

Годовой отчет 2021



СИСТЕМА
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД



ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Над отчетом работала команда
Благотворительного фонда «Система»

Идея

Анна Чечик

Текст

Ксения Ильина

Иллюстрации

Полина Сизикова

Дизайн и верстка

Полина Сизикова

Сергей Александров

СОДЕРЖАНИЕ

2 Приветственное слово

4 О ФОНДЕ

4 Направления, миссия, принципы

5 Партнеры

6 Структура управления

6 Совет

7 Попечительский совет

8 Команда

10 Основные результаты

12 Финансирование

13 ФОНД В ПОВЕСТКЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

14 Environment. Окружающая среда

15 Ответственное потребление и производство

20 Social. Развитие социальной среды

21 1. Образование

36 2. Развитие личности

40 3. Инклюзия

44 4. Поддержка местных сообществ

49 5. Человеческий капитал

59 6. Благотворительность

64 Government. Корпоративное управление

65 1. Центр устойчивого мышления

68 2. Социальные инвестиции

72 ФОНД В МЕДИАПОЛЕ

74 Внешнее признание

76 Пресс-клиппинг

78 ПРАВОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ

82 Приложение 1. Участие компаний группы в проектах фонда

84 Приложение 2. Проекты фонда в повестке ЦУР, ESG, Национальных приоритетов

Приветственное слово



«Социальные, профориентационные и экологические проекты БФ "Система" – это часть общей стратегии устойчивого развития Корпорации и ее портфельных активов. Поэтому проекты Фонда – не просто благотворительность, а результат социальных инвестиций компаний Группы, эффективный путь к выстраиванию системных и долгосрочных отношений между бизнесом, обществом и регионами.

Переформатирование флагманского проекта "Лифт в будущее" за 2021 год позволила существенно увеличить количество благополучателей. Более 200 000 школьников, студентов, преподавателей стали активными участниками социальной трансформации через доступ к современному образованию. Для компаний Группы АФК "Система" "Лифт в будущее" – это новый PRE-HR инструмент, который позволяет оптимизировать поиск и адаптацию будущих сотрудников за счет раннего выявления и отбора на практике наиболее мотивированных и компетентных кандидатов».

Феликс Евтушенков,
председатель Попечительского Совета БФ «Система»



«Приоритетами Фонда остаются доступность бизнеса компаний Группы в регионах и предоставление молодежи равного доступа к качественному образованию и профориентации вне зависимости от места жительства и социального статуса.

Фонд изучает запросы молодежи к работодателям, ведь компании Корпорации ежегодно приглашают на работу молодых специалистов в расчете на то, что через 5–7 лет они придут на смену сегодняшним пятидесятилетним руководителям. Мотивированная молодежь ориентируется на устойчивость, экологичность и ответственность бизнеса, поэтому проект "Лифт в будущее" направлен не только на обучение устойчивому развитию сотрудников Корпорации, но и широкую пропаганду этих знаний и правил поведения.

2021 год стал для программы "Лифт в будущее" годом обратной связи, что позволяет Фонду сосредоточиться на проектах, созвучных интересам Корпорации, что в конечном итоге повышает эффективность социальных инвестиций».

Оксана Косаченко,
президент БФ «Система»

О Фонде

Благотворительный фонд «Система» – один из крупнейших корпоративных благотворительных фондов России, созданный в 2004 году как оператор социальной деятельности компаний Группы АФК «Система».

НАПРАВЛЕНИЯ

Направления деятельности БФ «Система» – комплекс проектов, реализуемых Фондом для убеждения молодых людей в самостоятельном выборе жизненного пути; поддержка местных сообществ в регионах ответственности и развитие потенциала сотрудников компаний Корпорации.

Предоставление равного доступа к образованию, просвещению и личному развитию вне зависимости от места жительства и социального статуса – инструменты, позволяющие молодежи создавать и поддерживать устойчивое будущее, а сотрудникам компаний Группы АФК «Система» – развивать бизнес Корпорации в гармонии с интересами общества и окружающей среды.

 **Лифт в будущее**
Программа обучения, профориентации и карьерного сопровождения

 **Развитие благотворительности**
Синергия социальных инвестиций

 **Социальная среда**
Повышение качества жизни

 **Культура и просвещение**
Доступность культурных ценностей

МИССИЯ

Долгосрочная миссия БФ «Система» – трансформация благотворительности в социальные инвестиции. Стратегические задачи:

- консолидация социальных инвестиций и благотворительных инициатив компаний Группы АФК «Система» в единую программу благотворительности;
- концентрация усилий и финансирования Фонда вокруг флагманского проекта в сфере образования и профориентации «Лифт в будущее»;
- позиционирование БФ «Система» в качестве основного оператора социальных инициатив Корпорации для укрепления репутации и бренда АФК «Система» как социально ответственной организации.

ПРИНЦИПЫ

В основе деятельности Фонда следующие принципы:

- открытость и прозрачность;
- учет потребностей общества и окружающей среды;
- ответственный выбор партнеров и экспертизы;
- синергия между реализуемыми проектами.

ПАРТНЕРЫ

Одним из залогов успешности и эффективности проектов БФ «Система» является долгосрочное сотрудничество с партнерами Фонда, что позволяет увеличивать масштаб и охват деятельности, а также повышать уровень положительного социального воздействия Корпорации.

Генеральный партнер



Корпоративные партнеры¹



Внешние партнеры

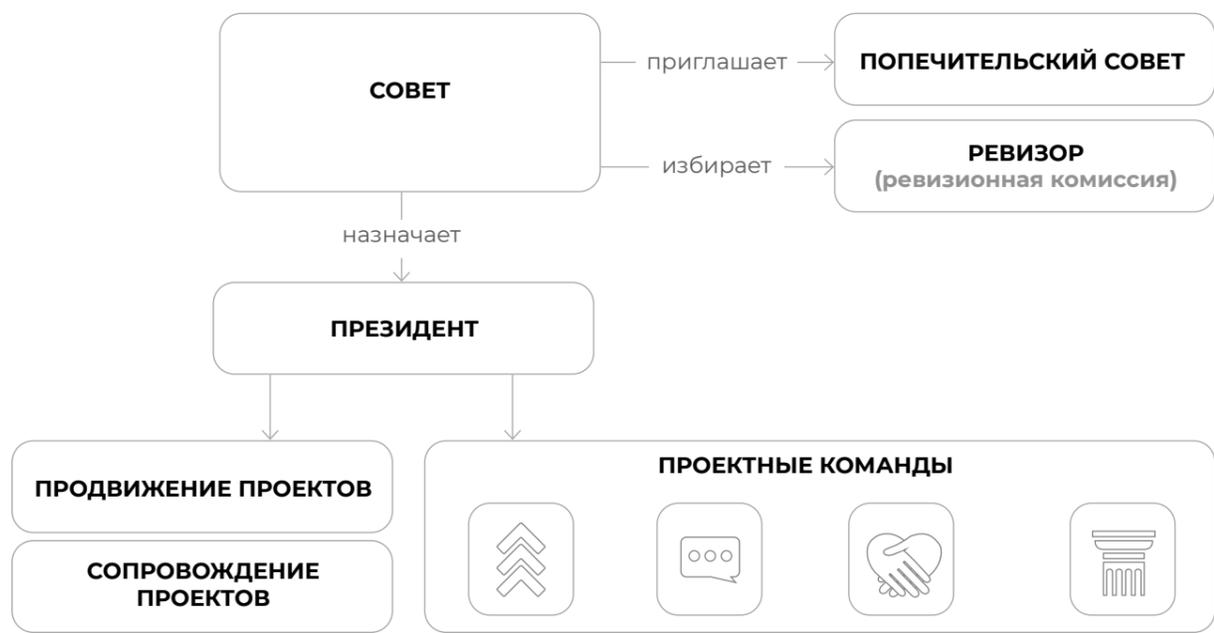


Информационные партнеры



¹ Подробнее об участии компаний Группы АФК «Система» в проектах Фонда см. Приложение 1 (стр. 82–83)

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ



СОВЕТ

Совет является высшим органом управления Фонда. Совет определяет приоритетные направления деятельности Фонда и утверждает ежегодную благотворительную программу, избирает персональный состав Попечительского Совета и решает другие ключевые вопросы деятельности Фонда в соответствии с Уставом. В 2021 году состоялось 13 заседаний Совета.



Алексей Барсегян, вице-президент по корпоративным и правовым вопросам ПАО «МТС»



Елена Кохановская¹, директор по внешним коммуникациям и связям с общественностью ПАО «МТС»



Светлана Матвеева, председатель Совета БФ «Система», вице-президент по управлению персоналом ПАО АФК «Система»



Оксана Косаченко, президент БФ «Система»



Василий Платошин, директор по экономике и финансам АО Агрохолдинг «Степь»

¹ с июля 2021 года

ПОПЕЧИТЕЛЬСКИЙ СОВЕТ

Попечительский Совет проводит заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в год. В 2021 году состоялось одно заседание Попечительского Совета. Основная задача Попечительского Совета – экспертный контроль за использованием средств Фонда, соблюдением Фондом законодательства Российской Федерации, принятыми решениями и их исполнением.

В 2021 году в состав Попечительского Совета впервые вошел эксперт, представляющий компанию не из периметра Группы АФК «Система».



Феликс Евтушенков, председатель Попечительского Совета БФ «Система», старший управляющий партнер ПАО АФК «Система»



Вячеслав Николаев¹, президент, председатель Правления ПАО «МТС»



Всеволод Розанов, член Совета директоров ПАО «МТС Банк»



Владимир Чирахов², президент, председатель Правления ПАО АФК «Система»



Али Узденов, старший управляющий партнер ПАО АФК «Система»



Михаил Шамолин, президент, председатель Правления ООО «УК «Сегежа групп»



Андрей Шаронов, генеральный директор Национального ESG Альянса



Геннадий Щербина, президент Группы компаний «Эталон»

¹ с апреля 2021 года

² до февраля 2022 года



КОМАНДА ФОНДА

Команда Фонда – это сообщество профессионалов и единомышленников. Все сотрудники обладают необходимыми компетенциями, профильным образованием, а также опытом работы и экспертизой для реализации и сопровождения проектов. Подробнее о команде Фонда см. в разделе «Управление персоналом» (стр. 78).



Оксана Косаченко,
президент БФ «Система»



Светлана Крикун,
помощник президента

«ЛИФТ В БУДУЩЕЕ»



Юлия Селюкова,
советник образовательных программ



Виталий Афонкин¹,
директор по продукту



Анастасия Боос,
руководитель блока взаимодействия со школами



Елена Лопатина²,
директор по продукту



Владислава Каконина³,
координатор образовательных проектов



Екатерина Лежнева,
руководитель блока онлайн-обучения



Виктория Талпа,
менеджер карьерного центра



Дарья Деркач³,
методолог



Мария Мильшина⁴,
руководитель блока по работе с партнерами



Владислав Пятак,
руководитель мероприятий

¹ до декабря 2021 года
² в штате с февраля 2022 года

³ в штате с апреля 2022 года
⁴ до февраля 2022 года

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ



Анастасия Александрова¹,
директор социальных проектов



Александр Торовцев,
менеджер спортивных проектов



Виктория Голубева,
менеджер социальных проектов

РАЗВИТИЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ



Анна Чечик,
директор по развитию

КУЛЬТУРА И ПРОСВЕЩЕНИЕ



Сергей Александров,
руководитель блока культурно-просветительских проектов

ПРОДВИЖЕНИЕ ПРОЕКТОВ



Оксана Емельянова,
PR-менеджер



Татьяна Шишаева,
комьюнити-менеджер



Ксения Ильина,
PR-координатор



Полина Сизикова,
дизайнер

СОПРОВОЖДЕНИЕ ПРОЕКТОВ



Ольга Рождественская,
финансовый директор



Кирилл Зенчев,
директор по правовым вопросам



Анастасия Белокурова,
экономист



Ирина Туманова,
юрисконсульт



Светлана Коробицына,
главный бухгалтер



Роман Малкин,
системный администратор

¹ до июля 2022 г.



ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

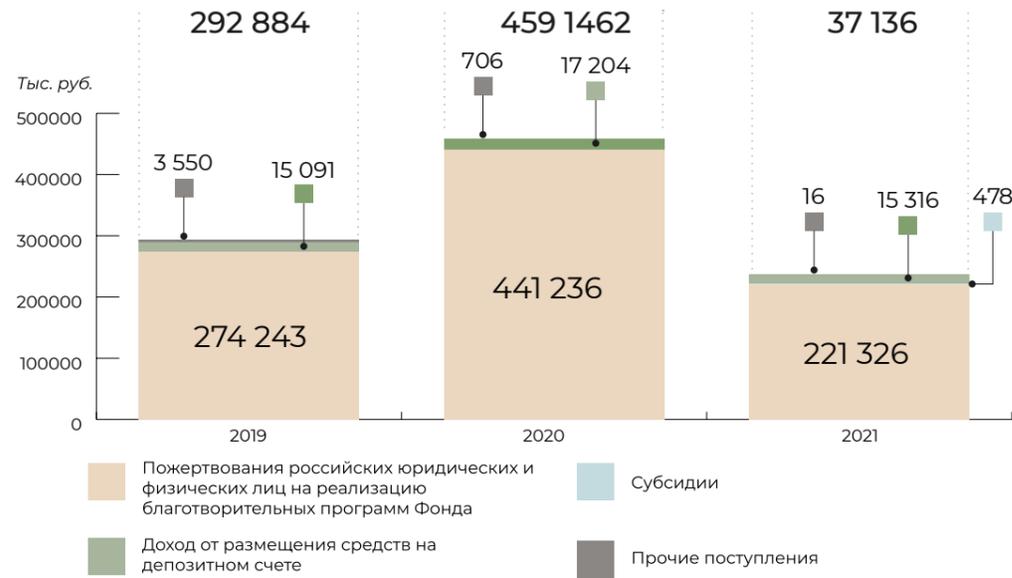
Результаты работы Фонда и достижения ключевых проектов – это не только количество благополучателей, охваты целевой аудитории, но и оценка их влияния на бизнес и общество.

Каждый проект Фонда проходит оценку на достижение поставленных целей и задач, в том числе посредством сбора отзывов участников и партнеров, анализа ключевых показателей проекта и эффективности использованных ресурсов, мониторинга изменений, произошедших у участников проектов и в регионах их реализации. Одним из важных критериев оценки является охват целевой аудитории, так как большая часть проектов реализуется онлайн на всей территории РФ.



ФИНАНСИРОВАНИЕ

Основным источником финансирования благотворительной деятельности Фонда являются пожертвования компаний Группы АФК «Система».



Динамика расходов соответствует стратегии Фонда, направленной на смещение приоритетов в сторону реализации флагманского образовательного проекта «Лифт в будущее» и постепенную оптимизацию доли расходов на содержание Фонда.



Фонд в повестке устойчивого развития

Деятельность благотворительного фонда «Система» – это неотъемлемая часть большой стратегии устойчивого развития Корпорации. Участие в проектах Фонда позволяет компаниям Группы АФК «Система» достигать целей устойчивого развития и улучшать показатели ESG. Объединение локальных инициатив в зонтичные общекорпоративные проекты позволяет увеличивать социальный эффект и оптимизировать затраты.

Направления деятельности соответствуют основным аспектам ESG. Проекты Фонда разрабатываются и осуществляются в соответствии с целями и задачами в области устойчивого развития, принятыми ООН в 2015 году.

В 2021 году БФ «Система» стал одним из первых семи партнеров АНО «Национальные приоритеты» и финалистом национального рейтинга «Наш вклад», который присуждается за реализацию социальных программ, вносящих вклад в достижение национальных целей и реализацию национальных проектов РФ.



Подробнее о проектах Фонда в области ЦУР, ESG и национальных приоритетов см. в Приложении 2 (стр. 84–85)



Ответственное потребление и производство

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО?

Если к 2050 году население Земли вырастет до 9,6 млрд человек, то для поддержания нынешнего образа жизни ему потребуются ресурсы в эквиваленте почти трех планет.

Найти решения, которые позволят перейти к моделям устойчивого потребления и производства, – в интересах государства, бизнеса и частных лиц. Влияние на экологию оказывает целый ряд аспектов потребления, и повседневные привычки каждого из нас в долгосрочной перспективе отражаются на окружающей среде.

КАКИЕ ЗАДАЧИ МЫ РЕШАЕМ?

- Обеспечить русскоязычной аудитории всеохватный свободный доступ к систематизированной достоверной информации об экологичном образе жизни и ответственном потреблении.



Подробнее о ЦУР № 12

ЗАДАЧА ФОНДА

Содействовать повышению экологической грамотности и формированию бережного отношения к окружающей среде у всех групп благополучателей: сотрудников компаний Группы АФК «Система», местных сообществ в регионах ответственности Корпорации, участников флагманского образовательного проекта «Лифт в будущее».

КУРС «ЭКОПРИВЫЧКИ»

Интерактивный тренажер для всех, кто хочет узнать о простых способах сокращения объемов отходов и сохранения природных ресурсов

Сентябрь – декабрь 2021 г.



Пройти курс «Экопривычки» на платформе «Лифт в будущее»



Курс рассказывает об осознанном потреблении в формате интерактивных мини-фильмов. В программу входит знакомство с основными экопривычками: сортировка и переработка мусора, выбор экологичных товаров и бытовой химии, сокращение экологического следа.



ОБУЧЕНИЕ «ЗЕЛЕНЫМ» КОМПЕТЕНЦИЯМ

Онлайн-курс «Как жить экологично» из двух модулей: «Устойчивое развитие, ЦУР, ESG» и «Устойчивые компетенции и экомышление»

Июль 2021 г.

Амбассадоры проекта «Лифт в будущее» прошли недельный челлендж экопривычек в четырех сферах быта: «Еда, которую мы выбираем», «Транспорт, который мы используем», «Дом, в котором мы живем» и «Мусор, который мы образуем». Участники курса изучали способы сокращения экологического следа, а затем испытывали их на практике: заменяли одноразовые предметы многоразовыми, разделяли отходы, сдавали бумагу и одежду в пункты переработки.

Для расширения знаний амбассадоров о климатической политике в мире в курс была добавлена игра «Дипломатика». После изучения тематических материалов студенты разделились на группы-«страны» и вели переговоры в «штаб-квартире ООН» с целью договориться о снижении выбросов CO₂.



242 амбассадора прошли обучение



68 юношей

174 девушек

= 2 человека



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ АКЦИЯ ПО СБОРУ МАКУЛАТУРЫ

Все средства от сбора макулатуры в офисах и на предприятиях компаний направляются на проект #ЛИФТБЕЗОТКАЗА

Ноябрь – декабрь 2021 г.

БФ «Система» организует сбор макулатуры в компаниях Группы АФК «Система»:

- обеспечивает компании экокотами для сбора бумажных отходов;
- заключает договор с организациями, обеспечивающими вывоз и переработку макулатуры в регионах;
- координирует вывоз макулатуры.

Компаниям остается выбрать ответственного за организационную часть процесса: информирование сотрудников и своевременное оформление заявок на вывоз у координаторов от БФ «Система».

Средства, полученные от сдачи макулатуры, направляются на подготовку подростков из социальных учреждений к выпускным и вступительным экзаменам в рамках проекта #ЛИФТБЕЗОТКАЗА.

Механика акции апробирована в офисе Фонда: за лето 2021 года собрано и вывезено 130 кг макулатуры.



ФИНАЛЬНЫЙ ЭТАП БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОГО ЗАБЕГА #ЗАЛЕС

Километры, которые пробежали участники забега #ЗаЛес, конвертировались в финансы на восстановление лесов в регионе присутствия Корпорации. Молодую рощу под руководством координатора всероссийского проекта «Посади лес» высадили волонтеры компаний Группы АФК «Система» и Движения ЭКА.

Открытые пространства левого берега Дона были выбраны местом восстановления лесной экосистемы, потому что городской лес вплотную подходит к прибрежной территории, заросшей легко воспламеняющимся тростником, и летом берег часто страдает от пожаров. Когда деревья вырастут, они будут защищать город от опустынивания и ветров, обогатят почву.

Посадка молодой рощи в Ростове-на-Дону

7 ноября 2021 г.



506	5
362	10
115	20
участники	км

3 250

саженцев посадили на собранные средства



Виктория Озерина,
координатор проекта «Посади Лес»:

«Перед посадкой деревьев мы провели инструктаж: как использовать инструменты, насколько глубоко сажать, какое расстояние между саженцами оставлять. Кроме посадки гектара леса, мы организовали отдельный сбор мусора и вегетарианский обед, рассказали о способах защиты окружающей среды. Участники мероприятия стали частью огромного "зеленого сообщества": только в этом году в рамках проекта десять тысяч волонтеров посадили полтора миллиона деревьев в пятидесяти трех регионах».



