



Лидер отрасли

Вертикально интегрированная модель

Присутствие на мировых рынках

Устойчивое развитие

Отчет об устойчивом развитии за 2012 год



ЕвроХим – один из крупнейших в мире производителей азотных и фосфорных удобрений. Наши удобрения помогают повысить урожайность сельскохозяйственных культур, которые используются при производстве продуктов питания, кормов и биотоплива, необходимых растущему населению планеты.



ЕвроХим – крупнейший в России производитель минеральных удобрений. Наша стратегическая цель – войти в пятерку мировых лидеров отрасли. Среди наших конкурентных преимуществ – сильные позиции на мировых рынках, вертикально интегрированная бизнес-модель, приверженность принципам устойчивого развития и постоянный диалог с заинтересованными сторонами.

- 1** Диалог с заинтересованными сторонами
- 2** Вертикально интегрированная модель
- 3** Присутствие на мировых рынках
- 4** Устойчивое развитие

### Экономическая устойчивость

Информация о стратегических целях и основных конкурентных преимуществах, обеспечивающих высокие показатели бизнеса, а также об инвестициях в операционную деятельность, образование и социальные проекты.

**30**



### Социальная ответственность

Информация о подборе и мотивации персонала, сотрудничестве с представителями общественности, инвестициях в социальные проекты, программах по охране труда и технике безопасности.

**38**

### Наша компания

Информация об операционной деятельности, структуре и стратегии бизнеса, а также системах менеджмента, коммуникации с заинтересованными сторонами, реализации принципа устойчивого развития и перспективах.

**2**

### Экологическая ответственность

Информация о системе экологического менеджмента, основных экологических проектах, целевых и текущих экологических показателях деятельности.

**34**

### Дополнительная информация

Независимое заверение социальной отчетности, сводная таблица стандартных элементов отчетности GRI, глоссарий и информация о присужденных наградах.

**48**

#### Наша компания

- 2** Диалог с заинтересованными сторонами
- 4** Вертикально интегрированная модель
- 6** Присутствие на мировых рынках
- 8** Устойчивое развитие
- 10** Обращение Председателя Совета директоров
- 12** Подход к ведению бизнеса
- 14** Глобальные аспекты, связанные со стратегией бизнеса и устойчивым развитием
- 16** Операционная деятельность и продукция
- 18** География деятельности
- 20** Стратегия устойчивого развития
- 22** Стратегия устойчивого развития в действии
- 26** Корпоративное управление
- 27** Управление рисками
- 28** Заинтересованные стороны
- Экономическая устойчивость**
- 30** Экономическая устойчивость
- 32** Инвестиции в будущее
- Экологическая ответственность**
- 34** Экологическая ответственность
- 36** Экологическая ответственность в действии
- Социальная ответственность**
- 38** Социальная ответственность
- 42** Наши сотрудники
- 46** Охрана труда и техника безопасности
- Дополнительная информация**
- 48** Независимое заверение отчета об устойчивом развитии
- 52** Сводная таблица стандартных элементов отчетности GRI
- 55** Награды
- 56** Глоссарий

Наша компания

# Диалог с заинтересованными сторонами

Взаимодействие с заинтересованными сторонами для нас – это не просто информирование о деятельности компании, но и понимание интересов и реагирование на вопросы заинтересованных сторон как в российском, так и в мировом масштабе.

В своей деятельности ЕвроХим выделяет 13 групп заинтересованных сторон. Используя различные средства коммуникации, мы активно работаем с представителями всех групп, что находит отражение в корпоративных процессах и системах и обеспечивает постоянный диалог с заинтересованными сторонами, позволяя им своевременно получать информацию о принятых мерах в связи с любыми возникающими вопросами.

**В 2011 и 2012 годах ЕвроХим был дважды награжден в рамках всероссийского конкурса «Лучшие российские предприятия. Динамика. Эффективность. Ответственность»**  
**В 2011 году компания отмечена за развитие нефинансовой отчетности, а в 2012 году за кадровую и социальную политику.**



Наш подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами и представление результатов в отчете об устойчивом развитии были отмечены наградой конкурса 2011 года в номинации «За развитие нефинансовой отчетности в химической промышленности». В конкурсе 2012 года компания отмечена в номинации «За вклад в решение задач демографического развития» за кадровую и социальную политику в российских городах и, в частности, за создание возможностей профессионального роста для региональной молодежи. Награды были вручены компании президентом Российского союза промышленников и предпринимателей Александром Шохиним. Цель ежегодного конкурса «Лучшие российские предприятия» – поддержка инициатив ответственной деловой практики, в том числе в области развития нефинансовой отчетности, повышения информационной открытости компаний, прозрачности их деятельности, развития диалога с заинтересованными сторонами.



Более подробную информацию о диалоге с заинтересованными сторонами см. на с. 28.

## №1

по обеспечению информационной прозрачности среди компаний российской химической промышленности



Члены Совета директоров Кит Джексон, Джордж Кардона и Андреа Вайн осматривают первую в России установку по производству меламина на заводе Невинномысский Азот в июне 2012 года.





Наше взаимодействие с заинтересованными сторонами основано на понимании их потребностей, обеспечении обратной связи, установлении взаимной ответственности и совершенствовании с их помощью нашей деловой и социальной практики.

## Развитие и совершенствование

Учет интересов и вопросов заинтересованных сторон позволяет нам корректировать процедуры и системы менеджмента при неизменном соблюдении международных стандартов. В 2012 году DuPont Sustainable Solutions, консалтинговое подразделение компании «Дюпон», провело оценку систем управления охраной труда и техникой безопасности на заводе Новомосковский Азот. Работа по совершенствованию этих систем ведется на постоянной основе. Все процедуры регулярно пересматриваются с учетом несчастных случаев, изменений в законодательстве, новых технологий и рисков, а также вопросов, поднимаемых заинтересованными сторонами.



Более подробную информацию об оценке систем управления охраной труда и техникой безопасности **см. на с. 47**.

Наша компания

# Вертикально интегрированная модель

Инвестиции в добычу сырья, расширение и повышение эффективности производства, совершенствование систем менеджмента и развитие сбытовой сети позволяют нам контролировать издержки и обеспечивать стабильный рост в долгосрочной перспективе.

В основе такого роста – обязательные инвестиции в охрану труда и технику безопасности, профессиональное развитие сотрудников, снижение влияния предприятий и продукции на окружающую среду, а также развитие социальной инфраструктуры и объектов общественного пользования в регионах присутствия.



Подобная информация о вертикально интегрированной цепочке создания стоимости представлена на веб-сайте компании по адресу [www.eurochem.ru](http://www.eurochem.ru)



Эрик де Мор, менеджер на заводе по производству комплексных удобрений в Антверпене (Бельгия), проверяет готовую продукцию перед отправкой на склад.





## Комплексные ИНВЕСТИЦИИ

Мы инвестируем в социальные программы, реализуемые как в интересах ЕвроХима, так и городов и регионов присутствия компании. Такие программы разрабатываются в рамках процесса стратегического планирования с участием местных сообществ. В 2012 году были реализованы следующие программы:

- ① Проектирование и строительство новых домов для 6 000 человек и развитие социальной инфраструктуры в городах Березники и Котельниково в рамках наших калийных проектов.
- ② Заключение соглашений с администрациями и старт проектов строительства ледовых дворцов в городах Невинномысск и Кингисепп (Россия), а также спортивных комплексов в городах Белореченск (Россия) и Кедайняй (Литва).
- ③ Развитие сотрудничества с университетами и школами.
- ④ Развитие системы мониторинга окружающей среды вблизи наших предприятий.



Более подробную информацию об инвестициях в социальные программы **см. на с. 39**.

Наша компания

# Присутствие на мировых рынках

ЕвроХим владеет и управляет добывающими и производственными предприятиями, а также активами по продаже и сбыту в Бельгии, Бразилии, Казахстане, Латвии, Литве, России, США, Швейцарии и Украине.

Наша сбытовая сеть позволяет нам работать с более чем 1 000 потребителей в более чем 100 странах. ЕвроХим – производитель удобрений с собственными горно- и газодобывающими активами, производственными предприятиями, логистической инфраструктурой и сбытовой сетью. Мы полностью осознаем важность международных стандартов качества, эффективности производства, экологического менеджмента, охраны труда и техники безопасности, социальной ответственности и отчетности и следуем им на всех этапах нашей деятельности.



Более подробную информацию о сбытовой сети см. на с 19.



СВЫШЕ  
1 000

потребителей в более чем  
100 странах



В основе устойчивого развития ЕвроХима – рост мирового спроса на удобрения и эффективность корпоративного управления. Мы активно работаем над обеспечением роста компании и совершенствованием системы корпоративного управления в соответствии с международными стандартами и передовой практикой.



## Соответствие международным стандартам

Операционная деятельность и продукция ЕвроХима соответствуют международным стандартам. Системы менеджмента компании сертифицированы на соответствие требованиям трех основных международных стандартов: ISO 9001 (качество), ISO 14001 (окружающая среда) и OHSAS 18001 (охрана труда и техника безопасности). Деятельность ЕвроХима также соответствует требованиям программы «Ответственная забота» – международной инициативы химической промышленности, направленной на использование передовой практики в области управления охраной труда, техникой безопасности и экологического менеджмента. В настоящее время мы реализуем крупный проект в сфере охраны труда и техники безопасности, который позволит нам не просто соответствовать установленным требованиям, но и превосходить их.



## Международная интеграция

Завершение сделок по приобретению EuroChem Antwerpen и EuroChem Agro в 2012 году стало началом интеграции западноевропейских активов в структуру нашего бизнес-портфеля, представленного в основном российскими предприятиями.

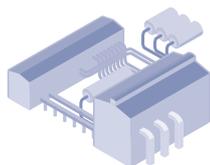
Наша компания

# Стабильные результаты

ЕвроХим – ведущий производитель удобрений в России и один из трех лидеров отрасли в Европе.

Наша цель – войти в пятерку крупнейших мировых агрохимических компаний, углубляя вертикальную интеграцию и инвестируя в расширение ресурсной базы (в частности, в добычу калия). Наша структура корпоративного управления и системы менеджмента ориентированы на дальнейший рост компании и соответствуют международным стандартам.

Наш подход к устойчивому развитию основан на принципах экономической эффективности, охраны окружающей среды и социальной ответственности.



**4.2** млрд долл. США

объем запланированных инвестиций в предприятия компании в 2013–2017 гг.



## Устойчивое развитие

В мае 2012 года на заводе по производству азотных удобрений Невинномысский Азот мы запустили первую в России установку по производству меламина, инвестировав в проект 10,5 млрд руб. В настоящее время мощность установки достаточно для полного удовлетворения потребностей российского рынка в данном продукте. Проект позволил нам создать на предприятии 100 новых рабочих мест. Реализация данного проекта в дальнейшем поможет существенно сократить объем вредных выбросов в атмосферу и сброс сточных вод предприятия.



Более подробную информацию о производстве меламина см. на с. 31.



Приобретение EuroChem Agro с офисами продаж в Германии, Франции, Испании, Италии, Греции, Турции, Мексике, Китае и Сингапуре укрепило позиции ЕвроХима на мировом рынке.



Наша компания

Экономическая устойчивость

Экологическая ответственность

Социальная ответственность

Дополнительная информация

Наша компания

# Обращение Председателя Совета директоров



«Растущее население планеты нуждается в еде. Производя удобрения для повышения урожайности сельского хозяйства, мы помогаем справиться с этой глобальной проблемой.

ЕвроХим отличает уникальный потенциал роста. Мы инвестируем в повышение эффективности бизнеса и расширение ассортимента продукции, чтобы сделать компанию еще более конкурентоспособной и устойчивой».

**Андрей Мельниченко**  
Председатель Совета директоров

Основное внимание в настоящем документе – восьмом отчете ЕвроХима об устойчивом развитии – уделяется вопросам экономической эффективности, охраны окружающей среды и социальной ответственности и их основополагающей роли в бизнес-модели компании.

В отчете описаны принципы определения приоритетных направлений деятельности в этой области и подход к решению поставленных задач с учетом мнения заинтересованных сторон, а также представлены результаты действий компании в сфере устойчивого развития и их соответствие поставленным задачам.

Цель ЕвроХима – в течение пяти лет войти в пятерку ведущих мировых производителей удобрений. Для ее достижения мы инвестируем в увеличение производственных мощностей и расширение сбытовой сети.

Несмотря на амбициозность поставленной цели, стратегия роста ЕвроХима соответствует принципам устойчивого развития, поскольку в ее основе – соблюдение интересов сотрудников и охрана окружающей среды. В частности, наши инвестиции будут направлены на снижение влияния на окружающую среду, развитие партнерства с университетами и школами, поддержку молодежного спорта, подбор и развитие потенциала высококвалифицированных сотрудников, обеспечение соответствия стандартам в области охраны труда и техники безопасности и создание благоприятных возможностей для повышения качества жизни в регионах присутствия.



### Глобальный охват

В 2011 году ЕвроХим продавал свою продукцию потребителями в 90 странах. В настоящее время, благодаря расширению присутствия на международном рынке, наша компания работает с потребителями в более чем 100 странах.

### Принцип устойчивого развития – важный элемент стратегии роста ЕвроХима.

Он охватывает экономические показатели компании, систему экологического менеджмента и взаимодействие с сотрудниками и обществом в целом.

→ Единство этих трех составляющих отражено в **десяти приоритетных направлениях** нашей стратегии:



1 Обеспечение финансовой устойчивости бизнеса и доходов акционеров



2 Соответствие ожиданиям наших потребителей



3 Поддержание взаимовыгодных деловых отношений со всеми поставщиками



4 Снижение воздействия на окружающую среду



5 Поддержка устойчивого развития сельского хозяйства



6 Подбор и развитие эффективных и мотивированных сотрудников



7 Поддержание высокого уровня охраны труда и техники безопасности в ежедневной работе сотрудников



8 Инвестиции в новые технологии, продукцию с высокой добавленной стоимостью и вертикальную интеграцию



9 Поддержание эффективного взаимодействия с федеральными органами власти и органами местного самоуправления



10 Поддержка местных сообществ и городов присутствия наших предприятий

### Наши ценности

- Честность
- Открытость
- Доверие
- Уважение



Подробнее информацию см. на с. 12.

Наша компания

# Подход к ведению бизнеса

## Наша цель

Войти в пятерку крупнейших мировых производителей удобрений по объему производства и прибыли

→ Для достижения цели мы опираемся как на потенциал естественного роста, так и на рациональный подход к инвестированию и использованию уникальных стратегических преимуществ



Более подробная информация представлена в нашем **годовом отчете**.

## Наша миссия

→ Активно участвовать в развитии мирового сельского хозяйства

→ Способствовать обеспечению потребностей растущего населения планеты в продуктах питания, кормах и топливе

→ Помогать в решении глобальных задач, связанных с:

- ✓ ростом населения
- ✓ сокращением земельных ресурсов
- ✓ изменением рациона питания
- ✓ увеличением плодородия почв
- ✓ альтернативными видами топлива

## Наши ценности

В основе нашей деятельности лежат четыре основных принципа:

### → Честность

- соблюдение принципов деловой этики в отношениях с партнерами
- предоставление равных возможностей профессионального развития всем сотрудникам
- недопущение дискриминации
- предоставление социальных гарантий
- справедливая оценка результатов работы сотрудников в соответствии с их компетенциями и уровнем ответственности

### → Открытость

- стимулирование отношений, способствующих свободному обсуждению любых связанных с компанией вопросов
- поощрение разумных инициатив и их обсуждения внутри компании

### → Доверие

- готовность передавать полномочия по принятию решений и ответственность за них на всех уровнях руководства
- обеспечение компетентного управления
- использование передовых технологий, соблюдение требований безопасности и стандартов качества при производстве

### → Уважение

- уважение прав и интересов сотрудников, потребителей, поставщиков и партнеров
- стремление к развитию партнерских отношений и совместной работе со всеми заинтересованными сторонами



## Корпоративный Кодекс этики

В 2006 году в компании был разработан и принят Кодекс этики, устанавливающий стандарты корпоративного поведения всех сотрудников. В связи с необходимостью обеспечения соответствия Кодекса текущей ситуации, в 2012 году мы провели среди сотрудников опрос о том, какие положения Кодекса, по их мнению, отвечают его назначению, а какие требуют доработки.

Опрос проводился на всех объектах через корпоративную газету и интранет-портал, при участии руководства среднего звена. Мы не ограничились получением отдельных комментариев сотрудников и собрали мнения участников 17 фокус-групп на всех российских предприятиях компании.

Работа над окончательной версией нового Кодекса еще не завершена в связи с необходимостью учесть результаты опроса сотрудников. Предварительная версия кодекса включает в себя следующие положения:

- ✓ Уважай права и интересы партнёров
- ✓ Будь честным в отношениях
- ✓ Соблюдай законы и выполняй обязательства
- ✓ Не наноси никому вред и следуй нормам этики
- ✓ Уважай труд коллег и способствуй их успехам
- ✓ Проявляй инициативу и не будь равнодушным
- ✓ Повышай качество и безопасность продукции
- ✓ Береги своё здоровье, здоровье коллег и окружающую среду
- ✓ Не вступай в сговоры, конкурируй добросовестно и открыто
- ✓ Не вмешивайся в действия органов власти

## Вертикально интегрированная бизнес-модель

### Поддержание рентабельности и обеспечение контроля по всей цепочке создания стоимости

Доступ к недорогому сырью и инвестиции в производственные мощности и сокращение издержек, вместе с собственной сбытовой сетью, подвижным составом, ремонтными депо, портовыми и перевалочными терминалами и судами, укрепляют наши конкурентные преимущества на мировом рынке.

#### → Нужды потребителей

- свыше 1 000 потребителей в более чем 100 странах
- обеспечение урожайности, а не только поставка удобрений
- предоставление агроконсультационных и сельскохозяйственных услуг на основных рынках

#### → Сырье

- природный газ (самообеспеченность до 25%)
- апатитовый концентрат (самообеспеченность до 75%)
- калий (проект в стадии реализации)

#### → Производство

- сбалансированное предложение во всех трех основных сегментах
- мощности по производству высококачественных комплексных удобрений и специализированных продуктов в Антверпене (Бельгия) и России

#### → Дистрибуция

- собственная сбытовая сеть

#### → Логистика

- собственные портовые терминалы, суда, подвижной состав и складские мощности

#### → Ответственность

- рост привлекательности компании как работодателя
- продолжение успешной деятельности по реализации социальных программ
- снижение влияния на окружающую среду

Вертикально интегрированная бизнес-модель способствует созданию стоимости и обеспечивает возможности для дальнейшего роста и долгосрочной стабильности ЕвроХима.

## Стратегия

Мы стремимся достичь поставленной цели за счет опережения среднерыночных темпов роста благодаря инвестициям в развитие и слияния и поглощения при одновременном укреплении конкурентных преимуществ путем вертикальной интеграции и вложений в повышение эффективности деятельности.

Азотный сегмент	Фосфорный сегмент	Калийный сегмент
Сегмент дистрибуции	Корпоративная социальная ответственность / Охрана труда, здоровья и окружающей среды	Корпоративное управление

Стратегия направлена на поддержание роста и стабильное увеличение стоимости компании.

