



**Об отчете** Для ВР устойчивое развитие означает способность всех подразделений компании эффективно развиваться через возобновление активов; создание и предоставление более качественных продуктов и услуг, отвечающих растущим потребностям общества; привлечение новых поколений сотрудников; усилия по охране окружающей среды и сохранение доверия и поддержки наших клиентов, акционеров и местных сообществ в тех регионах, где мы работаем.

Каждый год мы совершенствуем отчетность в области устойчивого развития, чтобы полнее отвечать запросам наших читателей и более подробно освещать приоритеты нашей компании.

В этом году вопросы результативности ВР в области устойчивого развития, связанного с ведением бизнеса, находились под пристальным вниманием правительств, инвесторов, гражданского общества и средств массовой информации. Поэтому в данном отчете более детально представлены эти вопросы и наши подходы к их решению. В печатном виде мы подготовили краткий и более сфокусированный отчет. И существенное место в нем занимает раздел об ответственном ведении бизнеса.

Напечатанный отчет охватывает, на наш взгляд, наиболее важные для читателей аспекты, тогда как электронные формы отчетности включают более широкий круг вопросов и освещают их более глубоко.

### Замечание от компании Ernst & Young

Мы проверили содержание *Отчета об устойчивом развитии компании ВР за 2006 год* с целью подтверждения представленной информации. Работа включала проверку информации о деятельности компании, опрос руководства компании, анализ материалов о компании в СМИ и выборочное посещение производственных объектов. Наши выводы (стр. 48-51) сделаны в соответствии с принципами Стандарта верификации отчетов AA1000: существенность, полнота и способность к реагированию. Некоторые из наших особых замечаний включены в соответствующие разделы отчета.

Глоссарий терминов, встречающихся в отчете, находится на стр. 52.

Текст Отчета на русском языке является переводом оригинала на английском языке. В случае расхождений в тексте аутентичным является текст оригинала.

ВР р.л.с. является материнской компанией по отношению к Группе компаний ВР. В данном отчете не проводится различия между деятельностью материнской компании и деятельностью ее дочерних компаний, если это не указано особо.

### Предупреждение

*Отчет об устойчивом развитии ВР за 2006 год* содержит определенные утверждения, относящиеся к будущему. В частности, это касается инвестиций в НПЗ в США; затрат, связанных с управлением эксплуатационной надежностью на Аляске; а также внедрения ряда мер, связанных с промышленной безопасностью и охраной окружающей среды, инвестициями в альтернативные источники энергии и местными расходами в Азербайджане. По своей природе утверждения, относящиеся к будущему, могут оказаться неточными или не оправдаться полностью, поскольку они связаны с событиями и зависят от обстоятельств, которые возникнут или могут возникнуть в будущем. Конечные результаты могут отличаться от сказанного в таких утверждениях, в зависимости от ряда факторов, в том числе от уровня снабжения отрасли сырьем; от спроса и уровня цен; от производственных проблем; от общих экономических условий; от политической стабильности и экономического роста в соответствующих регионах мира; от изменений законодательства и политики правительства; от колебаний курса валют; от развития новых технологий; от изменений в ожиданиях общества и других изменений условий ведения бизнеса; от действий конкурентов; от природных катастроф и неблагоприятных погодных условий; от войн, террористических актов и саботажа; а также от других факторов, упоминаемых в данном документе и в *Годовом финансовом отчете ВР за 2006 год*.

- 1 Вступительное слово Главы группы компаний ВР
- 3 Достижения и трудности
- 4 Актуальные проблемы нефтегазовой отрасли
- 6 Как мы работаем

### 8 Глава 1: Ответственный подход

- 9 Промышленная безопасность
- 10 Авария в Техас-Сити и первые ответные действия
- 12 Улучшение управления безопасностью производства
- 16 Целостность оборудования
- 18 Экологический менеджмент
- 22 Вывод объектов из эксплуатации и рекультивация земель
- 23 Обеспечение безопасности
- 24 Взаимодействие с местными сообществами
- 26 Наша кадровая политика
- 30 Соблюдение законодательства и этических норм

### 32 Глава 2: ВР и проблема изменения климата

- 33 Проблема изменения климата
- 34 Энергия из источников с низким уровнем выбросов
- 36 Транспорт с низким уровнем выбросов

### 38 Глава 3: ВР и социально-экономическое развитие

- 39 Наша роль в развитии
- 40 Продвижение принципов рационального управления
- 41 Развитие предпринимательства
- 42 Образование
- 43 Энергия для развития

- 44 Показатели деятельности за пятилетний период
- 45 Общие тенденции и их интерпретация
- 48 Независимое заключение, адресованное руководству ВР
- 51 Дополнительная информация

# Общая информация о компании BP

[www.bp.com/sustainabilityworldwide](http://www.bp.com/sustainabilityworldwide)

BP – международная компания, которая работает и имеет клиентов в более чем 100 странах мира. В BP работает приблизительно 97 тыс. человек. Мы ведем разведку и добычу полезных ископаемых в 26 странах. Немногим менее 40% наших основных активов находятся в США, около 25% – в Великобритании и других странах Европы. В рамках нашей стратегии мы составляем пятилетние и годовые планы развития.

Наши основные бренды



## Стратегия

### Разведка и добыча нефти и газа

- Увеличивать добычу и повышать прибыль за счет:
  - концентрации усилий на поиске наиболее крупных месторождений, разработке ограниченного числа самых богатых нефтегазоносных бассейнов в мире;
  - достижения лидирующих позиций в этих областях;
  - эффективного управления активами со снижающимся уровнем добычи и продажи неконкурентоспособных производств.

### Нефтепереработка и сбыт

- Уделять основное внимание перспективным НПЗ.
- Достигать конкурентного преимущества на розничных рынках за счет лучшей организации поставок и привлекательных предложений для клиентов, увеличения эффективности.
- Повышать доверие покупателей к нашим смазочным материалам.
- Применять передовые технологии в производстве ароматических соединений и ацетилов, создавать новые мощности в Азии.
- Выстраивать устойчивые стратегические отношения с другими компаниями.

