



УТВЕРЖДЕНО:
Годовое общее собрание
акционеров ОАО «КМЗ»
(протокол № ___ от _____ 2012г.)

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН:
Совет директоров ОАО «КМЗ»
(протокол № 254 от 24 мая 2012 г.)

***ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«КОВРОВСКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»
ЗА 2011 ГОД***

Генеральный директор

Ю. А. Мамин

Главный бухгалтер

М.Л. Харитонов



№ Раздела/ пункта	Оглавление	Стр.
Раздел 1.	Краткий отчет	
1.1.	Информация об Отчете и его подготовке.	7
1.1.1.	Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных.	7
1.1.2.	Краткая аннотация Отчета	7
1.1.3.	Перечень международных и российских рекомендаций и стандартов, а также нормативных законодательных актов РФ, на основании которых готовился Отчет.	8
1.1.4.	Информация об организации процесса отчетности, включая информацию о количестве выпущенных годовых отчетов и отличие данного Отчета от предыдущих.	8-9
1.1.5.	Информация о приоритетных темах Отчета и принципов определения его содержания.	9
1.1.6.	Границы отчетности, основания для включения в Отчет данных по совместным предприятиям, аренде производств и другим организационным единицам, которые могут повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами или другими организациями.	10
1.1.7.	Информация о взаимодействии с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета.	10-11
1.1.8.	Данные о заверении.	12
1.1.9.	Особые характеристики Отчета.	12
1.2.	Ключевые результаты за отчетный период по основным видам деятельности и по деятельности в области устойчивого развития.	13
1.3.	Ключевые корпоративные события отчетного периода.	14
1.4.	Обращение первых лиц.	15
1.4.1.	Обращение председателя Совета директоров.	15
1.4.2.	Обращение генерального директора.	16-17
Раздел 2.	Общее описание деятельности.	
2.1.	Общая информация об организации.	18-20
2.1.1.	Основные сведения.	18-20



2.1.2.	Краткая историческая справка.	20
2.1.3.	Сведения о дочерних и зависимых Обществах.	21
2.1.4.	Функциональная структура Общества, включая его основные подразделения и филиалы.	22-24
2.1.5.	Масштаб Общества по странам и регионам	24
2.1.6.	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие в течение отчетного периода.	25
2.1.7.	Хартии и инициативы, к которым Общество присоединилось или их поддерживает.	26
2.1.8.	Членство в ассоциациях.	26-27
2.2.	Описание деятельности.	28
2.2.1.	Карта-схема деятельности с указанием приоритетных направлений.	28
2.2.2.	Бизнес-модель Общества.	29-31
2.2.3.	Описание основных факторов создания стоимости.	32
2.2.4.	Перечень и краткое описание производимой продукции и оказываемых услуг.	33-34
2.3.	Контекст деятельности Общества.	35
2.3.1.	Ресурсы, капиталы, которые являются значимыми для деятельности Общества, в том числе основные заинтересованные лица и их интересы	35
2.3.2.	Основные риски и возможности.	36
2.3.3.	Коммерческая среда, в которой работает Общество. Социальная среда, в которой работает Общество. Экологическая среда, в которой работает Общество.	37-41
2.3.4.	Характеристика рынков и территорий присутствия	42
2.3.5.	2.3.5. Основные законы и положения, которые влияют на возможности Общества создавать и поддерживать свою стоимость в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе	43
2.4.	Положение Общества в отрасли (с ведением контекстов рассмотрения деятельности Общества (рынки, обслуживаемые сектора и категории потребителей, конкурентная среда и прочее).	44
2.5.	Корпоративное управление.	45
2.5.1.	Система корпоративного управления Общества (состав Совета директоров, Генеральный директор).	45-49



2.5.2.	Основные локальные нормативные акты в области корпоративного управления	49
2.5.3.	Основные решения, принятые в отчетном году.	49-51
2.5.4.	Отчет Совета директоров о результатах развития Общества по приоритетным направлениям деятельности.	52
Раздел 3.	Управление.	
3.1.	Стратегия Общества и ее реализация.	53-56
3.1.1.	Стратегия Общества, в том числе в контексте достижения стратегических целей Корпорации.	53-56
3.1.2.	План реализации стратегии.	56
3.1.3.	Формирование производственного модуля «Новый завод»	57-66
3.1.4.	Цели и задачи развития на долго- и среднесрочную перспективу, пути их достижения.	67
3.1.5.	Факторы неопределенности, связанные с планом достижения целей.	68
3.1.6.	Баланс между кратко- и долгосрочными интересами.	69
3.1.7.	Вклад отчетного периода в достижении цели, включая отчетно-фактологические данные результативности по достижению стратегических целей.	69
3.2.	Публичная позиция Общества по вопросам устойчивого развития и взаимодействие с заинтересованными сторонами и ее реализация.	70-71
3.3.	Перспективы развития Общества.	72
3.4.	Система управления.	72
3.4.1.	Структура управления, краткое описание основных элементов структуры, включая информацию о полномочиях, деятельности и составе комитетов и комиссий при органах управления.	72
3.4.2.	Механизм принятия стратегических решений.	72
3.4.3.	Описание основных управленческих процессов, включая: управление материальными активами, управление кадрами, управление качеством, управление инвестициями, управление инновациями, управление финансами, маркетинг, социальными и экологическими аспектами деятельности, управление взаимодействием с заинтересованными сторонами, а также управление иными существенными аспектами деятельности Общества.	73-87



3.5.	Риск-менеджмент.	87
3.5.1.	Система управления рисками, в том числе нефинансовыми.	87-88
3.5.2.	Меры по управлению рисками в отчетном периоде.	89
3.5.3.	Система внутреннего контроля и аудита.	89-91
3.6.	Мотивация топ-менеджмента.	91
3.6.1.	Подходы к мотивации топ-менеджеров по повышению результативности их работы, системы КПЭ, результаты применения системы КПЭ, информация о вознаграждении.	91-92
3.6.2.	Критерии определения вознаграждения.	92
Раздел 4.	Результаты по направлениям основной деятельности и деятельности в области устойчивого развития за отчетный период, включая показатели выполнения КПЭ.	93
4.1.	Результаты производственной и финансово-экономической деятельности (в том числе аналитический комментарий менеджмента к финансовой отчетности).	93-102
4.2.	Результаты деятельности в области устойчивого развития (экономическое, экологическое, социальное воздействие и другие аспекты деятельности, отнесенные организацией к устойчивому развитию, включая информацию об объеме каждого из использованных в отчетном году видов энергетических ресурсов в натуральном и денежном выражении) и обеспечения ядерной и радиационной безопасности.	102-107
4.3.	Формы и результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами в отчетном периоде.	108
Раздел 5.	Взаимодействие с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета.	109
5.1.	Описание проведенных мероприятий.	110
5.2.	Таблица учета замечаний и рекомендаций заинтересованных сторон, высказанных на диалогах в рамках подготовки Отчета.	111
5.3.	Планы и обязательства Общества по результатам проведенных диалогов.	112
5.4.	Отчет о выполнении планов и обязательств, взятых в предыдущем отчетном периоде.	112



Раздел 6.	Заключения	
1.	Заключение ревизионной комиссии.	113-116
2.	Заключение службы внутреннего контроля и аудита.	117
3.	Аудиторское заключение о финансовой отчетности.	118-120
4.	Заключение об общественном заверении Отчета.	121-123
	Приложения:	
1	Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения.	124-137
2	Таблица использования стандартных элементов отчетности и показателей результативности GRI.	138-145
3	Таблица использования индикаторов публичной отчетности Госкорпорации Росатом.	146-149
4	Глоссарий и список сокращений	150
5	Анкета обратной связи, контактная информация.	151-152
6	Перечень крупных сделок и сделок с заинтересованностью	153-255



1.1. Информация об Отчете и его подготовке

1.1.1. Заявление об ограничении ответственности за публикацию прогнозных данных.

Настоящий годовой отчет (далее – Отчет, Годовой отчет) открытого акционерного общества «Ковровский механический завод» (далее – ОАО «КМЗ», Общество) содержит определенные прогнозные заявления в отношении хозяйственной деятельности, экономических показателей, финансового состояния, итогов хозяйственной и производственной деятельности Общества, его планов, проектов и ожидаемых результатов.

Прогнозные заявления в силу своей специфики связаны с неотъемлемым риском и неопределенностью как общего так и частного характера, Общество предупреждает о том, что фактические результаты могут существенно отличаться от указанных в прогнозных заявлениях и действительны только на момент составления настоящего годового отчета.

Общество не несет какой – либо ответственности за убытки, которые могут понести физические и юридические лица, действовавшие полагаясь на прогнозные заявления.

1.1.2. Краткая аннотация Отчета.

Отчет об устойчивом развитии Открытого акционерного общества «Ковровский механический завод» подготовлен с целью наиболее полного информирования всех заинтересованных сторон о деятельности компании по достижению целей устойчивого развития.

В Отчете отражены итоги деятельности Общества, основные события в отчетном периоде, основные направления дальнейшей деятельности и стратегия развития.

Годовой отчет Общества подготовлен на основе нормативных законодательных актов РФ, международных и российских рекомендаций и стандартов, а также с учетом рекомендаций заинтересованных сторон.

ОАО «КМЗ» выражает благодарность участникам диалогов и рассчитывает на дальнейшее сотрудничество в рамках подготовки отчетности Общества.



1.1.3. Перечень международных и российских рекомендаций и стандартов, а также нормативных законодательных актов РФ, на основании которых готовился Отчет.

- Политика Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности утвержденная приказом Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» №1/403-П от 13 мая 2011 г.;
- Типовой Стандарт публичной годовой отчетности (в целях публичной отчетности) организаций утвержденный приказом Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» №1/403-П от 13 мая 2011 г.;
- Приказ ФСФР №11-46/пз-н от 04.10.2011 г. «Об утверждении положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- Стандарты серии AA 1000 Международного института социальной и этической отчетности.
- Руководство по отчетности в области устойчивого развития международной организации «Глобальная инициатива по отчетности» (Global Reporting Initiative, GRI).

1.1.4. Информация об организации процесса отчетности, включая информацию о количестве выпущенных годовых отчетов и отличие данного Отчета от предыдущих.

ОАО «КМЗ» осознает ответственность перед обществом и важность информационной прозрачности.

В процессе подготовки годового отчета использовался Стандарт публичной годовой отчетности ключевых (в целях публичной отчетности) организаций Топливной компании, рекомендации по отчетности в области устойчивого развития GRI, а также индикаторы публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» и её организаций. В приложении к годовому отчету приведена соответствующая таблица, отражающая степень стандартов GRI и индикаторов публичной отчетности Госкорпорации «Росатом» и её организаций.

Достоверность данных, содержащихся в отчете, подтверждена ревизионной комиссией и аудитором Общества ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).



Отличие настоящего годового отчета ОАО «КМЗ» по сравнению с годовым отчетом ОАО «КМЗ» за 2010 год:

- Применение уровня соответствия годового отчета Руководству GRI (G3) C;
- Проведение диалогов с заинтересованными сторонами;
- Проведение общественных слушаний и общественного заверения отчета;
- Подготовка и размещение на интернет-сайте ОАО «КМЗ» интерактивной (электронной) версии отчета;
- Раскрытие показателей в области устойчивого развития (в соответствии с потребностями стейкхолдеров);
- Перевод текста годового отчета на английский язык.

1.1.5. Информация о приоритетных темах Отчета и принципов определения его содержания.

В соответствии с программой Топливной компании ОАО «ТВЭЛ» «Новый облик», в ОАО «Ковровский механический завод» в 2011 году был разработан и в настоящее время реализуется проект «Производственный модуль «Новый завод». Завершение реализации проекта намечено на 2013 год. Данный проект определяет основные стратегические задачи предприятия:

- рост объемов производства и реализации продукции;
- повышение эффективности производства;
- формирование инвестиционного ресурса.

В связи с этим, а так же с учетом запросов заинтересованных сторон, высказанных в рамках диалога по обсуждению Концепции Отчета, приоритетными для раскрытия информации в Отчете была выбрана тема, стратегическая программа «Производственный модуль «Новый завод».



1.1.6. Границы отчетности, основания для включения в Отчет данных по совместным предприятиям, аренде производств и другим организационным единицам, которые могут повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами или другими организациями.

Настоящий годовой отчет подготовлен в интегрированном формате, что позволяет комплексно описать основные результаты в финансовой и производственной сферах деятельности, а также результаты деятельности в области устойчивого развития. Отчет формируется по результатам деятельности за 2011 год, отражается динамика ключевых показателей за 3 года, также представлено описание планов и намерений на 2012 год, в долго- и среднесрочной перспективе. Все финансовые показатели сформированы и приведены в отчете в соответствии с российскими правилами бухгалтерского учета. В периметр показателей ОАО «КМЗ» не включены показатели ДЗО.

1.1.7 Информация о взаимодействии с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета.

Взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами и местными сообществами.

Определение ключевых заинтересованных сторон

Отчетность ОАО «КМЗ» впервые соответствует уровню С международного стандарта нефинансовой отчетности GRI, который позволяет раскрыть основные показатели деятельности предприятия, включающие в себя социальные, экономические и экологические направления развития. В ходе подготовки годового отчета Общество привлекло к диалогу ключевые заинтересованные стороны, в частности, представителей местных органов самоуправления, СМИ, представителей первичной профсоюзной организации, а так же экологические и общественные организации с целью обсуждения требований к улучшению качества годового отчета. Полученные рекомендации были учтены при подготовке отчета за 2011 год.

Диалог №1 «Обсуждение концепции годового отчета с заинтересованными сторонами». Дата проведения: 31 января 2012 г.

31 января 2012 года состоялся диалог по обсуждению концепции годового Отчета ОАО «КМЗ» за 2011 год. В ходе диалога с заинтересованными сторонами была представлена концепция Отчета, разработанная предприятием, после чего представителям заинтересованных сторон было предложено высказать предложения и рекомендации по приоритетным темам Отчета и темам диалогов. Проведение этого мероприятия позволило доработать и уточнить концепцию Отчета.

Диалог №2 «Реализация в ОАО «КМЗ» программы «Производственный модуль «Новый завод»».

28 марта 2012 года состоялся диалог по основным вопросам реализации на предприятии в 2011 году программы «Производственный модуль «Новый завод»». В рамках диалога заинтересованным сторонам были представлены стратегические цели, основные стратегические инициативы и направления реализации данной программы.



В ходе отдельных докладов представлена информация о деятельности компании в области инновационного развития и результативности экономического влияния компании на территории присутствия. В результате диалога удалось собрать около 6 предложений заинтересованных сторон по раскрытию информации в Отчете за 2011 год по вопросам реализации программы «Производственный модуль «Новый завод».

Диалог №3 Проект годового Отчета ОАО «КМЗ» за 2011 год, подготовленный с учетом замечаний заинтересованных сторон, высказанных в ходе прошедших диалогов, был представлен на Общественных слушаниях 28 апреля 2012 года. Участниками общественных слушаний стали представители основных заинтересованных сторон предприятия. От лица предприятия результаты деятельности за 2011 год и стоящие задачи представил Генеральный директор ОАО «КМЗ» Ю.А. Мамин. Техническим директором А.Д. Полухиным был сделан подробный доклад о ходе реализации в ОАО «КМЗ» программы «Производственный модуль «Новый завод». Отдельный доклад был посвящен развитию «Производственной системы Росатома», который представил руководитель направления В.В. Нефёдов.



Группы заинтересованных сторон:

№ п/п	Стейкхолдеры	Ключевые интересы
1.	ОАО «ТВЭЛ»	Устойчивость, развитие, дивиденды, инновации, инвестиции
2.	Дочерние и зависимые общества	Эффективность взаимодействия
3.	Местное самоуправление	Увязка развития Общества с интересами города
4.	Общественные организации	Оказания содействия в развитии общественных организаций
5.	Экологические и природоохранные организации	Охрана окружающей среды, рациональное природопользование
6.	Трудовой коллектив и профсоюзная организация	Социальная ответственность, развитие персонала
7.	СМИ	Открытость деятельности, доступность менеджмента, планы развития, выполнение ключевых показателей, периодичность предоставления информации

1.1.8. Данные о заверении

В процессе подготовки Годового отчета использовались рекомендации руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI. Общественное заверение Отчета проведено представителями основных заинтересованных сторон.

Достоверность информации, содержащейся в годовом отчете ОАО «КМЗ» за 2011 год подтверждена:

- заключением Ревизионной комиссии по результатам финансово-хозяйственной деятельности и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «КМЗ» за 2011 год;
- заключением аудиторской фирмы ООО «ФБК» о бухгалтерской (финансовой) отчетности ОАО «КМЗ» за 2011 год;
- заключением службы внутреннего контроля и аудита ОАО «КМЗ»;
- заключением об общественном заверении, подтверждающим существенность и полноту раскрываемой информации, а также реагирование организации на запросы заинтересованных сторон.

1.1.9. Особые характеристики Отчета.

Настоящий Отчет имеет интегрированный характер, так как основой его составления являются данные экономического, социального, правового, производственного характера.



1.2. Ключевые результаты за отчетный период по основным видам деятельности и по деятельности в области устойчивого развития

Показатели	Ед.изм	2009 г. Факт	2010 г. Факт	2011 г. Факт	Абсол. отклонение	Темп роста, падения, %
Объем продажи товаров и услуг	тыс. руб.	3709 746,1	3864 465,1	4254220,5	389755,5	110,1
Чистая прибыль	тыс. руб.	205 964,1	274 490,4	108231,0	-166 259,4	39,4
Чистые активы	тыс. руб.	758 998	1 033 445	1 141 642	108 197	110,4
Инвестиции (с НДС)	тыс. руб.	126 734,0	106 996,0	274 175,0	167 179	256,2
Уставный капитал	тыс. руб.	123 845,0	123 845,0	123 845,0	0	0

Чистые активы превышают уставный капитал Общества и имеют устойчивую динамику к увеличению за счет ежегодного получения чистой прибыли.



1.3. Ключевые корпоративные события отчетного периода.

В 2011 году были реализованы следующие корпоративные мероприятия:

- в рамках реализации программы «Новый облик», на ОАО «КМЗ» разработана и начата реализация программы «Производственный модуль «Новый завод»;
- изготовление опытной партии газовых центрифуг нового поколения;
- активно внедряется Производственная система Росатома;
- внедрена система закупок на основе единого отраслевого стандарта закупок Госкорпорации «Росатом»;
- введена единая унифицированная система оплаты труда работников ОАО «КМЗ»;
- проведена дополнительная эмиссия акций на сумму 971 млн.рублей. Денежные средства направлены на досрочное погашение займа и инвестиции по приобретению нового оборудования.
- проведен аудит СМК ОАО «КМЗ» на соответствие требованиям системы экологического менеджмента международным стандартам ИСО 14001;
- завершена реструктуризация предприятия по выводу непрофильных структурных подразделений Общества. В 2012г. продолжается работа с непрофильным имуществом и активами;
- в рамках социально-экономического взаимодействия с органом местного самоуправления в городе Коврове открыт новый троллейбусный маршрут № 9, обеспечивающий транспортную доступность предприятия для его работников.

1.4.1. Обращение председателя Совета директоров.



Уважаемые коллеги!

2011 год для ОАО «КМЗ» стал очередным этапом развития. Следует отметить, что коллектив предприятия выполнил все поставленные задачи. Все финансово-экономические показатели деятельности Общества выполнены в полном объеме. План по выручке от реализации товаров и услуг перевыполнен на 4,4%.

Безусловно, среди значимых событий 2011 года следует отметить тот факт, что коллектив ОАО «КМЗ» успешно, в заданные сроки и с заданным качеством изготовил опытную партию газовых центрифуг 9-го поколения.

В течение года продолжались интенсивные работы по внутренней оптимизации ОАО «КМЗ». Благодаря программе «Производственный модуль «Новый завод» и внедряемой производственной системе «Росатом» предприятию удалось в значительной мере оптимизировать производственные мощности и снизить издержки.

Вместе с тем, ОАО «КМЗ» был и остается социально ориентированным предприятием, на котором большое внимание уделяется социальной защите коллектива. Следует отметить, что на ОАО «КМЗ» выплачивается традиционно высокая заработная плата, превышающая средние показатели не только по городу, но и по Владимирской области в целом.

Задачи следующего года не менее амбициозные. ОАО «КМЗ» продолжит реализацию задач, предусмотренных разработанной стратегией развития на долгосрочный период. Будут начаты работы по ряду новых направлений деятельности, поиску инновационных технических решений.

Я убежден, что коллектив ОАО «КМЗ» выполнит все поставленные перед ним задачи и продолжит поступательное движение вперед.

А.В. Никипелов,

Председатель Совета директоров ОАО «КМЗ».

1.4.2. Обращение Генерального директора.



Уважаемые коллеги!

В 2011 году открытое акционерное общество «Ковровский механический завод» доказало, что по праву является одним из ведущих предприятий газодвигательного комплекса, входящего в контур управления Топливной компании.

В течение года ни разу не был сорван план по выпуску и поставкам газовых центрифуг. Кроме того, в 2011 году коллектив ОАО «КМЗ» в установленные сроки и с заданным качеством освоил выпуск опытной партии газовых центрифуг нового поколения.

В 2011 году Ковровский механический завод приступил к реализации комплексной программы развития предприятия «Производственный модуль «Новый завод» до 2015 года. Реализация мероприятий по созданию данного модуля охватывает 3 проекта, входящих в инвестиционную программу ОАО «КМЗ»: «Совершенствование организационной структуры предприятия», «Газовая центрифуга нового поколения», «Техническое перевооружение производства газовых центрифуг».

Основная цель проекта – создание на базе ОАО «КМЗ» эталонного предприятия по производству газовых центрифуг. Внедрение «Нового завода» позволит предприятию решить следующие задачи: обеспечение серийного выпуска ГЦ нового поколения в заданных объемах с соблюдением технических требований, надлежащего качества и с оптимальной себестоимостью; сокращение расходов на содержание и эксплуатацию основных фондов; оптимизация внутренней логистики производства; улучшение показателей использования основных фондов; совершенствование организационной структуры предприятия.

В 2011 году выполнены все финансово-экономические показатели. Общий объем выручки от реализации товаров и услуг за 2011 год составил более 4,2 миллиардов рублей, это выше уровня прошлого года на 10,1%. Выполнены планы по прибыли и рентабельности.



По сравнению с 2010 годом на 18.6% увеличилась средняя зарплата, по итогам года она составила 24396,1 рубль.

В 2011 году мы достигли значительных успехов от развертывания Производственной системы «Росатом» – экономический эффект составил 204,91 млн. руб. Почти в два раза сократились производственные площади на пилотных участках: с 3 367 м² до 1 925 м². Уменьшилось количество оборудования, более чем на 90% удалось сократить складские запасы.

Главная задача ОАО «Ковровский механический завод» в области экологической политики – минимизация негативного воздействия на окружающую среду. Для достижения этих целей на предприятии внедряется система экологического менеджмента, соответствующая международному стандарту ИСО 14001:2004.

Все преобразования, проводимые на предприятии, осуществляются на принципах социальной ответственности. На ОАО «КМЗ» реализуются шесть корпоративных социальных программ. Повышение уровня жизни для заводчан, создание благоприятных условий для работы и отдыха – главные принципы нашей работы.

Мы с максимальной ответственностью относимся к сотрудникам наших дочерних и аутсорсинговых компаний – обеспечиваем заказами на несколько лет вперед.

Благодарю всех сотрудников ОАО «Ковровский механический завод» за добросовестный труд. Именно от них зависит успех нашего родного завода.

Мы многого добились и многое нам еще предстоит сделать. Убежден, у Ковровского механического завода большое будущее.

Ю. А. Мамин

Генеральный директор ОАО «КМЗ»



2.1. Общая информация об организации

2.1.1. Основные сведения

Полное фирменное наименование Общества: *открытое акционерное общество «Ковровский механический завод».*

Сокращенное фирменное наименование Общества: **ОАО «КМЗ».**

Место нахождения Общества: *Российская Федерация, Владимирская область, город Ковров, улица Социалистическая, 26.*

Почтовый адрес Общества: *улица Социалистическая, д.26, город Ковров, Владимирская область, Российская Федерация, 601909.*

Контактные телефоны: *(49232) 9-42-01, 3-27-31, факс (49232) 2-14-49.*

Адрес электронной почты Общества: info@kvmz.ru

Адрес сайта Общества: www.kvmz.ru

Аудитор Общества в 2011 году:

Полное фирменное наименование: *общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты».*

Сокращенное фирменное наименование: **ООО «ФБК».**

Место нахождения: *101990 г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1 стр. 2АБ.*

Сведения о реестродержателе Общества.

до 18 января 2011 года:

Полное фирменное наименование: *закрытое акционерное общество «Профессиональный регистрационный центр»*

Сокращенное фирменное наименование: **ЗАО «ПРЦ»**

Место нахождения: *Российская Федерация, г. Москва, Балаклавский проспект, д. 28 в.*



Сведения о реестродержателе Общества.

С 18 января 2011 года:

Полное фирменное наименование: *открытое акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т».*

Сокращенное фирменное наименование: *ОАО «Регистратор Р.О.С.Т».*

Место нахождения: *Российская Федерация, г. Москва, ул. Стромьинка, д. 18, корп. 13.*

Почтовый адрес: *а/я 9, ул. Стромьинка, д. 18, г. Москва, 107996.*

Информация о включении в перечень стратегических организаций:

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.08.2009 года № 1226-р ОАО «КМЗ» включено в перечень стратегических организаций.

Основной акционер Общества:

Полное фирменное наименование: **открытое акционерное общество «Инжиниринговый центр «Русская газовая центрифуга»**

Сокращенное фирменное наименование: **ОАО «ИЦ «РГЦ»**

Доля участия в уставном капитале эмитента: **75,1153 %.**

Основные виды деятельности Общества (код ОКВЭД):

- производство разных машин специального назначения и их составных частей (29.56.2);
- производство трубопроводной арматуры (29.13);
- передача пара и горячей воды (тепловой энергии) (40.30.2);
- сдача в наем собственного нежилого недвижимого имущества (70.20.2);
- аренда прочих машин и оборудования научного и промышленного значения (71.34.9).



Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011 год.

Раздел 2. Общее описание деятельности

Размер уставного капитала: 123 845 000 рублей.

Уставный капитал Общества разделен на 495 380 штук обыкновенных акций номинальной стоимостью 250 (Двести пятьдесят) рублей каждая. Все акции Общества являются именными и выпущены в бездокументарной форме.

Привилегированные акции отсутствуют.

В отношении Общества используется специальное право «золотая акция» в соответствии с Федеральным законом от 21 декабря 2001 года № 178-ФЗ.

Общество не имеет филиалов и представительств.

2.1.2. Краткая историческая справка

6 октября 1950 г. вышел Приказ Министра Вооружения СССР № 564 об образовании завода № 575 (ранее бывший филиал № 1 завода им. В.А.Дегтярева) по производству пехотно-пушечного вооружения. Этот день - день основания Ковровского механического завода.

1 июля 1992 г. подписан Указ Президента РФ № 721 "Об организационных мерах по преобразованию государственных предприятий, добровольных объединений государственных предприятий в акционерные общества". Председателем Комитета по управлению государственным имуществом администрации Владимирской области было издано распоряжение № 313 от 30.09.1992 г. "О преобразовании государственного завода «Ковровский механический завод» в акционерное общество открытого типа «Ковровский механический завод».

9 сентября 1993г. Постановлением Главы администрации г.Коврова № 804 была осуществлена государственная регистрация АООТ «КМЗ», регистрационный №253 от 09.09.1993 года. Финансовым управлением Администрации Владимирской области

21 октября 1993 г. была осуществлена государственная регистрация выпуска 495 380 шт. обыкновенных акций АООТ «КМЗ» на сумму 123845 тыс. руб.

В конце 2005 г. контрольный пакет акций ОАО «КМЗ» приобретает ОАО «Техснабэкспорт» г. Москва.

В мае 2006 г. Заместителем Министра промышленности и энергетики и Руководителем Федерального агентства по атомной энергии утверждаются решения по передаче производства вооружений и военной техники с ОАО «КМЗ» на ОАО «Завод им. В.А.Дегтярева» и о передаче производства газовых центрифуг с ОАО «Завод им. В.А.Дегтярева» на ОАО «КМЗ».

С января 2007 года основной вид деятельности общества - производство газовых центрифуг, продукции для предприятий разделительного производства Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом», выпуск гражданской продукции и оказание услуг промышленного характера и социального назначения. Основной целью Общества является получение прибыли.

В январе 2009 года контрольный пакет акций ОАО «КМЗ» приобрело открытое акционерное общество «Инжиниринговый центр «Русская газовая центрифуга», г. Москва.



2.1.3. Сведения о дочерних и зависимых Обществах

Полное фирменное наименование: общество с ограниченной ответственностью **«КМЗ-АВТО»**.

Сокращенное фирменное наименование: **ООО «КМЗ-АВТО»**.

Место нахождения: Российская Федерация, Владимирская область, город Ковров, улица Социалистическая, 26.

Доля ОАО «КМЗ» в уставном капитале лица: 100 %.

Описание основного вида деятельности общества: оказание автотранспортных услуг.

Полное фирменное наименование: открытое акционерное общество **«Русский промышленный дом «Радуга»**.

Сокращенное фирменное наименование: **ОАО РПД «Радуга»**.

Место нахождения: Российская Федерация, Владимирская область, город Ковров, Социалистическая, 26.

Доля ОАО «КМЗ» в уставном капитале лица: 30.96%.

Описание основного вида деятельности общества:
производство и реализация товаров народного потребления и другой продукции.

Полное фирменное наименование: открытое акционерное общество **«Атом Лайт»**

Сокращенное фирменное наименование: **ОАО «Атом Лайт»**.

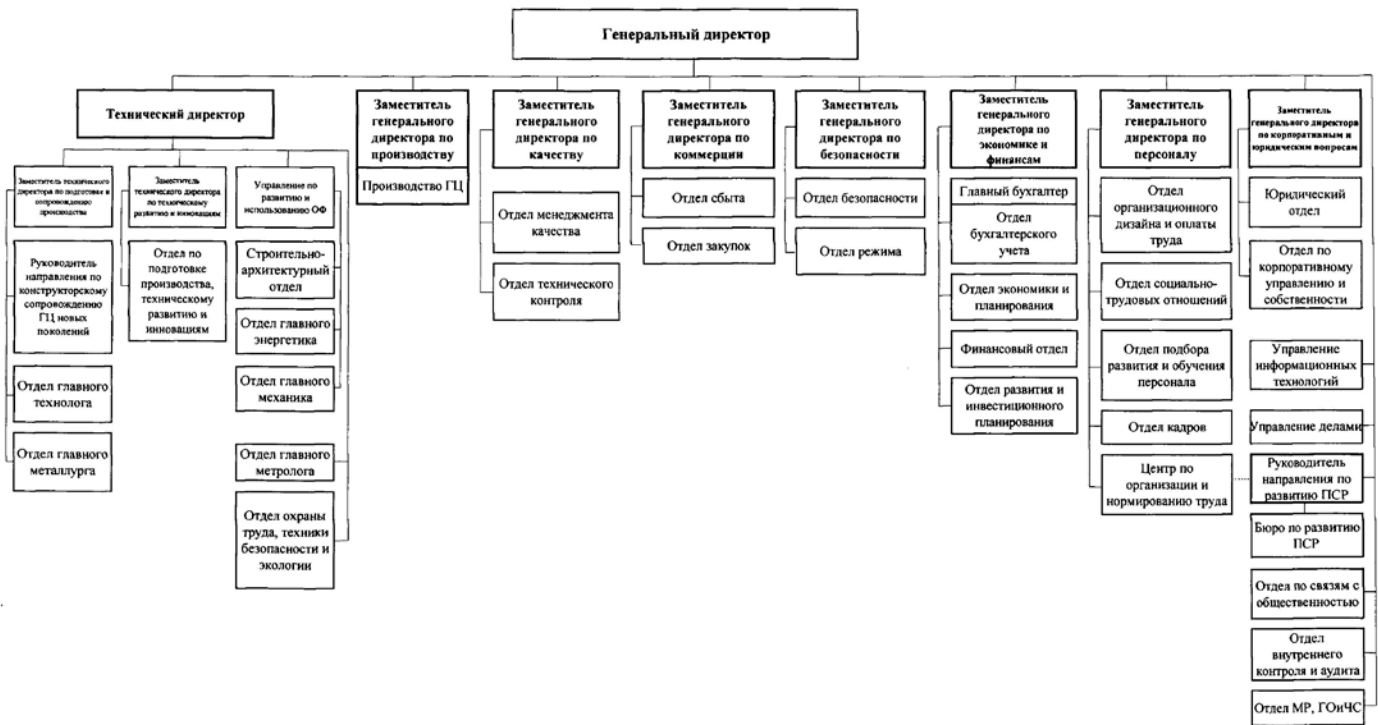
Место нахождения: Российская Федерация, город Москва, Молодогвардейская 29 корп. 1.

Доля ОАО «КМЗ» в уставном капитале лица: 25%.

Описание основного вида деятельности общества: оптовая торговля через агентов.

2.1.4. Функциональная структура Общества, включая его основные подразделения и филиалы.

Структурная схема управления ОАО "КМЗ"



Общество не имеет филиалов и представительств.



Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011 год.