### → Стратегические задачи

#### Лидирующие позиции по себестоимости

- ✓ стремление к полной самообеспеченности дешевым природным газом, фосфатным сырьем и калием
- ✓ организация эффективной операционной деятельности калийного сегмента и вывод его на лидирующие позиции на рынке
- ✓ дальнейшее сокращение производственных издержек за счет вертикальной интеграции в области логистики

#### Широкий ассортимент продукции с высокой добавленной стоимостью

- ✓ высокодоходные специализированные удобрения под собственным брендом
- ✓ расширение ассортимента высокодоходной продукции (меламин)

#### Близость к потребителям

- ✓ сохранение доли на растущих рынках России и СНГ, увеличение объемов сбыта в Европе, США, Азии и Латинской Америке

### → Мы стремимся войти в пятерку крупнейших мировых производителей, уделяя особое внимание следующим аспектам:

- строительство и запуск собственного калийного производства
- углубление вертикальной интеграции и сокращение издержек
- расширение ассортимента и дальнейшее повышение качества продукции
- расширение сбытовой сети
- охрана окружающей среды

Наша компания

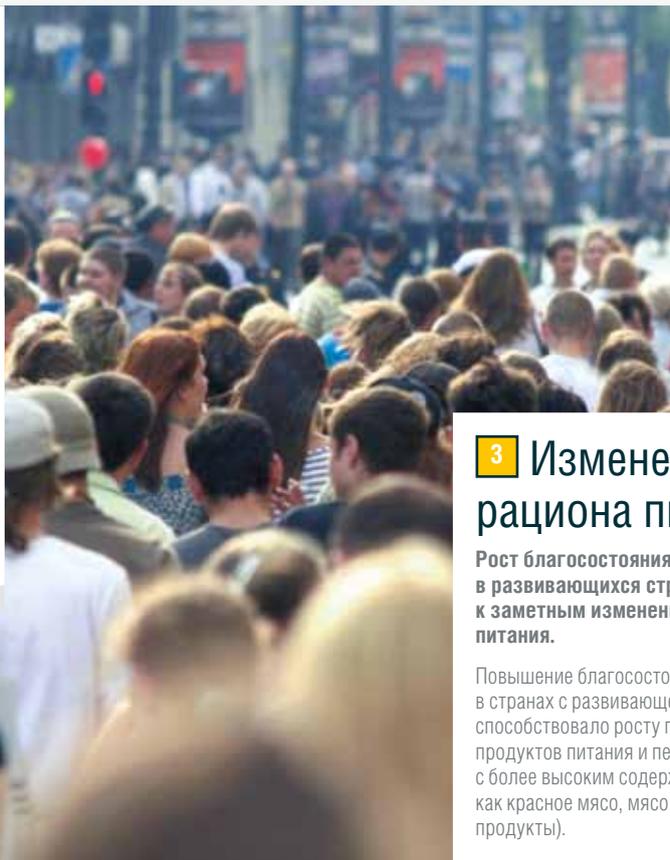
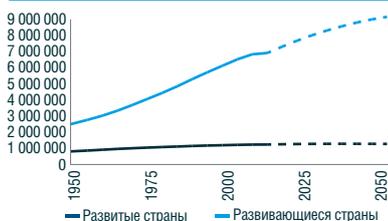
# Глобальные тенденции, связанные со стратегией бизнеса и устойчивым развитием

## 1 Рост населения

Быстрый рост численности населения обуславливает необходимость повышения урожайности.

К 2020 году сельхозпроизводители должны увеличить урожайность как минимум на 15%, иначе спрос превысит предложение и цены резко вырастут.

Динамика численности населения Земли



## 3 Изменение рациона питания

Рост благосостояния – прежде всего в развивающихся странах – привел к заметным изменениям в рационе питания.

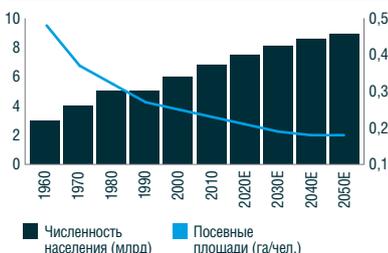
Повышение благосостояния, особенно в странах с развивающейся экономикой, способствовало росту потребления продуктов питания и переходу на продукты с более высоким содержанием белка (таких как красное мясо, мясо птицы и молочные продукты).

Динамика потребления калорий на душу населения



## 2 Сокращение земельных ресурсов

Динамика численности населения и посевных площадей на душу населения



Повышение спроса на продукты питания на фоне сокращения площади земель, пригодных для возделывания сельскохозяйственных культур.

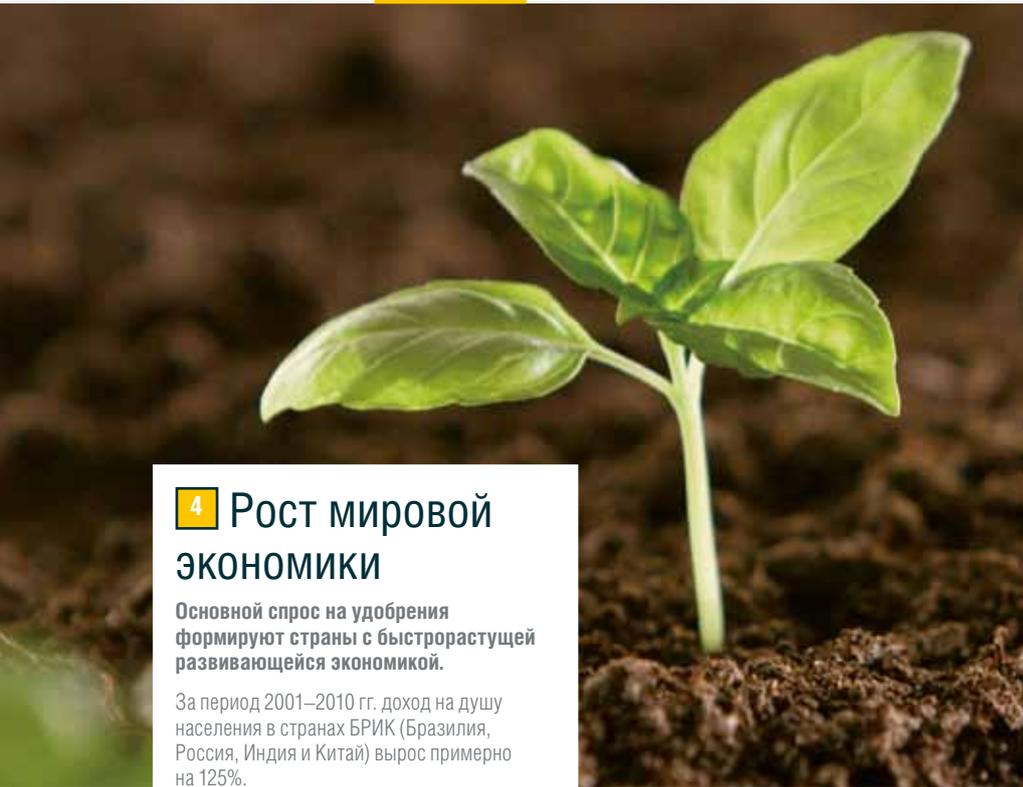
В 1960 году один акр (около 0,4 га) земли обеспечивал продовольствием 2,4 человека, в 2012 году – уже почти 5 человек. Сокращение посевных площадей объясняется в первую очередь высокими темпами урбанизации и индустриализации за последние пятьдесят лет.





## Благоприятный прогноз

Благодаря сочетанию уникальных преимуществ ЕвроХима и стабильной динамики роста рынка прогноз развития нашей деятельности является благоприятным.



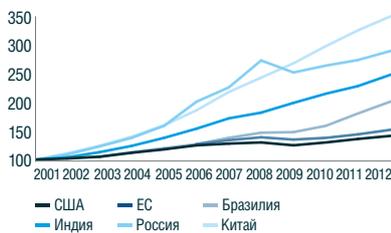
### 4 Рост мировой экономики

Основной спрос на удобрения формируют страны с быстрорастущей развивающейся экономикой.

За период 2001–2010 гг. доход на душу населения в странах БРИК (Бразилия, Россия, Индия и Китай) вырос примерно на 125%.

Хотя в 2011–2012 гг. темпы роста несколько снизились, изменения в рационе питания и рост численности населения продолжают поддерживать спрос на удобрения.

Динамика ВВП на душу населения [%]



**125%**

В 2001–2012 гг. рост совокупного валового национального дохода на душу населения в странах БРИК оценивается в 125%

ПРИМЕЧАНИЯ

Источники: Всемирный банк, ООН, FAOSTAT, ВР, оценки ЕвроХима.

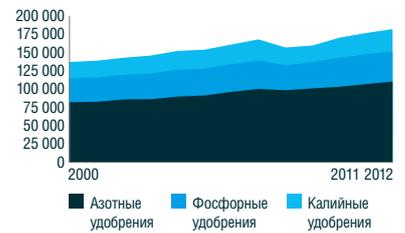
### 5 Проблема плодородия почв

Для удовлетворения растущего спроса и обеспечения соответствующей урожайности в почву необходимо вносить все большее количество питательных веществ.

Почва должна постоянно пополняться питательными веществами, чтобы компенсировать потери при сборе урожая.

Азот и фосфор требуется вносить постоянно, калий – сразу после сбора урожая.

Мировые объемы потребления удобрений в 2000–2011 гг. (тыс. т в пересчете на 100% д. в.)



### 6 Альтернативные виды топлива

Постепенный отказ от углеводородов способствует росту спроса на биотопливо.

В связи с особым вниманием к вопросу сокращения выбросов углеводородов мировое производство биотоплива за период 1990–2011 гг. увеличилось со 147 000 до 1 182 000 б. н. э. в день.

Динамика мирового производства биотоплива [млн т н. э.]



Наша компания

# Операционная деятельность и продукция

## Позиции ЕвроХима в мире

### Входит в десятку

ведущих мировых производителей в азотном (по объему производства основной продукции – аммиака) и фосфорном (по объему производства основной продукции – фосфорной кислоты) сегментах

### 5-е

место в мире по объему лицензированных запасов калийных солей\*

\*А+В+С1+С2+Р1 по российской классификации запасов

### +13%

Два года назад ЕвроХим продавал свою продукцию потребителями в 90 странах. В настоящее время, благодаря расширению присутствия на международном рынке, наша компания работает с потребителями в более чем 100 странах.

ЕвроХим – крупнейший российский производитель минеральных удобрений, входящий в десятку мировых лидеров агрохимической отрасли по объему производства. Наши предприятия производят азотные и фосфорные удобрения, а также продукцию органического синтеза и железорудный концентрат.

Цель нашей корпоративной стратегии – реализуемой через приобретение новых активов и реализацию инвестпроектов, в частности, в калийном сегменте, – войти в пятерку мировых лидеров по объему производства и прибыли. Мы также планируем сократить издержки путем дальнейшей вертикальной интеграции и повышения эффективности производства.

В 2012 году мы произвели около 4,0 млн т минеральных удобрений (в пересчете на 100% д. в.), из которых 2,7 млн т – азотные и более 1 млн т – фосфорные.

### География деятельности

Производственные и логистические активы ЕвроХима расположены в России, Бельгии, Литве и Эстонии. Офисы компании расположены в России, Швейцарии, США и Бразилии, а дистрибьюторские центры – в Германии, Франции, Греции, Италии, Испании, Турции, Мексике, Китае и Сингапуре, что позволяет нам продавать продукцию в более чем 100 странах.

### Структура компании

Компания, представляющая интересы Андрея Мельниченко, владеет 92,2% акций компании EuroChem Group SE (ранее – MCC Holding Public Company Limited), которая, в свою очередь, владеет 88,34% акций ОАО «МХК «ЕвроХим». Дмитрий Стрежнев, Генеральный директор ОАО «МХК «ЕвроХим», является бенефициаром оставшейся доли EuroChem Group SE в размере 7,8%.

Три основных вида деятельности компании:

- производство азотных, фосфорных и комплексных удобрений, а также продукции органического синтеза, добыча минерального сырья; в перспективе – производство калийных удобрений
- реализация продукции через дистрибьюторов и дистрибьюторские центры в России, Беларуси, Украине, Швейцарии, Германии, Бельгии, США и Бразилии
- транспортная и логистическая инфраструктура: собственные железнодорожные, портовые и морские активы

### Конкурентные преимущества

- собственное сырье (фосфатная/апатитовая руда, газ, в перспективе – калий)
- вертикальная интеграция: от собственных сырьевых активов до производственных предприятий и логистической инфраструктуры, в том числе ремонтно-сервисных подразделений
- производство железорудного концентрата – сопутствующего продукта добычи и переработки апатитовой руды на Ковдорском ГОКе (до 5,7 млн т в год)
- доступ к относительно недорогому российскому природному газу
- в перспективе – производство калийных удобрений с доступом к портам Черного моря
- гибкость производства и широкий ассортимент продукции, обеспечивающие максимальную рентабельность и быструю адаптацию к требованиям рынка

## Продукция

→ ЕвроХим производит более 100 наименований продукции, в том числе уникальные в России продукты, например, меламина. Вся продукция ЕвроХима сертифицирована в соответствии с российскими и международными стандартами.

### Три основных производственных сегмента:

#### **N** Азотные удобрения

В том числе: аммиак жидкий, карбамид, селитра аммиачная, селитра кальцинированная, карбамидо-аммиачная смесь (КАС). Азот необходим для роста растений. Как неотъемлемый компонент белков, азот требуется на всех основных стадиях развития растений и созревания урожая.

#### **P** Фосфорные удобрения

В том числе: моноаммонийфосфат (МАФ), диаммонийфосфат (ДАФ), сульфаммофос, суперфосфат простой. Фосфор играет основную роль при передаче энергии. Он необходим для фотосинтеза, развития клеток и тканей, обеспечивающих рост.

#### **K** Калийные удобрения

Калий активирует более 60 ферментов (химических веществ, регулирующих развитие растений и необходимых для синтеза углеводов и белков). Он оптимизирует водный режим растений и повышает переносимость засух, заморозков, минерализации почвы и болезней.

### Мы также производим широкий ассортимент других продуктов, в том числе:

Комплексные удобрения – например, нитроаммофоска и аммофоска универсал.

Кормовые фосфаты – эффективные экологически безвредные кормовые добавки для животноводства и птицеводства (не содержат тяжелых металлов).

#### Минеральное сырье

Апатитовый концентрат используется для производства фосфорных и комплексных удобрений, фосфорной кислоты и кормовых фосфатов. Железородный концентрат применяется в качестве сырья для выплавки чугуна. Бадделеитовый концентрат используется в производстве огнеупорных и абразивных материалов. Алюминий фтористый применяется при выработке алюминия, а также в стекольной, оптической и кожевенной промышленности.

**Кислоты** – в том числе кислота фосфорная, кислота серная, и несколько видов кислоты азотной.

**Продукты органического синтеза** – в том числе метанол, кислота уксусная синтетическая, спирт бутиловый, спирт поливиниловый, метилацетат, растворитель для лаков и красок.

**Промышленные газы** – в том числе аргон газообразный и жидкий, азот газообразный и жидкий, кислород газообразный и жидкий, двуокись углерода твердая (сухой лед), газообразная и жидкая.

**Прочие виды товарной продукции** – в том числе меламина, карбамид кристаллический пищевой, кислота уксусная пищевая, ацетон технический, флотореагент ЖСК.

## Конкурентные преимущества продукции ЕвроХима:

- ✓ сотрудничество с крупнейшими мировыми производителями
- ✓ производство эффективных водорастворимых удобрений
- ✓ производство нестандартных сложных удобрений
- ✓ возможность точечного внесения удобрений в почву
- ✓ услуги по упаковке, хранению и доставке
- ✓ соответствие качества продукции и производственных процессов передовой международной практике
- ✓ ориентация на потребности рынка и нужды потребителей
- ✓ услуги по анализу почв и картированию
- ✓ агроконсультационные услуги, в том числе по вопросам повышения урожайности и применения удобрений, предоставляемые сетью из 25 агроцентров



### Интегрированные активы

Завершение сделок по приобретению EuroChem Antwerpen и EuroChem Agro в 2012 году стало первым шагом интеграции западноевропейских активов в структуру нашей компании, представленную в основном российскими предприятиями.

Новые приобретения позволили нам расширить ассортимент продукции за счет специализированных видов удобрений, а также расширить сбыт продукции за счет развитой дистрибьюторской сети международного масштаба.

В настоящее время удобрения ЕвроХима помогают повышать урожайность в более чем 100 странах мира.

Наша компания

# География деятельности

Наша деятельность носит международный характер и основана на вертикально интегрированной модели, включающей в себя добычу и поставки сырья, производство, логистику, дистрибуцию, сбыт и агроконсультационные услуги.

>1000

потребителей по  
всему миру



## Азотный сегмент



- 1 Новомосковский Азот
- 2 Невинномысский Азот
- 3 EuroChem Antwerpen
- 4 Севернефть-Уренгой



Подробную информацию об азотном сегменте см. на с. 32.

## Фосфорный сегмент



- 5 Ковдорский ГОК
- 6 Фосфорит
- 7 Lifosa
- 8 ЕвроХим – БМУ
- 9 ЕвроХим – Удобрения (Казахстан)



Подробную информацию о фосфорном сегменте см. на с. 32.

## Калийный сегмент



- 10 ЕвроХим – ВолгаКалий
- 11 ЕвроХим – Усольский калийный комбинат



Подробную информацию о калийном сегменте см. на с. 33.

>100

В настоящее время продукция ЕвроХима поставляется в более чем 100 стран мира.



Наша компания

Экономическая устойчивость

Экологическая ответственность

Социальная ответственность

Дополнительная информация

### Портовые терминалы



- 12 Туапсе
- 13 Мурманск
- 14 Силламяэ
- 15 Усть-Луга



Подробную информацию о портовых терминалах см. на с. 33.

### Офисы продаж



#### EuroChem Agro

- |                         |             |  |
|-------------------------|-------------|--|
| 16 Цуг (Швейцария)      | 19 Германия | 24 Франция                                 |
| 17 Тампа (США)          | 20 Испания  | 25 Турция                                  |
| 18 Сан-Паулу (Бразилия) | 21 Италия   | 26 Сингапур                                |
|                         | 22 Греция   | 27 Китай                                   |
|                         | 23 Мексика  | 28 Агроцентры в России, Украине и Беларуси |

## Наша компания

# Стратегия устойчивого развития

В основе деятельности ЕвроХима — стратегия долгосрочного роста, предусматривающая дальнейшее развитие вертикальной интеграции (от добычи сырья до производства и сбыта готовой продукции). Признавая, что экономический успех — это основной показатель динамики компании, мы также понимаем, что для обеспечения роста в долгосрочной перспективе важно соответствовать самым высоким стандартам охраны окружающей среды и социальной ответственности.

## Экономическая устойчивость

### Поддержка устойчивого развития сельского хозяйства

Необходимо соблюдать баланс между стремлением удовлетворить потребности растущего населения планеты в продуктах питания через обеспечение плодородия почв и вниманием к проблеме сохранения и качества грунтовых вод в долгосрочной перспективе за счет использования наиболее экологически безопасных удобрений. Решение этой задачи — основной приоритет в деятельности ЕвроХима.

### Инвестиции в новые технологии, продукцию с высокой добавленной стоимостью и вертикальную интеграцию

За последние три года мы инвестировали значительные средства в исследования и технологии, обеспечивающие удовлетворение спроса на высокоэффективную экологически безопасную продукцию. Благодаря постоянной модернизации наши производственные процессы и продукция (например, меламина) оказывают минимальное воздействие на окружающую среду. В целях дальнейшего повышения показателей устойчивого развития мы инвестируем в развитие сегментов добычи и производства, создавая эффективную вертикально интегрированную модель и обеспечивая присутствие компании на мировых рынках.

### Обеспечение финансовой стабильности и доходов акционеров

На рынке удобрений может наблюдаться нестабильная динамика — не только в связи с колебаниями спроса, но и вследствие проблем с доступом к сырью и изменением цен. Благодаря вертикально интегрированной бизнес-модели, эффективной системе менеджмента и финансовой системе ЕвроХим успешно работает даже в условиях рыночной нестабильности, что подтверждают наши финансовые показатели за 2012 год.

Высокие финансовые показатели — лучший индикатор стабильности нашего бизнеса и эффективности стратегии устойчивого развития, отражающий рост выручки и целевых инвестиций в развитие производства, дистрибуции и сбыта при сохранении ответственного подхода к вопросам охраны окружающей среды и благополучия общества в целом.

## Соответствие ожиданиям наших клиентов

Мы поддерживаем тесные отношения с потребителями, реализуя продукцию и предоставляя полный спектр консультационных услуг по ее оптимальному использованию на основе сети из 25 агроцентров. Мы отвечаем требованиям потребителей к качеству, объемам и срокам поставки продукции, постоянно контролируя наше взаимодействие. Мы также с благодарностью прислушиваемся к любым вопросам клиентов и предложениям по совершенствованию услуг и разработке новых продуктов в целях удовлетворения меняющихся потребностей рынка.

## Поддержание взаимовыгодных деловых отношений со всеми поставщиками

ЕвроХим — требовательный клиент, и наши поставщики точно знают, чего мы ожидаем от них и чего они могут ожидать от нас. В основе наших отношений — грамотно составленные договоры, соблюдение законодательных требований и прозрачность деятельности.

## Охрана окружающей среды

### Снижение воздействия на окружающую среду

Мы стремимся сделать наше производство как можно более безопасным для окружающей среды. Для этого в компании применяются наиболее эффективные системы менеджмента, а все бизнес-процессы соответствуют передовым международным стандартам. За последние десять лет объем инвестиций в этой области достиг 6,94 млрд руб.

## Социальная ответственность

### Принципы подбора и мотивации сотрудников закреплены в стратегии управления персоналом

Основа нашей кадровой политики — это личное и профессиональное развитие сотрудников, значительные инвестиции в обучение, обеспечение льгот и социальные программы. В 2012 году объем инвестиций в этой области составил 91,5 млн руб.

