



ОТЧЕТ О СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ
И КОРПОРАТИВНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ
2007

СОДЕРЖАНИЕ

Аннотация	2
Обращение Руководителя Компании	3
Раздел 1 Корпоративная социальная ответственность	5
Глава 1 О Компании	5
Глава 2 Стратегия Компании	10
Глава 3 Понимание корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития	12
Раздел 2 Механизмы управления корпоративной социальной ответственностью	15
Глава 4 Механизмы корпоративного управления и социальной ответственности	15
Глава 5 Подготовка Социального отчета за 2007 год	18
Раздел 3 Управление воздействием на экономику, экологию и общество	21
Глава 6 Экономическое воздействие	21
Глава 7 Экологическое воздействие	28
Глава 8 Социальное воздействие	37
Приложения	48
Приложение 1 Перечень показателей Руководства GRI (G3), освещенных в Отчете	48
Приложение 2 Проведение диалогов с заинтересованными сторонами и общественных слушаний. Заполняется по итогам Общественных слушаний	56
Приложение 3 Глоссарий	57
Сокращения	58
Анкета обратной связи	59
Контактная информация	61

Аннотация

ОАО «РусГидро» (далее также — Компания), представляя собой коммерческую организацию, ориентированную на прирост рыночной стоимости, в то же время является субъектом рыночной инфраструктуры, участвующим в поддержании надежности функционирования единой энергетической системы (ЕЭС). Стабильная и надежная работа ЕЭС напрямую связана с уровнем экономического развития, экологической безопасностью и качеством жизни населения. ОАО «РусГидро» понимает значимость и поддерживает принципы социально ответственного ведения бизнеса.

Отчет о корпоративной устойчивости и социальной ответственности ОАО «РусГидро» за 2007 г. представляет информацию о деятельности Компании в 2007 году и планы на будущее в области устойчивого развития Компании.

Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости призван раскрыть понимание ОАО «РусГидро» своей корпоративной социальной ответственности, отражающее видение Компании как субъекта социально ответственного бизнеса, и принципы, на которые Компания ориентируется при принятии стратегических решений. Читателям представлена информация о Стратегии развития Компании, описаны вклады ОАО «РусГидро» в социально-экономическое развитие регионов присутствия и персонал, а также влияние деятельности Компании на окружающую среду. Существенное внимание уделено инвестиционной программе Компании и инициативам в области возобновляемых источников энергии.

Отчет подготовлен на основе «Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI (версия G3)». Взаимодействие с заинтересованными сторонами основывалось на принципах Стандарта взаимодействия с заинтересованными сторонами AA 1000 SES.

¹ Здесь и далее по стандартам см. Приложение 3. Глоссарий

Обращение Руководителя Компании



ОАО «РусГидро» считает крайне важным развитие социально ответственного бизнеса в условиях постреформенной электроэнергетики России. По результатам реорганизации РАО «ЕЭС России» ОАО «РусГидро» стало одним из основных его правопреемников не только в сфере производства электроэнергии, но и в сфере политики социальной ответственности.

Сегодня ОАО «РусГидро» объединяет более 50 гидроэлектростанций страны и осознает всю полноту ответственности своей деятельности перед государством и обществом. Мы создаем условия обеспечения системной надежности и энергетической безопасности, обеспечиваем рациональное использование водных ресурсов, освоение гидропотенциала и развитие возобновляемой энергетики. Все это способствует росту российской экономики, процветанию регионов и общества.

Корпоративная социальная ответственность ОАО «РусГидро» основана на неразрывности общественных и государственных интересов. Поэтому предпринимательские цели, экономическая и социальная ответственность гармонично дополняют друг друга.

Важной составной частью политики в области устойчивого развития является формирование взаимоотношений с внешним окружением: акционерами, государственными структурами, бизнес-сообществом, общественными организациями и населением.

В состав ОАО «РусГидро» в 2008 году вошло три энергосбытовых компании. Потребители электроэнергии стали для нас новой группой стейкхолдеров — обеспечению их прав будет уделяться особое внимание, развитие клиентоориентированного подхода продолжится.

Налаживание диалога и поиск баланса интересов со стейкхолдерами позволяет нам находить наиболее правильные совместные решения. Мы стараемся отвечать общественным ожиданиям, поэтому для нас социальная ответственность — не дополнение к бизнесу, а неотъемлемая и важная часть ежедневной работы.

Отмечу, что для ОАО «РусГидро» это первый опыт подготовки социальной отчетности. Общество было образовано в декабре 2004 года в форме Холдинга, но процесс его реорганизации в единую операционную компанию завершился 1 июля 2008 года. Ранее информация о деятельности ОАО «РусГидро» в сфере корпоративной социальной ответственности не предоставлялась отдельным документом. Мы проделали масштабную работу по подготовке социального отчета, в результате были определены контрольные точки, представленные в отчете в виде показателей и их характеристик.

Мы продолжаем совершенствовать наши подходы к корпоративной социальной ответственности и планируем на регулярной основе готовить отчет о достигнутых результатах в сфере социальной ответственности и устойчивого развития Компании.

Надеемся, что результаты 2007 года наглядно продемонстрируют наше желание соответствовать интересам всех заинтересованных групп и готовность вести с ними постоянный диалог.

**и.о. Председателя Правления
ОАО «РусГидро»
В.А. Зубакин**



СНЕЖНЫЙ БАРС (ИРБИС),
сохраненный в Западных Саянах
благодаря работе Саяно-Шушенского
природного биосферного заповедника.

Раздел 1 |

Корпоративная социальная ответственность

■ Глава 1 | О Компании

История создания ОАО «РусГидро»

Открытое акционерное общество «Федеральная гидрогенерирующая компания» (ОАО «ГидроОГК») создано в соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 01.09.2003 № 1254-р в качестве 100% дочернего общества ОАО РАО «ЕЭС России». Государственная регистрация ОАО «ГидроОГК» состоялась 26.12.2004 в г. Красноярске.

В 2008 году Общим собранием акционеров ОАО «ГидроОГК» было принято решение об изменении фирменного наименования Компании на ОАО «РусГидро» (Открытое акционерное общество «РусГидро»).

ОАО «РусГидро» занимает одно из центральных мест в системе электроэнергетики Российской Федерации, основными целями которой являются повышение эффективности предприятий отрасли, создание условий для ее развития на основе стимулирования инвестиций, обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей.

ОАО «РусГидро» обладает рядом уникальных характеристик, а именно:

- Генератор чистой электроэнергии: возобновляемая природа и экологическая чистота используемых источников производства электроэнергии;



Памятник в Саяногорске

- Основа системной надежности энергосистемы РФ: выполнение ГЭС системообразующих функций, а также функций оперативного (высокоманевренные мощности) и стратегического резерва для выработки электроэнергии и обеспечения надежности работы ЕЭС (ГЭС с водохранилищами многолетнего регулирования);
- Инструмент для освоения регионов: использование проектов строительства крупных ГЭС и каскадов ГЭС в качестве инфраструктурных узлов, создающих базис для развития регионов;
- Инициатор инноваций в сфере возобновляемой энергетики: приоритетная ориентация на технологическое обновление, стимулирующая научно-технические разработки и практическое внедрение новых технологий генерации, использующих возобновляемые источники энергии.

ОАО «РусГидро» является крупнейшей генерирующей компанией России. В Компанию входят ГЭС суммарной установленной мощностью более 24 ГВт, что составляет более 15% от выработки электроэнергии в Российской Федерации.

Гидроэлектростанции играют значительную роль в обеспечении необходимого качества электроснабжения, участвуя в покрытии неравномерной части суточных графиков нагрузки, регулировании частоты и напряжения, обеспечивают равномерные режимы работы ТЭС и АЭС, повышая надежность и экономичность эксплуатации последних, используются для покрытия непредвиденных изменений электрической нагрузки, осуществляя роль кратковременного оперативного и аварийного резерва мощности.

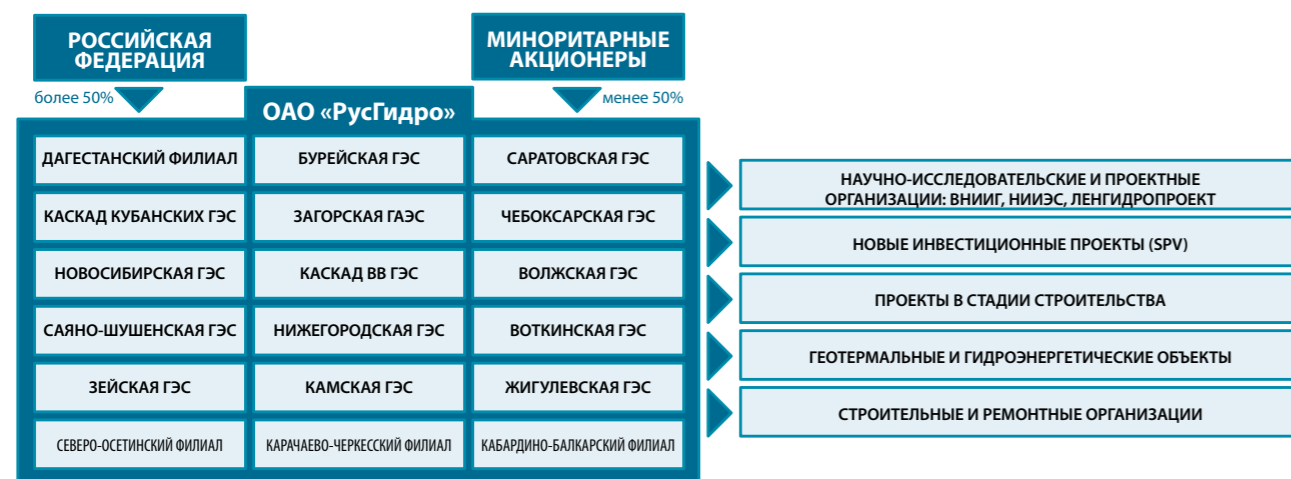
В апреле 2007 года утверждена схема ускоренной консолидации ОАО «РусГидро» в единую Операционную компанию, предусматривающая присоединение к ОАО «РусГидро» дочерних АО-ГЭС (без строек и инфраструктурных дочерних обществ), прочих АО-ГЭС, а также ОАО «Государственный Холдинг ГидроОГК» и ОАО «Миноритарный Холдинг ГидроОГК», создаваемых в результате реорганизации ОАО РАО «ЕЭС России» в форме выделения.

Формирование Операционной компании ОАО «РусГидро» осуществлялось в течение 2007-2008 гг. путем присоединения к ОАО «РусГидро» следующих обществ (далее — Присоединяемые общества): ОАО «Бурейская ГЭС», ОАО «Волжская ГЭС», ОАО «Воткинская ГЭС», ОАО «Дагестанская региональная генерирующая компания», ОАО «Жигулевская ГЭС», ОАО «Загорская ГАЭС», ОАО «Зейская ГЭС», ОАО «Зеленчукские ГЭС», ОАО «Кабардино-Балкарская гидрогенерирующая компания», ОАО «Каббалк-ГЭС», ОАО «Камская ГЭС», ОАО «Каскад ВВ ГЭС», ОАО «Каскад НЧГЭС», ОАО «Нижегородская ГЭС», ОАО «Саратовская ГЭС», ОАО «Северо-Осетинская ГК», ОАО «Ставропольская электрическая генерирующая компания», ОАО «Сулакэнерго», ОАО «Чебоксарская ГЭС», ОАО «СШГЭС имени П.С. Непорожного», ЗАО «ЭОЗ», ОАО «Ирганайская ГЭС», ОАО «Государственный Холдинг ГидроОГК», ОАО «Миноритарный Холдинг ГидроОГК».

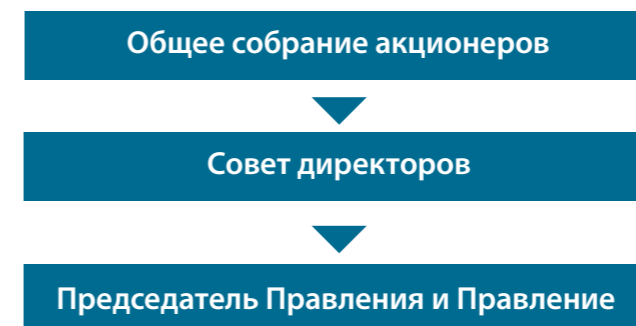
По решению Совета директоров ОАО «РусГидро» на базе Присоединяемых обществ в сентябре 2007 года были созданы филиалы ОАО «РусГидро».

На 01.07.2008 реорганизация Компании завершена.

Структура ОАО «РусГидро» по итогам реорганизации



Структура управления ОАО «РусГидро»



Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления ОАО «РусГидро», принимающим решение по наиболее важным вопросам деятельности.

Совет директоров

Совет директоров является коллегиальным органом управления, определяет стратегию развития Компании и осуществляет контроль деятельности исполнительных органов. Совет директоров принимает решения по вопросам, определенным Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом Компании.

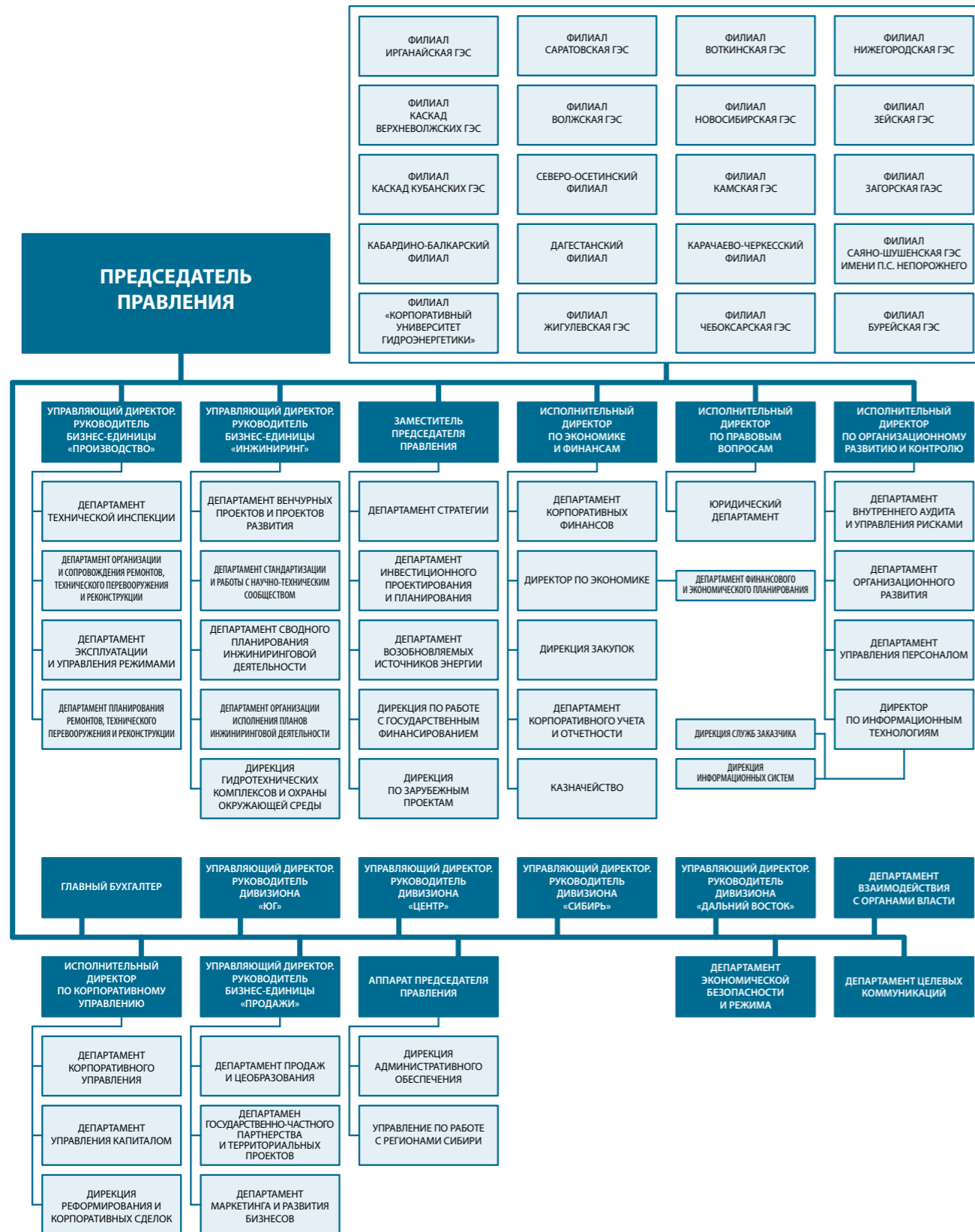
Исполнительные органы

Руководство текущей деятельностью Компании осуществляется единоличным исполнительным органом — Председателем Правления Компании и коллегиальным исполнительным органом — Правлением.

ЧЛЕНЫ ПРАВЛЕНИЯ	
Василий Александрович Зубакин Заместитель Председателя Правления	<ul style="list-style-type: none"> ■ Проекты развития ■ Планирование инвестиций
Олег Борисович Оксюзьян Исполнительный директор по корпоративному управлению	<ul style="list-style-type: none"> ■ Корпоративное управление ■ Реформирование ■ Управление имуществом комплексом ■ Защита имущественных интересов
Борис Борисович Богуш Управляющий директор, Руководитель Бизнес-единицы «Производство»	<ul style="list-style-type: none"> ■ Эксплуатация ГЭС и управление режимами ■ Планирование ремонтов и ТПИР ■ Организация ремонтов и ТПИР ■ Техническая и экологическая инспекция
Расим Магсумович Хазиахметов Руководитель Бизнес-единицы «Инжиниринг»	<ul style="list-style-type: none"> ■ Инжиниринг (планирование и реализация) ■ Размещение мощностей гидроэнергетических объектов ■ Стандартизация и организация внешнего взаимодействия в части инжиниринговой деятельности
Сергей Александрович Юшин Исполнительный директор по экономике и финансам	<ul style="list-style-type: none"> ■ Экономическое планирование ■ Учет и отчетность ■ Управление финансами ■ Казначейство ■ Управление закупками
Александр Валентинович Толошинов Управляющий директор, Руководитель Дивизиона «Сибирь»	<ul style="list-style-type: none"> ■ Организация строительства ГЭС Сибирского региона
Константин Владимирович Беляев Исполнительный директор по организационному развитию и контролю	<ul style="list-style-type: none"> ■ Организационное управление ■ Управление рисками и внутренний контроль ■ Информационные технологии ■ Кадровая политика
Александр Юрьевич Сергеев Управляющий директор, Руководитель Бизнес-единицы «Продажи»	<ul style="list-style-type: none"> ■ Работа с балансами и тарифами ■ Маркетинг рынков сбыта ■ Продажи и расчеты за электроэнергию ■ Коммерческая диспетчеризация

Организационная структура

(В результате реорганизации ОАО «РусГидро» структура на сентябрь 2008 года)



География присутствия

Центральный офис Компании находится в г. Москве. Филиалы и дочерние компании расположены на всей территории Российской Федерации. Гидроэлектростанции ОАО «РусГидро» являются узловыми системообразующими пунктами электроснабжения регионов России.



Роль в экономике РФ

Компания играет важную роль в экономике России. Она одновременно является:

- коммерческим предприятием, призванным обеспечить рост стоимости своих активов, как за счет технического перевооружения существующих объектов, так и за счет расширенного воспроизводства;
- инфраструктурой, поддерживающей ключевые для жизнедеятельности страны системы общего пользования и обеспечивающей их функционирование и безопасность (см. табл. 1);
- инструментом государственной политики, позволяющим решать комплексные социально-экономические задачи.

Таблица 1 | ИНФРАСТРУКТУРНАЯ РОЛЬ ГЭС КОМПАНИИ

энергетическая инфраструктура	<ul style="list-style-type: none"> ■ обеспечение устойчивой параллельной работы ОЭС (предоставляет около 90% вторичного резерва регулировочной мощности); ■ участие в регулировании напряжения.
водохозяйственная инфраструктура	<ul style="list-style-type: none"> ■ водохранилища ГЭС Компании обеспечивают: <ul style="list-style-type: none"> ■ 28% объема (8,4 млрд. м³ в год) хозяйственно-питьевого водоснабжения; ■ 27% объема (19,1 млрд. м³ в год) промышленного водоснабжения; ■ 25% объема (3,8 млрд. м³ в год) орошения и обводнения; ■ возможность внедрения интенсивных форм земледелия в засушливых районах Среднего и Нижнего Поволжья, Северного Кавказа; ■ повышение защищенности территорий от негативного воздействия паводков (ежегодный среднесрочный ущерб от наводнений в России оценивается в 40 млрд. рублей); ■ иные функции (рыбное хозяйство, рекреация).
транспортная инфраструктура	<ul style="list-style-type: none"> ■ обеспечение до 85% грузооборота речного транспорта России (65 млрд. т-км на Волжско-Камском и Ангаро-Енисейском каскадах).

Глава 2 | Стратегия Компании

Миссия Компании

Миссия Компании, согласно «Стратегии развития ОАО «РусГидро» до 2020г.», заключается в эффективном использовании гидроресурсов России, создании условий обеспечения надежности ЕЭС и расширенное использование новых возобновляемых источников энергии на благо акционеров и общества. Мы добиваемся долгосрочного органического роста ОАО «РусГидро», чтобы превратить ее в лидирующую мировую энергетическую компанию в сфере возобновляемой энергетики.