Раздел 2. Общее описание деятельности

Блок технического директора	Своевременная и качественная подготовка и сопровождение производства, ремонт механического оборудования; обеспечение должного технического состояния основных фондов предприятия; проведение работы в области охраны труда и промышленной безопасности; обеспечение производства инструментом, калибрами и технологической оснасткой
Блок заместителя генерального директора по экономике и финансам	Осуществление планово-экономической работы и инвестиционной деятельности; обеспечение предприятия собственными и заемными денежными средствами и контроль их использования; выполнение финансовых обязательств предприятия; ведение достоверного учета и отчетности финансово-хозяйственной деятельности предприятия; контроль сохранности собственности предприятия
Блок заместителя генерального директора по производству	Выполнение производственной программы по всем технико-экономическим показателям на основе внутрипроизводственного хозяйственного расчета; оперативное управление ходом производства
Блок заместителя генерального директора по коммерции	Организация обеспечения предприятия необходимыми основными, вспомогательными и другими материалами и изделиями; перевозка и хранение материалов; разработка и реализация маркетинговой политики предприятия; заключение договоров на поставку продукции предприятия
Блок заместителя генерального директора по персоналу	Организация и постоянное совершенствование технического нормирования, форм и систем заработной платы; обеспечение предприятия кадрами рабочих и служащих, их правильной расстановки, организация учета персонала; организация повышения квалификации работников предприятия
Блок заместителя генерального директора по безопасности и режиму	Организация защиты сведений, составляющих государственную тайну, конфиденциальной информации, организация охраны Общества, обеспечение экономической безопасности
Блок заместителя генерального директора по качеству	Проведение контроля качества и комплектности выпускаемой продукции. Постоянное улучшение комплексного управления ИСМ
Блок заместителя генерального директора по корпоративным и юридическим вопросам	Проведение правовой работы на предприятии. Организация корпоративного управления и управления собственностью на предприятии.



Управление делами	Организация ведения делопроизводства предприятия; контроль за ходом исполнения приказов и распоряжений руководства предприятия
Управление информационных технологий	Автоматизация управления производством, разработка и внедрение автоматизированных систем управления, современной технологии обработки информации, обеспечение подразделений предприятия бесперебойной и надежной связью
Руководитель направления по развитию ПСР	Обеспечение выполнения мероприятий по разработке и внедрению ПСР на предприятии
Отдел по связям с общественностью	Обеспечение положительного позиционирования предприятия в обществе, а также информационное освещение его деятельности
Отдел внутреннего контроля и аудита	Проведение внутреннего контроля деятельности предприятия, его дочерних и зависимых обществ
Отдел МР, ГОиЧС	Координация работы всех подразделений предприятия в области организации и проведения мероприятий по предупреждению и ликвидации ЧС, обеспечению готовности сил и средств ГО, подготовке работников к действиям при возникновении ЧС, обеспечению пожарной безопасности на предприятии

2.1.5 Масштаб Общества по странам и регионам.

- Атомная отрасль является одним из национальных приоритетов. В целях реформирования отрасли, повышения эффективности, развития отрасли и завоевания международного атомного рынка создан холдинг объединяющий все предприятия гражданского сектора атомной промышленности. В настоящее время ОАО «Ковровский механический завод» является одним из ключевых предприятий атомно-энергетического комплекса Российской Федерации, успешно решающем задачи комплектования сублиматно - разделительных мощностей страны. Завод серийно выпускает центрифуги 8-го поколения, ведет изготовление опытных и опытно-промышленных партий машин нового поколения. Производство газовых центрифуг ОАО «КМЗ» характеризуется высоким уровнем технологических процессов, надежностью и качеством. Аналогичными технологиями, помимо России, обладают только США и Франция.
- С 2010 года ОАО «КМЗ» осуществляет свою деятельность, находясь в рамках Топливной компании входящей в структуру Государственной корпорации по атомной энергетике «Росатом».
- Основным покупателем продукции общества в отчетном году – ОАО «ТВЭЛ», доля закупок которого составляет 89,5% (2010 г. -76,9%) от общего объема реализации товаров и услуг ОАО «КМЗ».
- Удельный вес ОАО «КМЗ» в сегменте рынка по производству газовых центрифуг составляет 55,2 % (в 2010 году – 46,2%).
- ОАО «Ковровский механический завод» - одно из ведущих предприятий города и Владимирской области. ОАО «Ковровский механический завод» - современное, динамично развивающееся предприятие. Доля ОАО «КМЗ» в объеме отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг городскими организациями составляет около 14.6%.



2.1.6 Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие в течение отчетного периода.

Развитие модели организационной структуры ОАО «КМЗ» реализуется согласно Стратегии Госкорпорации «Росатом». На предприятии в течение 2010-2011 гг. шла реструктуризация производства, которая выполнялась в рамках реализации комплексной программы развития предприятий и программы сокращения затрат («Новый облик»), ориентированных на повышение эффективности основной деятельности.

В 2011 году был завершён перевод общепромышленной деятельности, вспомогательных и обеспечивающих производств в действующие и вновь созданные хозяйственные общества, работающие в рыночных условиях. В рамках этой программы, выведены на аутсорсинг следующие подразделения предприятия:

- инструментальное производство;
- энергомеханический участок (ЭМО);
- ОАСУТП;
- часть управления информационных технологий;
- производство нестандартного оборудования.

Закрыт проект по выпуску светодиодных осветительных приборов. Осуществлена передача производства ампул и трубопроводной арматуры в ОАО «ВПО «Точмаш».

В 2011 году проведена дополнительная эмиссия акций.

Уставный капитал ОАО «Ковровский механический завод» разбит на 495 380 акций обыкновенных номинальной стоимостью 250 рублей и составляет 123845 тыс. рублей.

В 2011 году годовым общим собранием акционеров ОАО «КМЗ» и советом директоров было принято решение об увеличении уставного капитала путем размещения дополнительных обыкновенных именных бездокументарных акций в количестве 314100 штук номинальной стоимостью 250 рублей каждая, размещаемых по цене 3094 рубля на общую сумму 971 825 400 рублей.

Федеральная служба по финансовым рынкам России 17 ноября 2011 года зарегистрировала проспект ценных бумаг, размещаемых путем открытой подписки и присвоило дополнительному выпуску регистрационный номер 1-02-05376-А-001Д.

По состоянию на 31.12.2011 года размещено путем открытой подписки и оплачено по преимущественному праву ОАО «ИЦ «РГЦ» - 235 937 штук на общую сумму 729 989,1 тыс. руб.



2.1.7. Хартии и инициативы, к которым Общество присоединилось или их поддерживает.

Общество не принимало хартии и не участвовало в инициативах.

2.1.8. Членство в ассоциациях.

Российский Союз промышленников и предпринимателей

Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП) - общероссийская общественная организация, представляющая интересы деловых кругов и предназначенная для консолидации усилий промышленников и предпринимателей России в направлении улучшения деловой среды, повышения статуса российского бизнеса в стране и в мире при условии баланса интересов общества, власти и бизнеса.

РСПП объединяет более 100 отраслевых и региональных союзов и ассоциаций, представляющих ключевые сектора экономики: топливно-энергетический комплекс, машиностроение, инвестиционно-банковскую сферу, а также оборонно-промышленный комплекс, строительство, химическое производство, легкую и пищевую промышленность, сферу услуг. В него входят свыше 320 тысяч представителей промышленных, научных, финансовых и коммерческих организаций всех регионов России. Предприятия, представленные в РСПП, производят в совокупности более 60% ВВП России.

Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области

Региональное объединение работодателей "Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области" (РОР АРиТ ВО) является некоммерческой организацией, основанной на членстве работодателей (юридических и (или) физических лиц), созданной в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом РФ от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом РФ от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» и другими законодательными актами.

Ассоциация является юридическим лицом по российскому законодательству, пользуется правами и несет обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации для некоммерческих организаций.



Торгово-промышленная палата Владимирской области

Торгово-промышленная палата Владимирской области - негосударственная некоммерческая организация, основанная на принципах добровольного членства. Палата создана по инициативе российских предпринимателей, коммерческих и некоммерческих организаций и в своих действиях опирается на Закон Российской Федерации “О торгово-промышленных палатах в Российской Федерации”.

Торгово-промышленная палата Российской Федерации объединяет:

-более 160 территориальных Торгово-промышленных палат и более 15 представительств за рубежом;

-постоянно действующие органы для разрешения экономических споров: международный коммерческий суд, Ассоциация диспетчеров, Морская арбитражная комиссия, Третейский суд;

-более 120 Союзов, Ассоциаций и других объединений предпринимателей – членов ТПП РФ, действующих на территории Российской Федерации.

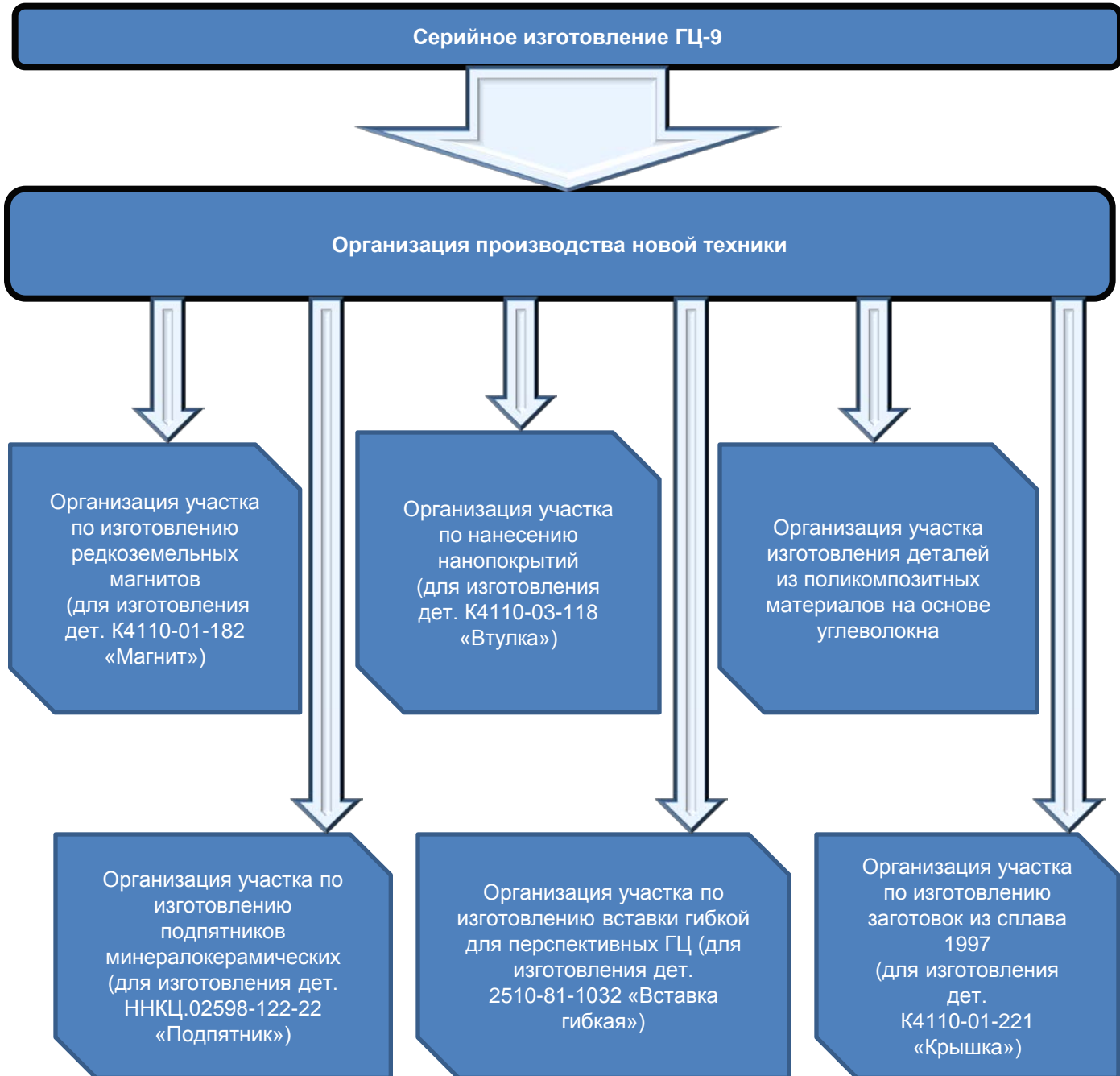
Лига оборонных предприятий Владимирской области

В ноябре 1995 года по инициативе предприятий оборонно-промышленного комплекса (ОПК) создана Лига оборонных предприятий Владимирской области (в настоящее время объединяет 28 ведущих оборонных предприятий, НИИ и КБ области).

В соответствии с Уставом, Президиум и Исполнительная дирекция Лиги осуществляют комплекс мер по защите интересов учредителей в федеральных и местных органах власти, развитию кооперации и интеграции между предприятиями области, поиску партнеров для реализации приоритетных инвестиционных проектов и продвижению продукции оборонных заводов на рынки России и зарубежных стран.

2.2. Описание деятельности.

2.2.1. Карта-схема деятельности с указанием приоритетных направлений:





2.2.2 Бизнес-модель Общества

ОАО «КМЗ» - одно из основных предприятий атомной отрасли страны, успешно решающее задачи комплектования сублиматно-разделительных мощностей и программы развития атомно-энергетической отрасли. Профильной продукцией предприятия являются газовые центрифуги, предназначенные для получения изотопов урана, а также особо чистых веществ. Результатом работы каскада ГЦ является энергетический уран-235, который используется для производства ядерного топлива для АЭС различных типов или особо чистых веществ, используемых в медицине и технике.

Целевыми потребителями основной продукции ОАО «КМЗ» являются разделительные комбинаты атомной отрасли:

- ОАО «Уральский электрохимический комбинат»;
- ОАО «ПО «Электрохимический завод»;
- ОАО «Сибирский химический комбинат»;
- ОАО «Ангарский электролизный химический комбинат».

Рыночный спрос на продукцию предприятия формируется потребностями внутреннего рынка – предприятиями разделительно-сублиматного комплекса атомной отрасли. Решение об ежегодных объемах производства ГЦ ОАО «КМЗ» принимается на уровне ГК «Росатом», ОАО «ТВЭЛ».

Ключевые ресурсы ОАО «КМЗ»:

- технологии,
- оборудование,
- информация,
- кадровые ресурсы,
- каналы дистрибуции.

Процесс закупки ресурсов на предприятии (материалы и комплектующие, машины и оборудование и др.) осуществляется в соответствии с Единым отраслевым стандартом закупок Госкорпорации «Росатом».

Основные бизнес-процессы ОАО «КМЗ»:

- производство продукции,
- технологическая подготовка и сопровождение производства,
- закупки,
- менеджмент персонала,
- инфраструктура,
- производственная среда.

Основной задачей **процесса «производство продукции»** является серийный выпуск продукции в установленный планом срок, требуемого качества с оптимальными затратами.

Критериями результативности процесса являются:

- темп роста объема производства товарной продукции;
- темп роста производительности труда на одного рабочего-сдельщика;
- темп роста выполнения плана по себестоимости;



- потери от внутреннего брака в процессе производства от объема производства.

Основной задачей **процесса «технологическая подготовка и сопровождение производства»** является обеспечение полной готовности предприятия к выпуску продукции заданного уровня качества при установленных сроках, объемах выпуска и затратах.

Критериями результативности процесса являются:

- результативность по выполнению стадий технологической подготовки производства в запланированный срок;
- качество внедряемых технологических процессов по итогам контроля технологической дисциплины.

Основной задачей **процесса «закупки»** является обеспечение производства необходимым сырьем, материалами и комплектующими изделиями, соответствующими установленным требованиям к закупке.

Критериями результативности процесса являются:

- качество закупаемой продукции;
- длительность простоев производства по причине отсутствия материалов.

Основной задачей **процесса «инфраструктура»** является создание и поддержание в работоспособном состоянии инфраструктуры, соответствующей установленным требованиям и необходимой для обеспечения результативного выпуска продукции.

Критериями результативности процесса являются:

- выполнения графика ТОиР оборудования;
- выполнение графика проверки оборудования на технологическую точность;
- выполнение плана задач управления информационных технологий и др.

Основной задачей **процесса «производственная среда»** является создание и поддержание в работоспособном состоянии производственной среды, соответствующей установленным требованиям и необходимой для обеспечения результативного выпуска продукции.

Критериями результативности процесса являются:

- объем экологических платежей за загрязнение окружающей среды за отчетный период;
- количество анализов, соответствующих санитарным нормам за отчетный период.

Основной задачей **процесса «менеджмент персонала»** является обеспечение в полном объеме квалифицированным и компетентным персоналом подразделений предприятия для осуществления деятельности.

Критериями результативности процесса являются:

- рост производительности труда к соответствующему периоду прошлого года;
- текучесть кадров;
- доля высококвалифицированных рабочих;
- средний возраст промышленно-производственного персонала;
- коэффициент усвоения изученного материала группы и др.

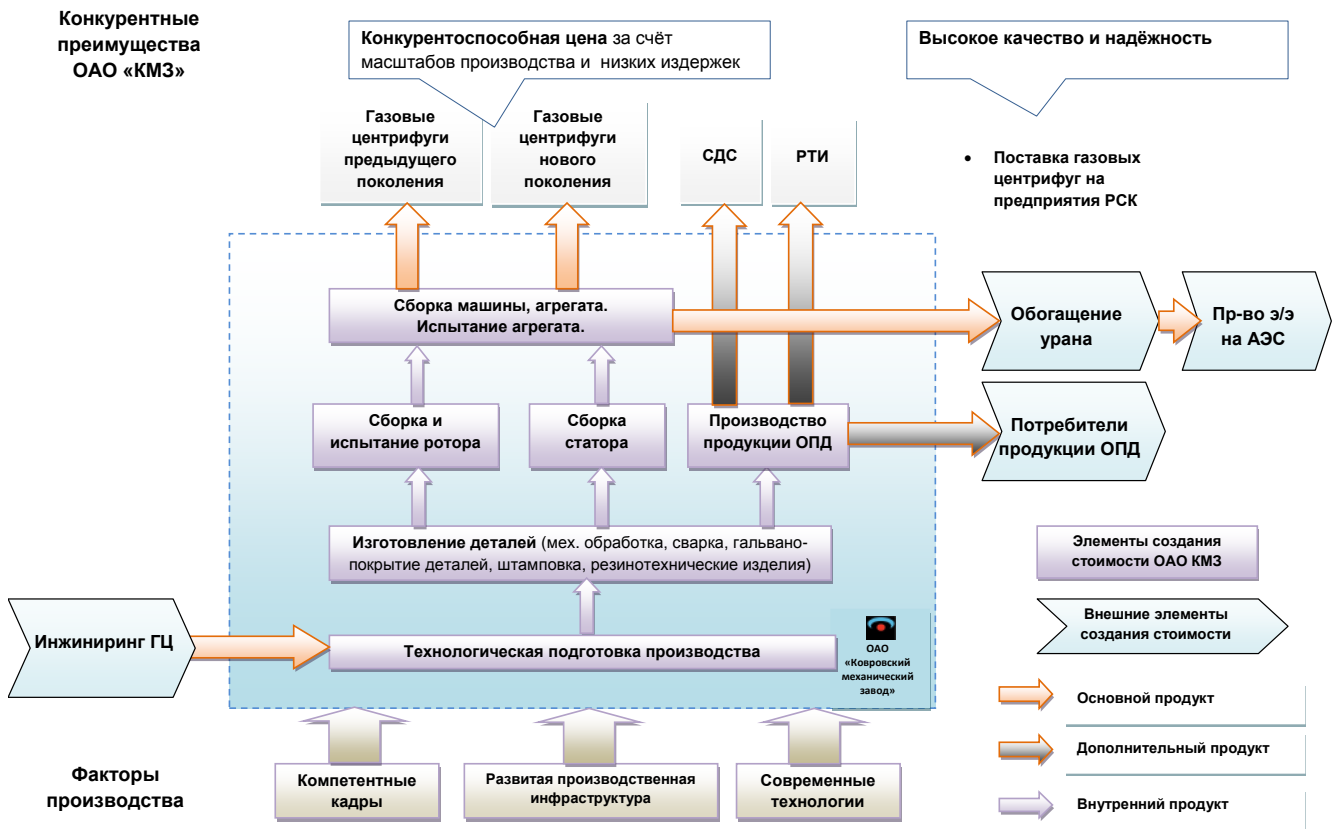
Все бизнес-процессы предприятия взаимосвязаны друг с другом в едином процессе достижения цели ОАО «КМЗ». В ходе производственного процесса на предприятии происходит движение материальных и финансовых потоков, обеспечивающих функционирование всех его бизнес-процессов.

Прибыль ОАО «КМЗ» формируется за счет:

- реализации основной (профильной) продукции – газовых центрифуг,
- реализации продукции общепромышленного назначения,
- сдачи в аренду основных производственных фондов, не участвующих в производственном процессе.

Формирование объема товарной продукции, выручки и цены по основной продукции предприятия определяется директивным уровнем этих параметров, задаваемых Топливной компанией. По заданным (плановым) директивным уровням корректируются целевые индикаторы предприятия по периодам планирования. Позиционирование предприятия в производственной и управленческой структуре Топливной компании исключает самостоятельную маркетинговую деятельность предприятия по основной продукции.

Бизнес-модель производства ОАО «КМЗ»





2.2.3. Описание основных факторов создания стоимости

Ключевые факторы стоимости, и их важность определяется тем, что, во-первых, руководство компании не может напрямую воздействовать на стоимость компании, а может оперировать только отдельными факторами, которые в конечном итоге влияют на стоимость и поддаются прямому воздействию. К ним, в частности, относятся такие факторы, как удовлетворение запросов клиентов в отношении качества приобретаемой у компании продукции, себестоимость выпускаемой компанией продукции (выполняемых работ, оказываемых услуг), объем и структура капитальных вложений, количество и сроки осуществления инвестиционных проектов и т.д. Во-вторых, именно ключевые факторы стоимости помогают высшему руководству (менеджерам высшего звена) оценить все происходящее на остальных уровнях компании и донести до менеджеров более низких уровней свои планы и намерения.

Стоимость компании является функцией четырех факторов:

- стратегических инвестиций (материальных или нематериальных);
- потока денежных средств, который эти инвестиции генерируют (например, дивиденды);
- срока экономической жизни этих инвестиций (ограниченного или бесконечного) и связанной с ними стоимости капитала (минимальной нормы прибыли на инвестированный капитал).

Факторы стоимости позволяют учесть как доходность предприятия, так и возможные риски и издержки инвестора. При этом необходимо установить взаимозависимость факторов друг с другом и определить степень влияния каждого из них на стоимость.

Основные показатели создания стоимости:

1. Чистая прибыль отчетного периода (NI, Net Income)
2. Прибыль на инвестированный капитал (ROIC)
3. Добавленная экономическая стоимость (EVA)

№ п/п	Показатель	2009 год	2010 год	2011 год
1	Чистая прибыль (NI, Net Income), тыс.руб.	205 964	274 490	108 231
2	<u>Прибыль на инвестированный капитал (ROIC), %</u>	35,95	27,23	26,37
3	Добавленная экономическая стоимость (EVA), тыс.руб.	187 701	254 996	88 902

2.2.4. Перечень и краткое описание производимой продукции и оказываемых услуг.

Предприятие специализируется на изготовлении наукоемкой и технически сложной продукции – газовых центрифуг. Кроме специальной продукции, ОАО «КМЗ» занимается и общепромышленной деятельностью (ОПД).

В 2011 г. предприятие осуществляло ОПД по следующим направлениям:

- ОПД социального назначения – водообеспечение муниципального образования г. Ковров и предприятий;
- нестандартное оборудование, технологическая оснастка, режущий и мерительный инструмент, пресс-формы;
- светодиодные осветительные приборы.

Продукция, производимая в ОАО «КМЗ» в 2011 году.

Ядерная продукция

Газовые центрифуги



Продукция общепромышленного назначения

Нестандартное оборудование, техоснастка, инструмент



Осветительные приборы





Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011 год.

Раздел 2. Общее описание деятельности.

Для обеспечения финансово – хозяйственной деятельности Общества в отчетном году были заключены основные хозяйственные договоры:

1. Договор энергоснабжения №154 от 17.06.2011 г. Стороны: Заказчик: - ОАО «КМЗ», Поставщик: - ОАО «АтомЭнергоСбыт». Цена договора за период август 2011 г. – декабрь 2011 г. составила 51 183 865,6 рублей. Срок действия договора: с 17.06.2011 г. по 31.12.2012 г.

2. Договор № ПЦ 11-07 от 29.12.2010 г. Стороны: Подрядчик - ОАО «КМЗ», Заказчик - ОАО «ТВЭЛ». Предмет договора: поставка агрегатов газовых центрифуг. Цена договора: 4 492 133 171, 24 рублей с НДС. Срок действия договора: договор действует в течение 5 лет. Если ни одна из сторон за месяц до его окончания не заявит о его расторжении либо изменении его условий, договор пролонгируется на следующий срок.

3. Договор № ПЦ 12-03/4/1301-Д-КТ от 22.12.2011 г. Стороны: Подрядчик - ОАО «КМЗ», Заказчик - ОАО «ТВЭЛ». Подрядчик - ОАО «КМЗ», Заказчик - ОАО «ТВЭЛ». Предмет договора: поставка агрегатов газовых центрифуг. Срок действия договора: до полного исполнения обязательств Сторонами.

4. Дополнительное соглашение № 4 от 20.01.2011 к договору займа № 2009/041/203 от 03.09.2009г. Стороны: Заимодавец - ОАО «ИЦ «РГЦ», Заемщик – ОАО «КМЗ». Предмет договора: изменение процентной ставки, срока предоставления займа и адреса займодавца. Цена: 711 000 000 рублей. Срок действия: с 11.01.2011 г. по 20.12.2011 г.

5. Дополнительное соглашение № 5 от 29.04.2011 к договору займа № 2009/041/203 от 03.09.2009 г. Стороны: Заимодавец - ОАО «ИЦ «РГЦ», Заемщик – ОАО «КМЗ». Предмет договора: изменение процентной ставки. Цена: 711 000 000 рублей. Срок действия: с 01.05.2011 г. по 20.12.2011 г.

6. Генеральное соглашение № 4/1225-Д о порядке предоставления займов от 20.10.2011 г. Займодавец - ОАО «ТВЭЛ», Заемщик - ОАО «КМЗ». Предмет договора: общие условия согласования, выдачи и возврата займов. Цена договора: размер займов определяется в соответствии с заявками-подтверждениями. Срок действия: с 20.10.2011 по 31.12.2011. Если ни одна из сторон не заявила о намерении расторгнуть соглашение, его действие считается продленным до 31 декабря следующего года.

7. Генеральное соглашение № 4/1226-Д о порядке предоставления займов от 20.10.2011 г. Займодавец – ОАО «КМЗ». Заемщик: - ОАО «ТВЭЛ». Предмет договора: общие условия согласования, выдачи и возврата займов. Цена: размер займов определяется в соответствии с заявками-подтверждениями. Срок действия: с 20.10.2011 по 31.12.2011. Если ни одна из сторон не заявила о намерении расторгнуть соглашение, его действие считается продленным до 31 декабря следующего года.

8. Заявка-подтверждение № 1 от 21.12.2011г. к Генеральному соглашению № 4/1225-Д о порядке предоставления займов от 20.10.2011 г. Стороны: Заимодавец – ОАО «ТВЭЛ», Заемщик: - ОАО «КМЗ». Предмет: предоставление займа. Цена договора: 85 000 000 рублей. Срок действия: с 27.12.2011 г. по 27.02.2012 г.



2.3. Контекст деятельности Общества.

2.3.1. Ресурсы, капиталы, которые являются значимыми для деятельности Общества, в том числе основные заинтересованные лица и их интересы.

Взаимодействие с ключевыми заинтересованными лицами.

На предприятии выделены следующие группы заинтересованных сторон:

Заинтересованные стороны	Предмет интересов	Действия общества
Акционеры	Максимальное получение прибыли, выполнение ключевых показателей деятельности	Выполнение ключевых показателей деятельности, направленных на получение прибыли.
Потребители	Высокое качество продукции, стабильность поставок	Своевременное выполнение обязательств по договорам.
Поставщики	Совершенствование взаимоотношений на взаимовыгодных условиях	Своевременное выполнение обязательств по договорам.
Персонал	Достойная оплата труда, соблюдение всех стандартов по безопасности, охране труда, охране окружающей среды социальные программы, профессиональное развитие	Формирование справедливой и прозрачной системы оплаты труда работников, направленной на профессиональный рост и повышение производительности труда; Развитие социальной политики; Подготовка и переподготовка квалифицированных кадров, привлечение и обучение молодых специалистов, соблюдение законодательства.
Органы государственной власти и местного самоуправления	Экологическая безопасность, занятость местного населения, вклад в развитие местной инфраструктуры	Создана корпоративная система экологического менеджмента и сертифицирована на соответствие требований международного стандарта ИСО 1400:2004; Регулярный диалог по вопросам участия в развитии местных территорий.

2.3.2 Основные риски и возможности.

	Возможности	Угрозы
SWOT-анализ	<p>1. Развитие предприятия за счет диверсификации производства;</p> <p>2. Увеличение объема реализации и выработки за счет оптимизации структуры управления предприятием;</p> <p>3. Участие в реализации проекта постановки на серийное производство ГЦ нового поколения.</p>	<p>1. Чрезвычайные ситуации, с последствиями введения ограничений на использование атомной энергии в Мире;</p> <p>2. Более высокие темпы развития газоцентрифужной технологии обогащения урана в других странах;</p> <p>3. Снижение потребности в производимой продукции ввиду появления на рынке альтернативных методов получения энергии.</p>
Сильные стороны	Поле «СИБ»	Поле «СИУ»
<p>1. Наличие современных технологий высокопрофессионального производственного персонала;</p> <p>2. Наличие самодостаточной инфраструктуры;</p> <p>3. Развитый с высоким потенциалом административный аппарат и корпоративная система управления.</p>	<p>1. Принадлежность предприятия к структуре Госкорпорации «Росатом» позволит увеличить объемы реализации и выработки;</p> <p>2. Наличие современных технологий и высокопрофессионального персонала позволит оптимизировать бизнес-процессы в процессе реализации программы «Новый облик»;</p> <p>3. Принадлежность к ГК «Росатом», а также наличие современных технологий, высокопрофессионального производственного персонала и участие в проекте ЦОУ позволит нарастить объемы выпуска ГЦ.</p>	<p>1. Наличие современных технологий и высокопрофессионального производственного персонала позволит снизить риск связанный с высокими темпами развития газоцентрифужной технологии обогащения урана в других странах</p>
Слабые стороны	Поле «СЛВ»	Поле «СЛУ»
<p>1. Наличие на балансе предприятия непрофильных активов;</p> <p>2. Изначальная избыточность производственных площадей;</p> <p>3. Высокая степень рассредоточенности производственных участков по территории.</p>	<p>1. Снижение экономической составляющей уязвимости предприятия за счет диверсификации производства;</p> <p>2. Реализация программы «Новый облик» позволит снизить нагрузку от хозяйственной деятельности непрофильных активов.</p>	<p>1. Угроза снижения потребности в производимой продукции может быть усугублена наличием на балансе предприятия непрофильных активов</p>



2.3.3. Коммерческая среда, в которой работает Общество

Коммерческая среда, в которой работает Общество, делится на внутреннюю и внешнюю.

К внутренней относится всё, что непосредственно влияет на организацию, увеличивает или уменьшает эффективность её работы, приближает достижение целей: потребители и поставщики продукции, основные конкуренты и прочее.

ОАО «КМЗ» поставляет продукцию (газовые центрифуги) потребителям (ОАО «УЭХК», ОАО «ПО «ЭХЗ», ОАО «СХК» и ОАО «АЭХК») согласно договоров.

Основными конкурентами на российском рынке газоцентрифужной продукции являются ОАО «ВПО «Точмаш», ООО «УЗГЦ». Данные организации, также, как и ОАО «КМЗ», входят в структуру ОАО «ТВЭЛ».

Для производства газоцентрифужной продукции характерна конкурентная стратегия, основанная на снижении себестоимости изготовления и повышении качества выпускаемой продукции. С учётом данной стратегии Топливной компании определяет программу производства газоцентрифужной продукции 3-мя предприятиям.

Существуют также внешние факторы коммерческой среды, которые влияют на деятельность Общества (например, авария на АЭС «Фукусима-1»). Указанные факторы являются независимыми от деятельности предприятия, однако могут оказывать существенное значение на дальнейшее развитие Общества. В 2011 году значимых внешних факторов, оказавших влияние на деятельность Общества, не было.



Социальная среда, в которой работает Общество.

Социальная политика Общества направлена на создание экономических и социальных условий для повышения трудовой активности, мотивации и производительности труда работников ОАО «КМЗ», укрепление положительного имиджа как привлекательного работодателя.

Общество осуществляет социальную защиту работников и членов Совета ветеранов предприятия на основе корпоративных социальных программ по следующим направлениям:

- Охрана здоровья и медицинское обеспечение;
- Санаторно-курортное обеспечение;
- Социальная поддержка ветеранов;
- Пенсионное обеспечение;
- Физкультурно-оздоровительная, спортивно-массовая, культурно-просветительская работа;
- Страхование от несчастных случаев и болезней

Общество взаимодействует с общественными организациями и активно участвует в организации и осуществлении мероприятий по работе с детьми и молодежью в городе Коврове; обеспечении условий для развития на территории города физической культуры и массового спорта, организации проведения физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, организации досуга и обеспечения жителей города услугами организаций культуры.

Обществом созданы условия для отдыха и разностороннего развития творческих способностей работников ОАО «КМЗ» и членов их семей.