#ЭКОСПРИНТ

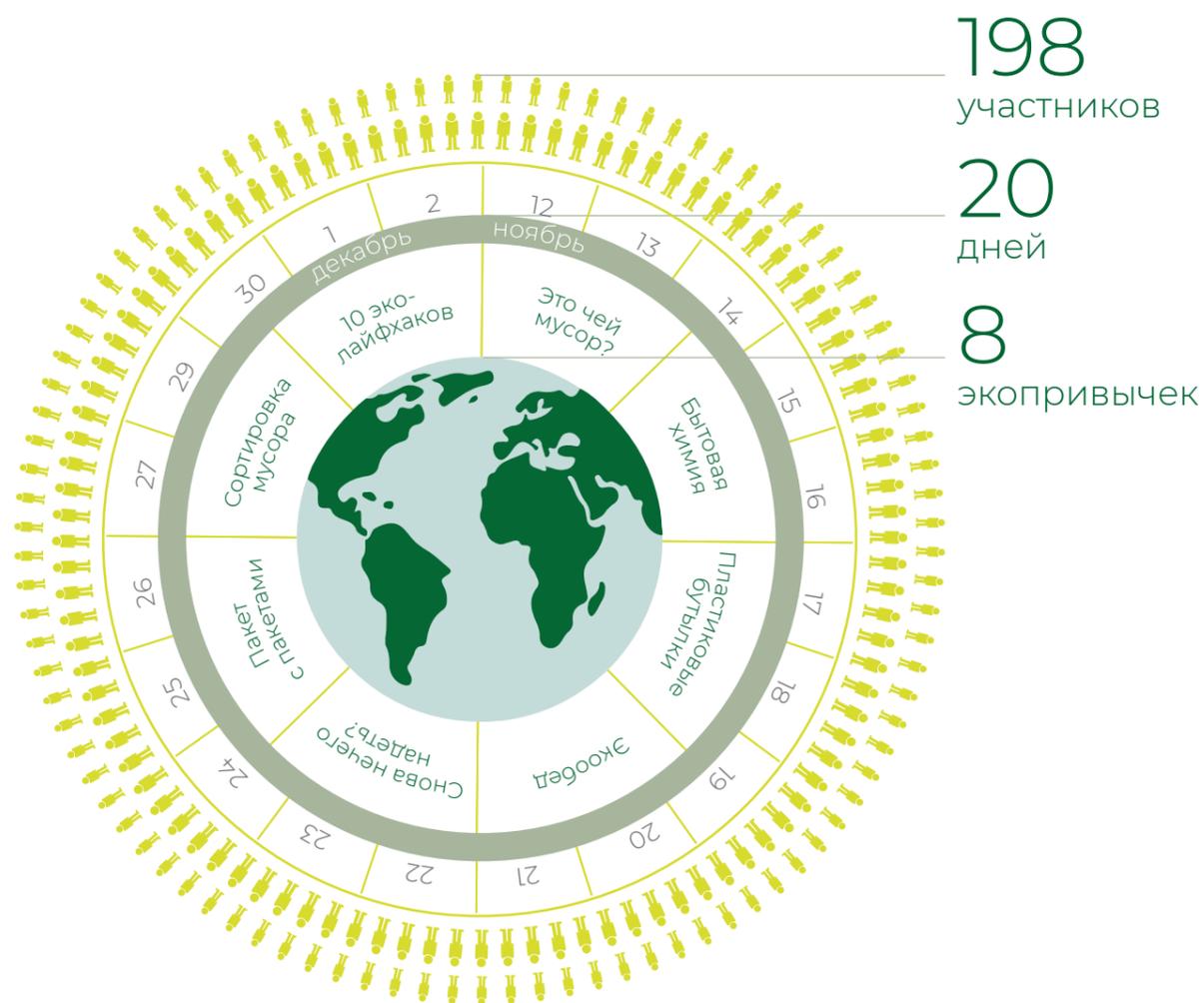
Открытый экологический онлайн-челлендж в рамках проекта «Лифт в будущее»

Ноябрь – декабрь 2021 г.

За 20 дней участники акции #ЭкоСпринт освоили теоретическую базу ответственного отношения к окружающей среде, в порядке эксперимента внедрили в повседневную жизнь 8 экопривычек, оценили и обсудили результаты.

- I этап: Изучение практик осознанного потребления по курсу «Экопривычки» на платформе «Лифт в будущее»;
- II этап: Проверка знаний на всероссийском «Экодиктанте»;
- III этап: Творческое задание – выбор одной экопривычки, внедрение ее в повседневную жизнь и создание промо-баннера.

По итогам выполнения заданий #ЭкоСпринта участникам начислялись баллы. Три участника, набравшие наибольшее количество баллов, получили экопризы от проекта «Лифт в будущее».



GREEN AFK FEST

Экологическая викторина и анонс курсов об осознанном потреблении

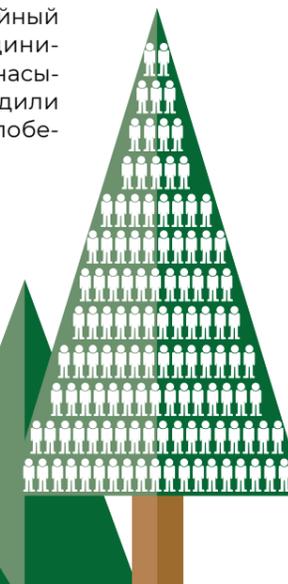
5 июня 2021 г.

В День окружающей среды на территории КБ №1 в МЕДСИ прошел общекорпоративный семейный Green Fest. Сотрудники Корпорации объединили усилия, чтобы создать вокруг больницы насыщенную кислородом «зеленую зону»: посадили цветы и кустарники, провели уборку леса, побелили деревья.

Бот-енот, символ проекта «Лифт в будущее», провел просветительскую часть фестиваля. Он задавал детям и взрослым вопросы о биосфере и ответственном потреблении, вручал авторам правильных ответов экопризы и рассказывал о возможности повысить экологическую грамотность с помощью материалов на платформе «Лифт в будущее».

участников экологической викторины

120



КЕЙС «БЕРЕГУ ПРИРОДУ» НА КОНКУРСЕ «ТВОЙ ХОД»

Обучение участников конкурса экологическим компетенциям и устойчивому мышлению

Апрель – декабрь 2021 г.

Индустриальный кейс «Улучшение экологической обстановки в городах с небольшой численностью населения».

Специально для конкурсантов был снят и протестирован участниками программы «Амбассадоры "Лифта в будущее"» курс по экологии и устойчивому развитию. В финале конкурса эксперты БФ «Система» провели для студентов факультета «Устойчивое развитие» обучение по E-критериям в ESG-парадигме.

В партнерстве с лесопромышленным холдингом Segezha Group Фонд подготовил кейс для направления «Берегу природу»: «Улучшение экологической обстановки в городах с небольшой численностью населения (Сегежа, Сокол, Галич, Лесосибирск, Онега, Киров)». Студентам нужно было продумать, как привлечь людей к образу жизни по принципу «ноль отходов» дома и на работе, повысить популярность экопривычек и запустить процессы «зеленой» трансформации в городах.

150 проверенных работ финалистов в треке «Устойчивое развитие»

39 000 просмотров презентаций кейса «Берегу природу»



Развитие социальной сферы

МИССИЯ БФ «СИСТЕМА» В КАЧЕСТВЕ ОПЕРАТОРА СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ КОРПОРАЦИИ

→ **Социальная:**

Фонд помогает молодым людям осознанно выбрать профессию, получить ключевые востребованные знания (компетенции будущего), необходимые для старта карьеры, найти стажировку или первую работу в компаниях Группы АФК «Система».

→ **Корпоративная:**

Фонд создает PRE-HR инструмент, который позволяет сократить расходы на поиск и адаптацию будущих сотрудников за счет раннего выявления и отбора наиболее мотивированных и компетентных кандидатов.

→ **Стратегическая:**

Фонд содействует формированию лояльности к бренду Корпорации и компаниям Группы АФК «Система» на федеральном и региональном уровнях, соответствуя «корпоративной ДНК» инновационности и технологичности.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

1. Образование;
2. Развитие личности;
3. Инклюзия;
4. Поддержка местных сообществ;
5. Человеческий капитал;
6. Благотворительность.



1. Образование

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО?

С помощью образования люди могут получить работу и улучшить свою жизнь.

Образование является ключевым элементом, который позволяет достигать многих других целей в области устойчивого развития. Если у людей есть возможность получить качественное образование, они могут вырваться из бедности. Всеохватное образование способствует сокращению социального неравенства, расширяет возможности для людей во всем мире жить благополучной жизнью; играет важную роль в повышении толерантности в отношениях между людьми и способствует формированию более стабильных обществ.

КАКИЕ ЗАДАЧИ МЫ РЕШАЕМ?

- К 2030 году обеспечить, чтобы все девочки и мальчики завершали получение бесплатного, равноправного и качественного начального и среднего образования, позволяющего добиться востребованных и эффективных результатов обучения.
- К 2030 году существенно увеличить число молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими, для трудоустройства, получения достойной работы и занятий предпринимательской деятельностью.
- Создавать и совершенствовать учебные заведения, учитывающие интересы детей, особые нужды инвалидов и гендерные аспекты, обеспечить безопасную, свободную от насилия, социальных барьеров и эффективную среду обучения для всех.



Подробнее о ЦУР № 4



ЗАДАЧА ФОНДА

Предоставлять равный доступ к профориентации и осознанному выбору карьерного пути для молодежи, а также способствовать развитию ключевых навыков (компетенций будущего), необходимых для старта карьеры.



→ «Лифт в будущее» – школам

ПРОФИОРИЕНТАЦИОННЫЕ АУДИТОРИИ

Региональные площадки для профессионального самоопределения и развития soft skills

2021 г.

БФ «Система» при поддержке региональных органов власти открывает на базе средних образовательных школ профориентационные аудитории «Лифт в будущее»:

- организует ремонт и оснащение школьных аудиторий для проведения профориентационных воркшопов и фиджитал-обучения;
- проводит обучение методикам работы в профориентационных студиях «Лифт в будущее» педагогов-предметников и классных руководителей;
- на безвозмездной основе передает в школы методические пособия по отдельным отраслям экономики, а также пополняет книжные фонды библиотек профориентационными и научно-популярными изданиями;

- предоставляет единую программу занятий, что снимает с педагогов дополнительную нагрузку по поиску спикеров, организации мероприятий и составлению профориентационного плана;
- привлекает к профориентационной работе региональные представительства компаний Группы АФК «Система» и отраслевых экспертов.

На занятиях школьники изучают карьерные треки в разных отраслях: стартовые профессии, технологии, востребованные компетенции. Доступ к обучению в профориентационных аудиториях открыт для всех вне зависимости от академической успеваемости и участия в олимпиадах – достаточно желания найти свое профессиональное направление и развиваться.

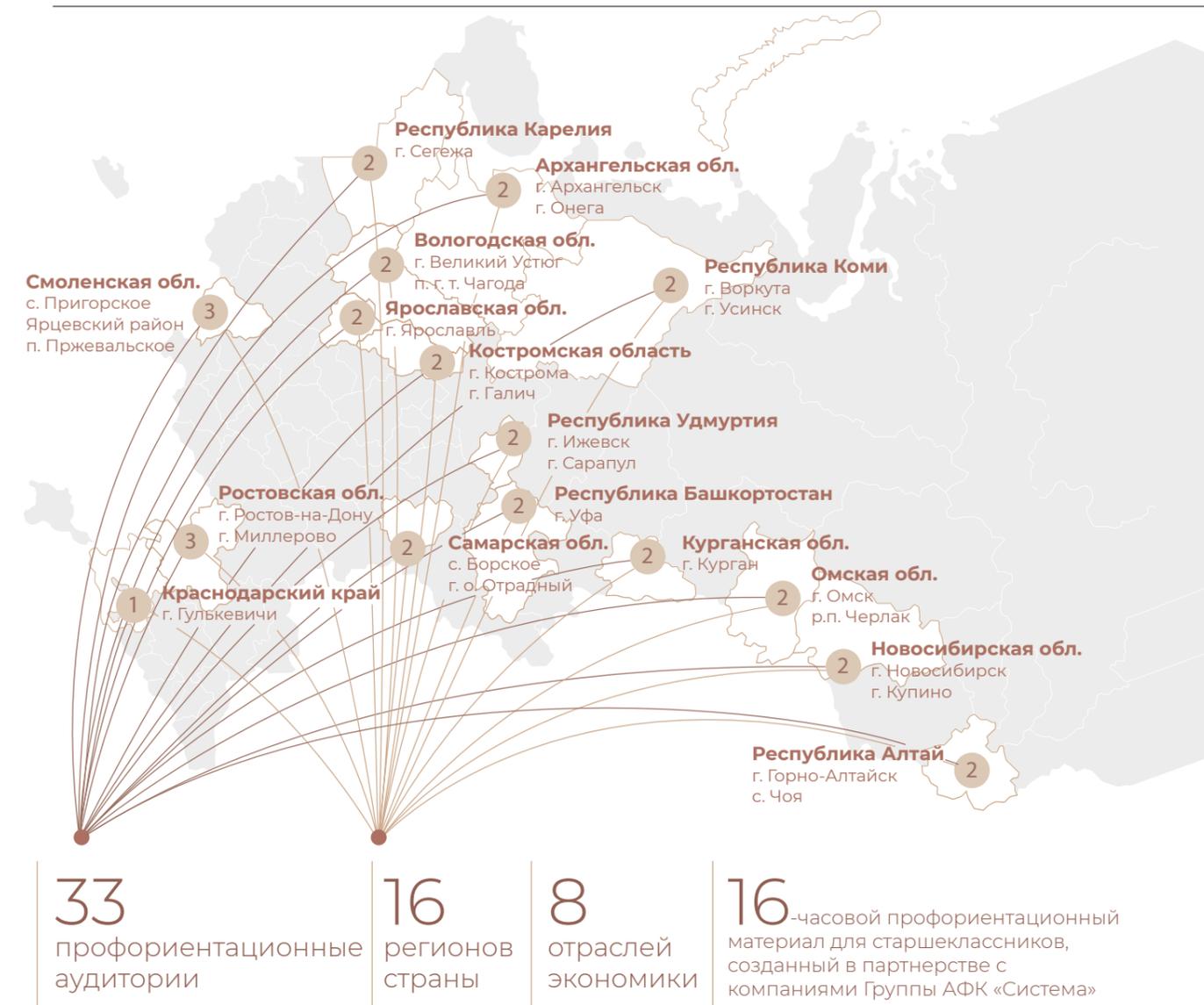
Мнение представителей системы образования

«Лифт в будущее» – проект уникальный сам по себе и новый для Ижевска. В школах города много профилирующих инициатив, однако профориентация «Лифт в будущее» – это высший пилотаж: системный подход, организованные занятия, реально используемое в отрасли оборудование и ПО. Очень хочется, чтобы такие аудитории появились в каждой школе, потому что понимание, к чему ты тяготеешь, – это сейчас чуть ли не самое важное. И когда я вижу интерес в лицах детей, я понимаю, насколько важную историю мы реализовали вместе».

Дмитрий Чистяков,
заместитель главы администрации Ижевска по социальной политике

«Профориентация – очень важная часть воспитательной работы. Сегодня ребенку нужно иметь не абстрактное представление о том, кем он хочет работать, а четкое понимание, какие профессии отвечают его природным склонностям и насколько они востребованы. «Лифт в будущее» вывел профориентационную работу на новый уровень. Теперь учителям не приходится тратить время на поиск материалов и спикеров – увлекательный познавательный контент уже объединен в стройную систему. Программа отвечает на два вызова современного мира – стремительная цифровизация образования и необходимость адаптации образования к запросам бизнеса».

Елена Минаева,
директор МБОУ г. Новосибирска «СОШ №82»



Точка зрения бизнеса

«Проект «Лифт в будущее» – инициатива, очень важная и ценная для нас как для работодателя. Внутренний туризм активно развивается, и потребность в молодых специалистах тоже растет. Целый спектр качеств, которые для других отраслей – просто конкурентное преимущество, для индустрии гостеприимства – must have: эмпатичное отношение к людям, инициативность, готовность постоянно осваивать новые навыки. Проявление этих качеств в полной мере возможно только если человек осознанно выбрал профессию, увлечен ей и видит свой карьерный трек. А всем hard skills мы можем доучить и сами».

Ксения Балуева,
генеральный менеджер Cosmos Hotel Group в Новосибирской области

«Как экосистемная компания, мы хорошо видим потребность региона в профориентации. Такие инициативы – это отличная возможность не только для школьников, но и для бизнеса: показать, какие отрасли развиты в регионе, куда можно пойти работать. Когда бизнес ощущает дефицит профессионалов определенного профиля, он готов помочь молодежи развиваться в этом направлении. Совместно с БФ «Система» мы создали трек «IT и телеком». Кроме того, нового специалиста всегда приходится доучивать, знакомить с особенностями отрасли. Сейчас этот процесс занимает от 1 до 6 месяцев, но я верю, что ранняя профориентация сделает его намного быстрее».

Михаил Синюгин,
директор филиала ПАО «МТС» в Омской области



СТУДЕНТЫ – СТАРШЕКЛАССНИКАМ

Программа, основанная на принципе бесшовной связи «сотрудник – студент – школьник»

Март – декабрь 2021 г.

На первом этапе студенты прошли ряд консультаций с наставниками – сотрудниками компаний Группы АФК «Система», обучение soft skills и навыкам работы с проектными командами по курсу, разработанному БФ «Система» в партнерстве с образовательной платформой «Реактор». На втором этапе студенты сами стали наставниками для школьников: провели обучение проектных команд и профориентационные мероприятия в регионах. В связи с популярностью проекта в августе был организован дополнительный набор.

В декабре школьники-выпускники программы защитили перед экспертным жюри созданные под руководством студентов-наставников проекты и предложили решения индустриальных кейсов от компаний Группы АФК «Система». Авторы лучших проектов и их наставники получили памятные призы.

Программа получила информационную поддержку Минобрнауки России и Кружкового движения НТИ.



Подробнее о наставничестве как интеллектуальном волонтерстве сотрудников компаний Группы АФК «Система» смотрите в разделе «Человеческий капитал» на стр. 51

650 школьников создали проекты под руководством амбассадоров

250+ студентов – амбассадоры проекта «Лифт в будущее»



Юлия Селюкова, советник образовательных инициатив БФ «Система»:

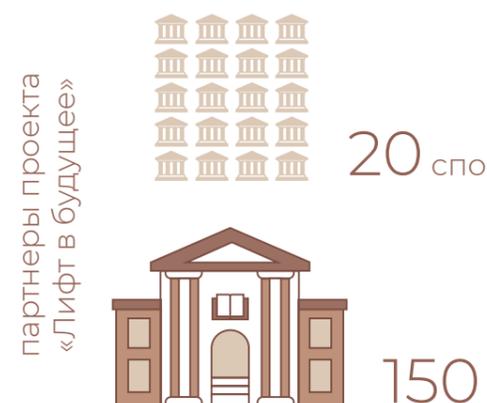
«От участия в программе выиграли не только отдельные сотрудники-наставники, но и компании-работодатели в целом. Помимо достижения бизнес-целей – развития менеджерских компетенций сотрудников и решения HR-задач – компании получили возможность подключиться к решению социально значимых вопросов молодежи».



Зарина Бикумулина, студентка 4 курса факультета почвоведения МГУ имени М.В. Ломоносова:

«Несколько месяцев назад я подала заявку на участие в программе "Лифт в будущее". Курсы по soft skills, интересные встречи – это само собой разумеется, крутой наставник – это вау, приятный бонус от программы в виде похода на концерт – это "ух ты ж, ничего себе". На самом деле, я сама с себя сейчас смеюсь: у нас и половина программы не прошла, а я уже с видом умудренного жизнью сенсея рассказываю, что было. Наверное, потому что то, что будет, кажется еще более интересным».

«Лифт в будущее» – вузам и СПО



10 350+ участников офлайн-мероприятий

1 213 400+ охват онлайн-мероприятий

«ЛИФТ В БУДУЩЕЕ» ДЛЯ КАРЬЕРНОГО ЦЕНТРА ВУЗА

Грантовый конкурс для подразделений вузов, ответственных за трудоустройство студентов

Декабрь 2020 г. – декабрь 2021 г.

