

28 декабря в Твери **было пролонгировано на 2010 год** региональное трехстороннее соглашение между администрацией Тверской области, областными объединениями работодателей и профсоюзов на 2008 – 2009 годы. Свои подписи под этим документом поставили губернатор Тверской области Дмитрий Зеленин, председатель федерации тверских профсоюзов Валерий Корешков, председатель регионального отделения работодателей, председатель Тверского союза промышленников и предпринимателей Сергей Потапов.

Управление информационной политики и общественных связей администрации Тверской области.
Тверская жизнь", № 234, 21.12.2007

Вступил в силу с 11 декабря 2007 года и действует по 31 декабря 2009 года (пункт 8.1 данного документа).

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ, ОБЛАСТНЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ПРОФСОЮЗОВ НА 2008 - 2009 ГОДЫ

Общие положения

Администрация Тверской области в лице Губернатора Тверской области Д.В. Зеленина (далее - Администрация), действующего на основании Устава Тверской области, Региональное объединение работодателей "Тверской союз промышленников и предпринимателей" в лице председателя РОР ТСПП С.С. Потапова (далее - работодатели), действующего на основании Устава Регионального объединения работодателей, Федерация Тверских профсоюзов в лице председателя ФТП В.Н. Корешкова (далее - профсоюзы), действующего на основании Устава ФТП, именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ "Об объединениях работодателей", Законом Тверской области от 09.01.2004 № 04-ЗО "О трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Тверской области" и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Тверской области, заключили настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на региональном уровне в 2008 - 2009 годах.

Стороны Соглашения считают, что главной целью социальной политики должно быть:

- создание здоровых, безопасных и комфортных условий, обеспечивающих достойную жизнь человека, снижение уровня социального неравенства;
 - повышение доходов работников и качества жизни населения;
 - обеспечение необходимого жизненного уровня на основе развития экономики Тверской области, социальных гарантий работникам, жителям Тверской области;
 - создание правовых и экономических условий для повышения эффективности занятости населения.
- Задачами совместной деятельности Сторон на основе принципов социального партнерства являются:
- повышение качества жизни населения, соблюдение трудовых прав и социальных гарантий работников как основы для развития экономики Тверской области, в том числе промышленности, сельского хозяйства, малого и среднего предпринимательства;
 - установление общих принципов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Тверской области;
 - разработка и внедрение эффективных мер общественного контроля в сфере производства и управления;
 - содействие в реализации прав граждан на свободное распоряжение своими способностями к труду, на достойный труд по свободно выбранному роду деятельности и профессии;
 - обеспечение своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, ее легализации;
 - обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы;
 - содействие обеспечению работодателей рабочей силой в необходимом количестве и требуемой квалификации.

Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Тверской области и устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Тверской области в 2008 - 2009 годах.

Соглашение служит основой для переговоров в отраслях, муниципальных образованиях и организациях для заключения соглашений и коллективных договоров. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными для сторон Соглашения и присоединившихся к нему организаций и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны в пределах своих полномочий принимают меры по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Соглашения между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, Ассоциацией

территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом руководителей объединений промышленников и предпринимателей (работодателей) в Центральном федеральном округе.

Для достижения поставленных задач Стороны в пределах своих полномочий берут на себя следующие обязательства:

I. В целях развития экономики и производства

Стороны совместно:

1.1. Принимают меры по созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, способствующих росту благосостояния и качества жизни населения.

Содействуют реализации приоритетных национальных проектов в сфере здравоохранения, образования, сельского хозяйства, жилищной политики.

1.2. Проводят согласованную политику при подготовке и принятии решений в отношении неплатежеспособных (несостоятельных) организаций, направленную на предотвращение возникающих социальных конфликтов.

1.3. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, формированию государственных программ социально-экономического развития Тверской области для обеспечения выполнения прогнозных макроэкономических показателей в 2008 - 2009 годах, в том числе:

на 2008 год:

- индекса физического объема валового регионального продукта - 110,4%;

- индекса промышленного производства - 112,0%;

- индекса производства продукции сельского хозяйства в сельскохозяйственных организациях - 104,0%;

на 2009 год:

- индекса физического объема валового регионального продукта - 107,5%;

- индекса промышленного производства - 108,2%;

- индекса производства продукции сельского хозяйства в сельскохозяйственных организациях - 101,7%.