### Поддержание высокого уровня охраны труда и техники безопасности в ежедневной работе сотрудников

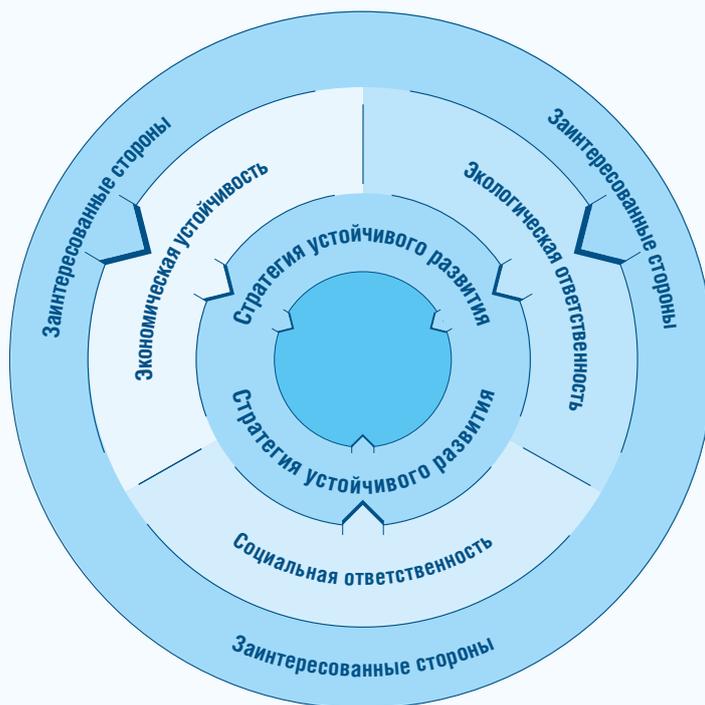
Система управления охраной труда и техникой безопасности ЕвроХима соответствует международным стандартам. Тем не менее, в 2012 году на производственных объектах произошло шесть несчастных случаев со смертельным исходом, в результате чего мы решили полностью пересмотреть наш подход и запустили процесс, направленный на обеспечение соответствия самым высоким требованиям в области охраны труда и техники безопасности к 2017 году.

### Поддержание продуктивных отношений с федеральными и местными органами власти, организациями общественного сектора

Помимо неукоснительного соблюдения законодательных требований ЕвроХим участвует в нескольких программах государственно-частного партнерства. Правильность нашего подхода подтверждается, в частности, успешным партнерством с Министерством спорта Российской Федерации и заметным прогрессом в работе с общественными организациями Финляндии в сфере мониторинга содержания фосфора в Балтийском море.

### Поддержка местных сообществ и городов присутствия наших предприятий

ЕвроХим способствует развитию экономики городов присутствия за счет налоговых отчислений, создания рабочих мест, социальных инвестиций и развития инфраструктуры. За 12 лет объем средств, вложенных в развитие местных сообществ городов нашего присутствия, достиг 3,1 млрд руб.



## Экономическая устойчивость

В течение следующих пяти лет мы намерены инвестировать в предприятия, персонал и социальные проекты 4,5 млрд долл. США.

По мере роста компании будет увеличиваться и количество заинтересованных сторон, что потребует от нас ведения постоянного диалога и обеспечения информационной прозрачности.

В основе нашей экономической устойчивости лежат:

- высокие финансовые показатели
- стабильный спрос на продукцию
- сохранение ведущих позиций на рынке
- разнообразие и сбалансированность ассортимента продуктов и услуг
- вертикальная интеграция
- эффективная система корпоративного управления
- инвестиции в будущее

## Социальная ответственность

Мы стремимся согласовать корпоративные цели и интересы наших потребителей, сотрудников и местного населения.

- Свыше 1 000 потребителей в более чем 100 странах
- Инвестиции в развитие спорта, здравоохранения, образования, охрану окружающей среды и благотворительность
- Более 1 500 новых рабочих мест; в перспективе – еще более 6 000
- Стремление стать лидером в области охраны труда и техники безопасности в агрохимическом секторе

## Экологическая ответственность

Наша система экологического менеджмента соответствует передовой международной практике.

Наши обязательства:

- постоянное совершенствование систем менеджмента и улучшение показателей
- включение показателей в области охраны окружающей среды в критерии эффективности менеджмента
- совершенствование системы экологического мониторинга и использование новых технологий

Наши задачи:

- сокращение сбросов загрязняющих веществ в водные объекты
- сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу
- сокращение образования отходов

## Наша компания

# Стратегия устойчивого развития в действии

Наша программа управления устойчивым развитием постоянно совершенствуется. Иногда результатов приходится ждать дольше, чем мы планируем (в результате задержек или изменения ситуации под влиянием внешних факторов), но мы стараемся решать поставленные задачи в срок. В целом мы считаем действия в области устойчивого развития необходимыми для обеспечения успеха компании в долгосрочной перспективе.

Стратегические задачи	Результаты 2012 года
<b>Экономическая устойчивость</b>	
Поддержка устойчивого развития сельского хозяйства	Расширение сети продаж и оказания консультационных услуг. В 2012 году компаниями EuroChem Antwerpen и EuroChem Agro было продано 2,5 млн т удобрений Обеспечение соответствия деятельности компании требованиям программы «Ответственная забота» Поддержка специализированного обучения в области агрохимии
Инвестиции в новые технологии, продукцию с высокой добавленной стоимостью и вертикальную интеграцию	Интеграция компаний EuroChem Antwerpen и EuroChem Agro Запуск первой в России установки по производству меламина с использованием передовых технологий Интеграция газодобывающей компании Севернефть-Уренгой Начало строительства балкерного терминала в порту Усть-Луга
Обеспечение финансовой устойчивости и доходов акционеров	Рост выручки на 27% Самообеспеченность фосфатным сырьем на уровне до 75%, природным газом на уровне до 25%
Соответствие ожиданиям наших потребителей	Повышение эффективности работы сети агроцентров в России и Украине Расширение сети международных продаж и оказания консультационных услуг за счет интеграции компании EuroChem Agro
Поддержание взаимовыгодных деловых отношений с поставщиками	Поддержание высоких стандартов поставок Развитие отношений с поставщиками, соответствующими передовым международным стандартам в области качества и экологии
<b>Экологическая ответственность</b>	
Снижение воздействия на окружающую среду	Увеличение расходов на охрану окружающей среды на 22% по сравнению с 2011 годом Сокращение объема выбросов в атмосферу на тонну продукции на 4% по сравнению с 2011 годом Сокращение потребления энергии на тонну продукции на 3% по сравнению с 2011 годом
<b>Социальная ответственность</b>	
Подбор и развитие потенциала сотрудников	Увеличение численности постоянного персонала на 10% по сравнению с 2011 годом
Обеспечение высокого уровня охраны труда и техники безопасности в ежедневной работе сотрудников	Привлечение внешней экспертизы для проведения оценки систем охраны труда и техники безопасности в связи с шестью несчастными случаями со смертельным исходом на пяти производственных объектах
Поддержание эффективного взаимодействия с органами власти	В рамках программы по развитию детского спорта, реализуемой совместно с Минспорта России, в 2012 году мы построили один ледовый дворец и ведем строительство еще двух
Поддержка местных сообществ и городов присутствия наших предприятий	Рост инвестиций в социальные программы на 13,4% по сравнению с 2011 годом

Пример

## Новые рабочие места в Котельниково и развитие местного сообщества

С разработкой Гремячинского калийного месторождения и строительством горно-обогатительного комбината связан один из крупнейших кадровых проектов, реализуемых частными компаниями в России. Реализация этого проекта предполагает прием на работу и обучение 3 000 новых сотрудников, обеспечение их и их семей жильем, а также создание социально-бытовой инфраструктуры.

На ранних стадиях проекта нами был разработан план взаимодействия с заинтересованными сторонами, направленный на выявление и удовлетворение потребностей местных жителей в новых рабочих местах и соответствующей социальной инфраструктуре, и устранения их опасений в отношении состояния окружающей среды благодаря введению системы экологического менеджмента.

Наряду с созданием производственной инфраструктуры запланировано и идет строительство нового жилья для сотрудников предприятия и их семей общей площадью 250 000 кв. м. Кроме того, мы ведем строительство новой школы, двух детских садов, больницы с амбулаторным отделением, досугово-развлекательного центра, различных культурно-бытовых объектов, новых дорог и железнодорожной станции.



Наша компания

Экономическая устойчивость

Экологическая ответственность

Социальная ответственность

Дополнительная информация

## Наша компания

# Стратегия устойчивого развития в действии (продолжение)

<b>ЕвроХим – БМУ</b>	<b>Устойчивое развитие: итоги 2012 года</b>
<b>Окружающая среда</b>	<p>Введена в эксплуатацию бессточная система водопользования, что позволило полностью исключить сброс сточных вод предприятия в реку Пшеху</p> <p>Приобретена передвижная лаборатория для контроля качества воздуха, продолжено расширение сети экологического мониторинга</p> <p>Заменены/отремонтированы системы газоочистки, что позволило снизить выбросы в атмосферу</p> <p>Построены складские помещения для хранения металлолома</p> <p>Проведены модернизация и замена емкостей и поддонов в хранилище кислот</p> <p>Проведено исследование вариантов утилизации и применения фосфогипса</p>
<b>Сотрудники</b>	<p>Осуществлялись меры (ремонт, установка сплит-систем, систем освещения) по улучшению условий труда и техники безопасности</p> <p>Проводилась плановая оценка условий труда и удовлетворенности сотрудников</p>
<b>Социальные проекты</b>	<p>Подписано трехстороннее соглашение с администрациями Краснодарского края и Белореченского района о строительстве многофункционального спортивного комплекса</p> <p>Предоставлена финансовая помощь на ликвидацию последствий наводнения в Крымске</p> <p>Центральной районной больнице Белореченска подарен реанимационный автомобиль</p>
<b>EuroChem Agro</b>	<b>Устойчивое развитие: итоги 2012 года</b>
<b>Сотрудники</b>	<p>Проведены три расширенных заседания комитета по охране труда и технике безопасности, высказанные рекомендации внедрены в практику</p> <p>Обеспечено медицинское обслуживание сотрудников и проведение ежегодной вакцинации от гриппа, организованы спортивно-оздоровительные мероприятия</p> <p>Разработана новая структура формирования заработной платы при участии представителей сотрудников и головного офиса ЕвроХима</p>
<b>Социальные проекты</b>	<p>Организована раздача рождественских подарков, оплачены обучение, путевки в летние лагеря, а также покупка одежды и техники для детей из детского дома в Мангейме (Германия)</p> <p>Предоставлена волонтерская помощь в организации благотворительных рождественских обедов и мероприятий для детей при одной из церквей Мангейма</p> <p>Предоставлена волонтерская помощь в организации отдыха в детском лагере KARDS</p>
<b>Ковдорский ГОК</b>	<b>Устойчивое развитие: итоги 2012 года</b>
<b>Окружающая среда</b>	<p>Осуществлялось строительство насосной станции оборотного водоснабжения второго поля хвостохранилища</p> <p>Завершено строительство первой очереди полигона промышленных отходов</p> <p>Проведена совместная работа с НИИ «Атмосфера» по улучшению условий труда на руднике «Железный»</p> <p>Проведена комплексная проверка объектов ГОКа областным управлением Росприроднадзора</p>
<b>Сотрудники</b>	<p>Проведено корпоративное страхование работников</p> <p>Реализован масштабный проект по ремонту и оборудованию бытовых помещений, открыта модульная столовая в карьере рудника «Железный»</p> <p>Сформирована корпоративная комиссия по ревизии состояния санитарно-бытовых помещений</p>
<b>Социальные проекты</b>	<p>Профинансированы мероприятия и закупка оборудования для спортивного комплекса «Чайка»</p> <p>Профинансированы ремонты и закупка оборудования для социальных учреждений</p> <p>Предоставлена финансовая помощь Ковдорскому политехническому колледжу для ремонта помещений и обустройства учебных кабинетов</p> <p>Профинансированы приобретение нового оборудования и ремонт корпусов центральной районной больницы Ковдора</p> <p>Компания приняла участие в конференции «Горнодобывающая промышленность Баренцева Евро-Арктического региона: взгляд в будущее»</p> <p>Поддержаны многочисленные добровольческие инициативы сотрудников по организации школьных, спортивных и культурных мероприятий</p>
<b>Lifosa</b>	<b>Устойчивое развитие: итоги 2012 года</b>
<b>Окружающая среда</b>	<p>Реализованы технические проекты, направленные на снижение выбросов в атмосферу</p> <p>Организовано 49 занятий по экологии для школьников и студентов</p>
<b>Сотрудники</b>	<p>Заключены договоры по аренде спортивных залов Кедайняя для занятий работников; организовано 13 спортивных турниров</p> <p>Проверка, проведенная Государственной инспекцией по труду, подтвердила высокий уровень систем управления охраной труда и техникой безопасности на предприятии</p> <p>Завершен долгосрочный проект по капитальному ремонту и модернизации инженерных систем и производственных помещений</p>
<b>Социальные проекты</b>	<p>Подписано соглашение с администрацией Кедайняйского района о строительстве спортивно-развлекательного комплекса (объект на стадии строительства)</p> <p>Оказана спонсорская поддержка республиканской олимпиаде по русскому языку, организованной Министерством образования и науки Литовской Республики и Центром технического творчества и информации учащихся Литвы</p> <p>Организована конференция «Социальная ответственность в регионах» в рамках Программы развития ООН в Литве</p> <p>Организован день открытых дверей на предприятии для жителей Кедайняйского района</p>
<b>Новомосковский Азот</b>	<b>Устойчивое развитие: итоги 2012 года</b>
<b>Окружающая среда</b>	<p>Начат проект строительства нового цеха по производству пористой аммиачной селитры, снижающий количество стоков</p> <p>Начат проект модернизации цеха Аммиак-4 со снижением потребления электроэнергии и газа</p> <p>Модернизирован процесс производства азотной кислоты со снижением выбросов оксида углерода</p> <p>Произведена чистка буферного пруда со снижением сброса загрязняющих веществ</p> <p>Модернизированы стационарная и передвижная лаборатории экологического мониторинга</p>
<b>Сотрудники</b>	<p>Все сотрудники обеспечены новой спецодеждой</p> <p>Специалистами компании DuPont Sustainable Solutions проведена оценка системы управления охраной труда</p> <p>В сотрудничестве с профсоюзным комитетом организован конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии»</p>
<b>Социальные проекты</b>	<p>Подписано соглашение с администрацией Новомосковска сроком на пять лет по развитию муниципальной инфраструктуры</p> <p>Реализованы проекты по реконструкции коллектора канализации, детского сада, спортивного зала в школе, а также приобретению транспорта для городской клинической больницы, дорожной техники, оборудования для спортивного клуба</p> <p>Проведены общественные слушания по вопросу строительства нового цеха по производству аммиачной селитры</p>

<b>Невинномысский Азот</b>	<b>Устойчивое развитие: итоги 2012 года</b>
Окружающая среда	Введена в эксплуатацию третья станция экологического мониторинга (в селе Кочубеевском) Введена в эксплуатацию установка обратного осмоса, которая позволила снизить сброс сульфатов и натрия Изменена технология подготовки воды в цехе №1-В, в результате чего сокращено использование растворов кислоты и щелочи Проведено озеленение территории, прилегающей к хранилищу фосфогипса Осуществлена модернизация оборудования цеха биохимической очистки с целью улучшения качества сточных вод
Сотрудники	Начат крупномасштабный проект по улучшению охраны труда и техники безопасности, а также производственных условий на предприятии Подписано соглашение со Сбербанком о предоставлении сотрудникам предприятия льготной процентной ставки по жилищным кредитам, а также продолжилась реализация программы компании по компенсации процентной ставки по жилищным кредитам молодым специалистам
Социальные проекты	Начато строительство ледового дворца в Невинномыске Организована работа общественной приемной, в которой жители могли получить полную информацию о строительстве установки по производству меламина, запущенной в эксплуатацию в 2012 году Предприятие приняло участие в международной конференции «Меламин 2012» Предприятие приняло участие в конференции «Экологическая безопасность Невинномысска», организованной краевой экологической организацией «Экологический патруль» Оказана волонтерская помощь детским домам и школам, проведен сбор средств для пострадавших от наводнения в Крымске
<b>Туапсинский балкерный терминал</b>	<b>Устойчивое развитие: итоги 2012 года</b>
Окружающая среда	Построен центр экологического мониторинга на базе Туапсинского гидрометеорологического техникума; центр также используется в качестве базы для научно-практических исследований студентов Туапсинского филиала Российского государственного гидрометеорологического университета (Санкт-Петербург) и Туапсинского гидрометеорологического техникума С помощью мобильной лаборатории ФГУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Краснодарском крае» проводился независимый мониторинг состояния воздуха и воды Осуществлялся контроль за состоянием воздуха на границе буферной зоны терминала; результаты в реальном времени отображаются на собственном информационном табло предприятия
Сотрудники	Завершена сертификация по условиям труда
Социальные проекты	Результаты анализа воздуха публикуются в интернете по адресу <a href="http://www.tbt-tuapse.ru/faq">www.tbt-tuapse.ru/faq</a> ; там же работает онлайн-приемная Регулярно проводятся экскурсии для экологов и представителей общественности
<b>Усольский калийный комбинат</b>	<b>Устойчивое развитие: итоги 2012 года</b>
Окружающая среда	Завершено строительство очистных сооружений и ливневой канализации, проведена экспертиза проекта создания полигона твердых бытовых отходов
Сотрудники	Начато строительство объектов жилищной и социальной инфраструктуры, осуществлено взаимодействие с организациями системы образования по перспективной подготовке работников будущего предприятия Проводилось обучение сотрудников и сертификация условий труда
Социальные проекты	Заключено соглашение о социально-экономическом партнерстве с администрацией Усольского района Проведены общественные слушания по проектам строительства социальных объектов Оказана спонсорская поддержка образовательным, ветеранским, культурным, информационным и экологическим организациям
<b>Фосфорит</b>	<b>Устойчивое развитие: итоги 2012 года</b>
Окружающая среда	Продолжена реализация программы экологического мониторинга Балтийского моря (регулярные обновления доступны на веб-сайте <a href="http://www.eurochem.fi">www.eurochem.fi</a> ); совместно с фондом Джона Нурминена начата программа по снижению содержания фосфора в воде, попадающей в Балтийское море из реки Луга Начата совместная программа с HELCOM по улучшению экологической ситуации в регионе Утвержден новый план экологических мероприятий на 2012-2015 гг., в т.ч. создание систем оборотного и бессточного водоснабжения, химической защиты, обезвоживания осадка, а также расширение программы мониторинга поверхностных и подземных вод Начат проект реконструкции очистных сооружений
Сотрудники	Проведена реконструкция рабочих мест и мест отдыха сотрудников
Социальные проекты	Одержана победа в конкурсе «Бизнес, развивающий регион», проводимом Ленинградской торгово-промышленной палатой Начат проект строительства ледовой арены в Кингисепе, организован детский хоккейный турнир в Эспоо (Финляндия) Проведены общественные слушания по строительству жилых домов для работников и строительству балкерного терминала в порту Усть-Луга Оказана волонтерская помощь организациям социальной поддержки, образования и здравоохранения Достигнута договоренность о проведении выставки «Подводный мир Балтийского моря» в Кингисепе
<b>ЕвроХим – ВолгаКалий</b>	<b>Устойчивое развитие: итоги 2012 года</b>
Окружающая среда	Проведены лабораторные исследования качества окружающей среды в рамках программы экологического мониторинга для этапа строительства ГОКа Проведен круглый стол по обсуждению экологических мероприятий при строительстве ГОКа с участием администрации Котельниковского района и жителей
Сотрудники	Сотрудники подземной группы обеспечены спецодеждой и спецоборудованием для ведения подземных работ Проведена модернизация систем промышленной безопасности
Социальные проекты	В поселке для сотрудников в хуторе Пимено-Черни построены объекты напорной канализации, в том числе узел опреснения и поля фильтрации Завершено строительство резервуаров хозяйственного водоснабжения микрорайона Восточный Отремонтирован Центр детского творчества Проведена встреча с руководством Котельниковского городского поселения с обсуждением приоритетных проектов на 2013 год Проведена встреча с жителями Котельникова и представителями районного центра занятости населения по вопросам участия в программах учебного центра ЕвроХим – ВолгаКалий Организован открытый мобильный фестиваль и проведены благотворительные представления для жителей Проведено мероприятие по сбору средств для детей с ограниченными возможностями

Наша компания

# Корпоративное управление

Сочетание компетенций и опыта работы позволяет руководству компании и, в частности, Совету директоров, формулировать и реализовывать стратегию устойчивого развития. Руководство компании обладает всеми качествами, необходимыми для разработки и построения бизнес-процессов в соответствии с целями и задачами устойчивого развития.

## Совет директоров

В зоне ответственности Совета директоров находятся стратегическое планирование, корпоративное управление (в том числе устойчивым развитием) и развитие кадрового потенциала.