### Газ, электроэнергетика и возобновляемые источники энергии

- Завоевывать лидирующие позиции в области источников энергии с низким уровнем выбросов за счет оптимизации производственно-сбытовой цепи.
- Обеспечивать доступ к поставкам по конкурентоспособным ценам.
- Занимать лидирующие позиции среди мировых поставщиков газа путем использования ключевых объектов инфраструктуры.
- Увеличивать валовую прибыль за счет поставок наших продуктов и услуг целевым категориям потребителей и оптимизации производственно-сбытовой цепи газа и других источников энергии.

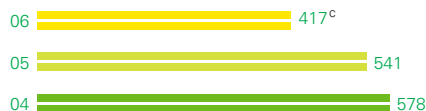
## Некоторые показатели деятельности в 2006 году

### ОХРАНА ТРУДА – ЧАСТОТА РЕГИСТРИРУЕМЫХ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ (RIF)<sup>a</sup>



<sup>a</sup> Частота регистрируемых несчастных случаев: число зарегистрированных несчастных случаев на производстве, приведших к смертельному исходу или травме (не считая незначительных травм, при которых помощь была оказана на месте) на 200 тыс. отработанных часов.

### БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА – РАЗЛИВЫ НЕФТИ<sup>a,b</sup>

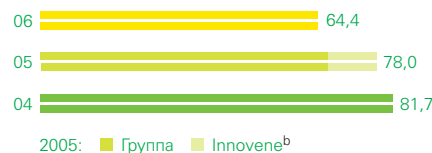


<sup>a</sup> Общее количество разливов нефти ≥ 1 барреля (159 литров).

<sup>b</sup> В ответ на рекомендации Комиссии Бейкера мы разработаем дополнительные показатели для мониторинга безопасности производственных процессов в 2007 году.

<sup>c</sup> Сокращение числа зарегистрированных разливов в 2006 году по сравнению с 2005 годом в значительной степени объясняется продажей активов и исключением из отчетности BP двух проектов, в которых компания не является оператором.

### ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА – ВЫБРОС ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (млн. т экв. CO<sub>2</sub>)<sup>a</sup>



<sup>a</sup> Объем выбросов парниковых газов, приходящихся на долю BP.

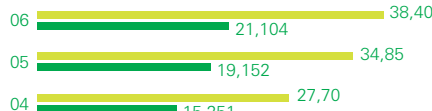
Выбросы ТНК-BP не учтены.

<sup>b</sup> BP продала компанию Innovene компании INEOS в декабре 2005 года.

### КАПИТАЛЬНЫЕ ЗАТРАТЫ (\$ млрд.)



### ДИВИДЕНДЫ, ВЫПЛАЧЕННЫЕ НА АКЦИЮ



■ Центы  
■ Пенсы

### КОЭФФИЦИЕНТ ВОСПОЛНЕНИЯ ДОКАЗАННЫХ ЗАПАСОВ (по стандартам Комиссии США по ценным бумагам и биржам, SEC)<sup>a</sup> (%)



# Как в BP понимают «ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»

[www.bp.com/bpandresponsibility](http://www.bp.com/bpandresponsibility)

Данный отчет построен на основе подхода, применяемого в BP для описания различных аспектов корпоративной ответственности. В соответствии с ним нашу деятельность можно подразделить на две категории: ту, которую мы можем контролировать и ту, на которую мы можем влиять.

К «сфере контроля» относится наша производственная деятельность, тогда как «сфера влияния» простирается за ее пределы и затрагивает многие аспекты жизни общества и охраны окружающей среды. В сфере влияния мы стремимся играть лидирующую роль в таких важных вопросах как изменение климата и развитие, поскольку здесь наш опыт, средства и возможности позволяют нам добиваться положительных результатов.



## Глава 1: Ответственный подход

Ответственность в работе лежит на двух уровнях. В первую очередь это соблюдение законов и правил. На втором, более высоком уровне, мы стремимся действовать как «прогрессивная компания», устанавливая собственные стандарты, которые идут дальше, чем того требует закон. Мы считаем, что компания, стремящаяся достичь долгосрочного успеха, обязана иметь универсальные стандарты индивидуального и коллективного поведения, применяемые во всех сферах деятельности, в любой точке мира. Для такой крупной и многообразной компании как BP, это остается первоочередной задачей. В Главе 1 рассказывается о наших достижениях в этой области в 2006 году и о трудностях, с которыми мы столкнулись.

## Глава 2: BP и проблема изменения климата

Глобальное изменение климата представляет собой существенную проблему для нашей отрасли. Наша роль в ее решении не ограничивается снижением уровня собственных выбросов. Мы участвуем в обсуждении политики в этой области, поддерживаем исследования и разработку новых, более чистых технологий в области производства энергии и транспорта. Мы инвестируем средства в производство энергии из возобновляемых и альтернативных источников через созданное нами подразделение BP Альтернативная энергия. В 2006 году мы создали подразделение биотоплива для исследования, разработки и сбыта биотоплива новых поколений.

## Глава 3: BP и социально-экономическое развитие

Другой глобальный фактор, на который мы стремимся оказывать положительное влияние, – это социально-экономическое развитие. Наш основной вклад в развитие выражается в уплате государственных налогов и сборов, создании рабочих мест, передаче опыта и реализации продуктов. Однако у нас есть и другая роль. Мы способствуем продвижению рациональных принципов управления и содействуем прогрессу в местных сообществах. В Главе 3 подробно описывается наша деятельность в этом направлении.



Далее подобные символы используются в тексте для указания раздела отчета.

Бизнес – это долгосрочная деятельность. Инвестиции, особенно в такой компании как BP, предназначаются для создания производств, способных работать и приносить прибыль в течение десятилетий. Каждая покупка на бензозаправочной станции BP – это не разовая акция, а часть долговременных отношений с отдельным клиентом. Наши отношения с партнерами, поставщиками, правительствами, служащими, инвесторами и местными сообществами в тех местах, где мы работаем, построены на принципе долгосрочной взаимной выгоды.

