

АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ
ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ
АССОЦИАЦИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

СОГЛАШЕНИЕ
от 9 декабря 2008 года

ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
НА 2009 - 2011 ГГ.

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители областного объединения организаций профсоюзов (далее - Профсоюзы), Ассоциации работодателей и товаропроизводителей (далее - Работодатели), администрации области (далее - Администрация), именуемые в дальнейшем Сторонами, на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Владимирской области от 12.11.1999 N 51-ОЗ (в ред. от 12.12.2003 N 114-ОЗ) "О социальном партнерстве" в целях создания необходимых условий дальнейшего экономического развития Владимирской области на основе принципов социального партнерства заключили настоящее областное трехстороннее Соглашение на 2009 - 2011 годы.

Соглашение разработано исходя из обязательств Генерального соглашения, принятого общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2008 - 2010 годы, а также Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией территориальных объединений организаций ЦФО, Координационным советом руководителей объединений промышленников и предпринимателей (работодателей) в Центральном федеральном округе.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения во Владимирской области и устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в 2009 - 2011 гг.

Стороны рекомендуют социальным партнерам на уровне территорий и организаций при ведении переговоров по разработке и заключению соответствующих отраслевых, территориальных соглашений, иных соглашений и коллективных договоров взять за основу настоящее Соглашение.

Стороны признают необходимым и принимают меры по заключению территориальных, отраслевых и иных соглашений, коллективных договоров в организациях и обязуются оказывать коллективам организаций первоочередное содействие в решении социально-трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними экономических отношений.

Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей, не являющихся членами Ассоциации работодателей и товаропроизводителей Владимирской области в порядке, определенном действующим законодательством и настоящим Соглашением.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2009 года и действует до 31 декабря 2011 года.

I. В области экономической политики

Стороны совместно:

1.1. Добиваются устойчивой работы экономики области, укрепления экономического и финансового положения организаций, развития инновационной и предпринимательской активности и на этой основе повышения жизненного уровня населения Владимирской области.

1.2. Формируют в адрес законодательных и исполнительных органов власти Российской Федерации, Законодательного Собрания области предложения, способствующие развитию экономики, подъему уровня жизни и социальной защищенности населения, обеспечению экономической и экологической безопасности.

1.3. Осуществляют взаимные консультации по социально-трудовым вопросам, принимают участие в подготовке проектов документов по бюджетной и налоговой политике, вносят предложения в проекты целевых программ социально-экономического развития области.

1.4. Осуществляют в соответствии с действующим законодательством контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур банкротства, смены собственников и разработке мероприятий по финансовому оздоровлению организаций-должников.

Учитывают мнение областных организаций отраслевого профсоюза и работников организаций-должников при подготовке решений об их продаже, ликвидации или банкротстве.

1.5. Участвуют в подготовке и реализации мероприятий, способствующих улучшению социально-экономической ситуации во Владимирской области.

1.6. Организуют систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в различных секторах социально-хозяйственного комплекса региона.

1.7. Организуют конкурсы профессионального мастерства, подводят итоги трудового соперничества для занесения организаций, передовиков и новаторов в "Галерею славы" области.

1.8. Обобщают и используют передовой опыт управления экономикой других стран и регионов Российской Федерации с целью выработки рекомендаций по внедрению его в хозяйственную практику области.

1.9. В случае возникновения конфликта интересов формируют рабочие группы для выработки мер, направленных на конструктивное разрешение споров.

Администрация:

1.10. Реализует совместно с профсоюзами и работодателями Программу социально-экономического развития области на 2009 - 2012 годы.

1.11. Осуществляет мониторинг социально-экономического развития области и муниципальных образований, содействует распространению передового опыта стабильно работающих организаций.

1.12. Совершенствует инвестиционную политику и оказывает организациям государственную поддержку при реализации высокоэффективных инвестиционных и инновационных проектов в соответствии с действующим законодательством Владимирской области.

1.13. Обеспечивает развитие федерально-регионального сотрудничества в научно-инновационной сфере.

1.14. Принимает меры по софинансированию федеральных и областных целевых программ, утвержденных Правительством РФ, и финансированию областных целевых программ, утвержденных законами Владимирской области и постановлениями Губернатора области, в пределах средств, предусмотренных федеральным и областным бюджетами на соответствующий год, а также за счет внебюджетных источников. Осуществляет ежеквартальный контроль за ходом их реализации.

1.15. Обеспечивает ежегодное формирование и размещение заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд Владимирской области.

1.16. Поддерживает жилищное строительство как одно из основных направлений по подъему экономики области, принимает меры по привлечению внебюджетных источников финансирования.

1.17. Осуществляет комплекс мер по продвижению продукции товаропроизводителей области в регионы Российской Федерации и на экспорт.

1.18. Создает и поддерживает необходимые условия для устойчивого снабжения организаций и населения энергетическими ресурсами, коммунальными услугами, бесперебойной работы пассажирского транспорта, реализации мер по энерго- и ресурсосбережению, развитию альтернативной и локальной энергетики.

1.19. Обеспечивает в установленном порядке выделение субвенций местным бюджетам на предоставление гражданам субсидий на оплату жилищно-коммунальных услуг.

1.20. В соответствии с Федеральным законом от 14.04.1995 N 41-ФЗ "О государственном регулировании тарифов на электрическую и тепловую энергию в Российской Федерации" и постановлением Правительства Российской Федерации от 07.03.1995 N 239 "О мерах по упорядочению государственного регулирования цен (тарифов)" осуществляет государственное регулирование цен (тарифов) на территории Владимирской области.