1.4. Принимают меры по предотвращению банкротства, несостоятельности, восстановлению платежеспособности, а также предотвращению недружественного захвата организаций.

Профсоюзы:

1.5. Путем заключения соглашений и коллективных договоров добиваются стабилизации производства, вовлечения работников в процессы повышения производительности труда и улучшения качества продукции, способствуют укреплению трудовой и технологической дисциплины, реализации мероприятий, направленных на стимулирование повышения качества производства.

1.6. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями Трудового кодекса РФ и других законодательных актов, обеспечивающих защиту интересов работников.

1.7. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, участвуют через своих представителей в работе коллегиальных органов управления организаций, в том числе акционерных обществ.

Администрация:

1.8. Систематически анализирует состояние дел и прогнозирует экономическую ситуацию по видам экономической деятельности.

1.9. Ежегодно формирует областной заказ на закупку товаров, работ и услуг для государственных нужд за счет средств областного бюджета.

1.10. Содействует развитию малого предпринимательства в Тверской области.

1.11. Ежегодно представляет и защищает бюджетные заявки по федеральным целевым программам.

1.12. Содействует развитию и модернизации отраслей экономики, созданию новых высокоэффективных технологий и производств.

1.13. Обеспечивает рациональное использование бюджетных ассигнований на капитальное строительство, направляет максимум финансовых ресурсов на завершение строительства важнейших пусковых объектов, утвержденных в федеральных и областных программах.

1.14. Содействует привлечению инвестиций в экономику Тверской области, в т.ч. иностранных.

1.15. Программно-целевыми методами способствует решению наиболее острых проблем малых и средних городов, имеющих недостаточно развитый экономический потенциал и особенно нуждающихся в структурной перестройке.

1.16. Принимает меры по защите интересов организаций, потребителей против необоснованно завышенных цен (тарифов) и ставок на услуги естественных монополий (электрическая и тепловая энергия, газ) в рамках законодательства Российской Федерации.

Работодатели:

1.17. Принимают необходимые меры по стабилизации экономического положения организаций, разрабатывают и реализуют программы по их развитию и финансовому оздоровлению, обеспечивают загрузку мощностей и увеличение объемов производства, повышают конкурентоспособность выпускаемой продукции.

1.18. Регулярно информируют работников о текущей финансово-экономической деятельности организаций, о ходе реализации планов и программ социально-экономического развития в соответствии с коллективными договорами, обеспечивают участие работников в управлении организациями. При принятии решения о реорганизации предприятий учитывают мнение профсоюзных органов.

1.19. Вносят на рассмотрение трехсторонней комиссии предложения о внесении изменений в законы и нормативные правовые акты, препятствующих обеспечению устойчивого роста производства, для формирования предложений по внесению в установленном порядке изменений и дополнений в законодательство Российской Федерации.

1.20. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных платежей в федеральный бюджет, бюджет Тверской области и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

II. Заработная плата, соблюдение трудовых прав работников, доходы, социальная защищенность работающих и членов их семей

Стороны совместно:

2.1. Принимают меры по увеличению уровня жизни населения Тверской области, обеспечивают:

1. номинальные денежные доходы населения Тверской области:

- в 2008 году в объеме 168,8 - 170,9 млрд. рублей (темп роста составит 118,1 - 119,6% к уровню предыдущего года), в том числе на одного жителя 10275,0 - 10404,0 руб.;

- в 2009 году - 193,9 - 197,7 млрд. рублей (темп роста составит 116,0 - 116,8% к уровню предыдущего года), в том числе на одного жителя 11921,0 - 12157,0 руб.;

2. среднюю начисленную заработную плату работающих:

- в 2008 году в объеме 11640 - 12000 рублей (темп роста в 2008 году составит 116 - 118% к уровню предыдущего года);

- в 2009 году - 13380 - 13800 рублей (темп роста в 2009 году составит 115 - 116% к уровню предыдущего года).

2.2. Доводят численность населения с доходами ниже величины прожиточного минимума, которая в 2008 году составит 14%, в 2009 году - 12% от общей численности населения области.

2.3. Принимают меры по полной ликвидации и предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций. Содействуют совершенствованию деятельности Координационного совета Тверской области и муниципальных координационных советов, комитетов, комиссий по погашению задолженности по заработной плате.

2.4. Осуществляют государственный и общественный контроль за целевым использованием средств, выделенных на заработную плату, стипендии и социальные пособия в соответствии с законодательством РФ и законодательством Тверской области.