Поэтому мы стремимся к устойчивости нашей деятельности и работаем так, чтобы можно было с уверенностью сказать: то, что мы делаем, и то, как мы это делаем, является по-настоящему устойчивым.

Последние два года были трудными для BP. В марте 2005 года произошла трагедия на нефтеперерабатывающем заводе в Техас-Сити, унесшая жизни 15 человек. Многие получили серьезные травмы. Кроме того, мы столкнулись с производственными трудностями на Аляске и испытали на себе воздействие повышенного внимания и не всегда сбалансированной критики со стороны прессы.

С учетом вышесказанного, достижения, описанные в этом документе, – нашем 16 годовом отчете о нефинансовой деятельности, – значительны и убедительно свидетельствуют об успехе команды BP во всем мире:

- Повысилась индивидуальная безопасность, поскольку частота регистрируемых несчастных случаев в отчетном периоде оказалась самой низкой за всю историю подобной статистики в компании.
- Продолжилась работа по уменьшению нашего воздействия на окружающую среду – в этой сфере был принят ряд мер.

- Улучшились результаты в области развития персонала, в частности, с 2000 года выросла доля женщин в руководстве.
- И, конечно, хорошие финансовые показатели, позволившие нам инвестировать средства в будущее и вознаградить тех, кто доверил нам свои сбережения.

Эти достижения отражают решимость компании – ее Совета директоров, руководителей высшего звена и примерно 97 тыс. сотрудников в более чем 100 странах мира – выполнить принятые на себя обязательства и реализовать стремление создать компанию, устойчивую во всех отношениях.

Этот отчет представляет факты, но за каждым фактом и каждой цифрой стоят конкретные сотрудники и команды, упорно добивающиеся успеха, часто в трудных условиях.

- Наша команда в Баку в 2006 году успешно завершила строительство трубопровода длиной 1768 км, по которому теперь на мировой рынок поступает 600 тыс. баррелей нефти в день. На подготовку и реализацию проекта ушло 12 лет. Проект замечателен не только современными инженерными решениями, но и тем, что впервые международные инвестиции выделены на строительство сразу в трех странах со сложной социальной структурой и в географических условиях, требующих серьезного экологического подхода.
- Наша команда в Индонезии в 2006 году продолжила разработку одного из крупнейших в мире газовых месторождений – Танггу. Работа велась в отдаленных и экологически уязвимых районах и требовались большие усилия, чтобы крупномасштабная стройка не нарушала жизнь местного сообщества.
- Наша команда из подразделения BP Альтернативная энергия управляет рядом динамичных, быстрорастущих проектов, в том числе связанных с солнечной и ветровой энергетикой

## Вступительное слово главы Группы компаний BP



и перспективной технологией улавливания и хранения углекислого газа. Эта деятельность в перспективе может помочь миру в переходе к экономике с низким уровнем выбросов. Такой переход необходим во избежание риска изменения климата, и BP работает в этом направлении уже около десяти лет.

– Нашей команде по поставкам и сбыту в условиях быстро меняющегося рынка удается находить баланс между предложением и спросом. Тем самым она помогает обеспечивать энергетическую безопасность в мире, где происходят войны и гражданские столкновения.

Каждой из этих команд есть что рассказать, так же как и каждой из сотен команд во всех бизнес и функциональных подразделениях BP.

Устойчивость – это то, как они работают, изо дня в день. Устойчивость – это политика, лежащая в основе нашей работы и каждого принятого решения.

Например, политика этики и прозрачности бизнеса, идущая от нашей убежденности, что бизнес должен быть открытым и что коррупция не только мешает развитию, но и ведет к прямым расходам, которые могут и должны быть исключены.

Наша политика также определяет отношение к управлению персоналом и развитию людей, работающих на BP. Крупные компании достигают успеха только в том случае, если они свободны от предрассудков и фанатизма, дискриминирующих сотрудников по признакам пола, национальности, расы, сексуальной ориентации или возраста. Единственное, что имеет значение при принятии каждого кадрового решения, – это личные качества сотрудника, определяемые его опытом и потенциалом.

Так мы стремимся достичь устойчивости Группы и, что еще важнее, устойчивости сообществ, на территории которых мы работаем. Компании являются частью общества, и наш долгосрочный успех возможен только в процветающем обществе.

Таким образом, данный отчет – это история нашего прогресса и успехов, а также и возникавших при этом трудностей.

У нас в BP нет чувства успокоенности. Трагические события в Техас-Сити напомнили нам всем о том, что деятельность наших предприятий связана с риском для жизни. Нужно не только использовать самые современные технологии, но и чувствовать личную ответственность и управлять рисками на всех производствах.

Данный отчет включает полное описание мер, принимаемых нами в связи с аварией в Техас-Сити. Мы безусловно стремимся извлечь уроки из происшедшего и сделать все, что в наших силах, чтобы не допустить подобной трагедии в будущем.

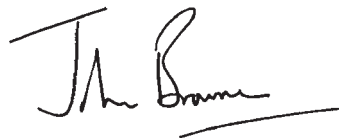
Другие вопросы, включенные в данный отчет, также не вызывают у нас чувства успокоенности. Мы осознаем риски и трудности, с которыми сталкиваемся. Мы понимаем, что, несмотря на достигнутый во многих областях успех, многое еще предстоит сделать. Устойчивость – это динамичный процесс, и усилия по достижению устойчивого развития Компании должны предприниматься изо дня в день.

В этом году мы выпускаем наш четвертый отчет, сделанный с использованием *Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Руководство GRI)*. Кроме того, это наш первый отчет, подготовленный в соответствии с новой версией Руководства GRI (G3), разработку которого BP активно поддерживала.

Мы считаем, что отчет в сбалансированной и обоснованной форме представляет результаты, достигнутые BP в области экономики, охраны окружающей среды и социального развития.

Еще раз хочу подчеркнуть, что отчет подготовлен в соответствии с системой показателей Международной экологической ассоциации нефтяной промышленности и Американского нефтяного института (IPIECA/API), которые предлагают рекомендации по составлению отчетности для нефтегазодобывающих компаний.