1.21. Принимает меры по реализации антимонопольной политики, развитию конкуренции.

1.22. Оказывает содействие ассоциациям и отраслевым союзам в решении проблем товаропроизводителей и предпринимателей, реализации промышленной, бюджетной, инвестиционной, налоговой и ценовой политики.

1.23. Оказывает содействие сельским товаропроизводителям всех форм собственности в обеспечении роста объемов производства сельскохозяйственной продукции.

1.24. Разрабатывает порядок стимулирования работы отраслей агропромышленного комплекса из областного бюджета и осуществляет контроль за ходом его реализации.

1.25. Принимает меры по выделению предприятиям АПК субсидий на частичное погашение процентной ставки по кредитам коммерческих банков.

1.26. Содействует обеспечению сельхозтоваропроизводителей сельскохозяйственной техникой на лизинговой основе.

1.27. Утверждает областной заказ, организует его размещение и осуществляет контроль за рациональным использованием средств, выделенных из областного бюджета на дорожное хозяйство и организацию транспортного обслуживания населения.

1.28. Рекомендует органам местного самоуправления:

- выделять автотранспортным организациям средства из местных бюджетов для возмещения убытков от пассажирских перевозок;

- возмещать выпадающие доходы, полученные организациями коммунального комплекса от установления тарифов для населения ниже тарифов, обеспечивающих их финансовые потребности;

- при формировании бюджетов на очередной год предусматривать субсидии на капитальный ремонт многоквартирных домов и расходы на приведение в нормальное состояние объектов благоустройства, в том числе улично-дорожной сети.

1.29. Ежегодно предусматривает в областном бюджете финансовые средства на реализацию областной целевой Программы кредитно-финансовой поддержки малого и среднего предпринимательства во Владимирской области.

1.30. Содействует комплексному развитию систем коммунальной инфраструктуры муниципальных образований.

Администрация, работодатели:

1.31. Рассматривают совместно вопросы приоритетного распределения кредитных ресурсов, инвестиций и средств из областного бюджета, направляемых на стабилизацию экономики, поддержку и развитие организаций малого и среднего предпринимательства, решение социальных задач.

1.32. Поддерживают создание "зон опережающего развития", технопарков, бизнес-инкубаторов, осуществляют меры по стимулированию организаций, реализующих инновационные проекты.

1.33. Привлекают отечественные и иностранные инвестиции для развития отраслей экономики области.

1.34. Участвуют в контроле за регулированием цен и тарифов на отдельные виды продукции и услуги.

1.35. Проводят работу по подготовке резерва кадров руководящего состава организаций области.

1.36. Осуществляют инвентаризацию недвижимого имущества государственных предприятий и учреждений в целях выявления свободных площадей для организации производства и создания рабочих мест.

1.37. Продолжают передачу объектов социально-культурного и коммунально-бытового назначения из государственной собственности в собственность муниципальных образований.

1.38. Содействуют созданию объединений сельскохозяйственных товаропроизводителей, их интеграции и кооперации с перерабатывающими и торговыми организациями.

1.39. Оказывают помощь организациям в установлении деловых контактов и создании совместных производств с заинтересованными организациями других стран и регионов, развитии межрегиональной и внутриобластной кооперации.

1.40. Совместно с Лигой оборонных предприятий способствуют повышению эффективности использования потенциала предприятий ОПК, оказывают содействие в получении госзаказа, финансировании работ по его выполнению и погашению задолженности за выполненный заказ.

Работодатели:

1.41. Предусматривают в коллективных договорах меры по эффективной работе организаций, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий, созданию дополнительных рабочих мест, обеспечению безопасности и охраны труда.

1.42. Осуществляют своевременное перепрофилирование производства с учетом требований рынка, наращивают выпуск конкурентоспособных товаров, работ и услуг.

1.43. Обеспечивают своевременную уплату налогов и сборов, платежей в областной бюджет, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законами Владимирской области.

1.44. Осуществляют ликвидацию предприятий и организаций, изменение формы собственности, полную или частичную приостановку производства, влекущих за собой массовое сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления соответствующих профсоюзных организаций, органов службы занятости и проведения с ними переговоров.

1.45. Информировывают работников по вопросам экономической и финансовой деятельности организаций, о принимаемых мерах по их развитию.

1.46. Заключают коллективные договоры и предусматривают в них меры по совершенствованию морального и материального поощрения за высокоэффективный труд и распространение передового опыта.

Профсоюзы:

1.47. Выступают инициаторами подготовки и заключения коллективных договоров, отраслевых, территориальных соглашений, организуют контроль за их выполнением.

1.48. Принимают участие в публичных слушаниях по проекту областного бюджета, вносят предложения для подготовки рекомендаций участникам публичных слушаний по данному документу. В рамках действующего законодательства совместно с главными распорядителями средств областного бюджета участвуют в разработке проектов областных нормативных правовых актов по вновь принимаемым расходным обязательствам Владимирской области.

1.49. Способствуют росту квалификации работников, организации трудового соперничества в коллективах. Содействуют и принимают участие в подготовке профессиональных праздников, организации конкурсов профессионального мастерства, выполнении программ социально-экономического развития области.

1.50. Участвуют через своих представителей в работе коллегиальных органов управления предприятий и акционерных обществ.

II. Оплата труда. Доходы и уровень жизни населения

Стороны совместно:

2.1. Принимают меры по своевременной выплате и погашению задолженности по заработной плате работникам организаций всех форм собственности, сокращению и погашению имеющейся задолженности по обязательным платежам в государственные внебюджетные фонды.

