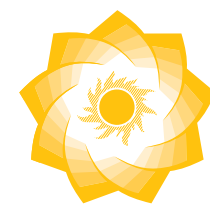




www.ogk-4.ru

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ОАО «ОГК-4»

| 2007 |



ОГК-4



ОТЧЕТ
О КОРПОРАТИВНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ
И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

2007

Оглавление

Обращение Генерального директора	4	Глава 5. Экологическое воздействие Компании	45
Аннотация.....	6	5.1. Подход Компании к работе с экологическими воздействиями.....	45
Список используемых сокращений	7	5.2. Экологическая результативность в 2007 году.....	48
Глава 1. О Компании	9	5.3. Подходы к повышению эффектив- ности и собственному энергосбере- жению	52
1.1. Общие сведения	9	Глава 6. Вклад в социальное развитие.....	55
1.2. Роль Компании на рынке электроэнергии и мощности	11	6.1. Общая характеристика персонала.....	55
Глава 2. Корпоративная социальная ответственность.....	15	6.2. Подходы в сфере кадрового менеджмента	57
2.1. Ответственность в электроэнергетике	15	6.3. Охрана труда, здоровье и безопасность на производстве	63
2.2. Механизмы реализации корпоративной социальной ответственности в ОГК-4	16	6.4. Политика корпоративной социальной ответственности ОГК-4 в территориях присутствия.....	64
2.3. Реализация Публичной позиции Ком- пании по вопросам корпоративной социальной ответственности	16	Глава 7. Заверение Отчета.....	69
2.4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	20	7.1. Заключение по итогам Общественных слушаний	70
2.5. Информация об исполнении ранее принятых на себя обязательств.....	21	Приложение 1. Перечень показателей Руководства GRI (G3 и отраслевого приложения).....	74
Глава 3. Стратегия развития Компании	25	Приложение 2. Анкета обратной связи	80
3.1. Миссия Компании и стратегические направления развития	25		
3.2. Инвестиционная программа ОГК-4.....	26		
3.3. Управление нефинансовыми рисками: подходы	29		
3.4. Управление нефинансовыми рисками: характеристика актуальных нефинансовых рисков	29		
Глава 4. Вклад в экономическое развитие регионов и показатели экономической результативности Компании.....	33		
4.1. Экономическая политика Компании в области устойчивого развития	33		
4.2. Создание и распределение экономической стоимости	34		
4.3. Обеспечение устойчивости основной производственной деятельности	35		
4.4. Компания и поставщики.....	38		
4.5. Влияние на экономику регионов присутствия.....	40		

Обращение Генерального директора



Уважаемые читатели!

ОГК-4 представляет вашему вниманию очередной Отчет Компании о корпоративной устойчивости и социальной ответственности. Он описывает наши подходы в области управления Компанией, осуществления экономических вкладов в развитие регионов присутствия и нашу собственную устойчивую деятельность, характеристику экологического и социального воздействия ОГК-4. В этом Отчете вы сможете узнать об основных событиях, произошедших в жизни Компании в 2007 году, о наших планах на будущее и подходах, которыми мы руководствуемся.

При осуществлении своей деятельности мы исходим из того, что основная цель любого бизнеса — это производство качественного, экономически выгодного продукта при максимально возможном учете интересов всех заинтересованных сторон. Наш бизнес — производство электроэнергии и тепла — является критически важным для жизни регионов присутствия и функционирования экономики в масштабах всей страны. Именно поэтому ключевые принципы нашей корпоративной ответственности — это гарантия бесперебойных поставок электро- и теплоэнергии, неукоснительное соблюдение законодательства и устойчивые вклады в персонал и регионы присутствия. Эти позиции определяют всё, что мы делаем. В связи с этим все наши усилия направлены на устойчивость и процветание нашего бизнеса как системообразующего и базисного для экономик регионов.

Смена собственника Компании, произошедшая в 2007 году, стала одним из главных событий, наиболее существенно повлиявших на нашу деятельность. В ходе процесса трансформации Компании, связанного с интеграцией в состав одного из крупнейших в мире энергетических концернов, мы работаем над реорганизацией внутренних процессов в ОГК-4 – в первую очередь процессов принятия решений, отчетности, формирования внутренних и внешних потоков информации. Я считаю важным отметить, что в процессе интеграции мы находим взаимопонимание с новым мажоритарным акционером и видим поддержку многих наших инициатив.

В 2007 году мы во многом улучшили наши показатели. Выросли основные производственные и финансовые показатели, в 2,5 раза увеличились благотворительные вклады, в свою очередь произошло сокращение ряда показателей негативного воздействия на окружающую среду. Мы гордимся тем, что второй год подряд в ОГК-4 не было несчастных случаев на производстве. Этому, в том числе, способствовали мероприятия, проведенные в рамках Года охраны труда.

Важными событиями стали начало реализации инвестиционной программы ОГК-4 и смена мажоритарного акционера. Именно их мы попытались охарактеризовать в настоящем Отчете, а также отразить те аспекты этих событий, которые могут наиболее существенно повлиять на заинтересованные стороны Компании.

Важнейший элемент устойчивого развития — успешный персонал. В 2007 году мы осуществляли планомерную деятельность, направленную на повышение качества работы с персоналом и улучшение условий труда. На всех филиалах Общества были заключены Коллективные договоры, активно шла работа по реализации пенсионных программ. Также мы приступили к работе над программой по корпоративному содействию сотрудникам в улучшении жилищных условий — данный аспект очень важен для социального благополучия наших работников и был не раз озвучен в ходе различных встреч и диалогов с заинтересованными сторонами. К сожалению, ОГК-4 в 2007 году не удалось выполнить многие из тех обязательств, которые были приняты на себя в предыдущем нефинансовом отчете. Отчасти это связано с внутренними процессами в Компании, отчасти — со слишком быстрой динамикой, делающей обязательства, связанные с представлением информации, неактуальными. Тем не менее мы делали все возможное, чтобы максимально соответствовать ожиданиям наших заинтересованных сторон.

Надеюсь, что данный Отчет представит Вам сбалансированную информацию о деятельности Компании, существенной с точки зрения устойчивого развития, и будет интересен читателям. Для меня очень важно, чтобы он внес свой вклад в создание партнерских, доверительных отношений между Компанией и ее деловым и социальным окружением.

С уважением,
Генеральный директор



Андрей Киташев

Аннотация

Для ОАО «ОГК-4» развитие означает постоянное совершенствование нашей деятельности, достижение целей и задач, которые мы ставим перед собой для того, чтобы соответствовать нашей миссии и ожиданиям делового и социального окружения.

Мы уверены, что компания может успешно развиваться только при постоянном учете экономических и внешнеэкономических воздействий, правильной оценке условий бизнес-среды, социальных и экологических условий. В связи с этим мы стремимся постоянно совершенствовать процесс нефинансовой отчетности для того, чтобы ежегодные отчеты о корпоративной устойчивости и социальной ответственности были интересны читателям, а сам процесс был эффективным для развития Компании.

Отчет о корпоративной устойчивости и социальной ответственности ОАО «ОГК-4» за 2007 год представляет актуальную аналитическую информацию о деятельности Компании в 2007 году. Данный Отчет — второй отчет Компании в области устойчивого развития (Отчет за 2006 год был опубликован 1 августа 2007 г.) и третий документ в сфере нефинансовой отчетности. Как и в прошлом году, мы ориентируемся на Руководство по отчетности в области устойчивого развития GRI, а также используем Отраслевое приложение GRI для электроэнергетики. На наш взгляд, такая преемственность облегчит восприятие и сопоставление документов Компании. Отчет имеет уровень соответствия В+ по руководству GRI.

В основе Отчета лежит Публичная позиция Компании по вопросам корпоративной социальной ответственности, которая нашла отражение в подходах, намерениях и политиках ОАО «ОГК-4». Данный Отчет включает в себя описание вклада Компании в развитие регионов присутствия, корпоративных механизмов, обеспечивающих качество и надежность работы, а также характеристику ключевых нефинансовых рисков, наиболее актуальных для Компании в настоящее время.

В рамках подготовки Отчета проводились диалоги с заинтересованными сторонами, по результатам которых документ был дополнен существенной для заинтересованных сторон информацией. Заверение Отчета проходило в форме Общественного заверения (Stakeholders Panel) представителями заинтересованных сторон Компании на основе использования стандарта AA1000SES. В ходе Общественного заверения была проведена экспертная оценка содержания Отчета. Текст Заключения по итогам Общественного заверения, а также информация о ходе Общественных слушаний приведены в главе 7 «Заверение Отчета». Замечания, которые были высказаны в адрес Компании в ходе мероприятия, мы постараемся максимально учесть в данном Отчете и в последующих циклах нефинансовой отчетности.

В будущих отчетах ОГК-4 рассматривает возможность отражения соответствия представленной информации принципам Глобального договора ООН и Социальной хартии российского бизнеса (РСПП). Компания считает правильным не только ориентироваться на международные стандарты и руководства в сфере КСО, но также и учитывать позицию, совместно выработанную российским бизнес-сообществом и отраженную в Социальной хартии.

Список используемых сокращений

ВВП — валовой внутренний продукт (сумма стоимости всех товаров и услуг, произведенных на территории страны)

ГРЭС — Государственная районная электростанция

ДЗО — дочерние и зависимые общества

ЗШО — золошлаковые отходы

КПД — коэффициент полезного действия

КУИМ — коэффициент использования установленной мощности

ЛЭП — линия электропередачи

НОРЭМ — новый оптовый рынок электроэнергии и мощности, начавший работу с 01.09.2006 г.

НИОКР — научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки

НПО — негосударственное пенсионное обеспечение

ОВОС — оценка воздействия на окружающую среду

ОГК — генерирующая компания оптового рынка электроэнергии

ОГК-4 — открытое акционерное общество «Четвертая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии»

ОРЭЭ — оптовый рынок электрической энергии (мощности)

ОТС — отраслевое тарифное соглашение

ОЭС — объединенная энергосистема

ПДВ — предельно допустимые выбросы

ПДК — предельно допустимая концентрация

ПДС — предельно допустимые сбросы

РАО «ЕЭС России» — Российское открытое акционерное общество энергетики и электрификации «ЕЭС России»

РЭК — Региональная энергетическая комиссия

СЭМ — стандарты экологического менеджмента

т.у.т. — тонна условного топлива

ТЭС — тепловая электрическая станция

ТЭЦ — теплоэлектроцентраль (тепловая электростанция, вырабатывающая не только электрическую энергию, но и тепло, отпускаемое потребителям в виде пара и горячей воды)

ФОРЭМ — Федеральный (общероссийский) оптовый рынок электрической энергии (мощности)

ФСК — открытое акционерное общество «Федеральная Сетевая Компания Единой Энергетической Системы»

ФСТ — Федеральная служба по тарифам

AA 1000 SES — AccountAbility Stakeholder Engagement Standard (Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами)

GRI — Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности)

IPO — Initial Public Offering (первоначальное публичное предложение акций)

ISO (ИСО) — International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации)

OHSAS — Occupational Health and Safety Assessment Series (Система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья)



Глава 1. 0 Компании

1.1. Общие сведения

Открытое акционерное общество «Четвертая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии» (далее — ОАО «ОГК-4», ОГК-4, Компания) зарегистрировано 4 марта 2005 года. Компания была создана в соответствии с Распоряжением Правительства РФ от 01.09.2003 № 1254-р, определившим конфигурацию генерирующих компаний оптового рынка электроэнергии, и на основании решения единственного учредителя — ОАО РАО «ЕЭС России».

Решение о составе генерирующих компаний оптового рынка электроэнергии было продиктовано целями «обеспечения надежного функционирования электроэнергетического комплекса, создания равных стартовых условий деятельности генерирующих энергетических компаний и недопущения доминирующего положения отдельных генерирующих энергетических компаний на оптовом рынке электрической энергии».

На дату выпуска Отчета Генеральным директором ОГК-4 является Андрей Владимирович Киташев, а Председателем Совета директоров ОГК-4 (состав Совета директоров избран 21 декабря 2007 г.) является Лутц Фельдманн, член Правления мажоритарного акционера ОГК-4 — немецкого энергетического концерна E.ON.

Основным видом деятельности ОГК-4 является производство и продажа электрической и тепловой энергии. В состав ОГК-4 входят 6 филиалов (5 из них — ГРЭС): Сургутская ГРЭС-2, Березовская ГРЭС, Шатурская ГРЭС, Смоленская ГРЭС, Яйвинская ГРЭС и Тепловые сети Березовской ГРЭС. Доля ОГК-4 в общей установленной мощности России составляет 3,9%, в тепловой генерации — 5,7%.

Электростанции ОГК-4 расположены в Тюменской области (Сургутская ГРЭС-2), Красноярском крае (Березовская ГРЭС), Московской области (Шатурская ГРЭС), Смоленской области (Смоленская ГРЭС) и Пермском крае (Яйвинская ГРЭС).

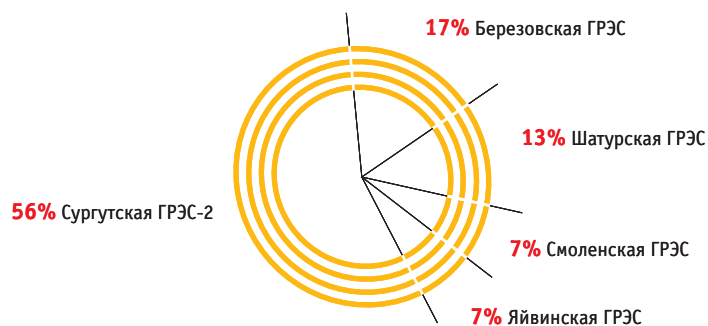


Четыре из пяти электростанций ОГК-4 — Сургутская ГРЭС-2, Березовская ГРЭС, Шатурская ГРЭС и Яйвинская ГРЭС расположены в промышленно развитых регионах России, в которых есть значительный спрос на электроэнергию; при этом Тюменская и Московская области уже в настоящее время испытывают дефицит мощности.

Электростанции ОГК-4 расположены на территориях крупнейших по уровню потребления электроэнергии субъектов Российской Федерации с относительно развитой электросетевой инфраструктурой. Высокую надежность и низкие расходы на обслуживание оборудования электростанций Компании обеспечивают одни из самых современных генерирующих мощностей: возраст более 50 % мощностей не превышает 20 лет, а старше 40 лет всего 7% мощностей. Средний возраст активов ОГК-4 самый низкий среди всех тепловых ОГК.

Крупнейшей ГРЭС Компании является Сургутская ГРЭС-2 с установленной мощностью 4800 МВт.

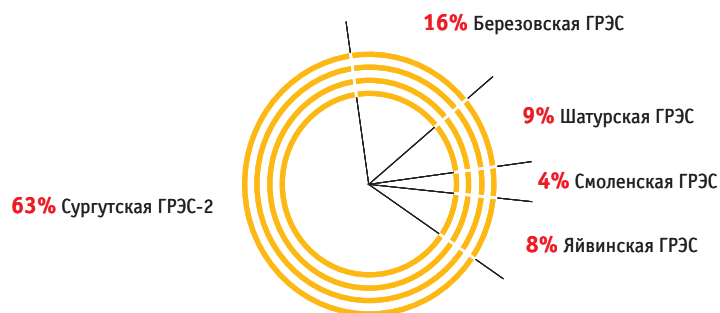
Структура установленной мощности ОГК-4



В 2007 г. электростанциями ОГК-4 было фактически выработано 54 244 млн кВт·ч электроэнергии, что превышает объем выработки в 2006 г. на 6%. В целом, с 2005 года для Компании характерен устойчивый рост объемов производства электроэнергии. На сегодняшний день ОГК-4 — это:

- 3,9% общей мощности России
- 5,7% мощности тепловой генерации
- 5,3% общей выработки электроэнергии
- 8,0% выработки тепловой генерации

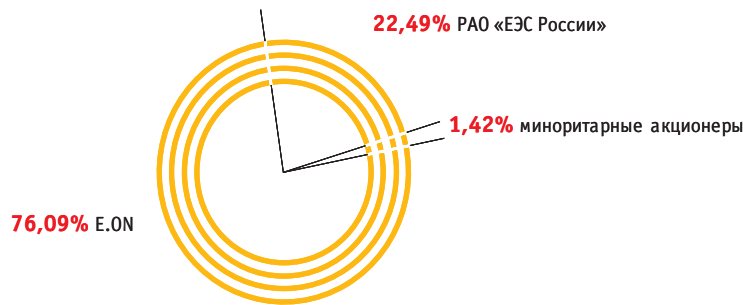
Доля филиалов от общего объема выработки ОАО «ОГК-4»



В 2007 году ОАО РАО «ЕЭС России» провело открытый конкурс по продаже доли участия в ОГК-4 в размере 60,1%¹ от уставного капитала Компании. Победителем конкурса стал немецкий энергетический концерн E.ON, который позднее приобрел также дополнительные акции, выпущенные и размещенные в рамках процедуры увеличения уставного капитала. В результате в октябре 2007 года мажоритарным акционером ОГК-4 стал концерн E.ON.

На конец марта 2008 года ОГК-4 имела следующую структуру акционерного капитала:

Структура акционерного капитала ОАО «ОГК-4» (март 2008 г.)



1.2. Роль Компании на рынке электроэнергии и мощности

ОГК-4 создана как Компания, реализующая в качестве основной продукции электрическую энергию на оптовом рынке электроэнергии. В существующей структуре рынка электроэнергии России основными конкурентами ОГК-4 являются другие генерирующие компании — ОГК, созданные в процессе реорганизации РАО «ЕЭС России», и, в меньшей степени, территориальные генерирующие компании — ТГК, также входящие в холдинг РАО «ЕЭС России». Рост конкуренции будет увеличиваться с дальнейшей либерализацией рынка, которая была фактически начата с 1 января 2007 года. Правительство утвердило поэтапное увеличение доли электроэнергии, реализуемой по нерегулируемым ценам. К 2011 году вся поставка электроэнергии и мощности, кроме населения, будет реализовываться по конкурентным ценам, в связи с чем финансовое положение Компании будет полностью зависеть от конкурентоспособности электростанций.

ОГК-4, наряду с другими пятью тепловыми генерирующими компаниями оптового рынка, является одним из ключевых игроков оптового рынка электроэнергии. Электростанции Компании играют важнейшую роль в энергетическом балансе регионов присутствия.

В 2007 году ОГК-4 реализовала в различных секторах оптового рынка электроэнергии 57 473 млн кВт·ч электроэнергии, что на 12% выше суммарного объема реализованной электроэнергии электростанциями Компании в 2006 году.

¹ До увеличения уставного капитала.

Структура продаж электроэнергии по сегментам оптового рынка

Сегмент оптового рынка	Объем, млн кВт·ч
Регулируемый рынок	45 456
Рынок на сутки вперед	10 285
Балансирующий рынок	1 634
Свободные двусторонние договоры	98
Итого	57 473

При этом объем реализованной мощности на оптовом рынке составил 8 600 МВт.

Продажи электроэнергии 2005–2007

ГРЭС	Объем продаж электроэнергии, млн кВт·ч		
	2005	2006	2007
Смоленская ГРЭС	1 988	2 330	2 356
Шатурская ГРЭС	4 217	4 599	5 477
Сургутская ГРЭС-2	31 086	32 972	34 318
Яйвинская ГРЭС	3 454	4 420	6 128
Березовская ГРЭС	6 178	6 983	9 194
Всего ОГК-4	46 922	51 304	57 473

Тарифы на электроэнергию в регулируемом секторе устанавливаются ФСТ РФ на основе принципа «издержки плюс» исходя из того, что выручка, полученная за счет продажи электроэнергии по таким тарифам, прежде всего должна покрыть операционные издержки производителя. Тарифы на оптовом рынке устанавливаются на основе рыночной конъюнктуры. В зависимости от экономической целесообразности участники оптового рынка электроэнергии, в том числе и ОГК-4, могут как вырабатывать электроэнергию для продажи ее на рынке на сутки вперед, так и покупать относительно более дешевую электроэнергию в обеспечение регулируемых договоров. Стратегия работы на энергорынках различна для каждой из станций. Так, для станций, стоимость электроэнергии на которых относительно высока (Шатурская ГРЭС, Смоленская ГРЭС), механизм приобретения электроэнергии в рамках оптового рынка более задействован, чем, например, для Сургутской ГРЭС-2 — одной из самых эффективных электростанций в России.

Особенностью режима работы генерирующего оборудования ОГК-4 является возможность производства электрической энергии с одновременным производством тепловой энергии. Деятельность ОГК-4 сфокусирована на производстве и продаже электроэнергии, поэтому производство и продажа тепла не является для Компании ключевым бизнесом и в большинстве регионов имеет в первую очередь социальную направленность. Четыре из пяти электростанций ОГК-4 поставляют практически 100% тепла на локальные рынки, в существенной мере удовлетворяя спрос местных потребителей. Основными потребителями тепловой энергии, производимой электростанциями ОГК-4, являются предприятия и организации жилищного фонда и социальной сферы поселка Озерный Смоленской области, города Шатура, города Сургут, поселка Яйва и города Шарыпово (а также поселка Дубинино и села Холмогорское Шарыповского района). Кроме того, Сургутская ГРЭС-2, Яйвинская ГРЭС и Шатурская ГРЭС обеспечивают тепловой энергией промышленных потребителей своих регионов.

Учитывая социальную направленность теплоснабжения жилых домов и социальной сферы, основные усилия Компании сконцентрированы на обеспечении надежности и качества поставок тепла платежеспособным потребителям и достижении безубыточности поставок теплоэнергии (более подробно см. в главе 4).



Глава 2. Корпоративная социальная ответственность

2.1. Ответственность в электроэнергетике

Электроэнергетика играет особую роль в экономике страны, являясь базовой предпосылкой для развития российского бизнеса, жизнедеятельности общества. Ответственность электроэнергетики в целом как производственной отрасли состоит в том, чтобы **в любой географической точке страны обеспечить любому и каждому добросовестному пользователю оказание услуг, которые признаны значимыми и критичными для жизнеобеспечения.**

Для этого электроэнергетика должна быть способна обеспечить достаточную мощность и качественную доставку продукции. Также должна быть обеспечена надежность её критических элементов, в том числе за счет регулирования запасов топлива и поддержания нормативных резервов мощности, развития пропускной способности сетей и установления технических регламентов и т. п.

Ответственность в электроэнергетике — это гарантия не только **надежности** и бесперебойности электроснабжения, но и его **доступности**, в том числе:

- **территориальной** доступности, когда самые отдаленные, экономически депрессивные районы бесперебойно снабжаются электричеством;
- **ценовой** доступности, когда цены на электроэнергию являются экономически обоснованными и общественно приемлемыми;
- **организационной** доступности, когда правила пользования услугами энергокомпаний прозрачны, общеизвестны и выполнимы, и в случае их выполнения любому и каждому пользователю не может быть отказано в предоставлении услуги.

Ответственность генерирующих компаний состоит в качественном и бесперебойном производстве электро- и теплоэнергии. Вклад ОГК-4 состоит в том, чтобы мощность и надежность её электростанций были на должном уровне, а электроснабжение было доступно для существующих и потенциальных потребителей в регионах присутствия Компании. Особое внимание Компания в своей деятельности уделяет тому, чтобы цена на электроэнергию была справедливой — в соответствии с замыслом реформы электроэнергетики это является основной задачей оптовых генерирующих компаний.

ОГК-4 разделяет корпоративную ответственность за функционирование и развитие отрасли с другими субъектами энергетики: государством, инфраструктурными организациями, компаниями, работающими в условиях либерализованного рынка, и саморегулирующимися ассоциациями в электроэнергетике.

Мы считаем, что для успешного функционирования в рамках непрерывно изменяющейся конкурентной среды необходимо постоянно совершенствовать свою деятельность, пересматривать подходы и задачи Компании. Для этого в практике менеджмента принято применять широкий набор технологий, таких как получение аналитических заключений, различных рейтингов, проведение опросов и анализа материалов СМИ. Работа в сфере корпоративной ответственности также может быть высокоэффективной. Так, для ОГК-4 ключевой смысл работы в сфере корпоративной ответственности состоит в том, что данная деятельность позволяет выявлять тенденции и ожидания внутренних и внешних заинтересованных сторон. Таким образом, внедрение механизмов КСО в практику управления Компании приводит к повышению эффективности деятельности в целом, выявлению проблемных аспектов и отсутствующих или дублирующихся механизмов.

2.2. Механизмы реализации корпоративной социальной ответственности в ОГК-4

Начиная с 2006 года ОГК-4 работает в направлении интеграции корпоративной социальной ответственности во все сферы своей деятельности. Важнейший шаг в этом направлении был сделан в 2007 году, когда в рамках подготовки Отчета о корпоративной устойчивости и социальной ответственности была создана Рабочая группа по нефинансовой отчетности, в состав которой вошли все высшие менеджеры Компании. Это обеспечило не только более правильное определение ответственных за отчетность по отдельным направлениям деятельности Компании, но и помогло создать площадку по обсуждению подходов, планов, обязательств и основных нефинансовых рисков Компании. Кроме того, деятельность Рабочей группы позволила привлечь больше внимания и добиться более глубокого понимания роли корпоративной ответственности при принятии решений по управлению Компанией.

В функции Рабочей группы по нефинансовой отчетности входили:

- определение существенных тем для отражения в Отчете;
- определение формата подачи информации по выбранным темам;
- определение ключевых нефинансовых рисков, подлежащих подробному раскрытию в Отчете;
- определение тем диалогов с заинтересованными сторонами в рамках процесса нефинансовой отчетности, а также назначение представителей Компании, участие которых в диалогах будет необходимо;
- назначение ответственных специалистов, в функции которых войдет сбор и анализ информации по соответствующим разделам Отчета.

В будущем цикле отчетности функции Рабочей группы будут дополнены выбором целевых аудиторий отчетности, в соответствии с интересами которых будет формироваться содержание каждого отчета, а также анализом сбалансированности содержания рабочих и итоговых версий.

В 2007 году шла активная работа по разработке новых политик деятельности ОГК-4 в социально значимых направлениях. Все эти политики ставят перед собой задачу систематизировать деятельность в соответствующих направлениях, сделать ее более понятной и прозрачной, по возможности предусмотреть воздействие такой деятельности на смежные группы заинтересованных сторон и интересы Компании. При этом в Политике по взаимодействию с заинтересованными сторонами (утверждена решением Правления ОАО «ОГК-4» 27.03.2008 г.) и Политике корпоративной ответственности ОАО «ОГК-4» в территориях присутствия (в настоящее время проходит согласование с ключевыми группами заинтересованных сторон) внимание уделено использованию в практике их реализации инструментов стейкхолдерского диалога (подробнее о подходах Компании к ведению диалогов со стейкхолдерами и существующей практике диалогов см. в разделе 2.4)

В 2007 году Компанией было замедлено развитие процессов по формированию подходов и политик в сфере корпоративной социальной ответственности. Это было связано с тем, что ОГК-4 считала важным понять позицию нового мажоритарного акционера в этой сфере и его отношение к подходам и практикам, существующим в ОГК-4. Позитивным оказался тот факт, что концерн E.ON поддержал деятельность ОГК-4 в сфере КСО (не только в отношении отчетности, но и в отношении политики по взаимодействию с заинтересованными сторонами, политики корпоративной ответственности в территориях присутствия и др.), что стало залогом дальнейшего развития корпоративной ответственности Компании.

2.3. Реализация Публичной позиции Компании по вопросам корпоративной социальной ответственности

Во взаимодействии с заинтересованными сторонами Компания осознает свою ответственность за формирование взаимовыгодных партнерских, публичных, прозрачных отношений, основанных на регулярном и конструктивном диалоге.