BP существует уже почти 100 лет. За это время она испытала периоды значительных экономических, социальных, политических, технологических и коммерческих перемен. Как показывает отчет, нам удалось достичь многого. Но мы понимаем, как много еще предстоит сделать.



Лорд Браун  
Глава Группы компаний<sup>a</sup>  
Апрель 2007 г.

<sup>a</sup>1-го мая 2007 года Группу компаний BP возглавил Тони Хейвард.

В этом разделе мы подводим итог нашим достижениям и трудностям за 2006 год, делая основной акцент на те из них, которые оказали влияние на устойчивость нашего развития, а также на сообщества и окружающую среду в тех местах, где мы работаем.



### Достижения

**Новые объекты, восполнение запасов и доступ к новым месторождениям** В соответствии с принципами учета Комиссии США по ценным бумагам и биржам (SEC) коэффициент возмещения запасов BP составил 113%<sup>b</sup>. Вырос объем продукции, поступающей из новых центров прибыли, в том числе начал поступать первый газ из месторождения Кэннонбол в Тринидаде и Тобаго и по проекту Ин-Аменас в Алжире. Кроме того, началась добыча нефти в восточной и западной частях месторождения Азери в Азербайджане. Мы также открыли 10 новых месторождений и получили доступ к проектам в Пакистане и Омане (о последнем было объявлено в январе 2007 года).

**Пуск трубопровода БТД** После 12 лет работы в июне 2006 года поступила первая нефть по трубопроводу Баку–Тбилиси–Джейхан протяженностью 1768 км. Этот трубопровод станет крупнейшим новым поставщиком нефти, введенным в строй за пределами Организации стран–экспортеров нефти (ОПЕК) в последние 15 лет. Кроме того, этот проект принес социальную и экономическую выгоду местным сообществам, проживающим в зоне трубопровода.

**Развитие подразделения по альтернативным источникам энергии** В 2006 году мы продолжили развитие нового подразделения BP Альтернативная энергия, работающего с источниками энергии с низким уровнем выбросов. Мы увеличили производство солнечных батарей. Мы продолжили развитие бизнеса, связанного с энергией ветра. Мы сделали новые приобретения в этой области и создали стратегический альянс с Clipper Windpower. Кроме того, мы открыли в Корею новое СП с фирмой K-Power – электростанцию, работающую на газе (стр. 34–35).

**Биотопливо и Институт биоэнергетики** Мы объявили о планах вложить \$500 млн. в течение 10 лет в создание Института биоэнергетики, который будет заниматься вопросами производства новых, более чистых видов энергии с использованием биологии. Кроме того, BP создала специальное подразделение, занимающееся биотопливом, а также объявила о сотрудничестве с фирмой DuPont в области разработки биотоплива нового поколения (стр. 36).

**Сжиженный природный газ (СПГ)** Терминал по приему и регазификации СПГ Dapeng в провинции Гуандун на юго-востоке Китая в мае 2006 года принял первый груз, а в сентябре приступил к коммерческой эксплуатации. BP – совладелец терминала. Мы также договорились с Brass River LNG в Нигерии о приобретении в течение 20 лет, начиная с 2010 года, около 2 млн. т СПГ в год, что позволит BP поставлять СПГ в страны Атлантического бассейна.



### Трудности

**Смертельные случаи** В течение 2006 года на производстве погибло семь человек. Мы глубоко скорбим об их гибели и по-прежнему стремимся к тому, чтобы исключить несчастные случаи и причинение вреда людям (стр. 9).

**Разливы нефти и коррозия трубопровода на Аляске** В марте на нашем объекте на Аляске произошла утечка приблизительно 4,8 тыс. баррелей нефти. В августе мы приостановили деятельность в восточной части месторождения после того, как обнаружили наличие точечной коррозии и утечку из трубопровода еще 199 баррелей нефти (стр. 16).

**Авария в Техас-Сити** Продолжалось независимое расследование взрыва и пожара в Техас-Сити 23 марта 2005 года. Расследование проводили Американский совет по химической безопасности и расследованию чрезвычайных происшествий и Независимая экспертная комиссия по безопасности на нефтеперерабатывающих предприятиях BP в США, возглавляемая бывшим госсекретарем США Джеймсом Бейкером (стр. 10–13).

**Платформа Thunder Horse** После возникновения проблем во время тестирования оборудования для подводной добычи на платформе Thunder Horse в Мексиканском заливе мы приняли решение о замене всего оборудования, которое мы сочли ненадежным. Из-за этого пришлось отложить сроки начала эксплуатации. Оборудование прошло тестирование на соответствие стандартам отрасли, но не выдержало более суровых собственных испытаний BP (стр. 17).

**Репутация** Производственные проблемы этого года привели к судебным разбирательствам, которые вызвали широкую огласку в прессе и негативно отразились на репутации компании в глазах части общества. Мы принимаем меры и не замалчиваем существующих проблем. В частности, мы опубликовали отчет Независимой экспертной комиссии по безопасности на НПЗ BP в США. Мы также информируем общественность о процессе замены трубопроводов на Аляске. Кроме того, мы намерены предоставлять более широкую информацию с помощью самых различных средств, от данного отчета и нашей страницы в Интернете до встреч с инвесторами, покупателями, правительствами и т.д.

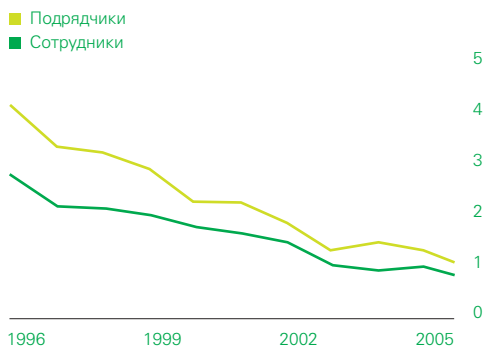
<sup>b</sup> На основе учета дочерних предприятий и предприятий с участием BP, но без учета приобретений и продаж

# Актуальные проблемы нефтегазовой отрасли

В 2006 году энергетические проблемы по-прежнему широко обсуждались политиками и общественностью. Особую обеспокоенность вызывали промышленная безопасность, надежность поставок энергоресурсов, рост цен в отрасли, энергетическая политика и изменение климата. На этих страницах изложены основные проблемы, с которыми отрасль сталкивалась в течение года. ВР подходит к решению этих проблем с разных сторон. Некоторые из наших подходов отражены в данном отчете, а также в *Годовом отчете ВР за 2006 год*.

## ЧАСТОТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ С ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ<sup>а</sup> <sup>b</sup>

(количество смертельных случаев и количество дней с потерей трудоспособности на миллион рабочих часов)

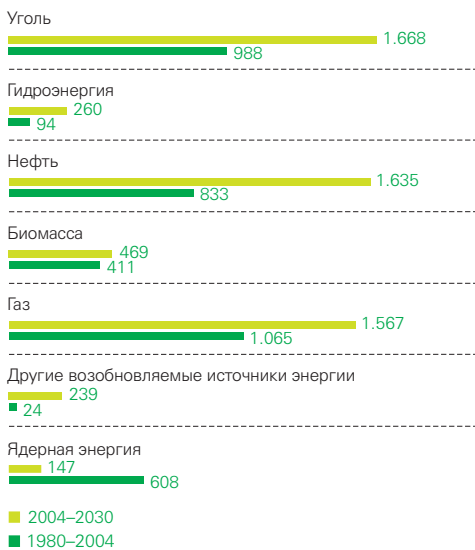


## Промышленная безопасность

Безопасность производства оставалась в центре внимания в 2006 году. Продолжалось расследование аварии на НПЗ ВР в Техас-Сити, а также инцидентов на предприятиях других компаний отрасли. Компании и объединения нефтяной и химической отраслей принимают ряд мер для улучшения стандартов и повышения безопасности производства, основанных на выводах и рекомендациях экспертов. В докладе Независимой экспертной комиссии по безопасности на нефтеперерабатывающих предприятиях ВР в США, посвященном системам управления безопасностью производства и культуре промышленной безопасности на пяти НПЗ ВР в США, говорится: «Все компании, занимающиеся переработкой нефти, химическим и другим производством, должны серьезно относиться к данным рекомендациям и сопутствующим комментариям». На страницах 9–17 отчета подробно рассказано о том, что делает ВР в этой области.

## МИРОВОЙ СПРОС НА ПЕРВИЧНУЮ ЭНЕРГИЮ В ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ СЕКТОРЕ РОСТ СПРОСА<sup>с</sup>

(млн. т в пересчете на нефтяной эквивалент)



## Энергетическая безопасность

В 2006 году весь мир был обеспокоен вопросами энергетической безопасности. Отчасти это было обусловлено дальнейшим ростом цен на нефть и географической концентрацией месторождений энергоресурсов. Около 75% всех доказанных мировых запасов нефти сосредоточено всего в трех регионах: Северной и Западной Африке, России и Прикаспийском регионе, а также в странах Персидского залива. Во *«Всемирном энергетическом обозрении»* за 2006 год, изданном Международным энергетическим агентством, отмечается, что угроза мировой энергетической безопасности реально существует и постоянно растет. Если страны – члены Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) не примут мер на правительственном уровне, то к 2030 году они будут импортировать две трети потребляемой нефти (сегодня эта цифра составляет 56%). С учетом этой перспективы «большая восьмерка» приняла Санкт-Петербургский план действий по укреплению глобальной энергетической безопасности; президент США выступил с технологически обоснованной энергетической инициативой по сокращению зависимости от импортируемой нефти; Европейская комиссия опубликовала «Зеленую Книгу» об общей внешней энергетической стратегии стран – членов ЕС; Китай и Индия подписали энергетический меморандум. Тем временем международные нефтегазовые рынки обеспечивали бесперебойные поставки ресурсов потребителям. Группа компаний ВР продолжала инвестировать средства в диверсификацию поставок энергоресурсов, произведенных в 22 странах, на международный рынок. В 2006 году капиталовложения ВР в разведку и добычу составили \$13,1 млрд. Более подробную информацию о действиях ВР в области обеспечения глобальной энергетической безопасности можно найти в *Годовом отчете ВР за 2006 год*.

<sup>а</sup> Международная ассоциация нефтегазодобывающих стран (OGP), *Показатели промышленной безопасности 2005*, © OGP, 2006.

<sup>б</sup> График создан на основе данных порядка 35 компаний об их производственной деятельности более чем в 70 странах мира.

<sup>с</sup> *Всемирное энергетическое обозрение 2006* © ОЭСР/МЭА. Рис. 2.1, стр. 67



### Работа в условиях высоких затрат

Энергетическая отрасль в 2006 году жила в условиях высоких расходов. Как отмечается в обзоре Джона С. Херольда за 2006 год, ориентировочная стоимость разведки выросла в 2005 году на 51% по сравнению с 2004 годом и составила \$4,08 за баррель нефтяного эквивалента (бнэ), а общая ориентировочная стоимость возмещения запасов возросла на 73% – до \$10,27/бнэ. Максимальная стоимость эксплуатации сверхглубоководных буровых установок (около \$200 тыс./день в середине 2004 года) возросла к 2006 году примерно до \$500 тыс./день. Цены растут и в такой области, как возобновляемая энергия. В последние годы стоимость солнечных батарей повышалась, в частности, из-за общемирового дефицита их главного компонента – поликристаллического кремния. Все это сыграло заметную роль в усилении обеспокоенности стоимостью топлива на многих рынках, на которых мы работаем. BP удается частично компенсировать рост расходов с помощью эффективного управления поставками и современных технологий. Например, в 2005 году наше газовое подразделение в Северной Америке заключило контракты на использование буровых установок общим сроком на 67 лет по цене на 13% ниже нынешней.