Свою деятельность Компания осуществляет в соответствии с ключевыми ценностями, сформулированными в Стратегии Компании, а именно:

Чистая энергия. Основы жизни и развития человечества — экологическая безопасность и бережное отношение к природным ресурсам, что требует постепенного перевода энергетики на возобновляемые источники энергии.

Процветающее общество. Надежность и инфраструктурное развитие, рациональное использование водных ресурсов, освоение гидропотенциала и расширение использования возобновляемых источников энергии, способствуют развитию территорий, росту экономики, повышению благосостояния и процветанию общества.

Лидирующая Компания. Успех и лидерство Компании обеспечиваются объединением усилий сотрудников, ресурсов и компонент бизнеса в стремлении к совершенству в каждом аспекте деятельности.

Единая команда. Справедливое вознаграждение и возможности развития сотрудников, командный дух, самовыражение и реализация потенциала каждого. Конечная ценность — персональный успех каждого члена Команды. Необходимая основа для развития Компании — энергия идей людей работающих в ней.

Ключевые элементы стратегии

Стратегия Компании состоит из набора конкретных функциональных стратегий, декомпозирующих стратегические цели и инициативы до детальных планов их реализации в рамках отдельных функциональных направлений (включая, но не ограничиваясь):

- Надежность и безопасность;
- Управление персоналом;
- Маркетинг и продажи;
- Инжиниринговая деятельность;
- Информационные технологии.

На основании проведенного анализа внешней и внутренней среды выделены нижеследующие ключевые вызовы, оказывающие существенное влияние на деятельность Компании в долгосрочной перспективе.



Таблица 2 | КЛЮЧЕВЫЕ ВЫЗОВЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ

Вызов	Влияние компании на вызов
1 Глобальная энергобезопасность	<ul style="list-style-type: none"> ■ Компания осваивает неиспользованный энергетический потенциал российских и зарубежных рек и иных возобновляемых источников энергии, производя экологически чистую электроэнергию и, одновременно, позволяя высвободить ископаемые углеродные топлива для других целей. ■ Создаваемые Компанией новые системообразующие элементы развития энергетической инфраструктуры страны обеспечивают дальнейшее развитие ЕЭС, транзит электроэнергии и синхронную параллельную работу ОЭС Сибири и Дальнего Востока, повышение общей надежности и безопасности энергосистемы и позволяют сформировать основу международной энергетической инфраструктуры, решая проблемы национальной и международной энергетической безопасности. ■ Высвобождение ископаемых ресурсов способствует обеспечению стабильности поставок углеводородов на мировые рынки.
2 Экология	<ul style="list-style-type: none"> ■ Рост экологически чистого производства электроэнергии вносит вклад в решение проблем охраны окружающей среды, в т.ч. проблемы глобального потепления климата. ■ Освоение гидроресурсов РФ, участие в создании водохранилищ в сочетании с развитием водоемких отраслей и производств вносит существенный вклад в решение глобальной проблемы дефицита пресной воды.
3 Инфраструктурное развитие России	<ul style="list-style-type: none"> ■ Создание новых маневренных энерго мощностей Компании играет важную роль в покрытии перспективного спроса на электроэнергию и мощность, снятии инфраструктурных ограничений роста и демпфировании системных рисков. ■ Проекты создания крупных энергопромышленных кластеров на базе ГЭС с энерго-, водо- и наукоемкими производствами обеспечивают реализацию следующего этапа освоения пространств России, прежде всего Кавказа, Восточной Сибири, Дальнего Востока, проектирование и развитие новых городов, сетевой и транспортной инфраструктуры, связывающей европейские и азиатские страны через Россию.
4 Структурная диверсификация российской экономики	<ul style="list-style-type: none"> ■ Реализуемые наукоемкие проекты, в том числе в области использования новых ВИЭ, придают импульс развитию российской науки, обеспечивают появление новых сопряженных технологий. Данные проекты создают дополнительные возможности для экспорта технологий из России. ■ Проекты строительства ГЭС стимулируют мощные мультипликативные эффекты за счет роста предпринимательской активности и развития секторов экономики, сопряженных с электроэнергетикой, что способствует изменению структуры и повышению конкурентоспособности российской экономики, а в конечном итоге — качественному и количественному росту ВВП. ■ Расширенное вовлечение в топливно-энергетический баланс страны видов генерации на нетопливных источниках первичной энергии способствует рационализации использования внутренних ресурсов, наращиванию экспортного и, как следствие, ресурсного потенциала российской экономики для перехода к инновационному сценарию.
5 Социально-демографическое развитие России	<ul style="list-style-type: none"> ■ Освоение территорий, создание новых рабочих мест, социальной инфраструктуры и повышение деловой активности в результате реализации проектов создания энергопромышленных кластеров способствует решению ряда структурных и социальных проблем российской экономики, в том числе стимулирует повышение качества человеческого капитала.

Стратегические инициативы

Основой стратегии Компании является долгосрочный план действий (стратегических инициатив), направленный на достижение поставленных целей. Реализуемые Компанией стратегические действия сгруппированы по следующим ключевым направлениям, отличающимся объектами управления, подходами и необходимыми условиями реализации (портфельный подход):

- Обеспечение максимальной эффективности и надежности действующих активов.

- Реализация проектов создания новых энерго мощностей на территории России.
- Международная деятельность.
- Развитие портфеля бизнесов.
- Общекорпоративные проекты.

Наша стратегия основана на твердой уверенности в том, что дальнейшее развитие гидроэнергетики и расширение использования возобновляемых источников энергии позволит усилить позиции России как мировой энергетической державы, будет способствовать росту экономики страны и даст возможность подготовиться к вызовам будущего.

■ Глава 3 | Понимание корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития

ОАО «РусГидро» понимает и принимает принципы корпоративной социальной ответственности (далее — КСО) и устойчивого развития.

Ключевым элементом социальной ответственности Компании является обеспечение государственной политики, в том числе за счет реализации проектов создания энергопромышленных кластеров, являющихся одним из главных инструментов территориального развития страны. Использование ГЭС в качестве узлов развития позволяет создавать стабильную основу энергетической инфраструктуры энергетической системы России.

Социальная ответственность определяет стратегию и цели Компании — рост стоимости компании, создание условий обеспечения системной надежности и безопасности, устойчивое развитие производства электроэнергии на базе возобновляемых источников энергии.

Реализация КСО должна строиться с учетом неразрывности интересов общества и государства. Компания считает, что предпринимательские цели, экономическая и социальная

ответственность должны дополнять друг друга. Таким образом, достижение своих целей ОАО «РусГидро» видит через осуществление своей деятельности в целях:

- реализации государственной политики в области гидроэнергетики,
- создания условий для эффективного функционирования оптового рынка электроэнергии,
- осуществления эффективной эксплуатации и централизованного технологического управления гидроэнергетическими объектами,
- реализации единой стратегии в области инвестиций и привлечения капитала для решения общесистемных задач развития гидроэнергетики,
- разработки и реализации научно-технической политики и внедрения новых прогрессивных видов техники и технологий, в том числе освоения возобновляемых источников электрической энергии. В России это:
 - энергия крупных рек, расположенных преимущественно в регионах Сибири и Дальнего Востока,
 - энергия малых рек Юга и Центральной Европейской части России,
 - энергия приливов в регионах Дальнего Востока и севера Европейской части России,
 - энергия геотермальных источников в регионах Западной Сибири, Кавказа, изолированных районах Дальнего Востока,
 - энергия ветра в береговых зонах Калининградской, Ленинградской, Архангельской и Мурманской областей, изолированных районов Дальнего Востока, Краснодарском крае,
 - энергия солнца в перспективе может использоваться в Южной части России, Южной Сибири и Приморье.

ОАО «РусГидро» рассматривает КСО в общем виде как осознанную ответственность перед заинтересованными сторонами (стейкхолдерами), взятую на себя Компанией в добровольном порядке. Компания реализует ее публично и систематически и при постоянном взаимодействии со стейкхолдерами.

Компания осознает, что обязательства в рамках КСО должны быть выработаны совместно с заинтересованными сторонами. Своей основной целью в 2008-2009 годах Компания видит интеграцию принципов КСО в корпоративную стратегию и оформление этой деятельности как регулярной публичной процедуры.

ОАО «РусГидро» в своей текущей деятельности старается реализовать это общее понимание посредством разработки различных документов, стандартов и проведения мероприятий с опорой на российский и мировой опыт.



В 2007 году Компания действовала в сфере КСО и устойчивого развития, исходя из следующих этических и стратегических установок:

- ОАО «РусГидро» осознает свою ответственность перед обществом и выстраивает свои отношения с широким кругом стейкхолдеров на основе принципов открытости и честности бизнеса и неукоснительном соблюдении законодательства.
- Менеджмент ОАО «РусГидро» стремится повысить эффективность бизнеса и обеспечить прозрачность деятельности Компании для повышения капитализации и привлечения инвестиций.
- ОАО «РусГидро» несет ответственность за принятие технически точных, экологически безопасных, экономически эффективных решений при обеспечении электроэнергией территорий, на которых расположены генерирующие мощности Компании — тем самым обеспечивая надежность работы генерирующих активов ОАО «РусГидро», как ключевого элемента инфраструктуры всего российского рынка электроэнергии.
- Кадровый потенциал — это ключевой стратегический ресурс ОАО «РусГидро». Поэтому Компания стремится интенсивно развивать и воспроизводить инженерные и управленческие компетенции персонала, а также уделяет много внимания гармоничному развитию персонала.

Деятельность Компании в 2008-2009 годах в сфере КСО в рамках стандарта GRI направлена на:

- снятие внешнего напряжения (претензии к закрытости компании от стейкхолдеров).

- построение системы управления нефинансовыми рисками;
- реализацию принципов публичности ОАО «РусГидро», повышение узнаваемости компании среди инвесторов.

Основными задачами в области КСО в 2008-2009 годах Компания считает:

- погружение в проблематику КСО, знакомство с нормативными документами по КСО;
- самоопределение и самоидентификацию в рамках стандарта KCO (разработка отчета, соответствующего стандарту GRI);
- определение поля стейкхолдеров (заинтересованных сторон) и систематическое взаимодействие с ними;
- формирование плана обязательств Компании на перспективу.

Компания понимает, что высокое качество самого бизнеса, не признанное обществом, недостаточно для обеспечения роста стоимости компании и снижения нефинансовых рисков.

Корпоративную социальную ответственность компания считает необходимым условием реализации своей стратегии. Поэтому при реализации стратегии Компания будет взаимодействовать со стейкхолдерами, цели которых пересекаются с целями ОАО «РусГидро». Компания считает, что если она учтет интересы большинства заинтересованных лиц в рамках обязательств в сфере КСО, то сможет повлиять на устойчивость ОАО «РусГидро» и, соответственно, на реализацию стратегии развития.





Центральный пульт управления Нижегородской ГЭС.

Раздел 2 |

Механизмы управления корпоративной социальной ответственностью

■ Глава 4 | Механизмы корпоративного управления и социальной ответственности

ОАО «РусГидро» при формировании понимания в области КСО и устойчивого развития опиралось на мировой и отечественный опыт. В связи с этим Компания декларирует преемственность своей политики в области КСО политике ОАО РАО «ЕЭС России», т.к. последнее выстроило конструктивные взаимоотношения со стейкхолдерами. Также следует отметить, что решения и инициативы ОАО РАО «ЕЭС России» оценивались российским бизнес-сообществом, рейтинговыми агентствами, экологами, международными организациями (такими как, GRI и IBLF) как передовые и эффективные.

Компания является членом российских и международных организаций:

- Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» (РСПП);

- Фонд «Глобальная энергия»;
- Всемирный экономический форум (ВЭФ);
- Большая энергетическая восьмерка e8;
- Мировой Энергетический Совет (МИРЭС);
- Международная гидроэнергетическая ассоциация ИНА;
- Российско-китайский деловой совет;
- Российско-индийский деловой совет.

Компания активно участвует в международных инициативах направленных на предотвращение глобальных изменений климата:

- Международная инициатива ЗС;
- «Диалог в Глениглс».



Данный опыт найдет отражение в корпоративных документах и корпоративной практике взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами. Поэтому для реализации этой задачи Компания планирует создать ряд переговорных площадок для выработки и уточнения совместно с заинтересованными сторонами позиции относительно политики КСО, позиционирования Компании как надежного партнера по диалогу и т.д.

В рамках реализации политики Компании в сфере КСО и устойчивого развития ОАО «РусГидро» разрабатывает документы, регламентирующие управление воздействием на экономику, экологию и общество, а также определяющие порядок взаимодействия со стейкхолдерами. Компания считает необходимым поставить взаимодействия с заинтересованными сторонами на систематическую основу.

В 2006-2007 годах были приняты документы стратегического характера, которые определяют приоритеты для компании и создают условия для организации управления воздействием в условиях постреформенной энергетики. Правление ОАО «РусГидро» утвердило: «Программу технического перевооружения и реконструкции на период 2006-2020 годы», «Программу реализации экологической политики» на 2008-2010 годы и Положение о технической политике, которая также имеет большое значение для снижения негативного воздействия на окружающую среду.

В целях повышения прозрачности и качества корпоративного управления, создания сбалансированной и бесконфликтной системы отношений между Компанией, миноритарными и мажоритарными акционерами, для гарантии учета интересов

акционеров была разработана и утверждена новая редакция «Кодекса корпоративного управления» (Протокол Совета директоров от 26.12.2007 № 45).

Среди основных мероприятий по совершенствованию корпоративного управления, осуществленных Компанией, необходимо отметить следующие:

- избрание независимых членов Совета директоров;
- утверждение дивидендной политики;
- утверждение «Положения об инсайдерской информации»;
- создание комитетов при Совете директоров (комитеты по стратегии, по надежности, по аудиту, по кадрам и вознаграждениям);
- повышение прозрачности — выход на новый уровень раскрытия информации.

В 2008 году Компания начала разработку программы повышения ликвидности и капитализации Компании.

Реализуемая Компанией политика раскрытия информации главной своей целью имеет обеспечение максимально высокой степени доверия акционеров, потенциальных инвесторов и иных заинтересованных лиц к Компании путем предоставления указанным лицам информации о деятельности Компании, достаточной для принятия обоснованных и взвешенных решений в отношении Компании. Для обеспечения полноты, достоверности и доступности информации было разработано «Положение об информационной политике». Раскрываемая Компанией информация регулярно публикуется на сайте Компании (www.rushydro.ru).

Политика ОАО «РусГидро» в сфере занятости, оплаты труда и предоставления социальных гарантий, охраны труда определяется «Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике», а также «Программой негосударственного пенсионного обеспечения».

Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами определили «Положение о политике в области внутреннего контроля и управления рисками», «Методические рекомендации по управлению нефинансовыми рисками в инвестиционных проектах», а также «Временный регламент управления нефинансовыми рисками инвестиционных проектов».

Перечень мероприятий, согласно «Временному регламенту управления нефинансовыми рисками ОАО «РусГидро» на 2008-2009 г.:

- Идентификация, оценка, анализ НФР в ИП, разработка мероприятий по управлению НФР в существующих ИП.
- Разработка плана мероприятий по управлению НФР в ИП на 2008 г.
- Организация взаимодействия со стейкхолдерами.
- Мониторинг НФР в существующих ИП.
- Организация управления НФР.

Реализация корпоративных стандартов не только обеспечивает рост эффективности компании, но и оказывает позитивное влияние на ее деловое и социальное окружение.

ОАО «РусГидро» проводит постоянный анализ и корректировку карты стейкхолдеров и уточнение интересов и предмета взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами.

«Стандарт взаимодействия со стейкхолдерами», AA1000SES, исходит из следующих принципов: существенность вопросов, по которым осуществляется взаимодействие, полнота охвата проблем, прозрачность, своевременное реагирование и ответственность. Поэтому ОАО «РусГидро» планирует изучать мнение заинтересованных сторон посредством проведения опросов и консультаций, осуществлять взаимодействие с ними в форме организации диалогов, переговоров, семинаров-совещаний, рабочих групп по решению конкретных проблем и постоянно действующих комиссий.

В 2008 году в Компании для реализации политики в сфере КСО и устойчивого развития создана постоянно действующая Рабочая группа по подготовке социальной отчетности, в соответствии с распоряжением ОАО «РусГидро» от 01 сентября 2008 г. №717р «О внесении изменений в распоряжение ОАО «РусГидро» от 17.07.2008 № 558р/1р-128 «Об организации подготовки социальной отчетности ОАО «РусГидро» за 2007 год».

ОАО «РусГидро» планирует ежегодную подготовку Социального отчета, а также ежегодные общественные заверения позиции Компании в области КСО.

■ Глава 5 | Подготовка Социального отчета за 2007 год

Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «РусГидро» за 2007 г. (далее также — Отчет, Социальный отчет) разрабатывается в соответствии с «Положением в области внутреннего контроля и управления рисками ОАО «ГидроОГК», утвержденным Советом директоров ОАО «ГидроОГК» (протокол от 04.04.2008 № 50).

Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «РусГидро» за 2007 г. разрабатывается на основании приказов ОАО «ГидроОГК» от 28.06.2007 №156 «Об управлении нефинансовыми рисками и организации процесса социальной отчетности в ОАО «ГидроОГК» и от 20.08.2007 № 218 «О внесении изменений и дополнений в приказ ОАО «ГидроОГК» от 28.06.2007 № 156 «Об управлении нефинансовыми рисками и организации процесса социальной отчетности в ОАО «ГидроОГК».

Временные рамки Отчета

Отчетным периодом является период с 01.01.2007 по 31.12.2007. В Социальном отчете приводится информация о планах, обязательствах и направлениях развития ОАО «РусГидро» на 2008 год и далее.

Границы Отчета

Существенным фактом, определяющим границы отчетности, является организационные преобразования в 2007-2008 гг., связанные с формированием операционной компании, в результате которых АО-ГЭС, являвшиеся дочерними и зависимыми обществами (ДЗО) ОАО «РусГидро» в 2007 г., преобразованы в филиалы.

В 2007 г. была проведена дополнительная эмиссия акций ОАО «РусГидро». Оплата производилась акциями: ОАО «Зеленчукские ГЭС» (46,48%), ОАО «Сулакэнерго» (12,38%), ОАО «Северо-Осетинская ГГК» (43,98%). Данные ГЭС также включены в границы Отчета.

В Отчете учитываются ГЭС, введенные в эксплуатацию в 2007г.: Бурейская ГЭС, а также Гельбахская ГЭС и Магинская ГЭС, входившие в состав ОАО «Дагестанской РГК».

Таким образом, границы Отчета определяются исполнительным аппаратом и совокупностью филиалов ОАО «РусГидро» (ГЭС, бывшие ДЗО ОАО «ГидроОГК»): Филиал «Бурейская ГЭС», Филиал «Волжская ГЭС», Филиал «Воткинская ГЭС», Дагестанский филиал, Филиал «Жигулевская ГЭС», Филиал «Загорская ГАЭС», Филиал «Зейская ГЭС», Кабардино-Балкарский филиал,

Филиал «Камская ГЭС», Карачаево-Черкесский филиал, Филиал «Каскад Верхневолжских ГЭС», Филиал «Каскад Кубанских ГЭС», Филиал «Нижегородская ГЭС», Филиал «Новосибирская ГЭС», Филиал «Саратовская ГЭС», Филиал «Саяно-Шушенская ГЭС имени П.С. Непорожного», Северо-Осетинский филиал, Филиал «Чебоксарская ГЭС», Филиал «Ирганайская ГЭС».

В ходе реорганизации Компании на основе ГЭС, в 2007 г. входящих в состав 21 ДЗО, в 2008 г. были сформированы 19 филиалов. В Отчете используются показатели, соответствующие структуре ДЗО на 2007 г.

Данные в Отчете излагаются с учетом того факта, что решение о создании Филиала «Новосибирская ГЭС» принято Советом директоров (протокол от 10.04.2006 №18).

Данные в Отчете излагаются с учетом того факта, что ОАО «Карачаево-Черкесская гидрогенерирующая компания» по состоянию на 2007 год не имела в составе действующих ГЭС.

В организационные границы Социального отчета за 2007 год за отдельными исключениями НЕ входят дочерние компании и иные хозяйственные общества, в которых участвует ОАО «РусГидро», осуществляющие ремонтную, инжиниринговую, научную и другие вспомогательные виды деятельности.

Уровень соответствия Отчета

При подготовке Отчета были использованы следующие международные стандарты и рекомендации:

- «Руководство по отчетности в области устойчивого развития GRI (G3);
- «Стандарт по взаимодействию с заинтересованными сторонами AA1000SES».

При определении своего подхода к выбору показателей менеджмент ОАО «РусГидро» ориентировалось на соответствие стандартам GRI (G3) до уровня «С». Это означает использование принципов, определяющих содержание и качество отчета, а также наличие стандартных элементов отчетности, включающих показатели результативности компании (см. Приложение 1. Перечень показателей руководства GRI (G3), освещенных в Отчете).