В 2007 году в Компании была выработана Публичная позиция по вопросам корпоративной социальной ответственности, которая охарактеризовала то, как ОГК-4 понимает свою ответственность перед ключевыми заинтересованными сторонами. Задача данной публичной позиции состояла в том, чтобы являться платформой для принятия управленческих решений таким образом, чтобы возможно было достигать баланса интересов между стремлением к повышению экономической эффективности и вниманием к интересам и потребностям заинтересованных сторон.

Ниже приведены Публичная позиция Компании и действия, осуществленные в рамках ее реализации

<p>Об обеспечении права на энергию</p>	<p>Потребитель энергии должен иметь возможность получать качественную электро- и теплоэнергию в необходимом количестве, своевременно и по справедливой цене.</p> <p>Это возможно, только если деятельность энергокомпаний организована экономически рационально (целесообразно).</p> <p>Поэтому ОГК-4 в своей работе стремится найти баланс между правами потребителей на энергию и необходимостью Компании быть экономически состоятельной и эффективной.</p>	<p>Обеспечение надежного энергоснабжения и экономическая эффективность производства электро- и теплоэнергии — приоритет для любой компании, чьим бизнесом является электрогенерация. Для достижения этих целей в Компании разработаны и реализуются ряд проектов организационного и технического характера.</p> <p>В Компании реализуется проект «Эффективная надёжность», который вмещает в себя автоматизацию ремонтной, эксплуатационной деятельности предприятия и процессов по техническому перевооружению и реконструкции оборудования. Данное комплексное решение по автоматизации производственной деятельности позволяет осуществлять: оценку фактического технического состояния оборудования, оптимальное детальное планирование и распределение ресурсов, координацию работы собственного и подрядного персонала, управление ходом работ, мониторинг состояния оборудования, формирование входных данных для планирования — предполагаемых объёмов и состава работ. Для каждого филиала Компании разработаны программы повышения уровня эксплуатации и надёжности оборудования. При разработке данных программ приоритетом для Компании являлось обеспечение надёжности, промышленной и экологической безопасности работы оборудования, продление срока эксплуатации, а также модернизации оборудования, при этом приоритет отдается работам, имеющим экономический эффект (подробнее — см. раздел 4.3 «Обеспечение устойчивости основной производственной деятельности»).</p> <p>Мы видим, что дефицит в ОЭС Центра и ОЭС Урала растёт, поэтому инвестируем средства в строительство новых мощностей (подробнее — см. в разделе Инвестиционная программа).</p> <p>Все это требует вложения значительных финансовых средств от Компании (в 2007 году на ремонтную программу было затрачено 2 476,3 млн рублей, на программу технического перевооружения и реконструкции — 734,3 млн рублей), поэтому мы ожидаем от потребителей честной оплаты, а от регулирующих органов — справедливых тарифов. В свою очередь мы регулярно предоставляем всю необходимую информацию для установления тарифов и готовы обосновывать стоимость вырабатываемой энергии.</p>
<p>О системе корпоративного управления</p>	<p>Любая публичная компания, стремящаяся к повышению своей рыночной капитализации, должна последовательно формировать репутационную основу своего бизнеса.</p> <p>Это возможно, если в компании реализованы современные стандарты и принципы корпоративного управления, ориентированные на активное сотрудничество компании с заинтересованными сторонами.</p> <p>ОГК-4 стремится создать эффективную систему корпоративного управления, обеспечивающую открытость Компании для заинтересованных сторон и их вовлечённость в процесс принятия решений.</p>	<p>В 2007 году Служба рейтингов корпоративного управления Standard&Poors впервые присвоила Компании рейтинг корпоративного управления. Получение данного рейтинга важно для ОГК-4 в первую очередь в связи с возможностью получения независимой оценки существующей системы корпоративного управления, в том числе по отношению к заинтересованным сторонам, а также для выявления недостатков и, как следствие, возможностей развития механизмов корпоративного управления в Компании.</p> <p>Компания обеспечивает непосредственное участие акционеров в управлении через проведение регулярных заседаний Совета директоров по актуальным вопросам деятельности Компании, а также собраний акционеров по стратегически важным вопросам¹. ОГК-4 обеспечивает своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся её деятельности, в том числе о её финансовом положении, социальных и экологических показателях, результатах деятельности, структуре собственности и управления Обществом, а также свободный доступ к такой информации всех заинтересованных лиц, в том числе через её раскрытие на веб-сайте. ОГК-4 постоянно совершенствует структуру сайта и поддерживает информацию в актуальном состоянии, а также в объёме, необходимом для принятия решений заинтересованными сторонами. В 2007 году в Компании создана и успешно действует рабочая группа по сайту.</p>

¹ В состав Совета директоров входят 10 формально независимых директоров — все они не являются исполнительными менеджерами Компании. А.В. Киташев, 11-й член Совета директоров, является Генеральным директором ОГК-4. При Совете директоров действуют два комитета: по надёжности и по аудиту.

Кроме того, ОГК-4 на постоянной основе осуществляет взаимодействие с различными группами заинтересованных сторон: проводит встречи с аналитиками и инвесторами по существенным аспектам деятельности Компании, с представителями органов государственной власти территорий присутствия по вопросам воздействия на территории. В рамках подготовки нефинансовых отчетов Компания проводит диалоги с заинтересованными сторонами в целях выявления аспектов деятельности Компании, существенных для стейкхолдеров (в 2007 году было проведено два диалога). В 2008 году была разработана и утверждена Политика по взаимодействию с заинтересованными сторонами.

Общество не ограничивается раскрытием информации только в объеме, предусмотренном законодательством РФ, а стремится предоставлять информацию заинтересованным сторонам в соответствии с их интересами и в объеме общепризнанных международных стандартов.

<p>О поведении на рынке электроэнергии</p>	<p>Для электроэнергетики страны принципиально важно, чтобы состоялась полная либерализация рынка электроэнергии и мощности.</p> <p>Это возможно, только если все участники рынка соблюдают принцип честной конкуренции и демонстрируют заинтересованность в установлении справедливой рыночной цены на электроэнергию.</p> <p>ОГК-4 стремится не допускать своими действиями дискредитации идеи свободного рынка электроэнергии.</p>	<p>ОГК-4 строго следует принципам конкурентного поведения на рынке электроэнергии.</p> <p>В 2007 году Компания стала членом Некоммерческого партнерства «Администратор торговой системы» — коммерческого оператора рынка электроэнергии, разрабатывающего Правила оптового рынка. Тем самым ОГК-4 еще раз подтвердила свою заинтересованность в развитии действительно свободного конкурентного рынка электроэнергии в России.</p> <p>За 2007 год Компанией не допущено ни одного случая неисполнения команд диспетчера системного оператора, ни одного случая неконкурентного поведения на рынке электроэнергии.</p>
<p>О применении передовых технологий</p>	<p>В целях устойчивого развития необходимо создать новый облик электроэнергетики России.</p> <p>Это станет возможным, если энергокомпания страны начнут планомерно внедрять на своих предприятиях современные инновационные технологии и разработки.</p> <p>ОГК-4 в процессе реализации своих инвестиционных проектов намерена использовать высокоэффективные парогазовые установки и применять современные паросиловые технологии.</p>	<p>При реализации инвестиционной программы Компании используются самые передовые технологии в области электроэнергетики: так, ПГУ-400 в однофазной компоновке является на сегодняшний день самым эффективным технологическим решением для строительства генерирующих мощностей в мире.</p> <p>Завершение начатого в 1991 году строительства на Березовской ГРЭС энергоблока № 3 ПСУ-800 обеспечивает станции рост эффективности производства, увеличение маневренности, повышение надёжности, рост установленной мощности на 800 МВт, рост продаж на 4,4 млрд кВт·ч в год.</p> <p>Подрядчиками на строительство новых мощностей на филиалах «Шатурская ГРЭС» и «Сургутская ГРЭС-2» выбран консорциум в составе General Electric International Inc. (США) и Gama Guc Sistemleri Muhendislik ve Taahhut A. S. (Турция) — мировые лидеры по производству и монтажу парогазовых установок.</p> <p>На строительство новых блоков на филиалах «Шатурская ГРЭС» и «Сургутская ГРЭС-2» были заключены ЕРС-контракты; данная форма контрактов — самая эффективная форма для управления проектами в мировой практике. Контракт по форме ЕРС планируется заключить и при строительстве нового блока на филиале «Яйвинская ГРЭС». При заключении контракта для строительства ПСУ-800 на филиале «Березовская ГРЭС» элементы ЕРС-контракта используются.</p>
<p>Об ответственности за привлеченные инвестиции</p>	<p>Любая компания, привлекающая инвестиционные средства на публичной основе¹, ответственна за их эффективное и целевое использование.</p> <p>Это возможно, если в компании существует профессиональное управление инвестиционными проектами.</p>	<p>Информационная система управления проектами (ИСУП) является также передовой в российской электроэнергетике. Она базируется на новейшем программном обеспечении Primavera (календарно-сетевое планирование проектов) и PMContolling (инвестиционная программа и бюджетирование, договорное обеспечение), способствующих прогнозированию изменений и выявлению рисков на ранних этапах. В структуре ОАО РАО «ЕЭС России» ОГК-4 первой внедрила программное обеспечение Primavera в практику и создала систему его реализации на практике, с определением ответственных за каждый вид работ, их иерархии, с созданием проектных офисов.</p> <p>В контракты, заключенные с подрядчиками на строительство новых мощностей, закладываются крайне высокие уровни гарантий, что обеспечивает минимизацию рисков при их реализации — это существенно для акционеров как инвесторов строительства. Причем в заключенных контрактах на Шатурской ГРЭС и Сургутской ГРЭС-2 отдельно обозначены штрафы за несоблюдение сроков ввода в эксплуатацию и выполнение проектных параметров.</p>

¹ Как частных, так и государственных инвестиций, а также средств потребителей, передаваемых в оплату производимой электроэнергии.

	<p>ОГК-4 стремится создать современную систему управления инвестиционными проектами, обеспечивающую прозрачность, эффективность и минимальный уровень рисков инвестиционной деятельности Компании для всех заинтересованных сторон.</p>	<p>Для контроля за расходованием средств заключен договор с Техническим агентом, выбор которого осуществлялся по конкурсу, с учетом мнения мажоритарного акционера. Кроме того, существует установленный формат отчетности перед мажоритарным акционером (в настоящее время отчетность по установленным форматам осуществляется перед ОАО РАО «ЕЭС России» и концерном Е.ON).</p> <p>В качестве дополнительного элемента, облегчающего контроль за исполнением проектов, используется система видеомониторинга работ по строительству новых блоков (уже действует на Шатурской ГРЭС, планируется на Сургутской ГРЭС-2). Благодаря данной системе руководители проекта могут в любое время видеть, что происходит на строительной площадке, и контролировать ход работ.</p>
<p>Об экологической безопасности</p>	<p>Бизнес энергетической компании должен базироваться на принципах экологической безопасности.</p> <p>Это возможно, если энергетической компании России выстроит эффективное управление воздействием на окружающую среду.</p> <p>ОГК-4 стремится знать экологические последствия своей деятельности и готова принимать все возможные меры для снижения вредного влияния на окружающую среду.</p>	<p>ОГК-4 признаёт свою ответственность перед обществом за сохранение благоприятной экологической обстановки и рациональное использование природных ресурсов. Реализация принципа экологической безопасности считается одним из важнейших приоритетов в деятельности ОГК-4.</p> <p>Компания вкладывает значительные средства в охрану окружающей среды. В 2007 г. затраты на мероприятия, направленные на охрану окружающей среды, составили 190 млн рублей против 29 млн рублей в 2006 году. До конца 2009 г. Компания планирует вложить еще порядка 300 млн рублей в снижение негативного воздействия своих филиалов.</p> <p>Для эффективного управления воздействием филиалов Компании на окружающую среду в ОГК-4 реализуется проект по внедрению Системы экологического менеджмента, соответствующего международным стандартам.</p> <p>ОГК-4 готова и в дальнейшем увеличивать объем средств, направляемых на реализацию экологических мероприятий. При этом финансирование мероприятий, направленных на неукоснительное соблюдение экологического законодательства РФ, является приоритетом для Компании. Поддержка же дополнительных программ по охране окружающей среды будет производиться при учете их экономической эффективности (подробнее см. главу 5 «Экологическое воздействие компании»).</p>
<p>Об участии в развитии регионов</p>	<p>Крупные компании ответственны за влияние, которое они оказывают на жизнь местных сообществ.</p> <p>Это возможно только при наличии реальных партнерских отношений с органами власти и местными сообществами.</p> <p>ОГК-4 стремится последовательно участвовать в комплексном развитии регионов своего присутствия на основе принципов партнерства, доверия и диалога с местными сообществами, органами регионального и муниципального управления.</p>	<p>Компания разносторонне участвует в развитии регионов. В первую очередь это исполнение обязательств, вытекающих из осуществления бизнеса: уплата налогов в соответствии с законодательством, создание рабочих мест с достойной оплатой труда сотрудников и производство качественной продукции.</p> <p>Выражая готовность к участию в развитии регионов, ОГК-4 направляет существенные средства на реализацию благотворительных программ, оказание системной и разовой благотворительной помощи различным организациям, своим сотрудникам и членам их семей.</p> <p>ОГК-4 считает, что вклады Компании в развитие территорий способны быть высокоэффективными, если они осуществляются на стратегической, согласованной основе и в рамках комплексных проектов. Поэтому в 2007 году ОГК-4 приступила к разработке Политики корпоративной ответственности в территориях присутствия, которая будет согласована со всеми заинтересованными сторонами в 2008 году. Мы понимаем, что полезным документ будет только в том случае, если он будет принят и понятен для всех стейкхолдеров, поэтому каждый шаг в данном направлении обсуждается внутренними и внешними группами заинтересованных сторон.</p>
<p>О вкладах в развитие персонала</p>	<p>Одна из основных обязанностей любой компании — забота о тех, кто создает ее богатство, — о сотрудниках.</p> <p>Это забота эффективна, если вклады в развитие персонала устойчивы, предсказуемы и реализуются на систематической основе.</p> <p>ОГК-4 стремится к тому, чтобы обеспечить своим сотрудникам конкурентоспособный уровень зарплаты, достойные условия труда и широкие возможности для повышения профессионального уровня и карьерного роста.</p>	<p>В 2007 году были заключены коллективные договоры на всех филиалах ОГК-4. В них был установлен высокий уровень льгот и компенсаций — превышающий требования Трудового кодекса РФ.</p> <p>На всех станциях уровень оплаты труда превышал средний уровень заработной платы по соответствующим регионам.</p> <p>Существенное внимание уделялось охране труда — 2007 год был объявлен Годом охраны труда в ОГК-4. В результате в Компании не произошло ни одного несчастного случая со смертельным исходом.</p> <p>В 2007 году обучение прошли 60% сотрудников ОГК-4, на обучение было затрачено 38,8 млн рублей.</p>

2.4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) является основой обеспечения корпоративной устойчивости Компании. С момента своего создания ОГК-4 выстраивала взаимоотношения с заинтересованными сторонами, используя для этого различные методы. Однако такое взаимодействие происходило в рамках отдельных направлений работы Компании, из-за чего информация предоставлялась заинтересованным сторонам по узкоспециализированной тематике.

В 2007 году Компанией было принято решение о начале централизованного комплексного взаимодействия со стейкхолдерами. Нашей целью в данном процессе стал выход за рамки традиционного регламентированного общения и переход к обсуждению «смежных» вопросов, способных повлиять на повышение степени доверия и эффективности взаимодействия между сторонами.

Мы считаем, что существует необходимость системного, взаимовыгодного подхода к взаимодействию с заинтересованными сторонами, что это взаимодействие должно строиться на базе общих для всей Компании принципов.

Принципы и подходы ОГК-4 к взаимодействию с заинтересованными сторонами были определены в соответствующей Политике, разработанной в 2007 году с учетом практики стейкхолдерских диалогов и иного опыта по взаимодействию Компании с различными группами заинтересованных сторон. Данная Политика была утверждена решением Правления ОГК-4 27 марта 2008 года.

В своей деятельности по взаимодействию с заинтересованными сторонами Компания ориентируется:

- на актуальные задачи деятельности;
- на потребности, выявленные в процессе взаимодействия;
- на рекомендации международных стандартов;
- на внутренние подходы и традиции.

Мы считаем, что корректное понимание ожиданий и предложений со стороны заинтересованных сторон способно в значительной мере увеличить эффективность деятельности Компании (в том числе по предоставлению информации и осуществлению добровольных действий, таких как социальные инвестиции, работа с персоналом, создание дополнительных рабочих мест и совершенствование экологических программ). В конечном итоге это благоприятно отразится на всех участниках процесса взаимодействия.

В основу любого взаимодействия, в том числе и в рамках диалогов с заинтересованными сторонами, ОГК-4 стремится положить следующие принципы:

- открытость;
- взаимозаинтересность;
- регулярный и конструктивный диалог;
- готовность реагировать.

База для организации системы взаимодействия с заинтересованными сторонами была выработана ОГК-4 на основе Стандарта взаимодействия с заинтересованными сторонами, разработанного Институтом Accountability (Великобритания), ключевыми принципами которого являются:

- существенность;
- полнота;
- способность реагировать.

На сегодняшний день ОГК-4 выделяет для себя следующие ключевые группы стейкхолдеров: акционеры, сотрудники, органы власти и население территорий присутствия, поставщики топлива и оборудования, ОАО «ФСК» и др.

В рамках процесса нефинансовой отчетности за 2007 год ОГК-4 было проведено два диалога с заинтересованными сторонами на следующие темы:

- «Социально-экономические и экологические аспекты деятельности филиала «Шатурская ГРЭС», проведен в г. Шатура;
- «Политика корпоративной ответственности ОАО «ОГК-4» в территориях присутствия», проведен в г. Москве.

Данные темы были выбраны как существенные по результатам обсуждения на Рабочей группе по нефинансовой отчетности, а также в соответствии с актуальными задачами деятельности Компании: реализации инвестиционной программы (инвестиционный проект по созданию замещающей мощности на Шатурской ГРЭС является первым в инвестиционной программе ОГК-4) и систематизации внешних социальных вкладов. В диалогах участвовали представители заинтересованных сторон по каждому направлению: местные органы самоуправления, представители профсоюзов, общественных организаций, экспертного сообщества.

Мнения и предложения представителей заинтересованных сторон были оформлены в протоколы диалогов, направлены соответствующим руководителям и специалистам внутри ОГК-4, некоторые из них нашли отражение в данном Отчете, другие будут использоваться при принятии решений в деятельности Компании по обдумываемым направлениям.

2.5. Информация об исполнении ранее принятых на себя обязательств

В рамках подготовки Отчета о корпоративной устойчивости и социальной ответственности ОГК-4 за 2006 год Компанией был принят на себя ряд обязательств. Часть из них были выполнены в срок или планомерно выполняются, часть выполнены не были. Ниже приведены перечень принятых Компанией обязательств и комментарии относительно их выполнения.

Обязательство	Статус исполнения	Комментарии
<p>Компания внесет изменения в структуру и содержание корпоративного веб-сайта Компании, в частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ опубликует публичную позицию Компании по вопросам корпоративной устойчивости и социальной ответственности; ■ до конца 2007 года по каждой теме публичной позиции Компании опубликует планы и обязательства Компании по ее реализации; ■ по каждой теме Публичной позиции обеспечит представление текущей информации о ее реализации (в регулярном режиме обновления). 	Выполнено частично	<p>Публичная позиция представлена на веб-сайте Компании по ссылке http://www.ogk-4.ru/?obj=publ</p> <p>В связи с тем, что мероприятия по реализации Публичной позиции носят масштабный характер, представлять информацию о них на сайте отдельно и в режиме постоянного обновления представилось нецелесообразным, однако вся данная информация отражена в Отчете и будет впоследствии размещена в соответствующих разделах Публичной позиции.</p>
Компания разработает, утвердит Стратегию развития Компании до 2011 г. и проинформирует о ней, о ключевых ориентирах и планах Компании в каждом регионе региональные и местные власти регионов присутствия.	Не выполнено	В связи со сменой мажоритарного акционера ОГК-4 стратегия Компании пересматривается.
В рамках подготовки Социальной стратегии Компания проведет стейкхолдерские диалоги в регионах присутствия Компании для учета предложений и позиций заинтересованных сторон по данному вопросу.	Исполняется	В начале 2008 года состоялось первое общее мероприятие по обсуждению Политики корпоративной ответственности Компании в территориях присутствия (ранее называемой Социальной стратегией). Мероприятия в регионах состоятся, однако по согласованию с новым мажоритарным акционером они отложены на 2008 год.
В следующем нефинансовом Отчете за 2007 г. (будет выпущен летом 2008 г.) Компания отразит то, какие именно меры используются в Компании для недопущения коррупции как внутри Компании, так и в ее отношениях с заинтересованными сторонами (органы власти, подрядчики, поставщики и т. п.).	Выполнено	См. раздел 4.1 «Экономическая политика Компании в области устойчивого развития».

Обязательство	Статус исполнения	Комментарии
Компания продолжит на регулярной основе готовить ежегодный нефинансовый отчет по вопросам социальной ответственности и корпоративной устойчивости в соответствии с международными рекомендациями и стандартами (GRI, AA1000).	Исполняется	Компания выпустила очередной нефинансовый отчет.
Компания проведет анализ корпоративных процедур и разработает программу по развитию корпоративного управления.	Выполнено частично	Анализ был проведен как на основе собственных процедур, так и с помощью проведения анализа системы корпоративного управления независимым лицом. Программа по развитию корпоративного управления была разработана, однако новый мажоритарный акционер внесет в нее свои коррективы. Мы ожидаем, что передовой опыт крупной эффективной компании E.ON позитивно отразится на деятельности ОГК-4 в сфере корпоративного управления.
Компания планирует разработать Социальную стратегию ОГК-4 до 2010 г.	Исполняется	В связи с необходимостью согласования документа с мажоритарным акционером Компании его выпуск был отложен на 2008 год.
Компания конкретизирует границы регионов, куда направляются социальные вклады Компании в рамках общих соглашений о социальном партнерстве с целью предотвращения размыванию финансовых обязательств Компании.	Не выполнено	Данная категория будет конкретизирована в Политике по корпоративной ответственности в территориях присутствия, которую планируется утвердить в 2008 году.
Компания подготовит специальные информационные материалы, посвященные инвестиционным проектам, где будет обоснована значимость введения новых мощностей для региональных и местных заинтересованных сторон, а также будет представлена связь интересов местного населения и увеличения мощности станций. В информационных материалах Компания представит информацию относительно вкладов в региональные экономики и инфраструктуру при реализации своих инвестиционных проектов.	Не выполнено	Данные материалы не были подготовлены в связи с постоянным изменением статуса работ над инвестпроектами. В результате было решено размещать актуальную информацию на веб-сайте Компании, а более подробно раскрывать её в рамках отчетов, в том числе Годового отчета за 2007 год, Отчета о корпоративной устойчивости и социальной ответственности за 2007 год и с помощью иных форм раскрытия информации.
Компания опубликует информацию (через корпоративный веб-сайт) относительно того, из чего складывается цена на электроэнергию и тепло, а также учитывается ли в тарифе инвестиционная составляющая для строительства новых мощностей.	Не выполнено	Данные материалы не были подготовлены в связи с изменением методики формирования тарифов на электроэнергию и мощность. С 2008 года тарифы на электроэнергию и мощность формируются в соответствии с методикой индексации, которая не предусматривает постатейного включения затрат. Строительство новых мощностей осуществляется за счет средств инвесторов, и средства на эти цели в тарифе тепловых станций не предусматриваются.
В 2007 г. Компания будет уделять большое внимание мероприятиям, направленным на охрану земель и утилизацию отходов производства (рекультивация секций и наращивание дамб золоотвалов). Планируется, что в 2007 году около 40 % общих затрат на реализацию экологической политики Компании будет направлено на охрану земель и утилизацию отходов, около 30 % — на охрану водных ресурсов и около 16 % — на мероприятия, связанные с охраной атмосферы.	Выполнено	В 2007 г. была начата рекультивация 1-й секции золошлакоотвала филиала «Березовская ГРЭС» (выполнено около 34 % объемов работ), в дальнейшем данная работа будет продолжена. На филиале «Смоленская ГРЭС» производилось наращивание дамб 1-й секции золошлакоотвала с целью увеличения емкости, окончание работ запланировано на 2008 год (на настоящий момент дамбы отсыпаны на 70 %). Кроме того, Компания работает над увеличением объемов переработки и использования отходов. Так, например, на филиале «Березовская ГРЭС» в 3-м кв. 2007 года была произведена отгрузка золы уноса с целью проведения потенциальными покупателями испытаний для определения возможности использования ее в производстве: ООО «Завод ТехноНИКОЛЬ — Сибирь» — 70 тонн; ООО «Селена» — 60 тонн.

Обязательство	Статус исполнения	Комментарии
<p>В процессе реализации экологической политики Компания стремится к соответствию международным стандартам охраны окружающей среды. ОГК-4 планирует в 2007 году проведение в филиалах внешнего экологического аудита с последующим в 2008 году внедрением системы экологического менеджмента для соответствия требованиям Международного Стандарта ИСО 14001.</p>	Исполняется	<p>Дальнейшее использование золы уноса этими потребителями будет решаться после получения результатов испытаний. На филиале «Шатурская ГРЭС» МУП Шатурского управления капитального строительства использует золу Шатурской ГРЭС для отсыпки территории под строительство новых микрорайонов.</p> <p>В 2007 году ОГК-4 провела экологический аудит на всех филиалах. Результаты этого аудита обсуждались на встречах с заинтересованными сторонами в регионах присутствия Компании. Во всех филиалах Компании сотрудники, ответственные за внедрение Системы экологического менеджмента, прошли необходимое обучение.</p> <p>На 2008 год в соответствии с Программой реализации экологической политики ОАО «ОГК-4» запланированы внедрение и подготовка к сертификации системы экологического менеджмента на двух филиалах Компании (Сургутская ГРЭС-2 и Березовская ГРЭС) и в Исполнительном аппарате. В 2009 г. Компания планирует внедрить СЭМ на остальных филиалах и подготовить СЭМ ОАО «ОГК-4» в целом к сертификации.</p>
<p>Компанией запланировано на 2007 год освобождение секции шламоотвалов от отходов отработанных технических масел и замазочного шлама с целью дальнейшей их утилизации, а также увеличение емкости уже существующих золоотвалов за счет наращивания дамб и проведение других природоохранных мероприятий.</p>	Выполнено частично	<p>Работы по наращиванию дамбы золоотвала ведутся на 1-й секции золошлакоотвала филиала «Смоленская ГРЭС».</p> <p>Из-за недостатка финансирования в 2007 году работа по освобождению секции шламоотвала от отходов отработанных технических масел и замазочного шлама на филиале «Сургутская ГРЭС» перенесена на 2008 год, данная работа включена в эксплуатационную программу и бюджет 2008 года.</p>
<p>Снижение к 2015 году удельных выбросов загрязняющих веществ Компании:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Оксидов азота — с 17,16 (в 2005 г.) до 3,0 кг/т у. т. 2. Диоксидов серы — с 48,85 (в 2005 г.) до 14,5 кг/т у. т. 3. Твердых частиц — с 15,97 (в 2005 г.) до 9,5 кг/т у. т. 	Исполняется	<p>Работы ведутся согласно Программе реализации экологической политики ОАО «ОГК-4». Существенных препятствий в достижении целевых показателей 2015 года мы не видим.</p>
<p>Компания продолжит обеспечивать конкурентоспособный уровень оплаты труда персонала на филиалах.</p>	Исполняется	<p>Информацию по 2007 году см. в данном Отчете.</p>
<p>Компания доработает и утвердит на Правлении Компании корпоративные документы по управлению риском нехватки квалифицированных кадров, в частности «Политику Общества в сфере стимулирования персонала» и «Положение об обеспечении работников жильем».</p>	Выполнено	<p>«Политика Общества в сфере стимулирования персонала» была утверждена в сентябре 2007 года.</p> <p>«Положение о корпоративном содействии и поддержке работников ОАО «ОГК-4» в улучшении жилищных условий» утверждено решением СД ОАО «ОГК-4» 30 мая 2007 года. В рамках данной Программы проведен анализ по выявлению количества работников, которым может быть оказана корпоративная поддержка. На данном этапе разрабатываются Правила учета работников Компании, нуждающихся в улучшении жилищных условий.</p>
<p>Компания будет регулярно предоставлять в СМИ регионов присутствия Компании информацию о социально значимых инициативах и затратах Компании на социальные и экологические мероприятия.</p>	Выполнено	<p>Пресс-службой ОГК-4 и пресс-службами филиалов постоянно оповещались все ведущие СМИ своих регионов. Было направлено 40 пресс-релизов, журналисты неоднократно приглашались на благотворительные акции, проводимые Компанией. По результатам данной информации СМИ выпустили 97 публикаций.</p>

Тот факт, что принятые Компанией обязательства были выполнены не полностью, объясняется рядом причин. Среди них как смена собственника Компании и появление необходимости согласования с ним важнейших направлений деятельности (именно с этим связано несоблюдение сроков по обязательствам в отношении внешних социальных вложений), так и осознание того факта, что некоторые обязательства требуют более тщательной и детальной проработки, нежели предполагалось ранее.