### Развитие национальной энергетической политики

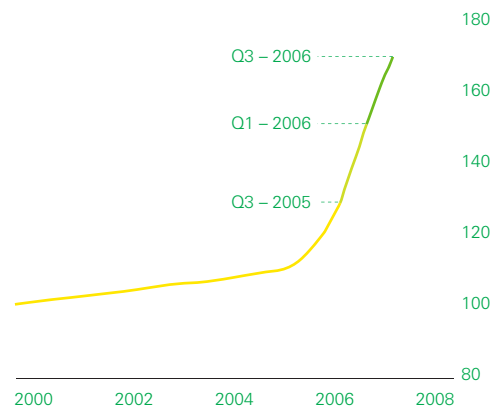
В 2006 году развитие национальной энергетической политики ряда стран требовало пристального внимания. В этой области, так же как в сфере изменения климата, было много дебатов об отношениях между национальными правительствами и транснациональными нефтяными компаниями. Например, Боливия национализировала свою нефтегазовую отрасль, а Венесуэла увеличила налоги на деятельность энергетических компаний. В центре внимания оставалась прозрачность доходов, получаемых правительствами от деятельности энергетических компаний, и способы расходования этих средств. Продолжала развиваться Инициатива по развитию прозрачности добывающих отраслей (EITI). Первое заседание правления EITI прошло в декабре 2006 года в Нью-Йорке. BP продолжила инвестиции во многих странах, богатых энергоресурсами, стремясь при этом поддерживать позитивные и прозрачные отношения с правительствами и часто работая вместе с национальными нефтяными компаниями. На стр. 40 данного отчета содержится более подробная информация о вкладе BP в реализацию EITI.

### Проблема изменения климата

В 2006 году возросла осведомленность и озабоченность общественности вопросами изменения климата. Были опубликованы новые научные данные, которые наглядно демонстрируют, что риск негативных последствий изменения климата в будущем увеличится, и подтверждают, что глобальное потепление и связанные с ним процессы являются результатом деятельности человека. Кроме того, наблюдалась существенная активность в законодательной области, особенно в Европе и США. В частности, Калифорния приняла закон, согласно которому к 2020 году выбросы углекислого газа должны быть сокращены до уровня 1990 года, а к 2050 году должны быть на 80% ниже уровня 1990 года. На стр. 34–37 данного отчета можно найти более детальную информацию о нашем участии в дебатах об изменении климата, а также о деятельности подразделений BP по альтернативной энергии и биотопливу.

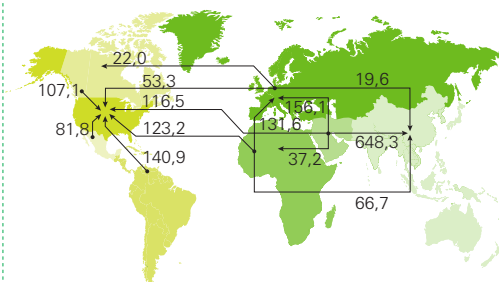
### КАПИТАЛЬНЫЕ ЗАТРАТЫ НА РАЗВЕДКУ И ДОБЫЧУ (IHS/CERA)<sup>d</sup>

(индекс стоимости 2000=100)



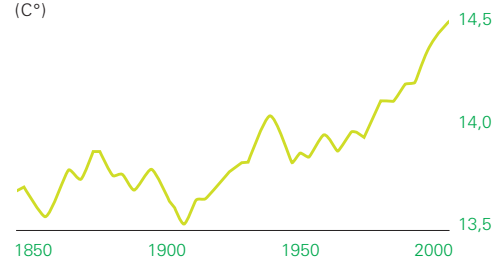
### ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ТОРГОВЛИ НЕФТЬЮ<sup>e</sup>

Торговые потоки по всему миру (млн. т)



### СРЕДНЯЯ ТЕМПЕРАТУРА У ПОВЕРХНОСТИ ЗЕМЛИ<sup>f g</sup>

(С°)



<sup>d</sup> Кембриджская энергетическая исследовательская ассоциация (CERA), подразделение компании IHS. График воспроизведен с разрешения CERA.

Повторное использование и распространение данных возможно только с предварительного разрешения CERA.

<sup>e</sup> На основе графика из *Статистического обзора мировой энергетики BP*, с. 21, июнь 2006 года. Включает перемещение сырой нефти и нефтепродуктов.

<sup>f</sup> На основе графика из окончательной неотредактированной версии *4-го Оценочного доклада 1-й Рабочей группы Межправительственной группы экспертов по изменению климата при ООН* (рис. SPM3 из Краткого изложения для политиков).

<sup>g</sup> Плавная кривая представляет средние значения по десятилетиям.

# Как мы работаем

[www.bp.com/thewaywework](http://www.bp.com/thewaywework)

## Корпоративное управление

Корпоративное управление начинается с институциональных и индивидуальных акционеров, которые являются владельцами BP. Они коллективно делегируют полномочия по управлению компанией и контролю за ее деятельностью Совету директоров. Совет директоров подотчетен акционерам во всех аспектах ведения бизнеса, включая финансовую и нефинансовую деятельность.

Модель корпоративного управления BP позволяет Совету директоров действовать в качестве представителя акционеров, сосредотачивая свое внимание на специфических задачах, позволяющих защищать интересы акционеров: контроле за ведением бизнеса и его результатами, а также выработке стратегии. Управленческая роль Совета директоров отличается от роли менеджмента.

Совет директоров официально формулирует цель деятельности BP, которая состоит в осуществлении бизнеса и максимальном увеличении долгосрочной акционерной стоимости. Для выполнения этой задачи Совет директоров делегирует исполнительную власть Главному управляющему директору, действующему в пределах «рамки исполнительной власти», которыми определяются границы полномочий Главного управляющего директора и его подчиненных. Например, именно Главный управляющий директор обязан учитывать последствия в сфере охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды (ОТ, ПБ и ООС) от любых действий компании.