В 2012 году Совет директоров ЕвроХима состоял из восьми директоров, четверо из которых – независимые. Независимые директора помогают компании обеспечить четкое стратегическое руководство и контроль внутрикорпоративных процессов.

С 2005 года в составе Совета директоров действуют три комитета: Аудиторский комитет, Комитет по стратегии и Комитет по корпоративному управлению и кадрам.

Основная функция Аудиторского комитета – контроль качества финансовой отчетности, достоверности информации, раскрываемой о компании, а также эффективности систем внутреннего контроля. В состав Аудиторского комитета входили два независимых члена Совета директоров – Ричард Шис (председатель комитета) и Кит Джексон, а также неисполнительный директор Николай Пилипенко.

Комитет по стратегии представляет Совету директоров рекомендации в отношении стратегии компании, существенных вложений, слияний и поглощений, а также иных стратегических инициатив менеджмента, с которым комитет поддерживает активные рабочие контакты. В 2012 году в состав Комитета по стратегии входили два члена Совета, которые являются неисполнительными директорами: Джордж Кардона (председатель комитета) и Кит Джексон. После выхода Джорджа Кардона из состава комитета 6 декабря 2012 г. новым председателем комитета был назначен Андрей Мельниченко. Генеральный директор, директор по финансам и экономике и руководитель отдела стратегического планирования присутствуют на заседаниях комитета на постоянной основе.

Комитет по корпоративному управлению и кадрам занимается вопросами вознаграждения и мотивации, обеспечения компании квалифицированными кадрами, улучшения показателей эффективности в области охраны труда и техники безопасности, а также пересмотром и уточнением Кодекса корпоративного поведения и Кодекса этики ЕвроХима. В 2012 году в состав Комитета по корпоративному управлению и кадрам входили три неисполнительных директора: Андреа Вайн, Николай Пилипенко и Владимир Столин (председатель комитета). Два члена комитета обладают статусом независимого директора.

ЕвроХим принимает участие в деятельности Российского национального совета по корпоративному управлению, который представляет собой неправительственную организацию, чья деятельность направлена на обучение членов советов директоров и развитие стандартов корпоративного управления в России.

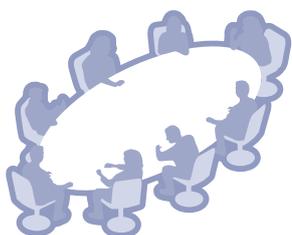
## Структура управления

Сертифицированные системы менеджмента, используемые ЕвроХимом, обеспечивают повышение качества продукции, улучшение охраны окружающей среды, охраны труда и техники безопасности, что позволяет нам эффективно управлять бизнес-процессами и документировать их, в том числе определять цели, составлять необходимую отчетность и разграничивать сферы ответственности.

Ежегодно проводится оценка деятельности руководства высшего и среднего звена, отвечающего за работу этих систем, на основании чего определяется размер соответствующих поощрений в рамках программы непрерывного профессионального роста. Все это дает основания называть нас одной из лучших компаний не только в нашей отрасли, но и в России в целом.

## Эффективное применение информационных технологий

Мы активно внедряем инновационные технологии не только в области производства, но и в области систем и процессов менеджмента. Мы разработали и успешно используем единую информационную систему, осуществляющую мониторинг всех операций, проектов, рисков и производственных показателей во всех сферах нашего бизнеса. Данная система позволяет получать подробные данные о деятельности компании, в том числе финансовые показатели, информацию об обучении сотрудников, воздействии на окружающую среду, кадровом составе, количестве несчастных случаев на производстве и инвестициях в социальные проекты в регионах присутствия компании. Она представляет собой эффективное средство управления бизнесом и обеспечивает понимание сильных и слабых сторон нашей деятельности.



Более подробная информация представлена в нашем **годовом отчете**.

## Наша компания

# Управление рисками

Наш бизнес связан с рядом операционных, финансовых, стратегических и репутационных рисков. Компания использует специальную систему управления рисками, контролируруемую Советом директоров, которая позволяет оценить ключевые риски и выработать меры по их устранению. Система оценивает риски по их вероятности и степени воздействия.

Операционные риски включают в себя незапланированные остановки производства и отказ оборудования, происшествия, связанные с охраной труда, техникой безопасности и загрязнением окружающей среды, логистические проблемы, случаи мошенничества и подкупа должностных лиц, нарушение сроков строительства, а также сложности, связанные с интеграцией новых предприятий в компанию (риск интеграции).

Финансовые риски включают в себя колебания цен на продукцию, валютный и процентный риски, а также риск увеличения расходов.

К стратегическим рискам относятся инвестиционные риски, усиление конкуренции, а также риски, связанные с изменением законодательства.

Кроме того, к стратегическим рискам относятся проблемы глобального характера, такие как изменение климата и плодородия почв.

Репутационные риски возникают под воздействием прочих рисков, поэтому их устранение осуществляется путем использования взвешенных методов управления, эффективной работы руководства и прозрачности деятельности компании.

Устранение рисков во многом обеспечивается поддержанием диалога с заинтересованными сторонами, которые помогают понять существующие риски и потенциальные проблемы, тем самым влияя на нашу стратегию управления.

Ниже представлены основные риски устойчивого развития компании и меры по их устранению, принятые в 2012 году.

Риски	Подходы к управлению рисками
Отрицательное влияние на конкурентоспособность растущих затрат на энергоносители	Инвестиции в энергосберегающие технологии и приобретение газодобывающих активов; инвестиции в производственные мощности с низкими энергозатратами
Старение производственных мощностей с последующим увеличением затрат на производство и охрану окружающей среды	Значительные инвестиции в новые производственные мощности и модернизация существующих производств
Происшествия и несчастные случаи	Переход от принудительного к добровольному соблюдению требований охраны труда и техники безопасности; разработка пятилетнего плана, нацеленного на достижение ведущих позиций в вопросах охраны труда и техники безопасности в нашей отрасли
Изменения законодательства и налогового режима	Дальнейшая реализация политики открытости и взаимодействие с министерствами и ведомствами различных стран; участие в дискуссиях, проводимых в рамках сельскохозяйственной и химической отраслей на глобальном и национальном уровнях; концентрация внимания на методах и системах корпоративного управления и менеджмента
Торговые ограничения	Мониторинг тенденций в торговой сфере и участие в соответствующих дискуссиях
Падение спроса на нашу продукцию вследствие политических или климатических изменений или изменения структуры потребления	Мониторинг политического климата и основных тенденций мирового рынка; непрерывное расширение ассортимента продукции и развитие вертикально интегрированной структуры бизнеса
Продолжительное или однократное негативное воздействие производства на окружающую среду	Значительные инвестиции в новые производственные мощности и модернизация существующих производств с использованием передовых технологий; строгое выполнение всех требований системы менеджмента и мониторинг производственных показателей; тщательное планирование и реализация противоаварийных мероприятий, а также тесное сотрудничество с местным населением и органами власти
Мошенничество и подкуп должностных лиц	Разработка и постоянное совершенствование системы корпоративного управления за счет внедрения кодекса этики и эффективной кадровой политики; регулярное проведение внутреннего аудита; принятие профилактических мер, например, контроль за соблюдением процедуры проведения сделок
Невозможность найма на работу и сохранения квалифицированного персонала	Предоставление возможностей карьерного роста, привлекательных условий труда и социальных льгот; сотрудничество с образовательными учреждениями в целях привлечения перспективных студентов и повышения квалификации сотрудников
Противодействие производственной деятельности со стороны местного населения	Непрерывное и своевременное взаимодействие с представителями местных властей и населения; организация посещений наших производственных объектов; инвестиции в местную инфраструктуру и предоставление социально-бытовых услуг; оперативное реагирование на возникающие проблемы и прозрачность деятельности компании

## Наша компания

# Заинтересованные стороны

ЕвроХим выделяет 13 групп заинтересованных сторон и ведет с ними непрерывный диалог. Взаимодействие с представителями каждой группы осуществляется регулярно, планируется, и включает в себя, кроме прочего, подготовку отчетов о деятельности компании, учет мнений и понимание приоритетов заинтересованных сторон. Такое взаимодействие позволяет компании определить значимость для бизнеса вопросов стратегии и устойчивого развития.



## Потребители

**Ответственные лица:** дирекция по продажам и маркетингу, подразделения по сбыту и агроцентры

**Каналы взаимодействия:** встречи с консультантами, выставки, посещения предприятий, участие в отраслевых союзах

**2012 год:** расширение возможностей для предоставления консультационных услуг в сельскохозяйственной сфере за счет приобретения EuroChem Agro и организации конференций для фермеров

**Вопросы:** цена и качество продукции, эффективность, скорость поставок



## Экологические организации

**Ответственные лица:** руководитель и подразделения отдела охраны окружающей среды, руководитель управления общественных связей и коммуникаций, руководство заводов

**Каналы взаимодействия:** совместные проекты, встречи, конференции, посещение производственных объектов

**2012 год:** реализация проектов по охране окружающей среды (акции, развитие сети экологического мониторинга, информирование населения) и взаимодействие со СМИ

**Вопросы:** реализация экологической программы, экологический мониторинг, отчетность, экологическая оценка инвестпроектов



## Акционеры и инвесторы

**Ответственные лица:** Совет директоров, генеральный директор, директор по финансам и экономике, группы по связям с инвесторами и коммуникациям  
**Каналы взаимодействия:** заседания Совета директоров, презентации, пресс-релизы и годовые отчеты

**2012 год:** укрепление связей с инвесторами, поддержание рейтингов компании и расширение базы инвесторов

**Вопросы:** стратегия, устойчивость инвестпроектов, корпоративное управление и управление рисками



## Профсоюзы

**Ответственные лица:** административный директор, подразделения управления по работе с персоналом

**Каналы взаимодействия:** встречи, конференции, договоры

**2012 год:** внимание к рекомендациям профсоюзов и соблюдение положений коллективных договоров во всех сферах деятельности компании

**Вопросы:** безопасность на рабочем месте, зарплаты и социальные льготы



## Федеральные органы власти

**Ответственные лица:** генеральный директор, административный директор и другие директора по направлениям, управление стратегических проектов

**Каналы взаимодействия:** проекты государственно-частного партнерства, совместные программы, участие в комиссиях, участие в конференциях, прямые GR-коммуникации

**2012 год:** реализация совместных программ (например, с Министерством спорта Российской Федерации по строительству ледовых дворцов), согласование инвестпроектов с инфраструктурными министерствами

**Вопросы:** соблюдение законодательства, совместные программы и проекты государственно-частного партнерства, согласование инвестпроектов



### Местные сообщества

**Ответственные лица:** административный директор, руководство заводов, руководитель управления общественных связей и коммуникаций  
**Каналы взаимодействия:** совместные рабочие группы, общественные приемные, совещания, посещение предприятий, волонтерская деятельность, СМИ

- 12** 2012 год: прямые коммуникации с местным населением, финансирование объектов социального и спортивного назначения
- !** **Вопросы:** инвестиции, охрана окружающей среды, трудоустройство населения



### Сотрудники

**Ответственные лица:** административный директор, подразделения управления по работе с персоналом  
**Каналы взаимодействия:** подбор персонала, профориентация, корпоративное обучение, встречи с персоналом, корпоративная пресса, коллективные договоры

- 12** 2012 год: поддержание высокого уровня охраны труда и техники безопасности, программы обучения и профессионального роста
- !** **Вопросы:** возможности карьерного роста, зарплаты и социальные льготы, условия труда, жилье



### Молодые специалисты

**Ответственные лица:** административный директор, подразделения управления по работе с персоналом  
**Каналы взаимодействия:** сотрудничество со школами и вузами, программа целевого обучения, стипендиальная программа, программа поддержки молодых специалистов

- 12** 2012 год: реализация программ сотрудничества с шестью университетами и программы поддержки молодых специалистов
- !** **Вопросы:** знания и навыки, гарантия трудоустройства, возможность карьерного роста



### Региональные органы власти и органы местного самоуправления

**Ответственные лица:** генеральный директор, административный директор, руководство заводов, руководитель управления общественных связей и коммуникаций  
**Каналы взаимодействия:** проекты государственно-частного партнерства, соглашения, конференции, совместные рабочие группы

- 12** 2012 год: реализация природоохранных проектов и проектов строительства социальной (прежде всего, спортивной) инфраструктуры
- !** **Вопросы:** инвестиции, строительство социальных объектов, охрана окружающей среды, трудоустройство населения



### Партнеры и поставщики

**Ответственные лица:** директор по закупкам, руководство и сотрудники всех операционных подразделений, руководство заводов  
**Каналы взаимодействия:** заключение договоров, встречи, исследования рынка

- 12** 2012 год: поддержание долгосрочных договорных отношений, основанных на высоком качестве продукции и соблюдении экологических стандартов
- !** **Вопросы:** доверительные отношения, согласование целей, цен на продукцию, добросовестное сотрудничество



### СМИ

**Ответственные лица:** руководитель управления общественных связей и коммуникаций  
**Каналы взаимодействия:** пресс-релизы, интервью, телефонные звонки, визиты на предприятия

- 12** 2012 год: взаимодействие с популярными СМИ, особое внимание проблемам окружающей среды
- !** **Вопросы:** доверительные отношения, прозрачность, взаимодействие с новыми электронными СМИ



### Некоммерческие организации

**Ответственные лица:** руководитель управления общественных связей и коммуникаций, руководство заводов  
**Каналы взаимодействия:** совместные проекты, встречи, конференции, волонтерская деятельность

- 12** 2012 год: долгосрочное партнерство с более чем 70 организациями, занимающимися социальными проектами в регионах присутствия
- !** **Вопросы:** совместные проекты и программы, повышение эффективности социальных инвестиций



### Профессиональные сообщества и вузы

**Ответственные лица:** административный директор, подразделения управления по работе с персоналом, руководство заводов  
**Каналы взаимодействия:** профориентация в школах и вузах, совместные проекты с вузами, подбор персонала, публикации в СМИ, участие в профессиональных обществах и мероприятиях

- 12** 2012 год: реализация проектов в сотрудничестве с экспертами, исследовательскими институтами и ведущими вузами
- !** **Вопросы:** поиск, привлечение и подготовка эффективных сотрудников, трудоустройство, проекты профессионализации и повышения производительности труда в отрасли

## Экономическая устойчивость

# Экономическая устойчивость

Производимые нами азотные и фосфорные удобрения повышают урожайность сельского хозяйства, и тем самым играют важную роль в удовлетворении спроса растущего населения земли на продукты питания, корма и биотопливо. Наша программа стратегических инвестиций, в частности в производство калия, позволит нам войти в пятерку крупнейших мировых производителей удобрений.

## Наш подход к экономической устойчивости

Достижение стратегических целей нашего бизнеса зависит от возможности найма на работу квалифицированных сотрудников, а также от эффективного управления нашими многочисленными предприятиями, расположенными в различных регионах. Для этого необходимы четко выстроенная структура корпоративного управления и высокий уровень административного контроля. Кроме того, достижение стратегических целей влечет за собой расширение взаимодействия с заинтересованными сторонами, что требует высокого уровня открытости бизнеса и готовности к диалогу.

## Экономические преимущества

Совет директоров контролирует все аспекты финансовой деятельности компании, при этом основная ответственность за управление финансами лежит на генеральном директоре и директоре по финансам и экономике. Успешное размещение еврооблигаций в 2012 году позволило расширить базу инвесторов, и мы поддерживаем с ними регулярный диалог. Ниже указаны основные конкурентные преимущества нашего бизнеса, обусловленные выбранной стратегией и сформулированные на основе постоянного контакта с инвесторами.

## Хорошие макроэкономические показатели рынка удобрений

- Рост потребления, обусловленный ростом населения, изменением рациона питания и урбанизацией
- Стабильно высокие цены

## Лидирующие позиции на рынке

- Ведущий производитель удобрений в России, один из трех лидеров отрасли в Европе
- Занимаемая доля российского рынка азотных и фосфорных удобрений – 25% и 20% соответственно
- 25 дистрибьюторских центров в России и Украине
- Рост выручки в сегменте дистрибуции и консультационных услуг
- Присутствие на мировых рынках (EuroChem Antwerpen и EuroChem Agro)
- Широкий охват мировых рынков (более 100 стран мира, на долю которых приходится 76% реализуемой продукции)

## Диверсифицированный и сбалансированный ассортимент продукции

- Расширение ассортимента обеспечивает устойчивость к изменению цен и нестабильности спроса
- Снижение зависимости от факторов сезонности
- Дальнейшая диверсификация, определяемая вводом в эксплуатацию мощностей по производству калия (до 8 млн тонн в год)

## Вертикальная интеграция

- Самообеспеченность апатитовым концентратом (Ковдорский ГОК обеспечивает до 75% собственных потребностей, оставшаяся часть будет покрыта после запуска в эксплуатацию нового месторождения в Казахстане)
- Производство железной руды приносит дополнительную выручку
- Приобретение газодобывающих активов, обеспечивающих до 25% собственных потребностей в природном газе и защиту от роста цен
- Будущее лидерство по себестоимости производства калия, обусловленное наличием собственных логистических мощностей на предприятии ЕвроХим – ВолгаКалий и Туапсинского балкерного терминала
- Собственная эффективная дистрибуторская сеть, наличие собственных портовых терминалов и парка железнодорожного транспорта

## Финансовые показатели

- Рейтинг BB, прогноз «стабильный» (Fitch Ratings и Standard & Poor's)
- Выручка в 2012 году: 166,5 млрд руб.
- EBITDA в 2012 году: 49,2 млрд руб.
- Чистый долг / EBITDA в 2012 году: 1,53x

## Эффективная система корпоративного управления

- Профессиональное руководство
- Продолжительный опыт работы в отрасли
- Использование передовых методов управления и прозрачность бизнеса
- Повышение эффективности производственных и логистических процессов

## Инвестиции в будущее

Ниже представлены основные стратегические инвестиционные проекты и сделки по приобретению активов, реализованные в 2012 году.

- Продолжена разработка Гремячинского и Верхнекамского калийных месторождений
- На Невинномыском Азоте запущена в эксплуатацию установка по производству меламина
- Начата подготовка к разработке месторождений фосфатных руд в Казахстане
- Закрыта сделка по приобретению Севернефть-Уренгой (Западная Сибирь)
- Закрыта сделка по приобретению EuroChem Antwerpen (Бельгия)
- Закрыта сделка по приобретению EuroChem Agro (международной дистрибьюторской компании)

Наряду с инвестициями в основные производственные и сбытовые активы компания инвестировала 516 млн руб. в социальные проекты (см. с. 41), 91,5 млн руб. в профессиональную подготовку и обучение сотрудников и 1,3 млрд руб. в программы по охране окружающей среды.

Пример

## Запуск производства меламина

На заводе по производству азотных удобрений Невинномысский Азот впервые в России начато производство меламина.

Меламин представляет собой важное сырье для производства многих полимерных соединений, входящих в состав экологически безопасных пластмасс, лаков и клеев, и используемых в лакокрасочной и деревообрабатывающей промышленности.

Объем инвестиций в производство меламина составил 10,5 млрд руб. Мощности производства 50 000 тонн в год достаточно для того, чтобы полностью удовлетворить потребности российского рынка в меламине и отказаться от его импорта.

Это стратегический проект компании, укрепляющий ее конкурентоспособность на основе производства уникальной для российского рынка продукции с высокой добавленной стоимостью.

В рамках проекта на предприятии создано 100 новых рабочих мест. Запуск установки будет способствовать снижению экологического воздействия предприятия на окружающую среду. В частности, на 140 тонн будут снижены выбросы в атмосферу, в т.ч. пыли карбамида с существующего узла грануляции.

# 10,5 МЛРД РУБ.

Инвестиции в создание производства меламина на Невинномыском Азоте

## Экономическая устойчивость

## Инвестиции в будущее

Наша деятельность носит международный характер и основана на вертикально интегрированной бизнес-модели, охватывающей добычу и поставки сырья, производство, логистику, дистрибуцию, сбыт и агроконсультационные услуги. Для обеспечения устойчивого роста компании мы планируем инвестировать в производственные мощности более 4,2 млрд долл. США в период с 2013 по 2017 гг.

