

ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ И
ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ЗАО «ТАМАНЬНЕФТЕГАЗ» ЗА 2010 ГОД



Фото Игоря Платонова

СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	3	4. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ЗДОРОВЬЯ – БЕЗОПАСНОЕ РАЗВИТИЕ	20
О КОМПАНИИ	4	4.1. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в области охраны окружающей среды, промышленной безопасности и охраны труда...	21
ОБ ОТЧЕТЕ	5	4.2. Программы и проекты в области охраны окружающей среды, обеспечение промышленной безопасности и охраны труда.....	22
1. УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	6	4.3. Охрана труда и предотвращение аварий и инцидентов.....	24
1.1. Операционный менеджмент в области ответственного развития...	7	ПРИЛОЖЕНИЯ	26
1.2. Диалог с заинтересованными сторонами.....	8	Приложение №1. Карта стейкхолдеров.....	27
2. РАЗВИТИЕ И ПОДДЕРЖКА ПЕРСОНАЛА	9	Приложение №2. Этапы подготовки и согласования договора о сотрудничестве в экономическом и социальном развитии муниципальных образований Темрюкский район и Таманское сельское поселение.....	28
2.1. Политика в области управления персоналом.....	10	Приложение №3. Социальные мероприятия, реализованные за счет средств Компании в 2010 году...	29
2.2. Мотивация и оплата труда.....	10	Приложение №4. Результаты лабораторных исследований атмосферного воздуха, уровня звукового воздействия, почвенного покрова за 2010 год в ЗАО «Таманьнефтегаз»...	30
2.3. Привлечение и обучение персонала.....	11	ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ	32
3. ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНА	12		
3.1. Стратегия взаимоотношений с регионом присутствия.....	13		
3.2. Социальные инициативы.....	15		
3.3. Взаимодействие со СМИ.....	17		
3.4. Участие во внешних инициативах и признание достижений.....	18		
3.5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в области охраны культурного наследия.....	19		

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые читатели!

Предлагаем Вашему вниманию Отчет в области социальной и экологической ответственности за 2010 год. Настоящий отчет является продолжением ранее выбранной концепции, которая была проверена временем. Благодаря грамотному бизнес-планированию и своевременному принятию соответствующих мер нам удалось без существенных сложностей пройти непростой для российской и мировой экономики кризисный период и при этом поддерживать и развивать концепцию устойчивого развития компании. Мы считаем, что на этом пути требуется объединить наши знания и ресурсы, согласовать различные взгляды. Ни один отдельно взятый человек, ни организация, или даже целый сегмент общества не сможет сам по себе найти и реализовать такой способ развития, который соответствовал бы масштабу вызовов, с которым сегодня сталкивается человечество.

Мы также не забываем и о другой причине, побуждающей нас учитывать мнения окружающих и прислушиваться к ним, прежде чем принимать важные решения. Мы все являемся частью этого мира. Последствия многих наших действий прямо или косвенно влияют на других. Мы стремимся услышать каждого, кто испытывает воздействие от деятельности Компании. Поэтому мы считаем поддержку практики эффективного взаимодействия со стейкхолдерами важнейшей частью своей миссии по продвижению и развитию социальной и экологической ответственности в интересах устойчивого развития ЗАО «Таманьнефтегаз».



Работая над повышением эффективности, мы придаем большое значение социальной ответственности нашего бизнеса. Основные программы направлены на интегрирование системы управления в области охраны окружающей среды и обеспечения промышленной безопасности, поддержку муниципальных образований, дошкольных и школьных учреждений. Важным элементом социальной ответственности нашей деятельности является конструктивное сотрудничество с органами власти.

Надеюсь, что настоящий Отчет поможет подвести итоги и обозначить дальнейшие шаги по повышению устойчивости Компании в текущих условиях.

**Генеральный директор
А.М. Меткин**

Строительство Таманского терминала нефти, нефтепродуктов и сжиженных углеводородных газов в порту Тамань началось в 2005 году. Порт в районе мыса Железный Рог будет одним из главных объектов для реализации задач развития внешнеэкономической деятельности на территории Южного федерального округа.

По сути, в Краснодарском крае на Таманском полуострове сегодня формируется новый промышленный район. Наряду с объектами других инвесторов, в него входят и объекты ЗАО «Таманьнефтегаз»: Таманская база сжиженных углеводородных газов (СУГ) производительностью 1 млн. тонн в год и Таманский нефтяной терминал (ТНТ) производительностью 9,5 млн. тонн в год. Выход на проектную мощность Таманского перегрузочного комплекса нефти, нефтепродуктов и СУГ в составе порта – а именно ему уделяет основное внимание наша Компания – будет существенным шагом в развитии российского экспорта углеводородов.

Таманская база СУГ предусматривает в своем составе двустороннюю железнодорожную сливную эстакаду для одновременного слива 72 цистерн, 36



емкостей объемом 600 м³ каждая для хранения под давлением пропана и 12 емкостей объемом 600 м³ каждая для хранения под давлением бутана, а также отдельные для пропана и бутана насосные станции и трубопроводные системы для слива из железнодорожных цистерн и налива на суда-газовозы, позволяющие сохранять качество перегружаемых продуктов. Накопление и временное хранение СУГ будет осуществляться в резервуарных парках общей емкостью 28,8 тыс. м³ под давлением.

Два причала для судов-газовозов позволят одновременно отгружать СУГ в 2 морских судна-газовоза дедевейтом от 2000 до 20000 тонн в круглогодичном режиме.

Наша программа развития экспортного терминала включает также всю необходимую инфраструктуру. Морская часть состоит из стационарных причалов для отгрузки на суда как СУГ, так и нефти и нефтепродуктов. Причалы объединены морской соединительной эстакадой длиной 1800 м.

ЗАО «Таманьнефтегаз» применяет наиболее надежные и экологически безопасные технические решения при реализации проекта.

Открытый Отчет в области социальной и экологической ответственности за 2010 год – третий отчет, посвященный устойчивому развитию Компании. Данные отчета охватывают период с 1 января 2010 года по 31 декабря 2010 года и используются для оценки эффективности социальных программ Компании и выработки стратегии взаимодействия с заинтересованными сторонами.

При подготовке Отчета мы ориентировались на руководство по отчетности в области устойчивого развития, разработанное международной организацией «Глобальная инициатива по отчетности» (Global Reporting Initiative), версия 3.0 и стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами (AccountAbility Stakeholder Engagement Standard) AA 1000 SES.

В рамках подготовки Открытого Отчета в области социальной и экологической ответственности за 2010 год Приказом генерального директора была образована рабочая группа по подготовке Отчета.

Компания понимает важность своевременного предоставления для стейкхолдеров информации, содержащейся в Отчете, поэтому публикация Открытых отчетов Компании осуществляется в конце первого квартала года, следующего за отчетным, с одинаковой периодичностью (1 раз в год).

С электронной версией Открытого отчета в области социальной и экологической ответственности за 2010 год, также как и с предыдущими отчетами, можно ознакомиться на сайте Компании www.tamanneftegas.ru. Предыдущие Отчеты компании внесены в Национальный регистр нефинансовых корпоративных отчетов Российского союза промышленников и предпринимателей.

Нам важно мнение всех заинтересованных сторон об Открытом Отчете в области социальной и экологической ответственности за 2010 год. Свои предложения и комментарии Вы можете направить по адресам, указанным в разделе «Обратная связь».

Открытый отчет в области социальной и экологической ответственности ЗАО «Таманьнефтегаз» – достоверный источник информации о деятельности компании.

(из опроса членов рабочей группы ЗАО «Таманьнефтегаз» по взаимодействию со стейкхолдерами)

1. УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



Устойчивое развитие - развитие, обеспечивающее удовлетворение потребностей нынешнего поколения без ущерба для возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности.