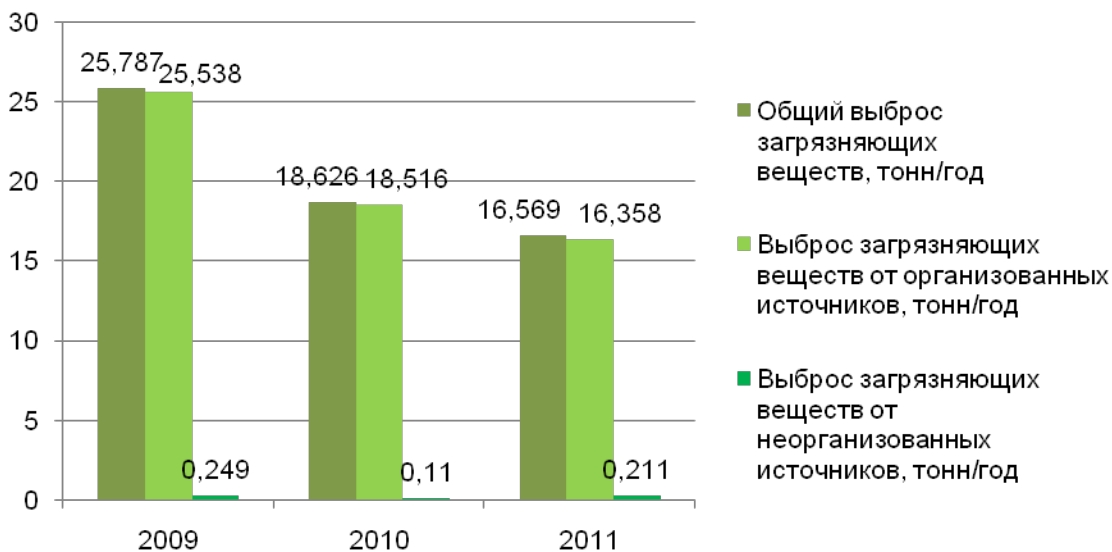
В социально-культурной сфере совместно с АНО «Территория культуры атомной отрасли» в 2011 году организовано и проведено 3 мероприятия (выставки, гастролы, концерты). Кроме того, был реализован ряд социально-значимых проектов, направленных на поддержание позитивного имиджа атомной отрасли среди подрастающего поколения. В том числе: проекты Госкорпорации «Росатом» и ОАО «ТВЭЛ»: «Территория культуры Росатома», «Nuckids-2011», «Первый шаг в атомный проект», участие в I Летней Детско-юношеской спартакиаде на Кубок ТК «ТВЭЛ».

Предметом особой заботы является здоровье работников Общества. В целях реализации программ охраны здоровья в обществе создана система проведения предварительных медицинских осмотров работников, а также периодических профилактических (без отрыва от производства) осмотров работников; организовано оказание медицинской помощи работникам Общества, ведется работа по предупреждению и профилактике заболеваний.

Экологическая среда, в которой работает Общество.

Предприятие ОАО «КМЗ» оказывает негативное влияние на экологическую среду по следующим параметрам:

Выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух



В жилом секторе установлены три контрольные точки, а именно:

- 1 контрольная точка – ул. Социалистическая, д. 23
- 2 контрольная точка – Муромский проезд, д. 6
- 3 контрольная точка – ул. Муромская, д. 5

Контроль над атмосферным воздухом осуществляется по следующим ингредиентам:

- ацетон
- взвешенные вещества
- диоксид азота

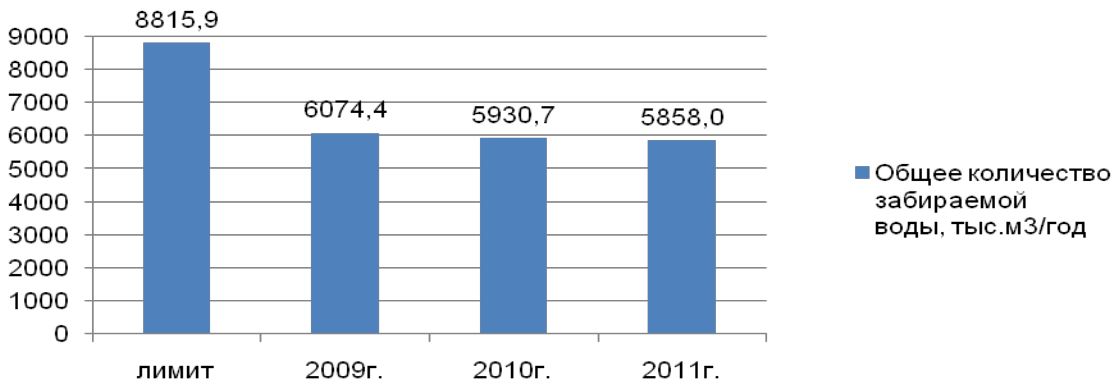
Общее число анализов в год 520 шт. Превышений установленных ПДК (предельно-допустимых концентраций) нет.



Водопотребление и водоотведение:

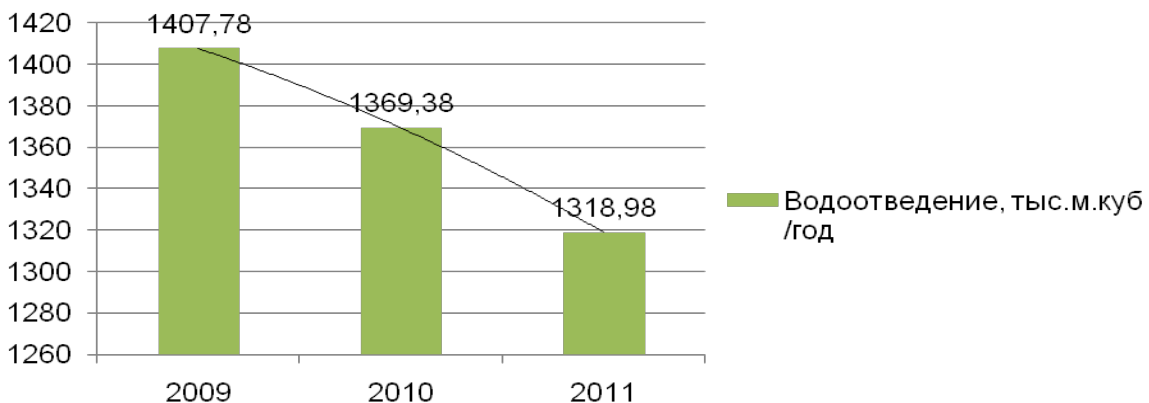
Предприятие имеет собственные водозаборные сооружения. Водозабор осуществляется из 18 скважин, размещающихся на двух площадках в черте города.

Фактический водозабор из всех скважин:



Сброса сточных вод в поверхностный водный объект – нет. Водоотведение ОАО «КМЗ» осуществляется шестью выпусками, выпуск № 1-4, 6 – хозяйственно-бытовые стоки, выпуск № 5 – производственные стоки после прохождения через локальные очистные сооружения ОАО «КМЗ». Способ очистки производственных сточных вод – реагентный. Сброс сточных вод осуществляется в систему городской канализации.

Водоотведение сточных вод:

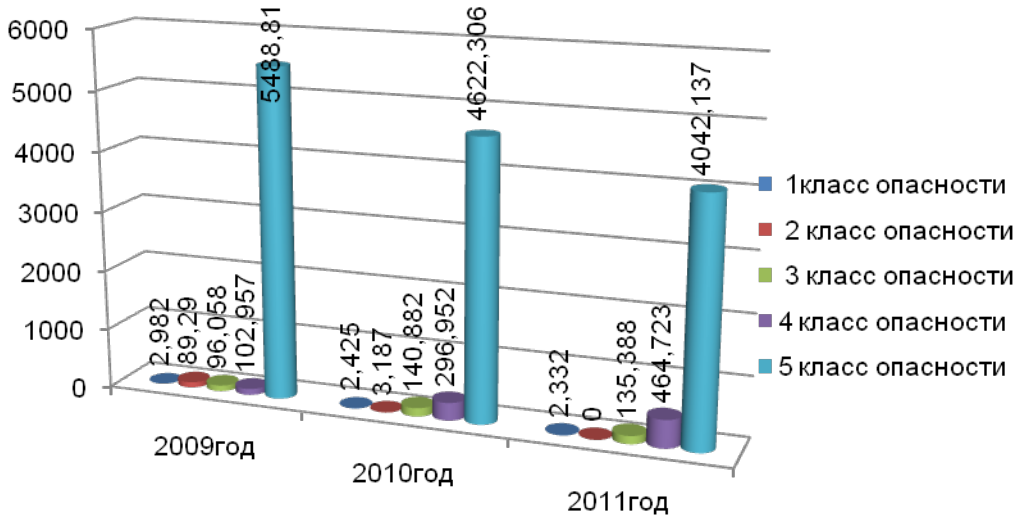


На озеленение и благоустройство территории предприятия израсходовано 6634,0 тыс. рублей.

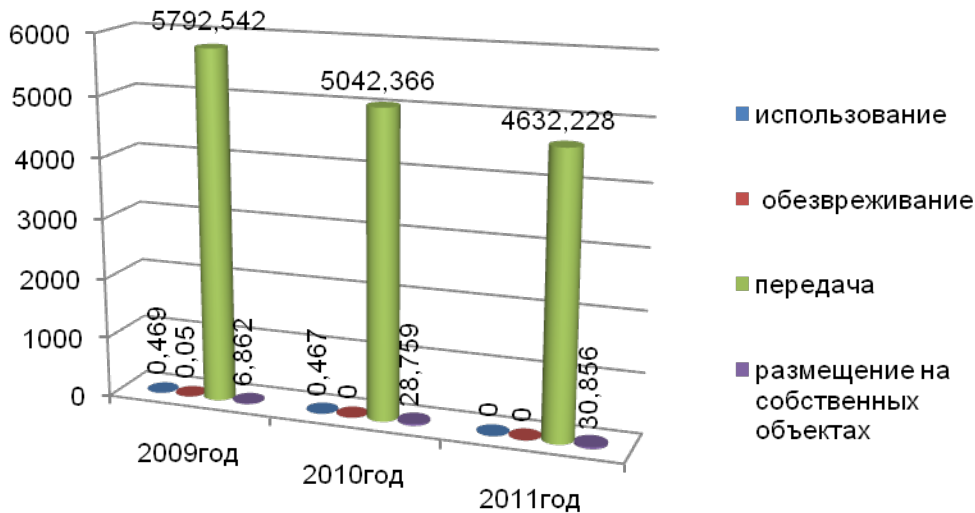
Суммарные затраты на охрану окружающее среды в истекшем году составили 14 889,7 тыс. руб., в т.ч.: текущие затраты и затраты на капитальный ремонт – 14 516,7 тыс. руб.;

плата за воздействия на окружающую среду (экологические платежи) – 383,0 тыс. руб.;

Образование отходов от производственной деятельности:



На предприятии образуется 62 вида отходов пяти классов опасности. Основная часть отходов передается сторонним организациям по договорам для переработки и /или утилизации.





2.3.4. Характеристика рынков и территорий присутствия.

Газовые центрифуги.

ОАО «КМЗ» работает на рынке оборудования для обогащения урана, сегмент рынка – газовые центрифуги. Перспективы развития рынка напрямую зависят от федеральных программ развития атомной энергетики.

Рост установленной мощности АЭС во всем мире и программа по модернизации российского обогатительного комплекса являются основными движущими силами роста доходов компаний.

Глобальной тенденцией на рынке обогащения урана является переход от энергоемких газодиффузионных технологий к газоцентрифужным с более низкой себестоимостью производства. В среднесрочной перспективе это приведет к обострению конкуренции, главным образом, ценовой. Объемы потребления обогащенного урана увеличиваются ежегодно.

ОАО «КМЗ» осуществляет свою деятельность, находясь в рамках Топливной компании «ТВЭЛ», входящей в структуру Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

Основные перспективы развития предприятия связаны с задачами Топливной компании ОАО «ТВЭЛ» по повышению эффективности производств разделительно-сублиматного комплекса (РСК) и по развитию производственных мощностей за рубежом в целях преодоления существующих торговых ограничений. Являясь одним из ключевых предприятий, успешно решающим задачи комплектования российских мощностей РСК, ОАО «КМЗ» намерено принять активное участие в повышении эффективности действующих предприятий РСК путем производства центрифуг следующего поколения.

Территориями присутствия ОАО «КМЗ» в разрезе поставок продукции являются следующие:

- Свердловская обл., г. Новоуральск - ОАО «УЭХК»;
- Красноярский край, г. Зеленогорск - ОАО «ПО «ЭХЗ»;
- Томская обл., г. Северск - ОАО «СХК»;
- Иркутская обл., г. Ангарск - ОАО «АЭХК».

Осветительные приборы.

В соответствии с заключённым с ООО «Ай Лайт» договором, реализация светодиодных светильников в 2011 году осуществлялась только через данную компанию, которая в свою очередь осуществляла реализацию продукции конечным потребителям.

Нестандартное оборудование, технологическая оснастка, режущий и мерительный инструмент, пресс-формы .

Рынок нестандартного оборудования и технологической оснастки очень широк и многообразен, в него входит всевозможный инструмент, пресс-формы и прочее оборудование, необходимое для изготовления конечной продукции и ее комплектующих. ОАО «КМЗ» в данной сфере деятельности не ставит целью занять какую-либо значимую долю рынка, а выполняет сторонние заказы для дозагрузки свободных производственных мощностей.



Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011 год.

Раздел 2. Общее описание деятельности.

2.3.5. Основные законы и положения, которые влияют на возможности Общества создавать и поддерживать свою стоимость в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе.

- 1) Гражданский кодекс РФ.
- 2) Налоговый кодекс РФ.
- 3) Федеральный закон от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».
- 4) Федеральный закон от 01.12.2007 г. № 317-ФЗ «О государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».
- 5) Федеральный закон от 21.11.1995 г. № 170-ФЗ «Об использовании атомной энергии».
- 6) Федеральный закон от 05.02.2007 г. № 13-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом и акциями организаций, осуществляющих деятельность в области использования атомной энергии».
- 7) Федеральный закон от 21.11.1996 г. № 129-ФЗ «О бухгалтерском учете».
- 8) Федеральный закон от 26.07.2006 г. № 135-ФЗ «О защите конкуренции».
- 9) Федеральный закон от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».
- 10) Федеральный закон от 22.04.1996 № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг».
- 11) Федеральный закон от 04.05.2011 г. № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности».
- 12) Положение о лицензировании деятельности в области использования атомной энергии, утвержденное Постановлением Правительства РФ № 865 от 14.07.1997 г.
- 13) Концепция долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 г., утвержденная Распоряжением Правительства РФ от 17 ноября 2008 г. № 1662-р.
- 14) Основные направления деятельности Правительства РФ на период до 2012 г., утвержденные Распоряжением Правительства РФ от 17 ноября 2008 г. № 1663-р.
- 15) Прогноз социально-экономического развития РФ на 2012 год и плановый период 2013-2014 г., разработанный Министерством экономического развития РФ.
- 16) Бюджетное послание Президента РФ о бюджетной политике в 2011-2013 гг., подписано 29.06.2010 г.
- 17) Стратегия социально-экономического развития Центрального федерального округа на период до 2020 г., утвержденная Распоряжением Правительства РФ от 06.09.2011 г. № 1540-р.

2.4. Положение Общества в отрасли (с ведением контекстов рассмотрения деятельности Общества (рынки, обслуживаемые сектора и категории потребителей, конкурентная среда и прочее).



ОАО «КМЗ» – является предприятием технологического цикла производства ядерного топлива, успешно решает задачи комплектования сублиматно-разделительных мощностей страны и программы развития атомно-энергетической отрасли. Управляющая компания ОАО «ТВЭЛ» осуществляет координацию работ между разработчиками, производителями и потребителями продукции. Предприятие специализируется на выпуске продукции для атомной энергетики, научно-технических и проектно-конструкторских активов предприятий-разработчиков и производителей газовых центрифуг (ГЦ).

Положение общества в отрасли в 2011 году определялось политикой, проводимой Госкорпорацией «Росатом» с учетом производственных мощностей предприятия и его доли в совокупных мощностях отрасли, а также перспективных планов развития.

ОАО «КМЗ» работает на рынке оборудования для обогащения урана, сегмент рынка – газовые центрифуги.

Потребителями газовых центрифуг являются предприятия разделительно-сублиматного комплекса, входящие в структуру Топливной компании: ОАО «УЭХК», ОАО «ПО «ЭХЗ», ОАО «АЭХК» и ОАО «СХК».

Основными конкурентами на российском рынке газоцентрифужной продукции являются ОАО «ВПО «Точмаш» и ООО «УЗГЦ». Данные организации, так же, как и ОАО «КМЗ», входят в структуру ОАО «ТВЭЛ». Для производства газоцентрифужной продукции характерна конкурентная стратегия, основанная на снижении себестоимости изготовления и повышении качества выпускаемой продукции.



2.5. Корпоративное управление

2.5.1. Система корпоративного управления Общества (состав Совета директоров, Генеральный директор).

Повышение качества корпоративного управления и прозрачности деятельности рассматривается как одно из важнейших направлений реализации стратегии Общества, общая цель которой – повышение доходности бизнеса для акционера.

Приоритетными задачами данного направления являются:

- соблюдение российских и международных стандартов корпоративного управления;
- защита прав и интересов миноритарных акционеров;
- повышение эффективности работы органов управления;
- рост степени открытости для инвестиционного и отраслевого сообществ, деловых партнеров, работников и других заинтересованных сторон.

Общее собрание акционеров

Совет директоров

Генеральный директор

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества, к его компетенции отнесено принятие решений по наиболее важным вопросам. Ежегодно на годовом общем собрании акционеров ОАО «КМЗ» избирается Совет директоров, Ревизионная комиссия, утверждается: аудитор Общества, годовой отчет Общества, годовая бухгалтерская отчетность, в том числе отчет о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков) Общества, принимается решение о распределении прибыли, в том числе выплата (объявление) дивидендов, и убытков Общества по результатам финансового года.

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества. Количественный состав Совета директоров Общества – 7 (семь) человек. Совет директоров Общества принимает решения по существенным вопросам деятельности Общества, в том числе к его компетенции отнесено: определение приоритетных направлений деятельности Общества; рекомендации по распределению прибыли Общества, в том числе по размеру дивиденда по акциям Общества и порядку его выплаты, и убытков Общества; назначение Генерального директора и досрочное прекращение его полномочий; согласование условий трудового договора с ним; утверждение и изменение организационной структуры Общества в части введения и упразднения структурных подразделений Общества, а также должностей, находящихся в непосредственном подчинении Генерального директора; утверждение годовых планов и бюджетов деятельности Общества и отчетов о ходе их исполнения, принятие решения о корректировке утвержденных планов и бюджетов деятельности Общества; утверждение целевых значений ключевых показателей эффективности (КПЭ) Общества.

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.



Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011 год.

Раздел 2. Общее описание деятельности.

Состав Совета директоров ОАО «КМЗ»

Состав Совета директоров ОАО «КМЗ» избранный на внеочередном Общем собрании акционеров общества 13 декабря 2010 года (Протокол № 29 от 16.12.2010 г.)	Никипелов Андрей Владимирович Гергерт Андрей Петрович Лавренюк Петр Иванович Ковальчук Максим Николаевич Рождествин Андрей Валерьевич Соболев Иван Васильевич
Состав Совета директоров ОАО «КМЗ» избранный на внеочередном Общем собрании акционеров общества 30 июня 2011 года (Протокол № 30 от 05.07.2011 г.)	Никипелов Андрей Владимирович Мамин Юрий Алексеевич Гергерт Андрей Петрович Лавренюк Петр Иванович Рождествин Андрей Валерьевич Соболев Иван Васильевич

В отчетном году представитель Российской Федерации в Совет директоров ОАО «КМЗ» не назначался.

Критерии определения и размер вознаграждения генерального директора и членов Совета директоров Общества.

В соответствии с Уставом ОАО «КМЗ» Совет директоров по итогам работы принимает решение о выплатах стимулирующего характера (вознаграждения, премии и т.д.) генеральному директору.

По решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров Общества в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров Общества. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением Общего собрания акционеров.

Общий размер вознаграждения (компенсации расходов) лица занимающего должность единоличного исполнительного органа (управляющего, управляющей организации) акционерного общества и членов совета директоров (наблюдательного совета) за 2011 год составил 3 311 тыс. руб.



Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011 год.

Раздел 2. Общее описание деятельности.

Краткие биографические данные на избранные составы Совета директоров и генерального директора ОАО «КМЗ» (на момент избрания)

Никипелов Андрей Владимирович

Дата рождения: 07 марта 1968 года.
Образование: высшее профессиональное.
Окончил: МГУ им. М. В. Ломоносова (1992 г.).
Специальность: «Политическая экономия».
Последнее место работы: ОАО «ТВЭЛ».
Должность: Первый вице – президент.
Доля в уставном капитале эмитента: 0%
Доли в дочерних/зависимых обществах эмитента: долей не имеет.

Гергерт Андрей Петрович

Дата рождения: 24 июня 1960 года.
Образование: высшее профессиональное.
Окончил: Красноярский институт цветных металлов (1982 г.).
Специальность: «Инженер - металлург».
Последнее место работы: ОАО «ТВЭЛ».
Должность: Исполнительный директор Дирекции по производству ГЦ.
Должности занимаемые в органах управления других юридических лиц: с 06.08.2010 г. Временный единоличный исполнительный орган ОАО «ИЦ «РГЦ».
Доля в уставном капитале эмитента: 0%
Доли в дочерних/зависимых обществах эмитента: долей не имеет.

Соболев Иван Васильевич

Дата рождения: 12 августа 1954 года.
Образование: высшее профессиональное.
Окончил: Харьковский юридический институт им. Ф.Э. Дзержинского (1980 г.).
Специальность: «Правоведение».
Последнее место работы: ОАО «ТВЭЛ».
Должность: Исполнительный директор Дирекции по корпоративному управлению и собственности.
Доля в уставном капитале эмитента: 0%
Доли в дочерних/зависимых обществах эмитента: долей не имеет.



Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011 год.

Раздел 2. Общее описание деятельности.

Краткие биографические данные на избранные составы Совета директоров и генерального директора ОАО «КМЗ» (на момент избрания):

Лавренюк Петр Иванович	Дата рождения: 07 января 1949 года. Образование: высшее профессиональное. Окончил: Томский политехнический институт им. С. М. Кирова (1972г.). Специальность: «Инженер – химик – технолог». Последнее место работы: ОАО «ТВЭЛ». Должность: Вице – президент по научно – технической деятельности и качеству. Доля в уставном капитале эмитента: 0% Доли в дочерних/зависимых обществах эмитента: долей не имеет.
Рождествин Андрей Валерьевич	Дата рождения: 23 ноября 1972 года. Образование: высшее профессиональное. Окончил: 1. МГТУ им. Н. Э. Баумана (1995 г.). 2. МГУ им. М. В. Ломоносова (2000 г.). Специальность: «Биотехнические и медицинские аппараты и системы». Последнее место работы: ОАО «ТВЭЛ». Должность: Вице – президент. Доля в уставном капитале эмитента: 0% Доли в дочерних/зависимых обществах эмитента: долей не имеет.
Ковальчук Максим Николаевич	Дата рождения: 20 октября 1964 года. Образование: высшее профессиональное. Окончил: 1. Владимирский политехнический институт (Ковровский филиал) (1987 г.). Специальность: «Гидропневмоавтоматика и гидропривод». 2. Ковровская государственная технологическая академия (1997 г.). Специальность: «Менеджмент». 3. ГУ Высшая школа экономики по программе Executive MBA «Стратегия организационного развития» (2008 г.). до 16 февраля 2011 года Генеральный директор ОАО «КМЗ». Доля в уставном капитале эмитента: 0,0002% Доли в дочерних/зависимых обществах эмитента: долей не имеет.



Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011 год.

Раздел 2. Общее описание деятельности.

Краткие биографические данные на избранные составы Совета директоров и генерального директора ОАО «КМЗ» (на момент избрания)

Мамин Юрий Алексеевич - генеральный директор ОАО «КМЗ»

Дата рождения: 22 мая 1964 года.
Образование: высшее профессиональное.
Окончил: Ковровскую государственную технологическую академию (2001г.). **Специальность:** «Инженер – механик».
Последнее место работы: ОАО «КМЗ».
Должность: Генеральный директор.
Доля в уставном капитале эмитента: 0%
Доли в дочерних/зависимых обществах эмитента: долей не имеет.

Члены Совета директоров и генеральный директор в отчетном году сделок по приобретению или отчуждению акций Общества не совершали.

2.5.2. Основные локальные нормативные акты в области корпоративного управления

Порядок деятельности органов управления регламентируется:

Уставом ОАО «КМЗ» (новая редакция №4) с дополнением (Протокол № 28 от 15.11.2010 г., Протокол №30 от 05.07.2011 г.);

Положением «Об Общем собрании акционеров ОАО «КМЗ» (Протокол № 28 от 15.11.2010 г.); Положением «О Совете директоров ОАО «КМЗ» в новой редакции (Протокол № 28 от 15.11.2010 г.).

2.5.3. Основные решения, принятые в отчетном году.

Годовое общее собрание акционеров Общества.

Собрание акционеров Общества состоялось **30 июня 2011 года** (Протокол № 30 от 05.07.2011 г.).

Решения, принятые по итогам собрания:

- 1) Утвердить годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2010 год.
- 2) Утвердить годовую бухгалтерскую отчетность ОАО «КМЗ» за 2010 год, в том числе отчет о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков) Общества.
- 3) Распределить чистую прибыль ОАО «КМЗ» в размере 274 490 000 рублей следующим образом:
-на инвестиции – 274 490 000 рублей.

Дивиденды по итогам 2010 года не выплачивать.



Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011 год.

Раздел 2. Общее описание деятельности.

4) Избрать членов Совета директоров Общества в количестве 6 человек в следующем составе:

- Гергерт Андрей Петрович
- Лавренюк Петр Иванович
- Мамин Юрий Алексеевич
- Никипелов Андрей Владимирович
- Рождествин Андрей Валерьевич
- Соболев Иван Васильевич

5) Избрать членов Ревизионной комиссии Общества в количестве 3 человек в следующем составе:

- Боброва Галина Ивановна
- Комарова Ольга Владимировна
- Разин Андрей Сергеевич

6) Утвердить аудитором Общества для проведения аудиторской проверки ОАО «КМЗ» за 2011 год ООО «ФБК».

7) Увеличить уставный капитал Открытого акционерного общества «Ковровский механический завод» путем размещения дополнительных обыкновенных именных бездокументарных акций в количестве 314 100 (триста сорок четыре тысячи сто) штук номинальной стоимостью 250 (двести пятьдесят) рублей каждая;

Способ размещения дополнительных акций – открытая подписка;

Цена размещения дополнительных обыкновенных именных бездокументарных акций - 3094 (три тысячи девятьсот четыре) рубля за 1 (одну) акцию;

Цена размещения одной обыкновенной акции дополнительного выпуска лицам, включенным в список лиц, имеющих преимущественное право их приобретения - 3094 (три тысячи девятьсот четыре) рубля за 1 (одну) акцию;

Цена размещения одной обыкновенной акции дополнительного выпуска лицам, включенным в список лиц, имеющих преимущественное право их приобретения - 3094 (три тысячи девятьсот четыре) рубля за 1 (одну) акцию;

Форма оплаты акций - денежные средства в безналичной форме в рублях Российской Федерации;

Акции оплачиваются при их размещении в полном объеме



Иные условия размещения дополнительных акций, включая срок размещения дополнительных акций или порядок его определения, порядок и срок оплаты размещаемых дополнительных акций, порядок заключения договоров в ходе размещения дополнительных акций определяются Решением о дополнительном выпуске ценных бумаг ОАО «КМЗ».

8) Дополнить раздел 1 Устава ОАО «КМЗ» (новая редакция №4) пунктом 1.4. в следующей редакции: «Общество является дочерним обществом ОАО «ТВЭЛ» (Основное общество). Основное общество в лице его Президента имеет право давать в письменном виде обязательные указания Генеральному директору Общества в рамках его компетенции по вопросам деятельности Общества. Ответственность Основного общества за данные им указания определяется законодательством Российской Федерации».

Основные решения принятые Советом директоров ОАО «КМЗ».

В отчетном году состоялось 17 заседаний Совета директоров. На заседаниях Совета директоров были рассмотрены в том числе следующие ключевые вопросы:

1. Одобрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, в том числе определение цены отчуждаемого либо приобретаемого имущества или услуг.
2. Об утверждении организационной структуры ОАО «КМЗ».
3. Одобрение сделок по передаче в аренду недвижимого имущества.
4. Рассмотрение годового отчета ОАО «КМЗ» за 2010 год, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков) ОАО «КМЗ», распределение прибыли, в том числе по размеру дивиденда по акциям ОАО «КМЗ» и порядку его выплаты, и убытков ОАО «КМЗ» по результатам финансового года.
5. О проведении Годового общего собрания акционеров ОАО «КМЗ».
6. Определение цены размещения одной обыкновенной именной бездокументарной акции Общества, в том числе для лиц, имеющих преимущественное право приобретения дополнительных акций.
7. О рекомендациях годовому общему собранию акционеров Общества по вопросу «Об увеличении уставного капитала Общества путем размещения дополнительных обыкновенных именных бездокументарных акций Общества».
7. О рекомендациях годовому общему собранию акционеров Общества по вопросу «Об увеличении уставного капитала Общества путем размещения дополнительных обыкновенных именных бездокументарных акций Общества».
8. Утверждение бюджета ОАО «КМЗ» на 2011 год.
9. Об утверждении Решения о дополнительном выпуске ценных бумаг ОАО «КМЗ».
10. Об утверждении Проспекта ценных бумаг ОАО «КМЗ».



2.5.4. Отчет Совета директоров о результатах развития Общества по приоритетным направлениям деятельности.

Совет директоров ОАО «КМЗ» играет ключевую роль в стратегическом управлении Обществом. В задачи Совета директоров входит определение приоритетных направлений деятельности Общества и утверждение бюджетов Общества.

В 2011 году ключевыми решениями стали рекомендации общему собранию акционеров о проведении дополнительной эмиссии акций на сумму **971 млн.руб.** и о направлении полученной прибыли в сумме **274,5 млн. рублей** на инвестиции.

Таким образом, Общество получило возможность значительно снизить финансовую нагрузку в виде уплаты процентов по внешним заимствованиям и направить денежные средства на реализацию долгосрочных стратегических программ по замене морально и физически устаревшего оборудования на высокопроизводительное и высокоточное.

Заложены фундамент для производства газовых центрифуг нового поколения, повышения их качества, производительности труда, снижения себестоимости изготовления продукции и как следствие повышение рентабельности и благосостояния работников ОАО «КМЗ».

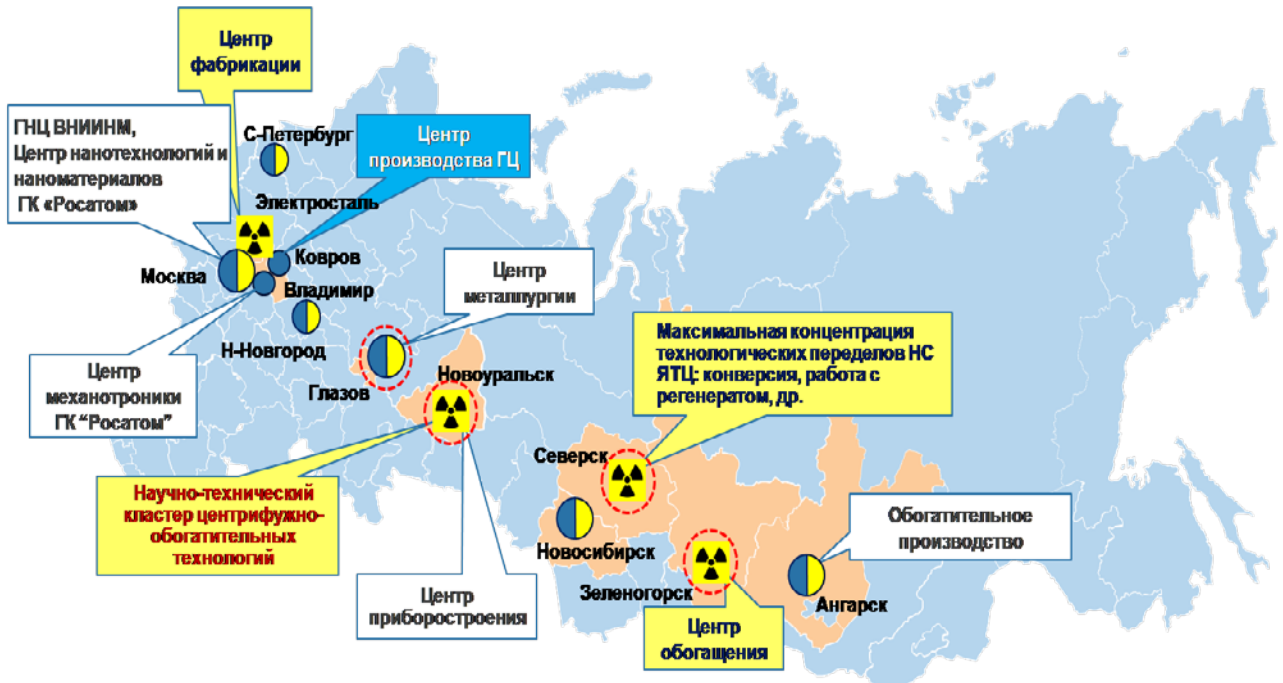
3.1 Стратегия Общества и её реализация:

3.1.1 Стратегия Общества, в том числе в контексте достижения стратегических целей Корпорации




Миссия ОАО «КМЗ» – через совершенствование качества и повышение ответственности – к лидерству в обеспечении предприятий Госкорпорации «Росатом» оборудованием высочайшего уровня, позволяющим доминировать российским технологиям в наиболее перспективном и динамично развивающемся направлении мировой энергетической системы – атомной энергетике, что обеспечит предприятию положение успешной, высокотехнологичной и социально ответственной компании, а акционерам и работникам – благосостояние и стабильность.

Видение – стать производителем оборудования мирового уровня для атомной энергетики.

Стратегическая цель – выпуск продукции с высокими потребительскими свойствами, позволяющими ОАО «КМЗ» занять ведущие позиции в отрасли производителя ГЦ. Для достижения поставленных целей предприятию необходимо решить задачи по сокращению текущих издержек производства, повышению качества производимой продукции, улучшению использования основных фондов.



ЗАТО и моногорода – зоны особого внимания

-  Сохранение ядерных производств в долгосрочной перспективе
-  Сохранение ядерных производств в кратко- и среднесрочной перспективе
-  Зона отсутствия ядерных производств

2010-2011 гг. – период активных преобразований предприятий РСК



Цели ОАО «КМЗ» в составе Топливной компании:

- Изготовление конкурентоспособной продукции высокого качества, отвечающей растущим ожиданиям потребителей.
- Обеспечение позиций на мировом и российском рынках ядерного топлива и неядерной продукции;
- Повышение доходности (прибыльности) деятельности компании;
- Создание условий для устойчивого инновационного развития предприятия и Топливной компании в долгосрочной перспективе.