## Азотный сегмент



- 1 Новомосковский Азот (Тульская область, Россия).** Одно из крупнейших химических предприятий России, единственный производитель гранулированного карбамида
- 2 Невинномысский Азот (Ставропольский край, Россия).** Один из крупнейших в России производителей азотных удобрений, метилацетата и поливинилового спирта, единственный в России производитель меламина и синтетической уксусной кислоты
- 3 EuroChem Antwerpen (Антверпен, Бельгия).** Компания приобретена в 2012 году. Производственные мощности компании достигают 2,5 млн тонн минеральных удобрений в год; производятся CAN/AN (кальцинированная/аммиачная селитра), NPK, нитрофосфорная кислота и азотная кислота
- 4 Севернефть-Уренгой (Ямало-Ненецкий автономный округ, Россия).** Компания приобретена в 2011 году с целью защиты от роста цен на газ и сокращения операционных расходов. Производственные мощности компании достигают 1,1 млрд м<sup>3</sup> газа в год
- 5 EuroChem Agro (Мангейм, Германия).** Компания создана на базе приобретенного в 2012 году предприятия K+S Nitrogen. Ведущая компания по сбыту азотных удобрений, ориентированная на крупных сельхозпроизводителей и специализирующаяся на поставках удобрений для выращивания специальных культур, таких как фрукты, овощи и винограда

## Фосфорный сегмент



- 1 Ковдорский ГОК (Мурманская область, Россия).** Второй по величине производитель апатитового концентрата в России, единственный в мире производитель бадделеитового концентрата. Предприятие также производит значительные объемы железорудного концентрата
- 2 Фосфорит (Ленинградская область, Россия).** Один из ведущих российских производителей фосфорных удобрений и кормовых фосфатов. Предприятие занимает третье место в России по производству фосфорных удобрений и второе место – по производству кормовых фосфатов
- 3 Lifosa (Литва).** Крупный производитель фосфорных удобрений в Европе. Производит фосфат диаммония (DAP), фтористый алюминий, фосфат монокальция, фосфорную и техническую серную кислоты
- 4 ЕвроХим – БМУ (Краснодарский край, Россия).** Предприятие производит сульфаммофос марки 20:20, моноаммонийфосфат (MAP) марки 12:52, сложные удобрения (NP), экстракционную фосфорную и серную кислоты
- 5 Сары-Тас – Удобрения (Казахстан).** Инвестиционный проект по разработке месторождений фосфатных руд и строительству завода по производству удобрений вблизи городов Жанатаса и Каратау



### Новый жилой микрорайон

Компания инвестирует 2,5 млрд руб. в строительство нового жилого микрорайона в Березниках

### Калийный сегмент



- 1 ЕвроХим – ВолгаКалий (Волгоградская область, Россия).** Проект разработки Гремячинского месторождения (запасы оцениваются в 1,2 млрд тонн калийных солей) и строительства завода по производству хлористого калия. На текущий момент инвестиции в разработку месторождения составили более 1,1 млрд долл. США
- 2 ЕвроХим – Усольский калийный комбинат (Пермский край, Россия).** Разработка Верхнекамского калийного месторождения позволит ЕвроХиму войти в пятерку крупнейших производителей удобрений в мире. На текущий момент инвестиции в разработку месторождения составили 405 млн долл. США

### Портовые терминалы



- 1 Туапсинский балкерный терминал (Краснодарский край, Россия).** Сверхсовременный терминал с перевалочной мощностью 2,3 млн тонн насыпных удобрений в год. На терминале круглосуточно работает система экологического мониторинга
- 2 Мурманский балкерный терминал (Мурманская область, Россия).** Перевалочная мощность – 1,5 млн тонн железорудного концентрата в год
- 3 Терминал наливных грузов в Силламяэ (Эстония).** Перевалочная мощность терминала наливных грузов «Танкхем» – 0,8 млн тонн метанола и до 0,2 млн тонн прочей химической продукции в год
- 4 Балкерный терминал в порту Усть-Луга (Ленинградская область, Россия).** Ведется строительство терминала в порту Усть-Луга в целях обеспечения выхода в Балтийское море. Перевалочная мощность – 5 млн тонн в год

## Экологическая ответственность

# Экологическая ответственность

Мы стремимся сделать наше производство как можно более безопасным для окружающей среды. Для этого компания постоянно повышает эффективность системы экологического менеджмента, а все бизнес-процессы соответствуют международным стандартам.

## Наш подход к экологическому менеджменту

Применяемая нами система экологического менеджмента сертифицирована на соответствие стандарту ISO 14001 и используется на всех производственных предприятиях компании. Данная система основывается на нашей экологической политике, определяющей взятые нами на себя обязательства по соблюдению обязательных нормативных требований, а также обязательства по ее непрерывному совершенствованию. Система экологического менеджмента проходит регулярные внутренние проверки и ежегодную внешнюю проверку, проводимую независимой сертифицирующей компанией.

За обеспечение эффективной работы систем экологического менеджмента, управления охраной труда и техникой безопасности отвечают около 700 сотрудников, в том числе руководители высшего и среднего звена, а также оперативные группы и технический персонал лабораторий, осуществляющие мониторинг и проведение анализов.

Деятельность этих сотрудников координируется и контролируется руководителем отдела промышленной безопасности, охраны труда и экологии в головном офисе в Москве.

## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Система экологического менеджмента неразрывно связана со всеми аспектами нашего бизнеса, что требует взаимодействия с заинтересованными сторонами.

<b>Региональные органы власти</b>	Соглашения с региональными органами власти охватывают вопросы экологической и социальной ответственности. В тесном сотрудничестве с властями мы определяем расположение станций экологического мониторинга для анализа качества воздуха.
<b>Потребители</b>	Наши сбытовые центры и агроцентры предоставляют консультации оптовым и розничным потребителям по технологии правильного применения минеральных удобрений и другой химической продукции. Вся наша продукция имеет необходимую маркировку с указанием мер безопасности и способов применения в соответствии с международным законодательством и передовыми практиками.
<b>Федеральные органы власти</b>	Деятельность наших производственных предприятий контролируется более чем 30 государственными органами в России, Литве, Казахстане и Бельгии.
<b>Акционеры и инвесторы</b>	Мы регулярно информируем акционеров о результатах нашей деятельности в сфере экологического менеджмента, в частности, о размере инвестиций в охрану окружающей среды, потреблении энергии, выбросах в атмосферу, использовании воды и сбросах сточных вод. Информация предоставляется в ходе встреч, публикуется на веб-сайте и в годовых отчетах.
<b>Поставщики</b>	Мы ожидаем, что наши поставщики тоже будут следовать передовым практикам в области экологического менеджмента. Все оборудование, поставляемое ЕвроХиму, проверяется на наличие необходимых сертификатов безопасности и разрешений на его применение. Кроме того, требования компании в области охраны окружающей среды также распространяются на подрядные организации и их персонал.
<b>Профсоюзы</b>	Все наши предприятия заключают с профсоюзами коллективные договоры, которые включают в себя обязательства по инструктированию сотрудников и предоставлению им всех необходимых технических средств, предусмотренных системой экологического менеджмента.
<b>Сотрудники</b>	Все сотрудники проходят обучение и аттестацию в рамках их экологической и должностной ответственности.
<b>Местное население</b>	Мы регулярно организуем посещения производственных объектов местными жителями для наглядной демонстрации процессов экологического менеджмента. Данные, полученные с помощью станций экологического мониторинга, публикуются местными СМИ.

## Программа охраны окружающей среды

Наша действующая программа охраны окружающей среды рассчитана на период до 2015 года. Ниже представлены ее основные аспекты.

- Соблюдение законодательных и нормативных требований, непрерывное совершенствование системы экологического менеджмента и проверка соответствия программы стандарту ISO 14001
- Дальнейшее уточнение сфер ответственности и включение целевых показателей охраны окружающей среды в деятельность всей компании – от общекорпоративных программ до отдельных подразделений
- Уточнение и оптимизация методов сбора данных, внедрение передовых практик и технологий

## Наши основные цели:

- Сокращение сбросов сточных вод до уровня установленных нормативов
- Сокращение выбросов в атмосферу до уровня установленных предельно допустимых выбросов
- Снижение объемов и категории опасности промышленных отходов, увеличение доли утилизируемых отходов
- Использование передовых технологий, способствующих достижению целевых показателей в сфере охраны окружающей среды
- Сокращение потребления энергии на единицу производимой продукции
- Увеличение площади рекультивируемых и восстановленных земель



## Наша команда по охране окружающей среды

За обеспечение эффективной работы систем экологического менеджмента, управления охраной труда и техникой безопасности отвечают около 700 сотрудников.

### Наши основные задачи:

- Сократить сброс загрязняющих веществ в водные объекты на 9 000 тонн в год
- Сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу на 12 000 тонн в год
- Увеличить объем утилизируемых отходов на 1 450 тонн в год
- Сократить объем сточных вод на 5 млн м<sup>3</sup> в год

### Основные инвестиционные проекты в 2011–2015 гг:

Проекты, направленные на сокращение сбросов загрязняющих веществ в водные объекты	3,59 млрд руб.
Проекты, направленные на сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	3,72 млрд руб.
Проекты, направленные на снижение негативного воздействия на окружающую среду от размещения отходов	0,46 млрд руб.
<b>ВСЕГО</b>	<b>7,77 млрд руб.</b>

### Основные природоохранные мероприятия в 2012 г:

<b>Ковдорский ГОК</b>	Строительство насосной станции оборотного водоснабжения второго поля хвостохранилища Завершено строительство первой очереди полигона промышленных отходов
<b>Фосфорит</b>	Реализуется программа экологического мониторинга Балтийского моря (совместно с фондом Джона Нурминена и HELCOM) Реализуется план мероприятий по созданию систем оборотного и бессточного водоснабжения, химической защиты, обезвоживания осадка Начат проект реконструкции очистных сооружений
<b>Lifosa</b>	Реализованы технические проекты, направленные на снижение выбросов в атмосферу
<b>Новомосковский Азот</b>	Начаты строительство нового цеха по производству пористой аммиачной селитры, а также модернизация цеха Аммиак-4, в результате чего планируется снижение объема стоков, потребления электроэнергии и газа В результате модернизации производства азотной кислоты планируется снижение выбросов оксида углерода
<b>Невинномысский Азот</b>	Введена в эксплуатацию третья станция экологического мониторинга В результате создания установки обратного осмоса снизился сброс сульфатов и натрия В результате изменения технологии подготовки воды в цехе №1-В сокращено использование растворов кислоты и щелочи Озеленена территория, прилегающая к хранилищу фосфогипса
<b>ЕвроХим – ВолгаКалий</b>	Реализуется программа экологического мониторинга для этапа строительства ГОКа
<b>Туапсинский балкерный терминал</b>	Построен центр экологического мониторинга на базе Туапсинского гидрометеорологического техникума
<b>ЕвроХим – БМУ</b>	Введена в эксплуатацию бессточная система водопользования, что позволило свести к минимуму забор речной воды и полностью исключить сброс сточных вод предприятия в реку Пшеху Приобретена передвижная лаборатория для контроля качества воздуха
<b>Усольский калийный комбинат</b>	Завершено строительство очистных сооружений и ливневой канализации, проведена экспертиза проекта создания полигона твердых бытовых отходов

### Сеть экологического мониторинга

Реализуя цели компании по информированию населения и снижению влияния на окружающую среду, мы создаем вокруг своих основных предприятий сеть независимого экологического мониторинга. При выборе оптимального расположения станций экологического мониторинга мы сотрудничаем с местными администрациями, государственными органами природоохранного контроля и экологами.

В рамках первого этапа (2010–2012) была создана сеть экологического мониторинга в Белореченске (три стационарных центра и передвижная эколаборатория), Невинномысске (три стационарных центра) и Туапсе (один центр).

На втором этапе (2013–2014) планируется открытие станций экологического мониторинга вблизи других предприятий компании.

Все станции экомониторинга оборудованы на средства ЕвроХима современными приборами, в том числе газоаналитическими и метеорологическими комплексами, определяющими качество атмосферного воздуха, скорость и направление ветра, температуру,

атмосферное давление и относительную влажность воздуха. При вводе станций мониторинга в эксплуатацию производство останавливается для проведения планового технического обслуживания. Специалисты компании, представители администраций и государственных органов экологического контроля замеряют фоновые параметры состояния атмосферного воздуха, которые затем используются для сравнения с параметрами, полученными во время работы предприятия. Данные приборов автоматически поступают в региональные гидрометеорологические центры, а затем органам власти и СМИ.

Местные жители и представители экологических организаций имеют открытый доступ к данным независимого мониторинга, а также имеют возможность регулярно посещать наши предприятия во время специально организуемых нами экскурсий.



Кроме того, вблизи завода Фосфорит ведется мониторинг состояния водных объектов в целях информирования заинтересованных сторон о состоянии экологии Балтийского моря. Данные этого мониторинга постоянно публикуются на веб-сайте [www.eurochem.fi](http://www.eurochem.fi) (на финском языке).

Экологическая ответственность

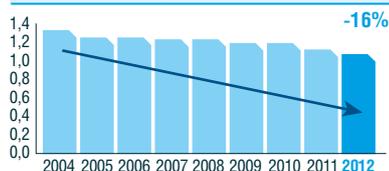
# Экологическая ответственность в действии

Расходы на охрану окружающей среды, [млн руб.]



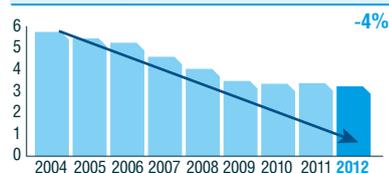
→ Изменение с 2004 года

Выбросы в атмосферу, [кг/т]



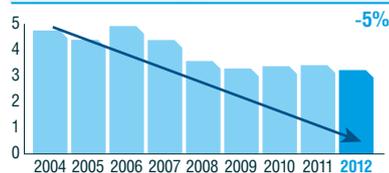
→ Изменение с 2004 года

Сточные воды, [м³/т]



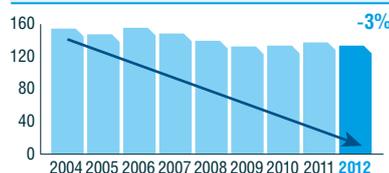
→ Изменение с 2004 года

Потребление свежей воды, [м³/т]



→ Изменение с 2004 года

Потребление энергии, [кВт·ч/т]



→ Изменение с 2004 года



## Защита экологии Балтийского моря

В январе 2012 года финские СМИ сообщили о высокой концентрации фосфора в реке Луга, протекающей в непосредственной близости от завода Фосфорит. Компания немедленно начала расследование с целью определения потенциально возможных источников и путей попадания фосфорсодержащих вод в реку.

В ходе расследования выяснилось, что периодическое повышение концентрации фосфора связано с увеличением уровня поверхностных вод в паводковые периоды. В целях исключения попадания фосфора от отвалов фосфогипса в водные объекты, компания создала противофильтрационный экран глубиной до коренных пород и дренажную систему перехвата и очистки поверхностных вод. Благодаря этим мерам качество поверхностных вод, попадающих в реку Луга с прилегающих к заводу территорий, значительно повысилось.

Результаты четырех независимых проверок не выявили повышенной концентрации фосфора в воде. В настоящий момент проводится еженедельный мониторинг реки Луга и ручья Верховской в пяти согласованных точках.

Логическим продолжением принятых мер стало подписание меморандума о совместной работе с фондом Джона Нурминена (Финляндия) и реализация программы мероприятий по контролю содержания фосфора в реке Луга.

Вилле Нийнистё, министр охраны окружающей среды Финляндии, заявил: «Первые результаты по предотвращению попадания фосфорсодержащих вод в окружающую среду обнадеживают. Я рад, что существует огромное желание сотрудничать, направленное на последовательное снижение концентрации фосфора в водах Балтийского моря».

Знаменитый финский фотограф и дайвер Юкка Нурминен, автор работы «Блики на подводных камнях» (см. выше), провел более 1 000 часов, фотографируя подводный мир Балтийского моря. Выставка работ фотографа в Кингисепе организована при поддержке ЕвроХима.



Для получения высокого урожая кукурузы решающее значение имеет применение азотных и фосфорных удобрений в период быстрого роста растений до цветения. Кукурузные поля в Мангейме (Германия), как и в других регионах Европы, снабжаются премиум удобрениями ЕвроХима через сеть EuroChem Agro.

Наша компания

Экономическая устойчивость

Экологическая ответственность

Социальная ответственность

Дополнительная информация



### Бессточная система водоснабжения

В 2012 году ЕвроХим – БМУ перешел на бессточную систему водоснабжения, что позволило свести к минимуму забор речной воды и полностью прекратить сброс стоков за пределы предприятия и в реку Пшеху. В 2007–2011 гг. для очистки сточных вод и их повторного использования в производственном процессе были построены собственные локальные очистные сооружения, системы водоснабжения и водоотведения, трубопроводы и аккумулирующая емкость, очищенная вода из которой возвращается в производственный процесс.

Стоимость реализации этой экологической программы составила 170,4 млн руб.

## Социальная ответственность

## Социальная ответственность

Мы стремимся согласовать корпоративные цели и интересы наших потребителей, сотрудников и местного населения. По этой причине наша продукция, условия труда и отношения с местными жителями не только соответствуют передовым практикам и международным стандартам, но и превосходят их.

**Наши социальные обязательства**

Выпускаемая нами продукция приносит пользу широким кругам общества, способствуя увеличению производства продуктов питания, продукции текстильной промышленности и биотоплива, в которых нуждается растущее население планеты, с помощью экологически безопасных технологий.

Наши удобрения и агрохимические услуги помогают развитию сельского хозяйства, которое обеспечивает значительную долю рабочих мест во многих странах мира.

Мы предоставляем значимые для общества рабочие места, хорошие зарплаты и социальные льготы, даем возможность карьерного роста, гарантируем стабильное будущее для всех наших сотрудников и их семей, что, в свою очередь, способствует развитию тех сообществ, где они проживают.

Мы напрямую поддерживаем экономическое благополучие населения в регионах присутствия наших предприятий. На сегодняшний день нашу поддержку получают 11 малых и крупных городов России, Литвы и Бельгии, общая численность жителей которых составляет более 1 млн человек. Инвестиции в эти регионы в 2012 году составили 516 млн руб. За последние 12 лет общий объем социальных инвестиций превысил 3 млрд руб.

**Работая совместно с местными жителями**

Инвестиции в социальные проекты координируются административной дирекцией в головном офисе в Москве, в сотрудничестве с руководством предприятий, местными властями и сообществами.

Диалог с заинтересованными сторонами	
Представители местного населения	Организуются встречи, общественные слушания, посещения предприятий и площадок инвестиционных проектов
Экологические организации	Предоставляется информация об экологическом влиянии инвестпроектов, проводятся общественные слушания, данные экологического мониторинга находятся в открытом доступе
Университеты и другие образовательные учреждения	Осуществляется поддержка учебных программ подготовки инженеров химико-технологического и горно-технологического профиля, а также помощь развитию школьного химического образования и подготовки преподавателей химии
Органы местного самоуправления	Проводятся консультации и заключаются соглашения о строительстве ледовых дворцов, спортивных комплексов, поддержке учреждений образования и здравоохранения, предоставляется отчетность о деятельности компании, осуществляются совместные программы по охране окружающей среды
Некоммерческие организации	Взаимодействие носит целевой характер и направлено на повышение эффективности социальных инвестиций, развитие волонтерства и самоорганизации местных сообществ
СМИ	Поддерживаются контакты компании со СМИ в целях распространения информации об инвестициях в социальные проекты и деятельности по охране окружающей среды
Сотрудники	Все сотрудники получают целый пакет социальных гарантий и могут участвовать в различных социальных программах.
Местные сообщества	Организация регулярных посещений наших заводов для местных сообществ, чтобы оценить экологический менеджмент. Данные мониторинга качества воздуха также можно получить через правительственные учреждения и локальные СМИ

## Обмен передовым опытом в сфере корпоративной ответственности и отчетности



В апреле 2012 года при поддержке британской консалтинговой компании The College мы провели в Лондоне семинар по корпоративной ответственности и отчетности. Участники семинара обсудили стандарты и тенденции в подготовке отчетности, а также ожидания инвесторов.

Представители интернет-портала CorporateRegister.com, крупнейшей базы данных социальных и экологических отчетов, рассказали о тенденциях в подготовке отчетности как на общемировом уровне, так и непосредственно в агрохимической отрасли. Консалтинговая компания Ethix SRI Advisors, специализирующаяся на вопросах социальной ответственности, уделила основное внимание вопросам значимости отчетов об устойчивом развитии и связанной с ними документации, а также ожиданиям инвесторов в их отношении.

Российские участники семинара, в числе которых были Центр корпоративной социальной ответственности и нефинансовой отчетности РСПП, Форум доноров и Агентство социальной информации, представили исчерпывающий обзор опыта проектов устойчивого развития бизнеса в России, соответствующих методов и подходов.