2.5. Проводят согласованную социальную политику и способствуют реализации национальных проектов, областных целевых программ:

- "Развитие сферы культуры Тверской области на 2007 - 2009 годы";

- "Молодежь Верхневолжья";

- "Поддержка развития малого предпринимательства в Тверской области на 2007 - 2008 годы";

- "Развитие образования Тверской области";

--> примечание.

Законом Тверской области от 19.06.2007 № 72-ЗО утверждена областная целевая программа "Ипотечное жилищное кредитование в Тверской области на 2007 - 2009 годы".

- "Ипотечное жилищное кредитование в Тверской области на 2006 - 2008 годы";

- "Социальная поддержка населения Тверской области";

- "Развитие физической культуры и спорта в Тверской области на 2007 - 2009 годы";

- "Развитие здравоохранения Тверской области на 2007 - 2009 годы";

- "Охрана окружающей среды Тверской области на 2006 - 2008 годы";

- "Развитие туризма в Тверской области";

- "Государственная поддержка развития агропромышленного комплекса Тверской области на 2006 - 2008 годы".

2.6. Способствуют повышению уровня оздоровления детей и подростков.

Профсоюзы:

2.7. Осуществляют контроль за:

- своевременностью и полнотой выплаты заработной платы, погашением ее задолженности;

- целевым использованием средств, предназначенных на оплату труда;

- выполнением условий соглашений и коллективных договоров по оплате труда.

2.8. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам, суды и (или) иными действиями, не противоречащими законодательству.

Администрация:

2.9. Проводит анализ структуры доходов населения для принятия мер по снижению дифференциации населения по уровню доходов.

2.10. При формировании проекта областного бюджета на соответствующий финансовый год и формировании межбюджетных отношений предусматривает средства на финансирование:

- в полном объеме зарплаты, социальных выплат и компенсаций работникам бюджетной сферы и поэтапного повышения заработной платы в соответствии с полномочиями, установленными Федеральным законом от 06.10.1999 № 184-ФЗ "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации", с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- выплаты ежемесячной компенсации на приобретение методической литературы и периодических изданий педагогическим работникам учреждений образования, учебных заведений здравоохранения, социальной защиты и культуры;
- предоставления льгот и субсидий работникам бюджетной сферы, нуждающимся в улучшении жилищных условий в соответствии с законодательством;
- сохранение объема финансирования государственных обязательств по выплате пособий, компенсационных и иных видов социальных выплат отдельным категориям граждан.

В случае применения для оплаты труда работников государственных учреждений Тверской области иной системы оплаты труда, отличной от Единой тарифной сетки, эта система вводится по согласованию с областными организациями профсоюзов работников бюджетной сферы и одобрения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.11. Производит регулирование вопросов заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с законами и нормативными правовыми актами РФ и законами, нормативными правовыми актами Тверской области. Производит выплату надбавки в соответствии с Постановлением Администрации Тверской области от 04.10.2007 № 277-па "О повышении размера тарифной ставки (оклада) первого разряда Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Тверской области".

Разрабатывает отраслевые системы оплаты труда для работников бюджетной сферы в соответствии с законодательством.

Работодатели:

2.12. Выплачивают заработную плату работникам в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором и (или) локальными нормативными актами сроки, в размере не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в Тверской области (кроме работников бюджетной сферы).

2.13. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы, т.е. индексацию заработной платы в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.14. Не допускают задержек выплаты заработной платы работникам по вине работодателя. В коллективных договорах определяют размер денежной компенсации при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, но не ниже установленной ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.15. Выплачивают работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, дополнительное вознаграждение в размере, предусмотренном коллективным договором или локальным нормативным правовым актом.

2.16. Производят оплату временной нетрудоспособности работника в соответствии с законодательством.

2.17. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных актов по оплате труда.

2.18. В случаях, предусмотренных законодательством, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права с учетом мнения профсоюзных органов.

2.19. Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению единого социального налога и страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии.

III. Развитие рынка труда, подготовка кадров и содействие занятости населения

Стороны совместно:

3.1. Участвуют в разработке и реализации комплекса мер, направленных на развитие кадрового потенциала, повышение территориальной мобильности рабочей силы, обеспечение сбалансированности профессионального образования и спроса на рабочую силу, стимулирование

экономической активности населения, повышение качества рабочих мест путем реализации основных направлений в области содействия занятости населения.