2.2. Обеспечивают соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе в части своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.3. Рекомендуют органам местного самоуправления и руководителям учреждений социальной сферы:

- обеспечить в соответствии с действующим региональным законодательством введение отраслевых систем оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы, отличных от ЕТС, учитывая условия и размеры оплаты труда, установленные для областных государственных учреждений;

- при разработке правовых актов, предусматривающих формирование отраслевых систем оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы, отличных от ЕТС, учитывать мнения соответствующих профсоюзов;

- шире использовать механизм стимулирующих выплат за результативность и качество труда для повышения уровня заработной платы работников бюджетной сферы, предусматривая бюджетные средства на стимулирующие выплаты не ниже уровня, установленного нормативными документами, правовыми актами Владимирской области;

- предусматривать в бюджетных сметах необходимые средства на повышение квалификации и переподготовку кадров отраслей социальной сферы в связи с их модернизацией;

- обеспечивать стабильную и своевременную реализацию расходных обязательств муниципальных образований;

- устанавливать и предусматривать соответствующие финансовые средства на исполнение мер социальной поддержки учащихся общеобразовательных учреждений в части обеспечения их полноценным питанием.

Администрация:

2.4. Обеспечивает переход государственных учреждений бюджетной сферы на отраслевые системы оплаты труда, отличные от ЕТС.

2.5. Обеспечивает сроки и уровень повышения МРОТ в соответствии с федеральным законодательством, а также стипендий студентам и учащимся областных образовательных учреждений, заработной платы работникам государственных учреждений бюджетной сферы в соответствии с областным законодательством, но не ниже установленных Правительством Российской Федерации для соответствующих федеральных бюджетных учреждений.

По итогам исполнения областного бюджета в течение года рассматривает возможность увеличения заработной платы работникам бюджетной сферы, в том числе базовых окладов.

2.6. При разработке нормативных правовых актов, предусматривающих формирование отраслевых систем оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы, отличных от ЕТС, учитывает мнение соответствующих профсоюзов.

2.7. Обеспечивает финансирование расходов на оплату труда для реализации основных общеобразовательных программ исходя из регионального норматива, рассчитанного с учетом новой системы оплаты труда работников образования.

2.8. Обеспечивает установление окладов руководителей и специалистов областных государственных учреждений, работающих в сельской местности, в соответствии с областным законодательством в размере, повышенном на 25% по сравнению с руководителями и специалистами, работающими в городах.

2.9. Обеспечивает своевременную реализацию расходных обязательств Владимирской области.

2.10. Организует реализацию приоритетных национальных проектов "Образование" и "Здоровье" в части сохранения ранее установленных размеров выплат дополнительного ежемесячного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных учреждений области и денежных выплат медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам, медицинским сестрам скорой медицинской помощи.

2.11. Оказывает финансовую поддержку органам местного самоуправления по совершенствованию организации питания учащихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях.

2.12. В установленном порядке определяет и публикует в средствах массовой информации сведения о размерах величины прожиточного минимума основных социально-демографических групп населения.

Работодатели:

2.13. Предусматривают в коллективных договорах организаций независимо от форм собственности (за исключением финансируемых из областного и местных бюджетов) меры по увеличению размера минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного человека. В организациях, где месячная заработная плата работника ниже величины прожиточного минимума, установленного по Владимирской области для трудоспособного населения, разрабатывают совместно с профсоюзами программы поэтапного повышения заработной платы до указанного уровня.

Обеспечивают индексацию заработной платы в соответствии с ростом индекса цен и отраслевыми тарифными соглашениями.

Устанавливают долю тарифных ставок и окладов в заработной плате работников предприятий в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями.

Обеспечивают выплату компенсаций рабочим-сдельщикам и рабочим-повременщикам с часовой оплатой труда за нерабочие праздничные дни в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.14. В соответствии с коллективными договорами и соглашениями устанавливают размеры компенсаций при задержке выплаты заработной платы и производят ее выплату с индексацией в соответствии с действующим законодательством.

2.15. Обеспечивают в соответствии с действующим трудовым законодательством выплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, за работу в выходные, праздничные дни и ночное время и т.д. Предусматривают в коллективных договорах перечень стимулирующих выплат за высокий уровень квалификации, профессиональное мастерство, премии по результатам работы и т.д.

Профсоюзы:

2.16. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по защите их социально-экономических интересов и трудовых прав.

2.17. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.18. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств по:

- увеличению минимальной оплаты труда до уровня не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного человека;

- повышению заработной платы в соответствии с ростом стоимости жизни;

- компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки.

2.19. Осуществляют контроль соблюдения законодательства о труде, в том числе за:

- своевременной выплатой заработной платы и других социальных выплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Владимирской области;

- работой по ликвидации задолженности по заработной плате и социальным отчислениям.

Выходят с инициативой по привлечению к предусмотренной законодательством ответственности должностных лиц, не обеспечивающих выполнение указанных нормативных правовых актов, принимают участие в примирительных комиссиях, трудовых арбитражах, судебных заседаниях и других инстанциях.

III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны совместно:

3.1. Обеспечивают реализацию Закона Владимирской области "Об областной программе содействия занятости населения Владимирской области на 2008 - 2010 годы".

3.2. Способствуют созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда.