Каждый Центр карьеры разработал проект по применению платформы «Лифт в будущее» для целей своего подразделения в области содействия трудоустройству: развитие soft skills, построение карьерной траектории и профориентация студентов вуза и СПО, а также школьников, обучающихся на подготовительном отделении вуза. К концу декабря 2021 года все вузы-победители конкурса реализовали заявленные проекты: например, на базе Северо-Кавказского федерального университета прошла подготовка карьерных тьюторов, Уральский институт управления РАНХиГС снял сериал о поиске работы, а Дальневосточный федеральный университет запустил курс asap skills.

28 заявок на участие в конкурсе от высших учебных заведений

9 000+ студентов присоединились к аудитории проекта «Лифт в будущее» по итогам связанных с конкурсом мероприятий

= 1 000 человек

победители разделили грантовый фонд



19 февраля. Тверской государственный университет

20 февраля. МГУ им. М.В. Ломоносова

10 марта. МГУ им. М.В. Ломоносова – для студентов старших курсов. Совместно с МТС Банком

22 марта. АНО «Агентство социальных инвестиций и инноваций», проект «Делаем будущее вместе». Студенты представляли БФУ им. И. Канта, КГУ, БГУ им. Доржи Банзарова, НИУ ВШЭ Пермь, ПГУ, СибУПК

23 и 25 марта. Юго-Западный государственный университет. Совместно с ГК «Кронштадт»

24 марта. Воронежский государственный университет инженерных технологий. Совместно с Биннофарм Групп

28 и 29 марта. Медиашкола студенческих отрядов. Совместно с МТС Медиа

31 марта. Вологодская государственная молочно-хозяйственная академия и Сокольский ЛПТ. Совместно с Segezha Group

12 апреля. МГТУ им. Н.Э. Баумана. Совместно с РТИ

13 мая. Онежский индустриальный техникум. Совместно с Segezha Group

14 мая. Северный (Арктический) федеральный университет. Совместно с МТС, Segezha Group и Sitronics Group

18 мая. Костромской государственный университет + 7 колледжей Костромской области. Совместно с Segezha Group и МТС

20–23 мая. Новосибирский государственный университет

21 мая. ГУ им. М.В. Ломоносова (ВМК и мехмат), НИУ ВШЭ и МАИ. Приглашение на концерт в честь 100-летия А.Д. Сахарова

25 мая. Самарский государственный экономический университет. Совместно с АНО «Россия – страна возможностей»

27 мая. Тамбовский государственный университет им. Г.Р. Державина

4 июня. МГУ им. М.В. Ломоносова, ВГУИТ, РЭШ и ЮЗГУ. Вебинар для Центров карьеры

7 июня. Петрозаводский государственный университет. В рамках конференции МТС Social Idea

27 октября. Студенты университетов г. Воронежа (ВГУ, ВГЛУ, ВГУИТ). Совместно с ГК «Элемент»

29 ноября. МГИМО. В рамках «Недели карьеры»

ПРЕЗЕНТАЦИЯ ПРОЕКТА «ЛИФТ В БУДУЩЕЕ» В ПАРТНЕРСКИХ ВУЗАХ

Знакомство студентов с возможностями проекта совместно с компаниями Группы АФК «Система»

 2021 г.

В 2021 году БФ «Система» провел ряд презентаций проекта «Лифт в будущее» для студентов партнерских университетов и учреждений среднего профессионального образования.

Представители Фонда рассказывали студентам, преподавателям и сотрудникам карьерных центров о востребованных компетенциях, перспективных нишах на рынке труда, способах подготовки к первому трудоустройству, а также о возможностях, которые предоставляет участие в проекте.

29 июня. Новосибирский государственный университет

1 июля. Летняя волонтерская школа «Волонтер.ЛАБ от КФС»

6 декабря. Донской государственный технический университет. Совместно с Агрохолдингом «Степь»

9 декабря. Выступление на площадке ERSO University для студентов МГТУ им. Н.В. Баумана, МЭИ и МИСиС

20 декабря. Северо-Кавказский федеральный университет. Совместно с Агрохолдингом «Степь»



ТОЛЬКО ВВЕРХ НА «ЛИФТЕ В БУДУЩЕЕ»

Открытая онлайн-стажировка для студентов 3–4 курсов профильных вузов со всей России

 Июнь – октябрь 2021 г.

Платформа «Лифт в будущее» объединила все возможности для прохождения стажировок в компаниях Группы АФК «Система», чтобы обеспечить обмен лучшими стажерами между компаниями и отбор кандидатов на стартовые позиции. Выбор вакансии доступен в агрегаторе с возможностью фильтрации по сфере, компании и городу. База продолжает обновляться и дополняться.

Ряд стажировок включает в себя возможность пройти дополнительный тренинг по hard и soft skills. Так, в 2021 году БФ «Система» и ГК «Элемент» второй раз провели онлайн-стажировку и четырехнедельный тренинг для 170 студентов отраслевых вузов, чтобы показать учащимся карьерные возможности отрасли и выявить перспективные кадры.



ПАРТНЕРСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Участие проекта «Лифт в будущее» в партнерских мероприятиях

 Февраль – декабрь 2021 г.

«Я – профессионал»

15 000 человек посмотрели вебинар

АНО «Россия – страна возможностей»

24 руководителя Центра компетенций прошли обучение от проекта «Лифт в будущее»

550 студентов и работодателей стали участниками мероприятий Фонда в рамках открытия Центров компетенций РСВ

«Твой Ход»

39 000 пользователей просмотрели презентацию кейсов трека «Берегу природу» в конкурсе «Твой Ход»

1000 лучших студентов приняли участие в финале конкурса «Твой Ход»

150 студентов на факультете «Устойчивое развитие» конкурса «Твой Ход»

«Точка кипения» АСИ

235 студентов вузов и колледжей познакомились с проектами БФ «Система» на мероприятиях в «Точках кипения» АСИ

61 351 – охват мероприятий в «Точках кипения» АСИ

70 человек приняли участие в Архипелаге 2121

«Твой Ход»

В 2021 году БФ «Система» выступил стратегическим партнером Всероссийского студенческого конкурса «Твой ход».

12 июля состоялось выступление представителя проекта «Лифт в будущее» в рамках презентации кейсов трека «Берегу природу».

27–29 ноября состоялся финал, где БФ «Система» принял участие в работе жюри на факультете «Устойчивое развитие», провел лекцию о новых ESG-компетенциях, проконсультировал команды по экологическим проектам и организовал карьерные интервью со студентами. В направлениях «Берегу природу» и «Развиваю города» были представлены кейсы от компаний Группы АФК «Система» – Биннофарм Групп и Segezha Group. Факультет «Устойчивое развитие» стал лучшим среди всех факультетов, ряд студентов выиграли по 1 млн рублей.

Марафон для участников олимпиады «Я – профессионал»

29 сентября состоялся марафон олимпиады «Я – профессионал» для медиков, биотехнологов и представителей смежных специальностей. В мероприятии принял участие Василий Чинилов, руководитель отдела обучения и развития Биннофарм Групп. Участие онлайн приняли 80 студентов различных российских вузов.

Мероприятия в «Точках кипения» АСИ

С 29 марта по 21 апреля состоялся ряд мероприятий с презентацией возможностей проекта «Лифта в будущее» совместно с компаниями Группы АФК «Система» для студентов в «Точках кипения» АСИ. К мероприятиям присоединились «Точки кипения» Москвы, Тулы, СВФУ (Якутск), АГУ (Астрахань), ЛГТУ (Липецк), БГУ (Улан-Удэ), ВГУ (Волгоград), СГТУ (Саратов), ТГТУ (Тамбов), СГУ (Самара), ГУАП (Санкт-Петербург), ОмГТУ (Омск).

3 августа состоялось онлайн-выступление представителя проекта «Лифт в будущее» на съезде команд «Точек кипения АСИ» в рамках Архипелага 2121.

АНО «Россия – страна возможностей»

23 июля сотрудники БФ «Система» участвовали в стратегической сессии АНО «Россия – страна возможностей» по выработке «мегавызовов» для студенческих конкурсов.

Совместно с АНО «Россия – страна возможностей» на партнерских началах были проведены лекции для студентов и работодателей в ряде вузов, в которых проходили открытия Центров компетенций РСВ.

21 сентября – лекция и карьерные консультации совместно с Cosmos Hotel Group в Московском государственном университете пищевых производств. Для руководителей Центров компетенций была предложена образовательная программа по обучению студентов новым компетенциям под задачи бизнеса.

22 ноября на открытии Центра компетенций РСВ в Омском государственном технологическом университете представители проекта «Лифт в будущее» и Группы «Эталон» приняли участие в круглом столе «Синергия взаимодействия региональной власти, университетов и работодателей в рамках Проекта "Центр оценки и развития управленческих компетенций"» и в открытой дискуссии со студентами, а также организовали для студентов карьерные консультации.

14 декабря в рамках открытия Центра компетенций РСВ в Новосибирском государственном университете экономики и управления представители БФ «Система» провели очную лекцию для студентов, а также ряд карьерных консультаций с представителями ГК «Элемент» и МТС.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ КУРСЫ

Бесплатные образовательные материалы на платформе «Лифт в будущее»

С 2020 г.



На платформе «Лифт в будущее» представлены более 80 онлайн-курсов. Создание образовательных материалов осуществляется с привлечением экспертов из компаний Группы АФК «Система» и внешних партнеров. Обучение доступно во всех регионах России в любое время и в удобном формате*.

17 курсов

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Методика работы профстудии «Лифт в будущее» для педагогов

Профстудия «Лифт в будущее» для школьников

В каждом направлении треки:

- Профориентационное тестирование;
- Веб-сериал о профессиях «Челлендж»;
- «Агропром»;
- «Микроэлектроника»;
- «Гостеприимство»;
- «Строительство»;
- «Телеком и ИТ»;
- «Фармацевтика»;
- «Леспром»;
- «Финтех».

4 курса

LIFESTYLE

Лайфхаки самостоятельной жизни: аренда квартиры, документы, быт

Как начать копить с любым уровнем доходов: берем финансы под контроль?

Формально о счастье: советы и техники для повышения качества жизни

Где взять силы: как заменить прокрастинацию на отдых

7 курсов

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ESG: лучшие практики в России и мире

ESG: как выбрать компанию будущего?

Экопривычки

ESG: основы для каждого

Устойчивое развитие и ESG. Почему без этого компаниям уже не обойтись?

Сахаровский урок: Этика в профессиях

ЭКОцентризм: учимся потреблять осознанно

9 курсов

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Soft skills – почему они важнее, чем знания по специальности?

Тест: Насколько развиты твои soft skills

Как использовать критическое мышление?

Как ставить умные цели по SMART?

Как управлять изменениями в своей жизни?

Как адаптироваться к переменам и увидеть новые возможности?

Как выбрать профессию мечты и преуспеть в ней?

Финансы для нефинансистов

Развитие креативности

11 курсов

МЕНЕДЖМЕНТ

«Копать отсюда и до обеда!». Как корректно ставить задачи и мотивировать на их выполнение?»

Как устроена работа по Agile

Работа с возражениями

Управление людьми: как не делать все самому

Как контролировать сотрудников и не перегнуть палку?

Как мотивировать коллег?

Как давать своевременную и развивающую обратную связь?

Как адаптировать свой стиль руководства к разным ситуациям?

Управление инновациями

Работодатель будущего: интервью с Шоном Пилоде-Шеннеси (RU, ENG)

Проектная деятельность

10 курсов

КАРЬЕРА

Секреты поиска первой работы: резюме и сопроводительное письмо

Вы нам подходите: как получить работу после собеседования

Первые дни на новой работе: краткий курс по выживанию

Карьерные треки в:

- HR;
- финансах;
- профессии «юрист»;
- профессии «ИТ-специалист»;
- ИТ-разработке.

Профессии будущего: чему учиться? (подкаст)

Что делать, если пошел не туда? (подкаст)

1 курс

КУЛЬТУРА И ИСКУССТВО

Авторский курс «В поисках современности: русское искусство XX века»

13 курсов

ОБЩЕНИЕ

Стресс-менеджмент

Как общаться с людьми на работе?

Лайфхаки работы в команде

Основы деловой переписки (email, мессенджеры)

Правила поведения в соцсетях

Снятие эмоционального выгорания и развитие мышления

Публичное выступление на бис

Как создать wow-презентацию: структура и дизайн

Как создать wow-презентацию: коммерческое предложение

Довольный клиент: как общаться и не прогибаться

Переговоры. Секретные техники, чтобы договориться с кем угодно

Деловые переговоры

Противодействие жестким переговорам

12 курсов

DIGITAL

Как работать с базами данных: SQL и Python

Excel: Основы

Как пройти путь от джуниора до СТО

Как устроена работа продакт- и проджект-менеджеров в IT

Как устроена работа тестировщика в IT

Как устроена front-end разработка: HTML, CSS, JS

Как принимать решения на основе данных?

Excel: Продвинутый

Лайфхаки для работы в MS Word

Как работать с MS Outlook: 10 приемов

Прослайды: создаем крутые слайды в PowerPoint

Запись Lift meetup по Golang от 13.03.2021



Подробнее о курсах на платформе «Лифт в будущее»



* Жирным шрифтом отмечены самые популярные курсы в направлениях

➔ Лифт в будущее: онлайн-мероприятия

ОСКАР ЗА ПРОФЕССИЮ

Конкурс среди сотрудников компаний Группы АФК «Система» на лучший любительский видеоролик о профессии

📅 Февраль – май 2021 г.

Проект «Лифт в будущее» предложил сотрудникам компаний Группы АФК «Система» творческую задачу – самостоятельно или вместе с коллегами подготовить короткий видеоролик о своей профессии: с чего начать и как построить карьеру, какие soft и hard skills для этого требуются, как выглядит рабочее место, какие задачи больше всего нравятся, а какие становятся челленджем. Все ролики были подготовлены командой не более 10 человек без привлечения профессиональных режиссеров, операторов и звукомонтажеров.

Участникам было предложено 4 номинации: «Stand Up», «КлипFest», «Устами младенца» и «Лучший рекламный ролик». Работы оценивались в два этапа: из трех лидеров зрительского голосования в каждой номинации экспертное жюри выбрало по одному. Победители получили памятные дипломы и денежные призы.

60 000
рублей получили создатели каждого ролика-победителя

100+
роликов

40 000+
просмотров конкурсных работ



Посмотреть работы участников

МИТАП ПО ЯЗЫКУ ПРОГРАММИРОВАНИЯ GOLANG

Открытая онлайн-встреча с разработчиками Go из компаний МТС, МТС Банк, OZON

📅 13 марта 2021 г.

Студенты и начинающие разработчики узнали об интересных кейсах и обсудили особенности языка GO с опытными программистами из ведущих компаний. Всех желающих внесли в базу данных для набора стажеров и джуниор-разработчиков.

1 300+
зрителей трансляции



Посмотреть работы участников

ВСЕРОССИЙСКИЙ УРОК ПРОФОРИЕНТАЦИИ

Всероссийский профориентационный проект для школьников

📅 Февраль – март 2021 г.

Всероссийский день профориентации для школьников прошел в онлайн-формате на платформе социальной сети VK и сразу вышел в ТОП трансляций. Ведущими стали популярные среди молодежи блогеры Саша Спилберг и Милан Родд. В программу урока вошли лекции о выборе профессии и построении карьеры от экспертов из различных отраслей, конкурсы и розыгрыш призов от партнеров мероприятия.

Параллельно финалисты, которые определились после тестирования всех зарегистрированных участников, проходили викторину от экспертов. Три победителя получили главный приз – профориентационный тур: поездка в Москву, карьерные консультации, экскурсии по офисам и предприятиям компаний Группы, встречи с топ-менеджерами и признанными специалистами.

54
региона России

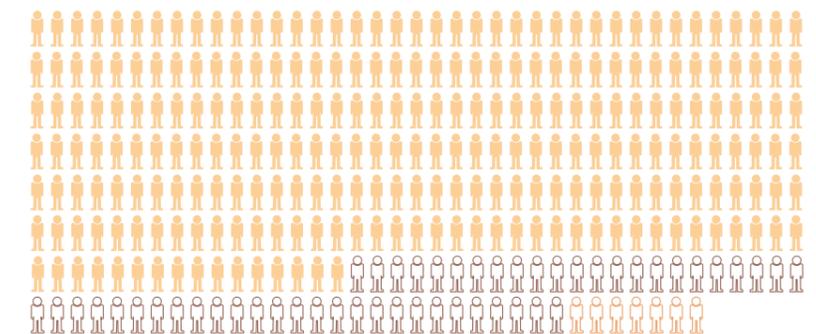
25 000
зарегистрированных школьников на платформе

5 000
учителей со всей России

620
финалистов, прошедших курсы и отборочный тур

1 200 000
просмотров

8
видео-кейсов от мировых экспертов



«Мне очень понравилось принимать участие в этом проекте! Интересная и молодежная подача, крайне актуальная информация и ценные советы. Больше всего в отборочном этапе запомнился рассказ о soft skills и о том, как важно их развивать в условиях так быстро меняющегося мира. В финальном этапе также выделила для себя массу ценных советов для построения будущего, особенно взяв на заметку слова А. Хаварда, что не стоит торопиться с выбором карьеры и лучше заниматься тем, что действительно нравится».

Елизавета,
г. Находка (победитель)

«Все очень понравилось, особенно первый этап, так как там были даны действительно практические советы о том, как быть более успешной в своей сфере, на работе и т. д. Поездку очень жду: давно не была в Москве, и мне очень интересно, какие места и предприятия меня ждут».

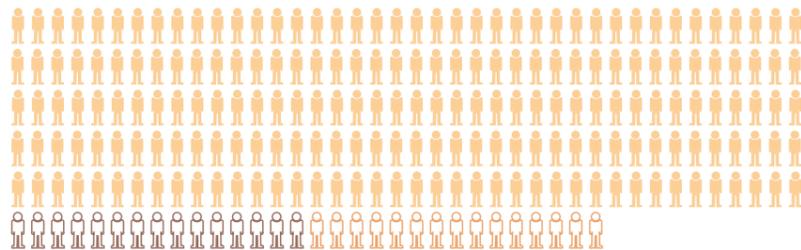
Мария,
г. Томск (победитель)

ВСЕРОССИЙСКИЙ ВЫПУСКНОЙ «ПРОГРАММИРОВАНИЕ НА PYTHON»

Публичная защита лучших проектов слушателей курса «Программирование на Python. Start» в Республике Башкортостан, Костромской и Ростовской областях

17 мая 2021 г.

В ходе программы бесплатного дополнительного образования ученики освоили самый актуальный на данный момент язык программирования – Python, а также soft skills для работы в команде и управления проектами. Школьники отрабатывали теорию на реальных задачах: пробовали сами создавать игры, приложения, чат-ботов. Самые успешные слушатели курсов презентовали свои работы жюри, в которое вошли эксперты от БФ «Система» и компаний Группы АФК «Система». Выпускники получили сертификаты, подтверждающие набор навыков, с которыми они могут продолжить обучение на следующей ступени или начать осваивать профессию в сфере программирования.



400+
школьников –
участники программы

15
педагогов прошли
обучение для успешной
реализации программы

15
авторов лучших проектов
были приглашены к
открытой защите

«На сегодняшний день цифровые навыки – одна из важнейших компетенций. Так как мы живем в цифровую эпоху и работаем с цифровыми устройствами, знания в этой области позволяют не только специалисту ИТ-сферы, но и любому человеку быть эффективным и правильно использовать свое время. Полученные знания станут для ребят хорошей базой, которая позволит им не только определиться с будущей профессией, но и быть более востребованными в будущем на рынке труда».

Андрей Капкаев,
к.т.н., педагог курса «Программирование на Python. Start» образовательной программы «Лифт в будущее.Школа», руководитель школы Skill Get, доцент кафедры «Теоретические основы электротехники» РГУПС

«Что-то простое я мог написать, но какие-то базовые элементы не совсем понимал: их механику, как они работают. А вот этот курс помог мне все осознать. Работа с педагогом, задания игровые и на логику – все это очень хорошо помогает, и сейчас у меня есть твердая база».

Николай Новиков,
слушатель курса «Программирование на Python. Start» образовательной программы «Лифт в будущее.Школа», ученик Костромского кадетского корпуса

ДЕНЬ СТУДЕНТА В АВИАЦИИ

Интерактивная онлайн-трансляция в рамках молодежной программы МАКС-2021

23 июля 2021 г.