Однако ОГК-4 намерена выполнить неисполненные обязательства в 2008 году, а также учитывать полученный опыт при принятии обязательств в будущем.



Глава 3. Стратегия развития Компании

3.1. Миссия Компании и стратегические направления развития

Менеджмент Компании, понимая, что ОГК-4 является элементом общественной инфраструктуры страны, видит миссию Компании в *надежности поставок электроэнергии и тепла потребителям, эффективности работы теплоэлектростанций в соответствии с современными стандартами качества производства и управления при максимальном учете интересов всех заинтересованных сторон.*

Компания осознает необходимость нового подхода к реализации этой миссии в условиях завершения рыночной реформы электроэнергетики России. Поэтому ОГК-4 как коммерческая, рыночно ориентированная Компания *стремится сделать производство электроэнергии и тепла прибыльным, а капитализацию Компании — возрастающей.*

Стратегические задачи Общества:

- *Генерация.* Реализация инвестиционной программы, подразумевающей ввод в эксплуатацию 2,400 МВт новых энергетических мощностей к 2012 г.
- *Оптимизация.* Максимизация уровня рентабельности путем сокращения издержек, варьирования топливного баланса, уменьшения операционных затрат, модернизации существующего и замещения устаревшего оборудования.
- *Интеграция.* Снижение стоимости топлива за счет приобретения собственной ресурсной базы, прямые поставки электроэнергии конечным потребителям.
- *Торговля.* Использование растущих возможностей конкурентного рынка электроэнергии, внедрение эффективных трейдинговых технологий и стратегий.

Ключевая стратегическая задача ОГК-4 на ближайшие четыре-пять лет — обеспечить *создание современных энергетических мощностей там, где они будут востребованы и экономически эффективны и тем самым будут содействовать формированию справедливой и конкурентной рыночной цены на электроэнергию.*

Кроме того, имея возможности объединить ресурсы пяти электростанций, менеджмент Компании работает над реализацией следующих направлений развития:

- повышение капитализации и финансовой устойчивости ОГК-4;
- создание эффективного и современного устройства и механизмов корпоративного управления Компанией.

В ходе этой работы менеджмент ОГК-4 считает принципиально важным учитывать стратегическую неопределенность отрасли и управлять ею, а это значит:

- решать проблемы выдачи электроэнергии в сеть;
- проводить анализ и учет возможностей сбыта продукции за счет выстраивания в Компании системы долгосрочного прогнозирования и планирования;
- решать проблемы топливообеспечения действующих станций и строящихся энергоблоков;
- заниматься в опережающем режиме проблемами возможного ухудшения экологической обстановки в регионах присутствия Компании в связи с изменением топливного баланса ОГК-4;
- привлекать кадры для обеспечения эффективной работы Компании с учетом расширения ее деятельности при реализации инвестиционной программы ОГК-4.

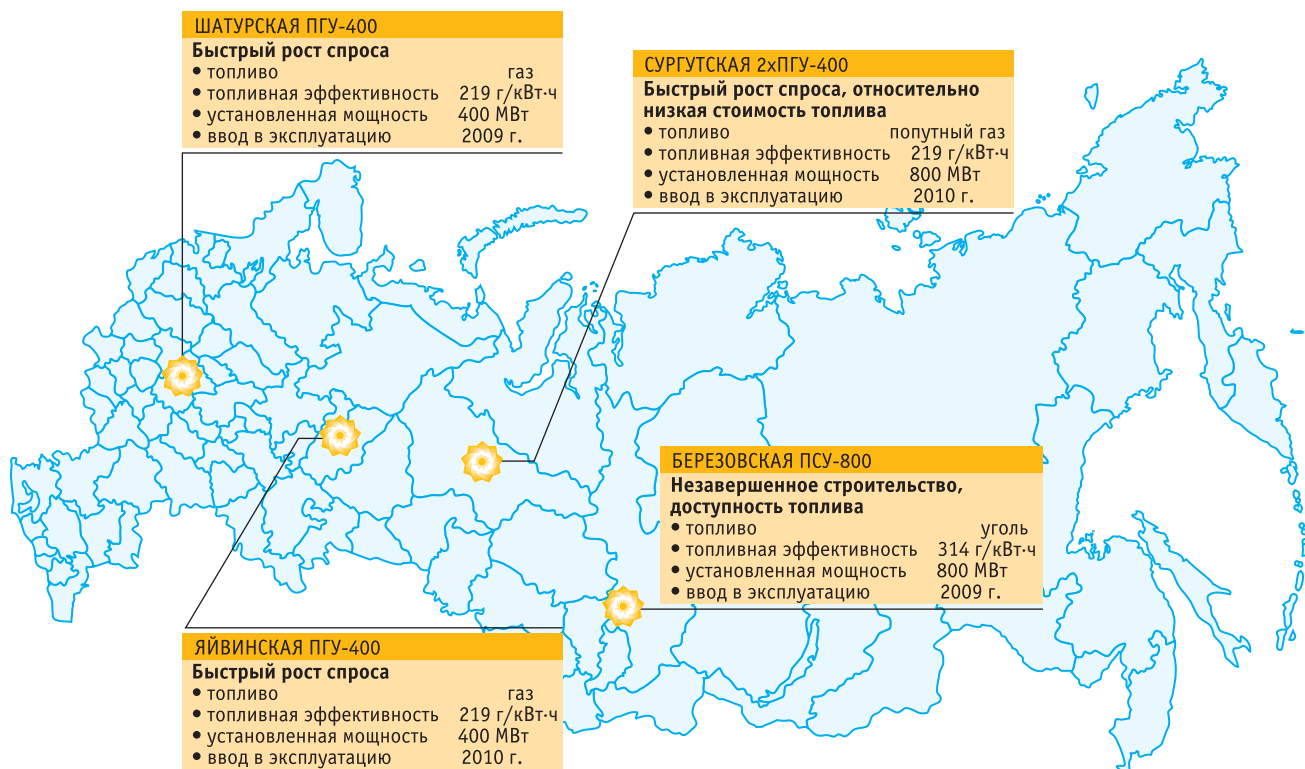
3.2. Инвестиционная программа ОГК-4

Для избежания дефицита электроэнергии, по оценкам Минпромэнерго, в ближайшем будущем необходим значительный ввод новых мощностей — в объеме 21,8 ГВт до 2010 г.

В соответствии с Инвестиционной программой ОАО РАО «ЕЭС России» ОГК-4 приняла на себя обязательства по реализации четырех инвестиционных проектов. Существенные условия инвестиционной программы были одобрены Советом директоров ОГК-4 и поддержаны новым собственником Компании — концерном E.ON.

Инвестиционная программа ОАО «ОГК-4» представляет собой программу строительства четырех энергоблоков на филиалах Общества:

- создание замещающей мощности на базе ПГУ-400 филиала «Шатурская ГРЭС» ОАО «ОГК-4»;
- создание замещающей мощности на базе 2хПГУ-400 филиала «Сургутская ГРЭС-2» ОАО «ОГК-4»;
- завершение строительства третьего энергоблока на базе ПСУ-800 филиала «Берёзовская ГРЭС» ОАО «ОГК-4»;
- создание замещающей мощности на базе ПГУ-400 филиала «Яйвинская ГРЭС» ОАО «ОГК-4».



Строительство новых мощностей с использованием новейших парогазовых и паросиловых технологий позволит сдерживать темпы роста цены на электроэнергию и повысит эффективность работы станций за счёт высокого КПД энергоблоков и сокращения расходов топлива более чем на 30%. Кроме того, установленные парогазовые установки на Шатурской ГРЭС и Сургутской ГРЭС-2 будут идентичны и установлены одним подрядчиком, что в дальнейшем облегчит их эксплуатацию и ремонтное обслуживание.

При реализации типовых технических решений по строительству одновальных конденсационных энергоблоков на базе парогазового цикла (ПГУ-400) КПД энергоблока составит 55,9%, в то время как КПД традиционных паросиловых блоков не превышает 40%. Кроме того, переход на парогазовый цикл положительно скажется на экологических показателях электростанций, поможет существенно снизить уровень выбросов в атмосферу.

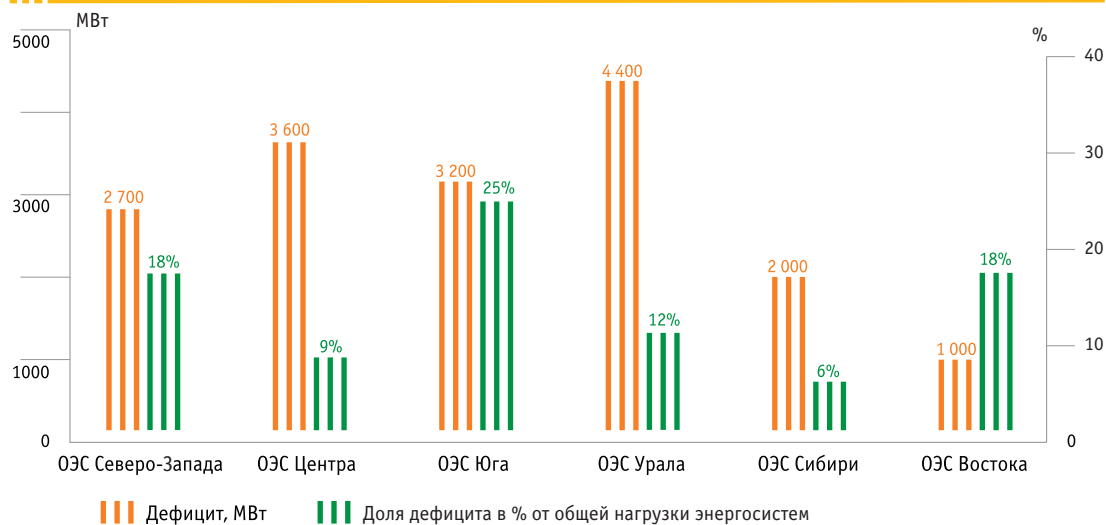
Электрический КПД электростанций, входящих в состав ОАО «ОГК-4»

Филиалы ОАО «ОГК-4»	КПД за 2007 г., %
«Сургутская ГРЭС-2»	40,16
«Березовская ГРЭС»	36,26
«Шатурская ГРЭС»	32,64
«Смоленская ГРЭС»	33,25
«Яйвинская ГРЭС»	34,04

Практически все инвестиционные проекты реализуются в энергодефицитных районах и обеспечат развитие государственной программы по жилищному строительству и развитию промышленности в данных регионах. В ряде региональных энергосистем электропотребление может превысить доступные мощности (плюс необходимый резерв) в случае наступления холодной зимы.

80% мощностей Компании расположены в Объединенной энергосистеме (ОЭС) Центра и ОЭС Урала, которые характеризуются самыми высокими объемами дефицита электроэнергии (см. диаграмму).

Дефицит мощностей объединенных энергосистем РФ



В рамках социально-экономического развития регионов своими основными задачами при реализации инвестиционных проектов ОГК-4 видит:

- обеспечение надежного электро- и теплоснабжения потребителей;
- обеспечение системной надежности энергосистем за счет ввода в эксплуатацию высокоманевренных мощностей;
- повышение эффективности производства за счет внедрения современных технологий, с более высоким коэффициентом полезного действия;
- повышение уровня развития промышленности в регионах.

Основные социально-экономические принципы, на которых основывается реализация инвестиционной программы:

- создание рабочих мест, требующих специалистов с высокой квалификацией для эксплуатации и обслуживания нового оборудования;
- обучение и повышение квалификации персонала;

- обеспечение уплаты налоговых платежей по месту нахождения имущества и персонала новых блоков в соответствии с Налоговым кодексом РФ;
- создание партнерских отношений с региональными органами власти;
- сохранение в необходимом объеме финансирования работ по ремонту и техническому перевооружению существующего оборудования.

Для обеспечения взаимодействия между ОГК-4 и регионами, в которых проходит или планируется реализация инвестиционных проектов, в рамках деятельности холдинга ОАО РАО «ЕЭС России» были подписаны трехсторонние соглашения, фиксирующие интересы каждой из сторон и предусматривающие взаимодействие между администрациями регионов присутствия и ОАО «ОГК-4» для целей повышения эффективности реализации инвестиционной программы.

В рамках реализации инвестиционной программы в июле 2007 года был подписан контракт между ОАО «ОГК-4» и консорциумом компаний General Electric International (США) и Gama Guc Sistemleri Muhendislik Ve Taahhut A. S. (Турция) на строительство энергоблока «под ключ». По условиям договора, создание замещающей мощности на базе ПГУ-400 филиала «Шатурская ГРЭС» ОАО «ОГК-4» должно быть завершено к октябрю 2009 года.

Победителем открытого конкурса по выбору генерального подрядчика проекта по созданию замещающей мощности в объеме 800 МВт на базе 2-х ПГУ-400 филиала «Сургутская ГРЭС-2» был также признан консорциум GE и GAMA, и в конце октября в Москве был заключен контракт на строительство двух энергоблоков.

Инвестиционный проект создания замещающей мощности на базе ПГУ-800 филиала «Сургутская ГРЭС-2» включен в Перечень первоочередных площадок для ввода генерирующих мощностей в Единой энергосистеме России.

Американский концерн General Electric International является одним из признанных мировых лидеров в области производства современного энергетического оборудования. Турецкая компания GAMA имеет большой опыт строительства энергетических объектов в разных странах мира, а также консорциум GE и GAMA обладает опытом строительства «под ключ», включая проектирование, поставку оборудования и материалов, строительство и ввод в эксплуатацию однофазных парогазовых энергетических установок электрической мощностью 400 МВт.

За заключение двух ЕРС-контрактов¹ ОГК-4 была признана победителем Национальной премии в области инжиниринга и управления проектами EPCM Awards 2007 в специальной номинации «Эффективное управление проектом со стороны заказчика».

В ближайшем будущем планируется выбрать и заключить ЕРС-контракт с генеральным подрядчиком на строительство ПГУ-400 на филиале «Яйвинская ГРЭС».

ОГК-4 приступила к реализации инвестиционного проекта по завершению строительства третьего энергоблока на базе ПСУ-800 МВт филиала «Березовская ГРЭС». Строительство третьего энергоблока станции было заморожено в середине 1990-х годов. На сегодняшний день выполнено около 50% строительных работ. Победителем открытого конкурса по выбору генерального подрядчика по реализации данного инвестиционного проекта было выбрано ОАО «КАТЭКэнергоремонт», с которым будет заключен договор, сходный по своей структуре с ЕРС-контрактом и учитывающий особенности строительства блока на базе ПСУ, а также уже начатое строительство.

В договоры, заключенные на строительство объектов «под ключ», входят только работы, непосредственно связанные со строительством новых энергоблоков. Однако всё это повлечет масштабное строительство и модернизацию многих объектов, расположенных на территории станций. Эти работы будут проводиться ОГК-4 посредством заключения соглашений с подрядными организациями, которыми могут стать и строительномонтажные компании регионов присутствия. Вся информация о проходящих конкурсах будет размещаться на веб-сайте Компании, а также на торговой площадке B2B energy.

¹ Термин ЕРС/ЕPCM (от английского engineering, procurement, construction, management — проектирование, организация необходимых поставок, строительство, управление проектом) означает комплексный подход к реализации крупных инвестиционных проектов, при котором подрядчик (ЕРС/ЕPCM-контрактор) выполняет проект «под ключ». Эти работы включают проектирование объекта, осуществление закупок и поставки необходимого оборудования и материалов, строительные работы, ввод объекта в эксплуатацию и гарантийное обслуживание.

3.3. Управление нефинансовыми рисками: подходы

Управление рисками — это возможность спрогнозировать или предотвратить причины их возникновения, смягчить негативные последствия при наступлении такой ситуации и извлечь максимум выгоды при работе с ними.

Нефинансовые риски — это риски недостижения целей Компании, обусловленные поведением ключевых заинтересованных сторон Компании. К ним относятся политические, социальные, репутационные, экологические риски, риски государственного регулирования, корпоративного управления и другие.

Основными инструментами управления нефинансовыми рисками являются проекты организации устойчивого взаимодействия с заинтересованными сторонами и последовательное введение корпоративных политик и стандартов, регулирующих взаимодействие с заинтересованными сторонами. В настоящее время Компания определяет свои ключевые нефинансовые риски посредством соотнесения ожиданий и закономерностей, связанных с поведением стейкхолдеров, с наиболее важными стратегическими направлениями деятельности. Существует ряд наиболее существенных нефинансовых рисков, с которыми ОГК-4 активно работает. Среди них можно выделить следующие:

- риски, связанные с персоналом;
- риски, связанные с надежностью топливообеспечения;
- риски, связанные с выдачей электроэнергии в сеть;
- риски, связанные с изменением параметров реализации инвестиционной программы;
- экологические риски;
- риски, связанные со взаимодействием с акционерами;
- риски, связанные с социально-экономическим воздействием на территории присутствия, и др.

Работа с нефинансовыми рисками осуществляется отдельно по направлениям. В случае если в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами, в результате анализа внешней и внутренней информации или иным образом появляется информация о новом нефинансовом риске или увеличении значения уже находящегося под управлением риска, то он может быть вынесен на соответствующий уровень обсуждения, а также учтен при работе профильных подразделений или Компании в целом.

3.4. Управление нефинансовыми рисками: характеристика актуальных нефинансовых рисков

В 2007 году среди важнейших событий, повлиявших на деятельность Компании, можно выделить начало реализации инвестиционной программы и смену мажоритарного акционера Общества. Два этих события разносторонне сказались на деятельности всех подразделений Компании, в результате чего Рабочей группой по нефинансовой отчетности ОАО «ОГК-4», в состав которой входят все высшие менеджеры ОГК-4, было принято решение более подробно рассмотреть нефинансовые риски, связанные с влиянием данных событий. Указанные ниже нефинансовые риски не единственные, с которыми Компания работает и которые она учитывает в своей деятельности. Однако в 2007 году они были наиболее актуальны.

Риски инвестиционных проектов

Каждый инвестиционный проект характеризуется своим набором рисков. Вот основные нефинансовые риски, возникающие при реализации инвестиционных проектов.

1. *Невыполнение графика реализации проекта и несвоевременный ввод объекта в эксплуатацию.*

Причины:

- возникший в процессе реализации строительства дополнительный объем работ;
- ограниченное количество и загруженность потенциальных исполнителей работ и поставщиков;
- климатические условия региона (продолжительное холодное время года в Тюменской области (Сургутская ГРЭС-2) и Пермском крае (Яйвинская ГРЭС);
- условия транспортировки оборудования (своевременная доставка крупногабаритного оборудования на стройплощадку).

2. *Превышение утвержденного бюджета.*

Причины:

- дополнительный объем работ, уточнение объемов строительно-монтажных работ по объектам, не входящим в основной контракт «под ключ»;
- возможное возложение обязанностей по строительству сетевых объектов схемы выдачи мощности ПГУ-400 на ОАО «ОГК-4»;
- включение в объем затрат платы за присоединение;
- инфляция;
- обследование состояния длительно хранящегося оборудования, восстановление гарантий на ранее поставленное оборудование.

В связи с тем, что вопросы, связанные с инвестиционной программой, имеют для ОГК-4 приоритетное значение, работе со всеми аспектами этих рисков (как финансовыми, так и нефинансовыми) уделяется огромное внимание. Пути предотвращения вышеуказанных рисков на сегодня определены следующим образом:

- детальная проработка совместно с подрядчиками и оптимизация схемы доставки основного оборудования;
- детальная проработка совместно с ОАО «ФСК ЕЭС» схемы выдачи мощности;
- детальная проработка технических условий и проектных решений Генеральным проектировщиком и ОАО «ОГК-4»;
- привлечение независимой организации для проведения инструментального контроля и аудита хода исполнения проектов;
- заключение контрактов по реализации проекта с гарантированным сроком ввода объекта, что подразумевает гарантию поставки оборудования (подписание контрактов «под ключ»);
- планирование, учет и контроль хода выполнения инвестиционных проектов в информационной системе управления проектами (ИСУП). В настоящий момент в ОГК-4 в Блоке инвестиций и развития используется ИСУП, разработанная на базе программных продуктов Primavera. Это позволяет своевременно выявлять рискованные ситуации в графиках выполнения проектов и моделировать их возможное влияние на показатели инвестиционных проектов.

3. *Риски, связанные с выдачей мощности — невыполнение обязательств ОАО «ФСК ЕЭС» по сетевому строительству и технологическому присоединению построенных блоков.*

Для проработки данного вопроса ОГК-4 принимает участие в работе Координационной группы РАО «ЕЭС России», рассматривающей вопросы технологического присоединения энергоблоков к сетевому хозяйству ОАО «ФСК ЕЭС».

В частности, проводится работа с ОАО «ФСК ЕЭС» по координированию графиков строительства новых энергоблоков и сетевого хозяйства. Кроме того, обязательства сторон по обеспечению ввода энергоблока и технологическому присоединению будут определены договором на технологическое присоединение между ОАО «ОГК-4» и ОАО «ФСК ЕЭС».

Особенно большое значение при работе с данными рисками имеет непосредственное участие руководителей и специалистов ОГК-4 в выявлении и принятии решений по вопросам, относящимся к этим рискам. В ОГК-4 еженедельно происходят рабочие встречи, в которых принимают участие заместитель Генерального директора по инвестициям и развитию, руководители каждого инвестиционного проекта и иные специалисты и эксперты, в том числе из филиалов, участие которых необходимо. На этих встречах каждый руководитель

проекта отчитывается о стадии реализации проекта и существующих или возможных сложностях, после чего принимаются оперативные решения.

Риски интеграции с концерном E.ON

В октябре 2007 года немецкий концерн E.ON стал мажоритарным акционером ОГК-4, владеющим на сегодняшний день около 70% уставного капитала Компании. С этого момента все существенные аспекты деятельности Компании стали зависимы от решения Концерна, что породило обеспокоенность как у внешних, так и у внутренних заинтересованных сторон. Основными факторами неопределенности стали следующие (выявлено в ходе диалогов с заинтересованными сторонами, деятельности Рабочей группы по нефинансовой отчетности):

- неопределенность, связанная с отношением E.ON к основным стратегическим направлениям развития Компании;
- различие в особенностях и традициях ведения бизнеса между Западной Европой и Россией;
- языковой барьер.

Учитывая, прежде всего, различные подходы к управлению, описанные выше риски и риски, связанные с интеграционным процессом ОГК-4 в состав концерна E.ON, были ожидаемы. В Группу E.ON входит более 500 компаний в 30 странах мира, в том числе в Западной и Восточной Европе, Великобритании, США. Концерн не раз проходил этапы интеграции при приобретении активов в других странах. Поэтому со стороны Группы E.ON процесс интеграции был организован максимально рационально и качественно, с привлечением профессиональных консалтинговых фирм, таких как Roland Berger и Scoreip. Для осуществления процесса интеграции проектным офисом создано более 20 рабочих групп, в состав которых входят сотрудники Корпоративного центра E.ON, российского офиса E.ON Russia Power, ОГК-4 и консалтинговых фирм. Кроме того, для сотрудников ОГК-4 газета E.ON News стала выходить на русском языке.

В течение полугода после приобретения концерном пакета акций ОГК-4 между профильными подразделениями ОГК-4 и Корпоративного центра E.ON налажена двусторонняя связь, организуются личные встречи, на которых проводится обмен информацией о деятельности и опытом, а также принятие решений по текущим вопросам и определение планов на будущее.

Концерн E.ON AG поддержал инвестиционную программу ОГК-4 и выразил готовность к оказанию всей возможной поддержки по ее реализации.

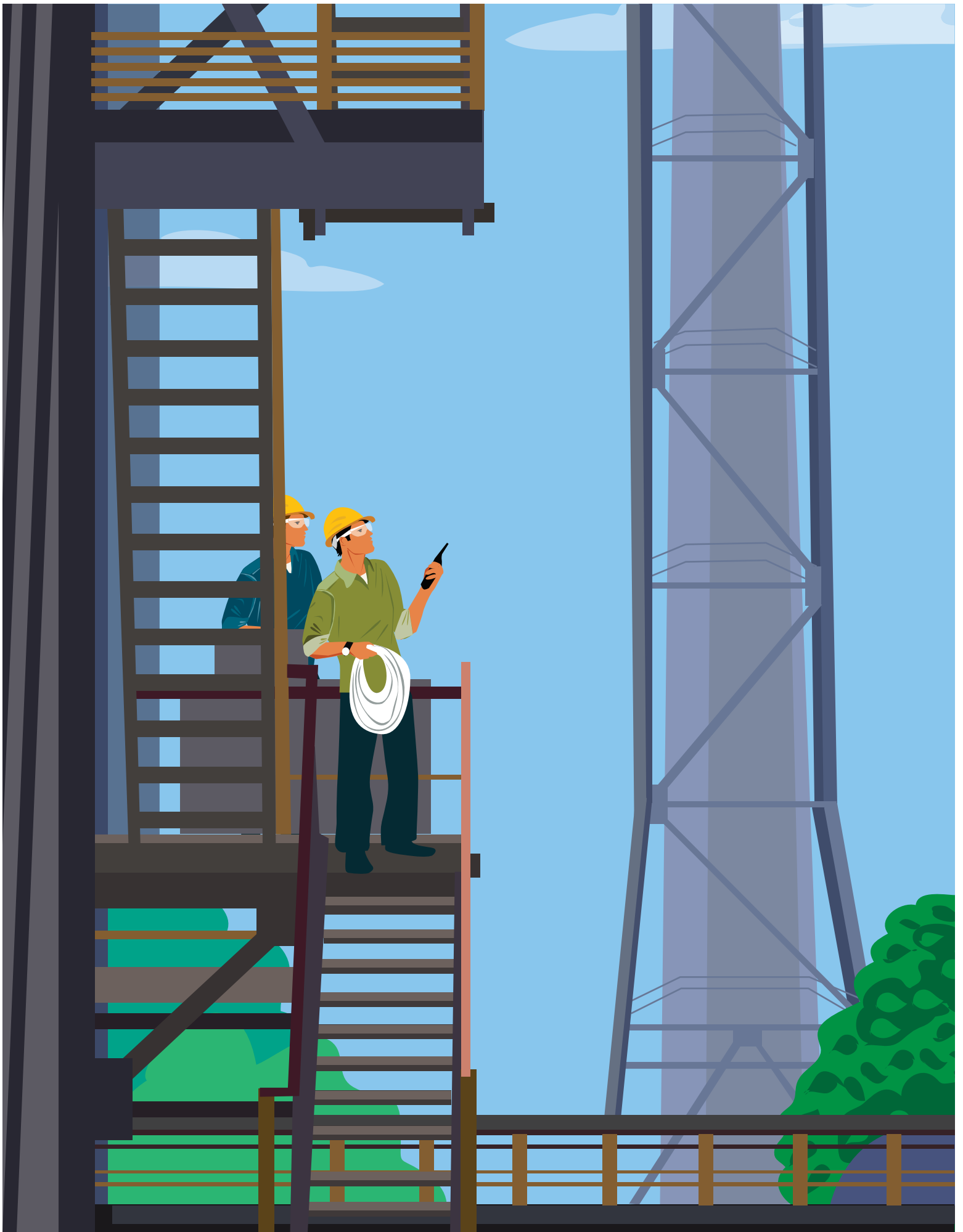
В настоящее время в компании E.ON Russia Power, являющейся операционной единицей концерна E.ON AG в России, числится около 30 сотрудников, которые осуществляют непосредственное взаимодействие с коллегами из ОГК-4 по самым различным вопросам деятельности Компании.

