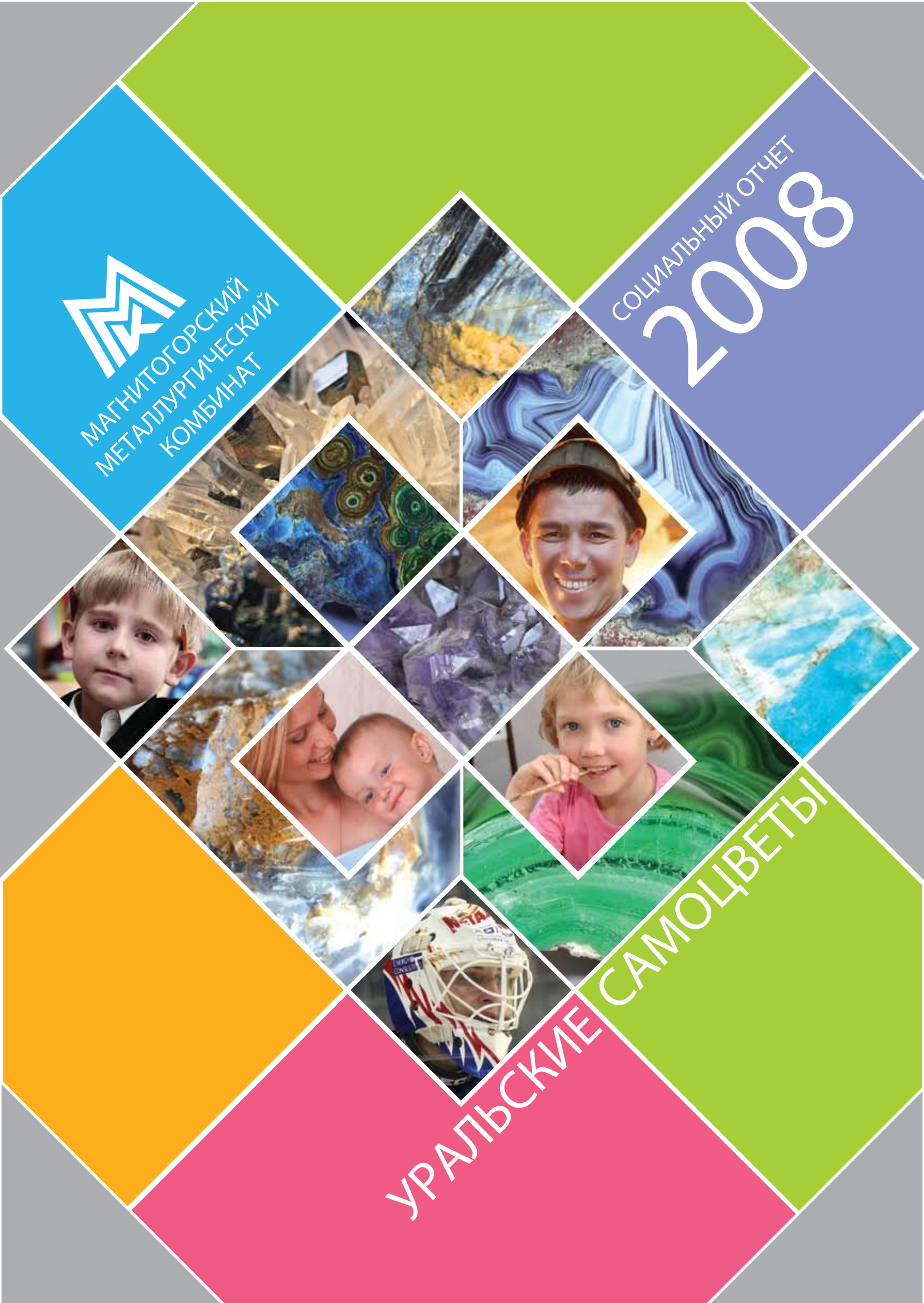




МАГНИТОГОРСКИЙ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ
КОМБИНАТ

СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ

2008



УРАЛЬСКИЕ
САМОЦВЕТЫ



СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ 2008
Открытое акционерное общество
"МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ"

СОДЕРЖАНИЕ

1	Вступительное слово Председателя Совета директоров ОАО «ММК»	4
2	Характеристика ключевых воздействий, рисков, возможностей	7
3	Характеристика Общества	11
4	Параметры отчета	19
5	Стратегия управления	21
6	Структура управления	25
7	Участие во внешних инициативах	29
8	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	33
9	Финансово-экономическая деятельность	37
10	Экология и природоохранная деятельность	41
11	Развитие персонала	47
12	Социальные программы	53
13	Охрана труда и промышленная безопасность	63
14	Права человека	67
15	Развитие местного сообщества, благотворительность	69
16	Ответственность за продукцию	73
17	Общие сведения	77
18	Приложение	78

ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОАО «ММК»

2008 год был одним из самых неоднозначных в истории Магнитогорского металлургического комбината. Он отмечен как успехами, так и очевидными трудностями.

С одной стороны, благоприятная экономическая ситуация первых трех кварталов позволила ММК в целом за год показать достаточно высокие производственные и экономические показатели. С другой стороны, наступившая во второй половине года острая фаза мирового экономического кризиса внесла свои коррективы в наши планы.

Руководство ММК всегда уделяло большое внимание подходу к управлению предприятием, нацеленному на создание прочной базы для его стабильного развития. В основу корпоративной политики ММК были заложены лучшая мировая практика корпоративного управления, а также общепризнанные международные стандарты и принципы. Несмотря на значительное ухудшение условий на рынке металлопродукции в конце 2008 года, руководство ММК продолжило поддерживать баланс интересов стейкхолдеров благодаря существующей в компании высокоэффективной системе корпоративного управления ММК. Соблюдение стандартов корпоративного управления и достижение высоких финансовых результатов способствует укреплению доверия к компании со стороны российских и международных инвесторов, партнеров и сотрудников предприятия.

В апреле 2008 года ММК стал победителем IV Всероссийского конкурса «IPO Олимп-2007» в номинации «Лучшая практика корпоративного управления». В сентябре 2008 года ММК стал абсолютным победителем V открытого конкурса годовых отчетов, проходившего в рамках VII Международного инвестиционного форума «Сочи-2008». В ноябре 2008 года ММК стал лауреатом XI ежегодного федерального конкурса годовых отчетов и сайтов, организованного Министерством экономического развития РФ, ММВБ и журналом «РЦБ», в номинации «Лучший годовой отчет Уральского федерального округа», а также лауреатом X ежегодного конкурса годовых отчетов, организованного рейтинговым агентством «Эксперт РА» в номинациях «Лучший годовой отчет в нефинансовом секторе» и «Лучший годовой отчет об устойчивом развитии и корпоративной социальной ответственности».

На протяжении 2008 года ММК приложил немало усилий для развития персонала, создания благоприятных условий труда и охраны окружающей среды. В сложившейся непростой экономической ситуации основной целью антикризисной политики комбината стало максимальное сохранение трудового коллектива и обеспечение его занятости. В рамках реализации экологической программы ММК на 2008 год вступила в силу Экологическая политика ММК, в то время как сама программа была актуализирована до 2015 года.

Магнитогорский металлургический комбинат, давно завоевавший репутацию социально ориентированной компании, и в 2008 году сохранил этот статус, добровольно принимая на себя ряд социальных обязательств перед персоналом, партнерами и местным сообществом. Основной пакет льгот и социальных гарантий работников предприятия был сохранен, несмотря на обстоятельства, связанные с кризисом. Хочу отметить, что в 2009 году ММК продолжит реализацию и развитие социально ориентированной политики.

ОАО «ММК» расценивает корпоративное управление как аспект, охватывающий все области. Общество постоянно стремится оправдывать доверие, оказанное ему инвесторами, финансовыми рынками, деловыми партнерами, служащими и обществом, и непрерывно развивать корпоративное управление в организации.

Вашему вниманию представлен корпоративный социальный отчет, подготовленный с использованием элементов одного из действующих в мировой практике стандартов GRI. Он представит вам принципы работы ММК с нашими работниками и партнерами.

Председатель Совета директоров
ОАО «ММК»
Виктор РАШНИКОВ





Издавна величайшей загадкой, предметом страсти и сюжетом для легенд служили сокровища, надежно охраняемые Хозяйкой Медной горы.

Уральские самоцветы - драгоценные и полудрагоценные камни с широчайшей гаммой цветов .

Всякое начало имеет свои истоки. Не сразу расцвёл и уральский «каменный цветок».

По преданиям драгоценный и цветной камень Урала знали давно. Уже древним грекам историки России приписывали знакомство со сказочными богатствами самоцветов «страны гипербореев», никогда не существовавшей на географической карте. В рассказах Геродота и Плиния Старшего о «знатнейших» изумрудах и даже алмазах, которые поступали через скифов из Рифейских гор, видели уральские камни. Скандинавские саги повествуют нам о самоцветных камнях и драгоценных металлах Биармии, территория которой распространялась до отрогов Приполярного Урала. В раскопках древней Экбатаны в Иране нашли зелёный самоцвет, который после изучения его А. Е. Ферсманом оказался демантоидом (гранатом), возбудившим новые гипотезы о связи древнего мира с уральской минеральной кладовой.

Подлинная история уральского камня и его художественной обработки началась с XVIII столетия.

Для Урала петровская эпоха стала переломной. Именно в это время как никогда понадобились богатства Каменного Пояса. И в первые же годы XVIII века начался самый энергичный штурм уральских недр. Началось новое «открытие» Урала — железного, медного, золотого, каменного... Осваивались дикие места, строились крупнейшие в мире горные заводы, появлялись новые отрасли промышленности, новые ремёсла. На огромных пространствах выросла промышленный район мирового значения.



АМЕТИСТ



ХАРАКТЕРИСТИКА КЛЮЧЕВЫХ ВОЗДЕЙСТВИЙ, РИСКОВ, ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Основные воздействия на устойчивое развитие и на заинтересованные стороны, потенциальные угрозы и возможности

ОАО «ММК» подвержено следующим рискам, которые могут повлиять на его устойчивое развитие:

- Снижение спроса и цен на металлопродукцию.
- Рост цен на международных и отечественных рынках сырья (угля, железорудного сырья, цветных металлов).
- Изменения политических и экономических условий в России.
- Изменение законодательства РФ.
- Рост тарифов естественных монополий: на электроэнергию, газ, ж/д транспорт.
- Колебания курсов иностранной валюты, процентных ставок.
- Возникновение аварий на производстве.
- Несчастные случаи при строительстве, проведении капитальных и текущих ремонтов в ОАО «ММК».

ОАО «ММК» достигло существенного прогресса в области устойчивого развития и выстраивания взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами, к которым можно отнести контрагентов, государственные учреждения, общественные организации, работников предприятия и жителей города.

К достигнутым результатам, обеспечивающим устойчивое развитие ОАО «ММК», можно отнести следующие:

ОАО «ММК» является крупнейшим металлургическим комбинатом в Уральском регионе и РФ (входит в число 20 крупнейших металлургических компаний мира), что обеспечивает ему дополнительные преимущества при работе с контрагентами и во взаимоотношениях с федеральными, региональными и муниципальными властями.

- ММК производит самый широкий в РФ сортамент продукции, специализируясь при этом на листовом прокате и продукции высоких переделов, что обеспечивает ему устойчивое положение при изменении мировой рыночной конъюнктуры.
- Проведена полная реконструкция основных производственных мощностей, и на настоящий момент ОАО «ММК» является одним из самых современных металлургических предприятий РФ.
- Все топ-менеджеры ОАО «ММК» имеют большой опыт работы в ОАО «ММК», лично занимаются всеми производственными проблемами предприятия.
- ОАО «ММК» развивает собственную сырьевую базу по углю и ЖРС. В 2006 году было приобретено Бакальское карьероуправление и одержана победа в аукционе на разработку Приоскольского месторождения в Белгородской области. В 2008 г. приобретена доля в угольной компании ОАО «Белон».
- Предприятие практически полностью обеспечивает себя электроэнергией, что гарантирует устойчивую и эффективную работу всего предприятия и в особенности электросталеплавильного производства.
- Несмотря на экономический кризис, продолжает реализовываться инвестиционная программа, которая предусматривает выпуск новых видов металлопродукции за счет установки нового оборудования и внедрения передовых технологий.

Управление результативностью

Система управления ОАО «ММК» нацелена на достижение высоких результатов деятельности, что подтверждается показателями, которые демонстрирует компания на протяжении ряда последних лет.

Кроме того, в ОАО «ММК» реализуются проекты, способствующие повышению результативности деятельности предприятия:

- Развитие корпоративной информационной системы на базе Oracle E-Business Suite.
- Реализация системы учета затрат по местам их возникновения.
- Совершенствование материально-технического обеспечения ММК.
- Развитие комплексной системы управления рисками ОАО «ММК».
- Внедряется единый реестр бизнес - процессов ОАО «ММК».
- Развитие системы внутреннего аудита и контроля (в соответствии с законом Сарбейнса-Оксли).
- Создание системы бюджетирования Группы ОАО «ММК».
- Развитие системы сбалансированных показателей ОАО «ММК».

ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА

ОАО «ММК» признает наличие рисков в процессе осуществления своей хозяйственной деятельности. Основными факторами риска, оказывающими существенное воздействие на деятельность ОАО «ММК», являются:

Снижение уровня спроса и цен на металлопродукцию

В I полугодии 2009 г. наблюдалось некоторое оживление спроса и рост цен на металлопродукцию по сравнению с IV кв. 2008 г. Риск снижения цен при продолжающемся падении спроса на металлопродукцию оценивается как высокий.

ОАО «ММК» предпринимает следующие меры по снижению данного риска:

- снижение издержек производства;
- расширение сортамента производимой продукции;
- улучшение качества продукции;
- развитие сбытовой сети;
- переориентация производства на виды продукции, более востребованные рынком.

ОАО «ММК» имеет положительный имидж в качестве поставщика высококачественного металлопроката при достаточно высоком уровне обслуживания заказчиков, что снижает риски спроса на металлопродукцию в части потери основных потребителей.

Изменения на рынке

Основными критериями данного риска являются изменения требований потребителей продукции, вывод на рынок новых продуктов конкурентами. ОАО «ММК» определяет данный риск как значимый в долгосрочной перспективе. Основными направлениями снижения риска являются: стратегический анализ рынка, модернизация технологий, разработка и внедрение новых технологий и продуктов, управление взаимоотношениями с клиентами.

Зависимость от сырьевой базы

Поскольку ОАО «ММК» не имеет собственной сырьевой базы, существует риск ограничения поставок основных видов сырья (в частности, железорудного) поставщиками. В целях снижения риска ОАО «ММК» предпринимает действия по обеспечению «сырьевой безопасности»: в частности, мониторинг рынка сырьевых ресурсов, развитие долгосрочных договорных отношений с поставщиками, диверсификация закупок, разработка проектов по приобретению железорудных и угольных активов. В 2008 году была приобретена доля угольной компании ОАО «Белон».

Имущественный риск

ОАО «ММК» осуществляет полное страховое покрытие имущественных активов Общества в российских страховых компаниях с дальнейшим перестрахованием на крупнейших европейских рынках перестрахования.

Кредитный риск

Ввиду снижения платежеспособного спроса покупателей металлопродукции ОАО «ММК», отсутствия ликвидности и высоких уровнях процентных ставок по банковским кредитам повышается вероятность реализации кредитного риска. В целях минимизации риска производится оценка кредитоспособности покупателей при отгрузке продукции в кредит, поставки на условиях последующей оплаты осуществляются при наличии банковской гарантии или с использованием обеспечения в виде залога ликвидных активов покупателя.

Валютный риск

Часть, производимой ОАО «ММК» металлопродукции отгружается на экспорт, поэтому существует возможность недополучения прибыли в результате воздействия изменений обменного курса на ожидаемые потоки денежных средств. Поскольку основной валютой экспортных сделок является доллар США и валютные обязательства компании выражены в EUR, основным методом защиты от валютного риска по обязательствам в иностранной валюте является оптимальное соотношение активов и пассивов компании, выраженных в одинаковой валюте.

Риск ликвидности

Данный риск возникает при несовпадении сроков поступления активов и погашения обязательств.

В условиях ухудшения финансового состояния потребителей металлопродукции, вследствие продолжения развития экономического кризиса повышается риск ликвидности, связанный с несовпадением сроков поступления активов и погашения обязательств.

Проектный риск

При реализации инвестиционной программы ОАО «ММК» подвергается рискам, связанным с недополучением прибыли в результате неопределенности основных показателей проекта. В целях снижения проектного риска на стадии разработки проекта производится финансово-экономическая оценка эффективности и анализ риска проекта с учетом факторов неопределенности.

Операционный риск

В основе снижения операционного риска в ОАО «ММК» лежит четкое разграничение полномочий и обеспечение экономической обоснованности решений. Упорядоченное закрепление сфер ответственности обеспечивает персональную ответственность должностных лиц на всех уровнях управления. Система распределения ответственности и полномочий в ОАО «ММК» реализована путем внедрения ряда нормативных документов.

Отраслевые и страновые риски

Под отраслевыми и страновыми рисками ОАО «ММК» понимает влияние на сбытовую политику предприятия комплекса внешних обстоятельств и воздействий, таких как экономический спад, торговые барьеры и квоты и т. п. ОАО «ММК» осуществляет мероприятия по минимизации данных рисков путем проведения мониторинга тарифно-квотных ограничений на ключевых и перспективных рынках сбыта и корректировки сбытовой политики в соответствии с ними. Также ОАО «ММК» уделяет особое значение взаимодействию с государственными структурами с целью выработки приемлемой политики развития и поддержки российской металлургии в целом и ОАО «ММК» в частности.

Экологические риски

ОАО «ММК» осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденной Экологической политикой, выделяющей в качестве основной цели минимизацию возможного воздействия от своей деятельности на окружающую среду, здоровье населения и персонала предприятия. Деятельность Общества осуществляется в соответствии с требованиями природоохранного законодательства.

В 2009 году ожидается ужесточение законодательства в области охраны окружающей среды. Для снижения экологических рисков разработана «Экологическая программа ОАО «ММК» на 2008-2015 гг.» и функционирует система экологического

менеджмента, задачами которой является выполнение мероприятий по защите окружающей среды.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Процедура определения приоритетности ключевых рисков и принятие решений по управлению рисками формализована действующим в ОАО «ММК» стандартом «Комплексная система управления рисками» и содержит следующие этапы:

1. Выявление и оценка рисков, влияющих на достижение стратегических целей ОАО «ММК» по всем направлениям деятельности предприятия.
2. Формирование карты рисков с целью наглядного отображения ключевых рисков ОАО «ММК» и определения их приоритетности.
3. Формирование отчета о рисках.
4. Рассмотрение отчета о рисках комитетом совета директоров ОАО «ММК» по стратегическому планированию и корпоративному управлению и советом директоров ОАО «ММК».
5. Выбор и разработка мероприятий по управлению рисками с учетом их приоритетности.
6. Реализация и мониторинг мероприятий по управлению рисками.

Совет директоров формирует стратегию компании и осуществляет свою деятельность на основании анализа рисков внешней среды и рисков, связанных с деятельностью компании. Совет директоров поручает единоличному исполнительному органу разработать и реализовать мероприятия по управлению наиболее значимыми рисками (в том числе экономическими, экологическими, социальными и другими рисками).

Руководители структурных подразделений в своей ежедневной оперативной работе принимают решения с учетом анализа рисков и отчитываются перед единоличным исполнительным органом и советом директоров о мероприятиях по минимизации рисков и устранению угроз ОАО «ММК».

Мероприятия по управлению рисками интегрированы в систему корпоративного управления предприятием и постоянную оперативную деятельность руководителей структурных подразделений.

Стратегического характера:

- План стратегического развития компании, который содержит перечень стратегических направлений развития ОАО «ММК», направленных на обеспечение долгосрочной стабильности бизнеса ОАО «ММК».
- Политика компании в области управления рисками, в которой определены цель и принципы управления рисками.

Оперативного характера:

- Карта рисков ОАО «ММК».
- Стандарт «Комплексная система управления рисками. Порядок организации и функционирования. Общие положения».
- Положение «Об ответственном за функционирование комплексной системы управления рисками в структурном подразделении».
- Положения, инструкции по управлению определенными группами рисков.

Процесс управления рисками осуществляется на всех уровнях управления компании, включая подразделения компании, единоличный исполнительный орган управления, комитет Совета директоров по стратегическому планированию и корпоративному управлению и комитет Совета директоров по аудиту, Совет директоров ОАО «ММК». Существующие в компании механизмы управления рисками направлены, прежде всего, на выявление и предупреждение угроз и рисков ситуаций.





ХАРАКТЕРИСТИКА ОБЩЕСТВА

ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» входит в число крупнейших мировых производителей стали и занимает лидирующие позиции среди предприятий черной металлургии России. Доля ММК в российском производстве стали составляет более 17%, проката – около 20%.

В 2008 году ММК реализовал 10,9 млн тонн металлопродукции, в том числе на внутренний рынок 7,2 млн тонн, или 66%. Внутренний рынок является приоритетным для ММК. В 2008 году по сравнению с 2007 годом доля внутреннего рынка в общих продажах компании в натуральном выражении увеличилась на 6%. Доля ММК на российском рынке в 2008 году выросла с 16% до 17%.

Общая численность работников ОАО «ММК» на 1 января 2009 года составила 24 445 человек. В течение 2008 года численность работников уменьшилась на 1 605 человек, что составило 6% от общей численности работников ОАО «ММК». Средняя заработная плата одного работника за 2008 год составила 27 793 рубля.

Динамика производства основных видов продукции за 2005–2008 годы, тыс. тонн

Продукция	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год
Сталь	11 385	12 455	13 261	11 957
Прокат	10 201	11 346	12 203	10 911
Метизы и строительные изделия из металлопроката	487	610	778	735



Описание основных производственных подразделений

Магнитогорский металлургический комбинат – это высокотехнологичный металлургический комплекс полного производственного цикла. Все производство осуществляется на крупнейшей в России единой производственной площадке, что позволяет получать экономию на масштабе и выпускать продукцию с низкими издержками. Широкий набор производственных мощностей позволяет гибко формировать производственные потоки с учетом рыночной конъюнктуры и поддерживать стабильные объемы сбыта на длительный период.

Агломерационное производство включает в себя тринадцать агломерационных машин производственной мощностью 10,5 млн тонн агломерата в год.

Коксохимическое производство включает 9 коксовых батарей производительностью около 6,1 млн тонн кокса в год.

Доменное производство включает 8 доменных печей производительностью 10,0 млн тонн чугуна в год.

В состав кислородно-конвертерного цеха входят три 350-тонных конвертера производительностью 10,3 млн тонн стали в год.

В состав электросталеплавильного цеха входят три сталеплавильных агрегата: две дуговые сталеплавильные печи производительностью 4,0 млн тонн стали в год и один двухванный сталеплавильный агрегат производительностью 0,8 млн тонн стали в год.

Производство проката

Производственная мощность станов листового проката

Наименование	Производственная мощность, тыс. тонн
Горячекатаного проката	
Стан «2000»	6 000
Стан «2500»	4 000
Стан «2350»	450
Стан «4500»	340
Холоднокатаного проката	
4-клетевой стан «2500»	1 600
2-клетевой стан «1700»	775
5-клетевой стан «1200»	400
2-клетевой стан «1450»	210

Производство продукции глубокой переработки

Производственная мощность станов листового проката

Наименование	Производственная мощность, тыс. тонн
Продукция глубокой переработки	
Линия электролитического лужения	297
Линия горячего оцинкования	1 094
Линия нанесения полимерных покрытий	185
Агрегат оцинкования труб	23
Профилирующие агрегаты	620
Линия по производству труб	113
Линия по производству ленты	390
2-клетевой стан «1450»	210

Стоит отметить, что в середине 2009 года в эксплуатацию будет введен совершенно новый прокатный комплекс горячей прокатки – стан «5000», производительностью около 1,5 млн тонн проката в год. В состав оборудования стана входит уникальная прокатная клеть с максимальным усилием прокатки порядка 12 000 тонн. На нем будет производиться толстолистовой прокат шириной до 4 800 мм с категорией прочности до X120 для нефтегазовой отрасли, судо-, мосто- и машиностроения.

Производство электроэнергии

ММК обладает мощной базой для генерации электроэнергии, которая в 2008 году обеспечила потребности производства на 75%. Максимальная генерируемая мощность станций ММК составляет 657,2 МВт.

Основные виды продукции

Сортамент продукции ОАО «ММК» можно разделить на три основные группы: плоский прокат, сортовой прокат и продукция глубокой переработки.

Плоский прокат



СЛЯБ
используется для производства горячекатаного плоского проката в рулонах и листах.