Подробнее
о «Дне студента
в авиации»

БФ «Система» выступил партнером молодежной программы Международного авиационно-космического салона МАКС-2021. Параллельно с офлайн-мероприятиями Дня студента «Лифт в будущее» провел онлайн-трансляцию для молодежи «День студента в авиации». Участники со всей страны могли пройти квиз на тему авиационных технологий и современных космических достижений, послушать дискуссию о развитии авиации в ближайшем будущем, посмотреть репортажи и интервью. Профессиональным и жизненным опытом поделились летчики, космонавты, промышленные дизайнеры, чемпионы по самолетному спорту и популяризаторы темы космоса. Представители БФ «Система», ГК «Элемент» и ведущих профильных вузов России обсудили, как меняются подходы к образованию и карьере в авиационной отрасли, поговорили об экологии, soft skills и устойчивом развитии в сфере авиации.



1 159 000
подключений

1 самолет = 100 000
подключений

«Трансляция была очень интересной, я узнала для себя много нового. После трансляции я посмотрела другие интервью и подкасты с ее участниками и, конечно же, еще больше приблизилась к сфере авиации. Когда я узнала, что прислала ответы для квиза самой первой и ответила на вопросы верно, я сначала не могла в это поверить. День с пилотажной группой – это просто отличный приз. Мой внутренний пессимист долго это отрицал, потом принял факт, что это случится. С нетерпением жду этого дня. Точно будет буря положительных эмоций».

Анастасия Коновалова,
г. Балашиха (выиграла по итогам квиза день с пилотажной группой «Первый полет»)

«Сегодня выпускники уже не только задаются техническими вопросами, но и думают о том, какой вклад они сделают в будущее страны и даже мира благодаря своей деятельности, над проектами каких масштабов они будут работать, какие ценности транслирует их будущий работодатель и насколько он включен в повестку ESG».

Оксана Кухарчук,
член правления, вице-президент по управлению персоналом ГК «Элемент»



2. Развитие личности

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО?

Вовлеченность в сферу культуры и широкий кругозор – неотъемлемые составляющие гармонично развитой личности. В дополнение культура обеспечивает важные социальные и экономические выгоды: улучшает качество нашей жизни и повышает общее благополучие как отдельных людей, так и сообществ. Именно поэтому БФ «Система» проводит научно-просветительские мероприятия и оказывает долгосрочную поддержку культурным институциям.

КАКИЕ ЗАДАЧИ МЫ РЕШАЕМ?

- 4.3. Обеспечить, чтобы все учащиеся приобретали знания и навыки, необходимые для содействия устойчивому развитию, в том числе посредством обучения по вопросам устойчивого развития и устойчивого образа жизни, прав человека, гендерного равенства, пропаганды культуры мира и ненасилия, гражданства мира и осознания ценности культурного разнообразия и вклада культуры в устойчивое развитие.
- 11.4 Активизировать усилия по защите и сохранению всемирного культурного и природного наследия.



Подробнее о ЦУР № 4



Подробнее о ЦУР № 11



ЗАДАЧА ФОНДА

Популяризировать развитие культурно-просветительских проектов и обеспечить к ним свободный доступ вне зависимости от места жительства, социального статуса и уровня доходов.

→ Ключевые проекты

Поддержка образовательных и просветительских проектов Русского музея

Май – декабрь 2021 г.

ПОДДЕРЖКА ПРОЕКТОВ РУССКОГО МУЗЕЯ

Первое долгосрочное соглашение о поддержке Государственного Русского музея было подписано в 2003 году и продлено на 10 лет в 2013. В рамках партнерства реализуются масштабные проекты выставочной и издательской деятельности, проводится реставрация произведений искусства, проходят научно-просветительские и культурные мероприятия.

→ Постоянная экспозиция в Михайловском замке, посвященная династии Романовых

19 мая 2021 г.

При поддержке БФ «Система» был воссоздан иконографический памятник первой половины XIX века.

Экспозиция открылась в отремонтированных залах Михайловского дворца. Изображения для «Галереи портретов высочайших особ фамилии Романовых» были отобраны в период правления императора Николая I (1796–1855) в загородных дворцах, кладовых Эрмитажа, Академии художеств, в московских резиденциях. Недостающие портреты специально копировались и покупались у частных лиц. Уникальность реэкспозиции состоит в том, что большинство фамильных портретов представлено в аутентичных рамках, специально выполненных для галереи.

→ Передача в социальные учреждения Санкт-Петербурга настольной игры «Это факт!»

19 ноября 2021 г.

В 2021 году в рамках серии социальных проектов Русского музея было подготовлено и выпущено подарочное издание для детей – развивающая настольная игра «Это факт!». Игра, разработанная специалистами Русского музея и компанией GaGa Games при поддержке БФ «Система», предназначена для семейной аудитории и построена так, чтобы даже дети младшего школьного возраста могли запомнить знаковые произведения из коллекции живописи Русского музея.

Торжественная передача подарочных изданий Русского музея в дар центрам социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов, ЦГПБ им. В. В. Маяковского и детским библиотекам Санкт-Петербурга также прошла при поддержке Фонда.

→ Мультимедиа-гиды Русского музея на платформе «Артефакт»

Сентябрь – декабрь 2021 г.

В 2021 году при поддержке БФ «Система» было создано четыре мультимедиа-гида: «Иван Константинович Айвазовский», «Николай Константинович Рерих», «Исторические сюжеты в живописи» и «Вне истеблишмента». Гиды включают в себя инструменты, которые делают изучение экспонатов удобным для людей с особенностями здоровья и улучшают запоминание информации: точки интереса, мультимедийные ролики, аннотации, аудиогиды. Все мультимедиа-гиды доступны для свободного использования на экспозициях Русского музея и на официальном сайте приложения Artefact.



61 учреждение использует контент в образовательной и просветительской деятельности



4 мультимедиа-гида в свободном доступе



33 000+ пользователей



КУЛЬТУРНЫЙ ВЫХОДНОЙ

Всероссийская просветительская акция, в рамках которой Фонд открывает лучшие региональные музеи для бесплатного посещения на один выходной день всем желающим

Сентябрь – декабрь 2021 г.

Проект развивает идею доступной музейной среды и знакомит жителей регионов с культурным и историческим наследием страны и родного края, внося вклад в гармоничное развитие российского общества.

2021 стал Годом науки и технологий в России, поэтому к акции «Культурный выходной» присоединились музеи научно-технической направленности: музей истории космонавтики им. К.Э. Циолковского (г. Калуга) и культурно-просветительский центр им. В.В. Терешковой (г. Ярославль). БФ «Система» провел три «космические» выездные экскурсии: для сотрудников компаний Группы АФК «Система» и их детей, для учащихся кадетской школы-интерната «Костромской Государя и Великого князя Михаила Федоровича кадетский корпус» и для воспитанников детских социальных учреждений – в партнерстве с организацией «Старшие Братья Старшие Сестры».

В Республике Алтай, Костромской и Курганской областях «Культурный выходной» прошел в традиционном формате как часть фестиваля «Система Fest»: БФ «Система» на один день открыл двери ключевых музеев региона и организовал культурно-просветительскую программу для широкой общественности.

4 000+ участников

24 волонтера

5 регионов РФ

МЕРОПРИЯТИЯ К 100-ЛЕТИЮ АНДРЕЯ САХАРОВА

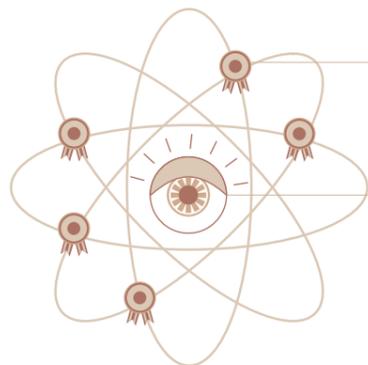
Мероприятия программы «Лифт в будущее», посвященные 100-летию А.Д. Сахарова и Году науки и технологий в России

Март – октябрь 2021 г.

21 мая, в день 100-летия со дня рождения Андрея Сахарова, в Московском международном Доме музыки прошел концерт Национального филармонического оркестра России под руководством Владимира Спивакова. БФ «Система» выступил генеральным партнером события.

В сентябре БФ «Система» пригласил учащихся 8–11 классов российских школ на конкурс презентаций по теме: «Научная деятельность академика А.Д. Сахарова: проблема этики в профессии». Авторы пяти лучших презентаций отправились в Москву на очные дебаты ученых «Этика в профессиях» и профориентационный тур – экскурсии по Президиуму РАН и офисам компаний Группы АФК «Система».

9 октября на главной площадке фестиваля НАУКА 0+ в МГУ им. М.В. Ломоносова в прямом эфире состоялись дебаты ученых на тему «Этика в профессиях». Шесть представителей науки и наукоемких отраслей бизнеса обсудили острые вопросы профессиональной этики в формате научного баттла. Победители определялись зрительским голосованием. Пять самых активных онлайн-участников получили подарки от проекта «Лифт в будущее».



5 победителей в конкурсе для школьников

350 000+ зрителей трансляции научного баттла

200+ презентаций

МЕРОПРИЯТИЯ К 60-ЛЕТИЮ ПОЛЕТА ЮРИЯ ГАГАРИНА В КОСМОС

Открытый онлайн-урок и конкурс детского рисунка

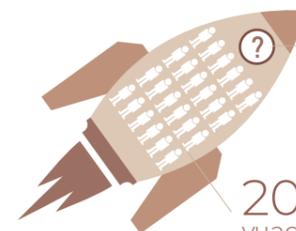
20 февраля – 22 апреля 2021 г.

→ **Всероссийский онлайн-конкурс детского рисунка «Неразгаданная Вселенная»**

Участникам конкурса от 7 до 17 лет было предложено художественно осмыслить темы «Человек и космос», «Мой герой», «Красота космоса», «Моя любимая планета», «Космические фантазии». Работы оценивали эксперты Российского центра музейной педагогики и детского творчества Русского музея. 9 победителей в 3 возрастных категориях получили наборы творчества от БФ «Система», 15 участников Русский музей отметил дипломами.

→ **Всероссийский онлайн-урок «Космическая Система. Рисуем с Русским музеем»**

10 апреля на платформе «Культурный стриминг» портала Культура.РФ состоялась прямая трансляция открытого урока «Космическая Система. Рисуем с Русским музеем». Любой человек мог подключиться к трансляции и под руководством ведущих специалистов центра музейной педагогики нарисовать «космический шедевр» в стиле монотипии. Работы участников были размещены в социальных сетях с хэштегом #КосмическаяСистема. 10 победителей получили от БФ «Система» наборы для творчества.



500+ рисунков прислали на конкурс «Неразгаданная Вселенная»

200+ участников прямого эфира

1 человек = 10 человек

200 000+ просмотров онлайн-урока

19 победителей получили призы от БФ «Система»

Посмотреть онлайн-урок



Борис Столяров,

профессор, заведующий Российским центром музейной педагогики и детского творчества Русского музея:

«Накануне славного юбилея первого в истории человечества полета в космос в Русском музее прошел необычный онлайн-урок "Космическая Система". В залах Центра музейной педагогики и детского творчества с раннего утра расположились специалисты с оборудованием для трансляции. Такого количества камер наш зал еще не видел. Отмечу, что участие в акции приняли также дети и музейщики со всей страны. Так что наша совместная творческая акция получила всероссийский размах, а сколько восторженных отзывов и добрых пожеланий мы уже получили!

Хочется выразить слова признательности за предоставленную возможность принять участие в замечательном событии и выразить надежду на то, что этот формат взаимодействия будет только набирать обороты».



3. Инклюзия

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО?

В современном мире все мы связаны между собой. Такие глобальные проблемы, как нищета, изменение климата, миграция или экономические кризисы, никогда не касаются лишь одной страны или региона. Даже в самых богатых странах по-прежнему есть общины, живущие в условиях крайней нищеты. В старейших демократиях мира до сих пор идет борьба с расизмом, гомофобией и религиозной нетерпимостью. В недавнем докладе ЮНИСЕФ отмечен рост неравенства среди детей в некоторых странах с высоким уровнем дохода. Глобальное неравенство затрагивает всех нас, кем бы мы ни были и где бы мы ни жили.

КАКИЕ ЗАДАЧИ МЫ РЕШАЕМ?

- 10.2 К 2030 году поддерживать законодательным путем и поощрять активное участие всех людей в социальной, экономической и политической жизни независимо от их возраста, пола, инвалидности, расы, этнической принадлежности, происхождения, религии и экономического или иного статуса.



Подробнее о ЦУР № 10



ЗАДАЧА ФОНДА

Предоставить равный доступ к знаниям, объектам культуры и искусства, возможностям социального взаимодействия, самовыражения и развития творческих способностей.

→ Ключевые проекты

#ЛИФТБЕЗОТКАЗА

Фандрайзинговый образовательный проект, направленный на подготовку к выпускным и вступительным экзаменам детей из социальных учреждений

С сентября 2021 г.

Подростки, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации, испытывают трудности с выбором профессии и редко поступают в высшие учебные заведения. Зачастую дети-сироты сталкиваются с целым рядом препятствий на пути к получению образования: социальная дезориентация, низкая самооценка, отсутствие возможности заниматься с репетиторами. БФ «Система», «Лифт в будущее» и Фонд «Волонтеры в помощь детям-сиротам» работают без отказа: помогают выбрать профессию и поднять академический уровень знаний для сдачи выпускных и вступительных экзаменов на высокий балл.

Фонд-партнер «Волонтеры в помощь детям-сиротам» полностью организует образовательный процесс: определяет целевые группы учеников, отбирает преподавателей, анализирует отчеты о прогрессе и отчитывается о реализации благотворительного пожертвования. Благотворительный фонд «Система» в рамках флагманского образовательного проекта «Лифт в будущее» разрабатывает допол-

нительный образовательный контент для учащихся и мотивационную стипендиальную программу для педагогов. Контроль над расходованием средств осуществляется финансово-юридической службой БФ «Система».



Елена Альшанская,
руководитель БФ «Волонтеры в помощь детям-сиротам»:

«Ребенок, который оказался в сиротском учреждении, попал туда не просто так: что-то случилось в его жизни, разрушившее его привычный мир. В этой ситуации очень тяжело удержать привычную мотивацию к учебе. Ребенок должен сам справиться с огромными и зачастую негативными событиями. Он отстает от школьной программы, иногда ведет себя вызывающе, это может быть его криком о помощи или реакцией на стресс и перемены, но в результате его записывают в "трудные" ученики. В нашем проекте педагоги индивидуально занимаются с каждым ребенком, помогают ему заполнить пробелы, усвоить то, что непонятно. А наставник становится для него тем взрослым, на которого можно положиться. Участие бизнеса в таких системных проектах – это настоящий вклад в будущее наших детей».



Подробнее о проекте #ЛИФТБЕЗОТКАЗА



ПОДДЕРЖКА ИНКЛЮЗИВНЫХ ПРОЕКТОВ РУССКОГО МУЗЕЯ

ВЫСТАВОЧНЫЙ ПРОЕКТ «ВНЕ ИСТЕБЛИШМЕНТА»

Первая в России масштабная экспозиция художников с ментальными особенностями в федеральном культурном учреждении

29 ноября – 10 января 2022 г.

БФ «Система» на протяжении многих лет поддерживает культурные, просветительские и инклюзивные инициативы Русского музея, среди которых адаптированные экскурсии и занятия, универсальный дизайн музейной среды, мультимедийные гиды, образовательные онлайн-курсы.

На выставке «Вне истеблишмента» были представлены произведения авторов, которые имеют ментальные особенности: Юлия Косульникова, Алексей Сахнов, Алексей Баров, Ильгар Наджафов, Сергей Федулов, Александр Савченко. Визуальный язык каждого из них сформировался самобытно: благодаря жизненному опыту, без влияния конъюнктурного запроса арт-рынка. В России наблюдается осязаемый дефицит исследователей такого творчества и материала для исследования, поэтому стратегическая цель проекта – показать пример репрезентации и универсального дизайна.

В рамках выставки прошла образовательная программа в гибридном формате (офлайн + онлайн): лекции от экспертов в области современного и самодеятельного искусства; семинары по организации инклюзивных выставок и созданию доступной среды в музеях; круглые столы; занятия для разных целевых групп, в том числе жителей социальных учреждений и людей с особыми потребностями; встречи с художниками: перформансы, мастер-классы, artist talk, медиация по выставке от авторов работ. Арт-пространство и образовательные мероприятия были адаптированы для посетителей с различными формами инвалидности зрения и слуха, с двигательными и ментальными особенностями.



6 художников с ментальными особенностями



270 000 участников онлайн-мероприятий



5900+ посетителей офлайн-мероприятий



Мария Салтанова, ведущий научный сотрудник отдела новейших течений Русского музея:

«Художники, которые выставляются традиционно в музеях и галереях, имеют очень много отсылок к культурным кодам, историческим событиям, каким-то течениям, событиям экономическим – они реагируют на это. В данном случае это только внутренний мир художника, который он транслирует через творчество».



Подробнее о проекте «Вне истеблишмента»



«ТАКТИЛЬНАЯ ГАЛЕРЕЯ» В СТРОГАНОВСКОМ ДВОРЦЕ

Первая постоянная экспозиция для тактильного осмотра в Русском музее

10 ноября 2021 г.

Объекты тактильной экспозиции можно и нужно трогать руками. Проект стал частью инклюзивной программы «Доступный музей», направленной на интеграцию людей с особыми потребностями в музейную жизнь. Концепция проекта посвящена собранию скульптуры Русского музея, истории отечественного искусства, а также истории России и Санкт-Петербурга.

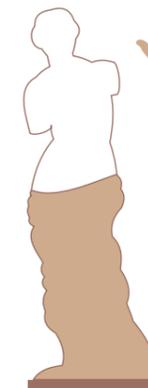
Тактильные макеты представляют собой уменьшенные копии произведений, выполненные методом 3D-печати с имитацией фактуры оригинала. Каждый предмет дополнен аудиогидом с тифлокомментарием и этикеткой на шрифте Брайля.



Владимир Гусев, генеральный директор Русского музея:

«Эта экспозиция – не первый наш инклюзивный проект, но первая возможность для людей

с проблемами зрения познакомиться с таким количеством скульптур из коллекции Русского музея – самой большой в России. Пользуясь случаем, я благодарю БФ «Система» за многолетнюю поддержку инклюзии в Русском музее: от экскурсий на РЖЯ и арт-терапии до мультимедийных проектов».



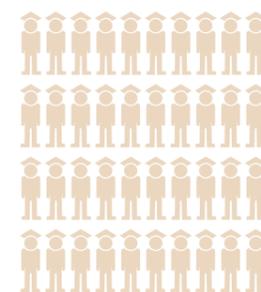
25 экспонатов для тактильного осмотра

370 посетителей в рамках организованных экскурсий

4000+ посетителей Строгановского дворца имели возможность ознакомиться с выставкой каждый месяц

ИНТЕГРАТИВНАЯ АРТ-ТЕРАПЕВТИЧЕСКАЯ СТУДИЯ «ЧИРК»

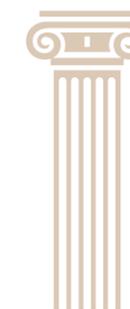
Цель работы студии – эстетическое развитие, коррекция эмоциональных состояний и создание инклюзивной среды для детей и подростков от 5 до 16 лет с особенностями развития. Арт-терапевтические занятия проводятся в тандеме художником и психологом в группах по 6–8 человек. В 2021 году при поддержке БФ «Система» студия провела 3-месячный курс с еженедельными занятиями по 1,5 часа.



40 учеников прошли обучение

ЭКСКУРСИИ НА РУССКОМ ЖЕСТОВОМ ЯЗЫКЕ

В Русском музее при поддержке БФ «Система» регулярно проходят обзорные и тематические экскурсии по дворцам и коллекциям на русском жестовом языке и с переводом на него. Онлайн-экскурсии находятся в открытом доступе на официальных ресурсах музея. Кроме того, в Михайловском и Мраморном дворцах можно воспользоваться видеогидом на русском жестовом языке, разработанном на средства Фонда.



375 участников

34 офлайн-экскурсии на РЖЯ

5 000+ человек – охват онлайн-экскурсий на РЖЯ





4. Поддержка местных сообществ

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО?

Позитивные экономические и социальные связи между регионами способствуют ускорению прогресса: устойчивый и всеохватный экономический рост, улучшение инфраструктуры, создание достойных рабочих мест. Совместное планирование национального и регионального развития не только повышает целесообразность действий на всех уровнях, но и направляет все заинтересованные стороны на путь устойчивого развития, защищая экономику и социальную сферу от потрясений, подобных пандемии COVID-19.