3.2. Участвуют в разработке и реализации региональной программы содействия занятости населения, предусматривающей мероприятия по повышению эффективности занятости населения, обеспечению сбалансированности спроса и предложения на рабочую силу, стимулированию экономической активности населения, а также предупреждению массовой и сокращению длительной (более года) безработицы.

3.3. Принимают скоординированные меры по предотвращению негативных последствий в период проведения процедур, связанных с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организаций, приводящим к массовым увольнениям работников. Руководствуются следующими критериями массового увольнения работников:

- увольнение работников в результате ликвидации организации любой организационно-правовой формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;
- сокращение численности или штата работников организации в количестве:
 - 20 и более человек в течение 30 календарных дней;
 - 100 и более человек в течение 60 календарных дней;
 - 300 и более человек в течение 90 календарных дней.

30 и более человек в течение 30 календарных дней (с предприятий и организаций, располагающихся в населенных пунктах с общей численностью занятых менее 1000 человек).

При наличии в отраслевых, территориальных соглашениях иных критериев, улучшающих положение работников, при решении вопросов о массовом высвобождении работников руководствуются критериями, установленными указанными соглашениями.

3.4. Определяют масштабы применения труда иностранных рабочих в соответствии с законодательством.

3.5. Рекомендуют территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений включать в территориальные двух- или трехсторонние соглашения:

- обязательства по сохранению и развитию производства, повышению производительности труда и конкурентоспособности выпускаемой продукции, обеспечению занятости;
- критерии уровня массового высвобождения работников, разработанные исходя из социально-экономического положения муниципальных образований;
- обязательства по предоставлению высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, возможности их переобучения профессиям, востребованным на рынке труда, и оплачиваемого времени для поиска новой работы.

3.6. Участвуют в работе по реализации региональной программы Тверской области по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом.

Профсоюзы:

3.7. Путем заключения территориальных, отраслевых соглашений и коллективных договоров организаций добиваются от работодателей:

- при сокращении штата, в случаях проведения реорганизации организаций обеспечения трудоустройства высвобожденных работников, создания необходимых условий для подготовки, переподготовки, переобучения, повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению в связи с сокращением численности (штата) в соответствии с действующим законодательством;
- заключения с работниками (с их согласия) договоров о повышении квалификации, переобучении и профессиональном обучении без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени;
- создания дополнительных рабочих мест для лиц, которым необходима социальная защита, разработки системы мер материальной поддержки работников, высвобождаемых в организациях.

3.8. Предоставляют бесплатную консультативную и правовую помощь профсоюзным организациям, работникам - членам профсоюза по вопросам занятости, трудовых отношений и защиту в судебных органах по этим вопросам.

3.9. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области занятости населения.

Администрация:

3.10. Содействует формированию инфраструктуры рынка труда.

3.11. Определяет потребность в привлечении иностранных работников и готовит предложения по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в регионе.

3.12. Содействует развитию системы информационного обеспечения рынка труда путем информирования об услугах службы занятости, о положении на рынке труда, о реализации государственных гарантий в области содействия занятости населения.

3.13. Разрабатывает прогноз потребности региона в рабочих кадрах и специалистах в профессионально-квалификационном разрезе с целью согласования объемов и профилей подготовки кадров в учреждениях профессионального образования области.

3.14. Обеспечивает в полном объеме предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения.

Работодатели:

- 3.15. В случае массового высвобождения создают условия для организации на предприятии временного консультационного пункта службы занятости с целью предоставления увольняемым работникам консультаций по вопросам законодательства о труде и занятости и содействия в поиске работы. В соответствии с коллективными договорами предоставляют оплачиваемое время для поиска новой работы.
- 3.16. Содействуют работникам в свободном выборе или перемене профессии, повышении квалификации, переобучении с учетом профессиональных интересов работающих и потребностей производства.
- 3.17. Создают или выделяют необходимое количество рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы в соответствии с законодательством.
- 3.18. Принимают конкретные меры по наиболее эффективному использованию имеющихся рабочих мест и созданию новых.
- 3.19. Не допускают массового сокращения работников, а в случае его угрозы не менее чем за три месяца информируют службу занятости и профсоюзы.
- 3.20. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями начального и среднего профессионального образования по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников требуемых специальностей, по прохождению производственной практики и стажировок учащихся, мастеров производственного обучения, по представлению рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально-технической базы учреждений начального и среднего профессионального образования.
- 3.21. Предоставляют в службу занятости населения информацию о вакантных рабочих местах (должностях), уровне заработной платы, наличии социального пакета, выполнении квоты для приема граждан, испытывающих трудности в поиске работы.
- 3.22. Организуют профессиональную подготовку безработных граждан по профессиям, необходимым для предприятий, на основе договоров, заключаемых с центрами занятости населения.