В настоящее время Совет директоров состоит из 17 человек, 10 из которых являются неисполнительными директорами. Это отвечает политике BP, в соответствии с которой большинство в Совете директоров должны представлять именно неисполнительные директора. Комитеты в составе Совета контролируют результативность работы Главного управляющего директора в области осуществления целей компании и соблюдения им границ властных полномочий. В эти комитеты входят только независимые неисполнительные директора, что исключает конфликт интересов, связанный с реализацией функций менеджмента. Исполнительные директора приглашаются к участию в работе комитетов лишь по мере необходимости.

Комитет по промышленной безопасности, этике и окружающей среде (SEEAC) наблюдает за нефинансовыми аспектами деятельности менеджмента, которые освещает и данный отчет. В 2006 году SEEAC провел семь встреч, на которых обсуждались промышленная безопасность и производство, целостность трубопроводов на Аляске, результаты ТНК-BP в области ОТ, ПБ и ООС и вопросы соблюдения нормативных требований и этики. В течение года были также рассмотрены обзоры региональных рисков для Северной Америки, России и Прикаспийского региона.

На данных страницах представлен общий обзор политик корпоративного управления и структуры управления BP. Политики корпоративного управления определяют средства, с помощью которых Совет директоров направляет деятельность корпорации и контролирует результаты от имени акционеров. Система внутреннего контроля Группы отражена в структуре управления BP и включает такие области, как делегирование полномочий, организационную структуру, системы менеджмента и управление рисками.

В центре внимания комитета после аварии на НПЗ в Техас-Сити оставались и вопросы совершенствования промышленной безопасности и управления производством.

**Дополнительная информация:** [www.bp.com/governance](http://www.bp.com/governance)

## Структура управления BP

Система внутреннего контроля Группы компаний реализована в структуре управления BP. Система внутреннего контроля представляет собой целый комплекс систем управления, организационных структур, процедур, стандартов и норм поведения, предназначенных для руководства деятельностью компании и обеспечения дохода ее акционерам. Структура управления BP также определяет делегирование полномочий от Главного управляющего директора руководству высшего звена и далее, на «передовую» корпорации.

После взрыва и пожара 2005 года в Техас-Сити и утечек нефти на Аляске в 2006 году мы не только приняли специальные меры по повышению безопасности производства и целостности оборудования, но и многое сделали для укрепления структуры управления во всех подразделениях BP. Главный управляющий директор и другие руководители провели встречи с трудовыми коллективами, на которых обсуждались принципы управления. Тренинг в области принципов руководства войдет в новую программу Managing Essentials, по которой будет обучено около 20 тыс. руководителей BP. Теперь оценка работы и вознаграждение руководителей компании отчасти зависят и от их вклада в реализацию принципов структуры управления.

Центральное место в структуре управления отведено комплексу принципов делегирования полномочий. Они основаны на том, что сотрудники достигают лучших результатов и работают творчески в том случае, если точно понимают, что от них требуется, и знают границы своих полномочий – что именно они должны делать и чего не должны. Главная задача структуры управления заключается в том, чтобы каждый раз при делегировании полномочий руководитель и исполнитель согласовывали основные аспекты: цель и главные задачи, выделяемые ресурсы, границы полномочий и способы оценки результатов.

Структура управления также играет центральную роль в управлении рисками. Каждый компонент структуры является инструментом реагирования на определенный тип или группу рисков. В 2006 году мы усилили нашу систему управления рисками, создав два новых подкомитета на уровне руководства высшего звена: комитет по оценке производственных рисков и комитет по оценке финансовых рисков.

На рис. 1.0 изображены основные элементы корпоративного управления и структуры управления. В левой части рисунка

представлены наши цели, в правой – способы их достижения. Система разработана таким образом, что бизнес может добиваться своих коммерческих целей (через выработку стратегии, планирование и исполнение), действуя безопасно, этично и ответственно, в соответствии с системой ценностей, стандартов и контроля.

### Наши цели

**Цели Совета директоров** Как сказано выше, целью деятельности Совета директоров ВР является увеличение долгосрочной акционерной стоимости.

**Стратегия Группы** Стратегия корпорации определяет долгосрочную перспективу, что создает основу для разработки плана деятельности корпорации и выбора способов реализации целей, намеченных Советом директоров.

**Пятилетний план деятельности Группы** Этот план определяет, как именно стратегия корпорации будет реализовываться в течение пятилетнего периода. Он включает анализ рисков, необходимых ресурсов, а также показатели и критерии для оценки результатов работы.

**Годовой план деятельности Группы** Этим планом определяется реализация задач пятилетнего плана на текущий год.

**Планы бизнес, функциональных и региональных подразделений** Все подразделения разрабатывают собственные детальные пятилетние и годовые планы.

### Способы достижения целей

**Ограничение полномочий** Как сказано выше, этим определяются границы полномочий Совета директоров и Главного управляющего директора, а также действия и условия, которые Совет директоров считает неприемлемыми. Совет директоров делегирует полномочия Главному управляющему директору, который действует в установленных границах.

**Отличительные черты нашего бренда** Наш бренд должен отличаться результативностью, прогрессивностью, инновационностью и экологической безопасностью.

**Корпоративные ценности** Корпоративные ценности определяют наш образ действий и цели, которых мы стремимся достичь. Исходя из них мы оцениваем достигнутые результаты и формируем репутацию компании. Мы стремимся вести безаварийную, экологически безопасную деятельность, справедливо относиться к сотрудникам, не допускать дискриминации, оценивать по способностям, добиваться взаимовыгодных отношений и соблюдения прав человека.

**Кодекс поведения ВР** В Кодексе поведения, основанном на корпоративных ценностях, закреплены принципы, обязательные для всех сотрудников (стр. 30–31).

**Корпоративные стандарты** В корпоративных стандартах изложены требования, процедуры и принципы, которые должны соблюдаться повсеместно. Сейчас в компании действуют Кодекс поведения и стандарт безопасного вождения, стандарт, определяющий взаимоотношения ВР с клиентами и покупателями продукции компании, стандарт планирования непрерывности бизнеса, а также процедуры оценки и отбора проектов для инвестиций. Четыре других стандарта в настоящее время утверждены и приняты к исполнению: это стандарты контроля производства работ, управления целостностью оборудования, безопасности использования информационно-компьютерных технологий и общей безопасности. Еще три стандарта находятся в стадии разработки; они относятся к морским перевозкам, сотрудникам и управленческой информации.