Принципы сбора и подготовки информации для разработки Отчета

При подготовке Социального отчета использована официальная информация, документы и данные относительно различных аспектов деятельности филиалов и ОАО «РусГидро» в целом за отчетный период, в том числе Годовой Отчет ОАО «ГидроОГК» за 2007 год, Отчет по производственной и технико-экономической деятельности за 2007 год, Стратегия ОАО «РусГидро», бизнес-план ОАО «ГидроОГК» за 2007 год и т.д.

Согласование предоставляемой в Социальном отчете информации осуществляется со всеми сторонами, вовлеченными в разработку Социального отчета.

Пользователи Отчета

Социальный отчет направлен на следующие группы заинтересованных сторон:

- Стейкхолдеры, которые не обладают достаточной информацией об ОАО «РусГидро» (потенциальные российские и иностранные инвесторы).
- Стейкхолдеры, с которыми существуют неурегулированные взаимные интересы (экологические организации, профсоюзы).

■ Заинтересованные стороны (органы власти, акционеры, поставщики, партнеры и т.д.), которые в основном имеют достаточно информации о деятельности и политиках Компании, но оказывают серьезное влияние на стоимость Компании во внешнем мире.

Форма верификации Отчета

ОАО «РусГидро» приняло решение проводить общественное заверение Отчета в виде:

- самодекларации на основе собственной оценки содержания;
- диалогов со стейкхолдерами;
- общественных слушаний.

Распространение Отчета

Распространение Отчета осуществляется путем публикации в сети Интернет на корпоративном сайте ОАО «РусГидро» (www.rushydro.ru), на внутреннем узле «Управление рисками» портала ОАО «РусГидро», а также путем передачи следующим заинтересованным сторонам:

- участникам Общественных слушаний по рассмотрению Социального отчета;
- участникам Общественных слушаний инвестиционных проектов ОАО «РусГидро»;
- основным пользователям Социального отчета.





Машинный зал Саяно-Шушенской ГЭС.

Раздел 3 |

Управление воздействием на экономику, экологию и общество

■ Глава 6 | Экономическое воздействие

На протяжении всего периода деятельности ОАО «РусГидро» создается экономическая стоимость электроэнергии. Экономическая природа добавленной стоимости является принципиальным вопросом, определяющим характер социально-экономических отношений в обществе. Создавая экономическую стоимость ОАО «РусГидро» оказывает влияние, как на макро — так и на микроэкономику России: рост ВВП, развитие конкурентной среды на рынке электроэнергии.

Созданная ОАО «РусГидро» экономическая стоимость распределяется на оплату труда, амортизацию (источник инвестиций), налоги, процентные выплаты кредиторам, дивиденды акционерам, а также благотворительность и другие социальные расходы.

Таблица 3 | ПОКАЗАТЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТОИМОСТИ

Показатель (млн. руб.) ¹	за 2006 год	за 2007 год
Созданная прямая экономическая стоимость (выручка от продажи, а также доходы от финансовых инвестиций и продажи активов)	24 092	47 769
Распределенная экономическая стоимость	33 176	43 182
Операционные затраты	18 577	29 617
Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам ²	3 920	5 565
Общий фонд заработной платы	3 231	4 721
Общая сумма выплат (пенсионные отчисления)	689	844
Выплаты поставщикам капитала	2 227	2 495
Дивиденды всем категориям акционеров	1 712	1 119
Проценты, выплачиваемые кредиторам	515	1 376
Выплаты государству, включая налоговые платежи	8 452	5 505

¹ «Комбинированная и консолидированная финансовая отчетность, в соответствии с МСФО за 2007 год»

² Подробное описание в разделе «Социальное воздействие»

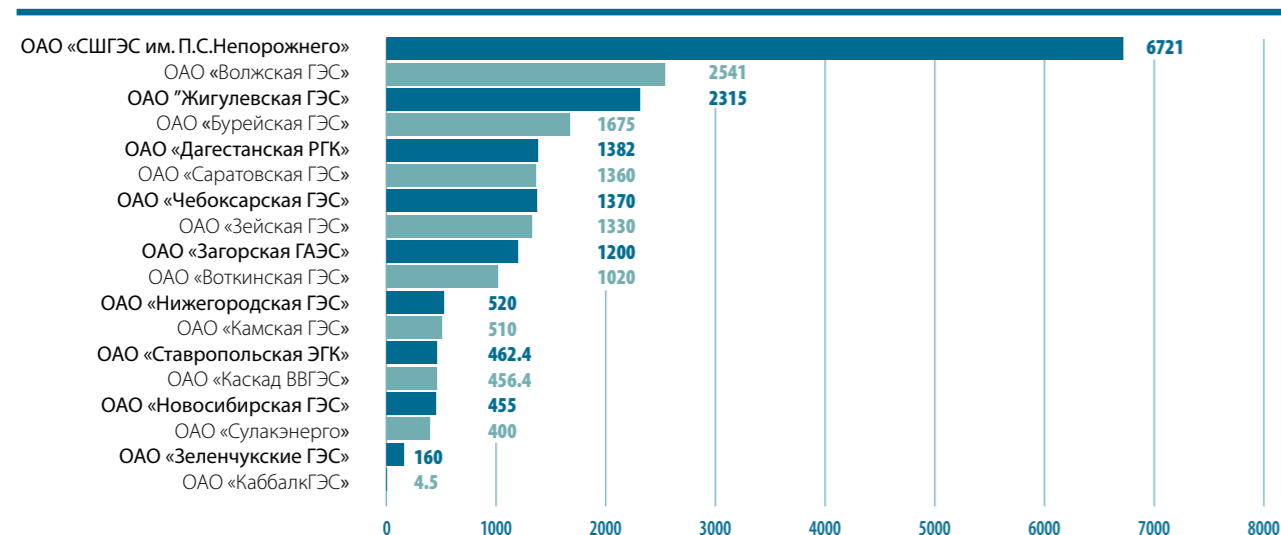
I. Создание стоимости

Производство

ОАО «РусГидро» — крупнейшая российская генерирующая компания и вторая в мире среди гидрогенерирующих компаний по установленной мощности, его доля на рынке электроэнергии России составляет более 15%. За 2007 год общая установленная мощность ОАО «РусГидро» возросла на 739,2 МВт и составила 24 110 МВт. Дочерние общества и филиалы ОАО «РусГидро» являются основой инфраструктуры для развития экономики и промышленного комплекса городов и районов, в которых

они расположены, а также региона в целом, являясь крупными налогоплательщиками как в федеральный бюджет, так и в бюджеты регионов присутствия. С расширением объемов производства будут не только увеличиваться суммы налоговых отчислений, но и создаваться новые рабочие места. Компания стремится постоянно увеличивать выработку электроэнергии для бесперебойного снабжения потребителей и удовлетворения потребностей регионов в электроэнергии.

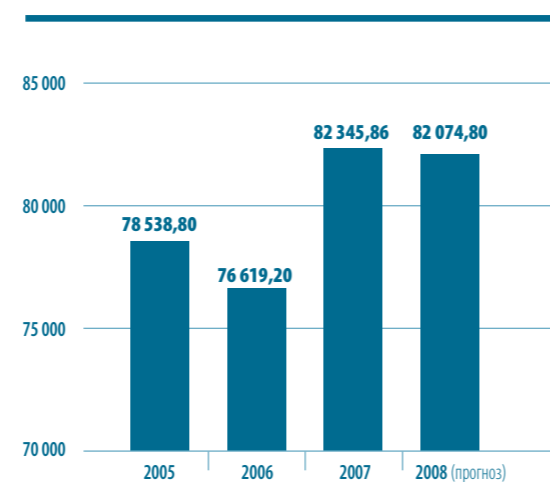
Рисунок 1 | УСТАНОВЛЕННАЯ МОЩНОСТЬ КОМПАНИИ И ДЗО НА 2007 ГОД, МВТ



Фактическая выработка (полезный отпуск) электроэнергии по ГЭС ОАО «РусГидро» в 2007 году превышает значение 2006 года, что обусловлено следующими причинами:

- более благоприятной приточностью в бассейне Волги (95% нормы в 2006 году и 108% нормы в 2007 году), а также близкого к оптимальному режиму пропуска весеннего паводка; высокой приточностью в Зейское водохранилище (125% нормы в 2006 г. и 153% нормы в 2007 г.);
- значительным увеличением выработки на Ирганайской ГЭС за счет ввода в работу постоянного водоприемника и наполнения водохранилища Ирганайской ГЭС до отметки 521 м.

Рисунок 2 | ДИНАМИКА ПРОИЗВОДСТВА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ГЭС ДЗО ОАО «РУСГИДРО», МЛН КВТЧ.



Невозможность точного прогнозирования объемов производимой электроэнергии в средне- и долгосрочной перспективе создает риски невыполнения обязательств по поставке электроэнергии на оптовый рынок электроэнергии и мощности. ОАО «РусГидро» ведет плановую работу по минимизации рисков:

- заключение хеджирующих двусторонних договоров на РСВ (в том числе на покупку электроэнергии в обеспечение обязательств);
- подготовка предложений по изменению существующей нормативной базы в части свободы внутрисуточного планирования ГЭС собственной выработки и подачи ценовых заявок;
- защита интересов ГЭС в межведомственных оперативных группах при Федеральном агентстве по водным ресурсам (ФАВР).

К сокращению объема производства и реализации электрической энергии в будущем может привести строительство крупными потребителями альтернативных объектов снабжения электрической энергией. Для нивелирования данного риска Компания проводит активную работу с потребителями, направленную на формирование взаимовыгодных отношений. Действия ОАО «РусГидро» для уменьшения обозначенных рисков:

- повышение операционной эффективности путем реализации программ по снижению производственных издержек и экономии;

- проведение работ по увеличению доли долгосрочных контрактов на энергоснабжение в общем объеме заключенных контрактов;
- проведение Компанией взвешенной финансовой политики.

Результатом реализации вышеуказанных мероприятий станет снижение стоимости производимой электроэнергии и рост конкурентоспособности Компании. Усиление конкурентных позиций ОАО «РусГидро» приведет к развитию конкурентной среды на рынке электроэнергии и дальнейшей оптимизации затрат со стороны рыночных агентов, а значит, будет способствовать формированию справедливой цены на электроэнергию.

Взаимодействие с потребителями

Одна из основных задач деятельности ОАО «РусГидро» — обеспечить реализацию прав добросовестных потребителей на надежное снабжение электроэнергией необходимого качества в достаточном объеме для удовлетворения их. Для снижения нефинансовых рисков возникающих в процессе взаимодействия с потребителями необходимо, чтобы для потребителей сформировалось четкое представление о роли Компании и её месте на рынке. Для достижения поставленной цели ОАО «РусГидро» считает целесообразным следующее позиционирование:

Таблица 4 | ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ КОМПАНИИ

Площадка взаимодействия	Целевые контрагенты	Позиционирование Компании
Регулируемый сектор ОРЭ	ГП, ЭСК, крупные потребители	Надежный контрагент, ориентированный на комплексное решение вопросов энергоснабжения потребителей.
Рынок на сутки вперед (РСВ)	ГП, ЭСК, крупные потребители	Самая квалифицированная компания — трейдер.
Балансирующий сектор (БР)	СО	Самая маневренная компания.
Неценовые зоны ОРЭ	ДЭК, новые крупные потребители экспорт.	Компания, активно продвигающая рыночные отношения и развивающая регионы.
Рынок мощности (РМ)	ГП, ЭСК, Крупные потребители	Компания, закрывающая дефицит маневренных мощностей, в том числе пиковых.
Рынок системных услуг (РСУ)	СО	Обеспечивает поддержание системной надежности.
Рынок финансовых производных (РФП)	Участники рынка, Оператор	Наилучший баланс между хеджированием и допустимым риском.
Экспортно-импортная деятельность	ИНТЕР РАО, зарубежные потребители	Компания — активный участник торгов на рынке пропускной способности межгосударственных сечений.
Розничные рынки	Потребители на шинах, новые потребители, потребители приобретенных розничных сбытовых компаний	Создание сильного розничного бренда компании, формирование у розничных потребителей устойчивого представления о преимуществах товаров и услуг Компании, в том числе экологической безопасности производства «чистой» электроэнергии с использованием ВИЭ.

Развитие рыночного сектора

Согласно Основным положениям Стратегии ОАО «РусГидро», в 2008 году предполагается развитие портфеля бизнесов Компании для обеспечения государственной политики, в том числе за счет реализации проектов создания энергопромышленных кластеров, являющихся одним из главных инструментов территориального развития страны. Одним из основных направлений развития портфеля бизнеса Компании является создание сбытовой компании и выход на рынки сбытовых услуг, в том числе розничный рынок. Компания рассчитывает, что выделение сбытовой деятельности позволит обеспечить выручку от реализации выше финансового плана Компании за счет дополнительных доходов от продаж на розничных рынках, диверсификации сбытовой деятельности, вхождения в альянсы с потенциальными партнерами. Выход Компании на розничный сектор продажи электроэнергии окажет значительное влияние на местные экономики.

Оптовый рынок электроэнергии (ОРЭ), а в частности — рынок на сутки вперед, обусловлен сильными колебаниями цены на электроэнергию, в результате чего сбытовые компании несут дополнительные затраты на покупку электроэнергии по причине сложности прогнозирования цены. Колебания цен оптового рынка электроэнергии предъявляют повышенные

требования к качеству прогнозирования цены покупки электроэнергии. Дальнейшая либерализация рынка ОРЭ приведет к тому, что весь объем электроэнергии необходимо будет покупать на спотовом рынке, что может привести к росту цен для конечных потребителей. Для решения этой проблемы возможна фиксация темпов роста цены на определенном уровне, удовлетворяющем ОАО «РусГидро» и сбытовую компанию, посредством заключения свободных двусторонних договоров (СДД) между сбытовыми компаниями и ОАО «РусГидро». Заключение СДД позволит сбытовым компаниям лучше планировать свои расходы, что благоприятно скажется на цене для конечных потребителей.

Взаимодействие с рыночными агентами

ОАО «РусГидро» проанализировало рыночную среду, которая сложится в будущем в результате ввода в эксплуатацию перспективных объектов, предусмотренных инвестиционной программой Компании и генеральной схемой развития электроэнергетики. Компания стремится выстраивать и регулировать взаимоотношения с рыночными агентами для повышения качества услуг и поддержания стабильности в отрасли, а значит — формирования справедливой цены на электроэнергию.

II. Распределение стоимости

Созданная ОАО «РусГидро» стоимость должна быть распределена таким образом, чтобы не только создать условия обеспечения системной надежности и безопасности и обеспечить устойчивое развитие производства электроэнергии на базе возобновляемых источников энергии, но и:

- способствовать развитию регионов присутствия Компании и созданию новых рабочих мест;
- обеспечивать реализацию принципов экологической политики Компании и минимизацию негативного влияния на окружающую среду.

Инвестиционная деятельность

ОАО «РусГидро» считает, что необходимо обеспечивать государственную политику, участвовать в развитии регионов и страны в целом. Одним из инструментов воздействия на экономику различных уровней является инвестиционная деятельность Компании. ОАО «РусГидро» строит инвестиционную политику, исходя из принципов экономической эффективности и целесообразности. С целью формирования инвестиционной политики разрабатываются долгосрочные инвестиционные стратегии, среднесрочные инвестиционные программы, в которых закрепляются основные перспективные направления развития предприятий.

Долгосрочная инвестиционная стратегия формируется на период 2006-2020 гг. При подготовке долгосрочных инвестиционных программ учитываются прогнозы энергопотребления, ввода мощностей в регионе функционирования Компании.

Среднесрочные инвестиционные программы формируются на пятилетний период с учетом долгосрочной инвестиционной стратегии и в соответствии с Регламентом формирования Инвестиционной программы Компании по объектам генерации на 5 лет.

С учетом долгосрочных и среднесрочных планов разрабатываются ежегодные инвестиционные программы. При осуществлении инвестиционной политики, реализация которой находит отражение в ежегодных инвестиционных программах, должны выполняться мероприятия:

- по поддержанию в эксплуатации оборудования, необходимого для достаточного, надежного, бесперебойного энергоснабжения потребителей;
- по проведению мероприятий по снижению производственных издержек, в т.ч. за счет повышения эффективности работы оборудования;
- по модернизации основных фондов;
- по повышению надежности работы оборудования, зданий и сооружений;
- по обеспечению безопасности работы оборудования;
- по введению новых мощностей в случае необходимости покрытия дефицита нагрузок или необходимости создания резерва мощности.

Инвестиционными проектами, подлежащими рассмотрению и реализации в составе инвестиционных программ Компании, являются проекты, наиболее способствующие росту экономики регионов присутствия Компании и удовлетворяющие следующим критериям:

- 1 экономически эффективные проекты, удовлетворяющие параметрам экономической эффективности;
- 2 проекты, направленные на развитие и поддержание бизнеса;
- 3 проекты, направленные на повышение надежности энергоснабжения, безопасности работы оборудования и персонала;
- 4 Социально-ориентированные проекты.

Рисунок 3 | ДИНАМИКА ВВЕДЕННОЙ МОЩНОСТИ ЗА ПЕРИОД 2005 — 2007 ГГ., МВт.

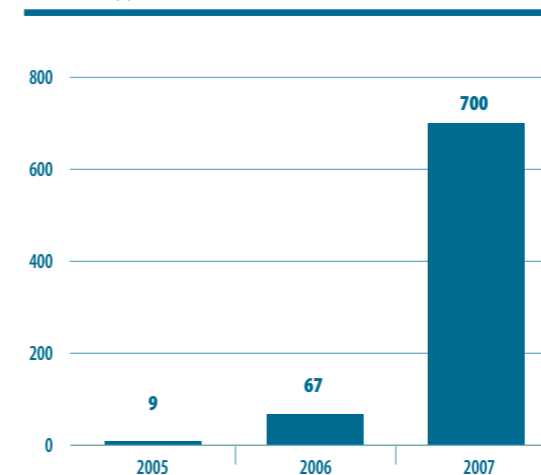
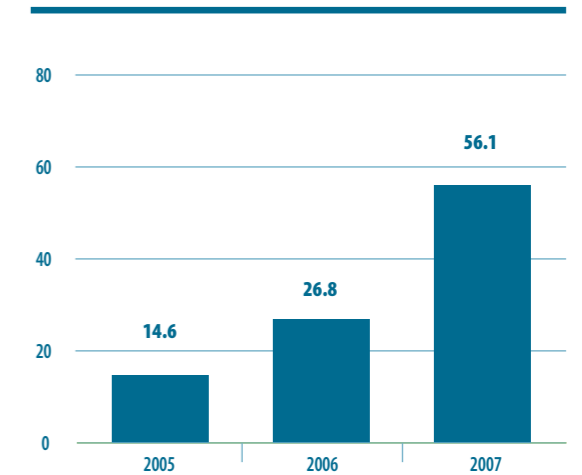


Рисунок 4 | ДИНАМИКА ИНВЕСТИЦИЙ ЗА ПЕРИОД 2005 — 2007 ГГ., МЛРД РУБ.



Фактический объем финансирования Инвестиционной программы ОАО «РусГидро» в 2007 году составил **56 119** млн руб.



Результаты инвестиционной деятельности ОАО «РусГидро» за 2007 год

Рисунок 5 показывает, что достаточно большой объем средств Инвестиционной программы (14%) был направлен на строительство новых объектов гидрогенерации. Фактически это означает инвестирование средств Компании в экономику регионов, в которых строятся новые объекты.

Основные направления инвестирования в 2005-2007 гг.:

- 1 проекты технического перевооружения и реконструкции (ТПИР) действующих электростанций;
- 2 достройка незавершенных объектов: Бурейской ГЭС, Усть-Среднеканской ГЭС, Богучанской ГЭС, берегового водосброса Саяно-Шушенской ГЭС, Ирганайской ГЭС, Зарамагских ГЭС, Кашхатау ГЭС, Зеленчукской ГЭС (водозабор);
- 3 строительство новых объектов, решение о начале строительства которых принято ОАО «РусГидро»: Гельбахской ГЭС и малых ГЭС в Республике Дагестан с 2005 года, Малой Мезенской ПЭС с 2006 года, Гоцатлинской ГЭС, Загорской ГАЭС-2 и Калмыцкой ВЭС с 2007 года;
- 4 проектирование новых объектов, решение о начале строительства которых не принято;

- Южно-Якутского ГЭК, Нижне-Зейской ГЭС и Нижне-Бурейской ГЭС на Дальнем Востоке;
- Эвенкийской ГЭС с контррегулятором, Нижне-Курейской ГЭС, Мотыгинской ГЭС, Мокской ГЭС в Сибири;
- Сочинской ГЭС, Верхне-Красногорской ГЭС, Нижне-Красногорской ГЭС и Зеленчукской ГЭС-ГАЭС на Юге;
- Ленинградской ГАЭС на Северо-Западе;
- Объектов возобновляемых источников энергии приливных и ветряных электростанций (Мезенской ПЭС, Тугурской ПЭС, Северной ПЭС, Калмыцкой ВЭС).

Свою инвестиционную деятельность Компания осуществляет не только за счет средств государства, но и активно использует собственные ресурсы, тем самым снижая нагрузку на федеральный и региональный бюджеты. Из общего объема инвестиционной программы Компании за 2007 год за счет средств ОАО «РусГидро» фактически осуществлены инвестиции в объеме 19,4 млрд руб.