### Основные выводы:

- 1** → **Ожидания инвесторов**  
Инвесторов интересуют эффективное управление рисками и реакция компании на возникающие трудности
- 2** → **Тенденции в составлении отчетности**  
С начала 1990-х годов во всех отраслях промышленности, в том числе и в агрохимической отрасли, значительно выросло количество отчетов и расширилось их содержание
- 3** → **Корпоративная ответственность в России**  
Мероприятия по корпоративной ответственности по-прежнему сосредоточены преимущественно вокруг инвестиций в социальные проекты, волонтерской и благотворительной деятельности

### Приоритетные социальные инвестиции

Приоритет	Реализуемые проекты	Достижения
<b>Спорт</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление сотрудникам и жителям возможностей для реализации спортивных потребностей</li> <li>Поддержка ДЮСШ и спортивных клубов</li> <li>Поддержка соревнований</li> <li>Поддержка развития ледовых видов спорта совместно с Министерством спорта Российской Федерации</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Построен ледовый дворец в Новомосковске</li> <li>Начато строительство ледовых дворцов в Невинномысске и Кингисеппе, а также спортивных комплексов в Белореченске и Кедайняе</li> <li>Проведена реконструкция спортивных площадок в Белореченске, Котельникове и Ковдоре</li> <li>Оказана поддержка спортивным клубам и организациям</li> <li>Открыта первая ДЮСШ по хоккею в Новомосковске</li> </ul>
<b>Здравоохранение</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Модернизация и оснащение объектов здравоохранения в регионах</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Оказана помощь больницам в Ковдоре, Кингисеппе, Новомосковске, Котельникове, Белореченске</li> <li>Оплачено приобретение автомобиля скорой помощи в Белореченске</li> </ul>
<b>Образование</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Поддержка школ в городах присутствия</li> <li>Создание и поддержка ЕвроХим-классов</li> <li>Поддержка региональных образовательных учреждений</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Осуществлена поддержка школ в городах присутствия, в том числе ЕвроХим-классов</li> <li>Осуществлена поддержка вузов и научных учреждений</li> <li>Проведены методические семинары для учителей</li> </ul>
<b>Экология</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Экологические проекты с участием общественности</li> <li>Проекты, направленные на снижение выбросов, совершенствование систем водоснабжения, ревитализацию и рекультивацию земель</li> <li>Мониторинг состояния окружающей среды</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведены встречи с местными жителями и представителями экологических организаций в Новомосковске, Невинномысске, Туапсе, Кингисеппе и Белореченске</li> <li>Продолжилось расширение сети станций экологического мониторинга</li> </ul>
<b>Благотворительность</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Поддержка социально незащищенных групп населения</li> <li>Социальные программы, реализуемые совместно с негосударственными организациями</li> <li>Волонтерская деятельность</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Оказана помощь более чем 70 организациям, в том числе детским домам, ветеранским организациям и благотворительным фондам</li> <li>В 2012 году более 400 сотрудников оказали волонтерскую помощь 30 общественным организациям</li> </ul>

## Социальная ответственность

# Социальная ОТВЕТСТВЕННОСТЬ (продолжение)

## Новый микрорайон - новые возможности

В ноябре 2012 года компания объявила о своем намерении инвестировать 2,5 млрд руб. в строительство нового жилого микрорайона в Березниках. В микрорайоне, расположенном недалеко от Усольского калийного комбината, построят 70 двухэтажных коттеджей и 20 пятиэтажных жилых домов на 650 квартир.

Участок площадью 38,5 га будет застраиваться на условиях софинансирования при участии администрации края и муниципальных властей, которые понимают экономические и социальные выгоды от строительства микрорайона и работы комбината.

Кроме возведения нового жилья проект также предусматривает строительство школы, спортивного комплекса, гостиницы и 100 служебных квартир. Завершить постройку микрорайона планируется к 2016 году, при этом строительство гостиницы и служебных квартир начнется уже в 2013 году.

Планируемые инвестиции в Усольский комбинат, один из двух новых калийных проектов ЕвроХима в России, составляют 75 млрд руб. Эта сумма будет направлена на строительство шахты по добыче хлористого калия и соответствующей логистической и производственной инфраструктуры. Первый этап проекта предусматривает проходку двух стволов до глубины около 500 м. Годовой объем добычи составит 2,3 млн т хлористого калия.



Проект дома на 100 квартир для молодых специалистов в Усолье

## Новые ледовые дворцы

В Невинномысске завершено строительство первого ледового дворца на 600 мест. Его открытие запланировано на лето 2013 года. Общий объем инвестиций составил 310 млн руб.

В ноябре 2012 года ЕвроХим подписал с администрацией Кингисеппа соглашение о строительстве ледового дворца, который планируется сдать в эксплуатацию в конце 2014 года.

Ледовый дворец на 300 зрителей позволит круглый год проводить соревнования по хоккею и фигурному катанию. На его базе планируется создание ДЮСШ по хоккею при методической поддержке детско-юношеской школы олимпийского резерва «СКА Санкт-Петербург», что поможет выявлению наиболее одаренных детей и подростков, способных достичь олимпийского уровня. Планируемый бюджет проекта составляет 220–250 млн руб.

«Я благодарен ЕвроХиму за вклад в развитие спорта в нашем районе, – заявил Виктор Гешеле, глава администрации Кингисеппского района. – Подписание данного соглашения – большая честь для меня, ведь о ледовой арене кингисеппцы мечтают много лет. У нас уже есть понимание о софинансировании из федерального бюджета и заверение вице-губернатора Ленинградской области о поддержке проекта».

Строительство ледовых дворцов и создание ДЮСШ осуществляется в рамках программы ЕвроХима по развитию детско-юношеского ледового спорта, реализуемой при содействии Минспорта России и муниципальных органов власти.



Строительство нового ледового дворца в Невинномысске



## Награда

## ★ Программа корпоративной социальной ответственности ЕвроХима признана лучшей в российском химическом секторе

ЕвроХим стал лауреатом конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности в России-2012», проводимого деловой газетой «Ведомости», аудиторской компанией PricewaterhouseCoopers и «Форумом Доноров», в номинации «Лучшая программа, раскрывающая политику корпоративной благотворительности и принципы социальных инвестиций компании». Экспертами признана лучшей программа ЕвроХима «Инкубатор профессиональных компетенций: карьерный лифт для региональной молодежи».

Также ЕвроХим четвертый год подряд является лидером рейтинга корпоративной благотворительности в химической промышленности России.

Напомним, что в 2011г. ЕвроХим уже получал награды сразу в 2-х номинациях этого наиболее авторитетного российского конкурса в области корпоративных социальных и благотворительных программ.



Товарищеский хоккейный матч между детскими командами из России и Финляндии в возрастной категории от 10 до 12 лет, организованный ЕвроХимом в финском городе Эспоо

## Социальная ответственность

# Наши сотрудники

ЕвроХим – привлекательный и ответственный работодатель с развитой корпоративной культурой. Наши сотрудники составляют главную ценность компании и основу ее успеха в настоящем и будущем.

## Наша кадровая политика

В 2012 году на 61 предприятии компании, находящемся на территории России и 17 зарубежных стран, работало более 22 000 человек, представляющих 55 различных национальностей. Сотрудники компании заняты в добыче и переработке сырья, производстве минеральных удобрений, логистике, продажах и поддержке бизнеса.

В компании разработана долгосрочная HR-стратегия в соответствии со стратегией развития бизнеса на период до 2017 года. Кадровая политика определяет приоритетные задачи, а также количественные и качественные показатели, достижение которых позволит обеспечить устойчивость и повысить эффективность бизнеса в целом. Кадровая политика едина для всех производственных предприятий компании и закрепляет корпоративный подход к подбору персонала, его мотивации, вознаграждению, социальным льготам и обучению.

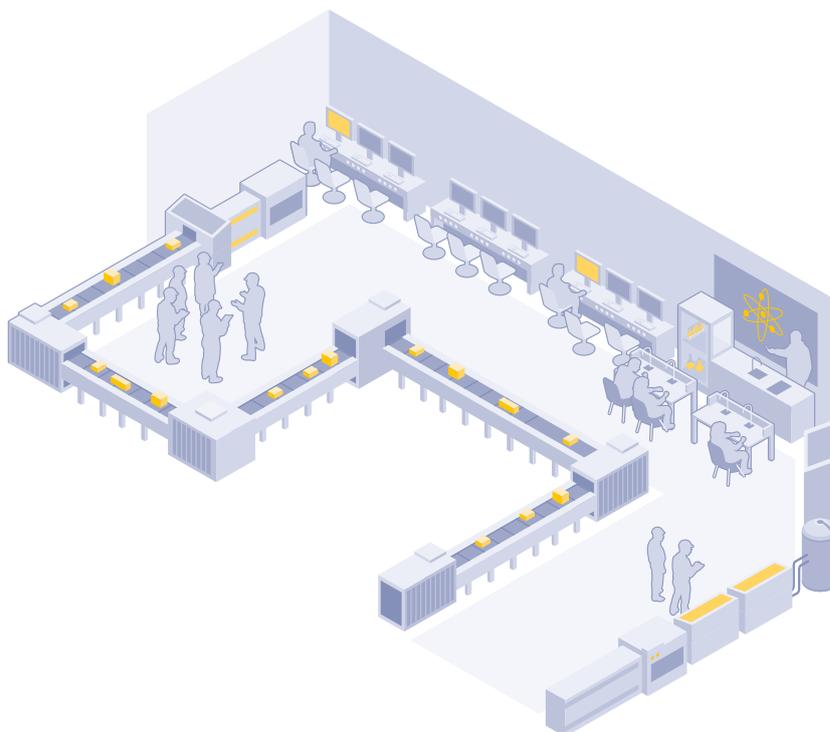
Компания определяет существующую и будущую потребность в персонале, и на этой основе обеспечивает привлечение высококвалифицированных кадров с использованием эффективных стратегий по найму. За двенадцать лет успешного роста и внедрения новых технологий компания создала более 1 800 рабочих мест на новых предприятиях в Туапсе, Котельниково, Мурманске, Усолье, а также на действующих предприятиях. В рамках реализации инвестиционных проектов в течение ближайших пяти лет на предприятиях ЕвроХима планируется создать еще более 6 000 рабочих мест.

## > Основные достижения

- Устойчивый рост производительности труда из года в год
- Лидирующие позиции по уровню оплаты труда среди крупных предприятий в регионах присутствия и предприятий российской химической отрасли
- Рост отдачи от инвестиций в персонал и выручки на одного работника
- Своевременное обеспечение бизнеса кадрами нужной квалификации
- Стабильное сокращение потерь рабочего времени
- Оптимизирована структура управления, снизилась доля руководителей в составе персонала
- Разработаны и действуют новые социальные программы
- На предприятия компании привлечено более 1 300 молодых специалистов
- Сформирован кадровый резерв и реализуются программы развития персонала

Доля топ-менеджеров, нанятых из местного населения, на предприятиях компании в регионах:

- Краснодарский край – 60%
- Ленинградская область – 87,5%
- Мурманская область – 87,5%
- Ставропольский край – 55,5%
- Тульская область – 50%





Общая численность сотрудников ЕвроХима превышает 22 000 человек. Перспектива устойчивого роста компании дает сотрудникам и их семьям уверенность в будущем.

## Равенство и разнообразие

Мы соблюдаем все нормы трудового законодательства в отношении сотрудников, в том числе положения Трудового кодекса Российской Федерации и международных конвенций по охране труда. Мы не используем детский и принудительный труд, и соблюдаем все права человека, гарантированные соответствующим законодательством и конвенциями. Мы обеспечиваем применение принципа равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности (Конвенция № 100 МОТ) на основе единых тарифных сеток.

Наша кадровая политика учитывает как изменение требований бизнеса, так и индивидуальные потребности сотрудников. Каждый из наших сотрудников имеет гарантированное право быть представленным профсоюзной организацией по собственному выбору. Мы также гарантируем право профсоюзов на осуществление своей деятельности без вмешательства с нашей стороны, кроме случаев, предусмотренных законодательством.

## Зарботная плата и система мотивации

Структура заработной платы и система мотивации в ЕвроХиме основываются на передовых отраслевых практиках. В основе системы мотивации лежит связь между вкладом каждого работника в общие результаты работы и уровнем оплаты его труда. Зарботная плата определяется квалификацией, уровнем ответственности и сложностью труда. На предприятиях ЕвроХима также действует система ежемесячных и квартальных премий, по итогам деятельности за год выплачивается годовое вознаграждение. Работникам выплачиваются все предусмотренные законодательством доплаты и надбавки (районный коэффициент, северная надбавка, оплата сверхурочной работы и работы в выходные дни и др.), а так же доплаты и надбавки, устанавливаемые компанией сверх законодательства.

На наших предприятиях мы обеспечиваем уровень вознаграждения работников не менее сложившегося среднего уровня вознаграждения на местных промышленных рынках труда.

## Социальные льготы

В 2012 году мы направили 420 млн рублей на социальные льготы и гарантии нашим сотрудникам. Кроме гарантий, предусмотренных законодательством, компания также предоставляет своим действующим и бывшим сотрудникам следующие дополнительные льготы:

- организация санаторно-курортного лечения, отдыха и оздоровления сотрудников и их детей
- дополнительные выплаты по уходу на пенсию
- забота о ветеранах и бывших сотрудниках компании, вышедших на пенсию
- организация спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий
- предоставление единовременной материальной помощи
- страхование персонала от несчастных случаев и критических заболеваний
- предоставление жилья для работников в городах Котельниково, Туапсе и Усолье
- иногородним работникам, переезжающим по приглашению на работу в другой регион, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск и пособие для обустройства, компенсируются расходы по проезду и доставке имущества, а также расходы на проживание.

Все российские предприятия компании с 2012 года перешли на единые стандарты банковского обслуживания с единым на всех территориях банком-партнером и возможностью пользоваться продуктами банка на льготных условиях. Специально для работников компании банком-партнером разработана индивидуальная программа жилищного кредитования на льготных условиях.

Основные показатели в области кадровой политики	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Среднесписочная численность, чел.	26 410	23 805	21 585	20 102	19 671	20 843	<b>22 119</b>
Соотношение руководителей и подчиненных, %	13,9	13,3	13,4	13,5	12,7	12,3	<b>12,6</b>
Текущая текучесть кадров в производственных подразделениях, %	10,2	7,3	5,7	2,6	3,4	4,1	<b>5,0</b>
Выручка на сотрудника, млн руб / чел.	2,02	3,1	5,2	3,7	5,0	6,3	<b>7,5</b>
Производство основной продукции на сотрудника, ср., тонн	764	924	1 051	1 173	1 360	1 358	<b>1 471</b>
Затраты на персонал, млн руб.	6 588,1	7 288,2	9 628,7	9 404	11 490	13 175	<b>16 499</b>
Изменение затрат на персонал, %	15,3	10,6	32,1	-2,3	22,2	14,7	<b>25,2</b>
Переменные затраты на оплату труда, млн руб.	2 503,5	2 696,6	3 081,2	1 980,0	2 692	3 379,7	<b>3 562,7</b>
Постоянные затраты на оплату труда, млн руб.	4 084,6	4 591,6	6 547,5	7 424,0	8 798,0	9 795,3	<b>12 936,3</b>
Среднемесячная заработная плата одного среднесписочного сотрудника, руб./мес.	16 025	20 305	25 220	29 790	31 700	35 109	<b>41 068</b>
Изменение среднемесячной заработной платы, %	31,3	26,7	24,2	18,1	6,4	10,8	<b>17,0</b>

## Социальная ответственность

# Наши сотрудники (продолжение)

## Развитие профессионализма и повышение квалификации

По мере роста и реализации инвестиционных проектов компании требуется все больше квалифицированных и мотивированных сотрудников, поэтому мы уделяем большое внимание подбору и развитию персонала. Компания сталкивается с трудностями, вызванными демографической ситуацией и падением престижа технических и инженерных специальностей. Нехватка часов обучения химии, компетентных преподавателей и качественной материально-технической базы в школах негативно влияют на мотивацию абитуриентов и их информированность о возможностях самореализации в промышленном секторе. В результате российские предприятия химической отрасли вынуждены прилагать большие усилия для подбора новых сотрудников с необходимой квалификацией.

ЕвроХим принял стратегическое решение о создании многоуровневой системы привлечения молодежи и развития кадрового потенциала, включающей в себя профориентацию в школах, программу повышения квалификации школьных учителей, профильное целевое обучение нужных нам специалистов-инженеров в вузах, программу для новых молодых сотрудников и повышение квалификации специалистов со стажем работы в компании.

Мероприятия компании по привлечению молодежи и подготовке инженеров, объединенные в корпоративную программу «Инкубатор профессиональных компетенций: карьерный лифт для региональной молодежи», согласуются с вертикально интегрированной моделью бизнеса и направлены на обеспечение устойчивого развития компании. В 2012 году общий бюджет этой программы составил 17 млн руб. Образовательные проекты были реализованы в Мурманской, Ленинградской, Тульской и Волгоградской областях, а также в Пермском, Ставропольском и Краснодарском краях.

## Сотрудничество со школами

Компания финансирует сеть из 29 ЕвроХим-классов – школьных лабораторий по изучению химии, естественных наук и экологии. Эти классы выступают «трамплином» для поступления выпускников школ в вузы на специальности химико-технологического и горно-технологического профиля. Компания также финансирует проведение подготовительных курсов для поступления в вузы. В 2012 году подготовительные курсы в региональных школах прошли более 300 школьников.

ЕвроХим выступает спонсором олимпиад по химии, математике и физике в российских школах, а в 2011 году помогла химическому факультету МГУ имени М. В. Ломоносова провести 45-ю Международную Менделеевскую олимпиаду школьников по химии, в которой приняли участие 96 школьников из 15 стран. Ежегодно компания организует семинары для учителей химии и естественных наук с целью повышения уровня преподавания и формирования интереса учащихся к этим предметам. Семинары проводятся

ведущими преподавателями вузов, с которыми ЕвроХим заключил партнерские соглашения. В 2012 году в программах повышения квалификации, организованных Московским государственным горным университетом с выездом преподавателей, приняли участие 57 учителей из различных регионов России. Бюджет мероприятий составил 1,44 млн руб.

В феврале 2012 года в МГУ имени М. В. Ломоносова состоялся Всероссийский съезд учителей химии. Презентация программы ЕвроХима, направленной на развитие химического образования, вызвала большой интерес и одобрение учителей, а рекомендации учителей были учтены при планировании программы на 2013 год.

## Сотрудничество с университетами

Мы заключили генеральные соглашения о сотрудничестве с шестью российскими вузами: Российским химико-технологическим университетом имени Д. И. Менделеева, Московским государственным машиностроительным университетом, Московским государственным горным университетом, Южно-Российским государственным техническим университетом, Ивановским государственным химико-технологическим университетом и Пермским национальным исследовательским политехническим университетом.

Студентам, планирующим начать карьеру в ЕвроХиме, выплачиваются именные корпоративные стипендии и предоставляется возможность пройти практику на производственных предприятиях компании.

В 2012 году на обучение по целевым программам в вузы поступили 122 выпускника школ. Всего в настоящий момент по программам целевого обучения в университетах учится более 300 студентов. Корпоративную стипендию ЕвроХима получили 46 студентов, поступивших в вузы-партнёры компании. Ежегодно компания принимает на работу не менее 150 выпускников профильных специальностей.

## Поддержка молодых специалистов

Выпускники вузов, принятые на работу в ЕвроХим, становятся участниками трехлетней программы «Молодой специалист», которая предусматривает работу под началом профессиональных наставников, курсы профессиональной подготовки и личного развития, участие в научно-технических конференциях, возможность карьерного продвижения и социальной поддержки. В 2012 году в компанию было принято 134 выпускника вузов.



## Лидер отрасли

ЕвроХим лидирует по размеру зарплат среди российских химических предприятий.



Выпускники вузов, принятые на работу в ЕвроХим, становятся участниками трехлетней программы «Молодой специалист», включающей адаптацию, обучение, карьерное продвижение и социальную поддержку новых работников. В 2012 году в компанию было принято 134 молодых специалиста-инженера.

**Профессиональная подготовка сотрудников**

В компании действуют семь лицензированных учебных центров, на базе которых проводятся программы подготовки производственного персонала и курсы по различным специальностям. В 2012 году обучение в центрах прошли 62% всех работников ЕвроХима.

С целью обеспечения преемственности руководства реализуется программа кадрового резерва. На данный момент в программах развития кадрового резерва приняли участие более 250 сотрудников, профессиональный уровень которых позволит им при необходимости занять руководящие должности.

62 ключевых руководителя прошли подготовку по программе MBA Российской академии народного хозяйства и государственной службы и Бизнес-школы Кингстонского университета (Великобритания).

**В зоне внимания**

Учебные программы реализуются под контролем административного директора компании, руководителя управления по работе с персоналом, руководителя управления общественных связей и коммуникаций и сотрудников их команд. Для популяризации профориентационных программ и тематических олимпиад среди школьников и их родителей в регионах присутствия используются СМИ; кроме того, мы напрямую взаимодействуем со школами и вузами.

Деятельность по привлечению и развитию персонала ведется в четырех основных направлениях.