КАКИЕ ЗАДАЧИ МЫ РЕШАЕМ?

- 8.3 Содействовать проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрять официальное признание и развитие микро-, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им доступа к финансовым услугам.
- 8.6 К 2020 году существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков.
- 11.a Поддерживать позитивные экономические, социальные и экологические связи между городскими, пригородными и сельскими районами на основе повышения качества планирования национального и регионального развития.



Подробнее о ЦУР № 8



Подробнее о ЦУР № 11

ЗАДАЧА ФОНДА

Способствовать ранней профориентации, раскрытию творческого потенциала, социальной активности и повышению качества жизни в регионах присутствия компаний Группы АФК «Система».

→ Ключевые проекты

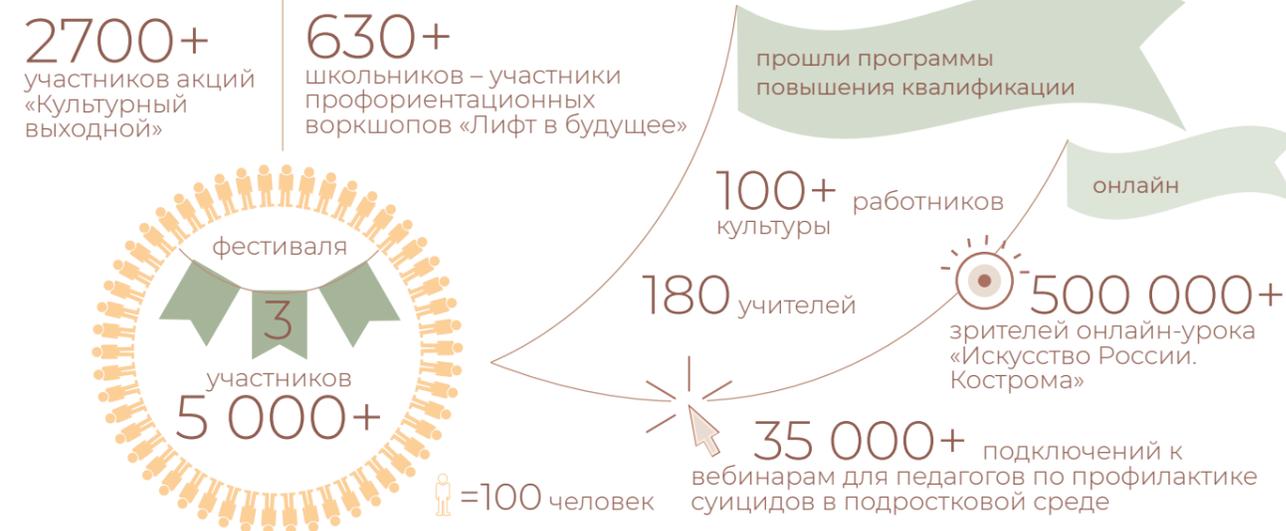
ФЕСТИВАЛИ «СИСТЕМА FEST»

Региональные благотворительные социокультурные фестивали

Август – октябрь 2021 г.

БФ «Система» проводит региональные социокультурные фестивали с 2016 года. Их цель – повысить качество жизни и социальную активность людей в регионах присутствия компаний Группы АФК «Система», в том числе помочь молодежи раскрыть творческие способности и найти себя в профессии.

В 2021 фестивали включали в себя мероприятия онлайн, офлайн и в гибридном формате. Офлайн-мероприятия охватили 3 региона и более 5 000 участников – это удалось благодаря тесному сотрудничеству Фонда с партнерскими организациями и органами государственной власти.



Илья Морозов,
директор департамента образования и науки Костромской области:

«С БФ "Система" нас связывают добрые, дружеские отношения на протяжении последних трех лет. Отдельно хочется отметить проект "Лифт в будущее", когда ребята, в том числе из глубинки, получают первичные знания в программировании и входят в ИТ-отрасль. Кроме этого, они знакомятся с предприятиями, куда могут устроиться после окончания вуза или колледжа. В рамках "Система Fest" уже два года подряд реализуем».



Динара Култуева,
заместитель Председателя Правительства Республики Алтай:

«Только тот человек, который нашел в полном смысле "свое" дело, станет увлеченным, ориентированным на постоянное развитие профессионалом – и такие люди нужны для развития как региона, так и всей страны. Для нас очень ценно, что бизнес, то есть будущий работодатель, приходит к нам в школы, рассказывает детям о самых актуальных профессиях и помогает погрузиться в них на практике. Профориентационные аудитории "Лифт в будущее" – пример для всей системы образования».



Постоянные элементы программы «Система Fest»

Профориентационные воркшопы

Амбассадоры «Лифта в будущее» провели в каждом городе серию профориентационных воркшопов, созданных при участии компаний Группы АФК «Система». Учащиеся 7–10 классов региональных школ попробовали себя в самых инновационных профессиональных областях: фармацевтика, экологическое электричество, программирование чат-ботов и медицинской техники, спутниковая связь и телевидение, AR-моделирование.

В Костроме к воркшопам присоединились воспитанники социальных учреждений.

Всероссийская акция «Культурный выходной»

В рамках акции «Культурный выходной» для свободного посещения двери открыли ключевые музеи регионов: Костромской музей-заповедник, Курганский областной художественный музей, Национальный музей А.В. Анохина (г. Горно-Алтайск). Фонд организовал в каждом музее культурно-просветительскую семейную программу: интерактивные экскурсии и квесты, творческие мастер-классы, кинопоказы и фотосессии.

Обучение педагогов и работников учреждений культуры

БФ «Система» в партнерстве с «Федеральным научно-методическим центром в области психологии и педагогики толерантности» провел лекции и курсы повышения квалификации для педагогов и работников культуры.

В рамках программы «Код БЕЗопасности: интерактивные методы профилактики ксенофобии и экстремизма в молодежной среде» педагоги рассмотрели ксенофобию и экстремизм с точки зрения социальной психологии, научились своевременно замечать предпосылки конфликта в ученической среде и грамотно реагировать на них. По завершении программы, после прохождения квалификационного задания, участники получили свидетельство гособразца о повышении квалификации. Теперь они могут самостоятельно проводить занятия программы «Код БЕЗопасности» с обучающимися образовательных организаций.

Для работников учреждений культуры Костромской и Курганской областей прошли тренинги, направленные на укрепление межведомственного взаимодействия, имплементацию современных моделей коммуникации и маркетинга, включение в реализацию государственной культурной политики и актуальных задач региона.

«Профориентация школьников – такая же стратегически важная и актуальная тема, как и другие направления федеральных проектов в сфере образования. Ученики и педагоги получили возможность погрузиться в реальные условия работы. Хочу отметить, что работа БФ «Система» в этом направлении не ограничивается мастер-классами – на онлайн-платформе «Лифт в будущее» подростки могут пройти профориентационный тест и получить представление о широком спектре профессий».

Ирина Захарова,
начальник управления общего и профессионального образования департамента образования и науки Курганской области

«Основная проблема, которую мы решаем на проектных практикумах – как сделать так, чтобы молодежь и жители регионов увидели, что культура действительно работает для них, образование действительно эффективно отвечает сегодняшним потребностям. Это все для того, чтобы люди хотели жить в регионе, оставаться и создавать инновационные продукты, которые позволят развивать экономику России».

Игорь Новиков,
ученый секретарь Московской Губернской универсальной библиотеки

Региональные опции

→ Кострома, 25 сентября 2021 г.

Всероссийский открытый онлайн-урок «Искусство России. Кострома»

В рамках акции «Культурный выходной» в Костроме БФ «Система» в партнерстве с Центром музейной педагогики и детского творчества Русского музея провел всероссийский открытый онлайн-урок «Искусство России. Кострома». Урок был посвящен художественной технике и приемам костромского художника Ефима Честнякова (1874–1961), известного по портретам и картинам на сказочные сюжеты в стиле псевдонаивного искусства. Очное участие в уроке приняли подопечные интерната для детей с ослабленным зрением г. Костромы.



Видео о «Система Fest Кострома»

Нанесение граффити

К 75-летию Костромского дворца творчества Фонд сделал городу подарок – превратил однотонную парадную лестницу в арт-объект. Команда стрит-артеров из Санкт-Петербурга изобразила в виде тематического граффити основные направления работы Дома творчества: спорт, искусство и волонтерскую деятельность.

→ Курган, 22–25 сентября 2021 г.

Уличная выставка

В рамках «Система Fest Курган» рядом с областным краеведческим музеем на 11 двухсторонних стендах была открыта уличная экспозиция, сочетающая две выставки: «Шедевры Русского музея: Иван Константинович Айвазовский» и «Искусство спасать жизни» – фотопортреты работников курганского завода «Синтез» (курганской производственной площадки Биннофарм Групп). Информация о картинах И.К. Айвазовского в режиме дополненной реальности и не вошедшие в выставку работы были доступны в бесплатном приложении-гиде Artefact. Выставочные стенды переданы в дар городу для дальнейшего проведения выставок.



Видео о «Система Fest Курган»

→ Республика Алтай, 7–14 октября 2021 г.

День регби

В партнерстве с Федерацией регби России на базе Горно-Алтайского педагогического колледжа Фонд провел «День регби» – открытый мастер-класс по броскам в регбийные ворота и турнир по тэг-регби среди учеников младших и средних классов.

Студенты педагогического колледжа прошли базовый инструктаж под руководством представителей ФРР и отработали полученные навыки в качестве помощников организаторов, волонтеров и судей. Для того, чтобы будущие педагоги могли проводить подобные мероприятия автономно, Федерация регби оставила педагогическому колледжу методические материалы и инвентарь.

Открытые вебинары для родителей

По просьбе уполномоченного по правам ребенка Республики Алтай БФ «Система» поддержал проведение открытых всероссийских вебинаров по профилактике подростковых суицидов. Вебинары были организованы совместно с проектом ГК «Просвещение» «Родительский университет: PRO-Родители». Количество просмотров онлайн-встреч показало, что проблема актуальна не только для Алтая, но и для других регионов России.



Видео о «Система Fest Алтай»

875-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ ГОРОДА-ГЕРОЯ ТУЛЫ

«Школа дронов» и профориентационное тестирование в рамках юбилейной программы

11 сентября 2021 г.

В рамках праздничной программы к юбилею города БФ «Система» организовал на Казанской набережной «Школу дронов». Каждый желающий мог изучить технику безопасности и азы пилотирования дрона под руководством опытного инструктора, а затем посоревноваться с другими участниками в гонке по профессиональной трассе с препятствиями и получить от организаторов памятные призы. В зоне демонстрации инноваций участники могли попробовать себя в нейропилотировании, которое еще десять лет назад было научной фантастикой.

Волонтерскую поддержку мероприятию оказали студенты Тульского государственного университета. Помимо помощи организаторам, они проводили для всех желающих профориентационное тестирование на платформе «Лифт в будущее».



100
человек прошли тестирование на платформе «Лифт в будущее»

400
человек научились управлять дронами
=40 человек



Подробнее о мероприятии



5. Человеческий капитал

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО?

По данным Всемирного Банка*, 64% мирового богатства, которое оценивается в 1152 трлн долл., составляет человеческий капитал. Таким образом, человеческий интеллект, здоровье, развитие профессиональных и творческих способностей, образование становятся важными ресурсами наряду с нефтью, газом, инновационными технологиями и другими богатствами. Высокий уровень человеческого капитала способствует росту доходов, благосостояния и качества жизни не только отдельного человека, но и всей страны в целом.

* Подробнее об исследовании



КАКИЕ ЗАДАЧИ МЫ РЕШАЕМ?

- 10.2 Поддерживать законодательным путем и поощрять активное участие всех людей в социальной, экономической и политической жизни независимо от их возраста, пола, инвалидности, расы, этнической принадлежности, происхождения, религии и экономического или иного статуса.
- Развивать корпоративную культуру компаний Группы «АФК «Система».
- Поощрять внедрение нематериальной мотивации и заботу о сотрудниках в компаниях Группы АФК «Система».



Подробнее о ЦУР № 10



ЗАДАЧА ФОНДА

Формировать в компаниях Группы АФК «Система» ответственное отношение к своему и чужому здоровью, культуру здорового образа жизни, а также предоставлять возможности для реализации потенциала сотрудников через волонтерство.



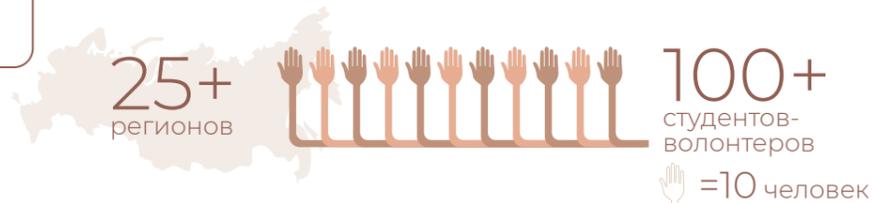
→ Ключевые проекты

«ЛИФТ В БУДУЩЕЕ»: ВОЛОНТЕРЫ

Участники проекта «Лифт в будущее» в роли событийных волонтеров

 2021 г.

В 2021 году волонтеры «Лифт в будущее» оказывали поддержку социально значимым мероприятиям всероссийского масштаба: МАКС-2021 (деловая и студенческая программа, а также пресс-центр), #ЗаБег, «Женский забег» в рамках Евразийского женского форума, дебаты «Этика в профессиях», воркшопы мобильной лаборатории на смене в МДЦ «Артек», Международный форум гражданского участия #МЫВМЕСТЕ.



«Участие в волонтерской программе "Лифта в будущее" стало для меня проверкой своих внутренних возможностей. Ведь волонтерство на МАКС – это значит бороться каждое утро с самим собой, чтобы встать из теплой кровати, преодолеть длинный путь и провести 10 часов на площадке под гул истребителей, выполняя самые разные задачи. Это требует огромных физических и моральных усилий, но мы справились. Теперь трудно поверить, что все это закончилось. Я уже с нетерпением жду МАКС-2023 и надеюсь, что снова окажусь здесь, в составе лучшей волонтерской команды "Лифт в будущее"».

Илья Шишлов,
студент ВШЭ

«...В рамках дебатов на тему "Этика в профессиях" для меня было приятным открытием, что сейчас очень много молодых интересных ученых, которых слушаешь с замиранием. Также была возможность посмотреть выставку различных факультетов МГУ, где можно было соприкоснуться с наукой на практике. Ещё я получила много положительных эмоций от общения с ребятами-студентами, которые представляли свои факультеты. Рада, что проводят такие мероприятия – картина мира расширяется! Спасибо!».

Александра Морозова,
волонтер «Сахаровского урока» (студентка РЭУ им. Г.В. Плеханова)

«За такой – первый для меня – опыт волонтерства можно только поблагодарить, потому что я получила лишь положительные эмоции. Идея участия в "Женском забеге" уже сама по себе интересная, потому что я люблю спорт во всех проявлениях, так что волонтерство там было и полезным опытом тоже. Большое спасибо за такую возможность, надеюсь, еще не раз окажусь волонтером в команде "Лифт в будущее"».

Арина Козак,
волонтер «Женского забега» (студентка НИУ ВШЭ СПб)

«Меня поразила масштаб Международного Форума #МЫВМЕСТЕ и, конечно, обрадовал: с каждым днём добровольцев становится всё больше и больше, появляются новые волонтерские направления. На Международном форуме волонтеры многих стран объединились, чтобы поделиться своими достижениями, показать мастер-класс и просто обрести новых друзей. #МЫВМЕСТЕ – это круто! Я счастлив, что оказался среди волонтеров «Лифт в будущее» и смог принять участие в мероприятии такой значимости».

Максим Терлецкий,
волонтер «Лифт в будущее»

«ЛИФТ В БУДУЩЕЕ»: НАСТАВНИКИ

Интеллектуальное волонтерство сотрудников компаний Группы АФК «Система»

 13 сентября – 20 декабря 2021 г.

Студенты – амбассадоры «Лифта в будущее» проходили коуч-сессии с наставниками – сотрудниками компаний Группы АФК «Система» от линейного состава до топ-менеджмента. БФ «Система» провел для наставников обязательную подготовку: этика общения с подопечными, грамотная постановка целей, методология обучения. После этого им были подобраны студенты-mentee (от одного до пяти) с обязательством провести с каждым не менее трех консультаций.

Доступ к практическому опыту, которого критически не хватает в университетах, и естественно возникающие в процессе обучения знакомства – это платформа для успешного карьерного старта. Часть студентов получила офферы в процессе обучения, а отдельные наставники сформировали из своих mentee команду.



Виктория Талпа,
менеджер карьерного центра БФ «Система»:

«Помимо достижения бизнес-целей – развитие менеджерских компетенций сотрудников и решение HR-задач – компании получили возможность подключиться к решению социально значимых вопросов молодежи. Проект оказался настолько успешен, что мы организовали второй набор. И были очень рады узнать, что наставники первого потока делятся опытом с коллегами, которые хотят принять участие в программе».

 240+ студентов

 100+ сотрудников АФК «Система» стали наставниками

3 навыка, которые позволила «прокачать» программа*

- навыки деловой коммуникации и ведения переговоров;
- проектная деятельность и работа в команде;
- подготовка презентаций и публичные выступления.

2 мотиватора для наставника*

- возможность помогать людям, быть полезным, видеть их результаты;
- возможность поделиться своим опытом.

*согласно исследованию участников, проведенному НИУ ВШЭ Санкт-Петербург

«СИСТЕМА ДОБРЫХ ДЕЛ – 2021»

Грантовый конкурс, направленный на поддержку лучших инициатив сотрудников компаний Группы АФК «Система»

Декабрь 2021 г. – февраль 2022 г.

В 2021 году конкурс проходил в четырех номинациях: «Общее дело» (оказание помощи и повышение качества жизни незащищённых слоев населения), «Среда обитания» (содействие в решении местных задач), «ЕСО-система» (снижение экологического следа), «Digital-волонтеры» (волонтерские онлайн-инициативы).

Победителями стали:

Номинация «Общее дело»

- Апареева Елена, Segezha Group проект «Мы вместе», сумма гранта 199 587 руб.;
- Ешкунова Наталья, OZON, проект «Школа волонтера финансового просвещения», сумма гранта 200 000 руб.;
- Коноплева Евгения, МТС Банк, проект «Теплое чаепитие и домашний уют в Первом Московском детском хосписе», сумма гранта 163 218 руб.;
- Ребрик Оксана, Cosmos Hotel Group, проект «Система солнечных улыбок», сумма гранта 190 348 руб.;
- Симбухова Наталья, МТС, проект «Инклюзивный театр «Мы вместе», сумма гранта 200 000 руб.

«Волонтеры МТС построили в селе Костек Хасавюртского района Республики Дагестан детскую площадку. Развивающие детские пространства уже давно стали привычной частью комфортной городской среды, а в сельских населенных пунктах по этому вопросу еще много работы».