Роль и место ОАО «КМЗ» в реализации стратегических приоритетов ГК «Росатом»

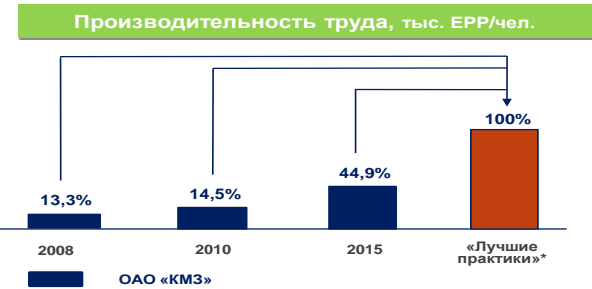
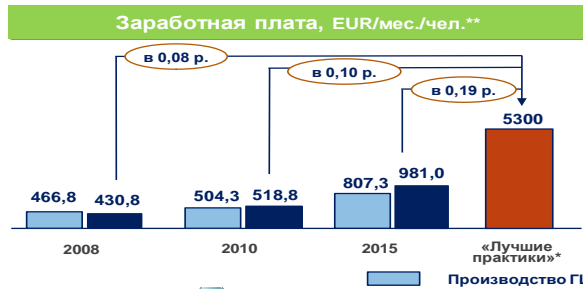
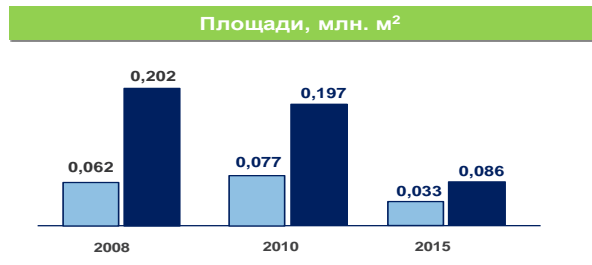
Стратегические приоритеты ГК «Росатом»	Роль и место Топливной компании	Роль и место ОАО «КМЗ»
Масштаб (рост выручки в 4,5 раза к 2030 году)	Рост выручки в 2,5 раза к 2030 году (до \$12 млрд., в т.ч. \$3-4 млрд. – по неядерной продукции)	Формирование производственного модуля «Новый завод» Рост выручки в 1,5 раза к 2016 году
Трансформация ГК «Росатом» в глобальную компанию	Трансформация Топливного дивизиона в глобальную компанию	
Технологический прорыв по ключевым продуктам	ГЦ нового поколения; новая «обвязка»; новое топливо; инновационные неядерные продукты	<ul style="list-style-type: none"> • Внедрение высокоэффективного оборудования: <ul style="list-style-type: none"> ✓ механообрабатывающего; ✓ сварочного. • Внедрение новых гальванических покрытий изделий и новых методов очистки деталей
Повышение операционной эффективности до уровня лучших мировых практик	Кратный рост производительности труда, достижение лучших мировых практик по эффективности	<ul style="list-style-type: none"> • Сокращение разрыва с лучшими практиками по эффективности (численность, площади, энергоэффективность)

Основной инструментарий:

- Структуризация основных фондов;
- Процессная функционализация;
- Реструктуризация предприятия;
- Организация двухсменного режима работы основных производственных участков;
- Достижение КИУМ не ниже 0,6 (по видам основных средств);
- Тотальное внедрение Производственной системы Росатом.

С учетом доли производства ГЦ в общем товарном выпуске ОАО «КМЗ» и контрольных КПЭ стратегического периода, задаваемых Топливной компанией, цель Госкорпорации «Росатом», Топливной компании и ОАО «КМЗ» полностью коррелируются.

К 2015 году ОАО «КМЗ» должно приблизиться к показателям лучших мировых практик



Основные принципы стратегии периода и функциональных стратегий:

- Выстраивание (по годам периода) позиционирования товара и объемов производства (матричные модели ADL- LC);
- Согласование стратегий ОАО «КМЗ» и стратегии ОАО «ТВЭЛ»;
- Сбалансированность планов продаж, производства, МТС, ресурсов;
- Политика ценообразования в рамочных условиях ОАО «ТВЭЛ» с обозначением границ приемлемо-справедливого уровня;
- Обозначение основных параметров оценки хозяйственной деятельности ОАО «КМЗ» по вертикали «Предприятие - управляющая компания»;
- Соответствие мощностей структуры и общей численности;
- Бизнес - планирование и экономическое обоснование планов (решений);
- Стратегическое планирование (этапно-дискретное прогнозирование и планирование);
- Выделение приоритетов в технической политике;
- Однонаправленность всех функционалов управления по вектору «на результат»;
- Снижение издержек - системные действия на базе процессного подхода:
 - управление издержками - по утвержденным директивным параметрам;
 - управление финансами - через систему бюджетирования с обозначением центров затрат и финансовой ответственности;



3. Управление

- Производительность - интегральный фактор в соотношении «товар/затраты», руб.;
- Система управления качеством - по стандартам ИСО-9000;
- Уровень информационных технологий - это уровень качества управления бизнес-процессом;
- Система мотивации и управления карьерой - определяющий фактор конкурентоспособности на рынке труда;
- Ответственность - персонафицированная шкала оценок успехов, достижений, ошибок, просчетов в системе мотиваций и стимулирования труда;
- Безопасность предприятия - комплексный показатель финансовой, трудовой, режимной, пожарной и экономической безопасности;
- Социальная мотивация - определяющий фактор эффективной кадровой политики и стратегии;
- Эффективное развитие - через инновационность технологий, решений и мышления.

3.1.2 План реализации стратегии

Для реализации корпоративной стратегии на ОАО «КМЗ» и достижения целей Топливной компании разработаны и утверждены программы стратегического развития: «Производственный модуль «Новый завод», «Новый облик ОАО «КМЗ» до 2020 года, долгосрочная программа деятельности предприятия, Комплексная программа развития ОАО «КМЗ» на период 2011-2016 гг. Приоритетной задачей является системное совершенствование существующих изделий и технологий их изготовления, а также разработка и освоение новых видов высокотехнологичной товарной продукции, имеющей положительную динамику роста спроса на рынках, техническую возможность и экономическую целесообразность ее производства в ОАО «КМЗ».

В результате реализации стратегии предприятия к 2016 году (по отношению к результатам на 01.01.2011 г.) планируется достичь:

- Роста выручки от продаж продукции, работ, услуг на 62,3 %;
- Роста EBITDA на 31,5 %;
- Роста чистой прибыли на 195 %;
- Роста производительности труда по пр-в у ГЦ на 157 %;
- Роста среднемесячной заработной платы на 192 %.



3.1.3. Формирование производственного модуля «Новый завод»

План мероприятий по формированию производственного модуля «Новый завод» разработан на период 2011-2013г.г. и реализуется в рамках проектов: «Совершенствование организационной структуры предприятия», «Газовая центрифуга 9-го поколения», «Техническое перевооружение производства ГЦ».

Основные цели:

- обеспечение серийного выпуска ГЦ нового поколения в заданных объемах с соблюдением технических требований, надлежащего качества и с оптимальной себестоимостью;
- сокращение расходов на содержание и эксплуатацию основных фондов;
- оптимизация внутренней логистики производства;
- улучшение показателей использования основных фондов;
- совершенствование организационной структуры предприятия.

Мероприятия:

- сокращение производственных площадей предприятия
- обеспечение необходимых мощностей для серийного производства ГЦ нового поколения
- техническое перевооружение и модернизация производства ГЦ
- внутриконтурная реорганизация производства

№	Название проекта	Объём финансирования за период 2011-2015г.г., млн.руб.с НДС			По утвержденному инвестиционному меморандуму, млн.руб. с НДС	
		по инвест. бюджету	по текущ. бюджету	всего	2007-2015г.г.	2011-2015г.г.
1	Обеспечение серийного выпуска ГЦ нового поколения	1679,7	567,6	2247,3	1008,5	934,2
2	Тех.перевооружение производства ГЦ	88,7	138,4	227,1	1053,1	692,9
3	Оптимизация производственных площадей	334,7	26,2	360,9	201,5	201,5
Итого затрат:		2103,1	732,2	2835,3	2263,1	1828,6

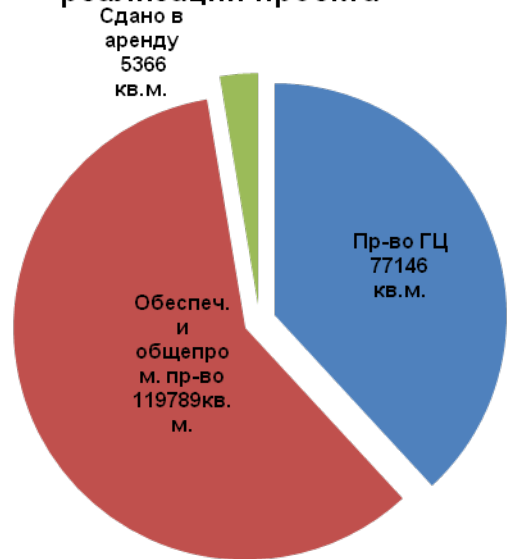
- источник финансирования - собственные средства ОАО «КМЗ»
- объемы финансирования приведены в ценах 2011г.

Оптимизация производственных площадей на период до 2013 года

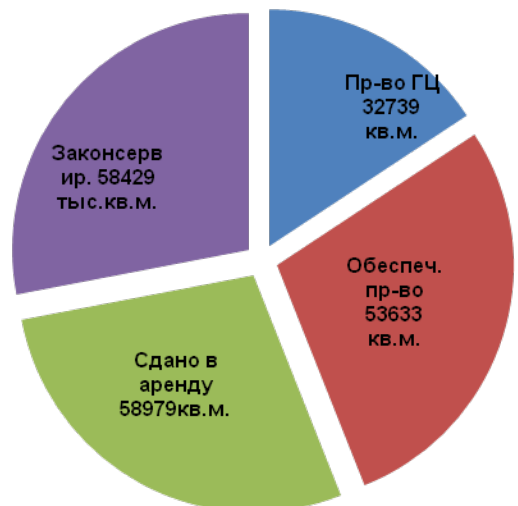
№	Наименование	Значения по годам (тыс.кв.м)				Всего за период
		2010	2011	2012	2013	
1	Общая площадь на конец года всего, в т.ч.:	196,9	158,8	144,5	86,4	
1.1	Производство ГЦ	77,1	71,9	71,1	32,7	
1.2	Производство продукции общепром. назначения	3,2	-	-	-	
1.3	Обеспечивающее производство	116,6	86,9	73,4	53,6	
2	Выбытие площадей (нарастающим итогом), в т.ч. за счет:	5,4	43,5	57,9	117,4	117,4
2.1	Сдача в аренду	5,4	24,0	36,7	59,0	59,0
2.2	Консервация		19,5	21,1	58,4	58,4
3	Ввод площадей, всего, в т.ч.:	-	0,08	-	1,4	1,5
3.1	Новые объекты	-	-	-	1,4	1,4
3.2	Прочее	-	0,08	-		0,08

* Общая площадь на начало 2010 года составляла **202,3 тыс.кв.м.**

Площадь на начало реализации проекта

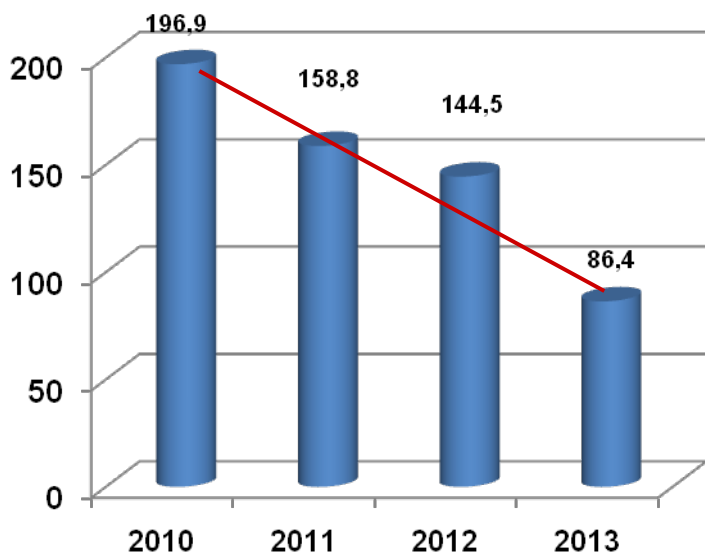


Площадь на конец реализации проекта

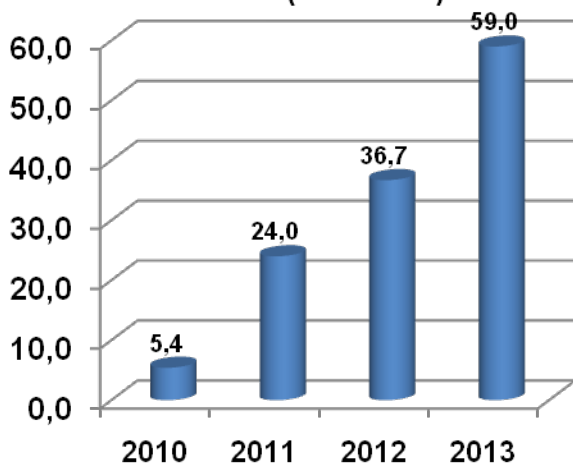


Показатели оптимизации производственных площадей ОАО «КМЗ» за период 2010-2013 гг.

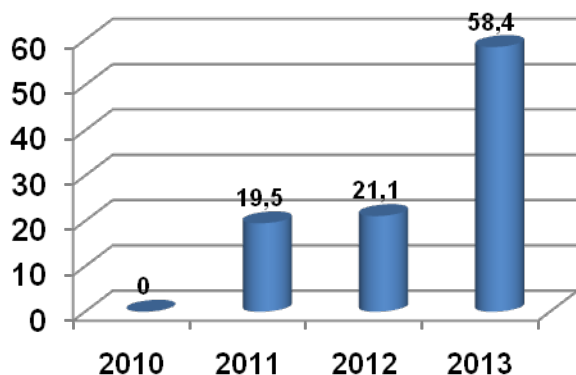
Общая производственная площадь на конец года (тыс. кв. м)



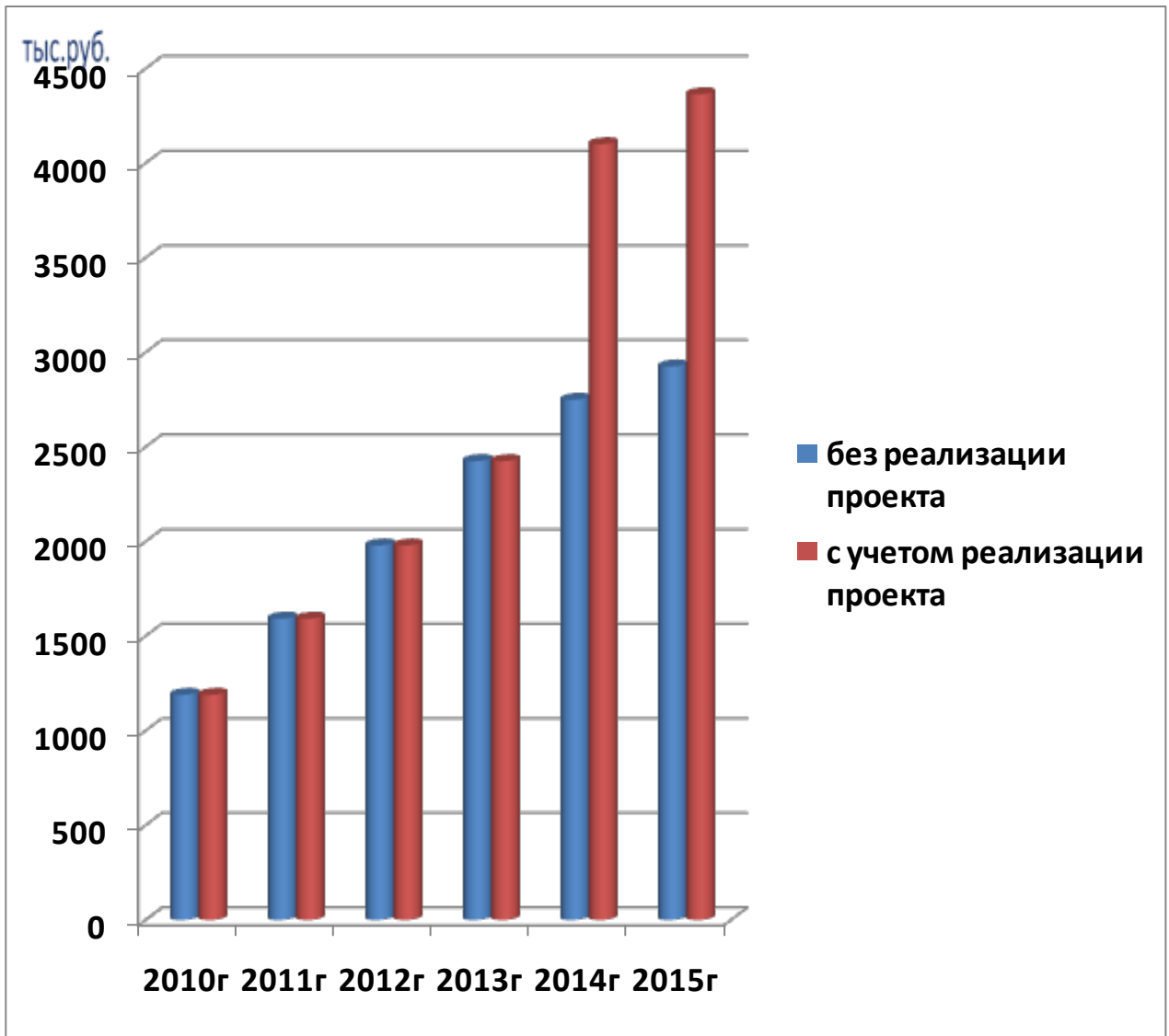
Площади в аренде (тыс. кв. м)



Площади в консервации (тыс. кв. м)



Динамика изменения выработки с учетом реализации проекта



План размещения производства в текущий период



Облик предприятия на 01.01.2010 год

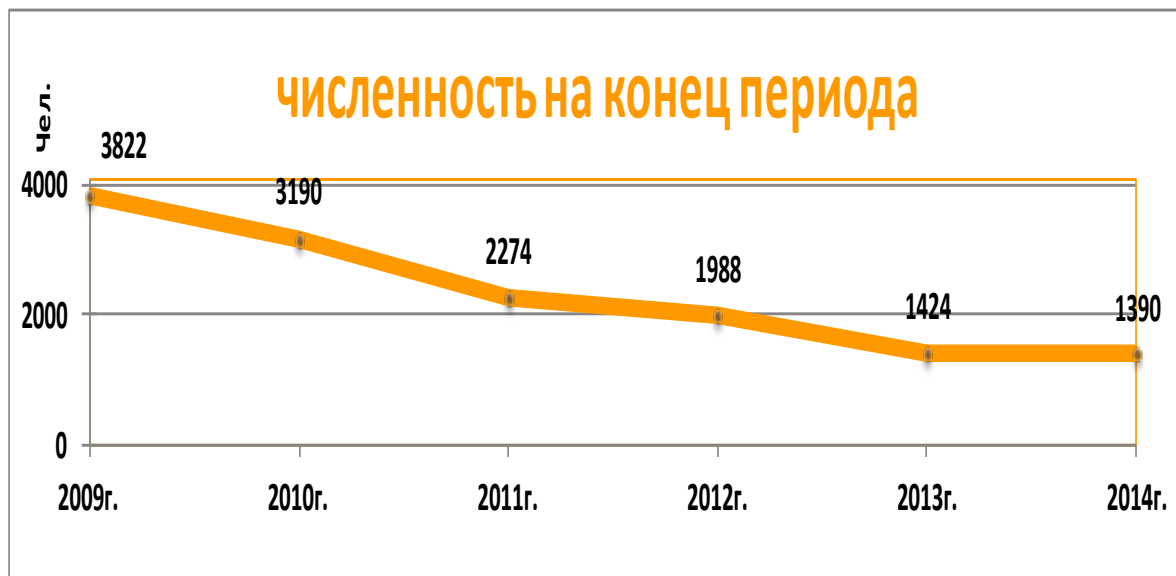
- производственная площадь - 201301,2 м²

Новый облик предприятия на 10.03.2011 год

- производственная площадь - 196936 м²

- производство ГЦ - S=78942м²
- производство продукции, работ и услуг общепромышленного назначения
- собственность ОАО "Зид"
- инструментальное производство
- Площади обслуживаемые "Атом Охрана", ООО "ЦентрСтрой" и ООО "ЭкоСервис"
- складское хозяйство
- Промплощадка и АТЦ
- административно-бытовые площади обеспечивающих подразделений
- условно-свободные площади

Дорожная карта на период до 2014 г.



* Оптимизация численности по проекту «Новый завод» за период 2012-2014г.г. - 872 чел.



Показатели эффективности реализации проекта

Создание производственного модуля «Новый завод» и получение экономического эффекта возможно только при совместной реализации следующих инвестиционных проектов: «Газовая центрифуга нового поколения», «Техническое перевооружение производства ГЦ», «Совершенствование организационной структуры предприятия»

№	Наименование проекта	Целевые показатели	Экономическая эффективность		
			NPV, млн.руб. (чистый денежный доход)	PI, ед. (индекс прибыльности)	DPP, лет (дисконт. срок окупаемости)
1	Обеспечение серийного производства ГЦ нового поколения	1. Обеспечение серийного выпуска ГЦ . 2. Снижение себестоимости ГЦ до оптимального уровня. 3. Оптимизация численности . 4. Снижение затрат на содержание ОПФ. 5. Получение доп.дохода от сдачи высвобожденных площадей в аренду. 6. Улучшение показателей использования ОФ (увеличение съема с 1 кв.м. в 2,6 раз) .	863	1,6	5
2	Техническое перевооружение производства ГЦ				
3	Оптимизация производственных площадей				



Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011 год.

3. Управление

Основные финансово-экономические показатели деятельности ОАО «КМЗ» с учетом реализации проекта «Новый завод»

№	Наименование показателя	Едн. н. изм.	2009г. факт	2010г. факт	2011г. план	2012г. проект	2013г. проект	2014г. проект	2015г. проект
1	Производительность 1-го работающего	Тыс. руб.	987,4	1 189,4	1 592,0	1 978,9	2 425,2	4 100,8	4 364,2
2	Производительность 1-го ОПР пр-ва ГЦ	Тыс. руб.	3 039,1	3 398,8	3 735,6	4 478,5	5 452,8	8 201,6	8 728,4
3	Средняя численность	Чел.	3 755	3 249	2 560	2 202	2 145	1 350	1 350
4	Средняя зар.плата	Руб.	18 805	20 572	24 479	30 148	35 767	38 547	40 908
5	Производственные площади пр-ва ГЦ	Тыс. м ²	62,2	77,1	71,9	71,1	32,7	32,7	32,7
6	Площадь земельного участка	Га	22,4	22,4	22,4	22,4	5,9	5,9	5,9



Итоги реализации проекта по формированию
производственного модуля «Новый завод»

- Специализация по технологическому и номенклатурному признаку.
- Внедрение новой (типовой) структуры управления завода.
- Оптимизация внутренней логистики.
- Оптимизация условий формирования структуры развития ПСР.
- Сокращение непроизводственных затрат и расходов.
- Оптимизация материальных запасов и объёмов незавершённого производства.
- Увеличение съёма продукции с 1 кв.м. в 3 раза.
- Увеличение выработки на 1 работающего в 3 раза.
- Снижение энергозатрат на 10% (на 1 агр.)

3.1.4. Цели и задачи развития на долго- и среднесрочную перспективу, пути их достижения

Долгосрочные цели	Среднесрочные цели	Краткосрочные цели	Пути достижения	
Позиции ведущего в отрасли производителя ГЦ	Рост объемов производства и реализации продукции	Расширение поставок	Реализация инвестиционного проекта «Новый завод»	
		Выход на новые рынки		
	Повышение эффективности производства		Снижение издержек	Реализация Плана по снижению издержек
			Рост компетенции персонала	Реализация Программы по повышению квалификации кадров
			Оптимизация организационной структуры управления и функциональной структуры предприятия	Реализация инвестиционного проекта «Совершенствование организационной структуры предприятия»
			Улучшение инфраструктурных возможностей предприятия	Реализация инвестиционных проектов: «Совершенствование энергохозяйства и инженерных сетей», «Совершенствование управления предприятием, внедрение новых IT-технологий»
	Повышение (обеспечение) качества продукции		Модернизация и техническое перевооружение производства ГЦ	Реализация мероприятий Плана автоматизации и механизации пр-ва, Плана повышения качества и надежности
			Тотальное внедрение ПСР	Реализация проекта по развитию ПСР
	Обеспечение безопасности производства		Обеспечение ядерной, промышленной и экологической безопасности	Реализация инвестиционного проекта «Выполнение мероприятий по ФЦП и обременениям»
			Обеспечение пожарной безопасности, предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций	
			Обеспечение сохранности гос. и коммерч. тайн, совершенствование физ. защиты и охраны.	

3.1.5. Факторы неопределённости, связанные с планом достижения целей

№	Описание фактора/проблемы	Оценка влияния	Возможные мероприятия по снижению влияния проблемы
1	Недостаточный уровень собственного инвестиционного ресурса	Низкое	Привлечение заемных средств
2	Спрос арендаторов на производственные площади ОАО «КМЗ» может быть не столь широким, как то необходимо	Высокое	Снижение уровня арендной платы
3	Кадровый дефицит в условиях увеличения объема производства	Низкое	Своевременное и точное определение перспективных потребностей в персонале по определенным профессиям, сопоставление перспективных потребностей с существующими кадровыми ресурсами позволяет выявить разрывы и создать сценарии их преодоления
4	Рост инфляции, рост цен, удорожание затрат выше прогнозного уровня.	Низкое	Разработка, реализация и корректировка мероприятий по снижению затрат (затрат на энергоносители, сырье и материалы, трудозатраты, снижение тех. отхода), тех. перевооружение.
5	Высокая доля накладных расходов	Среднее	Оптимизация численности персонала, площадей, оборудования.
6	Низкая производительность труда	Низкое	Автоматизация производства, внедрение новых технологий, заблаговременное обучение персонала.
7	Потеря части персонала из-за неконкурентоспособного уровня зарплаты	Среднее	Повышение средней заработной платы до уровня других предприятий атомной отрасли.

3.1.6. Баланс между кратко- и долгосрочными интересами

С учетом доли производства газовых центрифуг в общем товарном выпуске ОАО «КМЗ» и контрольных КПЭ стратегического периода, задаваемых топливной компанией, цели Госкорпорации Росатом, Топливной компании и ОАО «КМЗ» полностью коррелируются.

3.1.7. Вклад 2011 года в достижение цели.

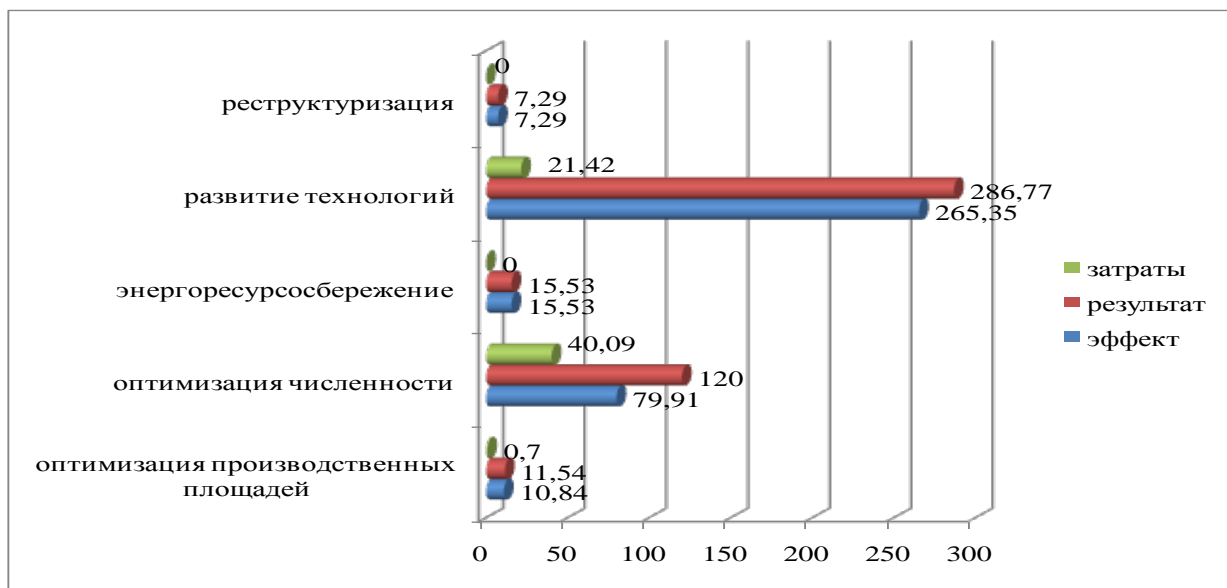
В течении 2011 года деятельность предприятия осуществлялась в соответствии с общей стратегией развития ГК «Росатом», на основании Комплексной программы развития предприятия на период до 2015года и программы «Новый облик ОАО «КМЗ» на период до 2015г.».

Мероприятия 2011 года по достижению стратегических целей в рамках программы «Новый облик ОАО «КМЗ»:

- Оптимизация производственных площадей;
- Оптимизация численности предприятия;
- Повышение энергоэффективности предприятия;
- Реструктуризация Общества.
- Разработана и начата реализация производственный модуль «Новый завод»

Развитие производства, внедрение новых технологий и оптимизация затрат на обременения; Фактический эффект за 2011год составил 378,9 млн.руб., фактическое выполнение составило 118,7% (при плане 319,1 млн.руб.).

- Общий объем инвестиций на проведение мероприятий по достижению стратегических целей за 2011 год составил 411,3 млн.руб.





3.2 Публичная позиция общества по вопросам устойчивого развития и взаимодействия с заинтересованными сторонами и ее реализация

Публичная позиция ОАО «КМЗ» в области устойчивого развития

В 2011 году в рамках подготовки Отчета на основе ценностей ОАО «КМЗ» была разработана публичная позиция Общества в области устойчивого развития.

Ответственность за экологическую безопасность и качества выпускаемой продукции

В рамках своей текущей деятельности ОАО «КМЗ» стремится максимально обеспечить высокое качество выпускаемой продукции при соблюдении экологической безопасности. Следуя целям Политики в области качества и экологии в ОАО «КМЗ» функционирует интегрированная система менеджмента, включающая в себя систему менеджмента качества и систему экологического менеджмента. В 2011 году ОАО «КМЗ» выдан сертификат соответствия системы экологического менеджмента международным стандартам ИСО 14001. В 2011 году была проведена работа по интеграции системы менеджмента качества ОАО «КМЗ» в корпоративную систему менеджмента качества ОАО «ТВЭЛ».

Ответственность перед персоналом

ОАО «КМЗ» – одно из крупнейших предприятий г. Коврова – работает в условиях открытой рыночной конкуренции. Основная цель ОАО «КМЗ» – достижение лидерских позиций по эффективности и производительности труда. В отчетном периоде на предприятии проводилась политика реструктуризации непрофильных активов, для выполнения задач по повышению производительности труда и повышению конкурентоспособности предприятия. В этот период все нормативные и законодательные требования, предусмотренные Трудовым Кодексом РФ и коллективного договора были соблюдены. Персоналу выделенных обществ был сохранен социальный пакет и уровень заработной платы – созданы максимально комфортные условия ведения их бизнеса. Руководство выделенных предприятий благодаря поддержке руководства ОАО «КМЗ» прошло обучение по комплексной программе управления малым бизнесом.

Вместе с тем, важнейшей ценностью Общества был и является высокий уровень компетентности и профессионализма сотрудников основного ядра ОАО «КМЗ». Особое внимание уделяется развитию компетенций персонала предприятия. Основные инструменты развития кадров – комплексные программы обучения, тренинги с привлечением ведущих российских экспертов, стажировки на ведущих предприятиях ТК «ТВЭЛ». В итоге, повышение эффективности каждого сотрудника в отдельности и всего предприятия в целом должно способствовать непрерывному росту заработной платы и социальных гарантий работникам ОАО «КМЗ».

Благодаря достигнутым результатам, средняя заработная плата работников ОАО «КМЗ» в 2011 году составила 24 416 руб., что является самым высоким показателем среди промышленных предприятий г. Коврова.



Ответственность за развитие социокультурной среды и инфраструктуры г. Коврова

ОАО «КМЗ» на протяжении всей своей истории обеспечивает развитие как производства так и прилегающих территорий. В настоящее время основной задачей Общества является поддержание развития инфраструктуры города, основанной на принципах социального партнерства муниципалитета и администрации предприятия. Приоритетными направлениями взаимодействия являются поддержка проектов патриотического воспитания молодежи, развития образования, спорта и т.д.

Ответственность за обеспечение социальной приемлемости реорганизации ОАО «КМЗ»

Сложившаяся ситуация на мировом рынке газодвигательного производства заставляет руководство Общества решать задачу по повышению экономической эффективности своей деятельности. Одно из условий ее успешного решения – реорганизация непрофильных активов. Для достижения этой цели на ОАО «КМЗ» реализуется программа «Новый облик».

Руководство Общества считает, что решение вопросов связанных с возможным возникновением напряженности в ходе реструктуризации предприятия, должно осуществляться на взаимно приемлемых условиях с учетом конкретной ситуации. Руководство ОАО «КМЗ» совместно с администрацией г. Коврова контролирует исполнение всех принятых решений и регулярно информирует сотрудников предприятия и жителей города о проводимых мероприятиях в рамках реструктуризации.