ГОРЯЧЕКАТАНЫЙ РУЛОН
применяется для изготовления холоднокатаных рулонов, ленты и электросварных труб.



ГОРЯЧЕКАТАНЫЙ ЛИСТ
используется для производства корпусов судов, мостовых и других металлоконструкций, котлов и ёмкостей высокого давления, деталей машин и механизмов и прочих металлоизделий.



ХОЛОДНОКАТАНЫЙ РУЛОН
используется для производства деталей машин и механизмов, в том числе корпусных, сварных труб и других металлоизделий.



ХОЛОДНОКАТАНЫЙ ЛИСТ
используется для производства деталей машин и механизмов, бытовой техники, товаров народного потребления и прочих металлоизделий.














ЧЁРНАЯ ЖЕСТЬ
(в рулонах и листах) используется для производства белой жести, тонкой холоднокатаной ленты (в рулонах), товаров народного потребления.



ХОЛОДНОКАТАНАЯ ЛЕНТА
используется для изготовления: деталей машин и механизмов, в том числе дисков колес, пружин и ленточных пил, патронов, мебельных труб, подшипников, товаров народного потребления и прочих металлоизделий, а также применяется для обвязки и скрепления грузов.

Сортовой прокат

	ЗАГОТОВКА используется для производства сортового проката.
	КВАДРАТ используется для изготовления железнодорожного крепежа, а также для изготовления металлоконструкций.
	КАТАНКА используется для изготовления проволоки, стальных канатов, металлокорда, телеграфных проводов и других метизов, а также для упаковки и обвязки пиломатериалов, металлов и других грузов.
	КРУГ используется в производстве деталей машин и механизмов, крепежных изделий.
	ПОЛОСА используется для изготовления деталей машин и механизмов, металлоконструкций.
	ШЕСТИГРАННИК используется для изготовления крепежных изделий.
	АРМАТУРА периодического и гладкого профиля используется в строительстве для усиления бетонных конструкций.
	УГОЛОК РАВНОПОЛОЧНЫЙ И НЕРАВНОПОЛОЧНЫЙ используется для изготовления металлоконструкций, корпусов машин и др.
	ШВЕЛЛЕР используется для изготовления металлоконструкций.
	БАЛКА используется для изготовления металлоконструкций.
	ПРОФИЛЬ СПЕЦИАЛЬНОГО НАЗНАЧЕНИЯ используется для укрепления шахт, изготовления деталей машин и механизмов.

Сбытовая деятельность

Потребление металлопродукции в мире осталось ориентировочно на уровне прошлого года и составило 1,2 млрд тонн.

В 2008 году ОАО «ММК» отгрузило на экспорт около 3,8 млн тонн металлопроката, что на 23% меньше, чем в 2007 году. По итогам 2008 года доля экспорта в общем объеме продаж составила 34%.

Продукция ОАО «ММК» реализуется в 60 странах мира. Основными регионами поставок на экспорт на протяжении последних лет традиционно являются страны Ближнего Востока, Европы и Азии.

Продукция глубокой переработки

	ОЦИНКОВАННЫЙ И/ИЛИ ОКРАШЕННЫЙ ПРОКАТ используется для производства деталей машин и механизмов, в том числе корпусных, сварных труб и других металлоизделий.
	ХОЛОДНОГНУТЫЙ ПРОФИЛЬ используется для изготовления корпусов и отдельных деталей вагонов, кузовов, а также для производства металлоконструкций и несущих опор.
	БЕЛАЯ ЖЕСТЬ используется для изготовления контейнеров, ёмкостей, жестяных банок и крышек и прочей упаковочной тары. ОАО «ММК» является единственным производителем белой жести в РФ.
	ЭЛЕКТРОСВАРНАЯ ТРУБА круглого и квадратного сечения, в том числе с цинковым покрытием, применяется в качестве несущих конструкций в строительстве, водо- и газопровода в жилищно-коммунальном хозяйстве.

Региональная структура продаж металлопродукции ОАО «ММК» за 2008 год, тыс. тонн

Регион	2007 год	2008 год
Ближний Восток	2 439	1 415
Европа	1 240	1 077
Азия и Дальний Восток	598	748
Северная Америка	107	106
Африка	446	377
Центральная и Латинская Америка	46	32
Всего	4 876	3 755

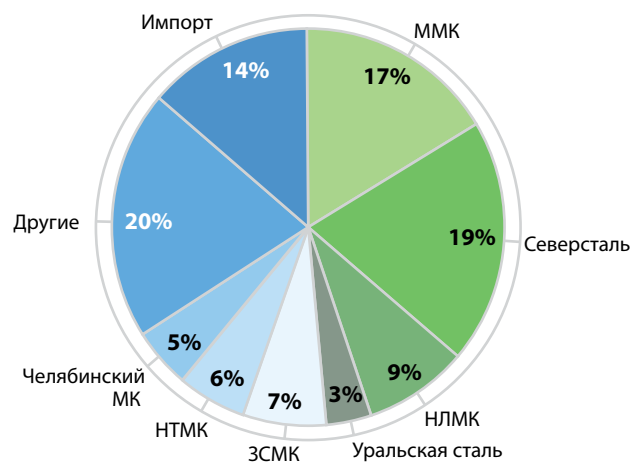
Рынки сбыта

Первая половина 2008 года характеризовалась резким ростом мировых цен на фоне устойчивого роста спроса на металлопрокат. В июле цены достигли своего пикового уровня. В III квартале 2008 года произошла смена ценовых тенденций.

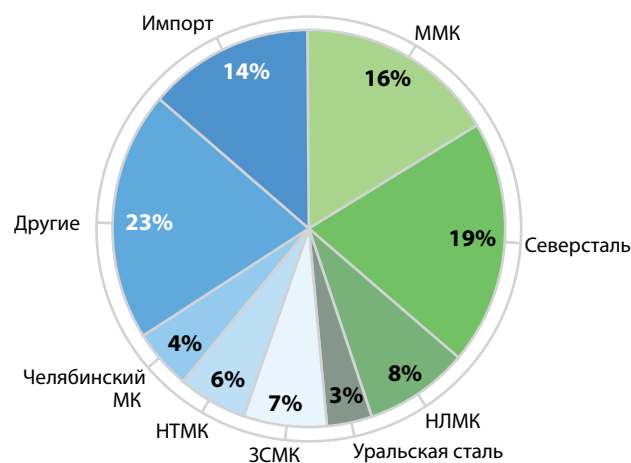
Затяжное падение спроса на металлопродукцию в России во второй половине 2008 года привело к снижению объемов продаж крупнейших отечественных производителей на внутреннем рынке. Однако спад активности российских потребителей под воздействием финансовых проблем наиболее сильно повлиял на объем импорта в Россию, который по итогам года снизился на 8% и составил около 5 млн тонн. Доля импортных поставок на российский рынок осталась на уровне 2007 года и составила 14%.

Внутренний рынок в силу географической близости и более высокой доходности является для ОАО «ММК» стратегически

Структура мирового производства стали в 2008 году



Структура мирового производства стали в 2007 году



важным и приоритетным. В 2008 году объем поставок на внутренний рынок составил около 7,2 млн тонн, что на 2% меньше, чем в 2007 году. Доля продаж на внутреннем рынке выросла до 66% (60% в 2007 году).

Крупнейшими регионами поставок металлопродукции ОАО «ММК» на внутренний рынок традиционно являются Уральский регион, Поволжье и Центральный регион. Историческая ориентация продаж на регионы Урала и Поволжья обеспечивала и поддерживает сегодня около 60% объемов сбыта Общества в России. Данная структура региональной отгрузки обусловлена

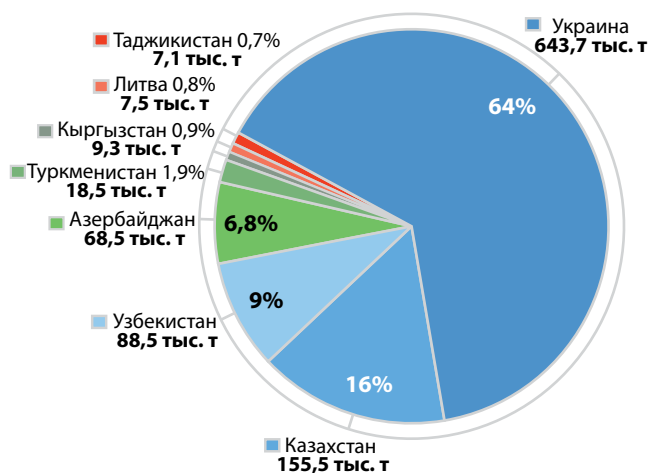
концентрацией крупнейших отраслевых потребителей в указанных регионах и существенно не меняется на протяжении последних лет. В 2008 году выросли продажи Общества в Белоруссию и страны СНГ. Отгрузка в Белоруссию за 2008 год выросла на 11%, в страны СНГ – на 2% в сравнении с 2007 годом.

В сортовой структуре реализации на внутреннем рынке изменения связаны с увеличением продаж горячекатаного

Региональная структура продаж металлопродукции ОАО «ММК» на внутреннем рынке



Отгрузка металлопродукции ОАО «ММК» в страны СНГ в 2008 году

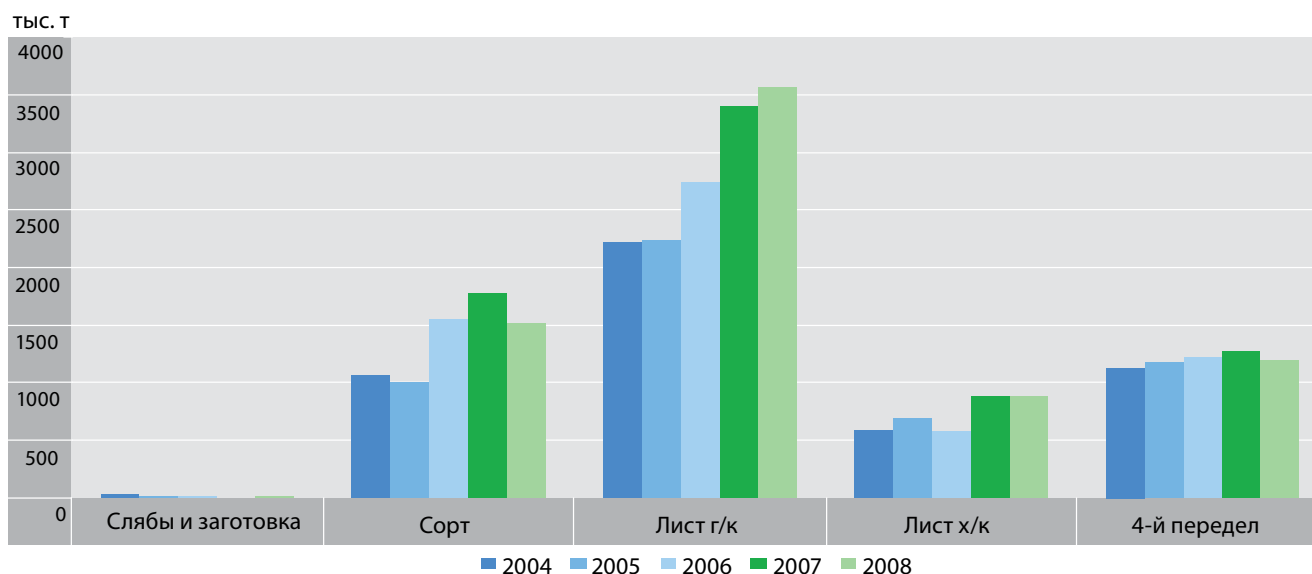


проката, что обусловлено усилиями Общества по продвижению продукции на рынок, преимущественно для нужд трубной отрасли. Продажи продукции глубокой переработки остались на уровне 2007 года и составили 17% от общего объема продаж на внутренний рынок.

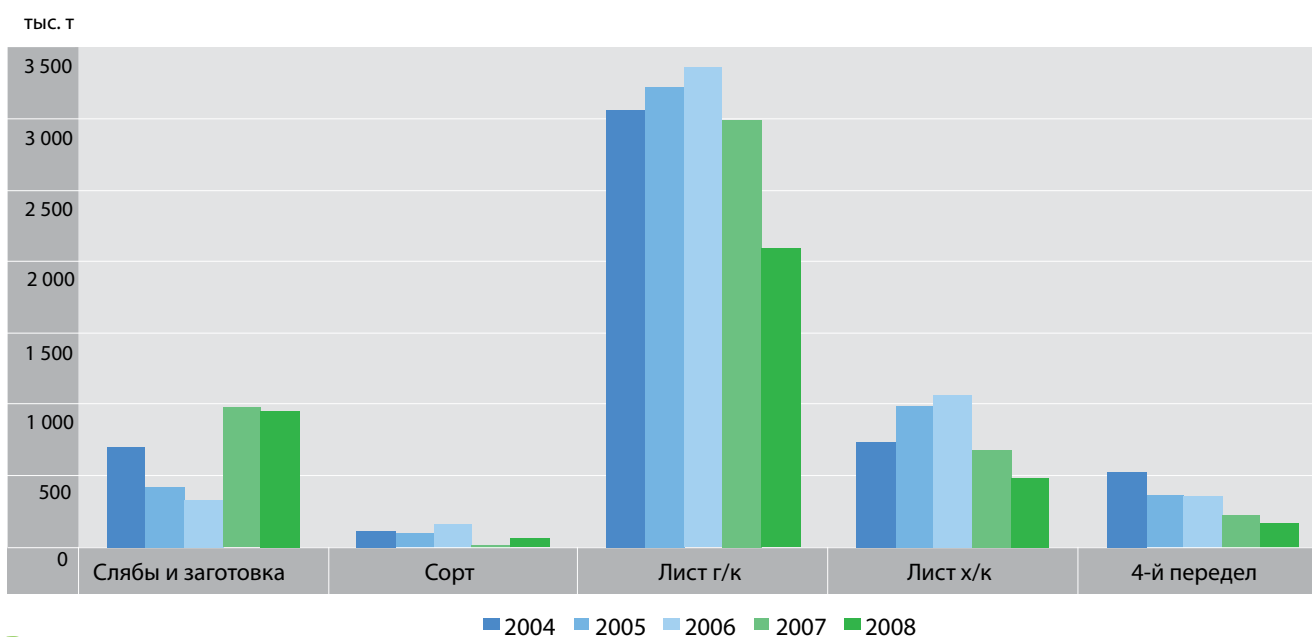
В сортовой структуре экспорта в 2008 году выросла доля слябов и заготовки, увеличилась доля отгрузки сортового проката, что обусловлено переориентацией поставок с российского на экспортные рынки в связи с отсутствием спроса на сортовой прокат в РФ в ноябре-декабре 2008 года.

В 2008 году более чем в два раза увеличилась доля продукции ОАО «ММК» в емкости трубной отрасли и составила около 35%. Доля в емкости строительной отрасли увеличилась по сравнению с прошлым годом на 2% и составила 9%. Доля в объеме потребляемой металлопродукции автомобильными заводами осталась на уровне прошлого года (21%). Это обусловлено стремлением Общества занять лидирующие позиции в крупнейших отраслях, а также обеспечить долговременное сотрудничество с крупнейшими металлопотребляющими покупателями. При этом доля ОАО «ММК» в мостостроении снизилась на 5%, в ТЭКе – на 4%, в остальных отраслях – примерно на 2%.

Сортаментная структура реализации ОАО «ММК» на внутреннем рынке



Сортаментная структура реализации ОАО «ММК» на экспорт



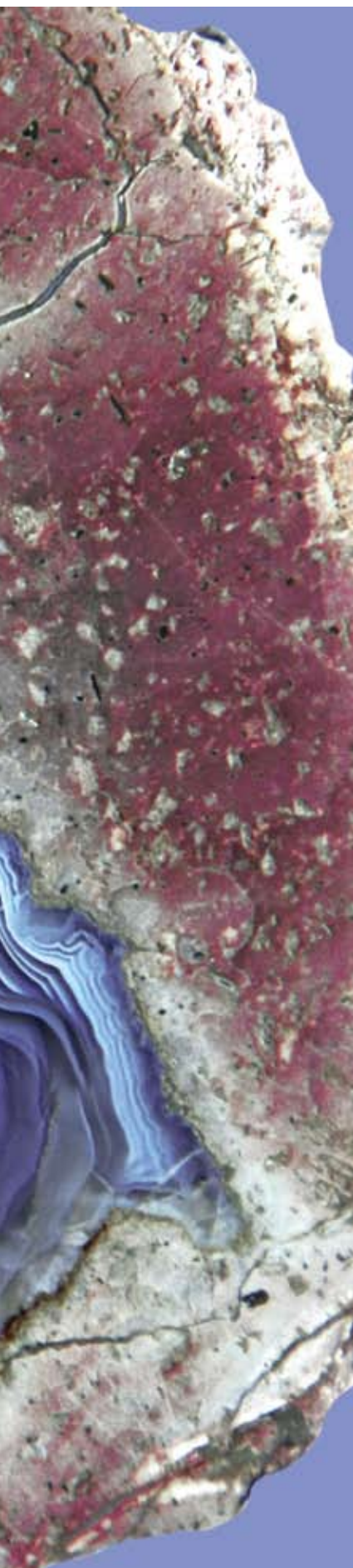
Рыночная капитализация

Благоприятная рыночная конъюнктура в первые 8 месяцев 2008 года позволила ММК получить высокие финансовые результаты, которые обеспечили высокий уровень котировок. В среднем за 8 месяцев 2008 года котировки ГДР на LSE составляли 15,73 доллара США, или 82% от исторического максимума.

Однако начавшийся мировой финансовый кризис привел к снижению спроса на металлопродукцию, что привело к падению капитализации металлургических компаний. В результате за период с сентября по декабрь 2008 года капитализация ММК снизилась на 8 467 млн долларов США и по состоянию на 31 декабря 2008 года составила 2 235 млн долларов США.



AGAT



ПАРАМЕТРЫ ОТЧЕТА

С 2006 года ОАО «ММК» ежегодно формирует социальные отчеты с целью информирования общественности о принципах, целях, результатах и перспективах в области устойчивого развития ОАО «ММК». Курс на устойчивое развитие, взятый ОАО «ММК», в первую очередь предполагает прозрачность ведения бизнеса, ответственность в производстве и реализации продукции, внимание к потребностям общества.

Предыдущие отчеты за 2006 и 2007 гг. внесены в Национальный регистр корпоративной нефинансовой отчетности Российским союзом промышленников и предпринимателей. Ознакомиться с текстом можно по адресу <http://www.mmk.ru/rus/social/index.wbp>.

При подготовке социального отчета за 2008 год ОАО «ММК» использовало Руководство по отчетности в области устойчивого развития (версия G3).

При формировании настоящего социального отчета ОАО «ММК» ставило перед собой цель максимально полного раскрытия информации обо всех аспектах своей деятельности в 2008 году.

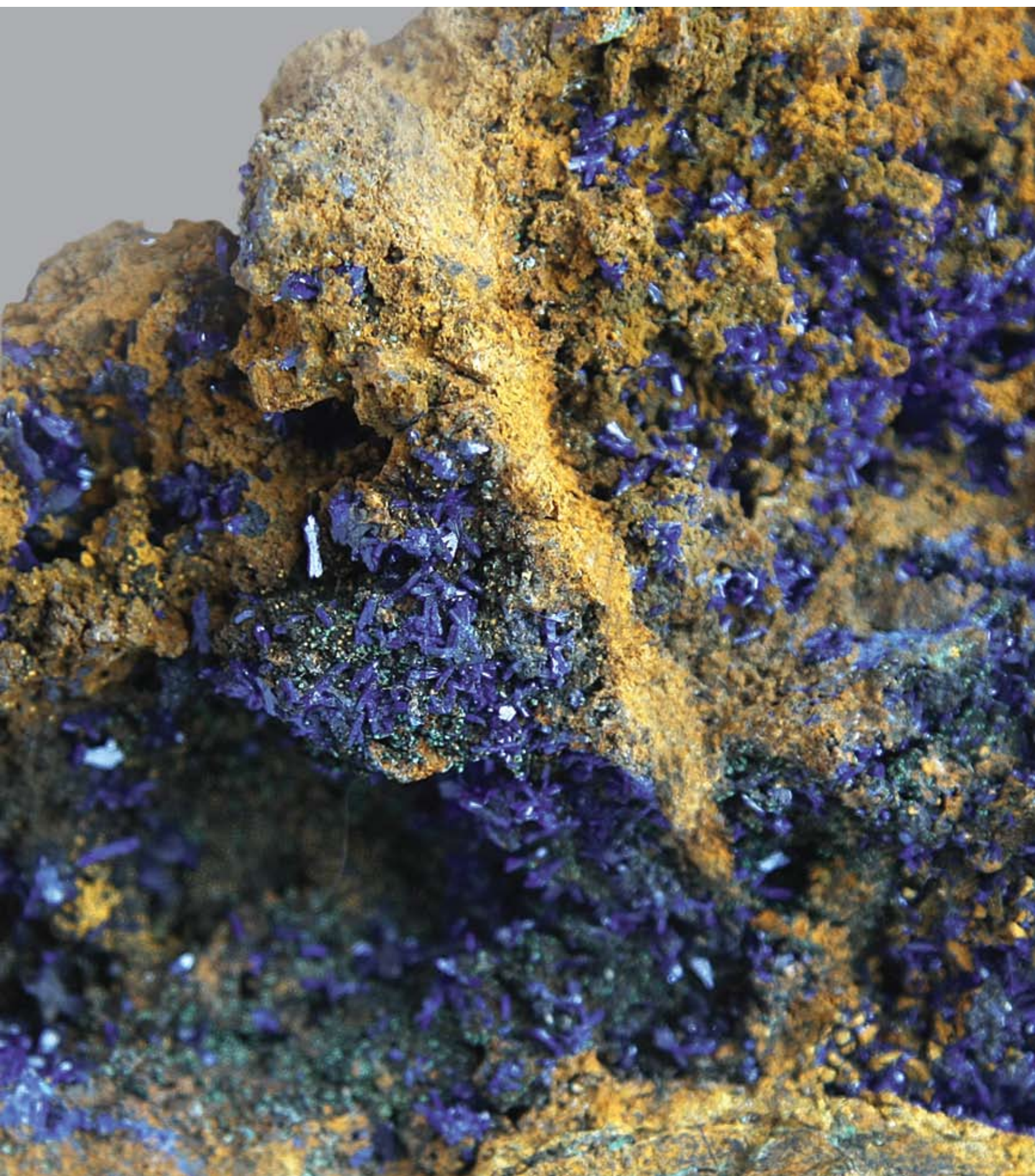
В отчет включены показатели деятельности общества, представляющие интерес для различных групп заинтересованных пользователей информации: акционеров, инвесторов, персонала, представителей федеральной, региональной и муниципальной власти, населения, экологических организаций. Выделение указанных заинтересованных сторон произошло в результате всестороннего анализа деятельности общества и ее влияния на социальную и природную среды.

В настоящем отчете отражена информация о результатах производственной, финансовой деятельности общества, особое внимание уделено вопросам соблюдения принципов корпоративной социальной ответственности в отношении персонала, местного сообщества, охраны труда, экологии и природоохранной деятельности. При этом существенными признавались все факты и события, оказывающие влияние на реализацию стратегических целей ОАО «ММК».

Финансово-экономические показатели представлены на основании бухгалтерской отчетности по российским стандартам бухгалтерского учета.

Социальный отчет полностью охватывает деятельность ОАО «ММК», и дальнейшее расширение возможно только в части увеличения показателей деятельности, в случае выявления заинтересованности в них у пользователей информации об обществе.

В настоящий отчет так же, как в отчеты за предыдущие периоды, включены данные об итогах деятельности ОАО «ММК». В настоящем отчете отсутствуют значительные изменения информации, приведенной в предыдущих отчетах.



АЗУРИТ



СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ

Следуя лучшим традициям мировой практики, в обществе действуют сертифицированные системы менеджмента качества, экологии, промышленной безопасности и охраны труда. ОАО «ММК» выполняет стандарты качества продукции, в соответствии с которыми придерживается принципов соблюдения этических норм ведения бизнеса и обязуется производить только качественные товары и услуги, безопасные для здоровья потребителей. Соблюдение норм экологической безопасности предполагает поддержание мер по защите окружающей среды и экологической безопасности производства в соответствии с природоохранным законодательством РФ, экономное потребление природных ресурсов и их повторное использование, утилизацию отходов. В области соблюдения трудовых прав работников приоритетами деятельности общества являются безопасность труда и здоровье работников.

Миссия ОАО «ММК»

Производство и сбыт высококачественной металлопродукции, удовлетворяющей потребностям наших клиентов, для получения прибыли в объеме, достаточном для развития предприятия до уровня лидирующей мировой компании и проведения разумной социальной политики.