Динислам Шыхмурзаев, МТС



Подробнее о результатах конкурса на сайте БФ «Система»

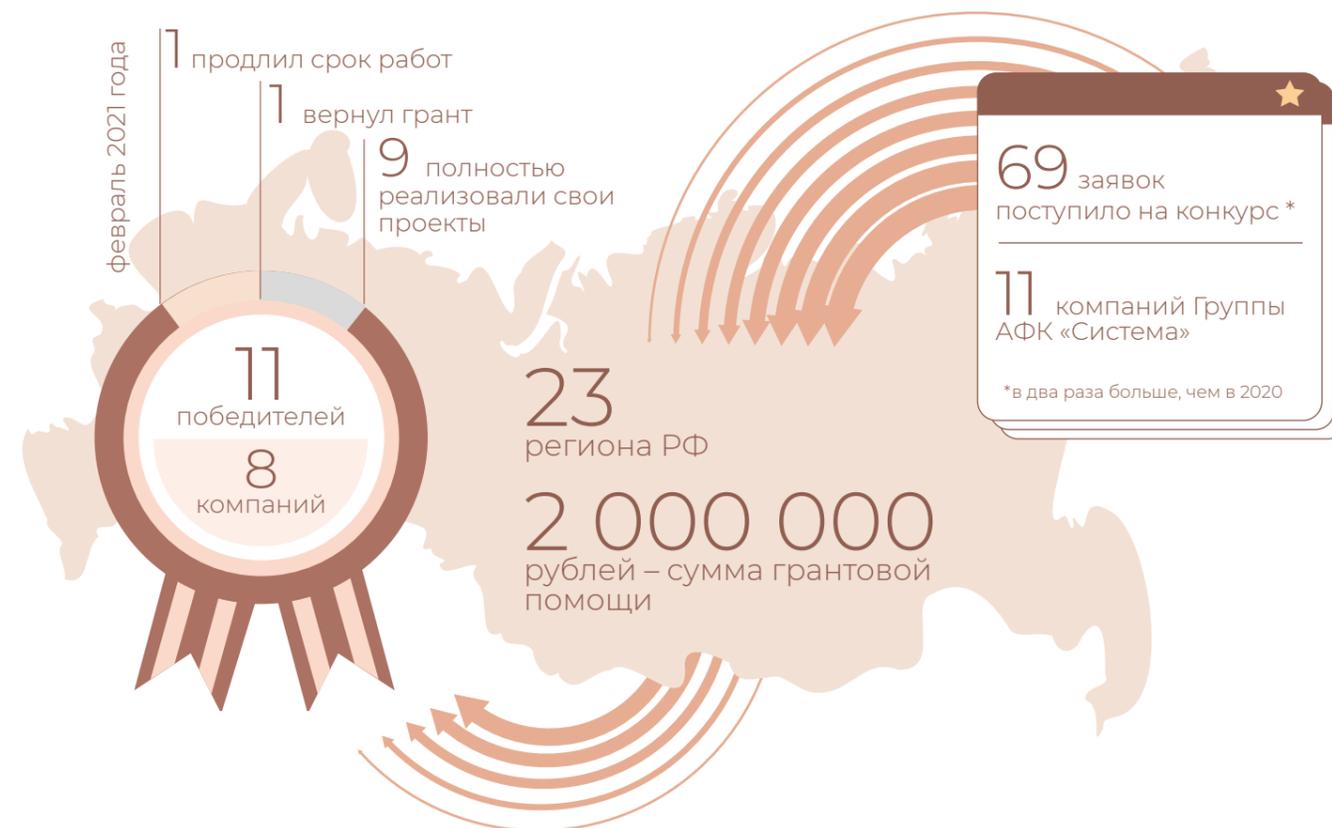


Анастасия Александрова,
директор социальных проектов БФ «Система»:

«Несколько проектов, которые не попали в список победителей, были реализованы силами волонтеров вне грантового конкурса. На мой взгляд, это прямо свидетельствует о том, что консолидация социальных инициатив – эффективный акселератор и инструмент продвижения».

Номинация «Среда обитания»

- Зотова Ксения, Биннофарм Групп, проект «Спортивное лето», сумма гранта 195 708 руб.;
- Карапетян Натали, Segezha Group, проект «Площадка "Жить активно"», сумма гранта 188 506 руб.;
- Корень Оксана, МТС, проект «Аллея МТС у памятника врачам», сумма гранта 57 471 руб.;
- Потапов Иван, ГК «Элемент», проект «Народная реставрация: древний храм на севере», сумма гранта 200 000 руб.;
- Тихомиров Николай, МТС, проект «Летние домики для старых собак и собак-инвалидов», сумма гранта 198 598 руб.;
- Шыхмурзаев Динислам, МТС, проект «Строительство детской площадки "Веселое детство"», сумма гранта 198 980 руб.



#ПОМНИМВМЕСТЕ

Федеральная общекорпоративная акция накануне Дня Победы

2021 г.

Объединение корпоративных инициатив, посвященных Дню Победы, в масштабную федеральную акцию #ПомнимВместе сделало каждое событие более заметным для участвующих сторон и целевых аудиторий.

- 24 апреля. Акция началась с общекорпоративного субботника в Ленино-Снегиревском военно-историческом музее;
- 26 апреля – 9 мая. Сотрудники компаний Группы АФК «Система» поздравили ветеранов как в крупных городах, так и в маленьких населенных пунктах;
- После 9 мая. При поддержке проекта «Лифт в будущее» прошли «Уроки памяти» для школьников;
- 13–27 мая. В рамках проекта МТС провели в 29 городах РФ акцию «Память сквозь поколения»: встречи ветеранов с молодым поколением, тематические квесты, свободный показ исторического кино;
- 22 июня. Акция завершилась возложением цветов к Могиле неизвестного солдата топ-менеджерами Корпорации.

Регионы проведения: Ростовская область, Краснодарский край, Ставропольский край, Республика Башкортостан, Липецк, Брянск, Нижний Новгород, Калуга, Кемерово, Новокузнецк, Междуреченск, Курган, Псков, Екатеринбург, Архангельск, Ярославль, Новосибирск, Барнаул, Южно-Сахалинск, Республика Мордовия, Белгород, Санкт-Петербург, Челябинск, Пенза, Москва, Московская область, Йошкар-Ола, Воронеж, Республика Карелия, Красноярский край, Киров, Архангельская область, Вологодская область, Костромская область;

Компании Группы АФК «Система», которые приняли участие: МТС, Cosmos Hotel Group, ГК «Элемент», Segezha Group, БЭСК, Бизнес-Недвижимость, Агрохолдинг «Степь».



«НОВОГОДНЕЕ ЧУДО»

Благотворительная фандрайзинговая акция

8–30 декабря 2021 г.

Каждый Новый Год – это возможность поверить в чудо и убедиться, что оно может произойти. В преддверии зимних праздников БФ «Система» запустил онлайн-акцию «Новогоднее чудо»: каждый желающий мог повесить игрушку на digital елку – совершить пожертвование на индивидуальные занятия воспитанников социального учреждения с преподавателем по необходимому для поступления в вуз или ссуз предмету. Все собранные средства были направлены на подготовку подростков из социального учреждения в Костромской области к выпускным и вступительным экзаменам в рамках проекта «Дистанционное образование».



Татьяна Шишаева,
комьюнити-менеджер:

«Этот год оказался невероятно сложным для всех, а дети из социальных учреждений наиболее остро нуждаются в поддержке. То, каким мы запомним уходящий год, зависит и от нас. Мы призываем инвестировать не в материальные блага, а в образование, просвещение и профессиональное развитие.

Чаще всего в вузы поступают подростки, обеспеченные дорогими репетиторами и системной подготовкой. Воспитанники детских домов лишены такой возможности. Платформа «Лифт в будущее» обеспечивает молодежь всем необходимым для старта карьеры, а проект «Лифт без отказа» предоставит шанс тем, у кого его изначально казалось бы нет».

300+ участников

20+ компаний Группы АФК «Система»



Подробнее о проекте #ЛифтБезОтказа



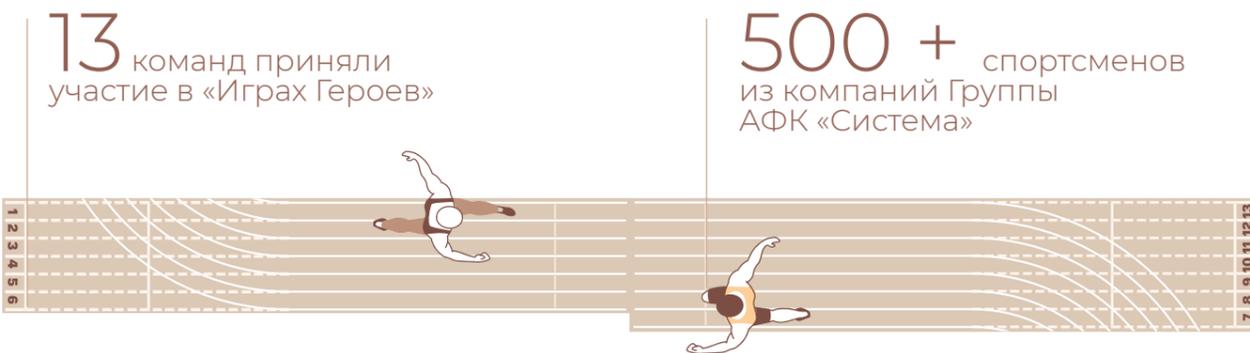
XI ЗИМНЯЯ СПАРТАКИАДА АФК «СИСТЕМА»

Любительские соревнования и семейный спортивный праздник

 27 февраля 2021 г.

В 2020 году БФ «Система» впервые провел в рамках ежегодной Спартакиады Корпорации «Игры Героев» – командное соревнование, которое работает как корпоративный тимбилдинг. В 2021 году игры включали три этапа: комплекс ОФП, легкоатлетическая эстафета и полоса препятствий. Несмотря на сложные погодные условия, «Игры Героев» снова стали самым ярким событием Спартакиады и собрали положительные отзывы участников.

Федерация регби России, партнер БФ «Система» по поддержке спорта и здорового образа жизни, организовала для участников Спартакиады площадку, на которой любой желающий мог обучиться работе с мячом, и провела семейный матч по тэг-регби.



«Нам повезло, поскольку площадка «Регби» находилась в центре событий. Рядом с нами был обязательный этап семейных соревнований, поэтому практически все взрослые и дети останавливались у нас, чтобы познакомиться с регби. Было две активности: первая – ворота с мишенями, в которые надо было попасть мячом, вторая – это игра в тэг-регби между семьями, которые участвовали в соревнованиях. Участники наших активностей получили памятные подарки от Федерации регби России. Несмотря на промозглую и дождливую погоду, наша площадка пользовалась популярностью среди участников».

Александр Тупицын,
менеджер международной программы GIR

«Игры героев» впервые были включены в Зимнюю спартакиаду в этом году. За время подготовки к соревнованиям мы очень сдружились с нашей командой и считаем, что 3 место среди 13 команд даже неплохо, в следующем году учтем свои ошибки и поборемся за первенство. Гонка была организована на высшем уровне: внимательные тренеры, классная музыка, необычные испытания и красивые медали. Это был небольшой экстрим – проходить гонку в снегу, перед этим еще был дождь, но все было безопасно. Обязательно примем участие в следующем году, команда АФК получили много положительных эмоций и самую горячую поддержку от коллег. Спасибо организаторам за возможность принять участие в «Играх героев».

Дарья Коленко,
капитан команды ПАО АФК «Система»

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ЗАБЕГ #ЗАЛЕС

Всероссийский благотворительный забег компаний Группы АФК «Система»

 Март – ноябрь 2021 г.

Благотворительный забег #ЗаЛес прошел в рамках V всероссийского полумарафона «ЗаБег.РФ» 30 мая 2021 года. Каждый пройденный участниками километр конвертировался в средства, которые БФ «Система» перечислил Движению ЭКА на восстановление лесов в регионе присутствия компаний Корпорации в рамках проекта «Посади лес».

Участие в забеге также было доступно в онлайн-формате. Участники онлайн-забега самостоятельно выбирали маршрут, прохождение дистанции подтверждалось скриншотом из бегового трекера. Это позволило объединить всех сотрудников компаний Группы АФК «Система» вне зависимости от места проживания общим увлечением и единой целью.

В течение месяца до забега для участников проходили бесплатные тренировки с профессиональными инструкторами «Лиги Героев». Тренировки проходили как онлайн, так и офлайн в отдельных городах, учитывался уровень физической подготовки участника и заявленная дистанция – 5, 10 или 20 км.



«Как житель одного из самых зелёных городов России, не мог не поддержать спортивную экологическую инициативу. Забег #ЗаЛес – это бег с большой целью сохранения природы нашей страны. Очень рад стать частью такой большой акции в рамках нашей корпорации. Это отличный стимул поддерживать свою физическую форму и заниматься спортом».

Михаил Иванов,
АО «Завод полупроводниковых приборов», г. Йошкар-Ола

«Я получила отличный заряд энергии и невероятные эмоции, работая над этим проектом! Сложностей с мотивацией не было, потому что мы южные: активные, открытые, командные. Финиш каждого был финишем для нас всех! Поддержка, мощь, энергетика просто невероятные! А тут еще и возможность принести пользу и сохранить лес #За Лес. Очень приятно, что компания поддерживает экологические инициативы. С удовольствием готовы участвовать в таких проектах и в дальнейшем!».

Наталья Озерова,
Агрохолдинг «Степь»

«Я горд, что оказался в крепкой и дружной команде участников забега #ЗаЛес. Вопросы экологии сегодня являются одними из самых актуальных, и поэтому необходимо привлекать к этой теме всеобщее внимание. Очень рад, что БФ «Система» проводит акцию за восстановление лесов, это действительно важно для всей экосистемы. Забеги хороши тем, что популяризируют здоровый образ жизни, а когда еще и носят социальный характер – тогда тем более».

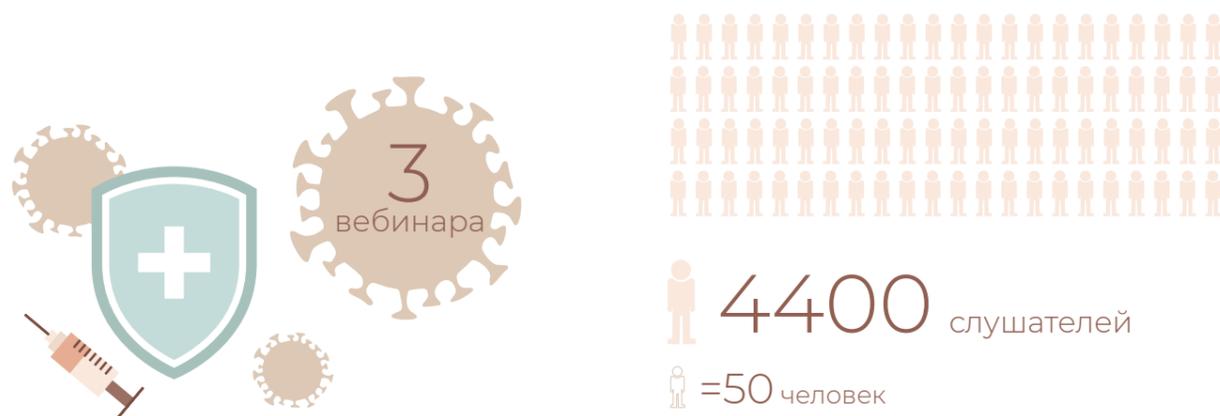
Расул Хамидуллин,
БЭСК, г. Уфа

ВАКЦИНАЦИЯ: «ЗА» И «ПРОТИВ». ДИАЛОГ С ЭКСПЕРТАМИ

Вебинары о вакцинации против коронавирусной инфекции для сотрудников компаний Группы АФК «Система»

Июнь – сентябрь 2021 г.

БФ «Система» в партнерстве с МЕДСИ провел три вебинара о вакцинации: открытый общекорпоративный, в офисе OZON и в офисе Sitronics Group. Врачи, которые каждый день борются с COVID-19, ответили на самые острые и заданные слушателями вопросы: распространение вируса, особенности течения заболевания, эффективные способы защиты, специфика представленных на рынке вакцин.



«Мы с большим вниманием относимся к здоровью наших сотрудников, поэтому на протяжении последних трех месяцев организуем вакцинацию в нашем офисе. Конечно же, получаем много вопросов от коллег, на часть из которых объективно сложно самим дать ответы в силу их специфики: например, какие есть противопоказания, какая вакцина лучше и многое другое. Когда получаешь ответы от экспертов, людей с медицинским образованием, кто отлично ориентируется в таких темах – это совсем другой уровень. Здорово, что в периметре нашей Корпорации есть возможность совместно проводить столь полезные мероприятия!»

Андрей Гурленов,
член правления – вице-президент по управлению персоналом и организационному развитию Sitronics Group



Развернутые ответы экспертов на самые популярные вопросы о вакцинации на сайте БФ «Система»



6. Благотворительность

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО?

«Для успешного осуществления повестки устойчивого развития мы должны без промедления перейти от обязательств к действиям. Для этого нам необходимы прочные, всеобъемлющие и всесторонние партнерства на всех уровнях».

Генеральный секретарь ООН Пан Ги Мун

КАКИЕ ЗАДАЧИ МЫ РЕШАЕМ?

- 17.17 Стимулировать и поощрять эффективное партнерство между государственными организациями, между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества, опираясь на опыт и стратегии использования ресурсов партнеров.



Подробнее о ЦУР № 17



ЗАДАЧА ФОНДА

Поддержать общественно-значимые социальные проекты, реализуемые партнерами Фонда – российскими благотворительными и добровольческими организациями.



→ Ключевые проекты

ПОДДЕРЖКА БФ «ДЕТСКИЙ КИНОМАЙ»

БФ «Система» – постоянный социальный партнер благотворительных мероприятий БФ «Детский КиноМай»

 2021 г.

В 2021 году благотворительные акции «Детский КиноМай» прошли в восьми регионах страны. В Кургане и Горно-Алтайске мероприятия вошли в программу регионального фестиваля «Система Fest».

В программу традиционно вошел свободный показ российских фильмов для детской и юношеской аудитории, литературные и художественные конкурсы, творческие мастер-классы и встречи со «звездными волонтерами» – деятелями искусства, которые приезжают, чтобы вдохновить юных любителей искусства и поделиться опытом.

34 фильма



1. Московская область (г. Коломна)
2. Республика Алтай
3. Ростовская область
4. Нижегородская область
5. Смоленская область
6. Костромская область
7. Тульская область
8. Курганская область



Лидия Евтушенкова,
президент БФ «Детский КиноМай»:

«"КиноМай" давно и благотворно сотрудничает с БФ "Система". Ранее мы дважды проводили в Республике Алтай совместные благотворительные кинофорумы. И вот, после долгого перерыва, небольшая делегация от "КиноМая" в рамках фестиваля "Система Fest" вновь приехала на Алтай. За эти два дня наши звездные волонтеры успели многое: провести творческие встречи, мастер-классы, показать и обсудить новое российское кино для детей и юношества. Думаю, что такие совместные благотворительные акции нужно планировать и в будущих проектах, ведь наука, культура и творчество должны помогать нашим детям быть умнее, добрее, развивать свои научные идеи и творческий потенциал».

НОВОГОДНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Новогодние мероприятия и подарки для детей сотрудников компаний Группы АФК «Система» и партнерских благотворительных организаций

 Декабрь 2021 г.

Большая часть программ Фонда направлена на долгосрочные системные изменения в жизни общества, однако один проект уже много лет остается исключительно про сказку – новогодние мероприятия и подарки для детей сотрудников компаний Группы АФК «Система» и партнерских благотворительных организаций.

19 декабря БФ «Система» организовал новогоднее мероприятие в Московском Цирке Никулина на Цветном бульваре. Представление посетили дети сотрудников Корпорации, а также подопечные Благотворительного фонда «Детский КиноМай» и Марфо-Мариинской обители. Для маленьких посетителей праздника БФ «Система» и «Детский КиноМай» подготовили новогодние сюрпризы – сладкие подарки, развивающие игры и мороженое. Мероприятие прошло с соблюдением всех противоэпидемиологических мер. Волонтеры «Лифта в будущее» оказали помощь организаторам в координации группы, упаковке и раздаче подарков.

БФ «Система» также передал новогодние подарки в детские социальные учреждения: Религиозную организацию «Ставропигиальный женский монастырь – Марфо-Мариинская обитель милосердия Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)» и Санкт-Петербургское государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания «Дом-интернат для детей с отклонениями в умственном развитии № 4» в г. Павловске.

 900
новогодних подарков переданы в соцучреждения

 =100 подарков



 1 200
подопечных социальных учреждений получили благотворительную помощь

посетили благотворительное новогоднее мероприятие в Цирке Никулина

 «Организаторы сделали большой подарок большому количеству ребятшек – возможность прийти на новое представление в Цирк Никулина. И о таких событиях хочется писать. По приглашению Фонда и мои дети стали участниками этой сказки. А это представление и мороженое, новогодние подарки и гвалт сотен радостных детских голосов. Но не об этом. А о том, что я не сдержался, купил билет и сел в первый ряд, перед самой ареной – туда, где можно было рукой дотянуться до артистов-животных и людей, Деда Мороза и Снегурочки. И, как обычно, слезы счастья накрыли меня уже с первых аккордов и номеров. Ведь хорошо отправляться в детство».

Дмитрий Рубин,
«звездный волонтер» БФ «Детский КиноМай»

УРОК МУЖЕСТВА

Волонтерская поддержка Ленино-Снегиревского музея

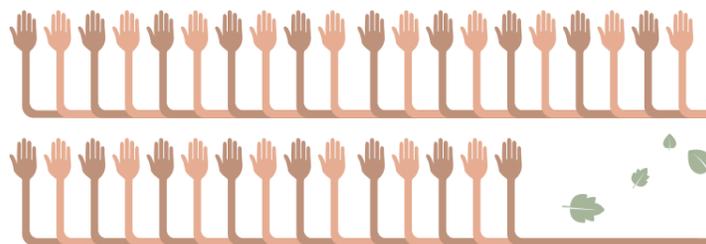
 2 октября 2021 г.