3.3. Принимают меры по снижению безработицы и предотвращению критических ситуаций на рынке труда в отдельных сферах экономической деятельности и муниципальных образованиях.

3.4. Разрабатывают и осуществляют меры, направленные на предотвращение социальных конфликтов и социальную поддержку работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций.

3.5. Осуществляют контроль за реализацией Закона Владимирской области от 30.12.2004 N 256-ОЗ "Об установлении квоты для приема на работу инвалидов".

3.6. При введении внешнего управления обеспечивают сохранение действия трудовых и коллективных договоров.

3.7. Осуществляют меры по предотвращению нелегального найма иностранных рабочих.

Администрация:

3.8. Осуществляет координацию деятельности всех заинтересованных организаций по вопросам занятости населения.

3.9. В целях улучшения функционирования рынка труда определяет и реализует меры, направленные на:

- совершенствование государственных услуг по содействию занятости населения;
- развитие системы информирования о ситуации на рынке труда, отвечающей потребностям граждан, работодателей, других заинтересованных сторон, использование в этих целях электронной техники, аудиотехники, сети "Интернет";
- осуществление оценки качества государственных услуг, предоставляемых гражданам и работодателям на основе проведения опросов получателей государственных услуг.

3.10. Способствует реализации мер, направленных на повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, в целях совершенствования системы подготовки кадров для экономики области:

- осуществляет мониторинг потребности организаций в подготовке квалифицированных кадров для экономики области;
- формирует и размещает отраслевой заказ на подготовку квалифицированных кадров в учреждениях профессионального образования области, осуществляет контроль над его выполнением;
- содействует заключению договоров на профессиональное обучение рабочих кадров между организациями и учреждениями профессионального образования;
- реализует меры, направленные на создание и развитие региональной системы профориентации молодежи.

3.11. В целях повышения эффективности внешней трудовой миграции:

- организует работу Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников;
- проводит оценку эффективности использования иностранной рабочей силы;
- готовит предложения по определению региональных квот на привлечение и использование иностранной рабочей силы.

3.12. Осуществляет постоянный контроль за соблюдением законодательства и установленного порядка закрытия и перепрофилирования государственных областных и муниципальных образовательных учреждений области.

3.13. Оказывает консультативную и методическую помощь организациям по вопросам практического применения норм трудового законодательства.

Работодатели:

3.14. Своевременно и в полном объеме предоставляют в органы занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей).

3.15. Предусматривают опережающее профессиональное обучение и повышение квалификации высвобождаемых работников.

3.16. Обеспечивают высвобождаемым работникам организаций и предприятий-банкротов преимущественное право трудоустройства в организациях, создаваемых на базе их имущества.

3.17. Не допускают массового высвобождения работников при перепрофилировании или частичной приостановке производства по инициативе Работодателей без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров.

3.18. При проведении процедур банкротства включают в комиссию по банкротству представителей выборного профсоюзного органа и заблаговременно информируют о проведении собрания кредиторов должника.

3.19. Совместно с органами службы занятости содействуют трудоустройству населения, в том числе через организацию общественных работ, временной занятости подростков, граждан,

испытывающих трудности в поиске работы, включая женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

3.20. Организуют прохождение производственной практики для учащихся профессиональных училищ, средних специальных учебных заведений и студентов высших учебных заведений. Развивают институт наставничества.

3.21. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы с учетом мнения соответствующих профсоюзных органов в соответствии с действующим законодательством.

3.22. Участвуют в:

- оснащении учебных мастерских, лабораторий, кабинетов учреждений начального профессионального образования (НПО) необходимым оборудованием и расходными материалами;

- обеспечении учреждений НПО научно-технической информацией, специальной литературой;

- разработке программ теоретического и производственного обучения в учреждениях НПО.

Работодатели, профсоюзы:

3.23. Принимают согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению в связи с сокращением. По возможности не допускают сокращение работников, которые в семье являются единственными кормильцами.

3.24. Включают в коллективные договоры меры по материальной поддержке работников, подлежащих высвобождению, и сохраняют по возможности за ними на период трудоустройства существующие на предприятии социальные льготы.

3.25. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на создание новых рабочих мест, осуществляют контроль за повышением квалификации работников. Участвуют в определении потребности в подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов, востребованных на региональном рынке труда, и формировании отраслевого заказа на подготовку кадров.

Профсоюзы:

3.26. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах найма и увольнения работников, предоставления им льгот и гарантий при высвобождении.

3.27. Оказывают бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по соблюдению законодательства в сфере занятости.

3.28. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на увеличение объемов работ, сохранение числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

3.29. Выходят с предложением в представительные и исполнительные органы государственной власти области и местного самоуправления о приостановлении высвобождения работающих в организациях при критическом уровне безработицы на соответствующей территории.

3.30. Используют коллективные договоры и соглашения в ходе принятия опережающих мер по обеспечению занятости работников и недопущению необоснованных решений руководителей по сокращению работающих.

IV. Социальная защита населения

Стороны совместно:

4.1. Обеспечивают социальную защиту малоимущих слоев населения в соответствии с федеральным и областным законодательством.

4.2. Ежегодно заслушивают на заседании областной трехсторонней комиссии информацию фондов обязательного медицинского и социального страхования об исполнении бюджета за предыдущий финансовый год.

Участвуют в управлении фондами социального и обязательного медицинского страхования в порядке, предусмотренном действующим законодательством. Обеспечивают публикацию сведений об исполнении бюджетов внебюджетных социальных фондов в газете "Владимирские ведомости".

