

**ОТЧЕТ  
О СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ  
И КОРПОРАТИВНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ  
ОАО «ФСК ЕЭС» за 2008 год**

Москва  
2009 г.

## Оглавление

Глоссарий.....	4
Аннотация.....	6
Список сокращений.....	8
1. Информация о компании.....	10
1.1 Роль Компании в отрасли и в экономике страны.....	10
1.2. Основные виды деятельности.....	10
1.3 Основные производственные и финансовые показатели в2008 году.....	12
1.4 Изменения в структуре собственности.....	12
1.5 Организационная структура и корпоративное управление.....	13
2. Корпоративная социальная ответственность.....	19
2.1 Позиция компании в области КСО.....	19
2.2. Основные достижения в области КСО.....	20
2.3 Взятые обязательства и их выполнение.....	25
3. Компания и заинтересованные стороны.....	33
3.1 Основные группы стейкхолдеров.....	33
3.2 Основные мероприятия по взаимодействию со стейкхолдерами.....	33
4. Экономическое воздействие.....	44
4.1 Выполнение инвестиционной программы и ее место в планах развития ЕНЭС.....	44
4.2. Тарифная политика.....	46
4.3 Повышение надежности.....	48
4.3.1 Система управления.....	48
4.3.2 Ремонт и техническое обслуживание объектов сети. Прохождение периодов максимальных нагрузок.....	49
4.3.3. Потери в сетях и энергосбережение.....	59
4.3.4 Техническое перевооружение и инновации.....	61
4.3.5 Вложения в квалификацию персонала.....	64
4.4 Компания и потребители.....	65
4.5 Компания и поставщики.....	69
4.6 Воздействие на социально-экономическое развитие регионов.....	74
5. Экологическое воздействие.....	82
5.1 Виды воздействия на окружающую среду.....	82
5.2 Экологическая политика ОАО «ФСК ЕЭС» и Программа ее реализации.....	88
5.2.1 Организационные мероприятия.....	90
5.2.2 Технические мероприятия Программы реализации экологической политики в 2008 году.....	94
5.3 Учет общественных интересов.....	96

6. Социальное воздействие .....	98
6.1. Управление численностью персонала. Количественные и качественные показатели .....	98
6.2 Занятость, права и социальные гарантии персонала .....	99
6.3 Оценка качества работы персонала .....	102
6.4 Обучение и повышение квалификации .....	103
6.5 Охрана и безопасность труда .....	107
6.6 Корпоративная культура .....	109
7. Диалог с заинтересованными сторонами и общественные слушания по отчету .....	115
Таблица показателей Руководства GRI .....	117
Показатели отраслевого протокола GRI для электроэнергетики.....	137
Контактная информация .....	149

## Глоссарий

*Взаимодействие или вовлечение стейкхолдеров*

Процесс, который помогает компании понять интересы, ожидания и опасения стейкхолдеров, подключить их к своей деятельности и процессу принятия решений, учитывая те проблемы, которые их волнуют.

*Диалог с заинтересованными сторонами (стейкхолдерский диалог)*

Организованное интерактивное взаимодействие компании и ее стейкхолдеров, осуществляемое на добровольной основе, в рамках которого уточняются интересы и мотивация компании и ее ключевых стейкхолдеров, осуществляется учет и координация различных сценариев развития событий, предпочтительных для ключевых стейкхолдеров, согласуется видение будущего.

*Единая энергетическая система России (ЕЭС России)*

Совокупность производственных и иных имущественных объектов электроэнергетики, связанных единым процессом производства (в том числе производства в режиме комбинированной выработки электрической и тепловой энергии) и передачи электрической энергии в условиях централизованного оперативно-диспетчерского управления в электроэнергетике.

*Заинтересованная сторона (стейкхолдер)*

В широком смысле – группа физических или юридических лиц, способная оказывать влияние на деятельность компании или зависящая от деятельности компании. В узком смысле – органы государственной власти и местного самоуправления, коммерческие компании, общественные и некоммерческие организации и объединения (в том числе неформальные), позиция и действия которых в отношении деятельности Компании выражаются публично и ориентированы на отстаивание общественно-значимых и групповых интересов граждан, организаций и общества в целом.

*Ключевой показатель эффективности (КПЭ)*

Важнейший интегрированный показатель деятельности организации, структурного подразделения, конкретного должностного лица, отражающий поставленные (организации, структурному подразделению, конкретному должностному лицу) цели на данный период времени.

*Контекст устойчивого развития (англ. sustainability context)*

В соответствии с одним из основных принципов социальной отчетности согласно Руководству GRI нефинансовый отчет должен представлять результаты деятельности компании в широком контексте устойчивого развития. Это предполагает, в том числе, понимание компанией концепции устойчивого развития, характеристик и целей устойчивого развития на отраслевом, местном, региональном и/или глобальном уровнях, масштаб воздействия компании в соответствующих географических контекстах, влияние основных тем устойчивого развития на долгосрочную стратегию компании, риски и возможности.

*Корпоративная социальная*

Отвечающая специфике и уровню развития корпорации,

*ответственность, КСО  
(англ. Corporate social  
responsibility, CSR)*

регулярно пересматриваемая совокупность обязательств, добровольно и согласованно вырабатываемых с участием ключевых заинтересованных сторон, выполняемых в основном за счет средств корпорации и нацеленных на реализацию внутренних и внешних социальных программ, результаты которых содействуют развитию компании (рост объемов производства, повышение качества услуг, развитие корпоративных брендов), улучшению репутации и имиджа, становлению корпоративной идентичности, а также расширению конструктивных связей с государством, деловыми партнерами, местными сообществами и гражданскими организациями.

*Рисковое событие*

Событие, приводящее к возникновению ущерба или выгоды для компании. Учитываются как возможные неблагоприятные события (угрозы), так и благоприятные события (возможности).

*Социальная или  
нефинансовая отчетность  
(англ. social reporting, non-  
financial reporting)*

Определение, оценка, контроль и публикация информации о реальном вкладе компании в развитие общества, страны, региона; Процесс составления нефинансового отчета компании.

*Устойчивое развитие  
(англ. Sustainable  
development)*

Термин, впервые широко введенный в Европе в 1980-е годы, обозначающий, что развитие должно «соответствовать потребностям современности, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности».

## Аннотация

Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2008 год представляет информацию о деятельности Компании в области устойчивого развития и управления корпоративной социальной ответственностью за отчетный период с 01.01.2008 года по 31.12.2008 года, а также планы Компании на будущее. Границы отчета определены с учетом передачи работ по техническому обслуживанию и ремонту, функций реализации инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС» – созданным в 2008 году стопроцентным дочерним обществам – ДЗО (ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС», ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС», ОАО «ЦИУС ЕЭС»). В настоящем отчете представлена информация о воздействии данных ДЗО Федеральной сетевой компании на экономику, экологию и общество, а также частично подход Компании к управлению своей корпоративной социальной ответственностью в отношении самих ДЗО (социальные гарантии персоналу, охрана труда, технологическая безопасность).

В связи с тем, что деятельность распределительного комплекса подробно рассматривалась в предыдущий отчетный период, и стратегическое управление распределительным сетевым комплексом, которое ранее осуществляло ОАО «ФСК ЕЭС» на основании договора доверительного управления в 2008 году перешло к ОАО «Холдинг МРСК», эта тема в настоящем Отчете не раскрыта. Также в текущем отчете не рассматривались углубленно события первой половины 2008 года (завершение реорганизации РАО «ЕЭС России», консолидации объектов ЕНЭС, выход Компании на фондовый рынок), поскольку они были отражены в Отчете за 2007 год.

Отчет за 2008 год призван осветить корпоративную социальную ответственность Компании на новом этапе ее деятельности, продемонстрировать динамику развития и, одновременно, показать, что Компания обеспечивает информационную прозрачность в отношении заинтересованных сторон и общества в целом, выполняя добровольно взятые на себя обязательства по регулярному раскрытию информации в рамках нефинансовой отчетности.

Отчет за 2008 год нацелен на то, чтобы показать:

- результативность деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» в контексте устойчивого развития, способность Компании успешно выполнять свои обязательства по обеспечению надежности энергоснабжения потребителей, реализации инвестиционной программы даже в условиях неблагоприятной экономической конъюнктуры;
- усилия, предпринимаемые Компанией по минимизации воздействия на окружающую среду и результативность этой деятельности;
- внимание, которое Компания уделяет вопросам качества и эффективности управленческих решений, заботе о персонале;
- прозрачность, готовность к диалогу с важнейшими группами стейкхолдеров, подотчетность, в том числе за счет выполнения Планов и обязательств по вопросам КСО, взятых в предыдущем отчетном периоде.

При подготовке Отчета ОАО «ФСК ЕЭС» использовало международные стандарты и рекомендации, а именно:

- руководство по отчетности в области устойчивого развития GRI (G3);
- отраслевой протокол показателей руководства GRI по электроэнергетике;
- стандарт по взаимодействию с заинтересованными сторонами AA1000SES.

При определении своего подхода к выбору показателей менеджмент ОАО «ФСК ЕЭС» ориентировалось на достижение уровня соответствия стандартам GRI (G3) до уровня C+. В отчете значительное внимание уделяется тому воздействию, которое деятельность Компании оказывает на экономику, окружающую среду и социальную сферу регионов присутствия. В качестве дополнительных источников для групп показателей, раскрываемых в Отчете, рассматривались заявленные интересы и пожелания заинтересованных сторон в ходе диалога по Экологической политике ОАО «ФСК ЕЭС», который состоялся 28.05.2009 года.

В основе Отчета лежат Ключевые принципы ответственности ОАО «ФСК ЕЭС» перед заинтересованными сторонами, а также принципы принятия решений и осуществления действий, которыми Компания руководствуется при взаимодействии со стейкхолдерами, и которые изложены в Публичной позиции по вопросам КСО. Взаимодействие с заинтересованными сторонами в ходе подготовки отчета основывалось на принципах стандарта взаимодействия с заинтересованными сторонами AA 1000 SES. За отчетный период компания эффективно взаимодействовала с коалицией неправительственных экологических организаций, которые приняли участие в диалоге, посвященном реализации Экологической политики Компании (28.05.2009). Резюме диалога войдет в состав Отчета в качестве отдельной главы. Таким образом, содержание Отчета определено с учетом интересов и пожеланий, высказанных представителями заинтересованных сторон, а также в соответствии с ключевыми аспектами стратегии Компании.

Отчет включает планы и обязательства ОАО «ФСК ЕЭС» в области корпоративной социальной ответственности и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Электронная версия Отчета за 2008 год будет размещена на корпоративном сайте Компании ([www.fsk-ees.ru](http://www.fsk-ees.ru)).

Следующий нефинансовый Отчет за 2009 год Компания планирует выпустить летом 2010 года.

## Список сокращений

АИИС КУЭ – измерительная система коммерческого учета электроэнергии;  
АО-энерго – открытое акционерное общество энергетики и электрификации;  
АПБЭ – Агентство по прогнозированию балансов в электроэнергетике (ЗАО «АПБЭ»);  
АС «ЗТП» – автоматизированная система заявок на технологическое присоединение;  
АСУД – автоматизированная система управленческого документооборота;  
АТП – автотранспортное предприятие;  
АТР – Азиатско-Тихоокеанский регион;  
ВЛ – воздушная линия;  
ГАЭС – гидроаккумулирующая электростанция;  
ГК – Госкорпорация (ГК «Ростехнологии»);  
ДЗО – дочернее зависимое общество;  
ДМС – добровольное медицинское страхование;  
ЕНЭС – Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть;  
ИА – исполнительный аппарат;  
КПД – коэффициент полезного действия;  
КПЭ – ключевые показатели эффективности;  
КРУЭ – Комплектное распределительное устройство элегазовое;  
КСО – корпоративная социальная ответственность;  
ЛПУ – лечебно-профилактическое учреждение;  
ЛЭП – линия электропередачи;  
МВА – мегавольт-ампер, единица измерения трансформаторной мощности;  
МВАр – единица измерения реакторной мощности;  
МП – магнитное поле;  
МРСК – Межрегиональная распределительная сетевая компания;  
МСК – Магистральная сетевая компания;  
МСОП – Международный союз охраны природы;  
МЭИ – Московский энергетический институт;  
МЭС – Магистральные электрические сети;  
НИОКР – научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки;  
НИР – научно-исследовательские разработки;  
НП – некоммерческое партнерство (НП «Совет рынка»);  
НПО – научно-производственное объединение;  
НПО – негосударственное пенсионное обеспечение;  
НПО – неправительственная организация;  
НПФ – негосударственный пенсионный фонд;  
ОВОС – оценка воздействия на окружающую среду;  
ОГК – генерирующая компания оптового рынка электроэнергии;  
ОЗП – осенне-зимний период (пиковых нагрузок);  
ООПТ – особо охраняемые природные территории;  
ООС – охрана окружающей среды;  
ОРЭЭ – оптовый рынок электрической энергии (мощности);



ОТС – отраслевое тарифное соглашение;  
ПДВ – предельно допустимые выбросы;  
ПДК – предельно допустимая концентрация;  
ПДС – предельно допустимые сбросы;  
ПС – подстанция;  
ПЭК – производственный экологический контроль;  
РКС – ОАО «Российские коммунальные системы»;  
РСК – распределительные сетевые компании;  
РЭК – Региональная энергетическая комиссия;  
САР ОИК – система анализа режимов по данным оперативно-информационного комплекса;  
СО – Системный оператор;  
СЭМ – Система экологического менеджмента;  
ТГК – Территориальная генерирующая компания;  
ТОиР МЭС – техническое обслуживание и ремонт магистральных электрических сетей;  
ТХД – трихлордифенил;  
ФАС – Федеральная антимонопольная служба;  
ФЗ – Федеральный закон;  
ФКЦБ – Федеральная комиссия по рынку ценных бумаг;  
ФОРЭМ – Федеральный (общероссийский) оптовый рынок электрической энергии (мощности);  
ФСФР – Федеральная служба по финансовым рынкам;  
ЦИУС ЕЭС – ОАО «Центр инжиниринга и управления строительством ЕЭС»;  
ЦУС – Центр управления сетями;  
ЭСО – энергосбытовая компания;  
ЭТЛ – электротехническая лаборатория;  
AA 1000 SES – Accountability Stakeholder Engagement Standard (Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами);  
GRI (Global Reporting Initiative) – Глобальная инициатива по отчетности;  
IPO (Initial Public Offering) – первоначальное публичное предложение акций;  
ISO (International Organization for Standardization) – Международная организация по стандартизации;  
RAB (Regulatory asset base) – доходность на инвестированный капитал;  
WWF (World Wildlife Fund) – Всемирный фонд дикой природы.

# 1. Информация о компании

## 1.1 Роль Компании в отрасли и в экономике страны

Основной частью Единой энергетической системы России является Единая национальная (общероссийская) электрическая сеть (ЕНЭС), включающая в себя систему магистральных линий электропередачи. Объекты ЕНЭС находятся на территории большинства регионов страны, Единая национальная электрическая сеть является одним из элементов гарантии целостности государства. Функции сохранения, укрепления, обеспечения единства технологического управления ЕНЭС являются прерогативой **ОАО «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»** (ОАО «ФСК ЕЭС»). Таким образом, ОАО «ФСК ЕЭС» является ключевым звеном Единой энергетической системы страны и крупнейшим в мире оператором магистральных сетей.

## 1.2. Основные виды деятельности

*«Мы работаем во имя стабильного развития общества, обеспечивая надежность, единение и прогресс»*

Будучи важнейшим элементом общественной инфраструктуры, Компания считает своей миссией обеспечение надежного функционирования, а также своевременного и адекватного росту экономики развития Единой национальной (общероссийской) электрической сети. Одновременно менеджмент Компании видит свою ответственность в обеспечении высокой экономической эффективности при достижении этой цели и в максимальном снижении издержек.

Основными направлениями деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» являются:

- управление Единой национальной (общероссийской) электрической сетью;
- предоставление услуг субъектам оптового рынка электрической энергии по передаче электрической энергии и присоединению к электрической сети;
- инвестиционная деятельность в сфере развития Единой национальной (общероссийской) электрической сети;
- технический надзор за состоянием сетевых объектов ЕНЭС России.
- 

Процесс производства и передачи энергии



ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляет свою деятельность, а именно оказывает услуги по передаче электроэнергии по ЕНЭС и покупает электроэнергию на оптовом рынке электрической энергии и мощности для компенсации потерь, исключительно на территории Российской Федерации. В соответствии с законодательством Российской Федерации услуги по передаче электроэнергии по ЕНЭС относятся к монопольному виду деятельности и регулируются государством.

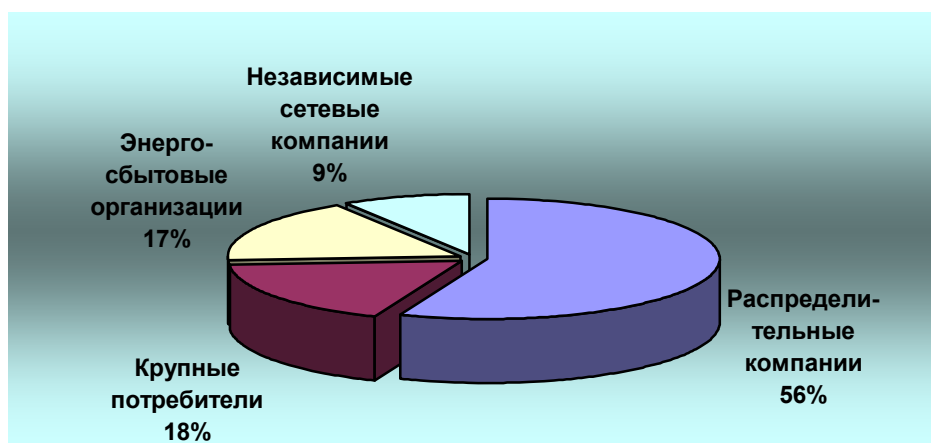
### Карта ЕНЭС



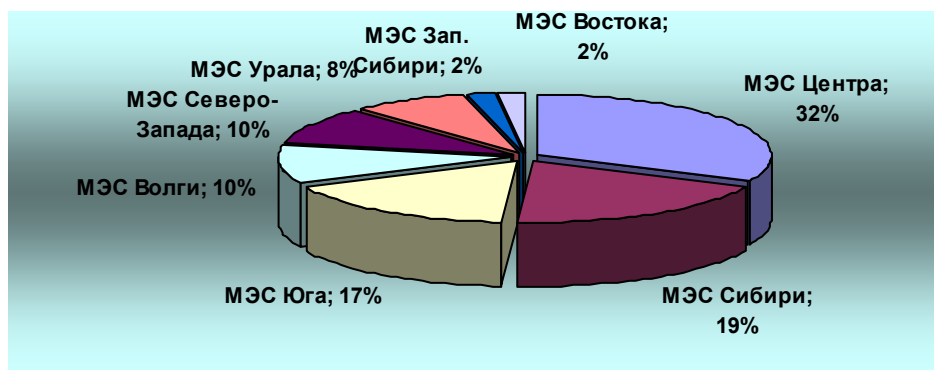
Потребителями услуг ОАО «ФСК ЕЭС» являются:

- распределительные сетевые компании (РСК);
- независимые сетевые компании (СК);
- энергосбытовые организации (ЭСО);
- крупные предприятия – потребители электрической энергии.

**Распределение потребителей услуг ОАО «ФСК ЕЭС» по передаче электрической энергии по ЕНЭС в 2008 году по категориям (доля в общем количестве потребителей), %**



### Распределение потребителей услуг по филиалам ОАО «ФСК ЕЭС» - МЭС, %



### 1.3 Основные производственные и финансовые показатели в 2008 году

- Чистый объем продаж – 68 485 030 тыс. руб.;
- Собственный капитал – 666 177 429 тыс. руб.;
- Заемный капитал – 57 469 469 тыс. руб.;
- Общее количество работников, включая руководителей, специалистов и рабочих – 11 181 человек;
- Количество подстанций – 757 шт.;
- Суммарная мощность трансформаторов 35-750 кВ – 286 184,7 МВА;
- Общая протяженность сетей – 121 515,27 км всех классов напряжения (0,4-1150 кВ), в том числе на праве собственности – 118 065,34 км;
- Отпуск электроэнергии – 472 млрд кВт ч.

### Основные финансовые показатели за 2007-2009 годы по данным бухгалтерской отчетности

Показатель	2007	2008	2009 (план)
Выручка, млн руб.	61 385	68 485	82 793
Себестоимость, млн руб.	55 105	63 329	73 288
Чистая прибыль, млн руб.	2 296	4 465	4 579

В 2008 году в результате роста тарифа на передачу электроэнергии на 9,3% произошло увеличение выручки на 12%. Также увеличилась на 13% себестоимость за счет роста расходов на оказание услуг по передаче электроэнергии по ЕНЭС. Рост показателя чистой прибыли в 2008 году связан с увеличением доходов в результате проведения реорганизации ОАО РАО «ЕЭС России», в т.ч. по реализации активов – акций ОАО «РКС», дисконтных доходов по векселям ОАО «Банк ВТБ», процентов по депозитам ОАО РАО «ЕЭС России».

### 1.4 Изменения в структуре собственности

Федеральная сетевая компания является открытым акционерным обществом с преимущественным участием государства.

## Структура акционерного капитала ОАО «ФСК ЕЭС» на 31 декабря 2008 года, % уставного капитала

Держатели акций ОАО «ФСК ЕЭС»	2007	2008
Государство	87,56%	77,659%
Юридические лица и номинальные держатели	12,44%	21,309%
Физические лица	-	1,029%

В 2008 году завершилась реформа электроэнергетики, РАО «ЕЭС России» прекратило свою деятельность в качестве государственной монополии. В соответствии с ранее утвержденной схемой<sup>1</sup> состоялось присоединение к ОАО «ФСК ЕЭС» магистральных сетевых компаний (МСК), ОАО РАО «ЕЭС России», ОАО «Государственный Холдинг», ОАО «Миноритарный Холдинг ФСК ЕЭС». Подробнее о роли и участии ОАО «ФСК ЕЭС» в реформе электроэнергетической отрасли можно прочитать в разделе 1.1 Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2007 год.

Также в 2008 году выделились два дочерних общества, специализирующиеся на проведении технического обслуживания и ремонта объектов ЕНЭС – ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС» и ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС». Реализация инвестиционной программы возложена на выделенное дочернее общество – ОАО «Центр инжиниринга и управления строительством ЕЭС» (ОАО «ЦИУС ЕЭС»). Управление распределительным сетевым комплексом, которое ранее осуществляло ОАО «ФСК ЕЭС» на основании договора доверительного управления с ОАО РАО «ЕЭС России», с 1 июля 2008 года перешло к ОАО «Холдинг МРСК». К этому моменту было завершено формирование шести Межрегиональных распределительных сетевых компаний (МРСК Северо-Запада, Волги, Центра, Сибири, Юга и Северного Кавказа). К ним присоединены входящие в их конфигурацию распределительные сетевые компании.

Доля Российской Федерации в уставном капитале ОАО «ФСК ЕЭС» в результате реорганизации на 1 июля 2008 года составила 77,66%. Оставшиеся 22,34% принадлежат миноритарным акционерам, присоединившихся к ОАО «ФСК ЕЭС» компаний. Объем уставного капитала ОАО «ФСК ЕЭС» составил 576,8 млрд рублей (1 153 514 196 362 шт. обыкновенных именных бездокументарных акций).

### 1.5 Организационная структура и корпоративное управление

ОАО «ФСК ЕЭС» является открытым акционерным обществом, структура и компетенция органов управления которого определяется Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Общества.

Организационная структура ОАО «ФСК ЕЭС» на конец 2008 года включала в себя:

- Исполнительный аппарат;
- 8 филиалов Магистральных электрических сетей (МЭС);

<sup>1</sup> Данная схема окончательной реорганизации ОАО РАО «ЕЭС России» была одобрена Советом директоров ОАО РАО «ЕЭС России» в марте 2007 года.

- 33 филиала – Предприятия магистральных электрических сетей (ПМЭС);
- филиал (учебный центр) Специализированная производственная база «Белый Раст»;
- 2 филиала – Автотранспортные предприятия магистральных электрических сетей (АТП МЭС);

В 2008 году ОАО «ФСК ЕЭС» управляло дочерними зависимыми обществами<sup>2</sup>:

- ОАО «Главная электросетевая сервисная компания Единой национальной электрической сети» (ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС»);
- ОАО «Специализированная электросетевая сервисная компания Единой национальной электрической сети» (ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС»);
- ОАО «Центр инжиниринга и управления строительством Единой энергетической системы» (ОАО «ЦИУС ЕЭС»).

Полная актуальная схема функциональной структуры ОАО «ФСК ЕЭС», включая основные подразделения, филиалы и дочерние компании, опубликована на Интернет сайте Компании [http://www.fsk-ees.ru/about\\_structure.html](http://www.fsk-ees.ru/about_structure.html).

Высшим органом управления ОАО «ФСК ЕЭС» является Общее собрание акционеров. Совет директоров ОАО «ФСК ЕЭС» осуществляет общее руководство деятельностью Компании за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом ОАО «ФСК ЕЭС» к компетенции Общего собрания акционеров. Оперативное управление Компанией закреплено за единоличным исполнительным органом – Председателем Правления и коллегиальным исполнительным органом – Правлением, избранными Советом директоров.

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ОАО «ФСК ЕЭС» общим собранием акционеров ежегодно избирается Ревизионная комиссия, состоящая из 5 человек.

В 2008 году управление Компанией осуществлялось под руководством Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС» трех созывов (июнь 2007, июнь 2008 и декабрь 2008 годов). Действовавший на момент окончания 2008 года состав Совета директоров (11 человек) был избран на состоявшемся 27 декабря 2008 года внеочередном Общем собрании акционеров ОАО «ФСК ЕЭС».

Председатель высшего руководящего органа ОАО «ФСК ЕЭС» (Совета директоров) не относится к числу исполнительных менеджеров Компании.

В соответствии с лучшими практиками корпоративного управления и рекомендациями Кодекса корпоративного поведения ФКЦБ (ФСФР) от 2002 года в Совет директоров ОАО «ФСК ЕЭС» избираются независимые директора. В состав членов Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС» в 2008 году входили четыре независимых члена Совета директоров:

---

<sup>2</sup> Решение Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС» от 13.11.2007 № 50

- Эрнесто Ферленги, Глава представительства концерна Eni в Российской Федерации и СНГ;
- Владимир Таций, первый вице-президент ОАО «Газпромбанк»;
- Рашид Шарипов, заместитель Генерального директора ООО «КФК-Консалт»;
- Михаил Сусов, Генеральный директор Effortel Group.

Совет директоров провел в 2008 году 23 заседания, в том числе одно в форме совместного присутствия, на которых было рассмотрено 277 вопросов, касающихся управления бизнесом, финансово-экономического положения Компании, совершенствования корпоративного управления и другие.

На корпоративном сайте Компании размещена информация об органах управления компанией, в том числе о Совете директоров ОАО «ФСК ЕЭС» ([http://www.fsk-ees.ru/about\\_management\\_dir.html](http://www.fsk-ees.ru/about_management_dir.html)), Комитетах при Совете директоров ОАО «ФСК ЕЭС» ([http://www.fsk-ees.ru/about\\_management\\_dir\\_comm.html](http://www.fsk-ees.ru/about_management_dir_comm.html)), Правлении ОАО «ФСК ЕЭС» ([http://www.fsk-ees.ru/about\\_management\\_gov.html](http://www.fsk-ees.ru/about_management_gov.html)).

Акционеры ОАО «ФСК ЕЭС» могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации, используя следующие механизмы:

- Выдвижение представителей в Совет директоров, в Комитет при Совете директоров, в состав Ревизионной комиссии;
- Внесение предложений в повестку дня Собрания акционеров;
- Созыв Внеочередного общего собрания акционеров;
- Прямое голосование на Собрании акционеров;
- Запрос информации о деятельности Общества.

Вопросы взаимодействия с акционерами более подробно рассмотрены в разделе 3.2 Основные мероприятия по взаимодействию со стейкхолдерами настоящего Отчета.

Назначение на должности руководителей проходит в соответствии с требованиями к должности, предъявляемыми Компанией, на основании Положения о приеме на работу в ОАО «ФСК ЕЭС» и в строгом соответствии с требованиями российского законодательства. 90% руководителей наняты из числа местного населения российских регионов, где Компания ведет свою деятельность.

Сотрудники ОАО «ФСК ЕЭС» имеют возможность донести свою позицию до руководящих органов, используя механизмы обратной связи, предусмотренные действующей в Компании системой корпоративного информационного обмена.

### ***Контроль и оценка результативности***

В соответствии с Положением «О системе внутреннего контроля ОАО «ФСК ЕЭС» Совет директоров осуществляет надзор за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность. Совет директоров, в частности:

- инициирует проведение проверок деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» через Председателя Правления Компании;
- рассматривает и принимает решения по отчетам, фиксирующим результаты процедур внутреннего контроля, которые представлены Председателем Правления Компании или Комитетом по аудиту при Совете директоров ОАО «ФСК ЕЭС» (Комитет по аудиту создан в феврале 2008 года, Положение о Комитете можно посмотреть на Интернет-сайте Компании [http://www.fsk-ees.ru/media/File/stockholders/documents/Polojenie\\_audit\\_sd\\_28.03.08.pdf](http://www.fsk-ees.ru/media/File/stockholders/documents/Polojenie_audit_sd_28.03.08.pdf));
- рассматривает результаты процедур внутреннего контроля (заключения Ревизионной комиссии Общества и иные материалы подразделений Общества, уполномоченных осуществлять внутренний контроль);
- проводит регулярную оценку эффективности системы внутреннего контроля и постоянно совершенствует процедуры внутреннего контроля.

С 2006 года в Компании действует сбалансированная система ключевых показателей эффективности (КПЭ). Это многоуровневая система показателей, отражающих эффективность Компании в целом, структурных подразделений исполнительного аппарата, филиалов и так далее, вплоть до функциональных служб ПМЭС.

Система КПЭ позволяет:

- Определять цели компании в измеряемом выражении;
- Получать информацию о достижении поставленных целей;
- Осуществлять персонифицированную привязку набора КПЭ к деятельности подразделения или конкретного менеджера.

Взаимосвязанные показатели наряду с финансовыми аспектами деятельности Компании отражают результативность Компании в области устойчивого развития, а именно: качество взаимоотношений с заказчиками, уровень организации бизнес-процессов, способности менеджеров Компании к накоплению знаний и развитию, качество оказания услуг по технологическому присоединению к электрическим сетям, уровень потерь электроэнергии в сети, эффективность реализации инвестиционной программы, количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, а также иные вопросы охраны труда, травматизма, пожарной безопасности, управления персоналом, экологической безопасности и т.д.

Значения большинства КПЭ структурных подразделений исполнительного аппарата ОАО «ФСК ЕЭС» формируются «снизу», то есть напрямую зависят от выполнения показателей филиалами Компании – МЭС, ПМЭС. Достижение целевых значений показателей является фактором мотивации руководителей всех уровней управления. Выполнение КПЭ ведет к выплате премий в полном объеме, а невыполнение – снижает в определенных пропорциях премиальную часть заработной платы. Премиальные выплаты членам Правления и директорам, генеральным директорам филиалов, руководителям структурных подразделений исполнительного аппарата зависят от выполнения КПЭ подчиненных им руководителей, то есть определяются по результатам всех видов деятельности организации. КПЭ для членов Правления ОАО «ФСК ЕЭС» утверждаются Советом Директоров Общества.



Для выработки принципов и критериев в области вознаграждения и материального стимулирования членов Совета директоров, Правления и Ревизионной комиссии Компании в феврале 2008 года создан Комитет по кадрам и вознаграждениям. Комитет является консультативно-совещательным органом Совета директоров. К его компетенции относятся такие вопросы как:

- выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров Компании, членами коллегиального исполнительного органа Компании и лицом, осуществляющим функции Председателя Правления Компании;
- определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров Компании, в члены коллегиального исполнительного органа Компании и на должность единоличного исполнительного органа Компании, а также предварительная оценка указанных кандидатов;
- регулярная оценка деятельности Председателя Правления Компании, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа (управляющей организации), членов Правления и подготовка для Совета директоров предложений по возможности их повторного назначения.

Положение о Комитете опубликовано на корпоративном Интернет-сайте Компании ([http://www.fsk-ees.ru/media/File/stockholders/documents/Polojenie\\_kadry\\_28.03.08.pdf](http://www.fsk-ees.ru/media/File/stockholders/documents/Polojenie_kadry_28.03.08.pdf)).

Процедуры, призванные избежать конфликтов интересов, изложены в Положении «Об инсайдерской информации», которое было принято в 2008 году (можно найти на Интернет-сайте Компании ([http://www.fskees.ru/media/File/stockholders/documents/Polojenie\\_inside.pdf](http://www.fskees.ru/media/File/stockholders/documents/Polojenie_inside.pdf))).

Во избежание конфликта интересов членам Совета директоров рекомендуется воздерживаться от совершения сделок с ценными бумагами ОАО «ФСК ЕЭС» в течение времени, когда они имеют доступ к инсайдерской информации. Обязательства членов Совета директоров в отношении неразглашения инсайдерской информации, предусмотренные Положением, остаются в силе в течение не менее 6 (шести) месяцев с момента устранения основания, по которому лицо признается инсайдером, если больший срок не предусмотрен договором между инсайдером и Федеральной сетевой компанией, либо внутренними документами Компании.

Члены Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС» обязаны раскрывать перед Комитетом по аудиту при Совете директоров информацию о владении ценными бумагами ОАО «ФСК ЕЭС», а также о продаже (не позднее чем за 5 дней) и (или) покупке ценных бумаг. Не позднее 3-го числа месяца, следующего за отчетным, инсайдеры обязаны представлять в подразделение, осуществляющее контроль за использованием инсайдерской информации, письменную декларацию о сделках, совершенных за отчетный месяц с ценными бумагами ОАО «ФСК ЕЭС» и (или) дочерними и зависимыми обществами.

### **Совершенствование системы корпоративного управления. Внедрение процессного управления**

В целях совершенствования и систематизации корпоративного управления ОАО «ФСК ЕЭС», обеспечения большей прозрачности, в 2008 году была принята доработанная версия

Кодекса корпоративного управления, который описывает структуру и практику корпоративного управления в Компании, принципы раскрытия информации и права акционеров, определяет порядок урегулирования корпоративных конфликтов и взаимоотношения с дочерними обществами. Конкретные структуры, процедуры и практика корпоративного управления регулируются Уставом и внутренними документами Компании, опубликованными на корпоративном Интернет-сайте [http://www.fsk-ees.ru/stockholders\\_documents.html](http://www.fsk-ees.ru/stockholders_documents.html). Более подробно деятельность по совершенствованию системы корпоративного управления описана в разделе 3.3.2 Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2007 год.

С 2007 года в ОАО «ФСК ЕЭС» внедряет процессный подход к управлению. Цель внедрения процессного подхода – формирование эффективной, прозрачной, способной гибко реагировать на изменения внешней среды и нацеленной на постоянное совершенствование системы управления.

Процессный подход позволяет:

- Обеспечить прозрачность деятельности Компании;
- Перейти от контроля процесса к контролю результата;
- Обеспечить реализацию процессов на уровне горизонтальных связей, без излишнего привлечения руководства к решению операционных задач;
- Обеспечить постоянное повышение эффективности деятельности Общества за счет повышения эффективности бизнес-процессов.

В 2008 году завершен организационный проект «Бизнес-процессы ОАО «ФСК ЕЭС». В результате деятельность компании структурирована в виде Процессной модели управления (Бизнес-процессы описаны на концептуальном уровне), определены Владельцы всех бизнес-процессов верхнего уровня и персонифицирована ответственность руководителей за конкретные результаты конкретных бизнес-процессов. Также создана методология системы управления Компании и сформирован Координационный совет по развитию системы управления ОАО «ФСК ЕЭС».

## 2. Корпоративная социальная ответственность

### 2.1 Позиция компании в области КСО

Ключевые принципы ответственности ОАО «ФСК ЕЭС» перед заинтересованными сторонами изложены в Публичной позиции по вопросам КСО. Публичная позиция – это принципы принятия решений и осуществления действий, которыми Компания руководствуется при взаимодействии с заинтересованными сторонами.

Свою ответственность перед **государством** Компания видит в том, чтобы обеспечить:

- доступность, надежность и соразмерность возможностей сетей удовлетворить растущие потребности экономики в электроэнергии;
- достаточность и воспроизводимость ресурсной базы, эффективное управление издержками;
- эффективное и обоснованное использование средств, инвестированных государством в компанию, а также минимизацию рисков инвестиционной деятельности.

Ответственность перед **миноритарными акционерами** Компания понимает как защиту и реализацию их прав и интересов путем создания системы корпоративного управления, основанной на современных российских и международных стандартах.

Ответственность перед **потребителями** состоит в том, чтобы обеспечить им надежное и качественное снабжение электрической энергией, а также справедливую, прозрачную и обоснованную плату за технологическое присоединение к сетям.

Ответственность перед **органами государственной власти субъектов Российской Федерации** заключается в согласовании планов Компании и планов регионального развития таким образом, чтобы удовлетворять перспективные потребности регионов в энергоснабжении, одновременно предотвращая риски избыточного инвестирования.

Ответственность перед **экологическим сообществом и будущими поколениями** Компания видит в сокращении своего негативного воздействия на окружающую среду за счет внедрения экологичных и безопасных технологий транспортировки электроэнергии, энергосбережения, повышения эффективности экологического менеджмента Компании.

Ответственность перед **подрядчиками и поставщиками** предполагает создание для них прозрачной конкурентной среды и рыночного механизма ценообразования на их услуги, содействующих росту эффективности работы подрядных организаций и организаций-поставщиков.

Ответственность перед **персоналом** Компании состоит в обеспечении стабильного и конкурентоспособного уровня заработной платы работникам Компании, создании достойных условий труда, возможности для профессионального роста.

ОАО «ФСК ЕЭС» разделяет с другими субъектами отрасли взаимную ответственность за создание системы эффективного взаимодействия и конструктивного разрешения конфликтов в постреформенной энергетике.

Ответственность перед всеми заинтересованными сторонами предполагает:

- создание практики систематического взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- ведение регулярной нефинансовой отчетности в Компании;
- создание работоспособной системы управления нефинансовыми рисками.

Полная версия Публичной позиции по вопросам КСО опубликована на корпоративном Интернет-сайте ОАО «ФСК ЕЭС» ([http://www.fsk-ees.ru/about\\_soc\\_kso.html](http://www.fsk-ees.ru/about_soc_kso.html)). Подходы и механизмы управления КСО не претерпели сколько-нибудь существенных изменений за отчетный период, их описание содержится в разделах 4.2 и 4.3. Отчета о корпоративной устойчивости и социальной ответственности ОАО «ФСК ЕЭС» за 2007 год.

Будучи коммерческой организацией, ОАО «ФСК ЕЭС» одновременно выполняет важнейшую социальную функцию, обеспечивая надежное, бесперебойное и качественное энергоснабжение потребителей. Поддержание баланса интересов между двумя этими функциями возможно только при условии регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами Компании.



ОАО «ФСК ЕЭС» стремится, чтобы отношения со всеми заинтересованными сторонами строились на началах взаимной ответственности и были партнерскими, доверительными, публичными, взаимовыгодными, прозрачными, и основанными на регулярном и конструктивном диалоге.

## 2.2. Основные достижения в области КСО

Обеспечивая надежную работу и развитие Единой национальной электрической сети, высокую экономическую эффективность и максимальное снижение издержек, Компания в то же время на практике воплощала свою социальную ответственность, создавая благоприятные условия для развития экономики и улучшений в социальной сфере, снижая неблагоприятное воздействие на окружающую среду.

## **Экономика**

В 2008 году в основном была выполнена инвестиционная программа. Объем ее финансирования составил 136 221 млн рублей, что на 82% выше аналогичного показателя 2007 года. План по вводу новых энергообъектов был выполнен компанией в полном объеме. За счет масштабных вводов и реконструкций линий и подстанций были в значительной мере решены проблемы энергоснабжения регионов высоких рисков: Москвы, Санкт-Петербурга, Западной Сибири. Строительство линии электропередачи 500 кВ Заря – Барабинск – Таврическая, соединившей Омскую и Новосибирскую энергосистему по территории РФ, выполнило, в том числе, и задачу обеспечения энергетической безопасности страны на этом направлении.

Успешно был пройден осенне-зимний максимум нагрузок 2008-2009 годов. Объекты ОАО «ФСК ЕЭС» работали устойчиво, без аварий, что обеспечило надежное электроснабжение потребителей. По сравнению с 2007 годом снизилось общее число технологических нарушений. Суммарный недоотпуск электроэнергии потребителям в результате технологических нарушений в 2008 году снизился на 60%. Такие показатели были достигнуты путем выполнения целого комплекса мероприятий по обеспечению надежности. Основой стабильного прохождения сезона максимальных нагрузок стала ремонтная кампания, проведенная в 2008 году.

В 2008 году существенно, на 16%, сократилось количество инцидентов, связанных с ошибочными или неправильными действиями персонала. Это следствие мероприятий по подготовке персонала – противоаварийных тренировок, тактико-специальных учений, соревнований специалистов, занятий в тренажерных центрах, других мер повышения качества и надежности работы персонала.

Для повышения надежности электроснабжения принимались меры организационного характера. В Федеральной сетевой компании был создан Департамент технологической безопасности для контроля над ходом аварийно-восстановительных работ на сетевых объектах.

В течение 2008 года регулярно (не реже 1 раза в месяц) проводились заседания Оперативных штабов по обеспечению надежного электроснабжения потребителей с участием представителей ОАО «ФСК ЕЭС», региональных энергокомпаний и органов власти. На штабах подводились промежуточные итоги реализации инвестиционной программы Федеральной сетевой компании, принимались и контролировались решения по организации и управлению строительством и проектированием, а также по финансированию строительства объектов.

Кроме того, в период подготовки к осенне-зимнему максимуму и прохождения ОЗМ филиалы ОАО «ФСК ЕЭС» участвовали в работе Штабов по безопасности электроснабжения в субъектах Российской Федерации. Несмотря на упразднение вертикально-интегрированной структуры управления отраслью в результате завершения в 2008 году реформы электроэнергетики осенне-зимний период 2008-2009 года был пройден успешно.

Курс на устойчивое развитие в энергетике невозможен без внимания к проблемам экономии энергии, энергосбережения. Фактические потери за отчетный период в сетях ОАО «ФСК ЕЭС» не превысили нормативные – доля потерь к отпуску составила 4,63 %

при установленном Минэнерго России на 2008 год нормативе потерь электроэнергии при ее передаче по ЕНЭС в размере 5,2%.

В 2009 году в ОАО «ФСК ЕЭС» будет реализована Программа энергосбережения в ЕНЭС, целями которой являются снижение расхода электроэнергии на собственные нужды Компании и на ее транспорт по ЕНЭС. Реализация программы станет существенным вкладом Компании в дело сокращения использования невозобновляемых природных ресурсов и уменьшения вредного воздействия на окружающую среду.

В результате реорганизации процесса техприсоединения был создан единый центр ответственности в лице Департамента технологического присоединения. Это позволило избежать несогласованности действий разных подразделений, что ранее создавало препятствия для потребителей, и сократить срок рассмотрения заявок клиентов на технологическое присоединение к сетям ОАО «ФСК ЕЭС». Значительно упростила и ускорила процесс согласования Автоматизированная система заявок на технологическое присоединение, которая была внедрена в филиалах Федеральной сетевой компании.

В Компании прошел управленческий аудит процесса технологического присоединения, на основании которого приняты рекомендации по совершенствованию процедуры техприсоединения.

Разработан и начал внедряться Стандарт «Порядок раскрытия информации о технологическом присоединении энергопринимающих устройств (энергетических установок) к Единой национальной (общероссийской) электрической сети (ЕНЭС)», что существенно повысило прозрачность процесса техприсоединения для клиентов, вырос объем информации, раскрываемой компанией перед потребителями.