Ответственность за надежность поставок продукции

Главная задача ОАО «КМЗ» – обеспечение своевременной поставки потребителям выпускаемой продукции высокого качества, в полном объеме и в заданные сроки.

В условиях конкуренции, решение этой задачи требует создания целого комплекса конкурентных преимуществ основным, из которых является гарантия надежности поставок.

Основной инструмент, позволяющий обеспечить надежность поставок продукции является непрерывная модернизация производства, оптимизация производственных площадей, исключение возможность технологических нарушений выпускаемой продукции.

Обеспечение информационной открытости

ОАО «КМЗ» в силу своей специфики заинтересован в выстраивании максимальной степени доверия к предприятию и выпускаемой им продукции, что возможно только в условиях открытости. В этих целях Общество проводит регулярные встречи с заинтересованными сторонами, в том числе и в ходе подготовки публичной годовой отчетности. Для обеспечения равных прав на доступ к информации об объявлении тендеров в ОАО «КМЗ» утвержден Единый отраслевой стандарт закупок. Для подтверждения эффективности системы качества на предприятии регулярно проводится аудит системы качества продукции.



3.3. Перспективы развития общества.

С учётом тенденций развития мировой атомной энергетики и накопленного в течение более чем полувека производственного опыта и технического потенциала ОАО «КМЗ» будет стремиться сохранить традиционные сферы деятельности, создать завершённый и сбалансированный по мощности технологический цикл производства ГЦ, обеспечить конкурентоспособность услуг по производству продукции за счет минимизации затрат на каждом технологическом переделе и обеспечить получение прибыли, достаточной для устойчивого развития.

Основные перспективы развития предприятия связаны с обеспечением мощностей «РСК» и потребности экспорта в необходимом объеме газовых центрифуг.

Для дальнейшего развития этого направления и увеличения объемов реализации ГЦ на ОАО «КМЗ» намечены следующие основные задачи:

- организация серийного производства газовых центрифуг нового поколения начиная с 2012 года в заданных объемах;
- обеспечение плановых объемов выручки по отраслевой продукции.

С целью продвижения отраслевой продукции (ГЦ) производства ОАО «КМЗ» планируется участие в проводимых международных выставках и конференциях, совместно с другими предприятиями, входящими в контур Топливной компании.

Для обеспечения условий парирования стратегических рисков по основному производству и «мягкого» варианта динамики численности предприятия планируется дозагрузка производственных мощностей продукцией общепромышленного назначения.

3.4.2 Механизм принятия стратегических решений

Стратегические цели и задачи ОАО «КМЗ» принимаются в рамках формирования стратегии Госкорпорации «Росатом» как глобальной компании. Общество наряду с другими предприятиями отрасли вовлечено в процессы разработки и исполнения отраслевых программ и проектов стратегического характера. ГК «Росатом» декомпозирует свои стратегические инициативы на стратегические инициативы третьего уровня в части, касающейся ОАО «КМЗ».

ГК «Росатом»

Стратегические приоритеты ГК «Росатом»

ТК «ТВЭЛ»

Стратегические инициативы 2-го уровня

ОАО «КМЗ»

Стратегические инициативы 3-го уровня



3.4.3. Описание основных управленческих процессов, включая: управление материальными активами, управление кадрами, управление качеством, управление инвестициями, управление инновациями, управление финансами, маркетинг, социальными и экологическими аспектами деятельности, управление взаимодействием с заинтересованными сторонами, а также управление иными существенными аспектами деятельности Общества.

Во всех сферах жизни управление играет огромную роль. Любая организация нуждается в рациональном и эффективном управлении. Под управлением понимается целенаправленное воздействие субъекта на объект с целью перевода его в качественно новое состояние.

В области управления ОАО «КМЗ» руководствуется действующим Российским законодательством, нормативными документами Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании ОАО «ТВЭЛ», Уставом ОАО «КМЗ» и иными внутренними документами Общества.

управление материальными активами (готовой продукцией):

От эффективности управления оборотными средствами зависят рентабельность и ликвидность производственного предприятия.

Действие системы нормирования и управления оборотными активами предприятия включает в себя решение следующих основных задач:

- сокращение запасов сырья и готовой продукции, а также затрат на их хранение;
- поиск путей реализации неликвидных запасов;
- сокращение продолжительности затратного цикла (период от момента оплаты сырья и материалов до поступления денег за реализованную продукцию);
- оптимизация размера дебиторской задолженности.

На предприятии осуществляется постоянный контроль за запасами, рассчитывается и проводится мониторинг нормативов по следующим видам оборотных активов:

- запасы сырья и материалов;
- запасы продукции в незавершенном производстве;
- запасы готовой продукции;
- текущая дебиторская задолженность;
- авансы, выданные поставщикам и подрядчикам.

Управление материальными активами осуществляется с использованием информационных систем, содержащих информацию о продукции предприятия. Поставка готовой продукции предприятия осуществляется в соответствии с плановыми заданиями и заключенными договорами, в указанных в них сроки и объемах.

Уставом Общества определяются случаи необходимости одобрения сделок, связанных с активами Общества уполномоченными органами управления.

Управление материальными активами осуществляется путем использования лимитно-заборных карт, согласно которым выдача материалов и комплектующих изделий происходит на основании утвержденных норм расхода на изготовление изделий с учётом годовой программы производства.

3. Управление

Управление кадрами

Качественный состав РСиС

Категория	Все го	Му ж	Же н.	По возрасту					По образованию		По стажу работы в должности (по профессии)		
				до 30 лет	от 30 до 40 лет	от 40 до 50 лет	от 50 до 60 лет	старше 60 лет	высшее	среднее спец.	до 1 года	от 1 до 3 лет	от 3 до 5 лет
Руководители	245	171	74	12	86	68	74	5	178	53	88	44	23
Специалисты	430	78	352	86	130	115	94	5	291	107	95	119	65
Служащие	10		10	1	4	2	3			6	1	3	2
Итого по РСиС:	685	249	436	99	220	185	171	10	469	166	184	166	90

Качественный состав рабочих

Категория	Всего	Му ж.	Жен.	По возрасту					По квалификации		По стажу работы в должности (по профессии)		
				до 30 лет	от 30 до 40 лет	от 40 до 50 лет	от 50 до 60 лет	старше 60 лет	1-3 разряд	4-6 разряд	до 1 года	от 1 до 3 лет	от 3 до 5 лет
Основные рабочие	1 058	284	774	144	382	319	212	1	422	633	242	143	175
в т.ч. с требованием квалификации (разряда)	1 055	284	771	144	381	318	211	1	422	633			
Вспомогательные рабочие	440	234	206	63	123	121	128	5	42	243	119	99	93
в т.ч. с требованием квалификации (разряда)	285	177	108	37	86	69	88	5	42	170			
Ученики	-												
Итого оп рабочим:	1 498	518	980	207	505	440	340	6	464	876	361	242	268
Всего:	2 183	767	1 416	306	725	625	511	16	-	-	545	408	358



Обеспечение квалифицированными кадрами

Категория	Всего	в том числе по образованию		
		Высшее	Среднее профессиональное	Начальное профессиональное
Всего по организации:	2 199	585	553	427
1. Промышленный персонал	2 183	582	541	427
Руководители	245	178	53	1
Специалисты	430	291	107	3
Основные рабочие	1 058	79	264	316
Вспомогательные рабочие	440	34	111	107
Служащие	10	-	6	-
2. Непромышленный персонал	16	3	12	
Руководители	2	1	1	
Специалисты	12	1	11	
Вспомогательные рабочие	2	1		

Кадровый резерв формируется на следующих принципах:

1. Порядок формирования резерва кадров осуществляется на принципах открытости и доступности для каждого работника предприятия.

2 Основными критериями при подборе кандидатов в состав резерва кадров являются: высокая степень развитости профессиональных и корпоративных компетенций, высокая степень достижения ежегодных целей и КПЭ, участие в корпоративной проектной деятельности, положительный опыт управленческой работы, организаторские, деловые и личностные качества.

3 При оценке профессиональных, деловых, нравственных и личностных качеств кандидатов могут быть использованы следующие методы подбора:

- оценка «РЕКОРД»;
- оценка опыта участия в проектной деятельности и участия в корпоративных программах развития персонала;
- оценка результатов исполнения обязанностей руководителя, на должность которого зачислен в резерв кадров кандидат;
- изучение кадровых документов кандидата и оценка по ним его квалификации и опыта работы;
- оценка кандидата с помощью специально создаваемых аттестационных комиссий и иных оценочных процедур;
- оценка кандидата по результатам его практической деятельности, выполнению им должностных обязанностей, приказов и распоряжений непосредственного руководителя;
- ознакомление с характеристиками, рекомендациями непосредственного руководителя кандидата;
- ознакомление с результатами опросов мнения трудового коллектива.

Список резерва кадров служит основным источником для руководителей всех уровней при очередных назначениях и перемещениях работников на руководящие должности.



Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011 год.

3. Управление

Соотношение стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в регионе деятельности организации – 6 200 руб./6 600 руб.

Уровень средней заработной платы в отношении к среднему уровню на рынке труда – 24 416 руб./20 325 руб.

Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами составляет 100%.

Количество работников, вступивших в программу Негосударственного пенсионного обеспечения – 51 человек.

Сумма расходов на персонал всего (тыс. руб.)	1 091 374
<i>в том числе</i>	
ФОТ (с начисленными резервами на премию по КПЭ и на отпуска)	799 263
Страховые взносы на ФОТ	247 806
Расходы социального характера	37 317
Расходы на подбор и развитие персонала	6 988
Сумма расходов по социальным программам для работников всего (тыс. руб.)	37 317
<i>в том числе</i>	
Пенсионное страхование и негосударственное пенсионное обеспечение	350
Выплаты к юбилейным и праздничным датам	4 727
Выплаты при уходе на пенсию	10 948
Выплаты при увольнении по соглашению сторон	7 845
Материальная помощь	3 065
Расходы на организацию культурно-массовых и спортивных мероприятий	1 710
Расходы на приобретение путевок в оздоровительные учреждения детям работников	869
Страховые взносы на расходы социального характера	6 268
Прочие расходы социального характера	1 535
Выплаты социального характера в год на одного работника (руб./чел.)	14 767,3
Затраты на дополнительное медицинское страхование (тыс. руб.)	0



	2009	2010	2011
Уровень производственного травматизма	0,13	0,09	0,048
Уровень профессиональных заболеваний	0	0	0
Коэффициент потерянных дней	15,97	13,30	0,48
Коэффициент отсутствия на рабочем месте	1713	2025	1856,5
Смертельные исходы, связанные с работой	0	0	0
Затраты на здоровье и безопасность персонала, тыс.руб.	24 571,2	22 466,2	53 756,8

Политика и требования в отношении здравоохранения и безопасности работников, и работников подрядных и субподрядных организаций

В 2011 году предприятием проводилась работа по разработке и внедрению Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, подготовке к сертификации по OHSAS 18001:2007.

Разработано и введено в действие Положение о допуске подрядной организации к проведению работ на территории предприятия, которое устанавливает требования по обеспечению безопасных условий труда, соблюдению требований промышленной, пожарной и экологической безопасности при производстве работ на территории предприятия подрядными организациями.

управление качеством:

В ОАО «КМЗ» функционирует интегрированная система менеджмента, включающая в себя систему менеджмента качества и систему экологического менеджмента. Интегрированная система менеджмента распространяется на производство газовых центрифуг.

В 2011г. на предприятии прошёл повторный аудит системы менеджмента качества и первый наблюдательный аудит системы экологического менеджмента на соответствие требованиям стандартов ИСО 9001:2008 и ИСО 14001:2004. По результатам повторного аудита ОАО «КМЗ» выдан сертификат соответствия системы менеджмента качества требованиям международного стандарта ИСО 9001:2008. Наблюдательный аудит системы экологического менеджмента также пройден успешно – подтверждено действие сертификата соответствия.

В 2011 году система менеджмента качества ОАО «КМЗ» интегрирована в корпоративную систему менеджмента качества ОАО «ТВЭЛ». Успешно пройден внутренний аудит корпоративной системы менеджмента качества на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2008.

Развитие и совершенствование системы строится на принципах менеджмента качества, которые отражены в Политике высшего руководства в области качества и экологии:



«Наша главная цель – выпуск продукции, удовлетворяющей требованиям и ожиданиям потребителей, повышение конкурентоспособности, получение устойчивой прибыли и снижение воздействия на окружающую среду в интересах потребителей, персонала, поставщиков, общества».

Генеральный директор является председателем Координационного совета, который принимает решения по вопросам функционирования и улучшения интегрированной системы менеджмента и ее процессов, стратегического планирования, формирования, анализа, актуализации политики высшего руководства и целей в области качества и экологии предприятия, организации работ по внедрению Производственной системы «Росатом».

Генеральный директор демонстрирует приверженность качеству собственным примером, обеспечивает всеми видами ресурсов, требуемых для внедрения и поддержания в рабочем состоянии интегрированной системы менеджмента. Ежегодно разрабатывается План улучшения интегрированной системы менеджмента и Программа повышения качества и надежности газовых центрифуг.

Качество – результат труда всех и каждого конкретного человека, поэтому все участвуют в решении задач по улучшения качества продукции. В 2011 году на 0,02% по сравнению с 2010 годом снизились потери от брака.

Система менеджмента качества ОАО «КМЗ», направленная на удовлетворение установленных потребностей и ожиданий потребителя, включает основные и поддерживающие процессы.

Каждый процесс направлен на достижение целей предприятия и имеет критерии, которые используются для оценки результативности процесса.

Основные процессы:

- Технологическая подготовка и сопровождение производства;
- Закупки;
- Производство продукции.

Поддерживающие процессы:

- Менеджмент персонала;
- Инфраструктура;
- Производственная среда.

Ответственным за достижение результативности процесса и постоянное улучшение является владелец процесса.

Владельцы процессов проводят мониторинг, измерение и анализ процессов, по результатам анализа разрабатываются мероприятия, необходимые для достижения запланированных результатов и постоянного улучшения процессов.



Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011 год.

3. Управление

Для результативного функционирования ИСМ в соответствии с требованиями ИСО 9001 и ИСО 14001 назначен представитель руководства по ИСМ – заместитель генерального директора по качеству.

Организационно-методическое руководство, координацию и контроль всех направлений деятельности ОАО «КМЗ» в области качества осуществляет отдел менеджмента качества.

В планах на 2012 год внедрение системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда в соответствии с требованиями OHSAS 18001:2007 и ее сертификация, внедрение интегрированной системы менеджмента ОАО «КМЗ» в интегрированную систему менеджмента ОАО «ТВЭЛ».

СЕРТИФИКАТ



соответствия системы менеджмента требованиям стандарта ISO 9001:2008

В соответствии с правилами сертификации подтверждено выполнение требований стандарта в организации

Открытое акционерное общество "Ковровский механический завод"

601909, г. Ковров, ул. Социалистическая, д. 26
Владимирская область, Российская Федерация

в области:

Производство газовых центрифуг

Регистрационный номер сертификата: TIC 15 100 86061

Действителен до: 2014-12-30
Действителен с: 2012-02-16

Отчет по аудиту №: 3330 2CX3 D0

Первичная сертификация: 2008

Сертификация проведена в соответствии с процедурой аудиторования и сертификации TIC и предусматривает проведение регулярных наблюдательных аудитов.

A. Drechsel
Organ по сертификации систем и персонала
TÜV Thüringen e.V.



Йена, 2012-02-16



DGA-ZM-03-06-00



№ «Функциональ» сертификата
ТУВКОМЗМЗ

Срок действия сертификата может быть проверен на Интернет-странице www.tuv.com/ru/ru/06_03
Zertifizierungsteile des TÜV Thüringen e.V. • Email-Russia-Flag 6 • D-07745 Jena • ☎ +49 364 1 2007-40 • certification@tuv-thueringen.de



СЕРТИФИКАТ



соответствия системы менеджмента требованиям стандарта ISO 14001:2004

В соответствии с правилами сертификации подтверждено выполнение требований стандарта в организации

Открытое акционерное общество
"Ковровский механический завод"

601909, г. Ковров, ул. Социалистическая, д. 26,
Владимирская обл., Россия

в области:

Производство газовых центрифуг

Регистрационный номер TIC сертификата	TIC 15 104 11805	Действителен до 2014-03-06
Отчет по аудиту №	3330 2GRU A0	

Сертификация проведена в соответствии с процедурой аудиторирования и сертификации TIC и предусматривает проведение регулярных наблюдательных аудитов.

Орган по сертификации
систем и персонала
TUV Thüringen e.V.



Йена, 2011-03-07



DGA-ZM-03-06-60

Zertifizierungsstelle des TÜV Thüringen e.V. • Ernst-Ruska-Ring 6 • D-07745 Jena • ☎ +49 3641 399740 • zertifizierungsring@tuevthueringen.de



управление инвестициями:

Управление инвестициями общества осуществляется в соответствии со стандартом Инвестиционная деятельность ОАО «КМЗ», который опирается на следующие регламентирующие документы:

Стандарт управления инвестиционными программами Госкорпорации «Росатом», её организаций и подведомственных предприятий и дочерних обществ;

Стандарт формирования паспортов инвестиционных проектов Госкорпорации «Росатом»;

Положение об инвестиционной политике Госкорпорации «Росатом»;

Положение об инвестиционном комитете Госкорпорации «Росатом».

Основным органом управления инвестиционной деятельностью на предприятии является отдел развития и инвестиционного планирования (ОРИП), в задачи которого входит осуществление инвестиционной политики общества, разработка и согласование с Инвестиционным комитетом ТК инвестиционных и стратегических программ развития, организация и проведение паспортизации инвестиционных проектов.

Механизмами управления инвестициями являются:

- принятие ключевых инвестиционных решений совместно с Инвестиционным комитетом ГК «Росатом» и ОАО «ТВЭЛ» с целью объективной оценки эффективности, рисков и других характеристик планируемых проектов;
- ежегодная подготовка и защита инвестиционного меморандума, содержащего полную информацию о средне- и долгосрочной инвестиционной политике общества в соответствии со стратегическими целями ГК «Росатом»;
- использование процедуры паспортизации инвестиционных проектов, обеспечивающей проработку экономического, технического и организационного обоснования инвестиционных решений;
- применений гейтового подхода при осуществлении инвестиций;
- планирование и контроль выполнения календарных планов и бюджетов на всех этапах реализации инвестиционных проектов.

В 2011 году в рамках Программ трансформации ФЭБ и ИТ в ГК «Росатом» и подведомственных ей организаций, ОАО «КМЗ» принимало участие в реализации следующих проектов: «Внедрение единой инвестиционной политики», «Программа мероприятий ГК Росатом» по взаимодействию с инвестиционным сообществом», программы обучения сотрудников Корпорации и её организаций управлению инвестиционными проектами.



Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011 год.

3. Управление

В течении 2011 года подготовлено и согласовано 10 паспортов инвестиционных проектов. Осуществлена интеграция процессов среднесрочного, инвестиционного и бюджетного планирования в части использования единых форм и данных по инвестиционным проектам и программам.

На выполнение мероприятий в рамках инвестиционной деятельности ОАО «КМЗ» в 2011 году было направлено 411,4 млн.руб.:

№	Наименование инвестиционного проекта	Объем инвестиций, млн.руб.	Доля в общем объеме, %
	Направление 1. Программы развития ядерного производства, достижение и поддержание мирового уровня фабрикации ядерного топлива.	288,6	70,2
1	Газовая центрифуга нового поколения	232,5	56,5
2	Техническое перевооружение производства ГЦ	56,1	13,6
	Направление 2. Программы развития неядерного производства в рамках производственного ядра.	5,3	1,3
3	Организация производства энергосберегающих ОП на базе светодиодных модулей	5,3	1,3
	Направление 3. Программы развития инфраструктуры, инженерных коммуникаций и соц. сферы.	110,4	26,8
4	Совершенствование и модернизация энергохозяйства и инженерных сетей	0	0
5	Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности	79,2	19,3
6	Совершенствование управлением предприятия, внедрение новых информационных технологий (КИС, IT-инфраструктуры)	9,00	2,2
7	Совершенствование организационной структуры предприятия	11,8	2,9
8	Обеспечение собственных нужд предприятия	10,3	2,5
	Направление 4. Выполнение мероприятий по ФЦП и обременениям.	7,1	1,7
9	Выполнение мероприятий по ФЦП и обременениям	7,1	1,7
	Направление 5. Прочие программы.	0	0
10	Выкуп земельных участков	0	0
	ИТОГО:	411,4	100



управление инновациями:

В рамках инвестиционного проекта «Организация производства энергосберегающих ОП на базе светодиодных модулей» в 2011 году был организован мобильный, высокотехнологичный участок по изготовлению энергосберегающих осветительных приборов на базе готовых светодиодных модулей, как для нужд собственного производства, так и для сторонних заказчиков. Изготовление данных изделий на базе готовых светодиодных модулей производилось по документации ООО «Ай-Лайт». Себестоимость одного изделия модели Гигант – Р - 20229,70 рублей. Срок окупаемости составлял 1,85 года. Проект закрыт согласно Протоколу № 09-07/12-ИК от 21.10.2011г.

управление финансами:

Управление финансами включает в себя следующие процессы: управление денежными потоками, ликвидностью, дебиторской и кредиторской задолженностью, организацию процесса получения дохода от финансовой деятельности, обеспечение предприятия денежными средствами (в т.ч. привлечение заемных средств для нужд хозяйственной деятельности).

Управление финансами осуществляется в соответствии с утвержденной Финансовой политикой Обществ Топливной компании, по которой ОАО «ТВЭЛ» является пул-лидером и осуществляет общее централизованное руководство во взаимоотношениях предприятий, входящих в Топливную компанию, с финансовыми институтами (опорными банками) и Госкорпорацией «Росатом», согласно которой

- финансовые операции, осуществляемые ОАО «КМЗ», согласовываются с ОАО «ТВЭЛ»;
- расчетные счета предприятия открыты только в опорных банках;
- платежи предприятия производятся посредством дистанционного банковского обслуживания (клиент-банк) по единым тарифам расчетно-кассового обслуживания;
- с опорными банками заключены соглашения по начислению процентов на остатки денежных средств на расчетных счетах предприятия;
- для управления риском ликвидности формируется скользящий прогноз ликвидности и оформлен договор кредитования в форме овердрафта с лимитом 150 миллионов рублей в ГПБ (ОАО);
- для участия в системе внутригруппового финансирования заключены генеральные соглашения о порядке предоставления займов с ОАО «ТВЭЛ».

Система управления денежными потоками выстраивается исходя из утвержденного бюджета и решений, принятыми бюджетным комитетом предприятия.

ОАО «КМЗ» осуществляет методологическое руководство, консолидацию отчетных данных и контроль исполнения Финансовой политики дочерним предприятием ООО «КМЗ-АВТО».

Организацию финансовой деятельности на ОАО «КМЗ» осуществляет финансовый отдел. Ответственным за финансовую деятельность на предприятии назначен заместитель генерального директора по экономике и финансам.



маркетинг:

Маркетинг является одним из управленческих процессов предприятия, который состоит из трех основных этапов: планирования, исполнения и контроля результатов. Реализация данного направления – это набор процедур, а именно:

- взаимодействие с отраслевыми НИИ, инжиниринговыми компаниями и венчурными фондами с целью поиска перспективных инновационных проектов;
- создание сбалансированного продуктового профиля, обеспечивающего устойчивое финансовое положение ОАО «КМЗ»;
- сбор информации о рынке, структуре и динамике спроса, вкусах и желаниях потребителей, технических и иных качествах конкурирующей продукции;
- разработка и реализация маркетинговых планов по основным видам выпускаемой продукции;
- разработка бизнес-планов на основе результатов проведенных маркетинговых исследований для оценки целесообразности постановки на производство новых товаров или модификации выпускаемой продукции;
- обеспечение устойчивой реализации продукции посредством проведения мероприятий по рекламе продукции и поднятию престижа предприятия;
- проведение маркетинговых исследований.

управление экологическими аспектами деятельности:

В ОАО «КМЗ» в 2010 году внедрена система экологического менеджмента. В декабре 2010 года система экологического менеджмента была сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2004 в системе сертификации ТЮФ СЕРТ (Германия).

Разработана программа достижения экологических целей по уменьшению воздействия на окружающую среду значительных экологических аспектов.

Операции, которые связаны со значительными экологическими аспектами, управляются посредством разработки и выполнения необходимых инструкций.

Выявленные потенциально аварийные ситуации, которые могут иметь влияние на окружающую среду, управляются посредством учений и тренировок, являющихся обязательными мероприятиями в разработанных ПЛАСах.

Ежегодно разрабатывается план по охране и рациональному использованию природных ресурсов, в котором определены финансовые ресурсы, ответственность и сроки исполнения.

На предприятии ежегодно проходит обучение персонал, выполняющий обязанности, которые потенциально могут стать причиной значительного воздействия на окружающую среду.

Внутренние коммуникации относительно экологических аспектов между различными уровнями и структурами организации отражены в положениях о подразделении.



Ежегодно на предприятии проводятся аудиты в соответствии с разработанными планами. По результатам аудитов разрабатываются корректирующие действия, проводится анализ системы экологического менеджмента со стороны руководства на пригодность, адекватность и результативность системы и принимаются обязательства по улучшению.

управление социальными аспектами деятельности:

Социальная политика Общества направлена на создание условий для повышения трудовой активности, мотивации и производительности труда работников Общества, укрепление положительного имиджа ОАО «КМЗ» как работодателя.

Основные направления работы Общества в социальной сфере реализуются посредством корпоративных социальных программ:

- Негосударственное пенсионное обеспечение работников;
- Санаторно-курортное лечение работников;
- Жилищные программы
- Поддержка ветеранов
- Культурно-массовые и спортивные мероприятия
- Работа с молодежью

ОАО «КМЗ» активно участвует в социальных проектах города:

Мероприятия социальной направленности:

- Реализация детских проектов «Первый шаг в атомный проект», «Nuckids»;
- акция к 1 июля «Подари улыбку детям»;
- поздравление ветеранов с Днем победы;
- установка игровой площадки в детском саду № 35;
- уборка городских территорий.
- оказание спонсорской, шефской помощи учреждениям города
- благотворительность (софинансирование строительства троллейбусного маршрута, ремонта городского фонтана);

Совместно с ОАО «ТВЭЛ»:

- Оказание материальной помощи в конкурсе «Лучший предприниматель года в сфере малого и среднего предпринимательства за 2010 г.»;
- Оказание материальной помощи на приобретение мототехники для городской секции мотокросса;
- Приобретение и установка детских игровых комплексов. Проект «Мой двор. Мой дом. Моя семья»;
- Открытие в МСОШ № 22 г. Коврова «Атом-класса»;
- Приобретение учебной и методической литературы по атомной энергетике для школ города.



управление взаимодействием с заинтересованными сторонами, а также управление иными существенными аспектами деятельности Общества.

Взаимодействие с Топливной компанией «ТВЭЛ»

Топливная компания «ТВЭЛ» – управляющая организация ОАО «КМЗ». Взаимодействие ведется на системном уровне. Руководство предприятия регулярно участвует в совещаниях, проводимых ТК «ТВЭЛ», налажена система отчетности ОАО «КМЗ» перед Топливной компанией «ТВЭЛ», регулируемая регламентирующими документами.

Взаимодействие с трудовым коллективом и профсоюзной организацией

Ежегодно на ОАО «КМЗ» проводится конференция трудового коллектива по обсуждению коллективного договора, который регулирует социально-трудовые отношения на предприятии. В феврале 2011 года была проведена отчетно–выборная конференция ППО «ОАО «КМЗ» РПРАЭП.

На предприятии принято отмечать заслуги своих работников. В 2011 году работники ОАО «КМЗ», дочерних и аутсорсинговых компаний были отмечены следующими наградами:

Награда	Работник ОАО «КМЗ»	Работники «КМЗ-АВТО», «ИФ «Пионер»
Доска почета ОАО «КМЗ»	20	
Благодарность ОАО «КМЗ»	3	
Почетная грамота ОАО «КМЗ»	118	5
Почетная грамота администрации г. Коврова	10	2
Благодарственное письмо администрации г. Коврова	6	
нагрудный знак «За заслуги перед атомной отраслью» 3 степени	4	
Почетная грамота Госкорпорации по атомной энергии «Росатом»	6	1
Благодарность Госкорпорации по атомной энергии «Росатом»	8	2
Почетный диплом ОАО «ТВЭЛ»	17	
Благодарность ОАО «ТВЭЛ»	39	



В 2011 году на предприятии проводились конкурсы и спортивные мероприятия, в которых приняли участие более 300 человек.

В целях налаживания прямой связи работник–генеральный директор ОАО «КМЗ» в подразделениях предприятия установлены «почтовые ящики», через которые любой работник может конфиденциально обратиться к руководству ОАО «КМЗ». Ответная реакция является обязательной: ведется учет каждого обращения, фиксируется каждый ответ.

Ежемесячно проводились встречи работников с руководством ОАО «КМЗ» по личным вопросам.

Взаимодействие с местными и региональными властями

В 2011 году администрацией г. Коврова совместно с руководством ОАО «КМЗ» разработан и подписан «План совместных организационных мероприятий на 2011 год». Все мероприятия, намеченные в плане, были реализованы в отчетном периоде.

Взаимодействие с экологическими организациями

При подготовке экологических отчетов привлекаются представители экологических организаций.

3.5. Риск-менеджмент:

3.5.1. Система управления рисками, в том числе нефинансовыми

В целях поддержания стабильности функционирования предприятия в ОАО «КМЗ» осуществляется постоянный мониторинг условий внешней и внутренней среды, анализируются появляющиеся возможности и угрозы, в соответствии с изменениями среды совершенствуются структура управления предприятия, стратегические программы развития.

Политические риски

Риски подобного рода обусловлены вероятностью радикальных изменений в составе правительства или проводимой им политике, степенью государственного вмешательства в управление предприятием, взаимоотношением с соседними государствами, социально-культурными и финансово-экономическими условиями и т.п. Следует отметить риск, связанный со сменой выбора приоритетного вида развития энергетики, отказ от строительства новых атомных электростанций и как следствие снижение добычи урана и необходимости для его переработки оборудования.

Правовые риски

Данный тип рисков связан с возможным изменением законодательства. Риски, связанные с правовым регулированием деятельности ОАО «КМЗ», в настоящее время определяются как незначительные.

Социальные риски

В рамках управления социальными рисками реализуются меры по мотивации персонала, увеличению оплаты труда и социальной защищенности работников предприятия и его дочерних обществ, в том числе меры по негосударственному пенсионному обеспечению, утвержденные в

Социальные риски

В рамках управления социальными рисками реализуются меры по мотивации персонала, увеличению оплаты труда и социальной защищенности работников предприятия и его дочерних обществ, в том числе меры по негосударственному пенсионному обеспечению, утвержденные в установленном порядке органами управления инкорпорированных предприятий.

Экономические риски

Финансовые риски, связанные инфляцией, имеют устойчивую тенденцию к повышению, однако их влияние на ОАО «КМЗ» не имеет критического значения.

Управление инвестиционными рисками предприятия осуществляется путем мониторинга инвестиционного процесса на этапах разработки и экспертизы проектов, подготовки к строительству, осуществления строительно-монтажных работ, ввода в эксплуатацию промышленных объектов.

Внутренний контроль и аудит финансово-хозяйственной деятельности осуществляет специализированное подразделение - отдел внутреннего контроля и аудита (далее – ОВКиА).

Деятельность ОВКиА ОАО «КМЗ» в отчетный период осуществлялось по следующим направлениям:

- контроль сохранности активов и эффективного использования ресурсов Общества и его ДЗО;
- контроль финансово – хозяйственной деятельности Общества и его подразделений;
- контроль финансово – хозяйственной деятельности ДЗО;
- контроль бизнес-процессов (операционной деятельности) Общества.
- контроль закупочной деятельности Общества.

Риски корпоративного управления

Риски корпоративного управления заключаются в существовании возможности изменения отраслевой программы развития «РСК» и, как следствие, изменении базовой динамики объемов выпуска ГЦ в стратегическом периоде.

Для определения единого курса развития предприятий атомной отрасли в 2010 году были разработаны программы «Новый облик», комплексная программа развития и др.

Экологические риски

Управление экологическими рисками в ОАО «КМЗ» включает реализацию решений по обеспечению экологической, радиационной, ядерной безопасности работников предприятия, населения.

В настоящее время экологические риски расцениваются как незначительные.

Технологические риски

Технологические риски для ОАО «КМЗ» определяются характером производственной деятельности, технологиями, применяемыми при изготовлении основной продукции предприятия. Величина технологических рисков поддерживается на уровне, обеспечивающем бесперебойность производства продукции предприятия, путем реализации политики общества в области промышленной безопасности, экологии и качества через техническое перевооружение предприятия



3.5.2. Меры по управлению рисками в отчётном периоде.

Основные программы, направления развития, реализуемые на предприятии:

- Развитие и модернизация ядерного производства;
- Реструктуризация;
- Оптимизация производственных площадей и энергоэффективность;
- Развитие неядерной сферы;
- Оптимизация кадрового потенциала;
- Оптимизация ФЭБ и ИТ;
- Безопасность (в широком смысле слова: ЯРБ, физическая защита, государственная тайна и т.д.).

Развитие и модернизация ядерного производства является приоритетным направлением инвестиционной программы ОАО «КМЗ». Цели и задачи функциональных стратегий ОАО «КМЗ» построены с учетом приоритетности развития данного типа производства.

В производственно-хозяйственной деятельности администрация и трудовой коллектив ОАО «Ковровский механический завод» руководствуется принципами сохранения единого профильного производства, обеспеченного высокопрофессиональными кадрами, а также проводит гибкую политику в области предоставления услуг широкого профиля, создания и расширения производства гражданской продукции, а также развития новых направлений общепромышленной деятельности.

Приоритетом является сохранение баланса интересов всех участников хозяйственной деятельности - акционеров, клиентов, партнеров и персонала.