IV. Охрана труда, создание благоприятных и безопасных условий труда. Экологическая безопасность населения

Стороны совместно:

- 4.1. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда, как одной из стратегических целей в области рынка труда и приоритетных направлений сотрудничества.
- 4.2. Организуют взаимодействие с органами надзора и контроля с целью осуществления совместных комплексных проверок условий труда на предприятиях и в организациях, используют их информацию при разработке долгосрочных программ и планов мероприятий по улучшению состояния охраны труда в Тверской области.
- 4.3. Регулярно информируют население о состоянии условий труда, производственного травматизма и экологической обстановки в Тверской области и принимаемых мерах по их улучшению.
- 4.4. Обеспечивают проведение медицинского обследования работников.

Профсоюзы:

- 4.5. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охране труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, компенсаций работающим в неблагоприятных условиях.
- 4.6. Участвуют в разработке проектов нормативных правовых актов об охране труда.
- 4.7. Во взаимодействии с государственными органами осуществляют общественный контроль за соблюдением норм и правил охраны труда, предоставлением компенсаций за работу во вредных условиях и организациях всех форм собственности.
- 4.8. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров.
- 4.9. Оказывают консультационную помощь по вопросам охраны труда и экологии.

Администрация:

- 4.10. Обеспечивает реализацию государственной политики в области охраны труда, осуществляет управление охраной труда в регионе.
- 4.11. Разрабатывает и принимает необходимые нормативные правовые акты Тверской области по охране труда.
- 4.12. Оказывает методическую помощь в работе по охране труда организациям области.
- 4.13. Проводит совместно с органами государственного надзора, работодателями и профсоюзами комплексные проверки состояния условий и охраны труда в организациях с высоким уровнем производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим рассмотрением результатов проверок и принятием мер.

Работодатели:

- 4.14. Обеспечивают безопасные условия и охрану труда работников в организациях всех форм собственности в соответствии с действующим законодательством, предоставляют ежегодные дополнительные отпуска работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.
- 4.15. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и обеспечивают полагающиеся им компенсации и средства индивидуальной защиты.
- 4.16. Создают необходимые условия для работы уполномоченным профсоюзным комитетам, членам совместных комиссий по охране труда, организуют их обучение, обеспечивают правилами и инструкциями, другими нормативными и справочными материалами за счет средств организаций.
- 4.17. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.
- 4.18. Проводят предварительные (при приеме на работу), периодические (в течение трудовой деятельности) и внеочередные медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, за счет средств организации в соответствии с законодательством Российской Федерации. Направляют работников в соответствии с медицинскими показаниями на санаторно-курортное оздоровление.
- 4.19. При ликвидации организаций всех форм собственности обеспечивают капитализацию средств для возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья или смертью работника, связанного с исполнением им трудовых обязанностей.
- 4.20. Обеспечивают соблюдение нормативных правовых актов по охране труда. Укомплектовывают службы по охране труда в соответствии с межотраслевыми (отраслевыми) нормативами, не допускают их сокращения и ликвидации. Обеспечивают выполнение требований правил техники безопасности, пожарной безопасности, промышленной санитарии. Привлекают к ответственности лиц, виновных в нарушениях указанных правил.
- 4.21. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности, переработку и обезвреживание промышленных и бытовых отходов.
- 4.22. Информировать соответствующие профсоюзные органы о всех групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаях, произошедших в организациях.
- 4.23. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание, лечебно-профилактическое питание и реабилитацию работников организаций в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.
- 4.24. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:
- мероприятия по охране труда и окружающей среды и средства на их финансирование;
 - проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
 - дополнительные компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда;
 - обеспечение работников спецпитанием и средствами индивидуальной и коллективной защиты;
 - предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным профсоюзным комитетам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для осуществления контроля за состоянием условий труда;
 - компенсацию затрат на медицинское обследование работников.
- 4.25. Осуществляют страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