В связи с приходом нового мажоритарного акционера в ОГК-4 не произошло каких-либо существенных изменений организационно-функциональной структуры. Возможно, такие изменения произойдут в 2008 году – в этом случае информация о них будет подробно представлена в следующем нефинансовом отчете.

Важным моментом процесса является культурная интеграция: проведены встречи, рассказывающие о культуре Германии и России, особенностях менталитета и традициях.

Для целей преодоления языкового барьера в ОГК-4 организованы специализированные ускоренные курсы английского языка. В настоящее время таким образом язык изучают в основном те сотрудники, которым по роду их деятельности необходимо постоянное взаимодействие с иностранными коллегами. Однако в будущем планируется распространить эту практику на всех сотрудников Компании, заинтересованных в изучении английского или немецкого языка.

Риск интеграции ОГК-4 расценивается как существенный нефинансовый риск, который может быть связан как с угрозами эффективности деятельности Компании, так и с многочисленными возможностями для развития и совершенствования деятельности ОГК-4 — в первую очередь такими, как использование опыта и ноу-хау западных коллег в тех сферах, которые в нашей стране находятся на стадии становления. В любом случае, большое внимание к процессу интеграции с обеих сторон позволяет нам рассчитывать на конструктивные взаимоотношения и оптимальное развитие ситуации.



Глава 4. Вклад в экономическое развитие регионов и показатели экономической результативности Компании

4.1. Экономическая политика Компании в области устойчивого развития

Условием успешного развития ОГК-4 является создание базы для долгосрочных социально-экономических отношений со всеми заинтересованными сторонами, стремление добиться того, чтобы политика Компании в области устойчивого развития была понятной и прозрачной.

ОГК-4 воздействует на экономические процессы, природное окружение и социальное пространство (управление «тройным итогом») исходя из Публичной позиции Компании в области корпоративной социальной ответственности и стремления к реализации основных стратегических направлений развития Компании.

К описанию своей экономической политики в области устойчивого развития Компания относит анализ следующих направлений деятельности:

- обеспечение устойчивости основной производственной деятельности Компании, в том числе организация отношений с поставщиками;
- расширение основного производства Компании в результате реализации инвестиционной программы;
- вклад Компании в экономическую устойчивость территорий присутствия.

ОГК-4 практически всю производимую электроэнергию продает на оптовом рынке электроэнергии и мощности, где основными ее покупателями являются энергосбытовые компании. Крупные промышленные потребители, присоединенные к шинам станций ОГК-4, составляют крайне незначительную долю в бизнесе Компании. В связи с жестким законодательным регулированием данной сферы взаимоотношения ОГК-4 с потребителями продукции будут представлены в этом разделе ограниченно.

В ряде регионов присутствия Компания является одним из крупнейших налогоплательщиков, вносит большой вклад в развитие и поддержание инфраструктуры этих территорий. В будущем реализация инвестиционной

программы ОГК-4 позволит увеличить масштабы основной производственной деятельности Компании, что, естественно, скажется на увеличении объема налоговых платежей в бюджеты разного уровня.

В ОГК-4 действуют механизмы недопущения коррупции на всех уровнях принятия решений. Наличие в Компании системы закупок, основанной на открытости, прозрачности, конкуренции и объективных критериях принятия решений, является главным инструментом предупреждения коррупции в области закупочной деятельности ОАО «ОГК-4». Важным элементом управления, способствующим предотвращению возможных злоупотреблений, является коллегиальность в процессе принятия решений по существенным вопросам, в том числе при заключении сделок с аффилированными лицами, а также на всех стадиях закупочных процедур от планирования до подведения итогов. Также одним из основных принципов является публичное распространение информации, касающейся закупочной деятельности. Это позволяет увеличить информированность поставщиков, повысить эффективность закупок путем привлечения максимального числа потенциальных участников.

4.2. Создание и распределение экономической стоимости

При создании и распределении стоимости ОГК-4, прежде всего, руководствуется законодательством РФ, критериями надежности основной производственной деятельности, рыночной целесообразностью, вкладом в социально-экономическое развитие страны и регионов присутствия, а также своей ответственностью перед акционерами, сотрудниками, поставщиками, местным сообществом и иными заинтересованными сторонами.

За 2007 год выручка ОГК-4 составила 31 460,8 миллиона рублей, а чистая прибыль — 1 488,8 миллиона рублей. В 2006 году эти показатели составили 13 742,9 и 514,3 миллиона рублей соответственно.

Показатели экономической результативности ¹			
№	Наименование показателя	2006 г., тыс. руб. ²	2007 г., тыс. руб.
1.	Созданная стоимость, или доходы (выручка от продажи, а также доходы от финансовых инвестиций и продажи активов)	15 258 287	32 845 077
2.	Распределенная экономическая стоимость по следующим позициям:	14 924 249	31 456 881
	▪ операционные затраты	12 897 204	26 761 997
	▪ заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	1 336 731	2 860 263
	▪ выплаты поставщикам капитала, включая дивиденды	225 335	191 556
	▪ выплаты государствам, включая налоговые платежи	461 556	1 624 776
	▪ пожертвования и другие социальные инвестиции в сообщество	3 423	18 289
3.	Нераспределенная стоимость (как разница созданной и распределенной стоимости)	334 038	1 388 196

Совет директоров ОГК-4 14 апреля 2008 года рекомендовал Общему собранию акционеров Компании не выплачивать дивиденды по итогам 2007 года, а ограничиться выплаченными дивидендами по итогам 1-го квартала

¹ При расчете показателей экономической результативности были использованы данные аудированной бухгалтерской отчетности Компании за 2007 и 2006 гг., подготовленной по стандартам РСБУ, а сам расчет произведен на основе расшифровки состава этих показателей в Руководстве GRI (G3).

² Суммы по 2006 году указаны без учета выручки и чистой прибыли АО-станций, действовавших до 1 июля 2006 года как самостоятельные юридические лица.

2007 г. Размер выплаченных дивидендов по результатам 1 квартала 2007 г. составил 150 млн руб., или 10,1% от прибыли за 2007 г. Дивидендные выплаты Компании за 2006 год составили 200 млн руб., или 38,9%.

Объем средств, затраченных на заработную плату, включая льготы, составляет в совокупности 2 860 263 тыс. руб., то есть 9% от затрат Компании в 2007 г.

ОГК-4 является ответственным налогоплательщиком как на федеральном, так и на региональном уровне. В 2007 году Компания перечислила налогов в бюджеты всех уровней 3 225 млн рублей, что почти на 17% больше, чем в 2006 году.

Благотворительные расходы по ОГК-4 в 2007 году составили 18,29 млн рублей (1,2% от чистой прибыли Компании). Благотворительная помощь в основном оказывалась муниципальным учреждениям здравоохранения, образования, культуры и спорта, а также организациям ветеранов в регионах присутствия Компании.

4.3. Обеспечение устойчивости основной производственной деятельности

Обеспечение надежного энергоснабжения и экономическая эффективность производства электро- и теплоэнергии — приоритет для любой компании, чьим бизнесом является электрогенерация. Базовым критерием оценки компании является обеспечение безопасного и безаварийного функционирования технологической инфраструктуры электростанций.

Надежность работы оборудования позволяет не только максимизировать прибыль Компании, но и эффективно планировать ремонт и техническое перевооружение энергомоощностей. Четкое планирование ставит целью рациональное использование имеющихся материально-технических, финансовых и интеллектуальных ресурсов. Наряду с этим разрабатываются и реализуются дополнительные проекты организационного и технического характера, которые представлены ниже. Планируемая мощность, или располагаемая мощность Компании, рассчитывается исходя из конечного графика ремонтов генерирующего оборудования, согласованного ОАО «СО-ЦДУ ЕЭС» (открытое акционерное общество «Системный оператор — Центральное диспетчерское управление Единой энергетической системы») исходя из режимных условий работы энергосистемы. При формировании графика ремонтов учитываются возможности проведения ремонтной кампании в установленные сроки и возможность максимизации прибыли Компании от продажи выработанной электроэнергии.

При разработке программ по повышению уровня эксплуатации и надежности оборудования, зданий и сооружений по каждому филиалу Компании с учетом ликвидации «узких мест» учитывается неукоснительное выполнение требований НТД (нормативно-технических документов — действующих приказов, противобаварийных и эксплуатационных циркуляров, циркулярных писем, извещений и т. п.), а также предписания контролирующих государственных органов. В 2007 году была разработана соответствующая программа на 2008—2015 гг.:

Перечень целевых программ по повышению уровня эксплуатации и надежности оборудования, зданий и сооружений по каждому филиалу с учетом ликвидации «узких мест» на 2008 — 2015 гг.

1. Программа повышения надежности котельного оборудования.
2. Программа повышения надежности турбинного оборудования.
3. Программа повышения надежности электротехнического оборудования.
4. Программа мероприятий по повышению надежности зданий и сооружений.
5. Программа увеличения доли сжигания твердого топлива.
6. Программа автоматизации тепловых процессов и реконструкции АСУТП.
7. Перспективная программа замены и продления ресурса металла.
8. Программа замены и повышения надежности тепловых сетей.
9. Экологическая программа.

10. Программа оптимизации тепловых схем.
11. Программа улучшения условий труда.
12. Программа повышения надежности общестанционного оборудования.
13. Программа повышения пожарной безопасности оборудования, зданий и сооружений.

Особое значение в управлении производственной деятельностью имеет качество систем управления и мониторинга процессов администрирования. Данные системы позволяют вывести управление процессами производства и их издержками на качественно новый уровень.

В ОГК-4 реализуется проект «Эффективная надёжность», который вмещает в себя автоматизацию ремонтной, эксплуатационной деятельности предприятия и процессов по техническому перевооружению и реконструкции оборудования. В рамках данного проекта реализуются:

- принципы проектного управления (ПО Primavera);
- внедряется система управления бизнес-рисками, связанными с эксплуатацией электростанций, с целью обеспечения экономической целесообразности затрат на поддержание заданного уровня надёжности;
- создаётся система нормативно-справочной информации (единые для Компании справочники оборудования, номенклатурных единиц, типовых смет);
- дорабатывается модуль ТОРО — Техобслуживание и ремонт оборудования на базе ERP-системы Microsoft Business Solutions Axapta 3.0.

Данное комплексное решение по автоматизации производственной деятельности позволяет осуществлять: оценку фактического технического состояния оборудования, оптимальное детальное планирование и распределение ресурсов, координацию работы собственного и подрядного персонала, управление ходом работ, мониторинг состояния оборудования, формирование входных данных для планирования — предполагаемые объёмы и состав работ. Помогает выстроить систему вывода оборудования в ремонт как на базе планово-предупредительного ремонта, так и по техническому состоянию. Благодаря интеграции с другими модулями ERP-системы осуществляется автоматическая связь производственных служб со службами снабжения и финансовыми службами.

Во многом эффективность процесса создания стоимости в ОГК-4 определяется качеством основных фондов Компании. В процессе устаревания оборудования увеличиваются расходы Компании на ремонт, техническое перевооружение и реконструкцию. Увеличение объёмов и сроков ремонта генерирующего оборудования снижает величину выработки электроэнергии, что негативно сказывается на финансовых результатах деятельности.

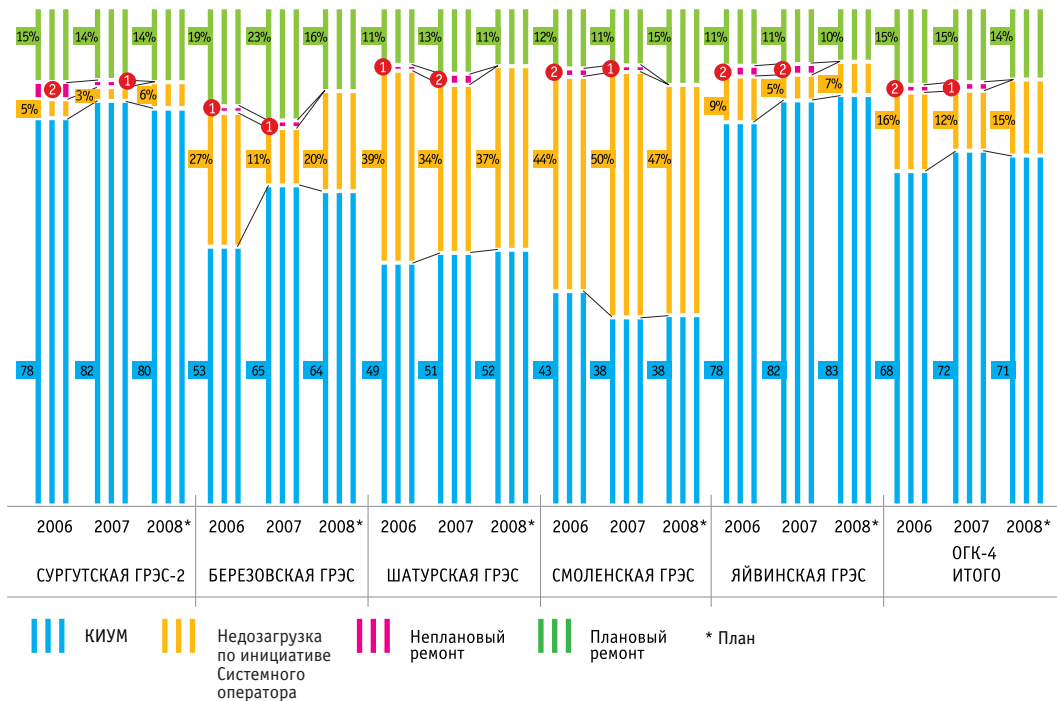
Компания работает над вопросом повышения эффективности использования амортизационных средств. Фонд амортизационных отчислений является важным источником формирования инвестиционной программы Компании и используется, прежде всего, для технического перевооружения и реконструкции действующего оборудования, а также, частично, для нового строительства. Решение по использованию средств амортизации рассматривается на Правлении Компании и утверждается Советом директоров. Программа технического перевооружения и реконструкции формируется по предложениям филиалов Компании. В нее, прежде всего, включаются мероприятия по обеспечению надежности, промышленной и экологической безопасности работы оборудования, продлению срока эксплуатации, а также модернизации оборудования, при этом приоритет отдается работам, имеющим экономический эффект. Программа эксплуатационной деятельности включает в себя все необходимые работы и затраты на материально-технические ресурсы, обеспечивающие работу и готовность к ней всего генерирующего оборудования филиалов.

Эффективному использованию средств амортизации и ремонтного фонда способствует улучшение структуры ремонтного обслуживания, учитывающее специфику и предшествующий опыт организации ремонтного обслуживания филиалов Компании. Все основные виды ремонтов, а также работы по техническому перевооружению и реконструкции выполняются привлекаемыми подрядными организациями. Выбор подрядчиков для выполнения ремонтных работ осуществляется на конкурсной основе, что позволяет наиболее эффективно распоряжаться финансовыми ресурсами. По результатам конкурса с победителем заключается договор подряда, являющийся документом, регулирующим отношения заказчика и подрядчика.

Принимаемые Компанией меры по повышению качества подготовки к ремонтам, своевременное выполнение мероприятий ремонтной программы, программы технического перевооружения и реконструкции, внедрение

автоматизированных систем управления позволяют Компании ежегодно снижать сроки ремонтов оборудования (как планового, так и аварийного) без снижения надежности его работы, что в свою очередь приводит к увеличению располагаемой мощности электростанции и выработки электроэнергии.

Кэффициент использования установленной электрической мощности (КИУМ) электростанциями ОАО «ОГК-4»



Так, в 2007 г. коэффициент использования установленной мощности (КИУМ) станциями ОГК-4 увеличился на 4,2% относительно 2006 г. (67,5%) и составил 71,7%. При этом время простоя энергоблоков в результате внеплановых ремонтов сократилось до 1% в 2007 г. (в 2006 г. — 2%). По результатам 2007 г. КИУМ станций ОГК-4 был наивысшим среди всех ОГК.

Все станции ОГК-4 (кроме Смоленской ГРЭС) увеличили КИУМ в 2007 г. на 2 — 12%. Наибольшее увеличение КИУМ произошло на Березовской ГРЭС, что обусловлено режимом работы Сибирской гидрогенерации. На Смоленской ГРЭС, даже при уменьшении сроков ремонта, снижении количества внеплановых остановов энергоблоков, произошло снижение КИУМ до 38%, что обусловлено режимными условиями работы Смоленского энергоузла, т. е. степень загрузки станции целиком определялась заданием ОАО «СО-ЦДУ ЕЭС».

Управление пиковой нагрузкой лежит в сфере компетенции филиалов Системного оператора — региональных диспетчерских управлений. Метод управления заключается в распределении часовых объемов производства электроэнергии в соответствии с заданным графиком по результатам торговой сессии (пары цена — объем). Таким образом, загрузку оборудования станций Компании, в том числе и в период пиковых нагрузок, осуществляет Системный оператор.

4.4. Компания и поставщики

Политика Компании по взаимодействию с поставщиками и подрядчиками основана на применении рыночных инструментов и использовании единых условий в процессе их выбора. Это предполагает развитие конкурентных форм закупок продукции, работ и услуг на конкурсной недискриминационной основе. Процесс закупочной деятельности, критерии выбора контрагентов и условия проведения закупочных процедур четко регламентированы, а информационные потоки абсолютно открыты и прозрачны.

Результатом данной политики было получение ОГК-4 в декабре 2007 года наивысшей оценки Российского национального рейтинга прозрачности закупок — «Гарантированная прозрачность «ПР++».

ОАО «ОГК-4» заинтересовано в формировании устойчивых взаимовыгодных связей с поставщиками продукции. Основные подходы, которые регламентируют систему закупок для нужд Компании, отражены в утвержденном Советом директоров Компании «Положении о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ОАО «ОГК-4». Положение призвано определять степень целевого и эффективного расходования денежных средств ОАО «ОГК-4», а также создавать условия невозможности злоупотреблений в сфере закупок.

Закупочная деятельность построена на разумном использовании специальных приемов и процедур, в частности:

- тщательном планировании потребности в продукции, работах и услугах;
- анализе рынка;
- расширенном информировании о проведении закупок;
- честном и разумном выборе наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- контроле исполнения договора и использования приобретенной продукции.

Для публикации объявлений о проведении открытых закупок Компания использует сайт ОАО «ОГК-4», региональные СМИ, а также площадку электронной торговой системы B2B-energy. Это позволяет увеличить информированность поставщиков и эффективность закупок путем привлечения максимального числа потенциальных участников и расширения конкурентной среды. В 2007 году с использованием электронной торговой системы B2B-energy были проведены 393 торговые сессии на общую сумму 37 млрд 955 млн руб. Значительную долю поставщиков составляют организации, находящиеся в регионах производственной деятельности ОАО «ОГК-4».

Итоги закупочной деятельности по филиалам и Исполнительному аппарату ОАО «ОГК-4» за 2007 год (без учета топлива) по основным показателям следующие:

Данные по закупочной деятельности (за исключением закупок топлива)

Подразделение ОАО «ОГК-4»	2005 г. (млн руб.)	2006 г. (млн руб.)	2007 г. (млн руб.)
Сургутская ГРЭС-2	1 325,33	1 784,73	24 067,31
Березовская ГРЭС	393,85	755,61	12 794,11
Шатурская ГРЭС	308,34	1 131,65	11 287,18
Яйвинская ГРЭС	183,25	500,67	709,45
Смоленская ГРЭС	125,09	493,39	448,85
Тепловые сети Березовской ГРЭС	–	–	121,18
Исполнительный аппарат ОАО «ОГК-4»	–	–	437,90
ИТОГО	2 325,86	4 666,05	49 865,98

В рамках подготовки к реализации инвестиционной программы ОАО «ОГК-4» в 2007 году были подведены итоги конкурсов:

- по выбору генерального подрядчика на поставку и монтаж оборудования «под ключ» на Шатурской ГРЭС в целях реализации инвестиционного проекта по созданию замещающей мощности на базе ПГУ-400 филиала «Шатурская ГРЭС». Победителем открытого конкурса по выбору генерального подрядчика проекта строительства блока на Шатурской ГРЭС признан консорциум в составе General Electric International Inc. (США) и Gama Guc Sistemleri Muhendislik ve Taahhut A. S. (Турция), у которых есть опыт строительства аналогичных установок. Победа иностранных подрядчиков связана не только с наилучшим предложением, но и с тем, что оборудование, которое планируется использовать на Шатурской ГРЭС, не производится в России;
- по выбору генерального подрядчика на выполнение проекта, поставку оборудования и материалов, строительство и ввод в эксплуатацию двух одновальных парогазовых энергетических установок электрической мощности 400 МВт каждая в рамках реализации проекта «Создание замещающей мощности на базе ПГУ-800 — 2хПГУ-400 филиала «Сургутская ГРЭС-2». Победителем данного конкурса также признан консорциум в составе General Electric International Inc. (США) и Gama Guc Sistemleri Muhendislik ve Taahhut A. S. (Турция);
- по выбору генерального подрядчика на выполнение строительно-монтажных работ с поставкой основного и вспомогательного оборудования и материалов блока № 3 филиала «Березовская ГРЭС» (ПСУ-800). Победителем данного конкурса признано ОАО «КАТЭКэнергоремонт».

Итоги регламентированных закупок топлива по филиалам ОГК-4 за 2007 год имеют следующий вид:

Станция ОГК-4	2006 г. (млн руб.)	2007 г. (млн руб.)
Сургутская ГРЭС-2	7 889,00	9 653,00
Березовская ГРЭС	2 170,00	2 101,00
Шатурская ГРЭС	1 686,00	3 093,00
Яйвинская ГРЭС	930,00	1 772,00
Смоленская ГРЭС	859,00	1 095,00
ИТОГО	13 534,00	17 714,00

Подписаны ключевые долгосрочные договоры с региональными газовыми компаниями (дочерние предприятия ООО «Межрегионгаз») на поставку газа филиалам «Смоленская ГРЭС», «Шатурская ГРЭС», «Яйвинская ГРЭС» по 2012 год включительно.

Подписаны договоры с ОАО «НОВАТЭК» на поставку газа филиалам «Смоленская ГРЭС», «Сургутская ГРЭС-2», «Шатурская ГРЭС», «Яйвинская ГРЭС» по 2012 год включительно.

Подписан договор на поставку газа филиалу «Сургутская ГРЭС-2» с ОАО «Сургутнефтегаз» по 2010 год.

Подписан договор на поставку угля филиалу «Березовская ГРЭС» с ОАО «СУЭК» по 2010 год включительно.

Важным элементом гарантии безопасности поставок для филиала «Шатурская ГРЭС» ОГК-4 считает взаимодействие с ОАО «Шатурский торф» — предприятием по производству торфа, расположенным в Московской области, в том числе в Шатурском муниципальном районе. Филиал «Шатурская ГРЭС» ОГК-4 является потребителем 98% торфа компании, направляемого на промышленное использование. На предприятиях ОАО «Шатурский торф» занято существенное количество жителей Шатурского района, что автоматически делает взаимодействие данной компании и ОГК-4 социально значимым. В будущем мы не собираемся отказываться от закупки ресурсов у торфяной компании и намерены выстраивать с ней конструктивные отношения, основанные на взаимной прозрачности и долгосрочном планировании.

4.5. Влияние на экономику регионов присутствия

ОГК-4 осуществляет свою деятельность на территории пяти российских регионов: Московской области, Тюменской области, Смоленской области, Пермского края и Красноярского края.

Все филиалы ОГК-4 являются крупными налогоплательщиками в региональные бюджеты территорий присутствия Компании, а сама ОГК-4 — на федеральном уровне. Полнота и своевременность выплаты ОГК-4 налогов всех уровней является приоритетом для Компании, а также залогом определенного уровня жизни территорий присутствия, в частности от этого зависят возможности региональных и местных властей развивать инфраструктуру своих регионов.

Всего за 2007 год ОГК-4 перечислила налогов в бюджеты всех уровней на сумму 3 225 млн рублей, в том числе в федеральный бюджет 2 162 млн рублей, в региональные бюджеты — 1 063 млн рублей. В 2006 году этот показатель составил 2 077 млн руб. и 692 млн руб. соответственно.

Распределение начисленных налогов по видам и бюджетам всех уровней можно проследить по следующей таблице.

Распределение начисленных налогов по видам и бюджетам всех уровней									
Налоги/ Станция	Исполнительный аппарат		Филиал «Березовская ГРЭС»	Филиал «Тепловые сети Березовской ГРЭС»	Филиал «Смоленская ГРЭС»	Филиал «Сургутская ГРЭС-2»	Филиал «Шатурская ГРЭС»	Филиал «Яйвинская ГРЭС»	Итого по налогу за 2007 г.
Федеральный бюджет									
НДС	1 248 574		–	–	–	–	–	–	1 248 574
Прибыль	270 086		–	–	–	–	–	–	270 086
НДПИ	–	43	–	293	–	–	–	–	336
Водный налог	–	14 913	–	1 614	10 081	1 601	141 027	–	169 236
НДФЛ	69 314	53 985	5 193	16 985	98 263	54 373	16 388	–	314 501
ЕСН	18 514	32 801	3 508	11 508	45 870	35 755	10 934	–	158 890
Итого по подразделению	1 606 488	101 742	8 701	30 400	154 214	91 729	168 349	–	2 161 623
Налоги/ Станция	Исполнительный Аппарат		Филиал «Березовская ГРЭС»	Филиал «Тепловые сети Березовской ГРЭС»	Филиал «Смоленская ГРЭС»	Филиал «Сургутская ГРЭС-2»	Филиал «Шатурская ГРЭС»	Филиал «Яйвинская ГРЭС»	Итого по налогу за 2007 г.
Региональный бюджет									
	г. Москва	г. Сургут ХМАО	Красноярский край	Красноярский край	Смоленская область	г. Сургут ХМАО	Московская область	Пермский край	
Прибыль	715 438	–	–	–	–	–	–	–	715 438
Имущество	–	625	103 033	1 447	17 750	180 095	32 258	11 386	346 594
Транспортный	–	–	390	–	371	222	445	110	1 538
Итого по подразделению	715 438	625	103 423	1 447	18 121	180 317	32 703	11 496	1 063 570

Все станции Компании играют важную роль в экономике и промышленном развитии своих регионов, обеспечивая электрической и тепловой энергией крупные промышленные предприятия и объекты жилищно-коммунального хозяйства.