Основной стратегической целью ОАО «ММК» является сохранение долговременной конкурентоспособности на мировом рынке металлопроката.

Основные принципы деятельности ОАО «ММК» в целях устойчивого развития закреплены в ряде документов:

- «План стратегического развития ОАО «ММК» на 2007-2017 гг.»,
- «Кодекс деловой этики ОАО «ММК»»,
- «Кодекс корпоративного управления ОАО «ММК»»,
- «Политика ОАО «ММК» в области промышленной безопасности и охраны труда»,
- «Экологическая политика».

План стратегического развития ОАО «ММК» включает в себя приоритетные направления: технического развития, охраны окружающей среды, сбыта и маркетинга, снабжения сырьевыми и энергетическими ресурсами, совершенствования менеджмента в части управления кадрами, социальной политики, управления финансами и рисками, информационных технологий.

Для достижения поставленных стратегических целей ОАО «ММК» реализует следующие стратегии:

1. Ориентация на российский рынок и рынок стран Содружества Независимых Государств.

Для максимального использования таких преимуществ этих рынков, как географическая близость к крупным потребителям металлопродукции и прогнозируемый стабильный спрос на металлопродукцию. Приоритетными регионами для увеличения объемов продаж являются Уральский и Поволжский регионы, Сибирь и Дальний Восток, Белоруссия.

2. Укрепление позиций ОАО «ММК» на международном рынке металлопродукции.

Наибольший интерес для ОАО «ММК» представляют рынки Ближнего Востока, Азии, стран Тихоокеанского бассейна и высокотехнологичные рынки Северной Америки и Евросоюза.

В рамках реализации данной стратегии продолжается работа по проекту «Создание совместного с компанией «Атакаш» производства металлопроката на территории Турецкой Республики «ММК-Атакаш».

Цель проекта – создание совместно с компанией «Атакаш-Групп» современного комплекса по производству и переработке горячекатаного и холоднокатаного листового проката, проката с полимерным покрытием в Турецкой Республике.

В IV квартале 2008 года пущен в эксплуатацию сервисный металлоцентр в г. Искендеруне.

Продолжается строительство порта (пуск в эксплуатацию предполагается в III квартале 2009 года).

На площадке Гебзе (г. Стамбул) продолжается монтаж металлоконструкций и встроенных помещений СМЦ.

Ведется активная работа по организации финансирования проекта. Разработаны стратегии сбыта на внешние рынки завода в Искендеруне.

3. Производство уникальных для российского

рынка видов металлопродукции. Увеличение продаж металлопродукции с высокой добавленной стоимостью.

ОАО «ММК» продолжает реализацию проекта по строительству толстолистового стана «5000». В результате реализации данного проекта ОАО «ММК» станет производителем подката для производства труб большого диаметра с высоким классом прочности (до X120).

ОАО «ММК» планирует увеличение выпуска оцинкованного проката и проката с полимерным покрытием.

4. Снижение издержек. Увеличение производительности труда.

С целью снижения издержек и увеличения производительности основных агрегатов ОАО «ММК» продолжает обновление агломерационного, коксового и доменного производств.

Общество усиливает контроль над издержками на базе современной корпоративной информационной системы.

5. Обеспечение поставок сырья и энергии.

Для снижения затрат на основные виды сырья и обеспечение стабильности поставок ОАО «ММК» велась работа по долгосрочным контрактам с поставщиками железорудного сырья и углей. В дальнейшем ОАО «ММК» ориентируется на развитие собственной сырьевой базы, в том числе за счёт интеграции с поставщиками.

Общество намерено развивать собственные электрогенерирующие мощности и в перспективе стремится полностью обеспечивать потребности производства в электроэнергии за счёт собственных генерирующих мощностей.

6. Соответствие высоким стандартам корпоративной этики и управления, соблюдение интересов инвесторов и акционеров.

ОАО «ММК» намерено продолжать внедрять надлежащие принципы корпоративного управления в соответствии с международными стандартами.

7. Обеспечение высокого качества выпускаемой продукции.

ОАО «ММК» уделяет особое внимание реализации политики в области качества, направленной на совершенствование технологии, улучшение качества выпускаемой продукции, повышение эффективности и производительности технологического процесса.

В качестве инструмента, отражающего степень выполнения стратегии, на ММК с 2008 года используется сбалансированная система показателей (ССП) – управленческая технология, показывающая реализацию стратегии общества в виде конкретных измеримых показателей.

По результатам 2008 года: выполнены 17 стратегических целей, не выполнены – 5. Суммарная степень реализации стратегии ММК за 2008 год составила 88,1% и попадает в зону допустимых отклонений.

Стратегическое направление «Финансы»,

характеризующее финансовые результаты компании, выполнено на 74,2% и находится в зоне допустимых отклонений. Невыполнение показателя вызвано снижением капитализации в 4 кв. 2008 года в связи с падением мировых фондовых рынков.

Стратегическое направление «Клиенты» – цель достигнута (ИРС 101,4%), за счет успешной реализации целей:

- «Расширение на рынках металлопродукции». Доля ММК на российском рынке металлопродукции составила 17,1%, увеличившись на 0,5% по сравнению с 2007 годом. Резкое снижение спроса в четвертом квартале 2008 года не позволило достичь установленных планов по сбыту металлопродукции.
- «Усиление имиджа». В 2008 году ММК занял 835 место в рейтинге Forbes–2000, улучшив свое положение сразу на 100 позиций по сравнению с 2007 годом.
- «Стабильное качество продукции». Потребители высоко оценивают качество металлопродукции ОАО «ММК», показатель удовлетворенности которым возрос по сравнению с 2007 годом на 8,64% и составил 88%.
- «Широкий ассортимент продукции». Доля продукции высоких переделов составила 12,36% в общем объеме производства. На внутреннем рынке потребителям реализовано свыше 16 тысяч номенклатурных позиций.
- «Поставка продукции в срок». Индекс удовлетворенности потребителей соблюдением графика отгрузки составил 0,76, превысив план на 5,56%. Количество металлопродукции, поставленной потребителям с превышением договорных сроков поставки, по сравнению с 2007 годом снизилось на 21% и составляет 26,5 тыс. т.
- «Индивидуальный подход к клиенту» находится в зоне критических отклонений. Резкое ухудшение конъюнктуры мирового рынка не позволило реализовать в запланированном объеме продукцию стратегическим потребителям.

Стратегическое направление «Внутренние процессы» – цель достигнута (ИРС 99,8%), были выполнены следующие цели:

- «Долгосрочное обеспечение сырьем». Доли поставок собственного сырья и сырья по долгосрочным договорам увеличились по сравнению с 2007 годом более чем в полтора раза и составляют 16% и 70% соответственно.
- «Повышать эффективность процессов производства». По результатам года уровень выполнения заказов достиг значения 98,98%, производительность труда – 811,2 тыс. руб./чел.

Стратегическое направление «Обучение и развитие» – цель достигнута (ИРС 95,1%), в том числе были выполнены цели:

- «Соответствие мотивации стратегии». Одной из важнейших социальных гарантий, которую может предоставить Общество, является оплата труда. Коэффициент соотношения средней заработной платы ММК к средней заработной плате предприятий металлургического производства РФ составил 1,31. Размер социальных затрат на 1 работника увеличился по сравнению с 2007 годом на 20% и составил 26 000 руб. Общий уровень удовлетворенности работников составил 74%.
- «Соответствие информационного капитала стратегии». Используемые на ММК информационные системы и технологии удовлетворяют требованиям, необходимым для реализации стратегии.



ГОРНЫЙ ХРУСТАЛЬ

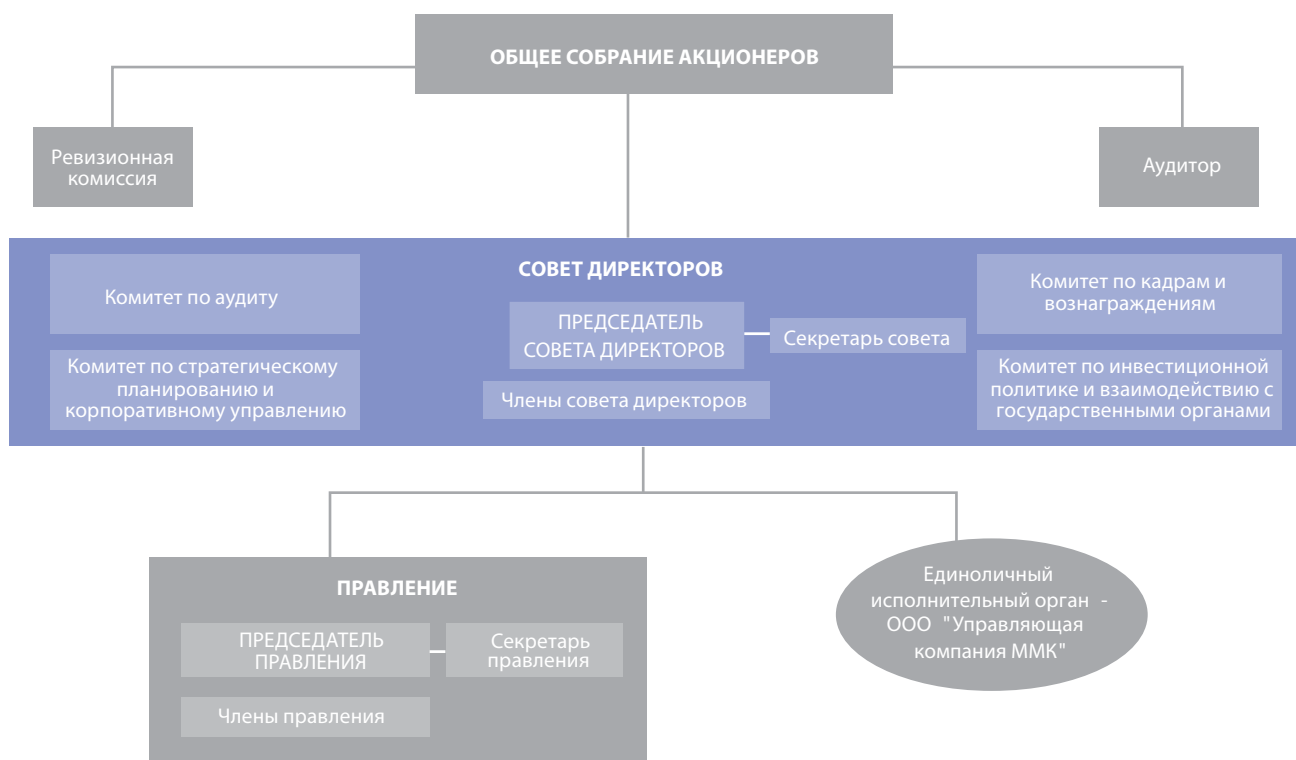


СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

Выполненные в 2008 году организационные преобразования в ОАО «ММК» были реализованы с целью повышения эффективности управления и функционирования ОАО «ММК», внедрения сервисного обслуживания оборудования, увеличения производительности труда, снижения численности персонала.

Организационные преобразования проводились в следующих основных направлениях:

- оптимизация видов деятельности, выделение непрофильных и вспомогательных подразделений;
- выполнение программы мероприятий по переводу технического обслуживания и ремонта оборудования производственных структурных подразделений ОАО «ММК» на аутсорсинг;
- совершенствование организационной структуры.



Высшим органом управления ОАО «ММК» является общее собрание акционеров. Каждая обыкновенная акция ОАО «ММК» предоставляет ее владельцу одинаковый объем прав. Акционер может участвовать в общем собрании акционеров с правом голоса по всем вопросам его компетенции, а также имеет право на получение дивидендов, а в случае ликвидации ОАО «ММК» – право на получение части его имущества и иные права и обязанности, предусмотренные действующим законодательством РФ и Уставом ОАО «ММК». Компетенция общего собрания акционеров определена Уставом ОАО «ММК».

К компетенции общего собрания акционеров относится определение количественного состава совета директоров ОАО «ММК», избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий, установление размера выплачиваемых членам совета директоров вознаграждений и компенсаций.

Совет директоров

Состав совета директоров ОАО «ММК» – 10 человек, из них 5 независимых.

Председатель совета директоров - Рашников В. Ф.
Заместитель председателя совета директоров – Сеничев Г. С.

Члены совета директоров не должны разглашать и использовать в личных интересах или в интересах третьих лиц конфиденциальную информацию об ОАО «ММК» и инсайдерскую информацию во время действия договора, заключенного с членом совета директоров, и в течение 10 лет после завершения работы в ОАО «ММК».

Члены совета директоров Общества обязаны довести до сведения совета директоров, ревизионной комиссии и аудитора информацию:

- о юридических лицах, в которых они владеют самостоятельно или совместно со своим аффилированным лицом (лицами) 20 или более процентами голосующих акций (долей, паев);

- о юридических лицах, в органах управления которых они занимают должности;
- об известных им совершаемых или предполагаемых сделках, в которых они могут быть признаны заинтересованными лицами.

Члены совета директоров обязаны раскрывать информацию о владении ценными бумагами ОАО «ММК» или его дочерних (зависимых) обществ, а также о продаже и (или) о покупке ценных бумаг ОАО «ММК» или его дочерних (зависимых) обществ.

Члены совета директоров обязаны в трехдневный срок после своего избрания сообщить информацию, раскрытие которой предусмотрено действующим законодательством РФ, путем заполнения анкеты члена совета директоров. Член совета директоров обязан сообщить о любом изменении сведений, содержащихся в анкете, не позднее 3 дней после совершения таких изменений.

Основные комитеты в составе совета директоров

Для повышения эффективности деятельности совета директоров и принимаемых им решений созданы комитеты, предназначенные для предварительного рассмотрения вопросов и подготовки рекомендаций совету директоров:

- Комитет по аудиту (председатель – независимый директор Лёвин К. Ю.). Основные вопросы, рассматриваемые комитетом, - оценка кандидатов в аудиторы Общества, оценка заключения аудитора, оценка эффективности процедур внутреннего контроля эмитента и подготовка предложений по их совершенствованию.
- Комитет по кадрам и вознаграждениям (председатель – независимый директор Городисский А. М.). Основные вопросы, рассматриваемые комитетом, - приоритетные направления деятельности Общества в области кадровой политики, разработка политики и стандартов Общества по вопросам

подбора кандидатов в члены органов управления Общества, разработка политики по вопросам выплаты вознаграждений членам органов управления и ревизионной комиссии Общества.

- Комитет по стратегическому планированию и корпоративному управлению (председатель – Рашников В. Ф.). Основные вопросы, рассматриваемые комитетом, – стратегическое планирование, стратегические риски, корпоративное управление, разрешение корпоративных конфликтов, экономика, финансы, кредитная и дивидендная политика Общества.
- Комитет по инвестиционной политике и взаимодействию с государственными органами (председатель – Шмаков В. И.). Основные вопросы, рассматриваемые комитетом, – инвестиционная, техническая и экономическая политика, стратегический маркетинг, природоохранная деятельность, политика в области снабжения, взаимодействия с государственными органами.

Порядок создания и деятельности комитетов регламентируется внутренними положениями, утвержденными советом директоров ОАО «ММК».

Независимые директора

В соответствии с лучшей российской и зарубежной практикой корпоративного управления, а также требованиями фондовых бирж, для повышения контроля, прозрачности и эффективности деятельности органов управления Общества в совет директоров ОАО «ММК» на годовом общем собрании акционеров 25.04.2008 были избраны независимые директора:

Питер Чароу – вице-президент по России и Казахстану ОАО «Бритиш Петролеум» (гражданин США);

Дэвид Логан - директор центра по изучению безопасности и дипломатии в Бирмингемском университете (гражданин Великобритании);

Городисский Андрей Михайлович – управляющий партнер АБ «Андрей Городисский и партнеры» (г. Москва);

Лёвин Кирилл Юрьевич – вице-президент–первый заместитель директора департамента по работе с крупнейшими клиентами Акционерного коммерческого Сберегательного Банка РФ (ОАО).

Рустомова Зумруд Хандадашевна – заместитель генерального директора ОАО «Полиметалл».

Единоличный исполнительный орган ОАО «ММК»

На внеочередном общем собрании акционеров ОАО «ММК», состоявшемся 26.05.2006, было принято решение передать полномочия единоличного исполнительного органа – Генерального директора ОАО «ММК» по договору управляющей организации – обществу с ограниченной ответственностью «Управляющая компания ММК». ООО «Управляющая компания ММК» является 100%-ным дочерним обществом ОАО «ММК».

Место нахождения ООО «Управляющая компания ММК»: 455000, Российская Федерация, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93.

Единоличный исполнительный орган ООО «Управляющая компания ММК» – Президент – Рашников Виктор Филиппович.

Целью деятельности ООО «Управляющая компания

ММК» является организация эффективной системы управления Обществом, расширение присутствия на рынке металлопродукции, развитие и модернизация металлургического производства.

Процедуры, используемые высшим руководством для надзора над тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность.

Финансовое состояние ММК характеризуется высокой устойчивостью. Для оценки экономической результативности ММК стремится к максимально объективному отражению результатов финансово-хозяйственной деятельности. Компания ежеквартально готовит консолидированную финансовую аудированную отчетность по международным стандартам. Для достижения целевых показателей экономической эффективности в компании внедрена система сбалансированных показателей.

Для информирования высшего руководства об экономической результативности на ММК ежемесячно проводятся заседания правления и совет директоров, экономические советы, представляются аналитические материалы руководству.

Бюджетное планирование и анализ исполнения бюджета находятся в компетенции управления экономики. Контроль за процессом бюджетирования осуществляет вице-президент ООО «Управляющая компания ММК» по финансам и экономике.

Для обеспечения функционирования системы экологического менеджмента в ОАО «ММК» ответственным за систему от руководства назначен исполнительный директор ОАО «ММК». В соответствии со своими обязанностями ответственный за систему экологического менеджмента от руководства организует сбор и анализ данных о функционировании системы, которые затем формируются в виде отчёта. Непосредственно анализ систем происходит на заседании совета по вопросам качества, экологии, промышленной безопасности и охраны труда. В состав совета входят директора по направлениям, возглавляет совет председатель совета директоров ОАО «ММК». На заседании совета ответственный за СЭМ от руководства делает краткое сообщение на основе подготовленного отчета, который затем утверждается.

На протяжении многих лет социальная защита работников компании осуществляется в соответствии с коллективным договором, который нацелен на повышение эффективности ОАО «ММК» посредством согласования социально-трудовых интересов работников и работодателей на основе принципов социального партнерства. Компания ежеквартально готовит отчетность, оценивая свою социальную результативность, принимает участие в конкурсах: «Российская организация высокой социальной эффективности», «Корпоративный донор России», «Коллективный договор основозащиты социально-трудовых прав работников», «Предприятия горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности»



АЗУРИТ



УЧАСТИЕ ВО ВНЕШНИХ ИНИЦИАТИВАХ

ОАО «ММК» поддерживает разработанные внешними сторонами хартии и другие инициативы, не противоречащие принципам ведения бизнеса Обществом.

Социальная хартия – свод основополагающих принципов ответственной деловой практики, которые применимы в повседневной деятельности любой организации. Основная цель документа – активизировать диалог между компаниями, бизнес-партнерами (акционерами и инвесторами, властными структурами, объединениями работников, институтами гражданского общества) и обществом в целом. ОАО «ММК» добровольно следует системе принципов социальной хартии и интегрирует их в процессы принятия управленческих решений.



ОАО «ММК» является членом (участником) следующих организаций по защите интересов:

1. Южно-Уральская торгово-промышленная палата

это независимая негосударственная некоммерческая организация, задачей которой является создание условий, благоприятных для развития предпринимательства. ЮУТПП работает над реализацией ключевых направлений социально-экономического развития Челябинской области, в том числе в законодательном и законоприменительном процессах, в разработке и реализации областных и муниципальных программ.

Основные задачи, стоящие перед ЮУТПП в 2009 – 2013 гг.:

- преодоление негативного влияния кризиса на региональную экономику, ее скорейшее оздоровление и устойчивое развитие;
- повышение уровня конкурентоспособности экономики Южного Урала, ее инвестиционной привлекательности, ускоренного перевода ее на инновационный путь развития, особенно отраслей, выпускающих продукцию высокого передела;
- совершенствование экономико-правовых условий для устойчивого и эффективного ведения бизнеса.

2. Международный институт чугуна и стали (IISI)

– международная ассоциация, созданная в 1919 году для решения научных вопросов в области металлургии, был переименован в Глобальную ассоциацию стали (WorldSteel) в октябре 2008 г.

Основными задачами ассоциации являются:

- организация форума для обмена знаниями и для обсуждения проблем, связанных с металлургической промышленностью;
- осуществление исследований и изучение всех аспектов, связанных с металлургической промышленностью;
- сбор, распространение и сохранение статистических данных и информации, касающихся любых аспектов, влияющих на металлургическую промышленность.

3. Международный союз металлургов (МСМ) –

общественная организация, созданная в 1992 году, объединяющая на добровольной основе инженеров, научных работников, специалистов, организаторов производства и социальной сферы металлургической и горнорудной промышленности.

Основной целью МСМ является защита общих интересов и прав его членов в органах власти и государственного управления, содействие творческой и деловой активности, объединение усилий металлургов для расширения сотрудничества в области производства, предпринимательства, социальной защиты, эффективного использования современных форм хозяйствования и научно-технических достижений:

- организация экспертизы и широкого обсуждения концепций технического, экономического и социального развития металлургического комплекса;
- содействие перспективному международному сотрудничеству металлургов в области торговли сырьем и готовой продукцией, кооперации, создания совместных предприятий, трансгосударственных финансово-промышленных групп;
- содействие членам Организации в повышении деловой квалификации, развитии учебно-методической базы, издании соответствующей литературы, включая периодические отраслевые издания научно-технического и производственного назначения.

4. Челябинское региональное объединение работодателей «ПРОМАСС»

– некоммерческая организация, представляющая законные интересы своих членов в сфере социально-трудовых и экономических отношений с профсоюзными организациями, правительством и другими органами государственной власти Челябинской области. После создания в 1997 году ЧРОР «ПРОМАСС» стало центром, собирающим воедино интеллектуальный потенциал Южного Урала и способным определить основные пути экономического роста.

«ПРОМАСС» является одним из участников регионального трехстороннего соглашения о социальном партнерстве на 2008 - 2010 годы, заключенного между работодателями, профсоюзами и правительством Челябинской области.

Приоритетные направления деятельности «ПРОМАСС»:

- внедрение инновационных технологий;
- проведение структурных преобразований в научной и промышленной сферах для увеличения доли высокотехнологичных производств;
- содействие процессам импортозамещения.

5. Некоммерческое партнерство «Русская сталь»

создано в 2001 году ведущими металлургическими компаниями России для координации усилий по защите интересов российских металлургов и реализации совместных проектов, не носящих коммерческого характера, объединяет крупнейших производителей металлургической продукции в России.

Главными направлениями деятельности партнерства являются:

- разработка правил и стандартов деятельности металлургических компаний России, носящих как обязательный, так и рекомендательный характер;
- осуществление научных и научно-практических исследований и разработок;
- представление и защита прав и законных интересов партнерства и его членов в органах государственной и муниципальной власти, общественных объединениях, иных организациях, перед иными юридическими и физическими лицами.



МАЛАХИТ



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Корпоративная социальная ответственность является важнейшим принципом работы ММК. Деятельность Общества в этой области носит системный характер и направлена на создание эффективных и безопасных рабочих мест, профессиональное развитие сотрудников, поддержку культуры и спорта, охраны окружающей среды, содействие развитию регионов деятельности.

Общество взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон. Наиболее значимыми среди них являются:

- органы государственной власти, муниципальные образования, политические партии;
- население Магнитогорска и регионов присутствия ММК;
- сотрудники Общества и профсоюзный комитет;
- учебные заведения.

ОАО «ММК» считает исключительно важным поддержание открытого конструктивного диалога с заинтересованными сторонами. Такой диалог последовательно развивается, совершенствуя методы информирования, обратной связи и взаимодействия.

Взаимодействие с органами государственной власти, муниципальными образованиями, политическими партиями

Взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления является для ММК важнейшим элементом обеспечения устойчивого развития.

ММК самостоятельно и в рамках некоммерческого партнерства «Русская сталь», объединяющего в своих рядах крупнейших производителей металлопродукции в России, участвует в общественной экспертизе законопроектов – это касается, прежде всего, налогового и таможенного законодательства, гражданского кодекса, научно-технической, социальной и демографической политики государства.