ЗАО «Таманьнефтегаз» стремится к созданию эффективной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами, нацеленной на соблюдение баланса интересов всех заинтересованных сторон и внедрение принципов устойчивого развития в свою каждодневную деятельность. Это подразумевает реализацию производственной стратегии одновременно с мероприятиями в области развития персонала, выстраивание взаимовыгодных отношений с бизнес-сообществом, государственными структурами, местными сообществами. Принципы взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами сформулированы в Политике в области социальной ответственности, Политике в области экологической, промышленной и пожарной безопасности. Эти документы нашли свое отражение в предыдущих отчетах Компании, с ними всегда можно ознакомиться на сайте www.tamanneftegas.ru.

1.1. ОПЕРАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ В ОБЛАСТИ ОТВЕТСТВЕННОГО РАЗВИТИЯ

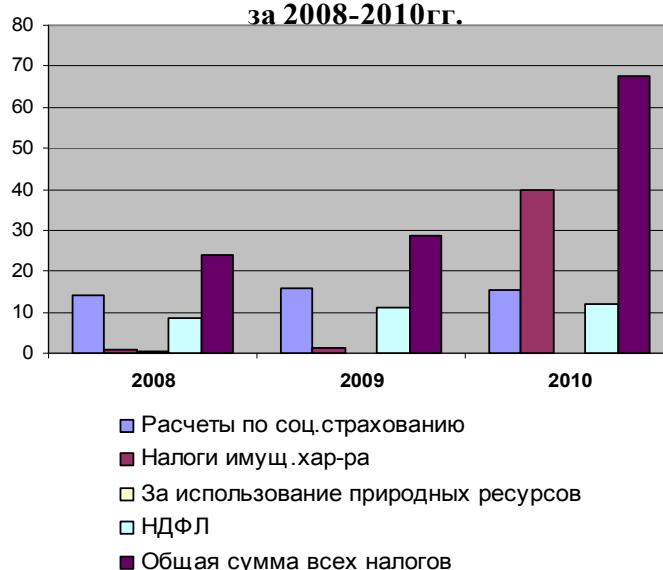
С 2007 года руководство Компании продолжает поддерживать и развивать Систему по управлению взаимодействием со всеми заинтересованными сторонами.

При ориентации на эффективность руководство ЗАО «Таманьнефтегаз» придает большое значение внедрению принципов и практик устойчивого развития в масштабах всей Компании.

Стратегическая цель Компании – зарекомендовать себя как самого надежного и эффективного поставщика полного пакета логистических услуг для своих клиентов в нефтяной отрасли. Для достижения этой цели, ЗАО «Таманьнефтегаз» стремится постоянно повышать эффективность во всех направлениях деятельности, реализовывать инновационные решения, повышать информационную прозрачность и открытость, соблюдая высокие стандарты корпоративного управления, охраны окружающей среды и промышленной безопасности, и в целом придерживаться практики социальной ответственности.

Таманский перегрузочный комплекс нефти, нефтепродуктов и СУГ в порту Тамань, еще не приступил к этапу эксплуатации, но на протяжении всего периода строительства Компания вносит свой вклад в социально-экономическое развитие региона, как крупный работодатель и налогоплательщик. В 2010 году сумма налоговых отчислений составила более 67 782 тыс. рублей.

Диаграмма №1. Налоговые отчисления за 2008-2010гг.



1.2. ДИАЛОГ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

В ходе своей деятельности ЗАО «Таманьнефтегаз» взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон, рассматривая взаимовыгодное сотрудничество с ними, как один из факторов устойчивого развития (Приложение №1. Карта стейкхолдеров).

Дополнительную устойчивость ЗАО «Таманьнефтегаз» придают знание и учет позиций заинтересованных сторон. Стремясь принимать решения в условиях максимальной информированности - собственной и заинтересованных сторон - Компания получает обратную связь от акционеров, инвесторов, персонала, государства, общественных организаций и граждан.

В течение 2010 года Компания проводила опросы сотрудников для оценки социальной деятельности ЗАО «Таманьнефтегаз», участвовала в отраслевых деловых и научно-практических конференциях, конкурсах.

Новости о событиях регулярно освещаются на сайте Компании, в федеральной, краевой и региональной прессе.

С 2009 года Компания организовала рабочую группу с целью выработки согласованных решений по социально-значимым проблемам развития муниципальных образований Темрюкский район и Таманское сельское поселение, с целью определения приоритетных направлений и мероприятий, планируемых к реализации с привлечением средств ЗАО «Таманьнефтегаз». Поддерживая эту практику, Компания имеет дополнительный информационный канал, совещательный орган для принятия решений о наиболее необходимых мероприятиях с финансовым участием компании.

Тем самым, Компания подтверждает открытость и прозрачность своей социальной деятельности.

Информирование заинтересованных сторон об отчетности в области устойчивого развития. Один из значимых каналов коммуникации ЗАО «Таманьнефтегаз» с заинтересованными сторонами - отчетность в области социальной и экологической ответственности. Ее адресат не только акционеры, но и сотрудники Компании, региональная администрация, общественные организации, члены рабочей группы, то есть все, кто испытывает потребность в дополнительных сведениях о Компании, принципах и результатах ее работы. Отчет, выпущенный в 2009 году, засвидетельствовал расширение коммуникаций компании с заинтересованными сторонами.

Отчеты в области социальной и экологической ответственности за 2007-2008гг. и за 2009г. внесены в Национальный регистр нефинансовых корпоративных отчетов Российского союза промышленников и предпринимателей.

Проект данного Отчета ЗАО «Таманьнефтегаз» представило на встречах с членами рабочей группы по координации взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами в Тамани, чтобы обеспечить высокое качество отчета и его полезность для заинтересованных сторон и самой Компании.



2. РАЗВИТИЕ И ПОДДЕРЖКА ПЕРСОНАЛА



Стратегия развития персонала – набор приоритетных направлений инвестирования в человеческий капитал, позволяет обеспечить возврат от вложений в персонал и повысить результативность бизнеса. Именно поэтому персонал компании «Таманьнефтегаз» является ключевым ресурсом ее развития.

Процесс управления персоналом должен быть целенаправленным. Это означает его ориентированность на решение конкретных кадровых задач, стоящих в данный момент перед организацией.

2.1. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

Политика ЗАО «Таманьнефтегаз» в отношении управления персоналом заключается в формировании «команды», состоящей из высококвалифицированных сотрудников, стремящихся реализовать свой потенциал в решении технических, экономических и социальных задач Компании.

В Компании существует набор внедренных регламентов (правил, положений, инструкций), которые определяют базовые, или ключевые HR-процессы.

К примеру, уровень требуемых специалистов устанавливается «Стратегией занятости Таманского нефтяного терминала и базы СУГ», вопросы оплаты, премирования и социальных гарантий сотрудников регулирует коллективный договор ЗАО «Таманьнефтегаз».

2.2. МОТИВАЦИЯ И ОПЛАТА ТРУДА

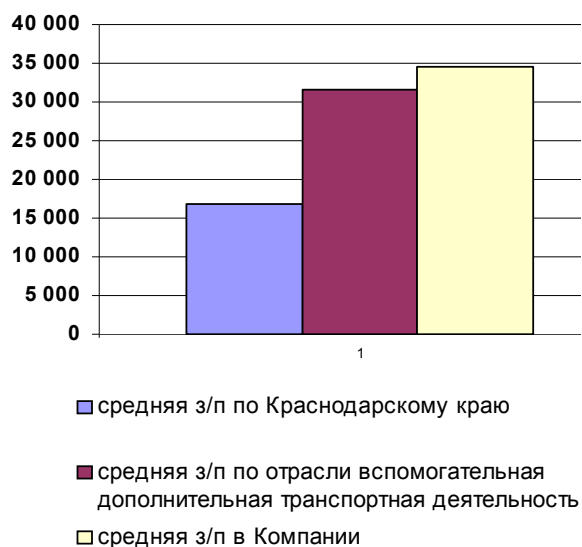
Мотивация труда сотрудников – ключевое направление кадровой политики ЗАО «Таманьнефтегаз».