В 2008 году не зафиксировано жалоб клиентов по технологическому присоединению в адрес ОАО «ФСК ЕЭС», направленных через форму обратной связи на Интернет-сайте Компании, а текущие вопросы, поступающие по телефону, оперативно решались в рабочем порядке. Большинство клиентов, опрошенных в ходе выборочного анкетирования, были удовлетворены качеством услуг Компании.

В результате изменения экономической конъюнктуры, а также в результате работы по мобилизации подрядных организаций и развитию конкуренции на рынке электросетевого строительства, был в значительной мере ликвидирован дефицит подрядных организаций. Ранее такой дефицит рассматривался среди ключевых нефинансовых рисков, угрожающих планам выполнения инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС».

Ведется работа по импортозамещению, которая позволит обеспечить строящиеся объекты электроэнергетики за счет оборудования отечественных производителей или оборудования, произведенного по лицензиям или в кооперации с зарубежными производителями. Большая загруженность отечественных производителей позволит сохранить квалифицированный персонал и создать новые рабочие места на предприятиях электротехнической промышленности, обеспечит рост их загрузки. Для информирования поставщиков оборудования и подрядных организаций о своих потребностях в услугах, оборудовании и материалах, для согласования их планов с потребностями инвестиционной программы, ОАО «ФСК ЕЭС» провело две крупные конференции и выпустило справочное пособие, содержащее ответы на типовые вопросы, возникающие у подрядных организаций и поставщиков.

В региональном разрезе особое внимание уделялось крупным национальным проектам государственной значимости – это подготовка к олимпиаде в Сочи в рамках программы «Развитие города Сочи как горноклиматического курорта», а также подготовка к саммиту стран Азиатско-Тихоокеанского экономического сотрудничества в рамках подпрограммы «Развитие города Владивостока как центра экономического сотрудничества в Азиатско-Тихоокеанском регионе».

## **Экология**

Работа по минимизации воздействия Компании на окружающую среду велась в соответствии с утвержденной в 2008 году экологической политикой ОАО «ФСК ЕЭС» и Программой ее реализации на 2008-2010 годы. Благодаря анализу состояния природоохранной документации и программе восстановления недостающей документации были оптимизированы экологические платежи в филиалах Компании – МЭС и ПМЭС. Деятельность по сбору, использованию, обезвреживанию, транспортировке и размещению опасных отходов теперь проводится в соответствии с полученной лицензией.

В 2008 году была утверждена и успешно выполнялась программа утилизации оборудования, содержащего трихлордифенил (ТХД), вещество, относящееся к отходам первого класса опасности. Практически вдвое возрос объем средств, выделенных на эту программу, и количество единиц утилизированного оборудования. 183 человека прошли в 2008 году профессиональную подготовку, чтобы получить право работать с опасными отходами.

Проведенный ремонт (реконструкция) 76 объектов систем и устройств маслосборников на подстанциях позволил минимизировать риск аварийных разливов трансформаторного масла на почву. Были приведены в порядок места временного хранения отходов, системы канализации, очистные сооружения, хозяйственные и ливневые стоки.

В 2008 году в четырех филиалах Федеральной сетевой компании в пилотном режиме внедрялась система экологического менеджмента (СЭМ), которая позволит привести экологическую деятельность компании в соответствие с требованиями международных стандартов серии ISO 14000, адаптированных к специфике деятельности сетевого комплекса. Сотрудники исполнительного аппарата и предприятий МЭС прошли соответствующее обучение на специализированных семинарах. С учетом опыта внедрения СЭМ и особенностей электросетевого комплекса готовится корпоративный регламент управления природоохранной деятельностью.

Продолжилось проведение внутреннего экологического аудита. В 2008 году в трех филиалах Компании прошла проверка природоохранной деятельности, были проанализированы возникающие в этой сфере проблемы и разработаны мероприятия, позволяющие повысить результативность.

Укрепились связи Компании с коалицией экологических НПО. По результатам рабочих встреч, состоявшихся в 2008 году, определены темы, представляющие взаимный интерес, которые в 2009 году должны стать основой совместных проектов.

На территории Амурской области и Хабаровского края продолжилась работа по сохранению местообитания белых аистов, занесенных в Красную книгу. На участках гнездования птиц в 2008 году установлено 82 проволочных каркаса для гнезд. Количество отключений по причине гнездования аистов на линиях электропередачи в 2008 году сократилось в 2,5 раза (данные по ВЛ 500 кВ). Таким образом, в результате выполнения охранных мероприятий было обеспечено надежное электроснабжение потребителей, а опасность гибели птиц на проводах ЛЭП сведена к минимуму.

С целью учета общественного мнения при строительстве новых объектов и реконструкции сетевого хозяйства планируется усилить контроль Федеральной сетевой компании за проведением общественных слушаний по оценке воздействия на окружающую среду, существенно повысив статус этих мероприятий.

### **Социальная сфера**

Несмотря на неблагоприятную экономическую конъюнктуру, в 2008 году ОАО «ФСК ЕЭС» удалось избежать негативных процессов в кадровой сфере. Активная текучесть кадров в среднем по Компании сократилась на 2% по сравнению с 2007 годом и составила 8%. Преобразование филиалов по техническому обслуживанию и ремонту в дочерние общества была проведена ответственным образом: с сохранением уровня заработной платы, пенсионного обеспечения, медицинского страхования сотрудников в дочерних компаниях. За счет увеличения объемов работы, формирования собственной системы управления, численность персонала в ДЗО не только не уменьшилась, но и были созданы новые рабочие места.

В 2008 году была устранена проблема неравенства уровня зарплат работников одинаковых специальностей и квалификаций, занятых на объектах 220 кВ (преимущественно приняты в обслуживание ОАО «ФСК ЕЭС» в 2007 году), и сотрудников объектов 330 кВ и выше. Неравные зарплаты создавали конкуренцию работников Компании на внутреннем рынке труда, провоцировали отток квалифицированных специалистов ключевых специальностей и социальное напряжение в трудовых коллективах. Заработная плата остального персонала поддерживалась на конкурентоспособном уровне.

С 67% в 2007 году до 90% в 2008 году возросла доля персонала, охваченного услугами добровольного медицинского страхования.

Продолжилось формирование кадрового резерва. Список тактического кадрового резерва дополнили 100 руководителей структурных подразделений, которые были выбраны в 2008 году в ходе оценочной бизнес-игры «В кресле топ-менеджера», и по результатам оценки получили высокие баллы. В рамках Целевой программы по привлечению молодых специалистов заключены новые договоры о сотрудничестве с региональными вузами страны. В Московском энергетическом институте (МЭИ) открылся учебно-научный центр ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭИ, ориентированный на подготовку квалифицированных молодых специалистов с углубленным знанием специальных предметов.



## 2.3 Взятые обязательства и их выполнение

Выполнение Планов и обязательства ОАО «ФСК ЕЭС» по вопросам корпоративной социальной ответственности, взятых в ходе подготовки Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2007 год

п/п	Формулировка обязательств и планов	Стадия реализации
<b>Корпоративная социальная ответственность в целом</b>		
1.	Компания продолжит на регулярной основе готовить <b>ежегодный</b> нефинансовый Отчет по вопросам социальной ответственности и корпоративной устойчивости в соответствии с международными рекомендациями и стандартами (GRI, AA1000).	23 апреля 2009 года Распоряжением № 147 утвержден Регламент подготовки ежегодного Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС». Регламент описывает порядок работ над ежегодным нефинансовым отчетом, в том числе с учетом международных рекомендаций GRI и AA1000. Подготовлен Отчет за 2008 год.
2.	<p><b>В течение месяца после утверждения</b> Отчета за 2007 год внести изменения в структуру и содержание корпоративного Интернет-сайта Компании, в частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- открыть раздел, посвященный нефинансовой отчетности и взаимодействию со стейкхолдерами;</li> <li>- опубликовать публичную позицию Компании по вопросам корпоративной устойчивости и социальной ответственности;</li> <li>- обеспечить представление информации о ходе выполнения взятых компанией планов и обязательств (в ежеквартальном режиме обновления).</li> </ul>	<p>В декабре 2008 года внесены изменения в структуру и содержание корпоративного Интернет-сайта Компании, в частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- открыт раздел «Корпоративная социальная ответственность», посвященный нефинансовой отчетности и взаимодействию со стейкхолдерами. Адрес раздела: <a href="http://www.fsk-ees.ru/about_soc.html">http://www.fsk-ees.ru/about_soc.html</a>;</li> <li>- опубликована публичная позиция Компании по вопросам корпоративной устойчивости и социальной ответственности. Адрес публикации: <a href="http://www.fsk-ees.ru/about_soc_kso.html">http://www.fsk-ees.ru/about_soc_kso.html</a>;</li> <li>- информация о ходе выполнения взятых Компанией Планов и обязательств регулярно обновляется. Адрес страницы с данной информацией: <a href="http://www.fsk-ees.ru/about_soc_plan.html">http://www.fsk-ees.ru/about_soc_plan.html</a>.</li> </ul>
3.	Провести <b>в I-II квартале 2009 года</b> диалог с представителями федеральных органов власти с целью выяснения их ожиданий от работы Компании и пожеланий к раскрытию информации об ОАО «ФСК ЕЭС» в нефинансовом отчете за 2008 год.	Во втором полугодии 2008 – первом полугодии 2009 года происходило формирование системы и структуры управления в электроэнергетической отрасли (Минэнерго, НП «Совет рынка» и т.д.). Для повышения эффективности исполнения п.3 Планов и обязательств по вопросам корпоративной социальной ответственности ОАО «ФСК ЕЭС» посчитало целесообразным перенести запланированное мероприятие на более поздний срок, и вернуться к рассмотрению возможности выполнения этих обязательств в следующем отчетном периоде (до 30 июня 2010 года).
4.	<b>В январе 2009 года</b> сформировать план по проведению диалогов с	ОАО «ФСК ЕЭС» сформировало план взаимодействия с внешними заинтересованными

	заинтересованными сторонами в 2009 году и опубликовать его на официальном сайте ОАО «ФСК ЕЭС».	сторонами (стейкхолдерами) на первое полугодие 2009 года. План опубликован на Интернет-сайте Компании по адресу <a href="http://www.fsk-ees.ru/about_soc_stakeholders.html?id=3344">http://www.fsk-ees.ru/about_soc_stakeholders.html?id=3344</a> .
5.	<b>К концу II квартала 2009 года</b> завершить разработку Стратегии развития Компании на двадцать лет и провести Общественные слушания по Стратегии с участием основных стейкхолдеров.	С учетом логики разработки Стратегии развития Компании срок исполнения обязательства перенесен на 31 января 2010 года.
6.	Провести <b>в I квартале 2009 года</b> встречу – обмен опытом для представителей ОАО «Холдинг МРСК» и 11 МРСК на тему внедрения процесса нефинансовой отчетности и особенностей подготовки отчета о корпоративной социальной ответственности для электросетевых компаний.	Во втором полугодии 2008 – первом полугодии 2009 года происходило формирование системы и структуры управления в ОАО «Холдинг МРСК». Для повышения эффективности исполнения п.6 Планов и обязательств по вопросам корпоративной социальной ответственности ОАО «ФСК ЕЭС» посчитало целесообразным перенести запланированные мероприятия на более поздний срок, и вернуться к рассмотрению возможности выполнения этих обязательств в следующем отчетном периоде (до 30 июня 2010 года).
<b>Ответственность перед акционерами и инвестиционным сообществом</b>		
7.	Разработать предложения по детализации дивидендной политики ОАО «ФСК ЕЭС». Провести обсуждение предложений с представителями акционеров и инвесторов <b>до конца II квартала 2009 года.</b>	В связи с тем, что решение по параметрам перехода ОАО «ФСК ЕЭС» с 2010 года на тарифное регулирование с использованием метода доходности инвестированного капитала (РАВ) не принято, ОАО «ФСК ЕЭС» считает целесообразным перенести выполнение п. 7 Планов и обязательств на 3-4 квартал 2009 года.
8.	Организовать встречу с инвестиционным сообществом по обсуждению вопросов управления нефинансовыми рисками ОАО «ФСК ЕЭС» <b>в I квартале 2009 года.</b>	15 апреля 2009 года Департаментом корпоративного управления была проведена встреча с представителями инвестиционного сообщества с участием Первого заместителя Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС» А.Н.Чистякова. В мероприятии приняло участие 19 аналитиков по энергетике инвестиционных компаний и банков. В рамках встречи были обсуждены вопросы деятельности компании, вызывающие наибольший интерес инвестиционного сообщества.
9.	Предложить Совету директоров ОАО «ФСК ЕЭС» рассмотреть возможность запуска опционной программы для менеджеров ОАО «ФСК ЕЭС».	В связи с нестабильностью на рынке ценных бумаг ОАО «ФСК ЕЭС» принято решение отложить рассмотрение возможности запуска опционной программы для менеджеров ОАО «ФСК ЕЭС».

10.	Представить инвестиционному сообществу параметры RAB для ОАО «ФСК ЕЭС» <b>после утверждения регулируемыми органами.</b>	На момент окончания подготовки Отчета решение об окончательных параметрах перехода ОАО «ФСК ЕЭС» на тарифное регулирование по методологии доходности инвестированного капитала не принято. Принятие решений по данному вопросу ожидается одновременно с принятием параметров прогноза социально-экономического развития в 3 квартале 2009 года. В связи с этим информация о параметрах RAB для ОАО «ФСК ЕЭС» будет представлена инвестиционному сообществу в 4 квартале 2009 года.
<b>Ответственность перед потребителями</b>		
11.	Опубликовать <b>во II квартале 2009 года</b> на сайте ОАО «ФСК ЕЭС» перечень открытых и закрытых центров питания с указанием имеющейся свободной мощности.	Перечень открытых и закрытых центров питания с указанием имеющейся свободной мощности опубликован 1 июня 2009 года на корпоративном сайте ОАО «ФСК ЕЭС» в разделе «Услуги по технологическому присоединению», подраздел «Информация для зарегистрированных пользователей». Электронный адрес подраздела: <a href="http://www.fsk-ees.ru/customers_feedback_avoriz.html">http://www.fsk-ees.ru/customers_feedback_avoriz.html</a> .
12.	<b>В IV квартале 2008 года</b> адаптировать к специфике сетей 220 кВ и выше «Порядок раскрытия информации о полученных от потребителей электрической энергии и иных владельцев объектов электросетевого хозяйства заявках на технологическое присоединение, результатах их рассмотрения и сроках реализации мероприятий по технологическому присоединению» (утвержден Правлением ОАО РАО «ЕЭС России» 16 июня 2007 года) и утвердить на Правлении ОАО «ФСК ЕЭС».	1 декабря 2008 года Приказом Председателя Правления № 515 утвержден Стандарт «Порядок раскрытия информации о технологическом присоединении энергопринимающих устройств (энергетических установок) к Единой национальной (общероссийской) электрической сети (ЕНЭС)», разработанный Департаментом организации технологического присоединения ОАО «ФСК ЕЭС». Стандарт соответствует требованиям «Порядка раскрытия информации о технологическом присоединении энергетических установок и иной информации, необходимой для технологического присоединения энергетических установок» (утвержден Правлением ОАО РАО «ЕЭС России» 16 июня 2007 года) с учетом адаптации к специфике сетей 220 кВ и выше. Данные стандарты

13.	<p><b>Не позднее I квартала 2009 года</b> внедрить в ОАО «ФСК ЕЭС» адаптированный «Порядок раскрытия информации о полученных от потребителей электрической энергии и иных владельцев объектов электросетевого хозяйства заявках на технологическое присоединение, результатах их рассмотрения и сроках реализации мероприятий по технологическому присоединению».</p>	<p>опубликованы на Интернет-сайте Компании по адресу <a href="http://www.fsk-ees.ru/customers_techconnect.html">http://www.fsk-ees.ru/customers_techconnect.html</a>.</p> <p>Внедрение Стандарта «Порядок раскрытия информации о технологическом присоединении энергопринимающих устройств (энергетических установок) к Единой национальной (общероссийской) электрической сети (ЕНЭС)», утвержденного Приказом Председателя Правления 1 декабря 2008 года № 515, производится по плану, утвержденному Приказом № 6 от 15 января 2009 года. В рамках выполнения данного плана в марте 2009 года реконструирован раздел корпоративного сайта «Услуги по технологическому присоединению», расположенный по адресу <a href="http://www.fsk-ees.ru/customers_techconnect.html">http://www.fsk-ees.ru/customers_techconnect.html</a> – добавлена информация в подразделы «Открытая информация», «Адресная информация» и «Информация, составляющая коммерческую тайну».</p>
14.	<p><b>В I квартале 2009 года</b> провести встречу представителей ОАО «ФСК ЕЭС» с организациями – иными законными владельцами (собственниками) объектов ЕНЭС по вопросам технологии взаимодействия.</p>	<p>16 апреля 2009 года проведена встреча с представителями организаций – иными законных собственников объектов ЕНЭС: ОАО «НК «Роснефть», ОАО «Русал», ОАО «Оскольский электрометаллургический комбинат», ООО «Башкирская сетевая компания», ОАО «Сетевая компания» и ОАО «Холдинг МРСК».</p> <p>ОАО «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» была представлена членами рабочей группы, созданной для решения вопросов, связанных с управлением объектами ЕНЭС. Подробная информация о встрече представлена на Интернет-сайте Компании в разделе Планы и обязательства по вопросам КСО по адресу <a href="http://www.fsk-ees.ru/about_soc_real_p14.html">http://www.fsk-ees.ru/about_soc_real_p14.html</a>.</p>
<b>Ответственность перед региональными властями</b>		
15.	<p>Провести <b>в IV квартале 2008 года</b> серию диалогов с участием представителей федеральных министерств, региональных органов власти, экспертного сообщества по вопросу формирования системы долгосрочного планирования развития электросетевой инфраструктуры (в соответствии с</p>	<p>В 2008 году обсуждение вопросов формирования системы долгосрочного планирования электросетевой инфраструктуры с участием органов федеральной, региональной власти и экспертного сообщества в ходе диалога «Взаимодействие с региональными властями при согласовании инвестиционных планов сетевых организаций: состояние дел и перспективы развития» 11.07.2008 и в ходе Общественных слушаний по Отчету о социальной ответственности и корпоративной</p>

	докладом Прядеина В.В. на заседании Правления 09.09.2008).	устойчивости за 2007 год, 21.11.2008. Кроме того, в 2008 году в соответствии с поручением Правительства РФ <sup>3</sup> силами ОАО «ФСК ЕЭС» совместно с ОАО «СО ЕЭС» разработан проект Постановления Правительства РФ «Об утверждении порядка разработки программ перспективного развития на долгосрочную и среднесрочную перспективу». В ходе подготовки проекта постановления состоялось обсуждение его содержания с представителями органов федеральной, в частности, с Минэнерго, и с органами региональной власти в установленном порядке.
16.	Опубликовать на сайте ОАО «ФСК ЕЭС» инвестиционную программу ОАО «ФСК ЕЭС» на 2009-2011 гг. с указанием объектов программы, сроков начала и завершения строительства и суммой инвестиций после утверждения ее Правительством Российской Федерации.	Инвестиционная программа ОАО «ФСК ЕЭС» на 2009-2011 годы с указанием объектов программы, сроков начала и завершения строительства, суммы инвестиций опубликована 1 июня 2009 года на Интернет-сайте Компании ( <a href="http://www.fsk-ees.ru/investment_3years_program.html">http://www.fsk-ees.ru/investment_3years_program.html</a> ).
17.	Разработать и вынести <b>во II квартале 2009 года</b> на обсуждение заинтересованных сторон процедуру общественных обсуждений крупных проектов в области перспективного электросетевого строительства.	Порядок прохождения процедуры общественных обсуждений крупных проектов в области перспективного электросетевого строительства разработан. В настоящее время проводится согласование разработанного Порядка структурными подразделениями Компании.
18.	При подписании Соглашения с Республикой Бурятия учесть специфику региона, в частности наличие Байкальской природной территории (и в связи с этим особенности правового регулирования на территории), а также опыт строительства БАМа.	Подписание соглашения с Республикой Бурятия будет осуществлено только после отработки Методологии прогнозирования спроса на электроэнергию в данном регионе (Приказ № 456 по ОАО «ФСК ЕЭС») не ранее конца 2009 года.
<b>Ответственность перед персоналом</b>		
19.	С целью обеспечения заработных плат сотрудников Компании на рыночном уровне разработать и реализовать программу исследования рынков труда в регионах присутствия.	Департаментом управления персоналом и организационного проектирования ОАО «ФСК ЕЭС» разработан и реализуется план исследования рынков труда в регионах присутствия с целью обеспечения заработных плат сотрудников Компании на рыночном уровне.
<b>Экологическая ответственность</b>		
20.	Ввести с <b>2009 года</b> в практику	План проведения общественных слушаний крупных

<sup>3</sup> Распоряжение от 04.05.2008 г., протокол совещания Председателя Правительства РФ В.В. Путина от 18.06.2008 г. № ВП-П9-7пр

	<p>Компании проведение при реализации своих инвестиционных проектов общественных слушаний по оценке воздействия на окружающую среду (ОВОС) как средство взаимодействия со стейкхолдерами. <b>В I квартале 2009 года</b> опубликовать на сайте Компании план проведения общественных слушаний на 2009 год.</p>	<p>проектов электросетевого строительства по оценке воздействия на окружающую среду (ОВОС) в 2009 году опубликован на Интернет-сайте Компании по адресу <a href="http://www.fsk-ees.ru/about_soc_real_p20.html">http://www.fsk-ees.ru/about_soc_real_p20.html</a>.</p>
21.	<p><b>Во II квартале 2009 года</b> провести диалоги с заинтересованными сторонами по вопросам: эффективности и результативности Программы реализации экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» на 2008-2010 годы; детализации экологических рисков Компании и мероприятий по работе с ними; плана проведения регулярных встреч с представителями экологических НПО.</p>	<p>28 мая 2009 года ОАО «ФСК ЕЭС» провело диалог с представителями неправительственных экологических организаций (экоНПО) по теме «Реализация экологической политики Компании и отражение этого процесса в Отчете о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2008 год».</p> <p>Природоохранную проблематику деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» обсуждали представители Всемирного фонда дикой природы (WWF) России, Гринпис России, Союза охраны птиц России, Центра охраны дикой природы, Независимого экологического рейтингового агентства, других экологических организаций и компаний энергоотрасли. В частности, в диалоге приняли участие сотрудники ЗАО «АПБЭ», Центра энергоэффективности ЕЭС и Холдинга МРСК.</p>
22.	<p><b>В 2009 году</b> организовать формирование базы данных по охраняемым природным территориям.</p>	<p>В 2009 году в ОАО «ФСК ЕЭС» стартовал пилотный проект формирования базы данных по охраняемым природным территориям (ООПТ) на примере Краснодарского края. В рамках подготовки проекта проведены встречи с экологическими неправительственными организациями (экоНПО) и совещания с представителями коалиции экоНПО (12 марта и 28 апреля 2009 года). На встречах обсуждались структура баз данных по охраняемым территориям и участие экологической общественности в формировании баз данных.</p> <p>Предполагается, что базы данных будут содержать 4 раздела: комплексную карту экологически-ценных территорий Краснодарского края, карту расположения объектов (существующих, строящихся и проектируемых) ОАО «ФСК ЕЭС» на ООПТ, описание особенностей ООПТ и описание воздействия электросетевых объектов на природу ООПТ.</p> <p>База данных по охраняемым (экологически-ценным) территориям позволит ОАО «ФСК ЕЭС» проектировать линейные сооружения с учетом особого природоохранного режима ООПТ и</p>



		минимизировать воздействие на природные комплексы охраняемых территорий, а также повысить природоохранную эффективность разделов «ОВОС» и «ООС» проектной документации Компании.
23.	Внедрить в 2009 году стандарты экологической безопасности при проектировании, строительстве, эксплуатации и ликвидации объектов электросетевого комплекса.	<p>В 2008 году в ОАО «ФСК ЕЭС» в рамках Программы реализации экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» в 2008 году разработаны 4 стандарта экологической безопасности:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Экологическая безопасность электросетевых объектов. Требования при проектировании;</li> <li>2. Экологическая безопасность электросетевых объектов. Требования при сооружении;</li> <li>3. Экологическая безопасность электросетевых объектов. Требования при обслуживании и ремонте;</li> <li>4. Экологическая безопасность электросетевых объектов. Требования при реконструкции и ликвидации;</li> </ol> <p>В 2009 году был проведен ряд мероприятий по внедрению экологических стандартов в деятельность Компании: проведена экспертиза 1-й редакции стандартов, подготовлена и разослана заинтересованным организациям 2-я редакция стандартов, проводится экспертиза 2-й редакции стандартов. К проведению экспертизы привлекаются представители экологических неправительственных организаций.</p> <p>В 2009 году планируется внедрение стандартов экологической безопасности в полной мере.</p>
<b>Ответственность перед подрядчиками и поставщиками</b>		
24.	В I квартале 2009 года провести диалог с заинтересованными сторонами по определению «Политики по развитию импортозамещающего производства для нужд Компании и поддержки отечественного электротехнического производства». По результатам диалога в течение 2-х месяцев Компания утвердит соответствующую Политику, План по ее реализации в 2009-2010 гг. и опубликует на официальном сайте ОАО «ФСК ЕЭС».	<p>В I квартале 2009 года проведены встречи с ведущими отечественными производителями: ЗАО «Энергомаш – Уралэлектротяжмаш», ОАО «Энергомеханический завод», ОАО «ВО Электроаппарат», ООО «Тольяттинский трансформатор», ОАО ПК ХК «Электрозавод», ОАО РЭТЗ «Энергия» и др.</p> <p>В феврале 2009 года Департамент систем передачи и преобразования электроэнергии Федеральной сетевой компании совместно с ОАО «ЦИУС ЕЭС» (дочернее общество ОАО «ФСК ЕЭС») подготовили отчет на имя Первого заместителя Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС» А.Н. Чистякова. В отчете содержится анализ возможности импортозамещения отечественными аналогами и предложения по созданию отраслевой рабочей группы во главе с представителями Министерства энергетики для разработки целевой программы поддержки отечественного производителя. Авторы отчета предлагают в рамках этой трехсторонней</p>

		<p>рабочей группы (Федеральная сетевая компания, Министерство энергетики, представители отечественной электротехнической отрасли) разработать программу модернизации линейки электротехнической продукции, выпускаемой отечественными производителями.</p> <p>В феврале 2009 года ОАО «ФСК ЕЭС» подготовлена Программа импортозамещения на период 2009-2011 годов. Программа содержит данные о выпускаемом оборудовании и перспективных разработках российских предприятий, оценку потребностей Компании и приблизительные расчеты по сокращению расходов ОАО «ФСК ЕЭС» в связи с замещением импортных аналогов. Программа и упомянутый анализ возможности импортозамещения являются частями Политики по развитию импортозамещающего производства для нужд ОАО «ФСК ЕЭС».</p> <p>3 июня Программа прошла обсуждение на Комитете по инвестициям при Совете директоров ОАО «ФСК ЕЭС», где были обсуждены направления ее доработки.</p>
25.	<p>Провести в <b>IV</b> квартале <b>2008</b> года конференцию для поставщиков и подрядчиков «Развитие магистральных сетей: задачи энергостроительного комплекса».</p>	<p>12 и 13 ноября 2008 года в Москве ОАО «ЦИУС ЕЭС» провел конференцию с поставщиками и подрядчиками на тему «Развитие магистральных сетей: задачи энергостроительного комплекса».</p>



### **3. Компания и заинтересованные стороны**

#### **3.1 Основные группы стейкхолдеров**

В процессе подготовки первого Отчета о корпоративной устойчивости и социальной ответственности ОАО «ФСК ЕЭС» за 2007 год были определены основные группы заинтересованных сторон – физических или юридических лиц, способных оказывать влияние на деятельность компании или зависящих от ее деятельности. В их числе:

- Акционеры и инвестиционное сообщество;
- Федеральные органы власти;
- Региональные органы власти;
- Местные сообщества;
- Потребители;
- Поставщики-подрядчики, другие компании отрасли;
- Персонал;
- Некоммерческие организации.

В 2008 году Компания не производила переоценку состава ключевых групп стейкхолдеров.

ОАО «ФСК ЕЭС» находится в постоянном взаимодействии со стейкхолдерами, анализирует их позиции и ожидания в связи с тем или иным аспектом деятельности Компании, чтобы принять оперативное управленческое решение или учесть мнение стейкхолдеров при разработке стратегических направлений развития. Формы взаимодействия с разными группами стейкхолдеров, его частота и содержание отличаются друг от друга.

#### **3.2 Основные мероприятия по взаимодействию со стейкхолдерами**

##### ***Акционеры и инвестиционное сообщество***

В 2008 году, после завершения формирования целевой структуры ОАО «ФСК ЕЭС», ценные бумаги Компании выведены на отечественный фондовый рынок. Перед Компанией встал вопрос о повышении информационной прозрачности, для чего на протяжении года использовались разнообразные средства коммуникации.

- **Общие собрания акционеров**

В соответствии с действующим законодательством и уставом ОАО «ФСК ЕЭС», Компания проводит ежегодные собрания акционеров, а также внеочередные собрания в тех случаях, когда для решения стратегически важных вопросов требуется одобрение высшего органа управления. В 2008 году на внеочередных собраниях акционеров рассматривались, в частности, такие вопросы как досрочное прекращение полномочий

членов Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС», внесение изменений и дополнений в Устав ОАО «ФСК ЕЭС», а также избрание нового состава Совета директоров.

- **Встречи топ-менеджмента Компании с акционерами и инвесторами**

С момента выхода акций ОАО «ФСК ЕЭС» на фондовый рынок в июле 2008 года в Компании проводятся ежеквартальные встречи с журналистами и аналитиками инвестиционных компаний и банков. Встречи проводятся с участием высшего руководства Компании, которое представляет производственные и финансовые показатели за отчетный квартал. Кроме квартальных встреч менеджмент Компании проводит регулярные встречи с представителями акционеров – инвестиционных фондов, в том числе, «road-show» для иностранных инвесторов. Например, в феврале 2008 года были проведены «road-show» в Стокгольме, Лондоне и Нью-Йорке с участием первого заместителя Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Александра Чистякова, топ-менеджеров межрегиональных распределительных сетевых компаний (МРСК) и крупнейших международных инвестиционных банков.

- **Размещение информации для акционеров и инвесторов на корпоративном Интернет-сайте**

На Интернет-сайте ОАО «ФСК ЕЭС» создан раздел «Акционерам и инвесторам» ([http://www.fsk-ees.ru/investors\\_about.html](http://www.fsk-ees.ru/investors_about.html)), в котором публикуются операционные и финансовые результаты деятельности Компании.

Доступны также ответы на наиболее часто задаваемые вопросы, касающиеся реорганизации ОАО РАО «ЕЭС России» и ОАО «ФСК ЕЭС», а также контактная информация Департамента корпоративного управления, ответственного за взаимодействие с акционерами и инвесторами Компании.

Акционеры могли воспользоваться сервисом «Калькулятор акционера» для конвертации акций Магистральных сетевых компаний (МСК) в акции ОАО «ФСК ЕЭС». Также были разработаны интерактивные инструменты для акционеров и инвесторов – график акций и инвестиционный калькулятор, позволяющие в режиме реального времени отслеживать изменение стоимости акций Компании.

- **Ответы на запросы и обращения акционеров-физических лиц**

В 2008 году непосредственным общением с акционерами – физическими лицами занимались сотрудники Департамента корпоративного управления, которые отвечали на запросы, поступающие в письменной форме и по телефону. Основные темы обращений: реформирование РАО «ЕЭС России», передача акций ОАО «ФСК ЕЭС», конвертация акций, запрос сведений о принадлежащих акционерам акциях. Ответы на запросы по телефону предоставляются в день обращения, на письменные запросы – в течение 10 дней (при нормативе 30 дней).

На 2009 год запланированы организация call-centre и формирование в рамках Департамента корпоративного управления специального направления по взаимодействию с акционерами, основными функциями которого являются:

- Организация разработки и актуализации стратегии взаимодействия с акционерами и инвесторами;
  - Идентификация акционеров и инвесторов;
  - Индивидуальное взаимодействие с акционерами и их представителями, в том числе ответы на запросы и жалобы, рассмотрение предложений, предоставление обязательно раскрываемой информации по запросам.
- **Участие менеджмента Компании в российских и международных конференциях**

Председатель Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Андрей Раппопорт принял участие в работе XII Петербургского международного экономического форума, который состоялся в июне 2008 года. Он выступил на круглом столе «СНГ: к повышению конкурентоспособности экономик через интеграцию и сотрудничество» с докладом о вопросах взаимодействия стран СНГ и Балтии в области электроэнергетики.

- **Информирование о деятельности Компании через средства массовой информации**

Влиятельные деловые издания являются одним из важных и действенных каналов донесения информации Компании представителям инвестиционного сообщества. В 2008 году состоялось более 20 пресс-конференций и пресс-туров для журналистов, в том числе с участием топ-менеджеров компании, было опубликовано более 20 тысяч материалов о деятельности Федеральной сетевой компании в печатных изданиях, на телевидении, радио, а также в интернет-изданиях.

### ***Органы власти Российской Федерации***

- **Участие в законотворческой деятельности и защита интересов компании**

ОАО «ФСК ЕЭС» является естественной государственной монополией. Доля государства в ОАО «ФСК ЕЭС» составляет 76,6%. В состав Совета директоров Компании в 2008 году входили представители органов государственной власти (Виктор Христенко, Денис Аскинадзе, Андрей Дементьев, Юрий Медведев). Таким образом, органы государственной власти являются важным стейкхолдером Федеральной сетевой компании.

Федеральная сетевая компания принимает участие в подготовке проектов федеральных законов, постановлений Правительства и нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти. Готовит обращения в Правительство, палаты Федерального Собрания РФ, федеральные органы исполнительной власти с предложениями к проектам нормативных правовых актов, находящимся на рассмотрении указанных органов власти. Представители Компании участвуют в рабочих группах, созданных при федеральных органах исполнительной власти, комитетах и комиссиях Совета Федерации и Государственной Думы. Данная работа возложена на Департамент правового обеспечения.

По вопросам планирования стратегии развития отрасли, учета особенностей функционирования и развития электросетевого хозяйства, реформирования

законодательства об энергетике ОАО «ФСК ЕЭС» активно взаимодействует с Правительством Российской Федерации, Министерством экономического развития РФ, Министерством энергетики, Федеральной службой по тарифам, Комитетом Госдумы по электроэнергетике, Комиссией по естественным монополиям Совета Федерации.

Важным аспектом взаимодействия с государственными органами является защита интересов ОАО «ФСК ЕЭС», с тем, чтобы при формировании или изменении законодательной базы были учтены особенности деятельности Компании. В 2008 году велась работа над нормативно-правовыми актами, которые регламентируют организацию конкурентной торговли генерирующей мощностью на оптовом рынке электрической энергии (мощности), вопросы регулирования тарифов с применением метода доходности инвестированного капитала, правила технологического присоединения к электрическим сетям, определяют существенные условия договоров о порядке использования организацией по управлению ЕНЭС объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих собственникам или иным законным владельцам. Для защиты интересов Компании работники Департамента принимали участие в деятельности рабочей группы Минэнерго России по координации разработки и согласования проектов нормативных актов по развитию электроэнергетики в Российской Федерации.

За отчетный период Компания приняла участие в разработке 32 проектов нормативно-правовых документов РФ, в том числе поправок к 3 проектам федеральных законов, находящимся на рассмотрении Государственной Думы. Всего в 2008 году в Департаменте правового обеспечения велась работа над более чем 80 нормативно-правовыми документами.

В результате сопровождения проектов нормативно-правовых актов в федеральных органах власти в 2008 году принято 13 проектов, включая 3 Федеральных закона. В их числе:

- Постановление Правительства РФ от 28.06.2008 № 476 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Российской Федерации по вопросам организации конкурентной торговли генерирующей мощностью на оптовом рынке электрической энергии (мощности)»;
- Приказ ФСТ России от 15.08.2008 № 152-э/15 «Об утверждении нормы доходности на инвестированный капитал»;
- Приказ ФСТ России от 26.06.2008 № 231-э «Об утверждении методических указаний по регулированию тарифов с применением метода доходности инвестированного капитала»;
- Внесение изменений в Правила технологического присоединения энергопринимающих устройств (энергетических установок) юридических и физических лиц к электрическим сетям, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2004 № 861;
- Внесение изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 28.10.2003 № 648 «Об утверждении положения об отнесении объектов электросетевого хозяйства к единой национальной (общероссийской) электрической сети и о ведении реестра объектов электросетевого хозяйства, входящих в единую национальную (общероссийскую) электрическую сеть»;
- Проект постановления Правительства РФ «Об утверждении существенных условий договоров о порядке использования организацией по управлению единой национальной (общероссийской) электрической сетью объектов

- Федеральный закон от 24.11.2008 № 204-ФЗ «О федеральном бюджете на 2009 год и на плановый период 2010-2011 годов». В результате внесения необходимых поправок были перенесены на 2009 год суммы расходов » (взнос в уставный капитал ОАО «ФСК ЕЭС»), не освоенные по объективным причинам в 2008 году;
- Федеральный закон от 22.07.2008 № 143-ФЗ «О внесении изменений в Лесной кодекс РФ и в Федеральный закон «О введении в действие Лесного кодекса РФ», закрепляющий права сетевых организаций осуществлять рубки в охранных зонах линий электропередачи без заключения договора аренды лесных участков;
- Федеральный закон от 25.12.2008 № 281-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» – в целях решения проблемы перекрестного субсидирования при передаче в аренду ТСО объектов ЕНЭС (проблема «последней мили»).

В план на 2009 год включена работа с проектами около 60 нормативно-правовых актов. В 2009 году планируется создать Комитет по координации нормотворческой деятельности с участием руководителей структурных подразделений компании, заинтересованных в совершенствовании нормотворческой деятельности. Комитет должен анализировать текущее и разрабатываемое законодательство, как касающееся непосредственно Федеральной сетевой компании, так и любые акты регламентирующие работу отрасли.

ОАО «ФСК ЕЭС» принимает активное участие в деятельности Правительственной комиссии по обеспечению безопасности электроснабжения (Федерального штаба). Этот координационный орган создан в 2008 году для обеспечения согласованности действий федеральных органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, штабов по обеспечению безопасности электроснабжения в осенне-зимний период, создаваемых в субъектах РФ, а также для оперативного информационного обмена в случае возникновения внештатных ситуаций на объектах электроэнергетики. В работе федерального штаба принимает участие первый заместитель Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС».

Сотрудники ОАО «ФСК ЕЭС», наряду с представителями Минрегионразвития, Минфина, ФСТ, ОАО «СО ЕЭС», генерирующих и распределительных компаний, являются постоянными участниками инвестиционных сессий, которые проводятся в Минэнерго. Предмет инвестиционных сессий – синхронизация инвестиционных программ ОАО «ФСК ЕЭС» с инвестпрограммами РСК, согласование выдачи мощности генерирующих компаний и другие вопросы перспективного планирования развития сетевой инфраструктуры. В проведении инвестиционных сессий нет жестко установленной периодичности, но подобные встречи проводятся достаточно часто, иногда до 2 раз в неделю.

## **Региональные органы власти**

- **Соглашения о сотрудничестве с региональными органами власти**

В 2008 году ОАО «ФСК ЕЭС» координировало и проводило мониторинг исполнения мероприятий в рамках 23 Соглашений о развитии сетевого комплекса и о повышении надежности энергоснабжения. Эти соглашения были подписаны РАО «ЕЭС России» с органами власти субъектов Федерации в период с 2006 по 2008 год и рассчитаны на срок исполнения от двух до семи лет. В течение 2008 года велась работа по переподписанию Соглашения о взаимодействии между администрацией г. Санкт-Петербурга и ОАО РАО «ЕЭС России» при реализации мероприятий для обеспечения надежного электроснабжения и создания условий по присоединению к электрическим сетям потребителей города Санкт-Петербурга от 01.08.2006 года № 25-с» и заключению Соглашения с администрацией Красноярского края. Протокол о внесении изменений в Соглашение с администрацией Санкт-Петербурга подписан, а с администрацией Красноярского края – в процессе подписания. Субъектам Российской Федерации – участникам соглашений предоставлен прогноз электропотребления на период до 2015 года, являющийся основой корректировки мероприятий, закрепленных в соглашениях.

При содействии региональных властей подрядные организации, участвующие в строительстве объектов сети, проводят общественные слушания в рамках подготовки материалов по ОВОС. В рамках повышения прозрачности процессов техприсоединения в первом полугодии 2008 года совместно с Межрегиональными распределительными сетевыми компаниями была реализована информационная кампания, направленная на разъяснение клиентам их прав, а также порядка и правил технологического присоединения к сетям всех классов напряжения. Для представителей органов власти и бизнес-сообщества было проведено более 60 разъяснительных семинаров в регионах.

- **Штабы по надежности**

В 2008 году была продолжена работа по обеспечению надежности энергоснабжения потребителей в субъектах Российской Федерации путем координации усилий ОАО «ФСК ЕЭС», распределительных сетевых компаний и других предприятий отрасли, а также органов власти субъектов РФ в рамках штабов. На территории российских регионов действовали два рода штабов с участием представителей Компании: по обеспечению безопасности энергоснабжения (подготовка и прохождение ОЗМ) и по обеспечению надежного энергоснабжения (контроль реализации инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС»).

## **Местные сообщества**

- **Сотрудничество с учреждениями среднего специального и высшего образования территорий присутствия**

В рамках комплексной программы ОАО «ФСК ЕЭС» «Молодой специалист» филиалы Компании ведут системную работу учебными заведениями, которые готовят специалистов

электроэнергетического профиля. В 2008 году договоры о переподготовке и повышении квалификации специалистов действовали с более чем 20 ведущими техническими вузами страны. Подробнее об этом в разделе 6.4 «Обучение и повышение квалификации» настоящего Отчета.

- **Сотрудничество с детскими и медицинскими учреждениями**

В соответствии с положением об оказании благотворительной помощи юридическим лицам филиалы ОАО «ФСК ЕЭС» оказывают содействие детским учреждениям в случае, если запрашиваемая помощь имеет высокую социальную значимость в районах расположения филиалов и других структурных подразделений Компании. Федеральная сетевая компания поддерживает также медицинские учреждения и организации, оказывающие медицинскую помощь инвалидам. Подробнее об этом – в разделе 6.6 «Корпоративная культура» настоящего Отчета.

- **Общественные слушания при проведении ОВОС**

В соответствии с действующим законодательством при подготовке документов для строительства новых объектов проводится оценка воздействия планируемой хозяйственной и иной деятельности на окружающую среду (ОВОС). В случае потенциальной опасности такого объекта для окружающей среды и населения могут проводиться общественные обсуждения, также и в форме общественных слушаний. До сих пор, в том числе в течение 2008 года, они проводились подрядными организациями. Однако в 2009 году Компания планирует повысить свой контроль над этим процессом.

### ***Потребители***

- **Информирование, размещение исчерпывающей информации на сайте**

Для всестороннего информирования клиентов на Интернет-сайте Федеральной сетевой компании создан специальный раздел для потребителей ([http://www.fsk-ees.ru/customers\\_techconnect.html](http://www.fsk-ees.ru/customers_techconnect.html)). Информирование потребителей о технологическом присоединении к сетям ОАО «ФСК ЕЭС» происходит в соответствии с принятым в 2008 году Стандартом «Порядок раскрытия информации о технологическом присоединении энергопринимающих устройств (энергетических установок) к Единой национальной (общероссийской) электрической сети (ЕНЭС)». Подробнее об этом – в разделе 4.4 «Компания и потребители» настоящего Отчета.