Регулярно проводятся встречи для обмена мнениями. В апреле 2008 года председателя совета директоров ММК Виктора Рашникова принял в рамках рабочей встречи избранный Президент России Дмитрий Медведев. В июле 2008 года председатель совета директоров Виктор Рашников принял участие в совещании по проблемам отечественной металлургии под председательством премьер-министра Владимира Путина.

Являясь бюджетобразующим предприятием для Магнитогорска и Челябинской области, ММК информирует государственные органы о прогнозах и перспективах своего развития, о возможных изменениях в сфере занятости.

Председатель совета директоров ММК Виктор Рашников, являясь руководителем регионального отделения Российского союза промышленников и предпринимателей Челябинской области, в сентябре 2008 года принял участие во встрече Президента России Дмитрия Медведева с членами бюро правления РСПП, на которой обсуждалась стратегия развития России до 2020 года и совместные действия власти и бизнеса по ее реализации.

Систематически проводятся встречи со специалистами и руководителями федеральных министерств. Руководители ММК приглашаются для обсуждения вопросов законотворчества в профильные комитеты Государственной Думы.

Деятельность ММК была бы невозможна без координации действий с руководителями территорий присутствия обществ Группы. Это касается и Челябинской области, где система взаимодействия складывалась на протяжении десятилетий, и территорий, на которых ММК реализует свои новые проекты.

Взаимоотношения с региональными органами власти ММК строит на основе заключения соглашений о социально-экономическом сотрудничестве. В соглашениях прописаны взаимные обязательства регионов и общества, направленные на развитие социально-экономической инфраструктуры.

Работники ММК, являясь компетентными специалистами в различных сферах деятельности, участвуют в политической жизни общества, баллотируясь в представительные органы власти различных уровней. Например, в Магнитогорском городском Собрании III созыва 16 депутатов не только представляют свои округа, но и продолжают работать на ММК или в его дочерних обществах.

В Законодательном собрании Челябинской области 4-го созыва в 2008 году ММК представляли 5 депутатов, один из которых был избран заместителем председателя Законодательного собрания.

Взаимодействие с населением Магнитогорска и регионов присутствия ММК

ММК осуществляет деятельность во многих регионах России, странах Содружества Независимых Государств и дальнего зарубежья. В Челябинской области ММК является одним из крупнейших налогоплательщиков, в г. Магнитогорске – крупнейшим налогоплательщиком и работодателем. От сохранения конкурентоспособности Общества в долгосрочной перспективе зависит будущее сотен тысяч жителей города и прилегающих территорий. Поэтому основным принципом ММК является построение долгосрочных взаимовыгодных отношений с населением и решение проблемных вопросов по схеме «выигрыш – выигрыш».

ММК оказывает поддержку образовательным и культурным учреждениям города и районов, содействует развитию массового спорта, вносит существенный вклад в развитие социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры.

ММК регулярно информирует население о затрагивающих их интересы аспектах деятельности компании, приводятся ответы и комментарии по вопросам, которые задают жители посредством писем, телефонных звонков, направляемых в редакцию и с помощью Интернета по адресам: www.magmetall.ru и vremchko@tv-in.mgn.ru.

Корпоративный интернет-сайт ММК (www.mmk.ru) используется как один из основных источников информации о деятельности компании. С момента появления обновленной версии сайта зарегистрировано уже 2,5 миллиона посетителей. Среднее число посещений в день составляет 1 300 человек.

Заметную роль в формировании единого информационного и коммуникативного пространства общества играет внутренняя корпоративная информативная система. Она дает возможность сотрудникам компании эффективно использовать накопленные корпоративные знания, оперативно реагировать на происходящие события, организовать эффективный процесс групповой работы. На внутреннем сайте существует раздел «Актуальный диалог», куда каждый может обратиться с вопросом о работе ММК. Ответы дают руководители, юристы и специалисты служб ММК. Поступающие вопросы и ответы оперативно размещаются в соответствующем разделе сайта.

Совместными усилиями ММК и председателя Комитета Государственной Думы по гражданскому, уголовному, арбитражному и процессуальному законодательству Павла Крашенинникова в 2002 году в г. Магнитогорске создан и действует центр правовой и деловой информации, в котором представлен уникальный книжный фонд по всем отраслям экономики и права.

Менеджеры ММК - депутаты различных уровней - на регулярной основе ведут прием избирателей, фиксируют обращения, полученные в устной или письменной форме, оперативно реагируют на них. Участие представителей менеджмента Общества в выборных органах законодательной власти обеспечивает обратную связь и является основой конструктивного диалога между ММК и населением.

Взаимодействие с работниками и профсоюзным комитетом

Одним из условий для формирования современного конкурентоспособного производственного комплекса является наличие профессионального коллектива. В этой связи особое

значение приобретает развитие персонала и создание благоприятных условий для труда и карьеры.

Основное взаимодействие ММК и его сотрудников осуществляется через профсоюз работников Общества. Профсоюзная организация ММК объединяет в своих рядах 98% работников комбината. ОАО «ММК» в сфере взаимоотношений с профсоюзом и трудовых отношений с персоналом полностью следует действующему законодательству РФ – Трудовому кодексу РФ. Вопросы обеспечения гарантий трудовых прав персонала решаются путем переговоров и его участия в управлении Обществом.

Для обеспечения дополнительных гарантий работникам руководство комбината совместно с первичной профсоюзной организацией формирует и подписывает Коллективный договор.

ММК совместно с профсоюзом разрабатывают и реализуют различные социально - ориентированные программы, направленные на организацию отдыха и оздоровление работников, а также членов их семей, проведение культурно-массовых мероприятий.

Эти и многие другие программы ставят своей целью создать необходимые благоприятные условия для максимально комфортного существования каждого отдельно взятого работника, способствуют личностному и профессиональному росту.

Взаимодействие с учебными заведениями

Укрепление престижа работы в Обществе является необходимым условием для привлечения грамотного и инициативного персонала. Постоянное содействие образовательным учреждениям города Магнитогорска позволяет Обществу формировать собственный кадровый резерв.

В качестве шефской и благотворительной помощи ОАО «ММК» оказывает материальную поддержку 52 общеобразовательным учреждениям города Магнитогорска. Материальная поддержка оказывается при проведении ремонтных работ, приобретении оборудования и компьютерной техники, подготовке учебных пособий и учебных программ.

Профессиональная ориентация и грамотная мотивация учащихся общеобразовательных учреждений и студентов проводится на постоянной основе при непосредственном участии персонала Общества. В рамках этого направления в 2008 году подразделения ОАО «ММК» и музей ММК посетили более 8 тысяч школьников и студентов. Общество предоставляет возможность учащимся учреждений профессионального образования и студентам прохождения производственной практики в структурных подразделениях ММК. В 2008 году производственную практику в Обществе прошли около 2 тысяч его потенциальных работников.

ОАО «ММК» является основным работодателем для выпускников Магнитогорского государственного технического университета им. Г. И. Носова. В 2008 году на работу в компанию принято 746 молодых специалистов этого ВУЗа.

Взаимодействие с экологическими организациями

Экологическая политика ОАО «ММК» основана на принципах открытости и доступности информации о результатах природоохранной деятельности и функционировании системы экологического менеджмента для всех заинтересованных сторон.

Начиная с 2005 года ОАО «ММК» предоставляет данные об экологических аспектах своей производственной деятельности

в автономную некоммерческую организацию «Независимое экологическое рейтинговое агентство» (АНО «НЭРА», <http://www.biodat.ru/nera.htm>) для составления рейтинга экологических издержек ведущих обществ РФ. Интегральное ранжирование 100 крупнейших компаний реального сектора экономики России, проведенное АНО «НЭРА» в 2008 году, определило ОАО «ММК» на 58 место (в 2007 году – 71 место) в рейтинге социально-экологически ответственных обществ. Распределение мест в рейтинге среди предприятий чёрной металлургии выглядит следующим образом: ОАО «ММК» - 58 место, ОАО «НЛМК» - 68 место, ОАО «ЧелМК» - 72 место, «ЕвразХолдинг» - 78 место, ОАО «Северсталь-Групп» - 80 место, ООО «Металлоинвест» - 87 место.

В апреле 2008 года ОАО «ММК» предоставило в экологическую организацию «Гринпис России» данные экологической статистической отчётности 2-ТП «Воздух» 2-ТП «Водхоз», 2-ТП «Отходы», которые будут размещены на сайте организации для свободного доступа.

Взаимодействие с потребителями

ОАО «ММК» стремится работать непосредственно с крупными отраслевыми потребителями металлопродукции и стать их главным стратегическим поставщиком. Этому способствуют имеющиеся налаженные связи, многолетний опыт работы с крупными потребителями на российском рынке.

Все покупатели металлопродукции ОАО «ММК» являются стратегически важными для Общества.

В настоящее время для повышения эффективности продаж на региональных рынках и расширения сети собственных металлоцентров создано ООО «Торговый дом ММК», в которое вошли ООО «Магма Трейд» и ООО «УралСибТрейд». Создание Торгового дома позволит ОАО «ММК» более оперативно и гибко реагировать на изменения рыночной ситуации на региональных рынках РФ.

В 2008 году 96% экспортных продаж было осуществлено через аффилированную компанию «ММК Trading AG», остальной объем продукции реализован через независимые компании.

В рамках развития работы с клиентами в конце 2007 года в ОАО «ММК» запущена в работу электронная торговая площадка как новый канал сбыта продукции, которая позволяет предоставлять клиентам ряд услуг на качественно новом уровне – в режиме он-лайн в любое удобное время, независимо от своего территориального местонахождения. Однако пока этот сервис доступен только клиентам на внутреннем рынке. Организация электронных торгов в ОАО «ММК» призвана способствовать максимально эффективному взаимодействию с клиентами.

Взаимодействие с поставщиками

Основным принципом взаимодействия с поставщиками является организация взаимовыгодного сотрудничества. Для обеспечения высокого качества выпускаемой продукции ОАО «ММК» проводит тщательный отбор поставщиков. С целью обеспечения стабильности поставок ОАО «ММК» ориентируется на заключение долгосрочных контрактов.

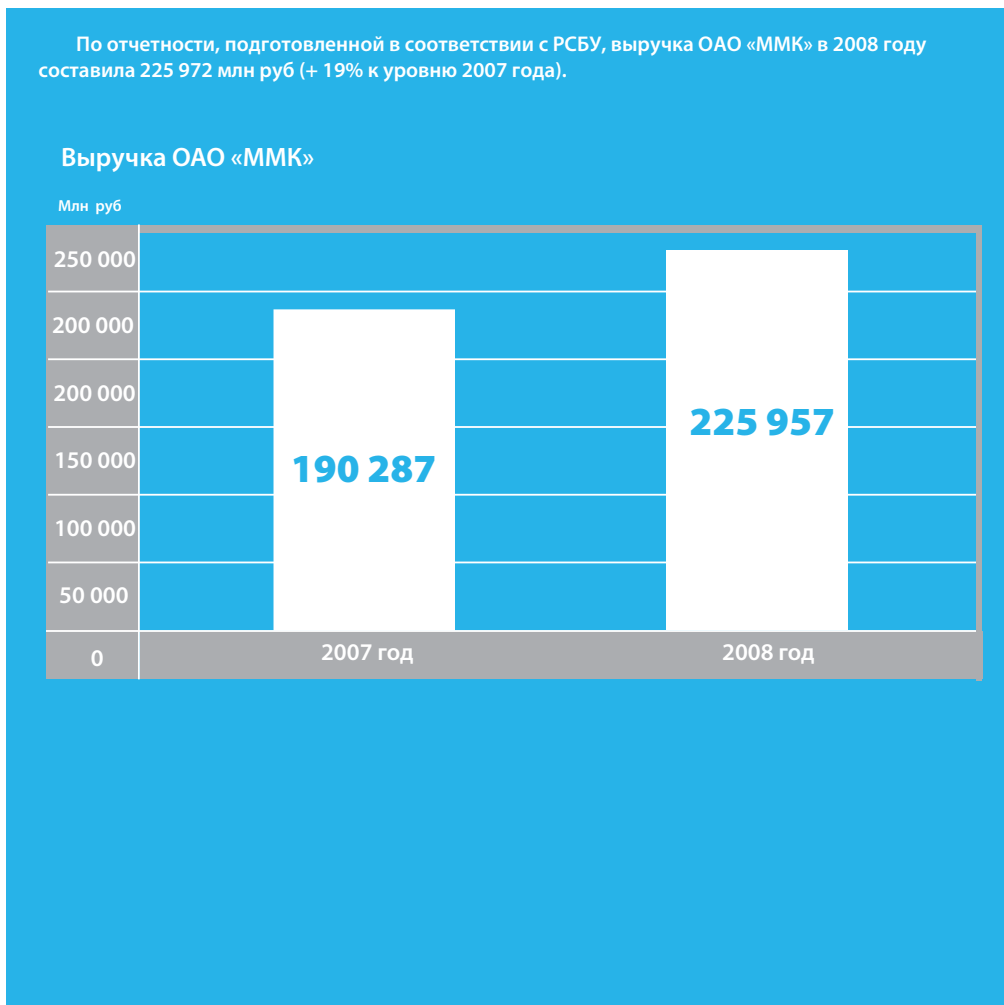
Таким образом, ОАО «ММК» заключило долгосрочный десятилетний договор с ССПО на поставку подготовленного железорудного сырья (железорудный концентрат и окатыши). Для обеспечения потребности ОАО «ММК» в угольном концентрате для коксования Общество заключило долгосрочные пятилетние договоры с ООО «Распадский уголь», ООО «Кузметуголь», ООО «ТД Мечел» и ООО «Сибуглемет». Для обеспечения ОАО «ММК» ломом черных металлов комбинат заключил долгосрочный договор с компанией ЗАО «Профит» на поставку данного вида сырья.



БЕРИЛЛ



ФИНАНСОВО – ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Увеличение выручки достигнуто благодаря росту цен на металлопродукцию в течение первых 9 месяцев 2008 года и увеличению доли продаж на внутреннем рынке, обеспечивающем более высокую доходность.

При этом увеличение затрат на производство и реализацию продукции происходило более быстрыми темпами. На фоне существенного роста цен на сырье и энергетические ресурсы рост себестоимости реализации составил 24%.

Основным фактором увеличения себестоимости явился значительный рост цен на основные виды сырья. В соответствии с общемировыми тенденциями среднегодовая цена на уголь по сравнению с 2007 годом выросла почти в 2 раза, на металллом, на окатыши и железорудный концентрат – почти в 1,5 раза.

Финансовые результаты ОАО «ММК» в 2007 - 2008 гг.

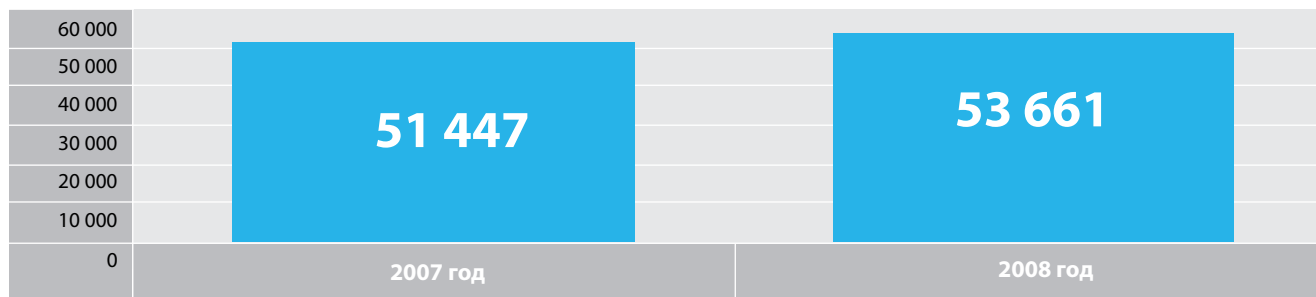
млн руб	2007 год	2008 год	Изменение	
			+/-	%
Выручка от реализации продукции	190 287	225 972	35 685	19%
Себестоимость реализации продукции	138 840	172 311	33 471	24%
Прибыль от продаж	51 447	53 661	2 214	4%
Рентабельность, %	37%	31%		
Чистая прибыль	51 723	10 064	-41 659	-81%

С целью оптимизации издержек и снижения ценовых рисков на рынке сырья на ММК ежегодно проводится комплекс мероприятий по повышению производительности и снижению расхода сырья и энергоресурсов. В рамках интеграционной деятельности планируется укрепить самообеспеченность Общества в собственном железорудном сырье и углях.

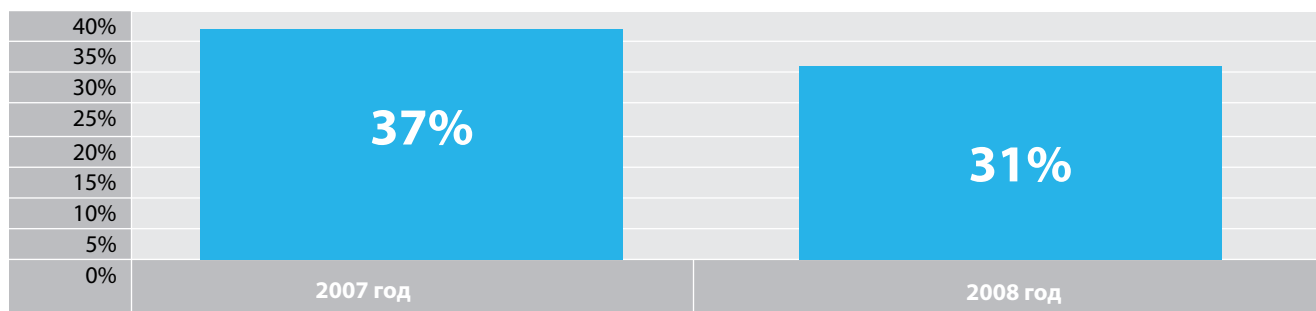
Прибыль от продаж за 2008 год составила 53 661 млн руб (4% к 2007 году), рентабельность составила 31% (- 6 п.п. относительно 2007 года).

Чистая прибыль ОАО «ММК» за 2008 год составила 10 064 млн руб.

Прибыль от продаж ОАО «ММК», млн руб



Рентабельность продаж ОАО «ММК», %



Налоги и платежи

Доля налоговых платежей ОАО «ММК» в налоговых доходах бюджета Магнитогорска в 2008 году составила 41%, в налоговых доходах бюджета Челябинской области – 19%. В 2008 году общая сумма налоговых платежей ОАО «ММК» составила 6 924 млн руб.

Налоговые платежи ОАО «ММК» в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды

Направление платежей	2007 год	2008 год	Изменение
	млн рублей	млн рублей	+/-
Всего	11 913	6 924	-4 989
в том числе			
Местный бюджет	825	908	83
Областной бюджет	10 915	10 215	-700
Федеральный бюджет*	-1 473	-5 886	-4 413
Внебюджетные фонды	1 646	1 687	41

*с учетом возврата НДС.

Кредитная политика Общества

ОАО «ММК» традиционно придерживается консервативной политики в области привлечения заемных средств. Для развития собственных активов, а также финансирования приобретений ММК использует преимущественно собственные денежные средства. Тем не менее Общество не исключает возможности использования заемного капитала для финансирования крупных сделок по приобретению активов и капитальных вложений нашей компании. Учитывая то, что ММК в последние годы осуществлял беспрецедентные по масштабу инвестиции, направленные на обновление устаревших основных фондов, снижение издержек и увеличение доли продукции глубокой переработки, долговая нагрузка у компании относительно небольшая.

Основные направления политики в области заимствований ОАО «ММК» в 2008 году

- финансирование деятельности Общества и его стратегических партнеров с целью оптимизации денежных потоков;
- привлечение долгосрочных кредитов для финансирования контрактов, заключенных в рамках инвестиционной программы;
- обязательное соблюдение условий по заключенным финансовым сделкам, в том числе мониторинг и соответствие ограничениям (ковенантам) по хозяйственным операциям ММК.

Подтвержденная кредитоспособность ОАО «ММК»

Агентство	Показатель по состоянию на 31.12.2008	
	ММК	Россия
Moody's	Ba2/Стабильный	Aa2.ru
Standard & Poor's	BB/ Стабильный	RuAA
Fitch	BB/ Стабильный	



ОПАЛ



ЭКОЛОГИЯ И ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Экология и природоохранная деятельность

Планируя долгосрочное и устойчивое развитие, ОАО «ММК» уделяет большое внимание природоохранной деятельности. Активная и результативная деятельность ОАО «ММК» в области охраны окружающей среды получила высокую оценку по итогам 2008 года. Общество приняло участие в конкурсе «Экологическая безопасность - 2008». Конкурс организован межрегиональным территориальным управлением Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору по Уральскому федеральному округу. В группе предприятий с количеством работающих свыше 3000 человек ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» было в числе лидеров и завоевало первое место в номинации «Достижения в области охраны и рационального использования водных ресурсов», два вторых места в номинациях «Система экологического менеджмента на предприятии» и «Достижения в области охраны атмосферного воздуха».

Система экологического менеджмента

Основным элементом общей системы управления ОАО «ММК», направленным на разработку и реализацию экологической политики и управления экологическими аспектами, является система экологического менеджмента (СЭМ).

В ОАО «ММК» внедрена и успешно функционирует система экологического менеджмента, сертифицированная на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001. В декабре 2008 года в ОАО «ММК» специалистами международного органа по сертификации систем менеджмента TUV NORD CERT GmbH (Германия) проведен ресертификационный аудит системы экологического менеджмента на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2004. По результатам внешнего аудита сделан вывод, что система экологического менеджмента в ОАО «ММК» совершенствуется и функционирует результативно, и выдан новый сертификат со сроком действия до 18.11. 2010 года.

Эффективное функционирование системы экологического менеджмента в ОАО «ММК» обеспечивается постоянной поддержкой и лидирующей ролью высшего руководства.

Высшее руководство ОАО «ММК» периодически проводит анализ системы экологического менеджмента с целью обеспечить ее адекватность и результативность.

Для обеспечения функционирования системы экологического менеджмента в ОАО «ММК» ответственным за систему от руководства назначен исполнительный директор ОАО «ММК». Непосредственно анализ систем происходит на заседании совета

по вопросам качества, экологии, промышленной безопасности и охраны труда. В состав совета входят директора по направлениям, возглавляет совет председатель совета директоров ОАО «ММК». На заседании совета ответственный за СЭМ от руководства делает краткое сообщение на основе подготовленного отчета, который затем утверждается.

В настоящее время природоохранный комплекс ОАО «ММК» состоит из 410 пылегазоулавливающих установок различной мощности, из 47 водоочистных сооружений и систем оборотного водоснабжения, из восьми комплексов, предназначенных для переработки отходов производства.

Экологическая политика и результативность

Экологическая политика Общества является общедоступной для всех заинтересованных сторон. Экологическая политика основывается на текущей миссии и стратегических целях ОАО «ММК», утвержденных советом директоров ОАО «ММК». Одной из стратегических целей ОАО «ММК» является сокращение негативного воздействия на окружающую среду.

В экологической политике определены следующие долгосрочные цели ОАО «ММК» в области охраны окружающей среды:

- сокращение массы выбросов и сбросов загрязняющих веществ в атмосферу и водные объекты;
- утилизация промышленных отходов и рекультивация нарушенных земель;
- рациональное использование природных и энергетических ресурсов.

Целевые экологические показатели за 2007-2008 гг.

Показатель	2007 год		Показатель	2008 год	
	План	Факт.		План	Факт.
Сократить валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу г. Магнитогорска, тонн	2 500	7 400	Сократить валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу г. Магнитогорска, тонн	2 280	17 115 (за счёт выполнения мероприятий 2 500)
Сократить сбросы загрязняющих веществ (железо общее, нефтепродукты, БПК) в Магнитогорское водохранилище, тонн	8	30,1	Достичь уровня сброса железа (общего) по выпуску № 1 не более, тонн	21	20,92
Использовать отходы производства на рекультивацию отработанных карьеров, млн тонн	6,2	6,69	Использовать отходы производства на рекультивацию отработанных карьеров, млн тонн	6,2	6,8
Ликвидировать несанкционированные свалки и рекультивировать освободившиеся земли, Га	1,5	1,95	Провести благоустройство территории, на площади, га	2,648	7,95
Снизить потребление электроэнергии, тыс. кВт.ч	10 980	11 390	Снизить потребление электроэнергии, млн. кВт.ч	20,2	290,4
Снизить потребление топлива, тыс. т. у. т.	10,08	11,3	Снизить потребление топлива, тыс. т. у. т.	7,91	815,0
Снизить потребление пожарно-питьевой воды, тыс. м ³	19	10,18	Снизить потребление пожарно-питьевой воды, тыс. м ³	26	321,5

Экологический риск

Для снижения экологических рисков вся деятельность осуществляется в соответствии с «Экологической программой ОАО «ММК» до 2015г.» и функционирует система экологического менеджмента, задачами которой является выполнение мероприятий по защите окружающей среды.

