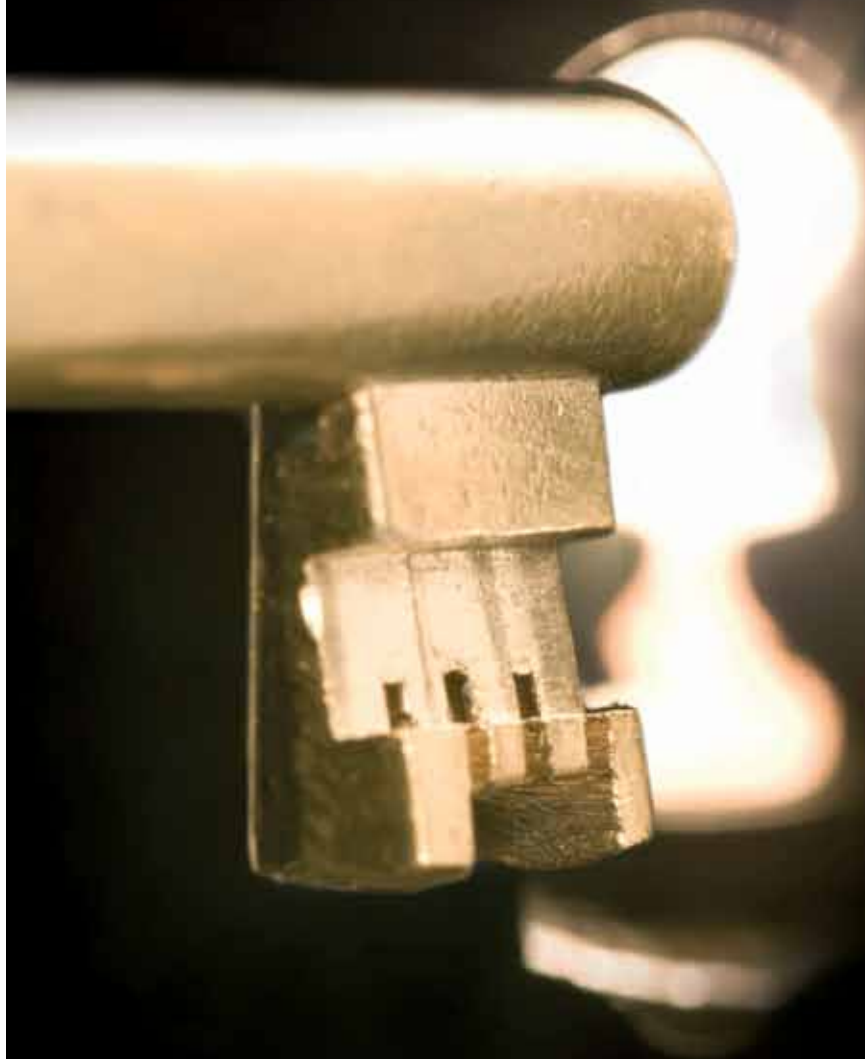




ЕВРОХИМ
МИНЕРАЛЬНО-ХИМИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

Ключ к успеху



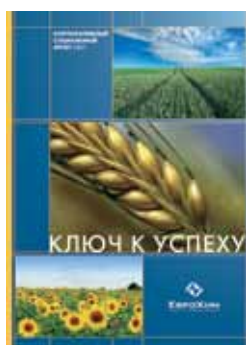
Социальный отчет за 2009 год



В отчете заданы стратегические ориентиры в области устойчивого развития, сформулированы направления и принципы КСО. Обозначена политика в области взаимодействия с заинтересованными сторонами и управления рисками. Информация стандартизирована в соответствии с требованиями GRI.



Закреплен формат социального отчета. Корпоративное управление, КСО, социальные инвестиции и добросовестное корпоративное поведение рассмотрены в контексте устойчивого развития. Отчет верифицирован Bureau Veritas Certification Rus.



Подробно рассмотрены реализация принципов КСО и взаимодействие с заинтересованными сторонами. Приведены мнения менеджмента компании и экспертов. Дана комплексная оценка рисков, в том числе социальных, кадровых, управленческих. Уровень применения GRI B+. Отчет верифицирован Bureau Veritas Certification Rus.



Отчет сделан более близким к читателю. По форме это атлас социальной ответственности с детальной информацией о корпоративной социальной политике в 9 городах расположения предприятий. Расширены разделы о продукции, экологии, инвестпроектах, человеческом капитале. Уровень применения GRI B+. Отчет верифицирован Bureau Veritas Certification Rus.



В отчете содержится информация о системном реагировании компании на кризис, мероприятиях по сохранению социальной устойчивости и выполнению принятых социальных обязательств. Уровень применения GRI B+. Отчет верифицирован Bureau Veritas Certification Rus.

Оглавление

Выполнение задач на 2009 год	4
ЕвроХим в России и мире	6
Масштабы производства	8
Производимая продукция	10

Системное реагирование компании на кризис	12
Сохранение экономической устойчивости в период кризиса	14
Сохранение инвестиционной программы	16
Корпоративное управление и управление рисками	18
Сохранение и развитие кадров	20
Мотивация и социальная поддержка персонала	22
Программы обучения и программы поддержки молодых специалистов	24
Оптимизация системы КСО	26

Социальная устойчивость	28
Выполнение принятых социальных обязательств	30
На пути к посткризисной КСО: хоккейная программа	32
Сохранение социальных приоритетов	34
Экологическая устойчивость	38
Расширение экологических программ	40
Безопасность работников	42
Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2009 году	44
Заключение. Задачи устойчивого развития на 2010 год	46

Независимое заверение социального отчета	48
Таблица GRI	51

Выполнение задач на 2009 год

Председатель Совета директоров
ОАО «МХК «ЕвроХим»
А.И. Мельниченко



Лидерство ЕвроХима в сфере КСО в агрохимической промышленности России и соответствие нашей социальной ответственности международным стандартам поддерживают статус ЕвроХима в качестве мировой социально- и экологически-ориентированной компании, ведущей ответственную деловую практику.

Информированность потребителей, партнеров и общественности о наших социальных программах формируют позитивное восприятие нашей продукции, повышая ее конкурентоспособность, и увеличивают нефинансовую, репутационную капитализацию ЕвроХима.

Реализуемые ЕвроХимом программы корпоративной социальной ответственности вносят непосредственный вклад в реализацию стратегической задачи компании по вхождению в пятерку мировых лидеров отрасли по объемам выпуска и прибыльности во всех трех сегментах рынка – азотном, фосфорном и калийном.



Генеральный директор
ОАО «МХК «ЕвроХим»
Д.С. Стрежнев

ЕвроХим обладает эффективной системой корпоративной социальной ответственности, наиболее развитой в агрохимической промышленности России.

На фоне кризиса в экономике и падения спроса на продукцию, компания в 2009 году продолжала осуществлять социальную политику в соответствии с планом, одобренным Советом директоров. В 2009 году компания провела оптимизацию и стандартизацию социальной политики в регионах, начала реализацию комплексных социальных программ, повысила результативность социальных проектов.

Несмотря на непростую ситуацию в глобальной экономике и агрохимической отрасли, мы собираемся выполнять добровольно взятые на себя социальные обязательства, развивая социальную и спортивную инфраструктуру в городах расположения наших предприятий, а также реализуя общественно-полезные инициативы в партнерстве жителями, местными и региональными властями и организациями общественного сектора.

→ самооценка уровня применения GRI B+

→ раскрытие показателей GRI 97%

Развитие системы управления социальной ответственностью и отчетностью

развитие системы управления социальной ответственностью и отчетностью, разработка и внедрение внутреннего стандарта и принципов проектирования и реализации социальной политики на предприятиях ЕвроХима	в процессе реализации
проведение обсуждения социальной отчетности компании с участием представителей европейских организаций, занимающихся вопросами экологии и КСО	реализовано
совершенствование системы внутренних коммуникации и увеличение доли материалов корпоративной прессы, посвященных деятельности компании в области КСО	реализовано
увеличение доли целевого программного финансирования проектов социального развития в регионах присутствия в общем объеме социальных инвестиций	реализовано

Ключевые мероприятия в области социальной ответственности и благотворительности

реализация первоочередных мероприятий в рамках разработанной программы развития детского спорта	реализовано
содействие органам местного самоуправления в разработке концепции развития социальной инфраструктуры г. Котельниково Волгоградской области	реализовано
разработка проектов социального развития территорий присутствия компании в Казахстане и Пермском крае	в процессе реализации
содействие популяризации здорового образа жизни в регионах присутствия компании	реализовано

Самооценка выполнения перспективных задач устойчивого развития на 2009 год*

Развитие интегрированной системы менеджмента

разработка корпоративного Руководства по интегрированной системе менеджмента	реализовано
проведение сертификационных аудитов системы менеджмента в компании и трех управляемых организациях. Результаты аудитов должны представить доказательства соответствия интегрированной системы менеджмента требованиям стандартов ISO 9001, ISO 14001 и OHSAS 18001	реализовано

Управление промышленной безопасностью и охраной труда

разработка корпоративной Спецификации спецодежды и средств индивидуальной защиты. Разработка и включение норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам ЕвроХима в типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты работникам химических производств	реализовано
сохранение положительной динамики количественных показателей в области ПБ, ОТ и ОС, достигнутой в 2008 году	реализовано
сохранение величины показателя общего травматизма на предприятиях ЕвроХима меньше среднегодового значения этого показателя за последние 5 лет	реализовано

* Задачи на 2009 год были поставлены в Социальном отчете-2008, с. 51.

ЕвроХим в международном масштабе

ЕвроХим входит в тройку европейских и десятку мировых лидеров отрасли, осуществляя продажи по всему миру. Свыше 80% выпускаемых продуктов компании (в финансовом выражении) экспортируется. География зарубежных поставок продукции ЕвроХима составляет 82 страны Западной и Восточной Европы, Северной и Латинской Америки, Африки, Азии и Океании.

2,1%

мирового производства
минеральных удобрений

13,5%

продаж минеральных
удобрений в странах СНГ

3,3%

продаж минеральных
удобрений в Европе

Структура компании

- 5 производственных предприятий в России
- 1 производственное предприятие в Литве
- 8 собственных агроцентров
- 2 портовых терминала в России
- 1 портовый терминал в Эстонии
- торговые дочерние компании в США и Швейцарии

Позиции на международных рынках

В азотном сегменте – 6 место среди мировых производителей по мощности в пересчете на 100% действующего вещества.

В фосфорном сегменте – 4 место среди мировых производителей по мощности в пересчете на 100% действующего вещества.

В калийном сегменте – 5 место среди мировых производителей по запасам.

Перспективные задачи

Увеличить долю мирового производства минеральных удобрений с 2,1% в 2009 г. до 2,5% в 2014 г.

Стать лидером производства удобрений в Европе и СНГ.



ЕвроХим на российском рынке

Приоритетной задачей ЕвроХима в России является поддержка развития высокоэффективного сельского хозяйства.

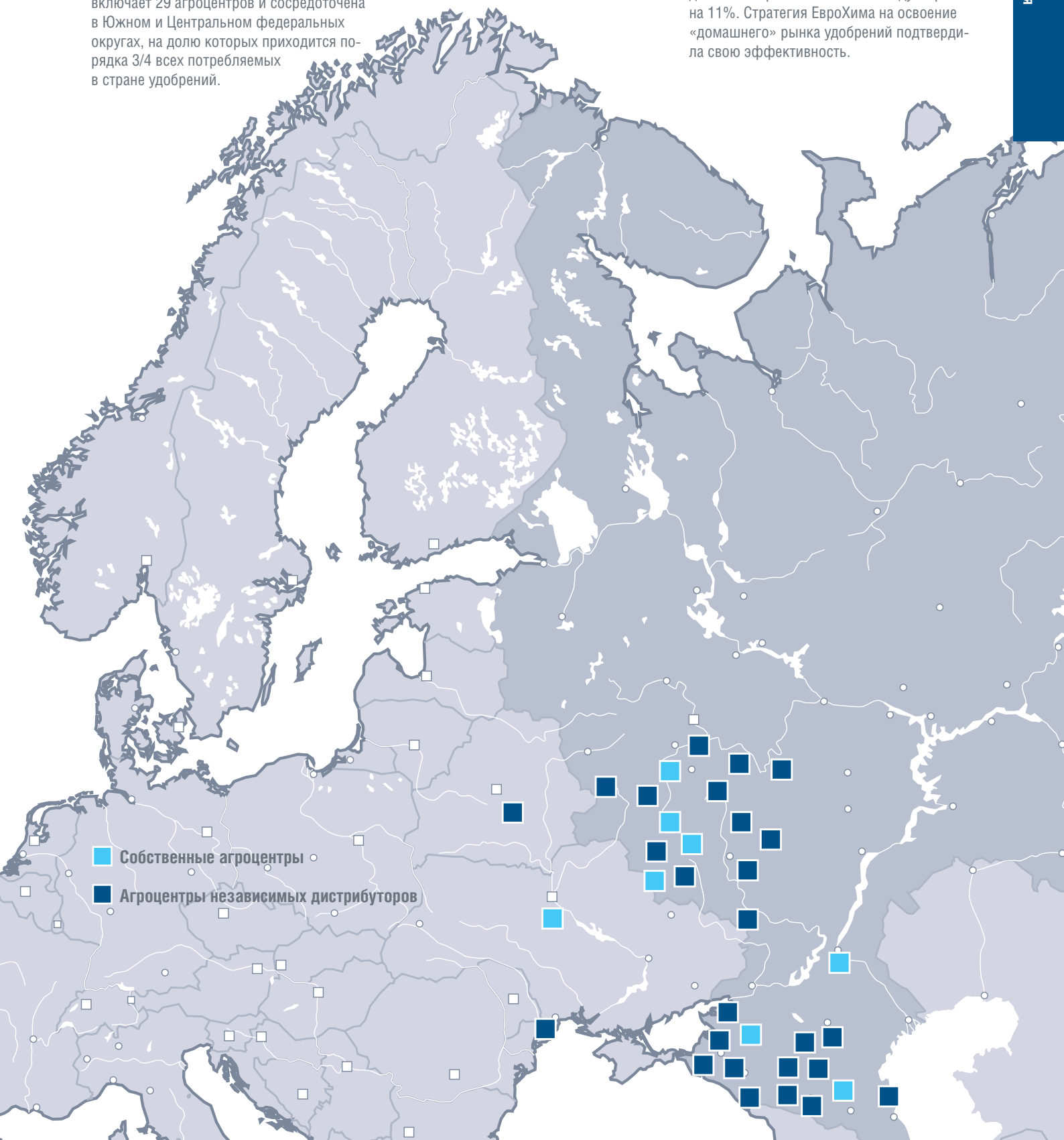
Россия является одним из основных и приоритетных рынков ЕвроХима. Продажи удобрений в России в 2009 году составили 1,2 млн тонн.

Дистрибуторская сеть ЕвроХима в России включает 29 агроцентров и сосредоточена в Южном и Центральном федеральных округах, на долю которых приходится порядка 3/4 всех потребляемых в стране удобрений.

Наши агроцентры продают не столько удобрения, сколько урожайность. Конечным потребителям предоставляются консультационные услуги и помощь в повышении урожайности на основе полного ассортимента продукции:

удобрений, семян, средств защиты растений.

Благодаря развитию дистрибуторской сети в наиболее перспективных аграрных регионах РФ и СНГ поставки удобрений по данным направлениям в 2009 году выросли на 11%. Стратегия ЕвроХима на освоение «домашнего» рынка удобрений подтвердила свою эффективность.



**Открытое
акционерное
общество
«Минерально-химическая
компания «ЕвроХим»**

Год основания	2001
Акционеры	МСС Холдинг Лимитед (MCC Holding Limited), 67 932 000 акций (99,9% уставного капитала) ООО «Промышленная группа «Фосфорит», 68 000 акций (0,1% уставного капитала) Компания, которая представляет деловые интересы г-на Мельниченко, владеет 95-процентным пакетом акций материнской компании MCC Holding Limited (Cyprus) Бенефициар 5% пакета акций материнской компании MCC Holding Limited (Cyprus) Дмитрий Степанович Стрежнев, Генеральный директор ОАО «МХК «ЕвроХим»
Численность персонала на конец 2009 года	19 234



ЕвроХим: масштабы производства

ОАО «Ковдорский горно-обогатительный комбинат»

Второй по величине производитель апатитового концентрата в России, крупный производитель железорудного концентрата, единственный в мире производитель бадделейтового концентрата.

ООО «Промышленная группа «Фосфорит»

Один из ведущих производителей фосфорных удобрений и кормовых фосфатов на Северо-Западе России. Занимает третье место по объему выработки фосфатных удобрений и первое место по объему выработки кормовых фосфатов в России.

АО «Лифоса»

Крупнейший производитель фосфорных удобрений в Европе. Основная продукция – азотно-фосфорное удобрение фосфат диаммония (DAP). Также выпускает фтористый алюминий, фосфат монокальция, фосфорную кислоту и техническую серную кислоту.

ОАО «Новомосковская акционерная компания «Азот»

Многопрофильное химическое предприятие, одно из крупнейших в России. «НАК «Азот» – единственный в России производитель гранулированного карбамида.

ООО «ЕвроХим-Белореченские минудобрения»

Крупный производитель фосфорных и комплексных удобрений. Выпускает сульфаммофос марки 20:20, аммофос 12:52, NPK 16:16:16, тукосмеси, экстракционную фосфорную и серную кислоты.

ОАО «Невинномысский Азот»

Один из крупнейших в России производителей азотных удобрений, метилацетата и поливинилового спирта. Единственный в России производитель синтетической уксусной кислоты.

ООО «ЕвроХим-ВолгаКалий»

Освоение Гремячинского месторождения калийных руд с оцененными запасами 1,2 млрд тонн калийных солей, проектирование и строительство горно-обогатительного комбината по производству хлористого калия.

Филиал Ковдорского ГОК в Пермском крае

Создан для освоения перспективного Верхнекамского калийного месторождения, которое наряду с Гремячинским месторождением обеспечит ЕвроХиму лидерские позиции на внутреннем и международном рынках.

ОАО «Сары-Тас»

В городе Каратау Республики Казахстан предполагается построить ГОК и возродить законсервированный 15 лет назад завод.

Производимая продукция



МХК «ЕвроХим» производит свыше 100 наименований продукции. Ряд продуктов является уникальными для России. Продукция сертифицирована и ориентирована на требования покупателей. Компания имеет сертификат на соответствие международному стандарту ISO 9001 (качество).

Азотные удобрения

Аммиак жидкий (NH_3) – базовое сырьё для производства азотных, фосфорных и комплексных удобрений; также используется в сельском хозяйстве для прямого внесения в почву.

Карбамид ($\text{CO}(\text{NH}_2)_2$) – наиболее концентрированное твердое азотное удобрение, содержит азот в амидной форме (46% N). Применяется на всех типах почвы и под все сельскохозяйственные культуры в качестве основного, припосевного удобрения и в подкормку. Может использоваться при возделывании риса, для внекорневой подкормки овощных и плодовых культур, а также для поздних подкормок пшеницы с целью повышения содержания белка в зерне.

Селитра аммиачная (NH_4NO_3) – высокоэффективное азотное удобрение (34,4% N), в равной пропорции содержит азот в двух формах: нитратной (непосредственно доступна для питания растений) и аммонийной (имеет пролонгированное действие). Применяется на всех типах почвы и под все сельскохозяйственные культуры как предпосевное удобрение и как подкормка.

Селитра кальцинированная ($\text{NH}_4\text{NO}_3 \cdot \text{CaCO}_3 \cdot \text{MgCO}_3$) – азотное удобрение (27% N), представляющее собой смесь аммиачной селитры и молотого известняка или доломита. Удобрение взрыво- и пожаробезопасно, наличие кальция препятствует закислению почвы. Применяется на всех типах почв и под все сельскохозяйственные культуры в качестве основного, припосевного удобрения и в подкормку. Использование наиболее эффективно на кислых и солонцовых почвах, а также почвах, обедненных магнием.

Карбамидо-аммиачная смесь (КАС) – жидкое азотное удобрение (32% N), являющееся равноценным аммиачной селитре или карбамиду по действию на урожайность. Применяется под большинство сельскохозяйственных культур в качестве предпосевного удобрения и для подкормки вегетирующих растений. Вносится в почву с помощью опрыскивателей, а также с поливной водой.

Фосфорные удобрения

Аммофос ($\text{NH}_4\text{H}_2\text{PO}_4$) – высококонцентрированное гранулированное азотно-фосфорное удобрение (содержит 12% N и 52% P_2O_5), азот в котором представлен в аммонийной форме. Является универсальным высокоэффективным удобрением, используемым на всех типах почв для основного и припосевного внесения под все сельскохозяйственные культуры.

Диаммонийфосфат ($(\text{NH}_4)_2\text{HPO}_4$) – высококонцентрированное гранулированное азотно-фосфорное удобрение (содержит 18% N и 46% P_2O_5). Является высокоэффективным удобрением, используемым на всех типах почв для основного и припосевного внесения под все сельскохозяйственные культуры. Используется весной или осенью под перепахку почвы, а также в подкормку в течение вегетационного периода.