4.3. Способствуют своевременному получению территориальными органами Пенсионного фонда РФ достоверных сведений о застрахованных лицах для целей обязательного пенсионного страхования, информированию граждан об их пенсионных правах.

4.4. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, оздоровления населения, сохранения сети социально-культурных, лечебно-оздоровительных, в том числе профсоюзных, объектов.

4.5. Реализуют меры социальной поддержки отдельных категорий граждан, предусмотренные действующим законодательством.

4.6. Способствуют соблюдению порядка учета граждан, признанных нуждающимися в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма, в соответствии с законодательством Владимирской области.

4.7. Рекомендуют органам местного самоуправления включать представителей Профсоюзов и Работодателей в состав муниципальных комиссий по пересмотру тарифов по оплате коммунальных услуг.

4.8. Участвуют в работе комиссии по реформированию и модернизации ЖКХ.

4.9. Рекомендуют органам местного самоуправления заключать с перевозчиками всех форм собственности, включая частных предпринимателей, договоры на исполнение муниципального заказа на пассажирские перевозки городским и пригородным транспортом общего пользования с предоставлением права проезда по социальным проездным билетам в пределах объема финансирования, утвержденного на текущий год, а также вносить в Законодательное Собрание области законы по сезонному снижению тарифов по выходным и праздничным дням на перевозку пассажиров пригородным железнодорожным транспортом.

4.10. Рекомендуют органам местного самоуправления предусматривать величину арендной платы на земельные участки, занятые объектами оздоровительного рекреационного значения, в размере не более 1,5% от кадастровой стоимости земельных участков.

Администрация:

4.11. Утверждает Программу государственных гарантий оказания населению Владимирской области бесплатной медицинской помощи на соответствующий год и обеспечивает финансирование утвержденных объемов медицинской помощи, оказываемых за счет средств областного бюджета и уплату страховых взносов на обязательное медицинское страхование неработающего населения.

4.12. Предусматривает в областном бюджете финансирование на выплаты ежемесячной денежной компенсации за книгоиздательскую продукцию и периодические издания педагогическим работникам.

4.13. Предусматривает в областной инвестиционной программе увеличение средств областного бюджета на предоставление безвозмездных субсидий на строительство и приобретение жилья для работников бюджетных организаций.

Рекомендует органам местного самоуправления предоставлять безвозмездные субсидии в приоритетном порядке работникам учреждений здравоохранения, образования, культуры, социальной защиты населения при условии, если оба супруга работают в учреждениях бюджетной сферы, вводить в состав комиссии по предоставлению субсидий представителей областных комитетов профсоюзов бюджетных отраслей.

4.14. Обеспечивает в установленном порядке выделение субвенции из областного бюджета местным бюджетам на выплату гражданам субсидий на оплату жилых помещений и коммунальных услуг и на осуществление передаваемых полномочий по предоставлению гражданам субсидий на оплату жилых помещений и коммунальных услуг.

4.15. Осуществляет предоставление мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг в денежной форме.

4.16. Совместно с органами местного самоуправления предоставляет меры социальной поддержки по оплате за содержание и ремонт жилья, услуг теплоснабжения (отопления) и электроснабжения педагогическим работникам, включая тренерско-преподавательский состав, работникам культуры, медицинским и фармацевтическим работникам, специалистам государственной ветеринарной службы, социальным работникам, работающим в сельских поселениях, а также в поселках, ранее имевших статус рабочих поселков, в государственных и муниципальных учреждениях, финансируемых из областного и муниципальных бюджетов, другим категориям специалистов, установленным областным законодательством, а также специалистам государственной ветеринарной службы, работающим в городах, перечень которых установлен областным законодательством.

Меры социальной поддержки по оплате за содержание и ремонт жилья, услуг теплоснабжения (отопления) и электроснабжения сохраняются вышеуказанным лицам, проработавшим в сельских поселениях, поселках не менее 10 лет, в случае выхода их на пенсию, при условии, что на момент выхода на пенсию им эти меры социальной поддержки предоставлялись.

4.17. Совместно с органами местного самоуправления и региональным отделением Фонда социального страхования РФ осуществляет выделение средств на организацию летнего отдыха детей, удешевление стоимости путевок. Принимает меры по сохранению, развитию сети учреждений отдыха и оздоровления детей. Участвует в финансировании мероприятий по организации оздоровительной и оздоровительно-трудовой реабилитации детей, находящихся в социально опасном положении, трудной жизненной ситуации.

4.18. Обеспечивает установление предельных торговых надбавок на лекарства и изделия медицинского назначения, продукты детского питания, продукцию, реализуемую на предприятиях общественного питания при учебных заведениях.

4.19. Способствует созданию условий для деятельности почтовых организаций, сохранению сельских почтовых отделений и их кадров. Учитывая социальную значимость услуг отрасли для населения, сохраняет доставку пенсий и пособий и иных выплат через ФГУП "Почта России".

Работодатели:

4.20. Своевременно и в полном объеме уплачивают единый социальный налог. Организуют информационно-разъяснительную работу среди застрахованных лиц в реализации их прав на пенсионное обеспечение и социальное страхование.

4.21. Обеспечивают компенсацию снижения затрат по оплате за электроэнергию для детских загородных лагерей на период летней оздоровительной кампании.

4.22. Включают в коллективные договоры и соглашения обязательства, направленные на предоставление своим работникам санаторно-курортного лечения, при наличии источников финансирования.

Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования имеющихся санаториев-профилакториев.