Энергия

Энергоемкость продукции Общества по сравнению с прошлым, 2007 годом возросла с 5,63 Гкал/т стали в 2007 г. до 5,87 Гкал/т стали в 2008 г., при этом энергоемкость продукции за 8 месяцев 2007 г. – 5,68 Гкал/т, 2008 г. – 5,65 Гкал/т (за 8 месяцев 2008 г. энергоемкость продукции ниже на 0,53%, чем в 2007 г.).

В 2008 году на комбинате произошло снижение удельного расхода топлива на отпускаемую электроэнергию на 1,89 г.у.т./кВт.ч (с 401,7 т. у. т./кВт.ч в 2007 г. до 399,81т. у. т./кВт.ч – в 2008 г.) в результате чего было сэкономлено топлива 106 917,6 т. у. т.

Прямое использование энергии в 2007 – 2008 гг.

Источник	Ед. измерения	2007	2008
		Количество	
Коксующийся уголь	Тонн	7 188 633	6 662 310
Природный газ	Тыс.м ³	4 176 607	4 024 053,7
Энергетический уголь	Тонн	116 154	66 443

Косвенное использование энергии в 2007– 2008 гг.

Источник	Ед. измерения	2007	2008
		Количество	
Электроэнергия	Тыс. кВт.ч	1 642 701	1 658 665

Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышения энергоэффективности в 2007 – 2008 гг.

Энергоресурс	Ед. измерения	2007	2008
		Количество	
Электроэнергия	Тыс. кВт.ч	11 390	11 186
Топливо	Тонны усл. топлива	11 300	6 340
Тепловая энергия	Гкал	21 008	18 379
Сжатый воздух и продукты разделения	Тыс. м ³	4 632	6 261

Водоснабжение и водоотведение

В процессе производственной деятельности ОАО «ММК» осуществляет водозабор из следующих водных объектов: река Кизилка, река Янгелька, река Урал. ОАО «ММК» также осуществляет забор технической воды из оборотной части Магнитогорского водохранилища.

Общее количество забираемой воды по источникам за 2007 – 2008 гг., тыс. м³/год

Источник водозабора	2007	2008
	Количество воды	
Верхнекизильский водозабор (пожарно-питьевая вода)	2 918,8	2 935,0
Малокизильский водозабор (пожарно-питьевая вода)	4 378,0	4 402,7
Янгельский водозабор (пожарно-питьевая вода)	63,7	9,1
Магнитогорское водохранилище (техническая вода)	109 112	110 562,6
Итого	116 472,5	117 909,4

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

Приоритетным направлением в природоохранной деятельности ОАО «ММК» является защита атмосферного воздуха. Наиболее значительное воздействие на атмосферный воздух оказывают выбросы от производственной деятельности аглоцеха, доменного цеха, электростанций. Основными загрязняющими веществами, выбрасываемыми в атмосферу в результате производственной деятельности ОАО «ММК», являются: твердые вещества (пыль), оксиды азота, диоксид серы, фенол, сероводород, аммиак, оксид углерода.

Масса выбросов основных загрязняющих веществ ОАО «ММК» в 2008 году

Наименование загрязняющего вещества	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тонн	
	2007 год	2008 год
Оксиды азота	18 031	17 653
Аммиак	215	189
Твердые вещества	24 044	22 432
Сероводород	115	124
Серы диоксид	27 268	24 417
Углерода оксид	177 176	168 972
Фенол	47	29
Валовые выбросы	255183	236 970

Удельные выбросы загрязняющих веществ на 1 тонну металлопродукции увеличились на 3,4% по сравнению с 2007 годом и составили 21,47 кг на тонну. Значительное снижение валовых выбросов в атмосферу и увеличение удельных выбросов связано с сокращением объемов производства в 2008 году.

Инициатив по снижению выбросов парниковых газов в 2008 году не осуществлялось. Выбросы озоноразрушающих веществ отсутствуют.

Прямые и косвенные выбросы парниковых газов ОАО «ММК» за 2007 – 2008 гг.

Источник выбросов	Масса выбросов, тыс. тонн	
	2007 год	2008 год
Выбросы CO² от источников сжигания топлива		
Горно-обогатительное производство	1 941,2	1 882,9
Коксохимическое производство	2 209,1	2 054,5
Доменное производство	6 578,5	5 920,6
Сталеплавильное производство	306,4	275,76
Прокатное производство	1 241,5	1 104,9
Электростанции	10 938,3	10 282,0
Автотранспорт	16,3	14,67
Технологические выбросы CO² (происходящие в результате окисления между углеродсодержащими материалами)		
Горно-обогатительное производство	272,6	264,4
Доменное производство	1 467	1 320,3
Всего	24 970,9	23 120,03

Утилизация и размещение отходов производства

При осуществлении производственного процесса в ОАО «ММК» образуются промышленные отходы 1–5 классов опасности. В 2008 году на специализированных объектах размещались (хранение, захоронение) отходы 3, 4, 5 классов опасности. Отходы 1 и 2 классов опасности обезвреживались. В структуре отходов ОАО «ММК» присутствует пустая порода. Пустая порода относится к отходам 5 класса опасности и образуется при вскрытии горных пород для добычи полезных ископаемых. Доля пустой породы составляет более 95% от общего количества размещаемых (хранение, захоронение) ОАО «ММК» отходов производства. Большое внимание в Обществе уделяется комплексной работе по переработке и повторному использованию отходов производства.

Структура отходов производства ОАО «ММК» в 2008 году

Вид отходов	Образовалось отходов, тонн	Утилизировано отходов, тонн	Обезврежено отходов, тонн	Размещено (хранение, захоронение) отходов, тонн
1 класс	8,31	0	8,31	0
2 класс	920	920	0	0
3 класс	66 621,761	17 025,311	40	49 556,45
4 класс	9 057 013,293	811 8829,467	813 360	124 823,826
5 класс (без пустой породы)	3 698 425,808	274	0	951 816
Итого (без пустой породы)	12 822 989,17	8 137 048,778	813 408,31	1 126 196,276
Пустая порода	30 102 980	0	0	30 102 980

Переработка и повторное использование отходов производства

Переработка и повторное использование отходов производства	Количество, млн тонн
Всего переработано металлургических шлаков, в т. ч.	7,815
- текущих металлургических шлаков	4,831
- отвальных металлургических шлаков	2,984
Отгружено потребителям шлакового щебня	1,115
Отгружено потребителям граншлака	1,425
Использовано промышленных отходов как ВМП в шихту металлургического передела	2,89
Использовано на технический этап рекультивации отработанных карьеров г. Магнитной	6,81

Общие расходы на природоохранную деятельность

В 2008 году было реализовано 32 мероприятия различной степени сложности, направленных на сокращение и предотвращение негативного воздействия на окружающую среду, среди которых наиболее важными являются:

- строительство коллекторной системы сбора паров цеха улавливания и переработки химических продуктов КХП – предотвращение выбросов летучих веществ, 693 тонн/год (в том числе нафталина - 306,3 тонн/год, бензола – 76,8 тонн/год, 194,9 тонн/год других летучих углеводородов), затраты на реализацию – 112,5 млн рублей;
- реконструкция сероулавливающих установок аглоцеха ГОП – сокращение выбросов диоксида серы на 880 тонн/год, затраты на реализацию – 404,45 млн рублей;
- строительство газоочистки и системы аспирации шахтной печи «Мерц» № 2 для обжига извести – предотвращение выбросов твердых веществ на 585 тонн/год, затраты на реализацию – 30,2 млн рублей;
- строительство газоочистки за агрегатом «печь-ковш» № 3 в ЭСПЦ – предотвращение выбросов твердых веществ на 300 тонн/год, затраты на реализацию – 36,9 млн рублей;
- строительство вентиляторной градирни «грязного» оборотного цикла водоснабжения машин непрерывного литья заготовок ККЦ – снижение потерь технической воды на испарение в объёме 20,25 тыс. м³ в год, затраты на реализацию – 43 млн рублей;
- выполнен технический этап рекультивации выведенного из работы шламонакопителя ЛПЦ-5 – восстановление нарушенных земель на площади 12 га, затраты на реализацию – 29,5 млн рублей.

В целом на природоохранную деятельность в ОАО «ММК» в 2008 году было затрачено 2605,8 млн рублей.

Затраты ОАО «ММК» на природоохранную деятельность, млн. руб.

Затраты	2007 год	2008 год
Капитальное строительство	998,9	1 415,0
Капитальные ремонты	148,1	70,2
Содержание (текущие ремонты и эксплуатационные затраты)	751,5	1117,3
Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы в области охраны окружающей среды	6,7	3,3
Итого	1 905,2	2 605,8

В 2008 году государственными уполномоченными органами проведено 6 проверок ОАО «ММК» по выполнению требований законодательства в области охраны окружающей среды; платежи за загрязнение окружающей среды и размещение отходов производства, согласованные с государственными уполномоченными органами в области охраны окружающей среды, составили 81,6 млн рублей и перечислены в полном объеме.



КИАНИТ



РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Основные принципы кадровой политики

Главным фактором успешной деятельности ОАО «ММК» является обеспечение конкурентоспособности выпускаемой продукции, которая достигается как модернизацией оборудования, так и развитием человеческого капитала. В условиях высокой интенсивности изменений и жесткой конкуренции выигрывает предприятие, обладающее наиболее квалифицированными специалистами. Менеджментом ОАО «ММК» определены приоритеты кадровой политики Общества:

- обеспечение высококвалифицированными кадрами производственного и социального развития предприятия;
- развитие кадрового потенциала Общества в соответствии с модернизацией производства и совершенствованием системы управления;
- инвестирование в персонал в соответствии с повышающимися требованиями к его квалификации;
- ориентация на социальную ответственность Общества;
- укрепление престижа работы в Обществе.

Организационная ответственность

Наивысшей должностью с непосредственной ответственностью за аспекты организации труда является вице-президент ООО «Управляющая компания ММК» по персоналу и социальным программам, в компетенции которого находятся вопросы:

- разработки и внедрения мотивационных систем, эффективных систем морального и материального стимулирования работников ОАО «ММК»;
- внедрения эффективных методов и форм организации производства, труда, заработной платы, укрепления трудовой дисциплины, снижения текучести кадров;
- совершенствования оплаты труда работников ОАО «ММК».

Совершенствование организационной структуры управления

Организационные преобразования, осуществленные в 2008 году, имели целью повышение эффективности управления ОАО «ММК», оптимизацию видов деятельности, совершенствование организационной структуры и систем управления, увеличение производительности труда, снижение численности персонала и проводились по следующим направлениям:

1. Перевод на сервисное обслуживание в рамках совершенствования системы технического обслуживания и ремонтов (ТОиР) основных технологических агрегатов. В результате реализации этих мероприятий штатная численность уменьшена на 823 человека.
2. Осуществление укрупнения цехов по технологическому принципу посредством их объединения.
3. Внесение изменений в организационные структуры с целью обеспечения расширения функциональности, выполнения увеличившегося объема работ, связанных с ростом объемов производства в ОАО «ММК», реализацией инвестиционных программ и корпоративных проектов в докризисный период.
4. Совершенствование и повышение эффективности системы внутреннего контроля, процессов поддержки принятия решений в ОАО «ММК», централизации функций по режиму и охране, контроля процессов и эффективности операционной деятельности, совершенствование системы обеспечения безопасности деятельности ОАО «ММК».
5. Обеспечение независимости контроля ремонтных и строительных работ, осуществление мониторинга и контроля на всех стадиях реализации инвестиционно-

6. Совершенствование работы по связям с инвесторами и управлению рисками.
7. Обеспечение анализа и контроля маркетинговой деятельности в ОАО «ММК» в области сбыта, снабжения и услуг по техническому обслуживанию, ремонту и капитальному строительству.
8. Централизация функций по организации внутренних и внешних грузоперевозок.
9. Уменьшение затрат на содержание управленческого аппарата в условиях финансово-экономического кризиса, оптимизация организационной структуры и численности управления ОАО «ММК» с 1.11.2008 года.

Подходы к организации труда

Определение необходимой и достаточной суммы средств, направляемой на оплату полноценного и высокопроизводительного труда, является важным элементом в планировании экономических показателей. Для оценки потребностей человека используется расчетный потребительский бюджет (потребительская корзина). В ОАО «ММК» разработана собственная методика его определения. Основой ее создания и корректировки является мониторинг научных разработок и учет специфики города Магнитогорска.

Зафиксировав уровень производительности труда, заработной платы и потребительской корзины в базовом периоде, планируется изменение средней заработной платы в меру изменения этих показателей. Если же суммарные темпы роста имеют отрицательные значения, то соответствующее снижение должна иметь и заработная плата.

Обеспечение максимальной занятости незагруженного персонала и сохранение квалифицированных кадров

В IV квартале в условиях снижения объемов производства, мощности большинства агрегатов оказались полностью или частично не востребованы, образовалась незагруженная численность персонала. В целях максимального сохранения трудового коллектива и обеспечения занятости работников были разработаны мероприятия по использованию незагруженного персонала.

Данные по использованию незагруженного персонала ОАО «ММК» в IV квартале 2008 года

№ п/п	Использование незагруженного персонала, чел. (среднемесячно)	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
	Сдача проката, тыс. тонн	722,0	419,3	414,6
	Незагруженная численность персонала, всего	2 322	4 495	5 328
	В том числе использование персонала			
1.	Строительство стана «5000»	147	494	1 325
2.	Благоустройство территории ОАО «ММК»	92	78	45
3.	Перевод работников на альтернативные графики работы с меньшим балансом рабочего времени			823
4.	Уборка бытовых помещений и санузлов		231	272
5.	Упаковка продукции		18	4
6.	Очистка оборудования, уборка внутри цехов, прочие работы	763	1 498	556

№ п/п	Использование незагруженного персонала, чел. (среднемесячно)	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
7.	Охрана и поддержание производственного оборудования в исправном, рабочем состоянии (дежурные бригады)	128	319	377
8.	Направление женщин на работу в АНО «МСЧ ММК» в качестве санитарок	5	64	48
9.	Отпуск без содержания	474	794	459
10.	Сокращенная рабочая неделя	295	439	603
11.	Сокращенный рабочий день	418	560	508
12.	Каникулы			306

Мониторинг и действия, предпринятые по результатам

В связи со снижением объемов производства в IV квартале 2008 года скорректирован фонд оплаты труда. В соответствии с этим были выполнены следующие мероприятия:

1. Из-за невыполнения вследствие кризиса показателей производственно-финансовой деятельности отменено премирование работников ОАО «ММК» на основе сбалансированной системы показателей по результатам работы за 2008 год.
2. Совместным постановлением работодателя и профсоюзного комитета в IV квартале 2008 года оплата труда работников доменного цеха, ККЦ, сортового цеха, ЛПЦ, ЛПЦ-3, ЛПЦ-4, ЛПЦ-5, цеха покрытий переведена на повременно-премиальную систему оплаты труда.
3. Совместным постановлением работодателя и профсоюзного комитета в IV квартале 2008 года отменены действия ряда положений о премировании работников.

Основные показатели по труду и реальным доходам

№	Показатели	2007 г.	2008 г.
1.	Среднесписочная численность, чел.	26 049	24 445
2.	Фонд оплаты труда, тыс. руб.	7 747 416	8 180 361
3.	Среднемесячная зарплата, руб.	24 785	27 793
4.	Стоимость потребительской корзины, руб.	8 841	10 527
5.	Коэффициент превышения стоимости потребительской корзины	2,80	2,64

В 2008 году показатели по труду ОАО «ММК» имели положительную экономическую динамику по сравнению с 2007 годом.

Среднемесячная зарплата одного работника за 2008 год выросла на 12,1 % до уровня 27 793 рубля. Кроме заработной платы в ОАО «ММК» организованы дополнительные направления социальной защиты работников, включающие в себя негосударственное пенсионное обеспечение, страхование, материальную помощь, частичную компенсацию стоимости путевок на лечение и оздоровление, профессиональное обучение и другие.

Обучение и образование

В ОАО «ММК» существует многоуровневая система обучения, включающая систему обучения до устройства на работу в ОАО «ММК» систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников ОАО «ММК» (программы подготовки, начиная от молодых специалистов и заканчивая подготовкой топ-менеджеров по программе MBA). Специалисты ОАО «ММК» постоянно повышают квалификацию в своей профессиональной деятельности в ведущих образовательных центрах России и за рубежом. Инвестиции ОАО «ММК» в подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников в 2008 году составили 93 322,0 тыс. руб. (обучено 21 759 человек).

Опираясь на прогнозы численности трудоспособного населения, ОАО «ММК» разработало и реализует программы по работе с будущими работниками, начиная уже с общеобразовательных школ. Цель работы с общеобразовательными школами – профессиональная ориентация

и создание среди учащихся привлекательного имиджа ОАО «ММК». Структурные подразделения ОАО «ММК» оказывают помощь 52 общеобразовательным учреждениям (школам) г. Магнитогорска.

С целью совершенствования подготовки квалифицированных рабочих кадров ОАО «ММК» ведет постоянное сотрудничество с подшефными профессиональными училищами.

ОАО «ММК» проводит серьезную профориентационную работу, заключен договор о сотрудничестве по подготовке молодых рабочих с новым образовательным учреждением ГОУ СПО «Политехнический колледж», созданный на базе трех учреждений профессионального образования.

В мае 2008 года ГОУ СПО «Политехнический колледж», при активной поддержке ОАО «ММК», победило во всероссийском конкурсе образовательных учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования, внедряющих инновационные образовательные программы, с целью оказания им государственной поддержки в подготовке рабочих кадров для высокотехнологичных производств с образовательной программой «Создание системы подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров для обслуживания и эксплуатации автоматизированных систем и приводов металлургического производства». Участие в софинансировании программы принимало: правительство Челябинской области – 15 млн руб., ОАО «ММК» – 15 млн руб. и Министерство образования РФ – 30 млн руб. Постановлением правительства Челябинской области в октябре 2008 года принято решение о присоединении ПУ № 63 к ГОУ СПО «Политехнический колледж».

В структурных подразделениях ОАО «ММК» прошли практику 1274 студента вузов, 639 студентов образовательных учреждений среднего профессионального образования и 672 учащихся учреждений начального профессионального образования.

В городе расположен Магнитогорский государственный технический университет им. Г. И. Носова (МГТУ), основанный для обеспечения ОАО «ММК» специалистами, имеющими высшее образование. В настоящее время МГТУ обучает около 13 тысяч студентов. Решая вопрос обеспеченности высококвалифицированными специалистами, ОАО «ММК» укрепляет сотрудничество с МГТУ, который является базовым вузом для комплектования кадрами, в сфере целевой подготовки студентов и специалистов для работы на современном оборудовании. Направления целевой подготовки: технология прокатного производства, металлургия и автоматизация технологических процессов и производств. ОАО «ММК» также осуществляет подготовку специалистов в других вузах: Московском институте стали и сплавов, Южно-Уральском государственном университете (г. Челябинск), Уральском государственном техническом университете (г. Екатеринбург), Уральском государственной юридической академии (г. Екатеринбург), Челябинском государственном университете, Институте физики металлов (г. Екатеринбург).

Программа развития карьеры

При приеме на работу в ОАО «ММК» ведется строгий отбор по установленным критериям (средний балл и уровень владения иностранным языком), после которого с молодыми специалистами продолжается работа по адаптации и созданию условий для их профессионального роста.

Совместно с корпоративным центром подготовки кадров «Персонал» разработаны программы подготовки резерва от уровня мастера до топ-менеджера («Школа адаптации молодого специалиста», «Школа молодого руководителя», «Школа главных специалистов», «Производственный менеджмент»). Участниками программ подготовки резерва становятся работники ОАО «ММК» на конкурсной основе.

ОАО «ММК» сотрудничает с ведущими экономическими и управленческими школами России (Академия народного хозяйства при Правительстве РФ, Государственный университет управления и так далее), а также со Стокгольмской школой экономики, Московской международной высшей школой бизнеса «МИРБИС», Академией труда и социальных отношений, Университетом Боккони (Милан, Италия). Развитие руководителей проводится в соответствии с утвержденными требованиями компетенций. В 2008 году поступили на обучение по программам MBA 24 работника ОАО «ММК», 9 работников получили дипломы и сертификаты. Всего в течение года по программам MBA обучалось более 40 менеджеров.

ОАО «ММК» продолжает активно развивать международное сотрудничество в области подготовки и повышения квалификации работников ОАО «ММК». В связи с большой инвестиционной программой ОАО «ММК» расширяется подготовка работников, способных обслуживать современное оборудование мирового уровня. Для приобретения передового опыта организованы специальные программы обучения и стажировки в зарубежных и отечественных учебных центрах и на предприятиях по технологии и оборудованию прокатного и металлургического производств, а также по автоматизации технологических процессов (SMS Demag, Danielli, Tissen Krupp, Techint, Stein Heurtey, Siemens и других передовых предприятий).

В 2008 году продолжалась активная работа по созданию и внедрению мультимедийных программ для обучения работников ОАО «ММК», целями которых являются: повышение качества

производимой ОАО «ММК» продукции, снижение аварийных ситуаций и создание системы непрерывной подготовки работников. Разработаны и внедрены мультимедийные комплексы для ККЦ, ЭСПЦ, группы прокатных цехов, сортового цеха.

Для реализации целей в области качества ОАО «ММК» в 2008 году разработаны и внедрены системы «Мониторинг, оценка и выбор поставщиков образовательных услуг» и «Мониторинг и оценка результативности обучения РСС».

С целью определения требований к должности работника, установления соответствия занимаемой должности, выявления перспектив потенциала использования работников, формирования качественного резерва руководителей, назначения на должность, формирования программ повышения квалификации разрабатываются компетенции в форматах «Профессиональные знания», «Профессиональные умения», «Управленческие качества» для руководителей и специалистов структурных подразделений ОАО «ММК».

В 2008 году на площадке ОАО «ММК» была организована работа экспертного клуба по заданию Министерства промышленности и торговли РФ по программе «Разработка базовых профессиональных стандартов для металлургической отрасли по профессиям: вальцовщик, специалист по организации и управлению производства металлургической продукции» (пилотный проект). Разработанные стандарты подробно описывают требования к уровню профессионального образования, опыту работы, состоянию здоровья, необходимости сертификации, должностным обязанностям, к профессиональным знаниям, умениям и навыкам по данным профессиям в металлургической отрасли.

Аттестация рабочих мест по условиям труда

В ОАО «ММК» проводится работа по установлению прямой зависимости льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда в зависимости от результатов аттестации рабочих мест. В этом направлении в Обществе разработана и применяется собственная методика установления доплат за вредные условия труда.

В перспективе, в случае принятия соответствующих федеральных законодательных актов, установление дополнительных отпусков за вредные условия труда, включение в профессиональные пенсионные системы и т.д. также будут устанавливаться в зависимости от фактического уровня вредности на рабочих местах.

Трудовое соревнование

С целью реализации политики ОАО «ММК» в области качества путем повышения уровня эффективности труда производственных коллективов и отдельных работников ежемесячно организуется трудовое соревнование. Соревнование организуется между коллективами цехов, объединенных в группы по отраслевому принципу.

Общая сумма затрат на поощрение коллективов-победителей, включая молодежно-трудовые коллективы и лучших рабочих и мастеров, за 2008 год составила 8 млн. рублей. Около 70 работников, внесших наибольший личный вклад в успехи коллектива, признавались ежемесячно победителями соревнования за звание «Лучший рабочий» и «Лучший мастер» (сумма поощрения 1,9 млн рублей).

Занятость

ОАО «ММК» оказывает влияние на занятость около 60 тысяч человек, в том числе численность работников материнской компании ОАО «ММК» на 1 января 2009 года составила 24 445 человек. В течение 2008 года численность работников уменьшилась на 1 604 человека, что составило 6% от общей численности работников ОАО «ММК».

Сегодня ОАО «ММК» обладает мощным кадровым потенциалом, персонал образованный, достаточно молодой, но уже обладающий значительным опытом работы. В ОАО «ММК» руководители, специалисты и служащие составляют 24,8% от общей численности, рабочие – 75,2%. Профессиональное образование имеют 84% работников ОАО «ММК», средний возраст работников составляет 38,8 года, средний стаж работы – 10,8 года.

Взаимоотношения сотрудников и руководства

ОАО «ММК» находится в сфере действия отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ, а также регионального соглашения между федерацией профсоюзов Челябинской области, Челябинским региональным объединением работодателей и правительством Челябинской области. Нормы и положения обоих соглашений отражены в коллективном договоре ОАО «ММК».