В 2010 году с целью повышения эффективности работы Компании, обеспечения роста уровня мотивации и производительности труда был подписан коллективный договор ЗАО «Таманьнефтегаз». Договор предусматривает ряд со-

циальных гарантий, компенсаций и льгот, обеспечение роста благосостояния и уровня социальной защищенности сотрудников Компании.

Компания гарантирует сотрудникам ЗАО «Таманьнефтегаз» конкурентоспособную заработную плату.

Диаграмма №1. Соотношение размера заработной платы



Начиная с 2010 года, в Компании проводится конкурс «Лучший по профессии». Его цель – развитие профессиональной компетентности, определение и поощрение сотрудников, достигших высокого профессионального уровня в производственной деятельности и обладающих умением работать в команде.

Ежемесячно решением конкурсной комиссии определяются победители в различных номинациях (лучший юрист, лучший специалист-энергетик и т.д.). Победителям по итогам месяца вручаются переходящие вымпелы «Лучший по профессии», которые помещаются над их рабочими местами.

При подведении окончательных итогов (итогов года) присуждается звание «Лучший по профессии текущего года» с занесением в трудовую книжку. Победителям вручаются сертификаты на получение ценных подарков.

Проведение корпоративных праздников для сотрудников ЗАО «Таманьнефтегаз» - нематериальный стимул, но зачастую атмосфера и обстановка внутри компании стоят на одной ступени с мотивацией материальной.



Новый год, 8 марта, День строителя – это не только повод подвести итоги работы Компании, отметить победителей конкурса «Лучший по профессии», но и способ создания в коллективе дружеской атмосферы.

2.3. ПРИВЛЕЧЕНИЕ И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

На протяжении нескольких лет отдел кадров Компании ведет работу по созданию единой базы специалистов Темрюкского района, желающих работать на комплексе. Отбором персонала на должности занимается директор по персоналу ЗАО «Таманьнефтегаз». Предпочтение отдается сотрудникам из числа местных жителей, если уровень квалификации соответствует предъявляемым Компанией требованиям.

На конец 2010 года число сотрудников Компании составило 356 человек. По отношению к 2009 году в 2010 году численность персонала выросла на 104%. 93% сотрудников – жители Темрюкского района (среди них 41,4% - жители Таманского сельского поселения).

50,3% сотрудников – инженерный персонал, 49,7% - рабочие. Средний возраст работающих в ЗАО «Таманьнефтегаз» - 38 лет. Женщины составляют 22,5% штата.

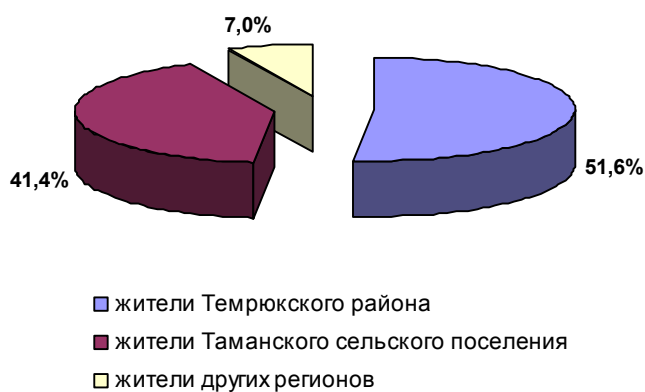
Развитие персонала представляет собой совокупность организационно-экономических мероприятий в области обучения, повышения квалификации и профессионального мастерства. Потребность в профессиональном развитии обусловлена необходимостью приспособиться к изменениям внешней среды, новым образцам техники и технологии, стратегии и структуре организации, задачей освоения дополнительных видов деятельности.

С другой стороны, трудно не согласиться с тем фактом, что стремление человека к самосовершенствованию (в том числе - и в профессиональном плане) может мотивировать его гораздо сильнее, чем любое материальное вознаграждение.

Топ-менеджеры Компании регулярно проходят обучение (повышение квалификации), участвуют в семинарах, конференциях, круглых столах.

Общая сумма на обучение сотрудников ЗАО «Таманьнефтегаз» в 2010 году составила 960 096 рублей. В том числе обучение 3-х специалистов в ВУЗах по целевому направлению от Компании.

Диаграмма №2. Распределение рабочих мест в ЗАО "Таманьнефтегаз"



3. ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНА

Социальная
ответственность

Экономика



Устойчивое
развитие

Охрана окружающей
среды

3.1. СТРАТЕГИЯ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ С РЕГИОНОМ ПРИСУТСТВИЯ

ЗАО «Таманьнефтегаз» - социально ответственная компания, заинтересованная в устойчивом развитии территории, на которой осуществляется ее деятельность. Компания активно участвует в решении приоритетных задач регионального развития и последовательно развивает партнерские отношения с регионом своего присутствия.

Забываясь, прежде всего, о благополучии своих сотрудников и их семей и являясь крупным работодателем и налогоплательщиком, мы считаем необходимым оказывать регулярную и системную помощь в создании и поддержании достойного уровня жизни в регионе. Компания выступает инициатором сотрудничества с региональными и районными партнерами, поддерживая программы и проекты, направленные на развитие социальной инфраструктуры. Усилия Компании благоприятно воспринимаются региональными и районными администрациями и способствуют атмосфере нормальных, рабочих отношений между Компанией и регионом.

Основные направления социальной деятельности ЗАО «Таманьнефтегаз»:

- строительство и реконструкция социально значимых объектов;
- поддержка здравоохранения, образования, культуры;
- поддержка ветеранов Великой Отечественной Войны, детей из малообеспеченных семей.

ЗАО «Таманьнефтегаз» на постоянной основе оказывает поддержку Таманскому сельскому поселению в реализации социальных мероприятий и программ. Инструментом взаимодействия, в данном случае, выступает договор о сотрудничестве в экономическом и социальном развитии муниципальных образований Темрюкский район и Таманское сельское поселение, заключаемый Компанией ежегодно.





На всех стадиях социального инвестирования Компания руководствуется основными принципами:

√ **открытость**

Компания активно вовлекает в процесс формирования программ и выбора мероприятий для включения в договор о сотрудничестве все заинтересованные стороны. Таким образом, осуществляется принятие решений по данным направлениям на основе открытого диалога. Как пример, рабочая группа по взаимодействию со стейкхолдерами.

√ **прозрачность**

Компания стремится довести до всех заинтересованных сторон полную информацию о своей социальной деятельности, используя для этих целей различные информационные каналы (СМИ, стенды Компании, сайт Компании, Открытый Отчет и т.д.).



√ **значимость**

Компания стремится к финансированию наиболее значимых социальных мероприятий, максимально учитывающих потребности и нужды большого числа стейкхолдеров.



√ **регулярность**

Социальная деятельность компании носит регулярный характер. Договоры о сотрудничестве в экономическом и социальном развитии заключаются ежегодно.



√ **контроль**

Компания совместно с рабочей группой по взаимодействию со стейкхолдерами на всех стадиях контролирует процесс реализации социальных мероприятий.

3.2. СОЦИАЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Программы сотрудничества в регионе и районе деятельности ЗАО «Таманьнефтегаз» реализуется через договор в социально-экономической сфере с муниципальными органами власти. Социально значимые проекты, нуждающиеся в финансировании, предлагаются различными стейкхолдерами: главами муниципальных образований Темрюкский район и Таманское сельское поселение, членами рабочей группы. Компания рассматривает предложения с точки зрения соответствия критериям проекта документа Политики благотворительной деятельности. В конце 2010 года компания приступила к разработке проекта нового корпоративного документа.