В 2007 году доля электростанций ОГК-4 в производстве электроэнергии соответствующих регионов была следующей:

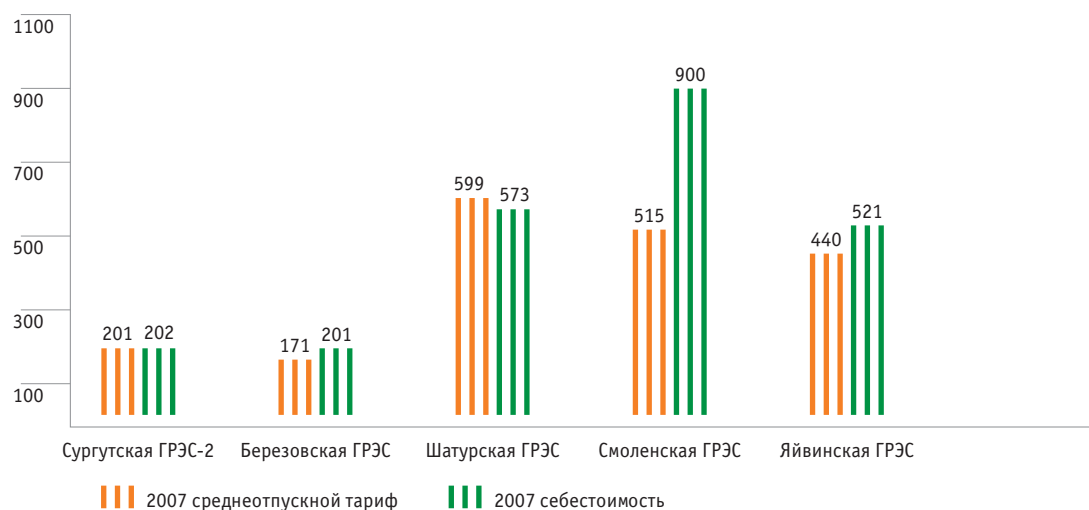
Электроэнергия, поставляемая филиалами Компании			
Электростанция	Регион РФ	Выработка электроэнергии, ГВт·ч	Доля в производстве электроэнергии в регионе
Сургутская ГРЭС-2	Тюменская область	34,41	39 %
Березовская ГРЭС	Красноярский край	8,53	15 %
Шатурская ГРЭС	Московская область	4,91	20 %
Яйвинская ГРЭС	Пермский край	4,30	13 %
Смоленская ГРЭС	Смоленская область	2,10	9 %

Реализация тепловой энергии, в отличие от электроэнергии, производится на локальных розничных рынках теплоэнергии. Доля тепла в товарной продукции невысока и не превышает 3 %, однако, учитывая социальную значимость услуг по теплоснабжению жилых домов и социальной сферы, менеджмент ОГК-4 уделяет особое внимание надежности и качеству поставок тепла платежеспособным потребителям.

Филиалы ОАО «ОГК-4» (за исключением филиалов «Сургутская ГРЭС-2», «Смоленская ГРЭС») являются единственными поставщиками тепловой энергии в своих регионах и не имеют конкурентов на рынке сбыта, что обеспечивает 100 % спроса на теплоэнергию со стороны данных территорий присутствия. Доля филиала «Сургутская ГРЭС-2» в общем объеме отпусков тепловой энергии потребителям г. Сургута составляет около 30 %.

Название филиала ОГК-4	2007 г.	
	Отпуск теплоэнергии потребителям, тыс. Гкал	Доля от общего потребления тепла в регионе
Сургутская ГРЭС-2 (г. Сургут)	937,0	~30 %
Тепловые сети Березовской ГРЭС (Шарыповский район)	497,5	100 %
Яйвинская ГРЭС (Александровский район)	360,9	100 %
Шатурская ГРЭС (г. Шатура)	89,7	100 %
Смоленская ГРЭС (Духовщинский район)	38,4	~75 %

Тариф и себестоимость теплоэнергии (руб./Гкал)



На сегодняшний день себестоимость производства тепла на всех филиалах ОГК-4 (кроме филиала «Шатурская ГРЭС») превышает среднеотпускной тариф на теплоэнергию, что означает, что данная деятельность является убыточной. Особенно велика разница на филиале «Смоленская ГРЭС» — здесь высокая себестоимость тепла связана с низкой загрузкой станции (в результате чего происходит рост доли условно-постоянных затрат).

Возможности реализации теплоэнергии обусловлены спросом потребителей на данную продукцию. Все станции, входящие в состав ОАО «ОГК-4» (за исключением Сургутской ГРЭС-2), имеют достаточные мощности для увеличения отпуска тепловой энергии. На филиале «Сургутская ГРЭС-2» в настоящее время производятся работы по строительству второго тепловывода, что позволит в будущем увеличить отпуск тепловой энергии потребителям.

Строительство второго тепловывода в г. Сургут — пример эффективного взаимодействия Компании и региона

Необходимость возведения новой системы теплофикации возникла в г. Сургуте два года назад. В связи с реализацией Губернаторской программы «Жилище» по ХМАО — Югре, связанной с развитием г. Сургута, существенно увеличилось теплоснабжение города. Сургутская ГРЭС-2 обладает резервом тепловой мощности, но ограниченные возможности действующего тепловывода не позволяют воспользоваться этим резервом. Собственной необходимости строить второй тепловывод у ОАО «ОГК-4» нет, но тепло необходимо для снабжения новых жилых восточных микрорайонов города. Поэтому данная проблема обсуждалась с администрацией г. Сургута на серии диалогов и встреч, организованных ОАО «ОГК-4». В ходе обсуждения был достигнут ряд договоренностей, позволивших начать строительство второго тепловывода.

В 2007 году за счет собственных средств Компании (амортизационные отчисления, прибыль) филиал «Сургутская ГРЭС-2» реализовал подготовительные работы по монтажу опор металлоконструкций эстакады, возведению фундаментов для дополнительных насосов. Специалисты станции провели работы по повышению надежности теплоснабжения. Объем инвестиций составил 57,1 млн рублей. Работы по строительству второго тепловывода планируется завершить в 2009 году. Стоимость реализации проекта составляет 314 миллионов рублей, при этом частично финансирование работы заложено в тариф на теплоэнергию, а частично финансируется за счет прибыли Компании.

Актуальной проблемой многих территорий присутствия остается неудовлетворительное состояние тепловых сетей. В результате это приводит к снижению качества коммунального ресурса, производимого ОГК-4, при его передаче по тепловым сетям потребителю, частым авариям и прочим негативным последствиям. Как ответственный поставщик и партнер мы стремимся участвовать в улучшении создавшейся ситуации. В целях обеспечения потребителей бесперебойной подачей коммунальных ресурсов надлежащего качества в объемах, им необходимых, в 2007 году ОГК-4 полностью или частично приобрела в собственность тепловые сети поселка Озерный Духовщинского района Смоленской области, города Шатура Московской области, а также взяла в аренду тепловые сети поселка Яйва Александровского района Пермской области.

В 2007 году для осуществления восстановительных работ тепловых сетей, находящихся на праве собственности и пользования, Компанией было израсходовано 53 млн рублей. В дальнейшем ОГК-4, являясь собственником тепловых сетей, будет обеспечивать надлежащее состояние тепловых сетей, так, в 2008 году планируется инвестировать в развитие тепловых сетей 60 млн рублей.



Глава 5. Экологическое воздействие Компании

5.1. Подход Компании к работе с экологическими воздействиями

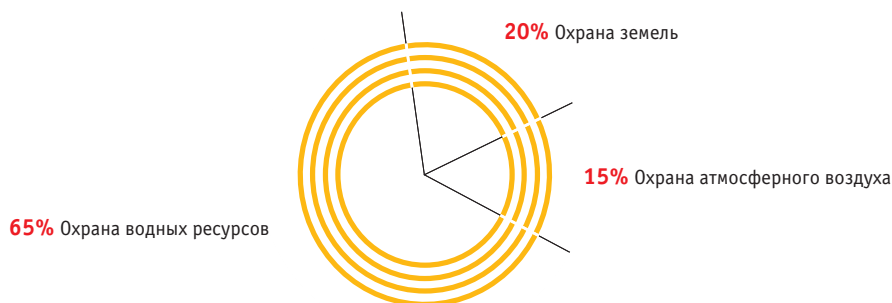
ОГК-4 признаёт свою ответственность перед обществом за сохранение благоприятной экологической обстановки и рациональное использование природных ресурсов. Деятельность Компании напрямую связана с использованием природных ресурсов и влияет на состояние окружающей среды. Поэтому ОГК-4 стремится знать экологические последствия своей деятельности и принимать все возможные меры для снижения вредного влияния на окружающую среду.

Действующие и принятые в 2007 году управленческие документы в сфере экологической деятельности и их основные пункты

В 2006 г. были разработаны и утверждены решением Совета директоров ОГК-4 ключевые документы, определяющие подход Компании к управлению воздействием на окружающую среду: Экологическая политика ОГК-4; Концепция реализации экологической политики ОГК-4; Программа реализации экологической политики ОГК-4 на 2007—2009 годы. Экологическая политика ОГК-4 разработана на основе стратегии РАО «ЕЭС России» в экологической сфере.

Целью экологической политики ОГК-4 является повышение уровня экологической безопасности, содействие росту капитализации Компании за счет обеспечения надежного и экологически безопасного производства при неукоснительном соблюдении природоохранного законодательства России.

Распределение затрат на охрану окружающей среды в 2007 году



Для потребителя электроэнергия представляет собой экологически чистый вид энергии, при этом экологические издержки, связанные с ее производством, электростанции берут на себя. Стремясь минимизировать негативные воздействия электростанций на окружающую среду, Компания направляет значительные средства на реализацию соответствующих мероприятий.

В 2006 г. затраты на мероприятия, направленные на охрану окружающей среды, составили 29,0 млн рублей. В 2007 году этот показатель составил 192,2 млн рублей (без учета платежей за негативное воздействие на окружающую среду). До конца 2009 г. Компания планирует вложить еще порядка 300 млн рублей в мероприятия, направленные на охрану окружающей среды. При этом в 2007 г. затраты на охрану окружающей среды распределялись следующим образом:

- около 15 % — на охрану атмосферного воздуха (работы по организации ступенчатого сжигания топлива на Березовской ГРЭС, плановые ремонты и испытания электрофильтров, мероприятия, направленные на снижения пыления золоотвалов);
- около 20 % — на мероприятия, направленные на охрану земель (рекультивация 1-й секции золоотвала на Березовской ГРЭС, наращивание дамб золоотвала Смоленской ГРЭС);
- около 65 % — на мероприятия, направленные на охрану водных ресурсов (внедрение систем учета стоков на Сургутской ГРЭС-2, реконструкция химводоподготовки с применением передовых мембранных технологий на Шатурской ГРЭС, внедрение схемы нейтрализации стоков на Яйвинской ГРЭС, плановые берегоукрепительные работы, ремонт гидротехнических сооружений, обустройство прибрежных полос).

Необходимо отметить, что затраты на реализацию экологических мероприятий изначально экономически неэффективны, т. е. они не окупаются снижением экологических платежей за выбросы и сбросы загрязняющих веществ. Тем не менее, понимая свою ответственность за состояние окружающей среды, Компания продолжает вкладывать значительные средства в природоохранные мероприятия.

Любую аварийную ситуацию, которая может повлечь за собой негативное воздействие на окружающую среду, легче предупредить, чем устранять ее последствия. Поэтому во всех филиалах Компании принят ряд мер по предупреждению негативных экологических воздействий:

- проводятся диагностика, испытание, освидетельствование сооружений и технических устройств, заменяемых на опасном производственном объекте;
- на всех станциях приняты меры, исключающие негативное влияние опасных веществ на окружающую среду (герметичные емкости, охраняемые помещения, вентилируемые помещения, бетонирование мест размещения отходов, предусмотрена система сбора и очистки замазученных стоков и др.);
- персонал, эксплуатирующий опасные производственные объекты, проходит подготовку и аттестацию в области промышленной и экологической безопасности;
- проводятся инструктажи, противоаварийные и противопожарные тренировки;
- проводятся обучение и аттестация сотрудников, работающих с опасными отходами;
- заключены договоры страхования риска ответственности за причинение вреда при эксплуатации опасного производственного объекта.

Принимаемые меры и существующие экологические показатели позволяют охарактеризовать экологическую ситуацию, сложившуюся в филиалах Компании, как нормальную. Объем выбросов и сбросов вредных веществ, а также складирования вредных отходов электростанциями Компании всегда был ниже установленных лимитов. Соблюдение таких нормативов позволяет Компании сохранять платежи за загрязнение окружающей среды на минимальном уровне. Кроме того, ни одна из станций Компании не располагается на особо охраняемых природных территориях. В Компании реализуется масштабная инвестиционная программа по вводу новых генерирующих мощностей на базе передовых парогазовых технологий (ПГУ). Естественно, что при реализации инвестиционных проектов мы будем стремиться минимизировать негативное воздействие на окружающую среду. Введение новых мощностей на основе современных технологий ПГУ позволит Компании снизить удельные выбросы загрязняющих веществ при безусловном соблюдении всех требований природоохранного законодательства.

Система организации управления экологическим воздействием в исполнительном аппарате и в филиалах

В настоящее время система управления экологическим воздействием функционирует следующим образом:

- Во всех филиалах Общества созданы экологические службы, укомплектованные квалифицированным персоналом и необходимым аналитическим оборудованием.

- За ведение природоохранной деятельности в филиалах ОГК-4 ответственен главный инженер. Группа экологии производственно-технического отдела (ПТО) через начальника ПТО и далее через главного инженера осуществляет организацию и координацию деятельности других служб, отделов, цехов по выполнению законов, законодательных и нормативных актов, правил, инструкций, обеспечивающих охрану окружающей среды и рациональное природопользование.
- В производственно-технической деятельности группа экологии руководствуется действующим законодательством, постановлениями Правительства Российской Федерации и другими общероссийскими нормативными актами и руководящими документами по вопросам экологии и рационального использования природных ресурсов, решениями местных органов исполнительной власти, приказами ОАО «ОГК-4», отраслевыми руководящими документами, действующей программой реализации экологической политики.
- Повседневная деятельность группы экологии осуществляется на основе ежемесячных планов работ по ПТО, утверждаемых главным инженером.

На всех станциях ОГК-4 ежемесячно ведется количественный учет выбросов в атмосферу, сбросов в водоемы, а также количества образования, использования, обезвреживания и размещения отходов производства. Ежегодно составляются статистические отчеты по экологической результативности. Данная отчетность представляется в производственно-техническое управление Исполнительного аппарата ОГК-4 для анализа и внесения изменений в двухгодичные программы реализации экологической политики.

Большое внимание в Компании уделяется взаимодействию с заинтересованными сторонами. В 2006 — 2007 годах был проведен ряд встреч с заинтересованными сторонами в ходе подготовки разрешительной документации, нефинансовой отчетности, обсуждения результатов экологического аудита.

Мы планируем постоянно повышать уровень нашего взаимодействия с заинтересованными сторонами. Например, в 2007 году специалисты Компании активно участвовали в подготовке рамочного соглашения «Экологическая безопасность в электроэнергетике» с неправительственными экологическими организациями. В случае если условия данного соглашения будут взаимовыгодны и интересны для обеих сторон, ОГК-4 будет готова его подписать.

В 2007 г. в Компании был проведен первый полноценный внутренний экологический аудит, по результатам которого на всех филиалах Компании были проведены общественные слушания. В дальнейшем планируется проводить внутренний экологический аудит регулярно. Работа по подготовке и проведению внутреннего экологического аудита была высоко оценена Центром энергоэффективности ЕЭС (головная организация РАО «ЕЭС России» по внедрению Системы экологического менеджмента — СЭМ), а ОГК-4 было предложено выступить в качестве пилотного проекта по внедрению СЭМ в 2008 году.

В 2007 году было проведено обучение персонала исполнительного аппарата Компании и филиалов по экологической тематике. В Компании подготовлены специалисты по проведению экологического аудита и внедрению системы экологического менеджмента в энергетике, сотрудники Компании принимали участие в научно-практических семинарах по золошлаковым отходам, новым технологиям водоочистки, в ряде совещаний по рациональному использованию природных ресурсов, проводимых РАО «ЕЭС России».

Компания признает, что на сегодняшний день управление экологическим воздействием ОГК-4 еще не носит последовательный и системный характер, в связи с чем в Компании поставлена задача по созданию в 2008 — 2009 гг. системы экологического менеджмента (СЭМ) как части корпоративного управления Компанией. Компания планирует в 2008 г. совместно с Центром энергоэффективности ЕЭС внедрить СЭМ на филиалах «Сургутская ГРЭС-2», «Березовская ГРЭС» и в исполнительном аппарате Компании, в 2009 г. внедрить СЭМ на остальных филиалах Компании и подготовить СЭМ ОГК-4 в целом к сертификации.

Основные экологические риски и возможности

Из пяти ГРЭС ОГК-4 на трех имеется возможность изменения баланса топлива: Шатурская ГРЭС, Яйвинская ГРЭС и Смоленская ГРЭС.

Энергоблоки на Шатурской ГРЭС (бл. ст. № 1, 2, 3) и Смоленской ГРЭС были спроектированы на сжигание торфа. Впоследствии, после проведенных реконструкций, эти энергоблоки были переведены на совместное сжигание газа и каменного угля (с сохранением возможности сжигания торфа).

На Яйвинской ГРЭС все энергоблоки были спроектированы на сжигание каменного угля и, несмотря на то что последние годы блоки эксплуатируются в основном на газе, возможность перевода блоков на сжигание твердого топлива сохраняется до сих пор.

На сегодняшний день все три указанных филиала используют твердое топливо в качестве дополнительного.

Все эти филиалы имеют развитую твердотопливную инфраструктуру.

В связи с ожидаемым существенным ростом цен на газ в ближайшие годы, снижением поставляемого количества и потребительских качеств энергетического топлива, на которые были запроектированы многие ТЭС европейской части страны и Уральского региона, а также исчерпанием ресурсов месторождений проектного топлива, возникла необходимость поиска и обоснования замещения твердым топливом для этих электростанций.

Соответствующими технико-экономическими расчётами с учётом ожидаемого перспективного изменения цен на газ и уголь и условий эксплуатации обоснована возможность на существующем оборудовании филиалов ОГК-4 заместить природный газ и проектные топлива альтернативными углями, в основном, Кузнецкого угольного бассейна (марки Г, Д, ДГ).

На котлах ТП-92 филиала «Яйвинская ГРЭС» ОГК-4 и котлах ТПЕ-208 филиала «Смоленская ГРЭС», ТП-108 филиала «Шатурская ГРЭС» экономически целесообразно к 2016 г. снизить долю газа, возможно до 10—30%. Технически возможно использовать альтернативные угли вместо газа и проектных топлив на существующем оборудовании по условиям пылеприготовления и сжигания.

Использование на Урале низкосольных кузнецких углей взамен проектных челябинских и в Центральном регионе альтернативных углей вместо местного торфа не приведёт к значительному увеличению негативного воздействия на окружающую природную среду. Однако Компания понимает, что при изменении топливного баланса в пользу твердого топлива возрастут выбросы загрязняющих веществ в атмосферу и складирование вредных отходов. Ужесточение экологических требований может привести к нарушению санитарно-гигиенических нормативов по качеству атмосферного воздуха по содержанию в приземном слое сернистого ангидрида и твёрдых частиц (зола), что потребует усовершенствования газоочистных сооружений или их замены. Степень золоулавливания, например, батарейных циклонов филиала «Смоленская ГРЭС» ОГК-4 составляет лишь 90—92%, что недопустимо низко в случае перехода на сжигание твердого топлива (более 70% топливного баланса).

В IV кв. 2007 г. ОГК-4 были активизированы работы, связанные с решением проблемы по увеличению доли сжигания твёрдого топлива на филиалах «Шатурская ГРЭС», «Смоленская ГРЭС» и «Яйвинская ГРЭС».

Названные работы будут продолжены в 2008 г. Предлагаемые Компанией технические и организационные решения на среднесрочную и долгосрочную перспективу предстоит обсудить на заседании Научно-технического совета ОГК-4 и согласовать с компанией E.ON, являющейся мажоритарным акционером Компании. Для повышения надёжности и эффективности работы указанных ГРЭС на них предусмотрена частичная реконструкция отдельных систем топливоподдачи, подъездных железнодорожных путей, складов топлива, существующих золоотвалов, увеличение производительности золоуловителей. Реализация намеченных мероприятий по реконструкции оборудования филиалов позволит ОГК-4 оставаться в рамках правового поля по экологии.

5.2. Экологическая результативность в 2007 году

Масштаб экологического воздействия Компании зависит от многих факторов — от технологий производства электро- и теплоэнергии, состояния оборудования и структуры используемого топлива, от применения результатов научно-технического развития в отрасли и т. п. В конечном итоге эффективность управления экологическим воздействием должна выражаться в снижении удельного негативного воздействия на окружающую среду в расчете на единицу конечной продукции.

Основные экологические показатели ОГК-4

Показатели по ОГК-4	Ед. изм.	Год		Изменение (+/-)
		2006	2007	
Валовый выброс в атмосферу вредных веществ, всего	тыс. т	83,7	79,8	-3,9
в том числе:				
зола твердого топлива	тыс. т	9,6	3,2	-6,4
газообразных и жидких	тыс. т	74,1	76,6	2,5
из них:				
диоксида серы	тыс. т	13,6	13,6	0
оксида углерода	тыс. т	13,2	14,0	0,8
оксидов азота	тыс. т	47,2	48,9	1,7
Использовано воды на производственные нужды	млн м ³	602,3	578,0	-24,3
Объем оборотной воды	млн м ³	6 508,8	6 831,7	322,9
Образование золошлаковых отходов	тыс. т	282,9	254,3	-28,6

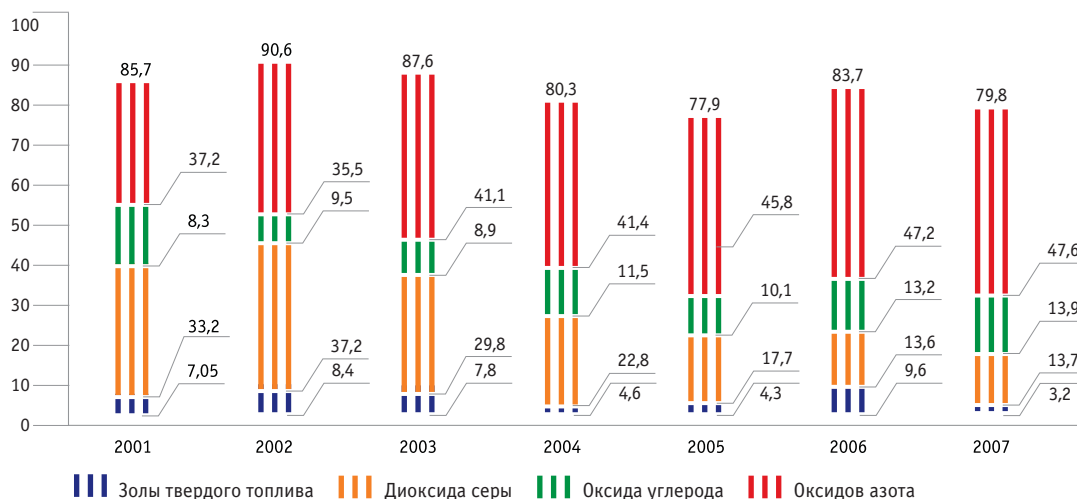
Показатели удельных выбросов на выработку 2006 — 2007 гг.

Филиалы ОГК-4	Выработка		Валовый выброс		Удельный выброс, гр. /кВт·ч (тыс. т/млрд кВт·ч)		
	млрд кВт·ч	% от ОГК	тыс. тонн	% от ОГК	2006 г.	2007 г.	Изменение (+/-)
Сургутская ГРЭС-2	34,406	63	39,71	50	1,13	1,15	0,02
Березовская ГРЭС	8,529	16	22,63	28	2,17	2,65	0,48
Шатурская ГРЭС	4,912	9	8,53	11	2,58	1,74	-0,84
Смоленская ГРЭС	2,097	4	4,11	5	5,94	1,96	-3,98
Яйвинская ГРЭС	4,296	8	4,87	6	1,20	1,13	-0,07
ОГК-4	54,241	100	79,8	100	1,64	1,47	-0,17

В 2007 г. фактические выбросы загрязняющих веществ в атмосферу были значительно ниже предельно допустимых выбросов (ПДВ). Исключение составляет филиал «Яйвинская ГРЭС», у которого выбросы оксидов азота в дымовых газах близки к разрешенной величине (однако не превышают).

В целом по ОГК-4 при увеличении выработки электроэнергии в 2007 г. (54 241 млн кВт·ч) по сравнению с 2006 г. (51 029 млн кВт·ч) на 6,3 % валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух уменьшились с 83,7 тыс. тонн в 2006 г. до 79,8 тыс. тонн в 2007 г., т. е. на 3,9 тыс. тонн или 4,7 %. Удельные выбросы загрязняющих веществ на выработку электроэнергии уменьшились с 1,64 гр. /кВт·ч (тыс. тонн/млрд кВт·ч) в 2006 г. до 1,47 гр. /кВт·ч (тыс. тонн/млрд кВт·ч) в 2007 г., т. е. на 0,17 гр. /кВт·ч (тыс. тонн/млрд кВт·ч) или 10,4 %. Это можно объяснить изменением баланса топлива и его качественных характеристик. В 2007 г. существенно снизилась доля сжигания мазута, филиалы Компании в отличие от 2006 года использовали мазут только в качестве растопочного топлива. Кроме того, снизилась доля использования твердого топлива на Смоленской, Яйвинской и Шатурской ГРЭС, что привело к существенному сокращению выбросов загрязняющих веществ.

Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2001—2007 гг., тыс. тонн (по филиалам, входящим в ОАО «ОГК-4»)



Основными источниками выбросов парниковых газов являются стационарные топливосжигающие установки станций Компании. Учет образования парниковых газов на станциях Компании ведется на основе методических указаний по расчету валового выброса двуоксида углерода в атмосферу от котлов ТЭС и котельных (приложения 1 и 2 к письму РАО «ЕЭС России» № АЗ-6755 от 28.12.2001).