Особое внимание руководство и персонал предприятия будут уделять вопросам качества, экономической эффективности и экологической безопасности производства.

Принцип приоритета эксплуатационной и экологической безопасности производственного процесса первичен над вопросами получения экономической выгоды.

3.5.3. Система внутреннего контроля и аудита

Внутренний контроль и аудит.

В ОАО «КМЗ» (далее – Общество) функционирует система контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, которая включает Ревизионную комиссию Общества, Департамент внутреннего контроля и аудита Госкорпорации «Росатом», Дирекцию внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ», отдел внутреннего контроля и аудита Общества.

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является одним из основных органов в системе контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества. Она избирается на годовом Общем собрании акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Членом Ревизионной комиссии может быть избран как акционер, так и иное лицо, предложенное акционером (акционерами), за исключением работников Общества, имеющих право подписи бухгалтерской и финансовой отчетности Общества. Член Ревизионной комиссии не может одновременно являться членом Совета директоров, а также являться единоличным исполнительным органом Общества



Решением годового Общего собрания акционеров Общества от 30.06.2011 года избрана Ревизионная комиссия в количестве 3 человек в следующем составе:

- 1) **Боброва Г.И.** – исполнительный директор ДВКиА ОАО «ТВЭЛ»;
- 2) **Комарова О.В.** – начальник отдела контроля и ревизий ДВКиА ОАО «ТВЭЛ»;
- 3) **Разин А.С.** – заместитель главного бухгалтера ООО «ИФ «Пионер».

Права, обязанности и ответственность членов Ревизионной комиссии установлены Положением о Ревизионной комиссии, утвержденным внеочередным Общим собранием акционеров Общества 15.11.2010 года.

Проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества осуществляется по итогам деятельности за год, а также во всякое время по своей инициативе, по решению Общего собрания акционеров Общества, Совета директоров Общества или требованию акционера (акционеров), владеющего (владельцев) в совокупности не менее чем 10 процентами голосующих акций Общества.

Департамент внутреннего контроля и аудита Госкорпорации «Росатом»

Департамент внутреннего контроля и аудита Госкорпорации «Росатом» создан в соответствии с Федеральными законами от 01.12.2007 года № 317-ФЗ «О государственной корпорации по атомной энергии «Росатом», от 14.11.2002 года № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», от 26.12.1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» в целях построения системы внутреннего контроля и осуществления контроля в Организациях Госкорпорации «Росатом» и является центральным звеном в системе внутреннего контроля, осуществляющим организационное и методическое руководство органами внутреннего контроля и аудита Организаций Госкорпорации «Росатом».

Дирекция внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ»

Дирекция внутреннего контроля и аудита ОАО «ТВЭЛ» создана в феврале 2010 года и в соответствии с закрепленными за ней функциями:

- 1) проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля Общества;
- 2) осуществляет координацию контрольной деятельности, согласование планов и методическое руководство деятельностью отдела внутреннего контроля и аудита Общества;
- 3) предоставляет рекомендации по совершенствованию нормативной и правовой базы по внутреннему контролю и аудиту, контролю Единого отраслевого стандарта закупок в Обществе.

Отдел внутреннего контроля и аудита Общества

Отдел внутреннего контроля и аудита Общества (далее – ОВКиА) в количестве 3 человек создан с 01.07.2011 года на основе бывшего бюро внутреннего контроля и аудита отдела бухгалтерского учета Общества.

В соответствии со структурной схемой управления Общества ОВКиА подчиняется единоличному исполнительному органу Общества – генеральному директору.



Основными задачами ОВКиА являются:

- 1) проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества и его ДЗО;
- 2) проверка соблюдения установленного порядка ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности в Обществе и его ДЗО;
- 3) проверка законности осуществляемых Обществом и его ДЗО хозяйственных операций;
- 4) проверка эффективности использования имущества и иных ресурсов Общества и его ДЗО;
- 5) проверка эффективности систем внутреннего контроля Общества и его ДЗО;
- 6) проверка правильности и полноты применения регламентов и иных распорядительных документов в области финансово-хозяйственной деятельности самостоятельными подразделениями Общества и его ДЗО;
- 7) проверка соблюдения Единого отраслевого стандарта закупок.

3.6. Мотивация топ – менеджмента.

3.6.1. Подходы к мотивации за 2011 год топ- менеджеров по повышению результативности их работы, Система КПЭ, результаты применения КПЭ, информация о вознаграждении.

Система оплаты труда топ-менеджеров и их мотивация регулируется в соответствии с действующим на предприятии «Положением об организации оплаты труда работников ОАО «КМЗ», разработанным в соответствии с методическими рекомендациями по внедрению ЕУСОТ в ГК «Росатом». Оплата труда топ- менеджеров производится на основе утвержденной Генеральным директором предприятия Матрицы базовых окладов, ИСН и размеров годовых премий за выполнение КПЭ.

ИСН вводится в качестве инструмента, позволяющего определять размер денежного вознаграждения работника, соответствующий его уровню образования, опыту, профессиональным компетенциям и индивидуальным результатам труда. ИСН может снижаться или не выплачиваться за производственные упущения, обнаруженные при проведении ревизий финансово-хозяйственной деятельности, комплексных проверок подразделений, а также за невыполнение договорных обязательств, приказов и указаний Генерального директора, нарушения стандартов и правил, действующих на предприятии и других упущений, указанных в «Положении об установлении интегрированной стимулирующей надбавки работникам ОАО «КМЗ».

В целях повышения мотивации топ- менеджеров предприятия установлены ключевые показатели эффективности (КПЭ) от ОАО «ТВЭЛ» и ГК «Росатом», от степени выполнения которых зависит годовое премирование работников. КПЭ в обязательном порядке формализуются в целом в карте КПЭ Генерального директора и декомпозируются для нижестоящих руководителей. В ОАО «КМЗ» уровень руководителей, для которых устанавливаются КПЭ являются: заместители генерального директора, технический директор и его заместители, главный бухгалтер, руководители самостоятельных структурных подразделений. Процедура и сроки разработки, согласования, утверждения карт КПЭ регулируются соответствующими документами ГК «Росатом».



Выплата годовых премий осуществляется из фонда премирования на основе достижения КПЭ (сформированного резерва на выплату премий по КПЭ по учетной политике) как правило, в апрелемае года, следующим за отчетным. Размер годовой премии зависит от уровня (грейда) должности в соответствии с целевым уровнем премирования по матрице оплаты соответствующего уровня (грейда), а также от степени выполнения КПЭ (результатов года по оценке).

Подведение итогов по КПЭ производится после утверждения итогов финансово-хозяйственной деятельности предприятия, в марте-апреле года, следующим за отчетным.

Итоговые оценки выполнения КПЭ утверждаются: для генерального директора- президентом ОАО «ТВЭЛ», для заместителей генерального директора- генеральным директором по согласованию с функциональными руководителями ОАО «ТВЭЛ» и ГК «Росатом».

3.6.2. Критерии определения вознаграждения.

Критериями определения вознаграждения КПЭ являются документы (приказы, протоколы, акты и др.), подтверждающие выполнение на том или ином уровне показателя КПЭ, утвержденные вышестоящей организацией (ОАО «ТВЭЛ», ГК «Росатом»).



Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011 год.

4. Результаты по направлениям основной деятельности в области устойчивого развития за отчетный период, включая показатели КПЭ.

4.1. Результаты производственной и финансово-экономической деятельности:

Показатели	Ед.изм.	2009 г. Факт	2010 г. Факт	2011 г. Факт	Абсол. отклонение	Темп роста, падения, %
Производство товаров и услуг в действующих ценах соответствующих лет	тыс. руб.	3651 433,5	3949 133,3	4278274,3	329141,0	108,3
Темп к предыдущему году	%	X	108,2	108,3	X	X
Объем продажи товаров и услуг	тыс. руб.	3709 746,1	3864 465,1	4254220,5	389755,5	110,1
Себестоимость реализации	тыс. руб.	3201 334,0	3416 148,1	3984155,4	568007,3	116,6
Прибыль от продаж	тыс. руб.	508 412,1	448 317,0	270065,0	-178252,0	60,2
Рентабельность продаж	%	13,7	11,6	6,3	-5,3	X
Чистая прибыль	тыс. руб.	205 964,1	274 490,4	108231,0	-166259,4	39,4
Фонд оплаты труда списочного состава	тыс. руб.	847 368,8	802 054,1	740280,2	-61773,9	92,3
Средняя численность работающих	чел.	3 755	3 249	2527	-722	77,7
Среднемесячная заработная плата работающих	руб.	18 805,3	20 571,8	24409,2	3837,4	118,7
Объем реализации на одного работающего	Тыс. руб.	987,9	1189,4	1683,5	494,1	141,5
Объем реализации на рубль ФОТ	руб.	4,3	4,81	5,7	0,9	118,8
Инвестиции (с НДС)	тыс. руб.	126 734,0	106 996,0	274175,0	167179	256,2
Платежи в бюджет и внебюджетные фонды (начислено)	тыс. руб.	693675,0	701957,0	652537,0	-49420,0	93,0



Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011год.

4.Результаты по направлениям основной деятельности в области устойчивого развития за отчетный период, включая показатели КПЭ.

По производственной и финансово-экономической деятельности

В целом за отчетный год показатели по производственно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности выполнены.



Производство

По сравнению с уровнем 2010 года общий объем производства товаров и услуг выполнен на 108,3%.

о Темп роста по ядерной продукции составил 110,2%, в том числе по газовым центрифугам – 115,8%.

Из общего объём производства - 69 296,6 тыс. руб. составляет вновь освоенная продукция- центрифуга нового поколения .

Реализация

ОАО «КМЗ» ежегодно наращивает объемы выпуска продукции. Так за период с 2006 года предприятие повысило объемы реализации в 3,6 раза.

Обязательства по поставкам в 2011 году выполнены в полном объёме.

Объём выручки от реализации за отчётный период составил 4 254 220,5 тыс. руб. по сравнению с уровнем 2010 года общий объем реализации товаров и услуг выполнен на 110,1%, в том числе:

- по ядерной продукции 4 035 073,4 тыс. руб., то есть больше относительно 2010 года на 11,9%;
- по неядерной продукции 209 257,8 тыс.руб., то есть больше относительно 2010 года на 5,4 %.

Освоено производство, изготовлено и проведено испытание установочной серии ГЦ нового поколения.



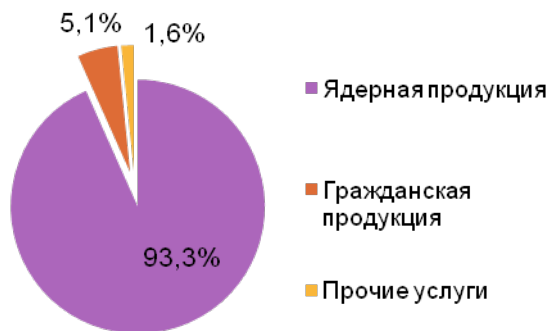
Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011 год.

4. Результаты по направлениям основной деятельности в области устойчивого развития за отчетный период, включая показатели КПЭ.

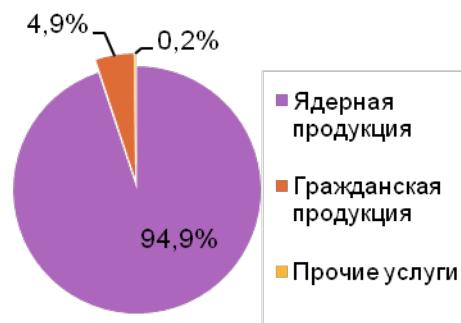
ОБЪЕМ ВЫРУЧКИ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ТОВАРОВ И УСЛУГ 2006-2011ГГ

Наименование	Сумма, тыс. руб.					
	2006г.	2007г.	2008г.	2009г.	2010	2011г.
Объем выручки от реализации товаров и услуг по действующим ценам соответствующих лет, всего: <i>в том числе:</i>	1 191 124	2 696 343	3 819 896	3 709 746	3 864 465	4 254 220
▪ Основной продукции	1 162 602	2 667 450	3 753 417	3 659 302	3 803 765	4 244 994
специальной продукции	1 088 517	200 754	117 485	-	-	-
ядерной продукции	-	2 395 121	3 569 437	3 457 485	3 605 310	4 035 736
гражданской продукции	74 085	71 575	66 495	201 817	198 455	209 258
▪ Прочих услуг	28 522	28 893	66 479	50 444	60 700	9 226

2010г.



2011г.



Рост доли ядерной продукции осуществлен за счет производства и реализации дополнительного объема заказов, освоения и выпуска нового поколения ГЦ и роста цен. Снижение доли неядерной продукции и услуг связано с реорганизацией предприятия и передачей общепромышленного производства в ОАО «ВПО «Точмаш». Снижение объема оказываемых услуг связано с выводом из структуры предприятия подразделений непрофильного производства на аутсорсинг и ДЗО (транспортные услуги, ремонтные услуги, изменение учетной политики в части учета доходов от аренды).



Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011 год.

4. Результаты по направлениям основной деятельности в области устойчивого развития за отчетный период, включая показатели КПЭ.

ОАО «КМЗ» реализовано прочего имущества (лома цветного и черного металла, отходов производства, материалов с истекшим сроком хранения и ОС, получены доходы от сдачи в аренду имущества) на общую сумму (без НДС) 111 130 тыс.руб. (2010 год – 57 655 тыс.руб.).

Общий объем продаж с учетом реализации прочего имущества составил (без НДС) 4 365 350 тыс.руб. (2010 год – 3 922 120 тыс.руб.), что на 11,3% больше уровня предыдущего года.

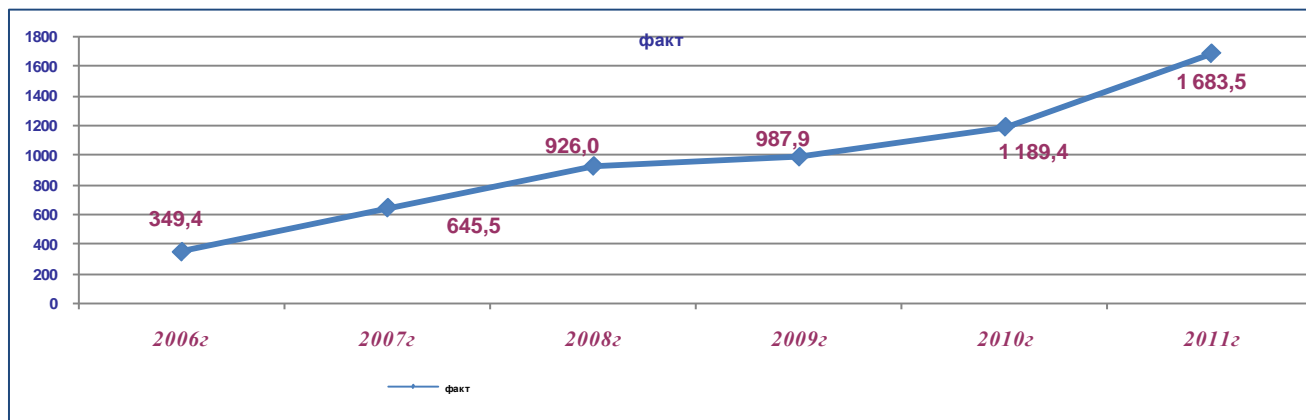
Планы по прибыли и рентабельности перевыполнены. По результатам деятельности получена прибыль в сумме 108 231,0 тыс. руб. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года (274 490,4 тыс. руб.) величина чистой прибыли снижается на 166 259,4 тыс. руб..

За отчетный период затраты на 1 рубль реализованной продукции составили в целом 93,7 коп. По сравнению со значением показателя за аналогичный период прошлого года удельные затраты на 1 рубль реализованной продукции увеличились на 5,3 коп. (на 6,0 %).

По смете затрат на производство и реализацию по отношению к аналогичному периоду за 2010 г. рост затрат составляет 17,5 %, в том числе по статьям:

- сырьё и материалы рост на 20,6 %;
- зарплата и ЕСН рост на 7,1%;
- энергоресурсы рост на 7,8 %;
- услуги производственного характера рост на 10,1 %
- амортизация рост на 8,7 % (ввод объектов ОС);
- услуги сторонних организация - рост на 82,0 % (в связи выводом вспомогательного производства в ДЗО и на аутсорсинг)

Производительность труда, тыс. руб.



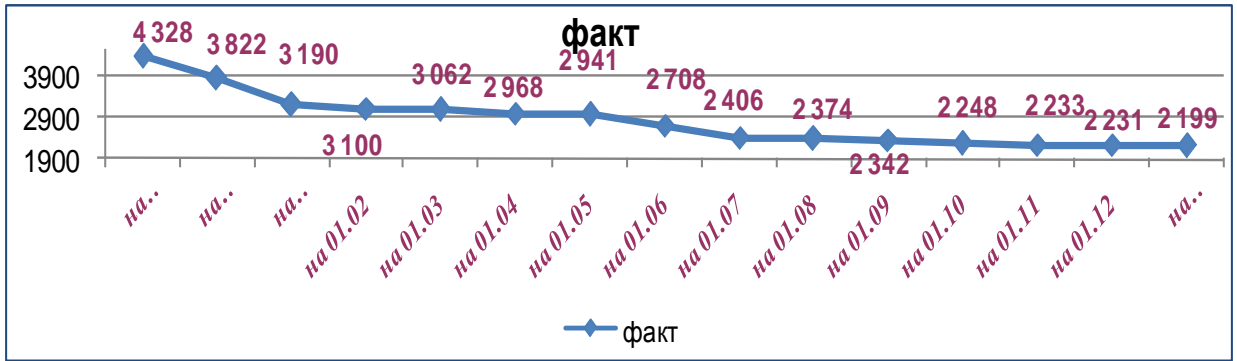
ОАО «КМЗ» ежегодно повышает производительность труда. Так за период с 2006 года производительность выросла в 4,8 раза. Производительность труда за 2011 год составила 1683,5 тыс. руб., что выше относительно уровня 2010 года на 41,5%, в том числе за счет изменения объема на 10%, за счет оптимизации численности на 31,5%.



Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011 год.

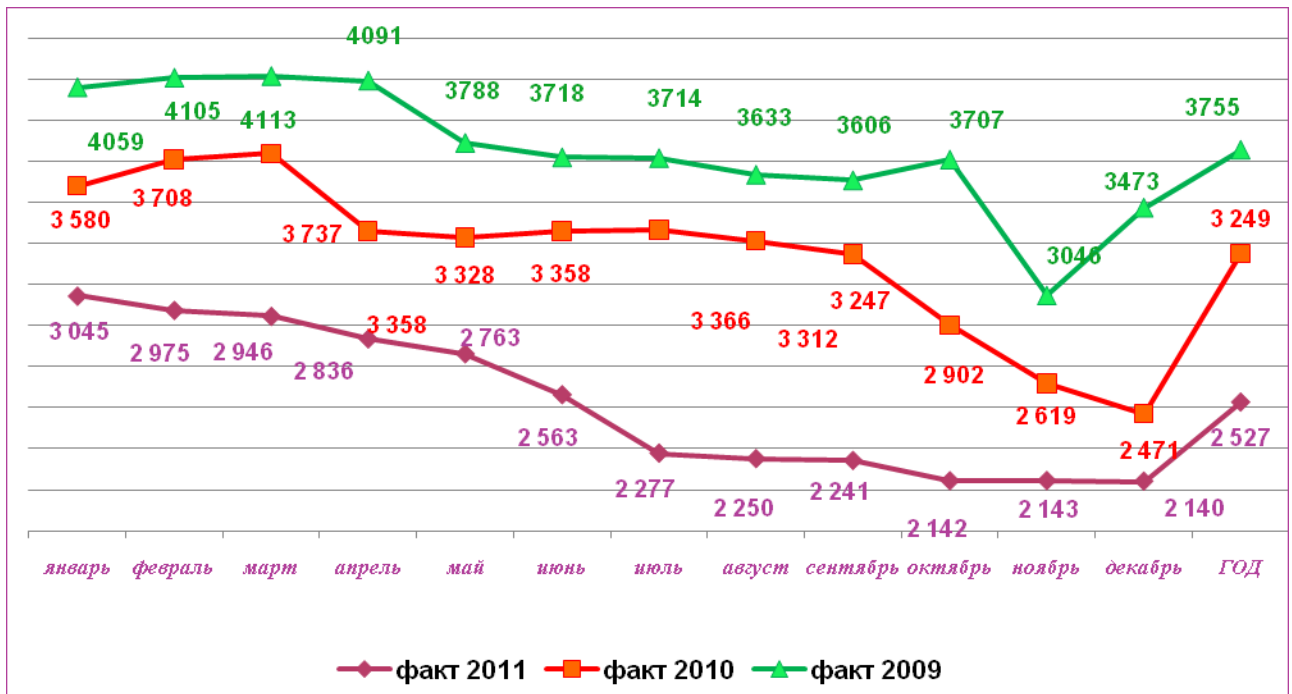
4. Результаты по направлениям основной деятельности в области устойчивого развития за отчетный период, включая показатели КПЭ.

Списочная численность, чел.



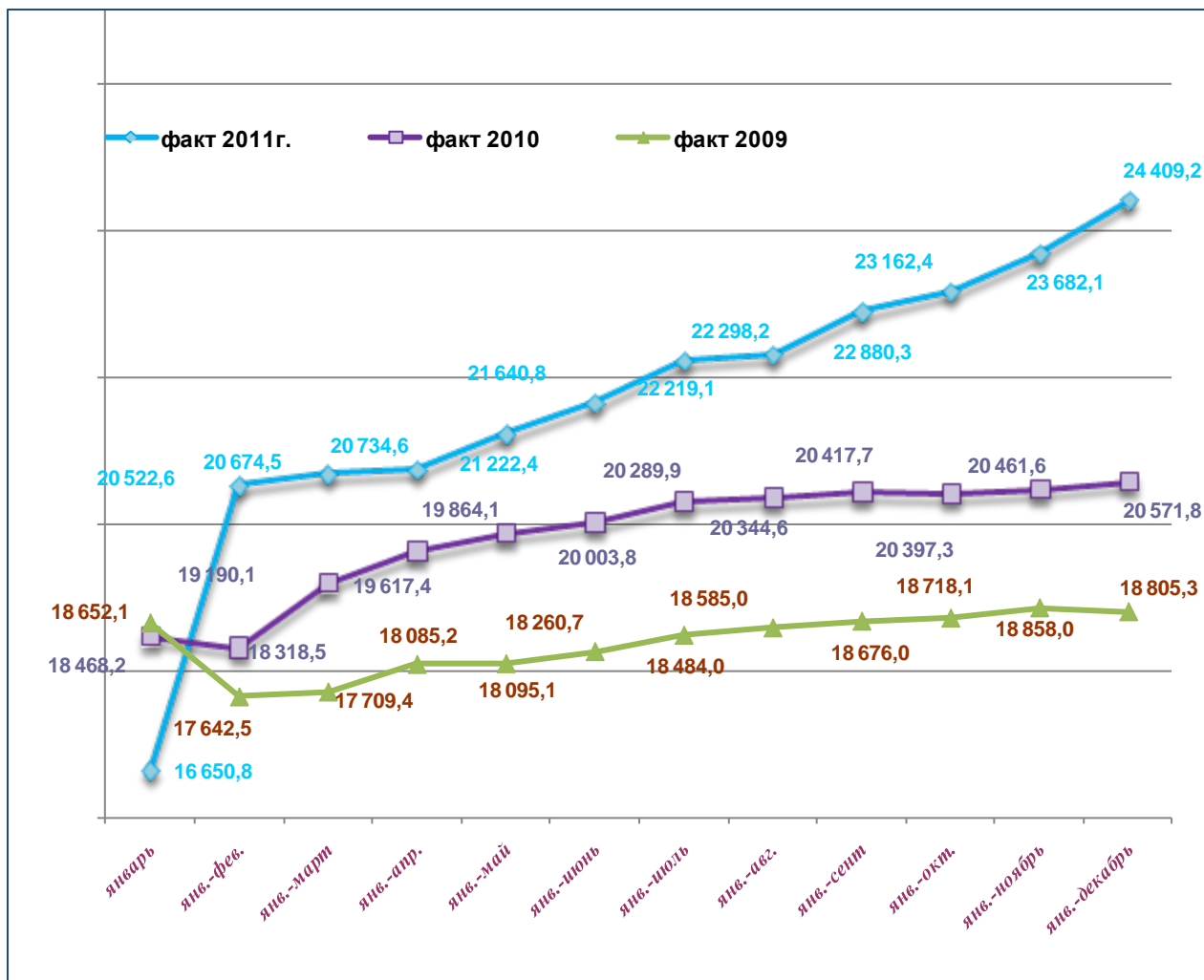
Списочная численность работающих общества на начало года составила 3190 человек, на конец года - 2199 человек, то есть меньше на 991 человека. Сокращение численности связано с реорганизацией предприятия и передачей общепромышленного производства на ОАО «ВПО «Точмаш»

Средняя численность, чел.



Средняя численность работающих за отчетный год составила 2527 человек. По сравнению с уровнем 2010 года средняя численность сократилась на 722 человека или на 22,2%.

Среднемесячная заработная плата работающих, руб.



Ежегодно растет средняя заработная плата. Так среднемесячная зарплата на одного работающего составила 24409,2 руб., что выше по сравнению с уровнем 2010 года на 18,7%. Коэффициент соотношения темпов роста средней заработной платы и производительности составил 0,45 (18,7/41,5).

Децимальный коэффициент в среднем за год составил 4,8 (2010 год – 5,6).

Выручка от реализации на один рубль фонда заработной платы по факту составила 5,7 руб. , (2010 год – 4,8 руб.).



Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011 год.

4. Результаты по направлениям основной деятельности в области устойчивого развития за отчетный период, включая показатели КПЭ.

Инвестиции

Инвестиционная деятельность Общества направлена на реализацию экономически эффективных инвестиционных проектов соответствующих стратегическим целям Общества и Госкорпорации «Росатом», на консолидацию технологических переделов, на широкое внедрение принципов ПСР, автоматизацию и механизацию технологических процессов, совершенствование управления ресурсами предприятия.

В отчетном году на цели инвестиционной политики Общества были направлены средства в размере 411 356 тыс. руб. с НДС (в том числе лизинговые платежи 133 351 тыс. руб.).

Капитальные вложения в отчетном периоде составили 196 411 тыс. руб., что выше по сравнению с уровнем 2010 года (89086 тыс. руб.) на 20,5%. Капитальные вложения направлены на выполнение мероприятий в рамках конкретных инвестиционных проектов:

- «Газовая центрифуга нового поколения», «Техническое перевооружение производства ГЦ», «Совершенствование организационной структуры предприятия» - произведена оплата за поставку и пуско-наладку оборудования в размере **288,6** млн. руб., проведена реконструкция корпуса «2» на сумму **11,8** млн. руб.;

- «Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности и «Совершенствование и модернизация энергохозяйства» освоено **79,0** млн. руб. (внедрена система коммерческого учета энергоресурсов АИИС ТУЭ, АИИС УЭ, произведена замена устаревшего оборудования);

- «Совершенствование управления предприятием, внедрение новых информационных технологий (обновление IT-инфраструктуры и связи) на данный проект направлено **9,0** млн. руб.

- «Выполнение мероприятий по ФЦП и обременениям» освоено **7,1** млн. руб. (внедрена информационно-измерительная система контроля радиационной и химической обстановки (ИИС КРХО), приобретено оборудование по Соглашению по охране труда, произведена установка системы автоматической пожарной сигнализации, системы автоматического пожаротушения).

Структура имущества и обеспеченность обязательств активами

За отчетный период совокупные активы общества выросли на 250 160 тыс. руб. или на 13% с 1 928 283 тыс. руб. на начало года, до 2 178 443 тыс. руб. на конец года, в том числе: - внеоборотный капитал – на 154 083 тыс. руб., или на 17,2%;

- оборотный капитал – на 96 077 тыс. руб., или на 9,3 %.

В результате структура имущества изменилась в сторону увеличения внеоборотных и сокращения оборотных активов на 1,8 %:

- удельный вес внеоборотных активов – 48,2 % (на начало года 46,4 %):

- удельный вес оборотных активов – 51,8% (на начало года 53,6 %).



Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011 год.

4. Результаты по направлениям основной деятельности в области устойчивого развития за отчетный период, включая показатели КПЭ.

Статья баланса	На начало года	На конец года	Структура, %			Изменение	
			На начало года	На конец года	Изменение	Абс.	%
Внеоборотные активы	895 574	1 049 657	46,4	48,2	+1,8	+154 083	+17,2
Оборотные активы	1 032 709	1 128 786	53,6	51,8	-1,8	+96 077	+9,3
Капитал и резервы	1 033 254	1 141 485	53,6	52,4	-1,2	+108 231	+10,5
Обязательства	895 029	1 036 958	46,4	47,6	+1,2	+141 929	+15,9
Валюта баланса	1 928 283	2 178 443	100	100	0	+250 160	+13,0

Увеличение стоимости внеоборотных активов связано с техническим перевооружением, автоматизацией технологических процессов, внедрением новых технологий, освоением нового изделия.

Причинами роста стоимости оборотных активов являются: увеличение запасов ТМЦ и дебиторской задолженности по «авансам выданным» в связи с созданием необходимых заделов для обеспечения выполнения договорных обязательств и в связи с подготовкой производства изделия ГЦ нового поколения

Статья баланса	На начало года	На конец года	Структура, %			Изменение	
			На начало года	На конец года	Изменение	Абс.	%
Запасы	627 735	698 472	60,8	61,9	+1,1	+70 737	+11,3
НДС	43 310	44 326	4,2	3,9	-0,3	+1 016	+2,3
Дебиторская задолженность	247 009	367 903	23,9	32,6	+8,7	+120 894	+48,9
Денежные средства	109 823	17 083	10,6	1,5	-9,1	-92 740	-84,4
Всего оборотные активы	1 032 709	1 128 786	100	100	0	+96 077	+9,3



Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011год.

4.Результаты по направлениям основной деятельности в области устойчивого развития за отчетный период, включая показатели КПЭ.

№ п/п	Показатель	2009г.	2010г.	2011г	Изменение
1	Оборачиваемость НЗП, дн.	16,7	13,9	11,2	-2,7
2	Оборачиваемость готовой продукции, дн.	6,1	8,1	10,6	+2,5
3	Оборачиваемость ТМЦ, дн.	35,3	33,8	34,3	+0,5
4	Оборачиваемость дебиторской задолженности, дн.	43,5	34,7	25,7	-9,0

Оборачиваемость НЗП и краткосрочной дебиторской задолженности улучшается (НЗП на 2,7 дня, краткосрочной дебиторской задолженности на 9 дней), по ТМЦ и ГП наблюдается замедление оборачиваемости.

Увеличение длительности нахождения ТМЦ и ГП в запасах на 01.01.2012 года вызвано созданием необходимых заделов для выполнения договорных обязательств и подготовкой производства нового серийного изделия.

В 2011 году обязательства ОАО «КМЗ» (долгосрочные и краткосрочные) выросли на 141 929 тыс. руб. или на 15,9% (не завершена эмиссия акций).

Из-за длительности процедуры оформления, связанной с дополнительной эмиссией акций наблюдается рост краткосрочных обязательств.

Без учета дополнительной эмиссии акций долгосрочные и краткосрочные обязательства снижаются на 588 060 тыс. руб.

Задолженность по заемным средствам на конец года уменьшилась на 526 000 тыс. руб. (с 611 000 тыс. руб. на 01.01.2011г. до 85 000тыс. руб. на 01.01.2012 г.). При этом погашена задолженность по долгосрочному займу ОАО «ИЦ «РГЦ» в сумме 611 000 тыс. руб.

Снизилась задолженность перед поставщиками и подрядчиками продукции, перед бюджетом и внебюджетными фондами на 51,2%.

Коэффициент финансовой независимости (0,53) показывает, что более половины активов предприятия покрывается собственными средствами.

Коэффициент соотношения заемного и собственного капитала (0,91) свидетельствует о стабильности и устойчивости финансового положения общества.

Коэффициент общей платежеспособности (2,21) свидетельствует о способности предприятия покрыть все обязательства всеми его активами.



Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011 год.

4. Результаты по направлениям основной деятельности в области устойчивого развития за отчетный период, включая показатели КПЭ.

	Наименование	2009 г.	2010 г.	2011 г.	Изменение
1	Общая оборачиваемость	1,8	2,0	2,0	-
2	Коэффициент финансовой независимости (автономии)	0,38	0,54	0,52	-0,02
3	Коэффициент соотношения заемных и собственных средств	1,66	0,87	0,91	+0,04
4	Величина чистых активов, тыс.руб.	758 998	1 033 445	1 141 642	+108 197
5	Коэффициент общей платежеспособности	1,63	2,17	2,21	+0,04

4.2 Результаты деятельности в области устойчивого развития (экономическое, экологическое и социальное воздействие и другие аспекты деятельности, отнесенные организацией к устойчивому развитию, включая информацию об объеме каждого из использованных в отчетном году видов энергетических ресурсов в натуральном и денежном выражении) и обеспечения ядерной и радиационной безопасности.

Экономическая деятельность для поддержания устойчивого развития предприятия

ОАО «КМЗ» для поддержания устойчивого развития за счет собственных средств:

- участвует в благотворительной деятельности;
- финансирует инвестиционные проекты, касающиеся воспроизведения основных фондов, совершенствования энергетического хозяйства и инженерных сетей, поддержания экологической безопасности предприятия, населения, окружающей среды;
- реализует мероприятия по оптимизации затрат.

Финансовая деятельность

В 2011 году финансовое положение предприятия характеризуется стабильностью и имеет тенденцию к улучшению.