Одной из основных форм проявления социальной ответственности бизнеса являются социальные инвестиции. Социальные инвестиции проявляются в финансовой форме или форме иной ресурсной помощи, оказываемой организациями в ходе реализации долгосрочных и, как правило, совместных партнерских программ, направленных на снижение социального напряжения в регионах присутствия организации и повышения уровня жизни различных слоев общества.

Компания формирует проекты социальных мероприятий с учетом мнений всех заинтересованных сторон (Приложение №2. Этапы подготовки и согласования договора о сотрудничестве).

Письменные обращения стейкхолдеров. В течение 2010 года в адрес Компании поступило 38 обращений граждан, организаций, учреждений, органов власти. Вопросы оказания социальной помощи были вынесены на обсуждение Рабочей группы, с целью определения наиболее приоритетных направлений для социальных вложений Компании.

Диаграмма №3. % соотношение количества обращений между группами стейкхолдеров



Рабочая группа по координации взаимодействия ЗАО «Таманьнефтегаз» с заинтересованными сторонами. В 2009 по инициативе Компании была создана Рабочая группа, куда вошли представители администрации района и поселения, представители общественных организаций и наиболее активные жители Тамани.

Рабочая группа по взаимодействию со стейкхолдерами, как форма взаимодействия власти, бизнеса и общества, позволяет максимально эффективно решать вопросы распределения социальных инвестиций Компании (определение мероприятий в договор о сотрудничестве в экономическом и социальном развитии), контролировать выполнение мероприятий, информировать население о социальной деятельности Компании. Представители администраций Темрюкского района и Таманского сельского поселения, представители общественности отметили необходимость использования данной формы взаимодействия другими организациями Темрюкского района, как положительного примера ведения компанией открытого диалога со стейкхолдерами.

Взаимодействие с общественными организациями. Позиция ЗАО «Таманьнефтегаз» в отношении местных сообществ:

- многосторонний диалог с местными сообществами;
- развитие и поддержка местных социальных и экологических инициатив, направленных на улучшение качества жизни людей.

Компания придает большое значение открытому обсуждению социальных и экологических вопросов с экспертами, общественными организациями и жителями Таманского сельского поселения.

В 2010 году в рамках договора о сотрудничестве выполнен ряд мероприятий на сумму 7 253 тыс. рублей (Приложение №3).

Кроме мероприятий по договору о сотрудничестве на 2010 год, Компания перечислила на счет «ЖКХ Тамани» 15 млн. рублей на благоустройство Таманского сельского поселения. Данная помощь оказана в августе 2010г. в рамках подготовки мероприятия краевого масштаба фестиваля «Легенды Тамани» по письменному обращению администрации Краснодарского края. За счет этих средств в станице Тамань выполнены работы по замене бордюров, строительству тротуаров, установке заборных секций, въездных стел, выполнен косметический ремонт и благоустройство территории храма в ст. Тамань, приобретены и установлены новые остановочные комплексы.

Общая сумма финансовых вложений ЗАО «Таманьнефтегаз» в 2010 году составила более 22 млн. 253 тыс. рублей.



3.3. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СМИ



ЗАО «Таманьнефтегаз» проводит политику информационной открытости, направленную на предоставление всем заинтересованным сторонам достоверной и полной информации об основных направлениях деятельности Компании. Основными способами информирования заинтересованных сторон являются:

Публикации в СМИ. В течение 2010 года в местной печати было опубликовано 29 статей, содержащих информацию о социально значимых мероприятиях Компании, благодарственные слова в адрес Компании и её руководителя. Среди вышеуказанных публикаций только две являются коммерческими (имиджевыми). Резкое увеличение количества статей в местной печати без финансового участия Компании (в 2 раза по сравнению с 2009 годом), показывает значимость реализуемых мероприятий для местного сообщества, заинтересованность читателей и СМИ, повышение узнаваемости Компании, а также тенденцию хорошо налаженных взаимодействий с представителями органов власти, руководителями учреждений, общественных организаций.

Сайт Компании www.tamanneftegas.ru. Веб-сайт ЗАО «Таманьнефтегаз» содержит наиболее полную информацию о Компании (обзор проекта, ход строительства, социальная ответственность и многое другое). Регулярно обновляется раздел «Новости», публикуются норматив-

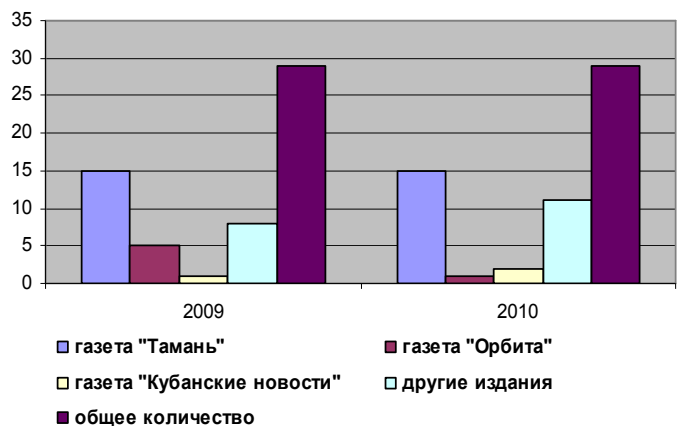
ные документы Компании, фотографии хода строительства и социальных мероприятий.

Информационные стенды Компании. Информационные стенды размещены в зданиях администраций Темрюкского района и Таманского поселения, в офисах Компании. На стендах размещается наиболее актуальная информация для заинтересованных сторон. Например, для внешних стейкхолдеров – это новости Компании, объемы социальных инвестиций, Политики в области социальной и экологической ответственности, информация по трудоустройству. Для внутренних – результаты конкурсов среди сотрудников, благодарности, дипломы, награды ЗАО «Таманьнефтегаз», информационные объявления.

Открытый Отчет в области социальной и экологической ответственности ЗАО «Таманьнефтегаз». Открытый Отчет тиражируется и распространяется среди представителей краевой, районной и местной администраций, членов рабочей группы по координации взаимодействия ЗАО «Таманьнефтегаз» со стейкхолдерами, размещается в местных библиотеках и на сайте компании.

Заседания Рабочей группы. Задачами рабочей группы являются информирование общественности о мероприятиях, осуществляемых с привлечением средств Компании, а также изучение общественного мнения об эффективности социальной политики ЗАО «Таманьнефтегаз».

Диаграмма №4. Публикации 2009-2011гг.



3.4. УЧАСТИЕ ВО ВНЕШНИХ ИНИЦИАТИВАХ И ПРИЗНАНИЕ ДОСТИЖЕНИЙ

Победы ЗАО «Таманьнефтегаз» в конкурсах местного и регионального значения в 2010 году – существенный шаг в укреплении и развитии позитивного имиджа Компании в целом.



Благодарность за помощь в организации и проведении праздника, посвященного 65-й Годовщине Дня Победы / Администрация Таманского сельского поселения Темрюкского района, Совет ветеранов Великой Отечественной Войны ТСП.



Памятная медаль «Победа» «За заслуги перед Отечеством» к 65-летию со Дня Победы (награжден генеральный директор ЗАО «Таманьнефтегаз») / Совет ветеранов Великой Отечественной Войны ТСП.



Почетная грамота за добросовестный труд, профессионализм и значительный вклад в социально-экономическое развитие Темрюкского района / Администрация муниципального образования Темрюкский район.



1 место в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях муниципального образования Темрюкский район в 2009 году / Администрация муниципального образования Темрюкский район.



Благодарность за лучшую организацию работы в области охраны труда среди организаций транспорта и связи в муниципальном образовании Темрюкский район за 2009г. / Администрация муниципального образования Темрюкский район.



Благодарственное письмо за победу в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», номинация «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности» / Департамент труда и занятости населения Краснодарского края.