Сульфоаммофос ($(\text{NH}_4)_2\text{HPO}_4 + (\text{NH}_4)_2\text{SO}_4$) – универсальное гранулированное азотно-фосфорное удобрение, содержание сульфатов в котором (в пересчёте на серу) составляет не менее 8%. Производится две марки – NP 14:34 и NP 20:20. Применяется на всех типах почв и под все сельскохозяйственные культуры. Используется для основного, припосевного внесения, а также для подкормки растений. Особенно эффективно под культуры, которым требуется сера: рапс, озимые зерновые на ранних стадиях развития, картофель, овощные культуры.

Суперфосфат простой ($\text{Ca}(\text{H}_2\text{PO}_4)_2$) – гранулированное фосфорное удобрение, содержит 6% N и 26% P_2O_5 . Применяется для основного, припосевного внесения и в подкормку под все культуры на всех типах почв. Содержит до 10% сульфатов (в пересчёте на серу), что особенно ценно для бобовых, зерновых и масличных культур в зонах с недостатком серы в почве.

Н азот

производится из природного газа

■ один из наиболее важных элементов питания растений

■ обеспечивает рост растения

■ строительный материал для белков, ферментов, нуклеиновых кислот, хлорофилла и витаминов

Р фосфор

производится из фосфорсодержащего сырья (апатита или фосфорита)

■ играет ключевую роль в процессах обмена энергии и веществ

■ необходим для процесса фотосинтеза в растительных организмах

К калий

добывается в виде калийных солей

■ участвует в процессах синтеза и движения углеводов в растениях

■ повышает устойчивость к неблагоприятным условиям внешней среды

■ повышает качество урожая за счет интенсификации накопления углеводов

Комплексные удобрения

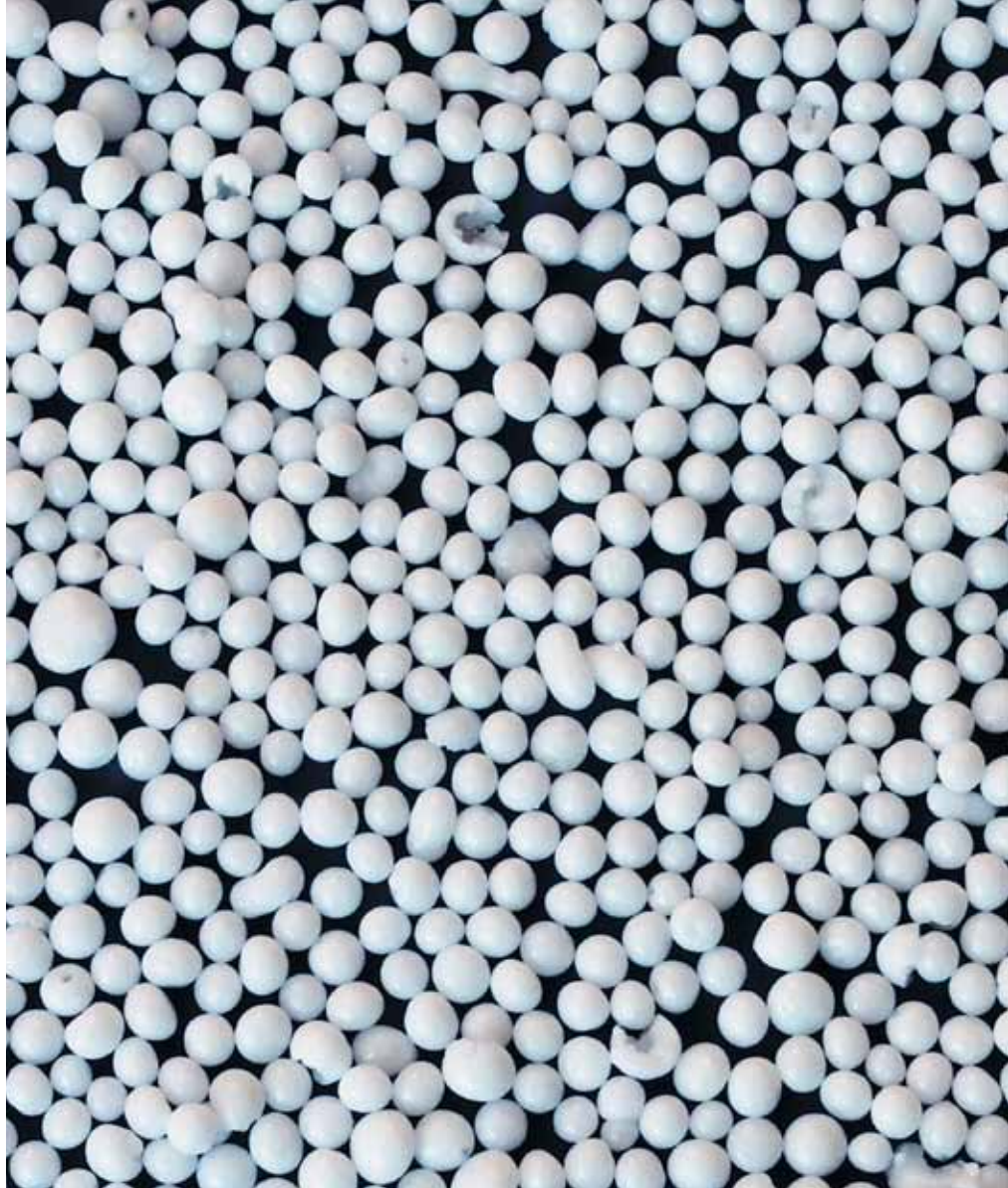
Нитроаммофоска ($\text{NH}_4\text{H}_2\text{PO}_4 + \text{NH}_4\text{NO}_3 + \text{KCl}$) (NPK 16:16:16, 8:24:24, 17:0,1:28, 21:0,1:21) – универсальное комплексное удобрение, широко применяемое для сбалансированного питания растений на всех типах почв в качестве основного, припосевного удобрения и подкормки. Имеет прочную, хорошо выровненную гранулу. Высокая концентрация питательных элементов, превышающая в сумме 40%, позволяет значительно сократить по сравнению с простыми удобрениями расходы на перевозку, хранение и внесение в почву.

Аммофоска универсал (NPK 12:15:15) – высокоэффективное комплексное бесхлорное удобрение, включающее все необходимые для развития растений элементы: азот, фосфор и калий, а также сульфаты (в пересчете на серу не менее 14% S). Вносится в качестве основного и припосевного удобрения на всех типах почв под все сельскохозяйственные культуры. Рекомендуется использовать под культуры, чувствительные к хлору: картофель, плодово-ягодные культуры, овощи, виноградники, табак. Особенно эффективно при использовании в садово-огородном хозяйстве и цветоводстве.

Другая продукция компании

Кормовые фосфаты: дефторированный фосфат (ДФФ) ($\text{Ca}_4\text{Na}(\text{PO}_4)_3$) – эффективная экологически чистая кормовая добавка для высокопродуктивного животноводства и птицеводства; монокальцийфосфат (МКФ) ($\text{Ca}(\text{H}_2\text{PO}_4)_2$) – добавка в корма для домашних животных и птиц, особенно рекомендуется для вскармливания травоядных животных. Для производства кормовых фосфатов используется высококачественное фосфорное сырьё Ковдорского ГОКа, которое не содержит тяжелых металлов.

Минеральное сырьё: апатитовый концентрат, используемый для производства фосфорных и комплексных удобрений, фосфорной кислоты и кормовых фосфатов; железорудный концентрат, применяемый в качестве сырья для выплавки чугуна; бадделитовый порошок (ZrO_2), используемый в производстве огнеупорных и абразивных материалов; алюминий фтористый (AlF_3), применяемый в основном при выработке



алюминия, а также в стекольной, оптической и кожевенной промышленности.

Кислоты, в том числе кислота экстракционная фосфорная, кислота серная, четыре вида азотной кислоты (концентрированная, неконцентрированная, реактивная, особой чистоты).

Продукты органического синтеза, в том числе метанол, кислота уксусная синтетическая, спирт бутиловый, спирт поливиниловый, альдегид уксусный, бутилацетат технический, винилацетат-ректификат, метилацетат, растворитель для лаков и красок и др.

Промышленные газы: аргон газообразный и жидкий, азот газообразный и жидкий, двуокись углерода твердая (сухой лед), газообразная и жидкая, кислород газообразный и жидкий.

Противогололёдные реагенты «Антигор» и «Ацедор».

Прочие виды товарной продукции: карбамид кристаллический пищевой, кислота уксусная пищевая, ацетон технический, флотореагент ЖСК.



Системное реагирование компании на кризис



В условиях неблагоприятной экономической конъюнктуры в 2009 году

- компания ЕвроХим не останавливала предприятия
- увеличила производство и объемы продаж удобрений
- продолжила реализацию инвестиционных проектов
- не снижала заработную плату и не проводила массовых сокращений работников
- создавала новые рабочие места

Неблагоприятная экономическая конъюнктура в 2009 году

Ключевой тенденцией в период кризиса было снижение спроса и цен на продукцию компании как на российском, там и мировом рынках. Цены на все виды продукции ЕвроХима упали в два-три раза в IV квартале 2008 года и держались на низком уровне фактически в течение всего 2009 года. Восстановление спроса и цен началось только в IV квартале 2009 года. В результате консолидированная выручка компании снизилась на 34%, а чистая прибыль – в 2,5 раза.

Цены на сырье для производства удобрений сокращались постепенно, в течение всего первого полугодия 2009 года, тогда как цены на сами удобрения резко упали уже в конце 2008 года. В результате производство фосфорных удобрений в конце 2008 – начале 2009 года оказалось убыточным, а в азотном сегменте резко снизилась рентабельность.

Цена на основное сырье – природный газ выросла в среднем на 14% по сравнению с 2008 годом. Также РЖД в течение года дважды повышало тарифы на железнодорожные перевозки на все виды продукции.

Сельхозпроизводители большинства стран практически не закупили удобрения перед весенней посевной – 2009, используя складские запасы или сокращая внесение удобрений в целом.

Острый дефицит свободных денежных средств и отсутствие доверия среди участников финансового рынка привели к резкому сокращению объемов кредитования и взлету процентных ставок по заимствованиям.

В связи с сокращением платежеспособного спроса резко выросла конкурентная

борьба среди производителей удобрений в мире.

Более детальную информацию о рыночной конъюнктуре 2009 года смотрите в главе «Основные события на нашем рынке» Годового отчета-2009.

Сохранение экономической устойчивости в период кризиса

В 2009 году компания произвела и реализовала больше удобрений, чем в 2008 году. Суммарный объем продаж вырос на 7% с 6 497 тыс. тонн продукта в 2008 году до 6 923 тыс. тонн в 2009 году.

Финансовые результаты – 2009

Выручка

73,6

млрд руб.

EBITDA

16,5

млрд руб.

Чистая прибыль

11,1

млрд руб.

Азотный сегмент

Объемы продаж двух ключевых продуктов – карбамида и аммиачной селитры – по сравнению с предыдущим годом выросли на 29% и на 24% до 1,5 млн тонн и 1,8 млн тонн соответственно. Эффект от этого роста был менее значителен, чем ценовой фактор: цены на азотную продукцию в среднем по 2009 году были на 60% ниже средних цен предыдущего года. В итоге выручка сегмента снизилась на 29% до 39,6 млрд руб. с 55,9 млрд руб. в 2008 году.

Инвестиции в производство новых продуктов (в 2009 году был осуществлен запуск новых производств – гранулированного карбамида и кальцинированной селитры), позволили ЕвроХиму еще более увеличить производственную гибкость.

Сегмент дистрибуции

Сегмент дистрибуции (включает только продажи через центры продаж, принадлежащих компании) продемонстрировал рост выручки в 2009 году. Выручка сегмента

Фосфорный сегмент

Резкое падение цен и здесь явилось основным фактором, повлиявшим на финансовый результат. По сравнению с 2008 годом цены на продукцию сегмента упали в среднем на 65%. Выручка фосфорного сегмента снизилась на 40,1% до 31,1 млрд руб.

В то же время, после завершения инвестиционного проекта, на «Фосфорите» значительно выросли мощности по производству диаммонийфосфата (ДАФ). Суммарные объемы продаж аммофоса и ДАФ в 2009 году выросли до 1,7 млн тонн против 1,4 млн тонн в 2008 году.

В фосфорном сегменте ЕвроХим обладает в высокой степени вертикальной интеграции, принимая во внимание обеспеченность наших фосфорных заводов аммиаком и апатитом собственного производства.

выросла по сравнению с предыдущим годом на 6% с 5,3 млрд руб. в 2008 году до 5,4 млрд руб. в 2009 году. Объемы продаж удобрений, приходящиеся на сегмент, про-

Калийный сегмент

ЕвроХим ведет два крупных проекта по освоению калийных месторождений в России. В 2009 году компания начала строительство шахт в рамках фазы I Гремячинского проекта, по завершению которого планируется производить 2,3 млн тонн хлористого калия в год. Ведется работа по созданию социальной инфраструктуры нового предприятия.

ЕвроХим продолжает без изменений реализацию программы капвложений в калийный сегмент, несмотря на временный спад на мировом калийном рынке в 2009 году.

В 2009 году ЕвроХим и его материнская компания сохранили свою долю в капитале ведущего немецкого производителя калийных удобрений, компании K+S AG.

должны были расти, увеличившись на 65% до 587 тыс. тонн в 2009 году против 356 тыс. тонн в 2008 году.

2009 год стал для ЕвроХима проверкой на прочность. Именно в период кризиса сыграли свою позитивную роль стратегия компании, проекты модернизации производств и созданная система управления. На протяжении шести лет на предприятиях проводилась инвестиционная политика, направленная на развитие производств и увеличение конкурентоспособности продукции. За этот период инвестиции в производство выросли в 15 раз. Проведенная к концу 2008 года реконструкция старых мощностей, развитие новых проектов позволили диверсифицировать бизнес компании, сформировать запас прочности и пережить кризис.

В условиях неблагоприятной экономической конъюнктуры, компания не останавливала предприятия, увеличила производство и объемы продаж удобрений, продолжила реализацию инвестиционных проектов, не снижала заработную плату и не проводила массовых сокращений работников, создавала новые рабочие места, при оптимизации социальных бюджетов выполнила принятые социальные обязательства и не отказалась от социальных расходов.

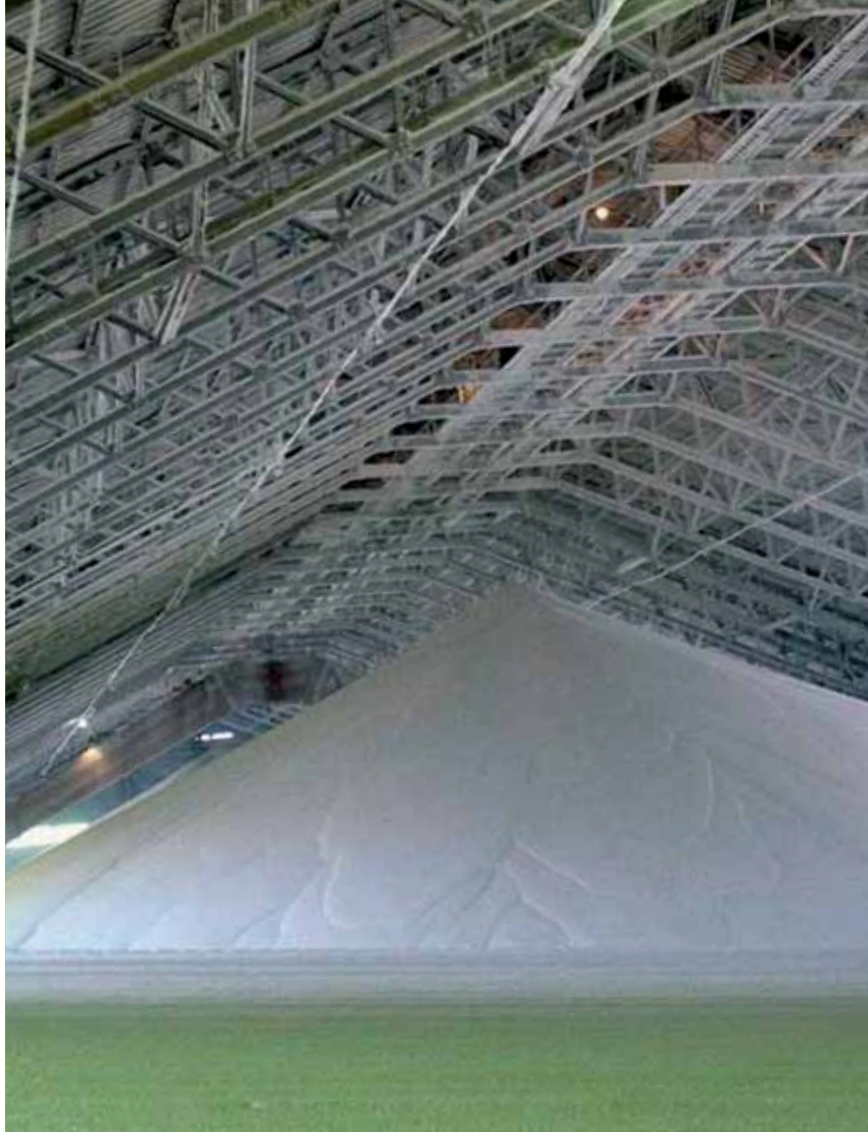
Особое внимание было уделено реализации стратегических проектов компании по выпуску новых высококоротельных продуктов, а также проектов в области ресурсосбережения и экологии.

Антикризисная финансовая политика в 2009 году включала консервативное управление балансом компании, ее структурой и стоимостью внешних заимствований, антикризисные меры по управлению оборотным капиталом и снижению издержек.

Самыми трудными стали зимние месяцы 2009 года, до начала сезонных продаж перед весенней посевной. Компания была вынуждена перейти на режим жесткой экономии во всех подразделениях, включая управляющую компанию и все производственные и сервисные предприятия.

Несмотря на инфляцию, ЕвроХиму удалось сохранить на уровне 2008 года расходы на закупку материалов, оборудования и услуг, а также добиться более выгодных маршрутов грузоперевозок, что значительно сократило логистические расходы.

В июле 2009 года международные рейтинговые агентства подтвердили высокую



финансовую устойчивость ЕвроХима. Кредитный рейтинг компании остался на докризисном уровне.

В результате антикризисного планирования производства с учетом затоваривания складов и резкого падения цен удалось провести капитальные ремонты в самое убыточное для производителей минеральных удобрений время.

На ЕвроХим-БМУ плановый ремонт производился с марта по май 2009 года. К началу сезона продаж предприятие полностью закончило все ремонтные работы и приступило к производству.

Плановые остановочные ремонты на «Фосфорите» были перенесены с осени 2008 года на наиболее проблемное время, когда был самый низкий спрос на удобрения – январь и начало февраля 2009 года. Таким образом, удалось избежать затоваривания складов и незапланированной остановки производства.

Весь кризисный 2009 год ЕвроХиму удавалось не останавливать производства и продолжать строить новые цеха и ГОК в Котельниково, выпускать уникальные для России и востребованные за рубежом продукты.

BB

Кредитный рейтинг
Standard & Poor's
и Fitch Ratings

GAMMA 6+

Российский рейтинг
корпоративного управления
Standard & Poor's

Сохранение инвестиционной программы

Реализация инвестиционных проектов: сохранение динамики

В 2007-2009 годах мы вложили около 1,9 млрд долл. США в развитие действующих и создание новых производственных мощностей.

Общая сумма капложений за 2009 год составила 18,7 млрд руб., что в целом соответствует уровню 2008 года.

В 2009 году предприятия сократили те инвестиции, которые не являлись стратегическими. Все стратегически важные проекты продолжали реализовываться. Принципиально изменилась структура инвестиций. Если 5 лет назад только 20% в инвестициях занимали проекты по строительству новых мощностей, а 80% занимали реконструкции и ремонты, то к 2009 году сформировалась обратная пропорция. Предприятия работают на

проектных и сверхпроектных мощностях, успешно конкурируя с передовыми мировыми производителями. Такое соотношение затрат в инвестициях характерно только для очень развитых компаний.

В октябре 2009 года на Новомосковском «Азоте» открылся цех по производству кальций-аммиачной селитры (CAN), что обеспечивает ЕвроХиму выход на рынок Германии, на котором введен запрет на использование традиционной аммиачной селитры из-за ее высокой пожароопасности. Буквально месяц спустя Новомосковский «Азот» начал выпуск другого уникального для страны продукта – гранулированного карбамида. Кроме того, за 2009 год на предприятии практически полностью введен новый цех карбамида.

Весь 2009 год активно развивался крупнейший стратегический проект ЕвроХима по производству калийных удобрений в Волгоградской области. Завершена геологоразведка всего лицензионного участка, началось строительство шахтных стволов

и укладка подъездных железнодорожных путей, построен рабочий поселок для сотрудников «ЕвроХим-ВолгаКалий» и подрядчиков.

В Туапсе высокими темпами шло строительство балкерного терминала компании.