СОВМЕСТНЫЙ ВОЛОНТЕРСКИЙ ВЫЕЗД БФ «СИСТЕМА» И ОРГАНИЗАЦИИ «СТАРШИЕ БРАТЯ СТАРШИЕ СЕСТРЫ» В ЛЕНИНО-СНЕГИРЕВСКИЙ ВОЕННО-ИСТОРИЧЕСКИЙ МУЗЕЙ

В мероприятии приняли участие корпоративные волонтеры компаний Группы АФК «Система», воспитанники и выпускники домов-интернатов, наставники организации «Старшие Братья Старшие Сестры».

Взрослые волонтеры помогли музею с главной задачей осеннего благоустройства территории – уборкой листвы. Для детей и подростков сотрудники музея подготовили командную тактическую игру с безопасным лазерным оружием. Затем группы объединились для встречи с Иваном Петровичем Лыткиным, героем Великой Отечественной войны.

Решение провести совместное мероприятие было принято в процессе сотрудничества по разработке проекта #ЛИФТБЕЗОТКАЗА. Организация «Старшие Братья Старшие Сестры» выступила в качестве экспертной по целевой аудиторией проекта.



«Многие бизнес-организации хотят помочь детям в сложной жизненной ситуации, в частности детям-сиротам: раскрыть перед ними возможности, поддержать образовательный процесс, помочь получить профессию. Однако прежде, чем помогать, нужно понять. Понять реальные потребности этих детей. Понять особенности их развития – например, отсутствие у них того минимального запаса уверенности и чувства безопасности, который позволяет осваивать новые навыки, и необходимость нарабатывать этот запас».

Нина Воронцова,
 директор организации «Старшие Братья Старшие Сестры»

«Нам очень понравился субботник! Ребята такие дружные, с ними было очень приятно пообщаться. Мой ребенок был в восторге: знакомство с настоящим командиром, оружие, проникновенная экскурсия. Мы с мужем с удовольствием потрудились на свежем воздухе. Самым восхитительным моментом было знакомство с Иваном Петровичем Лыткиным – это же поколение настоящих героев!».

Ирина Леонтьева,
 волонтер, ГК «Элемент»

ПОДДЕРЖКА ДЕТСКОГО ФУТБОЛЬНОГО КЛУБА «СИРИУС»

Поддержка молодежного спорта

 Май 2021 г.

В 2021 году Детский футбольный клуб «Сириус» из Калуги впервые принял участие во Всероссийском турнире по мини-футболу среди дворовых и любительских команд «Прорыв 2021». Юные футболисты с достоинством завершили турнир, став по его итогам бронзовыми призерами.

«Мы хотим выразить благодарность Благотворительному фонду «Система» за возможность, которую они предоставили нашим мальчишкам. Фонд оплатил нам поездку и стартовые взносы за участие. Ребята впервые в своей жизни побывали на таком крупном турнире и вживую увидели Сочи и Олимпийский Парк. Некоторые из детей впервые оказались на море. Дети остались очень довольны поездкой и передают слова благодарности БФ «Система» за поддержку. Победы и поражения на турнире – это бесценный опыт, который получили наши спортсмены и который поможет им в будущем для покорения новых спортивных вершин».

Геннадий Молодов,
 главный тренер ДФК «Сириус»



ПОДДЕРЖКА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОГО ФЕСТИВАЛЯ «Я ВЕРЮ!»

Мероприятия ко Дню защиты детей

 1 июня 2021 г.

В День защиты детей при поддержке БФ «Система» состоялся благотворительный фестиваль, который более двенадцати лет объединяет на одной сцене известных артистов, деятелей культуры и талантливых детей из Москвы и Московской области. В этом году название фестиваля было расширено до «Я верю в 32 мая», потому что в центре программы оказался музыкально-поэтический мюзикл «Лестница в небо», основанный на известной всему миру истории барона Мюнхгаузена.

«Главная идея нашего фестиваля – подарить детям из многодетных семей и тем детям, которые остались без попечения родителей, возможность совершить путешествие в сказку, наполненную творчеством, добром и верой. И самое важное – дать им шанс поверить в себя. Мы уверены, что музыка и поэзия, оформленные в современную сказку, затронут каждое сердце и наполнят душу каждого гостя концерта вдохновением, решимостью и готовностью к великим свершениям».

Диана Тевосова,
 генеральный директор Детского Продюсерского центра «Имена Продакшн»



Корпоративное управление

Корпоративное управление – один из основополагающих аспектов успешной повестки ESG и достижения компаниями целей и задач устойчивого развития. Однако корпоративное управление – это не только исполнение законодательства и международных стандартов, прозрачность отчетности, отношения с акционерами и государством и антикоррупционная политика. Эффективность корпоративного управления – это и разделение базовых ценностей и единого понимания вектора развития, внутренние принципы ведения бизнеса, стандарты реализации социальной и экологической политик. Именно за счет выстроенной системы управления компания может найти баланс между социальными и экологическими аспектами повестки ESG, целями и задачами бизнеса, а также выстроить эффективную модель устойчивого развития.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

1. Центр устойчивого мышления;
2. Социальные инвестиции.



1. Центр устойчивого мышления

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО?

Обучение сотрудников всех уровней базовым навыкам устойчивого развития – необходимое условие эффективной проектной работы, ESG трансформации компании и, в конечном итоге, реализации глобальной повестки устойчивости.

КАКИЕ ЗАДАЧИ МЫ РЕШАЕМ?

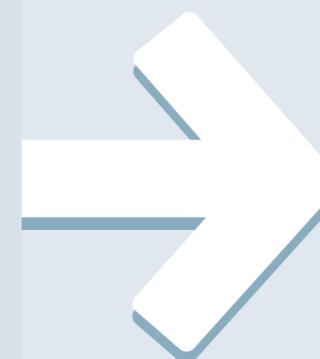
- 4. Обеспечить всеохватное и справедливое качественное образование и поощрять возможность обучения на протяжении всей жизни.
- 17.14 Сделать более последовательной политику по обеспечению устойчивого развития.
- 17.17 Стимулировать и поощрять эффективное партнерство между государственными организациями, между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества, опираясь на опыт и стратегии использования ресурсов партнеров.
- К 2030 году обеспечить, чтобы все учащиеся приобретали знания и навыки, необходимые для содействия устойчивому развитию, в том числе посредством обучения по вопросам устойчивого развития и устойчивого образа жизни, прав человека, гендерного равенства, пропаганды культуры мира и ненасилия, гражданства мира и осознания ценности культурного разнообразия и вклада культуры в устойчивое развитие.



Подробнее о ЦУР № 4



Подробнее о ЦУР № 17



ЗАДАЧА ФОНДА

Оказать поддержку компаниям Корпорации в формировании актуальной повестки ESG в части реализации эффективных социальных и экологических проектов.



ВЕСЕННЕ-ЛЕТНЯЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СЕССИЯ

Семинары по устойчивому развитию для сотрудников компаний Группы АФК «Система»

20 мая – 7 июля 2021 г.

Продвижение повестки устойчивого развития в Корпорации Фонд начал с образовательной сессии по устойчивому развитию и ESG для руководителей всех уровней. Сессия включала три основных мероприятия:

- **Для первых лиц АФК «Система» и ключевых компаний Корпорации:** закрытый экспертный вебинар «Риски и возможности в области устойчивого мышления и ESG» от экспертов Московской школы управления «Сколково»;
- **Для топ-менеджеров уровня CEO-1:** тренинг «Устойчивое развитие и ESG-факторы» от экспертов Европейского университета. Каждый участник получил официальный сертификат о прохождении обучения. По итогам тренинга был записан курс «ESG. Почему без этого компаниям уже не обойтись?», размещенный на платформе «Лифт в будущее»;
- **Для корпоративных секретарей и управляющих партнеров Корпорации:** семинар «СД как эффективный инструмент управления в эпоху устойчивого развития. Грани между операционным и стратегическим менеджментом» от специалистов по корпоративному управлению МГУ имени М.В. Ломоносова.

В рамках сессии обучение прошли:



16 первых лиц АФК «Система» и ключевых компаний

28 топ-менеджеров компаний Группы уровня CEO-1, отвечающие за реализацию ESG повестки

30+ корпоративных секретарей и управляющих партнеров компаний Группы АФК «Система»

«Отличный тренинг. Очень важная тема и хорошее освещение основных вопросов ESG».

Роман Броншвал,
руководитель по корпоративно-правовой работе, ГК «Элемент»

«По сути и полезно, информация о деятельности других компаний».

Николай Иванов,
управляющий директор по реализации государственных программ развития и лесной политике, Segezha Group

«Считаю важным проведение такого обучения для всех членов Правления. Это глобальные изменения фокуса в работе».

Наталья Владимировская,
КСО-менеджер МЕДСИ

КУРСЫ ESG

Бесплатные образовательные материалы на онлайн-платформах

2021 г.

Образовательные материалы по ESG и устойчивому развитию, созданные БФ «Система» в рамках флагманского образовательного проекта «Лифт в будущее», предназначены для студентов, начинающих специалистов и всех, кто хочет понять эти темы на базовом уровне.

платформа «Лифт в будущее»

2 240+ человек прошли курсы



2 200+ участников курсов на платформе Stepik

Базовый уровень

→ **ESG: основы для каждого**

Первый курс из цикла «Азбука ответственного бизнеса» включает базовую информацию о факторах ESG как о метриках ответственности компании по отношению к окружающей среде, обществу, своим сотрудникам, выбору поставщиков и корпоративному управлению.

→ **Экопривычки. Интерактивный тренажер**

Курс для всех, кто хочет перейти к экологичному образу жизни. Слушателям предлагается изучить и внедрить в повседневную рутину восемь простых привычек осознанного потребления: сортировка и переработка мусора, выбор экологичных товаров и бытовой химии, снижение экологического следа.

Продвинутый уровень

→ **Устойчивое развитие и ESG. Почему без этого компаниям уже не обойтись?**

В этом курсе ESG и устойчивое развитие рассматривается применительно к деятельности компаний, управлению и инвестированию. Какие стратегии ответственного инвестирования существуют? Какие особенности есть у ESG-факторов в разных отраслях? Откуда берутся ESG-данные? ESG и КСО: чем опасно смешение этих понятий? Какие драйверы и ограничители есть у ESG? Как одним из драйверов становится борьба с климатическими изменениями?

→ **ESG: лучшие практики в России и в мире**

Конкретные примеры того, как компании заботятся о природе, обществе и своей системе управления. Эксперты из IKEA, IBM, KFC, МТС, Segezha Group и фонда «Друзья» рассказывают о том, какие инициативы в области ESG существуют в их организациях.



Подробнее об ESG-курсах на платформе «Лифт в будущее»





2. Социальные инвестиции

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО?

В 2013 году компания Endeavor Global, Inc. под руководством Линды Роттенберг провела сравнительный анализ успешности инвестиций, и пришла к выводу: чем меньше в деятельности конфликтов между финансовой эффективностью и социальным эффектом, тем лучше достигается результат в обоих направлениях.

КАКИЕ ЗАДАЧИ МЫ РЕШАЕМ?

- 17.17 Стимулировать и поощрять эффективное партнерство между государственными организациями, между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества, опираясь на опыт и стратегии использования ресурсов партнеров.
- 8.3 Содействовать проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности.



Подробнее о ЦУР № 8



Подробнее о ЦУР № 17



ЗАДАЧА ФОНДА

Предоставить компаниям Группы АФК «Система» современные инструменты социального инвестирования, которые обеспечат эффективное использование ресурсов, а также позволят оценить социальный эффект и влияние на основную деятельность компании.

ИМПАКТ-ПРОЕКТ ДЛЯ ЛЕСОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Комплексная программа образования и профориентации

Июнь 2021 – 2024 гг.

Проект направлен на обеспечение занятости и предоставление возможностей для самореализации на родине молодежи Костромской области, сокращение оттока молодых специалистов из региона, содействие профессиональному самоопределению молодежи и повышение уровня образования в учебных заведениях региона.

Планируемый социальный эффект проекта – обеспечение профессионального развития и трудоустройства молодежи Костромской области на предприятиях лесопромышленного комплекса региона.

Участники проекта:

- **социальные бенефициары:** молодежь в возрасте от 14 до 35 лет, проживающая в городах Кострома и Галич, а также в Костромском, Галичском, Чухломском муниципальных районах. Ядро целевой аудитории – учащиеся областных колледжей и вузов (в том числе будущие), получающие специальности, связанные с лесной промышленностью;
- **уполномоченный орган (заказчик):** Администрация Костромской области;
- **инвестор и исполнитель:** Благотворительный фонд «Система»;
- **оператор:** государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ».

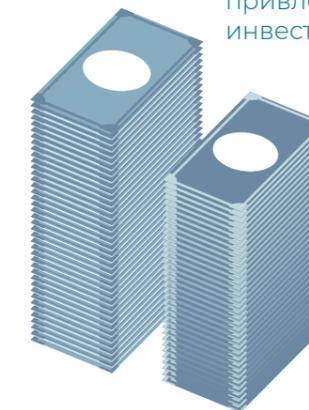


1-й импакт-проект РФ, в котором корпоративный фонд выступает инвестором и исполнителем



3-й импакт-проект в России в сфере образования

40,06 млн руб. – привлекаемые частные инвестиции



35 млн руб. – размер выплат в случае достижения КПЭ





ОБОЗНАЧЕННЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ЭФФЕКТ ПЛАНИРУЕТСЯ ДОСТИЧЬ СЛЕДУЮЩИМ ОБРАЗОМ:

Поддержка школ и педагогов

- методический комплекс по организации профориентации на платформе «Лифт в будущее» в 9–11 классах для не менее 100 педагогов (дополнительную профориентацию будут проходить более 3 000 учащихся ежегодно);
- программы обучения педагогов в области профориентации в 16 образовательных организациях.

Поддержка среднего специального образования

- разработка и создание профессиональной компетенции в лесопереработке в партнерстве WorldSkills Russia;
- оснащение мастерских для практической подготовки молодых профессионалов в 3 ссузах.

Поддержка студентов учреждений высшего образования

- стипендиальные программы для высоко мотивированных учащихся (школьников / ссузов / вузов);
- программа наставничества с участием бизнеса и студентов вузов;
- мониторинг трудоустройства на лесопромышленных предприятиях.

В случае успешности реализации проекта планируется масштабировать его в регионах РФ, в том числе с другими компаниями Группы АФК «Система».



Светлана Ячевская,
 заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления*:

«Проект в Костромской области — это второй в России проект социального воздействия в сфере образования. Следует отметить, что на сегодняшний день по числу проектов социального воздействия Россия, согласно информации, размещенной в международной базе данных проектов, занимает 7 место среди 34 стран, использующих данный механизм в решении социальных проблем».

* до апреля 2022 г.



Оксана Косаченко,
 президент БФ «Система»:

«Для компании, ответственно ведущей бизнес и вместе с тем решающей сложные проблемы во множестве областей, включая образование и нехватку кадров, вопрос результатов таких вложений выходит на первый план. Благотворительный фонд "Система" – одна из первых в России НКО, реализующая проект по схеме "оплата за результат". На конкретном примере в Костромской области мы хотим помочь решению проблемы оттока кадров, предоставления возможностей специального обучения с последующим трудоустройством в одну из компаний Корпорации в регионе. Главным результатом проекта станет закрытие потребностей регионального предприятия Группы АФК «Система» – Галичского фанерного комбината – в пополнении кадров на 18% ежегодно от текущих потребностей. В перспективе масштабирования у БФ "Система" находится еще два подобных проекта».

Правовое обеспечение реализации проекта:

- Постановление Правительства Российской Федерации от 21 ноября 2019 г. № 1491 «Об организации проведения субъектами Российской Федерации в 2019–2024 годах пилотной апробации проектов социального воздействия»;
- Соглашение о реализации в Костромской области проектов социального воздействия в сфере образования от 06 июня 2021 г. № 71-д, заключенного между администрацией Костромской области, государственной корпорацией развития «ВЭБ.РФ», Благотворительным фондом «Система»;
- Постановление Администрации Костромской области от 31.01.2022 №27-а «О реализации в Костромской области проекта социального воздействия в сфере образования».



Администрация Костромской области

Постановление
 от «31» января 2022 года №27-а
 г. Кострома

О реализации в Костромской области проекта социального воздействия в сфере образования



Илья Морозов,
 директор департамента образования и науки Костромской области:

«Непрерывная профориентация – действенный способ одновременно способствовать развитию способностей подрастающего поколения и обеспечивать экономику региона квалифицированными кадрами. Мы стремимся максимально снизить стресс на стыках этапов взросления: помочь детям с выбором профессии, дать старшеклассникам возможность «примерить» профессию и увидеть перспективы в регионе на стажировках, связать студентов с работодателями через программы наставничества и целевое обучение. Администрация Костромской области и БФ "Система" три года ведут совместную работу в этом направлении: начали с промышленных воркшопов, затем открыли профориентационные аудитории и наконец подошли к глобальному импакт-проекту».

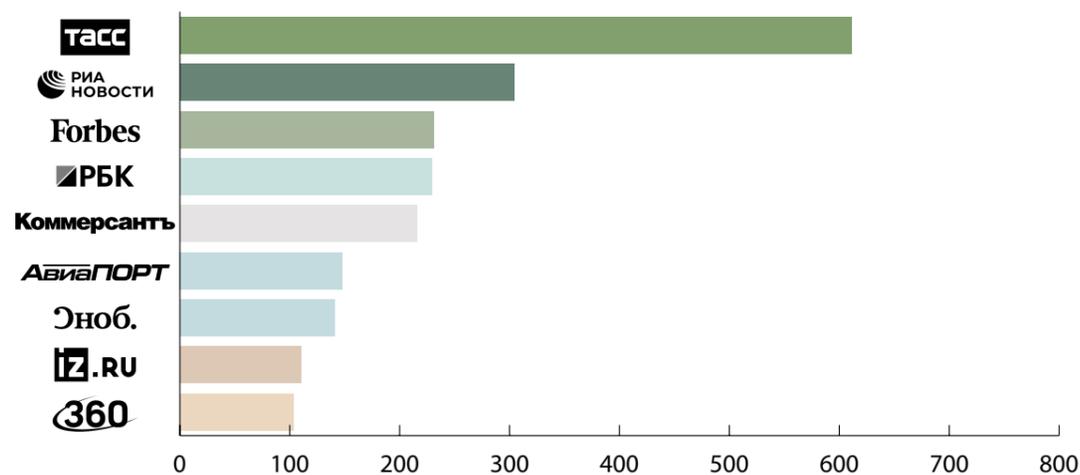


БФ «Система» в медиаполе

КЛЮЧЕВЫЕ СООБЩЕНИЯ В ПОВЕСТКЕ БФ «СИСТЕМА»:

- Центр устойчивого мышления АФК «Система». Образование и просвещение сотрудников Корпорации по вопросам ESG и устойчивого развития;
- Поддержка образовательного сообщества: профориентация школьников, карьерные возможности для студентов и молодых профессионалов в рамках проекта «Лифт в будущее»;
- Участие в подготовке кадров будущего для компаний Группы АФК «Система»;
- Инициация и организация импакт-проектов в регионах совместно с компаниями Группы АФК «Система»;
- Индустрия благотворительности: кейсы эффективного взаимодействия государства, бизнеса и НКО.

СМИ, КОТОРЫЕ НАИБОЛЕЕ ЧАСТО ПИСАЛИ О ФОНДЕ (МЕДИАИНДЕКС)



СТАТИСТИКА



ВНЕШНИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

БФ «Система» участвует во всех ключевых событиях профессиональной сферы:

- профильных конференциях по темам образования, благотворительности и устойчивого развития Forbes Congress, Коммерсантъ, Ведомости;
- ключевых международных форумах: КЭФ, ПМЭФ, ВЭФ, РИФ;
- главных образовательных мероприятиях при участии вузов.



ЭКСПЕРТНОЕ СООБЩЕСТВО

БФ «Система» активно работает в:

- Экспертном совете по устойчивому развитию Минэкономразвития;
- Совете Министерства образования науки России по реализации государственной молодежной политики;
- Комитете по климатической политике и углеродному регулированию РСПП;
- Комитете по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию РСПП;
- Комитете по благотворительности и меценатству РСПП;
- Совете по устойчивому развитию бизнеса, корпоративной социальной ответственности и волонтерству ТПП РФ;
- Ассоциации менеджеров России.