**> Планы на 2013–2014 гг.**

**В течение двух следующих лет мы планируем:**

- увеличить количество и расширить содержание учебных программ, привлечь к своим программам новые образовательные учреждения и преподавателей других дисциплин
- углубить сотрудничество с вузами, в частности, по созданию научных лабораторий
- увеличить количество семинаров по повышению квалификации учителей и усилить взаимодействие школ и вузов

**Деятельность в 2012 году**

<p><b>Поддержка научно-практической деятельности талантливых студентов-химиков и привлечение студентов к работе на производстве</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Программа именных корпоративных стипендий для талантливых студентов (бюджет в 2011–2012 гг. 3 млн руб.; бюджет в 2012–2013 гг. 10 млн руб.)</li> <li>• Предоставление возможности прохождения учебной, производственной и преддипломной практики студентов (в 2012 году практику на предприятиях ЕвроХима прошли 923 студента)</li> <li>• Содействие в подготовке дипломных проектов с использованием производственной базы предприятий ЕвроХима</li> <li>• Участие в научно-технических конференциях</li> </ul>
<p><b>Целевое обучение талантливых студентов в лучших вузах химического и горно-технологического профиля</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Программы целевого обучения на базе шести университетов</li> <li>• Предоставление лучшим студентам возможности участия в ежегодных научно-технических конференциях и слетах молодых специалистов компании</li> </ul>
<p><b>Повышение качества преподавания химии, физики, естественных наук и экологии в региональных школах</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Методические семинары для школьных учителей из регионов на химическом факультете МГУ имени М. В. Ломоносова</li> <li>• Выездные курсы повышения квалификации для учителей, проводимые преподавателями из вузов – партнеров ЕвроХима</li> </ul>
<p><b>Профессиональная ориентация школьников</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Профориентационные встречи со школьниками старших классов, студентами вузов и сузов, тематические олимпиады</li> <li>• Развитие 29 ЕвроХим-классов и поддержка школьных факультативов по химии</li> <li>• Проведение ознакомительных экскурсий на предприятия ЕвроХима</li> </ul>

## Социальная ответственность

# Охрана труда и техника безопасности

## Наш подход к охране труда и технике безопасности

Вопросы охраны труда и соблюдения техники безопасности находятся под постоянным контролем Совета директоров. Конечную ответственность в этой области в компании несут административный и технический директора, начальник отдела промышленной безопасности, охраны труда и экологии, а также подконтрольные им отделы на предприятиях ЕвроХима, непосредственно отвечающие за реализацию политики и системы менеджмента в области охраны труда и техники безопасности.

Система управления охраной труда и техникой безопасности разработана в соответствии с международным стандартом OHSAS 18001 и применяется на всех предприятиях компании.

## Итоги 2012 года

В 2012 году на пяти наших предприятиях произошли шесть несчастных случаев со смертельным исходом, что привело к пересмотру наших регламентов по охране труда и технике безопасности. В частности, специалисты DuPont Sustainable Solutions, консалтингового подразделения компании «Дюпон», провели оценку систем управления охраной труда и техникой безопасности. Оценка проводилась на базе завода Новомосковский Азот, регламенты которого были взяты за основу для разработки аналогичных документов на других предприятиях ЕвроХима. В декабре 2012 года по результатам оценки был составлен отчет. Ответственность за внедрение разработанных рекомендаций была возложена на технического директора ЕвроХима и исполнительного директора Новомосковского Азота.

Наряду с проведенной оценкой под контролем Совета директоров разработана пятилетняя программа достижения лидерства в сфере охраны труда и техники безопасности. В период с 2013 по 2017 гг. на предприятиях ЕвроХима планируется:

- перейти от нормативного к добровольному соблюдению требований техники безопасности, т. е. к такой ситуации, когда сотрудники станут рассматривать свою безопасность как личную ответственность и начнут действовать соответствующим образом
- обеспечить внедрение новой системы управления техникой безопасности и соответствующей культуры поведения во всех сферах деятельности компании, в том числе и на уровне руководства высшего звена
- включить целевые показатели в области охраны труда и техники безопасности в личные планы руководителей

## Показатель травматизма с временной потерей трудоспособности, травм на миллион отработанных часов\*

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
IFA	4,35	4,38	6,98	5,00	—	—	3,09	2,80	2,35	2,82	2,35**	—
Россия	3,19	2,81	2,44	2,13	1,94	1,81	1,69	1,56	1,31	1,38	—	—
ЕвроХим	1,79	1,73	1,85	1,39	1,71	1,44	1,34	1,28	1,11	1,25	1,45	1,22

\* По методике IFA, исходя из расчета 1 600 рабочих часов на человека в год \*\*По новой методике IFA (действует с 2011 года), исходя из расчета 1 800 рабочих часов на человека в год

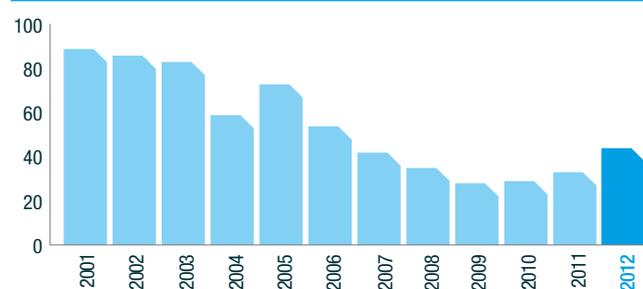
## Количество несчастных случаев на производственных объектах ЕвроХима, приведших к отсутствию сотрудников на рабочем месте

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Количество несчастных случаев на производстве	89	86	77	57	66	51	37	35	28	29	33	44

## Ключевой показатель эффективности: травматизм с временной потерей трудоспособности (травм на миллион отработанных часов)

Показатель травматизма с временной потерей трудоспособности измеряется в количестве травм, повлекших за собой отсутствие сотрудников на рабочем месте, поделенном на миллион отработанных часов. В 2012 году этот показатель для наших предприятий составил 1,22.

## Количество несчастных случаев на производстве



Пример

## Движение к высоким показателям безопасности

В 2012 году специалисты DuPont Sustainable Solutions, консалтинговое подразделение компании «Дюпон», провели оценку систем управления охраной труда и техникой безопасности на заводе Новомосковский Азот. Оценке подверглись два основных аспекта деятельности:

- безопасность на рабочем месте и культура поведения сотрудников
- управление охраной труда и техникой безопасности, в том числе производственной и пожарной безопасности

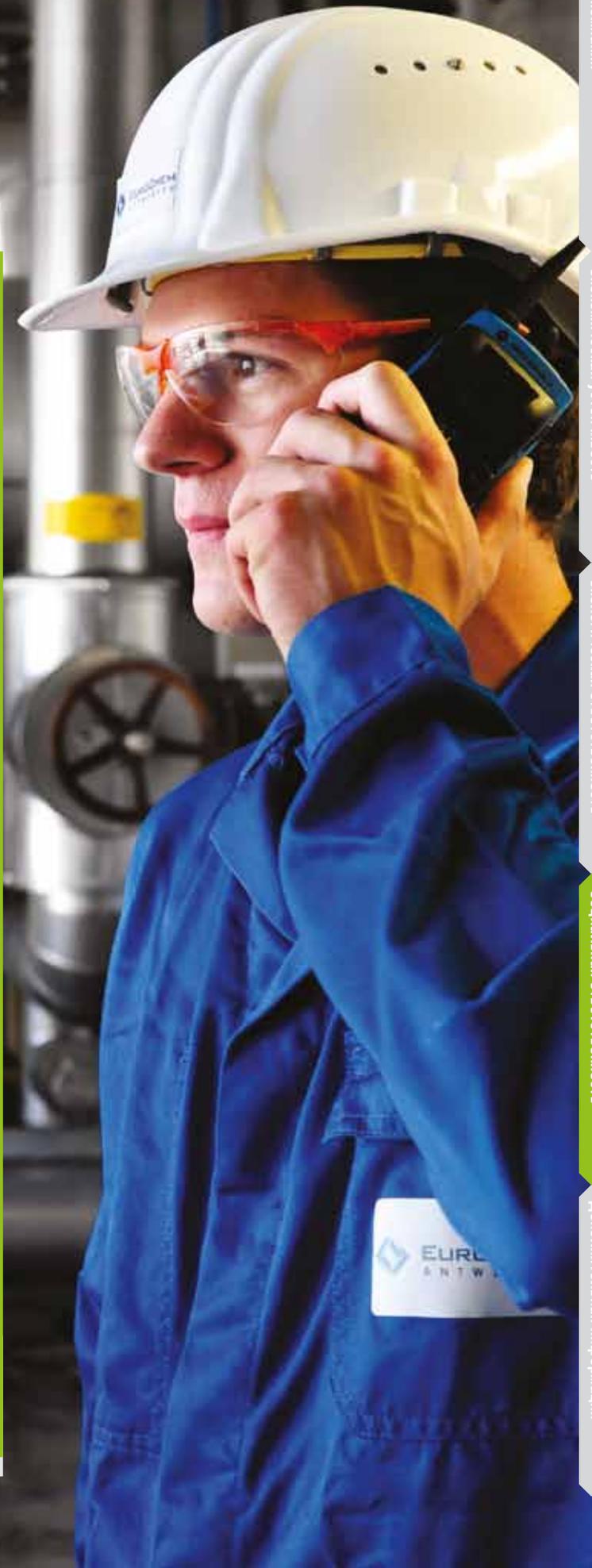
Представители «Дюпон» посетили производственные цеха, площадки ремонта и технического обслуживания, противопожарную и газоспасательную службы. Были проведены 140 встреч с линейными руководителями, мастерами участков, административным персоналом, рядовыми сотрудниками и представителями подрядчиков. Одновременно специалисты «Дюпон» провели оценку отношения сотрудников на местах к вопросам охраны труда и техники безопасности.

В отчете отмечалось, что, несмотря на заинтересованность руководства, производственную дисциплину, наличие соответствующих регламентов, целей и контроля, на уровне рядовых сотрудников зачастую наблюдается пассивное отношение к вопросам охраны труда и техники безопасности, которые не воспринимаются как личная ответственность. Согласно проведенной оценке, культура охраны труда и техники безопасности находилась на базовом уровне; сотрудники хорошо осознавали ее необходимость, однако для достижения высокого уровня культуры безопасного поведения требуются значительные усилия.

Экспертиза помогла определить основные преимущества имеющейся системы, среди которых стремление свести к нулю количество несчастных случаев как на общекорпоративном уровне, так и на уровне отдельных предприятий, ответственность руководителей на местах, следование установленным принципам охраны труда и техники безопасности, минимальный уровень текучести кадров, обмен опытом и знаниями, деятельность учебных центров и проведение обучения по вопросам безопасности, высокий уровень автоматизации производства и регулярный контроль состояния оборудования независимыми специалистами.

В ходе оценки также были определены возможности для улучшения системы управления охраной труда и техникой безопасности, в том числе развитие у линейных руководителей навыков обеспечения безопасности, развитие центрального органа по охране труда и технике безопасности, а также рабочих групп по безопасности основных производственных процессов, внедрение системы контроля поведения сотрудников на опасных производствах, выплата премий за улучшение охраны труда и техники безопасности и поддержание оборудования в исправном техническом состоянии, повышение безопасности отдельных процессов и работы подрядчиков, выявление рисков и внедрение изменений.

В настоящее время руководство ЕвроХима и руководители на местах работают в сотрудничестве с DuPont Sustainable Solutions над внедрением рекомендованных изменений. Тестирование новой системы управления охраной труда и техникой безопасности на Новомосковском Азоте запланировано на 2013 год, ее внедрение на остальных предприятиях Компании – на 2014–2015 гг.



## Дополнительная информация

# Независимое заверение отчетности об устойчивом развитии

## Введение

Настоящее аудиторское заверение относится к Отчету об устойчивом развитии (далее – Отчет), подготовленному открытым акционерным обществом «Минерально-химическая компания «ЕвроХим» (далее Компания) по результатам работы за 2012 год. Компания несет ответственность за сбор, обобщение и представление информации в Отчете. ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» призвано обеспечить надёжный транспарентный процесс заверения в целях обеспечения доверия заинтересованных сторон к информации, включенной в Отчет, а также дальнейшего совершенствования отчетности и бизнес-деятельности Компании. ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» несет ответственность за результаты работы по ограниченному заверению Отчета только перед Компанией и не принимает на себя ответственность перед любой стороной за решения, принятые, отложенные или отозванные на основании настоящего заверения.

## Задачи и критерии заверения

Работа по заверению Отчета выполнена на основе формализованной методологии стандартов по заверению AA1000 Assurance Standard (AS) 2008 и аудита нефинансовой отчетности ISAE 3000.

В процессе работы над Отчётом были поставлены и решены следующие задачи:

- ① Оценить соблюдение в Отчете принципов инклюзивности, существенности и реагирования, изложенных в стандарте на принципы отчетности AA1000 Accountability Principles Standard (APS) 2008.
- ② Оценить уровень и качество вовлечения заинтересованных сторон в процесс подготовки Отчета согласно стандарта AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES) 2011.
- ③ Оценить степень внедрения Компанией принципов для определения содержания и обеспечения качества Отчета Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI (Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines), включая контекст устойчивого развития, полноту охвата существенных тем и показателей, сбалансированность, сопоставимость, точность и др.
- ④ Оценить степень соответствия Отчета уровню А+ (самооценка Компании) Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности GRI.
- ⑤ Дать рекомендации по подготовке корпоративной публичной нефинансовой отчетности будущих периодов.

## Тип и уровень заверения

В основу заверения Отчета положены следующие положения стандарта AA1000AS (2008):

- тип заверения – 2 (“Type 2 – AccountAbility Principles and Performance Information”), предусматривающий оценку степени соблюдения вышеприведенных принципов отчетности в совокупности с оценкой достоверности показателей результативности (данных, утверждений), включенных в Отчет;
- уровень заверения – «средний» («moderate»).

## Методология и выполненный объем работ по заверению

Методология заверения:

- Интервью с представителями менеджмента Компании по ключевым аспектам корпоративной социальной ответственности при формировании долгосрочной политики и стратегии ведения бизнеса и их интеграции в систему бизнес-процессов Компании.
- Интервью с ключевыми специалистами Компании, вовлеченными в подготовку различных разделов Отчета, в целях подтверждения достоверности изложенных в Отчете утверждений и данных.
- Интервью с представителями из числа внешних заинтересованных сторон с целью определения того, как Компания привлекает их к выявлению существенных аспектов устойчивого развития и в последующем реагирует на высказанные предложения и рекомендации.
- Верификация выполнения целей в области корпоративной социальной ответственности на 2012 г., поставленных Компанией в отчете 2011 г. и в отчетах предшествующего периода.
- Оценка эффективности используемых в Компании подходов к менеджменту экономических, экологических и социальных аспектов.
- Верификация используемых в Компании процессов сбора, консолидации, обработки, анализа и документирования данных, включенных в Отчет.
- Верификация нормативных документов (политик, процедур, стандартов, руководств, регламентов и др.) и информационных массивов данных (в том числе – первичных источников информации), характеризующих результаты ответственной деловой практики в области корпоративной социальной ответственности.
- Верификация процессов взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами в отчетный период с целью оценки критериев и процедур отбора существенных экономических, социальных и экологических аспектов для включения в Отчет.
- Учет результатов внешнего аудита корпоративной системы менеджмента качества, экологического менеджмента, менеджмента профессионального здоровья и безопасности, сертифицированной по требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001 и OHSAS 18001.
- Анализ выборки данных СМИ и интернет-ресурсов со ссылками на деятельность Компании в области заверения, а также опубликованных заявлений третьих лиц, характеризующих приверженность Компании ценностям в области корпоративной социальной ответственности в качестве доказательной базы обоснованности заявлений в Отчете.
- Верификация соответствия информации, опубликованной на корпоративном сайте Компании, стандартам AA1000APS(2008), AA1000SES(2011) и рекомендациям GRI.
- Рассмотрение предварительной редакции Отчета на предмет выявления возможных неточностей, противоречий и необоснованных утверждений.
- Оценка доступности Отчета для всех заинтересованных сторон и результативности установленного механизма обратной связи.

Верификация адекватности ряда представленных в Отчете утверждений, заявлений и данных осуществлялась выполнением следующих процедур:

- визита заверителя в апреле 2013 г. непосредственно в Компанию, интервью с руководителями и специалистами по стратегии развития Компании, экономическим показателям, приоритетным вопросам экологического менеджмента, охраны труда и производственной безопасности, социальной и кадровой политики, корпоративным коммуникациям;
- визита заверителя в апреле 2013 г. на объекты производственной и социальной инфраструктуры ОАО «Новомосковская акционерная компания «Азот», входящего в состав Компании и расположенного в г. Новомосковск Тульской области. Встреча с Административным директором предприятия, с начальником отдела охраны труда и промышленной безопасности, начальником отдела охраны окружающей среды, начальником отдела по работе с персоналом, руководителем учебного центра, менеджером по связям с общественностью. Посещение производственных подразделений предприятия (цех Карбамид-3, цех минеральных удобрений и кислот №2), наблюдение за производственными процессами, беседа с руководством и производственным персоналом цехов на рабочих местах, осмотр бытовых помещений. Встреча с Председателем Комитета г. Новомосковск по физической культуре и спорту по вопросам участия Компании в социальных программах региона присутствия, посещение физкультурно-оздоровительного комплекса «Ледовый дворец», дворца культуры «Азот». Визит в среднюю школу №12, в Лицей г. Новомосковск, беседа с руководителями и персоналом по вопросам участия Компании в совершенствовании учебной инфраструктуры, посещение кабинетов химии (ЕвроХим-классы) и спортивных залов, оборудованных при финансовой поддержке Компании.

В процессе подготовки заверения, помимо информации Отчета, учитывалась информация, опубликованная на корпоративном сайте Компании <http://www.eurochem.ru/>, материалы различных изданий федерального, регионального и местного уровней (корпоративная газета «ЕвроХим», газеты «Ведомости», «Новомосковская правда», «Тульские известия»), тульского областного телевидения (ГТРК «Тула», ТРК «Новомосковск»), информация официальных сайтов администраций регионов присутствия Компании (<http://www.nevinsk.ru/>, <http://www.nmosk.ru/>, <http://www.kingisepp-mo.ru/>), материалы информационного ресурса Твиттер [https://twitter.com/EuroChem\\_Social](https://twitter.com/EuroChem_Social).

### Ограничение заверения

- Заверение не проводилось в отношении показателей результативности, выходящих за временные рамки текущего цикла отчетности 2012 г., а также интегральных показателей за многолетний период.
- Заверение не проводилось в отношении финансовых показателей, верифицированных иными независимыми аудиторскими организациями.
- Заверение не учитывало заявления, выражающие мнения, предположения, пожелания, убеждения, а также намерения Компании предпринять какие-либо действия в будущем.
- Верификация процессов взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами не охватывала публичных мероприятий (диалогов, общественных слушаний).

### Основа формирования нашего мнения

Работа по заверению Отчета основывалась на анализе предоставленной менеджментом управляющей Компании, ее структурными подразделениями и ОАО «Новомосковская Акционерная Компания «Азот» подтверждающей информации, на данных государственной статистической отчетности, иных данных из доступных источников с использованием аналитических методов подтверждения. Заверение учитывает отраслевую специфику деятельности Компании и объективно существующие ограничения конфиденциального характера. Осуществленная в рамках «среднего» уровня заверения выборочная верификация информации в Отчете обеспечивает меньший уровень гарантий заверения, чем полная проверка всех данных («высший» уровень). В отношении количественных показателей, включенных в Отчет, проведенная работа не может считаться исчерпывающей для выявления всех возможных неточных сведений. В тоже время данные, собранные заверителем в процессе работы, являются достаточной основой для формирования наших выводов с принятым «средним» уровнем заверения в отношении степени соблюдения Компанией принципов инклюзивности, существенности и реагирования стандарта AA1000APS(2008), а также качества раскрытия информации о показателях результативности устойчивого развития в соответствии со стандартом AA1000AS(2008) и рекомендациями GRI.