Так же необходимо отметить, что команда буксира «Питер», принадлежащего ЗАО «Таманьнефтегаз», Министерством транспорта РФ представлена к государственной награде за спасение 8 человек. В октябре 2010 года теплоход «Василий» потерпел катастрофу в Керченском проливе. Команда буксира

«Питер» успешно провела спасательные работы и оказала первую помощь потерпевшим.

Руководство Компании, в свою очередь выразило благодарность и поощрило премиями всех членов команды за добросовестное выполнение своей работы.

3.5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ

ЗАО «Таманьнефтегаз» уделяет серьезное внимание археологическим исследованиям при проектировании и строительстве Таманского перегрузочного комплекса нефти, нефтепродуктов и СУГ в порту Тамань. Проведение охранно-спасательных работ по сохранению объектов археологического наследия является для Компании приоритетным.

В компании действует «Положение о порядке обеспечения сохранности Таманского перегрузочного комплекса нефти, нефтепродуктов и СУГ». Положение разработано с целью, в полной мере обеспечить выполнение всех обязательств, которые возлагаются на Компанию нормативными правовыми актами, действующими в РФ и относящимися к сохранению объектов культурного наследия. В этом документе устанавливается

процедура действий в случае обнаружений объектов культурного наследия, которые могут быть затронуты в ходе реализации проекта. Высокая степень ответственности Компании в области охраны культурного наследия подтверждает и тот факт, что в каждом подписываемом договоре с подрядчиками и субподрядными организациями, есть пункт о неукоснительном соблюдении и следовании Положению для компаний, осуществляющих строительные работы на Таманском перегрузочном комплексе нефти, нефтепродуктов и СУГ.

В 2010 году на территории, планируемой для размещения объектов Таманского перегрузочного комплекса в порту Тамань, была исследована площадь 15 967,45 кв.м. и произведены работы на общую сумму 36 709 054,53 рублей.

За весь период строительства компания «Таманьнефтегаз» затратила на археологические исследования более 174 509 054 рублей.



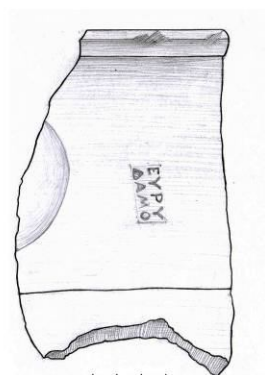
Фасосская амфора



Венчик «протофасосской» амфоры с дипинги

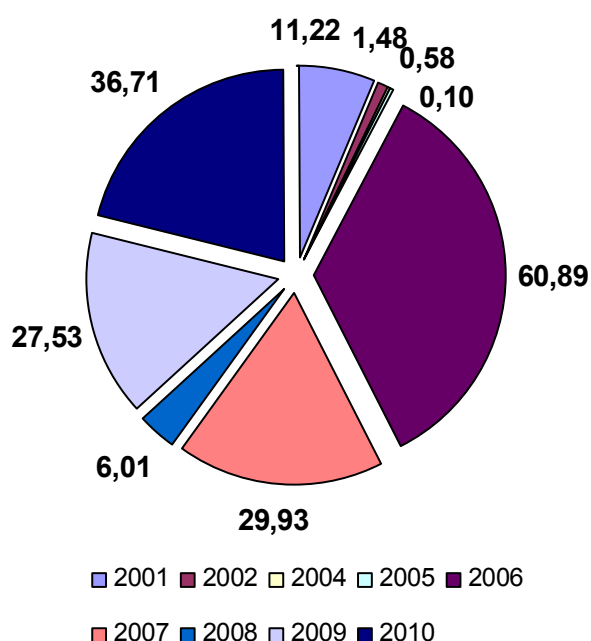


Венчик лесбосской амфоры



Клеймо на горле гераклеийской амфоры

Диаграмма №5. Затраты по археологии за 2001-2010 гг., млн. руб.



4. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ
СРЕДЫ И ЗДОРОВЬЯ - БЕЗОПАСНОЕ
РАЗВИТИЕ



4.1. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

Компания признает право общества на безопасную окружающую среду и считает, что неизбежные столкновения интересов охраны окружающей среды и экономического развития должны находить компромиссные решения, позволяющие обеспечивать общественные интересы. Отсюда стремление нашей Компании быть открытой, предоставлять запрашиваемую информацию и честно обсуждать существующие вопросы.

(Заместитель генерального директора по социальному развитию
А.А. Меткина)

Компания сотрудничает с заинтересованными сторонами в области обеспечения промышленной и экологической безопасности, прежде всего это представители общественных экологических организаций («За спасение Тамани!», «Экологическая вахта по Северному Кавказу»). Это сотрудничество осуществляется в рамках реализации процедур оценки воздействия на окружающую среду, выполнение работ по экологическому мониторингу и другое.

ЗАО «Таманьнефтегаз» не только поддерживает и укрепляет партнерские отношения с представителями местных общественных организаций, члены которых входят в состав Рабочей группы, но и идет дальше, поддерживая и развивая взаимоотношения с представителями иностранных общественных организаций («Crude Accountability»). Представитель «Crude Accountability» по приглашению Компании в 2010 году неоднократно участвовала в совещании рабочей группы, в обзорных поездках по социальным объек-

там, на ремонт и реконструкцию которых компания выделяла денежные средства.

Специалисты Компании также взаимодействуют с соответствующими подразделениями Федеральной службы по экологическому, технологическому надзору, с Министерством природных ресурсов.

В мае 2010 года Компания при участии администрации Темрюкского района и Таманского сельского поселения провела общественные слушания по проекту раздела «Охрана окружающей среды» в составе рабочего проекта «Образование акватории и строительство подходного канала Таманского нефтяного терминала и Таманской базы СУГ» с целью оценки воздействия на окружающую среду намечаемой хозяйственной деятельности.

Согласно процедуре ОВОС Компания своевременно и в надлежащем виде через СМИ проинформировала местное сообщество и предоставила доступ общественности к материалам проекта намечаемой хозяйственной деятельности, содержащим оценку воздействия на окружающую среду (ОВОС) и мероприятия по охране окружающей среды. Отдельные письма с приглашением принять участие в общественных слушаниях Компания направила руководителям местных общественных экологических организаций.

Представители местной общественности дали положительную оценку социальной и экологической политике ЗАО «Таманьнефтегаз». Отметив также, прозрачное и четкое взаимодействие с местным сообществом, благодаря рабочей группе.

Компания стремится соответствовать требованиям международных стандартов в области экологической, промышленной и пожарной безопасности. С 2008 года принят внутренний документ, регламентирующий Политику ЗАО «Таманьнефтегаз» в области экологической, промышленной и пожарной безопасности. С Политикой всегда можно ознакомиться на сайте Компании и во всех офисах компании.

4.2. ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

Экологическая безопасность является основной предпосылкой устойчивого развития Компании и непосредственно связана с необходимостью поддержания на оптимальном уровне природно-ресурсного потенциала региона и требуемого качества окружающей среды в процессе строительства и эксплуатации Таманского перегрузочного комплекса нефти, нефтепродуктов и СУГ.

Обеспечение экологической безопасности базируется на законодательной основе, устанавливающей обязанности и ответственность хозяйствующего субъекта за сохранение природной среды и ее рациональное использование на всех этапах деятельности.

В целях регулирования своей хозяйственной деятельности Компанией в 2009-2010 гг. был разработан и утвержден ряд разрешительных документов по снижению негативного воздействия на объекты окружающей среды:

- проекты нормативов предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу;
- проекты нормативов образования отходов и лимитов на их размещение (ПНООЛР), на их основе приказом Северо-Кавказского управления Ростехнадзора утверждены лимиты на размещение отходов.

На указанные в лимитах виды отходов Компанией разработаны: паспорта опасных отходов и выданы свидетельства о классе опасности для окружающей природной среды.