4.23. Обеспечивают работникам, подлежащим дополнительной диспансеризации, возможность посещения учреждений здравоохранения, проводящих дополнительную диспансеризацию работающих граждан, в соответствии с согласованным планом-графиком диспансеризации.

Обеспечивают реализацию прав работников на получение медицинской помощи за счет средств обязательного медицинского страхования путем своевременного оформления и направления в страховую медицинскую организацию документов на получение страховых медицинских полисов обязательного медицинского страхования в трехдневный срок с момента заключения трудового договора с работником, а также их изъятие и возврат в страховую медицинскую организацию при увольнении работников.

Работодатели, профсоюзы:

4.24. Предусматривают в коллективных договорах, по возможности, дополнительные меры социальной поддержки работников предприятий, учреждений, организаций, обратив особое внимание на беременных и кормящих матерей, а также работников, находящихся в отпусках по уходу за детьми.

Профсоюзы:

4.25. Добиваются закрепления в коллективных договорах обязательств по:

- улучшению жилищных условий работников, в том числе за счет предоставления долгосрочных ссуд, кредитов, займов;
- сохранению детских дошкольных учреждений, оздоровительных лагерей, баз отдыха, санаториев-профилакториев, спортивных сооружений и их содержанию;
- оказанию материальной поддержки малообеспеченным и многодетным семьям работников, пенсионерам, ветеранам труда;
- приобретению путевок на санаторно-курортное лечение для работников и их семей;
- добровольному медицинскому страхованию работников;
- проведению профилактических медицинских осмотров работающих граждан за счет средств предприятия;
- оплате лечения работников в стационарных лечебных учреждениях;
- предоставлению льгот и компенсаций, связанных с расходами работников на транспорт, питание на производстве и других;
- обеспечению пенсионных прав застрахованных лиц, вопросов своевременной уплаты работодателями страховых взносов за работников в органы Пенсионного фонда РФ и их дополнительного пенсионного обеспечения;
- организации консультаций по оказанию помощи застрахованным лицам в реализации прав на пенсионное обеспечение.

4.26. Участвуют в организации и проведении оздоровительной кампании детей и подростков в период школьных каникул.

4.27. Выделяют профсоюзные средства для частичного возмещения стоимости путевок в оздоровительные лагеря для детей-инвалидов, детей из неполных семей и социально не защищенных работников.

V. Защита трудовых прав, охрана труда

Стороны совместно:

5.1. Рассматривают защиту трудовых прав, охрану труда, промышленную безопасность в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества.

- 5.2. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в сфере охраны труда согласованными действиями.
- 5.3. Обеспечивают выполнение ведомственной целевой Программы улучшения условий и охраны труда во Владимирской области на 2008 - 2010 годы.
- 5.4. Взаимодействуют с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, осуществляющими государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Владимирской области.
- 5.5. Организуют подготовку и проведение совместных семинаров, совещаний, "круглых столов" по распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию о вновь принимаемых нормативных правовых актах, по вопросам практического применения требований законодательства об охране труда для руководителей, специалистов, работников и профсоюзного актива организаций.
- 5.6. Оказывают содействие в разработке мероприятий по охране труда при подготовке коллективных договоров и соглашений, осуществляют выборочный контроль за ходом их выполнения.
- 5.7. Организуют подготовку и проведение мероприятий в рамках "Всемирного дня охраны труда".
- 5.8. Информируют население через СМИ о состоянии условий труда, производственного травматизма в области и принимаемых мерах по обеспечению безопасного труда.
- Администрация:
- 5.9. Совершенствует региональное законодательство об охране труда в целях реализации новых федеральных нормативных правовых актов, принимаемых в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 5.10. Оказывает консультативную и методическую помощь организациям области по вопросам практического применения норм трудового законодательства и совершенствования работы служб охраны труда.
- 5.11. Создает необходимые условия для прохождения руководителями и специалистами организаций обязательного специального обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.
- 5.12. Осуществляет государственную экспертизу условий труда на основании обращений работодателей, объединений работодателей, профессиональных союзов, их объединений в целях оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 5.13. Осуществляет контроль правильности обоснования прав работников (застрахованных лиц) на льготное пенсионное обеспечение в связи с особыми условиями труда с последующим согласованием предоставляемых работодателями Перечней рабочих мест, наименований и должностей предприятия, работникам которых в соответствии со Списками N 1 и N 2 установлено льготное пенсионное обеспечение.
- 5.14. Обеспечивает функционирование областного методического кабинета охраны труда, содержание и совершенствование его материально-технической базы в целях эффективной методической и информационно-правовой поддержки служб охраны труда организаций области.
- Работодатели:
- 5.15. Обеспечивают здоровые и безопасные условия труда в организациях в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации и нормативными правовыми актами по охране труда.
- 5.16. Сообщают в установленном порядке обо всех происшедших на производстве смертельных, групповых и тяжелых несчастных случаях.
- 5.17. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 5.18. Осуществляют предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 5.19. Активизируют проведение углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 5.20. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.
- 5.21. Обеспечивают создание служб охраны труда в организациях и на предприятиях разных форм собственности в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

5.22. Обеспечивают проведение в организациях:

- обучения по охране труда руководителей и специалистов и проверки знаний требований охраны труда;
- аттестации рабочих мест по условиям труда;
- обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников за счет средств работодателя в соответствии с действующим законодательством.

5.23. Обеспечивают включение мероприятий по охране труда в коллективные договоры и соглашения, а также их реализацию, предусматривая необходимое финансирование в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.24. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда, контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда.