Коллективный договор из года в год совершенствуется и изменяется применительно к изменяющимся экономическим условиям и законодательству. Нынешний вариант по объему и наполнению, с точки зрения менеджмента и работников в лице профсоюзного комитета, приближается к оптимальному. Поэтому его действие решено распространить сразу на три года – 2006-2008 годы. В ОАО «ММК» сформирован социальный пакет очень высокого уровня, поэтому в настоящее время нет необходимости кардинального изменения коллективного договора.

Работники общества на 98% состоят в профсоюзной организации ОАО «ММК», однако коллективный договор распространяется на всех работников.

Молодёжная политика

В обществе действует программа «Молодежь ОАО «ММК», которая представляет собой комплексную систему работы с молодёжью и входит в Коллективный договор ОАО «ММК».

В 2008 году проведена научно-техническая конференция молодых специалистов, в которой приняли участие молодые специалисты 48 структурных подразделений ОАО «ММК». В международном этапе научно-технической конференции молодых специалистов приняли участие 393 человека, в том числе 57 делегатов предприятий и учреждений России, Украины, Белоруссии.

Молодые специалисты ОАО «ММК» приняли участие в научно-технических конференциях предприятий металлургической отрасли ОАО «Азовмаш», ОАО «Мариупольский металлургический комбинат им. Ильича», ВНИИМЕТМАШ, МГТУ им. Носова и т. д.

Для закрепления и поощрения молодых работников ОАО «ММК» третий год осуществляется программа «Помощь молодым семьям в приобретении жилья в сочетании со стимулированием у молодых работников творческой активности и роста профессионального мастерства». В рамках программы предоставляется субсидия,

предназначенная в качестве первого целевого взноса за работников, заключивших договор о приобретении однокомнатной квартиры.

Негосударственное пенсионное обеспечение

Низкий уровень государственных пенсий не обеспечивает достойную жизнь бывшим работникам – нынешним пенсионерам. ОАО «ММК» реализует дополнительную пенсионную программу через негосударственный пенсионный фонд «Социальная защита старости», являясь основным его учредителем. Таким образом, работники имеют возможность за счет собственных средств и с участием комбината делать накопления для будущей пенсии. В целях сохранения покупательной способности, перечисленные средства инвестируются. Полученный доход позволяет уберечь накопления от инфляции.

Общество вносит взносы за своих работников по паритетной схеме. При этом размер взноса ОАО «ММК» равен взносу самого работника, но не более установленной положением суммы в год (в 2008 году – 40 000 рублей). Кроме того, при увольнении на пенсию работник получает на свой счет дополнительный пенсионный взнос в зависимости от стажа работы и уровня тарифной ставки оплаты труда.

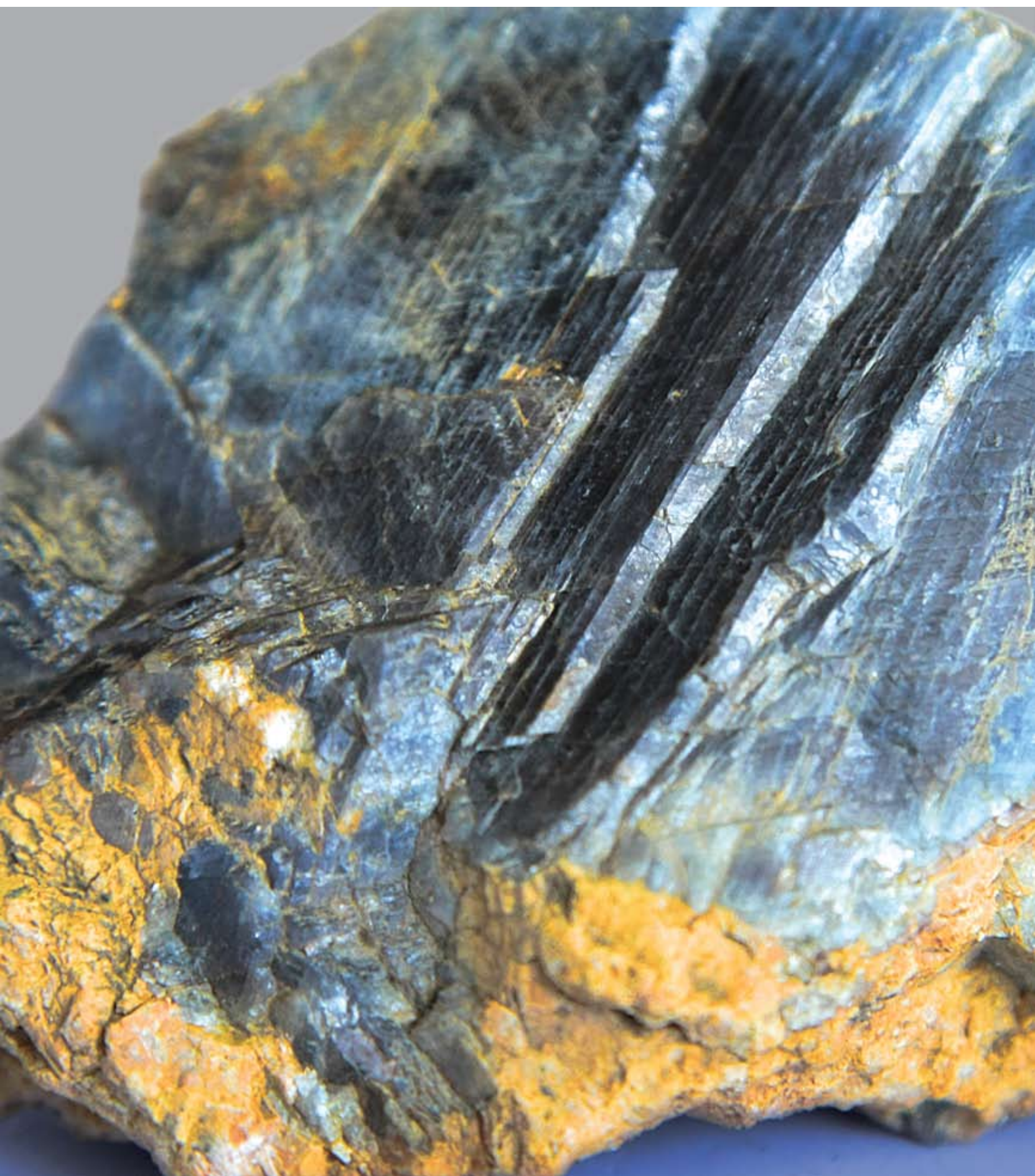
Общая сумма затрат ОАО «ММК» в 2008 году на негосударственное пенсионное обеспечение своих работников составила 144,2 млн руб., работники сделали дополнительные пенсионные накопления за счет собственных средств на сумму 108,2 млн руб.

Поощрения

Работники ОАО «ММК», активно участвующие в достижении выдающихся результатов, в 2008 году отмечены следующими наградами:

- 23 работника – государственными наградами Российской Федерации,
- 53 работника – ведомственными наградами (почетные звания, Почетные грамоты министерств России),
- 33 работника – Почетной грамотой губернатора Челябинской области,
- 30 работников – Почетной грамотой главы города Магнитогорска,
- 22 работника – общественными наградами (орден «Почетный знак Петра Великого» и медаль Петра Великого «За трудовую доблесть»).

Инновации требуют неординарных решений, а их могут предложить и реализовать только профессионалы: лидеры и управленческие команды. На это и ориентирована современная кадровая политика ОАО «ММК».



КОРУНД



СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Приоритетными направлениями социальной политики ОАО «ММК» являются:

- создание благоприятных условий работникам и их семьям для решения всех вопросов жизнедеятельности: лечение и медицинское обслуживание, сбережение репродуктивного здоровья, оздоровление и отдых, распространение стандартов здорового образа жизни, улучшение жилищных условий, культурное обслуживание, праздничные мероприятия;
- оказание социальной поддержки и благотворительной помощи пенсионерам, инвалидам, детям, многодетным семьям и другим малообеспеченным категориям населения города;
- оказание спонсорской поддержки и благотворительной помощи организациям образования, здравоохранения, культуры, спорта и других сфер общественной жизни;
- предоставление объектами социальной сферы ОАО «ММК» (медицины, оздоровления, культуры, физкультуры и спорта) качественных услуг жителям города и близлежащих районов Челябинской области и Республики Башкортостан.

Выполнение социальных программ ОАО «ММК» в 2008 году осуществлялось на основании Коллективного договора, в соответствии с бюджетом на социальную сферу за счет собственных средств Общества и средств Фонда социального страхования РФ. В 2008 году Общество направило 1 002 млн рублей на финансирование социальных программ.

О высокой оценке социальной направленности и результативной деятельности ОАО «ММК» свидетельствуют награды Общества в 2008 году:

- Победитель отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в категории «Социально-экономическая эффективность Коллективного договора»
- Победитель областного конкурса «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников»
- Победитель VII Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», диплом III степени в номинации «Реализация социальных программ»
- Диплом лауреата и золотая медаль за вклад в реализацию программы «Лига здоровья нации России» IV Всероссийского форума «Здоровье нации – основа процветания России», экспозиция ОАО «ММК» и благотворительного общественного фонда «Металлург»
- Государственный знак качества «Лучшее – детям» за экспозицию ОАО «ММК» и благотворительного общественного фонда «Металлург» и реализацию программы «XXI век – детям Южного Урала» на выставке «Лучшее – детям», г. Москва.

Несмотря на изменение финансовой конъюнктуры рынка и снижение объемов производства в 4 квартале 2008 года, ОАО «ММК» сохранило выполнение всех своих обязательств по основным направлениям социальных программ. Объекты социальной сферы ОАО «ММК» (медицины, оздоровления, культуры, физкультуры и спорта) продолжают работать в прежнем режиме и предоставлять качественные услуги жителям города и близлежащих районов Челябинской области и Республики Башкортостан.

Социальный пакет льгот и гарантий работникам

Персонал – главный ресурс Общества в получении конкурентных преимуществ. С целью стимулирования повышения производительности труда работников ОАО «ММК» использует социальный пакет. В 2008 году Общество направило 634,91 млн рублей на реализацию социального пакета льгот и гарантий для работников.

Затраты на одного работника, руб.



Охрана здоровья

ОАО «ММК» особое внимание уделяет сохранению здоровья людей. С целью улучшения качества и повышения доступности медицинских программ для работников Общества и жителей г. Магнитогорска ОАО «ММК» развивает собственную сеть здравоохранительных учреждений.

Автономная некоммерческая организация «Медико-санитарная часть администрации г. Магнитогорска и ОАО «ММК», в состав которой входят цеховые здравпункты, поликлиники, специализированные центры, является основной базой медицинского обслуживания работников. В 2008 году ОАО «ММК» направило 232 млн рублей на финансирование АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК».

АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК» – крупнейшее в городе лечебное учреждение, которое оказывает высокотехнологичную помощь для 125 000 жителей г. Магнитогорска. В рамках данного направления в структуре АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК» организованы и функционируют следующие медицинские центры: кардиоаритмологический, диагностический, маммологический, уроандрологический.

При решающей поддержке Общества в июле 2008 года (ко Дню металлурга) в АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК» был открыт геронтологический центр, целью которого стала забота о пожилых гражданах, оказание им медицинской и психологической помощи. Центр рассчитан на обслуживание двухсот человек в сутки. В спектр оказываемых услуг входят: физиотерапия, лечебная физкультура, массаж, бесплатные консультации у специалистов узких специальностей. В центре действуют: «школа медицинских знаний», в которой пожилым гражданам помогают сформировать навыки здорового образа жизни, клуб «Кто, если не мы...» – для проведения психологических бесед и тренингов, библиотека, насчитывающая более 500 книг. Планируется создание киноклуба и внедрение в практику танцевальной терапии и игротерапии. Менее чем за год курсы лечения в центре прошли 1 500 человек, а на консультациях у специалистов побывали 4 500 пациентов «золотого возраста».



В 2008 году АНО «МСЧ АГ и ОАО «ММК» получила грант Общероссийской общественной организации «Лига здоровья нации» за реализацию социально значимого проекта «Сохранение и укрепление репродуктивного здоровья как части здорового образа жизни населения г. Магнитогорска (медицинские, социально-трудовые аспекты преодоления демографического кризиса)» на сумму 321,5 тыс. рублей.

Особое внимание уделяется профилактике заболеваний, их своевременному выявлению и лечению. Основным механизмом контроля состояния здоровья работников являются периодические медицинские осмотры. Кроме этого для работников, занятых на местах с вредными и опасными факторами, дополнительно проводятся углубленные медицинские осмотры, включающие инструментально-лабораторные исследования и консультации специалистов узких специальностей с учетом отраслевой специфики и профессии работников. В рамках данного проекта за 2008 год углубленные медицинские осмотры прошли 15 000 работников на общую сумму 9,3 млн рублей.

Успешно реализована уникальная программа оздоровления «Мир долголетия». На базе цеховых здравпунктов специалисты, приглашенные из Китая, проводили консультации, диагностику заболеваний, иглотерапию, массаж. В программу были включены работники ОАО «ММК», занятые на производстве с вредными и опасными условиями труда или относящиеся к группам риска возникновения профессиональных заболеваний.



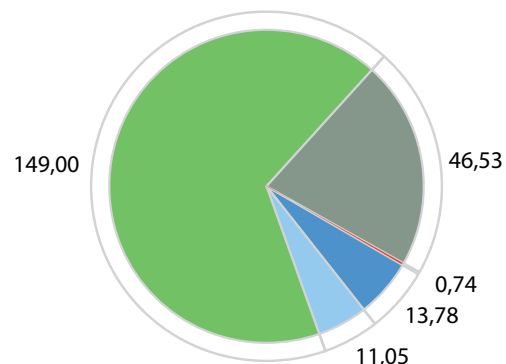
В результате проводимой работы по профилактике и раннему выявлению заболеваний в ОАО «ММК» улучшились показатели здоровья работников и, соответственно, качество их жизни.

В ОАО «ММК» разработаны и успешно реализуются программы корпоративного и индивидуального добровольного медицинского страхования (ДМС). Данные схемы позволяют расширить рамки базовой программы обязательного медицинского страхования, предоставить работникам более широкий спектр услуг, не обеспеченных финансированием из средств бюджета. На финансирование программы корпоративного ДМС в 2008 году ОАО «ММК» направило 221,1 млн рублей.

Система индивидуального добровольного медицинского страхования предлагает различные программы страхования, учитывающие уровень потребностей работников.

С 2008 года договоры индивидуального ДМС работников ОАО «ММК» заключаются со страховой компанией ОАО «АльфаСтрахование». Программы индивидуального страхования («эконом», «комфорт», «бизнес») расширены за счет включения стоматологических услуг в ООО «Агат», реабилитационно-восстановительного лечения в санатории «Южный», предусмотрена госпитализация в медицинские учреждения города с размещением в палатах повышенной комфортности.

Использование средств корпоративного добровольного медицинского страхования, млн руб.



- Лечение в клиниках России и в зарубежных клиниках
- Стоматологические услуги по лечению и протезированию
- Лечебные и диагностические услуги в АНО "МСЧ АГ и ОАО "ММК"
- Частичная оплата лечения работников по страховым полисам в санаториях
- Программа "Бизнес"

Оздоровление и отдых работников и членов их семей

ОАО «ММК» стремится улучшить условия оздоровления и отдыха своих работников, а также всех желающих в г. Магнитогорске. В настоящее время Общество предлагает развитую инфраструктуру социальных объектов, предоставляющих услуги высокого качества, способных удовлетворить ожидания любого клиента: дома отдыха «Абзаково», «Березки», санатории «Юбилейный», «Металлург», «Южный», корпус «Ассоль» (санаторий «Ассы»). Центры отдыха одновременно могут разместить более 2 000 человек.



В 2008 году в санаториях и домах отдыха ОАО «ММК» оздоровлено более 11 тысяч работников Общества и членов их семей. При этом 45% из них прошли санаторно-курортное лечение.

Финансирование программ оздоровления и санаторно-курортного лечения осуществляется на принципах солидарного участия за счет средств Общества, самих работников и государственного социального страхования. В 2008 году Общество



направило около 144 млн рублей на компенсацию стоимости путевок для работников и членов их семей.

С апреля 2008 года с целью удобной доставки работников и жителей города на лечение в санаторий «Ессентуки» (г. Минеральные Воды), совместно с профсоюзным комитетом, организован чартерный рейс. Около 1 200 работников ОАО «ММК» получили возможность быстрого и комфортного проезда (перелета) до места лечения и обратно по льготной стоимости.

Детские оздоровительные центры «Горное ущелье», «Уральские зори» и спортивно-туристический лагерь «Скиф» постоянно развивают материально-техническую базу для активного и полноценного отдыха подрастающего поколения круглый год. Для организации отдыха детей своих работников ОАО «ММК» компенсирует большую часть затрат. В 2008 году в детских оздоровительных центрах Общества отдохнуло более 3 500 детей работников.

Кроме этого, в 2008 году ОАО «ММК» активно использовало возможности оздоровления детей в рамках программы распределения бесплатных детских путевок Фондом социального страхования. Оздоровительными услугами санаториев «Еловое», «Лесная сказка», «Орленок», «Космос», «Сосновый бор», расположенных в Челябинской области, воспользовались 260 детей работников Общества.

Развитие физкультуры и спорта

Занятия физической культурой и спортом – одна из главных составляющих здорового образа жизни человека. Поэтому формирование потребности у работников в регулярных занятиях спортом является приоритетным направлением социальной политики ОАО «ММК». В настоящее время для занятий спортом и проведения активного досуга Общество предлагает своим работникам и жителям города развитую инфраструктуру спортивных объектов и сооружений: горнолыжные центры «Металлург-Магнитогорск» и «Абзаково», спортивный клуб «Металлург-Магнитогорск», водноспортивные комплексы «Аквариум» и «Водопад чудес».

Реализация социального заказа Общества по развитию массовой физической культуры и спорта и формированию здорового образа жизни возложена на спортивный клуб «Металлург-Магнитогорск», располагающий легкоатлетическим манежем, спортивным павильоном, водно-гребной базой, летними спортивными площадками, спортивно-оздоровительным комплексом с реставрированным хоккейным катком.

На содержание спортивного клуба «Металлург-Магнитогорск» в 2008 году Общество направило 62,38 млн рублей. Выделенные средства направляются:

- на проведение мероприятий в рамках летней и зимней спартакиад среди руководителей и работников структурных подразделений ОАО «ММК», спортивных праздников (соревнования проводились по 11 видам спорта, в них участвовали 412 команд с общим количеством участников свыше 2 500 человек; спортивные праздники проводились по графику; в 49 праздниках приняли участие более 10 000 человек);
- на содержание 4 детско-юношеских спортивных школ, в которых занимаются более 1 600 человек по 12 видам спорта;
- на поддержку спорта высоких достижений.

Для организации досуга работников и распространения среди них стандартов здорового образа жизни в Обществе действует программа коллективных посещений горнолыжных центров «Абзаково» и «Металлург-Магнитогорск», аквапарка «Водопад

чудес». За 2008 год организовано 505 коллективных выездов в горнолыжные центры с охватом около 10 000 работников ОАО «ММК» и членов их семей, аквапарк посетило более 18 000 работников.

Результативность медицинских и оздоровительных программ

Средства, инвестируемые в здоровье работников ОАО «ММК», действенная система профилактики заболеваний, повышения качества медицинских услуг и внедрения современных методов лечения, успешная реализация программы оздоровления работников в санаториях и домах отдыха позволяют сохранить положительную динамику снижения заболеваемости работников.

В результате проводимой в 2008 году работы по профилактике и раннему выявлению заболеваний у работников ОАО «ММК» изменилась количественная структура групп риска: снизилась численность в группах нуждающихся в лечении (IV и V группы), увеличилась – в группе нуждающихся в проведении профилактических мероприятий (II группа).

Сохранение репродуктивного здоровья работающих – охрана материнства, отцовства, детства

Охрана репродуктивного здоровья работающих (мужчин и женщин) является важнейшим направлением социально-экономической стратегии ОАО «ММК». Результатом стало создание уроandroлогической службы с обязательным осмотром мужчин врачом-урологом при проведении медицинских осмотров и исследование онкомаркеров для ранней диагностики

злокачественных новообразований предстательной железы. Весь комплекс диагностических и лечебных процедур осуществляется бесплатно для пациента и доступен не только работникам ОАО «ММК», но и жителям города.

В ОАО «ММК» продолжается реализация программы «Поддержка материнства и стимулирование рождаемости», направленной на улучшение положения беременных и родивших работниц ОАО «ММК». На базе специально организованного центра «Материнство» проводятся занятия по подготовке к родам и воспитанию ребенка, консультации по вопросам планирования семьи и репродуктивного здоровья матери, обеспечения качества жизни семьи, действует школа отцов.

Всего на реализацию программы с затратами на оборудование и содержание центра «Материнство» в 2008 году направлено около 27 млн рублей.



Реализация программы «Поддержка материнства и стимулирование рождаемости» в 2006-2008 гг.

Наименование	2006 год	2007 год	2008 год
Освобожденные от работы с выплатой среднемесячной заработной платы	504 женщины	660 женщин	784 женщины
Выплаты по рождению ребенка (единовременно)	12 000 рублей 564 женщины 6,8 млн рублей	12 000 рублей 630 женщин 7,63 млн рублей	12 000 рублей 811 женщин 9,83 млн рублей
Отпуск по уходу за ребенком до 1,5 года (ежемесячно)	650 рублей 1 238 женщин 5,9 млн рублей	650 рублей 1 231 женщина 5,52 млн рублей	650 рублей 1 477 женщин 6,89 млн рублей
Отпуск по уходу за ребенком от 1,5 года до 3 лет (ежемесячно)	1 250 рублей 1 005 женщин 8,9 млн рублей	1 250 рублей 965 женщин 8,46 млн рублей	1 250 рублей 945 женщин 8,11 млн рублей
Помощь семье, имеющей первоклассника (единовременно)	1 500 рублей 1 480 семей 2,22 млн рублей	1 500 рублей 1 246 семей 1,91 млн рублей	1 500 рублей 1 332 семьи 2,06 млн рублей
ИТОГО, млн рублей	23,82	23,65	26,89



Поддержка многодетных семей

Всеобщей декларацией прав человека провозглашено, что дети имеют право на особую заботу и помощь, а семья как основная ячейка общества и естественная среда для роста и благополучия всех ее членов и особенно детей должна быть обеспечена необходимой защитой и содействием.

С целью дальнейшего развития данного направления с 2008 года, объявленного в РФ Годом семьи, начата реализация программы «Поддержка многодетных семей ОАО «ММК», направленной на поддержку полных и неполных семей ОАО «ММК», имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет. Цель программы – повысить статус многодетных семей ОАО «ММК» в обществе и улучшить качество их жизни. Направления программы рассчитаны на социальную поддержку многодетных семей работников, в которых совокупный доход на одного члена семьи ниже стоимости потребительской корзины. Семьям оказывается ежемесячная материальная помощь, частичная компенсация стоимости коммунальных услуг, предоставляются бесплатные путевки в оздоровительные лагеря и дома отдыха, организуются праздники, посещения аквапарка.

Участие в программе принимают более 200 семей работников ОАО «ММК». Затраты на реализацию программы в 2008 году составили 8,9 млн рублей.

Вышеуказанные меры социальной поддержки ОАО «ММК» оказываются дополнительно к установленным законодательными документами РФ.



Культурно-массовые мероприятия

Главными своими задачами ОАО «ММК» считает: создание условий для развития творческого потенциала работников и членов их семей, вовлечение новых участников, организацию насыщенного досуга работников, проведение праздников для структурных подразделений.

Ключевую роль в организации культурной жизни работников ОАО «ММК» и членов их семей играют Дворец культуры им. С. Орджоникидзе и Левобережный Дворец культуры металлургов. С их помощью в 2008 году проведено 1 295 разнообразных культурно-массовых мероприятий: вечеров отдыха, праздничных и юбилейных дат, концертов на сменно-встречных собраниях, конкурсов, смотров самодеятельности и т. п.

В 2008 году Общество направило на проведение культурно-массовых мероприятий и содержание Дворцов культуры 26 млн рублей.



Решение жилищных вопросов

Учитывая экономическую неэффективность жилищного строительства за счет средств работодателя, ОАО «ММК» строит свою работу в этом направлении на принципе доступности ипотечного кредитования для каждого работника через жилищно-инвестиционный фонд (ЖИФ) «Ключ».

Строительство домов ведется ЖИФ «Ключ» за счет привлечения банковских кредитов под поручительство ОАО «ММК». Работники расплачиваются за квартиры при заселении с использованием собственных средств и ипотечных кредитов финансовых организаций. Условия для работников ОАО «ММК» все равно остаются льготными, так как средняя стоимость квадратного метра в домах, которые строит «Ключ», ниже средней по городу. Это достигается за счет применения новейших строительных технологий, использования новых материалов, ресурсосберегающих конструкций и приборов (пластиковые окна и трубы, приборы учета и т. п.). В результате возможность улучшения жилищных условий через ЖИФ «Ключ» имеют работники с доходом 0,8-0,9 средней заработной платы в ОАО «ММК».