- **Анкетирование потребителей**

С 2006 года в Компании регулярно проводится исследование удовлетворенности потребителей процессом технологического присоединения к ЕНЭС. Результаты такого анкетирования, проведенного в 2008 году, представлены в разделе 4.4 «Компания и потребители» настоящего Отчета.

## ***Поставщики, подрядчики, другие компании отрасли***

- **Размещение информации на корпоративном Интернет-сайте**

Вся необходимая информация о закупках ОАО «ФСК ЕЭС» размещена на корпоративном Интернет-сайте Компании в специальном разделе «Закупки» специально предназначенном для поставщиков и подрядчиков. Подробно об информировании этой группы стейкхолдеров рассказано в разделе 4.5 «Компания и поставщики» настоящего Отчета.

- **Рабочие встречи и переговоры**

В 2008 году были проведены встречи с крупнейшими производителями-поставщиками высоковольтного оборудования на объекты ОАО «ФСК ЕЭС»: ОАО «ПК ХК Электрозавод», ООО «Тольяттинский трансформатор», ООО «Росэнерготранс», ЗАО «Энергомаш – Уралэлектротяжмаш», ОАО «Энергомеханический завод», Самарский завод «Электроцит», ЗАО «ЗЭТО», РЭТЗ «Энергия», «Энергомаш ЮК Лимитед», ЗАО «Феникс-88». В ходе встреч представителям заводов были заданы вопросы о текущей загрузке их предприятий, объеме поставок в ОАО «ФСК ЕЭС», перспективных разработках, программе по модернизации действующей линейки продукции и освоению новых необходимых ФСК разработок электрооборудования. По результатам этих встреч подготовлена информация о текущей и перспективной возможности замещения отечественными аналогами импортного оборудования, планируемого к приобретению ОАО «ФСК ЕЭС» в ходе реализации инвестиционной программы до 2012 года.

- **Участие в тематических выставках и конференциях**

Реализация электросетевыми компаниями инвестиционных программ требует координации действий с поставщиками оборудования, материалов и услуг. Одним из инструментов такого взаимодействия является участие в тематических выставках и конференциях. В декабре 2008 года на ВВЦ прошла выставка-семинар «Электрические сети России – 2008», организованная при поддержке ОАО «ФСК ЕЭС», а в ноябре того же года ОАО «ЦИУС ЕЭС» провел конференцию с поставщиками и подрядчиками на тему «Развитие магистральных сетей: задачи энергостроительного комплекса».

- **Подписание соглашений о сотрудничестве**

В целях обеспечения взаимодействия Федеральной сетевой компании с контрагентами по вопросам текущих и перспективных режимов работы прилегающих сетей, параметров оборудования, разработки взаимосогласованных планов ремонтов и развития сети в 2008 году ОАО «ФСК ЕЭС» заключило соглашения об информационном обмене технологической информацией с ОАО «Концерн Энергоатом» и ОАО «Холдинг МРСК». Ведутся переговоры по взаимодействию в части информационного обмена с оптовыми и территориальными генерирующими компаниями (ОГК и ТГК), а также независимыми собственниками объектов ЕНЭС.



## **Персонал**

Надежность и бесперебойность энергоснабжения не в последнюю очередь зависят от квалификации, состояния здоровья, а иногда просто настроения работников. Персонал относится к числу ключевых заинтересованных сторон Компании. Предприятия ОАО «ФСК ЕЭС» расположены в 11 часовых поясах, более чем в 70 регионах России. Для того чтобы все сотрудники Федеральной сетевой Компании чувствовали себя членами одной команды, было создано единое информационное поле. Основными средствами информационного обмена в Компании являются внутрикорпоративный портал и газета «Единая сеть».

- **Газета «Единая сеть»**

Корпоративная газета «Единая сеть» выходит ежемесячно на 16 полосах тиражом 10 тыс. экземпляров. Она бесплатно распространяется среди сотрудников компаний ОАО «ФСК ЕЭС». Газета способствует обмену опытом и знаниями между сотрудниками, развивает горизонтальные и вертикальные информационные связи. Для связи между читателем и газетой существуют особые рубрики: – «Вы спрашивали – мы отвечаем», в которой публикуются ответы топ-менеджеров, руководителей подразделений компании и филиалов на вопросы сотрудников. Архив номеров газеты «Единая сеть» за 2008 год можно найти на Интернет-сайте Компании ([http://www.fsk-ees.ru/press\\_centre\\_gazette\\_2008.html](http://www.fsk-ees.ru/press_centre_gazette_2008.html)).

- **Инtranет**

Важным средством коммуникаций с внутренней аудиторией – сотрудниками исполнительного аппарата и филиалов Федеральной сетевой компании является Внутрикорпоративный портал. Этот ресурс предоставляет пользователям большой набор различных информационных сервисов. Посредством портала сотрудники Компании получают доступ к автоматизированной системе управленческого документооборота, а также к библиотеке, которая содержит аналитические обзоры, документы по организационным проектам, нормативно-распорядительные, нормативно-правовые, организационные, корпоративные и другие документы, электронный телефонный справочник и другие информационные ресурсы. Большая часть представленной на портале информации находится в свободном доступе (в пределах корпоративной информационной системы).

Обратная связь с пользователями портала осуществляется через рубрику «Задать вопрос руководству», включающей форму для отправки сообщения. Для обмена мнениями по интересующим сотрудников вопросам открыт Форум. Также пользователи портала имеют возможность принять участие в интерактивном голосовании по актуальным темам. Посещаемость портала в настоящее время достигает 3 тыс. посетителей в месяц и имеет тенденцию к устойчивому росту.

- **Участие в работе коллегиальных органов работодателей и работников**

В филиалах Компании действуют Комитеты по охране труда, которые обеспечивают взаимодействие между работодателем и работниками в вопросах производственной

безопасности и охраны труда. Такие комитеты являются одной из форм участия работников в процессе управления организацией и дают возможность представлять позицию работников перед руководством.

- **Корпоративные культурные и спортивные мероприятия**

Всего в ОАО «ФСК ЕЭС» в 2008 году состоялось свыше 50 различных культурных и спортивных мероприятий (в отдельных филиалах и в компании в целом), в которых приняли участие свыше 3 тыс. сотрудников. Самым масштабным событием 2008 года стала Первая летняя спартакиада ФСК в которой приняли участие 30 команд от всех филиалов и дочерних компаний. В соревнованиях по 4 видам спорта приняли участие 126 человек. Подробнее об этой теме – в разделе 6.6 «Корпоративная культура» настоящего Отчета.

### ***Некоммерческие и общественные организации***

- **Рабочие встречи с коалицией экологических НПО**

Взаимодействие ОАО «ФСК ЕЭС» с экологической общественностью, в том числе неправительственными экологическими организациями, началось еще в рамках деятельности рабочей группы по экологии РАО «ЕЭС России»<sup>4</sup>. После прекращения деятельности РАО «ЕЭС России» сотрудничество с экологами продолжилось. В процессе подготовки первого Отчета о корпоративной устойчивости и социальной ответственности ОАО «ФСК ЕЭС» подключилось к диалогу с некоммерческими организациями, присоединившимися к позиции экологических НПО по социальным и экологическим проблемам производства и передачи энергии. В 2008 году при подготовке и обсуждении рабочей версии Отчета на общественных слушаниях представители коалиции экологических НПО высказали замечания и предложения, которые во многом легли в основу экологической части планов и обязательств, принятых ОАО «ФСК ЕЭС» по итогам слушаний. В 2008 году состоялись три рабочие встречи с представителями коалиции экологических НПО. Кроме того, по инициативе ОАО «ФСК ЕЭС» состоялся диалог «Реализация экологической политики Компании и отражение этого процесса в Отчете о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2008 год». В результате контактов с сотрудниками Дирекции технического регулирования и экологии ОАО «ФСК ЕЭС» были определены темы, представляющие совместный интерес, как для специалистов Федеральной сетевой компании, так и для экологов-общественников. Таким образом, была подготовлена основа для организации в 2009 году постоянно действующей площадки для диалогов по вопросам природоохранного характера.

Общественные организации привлечены также к проведению экспертизы корпоративных Стандартов экологической безопасности, разрабатываемых в ОАО «ФСК ЕЭС». Завершена эта совместная работа будет в 2009 году.

- **Участие в совместной реализации социальных проектов**

---

<sup>4</sup> Приказ N 626 от 07.09.2006 «О реализации экологической политики ОАО РАО «ЕЭС России» и подготовке к внедрению в ДЗО ОАО РАО «ЕЭС России» системы экологического менеджмента и экологического аудита»

Филиалы Компании привлекают некоммерческие организации для совместного участия в социальных проектах и отдельных акциях, либо оказывают благотворительную помощь, если такие мероприятия проходят по инициативе самих НКО. Подробнее об этом – в разделе 6.6 «Корпоративная культура» настоящего отчета.

- **Членство в ассоциациях по защите интересов**

Федеральная сетевая компания является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики – некоммерческой организации, созданной для осуществления представительства и защиты интересов работодателей, а также для проведения согласованной политики работодателей в области социально-трудовых отношений.

### ***Все категории стейкхолдеров***

- Сайт [www.fsk-ees.ru](http://www.fsk-ees.ru)

Интернет-сайт ОАО «ФСК ЕЭС», расположенный по адресам [www.fsk-ees.ru](http://www.fsk-ees.ru) (русскоязычная версия) и [www.fsk-ees.ru/eng](http://www.fsk-ees.ru/eng) (англоязычная версия), является одним из основных средств коммуникации Компании с внешними целевыми аудиториями. Этот ресурс обеспечивает:

- предоставление заинтересованным лицам максимально полной информации о производственном, финансовом, социальном и других аспектах деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» в соответствии с требованиями, предъявляемыми законодательством РФ, и внутренними организационно-распорядительными документами;
- развитие каналов обратной связи с целевыми аудиториями посредством специальных возможностей сайта.

## **4. Экономическое воздействие**

ОАО «ФСК ЕЭС» является ключевым звеном электроэнергетического комплекса РФ. От надежности работы Федеральной сетевой компании в значительной мере зависит бесперебойность энергоснабжения потребителей. Компания оказывает воздействие на экономику через свою деятельность на рынке электроэнергии, через взимание платы за услуги по передаче электроэнергии и за технологическое присоединение. Компания также является крупным налогоплательщиком в бюджеты всех уровней и крупнейшим работодателем. Реализуя масштабную инвестиционную программу, Федеральная сетевая компания оказывает влияние на развитие отдельных территорий, обеспечивая энергоснабжение новых промышленных производств и жилых комплексов. Также Компания влияет и на деятельность отдельных отраслей промышленности, будучи крупным заказчиком на рынке оборудования, материалов и услуг, которые она приобретает в ходе реализации инвестиционной программы.

Стратегия развития ОАО «ФСК ЕЭС» подробно рассмотрена в главе 3 Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2007 год.

### **4.1 Выполнение инвестиционной программы и ее место в планах развития ЕНЭС**

#### ***Планирование развития Единой национальной электрической сети***

В 2008 году в соответствии с поручением Правительства РФ силами ОАО «ФСК ЕЭС» совместно с ОАО «СО ЕЭС» разработан проект Постановления Правительства РФ «Об утверждении порядка разработки программ перспективного развития электроэнергетики на долгосрочную и среднесрочную перспективу». Это постановление определяет иерархию регламентирующих документов по перспективному развитию электроэнергетической отрасли России в целях формирования инвестиционных приоритетов, своевременного выявления и предотвращения возникновения дефицита электроэнергии (мощности). Программы перспективного развития являются основой для долгосрочного планирования инвестиционного процесса в отрасли, для принятия технологически совместимых инвестиционных решений в части развития сетевой инфраструктуры и генерирующих мощностей, а также для долгосрочного и среднесрочного сбалансированного покрытия спроса на электрическую энергию и мощность.

При подготовке проекта Постановления Правительства РФ были учтены интересы внешних заинтересованных сторон, крупных региональных потребителей и органов власти субъектов Российской Федерации. Согласно Проекту Постановления исходными данными для формирования Единой энергетической системы России (Схемы развития ЕЭС) являются, в том числе, программы развития электроэнергетики субъектов РФ и региональные программы социально-экономического развития на среднесрочную перспективу. Таким образом, потребности регионов в развитии электрической сети, и в целом энергетики, с принятием данного постановления будут учитываться системно, в то время как действующая модель планирования развития сети (сформированная в РАО «ЕЭС России») предполагает «ручное управление» в рамках индивидуальных Соглашений о развитии электроэнергетики в субъектах Российской Федерации.

Принятие Постановления Правительства о программах перспективного развития электроэнергетики запланировано на IV квартал 2009 года.

В настоящее время планирование развития Единой национальной электрической сети осуществляется с учетом следующих документов:

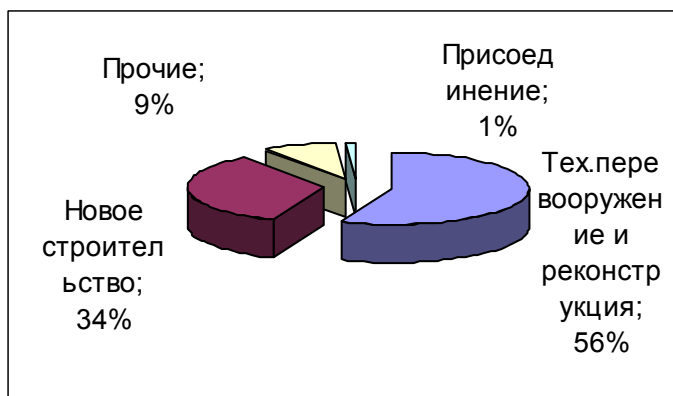


Другие документы, определяющие стратегические направления развития ЕНЭС подробно рассмотрены в предыдущем Отчете ОАО «ФСК ЕЭС» о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2007 год.

### **Выполнение инвестиционной программы 2008 года**

Приоритетным направлением инвестиционной политики ОАО «ФСК ЕЭС» является развитие ЕНЭС за счет ввода новых объектов – линий и подстанций, а также реконструкции существующих объектов.

## Структура инвестиций в 2008 году (в % от общего объема финансирования)



В течение 2007-2008 годов за счет масштабных вводов и реконструкций линий и подстанций были в значительной мере решены проблемы энергоснабжения регионов высоких рисков. Проводилось коренное обновление магистральных электросетевых объектов столицы, строились подстанции нового поколения – компактные, экологичные, высоконадежные, требующие минимальных эксплуатационных затрат.

Инвестиционная программа ОАО «ФСК ЕЭС» в 2008 году профинансирована на сумму 136,2 млрд рублей, что на 61,2 млрд рублей (82%) больше, чем в 2007 году. В соответствии с графиком ввода электросетевых объектов в 2008 году введены в эксплуатацию 1 047 км воздушных линий электропередачи, 10314 МВА трансформаторной мощности и 1285 МВА реакторной мощности. Информация об основных вводах 2008 года приведена в разделе 4.6 «Воздействие на социально-экономическое развитие регионов» настоящего Отчета. Полный список вводов производственных мощностей в 2008 году приведен на Интернет-сайте Компании (<http://www.fsk-ees.ru/media/File/investments/otchet2008.doc?PHPSESSID=c29f3f137da69f0c1696db7359fb205d>).

### 4.2. Тарифная политика

Стоимость услуг ОАО «ФСК ЕЭС» определяется соответствующими тарифами, которые ежегодно устанавливают органы государственной власти Российской Федерации. Стоимость услуг по передаче электрической энергии на содержание объектов электросетевого хозяйства, входящих в ЕНЭС, рассчитывается как произведение заявленной мощности потребителя на ставку тарифа, установленного ФСТ России<sup>5</sup>.

**Доля ОАО «ФСК ЕЭС» в конечном тарифе составляет всего около 6%**

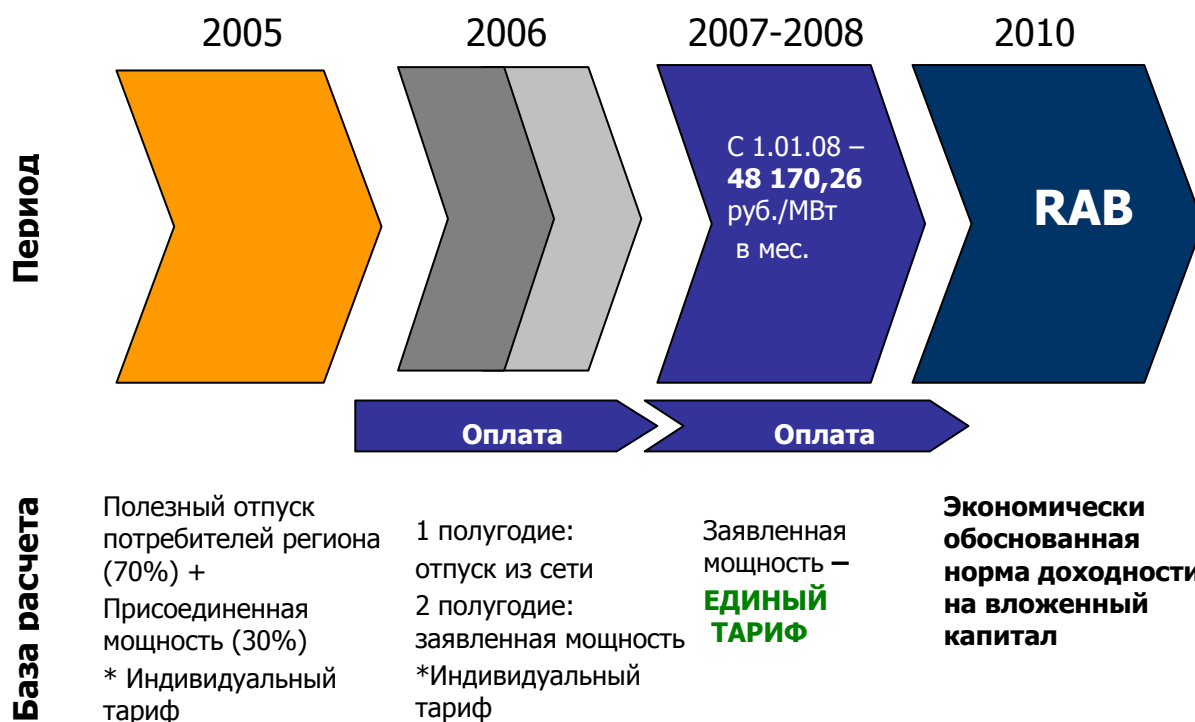
В процессе передачи электроэнергии по сетям от генерирующих станций потребителям появляются технологические потери – расход электроэнергии на ее транспортировку. Нормативы технологических потерь в сетях ежегодно определяет Минэнерго РФ. Стоимость этих потерь учитывается в тарифе на оказание услуг по передаче электроэнергии, который ежегодно утверждает ФСТ России. При этом ОАО «ФСК ЕЭС» приобретает электрическую энергию и мощность на оптовом рынке электрической энергии (мощности) (ОРЭМ) в целях компенсации потерь в ЕНЭС по

<sup>5</sup> В 2008 году тарифы утверждены Приказом ФСТ от 25 декабря 2007 года № 538-э/6

регулируемым и нерегулируемым (свободным) ценам. С 1 сентября 2006 года на ОРЭМ применяется доля либерализации для покупки электрической энергии и мощности всеми участниками оптового рынка по нерегулируемым (свободным) ценам. С 1 июля 2008 доля либерализации составляет 25% и распространяется на объемы электрической энергии и мощности, приобретаемые ОАО «ФСК ЕЭС» в целях компенсации потерь. Со второй половины 2009 года доля либерализации составит 50% от базовых объемов покупки.

В предыдущие годы база для формирования тарифа неоднократно менялась, что создавало значительные неудобства как для потребителей, которые были не в состоянии точно спрогнозировать свои расходы, так и для самой Компании, которая находилась в зоне определенного риска, связанного с оплатой ее услуг. С 2007 года установлен единый для всех категорий потребителей тариф на заявленную мощность. В 2008 году и регулирующие органы, и Компания продолжили формирование стабильной и прозрачной долгосрочной базы для определения стоимости услуг ОАО «ФСК ЕЭС». Тариф на услуги по передаче формировался исходя из заявленной мощности потребителей. Также неизменными оставались принципы установления ставки тарифов и нормативов оплаты технологических потерь электрической энергии, что в части их однозначного применения позитивно отразилось на взаимоотношениях с потребителями услуг.

### Изменение принципов тарифообразования



С 2008 года в распределительном сетевом комплексе РФ внедряется принципиально новая система тарифного регулирования на основе методики RAB (Regulatory asset base – доходность на инвестированный капитал), которая используется, как правило, для регулирования тарифов естественных монополий. Поручение о применении RAB выдал сетевому комплексу Председатель Правительства РФ в своем программном выступлении перед Госдумой 8 мая 2008 года. Переход на новое тарифное регулирование гарантирует

инвесторам возвратность вложенных средств, а также увязывает надежность и качество обслуживания потребителей с уровнем тарифа, что позволяет привлечь инвестиции в отрасль и качественно улучшить ее работу. История внедрения новой тарифной методики и оценка ее преимуществ изложены в разделе 3.5.1 Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2007 год.

Федеральная сетевая компания планирует перейти на RAB-регулирование тарифов с 2010 года. С внедрением RAB меняется основной источник инвестиций для развития магистральных сетей. Переход на новый метод регулирования предполагает существенное сокращение платы за присоединение и перенос инвестиционной нагрузки в тариф на передачу при достаточно умеренных темпах его роста. Это позволит диверсифицировать источники инвестирования инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС», улучшить ситуацию с ее финансированием в условиях сокращения государственной поддержки.

### 4.3 Повышение надежности

Обеспечение надежности и бесперебойности работы электросетевого комплекса является предметом ответственности Компании в отношении практически всех групп заинтересованных сторон. Стратегические цели ОАО «ФСК ЕЭС» в области повышения надежности:

- Создание в течение 5 лет резерва пропускной способности и трансформаторной мощности в системе для реализации экономического развития;
- Введение экономической ответственности за выполнение стандартов надежности и качества обслуживания, что предполагает экономическую ответственность и потребителей и поставщиков. В случае нарушения показателей надежности, предусмотренных договором, применяются снижение тарифа для потребителя и штрафные санкции поставщику.

#### 4.3.1 Система управления

В 2008 году происходила оптимизация системы управления вопросами надежности. В связи с тем, что вопросы реализации ремонтной и инвестиционной программ ОАО «ФСК ЕЭС» были переданы дочерним компаниям, для усиления контроля над ходом аварийно-восстановительных работ на сетях Федеральной сетевой компании был создан **Департамент технологической безопасности**. Его сотрудники контролируют составление и выполнение графиков аварийно-восстановительных работ при возникновении внештатных ситуаций, обеспечивают взаимодействие с подразделениями МЧС России, а также курируют все вопросы, связанные с аварийным запасом оборудования.

Для профилактики аварийности в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС, своевременного выявления проблем и выдачи рекомендаций по их устранению проводятся ежегодные проверки **Департаментом технического аудита**. Если в 2007 году было проведено шесть проверок, то на 2008 год было запланировано семь такого рода мероприятий, а фактически было проведено десять проверок.



В течение 2008 года регулярно проводились заседания **Оперативных штабов по обеспечению надежного электроснабжения потребителей**. В работе штабов, наряду с представителями ОАО «ФСК ЕЭС», принимают участие представители всех региональных энергокомпаний, системного оператора и органов власти. Оперативные штабы проводятся 1-2 раза в месяц и координируют действия своих участников по развитию энергетической системы в рамках реализации инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС» и обеспечению надежного электроснабжения потребителей.

Федеральная сетевая компания принимает активное участие в работе таких штабов в Московском регионе, Санкт-Петербурге и Ленинградской области, в регионе Западной Сибири (Тюменская область, Ханты-Мансийский и Ямало-Ненецкий автономный округа), а также в Нижнем Новгороде. Большая часть оперативных штабов действует с 2006 года на основании совместного распоряжения ОАО РАО «ЕЭС России» и ОАО «ФСК ЕЭС»<sup>6</sup>.

Механизм штабного взаимодействия используется и в работе с другими ведомствами. Например, в 2008 году МЭС Сибири совместно с ОАО «РЖД» и ОАО «СО ЕЭС» впервые создали Оперативный штаб по повышению надежности внешнего электроснабжения Транссибирского участка Забайкальской железной дороги в ОЗП 2008-2009 годов, который действовал на этапе подготовки и во время прохождения зимнего периода 2008-2009. Тяговые подстанции этого участка железной дороги не просто обеспечивают электроэнергией поезд РЖД, но и осуществляют связь двух энергосистем – Сибири и Востока. Для обеспечения стабильной работы этой связи в зимний период энергетики и железнодорожники провели необходимые ремонтные работы на своих электросетевых объектах в Забайкалье.

Подготовку к осенне-зимнему периоду в целом в масштабах страны ОАО «ФСК ЕЭС» проходит, участвуя в работе **Штабов по безопасности электроснабжения в субъектах Российской Федерации**. Они создаются ежегодно по приказу Минэнерго России<sup>7</sup> в субъектах РФ, заседания штабов проводятся ежемесячно, взаимодействие происходит на уровне региональных властей, филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС, территориальных подразделений энергокомпаний. Кроме того, на уровне исполнительного аппарата ОАО «ФСК ЕЭС» участвует в работе Федерального штаба по обеспечению безопасности электроснабжения, который создан для обеспечения бесперебойной надежной работы энергетики в ОЗП по поручению заместителя Председателя Правительства Российской Федерации И.И. Сечина (протокол от 30 мая 2008 года).

#### **4.3.2 Ремонт и техническое обслуживание объектов сети. Прохождение периодов максимальных нагрузок**

Техническое обслуживание и ремонт объектов электрических сетей осуществляют ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС» и ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС», которые в 2008 году по решению Совета Директоров ОАО «ФСК ЕЭС» были преобразованы из филиалов в дочерние общества.

---

<sup>6</sup> Распоряжения № 92р/93р от 14.04.2006, № 285р/318р от 15.11.2006, № 89р/85р от 10.04.2006

<sup>7</sup> В 2008 году Штаб действовал по приказу Минэнерго России № 4 от 18.06.2008.

Надежность работы электросетевых объектов, особенно в период прохождения осенне-зимнего периода пиковых нагрузок во многом зависит от успешного проведения ремонтных кампаний, в ходе которых реализуются целевые и ремонтные программы. **Ремонтные программы** сочетают планово-предупредительные ремонты (плановое реагирование на предупреждение повреждения оборудования) и ремонты по техническому состоянию (объем и момент начала ремонта определяются техническим состоянием оборудования). **Целевые программы** направлены на повышение надежности работы сооружений и конструкций ВЛ, электротехнического оборудования ПС, устройств телемеханики, систем связи путем точечного устранения проблемных зон.

Одной из таких проблемных зон в 2008 году было состояние просек под линиями 220 кВ. Большую протяженность имеют воздушные линии электропередачи, проходящие в лесных массивах. Деревья и кустарники, растущие в непосредственной близости от проводов, зачастую становятся причиной коротких замыканий, которые помимо технологических нарушений в работе энергосистемы, могут привести к лесным пожарам. Для того чтобы снизить риск возникновения аварийных ситуаций, повысить пожарную безопасность, надежность электроснабжения потребителей, проводится расширение просек до нормативной величины и расчистка трасс линий. В 2008 году такие работы были проведены на площади около 23,5 тыс. га.

Целевые программы принимаются ежегодно на основе диагностических данных, отражающих состояние оборудования на подстанциях и линиях электропередачи. В рамках целевых программ, в том числе, проводится специальная диагностика объектов, находящихся в ухудшенном состоянии, на высоковольтных линиях осуществляется замена фарфоровой изоляции, грозотросов, железобетонных опор. Проводятся другие работы по замене и ремонту оборудования.

Целый ряд специальных целевых программ посвящен развитию диагностики оборудования, в том числе с использованием методов неразрушающего контроля. Реализация этих программ позволяет:

***Все необходимые работы по ремонту и техническому обслуживанию объектов Единой национальной электрической сети (ЕНЭС) выполнены в полном объеме и в срок***

- перейти от аварийных, к плановым ремонтам (заменам) оборудования;
- повысить надежность электроснабжения потребителей за счет предупреждения технологических нарушений, связанных со старением и разрушением элементов;
- перейти от затратной «сквозной» замены элементов к «точечной» замене изношенных элементов (узлов);
- отказаться от традиционных неэффективных и трудозатратных методов диагностики в пользу диагностики оборудования без вывода его из эксплуатации (неразрушающие методы).

С этой целью в 2008 году<sup>8</sup> во всех филиалах Компании созданы структурные подразделения диагностики, которые формируют объективную картину о состоянии оборудования ЕНЭС. В соответствии со специальной Программой<sup>9</sup>, которая рассчитана на 2008-2009 годы в филиалы ОАО «ФСК ЕЭС» поступает диагностическое оборудование, приборы, передвижные электротехнические лаборатории. Для осуществления контроля качества диагностических работ, выполненных подрядными организациями, предусмотрена поставка оборудования для оснащения 19 физико-химических лабораторий, 34 передвижных ЭТЛ, 18 передвижных лабораторий для диагностики элементов высоковольтных линий на базе автомобилей повышенной проходимости.

По итогам 2008 года все необходимые работы по ремонту и техническому обслуживанию объектов Единой национальной (общероссийской) электрической сети (ЕНЭС) выполнены в полном объеме и в срок. Объемы основных видов ремонтного обслуживания и объемы работ по целевым программам на объектах ОАО «ФСК ЕЭС» в 2008 году приведены на Интернет-сайте Компании [http://www.fsk-ees.ru/investment\\_remont.html](http://www.fsk-ees.ru/investment_remont.html).

### **Паспорта готовности. Итоги прохождения ОЗП 2008-2009 годов**

**В сезон пиковых нагрузок энергообъекты ОАО «ФСК ЕЭС» работали устойчиво, без аварий, что обеспечило надежное электроснабжение потребителей**

Проверка готовности к зиме филиалов и дочерних обществ ОАО «ФСК ЕЭС» проходит в соответствии с требованиями «Положения о проверке готовности субъектов электроэнергетики к работе в осенне-зимний период», утверждаемого решением правительственной комиссии по обеспечению безопасности электроснабжения<sup>10</sup>. В состав межведомственной комиссии по проверке готовности к зиме входят специалисты ОАО «ФСК ЕЭС», а также представители ОАО «СО ЕЭС» и региональных филиалов

Ростехнадзора.

Особое внимание в ходе проверок уделяется исправности систем защиты и противоаварийной автоматики, соблюдению требований промышленной безопасности, укомплектованности предприятий обученным и аттестованным персоналом, обеспечению работников средствами коллективной и индивидуальной защиты.

Итогом ремонтной кампании и проверки готовности к осенне-зимнему сезону является получение **паспорта готовности** – основного документа, который ежегодно подтверждает соответствие энергокомпаний требованиям сезона максимальных нагрузок. 9 ноября 2008 года ОАО «ФСК ЕЭС» получило паспорт готовности к работе в осенне-зимний период 2008-2009 годов, после того, как о своей готовности отчитались все филиалы – Магистральные электрические сети (МЭС) и дочерние общества – ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС» и ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС».

<sup>8</sup> Приказ от 22.09.2008 № 447

<sup>9</sup> Приказ № 109 от 04.04.2008

<sup>10</sup> Протокол № 2 от 19 сентября 2008 года

Особое внимание в процессе подготовки к зиме уделяется территориям с высокими рисками прохождения максимумов энергетических нагрузок. В списке этих территорий, утвержденном приказом Минэнерго<sup>11</sup>, Москва и Московская область, Ленинградская энергосистема, энергосистема Краснодарского края, Нижегородская, Тюменская, Приморская, Сахалинская и Камчатская энергосистемы.

В 2008 году при проверке готовности сетей к зиме комиссии по приемке предприятий впервые стали учитывать результаты выполнения инвестиционных программ, и, в частности, проверять ввод в эксплуатацию объектов, от которых зависит надежность работы ЕНЭС в регионах с высокими рисками прохождения максимумов энергетических нагрузок.

*Федеральная сетевая компания оперативно ввела в строй новый трансформатор на подстанции 220 кВ Северная в Улан-Удэ, где в феврале 2008 года произошла авария на ТЭЦ-1, обеспечивающей теплом три района столицы Бурятии. В результате аварии в сорокоградусные морозы без тепла остались 170 тысяч человек – почти половина жителей города. Были отменены занятия в школах и детских садах. Поскольку горожане обогревались с помощью электроприборов, власти города были вынуждены ограничить движение трамваев, чтобы электросети могли справиться с нагрузкой. В связи с этим правительство Бурятии обратилось в ФСК с просьбой ускорить работы по реконструкции подстанций 220 кВ Северная и Районная, обеспечивающих электроснабжение Улан-Удэ. ОАО «ФСК ЕЭС» выполнило реконструкцию этих энергообъектов до начала осенне-зимнего сезона 2008-2009 года.*

*В ходе подготовки к осенне-зимнему периоду 2008-2009 годов на линиях электропередачи, входящих в зону ответственности МЭС Северо-Запада, произведена замена 2 601 изолятора, 82 дистанционных распорок. На трассах линий выполнена расчистка 88 га просеки. На подстанциях отремонтировано 11 фаз автотрансформаторов, 105 выключателей и 229 разъединителей различного класса напряжения, заменено 70 единиц опорно-стержневой изоляции, а также отремонтировано 15 компрессоров. С начала года на ремонт и техническое обслуживание энергообъектов направлено около 634 млн рублей.*

*В начале сентября 2008 года в филиале было издано новое Положение о проверке готовности субъектов электроэнергетики к работе в осенне-зимний период, которым закрепляется выполнение годового плана вводов в эксплуатацию объектов электроэнергетики, влияющих на благополучное прохождение осенне-зимнего периода. В МЭС Северо-Запада такими объектами стали: новая подстанция 330 кВ Ржевская и кабельная линия 220 кВ Завод Ильич – Волхов-Северная, которые были введены в работу в середине 2008 года.*

*В сезон максимальной нагрузки – с 1 ноября 2008 года по 31 марта 2009 года – энергообъекты ОАО «ФСК ЕЭС» работали устойчиво, без аварий, что обеспечило надежное электроснабжение потребителей.*

---

<sup>11</sup>Приказ Министерства энергетики Российской Федерации № 38 от 22.08.2008

## **Программы подготовки к чрезвычайным ситуациям природного характера**

Для подготовки к чрезвычайным ситуациям природного характера в период с 15 марта по 15 апреля в филиалах ФСК совместно с МЧС создаются специальные паводковые комиссии, которые контролируют организацию мероприятий, направленных на обеспечение надежной работы электросетевого хозяйства в период активного таяния снега и разлива рек. Организуются круглосуточные дежурства аварийно-восстановительных бригад, оснащенных передвижными средствами откачки воды, техникой и механизмами для устранения аварийных ситуаций. Проводятся инструктажи и противоаварийные тренировки с оперативным и ремонтным персоналом подстанций, в ходе которых отбатываются действия работников энергообъектов при затоплении оборудования.

В ОАО «ФСК ЕЭС» также выполняются программы подготовки к прохождению грозового сезона и пожароопасного периода.

В рамках подготовки к грозовому периоду филиалы проводят осмотры участков линий электропередачи, подверженных ударам молнии, проводят инструктажи оперативного персонала по действиям в грозовой период. Ведется постоянный контроль готовности релейной защиты и автоматики силового оборудования, приемо-передающей высокочастотной аппаратуры и других приборов к работе в периоды грозовой активности.

Для обеспечения готовности к сезону высоких температур специалисты ОАО «ФСК ЕЭС» проверяют наличие и состояние средств пожаротушения на всех сетевых объектах. Особое внимание уделяется проверке огнезащитного покрытия силовых кабелей и работоспособности оборудования, отвечающего за защиту трансформаторов от возгораний, выполняются инженерные осмотры, регулярно проводится вспашка огнезащитных полос вдоль трасс прохождения линий. Совместно с подразделениями пожарной охраны, проводятся учения на подстанциях с выездом пожарных машин и отработкой совместных действий.

*Грозовой период в южных регионах России длится около 8 месяцев. Чтобы защитить воздушные линии от прямых ударов молний ОАО «ФСК ЕЭС» реализует целевую программу по замене грозозащитного троса на линиях электропередачи 220-500 кВ. Филиал ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Юга – заменил 27 км грозотороса, выработавшего свой эксплуатационный срок, на линии электропередачи 220 кВ Азов-30 – Староминская в Ростовской области. В результате выполненных работ повышена надежность электроснабжения потребителей курортного города Ейска с населением около 100 тысяч человек. От стабильной работы линии зависит надежность электроснабжения крупных потребителей региона, среди которых «Авиационный ремонтный завод», «Азовский завод кузнечно-прессовых автоматов» и другие. Всего в 2008 году на воздушных линиях южного региона была предусмотрена замена более 300 км грозотороса на сумму 45 млн рублей.*

В 2008 году были установлены более высокие требования к проведению противоаварийных и противопожарных тренировок. Помимо сотрудников Федеральной

сетевой компании в тренировках принимали участие специалисты Системного оператора, сотрудники региональных отделений ГО и ЧС.

*Тактико-специальные учения по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера прошли в октябре 2008 года одновременно на нескольких объектах МЭС Юга, в том числе на подстанции 220 кВ Дагомыс в Сочинском районе и 220 кВ Восточная на юго-западе Краснодарского края. В них участвовали специалисты МЭС Юга, Кубанского предприятия МЭС Юга, Кубанского регионального диспетчерского управления, Южного филиала ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС», а также представители администраций и силовых структур Краснодара, Сочи и Новороссийска – всего около 160 человек. В течение двух дней отрабатывалось взаимодействие персонала подстанции 220 кВ Дагомыс и пожарных бригад города Сочи при погашении учебного пожара. Также провели пробные плавки гололеда на линиях 220 кВ Дагомыс – Центральная и Восточная – Кирилловская. Кроме того, была организована перевозка крупногабаритного груза (элемент опоры) из города Тихорецк к подстанции 220 кВ Дагомыс – чтобы отработать действия персонала в сложных условиях горного «серпантина», которым славятся дороги Сочинского района. Тактико-специальные учения координируют действия специалистов по предупреждению чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера. Выработка схемы действий в таких ситуациях способствует успешному прохождению предстоящего осенне-зимнего периода и повышает надежность электроснабжения края.*

### **Ликвидация аварийных повреждений**

Ликвидация аварийных повреждений на объектах электросетевого хозяйства регламентируется двумя специальными приказами по ОАО «ФСК ЕЭС», принятыми в 2008 году<sup>12</sup>. При этом определены основные этапы организации аварийно-восстановительных работ, ответственные лица и установлены временные нормативы для каждого из этапов.

При аварийном прекращении электроснабжения потребителей оперативные бригады ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС» и ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС» должны выезжать на место проведения работ в течение одного часа с момента аварийного повреждения, если предположительная длительность работ составляет период до трех суток и более. Если длительность аварийно-восстановительных работ превышает пять суток время выезда оперативных бригад увеличивается до двух часов. При удаленности расчетного места повреждения от ближайшей базы (линейного участка) исполнителя работ на расстояние до 50 км регламент отводит пять часов на обнаружение места повреждения высоковольтной линии, и не более трех суток собственно на выполнение аварийно-восстановительных работ.

Планы ликвидации аварийных ситуаций утверждаются МЧС России. Во всех филиалах проводятся программы обучения персонала действиям при возникновении аварийных ситуаций. Случаев несоответствия требованиям нормативных документов в отношении готовности к аварийным ситуациям в 2008 году в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» зафиксировано не было.

---

<sup>12</sup> Приказы ОАО «ФСК ЕЭС» № 238 от 18.06.2008 и № 23 от 28.01.2009

*Умение слаженно действовать в критической ситуации продемонстрировали дежурный оперативный персонал и ремонтные бригады МЭС Центра. 23 ноября 2008 года шквалистый ветер с прорывами до 25 м/с и мокрый снег привели к отключениям 25 линий электропередачи напряжением 220 кВ в Московской, Тульской, Калужской, Липецкой, Владимирской, Ярославской областях. В Компании был создан штаб по ликвидации последствий стихии. Дежурный персонал и 18 оперативно-выездных бригад – всего около 130 человек, работая в усиленном режиме, уже к утру 24 ноября восстановили работу 90% объектов. Благодаря профессиональным действиям персонала Федеральной сетевой компании, удалось избежать ограничений в электроснабжении потребителей и объектов распределительного сетевого комплекса. Передача электроэнергии осуществлялась по резервным схемам и в полном объеме. Две линии электропередачи 220 кВ Венера – Углич и Владимирская – Цветмет были поставлены под напряжение после завершения восстановительных работ. Ранее, в ходе подготовки к осенне-зимнему периоду, Магистральные электрические сети Центра, совместно с подразделениями МЧС России, администрациями городов, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, провели 36 противоаварийных тренировок по отработке взаимодействия при ликвидации аварийных режимов с нарушением электроснабжения потребителей в условиях низких температур* <sup>13</sup>.

Ведется работа по внедрению в ОАО «ФСК ЕЭС» компьютерной программы, позволяющей с большей точностью определять места повреждения на линиях электропередачи, что значительно сократит время устранения аварий и повысит надежность электроснабжения потребителей.

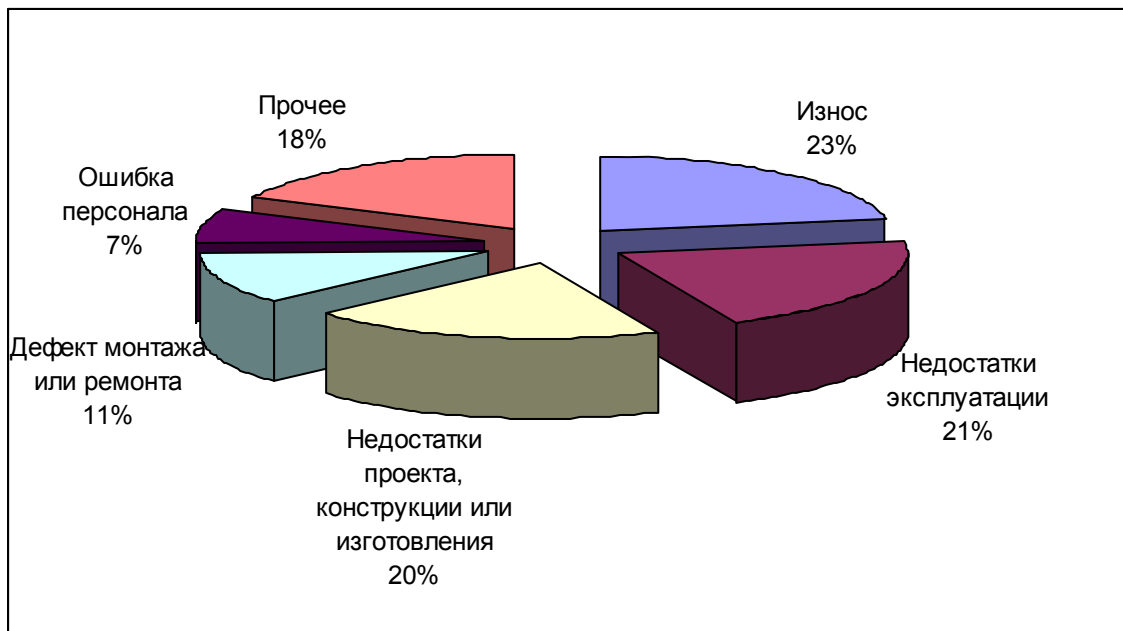
*Для обработки записей цифровых регистраторов аварийных событий МЭС Сибири внедрили компьютерную программу DiSA/ Locator. Помимо функции отображения и измерения сигналов, записанных регистраторами аварийных событий, программа определяет вид и место повреждения линии электропередачи. Для обкатки программы выбраны 6 самых труднодоступных и проблемных с точки зрения аварийности линий 500 кВ МЭС Сибири. Данные подключенных к ним регистраторов аварийных событий оперативно поступают в службу релейной защиты и автоматики, где обрабатываются с помощью DiSA/Locator. После успешного завершения опытной эксплуатации планируется внедрить программу на всех предприятиях МЭС Сибири.*

В 2008 году в работе магистральных электрических сетей ОАО «ФСК ЕЭС» случаев аварий отмечено не было. Общее число технологических нарушений по сравнению с 2007 годом снизилось незначительно (на 2%), а количество инцидентов, связанных с ошибочными или неправильными действиями персонала, сократилось на 16%. При этом 18 из 57 нарушений, вызванных ошибками персонала, произошли в результате неправильных действий оперативного персонала, а 39 – в результате ошибок привлеченных работников.