На «Невинномысском Азоте» началось строительство первого в России производства меламина.

В январе 2009 года на «Лифосе» началось строительство нового цеха кормовых обесфторенных фосфатов.

«Фосфорит» наладил производство нового продукта – диаммонийфосфата, заменившего традиционный аммофос.

2009

18,7

млрд руб.

Вложено в развитие действующих и создание новых производственных мощностей



Социальное и региональное значение инвестпроектов

На каждом предприятии в 2009 году продолжалась реализация инвестиционных проектов, призванных обеспечить потенциал будущего развития компании. В контексте сложной экономической ситуации особенно важной стала социальная составляющая инвестпроектов.

Инвестиционный проект



Освоение Гремячинского месторождения калийных солей (фаза I), Волгоградская обл., Россия, 2005-2013 гг.



Строительство Туапсинского балкерного терминала, г. Туапсе, Россия, 2007-2010 гг.



Организация производства невзрывоопасной кальцинированной аммиачной селитры в ОАО «НАК «Азот», г. Новомосковск, Россия, 2007-2009 гг.



Создание производства гранулированного карбамида в ОАО «НАК «Азот», г. Новомосковск, Россия, 2007-2010 гг.



Производство меламина в ОАО «Невинномысский Азот», г. Невинномысск, Россия, 2007-2010 гг.



Модернизация агрегатов по производству слабой азотной кислоты (УКЛ) в ОАО «Невинномысский Азот», 2008-2011 гг.



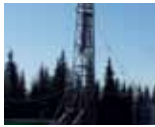
Модернизация производства серной кислоты в ООО «ЕвроХим-БМУ», г. Белореченск, Россия, 2008-2010 гг.



Строительство мощностей по производству сложных удобрений (НПК) в ООО «ЕвроХим-БМУ», г. Белореченск, Россия, 2009-2011 гг.



Производство серной кислоты в ООО «ПГ «Фосфорит», г. Кингисепп, Россия, 2008-2010 гг.



Освоение Палашерского и Балахонцевского участков Верхнекамского месторождения калийных солей, Пермский край, Россия, 2008-2016 гг.



Освоение месторождений фосфоритов и строительство завода в г. Каратау, Казakhstan, 2009-2016 гг.

Социальная значимость

Уникальный для России проект комплексного развития г. Котельниково, создание современной социальной инфраструктуры, 3 тыс. новых рабочих мест

130 новых рабочих мест, лаборатория экологического мониторинга, переселение жителей из санитарно-защитной зоны, социальные проекты для жителей

Улучшение условий труда: современная автоматизированная система управления технологическим процессом, снижение удельного расхода аммиака в 2 раза, новые системы очистки запыленного воздуха

Улучшение условий труда, экологический эффект от снижения выбросов аммиака на 36%, выбросов пыли карбамида на 63%, отведения загрязненных стоков на 50 м³/час

Первое в России производство отечественного меламина, 50 новых рабочих мест, снижение выбросов на 40 тонн в год, экологический эффект для потребителей от перехода на экологически безопасные продукты из меламина

Улучшение экологических показателей и условий труда, повышение надежности и безопасности производства, снижение себестоимости продукции на 401,8 руб./т азотной кислоты

Улучшение условий труда, снижение экологических рисков, экологический эффект в 2009 году – снижение выбросов диоксида серы на 209,1 тонн

До 50 новых рабочих мест (восстановление цеха слабой азотной кислоты), реконструкция системы очистки отходящих газов (абсорбции), значительное улучшение условий труда

Стабилизация работы производства, получение технологического пара для производственных нужд, снижение выбросов в атмосферу серной кислоты в 2,5 раза

Улучшение инфраструктуры и качества жизни в Усольском районе, создание, в перспективе, до 2,3 тыс. новых рабочих мест

Восстановление инфраструктуры г. Каратау, в т.ч. водоснабжения, автодорог, энерго- и теплообеспечения; в перспективе создание 4 тыс. новых рабочих мест

Стандарты корпоративного управления

Система корпоративного управления отражает ответственность компании перед держателями облигаций, клиентами и другими заинтересованными сторонами и обеспечивает эффективное управление активами компании. Самое главное – она оказывает позитивное влияние на результаты работы, позволяя нам принимать взвешенные стратегические решения, управлять рисками и поддерживать основанную на этических принципах корпоративную культуру.

Структура и органы управления

Органы управления компании: Общее собрание акционеров, Совет директоров, Правление и Генеральный директор.

Информацию о структуре корпоративного управления см. в Годовом отчете-2009, с.34, Годовом отчете-2008, с.59-64, а также на сайте компании в разделе Корпоративное управление.

Совет директоров

В течение 2009 г. Совет директоров включал восемь членов. Председатель и шесть директоров являются неисполнительными директорами, четверо из них соответствуют критериям независимого директора (критерии независимости закреплены в Положении о Совете директоров).

При Совете директоров работают три комитета: Аудиторский комитет, Комитет по корпоративному управлению и кадрам, Комитет по стратегии.

Состав Совета директоров ЕвроХим на конец 2009 года

Андрей Мельниченко,
Председатель Совета директоров

Шарль Адриенсен, Член Комитета по корпоративному управлению и кадрам

Джордж Кардона, Председатель Комитета по стратегии

Кит Джексон, Член Аудиторского комитета и Комитета по стратегии

Владимир Столин, Председатель Комитета по корпоративному управлению и кадрам

Дмитрий Стрежнев, Генеральный директор ОАО «МХК «ЕвроХим» с 2003 г.

Ричард Шис, Председатель Аудиторского комитета, член Комитета по корпоративному управлению и кадрам

Николай Пилипенко, избран в состав Совета директоров в феврале 2009 г., член Аудиторского комитета

Качество корпоративного управления ЕвроХима стремится к уровню, соответствующему публичным компаниям. Система управления в 2009 году не только обеспечила успешное прохождение кризиса, но и позволила заложить основы для будущего роста.



Системы менеджмента и отчетности

В 2009 году ЕвроХим ввел на общекорпоративном уровне интегрированную систему менеджмента в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001.

В компании используется Единая автоматизированная система управленческой и финансовой отчетности E1 Compras, позволяющая значительно улучшить качество и сократить сроки получения отчетных данных.

В 2009 году завершилось внедрение интегрированной системы менеджмента, на ключевых предприятиях холдинга была развернута полнофункциональная система управления предприятием Oracle E-Business Suite.

Корпоративное управление



В 2009 году ЕвроХим получил многочисленные призы на различных конкурсах федерального и международного уровня

Система управления рисками

ЕвроХим строит корпоративную систему управления рисками в масштабах всей компании: от уровня высших руководителей в центральном офисе до уровня предприятий, руководство которых является основным звеном риск-менеджмента. В 2009 году создан специальный отдел по управлению рисками, продолжилась разработка методической платформы системного управления рисками, развивались взаимодействие между различными участниками процесса, отчетность и оценка эффективности нашей системы управления рисками.

Мы осознаем риски нашей деятельности, анализируем ключевые факторы и локализацию рисков, на уровне менеджмента проводим направленные мероприятия по предупреждению и хеджированию рисков. Мы выделяем три основных категории рисков: стратегические, финансовые и операционные. Репутационные риски рассматриваются нами как производная указанных видов рисков. Подробную информацию о риск-менеджменте см. в Годовом отчете-2009, с.32-33.

Компания стремится снижать внешние и внутренние социальные риски. ЕвроХим, реализуя долгосрочную бизнес-стратегию, заинтересован в социальной стабильности, поэтому внутренняя (корпоративная) и внешняя (городская, региональная) социальная среда благодаря нашим усилиям становится менее рискованной, более стабильной и благоприятной.

Компания стремится быть лидером химической отрасли в сфере социальной политики, поэтому социальной проблематике уделяется повышенное внимание. Мы сосредоточены на формировании человеческого капитала, состоящего из лояльных, мотивированных, эффективных работников с помощью систем менеджмента, переобучения, коллективных договоров и выполнения повышенных социальных обязательств. Мы идентифицируем и снижаем внешние риски, связанные с устойчивостью социальной обстановки в наших городах и регионах, отношениями с властями, целевыми для нас социальными группами.

Мы осознаем, что наша конкурентоспособность все в большей степени определяется способностью формировать и поддерживать благоприятную социальную, экологическую и информационную среду. Репутация ЕвроХима как социально-ответственной компании – ценный актив, поэтому корпоративная социальная ответственность используется нами в качестве стратегически ориентированного инструмента управления рисками.



На предприятии НАК «Азот» (г. Новомосковск) прошло выездное заседание Правительства РФ, посвященное обсуждению механизмов частно-государственного партнерства, позволяющих эффективно и с минимальными рисками реализовывать промышленные инвестиционные проекты

Основная цель нашей кадровой политики – формировать, развивать и сохранять оптимальный кадровый состав, необходимый для решения задач, стоящих перед ЕвроХимом, обеспечивая при этом высокую эффективность трудовых ресурсов и устойчивое развитие.

В соответствии с уточненной стратегией развития бизнеса с горизонтом до 2014 года, была актуализирована Стратегия по управлению персоналом компании.

На предприятиях ЕвроХима (кроме «Невинномысского Азота») не производилось системных повышений регулярной заработной платы персонала, но эффект от введения в конце 2008 года новой системы оплаты труда все равно обеспечил рост доходов к уровню 2008 года в среднем более

чем на 18%. Компания сосредоточилась в 2009 году на выполнении имеющихся социальных обязательств и своевременной оплате труда.

Устойчивость и конкурентоспособность ЕвроХима позволила не снижать заработную плату и не проводить массовых сокращений работников. В период отдельных, временных снижений объемов производства, компания занималась обучением персонала, задействовала его на других работах. Для нас было важным сохранить свой кадровый потенциал.

Одновременно с этим, компания создала дополнительные рабочие места на новых объектах в Туапсе, Котельниково, Мурманске, Усолье, а также на действующих предприятиях в рамках реализации инвестиционных проектов (строительство цеха Кабамид-4 в Новомосковске, строительство производства меламина в Невинномысске).

Уровень активной текучести производственного персонала снизился на 3,1 процентных пункта и составил 2,6% (в 2008 году – 5,7%, в 2007 году – 7,3%).

В результате повышения эффективности бизнес-процессов и производительности труда среднесписочная численность персонала компании за 2009 год снизилась на 6,9%.

Финансовый кризис повлиял на экономические показатели деятельности компании, что, соответственно, снизило показатель выручки в расчете на одного работника на 29,6% по сравнению с 2008 годом.

С другой стороны, несмотря на кризис, мы даже усилили свои позиции по эффективности и производительности труда – как свидетельство тому увеличение показателя по выпуску валовой продукции на одного работника на 9,3%.

В 2009 году особое внимание уделялось разработке новых программ и мероприятий по антикризисному управлению персоналом, при этом объем расходов на персонал остался практически на уровне 2008 года.

Сохранение и развитие кадров



В рамках кадровой политики в 2009 году ЕвроХим:

- не снижал заработную плату
- обеспечил инерционный рост заработной платы на 18,1%
- ни разу не задержал выплату заработной платы
- сохранил социальную поддержку работников в полном объеме
- реализовал все обязательства, предусмотренные коллективными договорами
- выполнил поставленные социальные задачи в регионах присутствия
- остался, благодаря введенной в 2008 году новой системе оплаты труда, привлекательным работодателем
- за счет оптимизации системы управления повышал производительность труда
- провел сокращение неэффективных социальных проектов
- применял сокращенные режимы труда (в «ЕвроХим-Белореченские минудобрения») только в исключительных случаях – в период капитальных ремонтов цехов, при этом потери составили 0,4% от общего фонда рабочего времени

Снижение расходов на персонал на 2,3% при изменении численности на 6,9% позволило сохранить доходы работников компании.

В каждом регионе присутствия нами реализуются единые, унифицированные на корпоративном уровне политики, программы и процедуры управления персоналом: подбор, мотивация, оплата труда и расчеты с персоналом, обучение и развитие, социальная политика.

Для реализации поставленных задач в области управления персоналом ЕвроХим придерживается следующих принципов:

- поддержание и развитие идеологии и ценностей компании
- создание и развитие высокопрофессиональной, мотивированной и лояльной команды в каждом регионе присутствия компании
- формирование кадрового резерва и системы развития персонала в соответствии с приоритетами компании

- обеспечение безопасной рабочей среды, которая побуждает к развитию и эффективной работе
- создание и реализация системы оплаты труда и мотивации персонала, направленной на достижение максимального соответствия интересов и потребностей работников стратегическим задачам компании

Контроль реализации стратегических инициатив в области управления персоналом и оценки их эффективности происходит на основе анализа исполнения системы показателей (HR-метрик), установленных компанией в рамках своей стратегии по управлению персоналом.

	2006	2007	2008	2009
Среднесписочная численность, чел.	26 410	22 897	21 526	20 034
Производственный персонал, чел.		10 790	13 439	10 926
Сервисный, ремонтный персонал, чел.		7 775	4 460	5 803
Персонал логистики, транспорта, чел.		1 597	1 268	1 093
Персонал отдела продаж, административный, чел.		2 735	2 359	2 212
Коэффициент «руководство / сотрудники», %	16,8	16,8	17,1	16,8
Текучесть кадров в производственных подразделениях, %	10,2	7,3	5,7	2,6
Выручка на одного работника, млн руб./чел.	2,02	3,1	5,2	3,7
Выпуск валовой продукции на одного работника, тыс. тонн	0,97	1,01	1,07	1,17
Затраты на персонал, млн руб.	6 588,1	7 288,2	9 628,7	9 404
Динамика изменения затрат на персонал, %	15,3	10,6	32,1	-2,3
Переменные	2 503,5	2 696,6	3 081,2	1 980,0
Постоянные	4 084,6	4 591,6	6 547,5	7 424,0

Мотивация и социальная поддержка персонала

Претендуя на лидерство во всех сферах своей деятельности, ЕвроХим придает самое серьезное значение вопросам развития системы мотивации персонала, рассматривая ее как важный инструмент повышения эффективности бизнеса.

Система оплаты труда и мотивации в компании регламентируется внутренними документами предприятий – положениями, инструкциями, трудовыми и коллективными договорами.

Компания внедрила и применяет единые принципы установления вознаграждения на основе унифицированной на всех производственных предприятиях системы оплаты труда, что позволяет устанавливать справедливое и конкурентоспособное вознаграждение за труд.

Несмотря на трудности, компании удалось не только сохранить докризисный уровень средней заработной платы, но и обеспечить увеличение годовых доходов работников относительно уровня 2008 года на уровень, значительно превышающий рост инфляции.

ЕвроХим регулярно проводит мониторинг соответствия заработных плат и социального пакета рыночному уровню, как среди отраслевых конкурентов, так и на региональном рынке. Компания придерживается стратегии обеспечения среднегодовой заработной платы в производственных подразделениях на уровне не менее чем на 10% выше среднего показателя по основным секторам региональной промышленности.

Средняя заработная плата персонала на наших российских производственных предприятиях в 2009 году была на 44% выше, чем в среднем по России.





Котельниково. Общежитие на 60 семей.



Котельниково. Общежитие на 200 человек.

	2006	2007	2008	2009
Среднемесячная заработная плата одного среднесписочного работника компании, руб./мес.	16 025	20 305	25 220	29 790
Динамика изменения среднемесячной заработной платы, %	31,3	26,7	24,2	18,1

Все выплаты работникам производятся при строгом соблюдении законодательства РФ и внутренних документов компании, в срок и с обязательным исполнением принятых на себя обязательств.

В отношении социальных гарантий в ЕвроХиме действуют системы льгот, компенсаций и социальные программы, установленные в соответствующих коллективных договорах предприятий.

Система мотивации персонала ЕвроХима предусматривает не только материальные вознаграждения, но и различные виды нематериального поощрения.

Несмотря на кризис, компания существенно не пересматривала действующие социальные программы, в которые, в частности, входит:

- организация санаторно-курортного лечения, отдыха и оздоровления сотрудников компании и их детей
- забота о ветеранах и неработающих пенсионерах предприятий компании – проведение организационно-массовой работы, оказание материальной помощи, оздоровительное лечение

- организация спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий
- предоставление единовременной материальной помощи
- и другие

Особое внимание уделяется проблеме привлечения и удержания молодых специалистов, которые представляют для компании особую ценность. Для данной категории сотрудников разработана программа материальной поддержки при решении жилищных вопросов, которая, несмотря на кризис, продолжает действовать и в настоящее время.

Решая проблему привлечения высококвалифицированного персонала на свои крупные строящиеся производственные объекты, ЕвроХим начал реализацию программы строительства служебного жилья для работников будущего ГОКа «ЕвроХим-ВолгаКалий» в городе Котельниково.

Отдельным категориям работников компании при переезде в ходе межрегионального найма или перевода предоставляются дополнительные гарантии и компенсации – единовременное пособие для обустройства, компенсация расходов проезда и доставки имущества, компенсация расходов на проживание, предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска на обустройство.

Уже стало хорошей традицией проводить награждение лучших работников компании в рамках проведения корпоративных праздников День ЕвроХима и День химика. В 2009 году 299 лучших работников были отмечены корпоративными наградами.

Программы обучения и программы поддержки молодых специалистов

Обучение и повышение квалификации персонала

В компании применяется комплексный подход в обучении и развитии персонала, и охватывает все категории работников от рабочих/специалистов до руководителей верхнего уровня управления на всех предприятиях.

В связи с экономическим кризисом расходы на обучение в 2009 году сократились, при этом обучение приоритетных категорий персонала осталось в прежнем объеме.

В 2009 году в программах подготовки, переподготовки и повышения квалификации приняли участие 67% работников, было проведено более 13 тыс. чел./курсов. Программы подготовки производственного персонала реализованы в основном внутренними силами на базе учебных центров производственных предприятий.

В рамках программы развития кадрового резерва в 2009 г. завершилось обучение первой корпоративной группы MBA по

программе, разработанной совместно с Академией народного хозяйства при Правительстве РФ и Кингстонским университетом, Великобритания. В программе MBA приняли участие 25 руководителей ЕвроХима и его дочерних обществ.

Программа привлечения и поддержки молодых специалистов

Система работы с молодыми специалистами представляет собой вертикаль «школа-вуз-предприятие» и включает 4 направления:

- профориентационная работа в школах, формирование целевых групп в вузы
- привлечение и отбор выпускников вузов
- адаптация, профессиональное развитие, карьерное движение молодых специалистов в компании
- социальная поддержка и мотивация молодых и их наставников

Мы последовательно формируем на перспективу группу специалистов, желающих работать в ЕвроХиме и соответствующих требованиям ЕвроХима, и предоставляем молодым работникам возможности для собственного развития и планирования карьеры.

В рамках профориентационной работы мы регулярно проводим встречи со школьниками 10-11 классов, студентами вузов и сузов, организуем проведение тематических олимпиад. Затраты на эту деятельность в 2009 г. составили 1 млн руб. Мы тесно взаимодействуем с районными и областными администрациями при формировании целевых групп в вузы, с центрами занятости и молодежными организациями.

Мы также имеем развитую сеть ЕвроХим-классов – 16 классов на базе школ, расположенных на территориях базирования предприятий. Сеть ЕвроХим-классов позволяет поднять уровень преподавания естественных дисциплин в школах и по-



За активную работу в области приема, интеграции и социальной поддержки молодых инженерных кадров, ЕвроХим был удостоен звания «Работодатель года молодежи: инженерные кадры для инновационной России»

высить число выпускников, связывающих свою дальнейшую карьеру с химией.

Компания реализует совместно с профильными вузами программы целевой подготовки специалистов, в рамках которых выпускники школ имеют возможность получить бесплатное образование в вузе и гарантированное трудоустройство по специальности на предприятия компании. В 2009 году 97 выпускников региональных школ поступили по целевому набору компании в ведущие вузы России.

В рамках целевого набора мы сотрудничаем с Московским государственным университетом инженерной экологии (МГУИЭ), Московским государственным горным университетом (МГГУ), Южно-Российским государственным технологическим университетом (ЮРГТУ), Кольским филиалом Петрозаводского государственного университета (ПГУ).

С целью привлечения и отбора выпускников вузов мы проводим Дни карьеры ЕвроХима, встречи со студентами старших курсов, ярмарки вакансий, организуем практику студентов на наших предприятиях и оказываем содействие в подготовке дипломных проектов студентов по производственной тематике компании. В 2009 году на производственных предприятиях ЕвроХима прошли практику 1,2 тыс. студентов профильных вузов и колледжей, трудоустроено более 140 выпускников вузов.

На предприятиях ЕвроХима выстроена эффективная система адаптации и развития молодых специалистов.

Работа организована под началом опытных наставников по индивидуальным программам развития, включающим программы повышения квалификации, тренинги личного и профессионального роста.

С целью привлечения молодых талантливых работников к научной и инновационной деятельности в компании ежегодно организуются научно-технические конференции. В 2009 г. свои инновационные проекты представили более 30% молодых специалистов.

В рамках работы с молодежью в 2009 году был организован 3-й Слет молодых специалистов, в котором приняли участие более 100 наиболее активных ребят.