Выбросы парниковых газов станциями Компании в 2006 — 2007 гг., тыс. тонн

Филиал	2006 год	2007 год	Изменение (+/-)
Сургутская ГРЭС-2	16 279,4	17 030,1	+750,7
Березовская ГРЭС	6 943,0	8 266,5	+1 323,5
Шатурская ГРЭС	3 867,1	3 157,3	-709,8
Яйвинская ГРЭС	2 496,9	2 610,2	+113,3
Смоленская ГРЭС	1 631,1	1 228,4	-402,7
ОГК-4	31 217,5	32 292,4	+1 074,9

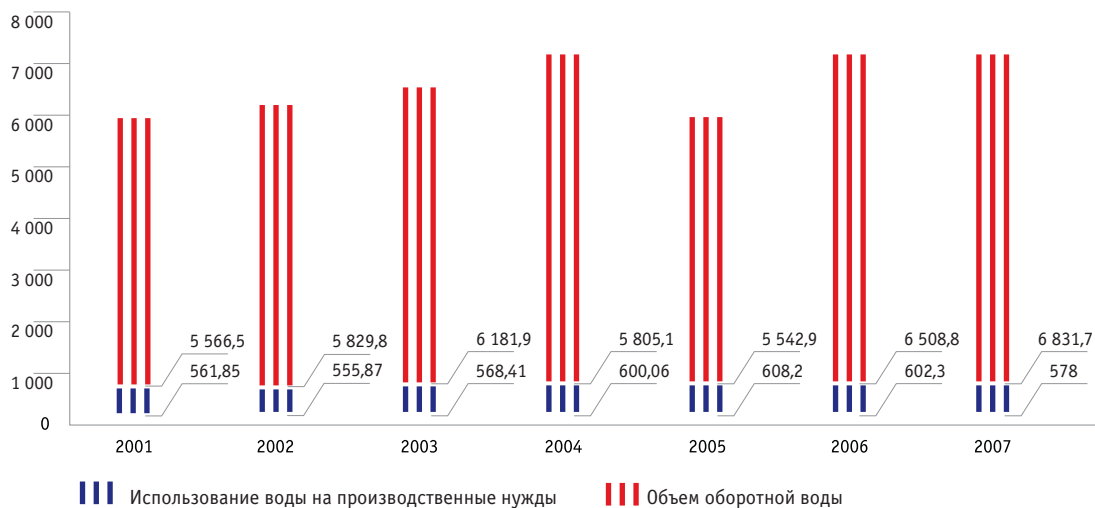
Виды топлива	Расход, т.у.т.	Выбросы CO ₂ , тонн	Выбросы N ₂ O в CO ₂ экв., тонн	Выбросы CH ₄ в CO ₂ экв., тонн
		ОГК-4, всего		
Газ	14 233 104	23 457 387	12 645	1 769
Нефтепродукты	8 472	24 471	46	15
Твердое топливо	3 006 169	8 756 113	38 125	1 848
Сургутская ГРЭС-2				
Газ	10 412 275	17 020 672	9 461	0
Березовская ГРЭС				
Нефтепродукты	4 301	10 076	24	8
Твердое топливо	2 829 200	8 218 609	35 988	1 741
Шатурская ГРЭС				
Газ	1 647 345	2 748 558	1 210	862
Нефтепродукты	3 117	6 920	17	6
Твердое топливо	131 695	398 116	1 561	79

Виды топлива	Расход, т.у.т.	Выбросы CO ₂ , тонн	Выбросы N ₂ O в CO ₂ экв., тонн	Выбросы CH ₄ в CO ₂ экв., тонн
Яйвинская ГРЭС				
Газ	1 473 537	2 555 576	1 339	907
Нефтетопливо	36	5 215	0	0
Твердое топливо	13 763	46 928	175	8
Смоленская ГРЭС				
Газ	699 947	1 132 581	636	0
Нефтетопливо	1 018	2 259	6	2
Твердое топливо	31 511	92 460	401	19

Использование воды на производственные нужды в 2007 г. (578,0 млн м³) сократилось по сравнению с 2006 г. (602,3 млн м³) на 24,3 млн м³ или на 4,0%.

Объем оборотной воды увеличился на 322,9 млн м³ или 5%. Увеличение объемов оборотной воды связано с увеличением выработки электроэнергии на 6,3% и, соответственно, времени работы основного оборудования и циркулирующих насосов.

Сведения по использованию воды в целом по ОГК-4 в 2001—2007 гг., млн м³



Почти 99% воды для нужд Компании забирается из поверхностных источников (рек, озер), на долю артезианских скважин и воды, предоставленной местными коммунальными предприятиями, приходится по 0,5% от объема всей используемой электростанциями воды.

Общий объем сточных вод в 2007 году по всем станциям ОГК-4 составил 602,9 млн м³ против 635,7 млн м³ в 2006 году. Основная доля сточных вод приходится на воды, поступившие в окружающую среду после охлаждения конденсаторов турбин. В связи с этим в отчетный период имело место тепловое загрязнение, в пределах допустимых значений, озер-охладителей на Шатурской ГРЭС (оз. Черное, Муромское, Белое, Святое), тепловое загрязнение реки Яйва (Яйвинской ГРЭС) и водохранилища-охладителя Сургутской ГРЭС-2. Реализация ряда мероприятий в рамках инвестиционной программы (строительство новых мощностей) позволит сократить указанное воздействие.

ОГК-4, осуществляя свою деятельность по производству электрической и тепловой энергии, образует определенное количество отходов производства 1—5 классов опасности (прежде всего золы от сжигания углей 4—5 класса опасности).

Отходы производства ОГК-4 по классам опасности

Класс опасности	ОГК-4	Сургутская ГРЭС-2	Березовская ГРЭС	Яйвинская ГРЭС	Смоленская ГРЭС	Шатурская ГРЭС
	Образование отходов в 2007 году, тонн					
Всего	273 800	3 247,3	218 296,7	4 191,9	8 836,5	38 483,3
I	9,3	5,7	2,4	0,1	0,7	0,3
II	3,8	3,5	–	–	0,3	–
III	119,4	16,7	18,5	0,1	61,8	22,3
IV	215 455,4	428,1	214 282,3	34,6	419,8	263,4
V	58 212,1	2 793,4	3 993,6	4 157,1	8 353,8	38 197,3

Золошлаковые отходы, образующиеся при сжигании угля, составляют 94,4% общего объема образования отходов и размещаются на собственных золошлакоотвалах филиалов Компании. Объем образования отходов напрямую зависит от топливного баланса станций. Плата за размещение отходов является наиболее существенным природоохранным платежом, в 2007 году филиалы Компании заплатили порядка 80 млн рублей (90% от всех платежей за загрязнение окружающей среды) за размещение отходов производства. Общая площадь земель, которые ОГК-4 заняла под золошлакоотвалы, — 460 га.

Золошлаковые отходы подаются на золошлакоотвалы системой гидрозолоудаления, исключаяющей воздействие отходов на окружающую среду при их транспортировке на объект размещения. Золошлакоотвалы имеют дренажную сеть сбора осветленной воды, которая накапливается в бассейнах осветленной воды и затем возвращается на станции Компании для дальнейшего повторного использования в системах гидрозолоудаления. За период эксплуатации золошлакоотвалы на станциях ОГК-4 были реконструированы с целью наращивания ограждающих дамб.

5.3. Подходы к повышению эффективности и собственному энергосбережению

ОАО «ОГК-4», являясь лидером среди оптово-генерирующих компаний страны по производству и продаже электроэнергии в 2007 г., активизирует работу в области энергосбережения и снижения производственных издержек.

Расход электроэнергии на собственные нужды на производство электро- и теплоэнергии характеризуют приведенные в таблицах данные.

Расход электроэнергии на собственные нужды на производство электроэнергии

Филиалы ОАО «ОГК-4»	2006 г.		2007 г.	
	Факт	Факт	Факт	Факт
	тыс. кВт·ч	% к выработке	тыс. кВт·ч	% к выработке
«Сургутская ГРЭС-2»	824 000	2,51	891 806	2,59
«Березовская ГРЭС»	354 130	5,12	403 990	4,74
«Шатурская ГРЭС»	329 069	6,91	335 690	6,83
«Смоленская ГРЭС»	169 000	7,08	149 969	7,15
«Яйвинская ГРЭС»	219 200	5,38	224 390	5,22

Расход электроэнергии на собственные нужды на производство теплоэнергии

Филиалы ОАО «ОГК-4»	2006 г.		2007 г.	
	Факт		Факт	
	тыс. кВт·ч	кВт·ч/Гкал	тыс. кВт·ч	кВт·ч/Гкал
«Сургутская ГРЭС-2»	22 254	20,91	21 364	22,53
«Березовская ГРЭС»	63 380	95,86	79 856	118,63
«Шатурская ГРЭС»	21 486	42,89	20 600	46,90
«Смоленская ГРЭС»	7 850	61,99	4 573	65,09
«Яйвинская ГРЭС»	4 130	37,39	3 765	36,96

Удельный расход условного топлива на производство электроэнергии

Филиалы ОАО «ОГК-4»	Факт 2006 г.	Норма 2007 г.	Факт 2007 г.	Отклонение (Δ), г/кВт·ч	
	г/кВт·ч	г/кВт·ч	г/кВт·ч	от нормы	от 2006 г.
«Сургутская ГРЭС-2»	304,9	306,3	306,2	- 0,1	+ 1,3
«Березовская ГРЭС»	341,6	340,0	339,2	- 0,8	- 2,4
«Шатурская ГРЭС»	379,5	377,8	376,8	- 1,0	- 2,7
«Смоленская ГРЭС»	366,5	369,9	369,9	0,0	+ 3,4
«Яйвинская ГРЭС»	363,4	361,8	361,3	- 0,5	- 2,1

Снижение удельных расходов топлива на отпуск электроэнергии в 2007 г. (по сравнению с нормативными) обусловлено проведением мероприятий, направленных на повышение экономичности работы оборудования, а также общим увеличением электрической загрузки филиалов ОАО «ОГК-4».

Реализованные филиалами ОАО «ОГК-4» в 2007 г. мероприятия позволили сэкономить топливо:

- по Сургутской ГРЭС-2 — 4,997 тыс. т у. т.;
- по Яйвинской ГРЭС — 2,441 тыс. т у. т.;
- по Берёзовской ГРЭС — 9,600 тыс. т у. т.;
- по Смоленской ГРЭС — 0,454 тыс. т у. т..

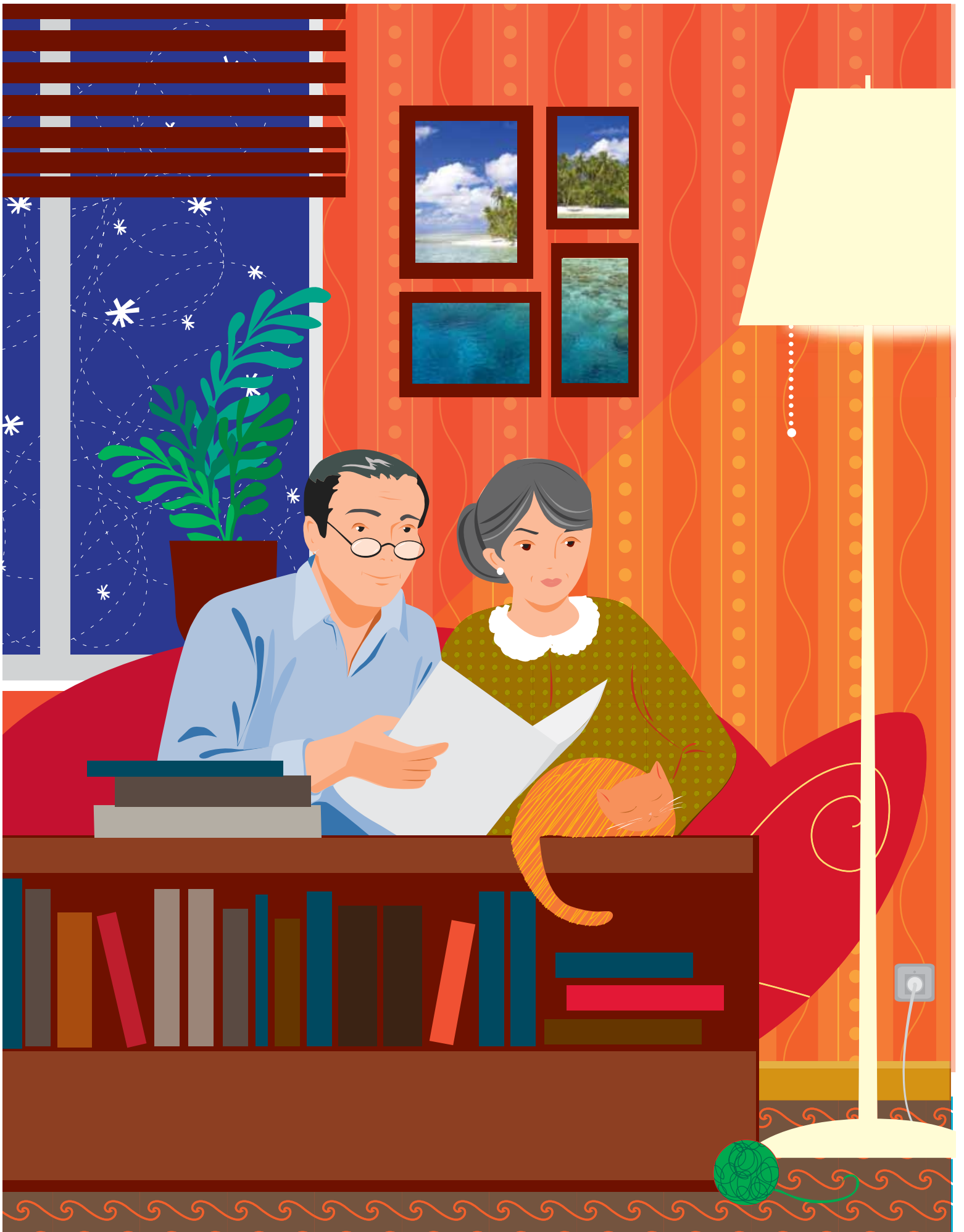
Реализованные филиалами ОАО «ОГК-4» в 2007 г. мероприятия позволили сэкономить электроэнергию при эксплуатации механизмов собственных нужд;

- по Сургутской ГРЭС-2 — 210,086 млн кВт·ч;
- по Берёзовской ГРЭС — 9,3 млн кВт·ч;
- по Смоленской ГРЭС — 0,473 млн кВт·ч.

На реализацию программы энергосбережения было направлено:

- по Яйвинской ГРЭС — 27 416 тыс. руб.;
- по Берёзовской ГРЭС — 7 819 тыс. руб.;
- по Смоленской ГРЭС — 3 516 тыс. руб.

Реализация инвестиционного проекта на филиале «Шатурская ГРЭС» (строительство ПГУ-400) позволит ежегодно сберечь до 25% газа по сравнению с его использованием в ПСУ аналогичной мощности. В 2007 г. был подписан также контракт на строительство в 2010 г. на условиях «под ключ» двух аналогичных ПГУ в филиале «Сургутская ГРЭС-2». Близкая по параметрам ПГУ должна быть построена в 2011 г. в филиале «Яйвинская ГРЭС». В 2007 г. был заключён контракт на завершение строительства в 2009 г. угольного энергоблока ПСУ-800 мощностью 800 МВт в филиале «Берёзовская ГРЭС». Сооружение мощного энергоблока позволит снизить в рамках ОАО «ОГК-4» удельные показатели на выработку электроэнергии.



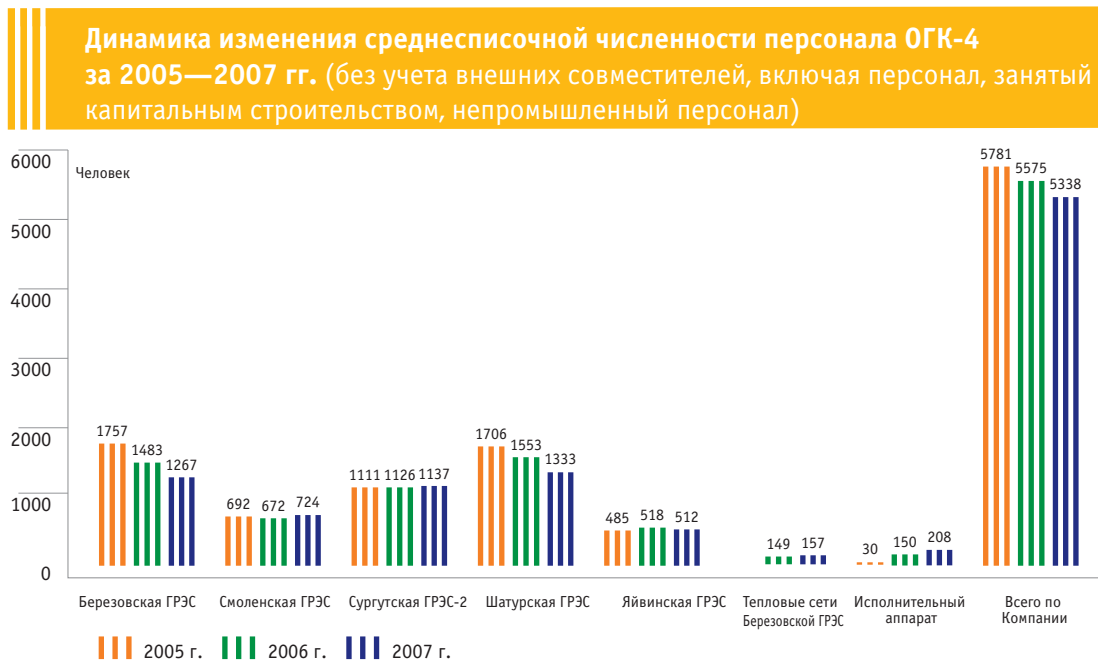
Глава 6. Вклад в социальное развитие

6.1. Общая характеристика персонала

Успех любой компании создается за счет наиболее ценного ее актива — работников. Поэтому важно, чтобы вклады в развитие персонала были устойчивыми, предсказуемыми и реализовывались на систематической основе. Компания стремится к тому, чтобы профессионализм и достижение высоких результатов являлись необходимыми условиями служебного роста и справедливой оплаты труда наших сотрудников.

Среднесписочная численность персонала ОГК-4 в 2007 году составила 5 339 человек. На 31.12.2007 года списочная численность персонала составила 5 378 человек, в том числе промышленно-производственный персонал — 5 305 человек, непромышленный персонал (который не относится непосредственно к обеспечению работы электростанций) — 73 человека.

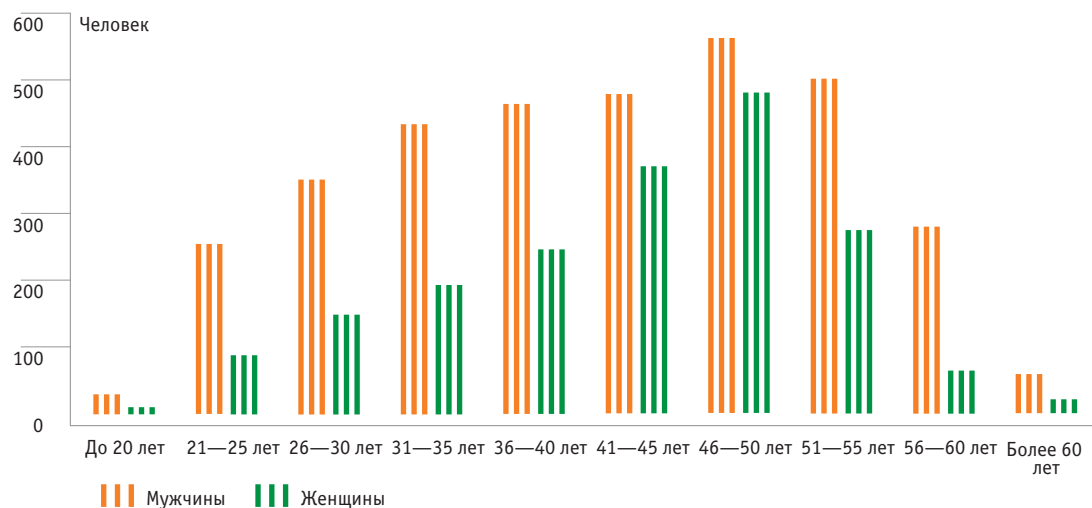
Ниже на рисунке представлена динамика среднесписочной численности персонала за 2005 — 2007 гг.



Примечание: для сопоставимости данные по филиалу «Тепловые сети Березовской ГРЭС» за 2006 г. приведены за год (филиал создан с 01.07.2006 г.).

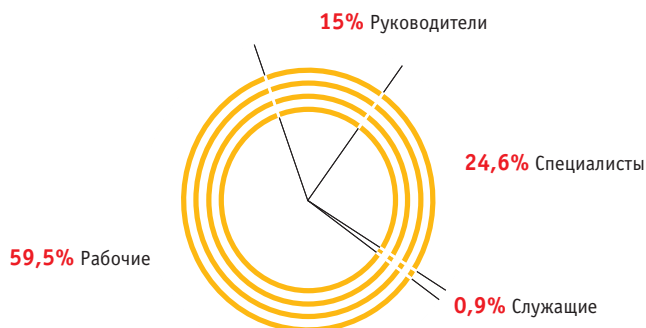
Снижение численности по сравнению с 2006 годом обусловлено совершенствованием организационной структуры Компании. В 2007 году текучесть кадров увеличилась по сравнению с 2006 годом и составила 3,2% (по сравнению с 2,5% в 2006 году).

Возрастной состав работников ОГК-4



Средний возраст работников Компании составляет 42 года. В Компании работает персонал разных возрастных категорий. Наибольшую долю в 2007 году составили работники в возрасте от 30 до 50 лет (61,29%). Далее идут работники в возрасте старше 50 лет (22,72%) и работники в возрасте до 30 лет (15,99%). Работники пенсионного возраста составляют 2,94% (158 человек) от числа работающих. Группа работников пенсионного возраста (мужчины старше 60 лет и женщины старше 55 лет) постоянно уменьшается, особенно с момента введения в действие программы негосударственного пенсионного обеспечения, которая обеспечивает доплату к государственной пенсии за счет негосударственного пенсионного фонда.

Структура персонала по категориям на 31.12.2007



6.2. Подходы в сфере кадрового менеджмента

Система работы с персоналом

Система работы с персоналом Компании охватывает комплекс кадровых вопросов по всем категориям персонала: от уровня рабочих, служащих, специалистов до руководителей Общества. Функционирование системы работы с персоналом Компании реализуется на основе комплекса регламентирующей документации: политик, стандартов, положений, что позволяет снизить уровень субъективности и обеспечить прозрачность принятия кадровых решений. При работе с персоналом в обязательном порядке учитываются данные о персональных достижениях, опыте и устремлениях каждого работника Компании на основании условий, утвержденных регламентами, коллективными договорами, нормативными документами, едиными по всем филиалам.

ОГК-4 сформировала свой подход по развитию персонала, в ядро которого заложен ряд корпоративных политик в сфере подбора, перемещения, стимулирования, оценки, обучения и развития персонала Компании.

Система работы с персоналом в ОГК-4. Кадровая политика Компании

Политика в сфере подбора персонала	Политика в сфере перемещения персонала	Политика в сфере стимулирования персонала	Политика в сфере оценки, обучения и развития персонала
Определяет принятые в Компании нормы, основные подходы и требования к выполнению всех процессов, которые связаны с реализацией функций привлечения персонала в Компанию с рынка труда: прогнозирование вакансий, конкурсный отбор персонала, работа с молодыми специалистами (студентами вузов и профильных образовательных учреждений)	Определяет принятые в Компании принципы, основные подходы и требования к выполнению всех процессов, которые связаны с перемещением персонала: оптимизация организационной структуры; формирование штатного расписания; организация приема, перевода и увольнения персонала; сценарии перемещения персонала; адаптация персонала; стажировки и наставничество	Определяет принятые в Компании принципы, основные подходы и требования к выполнению всех процессов, которые связаны со стимулированием персонала: формирование системы оплаты; предоставление льгот, компенсаций и иных выплат социального характера; формирование системы негосударственного пенсионного обеспечения (НПО); обеспечение корпоративного содействия и поддержки персонала в улучшении жилищных условий; выплаты, связанные с награждением работников	Определяет принятые в Компании принципы, основные подходы и требования к выполнению всех процессов, связанных с оценкой персонала, определением уровня профессиональной подготовки, обучением, развитием компетентности: аттестация, формирование кадрового резерва, обучение и развитие персонала

Взаимодействие с профсоюзными организациями

Интересы трудовых коллективов филиалов ОГК-4 представляют первичные профсоюзные организации филиалов. Численность работников, являющихся членами первичных профсоюзных организаций филиалов, на конец 2007 года составляла 72% от общей численности работников Компании.

При формировании коллективных договоров на 2007—2010 гг. в целях обеспечения социального партнерства, координации действий первичных профсоюзных организаций по представительству и защите общих интересов работников на Совете председателей первичных профсоюзных организаций ОГК-4 был избран председатель Совета. Председатель Совета представлял интересы работников при проведении коллективных переговоров и заключении коллективных договоров на 2007—2010 гг.

В целях обеспечения взаимодействия и эффективного сотрудничества в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Отраслевым тарифным соглашением, коллективными договорами филиалов ОГК-4 работодатель принимает решения с учетом мнения профсоюзного органа по широкому кругу вопросов.

Представитель выборного органа первичной профсоюзной организации включается в состав комиссий:

- комиссии по рассмотрению вопросов начисления премий и вознаграждений работникам филиала;
- аттестационной, квалификационной комиссий, действующих в филиалах.

Коллективный договор и его основные положения

Начиная с 2006 года ОГК-4 является участником Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл) и входит в перечень организаций, на которые распространяется действие норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ на 2007—2008 гг. (ОТС).

В 2007 году в Компании были подписаны коллективные договоры филиалов на 2007—2010 гг., вступившие в силу с 1 июля 2007 г. Со стороны ОГК-4 документы подписал Генеральный директор А. В. Киташев. Интересы трудовых коллективов филиалов ОГК-4: «Березовская ГРЭС», «Смоленская ГРЭС», «Шатурская ГРЭС», «Яйвинская ГРЭС», «Тепловые сети Березовской ГРЭС» представлял М. М. Дудкин — председатель Совета представителей первичных профсоюзных организаций филиалов. Интересы трудового коллектива филиала «Сургутская ГРЭС-2» ОГК-4 представлял О. А. Безносов — председатель первичной профсоюзной организации филиала.

Коллективные договоры филиалов в ОГК-4 заключены на основании Трудового кодекса РФ и ОТС, исходя из единых принципов регулирования социально-трудовых отношений и региональных особенностей электростанций. Документы являются правовыми актами, которые устанавливают права и обязанности сторон социального партнерства организации. Среди целей коллективных договоров согласование интересов сторон при регулировании социально-трудовых отношений, реализация социально-экономических прав и гарантий работников, повышение производительности труда и улучшение качества работы, соблюдение трудовой и технологической дисциплины, требований по охране труда и технике безопасности.

Подписанные коллективные договоры основаны на принципах равноправия, уважения и учета прав, а также законных интересов работодателей и работников в области социального партнерства. Нормы коллективных договоров максимально унифицированы и типизированы. В связи с расположением филиалов в разных регионах коллективные договоры разработаны с учетом региональных особенностей, в редакции принятых коллективных договоров сохранены все льготы в рамках ОТС, при этом многие из них существенно расширены.

Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в территориальном органе по труду и распространяются на всех работников филиалов.

В целях поддержания социальной стабильности в Компании, усиления социальной защищенности работникам помимо гарантий, компенсаций и льгот, установленных Трудовым кодексом РФ, предоставляются льготы, компенсации и иные выплаты социального характера, предусмотренные Коллективными договорами, в том числе:

- Негосударственное пенсионное обеспечение и медицинское страхование.
- Возможность переподготовки, трудоустройства, льготные условия и режим работы работникам, частично потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием.
- Выплата материальной помощи на рождение ребенка, при первой регистрации брака, на похороны близких родственников.
- Компенсация оплаты за содержание детей в детских дошкольных учреждениях семьям, имеющим троих и более детей дошкольного возраста или детей-инвалидов.
- Единовременное вознаграждение при увольнении работника в связи с призывом на срочную службу в Российскую Армию.
- Единовременное премирование в связи с юбилейными датами при достижении работником 50-летнего возраста, а также возраста, дающего право ухода на пенсию по возрасту (мужчины — 60 лет, женщины — 55 лет).
- Ежемесячные компенсационные выплаты работникам, находящимся в оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком.
- 50 %-ная скидка от установленной платы за электрическую и тепловую энергию и др.