Финансовые риски в 2011 году сведены к минимуму за счет:

- перехода на расчетно-кассовое обслуживание в опорные банки Госкорпорации «Росатом»: Сбербанк России ОАО, ОАО Банк ВТБ, Газпромбанк (Открытое акционерное общество);
- заключения с опорными банками ГПБ(ОАО), ОАО Банк ВТБ соглашения о начислении процентов на остатки денежных средств на расчетных счетах предприятия, что позволило увеличить доход от финансовой деятельности (проценты к получению) на 315 тыс. руб.;
- погашения основного долга по договору займа с открытым акционерным обществом «Инжиниринговый центр «Русская газовая центрифуга» в сумме 611 000 тысяч рублей, таким образом ссудная задолженность на конец года составила 85 000 тысяч рублей;
- проведения работы по оптимизации зарплатных проектов и переводу работников предприятия на зарплатный проект с Банком ВТБ 24 (ЗАО), с которым заключено соглашение об установлении с 01.09.2011г комиссии за зачисление денежных средств на пластиковые карты в размере 0%, что позволило сократить расходы предприятия на банковское обслуживание на 255 тыс. руб. или на 18,4% от плановых расходов;



Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011 год.

4. Результаты по направлениям основной деятельности в области устойчивого развития за отчетный период, включая показатели КПЭ.

- снижения процентной ставки.

В целях обеспечения устойчивого финансового положения предприятия, ОАО «КМЗ» участвует в программе внутригруппового заимствования в рамках Топливной компании «ТВЭЛ», организованной с участием Газпромбанка, которая позволит не только в кратчайшие сроки получить заемные средства, но и эффективно использовать свободные денежные средства по получению доходов от финансовой деятельности.

Социальная и кадровая политика.

Основные принципы социальной и кадровой политики предприятия:

- самый ценный ресурс предприятия- человеческий капитал;
- стратегия управления персоналом адекватна стратегии предприятия;
- кадровая политика предприятия прозрачна, справедлива, управляема и соответствует параметрам ведения бизнеса и кадровой политики ТК;
- служба персонала открыта к инновациям, аналитична и участвует в формировании стратегии предприятия.

Цели социальной и кадровой политики:

- максимизация эффективного ресурса человеческого капитала;
- оптимизация затрат на персонал;
- оптимизация численности при одновременном росте заработной платы;
- эффективность системы мотивации труда;
- дискретность и адресность КПЭ персонала;
- эффективность взаимодействий с ДЗО в рамках реализации КПр.

Для реализации целей социальной и кадровой политики используются следующие инструменты:

- оптимизация структур организации и управления производственных процессов и реализации КПр, обеспечение работоспособности системы управления бизнесом через процессный подход;
- унификация системы оплаты труда в рамках единой стандартизированной СОТ Госкорпорации «Росатом»;
- формирование и реализация социальной политики по уровням стратегических задач;
- интегрирующая факторная система управления численностью и ФОТ;
- система управления показателями КПЭ предприятия через систему индивидуальных и дифференцированных подразделениями функционалов КПЭ;
- прозрачная и стимулирующая система мотиваций труда.

Социально трудовые отношения для всех работников регулируются Коллективным договором.



Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011 год.

4. Результаты по направлениям основной деятельности в области устойчивого развития за отчетный период, включая показатели КПЭ.

Для повышения эффективности работы, увеличения реального благосостояния, создания условий социальной защищенности работников и стабильности в коллективе ОАО «КМЗ» успешно реализуются социальные программы:

- поддержка ветеранов и пенсионеров;
- программа «Здоровье»;
- организация культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы;
- молодежная программа;
- организация отдыха и санаторно-курортного лечения для работников завода и их детей;
- негосударственное пенсионное обеспечение.

Поддержка ветеранов и пенсионеров

С глубоким уважением на предприятии относятся к бывшим заслуженным работникам предприятия. В 2011 году выделялись средства на чествование ветеранов в государственные праздники и знаменательные даты, на участие в корпоративных мероприятиях. Члены Совета ветеранов обеспечивались путевками в санаторий-профилакторий «Здоровье» и на турбазу «Вьюнка» за счет средств предприятия.

Программа «Здоровье»

С целью снижения заболеваемости и охраны здоровья заводчан работают 2 здравпункта, гинекологический и стоматологический кабинеты, где оказывается качественная медицинская помощь, и проводятся профилактические и углубленные осмотры работников, в том числе занятых во вредных и опасных условиях труда. Также для решения этих задач работает санаторий профилакторий «Здоровье».

Санаторий-профилакторий «Здоровье»

В 2011 году поправили свое здоровье при заболеваниях лор-органов и органов дыхания, сердечно-сосудистой системы, почек, опорно-двигательного аппарата, желудочно-кишечного тракта 520 работников завода. В распоряжении отдыхающих по назначению врача: массаж, сауна и различные души, свето- и теплолечение, ультразвуковая терапия. Имеется зал лечебной физкультуры, оснащенный современными тренажерами и современный плавательный бассейн с системой водоочистки.



Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011 год.

4. Результаты по направлениям основной деятельности в области устойчивого развития за отчетный период, включая показатели КПЭ.

Организация культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий

В 2011 году Ковровский механический завод принял активное участие в отраслевых проектах «Nuckids-2011», «Территория культуры «Росатом».

Отдельное внимание уделялось физкультурно-оздоровительной работе. Проводились соревнования в рамках заводской спартакиады в которых принимали участие работники предприятия, а так же дочерних и аутсорсинговых компаний. Сборная КМЗ принимает участие городской Спартакиаде. Были организованы группы здоровья.

Дети работников предприятия приняли участие в первой Летней Детско-юношеской спартакиаде на кубок Топливной компании ОАО «ТВЭЛ».

Молодежная программа

ОАО «Ковровский механический завод» активно развивает молодежную политику. Деятельность молодежного комитета осуществлялась на принципах взаимного сотрудничества администрации завода, профсоюзного комитета, молодежного актива и заключалась в реализации значимых для молодых специалистов направлений. В 2011 году организованы и проведены культурно-массовые, интеллектуальные, спортивные и социально-значимые мероприятия. Представители молодежного комитета участвовали в региональных и межотраслевых слётах, конференциях, семинарах и других мероприятиях по проблемам молодежи.

Организация отдыха для работников завода и их детей.

- База отдыха «Вьюнка»

Турбаза находится на расстоянии 25 км. от города в сосновом бору на берегу реки Клязьма. Занимаемая площадь – 11 га.

К услугам отдыхающих 50 одноэтажных домиков на 4 человека и 20 двухэтажных на 6 человек, спортивный инвентарь, надувной бассейн, лодки и катамараны, столовая, сауна, душ, спортивная и детская игровые площадки, В летнее время организуются 6 заездов по 12 дней.

За 2011 года на турбазе отдохнуло 614 работников завода и членов их семей.

- Детские оздоровительные лагеря

За 2011 год в летних оздоровительных загородных лагерях «Лесной городок», «Солнечный», «Берёзка», «Искатель» отдохнуло 137 детей работников завода в возрасте от 6 до 15 лет.



Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011 год.

4. Результаты по направлениям основной деятельности в области устойчивого развития за отчетный период, включая показатели КПЭ.

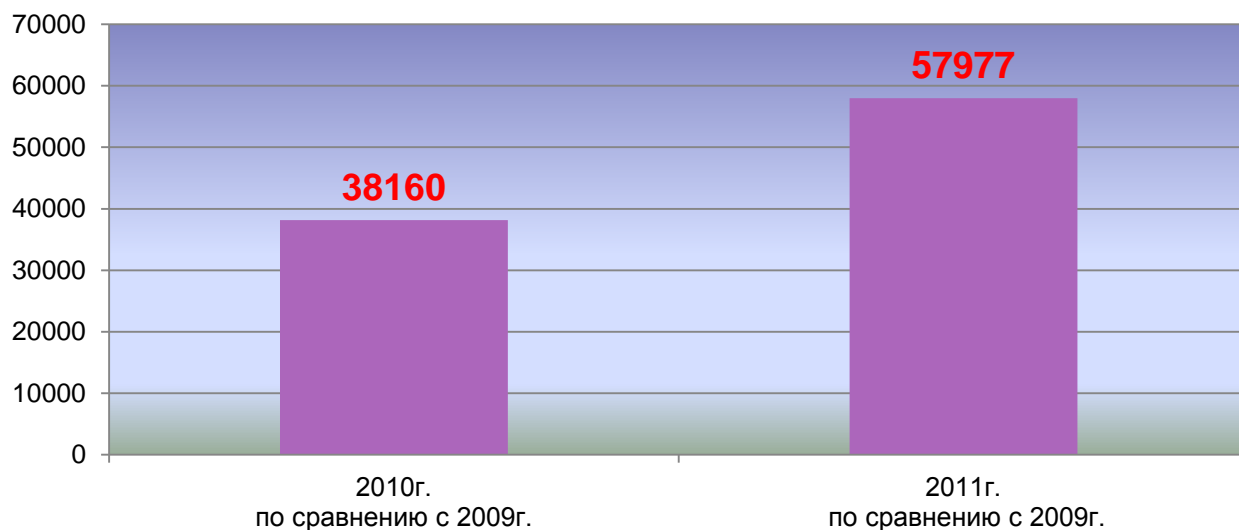
Затраты на энергопотребление в 2011 году.

Наименование	Ед. изм.	Количество	Сумма, тыс.руб.
Электроэнергия	тыс. кВт*ч	36 570	102 030
Теплоэнергия	Гкал	62 360	62 720

Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности

Экономия энергии, ГДж	
2010г. по сравнению с 2009г.	2011г. по сравнению с 2009г.
38160	57977

Экономия энергии, ГДж





Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011 год.

4. Результаты по направлениям основной деятельности в области устойчивого развития за отчетный период, включая показатели КПЭ.

Ядерная безопасность, радиационная безопасность, охрана труда.

Вопросы ядерной, радиационной безопасности и охраны труда являются неотъемлемой частью производственной деятельности. Забота об условиях труда и повышением его безопасности всегда находятся в центре внимания и рассматриваются как одна из важнейших задач Общества.

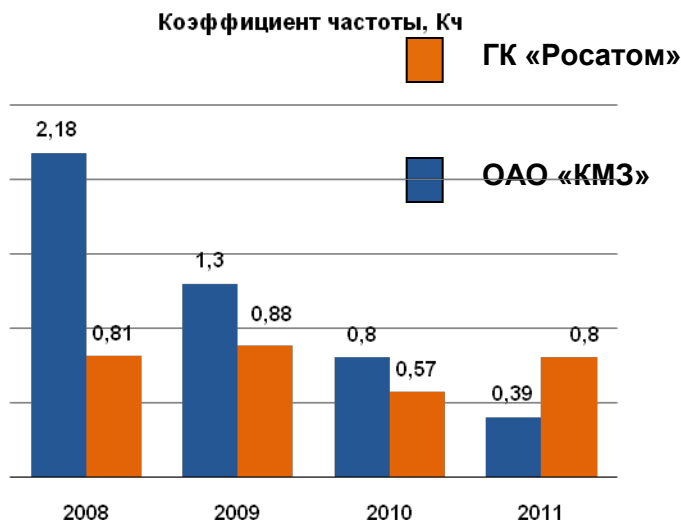
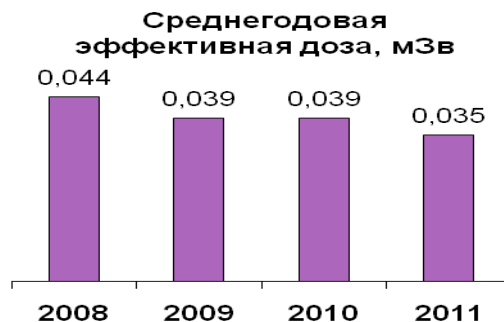
На ОАО «КМЗ» на протяжении многих лет отсутствуют инциденты с ядерными материалами. Работы проводятся с закрытыми источниками ионизирующих излучений при проведении испытаний газовых центрифуг.

- На достаточно низком и стабильном уровне находится облучение персонала
- Уровень среднегодовой эффективной дозы значительно ниже допустимых значений
- Наблюдается тенденция к снижению общего уровня эффективной дозы облучения

Норма: 10 мЗв/год, но не более 20 мЗв/ за 5 лет.

Травматизм на ОАО «КМЗ»:

Уровень производственного травматизма на ОАО «КМЗ» на протяжении последних пяти лет снижался и в 2011 году ниже в 2 раза, чем показатели по ГК «Росатом».





Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011 год.

4. Результаты по направлениям основной деятельности в области устойчивого развития за отчетный период, включая показатели КПЭ.

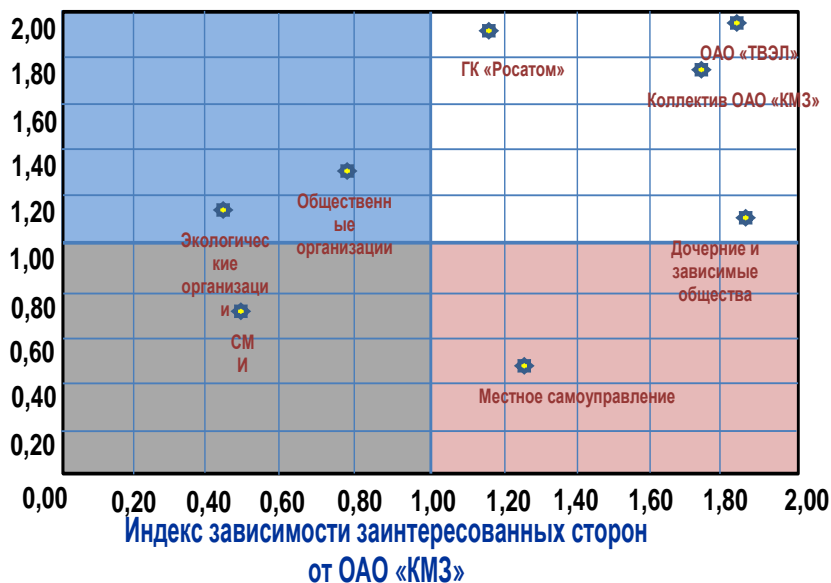
4.3 Формы и результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами в отчетном периоде.

В рамках своей деятельности ОАО «КМЗ» руководствуется принципом открытости и ведет постоянную работу с заинтересованными сторонами, а также систематизирует, анализирует и учитывает их запросы. Такой подход позволяет своевременно вносить корректировки в деятельность предприятия и позволяет более оперативно реагировать на возникающие изменения.

Одним из инструментов организации работы ОАО «КМЗ» с заинтересованными сторонами является ранговая карта, позволяющая разделить стейкхолдерское окружение по степени влияния и зависимости заинтересованных сторон.

Рис. 1 Ранговая карта стейкхолдеров ОАО «КМЗ» составленная на основе опроса топ-менеджмента предприятия.

Индекс влияния заинтересованных сторон на ОАО





Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011 год.

Раздел 4. Результаты по направлениям основной деятельности в области устойчивого развития за отчетный период, включая показатели КПЭ.

Ключевые интересы заинтересованных сторон.

Стейкхолдеры	Ключевые интересы	Взаимодействие
ГК «Росатом» ОАО «ТВЭЛ»	Устойчивость, развитие, дивиденды, инновации, инвестиции.	Участие в совещаниях проводимых ГК «Росатом» и ТК «ТВЭЛ».
Дочерние и зависимые общества	Эффективность взаимодействия	Система обратной связи и внутрикорпоративных коммуникаций
Трудовой коллектив	Социальная ответственность, развитие персонала	Исследования, опросы удовлетворенности работников
Общественные организации	Позиционирование предприятия как социально привлекательной компании	Оказания содействия в развитии общественных организаций
Экологические организации	Охрана окружающей среды, рациональное природопользование	Нефинансовая отчетность, участие в тематических совещаниях, конференциях.
Органы местного самоуправления	Сочетание развития предприятия с интересами региона	Реализация совместных проектов, диалоги в рамках тематических совещаний
СМИ	Открытость деятельности, доступность менеджмента, планы развития, выполнение ключевых показателей, периодичность предоставления информации.	Освещение деятельности предприятия



Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011 год.

Раздел 5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета.

Раздел 5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета.

5.1 Описание проведенных мероприятий

В ходе подготовки годового отчета Общество привлекло к диалогу ключевые заинтересованные стороны, в частности, представителей местных органов самоуправления, СМИ, представителей Первичной профсоюзной организации, а так же экологические и общественные организации с целью обсуждения требований к улучшению качества годового отчета. Полученные рекомендации были учтены при подготовке отчета за 2011 год.

– 31 января 2012 года состоялся диалог по обсуждению концепции годового Отчета ОАО «КМЗ» за 2011 год;

– 28 марта 2012 года состоялся диалог по основным вопросам реализации на предприятии в 2011 году программы «Производственный модуль «Новый завод»;

– проект годового Отчета ОАО «КМЗ» за 2011 год, подготовленный с учетом замечаний заинтересованных сторон, высказанных в ходе прошедших диалогов, был представлен на Общественных слушаниях 28 апреля 2012 года;



Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011 год.

Раздел 5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета.

5.2. Таблица учета замечаний и рекомендаций заинтересованных сторон, высказанных на диалогах в рамках подготовки отчета

В ходе проведения общественных слушаний и по результатам проведенного опроса, существенных замечаний и предложений по концепции открытого годового отчета представителями заинтересованных сторон не было высказано. По окончании проведения общественных слушаний было предложено утвердить концепцию открытого годового отчета.

№	Предложения заинтересованных сторон	Мероприятие	Отражение в отчете
От местных органов власти			
1.	В отчете необходимо отразить взаимодействие администрации г. Коврова и ОАО «КМЗ» и указать основные мероприятия, реализованные на территории города совместно с ОАО «КМЗ» и ОАО «ТВЭЛ»	2 диалог	Раздел 1.3 Раздел 3.4.3
2.	Представить более полную информацию о положении ОАО «КМЗ» в структуре атомной отрасли.	1 диалог	Раздел 2.4
3.	Необходимо указать долгосрочные цели предприятия и объем инвестиций для достижения этих целей	1 диалог	Раздел 3.1.6 Раздел 3.1.3 Раздел 3.1.2
4.	Отразить вклад предприятия в развитие социальной инфраструктуры г. Коврова	2 диалог	Раздел 4.2
От экологических организаций			
5.	В отчете желательно проанализировать общую экологическую ситуацию в районе присутствия предприятия, а так же представить информацию по выбросам/сбросам/отходам	1 диалог	Раздел 2.3.3
От ДЗО и аусорсинговых компаний			
6.	Представить более подробную информацию о дочерних ОАО «КМЗ»(указать виды деятельности).	2 диалог	Раздел 2.1.3



Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011год.

Раздел 5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета.

5.3 Планы и обязательства Общества по результатам проведенных диалогов.

В ходе проведения общественных диалогов и общественных слушаний заинтересованными сторонами был высказан ряд рекомендаций и замечаний относительно информации, представленной в Отчете, и, как следствие, в итоговую версию Отчета были внесены уточнения и дополнительные сведения. Ряд значимых аспектов, которые не были учтены в итоговом Отчете, предприятие обязалось раскрыть при подготовке будущих отчетов.

5.4 Отчет о выполнении планов и обязательств, взятых в предыдущем отчетном периоде.

В предыдущем отчетном периоде ОАО «КМЗ» не занималось подготовкой интегрированного годового Отчета.



**Заклучение ревизионной комиссии
по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности
и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности
ОАО «Ковровский механический завод» за 2011 год**

г. Москва

23 марта 2012г.

1. Общие положения

Ревизионная комиссия ОАО «Ковровский механический завод» (далее по тексту - «Общество») в составе:

председателя ревизионной комиссии – Бобровой Г.И., исполнительного директора ОАО «ТВЭЛ»;

члена ревизионной комиссии- Комаровой О.В., начальника отдела ОАО «ТВЭЛ»;

члена ревизионной комиссии- Разина А. С. - заместителя главного бухгалтера ООО «ИФ «Пионер»

руководствуясь полномочиями, определенными Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Общества, Положением о Ревизионной комиссии Общества, провела проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества за период с 01.01.2011 г. по 31.12.2011 г.

Проверка проводилась с 19 по 21 марта 2012 г.

Руководителями Общества в проверяемый период являлись: генеральный директор – Ковальчук М. Н. до 15.02.2011; генеральный директор - Мамин Ю.А. с 16.02.2011. Лицом, отвечающим за ведение бухгалтерского учета и составление финансовой (бухгалтерской) отчетности – главный бухгалтер Харитонов М. Л.

Выборочно проверены учредительные документы, регистры бухгалтерского учета, бухгалтерская (финансовая) отчетность, аналитические материалы, вопросы, касающиеся соблюдения корпоративных процедур и другие документы, представленные ревизионной комиссии.

2. Общие сведения об Обществе

Уставный капитал ОАО «КМЗ» по состоянию на 31.12.2011 составил 123 845 тыс. руб.

Структура акционерного капитала Общества по состоянию на 31.12.2011

№ п/п	Наименование владельца	Доля в УК, %
1	Открытое акционерное общество «Инжиниринговый центр «Русская газовая центрифуга»	75,1153
2	Прочие акционеры (юридические и физические лица)	24,8847



Годовым общим собранием акционеров (протокол от 30.06.2011 №30) принято решение об увеличении уставного капитала Общества путем размещения дополнительных обыкновенных именных бездокументарных акций в количестве 314 100 штук по цене размещения 3 094 рубля за одну акцию.

17.11.2011 ФСФР России осуществила государственную регистрацию дополнительного выпуска акций за регистрационным номером 1-02-05376-А-001D.

По состоянию на 31.12.2011 размещено акций по преимущественному праву ОАО «ИЦ РГЦ» 235 937 штук и оплачено в сумме 729 989 тыс. руб.

3. Организация корпоративного управления

Заседания совета директоров Общества проводились в соответствии с требованиями ФЗ «Об акционерных обществах», Уставом Общества, Положением о совете директоров Общества.

В 2011 году крупные сделки ОАО «КМЗ» не совершались.

Советом директоров ОАО «КМЗ» были приняты решения об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, совершались в соответствии и на основании требований законодательства к порядку совершения таких сделок.

4. Дебиторская задолженность

Дебиторская задолженность по сравнению с началом года увеличилась на 120 894 тыс. руб. или на 51% и по состоянию на 31.12.2011 составила 367 903 тыс. руб., в том числе:

- расчеты с покупателями и заказчиками- 118 300 тыс. руб. (32,2%);
- авансы выданные – 201 853 тыс. руб. (54,8%);
- прочие дебиторы – 47 750 тыс. руб. (13%).

По состоянию на 31.12.2011 просроченная задолженность составляет 12 511 тыс. руб., или 3,4% от общей суммы дебиторской задолженности.

Сумма созданного резерва по сомнительным долгам на 31.12.2011 составила 4 656 тыс. руб.



5. Кредиторская задолженность и обязательства

Кредиторская задолженность по сравнению с началом года уменьшилась на 103 598 тыс. руб. или на 38,5% и по состоянию на 31.12.2011 г. составила 171 970 тыс. руб., в том числе:

- отложенные налоговые обязательства- 14 318 тыс. руб.;
- расчеты с поставщиками и подрядчиками- 71 627 тыс. руб.;
- авансы полученные- 11 191 тыс. руб.;
- задолженность перед персоналом- 32 600 тыс. руб.;
- задолженность перед бюджетом и внебюджетными фондами- 34 432 тыс. руб.;
- прочие кредиторы- 7 802 тыс. руб.

6. Формирование финансовых результатов

Объем выручки от продажи товаров, продукции, работ, услуг в 2011 году составил 4 254 220 тыс. руб., что на 389 755 тыс. руб. (на 10%) выше показателя за предыдущий период.

Фактическая себестоимость проданной продукции (работ, услуг) с учетом коммерческих и управленческих расходов составила 3 984 155 тыс. руб., что на 565 007 тыс. руб. (на 16,6%) выше показателя за предыдущий период.

В 2011 году коммерческие расходы увеличились на 30 437 тыс. руб. (в 3 раза) и составили 44 246 тыс. руб. Управленческие расходы увеличились на 76 196 тыс. руб. (на 16,5%) и составили 538 886 тыс. руб.

В 2011 году убыток от прочих доходов и расходов составил 83 995 тыс. руб.

7. Заключительные положения

Достоверность годовой бухгалтерской отчетности за 2011 год во всех существенных отношениях, а также соответствие порядка ведения бухгалтерского учета законодательству Российской Федерации подтверждены аудиторским заключением по бухгалтерской отчетности аудитором ООО «ФБК». На основании вышеизложенного и в соответствии с результатом проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества ревизионная комиссия подтверждает данные, содержащиеся в Годовом отчете Общества:

1. Финансовые результаты деятельности Общества за 2011 год достоверны.
2. Бухгалтерская отчетность с валютой баланса 2 178 443 тыс. руб. достоверно отражает активы и обязательства по состоянию на 31.12.2011 и финансовые результаты деятельности Общества за 2011 год.



3. Чистая прибыль отчетного периода, подлежащая распределению, составила 108 231 тыс. руб.

Председатель ревизионной комиссии

Члены комиссии:

Г.И. Боброва

О.В. Комарова

А.С. Разин

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Отдела внутреннего контроля и аудита ОАО «КМЗ» по результатам аудита процесса формирования публичной годовой отчетности

Внутренний аудит процесса формирования публичной годовой отчетности ОАО «КМЗ» (далее – Общество) за 2011 год проведен в соответствии с «Порядком планирования и проведения внутренних аудитов бизнес-процессов, осуществляемых в ОАО «КМЗ», утвержденным приказом Генерального директора ОАО «КМЗ» от 16.02.2012 г. № 115, с учетом требований Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, утвержденной приказом Генерального директора Госкорпорации «Росатом» от 13.05.2011 г. № 1/403-11. Стандарта публичной годовой отчетности ОАО «КМЗ», утвержденного приказом Генерального директора ОАО «КМЗ» от 15.12.2011 г. № 798, основных положений Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI (версия G3), серии международных стандартов AA1000, рекомендаций РСНП для использования в практике управления и корпоративной нефинансовой отчетности.

Цель проверки заключалась в формировании мнения об эффективности системы внутренних контролей процесса формирования публичной годовой отчетности и о соответствии порядка формирования публичной годовой отчетности действующему законодательству, Политике Госкорпорации «Росатом», требованиям Общества в области публичной годовой отчетности.

В ходе аудита:

- проведен анализ соответствия порядка формирования годовой отчетности требованиям действующего законодательства, локальных нормативных актов, стандартов Госкорпорации «Росатом» и Общества в области публичной отчетности;
- проведена оценка соответствия взаимодействия с заинтересованными сторонами требованиям международных стандартов серии AA1000 и Политике Госкорпорации «Росатом»;
- проведена классификация и оценка основных рисков, присущих процессу формирования публичной годовой отчетности;
- проведена оценка регламентации и формализации ключевых процессов, относящихся к этапу планирования и подготовки публичной годовой отчетности;
- проанализированы ключевые контрольные процедуры на предмет адекватности дизайна и операционной эффективности;
- разработаны рекомендации, направленные на развитие и повышение эффективности системы внутренних контролей процесса формирования публичной годовой отчетности.

В ходе проведения проверки Отделом внутреннего контроля и аудита не было отмечено фактов ограничения объема аудита со стороны менеджмента и работников Общества.

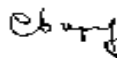
Процесс формирования публичной годовой отчетности Общества за 2011 год соответствует требованиям действующего законодательства, локальных нормативных актов Госкорпорации «Росатом» и Общества в области публичной отчетности, адекватно отражает показатели деятельности Общества с позиций корпоративной публичной отчетности.

Система внутренних контролей процесса формирования публичной годовой отчетности Общества в целом эффективна и адекватна.

По итогам проверки выявлены отдельные недостатки в части дизайна контрольных процедур, которые не оказали существенного влияния на качество подготовки публичной годовой отчетности Общества.

Все замечания аудиторов, представленные по итогам предварительной проверки, были учтены менеджментом Общества при формировании публичной годовой отчетности.

Начальник отдела
внутреннего контроля и аудита



О.Д. Свиридов



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«КОВРОВСКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

**Аудиторское заключение
по финансовой (бухгалтерской)
отчетности**

за период с 01 января по 31 декабря 2011 г.



Москва 2012





ФБК

■ АУДИТ ■ КОНСАЛТИНГ ■ ПРАВО ■

PKF

Accountants &
business advisers

Аудиторское заключение

Акционерам

Открытого акционерного общества
«Ковровский механический завод»

Аудируемое лицо

Наименование:

Открытое акционерное общество «Ковровский механический завод» (далее – ОАО «КМЗ»).

Место нахождения:

Российская Федерация, 601909, Владимирская область, г. Ковров, ул. Социалистическая, 26

Государственная регистрация:

Зарегистрировано Межрайонной Инспекцией Федеральной налоговой службы России №2 по Владимирской области (территориальный участок по городу Коврову Владимирской области, 3305), свидетельство: серия 33 № 000638957. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 февраля 1999 г. за основным государственным номером 1033302200458.

Аудитор

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Место нахождения:

101990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ.

Государственная регистрация:

Зарегистрировано Московской регистрационной палатой 15 ноября 1993 г., свидетельство: серия ЮЗ 3 № 484.583 РП. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным номером 1027700058286.

Членство в саморегулируемой организации аудиторов:

Некоммерческое партнерство «Аудиторская палата России».

Номер в реестре аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов:

Свидетельство о членстве в некоммерческом партнерстве «Аудиторская палата России» № 5353, ОРНЗ – 10201039470.

Мы провели аудит прилагаемой бухгалтерской отчетности организации ОАО «КМЗ», состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2011 года, отчета о прибылях и убытках, отчета об изменениях капитала, отчета о движении денежных средств за 2011 год и пояснительной записки.



Ответственность аудируемого лица за бухгалтерскую отчетность

Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и достоверность указанной бухгалтерской отчетности в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность бухгалтерской отчетности с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля. Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности бухгалтерской отчетности.

Мнение

По нашему мнению, бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение организации ОАО «КМЗ» по состоянию на 31 декабря 2011 года, результаты ее финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2011 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности.

Прочие сведения

Бухгалтерская отчетность организации ОАО «КМЗ» за период с 1 января по 31 декабря 2010 г. включительно была проверена другим аудитором ЗАО «Аудиторская фирма «Критерий-Аудит», аудиторское заключение которого датировано 17 февраля 2011 г. и содержит немодифицированное мнение.

Президент ООО «ФБК»



Дата аудиторского заключения

« 20 » __ февраля __ 2012 года

ОАО «КМЗ»
Аудиторское заключение

2 из 2



Заключение об общественном заверении Отчета

Общая информация

Открытое акционерное общество «Ковровский механический завод» (дочернее предприятие Топливной компании «ТВЭЛ» Госкорпорации «Росатом», далее – ОАО «КМЗ») предложило нам оценить годовой отчет за 2011 год (далее – Отчет) в целом, а также существенность и полноту информации по наиболее важным для нас, как заинтересованных сторон предприятия, вопросам. Для этого ОАО «КМЗ» пригласило и предоставило возможность нам и нашим представителям участвовать в диалогах (31 января и 28 марта) и в Общественных слушаниях по Отчету, которые состоялись 28 апреля 2012 года. Участники Общественных слушаний имели возможность оценить свой опыт взаимодействия с ОАО «КМЗ» и дать рекомендации по формированию публичной позиции предприятия в области устойчивого развития.

Процедура оценки проекта Отчета

Наш анализ ограничивался рассмотрением Проекта Отчета, представленного на Общественных слушаниях, и итоговой версии отчета, подготовленной с учетом предложений, поступивших от заинтересованных сторон, а также комментариями и ответами на наши вопросы, которые мы получили от руководства и сотрудников ОАО «КМЗ» в ходе диалогов и Общественных слушаний. Это позволило нам оценить способность предприятия реагировать на пожелания и замечания заинтересованных сторон, которые были высказаны в рамках предварительных тематических диалогов с заинтересованными сторонами и Общественных слушаний.

При проведении оценки мы ставили следующие цели: сформулировать рекомендации по улучшению качества будущих Отчетов и совершенствованию процесса отчетности в целом. При проведении оценки мы принимали во внимание следующие критерии: соответствие Отчета требованиям выбранных стандартов и руководств по отчетности в области устойчивого развития (GRI); применение основных принципов отчетности: полнота и сбалансированность информации, соответствие контексту устойчивого развития, реагирование на пожелания заинтересованных сторон, существенность представленных в Отчете тем; убедительность и непротиворечивость данных, представленных в основных разделах Отчета.

Общее мнение, а также дополнения и пожелания, которые были высказаны в ходе Слушаний, оформлены в виде Заключения по итогам общественных слушаний. Текст Заключения был согласован всеми подписавшими его сторонами.



В Заключении представлены мнения, относительно которых мы пришли к общему согласию. В данном Заключении представлена наша собственная позиция. Мы выражаем наши мнения как отдельные члены общества, а не как представители организаций, в которых работаем. Мы не получали вознаграждения от ОАО «КМЗ» за время, потраченное на эту работу.

Оценки и замечания

Мы едины в положительной оценке Отчета – его формата и объема представленной в нём информации. Исключительно важно, что Отчет подготовлен на добровольной основе и является хорошим примером повышения уровня прозрачности и открытости со стороны ОАО «КМЗ». Регулярно организуя встречи со своими заинтересованными сторонами, предприятие демонстрирует готовность вести открытый диалог по различным направлениям своей деятельности, а также способность реагировать на замечания и пожелания заинтересованных сторон.

Безусловным достоинством Отчета является использование при его подготовке международных стандартов отчетности в области устойчивого развития и сам факт проведения Общественного заверения Отчета представителями заинтересованных сторон.

Нам неизвестны какие-либо факты, которые ставят под сомнение правдивость изложенной в Отчете информации. Учитывая тот факт, что данный Отчет является первым публичным документом такого уровня, мы оцениваем раскрытие информации в Отчете как достаточное как с точки зрения использования международных стандартов публичной отчетности, так и с точки зрения учета замечаний заинтересованных сторон.

Другим безусловным достоинством Отчета является подробное раскрытие информации по приоритетной теме:

– стратегическая программа «Производственный модуль Новый завод».

Вся существенная информация по раскрытию приоритетной темы раскрыта. Тем не менее, несмотря на общую положительную оценку Отчета за 2011 год, нами был высказан ряд замечаний и рекомендаций, которые в дальнейшем были учтены в настоящем Отчете.