Инвестиции, выделенные на работу с талантливой молодежью и поддержку сферы науки и образования в 2009 году составили 6,22 млн руб.

ЕвроХим в 2009 году, несмотря на экономический кризис, не сократил инвестиции в программу поддержки молодых специалистов, а также число практикантов и количество вакансий для молодых специалистов.

Социальная поддержка молодых специалистов

- выплата надбавки молодым специалистам, действует в течение 3-х лет
- иногородним молодым специалистам предоставляются единовременное пособие при приеме на работу, оплачиваемый отпуск для обустройства
- решение жилищных вопросов: предоставление общежитий или служебного жилья, возмещение расходов по аренде жилья, льготная ипотека – компания компенсирует % по кредиту



В сентябре 2009 года проведен 3-й Слет молодых специалистов, в котором приняло участие более 100 молодых специалистов из всех производственных предприятий ЕвроХима

Оптимизация системы корпоративной социальной ответственности

2009 год стал переходным для компании в целом и социальной политики в частности. ЕвроХим не только успешно прошел кризис, но и заложил основы нового этапа развития. Гибкость позволила компании адаптироваться к изменившимся условиям без последствий для реализации долгосрочных социальных планов.

В ЕвроХиме была создана эффективная система корпоративной социальной ответственности, наиболее развитая в агрохимической промышленности России.

Были приняты общекорпоративные приоритеты социальной ответственности, обеспечено соответствие социальной политики международным стандартам, выстроена вертикаль принятия решений, налажено регулярное взаимодействие с заинтересованными сторонами.

Согласно Плана реализации социальной политики до 2010 года, одобренного Советом директоров, в 2008-2009 годах компанией начала реализовываться перспективная модель корпоративной социальной ответственности, включающая оптимизацию и стандартизацию социальной политики ЕвроХима в регионах, реализацию комплексных социальных программ, повышение управляемости, прозрачности и результативности.

Кризис лишь ускорил оптимизационные процессы и постепенный переход к прагматичной и программной КСО.

В 2009 году к городам расположения наших предприятий добавились еще 3 перспективные площадки – Котельниково, Туапсе и Усолье. В 2009 году завершилась инновационная социальная программа в Невинномысске, начался процесс создания социальной инфраструктуры в Котельниково, инициировано строительство Ледового дворца в Новомосковске в рамках долгосрочной корпоративной программы по поддержке детско-юношеского хоккея.

Мы планируем и оцениваем социальные расходы по эффективности. Социальный капитал компании растет на основе обеспечения социальной устойчивости в городах нашего присутствия.

Связь КСО с реализацией стратегических целей

О стратегических целях ЕвроХима читайте в главах «Наша стратегия» и «Стратегические цели» Годового отчета-2009.

Программы корпоративной социальной ответственности вносят непосредственный вклад в реализацию стратегической задачи компании по вхождению в пятерку мировых лидеров отрасли по объемам выпуска и прибыльности во всех трех сегментах рынка

– азотном, фосфорном и калийном, поскольку положительно влияют на инвестиционную привлекательность, стабильность, позитивный имидж и снижение рисков.

Также программы корпоративной социальной ответственности вносят вклад в реализацию стратегической задачи по сохранению и увеличению преимуществ компании по себестоимости по сравнению

с основными конкурентами за счет вертикальной интеграции и инвестиций в повышение эффективности, поскольку положительно влияют на отношение и лояльность работников к компании и способствуют эффективности менеджмента.

НЕЗАВИСИМАЯ ВЕРИФИКАЦИЯ	ВРЕМЕННОЙ МАСШТАБ	ОХВАТ СОЦИАЛЬНОЙ ОТЧЁТНОСТИ
Bureau Veritas Certification Rus	9 лет Пятый отчет	Все производственные предприятия

Соответствие КСО ЕвроХима международным стандартам

Социальная отчетность ЕвроХима интегрирована в международный контекст социальной ответственности на основе международных стандартов, оценивается независимыми консультантами и верификаторами, охватывает все предприятия компании, способствует повышению эффективности корпоративного управления и является инструментом продвижения ЕвроХима к статусу транснациональной социально ответственной компании.

Социальная отчетность ЕвроХима соответствует международным стандартам социальной отчетности – Global Reporting Initiative G3, AA1000 APS, Global Compact.

В соответствие с международной практикой для подготовки социальной отчетности ЕвроХим привлекает независимых консультантов и верификаторов. Независимая верификация социального отчета (в отрасли только у ЕвроХима) проводится уже в течение 4 лет Bureau Veritas Certification Rus. Независимая верификация включает визиты на региональные предприятия.

В рамках соответствия требованиям п. 4.16 GRI G3, а также принципам стандарта AA1000 APS 2008 ЕвроХим проводит обязательные ежегодные обсуждения социального отчета компании с заинтересованными сторонами, экспертами и журналистами с общим охватом не менее 100 человек из разных целевых групп.

В рамках подтверждения приверженности европейским стандартам в сентябре 2009 года мы провели встречу с заинтересованными сторонами по теме «Социальная политика МХК «ЕвроХим»: уровень международных и европейских стандартов» в г.Кедайнай, Литовская Республика, с участием представителей европейских социальных и экологических организаций.

ЕвроХим применяет в своей практике успешные и апробированные во всем мире модели социального проектирования. В частности, в г.Невинномысске Ставропольского края в 2007-2009 гг. была реализована программа грантовых конкурсов для проектов жителей города с участием фондов «Устойчивое развитие» и «Здоровая Россия».

Достижения социальной политики ЕвроХима

→ Лауреат «Исследования корпоративной благотворительности в России-2008» в номинации «Лучшая программа, способствующая развитию местных сообществ и улучшению социального климата в регионах присутствия компании»



→ Лидер КСО в химпроме РФ по версии Рэнкинга корпоративной благотворительности деловой газеты «Ведомости», аудиторской компании PricewaterhouseCoopers и «Форума Доноров»



ОБСУЖДЕНИЯ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ	МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ
4 диалога, в т.ч. в Евросоюзе	GRI G3 AA1000 APS Global Compact

Социальная устойчивость

Региональные предприятия в 2009 году продолжали выполнение внутренней социальной политики, направленной на работников, а также выполнили добровольно принятые на себя социальные обязательства по отношению местным сообществам.

2009

202,85

млн руб.

Благотворительность
и социальные расходы



В 2009 году компания произвела оптимизацию корпоративной социальной политики, не отказываясь при этом от выполнения принятых социальных обязательств в регионах.

Были сокращены расходы на внутреннюю социальную политику, в частности, сокращены корпоративные программы по обучению, командировочные, административные расходы. Так же был отложен ряд проектов реконструкции социальной инфраструктуры, к примеру, ремонт столовых, раздевалок, реконструкция пансионата «Химик».

В финансовом выражении инвестиции ЕвроХима в реализацию внешней социальной политики в 2009 году составили более 202,85 млн руб. Общая сумма социальных расходов в регионах в 2009 году уменьшилась относительно 2008 года более чем в два раза. Сокращались расходы на социальные мероприятия, не направленные на помощь конкретным целевым группам, неэффективные социальные расходы.

Долгосрочные приоритеты внешней социальной политики ЕвроХима – спорт, здоровье, наука и образование, – сохранились.

В 2009 году мы стали работать с нашими целевыми группами более направленно и адресно.



Открытие созданной на средства ЕвроХима детской площадки в Чилковском сельском поселении Котельниковского района Волгоградской области

Выполнение принятых социальных обязательств: основные факты

ООО «ЕвроХим-БМУ»

В период вынужденного простоя, связанного с резким снижением продаж, работникам в соответствии с трудовым кодексом и коллективным договором производилась оплата в размере 2/3 средней заработной платы. В административные отпуска (без сохранения заработной платы) не был отправлен ни один работник.

63 работника повысили квалификацию, 20 получили вторую профессию, 86 обучены курсовым методом, 335 прошли предаттестационную подготовку. Организована практика 28 студентам.

На выдачу работникам лечебно-профилактического питания и молока направлено 7,15 млн руб. На курортное лечение направлены 53 работника.

В связи с выходом на пенсию 35 работникам выплачена материальная помощь. Материальную помощь по семейным обстоятельствам оказана 71 работнику.

ОАО «Ковдорский ГОК»

Несмотря на снижение прибыли более чем в 3 раза, Ковдорский ГОК был практически единственным предприятием Мурманской области, которое не отказалось от выполнения социальных обязательств.

Основные антикризисные меры были направлены на снижение затрат и издержек производства, в том числе за счет оптимизации численности персонала. Непрофильные подразделения были выделены в обслуживающие предприятия.

На организацию летнего отдыха за пределами Мурманской области направлено более 9 млн рублей. В пансионатах Крыма и Анапы отдохнули и поправили здоровье более 300 работников Ковдорского ГОКа и 117 их детей.

Оздоровление работников без отрыва от производства на базе санатория-профилактория «Ковдорский» прошли более 1 700 работников. Предприятие компенсирует 95% стоимости путевок, на эти цели было израсходовано более 18,2 млн руб.

На улучшение условий труда и производственного быта работников затрачено 18,5 млн руб. Расходы на приобретение средств индивидуальной защиты, спецодежды, мероприятия по защите работников от вредных производственных факторов составили 48 млн руб.

На реализацию мероприятий и программ, содействующих социально-экономическому развитию Ковдорского района и Мурманской области выделено более 20 млн руб.

ООО «ПГ «Фосфорит»

Три месяца вынужденной остановки (с ноября 2008 года по февраль 2009 года) стояли все цеха, кроме производства кормовых фосфатов) были использованы для качественных остановочных ремонтов оборудования и для опытно-промышленных испытаний нового вида продукции – диаммонийфосфата.

В течение года 94 работника предприятия отдохнули и оздоровились по путевкам, оплачиваемым предприятием согласно коллективному договору в зависимости от стажа работы. На эти цели израсходовано 2,5 млн руб. Путевки в детский оздоровительный лагерь были оплачены 101 ребенку работников Промышленной группы (сумма оплаты 1,8 млн руб.).

На благоустройство бытовых помещений в цехах было израсходовано 27 млн руб.

Работники Ковдорского ГОКа проходят оздоровительный курс в санатории-профилактории «Ковдорский»



ОАО «Новомосковский «Азот»

Во время кризиса открыты два новых для России производства: цех кальций-аммиачной селитры и цех по производству гранулированного карбамида.

В связи с оптимизацией организационной структуры списочная численность персонала сократилась на 292 человека.

При этом предприятие продолжило набор новых специалистов: на завод было принято 50 молодых работников.

На организацию отдыха израсходовано 9 млн руб. Всего приобретено 715 путевок. За счет средств ФСС для работников предприятия приобретено 86 путевок.

Приобретено 169 путевок на санаторно-курортное лечение работников предприятия, 105 путевок на организацию детского отдыха.

Приобретено 498 путевок на лечение и отдых в профилактории «Тонус Плюс», из них для работников предприятия – 265 путевок, для ветеранов предприятия – 156 путевок, для детей работников предприятия – 77 путевок.

На лечебно-профилактическое питание направлено 6,61 млн руб.

Учебный курс по промышленной безопасности и охране труда прошли 3 684 сотрудника, из них 1 514 человек – инженерно-технические работники.

ОАО «Невинномысский Азот»

Кадровый состав предприятия сохранился.

В санатории-профилактории отдохнул 361 работник на сумму 3,77 млн руб и 90 детей на сумму 311 тыс. руб. 91 ребенок работников предприятия отдохнул по путевкам ФСС в Кавказских Минеральных Водах.

Оздоровительный отдых в пансионате «Химики» получили 372 работника и членов их семей на сумму 3,18 млн руб.

Оздоровительный летний отдых получили 170 детей работников на сумму 1,37 млн руб.

Санаторно-курортное лечение за счет средств предприятия в санаториях КМВ получили 80 работников предприятия на сумму 1,7 млн руб.

Общая сумма выплат ветеранам составила 2,27 млн руб.

На социальные программы города Невинномыска и Ставропольского края направлено 16 млн руб.

Социальная защита работников ЕврОХима признана лучшей на Ставрополье в конкурсе, проведенном Министерством труда и соцзащиты населения Ставропольского края, краевой Федерацией профсоюзов и Конгрессом деловых кругов Ставрополья.

ООО «ЕврОХим-ВолгаКалий»

В 2009 году на реализацию приоритетного инвестиционного проекта ЕврОХим в Котельниковском районе Волгоградской области кризис повлиял незначительно. Были сокращены административные расходы, бюджет на внешнюю социальную политику, перенесены на послекризисное время сроки проведения ряда социальных мероприятий и проектов, а также принято решение своими силами строить один из стволов.

В целом 2009 год в Котельниково был периодом интенсивного развития. В рамках реализации фазы I проекта освоения Гремячинского месторождения калийных солей введены в эксплуатацию подстанция горно-обогатительного комбината на 110/10 кВт, общежитие на 60 семей, физкультурно-оздоровительный комплекс.

Начались подготовительные работы к проходке клетьевого и скипового стволов.

В стадии реализации (сооружаются): рабочий посёлок на 1 000 мест в хуторе Пимено-Черни, общежитие на 200 мест в г. Котельниково, АБК-2, столовая на 250 мест на промплощадке. Также начато строительство железной дороги к горно-обогатительному комбинату.



Молодые специалисты НАК «Азот» активно реализуют проекты помощи ветеранам Великой Отечественной войны

На пути к посткризисной КСО: хоккейная программа



3D-модель Ледового дворца в Новомосковске

Предыстория: 9 лет поддержки спортивной инфраструктуры, спортивных организаций и соревнований.

ЕвроХим на протяжении 9 лет поддерживает строительство и реконструкцию спортивной инфраструктуры в городах присутствия предприятий на уровне городских микрорайонов. Также ЕвроХим поддерживает деятельность городских ДЮСШ, спортивных клубов и проведение спортивных соревнований. Мы считаем, что это не только улучшает социальные показатели здоровья и качества жизни, но и способствует вовлечению детей в профессиональный спорт.

С 2004 года ЕвроХим поддерживал хоккейный клуб «СКА Санкт-Петербург», а также был спонсором Чемпионата мира по хоккею в 2008-2009 годах.

Начало строительства Ледового дворца в Новомосковске, декабрь 2009 года



Программа развития детско-юношеского хоккея

Посткризисная корпоративная социальная политика требует новых форматов реализации. В качестве ключевого проекта нового этапа КСО реализуется межрегиональная программа развития детско-юношеского хоккея в формате частно-государственного партнерства. Программа реализуется совместно с Министерством спорта, туризма и молодежной политики РФ.

Программа включает строительство Ледовых дворцов в 6 регионах расположения предприятий ЕвроХима, организацию 5 новых региональных ДЮСШ, создание и поддержку детско-юношеских спортивных клубов и команд, пропаганду массового занятия ледовыми видами спорта среди различных групп населения в российских регионах и обеспечение участия молодых спортсменов во всероссийских соревнованиях по хоккею.

В 2009 году начат первый пилотный проект в рамках программы – строительство Ледового дворца в Новомосковске Тульской области. Проект реализуется совместными усилиями партнеров: ВПП «Единая Россия», Минспорттуризма России, ФГУП «Спорт-Инжиниринг», Администрации Тульской области, Администрации МО городской округ Новомосковск, ОАО «МХК «ЕвроХим».

Ледовый дворец в Новомосковске

- вместимость – 900 зрительских мест
- инженерное решение – металлические конструкции HONCO
- создание на базе Ледового дворца ДЮСШ – филиала СДЮШОР «СКА Санкт-Петербург»

Проект включает не только строительство самого Ледового дворца, но и позволит сформировать в Тульской области новый региональный центр ледовых видов спорта. Будет создан комплексный спортивный объект, который станет тренировочной базой и организационно-методическим центром детско-юношеского хоккея, а также базой развития других видов ледового спорта в городе, в частности, фигурного катания и керлинга.

Модель частно-государственного партнерства, реализуемая в Новомосковске, может стать образцом лучшей практики для будущей реализации в других регионах.

Модель частно-государственного партнерства по строительству Ледового дворца и созданию ДЮСШ по хоккею



Сохранение социальных приоритетов

Матрица корпоративной социальной ответственности

Система социальной политики ЕвроХима осуществляется в координатах пяти общекорпоративных программных приоритетов (спорт, здоровье, образование, экология, благотворительность) и конкретных ситуаций в 11 городах расположения предприятий Компании (Ковдор, Кингисепп, Мурманск, Новомосковск, Невинномысск, Белореченск, Туапсе, Котельниково, Усолье, Кедайня и Каратау).

Компания понимает, что большинство ее предприятий является градообразующими. С учетом этого компания принимает на себя, помимо обеспечения стабильной работы предприятий, уплаты налогов, выплаты достойной заработной платы, добровольные обязательства, связанные с созданием благоприятных и стабильных условий жизни в городах.

5 приоритетных направлений социальной политики

Поддержка спорта и здорового образа жизни



Поддержка региональных ДЮСШ, спортивных клубов и проведения спортивных соревнований
Программа развития детско-юношеского хоккея в регионах присутствия компании, совместно с Минспорттуризма России

Поддержка здравоохранения



Модернизация и техническое оснащение инфраструктуры здравоохранения

Поддержка образования



Поддержка школ в городах присутствия предприятий
Программа создания и поддержки ЕвроХим-классов
Поддержка региональных образовательных учреждений
Программа развития и социальной поддержки молодых специалистов

Забота об окружающей среде



Экологические проекты
Проекты ревитализации и рекультивации
Мониторинг состояния окружающей среды

Реализация социальных и благотворительных программ



Благотворительность – поддержка социально-уязвимых групп населения и социальных учреждений
Социальные программы, основанные на грантовом финансировании, разработанные совместно с общественными организациями и фондами
Волонтерские программы

Несмотря на кризис, ЕвроХим продолжал и продолжает в регионах поддержку традиционных социальных сфер, являющихся приоритетными для компании на уровне общекорпоративной социальной политики.

Поддержка спорта и здорового образа жизни

В 2009 году в Невинномысске в рамках программы «Окружающая среда и здоровье населения» построен роллер-дром, оборудована игровая спортивная площадка, установлен открытый плавательный бассейн и парковые уличные тренажеры, отремонтирован спортивный зал Невинномысского химического колледжа.

В Белореченском районе построена спортивная площадка в станице Рязанской.

В Чилековском и Пугачевском сельских поселениях Котельниковского района Волгоградской области построены детские игровые площадки, а также отремонтированы уже имеющиеся.

В Ковдоре закончено строительство горнолыжной трассы, имеющей не только городское, но и региональное значение, а также был осуществлен ремонт ДЮСШ №2.

В Новомосковском детском доме по новейшим технологиям создана детская спортивная площадка.

В Невинномысске ЕвроХимом был организован товарищеский матч звезд российского футбола и лучших футболистов компании с мастер-классом для юных футболистов города. В матче приняли участие Виктор Онопко, Валерий Кечинов, Дмитрий

Ананко, Сергей Кирьяков, Валерий Шмаров, Алексей Прудников и Юрий Ковтун.

В Ковдоре ЕвроХимом оплачены тренировки Неустроевой А.А. в составе сборной России по лыжным гонкам.

Поддержаны спортивные соревнования и работа футбольного клуба в Кедайняе (Литва).

В Новомосковске поддержана деятельность детско-юношеского спортивного клуба «Витязь».

В Невинномысске осуществлена поддержка ДЮСШ «Шерстяник».

Поддержка модернизации инфраструктуры здравоохранения

ЕвроХим поддерживает модернизацию и техническое оснащение инфраструктуры здравоохранения в городах присутствия своих предприятий.

В Белореченске приобретено лабораторное оборудование (гематологический анализатор и набор реактивов) для районной больницы.

В Ковдоре оказана финансовая помощь Ковдорской ЦРБ для приобретения медицинского и диагностического оборудования.

В Кедайняе осуществлена помощь кедайняйской поликлинике.



В Невинномысске осуществлена поддержка госпиталя ветеранов ВОВ, а также отремонтированы кабинеты в городской поликлинике.

Поддержка образования и науки

Программа создания и поддержки ЕвроХим-классов

Продолжилась реализация корпоративной программы создания ЕвроХим-классов. В 2009 году создан еще один ЕвроХим-класс в невинномысской средней школе №1.

Всего к концу 2009 г. компанией оборудованы 16 специализированных классов



Звезды российского футбола после проведения мастер-класса с юными футболистами Невинномысска

в различных российских регионах: по 4 – в Ковдоре и в Невинномысске, по 3 – в Новомосковске и Белореченске, 2 – в Кингисепе. На осуществление программы создания ЕвроХим-классов компания уже затратила более 25 млн руб.

Кроме того, ежегодно ЕвроХим выделяет средства на развитие классов – закупку инструментария, химреагентов, пособий и т.п.

Поддержка региональных образовательных и научных учреждений

Оказана финансовая помощь Ковдорскому политехническому колледжу для оборудования электромонтажной мастерской и лаборантской, оснащенной современными учебными материалами, наглядным стендовым и лабораторным оборудованием в целях профессиональной подготовки специалистов для Ковдорского ГОКа.