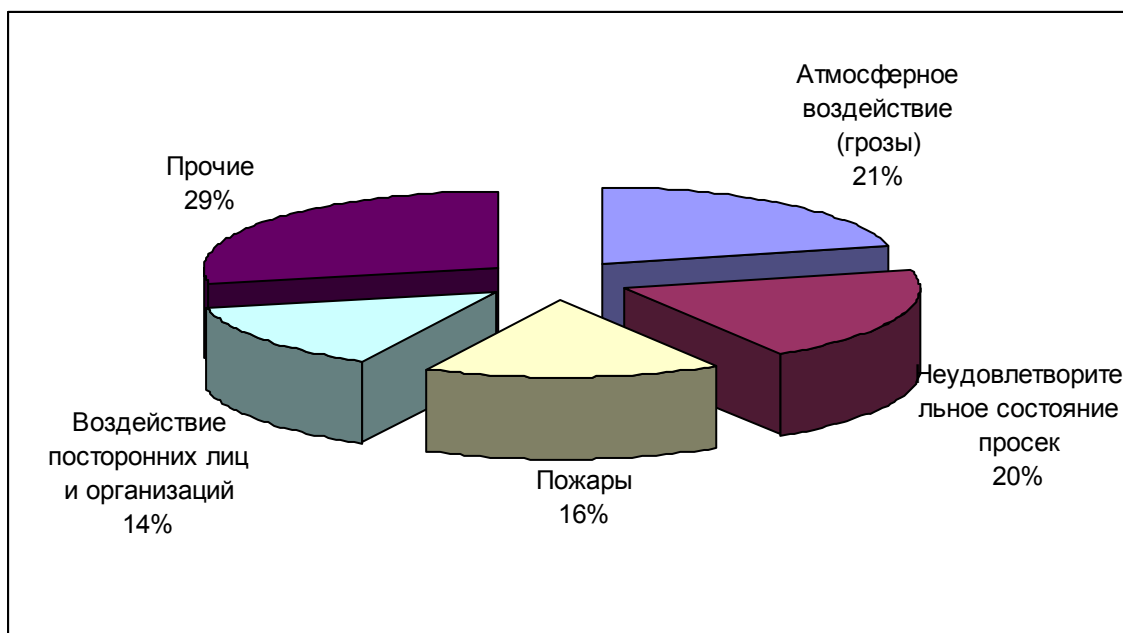
---

<sup>13</sup> [http://www.fsk-ees.ru/press\\_centre\\_news.html?id=1701](http://www.fsk-ees.ru/press_centre_news.html?id=1701)

### Причины технологических нарушений на ПС в 2008 году

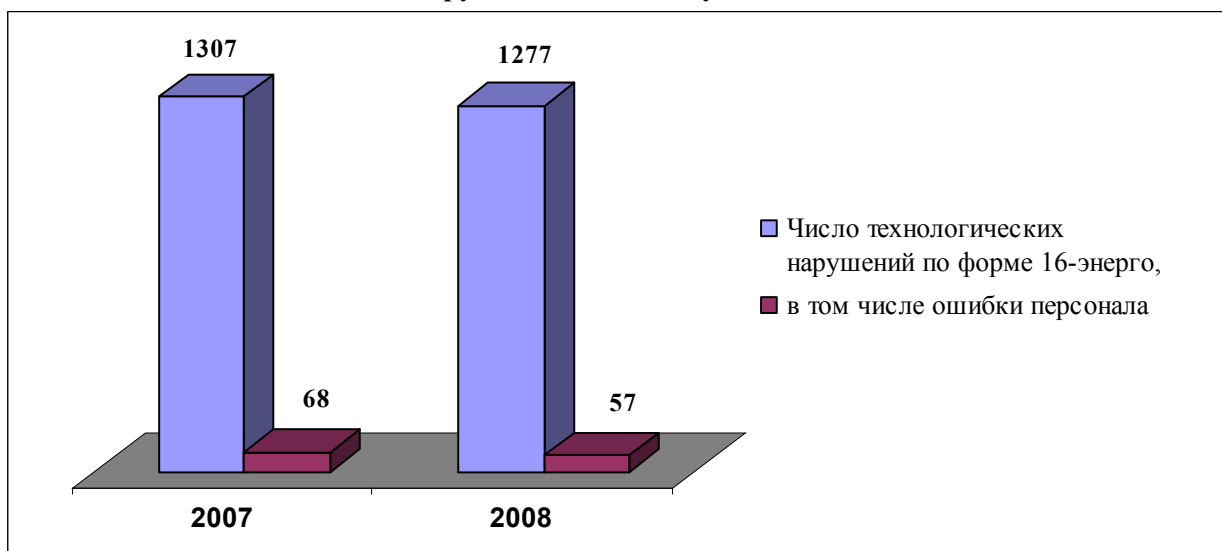


### Причины технологических нарушений на ВЛ в 2008 году





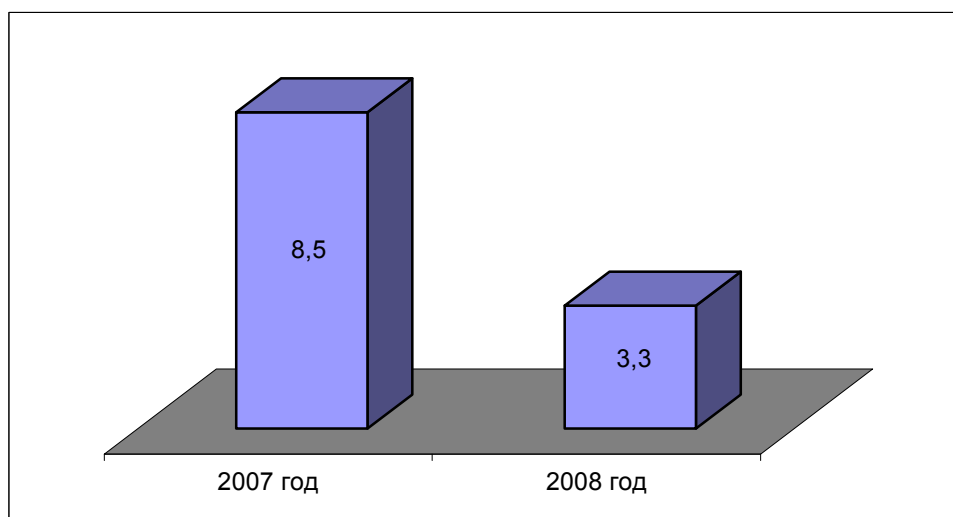
### Общее число технологических нарушений в 2008 году



**Суммарный недоотпуск электроэнергии потребителям снизился на 60%**

Суммарный недоотпуск электроэнергии потребителям в результате отключений воздушных линий и оборудования подстанций в 2008 году снизился на 60% по сравнению с 2007 годом и составил 3,3 млн кВт ч. Причины недоотпуска электроэнергии равномерно распределены между технологическими нарушениями, происшедшими на ВЛ и на оборудовании ПС. Относительный объем ограничений услуги по передаче электроэнергии за 2008 год составил 0,0024%.<sup>14</sup>

### Динамика изменения величины суммарного недоотпуска электроэнергии, млн кВт ч



<sup>14</sup> Получено расчетно из квартальных значений

## **Борьба с хищениями оборудования и материалов**

Отрицательно сказывается на надежности работы объектов сети такой фактор как хищение оборудования и материалов. Если для распределительных сетей проблему представляют, прежде всего, кражи проводов с линий электропередач, то на магистральных сетях хищениям подвержены в основном элементы конструкций опор, которые демонтируются для последующего использования в частном строительстве или для сдачи в металлолом. Поскольку опоры высоковольтных линий несут огромные весовые и ветровые нагрузки, ослабление металлоконструкций, вызванное кражами элементов опор, может привести к их падению и отключению электроснабжения потребителей.

За 2008 год в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС похищено 298 тонн металлоконструкций (стального уголка) с опор ЛЭП. Общий ущерб ОАО «ФСК ЕЭС» в 2008 году в результате хищений составил 28,5 млн рублей. По выявленным преступлениям направлено 136 заявлений в органы внутренних дел, возбуждено 104 уголовных дела, 9 человек привлечены к уголовной ответственности.

В Алтайском крае вынесен обвинительный приговор в отношении жителя Волчихинского района, который летом 2008 года совершил хищение металлических элементов опор ЛЭП Алтай – Экибастуз, эксплуатируемой филиалом ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Сибири. Обвиняемый приговорен к двум годам и семи месяцам лишения свободы. Линия электропередачи 1150 кВ Алтай – Экибастуз, протяженность которой в зоне ответственности МЭС Сибири составляет порядка 372 км, обеспечивает связь между энергосистемами Сибири и Казахстана. Возникновение нештатной ситуации на данной линии угрожало бы надежности электроснабжения не только Алтайского края, по территории которого проходит линия, но также Кемеровской области и Красноярского края. Общая численность населения в этих регионах превышает 8 млн человек.

Борьбу с подобными преступлениями энергетики ведут совместно с правоохранительными органами и региональными органами власти. Формируются совместные рабочие группы, проводятся совещания на региональном уровне с участием представителей органов власти, правоохранительных органов, где обсуждаются меры по борьбе с хищениями энергооборудования. В ряде регионов осуществляются совместные с правоохранительными органами рейды энергетиков на энергообъекты, контролируются пункты приема цветных металлов. С целью обнаружения похищенных деталей опор на них наносится специальная маркировка, которая облегчает выявление металла, добытого криминальным путем в пунктах приемки, и осложняет его дальнейших сбыт.

МЭС Урала, филиал ОАО «ФСК ЕЭС», и ТОиР МЭС Урала и Западной Сибири подписали в феврале 2008 года совместный с ГУВД по Челябинской области приказ «О мерах по активизации борьбы с кражами электрооборудования с объектов электроснабжения». Приказ предусматривает координацию деятельности по предупреждению хищений электрооборудования с объектов электроснабжения и устранению причин и условий, способствующих совершению таких преступлений. Создана трехсторонняя рабочая группа и разработан план совместных мероприятий. По плану филиалы Федеральной сетевой компании обеспечивают территориальные ОВД

схемами расположения электромагистралей и крупных объектов электроснабжения, предоставляют информацию о лицах, склонных к совершению краж и уволенных из предприятий энергетики.

ГУВД по Челябинской области в соответствии с упомянутым приказом усиливает работу по обследованию легальных пунктов приема металла и выявлению мест нелегальной скупки лома, организует выявление, учет и индивидуальную профилактическую работу с лицами, ранее судимыми и склонными к совершению краж металлов. Наряды служб ГИБДД обязуются подвергать проверке весь автотранспорт, перевозящий металлолом и металлические изделия, с целью выявления фактов хищения металла. Представители территориальных ОВД и ОАО «ФСК ЕЭС» организуют совместные мобильные группы по патрулированию участков, наиболее подверженных кражам электрооборудования. В дальнейшем будет налажена работа телефона «горячей линии» для получения сообщений о случаях краж металла, электрооборудования, о готовящихся актах хищений.

Ведется разъяснительная работа среди населения. В средствах массовой информации освещаются факты раскрытия хищений, меры, предпринимаемые Компанией для повышений защищенности объектов сети, публикуется информация о негативных последствиях хищений с объектов электроэнергетики, в том числе об опасности для жизни в результате воздействия электрического тока.

Департамент экономической безопасности ОАО «ФСК ЕЭС» планирует в 2009 году обобщить предложения, поступающие от филиалов, и разработать Методические рекомендации, направленные на профилактику правонарушений, связанных с хищениями с объектов электросети.

### **4.3.3. Потери в сетях и энергосбережение**

Передача электроэнергии по ЕНЭС сопровождается неизбежными потерями, которые обусловлены физическими процессами, происходящими при передаче электроэнергии. В качестве потерь рассматривается также расход электроэнергии на собственные нужды, необходимый для обеспечения работы технологического оборудования подстанций и жизнедеятельности обслуживающего персонала. Частично потери электроэнергии обусловлены инструментальными погрешностями ее измерения.

В 2008 году фактические суммарные потери в сетях ЕНЭС, территориальных сетях распределительных сетевых компаний и нереформированных АО-энерго составили 91 307 млн кВт ч, что на 2,9% меньше, чем в 2007 году. При этом полезный отпуск потребителям, рассчитанный как разность между производством электроэнергии (без децентрализации), собственными нуждами станций и потерями в системообразующих и распределительных сетях, вырос на 2,9% – с 834, 2 до 858,8 млн кВт ч. В результате средний процент потерь по стране снизился с 11,3 до 10,6 процентов. В развитых странах Запады процент потерь удается снизить до 5-7% производства электроэнергии.

Доля потерь в магистральных сетях ЕНЭС составила 22,8% от суммарных потерь. Основная часть, 63% потерь, приходится на распределительные сетевые компании, находящиеся под управлением ОАО «Холдинг МРСК». Оставшаяся доля – на сети Дальневосточной распределительной сетевой компании и самостоятельных РСК. В

процентах потери к отпуску электроэнергии из сетей ОАО «ФСК ЕЭС» не изменились и составляют 4,6%.

#### **Потери в сетях ЕНЭС 2006 - 2008 гг.**

	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>
Отпуск э/э, млн кВт ч	448324	464046	471958
Фактический объем потерь в сетях ОАО «ФСК ЕЭС», млн кВт ч	21345	21401	21866
Доля потерь к отпуску, %	<b>4,76</b>	<b>4,61</b>	<b>4,63</b>
Норматив доли потерь к отпуску, %	5,52	5,22	5,2

Нормативы потерь электроэнергии при ее передаче по ЕНЭС устанавливается Минэнерго России. В 2008 году средний норматив потерь был снижен по отношению к 2007 году и установлен в размере 5,2%. Таким образом, в 2008 году фактические потери электроэнергии в сетях ЕНЭС не превысили нормативного значения. Снижение норматива и фактическое снижение потерь запланированы и на 2009 год.

Для сбора полной и достоверной информации об объемах поступившей и отпущенной электроэнергии по ЕНЭС внедряется автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии (АИИС КУЭ ЕНЭС). После сдачи АИИС КУЭ ЕНЭС в промышленную эксплуатацию, в 2009 году, объем перетоков и балансы электроэнергии будут формироваться в почасовом режиме автоматически, что позволит иметь оперативные и достоверные данные о перетоках электроэнергии.

Сокращение технических потерь электроэнергии возможно благодаря замене перегруженного оборудования (силовых трансформаторов, воздушных линий электропередачи), сокращению сроков ремонтов, повышению пропускной способности сети, оптимизации режимов работы электрических сетей, снижению расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций.

Для контроля за состоянием ситуации в области энергосбережения используются ключевые показатели эффективности «Выполнение мероприятий по снижению потерь» и «Непревышение потерь фактических над нормативными». В 2008 году всеми филиалами ОАО «ФСК ЕЭС» данные ключевые показатели эффективности были выполнены.

В 2009 году мероприятия по экономии энергии будут выполняться уже в рамках разработанной Программы энергосбережения в ЕНЭС. Ожидаемая экономия к концу 2009 года составит 243,7 млн кВт ч.

В значительной степени надежность и качество работы сети, сокращение потерь зависят от эффективности оперативно-технологического управления ЕНЭС.

В 2008 году успешно внедрены автоматизированные системы мониторинга и анализа электрических режимов ЕНЭС. С помощью этих программных средств ведется

регулярный мониторинг состояния ЕНЭС, выявляются «узкие места», разрабатываются мероприятия по их устранению.

На основе анализа оптимизируются планы отключения оборудования для проведения реконструкции и ввода новых объектов при сохранении требуемого уровня надежности сети.

В течение 2008 года проведено два обучающих семинара, в которых приняли участие 19 сотрудников режимных подразделений ОАО «ФСК ЕЭС» и филиалов МЭС.

**При участии блока по оперативному управлению за последние 2 года:**

- число нарушений стандарта по превышению допустимых уровней напряжения в ЕНЭС снизилось с 71 до 9 единиц в год;
- число «узких» мест, накладывающих ограничения на нормальные и ремонтные режимы работы сети, сократилось со 138 до 71.

В течение 2009 года будет реализован пилотный проект по созданию системы регулирования напряжения, оптимизации режима по реактивной мощности с целью снижения потерь электроэнергии в ЕНЭС.

Также в 2009 году будет запущен пилотный проект по внедрению современного высокотехнологичного программно-технического комплекса Центра управления сетями в МЭС Северо-Запада, который повысит эффективность оперативного управления сетью, в т.ч. за счет дистанционного управления подстанциями нового поколения.

#### 4.3.4 Техническое перевооружение и инновации

Основные фонды ОАО «ФСК ЕЭС» имеют значительный процент износа.

Объекты сети	%	Срок эксплуатации
ЛЭП	23%	30-40 лет
	33%	Более 40 лет
Подстанции	24%	26-30 лет
	45%	Более 30 лет

При расследовании технологических нарушений на объектах сети физическое старение оборудования признается причиной повреждений на подстанциях – в 20-30% случаев, а на ВЛ в 6-10% случаев.

Для обеспечения нормативной надежности сетевых объектов после 25 лет эксплуатации расходы на техническое обслуживание и ремонты возрастают на 30% для ВЛ и на 50% для подстанций.

Проблема обновления физически стареющего оборудования, которая приобретает все большую актуальность, решаются за счет реконструкции и технического перевооружения объектов ЕНЭС.

В 2008 году в результате реконструкции объектов электросетевого хозяйства было введено 7 361 МВА трансформаторной мощности и 775 Мвар реакторной мощности. Сводная производственная программа на 2009-2011 годы предусматривает как новое строительство, так и реконструкцию и техническое перевооружение объектов ЕНЭС.

#### План вводов энергообъектов на 2009-2011 гг.

	Трансформаторная мощность, МВА	Реакторная мощность, МВАр	Протяженность ВЛ, км
Новое строительство	19 038	2 790	6 364
Реконструкция и техническое перевооружение	15 393	1 390	101

В процессе реконструкции морально устаревшее оборудование заменяется на новые типы оборудования и материалов, способствующие повышению надежности энергоснабжения.

Все большее распространение получает использование инновационных технологий и оборудования, обладающих высокой эффективностью и оказывающих меньшее воздействие на окружающую среду. Высоковольтные линии нового поколения строятся с применением многогранных стальных опор башенного типа, обладающих повышенной механической и коррозионной стойкостью к экстремальным климатическим нагрузкам. Использование многоцепных высоковольтных линий позволяет улучшить экологию вблизи ЛЭП, сокращает ширину полосы отчуждения.

**Расходы на НИОКР в 2008 году составили 298 072 тыс. рублей. На эти цели направлено 6,68% прибыли**

Улучшенными техническими характеристиками, в том числе в части воздействия гололедно-ветровых нагрузок, обладают новые типы проводов, грозозащитные тросы.

При строительстве новых подстанций в крупных городах, в условиях плотной застройки, на период 2008-2015 годов технической политикой предусмотрен курс на применение компактных закрытых элегазовых подстанций с оборудованием комплектной сборки, а также компактных открытых подстанций. Используются также т.н. «глубокие кабельные вводы», а для поддержания заданного напряжения в узлах сети – современные управляемые системы компенсации реактивной мощности.

Основополагающим документом по определению совокупности технических решений, направленных на повышение эффективности, технического уровня, обеспечение промышленной безопасности ЕНЭС, определяющих приоритеты для инвестиционной политики ОАО «ФСК ЕЭС» на среднесрочную и долгосрочную перспективу, является «Положение о технической политике ОАО «ФСК ЕЭС»<sup>15</sup>.

<sup>15</sup> Утверждена Советом директоров ОАО «ФСК ЕЭС» 02.06.2006

В 2008 году комплексные научно-технические программы ОАО «ФСК ЕЭС» финансировались из бюджета ОАО «ФСК ЕЭС» в размере 202,1 млн руб., в том числе по комплексным научно-техническим программам:

- *«Фундаменты» – унификация фундаментов для электросетевых объектов в связи с внедрением новых промышленных методов скоростного строительства ВЛ и ПС (73,51 млн руб.).* Реализация этой целевой программы предполагает широкое внедрение фундаментов на винтовых сваях, которые обладают повышенной несущей способностью на выдергивающие нагрузки. Особенно эффективно при строительстве линий электропередачи. Использование этой технологии сокращает стоимость строительно-монтажных работ и сроки возведения объектов, предоставляет новые возможности строительства в местах с ограниченным землеотводом и в сложных геологических условиях.
- *«Многогранные опоры» – создание и внедрение стальных многогранных опор для ВЛ 35-500 кВ (57,56 млн руб.).* Многогранные металлические опоры значительно надежнее традиционно применяемых железобетонных и решетчатых опор, особенно в сложных гололедно-ветровых условиях. Такие опоры могут легко модифицироваться в процессе изготовления, что открывает новые возможности при проектировании ВЛ, позволяет оптимизировать число опор в привязке к конкретным трассам. Многогранные опоры в несколько раз легче бетонных и решетчатых, более удобны в транспортировке, позволяют отказаться от использования специальных транспортных средств. При их монтаже не требуются дорогостоящие подъемные механизмы и заливка мощных фундаментов, что сокращает трудозатраты и сроки сооружения объектов, особенно в болотистых грунтах и труднодоступных районах. Срок службы многогранных опор (50 лет) в два раза выше, чем у железобетонных. А капитальные затраты на сооружение 1 км линий электропередачи на базе многогранных опор на 25-50% ниже.
- *«Сверхпроводимость» – создание комплексов электрооборудования на основе сверхпроводниковых технологий (41,05 млн руб.).* Программа предусматривает применение оборудования и технологий, основанных на принципе сверхпроводимости, когда при охлаждении некоторых видов материалов до низких температур они приобретают сопротивление, близкое к нулю. Сверхпроводящие технологии позволяют сократить потери электроэнергии более чем в два раза, снизить массогабаритные показатели оборудования в два-четыре раза, создать экологически чистое и пожаробезопасное электрооборудование, повысить надежность, срок службы и устойчивость работы оборудования.
- *«Взрывобезопасность ВМЭО» – обеспечение взрывобезопасности и взрывозащищенности высоковольтного маслонеполненного электротехнического оборудования (30,02 млн руб.).* Повышение взрывобезопасности оборудования, предполагает предотвращение при возникновении взрыва воздействия на людей вызываемых им опасных и вредных факторов и обеспечение сохранности материальных ценностей.

#### 4.3.5 Вложения в квалификацию персонала

Значительное сокращение аварийности, вызванной ошибками персонала, подтверждает необходимость и высокую эффективность вложений в квалификацию персонала.

Для снижения количества технологических нарушений из-за ошибок персонала проводится ряд специальных мероприятий:

- Организация противоаварийных тренировок персонала;
- Проведение внепланового инструктажа для персонала, нарушившего правила, инструкции;
- Проработка обстоятельств происшедшего технологического нарушения;
- Проведение внеочередной проверки знаний для персонала нарушившего правила, инструкции;
- Выпуск приказа по предприятию по результатам расследования технологического нарушения;
- Направление претензионного письма к подрядной организации с требованием повышения качества и усиления контроля со стороны руководства подрядных организаций за выполнением работ.

Для поддержания высокого уровня мастерства оперативного и ремонтного персонала, в ОАО «ФСК ЕЭС» создаются центры тренажерной подготовки, а отработка практических навыков ремонтных и аварийно-восстановительных работ проходит на учебно-тренировочных полигонах. В 2008 году специальными тренажерными комплексами «Модус» были оснащены более 150 подстанций напряжением 330 кВ и выше, а также некоторые диспетчерские службы МЭС. Тренажерный центр позволяет отрабатывать все алгоритмы действий оперативного персонала в условиях виртуальной подстанции, максимально приближенной к реальности, обеспечивает моделирование энергообъектов различных уровней – от городских и распределительных сетей до электростанций и энергосистем. Планируется установить их во всех Центрах управления сетями.

*Специализированный компьютерный класс тренажера оперативных переключений «Модус» работает и в учебном корпусе Центра тренажерной подготовки при подстанции 750 кВ Белый Раст, который является базовым образовательным комплексом ФСК. Отработка практических навыков ремонтных и аварийно-восстановительных работ на воздушных линиях электропередачи и подстанциях проводится на тренировочном полигоне площадью 2 га. На полигоне установлены два учебных линейных участка 500 кВ – одна промежуточная опора и две анкерно-угловых, – где линейный персонал учится проводить ремонтные работы, в том числе под напряжением. Также здесь смонтировано основное первичное подстанционное оборудование 330, 500 и 750 кВ. Для обучения оперативного персонала методам ликвидации пожаров на полигоне оборудован участок противопожарных тренировок.*



#### **4.4 Компания и потребители**

##### ***Повышение прозрачности и совершенствование процесса технологического присоединения к электрическим сетям***

Компания вступает во взаимодействие с клиентами (потребителями) на этапе технологического присоединения их энергопринимающих устройств (энергетических установок) к объектам сетевого хозяйства и на этапе оказания услуг по передаче электрической энергии по Единой национальной электрической сети.

Для координации работы подразделений ОАО «ФСК ЕЭС» в процессе заключения договоров технического присоединения и мониторинга их исполнения в 2008 году в структуре Компании был создан Департамент организации технологического присоединения. Это позволило создать единый центр ответственности и избежать несогласованности действий разных подразделений компании, что ранее создавало препятствия для потребителей. Департамент ведет работу по заключению договоров, разрабатывает и согласует технические условия, осуществляет сопровождение целевых программ и методологическую поддержку процесса технологического присоединения. В сфере его ответственности три основные группы потребителей: распределительные сетевые компании, крупные производственные компании и генерирующие компании.

Вся необходимая для потребителей информация по процедуре техприсоединения опубликована на Интернет-сайте Компании <http://www.fsk-ees.ru/media/File/customers>.

##### ***Аудит бизнес-процесса «Взаимодействие с новыми клиентами»***

В конце 2008 года был проведен первый в ОАО «ФСК ЕЭС» управленческий аудит бизнес-процесса «Взаимодействие с новыми клиентами». Аудиторы оценивали эффективность существующей модели деятельности по технологическому присоединению новых клиентов, в том числе взаимодействие между исполнительным аппаратом ОАО «ФСК ЕЭС» и филиалами (МЭС) в ходе присоединения. В ходе оценки следовало выявить недостатки на всех этапах деятельности по технологическому присоединению, и по результатам аудита определить способы устранения выявленных проблем.

Аудит не выявил злоупотреблений (преднамеренных действий) со стороны менеджмента, однако были обнаружены некоторые системные проблемы и нарушения. Деятельность по организации и выполнению бизнес-процесса «Взаимодействие с новыми клиентами» в целом была признана удовлетворительной, но требующей улучшения. Анализ результатов аудита позволил наметить дальнейшие шаги по повышению эффективности и прозрачности процесса для клиентов, а также по защите интересов Федеральной сетевой компании. С учетом полученных результатов принята программа оптимизации процесса присоединения, сокращено число внутренних согласований, в результате чего скорость обработки заявок на технологическое присоединение существенно повысилась. В процессе подготовки договора технологического присоединения сотрудники департамента тщательно выверяют совместно с потребителем условия договора с тем, чтобы найти взаимоприемлемое решение, устраивающее клиента и соответствующее интересам Компании.

Продолжается совершенствование типовых договоров на техприсоединение и внутренних регламентов, регулирующих эту сферу деятельности. Во избежание действий

недобросовестных покупателей, которые пытаются использовать договоры с ОАО «ФСК ЕЭС» в спекулятивных целях или выстроить посреднические схемы по перепродаже заявленной мощности, производится дополнительная проверка потенциальных потребителей на этапе заключения договоров. В 2009 году предполагается расширить практику заключения соглашений о сотрудничестве с крупными потребителями из числа отраслеобразующих предприятий с тем, чтобы синхронизировать планы развития Компании с потребностями клиентов.

### ***Внедрение Автоматизированной системы заявок на технологическое присоединение***

Процесс согласования заявок клиентов на технологическое присоединение предусматривает взаимодействие между двумя десятками различных подразделений ОАО «ФСК ЕЭС», участвующих в процессе техприсоединения. При обработке каждой заявки приходится совершать свыше ста операций. Для ускорения этой процедуры ведется работа по внедрению Автоматизированной системы заявок на технологическое присоединение (АС «ЗТП»).

Автоматизированная система позволяет хранить все заявки в централизованной базе данных и вести оперативный мониторинг процесса согласования заявок, как внутри Компании, так и с клиентами, с ОАО «СО ЕЭС», а также создавать сводные и оперативные отчеты по заявкам в различных разрезах. В отчетном году был существенно расширен объем хранимой в системе информации, переработана и расширена отчетность, добавлен функционал, обеспечивающий согласование заявок в МЭС. В ноябре 2008 года специалисты МЭС прошли дистанционное обучение принципам работы с новой автоматизированной системой. Появилась также возможность одновременного согласования заявки разными структурными подразделениями Компании с последующей проверкой всех параллельных процессов согласования.

Запуск системы в промышленную эксплуатацию запланирован на 2009 год.

### ***Стандарт «Порядок раскрытия информации о технологическом присоединении»***

В целях защиты прав потребителей, обращающихся за услугой технологического присоединения, Компания стремится обеспечить их максимальным объемом информации об их правах в ходе присоединения, сроках, этапах, стоимости данной услуги, установленных законом либо внутренними регламентами Компании. Повышение информационной прозрачности услуги по технологическому присоединению также рассматривается компанией как один из механизмов препятствующих злоупотреблениям со стороны отдельных сотрудников компании в ходе оказания услуги по присоединению.

В ОАО «ФСК ЕЭС» утвержден и внедряется Стандарт «Порядок раскрытия информации о технологическом присоединении энергопринимающих устройств (энергетических установок) к Единой национальной (общероссийской) электрической сети (ЕНЭС)»<sup>16</sup>. Этот документ, направленный на повышение прозрачности процесса технологического присоединения, разработан в соответствии со стандартами раскрытия информации

---

<sup>16</sup> Утвержден 1 декабря 2008 года Приказом Председателя Правления № 515

субъектами оптового и розничных рынков электрической энергии, утвержденными постановлением Правительства РФ<sup>17</sup>, а также другими нормативными документами.

Стандарт определяет порядок раскрытия информации, необходимой для принятия решений о технологическом присоединении к электросетевым объектам ЕНЭС, через Интернет-сайт Компании, информационные стенды, а также по запросу в письменном виде.

**Открытая информация** подлежит обязательному раскрытию любым заинтересованным лицам и публикуется в открытом доступе на сайте ОАО «ФСК ЕЭС». В нее включены сведения о границе зон деятельности Компании, утвержденная инвестиционная программа с указанием строящихся и реконструируемых объектов, утвержденные формы заявки и типовые договоры об осуществлении техприсоединения, описание процесса технологического присоединения от подачи заявки до завершения работ. Также к открытой информации относятся нормативные сроки выполнения присоединения, требования к проектной документации и порядок расчета платы за техприсоединение.

**Адресная информация** размещается на сайте Федеральной сетевой компании в закрытом доступе. Для клиентов, подавших заявки на техприсоединение, работает сервис «личный кабинет», который позволяет заявителям в любой момент отследить ход выполнения работ по технологическому присоединению их энергопринимающих устройств к сетям ОАО «ФСК ЕЭС».

**Информация, составляющая коммерческую тайну**, будет предоставляться заявителям по письменному запросу после подписания Соглашения об охране информации. Заключая Соглашение, стороны будут формировать свои перечни информации, составляющие коммерческую тайну.

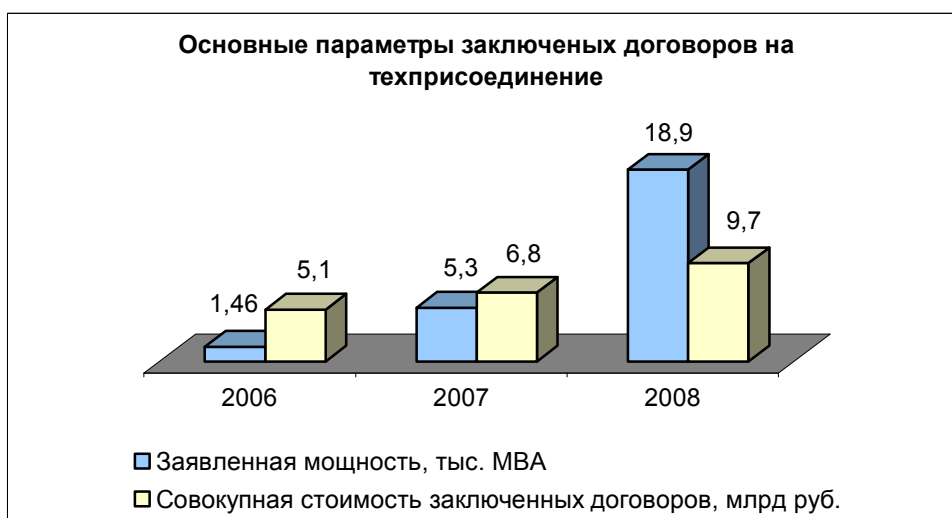
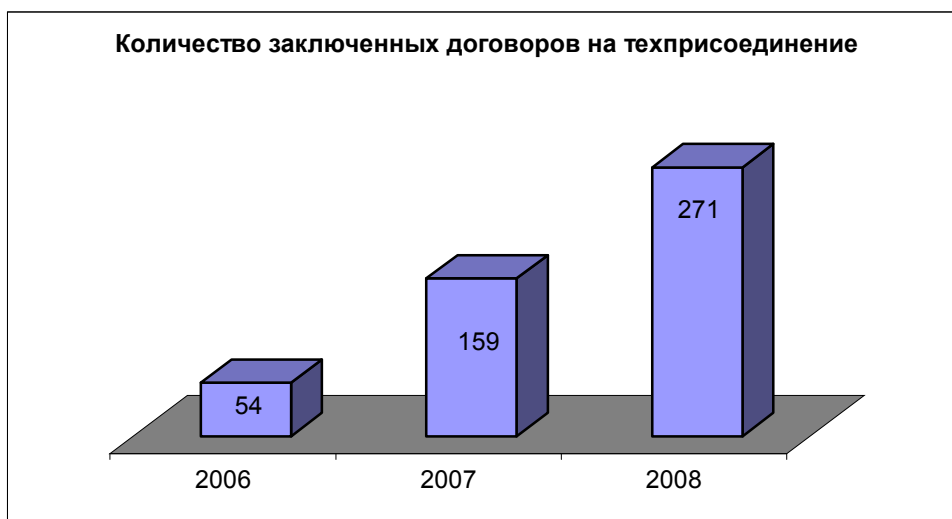
Стандарт опубликован на Интернет-сайте Компании [http://www.fsk-ees.ru/media/File/customers/Standart\\_doc.doc](http://www.fsk-ees.ru/media/File/customers/Standart_doc.doc).

### **Обратная связь**

С 2006 года в Компании проводится исследование степени удовлетворенности потребителей процессом технологического присоединения к сетям ЕНЭС. При этом отдельно рассматриваются клиенты, находящиеся в процессе технологического присоединения, и клиенты, завершившие этот процесс. В 2008 году проводился опрос клиентов в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС методом анкетирования. В рамках исследования было проанализировано 17 анкет. Респонденты в целом положительно оценили деятельность ОАО «ФСК ЕЭС» по технологическому присоединению. Большинство опрошенных были удовлетворены качеством услуг, в том числе качеством обратной связи, качеством партнерских отношений, уровнем клиентского сервиса и качеством выполнения обязательств со стороны ОАО «ФСК ЕЭС».

---

<sup>17</sup> Постановление Правительства РФ от 21 января 2004 года № 24



Для удобства клиентов планируется также создать Единый информационный центр, сотрудники которого будут отвечать на телефонные запросы потребителей, в том числе по процессу техприсоединения, принимать претензии к работе Департамента и соответствующих подразделений в филиалах. К моменту публикации настоящего Отчета начал действовать единый входящий телефонный номер 8-800-200-18-81, обеспечивающий прием звонков от клиентов.

На сайте Компании, в разделе «Услуги по технологическому присоединению», размещена форма обратной связи для клиентов. По итогам в 2008 года жалоб в адрес ОАО «ФСК ЕЭС» через эту форму не поступило, поступившие жалобы были адресованы распределительным сетевым компаниям. В отчетный период также отсутствовали судебные претензии в отношении ОАО «ФСК ЕЭС», инициированные потребителями в связи с деятельностью по технологическому присоединению.

***Взаимодействие с потребителями на этапе заключения и сопровождения договоров на услуги по передаче электроэнергии***

Взаимоотношения с клиентами, уже присоединенными к ЕНЭС и пользующимися услугой компании по транспортировке электроэнергии, занимается Департамент взаимодействия с клиентами и рынком, созданный в июле 2008 года. В сфере его компетенции находится, в том числе, заключение и сопровождение договоров на услуги по передаче электроэнергии, которые предусматривают ежемесячные расчеты за передачу

электроэнергии. В 2008 году действовало 116 таких договоров, которые периодически пролонгируются. В департаменте ведется оперативный учет и анализ динамики платежей, отслеживается своевременность оплаты. При возникновении задолженности по оплате, неплательщику направляется официальное письмо с предупреждением о применении штрафных санкций. В случае непогашения задолженности Компания инициирует судебное разбирательство. В 2008 году на 116 заключенных договоров было вынесено только три судебных решения в отношении контрагентов в связи с неуплатой. Отключений за несвоевременную оплату услуг не производилось.

Методы оценки надежности и качества, существующие в государственных стандартах, не соответствуют нынешним реалиям в электроэнергетике, и не позволяют учесть потребности и особенности схемы энергоснабжения каждого потребителя. Сознвая свою ответственность перед потребителями, в 2008 году ОАО «ФСК ЕЭС» выступило с инициативой модернизации системы оценки качества и надежности энергоснабжения. Специалисты Департамента взаимодействия с клиентами и рынком выделили наиболее важные показатели надежности, которые позволяют оценить эффективность работы сети и качество электроэнергии. Для оценки эффективности работы сети предлагается использовать такие показатели как величина недоотпуска электроэнергии, а также длительность отключения энергоснабжения и время его восстановления. А для оценки качества электроэнергии – показатели напряжения и величины соотношения активной и реактивной мощности. Разработаны соответствующие методики и запущен сбор данных по указанным показателям в тестовом режиме. Задачей будущего периода является внесение изменений в нормативную базу (Постановление Правительства РФ, Приказы Минэнерго и ФСТ), после чего появится возможность использовать новые показатели при заключении договоров оказания услуг по передаче электроэнергии. Такой подход позволит, с одной стороны, сделать отношения Компании с потребителями более прозрачными и, с другой стороны, определит меру экономической ответственности ОАО «ФСК ЕЭС» за выполнение стандартов надежности и качества энергоснабжения.

#### **4.5 Компания и поставщики**

##### ***Принципы организации закупочной деятельности***

Для проведения закупок в исполнительном аппарате ОАО «ФСК ЕЭС» и в филиалах созданы специальные подразделения, которые руководствуются Положением о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ОАО «ФСК ЕЭС», утвержденным Советом директоров (протокол от 14.05.2007 № 43). При подготовке этого документа были использованы основные положения Федерального закона от 21 июля 2005 года № 94-ФЗ, в котором изложены требования к организации госзакупок, Гражданского кодекса РФ и Стандартов по организации закупочной деятельности, разработанных ОАО РАО «ЕЭС России» для организаций, входивших в состав Холдинга.

В основу закупочной деятельности положены следующие основные принципы:

- Прозрачность

В целях обеспечения прозрачности вся информация о методологии и правилах проведения закупок, планах, ценах и победителях размещена на сайте Компании <http://www.fsk-ees.ru/custom.html>. С февраля 2008 года все конкурентные закупочные процедуры для нужд ОАО «ФСК ЕЭС» проводятся на электронной торговой площадке «ТЗС-Электра» ([www.tzselektra.ru](http://www.tzselektra.ru)).

- Конкуренентность

Для создания конкурентной среды закупочные процедуры преимущественно проводятся на открытых конкурсах, на которые приглашаются ведущие подрядчики и производители. Вся необходимая информация о конкурсах за месяц до проведения размещается на сайте Компании и публикуется в специализированных СМИ.

- Обоснованность

Решение о выборе поставщика или подрядчика принимают закупочные комиссии на коллегиальной основе. Оценка заявок производится с технической точки зрения, и с экономической точки зрения в плане справедливости цены. Такой подход позволяет Компании гибко учитывать соотношение «цена-качество» и, что немаловажно, контролировать сроки выполнения работ или поставки необходимого технологического оборудования. При прочих равных условиях предпочтение отдается местным поставщикам товаров и услуг.

- Своевременность

Своевременность закупочных процедур – необходимое условие для обеспечения непрерывности и надежности производственного процесса.

Наиболее важные решения в области закупок принимает Центральная конкурсная комиссия (ЦКК) ОАО «ФСК ЕЭС», которая собирается еженедельно. Наряду с сотрудниками Департамента методологии и организации закупочной деятельности Компании в работе ЦКК участвуют представители министерств и ведомств, в том числе тех, которые контролируют работу Компании – Федеральная антимонопольная служба и Минэнерго РФ.

Схема организации закупок приведена в разделе 6.2..4 Отчета о корпоративной устойчивости и социальной ответственности ОАО «ФСК ЕЭС» за 2007 год.

Процедуры закупок постоянно совершенствуются, адаптируются к изменениям внешней среды, потребностям компании. В феврале 2008 года Советом Директоров ОАО «ФСК ЕЭС» утверждена новая редакция Положения о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд Общества.<sup>18</sup>

В настоящее время готовятся изменения в Федеральный закон от 26 июля 2006 года № 135-ФЗ «О защите конкуренции» и Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, которые существенно повлияют на закупочную деятельность Компании. Изменения предполагают распространение действующих правил размещения заказов для государственных нужд на закупки естественных монополий, которой является и ФСК. Однако данные правила не учитывают специфики деятельности электросетевой компании. Система госзакупок не позволяет оперативно выбрать подрядчика и приобрести необходимое оборудование для скорейшего устранения аварийных ситуаций, не дает возможности для гибкого регулирования цены и проведения дозакупок, что

---

<sup>18</sup> протокол заседания Совета директоров от 15.02.2008 № 54

чревато срывами сроков и снижением качества выполнения инвестиционных проектов. Поэтому распространение системы госзакупок на закупочные процедуры в ОАО «ФСК ЕЭС» в компании оценивают как риск для своевременной и полной реализации производственной программы, что негативно скажется на надежности энергоснабжения.

### **Формирование рынка поставщиков и подрядчиков. Импортзамещение**

В условиях более чем двукратного роста объема инвестиций в 2007 году, создалась ситуация, которая в ходе анализа нефинансовых рисков была квалифицирована как риск несогласованности инвестиционных планов компании с возможностями и планами поставщиков и подрядчиков. В этот период прогнозировался дефицит в целом ряде ресурсных сегментов, необходимых для успешной реализации инвестпрограммы. Речь шла, в частности, о возможном дефиците отдельных видов оборудования, дефиците подрядных сил, который оценивался, по состоянию на конец 2007 года, в объеме до 20-30% от потребности, нехватке проектных организаций, о напряженности на рынке стройматериалов. Эти факторы могли привести к удорожанию и увеличению сроков реализации инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС». Деятельность по их минимизации нашла отражение в Отчете о корпоративной устойчивости и социальной ответственности ОАО «ФСК ЕЭС» за 2007 год. В 2007-2008 годах, в частности, была проведена большая работа по мобилизации подрядных организаций и развитию конкуренции на рынке электросетевого строительства. Активно привлекались новые производители и поставщики оборудования, подрядчики из стран ближнего и дальнего зарубежья, смежных отраслей.