Работы по строительству гидротехнических сооружений на акватории Черного

моря Компания осуществляет на основании Решений о предоставлении водного объекта в пользование. В целях выполнения условий данных Решений была разработана «Программа проведения мониторинга за состоянием морских вод в районе строительства Комплекса». Данная программа согласована Кубанским бассейновым водным управлением Федерального агентства водных ресурсов.

В 2010 году на реализацию мероприятий по охране окружающей среды Компания израсходовала 8 959 341,40 рублей. По сравнению с 2009 года текущие затраты выросли на 177,7%.

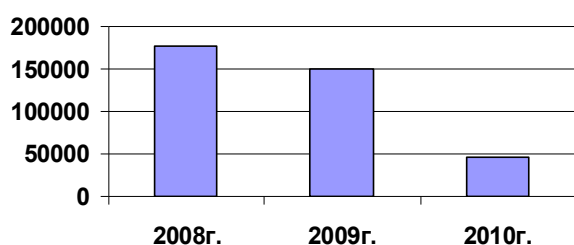
Диаграмма №6.
Распределение затрат на мероприятия по охране окружающей среды



Такое увеличение суммы произошло за счет разработки нормативных документов для эксплуатации Таманского перегрузочного комплекса нефти, нефтепродуктов и СУГ в порту Тамань.

Платежи за загрязнение окружающей среды в 2010 году по сравнению с 2009 годом снизились на 104 216,39 рублей или 69,5%.

Диаграмма №7. Плата за негативное воздействие на окружающую среду за 2008-2010гг.



Снижение суммы платежей за негативное воздействие на окружающую среду в Компании стало возможным благодаря разработанным и утвержденным в 2010 году разрешительным документам по допустимому воздействию на объекты окружающей среды при строительстве Таманского перегрузочного комплекса и планомерному контролю со стороны экологической службы Компании за соблюдением лимитов на отходы и разрешений на выбросы вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух на всех этапах хозяйственной деятельности, что позволило полностью исключить в 2010 году сверхлимитные платы.

В отчетном году была проведена масштабная реконструкция действующих биологических очистных сооружений Компании. Реконструкция позволила улучшить качество сточных вод, о чем

свидетельствуют ежемесячные данные лабораторных исследований проб сточных вод до и после очистки, проводимые по договору аккредитованной лабораторией ФБУ «Центр лабораторного анализа и технических измерений по ЮФО».

Очистные сооружения Компании принимают на очистку хозяйственно-бытовые стоки не только от своих производственных площадок, но и стоки от населения п. Волна на безвозмездной основе.

В поселке проживают 650 жителей. Расходы от населения по транспортировке, очистке и утилизации сточных вод в рамках социальной помощи берет на себя ЗАО «Таманьнефтегаз». В 2010 году сумма на обслуживание п. Волна составила 1 274 816,40 руб.

В 2010 году Компанией начато строительство двух новых комплексов очистных сооружений:

1. Очистные сооружения №1 предназначены для отдельной очистки производственных и дождевых сточных вод от объектов и площадок, расположенных в производственных зонах базы СУГ, базы нефти и нефтепродуктов, бункеровочной базы, производственной базы, железнодорожной станции Железный Рог.
2. Очистные сооружения №2 предназначены для отдельной очистки производственных и дождевых сточных вод от объектов и площадок, расположенных на территории порта и причалах.

4.3. ОХРАНА ТРУДА И ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ АВАРИЙ И ИНЦИДЕНТОВ

Действующая в Компании интегрированная система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды (ПБОТОС) построена на принципах вовлеченности персонала всех уровней в снижение промышленных рисков и персональной ответственности каждого работника в сфере требований. Первоочередное внимание уделяется повышению уровня промышленной безопасности опасных производственных объектов, улучшению условий труда, организации и проведению обучения работников по вопросам безопасности труда.

Работники Компании обеспечиваются сертифицированными современными средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с законодательными и корпоративными требованиями.

За 2010 год несчастных случаев на производстве не произошло. Для предотвращения и снижения возможности несчастных случаев на производстве в Компании проводится вводный инструктаж со всеми лицами, вновь принимаемыми на работу (416 человек в 2010 году). Инструктаж проводится в соответствии с Программой вводного инструктажа, утвержденной генеральным директором ЗАО «Таманьнефтегаз».

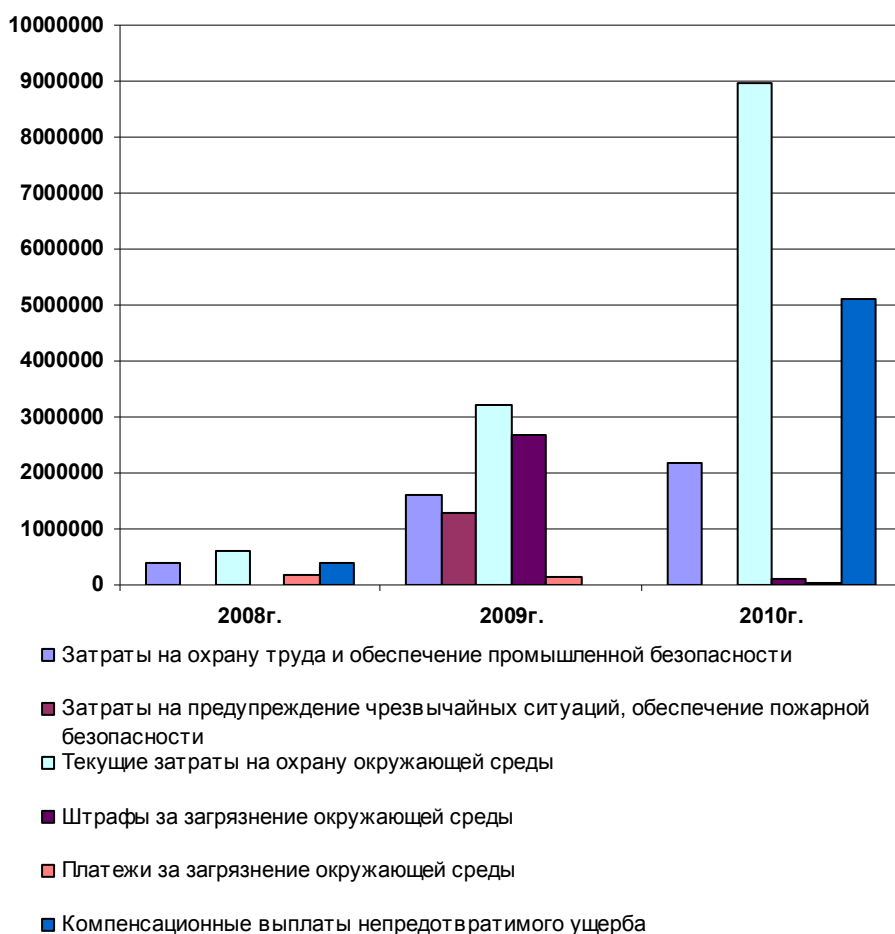
Поскольку объекты ЗАО «Таманьнефтегаз» относятся к взрывопожароопасным, на предприятии уделяется большое внимание пожарной безопасности.

За отчетный период на объектах ЗАО «Таманьнефтегаз» пожаров и загораний не допущено.

В соответствии с российским законодательством и в целях повышения уровня пожарной безопасности объектов Таманского перегрузочного комплекса, проведен расчет пожарного риска, разработана и зарегистрирована должным образом декларация пожарной безопасности.

В ЗАО «Таманьнефтегаз» разработаны инструкции, изданы приказы и распоряжения о мерах пожарной безопасности на объектах. С работниками проводятся инструктажи и занятия по пожарной безопасности. В учебно-методическом центре проведено обучение по пожарно-техническому минимуму со всеми категориями рабочих и служащих организации.

Диаграмма №8.
Распределение затрат на обеспечение системы ПБОТОС





На случай возникновения аварийной ситуации на перевалочном комплексе, разработан План локализации и ликвидации аварийных ситуаций (ПЛАС), с работниками предприятия проводится практическая отработка действий при возникновении аварии.