### Наше мнение по Отчету в целом

- Отчет адекватно отражает показатели деятельности Компании с позиций корпоративной нефинансовой публичной отчетности.
- Компания продолжает поддерживать эффективные системы менеджмента, позволяющие идентифицировать существенные экономические, социальные и экологические аспекты деятельности, планировать, управлять и совершенствовать относящиеся к ним процессы, определять ожидания заинтересованных сторон в отношении существенных аспектов, отражать их в своей политике и своевременно реагировать на них в процессе операционной деятельности.
- Системы организации, управления и контроля процесса публичной нефинансовой отчетности со стороны руководства Компании в полной мере обеспечиваются миссией Компании, ее политиками, процедурами и ресурсами.
- Политика корпоративной социальной ответственности является важной составной частью общего процесса выработки стратегии развития Компании, выполнения запланированных мероприятий, оценки их результативности и разработки ключевых направлений совершенствования бизнеса.
- Высшее руководство Компании демонстрирует лидерство, приверженность принципам корпоративной социальной ответственности и принимает непосредственное участие в процессе подготовки Отчета.
- Отчет имеет рациональную структуру построения, изложен в понятной форме, в достаточной степени точен, объективен, информативен и сбалансирован по содержанию. Отчет содержит информацию в объеме, достаточном для принятия решений заинтересованными сторонами, и, в то же время, лишен избыточных подробностей. Качественные утверждения согласуются с количественной информацией, содержащейся в Отчете, и другими доступными источниками информации. Навигация отчета удобна для пользователя. Сокращения и технические термины разъяснены. Текстовая часть отчета сопровождается графиками, диаграммами, рисунками и фотографиями, что позитивно сказывается на общем восприятии отчетной информации.

## Дополнительная информация

# Независимое заверение отчетности об устойчивом развитии (продолжение)

- Сведения о результатах деятельности, не подтвержденные свидетельствами, в Отчете отсутствуют.
- Принципы изложения отчетной информации, определённые руководством по отчетности GRI 3.1, в целом реализованы.
- Рекомендации по совершенствованию корпоративной социальной отчетности по итогам верификации Отчета об устойчивом развитии Компании за 2011 год частично внедрены.
- В ходе работы над предварительной редакцией отчета нами выявлены отдельные неточности в раскрытии стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI ред. 3.1, включая: управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами: пп. 4.9, 4.15, 4.16; показатели экономической результативности: EC2, EC6; показатели результативности подходов к организации труда: LA1, LA2; показатели результативности в части прав человека: HR1, HR2, HR10; показатели результативности в части ответственности за продукцию: PR5. Данные неточности устранены Компанией в заключительной редакции отчета до момента его официального опубликования.
- Компания демонстрирует понимание кон-цепции корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, использует объективную информацию при отражении различных тем в своем Отчете. Отчет содержит перспективные задачи устойчивого развития на 2013 г. и на последующую перспективу.
- Формат представления информации и данных в Отчете дает возможность пользователям идентифицировать тенденции изменения показателей результативности деятельности Компании, ее достижения и частично - нерешенные проблемы в разрезе экономического, экологического и социального аспектов.
- Представленная информация о существенных аспектах устойчивого развития Компании обладает достаточной прослеживаемостью в процессах сбора, обработки, передачи и представления данных.
- Информация, представленная в Отчете, значима для заинтересованных сторон, поскольку может повлиять на их будущие решения и поведение в отношении Компании.
- Исходя из анализа данных Отчета и проведенных интервью, не может быть назван ни один существенный аспект корпоративной социальной ответственности, который был бы упущен или необоснованно исключен из отчетности. Отчет отражает значимые события, имевшие место на протяжении отчетного периода.

## Согласованность Отчета с принципами AA1000APS (2008)

### Принцип 1. Инклюзивность

- Представленная в Отчете информация и полученные нами свидетельства позволяют сделать вывод, что при подготовке информации для включения в Отчет учтены интересы ключевых заинтересованных сторон.
- Компания идентифицировала и представила в отчёте 13 групп заинтересованных сторон, обеспечивает комплексный, последовательный и согласованный подход к рассмотрению всех существенных аспектов, выявленных в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также к определению путей их решения.
- Компания осуществляет оценку степени реализации выявленных интересов и предложений заинтересованных сторон с их документированием в Отчете.
- Основными средствами информирования и взаимодействия с заинтересованными сторонами являются: отчеты, в том числе настоящий Отчет, встречи высшего руководства Компании, ее дочерних обществ с управленческим и производственным персоналом, информационные сообщения, пресс-релизы, интервью, переговоры, конференции, форумы, опросы, интернет-сайт Компании, участие в деятельности союзов и ассоциаций, публикации в СМИ, аудиты и верификации, письменные обращения и жалобы, а также иные механизмы открытого доступа.

### Принцип 2. Значимость представленной информации

- Процесс выявления существенных аспектов устойчивого развития и потребностей заинтересованных сторон сохраняет свою результативность. Компания продолжает поддерживать четкие и понятные критерии существенности с учетом специфики химической отрасли и рекомендаций GRI в отношении принципов отчетности.
- Отчет включает в себя сбалансированное и обоснованное изложение информации о существенных для заинтересованных сторон экономических, социальных и экологических аспектах деятельности, определяющих показатели устойчивого развития Компании. При определении существенных аспектов Компания учла ключевые внешние и внутренние факторы деятельности и риски.
- Отчет раскрывает существенную информацию о сохранении экономической устойчивости Компании, приоритетных направлениях деятельности, инвестиционной и инновационной политики, дает самооценку выполнения принятых социальных обязательств на 2012 г. Степень внимания, уделяемого в отчете различным темам, пропорциональна их относительной важности (существенности).

### Принцип 3. Реагирование на ожидания заинтересованных сторон

- Компания продолжает совершенствовать процесс реагирования на существенные запросы заинтересованных сторон, что нашло своё отражение в уточнении обсуждаемых в Отчёте 2012 года десяти приоритетных направлений и тем.
- Важнейшим принципом деятельности Компании является ориентация на потребителя. Требования потребителей обеспечиваются стабильными поставками минеральных удобрений требуемого качества. В формировании позитивного имиджа Компании как надежного поставщика значительную роль играют: отработанная система производственного контроля качества выпускаемой продукции; высокий уровень компетентности персонала и непрерывность обучения; результативные процедуры взаимоотношений с потребителями продукции. Значительное внимание Компания уделяет совершенствованию системы менеджмента качества на основе международного стандарта ISO 9001:2008, а также реализации инвестиционной программы технического перевооружения и модернизации с внедрением инновационных технологий.
- Мнения и ожидания акционеров Компании учитываются путем реализации принципов корпоративного управления. Повышение качества корпоративного управления и прозрачности деятельности рассматривается Компанией как одно из важнейших направлений реализации стратегии.
- Интересы работников предприятий Компании учитываются путем принятия коллективных договоров между администрацией и профсоюзными комитетами (советами трудовых коллективов) предприятий, входящих в Компанию.
- Реагирование на нужды регионов присутствия осуществляется путем реализации широкого круга социальных программ и проектов. Предприятия Компании вносят значительный вклад в развитие территорий присутствия как крупные налогоплательщики и работодатели. В рамках заключенных договоров о социально-экономическом сотрудничестве в отчетный период Компания продолжала сосредоточивать основные усилия на поддержке таких сфер, как образование, детский и юношеский спорт, здравоохранение, экология, культура.

- Право населения на благоприятную окружающую среду обеспечивается плановой природоохранной деятельностью Компании и непрерывным управлением экологическими рисками. В Компании внедрена система экологического менеджмента на основе международного стандарта ISO 14001:2004. Управленческие и инвестиционные решения Компании предусматривают учет экологических аспектов. В районах размещения производственных предприятий осуществляется регулярный экологический контроль. Компания продолжает поддерживать программы мониторинга атмосферного воздуха в населенных пунктах регионов присутствия.
- В настоящее время нам неизвестны такие области, которые могли бы быть, но не были раскрыты в Отчете, в которых Компания была бы неспособна реагировать на обоснованные запросы заинтересованных сторон.

### Соответствие Отчета Руководству GRI

Отчет выполнен с использованием рекомендаций Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности третьего поколения GRI G3.1, содержит информацию по всем стандартным элементам отчетности, а также основным показателям результативности GRI и удовлетворяет уровню применения отчетности А+.

### Степень и качество вовлечения заинтересованных сторон согласно стандарта AA1000SES (2011)

Процесс публичной отчетности в целом соответствует рекомендациям стандарта AA1000SES(2011). Компания продолжает поддерживать методологию идентификации заинтересованных сторон на основе многокритериального подхода с использованием критериев зависимости, ответственности, степени влияния и др. Ведется база данных заинтересованных сторон. Процесс вовлечения заинтересованных сторон в подготовку корпоративной отчетности заблаговременно планируется. Ответственность и полномочия менеджмента и сотрудников Компании в вопросах взаимодействия с заинтересованными сторонами определены, необходимые ресурсы выделяются. Осуществляется периодический мониторинг и актуализация ключевых интересов, потребностей и ожиданий заинтересованных сторон, на основе которого определяются приоритеты и оптимальные методы взаимодействия с ними. Результаты взаимодействия документируются и своевременно направляются заинтересованным сторонам. Осуществляется оценка эффективности взаимодействия с заинтересованными сторонами.

### Рекомендации по подготовке корпоративной публичной нефинансовой отчетности будущих периодов

- Более детальное раскрытие ряда стандартных элементов отчетности и показателей результативности.
- Сбалансированное отражение в отчетах как положительных, так и отрицательных тенденций выполнения задач устойчивого развития.
- Разработка руководства системы менеджмента по процессу публичной отчетности.
- Разработка, совместно с заинтересованными сторонами, перечня показателей результативности устойчивого развития, отражающих специфику химической отрасли.

- Обеспечение преемственности формальных атрибутов (структуры, содержания) отчетов, позволяющей заинтересованным сторонам проследить выбранные Компанией направления корпоративной социальной политики и корректно оценивать выполнение ею принятых на себя обязательств (мероприятий, программ, планов) в динамике.
- Расширение практики проведения публичных мероприятий по социальной отчетности в регионах присутствия.

### Заявление «Бюро Веритас Сертификейш Русь» о независимости, непредвзятости и компетентности

- «Бюро Веритас» – это независимая профессиональная международная компания, специализирующаяся на протяжении более 180 лет на предоставлении услуг в области аккредитованной сертификации различных систем менеджмента (в частности, систем менеджмента качества, профессионального здоровья и безопасности, природоохранной деятельности, социальной ответственности и др.).
- ЗАО «Бюро Веритас Сертификейш Русь» официально заявляет, что настоящее Заверение представляет независимую оценку аудитора третьей стороны. ЗАО «Бюро Веритас Сертификейш Русь» не имеет коммерческих интересов в деятельности Компании за исключением предоставленных услуг по заверению.
- Привлекаемые к работам по заверению аудиторы ЗАО «Бюро Веритас Сертификейш Русь» имеют необходимый уровень компетентности в вопросах заверения публичной нефинансовой отчетности в соответствии с нашими внутренними процедурами и лучшими мировыми практиками.

### Заверитель

ЗАО «Бюро Веритас Сертификейш Русь»  
18 апреля 2013 г.



**Владимир Митяшин – ведущий аудитор, к.э.н.**  
IRCA №01191213  
г. Москва



## Дополнительная информация

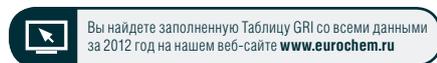
## Сводная таблица стандартных элементов отчетности GRI G3.1

Global Reporting Initiative (GRI) – организация, реализующая глобальную инициативу по отчетности в области устойчивого развития. Ей разработаны рекомендации для подготовки отчетов об устойчивом развитии (Руководство GRI G3.1), включающие систему показателей и методик расчета, используемых компаниями при составлении отчетности. ЕвроХим подготовил уже восемь отчетов в соответствии с рекомендациями GRI. Приведенная ниже сводная таблица отражает предоставление нами данных за 2012 год в соответствии с Руководством GRI G3.1. Скачайте полностью заполненную Таблицу GRI в формате pdf с данными за 2012 год на нашем веб-сайте.

Код	Показатель	Отражен в отчете
EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и инвестиции в сообщества	
EC2	Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата	
EC3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	
EC4	Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	
EC5	Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	
EC6	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	
EC7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	
EC8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь в общественных интересах	
EC9	Понимание и описание значимых не прямых экономических воздействий, включая область влияния	
EN1	Использованные материалы с указанием массы или объема	
EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	
EN3	Прямое использование энергии с указанием первичных источников	
EN4	Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	
EN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	
EN6	Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг и снижение энергопотребления в результате	
EN7	Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение	
EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	
EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	
EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	
EN11	Местоположение и площадь земель, расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия	
EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях	
EN13	Сохраненные или восстановленные местообитания	
EN14	Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразии	
EN15	Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	
EN16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	
EN17	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	
EN18	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	
EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	
EN20	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	
EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	
EN23	Общее количество и объем существенных разливов и аварийных выбросов	
EN24	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции	
EN25	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний	

## Отражение информации в отчете:

-  Информация представлена полностью
-  Информация представлена частично
-  Информация не представлена (показатель не применим к деятельности компании)



Код	Показатель	Отражен в отчете
EN26	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия	
EN27	Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категории	
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	
EN29	Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	
EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды с разбивкой по типам	
LA1	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону, по полу	
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	
LA3	Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются другим сотрудникам	
LA4	Доля сотрудников охваченных коллективными договорами	
LA5	Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	
LA6	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников	
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте	
LA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска в отношении серьезных заболеваний	
LA9	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	
LA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников, в т.ч. по полу	
LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	
LA12	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	
LA13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, с указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	
LA14	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	
LA15	Возвращение на работу и сохранение позиции после декретного отпуска	
HR1	Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека	
HR2	Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия	
HR3	Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека	
HR4	Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	
HR5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвергнуто существенным рискам, и действия	
HR6	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	
HR7	Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и предпринятые действия	
HR8	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам, в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	
HR9	Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	
HR10	Доля и общее число операций, которые были предметом специального рассмотрения с точки зрения прав человека и / или оценки воздействия	
HR11	Количество поданных жалоб, связанных с соблюдением прав человека, рассмотренных в рамках официальных механизмов	

## Дополнительная информация

## Сводная таблица стандартных элементов отчетности GRI G3.1 (продолжение)

Код	Показатель	Отражен в отчете
S01	Доля мероприятий (деятельности), связанной с реализацией участия местных сообществ, оценкой воздействий и программами развития	
S02	Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	
S03	Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	
S04	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	
S05	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	
S06	Общая денежная стоимость финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям в разбивке по странам	
S07	Общее число случаев судебных дел в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики	
S08	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	
S09	Деятельность со значительным потенциальным или фактическим негативным воздействием на местные сообщества	
S010	Предупреждающие мероприятия, применяемые в рамках деятельности со значительным потенциальным или фактическим негативным воздействием на местные сообщества	
PR1	Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения	
PR2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность	
PR3	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	
PR4	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	
PR5	Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	
PR6	Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций	
PR7	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций	
PR8	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	
PR9	Денежное значение значительных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	

# Награды

- ★ ЕвроХим стал лауреатом конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности в России-2012», проводимого деловой газетой «Ведомости», аудиторской компанией PricewaterhouseCoopers и «Форумом Доноров», в номинации «Лучшая программа, раскрывающая политику корпоративной благотворительности и принципы социальных инвестиций компании». Экспертами признана лучшей программа ЕвроХима «Инкубатор профессиональных компетенций: карьерный лифт для региональной молодежи». Также ЕвроХим четвертый год подряд является лидером рейтинга корпоративной благотворительности в химической промышленности России.
- ★ В 2011 и 2012 годах ЕвроХим был дважды награжден в рамках всероссийского конкурса «Лучшие российские предприятия. Динамика. Эффективность. Ответственность» В 2011 году компания победила в номинации «За развитие нефинансовой отчетности в химической промышленности», а в 2012 году - в номинации «За вклад в решение задач демографического развития» за кадровую и социальную политику в российских городах и, в частности, за создание возможностей профессионального роста для региональной молодежи. Награды были вручены компании президентом Российского союза промышленников и предпринимателей Александром Шохиним.
- ★ ЕвроХим вошел в первую тройку победителей в номинации «Лучший отчет по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию» на XV Ежегодном конкурсе годовых отчетов, проводимом Московской Биржей.
- ★ Хоккейная и кадровая программы ЕвроХима стали победителями Национальной Программы «Лучшие социальные проекты России-2012».
- ★ ЕвроХим признан абсолютным победителем конкурса годовых отчетов акционерных обществ, проводимого в рамках Международного инвестиционного форума «Сочи – 2012». Это не первое признание достижений ЕвроХима в данной категории: годовой отчет Компании за 2010 год получил несколько российских наград и попал в число номинантов на европейскую премию Best Practice Awards 2011, присуждаемую Обществом по связям с инвесторами в категории «Лучший годовой отчет непубличной компании».
- ★ На 14-м ежегодном конкурсе, организованном журналом «Рынок ценных бумаг» при поддержке Федеральной службы по финансовым рынкам России, годовой отчет ЕвроХима за 2011 год был признан лучшим в промышленном секторе, а корпоративный веб-сайт занял первое место в номинации «Лучший уровень раскрытия информации на сайте компании».
- ★ На 13-м ежегодном конкурсе годовых отчетов, проводимом рейтинговым агентством «Эксперт РА», онлайн-отчет ЕвроХима был признан лучшим среди отчетности российских компаний.
- ★ Корпоративная газета Компании была признана «Лучшим корпоративным медиа»
- ★ Ассоциацией директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России.
- ★ ЕвроХим – БМУ стал лучшим в отраслевой группе «Химическая и нефтехимическая промышленность» конкурса «Лидер экономики Кубани», где оцениваются такие экономические показатели, как темп роста производства, доля производственной добавленной стоимости в ВРП края, выпуск конкурентоспособной продукции, а также выполнение социальных обязательств.
- ★ ЕвроХим – ВолгаКалий получил признание «За достижения в области геологоразведки» на 7-м международном горнопромышленном форуме «МАЙНЕКС».

# Глоссарий

## Сокращения, принятые в отчете

ЕвроХим	ОАО «МХК «ЕвроХим»
млрд	миллиард
СНГ	Содружество Независимых Государств
КПЭ	ключевые показатели эффективности
млн	миллион
млн т	миллион тонн
руб.	рубли
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
Россия	Российская Федерация
долл. США	доллары США
ЕБИТДА	прибыль до вычета процентов, налогов, износа и амортизации
GRI	глобальная инициатива отчетности G3.1
CAN	кальцинированная селитра
DAP (ДАФ)	диаммонийфосфат
DFP	обесфторенный фосфат, кальцинированный фосфат
K	калий
K2O	углекислый калий
MAP	аммофос
MCP	монокальцийфосфат
N	азот
NP	азотно-фосфорные удобрения
NPК	комбинированное удобрение, содержащее азот (N), фосфор (P) и калий (K)
P	фосфор
P <sub>2</sub> O <sub>5</sub>	фосфат
КАС	карбамидо-аммиачная смесь

## Соблюдение стандартов отчетности

Настоящий отчет охватывает события 2012 календарного года и представляет собой продолжение отчета за 2011 год «Создавая будущее».

Содержание отчета составлено с учетом предыдущих годовых отчетов об устойчивом развитии, стратегического развития бизнеса, изменений в законодательстве и постоянного взаимодействия компании с заинтересованными сторонами. Учет произошедших изменений помогает нам определить существенные аспекты в деятельности компании и подробно раскрыть их в отчете.

В настоящем отчете рассматриваются как действующие, так и строящиеся предприятия компании, учтены данные о сотрудниках, работающих на этих предприятиях, а также показатели взаимодействия с местным населением, государственными органами власти, потребителями, поставщиками и другими заинтересованными сторонами.

Показатели компании также включают в себя результаты деятельности новых предприятий, приобретенных ЕвроХимом в 2012 году. Для обеспечения сопоставимости представленных данных с показателями, полученными до приобретения новых мощностей, в тех случаях, где это было возможно, мы использовали относительные КПЭ (например, в перерасчете на тонну продукции).

Данные, использованные в настоящем отчете, получены с помощью единой информационной системы, специально разработанной с учетом особенностей бизнеса компании. В случае применения коэффициентов для пересчета каких-либо показателей такие коэффициенты указаны либо в самом отчете, либо в приложении к отчету – Таблице GRI, которую вы можете найти на нашем веб-сайте.

Изменения в данных, представленных в предыдущих отчетах, отсутствуют. Все содержащиеся в отчете данные представлены по состоянию на 2012 год и учитывают результаты деятельности приобретенных предприятий.



Если вы закончили читать данный отчет и не намерены использовать его в дальнейшем, просим передать его другим заинтересованным лицам, вернуть в ЕвроХим или сдать в макулатуру. Спасибо!

Этот отчет можно найти на веб-сайте [www.eurochem.ru](http://www.eurochem.ru).

Отчет разработан компанией The College  
[www.the-college.com](http://www.the-college.com)



**EUROCHEM**  
MINERAL AND CHEMICAL COMPANY

**ОАО «Минерально-химическая  
компания «ЕвроХим»**

ул. Дубининская, д. 53, стр. 6,  
г. Москва, 115054  
Тел.: +7 (495) 795-25-27  
Факс: +7 (495) 795-25-32  
Email: [info@eurochem.ru](mailto:info@eurochem.ru)