Рисунок 5 | СТРУКТУРА ИНВЕСТИЦИОННЫХ РАСХОДОВ В 2007 Г., %

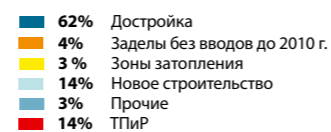
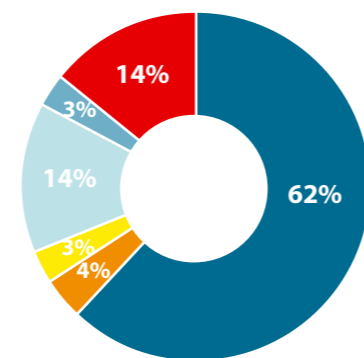
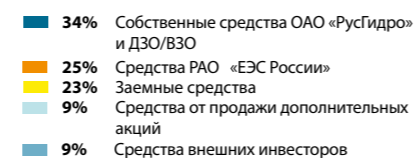
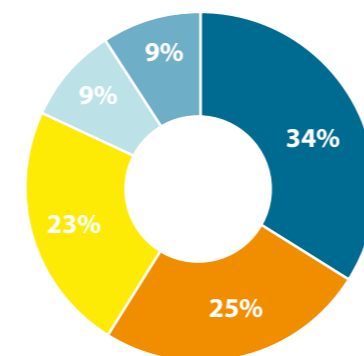


Рисунок 6 | СТРУКТУРА ИСТОЧНИКОВ ИНВЕСТИЦИОННЫХ РАСХОДОВ В 2007 Г., %



Инвестиционная программа ОАО «РусГидро» на 2008 год

Плановый объем инвестиционной программы ОАО «РусГидро» на 2008 год составляет 78,15 млрд руб. Инвестиционная программа на 2008 год предусматривает:

- 1 ввод дополнительной мощности в объеме 410 МВт;
- 2 финансирование следующих основных разделов: техническое перевооружение и реконструкция действующих объектов в объеме 10,4 млрд руб., строительство в объеме 51,6 млрд руб., проектирование новых объектов, решение о начале строительства которых не принято, в объеме 8 млрд руб.

- 3 основные источники финансирования инвестиций в 2008 году: собственные средства ОАО «РусГидро» (амортизация — 6,7 млрд руб.; нераспределенная прибыль прошлых лет — 0,38 млрд руб.; инвестиционная составляющая тарифа ОАО «РусГидро» — 16,8 млрд руб.; средства от возмещения НДС — 3 млрд руб.) в объеме 26,88 млрд руб., средства ОАО РАО «ЕЭС России» в объеме 30,2 млрд руб., средства внешних инвесторов в объеме 11,7 млрд руб., средства от дополнительной эмиссии акций в пользу Российской Федерации в объеме 8 млрд руб.

Закупочная деятельность

При осуществлении капитальных вложений ОАО «РусГидро» принимает меры для сокращения затрат по финансируемым объектам. Для этого Компанией проводятся закупки оборудования, заказ работ на принципах конкурсных торгов, согласно действующим законодательным, нормативным и локальным актам. В ОАО «РусГидро» разработана система проведения регламентированных закупок продукции. Реализация данной системы обеспечивает снижение затрат на закупочную деятельность, в том числе за счет развития конкурентных отношений среди поставщиков товаров и услуг.

При проведении закупочной деятельности обеспечивается тщательное планирование потребности в продукции, предварительный анализ рынка продукции, создание условий для достижения разумного уровня конкуренции среди потенциальных поставщиков, формирование объективной системы оценки конкурсных заявок поставщиков продукции, контроль за исполнением договоров по поставкам продукции, работ, услуг и контроль использованием приобретенной продукции. Система закупок предусматривает следующие способы закупок:

- конкурс;
- запрос предложений;
- запрос цен;
- конкурентные переговоры;
- закупка у единственного источника;
- закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции.

ОАО «РусГидро» осознает необходимость совершенствования системы

Дивидендная политика

Дивидендная политика Компании основывается на строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Компании.

Дивидендная политика Компании направлена на повышение инвестиционной привлекательности Компании, ее капитализации и максимального удовлетворения прав и интересов акционеров Компании.

взаимоотношений с подрядчиками и поставщиками. Ключевыми задачами при этом являются:

- Разработка, с целью организации процесса управления партнерами, критериев деятельности и алгоритмов оценки, позволяющих обеспечивать заданную результативность исполнения запланированных воздействий. В том числе использование международных стандартов, таких как ЕРС, ЕРСМ, применение современных методов управления строительством на базе ILM и т.п.
- Формирование структурированной системы знаний о подрядчиках и поставщиках, позволяющей оперативно проводить анализ и принимать решения о технологических, кадровых возможностях и возможных рисках привлечения подрядчиков и поставщиков для исполнения запланированных воздействий.
- Формирование стандартов взаимодействия — двусторонних связей на соответствующих уровнях Заказчика и Подрядчика, способствующих быстрому решению проблем и устранению дорогостоящих отсрочек или споров. Таким образом, ОАО «РусГидро» формирует общую культуру взаимоотношений с контрагентами.

Закупая продукцию и услуги у российских производителей, ОАО «РусГидро» оказывает прямое влияние на региональные экономики, в которых расположено производство продукции. Рост выручки поставщиков приводит к росту их инвестиционных затрат (рост рабочих мест), а также к росту налогов в местные бюджеты.

Рисунок 7 | ПЛАНИРУЕМАЯ СТРУКТУРА ИНВЕСТИЦИЙ В 2008 Г.

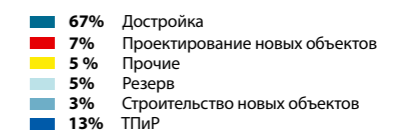
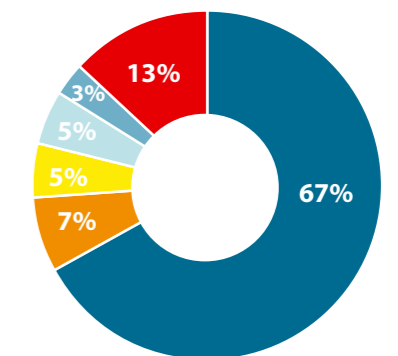
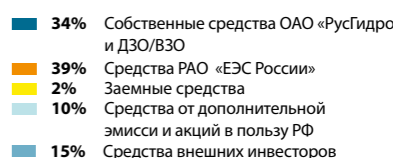
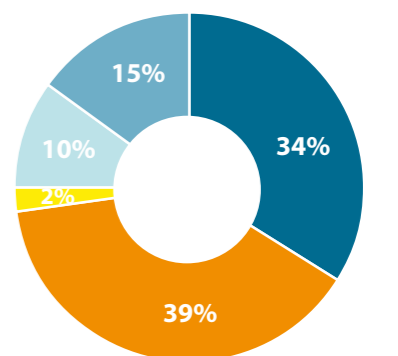


Рисунок 8 | ПЛАНИРУЕМАЯ СТРУКТУРА ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ В 2008 Г.



Система отношений и принципов по определению порядка и сроков выплаты дивидендов акционерам установлена «Положением о дивидендной политике», утвержденным решением Совета директоров (протокол № 55 от 19.05.08). «Положение о дивидендной политике» размещено на сайте Компании (www.rushydro.ru)

I. Политика в сфере управления воздействием на окружающую среду

Управление воздействием на окружающую среду

В 2007 году Советом директоров ОАО «РусГидро» утверждена Экологическая политика, в которой отражены основные направления деятельности Компании в области экологии. В декабре 2007 года проведены общественные слушания Экологической политики ОАО «РусГидро» с участием экологических неправительственных организаций (экоНПО).

Основная задача ОАО «РусГидро» в сфере управления воздействием на окружающую среду, обозначенная в экологической политике — повышение уровня экологической безопасности, обеспечение надежного и экологически безопасного производства электроэнергии, комплексный подход к использованию природных энергетических ресурсов.

ОАО «РусГидро» в сфере экологической безопасности и охраны окружающей среды руководствуется следующими основополагающими принципами:

- Учет приоритета экологической безопасности как составной части национальной безопасности;
- Энергосбережение и рациональное использование природных и энергетических ресурсов на всех стадиях жизненного цикла ГЭС;
- Снижение возможного негативного влияния на окружающую среду на всех стадиях жизненного цикла ГЭС;
- Приоритет принятия предупредительных мер над мерами по ликвидации экологических негативных последствий;
- Принятие управленческих и инвестиционных решений на основе многовариантности сценариев развития с учетом экологических приоритетов;
- Формирование репутации ОАО «РусГидро» как инфраструктурообразующей, социально ответственной Компании.

В целях выполнения экологической политики разработана «Концепция реализации экологической политики ОАО «РусГидро» и «Программа реализации экологической политики ОАО «РусГидро» на 2007-2009 гг.», в которых отражены реальные мероприятия по снижению воздействия на окружающую среду.

Распределение ответственности в области охраны окружающей среды (по состоянию на 2008 г.)

Общее руководство в области охраны окружающей среды в ОАО «РусГидро» возложено на заместителя Председателя Правления, Руководителя БЕ «Инжиниринг». Вопросы охраны труда и экологии, связанные с эксплуатацией ГЭС, находятся в ведении БЕ «Производство». Сопровождение инвестиционных проектов строительства ГЭС в области экологии выпол-

няет Дирекция гидротехнических комплексов и охраны окружающей среды БЕ «Инжиниринг».

На филиалах ОАО «РусГидро» ответственность за природоохранную деятельность распределена по следующей схеме:

- ответственный за природоохранную деятельность и внедрение системы экологического менеджмента в филиале — Директор филиала;
- ответственный за координацию деятельности в области охраны окружающей среды — инженер по охране окружающей среды (эколог).

Управление экологическими рисками

ОАО «РусГидро» стремится своевременно анализировать и предупреждать экологические проблемы. Для каждой стадии жизненного цикла инвестиционного проекта (проектирование, строительство, эксплуатация) ОАО «РусГидро» реализует следующие мероприятия (с учетом соблюдения природоохранного законодательства, а также с целью недопущения негативных последствий при их реализации):

На стадии проектирования

На предпроектной стадии для оценки возможного воздействия на окружающую и социальную среду в районе будущего объекта гидрогенерации ОАО «РусГидро»:

- разрабатывает обобщенную оценку влияния намечаемой деятельности на природные компоненты;
- проводит природно-экологическую оценку предполагаемого района размещения;
- проводит предварительную оценку, в том числе:
 - оценку современного состояния природной среды в зоне влияния ГЭС и водохранилища;
 - ориентировочную количественную оценку воздействия гидроузла на окружающую среду по различным створам;
- проводит оценку воздействия на окружающую среду.

Проект Технического задания на разработку проекта «Оценка воздействия на окружающую среду» (далее — ОВОС) рассматривается на общественных слушаниях. В процессе общественных слушаний ОАО «РусГидро» получает замечания от общественности, экологических организаций и т.д., что учитывается в окончательной версии Технического задания на разработку ОВОС.

В рамках разработанного проекта ОВОС изучается степень возможного воздействия строящегося объекта на окружающую среду и на основании этого разрабатывается раздел проекта строительства «Охрана окружающей среды», где предусматриваются мероприятия по снижению возможного негативного воздействия.

На стадии строительства

На стадии строительства осуществляется реализация и контроль исполнения мероприятий, предусмотренных в составе утвержденного технического проекта, согласно законодательству РФ, экологической политике ОАО «РусГидро» и пр. Кроме того, разрабатывается программа экологического мониторинга зоны влияния гидроузла (в том числе и водохранилища) в соответствии с которой, еще до сдачи в эксплуатацию объекта гидрогенерации, организуется экологический мониторинг для оценки изменений окружающей среды в связи с созданием гидроузла. По итогам экологического мониторинга, в случае выявления негативного влияния, разрабатываются мероприятия по устранению (минимизации) данного влияния.

В соответствии с Водным кодексом Российской Федерации, водохранилища строящихся ГЭС являются объектами федеральной собственности, поэтому государственными заказчиками по подготовке зоны затопления водохранилищ строящихся ГЭС являются федеральные ведомства или субъекты Российской Федерации. В связи с частым отсутствием финансирования работ по подготовке лож водохранилищ из федерального бюджета и необходимостью пуска гидроузлов в утвержденные сроки, ОАО «РусГидро» иногда, в виде исключения, вынуждено финансировать мероприятия по подготовке лож водохранилищ из собственных средств инвестиционной программы, относимые к затратам на убытки. В подобный перечень мероприятий могут входить:

- переселение населения из затопляемой (а также подтапливаемой) территории;
- проведение лесосводки/лесоочистки (вырубка кустарников/фруктовых насаждений);
- проведение охранно-спасательных (археологических) работ;
- выплата компенсаций за сносимые домостроения и т.д.

На стадии эксплуатации ГЭС

Технологические риски выражаются в возможности загрязнения окружающей среды в результате, в частности, протечек масла в реку из гидроагрегатов ГЭС (данный риск характерен для турбин старого образца). ОАО «РусГидро» придает данному риску большое значение с точки зрения возможных последствий. Поэтому в ходе реализации мероприятий, предусмотренных перспективной программой технического перевооружения и реконструкции, в Компании осуществляется замена оборудования и его элементов на экологически чистые, конструкция которых исключает возможность происхождения подобных инцидентов.

Природные риски выражаются в возможности превышения отметок уровня воды в верхнем и нижнем бьефах гидроузла по сравнению со среднемноголетним значением. ОАО «РусГидро», со своей стороны, осуществляет сдерживание паводка и предотвращение наводнений и своевременно, на основании метеопрогнозов на период паводков, извещает водопользователей о возможных изменениях уровня реки для принятия ими необходимых защитных мер, ведет управление уровнями в строго предписанном межведомственной комиссией режиме.

В целях системного управления экологическими рисками и совершенствования организации природоохранной деятельности в ОАО «РусГидро» внедряется система экологического менеджмента в соответствии с международным стандартом ISO-14001-2004 (подробно см. Раздел 3. | Результаты и планы ОАО «РусГидро» в области охраны окружающей среды.).



II. Влияние ОАО «РусГидро» на окружающую среду

В ОАО «РусГидро» входят ГЭС, географически расположенные на обширной территории Российской Федерации — Сибирь, Дальний Восток, Кавказ, Центральная часть России. Станции ОАО «РусГидро» разнообразны не только по территориальному расположению, но и по мощности и типу генерации

ОАО «РусГидро» обеспечивает потребителей электроэнергией с использованием возобновляемых источников энергии с учетом положений Киотского протокола по предотвращению выбросов парниковых газов. Выработка электроэнергии на возобновляемых источниках энергии позволяет предотвратить сжигание органического топлива и попадания в атмосферу парниковых газов и вредных веществ.

Для производства электроэнергии используются большие объемы первичных энергоносителей с последующим возвратом в окружающую среду. Антропогенное воздействие процессов производства ГЭС можно разбить на следующие группы:

- водные объекты (сбросы ливневых стоков, сбросы загрязняющих веществ в водные объекты, влияние на биоразнообразие);
- атмосферный воздух (выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ);
- промышленные отходы (образование и размещение отходов производства).

Таблица 5 | СВЕДЕНИЯ О СБРОСЕ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ ГЭС В 2007 Г.

Наименование показателя	Сброс в поверхностные объекты	Сброс на рельеф	Сброс ливневых стоков
БПК полная, т	47,244	3,827	0,95
Нефтепродукты, т	1,89	0,876	0,162
Взвешенные вещества, т	136,674	35,045	7,254
Сухой остаток, т	3 436,621	7,389	32,822
Азот аммонийный, кг	3 456,513	0	7,932
Железо, кг	1 074,05	0	10,546
Магний, кг	1 863,28	0	1 863,28
Марганец, кг	0,071	0	0
Медь, кг	3,29	0	0,011
Нитраты, кг	11 965,847	0	138,322
Нитриты, кг	102,793	0	1,007
СПАВ, кг	897,009	0	0
Сульфаты, т	902,063	0	8,735
Фенолы, кг	0,033	0	0
Фосфор общий, кг	76,522	0	0
Хлориды, т	658,0	0	7,086
Хром, кг	0,12	0	0
Фосфаты, кг	2 446,6	0	4,47
Другие вещества, кг	15 131,21	0	14 979,22

Атмосферный воздух

Основной производственный процесс гидроэлектростанций осуществляется без выбросов в атмосферу парниковых газов и вредных веществ. По действующим гидроэлектростанциям ОАО «РусГидро» выбросы в атмосферу осуществляются только по вспомогательному оборудованию и автотранспорту, причем в 2007 г. произошло уменьшение всех видов выбросов по сравнению с 2006 г. (см. табл. 6).

Водные объекты

Основываясь на многолетней практике работы ГЭС, можно утверждать, что действующие ГЭС в процессе эксплуатации оказывают минимальное отрицательное воздействие на водные объекты. Это влияние разделяется на:

- попадание нефтепродуктов и других веществ, используемых для гидроагрегатов, в водные объекты;
- сброс в водные объекты ливневых стоков с территории ГЭС;
- перекрытие путей для рыбы во время нереста.

ОАО «РусГидро» понимает значимость водных объектов для экосистемы и реализует комплекс мер по снижению отрицательного влияния на водные объекты (подробно см. Раздел 3. | Результаты и планы ОАО «РусГидро» в области экологической политики).

Таблица 6 | СВЕДЕНИЯ О ВЫБРОСАХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ И ИХ ОЧИСТКЕ ПО ГЭС ЗА 2007 ГОД, ТОНН/ГОД

Наименование	Выбрасывается без очистки всего	Поступило на очистные сооружения загрязняющих веществ	Из поступивших на очистку уловлено и обезврежено	Всего выброшено в атмосферу загрязняющих веществ за 2007г.	Всего выброшено в атмосферу загрязняющих веществ за 2006г.
Всего	104,354	33,892	30,454	107,792	108,386
Твердые вещества	13,845	33,892	30,454	17,283	18,612
Газообразные и жидкие вещества	90,509	0	0	90,509	89,774
диоксид серы	0,289	0	0	0,289	0,355
оксид углерода (CO)	13,273	0	0	13,273	17,345
оксиды азота (в пересчете на NO2)	2,826	0	0	2,826	3,310

Использование возобновляемых источников энергии по сравнению с невозобновляемыми позволяет не только снизить долю электроэнергии, произведенной на органическом топливе (запасы которого ограничены), но также уменьшить выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу. Производство 1 МВтч электрической энергии на органическом топливе эквивалентно выбросу в атмосферу порядка 456 кг CO₂. Электроэнергия, выработанная на ГЭС ОАО «РусГидро» в 2007 году, — это не выброшенные в атмосферу 37,5 млн т CO₂.

Промышленные отходы

Любой процесс производства неизбежно сопровождается образованием промышленных отходов. На предприятиях энергетики образуются отходы 5-ти классов опасности.

Таблица 7 | СТРУКТУРА ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ ПО ГЭС ЗА 2007 ГОД

Наименование	Масса отходов по классам опасности, тонн					ИТОГО
	I	II	III	IV	V	
Бурейская ГЭС	0,586	0,863	21,592	27,859	25,409	76,309
Волжская ГЭС	3,79	0,109	11,288	1036,594	2176,056	3227,837
Воткинская ГЭС	0,35	0,39	30,458	179,5	214,623	425,321
Дагестанская региональная генерирующая компания	0,171	0,258	13,23	16,539	5,665	35,863
Жигулевская ГЭС	0,80	0,178	34,15	821,741	1284,523	2141,392
Загорская ГАЭС	0,18	0,05	15,6	66,24	7,229	89,299
Зейская ГЭС	0,525	0,33	58,569	25,50	122,0	206,924
Зеленчукские ГЭС	0,292	0,027	2,021	8,6089	6,6628	17,6117
Камская ГЭС	0,349	0	75,156	146,715	647,232	869,452
Карачаево-Черкесская гидрогенерирующая компания	0	0	0	0	0	0
Каскад Верхневолжских ГЭС	0,025	0	0,785	34,271	128,916	163,997
Каскад Нижне-Черекских ГЭС	0,021	0,23	0,10	41,58	0,40	42,331
Нижегородская ГЭС	0,028	0	34,223	25,96	119,927	180,138
Новосибирская ГЭС	0,191	0	36,143	60,219	75,739	172,292
Саратовская ГЭС	2,643	0	59,10	725,795	118,718	906,256
Саяно-Шушенская ГЭС имени П.С. Непорожного	4,117	20,23	6,38	37,236	50,23	118,193
Северо-Осетинская генерирующая компания	0	1,80	3,39	10,066	0	15,256
Ставропольская ЭГК	0,064	0,12	0,417	19,038	37,914	57,553
Сулакэнерго	0,023	1,591	0,776	4,172	1,552	8,114
Чебоксарская ГЭС	0,708	0,192	208,9	33,899	560,49	804,189

На электростанциях, работающих на органическом топливе, объемы образования отходов измеряются тысячами тонн.

ОАО «РусГидро» жестко контролирует процесс образования отходов по всем ГЭС. Возможны следующие пути утилизации промышленных отходов:

- размещение;
- обезвреживание;
- вторичное использование.

Таблица 8 | УТИЛИЗАЦИЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ ОТХОДОВ ПО ГЭС ЗА 2007 ГОД.

СПОСОБ ОБРАЩЕНИЯ	МАССА ОТХОДОВ ПО КЛАССАМ ОПАСНОСТИ, ТОНН				
	I	II	III	IV	V
Наличие отходов на начало отчетного года	2,759	0,813	97,729	105,581	453,407
Образование отходов в отчетном году	14,863	26,368	612,278	3 321,5329	5 584,6198
Использование отходов на ГЭС	0,418	1,119	275,159	115,227	324,462
Передача отходов другим организациям для использования, обезвреживания, захоронения, всего	13,678	25,09	208,056	2 984,5369	5 453,2628
Наличие отходов на конец отчетного года	3,526	0,972	226,792	327,35	260,302

III. Результаты и планы ОАО «РусГидро» в области охраны окружающей среды

В целях выполнения законодательства Российской Федерации в области охраны окружающей среды в 2007 году ГЭС ОАО «РусГидро» проводили следующие работы:

- оформляли документы для получения разрешений и лицензий на пользование водными объектами, лицензий и разрешений на обращение с отходами производства, разрешений на выброс загрязняющих веществ в атмосферу;
- своевременно предоставляли отчеты по формам государственной статистической отчетности 2-ТП в государственные органы (Управления по технологическому и экологическому надзору и Государственные статистические

управления);

- своевременно проводили оплату за загрязнение окружающей природной среды;
- выполняли запланированные природоохранные мероприятия;
- вели производственную деятельность в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области охраны окружающей

Основные результаты реализации экологической политики в 2007 году:

1. В 2007 году началась реализация проекта «Внедрение системы экологического менеджмента в ОАО «РусГидро»:

Цели проекта:

- Повышение эффективности управления природоохранной деятельностью в ОАО «РусГидро».
- Создание и внедрение унифицированной системы экологического менеджмента и экологического аудита (в соответствии с международным стандартом ISO 14001) на ГЭС ОАО «РусГидро».
- Повышение инвестиционной привлекательности ОАО «РусГидро».

начато внедрение системы экологического менеджмента (в соответствии с международным стандартом ISO 14001) на Волжской ГЭС и Жигулевской ГЭС;

- независимыми экоаудиторскими компаниями проведены экологические аудиты Бурейской ГЭС, Зейской ГЭС, Саратовской ГЭС, Каскада ВВГЭС, Северо-Осетинской ГТК, Чебоксарской ГЭС, Саяно-Шушенской ГЭС, Камской ГЭС, Загорской ГАЭС, Нижегородской ГЭС, Каскада НЧГЭС.
- обученными специалистами ОАО «РусГидро» проведены экологические аудиты Бурейской ГЭС, Зейской ГЭС, Воткинской ГЭС, Богучанской ГЭС, Саратовской ГЭС, Зеленчукских ГЭС, Новосибирской ГЭС, Ирганайской ГЭС, Каскада ВВГЭС, Северо-Осетинской ГТК, Чебоксарской ГЭС, Саяно-Шушенской ГЭС, Камской ГЭС, Загорской ГАЭС, Нижегородской ГЭС, Каскада НЧГЭС, Каскада Кубанских ГЭС.

В рамках проекта в 2007 году:

- организовано обучение персонала ОАО «РусГидро» и ГЭС по теме «Система экологического менеджмента и экологические аудиты»;

По итогам экологических аудитов разработаны корректирующие мероприятия, направленные на улучшение природоохранной деятельности ГЭС.

- организована разработка корпоративных стандартов по экологической безопасности:
 - «ГЭС. ГАЭС. Малые ГЭС. Экологическая безопасность»;
 - «ГЭС. ГАЭС. Оценка воздействия на окружающую среду (ОВОС)»;
 - «ВИЭ. Ветроэлектрические энергоустановки и станции»;
 - «ВИЭ. Приливные электростанции. Экологическая безопасность»;
 - «ВИЭ. Энергоустановки на биотопливе. Экологическая безопасность»;
- типовые инструкции по обращению с экологически опасными веществами (нефтепродукты, масла, мазут, ГСМ), опасными отходами (ртутьсодержащие лампы, маслосодержащие отходы);
- базы данных технологий по использованию отходов производства и потребления энергопредприятий с указанием перечня предприятий, осуществляющих переработку отходов производства и потребления по этим технологиям;

организована разработка Программы развития возобновляемой энергетики на период до 2020 года;

- началось проведение диалогов на систематической основе с Коалицией экоНПО:
 - 31.10.2007 в г. Волжский состоялось совместное совещание представителей ОАО «РусГидро» с представителями Коалиции экоНПО, Администрацией Волгоградской области, ФАВР, Общественной палаты Волгоградской области и др. заинтересованными сторонами по возможным путям решения проблемы Волго-Ахтубинской поймы;
 - 05.12.2007 и 19.12.2007 в г. Москве состоялось обсуждение экологической политики ОАО «РусГидро»;
 - начато обсуждение совместного проекта по подготовке доклада «Белая книга — Плотины и развитие».
 - с общественными экологическими организациями проведены «круглые столы» по вопросам строительства новых объектов генерации в Карачаево-Черкессии.

2. Обеспечение комплекса мер по снижению негативного воздействия предприятий ОАО «РусГидро» на окружающую среду

Цель мероприятий:

- Сокращение антропогенного воздействия на окружающую среду, включая сокращение сбросов загрязняющих веществ в водные объекты и снижение риска загрязнения почвы.
- Совершенствование технологических процессов производства электроэнергии.
- Внедрение нового, модернизация и реконструкция действующего природоохранного оборудования.

В 2007 г. реализованы мероприятия:

- строительство и реконструкция очистных сооружений ливневых вод на Волжской ГЭС, Чебоксарской ГЭС, Загорской ГАЭС, Рыбинской ГЭС;
- реконструкции и модернизации гидротурбинного оборудования с использованием экологически чистых конструкций на Жигулевской ГЭС, Зейской ГЭС, Камской ГЭС, Саратовской ГЭС
- замена маслonaполненного электрооборудования на альтернативное экологически чистое на станциях ОАО «Ставропольская ЭГК», Саратовской ГЭС, Воткинской ГЭС.

3. Внедрение на ГЭС ОАО «РусГидро» экологически эффективных технологических решений

Цель внедрения:

- Повышение уровня экологической безопасности,
- Оптимизация объемов экологических платежей,
- Повышение инвестиционной привлекательности ОАО «РусГидро»

- «Строительство очистных сооружений по проекту «Очистка дождевых сточных вод с территории «Волжская ГЭС». Проект отмечен дипломом ОАО РАО «ЕЭС России»;
- «Проект реконструкции и модернизации гидротурбинного оборудования с использованием экологически чистых конструкций «Жигулевская ГЭС»;

В 2007 году реализованы экологически эффективные проекты с применением наилучших существующих технологий:

- «Рыборазведение в водохранилищах Каскада Сулакских ГЭС ОАО «Дагестанская РГК»;

- «Реализация проекта Малая Мезенская ПЭС»;
- «Реконструкция очистных сооружений ливневой канализации правобережного сопряжения Чебоксарской ГЭС со шлюзом.

4. Проведение оценки воздействия на окружающую среду любой планируемой производственной деятельности

В ОАО «РусГидро» реализуется системный подход к проведению мероприятий по оценке воздействия на окружающую среду (ОВОС), государственной экологической экспертизы (ГЭЭ) при подготовке инвестиционных проектов и разработке ТТ и ТЗ на работы по ремонту и техперевооружению на действующих станциях.

В 2007 году реализованы мероприятия:

- Проведена оценка воздействия на окружающую среду (ОВОС) строящихся объектов ОАО «РусГидро» (Богучанская ГЭС, Каскад ГЭС на р. Тимптон, Ленинградская ГАЭС);
- Разрабатывалась «Концепция Правил проектирования, строительства и ввода в эксплуатацию водохранилищ», в том числе перечень природоохранных мероприятий по минимизации возможного воздействия строящихся гидроузлов на окружающую среду.

5. Информационно-аналитическое обеспечение реализации экологической политики

В течение 2007 года ОАО «РусГидро» принимало активное участие в работе Конференции «Экология энергетики — 2007», в Международном форуме «Эколого-энергетические технологии в постиндустриальном мире», во Втором Всероссийском совещании «О ходе реализации Экологической политики ОАО РАО «ЕЭС России», в Третьей Всероссийской Конференции «Новые приоритеты национальной экологической политики в реальном секторе экономики».

По решению Оргкомитета Третьей Всероссийской Конференции, ОАО «РусГидро» признано «Лидером природоохранной деятельности — 2007». Председатель Правления В.Ю. Синюгин и Член Правления Р.М. Хазиахметов, а также начальник Управления экологии О.И. Патрушева награждены почетной медалью «За отличие в экологической деятельности».

В 2007 году ОАО «РусГидро» признано лауреатом Национальной премии в области охраны археологического наследия «Достояние поколений» в номинации «За большой вклад в организацию работ по охране объектов археологического наследия».

ОАО «РусГидро» приняло активное участие в подготовке Обзора эффективных экологических проектов, внедренных на предприятиях ОАО РАО «ЕЭС России».

В августе 2007 года ОАО «РусГидро» приняло активное участие в работе первой Российско-Китайской Связной группы по вопросам сотрудничества в области водного хозяйства пограничных участков рек Аргунь и Амур.

В рамках каждого из инвестиционных проектов строительства ГЭС ОАО «РусГидро» разработаны программы информирования общественности и природоохранных организаций.

Начата реализация проекта «Белая книга. Плотины и развитие» — многосторонний и критичный обзор всех последствий создания крупных ГЭС в СССР и России для взвешенных и мотивированных решений о развитии гидроэнергетики.

Результаты 2007 года:

- Создана рабочая группа по инициализации проекта «Белая книга. Плотины и развитие»;

- Утвержден регламент рабочей группы по инициализации проекта «Белая книга. Плотины и развитие»
- Разработано Техническое задание на выполнение работ «Подготовка ТЗ проекта «Белая книга. Плотины и развитие»
- Начаты работы, в рамках Технического задания на выполнение «Подготовка ТЗ проекта «Белая книга. Плотины и развитие»
- Разработан и утвержден план совместных с коалицией ЭкоНПО мероприятий по инициализации проекта «Белая книга. Плотины и развитие»
- Разработано и утверждено обращение (меморандум) о начале работ по докладу «Белая книга. Плотины и развитие».



Планы реализации экологической политики ОАО «РусГидро» на 2008 г.

Сертификация системы экологического менеджмента филиалов «Волжская ГЭС» и «Жигулевская ГЭС» на соответствие международному стандарту ИСО 14001 «Система экологического менеджмента».

Внедрение системы экологического менеджмента в филиалах ОАО «РусГидро» — «Загорская ГАЭС», «Чебоксарская ГЭС», «Каскад Кубанских ГЭС».

Реализация пилотного проекта по внедрению интегрированной системы менеджмента (система экологического менеджмента, система качества, система управления охраной труда и профессиональным здоровьем) филиал ОАО «РусГидро» — «Саяно-Шушенская ГЭС имени П.С. Непорожного».

Разработка (корректировка), утверждение и внедрение в ОАО «РусГидро» корпоративных нормативно-методических документов в сфере охраны окружающей среды с учетом принятого и разрабатываемого законодательства в сфере охраны окружающей среды:

- Стандарт разработки обоснования воздействия на окружающую среду при строительстве ГЭС;
- Стандарт экологического мониторинга при строительстве ГЭС;
- Стандарт экологического мониторинга при эксплуатации ГЭС.

Снижение сброса загрязняющих веществ в водные объекты за счет строительства очистных сооружений на филиалах — Волжская ГЭС, Жигулевская ГЭС, Камская ГЭС, Каскад Верхневолжских ГЭС, Нижегородская ГЭС, Новосибирская ГЭС.

Замена маслonaполненного электротехнического оборудования на альтернативное экологически чистое в филиалах — Волжская ГЭС, Воткинская ГЭС, Жигулевская ГЭС, Загорская ГАЭС, Зейская ГЭС, Каскад Верхневолжских ГЭС, Каскад Кубанских ГЭС, Нижегородская ГЭС, Саратовская ГЭС, Северо-Осетинский филиал.

В рамках проекта «Белая книга. Плотины и развитие»:

- организация портала «Белая книга. Плотины и развитие»;
- подготовка и публикация материалов для информирования заинтересованных сторон;
- организация публичного мероприятия по обнародованию инициативы по началу разработки российского доклада «Белая книга. Плотины и развитие»;
- разработка первой редакции Технического задания на разработку российского доклада «Белая книга. Плотины и развитие»;
- формирование стартового состава российской Комиссии по плотинам;
- проведение форума участников проекта «Белая книга. Плотины и развитие».

IV. Инициативы в области энергосбережения

ОАО «РусГидро» является крупнейшей публичной компанией в мире, в основе деятельности которой лежит освоение и повышение эффективности использования возобновляемых гидроэнергетических ресурсов в целях выработки электроэнергии. Чистая энергия является базовой ценностью компании, закрепленной в Основных положениях стратегии ОАО «РусГидро», утвержденных решением Совета директоров. На реализацию данного положения направлен ряд стратегических инициатив: обеспечение максимальной эффективности и надежности действующих активов, реализация проектов создания новых энерго мощностей на территории России, программа мер государственной поддержки развития гидроэнергетики и использования возобновляемых источников энергии. Цели энергосбережения ОАО «РусГидро» не ограничиваются повышением энергетической эффективности бизнеса, а обеспечивают повышение энергетической эффективности экономики Российской Федерации в целом. Это обусловлено преобладающей долей государства в уставном капитале ОАО «РусГидро», отраслевым масштабом и инфраструктурной ролью компании в экономике.

В период с 2005 до 2007 года основные задачи повышения эффективности использования энергетических ресурсов и вовлечения в оборот возобновляемых источников энергии осуществлялись посредством реализации Технической политики, Программы техперевооружения и реконструкции, Инвестиционной программы.

1. В части ввода новых генерирующих мощностей начиная с 2005 года ОАО «РусГидро» обеспечило:

- ввод Гельбахской ГЭС установленной мощностью 44 МВт,
- увеличение установленной мощности Ирганайской ГЭС на 186 МВт, за счет достройки плотины и поднятия уровня водохранилища,
- достройку Бурейской ГЭС (введены гидроагрегаты установленной мощностью 667 МВт),
- увеличение выработки Зеленчукской ГЭС-ГАЭС на 305 млн кВтч за счет ввода дополнительного водозабора на р. Большой Зеленчук.

I. Политика в сфере управления персоналом

Реорганизация компании

В апреле 2007 года Советом директоров ОАО РАО «ЕЭС России» была одобрена схема ускоренной консолидации ОАО «РусГидро» (далее также — Компания) в единую операционную компанию. В результате образования единой операционной компании на базе 21 акционерных обществ, являющихся ДЗО ОАО «РусГидро», были созданы 19 филиалов. Процесс организационных изменений Компании мог привести к негативной реакции персонала и социальной напряженности в трудовых коллективах. Поэтому основной задачей в области управления персоналом в этот период являлось качественное и последовательное сопровождение реорганизации ОАО «РусГидро» в соответствии с требованиями трудового законодательства.

В 2007 году в рамках сопровождения реорганизации ОАО «РусГидро» были решены следующие основные задачи:

- организация и контроль перевода персонала из дочерних обществ в филиалы Компании;
- назначение на конкурсной основе руководителей филиалов Компании;

- Определение единых принципов работы с персоналом и разработка типовой по Компании документации:

- Коллективный договор,
- Положение по оплате труда работников Компании,
- Правила внутреннего трудового распорядка,
- Положение по защите персональных данных.

В итоге, благодаря тактичным, четко организованным и последовательным действиям руководства ОАО «РусГидро» удалось завершить реорганизацию без серьезных потерь как для отдельных работников, так и для Компании в целом. За 2007 год ни один работник не был уволен в связи с реорганизацией, и не потерял ни в должности, ни в заработной плате. Процесс изменений в компании проводился открыто, с участием первичных профсоюзных организаций. Все основные изменения условий труда работников Компании были закреплены в типовом Коллективном договоре, который учитывает:

- требования Отраслевого тарифного соглашения,
- корпоративные требования ОАО «РусГидро»,
- индивидуальные особенности ГЭС.

2. В части техперевооружения и реконструкции повышение энергоэффективности ГЭС ОАО «РусГидро» осуществлялось в рамках реализации Технической политики в трех основных направлениях:

- Повышение эффективности использования энергоресурсов (воды) и внедрение энергоэффективных видов оборудования, в том числе замена турбин на экологически безопасные с увеличенной мощностью и лучшими расходными характеристиками, замена генераторов и блочных трансформаторов на устройства с меньшими потерями холостого хода, на намагничивание и нагрев, внедрение АИИС КУЭ, реконструкция направляющих аппаратов.

- Снижение потребления электроэнергии на собственные нужды, посредством замены воздушных выключателей на вакуумные и элегазовые выключатели, внедрения устройств частотно-регулируемого привода, систем автоматизированного управления, модернизации систем освещения; уменьшение тепловых потерь зданий.
- Повышение эффективности действующего оборудования, включая проведение натуральных энергетических испытаний гидроагрегатов, энергетических и тепловизионных обследований.

Таблица 9 | ПОКАЗАТЕЛИ ВЫПОЛНЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЮ ПО ГЭС В 2007 ГОДУ

Наименование показателя	Единица измерения	Отчет
Экономия топливно-энергетических ресурсов за счет реализации программы энергосбережения, всего	тыс.т.т.	0,400
Экономия электроэнергии, всего	млн кВтч	68,974
В том числе за счет снижения:		
расходов на собственные нужды электростанций	млн кВтч	61,758
потерь в электросетях	млн кВтч	7,216

Мероприятия по освоению гидроэнергетического потенциала РФ и других возобновляемых источников энергии в 2008-2012 гг.

1. Ввод новых мощностей ГЭС и ГАЭС в 2008-2012 гг. В соответствии с Инвестиционной программой ОАО «РусГидро» на 2008-2012 гг. планируется ввод 4439 МВт мощностей на ГЭС и ГАЭС.

2. Ввод объектов энергетики на основе возобновляемых источников энергии в 2008-2012гг. (кроме ГЭС, установленной мощностью более 25 МВт).

Задача подготовки, строительства и ввода генерирующих объектов на основе возобновляемых источников входит в ряд наиболее приоритетных задач ОАО «РусГидро». Ее практическое решение осуществляется проектированием и созданием объектов по следующим направлениям: малая гидроэнергетика, приливная энергетика, ветровая энергетика, геотермальная энергетика.

Учитывая широкие потенциальные возможности малой гидроэнергетики ОАО «РусГидро», Энергетическим углеродным фондом и Негосударственным пенсионным фондом электроэнергетики создан Фонд развития возобновляемых источни-

ков энергии «Новая энергия», целями которого являются подготовка и реализация экономически эффективных проектов в области строительства малых ГЭС и привлечение в их реализацию частных инвестиций.

Проекты ОАО «РусГидро» в области использования возобновляемых источников энергии, реализуемых и запланированных к реализации, учтены при разработке целевых показателей объема производства и потребления электрической энергии с использованием ВИЭ в совокупном балансе производства и потребления электрической энергии Российской Федерации. Реализация проектов, использующих новые виды возобновляемых источников энергии (малые ГЭС, геотермальные электростанции, ветроустановки и т.д.) позволит до 2012 года обеспечить экономию 233 тысяч тонн условного топлива (т.т.) за счет дополнительной выработки электроэнергии 699 млн кВтч.

3. Увеличение установленной мощности действующих объектов в 2008-2012 гг.

Таблица 10 | ИНФОРМАЦИЯ О ВВОДЕ МОЩНОСТИ В РАМКАХ ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕВООРУЖЕНИЯ И РЕКОНСТРУКЦИИ В 2008-2012 ГГ.

Наименование проекта	Прирост среднегогодовой выработки, млн. кВтч/год	Экономия топлива, тыс. т.т. в год	Снижение вредных выбросов в атмосферу в пересчете на CO2, тыс. тонн в год	Затраты, тыс. руб.
Экономия за счет увеличения мощности гидроагрегатов, в т.ч.	592,13	197,77	383,70	13 237 536
Волжская ГЭС	243,25	81,246	157,626	3 367 132
Камская ГЭС	55,00	18,370	35,640	921 591
Каскад Верхневолжских ГЭС	93,64	31,276	60,679	2 405 400
Нижегородская ГЭС	12,75	4,259	8,262	750 041
Новосибирская ГЭС	84,54	28,236	54,782	430 000
Саратовская ГЭС	24,95	8,333	16,168	2 600 000



Кадровая и социальная политика Компании

Обеспеченность Компании квалифицированным, компетентным и мотивированным на достижение результата персоналом во многом определяет ее успешность. Компания осознает первостепенную ценность своего персонала. Поэтому ОАО «РусГидро» уделяет огромное внимание развитию системы управления персоналом.