Профсоюзы:

5.25. Осуществляют общественный контроль за соблюдением нормативных правовых актов по охране труда в организациях, в случае выявления нарушений предлагают работодателям устранить их и информируют об этом соответствующие государственные органы надзора и контроля в установленной сфере деятельности и органы местного самоуправления.

5.26. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

5.27. Добиваются включения в коллективные договоры организаций и соглашения различного уровня мероприятий по охране труда и их реализации.

5.28. Через коллективные договоры отстаивают права работников на безопасный труд, добиваются установления льгот и компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

5.29. Принимают меры по развитию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов в организациях.

5.30. Организуют обучение по охране труда руководителей, специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и трудовых коллективов в УОО "Владимирский областной центр профсоюзов".

VI. Использование природных ресурсов и охрана окружающей среды

Стороны совместно:

6.1. Совершенствуют систему управления охраной окружающей среды, экологической безопасностью и рациональным использованием природных ресурсов. Проводят практическую реализацию политики по вопросам экологической безопасности и природопользования в интересах населения области.

Администрация:

6.2. Разрабатывает и вносит на рассмотрение Законодательного Собрания области проекты законодательных и нормативных актов по вопросам охраны окружающей природной среды, обеспечения экологической безопасности и природопользования.

6.3. Обеспечивает в случаях, предусмотренных законодательством, лицензирование использования природных ресурсов, заключение договоров и соглашений на природопользование, нормирование качества окружающей среды. Ведет контроль за условиями использования природных ресурсов и соблюдением установленных нормативов допустимого воздействия на окружающую среду.

6.4. Обеспечивает анализ и прогноз состояния окружающей природной среды. Организует реализацию федеральных и областных целевых программ и комплексов мер. Разрабатывает предложения, направленные на улучшение экологической обстановки и рациональное природопользование на территории области.

6.5. Оказывает поддержку предприятиям и организациям, осуществляющим выполнение мероприятий в области охраны окружающей среды и рационального природопользования.

6.6. Продолжает работу по уточнению границ и созданию новых особо охраняемых природных территорий Владимирской области.

6.7. Способствует развитию системы экологического воспитания и образования населения, осуществляет меры по созданию системы информационной поддержки и массового распространения экологических знаний.

Работодатели:

6.8. Принимают эффективные меры по рациональному использованию и воспроизводству природных ресурсов, проводят мероприятия по охране окружающей среды, в том числе воздуха, земель, вод, недр, лесов, животного и растительного мира.

6.9. Обеспечивают соблюдение установленных нормативов допустимого воздействия на окружающую среду на основе существующих технологий и внедрения ресурсосберегающих и

экологически безопасных технологий и производств, надежной и эффективной работы очистных сооружений, установок и средств контроля, обезвреживания и переработки отходов.

6.10. Разрабатывают и реализуют планы и мероприятия по охране окружающей природной среды, рациональному использованию и воспроизводству природных ресурсов, соблюдению нормативов качества окружающей среды, выполнению требований экологической безопасности. Своевременно представляют в государственные органы информацию об их выполнении.

6.11. Обеспечивают подготовку и переподготовку кадров предприятий, организаций и учреждений по вопросам охраны окружающей среды, экологической безопасности и рациональному использованию природных ресурсов.

VII. В области взаимодействия в сфере реализации молодежной политики

Стороны совместно:

7.1. Содействуют трудоустройству выпускников учреждений системы профессионального образования и снижению безработицы среди молодежи.

7.2. Принимают меры по совершенствованию механизма реализации молодежной политики на территории области.

Администрация:

7.3. Формирует нормативную правовую базу по вопросам, затрагивающим интересы молодежи области.

7.4. Обеспечивает в полном объеме финансирование мероприятий молодежной политики, предусмотренное областным бюджетом.

7.5. Обеспечивает государственные гарантии на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) образования.

7.6. В областных целевых программах социального и экономического развития области предусматривает мероприятия по целенаправленному проведению и осуществлению молодежной политики, в том числе:

- формированию системы гражданско-патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи;
- поддержке общественно значимых инициатив молодежи, молодежных и детских общественных объединений;
- содействию экономической самостоятельности и развитию деловой активности молодежи;
- формированию культуры здорового образа жизни, профилактике правонарушений и негативных проявлений в молодежной среде;
- развитию творческого и интеллектуального потенциала молодежи;
- укреплению института молодой семьи;
- развитию информационной среды для молодежи.

7.7. Ведет работу по предоставлению мер государственной поддержки в решении жилищной проблемы молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий.

Работодатели:

7.8. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров на производстве, создание оптимальных условий труда и отдыха, предоставление социальных гарантий.

Работодатели, профсоюзы:

7.9. Включают в коллективные договоры мероприятия, направленные на содействие занятости, профессиональный рост, организацию спортивных и культурных мероприятий, досуга, отдыха и оздоровления молодых специалистов.

Профсоюзы:

7.10. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодежью.

7.11. Создают молодежные комиссии (советы) по работе с молодыми специалистами в целях повышения их активности, способствующей эффективной деятельности организаций.

7.12. Осуществляют контроль за исполнением законодательства в сфере оплаты и охраны труда, приема и увольнения молодежи на предприятиях различных форм собственности.

7.13. Оказывают бесплатные юридические консультации по социально-трудовым вопросам.

VIII. Развитие социального партнерства и координация действий сторон

Стороны совместно:

8.1. Соблюдают и реализуют достигнутые настоящим Соглашением договоренности.