В результате этих мероприятий удалось в значительной мере ликвидировать дефицит подрядных организаций. За 2008 год количество подрядчиков, поставщиков, проектировщиков увеличилось на 40%. Число компаний, принимающих участие в выполнении инвестиционной программы ФСК ЕЭС, превысило 1 100. Благодаря возросшей конкуренции между подрядчиками, появилась возможность ужесточать квалификационные требования к подрядным организациям и активно добиваться в процессе переговоров снижения расценок на работы строительных подрядчиков.

### **Конференция «Развитие магистральных сетей: задачи энергостроительного комплекса»**

*В конференции, состоявшейся в ноябре 2008 года, приняли участие более 170 представителей крупнейших подрядных организаций и поставщиков оборудования, участвующих в строительстве и модернизации объектов ЕНЭС. Они рассказали о своих новых разработках и производимом оборудовании, а также получили информацию о потребностях Федеральной сетевой компании в услугах, оборудовании и материалах для выполнения инвестиционной программы на период 2009-2011 годов. Участники конференции получили справочное пособие, содержащее ответы на типовые вопросы, возникающие у подрядных организаций и поставщиков в ходе работ по реализации инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС». Пособие было подготовлено на основе опроса подрядчиков и поставщиков, проведенного перед конференцией специалистами ОАО «ЦИУС ЕЭС». По итогам конференции был выпущен совместный меморандум, закрепляющий основные направления по улучшению взаимодействия и обмена опытом.*

## **Выставка-семинар «Электрические сети России – 2008»**

*Более 330 российских и зарубежных компаний стали участниками выставки-семинара «Электрические сети России – 2008», которая состоялась в декабре 2008 года при поддержке ОАО «ФСК ЕЭС». В ее работе приняли участие разработчики и производители электротехнического оборудования, представители электросетевых строительных, монтажных и проектных организаций, специалисты ОАО «ФСК ЕЭС», распределительных сетевых компаний, энергетики других отраслей промышленности. Одним из ключевых мероприятий выставки является научно-технический семинар, который включает в себя работу секций по отдельным видам специализированного оборудования. В рамках выставки был проведен конкурс лучших разработок-экспонатов. Результаты конкурса учитываются при проведении тендеров на приобретение оборудования, утверждению «пилотных» проектов, формировании планов инвестиционных программ ОАО «ФСК ЕЭС».*

По прогнозам на конец 2008 года для выполнения инвестиционной программы в 2009-2011 годах (объем которой в то время оценивался в сумму более 600 млрд рублей) предстоит приобрести значительный объем материалов, оборудования и услуг. В частности, потребность в электротехническом оборудовании оценивается в сумму более 160 млрд рублей, в строительном-монтажных услугах – в сумму около 290 млрд рублей, в проектно-изыскательских работах – в сумму около 40 млрд рублей. В этот период электросетевому комплексу потребуется более 500 шт. трансформаторов разного класса напряжения, около 300 тыс. тонн металлоконструкций, более 180 тыс. м<sup>3</sup> железобетона, около 40 тыс. тонн провода.

В поставках оборудования для объектов сети принимают участие три категории производителей – российские компании, зарубежные компании и российские компании с участием иностранного капитала. Сооружение высоковольтных линий, на которое приходится около 15% объема строительства, предусмотренного инвестиционной программой, практически полностью обеспечивается за счет отечественных производителей опор, ж/б фундаментов, проводов, изоляторов и цепной арматуры. В то же время подстанции, на которые приходится 68% объема строительства, а также инфраструктурные проекты и кабельные линии по различным типам оборудования на 60-80% являются импортозависимыми.

Для корректировки сложившегося дисбаланса в 2008 году силами специалистов ОАО «ФСК ЕЭС» начата разработка программы импортозамещения, которая призвана снизить капитальные затраты компании на приобретение оборудования и материалов за счет уменьшения доли электротехнического оборудования зарубежного производства при реализации программы нового строительства и технического перевооружения электросетевых объектов.

Вопросы импортозамещения приобретают особую актуальность в условиях кризиса как инструмент поддержки отечественных предприятий. Активная реализация политики импортозамещения в электротехнической отрасли позволит обеспечить большую загруженность отечественных производителей, сохранить квалифицированный персонал и создать новые рабочие места, увеличить объемы производства и, как следствие, налоговые отчисления в бюджеты всех уровней. Федеральная сетевая компания планирует заключать долгосрочные контракты с отечественными производителями специализированной техники в рамках программы импортозамещения, при условии, что часть прибыли от этих



заказов в обязательном порядке будет расходоваться на техническое перевооружение производства электротехнической продукции и совершенствование технологического процесса. В перспективе возможна разработка 2-х, 3-х, 5-летних программ закупок с определением долгосрочной потребности ОАО «ФСК ЕЭС». Был разработан и утвержден Советом директоров Компании Порядок применения неценовых преференций для отечественных производителей<sup>19</sup>.

В рамках работы по сокращению импорта подлежат замещению, в частности, такие виды оборудования как силовые трансформаторы в классе напряжения 500 кВ и выше, выключатели элегазовые колонковые и баковые 110-220 кВ, разъединители на все классы напряжения, трансформаторы тока и напряжения практически на все классы напряжения. Возможна полная замена ограничителей перенапряжения импортного производства аналогичным отечественным оборудованием. По предварительным расчетам, исходя из существующей потребности ОАО «ФСК ЕЭС» в силовом оборудовании, замена импортного оборудования отечественными аналогами позволит сэкономить около 5,5 млрд рублей за 2009-2010 годы.

*Одним из основных поставщиков силового оборудования для объектов ОАО «ФСК ЕЭС» является ОАО «ХК Электрозавод». Несмотря на кризис, компания успешно проводит модернизацию производственных мощностей. В 2008 году проведена крупномасштабная реконструкция и переоснащение производственного комплекса компании в Москве на сумму свыше 2,5 млрд рублей. Завершено строительство крупнейшего Уфимского трансформаторного завода, где будет создано более двух тысяч новых рабочих мест. Всего инвестиции «ХК Электрозавод» в модернизацию и строительство собственных производственных мощностей превышают 10 млрд рублей.*

*В значительной мере инвестиционный потенциал компании обеспечивается заказами ОАО «ФСК ЕЭС». В 2008 году «ХК Электрозавод» выиграла тендеры на поставку трансформаторного и реакторного оборудования для нужд филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» на сумму более 1,5 млрд рублей. В начале 2009 года «ХК Электрозавод» завершила монтаж 6 трансформаторов на ПС 500 кВ Ростовская. А всего, с мая 2008 года, эта компания поставила для МЭС Юга более 20 единиц трансформаторного оборудования на ПС 500 кВ Ростовская, ПС 500 кВ Крымская и ПС 500 кВ Невинномысск.*

*В 2008 году «ХК Электрозавод» выиграла тендер на проведение реконструкции подстанции Газовая в Астраханской области, где она выступает в качестве генерального подрядчика реконструкции и поставщика основного электротехнического оборудования, то есть осуществляет полный цикл работ – от проектирования до сдачи объекта в эксплуатацию. Полное завершение реконструкции ПС Газовая планируется до конца 2013 года.*

*Существенную модернизацию производства осуществило на своих площадях ООО «Тольяттинский Трансформатор», внедрена автоматизация раскроя и сварки, повышена точность изготовления деталей и узлов, и таким образом, снижено влияние человеческого фактора на качество сварных швов.*

---

<sup>19</sup> 29.06.2009 Совет директоров ОАО «ФСК ЕЭС» утвердил Порядок применения преференций при проведении регламентированных закупок в ОАО «ФСК ЕЭС» в период 2009-2010 годов.

*В результате проведенной модернизации, ООО «Тольяттинский Трансформатор» смогло получить заказы на поставки оборудования на объекты ОАО «ФСК ЕЭС», среди которых ПС 220 кВ Чигашино, ПС 220 кВ Ульяновская, ПС 220 кВ Рузаевка в Волжском регионе, ПС 220 кВ Означенное-Районная в Сибири, ПС 220 кВ НЗБ на Юге.*

*Расширяют поставки на объекты ОАО «ФСК ЕЭС» традиционные отечественные производители высоковольтного оборудования. Устойчивое лидерство по производству высоковольтных разъединителей и шинных опор 110-500 кВ принадлежит ЗАО «ЗЭТО» (г. Великие Луки Псковской обл.). В числе инновационных разработок данного предприятия – компактный модуль распределительного устройства 110 кВ «КМ ОРУ», элементы жесткой ошиновки.*

*Увеличил объем поставок на сетевые объекты Энергомаш УЭТМ (Уралэлектротяжмаш) один из старейших отечественных производителей высоковольтных выключателей, измерительных трансформаторов и иного электротехнического оборудования. В рамках работы по импортозамещению данное предприятие получило дополнительный заказ:*

*- на баковые элегазовые выключатели ВЭБ – на ПС 220 кВ Староминская Краснодарского края (220 кВ и 110 кВ);*

*- на колонковые выключатели ВГТ 110 кВ – ПС 220 кВ Вичуга, Кировская, Орловская-районная, Южная (г. Воронеж), ПС 330 кВ Губкин в регионе Центра;*

*- на измерительные трансформаторы ТГФ (220 кВ и 110 кВ) – на ПС 220 кВ Неро и ПС 220 кВ Аллюминиевая (г. Волгоград);*

*- на разъединители РПД (220 кВ и 110 кВ) – на ПС 220 кВ Чигашино и ПС 220 кВ Левобережная в Волжском регионе, ПС 220 кВ Калининская на Урале.*

Продуктивная работа российских производителей электротехнического оборудования является в условиях кризиса реальной поддержкой экономики страны. Размещение заказов на российских трансформаторных заводах обеспечивает по всей цепочке рост загрузки производственных мощностей предприятий-смежников, размещенных в разных районах России. Имеются в виду поставщики материалов черной и цветной металлургии, производители электрокабеля и изоляционных материалов, трансформаторных масел в нефтехимии, комплектующих изделий.

#### **4.6 Воздействие на социально-экономическое развитие регионов**

Электрические сети являются системообразующим фактором регионального экономического развития, обеспечивая электроэнергией предприятия промышленности, жилищно-коммунальную сферу. Неспособность сетей обеспечить потребности экономики и социальной сферы в электроэнергии становится тормозом развития территорий. Строительство новых объектов ЕНЭС не только повышает надежность энергоснабжения, но открывает возможности для технологического присоединения к электрическим сетям ОАО «ФСК ЕЭС» новых потребителей и питающих центров и дает толчок развитию регионов.

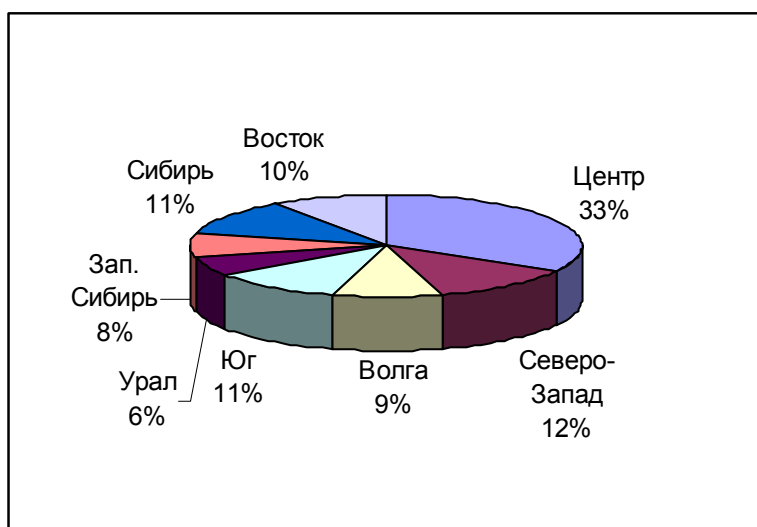
Предприятия электросетевого хозяйства выполняют также важную социальную функцию, обеспечивая занятость, предоставляя рабочие места и выплачивая налоги в бюджеты разных уровней. Деятельность Компании осуществляется практически во всех субъектах Федерации, ОАО «ФСК ЕЭС» относится к числу крупных налогоплательщиков, оказывая через выплату налогов заметное влияние на развитие и поддержание социальной инфраструктуры.

**Уплата налогов по бюджетам в 2008 году, млн рублей**

Бюджет	ВСЕГО	ОАО «ФСК ЕЭС»	ОАО «ФСК ЕЭС» за РАО «ЕЭС России»	ОАО «Главсеть-сервис ЕНЭС»	ОАО «ЦИУС ЕЭС»	ОАО «Электр сервис»
<b>Федеральный</b>	<b>10 538 760</b>	<b>3 623 006</b>	<b>5 374 867</b>	<b>1 217 439</b>	<b>211 417</b>	<b>112 031</b>
<i>в т.ч. ЕСН</i>	<i>1 757 927</i>	<i>1 221 565</i>	<i>0</i>	<i>464 714</i>	<i>27 837</i>	<i>43 811</i>
<b>Областной</b>	<b>18 317 130</b>	<b>3 383 859</b>	<b>14 553 406</b>	<b>237 418</b>	<b>86 083</b>	<b>56 364</b>
<b>Городской</b>	<b>41 179</b>	<b>40 738</b>	<b>0</b>	<b>441</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ИТОГО</b>	<b>28 897 069</b>	<b>7 047 603</b>	<b>19 928 273</b>	<b>1 455 298</b>	<b>297 500</b>	<b>168 395</b>

Поскольку филиалы Компании и ее дочерних обществ размещаются практически во всех регионах страны, к участию в закупочных процедурах привлекается большое количество местных контрагентов, что в том числе позволяет поддержать экономическое развитие тех районов, где Компания осуществляет свою деятельность. Компания стремится отдавать предпочтение местным поставщикам товаров и услуг, подрядным организациям при условии, что они отвечают критериям ОАО «ФСК ЕЭС» по стоимости, качеству, наличию товаров и требованиям безопасности производства. В каждом регионе до 70% закупок товаров и услуг для нужд Компании производится у местных поставщиков и подрядчиков. Для выполнения узкоспециализированных работ могут привлекаться организации из других регионов, работающие на территории всей страны.

**Доля отдельных регионов в общем объеме закупок у региональных поставщиков и подрядчиков, %**



## **Инвестпрограмма в географическом разрезе**

На протяжении последних лет основной упор в развитии ЕНЭС делается на обеспечение надежности энергоснабжения регионов с высокими темпами роста валового регионального продукта в промышленности и в сфере обслуживания, где интенсивно ведется строительство жилья и коммерческой недвижимости. Это, прежде всего, крупные города – Москва и Санкт-Петербург, а также промышленные и транспортные зоны – Тюменская область, ХМАО, ЯНАО, Свердловская область, Челябинская область, Нижегородская область, Краснодарский край.

### **Вводы производственных мощностей в 2008 году**

<b>Филиал</b>	<b>Протяженность ВЛ, км</b>	<b>Трансформаторная мощность, МВА</b>	<b>Реакторная мощность, МВАр</b>
МЭС Центра	323,6	7 839	65
МЭС Северо-Запада	9	285	0
МЭС Юга	0	188	300
МЭС Урала	287,5	501	180
МЭС Западной Сибири	321,6	876	280
МЭС Сибири	0	625	460
МЭС Востока	133,2	0	0
<b>ВСЕГО</b>	<b>1047</b>	<b>10314</b>	<b>1285</b>

В июле 2008 года в Красногорском районе Московской области была введена в работу **подстанция 500 кВ Западная**, сооруженная в закрытом исполнении. Необходимость строительства объекта была вызвана высокими темпами развития западных районов Москвы, Московской области и города Красногорска. Стоимость работ, которые финансировались за счет инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС», составляет свыше 7,2 млрд рублей. Это первый объект напряжением 500 кВ нового поколения, расположенный на территории Московской области.

В мае 2008 года введено в эксплуатацию оборудование обновленной **подстанции 500 кВ Бескудниково**, мощность объекта увеличилась в 1,5 раза. Это позволило значительно повысить надежность электроснабжения северного и северо-восточного районов Москвы, а также появилась возможность подключения новых потребителей Северного и Центрального административных округов столицы. А в декабре того же года в торжественной обстановке мэром Москвы Юрием Лужковым поставлено под напряжение новое оборудование реконструированной **подстанции 500 кВ Очаково**, которая на сегодняшний день является самой мощной в Европе. Очаково обеспечивает электроснабжение трети города, включая весь Центральный административный округ столицы, Кремль, Белый дом и Мэрию Москвы.

Подстанции Московского кольца оснащаются новейшим оборудованием. Здесь устанавливаются комплектные распределительные устройства с элегазовой изоляцией, которые в 3-5 раз меньше традиционных открытых распределительных устройств, имеют

длительный, до 50 лет, срок службы, хорошо защищены от воздействия внешней среды и обеспечивают высокую надежность, экологичность и безопасность.

Новые вводы ФСК обеспечивают возможность развития крупных промышленных объектов, значение которых для региональной экономики трудно переоценить, особенно когда речь идет о моноиндустриальных городах. Например, подстанция 500 кВ Радуга, расположенная в 10 км от города Выкса Нижегородской области, в числе других обеспечивает электроснабжение Выксунского металлургического завода, который выпускает четверть всех производимых в стране труб большого диаметра для магистральных нефте- и газопроводов России. В целях выполнения государственного заказа по поставке труб для строящегося в рамках соглашения между Россией и Германией магистрального газопровода «Нордстрим», потребовалось строительство нового литейно-прокатного комплекса. Чтобы обеспечить новый цех необходимой мощностью, Выксунский металлургический завод заключил договор на техприсоединение к сетям ОАО «ФСК ЕЭС». За счет платы за технологическое присоединение МЭС Центра выполнили расширение подстанции – после ввода двух новых автотрансформаторов мощность подстанции Радуга, составляет 1250 МВА. Присоединение к сетям ОАО «ФСК ЕЭС» в полном объеме обеспечило металлургический комбинат необходимой мощностью. Новый литейно-прокатный комплекс даст Выксунскому району Нижегородской области дополнительные рабочие места, кроме того, завод взял на себя дополнительное обязательство по финансированию развития инфраструктуры города Выкса.

Инвестиции ОАО «ФСК ЕЭС» в развитие электросетевого комплекса Западной Сибири на период 2008-2012 годы составят 41,9 млрд руб., в том числе в 2008 году на эти цели потрачено 22,7 млрд руб. Особое внимание МЭС Западной Сибири уделяют развитию сетевого комплекса в регионах, где предполагается ввод новых генерирующих мощностей.

**Благодаря вводу в работу линии 500 кВ Муравленковская – Тарко-Сале обеспечено электроснабжение удаленных поселков**

Линия электропередачи 500 кВ **Холмогорская – Муравленковская – Тарко-Сале**, введенная в строй в 2008 году, стала первым элементом 500-киловольтного кольца Нягань – Салехард – Надым – Уренгой – Ноябрьск, которое к 2030 году должно охватить всю территорию Севера России. Линия протяженностью более 200 км построена в рекордно короткие сроки в труднопроходимых местах.

Сняв нагрузку с соседних линий электропередачи ЛЭП Муравленковская – Тарко-Сале повысила надежность энергоснабжения всего региона и, в частности, городов Ноябрьска и Муравленко. Обеспечены электроэнергией поселки Ямало-Ненецкого автономного округа, которые до сих пор получали энергию от автономных дизельных электростанций. Новая линия позволила также присоединить дополнительные мощности компаний «Газпромнефть» и «Роснефть-Пурнефтегаз».

В Кемеровской области завершена реконструкция подстанции **500 кВ Ново-Анжерская** – крупнейшего энергообъекта региона, обеспечивающего передачу электрической энергии между энергосистемами Западной и Центральной Сибири. Проведенная реконструкция значительно повысила надежность электроснабжения потребителей Кемеровской, Новосибирской, Томской областей и Красноярского края с населением около 9 млн человек. С 2005 по 2008 годы Федеральная сетевая компания инвестировала в реконструкцию этого объекта 3,6 млрд рублей. В ходе комплексной реконструкции рядом с действующим энергообъектом была построена новая современная подстанция. Это

позволило осуществить техническое переоснащение Ново-Анжерской без ограничения потребителей.

Ново-Анжерская не только питает электроэнергией город Анжеро-Судженск с населением 90 тысяч человек, но и обеспечивает энергоснабжение потребителей севера Кузбасса, в том числе ОАО «РЖД», компании «Кузнецкие ферросплавы». После реконструкции энергообъект полностью соответствует требованиям, предъявляемым к подстанциям нового поколения.

В декабре 2008 года МЭС Урала ввели в эксплуатацию линию электропередачи **500 кВ Курган – Козырево** протяженностью 280 км. В рамках этого проекта была также проведена реконструкция подстанций 500 кВ Курган (Курганская область) и Козырево (Челябинская область). Строительство линии было включено в Соглашения энергетиков с Правительствами Челябинской и Курганской областей. Новая линия повысила надежность электроснабжения потребителей Челябинской и Курганской областей в условиях ремонтных кампаний и осенне-зимнего периода, дала новый импульс развитию социальной инфраструктуры и промышленности Южного Урала. В случае необходимости линия Курган – Козырево может обеспечить передачу электрической мощности до 1200 МВт из Тюменской энергосистемы в дефицитную энергосистему Челябинской области и Центральные регионы России. Инвестиции ОАО «ФСК ЕЭС» в строительство этой ЛЭП составили 3,5 млрд рублей.

Полный «Перечень электросетевых объектов инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС» на 2009-2011 годы» можно найти на Интернет-сайте Компании [http://www.fsk-ees.ru/media/File/investments/Perechen\\_invest\\_3years.pdf](http://www.fsk-ees.ru/media/File/investments/Perechen_invest_3years.pdf). «Перечень объектов комплексной реконструкции программы реновации ОАО «ФСК ЕЭС» на 2009-2011 годы» – [http://www.fsk-ees.ru/media/File/investments/Perechen\\_renovation\\_3years.pdf](http://www.fsk-ees.ru/media/File/investments/Perechen_renovation_3years.pdf).

### ***Участие в подготовке к Олимпиаде 2014 в Сочи***

Инвестиции ОАО «ФСК ЕЭС» в развитие электросетевого комплекса Юга России в 2008 году составили более 22 млрд рублей. Это на 60% превышает аналогичный показатель 2007 года. В результате работ, выполненных на энергообъектах МЭС Юга, существенно возросла надежность электроснабжения потребителей 11 субъектов Российской Федерации с общей численностью населения 19 млн человек, в том числе строящихся Олимпийских объектов, Новороссийского, Азовского и Махачкалинского морских торговых портов, а также более 7 000 крупных промышленных предприятий Южного региона. В 2008 году в рамках реализации инвестиционной программы МЭС Юга ввели в работу 188 МВА дополнительной трансформаторной мощности и построили 300 км линий электропередачи.

Работы в 2008 году велись на 26 объектах, 15 из них – в Сочинском энергорайоне, где ОАО «ФСК ЕЭС» принимает участие в реализации Федеральной целевой программы «Развитие города Сочи как горноклиматического курорта». В рамках этой программы ведется подготовка к Олимпиаде 2014 года. В процессе строительства объектов сетевой инфраструктуры Компания взаимодействует с Координационным советом по строительству олимпийских объектов города Сочи, созданным при администрации Краснодарского края, в котором участвуют представители региональных органов власти,

госкорпорации «Олимпстрой», энергетических компаний и проектных институтов, работающих в регионе.

В 2008 году в основном было завершено строительство магистрального электросетевого комплекса, состоящего из линии электропередачи 220 кВ Псоу – Поселковая протяженностью 52 км и подстанции 220 кВ Поселковая мощностью 120 МВА.

**Инвестиционные проекты  
ОАО «ФСК ЕЭС» в Сочи**

*Кабельные и воздушных  
линии (110 кВ)*

- в районе пос. Красная Поляна
- в Имеретинской низменности
- в районе плато Роза Хутор, а также системы энергоснабжения горнолыжного курорта «Роза Хутор»
- Псоу – Подстанция «Изумрудная»

*Кабельная линия  
«Ледовый Дворец» –  
Временная*

*Заходы Воздушной линии 220  
кВ Джубга –Шепси на  
Джубгинскую ТЭС*

*подстанции (110 кВ)*

- «Лаура»
- «Роза Хутор»
- «Ледовый дворец»
- «Имеретинская»
- «Изумрудная»
- «Мзымта»
- «Веселое»
- «Временная»  
(Резервная)

ЛЭП и подстанция должны обеспечить электроснабжение горно-спортивного курорта Красная Поляна, включая одноименный поселок и олимпийские объекты – комплекс «Роза Хутор» (горнолыжный центр), «Альпика-сервис» (санно-бобслейная трасса), «Горная карусель» (Олимпийский пресс-центр), гранд-отель «Поляна» (Олимпийская деревня и лыжный стадион). От подстанции Поселковая будут запитаны строящиеся подстанции 110 кВ Лаура, Роза Хутор, Мзымта. Ввод Поселковой позволит присоединить к электрической сети около 100 новых объектов, в том числе такие уникальные, как Кавказский биосферный заповедник, питомник по выращиванию аборигенных растений, орнитологический парк.

До 2014 года ОАО «ФСК ЕЭС» планирует осуществить строительство, модернизацию и реконструкцию около 50 объектов магистрального электросетевого комплекса в Краснодарском крае. Разрабатывается пятилетняя стратегия развития энергоснабжения Олимпийской столицы, направленная на стабильное и надежное обеспечение курорта энергией, как во время Игр, так и после их проведения. К Олимпиаде 2014 года мощность энергосети курорта будет увеличена в 2,5 раза, будут модернизированы все существующие подстанции региона – 500 кВ Центральная, 220 кВ Дагомыс, Псоу, Шепси.

Инфраструктура, которая создается в ходе подготовки Игр 2014 года, станет важнейшим наследием для города и всего региона, обеспечивая возможность дальнейшего развития и роста.

### **Развитие сети на Дальнем Востоке**

Помимо подготовки к Сочинской Олимпиаде ОАО «ФСК ЕЭС» участвует в выполнении других проектов национального масштаба, имеющих региональную направленность. Среди них – программа «Экономическое и социальное развитие Дальнего Востока и Забайкалья на период до 2013 года» и подпрограмма «Развитие города Владивостока как центра экономического сотрудничества в Азиатско-Тихоокеанском регионе».

Саммит стран Азиатско-Тихоокеанского экономического сотрудничества (АТЭС), который состоится во Владивостоке в 2012 году, станет одним из самых значимых событий Приморья. Частью общей программы ОАО «ФСК ЕЭС» по повышению надежности электроснабжения Владивостока является обеспечение электроэнергией объектов саммита. В рамках подготовки к этому событию планируется ввод ряда объектов магистрального сетевого комплекса: ВЛ 220 кВ Владивосток – АТЭС, Зеленый угол – АТЭС, Волна – ВТЭС-2, ПС 220 кВ Поспелово, ПС 220 кВ Патрокл, ПС 220 кВ Зеленый угол. В 2009 году будут проведены конкурсы, заключены контракты и начнется строительство новых подстанций 220 кВ Патрокл и Русская. ОАО «ФСК ЕЭС» ведет работы по данным объектам в рамках Федеральной целевой подпрограммы «Развитие города Владивостока как центра международного сотрудничества в Азиатско-Тихоокеанском регионе» в соответствии с «Графиком проектирования и строительства основных объектов саммита АТЭС 2012 года», утвержденным Министром регионального развития РФ.

В январе 2008 года администрация Приморского края и ОАО РАО «ЕЭС России» подписали Соглашение по развитию электроэнергетической системы Приморья на период до 2012 года и обеспечению надежного электроснабжения ее потребителей. Это первое подобное соглашение в Дальневосточном регионе. В магистральном сетевом комплексе Дальнего Востока за счет нового строительства и реконструкции уже действующих объектов будет введено 3069 МВА трансформаторной мощности и 961 км высоковольтных линий электропередачи.

Всего в 2008-2012 годах на территории Приморского края ОАО «ФСК ЕЭС» осуществит строительство, модернизацию и реконструкцию 14 магистральных электросетевых объектов на сумму более 28,5 млрд рублей. К 2012 году планируется построить энергетическое кольцо 500 кВ Дальневосточная – Владивосток – Лозовая – Чугуевка протяженностью 467 км. Реализация этого проекта, ориентировочная стоимость которого составляет 12,6 млрд рублей, позволит обеспечить выдачу дополнительной мощности на юг и восток региона, ликвидировать дефицит электроэнергии в южной части Дальневосточной энергосистемы и обеспечит функциональную надежность сетей 220 кВ в Приморском крае. Кроме того, будет обеспечена возможность присоединения новых потребителей, таких как Восточный нефтеперерабатывающий завод, объекты нефтепровода Восточная Сибирь – Тихий океан (ВСТО), Приморский океанариум, и для создания инфраструктуры саммита стран Азиатско-Тихоокеанского экономического сотрудничества. Среди ключевых проектов также ВЛ напряжением 220 кВ Уссурийск-2 – Владивосток.

В 2008 году Магистральные электрические сети (МЭС) Востока освоили около 7 млрд рублей, инвестированных в развитие Единой национальной электрической сети (ЕНЭС) на территории Дальнего Востока.

На объектах класса напряжения 220 кВ, находящихся в эксплуатации МЭС Востока с 2007-2008 годов, был выполнен комплекс мероприятий, направленных на повышение их надежности. Произведена замена трансформаторов тока и напряжения, аккумуляторных батарей, масляных выключателей и другого оборудования.



Велось строительство новых объектов и осуществлялась модернизация существующих. В частности, в 2008 году продолжалось строительство подстанции 500 кВ Владивосток, ввод которой в эксплуатацию намечен на конец 2009 года, и линии электропередачи 500 кВ Дальневосточная – Владивосток. Велось строительство двух воздушных линий электропередачи 220 кВ, которые уже в мае 2009 года соединили подстанцию специального морского нефтеналивного порта Козьмино, конечной точки нефтепроводной системы ВСТО, с линией электропередачи 220 кВ Широкая – Партизанск. Это технологическое присоединение позволило обеспечить электроснабжение объектов ВСТО, расположенных на территории Приморского края. В 2013 году, после реализации второго и третьего этапов присоединения, мощность потребления возрастет до заявленного уровня – 28,6 МВт. Нефтеналивной порт получит первую категорию надежности электроснабжения после ввода в 2013 году двух линий электропередачи 220 кВ, которые соединят подстанцию порта с подстанцией 500 кВ Лозовая, строительство которой предусмотрено инвестиционной программой ОАО «ФСК ЕЭС». Начало строительства подстанции запланировано на первую половину 2009 года.

Также в 2008 году завершено строительство линии электропередачи 220 кВ Хабаровская ТЭЦ-3 – Хехцир. В результате ввода в эксплуатацию новой линии протяженностью 67 км будет повышена надежность электроснабжения потребителей Хабаровска и южных территорий Хабаровского края. Общая сумма инвестиций в строительство линии превысила 1,3 млрд рублей.

В начале 2009 года была завершена реконструкция специального перехода 220 кВ через Амур, начавшаяся в декабре 2008 года. Объем инвестиций Федеральной сетевой компании по замене 30 км провода на переходе составил 100 млн рублей. Выполнение работ повысило надежность энергоснабжения потребителей города Хабаровска.

В 2009 году планируется реконструкция подстанций 220 кВ Спасск, Береговая и Широкая. Их техническое перевооружение даст энергосистеме Приморского края 268 МВА дополнительной трансформаторной мощности. Строительство новых и комплексную реконструкцию существующих магистральных сетевых объектов на территории региона ОАО «ФСК ЕЭС» ведет в рамках Соглашения с Администрацией Приморья.

## 5. Экологическое воздействие

Передача электроэнергии по ЕНЭС – основной вид деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» – оказывает значительно меньшее влияние на экологию по сравнению с ее производством. Основным видом воздействия на окружающую среду, который Компания признает зоной своей ответственности, является отчуждение территорий, занятых объектами сетевого хозяйства, а также воздействие на почвы, связанное с хранением отходов, а также с возможными разливами трансформаторного масла. Отмечается также воздействие воздушных линий электропередачи на биоразнообразие территории и на ландшафты. Практически несущественным является влияние объектов ОАО «ФСК ЕЭС» на водные объекты (водозабор и водоотведение) и атмосферный воздух.

### 5.1 Виды воздействия на окружающую среду

#### *Воздействие на почвы*

##### **Ответственное землепользование**

Деятельность любой электросетевой компании связана с отведением достаточно больших территорий под линии электропередачи, подстанции и другие объекты сетевого хозяйства. Использование при строительстве и реконструкции электросетевых объектов новейшего оборудования, современных технологий и материалов позволяет повысить их экологичность, уменьшить воздействие на окружающую среду и, в частности, сократить площадь отчужденных земель.

При строительстве воздушных линий электропередачи выделяются охранные зоны, занимающие значительные территории. ОАО «ФСК ЕЭС» стремится вести прокладку воздушных линий с наименьшим ущербом для окружающей среды, и работает над совершенствованием конструкций своих объектов с тем, чтобы уменьшить занимаемые площади. При строительстве воздушных линий электропередачи все большее распространение получает применение стальных многогранных опор вместо решетчатых. Помимо других своих преимуществ они позволяют существенно экономить площадь под опорами, и, как следствие, меньше нарушать экосистемы. Применение в фундаментных конструкциях винтовых свай предоставляет новые возможности строительства ЛЭП на территориях с ограниченным землеотводом.

*Протяженность строящейся линии электропередачи Волго-Донская АЭС – Невинномысск была увеличена в связи с необходимостью обхода опасных оползневых зон и подбора оптимальной трассы переходного участка через Пролетарское водохранилище на реке Маныч. Однако в целях экономии земель в сельскохозяйственных и густонаселенных районах при строительстве будут применены конические опоры, которые требуют меньшей площади, чем решетчатые.*

*Впервые компактные опоры были применены ОАО «ФСК ЕЭС» при строительстве московских линий электропередачи 500 кВ Ногинск – Чагино, Очаково – ТЭЦ-26, Белый Раст – Очаково. Вертикальное расположение фазных проводов на такой опоре позволяет в 4 раза сократить площадь охранной зоны. Это важно в условиях*

*густонаселенного Подмосковья. Кроме того, уровень напряженности электромагнитного поля под такими линиями снижается не менее чем на 25% по сравнению с линиями на традиционных опорах.*

Альтернативой строительству ВЛ является сооружение подземных кабельных линий. Однако прокладка высоковольтного кабеля в 5-10 раз дороже строительства воздушной ЛЭП, поэтому такого рода работы проводятся чаще всего при сооружении новых объектов, или реконструкции старых в городской черте. А также в особых случаях, например, для всех электросетевых проектов ОАО «ФСК ЕЭС», реализуемых в рамках подготовки к Зимней олимпиаде в Сочи. Кабельные линии позволяют высвободить дефицитные в городских условиях земли, сохранить имеющиеся ландшафты и исключить воздействие на окружающую среду.

*В 2007 году при сооружении кабельной линии 330 кВ, соединившей подстанции 330 кВ «Ржевская» и «Восточная» в Санкт-Петербурге была впервые применена новая технология – прокладка высоковольтной кабельной линии электропередачи напряжением свыше 330 кВ с изоляцией из сшитого полиэтилена. Этот метод будет использован также при строительстве подземной кабельной линии электропередачи напряжением 330 кВ, которая соединит строящуюся подстанцию Центральная с подстанцией Южная в Санкт-Петербурге. Эта кабельная линия протяженностью 12,5 км пройдет по городской застройке с большим количеством наземных сооружений и подземных инженерных сетей и коммуникаций. Прокладка линии будет производиться с учетом особенностей территории и позволит избежать причинения горожанам неудобств, связанных с демонтажем и переустройством дорожного хозяйства.*

Применение при строительстве и реконструкции подстанций комплектных распределительных элегазовых устройств (КРУЭ), которые размещаются в закрытых зданиях, не только существенно сокращает негативное воздействие на окружающую среду, но и позволяет сократить площадь подстанций.

*В 2008 году завершены строительно-монтажные работы по программе комплексной реконструкции и техперевооружения подстанции Очаково в Москве. Площадь помещения, которое занимают 9 ячеек КРУЭ 500 кВ, – всего полторы тысячи квадратных метров. Это в пять раз меньше территории, которая была отведена для использовавшихся ранее открытых распределительных устройств. Уменьшился и объем работ, необходимый для полноценного обслуживания объекта, значительно повысилась электробезопасность оборудования.*

Особое внимание вопросам экологии было уделено в процессе строительства в районе поселка Красная Поляна электросетевых объектов для Олимпиады-2014 – четырех подстанций 110 кВ, а также кабельно-воздушной линии 110 кВ. Эти объекты размещаются на территории уникального горноклиматического курорта и Сочинского национального парка. Чтобы минимизировать воздействие оборудования на окружающую среду все сооружения, включая силовые трансформаторы, будут сблокированы в одно здание, что сэкономит общую площадь, занимаемую каждой из подстанций. Постоянного обслуживающего персонала на подстанциях не будет – за счет автоматизации технологических процессов эксплуатацию этих объектов будут вести оперативно-выездные бригады. Это означает отсутствие необходимости в строительстве водопровода и сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, за счет минимально необходимого количества поездок на автотранспорте.

После завершения строительства объектов энергетики в обязательном порядке осуществляются работы по укреплению берегов, восстановлению почвенного покрова и благоустройству территории. В сметах на реконструкцию объектов ОАО «ФСК ЕЭС» предусматриваются затраты на рекультивацию освобождающихся земель. К примеру, бюджет модернизации подстанции 220 кВ Вичуга (Ивановская область), которая началась в 2008 году, составил 1,7 млрд рублей, из них почти 3,4 млн рублей будут потрачены на рекультивацию. Реконструкция подстанции 220 кВ Вологда – Южная (Вологда) обойдется Компании почти в 3,4 млрд рублей, а на рекультивацию и озеленение будет потрачено 2 млн рублей.

### **Предотвращение разливов трансформаторного масла**

Трансформаторное масло, которое получают из нефти путем ее ступенчатой перегонки, служит для охлаждения и надежной изоляции в силовых трансформаторах, кабелях, высоковольтных выключателях. Для предотвращения разливов масла в процессе его замены или в случае аварийной ситуации сооружаются специальные емкости – маслосборники.

От состояния систем и устройств маслосборников зависит предотвращение разливов, попадания трансформаторного масла на почву, поэтому ведется периодический мониторинг состояния этих объектов. По итогам осмотров принимаются решения о выделении средств на ремонт (реконструкцию) систем и устройств маслосборников. Использование новых типов трансформаторов «без масла» позволяет исключить загрязнение территории при его разливе.

### **Хранение и утилизация отходов**

Основные технологические процессы, связанные с передачей электроэнергии, не сопровождаются образованием значительного количества отходов. Однако в процессе функционирования объектов сети, главным образом эксплуатации оборудования на подстанциях, образуется более 170 видов отходов различных классов опасности. Это отработанное трансформаторное масло, использованные ртутные лампы, аккумуляторные батареи, металлическая стружка, макулатура и другие.

Для сбора и временного хранения отходов на подстанциях отведены специальные площадки, имеющие твердое покрытие и оснащенные специальными емкостями, что позволяет предотвратить негативное воздействие отходов на окружающую среду. Для их вывоза заключаются договоры со специализированными организациями, осуществляющими транспортировку и утилизацию отходов. Работы по улучшению состояния площадок включаются в ежегодные производственные планы ПМЭС. Результаты технических мероприятий по оборудованию мест временного хранения отходов, предусмотренные Программой реализации экологической политики в 2008 году, изложены в п. 5.2.2. «Технические мероприятия Программы реализации экологической политики в 2008 году» настоящего Отчета.

**Общая масса отходов, образованных в Компании в 2008 году, в разбивке по классам опасности и способу утилизации, тонн**

	Обезвреживание (утилизация),	Захоронение	Хранение	Всего
1 класс опасности	4,112	-	0,168	4,270
2 класс опасности	24,116	-	3,22	27,336
3 класс опасности	29,281	67,906	22,397	119,584
4 класс опасности	273,434	1134,812	318,608	11726,854
5 класс опасности	12,7	794,254	26,512	833,466

Особое внимание в Компании уделяется опасным отходам. Во исполнение Постановления Правительства РФ<sup>20</sup> в ОАО «ФСК ЕЭС» была проведена организационная работа по получению лицензии на деятельность по сбору, использованию, обезвреживанию, транспортировке и размещению опасных отходов.

Для производства некоторых видов электротехнического оборудования в качестве изоляции в нашей стране долгие годы применялся трихлордифенил (ТХД). Это вещество, обладающее хорошими изолирующими и теплообменными свойствами, использовалось, в частности, при производстве батарей статических конденсаторов для подстанций. Однако ТХД относится к веществам 1-го класса опасности, и хотя его производство в нашей стране было прекращено еще в 1980 году, на объектах Компании остается значительное количество оборудования, содержащего ТХД и требующего замены. Эксплуатация оборудования, в котором используется ТХД, предполагает соблюдение строгих правил безопасности. По мере износа такое оборудование необходимо передавать на специальное хранение с последующей утилизацией. Замена и утилизация оборудования, в котором используется ТХД, зафиксирована в технической политике ОАО «ФСК ЕЭС». В рамках Программы реализации экологической политики на 2008 год разработана Целевая программа замены и утилизации оборудования, содержащего трихлордифенил. Практические итоги выполнения этой программы изложены в разделе 5.2.2. «Технические мероприятия Программы реализации экологической политики в 2008 году» настоящего Отчета.

***Воздействие на биологические объекты, сохранение биоразнообразия***

ОАО «ФСК ЕЭС» стремится минимизировать свое воздействие на растительный и животный мир, особенно на охраняемых природных территориях. По данным, которыми располагает Компания общая площадь ООПТ, затронутых производственной деятельностью Компании, составляет всего 331,2 га, а протяженность проходящих через них сетей ОАО «ФСК ЕЭС» – 441,4 км. Учитывая географическую распределенность – 30 объектов сетевого хозяйства ОАО «ФСК ЕЭС» находятся в зоне 21 ООПТ, это присутствие не оказывает значимого воздействия на биоразнообразие особо охраняемых природных территорий.

<sup>20</sup> Постановление Правительства РФ № 524 от 26.08.2006 г.

Формирование научно обоснованной позиции Компании в связи с воздействием ее деятельности на растительный и животный мир, на сохранение биоразнообразия затруднено, как отсутствием соответствующих нормативов по оценке влияния, так и единой точки зрения на эти проблемы среди экологического сообщества. Вопросы влияния электросетевой компании на биоразнообразие, растительный и животный мир постоянно обсуждаются специалистами ОАО «ФСК ЕЭС» на встречах с представителями научного сообщества, экологами. Специалисты Компании осуществляют постоянный мониторинг законодательных актов, связанных с вопросами экологии, следят за появлением новых подходов к решению проблемы воздействия электросетевых объектов на растительный и животный мир, готовы активно участвовать во всех обсуждениях, способствующих минимизации этого воздействия.

Из проблем, связанных с воздействием на животный мир, для Компании актуальна проблема гнездования больших птиц на трассах ЛЭП. Попадание птиц и продуктов их жизнедеятельности на оборудование ЛЭП иногда приводит к коротким замыканиям и, соответственно, к сбоям в энергоснабжении потребителей.