Обучение и повышение квалификации персонала

В Компании утверждено и реализуется «Положение по организации обучения и переподготовки персонала». В основном работа по переподготовке и повышению квалификации персонала Компании направлена на поддержание эффективного функционирования станций. Так, в 2007 году обучение прошли 3 242 (60%) сотрудника ОГК-4. Среднее количество часов обучения для рабочих и руководителей всех станций ОГК-4 составляет 34 часа на 1 человека в год, а для специалистов — 43 часа на 1 человека в год. В целом суммарные затраты на обучение персонала в 2007 году составили 38,8 миллиона рублей, (в 2006 году этот показатель составлял 38,7 млн руб.).

Численный состав прошедших обучение по категориям персонала

Категории персонала	2006	2007
Руководители	1 114	362
Специалисты	704	799
Рабочие	1 160	1 502
Всего:	2 578	2 663

В 2007 году Правлением ОАО «ОГК-4» были определены принципы, на основе которых формируется план подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала Общества. Принципы эти следующие:

- приоритетность подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала, сформированная с учетом изменений задач, стоящих перед Обществом;
- учет при планировании количества персонала, подлежащего обучению;
- распределение утвержденных бизнес-планом финансовых средств в соответствии с установленной приоритетностью на основании количества персонала, подлежащего обучению.

Для осуществления инвестиционных проектов ОГК-4 необходим высококвалифицированный персонал, подготовка которого требует существенных временных и денежных затрат. Штат строящихся блоков формируется поэтапно в зависимости от продолжительности подготовки оперативного персонала на вводимые должности. Учитывая сроки ввода новых мощностей и продолжительность программ обучения персонала, действующих в ОГК-4, утверждены графики ввода дополнительных должностей.

Графиками ввода должностей предусмотрено создание на Шатурской ГРЭС 45 рабочих мест с октября 2007 г. по январь 2009 г., на Березовской ГРЭС — 31 рабочего места с января 2008 г. по январь 2009 г., на Яйвинской ГРЭС — 45 рабочих мест с июля 2008 г. по октябрь 2009 г. и на Сургутской ГРЭС-2 — 66 рабочих мест с октября 2007 г. по январь 2010 г. Прием новых работников уже начат на Шатурской, Березовской ГРЭС и Сургутской ГРЭС-2.

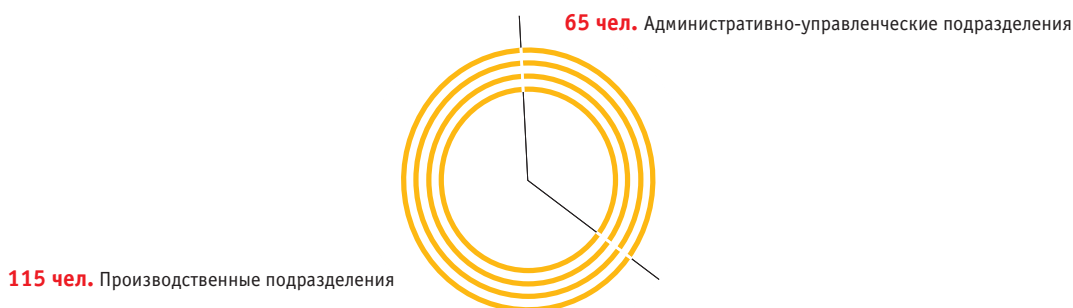
На действующие блоки принимаются внешние кандидаты, в том числе и молодые специалисты. В дальнейшем персонал для новых блоков будет формироваться из опытных высококвалифицированных специалистов, работающих в филиалах, а их места в свою очередь займут вновь принятые работники.

Если молодой специалист является выпускником профильного вуза или техникума и принят на работу с целью подготовки персонала для работы на вновь вводимых блоках ПГУ-400, то он имеет право на получение корпоративной поддержки в улучшении жилищных условий. Это право закреплено в действующем в ОГК-4 «Положении о корпоративном содействии и поддержке работников ОАО «ОГК-4» в улучшении жилищных условий».

Работа с ключевыми специалистами

В 2007 году списки ключевых специалистов по ГРЭС сформированы и утверждены на основании критериев, включенных в коллективные договоры ГРЭС.

Качественный состав ключевых специалистов



Обязательными критериями определения данного специалиста как ключевого выбраны:

- сложность подбора работников этой специальности на рынке труда региона,
- высокий уровень знаний, умений, навыков специалиста в профессиональной области, наличие карьерного роста в рамках филиала, позволившего приобрести специфический опыт с учетом особенностей производства.

Признание специалиста ключевым дает возможность дополнительной материальной и нематериальной мотивации за рамками существующей системы оплаты труда.

Наименование филиала	Количество ключевых специалистов (чел.)	Количество ключевых специалистов (% от списочной численности)
Березовская ГРЭС	55	4,3 %
Смоленская ГРЭС	31	4,3 %
Сургутская ГРЭС-2	50	4,3 %
Шатурская ГРЭС	17	1,3 %
Ййвинская ГРЭС	20	3,8 %
Тепловые сети Березовской ГРЭС	7	4,4 %
ИТОГО:	180	3,4 %

Формирование кадрового резерва

Система работы с кадровым резервом в ОГК-4 — это система создания подготовленного резерва кандидатов на замещение должностей, которая действует на основе утвержденного в июле 2007 г. «Положения о работе с кадровым резервом филиалов ОАО «ОГК-4». Кадровый резерв — специально сформированная группа квалифицированных и перспективных специалистов, обладающих необходимыми для выдвижения на новые должности профессионально-деловыми качествами и потенциалом развития, а также положительно зарекомендовавших себя на занимаемых должностях.

Наличие резерва позволяет:

- заранее, на плановой основе, по научно и практически обоснованной программе готовить кандидатов на вновь создаваемые и подлежащие замещению вакантные должности;
- эффективно организовывать обучение и стажировку специалистов и руководителей, включенных в кадровый резерв;
- рационально использовать ресурсы предприятия.

Для того чтобы быть зачисленным в кадровый резерв, сотруднику необходимо проявить в работе свой личный и профессиональный потенциал, получить рекомендации аттестационной комиссии, непосредственного руководителя. Зачисление в кадровый резерв является одной из форм мотивации труда и дает работнику, зачисленному в резерв, первоочередное право на повышение своей квалификации за счет Общества.

Подходы к оплате труда работников

На ОГК-4 как на члена Объединения РаЭл распространяется действие норм ОТС (Отраслевого тарифного соглашения). В соответствии с ОТС минимальная месячная тарифная ставка работника первого разряда (ММТС) на 1 января 2007 года составляла 2 700 рублей. В соответствии с ОТС она подлежит ежеквартальному увеличению «на величину фактического роста индекса потребительских цен в Российской Федерации на основании данных Госкомстата России». С учетом соблюдения требований ОТС в среднем за год размер ММТС в ОГК-4 составил 2 812,25 руб. Таким образом, можно констатировать, что обязательства по ОТС и коллективным договорам за 2007 год Компанией выполнены.

По факту 2007 года средний размер заработной платы сотрудников Компании выше, чем средний размер зарплат в регионе присутствия¹.

Соотношение средней заработной платы за 2007 г.

Филиал	Соотношение средней з/п по филиалам к средней з/п по производству и реализации э/э, газа и воды за 2007 г.	Соотношение средней з/п по филиалам к средней з/п по региону за 2007 г.
Березовская ГРЭС	1,5	1,83
Смоленская ГРЭС	0,96 ²	1,57
Сургутская ГРЭС-2	1,24	1,43
Шатурская ГРЭС	1,2	1,65
Яйвинская ГРЭС	1,43	1,69
Тепловые сети Березовской ГРЭС	1,17	1,43

Наименование	Соотношение средней з/п к средней з/п РФ по производству и реализации э/э, газа и воды за 2007 г.	Соотношение средней з/п к средней з/п по РФ за 2007 г.
ОГК-4 в целом	1,8	2,1

Подходы к стимулированию и повышению мотивации работников

Система повышения мотивации труда, закреплённая в корпоративных документах, определяет подходы и способы стимулирования сотрудников всех уровней.

Система материального стимулирования Компании ориентирована на выполнение ключевых показателей эффективности (далее — КПЭ) работы Общества и строится на следующих принципах:

¹ В связи с тем, что филиалы расположены на разных территориях, соотношение средней заработной платы по ОГК-4 показано по Российской Федерации в целом. Так как большинство станций Компании расположено в высокооплачиваемых регионах, соотношение средней зарплаты по Компании в целом и средней зарплаты по РФ превышает аналогичные соотношения по регионам.

² В расчет средней заработной платы по отрасли входит Смоленская атомная станция.

- принцип дифференцированности — индивидуальный подход к стимулированию по разным уровням персонала;
- принцип справедливости — равная тарифная плата за равный труд, учет индивидуальных качеств работника;
- принцип сквозной системы материального стимулирования — использование одинаковых обязательных условий премирования по всем уровням персонала, для одинаковых должностей (профессий) устанавливаются одинаковые показатели премирования; при материальном стимулировании работников учитываются выполнение показателей работы Общества и выполнение индивидуальных показателей;
- построение системы материального стимулирования на основе единой нормативной базы по филиалам Общества;
- принцип законности, доступности и прозрачности механизмов стимулирования;
- поощрение за достижение высоких показателей в производственной деятельности и другие заслуги перед Обществом.

Обеспечение корпоративного содействия и поддержки работников Компании в улучшении жилищных условий

В 2007 году Советом директоров ОАО «ОГК-4» утверждено «Положение о корпоративном содействии и поддержке работников Компании в улучшении жилищных условий».

Основными целями Положения являются:

- повышение престижа работы в электроэнергетике;
- привлечение в электроэнергетику граждан Российской Федерации, успешно окончивших профессионально-технические училища, техникумы, высшие учебные заведения по энергетическим и другим специальностям;
- обеспечение социальной защищенности работников Компании, добросовестно исполняющих свои трудовые обязанности;
- сохранение квалифицированного персонала в Компании;
- развитие корпоративной культуры и мотивации квалифицированного персонала к эффективному труду.

Корпоративное содействие и поддержка предусматривается для высококвалифицированных работников, имеющих государственные или отраслевые награды, молодых специалистов, демонстрирующих ожидаемый уровень результативности в выполнении поставленных задач, для работников Компании, имеющих положительные оценки профессиональных качеств.

Корпоративная поддержка предусматривает выделение субсидий, компенсаций или беспроцентных займов работникам с целью улучшения их жилищных условий в зависимости от финансовых условий Компании.

Для реализации данного Положения в 2007 году был проведен анализ потребности в улучшении жилищных условий работников Компании. В 2008 году планируется провести тендер по выбору партнеров на предоставление услуг по организации финансирования корпоративного содействия и поддержки работников Компании в улучшении жилищных условий.

Негосударственное пенсионное обеспечение

С 2005 г. в ОГК-4 действует Программа негосударственного пенсионного обеспечения сотрудников, утвержденная Советом директоров Компании, которая позволяет решать сразу несколько задач, а именно:

- обеспечение социальной защищенности работников предприятия (дополнительные выплаты работникам в форме негосударственных пенсий позволяют обеспечить им достойный уровень доходов при выходе на пенсию);
- проведение эффективной кадровой политики (пенсионная программа позволяет решать задачу своевременной ротации кадрового состава путем замещения работников пенсионного возраста молодыми специалистами);
- повышение сбалансированности бюджета (реализация пенсионной программы позволяет оптимизировать расходы предприятия, связанные с финансовой поддержкой ветеранов при выходе на пенсию).

Пенсионное обеспечение работников ОГК-4 строится по двум программам — корпоративной и паритетной.

В рамках корпоративного плана особое внимание уделяется пенсионной программе «Поддерживающая», которая обеспечивает самую незащищенную категорию работников — это работники пенсионного и предпенсионного возраста.

Для привлечения и удержания молодых высококвалифицированных специалистов разработана особая пенсионная программа «Стимулирующая», в которую входят работники моложе 1967 года рождения.

Корпоративная программа финансируется в полном размере работодателем.

С 2007 года в ОГК-4 начал действовать в полном объеме паритетный план.

Суть программы заключается в том, что негосударственная пенсия работника формируется из двух источников: средств работодателя и самого работника. Данный продукт, в отличие от корпоративной программы, позволяет вовлечь работника в систему негосударственного пенсионного обеспечения, стимулируя сотрудников к формированию пенсионных накоплений за счет собственных средств. Кроме того, при реализации паритетной программы размер будущей пенсии работника увеличивается при снижении финансовой нагрузки на предприятие.

По состоянию на 1 января 2008 года негосударственную пенсию получают более 400 бывших работников ОГК-4. Средний размер пенсии превышает базовую государственную пенсию по старости. Более 1600 работников вступили в программу паритетного плана.

Руководство ОГК-4 понимает, что формирование на предприятии корпоративной пенсионной системы свидетельствует о построении собственниками социально ответственного бизнеса и высокой степени защищенности работников. Эти программы также являются элементом «социального пакета», повышающим привлекательность предприятия в глазах высококвалифицированных специалистов.

6.3. Охрана труда, здоровье и безопасность на производстве

В 2007 году теме охраны труда в Компании уделялось особое внимание: в целях дальнейшего совершенствования работы в данной сфере, снижения производственного травматизма и сохранения жизни и здоровья персонала было решено объявить 2007 год Годом охраны труда.

В рамках Года охраны труда на филиалах ОГК-4 была проведена большая работа:

- разработан комплекс мероприятий с целью предотвращения травматизма персонала подрядных организаций и посторонних лиц на объектах ОАО «ОГК-4»;
- разработана и введена в работу Программа мероприятий по предотвращению производственного травматизма по филиалам ОГК-4. Программой предусмотрено начало работы по внедрению с IV квартала 2008 г. Системы менеджмента профессиональной безопасности и сохранения здоровья персонала в соответствии с международным стандартом OHSAS 18001:1999 и российским ГОСТ Р12.0.006-2002;
- проведена аттестация рабочих мест в 5 филиалах («Сургутская ГРЭС-2», «Смоленская ГРЭС», «Шатурская ГРЭС», «Яйвинская ГРЭС», «Тепловые сети Березовской ГРЭС») и получены положительные заключения государственной экспертизы;
- разработан Порядок организации проведения работы с персоналом в ОАО «ОГК-4»;
- разработана и внедрена в действие типовая Программа производственного контроля соблюдения санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемиологических мероприятий в филиалах Компании;
- выполнены мероприятия по приведению рабочих мест в безопасное для работников состояние, проводились обучение и повышение квалификации персонала, Дни охраны труда, плановые и внезапные проверки рабочих мест.

В результате в 2007 году в ОГК-4 случаев производственного травматизма не было. Был зафиксирован один случай профзаболевания на Смоленской ГРЭС. При этом коэффициент профессиональных заболеваний по филиалу «Смоленская ГРЭС» составил 0,16.

В коллективных договорах, действующих в настоящее время в филиалах Компании, содержится раздел «Охрана труда», в котором отражены обязанности ОГК-4 как работодателя в части создания здоровых и безопасных условий труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, обеспечения санитарно-гигиенических условий труда.

В целях координации работы по охране труда в исполнительном аппарате ОГК-4 создан Комитет по охране труда. В каждом филиале ОГК-4 совместно с профсоюзной организацией созданы и функционируют рабочие группы (6—9 человек) по охране труда, здоровья и безопасности. Коллективными договорами также предусмотрена возможность беспрепятственного посещения предприятия представителями профсоюзной организации и государственными инспекторами по труду для проведения проверок.

Для повышения мотивации безопасного и безаварийного труда обязательным условием премирования работников всех уровней установлено отсутствие аварий и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

В коллективных договорах Компании имеются также следующие положения, касающиеся вкладов Компании в здоровье и работоспособность сотрудников:

- недопустимость привлечения работников, в том числе с их согласия, к работе, которая, по заключению медицинских органов, противопоказана им по состоянию здоровья;
- проведение за счет Компании медицинских осмотров;
- недопустимость привлечения к исполнению трудовых обязанностей работников, не прошедших обязательный медицинский осмотр;
- обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.4. Политика корпоративной социальной ответственности ОГК-4 в территориях присутствия

ОГК-4 понимает, что негативное воздействие на окружающую природную среду является естественным следствием производственного процесса. Тем не менее Компания стремится компенсировать такое воздействие как посредством соблюдения законодательно установленных мер (налоги, платежи за загрязнение и т.д.),

так и через добровольное участие в социально-экономическом развитии территорий, где расположены филиалы, стремясь к достижению баланса между своим негативным влиянием и позитивным вкладом в территории.

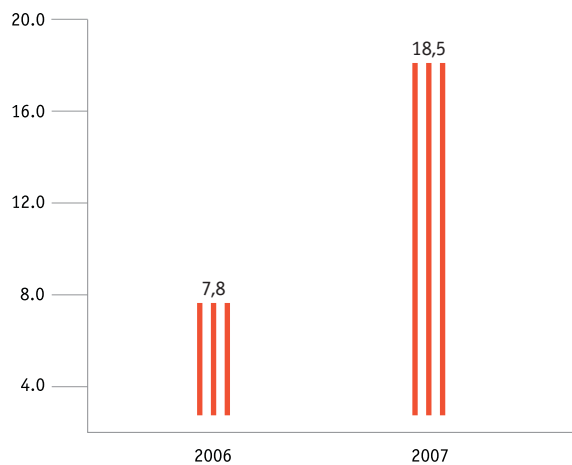
ОГК-4 считает, что поддержка регионов присутствия Компании является залогом ее успешного развития в долгосрочной перспективе. Компания заинтересована в том, чтобы социально-экономическая обстановка на территориях, где расположены филиалы, была благоприятной не только для целей экономического развития организации, но и для жизни населения, в том числе работников Компании и их семей. Компания способна своим воздействием вносить многосторонние позитивные вклады в развитие территорий присутствия.

Осуществляя добровольные вложения в социальные проекты, Компания стремится продемонстрировать уважение и заботу о населении. Однако ОГК-4 считает, что данная деятельность не должна осуществляться отдельно от интересов бизнеса. Наоборот, ведение продуманной, эффективной политики социальных расходов способно внести значительный вклад в устойчивость и будущие успехи Компании. В связи с этим Компания видит необходимость в пересмотре структуры существующих социальных расходов: не собираясь отказываться от традиционных благотворительных проектов, ОГК-4 будет стремиться расходовать средства так, чтобы акционеры Компании имели достаточную информацию о целях вложения средств, а результаты приносили ожидаемый эффект для целевых групп. Таким образом основная часть социальных расходов будет трансформирована в социальные инвестиции.

Принципы, на которых базируется социальная деятельность ОГК-4

- Компания строит эффективный бизнес, который основывается на балансе интересов экономики и общества.
- Компания стремится использовать стейкхолдерский диалог как механизм учета интересов всех заинтересованных сторон.
- Компания считает недопустимым замещать или подменять роль и функции местных органов самоуправления и местных сообществ.
- Социальные программы должны осуществляться качественно, а расходование средств — быть подотчетно.
- Компания готова придерживаться принципа соинвестирования — эффективность проекта неизменно повышается в случае, если большее количество сторон заинтересовано в его качественном и комплексном осуществлении.
- В качестве приоритета при осуществлении социальных инвестиций учитывается степень благоприятного воздействия программ на работников Компании.

Расходы на благотворительность, млн руб., 2006–2007 гг.



В 2007 году ОГК-4 разработала подходы к осуществлению социальных вложений. Они были оформлены в проект Политики корпоративной ответственности в территориях присутствия. Компания планирует согласовать данный документ со всеми территориями присутствия и другими заинтересованными сторонами (в том числе и экспертным сообществом), после чего он будет официально утвержден органами управления Компании.

По результатам 2007 года на благотворительность было затрачено 18,5 млн рублей.

Наиболее значимыми объектами благотворительности являлись:

- медицинские и социальные учреждения в городах и поселках;
- детские учреждения, клубы, секции в регионах присутствия;
- ветераны и ветеранские организации;
- учреждения искусства и культуры;
- благотворительные фонды.

В будущем ОГК-4 планирует продолжать практику благотворительной поддержки социальных проектов. Очевидно, что многие группы населения или социально значимые объекты нуждаются в помощи Компании. Однако ОГК-4 будет стремиться к системности и эффективности данных вкладов, а также к увеличению доли средств, направляемых на социальные инвестиции¹.

Сегодня Компания выработала пять базовых положений, на которые она намерена ориентироваться при осуществлении деятельности в области внешних социальных вложений.

1. Ориентация на долгосрочные проекты развития. Компания отдает предпочтение именно долгосрочным комплексным проектам развития, так как со временем такая деятельность принесет более серьезные результаты.
2. Максимально возможный учет интересов заинтересованных сторон. Компания стремится к разработке и осуществлению социальных проектов на основе диалога и сотрудничества.
3. Контроль за расходованием ресурсов при осуществлении социальных проектов. При принятии решения об участии в том или ином проекте Компания будет основываться только на четких, профессионально разработанных бизнес-планах.
4. Осуществление социальных инвестиций в рамках приоритетных направлений. Компания считает, что наибольший эффект от внешних социальных вложений возникает в том случае, если они сконцентрированы и направлены на решение существенных задач. Для этого ОГК-4 определила ряд приоритетных направлений социальных инвестиций и благотворительной помощи. Однако они будут обсуждаться и уточняться в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами в регионах.
5. Оказание благотворительной помощи в рамках направлений, заранее определенных в ходе взаимодействия. Эти направления будут определены отдельно для каждого региона, основываясь на потребностях территорий и интересах и возможностях Компании.

Новый мажоритарный акционер ОГК-4 – энергетический концерн Е.ON – полностью осознает свою ответственность перед обществом за жизнь людей и состояние окружающей среды. В концерне значительные средства ежегодно направляются на осуществление социальных проектов, нацеленных как на решение локальных задач территорий присутствия, так и глобальных международных проблем в области экологической и социальной устойчивости. Е.ON поддерживает усилия, предпринятые ОГК-4 в сфере внешних социальных вложений, и намерен инвестировать в региональные проекты, которые пойдут на пользу местному населению, в том числе сотрудникам и их семьям. Основными направлениями, в которые ОГК-4 и Е.ON намерены инвестировать средства в рамках осуществления внешних социальных вложений, будут являться:

- развитие инфраструктуры;
- поддержка образования;
- охрана окружающей среды.

Однако данные направления будут уточняться и конкретизироваться в соответствии с потребностями каждой территории присутствия.

¹ В понимании ОГК-4 благотворительность — это направление средств на бескорыстную помощь нуждающимся или осуществление проектов, от которых Компания не ожидает получить какой-либо выгоды. Социальные инвестиции — сотрудничество с заинтересованными сторонами в рамках реализации проектов, которые должны быть эффективными для Компании и других сторон, а также существенно повышать уровень социально-экономического развития и качество жизни населения в регионах.

До конца 2008 года ОГК-4 планирует разместить на веб-сайте в разделе «Ответственность» Политику по корпоративной ответственности ОГК-4 в территориях присутствия, обсуждение которой состоялось в рамках диалога с заинтересованными сторонами в начале 2008 года. На базе этой Политики будут заключаться официальные соглашения с администрациями территорий присутствия, а также составляться перечни программ по участию ОГК-4 в развитии данных территорий. Таким образом, ОГК-4 планирует перейти на новую систему взаимодействия в рамках внешних социальных вложений уже в 2009 году.

Социальные вклады Компании должны быть адекватны существующей внешней реальности. Именно поэтому ОГК-4 намерена направлять средства в те сферы, поддержка которых не только соответствует интересам Компании, но и актуальна в каждом из регионов присутствия. Так, для посёлка Яйва Александровского района Пермского края особую важность имеет развитие инфраструктуры. ОГК-4 намерена рассматривать и предлагать проекты в рамках развития инфраструктуры на данной территории, для г. Сургут актуальны проблемы жилищно-коммунальной сферы и благоустройства города, для г. Шатура Московской области интересны, наряду с прочими, вопросы образования и др. ОГК-4 намерена учитывать в первую очередь потребности регионов, определяя их среди приоритетных направлений социальных инвестиций. Поэтому в ближайшее время основные внешние социальные расходы будут направляться именно в эти сферы, а не в проекты, не имеющие выраженного социального эффекта для населения территорий присутствия.

Объекты внешних социальных вложений Компания будет, в первую очередь, определять с местными органами самоуправления в связи с тем, что они полностью вовлечены в существующие социальные проблемы территорий. Однако органы региональной власти являются для Компании не менее важным стейкхолдером. С ними ОГК-4 считает более обоснованным взаимодействовать по кругу вопросов, в первую очередь связанных с вкладами в экономическую устойчивость субъектов Федерации и эффективность деятельности Компании в них.

Подходы к вовлечению сотрудников в социальную деятельность

Большое внимание уделяется вовлечению работников в социальные инициативы. В целях развития культуры здорового образа жизни в Обществе ежегодно проводятся зимняя и летняя спартакиады между командами филиалов и исполнительного аппарата. В январе 2007 года в г. Сургуте на базе Сургутской ГРЭС-2 проводилась 2-я зимняя спартакиада, в которой приняли участие более 100 работников Общества.

Учитывая особую важность подготовки персонала и возросшие требования к компетентности работников по эксплуатации оборудования станций, в соответствии с Правилами организации работы с персоналом на предприятиях и в учреждениях энергетического производства в Обществе действует система наставничества, которая предусматривает непосредственное участие работников ГРЭС в профессиональной подготовке персонала. Наставники — это квалифицированные рабочие и специалисты, привлекаемые без освобождения от основной работы для производственного обучения при подготовке, переподготовке, освоении смежных (вторых) профессий и повышении квалификации на производстве.

Профессиональная подготовка, организуемая в ОГК-4 и осуществляемая при помощи наставничества, включает в себя:

- подготовку оперативного персонала,
- обучение персонала на курсах производственно-технического обучения,
- руководство производственной практикой студентов учебных заведений и рабочих, прошедших теоретический курс обучения второй профессии.

В 2007 году в двух филиалах ОГК-4 — «Яйвинской ГРЭС» и «Сургутской ГРЭС-2» — начались программы по работе со школьниками. Были организованы специальные классы, в которые вошли дети разных возрастов. В ходе занятий сотрудники ГРЭС, а также преподаватели, в том числе и преподаватели профильных вузов, рассказывают маленьким слушателям интересные и полезные факты про производство электроэнергии, охрану окружающей среды и актуальные проблемы современной электроэнергетики. Компания считает, что такая работа интересна как для школьников, так и для сотрудников ГРЭС. Это позволяет сотрудникам поделиться своим опытом, уникальными знаниями, а детям — не только получить представление об уважаемой и перспективной профессии, но и почувствовать внимание к себе со стороны взрослых.

В дальнейшем ОГК-4 планирует уделять больше внимания такой деятельности и распространить опыт этих двух станций на остальные филиалы.



Глава 7. Заверение Отчета

В 2008 году ОГК-4 продолжала начатую в 2007 году практику проведения диалогов и встреч с заинтересованными сторонами. Так, были проведены два диалога по темам, наиболее актуальным для Компании, а также соответствующим содержанию Отчета. Диалоги были посвящены следующим темам:

- социально-экономические и экологические аспекты деятельности филиала «Шатурская ГРЭС»;
- политика корпоративной ответственности ОАО «ОГК-4» в регионах присутствия.

После проведения встреч и диалогов представителей руководства ОАО «ОГК-4» с представителями заинтересованных сторон, 25 апреля 2008 г. Компания провела Общественные слушания по проекту Отчета о корпоративной устойчивости и социальной ответственности за 2007 год.