V. Реализация приоритетных национальных проектов, улучшение качества жизни населения и демографической ситуации, поддержка социальной сферы

Стороны совместно:

- 5.1. Участвуют в реализации приоритетных национальных проектов в Тверской области.
- 5.2. Проводят согласованную политику в области развития образования, здравоохранения, культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социальных объектов.
- 5.3. Принимают участие в организации культурно-массовых, спортивных и туристских мероприятий.
- 5.4. Не допускают закрытия, перепрофилирования и передачи коммерческим структурам медицинских учреждений под другие цели.
- 5.5. Осуществляют систематический контроль за уровнем медицинского обслуживания населения, не допуская его снижения.
- 5.6. Не допускают необоснованного закрытия, перепрофилирования и использования не по назначению объектов, осуществляющих социально значимую деятельность.
- 5.7. Оказывают содействие развитию системы ипотечного кредитования в целях повышения доступности жилья для населения.

Профсоюзы:

- 5.8. Путем заключения отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров и соглашений добиваются полной реализации государственных социальных гарантий, предоставляемых

работникам и членам их семей в соответствии с законодательством.

5.9. Осуществляют организационно-разъяснительную работу по вопросам ведения персонифицированного учета государственного пенсионного страхования.

5.10. Участвуют в организации оздоровления и занятости детей в летнее время.

Администрация:

5.11. Осуществляет меры по оказанию адресной социальной помощи малообеспеченным семьям с детьми, одиноким и престарелым, инвалидам, другим слаботзащищенным группам населения.

5.12. Предусматривает в областном бюджете финансирование областных целевых программ социальной направленности.

5.13. Устанавливает контроль за ходом выполнения в городах и районах области мероприятий по подготовке к зиме жилых домов и объектов инженерной инфраструктуры.

5.14. Осуществляет координацию, методическое руководство и контроль за организацией проведения независимой экспертизы в сфере ЖКХ.

5.15. Проводит работу по пересмотру тарифов на услуги предприятий коммунального комплекса один раз в год перед утверждением областного бюджета в соответствии с действующим законодательством.

5.16. Не допускает повышения максимально допустимой 18-процентной доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи и 15-процентной доли для пенсионеров, имеющих звание "Ветеран труда", репрессированных лиц и лиц, пострадавших от политических репрессий.

5.17. Содействует сохранению существующего порядка доставки пенсий через организации федеральной почтовой связи.

Работодатели:

5.18. Участвуют в организации летнего отдыха и оздоровления детей.

5.19. Ежегодно совместно с профсоюзами разрабатывают смету социальных расходов, финансируемых из прибыли, с обязательным приложением к коллективному договору или соглашению.

5.20. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление взносов на обязательное медицинское страхование и государственное пенсионное страхование работников, занятых на производстве.

5.21. Содействуют развитию системы добровольного медицинского страхования работников.

5.22. Планируют создание и поддерживают деятельность объектов социальной инфраструктуры.

VI. Молодежная политика, укрепление семьи, поддержка материнства и детства

Стороны совместно:

6.1. При реализации государственной молодежной политики в Тверской области учитывают мнение молодежных, детских общественных объединений, профсоюзных организаций, объединяющих молодежь, молодежных комиссий (советов, комитетов) в составе профсоюзных организаций предприятий, организаций, учреждений, учебных заведений.

6.2. Взаимно обеспечивают участие представителей молодежных, профсоюзных организаций, объединяющих молодежь, в выполнении обязательств Соглашения.

6.3. Оказывают содействие при заключении территориальных соглашений, коллективных договоров на предприятиях, в учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования по вопросам молодежной политики.

6.4. Информировать друг друга о принимаемых решениях и нормативных правовых актах по проблемам молодежи.

6.5. Информировать молодежные объединения, организации о принятых решениях по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам.

6.6. Обеспечивают финансовую и методическую поддержку молодежным объединениям, организациям, профсоюзным организациям, молодежным комиссиям (советам, комитетам), участвующим в осуществлении государственной молодежной политики в Тверской области.

6.7. Обеспечивают в областных средствах массовой информации создание и выход программ, передач, рубрик по социально-трудовым вопросам, реализации прав и свобод молодых граждан, развитию гражданственности и патриотизма молодежи.