Оказана помощь волгоградскому НП «Академический центр» в целях проведения конференции «Инновационное развитие Волгоградской области».

Программа развития и социальной поддержки молодых специалистов

О программе см. на с. 24-25 настоящего отчета.



Социальные благотворительные программы

Благотворительность

Поддержка социально-уязвимых групп населения и социальных учреждений всегда была предметом заботы со стороны ЕвроХима. Добровольные обязательства в этой сфере основываются на понимании совместной с государством и муниципалитетами ответственности градообразующих предприятий за благополучие на местах.

В 2009 г. в Белореченске оказана помощь детской музыкальной школе для организации поездки в Москву участников фестиваля-конкурса «Таланты нового века-2009», оказана поддержка движению «Новые тимуровцы», детскому саду №11 «Василек» подарен широкоформатный телевизор.

В Ковдоре оказана благотворительная помощь Совету ветеранов ОВД Мурманской области, Учебному центру службы Центра занятости по Мурманской области, Ассоциации шефства над Северным флотом, Центру детского творчества, городскому Дворцу культуры, библиотечной системе Ковдора.

В Кедайняе поддержаны инициативы городского культурного центра по проведению событийных мероприятий и проектов.

В Новомосковске поддержаны благотворительные фонды и городские ветеранские организации. Также в Новомосковской коррекционной школе 8-го вида на средства ЕвроХима был открыт класс социально-бытовой адаптации.

В Невинномысске поддержаны территориальные общественные самоуправления, землячество «Ставропольцы», Благотворительный детский фонд «Моя прелесть», благотворительный фонд «Наше будущее».

В Кингисепе оказана помощь детскому дому «Надежда».

Социальные программы, разработанные совместно с общественными организациями и фондами

Среди некоммерческих организаций, деятельность которых была поддержана ЕвроХимом в 2009 году, были Хоккейный Клуб СКА Санкт-Петербург, Рус-



ское военно-патриотическое общество «Традиция», Волгоградская социальная гарантия, Благотворительный фонд развития ВШГА МГУ им. М.В. Ломоносова, Фонд содействия развитию химической промышленности, Национальный Совет по корпоративному управлению, Приволжский благотворительный фонд Лиги здоровья нации, Государственный научный центр социальной и судебной психиатрии им. В.П. Сербского.

Итоги программы в Невинномысске

В результате сотрудничества компании ЕвроХим, города и некоммерческого сектора в 2007-2009 годах были реализованы 24 проекта на общую сумму 16 млн рублей.

Участниками программы стали 55 организаций города: школы, детские сады, учреждения здравоохранения, образования и другие организации социальной сферы, общественные организации, местные СМИ. Конечными благополучателями програм-

мы стали более 30 тысяч невинномысцев. Более 150 человек на практике прошли «школу социального проектирования». Проекты помогли выполнять 3,5 тысяч добровольцев.

В итоге жители Невинномысска получили опыт воплощения своих проектных инициатив и на практике научились новым формам взаимодействия с властью и бизнесом.

Технология грантовых конкурсов позволила ЕвроХиму направлять средства максимально адресно и, следовательно, максимально эффективно. Грантополучатели научились привлекать дополнительные средства для софинансирования своих проектов: на каждый потраченный рубль по программе привлечено дополнительно 54 коп.

Опыт реализации программы показал, что в Невинномысске на практике действует межсекторное и межведомственное сотрудничество, и проектно-ориентированное социальное партнерство требует закрепления и дальнейшего развития.





Экологическая устойчивость

При росте производства компания снижает нагрузку на окружающую среду. Экологические риски уменьшаются в связи с совершенствованием экологической политики и системы менеджмента. Расходы на экологию продолжают расти.

Энергоэффективность

В 2009 году компания стала более эффективно использовать сырье и ресурсы.

В результате ранее осуществленных проектов по энергосбережению ЕвроХим начал потреблять газ более эффективно, чем и компенсировал часть негативных последствий от роста цен на газ.

ЕвроХим полностью отказался от закупки сторонних фосфатов и в I полугодии 2009 года фосфорные предприятия компании работали на апатите Ковдорского ГОКа, обеспечившего максимальные объемы выпуска сырья.

На «Фосфорите» запущена в работу турбина мощностью 12 МВт, обеспечивающая производство собственной энергией, образующейся в производстве серной кислоты (предприятие экономит до 30-40% электроэнергии).

«ЕвроХим-БМУ» продолжал реконструкцию основного производства сернокислотного цеха, что дает возможность отказаться от закупок газа для производства электроэнергии.

Эффективность эко-менеджмента

Экологическая политика ЕвроХима базируется на корпоративной Политике системы менеджмента, в основе которой лежит принцип уменьшения негативной нагрузки на окружающую среду. Экологическая политика ориентирована на постоянное улучшение природоохранной деятельности и ее соответствие международному уровню.

Обязательства политики ЕвроХима в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды:

- не причинять вред работникам и населению
- соблюдать законодательство
- защищать окружающую среду
- эффективно использовать сырье и энергию

- публично отчитываться о своей деятельности
- играть роль отраслевого лидера по применению наиболее эффективных технологий
- считать безопасность и охрану окружающей среды важнейшими производственными показателями
- устанавливать цели, постоянно улучшать показатели и снижать риски
- вовлекать в выполнение этих обязательств каждого работника Общества, Управляемых и подрядных организаций

Экологические меры предусмотрены на уровне всех бизнес-процессов компании. На всех предприятиях ведется производственный контроль соблюдения требований охраны окружающей среды.

Ключевые достижения:

- наличие экологической политики, ориентация на мировые стандарты
- управляемость, наличие систем эко-менеджмента и управления экологическими рисками
- активная модернизация еще советской технологической базы приводит к тому, что производство становится более экологичным
- информационная прозрачность, система информирования стейкхолдеров о влиянии компании на окружающую среду
- взаимодействие с местными сообществами и экологическими организациями по вопросам экологии

В 2009 году в ЕвроХиме было проведено 5 внутренних аудитов систем управления качеством, промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды. Аудиты «второй стороны» проводились в пяти производственных подразделениях. Выявлено 28 несоответствий и замечаний, разработано 38 корректирующих и предупреждающих мероприятий со сроками выполнения в 2009-2010 годах.

462,78

млн руб.
затраты на экологические мероприятия

660

тонн
снижение выбросов
в атмосферу

12

млн м³
снижение сброса
сточных вод

6,5

млн м³
снижение потребления
свежей воды

Экологические мероприятия уже четыре года подряд являются объектом независимой верификации.

С нашей точки зрения наиболее важными и показательными в экологическом отношении являются такие проекты компании, как создание производства меламин в Невинномысске (Ставропольский край), строительство балкерного терминала в Туапсе (Краснодарский край), рекультивация отвалов фосфогипса и создание бессточной системы водопользования в Белореченске (Краснодарский край), рекультивация и водоохраные мероприятия в Ковдоре (Мурманская область).

Расширение экологических программ

ООО «Ковдорский ГОК»

Повышение безопасности гидротехнических сооружений. Совместно с Горным институтом Кольского научного центра РАН реализуется проект по созданию опытного полигона на откосах ограждающей дамбы второго поля хвостохранилища. Заложены опытный полигон (3 га) на ограждающей дамбе второго поля хвостохранилища с забором её откосов грунтоукрепляющими сортами трав. Данный биологический барьер обеспечивает повышение устойчивости откосов ограждающей дамбы, препятствует ветровой и водной эрозии хвостохранилища и улучшает экологическую обстановку на территории Ковдорского района Мурманской области (снижение выбросов пыли на 190 т/год).

Защита атмосферного воздуха. На руднике «Железный» проведены мероприятия по защите атмосферного воздуха пригородной зоны от сверхнормативных выбросов пыли при массовых взрывах в карьере. С этой же целью комбинат перешел на использование эмульсионных взрывчатых веществ, а при бурении скважин использует систему мокрого пылеподавления. В летний период дороги карьера обрабатываются пылесвязывающими материалами. На участках доводки, химической обработки и микронизации бадделеитового концентрата, сушки и погрузки железорудного концентрата обогатительного комплекса в течение года проведен ремонт аспирационных систем и газоходов.

Охрана водного бассейна. Реконструкция топливно-транспортного участка теплоэлектростанции с модернизацией технологии приемки и хранения горюче-смазочных материалов и реконструкции подъездных железнодорожных путей.

ООО «ПГ «Фосфорит»

Использование тепла, образующегося в процессе производства серной кислоты, и снижение выбросов диоксида серы. Построен энергоблок мощностью 12 МВт для выработки собственной электроэнергии от тепла, образующегося в процессе производства серной кислоты. Годовое снижение эквивалента выбросов CO₂ в атмосферу составило 12 тыс. тонн. Экологический эффект: снижение выбросов диоксида серы – на 600 тонн, углекислого газа – на 83 762 тонн, оксида углерода – на 175,8 тонн, оксидов азота – на 165,7 тонн, снижение количества условного топлива за счет полного использования тепла энергетического пара на 60,1 тыс. тонн условного топлива.

Рекультивация земель. «Фосфорит» – единственное предприятие в Кингисеппском районе Ленинградской области, которое ведёт рекультивацию земли, восстанавливая лесонасаждения, некогда нарушенные горными разработками. Рекультивация проводится по всему фронту добычи руды, на 6 карьерах длиной 15 км. В 2009 году «Фосфорит» рекультивировал 109 га, из них на 70 га высажены 84 тысячи саженцев сосны.

Модернизация производства фосфорной кислоты. Переход на новую технологию и снижение энергозатрат в 2 раза. Экологическая составляющая процесса улучшится также за счёт модернизации физически изношенного абсорбционного оборудования, повысится эффективность абсорбции и будет гарантировано соблюдение норм предельно-допустимых выбросов в воздушную среду.

ООО «ЕвроХим – БМУ»

Рекультивация земель, на которых ранее складировались отходы производства. Рекультивирована карта № 2 шламокопителя цеха кормовых обесфторенных фосфатов (КОФ) площадью 25,22 га с использованием в качестве минерального грунта отхода производственной деятельности предприятия – нейтрализованного фосфогипса. На данной территории разбита лесопарковая зона, высажены саженцы ольхи, липы крупнолистной, ясеня обыкновенного, каштана съедобного (порядка 6,5 тысяч деревьев). Для высадки деревьев привлечён «Краснодарлеспром». Рекультивация проводилась под руководством ученых Кубанского государственного аграрного университета.

Бессточная система водопользования. Продолжается реализация проекта по переходу на бессточную систему водопользования. В 2009 г. начато выполнение мероприятий по оптимизации потребления промышленной воды цехами предприятия. При этом часовой расход промышленной воды по заводу снижен на 150 м³. В 2010 году начнется третий этап на основе разработок «Водгео» с детальным описанием места и параметров установки аккумулирующей ёмкости, характеристик насосного оборудования и схемы сети трубопроводов. Будет проведена реконструкция трубопроводов хозяйственной воды в районе цехов ЭФК и ЦСМУ-1. Будет обеспечено снижение забора подземных вод на 23,2 тыс. м³/год, а забор свежей речной воды на технологию производства минеральных удобрений будет снижен на 6,2 тыс. м³/сут. При этом сброс промливневого стока будет исключен. В 2012 году «ЕвроХим-БМУ» планирует полностью перейти на бессточную систему водопользования и исключить негативное воздействие на гидросферу района.



Откосы хвостохранилища Ковдорского ГОКа до и после создания опытного полигона

В 2009 году особое внимание было уделено реализации проектов в области ресурсосбережения и экологии.

ОАО «Невинномысский Азот»

Модернизация схемы получения глубоко обессоленной воды. Для обеспечения производства аммиака водой требуемого качества создается установка обратного осмоса на площадях станции деминерализации. Мероприятием предусматривается замена 3-х «ниток», состоящих из Н+ катионитовых фильтров, декарбонизаторов и ОН-анионитовых фильтров в цехах производства аммиака на установку обратного осмоса рабочей производительностью 500 м³/час. Экологический эффект: снижается потребление речной воды на 1 млн. м³/год; сокращается сброс в водные объекты сульфатов на 1 500 тонн, сухого остатка на 3 000 тонн, хлоридов на 100 тонн, нитратов на 1 тонну.

Комплексная программа повышения надежности и эффективности очистки стоков.

В рамках программы проведены: ремонты металлоконструкций, восстановление бетонной части вторичных отстойников, установка зубчатых переливов на первичный отстойник цеха биохимической очистки. За счёт чистки прудов БХО в 2009 году достигнуто снижение в 1,7 раза органических загрязнений в сбросах в водоемы.

Повышение эффективности обращения с отходами. Вывоз отходов 2 и 3 классов опасности на полигон «Волчья балка» в 2009 г. снижен в 2,3 раза. Проведена паспортизация опасных отходов с определением класса опасности, утверждён проект нормативов допустимых выбросов и получено разрешение на выброс в атмосферу загрязняющих веществ на 2010-2014 годы. В проекте нормативов допустимых выбросов зафиксировано, что общее снижение разрешенных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу снижено на 17,055% в 2010 году по сравнению с разрешением 2009 года.

ОАО «НАК «Азот»

Модернизация производства карбамида в цехе Карбамид-3. Реконструкция стадии синтеза и дистилляции (лицензия фирмы Urea Casale) и замена существующей башни приллирования на новую установку гранулирования по технологии фирмы «Stamicarbon». Экологический эффект: сокращение выбросов в атмосферу аммиака на 411,9 тонн/год (сокращение на 36%) и пыли карбамида – 227,5 тонн/год (сокращение на 63%).

Оптимизация системы теплообеспечения.

Замена физически изношенной теплоизоляции на межцеховых коммуникациях, что снизит потери тепла и потребление гигакалорий более чем на 28 тысяч в год. Замена теплоизоляции ведётся в цехе утилизации жидких и газообразных отходов производства. Завершаются работы на Аммиаке-4 и отделении цеха МУиК №1 (5-А). Начаты работы на сетях трубопровода теплофикационной воды.

Охрана атмосферного воздуха. Монтаж очистного оборудования в цехах Сложные удобрения и Карбамид-3, а также перевод агрегата на селективную очистку в отделении азотной кислоты цеха Минеральных удобрений и кислот №1 (МУиК №1).

Повышение эффективности обращения с отходами. Завершено строительство пункта чистки минераловозов. Реализация проекта позволит снизить не только количество отходов, размещаемых на полигоне промтоходов, но и попадание загрязняющих веществ в систему промливневой канализации.

ООО «ЕвроХим-ВолгаКалий»

Мероприятия по поддержанию почвенной экологии. В период 2009 г. проводились мероприятия по снятию и складированию плодородного слоя, а также озеленение прилегающей территории АБК-1.

АО «Лифоса»

Экологический фильм «Белые горы».

2009 г. выбрана необычная форма экологического проекта. Режиссером из Армении Маратом Саргсяном, который уже 20 лет живет в Литве, создан фильм «Лернаван» (Lernavan, «Белые горы»). Суть фильма – рассказ о родине, такой, какую ищут взрослые люди и понимают, что того, что они знали и оставили когда-то, уже нет и не будет. Главная часть сюжета снята в АО «Лифоса» в горах фосфогипса. Фильм был награжден в Литве на фестивале молодых режиссеров, и получил место и специальный приз на фестивале «Kustendorf» в Сербии.

ООО «ТБТ»

Обеспечение экологической безопасности Туапсинского балкерного терминала.

Каждое место перегрузки оборудовано системой очистки воздуха от пыли, станция выгрузки вагонов имеет пневматическую систему очистки колесных пар, въездные и выездные ворота станции закрываются эластичными шторами. Терминал отвечает всем современным требованиям экологического и технического контроля. Реализован комплекс мер по минимизации воздействия на окружающую среду.



Карьер бывшего рудника в ПГ «Фосфорит» до и после рекультивации

Безопасность работников

Главные задачи в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды на 2009 год – разработка управленческих решений и мероприятий по исключению смертельного травматизма, снижению количества несчастных случаев, эмиссий в окружающую среду в условиях увеличения объемов производства минеральных удобрений и сокращения персонала, занятого эксплуатацией опасных производственных объектов.

В 2009 г. количество эксплуатируемых опасных производственных объектов увеличилось со 159 до 166 единиц за счет ввода новых объектов.

Для обеспечения эффективности управления в области охраны труда и промышленной безопасности на всех уровнях продолжалось совершенствование интегрированной системы менеджмента.

Завершена разработка и внедрение нормативных документов по системе менеджмента.

Выявлены существенные опасности и вредности и оценены риски всех производственных подразделений компании, разработаны планы мероприятий по их снижению на 2010 г. Мероприятия по управлению существенными рисками были включены в бюджетные планы компании и управляемых организаций.

В личные планы руководителей верхнего уровня и в личные планы линейных руководителей производственных цехов в 2009 году были включены целевые показатели в области охраны труда и окружающей среды.

На предприятиях были продолжены испытания новых видов спецодежды и средств индивидуальной защиты (СИЗ).

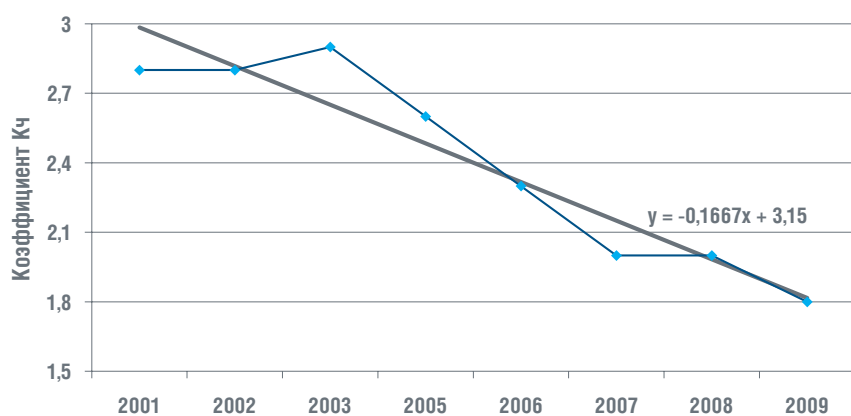
За счет внедрения принятых управленческих решений, рационального использования природных ресурсов и соблюдения законодательства РФ в области охраны труда, экологической и промышленной безопасности в ЕвроХим произошло снижение вредных и опасных воздействий на человека и окружающую среду.

Аварий на предприятиях ЕвроХима в 2009 году не было.

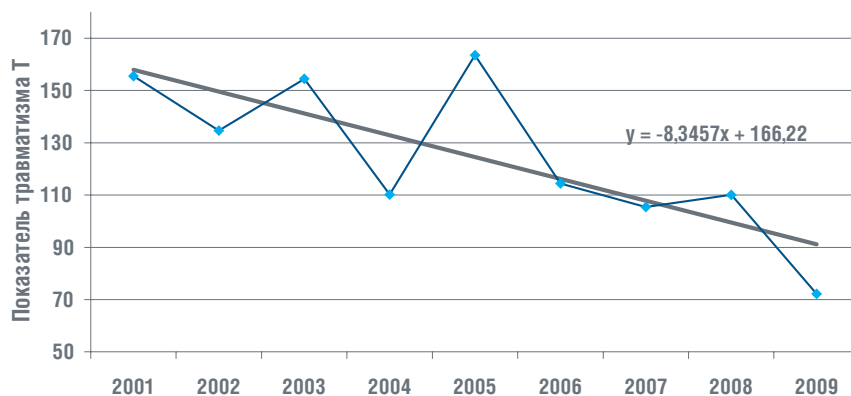


Итоги 2009 года в области охраны труда и промышленной безопасности

- количество несчастных случаев с потерей трудоспособности снижено на 19%
- коэффициент частоты (Кч) травматизма снижен на 10%
- коэффициент тяжести (Кт) травматизма снижен на 27%
- коэффициент общего травматизма (Т) на 41% меньше, чем средний показатель за 5 предыдущих лет
- удельное количество несчастных случаев на 1 млн тонн продукции снижено до 1,2
- аварий не было
- количество инцидентов снижено на 10%
- улучшились основные показатели производственного контроля
- уменьшилось количество нарушений, выявленных органами Ростехнадзора



Кoeffициент частоты несчастных случаев на 1000 работников в управляемых организациях ЕвроХима



Показатель травматизма Т в управляемых организациях ЕвроХима

В декабре 2009 года система менеджмента ЕвроХима и управляемых организаций была сертифицирована на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001 (качество), ISO14001 (окружающая среда), OHSAS 18001 (профессиональная безопасность и здоровье).



Взаимодействие с заинтересованными сторонами в 2009 году

Информационная открытость

Компания придерживается позиций информационной открытости. Основные принципы информационной политики Общества закреплены в документе «Информационная политика ОАО «МХК «ЕвроХим», утвержденном решением Совета директоров, и доступном на сайте компании.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Перечень и описание заинтересованных сторон приведены в предыдущих социальных отчетах.

В целях повышения эффективности корпоративной социальной политики, получения обратной связи от заинтересованных сторон и в рамках соответствия требованиям п. 4.16 GRI G3, а также принципам стандарта AA1000 APS ЕвроХим провел четыре встречи со стейкхолдерами.