Существенность информации

Мы считаем, что ОАО «КМЗ» отразило в Отчете все существенные темы, значимые для заинтересованных сторон. В Отчете представлена позиция предприятия по вопросам стратегического развития, финансово-экономические итоги деятельности, результаты социального, экологического и экономического влияния на внешнюю среду.



Полнота информации

Сведения и данные, представленные в Отчете, охватывают все основные аспекты деятельности предприятия. Дальнейшее увеличение объема отчета представляется нам нецелесообразным.

В то же время мы считаем, что предприятие должно обеспечивать более полное раскрытие информации по таким вопросам, как:

- вопросы взаимодействия администрации г. Коврова и ОАО «КМЗ» в социально-экономическом плане;
- более подробное раскрытие долгосрочных целей предприятия и объемов инвестиций для достижения этих целей;
- предоставление более подробной информации о дочерних и аутсорсинговых компаниях ОАО «КМЗ».

Таким образом, ОАО «КМЗ» в ходе подготовке Отчета продемонстрировало готовность отвечать на пожелания и предложения заинтересованных сторон и конструктивно реагировать на поднятые проблемы. Мы надеемся, что предприятие продолжит последовательно внедрять в свою деятельность принципы ответственного корпоративного поведения через развитие системы публичной отчетности и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

И.о. заместителя главы администрации г. Коврова

С.Р. Хапалов

Заведующий отделом общего образования
управления образования администрации г. Коврова

И.Б. Тимофеева

Председатель ППО РПРАЭП ОАО «КМЗ»

В.Г. Андрианов

Директор ООО «КМЗ-АВТО»

Д.В. Белов

Директор МСОШ № 22

И.Е. Гаврилова

Редактор газеты «Ковровская неделя»

О.В. Шипунова

Председатель Совета ветеранов ОАО «КМЗ»

Ф.В. Кузнецова



Отчет об исполнении положений Кодекса корпоративного поведения

№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдение
Общее собрание акционеров		
1	Извещение акционеров о проведении общего собрания акционеров не менее чем за 30 дней до даты его проведения независимо от вопросов, включенных в его повестку дня, если законодательством не предусмотрен больший срок	Не используется, извещение акционеров производится в соответствии с требованиями ст. 51 ФЗ «Об акционерных обществах».
2	Наличие у акционеров возможности знакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, начиная со дня сообщения о проведении общего собрания акционеров, начиная со дня собрания и до закрытия очного общего собрания акционеров, а в случае заочного общего собрания акционеров – до даты окончания приема бюллетеней для голосования.	Соблюдается.
3	Наличие у акционеров возможности знакомиться с информацией (материалами), подлежащей предоставлению при подготовке к проведению общего собрания акционеров, по средствам электронных средств связи, в том числе посредством сети Интернет.	Соблюдается.
4	Наличие у акционера возможности внести вопрос в повестку дня общего собрания акционеров или потребовать созыва общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров, если учет его прав на акции осуществляется в системе ведения реестра акционеров, а в случае, если его права на акции учитываются на счете депо, - достаточность выписки со счета депо для осуществления вышеуказанных прав.	Соблюдается.



№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдение
5	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном присутствии на общем собрании акционеров генерального директора, членов правления, членов совета директоров, членов ревизионной комиссии и аудитора общества.	Не используется, в связи с невозможностью нахождения указанных лиц одновременно на собраниях разных юр.лиц (за исключением Генерального директора Общества).
6	Обязательное присутствие кандидатов при рассмотрении на общем собрании акционеров вопроса об избрании членов совета директоров, членов правления, членов ревизионной комиссии, а также вопроса об утверждении аудитора общества.	Не используется, в связи с невозможностью нахождения указанных лиц одновременно на собраниях разных юр.лиц (за исключением Генерального директора Общества).
Совет директоров		
7	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников общего собрания акционеров.	Соблюдается
8	Наличие в уставе акционерного общества полномочий совета директоров по ежегодному утверждению финансово – хозяйственного плана акционерного общества.	Соблюдается
9	Наличие утвержденной советом директоров процедуры управления рисками в акционерном обществе.	Соблюдается
10	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров принять решение о приостановке полномочий генерального директора, назначаемого общим собранием акционеров.	Не используется, т.к. вопрос назначения и отстранения от должности Генерального директора Общества отнесен к компетенции Совета директоров.
11	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров устанавливать требования к квалификации и размеру вознаграждения генерального директора, членов правления, руководителей основных структурных подразделений акционерного общества.	Соблюдается



№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдение
12	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров утверждать условия договоров с генеральным директором и членами правления	Соблюдается
13	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования о том, что при утверждении условий договоров с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления голоса членов совета директоров, являющихся генеральным директором и членами правления, при подсчете голосов не учитываются.	Соблюдается
14	Наличие в составе совета директоров акционерного общества не менее трех независимых директоров, отвечающих требованиям Кодекса корпоративного поведения.	Соблюдается
15	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг.	Соблюдается
16	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующим с акционерным обществом.	Соблюдается



№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдение
17	Наличие в уставе акционерного общества требования об избрании совета директоров кумулятивным голосованием	Соблюдается
18	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта – обязанности раскрывать совету директоров информацию об этом конфликте.	Соблюдается
19	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров письменно уведомлять совет директоров о намерении совершать сделки с ценными бумагами акционерного общества, членами совета директоров которого они являются, или его дочерних (зависимых) обществ, а также раскрывать информацию о совершенных ими сделках с такими ценными бумагами.	Соблюдается
20	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о проведении заседаний совета директоров не реже одного раза в шесть недель.	Соблюдается
21	Проведение заседаний совета директоров акционерного общества в течение года, за который составляется годовой отчет акционерного общества, с периодичностью не реже одного раза в шесть недель.	Соблюдается
22	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка проведения заседаний совета директоров.	Соблюдается



№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдение
23	Наличие во внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения советом директоров сделок акционерного общества на сумму 10 и более процентов стоимости активов общества, за исключением сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности.	Соблюдается
24	Наличие во внутренних документах акционерного общества права членов совета директоров на получение от исполнительных органов и руководителей основных структурных подразделений акционерного общества информации, необходимой для осуществления своих функций, а также ответственности за непредставление такой информации.	Соблюдается
25	Наличие комитета совета директоров по стратегическому планированию или возложению функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям).	Совет директоров в основном состоит из внешних директоров, не являющихся работниками Общества, профессионалов, имеющих большой опыт работы в атомной отрасли и глубоко понимающих специфику отрасли и деятельности Общества. Функции комитетов совета директоров выполняют профессиональные функциональные подразделения Топливной компании ОАО «ТВЭЛ»
26	Наличие комитета совета директоров (комитета по аудиту), который рекомендует совету директоров аудитора акционерного общества и взаимодействует с ним и ревизионной комиссией акционерного общества.	
27	Наличие в составе комитета по аудиту только независимых и независимых и неисполнительных директоров	
28	Осуществление руководства комитетом по аудиту только независимы директором.	
29	Наличие во внутренних документах акционерного общества права доступа всех членов комитета по аудиту к любым документам и информации акционерного общества при условии неразглашения ими конфиденциальной информации.	



№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдение
30	Создание комитета совета директоров (комитета по кадрам и вознаграждениям), функцией которого является определение критериев подбора кандидатов в члены совета директоров и выработка политики акционерного общества в области вознаграждения.	<p>Совет директоров в основном состоит из внешних директоров, не являющихся работниками Общества, профессионалов, имеющих большой опыт работы в атомной отрасли и глубоко понимающих специфику отрасли и деятельности Общества. Функции комитетов совета директоров выполняют профессиональные функциональные подразделения Топливной компании ОАО «ТВЭЛ»</p>
31	Осуществление руководства комитетом по кадрам и вознаграждениям независимым директором.	
32	Отсутствие в составе комитета по кадрам и вознаграждениям должностных лиц акционерного общества.	
33	Создание комитета совета директоров по рискам или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям).	
34	Создание комитета совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям).	
35	Отсутствие в составе комитета по урегулированию корпоративных конфликтов должностных лиц акционерного общества.	
36	Осуществление руководства комитетом по урегулированию корпоративных конфликтов независимыми директорами.	
37	Наличие утвержденных советом директоров внутренних документов акционерного общества, предусматривающих порядок формирования и работы комитетов совета директоров.	



№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдение
38	Наличие в уставе акционерного общества порядка определения кворума совета директоров, позволяющего обеспечивать обязательное участие независимых директоров в заседаниях совета директоров.	Соблюдается
Исполнительные органы		
39	Наличие коллегиального исполнительного органа (правления) акционерного общества	Коллегиальный исполнительный орган не предусмотрен уставом общества
40	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения правлением сделок с недвижимостью, получения акционерным обществом кредитов, если указанные сделки не относятся к крупным сделкам и их совершение не относится к обычной хозяйственной деятельности акционерного общества.	
41	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры согласования операций, которые выходят за рамки финансово – хозяйственного плана акционерного общества.	Соблюдается
42	Отсутствие в составе исполнительных органов лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом.	Соблюдается
43	Отсутствие в составе исполнительных органов акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в	Соблюдается



№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдение
	<p>органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг. Если функции единоличного исполнительного органа выполняются управляющей организацией или управляющим – соответствие генерального директора и членов правления управляющей организации либо управляющего требованиям, предъявляемым к генеральному директору и членам правления акционерного общества.</p>	
44	<p>Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества запрета управляющей организации (управляющему) осуществлять аналогичные функции в конкурирующей обществе, а также находиться в каких – либо имущественных отношениях с акционерным обществом, помимо оказания услуг управляющей организации (управляющего).</p>	<p>Передача функций исполнительного органа управляющей организации (управляющему) не предусмотрена.</p>
45	<p>Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности исполнительных органов воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта – обязанности информировать об этом совет директоров</p>	<p>Коллегиальный исполнительный орган не предусмотрен уставом общества</p>
46	<p>Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества критериев отбора управляющей организации (управляющего).</p>	<p>Передача функций исполнительного органа управляющей организации (управляющему) не предусмотрена.</p>
47	<p>Представление исполнительными органами акционерного общества ежемесячных отчетов о своей работе совету директоров.</p>	<p>Соблюдается</p>



№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдение
48	Установление в договорах, заключаемых акционерным обществом с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления, отнесенности за нарушение положений об использовании конфиденциальной информации.	Соблюдается
Секретарь общества		
49	Наличие в акционерном обществе специального должностного лица (секретаря общества), задачей которого является обеспечение соблюдения органами и должностными лицами акционерного общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров общества.	Функции корпоративного секретаря в обществе выполняет ответственный секретарь Совета директоров Общества.
50	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества порядка назначения (избрания) секретаря общества и обязанностей секретаря общества.	Соблюдается
51	Наличие в уставе акционерного общества требований к кандидатуре секретаря общества	Соблюдается
Существенные корпоративные действия		
52	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об одобрении крупной сделки.	Соблюдается
53	Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки рыночной стоимости имущества, являющегося предметом крупной сделки.	Соблюдается
54	Наличие в уставе акционерного общества запрета на принятие при приобретении крупных пакетов акций акционерного общества (поглощении) каких либо действий, направленных	Уставом Общества не предусмотрены запреты на принятие



№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдение
	<p>на защиту интересов исполнительных органов (членов этих органов) и членов совета директоров акционерного общества, а также ухудшающих положение акционеров по сравнению с существующими (в частности, запрета на принятие советом директоров до окончания предполагаемого срока приобретения акций решения о выпуске дополнительных акций, о выпуске ценных бумаг, конвертируемых в акции, или ценных бумаг, предоставляющих право приобретения акций общества, даже если право принятия такого решения предоставлено ему ставом).</p>	<p>при приобретении крупных пакетов акций Общества (поглощении) каких-либо действий, направленных на защиту интересов исполнительных органов (членов этих органов) и членов Совета директоров Общества, а также ухудшающих положение акционеров по сравнению с существующим.</p>
55	<p>Наличие в уставе акционерного общества требований об обязательном привлечении независимого оценщика для оценки текущей рыночной стоимости акций и возможных изменений их рыночной стоимости в результате поглощения.</p>	<p>Общество является публичной компанией, акции которого обращаются на ММВБ, в связи с чем нет необходимости привлечения оценщика для определения рыночной стоимости акций.</p>
56	<p>Отсутствие в уставе акционерного общества освобождения приобретателя от обязанности предложить акционерам продать принадлежащие им обыкновенные акции общества (эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в обыкновенные акции) при поглощении</p>	<p>Соблюдается</p>
57	<p>Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для определения соотношения конвертации акций при реорганизации.</p>	<p>Уставом или иными документами не установлены требования об обязательном привлечении оценщика для определения соотношения конвертации акций при реорганизации.</p>



№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдение
Раскрытие информации		
58	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющие правила и подходы акционерного общества к раскрытию информации (Положения об информационной политике).	Раскрытие информации осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства.
59	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о целях размещения акций, о лицах, которые собираются приобрести размещаемые акции, в том числе крупный пакет акций, а также о том, будут ли высшие должностные лица акционерного общества участвовать в приобретении размещаемых акций общества.	Раскрытие информации осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства.
60	Наличие во внутренних документах акционерного общества перечня информации, документов и материалов, которые должны предоставляться акционерам для решения вопросов, выносимых на общее собрание акционеров.	Соблюдается
61	Наличие у акционерного общества веб – сайта в сети Интернет и регулярное раскрытие информации об акционерном обществе на этом веб –сайте.	Соблюдается
62	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о сделках акционерного общества с лицами, относящимися в соответствии с уставом к высшим должностным лицам акционерного общества, а также о сделках акционерного общества с организациями, в которых высшим должностным лицам акционерного общества прямо или косвенно принадлежит 20 и более процентов уставного капитала акционерного общества или на которые такие лица могут иным образом оказать существенное влияние.	Соблюдается



№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдение
63	Наличие во внутренних документа акционерного общества требований о раскрытии информации обо всех сделках, которые могут оказать существенное влияние на рыночную стоимость акций акционерного общества.	Раскрытие информации осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства.
64	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа по использованию существенной информации о деятельности акционерного общества, акциях и других ценных бумагах общества и сделках с ними, которая не является общедоступной и раскрытие которой может оказать существенное влияние на рыночную стоимость акций и других ценных бумаг акционерного общества.	Раскрытие информации осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства.
65	Наличие утвержденных советом директоров процедур внутреннего контроля за финансово – хозяйственной деятельностью акционерного общества.	Соблюдается
66	Наличие специального подразделения акционерного общества, обеспечивающего соблюдение процедур внутреннего контроля (контроля – ревизионной службы).	Соблюдается
67	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования об определении структуры и состава контрольно – ревизионной службы акционерного общества советом директоров.	Соблюдается
68	Отсутствие в составе контрольно – ревизионной службы лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг.	Соблюдается



№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдение
69	Отсутствие в составе контрольно – ревизионной службы лиц, входящих в состав исполнительных органов акционерного общества, а также лиц, являющихся участниками, генеральным директором (управляющим), членами органов управления или работниками юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом.	Соблюдается
70	Наличие во внутренних документах акционерного общества срока предоставления в контрольно – ревизионную службу документов и материалов для оценки проведенной финансово – хозяйственной операции, а также ответственности должностных лиц работников акционерного общества за их непредставление в указанный срок.	Соблюдается
71	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности контрольно – ревизионной службы сообщать о выявленных нарушениях комитету по аудиту, а в случае его отсутствия – совету директоров акционерного общества.	Соблюдается
72	Наличие в уставе акционерного общества требований о предварительной оценке контрольно – ревизионной службой целесообразности совершения операций, не предусмотренных финансово – хозяйственным планом акционерного общества (нестандартных операций).	Предварительную оценку проектов сделок (до одобрения Советом директоров) проводят профильные дирекции ТК ОАО «ТВЭЛ»
73	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка согласования нестандартной операции советом директоров.	Соблюдается



№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдение
74	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего порядок проведения проверок финансово – хозяйственной деятельности акционерного общества ревизионной комиссией.	Соблюдается
75	Осуществление комитетом по аудиту оценки аудиторского заключения до представления его акционерам на общем собрании акционеров.	Функции комитетов совета директоров выполняют профессиональные функциональные подразделения Топливной компании ОАО «ТВЭЛ».
76	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, которым руководствуется совет директоров при принятии рекомендаций о размере дивидендов (Положение о дивидендной политике).	
77	Наличие в Положении о дивидендной политике порядка определения минимальной доли чистой прибыли, акционерного общества, направляемой на выплату дивидендов и условий, при которых не выплачиваются или не полностью выплачиваются дивиденды по привилегированным акциям, размер дивидендов по которым определен в уставе акционерного общества.	Дивидендную политику Общества определяет Топливная компания ОАО «ТВЭЛ» исходя из
78	Опубликование сведений о дивидендной политике акционерного общества и вносимых в неё изменениях в периодическом издании, предусмотренном уставом акционерного общества для опубликования сообщений о проведении общих собраний акционеров, а также размещения указанных сведений на веб – сайте акционерного общества в сети Интернет.	финансовых результатов, инвестиционных планов и стратегических программ Общества.



Годовой отчет ОАО «КМЗ» за 2011 год.

Приложения

Таблица стандартных элементов руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI (Global Reporting Initiative)

Подпункт	Отражение в Отчете	Страница Отчета	Раздел Отчета
Стратегия и анализ			
1.1 Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации (например, главного исполнительного директора, председателя совета директоров или эквивалентной должности), публикующий отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии.	Полностью	Стр. 16-17	Обращение Генерального директора ОАО «КМЗ» Ю.А. Мамина
1.2. Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Полностью	Стр. 36	Основные риски и возможности
Характеристика организации			
2.1. Название организации	Полностью	Стр.1, 18-20	Титульный лист Общая информация об организации
2.2. Главные бренды, виды продукции и/ или услуг	Полностью	Стр. 33-34	Перечень и краткое описание производимой продукции и оказываемых услуг
2.3. Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	Полностью	Стр. 45-49	Система корпоративного управления Общества. Система управления
2.4. Расположение штаб-квартиры организации	Полностью	Стр. 18-20	Общая информация об организации
2.5. Особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемого отчетом	Полностью	Стр. 53-56	Стратегия Общества и ее реализация
2.6. Характер собственности и организационно-правовая форма	Полностью	Стр.18-20	Общая информация об организации-
2.7. Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей)	Полностью	Стр. 44	Положение Общества в отрасли
2.8. Масштаб организации	Полностью	Стр. 44	Ключевые корпоративные события отчетного периода. Положение общества в отрасли
2.9. Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	Полностью	Стр.13	Ключевые результаты за отчетный период по основным видам деятельности и по деятельности в области устойчивого развития
2.10. Награды, полученные за отчетный период	Частично	Стр.14	Ключевые корпоративные события отчетного периода



Параметры отчета			
3.1. Отчетный период, к которому относится представленная информация	Частично	Стр.7	Информация об отчете и его подготовке
3.2. Цикл отчетности	Частично	Стр.7	Информация об отчете и его подготовке
3.3. Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	Полностью	Стр.143-144	Анкета обратной связи
3.4. Процесс определения содержания отчета	Частично	Стр.8-9	Информация об организации процесса отчетности, включая информацию о количестве выпущенных годовых отчетов.
3.5. Границы отчета	Полностью	Стр. 10	Границы отчетности, основания для включения в Отчет данных по совместным предприятиям.
3.6 Ограничения области охвата или границ отчета	Полностью	Стр.10	Границы отчетности, основания для включения в Отчет данных по совместным предприятиям.
3.7. Основания для включения в отчет данных по дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	Полностью	Стр.14, 45-49	Корпоративное управление. Ключевые корпоративные события отчетного периода



3.8. Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	Частично	Стр. 7	Информация от Отчета и его подготовке
3.9. Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете	Полностью	Стр. 135-142	Приложения. Таблица стандартных элементов руководства по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative)
3.10. Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета	Полностью	Стр. 117	Приложения. Заключение службы внутреннего контроля и аудита. Заключение ревизионной комиссии. Взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами и местными сообществами
Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами			
4.1. Структура управления организации	Полностью	Стр. 45-49	Система корпоративного управления общества
4.2. Совмещение функций председателя высшего руководящего органа и исполнительного менеджера компании	Полностью	Стр. 45-49	Корпоративное управление
4.3. Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	Частично	Стр. 70-71, 109	Информация о взаимодействии, с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета. Публичная позиция Общества по вопросам устойчивого развития и взаимодействие с заинтересованными сторонами и ее реализация.
4.4. Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям	Частично	Стр. 45-49, 91	Корпоративное управление. Мотивация топ-менеджмента



4.6. Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	Полностью	Стр. 45-49, 87	Корпоративное управление. Риск-менеджмент
4.7 Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	Полностью	Стр. 43	Основные законы и положения, которые влияют на возможности Общества создавать и поддерживать свою стоимость в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе. Членство в ассоциациях.
4.8. Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею	Полностью	Стр. 36, 73-87	Основные риски и возможности. Основные управленческие процессы.
4.9. Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Полностью	Стр. 35, 109	Информация о взаимодействии, с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета. Ресурсы, капиталы, которые являются значимыми для деятельности Общества, в том числе основные заинтересованные лица и их интересы.
4.10. Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Частично	Стр.109	Информация о взаимодействии, с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета
4.11. Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	Частично	Стр.109	Информация о взаимодействии, с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета



Сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности

Показатели экономической результативности

ЕС1 (осн) Выручка нетто от продажи продукции, инвестиции в основной капитал за отчетный период, чистая операционная прибыль после уплаты налогов (НОРАТ), стоимость чистых активов, суммарный объем основных налоговых отчислений, начисленных к уплате в бюджеты разных уровней, расходы на благотворительность	Полностью	Стр.93-102	Результаты производственной и финансово-экономической деятельности.
ЕС3 (осн) Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами.	Частично	Стр.38	Социальная среда, в которой работает общество
ЕС8 (осн) Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Полностью	Стр. 13	Результаты деятельности в области устойчивого развития

Показатели экологической результативности

EN3 (осн) Прямое использование энергии с указанием первичных источников	Полностью	Стр. 13	Результаты деятельности в области устойчивого развития
EN5 (доп) Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Полностью	Стр.39-41, 102-107	Экологическая среда, в которой работает общество. Результаты деятельности в области устойчивого развития. Социальные и экологические аспекты деятельности.
EN6(доп) Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив	Частично	Стр.39-41, 102-107	Экологическая среда, в которой работает общество. Результаты деятельности в области устойчивого развития. Социальные и экологические аспекты деятельности.



EN8 (осн) Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Полностью	Стр. 39-41, 102-107	Экологическая среда, в которой работает общество. Результаты деятельности в области устойчивого развития. Социальные и экологические аспекты деятельности.
EN20 (осн) Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	Полностью	Стр. 39-41, 102-107	Экологическая среда, в которой работает общество. Результаты деятельности в области устойчивого развития. Социальные и экологические аспекты деятельности.
EN22 (осн) Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Полностью	Стр. 39-41, 102-107	Экологическая среда, в которой работает общество. Результаты деятельности в области устойчивого развития. Социальные и экологические аспекты деятельности.
Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда			
LA1 (осн) Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	Полностью	Стр. 72	Структура управления, краткое описание основных элементов структуры, включая информацию о полномочиях, деятельности и составе комитетов и комиссий при органах управления



LA2 (осн) Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Полностью	Стр. 72	Структура управления, краткое описание основных элементов структуры, включая информацию о полномочиях, деятельности и составе комитетов и комиссий при органах управления
LA3 (доп) Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	Полностью	Стр. 73-87	Критерии определения вознаграждения
LA7 (осн) Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	Частично	Стр. 31-41, 102-107	Экологическая среда, в которой работает общество. Результаты деятельности в области устойчивого развития.
LA8(осн) Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска, для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний	Частично	Стр. 73-87	Управления кадрами
LA10(осн)Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников	Частично	Стр. 73-87	Управления кадрами
LA12(доп)Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Частично	Стр. 73-87	Управления кадрами
LA13(осн)Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	Частично	Стр. 72	Структура управления, краткое описание основных элементов структуры, включая информацию о полномочиях, деятельности и составе комитетов и комиссий при органах управления



LA13(осн) Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	Частично	Стр. 72	Структура управления, краткое описание основных элементов структуры, включая информацию о полномочиях, деятельности и составе комитетов и комиссий при органах управления
Показатели результативности: ответственность за продукцию. Аспект: маркировка продукции и услуг	Частично	Стр. 73-87	Управление качеством
PR5(доп) Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	Частично	Стр. 73-87	Управление качеством
PR6 (осн) Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство	Частично	Стр. 53-56	Стратегия общества и ее реализация
SO5(осн) Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	Полностью	Стр. 53-56	Стратегия общества и ее реализация



Раскрытые в Отчете индикаторы публичной отчетности Госкорпорации «Росатом»

№	Индикатор	Показатель	Место раскрытия показателя
1	1.4.2. Выполнение планов производства продукции	1.4.2.1. Выполнение производственных планов (%)	4.1. Результаты производственной и финансово-экономической деятельности в области устойчивого развития за отчетный период.
2	2.1.1. Финансовая результативность	2.1.1.1. Валовая прибыль 2.1.1.2. Суммарный объем отчислений по налогу на прибыль, начисленных к уплате 2.1.13. Чистая операционная прибыль после уплаты налогов (NOPAT) 2.1.4. Доходы (объем реализованной продукции)	4.1. Результаты производственной и финансово-экономической деятельности в области устойчивого развития за отчетный период.
3	2.1.2. Производительность	2.1.2.1. Производительность труда 2.1.2.1. Собственная производительность	4.1. Результаты производственной и финансово-экономической деятельности в области устойчивого развития за отчетный период.
4	2.3.1. Инвестиции в основной капитал за отчетный период	2.3.1.1. Объем средств, направленных на цели инвестиционной политики (с указанием доли средств, направленных на обновление производственно-технологической базы)	4.1. Результаты производственной и финансово-экономической деятельности в области устойчивого развития за отчетный период.
5	6.1.8. Управление рисками		2.3.2 Основные риски и возможности. 3.5. Риск-менеджмент.
6	6.1.10. Внедрение системы менеджмента качества (серия стандартов ISO 9000)	-	3.4.3. Описание основных управленческих процессов (управление качеством)
7	6.1.11. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью	6.1.11.1. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью	3.5.3. Система внутреннего контроля и аудита
8	7.1.1. Публичная отчетность Корпорации и ее организаций	7.1.1. Выполнение международных требований в области нефинансовой отчетности и взаимодействии с заинтересованными сторонами 7.1.1.2. Взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке публичных отчетов 7.1.1.3. Выполнение корпоративных требований к публичной отчетности	1.1. Информация об Отчете и его подготовки. 1.1.7. Информация о взаимодействии с заинтересованными сторонами в ходе подготовки Отчета.



9	7.1.20. Информационные ресурсы	7.1.2.2. Общественно-культурная деятельность (музейная, научно-популярная, профориентационная и иная деятельность)	1.3. Ключевые корпоративные события отчетного периода
10	9.1.1. Обеспечение квалифицированными кадрами	9.1.1.2. Количество студентов, приглашенных на работу по результатам практики	3.4.3. Описание основных управленческих процессов
11	9.1.2. Обучение сотрудников	9.1.2.2. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников. LA 10 GRI	3.4.3. Описание основных управленческих процессов
12	9.1.3. Формирование и использование кадровых резервов	9.1.3.1. Количество сотрудников, состоящих в кадровом резерве	3.4.3. Описание основных управленческих процессов
13	10.1.1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам EC1 GRI	10.1.1.3. Зарплата и другие выплаты и льготы сотрудникам	3.4.3. Описание основных управленческих процессов
14	11.1.1. Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности EN (доп) GRI	11.1.1.1. Общее количество энергии, сэкономленной в результате усилий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	4.2. Результаты деятельности в области устойчивого развития
15	11.1.4. Инициативы по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух, достигнутое снижение	11.1.4.2. Количественные данные по снижению выбросов вредных веществ в атмосферный воздух	2.3.3. Экологическая среда в которой работает Общество
16	11.1.10. Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды и масштаб смягчения воздействия. EN26 GRI	11.1.10.1. Затраты на предотвращение воздействия на окружающую среду и систему экологического менеджмента	4.2. Результаты деятельности в области устойчивого развития
17	11.1.11. Внедрение систем экологического менеджмента в организациях Корпорации	-	3.4.3. Описание основных управленческих процессов (управление качеством)



18	11.2.5. Потребление воды на собственные нужды	11.2.4.1. Потребление воды на собственные нужды	2.3.3. Экологическая среда в которой работает Общество
19	12.1.1. Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме. LA1 GRI	12.1.1.1. Данные об общей численности рабочей силы в разбивке на сотрудников и контролируемых работников	3.4.3. Описание основных управленческих процессов (управление кадрами)
20	12.1.2. Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону LA2 GRI	12.1.2.1. Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	3.4.3. Описание основных управленческих процессов (управление кадрами)
21	12.1.4. Доля специалистов до 35 лет	12.1.4.1. Доля специалистов до 35 лет	3.4.3. Описание основных управленческих процессов (управление кадрами)
22	12.1.5. Средний возраст работников (по категориям)	12.1.5.1. средний возраст работников (по категориям)	3.4.3. Описание основных управленческих процессов (управление кадрами)
23	12.1.8. Уровень средней заработной платы в отношении к среднему уровню на рынке труда	12.1.8.1. Уровень средней заработной платы в отношении к среднему уровню на рынке труда.	3.4.3. Описание основных управленческих процессов (управление кадрами)
24	12.2.1. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами LA4 GRI	12.2.1.1. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	3.4.3. Описание основных управленческих процессов (управление кадрами)
25	12.3.2. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами. EC3 GRI	12.3.3.1. Количество работников, имеющих негосударственное пенсионное обеспечение	3.4.3. Описание основных управленческих процессов (управление кадрами)
26	12.3.3. Количество работников, имеющих негосударственное пенсионное обеспечение	12.3.3.1. Количество работников, имеющих негосударственное пенсионное обеспечение	3.4.3. Описание основных управленческих процессов (управление кадрами)
27	12.3.5. Общая сумма расходов на персонал	12.3.5.1. Общая сумма расходов на персонал	3.4.3. Описание основных управленческих процессов (управление кадрами)
28	12.3.5. Общая сумма расходов по социальным программам для работников	12.3.5. Общая сумма расходов по социальным программам для работников	3.4.3. Описание основных управленческих процессов (управление кадрами)



29	12.3.6. Выплаты социального характера на одного работника	12.3.6.1. Выплаты социального характера на одного работника	3.4.3. Описание основных управленческих процессов (управление кадрами)
30	12.3.7. Затраты на дополнительное медицинское страхование	12.3.7.1. Затраты на дополнительное медицинское страхование	3.4.3. Описание основных управленческих процессов (управление кадрами)
31	12.4.2. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а так же общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам LA7 GRI	12.4.2.1. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а так же общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	3.4.3. Описание основных управленческих процессов (управление кадрами)
32	12.4.5. Контроль доз облучения	-	3.4.3. Описание основных управленческих процессов (управление кадрами)

Глоссарий и сокращения

Аббревиатура	Значение
ГЦ	Газовая центрифуга
РСК	Разделительно – сублиматный комплекс
СЭМ	Система экологического менеджмента
ПСР	Производственная система Росатом
GRI	Руководство по отчетности в области устойчивого развития международной организации «Глобальная инициатива по отчетности» (Global Reporting Initiative)
АТЦ	Автотранспортный цех
РСУ	Ремонтно – строительный участок
УБТ	Участок по благоустройству территории
ЕУСОТ	Единая унифицированная система оплаты труда
АЭК	Атомный энергопромышленный комплекс
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РОР АРИТ ВО	Региональное объединение работодателей «Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области»
ОПД	Общепромышленная деятельность
АЭС	Атомная электрическая станция
КПР	Комплексная программа развития
ХОЯТ	Хранение отработанного ядерного топлива
Стейкхолдеры	Заинтересованные стороны – физические и/или юридические лица, которые своими действиями влияют на деятельность организации и/или испытывают на себе её влияние.
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
АИИСКУЭ	Автоматическая информационно-измерительная система коммерческого учета энергоносителей



Анкета обратной связи

Мы будем признательны, если Вы ответите на предложенные ниже вопросы.

Ваши предложения и рекомендации помогут повысить качество отчета, сделать его интереснее и полезнее.

1. Пожалуйста, укажите, к какой группе заинтересованных сторон Вы относитесь:

- Персонал ОАО «КМЗ»
- Акционеры
- Инвесторы/партнеры
- Заказчики
- Поставщики
- Органы государственной власти и местного самоуправления
- Жители города Коврова и Владимирской области
- Общественные организации
- Средства массовой информации

2. Узнали ли Вы что-то новое об Обществе из этого отчета?

3. Назовите, пожалуйста, один факт/событие из этого отчета, которое запомнилось Вам больше всего:

4. Какую информацию необходимо включить в следующие отчеты?



5. Как Вы оцениваете отчет с точки зрения существенности и значимости предоставленной информации

5 [] 4 [] 3 [] 2 []

доверия к представленным данным и информации

5 [] 4 [] 3 [] 2 []

дизайна и структуры

5 [] 4 [] 3 [] 2 []

стиля изложения

5 [] 4 [] 3 [] 2 []

Заполненную анкету можно отправить по факсу: (49232)2-14-49, электронной почте: e-mail: info@kvmz.ru или по адресу: 601909, г. Ковров, Владимирская обл, Социалистическая ул., д. 26 с пометкой «Годовой отчет».

Мы всегда рады представить дополнительную информацию о деятельности ОАО «Ковровский механический завод»

601909, Владимирская обл., г. Ковров, ул. Социалистическая, д.26

Телефон : (49232)9-42-01, 3-27-31

Факс: (49232)2-14-49

E-mail: info@kvmz.ru

www.kvmz.ru

Для СМИ:

Дмитрий Привалов

Отдел по связям с общественностью

Телефон: 8(49232)9-40-34