6.8. Обеспечивают защиту социально-трудовых прав профсоюзных лидеров, членов выборных профсоюзных органов, молодежных профсоюзных организаций, молодежных комиссий (советов, комитетов) в составе профсоюзных организаций через систему документов социального партнерства и посредством настоящего Соглашения.

6.9. Содействуют включению в коллективные договоры, отраслевые и территориальные соглашения раздела "Работа с молодежью" или "Молодежная политика".

Профсоюзы:

6.10. Обеспечивают создание профсоюзных организаций, объединяющих молодежь, в системе начального, среднего и высшего профессионального образования.

- 6.11. Создают молодежные комиссии (советы, комитеты) в составе профсоюзных организаций в организациях, учреждениях, межотраслевых профсоюзных объединениях для увеличения членства профсоюзов среди молодежи.
- 6.12. Организуют учебу молодежи с активной жизненной позицией, молодых профсоюзных активистов по составлению и принятию коллективных договоров, отраслевых и межотраслевых соглашений, разрешению коллективных трудовых споров и реализации социально-трудовых и связанных с ними экономических прав молодых граждан.
- 6.13. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением социально-трудовых прав членов профсоюза из числа молодых работников организации.
- 6.14. Вводят молодых профсоюзных активистов в состав комиссий по разработке проектов законов, нормативных актов, мероприятий по вопросам молодежной политики.

Администрация:

- 6.15. Формирует нормативно-правовую базу по вопросам, затрагивающим интересы молодежи.
- 6.16. Создает условия для становления и развития детских и молодежных общественных объединений.
- 6.17. В областных программах социального и экономического развития области предусматривает мероприятия по целенаправленному проведению и осуществлению молодежной политики.
- 6.18. Ведет работу по разработке и внедрению правовых, финансовых и организационных механизмов государственной поддержки молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий, с целью обеспечения их жильем.

Работодатели:

- 6.19. Обеспечивают беспрепятственный профсоюзный контроль за реализацией трудовых прав молодых работников организаций независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности.
- 6.20. Обеспечивают трудовые гарантии и полное предоставление льгот, предусмотренных законодательством Российской Федерации, лицам в возрасте до 18 лет, молодым работникам и специалистам.
- 6.21. Предусматривают рабочие места для временного трудоустройства подростков в период летного отдыха.
- 6.22. Обеспечивают недискриминационные условия для трудоустройства молодых работников.

VII. Развитие и совершенствование системы социального партнерства. Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда на территории Тверской области

Стороны совместно:

- В целях дальнейшего развития системы социального партнерства, повышения роли трехсторонней комиссии в регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений:
- 7.1. Принимают участие в заключении и реализации региональных, отраслевых соглашений и коллективных договоров. Способствуют созданию отраслевых и территориальных объединений работодателей и территориальных объединений организаций профсоюзов. Принимают меры по развитию территориального социального партнерства.
- 7.2. Обеспечивают участие своих представителей в работе областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и способствуют созданию аналогичных территориальных комиссий.
- 7.3. Содействуют предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов).
- 7.4. Совершенствуют формы контроля за выполнением настоящего Соглашения, в том числе во взаимодействии с контрольно-надзорными органами.
- 7.5. Информировуют Стороны о проектах решений по социально-трудовым вопросам. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне Комиссии.
- 7.6. Регулярно обмениваются аналитическими, информационными и другими оперативными материалами по социально-трудовым вопросам на безвозмездной основе, по согласованию. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, представляющих взаимный интерес.
- 7.7. Обеспечивают создание и выход в областных средствах массовой информации информационных программ, публикаций о деятельности сторон по развитию социального партнерства.
- 7.8. Проводят экспертизу разрабатываемых региональных целевых и инвестиционных программ.
- 7.9. Проводят согласованную политику по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях.
- 7.10. Участвуют в работе постоянно действующих комиссий, созданных органами государственной власти и органами местного самоуправления, рассматривающих социально-трудовые вопросы.
- 7.11. Учитывают результаты выполнения регионального трехстороннего соглашения, отраслевых соглашений, коллективных договоров при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации,

наград Тверской области.

Профсоюзы:

7.12. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров в организациях всех форм собственности, а также отраслевых и территориальных соглашений.

7.13. Оказывают консультационную, методическую и практическую помощь при заключении и выполнении коллективных договоров и соглашений на территориальном уровне.