1. Встреча с представителями администраций г. Котельниково и Котельниковского района Волгоградской области в рамках разработки мер социальной политики компании в Котельниково (Котельниково, 7 апреля 2009 года).

2. Встреча «Социальная политика МХК «ЕвроХим»: уровень международных и европейских стандартов» (Кедайнай, Литовская Республика, 3 сентября 2009 года).

3. Встреча «Итоги социальных программ в Невинномысске» (Невинномысск, 4 октября 2009 года).

4. Презентация и обсуждение социальной политики ЕвроХима на IV Всероссийской конференции Министерства экономического развития РФ «Социальное партнерство и развитие институтов гражданского общества» (Москва, 11 декабря 2009 года).

ЕвроХим стал победителем XII Ежегодного федерального конкурса годовых отчетов и сайтов в номинации «Лучший годовой отчет отрасли: «Промышленность». Конкурс проводится профессиональным журналом «Рынок ценных бумаг» и Фондовой биржей ММВБ при поддержке Министерства экономического развития РФ, Министерства финансов РФ, Федеральной службы по финансовым рынкам России.

Институциональное взаимодействие в 2009 г. осуществлялось с Московской Торгово-Промышленной Палатой, Торгово-Промышленной палатой Российской Федерации, НО «Российская ассоциация производителей удобрений», НО «Российский Союз предприятий и организаций химического комплекса», Российским Союзом Промышленников, Предпринимателей и Работодателей, Минспорттуризма России, Минрегионом России, Минздравсоцразвития России.



Подведение итогов программы ЕвроХима в Невинномысске авторами социальных проектов в октябре 2009 года



Обсуждение социальной отчетности ЕвроХима с участием международных и европейских специалистов в области КСО в сентябре 2009 года

Круглый стол-обсуждение «Социальная политика МХК «ЕвроХим»: уровень международных и европейских стандартов» в Литве прошел в международном формате. В работе круглого стола приняли участие руководство ЕвроХима и АО «Лифоса», руководитель Центра корпоративной социальной ответственности и нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей,

мэр Кедайняйского района, руководитель компании-верификатора социальной отчетности, эксперты-представители Агентства по энергетике Литовской Республики, Государственного университета – Высшей школы экономики, Программы развития ООН в Литве, Ассоциации «Investor's Forum», социальных организаций Кедайняйского района, журналисты российских и литовских СМИ.

ЕвроХим получил высокую оценку заинтересованных сторон за социальную эффективность и соответствие социальной политики международным стандартам. Рекомендации круглого стола учтены в социальной отчетности компании.

Стейкхолдеры

Акционеры

Сотрудники

Профсоюзные организации

Инвестиционно-финансовое сообщество

Профессиональное сообщество

Потребители

Федеральные органы власти

Региональные органы власти

Органы местного самоуправления

Партнеры и поставщики

Местные сообщества

Некоммерческие организации

СМИ

Инструменты коммуникации

Отчеты менеджмента, годовой и социальной отчеты

Корпоративные СМИ (газета, интернет-портал, сайт, радио, информационные доски), объявления и информация профсоюзов

Коллективные договоры, совместные мероприятия, общественный контроль

IR-коммуникации с биржевыми аналитиками, инвесторами

Сотрудничество с отраслевыми союзами, аудит и верификация

Выставки, маркировка продукции, информация на сайте

Отчеты, проверки, предоставление информации, государственно-частное партнерство

Соглашения и программы, государственно-частное партнерство

Социальные отчеты, диалоги, общественные приемные

На подрядные организации и их персонал распространяются правила компании

Социальные отчеты, диалоги, общественные приемные

Социальные отчеты, диалоги

Специальные встречи с журналистами, пресс-релизы, пресс-туры, новый сайт компании

В 2009 году нами параллельно решались задачи сохранения устойчивости, сокращения издержек и создания условий для будущего роста.

Мы понимаем, что новый этап реализации нашей добровольной социальной ответственности будет основан на механизмах частно-государственного партнерства, инфраструктурных проектах по повышению качества жизни в городах, развитию взаимодействия с некоммерческими организациями, вовлечении местных сообществ в совместные программы создания благополучия на местах.

ЕвроХим продолжит концентрировать свою социальную ответственность на программных направлениях и повышать эффективность ее инструментов.

Мы намерены сохранить репутацию социального лидера в агрохимической промышленности России. Выпускаемая нами продукция приносит пользу обществу за счет вклада в повышение урожайности и развитие сельского хозяйства в России и мире. Наша кадровая политика делает нас привлекательным работодателем, заботящимся о своих работниках. Мы заботимся об общественном благополучии в городах присутствия и расширяем сотрудничество с администрациями, сильными, проектно-ориентированными жителями и организациями в целях создания лучшего общего будущего.

Концентрация ответственности

Наиболее значимые социальные результаты ЕвроХима в 2009 году

- сохранение стабильной работы градообразующих предприятий и социальной стабильности в городах присутствия, сохранение и выполнение социальных обязательств, выполнение всех обязательств, предусмотренных в коллективных договорах
- сохранение темпов модернизации производств, кадровых программ, связанных с повышением эффективности персонала, его конкурентоспособностью по зарплате на рынке труда и поддержкой молодых специалистов в компании
- сохранение темпов реализации социального компонента в рамках проекта освоения Гремячинского месторождения калийных солей. Начато строительство жилья и согласованы параметры развития социальной инфраструктуры
- инициирована программа поддержки детского хоккея в регионах присутствия предприятий и начато строительство Ледового дворца в городе Новомосковске Тульской области на основе механизма частно-государственного партнерства, объединяющего ресурсы бизнеса, федеральных и региональных властей, местного самоуправления и некоммерческого сектора
- повышена эффективность информирования заинтересованных сторон о деятельности компании и ее социальной политике. В целях подтверждения приверженности компании европейским стандартам проведена встреча стейкхолдеров с участием представителей европейских социальных и экологических организаций
- подведены итоги инновационной грантовой социальной программы в Невинномысске, показавшей высокую эффективность и отмеченной многочисленными наградами на федеральных конкурсах социальных проектов

Перспективные задачи устойчивого развития на 2010 года

Развитие системы управления социальной ответственностью и отчетностью

подведение итогов 10 лет социальной отчетности и ответственности

выпуск специальных материалов о КСО в СМИ каждого региона деятельности компании

Ключевые мероприятия в области социальной ответственности и благотворительности

реализация проекта Ледового дворца в городе Новомосковске Тульской области

проектирование Ледового дворца в городе Невинномысске Ставропольского края

развитие профориентационной работы со школьниками и расширение географии профильных вузов с целью долгосрочного сотрудничества

Развитие интегрированной системы менеджмента

разработка корпоративного Руководства по управлению репутационными рисками

проведение инспекционных аудитов системы менеджмента 3-й стороной в Обществе и 2-х Управляемых организациях. Результаты аудитов должны представить доказательства соответствия интегрированной системы менеджмента требованиям стандартов ISO 9001, ISO 14001 и OHSAS 18001

Управление промышленной безопасностью и охраной труда

количественные показатели в области ПБ, ОТ и ОС должны сохранить положительную динамику, достигнутую в отчетном году

величина показателя общего травматизма на предприятиях ЕвроХима должна быть меньше среднегодового значения этого показателя за последние 5 лет (коэффициент общего травматизма Т-2010 должен быть меньше 112,8)

повысить эффективность системы уполномоченных представителей профсоюзов по охране труда

разработать программу мероприятий по снижению количества рабочих мест с наличием вредных факторов (условия, отличающиеся от нормальных), включающую реализацию инвестпроектов по реконструкциям производственных объектов и проведение аттестации рабочих мест по условиям труда на единых методических принципах

Независимое заверение социальной отчетности адресовано компании ЕвроХим

Введение

На протяжении четырех лет «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» предоставляет компании ЕвроХим аудиторские услуги по независимому заверению социальной отчетности. Настоящее аудиторское заверение относится к социальному «Ключ к успеху. Социальный отчет ЕвроХим за 2009 г.» (далее - Отчет). Отчет подготовлен компанией ЕвроХим, которая несет ответственность за сбор и представление всей информации в Отчете. «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» несет ответственность за результаты работы по заверению Отчета только перед ЕвроХимом и не принимает на себя ответственность перед любой стороной за решения, принятые или отложенные на основании настоящего заверения.

Объем и критерии заверения

1. Оценить характер и степень соблюдения компанией принципов инклюзивности, значимости, восприимчивости стандарта AA1000 Accountability Principles Standard 2008;
2. Оценить надежность информации о показателях результативности устойчивого развития согласно стандарту AA1000 Assurance Standard (AS) 2008;
3. Применить уровень заверения «средний» («reasonable»), предусмотренный стандартом на деятельность по заверению International Standard On Assurance Engagement ISAE-3000;
4. Оценить соответствие Отчета уровню В+ (самооценка Компании) согласно Руководству по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines) Версия G3 2006

При верификации Отчета учитывалась информация, опубликованная на корпоративном сайте компании www.eurochem.ru, годовом отчете за 2009 год, в корпоративной издании: газете «ЕвроХим» и журнале NPK.

Методология

- Интервью высших менеджеров компании ЕвроХим о существенных экономических, социальных и экологических аспектах деятельности компании, намерениях, обязательствах, приоритетах и целях в области устойчивого развития, средствах и степени достижения этих целей.
- Интервью с менеджерами, ответственными за взаимодействие с заинтересованными сторонами, и изучение выборки документации, подтверждающей такое взаимодействие в 2009 году.
- Посещение общественных слушаний социального отчета компании за 2008 год.
- Верификация выполнения целей в области устойчивого развития на 2009 год, поставленных в социальном отчете за 2008 год.
- Верификация документов и данных, характеризующих результативность функционирующих в компании ЕвроХим систем менеджмента экономических, социальных и экологических аспектов.
- Верификация используемых в компании процессов сбора, обработки, документирования, передачи, анализа, отбора и консолидации данных, подлежащих включению в Отчет.
- Верификация адекватности ряда представленных в Отчете утверждений, заявлений и данных путем:
 - непосредственного визита заверителя в 2010 г. на объекты социальной и производственной деятельности компании ЕвроХим в г. Новомосковск: производственное предприятие ОАО «Новомосковская акционерная компания «Азот», встреча с Административным директором, с менеджментом отделов качества, охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, по связям с общественностью; осмотр цехов предприятия (цеха CAN, гранулированного карбамида, минеральных удобрений и кислот, отделение крепкой азотной кислоты), осмотр бытовых помещений, работ по демонтажу, посещение учебного центра и музея НАК «Азот»; посещение объектов социальной поддержки: Культурно-делового

центра «Азот», строительной площадки Ледового дворца, детского дома (спортивной площадки), школы №17 (осмотр ЕвроХим-класса), встреча с представителем мэрии;

- анализа результатов непосредственного визита заверителя в сентябре 2009 г. на объекты социальной и производственной деятельности компании ЕвроХим (Литва, г. Кедайняй, АО «Лифоса», интервью с менеджерами предприятия, посещение цехов серной кислоты и кормовых фосфатов, склада диамонийфосфата, полигона отходов, бытовых помещений, музея; участие в работе круглого стола с заинтересованными сторонами, беседы с представителями мэрии и Агентства по энергетике Литвы; экскурсия по объектам социального инвестирования АО «Лифоса» в г. Кедайняй: учебный центр, гимназия (Щвейсйои), Кедайняйский собор, спортивные площадки);
- анализа результатов выполненного «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» в сентябре 2009 году сертификационного аудита интегрированной системы менеджмента компании на соответствие стандартам ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001.
- Анализ выборки данных СМИ и опубликованных заявлений третьих лиц, характеризующих приверженность компании ЕвроХим ценностям в области устойчивого развития, в качестве референций для проверки обоснованности заявлений в Отчете.
- Верификация соответствия Отчета и информации, опубликованной на корпоративном сайте, стандарту AA1000 Assurance Standard (AS) 2008 и рекомендациям GRI.
- Проверка результативности установленного механизма обратной связи по отчетности.

Границы заверения

- Заверение не проводилось в отношении показателей результативности, выходящих за временные рамки текущего цикла отчетности 2009 года.
- Заверение не учитывало заявления, выражающие мнения, убеждения или намерения ЕвроХима предпринять какие-либо действия в будущем.

- Заверение на операционном уровне было ограничено посещениями: двух регионов деятельности компании (г. Кедайнй, АО «Лифоса» в сентябре 2009 г. и г. Новомосковск, НАК «Азот» в июле 2010 г.); головного офиса и производственных подразделений трех предприятий компании (ПГ «Фосфорит», НАК «Азот», «Ковдорский ГОК») в рамках сертификационного аудита (июнь и сентябрь 2009); головного офиса компании в июне 2010 г.
- Диалоги с заинтересованными сторонами включали интервью с менеджментом компании и ее предприятий, их работниками, а также с представителями местного населения.

Уровень заверения и Основа нашего мнения

Осуществленная в рамках «среднего» уровня заверения выборочная верификация информации в Отчете обеспечивает меньший уровень гарантий для заверения, чем полная проверка всех данных («высший» уровень). Работа по заверению основывалась на предоставленной руководством ЕвроХима и его структурными подразделениями, а также представителями ряда заинтересованных сторон подтверждающей информации, на данных из доступных источников и на аналитических методах подтверждения. В отношении числовой информации, помещенной в Отчете, проведенная работа не может считаться достаточной для выявления всех возможных неточных сведений. Тем не менее, данные, собранные в процессе работы, являются достаточной основой для формирования наших выводов со «средним» уровнем заверения в отношении характера и степени соблюдения компанией принципов инклюзивности, значимости, восприимчивости стандарта AA1000 Accountability Principles Standard 2008.

Наше мнение

- Отчет в целом адекватно отражает показатели деятельности компании ЕвроХим с позиций корпоративной социальной отчетности.
- Отчет изложен в ясной и понятной форме, он точен, объективен и информативен.

- Компания ЕвроХим имеет эффективные системы менеджмента, позволяющие идентифицировать существенные экономические, социальные и экологические аспекты деятельности, планировать, управлять и совершенствовать относящиеся к ним процессы, определять ожидания заинтересованных сторон в отношении этих аспектов и реагировать на них.
- Системы контроля процесса социальной отчетности со стороны руководства компании в полной мере поддержаны миссией организации, ее политиками и ресурсами, а также соответствием ее деятельности принципам Социальной хартии российского бизнеса.

Согласованность Отчета с тремя принципами AA1000 APS

Принцип 1. Инклюзивность

- Представленная в Отчете информация и полученные объективные и косвенные свидетельства показывают, что при подготовке информации для включения Отчет учтены интересы большинства заинтересованных сторон.
- Основными средствами информирования и взаимодействия с заинтересованными сторонами являются отчеты, в том числе настоящий Отчет, информационные сообщения, пресс-релизы, общественные слушания, консультации, диалоги, интервью, переговоры, опросы, сайт компании, публикации в СМИ.
- Структурированное взаимодействие с заинтересованными сторонами раскрыто в Отчете информацией о четырех диалогах со стейкхолдерами, включая одну встречу на европейском уровне, которую посетил заверитель. Информационная открытость компании проиллюстрирована примерами институционального взаимодействия и участия в конкурсах социальных отчетов.

Вовлеченность регионов деятельности отражена в опубликованной информации о реализации социальных проектов и программ компании. Клиентоориентированность представлена как основа внутренней маркетинговой и рыночной политики компании, выраженная в лозунге «агро-центры продают не столько удобрения,

сколько урожайность». Также представлены свидетельства о выполнении социальных обязательств в отношении работников компании.

Принцип 2. Значимость

- Отчет представляет сбалансированное и обоснованное изложение существенных для заинтересованных сторон экономических, социальных и экологических аспектов деятельности, определяющих показатели устойчивого развития компании ЕвроХим.
- Отчет раскрывает существенную информацию о системном реагировании компании на кризис в 2009 году и сохранении экономической устойчивости и инвестиционной программы, дает самооценку выполнения перспективных задач устойчивого развития и принятых социальных обязательств на 2009 год, представляет оценку социальной и региональной значимости инвестиционных проектов, ставит задачи оптимизации системы КСО.
- Отчет содержит перспективные задачи устойчивого развития на 2010 год.
- Исходя из анализа данных Отчета и проведенных интервью, не может быть назван ни один существенный аспект устойчивого развития, который был бы упущен или необоснованно исключен из отчетности. Отчет охватывает подавляющее большинство показателей результативности GRI (97%).
- Представленная информация о существенных аспектах устойчивого развития компании обладает достаточной прослеживаемостью в процессах сбора, обработки, передачи и представления данных.
- Информация, представленная в Отчете, годовом отчете и на сайте компании, значима для заинтересованных сторон, поскольку она может повлиять на их будущие решения и поведение в отношении компании.

Принцип 3. Восприимчивость

- В настоящее время нам неизвестны такие области, которые могли бы быть, но не были раскрыты в Отчете, в которых компания была бы неспособна реагиро-

вать на обоснованные запросы заинтересованных сторон.

- Реагирование на нужды регионов осуществляется путем использования программно-целевого территориального и нормативно-правового подхода к финансированию широкого круга социальных проектов. Установлены пять общекорпоративных программных приоритетов: спорт, здоровье, образование, экология, благотворительность. В рамках соглашений о социально-экономическом партнерстве ЕвроХим совместно с администрациями регионов участвует в финансировании важных спортивных и культурных городских объектов, оказывает помощь в благоустройстве городов и поселков, реализует спортивные, образовательные, культурные программы, вносит существенный вклад в развитие социальной инфраструктуры, от состояния которой зависит качество жизни как сотрудников и их семей, так и всего населения региона деятельности. Общая сумма инвестиций в реализацию внешней социальной политики в 2009 году составила более 200 млн руб.

- Право населения на благоприятную окружающую среду обеспечивается плановой природоохранной деятельностью компании в рамках политики сертифицированной системы экологического менеджмента. В результате реализации широкого комплекса мероприятий достигнуто снижение по основным показателям нагрузки на окружающую среду.

- Требования потребителей обеспечиваются плановыми поставками продукции гарантированного качества. В создании конкурентного преимущества компании все большую роль играют отлаженная система контроля качества продукции, высокий уровень сервиса, а также информирование клиентов, на основе сертифицированной системы менеджмента качества.

- Мнения и ожидания акционеров учитываются путем реализации принципов корпоративного управления компании ЕвроХим, включая проведение годовых собраний акционеров.

- Восприимчивость к потребностям работников в части бытовых условий на местах работы освещена недостаточно.

Соответствие Отчета рекомендациям GRI

Отчет выполнен с использованием рекомендаций Руководства GRI по отчетности в области устойчивого развития и содержит информацию по элементам отчетности и показателям результативности GRI, удовлетворяющим уровню применения отчетности B+.

Рекомендации по развитию корпоративного управления социальной отчетностью

- Более подробно освещать в социальных отчетах связь КСО с реализацией стратегических целей компании.

- Раскрывать в социальных отчетах информацию о менеджменте внутренних и внешних рисков.

- Предусматривать выпуск ежегодных дайджестов социальной отчетности для каждого региона деятельности компании.

- Включить КСО в корпоративную систему менеджмента качества, экологии и охраны труда в качестве элемента «анализ со стороны руководства».

- Отражать в отчете текущего цикла мнений заинтересованных сторон по отчетности предыдущего цикла.

- Более сбалансированное отражение в отчете как положительных, так и отрицательных тенденций выполнения планируемых задач устойчивого развития на отчетный период.

Заявление «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» о независимости, непредвзятости и компетентности

ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» – это независимая профессиональная международная компания, специализирующаяся на предоставлении услуг в области аккредитованной сертификации различных систем менеджмента (в частности, систем менеджмента качества, профессионального здоровья и безопасности, природоохранной деятельности, социальной ответственности и др.).

«Бюро Веритас Сертификейшн Русь» официально заявляет, что настоящее Заключение представляет независимую оценку аудитора третьей стороны. «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» не имеет никаких коммерческих интересов в деятельности ЕвроХима за исключением предоставленных услуг по заверению.

ЗАО «Бюро Веритас Сертификейшн Русь»
7 июля 2010 г.