**Количество отключений в результате коротких замыканий на линиях электропередачи 500 кВ, произошедших в результате жизнедеятельности аистов, сократилось в 2,5 раза: с 22 в 2007 году до 9 в 2008 году**

На территории Амурской области и Хабаровского края гнездятся белые аисты. Эта птица включена в национальный список

охраняемых видов и занесена в Красную книгу. Поскольку белый аист относится к категории охраняемых птиц, разорение гнезд, уничтожение птиц, а также использование отпугивающих устройств колющего типа, которые наносят им вред, для Компании абсолютно исключено. На участках гнездования птиц силами ОАО «ФСК ЕЭС» уже 4 года ведутся работы по сохранению местообитания аистов. Охранные мероприятия предусматривают сооружение проволочных каркасов и искусственных площадок для сооружения гнезд на вновь выявленных местах гнездования. В 2008 году было установлено 82 проволочных каркаса на сумму 107 тыс. рублей. В результате выполнения данных мероприятий была повышена надежность электроснабжения потребителей, а опасность для птиц сведена к минимуму. Количество отключений в результате коротких замыканий на линиях электропередачи 500 кВ, произошедших в результате жизнедеятельности аистов, сократилось в 2,5 раза: с 22 в 2007 году до 9 в 2008 году. Гибели других птиц на объектах ОАО «ФСК ЕЭС» в 2008 году не зафиксировано.

В 2009 году планируется реализация программы комплексного мониторинга окружающей среды при эксплуатации высоковольтных линий 500 кВ на территории национального парка «Смольный» в Республике Мордовия. Программа будет реализована экологической неправительственной организацией НООУ «Экологический центр «Дронт». Заказчиком выступит филиал ОАО «ФСК ЕЭС» – Нижегородское ПМЭС.

Список редких и уязвимых видов флоры и фауны, включенных в Красную книгу РФ, местообитание которых находится на территории деятельности ОАО «ФСК ЕЭС», приведен в Приложении 1 «Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2007 год».

Провода работающей линии электропередачи создают в прилегающем пространстве **электрическое и магнитное поле** промышленной частоты, которые оказывают влияние на состояние биологических объектов, попадающих в зону их воздействия. В Российской

Федерации действуют жесткие нормативы, изложенные в Санитарных нормах и правилах<sup>21</sup>. В соответствии с этими нормами проектируются, строятся и эксплуатируются все объекты электроснабжения, в том числе – объекты ОАО «ФСК ЕЭС». Предельно допустимый уровень напряженности воздействия электрического поля (ЭП) для персонала составляет 25 кВ/м. Пребывание в электрическом поле с уровнем напряженности, превышающим 25 кВ/м, без применения индивидуальных средств защиты не допускается. Основным принципом защиты здоровья населения от электромагнитного поля ЛЭП состоит в установлении охранных зон для объектов ЕНЭС. Размер охранных зон определяется Постановлением правительства РФ, и Компания полностью соблюдает эти нормативы при строительстве объектов.

### **Другие виды воздействия**

В технологическом процессе передачи электрической энергии практически отсутствуют **выбросы вредных веществ в атмосферу**. На подстанциях Компании используется небольшое количество дизельгенераторов, которые задействуются в качестве резервных источников электроэнергии в аварийных ситуациях. Их выбросы из-за кратковременности работы практически невозможно зафиксировать. С учетом географической распределенности по всей территории РФ выбросы в атмосферу представляют собой ничтожно малые величины. В соответствии со стратегией развития Компании в ОАО «ФСК ЕЭС» практически отсутствует собственный автотранспорт. Все перевозки персонала, оборудования и материалов осуществляются специализированными организациями на договорной основе.

Тем не менее, в соответствии с природоохранным законодательством, все предприятия ОАО «ФСК ЕЭС» разрабатывают и согласовывают с Ростехнадзором проекты допустимых выбросов (тома ПДВ), оформляют лимиты на выбросы загрязняющих веществ в атмосферу. На основании этих документов предприятия Компании осуществляют экологические платежи за выбросы в атмосферу.

В процессе диалога с представителями экологической общественности данный вид воздействия деятельности Компании на окружающую среду был отнесен к несущественным.<sup>22</sup>

*О незначительных размерах выбросов может свидетельствовать следующий факт. В состав Приокского ПМЭС входит 26 подстанций и свыше 4 тысяч километров ЛЭП, которые размещены на территории Калужской, Рязанской и Тульской областей. Сумма платежей Приокского ПМЭС за все выбросы составляет 26 рублей в квартал. Это означает, что выбросы в атмосферу объектов Приокского ПМЭС практически невозможно зафиксировать инструментально.*

Важной инициативой для сохранности природной среды в глобальном масштабе является **энергосбережение**, которое обеспечивает более эффективное, рациональное

---

<sup>21</sup> «Защита населения от воздействия электрического поля, создаваемого воздушными линиями электропередачи переменного тока промышленной частоты» № 2971-84.

<sup>22</sup> Протокол диалога ОАО «ФСК ЕЭС» с заинтересованными сторонами по теме: «Реализация экологической политики Компании и отражение этого процесса в Отчете о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2008 год».

использование ископаемых углеводородов, необходимых для производства энергии. В целях компенсации технологических потерь, которые появляются в процессе передачи электроэнергии по сетям от генерирующих станций к потребителям, ОАО «ФСК ЕЭС» приобретает электрическую энергию на оптовом рынке электрической энергии. Для сокращения потерь применяются комплексные меры, которые предусматривают замену перегруженного оборудования, сокращение сроков ремонтов, повышение пропускной способности сети и оптимизацию режимов ее работы, снижение расхода электроэнергии на собственные нужды подстанций. Все большее распространение получает использование оборудования, в первую очередь трансформаторного, с пониженными потерями. Сбережение энергии означает сокращение ее производства, а значит и сокращение вредного воздействия на окружающую среду ее производителями, в частности выбросов CO<sub>2</sub> в атмосферу. Вопросы энергосбережения ОАО «ФСК ЕЭС» подробно рассмотрены в разделе 4.3.3 «Потери в сетях и энергосбережение» настоящего Отчета.

В процессе диалога с представителями экологической общественности **воздействие деятельности Компании на водные источники** было оценено как незначительное<sup>23</sup>. Водозаборы предприятий Компании не оказывают значительного влияния на водные источники, т.к. водопотребление составляет много меньше 5% среднегодового объема данных водных объектов. Общее количество воды, забираемой из подземных источников, оценивается в 518 тыс. м<sup>3</sup>. Общее количество воды, забираемое из муниципальных систем водоснабжения, от частных поставщиков (бутилированная питьевая вода), из поверхностных вод составляет 187,5 тыс. м<sup>3</sup>.

В Компании отсутствуют технологии или процессы, в которых применяется многократное использование воды. Единственным исключением является подстанция 500 кВ Дальневосточная, где повторно используется вода для охлаждения нескольких единиц производственного оборудования. Объем используемой воды составляет 1,006 тыс. м<sup>3</sup>.

Объем сточных вод, поступивших в систему канализации, вывозимых сточных вод и сданных на очистные сооружения составил 940 м<sup>3</sup>. Качество сточных вод, по данным химических анализов, соответствует утвержденной допустимой концентрации сброса. Существующие и устанавливаемые на объектах очистные сооружения предназначены, в первую очередь, для снижения содержания загрязняющих веществ в ливневых стоках, попадающих на территорию объектов, до уровня, соответствующего требованиям экологических и санитарно-гигиенических норм и обеспечения безопасной эксплуатации. Итоги практической деятельности компании в этой области рассмотрены в разделе «Строительство и реконструкция систем канализации, очистных сооружений, хозяйственных и ливневых стоков».

## **5.2 Экологическая политика ОАО «ФСК ЕЭС» и Программа ее реализации**

Экологическая безопасность и рациональное использование природных ресурсов занимают важное место в деятельности ОАО «ФСК ЕЭС». Свою экологическую стратегию Компания реализует исходя из Экологической доктрины Российской

---

<sup>23</sup> Протокол диалога ОАО «ФСК ЕЭС» с заинтересованными сторонами по теме: «Реализация экологической политики Компании и отражение этого процесса в Отчете о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2008 год»



Федерации, Экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» и с учетом мнений ведущих природоохранных организаций.

В 2008 году были разработаны и прошли утверждение Советом директоров ОАО «ФСК ЕЭС» Экологическая политика ОАО «ФСК ЕЭС<sup>24</sup>» и Программа ее реализации на 2008-2010 годы.

Целью Экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» является повышение уровня экологической безопасности, рост инвестиционной привлекательности компании за счет обеспечения надежного и экологически безопасного транспорта и распределения энергии, комплексного подхода к использованию природных энергетических ресурсов.

Задача Экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» состоит в снижении негативного воздействия предприятий электрических сетей на окружающую среду, в том числе за счет создания организационных механизмов.

Конкретные меры по организации природоохранной деятельности Компании изложены в трехлетней Программе реализации экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» на 2008-2010 годы. Программа предусматривает выполнение мероприятий организационного и технического характера по следующим основным направлениям:

- Организационные мероприятия
  - Внедрение системы экологического менеджмента;
  - Разработка корпоративных стандартов в области экологической безопасности;
  - Внедрение системы производственного экологического контроля и проведение экологических аудитов;
  - Проведение экологического обучения персонала;
  - Совершенствование документационного обеспечения экологической деятельности.
- Технические мероприятия
  - Формирование и реализация целевой программы замены и утилизации оборудования, содержащего ТХД;
  - Ремонт (реконструкция) систем и устройств маслосборников;
  - Оборудование мест временного хранения отходов;
  - Строительство и реконструкция систем канализации, очистных сооружений, хозяйственных и ливневых стоков.

---

<sup>24</sup> Протокол от 28.02.2008 № 55

## 5.2.1 Организационные мероприятия

### ***Внедрение системы экологического менеджмента и разработка корпоративного стандарта на базе ISO 14000***

С 2007 года в Федеральной сетевой компании внедряется Система экологического менеджмента (СЭМ), разработанная с учетом международных стандартов серии ISO 14000, адаптированных к специфике сетевого комплекса. Внедрение системы позволяет упорядочить деятельность специалистов, выполняющих функции экологов, систематизировать экологическую отчетность, провести дополнительную подготовку персонала филиалов и предприятий МЭС по вопросам охраны природы.

В 2008 году СЭМ внедрялась в четырех филиалах – МЭС Центра, МЭС Западной Сибири, МЭС Урала и МЭС Юга. В рамках внедрения СЭМ были проведены следующие мероприятия:

- проведена диагностика состояния управления экологией на соответствие стандарту ISO 14001:2004;
- определены и обучены специалисты, ответственные за реализацию природоохранных функций;
- проведена систематизация экологической документации организационно-распорядительного характера.

***В 2008 году система экологического менеджмента внедрялась в четырех филиалах - МЭС Центра, МЭС Западной Сибири, МЭС Урала и МЭС Юга***

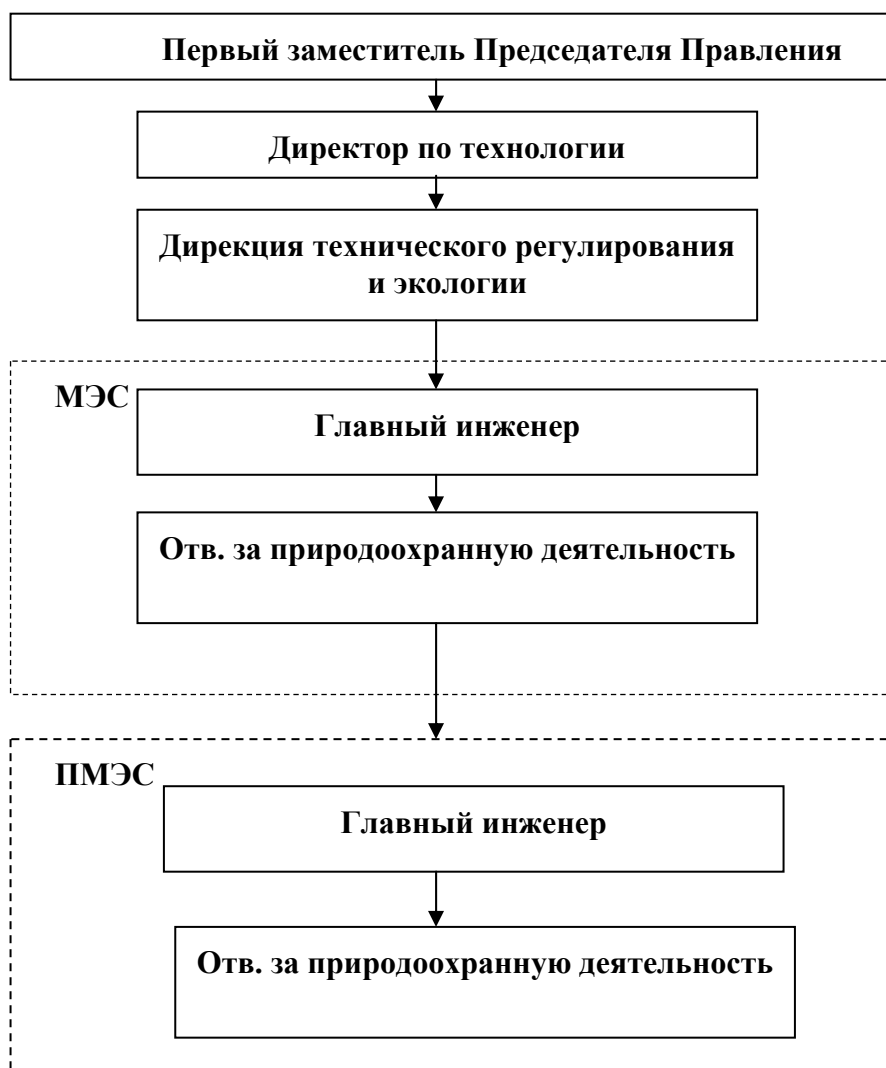
Сотрудники предприятий и исполнительного аппарата МЭС, где в 2008 году внедрялась система экологического менеджмента, прошли подготовку на специализированных семинарах, где познакомились с новейшим мировым опытом организации природоохранной деятельности, передовыми технологиями охраны окружающей среды, современным законодательством, а также

принципами взаимодействия с государственными и неправительственными экологическими организациями, населением. По результатам обучения сотрудники получили сертификаты внутренних аудиторов СЭМ.

На семинарах также обсуждались практические шаги, которые необходимо предпринять для приведения существующей системы экологического менеджмента в соответствие с требованиями международного стандарта. Вместе с тем, будучи компанией, действующей исключительно на российском рынке, ОАО «ФСК ЕЭС», пока не имеет явной потребности получать международный сертификат. Компания считает более важным сделать все возможное для того, чтобы фактически соответствовать международным требованиям в области экологии. Опираясь на опыт внедрения систем экологического менеджмента в четырех филиалах, в ОАО «ФСК ЕЭС» планируется разработать собственный корпоративный стандарт управления природоохранной деятельностью на базе международного стандарта ISO 14001. Такой подход приведет к созданию внутри Компании корпоративных механизмов экологического менеджмента, которые будут полностью соответствовать международным и отечественным стандартам и позволят, в случае необходимости, в любой момент пройти международную сертификацию.

В 2008 году вышеперечисленные филиалы получили заключения о готовности к сертификации в соответствии со стандартами серии ISO 14000. В 2009 году внедрение системы экологического менеджмента в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» будет продолжено.

#### **Организация управления природоохранной деятельностью ОАО «ФСК ЕЭС»**



#### ***Внедрение системы производственного экологического контроля и проведение экологических аудитов***

Одной из первоочередных мер в Программе реализации экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» является организация системы контроля выполнения природоохранного законодательства в МЭС и ПМЭС, включающего в себя производственный экологический контроль (ПЭК), а также проведение добровольных внутренних и внешних экологических аудитов с целью анализа деятельности филиалов по выполнению природоохранного законодательства РФ. Разработано и утверждено Положение «О производственном экологическом контроле в ОАО «ФСК ЕЭС».

В соответствии с положением основная часть работ по выполнению ПЭК ложится на предприятия МЭС – они разрабатывают соответствующие графики и программы контроля, согласовывая их с региональными отделениями Ростехнадзора, который осуществляет проверку соответствия деятельности Компании требованиям российского

законодательства.

Внутренний экологический аудит в Компании осуществляется Департаментом технического аудита ОАО «ФСК ЕЭС» с привлечением сотрудников Дирекции технического регулирования и экологии. Внешний экологический аудит проводится силами независимых экспертов из специализированных аудиторских компаний.

В 2007 году экоаудит прошел в МЭС Центра, в 2008 – в МЭС Волги, МЭС Урала и МЭС Юга. Апробирована методика проведения экоаудитов, подготовлены типовые программы их осуществления, разработаны стандартные чек-листы для проверок.

В рамках внутреннего экологического аудита проверяется техническое состояние маслосборников, маслоотводоов и маслоприемников, а также очистных сооружений, ливневых стоков, выгребных ям и систем канализации. Кроме того, контролируется правильность расположения и оборудования мест временного хранения отходов на территориях подстанций, условия хранения отходов и отработавших люминесцентных ламп, содержащих ртуть. Проверяется комплектность и состояние экологической документации, ее соответствие требованиям законодательства, организационно-распорядительным документам Компании. Анализируются проблемы, возникающие в процессе природоохранной деятельности филиалов. Зачастую при проведении экоаудитов предъявляются более жесткие требования, чем те которые предписаны экологическим законодательством. Разрабатываются мероприятия, позволяющие улучшить результативность природоохранной деятельности, как филиала, так и всей Компании.

Руководство ОАО «ФСК ЕЭС» большое внимание уделяет анализу результатов экологических аудитов. Эти результаты обсуждались на всех уровнях Компании: в ПМЭС, в МЭС и на специальных совещаниях, проводимых в исполнительном аппарате ОАО «ФСК ЕЭС». Это позволяет проводить корректировку планов ведения природоохранной деятельности на всех уровнях.

Внедрение системы производственного экологического контроля в МЭС и ПМЭС будет продолжено в 2009 году. Также подготовлен приказ о проведении в этот период внутренних экологических аудитов и внедрении системы проведения экологических самоаудитов в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» силами сотрудников МЭС и ПМЭС, а также технической инспекции МЭС (структурное подразделение, подчиняющееся генеральному директору МЭС).

### ***Экологическое обучение персонала***

Постоянное повышение квалификации и профессиональной подготовки в области экологии является составной частью Программы реализации экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС». В соответствии с законом «Об охране окружающей среды» все руководители и сотрудники предприятий, деятельность или решения которых связаны с воздействием на окружающую среду, получают соответствующую экологическую подготовку. Для разных категорий сотрудников предусмотрены разные программы обучения. Специальные обучающие программы разрабатываются для руководителей подразделений в управлениях филиалов и предприятий МЭС, а также для сотрудников, отвечающих за вопросы экологии, начальников подстанций, лиц, ответственных за

обращение с опасными отходами. Обучение проходит, как правило, на базе вузов тех городов, где размещаются филиалы Компании.

Например, в 2008 году в МЭС Сибири прошли профессиональную подготовку, чтобы получить право работать с опасными отходами, 57 начальников подстанций и специалистов. Еще 25 сотрудников управления и предприятий филиала получили новые знания по экологической безопасности. Занятия проходили на базе филиалов Государственного научно-исследовательского и производственного центра «Природа» в Красноярске и других городах.

Сотрудники МЭС Урала прослушали курс лекций по экологической безопасности в Южно-Уральском государственном университете в Челябинске и Уральской государственной горно-геологической академии ООО «Институт инженерной экологии» в Екатеринбурге.

Всего за 2008 год экологическое обучение прошли 183 человека.

#### **Совершенствование документационного обеспечения экологической деятельности**

В рамках Программы реализации экологической политики в 2008 году был выполнен анализ состояния природоохранной документации и экологических платежей в филиалах компании – МЭС и ПМЭС. Подготовлена и реализуется программа восстановления недостающей документации.

Во исполнение Постановления Правительства РФ<sup>25</sup> в ОАО «ФСК ЕЭС» была проведена организационная работа по получению лицензии на деятельность по сбору, использованию, обезвреживанию, транспортировке и размещению опасных отходов. Работа по получению лицензии осложнялась большим масштабом деятельности Компании, ее территориальной разбросанностью, большим объемом информации, которую было необходимо собрать, обработать, задокументировать и передать для проведения экологической экспертизы в Ростехнадзор. В рамках подготовки обоснования деятельности по обращению с опасными отходами были разработаны, утверждены и согласованы с региональными природоохранными организациями около 300 недостающих документов (паспорта опасных отходов, протоколы КХА<sup>26</sup>, инструкции и т.п.). Кроме того, выполнены следующие мероприятия:

- Проведено обучение сотрудников с получением свидетельства по обращению с опасными отходами, для обеспечения необходимого для лицензирования количества подготовленного персонала;
- Оформлены документы по установлению классов опасности отходов для человека;

---

<sup>25</sup> Постановление правительства РФ № 524 от 26.08.2006 г.

<sup>26</sup> Количественный химический анализ (КХА) – это экспериментальное определение содержания массовой или объемной доли одного или нескольких компонентов в пробе физическими, химическими и физико-химическими методами.

- Получено санитарно-эпидемиологическое заключение на лицензируемую деятельность от Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;
- Подготовлена и введена приказом типовая инструкция по обращению с опасными отходами.

Проверка достоверности предоставленных на экспертизу документов проведена региональными отделениями Ростехнадзора в 62 субъектах Российской Федерации.

В результате этой работы, которая продолжалась более года, 4 июля 2008 года ОАО «ФСК ЕЭС» получило лицензию на деятельность по «сбору, использованию, обезвреживанию, транспортировке, размещению опасных отходов».

### ***Разработка корпоративных стандартов в области экологической безопасности***

В соответствии с Программой реализации экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» в 2008 году были разработаны четыре Стандарта экологической безопасности:

- Экологическая безопасность электросетевых объектов. Требования при проектировании;
- Экологическая безопасность электросетевых объектов. Требования при сооружении;
- Экологическая безопасность электросетевых объектов. Требования при обслуживании и ремонте;
- Экологическая безопасность электросетевых объектов. Требования при реконструкции и ликвидации.

В рамках работы по внедрению Стандартов проведена экспертиза первой редакции этих документов, в которой приняли участие отраслевые электротехнические институты. К проведению экспертизы второй редакции помимо заинтересованных организаций привлекаются представители экологических НПО. В 2009 году предполагается внедрение четырех Стандартов экологической безопасности в качестве корпоративных стандартов ОАО «ФСК ЕЭС».

### **5.2.2 Технические мероприятия Программы реализации экологической политики в 2008 году**

#### ***Формирование и реализация целевой программы замены и утилизации оборудования, содержащего трихлордифенил (ТХД)***

В 2008 году было установлено общее количество оборудования, содержащего ТХД, которое было демонтировано в течение нескольких лет, находилось на складах, и по разным причинам не утилизировалось и не вывозилось. 30 июня 2008 года Правление ОАО «ФСК ЕЭС» утвердило программу утилизации 633 тонн выведенного из работы оборудования с ТХД. Если в 2007 году было утилизировано 9 123 единицы оборудования на сумму 21,7 млн рублей, то в 2008 году объем выделенных средств вырос почти вдвое и

достиг 39,4 млн рублей, а количество утилизированного оборудования возросло до 18 166 единиц. Проведение работ по утилизации оборудования по итогам открытого конкурса было поручено одному из специализированных предприятий.

### ***Ремонт (реконструкция) систем и устройств маслосборников***

За два года было отремонтировано свыше 150 объектов на общую сумму около 95 млн рублей, в том числе в 2008 году 76 объектов на сумму 27 138 тыс. рублей. Благодаря принятым мерам в 2008 году имел место только один разлив масла. На севере Уватского района Тюменской области в районе подстанции 220 кВ Снежная на землях лесного фонда Мугенского участкового лесничества ГУ ТО «Тюменьлес» по вине подрядной организации, проводящей ремонт оборудования, произошел незначительный разлив трансформаторного масла на площади 0,2 га. На территории ведутся восстановительные работы, которые планируется завершить в августе-сентябре 2009 года. Затраты на рекультивацию этого участка, включая расходы на разработку проекта составляют 429,51 тыс. рублей.

### ***Оборудование мест временного хранения отходов***

Результаты внутренних экологических аудитов, проведенных в 2008 году, выявили необходимость выполнения дополнительных работ по приведению мест временного хранения отходов в соответствии с требованиями природоохранного законодательства. Если в 2007 году на 21 площадке были проведены работы на сумму 74 тыс. рублей, то в 2008 году были оборудованы места временного хранения отходов на 65 объектах на сумму около 800 тыс. рублей.

### ***Строительство и реконструкция систем канализации, очистных сооружений, хозяйственных и ливневых стоков***

От состояния систем канализации, хозяйственных и ливневых стоков объектов Компании зависит вероятность попадания на почву остатков трансформаторного масла, хозяйственных отходов, нечистот и т.п. Очистные сооружения, предназначенные для очистки ливневых стоков, проектируются для всех вводимых в действие подстанций. Строительство и реконструкция этих систем находится под постоянным надзором лиц, отвечающих за природоохранную деятельность. При проведении экоаудитов в обязательном порядке оценивается состояние очистных сооружений.

Объекты Компании находятся в различных климатических и географических зонах, в разной степени удаленности от населенных пунктов. Они могут быть подключены к местным системам водоснабжения и канализации либо использовать автономные системы. Поэтому строительство и реконструкция хозяйственных и ливневых стоков и систем канализации на объектах Компании осуществляются в привязке к особенностям их размещения и включаются в производственные планы ПМЭС. В 2008 году была произведена реконструкция 35 объектов. Затраты на проведение этих работ составили 20,9 млн рублей.

### 5.3 Учет общественных интересов

#### **Проведение общественных слушаний в рамках подготовки материалов по ОВОС**

Масштабная инвестиционная программа, реализацией которой занята Федеральная сетевая компания, предполагает не только реконструкцию действующих энергообъектов, но и строительство новых. Любое строительство, так или иначе, воздействует на окружающую среду, поэтому важно, чтобы ущерб от возведения объектов был минимальным, а информация о воздействии на окружающую среду при строительстве – максимально открытой.

При проектировании новых объектов в обязательном порядке разрабатывается экологическая часть проектной документации, которая проходит утверждение в процессе государственной экспертизы. Во исполнение требований действующего законодательства в 2007 году состоялось 19 государственных экспертиз с положительным заключением по новому строительству и реконструкции электросетевых объектов, а в 2008 году – 51 государственная экспертиза с положительным заключением.

В состав документации, представляемой на Государственную экологическую экспертизу, входят материалы оценки воздействия проектируемого объекта на окружающую среду (ОВОС). Если строящийся объект представляет потенциальную опасность для окружающей среды и населения региона строительства, в рамках подготовки материалов по ОВОС проводятся общественные слушания. Процедура общественных слушаний позволяет проинформировать местное население, выявить и зафиксировать общественное мнение и общественные предпочтения. По результатам общественных обсуждений возможна корректировка проектов.

При строительстве новых объектов слушания такого рода проводятся подрядными организациями. ОАО «ФСК ЕЭС» стремится улучшить процедуры и усилить свой контроль над проведением общественных слушаний по ОВОС при реализации инвестиционных проектов. В 2008 году в ходе подготовки первого Отчета о корпоративной устойчивости и социальной ответственности ОАО «ФСК ЕЭС» взяло на себя обязательство с 2009 года ввести в практику Компании проведение общественных слушаний при строительстве объектов особой общественной значимости. Компанией разрабатывается регламент общественных обсуждений, который пройдет апробацию на трех крупных проектах – реконструкции подстанции Южная в Санкт-Петербурге, строительстве подстанции Каскадная в Москве и подстанции Мзымта в Сочи. При подготовке регламента были использованы лучшие наработки РАО «ЕЭС России» в этой области. Описание этих объектов и план проведения слушаний на 2009 год опубликованы на Интернет-сайте Компании [http://www.fsk-ees.ru/about\\_soc\\_real\\_p20.html](http://www.fsk-ees.ru/about_soc_real_p20.html).

*При проведении ОВОС учитывается влияние планируемого строительства не только на состояние растительного и животного мира, воздушной среды, поверхностных и подземных вод, природных ландшафтов, но и на объекты культурно-исторического наследия. Компания осознает свою ответственность за сохранение недвижимых объектов культурного наследия в интересах настоящих и будущих поколений и учитывает этот фактор при проведении строительных работ.*



*Трасса линии электропередачи 220 кВ Ивановская ГРЭС – Неро прошла по территории, которая в Средние века входила в состав Ростово-Суздальского княжества. Перед началом строительных работ по согласованию с энергетиками группа ученых Ивановского государственного университета провела археологическое обследование наиболее перспективных с точки зрения археологов участков трассы в Ильинском районе Ивановской области. В результате было обнаружено большое количество керамики, монеты времен императрицы Елизаветы Петровны и императора Павла I.*

*Энергетики МЭС Юга инициировали уникальные археологические раскопки курганов и поселений на трассах строящихся ЛЭП Тихорецк – Крымская в Краснодарском крае, и ЛЭП Фролово – Шахты – Ростовская в Волгоградской и Ростовской областях. Результаты археологической экспертизы, проведенной учеными из научного центра «Наследие Кубани» и специалистами НПО «Южархеология» показали, что земляные насыпи на пути трассы являются памятниками древних культур. Руководство МЭС Юга поддержало инициативу региональных научных центров о проведении раскопок. Перед началом строительства археологи получили возможность провести полевые работы и обследовать участки, где могли находиться культурно-исторические ценности. В отдельных местах, чтобы сохранить курганы, трассы линий Тихорецк – Крымская и Фролово – Шахты – Ростовская были скорректированы на расстояние от 500 м до 2 км, что позволило археологам без помех провести раскопки.*

### **Диалоги и консультации с экологическими НПО**

В 2008 году при подготовке и обсуждении рабочей версии Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2007 год представители коалиции экологических НПО высказали свои замечания и предложения, которые во многом легли в основу экологической части планов и обязательств, принятых ОАО «ФСК ЕЭС» по итогам общественных слушаний. Во исполнение взятых на себя обязательств Компанией в настоящее время ведется разработка базы данных по охраняемым природным территориям с привлечением коалиции экологических организаций. Этот ресурс создаст платформу для формирования позиции ОАО «ФСК ЕЭС» по вопросам фрагментации ландшафтов при строительстве линий электропередачи. В 2008 году были определены два региона – Краснодарский край и Республика Мордовия, по которым в режиме пилотного проекта начат сбор соответствующей информации для последующего включения в базу данных. Эта деятельность продолжена в 2009 году.

## 6. Социальное воздействие

ОАО «ФСК ЕЭС» – это крупная, стабильная компания; предоставляющая своим сотрудникам возможности для карьерного роста, различные социальные программы, адекватную и конкурентную оплату труда. Стратегической целью управления человеческими ресурсами в Компании является обеспечение необходимого количества квалифицированных специалистов для поддержки деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» при оптимальных затратах на персонал. В конце 2008 года решением Совета директоров была утверждена Функциональная стратегия управления человеческими ресурсами бизнеса ОАО «ФСК ЕЭС» по передаче электроэнергии на период 2009-2013 годов<sup>27</sup>.

Стратегия предусматривает три основных аспекта управления человеческими ресурсами:

- *Управление численностью персонала.* Предусматривает формирование, поддержание и эффективное планирование численности персонала, достаточной для выполнения бизнес-задач;
- *Управление стоимостью персонала.* Включает в себя систему управления льготами, компенсациями, социальным пакетом, программами долгосрочной мотивации менеджмента и иными инициативами;
- *Управления качеством персонала.* Предусматривает создание и эффективное использование инструментов измерения квалификации и профессиональных компетенций персонала, а также программы и инициативы по созданию, развитию и поддержанию в Компании необходимого количества профессиональных и менеджерских компетенций.

### **6.1. Управление численностью персонала. Количественные и качественные показатели**

В связи с завершением реформирования энергетики и значительными структурными изменениями внутри самой Компании (выделение распределительных сетей в отдельный холдинг) существенно, почти вдвое, сократилась общая численность персонала. Электроэнергетика является высокотехнологичной отраслью экономики и предъявляет повышенные требования к уровню образования, поэтому 65% работников имеют высшее, а 23% – среднее специальное образование. При этом доля специалистов и служащих превышает долю рабочих и составляет 45% от общей численности персонала. Специфика отрасли требует более продолжительной адаптации работников к своим служебным обязанностям. Большую часть (75%) составляют работники в возрасте от 30 до 50 лет, что позволяет обеспечить высокую результативность труда за счет наработанного опыта.

---

<sup>27</sup> Выписка из протокола заседания Правления 16.12.2008, № 629/2

### Качественный состав персонала по категориям<sup>28</sup>

Наименование категорий персонала	Всего работников	Из них		Образование		
		До 30 лет	Пенсионного возраста	высшее	в т.ч. ктн и дтн	Среднее-специальное
Руководители и их заместители	1802	140	64	1578	34	196
Специалисты и служащие	4997	1553	120	4134	32	662
Рабочие	4382	770	125	1502	0	1717
Всего	11181	2463	309	7214	66	2575

В рамках системы управления численностью персонала решаются задачи по обеспечению эффективного восполнения работников ключевых профессий, удержанию ключевых специалистов и эффективному привлечению молодых специалистов. При этом поставлена задача сохранения активной текучести персонала на уровне не более 10%. Энергетика относится к числу отраслей с относительно низким уровнем текучести кадров. Активная текучесть кадров в среднем по Компании в 2008 году составила 8%. Этот показатель был превышен только на Северо-Западе (11%), который относится к регионам с высококонкурентными рынками труда. Наибольший абсолютный показатель текучести отмечен в регионе Центра, хотя в процентном соотношении с учетом самой большой среди филиалов среднесписочной численности персонала, он невелик (5%). Среди уволенных количество мужчин втрое превышает количество женщин, а число уволенных работников в возрасте до 30 лет почти вдвое меньше покинувших Компанию работников других возрастных групп.

## 6.2 Занятость, права и социальные гарантии персонала

ОАО «ФСК ЕЭС» поддерживает развитие социального партнерства. Компания является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (РаЭл), которое от имени работодателей участвует в разработке и подписании Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике. Обеспечивая права работников на свободу ассоциации, Компания не препятствует созданию профсоюзов или участию в их работе. 2% работников ОАО «ФСК ЕЭС» являются членами Электропрофсоюза.

В ОАО «ФСК ЕЭС» действует единая и сбалансированная система оплаты и мотивации труда. Данная система учитывает особенности различных категорий работников, особенности региональных рынков труда и ориентирована на результативность и

<sup>28</sup> на 01.01.2009 без учета персонала ДЗО

эффективность деятельности филиала, его подразделений и каждого работника на базе системы оценки деятельности по ключевым показателям эффективности. Справедливая оплата труда – основа кадровой стабильности Компании. В ОАО «ФСК ЕЭС» заработная плата сотрудников состоит из двух частей: тарифной ставки и премиальной составляющей.

**Минимальный уровень оплаты труда сотрудников ОАО «ФСК ЕЭС» в 2008 году**

Регионы	Минимальный размер оплаты труда, 1 разряд, руб.	Минимальный размер оплаты труда, 3 разряд, руб.	Районный коэффициент и северная надбавка, РН	Прожиточный минимум, руб.	Отклонение в % от прожиточного минимума среднемесячного ФОТ рабочего 1 разряда
Центр	9187	13578	1,16	6648	72
Северо-Запад	9900	14631	1,25	4901	50
Волга	9500	12785	1,04	4984	52
Юг	6336	9364	0,8	4331	68
Урал	9108	13461	1,15	4714	52
Западная Сибирь	14256	21069	1,8	7916	56
Сибирь	11880	17558	1,5	5232	44
Восток	16711	24698	2,11	6902	41

**В рамках реализации программы «Сети 220» премиальная часть заработной платы производственного персонала объектов 220 кВ увеличилась в среднем на 40%**

В целях привлечения ключевых специалистов в 2008 году повышен уровень оплаты труда руководителей филиалов, персонала релейной защиты и автоматики, введены региональные коэффициенты, учитывающие ситуацию на местных рынках труда. Уровень оплаты труда персонала сетей 220 кВ приведен в соответствие с уровнем оплаты труда на других объектах

компании в данном регионе.

*В 2008 году была устранена проблема неравенства уровня зарплат работников одинаковых специальностей и квалификации, занятых на объектах 220 кВ и сотрудников объектов 330 кВ и выше. Проблема с неравными зарплатами работников появилась в 2005 году, когда в процессе реформирования отрасли АО-энерго передали ОАО «ФСК ЕЭС» в эксплуатацию объекты 220 кВ. Вместе с производственным персоналом Компании был передан и фонд заработной платы в объеме, существовавшем в АО-энерго на момент передачи. Тарифная ставка для вновь принятого персонала устанавливалась на том же уровне, что и сотрудникам объектов 330 кВ и выше, а премиальная часть зарплаты назначалась в соответствии с объемом средств, который передало конкретное АО-энерго. Поскольку фонды заработной платы, которые Федеральная сетевая компания получила от АО-энерго, в различных регионах оказались неравными, работники одинаковых специальностей и квалификации, занятых на разных объектах ОАО «ФСК ЕЭС», имели существенно разный уровень дохода. В некоторых регионах разрыв в уровне оплаты труда доходил до 80%, что создавало конкуренцию на рынке*

труда внутри Компании и провоцировало отток квалифицированных специалистов ключевых специальностей с объектов 220 кВ на другие объекты ОАО «ФСК ЕЭС».

В момент приема объектов 220 кВ Компания не имела экономической возможности уравнивать заработки их сотрудников с заработками аналогичных специалистов объектов 330 кВ и выше. Для решения этой проблемы была разработана специальная программа «Сети 220». Средства, выделенные на выравнивание премиальной части зарплаты производственного персонала, были направлены в филиалы. Премиальная часть заработной платы работников объектов 220 кВ увеличилась в среднем на 40%, что способствовало укреплению социальной стабильности в трудовых коллективах, а значит и обеспечению безаварийности и надежности работы электрических сетей.

### **Добровольное медицинское страхование**

**В 2008 году 90% сотрудников ОАО «ФСК ЕЭС» были застрахованы по полной программе ДМС**

Важным элементом системы материального стимулирования работников, направленной на повышение личной результативности и производительности, является добровольное медицинское страхование (ДМС). Применение системы ДМС регламентировано «Положением об обеспечении страховой защиты ОАО «ФСК ЕЭС» на период до 01.01.2010 года», утвержденным решением Совета директоров ОАО «ФСК ЕЭС»<sup>29</sup>, а также «Положением о формировании социального пакета по категориям должностей»<sup>30</sup>.

Система добровольного медицинского страхования имеет ряд преимуществ. Своевременная и квалифицированная медицинская помощь значительно снижает финансовые потери компании за счет уменьшения заболеваемости сотрудников и дней нетрудоспособности. Система ДМС способствует мотивации сотрудников, обеспечивая длительное удержание наиболее ценных из них в Компании. Она способствует формированию имиджа Компании, как привлекательного работодателя на рынке труда.

В программе ДМС для сотрудников филиалов Компании задействовано 829 лечебно-профилактических учреждений, в том числе 86 – для сотрудников Исполнительного аппарата в Москве.

В 2008 году на цели добровольного медицинского страхования было выделено 210 млн рублей. 90% сотрудников ОАО «ФСК ЕЭС»<sup>31</sup> было застраховано по полной программе ДМС (амбулаторно-поликлиническое обслуживание, стационарное обслуживание, стоматология). В соответствии с условиями пятистороннего «Соглашения о передаче обязательств по договору добровольного медицинского страхования» от 24.04.2008 г. сотрудники вновь образованных в 2008 году ДЗО: ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС», ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС», ОАО «ЦИУС ЕЭС», были обеспечены непрерывной страховой защитой в рамках заключенных на 2008 год договоров ДМС между ОАО «ФСК ЕЭС» и ОАО «АльфаСтрахование». Страховая премия по заключенным договорам ДМС составила 188,5 млн рублей.

<sup>29</sup> Протокол заседания Совета директоров от 29 мая 2007 года № 44

<sup>30</sup> Приказ ОАО «ФСК ЕЭС» № 382 от 29.11.2006 г.

<sup>31</sup> (включая персонал выделенный позднее в Холдинг МРСК)

## **Негосударственное пенсионное обеспечение**

Компания за счет собственных средств выплачивает дополнительную пенсию работникам, имеющим существенный стаж работы в энергетической отрасли и достигшим пенсионного возраста. Порядок организации негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «ФСК ЕЭС» определяет соответствующее Положение, которое устанавливает критерии, необходимые для назначения негосударственной пенсии, определяет порядок открытия именных пенсионных счетов работникам и размер негосударственной пенсии.<sup>32</sup> В 2008 году программой негосударственного пенсионного обеспечения, которая действует во всех филиалах ОАО «ФСК ЕЭС», было охвачено около 500 работников Компании.

В 2008 году на негосударственное пенсионное обеспечение работников ФСК в «НПФ электроэнергетики» было перечислено 292 132 475 рублей. Эти средства были направлены на открытие именных пенсионных счетов работникам, которые приобрели право на назначение негосударственной пенсии в 2008 году по достижении пенсионного возраста. Перечисление средств на пенсионные счета осуществляется единовременно и рассчитано на пожизненные выплаты получателям.

### **Помощь в трудных жизненных ситуациях**

Сотрудникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, а также в связи с особыми случаями Федеральная сетевая компания оказывает благотворительную помощь. Эта деятельность регламентирована «Положением об оказании благотворительной помощи физическим лицам». Всего в 2008 году материальную помощь получили 96 работников исполнительного аппарата на общую сумму 3,3 млн рублей. Подробнее эта тема рассмотрена в главе 8 Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2007 год.

#### **Выплаты материальной помощи ОАО «ФСК ЕЭС» в течение 2008 года**

<b>Основание для выплаты</b>	<b>Количество работников</b>	<b>Сумма, руб.</b>
в связи с длительной болезнью	4	225 888
в связи со смертью работника	1	112 440
выход на пенсию	4	698 699
на лечение родственников	1	75 000
на ритуальные услуги	21	650 194
на рождение ребенка	29	710 535
в связи со свадьбой	19	492 020
в связи с юбилеем	17	365 770

### **6.3 Оценка качества работы персонала**

Для определения качества кадрового состава, оценки необходимости кадровых перестановок, формирования кадрового резерва и заказа на корпоративное обучение в

<sup>32</sup> утверждено приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 23.12.2004 № 382.

Компании в плановом режиме проводится **оценка руководящего состава Компании**. В процессе аттестации происходит определение уровня компетенций (корпоративных, менеджерских, профессиональных) и оценка личной результативности руководителя. В числе менеджерских компетенций рассматриваются такие качества как лидерство и влияние, перспективное мышление и эффективное администрирование. Среди корпоративных компетенций – ориентация на результат и развитие, ответственность, лояльность и гибкость.

Для оценки уровня знаний и опыта работы руководителя используются тесты и кейсы. При этом проверяются не столько специальные профессиональные знания, сколько знания в области стратегического и оперативного менеджмента, управления ресурсами. Кроме того, получить объективную картину о рабочих и деловых качествах менеджера, об уровне компетенций и личной результативности помогают оценки его руководителей, коллег, подчиненных. Итоговая аттестационная оценка утверждается на заседании Оценочной комиссии. Доля сотрудников, занимающих руководящие должности, включая младший менеджмент, для которых проводятся периодические оценки результативности, составляет 30% от общей численности работников этой категории. Оценка проводится с периодичностью один раз в два года, впервые была проведена в 2007 году. Ее итоги дали возможность вышестоящему начальству обозначить направления развития аттестуемого менеджера.

Оценочные процедуры необходимы не только для принятия управленческих решений, но и для развития самих сотрудников. Это инструмент, с помощью которого Компания предоставляет им возможность профессионального роста. С учетом оценки уровня компетенций работника, проведенной его непосредственным руководителем, а также по результатам самоанализа, менеджер принимает самостоятельное решение о приоритетах собственного развития, составляет индивидуальный план. В нем ставится цель развития и предлагаются соответствующие методы ее достижения. Если совершенствованию подлежат сразу несколько компетенций менеджера, на каждую из них составляется свой план развития. В обязательном порядке индивидуальные планы развития формируют все руководители: заместители главного инженера, директор по оперативному управлению – главный диспетчер МЭС, начальники служб, отделов, подстанций и групп подстанций. Такие же планы, но уже по желанию, могут иметь и другие сотрудники ОАО «ФСК ЕЭС», занимающие не руководящие должности.