Администрация:

7.14. Предоставляет возможность Сторонам Соглашения принимать участие в проводимых мероприятиях (коллегиях, совещаниях, заседаниях, проверках) по вопросам, носящим социально-экономическую направленность.

7.15. До внесения в Законодательное Собрание Тверской области проект областного бюджета направляет в трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в Тверской области. Обеспечивает участие областной трехсторонней комиссии в публичных слушаниях. Мнение областной трехсторонней комиссии подлежит обязательному рассмотрению при проведении публичных обсуждений областного бюджета.

7.16. Ежеквартально проводит встречи с представителями объединений профсоюзов и работодателей.

7.17. Проводит трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов законов, иных нормативных правовых актов Тверской области в сфере трудовых отношений и социальных гарантий.

Работодатели:

7.18. Не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях, в учреждениях, организациях, обеспечивают благоприятные условия для их деятельности.

7.19. Обеспечивают ежемесячное перечисление на счета профсоюзных организаций членских профсоюзных взносов из заработной платы работников на основании письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюзов.

7.20. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов и их выборных органов в организациях.

Заключают коллективные договоры с профсоюзными организациями, представляющими работников, на согласованных сторонами условиях.

7.21. Не реже одного раза в полугодие информируют на общем собрании работников организации о выполнении коллективного договора.

7.22. Признают отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения и коллективные договоры важнейшим инструментом регулирования социально-трудовых отношений в организациях.

7.23. В случаях, предусмотренных коллективным договором, отчисляют денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

VIII. Действие и механизм реализации Соглашения

8.1. Подписанное Сторонами Соглашение с предложением о присоединении к Соглашению публикуется в газете "Тверская жизнь", вступает в силу с момента подписания Соглашения, действует по 31 декабря 2009 года и может быть продлено по согласованию Сторон на срок не более чем три года.

8.2. В период действия Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ для заключения Соглашения.

8.3. Каждая из Сторон после подписания Соглашения разрабатывает план мероприятий для выполнения принятых обязательств.

8.4. Стороны реализуют настоящее Соглашение на основе взаимного доверия и взаимной ответственности, проводят совместные заседания для своевременной координации усилий по выполнению Соглашения.

8.5. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами. Выполнение Соглашения рассматривается два раза в год.

8.6. Все полномочия и обязательства осуществляются Администрацией в рамках действующего законодательства.

8.7. Стороны настоящего Соглашения ежегодно на расширенном заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений подводят итоги выполнения Соглашения и периодически информируют жителей Тверской области о ходе его выполнения через средства массовой информации.

8.8. Включенные в Соглашение условия не могут быть ухудшены при заключении отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, если одной из сторон Соглашения или договора является сторона настоящего Соглашения или присоединившаяся к Соглашению организация.

После подписания Соглашения организации, заключившие коллективные договоры, в случае необходимости должны внести в них соответствующие улучшающие изменения.

8.9. Разногласия Сторон Соглашения, возникающие в ходе его реализации, рассматриваются областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

8.10. В течение срока действия Соглашения Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

8.11. Ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке в течение срока действия Соглашения прекратить исполнение принятых обязательств. В случае реорганизации или ликвидации одной из Сторон Соглашения ее обязательства переходят правопреемнику.

8.12. Соглашение открыто для подписания всеми заинтересованными объединениями работодателей и профсоюзов, организациями, не входящими в объединения и действующими на территории Тверской области.

8.13. Стороны обязуются соблюдать условия настоящего Соглашения и нести предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение условий Соглашения. Финансирование мероприятий, предусмотренных Соглашением, осуществляется в соответствии с источниками, определенными законодательством Российской Федерации и Тверской области.

8.14. Администрация обеспечивает в двухнедельный срок с момента подписания Сторонами Соглашения его публикацию. Одновременно с публикацией Соглашения Координатор областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предлагает работодателям, не участвовавшим в заключение Соглашения, присоединиться к нему. Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили в орган исполнительной власти (управление по труду и социальным вопросам Тверской области) мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. Совершено 11 декабря 2007 г. в г. Тверь Тверской области в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Передано по одному экземпляру Сторонам, подписавшим Соглашение.

Губернатор Тверской области
Д.В.ЗЕЛЕНИН

Председатель
Федерации тверских профсоюзов
В.Н.КОРЕШКОВ

Председатель
Регионального объединения работодателей
"Тверской союз промышленников
и предпринимателей (работодателей)"
С.С.ПОТАПОВ