8.2. Проводят взаимные консультации (переговоры) по вопросам трудовых и непосредственно связанных с ними отношений, совершенствования законодательства о труде и социальном партнерстве, в том числе по вопросам и проблемам, включенным в настоящее Соглашение.

На основе взаимных консультаций в рамках социального партнерства принимают необходимые согласованные решения, вырабатывают документы, формируют и направляют в адрес органов государственной власти области и местного самоуправления свои предложения.

8.3. Обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

8.4. Официально информируют друг друга о принятых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в настоящее Соглашение, а также другим социально-экономическим вопросам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес. Принимают меры к улучшению информационного, организационно-методического обеспечения системы социального партнерства.

8.5. Способствуют предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров.

8.6. Проводят обучение представителей Работодателей, Профсоюзов и органов местного самоуправления по вопросам труда, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и разрешения коллективных трудовых споров.

8.7. Оказывают практическое и методическое содействие в обеспечении прав и гарантий деятельности на территории областных профсоюзных органов, объединений работодателей, комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключению соглашений, коллективных договоров.

8.8. Обобщают и распространяют передовой опыт деятельности сторон социального партнерства разных уровней.

8.9. Рекомендуют главам муниципальных образований предоставлять безвозмездно объединениям работодателей и координационным советам организаций профсоюзов помещения для проведения мероприятий в рамках социального партнерства.

Администрация:

8.10. Проводит трехсторонние консультации по вопросам реализации социально-экономической политики, а также предварительное информирование о проектах нормативных правовых актов Владимирской области в сфере социально-трудовых отношений. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы работников, а также областных социальных программ без учета мнения соответствующих профсоюзных органов и работодателей.

При необходимости обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе формируемых администрацией области и ее органами постоянно действующих комиссий, советов, рабочих групп, рассматривающих вопросы, связанные с реализацией социально-экономических интересов населения области.

8.11. Предоставляет возможность двум другим сторонам бесплатно знакомиться с данными государственной статистической отчетности по вопросам занятости, доходов и уровня жизни населения, задолженности по заработной плате, использования фонда рабочего времени, коллективных трудовых споров, соблюдения трудового законодательства.

Работодатели:

8.12. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от организационно-правовой формы.

8.13. Перечисляют ежемесячно и бесплатно на счет профсоюзной организации членские взносы из заработной платы работников (при наличии письменных заявлений работников) одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

8.14. Признают отраслевые (межотраслевые), территориальные, территориальные отраслевые и иные соглашения основой заключения коллективных договоров и включают в коллективные договоры условия, не противоречащие и не ухудшающие положение работников по сравнению с соглашениями.

8.15. Распространяют на штатных профсоюзных работников дополнительные условия оплаты труда, другие виды материального вознаграждения и социальные гарантии, действующие в организации в соответствии с коллективным договором.

8.16. В соответствии с коллективным договором перечисляют профсоюзным организациям средства в размере не ниже отраслевого уровня на проведение социально-культурной работы, в том числе на заработную плату работников культуры и спорта, обслуживающих коллективы предприятий, организаций.

8.17. Оказывают содействие в создании и работе координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

8.18. Представляют профсоюзам информацию по социально-трудовым вопросам.

8.19. Содействуют созданию объединений работодателей в муниципальных образованиях области.

8.20. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в профсоюз. Не увольняют или иным другим способом не ограничивают права работника на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время.

8.21. Обеспечивают участие представителя профсоюзной организации в заседаниях коллегиальных органов управления организацией в порядке, предусмотренном федеральным законодательством, коллективным договором.

8.22. Могут предусматривать в коллективных договорах обязательства по предоставлению не освобожденным членам профсоюзных органов времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка, а также в зависимости от финансового положения изыскивают средства на оплату труда руководителя выборного профсоюзного органа.

Профсоюзы:

8.23. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних и отраслевых соглашений, а также коллективных договоров.

8.24. Выходят с инициативой к работодателям по заключению коллективных договоров и соглашений в соответствии с законодательством.

Работодатели, профсоюзы:

8.25. Заключают коллективные договоры в организациях независимо от форм собственности и осуществляют контроль за их выполнением.

8.26. Включают в обязательном порядке в коллективные договоры, соглашения положения, если в действующих нормативных правовых актах содержится прямое предписание о закреплении этих положений в коллективном договоре, соглашении.

8.27. Разрабатывают и вносят предложения по совершенствованию действующего федерального и областного законодательства.

IX. Порядок реализации, контроль и ответственность сторон

9.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Владимирской области от 12.11.1999 N 51-ОЗ "О социальном партнерстве" и Положением об областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также Сторонами Соглашения в соответствии с их функциями и полномочиями.

9.2. Итоги выполнения Соглашения подводятся за полугодие и за год областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений и освещаются в средствах массовой информации. В этих целях стороны предварительно обмениваются взаимной информацией.

9.3. При невыполнении обязательств Соглашения по причинам, признанным сторонами уважительными, стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения этих обязательств.

9.4. Настоящее Соглашение подписано в четырех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

9.5. Администрация области обеспечивает в месячный срок с момента подписания Соглашения Сторонами его публикацию в газете "Владимирские ведомости".

Губернатор
Владимирской области
Н.В.ВИНОГРАДОВ

Председатель
областного объединения
организаций профсоюзов
Г.П.НИКАНОВ

Президент
Ассоциации работодателей
и товаропроизводителей
Владимирской области
В.Н.МИРОНОВ