#### **6.4 Обучение и повышение квалификации**

Задача системы обучения, действующей в Компании, заключается в подготовке персонала требуемой квалификации и в количестве, необходимом для решения операционных задач, а также в формировании и развитии таких качеств персонала, которые способствуют эффективному проведению изменений.

**Обязательное обучение** проводится примерно раз в три года и включает в себя подготовку работников по охране труда и промышленной безопасности, а также обучение производственного персонала в соответствии с квалификационными требованиями и/или условиями работы.

**Повышение квалификации** включает в себя:

**В 2008 году среднее количество часов обучения на одного работника составило для руководителей – 11 часов, для специалистов – 13, а для рабочих – 18 часов**

- специальное обучение различных категорий работников, направленное на совершенствование их профессиональных знаний и навыков;
- поддерживающее обучение различных категорий работников, позволяющее повысить качество исполнения обязанностей;
- подготовку молодых специалистов и рабочих;
- подготовку кадрового резерва;
- развитие менеджеров всех уровней управления.

Для повышения эффективности обучения используются различные его формы: обучение на рабочем месте и с отрывом от производства, профессиональная подготовка и переподготовка, повышение квалификации, различные тренинги и семинары, стажировки и т.д. В 2008 году среднее количество часов обучения на одного работника составило для руководителей – 11 часов, для специалистов – 13, а для рабочих – 18 часов.

Повышения квалификации работников, в частности оперативного персонала, ведется на базе специализированных учебных заведений.

*В 2008 году МЭС Востока заключили договор с Дальневосточным государственным университетом путей сообщения, который имеет большой опыт в подготовке специалистов в области электроснабжения, релейной защиты и автоматизации электроэнергетических систем. Решение о создании на базе университета курсов повышения квалификации было принято по результатам тестирования оперативного персонала подстанций 220 кВ, которые в числе других магистральных сетевых объектов данного класса напряжения, были переданы в эксплуатацию МЭС Востока в 2007–2008 годах. Исследование выявило недостаточный уровень подготовки нового поколения дежурных электромонтеров. Поэтому для них был разработан специальный десятидневный курс лекций, который прочитали преподаватели университета и руководители технических служб МЭС Востока. В течение года с отрывом от производства было обучено 100 человек. Успешно окончившие курсы получили документ государственного образца.*

### **Подготовка кадрового резерва**

Задачу усиления менеджерского состава Компании в долгосрочной перспективе решает кадровый резерв, который предоставляет работникам возможность карьерного роста и имеет многоуровневую структуру.

**Корпоративный кадровый резерв** – состоит из заместителей генерального директора, которые продемонстрировали высокий уровень развития профессиональных и менеджерских компетенций, и готовы в ближайшей перспективе занять позицию генерального директора филиала.

**Тактический кадровый резерв** – сформирован из руководителей структурных подразделений филиала, которые по результатам оценки получили высокие результаты и были выбраны в 2008 году в ходе оценочной бизнес-игры «В кресле топ-менеджера». Занять ключевые позиции они будут готовы через 2-3 года после целенаправленных и специально разработанных развивающих мероприятий, а также благодаря серьезной самостоятельной работе.



**Стратегический кадровый резерв** – был сформирован в 2007 году из числа лучших представителей филиалов, которые были выбраны по результатам оценочной бизнес-игры «Игра Света». Программа их развития и обучения рассчитана на 4-5 лет.

В 2008 году была продолжена реализация разработанной ранее Комплексной программы обучения и развития резервистов. Для каждого участника программы был составлен индивидуальный план, предусматривающий мероприятия, нацеленные на личностный рост и развитие. Корпоративная Программа обучения состоит из блоков менеджмента и управления персоналом, экономики и финансов, персональной эффективности менеджера. Помимо специализированных обучающих мероприятий предусмотрено привлечение резервистов для участия в межфункциональных проектах, исполнение обязанностей непосредственного руководителя, а также руководителей других аналогичных или смежных подразделений. В рамках Программы в 2008 году были проведены стажировки резервистов на предприятиях Компании.

*В марте 2008 года прошла деловая игра для руководителей среднего звена «В кресле топ-менеджера». Она стала логичным продолжением «Игры света», состоявшейся в июне 2007 года, когда в течение трех дней молодые сотрудники ФСК демонстрировали свои менеджерские качества, а 100 лучших из них составили стратегический кадровый резерв топ-менеджмента Компании. Для участия в деловой игре «В кресле топ-менеджера» были отобраны 190 человек из числа начальников и заместителей начальников отделов, служб и подстанций, а также специалистов, занимающих иные должности. По итогам игры 71 менеджер был зачислен в тактический кадровый резерв Компании, а 12 наиболее ярко заявивших о себе сотрудников признаны победителями по функциональным направлениям. В качестве поощрения они прошли стажировку в одном из самых крупных филиалов ФСК – МЭС Сибири. За каждым стажером был закреплен куратор. Стажеры получили полный доступ ко всей документации и возможность свободно интервьюировать сотрудников подразделений, приняли участие в решении конкретных задач служб и отделов, получили возможность развить свои компетенции и повысить профессиональный уровень. Кроме того, победители деловой игры побывали на Хакасском предприятии МЭС Сибири, посетили подстанцию нового поколения 500 кВ Аллюминиевая, СаяноШушенскую и Красноярскую ГЭС. В завершение стажировки победители бизнес-игры представили руководству МЭС Сибири свои предложения по повышению эффективности управления в различных функциональных областях.*

### **Целевая программа по привлечению молодых специалистов**

**В 2008 году на работу в ОАО «ФСК ЕЭС» было принято 177 молодых специалистов**

В целях повышения надежности и достижения высоких результатов в долгосрочной перспективе – Федеральная сетевая Компания уделяет особое внимание привлечению молодых специалистов. В ОАО «ФСК ЕЭС» на постоянной основе действует соответствующая Целевая программа «Молодой специалист», в рамках которой филиалы Компании заключили договоры о сотрудничестве с ведущими вузами страны. Договоры предусматривают прохождение производственной и преддипломной практики на предприятиях ОАО «ФСК ЕЭС» и выделение именных стипендий лучшим студентам. Положительно зарекомендовавшие себя во время обучения студенты получают возможность устроиться на работу в филиалы Компании.

Согласно заключенным соглашениям с учебными заведениями Северо-Западного региона, в 2008 году МЭС Северо-Запада приняли на работу 16 выпускников, еще 12 студентов прошли здесь практику. Итогом совместной работы МЭС Западной Сибири с ведущими региональными вузами стало пополнение коллектива 6 молодыми специалистами. В 2007-2008 годах в МЭС Юга стажировались более 50 студентов ведущих технических вузов региона, 17 из которых по итогам прохождения практики приняты на работу. Всего в 2008 году на работу в ОАО «ФСК ЕЭС» было принято 177 молодых специалистов.

В развитие программы сотрудничества Федеральной сетевой компании с ведущими высшими и средними специальными учебными заведениями России в мае 2008 года в Московском энергетическом институте (МЭИ) открылся учебно-научный центр ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭИ, ориентированный на подготовку квалифицированных молодых специалистов с углубленным знанием специальных предметов с учетом потребностей Федеральной сетевой компании.

Центр представляет собой современную образовательную базу, где проходят обучение потенциальные и штатные сотрудники Компании. Он оснащен современным оборудованием, благодаря чему все практические занятия могут проходить в одном месте. Занятия проходят в компьютерной лаборатории, лекционном зале, а также в «высоковольтном зале», где установлены действующие модели оборудования, применяемого на подстанциях.

Отбор учащихся Центра производится среди старшекурсников МЭИ, которые решили продолжить обучение в магистратуре. Из них формируется группа, которая занимается по особой программе, отличной от вузовской и больше ориентированной на потребности крупнейшей сетевой компании страны. Обучают студентов как преподаватели МЭИ, так и сотрудники Федеральной сетевой компании.

Для того, чтобы выпускник вуза, пришедший на работу в ОАО «ФСК ЕЭС», мог быстрее соединить знания, полученные в вузе, с профессиональным опытом коллег, в Компании используется механизм наставничества, предполагающий индивидуальный подход к молодым специалистам. Высокопрофессиональные работники Компании обучают своих молодых коллег и подчиненных прямо на рабочих местах. Наставник занимается повышением профессионального уровня своего подопечного и активно участвует в обсуждении и планировании дальнейшей карьеры молодого специалиста.

Внедряется программа адаптации, которая помогает новым сотрудникам, включая молодых специалистов и студентов, проходящих практику, быстрее познакомиться с особенностями работы в Компании. Участники программы получают информацию о корпоративной культуре, этическом кодексе, правилах, нормах и традициях, действующих в Компании. Предусмотрены также встречи и практические занятия с руководителями и специалистами технических служб, отделов.

*Московский энергетический институт на протяжении многих лет является ведущим высшим учебным заведением, которое готовит специалистов энергетического профиля. 19 ноября 2008 года в рамках Дня Федеральной сетевой компании в МЭИ состоялась встреча топ-менеджеров Компании со студентами старших курсов. Перед будущими энергетиками выступили Председатель Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Андрей Раппопорт, Заместитель Председателя Правления Михаил Тузов и Генеральный директор филиала ОАО «ФСК ЕЭС» – Магистральные электрические сети Центра – Мисрихан Мисриханов.*

*Встречи руководства энергетической компании со студентами МЭИ проводятся ежегодно, начиная с 2007 года. Проводя целенаправленную работу с молодежной аудиторией ОАО «ФСК ЕЭС» совместно с ректоратом МЭИ реализует проект «Успешная сотня – Энергоцех». В рамках этого проекта студенты участвуют в разработке решений проблемных вопросов, предложенных специалистами ФСК. Наиболее перспективные студенты становятся участниками стипендиальной программы Компании.*

*В завершении встречи у студентов была возможность задать руководителям ФСК интересующие их вопросы. В частности, молодежь спрашивала о карьерных возможностях, которые Компания предоставляет своим молодым сотрудникам, об инновационных технологиях, внедряемых в электросетевом хозяйстве.*

## **6.5 Охрана и безопасность труда**

Энергетика и, в частности, электрические сети относятся к травмоопасным отраслям экономики, поэтому в Федеральной сетевой компании уделяют повышенное внимание проблемам промышленной безопасности и охраны труда. Ответственность за эти вопросы возложена на Департамент технологической безопасности. В Компании действует вертикально интегрированная административная система управления охраной труда (СУОТ) которая описана в разделе 8.2 Отчета о корпоративной устойчивости и социальной ответственности за 2007 год.

В рамках мероприятий по охране труда проводятся плановые аттестации рабочих мест по условиям труда. В ходе аттестации проверяются: уровень вредных факторов на рабочих местах, состояние рабочего инструмента, знаков безопасности и необходимых ограждений, наличие средств индивидуальной защиты, противопожарного инвентаря. Ежемесячно проводятся Дни техники безопасности с участием специалистов управленческого звена, инструктажи персонала по предупреждению травматизма.

Основную угрозу здоровью и безопасности персонала представляют риски поражения электрическим током и риски падения с высоты при выполнении верховых осмотров и ремонтов высоковольтных линий. В 2008 году в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС профессиональных заболеваний не выявлено, зарегистрировано 5 случаев травмирования работников на производстве (6 случаев в 2007 году). По медицинскому заключению все травмы были отнесены к категории «легких».

В дочерних зависимых обществах (ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС», ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС»), выполняющих ремонт электрооборудования на объектах филиалов ОАО «ФСК ЕЭС», в 2008 году произошло 5 случаев травмирования работников на производстве, из них один группой. Всего было травмировано 6 человек, в том числе 4 человека – со смертельным исходом. При расследовании комиссиями был выявлен комплекс грубых нарушений, приведших к трагическому исходу.

Кроме того, нормативные требования выполнения работ на объектах сети были нарушены персоналом подрядных организаций, в результате чего в 2008 году погибло 3 человека. Федеральная сетевая компания принимает меры для снижения травматизма сотрудников подрядных организаций. В 2008 году принято решение о том, что при выборе подрядчика

будут оцениваться не только качество предоставляемых услуг, но и организация охраны труда в Компании, а также показатели производственного травматизма.

*Ежегодно среди МЭС и ПМЭС Компании проводится конкурс, в котором, в том числе, оценивается качество технического обслуживания оборудования, своевременность выполнения ремонтов и профилактических работ, соблюдение сроков реализации целевых и инвестиционных программ, уровень производственной безопасности и охраны труда. По результатам работы в 2008 году лучшим предприятием Компании признано Вологодское предприятие МЭС Центра. В 2008 году в Вологодском ПМЭС зафиксирован самый низкий показатель аварийности. На объектах ЕНЭС не было отмечено ни одного технологического нарушения по вине персонала. Полностью выполнены графики проверок знаний, инструктажей по технике безопасности, противоаварийных и противопожарных тренировок. Конкурс проводился среди 36 предприятий ОАО «ФСК ЕЭС», расположенных во всех регионах России.*

### **Комитеты по охране труда**

**378 сотрудников Компании принимают участие в работе 34 Комитетов по охране труда**

С 2006 года<sup>33</sup> в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» действуют Комитеты по охране труда, обеспечивающие взаимодействие работников и администрации предприятий в вопросах охраны труда. Всего в ОАО «ФСК ЕЭС» действует 34 таких комитета, в деятельности которых принимают участие 378 работников Компании. В 2009 году планируется принятие «Типового положения о комитете по охране труда». Интересы работников в части, касающейся вопросов охраны труда, учтены также в 5 главе Отраслевого тарифного соглашения на 2007-2008 годы.

### **Новые модели защитной одежды**

*Руководство Компании осознает ответственность за безопасность работников, обслуживающих энергоустановки объектов ФСК. Особое внимание уделяется оснащению персонала экранирующими комплектами для защиты от вредного влияния электрических полей, а также термостойкими комплектами, защищающими от воздействия электрической дуги. К 2008 году такими комплектами было обеспечено 100% работников филиалов ФСК. Спецодеждой укомплектован весь персонал, в том числе инженерно-технические работники, подверженные риску воздействия электрического поля.*

*В 2009 году предприятия филиалов ФСК планируется укомплектовать новой спецодеждой в облегченном варианте с теми же дугостойкими свойствами. Полукомбинезон сменяют брюки и более легкие специальные куртки с такими же защитными свойствами. На базе летних комплектов разработаны костюмы для защиты от энцефалитного клеща и других насекомых. Это актуально для работников, которые трудятся в зонах, неблагоприятных из-за клещевого энцефалита и других природно-очаговых инфекций.*

*В 2008 году разработана специальная одежда для защиты персонала линейных бригад от наведенного напряжения при работах на линиях, находящихся в зонах указанного*

<sup>33</sup> приказом ОАО «ФСК ЕЭС» от 05.10.2006 года

наведенного напряжения. Данные защитные комплекты обеспечат гарантированную защиту электромонтеров при возможных случайных ошибочных действиях персонала. На 2009 год запланировано широкое внедрение этой защитной одежды.

### **Смотр-конкурс по повышению эффективности системы управления охраной труда и снижению уровня производственного травматизма**

Во всех МЭС ежегодно проводятся смотры-конкурсы на лучшее состояние условий охраны труда между предприятиями данного филиала. В течение года в рамках конкурса на каждом предприятии филиала осуществляется постоянный контроль соблюдения требований безопасности, ведется анализ и оценка эффективности систем производственного контроля и самоконтроля. Цель таких конкурсов – повышение общего уровня культуры производства и развитие системы охраны труда на предприятиях. Для объективной оценки используется система начисления баллов по ряду ключевых показателей, среди них – количество случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, состояние условий труда, а также выполнение комплекса наиболее важных и значимых мероприятий по охране труда.

*В 2008 году МЭС Западной Сибири провели смотр-конкурс на лучшее противопожарное состояние объектов филиала среди групп подстанций 220 кВ, подстанций 500 кВ и районов Магистральных электрических сетей (РМЭС). Критериями оценки были: наличие документации по пожарной безопасности, состояние путей эвакуации, наличие подъездов к эксплуатируемым и строящимся зданиям, бытовым помещениям, сооружениям, открытым распределительным устройствам, водоисточникам и средствам пожаротушения. Победителями в своих номинациях стали: подстанция 500 кВ Тарко-Сале, Когалымская группа подстанций 220 кВ и Южный РМЭС<sup>34</sup>.*

## **6.6 Корпоративная культура**

### **Антикоррупционные практики**

Базовым элементом корпоративной культуры ОАО «ФСК ЕЭС» является Кодекс корпоративной этики, в котором зафиксированы нормы, принципы и ценности Компании. Текст этого документа опубликован на Интернет-сайте Компании: <http://www.fsk-ees.ru/media/File/stockholders/documents/CodexCorporate.doc>. Кодекс корпоративной этики ОАО «ФСК ЕЭС» является документом, обязательным для исполнения всеми сотрудниками Компании, вне зависимости от занимаемой должности. В 2008 году была проведена работа по обновлению Кодекса. В нем были сохранены ранее действовавшие корпоративные нормы, однако документ был существенно дополнен, в нем были сделаны акценты на основные ценности Компании.<sup>35</sup>

Одно из положений Кодекса корпоративной этики напрямую запрещает сотрудникам использовать служебное положение в целях личного обогащения или получения каких-либо преимуществ. *«Мы категорически против коррупции. Работникам Компании*

<sup>34</sup> В оперативном подчинении МЭС Западной Сибири находятся четыре района магистральных электрических сетей (РМЭС).

<sup>35</sup> Новая версия Кодекса была утверждена в 2009 году

*запрещается предоставлять предпочтения и преимущества деловым партнерам, принимать деньги, заключать договоры с третьими лицами с целью получения личной выгоды (в любом виде) за оказанные услуги в рамках должностных обязанностей в качестве сотрудника Компании».*

Борьба с коррупцией, с использованием служебного положения в личных целях в первую очередь ведется в подразделениях, связанных с обслуживанием клиентов. Сотрудники служб техприсоединения в исполнительном аппарате и филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» обязаны честно выполнять свою работу. Баланс между интересами клиента и Компании должен обеспечиваться без затягивания сроков выполнения работ и без дополнительного «стимулирования» со стороны. Для контроля этих вопросов в действующий регламент работы Департамента технологического присоединения внесены специальные требования, ведется совместная работа с Департаментом экономической безопасности Федеральной сетевой компании, проходят целевые ревизии деятельности сотрудников.

Руководством Компании в 2008 году было принято решение об увольнении 2 руководителей одного из филиалов Общества за злоупотребления экономического характера, содержащих признаки коррупции. Материалы в отношении данных лиц направлены в правоохранительные органы для проведения проверки и принятия решения в рамках действующего законодательства. Все работники Департамента методологии и организации закупочной деятельности исполнительного аппарата ОАО «ФСК ЕЭС», а также все работники отделов по закупкам в филиалах, прошли обучение по закупочной деятельности на корпоративных семинарах, проводимых ЗАО «Энергосервис-Обучение», а также на курсах повышения квалификации в области закупочной деятельности и государственных закупок в ВИПКЭнерго, ИУЗП ГУ-ВШЭ и ИГ РАГС.

Функции выявления и пресечения фактов коррупции возложены на Департамент экономической безопасности ОАО «ФСК ЕЭС», созданный в июле 2008 года. Все сотрудники этого подразделения прошли специальную подготовку и имеют опыт практической работы на данном направлении. При этом специалисты Департамента проводят проверки в отношении не только подразделений Федеральной сетевой компании, но и ее поставщиков и подрядчиков. В 2008 году Департаментом экономической безопасности были проведены проверочные мероприятия в отношении 17 деловых партнеров Компании на предмет наличия коррупционных связей.

### ***Корпоративная культура и спорт***

В рамках развития корпоративной культуры в Компании используют самые разные формы работы. В филиалах и управляющей компании традиционно отмечаются такие праздники как День защитника отечества и Международный женский день. Праздничные концерты, организованные силами сотрудников, и торжественные собрания с награждением отличившихся работников проводятся в дни профессиональных праздников – День энергетика и День Компании. Для детей сотрудников организуют новогодние утренники с раздачей подарков, конкурсы детского рисунка. Большой популярностью у сотрудников Компании пользуются выездные мероприятия, тренинги по командообразованию.

## **Тренинг по командообразованию в МЭС Западной Сибири**

*В День Компании 21 июня 2008 года 180 сотрудников МЭС Западной Сибири впервые приняли участие в игре на командообразование, которая прошла в спортивно-охотничьем комплексе «Беркут» под Сургутом. Тренинг имел детективную интригу: «Украден Кодекс корпоративной этики». Сначала 5 команд прошли разминку на «Веселых стартах»: прыжки в мешках, рисование, дартс. Потом перешли к более сложным заданиям, которые хотя и проходили в игровом режиме, но требовали внимания и крайней сосредоточенности. Чтобы найти похищенный Кодекс корпоративной этики, участники соревнований демонстрировали навыки умения работать в команде, взаимовыручку, знание корпоративной культуры. В игре энергетики учились доверять друг другу, развивать чувство локтя. Задачей тренинга было не только организовать отдых сотрудников, но и развить командный дух, стимулировать людей к взаимодействию, помочь увидеть себя и коллег по-новому.*

## **Спорт и отдых**

В филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» в 2008 году состоялось свыше 50 различных культурных и спортивных мероприятий, в которых приняли участие свыше трех тысяч сотрудников Компании.

### **Первая летняя спартакиада ОАО «ФСК ЕЭС»**

*В течение двух дней в начале июля 2008 года в Московском клубе «Адмирал» состоялся финальный этап Первой летней спартакиады ОАО «ФСК ЕЭС», на которую съехались 30 команд, представлявших все филиалы и дочерние общества Компании, всего 126 человек. Для участия в финальном этапе спартакиады командам пришлось побороться в региональных турах. В первый день спартакиады, после торжественного открытия и поднятия флага, состоялись отборочные игры среди команд по футболу, волейболу и настольному теннису. Во второй день проходили финальные игры, а также шахматный турнир между руководителями исполнительного аппарата, филиалов – МЭС и ДЗО. Завершилась спартакиада церемонией награждения победителей Председателем Правления. Пока спортсмены соревновались, гости праздника могли также попробовать себя в активных играх на свежем воздухе – на всей территории клуба были размещены различные аттракционы. Участие в летней спартакиаде – отличная возможность для всех сотрудников Компании показать свои лучшие достижения в спорте и закалить корпоративный дух.*

### **«День рыбака» для работников Черноземного предприятия МЭС Центра**

*Отличные выходные с удочкой провели работники Черноземного предприятия МЭС Центра. 12 июля вместе с детьми и внуками они собрались на берегу пруда в поселке Волоконовка Белгородской области, чтобы отпраздновать День рыбака и поучаствовать в соревнованиях по рыбной ловле, которые организовал для них профсоюзный комитет. К одиннадцати часам из Белгорода, Губкина, Валуйк и Старого Оскола прибыли команды*

*рыбаков. Первым делом выбрали место и назначили ответственного за организацию досуга и порядка. Затем провели конкурс по установке палаток, после чего приготовили плов, вкус которого высоко оценили все собравшиеся. Сама рыбалка чередовалась с купанием, загоранием и силовыми упражнениями. Погода в этот день выдалась солнечная и даже ветер дул особый, «рыбацкий» – северо-западный. Быстро пролетели вечер и короткая летняя ночь, и на заре рыбалку продолжили. В десять утра подвели итоги. Хотя улов в этот раз был небольшой, рыбаки не расстроились. Главный приз – спиннинговую удочку – получил самый молодой участник соревнований Андрей Иванов – внук начальника подстанции 330 кВ Губкин Виктор Иванова. А из пойманной рыбы сварили вкуснейшую уху.*

*«На рыбалку мы ездим уже 10 лет подряд, – поделился диспетчер подстанции 500 кВ Старый Оскол Александр Терещенко. – В этом году появилось 4 новичка, хотя основной контингент – рыбаки со стажем. Прошедшие соревнования всем понравились, впечатлений хватит надолго!».*

*10-летнюю рыбацкую традицию решено было продолжить. В следующий раз сотрудники Черноземного предприятия МЭС Центра соберутся уже на зимнюю рыбалку.*

### **Благотворительность и социальные инвестиции**

Решения об оказании благотворительной и спонсорской помощи юридическим лицам в соответствии с Положением<sup>36</sup> об оказании благотворительной помощи самостоятельно принимаются Генеральными директорами филиалов. Благотворительная или спонсорская помощь направляется:

- Общеобразовательным учреждениям и организациям на подготовку профильных специалистов по основной деятельности Общества;
- Детским учреждениям, в случае, если запрашиваемая помощь имеет высокую социальную значимость в районах расположения филиалов и других структурных подразделений Общества;
- Медицинским учреждениям и организациям, оказывающим медицинскую помощь инвалидам I группы.

Все предприятия ФСК отличаются высокой социальной активностью, направленной на те сообщества, где они работают. В соответствии с направлениями, обозначенными в Положении, они занимаются благотворительной деятельностью и помогают тем, кто в ней реально нуждается и таким образом, чтобы максимально задействовать свои профессиональные возможности и ресурсы.

---

<sup>36</sup> Решение Правления № 61 от 07.10.03



## **Направление «Помощь общеобразовательным учреждениям и организациям»**

**МЭС Востока** выделили электротехническое оборудование для оснащения учебной лаборатории Электроэнергетического института в Дальневосточном государственном университете путей сообщений.

Энергетики **МЭС Западной Сибири** помогают воспитанникам школы-интерната. С нового учебного года четыре воспитанника Шадринской кадетской школы станут студентами Екатеринбургского энергетического техникума. Расходы по обучению, проживанию, выплате стипендии для этих ребят берут на себя МЭС Западной Сибири. В течение трех лет студенты, которые связали свое будущее с энергетикой, будут осваивать специальность «Электрические станции, сети и системы».

## **Направление «Помощь детским учреждениям»**

Благотворительная акция, организованная **МЭС Северо-Запада**, прошла в специализированном детском саду №83 в Санкт-Петербурге. Более 40 лет это учреждение помогает ребятам с нарушением зрения адаптироваться в «мире зрячих». Детский сад посещает 34 слабовидящих и слепых ребенка в возрасте от 3 до 8 лет. С ними ежедневно занимаются воспитатели и медики, оказывают специальную медицинскую помощь по коррекции зрения. Индивидуальные занятия с дефектологом, логопедом подготавливают ребят к школе. Большой процент детей по окончании специализированного детского сада идет в обычные школы и гимназии. В День знаний, 1 сентября, заместитель генерального директора по корпоративным сервисам МЭС Северо-Запада Денис Осьмов вручил детям 50 иллюстрированных книг для слепых. Цветные рельефные книги и книжки-игрушки созданы в соответствии с результатами научных исследований зрительного и тактильного восприятия детей с нарушением зрения. МЭС Северо-Запада также оказали содействие в оснащении компьютерной техникой Санкт-Петербургскому энергетическому техникуму (филиалу Государственного университета – Высшей школы экономики).

**МЭС Урала** помогли оборудовать современный компьютерный класс для 70 ребят, живущих в Среднеуральском женском монастыре. Среди его воспитанников – сироты и беспризорники, в том числе четверо детей жестоко убитого в прошлом году в одном из поселков Свердловской области священника Олега Ступичкина. В горячее экзаменационное время три стареньких монастырских компьютера эксплуатировались практически сутки напролет. Но даже в таких условиях в прошлом году школу успешно окончили трое учеников, в этом году еще четверо получили аттестаты и поступили в вузы Екатеринбурга. Сейчас в монастыре строится новое здание школы, которой МЭС Урала передали современные компьютеры и оргтехнику.

1 августа 2008 года жители Нижневартовска, Сургута, Надыма и ряда городов Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов могли наблюдать редкое астрономическое явление – полное солнечное затмение. Энергетики **МЭС Западной Сибири**, активисты региональной общественной организации «Экодвижение» и воспитанники центра социальной помощи семье и детям «Зазеркалье» устроили из этого события праздник знаний. В городском парке Сургута под флагом Федеральной сетевой компании была разбита палатка. В ожидании затмения ребята с удовольствием отвечали на вопросы об устройстве солнечной системы, о природе затмения, света и электричества, и с интересом слушали рассказы энергетиков. Одна из создателей «Экодвижения» – инженер группы по экологическому надзору СПТП МЭС Западной

Сибири Людмила Шульман. Эта организация, созданная в Сургуте во Всемирный день охраны окружающей среды, 5 июня 2008 года, оказывает содействие самореализации граждан в деле сохранения окружающей природной среды, пропагандирует идею ценности и уникальности окружающего мира среди населения. Общественная организация сотрудничает с общеобразовательными и дошкольными учреждениями, молодежными движениями и органами власти. В мероприятии приняли участие 30 работников филиала.

### **Направление «Помощь медицинским учреждениям и организациям, оказывающим медицинскую помощь»**

Не совсем обычная экологическая акция при поддержке **МЭС Западной Сибири** прошла в Сургуте. С июня по август Центр «Добрый волшебник» открывает летний оздоровительный лагерь для детей-инвалидов и юных горожан, состоящих на диспансерном учете. В этом году в лагере отдыхают около 40 детей от 10 до 16 лет. Педагоги стремятся к тому, чтобы ребята не только отдыхали, но и проводили время с пользой. Так возникла идея организации экологического праздника в городском Парке нефтяников. Дети помогли сказочному герою Лесовичку собрать мусор, оставшийся после отдыхающих, набрали шишек и веточек для изготовления поделок. В этом им помогли воспитанники центра творчества и досуга «Вариант». После уборки состоялся концерт детских коллективов городского культурного центра, а потом все катались на каруселях. Организовать праздник помогли творческие коллективы города и администрация парка. Энергетики **МЭС Западной Сибири** предоставили детям из «Доброго волшебника» автобус для поездки, а также вручили подарки – наборы для детского творчества. Кроме того в мероприятии приняли участие 27 сотрудников филиала. Подобные мероприятия будут проводиться в центре реабилитации в течение лета. **МЭС Западной Сибири** и дальше планируют помогать реабилитационному центру.

Сотрудники филиалов **ФСК** принимают участие в Дне донора, который ежегодно проходит как общероссийское мероприятие. 32 сотрудника **МЭС Востока** сдали 13 литров крови для детского отделения Хабаровского онкологического центра. День донора в **МЭС Востока** проводился впервые, и готовились к нему основательно. Объявили заранее, заблаговременно составили списки желающих. Каждому потенциальному донору по электронной почте разослали рекомендации, которые необходимо было соблюдать накануне и непосредственно в день сдачи крови. Кроме того, информация о здоровье донора проверялась по базе данных медицинских учреждений, оценивалось состояние и на момент сдачи крови. В управлении **МЭС Востока** были организованы места, где специалисты станции переливания крови в течение трех часов производили забор крови. Буквально в день сдачи срочно потребовалась кровь для экстренной помощи двум пациентам детского отделения онкологического центра. На дополнительные исследования времени не было. Поэтому понадобилась помощь постоянных доноров. У двух из них оказалась кровь необходимой группы и резус-фактора. Ее срочно доставили в медицинское учреждение.

Много доноров и среди сотрудников **МЭС Юга** – за шесть лет существования Компании каждый третий хотя бы раз был донором. В 2008 году 200 работников **МЭС Юга**, то есть каждый пятый, сдали кровь. Начальник отдела управления персоналом **МЭС Юга** Елена Лоскутова первый раз сдала кровь лет пять назад. Тогда в ней нуждался маленький сын ее коллеги. Желающих помочь набралось более 30 человек, однако для ребенка подошла лишь кровь Елены. Медики, узнав о том, что у Лоскутовой достаточно редкая группа крови, записали ее координаты. Когда возникает острая необходимость,

*Елене звонят – и она ни разу не отказала в помощи. – Когда говорят, что нужна твоя кровь, понимаешь, что от этого зависит жизнь человека, его спасение, – рассказывает Елена. – Долго думать в таких ситуациях не приходится, надо помогать – и все.*

## **7. Диалог с заинтересованными сторонами и общественные слушания по отчету**

В процессе подготовки настоящего Отчета, 28 мая 2009 года, ОАО «ФСК ЕЭС» провело диалог с представителями заинтересованных сторон, который был посвящен реализации Экологической политики Компании и отражению этого процесса в Отчете о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2008 год. Компанию представляли заместитель Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Михаил Тузов, Директор по технологии Михаил Линт, руководитель Дирекции по работе с общественными организациями и СМИ Ольга Киндяшова, руководитель Дирекции технического регулирования и экологии Сергей Линник и ведущий эксперт этой Дирекции Михаил Демин, Советник Генерального директора по организационному развитию «ЦИУС ЕЭС» Евгений Завалишин, а также члены рабочей группы по подготовке отчета. В диалоге приняли участие представители заинтересованных сторон – ведущих российских некоммерческих организаций экологической направленности, в том числе членов коалиции экологических НПО, научной общественности, других компаний отрасли, а также консультанты. Модерирование диалога осуществлял представитель независимой организации – Агентства социальной информации.

В своих выступлениях представители Компании рассказали об Экологической политике, принятой в ОАО «ФСК ЕЭС» и программе ее реализации на 2008-2010 год. Участники диалога получили информацию о технических мероприятиях, содержащихся в программе, в частности, о целевой программе замены и утилизации оборудования, содержащего трихлордифенил, о пилотных проектах по внедрению системы экологического менеджмента и экологического аудита, об упорядочении экологической документации в Компании. Темой отдельного сообщения стало взаимодействие Компании с заинтересованными сторонами по проблемам природоохранной деятельности и, в частности, выполнение обязательств в области экологии, взятых ОАО «ФСК ЕЭС» в ходе подготовки нефинансового отчета за 2007 год.

Представители заинтересованных сторон были также проинформированы о том, что Компания планирует усилить контроль за проведением общественных слушаний в процессе оценки воздействия сооружения новых объектов сетевого хозяйства на окружающую среду, существенно повысив статус этих мероприятий. Будет разработан регламент общественных обсуждений, который пройдет апробацию на трех крупных проектах ОАО «ФСК ЕЭС».

Заместитель Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Михаил Тузов предложил участникам тщательно зафиксировать все предложения и ожидания с тем, чтобы Компания могла учесть их в своей текущей работе и при подготовке отчета, а также проинформировать о них другие заинтересованные стороны, в частности, Министерство энергетики и другие компании отрасли.

Представители Компании ответили на вопросы стейкхолдеров и подробно прокомментировали по их просьбе такие аспекты природоохранной деятельности Федеральной сетевой компании, как сертификация с использованием международных

стандартов, разработка собственного корпоративного стандарта управления природоохранной деятельностью, сотрудничество по вопросам экологии с другими компаниями энергетического сектора и, в частности, с распределительными сетями, входящими в Холдинг МРСК.

По просьбе Компании участники диалога высказали свое мнение о подходах ОАО «ФСК ЕЭС» к раскрытию некоторых показателей результативности в области воздействия на окружающую среду, рекомендованных Руководством по отчетности в области устойчивого развития GRI, при подготовке нового отчета. Стейкхолдерам было предложено высказать свою позицию по отношению к четырем показателям, по которым Компания могла бы организовать сбор информации для отчета. По результатам состоявшегося обсуждения ни один из перечисленных показателей не был признан важным хотя бы половиной из собравшихся экспертов. Стейкхолдеры также обсудили четыре других показателя экологической результативности GRI, которые Компания рассматривает в связи с воздействием ее деятельности на окружающую среду как несущественные. В двух случаях стейкхолдеры поддержали позицию Компании, а данные по двум другим показателям рекомендовали включить в отчет. Стейкхолдеры рекомендовали Компании включить в отчет данные по показателям EN2 и EU15, показатели EN1 EN2, EN20, EN25, EN29, EN16 EN3 были оценены как несущественные. Основные предложения и замечания, высказанные представителями заинтересованных сторон в ходе диалога, были зафиксированы в итоговом протоколе, который был направлен всем участникам и позже согласован с ними. В адрес ОАО «ФСК ЕЭС» были высказаны, в частности, предложения по совершенствованию практики взаимодействия со стейкхолдерами, ожидания в связи с повышением корпоративной социальной ответственности Компании в сфере экологии и рекомендации по содержанию нефинансового отчета ОАО «ФСК ЕЭС» за 2008 год.

Замечания и мнения участников диалога были учтены в процессе подготовки Отчета, а также при заполнении показателя Таблицы показателей результативности GRI (Приложение 1).

Протокол диалога опубликован на Интернет-сайте Компании [http://www.fsk-ees.ru/about\\_soc\\_stakeholders.html?id=3465](http://www.fsk-ees.ru/about_soc_stakeholders.html?id=3465).

## Таблица показателей Руководства GRI

### Стандартные элементы отчетности (G3)

#### Местонахождение показателя в структуре Отчета

#### **1. Стратегия и анализ**

**1.1. Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации, публикующей Отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии.**

Обращение Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС»

#### **1.2. Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей.**

Основные нефинансовые риски Компании были рассмотрены в ходе подготовки Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ФСК ЕЭС» за 2007 год. В новом цикле отчетности нефинансовые риски не пересматривались. Ключевые воздействия Компании отражены в главе 2 Корпоративная социальная ответственность.

#### **2. Характеристика организации**

#### **2.1. Название организации, готовящей Отчет.**

1.1 Роль Компании в отрасли и в экономике страны

#### **2.2. Главные бренды, виды продукции и/или услуг.**

1.2 Основные виды деятельности

**2.3. Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия.**

1.5 Организационная структура и корпоративное управление

#### **2.4. Расположение штаб-квартиры организации.**

Контактная информация

#### **2.5. Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность.**

1.2 Основные виды деятельности

#### **2.6. Характер собственности и организационно-правовая форма.**

1.4 Изменения в структуре собственности

#### **2.7. Рынки, на которых работает организация**

1.2 Основные виды деятельности

## **2.8. Масштаб организации**

1.3 Основные производственные и финансовые показатели

**2.9. Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода**

1.4 Изменения в структуре собственности

**2.10. Награды, полученные за отчетный период.**

За отчетный период награды отсутствуют

## **3. Параметры Отчета**

**3.1. Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация.**

Аннотация

**3.2. Дата публикации последнего из предшествующих Отчетов (если таковые публиковались).**

Аннотация

**3.3. Цикл отчетности (годовой, двухгодичный, и т.п.).**

Аннотация

**3.4. Контактная информация для вопросов относительно Отчета или его содержания.**

Контактная информация

**3.5 Процесс определения содержания отчета**

Аннотация

**3.6. Границы Отчета**

Аннотация

**3.7. Укажите любые ограничения области охвата Отчета.**

Аннотация

**3.8. Основания для включения в Отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями.**

Аннотация

**3.9. Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для оценки показателей и других данных, включенных в Отчет.**

При подготовке настоящего Отчета была использована официальная информация, документы и данные относительно различных аспектов деятельности Компании в целом, ее филиалов и ДЗО за отчетный период, собираемые централизованным образом исполнительным аппаратом ОАО «ФСК ЕЭС». Отчет основывается на тех документах, которые Компания готовит при осуществлении деятельности в рамках исполнения российского законодательства, выполнения требований фондового рынка и пожеланий акционеров ОАО «ФСК ЕЭС».

**3.10. Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок (например, слияния/поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки).**

Аннотация

**3.11. Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в Отчете.**

Аннотация

**3.12. Таблица, указывающая место стандартных элементов в Отчете.**

Приложение 1

**3.13. Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения Отчета. Если Отчет о подтверждении не прилагается к отчету в области устойчивого развития, опишите предмет и основания для любого предпринятого внешнего подтверждения. Также объясните характер взаимоотношений между отчитывающейся организацией и исполнителем подтверждения.**

Глава 7. Диалог с заинтересованными сторонами и общественные слушания по отчету

**4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами**

**4.1. Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации.**

1.5 Организационная структура и корпоративное управление

**4.2. Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией, и каковы причины такого положения дел).**

1.5 Организационная структура и корпоративное управление

**4.3. Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании.**

1.5 Организационная структура и корпоративное управление

**4.4. Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации.**

1.5 Организационная структура и корпоративное управление

**4.5. Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты).**

1.5 Организационная структура и корпоративное управление

**4.6. Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов.**

1.5 Организационная структура и корпоративное управление

**4.7. Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа, необходимых для того, чтобы направлять стратегию организации, в т.ч., по вопросам, относящимся к экономической, экологической и социальной результативности.**

1.5 Организационная структура и корпоративное управление

**4.8. Разработанные внутри организации миссия, заявления о ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации.**

1.2. Основные виды деятельности

4.1 Выполнение инвестиционной программы и ее корректировка в условиях кризиса. Планирование развития Единой национальной электрической сети

1.5 Организационная структура и корпоративное управление

6.6 Корпоративная культура

**4.9. Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам.**

1.5 Организационная структура и корпоративное управление

**4.10. Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации.**

1.5 Организационная структура и корпоративное управление



**4.11. Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом.**

5.3 Учет общественных интересов. Проведение общественных слушаний в рамках подготовки материалов по ОВОС

**4.12. Разработанные внешними сторонами добровольные экономические, экологические и социальные хартии, системы принципов или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые она поддерживает.**

5.2 Экологическая политики ОАО «ФСК ЕЭС» и Программа ее реализации

**4.13. Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов.**

6.2 Занятость, права и социальные гарантии персонала

**4.14. Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация.**

3.1 Основные группы стейкхолдеров

**4.15. Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними.**

3.1 Основные группы стейкхолдеров

**4.16. Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам.**

3.2 Основные мероприятия по взаимодействию со стейкхолдерами

**4.17. Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности.**

3.2 Основные мероприятия по взаимодействию со стейкхолдерами

**5. Сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности. Показатели экономической результативности**

**ЕС1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам.**

Компонента	Сумма, тыс. рублей
<b>Созданная экономическая стоимость</b>	
Доходы	<b>79 594 546</b>
<b>Распределенная экономическая стоимость</b>	<b>52 115 560</b>
Операционные затраты	36 781 145
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	7 336 663
Выплаты поставщикам капитала	2 765 645
Выплаты государству	4 991 998
Инвестиции в сообщества	240 109
<b>Нераспределенная экономическая стоимость</b>	<b>27 478 986</b>

***ЕС2. Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата.***

Финансовые аспекты и другие риски, связанные с изменением климата, в 2008 году не рассматривались

***ЕС3. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионными планами, с установленными льготами.***

6.2 Занятость, права и социальные гарантии персонала. Негосударственное пенсионное обеспечение

***ЕС4. Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти.***

1.4 Изменения в структуре собственности

***ЕС5. Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации.***

6.2 Занятость, права и социальные гарантии персонала. Управление стоимостью персонала. Оплата труда

***ЕС6. Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации.***

4.6 Воздействие на социально-экономическое развитие регионов

***ЕС7. Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации.***

1.5 Организационная структура и корпоративное управление. Контроль и оценка результативности

**ЕС8. Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия.**

4.6 Воздействие на социально-экономическое развитие регионов

6.6 Корпоративная культура. Благотворительность и социальные инвестиции

**ЕС9. Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий, включая область влияния.**

4.6 Воздействие на социально-экономическое развитие регионов

**Показатели экологической результативности**

**EN1. Использованные материалы с указанием массы и объема.**

В процессе своей производственной деятельности ОАО «ФСК ЕЭС» не использует сырье, полуфабрикаты (материалы) для производства передачи и распределения электрической энергии. Компания покупает услуги по ремонту и техническому обслуживанию оборудования подстанций и высоковольтных линий. Статистика использования материалов при этом не ведется.

При реализации инвестиционной программы ОАО «ФСК ЕЭС» в процессе строительства и реконструкции объектов сети в 2008 году дочерняя компания ОАО «ЦИУС ЕЭС» использовала следующие материалы.

В процессе диалога со стейкхолдерами показатель единогласно оценен как несущественный.