На основании Специальных технических условий на проектирование противопожарной защиты объектов приобретено шесть пожарных автомобилей, укомплектованных пожаро-техническим вооружением и оборудованием. Все объекты обеспечены первичными средствами пожаротушения согласно нормам.

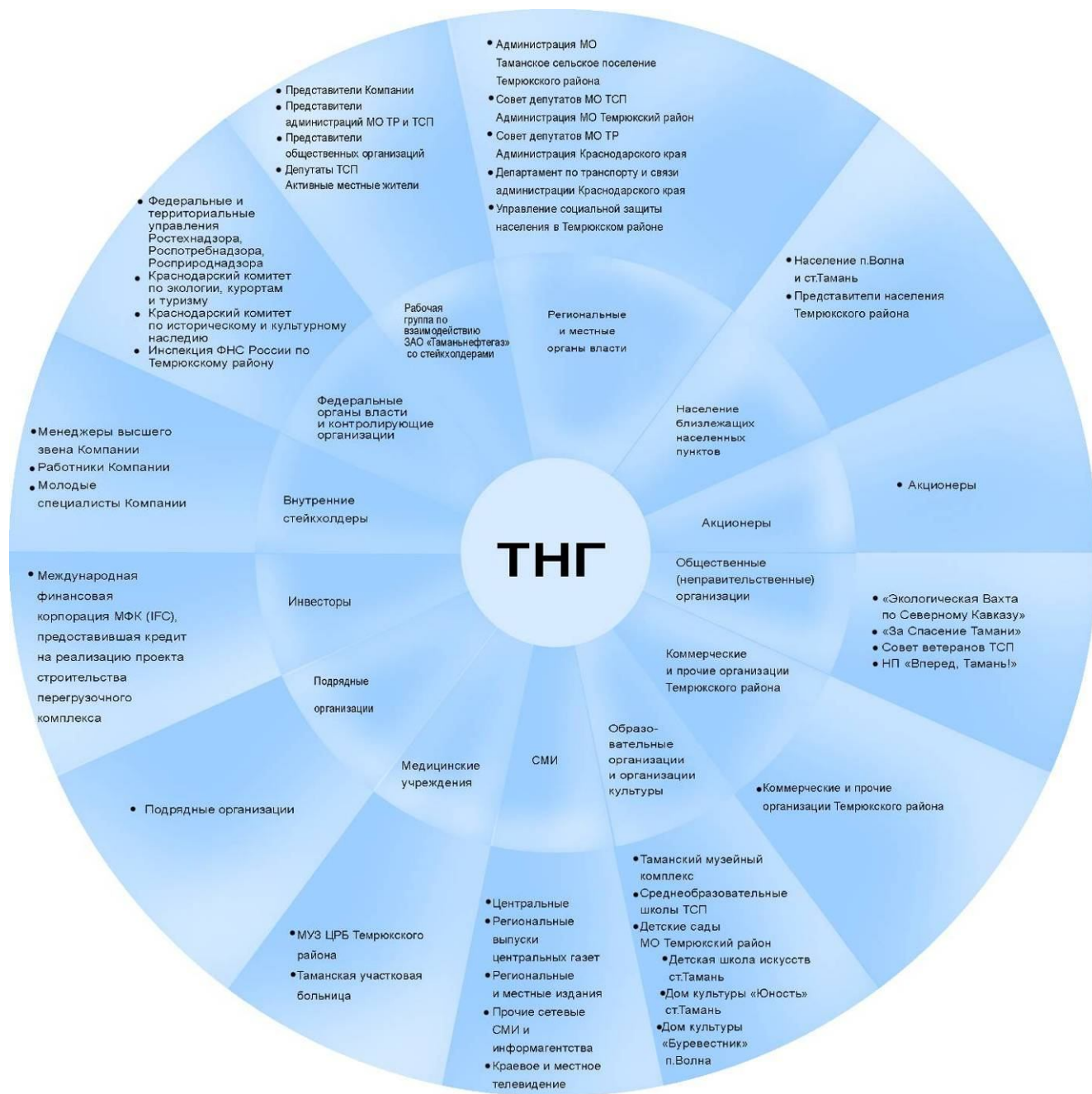


Для выполнения работ по тушению пожаров, ликвидации аварийных ситуаций и аварий на объектах, ЗАО «Таманьнефтегаз» заключен договор с ООО «ОТЭКО-ЦАСФ», сотрудники которого имеют большой практический опыт в своей работе (на фото – Учебно-тренировочные занятия по тактико-технической подготовке аварийно-спасательного формирования).



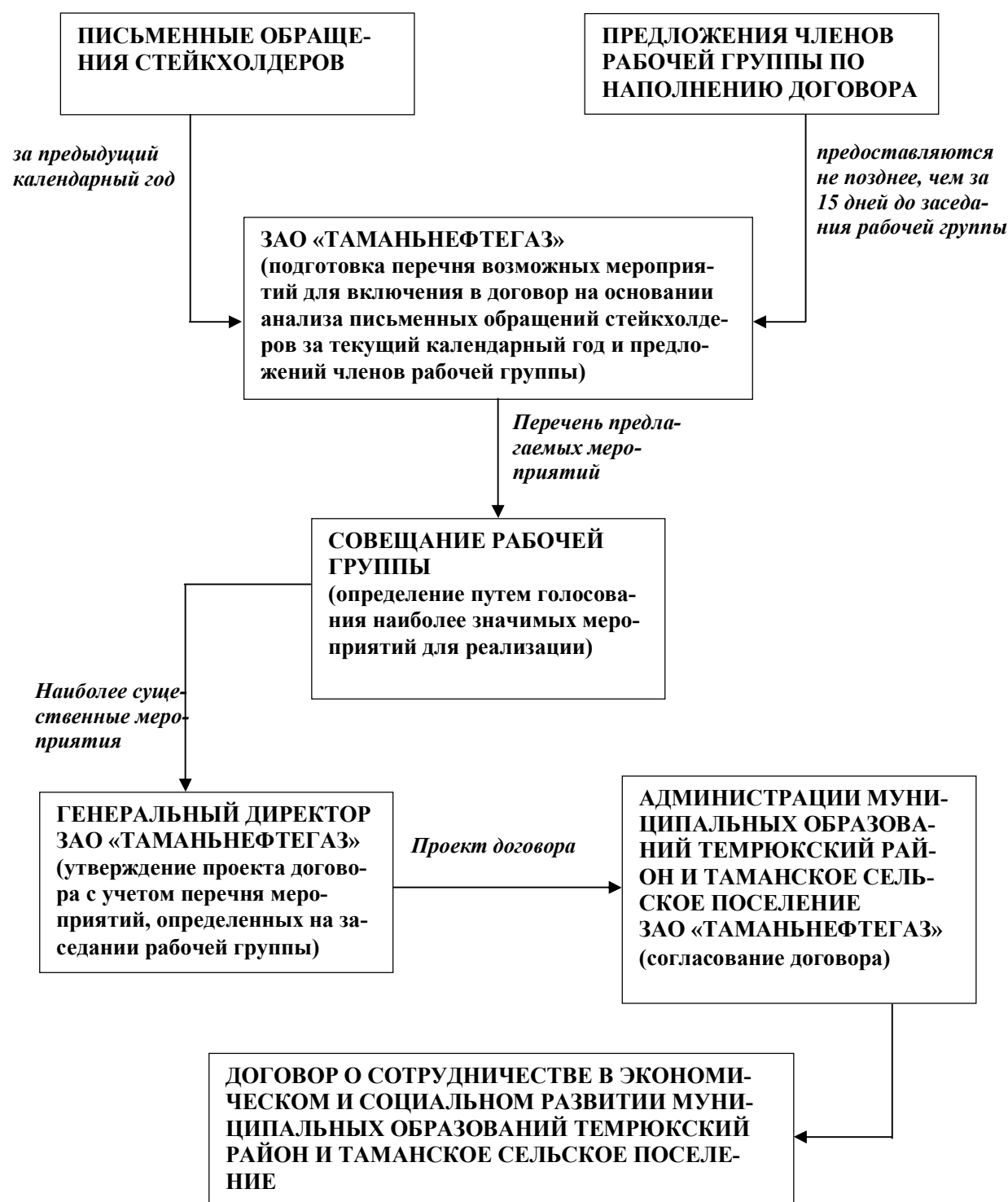


ПРИЛОЖЕНИЕ №1 КАРТА СТЕЙКХОЛДЕРОВ



ПРИЛОЖЕНИЕ №2

ЭТАПЫ ПОДГОТОВКИ И СОГЛАСОВАНИЯ ДОГОВОРА О СОТРУДНИЧЕСТВЕ В ЭКОНОМИЧЕСКОМ И СОЦИАЛЬНОМ РАЗВИТИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН И ТАМАНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ



ПРИЛОЖЕНИЕ №3

СОЦИАЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, РЕАЛИЗОВАННЫЕ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ КОМПАНИИ В 2010г.