Для участия в слушаниях Компания пригласила представителей одной из групп заинтересованных сторон — экспертов в области нефинансовой отчетности и корпоративной ответственности, так как именно эта группа является наиболее релевантной для оценки качества отчетности и постановки целевых задач на будущее с целью внесения улучшений в процесс отчетности.

Компания внимательно проанализировала высказанные предложения и пожелания. Те из них, которые были сделаны в отношении улучшения рабочей версии отчета, были по возможности учтены. Предложения, направленные на улучшение деятельности Компании в будущем, либо нашли своё отражение в форме обязательств в соответствующих разделах, либо будут учтены в дальнейшей работе.

По результатам Общественных слушаний Компания внесла правки в текст Отчета, направив итоговую версию и протокол Общественных слушаний всем участникам. После этого ОГК-4 обратилась к участникам Слушаний с просьбой оценить Отчет по критериям, предусмотренным стандартом AA 1000 SES. Результаты данной оценки приведены ниже.

В Слушаниях приняли участие

Представители ОГК-4

- Жижомы Сергей Анатольевич, заместитель Генерального директора по корпоративной политике
- Кравченко Вера Владимировна, ведущий специалист отдела корпоративного развития
- Кривошеина Ольга Владимировна, начальник отдела корпоративного развития

Представители мажоритарного акционера ОГК-4

- Бертих Сабине, руководитель департамента по коммуникациям, E.ON Russia Power

Эксперты

- Абрамов Роман Николаевич, директор Коммуникационной группы «Деловая Лига»
- Бачинская Татьяна Яковлевна, главный редактор журнала «Бизнес и общество», президент Клуба корпоративных филантропов
- Курякова Анна Николаевна, координатор проекта по экологической политике энергетического сектора WWF России
- Марушкевич Екатерина Юрьевна, аналитик службы рейтингов корпоративного управления Standard&Poor's
- Удачина Марина Владимировна, директор по региональному развитию Института региональной политики
- Феоктистова Елена Николаевна, директор департамента по корпоративной социальной политике РСПП

7.1. Заключение по итогам Общественных слушаний

Преамбула

ОГК-4 в рамках процесса нефинансовой отчетности уже второй год проводит Общественные слушания. Мы считаем, что тем самым Компания демонстрирует последовательную приверженность ответственному ведению бизнеса, принципам устойчивого развития, преемственность политики, которую проводило РАО ЕЭС.

В 2007 году Компания предложила нам проанализировать проект Отчета о корпоративной устойчивости и социальной ответственности (далее — Отчет) за 2007 г. и дать ему критическую оценку. Для этого Компания предоставила нам текст проекта Отчета, а также пригласила нас на очную встречу, где мы имели возможность свободно выразить свое мнение. Участие независимых модераторов — представителей Агентства социальной информации и ООО «АСИ консалтинг» — обеспечивало точное отражение всех высказанных оценок и предложений в протоколе Слушаний.

Мы считаем очень значимым и важным тот факт, что на Слушаниях присутствовал представитель основного акционера — компании Е.ON. Подобное внимание к тому, что и как Компания делает в области корпоративной ответственности, как общается со стейкхолдерами, является бесспорным свидетельством серьезного и уважительного отношения компании Е.ON к запросам российского общества и опыту Компании ОГК-4 в этой области.

Процедура оценки проекта Отчета

Наш анализ ограничивается рассмотрением только рабочей версии отчета, а также комментариями и ответами на наши вопросы, которые мы получили от руководства и сотрудников «ОГК-4» в ходе Общественных слушаний. Мы смогли также оценить способность Компании реагировать на пожелания и замечания заинтересованных сторон, которые были высказаны при подготовке предыдущего отчета (за 2006 год).

При проведении оценки мы ставили следующие цели:

- сформулировать рекомендации по улучшению качества Отчета с учетом имеющегося у Компании времени на его доработку;
- предложить Компании рекомендации по совершенствованию процесса нефинансовой отчетности на стадии будущего цикла отчетности.

При проведении оценки мы принимали во внимание следующие критерии:

- соответствие Отчета требованиям выбранных стандартов и руководств в области нефинансовой отчетности (GRI и AA1000SA);
- применение основных принципов отчетности: полнота и сбалансированность информации, соответствие контексту устойчивого развития, реагирование на пожелания заинтересованных сторон, ответственность представленных в Отчете тем;
- убедительность и непротиворечивость данных, представленных в основных разделах Отчета, посвященных результатам деятельности Компании в трех аспектах: экономическом, социальном и экологическом.

Общее мнение, а также дополнения и пожелания, которые были высказаны в ходе Слушаний устно или присланы по электронной почте позднее, оформлены в виде Заключения по итогам общественных слушаний. Текст Заключения был согласован всеми подписавшими его сторонами. В Заключении представлены мнения, относительно которых мы пришли к общему согласию. Особые мнения, высказанные отдельными участниками Слушаний, выделены в тексте Заключения в отдельный раздел, который мы оставляем в Заключении в качестве инструмента информирования Компании о возможных точках зрения на ее деятельность или позицию.

В данном Заключении представлена наша собственная позиция. Мы выражаем наши мнения как отдельные члены общества, а не как представители организаций, в которых работаем. Мы не получали вознаграждения от Компании за время, потраченное на эту работу.

Отчетность компании ОГК-4

Наша оценка Отчета, касающаяся его формата и объема представленной информации, в целом положительна. Усилия Компании по информированию общества о своей деятельности, особенно в период активного реформирования энергетической отрасли, которые выражаются в регулярной нефинансовой отчетности, заслуживают искреннего уважения и поощрения.

Регулярно организуя встречи со своими заинтересованными сторонами, Компания демонстрирует готовность вести открытый диалог по различным направлениям корпоративной социальной ответственности и основного бизнеса Компании, а также реагировать на замечания и пожелания заинтересованных сторон. Достоинствами Отчета являются подробный и объективный анализ статуса ответов Компании на высказанные в прошлом цикле отчетности пожелания, а также особое внимание, которое Компания уделяет вопросам экологии.

В Отчете Компания продемонстрировала стремление к улучшению качества отчетности и процесса сбора и анализа информации. Тем не менее, несмотря на общую положительную оценку Отчета за 2007 год, мы считаем, что существует ряд значимых аспектов, связанных с управлением процессом отчетности и форматом представления данных, на которые Компания должна обратить внимание (эти аспекты представлены ниже, в разделе «Замечания и рекомендации»).

На основании проведенного анализа мы пришли к следующим выводам:

1. Соответствие выбранным стандартам и руководствам в области нефинансовой отчетности

Мы едины во мнении, что Компания правильно понимает и применяет используемые документы в области нефинансовой отчетности.

2. Применение основных принципов отчетности

А. Полнота

Сведения и данные представлены в Отчете по триединому итогу и, таким образом, охватывают все аспекты деятельности Компании. В то же время полнота представления данных по отдельным разделам нестабильна.

Б. Сбалансированность

Компания не только отражает свои достижения, но и говорит о неудачах и недоработках, возникших в ходе ее деятельности в 2007 году. Мы позитивно оцениваем тот факт, что ОГК-4 воспринимает Отчет как элемент анализа своей деятельности в экономической, экологической и социальной сферах.

В. Существенность

Темы, представленные в настоящем Отчете, во многом продолжают информационную линию, начатую в предыдущем отчете. Преемственность содержания отчетов обеспечивает понимание со стороны читателей того, как развивается Компания. Тем не менее, Компании следует пересмотреть подход к отбору существенных тем с учетом предложений, изложенных в разделе «Замечания и рекомендации».

Г. Концепция устойчивого развития

Мнения относительно данного критерия разошлись – см. примечание «Особое мнение».

Д. Реагирование на пожелания заинтересованных сторон

Компания представила подробный анализ статуса выполнения своих обязательств по итогам диалогов, проведенных в предыдущий отчетный цикл. По данным, представленным Компанией, большинство обязательств выполнены или находятся в стадии исполнения. Исключение составили в основном такие обязательства, которые не могли быть выполнены из-за того, что в жизни Компании произошло важное событие, повлиявшее на многие бизнес-процессы (появление нового мажоритарного акционера). Компания намерена продолжить выполнение обязательств, которые не были выполнены или не были выполнены полностью, в следующий отчетный период.

3. Содержание основных разделов Отчета

А. Экономический

Экономические результаты деятельности Компании представлены полно и всесторонне.

Б. Социальный

В разделах представлены основные направления деятельности Компании в области внутренней и (в меньшей степени) – внешней социальной политики. Информация интересна для читателей отчета. Тем не менее, следует уделить больше внимания наполнению этих разделов, т.к. некоторые темы не получили должного освещения (например, как Компания планирует свою деятельность в рамках внешней социальной политики в контексте тем, важных для регионов присутствия).

В. Экологический

Экологическим результатам деятельности Компания уделяет серьезное внимание, предоставляя некоторые количественные данные в динамике за несколько лет, что полностью соответствует требованиям GRI. В то же время информация по некоторым темам носит слишком общий и неконкретный характер, в связи с чем рекомендуем обратить внимание на сделанные рекомендации.

Замечания и рекомендации

1. Внесение оперативных изменений в текст Отчета

- А. Добавить данные о появлении нового акционера у Компании и его влиянии на подходы и приоритеты в области КСО / устойчивого развития, с указанием (по возможности), что из текущей практики Компании останется неизменным и какие ожидаемые изменения могут произойти.
- Б. Представить организационно-функциональную структуру Компании с учетом произошедших изменений в структуре акционеров.
- В. В обращении первого лица Компании или в аннотации к отчету необходимо четко и ярко сказать о том, что Компания в 2007 году находилась в переходном периоде, смена собственника — главное событие, существенно повлиявшее на деятельность Компании.
- Г. Добавить данные в экологический раздел, касающиеся:
 - параметров деятельности работающих станций (КПД),
 - каким образом расходовались указанные в Отчете средства на охрану окружающей среды (на какие мероприятия, закупку оборудования, проекты и т. д.),
 - более конкретно изложить данные по количеству выбрасываемых парниковых газов.
- Д. Более подробно изложить позицию Компании относительно политики взаимодействия с регионами, включая интересы такой группы стейкхолдеров, как органы власти субъектов Федерации.
- Е. Более подробно отражать в отчете роль Рабочей группы по отчетности, в том числе в процессе сбора и анализа информации.
- Ж. Если есть возможность, предусмотреть в дизайне отчета такие решения, которые помогут оживить текст, выделив в нем отдельные структурные элементы.

2. Рекомендации и пожелания на будущий цикл отчетности

- А. Необходимо использовать более строгий подход к определению целевой аудитории отчета, т. к. это решение напрямую влияет на его содержание, стиль и концепцию, а также способы распространения.

Для этого необходимо предусмотреть в деятельности Рабочей группы по отчетности на ранних стадиях планирования деятельности по подготовке отчета обсуждение целевой аудитории/ аудиторий с членами Группы, а также определить темы, которые являются для них важными и интересными. Для определения существенных тем можно провести мероприятия (очные или заочные) по взаимодействию с этими аудиториями.

- Б. Необходимо предусмотреть более структурированное представление информации в отчете. Комплексность подхода (диктуемая применяемыми стандартами) представляет определенные трудности в восприятии информации для читателя. Рекомендуется продумать возможность помещения части информации в приложения к отчету, таблицу GRI или опубликовать на сайте Компании на странице, посвященной корпоративной ответственности. Более структурированный подход должен быть сформирован с учетом целевой аудитории Отчета.
- В. Раздел, посвященный управлению нефинансовыми рисками, выглядит в Отчете обособленно и не связан с содержанием остальных разделов. Рекомендуется более четко определить роль деятельности по управлению рисками либо в общей системе управления Компанией, либо в концепции устойчивого развития/ корпоративной ответственности, которую применяет Компания.
- Г. Сформулированная в Отчете миссия звучит как стратегическая задача. Возможно, Компании следует сформулировать социальную миссию или миссию для общества.
- Д. Рассмотреть возможность составления следующего отчета с использованием, в том числе, и российского стандарта корпоративной ответственности – Социальной хартии российского бизнеса, т. к. он не противоречит тем документам, которые Компания уже использует в процессе отчетности. В то же время использование нескольких стандартов/ руководств является широко распространенной в мире практикой.
- Е. В отчете пока не просматривается комплексный подход к взаимодействию со стейкхолдерами. Компании следует более четко сформулировать свои подходы или политику в отношении всех групп стейкхолдеров, а также перспективные планы по их вовлечению в диалог.
- Ж. Уделять подробное внимание развитию корпоративного управления в компании – этот раздел интересует инвесторов и аналитиков.

3. Особое мнение

Наши мнения не вполне совпали в оценке трактовки концепции устойчивого развития, которую использует Компания в Отчете (корпоративная устойчивость). На усмотрение Компании высказывается предложение изложить трактовку этого понятия более аргументированно и четко, с учетом наличия различных точек зрения по этому поводу.

От экспертов в области нефинансовой отчетности и корпоративной ответственности:

Абрамов Роман Николаевич,
директор коммуникационной группы «Деловая Лига»



Бачинская Татьяна Яковлевна,
главный редактор журнала «Бизнес и общество»,
президент Клуба корпоративных филантропов



Курякова Анна Николаевна,
координатор проекта по экологической политике
энергетического сектора WWF России



Марушкевич Екатерина Юрьевна,
аналитик службы рейтингов
корпоративного управления Standard&Poor's



Удачина Марина Владимировна,
директор по региональному развитию
Института региональной политики



Феоктистова Елена Николаевна,
директор департамента по корпоративной
социальной политике РСПП



Приложение 1

Перечень показателей Руководства GRI (G3 и отраслевого приложения)

Перечень показателей GRI (версия G3)

Показатель G3	Наличие в Отчете (есть / нет)	№ стр.
1. Стратегия и анализ		
1.1. Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации (например, главного исполнительного директора, председателя совета директоров или эквивалентной должности), публикующей отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии.	Есть	4-5
1.2. Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей.	Есть	5
2. Характеристика организации		
2.1. Название организации.	Есть	9
2.2. Главные бренды, виды продукции и/или услуг.	Есть	9
2.3. Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия.	Есть	9
2.4. Расположение штаб-квартиры организации.	Есть	на обороте Отчета
2.5. Страны (регионы), в которых организация осуществляет свою деятельность и которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом.	Есть	9
2.6. Характер собственности и организационно-правовая форма.	Есть	9
2.7. Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые секторы, категории потребителей и бенефициаров).	Есть	9, 12
2.8. Масштаб организации, включая: <ul style="list-style-type: none"> ■ численность работников; ■ чистый объем продаж (для организаций частного сектора) или чистая выручка (для государственных организаций); ■ общую капитализацию с разбивкой на заемный и собственный капитал (для организаций частного сектора); ■ количественные характеристики продукции или предоставленных услуг; ■ общая стоимость активов. 	Есть	12, 34, 41, 55
2.9. Существенные изменения в деятельности организации и (или) в структуре собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода, включая: <ul style="list-style-type: none"> ■ открытие, закрытие и расширение предприятий; ■ изменения в структуре акционерного капитала и другие действия по формированию, поддержанию или изменению капитала (для организаций частного сектора). 	Есть	11
2.10. Награды, полученные за отчетный период.	Есть	28, 38
3. Параметры отчета		
3.1. Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация.	Есть	6
3.2. Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались).	Есть	6
3.3. Цикл отчетности (годовой, двухгодичный и т. п.).	Есть	6
3.4. Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания.	Есть	на обороте Отчета
3.5. Процесс определения содержания отчета, включая <ul style="list-style-type: none"> ■ определение существенности; ■ определение приоритетов тем в рамках отчета; ■ выявление заинтересованных сторон, рассматриваемых в качестве потенциальных пользователей отчета. 	Есть	16
3.6. Границы отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании, мощности, сданные в аренду, совместные предприятия, поставщики).	Нет	-

Показатель G3	Наличие в Отчете (есть / нет)	№ стр.
3.7. Укажите любые ограничения области охвата отчета.	Нет	-
3.8. Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями.	Нет	-
3.9. Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для оценки показателей и других данных, включенных в отчет.	Нет	-
3.10. Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок (например, слияния / поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки).	Не применимо	-
3.11. Существенные изменения по сравнению с предыдущими периодами в части включения в отчет экономических, экологических и социальных вопросов и показателей, а также методов, использованных для их оценки.	Нет	-
3.12. Таблица, указывающая место стандартных элементов в отчете.	Есть	74-80
3.13. Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета. Если отчет о подтверждении не прилагается к отчету в области устойчивого развития, опишите предмет и основания для любого предпринятого внешнего подтверждения. Также объясните характер взаимоотношений между отчитывающейся организацией и исполнителем (и) подтверждения.	Есть	69-73
4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами		
4.1. Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации.	Есть	веб-сайт
4.2. Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией и каковы причины такого положения дел).	Есть	17
4.3. Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании.	Есть	17
4.4. Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации.	Есть	17
4.5. Связь между выплатами (включая выходные пособия) членам высшего руководящего органа, представителям высшего менеджмента и исполнительного руководства и результативностью организации (включая социальную и экологическую результативность).	Нет	-
4.6. Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	Нет	-
4.7. Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам [устойчивого развития].	Нет	-
4.8. Разработанные внутри организации миссия, заявления о ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации.	Есть	25
4.9. Процессы, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая выявление соответствующих рисков и возможностей, управление ими, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам.	Нет	-
4.10. Процессы оценки результативности высшего руководящего органа, в частности, в связи с экономической, экологической и социальной результативностью организации.	Нет	-
4.11. Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом.	Есть	35-37
4.12. Разработанные внешними сторонами добровольные экономические, экологические и социальные хартии, системы принципов или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые она поддерживает.	Есть	6
4.13. Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация <ul style="list-style-type: none"> ■ занимает место в органах управления; ■ участвует в проектах или комитетах; ■ предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов; или Рассматривает свое членство как стратегическое.	Есть	18
4.14. Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация.	Есть	20
4.15. Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними.	Нет	-
4.16. Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам.	Есть	20

Показатель G3	Наличие в Отчете (есть / нет)	№ стр.
4.17. Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	Есть	21-23
5. Сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности		
ЕС1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам.	Есть	34
ЕС2. Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата	Нет	-
ЕС3. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами.	Есть	58, 63
ЕС4. Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти.	Нет	-
ЕС5. Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации. (дополнительный)	Есть	61
ЕС6. Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации.	Есть	38
ЕС7. Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации.	Нет	-
ЕС8. Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Есть	43
ЕС9. Понимание и описание существенных непрямых экономических воздействий, включая область влияния. (дополнительный)	Есть	64-65
EN		
EN 1. Использованные материалы с указанием массы или объема.	Есть	50
EN2. Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы.	Нет	-
EN3. Прямое использование энергии с указанием первичных источников.	Есть	52-53
EN4. Косвенное использование энергии с указанием первичных источников.	Нет	-
EN5. Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности. (дополнительный)	Есть	53
EN6. Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив. (дополнительный)	Нет	-
EN7. Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение. (дополнительный)	Нет	-
EN8. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам.	Есть	51
EN9. Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации. (дополнительный)	Есть	51
EN10. Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды. (дополнительный)	Есть	51
EN11. Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям.	Есть	46
EN12. Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ.	Нет	-
EN13. Сохраненные или восстановленные местообитания. (дополнительный)	Есть	22, 46
EN14. Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие. (дополнительный)	Нет	-
EN15. Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида. (дополнительный)	Нет	-
EN16. Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы.	Есть	50
EN17. Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы.	Нет	-
EN18. Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение. (дополнительный)	Есть	50

Показатель G3	Наличие в Отчете (есть / нет)	№ стр.
EN19. Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы.	Нет	-
EN20. Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы.	Есть	49-50
EN21. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта.	Есть	51
EN22. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения.	Есть	52
EN23. Общее количество и объем существенных разливов.	Есть	46
EN24. Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции и доля отходов, перевезенных между странами (дополнительный)	Не применимо	-
EN25. Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов (дополнительный)	Есть	51
EN26. Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия.	Нет	-
EN27. Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям.	Не применимо	-
EN28. Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований.	Есть	46
EN29. Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы. (дополнительный)	Нет	-
EN30. Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам. (дополнительный)	Есть	46
LA1. Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону.	Есть	55-57
LA2. Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Есть	55-56
LA3. Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности. (дополнительный)	Нет	-
LA4. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами.	Есть	57
LA5. Минимальный период (ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении.	Есть	57
LA6. Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте. (дополнительный)	Есть	64
LA7. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам.	Есть	64
LA8. Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний.	Нет	-
LA9. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами. (дополнительный)	Есть	64
LA10. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников.	Нет	-
LA11. Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры. (дополнительный)	Нет	-
LA12. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры. (дополнительный)	Нет	-
LA13. Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия.	Есть	56
LA14. Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников.	Нет	-
HR1. Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека.	Нет	-

Показатель G3	Наличие в Отчете (есть / нет)	№ стр.
HR2. Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия.	Нет	-
HR3. Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников. (дополнительный)	Нет	-
HR4. Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия.	Нет	-
HR5. Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Есть	58
HR6. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда.	Нет	-
HR7. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда.	Нет	-
HR8. Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью. (дополнительный)	Нет	-
HR9. Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия. (дополнительный)	Нет	-
S01. Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение.	Нет	-
S02. Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией.	Нет	-
S03. Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации.	Нет	-
S04. Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции.	Нет	-
S05. Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование.	Есть	34
S06. Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям в разбивке по странам. (дополнительный)	Нет	-
S07. Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты. (дополнительный)	Нет	-
S08. Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований.	Нет	-
PR1. Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам.	Нет	-
PR2. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий. (дополнительный)	Нет	-
PR3. Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации.	Не применимо	-
PR4. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий. (дополнительный)	Не применимо	-
PR5. Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя. (дополнительный)	Нет	-
PR6. Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство.	Есть	65
PR7. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий. (дополнительный)	Нет	-

Показатель G3	Наличие в Отчете (есть / нет)	№ стр.
PR8. Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях. (дополнительный)	Нет	--
PR9. Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг.	Нет	--

Перечень показателей отраслевого приложения GRI для электроэнергетики

Показатель из отраслевого приложения GRI для электроэнергетики	Наличие в Отчете (есть / нет)	№ стр.
EU1. Процентная доля населения, обслуживаемого компанией в регионе ее деятельности, по категориям (например, сельское, коммерческое, домохозяйства и т.д.)	Есть	41
EU2. Протяженность передающих и распределительных линий.	Не применимо	-
EU3. Характеристика того, каким образом соображения долгосрочной надежности, а также критерии социальной, экономической и экологической результативности используются при принятии инвестиционных решений.	Есть	18-19
EU4. Процессы и методологии, используемые для оценки существующего и будущего спроса, например, интегрированное планирование ресурсов.	Нет	-
EU5. Планируемая мощность (МВт), диспетчерская разбивка и/или структура генерирующих мощностей (МВт-ч) в соотношении с долгосрочным прогнозом спроса на электроэнергию.	Есть	26
EU6. Подходы, применяемые для управления пиковой нагрузкой, включая распределение пиковых нагрузок	Есть	37
EU7. Нарушения в энергоснабжении потребителей и перерывы в работе сетей (с использованием стандартных показателей надежности, признанных IEEE).	Не применимо	-
EU8. Подходы в сфере научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок, включая цели НИОКР, механизмы финансирования и процессы внедрения.	Нет	-
EU9. Расходы на НИОКР в разработке по категориям как процентная доля общих расходов на исследования	Нет	-
EU10. Расходы на НИОКР как процентная доля чистой прибыли.	Нет	-
EU11. КПД генерации.	Есть	27
EU12. Коэффициент потерь при передаче и распределении энергии.	Не применимо	-
EU13. Долгосрочное планирование в целях обеспечения доступности водных ресурсов, включая описание того, каким образом устанавливаются критерии для управления максимальным/минимальным стоком поверхностных вод и объемом подземных вод, а также обеспечивается выполнение этих критериев.	Нет	-
EU14. Процентная доля территории, охваченной комплексными мерами по борьбе с вредителями.	Нет	-
EU15. Отношение площади компенсационных экосистем к общей площади приобретенных территорий с высокой ценностью биоразнообразия	Не применимо	-
EU16. Стратегия обращения с радиоактивными отходами и методы их хранения, включая временные и постоянные хранилища.	Не применимо	-
EU17. Меры по управлению воздействием радиоактивных отходов на здоровье и безопасность, а также меры безопасности, принимаемые в соответствии с применимыми стандартами менеджмента и нормативными требованиями.	Не применимо	-
EU18. Изотопный состав радиоактивных отходов	Не применимо	-
EU19. Производство радиоактивных отходов на ГВт-ч нетто-выработки АЭС в год.	Не применимо	-
EU20. Количество высокоактивных отходов, направляемых на переработку или регенерацию в течение года.	Не применимо	-
EU21. Долгосрочная стратегия по управлению используемыми материалами с низким и высоким содержанием ПХБ, а также их выведению из использования.	Не применимо	-
EU22. Ожидаемая дата завершения восстановления и предполагаемые затраты на восстановление всех известных загрязненных площадок	Нет	-
EU23. Соотношение восстановленных площадок и известных загрязненных площадок.	Нет	-

Приложение 2

Анкета обратной связи

Вашему вниманию представлен Отчет ОАО «ОГК-4». Пожалуйста, ознакомившись с ним, ответьте на следующие вопросы:

1. Считаете ли Вы полезной такую форму отчетности?

- Да
- Нет
- Затрудняюсь ответить

2. Какую информацию Вы сочли существенной, полезной для своей деятельности?
Что еще Компании следует осветить в следующих отчетах?

.....

.....

3. Помогает ли процесс отчетности (включая проведение диалогов, подготовку Отчета) формированию более эффективного взаимодействия?

- Да
- Нет
- Для эффективного взаимодействия необходимо другое, а именно:

.....

.....

4. Как Вы оцениваете достоверность и корректность подачи информации в Отчете?

- Высоко
- Достаточно
- Низко
- Сложно оценить

5. Какие рекомендации по улучшению деятельности Компании в сфере корпоративной социальной ответственности Вы хотели бы дать?

.....

.....

6. Другие комментарии

.....

.....

7. Пожалуйста, укажите, к какой группе заинтересованных сторон Вы себя относите?
(не более двух позиций)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Акционер | <input type="checkbox"/> Представитель бизнес-ассоциации |
| <input type="checkbox"/> Инвестор | <input type="checkbox"/> Представитель компании-поставщика |
| <input type="checkbox"/> Сотрудник | <input type="checkbox"/> Представитель компании-потребителя |
| <input type="checkbox"/> Представитель РАО «ЕЭС России» | <input type="checkbox"/> Представитель профсоюзной организации или другого общественного объединения |
| <input type="checkbox"/> Представитель федеральных органов государственной власти | <input type="checkbox"/> Представитель неправительственной экологической организации |
| <input type="checkbox"/> Представитель государственных регулирующих органов | <input type="checkbox"/> Представитель СМИ |
| <input type="checkbox"/> Представитель региональных органов государственной власти | <input type="checkbox"/> Другое (пожалуйста, укажите) |
| <input type="checkbox"/> Представитель органов местного самоуправления | |

**Открытое акционерное общество
«Четвертая генерирующая компания оптового рынка электроэнергии»
(ОАО «ОГК-4»)**

Адрес: 119017, г. Москва, ул. Большая Ордынка,
дом 40, стр. 4, офис 704
Тел: (495) 411 50 55
Факс: (495) 411 87 60
e-mail: csr@ogk-4.ru