Материалы	Ед. изм.	2006	2007	2008	2009*	2010*
Провод АС	тн.	6 624	7 400	13 280	15 000	16 400
Железобетон	м3.	14 000	36 000	69 000	60 000	55 000
Металлоконструкции	тн.	27 000	60 000	125 000	95 000	90 000

\*/ план

**EN2. Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы.**

5.1 Виды воздействия на окружающую среду

5.2 Экологическая политика ОАО «ФСК ЕЭС» и Программа ее реализации

Переработанных или повторно используемых отходов в своей деятельности Компания не применяет.

**EN3. Прямое использование энергии с указанием первичных источников.**

В процессе диалога со стейкхолдерами показатель единогласно оценен как несущественный.

**EN4. Косвенное использование энергии с указанием первичных источников.**

ОАО «ФСК ЕЭС» приобретает на ОРЭМ электроэнергию в целях компенсации технологических потерь электрической энергии в сетях ЕНЭС. В 2008 году суммарные фактические потери электроэнергии составили 21 865,74 млн кВт ч, что эквивалентно 78,7 млн ГДж.

**EN5. Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности.**

4.3.3 Потери в сетях и энергосбережение

**EN6. Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив.**

4.3.3 Потери в сетях и энергосбережение

**EN7. Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение.**

В отчетный период подобные инициативы отсутствовали

**EN8. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам.**

5.1 Виды воздействия на окружающую среду

**EN9. Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации.**

5.1 Виды воздействия на окружающую среду

**EN10. Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды.**

5.1 Виды воздействия на окружающую среду

**EN11. Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям**

№	Объект ОАО «ФСК ЕЭС»	Площадь участка (га)	Протяженность ВЛ, км	Местоположение (Регион РФ, край, обл., город, район, пос.)
<b>МЭС Центра</b>				
<b>Нижегородское ПМЭС</b>				
1	ВЛ 500 кВ Ульяновская Северная (г. ввода 1956 - 24,475 км) ВЛ 500 кВ Ульяновская Южная (г. ввода 1955 - 24,400 км)	244,38	48,88	Республика Мордовия, Ичалковский район Национальный парк «Смольный»
2				
<b>МЭС Сибири:</b>				
<b>Хакасское ПМЭС</b>				
3	ВЛ 500 кВ Саяно-Шушенская ГЭС	26,61	78,5	Республика Хакасия, «Шорский

	– Новокузнецкая (ВЛ-541) ВЛ 500 кВ Саяно-Шушенская ГЭС – Новокузнецкая (ВЛ-542)			национальный парк»
4	ВЛ 220 кВ Шушенская опорная – Минусинская опорная (Д-37/38) ВЛ 220 кВ Шушенская опорная – Туран ( Д-46)	0,07	7,14	Красноярский край, Национальный парк «Шушенский бор»
5				
6				
<b>Забайкальское ПМЭС</b>				
7	ВЛ 220 кВ Мысовая – Выдрино (ВЛ-273) ВЛ 220 кВ Мысовая – Байкальская (ВЛ-274) ВЛ 500 кВ Иркутск – Гусиноозерская ГРЭС	3,54	43,89	Республика Бурятия, Байкальский государственный природный биосферный заповедник
8				
9				
<b>МЭС Урала:</b>				
<b>ЮУПМЭС</b>				
10	ВЛ 500 кВ Златоуст – Челябинская	22,70	6,79	Челябинская область, Миасский городской округ Ильменский государственный заповедник им. В.И. Ленина (ИЗГ УрОРАН).
<b>ППМЭС</b>				
11	ВЛ 500 кВ Воткинская ГЭС – Вятка	0,06	6,57	Удмуртская республика, Воткинский район Национальный парк «Нечкинский»
<b>МЭС Юга</b>				
<b>Ростовское ПМЭС</b>				
12	ВЛ 330 кВ НчГРЭС – Южная	2,06	2,5	Ростовская область, Куйбышевский район «Лысогорка»
13	ВЛ 220 кВ Р20 – Т10	0,54	1,2	Ростовская область, Мясниковский район «Каменная балка»
14	ВЛ 220 кВ Р40 – Т15	1,24	4	Ростовская область, Мясниковский район «Чулеская балка»
15	ВЛ 500 кВ – 509 РоАЭС – Шахты	0,27	0,85	Ростовская область, г. Волгодонск Дендрологический парк
16	ВЛ 220 кВ НчГрЭС – НЗБ	0,19	1,5	Ростовская область, Октябрьский район Персиановская заповедная степь
17	ВЛ 220 кВ Погорелово – Донецкая	0,03	1,7	Ростовская область, Каменский район «Меловые обнажения на р. Глубокая»
18	ВЛ 500 кВ 509 РоАЭС – Шахты	0,66	10	Ростовская область, Цимлянский район Природный парк «Донской»
19	ВЛ 220 кВ ЦГРЭС – ШЗ0	0,41	11,2	
20	ВЛ 500 кВ 505 РоАЭС – Тихорецк	0,93	10,75	Ростовская область, Пролетарский район Водно-болотные угодья Ростовской области «Веселовское водохранилище» и «Озеро Маньч гудило»
21	ВЛ 220 кВ РП Волгодонск – Сальск	1,43	10,5	
<b>Ставропольское ПМЭС</b>				
22	ПС 330 кВ Машук	5,51		Ставропольский край, г.Пятигорск находится на землях лечебно-

				оздоровительных местностей и курортов (особо-охраняемые природные территории)
23	ВЛ 330 кВ 03 ГЭС-2 – Машук	0,07	52,1	Ставропольский край, г.Железноводск находится на землях лечебно-оздоровительных местностей и курортов (особо-охраняемые природные территории)
24	ВЛ 330 кВ 04 Машук – Прохладная - земельный участок относится к землям населенных пунктов,	0,07	26,87	Ставропольский край, г.Железноводск находится на землях лечебно-оздоровительных местностей и курортов (особо-охраняемые природные территории)
<b>Кубанское ПМЭС</b>				
25	ВЛ 220 кВ Псоу – Поселковая с ПС 220 кВ Поселковая	10,66	51,6	Краснодарский край, ГУ «Сочинский Национальный парк»
26	ВЛ 500 кВ участок Вардане – Псоу до границы с Грузией	3,09	53,14	Краснодарский край, г. Сочи, Центральный, Лазаревский, Хостинский, Адлеровский районы Особо-охраняемые природные территории
27	ВЛ 220 кВ ПС 220 кВ Псоу – опора № 47	0,23	11,06	Краснодарский край, г. Сочи, Адлерский район особо-охраняемые природные территории
28	ВЛ 220 кВ ПС 220 кВ Псоу – опора №47 (0.67 км)	0,03	0,67	Краснодарский край, г. Сочи, Адлерский район особо-охраняемые природные территории
29	ПС 220/110/10 кВ Дагомыс - земельный участок относится к землям населенных пунктов	3,86		Краснодарский край. г. Сочи, Лазаревский район, п. Дагомыс, ул. Армавирская,93 находится во второй зоне округа горно-санитарной охраны
30	ПС 220/110/10 кВ Псоу - земельный участок относится к землям населенных пунктов	2,59		Краснодарский край, г. Сочи, Адлерский район, с .Веселое находится во второй зоне округа горно-санитарной охраны

**EN12. Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ.**

5.1 Виды воздействия на окружающую среду

**EN13. Сохраненные или восстановленные местообитания .**

5.1 Виды воздействия на окружающую среду

**EN14. Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие.**

5.1 Виды воздействия на окружающую среду

**EN15. Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории,**

**затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида.**

Приложении 1 «Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2007 год»

**EN16. Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы.**

5.1 Виды воздействия на окружающую среду

**EN17. Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы.**

5.1 Виды воздействия на окружающую среду

Существенные косвенные выбросы парниковых газов отсутствуют.

**EN18. Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение.**

Мероприятий по снижению выбросов парниковых газов не проводилось в виду их отсутствия. См. EN16.

5.1 Виды воздействия на окружающую среду

**EN19. Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы.**

Выбросы озоноразрушающих веществ отсутствуют.

5.1 Виды воздействия на окружающую среду

**EN20. Выбросы в атмосферу NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы.**

Выбросы NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> и других значимых загрязняющих веществ практически отсутствуют.

5.1 Виды воздействия на окружающую среду

В ходе диалога стейкхолдеры сочли этот показатель несущественным.

**EN21. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта.**

5.1 Виды воздействия на окружающую среду

**EN22. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения.**

5.1 Виды воздействия на окружающую среду

**EN23. Общее количество и объем существенных разливов.**

5.2.2 Технические мероприятия Программы реализации экологической политики в 2008 году

**EN24. Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции и доля отходов, перевезенных между странами.**

Перевозка отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III, VIII к Базельской конвенции, между странами не осуществляется.

**EN25. Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов.**

5.1 Виды воздействия на окружающую среду

В ходе диалога стейкхолдеры сочли этот показатель несущественным.

**EN26. Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия.**

В настоящее время ОАО «ФСК ЕЭС» не принимает участия в отраслевых или иных инициативах по охране окружающей среды. Данная деятельность осуществляется в рамках текущей работы Компании.

**EN27. Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям.**

ОАО «ФСК ЕЭС» не осуществляет выпуск продукции, подлежащей упаковке, поэтому упаковочные материалы в Компании не используются.

**EN28. Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований.**

В 2008 году ОАО «ФСК ЕЭС» через МЭС Западной Сибири было 4 раза привлечено к административной ответственности за невыполнение норм правил санитарной безопасности в лесах, правил пожарной безопасности в лесах в соответствии с ч.1 ст. 8.31 КоАП, ст. 8.32 КоАП, норм правил заготовки древесины в соответствии с ч. 1 ст. 8.25 КоАП. Взыскано штрафов на общую сумму 90 000 руб. Нефинансовые санкции в отношении предприятия в 2008 году отсутствовали.

Филиал ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС Урала – при проверке выполнения соискателем лицензии лицензионных требований (лицензия на осуществление деятельности по сбору, использованию, обезвреживанию, транспортировке, размещению опасных отходов) на предприятиях МЭС выявлено 15 нарушений без применения штрафных санкций: СПМЭС – 7, ЮУПМЭС – 4; ППМЭС – 4.

В других филиалах нарушения отсутствовали.



**EN29. Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации и перевозок рабочей силы.**

5.1 Виды воздействия на окружающую среду

ОАО «ФСК ЕЭС» не занимается перевозкой продукции и других материалов, используемых для деятельности организации. Показатель оценен стейкхолдерами как несущественный.

**EN30. Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам.**

В 2008 году на выполнение Программы реализации экологической политики ОАО «ФСК ЕЭС» на 2007-2009 гг. было направлено 64,27 млн рублей.

**Показатели социальной результативности**

**LA1. Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону.**

**Общая численность персонала ОАО «ФСК ЕЭС» в разбивке по категориям** <sup>37</sup>

Наименование категории персонала	Всего работников	Из них		Образование		
		До 30 лет	Пенсионного возраста	высшее	в т.ч. ктн и дтн	Среднее-специальное
Руководители и их заместители	1802	140	64	1578	34	196
Специалисты и служащие	4997	1553	120	4134	32	662
Рабочие	4382	770	125	1502	0	1717
Всего	11181	2463	309	7214	66	2575

**LA2. Общее количество работников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону**

Филиал	Среднесписочная численность	Количество уволенных по активной текучести	% активной текучести	Из них % текучести									
				Мужчин		Женщин		До 30 лет		Более 30 лет			
				кол-во уволенных	% текучести	кол-во уволенных	% текучести	кол-во уволенных	% текучести	кол-во уволенных	% текучести		

<sup>37</sup> Без учета персонала ДЗО

Центр	2737	165	6%	125	5%	40	1%	66	2%	99	4%
Северо-Запад	1033	140	14%	112	11%	28	3%	50	5%	90	9%
Юг	977	108	11%	81	8%	27	3%	35	4%	73	7%
Волга	788	54	7%	42	5%	12	2%	17	2%	37	5%
Урал	1179	97	8%	78	7%	19	2%	44	4%	53	4%
Западная Сибирь	863	60	7%	47	5%	13	2%	16	2%	44	5%
Сибирь	1590	84	5%	62	4%	22	1%	18	1%	66	4%
Восток	810	31	3,8%	23	3%	8	1%	10	1%	21	3%

**LA3. Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности.**

Выплаты работающим на условиях полной занятости производятся в соответствии с Трудовым договором, Коллективным договором и Отраслевым тарифным соглашением.

**LA4. Доля сотрудников охваченных коллективными договорами.**

Договорами охвачено 2% сотрудников, члены Электропрофсоюза – 6%.

**LA5. Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении.**

В соответствии с действующим трудовым законодательством, работники получают уведомления о существенном изменении условий труда не менее чем за 2 месяца до наступления события.

**LA6. Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и его работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте.**

Комитет создается по инициативе руководителя филиала Общества и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, уполномоченных работников представительного органа (от уполномоченных лиц по охране труда).

**LA7. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам.**

В 2008 году в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС, АТП – профессиональных заболеваний не выявлено, зарегистрировано 5 случаев травмирования работников на производстве. По медицинскому заключению все травмы были отнесены к категории «легких». Уровень производственного травматизма в разбивке по филиалам приведен в таблице 1

Таблица 1

Филиалы ОАО «ФСК ЕЭС»	Среднесписочная численность работников	Число пострадавших, всего, чел	Число пострадавших со смертельным исходом, чел	Коэффициент частоты	Коэффициент тяжести	Кффициент травматизма
МЭС Востока	769	1	0	1,3	49	0,17
МЭС Сибири	1544	0				
МЭС Западной Сибири	863	1	0	0,65	53	0,09
МЭС Урала	1161	0				
МЭС Волги	750	1	0	1,33	30	0,11
МЭС Центра	2660	0				
МЭС Северо-Запада	979	2	0	2,04	110,5	0,62
МЭС Юга	958	0				
АТП МЭС Урала	370	0				
АТП МЭС Северо-Запада	190	0				
Итого по филиалам ОАО «ФСК ЕЭС»	10244	5	0	0,48	353	0,093

**LA8. Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи работникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний.**

6.2 Занятость, права и социальные гарантии персонала. Добровольное медицинское страхование

Программой ДМС предусмотрена вакцинация персонала, в том числе прививки от клещевого энцефалита и выдача соответствующей спецодежды в регионах затронутых данным заболеванием.

**LA9. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами.**

Вопросы здоровья и безопасности отражены в соответствующем разделе Отраслевого тарифного соглашения.

**LA10. Среднее количество часов обучения на одного работника в год, в разбивке по категории работников**

6.4. Обучение и повышение квалификации

**LA11. Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры.**

Программы подготовки руководящего состава включают, в том числе, обучение общим вопросам управления и экономическим дисциплинам. Данные знания носят универсальный характер и могут быть использованы как в других отраслях экономики, так и для развития собственного бизнеса.

**LA12. Доля работников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры.**

30% руководящих работников от общей численности данной категории сотрудников Компании.

**LA13. Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия**

Данная статистика не ведется.

**LA14. Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников.**

В Компании отсутствует гендерный подход при установлении размера заработной платы мужчинам и женщинам, выполняющим одинаковые служебные обязанности, поэтому такого рода статистика не ведется.

**Показатели в области прав человека**

**HR1. Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека.**

Положения об обеспечении прав человека в инвестиционных соглашениях, участником которых является ОАО «ФСК ЕЭС», не предусмотрены.

**HR2. Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия.**

Поставщики и подрядчики не оцениваются с точки зрения прав человека, однако на этапе заключения договоров они проходят проверку на предмет соответствия их деятельности действующему законодательству, которое в основном предусматривает защиту основных прав и свобод.

Кроме того, подрядчики, победившие в проводившихся ОАО «ФСК ЕЭС» закупочных процедурах, обязуются договором застраховать риски, возникающие при осуществлении строительного-монтажной деятельности, в том числе:

- риск случайной гибели или случайного повреждения объектов строительства (реконструкции), материалов, оборудования и другого имущества, используемого в строительстве (при реконструкции);
- ответственность за причинение вреда третьим лицам при проведении СМР и работ по реконструкции и техническому перевооружению. Выгодоприобретателями являются третьи лица (юридические лица или граждане), пострадавшие в результате страхового случая.

***HR3. Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных работников.***

Отдельные аспекты прав человека рассматриваются в процессе подготовки и переподготовки сотрудников кадровых служб, однако они выделены в качестве отдельного предмета и статистика по ним не ведется. Сотрудники служб охраны и подрядных организаций, привлекаемых для обеспечения охраны объектов сетевого хозяйства, проходят инструктаж при приеме на работу.

***HR4. Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия.***

В 2009 году случаев нарушения социально трудовых прав работников при приеме на работу или в процессе работы, а также превышения полномочий со стороны работников служб охраны в отношении работников Компании или граждан, которые могли бы рассматриваться как дискриминация, отмечено не было.

***HR5. Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав.***

Право на использования свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров осуществляется через социальное партнерство с РАЭЛ.

***HR6. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда.***

Отсутствует в связи с высокотехнологичным уровнем производства и высокими требованиями к уровню подготовки работников

***HR7. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда.***

Отсутствует, т.к. в Компании регламентированы функциональные обязанности работника.

**HR8. Доля работников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью.**

Сотрудники служб охраны и подрядных организаций, привлекаемых для обеспечения охраны объектов сетевого хозяйства, проходят инструктаж при приеме на работу.

**HR9. Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия.**

В 2008 году в деятельности Компании отсутствуют прецеденты нарушения прав коренных и малочисленных народов, населяющих территорию российской Федерации.

#### **Показатели в области взаимодействия с сообществом**

**SO1. Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение.**

#### 4.6. Воздействие на социально-экономическое развитие регионов

**SO2. Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией.**

#### 6.6 Корпоративная культура. Антикоррупционные практики

В 2008 году были проведены проверочные мероприятия в отношении 17 деловых партнеров Общества на предмет наличия коррупционных связей.

**SO3. Доля работников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации.**

#### 6.6 Корпоративная культура. Антикоррупционные практики

**SO4. Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции.**

#### 6.6 Корпоративная культура. Антикоррупционные практики

**SO5. Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование**

#### 3.2 Основные мероприятия по взаимодействию со стейкхолдерами. Органы власти

**SO6. Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям в разбивке по странам**

Компания не практикует участия в политической деятельности и финансировании политических партий.

***SO7. Общее число случаев судебных дел в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты.***

Все споры и разногласия, возникающие в связи с проведением конкурса, в том числе касающиеся исполнения Организатором и Участниками конкурса своих обязательств в связи с проведением конкурса и участием в нем, должны решаться в претензионном порядке, который оговаривается типовыми условиями договоров.

Все споры и разногласия, не урегулированные в претензионном порядке, могут быть решены в Третейском суде при Некоммерческой организации – Фонд «Право и экономика ТЭК», решения которого являются обязательными и окончательными и оспариванию не подлежат.

В 2008 году случаи судебных дел в отношении организации в связи с противодействием конкуренции отсутствовали.

***SO8. Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований***

Штрафы отсутствуют, нефинансовые санкции – 1 случай.

***Показатели в области ответственности за продукцию***

***PR1. Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам.***

Перечень показателей:

1. Показатели риска возникновения технологических нарушений в работе ВЛ и элементов оборудования ПС.
2. Показатели риска поражения персонала электрическим током.
3. Показатели риска падения с высоты при выполнении верховых осмотров и ремонтов ВЛ.

Перечень процедур, подлежащих оценке:

1. Техническое состояние элементов ВЛ и силового оборудования ПС, при которых возникает заметный рост числа технологических нарушений и отказов, а также возникает необходимость частичной или полной замены ненадежных элементов ВЛ и оборудования ПС.
2. Качественная подготовка ремонтно-эксплуатационного персонала.

**PR2. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий.**

В 2008 году при выполнении персоналом ОАО «ФСК ЕЭС» и ДЗО работ на ВЛ и оборудовании ПС были нарушены нормативные требования руководящих документов и кодексов, в результате чего произошли несчастные случаи и случаи со смертельным исходом. В таблице 2 представлено количество случаев несоответствия нормативным требованиям.

Таблица 2

МЭС, ОАО «ЭСС ЕНЭС», филиалы ОАО «ГСС ЕНЭС»	Количество несчастных случаев в 2008 году	
	Всего	В т.ч. со смертельным исходом
МЭС Волги	1	0
МЭС Северо-Запада	1	0
Филиал ОАО «ГСС ЕНЭС» Урала и Западной Сибири	1	0
Волжский филиал ОАО «ГСС ЕНЭС»	1	1
Центральный филиал ОАО «ГСС ЕНЭС»	1	0
ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС»	3	3

Помимо случаев указанных выше в 2008 году при выполнении работ на ВЛ ОАО «ФСК ЕЭС» персоналом подрядных организаций были также нарушены нормативные требования документов и кодексов, в результате чего погибло 3 человека.

**PR3. Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации.**

4.4 Компания и потребители

В 2008 году внедрен Стандарт РАО «ЕЭС России» «Порядок раскрытия информации о технологическом присоединении энергетических установок и иной информации, необходимой для технологического присоединения энергетических установок».

Разработан и утвержден Стандарт «Порядок раскрытия информации о технологическом присоединении энергопринимающих устройств (энергетических установок) к Единой национальной (общероссийской) электрической сети (ЕНЭС)».

**PR4. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий.**



Информация и маркировка о свойствах услуг, предоставляемых Компанией, не предусмотрена нормативными требованиями.

***PR5. Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя.***

#### 4.4 Компания и потребители

***PR6. Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство.***

Будучи естественной монополией ОАО «ФСК ЕЭС» не занимается активным продвижением своих услуг и не имеет специальных процедур для оценки своей рекламной продукции или спонсорских договоров с точки зрения соответствия законодательству.

***PR7. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий.***

Случаев несоответствия не зафиксировано, см PR6.

***PR8. Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях.***

В отчетный период жалоб на указанные нарушения не зафиксировано.

***PR9. Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг.***

Случаи судебных дел в отношении организации в связи с противодействием конкуренции в 2008 году отсутствовали.

## **Показатели отраслевого протокола GRI для электроэнергетики**

### ***Характеристика организации***

***EU1. Процентная доля населения, обслуживаемого компанией в регионе ее деятельности, по категориям (например, сельское, коммерческое, домохозяйства и т.д.).***

Неприменимо. Магистральные сети ОАО «ФСК ЕЭС» не имеют прямого выхода на население, которое находится в зоне ответственности распределительного комплекса Холдинга МРСК.

***EU2. Протяженность передающих и распределительных линий***

В 2008 году ОАО «ФСК ЕЭС» обеспечило функционирование линий электропередачи (ЛЭП) протяженностью по трассе 121 515,27 км всех классов напряжения (0,4-1150 кВ), в том числе:

на праве собственности – протяженностью по трассе 118 065,34 км:

- напряжением 1150 кВ протяженностью 948,8 км;
- напряжением 800 кВ протяженностью 377,89 км;
- напряжением 750 кВ протяженностью 2 972,3 км;
- напряжением 500 кВ протяженностью 33 789,55 км;
- напряжением 400 кВ протяженностью 126,4 км;
- напряжением 330 кВ протяженностью 9 910,75 км;
- напряжением 220 кВ протяженностью 68 402,94 км;
- напряжением 150 кВ протяженностью 204,98 км;
- напряжением 110 кВ протяженностью 949,85 км;
- напряжением ниже 110 кВ протяженностью 381,88 км.

на ином законном основании – протяженностью по трассе 3 449,93 км:

- напряжением 750 кВ протяженностью 110,7 км;
- напряжением 500 кВ протяженностью 97,21 км;
- напряжением 330 кВ протяженностью 223,29 км;
- напряжением 220 кВ протяженностью 3 004,06 км;
- напряжением 110 кВ протяженностью 14,6 км;
- напряжением ниже 110 кВ протяженностью 0,07 км.

### ***Долгосрочная надежность***

***ЕУЗ. Характеристика того, каким образом соображения долгосрочной надежности, а также критерии социальной, экономической и экологической результативности используются при принятии инвестиционных решений.***

Критерии эффективности сравниваемых вариантов развития электрических сетей.

Для объектов электроэнергетики принимаются следующие показатели эффективности:

-показатели коммерческой (финансовой) эффективности, учитывающие финансовые последствия реализации проекта для его непосредственных участников;

-показатели бюджетной эффективности, отражающие финансовые последствия осуществления проекта для федерального, регионального или местного бюджета;

-показатели общественной (социально-экономической) эффективности, учитывающие затраты и результаты, связанные с реализацией проекта, выходящие за пределы прямых финансовых интересов участников инвестиционного проекта и допускающие стоимостное выражение.

Для расчета экономической (народнохозяйственной) эффективности сооружения сетевых объектов затраты по объекту сопоставляются с полученным системным эффектом. Сравнение различных инвестиционных проектов и выбор лучшего из них производится по критерию экономической эффективности с использованием ряда показателей, к которым относятся:

- чистый доход;
- чистый дисконтированный доход;
- индекс доходности;
- внутренняя норма доходности;
- рентабельность инвестиций;
- срок окупаемости капиталовложений.

***EU4. Процессы и методологии, используемые для оценки существующего и будущего спроса, например, интегрированное планирование ресурсов.***

Методология долгосрочного планирования развития электросетевого комплекса находится в стадии разработки и еще не утверждена.

***EU5. Планируемая мощность (МВт), диспетчерская разбивка и/или структура генерирующих мощностей (МВт ч) в соотношении с долгосрочным прогнозом спроса на электроэнергию***

В настоящее время в составе «Генеральной схемы размещения объектов электроэнергетики до 2020 года» (далее Генеральная схема), утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 22.02.2008 № 215-р, в соответствии с рассматриваемыми сценариями социально-экономического развития РФ разработаны максимальный и базовый вариант роста уровней электропотребления, которые соответствуют уровням электропотребления по стране в 2020 г. равным 1 710 и 2 000 млрд кВт ч соответственно.

Целью рассмотрения максимального и базового вариантов роста уровней энергопотребления является определение оптимального развития ЕНЭС: масштабов электросетевого строительства и необходимых для этого инвестиций, а также сроков выполнения проектов, начала строительства и ввода конкретных объектов.

Для базового варианта развития электроэнергетики (1 710 млрд кВт ч по стране в целом) к 2020 году трансформаторная мощность для сетей ЕНЭС 220 кВ и выше оценивается величиной 570,5 тыс. МВА, протяженность сетей ЕНЭС 220 кВ и выше – 221,3 тыс.км.

В настоящее время выполняется корректировка Генеральной схемы.

***Краткосрочная надежность***

***EU6. Подходы, применяемые для управления пиковой нагрузкой, включая распределение пиковых нагрузок.***

4.3.2 Ремонт и техническое обслуживание объектов сети. Прохождение периодов максимальных нагрузок

***EU7. Нарушения в энергоснабжении потребителей и перерывы в работе сетей (с использованием стандартных показателей надежности, признанных IEEE).***

Относительный объем ограничений услуги по передаче электроэнергии за 2008 год (получено расчетно из квартальных значений) 0,0024%.

## **НИОКР**

**EU8. Подходы в сфере научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок, включая цели НИОКР, механизмы финансирования и процессы внедрения.**

4.3.4 Техническое перевооружение и инновации

**EU9. Расходы на НИОКР в разбивке по категориям как процентная доля общих расходов на исследования.**

4.3.4 Техническое перевооружение и инновации

**EU10. Расходы на НИОКР как процентная доля чистой прибыли .**

4.3.4 Техническое перевооружение и инновации

**Эффективность системы**

**EU11. КПД генерации.**

Неприменимо. Генерация практически отсутствует.

5.1 Виды воздействия на окружающую среду

**EU12. Коэффициент потерь при передаче и распределении энергии .**

4.3.3. Потери в сетях и энергосбережение

**СоттENDMA. Вода: Управление водосборными бассейнами.**

5.1 Виды воздействия на окружающую среду

Водосборные бассейны отсутствуют.

**EU13. Долгосрочное планирование в целях обеспечения доступности водных ресурсов.**

5.1 Виды воздействия на окружающую среду

**СоттEN8. Приведите количество воды, используемой в производственном процессе (включая использование свежей воды для золоудаления), для охлаждения, а также потребление воды на тепловых и атомных электростанциях. Также укажите удельный объем используемой воды на МВт ч нетто-выработки.**

5.1 Виды воздействия на окружающую среду

Объем воды, используемой в производственном процессе – 10,478 тыс. куб. м.

## **Биоразнообразие**

**СоттEN13. Опишите критерии и подходы в области менеджмента, используемые для оценки биоразнообразия компенсационных экосистем. Приведите информацию о том, каким образом биоразнообразие компенсационных экосистем сравнивается с биоразнообразием местообитаний, потерю которых они призваны скомпенсировать.**

ОАО «ФСК ЕЭС» по итогам подготовки Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2007 год приняло на себя обязательство вести базу данных по охраняемым природным территориям, в которых находятся объекты Компании. В настоящее время ОАО «ФСК ЕЭС» совместно с коалицией неправительственных экологических организаций России готовит концепцию формирования такой базы данных.

**СоттEN14. Приведите информацию о воздействиях на следующие компоненты окружающей среды и мерах по смягчению воздействий, если это уместно: Лесные массивы (например, изменения в сомкнутости крон); ландшафт.**

### 5.1 Виды воздействия на окружающую среду

**EU14. Процентная доля территории, охваченной комплексными мерами по борьбе с вредителями.**

На предприятиях Компании не предпринимаются комплексные меры по борьбе с вредителями.

**EU15. Отношение площади компенсационных экосистем к общей площади приобретенных территорий с высокой ценностью биоразнообразия.**

В отчетный период в деятельности Компании отсутствовала практика организации компенсационных экосистем, поскольку Компания полагала несущественным воздействие ее деятельности на биоразнообразие видов.

Однако стейкхолдеры предложили включить данный показатель в отчетность, если не в настоящем цикле отчетности, то в перспективе. Компания изучает такую возможность.

### **Выбросы, сбросы, отходы**

**СоттEN16. Приведите удельные выбросы по типам генерации: CO<sub>2</sub>-эквивалент на МВт ч нетто-выработки CO<sub>2</sub>-эквивалент выбросов в результате генерации с использованием ископаемого топлива на МВт ч нетто-выработки с использованием ископаемого топлива.**

### 5.1 Виды воздействия на окружающую среду

Воздействие на атмосферные выбросы признано стейкхолдерами несущественным.

**СоттEN17. Приведите удельный CO<sub>2</sub>-эквивалент выбросов на МВт ч нетто-поставок конечным пользователям.**

### 5.1 Виды воздействия на окружающую среду

Воздействие на атмосферные выбросы признано стейкхолдерами несущественным.

**СоптEN19. Приведите удельные выбросы на МВт ч нетто-выработки.**

5.1 Виды воздействия на окружающую среду

Воздействие на атмосферные выбросы признано стейкхолдерами несущественным.

**СоптEN20. Приведите удельные выбросы на МВт ч нетто-выработки. Примеры других выбросов в атмосферу включают пыление при опорожнении водохранилищ и пылеуловителей, а также пыление штабелей угля и золоотвалов.**

5.1 Виды воздействия на окружающую среду

Воздействие на атмосферные выбросы признано стейкхолдерами несущественным.

**СоптEN21. Включите данные о сбросах нагретых вод.**

5.1 Виды воздействия на окружающую среду

**Выбросы, сбросы и отходы**

**EU16. Стратегия обращения с радиоактивными отходами и методы их хранения, включая временные и постоянные хранилища.**

Показатель не применим. Радиоактивные отходы отсутствуют.

**EU17. Меры по управлению воздействием радиоактивных отходов на здоровье и безопасность.**

Показатель не применим. Радиоактивные отходы отсутствуют.

**EU18. Изотопный состав радиоактивных отходов.**

Показатель не применим. Радиоактивные отходы отсутствуют.

**EU19. Производство радиоактивных отходов на ГВт ч нетто-выработки АЭС в год.**

Показатель не применим. Радиоактивные отходы отсутствуют.

**EU20. Количество высокорadioактивных отходов, направляемых на переработку или регенерацию в течение года.**

Показатель не применим. Радиоактивные отходы отсутствуют.

**Полихлорированные бифенилы (ПХБ)**

**EU21. Долгосрочная стратегия по управлению используемыми материалами с низким и высоким содержанием ПХБ, а также их выведению из использования.**

5.2.2 Технические мероприятия Программы реализации экологической политики в 2008 году. Формирование и реализация целевой программы замены и утилизации оборудования, содержащего трихлордифенил.

**СоттЕН1. Приведите данные об используемых твердых и жидких материалах с низким и высоким содержанием ПХБ (в килограммах или литрах).**

5.2.2 Технические мероприятия Программы реализации экологической политики в 2008 году. Формирование и реализация целевой программы замены и утилизации оборудования, содержащего трихлордифенил.

ПХБ используется в качестве изоляции в батареях статических конденсаторов общим весом 1 231 455 кг.

**СоттЕН2. Приведите данные о количестве отходов, содержащих ПХБ, в разбивке по способу обращения (в килограммах или литрах).**

5.2.2 Технические мероприятия Программы реализации экологической политики в 2008 году. Формирование и реализация целевой программы замены и утилизации оборудования, содержащего трихлордифенил.

В 2008 году выведено из работы и передано на утилизацию в качестве отходов 199,272 тонн оборудования, содержащего ПХБ.

#### **Загрязнение земель**

**ЕU22. Ожидаемая дата завершения восстановления и предполагаемые затраты на восстановление всех известных загрязненных площадок.**

5.2.2 Технические мероприятия Программы реализации экологической политики в 2008 году. Ремонт (реконструкция) систем и устройств маслосборников.

**СоттЕН30. Приведите данные о затратах на управление загрязненными площадками и их восстановление.**

5.2.2. Технические мероприятия Программы реализации экологической политики в 2008 году. Ремонт (реконструкция) систем и устройств маслосборников.

**ЕU23. Соотношение восстановленных площадок и известных загрязненных площадок.**

5.2.2 Технические мероприятия Программы реализации экологической политики в 2008 году. Ремонт (реконструкция) систем и устройств маслосборников.

#### **Транспорт**

**СоттЕН29. Значимое воздействие на окружающую среду при транспортировке продукции (электроэнергии), а также при перевозке других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, а также перевозка сотрудников организации.**

Все значимые перевозки осуществляются силами подрядных организаций.

## **Труд: Занятость**

### **EU24. Процессы, направленные на удержание и возобновление квалифицированной рабочей силы.**

#### 6.4 Обучение и повышение квалификации

6.2 Занятость, права и социальные гарантии персонала. Управления стоимостью персонала. Оплата труда

## **Труд: Здоровье и безопасность на рабочем месте**

### **СоттLA7. Приведите данные о результативности подрядчиков в области здоровья и безопасности на рабочем месте.**

В дочерних зависимых обществах (ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС», ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС»), выполняющих ремонт электрооборудования на объектах филиалов ОАО «ФСК ЕЭС» в 2008 году произошло 5 случаев травмирования работников на производстве, из них один группой. Всего было травмировано 6 человек, из них при этом 4 человека – со смертельным исходом. При расследовании комиссиями выявлялся комплекс грубых нарушений, приведших к трагическому исходу.

ДЗО ОАО «ФСК ЕЭС»	Среднесписочная численность работников	Число пострадавших, всего, чел	Число пострадавших со смертельным исходом, чел	Коэффициент частоты	Коэффициент тяжести	Коэффициент частоты смертельных случаев	Коэффициент травматизма
ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС»	821	3	3	3,65	0	3,65	3,65
ОАО «Главсетьсервис ЕНЭС»	8675	3	1	0,35	156	0,11	0,15

## **Права человека: Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров**

### **СоттHR5. Приведите информацию о механизмах менеджмента, относящихся к праву на забастовки, или случаях объявления локаута с учетом отраслевой специфики, требующей бесперебойного предоставления услуг.**

Право на использования свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров осуществляется через социальное партнерство с РАЭЛ.

## **Общество: Сообщество**

### **EU25. Процессы принятия решения, предусматривающие участие сообществ, и результаты таких процессов.**

#### 5.3. Учет общественных интересов



***СоттSO1. Приведите сведения о конкретных социальных проблемах, связанных с деятельностью электроэнергетики.***

Социальные проблемы вызывает, как правило, долговременное отключение потребителей в результате крупных аварий. В 2008 году на сетях ОАО «ФСК ЕЭС» такие аварии практически отсутствовали за исключением случая приведенного в разделе.

4.3.2 Ремонт и техническое обслуживание объектов сети. Прохождение периодов максимальных нагрузок

***EU26. Доля проектов, соответствующих стандартам результативности Международной финансовой корпорации (IFC) или эквивалентным им.***

Кредит ЕБРР в 2008 году был направлен на реконструкцию ПС Арзамасская и ПС Центральная.

***EU27. Количество физически или экономически перемещенных лиц.***

При сооружении и реконструкции объектов сети Компания пользуется услугами привлеченных, преимущественно местных подрядчиков. Командирование сотрудников, связанное с долгосрочным пребыванием за пределами постоянного места жительства производится только для проведения высокоспециализированных работ. Отселение местных жителей при проведении работ не проводится.

***Общество: Здоровье и безопасность населения***

***EU28. Предельно допустимые уровни напряженности электрического поля (кВ/м) и магнитной индукции (мкТл) для населения и персонала в регионах деятельности организации.***

5.1 Виды воздействия на окружающую среду

***СоттPR1. Процессы оценки рисков для здоровья населения, включая мониторинг, профилактические меры и, если это уместно, долгосрочные исследования здоровья населения.***

5.1 Виды воздействия на окружающую среду

***EU29. Количество травм и смертельных исходов, включая заболевания, среди населения, связанных с имуществом организации.***

В 2008 году произошло 3 смертельных несчастных случая с работниками сторонних организаций при выполнении несанкционированных работ в охранных зонах ВЛ 220 и 330 кВ.

***Ответственность за продукцию: Доступность***

***EU30. Программы, включая осуществляемые в партнерстве с государственными органами, направленные на повышение ценовой доступности подключения и энергоснабжения для групп населения с низким доходом, уязвимых или живущих в неблагоприятных условиях.***

В отчетный период указанные программы не осуществлялись.

***EU31. Характеристика гибких схем оплаты энергоснабжения, мер по своевременному повторному подключению и других практических подходов, направленных на содействие потребителям в решении проблемы долга и избежание отключений.***

Гибких схем оплаты энергоснабжения не применялось. Отключений за несвоевременную оплату услуг не производилось.

***EU32. Инициативы по распространению услуг энергоснабжения на необслуживаемые и недостаточно обслуживаемые сообщества, особенно в сельских и удаленных районах.***

Электроснабжение потребителей сельских и удаленных районов осуществляется от сетей РСК, которые, в свою очередь, присоединены к центрам питания ОАО «ФСК ЕЭС». Центры питания ОАО «ФСК ЕЭС» находятся в крупных мегаполисах и в узлах концентрации крупных потребителей. Однако в некоторых случаях (линия 500 кВ Муравленковская – Тарко-Сале) было обеспечено электроснабжение удаленных поселков.

#### 4.6. Воздействие на социально-экономическое развитие регионов

***EU33. Доля необслуживаемого населения на лицензированной территории деятельности организации в разбивке по сельскому и городскому населению.***

Неприменимо. Электроснабжение населения осуществляется от сетей РСК, которые, в свою очередь, присоединены к центрам питания ОАО «ФСК ЕЭС».

***EU34. Среднее время повторного подключения потребителей, отключенных за неуплату.***

Отключений за несвоевременную оплату услуг не производилось.

***EU35. Количество действий по взысканию долга и отключений за неуплату на тысячу потребителей, в разбивке по типу потребителей.***

В 2008 году было принято 3 судебных решения на 116 договоров с контрагентами в связи с задержками оплаты по договорам.

#### ***Представление информации***

***EU36. Практические подходы по преодолению барьеров для доступа к электроэнергии и ее использованию, связанных с культурными и языковыми различиями, недостатком грамотности и ограниченными физическими возможностями.***

Неприменимо. Клиентами ОАО «ФСК ЕЭС» являются распределительные сети, генерирующие компании и крупные промышленные предприятия.

### **Меры на стороне потребителя**

***EU37. Программы мер на стороне потребителя, включая программы, ориентированные на домохозяйства, коммерческих непромышленных и промышленных потребителей.***

Указанные программы реализуются потребителями в рамках собственных инициатив по экономии энергии и энергосбережению. Тем не менее, в настоящее время разрабатывается нормативная база для стимулирования потребителей к участию в регулировании реактивной мощности, ввод в действие которой приведет к снижению пиковых нагрузок в сети.

***EU38. MВт ч, сэкономленные в результате осуществления программ мер на стороне потребителя.***

Статистику по электроэнергии, сэкономленной в рамках собственных инициатив по экономии энергии и энергосбережению, потребители ведут самостоятельно.

***EU39. Распределение пиковых нагрузок и перенос нагрузки с пикового периода (MВт).***

4.3.2 Ремонт и техническое обслуживание объектов сети. Прохождение периодов максимальных нагрузок

### **Планирование размещения объектов**

***EU40. Подходы к проведению анализа альтернатив для новых инвестиционных проектов.***

4.1 Выполнение инвестиционной программы и ее место в планах развития ЕНЭС

***Планирование на случай чрезвычайных и аварийных ситуаций, а также реагирование на них***

***EU41. Меры по планированию на случай чрезвычайных и аварийных ситуаций, планы ликвидации аварийных ситуаций и программы обучения.***

4.3.2 Ремонт и техническое обслуживание объектов сети. Прохождение периодов максимальных нагрузок

***EU42. Планы по взаимодействию с населением, обеспечению резервных источников энергии и восстановлению энергоснабжения.***

При аварийном отключении электроснабжения потребителей восстановление электроснабжения проводится согласно действующим инструкциям по ликвидации технологических нарушений. Взаимодействие с населением в аварийных ситуациях осуществляется в том числе через механизм региональных штабов по обеспечению безопасности электроснабжения потребителей.

***EU43. Количество случаев несоответствия нормативным требованиям в отношении готовности к чрезвычайным и аварийным ситуациям, а также проведения инспекций.***

В части готовности к аварийным ситуациям филиалы ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС соблюдают все требования нормативных документов, приказов и предписаний. Случаев несоответствия требованиям нормативных документов в отношении готовности к аварийным ситуациям в 2008 году в филиалах ОАО «ФСК ЕЭС» – МЭС не зафиксировано.

## Контактная информация

Адрес ОАО «ФСК ЕЭС»	117630, Москва, ул. Академика Челомея, 5А Телефоны: Единый информационный центр: 8-800-200-18-81 Для звонков из стран ближнего и дальнего зарубежья: +7 (495) 710-93-33 Факс: (495) 710-96-55 Эл.почта: info@fsk-ees.ru Сайт компании в Интернет: <a href="http://www.fsk-ees.ru">http://www.fsk-ees.ru</a>
Руководитель ОАО «ФСК ЕЭС»:	Бударгин Олег Михайлович Председатель Правления ОАО «ФСК ЕЭС»
Приемная Председателя Правления	Телефон приемной: (495) 710-90-01
Заместитель Председателя Правления, руководитель Блока корпоративного управления:	Тузов Михаил Юрьевич Телефон приемной: (495) 710-90-50 Электронная почта: toshchenko-vv@fsk-ees.ru
Руководитель Дирекции по работе с общественными организациями и СМИ:	Киндяшова Ольга Сергеевна Телефон: (495) 710-90-52 Электронная почта: kindyashova-os@fsk-ees.ru
Руководитель Департамента корпоративного управления:	Гончаров Юрий Владимирович Телефон: (495) 710-24-77 Электронная почта: goncharov-yv@fsk-ees.ru

Будем признательны за отзывы, комментарии и обратную связь. Ваше мнение и предложения по вопросам корпоративной социальной ответственности и развития электроэнергетики помогут улучшить работу ОАО «ФСК ЕЭС».

ОАО «ФСК ЕЭС» выражает свою благодарность ООО «АСИ консалтинг» (сайт в сети Интернет: [www.soc-otvet.ru](http://www.soc-otvet.ru)) за помощь в подготовке Отчета, проведении диалогов и Общественных слушаний по Отчету.