Система управления персоналом базируется на следующих основополагающих принципах, зафиксированных в Функциональной стратегии по управлению персоналом, утвержденной Правлением Компании:

1. кадровый потенциал — ключевой стратегический ресурс;
2. рациональное использование человеческих ресурсов;
3. надежность и безопасность функционирования ГЭС, предотвращение негативных технологических, экологических и социальных последствий;
4. обеспечение выполнения правил работы с персоналом, утвержденных Приказом Минтопэнерго РФ от 19 февраля 2000 г. N 49 «Об утверждении Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации»;
5. обеспечение выполнения норм трудового права;
6. управление по целям;
7. технологизация процессов деятельности по управлению персоналом;

8. прозрачность, обоснованность и эффективность принимаемых решений;
9. оптимальное сочетание интересов работодателя и сотрудников.

Социальное воздействие на собственный персонал ОАО «РусГидро» оказывает посредством:

- Развития персонала (обучение и повышение квалификации персонала);
- Управления производительностью труда (материальное мотивация и стимулирование, социальные программы, наградная работа);
- Обеспечения компании персоналом (подбор, работа с профильными учебными заведениями, ротация персонала, работа с резервом);
- Обеспечения безопасности и охраны труда.

Структура персонала

Являясь одним из крупнейших работодателей, ОАО «РусГидро» обеспечивает занятость более 5 тыс. человек в различных регионах РФ. Компания обеспечивает реализацию трудовых прав и свобод своих работников в соответствии с Трудовым законодательством Российской Федерации. ОАО «РусГидро» придерживается принципа недопущения любых проявлений дискриминации и обязательного соблюдения прав работников, недопущения использования детского труда.

Таблица 11 | СРЕДНЕСПISОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПО ИСПОЛНИТЕЛЬНОМУ АППАРАТУ И ГЭС КОМПАНИИ ЗА 2007 ГОД

Наименование	Общая, чел.	Текущесть кадров, %
Исполнительный аппарат ОАО «РусГидро»	134,0	9,0
ОАО «Бурейская ГЭС»	436,0	4,4
ОАО «Волжская ГЭС»	279,0	2,13
ОАО «Воткинская ГЭС»	200,0	0,5
ОАО «Дагестанская РГК»	652,0	0,61
ОАО «Жигулевская ГЭС»	300,0	2,01
ОАО «Загорская ГАЭС»	327,0	3,4
ОАО «Зейская ГЭС»	425,3	3,0
ОАО «Зеленчукские ГЭС»	176,0	11,0
ОАО «КаббалкГЭС»	3,0	0
ОАО «Кабардино-Балкарская ГГК»	2,0	0
ОАО «Камская ГЭС»	150,0	1,9
ОАО «Каскад ВВГЭС»	141,0	0,72
ОАО «Каскад Нижнее-Черекских ГЭС»	261,0	2,5
ОАО «Карачаево-Черкесская ГГК»	8,0	0
ОАО «Нижегородская ГЭС»	126,0	0,8
ОАО «Саратовская ГЭС»	213,0	3,3
ОАО «СОГК»	132,0	1,0
ОАО «Ставропольская ЭГК»	406,0	2,0
ОАО «Сулакэнерго»	295,0	15,0
ОАО «СШГЭС им. П.С. Непорожного»	458,0	2,4
ОАО «Чебоксарская ГЭС»	191,0	1,5
Филиал «Новосибирская ГЭС»	162,0	6,17
ИТОГО	5343,3	3,51

Таблица 12 | СОСТАВ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ И ПЕРСОНАЛА ПО ИСПОЛНИТЕЛЬНОМУ АППАРАТУ И ГЭС КОМПАНИИ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТНОЙ ГРУППЕ НА 31.12.2007, ЧЕЛ.

Наименование	Всего работников на 31 декабря отчетного периода	Возраст			Численность женщин от общего числа работников	
		До 30 лет	30-50 лет	Старше 50 лет	Кол-во	% от числа работников данной категории
Все работающие	5325	848	2987	1490	1666	31,3 %
Руководители и их заместители	1126	76	673	377	210	18,7%
Специалисты	1585	354	834	397	794	50,1%
Служащие	62	12	36	14	57	91,9%
Рабочие	2552	406	1444	702	605	25,0%

Мотивация персонала

Начиная с 2007 года в Компании реализуется проект разработки и внедрения типовой системы оплаты труда и материального стимулирования.

Основные задачи проекта:

- Создание системы оплаты труда, взаимосвязывающей вознаграждение с целевыми результатами деятельности подразделений, сотрудников и ГЭС в целом;
- Создание единых условий оплаты труда для работников Компании, в зависимости от уровня квалификации и компетентности.
- Повышение вовлеченности сотрудников в реализацию общих для Компании целей;
- Прозрачность системы стимулирования персонала;
- Повышение конкурентоспособности на рынке труда.

По итогам реализации проекта в 2007 году оплата труда работников Компании производится в соответствии с типовым Положением об оплате труда работников Компании, разработанным на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетическом комплексе Российской Федерации и Устава Компании.

Положение распространяется на всех работников Компании, за исключением высших менеджеров, условия оплаты труда и материального стимулирования которых регламентируются трудовыми договорами и Положением о материальном стимулировании высших менеджеров Компании, утвержденным Советом директоров Компании.

Помимо материального стимулирования, на качество и трудоспособность работников влияют социальные программы компании и система нематериального стимулирования, представленная наградной работой Компании.

Развитие персонала

ОАО «РусГидро» стремится повышать квалификацию сотрудников, создавать условия для того, чтобы сотрудники максимально раскрыли и реализовали в работе свой творческий потенциал. Обучение и развитие персонала Компании осуществляется по следующим направлениям:

- нормативное обучение;
- технологическое обучение;
- организационно-управленческое обучение;
- обучение управлению ресурсами;
- проектное обучение;
- обучение управленческого персонала.

Компания считает, что высококвалифицированный и образованный персонал — залог успешного и стабильного бизнеса, поэтому ОАО «РусГидро» уделяет должное внимание системе образования собственно персонала. Основными целями обучения персонала Филиала являются:

- достижение максимального соответствия между требованиями к выполнению работы каждого работника и его квалификацией;
- повышение уровня трудовой мотивации персонала;
- сохранение, преемственность и рациональное использование профессионального потенциала персонала ГЭС;
- обеспечение кадровой поддержки проведения изменений в структуре деятельности ГЭС.

Таблица 13 | УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ПО ИСПОЛНИТЕЛЬНОМУ АППАРАТУ И ГЭС КОМПАНИИ В 2007 ГОДУ, ЧЕЛ.

	2 и более высших, аспирантура, докторантура	Высшее	Среднее специальное	Среднее	Неполное среднее
Руководители	80	809	212	25	0
Специалисты	81	1189	278	37	0
Служащие	1	22	21	16	2
Рабочие	6	410	792	1239	105
ИТОГО	168	2430	1303	1317	107

Для решения задачи привлечения и удержания в Компании необходимого количества специалистов и управленцев нужной квалификации Компания предпринимает следующие шаги:

- развертывает центры повышения квалификации персонала;
- активно развивает сотрудничество с учебными заведениями;
- занимается формированием «Корпоративного университета гидроэнергетики»;
- развивает программу ускоренной профессионализации молодых специалистов.

Развитие отношений с учебными заведениями

Компания поддерживает развитие Саяно-Шушенского филиала Сибирского Федерального Университета. Выпускники, прошедшие обучение в данном ВУЗе, проходят частичное обучение в лабораториях и подразделениях Саяно-Шушенской ГЭС — крупнейшей ГЭС Российской Федерации. Практические навыки данных выпускников востребованы на предприятиях Компании.

В 2007 году в рамках решения задачи ускоренной профессионализации было создано, совместно с Московским государственным строительным университетом и Санкт-Петербургским государственным политехническим институтом Студенческое производственно-конструкторское бюро. Целью создания бюро является формирование производственной площадки по приобретению опыта профессиональной деятельности студентами 3, 4 и 5 курсов с учетом всех корпоративных и технологических требований потенциального работодателя в лице ОАО «РусГидро».

Программа ускоренной профессионализации молодых специалистов

Данная программа реализуется посредством:

- проведения научно-производственных практик на ГЭС;
- организации работы студенческих отрядов на стройках ГЭС;
- организации Дней открытых дверей, встреч с ветеранами и опытными наставниками;

- чтения лекций на профильных кафедрах опытными, высококвалифицированными специалистами Компании.

Корпоративный университет гидроэнергетики

В целях привлечения, выращивания и удержания специалистов в рамках гидроэнергетической отрасли в 2007 году Компания начала формирование «Корпоративного университета гидроэнергетики». Основные задачи Корпоративного университета гидроэнергетики:

- Формирование единой базы знаний для разных категорий персонала в системе дистанционного обучения.
- Создание единого центра ответственности за сохранение и увеличение человеческого капитала Компании.
- Капитализация лучшего накопленного опыта по функционированию систем обучения разных ГЭС в систему дистанционного обучения.
- Формирование требований к должностям различных категорий персонала в части необходимых знаний для эффективного осуществления своей деятельности.
- Запуск дистанционной системы обучения в Компании.

Развитие персонала Компании осуществляется посредством вложения средств в обучение работников на курсах повышения квалификации, участия в научных конференциях, заочного обучения в ВУЗах и т.д.

В 2007 году проведены программы обучения, непосредственно влияющие на качество реализуемых процессов и проектов Компании. Общее количество работников, повысивших квалификацию в 2007 г., — 2233 человек.

На сегодняшний день существует проблема недостаточного уровня подготовки выпускников специализированных высших учебных заведений, хотя именно специализированные ВУЗы обеспечивают основной приток кадров на предприятия гидроэнергетики. В целях обучения и повышения квалификации как имеющихся, так и вновь прибывших работников Компания в рамках Корпоративного университета гидроэнергетики организует Центры повышения квалификации персонала. Основными направлениями деятельности Центров является:

- подготовка руководителей высшего и среднего звена производственно-технических подразделений;
- проведение первоначального обучения диспетчерского оперативного персонала;
- тренажерная подготовка (повышение квалификации) диспетчерского оперативного персонала;
- поддержание квалификации диспетчерского оперативного персонала;
- подготовка (повышение квалификации) специалистов производственно-технических подразделений;
- проведение предэкзаменационной подготовки и проверки знаний у персонала;
- обучение персонала не производственно-технических подразделений основам оказания первой помощи и противопожарному минимуму;
- организация семинаров и совещаний по темам плана подготовки персонала.

Социальные программы Компании

Для ОАО «РусГидро» важно поддерживать формирование корпоративного и командного духа Компании, заботиться о социальных группах, связанных с персоналом Компании. Для решения этих задач в Компании в 2007 году осуществляла следующие мероприятия и программы по дополнительной социальной защите работников Компании:

- Разработка унифицированного Коллективного договора по Компании;
- Разработка и реализация Жилищной программы Компании;
- Негосударственное пенсионное обеспечение работников;
- Добровольное медицинское страхование.

Коллективный договор

Все аспекты трудовой деятельности работников, включающие рабочее время и время отдыха, оплату труда, занятость, охрану труда, дополнительные льготы, права и обязанности сотрудничества сторон прописаны в типовом Коллективном договоре ОАО «РусГидро», на основе которого сделаны Коллективные договоры всех филиалов Компании.

Согласно Коллективному договору работникам ОАО «РусГидро» предоставляются следующие дополнительные выплаты и льготы (см. Приложение 1 | Показатели результативности подходов к организации труда и достойный труд):

- Социальная поддержка работников и членов их семей, неработающих пенсионеров, в том числе в виде материальной помощи;
- Дополнительный оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам;
- Единовременные выплаты, оказание материальной помощи;
- Забота о детях;
- Социальная поддержка ветеранов.

Жилищная программа

ОАО «РусГидро» придерживается мнения, что благоприятный климат в рабочих коллективах, так и в семье положительно влияет на трудовую активность сотрудников. Считая своим долгом — заботиться о благополучии персонала и за стенами Компании, предприятие разработало программу корпоративного содействия и корпоративной поддержки в улучшении жилищных условий работников филиалов ОАО «РусГидро».

Цели реализации программы:

- создание дополнительных мер социальной защищенности работников Компании, добросовестно исполняющих свои трудовые обязанности;
- привлечение на работу в Компанию молодых специалистов, успешно окончивших профессионально-технические училища, техникумы, высшие учебные заведения по энергетическим и другим специальностям;
- обеспечение процессов ротации, стажировок и карьерного роста при перемещении работников между филиалами Компании или филиалом и Компанией;
- развитие мотивации квалифицированного персонала к эффективному труду.

В рамках достижения поставленных целей, Компания определила необходимость решения следующих задач:

- создание в Компании финансово-правового механизма корпоративного содействия и поддержки работников в улучшении жилищных условий;
- обеспечение доступности и прозрачности механизмов корпоративного содействия и корпоративной поддержки работников в улучшении жилищных условий в Компании;
- обеспечение конкурентоспособности Компании на рынке труда, в том числе за счет притока необходимого числа молодых специалистов требуемых специальностей.

В 2007 году в рамках пилотного запуска программы на Саяно-Шушенской ГЭС имени П.С. Непорожного были выделены средства в объеме 5 млн. руб. В рамках пилотного запуска программы на Воткинской ГЭС в 2007 году было выплачено 331,32 тыс. руб. компенсаций, и обеспечено займов на 15561 тыс. руб.

В 2008 году в рамках разработанного финансово-правового механизма корпоративного содействия и поддержки работников в улучшении жилищных условий будет начато финансирование жилищной программы во всех филиалах Компании, планируемый объем средств — около 187 млн руб.

Негосударственное пенсионное обеспечение работников

В целях обеспечения достойного уровня жизни работников ОАО «РусГидро» в пенсионном возрасте, создания условий для эффективного решения кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала с 2006 года в Компании действует Программа негосударственного пенсионного обеспечения (НПО).

Для Компании важно обеспечить:

- Благоприятные условия для финансирования работниками своих пенсионных накоплений;
- Развитие корпоративной культуры Компании и мотивацию работников к эффективному труду;
- Удержание квалифицированных специалистов и привлечение работников дефицитных для Компании специальностей;
- Содействие экономической стабильности работников Компании при достижении ими пенсионных оснований и расторжении трудового договора.

Программа НПО работников ОАО «РусГидро» включает в себя два основных пенсионных плана (см. Приложение 1. | Перечень показателей Руководства GRI (G3), освещенных в Отчете, блок «Показатели результативности подходов к организации труда и достойный труд»):

1. Корпоративный план, в рамках которого Компания за счет собственных средств организует программы НПО отдельных категорий работников:
 - целевая программа «Поддерживающая»;
 - целевая программа «Особые заслуги»;
 - целевая программа «Стимулирующая»;
 - целевая программа «Ветеранская».
2. Паритетный план, в рамках которого, Компания и работник совместно в определенной пропорции финансируют пенсионное обеспечение работника.

Кроме того, НПО работников может быть дополнена программой добровольного страхования жизни в рамках программы «Стимул-страхование».

По итогам 2007 года общий объем финансирования программы НПО в 2007 году составил 15 706 тыс. рублей, который охватывает 240 чел. (по исполнительному аппарату Компании и филиалу «Новосибирская ГЭС»). Общий объем финансирования Программы НПО установлен на уровне 6,2% от фонда оплаты труда (далее по тексту — «ФОТ»). Причем Исполнительный аппарат — 7,3% от ФОТ Исполнительного аппарата, филиал «Новосибирская ГЭС» — 3% от ФОТ филиала.

Таблица 14 | ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПРОГРАММ НПО В 2007 ГОДУ

Программы	Количество сотрудников, чел.		Объем финансирования, тыс. руб.	
	Исполнительный аппарат	Филиал «Новосибирская ГЭС»		
Корпоративный план	Поддерживающая	24	71	7827,8
	Стимулирующая	30	-	1910,4
Паритетный план		70	100	5012,4
Стимул-страхования		30	-	955,2
ВСЕГО		140	100 ⁴	15706,0

В 2008 году на финансирование программ НПО планируется направить 318 873 тыс. рублей, охватывающий сотрудников всех филиалов. Планируемый объем финансирования Программы НПО в 2008 году — 12% от ФОТ.

Таблица 15 | ПЛАНИРУЕМЫЙ ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПРОГРАММ НПО В 2008 ГОДУ

Программы	Количество сотрудников, чел.	Объем финансирования, тыс. руб.	
Корпоративный план	Поддерживающая	2 561	190 652,0
	Особые заслуги	16	9 638,3
	Стимулирующая	140	23 458,3
Ветеранская	1477	42 616,0	
Паритетный план	3 268	39 355,0	
Целевой взнос	-	13 154,06	
ВСЕГО	более 3 тыс. чел.⁵	318 873,7	

Добровольное медицинское страхование

Работа на любых промышленных предприятиях объективно несет для работника риск возникновения профессиональных заболеваний и потенциальной потери работоспособности. ОАО «РусГидро» заботится о здоровье своих работников и стремится обеспечить им уверенность в завтрашнем дне. Для этого, помимо комплексной деятельности по охране труда и промышленной безопасности, Компания выделяет средства на страхование здоровья и жизни работников. В соответствии с утвержденной Программой страховой защиты работников в 2007 году были заключены договоры Добровольного медицинского страхования. В 2007 году разработана и утверждена программа страховой защиты работников исполнительного аппарата Компании и филиала «Новосибирская ГЭС»⁶, включающая в себя добровольное медицинское страхование для всех категорий сотрудников.

Добровольное медицинское страхование дает сотрудникам Компании возможность получать квалифицированную медицинскую помощь в выбранных клиниках, как стационарно, так и амбулаторно. Спектр оказываемых медицинских услуг — очень широкий и высокого качества. Также предоставляется услуга медицинского страхования за рубежом.

В рамках добровольного медицинского страхования действуют страховые медицинские программы по категориям сотрудников.

Страхованию подлежат следующие категории работников:

- высшие менеджеры;
- средний руководящий состав, а также отдельные группы сотрудников по усмотрению менеджмента Компании;
- рабочие и служащие.

По итогам 2007 года на добровольное медицинское страхование исполнительного аппарата ОАО «РусГидро» и филиала Новосибирская ГЭС было выделено 10 404 тыс. рублей на 397 человек.

В 2008 году Компания планирует охватить все филиалы и выделить на добровольное медицинское страхование более 55 млн рублей для 4 993 сотрудников.

Наградная работа

Компания признает заслуги своих работников за реальный и обоснованный вклад в результаты работы и считает основанием для представления работника к награде:

- ввод в эксплуатацию энергетических мощностей и объектов ОАО «РусГидро»;
- плодотворная работа в электроэнергетической отрасли;
- значимые достижения в производственной деятельности;
- проявление личного мужества и героизма при ликвидации аварий (аварийной ситуации) или их предотвращении, а также при восстановлении энергетического хозяйства (оборудования) вследствие стихийных бедствий или иных кризисных ситуаций.
- юбилейные даты ОАО «РусГидро» и (или) работника;
- выполнение особо важных заданий;
- профессиональный праздник (День энергетика).

⁴ Примечание: В случае участия работником в нескольких программах, в строке «Итого» работник учитывается как один участник.

⁵ Один работник может участвовать в нескольких программах.

⁶ О причинах реализации программ НПО и ДМС в 2007 году на исполнительном аппарате и филиале «Новосибирская ГЭС» подробно см. Глава 5 | Подготовка Социального отчета за 2007 год, подраздел «Границы Отчета».

Таблица 16 | НАГРАДЫ ПОЛУЧЕННЫЕ РАБОТНИКАМИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО АППАРАТА КОМПАНИИ И ГЭС В 2007 ГОДУ.

Министерство		ОАО РАО «ЕЭС России»		ОАО «УК ГидроОГК»		ОАО «ГидроОГК»	
Вид награды	Кол-во	Вид награды	Кол-во	Вид награды	Кол-во	Вид награды	Кол-во
Почетный работник ТЭК	12	За заслуги перед Российской электроэнергетикой	2	Почетная грамота	111	Почетная грамота	180
Почетный энергетик	8	Заслуженный энергетик СНГ	1				
Почетная грамота	43	Ветеран энергетики	17				
Благодарность	66	Заслуженный работник ЕЭС	46	Благодарность	42	Благодарность	88
		Почетный гидроэнергетик	52				
		Почетная грамота	180				
ИТОГО	129		298		153		268

Обеспечение охраны труда

ОАО «РусГидро» заботится об обеспечении безопасных условий труда и защите здоровья персонала, безопасной эксплуатации гидрогенерирующих объектов.

Приоритетными направлениями в области охраны труда и промышленной безопасности Компанией определены:

- постоянное улучшение состояния охраны труда и промышленной безопасности, обеспечение контроля за выполнением этих обязательств;
- достижение стабильного снижения показателей производственного травматизма, аварийности;
- повышение промышленной безопасности производственных объектов Компании до уровня, соответствующего наилучшим показателям в электрогенерирующих компаниях мира за счет своевременной замены и повышения надежности технологического оборудования, обеспечения его безопасной и безаварийной работы;
- создание и поддержание в Компании результативной и эффективной системы управления в области охраны труда и промышленной безопасности, обеспечивающей регулярное планирование и решение важнейших задач охраны труда и промышленной безопасности, возникающих перед Компанией;
- снижение воздействия промышленных рисков от вновь вводимых объектов посредством улучшения качества подготовки предпроектной и проектной документации и проведения экспертиз.