В настоящее время продолжается застройка одного из самых экологически чистых микрорайонов города. Это 142-а микрорайон, расположенный на пересечении ул. Тевосяна и ул. Труда. В июле и октябре 2008 года сданы в эксплуатацию 2 многоквартирных десятиэтажных дома на 360 квартир общей площадью 20 700 м². С помощью ипотечных кредитов по данной программе приобрели жилье 180 работников (50% от всех квартир). В условиях изменения финансовой конъюнктуры, ужесточения условий предоставления займов в ноябре, декабре 2008 года успешно проведена работа с банками города на предмет кредитования работников Общества. В результате «КУБ» ОАО, Сбербанк, «ВТБ-24» продолжают выдавать работникам ипотечные кредиты. В декабре 2008 года удалось привлечь средства федерального Агентства ипотечного жилищного кредитования (АИЖК) в г. Магнитогорск для предоставления в I квартале 2009 года через КПКГ «Ключ-Капитал» кредитов



работникам, которые приобрели квартиры в 2008 году. В июне 2008 года начато строительство следующих трех домов на 420 квартир общей площадью 26 400 м² в 142-а микрорайоне со сроком окончания строительства в IV квартале 2009 года.

Социальная жилищная программа ОАО «ММК» через ЖИФ «Ключ» является существенным стимулом для привлечения и закрепления высококвалифицированных молодых кадров на производстве. С этой целью ОАО «ММК» реализует не менее 25% от общего количества квартир молодым работникам в возрасте до 35 лет. Кроме того, в 2008 году в Обществе продолжали действовать две целевые программы, направленные на поддержку данной категории работников:

«Помощь молодым семьям в приобретении жилья в сочетании со стимулированием у молодых работников творческой активности и роста профессионального мастерства».

В программу, в результате отбора по итогам конкурсов профессионального мастерства и научно-технических конференций, попадают 30 молодых семей в возрасте до 35 лет. Молодым семьям предоставляются однокомнатные квартиры по Программе строительства жилья через ЖИФ «Ключ» и выделяются целевые субсидии в размере 80 тысяч рублей.

«Привлечение и закрепление штата станочников за счет предоставления возможности приобретения доступного жилья».

В программу на основе рекомендаций руководства структурных подразделений и профсоюзного комитета, оценивающих уровень профессиональных достижений, стаж работы, отбираются высококвалифицированные станочники. Участникам предоставляются одно-, двух- и трехкомнатные квартиры по Программе строительства жилья через ЖИФ «Ключ» и выделяются целевые субсидии в размере 100 тысяч рублей.

Программа компенсации ритуальных услуг

Ежегодно ОАО «ММК» оказывает помощь по ритуальным услугам и захоронению в среднем около 1 000 бывшим работникам, из них более 80% – ветераны Общества, находящиеся на пенсии. В 2008 году важная мера социальной поддержки в такой деликатной области, как достойные проводы человека в последний путь, осуществлялась по договору на оказание ритуальных услуг с ООО «Долг» в соответствии с действующим положением. Расходы ОАО «ММК» на программу компенсации ритуальных услуг составили 11,16 млн рублей.



Социальная поддержка неработающих пенсионеров, инвалидов и других категорий малообеспеченных граждан

Работа с ветеранами, инвалидами и другими категориями нуждающихся ведется на основе адресной социальной поддержки с использованием большой сети объектов социального назначения (магазины, аптеки, центр медико-социальной реабилитации, специализированный дом «Ветеран», комплекс бытовых услуг, кафе «Ветеран» и другие) Магнитогорского городского благотворительного общественного фонда «Металлург», основным учредителем которого является ОАО «ММК».

При работе используется более 30 форм и направлений оказания социальной поддержки, которая охватывает более 30 000 человек. В 2008 году на реализацию программ через МГ БОФ «Металлург» Общество направило 201,1 млн рублей.

Важным направлением в социальной поддержке является ежемесячная материальная помощь неработающим пенсионерам и инвалидам ОАО «ММК». По решению президента ООО «Управляющая компания «ММК» В. Ф. Рашникова с июля 2008 года размер помощи увеличен на 20%. В 2008 году выплаты составляли от 360 до 650 рублей в месяц – в зависимости от стажа работы и наград. В результате Общество оказало ежемесячную материальную помощь 17 тысячам неработающих пенсионеров и инвалидов.

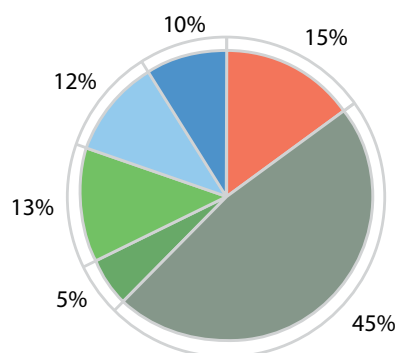
Особая статья расходов социальной программы – лечение и оздоровление неработающих пенсионеров и инвалидов. Данная

категория пользуется льготами при оперативном лечении глаз, эндопротезировании суставов, установке кардиостимуляторов, приобретении слуховых аппаратов, проведении урологического лечения и других операций. Для организации отдыха и санаторно-курортного лечения неработающих пенсионеров выделяются бесплатные путевки в оздоровительные учреждения социальной сферы ОАО «ММК».

Каждый год проводятся праздничные мероприятия, посвященные Новому году, Дню защитника Отечества, Международному женскому дню 8 Марта, Дню металлурга, Дню пожилого человека, Международному дню инвалида, с вручением продуктовых наборов. В 2008 году на них присутствовало около 10 000 ветеранов.

На адресные виды помощи (лечение и сложные операции, путевки на санаторно-курортное лечение, помощь в экстренных ситуациях, праздники и другие) направлено более 40 млн рублей.

Адресные виды помощи, %



- Вечера отдыха с подарками, чаепития
- Санаторно-курортное лечение и отдых
- Стоматологическая помощь
- Другое (юбилеи, обеды в кафе "Ветеран", экстренная помощь)
- Лечение и оплата сложных операций
- Операции на глазах, хрусталиках, слуховые аппараты, инвалидные коляски и т. п.

ОАО «ММК» реализует благотворительную программу «Социальная поддержка семей, потерявших кормильца вследствие несчастного случая на производстве». На учете в данной программе состоят 47 семей, в составе которых 60 детей. В 2008 году на реализацию данной программы Общество направило 9,6 млн рублей.



Основные направления социальной поддержки малообеспеченных категорий в 2007-2008 гг.

№ п/п	Основные направления социальной поддержки	2007 год Охват, чел.	2008 год Охват, чел.
1	Одинокие престарелые ветераны, проживающие в специализированном доме «Ветеран». Материальная помощь на посещение больных, доп. питание в кафе «Ветеран», вечера отдыха и подарки на праздники, выезды за город, подписка на газету «ММ»	127	119
2	Неработающие пенсионеры	24 365	23 235
	Ежемесячная материальная помощь в зависимости от стажа и наград – 360–650 рублей (средняя выплата 560 рублей). Уволенные на пенсию после 01.04.2001 получают выплаты по дополнительным пенсионным схемам через НПФ «СЗС»	18 617 (среднее кол-во) 3 114	16 951 (среднее кол-во) 3 321
	Ежеквартальная помощь (активистам совета ветеранов) и единовременная помощь в экстренных и сложных ситуациях	6 000	7 020
	Материальная помощь на лечение (сложные операции: кардиостимуляторы, эндопротезы, глазные операции и замена хрусталиков, слуховые аппараты, лечение и протезирование зубов)	775	517
	Санаторно-курортное оздоровление и отдых ветеранов	788	810
	Вечера отдыха с подарками, чаепития в цехах, подарки к юбилейным датам ветеранам (дни рождения) и т. п.	5 праздников 5 230 юбиларов	7 праздников 4 796 юбиларов
	Поддержка отдельных категорий (бывшие руководители - 77, награжденные высшими государственными наградами – 118)	206	195
	Прочие виды поддержки (обеда в кафе «Ветеран» для одиноких и больных; помощь на похороны и др.)	2 010	2 036
3	Семьи, потерявшие кормильца вследствие несчастного случая на производстве (стипендии, путевки в ДОЦ и санатории, ежемесячная материальная помощь и т. п.)	48 семей	47 семей
4	Инвалиды труда и профзаболевания (ежемесячная материальная помощь в зависимости от гр. инвалидности - 580–1160 руб., лечение в центре медико-социальной защиты, подарки к праздникам и дням рождения, квартплата, подписка на «ММ» и др.)	529	475
5	Неработающие инвалиды общего заболевания, малообеспеченные категории работников (материальная помощь по ходатайствам цехов для работников и инвалидов в экстренных случаях)	523	690
6	Неработающие пенсионеры бюджетных организаций (ежеквартальная материальная помощь, лечение в центре медико-социальной защиты, питание в кафе «Ветеран» одиноких и больных)	5 600	4 683

В 2008 году благотворительный общественный фонд «Металлург» получил грант Общероссийской общественной организации «Лига здоровья нации» за реализацию социально значимого проекта «Сохрани свое здоровье» на сумму 900 тыс. рублей.



АМЕТИСТ



ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В Обществе принята и реализуется на практике Политика в области промышленной безопасности и охраны труда (ПБ и ОТ). Стратегической целью которой является обеспечение здоровых и безопасных условий труда, промышленной безопасности опасных производственных объектов и достижение технически приемлемого и экономически обоснованного уровня риска, а также определены важнейшие цели:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья своих работников в процессе трудовой деятельности;
- соответствие промышленной безопасности современным достижениям науки и техники;
- реализация результативной системы производственного контроля и контроля охраны труда;
- повышение культуры труда.

Для достижения поставленных целей в Обществе разработана, внедрена и функционирует система управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПБОТ) в соответствии с требованиями стандарта OHSAS 18001:2007.

В марте 2008 года, в связи с окончанием срока действия сертификационного периода по международной спецификации OHSAS 18001:1999, аудиторами международного органа по сертификации Bureau Veritas Certification был проведен ре-сертификационный аудит СУПБОТ Общества на соответствие новому стандарту OHSAS 18001:2007. При проведении аудита несоответствий не выявлено. В итоговом отчете аудиторами было отмечено: Общество представило свидетельства постоянного улучшения и результативного функционирования СУПБОТ, имеет предпосылки для дальнейшего позитивного развития. По результатам аудита СУПБОТ Общество сертифицировано на соответствие стандарту OHSAS 18001:2007.



Для результативного функционирования СУПБОТ в Обществе разработана, внедрена и находится в постоянном совершенствовании система документации по ПБ и ОТ, системообразующими являются:

- процедура идентификации опасностей, оценки и управления рисками;
- процедура планирования мероприятий и целей в области промышленной безопасности и охраны труда;
- процедура управления операциями;
- процедура мониторинга состояния промышленной безопасности и охраны труда;
- отчет по анализу функционирования системы управления промышленной безопасностью и охраной труда.

Здоровье и безопасность

Для профилактики развития профессиональных заболеваний проводятся медицинские осмотры. Прохождение периодических медицинских осмотров работниками структурных подразделений было организовано в полном объеме и в установленные сроки.

Подлежало медицинским осмотрам 17 773 работника. Прошли осмотр 17 764 работника (99,95%).

Уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности у работников ОАО «ММК» на 100 работников составил:

- в случаях – 63,10 (в 2007 г. – 60,01);
- в днях нетрудоспособности – 922,47 (в 2007 г. – 871,90).

Выявлено 10 профессиональных заболеваний у 8 работников (в 2007 г. – 5). Рост на 100%.

При проведении периодических медицинских осмотров работники получают рекомендации по профилактике заболеваний в зависимости от их условий труда.

В подразделениях ОАО «ММК» методом опроса работников периодически проводятся идентификация опасных факторов и оценка производственных рисков, по результатам которых разрабатываются мероприятия по управлению рисками повреждения здоровья.

В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса РФ в ОАО «ММК» совместным постановлением работодателя и профсоюзного комитета утвержден состав комиссии по охране труда на паритетной основе из равного количества представителей каждой из сторон – по 7 представителей. Функции комиссии и регламент ее работы определены «Положением о комиссии по охране труда ОАО «ММК».

Аттестация рабочих мест по условиям труда

В 2008 году проведена аттестация по условиям труда 2 670 рабочих мест, из них: аттестовано – 118; условно аттестовано – 2 552; не аттестовано – 0.

Разработанные и выполненные производственными структурными подразделениями организационно-технические мероприятия по улучшению условий труда работников позволили улучшить условия труда на 415 рабочих местах.

Показатели производственного травматизма в 2007-2008 гг.

№ п/п	Показатели	2007 год	2008 год	% изменения
1	Количество несчастных случаев/чел., в т. ч.	28/32	30/33	+ 7
	- смертельных	4/5	3	- 25
	- тяжелых	12	12/13	0
	- групповых	2	2	0
2	Коэффициент частоты несчастных случаев	1,069	1,222	+ 14
3	Коэффициент тяжести несчастных случаев	47,04	84,61	+80
4	Потеряно дней трудоспособности	1 082	2 200	+ 103
5	Закрyto больничных листов	23	26	+ 13

Анализируя произошедшие несчастные случаи, необходимо отметить, что если в 2007 году в 90% случаев основными причинами были неудовлетворительная организация безопасного производства работ, то в 2008 году 60% случаев имеют в себе причины, зависящие от самих пострадавших (несоблюдение инструкций и личная неосторожность).

Подготовка и аттестация

В ОАО «ММК» разработан и внедрён порядок подготовки (обучения) и аттестации (проверки знаний) работников в области ПБ и ОТ. В соответствии с указанным порядком определена потребность в обучении и аттестации по вопросам ПБ и ОТ руководителей и специалистов.

В 2008 году прошли обучение по промышленной безопасности и охране труда 7 441 работник, в том числе:

- 5 263 руководителя и специалиста;
- 2 178 рабочих.

В аттестационной комиссии ОАО «ММК» перед назначением на должность ПСС аттестовано 1 059 работников.

Вводный инструктаж по охране труда прослушали (принимаемые на работу в ОАО «ММК», практиканты, командированные) 2 857 работников.

Обеспечение системой индивидуальной защиты

В 40 структурных подразделениях проведены проверки использования СИЗ, руководителям подразделений выданы рекомендации для устранения выявленных несоответствий.

Создана комиссия по контролю качества закупаемых СИЗ, проведено 56 комиссионных проверок. На основании проверок поставщикам возвращена не соответствующая по качеству продукция.

Проведены промышленные испытания новых видов СИЗ в 12 структурных подразделениях. По результатам испытаний рекомендованы к применению и закуплены новые виды СИЗ:

- респираторы 3М для работы в условиях повышенных концентраций вредных веществ;
- одноразовые комбинезоны для работы в покрасочной камере ЦП;
- новая спецобувь – ботинки на полиуретановой подошве и на нитриловой подошве с поликарбонатным подноском;
- комплекты «Магнум» для защиты от искр и брызг расплавленного металла в доменном цехе, ККЦ и ЭСПЦ;
- новые виды защитных очков с поликарбонатными линзами.

В 2008 году затраты на охрану труда составили около 1 млрд рублей.

Производственный контроль. Инциденты (простои)

В 2008 году аварий допущено не было. Произошло 75 инцидентов (в 2007 году – 99), снижение составило 24,3%. Основные причины инцидентов:

- несоблюдение технологии производства – 39 (52%);
- нарушение эксплуатации технологического оборудования – 16 (21,3%);
- низкое качество валков – 17 (22,7%).

Анализируя состояние охраны труда и промышленной безопасности, необходимо отметить, что улучшаются условия труда на рабочих местах, снизилось количество инцидентов. Это объясняется проведением реструктуризации структурных подразделений ОАО «ММК», вовлеченностью всех работников в процедуру определения опасных факторов, оценки рисков, выполнением мероприятий по улучшению условий труда.





ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

В основу деятельности ОАО «ММК», направленной на создание и поддержание условий для достижения интересов сторон трудовых правоотношений, обеспечения социальной защищенности работников, положены основные принципы правового регулирования трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений.

Общество признает трудовые права работника как неотъемлемую часть прав человека. ОАО «ММК» в своей деятельности соблюдает установленные законом права работников в сфере труда, содействует предотвращению любых форм дискриминации в сфере труда, признает право работников на достойное вознаграждение за результаты труда.

Признавая наемных работников важнейшим активом общества, ОАО «ММК» содействует раскрытию их профессиональных и личных способностей, создает условия для их профессионального и карьерного роста, создает стимулы к производительному, эффективному труду.

Нарушений прав человека в области трудовых отношений в 2008 г. не зарегистрировано. Обращений по вопросу защиты указанных прав к уполномоченному по правам человека в Челябинской области или уполномоченному по правам человека в РФ не было.

Права и интересы работников – членов профсоюза – по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений представляют и защищают первичная профсоюзная организация и ее органы.

Руководство общества и первичная профсоюзная организация в своей деятельности следуют принципам социального партнерства, главными из которых являются равноправие сторон, их заинтересованность в сотрудничестве, уважение и учет их интересов, заинтересованность в участии в договорных отношениях, свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда.

ОАО «ММК» в сфере взаимоотношений с первичной профсоюзной организацией и работниками руководствуется требованиями действующего законодательства Российской Федерации и локальными нормативными актами. Вопросы обеспечения гарантий трудовых прав работников решаются путем переговоров.



УВАРОВИТ



РАЗВИТИЕ МЕСТНОГО СООБЩЕСТВА, БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ОАО «ММК» является активным участником развития местного сообщества, выступает и участвует в создании равных и достойных условий для всех политических партий, движений, общественных организаций города, отдельных политических и общественных личностей, готовых честно и открыто пропагандировать и отстаивать свои позиции в обществе. Для этого создан общественно-политический центр, который является площадкой для развития прогрессивного взаимодействия членов местного сообщества и решения конкретных проблем, с учетом интересов большинства жителей города.

Став инициатором создания независимого городского общественного формирования, ОАО «ММК» поддерживает его деятельность по развитию межпартийных связей, проведению совместных форумов, дискуссий, изучению общественного мнения и выработку наиболее конструктивных решений актуальных вопросов городской жизни: проблемы бюджетников, ветеранов, молодежи, борьба с преступностью, экологические, коммунальные, здравоохранения, транспорта и другие. Обсуждение наиболее значимых вопросов в полном спектре городских политических и общественных организаций позволяет всесторонне рассмотреть их с точки зрения различных слоев населения города.

ОАО «ММК» дает возможность участникам всех политических и общественных организаций города, общественно- значимым лицам, действующим депутатам или их помощникам перед вынесением собственных инициатив предварительно обсуждать их с городским активом, проводить предварительное открытое обсуждение проектов постановлений с присутствием СМИ, тем самым обеспечивая их легитимность.

Многие из руководителей ОАО «ММК» избраны в органы законодательной власти муниципального и регионального уровня, что позволяет своевременно и эффективно решать социальные проблемы города Магнитогорска и близлежащих районов.

Дружественные взаимовыгодные отношения традиционно складываются между ОАО «ММК» и Республикой Башкортостан. Это обусловлено историческими, политическими и экономическими факторами. Одним из самых наглядных проявлений сотрудничества стало взаимодействие в области развития рекреационных территорий благодаря построенным ОАО «ММК» на территории соседних районов Башкортостана базам отдыха и санаториям; санаторно-курортная инфраструктура комбината сегодня является самой крупной в металлургической отрасли. Развитие социальной сферы ОАО «ММК» в курортной зоне Башкортостана способствует созданию дополнительных рабочих мест. В работе предприятий социальной сферы Общества здесь задействовано почти 1300 человек, причем более 60% работников составляет местное население.

ОАО «ММК» осознает свою ответственность за развитие города и региона, в котором осуществляет свою деятельность. Понимая необходимость социальной стабильности на территории присутствия для эффективной деятельности общества, ОАО «ММК» оказывает поддержку и помощь общественным объединениям, различным организациям образования, здравоохранения, культуры, спорта, религиозным общинам. Большинство программ направлено на развитие инфраструктуры города Магнитогорска, поддержку мероприятий, проходящих в регионе.

В рамках благотворительности Общество оказывает целенаправленную поддержку творческим и спортивным коллективам, детским учреждениям города, среди которых можно отметить реабилитационные центры для детей с отклонениями в развитии, социальные приюты для детей и подростков, учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Развитие объектов социальной сферы

Объекты социальной сферы Общества используются не только для реализации социальных программ ОАО «ММК» для работников, они также доступны жителям города и региона.

К объектам социальной сферы относятся:

- горнолыжный центр «Металлург-Магнитогорск», размещенный на берегу озера Якты-Куль (Банное);
- санаторий «Юбилейный», расположенный на берегу озера Якты-Куль (Банное), возле Уральских гор, в котором одновременно могут отдыхать до 900 человек в 13 жилых корпусах;
- санаторий «Металлург», находящийся в курортной зоне, в 200 м от городской питьевой галереи «Пятитысячник» с минеральными водами «Ессентуки-17», «Ессентуки-4», «Ессентуки - Новая», рассчитан на 350 мест;
- санаторий-профилакторий «Южный», расположенный в экологически благоприятной зоне и являющийся уникальным с точки зрения возможности применения различных комплексов восстановительной терапии;
- оздоровительно-спортивный комплекс «Абзаково», в состав которого входят: дом отдыха «Абзаково», горнолыжный центр и аквапарк «Аквариум», в комфортабельных корпусах одновременно могут отдыхать 440 человек;
- лечебный корпус «Ассоль», входящий в санаторный комплекс «Ассы» и имеющий прекрасные минеральные источники, используемые для лечения болезней костно-мышечной и нервной системы, органов пищеварения, кожи и подкожной клетчатки;
- ООО «Аквапарк», предоставляющее разнообразные формы оздоровительных и развлекательных услуг для всех социальных слоев населения, включая инвалидов;
- детский оздоровительно-образовательный комплекс, имеет в своем составе 2 детских оздоровительно-образовательных центра – «Горное ущелье» на 650 мест и «Уральские зори» на 350 мест, расположенных в самых красивых, экологически чистых уголках родного края – заповедных местах Башкирии, где детям предоставляется возможность отдохнуть, зарядиться здоровьем и бодростью.

Каждый год ОАО «ММК» делает новые шаги для развития инфраструктуры оздоровительно-спортивного комплекса. Вводом в строй новых социальных объектов и модернизацией ранее действующих Общество подчеркивает свой фирменный стиль.

Поддержка спорта высоких достижений

ОАО «ММК» вносит ощутимый вклад в развитие спорта не только на местном уровне. Ежегодно при финансовой поддержке Общества проводятся: хоккейный турнир им. И. Х. Ромазана, этапы чемпионата России по сноуборду и горным лыжам, Международный турнир по боксу на приз Е. Алиханова, Кубок ОАО «ММК» по дзюдо среди ветеранов, Кубок ОАО «ММК» по дзюдо памяти В. Пшеничникова, Кубок ОАО «ММК» по спортивным бальным танцам, этапы Кубка России по мотокроссу, первенство Уральского федерального округа по настольному теннису, Кубок

ОАО «ММК» по горным лыжам – «Уральский бугель», VIP-турнир «Уральское двоеборье».

Хоккейная команда «Металлург» является одной из сильнейших в Европе, добивалась значимых побед среди клубных команд Европы. В 2007 году «Металлург» в третий раз стал чемпионом России. Ранее в течение одиннадцати сезонов (с тех пор как разыгрывается звание чемпиона России) хоккейная команда «Металлург» восемь раз становилась обладательницей наград различного достоинства: трижды «Металлург» становился чемпионом (1999, 2001, 2007), дважды – серебряным призером (1998, 2004) и три раза получал бронзовые медали чемпионата России (2000, 2002, 2006). В первом сезоне Континентальной хоккейной лиги 2008-2009 гг. ХК «Металлург» завоевал бронзовые медали.

Баскетбольный клуб «Металлург-Университет» также является одним из лидеров высшей баскетбольной суперлиги России, став чемпионом в сезоне 2007–2008 гг. и завоевав серебро в минувшем сезоне.

Развитие спорта

Занятия физической культурой и спортом являются одним из приоритетных направлений социальной политики ОАО «ММК». Привлечение к здоровому образу жизни работников предприятия – важное условие полноценного развития человека, а следовательно всего Общества. ОАО «ММК» предлагает своим работникам и всем жителям города развитую инфраструктуру спортивных объектов и сооружений для регулярных занятий спортом и активного досуга. Общество оказывает поддержку крупнейшим горнолыжным центрам Южного Урала: «Абзаково» и «Металлург-Магнитогорск», а также водноспортивным комплексам «Аквариум» и «Водопад чудес».