Генеральный директор
Ведущий Аудитор
Леонид Яшкин



BUREAU
VERITAS

Таблица стандартов элементов отчетности GRI G3

Приложение

Показатель G3	Показатель 2009 г.
1. Стратегия и анализ	
1.1. Заявление самого старшего лица, принимающего решения в организации (например, главного исполнительного директора, председателя совета директоров или эквивалентной должности), публикующей отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии	См. с. 4
1.2. Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	Химическое производство – потенциально опасное для окружающей среды и людей. См. разделы Корпоративное управление, Сохранение экономической устойчивости в период кризиса, Система управления рисками, Экологическая устойчивость. Также информация о менеджменте рисков содержится в Годовом отчете-2009, с. 32-33
2. Характеристика организации	
2.1. Название организации	Открытое акционерное общество «Минерально-химическая компания «ЕвроХим»
2.2. Главные бренды, виды продукции и/или услуг	См. главу Производимая продукция, а также подробную характеристику продукции см. на сайте ЕвроХима
2.3. Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	См. с. 6-9. Список дочерних и зависимых организаций см. в Годовом отчете-2009, с. 65
2.4. Расположение штаб-квартиры организации	г. Москва, ул. Дубининская, д. 53, стр. 6
2.5. Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	География экспорта продукции ЕвроХима составляет 82 страны. Основная деятельность осуществляется в Российской Федерации
2.6. Характер собственности и организационно-правовая форма	Контролирующим акционером является MCC Holdings Limited, см. с. 8
2.7. Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	См. с. 6-7
2.8. Масштаб организации, включая: число сотрудников; чистый объем продаж (для организаций частного сектора) или чистая выручка (для государственных организаций); общую капитализацию с разбивкой на заемный и собственный капитал (для организаций частного сектора); количественные характеристики продукции или предоставленных услуг	См. с. 12-13, 22-23. Среднесписочная численность персонала 20 034 чел. Выручка от продаж составляет 73,6 млрд руб. Более 100 наименований продукции, см. п. 2.2.
2.9. Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода, включая: расположение или характер изменения в деятельности, включая открытие, закрытие и расширение предприятий; изменения в структуре акционерного капитала и другие действия по формированию, поддержанию или изменению капитала (для организаций частного сектора)	Изменений не было
2.10. Награды, полученные за отчетный период	См. с.18

3. Параметры отчета

3.1. Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация	2009
3.2. Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались)	2009
3.3. Цикл отчетности (годовой, двухгодичный, и т.п.)	годовой
3.4. Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания	115054, г. Москва, ул. Дубининская, д. 53, с. 6, Управление общественных связей и коммуникаций ОАО «МХК «ЕвроХим», rg@eurochem.ru

Область охвата и границы отчета

3.5. Процесс определения содержания отчета, включая: определение существенности; определение приоритетов тем в рамках отчета; выявление заинтересованных сторон, рассматриваемых в качестве потенциальных пользователей отчета	Содержание отчета сформировано с учетом необходимости отразить темы, ставшие актуальными в связи с началом экономического кризиса. В отчете содержится информация о системном реагировании компании на кризис, мероприятиях по сохранению социальной устойчивости и выполнению принятых социальных обязательств. Перечень заинтересованных сторон см. в Социальном отчете-2007, с. 36-41
3.6. Границы отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании, мощности, сданные в аренду, совместные предприятия, поставщики). Дальнейшие рекомендации приведены в Протоколе о границах GRI	Границы отчета не изменились. Более подробно относительно Социального отчета-2008 раскрыта информация о социальных программах компании
3.7. Укажите любые ограничения области охвата или границ отчета	Содержание социального отчета ограничено хозяйственной деятельностью компании и её дочерних предприятий
3.8. Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями	Данные сопоставимы с предыдущими отчетами
3.9. Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки Показателей и другой информации, включенной в отчет	Методические документы GRI G3, а также комплекс документов AA1000
3.10. Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок (например, слияния поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки)	В настоящем отчете отсутствуют какие-либо переформулировки информации, приведенной в предыдущих отчетах
3.11. Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете	Существенные изменения относительно социальной отчетности за 2008 г. в части охвата, границ или методов измерения в настоящем отчете отсутствуют

Указатель содержания GRI

3.12. Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете	См. с. 51
Подтверждение	
3.13. Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета. Если отчет о подтверждении не прилагается к отчету в области устойчивого развития, опишите предмет и основания для любого предпринятого внешнего подтверждения. Также объясните характер взаимоотношений между отчитывающейся организацией и исполнителем(и) подтверждения	Независимая верификация социального отчета проводится компанией Bureau Veritas Certification Rus
4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами	
4.1. Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	Органами управления ЕвроХима являются Общее собрание акционеров, Совет директоров, Правление и Генеральный директор. Общее собрание акционеров является высшим органом управления Обществом. Комитеты в составе Совета директоров: Комитет по стратегии, Комитет по корпоративному управлению и кадрам, Аудиторский комитет
4.2. Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией и каковы причины такого положения дел)	Председателем Совета директоров является Андрей Мельниченко. Генеральный директор ЕвроХима Дмитрий Стрежнев входит в Совет директоров с июля 2007 года
4.3. Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	В течение 2009 года Совет директоров включал 8 членов. Председатель и шесть директоров являются неисполнительными директорами, четверо из них соответствуют критериям независимого директора (критерии независимости закреплены в Положении о Совете директоров)
4.4. Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	Ключевой механизм – деятельность корпоративного секретаря компании, который, с одной стороны, транслирует предложения акционеров по совершенствованию работы и обеспечивает обратную связь, с другой стороны, способствует рассмотрению ключевых вопросов в рамках деятельности комитетов Совета директоров
4.5. Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	Критерии определения размера, порядок и процедура вознаграждения членам Совета директоров закреплены в Положении о вознаграждении членов Совета директоров. Вознаграждение является фиксированным, скорректированным с учетом членства и председательства в комитетах и исполнения обязанностей председателя Совета. Члены Правления за работу в качестве Членов Правления дополнительного вознаграждения не получают. Размер их вознаграждения связан с исполнением функций топ-менеджеров Общества. Была отменена выплата вознаграждения за достижение целей компании по итогам 2009 года всем категориям персонала
4.6. Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	См. с. 18
4.7. Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа, для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам [устойчивого развития]	См. с. 16-17, а также информацию в Годовом отчете-2009, с. 60-64

4.8. Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	Формулировку миссии ЕвроХима см. в Социальном отчете-2008, с. 6. Кодекс корпоративного поведения и Кодекс этики см. на сайте компании. О принципах корпоративной социальной ответственности см. Социальный отчет-2007, с. 30
4.9. Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свои экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	Совет директоров полностью концентрируется на вопросах стратегического управления, а также проводит систематическую независимую оценку уровня корпоративного управления по методике Standard&Poor`s. См. с. 16-17, а также информацию в Годовом отчете-2009, с. 60-64
4.10. Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	См. с. 18, а также информацию в Годовом отчете-2009, с. 60-64
4.11. Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	При учете возможных экологических рисков от производственной деятельности ЕвроХим принимает во внимание принцип предосторожности, проводя тщательную оценку ситуации, чтобы избежать серьезных или необратимых нарушений окружающей среды с учетом фактора риска. Учет принципа предосторожности проводится в пределах нормативов и стандартов промышленной и экологической безопасности, применяемых в ЕвроХиме для оценки, предупреждения и управления экологическими рисками
4.12. Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	GRI G3, Global Compact, AA1000APS (2008), Социальная хартия российского бизнеса
4.13. Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов, в которых организация: <ul style="list-style-type: none"> • занимает место в органах управления; • участвует в проектах или комитетах; • предоставляет существенное финансирование за рамками общих членских взносов; или рассматривает свое членство как стратегическое 	Российская ассоциация производителей удобрений (РАПУ) Председатель Совета директоров ЕвроХима А.И. Мельниченко является членом Бюро Правления Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП)
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	
4.14. Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	Перечень заинтересованных сторон не изменился. См. подробную характеристику в гл. «Заинтересованные стороны» Социального отчета-2007
4.15. Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	Влияние на бизнес-процессы компании, региональный бизнес-климат и социальные процессы, важные для компании
4.16. Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	Подходы не изменились – см. параграф «Организация взаимодействия с заинтересованными сторонами» в Социальном отчете – 2007. За отчетный период проведены четыре диалога с заинтересованными сторонами. См. с. 44-45
4.17. Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	Результаты обобщения предложений и мнений, высказанных в ходе обсуждений с заинтересованными сторонами, нашли отражение в содержании Социального отчета-2009 и в характеристике перспективных задач устойчивого развития на 2010 год

5. Сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности

ЕС1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	См. с. 14-16, а также информацию в Годовом отчете-2009
ЕС2 Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата	В долгосрочном периоде на структуру и объемы спроса на минеральные удобрения может оказать влияние глобальное потепление и изменения климата в разных регионах планеты
ЕС3 Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами	В настоящее время ЕвроХим не имеет собственного пенсионного фонда, но ведет регулярную работу с пенсионерами и ветеранами производства, в рамках реализации принципов корпоративной социальной ответственности
ЕС4 Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти	Компания не получала финансовой помощи от государства и не пользовалась налоговыми льготами
ЕС5 Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации	Среднемесячная заработная плата работника производственных предприятий ЕвроХима в 2009 г. (27 021 руб.) была на 44% выше среднемесячной заработной платы в среднем по РФ (18 785 руб.)
ЕС6 Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	Взаимодействие с поставщиками продукции и деловыми партнерами включает в себя планирование и организацию закупок, приемку, хранение и выдачу материально-технических ресурсов в производство. Весь этот процесс регулируется утвержденными стандартами ЕвроХима, а также международными стандартами ISO. Для снижения рисков при организации закупок и определении подрядчиков, выполняющих работы и предоставляющих услуги, проводятся конкурсы и тендеры, в том числе электронные. Поставляемое оборудование в обязательном порядке имеет соответствующие сертификаты безопасности и разрешения на применение. На подрядные организации и их персонал распространяются требования ЕвроХима в области промышленной безопасности и охраны труда

ЕС7 Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации

В регионах деятельности при наборе персонала компания традиционно ориентируется преимущественно на местное население. К кандидатам на заполнение вакансий предъявляются требования в зависимости от должностных инструкций, квалификационных характеристик работ и требований инструкций по технике безопасности на рабочих местах. Процедура найма персонала отражена в Правилах внутреннего трудового распорядка.

Доля топ-менеджеров, нанятых из местного населения, %

Регион деятельности компании	2007	2008	2009
ЕвроХим			
Краснодарский край	56,25	56,25	75,00
Ленинградская область	80,0	80,0	87,50
Мурманская область	85,71	85,71	77,78
Ставропольский край	84,62	71,42	71,43
Тульская область	41,67	28,57	50,00

ЕС8 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь в общественных интересах, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия

См. с. 28-37

ЕС9 Понимание и описание значимых непрямых экономических воздействий, включая область влияния

Местное население получает не только прямую финансовую поддержку для социально незащищенных групп, но и опосредованную в виде финансирования развития инфраструктуры города, материально-технической помощи образовательным и медицинским учреждениям, развития спорта и т.д.

EN1 Использованные материалы с указанием массы или объема

Показатель	Ед. изм.	Описание	ЕХ-БМУ	Фосфорит	Нев. Азот	НАК Азот	КГОК	Всего
апатитовый концентрат	тыс.тонн	масса	400,495	855,650	1,232	0	0	1 257,377
хлористый калий	тыс.тонн	масса	3,024	0	141,557	0	0	144,581
сера	тыс.тонн	масса	122,870	203,180	0	0	0	326,050
серная кислота	тыс.тонн	масса	26,356	98,618	14,323	7,304	0	146,601
ЭФК	тыс.тонн	масса	0	0	18,183	0	0	18,183
аммиак	тыс.тонн	масса	43,246	77,224	0	0	0	120,470
каустик	тыс.тонн	масса	0,220	24,160	5,092	6,077	0	35,549
известь	тыс.тонн	масса	10,806	1,533	0,282	2,199	0	14,820
хвосты	тыс.тонн	масса	0	0	0	0	5703,200	5 703,200
руда	тыс.тонн	масса	0	0	0	0	16510,600	16 510,600
природный газ	млн.м3	объем	4,000	0	1635,067	2 502,628	0	4 141,695
Сумма, всего	тыс.тонн	масса	609,597	1260,365	1235,287	1 629,775	22 213,800	26 948,825

EN2 Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы

Ед. изм.	Описание	ЕХ-БМУ	Фосфорит	Нев. Азот	НАК Азот	КГОК	Всего
%	отн. ед.	0	0	0,180	0,122	25,674	21,179
тыс. тонн	масса	0	0	2,224	1,985	5 703,200	5 707,409
тыс. тонн	масса фосфогипса	825,0	0,24	3,394	0	0	914,477

EN3 Прямое использование энергии с указанием первичных источников

Показатель	Ед. изм.	Описание	EX-БМУ	Фосфорит	Нев. Азот	НАК Азот	КГОК	Всего
тепло, образуемое от химических реакций	тыс. Гкал	за счет химических реакций	290,918	585,852	884,398	821,498	0	2 582,666
бензин	тыс. тонн	автомоб. топливо	0,124	0,197	0,095	0,267	0,473	1,156
дизтопливо	тыс. тонн	автомоб. дизтопливо	0,307	1,872	1,097	0,501	36,924	40,701
уголь	тыс. тонн	сжигание	0	0	0	0	0	0
газ	млн. м ³	сжигание (без технологического газа, направляемого для химических реакций выработки продукции)	76,437	68,849	13,754	94,547	0	253,587
мазут	тыс. т	сжигание	0	0	0	0	94,207	94,207
Суммарно	тыс. ГДж.	Суммарно	4 218,448	5 070,839	4 290,423	7 160,763	5 407,303	26 147,775

EN4 Косвенное использование энергии с указанием первичных источников

Показатель	Ед. изм.	Описание	EX-БМУ	Фосфорит	Нев. Азот	НАК Азот	КГОК	Всего
электроэнергия	тыс. кВт. час	Покупная	20 268,497	170273,247	1045390,187	1040157,174	678069,000	2 954 158,105
тепло	Гкал	Покупное	0	0	1258992,000	249627,000	0	1 508 619,000
Суммарно	тыс. ГДж.	Суммарно	72,967	612,983	903,354	478,950	244,105	2 312,359

EN5 Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности

Ед. изм.	Описание	EX-БМУ	Фосфорит	Нев. Азот	НАК Азот	КГОК	Всего
ГДж.	*	1 694,000	176 348,000	81 325,200	499 674,000	79 056,920	838 098,1

EN6 Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив

См. с. 39-41

EN7 Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение

См. с. 39-41

EN8 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам

Показатель	Ед. изм.	Описание	EX-БМУ	Фосфорит	Нев. Азот	НАК Азот	КГОК	Всего
Поверхностные	тыс. м ³	объем	4797	6334,342	0	27980	6384,3	45495,642
Дождевые	тыс. м ³	объем	0	0	0	0	0	0
Подземные	тыс. м ³	объем	276	102,906	0	1164	0	1542,906
Сточные воды других организаций	тыс. м ³	объем	0	0	0	0	0	0
Покупаемая вода	тыс. м ³	объем	0	249,659	26906,600	3	3928,681	31087,940
Суммарно	тыс. м ³	объем	5073	6686,907	26906,600	29147	10312,981	78126,488

EN9 Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации

Наиболее существенное влияние водозабор Компании оказывает на поверхностные воды (Шатское водохранилище, озеро Ковдор)

EN10 Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды

Показатель	Ед. изм.	Описание	EX-БМУ	Фосфорит	Нев. Азот	НАК Азот	КГОК	Всего
Объем повторно используемой воды	тыс. м ³	объем	85230	135224	576720	303685	115940	1216799
Доля повторно используемой воды в общем водопотреблении	%	отн. ед.	94,4	95,3	95,4	91,2	91,8	94,0

EN11 Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям

Предприятия ЕвроХима не имеют земель, находящихся в их собственности, аренде, под управлением и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия

EN12 Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	Вредного воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях не отмечено								
EN13 Сохраненные или восстановленные местообитания	ООО «ПГ «Фосфорит», 109,4 га								
EN14 Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразии	Компания руководствуется действующим в России законодательством и комплексом принятых на себя экологических обязательств								
EN15 Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	У компании в настоящее время нет информации о видах, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью компании								
EN16 Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Показатель	Ед. изм.	Описание	ЕХ-БМУ	Фосфорит	Нев. Азот	НАК Азот	КГОК	Всего
	CO ₂	тыс. тонн	масса	92,878	88,720	20,058	115,529	400,180	717,366
	CH ₄	тонн	масса	8,443	7,979	1,776	10,550	14,934	43,681
	N ₂ O	тонн	масса	0,176	0,198	0,058	0,223	3,087	3,741
	CO ₂ – эквивалент	тыс. тонн	масса	93,110	88,949	20,114	115,820	401,451	719,443
EN17 Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	Показатель	Ед. изм.	Описание	ЕХ-БМУ	Фосфорит	Нев. Азот	НАК Азот	КГОК	Всего
	CO ₂	тыс. тонн	масса	2,243	18,840	277,640	147,202	75,024	520,949
	CH ₄	тонн	масса	0,203	1,705	25,123	13,320	6,789	47,139
	N ₂ O	тонн	масса	0,004	0,034	0,502	0,266	0,136	0,943
	CO ₂ – эквивалент	тыс. тонн	масса	2,248	18,886	278,324	147,565	75,209	522,231
EN18 Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	Показатель	Ед. изм.	Описание	ЕХ-БМУ	Фосфорит	Нев. Азот	НАК Азот	КГОК	Всего
	Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	тонн	величина снижения выбросов парниковых газов в текущем году по сравнению с прошлым годом, по всем мероприятиям	нет	88949,000	нет	нет	нет	88949,000
	Наименование мероприятия	тонн	снижение выбросов по данному мероприятию	нет	Стр-во энергетического блока	нет	нет	нет	
	CO ₂ – эквивалент	тыс. тонн	масса	2,248	18,886	278,324	147,565	75,209	522,231
EN19 Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы	Ед. изм.	Описание	ЕХ-БМУ	Фосфорит	Нев. Азот	НАК Азот	КГОК	Всего	
	тонн	масса	0,004	0,004	0,000	0,000	0,000	0,008	
EN20 Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	Показатель	Ед. изм.	Описание	ЕХ-БМУ	Фосфорит	Нев. Азот	НАК Азот	КГОК	Всего
	всего	тонн	масса	1075,071	2548,455	5010,096	9982,000	9157,528	27773,150
	SO ₂	тонн	масса	692,697	1080,130	1,197	2,231	5237,947	7014,202
	CO	тонн	масса	37,627	159,126	893,502	5027,173	775,075	6892,503
	NO _x	тонн	масса	95,153	471,886	609,085	1528,76	1365,109	4069,993
	Серная кислота	тонн	масса	20,364	87,743	0,423	0	0	108,530
	Аммиак	тонн	масса	113,993	111,115	959,999	1879,585	0	3064,692
	Твердые	тонн	масса	59,799	280,023	2025,639	1005,534	1664,201	5035,196
	Углеводороды (без ЛОС)	тонн	масса	0,158	3,023	218,613	440,757	107,644	770,195
	Летучие органические соединения (ЛОС)	тонн	масса	22,990	206,374	281,887	51,737	7,115	570,103

EN21 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта

Показатель	Ед. изм.	Описание	ЕХ-БМУ	Фосфорит	Нев. Азот	НАК Азот	КГОК	Всего
Общий годовой объем сбросов воды (с учетом абонентов)	тыс. м ³	объем	2253,000	4971,000	36146,000	36902,000	38702,700	118974,700
Масса сбрасываемых загрязняющих веществ, всего (с учетом абонентов)	тонн	масса	987,650	5624,886	34145,090	35671,331	34052,025	110480,982
В том числе:	*	*	*	*	*	*	*	*
БПК полный	тонн	масса	7,200	25,940	218,600	96,476	148,626	496,842
Нефтепродукты	тонн	масса	0,100	0,300	4,668	2,593	2,559	10,220
Взвешенные вещества	тонн	масса	21,100	37,600	525,453	217,570	200,633	1002,356
Азот аммонийный	тонн	масса	2,116	16,449	12,943	133,009	23,121	187,638
Нитраты	тонн	масса	6,747	90,933	894,683	2825,749	480,590	4298,702
Сульфаты	тонн	масса	190	617,310	7776,582	4846,836	8979,695	22410,423
Хлориды	тонн	масса	48,500	223,510	1613,153	3764,395	362,514	6012,072
Фтор	тонн	масса	0,761	2,960	5,182	0	0	8,903
Фосфор общий	тонн	масса	1,922	9,806	42,592	10,118	15,311	79,749
Наименование водного объекта	наименование	объект	р.Пшеха	р. Луга	р. Барсучки	р. Шат, Шатское водохранилище	р. Ковдора, р.Можель, оз.Ковдор	*
Годовой объем сбросов воды Управляемой организации в данный водный объект	тыс. м ³	объем	2253,000	4913,000	18685,375	20185,000	38702,700	84739,075
В том числе годовой объем воды сбрасываемой Управляемой организацией без очистки в данный водный объект	тыс. м ³	объем	2253,000	0	329,340	0	4097,900	6680,240
Масса загрязняющих веществ сбрасываемых Управляемой организацией в данный водный объект	тонн	масса	987,650	5538,676	17413,996	26070,146	34052,025	84062,493
БПК полный	тонн	масса	7,200	25,592	111,486	68,066	148,626	360,970
Нефтепродукты	тонн	масса	0,100	0,288	2,381	1,34	2,559	6,668
Взвешенные вещества	тонн	масса	21,100	32,960	267,981	128,716	200,633	651,390
Азот аммонийный	тонн	масса	2,116	16,217	6,601	129,795	23,121	177,850
Нитраты	тонн	масса	6,747	89,906	456,288	2027,771	480,590	3061,302
Сульфаты	тонн	масса	190	606,870	3966,057	3745,936	8979,695	17488,558
Хлориды	тонн	масса	48,500	218,290	822,708	2629,251	362,514	4081,263
Фтор	тонн	масса	0,761	2,937	2,643	0	0	6,341
Фосфор общий	тонн	масса	1,922	9,719	21,722	3,156	15,311	51,830
Объем загрязненных сточных вод передаваемых на очистку сторонним организациям	тыс. м ³	объем	0	0	0	0	1604,800	1604,800

EN22 Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения

Показатель	Ед. изм.	Описание	ЕХ-БМУ	Фосфорит	Нев. Азот	НАК Азот	КГОК	Всего
Образовалось отходов, всего	тонн	масса	631070,768	13175,349	27501,605	56261,271	39353203,733	40081212,726
1 класс опасности	тонн	масса	1,063	2,073	2,134	1,788	0,851	7,909
2 класс опасности	тонн	масса	69,024	0,260	4214,832	32,4	1,026	4317,542
3 класс опасности	тонн	масса	15,728	116,374	989,592	2745,356	706,632	4573,682
4 класс опасности	тонн	масса	519,412	8959,369	8694,359	19181,82	2290,060	39645,020
5 класс опасности (всего)	тонн	масса	630465,541	4097,273	13600,688	34299,907	39350205,164	40032668,573
5 класс опасности (добывающей промышленности)	тонн	масса	0	0	0	0	39345261,500	39345261,500
Использовано отходов, всего	тонн	масса	826134,820	4834,361	5094,734	29297,251	4756934,196	5622295,362
1 класс опасности	тонн	масса	0	0	0	0	0	0
2 класс опасности	тонн	масса	0,717	0	135,951	32,4	0	169,068
3 класс опасности	тонн	масса	15,274	66,788	733,196	2412,29	634,579	3862,127
4 класс опасности	тонн	масса	354,147	40,500	10,39	892,319	1190,760	2488,112
5 класс опасности (всего)	тонн	масса	825764,680	4727,073	4215,201	25960,242	4755108,857	5615776,053
5 класс опасности (добывающей промышленности)	тонн	масса	0	0	0	0	4744300	4744300
Обезврежено отходов, всего	тонн	масса	1,220	1,142	4480,88	1,788	65,100	4550,125
1 класс опасности	тонн	масса	0,760	0	0	1,788	0,924	3,472
2 класс опасности	тонн	масса	0,004	0	4104,685	0	1,026	4105,715
3 класс опасности	тонн	масса	0,454	1,142	375,59	0	63,150	440,336
4 класс опасности	тонн	масса	0	0	0	0	0	0
5 класс опасности	тонн	масса	0	0	0,6	0	0	0,600
Захоронено отходов, всего	тонн	масса	193,331	9028,774	21209,129	10479,269	34602745,205	34643655,708
1 класс опасности	тонн	масса	0	0	0	0	0	0
2 класс опасности	тонн	масса	0	0,260	7,835	0	0	8,095
3 класс опасности	тонн	масса	0	87,085	391,029	271,009	12,895	762,018
4 класс опасности	тонн	масса	165,265	8918,869	9028,113	7384,446	1684,970	27181,663
5 класс опасности (всего)	тонн	масса	28,066	22,560	11782,152	2823,814	34601047,340	34615703,932
5 класс опасности (добывающей промышленности)	тонн	масса	0	0	0	0	34600961,500	34600961,500

EN23 Общее количество и объем существенных разливов

Аварий в 2009 году не было

EN24 Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции и доля отходов, перевезенных между странами

ЕвроХим не осуществляет перевозку, импорт, экспорт отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции

EN25 Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов

Холдинг не оказывает существенного влияния на водные объекты, имеющие статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия
Холдинг оказывает влияние на оз. Ковдор, в котором обитает 1 охраняемый вид

EN26 Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия

Показатель	Ед. изм.	Описание	ЕХ-БМУ	Фосфорит	Нев. Азот	НАК Азот	КГОК	Всего
Краткое изложение значимого мероприятия по охране окружающей среды	наименование	значимое мероприятие	нет	Замена изношенного оборудования (контактного аппарата) в производстве серной кислоты	нет	реконструкция цеха Карбамид-3	нет	*
Экологический эффект	в зависимости от вида воздействия	в зависимости от вида воздействия	нет	Уменьшение выбросов диоксида серы на 1588 т	нет	Эффект после выполнения мероприятия	нет	*

EN27 Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категории

Вследствие специфики продукции компании данные не собираются

EN28 Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований

Показатель	Ед. изм.	Описание	ЕХ-БМУ	Фосфорит	Нев. Азот	НАК Азот	КГОК	Всего
Финансовые санкции, всего	тыс. руб	сумма	10	185,000	0	1541,400	0	1736,400
Штрафы	тыс. руб	сумма	10	185,000	0	155,000	0	350
Прочие финансовые санкции	тыс. руб	сумма	0	0	0	1386,400	0	1386,400
Количество нефинансовых санкций, всего	шт.	кол-во	0	3	0	0	0	0
Кол-во прочих административных наказаний	шт.	кол-во	0	3	0	0	4	0
Кол-во уголовных наказаний	шт.	кол-во	0	0	0	0	0	0
Кол-во проигранных дел в суде	шт.	кол-во	0	0	0	0	0	0
Количество выявленных нарушений (пунктов предписаний) за год	шт.	кол-во	2	18	0	17	1	38
Количество устраненных нарушений (выполненных пунктов предписаний) за год	шт.	кол-во	2	18	3	16	1	40

EN29 Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы

Показатель	Ед. изм.	Описание	ЕХ-БМУ	Фосфорит	Нев. Азот	НАК Азот	КГОК	Всего
Перевозки ж.д. транспортом	тыс.тонн.км	кол-во	98 643,91	529 156,00	655 298,32	1326433,15	11 216 422,34	13 825 953,72
Перевозки морским транспортом	тыс.тонн.км.	кол-во	0	0	439466,423	423890	0	863 356,42

EN30 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды с разбивкой по типам

Показатель	Ед. изм.	ЕХ-БМУ	Фосфорит	Нев. Азот	НАК Азот	КГОК	Всего
всего	тыс. руб.	123666,830	299870,878	767966,996	870428,409	96320,875	2158253,988
в том числе:	*	*	*	*	*	*	*
Текущие затраты на ООС	тыс. руб.	83979,000	104400,600	693661,380	168824,300	40099,390	1090964,670
Затраты на капитальный ремонт основных производственных фондов по ООС	тыс. руб.	15357,000	28067,000	30699,000	9224,000	4668,487	88015,487
Плата за негативное воздействие на ОС	тыс. руб.	450,830	3,278	5647,200	9284,457	40921,178	56306,943
Затраты на выполнение водоохранных работ	тыс. руб.	7370	0	0	76571,652	20298,050	104239,702
Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану ОС и рациональное использование природных ресурсов	тыс. руб.	5010	167400	37959,416	606524,000	31362,641	848256,057

LA1 Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону

Показатель	Ед. изм.	Показатель	Ед. изм.
Показатель	2009	– бессрочный трудовой договор	4073
Списочная численность на 01.01, всего	19234	– срочный трудовой договор	20
в том числе:		– полная занятость	4092
– бессрочный трудовой договор	18901	– неполная занятость	1
– срочный трудовой договор	333	Тульская область	5422
– полная занятость	19220	– бессрочный трудовой договор	5312
– неполная занятость	14	– срочный трудовой договор	110
в том числе по регионам:		– полная занятость	5420
Краснодарский край	1319	– неполная занятость	2
– бессрочный трудовой договор	1302	Волгоградская область	274
– срочный трудовой договор	17	– бессрочный трудовой договор	274
– полная занятость	1308	– срочный трудовой договор	0
– неполная занятость	1	– полная занятость	274
Ставропольский край	4686	– неполная занятость	0
– бессрочный трудовой договор	4521	Москва МХК "ЕвроХим"	259
– срочный трудовой договор	165	– бессрочный трудовой договор	252
– полная занятость	4679	– срочный трудовой договор	7
– неполная занятость	7	– полная занятость	259
Ленинградская область	1898	– неполная занятость	0
– бессрочный трудовой договор	1889	Литва (АО "Лифоса)	989
– срочный трудовой договор	9	– бессрочный трудовой договор	989
– полная занятость	1897	– срочный трудовой договор	0
– неполная занятость	1	– полная занятость	989
Мурманская область	4093	– неполная занятость	0

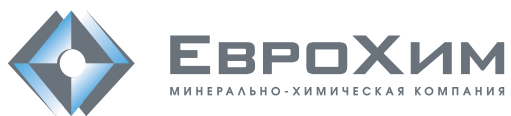
LA2 Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	Среднесписочная численность персонала 20 034 чел. Уровень активной текучести персонала на производственных предприятиях компании 2,6%																																																																								
LA3 Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности	Система льгот, установленных Коллективными договорами, распространяется на всех работников соответствующих предприятий и не зависит от статуса и условий трудовых отношений																																																																								
LA4 Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	91%																																																																								
LA5 Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении	Согласно порядку обмена информации минимальный период уведомления сотрудников в отношении значительных изменений в деятельности организации составляет 2 месяца																																																																								
LA6 Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	2,3%																																																																								
LA7 Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Показатель</th> <th>Ед. изм.</th> <th>Описание</th> <th>ЕХ-БМУ</th> <th>Фосфорит</th> <th>Нев. Азот</th> <th>НАК Азот</th> <th>КГОК</th> <th>Всего</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Количество зарегистрированных несчастных случаев с потерей трудоспособности</td> <td>ед.</td> <td>*</td> <td>1</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>13</td> <td>26</td> </tr> <tr> <td>Коэффициент частоты н/с</td> <td>ед./тыс. чел.</td> <td>*</td> <td>1</td> <td>3,9</td> <td>0,76</td> <td>0,7</td> <td>3,33</td> <td>1,8</td> </tr> <tr> <td>Количество рабочих дней нетрудоспособности по причинам травматизма</td> <td>раб. дней</td> <td>*</td> <td>33</td> <td>207</td> <td>144</td> <td>62</td> <td>596</td> <td>1042</td> </tr> <tr> <td>Общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем причинам</td> <td>раб. дней</td> <td>*</td> <td>6431,000</td> <td>14756</td> <td>25774</td> <td>33132</td> <td>36059,000</td> <td>116152</td> </tr> <tr> <td>Коэффициент тяжести н/с</td> <td>дни</td> <td>раб. дни нетрудоспособности на 1 н.с.</td> <td>33</td> <td>34,5</td> <td>48,0</td> <td>21</td> <td>45,8</td> <td>40,1</td> </tr> <tr> <td>Количество смертельных н/с</td> <td>ед.</td> <td>*</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Количество вновь выявленных профессиональных заболеваний</td> <td>ед.</td> <td>*</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>7</td> <td>7</td> </tr> </tbody> </table> <p>Произошел один смертельный несчастный случай в АО «Лифоса»</p>	Показатель	Ед. изм.	Описание	ЕХ-БМУ	Фосфорит	Нев. Азот	НАК Азот	КГОК	Всего	Количество зарегистрированных несчастных случаев с потерей трудоспособности	ед.	*	1	6	3	3	13	26	Коэффициент частоты н/с	ед./тыс. чел.	*	1	3,9	0,76	0,7	3,33	1,8	Количество рабочих дней нетрудоспособности по причинам травматизма	раб. дней	*	33	207	144	62	596	1042	Общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем причинам	раб. дней	*	6431,000	14756	25774	33132	36059,000	116152	Коэффициент тяжести н/с	дни	раб. дни нетрудоспособности на 1 н.с.	33	34,5	48,0	21	45,8	40,1	Количество смертельных н/с	ед.	*	0	0	0	0	0	0	Количество вновь выявленных профессиональных заболеваний	ед.	*	0	0	0	0	7	7
Показатель	Ед. изм.	Описание	ЕХ-БМУ	Фосфорит	Нев. Азот	НАК Азот	КГОК	Всего																																																																	
Количество зарегистрированных несчастных случаев с потерей трудоспособности	ед.	*	1	6	3	3	13	26																																																																	
Коэффициент частоты н/с	ед./тыс. чел.	*	1	3,9	0,76	0,7	3,33	1,8																																																																	
Количество рабочих дней нетрудоспособности по причинам травматизма	раб. дней	*	33	207	144	62	596	1042																																																																	
Общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем причинам	раб. дней	*	6431,000	14756	25774	33132	36059,000	116152																																																																	
Коэффициент тяжести н/с	дни	раб. дни нетрудоспособности на 1 н.с.	33	34,5	48,0	21	45,8	40,1																																																																	
Количество смертельных н/с	ед.	*	0	0	0	0	0	0																																																																	
Количество вновь выявленных профессиональных заболеваний	ед.	*	0	0	0	0	7	7																																																																	
LA8 Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска, для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении серьезных заболеваний	<p>Программы подготовки и повышения квалификации по профессиям для работников предприятий, программы подготовки работников предприятий по видам надзора (ГПК, котлонадзор, газ, химнадзор, ГТС и т.д.)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Показатель</th> <th>Ед. изм.</th> <th>Описание</th> <th>ЕХ-БМУ</th> <th>Фосфорит</th> <th>Нев. Азот</th> <th>НАК Азот</th> <th>КГОК</th> <th>Всего</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Аттестовано по промышленной безопасности</td> <td>чел.</td> <td>Количество работников эксплуатирующих организаций, прошедших в отчетном году подготовку и аттестацию в области промышленной безопасности</td> <td>657</td> <td>806</td> <td>521</td> <td>1346</td> <td>1337</td> <td>4667</td> </tr> </tbody> </table>	Показатель	Ед. изм.	Описание	ЕХ-БМУ	Фосфорит	Нев. Азот	НАК Азот	КГОК	Всего	Аттестовано по промышленной безопасности	чел.	Количество работников эксплуатирующих организаций, прошедших в отчетном году подготовку и аттестацию в области промышленной безопасности	657	806	521	1346	1337	4667																																																						
Показатель	Ед. изм.	Описание	ЕХ-БМУ	Фосфорит	Нев. Азот	НАК Азот	КГОК	Всего																																																																	
Аттестовано по промышленной безопасности	чел.	Количество работников эксплуатирующих организаций, прошедших в отчетном году подготовку и аттестацию в области промышленной безопасности	657	806	521	1346	1337	4667																																																																	

LA9 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	<p>ООО «ЕвроХим-БМУ»:</p> <ol style="list-style-type: none"> СИЗ – 1,8 млн руб. ЛПП, молоко – 7,1 млн руб. Мероприятия по ОТ по соглашению – 2,5 млн руб. Страхование – 2 млн руб. <p>ООО «ПГ «Фосфорит»:</p> <ol style="list-style-type: none"> Обеспечение работников СИЗ (в 2009 году приобретено СИЗ сумму 11 500 тыс. руб.) Проведен медицинский осмотр работников (в 2009 году прошли медосмотр 1 056 чел.). Проведены мероприятия по улучшению условий труда работников. На охрану труда в 2009 году всего израсходовано 22 548 тыс. руб. <p>ОАО «Нев. Азот»:</p> <p>Коллективный договор (разделы): 6. Охрана труда. 7. Социальные льготы и гарантии. 8. Обеспечение прав и гарантий деятельности.</p> <p>Затраты на охрану труда:</p> <ol style="list-style-type: none"> Сок, ЛПП, молоко - 24 091,2 тыс. руб. СИЗ (спецодежда) - 14 070,3 тыс. руб. Соглашение по охране труда - 2 461,5 тыс. руб. План по улучшению условий труда- 325,8 тыс. руб. <p>Всего - 40 948,8 тыс. руб.</p> <p>ОАО «НАК «Азот»:</p> <ol style="list-style-type: none"> Соглашение - 13 524,07 тыс. руб. СИЗ - 12 337 тыс. руб. ЛПП - 7 803,4 тыс. руб. Молоко - 7 269,1 тыс. руб. <p>ОАО «Ковдорский ГОК»:</p> <ol style="list-style-type: none"> СИЗ - 7,5 млн руб. Молоко - 8,5 млн руб. Соглашение - 18,4 млн руб. Прочие-13,5 млн руб.
LA10 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категории сотрудников	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника составило 44,5 часа, при этом, удельно на одного работника из категории «рабочие» – 65,6 часа, а на одного работника из категории «руководители/специалисты» – 34 часа
LA11 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	В компании реализуются программы подготовки нового персонала, переподготовки и повышения квалификации. Для молодых специалистов реализуются программы адаптации, профессионального и личностного развития. Для руководителей действует программа развития кадрового резерва и другие программы развития управленческих компетенций
LA12 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	<p>В компании действуют две программы оценки результативности персонала:</p> <ol style="list-style-type: none"> По итогам года производится оценка индивидуальной результативности всего персонала российских производственных предприятий. Программа внедрена в конце 2008 года и впервые оценка производится в 2010 году по итогам 2009 года (бюджет охвачено около 70% персонала) Программа «Управления по целям» – система мотивации менеджмента на выполнение годовых целей. Предполагает ежегодную процедуру оценки результативности. В программу включено 318 человек (1,6 % от численности персонала)
LA13 Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	Планомерный учет не проводится
LA14 Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	Среднемесячная заработная плата одного среднесписочного работника компании составила в 2009 году 29 790 руб. Отношение среднемесячной зарплаты работников-мужчин к зарплате работников-женщин – 1,4, в том числе среди руководителей – 1,3, специалистов – 1,4, рабочих и служащих – 1,3
HR1 Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека	Планомерный учет не проводится

HR2 Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия	Планомерный учет не проводится
HR3 Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников	Специальное обучение не проводилось
HR4 Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия	Случаи дискриминации не зафиксированы
HR5 Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав	См. информацию относительно заключения коллективных договоров в Социальном отчете-2007, с. 38-42
HR6 Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда	На предприятиях ЕвроХима не используется детский труд
HR7 Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда	На предприятиях ЕвроХима не используется принудительный или обязательный труд
HR8 Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам, в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью	Все сотрудники службы безопасности проходят инструктаж, касающийся соблюдения юридических норм в отношении соблюдения прав личности
HR9 Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия	ЕвроХим не допускает нарушения прав коренных и малочисленных народов
SO1 Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение	См. с. 24-45
SO2 Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией	Службами безопасности и внутреннего аудита проводятся регулярные мониторинги всех подразделений компании в отношении рисков, связанных с коррупцией
SO3 Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации	Сотрудники ЕвроХима в своей деятельности придерживаются российского законодательства и Кодекса корпоративного поведения. При этом ЕвроХим не проводил специального обучения антикоррупционным политикам и процедурам организации

SO4 Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	За отчетный период не выявлено случаев коррупции с участием работников компании
SO5 Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование	ЕвроХим стремится строить взаимоотношения с органами государственной власти и местного самоуправления в соответствии с законами и другими действующими нормативными актами, не предпринимая никаких попыток незаконным способом повлиять на решение этих органов. В рамках взаимодействия с органами государственной власти ЕвроХим организует подготовку материалов по ключевым проблемам развития химического комплекса: стратегия развития, международное сотрудничество, организационно-экономический механизм управления и их рассмотрение с широким участием предприятий, институтов и корпорационных структур. Компания также предоставляет в рамках законодательства всю информацию по запросам контролирующих органов
SO6 Общая денежная стоимость финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям в разбивке по странам	Компания не осуществляет финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям
SO7 Общее число случаев судебных дел в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты	ЕвроХим не подвергалась судебным разбирательствам в связи с противодействием конкуренции, не рассматривались судебные дела в отношении практических подходов по недопущению монополистической практики и их результаты
SO8 Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	За отчетный период в отношении компании не налагались штрафы и нефинансовые санкции, связанные с несоблюдением законодательства и нормативных требований
PR1 Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам	На корпоративном сайте www.eurochem.ru размещен «Агрохимический бюллетень», в котором описываются особенности применения основной продукции ЕвроХим в сельском хозяйстве с акцентом на стадии жизненного цикла растений, когда использование удобрений наиболее эффективно и безопасно
PR2 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	За отчетный период компания не располагает информацией о случаях несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность
PR3 Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации	Компания своевременно информирует оптовых и розничных потребителей минеральных удобрений и другой химической продукции не только о качестве продукции, но и о возможном ее влиянии на окружающую среду. Вся продукция маркируется. Продукция имеет необходимые паспорта и сертификаты, включая гигиенический сертификат и лист безопасности
PR4 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий	Компания не располагает информацией о случаях несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг

PR5 Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	Осуществляется ежегодное исследование уровня удовлетворенности потребителями продукцией и услугами ЕвроХима
PR6 Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство	В сфере взаимодействия со СМИ и маркетинговых коммуникаций ЕвроХим придерживается норм законодательства и норм профессиональной этики, являясь членом РАСО (Российской ассоциации по связям с общественностью)
PR7 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий	Не отмечено случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство
PR8 Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	Жалобы, касающиеся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях, в отчетный период отсутствуют
PR9 Денежное значение значительных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	На компанию не налагалось штрафов за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг



ОАО «Минерально-химическая компания «ЕвроХим»
Адрес: 115054 Москва, Дубининская ул., д. 53, стр. 6
тел.: (495) 545-39-69; 795-25-27; факс: (495) 795-25-32
info@eurochem.ru