Результативность работы по охране труда в 2007 году характеризуется следующими фактами:

- в 2007 году на ГЭС ОАО «РусГидро» проведена акция «2007 год — Год охраны труда»;
- в 2007 году зарегистрировано 5 несчастных случаев на производстве (в сравнении с 2006 г. роста нет), в том числе 1 групповой несчастный случай в результате ДТП по вине стороннего водителя. Всего пострадавших 8 человек, в том числе двое погибших, один человек — с тяжелым (а в последствии — со смертельным) исходом при групповом несчастном случае. Несчастные случаи в ОАО «Саратовская ГЭС», ОАО «Новосибирская ГЭС», ОАО «Каскад Нижне-Черекских ГЭС» по степени тяжести относятся к категории легких;
- случаев профессиональных заболеваний не было;
- в 2007 году получены сертификаты безопасности в ОАО «Зейская ГЭС» и ОАО «Жигулевская ГЭС»;

Затраты Компании на охрану труда в 2007 году составили 96 714,09 тыс. рублей. Удельные затраты по охране труда на одного работника по ГЭС Компании составили 16 241 руб. в год, на обеспечение средствами индивидуальной защиты — 3 334 руб. в год.

В 2007 году персоналом служб надежности и техники безопасности ГЭС с привлечением руководителей подразделений и общественных инспекторов организованы следующие мероприятия:

- ежемесячные Дни охраны труда и пожарной безопасности;
- комплексные и целевые проверки структурных подразделений по состоянию охраны труда, техники безопасности, пожарной и промышленной безопасности;



- периодические медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, организовано флюорографическое обследование работников ГЭС, гинекологическое обследование женщин, диспансеризация, вакцинация против гриппа и энцефалита всех желающих;
- смотры-конкурсы профессионального мастерства оперативного персонала;
- смотры-конкурсы на лучшее противопожарное состояние подразделений ГЭС.

В 2007 году Компания участвовала во Вторых Всероссийских соревнованиях оперативного персонала ГЭС, в которых принимали участие лучшие специалисты гидроэлектростанций России. Первое место заняла команда Чиркейской ГЭС (филиал ОАО «Дагестанская РГК»). Соревнования проводились с целью дальнейшего совершенствования профессионального мастерства гидроэнергетиков, распространения передовых методов работы, подготовки и аттестации кадров.

В целях выполнения законодательства Российской Федерации в области охраны труда и промышленной безопасности в 2008 году ОАО «РусГидро» будет проводить комплексные мероприятия по обеспечению охраны труда на гидроэнергетических объектах Компании. Наряду с номенклатурными мероприятиями по охране труда и промышленной безопасности, Компания планирует на 2008 год:

- проведение Дней охраны труда и пожарной безопасности;
- проведение конкурсов профмастерства среди персонала;
- проведение технического аудита филиалов Компании;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда, в том числе на строящихся объектах;
- разработку единых по Компании принципов организации работы по охране труда, в т.ч. Порядка работы с персоналом, Типового положения о Службе охраны труда объекта, Программ и текстов вводного инструктажа и первичного инструктажа на рабочем месте, инструктажа для персонала с 1 группой по электробезопасности, инструктажа по оказанию 1-й помощи пострадавшему при несчастном случае, Системы проектирования рабочих мест, Системы обеспечения средствами индивидуальной защиты и других процедур системы управления охраной труда;
- разработку и внедрение системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности с учетом требований международного стандарта OHSAS 18001 на гидроэнергетических объектах ОАО «РусГидро»;
- внедрение единой автоматизированной системы обучения персонала «АСОП-Наставник»

II. Политика в области благотворительной деятельности

Принимая активное участие в экономической и социальной жизни регионов производственной деятельности, ОАО «РусГидро» считает реализацию проектов благотворительности неотъемлемой частью своей деятельности.

Основными целями благотворительной деятельности ОАО «РусГидро» являются:

- реализация программ и проектов, направленных на улучшение уровня жизни Компании, в том числе в области образования, здравоохранения, науки, культуры и спорта, помощи малоимущим слоям населения;
- формирование имиджа Компании как социально ответственной компании, центра экономической и общественной жизни;
- обеспечение общественной поддержки развития возобновляемых источников энергии путем повышения информированности населения.

Как социально ответственная компания ОАО «РусГидро» реализует благотворительные и спонсорские программы, руководствуясь следующими принципами:

- переход от разовых пожертвований к политике комплексной социальной ответственности;
- прозрачность, адресность и эффективность использования средств.

Для реализации принципов, установленных в Концепции благотворительной и спонсорской деятельности Компании, была создана Комиссия по благотворительной и спонсорской деятельности ОАО «РусГидро». К основным компетенциям Комиссии относится рассмотрение вопросов:

- определения приоритетных направлений благотворительной и спонсорской деятельности Компании на текущий год;
- одобрения осуществления Компанией благотворительной и спонсорской деятельности;
- оценки эффективности благотворительной и спонсорской деятельности Компании;
- определения общего размера расходов Компании на благотворительную и спонсорскую деятельность в рамках утвержденных годовых Программ.

Благотворительная и спонсорская деятельность ОАО «РусГидро» в 2007 году осуществлялась по следующим основным направлениям:

- оказание помощи малоимущим категориям граждан, инвалидам и пенсионерам — преимущественно через благотворительные фонды, организации и учреждения;

- оказание помощи ветеранам-энергетикам, заслуженным работникам отрасли;
- оказание помощи детским организациям и учреждениям;
- оказание помощи медицинским учреждениям, организациям здравоохранения;
- содействие восстановлению историко-архитектурных памятников России, развитию культуры, образования, науки, спорта.

В рамках реализации целей и повышения эффективности благотворительной деятельности Компании в 2007 году были проведены следующие основные мероприятия:

- в ОАО «РусГидро» были разработаны и приняты документы, определяющие основные принципы и направления благотворительной и спонсорской деятельности Компании; Положение об осуществлении благотворительной и спонсорской деятельности Компании; Регламент Комиссии по благотворительной и спонсорской деятельности ОАО «РусГидро».
- разработана Комплексная долгосрочная благотворительная программа «Парус надежды», которая стартует в 2008 году.

В 2008 году Компания планирует начать реализацию проекта «Долгосрочная благотворительная программа «Энергия будущего создается сегодня», в рамках соблюдения принципов комплексной социальной ответственности.

Рисунок 9 | ЛОГОТИП БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ АКЦИИ «ПАРУС НАДЕЖДЫ»



Таблица 17 | ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В 2007 ГОДУ (БЕЗ УЧЕТА ДЗО), РУБ.

Направление	Сумма
Оказание помощи малоимущим категориям граждан, инвалидам и пенсионерам — преимущественно через благотворительные фонды, организации и учреждения	8 720 000
Оказание помощи детским организациям и учреждениям	9 230 000
Оказание помощи медицинским учреждениям, организациям здравоохранения	922 142
Содействие восстановлению историко-архитектурных памятников России, развитию культуры, образования, науки, спорта	18 636 700
Спонсорство	1 780 000
ИТОГО	39 288 842

III. Планы ОАО «РусГидро» в области социальных воздействий

В 2008/2009 году в области социальных воздействий планируется проведение следующих основных мероприятий:

- Совершенствование системы обучения и развития, в т.ч. создание ряда образовательных программ в рамках Корпоративного университета, развертывание системы дистанционного обучения, развитие отношений с учебными заведениями;
- Выстраивание системы планирования и ротации персонала на долгосрочный период, с учетом ввода новых мощностей;
- Разработка программы подготовки оперативного персонала на строящихся объектах, в т.ч. обучение, адаптация, стажировка работников;
- Создание института наставничества Компании в целях решения задач ускоренной адаптации новых работников, рационального использования профессионального потенциала персонала, обеспечения кадровой поддержки проведения изменений в структуре деятельности филиалов. Планируется проведение конкурса «Лучший наставник ОАО «РусГидро» с целью поощрения лучших практик передачи опыта;
- Внедрение единой информационной системы управления персоналом на платформе Oracle e-Business Suite (модули «Кадровый учет», «Учет рабочего времени», «Заработная плата», «Управление обучением и планированием карьеры»);
- Развертывание социальных программ на все филиалы Компании (НПО, ДМС, программа по улучшению жилищных условий);

- Развитие программы ДМС в части расширения комплекса медицинских услуг и создания механизма оплаты случаев, не включенных в стандартный набор страховых случаев;
- Формирование системы информирования и вовлечения работников Компании в процесс подготовки и принятия решений через формирование рабочих групп, методических советов, научно-технических советов, комитетов по направлениям деятельности;
- Формирование кадрового резерва по Компании в целом, унификация процесса формирования резерва по всем филиалам Компании, обеспечение подготовки работников из кадрового резерва Корпоративным университетом;
- Унификация системы управления персоналом на строящихся объектах, научных, инжиниринговых и прочих подведомственных предприятиях Компании;
- Разработка и внедрение системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности с учетом требований международного стандарта OHSAS 18001 на гидроэнергетических объектах ОАО «РусГидро»;
- Решение проблем социально незащищенных категорий населения, проживающих в районах деятельности производственных объектов Компании в рамках долгосрочной благотворительной программы путем сотрудничества с администрациями регионов, ВУЗами, общественными организациями и т.д.

Приложения

■ Приложение 1 | Перечень показателей Руководства GRI (G3), освещенных в Отчете

1. Стратегия и анализ

1.1 Заявление Генерального директора, Председателя правления организации. — см. раздел «Обращение Председателя Правления».

1.2 Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей — см. Глава 1 | О Компании.

2. Характеристика организации

2.1 Название организации — *Открытое акционерное общество «РусГидро»*.

2.2 Основные бренды, виды продукции и (или) услуг — см. Глава 1 | О Компании, раздел «Виды деятельности».

2.3 Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия. — см. Глава 1 | О Компании, раздел «Структура ОАО «РусГидро» по итогам реорганизации».

2.4 Расположение центрального офиса организации — *Центральный офис Компании находится в г. Москва, ул. Архитектора Власова, д. 51.*

2.5 Страны (регионы), в которых организация осуществляет свою деятельность и которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом — см. Глава 1 | О Компании, раздел «География присутствия», а также Глава 8 | Социальное воздействие, раздел «Политика в сфере управления персоналом».

2.6 Характер собственности и организационно-правовая форма — *открытое акционерное общество*.

2.7 Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора, категории потребителей и бенефициаров) — см. Глава 6 | Экономическое воздействие, раздел «Создание стоимости».

2.8 Масштаб организации, включая: численность работников — см. Глава 8 | Социальное воздействие, раздел «Политика в сфере управления персоналом»; чистый объем продаж — см. Глава 6 | Экономическое воздействие;

количественные характеристики продукции или предоставленных услуг — см. Глава 6 | Экономическое воздействие, раздел «Создание стоимости», подраздел «Производство общая стоимость активов на 31.12.2007 г». — 194 041 167 тыс. руб.

2.9 Существенные изменения в деятельности организации и (или) в структуре собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода, включая: открытие, закрытие и расширение предприятий; изменения в структуре акционерного капитала и другие действия по формированию, поддержанию или изменению капитала (для организаций частного сектора). — см. Глава 1 | О компании, раздел «История создания ОАО «РусГидро».

2.10 Награды, полученные за отчетный период. — см. Глава 8. | Социальное воздействие, раздел «Политика в сфере управления персоналом», подраздел «Наградная работа», таблица 16, а также Глава 7 | Экологическое воздействие, раздел «Результаты и планы Компании в области охраны окружающей среды».

3. Параметры отчета

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

3.1 Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация — см. Глава 5 | Подготовка Социального Отчета за 2007 год, подраздел «Временные рамки Отчета».

3.2 Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались) — *ранее не публиковалось*.

3.3 Цикл отчетности (годовой, двухгодичный и т. п.) — *годовой*.

3.4 Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержимого — см. «Контактная информация».

ОБЛАСТЬ ОХВАТА И ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

3.5 Процесс определения содержания отчета, включая определение существенности и определения приоритетов тем в рамках отчета, а также выявление заинтересованных сторон, рассматриваемых в качестве потенциальных пользователей отчета — см. Глава 5 | Подготовка Социального Отчета за 2007 год.

3.6 Границы отчета (страны/регионы, подразделения/объекты/совместные предприятия/дочерние компании) — см. Глава 5 | Подготовка Социального Отчета за 2007 год, подраздел «Границы Отчета».

3.7 Укажите любые ограничения области охвата или границ отчета — см. Глава 5 | Подготовка Социального Отчета за 2007 год.

3.8 Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, частично принадлежащим организации дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим ситуациям, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями — *данные по совместным предприятиям, аренде производств и другим ситуациям включались в отчет согласно определенным границам отчета и с учетом ряда фактов, указанных в Глава 5 | Подготовка Социального Отчета за 2007 год.*

3.9 Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки показателей и другой информации, включенной в отчет — см. Глава 5 | Подготовка Социального Отчета за 2007 год, Принципы сбора и подготовки информации для разработки Отчета.

3.10 Описание характера и значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок (например, слияния/поглощения, изменение периодов отчетности, характера бизнеса, методов оценки) — *переформулировки информации не производилось, так как настоящий отчет для компании первый*.

3.11 Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете — *изменений нет, так как настоящий отчет для компании первый*.

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

3.12 Таблица, указывающая расположение стандартных элементов в отчете — см. Приложение 1. | Перечень показателей Руководства GRI (G3), освещенных в Отчете.

ПОДТВЕРЖДЕНИЕ

3.13 Политика и применяемые практические подходы в отношении независимого подтверждения отчета. Если отчет о подтверждении не прилагается к отчету в области устойчивого развития, опишите предмет и основания для любого предпринятого независимого подтверждения, а также характер взаимоотношений с исполнителем подтверждения. — см. Глава 5 | Подготовка Социального Отчета за 2007 год, подраздел «Форма верификации Отчета».

4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами

УПРАВЛЕНИЕ

4.1 Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации — см. Глава 1 | О Компании, раздел «Структура управления ОАО «РусГидро». Комитеты Совета директоров ОАО «РусГидро» — Комитет по стратегии, Комитет по надежности, Комитет по аудиту, Комитет по кадрам и вознаграждениям.

4.2 Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании (и, в случае положительного ответа, какова роль этого руководителя в управлении организацией и каковы причины такого положения дел) — *нет не является*.

4.3 Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании — *Следуя лучшей мировой практике корпоративного управления и в соответствии с Кодексом корпоративного управления ОАО «РусГидро», в состав Совета директоров Компании входят независимые директора — Херн Дэвид, Ремес Сеппо Юха и Пономарев Дмитрий Валерьевич, а также представители государства*.

4.4 Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации — см. Глава 1 | О Компании, раздел «Структура управления ОАО «РусГидро».

4.5 Связь между выплатами (включая выходные пособия) членам высшего руководящего органа, представителям высшего менеджмента и исполнительного руководства и результативностью организации (включая социальную и экологическую результативность) — *нет данных*.

4.6 Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов — *нет данных*.

4.7 Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа, необходимых для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам — *нет данных*.

4.8 Разработанные внутри организации миссия, заявления о ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации — *см. Глава 2 | Стратегия Компании, подраздел «Миссия Компании»*.

4.9 Процессы, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая выявление соответствующих рисков и возможностей, управление ими, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам — *нет данных*.

4.10 Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации — *нет данных*.

УЧАСТИЕ ВО ВНЕШНИХ ИНИЦИАТИВАХ

4.11 Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности и каким образом — *нет данных*.

4.12 Разработанные внешними сторонами добровольные экономические, экологические и социальные хартии, системы принципов или другие инициативы, к которым организация присоединилась или которые она поддерживает — *нет данных*.

4.13 Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов — *см. Глава 4 | Механизмы корпоративного управления и социальной ответственности*.

4.14 Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация. — *по рыночным агентам, поставщикам и подрядчикам — см. Глава 6 | Экономическое воздействие, по экологическим организациям — см. Глава 7 | Экологическое воздействие, по профсоюзным организациям см. — Глава 8 | Социальное воздействие*.

4.15 Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними — *см. Глава 4 | Механизмы корпоративного управления и социальной ответственности*

4.16 Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам. основные подходы — *см. Глава 4 | Механизмы корпоративного управления и социальной ответственности*

4.17 Ключевые вопросы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация учла эти вопросы и интересы. — по экологическим организациям. — *см. Глава 7 | Экологическое воздействие, по профсоюзным организациям см. Глава 8 | Социальное воздействие*

Показатели экономической результативности

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

ЕС1. Созданная и распределенная экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенная прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам (основной). — *см. Глава 6 | Экономическое воздействие, Таблица 3. | Показатели экономической стоимости*.

ЕС2. Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата (основной). — *нет данных*.

ЕС3. Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом (основной). — *см. Глава 8 | Социальное воздействие, Таблица 14 | Объем финансирования программ НПО в 2007 году, Таблица 15 | Планируемый объем финансирования программ НПО в 2008 году*.

ЕС4. Финансовая помощь, полученная от органов государственной власти (основной) — *см. Глава 6 | Экономическое воздействие, раздел «Распределение стоимости» подраздел «инвестиционная деятельность», Рисунок 8 | Структура источников финансирования в 2008 году*.

ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ

ЕС5. Соотношение заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации (основной) — *нет данных*.

ЕС6. Практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации (основной) — *см. Глава 6. | Экономическое воздействие*.

ЕС7. Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации (основной) — *см. Глава 6 | Экономическое воздействие, подраздел «Развитие рыночного сектора»*.

НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ

ЕС8. Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуги, предоставляемые организацией в общественных интересах посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия (основной) — *нет данных*.

ЕС9. Описание значимых не прямых экономических воздействий, включая область влияния (дополнительный) — *нет данных*.

Показатели экологической результативности

МАТЕРИАЛЫ

EN1. Использованные материалы, с указанием массы или объема (основной) — *нет данных*.

EN2. Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы (основной) — *нет данных*.

ЭНЕРГИЯ

EN3. Прямое использование энергии с указанием первичных источников (основной) — *нет данных*.

EN4. Косвенное использование энергии с указанием первичных источников (основной) — *нет данных*.

EN5. Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности (дополнительный) — *см. Таблица 11*.

EN6. Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив — *см. Глава 7 | Экологическое воздействие, раздел «Инициативы в области энергосбережения»*.

EN7. Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение (дополнительный) — *нет данных*.

ВОДА

EN8. Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам (основной) — *нет данных*.

EN9. Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации (дополнительный) — *нет данных*.

EN10. Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды (дополнительный) — *нет данных*.

БИОРАЗНООБРАЗИЕ

EN11. Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде или под управлением организации и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающих к таким территориям (основной) — *нет данных*.

EN12. Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ (основной) — *см. Глава 7 | Экологическое воздействие, раздел «Влияние ОАО «РусГидро» на окружающую среду»*.

EN13. Сохраненные или восстановленные местообитания (дополнительный) — *нет данных*.

EN14. Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие — *нет данных*.

EN15. Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида (дополнительный) — *нет данных*.

ВЫБРОСЫ, СБРОСЫ И ОТХОДЫ

EN16. Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы (основной) — *не применимо*.

EN17. Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы (основной) — *см. Глава 7 | Экологическое воздействие, раздел «Влияние ОАО «РусГидро» на окружающую среду»*.

EN18. Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение (дополнительный) — *см. Глава 7 | Экологическое воздействие, раздел «Влияние ОАО «РусГидро» на окружающую среду»*

EN19. Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы (основной) — *нет данных*.

EN20. Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы (основной) — *см. Глава 7 | Экологическое воздействие, раздел «Влияние ОАО «РусГидро» на окружающую среду», Таблица 6.*

EN21. Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта (основной) — *см. Глава 7 | Экологическое воздействие, раздел «Влияние ОАО «РусГидро» на окружающую среду», Таблица 7.*

EN22. Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения (основной). — *см. Глава 7 | Экологическое воздействие, раздел «Влияние ОАО «РусГидро» на окружающую среду», Таблица 8.*

EN23. Общее количество и объем существенных разливов (основной). — *нет данных*.

EN24. Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции (дополнительный). — *нет данных*.

EN25. Принадлежность, размер, статус охраны и ценность, с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организаций и поверхностный сток с территории ее объектов. — *нет данных*.

ПРОДУКЦИЯ И УСЛУГИ

EN26. Инициативы по смягчению (снижению) воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб достигнутого снижения воздействия (основной). — *см. Глава 7 | Экологическое воздействие, раздел «Инициативы в области энергосбережения».*

EN27. Доля проданной (реализованной) продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемых для переработки производителю с разбивкой по категориям (основной). — *нет данных*.

СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ

EN28. Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований (основной). — *нет данных*.

ТРАНСПОРТ

EN29. Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используе-

мых для деятельности организации и перевозок рабочей силы (дополнительный) — *нет данных*.