ДАЙДЖЕСТ «СИСТЕМНАЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ»

С ноября 2020 года БФ «Система» ежемесячно выпускает для сотрудников Корпорации дайджест «Системная благотворительность». С июля 2021 года дайджест выходит в двух версиях: печатной и электронной.

В дайджест входит:

- информация о деятельности БФ «Система» в прошедшем месяце;
- анонсы проектов и мероприятий, к которым могут присоединиться сотрудники Корпорации;
- новости о деятельности компаний Группы АФК «Система» в сфере благотворительности, ESG и устойчивого развития;
- благодарности компаниям Группы АФК «Система» и сотрудникам, которые принимали активное участие в проектах Фонда.

Таким образом, дайджест «Системная благотворительность» выполняет функции корпоративного СМИ, презентационного материала для потенциальных партнеров и участников проектов, а также инструмента нематериальной мотивации сотрудников.



ВНЕШНЕЕ ПРИЗНАНИЕ

Февраль

Точка отчета

XI конкурс добровольных публичных годовых отчетов НКО «Точка отчета»

Годовой отчет БФ Система» за 2020 год получил золотой стандарт.

Март

ДЕМОГРАФИЯ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ
ОБРАЗОВАНИЕ НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ
КУЛЬТУРА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Национальные проекты России

В 2021 году первым семи компаниям, в том числе БФ «Система», был присвоен статус «Партнер национальных проектов».

Апрель

AKMP

Лучшее корпоративное медиа

Профориентационный сериал «Челлендж», созданный в рамках проекта «Лифт в будущее», был признан лучшим корпоративным медиа 2021 года в номинации «B2C. Клиентские медиа/Корпоративный фильм» по итогам ежегодного конкурса AKMP.

Июнь

Лучшие социальные проекты России

#ПомнимВместе – первая федеральная общекорпоративная акция в преддверии Дня Победы, признана «Лучшим социальным проектом» в номинации «Развитие волонтерства».

Июль

SDG GOOD PRACTICES

SDG Good Practices

Проект «Лифт в будущее» стал единственной цифровой платформой, вошедшей в число Лучших практик устойчивого развития ООН.

Сентябрь

Социальный Навигатор

Рэнкинг благотворительных организаций РФ

БФ «Система» стал единственным корпоративным фондом среди 244 НКО, который получил самую высокую оценку в рэнкинге – четыре звезды. Всего в проекте Социального навигатора вошли 982 из 12 тысяч некоммерческих организаций.

Ноябрь

Лидеры Устойчивого Развития

Лидеры устойчивого развития

Проект «Лифт в будущее» занял 2 место в номинации «Общество» – проекты, направленные на решение социальных задач.

Декабрь

Лидеры корпоративной благотворительности

АФК «Система» сохранила ведущие позиции в рейтинге с оценкой А «Лучшая практика». «Лифт в будущее» занял 2 место в номинации «Лучшая программа в сфере поддержки науки и образования».

People Investor

«Лифт в будущее» занял 1 место в номинации «Управление человеческими ресурсами».

Награда за вклад в реализацию Нацпроектов

БФ «Система» был отмечен за вклад в реализацию проектов «Образование» и «Культура».

Федеральный конкурс по созданию и реализации региональных образовательных кластеров в сфере среднего профессионального образования

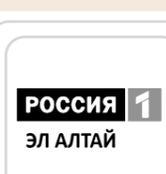
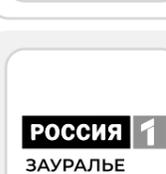
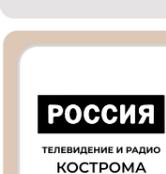
Импакт-проект «Лифт в будущее» в Костромской области был признан лучшей практикой сетевых программ в сфере образования Министерством просвещения РФ.

Рейтинг агентства TrendFox

Президент БФ «Система» Оксана Косаченко вошла в рейтинг агентства TrendFox «5 женщин во главе российской благотворительности, о которых стоит рассказать».

Пресс-клиппинг

 <p>Forbes</p>	 <p>Не та профессия: почему девочки не идут в IT, STEM и другие важные сферы</p>
 <p>Отраслевые особенности устойчивого развития: телекоммуникационная сфера</p>	 <p>«Онлайн спасет офлайн»: что происходит на рынке образовательных услуг и технологий</p>
 <p>Российские школьники считают профессии врачей, учителей и воспитателей высокооплачиваемыми?</p>	 <p>tacc</p> <p>На Forbes.Congress обсудили благотворительность в период пандемии</p>
 <p>360</p> <p>Российские школьники рассказали, кем хотят быть в будущем</p>	 <p>ВЕДОМОСТИ</p> <p>Новые навыки на кадровом рынке: как ESG-ценности влияют на подход к найму</p>
 <p>РИА НОВОСТИ</p> <p>Об акции «Пожалуйста, дышите!» расскажут на аренах российских цирков</p>	 <p>RGRU</p> <p>В России объявили лучшие социальные проекты</p>
 <p>Аргументы и факты AIF.RU</p> <p>Что помогает школьникам выбрать, кем стать?</p>	 <p>MKRU</p> <p>Как удержать молодых специалистов в регионах?</p>
 <p>На IPQuorum2021: Tech for Content обсудили ключевые тренды онлайн-образования</p>	

 <p>РБК</p>	 <p>Оксана Косаченко Инвестиции с душой: зачем нужны «зеленые» облигации</p>
 <p>АФК «Система» запускает проект импактного воздействия</p>	 <p>Карьера в России и в мире: новые тренды</p>
 <p>OTR ОБЩЕСТВЕННОЕ ТЕЛЕВИДЕНИЕ РОССИИ</p>	 <p>Готовь кадры смолоду</p>
 <p>ТВУ</p>	 <p>Страницы истории в цифре</p>
 <p>РОССИЯ 1 ЭЛ АЛТАЙ</p>	 <p>В Горно-Алтайске прошла всероссийская акция «Культурный выходной»</p>
 <p>РОССИЯ 1 ЗАУРАЛЬЕ</p>	 <p>В Кургане проходит социокультурный фестиваль Система Фест</p>
 <p>Коммерсантъ</p>	 <p>Образовательная платформа БФ «Система» «Лифт в будущее» признана ООН лучшей практикой</p>
 <p>БФ «Система» запускает «Лифт в будущее» социальной и экологической ответственности</p>	 <p>Работники АО «БЭСК» пробежали #ЗаЛес</p>
 <p>Студенты поспорили об ответственности ученых перед обществом в рамках «Сахаровского урока» проекта «Лифт в будущее»</p>	 <p>В содружестве с БФ «Система» Segezha Group создает индустриальные «воркшопы»</p>
 <p>Заинтересованные стороны о программе «Лифт в будущее»</p>	 <p>РОССИЯ ТЕЛЕВИДЕНИЕ И РАДИО КОСТРОМА</p> <p>В Костроме пройдет благотворительный фестиваль «Система Фест»</p>

Правовая информация

Благотворительный фонд «Система» является некоммерческой организацией и осуществляет свою деятельность в соответствии с федеральным законом «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» от 11.08.1995 N 135-ФЗ и федеральным законом «О некоммерческих организациях» от 12.01.1996 N 7-ФЗ. С 30 июня 2020 года Фонд входит в реестр социально ориентированных НКО Минэкономразвития (N° 8390).



Официальные документы БФ «Система»



ПРОГРАММА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФОНДА

Работа Фонда осуществляется на основании Программы благотворительной деятельности и финансового плана, утвержденных решением Совета и включающими четыре направления деятельности: образование и технологии, социальная среда, просвещение и культура, развитие благотворительности.

Также Фонд оказывает поддержку некоммерческим организациям и физическим лицам на основании обращений. В 2021 году Фонд зарегистрировал 413 обращений.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Все сотрудники оформлены в штат организации в полном соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Общая численность сотрудников Фонда (по состоянию на 31.12.2021) составляет 23 человека, из них 17 женщин и 6 мужчин.

Социальные гарантии сотрудников закреплены в Социальной политике Фонда, утвержденной приказом президента Фонда. По завершении испытательного срока каждый сотрудник обеспечивается полисом добровольного медицинского страхования.

Благотворительный фонд «Система» в полной мере следует нормам, закрепленным в Политике по соблюдению прав человека ПАО «АФК «Система», в отношении своих сотрудников.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Деятельность Фонда базируется на принципе надлежащего учета мнений и ответственного поведения по отношению ко всем заинтересованным сторонам.

Фонд определяет три уровня заинтересованных сторон:

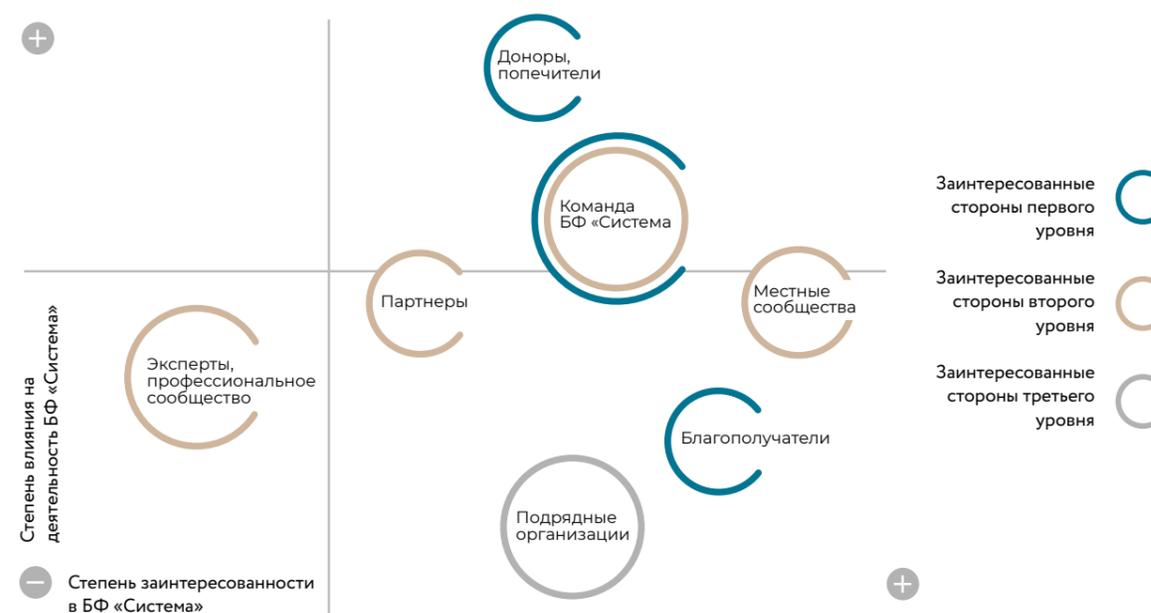
- стороны, формирующие основу деятельности организации: благополучатели, команда и органы управления, доноры и попечители;
- стороны, оказывающие существенное влияние на деятельность организации и формирующие стратегические приоритеты, но не имеющие на нее прямого воздействия: экспертное и профессиональное сообщества, партнеры, местные сообщества в регионах присутствия, СМИ;
- стороны, заинтересованные в Фонде, но не оказывающие влияния на его деятельность: подрядные организации, поставщики.

Взаимодействие с ключевыми представителями заинтересованных сторон ведется в очной и заочной форме. Все решения, касающиеся смены приоритетов или изменения утвержденной программы деятельности в обязательном порядке проходят экспертную оценку и выносятся на рассмотрение коллегиальных органов управления.

Работа с благополучателями регулируется Порядком оказания благотворительной помощи. Каждое обращение подлежит регистрации и рассмотрению президентом Фонда. В случае положительного решения потенциальные благополучатели проходят финансовую и юридическую экспертизу на предмет их благонадежности.

Договор пожертвования включает в себя детализированную смету расходов. Потенциальные контрагенты благополучателей проходят дополнительную проверку отдела комплаенса основного донора Фонда в соответствии с регламентом взаимодействия. Благополучатели представляют Фонду финансовую и содержательную отчетность по утвержденным формам. По итогам отчетного периода финансовая служба Фонда готовит для доноров отчет о расходовании средств.

Фонд регулярно принимает участие в профессиональных событиях и публичных встречах с экспертным сообществом. Все материалы о значимых событиях в работе Благотворительного фонда «Система» публикуются на веб-сайте bf.sistema.ru, ежемесячном дайджесте и размещаются в СМИ.



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Комплекс мероприятий по управлению рисками базируется на контроле за соблюдением норм и требований применимого законодательства, целевым расходованием средств, благонадежностью контрагентов и репутацией Фонда. Система локальных нормативных актов Фонда по управлению рисками включает следующие документы: антикоррупционная политика, кодекс этики, положение о расходовании средств, порядок оказания благотворительной помощи, положение о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Все отношения с заинтересованными сторонами проходят через процедуры проверки их юридической чистоты и финансовой прозрачности. Все сотрудники Фонда проходят ежегодный инструктаж и тестирование по вопросам противодействия коррупции.

Дополнительный инструмент для повышения эффективности борьбы с возможными злоупотреблениями, мошенничеством и коррупционными действиями – специальный раздел «Горячая линия» на сайте Фонда, где любой человек может анонимно сообщить о неисполнении или ненадлежащем исполнении сотрудниками Фонда своих обязанностей, нарушении требований Устава или законодательства РФ. За 2021 год сообщений на Горячую линию не поступало.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Годовой отчет Благотворительного Фонда «Система» – пятый ежегодный отчет Фонда, подготовленный с использованием стандартов отчетности GRI (Global Reporting Initiative). В отчете за 2021 год использована версия GRI 2021.

Содержание отчета определялось посредством анализа существенных аспектов, изучения лучших отраслевых практик нефинансовой отчетности организаций коммерческого и некоммерческого секторов, а также мнения заинтересованных сторон. Объем раскрытия основан на принципах существенности, полноты и достаточности представляемых данных. По результатам анализа были выявлены следующие аспекты, требующие раскрытия:

- общая информация о Фонде: миссия, принципы и стратегия, структура и система управления, программа деятельности и объемы финансирования;
- результаты основных программ и проектов, их влияние на достижение целей и задач устойчивого развития, сопоставимость результатов с предыдущими периодами;
- порядок взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- оценка деятельности Фонда со стороны заинтересованных сторон и общественное признание.

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТАМ GRI

Индекс	Наименование	Раздел / комментарий	Стр. отчета
GRI 2: СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ РАСКРЫТИЯ 2021			
2-1	Профиль организации	О Фонде Правовая информация	4 78
2-2	Перечень юридических лиц, отчетность которых была включена в годовой отчет	Благотворительный фонд «Система»	-
2-3	Отчетный период, цикл отчетности, контактное лицо	Отчет за 2021 год. Цикл отчетности – ежегодный, соответствует календарному году.	-
2-4	Переформулировки показателей	Существенных изменений масштаба, структуры и собственности организации не было	-
2-5	Внешнее заверение	Не проводилось	-
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие бизнес-отношения	О Фонде	4
2-7	Сотрудники	Команда Фонда Управление персоналом	8 78
2-9	Система управления и структура	Структура управления	6
2-10	Высший орган управления	Совет Фонда	-
2-12	Роль высшего органа управления в определении стратегии и ключевых аспектов влияния	Приветственное слово Структура управления	2 6
2-13	Роль высшего органа управления в управлении ключевыми аспектами	Совет Программа деятельности Фонда	6 78

Индекс	Наименование	Раздел / комментарий	Стр. отчета
2-22	Позиция (заявление) в отношении стратегии устойчивого развития	Приветственное слово Фонд в повестке устойчивого развития	2 13
2-23	Ценности, принципы и убеждения	О Фонде	6
2-24	Встраивание позиции в основные процессы	Фонд в повестке устойчивого развития Задачи Фонда	13 14, 20, 21, 36, 40, 44, 49, 59, 64, 65, 68
2-25	Процесс управления негативным воздействием	Управление рисками	79
2-26	Механизм получения экспертной оценки и коммуникации опасений	Управление рисками	79
2-27	Соответствие законодательству	Правовая информация	78
2-28	Членство в ассоциациях	Наши партнеры Экспертное сообщество	5 73
2-29	Подход к работе с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	78

GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ 2021

3-1	Процесс определения существенных аспектов	Информация об отчете	80
3-2	Перечень существенных аспектов	Информация об отчете	80
3-3	Управление существенными аспектами	Приветственное слово Фонд в повестке устойчивого развития	2 13

GRI 201: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ 2016

201-1	Созданная и распределенная экономическая стоимость	Финансирование	12
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	В 2021 году были получены субсидии на сумму 478 тыс. рублей	12

GRI 203: НЕПРЯМОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ 2016

203-1	Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые сервисы	Финансирование. Лифт в будущее Социальные инвестиции	12 68
203-2	Существенные непрямые экономические эффекты	Основные результаты Внешнее признание	10 74

GRI 404: ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ 2016

404-2	Программы развития навыков и повышения квалификации	Образование Центр устойчивого мышления	21 65
-------	---	---	----------

GRI 413: МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА 2016

413-1	Деятельность по взаимодействию с местными сообществами, оценке воздействия и программам развития	Поддержка местных сообществ Социальные инвестиции	44 68
-------	--	--	----------

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ПРОЕКТЫ ФОНДА В ГЛОБАЛЬНОЙ ПОВЕСТКЕ ЦУР, ESG, НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРИОРИТЕТОВ

Направление	Название проекта	Стр.				Цели устойчивого развития (ЦУР)					Национальные проекты России				
						4	8	10	11	12	17	Образование	Демография	Культура	Экология
Лифт в будущее	Профориентационные аудитори и программы для школьников	22		Образование		•		•				•	•		
	Студенты – старшеклассникам	24	Ответственное потребление и производство	Образование		•		•		•		•	•		•
	«Лифт в будущее» для карьерного центра вуза	25		Образование		•					•	•			
	Презентации «Лифт в будущее» в партнерских вузах	26		Образование		•					•	•			
	Программа стажировок «Только вверх на "Лифте в будущее"»	28		Образование		•					•	•			
	Образовательные курсы	30	Ответственное потребление и производство	Образование	Центр устойчивого мышления		•			•	•	•			•
	Оскар за профессию	32		Образование		•					•	•			
	Онлайн-мероприятия проекта «Лифт в будущее»	33		Образование		•		•			•	•		•	
	#ЭкоСпринт	18	Ответственное потребление и производство							•		•			•
	Кейс «Берегу природу» на конкурсе «Твой ход»	19	Ответственное потребление и производство							•		•			•
	Лифт в будущее. Волонтеры	50		Человеческий капитал		•		•			•	•			
	Лифт в будущее. Наставники	51		Человеческий капитал		•		•			•	•			
Импакт-проект для лесопромышленного комплекса	69			Социальные инвестиции	•	•				•	•		•		
Культура и просвещение	Поддержка проектов Русского музея	37		Развитие личности			•	•		•				•	
	Акция «Культурный выходной»	38		Развитие личности		•		•						•	
	Мероприятия к 100-летию Андрея Сахарова	38		Развитие личности		•		•						•	
	Мероприятия к 60-летию полета Юрия Гагарина в космос	39		Развитие личности		•		•						•	
Социальная среда	Фестивали «Система Fest»	45		Поддержка местных сообществ			•	•		•	•		•	•	
	875-летний юбилей г. Тулы	48		Поддержка местных сообществ			•	•					•		
	Система добрых дел 2021	52		Человеческий капитал				•					•	•	
	#ПомнимВместе	54		Человеческий капитал				•					•		
	Green AFK Fest	19	Ответственное потребление и производство						•					•	
	XI Зимняя спартакиада АФК «Система»	56		Человеческий капитал				•					•		
	Благотворительный забег #ЗаЛес	57		Человеческий капитал				•		•			•		•
	Вакцинация: За и Против. Диалог с экспертами	58		Человеческий капитал				•			•		•		
	Экологическая акция по сбору макулатуры	16	Ответственное потребление и производство							•					•
	Благотворительные проекты	59		Благотворительность							•			•	
Развитие благотворительности	Образовательная сессия по УР и ESG	66			Центр устойчивого мышления					•	•				
	#ЛИФТБЕЗОТКАЗА	41		Инклюзия		•		•		•	•		•		
	Акция «Новогоднее чудо»	55		Человеческий капитал				•							

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



Телефон: +7 (495) 737 44 19

E-mail: info@bf.systema.ru

Пресс-служба: press@bf.systema.ru

Адрес: Москва, ул. Малая Дмитровка, 18, строение 1