Спортивный клуб «Металлург-Магнитогорск» является крупнейшей в городе базой для подготовки спортсменов высокого класса и предоставляет широкий спектр спортивных объектов для работников и жителей города, являясь основным реализатором социального заказа Общества по развитию массовой физической культуры и спорта высоких достижений. СК «Металлург-Магнитогорск» располагает легкоатлетическим манежем, спортивным павильоном, водно-гребной базой, летними спортивными площадками, катком, спортивно-оздоровительным комплексом с хоккейной площадкой.

Большое внимание уделяется развитию детского спорта. При спортивном клубе «Металлург-Магнитогорск» действуют 4 детско-юношеские спортивные школы, в которых работают 40 тренеров высокой квалификации, по 12 видам спорта занимаются около 1500 спортсменов из числа молодежи города. Юные воспитанники успешно выступают на спартакиадах учащихся России, первенстве России, чемпионатах России и Европы. Завоевывают медали в таких видах спорта, как академическая гребля, легкая атлетика, настольный теннис, биатлон, горные лыжи и единоборства.

Участие в совместных социальных программах и благотворительных акциях

Осознавая постоянную нехватку денежных средств в бюджете города на реализацию социально-значимых проектов, ОАО «ММК» активно участвует в их финансировании.

Одаренные дети Магнитки

Под патронатом ОАО «ММК» уже несколько лет реализуется программа «Одаренные дети Магнитки», которая направлена на поддержку талантливых детей из малообеспеченных семей, которые зачастую не в состоянии оплатить участие в конкурсе

или собрать необходимые средства на проезд к месту проведения конкурса. Её целью является поддержка учащихся школ и училищ города, а также создание условий для раскрытия творческого потенциала детей как в области образования, так и в различных направлениях научно-технического, художественного и музыкального творчества.

В рамках данной программы в 2008 году оказывалась материальная помощь детям из малообеспеченных семей для участия в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях.

В 2008 году в конкурсе приняли участие 46 школьников, рекомендованы к участию в программе 11 человек, и всего в программе принимают участие 74 учащихся. Всем участникам программы выплачивается ежемесячная стипендия за счет средств ОАО «ММК». Участие в программе подтверждается именными сертификатами.

Участники программы после окончания школы, лица или колледжа продолжают учиться в вузах России, таких как Московский государственный университет, Московский государственный институт международных отношений, Российский химико-технологический университет им. Менделеева, Государственный университет управления, Академия народного хозяйства при Правительстве РФ, Московский государственный технический университет им. Баумана, Санкт-Петербургский государственный университет, Челябинская медицинская академия, Уральская медицинская академия, Южно-Уральский государственный университет. Участникам программы «Одаренные дети Магнитки» предоставляется право прохождения производственной практики и гарантируется трудоустройство в ОАО «ММК» после получения профессионального образования.

Интернет-образование

Программа реализуется в соответствии с Соглашением о сотрудничестве в области интернет-образования между правительством Челябинской области, администрацией г. Магнитогорска, ОАО «ММК», АНО «Федерация интернет-образования» и Магнитогорским государственным университетом.

В рамках программы организовано и обеспечено широкомасштабное обучение на курсах повышения квалификации всех категорий работников народного образования основам пользования сетью Интернет и их применению в образовательных целях.

Конечной целью реализации проекта является формирование нового поколения учащихся, умеющих работать с ресурсами сети Интернет. Знания и методики, полученные в ходе обучения, будут использованы слушателями курсов в процессе проведения основных и дополнительных занятий с учащимися по своему основному месту работы.

Общество финансирует данный проект ежегодно в течение 7 лет. В 2008 году ОАО «ММК» направило на реализацию программы более 2 млн рублей.

Шефская помощь школам

ОАО «ММК» активно участвует в оказании финансовой помощи подшефным школам. За каждой школой закреплено крупное производственное подразделение Общества. Так, в 2008 году ОАО «ММК» профинансировало ремонт 47 подшефных школ на сумму 2,8 млн рублей.

Шефские связи между школами и производственниками осуществляются по следующим направлениям:

- подготовка (ремонт) школ и школьных территорий к учебному сезону;
- совместные семинары с директорами школ и руководителями

структурных подразделений комбината;

- совместные культурно-массовые мероприятия, посвященные знаменательным датам (День знаний, День учителя, праздники школ и т. п.);
- совместные спортивно-массовые мероприятия с учителями и учащимися с выездами на спортивно-развлекательные объекты ОАО «ММК» (горнолыжные центры «Абзаково» и «Металлург-Магнитогорск», аквапарки);
- участие в проведении конкурса «Учитель года».

Общественная женская организация «Я – женщина»

ОАО «ММК» оказывает спонсорскую поддержку общественной женской организации «Я – женщина», созданной при поддержке администрации г. Магнитогорска и профсоюзного комитета ОАО «ММК». К основным целям движения относятся защита материнства и детства, возрождение института семьи, повышение ее роли и значимости, оказание помощи женщинам в кризисных и сложных жизненных ситуациях, содействие в сфере профилактики и охраны здоровья женщин.

В рамках общественного движения работают клубы:

- «Жемчужина», члены которого организуют и проводят ежегодный конкурс среди женщин-мам с детьми – «Жемчужина года».
- «Молодая семья», основная цель этого клуба – укрепление молодой семьи, а также правовое, экономическое, социальное, медицинское, психологическое консультирование и информирование. Осуществляются публикации в журнале «Свадебный вальс» и в журнале «Я родился в Магнитогорске» материалов специалистов, помогающих становлению и укреплению молодой семьи, рождению и воспитанию здоровых детей.

В организации используются различные формы работы с женщинами:

- «Школа красоты и здоровья», по 3 направлениям: класс танца, спортивный класс и класс обучения игре в бильярд.
- «Школа прикладного искусства», созданная на базе детской картинной галереи (обучение проходят 25 женщин в год).
- Большой популярностью среди женщин пользуется информационный центр общественного движения «Я – женщина», предоставляющий женщинам бесплатные юридические и врачебные консультации, высокопрофессиональных специалистов.
- Организация оказывает шефскую помощь социально-реабилитационному центру для несовершеннолетних: организует встречи, праздники, юбилейные мероприятия для детей социального приюта.

Особое внимание уделяется вопросам взаимодействия административных структур, государственных учреждений и общественных объединений в вопросах реализации семейной политики.

Благотворительность

ОАО «ММК» традиционно осуществляет поддержку и благотворительную помощь общественным объединениям, работающим с инвалидами, детьми и различными категориями малообеспеченных, с другими слоями населения города, различным организациям образования, здравоохранения, культуры, спорта, правоохранительных органов, религиозным общинам всех конфессий и других сфер общественной жизни.

На благотворительные акции в 2008 году направлено из прибыли 321,3 млн рублей. Наиболее значимой и крупной является программа сотрудничества с Челябинским областным отделением Российского детского фонда (ЧОО РФД) – 188,9 млн рублей.



АМЕТИСТ



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ

Управление качеством в ОАО «ММК» – постоянная деятельность, направленная на улучшение качества за счёт повышения технического уровня продукции, качества её изготовления, совершенствования элементов производства. Управление качеством включает контроль, учёт, анализ и принятие решений.

В ОАО «ММК» разработана политика в области качества, определяющая стратегию и направления деятельности для всего персонала в соответствии с требованиями международных стандартов ИСО 9001:2000, ИСО/ТУ 16949:2002.

Менеджмент качества является важным направлением общей политики ОАО «ММК» для менеджеров высшего и среднего звена, а также каждого работника на своем рабочем месте.

Основная стратегическая цель в области качества ОАО «ММК» – выпуск высококачественной металлопродукции, конкурентоспособной на мировом рынке и удовлетворяющей запросы и ожидания потребителей. В соответствии с политикой в области качества ежегодно устанавливаются цели в области качества ОАО «ММК», высшего руководства, структурных подразделений и контролируется их достижение.

Высшее руководство ОАО «ММК» два раза в год анализирует систему менеджмента качества и тенденции ее функционирования на заседаниях совета по вопросам качества, с целью получения уверенности в том, что СМК находится в постоянной пригодности, адекватна, результативна и эффективна в достижении целей и задач в области качества. Частью данного анализа являются данные по мониторингу целей в области качества и оцениванию потерь из-за плохого качества, которые обеспечивают как минимум свидетельство достижения: целей в области качества и удовлетворенности потребителей поставленной продукцией.

Цели в области качества ОАО «ММК», установленные на 2008 год

Цель	Результаты достижения		Оценка результативности
	план	факт	
Произвести товарной продукции не менее 13000 тыс. тонн	≥13 000 тыс. тонн	10 910,5* тыс. тонн	Крез= 0,84
Обеспечить долю слябов в общем объеме товарной металлопродукции не более 7,3%	≤7,3%	8,7%	Крез= 0,84
Обеспечить выполнение расходного коэффициента металла на прокат не более чем 1071 кг/тонну	≤1 071 кг/тонну	1 077,5 кг/тонну	Крез= 0,99
Достичь выполнения установленных нормативных показателей по выходу годной продукции в производственных структурных подразделениях	≥99,23%	98,14**%	Крез= 0,99
Достичь степени удовлетворенности потребителей	≥0,80	0,89	Крез= 1,09
не менее 0,80, для предприятий автомобильной промышленности – не менее 0,82,	≥0,82	0,84	
для предприятий трубной промышленности – не менее 0,79	≥0,79	0,89	
Достичь уровня выполнения принятых заказов на отгрузку металлопродукции на внутренний и внешний рынки не менее 97,6%	≥97,6	97,1%	Крез= 0,99
Достичь стоимости собственного капитала не менее 175 млрд рублей	≥175 млрд рублей	177,4 млрд руб.	Крез= 1,01
Обеспечить производительность труда в ОАО «ММК» в размере 51,8 условной тонны на человека	51,8 усл. тонн/чел.	47,8 усл. тонн/чел.	Крез= 0,92
Обеспечить степень достижения Целей в области качества исполнительного директора ОАО «ММК», директоров по направлениям и главного инженера не менее 100%	100%	103,17%	Крез= 1,04
ИТОГО:			Крез = 0,97

* План по производству товарной продукции не выполнен в связи с возникшей неблагоприятной ситуацией в мировой экономике.

** В связи с возникшей неблагоприятной ситуацией в экономике, в четвертом квартале 2008 года приняты антикризисные меры, направленные на минимизацию расходов, которые, в том числе, включали решение об ужесточении на 10% норм по выходу несоответствующей продукции.

По результатам анализа СМК высшим руководством разрабатываются мероприятия по устранению выявленных проблем и для повышения результативности и эффективности СМК.

В структурных подразделениях ОАО «ММК» собственниками процессов второго и третьего уровней СМК в соответствии с критериями оценки, определенными в картах процессов, два раза в год проводится оценка результативности и эффективности процессов второго и третьего уровней СМК, а также разрабатываются и реализуются мероприятия по улучшению процессов.

ОАО «ММК» имеет следующие сертификаты соответствия, подтвержденные в очередной раз в декабре 2007 года аудиторами TUV NORD CERT (Германия):

- стандарту ИСО 9001:2000 на проектирование, разработку и производство коксохимической продукции, известняка, извести, доломита, щебня, глины, агломерата, чугуна, слябов непрерывнолитых для горячего переката, стальной заготовки толстого горячекатаного листа, горячекатаных и холоднокатаных рулонов, полосы и листов, ленты холоднокатаной, жести, проката оцинкованного и с

полимерным покрытием, труб стальных электросварных и оцинкованных, профиля стального гнутого, сортового проката; стандарту ИСО/ТУ 16949 на проектирование, разработку и производство проката холоднокатаного в рулонах и листах из низкоуглеродистой стали, ленты холоднокатаной из углеродистой и низкоуглеродистой стали и проката горячеоцинкованного из низкоуглеродистой и особонизкоуглеродистой стали, а также обработка ленты горячекатаной для организаций автомобильной промышленности.

С 2007 года требования стандарта ИСО 9001:2000 стали применяться к проектированию, разработке и производству всей продукции ОАО «ММК».

В июле 2008 года президентом ООО «УК ММК» принято решение о внедрении требований корпоративных стандартов ОАО «Газпром» серии 9000 в ОАО «ММК» и утверждена программа разработки и внедрения в ОАО «ММК» требований корпоративных стандартов ОАО «Газпром» серии 9000, рассчитанная до марта 2010 года.

ОАО «ММК» имеет 23 сертификата соответствия на продукцию в органах сертификации, таких как «Мосстройсертификация», «Российский Морской Регистр судоходства», «Российский Речной Регистр», Регистр Ллойда, Germanischer Lloyd, TUV NORD Systems GmbH & Co. KG.

В 2008 году:

- проведен инспекционный контроль органом по сертификации TUV NORD Systems на соответствие Европейской директиве для сосудов высокого давления (подкат для труб) и на право маркировки знаком CE продукции – проката горячекатаного фасонного и профильного, а также полосы и листа из конструкционных сталей по стандарту EN 10025-2:2004;
- проведен третий инспекционный контроль органом сертификации «Мосстройсертификация» за состоянием производства оцинкованного проката (6 сертификатов);
- проведена ресертификация арматурного и полосового проката органом по сертификации «Мосстройсертификация» (6 сертификатов);
- проведен первый инспекционный контроль органом по сертификации «Мосстройсертификация» за состоянием производства электросварных прямошовных труб производства ЛПЦ-7 (5 сертификатов).

В течение 2008 года реализовывались:

- Программа проведения промышленных и лабораторных испытаний технологических продуктов в условиях ЛПЦ-5, ЛПЦ-8.
- Программа акцептации автолиста ОАО «ММК» у иностранных автопроизводителей.
- Программа по повышению стойкости дисковых ножей агрегата подготовки цеха покрытий.
- Программа совместного сотрудничества ОАО «ММК» – ОАО «АВТОВАЗ» по освоению перспективных сталей для автомобильной промышленности на 2007-2008 гг.
- Межведомственная программа работ по освоению новых видов и улучшению качества металлопродукции для ОАО «АВТОВАЗ» на период 2005-2010 гг.
- Мероприятия, предложенные ThyssenKrupp Consulting.
- Программа повышения конкурентоспособности жести (тонкие номера).
- Программа мероприятий по улучшению качества и сохранности металлопроката ОАО «ММК».
- Программа снижения расходных коэффициентов металла на прокат.

- Программа мероприятий по снижению выхода НП в цехах ОАО «ММК».
- Программа по освоению технологии производства высокопрочных сталей для автомобильной промышленности в ОАО «ММК».
- Программа научно-технического сотрудничества ОАО «ГАЗПРОМ» и ОАО «ММК» на период 2007-2015 гг.
- Мероприятия по уменьшению выхода ЭЖОН и ЭЖР.

ОАО «ММК» участвует в реализации межведомственной программы работ по освоению новых видов продукции и улучшению качества металлопродукции для ОАО «АВТОВАЗ» на период 2005 – 2010 годы.

В 2008 году проведены аудиты поставщиков: ЗАО «МЦ АС «Теплострой» (г. Челябинск), ООО «Бакальское рудоуправление» (г. Бакал), ОАО «Челябинский цинковый завод» (г. Челябинск), ОАО «Семилукский огнеупорный завод» (г. Семилуки). По результатам аудита сделан вывод: ЗАО «МЦ АС «Теплострой» (г. Челябинск) и ООО «Бакальское рудоуправление», (г. Бакал) не способны обеспечить поставки продукции, удовлетворяющие требованиям потребителей по качеству и по количеству. ОАО «Челябинский цинковый завод» и ОАО «Семилукский огнеупорный завод» способны поставлять продукцию, удовлетворяющую требованиям ОАО «ММК».

ОАО «ММК» способствует разработке и поддержанию систем менеджмента качества, соответствующих требованиям международных стандартов ИСО 9001:2000 ГОСТ Р ИСО 9001-2001.

Таким образом, подготовлены программы внедрения СМК в соответствии с требованиями ИСО 9001:2000 в ООО «Бакальское рудоуправление» (Захаров И. П. – по согласованию) и ОАО «ММК-Профиль-Москва» (Белышев А. С. – по согласованию).

В Обществе действует корпоративный стандарт, регламентирующий порядок взаимодействия ОАО «ММК», как основного общества, с обществами Группы ОАО «ММК» по вопросам менеджмента качества.

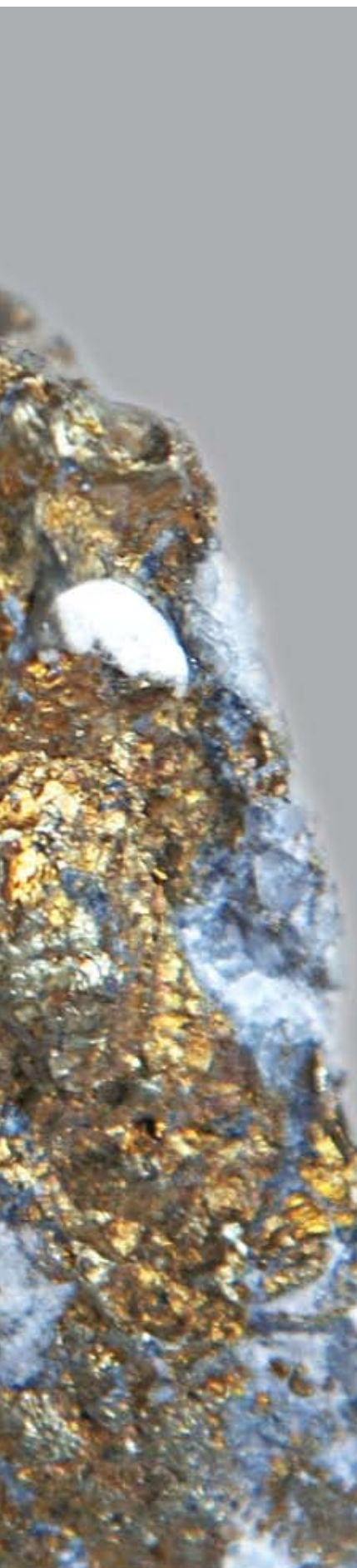
Эта работа служит реализации стратегической цели Группы ОАО «ММК»: «Сохранение долговременной конкурентоспособности и устойчивое развитие Группы ОАО «ММК».

Динамика выполнения качественных показателей ОАО «ММК» за 2007-2008 гг.

Показатель	Ед. изм.	2007 год	2008 год
Выход годного продукта	%	97,35	98,14
Брак	тонн	151 843	99 426
	%	0,9	0,7
Второй сорт	тонн	94 409,7	61 142
	%	0,49	0,36
Несоответствующая продукция	тонн	795 668,54	247 538
	%	5,56	1,86
Признано претензий	шт.	68	93
	тонн	4 935,1	5 424,2
в т. ч. по экспорту	шт.	2	8
	тонн	49,7	13 543,7



ХАЛЬКОПИРИТ



Общие сведения

Магнитогорский металлургический комбинат является открытым акционерным обществом. Согласно законодательству Российской Федерации акционерным обществом признается коммерческая организация, уставный капитал которой разделен на определенное число акций, удостоверяющих обязательственные права участников общества (акционеров) по отношению к обществу.

Общество является юридическим лицом и имеет в собственности обособленное имущество, учитываемое на его самостоятельном балансе.

Полное фирменное наименование общества:

на русском языке: открытое акционерное общество «Магнитогорский металлургический комбинат»;

на английском языке: Open Joint Stock Company «Magnitogorsk Iron & Steel Works».

Сокращенное фирменное наименование общества:

на русском языке: ОАО «ММК»;

на английском языке: OJSC «ММК».

Дата государственной регистрации: 17.10.1992.

Свидетельство о государственной регистрации № 0002 серии ГА (регистрационный № 186).

Орган, осуществивший государственную регистрацию: администрация г. Магнитогорска Челябинской области.

Дата внесения записи в Единый государственный реестр юридических лиц: 12.08.2002.

Основной государственный регистрационный № 1027402166835.

Орган, осуществивший государственную регистрацию: ИМНС РФ по Орджоникидзевскому району г. Магнитогорска Челябинской области.

Место нахождения общества:

Россия, 455000, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 93.

Адрес ОАО «ММК» в сети Интернет: <http://www.mmk.ru/>.

Номера контактных телефонов, факс:

тел.: (3519) 24-40-09 (справочная),

факс: (3519) 24-73-09.

Управление информации и общественных связей:

тел.: (3519) 35-93-42, факс: (3519) 24-85-54, e-mail: press@mmk.ru

Корпоративный секретарь общества: Хаванцева Валентина Николаевна,

тел.: (3519) 24-72-29, факс: (3519) 24-31-43, e-mail: Khavanceva@mmk.ru

Руководитель пресс-службы: Ковтунов Евгений Павлович,

тел.: (3519) 24-93-55, факс (3519) 24-93-60, e-mail: kovtunov@mmk.ru

Отдел социальных программ:

тел.: (3519) 24-45-91, факс: (3519) 24-47-51, e-mail: chalkov@mmk.ru

ПРИЛОЖЕНИЕ. Указатель содержания GRI

Показатель		Раздел отчета	Страница
№	Описание		
1	Стратегия и анализ		
1.1	Заявление самого старшего лица	Обращение председателя совета директоров ОАО «ММК»	4
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков, возможностей	Характеристика ключевых рисков, возможностей	7
2.	Характеристика организации	Характеристика Общества	11
2.1	Название организации		11
2.2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Характеристика Общества	13
2.3	Функциональная структура организации	Характеристика Общества	12
2.4	Расположение штаб-квартиры организации	Общие сведения	77
2.5	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность	Характеристика Общества	15
2.6	Характер собственности и организационно-правовая форма	Общие сведения	77
2.7	Рынки, на которых работает организация	Характеристика Общества	15
2.8	Масштаб организации	Характеристика Общества	11
2.9	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода	Развитие персонала	48
2.10	Награды, полученные за отчетный период	Экология и природоохранная деятельность. Социальные программы	41, 54
3	Параметры отчета		
3.1	Отчетный период	Параметры отчета	19
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов	Параметры отчета	19
3.3	Цикл отчетности	Параметры отчета	19
3.4	Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	Общие сведения	77
3.5	Процесс определения содержания отчета	Параметры отчета	19
3.6	Границы	Параметры отчета	19
3.7	Укажите любые ограничения области охвата или границ отчета	Параметры отчета	19
3.8	Основания для включения в отчет данных по дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам	Параметры отчета	19

Показатель		Раздел отчета	Страница
№	Описание		
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	Параметры отчета	19
3.12	Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в отчете	Указатель содержания GRI	78
4	Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами		
4.1	Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа	Структура управления	26
4.2	Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	Структура управления	26
4.3	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа	Структура управления	27
4.4	Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	Структура управления	27
4.6	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	Структура управления	27
4.10	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом	Экология и природоохранная деятельность	42
4.12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	Участие во внешних инициативах	31
4.13	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	Участие во внешних инициативах	31
4.14	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	34
4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	33
5	Сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности		
	Экономическая результативность	Финансово-экономическая деятельность	37
EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	Финансово-экономическая деятельность. Развитие персонала. Общество	37, 49
EC8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	Развитие местного сообщества, благотворительность	70
EC9	Понимание и описание существенных непрямых экономических воздействий, включая область влияния	Развитие местного сообщества, благотворительность	69
	Экологическая результативность		
EN3	Прямое использование энергии с указанием первичных источников	Экология и природоохранная деятельность	43
EN4	Косвенное использование энергии с указанием первичных источников	Экология и природоохранная деятельность	43
EN5	Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности	Экология и природоохранная деятельность	43
EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Экология и природоохранная деятельность	43

Показатель		Раздел отчета	Страница
№	Описание		
EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	Экология и природоохранная деятельность	43
EN16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Экология и природоохранная деятельность	44
EN18	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	Экология и природоохранная деятельность	44
EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	Экология и природоохранная деятельность	44
EN21	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	Экология и природоохранная деятельность	44
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения	Экология и природоохранная деятельность	45
EN28	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Экология и природоохранная деятельность	45
EN30	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	Экология и природоохранная деятельность	45
	Социальная составляющая		
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров	Развитие персонала	48
LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	Развитие персонала	51
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, общее количество смертельных исходов	Охрана труда и промышленная безопасность	65
LA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам в отношении тяжелых заболеваний	Охрана труда и промышленная безопасность	64
LA14	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	Развитие персонала	51
	Права человека		
HR5	Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	Права человека	67
SO5	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	Развитие местного сообщества, благотворительность	69
	Ответственность за продукцию		73
PR4	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг	Ответственность за продукцию	75



СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ 2008

Открытое акционерное общество
"МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ"