



Отчет об устойчивом развитии

2008



«Устойчивое развитие – это развитие, которое удовлетворяет потребностям настоящего времени, но не ставит под угрозу способность будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности».

Международная комиссия ООН по окружающей среде и развитию

Наша цель – поставлять по доступным ценам нефть, газ и нефтепродукты нашим потребителям, не оказывая негативного воздействия на окружающую среду и соблюдая интересы наших сотрудников и жителей регионов, где мы ведем деятельность.

Содержание

Обращение Исполнительного председателя Совета директоров / 2

ТНК-ВР 2008 в цифрах / 3

Интервью с Главным операционным директором / 4

Устойчивая стратегия

Основные факты о компании / 10

Основные события 2008 года / 11

Карта активов / 14

Стратегия / 18

Система корпоративного управления / 20

Соблюдение норм бизнес-этики / 28

Изменение климата / 31

Устойчивый бизнес

Реализация энергетического потенциала России / 36

Разведка и добыча в местах с хрупкой экосистемой / 38

Карта крупных проектов / 40

Бизнес в Украине / 42

Экологически чистый транспорт / 44

Чистый воздух / 46

Устойчивое взаимодействие с обществом

Взаимодействие с обществом / 50

Отношения с подрядчиками и поставщиками / 57

Защита окружающей среды / 58

Воспитание культуры безопасного труда / 62

Инвестиции в сотрудников / 63

Отчетность об устойчивом развитии

Подход к отчетности / 72

Стандартные элементы отчетности / 73

Сообщение об ограничении ответственности

Настоящая публикация содержит прогнозы в отношении активов, результатов финансовой и производственной деятельности, а также стратегии ТНК-ВР. Фактические результаты могут отличаться в силу действия множества факторов.

Славнефть

Акционерам ТНК-ВР принадлежит около 50% компании «Славнефть», которая управляется как отдельное юридическое лицо и предоставляет собственную отчетность. Если не указано иное, показатели, приведенные в данной публикации, не включают данные по компании «Славнефть».

Обращение Исполнительного председателя Совета директоров



Мы строим будущее

ТНК-ВР стремится стать нефтегазовой компанией мирового уровня. За пять лет существования компании мы достигли заметных успехов не только в производственной деятельности, но и в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды и корпоративной этики. Мы закладываем основы будущего устойчивого развития компании и стараемся работать таким образом, чтобы наша работа приносила благо сотрудникам и тем людям, которые живут в регионах нашей деятельности.

Нам еще многое предстоит сделать, но мы уверены, что сможем достичь и превзойти лучшие мировые стандарты.

Наши цели:

- Стать более экологически дружелюбной и безопасной компанией, каждый год улучшая показатели охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.
- Повышать прозрачность нашей деятельности, совершенствуя принципы этического ведения бизнеса.
- Стать надежным партнером для населения регионов, где компания ведет свою деятельность.

2008 год был непростым для глобальной экономики. Мир столкнулся с резким падением нефтяных цен и экономическим спадом. Возможно, дно кризиса уже пройдено, но, несомненно, 2009 год поставит много непростых задач. Наша стратегия остается неизменной, а наши обязательства по инвестированию и долгосрочные цели – незыблемыми.

ТНК-ВР является важной составной частью экономики России. С момента образования компании в 2003 году ее налоговые платежи превысили 90 млрд долларов. Инвестиции в разведку и добычу возродили к жизни зрелые месторождения и позволили ввести в разработку запасы в новых регионах, создавая в них новые рабочие места. В области нефтепереработки и торговли мы продолжили расширять присутствие компании на рынках России и Украины. Наши розничные сети, работающие под брендами ТНК и ВР, завоевывают новых покупателей, предлагая топливо и смазочные материалы высокого качества. Эти успехи в бизнесе сопровождаются улучшением корпоративного управления и соблюдения принципов бизнес-этики.

Мы многого достигли за эти пять лет. Мы уверены, что не только в 2009 году, но и в отдаленном будущем заложенные основы корпоративной этики, охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды помогут нам преодолеть любые трудности. Это фундамент для нашего дальнейшего развития и превращения в нефтегазовую компанию мирового уровня.

Михаил Фридман

Исполнительный председатель Совета директоров

ТНК-ВР 2008 в цифрах

2,02%

мировой добычи жидких углеводородов

1,8 млн барр. н.э./сутки

добыча нефти и газа

1,65 млн барр./сутки

добыча жидких углеводородов

51,9 млрд долл.

выручка

4,2 млрд долл.

инвестиции в существующие активы

5,3 млрд долл.

чистая прибыль

4 млрд литров

продажи топлива в России и Украине = 100 млн заправленных автомобилей

1,277 млн тонн

авиатоплива реализовано в России = 51 тыс. заправленных самолетов

133%

средний коэффициент замещения запасов за пять лет по методике SEC

>90 млрд долл.

налогов выплачено в 2004-2008 гг.

433 млн долл.

социальных инвестиций в 2005-2008 гг.

193 млн долл.

затраты на охрану труда, промышленную безопасность и охрану окружающей среды

63 000

сотрудников

25 000 км

протяженность трубопроводной сети

31

регион и 7 часовых поясов – регионы деятельности в России и Украине

Интервью с Главным операционным директором

Беседовал Евгений Шварц, доктор географических наук, директор по природоохранной политике Всемирного фонда дикой природы (WWF России).



Тим Саммерс
Главный операционный директор

Как компания ТНК-ВР и Вы лично понимаете термин «устойчивое развитие»?

Устойчивое развитие означает способность бизнеса производить доступные товары сегодня, инвестируя при этом в долгосрочные проекты, которые позволят обеспечить будущие поколения. Это особенно актуально в нефтегазовом

бизнесе: нужно обеспечивать прирост запасов нефти и газа, так как в ближайшие несколько десятилетий именно они будут основными источниками энергии. Но при этом важно свести к минимуму возможное воздействие на окружающую среду и обеспечить отдачу не только акционерам, а всем заинтересованным сторонам в регионах деятельности.

Я считаю, что в нашей компании есть значительный опыт построения устойчивого бизнеса. Наша цель – работа без несчастных случаев и без последствий для окружающей среды. Не могу сказать, что эта цель достигнута, но я уверен, что с каждым днем мы подходим к ней все ближе.

Например, уровень травматизма в компании снизился вдвое за последние четыре года, что доказывает правильность выбранной стратегии. Мы поставили себе цель достичь нулевого уровня травматизма среди сотрудников и подрядчиков.

С момента создания компании мы обеспечиваем не только стабильные поставки нефти и газа на энергетические рынки, но и полное замещение годового объема добычи новыми запасами. За пять лет средний коэффициент замещения запасов составил более 130%, в то время как объем добычи вырос на 39%. Также за пять лет мы выплатили свыше 90 млрд долларов в виде налогов и сборов.

Как мировой экономический кризис скорректировал ваши стратегические цели в области охраны труда и окружающей среды?

В 2008 году в компании была одобрена стратегия развития на ближайшие десять лет. Наша цель – стать нефтегазовой компанией международного уровня. Начало экономического спада во второй половине 2008 года заставило нас ввести строгий контроль затрат и провести мероприятия по повышению эффективности производственной деятельности и капитальных инвестиций. Однако это краткосрочные меры, которые не поменяют нашу долгосрочную стратегию.

Хочу подчеркнуть, что в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды (ОТ, ПБ и ООС) наши планы не изменились. В 2008 году затраты на ОТ, ПБ и ООС составили 193 млн долларов, и нам удалось достичь улучшения в ряде важных показателей: травматизм снизился вдвое за последние четыре года, количество транспортных происшествий уменьшилось на 50% по сравнению с предыдущим годом.

В прошлом году ТНК-ВР пережила конфликт акционеров. Считаете ли Вы, что он ослабил компанию?

Большая часть руководства не была вовлечена в конфликт акционеров, и на работу компании он существенного влияния не оказал. Даже наоборот – результаты 2008 года были лучшими за всю историю компании.

После достижения акционерами соглашения осенью 2008 года мы работаем в рамках обновленной системы корпоративного управления, которая содержит эффективный механизм разрешения конфликтов. В целом наша бизнес-модель доказала свою устойчивость во время событий прошлого года, и сейчас мы полностью сфокусированы на производственной деятельности.

Сказался ли кризис на оплате труда и социальных инвестициях?

Конечно, нам пришлось адаптироваться к более сложным экономическим условиям и снизить расходы, но мы остаемся социально ответственной компанией

и надежным партнером. Зарплаты выплачиваются в полном объеме и без задержек. Также мы выплатили бонусы сотрудникам за выдающиеся результаты 2008 года. И в дальнейшем мы будем выполнять обязательства перед сотрудниками в полной мере.

У нас по-прежнему действует программа добровольного медицинского страхования и пенсионная программа для сотрудников. Обучение сотрудников было организовано с привлечением экспертов внутри компании, что позволило сэкономить средства.

За последние четыре года мы потратили 433 млн долларов на поддержку социальных программ. В основном это происходит в рамках договоров о сотрудничестве, которые мы подписываем ежегодно с администрациями регионов присутствия. В 2008 объем наших социальных инвестиций был несколько снижен, но мы сделали все, чтобы обеспечить финансирование большинства наиболее важных программ, несмотря на сокращение бюджета.

Считаете ли Вы, что изменение климата – это результат промышленного производства? Что конкретно делает ТНК-ВР, чтобы бороться с изменением климата?

Мне сложно со 100-процентной уверенностью сказать, что изменение климата происходит из-за промышленного производства, но я знаю, что большинство специалистов поддерживают это мнение. Следовательно, мы как компания обязаны согласиться с мнением экспертов и соответствующим образом адаптировать нашу производственную деятельность.

Наш подход к борьбе с изменением климата состоит из трех элементов. Во-первых, это увеличение полезного использования попутного нефтяного газа. Мы выделили 1,3 млрд долларов, чтобы достичь 95% утилизации попутного газа на наших зрелых месторождениях к 2012 году, и уже инвестировали примерно половину этой суммы в обустройство пунктов приема газа, газокомпрессорные станции и прочее оборудование. Во-вторых, в нашей компании действует программа рекультивации земель, загрязненных в ходе предыдущей деятельности. В-третьих, мы проводим мероприятия по повышению энергоэффективности во всех аспектах нашей деятельности.

Мы также считаем, что прозрачность деятельности – один из важнейших элементов в решении проблемы изменения климата. Только предоставляя точные данные, мы и другие стороны сможем оценить серьезность проблемы изменения климата и принять меры для его предотвращения.

В этом отчете мы публикуем данные по эмиссии парниковых газов на основе собственной методики, разработанной совместно с нашими коллегами из ВР на основе рекомендаций IPIECA. Данные включают эмиссии всех наших предприятий за последние три года и демонстрируют тенденцию снижения. Несмотря на это, нам еще предстоит много работы.

Интервью с Главным операционным директором

Беседовал Евгений Шварц, доктор географических наук, директор по природоохранной политике Всемирного фонда дикой природы (WWF России).

Весной этого года Всемирный фонд дикой природы в России призвал ведущие компании взять на себя обязательства по достижению 95% утилизации попутного газа к 2010. Сургут-нефтегаз уже объявил о своей готовности это сделать. Какова позиция ТНК-ВР?

У нас обширная база активов, расположенная в Западной и Восточной Сибири и Волго-Уральском регионе. Мощности по утилизации попутного газа на наших месторождениях находятся в разной степени готовности. Поэтому мы не можем гарантировать достижение 95% утилизации к 2010 году. Нашей целью остается достижение этого показателя к 2012 году.

В 2007 году мы были вынуждены замедлить работу по рекультивации земель. Но причиной этого стала не недостаточность финансирования. Мы не были удовлетворены работой подрядчиков. В результате мы пересмотрели подход к рекультивации земель, и в 2008 году нам удалось рекультивировать почти 500 гектаров земли.

Расскажите о проекте «Зеленый офис».

Это часть нашего плана по повышению энергоэффективности. В центральном офисе в Москве и региональных головных офисах мы разделяем отходы по типу для их переработки, централизованно выключаем освещение по ночам и используем энергосберегающие лампы. Таким образом мы стараемся сделать эффективность и устойчивое развитие частью ежедневной работы.

Как ТНК-ВР содействует выполнению Россией обязательств в рамках Киотского протокола?

Эффективное использование попутного нефтяного газа является достаточно капиталоемкой задачей, для выполнения которой необходимы мощности, которых в России недостаточно. По этой причине многие проекты практически нецелесообразны. Механизм совместного осуществления проектов, прописанный в Киотском протоколе, мог бы повысить экономическую эффективность утилизации попутного газа благодаря продаже квот на выбросы углекислого газа. Мы поддерживаем предложения о скорейшем принятии нормативной базы, которая облегчит осуществление проектов в рамках Киотского протокола.

Мы разрабатываем проект утилизации попутного газа на Самотлоре в Западной Сибири, который позволит уменьшить эмиссии парниковых газов на 850 тыс. тонн эквивалента двуоксида углерода в период 2009-2012 гг. Этот проект может быть осуществлен в рамках Киотского протокола, и мы сейчас ожидаем его одобрения Министерством экономического развития.

Сокращаете ли вы расходы на природоохранные программы? Какие программы еще действуют?

Несмотря на то, что в четвертом квартале прошлого года и в этом году нам пришлось сократить расходы, мы не урезали природоохранные программы. Достичь этого удалось за счет поиска более экономически эффективных способов осуществления наших проектов.

В 2008 году в рамках программы целостности трубопроводов мы уделяли большое внимание антикоррозионной защите, используя современные технологии, доказавшие свою эффективность. Мы ингибировали 9 080 км трубопроводов, увеличив протяженность защищенных трубопроводов на 164% за последние три года. В значительной степени благодаря программе целостности удалось снизить количество разливов на тонну добытой нефти примерно на треть по сравнению с 2005 годом. При этом мы должны понимать, что основная часть инфраструктуры была построена в советское время и в течение долгого времени ей не уделялось необходимого внимания. Мы намерены и дальше целенаправленно работать над повышением целостности объектов нашей инфраструктуры.

В портфеле активов ТНК-ВР как зрелые месторождения, так и новые проекты. Как вы управляете рисками в сфере безопасности?

Мы целенаправленно развиваем лидерские качества наших менеджеров, которые должны не только служить примером в соблюдении правил безопасности, но и обучать своих подчиненных. Мы внедрили «Золотые правила безопасности», при составлении которых руководствовались анализом первопричин аварий в компании. Эти правила должны соблюдаться как сотрудниками, так и подрядчиками. Мы стремимся привить культуру безопасного труда, чтобы и при смене работы наши сотрудники и подрядчики придерживались правил безопасности. В прошлом году были зафиксированы положительные результаты работы в этом

направлении – транспортные происшествия уменьшились вдвое, а потенциально опасные происшествия, связанные с алкогольным опьянением, – на 40% по сравнению с 2007 годом.

Расскажите о возможностях совместного пользования инфраструктурой на Ямале для снижения воздействия на окружающую среду.

Сейчас мы ведем геологоразведку на Сузунском, Тагульском и Русском месторождениях, расположенных в Ямало-Ненецком автономной округе и северной части Красноярского края. Предполагается, что запасы этих месторождений могут превратить Ямал в огромную нефтяную провинцию, которая будет играть ключевую роль в поставках энергоресурсов на российский и международный рынки. Это наш единственный проект за Полярным кругом. Месторождения расположены в малонаселенном районе, лишенном инфраструктуры. Мы разделяем мнение, что трубопровод с Ямала должен быть построен совместными усилиями компаний, работающих в регионе, и соответствующих государственных организаций, что позволит минимизировать последствия для окружающей среды.

С природоохранной точки зрения это непростой проект. Например, мы впервые проводим оценку возможного влияния изменения климата на проект, а также его возможное воздействие на глобальное потепление. Пока идут переговоры относительно строительства трубопровода с Ямала, нужно оценить возможные последствия его строительства и сделать это максимально откры-

то, с привлечением местных сообществ, региональных властей и других заинтересованных сторон.

ТНК-ВР достаточно много сделала для того, чтобы внедрить в компании международные стандарты природоохранной деятельности. Вы планируете и дальше работать в этом направлении или сокращение числа иностранных менеджеров не позволяет больше этим заниматься?

Я бы сказал, что это по-прежнему очень актуальное направление работы для нашей компании. В 2008 году наши сервисные предприятия получили сертификаты соответствия международным стандартам ISO 9001, ISO14001:2004 и OHSAS 18001:2007. Кроме того, мы продолжаем проводить аудиты терминалов, через которые мы транспортируем нефть, на предмет их соответствия нормам безопасности, и есть еще длинный список мероприятий в этой области, которые проводятся каждый день.

В нашей работе в области ОТ, ПБ и ООС есть очевидные достижения и очевидные недостатки. Часть этих недостатков объясняется огромным количеством проблем, которые наша компания унаследовала: загрязненные земли, изношенная инфраструктура, а также халатное отношение к некоторым требованиям безопасности. Мы знаем, что предстоит еще решить много проблем, и все же мы рады каждому шагу в верном направлении.

С 2006 года мы являемся единственной российской компанией, которая ежегодно предоставляет данные по ОТ, ПБ и ООС в Международную ассоциацию производителей нефти и газа (OGP). Это дает нам возможность сравнивать свои показатели с показателями ведущих международных компаний. Например, в 2008 году наши показатели регистрируемых происшествий на работе были на 20% лучше, чем средние по OGP. Мы стремимся войти в лучший квартал OGP. Что касается иностранных менеджеров, то они никогда не составляли большинства в нашей компании, а сейчас мы продолжаем принимать на работу международных экспертов, которые усилят нашу команду своим опытом и знаниями.

Бывали ли Вы в заповедниках, расположенных в регионах присутствия ТНК-ВР?

Конечно. Я был в заповедниках Астрахани, Нягани и Иркутска. Я регулярно езжу в регионы, как и многие другие менеджеры московского офиса. Это принятая практика, которая позволяет лучше понять масштаб работы компании.

«Несколько лет назад ТНК-ВР стала лидером в России по ведению равноправного и конструктивного диалога с экологическими общественными организациями. Сегодня мы с удовлетворением отмечаем, что примеру ТНК-ВР последовали все ведущие нефтяные компании, которые теперь понимают всю важность подобного взаимовыгодного диалога.

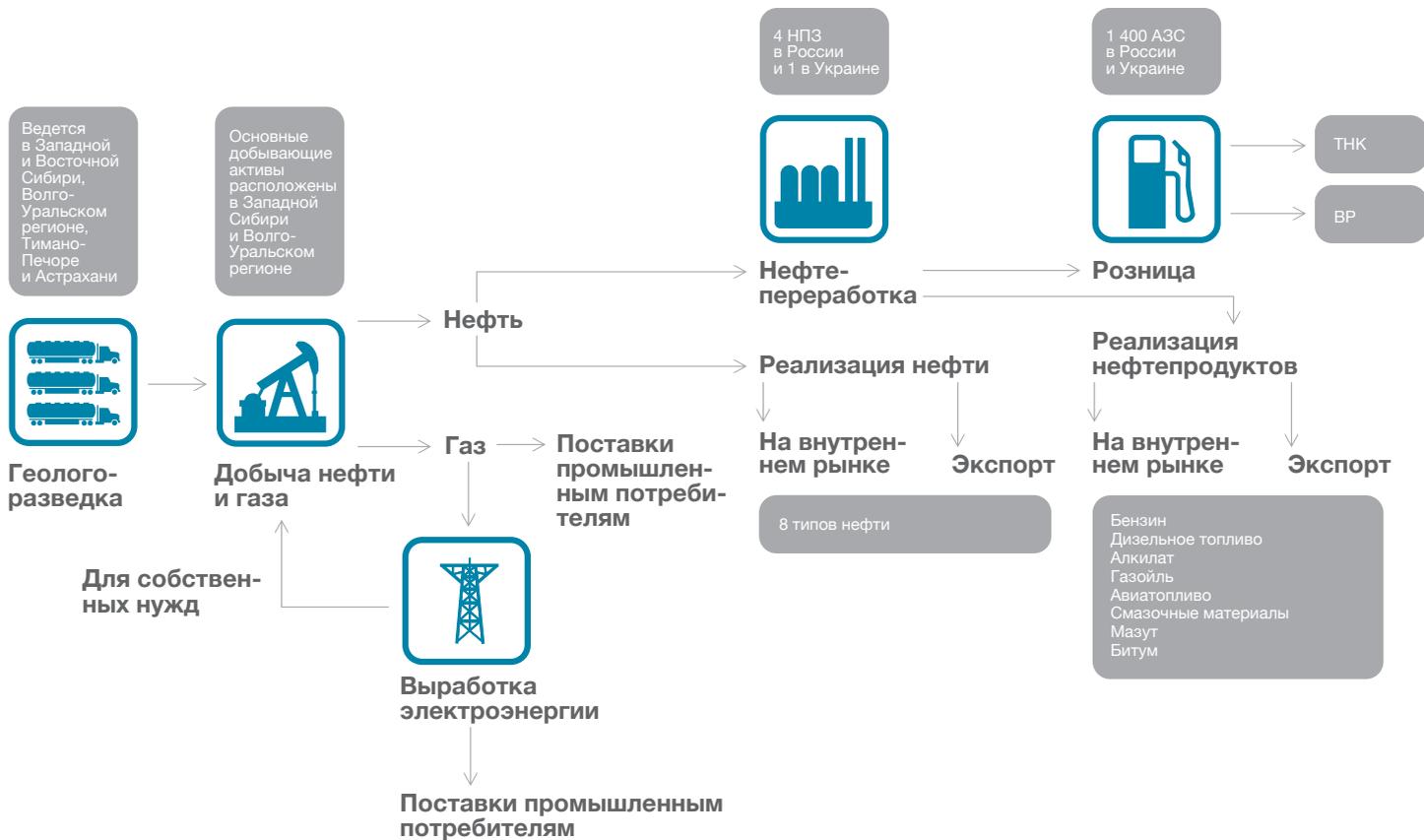
Хотелось бы предложить ТНК-ВР вновь стать лидером по внедрению передовых подходов, имеющих первостепенное значение для экологов. Например, речь идет о добровольном включении в планы ликвидации разливов нефти программы по работе с птицами в случае нефтяных разливов или 95-процентная утилизация попутного нефтяного газа на всех вновь вводимых месторождениях компании».

Алексей Книжников

Координатор Всемирного фонда дикой природы (WWF России)
по экологической политике нефтегазового сектора

Устойчивая стратегия

Основные факты о компании



ТНК-ВР – одна из ведущих нефтяных компаний России и входит в десятку крупнейших частных нефтяных компаний в мире по объемам добычи нефти. Компания была образована в 2003 году в результате слияния нефтяных и газовых активов компании ВР в России и нефтегазовых активов консорциума Альфа, Аксесс/Ренова (ААР). ВР и ААР владеют компанией ТНК-ВР на паритетной основе. Акционерам ТНК-ВР также принадлежит около 50% акций компании «Славнефть».

В портфеле ТНК-ВР ряд добывающих, перерабатывающих и сбытовых предприятий. Наши добывающие активы расположены, в основном, в Западной Сибири (Тюменская область, включая Ханты-Мансийский и Ямало-Ненецкий автономные округа), Восточной Сибири (Иркутская область) и Волго-Уральском регионе (Оренбургская область). Независимый аудит запасов, проведенный компанией DeGolyer and MacNaughton, подтвердил, что по состоянию на 31 декабря 2008 года совокупные доказанные запасы ТНК-ВР составили 10,252 млрд баррелей нефтяного эквивалента по критериям

PRMS (ранее SPE). Среднесуточная добыча компании в 2008 году составила 1,85 миллионов баррелей нефтяного эквивалента (с учетом доли в Славнефти).

Основные перерабатывающие активы компании расположены в Рязани, Саратове, Нижневартовске и Лисичанске (Украина). Компания реализует сырую нефть и широкий спектр нефтепродуктов, от авиатоплива до мазута, гудрон, полипропилен и битумы. Мы также добываем газ, который используется в качестве топлива на собственных мощностях и поставляется внешним потребителям.

Наши нефтеперерабатывающие заводы производят все основные марки топлива, которые реализуются через сеть АЗС, работающих под брендами ВР и ТНК. Розничная сеть компании насчитывает порядка 1 400 заправочных станций в России и Украине.

Основные события 2008 года

11 февраля

Открыт АЗК BP в Санкт-Петербурге

Мы открываем первый многофункциональный автозаправочный комплекс под брендом BP в Санкт-Петербурге. Планы развития розничной сети ТНК-BP в Санкт-Петербурге и Ленинградской области предусматривают открытие 70 современных АЗС на протяжении ближайших пяти лет и создание, таким образом, более 1 500 новых рабочих мест. Объем капиталовложений в этот проект в настоящее время оценивается в 170 млн долларов.

1 апреля

СП с ОАО «Межрегионгаз»

Наше совместное предприятие с ОАО «Межрегионгаз» (дочернее общество

«Газпрома») начинает работу. Основным направлением деятельности СП является реализация газа, добываемого ЗАО «Роспан». Таким образом, будет обеспечено дальнейшее освоение месторождений «Роспана» и наращивание объемов добычи. В 2008 году объем реализации составил около 2,2 млрд куб. м газа; в 2009 году планируется реализовать около 2,5 млрд куб. м.

21 мая

Меморандум о создании магистратуры

Подписан Меморандум о создании магистратуры в рамках сотрудничества с Тюменским государственным нефтегазовым университетом и Лондонским Университетом Royal Holloway (RHUL).

Июль-октябрь

Орнитологическое исследование в пойме реки Обь



Совместно с неправительственной организацией «Союз охраны птиц России» мы провели исследование в пойме реки Обь в Ханты-Мансийском автономном округе в Западной Сибири, где компания ведет разработку Каменного месторождения. Цель исследования – выявить орнитологические особенности местной фауны и учесть их в экологическом сопровождении проекта.

17 июля

Соглашение о взаимных поставках нефти

ТНК-BP, Транснефть и Роснефть подписывают соглашение о взаимных поставках нефти сроком до 2015 года. По этому соглашению ТНК-BP обязуется поставлять до 13 млн тонн самотлорской нефти в год по трубопроводу «Восточная Сибирь – Тихий океан» (ВСТО).

22 июля

Работа в Венесуэле

Подписано соглашение с венесуэльской PDVSA о совместной геологоразведке запасов Аякучо-2 в Венесуэле.



2 апреля

Представлены результаты аудита запасов

Представлены окончательные результаты аудита запасов нефти и газа, выполненного независимой фирмой DeGolyer and MacNaughton. По результатам аудита совокупные доказанные запасы компании составили 8,225 млрд баррелей нефтяного эквивалента по методике SEC без учета срока действия лицензий по состоянию на 31 декабря 2007 года. Совокупный показатель замещения запасов в 2007 году составил 179% по этой методике.

Основные события 2008 года

7 августа

Расширение розничной сети в Санкт-Петербурге



Мы приобретаем на аукционе права аренды девяти земельных участков в Санкт-Петербурге под строительство АЗС.

3 сентября

Попутный нефтяной газ

На Нижневартовском газоперерабатывающем заводе введена в эксплуатацию установка по переработке попутного нефтяного газа.



22 сентября

Авиатопливо

ТНК-ВР приступает к производству авиационного топлива ТС-1 с содержанием серы не более 30 ppm, соответствующего стандарту Евро-4, на Рязанской нефтеперерабатывающей компании (РНПК).

Станция ультрафиолетовой очистки сточных вод

На РНПК в рамках модернизации очистных сооружений введена станция

ультрафиолетовой очистки сточных вод. Производительность станции – 320 тыс. куб. м воды в сутки. Стоимость проекта составила 4,7 млн долларов. Установка предназначена для обеззараживания и дезинфекции очищенных стоков перед их сбросом в поверхностные воды. Данный метод используется взамен морально устаревшего и опасного хлорирования воды. Аналогичная установка действует на Саратовском НПЗ с 1999 года.



7 октября

Выпуск нового дизельного топлива

РНПК приступает к выпуску дизельного топлива класса Евро-5 с содержанием серы не более 10 ppm. Этот вид топлива соответствует самым современным мировым экологическим стандартам. В октябре 2008 года РНПК было выпущено 85 тыс. тонн нового дизельного топлива. В ноябре план по выпуску был увеличен до 144 тыс. Проект реконструкции производственных объектов для выпуска дизельного топлива с новыми экологическими характеристиками занял чуть меньше года. Затраты по проекту составили более 50 млн долларов.



15 октября

Первая нефть с Верхнечонского месторождения



ТНК-ВР объявляет о начале поставок нефти, добываемой на Верхнечонском месторождении, в трубопровод «Восточная Сибирь – Тихий океан». Это событие знаменует появление в Восточной Сибири новой крупной нефтегазовой провинции.

24 октября

Создание магистратуры



Открыт Центр обучения и повышения квалификации специалистов в области геологии, нефти и газа. При поддержке ТНК-ВР Лондонский университет Royal Holloway создал на базе Центра магистратуру в области геологии и геофизики.

12 ноября

Международная сертификация

Нефтесервисным предприятиям компании присвоены международные сертификаты соответствия стандартам ISO 9001, ISO 14001 и OHSAS 18001. Сертификация подтверждает, что сервисные предприятия соответствуют международным стандартам качества производства, охраны труда и окружающей среды. Сертификаты были выданы по результатам аудита нефтесервисных активов в ключевых центрах нефтедобычи в Нижневартовске (Западная Сибирь) и Бузулуке (Оренбургская область).



19 ноября

Всплывающие боновые заграждения

Система всплывающих боновых заграждений введена в эксплуатацию на Увекской нефтебазе. Всплывающие боновые заграждения предназначены для предотвращения ущерба окружающей среде при возникновении аварийных ситуаций в районе Волгоградского водохранилища в процессе налива танкеров.



19 декабря

АЗС ВР в Москве и Московской области



Мы объявляем о приобретении миноритарной доли в размере 25% плюс одна акция в STBP Holdings Limited – компании, являющейся оператором 56 автозаправочных комплексов под брендом ВР в Москве и Московской области. В результате данного приобретения наша доля в этом стратегическом активе увеличена до 100%, что значительно упростит наши производственные процессы.

Декабрь

Соглашение акционеров

Акционеры компании ААР и ВР достигли значительных результатов в согласовании новой редакции соглашения акционеров. Соглашение определяет принципы управления компанией, ее финансовую политику и предусматривает механизм разрешения тупиковых ситуаций (подробнее см. раздел по корпоративному управлению).

Карта активов





Выстоять в бурю

Международная комиссия ООН по окружающей среде и развитию, также известная как «комиссия Брундтланд», дает следующее определение устойчивого развития: «развитие, которое удовлетворяет потребностям настоящего времени, но не ставит под угрозу способность будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности».

Наша способность устойчиво развиваться подверглась серьезному испытанию во второй половине 2008 года, ознаменовавшейся спадом в мировой экономике и резким снижением цен на нефть. Эти факторы поставили под вопрос готовность и желание нефтяного бизнеса вкладывать средства в долгосрочные капиталоемкие проекты.

Но сложности текущего момента не заставили нас сменить приоритеты. Мы понимаем, что нефтяной бизнес носит долгосрочный характер и цикличен по сути (срок эксплуатации месторождения нередко составляет от 20 до 40 лет). В настоящий момент нефтяной бизнес находится в нижней точке цикла. В этих условиях мы уделяем основное внимание повышению эффективности производственной деятельности и использования капитала. Мы внедрили строгие меры контроля за расходами и ускорили работу по увеличению эффективности нашего бизнеса посредством отчуждения непрофильных активов. Кроме того, мы гарантировали стабильность притока денежных средств для того, чтобы уменьшить зависимость компании от проблемных финансовых рынков.



Выбранный нами подход оказался верным. Несмотря на экономические трудности, в 2008 году мы показали лучшие результаты за всю историю компании на трех направлениях устойчивого развития: производственной деятельности, деятельности по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды (ОТ, ПБ и ООС) и участию в жизни общества. Мы выплатили 30 млрд долларов в виде налогов, пошлин и акцизов (это самый высокий показатель за все время существования компании) и рекультивировали 500 гектаров земли. За последние три года мы произвели замену почти 2 400 км трубопроводов, т.е. около 10% всей трубопроводной сети, эксплуатируемой компанией. В прошлом году нам удалось на треть сократить количество происшествий в области промышленной безопасности.

Наша стратегия остается неизменной. Мы продолжаем инвестировать средства как в текущие, так и в долгосрочные проекты, для того, чтобы удовлетворить будущий спрос на энергоресурсы. В этом отношении 2008 год был ознаменован двумя достижениями. В октябре 2008 года была начата промышленная эксплуатация Верхнечонского месторождения, расположенного в Восточной Сибири. Также мы завершили строительство основной части инфраструктуры и промысловых объектов на двух новых месторождениях в Уватском районе (юг Тюменской области), приведя их в готовность к началу эксплуатации в феврале 2009 года. Новые центры добычи, продолжение геологоразведки и применение новых технологий на зрелых месторождениях позволят нам в 2009 году увеличить объем добычи на 2-2,5% и последовательно наращивать объемы добычи в будущем.

В течение пяти лет с момента создания компании мы постоянно увеличивали объем капиталовложений, и в 2008 году он достиг 4,153 млрд долларов. В 2009 году мы стали первой российской нефтяной компанией, пересмотревшей бюджет в сторону увеличения, и в дальнейшем мы будем, как и прежде, тщательно следить за развитием макроэкономической ситуации.

Мы будем и далее вкладывать средства в обеспечение целостности и модернизацию наших НПЗ с тем, чтобы повысить уровень экологической чистоты выпускаемого топлива и конкурентоспособность нашей продукции на розничных рынках России и Украины.



Мы также будем стремиться к расширению своего участия в борьбе с изменением климата путем постоянного повышения уровня утилизации добываемого нефтяного попутного газа, рекультивации земель и модернизации трубопроводной сети, а также осуществления проектов в соответствии с положениями Киотского протокола. Кроме того, мы продолжим обучение наших сотрудников и подрядчиков, направленное на соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности.

Мы продолжим принимать активное участие в работе отраслевых ассоциаций и других формах публичного диалога между государством, российскими и международными нефтегазовыми компаниями. Мы считаем, что партнерство между частным бизнесом и государством имеет жизненно важное значение для освоения новых углеводородных провинций на Ямале, в Восточной Сибири и в других перспективных районах России и других стран. Мы будем участвовать в построении устойчивой системы глобальной энергетической безопасности посредством международного сотрудничества в обмене технологиями, знаниями и квалифицированным персоналом. При этом мы не будем упускать из виду нашу стратегическую цель – стать нефтегазовой компанией мирового уровня.

Стратегия

Наша цель – стать нефтегазовой компанией мирового уровня. Для ее достижения мы сосредоточим усилия на следующих ключевых направлениях:

Разведка и добыча

От ресурсов к запасам, от запасов – к добыче

Для обеспечения прироста объемов производства, каждый год до 80% от общей суммы инвестиций компании направляется в сектор разведки и добычи. Мы планируем каждый год замещать не менее 100% годовой добычи новыми запасами. Для этого при поиске новых запасов мы используем передовые промысловые технологии и современные методы компьютерного моделирования. Мы считаем, что наши действующие месторождения в Западной Сибири и Волго-Уральском регионе все еще обладают значительным потенциалом и планируем продолжать там геологоразведочные работы. Мы будем, как и раньше, вкладывать дополнительные средства в крупные новые проекты в Западной и Восточной Сибири, которые обеспечат стабильность добычи на годы вперед. Мы продолжим геологоразведочные работы в России (в Тимано-Печоре и в Астраханской области) и Венесуэле (по договору с PDVSA – государственной нефтяной компанией Венесуэлы). Нас отличает опыт успешного освоения зрелых и трудноизвлекаемых запасов и высокая эффективность работы.



Переработка и торговля

Увеличение нормы прибыли

Мы осуществляем целевые капиталовложения в сегменты транспортировки, переработки и торговли с целью расширения максимально эффективного присутствия на розничных рынках России и Украины. Мы стремимся предложить нашим клиентам продукты высшего качества через принадлежащие нам АЗС, работающие под брендами ТНК и BP, а также через продажи корпоративным клиентам (B2B). Мы продолжим реализацию инвестиционных проектов на наших НПЗ для выпуска новой, более качественной продукции и увеличения объемов производства светлых нефтепродуктов, соответствующих постоянно повышающимся требованиям международных стандартов.

Газ

Превращение в крупную нефтегазовую компанию

В настоящее время мы ведем работу по монетизации принадлежащих нам крупных ресурсов свободного и попутного газа. Наша цель – достичь 95-процентного уровня утилизации попутного нефтяного газа в 2012 году, увеличив объемы утилизации газа путем строительства электростанций в сотрудничестве с энергетическими компаниями. Для эксплуатации имеющихся и строительства новых электрогенерирующих мощностей в Нижневартовске (Западная Сибирь) нами было создано совместное предприятие с генерирующей компанией ОГК-1. Мы намерены построить электростанции на принадлежащих нам крупных нефтепромыслах (Каменное месторождение и Уватский проект в Западной Сибири, Верхнечонское нефтяное месторождение в Восточной Сибири) для того, чтобы перерабатывать попутный нефтяной газ и вырабатывать электроэнергию для собственных нужд. Мы также будем осваивать принадлежащие нам ресурсы природного газа, в частности, месторождения, относящиеся к нашему основному газовому активу – ЗАО «РОСПАН ИНТЕРНЭШНЛ».

Корпоративное управление

Повышение прозрачности и устойчивости системы корпоративного управления

Мы будем строго следить за соблюдением принципов корпоративного управления, согласованных акционерами ТНК-ВР в январе 2009 года. В конце 2008 года компания провела реорганизацию, призванную упростить нашу организационную структуру и повысить эффективность деятельности. Мы будем своевременно и в полном объеме предоставлять результаты финансово-хозяйственной деятельности компании по российским и международным стандартам бухгалтерского учета и регулярно взаимодействовать со всеми группами заинтересованных лиц. Кроме того, мы будем стремиться принимать и внедрять все аспекты передового мирового опыта, обеспечивающего дальнейшее укрепление корпоративной ответственности и выполнение намеченных планов.

Мы выделяем два основных механизма, которые позволят реализовать принятую стратегию, а также усилить вклад компании в развитие российской нефтегазовой промышленности:

Тактика

- Постоянное управление портфелем активов, доступ к новым ресурсам.
- Внедрение мировых стандартов охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.
- Применение технологий международного уровня.
- Использование стандартов производственной деятельности международного уровня.
- Развитие лучших розничных брендов в России и Украине.
- Постоянное наращивание организационного потенциала.
- Использование методик и систем международного уровня в коммерческой деятельности.
- Активная позиция в вопросах реформирования нормативно-правовой базы и усиления конкуренции.
- Прозрачность.

Управление портфелем активов

Мы будем приобретать активы в тех случаях, когда сможем создать на базе этих активов дополнительную стоимость и применить свой уникальный опыт для их развития. Мы будем осуществлять эту деятельность в России и Украине, а также в других странах, если это обеспечит увеличение стоимости нашего портфеля активов и позволит поддержать рост компании в средне- и долгосрочной перспективе. Мы также будем отчуждать активы, не имеющие стратегического значения, создавая условия для расширения инвестиционной деятельности, повышая эффективность использования активов и объемы инвестирования.

Развитие организационного потенциала

Мы будем углублять знания и совершенствовать навыки наших сотрудников для удовлетворения долгосрочных потребностей нашей производственной и коммерческой деятельности. Кроме того, мы будем, как и прежде, вести поиск лучших профессионалов на рынке труда. В 2008 году компания приняла на работу более 9 600 человек, в том числе почти 600 выпускников вузов. Более 99% этих новых сотрудников – граждане России и Украины.



Система корпоративного управления

Принципы корпоративного управления

С момента создания компании в 2003 году в ТНК-ВР была внедрена система корпоративного управления, призванная защищать интересы всех акционеров, способствовать эффективному и своевременному принятию решений и получению прозрачной управленческой информации. Мы считаем, что стандарты корпоративного управления, принятые в нашей компании, одни из самых высоких среди российских компаний, и мы постоянно работаем над их дальнейшим улучшением до уровня лучших международных стандартов.

Основополагающим документом системы корпоративного управления ТНК-ВР является соглашение между акционерами ВР и ААР, которое формулирует общие принципы управления компанией.

Изменения в системе корпоративного управления

В 2008 – начале 2009 гг. в системе корпоративного управления произошли значительные изменения, отразившие переход компании на новый этап развития.

1. В январе 2009 года было подписано соглашение между акционерами ВР и ААР в новой редакции. Новая редакция соглашения акционеров предусматривает большую независимость в действиях руководства компании, а также включает эффективные механизмы принятия решений и разрешения конфликтов.
2. В группе ТНК-ВР созданы три центра принятия решений:
 - Совет директоров ТНК-ВР Лтд.
 - Правление
 - Главный управляющий директор группы ТНК-ВР
3. Компетенция Совета директоров ТНК-ВР Лтд. определена соглашением акционеров. Компетенция Правления и Главного управляющего директора определены соглашением акционеров и уставом ОАО «ТНК-ВР Менеджмент».

4. В компетенцию Главного управляющего директора входит большинство вопросов деятельности ТНК-ВР, не отнесенных к компетенции Совета директоров. Главный управляющий директор вправе делегировать менеджменту свои полномочия по ведению бизнеса, в том числе по одобрению сделок и принятию иных решений.
5. Состав Правления ОАО «ТНК-ВР Менеджмент» сокращен до шести человек, в который теперь входят Главный управляющий директор, Главный операционный директор, Главный финансовый директор и три исполнительных директора.
6. В группе ТНК-ВР выделено 16 ключевых дочерних обществ (общества, владеющие значительными активами). Ключевые дочерние общества:

Российские компании:

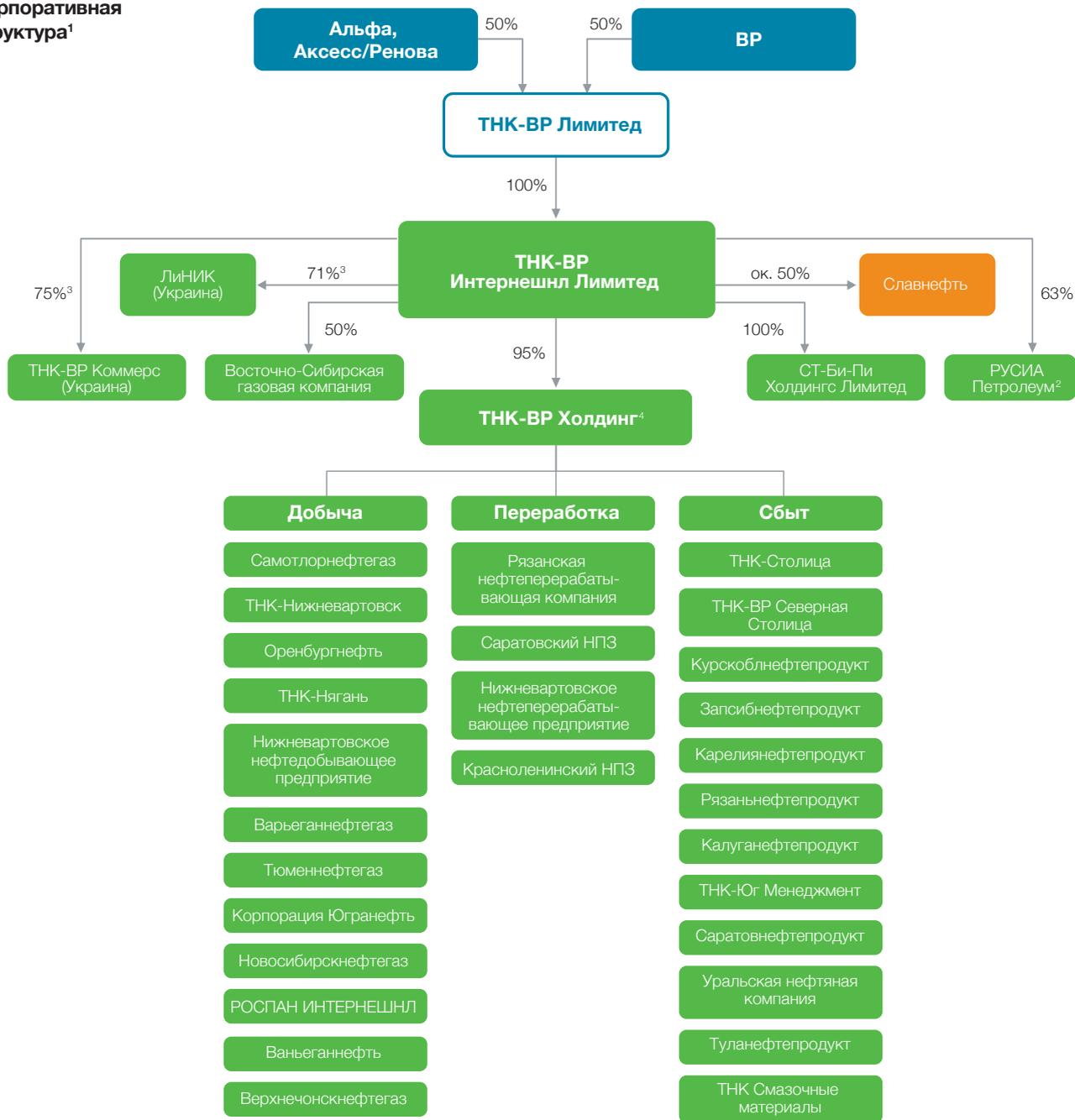
ОАО «ТНК-ВР Холдинг»
ОАО «ТНК-ВР Менеджмент»
ОАО «Варьеганнефтегаз»
ОАО «Нижневартовское нефтегазодобывающее предприятие»
ОАО «Оренбургнефть»
ОАО «Самотлорнефтегаз»
ОАО «ТНК-Нижневартовск»
ОАО «ТНК-Нягань»
ОАО «Саратовский НПЗ»
ЗАО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания»
ЗАО «ТНК-Рязань»
ЗАО «РОСПАН ИНТЕРНЕШНЛ»

Зарубежные компании:

TNK Industrial Holdings Limited
TNK-BP International Limited
Novy Investments Limited
Martanco Holdings Co. Limited

В советы директоров ключевых дочерних обществ входят представители акционеров на паритетной основе, включая одного независимого директора в составе совета директоров.

Корпоративная структура¹



¹ На схеме указаны основные холдинговые и производственные компании.

² Меморандум о взаимопонимании, подписанный ТНК-ВР и Газпромом, предусматривает продажу доли ТНК-ВР в РУСИА Петролеум компании Газпром. Однако до завершения этой сделки РУСИА Петролеум остается частью группы компаний ТНК-ВР.

³ Эффективное владение. После покупки 25% доли в ТНК Менеджмент Кампани Лимитед (холдинговой компании для всех наших активов в Украине) в июле 2009 года, ТНК-ВР Интернешнл Лимитед владеет 100% ТНК-ВР Коммерс и ок. 95% ЛИНИКа.

⁴ В результате объединения ТНК, СИДАНКО И ОНАКО в ОАО «ТНК-ВР Холдинг» и завершения программы добровольного обмена акций миноритарным акционерам принадлежит около 5% акций ОАО «ТНК-ВР Холдинг».

Система корпоративного управления

Структура корпоративного управления

Совет директоров

Совет директоров ТНК-ВР собирается регулярно для обеспечения стратегического руководства. В Совет директоров ТНК-ВР входят 11 членов: по четыре представителя от каждой из двух групп акционеров, а также три независимых директора*. В 2008 году состоялось четыре заседания Совета директоров.

Членами Совета директоров являются:

От ААР

Михаил Маратович Фридман – председатель Совета директоров
Виктор Феликсович Вексельберг
Лен Блаватник
Алекс Кнастер

От ВР

Лорд Робертсон Порт-Элленский
Эндрю Инглис
Дэвид Пити
Иан Макдоналд

Независимые директора

Герхард Шредер
Александр Шохин
Джеймс Ленг

Совет директоров определяет стратегические направления развития компании, анализирует деятельность компании и реализацию стратегии, консультирует по вопросам крупных приобретений, продаж и программ расходования средств, назначает и оценивает работу руководства компании. В компетенцию Совета директоров также входит осуществление финансового контроля и обеспечение соответствия деятельности компании высоким стандартам бизнес-этики.

* В соответствии с соглашением акционеров, «независимый» означает лицо, которое не является и за предшествующий его назначению трехлетний период никогда не было сотрудником, должностным лицом либо консультантом кого-либо из акционеров; не получает и в течение пяти лет до своего назначения не получало никакого вознаграждения от какого-либо из членов Группы ТНК-ВР (помимо оплаты директорских услуг) или акционеров; не имеет и за три последних года не имело существенных деловых отношений с кем-либо из акционеров; не является родственником кого-либо из директоров или высокопоставленных должностных лиц кого-либо из акционеров.

Комитеты Совета директоров

При Совете директоров сформированы три комитета: Комитет по аудиту, Комитет по компенсациям и Комитет по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды (ОТ, ПБ и ООС).

Комитет по аудиту

Комитет оказывает Совету директоров содействие в выполнении обязанностей в сфере внутреннего контроля и финансовой отчетности, контролирует соблюдение законодательных и нормативных требований, оценивает результаты работы службы внутреннего аудита, контролирует эффективность действующей в ТНК-ВР системы управления рисками и внутреннего контроля.

В 2008 году состоялось четыре заседания Комитета по аудиту.

Комитет по компенсациям

Комитет определяет размер вознаграждения высшего руководства и оценивает результаты их работы. Комитет также оценивает результаты эффективности деятельности компании в контексте целевых показателей и, при условии утверждения Советом директоров, согласовывает размер ежегодных премиальных выплат. Также комитет определяет условия найма независимых директоров.

В 2008 году состоялось три заседания Комитета по компенсациям.

Комитет по ОТ, ПБ и ООС

Комитет утверждает стратегию и политику ТНК-ВР в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды и контролирует выполнение целевых показателей эффективности в этой области. Также комитет осуществляет контроль основных рисков в сфере ОТ, ПБ и ООС и контроль соблюдения ТНК-ВР применимого законодательства и принципов деловой практики ТНК-ВР в отношении ОТ, ПБ и ООС.

В 2008 году состоялось два заседания комитета по ОТ, ПБ и ООС.

Главный управляющий директор

Главный управляющий директор является председателем Правления Группы ТНК-ВР. Его кандидатура выдвигается ВР и утверждается Советом директоров сроком на три года. Главный управляющий директор имеет полномочия принимать решения, связанные с ведением бизнеса компании, в пределах 100 млн долларов, включая реализацию бизнес-плана, утвержденного Советом директоров, а также обеспечивает взаимодействие с Советом директоров.

Правление

Правление ТНК-ВР является исполнительным органом компании. В состав Правления входят Главный управляющий директор, Главный операционный директор, Главный финансовый директор и три исполнительных директора.



Слева направо: Джонатан Мьюир, Герман Хан, Михаил Фридман, Виктор Вексельберг, Тим Саммерс, Дидье Бодранд.

Функции Правления:

- Утверждает бизнес-план.
- Утверждает изменения в организационной структуре, включая изменения численности сотрудников, назначает на руководящие должности, утверждает изменение функций бизнес-направлений компании.
- Утверждает ежеквартальные отчеты руководителей бизнес-функций и бизнес-направлений.
- Утверждает кодексы и корпоративные стандарты компании.
- Утверждает кандидатов в органы управления организаций, в которых компания владеет долей.
- Создает и упраздняет комитеты и рабочие группы компании.

Система корпоративного управления

Корпоративные комитеты

Для решения конкретных задач корпоративного управления и управления проектами в компании создано семь корпоративных комитетов, охватывающих все аспекты деятельности ТНК-ВР, включая производство, финансы, соблюдение корпоративных стандартов, управление кадрами и информационные технологии.

Комитет по соблюдению политик

- Осуществляет контроль процессов управления рисками в компании.
- Определяет стандарты корпоративной бизнес-этики и оценивает их соблюдение.
- Управляет конфликтами интересов.
- Выполняет роль единого координационного центра для контроля эффективного выполнения программ Общекорпоративной системы управления рисками и Системы внутреннего контроля.

Комитет по кадрам

- Обеспечивает руководство процессом разработки корпоративных кадровых стандартов и кадровых программ.
- Обеспечивает последовательность внедрения кадровых программ в корпоративном центре и дочерних обществах.
- Вырабатывает рекомендации по вопросам развития корпоративной культуры.

Комитет по производству

- Разрабатывает и контролирует выполнение бизнес-плана.
- Обеспечивает реализацию крупномасштабных проектов и производственной стратегии.
- Обеспечивает высокие стандарты эффективности производственной деятельности, оптимизации и интеграции между бизнес-направлениями.
- Обеспечивает эффективность контрактования (снабжения и продаж) в компании и контролирует выполнение правил контрактования.
- Одобряет производственную стратегию и утверждает производственные приоритеты.

Комитет по инвестициям

- Формирует портфель инвестиционных проектов.
- Утверждает и контролирует осуществление крупномасштабных инвестиционных проектов.
- Оптимизирует инвестиционный процесс и перераспределяет инвестиции между бизнес-направлениями.
- Утверждает ключевые показатели эффективности и основные принципы оценки инвестиционных проектов.

Корпоративный финансовый комитет

- Утверждает и реализует стратегию и ключевые принципы внутреннего финансирования.
- Рассматривает отдельные финансовые операции, несущие существенные материальные, финансовые или юридические риски.

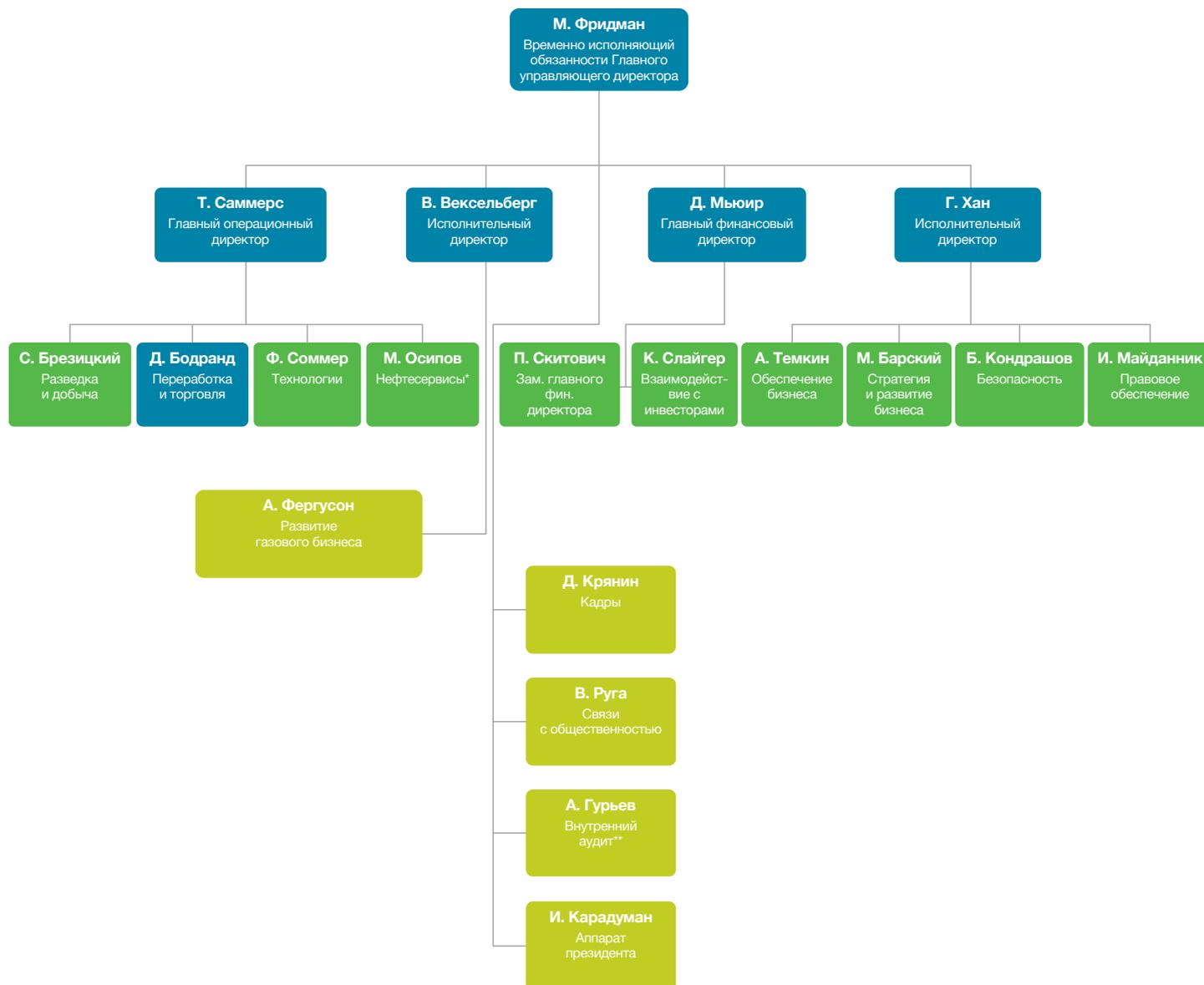
Кредитный комитет

- Управляет кредитными рисками в соответствии с внутренними процессами контроля, установленными в компании.

Комитет по информационным технологиям

- Одобряет единую ИТ-стратегию и планы ее внедрения, соответствующие бизнес-стратегии и приоритетам компании.
- Контролирует реализацию основных проектов компании в области ИТ.
- Контролирует эффективность инвестиций в области ИТ.

Организационная структура



Примечание:

09 октября 2009 года должность Главного операционного директора занял Уильям (Билл) Шрэйдер в рамках плановой передачи полномочий Тимом Саммерсом.

* В июле 2009 года мы завершили сделку по продаже сервисного бизнеса компании Weatherford International Ltd.

** Функционально подчиняется Комитету по аудиту; административно – Главному управляющему директору

■ Члены Правления ■ Исполнительные вице-президенты

Система корпоративного управления

Внутренний контроль и управление рисками

Система внутреннего контроля

Система внутреннего контроля ТНК-ВР является основой подготовки финансовой отчетности, обеспечивает целостность результатов экономической деятельности компании и соответствие существующему законодательству. Система внутреннего контроля разработана в соответствии с методологией Комитета спонсорских организаций комиссии Тредвея (COSO Framework).

При разработке и внедрении основных бизнес-процессов ТНК-ВР обеспечивает их тщательное согласование с системой внутреннего контроля, а также тестирование и документальное оформление средств контроля в рамках внедрения системы. В 2008 году ТНК-ВР завершила реализацию полномасштабного проекта по усовершенствованию системы внутреннего контроля (ICP). Консультантом по вопросам усовершенствования контрольных процедур выступили компании, являющиеся международными экспертами по внутреннему контролю. Особое внимание проектная команда ICP уделяла компьютерному контролю – важной области целостности системы внутреннего контроля.

Департамент внутреннего контроля отвечает за соблюдение процедур внутреннего контроля. Департамент ежегодно проводит анализ ключевых бизнес-процессов и методов контроля с учетом существующих рисков. В 2007-2008 гг. департамент реализовал программу устойчивого развития, направленную на обеспечение регулярного обновления и оценки системы внутреннего контроля и соответствующих процессов на предмет их операционной эффективности. В бизнес-направлениях были созданы подразделения оперативного внутреннего контроля, обеспечивающие работу процесса регулярной самооценки, тестирования систем внутреннего контроля и переоценки рисков. В 2007-2008 гг. департаментом проведен анализ более чем 90 бизнес-процессов в девяти регионах присутствия компании.

Специалистами департамента внутреннего контроля создана система консультирования по вопросам внутреннего контроля и передового опыта в этой области. Проводится обучение владельцев бизнес-процессов, бухгалтеров, внутренних аудиторов и руководителей предприятий.

Общекорпоративная система управления рисками

Последовательное внедрение Общекопоративной системы управления рисками (ОСУР) повышает эффективность внутреннего контроля и качество принятия решений посредством систематического изучения и снижения крупных рисков бизнеса. Система управления рисками стала неотъемлемым элементом корпоративного управления ТНК-ВР, процессов пятилетнего и годового планирования, а также оценок эффективности деятельности.

Нормативно-методологическая база системы управления рисками включает стандарт «Общекорпоративная система управления рисками», утвержденный в январе 2006 года, и процедуру «Применение Общекопоративной системы управления рисками», принятую в июле 2007 года.

При внедрении ОСУР основное внимание уделялось формированию культуры управления рисками посредством:

- понимания сущности рисков, а также финансовых и репутационных последствий их реализации;
- выявления факторов, способных привести к тому или иному риску;
- разработки и внедрения соответствующих мер по управлению рисками и снижению рисков;
- регулярной отчетности по изменениям рисков и реализации мер по управлению рисками и их снижению.

Портфель корпоративных рисков регулярно обновляется для отражения изменений бизнес-среды и анализируется Комитетом по соблюдению политик в виде всеобъемлющего ежеквартального отчета по статусу корпоративных рисков. Рассмотрение производственных рисков и управление рисками входит в функции Комитета по производству, в то время как рассмотрение рисков, связанных с инвестиционными программами, и управление этими рисками является обязанностью корпоративного Комитета по инвестициям.

Для каждого корпоративного риска определен желаемый результат, который должен быть достигнут посредством реализации соответствующих мероприятий. Статус выполнения отслеживается ежеквартально в рамках обзоров результатов деятельности бизнес-направлений. Плотное взаимодействие между владельцами рисков направлено на обеспечение точной оценки значимости рисков, разработку стратегий реагирования на риски и координацию мер, принимаемых различными подразделениями в отношении соответствующих рисков.

Политики и стандарты

За пять лет работы в ТНК-ВР была сформирована корпоративная нормативная база, регламентирующая деятельность компании и поведение ее сотрудников. Политики и стандарты ТНК-ВР устанавливают обязательные правила поведения для всех сотрудников и лиц, действующих от имени ТНК-ВР.

Документы, из которых складывается эта нормативная база, структурно организованы в четыре уровня:

- Первый уровень представлен пятью политиками, которые затрагивают вопросы этики, кадров, отношений со сторонними организациями, охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, финансов и контроля.
- Второй уровень состоит из корпоративных стандартов. Пятнадцать корпоративных стандартов раскрывают практическое значение политик.
- Третий уровень включает ключевые процедуры, описывающие, каким образом должны реализовываться процессы в соответствии с корпоративными стандартами. В ТНК-ВР действует 55 ключевых процедур в поддержку корпоративных стандартов.
- Четвертый уровень включает процедуры, инструкции, технические стандарты, в которых подробно описываются бизнес-процессы и указываются ответственные лица, сроки, а также рассматриваются иные вопросы.

Кодекс деловой практики, корпоративные стандарты и другие нормативные документы доводятся до сведения сотрудников на проводимых в компании семинарах и совещаниях. Сотрудники также могут получать информацию по вопросам корпоративного управления на внутреннем корпоративном сайте, где представлены все нормативные документы и текущая информация, например, решения заседаний Правления и комитетов.

Политики и стандарты компании постоянно обновляются и совершенствуются.

Соблюдение норм бизнес-этики

Этика ведения бизнеса

В своей деятельности ТНК-ВР придерживается принципа целостности, уважая различные культуры, а также достоинство и права людей во всех регионах, где работает компания.

В своей деятельности ТНК-ВР будет:

- Признавать верховенство закона.
- Обещать только то, что она способна сделать, брать на себя только те обязательства, которые она непременно выполнит, никого не вводить в заблуждение преднамеренно, не попустительствовать коррупции и не участвовать в каких-либо неприемлемых видах деятельности.
- Выполнять свои обязанности и обязательства, оценивать людей по достоинству, воздерживаться от принуждения и никогда никому не причинять вреда намеренно.
- Вести деятельность добросовестно, сотрудникам и руководителям использовать имущество компании только для содействия бизнесу компании, не преследуя извлечения личной выгоды путем злоупотребления своим служебным положением. Компания ожидает, что третьи стороны примут на себя аналогичные обязательства.

В осуществлении своей деятельности ТНК-ВР придерживается принципа целостности, уважая различные культуры, а также достоинство и права людей во всех регионах, где работает компания.

Кодекс деловой практики и корпоративные стандарты ТНК-ВР являются основными регламентирующими документами компании, обеспечивающими выполнение стандартов бизнес-этики и соблюдение норм действующего законодательства во всех подразделениях компании.

Нормативная база бизнес-этики

Кодекс деловой практики ТНК-ВР устанавливает цели компании и ее корпоративные ценности, руководствуясь которыми компания и ее работники ведут хозяйственную и коммерческую деятельность. В Кодексе отражены намерения, стратегия компании и ее ключевые обязательства перед акционерами, обществом, сотрудниками и другими заинтересованными сторонами. Кодекс формирует основу законного и социально-ответственного ведения хозяйственной и коммерческой деятельности компании.

Кодекс является внутренним нормативным документом. Все иные внутренние документы компании должны соответствовать Кодексу деловой практики. Одним из условий обеспечения высоких стандартов корпоративного управления компании является простая и понятная система внутренних документов и правильная организация работы с ними.

Внутренние документы компании имеют три уровня:

- На первом уровне представлен Кодекс, состоящий из пяти политик, которые излагают стратегическую концепцию деятельности компании.

- Документы второго уровня включают в себя корпоративные стандарты, в которых более подробно описываются значение и пути реализации политик.
- Третий уровень включает в себя документы, в которых подробно описывается выполнение корпоративных стандартов.

Политики	Стандарты и процедуры
Этика ведения бизнеса	1. Деловые подарки и гостеприимство.
Работники	2. Управление конфликтами интересов.
Внешние связи	3. Принципы хозяйственной деятельности.
Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды	4. Процедура «Применение мер противодействия коррупции, взяточничеству и легализации денежных средств, полученных преступным путем».
Контроль и финансы	

Соблюдение Кодекса деловой практики и корпоративных стандартов ТНК-ВР является обязанностью любого сотрудника компании, независимо от его положения в компании. Компания ожидает, что существующие и будущие контрагенты будут соблюдать требования данного Кодекса и стандарта в деловых взаимоотношениях с компанией или при ведении хозяйственной деятельности от имени компании или представляя интересы компании. Никому из сотрудников ТНК-ВР не позволено совершать какое-либо действие, нарушающее Кодекс или стандарты. Преднамеренное нарушение или невыполнение настоящих стандартов может рассматриваться как дисциплинарный проступок и служить основанием для привлечения к ответственности в случаях, установленных действующим законодательством.

Контроль соблюдения норм бизнес-этики

Функция внутреннего контроля ТНК-ВР отвечает за управление системой контроля, направленной на противодействие неэтичному поведению, мошенничеству и коррупции. Функцию внутреннего контроля осуществляют приблизительно 50 менеджеров в корпоративном центре и еще около 200 менеджеров в регионах.

Большинство этих менеджеров работают в независимых региональных бэк-офисах и выполняют следующие функции:

- due diligence контрагентов (процедура «Знайте вашего заказчика»);
- контроль справедливого выбора контрагентов (обычно на конкурсной основе);
- контроль соответствия контрактов существующему законодательству, включая законы о противодействии коррупции и легализации доходов, полученных незаконным путем;
- внутренний финансовый контроль;
- отчеты высшему руководству об инцидентах.

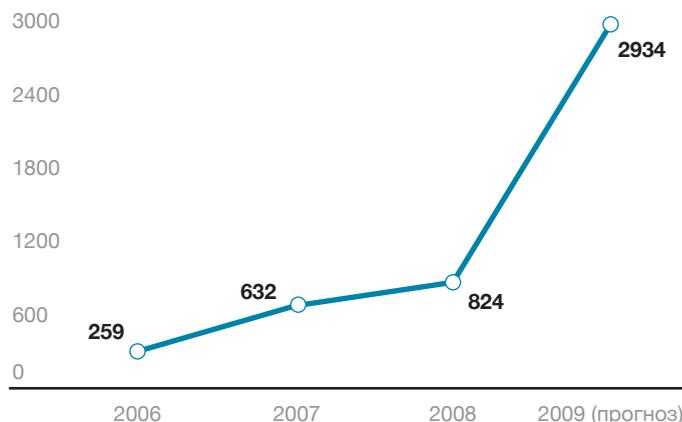
Поддержка работы бэк-офисов осуществляется контролерами бизнес-направлений и бизнес-функций, которые играют ключевую роль в соблюдении стандартов бизнес-этики, предоставляют консультации и готовят отчеты о происшествиях, связанных с нарушениями этических норм.

Менеджеры ТНК-ВР должны ежегодно проходить аттестацию по бизнес-этике. Результаты аттестации рассматриваются на Комитете по соблюдению политик, который является конечной инстанцией для выдачи рекомендаций по вопросам бизнес-этики и форумом для решения вопросов, связанных с конфликтами интересов.

Сертификация по соблюдению стандартов бизнес-этики

		2007	2008
Количество сотрудников	Приняли участие в сертификации	632	824
	Прошли сертификацию	632	824
Количество конфликтов	Возникших	15	6
	Разрешенных	15	6

Количество сотрудников, которые приняли участие в сертификации



Примечание: начиная с 2009 года сертификация по соблюдению стандартов бизнес-этики является обязательной для сотрудников, имеющих грейд 18 и выше.

Функция внутреннего контроля ТНК-ВР также занимается управлением риска коррупции. Эта функция была создана в 2005 году, когда ТНК-ВР присоединилась к инициативе «Партнерство против коррупции» (PACI) на Всемирном экономическом форуме в Давосе. ТНК-ВР стала одной из первых российских компаний, которая применила в своей практике процедуры, направленные на снижение риска коррупции.

Соблюдение норм бизнес-этики

Антикоррупционные инициативы и контрольные функции включают в себя:

- процедуру о мерах противодействия коррупции, которая устанавливает принципы ведения дел с контрагентами и юрисдикциями с высоким уровнем риска;
- план мероприятий по минимизации риска коррупции;
- антикоррупционные оговорки в контрактах;
- коммуникации и тренинги по этическим стандартам;
- контроль инвестиций социального характера.

Мониторинг соблюдения норм бизнес-этики

Внутренний аудит и Блок безопасности ТНК-ВР отвечают за мониторинг соответствия стандартам бизнес-этики, включающий в себя проверку контрагентов, проверку системы контроля, внеплановые проверки, внутренние расследования и подготовку предложений дисциплинарного характера для высшего руководства.

В результате вышеперечисленных усилий 414 контрагентов с высоким уровнем риска были внесены в «стоп-лист» в 2008 году и 276 в 2007 году.

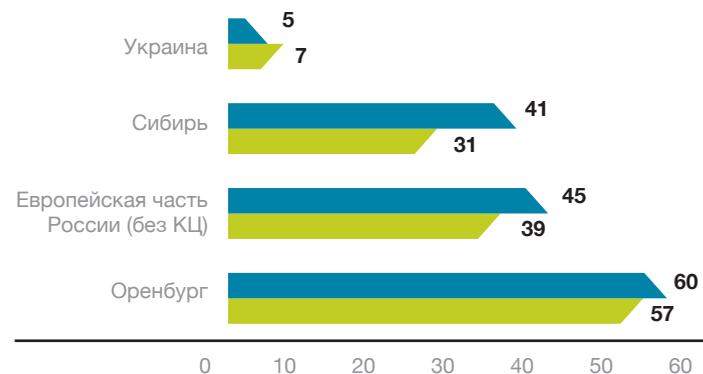
«Черный список» контрагентов



Многие происшествия, связанные с мошенничеством (в основном мелкие хищения и неправомерные притязания), были выявлены с использованием «горячей линии», которая существует в ТНК-ВР с 2006 года. Мы получили и приняли соответствующие меры в отношении 248 звонков в 2008 году и 414 – в 2007 году.

По происшествиям, которые были выявлены в результате внутренних расследований, аудита и с помощью «горячей линии», были приняты дисциплинарные меры (как внутреннего характера, так и с участием правоохранительных органов). Статистика увольнений в разрезе регионов представлена в таблице ниже.

Увольнения сотрудников



Изменение климата

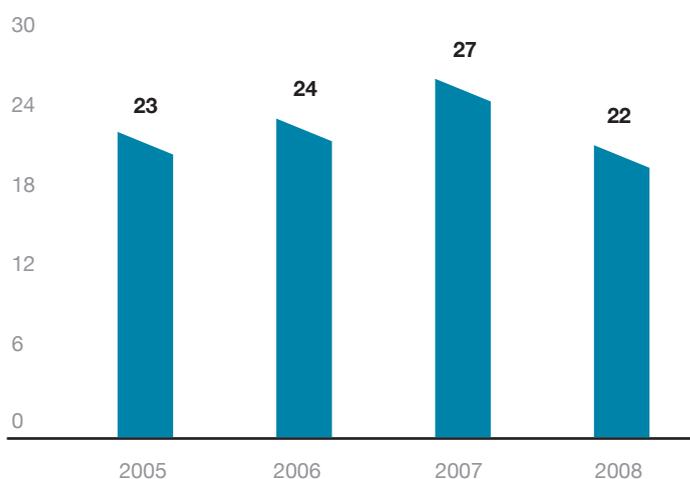
Изменение климата и его последствия стали глобальной проблемой в последние годы. Наша задача заключается в минимизации негативного воздействия нашей деятельности на окружающую среду и жизнь населения регионов, в которых мы работаем. Мы боремся с изменением климата путем утилизации попутного нефтяного газа (ПНГ), повышения энергоэффективности каждого сегмента нашего бизнеса, увеличения доли чистого топлива в производстве нефтепродуктов и эффективной рекультивации земель.

Мы уверены, что прозрачность в раскрытии информации, международное сотрудничество в рамках Киотского протокола, а также обмен знаниями и технологиями помогут остановить изменение климата до наступления необратимых последствий.

Наши действия против изменения климата

Мы стали первой крупной российской компанией, раскрывшей данные об объеме эмиссии парниковых газов в соответствии с требованиями международной отчетности.

Эмиссия парниковых газов, млн тонн в эквиваленте диоксида углерода (CO₂)



Наша методика оценки объема эмиссии парниковых газов была разработана на основе рекомендаций IPIECA (Ассоциации нефтяных компаний по сохранению окружающей среды) и API (Американского института нефти) и апробирована совместно со специалистами компании ВР. Результаты основаны на данных об эмиссии основных парниковых газов: углекислого газа (CO₂), метана (CH₄) и закиси азота (N₂O). Суммарные цифры даны в тоннах в эквиваленте диоксида углерода.

Объем эмиссии парниковых газов в 2008 году снизился по сравнению с 2006-2007 гг. В 2007 году из-за технических неполадок на Белозерном газоперерабатывающем заводе прием попутного нефтяного газа от наших дочерних предприятий сократился, что вызвало рост эмиссий парниковых газов.

Уменьшение выбросов вредных веществ

Попутный нефтяной газ является побочным продуктом добычи нефти. В прежние годы российские нефтяные компании не располагали инфраструктурой для коммерческого использования ПНГ. Отсутствовали и экономические стимулы для ее создания. Теперь правительство поставило задачу перед нефтяной отраслью обеспечить уровень утилизации ПНГ в размере 95% к 2012 году.

В 2008 году средний уровень утилизации ПНГ в нашей компании составил 80%, что на 12% больше, чем в предыдущем году. Общий уровень выбросов вредных веществ в окружающую среду снизился на 22,5% по сравнению с 2007 годом. Мы готовы достичь 95% утилизации ПНГ на наших зрелых месторождениях, благодаря осуществлению ряда важных проектов как собственными силами, так и совместно с другими компаниями.



Изменение климата

В 2008 году мы наращивали деятельность компании «Юграгазпереработка», нашего совместного предприятия с нефтехимической компанией СИБУР. На Нижневартовском газоперерабатывающем заводе, входящем в состав СП, была введена в строй маслоабсорбционная установка, которая отделяет конденсат от попутного нефтяного газа. Это позволило нам увеличить объем переработки газа. Мы увеличили мощность второго завода, принадлежащего СП, – Белозерного газоперерабатывающего завода.

Важный проект по утилизации попутного нефтяного газа реализуется на Каменном месторождении – одном из крупных районов добычи, расположенном в экологически чувствительной зоне в Западной Сибири. В 2006-2008 гг. объем ПНГ, сжигаемого на факеле, сократился в семь раз. С 2008 года мы работаем над проектом строительства на месторождении электростанции, работающей на попутном нефтяном газе. После завершения строительства уровень утилизации ПНГ достигнет почти 100% к 2011 году.

В Оренбургской области мы осуществляем третий крупный проект по утилизации ПНГ. В 2007-2008 гг. мы построили шесть газокomppressorных станций на месторождениях дочернего предприятия компании «Оренбургнефть». Новые мощности по переработке ПНГ помогли нам потушить 16 газовых факелов с объемом сжигания 122 млн куб. м газа в год. Продолжается работа по строительству дополнительных газокomppressorных станций на месторождениях.

Участие в реализации Киотского протокола

Мы располагаем рядом проектов по утилизации попутного нефтяного газа. Их реализация, безусловно, окажет благотворное влияние на окружающую среду, но сложна с экономической точки зрения. Эти проекты могут быть выполнены в рамках Киотского протокола. В настоящий момент один из шести проектов находится в процессе согласования.

В начале 2009 года наша компания подала в Министерство экономического развития РФ заявку на реализацию проекта утилизации попутного нефтяного газа на Самотлорском месторождении в рамках Киотского протокола. В случае осуществления проекта мы ежегодно будем использовать около 90 млн куб. м попутного нефтяного газа, которые сейчас сжигаются на факелах. Проект позволит сократить эмиссию парниковых газов в объеме 850 тыс. тонн эквивалента диоксида углерода.

Наша компания приветствует присоединение России к Киотскому протоколу, призванному ограничить выбросы диоксида углерода в атмосферу. Успех пилотного проекта на Самотлоре во многом решит судьбу других пяти проектов ТНК-ВР.

Участие в законодательных дискуссиях

Мы участвуем в широком круге дискуссий с другими нефтяными компаниями, представителями правительства и неправительственных организаций для того, чтобы найти решение проблемы утилизации ПНГ, которое бы имело максимально положительное воздействие на окружающую среду, а также коммерческую целесообразность.

Для достижения как минимум 95-процентного уровня утилизации ПНГ к 2012 году мы видим несколько экономических стимулов для нефтяных компаний:

- установление льготного транспортного тарифа, а также приоритетного доступа к газотранспортным системам для сухого отбензиненного газа, являющимся продуктом переработки ПНГ;
- активное внедрение механизмов Киотского протокола для снижения выбросов вредных веществ в атмосферу;
- модернизация системы правового регулирования в сфере деятельности по утилизации ПНГ.

Правительство выразило готовность содействовать нефтяным компаниям, и мы надеемся, что наши переговоры принесут положительные результаты.

Учет изменения климата в планировании деятельности компании

Мы стремимся не только минимизировать эффект от воздействия на окружающую среду сегодня, но и предупредить возможные долгосрочные последствия от нашей деятельности. В качестве примера можно привести проект Ямальской трубопроводной системы, разработанный ТНК-ВР совместно с проектной организацией ВНИИСТ.

Ямальская трубопроводная система

Проект, реализованный в соответствии с рекомендациями Арктического совета, стал первым в России, учитывающим изменения климата, которые могут произойти через 20-30 лет. Из 600 км проектируемого нефтепровода около 300 км проходят в зоне вечной мерзлоты. Конструкция опор трубопровода предусматривает сохранение устойчивости при возможном потеплении и таянии вечной мерзлоты. Такой подход может быть применим и к другим нашим проектам, принимая во внимание долгосрочную политику компании в сфере охраны окружающей среды.

Рекультивация земель

По завершении проекта независимо от того, имело ли место загрязнение земель, мы проводим рекультивацию земель с тем, чтобы восстановить их продуктивность и улучшить условия окружающей среды.

Мероприятия делятся на механическую (очистку земли, рыхление) и биологическую рекультивацию (засев семенами или саженцами). Благодаря нашей программе рекультивации мы обеспечиваем восстановление экосистемы в первоначальном состоянии и сохраняем неизменным альbedo данного участка земной поверхности, то есть коэффициент ее отражательной способности, а значит, способствуем восстановлению климатических условий в регионе.

Энергоэффективность

Энергоэффективность играет важнейшую роль в устойчивом развитии нефтегазовой отрасли. Наш опыт подтверждает, что эффективное использование энергии помогает лучше распорядиться инвестициями, а также защищает окружающую среду, снижая объем эмиссии парниковых газов и локальное загрязнение воздуха.

В ряде помещений компании тестируется система «Зеленый офис». Она подразумевает использование галогеновых ламп вместо ламп накаливания, использование автоматического контроля освещения на основе фотореле и датчиков движения, селективный сбор вторичного сырья по трем категориям (бумага, пластик, стекло) и сдачу его в специализированные пункты приема.

Мы занимаемся проектами по энергосбережению не первый год. Пилотный проект «Управление качеством в системе энергосбережения» стартовал в компании «Оренбург-энергонефть» в 2006 году, после того как наши менеджеры подсчитали убытки от аварий в системе энергоснабжения промыслов. В 2009 году мы приняли программу энергосбережения как один из элементов оптимизации инфраструктуры. Особенно это актуально для старых месторождений, для которых характерно естественное падение добычи и требуются дополнительные энергозатраты для поддержания пластового давления.

Наше дочернее предприятие Варьеганнефтегаз планирует сокращение затрат на электроэнергию на 25 млн рублей. Достичь этого поможет точный мониторинг потребления электроэнергии на каждом этапе добычи нефти. Варьеганнефтегаз планирует повысить энергоэффективность благодаря оптимизации параметров погружных электронасосных установок.

В течение 2009 года мы планируем достичь снижения удельного расхода энергии на 1,5%, а в трехгодичной перспективе – на 7%.

Чистое топливо

Мы производим широкий спектр нефтепродуктов, призванный удовлетворить любого потребителя. В производстве мы стремимся увеличивать долю более экологически чистых бензинов, соответствующих передовым европейским стандартам качества. В 2008 году мы увеличили продажи высокооктановых бензинов и дизеля с пониженным содержанием серы на рынках России и Украины и других стран.

Более подробную информацию о чистом транспорте читайте на стр. 44.



«С момента образования ТНК-ВР взаимоотношения профсоюзных организаций с руководством компании начались с конструктивного и открытого диалога. Сегодня профсоюзы принимают активное участие в выработке корпоративных решений, затрагивающих интересы работников компании. Яркий пример тому – Корпоративный координационный совет, на котором идет прямой диалог профсоюзов с руководством компании.

Большинство вопросов, поднимавшихся перед руководством компании, были решены положительно. Сегодня они закреплены в коллективных договорах предприятий. Все они имеют пункты о ежегодном пересмотре заработной платы, выплате бонусов по итогам работы за год, единовременной выплате к профессиональному празднику. Многие начинания профсоюзов стали неотъемлемой частью корпоративной культуры».

Николай Иванович Яковлев

Председатель профсоюзной организации СНГДУ ОАО «Самотлорнефтегаз»

Устойчивый бизнес

Реализация энергетического потенциала России

Мы стремимся гармонично сочетать развитие существующих месторождений и разработку новых проектов. Нашей стратегической целью является сохранение или увеличение текущего уровня добычи при поддержании коэффициента замещения запасов на уровне 100% или выше.

В 2008 году добыча компании превысила 600 млн баррелей нефти и газа, что на 2,6% выше уровня предыдущего года. Мы достигли этого результата, развивая существующие месторождения, в которых содержится более двух третей наших вероятных и возможных запасов. Компания разрабатывает крупнейшие месторождения Западной Сибири, такие как Самотлор и Красноленинский свод месторождений, а также высокопроизводительную группу месторождений в Оренбургской области.

Мы продолжили наращивать добычу еще на одном месторождении – Каменном, запасы которого долгое время считались неизвлекаемыми ввиду сложной геологической структуры. В 2008 году на этом месторождении, входящем в Красноленинский свод месторождений, был достигнут 45-процентный рост добычи по сравнению с предыдущим годом. Извлекаемые запасы Каменного оцениваются в 297 млн тонн по российской классификации запасов. Мы начали добычу в северной части месторождения, которая была успешно сдана в промышленную разработку в 2009 году и будет обеспечивать стабильный рост добычи в будущем.



Наши усилия по увеличению добычи и запасов углеводородов, а также производству высококачественного топлива помогают обеспечить бесперебойность поставок энергоносителей на российский и международный рынки.

В 2008 году мы продолжили трехмерные сейсмические исследования на Самотлоре, что привело к открытию семи новых структур-сателлитов в непосредственной близости от основных запасов месторождения. Зарезка боковых стволов и применение других технологий позволили нам обеспечить стабильный уровень добычи на месторождении. Нашей стратегической целью на Самотлоре является сохранение объемов добычи в среднесрочной перспективе за счет постоянных инвестиций в разведку новых запасов и использования новых технологий. Доказанные запасы Самотлора оцениваются примерно в 4 млрд баррелей (более 500 млн тонн) по критериям Комиссии по ценным бумагам и биржам США, что делает Самотлор нашим стратегическим активом на много лет вперед.

В 2008 году самоотверженная работа нашей команды и успешное применение новых технологий (таких как трехмерная сейсмика и гидравлический разрыв пласта) способствовали дальнейшему росту добычи на наших месторождениях в Оренбургской области. Оренбург – один из старейших в России нефтедобывающих регионов – недавно отметил семидесятую годовщину добычи нефти. Тем не менее, мы продолжаем открывать в области новые запасы нефти и газа и планируем сделать наш газовый бизнес в Оренбурге таким же значимым, как и добыча нефти.



В 2008 году мы отметили несколько важных достижений в развитии наших новых проектов. 15 октября мы начали коммерческую добычу нефти на Верхнечонском месторождении, крупнейшем в Восточной Сибири. Верхнечонское разрабатывается нами вместе с компанией «Роснефть». Мы построили инфраструктуру, необходимую для начала добычи в Восточном центре Уватской группы месторождений, и дали старт новой нефтегазовой провинции на юге Западной Сибири.

Дополнительную информацию о геологоразведке и добыче можно найти в Годовом отчете ТНК-ВР на сайте www.tnk-bp.ru

Разведка и добыча в местах с хрупкой экосистемой

Наши крупные проекты в области добычи расположены в экологически чувствительных районах (см. карту наших крупных проектов на стр. 40). В 2007 году мы приняли «Процедуру категоризации проектов» для того, чтобы управлять экологическими рисками. На каждом этапе проекта мы определяем необходимость в экологической экспертизе, глубину и формы участия общественных организаций, уровень детализации планов по промышленной безопасности и снижению экологических рисков в зависимости от сложности проекта с точки зрения социальных или экологических последствий.



В конце 2008 года мы одобрили «Процедуру проведения общественных консультаций по оценке воздействия на окружающую среду». Процедура должна применяться для всех крупных проектов и позволяет:

- Принять единый для всей компании подход к общественным консультациям, которые предоставляют инструменты для практического применения наших обязательств по охране окружающей среды.
- Регистрировать и отслеживать (по мере необходимости) все замечания и предложения общественности относительно шагов, которые мы собираемся предпринять.
- Обеспечить последовательность, прозрачность и целостность политики нашей компании в области внешних связей.

Каменное месторождение

Каменное месторождение является частью Красноленинского свода месторождений и расположено в Ханты-Мансийском автономном округе в Западной Сибири. Северная часть Каменного месторождения (Пойма) лежит в пределах водно-болотистых угодий, находящихся под защитой Рамсарских соглашений как уникальная среда обитания птиц. При конструировании наземной инфраструктуры мы применили ряд инновационных технических решений для того, чтобы минимизировать воздействие на экологически чувствительную зону Поймы:

- использование сдвоенных кустовых площадок, автономных систем контроля пластового давления, отсутствие трубопроводов высокого давления между кустовыми площадками и объектами инфраструктуры;
- допуск на территорию водно-болотистых угодий только транспорта, оснащенного GPS-навигацией, в целях укрепления транспортной безопасности и обеспечения мониторинга работы подрядчиков.

Другой экологической инициативой на Каменном стала наша программа утилизации попутного нефтяного газа. С 2006 года количество сжигаемого на факелах газа уменьшилось в семь раз. Электростанция, работающая на попутном нефтяном газе, будет построена на этих лицензионных участках к 2011 году.

В рамках нашего диалога с неправительственными экологическими организациями мы организовали орнитологическое исследование водно-болотистых угодий и ключевых орнитологических ареалов Верхнего Двубоья, включая пойму р. Оби. Исследование было предпринято Союзом охраны птиц России при нашей финансовой поддержке. В то же время было предпринято экологическое картографирование ландшафта Каменного месторождения для определения уровня ущерба, нанесенного человеком, в разных его частях. Результаты исследования и оценки уровня ущерба были вынесены на общественные слушания, состоявшиеся в Октябрьском районе Ханты-Мансийского автономного округа и на круглые столы, проходившие в Ханты-Мансийске и в Москве.

Астраханские месторождения

В 2006 году мы приобрели три лицензии на разработку месторождений в Астраханском регионе. Два лицензионных участка, Ватажный Северный и Кирикилинский, находятся в экологически чувствительной дельте р. Волги. На подготовительных этапах разработки мы уделяем основное внимание экологическому сопровождению всех видов работ в этих районах и находимся в постоянном взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами.

В соответствии с лицензионными требованиями, в 2007 году мы провели оценку текущего фоновое состояния окружающей среды и разработали и согласовали программу поисково-оценочных работ для всех участков. Экологическое картографирование дельты Волги в непосредственной близости от лицензионных участков было сделано неправительственными экологическими организациями при нашей финансовой поддержке. Целью данной работы была оценка ущерба, нанесенного человеком окружающей среде в разных местах, и в дальнейшем – создание интерактивной карты, базирующейся на данных спутниковых фотографий.

Усть-Вах

Усть-Вахский участок на Самотлорском месторождении в Западной Сибири стал первым участком в заливной пойме реки, где мы начали добывать нефть.

Усть-Вах расположен в центре Самотлорского месторождения на берегах р. Вах. Продолжительность паводка на реке – 40 дней, а уровень горизонта высоких вод достигает восьми метров. Кустовые площадки на левом берегу реки связаны с основным месторождением с помощью трубопровода, проложенного под дном р. Вах по уникальной технологии. Разработка Усть-Ваха также потребовала строительства крупной электрической подстанции закрытого типа, первой такого рода в Сибири, и уникальной линии электропередач через р. Вах. На Усть-Вахе используется безотходная технология добычи нефти, что сводит к минимуму воздействие на окружающую среду.

За дополнительной информацией обращайтесь на наш сайт www.tnk-bp.ru



Карта крупных проектов



- Новые месторождения на ранней стадии освоения
- Новые месторождения на стадии коммерческой добычи
- Газовые проекты
- Регионы ведения геологоразведки

* Осваивается совместно с компанией «Газпром нефть»



Верхнечонское – район проживания коренных малочисленных народов севера (эвенки). Мы разработали стратегию взаимодействия с заинтересованными сторонами в соответствии с лучшей международной практикой и оказываем поддержку культурному центру эвенков Катангского района.

 Верхнечонское

Бизнес в Украине

В Украине нам принадлежит Лисичанский НПЗ (ЛиНИК), второй по размеру в стране, и растущая сеть АЗС под брендами ТНК и ВР. Наша стратегическая цель в развитии украинского бизнеса – упрочить присутствие компании в этом важном для нас регионе. Для этого мы осуществляем долгосрочные инвестиции, улучшаем качество продуктов, предлагаемых украинским потребителям, и придерживаемся принципов ответственного ведения бизнеса. На наших украинских предприятиях работает 5 500 человек, и мы стремимся стать наиболее привлекательным работодателем, придерживаясь высоких стандартов условий труда и техники безопасности.

4,7 млрд долларов

налогов и пошлин выплачено в бюджет
Украины в 2008 году



В рейтинге 500 крупнейших европейских компаний по объемам выручки, опубликованном в сентябре 2008 года газетой Financial Times, ЛиНИК занял 66-е место, а ТНК-ВР Коммерс, наше дочернее предприятие в Украине, – 75-е. Это лучшие результаты среди украинских предприятий, занимающихся переработкой нефти и продажей нефтепродуктов.

Нефтепереработка

ЛиНИК – первое и пока единственное предприятие в Украине, получившее три международных сертификата: качества менеджмента ISO 9001:2000, экологической безопасности ISO 14001 и охраны здоровья и производственной безопасности OHSAS 18001. Это единственный завод в Украине, который производит больше бензинов, чем мазута. Постоянная модернизация и внедрение новых технологий позволили ЛиНИКу повысить эксплуатационную готовность за счет перехода на двухлетний цикл проведения капитального ремонта вместо ежегодных остановок на техническое обслуживание. В 2007 году ЛиНИК начал производство дизельного топлива с пониженным содержанием серы (50 ppm), что соответствует требованиям Евро-4.

Маркетинг нефтепродуктов

Мы реализуем продукцию ЛиНИКа через растущую сеть розничных продаж. В 2008 году мы открыли первую АЗС ВР в Киеве. Наша розничная сеть в Украине будет развиваться под обоими брендами, ТНК и ВР. Компании также принадлежат три нефтехранилища в Киевской и Луганской областях, а также региональная лаборатория контроля качества топлива в Лисичанске.

Инвестиции в ЛиНИК, млн долл.



Охрана труда и техника безопасности

Наша стратегическая цель – свести к минимуму количество происшествий во всех подразделениях компании. Наши украинские предприятия достигли заметных успехов в этом отношении:

- В 2008 году не было зафиксировано ни одной травмы с временной потерей трудоспособности на 12,5 млн человеко-часов, что на 80% лучше, чем в 2007 году; отсутствовали случаи со смертельным исходом.
- Позитивный тренд стабилен: за первое полугодие 2009 года также не было отмечено ни одной травмы с временной потерей трудоспособности.

Взаимодействие с обществом

В феврале 2008 года мы подписали соглашение о сотрудничестве и социальном партнерстве с Луганской областной администрацией и Луганским областным советом, которое предусматривает финансовую поддержку социальной сферы региона.

Более подробную информацию можно получить на сайте www.tnk-bp.com.ua



Параметр	Весь рынок в 2008 году	Доля ТНК-ВР
Переработка нефти и прочего сырья	11,2 млн т	42% (4,7 млн т)
Продажи светлых нефтепродуктов на внутреннем рынке	10,6 млн т	23% (2,4 млн т)
Экспорт нефтепродуктов, всего (включая светлые нефтепродукты)	2,2 млн т 0,4 млн т	45% (1 млн т) 25% (0,1 млн т)

Экологически чистый транспорт

Основные принципы экологической политики ТНК-ВР в сфере производства топлива:

- качество выпускаемой продукции должно опережать законодательные требования;
- улучшенные экологические и эксплуатационные характеристики топлива должны удовлетворять наших потребителей, при этом минимально воздействуя на окружающую среду.

С 2006 года Рязанский НПЗ производит высокооктановые автомобильные бензины, которые в полном объеме соответствуют требованиям стандарта Евро-4, и дизельные топлива, соответствующие стандарту Евро-3. В 2008 году мы освоили выпуск дизельных топлив стандарта Евро-5. Объем производства дизельных топлив стандартов Евро-5 и Евро-3 составляет более 65% от общего объема производства дизельных топлив. В производстве топлив применяются наиболее совершенные и зарекомендовавшие себя в мировой практике технологии.



ТНК-ВР – единственная в России компания, в которой системы управления качеством всех НПЗ сертифицированы международными сертификационными органами и признаны соответствующими международным требованиям стандарта ISO 9001.





Выброс продуктов сгорания автомобилями и его воздействие на здоровье людей и окружающую среду остаются в центре нашего внимания. В связи с этим осенью 2006 года мы начали продажи топлива под брендом BP Ultimate в Москве и Московской области. Бензин Ultimate обладает улучшенными эксплуатационными характеристиками и является экологически чистым топливом. Высокое качество достигается за счет применения многофункционального пакета присадок, которые обладают очищающими, антикоррозионными и прочими полезными свойствами. Практика получения брендированных бензинов путем добавления фирменных присадок является общепринятой в Западной Европе. Обычно присадки добавляются на этапе отгрузки топлива со сбытового предприятия. В будущем мы планируем производить и продавать брендированный бензин в других регионах России.

Наши новые виды топлива повышают мощность двигателя, удаляют накопленные в двигателе отложения и препятствуют их образованию в дальнейшем, а также повышают экономичность автомобиля и снижают вредные выбросы.

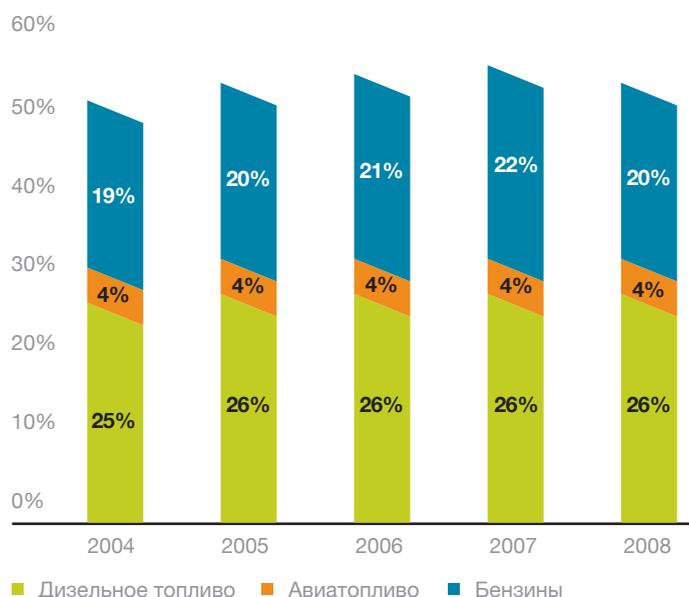
На данный момент более 40% покупателей бензина марки А95 перешли на Ultimate 95. Продажи топлива BP Ultimate 98 также выросли более чем на 25% по сравнению с обычным топливом А98 в период до начала продаж BP Ultimate. В настоящее время каждый третий клиент АЗК BP выбирает BP Ultimate.

Подробнее о топливе BP Ultimate – на сайте www.bpultimate.ru

Мы также работаем над созданием нового брендированного топлива ТНК Pulsar, которое будет реализовываться на АЗС ТНК. ТНК Pulsar способствует увеличению ресурса двигателя за счет своих мощных свойств, предотвращая 90% отложений и удаляя до 60% уже имеющихся отложений на двигателе.

Выпуск светлых нефтепродуктов

Доля дизельного топлива, бензинов и авиатоплива в объеме производства нефтепродуктов.



ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ

Мы используем ряд методов для повышения уровня утилизации попутного нефтяного газа. Мировой финансово-экономический кризис вызвал снижение потребления газа. Тем не менее, компания планирует достичь уровня утилизации попутного нефтяного газа в размере 95% на наших зрелых месторождениях 2012 году. Полезное использование попутного нефтяного газа в 2008 году составило 80%, что на 12% больше, чем в 2007 году. В 2008 году валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в целом по предприятиям компании снизились на 22,5% по сравнению с 2007 годом.



Совместное предприятие Юграгазпереработка дает нам возможность продавать попутный нефтяной газ на коммерческой основе и сокращать объемы сжигания газа на факеле.

Производство электроэнергии с помощью парогазовых установок является одним из наиболее эффективных и перспективных способов утилизации попутного нефтяного газа. Установки по выработке электроэнергии строятся практически на каждом нашем крупном месторождении. Самым крупным проектом является расширение Нижневартовской ГРЭС совместно с «Первой генерирующей компанией оптового рынка электроэнергии» (ОГК-1). В 2008 году наша компания и ОГК-1 создали совместное предприятие, в которое ОГК-1 внесла два существующих энергоблока электростанции, а мы – денежные средства в размере 230 млн евро. Наши компании договорились о строительстве новых энергоблоков (общей мощностью до 900 МВт), а также о поставках топлива на ГРЭС и о закупке электроэнергии для наших нужд. Ожидается, что строительство начнется в 2010 году и завершится в 2013 году. В настоящее время разработка финансовой стратегии проекта практически завершена.

Кроме того, мы изучаем возможность строительства крупной электростанции (мощностью до 600 МВт) в Иркутской области. В 2011 году планируется построить мини-электростанцию мощностью 26 МВт на Каменном месторождении. Разрабатывается идея строительства электростанции на месторождениях Уватского проекта, что позволит утилизировать 100% попутного нефтяного газа.

Значительный вклад в процесс утилизации попутного нефтяного газа вносит совместное предприятие ТНК-ВР и СИБУРа – Юграгазпереработка.

Совместное предприятие Юграгазпереработка было создано в 2006 году для переработки попутного нефтяного газа, добываемого нами и другими нефтегазовыми компаниями на территории Нижневартовского района. Нам принадлежит 49% совместного предприятия, СИБУРа – 51%. Управление СП ведется на паритетной основе. По условиям соглашения мы поставляем попутный нефтяной газ со своих месторождений на Белозерный и Нижневартовский ГПЗ, которые были переданы в СП компанией «СИБУР».

Продукция заводов распределяется следующим образом: мы получаем сухой отбензиненный газ, а СИБУР – все жидкие продукты. Сухой газ поставляется на Нижневартовскую ГРЭС, а также поступает в Единую систему газоснабжения Газпрома. В 2008 году предприятия Юграгазпереработки переработали 8,7 млрд куб. м газа.

В рамках совместного предприятия осуществляются масштабные инвестиционные проекты. В конце первого квартала 2008 года была восстановлена выведенная из строя в результате технической неисправности установка переработки на Белозерном ГПЗ. В сентябре 2008 года на Нижневартовском ГПЗ была запущена масло-абсорбционная установка (выделяет конденсат из попутного газа), что позволило увеличить мощности по переработке попутного нефтяного газа на 700 млн куб. м в год. Несмотря на сложные экономические условия, в 2009 году СП планирует переработать на 5-8% газа больше, чем в 2008 году. В перспективе планируется дальнейшее расширение мощностей, в том числе, строительство сырьевой компрессорной станции на Нижневартовском ГПЗ, что позволит дополнительно перерабатывать 800 млн куб. м в год.

Одной из новых технологий утилизации попутного нефтяного газа является метод обратной закачки газа в пласт. Метод обратной закачки газа в пласт не только решает задачу утилизации и сокращения факельного сжигания попутного нефтяного газа, но и является одним из наиболее удачных способов поддержания пластового давления. На данный момент мы рассматриваем возможности применения этого метода.



Уват

Будущее юга Тюменской области

В феврале 2009 года мы начали коммерческую добычу в новой перспективной нефтяной провинции на юге Тюменской области. Уватский проект – это 13 лицензионных участков, на которых ведется разработка 21 месторождения с перспективными ресурсами в 250 млн тонн нефти. Ожидается, что добыча достигнет уровня 8-10 млн тонн нефти в год во второй половине следующего десятилетия. До недавнего времени добыча велась только на Кальчинском месторождении (начиная с 1992 года) в западной части Уватского района. В 2009 году в промышленную эксплуатацию были введены Урненское и Усть-Тегусское месторождения в восточной части – за первое полугодие там было добыто более 1 млн тонн нефти.

По проекту в Уватском районе планируется построить 300 км трубопроводов, более 500 км дорог и 200 км линий электропередач. Объем инвестиций в проект составит около 9,5 млрд долларов, из них в 2004-2008 гг. было вложено 925 млн долларов.

Обустройство месторождений потребует немалых затрат, но при этом кардинально изменит инфраструктуру всего Уватского района. Развитие Уватского проекта существенно пополнит налоговую казну района. Разработка месторождений стимулирует развитие промышленности юга Тюменской области. Инфраструктура, созданная для развития проекта, будет способствовать развитию других отраслей промышленности и станет надежной основой для решения социальных проблем Уватского района. Создание промышленного комплекса такого масштаба и сложности потребует привлечения большого количества компаний-подрядчиков, в большей степени – тюменских предприятий. В ходе реализации проекта будут созданы рабочие места для 12 тыс. человек.

Сотрудничество ТНК-ВР с коренным населением региона строится на основе ежегодных соглашений, определяющих принципы взаимодействия и обязательства сторон. Начиная с 2008 года, мы заключаем такие соглашения с Тюменской неправительственной организацией коренных малочисленных народностей Севера «Кедр».

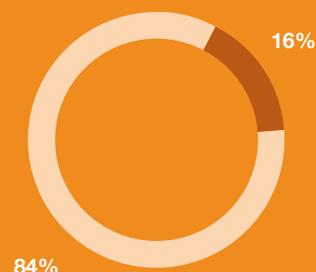
Благодаря неукоснительному соблюдению стандартов по охране труда, производственной безопасности и охране окружающей среды, на объектах Уватского проекта в 2008 году не произошло ни одной аварии.

Предприятие ТНК-Уват, ведущее освоение новых участков, внедрило систему экологического менеджмента и систему менеджмента здоровья и безопасности. Это позволит нам осуществлять квалифицированный контроль за опасными факторами производства, предотвращать возникновение нештатных ситуаций, переходить от ликвидации последствий происшествий к их предупреждению. В 2008 году была проведена сертификация этих систем на соответствие требованиям международных стандартов ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007. Работоспособность систем подтверждена международными сертификатами соответствия «SAI Global» (Австралия) и ассоциации по сертификации «Русский регистр» (Россия).

В рамках программ работ по охране окружающей среды в 2008 году предприятия «ТНК-Уват» приобрели три комплекса очистки сточных вод, один комплекс водоочистки и два комплекса переработки твердых бытовых отходов.

В перспективе мы намерены приступить к строительству электростанции, энергия которой будет использоваться для нужд нефтедобычи. В качестве топлива будет использоваться попутный нефтяной газ. После запуска в эксплуатацию электростанции уровень утилизации газа, добываемого на месторождениях Уватского проекта, составит 100%.

Доля платежей ТНК-ВР в доходах бюджета Тюменской области



■ Доля платежей ТНК-ВР

«ТНК-ВР меняет к лучшему жизнь в Оренбургской области, развивая спорт в регионе, строя новые дороги, поддерживая здравоохранение.
Я уверен, что в решении социальных проблем у администрации Оренбургской области есть надежные партнеры в лице нефтяников».

Алексей Чернышев

Губернатор Оренбургской области

Устойчивое взаимодействие с обществом

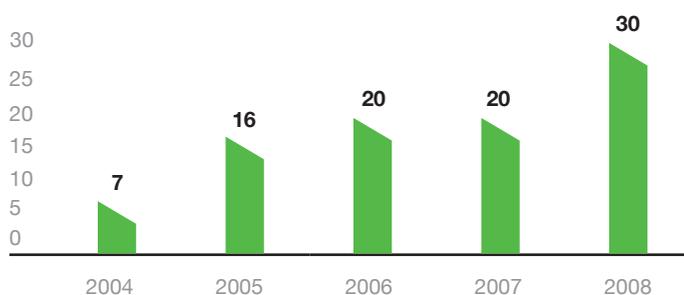
Взаимодействие с обществом

Мы придерживаемся принципов социально ответственного бизнеса в регионах деятельности компании. Нашим самым значительным вкладом, без сомнения, являются налоговые платежи в федеральный и региональные бюджеты.

Налоговые платежи

С момента образования компании в 2003 году мы заплатили в федеральный и региональные бюджеты России и Украины свыше 90 млрд долларов.

Налоги, заплаченные в федеральные и региональные бюджеты в России и Украине, млрд долл.

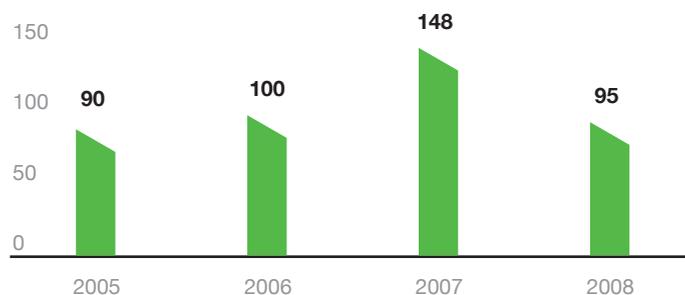


Социальные проекты

Инфраструктура

Мы поддерживаем постоянный диалог с федеральными и региональными органами государственной власти для максимального учета приоритетов государственной экологической и социальной политики. Это позволяет нам более точно выбирать социальные проекты для реализации, как на федеральном, так и на региональном уровне.

Социальные программы, млн долл.



Каждый год мы заключаем соглашения о социально-экономическом сотрудничестве с администрациями регионов, где работает компания. В настоящее время такие соглашения подписаны с Иркутской и Калужской областями, Красноярским краем, Курской, Новосибирской, Омской, Оренбургской областями, Республикой Карелия, Рязанской, Саратовской, Тульской, Тюменской областями, Ханты-Мансийским и Ямало-Ненецким автономными округами. Мы также заключили 52 аналогичных соглашения с администрациями различных муниципальных образований в регионах нашего присутствия. В Украине мы подписали подобное соглашение с Луганской областью.

В рамках этих соглашений мы реализуем различные целевые программы, направленные на решение актуальных социальных вопросов (в частности, поддержка и модернизация учреждений социальной инфраструктуры, строительство дорог), а также помогаем решать конкретные для каждого региона проблемы (например, поддерживаем коренные народы Севера, принимаем участие в подготовке спортсменов).

Социальные программы по виду деятельности, %



* Часть нашей финансовой помощи местным сообществам распределяется через региональные администрации.

Социальные программы по типу, %



В 2008 году мы передали инсулин и расходные материалы на безвозмездной основе больным диабетом в 10 регионах России. Более тысячи больных получили помощь в расчете на полный полугодовой курс лечения.

Благодаря нашей финансовой поддержке ряд учреждений социальной защиты в нескольких регионах России закупили необходимые медикаменты, медицинскую технику, мебель и оборудование, а также сделали ремонт помещений.

На протяжении последних лет мы принимаем участие в общероссийской долгосрочной программе профилактики и лечения гепатита и ВИЧ. В ответ на обращения органов здравоохранения, мы выделили средства для приобретения лекарств. В 2008 году наше участие в программе обеспечило лечение для примерно 1 300 больных вирусными гепатитами и ВИЧ-инфицированных, каждому из которых было выделено нужное количество лекарственных препаратов для полного курса лечения.

Региональные социально-благотворительные программы формируются и осуществляются с учетом специфики каждого конкретного региона.

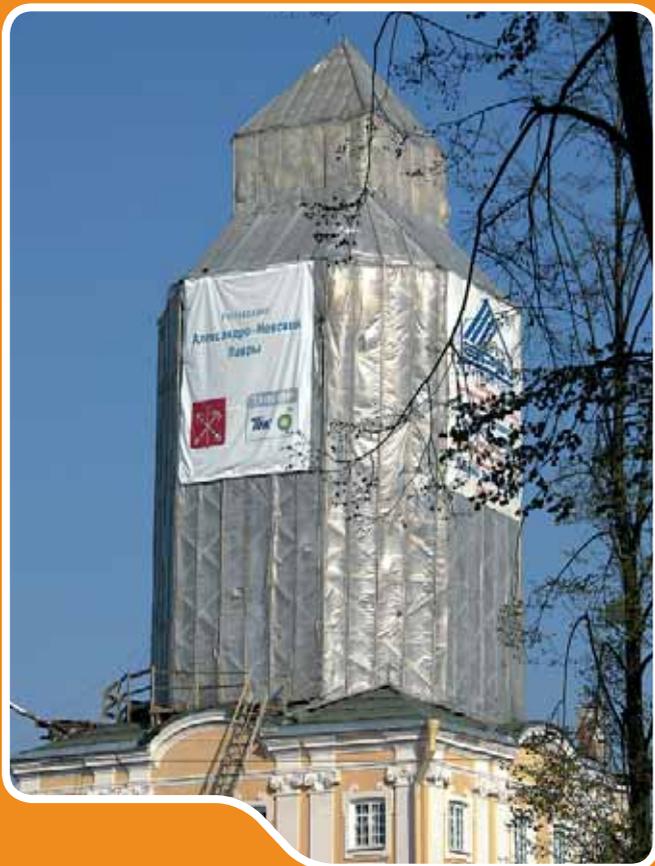
Взаимодействие с обществом



Поддержка «Фонда развития Санкт-Петербурга»

В 2004-2008 гг. мы перечислили 1,28 млрд рублей в «Фонд развития Санкт-Петербурга».

Мы работаем во многих регионах России и в каждом из них осуществляем различные социальные проекты. Один из наиболее заметных проектов реализуется в Санкт-Петербурге, втором по величине городе России, известном своей архитектурой и историей. В Санкт-Петербурге сконцентрированы усилия нашей компании по участию в возрождении российского культурного наследия.



Мы оказываем поддержку «Фонду развития Санкт-Петербурга», основанному губернатором Тюменской области и губернатором Санкт-Петербурга. ТНК-ВР является крупнейшим частным спонсором фонда.

Фонд работает под патронажем губернатора Санкт-Петербурга В. И. Матвиенко. Основными задачами фонда являются содействие сохранению исторических памятников города и аккумуляция средств, направляемых на реставрацию объектов культурного наследия.

За последние пять лет фонд на средства ТНК-ВР провел реставрационные работы в Александро-Невской лавре, Смольном монастыре, Воскресенском Новодевичьем монастыре, Церкви Успения Пресвятой Богородицы подворья Киево-Печерской лавры, Адмиралтействе, Мариинском театре и других архитектурных шедеврах.

«Самое главное предназначение человека – творить добрые дела. Средства сегодня зарабатываются очень тяжелым трудом, и имидж компании ТНК-ВР, которая стала меценатом реставрации, повышается, так как она выделила огромные средства для реставрации Лавры. Восстановление уникального памятника такого значения – это глубокий символ возрождения России».

В. И. Матвиенко

Губернатор Санкт-Петербурга
Выступление на радио «Петербург» 20 мая 2009 года

В 2008 году, как и в предыдущие годы, работа велась по двум основным программам: программе реставрации объектов «Культурное наследие» и программе реставрации исторического центра «Фасады Санкт-Петербурга», разработанным Комитетом по государственному контролю, использованию и охране памятников истории и культуры Санкт-Петербурга под патронажем В. И. Матвиенко.

Исполнительная дирекция фонда определяет, какие проекты получают финансовую поддержку от фонда в рамках этих программ.

В 2008 году основными объектами, выбранными для реставрации при нашей финансовой поддержке, стали купол Троицкого (Измайловского) Собора, Смольный монастырь, здания Александро-Невской лавры и особняк генерала И. О. Сухозанета.

В 2008 году из пожертвований ТНК-ВР на реставрационные работы было потрачено 98,84 млн рублей. Мы намерены продолжать работу, нацеленную на сохранение Санкт-Петербурга.



Взаимодействие с обществом

В Оренбургской области мы оказывали поддержку трем детским домам и шести специализированным школам-интернатам. Компания также поддерживает областные детские и подростковые спортивные клубы и организации, содействующие развитию массового спорта.

В Тюменской области мы приняли участие в финансировании крупного проекта по обучению работников образования использованию Интернета в учебном процессе. В рамках его реализации обучено 10 тыс. человек и создано более 1 000 новых электронных ресурсов.

В селе Северное Новосибирской области построен культурно-спортивный центр, а также ведется строительство водозабора и водопровода.

Образование

Мы традиционно помогаем образовательным учреждениям, т.к. они являются источником высококвалифицированных кадров для наших предприятий. В 2008 году в рамках программы взаимодействия с вузами было реализовано несколько проектов:

- Второй конкурс грантов для профильных вузов России. Цель конкурса – участие в реформе высшего образования путем отбора и поддержки лучших проектов, направленных на повышение качества обучения молодых специалистов в области нефтедобычи и переработки, поддержка управленческих инноваций, направленных на создание и распространение новых способов и моделей обучения, укрепление связей. Только за 2008 год мы профинансировали 28 проектов десяти ведущих российских вузов на общую сумму 47 млн рублей.
- При нашей поддержке начала действовать магистерская программа по нефтегазовой геологии и геофизике Лондонского университета Роял Холлоуэй на базе организованного Центра профессиональной подготовки и переподготовки специалистов по геологии и нефтегазовому делу Тюменского государственного нефтегазового университета.

- Улучшению подходов к обучению рабочих посвящен проект «Совершенствование системы обучения рабочих кадров в региональных учебных центрах ТНК-ВР». Мы разработали корпоративный стандарт деятельности и обучения рабочих кадров в региональных учебных центрах компании. Этот стандарт позволяет привести в соответствие уровень преподавания и международные стандарты, использовать в деятельности передовые подходы и технологии, оснастить учебные центры современной материально-технической базой. Идет разработка корпоративных профессиональных стандартов по рабочим профессиям в области нефтедобычи и сервисных услуг в соответствии с современной методикой, рекомендованной Министерством образования и науки РФ и Российским союзом промышленников и предпринимателей. Шесть комплектов стандартов, контрольно-измерительных материалов и учебно-программной документации готовы к внедрению в учебных центрах в 2009 году. Шесть новых комплектов находятся в разработке.

Взаимодействие с коренными народами

Мы стремимся к сохранению историко-культурного наследия коренных народов, проживающих на территории, где работают наши предприятия. Наша работа построена так, чтобы сохранить самобытный уклад их жизни, в то же время оказывая им экономическое содействие.

Например, наша дочерняя компания «Верхнечонскнефтегаз» заключила два договора с Эвенкийским национальным культурным центром и Союзом содействия коренным и малочисленным народам Севера, по которым в качестве безвозмездной помощи были переданы четыре снегохода «Буран», проведен «День охотника и оленевода», покрыты расходы на участие в выставке «Северная цивилизация» в Москве, проведена этнологическая экспертиза.

В другом регионе – Ханты-Мансийском автономном округе – мы на протяжении нескольких лет оказываем поддержку не только развитию декоративно-прикладного искусства родовых общин, но и развитию национальных промыслов. Мы спонсируем проведение культурно-массовых мероприятий, направленных на сохранение и возрождение культуры малочисленных народов Севера – ханты, манси, лесных ненцев. Мы финансируем приобретение для их нужд снегоходов, радиостанций, лодочных моторов, бензопил.

«Наш образ жизни отличается изолированностью и консерватизмом, поэтому мы с благодарностью принимаем все, что помогает облегчить наше существование в условиях Крайнего Севера.

Для нас важно, что ТНК-ВР позволяет нам сохранять традиции и демонстрировать культурное богатство и красоту эвенкийского народа».

Нина Вейсалова

Руководитель Эвенкийского национального культурного центра

В Нижневартовском районе наше участие в социально-культурной жизни включало в себя:

- Финансирование программы жилищного кредитования (охватывает 17 предприятий региона).
- 20,4 тыс. новогодних подарков детям.
- Проведение культурно-развлекательного фестиваля «Самотлорские ночи».
- Поддержку одаренных детей через учреждение и выплату стипендий ТНК-ВР и реализацию программы «Разумное поколение».
- Материальную помощь бывшим узникам фашистских концлагерей.
- Адресную помощь работникам и ветеранам компании, социально-незащищенным категориям населения.
- Поддержку здорового образа жизни через развитие массового и профессионального спорта.
- Проведение окружной акции «Нефть и люди» в ознаменование добычи 9 миллиардной тонны нефти.
- Финансовую поддержку Центру помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, Центру социальной реабилитации «Возрождение», пансионату для детей с ограниченными возможностями, Центральной районной больнице.
- Социальную работу с детьми из семей «групп риска».
- Финансовую поддержку конфессиональным учреждениям – Нижневартовской воскресной школе при Храме Рождества Христова, Нижневартовской православной гимназии, Соборной мечети и мусульманской общине, Храму Рождества Христова, православному храму Святого Николая Угодника.

Взаимодействие с обществом при разработке новых проектов

Мы активно взаимодействуем с неправительственными организациями и местным населением для обсуждения проектов, которые мы осуществляем в регионах их проживания и учета пожеланий и рекомендаций. В 2008 – начале 2009 года мы провели общественные слушания в Астраханской и Иркутской областях, на полуострове Ямал и в Западной Сибири. На слушаниях обсуждались проекты освоения новых месторождений, их влияние на местное население и пути уменьшения воздействия на окружающую среду. В 2008 году мы также провели пять круглых столов с крупнейшими неправительственными экологическими организациями, работающими в России.

Взаимодействие с обществом

Примером взаимодействия с обществом является орнитологическое исследование, которое мы провели на Каменном месторождении в 2008 году.

Каменное месторождение находится в Ханты-Мансийском автономном округе Западной Сибири. Часть лицензионного участка компании находится под защитой Рамсарской конвенции, которая выступает, в частности, за использование водно-болотистых угодий как среды обитания перелетных водоплавающих птиц.

В рамках нашего диалога с неправительственными организациями мы провели орнитологическое исследование разновидностей птиц, обитающих в районе Пойма водно-болотистых угодий. Исследование было проведено Союзом охраны птиц России при нашей финансовой поддержке. Результаты исследования и программа охраны птиц были обсуждены на публичных слушаниях в Октябрьском районе Ханты-Мансийского автономного округа и на круглых столах в Ханты-Мансийске и Москве.



Нижневартовск:

Центр нашей работы в Западной Сибири

Нижневартовский район Ханты-Мансийского автономного округа – крупнейший центр нашей нефтедобычи. В 2008 году предприятиями компании в этом регионе добыто 38,9 млн тонн нефти – это более 55% от всей добычи ТНК-ВР.

Помимо добывающих предприятий в Нижневартовске располагаются нефтеперерабатывающий завод мощностью 4,5 млн тонн нефти в год, сбытовая компания «Запсиб-нефтепродукт» (реализация нефтепродуктов в 2008 году – 266 тыс. тонн) и ряд других предприятий.

Разработка Самотлорского месторождения ведется более 40 лет, но его запасы по-прежнему огромны – около 1 млрд тонн нефти. Добыча на месторождении стабилизировалась на уровне около 30 млн тонн в год, и стратегия ТНК-ВР заключается в поддержании этого уровня за счет использования передовых технологий в разведке и добыче. Поддержание столь высокого уровня добычи можно считать уникальным достижением, если учесть обычный для отрасли спад объемов, извлекаемых из зрелых коллекторов.

Помимо Самотлорского месторождения мы разрабатываем также новые месторождения Нижневартовского района и ведем интенсивные геологоразведочные работы по выявлению новых нефтеносных площадей. При освоении применяются самые современные технологии. Уникальным достижением является прокладка нефтепровода по дну реки Вах.

Добытая нефть транспортируется для переработки на Нижневартовское нефтеперерабатывающее предприятие, выпускающее в год более 770 тыс. тонн стабильного (прямогонного) бензина, 450 тыс. тонн дизельного топлива и 70 тыс. тонн авиационного топлива.

Добываемый попутный нефтяной газ поступает на Нижневартовский и Белозерный газоперерабатывающие комплексы, которые входят в состав созданного в 2006 году совместного предприятия компаний ТНК-ВР и «СИБУР». Работа в рамках СП позволяет нам реализовывать добываемый попутный газ, сокращая объемы сжигания на факеле. Благодаря постоянной модернизации и строительству новых установок растет объем переработки попутного газа: в 2008 году он составил 8,7 млрд куб. м. Несмотря на экономические сложности, в 2009 году СП планирует увеличить объем переработки попутного газа на 5-8%.

Наша компания играет ключевую роль в местной экономике и социально-экономической жизни. В 2008 году мы заплатили 9,5 млрд рублей в виде налогов в бюджет Ханты-Мансийского автономного округа. Мы также потратили 85,5 млн рублей на финансирование социальных программ, направленных на поддержку талантливых детей и молодежи, школ и спортивных клубов, пропагандирующих здоровый образ жизни, а также помощь ветеранам и коренным народам.

В 2008 году Нижневартовский офис также стал технологической и кадровой базой для освоения Верхнечонского месторождения в Восточной Сибири.

Отношения с подрядчиками и поставщиками

На начало 2009 года в нашей компании работало немногим более 63 тыс. человек. Но с учетом подрядчиков компании эта цифра увеличится в несколько раз. Мы стремимся сотрудничать с ответственными контрагентами и поставщиками: 95% материально-технических ресурсов и большую часть сервисных услуг мы приобретаем у российских компаний. Объем закупок материалов и услуг в 2008 году превысил 6 млрд долларов.

Как правило, мы выбираем подрядчиков на тендерах, основываясь на качестве предоставляемых услуг и ценовой конкурентоспособности. Важнейшим аспектом нашей деятельности является управление качеством закупаемых материально-технических ресурсов – мы используем проактивный подход, помогая нашим подрядчикам выйти на новый качественный уровень в работе. На первом этапе наши эксперты проводят технический аудит, цель которого – обнаружить и устранить системные недостатки в производственном процессе потенциального подрядчика. На втором этапе, предполагающем техническое инспектирование производств, мы стараемся как можно раньше обнаружить и предотвратить производственный брак.

Сотрудничество с подрядчиком переходит на качественно новый уровень при работе с долгосрочными партнерами: мы получаем возможность совместно разрабатывать продолжительные программы по развитию производства. Например, в сотрудничестве с нами «Трубная металлургическая компания» (ТМК) освоила производство обсадных труб и нанесение внутреннего покрытия и твердосплавной наплавки на буровые трубы. «Пермская компания нефтяного машиностроения» благодаря нашему заказу, а также техническому аудиту и корректирующим мероприятиям, освоила производство новых буровых инструментов.

«Нефтяная электронная компания» освоила производство станций управления, компания «Техновек» – производство дисковых задвижек. В целом благодаря заказам и техническому сотрудничеству с нами отечественные производители осваивают новые технологии и типы продукции, ранее закупавшиеся за границей, такие как турбины, буровые инструменты, специализированные сепараторы для нефти и газа и различные типы высокотехнологичных труб.

Приоритетом для нас является установление долгосрочных отношений с подрядчиками. Заключая договор на несколько лет, мы гарантируем нашим партнерам неизменность сбыта на протяжении длительного периода, позволяющего им инвестировать в инновации и свое развитие. При этом на протяжении всего срока соглашения подрядчики могут рассчитывать на техническую поддержку со стороны наших экспертов, заинтересованных в качестве продукции. Показательным является пример контракта с ТМК, вторым по размеру производителем труб в мире. Мы первыми из российских компаний подписали с ТМК долгосроч-

ный договор, который действует до 2012 года. Общая стоимость поставок по этому договору – около 2 млрд долларов.

Наряду с отечественными подрядчиками ТНК-ВР по ряду работ сотрудничает с такими всемирно известными компаниями, как Halliburton International, Baker Hughes, KCA Deutag Drilling, Newco Well Service, Schlumberger Logelco, Wood Group и другими.

«Промфинстрой» уже семь лет работает с Рязанской нефтеперерабатывающей компанией в качестве генерального подрядчика. С 2002 года мы реализовали в РНПК несколько крупных проектов по капитальному строительству и ремонту.

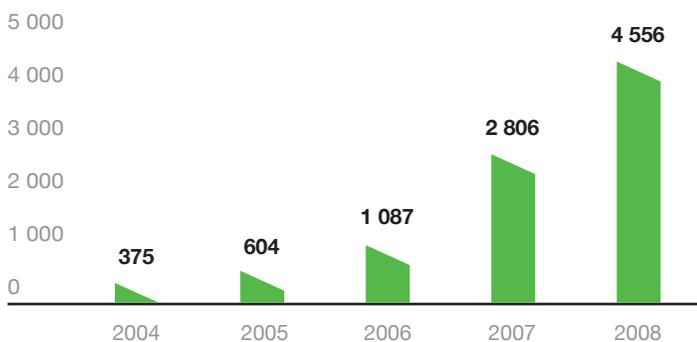
Мы рады, что ТНК-ВР и РНПК – флагман нефтеперерабатывающих предприятий компании – доверяют нам самые ответственные проекты. Думаю, что основой для такого выбора послужили наш опыт, высокая квалификация и совпадение взглядов в отношении промышленной безопасности и охраны труда. Мы убеждены, что для успешного ведения строительно-монтажных работ необходимо неукоснительное соблюдение правил безопасности. В этом направлении ТНК-ВР оказала нам большую помощь. Руководители компании во время реализации проектов на Рязанском НПЗ последовательно контролировали и консультировали нас по всем возникающим вопросам, касающимся соблюдения требований промышленной безопасности и охраны труда. Пример деятельности ТНК-ВР в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды оказал значительное влияние на развитие и модернизацию ОАО «Промфинстрой».

Андрей Волюнец
Генеральный директор ОАО «Промфинстрой»
(генеральный подрядчик РНПК)

Защита окружающей среды

Инвестиции в охрану окружающей среды, млн руб.

Несмотря на продолжающийся экономический спад, наши инвестиции в охрану окружающей среды в 2009 году будут увеличены.



Наши стратегические ориентиры в области ОТ, ПБ и ООС закреплены в Кодексе деловой практики. Их три:

- Отсутствие несчастных случаев на производстве.
- Отсутствие аварий на производстве.
- Снижение негативного воздействия на окружающую среду.

Мы понимаем, что безопасная работа наших производственных объектов зависит не только от исправности оборудования. Большое значение имеет квалификация сотрудников, безусловное следование корпоративным стандартам в области ОТ, ПБ и ООС, соблюдение санитарных норм и правил безопасного ведения работ.

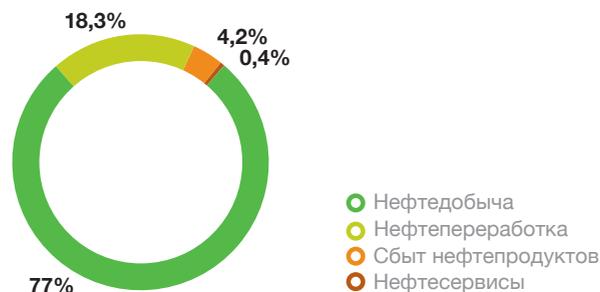
Более подробная информация размещена на сайте www.tnk-bp.ru

Образование отходов, тыс. тонн

Несмотря на рост объема геологоразведочных работ и нефтедобычи, мы стремимся к сокращению удельного уровня производственных отходов.



Отходы производства по направлениям деятельности



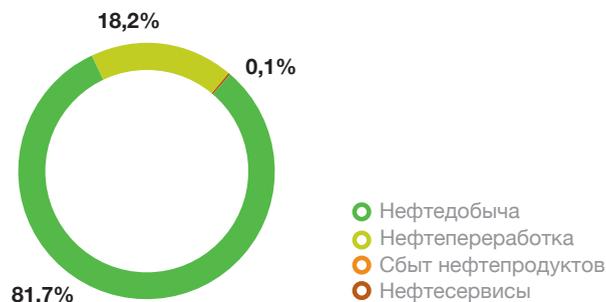
Рост объемов отходов в 2007-2008 гг. связан с активными работами по освоению Верхнечонского месторождения и Увата (начало промышленной добычи в октябре 2008 года и феврале 2009 года соответственно). Основную массу образовавшихся отходов составляют буровые шламы (нетоксичные отходы), объем образования которых связан с программами бурения.

Утилизация отходов, тыс. тонн

Утилизация отходов с 2006 года выросла на 74%, треть из которых составляют нефтешламы.



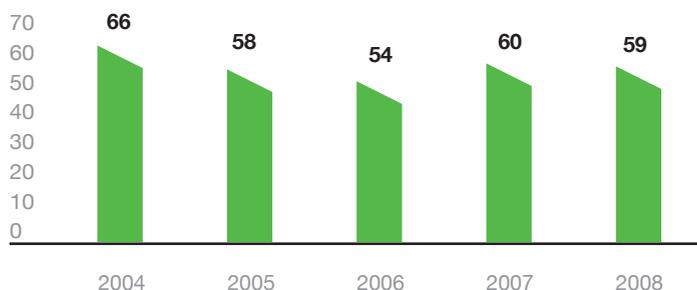
Утилизация отходов по направлениям деятельности



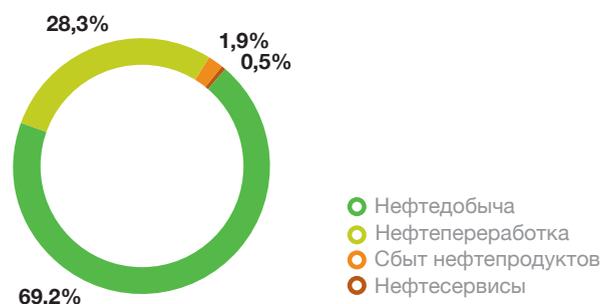
Нефтешламы используются при строительстве дорог в качестве добавки к асфальтобетонной смеси или как сырье для производства строительных материалов.

Потребление воды, млн куб. м

Мы стремимся к рациональному использованию воды.



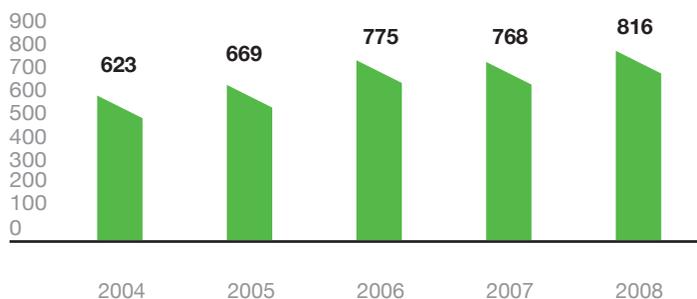
Потребление воды по направлениям деятельности



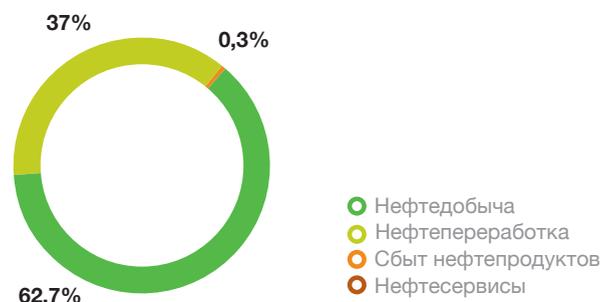
Несмотря на рост добычи нефти и газа и освоение новых месторождений, уровень потребления воды остался стабильным благодаря мерам, уменьшающим ее потери, модернизированным очистным сооружениям и оптимизации потребления воды в целом.