ОБЩИЕ

EN30. Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам (дополнительный) — *см. Глава 7 | Экономическое воздействие, раздел «Распределение стоимости», подраздел «Инвестиционная деятельность».*

Показатели результативности подходов к организации труда и достойный труд

ЗАНЯТОСТЬ

LA1. Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону (основной) — *см. Глава 8 | Социальное воздействие, раздел «Политика в сфере управления персоналом», подраздел «Кадровая и социальная политика».*

LA2. Общее количество сотрудников и текучесть кадров с разбивкой по возрастной группе, полу и региону (основной). — *см. Глава 8 | Социальное воздействие, раздел «Политика в сфере управления персоналом», подраздел «Кадровая и социальная политика».*

LA3. Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях неполной или временной занятости (дополнительный). — *см. Глава 8. | Социальное воздействие, раздел «Политика в сфере управления персоналом», подраздел «Социальные программы Компании».*

Согласно Коллективному договору работникам ОАО «РусГидро» предоставляются следующие дополнительные выплаты и льготы:

- помимо случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, Работники имеют право на получение оплачиваемого отпуска:
- в случае рождения ребенка;
- в случае свадьбы Работника;
- в случае свадьбы детей Работника;
- в случае смерти близких родственников Работника;
- в случае проводов сына в Российскую Армию;
- в случае, если Работник воспитывает детей — учащихся младших классов, в День знаний;
- единовременные выплаты, оказание материальной помощи в случаях;
- гибели Работника на производстве или в быту,
- установления инвалидности в результате увечья по вине Компании или профессионального заболевания,
- смерти пенсионера Филиала,
- смерти близких родственников работника,
- рождения, усыновления ребенка,

- регистрации брака;
- единовременная материальная помощь при уходе Работника в очередной отпуск;
- забота о детях работников;
- компенсация подтвержденных расходов Работников на содержание в детских дошкольных учреждениях детей Работников и на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря детям Работников в возрасте до 14 лет
- ежемесячная выплата Работникам, находящимся в оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет
- бесплатное предоставление ежегодных новогодних подарков детям Работников до достижения ими возраста 14 лет за счет средств Филиала.
- ОАО «РусГидро» также принимает на себя обязательства по предоставлению следующих льгот, гарантий и компенсаций:
- материальная помощь при увольнении Работника в связи с призывом на срочную службу в Российскую Армию.
- поддержка пенсионеров Филиала;
- ежеквартальная материальная помощь на компенсацию оплаты за электрическую и тепловую энергию;
- единовременное вознаграждение Работникам, удостоенным отраслевых и ведомственных наград, почетных званий;
- единовременное вознаграждение Работникам Филиала в честь 50-летия со дня рождения;
- единовременное вознаграждение Работникам Филиала, достигшим пенсионного возраста на общих или льготных основаниях, работая в Филиале, в зависимости от стажа работы на Предприятиях энергетики.

Программа НПО ОАО «РусГидро» включает в себя следующие программы в рамках корпоративного плана:

Целевая программа «Поддерживающая» — пенсионная программа для материального стимулирования работников Общества, имеющих пенсионные основания, в случае расторжения трудового договора в связи с уходом на пенсию, а также работников, которые в результате реформы системы государственного пенсионного обеспечения не получают совсем или имеют ограниченную возможность по формированию накопительной части трудовой пенсии.

Целевая программа «Стимулирующая» — пенсионная программа, в рамках которой формируются пенсионные накопления на именных пенсионных счетах в Фонде в целях удержания и привлечения высококвалифицированных специалистов, работников дефицитных профессий, носителей уникальных знаний и профессиональных навыков (целевая группа), в том числе работников 1967 года рождения и моложе.

Целевая программа «Ветеранская»: в рамках данной пенсионной программы Компания формирует резерв пенсионных

накоплений в целях дополнительного пенсионного обеспечения бывших работников Компании, уволенных на пенсию.

Целевая программа «Особые заслуги», в рамках которой Компания формирует резерв пенсионных накоплений на именных пенсионных счетах в Фонде в целях дополнительного пенсионного обеспечения отличившихся работников.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА

LA4. Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами (основной) — *100% сотрудников филиалов ОАО «РусГидро».*

LA5. Минимальный период (периоды) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении (основной) — *нет данных*.

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

LA6. Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте (основной) — *нет данных*.

LA7. Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам (основной). — *см. Глава 8 | Социальное воздействие, раздел «Политика в сфере управления персоналом», подраздел «Обеспечение охраны труда»*

LA8. Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска, для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении серьезных заболеваний (основной) — *см. Глава 8 | Социальное воздействие, раздел «Политика в сфере управления персоналом»*

LA9. Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами (дополнительный). — *нет данных*.

ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ

LA10. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, с разбивкой по категориям сотрудников (основной) — *нет данных*.

LA11. Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать возможность дальнейшего трудоустройства сотрудников, а также оказывать им поддержку при завершении карьеры (дополнительный) — *см. Глава 8 | Социальное воздействие, раздел «Политика в сфере управления персоналом».*

LA12. Сотрудники, для которых проводится периодическая оценка результативности и развития карьеры (дополнительный). — *нет данных.*

РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

LA13. Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, с указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия (основной) — *см. Глава 8 | Социальное воздействие, раздел «Политика в сфере управления персоналом».*

LA14. Отношение средней заработной платы мужчин и женщин с разбивкой по категориям сотрудников (дополнительный) — *нет данных.*

Показатели результативности: права человека

ПРАКТИКИ ИНВЕСТИРОВАНИЯ И ЗАКУПОК

HR1. Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека (основной) — *нет данных.*

HR2. Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека (основной) — *нет данных.*

HR3. Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников (дополнительно) — *нет данных.*

НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

HR4. Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия (основной) — *не зафиксировано.*

СВОБОДА АССОЦИАЦИИ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

HR5. Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвержено существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав (основной) — *не зафиксировано.*

ДЕТСКИЙ ТРУД

HR6. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда (основной) — *не зафиксировано.*

ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ И ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ТРУД

HR7. Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного и обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного и обязательного труда (основной) — *не зафиксировано.*

ПОДХОДЫ К ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ

HR8. Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам, в отношении прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью (дополнительный) — *нет данных.*

ПРАВА КОРЕННЫХ И МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ

HR9. Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия (дополнительный) — *не зафиксировано.*

Показатели результативности взаимодействия с обществом

СООБЩЕСТВО

SO1. Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщество и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение (основной) — *см. Глава 8 | Социальное воздействие, раздел «Политика в области благотворительной деятельности».*

КОРРУПЦИЯ

SO2. Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией — *нет данных.*

SO3. Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации (основной) — *нет данных.*

SO4. Действия, предпринятые для предотвращения коррупции (основной) — *нет данных.*

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА

SO5. Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование (основной) — *нет данных.*

SO6. Общее количество (в натуральном и денежном выражении) пожертвований политическим партиям, политикам и связанным с ними организациям с разбивкой по странам (дополнительный) — *ОАО «РусГидро» не оказывает помощи и поддержки коммерческим организациям, организациям и представителям законодательной, судебной и исполнительной власти, а также политическим партиям и движениям.*

ПРЕПЯТСТВИЕ КОНКУРЕНЦИИ

SO7. Практические подходы по недопущению монополистической практики и результаты их применения (дополнительный) — *нет данных.*

СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ

SO8. Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований (основной) — *нет данных.*

Показатели результативности: ответственность за продукцию

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЯ

PR1. Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам (основной) — *нет данных.*

PR2. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность (дополнительный) — *нет данных.*

МАРКИРОВКА ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ

PR3. Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации (основной) — *нет данных.*

PR4. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий (дополнительный) — *нет данных.*

PR5. Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя (дополнительный) — *нет данных.*

МАРКЕТИНГОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ

PR6. Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство (дополнительный) — *нет данных.*

PR7. Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий (дополнительный) — *не зафиксировано.*

НЕПРИКОСНОВЕННОСТЬ ЧАСТНОЙ ЖИЗНИ ПОТРЕБИТЕЛЯ

PR8. Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях (дополнительный) — *не зафиксировано.*

СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ

PR9. Денежное значение значительных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг — *существенных штрафов в 2007 году наложено не было.*

■ Приложение 2 | Проведение диалогов с заинтересованными сторонами и общественных слушаний. Заполняется по итогам Общественных слушаний

Диалоги, проведенные компанией со стейкхолдерами

В рамках подготовки социальной отчетности были организованы встречи со стейкхолдерами по обсуждению политики Компании в области корпоративной устойчивости и социальной ответственности:

- 24 сентября 2008 года в Общественной Палате РФ по инициативе ОАО «РусГидро» прошли слушания о перспективах развития гидроэнергетики и реализации социальной ответственности компании.
- 24 сентября 2008 года в ОАО «РусГидро» прошел Круглый стол с представителями профсоюзов филиалов и ДЗО Общества.
- 29 сентября 2008 года в ОАО «РусГидро» прошел Круглый стол с представителями инвестиционного сообщества, экологических организаций и средств массовой информации.

Процедура общественных слушаний

Место проведения: г. Москва, ул. Архитектора Власова, д.51, 5 этаж, конференц-зал

Дата: 29.10.2008

Цель обсуждения: общественное заверение характера проведенных мероприятий и оценка достоверности качественных суждений приведенных в тексте Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «РусГидро» за 2007 год.

Тема обсуждения: политика в области социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «РусГидро».

Обсуждаемый документ: Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «РусГидро» за 2007 год.

На общественных слушаниях присутствовало 61 человек, в том числе представители экологических организаций, СМИ, аналитических и рейтинговых агентств, профсоюзных организаций, инвестиционного сообщества, представители компаний партнеров.

Общественные слушания вел: Громыко Ю.В. — профессор, Академик Российской Академии естественных наук, директор Института опережающих исследований.

Перед встречей участники Общественных слушаний получили следующие информационные материалы:

- Программа мероприятия;
- Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «РусГидро» за 2007 год (версия для общественного обсуждения);

Ход общественных слушаний:

Со вступительным словом выступил: и.о. Председателя Правления Зубакин В.А.

В своем вступительном слове и. о. Председателя Правления ОАО «РусГидро» Василий Александрович Зубакин отметил: «В настоящее время в соответствии с международными стандартами GRI (версия G3) и AA 1000 SES ОАО «РусГидро» готовит социальный отчет, в котором отражена информация о деятельности компании в области социальной и корпоративной ответственности за 2007 году и планы на будущее. Общественное обсуждение политики в области корпоративной устойчивости и социальной ответственности ОАО «РусГидро» через СМИ позволит нам добиться в будущем большей эффективности через реализацию тех предложений и замечаний, которые мы ожидаем от вас».

С докладом об Отчете выступил: Хазиахметов Р.М. — член Правления, Управляющий директор, Руководитель Бизнес-единицы «Инжиниринг».

В своем докладе Член Правления ОАО «РусГидро» Расим Магсумович Хазиахметов детально прокомментировал участникам слушаний все основные разделы социального отчета. Он подчеркнул, что гидроэнергетика является одним из самых чистых видов производства электроэнергии, а возобновляемость и сравнительно низкая себестоимость делают ее неотъемлемой частью государственной экономики. В качестве социального аспекта в политике Компании всегда во главе угла стояли живые люди, без участия которых наша деятельность не может иметь будущего. Одним из главных приоритетов деятельности компании является забота об экологии окружающей среды.

Вопросы участников общественных слушаний (на понимание и уточнение сказанного) касались:

- Возможности сворачивания различных программ ОАО «РусГидро» (от социальных — до производственных и инвестиционных) в связи с общемировым финансовым кризисом.
- Текущей ситуации в части экологического и социального воздействия по реализуемым и планируемым к реализации инвестиционным проектам компании.
- Практики взаимодействия с общественными организациями, учета общественного мнения при принятии решений в компании.
- Внешнеэкономической деятельности ОАО «РусГидро».
- Текущей ситуации в сфере управления персоналом на действующих ГЭС.

В своих отзывах представители заинтересованных сторон положительно оценили открытость компании по целому ряду направлений деятельности и ее желание предоставить нефинансовую отчетность на обсуждение общественности и заинтересованных лиц. Было отмечено, что это очень важный показатель для такой компании как ОАО «РусГидро».

Высказанные в ходе диалогов и общественных слушаний замечания и предложения ОАО «РусГидро» постарается учесть в своей деятельности и отразить в ходе подготовки следующего Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости.

■ Приложение 3 | Глоссарий

Взаимодействие со стейкхолдерами (англ. engagement) — процесс, который помогает понять интересы, ожидания и опасения стейкхолдеров, подключить их к своей деятельности и процессу принятия решений, учитывая те проблемы, которые их волнуют.

Диалог с заинтересованными сторонами (стейкхолдерский диалог) — организованное интерактивное взаимодействие компании и ее стейкхолдеров, осуществляемое на добровольной основе, в рамках которого уточняются интересы и мотивация компании и ее ключевых стейкхолдеров, осуществляется учет и координация различных сценариев развития событий, предпочтительных для ключевых стейкхолдеров, согласуется видение будущего.

Корпоративная социальная ответственность, КСО — это отвечающая специфике и уровню развития корпорации, регулярно пересматриваемая совокупность обязательств, добровольно и согласованно вырабатываемых с участием ключевых заинтересованных сторон, выполняемых в основном за счет средств корпорации и нацеленных на реализацию внутренних и внешних социальных программ, результаты которых содействуют развитию компании (рост объемов производства, повышение качества услуг, развитие корпоративных брендов), улучшению репутации и имиджа, становлению корпоративной идентичности, а также расширению конструктивных связей с государством, деловыми партнерами, местными сообществами и гражданскими организациями.

Нефинансовые риски — политические, социальные, репутационные, экологические риски, риски государственного регулирования и корпоративного управления, а также другие риски, которые могут повлиять на реализацию инвестиционного проекта в установленные сроки и объемы. При оценке нефинансовых рисков мерой ущерба или выгоды служит не только прямое влияние на прибыль/издержки и стоимость акций, но и воздействие на репутацию как нематериальный актив компании, а также влияние на общую социально-политическую ситуацию в регионе, где реализу-

ется инвестиционный проект.

Охват заинтересованных сторон — один из основных принципов социальной отчетности согласно Руководству GRI. Согласно этому принципу, организация, готовящая отчет, должна выявить стороны, заинтересованные в ее деятельности, и пояснить в отчете, каким образом их разумные ожидания и интересы были учтены при подготовке отчета.

Подотчетность — основной этический принцип Стандартов серии A1000. Он означает, что компания должна обеспечить стейкхолдерам право быть услышанными, и при этом реагировать на то, что беспокоит ее стейкхолдеров и отражать соответствующие темы в своей социальной отчетности. Компания может считаться подотчетной и ответственной, когда она отчитывается перед стейкхолдерами по существенным вопросам своей деятельности (открытость), постоянно отвечает на пожелания стейкхолдеров (реагирование) и соответствует стандартам, которым обязалась следовать, а также правилам и нормам, которым необходимо следовать согласно действующему законодательству (соответствие).

Полнота — один из основных принципов социальной отчетности, согласно Руководству GRI. Согласно этому принципу, охват существенных тем и показателей, а также границы отчетности должны быть достаточны для того, чтобы отразить воздействие на экономику, окружающую среду и социум и дать заинтересованным сторонам возможность оценить результаты деятельности компании за отчетный период.

Риск — случайное событие, имеющее две характеристики: 1) вероятность наступления (начала наступления) события; 2) ущерб как последствия наступления данного события.

Рисковое событие — событие, приводящее к возникновению ущерба или выгоды для компании. Учитываются как возможные неблагоприятные события (угрозы), так и благоприятные события (возможности).

Рисковая ситуация — ситуация, в которой стейкхолдер выбирает модель поведения, влекущую за собой рисковые события. Рисковая ситуация характеризуется наличием вариантов выбора, т.е. неопределенностью.

Руководство GRI по подготовке отчетов в области устойчивого развития — международный документ, предлагающий детально разработанный подход к формированию содержания отчетов, отражающих экономическую, экологическую и социальную результативность компаний. Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI) была создана в 1997 году. Коалицией за экологически ответственный бизнес (The Coalition for Environmentally Responsible Economies, CERES) в партнерстве с Программой ООН по окружающей среде (UNEP) для разработки, пропаганды и распространения общепринятого подхода к отчетности, отражающей экономическую, экологическую и социальную результативность организаций. GRI стала независимой организацией в 2002 году.

Социальная отчетность — 1. определение, оценка, контроль и публикация информации о реальном вкладе компании в развитие общества, страны, региона; 2. процесс составления нефинансового отчета компании.

Социальный отчет — 1. документ, рассказывающий об оценке общественного влияния компании; 2. инструмент анализа и оценки деятельности компании в экономической, социальной и экологической областях, а также способ информирования всех заинтересованных сторон (целевых аудиторий) о достигнутых результатах; 3. инструмент управления нефинансовыми рисками компании.

■ Сокращения

АИИС КУЭ — Автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии.

БР — балансирующий рынок.

ГП — гарантирующий поставщик.

ГЭС — гидроэлектростанция.

ГГК — гидрогенерирующая компания.

ДЗО — дочернее зависимое общество.

ЕЭС — единая энергетическая система.

ОАО РАО «ЕЭС России» — Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Единая Энергетическая Система России».

ОРЭ — оптовый рынок электроэнергии.

ОЭС — объединенная энергетическая система.

РСК — региональная сетевая компания.

РСВ — рынок на сутки вперед.

СО — системный оператор.

ФСК — открытое акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» (ОАО «ФСК ЕЭС»).

ЭГК — электрическая генерирующая компания.

Стандарт AA1000 — Международный стандарт социальной отчетности, разработанный Институтом по проблемам социально-этической ответственности (Institute of Social and Ethical Accountability) — международной организацией, способствующей развитию корпоративного бизнеса и подготовке профессиональных кадров в области социально-этической ответственности и отчетности.

Заинтересованная сторона (стейкхолдер) — группа физических или юридических лиц, способная оказывать влияние на деятельность компании или зависящая от деятельности компании.

Существенность — один из основных принципов социальной отчетности согласно Руководству GRI. Согласно этому принципу, информация, включенная в отчет, должна охватывать темы и показатели, которые отражают воздействие компании на экономику, окружающую среду и социум или могут повлиять на оценки и решения заинтересованных сторон.

Управление нефинансовыми рисками — управление выбором стейкхолдеров, предполагающее взаимодействие, отслеживание и анализ их интересов и рисков ситуаций, поиск взаимовыгодных решений. Предполагает также соответствующие изменения в деятельности компании в ответ на ожидания и требования стейкхолдеров.

Устойчивое развитие — термин, впервые широко введенный в Европе в 1980-е годы, обозначающий, что развитие должно «соответствовать потребностям современности, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности».

■ АНКЕТА ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

Вашему вниманию представлен Отчет ОАО «РусГидро». Для Компании важно Ваше мнение об этом отчете. Мы будем благодарны, если вы сможете помочь улучшить качество отчетности ОАО «РусГидро», ответив на вопросы и переслав нам Ваши ответы. Пожалуйста, отправьте заполненную форму с пометкой **СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ 2007**.

■ по почте: 117393, Москва, ул. Архитектора Власова, д. 51

■ по e-mail: UtinaNP@gidroogk.ru

1. Считаете ли Вы полезной такую форму отчетности? Да Нет Затрудняюсь ответить

2. Какую информацию Вы сочли существенной, полезной для своей деятельности?

3. Помогает ли процесс отчетности (включая проведение диалогов, подготовку Отчета) формированию более эффективного взаимодействия? Да Нет Для эффективного взаимодействия необходимо другое, а именно:

4. Как Вы оцениваете достоверность и корректность подачи информации в Отчете?

Высоко Достаточно Низко Сложно оценить

5. Какие рекомендации по улучшению деятельности Компании в сфере корпоративной социальной ответственности Вы хотели бы дать?

6. Какую дополнительную информацию Вы хотели бы видеть в следующем Отчете ОАО «РусГидро»?

7. Ваши комментарии:

8. Пожалуйста, укажите, к какой группе заинтересованных сторон Вы себя относите? (не более двух позиций)

Акционер Инвестиционное сообщество Представитель делового, профессионального объединения, общественной организации

Представитель органов власти Представитель компании-поставщика

Представитель государственных регулирующих органов Представитель компании-потребителя

Сотрудник Представитель СМИ Другое (пожалуйста, укажите) _____

■ Контактная информация

Адрес ОАО «РусГидро»:

Юридический адрес:

г. Москва, ул. Архитектора Власова, д. 51

Адрес центрального офиса:

г. Москва, ул. Архитектора Власова, д. 51

Почтовый адрес:

117393, г. Москва, ул. Архитектора Власова, д. 51

Телефоны центрального офиса:

(495) 225-32-32

Сайт Компании в Internet:

www.rushydro.ru

Электронная почта:

contact@rushydro.ru

Руководитель ОАО «РусГидро»

И.О. Председателя Правления ОАО «РусГидро» В.А. Зубакин

**Член Правления, Исполнительный
Директор по организационному
развитию и контролю**

Беляев К.В.

**Заместитель начальника
Департамента внутреннего аудита
и управления рисками — Руководитель
Рабочей группы по подготовке социаль-
ной отчетности ОАО «РусГидро»**

Украинцев П.Ю.

Будем признательны за отзывы, комментарии и обратную связь.
Ваше мнение и предложения по вопросам корпоративной социальной ответственности
и развития электроэнергетики помогут улучшить работу ОАО «РусГидро».

Открытое Акционерное Общество
«РусГидро»

Россия, Москва, 117393
ул. Архитектора Власова, д. 51

www.rushydro.ru