Направление	Мероприятие	Сумма, руб.
В рамках Договора №ТНГ-77/6-10 о сотрудничестве в экономическом и социальном развитии муниципальных образований Темрюкский район и Таманское сельское поселение от 12.02.10г.		
Реконструкция и строительство социально значимых объектов, поддержка здравоохранения	<ul style="list-style-type: none"> -ремонт отопления МОУ СОШ №28 ст.Тамань -техническое обследование фрагмента здания МОУ ООШ №32 п.Волна -строительство дополнительного участка газопровода в п.Волна -ремонт Дома культуры «Буревестник» в пос. Волна -приобретение ламп «Кобра» для уличного освещения пос.Волна -устройство нового пола из паркетной доски в классе хореографии ДШИ в ст.Тамань -приобретение офтальмоскопа зеркального ОЗ-3 для кабинета окулиста и стоматологических материалов для Таманской участковой больницы -приобретение материалов и изделий для проведения капитального ремонта и перепланировки ДЧ Таманского ПОМ ОВД по Темрюкскому району 	6 599 735
Поддержка образования и культуры	<ul style="list-style-type: none"> -оплата обучения и выплата стипендий учащимся вузов и учреждений среднего профессионального образования, получившим направление на обучение от компании в 2007-2009гг. -оплата обучения и выплата стипендий учащимся учреждений среднего профессионального образования, получившим направление на обучение от компании в 2010 г. -приобретение призов для победителей еженедельного выпуска рубрики «Умники и Умницы» -оформление подписки на печатные издания для МОУ ООШ №32 пос.Волна на второе полугодие 2010г. и первое полугодие 2011г. -приобретение кондиционера для ДШИ ст.Тамань 	422 900
Поддержка ветеранов, детей из малоимущих семей и организация праздников	<ul style="list-style-type: none"> -приобретение подарков для детей из группы социального риска ко Дню защиты детей -приобретение призов для конкурса-рисунка, посвященного Дню Победы, среди детей младшего возраста ДШИ ст.Тамань -новогодние подарки для детей из малоимущих семей ТСП -приобретение принтера многофункционального для Таманского отделения Союза ветеранов Афганистана -поздравление ветеранов ВОВ Таманского сельского поселения с 23 февраля, Днем Победы -приобретение транспорант-перетяжки к 65-летию Победы 	230 375
В рамках подготовки к фестивалю «Легенды Тамани» по письменному обращению администрации Краснодарского края		
Благоустройство ст.Тамань	<ul style="list-style-type: none"> -работы по замене бордюров, строительству тротуаров -установка заборных секций, въездных стел -косметический ремонт и благоустройство территории храма в ст.Тамань -приобретение и установка новых останочных комплексов 	15 000 000
Поддержка жителей п.Волна	<ul style="list-style-type: none"> -транспортировка, очистка и утилизация сточных вод от населения п.Волна 	1 274 816
ИТОГО:		23 527 826

ПРИЛОЖЕНИЕ №4

**РЕЗУЛЬТАТЫ ЛАБОРАТОРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА,
УРОВНЯ ЗВУКОВОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ, ПОЧВЕННОГО ПОКРОВА ЗА 2010 ГОД
В ЗАО «ТАМАНЬНЕФТЕГАЗ»**

Исполнитель: Темрюкский филиал ФГУ здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Краснодарском крае», Аккредитованный испытательный лабораторный центр.

№ п/п	Параметры исследования	Периодичность	Среднегодовые ПДК по результатам лабораторных исследований в ЗАО «Таманьнефтегаз»	Нормативные ПДК максимально разовые по РФ	Нормативные ПДК средне-суточные по РФ
1	Компоненты атмосферного воздуха рабочей зоны: Углерода оксид	1 раз в полугодие	0,2 мг/м ³	20 мг/м ³	-
	Азота диоксид		< 1,0 мг/м ³	2 мг/м ³	-
	Серы диоксид		< 5,0 мг/м ³	10 мг/м ³	-
	Пыль с примесью диоксида кремния менее 2%		< 0,12 мг/м ³	6 мг/м ³	6 мг/м ³
2	Компоненты атмосферного воздуха населенных мест: Взвешенные вещества	Ежеквартально	< 0,04 мг/м ³	0,5 мг/м ³	0,15 мг/м ³
	Углерода оксид		< 0,1 мг/м ³	5 мг/м ³	3 мг/м ³
	Азота диоксид		< 0,020 мг/м ³	0,085 мг/м ³	0,04 мг/м ³
	Серы диоксид		< 0,04 мг/м ³	0,5 мг/м ³	0,05 мг/м ³
	Аммиак		-	0,2 мг/м ³	0,04 мг/м ³
3	Компоненты атмосферного воздуха на границе СЗЗ: Взвешенные вещества	Ежеквартально	< 0,04 мг/м ³	0,5 мг/м ³	0,15 мг/м ³
	Углерода оксид		< 0,1 мг/м ³	5 мг/м ³	3 мг/м ³
	Азота диоксид		< 0,020 мг/м ³	0,085 мг/м ³	0,04 мг/м ³
	Серы диоксид		< 0,04 мг/м ³	0,5 мг/м ³	0,05 мг/м ³
	Аммиак		-	0,2 мг/м ³	0,04 мг/м ³
4	Компоненты уровня звукового воздействия: Рабочая зона	1 раз в полугодие	70 дБ	Широкополосный/колеблющийся	54 дБ
	Жилая зона	Ежеквартально	70 дБ	Широкополосный/колеблющийся	52 дБ
	Санитарно-защитная зона	Ежеквартально	70 дБ	Широкополосный/колеблющийся	52 дБ

№ п/п	Параметры исследования	Периодичность	Среднегодовые ПДК по результатам лабораторных исследований в ЗАО «Таманьнефтегаз»	Нормативные ПДК максимально разовые по РФ	Нормативные ПДК средне-суточные по РФ
5	Компоненты определяемых показателей почвы: Кадмий Свинец Цинк Медь Нефтепродукты pH	1 раз в год	0,5мг/кг 32,0 мг/кг 55,0 мг/кг 33,0 мг/кг - 5,5-8,0	Не обнаружен 0,062 мг/кг 4,73 мг/кг Не обнаружена < 5,0мг/кг 6,8	

КОММЕНТАРИИ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ МОЖНО ОТПРАВЛЯТЬ ПО АДРЕСУ:

Темрюкский район, ст. Тамань,
ул.Таманская, 8
тел./факс: (86148) 6-09-63 , 6-09-53

г.Москва, 1-Щипковский пер., 3
Представительство в г.Москве
тел.: (495)-787-09-39
факс: (495)-787-09-68

E-mail: info@tamanneftegas.ru

www.tamanneftegas.ru