Объем повторно используемой воды*, тыс. куб. м

В целях ресурсосбережения мы активно практикуем повторное использование воды.



Объем повторно используемой воды по направлениям деятельности

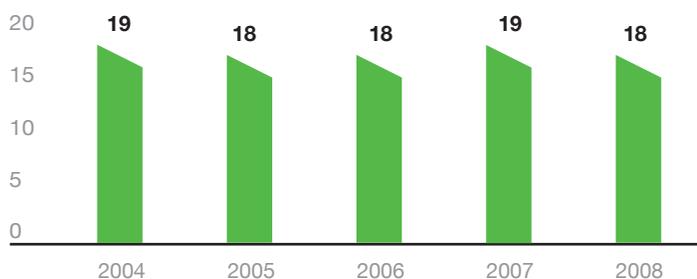


* Под повторно используемой водой подразумевается сумма объемов оборотного водоснабжения и повторно-последовательно использованной воды.

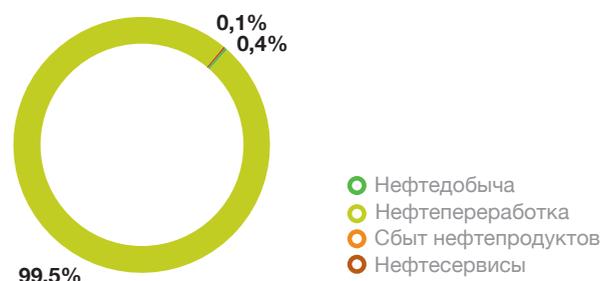
Объем повторно используемой воды вырос на 22% с 2005 года. В частности, на нефтегазодобывающих предприятиях происходит постепенное уменьшение использования пресной воды для поддержания пластового давления и переход на использование подтоварной воды для этих целей.

Водоотведение в поверхностные водоемы, млн куб. м

Мероприятия по эффективному использованию воды позволили переломить тенденцию роста водоотведения в 2008 году.



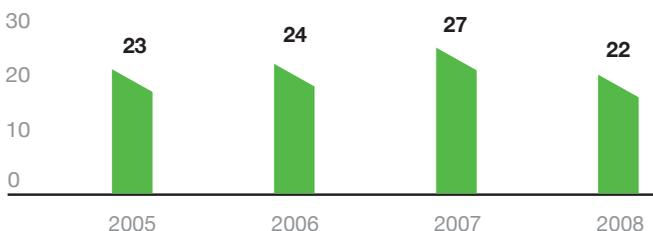
Водоотведение в поверхностные водоемы по направлениям деятельности



Защита окружающей среды

Эмиссии парниковых газов, млн тонн эквивалента CO₂

Мы – первая крупная российская компания, которая раскрывает информацию об эмиссии парниковых газов в соответствии с международными требованиями отчетности. Снижение уровня эмиссии в 2008 году достигнуто в основном за счет более высокого уровня утилизации попутного газа.

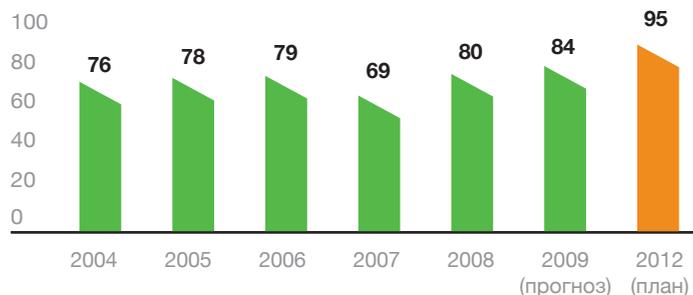


Мы осознаем ответственность перед обществом за возможные негативные последствия нашей промышленной деятельности для окружающей среды и предпринимаем значительные усилия по их снижению. Эти усилия включают в себя модернизацию

Утилизация попутного нефтяного газа

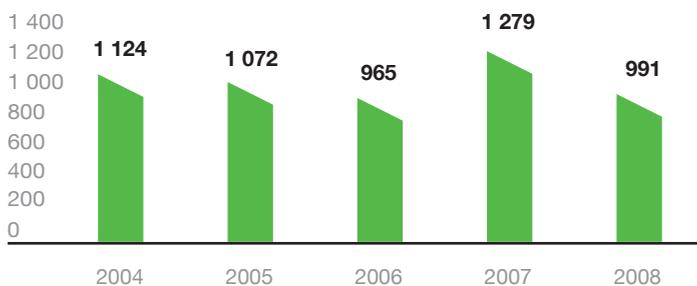
Мы увеличили полезное использование газа.

Цель – 95% утилизации

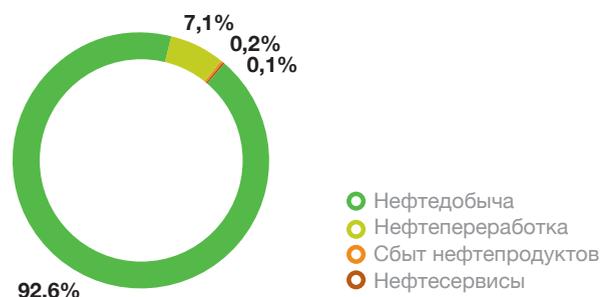


производства для снижения выбросов загрязняющих веществ, замену и защиту трубопроводов от коррозии для предотвращения разливов нефти, рекультивацию загрязненных земель и увеличение уровня утилизации попутного нефтяного газа.

Валовые выбросы в атмосферу, тыс. тонн



Выбросы в атмосферу по направлениям деятельности



Программа целостности трубопроводов в 2004-2009 гг. (с поправкой на отчуждения активов)



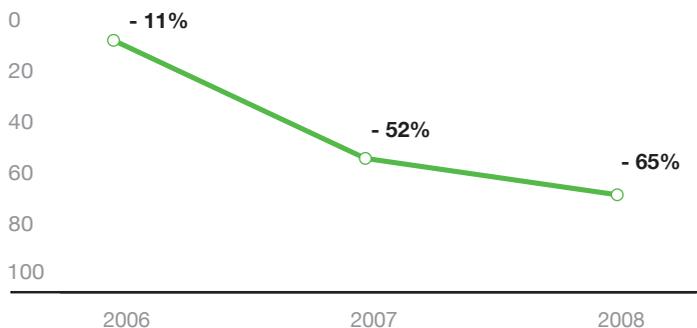
С 2004 года основной упор в программе целостности трубопроводов делался на замену аварийных трубопроводов. В 2004-2008 гг. мы заменили 3 280 км трубопроводов. Ингибирование трубопроводов снижает темпы коррозии на 90%, что повышает срок безаварийной эксплуатации как минимум вдвое. С 2004 года объемы ингибирования увеличились в четыре раза.

Количество порывов трубопроводов уменьшилось на 27% по сравнению с 2007 и на 230% по сравнению с 2004 годом, при этом ингибированные участки практически не выходили из строя в сравнении с неингибированными. Параллельно ведется разработка новых технологий ингибирования и методов диагностики.

Наша цель – свести к минимуму неблагоприятные последствия нашей работы для окружающей среды, в частности для атмосферы, водоемов, почвенного покрова и недр. Мы неукоснительно следуем нормам российского законодательства и проводим общественные консультации при принятии решений по всем аспектам деятельности. Мы занимаемся рекультивацией земли, загрязненной в результате наших действий, оцениваем и минимизируем риски негативного воздействия на окружающую среду при помощи широкого спектра технических и экономических мер. Мы производим оценку возможного экологического ущерба от каждого нашего проекта, принимаем решения, обоснованные с экологической точки зрения, и обеспечиваем жесткий контроль за всеми своими действиями для снижения возможного негативного воздействия на окружающую среду.

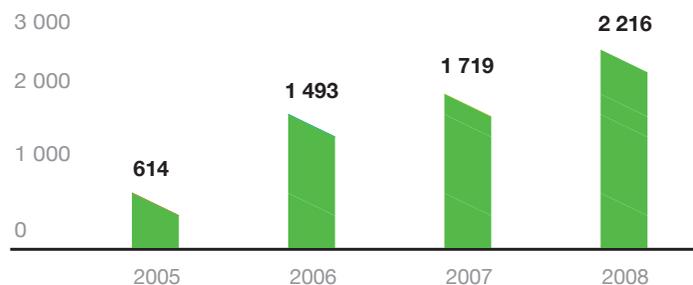
Снижение разливов с 2005 года, %

В результате ингибирования и замены трубопроводов разливы в 2008 году сократились на 65% по сравнению с 2005 годом.



Рекультивированные земли, га

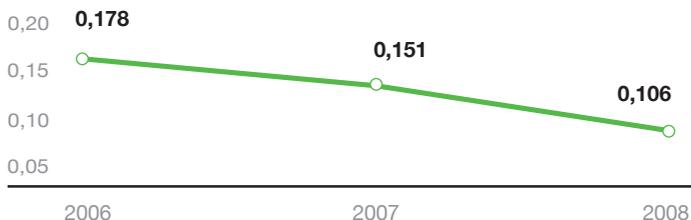
Деятельность по рекультивации земель соответствует нашей стратегии по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды. Со дня основания компании 2 200 гектаров земли было рекультивировано.



Воспитание культуры безопасного труда

Количество травм с временной потерей трудоспособности (вкл. смертельные случаи)

Уровень травматизма снизился за последние три года.



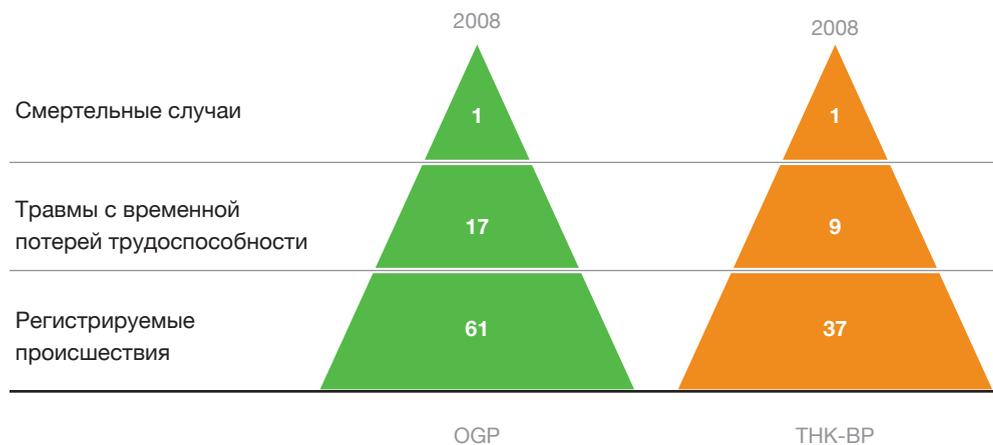
Мы стремимся снизить ущерб окружающей среде и здоровью наших сотрудников за счет использования современных технологий, модернизации оборудования и создания безопасных условий труда в соответствии с действующим законодательством и стандартами компании.

Потенциально опасные происшествия, 2007-2008 гг.

В 2008 году уменьшилось количество потенциально опасных происшествий на рабочих местах (без учета происшествий, связанных с употреблением алкоголя).



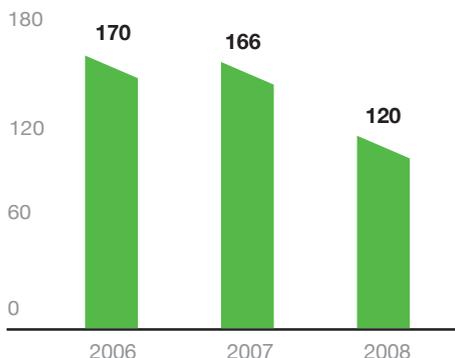
Прозрачность отчетности



Мы имеем возможность сравнивать наши результаты по охране труда и промышленной безопасности с самой крупной базой данных, которая ведется с 1985 года по единой методологии сбора информации, служащей идеальной платформой для сравнительного анализа, – данными Международной ассоциации производителей нефти и газа (OGP). С 2006 года мы – единственная российская компания, которая ежегодно предоставляет данные в OGP, получая возможность регулярно сверяться со статистикой ведущих международных компаний.

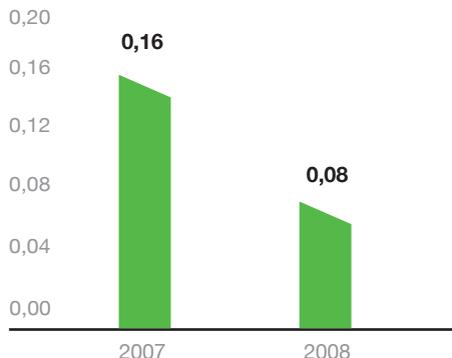
Случаи с временной потерей трудоспособности, количество человек

В 2008 году достигнуто уменьшение количества происшествий на 28%.



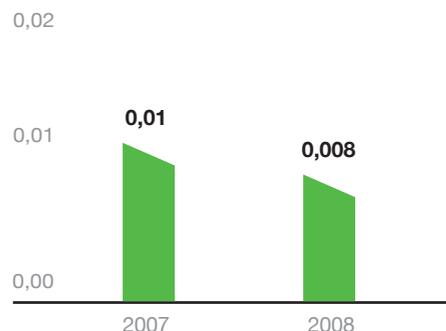
Количество дорожно-транспортных происшествий на 1 млн км пробега

Показатель аварийности сократился в два раза в 2008 году.



Количество крупных дорожно-транспортных происшествий на 1 млн км пробега

В 2008 году показатель крупных ДТП снизился на 20% по сравнению с 2007 годом.



ИНВЕСТИЦИИ В СОТРУДНИКОВ

Мы принимаем на работу и предоставляем возможности для развития талантливым профессионалам. Наш подход основан на равных возможностях, уважении и справедливом отношении ко всем нашим сотрудникам.

В 2008 году в компании работало 63 тыс. сотрудников, в основном, граждан России и Украины, где сосредоточена наша деятельность. Кроме того, у нас трудились более 100 менеджеров из других стран. Мы собираемся продолжать практику привлечения на работу лучших специалистов со всего мира, чтобы иметь доступ к передовым знаниям и технологиям.

76% наших сотрудников работают в области геологоразведки, добычи, переработки и сбыта. В силу особенностей нефтяной промышленности, в частности, работы в отдаленных местах и в трудных погодных условиях, у нас работает больше мужчин, чем женщин (соотношение – 65/35).

Каждый год мы проводим опрос, выясняя, что думают наши сотрудники о работе в ТНК-BP. В 2008 году результаты опроса продемонстрировали, что 84% сотрудников довольны работой в компании, отмечая такие положительные факторы, как стабильная зарплата, гарантия занятости, командный дух и социальные льготы.

Обучение и профессиональное развитие

Наши программы обучения и профессионального развития делятся на две категории: программы по развитию лидерских качеств и специализированные программы, направленные на повышение профессиональных знаний. Обучение и профессиональное развитие являются частью нашей корпоративной культуры и распространяются на все подразделения компании и сотрудников всех уровней.

Основные программы развития лидерских качеств:

- **«Три горизонта»** – эта всесторонняя программа профессионального развития рассчитана на выпускников вузов. Она дает молодым специалистам возможность развить свои технические и деловые навыки.
- **«Перспектива»** – программа развития управленческих навыков у супервайзеров на промыслах и других руководителей.
- **«Новая высота»** – программа развития управленческих и лидерских навыков руководителей сервисных предприятий.
- **«ASSET»** – программа развития навыков управления бизнесом.



- **«Создание компании мирового класса»** – программа, разработанная специально для ТНК-BP международной бизнес-школой INSEAD. Программа предлагает уникальные возможности профессионального роста руководителей.

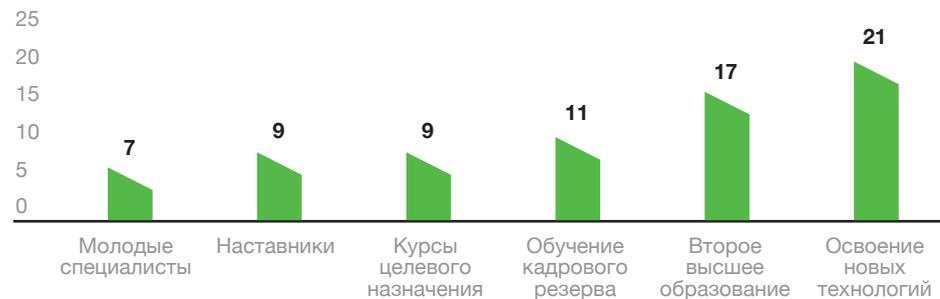
Программы, направленные на повышение профессиональных знаний в отдельно взятых областях:

- **«Инженеры энергетики»** – повышение навыков инженеров и диспетчеров.
- **«Капитальное строительство»** – повышение качества управления подрядчиками для обеспечения эффективного контроля стоимости и сроков капитального строительства.
- **«Молодые специалисты по бурению»** – привлечение, развитие и мотивирование квалифицированных буровиков.
- **Молодые специалисты по технологиям»** – программа обучения и развития молодых сотрудников по специальностям «Управление оценкой пласта», «Нефтяной инжиниринг», «Нефтегазовая геология и геофизика».
- **«Супервайзеры ТКРС»** (текущий и капитальный ремонт скважин) – подготовка супервайзеров работ по ремонту скважин, эффективно контролирующих подрядчиков с целью повышения производительности и снижения аварийности работ.
- **«Управление проектами нефтепереработки»** – совершенствование деятельности проектных команд на нефтеперерабатывающих предприятиях за счет развития профессиональных навыков в области планирования проектов и руководства ими.
- **«Управление целостностью нефтепереработки»** – улучшение навыков инженерного персонала для минимизации аварийности путем поддержания эксплуатационно-технического состояния основных видов оборудования.

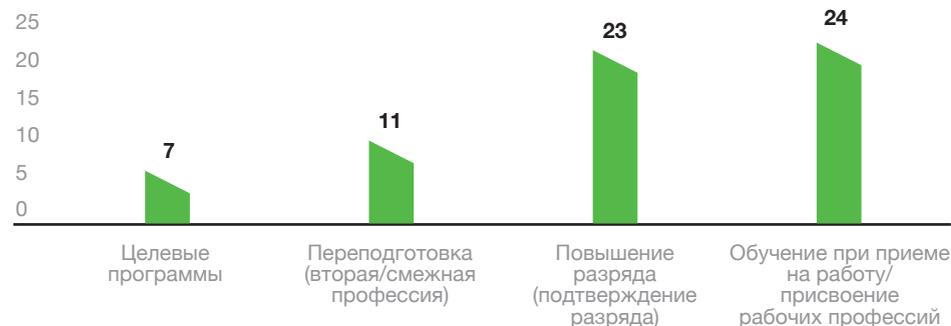
ИНВЕСТИЦИИ В СОТРУДНИКОВ

Среднее количество часов обучения в расчете на сотрудника по категориям

Руководство, специалисты и служащие



Рабочие специальности



В 2008 году общая продолжительность проведенных обучающих программ превысила 200 тыс. человеко-часов.

С 2005 года в компании действует система оценки деловых качеств работника, базирующаяся на ключевых показателях эффективности (КПЭ). Оценку по КПЭ ежегодно проходят 80% наших сотрудников. Важно, что план индивидуального развития, содержащий цели обучения и развития сотрудника, является частью годовых КПЭ. Выполнение целей индивидуального развития отражается на общей оценке деятельности. 32% наших сотрудников проходят ежегодную оценку выполнения своих планов индивидуального развития.

Таким образом, наши сотрудники могут развиваться и расширять свои профессиональные навыки благодаря обучающим программам на каждой ступени своей карьеры.

Наши корпоративные обучающие программы



Профессиональные союзы

Профсоюзные организации наших дочерних компаний в основном относятся к Профессиональному союзу работников нефтяной, газовой отраслей промышленности Российской Федерации. Мы всегда принимаем во внимание рекомендации профсоюзных организаций в вопросах условий трудоустройства, оплаты труда и социальной защиты.

Мы учредили Корпоративный координационный совет, который в равной степени представляет руководство компании и лидеров региональных профсоюзных комитетов. В регионах работы компании существуют региональные координационные советы, состоящие из директоров наших подразделений, руководителей промышленных предприятий и представителей профсоюзов дочерних компаний.

Коллективные договоры

Мы разработали новую модель коллективного договора для дочерних предприятий, которая обеспечивает равные права всем заинтересованным сторонам и учитывает внешние факторы, изменения законодательных и правовых норм, а также наших стандартов и политик. Новая модель коллективного договора поможет нам избежать риска трудовых конфликтов. Коллективные договоры позволяют обеспечить наших сотрудников юридической и правовой защитой, которая соответствует их потребностям и нашим возможностям. Коллективными договорами охвачено более 90% нашего персонала, в результате чего количество жалоб со стороны сотрудников сохраняется на минимальном уровне. Все конфликты решаются при участии совместных комиссий, составленных на паритетной основе.

Таким образом, мы установили долгосрочные отношения с профсоюзными организациями, которые основываются на принципах социального партнерства и позволяют поддерживать конструктивный диалог с нашими сотрудниками.

Оплата труда

Наша политика в области оплаты труда едина для всех предприятий компании и базируется на следующих фундаментальных принципах:

- Наша система оплаты труда соответствует российскому законодательству и подзаконным актам.
- Оплата труда в компании должна быть сопоставима с оплатой труда в крупнейших российских компаниях.
- Система оплаты труда и ее изменения должны быть прозрачными и едиными вне зависимости от департамента, в котором занят сотрудник.
- Принципы в основе системы оплаты труда должны быть четко сформулированы и известны всем сотрудникам.
- Каждый год мы проводим мониторинг уровней оплаты труда в крупнейших российских компаниях. Если уровень наших выплат отличается от среднерыночных показателей, мы проводим соответствующую корректировку, также принимая во внимание производственные показатели компании.
- Все наши сотрудники принимают участие в бонусной программе, которая формируется в зависимости от годовых результатов деятельности компании, результатов работы подразделения, в котором работает сотрудник, а также его/ее персональных результатов.
- Мы премируем наших сотрудников за выдающиеся успехи в работе.



ИНВЕСТИЦИИ В СОТРУДНИКОВ

За пять лет работы компании мы провели полномасштабную реорганизацию системы установления заработной платы и прочих выплат, в результате чего была создана и внедрена уникальная Унифицированная система оплаты труда. Система позволяет использовать принцип одинакового вознаграждения за одинаковую работу и устанавливает ежегодный пересмотр уровня заработной платы на основе объективного анализа среднерыночного уровня зарплат в регионах. Система также стимулирует сотрудников работать с превышением плановых показателей.

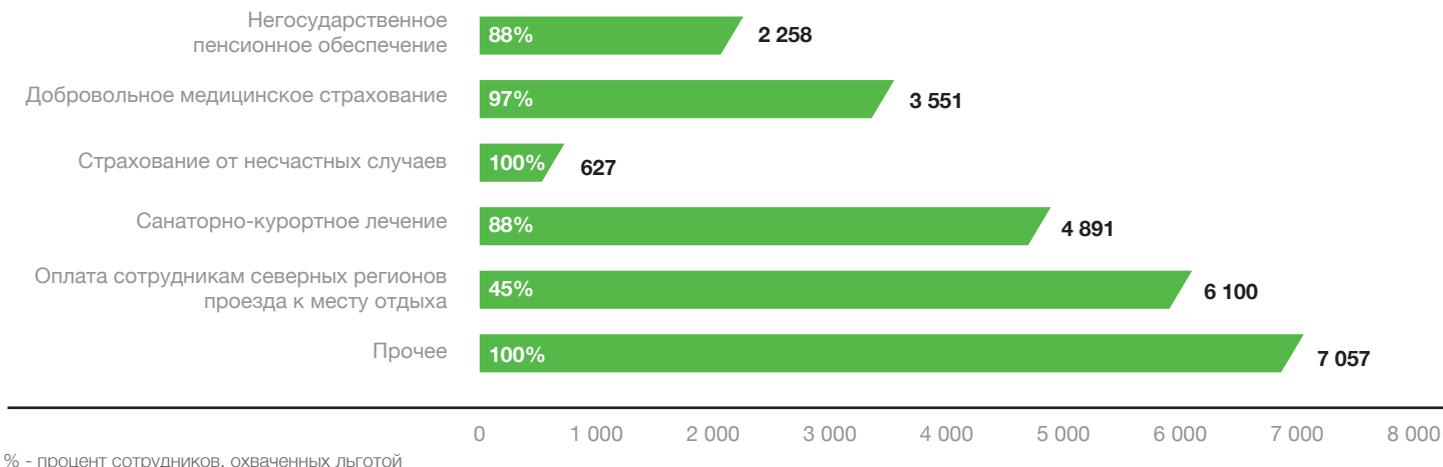
Ежегодный пересмотр заработной платы является частью нашей Совокупной системы вознаграждения, которая помимо денежного поощрения (зарплата и бонусы по результатам деятельности) включает в себя такие элементы, как социальные льготы и страховки, профессиональное обучение и развитие, программы признания заслуг и корпоративные награды, а также продвижение корпоративной культуры, безопасной и комфортной рабочей среды.

Мы добровольно берем на себя и гарантируем строгое выполнение норм социальной ответственности перед своими сотрудниками. В настоящее время у нас действуют следующие программы: негосударственная пенсионная и жилищная программы, программа добровольного медицинского страхования, программа отдыха и восстановления здоровья для взрослых и программа детского отдыха.

Таким образом, наш компенсационный пакет состоит из набора элементов, зависящих от должности и грейда сотрудника. Грейд определяется набором критериев, среди которых уровень специальных знаний и умений, уровень сложности решаемых вопросов и степень ответственности сотрудника.

Мы стремимся к тому, чтобы наши социальные программы были адресными и отвечали насущным потребностям общества. Адресатами наших социальных программ являются дети и молодежь, ветераны, люди, нуждающиеся в специальном лечении и реабилитации и другие социально незащищенные категории населения. Через социальные программы мы вносим свой вклад в укрепление здоровья, развитие образования, культуры и спорта.

Средние затраты на социальные льготы и страхование в расчете на сотрудника, руб.



В силу специфики нефтяной и газовой отрасли у нас работает больше мужчин, чем женщин. Взвешенная заработная плата мужчин в нашей компании на 17% выше, чем женщин, что связано с разными типами выполняемой работы. Сотрудники одного уровня, независимо от их половой принадлежности, получают сопоставимое вознаграждение.

Соотношение заработной платы мужчин и женщин



Пример заработной платы на предприятии в Западной Сибири*, тыс. руб.



* Ведущий экономист, включая региональный коэффициент и стажевую надбавку

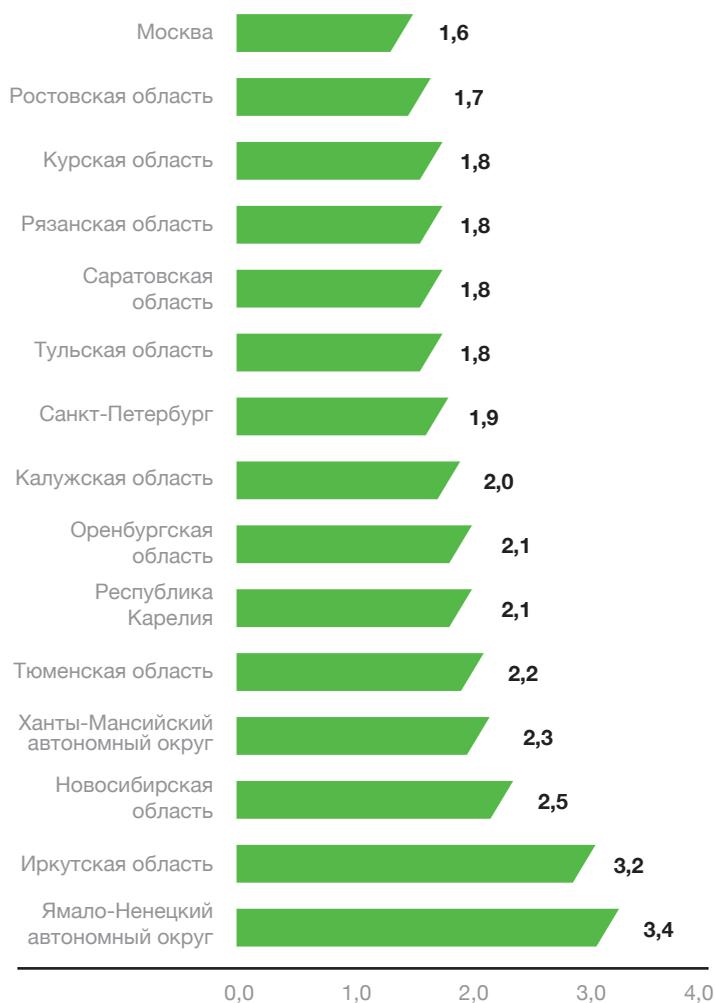
Соотношение мужчин и женщин в руководстве компании*



ИНВЕСТИЦИИ В СОТРУДНИКОВ

В соответствии с принципами нашей Унифицированной системы оплаты труда, зарплаты начального уровня должны в два раза превышать минимальный размер оплаты труда в соответствующем регионе.

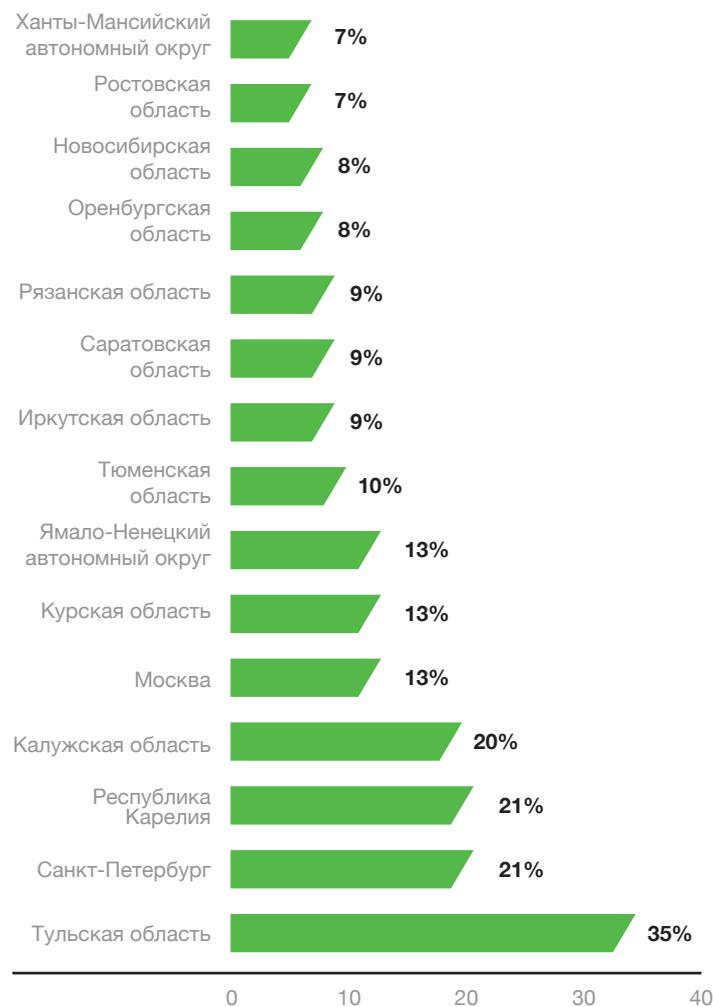
Соотношение зарплаты начального уровня и минимального размера оплаты труда в регионах присутствия



В Ямало-Ненецком автономном округе и Иркутской области соотношение зарплаты начального уровня и минимального размера оплаты труда выше в связи со спецификой рынка труда, дефицитом квалифицированной рабочей силы и необходимостью привлекать специалистов из других регионов.

В 2008 году общая текучесть кадров на наших предприятиях не превышала 9%, что ниже, чем в среднем на рынке труда России.

Текучесть кадров



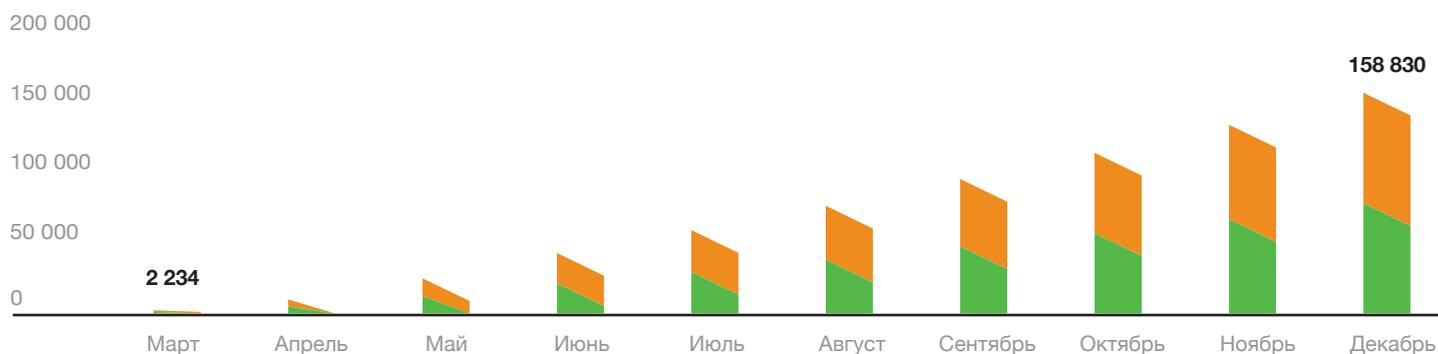
Текущесть кадров обычно ниже в регионах, где расположены и производственные, и сбытовые предприятия. В регионах, где, как в Тульской области, есть только сбытовые предприятия, уровень текущесть кадров самый высокий.

С января 2008 года в компании действует новая корпоративная пенсионная программа, доступная всем сотрудникам компании. В соответствии с ней мы делаем ежемесячный взнос на пенсионный счет сотрудника. Взнос равен сумме внесенной самим сотрудником и не должен превышать 4% от заработной платы.

Корпоративная пенсионная программа, количество участников в 2008 году



Взносы в пенсионную программу в 2008 году, тыс. руб.



■ Взнос компании ■ Взнос сотрудников



Отчетность об устойчивом развитии

Подход к отчетности

Как мы определили структуру отчета?

Мы отдаем себе отчет в том, что деятельность компании оказывает существенное воздействие на экономические, социальные и экологические аспекты жизни регионов, где она ведет свою деятельность.

Наш отчет адресован широкому кругу заинтересованных сторон, включая жителей регионов присутствия, сотрудников компании и их семей, потребителей продукции компании, представителей региональных и федеральных властей, неправительственные и общественные организации, инвесторов и аналитиков.

Актуальные темы для раскрытия в отчете об устойчивом развитии выявлялись через регулярные социологические опросы среди сотрудников компании и жителей регионов, анализ вопросов, поднимаемых на координационных советах (корпоративных и региональных), а также на круглых столах с заинтересованными сторонами.

Координационные советы (КС) проводятся в ТНК-ВР уже несколько лет. Их цель – координация действий в решении важных производственных проблем, общих для нескольких предприятий в одном регионе. Кроме корпоративных КС, мы проводим региональные КС с привлечением представителей различных блоков корпоративного центра.

Основным аспектом как региональных, так и корпоративных КС является участие в их работе представителей профсоюзов. Это позволяет компании привлекать профсоюзы к решению важных для региона и сотрудников проблем на ранней стадии и обеспечивает лучшее понимание между профсоюзами и компанией.

Тщательный анализ тем, вызывающих наибольший интерес, позволил выделить следующие:

- вопросы вознаграждения и карьерного роста;
- безопасность на рабочем месте;
- льготы и социальные программы для сотрудников;
- благотворительность и социальные инвестиции в регионах присутствия;
- экологическое воздействие деятельности компании.

В настоящем отчете мы затронули эти актуальные темы, а также другие аспекты нашей работы в социальной, экономической и экологической областях.

Принципы отчетности

Отчет об устойчивом развитии группы компаний ТНК-ВР составлен в соответствии с принципами международной организации «Глобальная инициатива по отчетности» (Global Reporting Initiative, GRI). При работе над отчетом мы использовали третью версию Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI.

Данный отчет является первым отчетом об устойчивом развитии компании и охватывает период с 01 января по 31 декабря 2008 года. При необходимости мы также ссылаемся на события, предшествующие или следующие за этим периодом. В дальнейшем мы планируем выпускать отчет об устойчивом развитии ежегодно. Отчет группы компаний ТНК-ВР выпущен на русском и английском языках и размещен на нашем корпоративном сайте www.tnk-bp.ru (русскоязычная версия) и www.tnk-bp.com (англоязычная версия) в разделе «Пресс-центр».

При подготовке данного отчета использовалась управленческая и аудированная финансовая отчетность ТНК-ВР по стандартам РСБУ и US GAAP.

Все показатели, приведенные в данном отчете, относятся, если не указано иное, к компании ТНК-ВР Интернешнл Лимитед и всем ее дочерним и зависимым обществам.

Границы отчета

В данном отчете об устойчивом развитии представлена информация о компании ТНК-ВР Интернешнл Лимитед и ее дочерних и зависимых обществах, вместе именуемых по тексту данного отчета «Группа компаний ТНК-ВР», «ТНК-ВР» или «компания».

ТНК-ВР – вертикально интегрированная нефтегазовая компания, основной деятельностью которой является разведка и добыча нефти и газа, а также переработка и сбыт нефти и нефтепродуктов в России и Украине. Также в 2008 году в состав группы компаний ТНК-ВР входили дочерние общества, занимающиеся оказанием нефтесервисных услуг (29 мая 2009 года была совершена сделка по продаже нефтесервисного бизнеса ТНК-ВР компании Weatherford International Ltd).

Стандартные элементы отчетности

Показатель GRI	Описание показателя	Страница отчета
СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ - часть 1		
1. Стратегия и анализ		
1.1	Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации, публикующей отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии.	2; 4-7
1.2	Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей.	4-7; 16-19; 36-37; 38-41; 42-43; 47; 56
2. Характеристика организации		
2.1	Название организации.	
2.2	Основные бренды, виды продукции/услуг.	
2.3	Функциональная структура организации, вкл. основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия.	10; 14-15; 21;
2.4	Расположение штаб-квартиры организации.	42-43; 47;
2.5	Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом.	56
2.6	Характер собственности, организационно-правовая форма.	3; 4-7; 10;
2.7	Рынки, на которых работает организация (вкл. географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров).	42-43; 47; 56
2.8	Масштаб организации.	3; 10
2.9	Существенные изменения в деятельности предприятия за отчетный период.	2; 4-7; 11-13
3. Параметры отчета		
3.1	Отчетный период, к которому относится предоставленная информация.	
3.2	Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались).	72
3.3	Цикл отчетности (годовой, двухгодичный).	
3.4	Контактная информация для вопросов по отчету или его содержанию.	76
3.5	Процесс определения содержания отчета.	
3.6	Границы отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании; мощности, сданные в аренду; СП; поставщики).	72
3.7	Любые ограничения области охвата или границ отчета.	

Показатель GRI	Описание показателя	Страница отчета
3.9	Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки Показателей и др. информации, включенной в отчет.	
3.10	Описание значения любых переформулировок по сравнению с предыдущими отчетами, а также основание для них (слияния/поглощения, изменения периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки).	72
3.11	Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах и методах, примененных в отчете.	
3.12	Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете.	73
4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами		
4.1	Структура управления организации, вкл. основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации.	
4.2	Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании.	
4.3	Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите кол-во независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании.	
4.4	Механизмы, при помощи кот. акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации.	
4.5	Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (вкл. выходные пособия) и результатами деятельности организации (вкл. социальные и экологические результаты).	20-27
4.6	Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов.	
4.7	Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам.	
4.8	Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации.	

Стандартные элементы отчетности

Показатель GRI	Описание показателя	Страница отчета
4.9	Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, вкл. риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам.	20-27
4.10	Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации.	
4.11	Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом.	
4.12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает.	
4.14	Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействует организация.	72
4.15	Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия.	
4.16	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по форме и типу заинтересованных групп.	
4.17	Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами и то, как организация учла эти темы и интересы, в том числе посредством своей отчетности.	
СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ - часть 3		
Показатели экономической результативности		
ES1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам.	3; 4-7; 10
ES2	Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата.	31-33; 60
ES3	Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами.	62-69; 28-30
ES4	Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти.	10; 4-7; 50-56
ES5	Диапазон соотношений заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации.	68

Показатель GRI	Описание показателя	Страница отчета
ES6	Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации.	28-30; 57
ES7	Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации.	
ES8	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия.	50-56
ES9	Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий, вкл. область влияния.	
Показатели экологической результативности		
EN1	Использованные материалы с указанием массы или объема.	58-59
EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы.	58-61
EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам.	
EN11	Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающих к таким территориям.	38-41
EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ.	
EN13	Сохраненные или восстановленные местообитания.	
EN14	Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие.	
EN16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы.	31-33; 33;
EN17	Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы.	60
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения.	58-61
EN26	Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия.	4-7; 38-41; 44-46

Показатель GRI	Описание показателя	Страница отчета
Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда		
LA1	Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону.	3; 63-65
LA2	Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону.	
LA3	Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности.	28-30; 62-69
LA4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами.	
LA5	Минимальный(е) период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении.	27; 65
LA7	Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам.	62- 63
LA8	Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний.	
LA9	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами.	
LA10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников.	
LA11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры.	28-30; 62-69
LA12	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры.	
LA13	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия.	22-24; 28-30; 62-69
LA14	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников.	28-30; 62-69

Показатель GRI	Описание показателя	Страница отчета
Показатели результативности: права человека		
HR1	Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека.	28- 30; 57
HR2	Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия.	
Показатели результативности взаимодействия с обществом		
SO1	Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействие деятельности организации на сообщества и управление этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение.	28-30; 50-56
SO2	Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией.	
SO3	Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации.	28-30
SO4	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции.	
SO5	Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование.	50-56
Показатели результативности: ответственность за продукцию		
PR1	Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам.	46
PR6	Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство.	

● **Дополнительные показатели**

Дополнительная информация

Мы хотели бы выразить благодарность за помощь и участие в подготовке обзора следующим сотрудникам ТНК-ВР:

Анне Алексеевой, Людмиле Аметистовой, Андрею Антонову, Маргарите Аполлоновой, Григорию Белкину, Елене Волобуевой, Татьяне Гаврилюк, Дмитрию Делову, Александру Дмитриеву, Виктору Ершову, Анатолию Звереву, Петру Зимовски, Ольге Зуйковой, Анатолию Киячкову, Ирине Ковальчук, Сергею Кожевникову, Андрею Козлову, Марии Колесниковой, Наталье Кунегиной, Владимиру Лютову, Ольге Маловецкой, Валерию Маркееву, Денису Матвееву, Антону Мельникову, Юрию Никитину, Юлии Носовец, Вячеславу Островскому, Александру Панову, Наталье Петуховой, Денису Самохвалову, Юрию Сухнату, Александру Сушину, Ольге Тарасовой, Эдуарду Талышинскому, Татьяне Тихоновой, Сергею Тулинову, Игорю Хазанову, Алим Халилову, Борису Храмовских, Андрею Чепурнову, Александру Юрченко, Елене Янковской.

Иллюстрации

Все фотоматериалы, использованные в данном отчете, принадлежат ТНК-ВР.
Автор – Николай Чебанов.

Контактная информация

Ваше мнение важно для нас. Вы можете оставить свои замечания, позвонив по телефону +7 (495) 745-78-46 или написав по электронной почте Анастасии Рубиной (asrubina@tnk-bp.com) в Управление по связям с общественностью ТНК-ВР.

Более подробную информацию о нашей компании можно получить на нашем сайте www.tnk-bp.ru



Обзор деятельности и краткая финансовая отчетность

Финансовые и производственные результаты работы за 2008 год. Электронную версию этой публикации можно скачать на нашем сайте www.tnk-bp.ru/press/publications/

Для заметок



A series of horizontal dotted lines for taking notes.



Area with horizontal dotted lines for text entry.

Для заметок

A large green horizontal bar with a rounded right end, followed by a series of horizontal dotted lines for writing.