**Процессы контроля** Это свод практических схем, позволяющих реализовать систему внутреннего контроля.

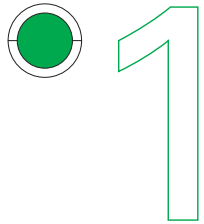
**Индивидуальные планы работы** Индивидуальные планы определяют ожидаемый вклад каждого сотрудника в выполнение годового плана. В индивидуальных планах формулируются цели и задачи, ресурсы, виды деятельности и границы полномочий сотрудника.

Рис. 1.0  
ОТ ЦЕЛЕЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ К ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПЛАНМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Переход от целей к действиям и от ограничения полномочий в управлении к индивидуальным ограничениям



# Ответственный подход



Предприятие BP в штате  
Оклахома, США.

## BP И БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА – НАШ ПУТЬ

**1997 г.** Создается система ОТ, ПБ и ООС – «Неукоснительное соблюдение требований ОТ, ПБ и ООС».

**1999–2005 гг.** Уменьшение частоты регистрируемых несчастных случаев. Этот показатель у BP один из самых низких в отрасли.

**Май – декабрь 2005 г.** BP публикует первичные и окончательные данные внутреннего расследования аварии в Техас-Сити.

**2006 г.** Сформирован комитет по оценке операционных рисков.

**2007 г.** Начинается внедрение новой системы управления производственной деятельностью.

**2004 г.** Введение нового общекорпоративного стандарта безопасного вождения.

**23 марта 2005 г.** Авария на НПЗ в Техас-Сити.

**2006 г.** Начало реализации общекорпоративного «Плана из шести пунктов» по промышленной безопасности и производству.

**Январь 2007 г.** Публикация отчета комиссии Бейкера.

**2007–2010 гг.** BP планирует инвестировать в среднем \$1,7 млрд. в год в повышение целостности оборудования на своих НПЗ в США.

В этом разделе отчета представлены результаты деятельности ВР в 2006 году в области промышленной безопасности. Особое внимание уделяется действиям, которые были предприняты компанией после взрыва и пожара на НПЗ в Техас-Сити в 2005 году, когда, к нашему глубокому сожалению, погибли 15 человек. На этой странице приводится общий обзор нашей деятельности в этой сфере в 2006 году, на следующих – более подробный ее анализ. Наш подход состоит в том, чтобы поднять промышленную безопасность на новую высоту, не только принимая конкретные практические меры – например, перемещая персонал в безопасные зоны и оценивая производственно опасные риски, но также проводя работу по долгосрочному обновлению систем промышленной безопасности и возможностей персонала в этой области.

В 2006 году в качестве ответных мер после аварии в Техас-Сити мы осуществили соответствующие финансовые вложения и разработали целевые программы, а также создали более широкомасштабные системы управления безопасностью производственных процессов по всей Группе компаний.

Мы всегда стремились повышать качество производственной деятельности и минимизировать связанные с ней риски в области ОТ, ПБ и ООС на основе положений документа «Неукоснительное соблюдение требований ОТ, ПБ и ООС». В 2006 году с учетом уроков недавних аварий и лучшего опыта в отрасли мы разработали новую операционную систему управления производственной деятельностью (OMS), чтобы добиться дальнейших улучшений в этой сфере и снижения рисков. Наши цели остаются неизменными: работа без аварий, без вреда для людей и без ущерба для окружающей среды.

OMS – это комплексная система, которая охватывает все аспекты нашей деятельности, включая три измерения производственной безопасности: охрану труда сотрудников, безопасность производственных процессов и охрану окружающей среды. У ВР есть серьезные успехи в области бережного отношения к окружающей среде и охраны труда, особенно по предотвращению падений с высоты и ДТП, которые могут привести к серьезным травмам или гибели людей.

Тем не менее, мы признаем, что нам предстоит еще многое сделать для достижения более высоких результатов в области безопасности производственных процессов. Это касается предотвращения случайных выбросов опасных веществ в процессе производства, приводящих к катастрофическим последствиям, например, пожарам, результатом которых могут стать травмы, гибель людей или экологический ущерб. Это один из главных выводов Независимой экспертной комиссии по промышленной безопасности на нефтеперерабатывающих предприятиях ВР в США, возглавляемой бывшим госсекретарем США Джеймсом Бейкером, которая обнародовала результаты своей работы в январе 2007 года. ВР выполнит все 10 рекомендаций комиссии, которые касаются различных аспектов деятельности компании, от управления до показателей результативности (стр. 11).

В 2006 году мы продолжали реализацию рассчитанной на пять лет программы действий в Техас-Сити, которая предположительно обойдется в \$1 млрд., а также увеличили

расходы на обеспечение целостности оборудования на всех пяти НПЗ компании в США (стр. 12–13).

В Группе компаний ВР запущена программа «План из шести пунктов». Она включает оценку рисков крупных аварий, стандарты целостности оборудования и контроля производства работ, а также повышение компетентности в сфере промышленной безопасности (стр. 12–13). Одновременно мы создаем более надежную долгосрочную систему управления безопасностью производственных процессов в рамках OMS, которая объединит существующие процедуры и, при необходимости, внесет в них коррективы. Эта деятельность реализуется в трех стратегических направлениях: производственное оборудование, процесс производства и люди (стр. 14–15).

В США мы расширили полномочия председателя и президента компании ВР America Inc. Теперь они включают контроль за нашими предприятиями в США с целью обеспечения соответствия их деятельности нормам законодательства и стандартам компании. Мы создали внешний экспертный совет для проведения консультаций по вопросам соответствия требованиям промышленной безопасности и законодательства, а также назначили независимого омбудсмена для рассмотрения жалоб сотрудников и подрядчиков в Северной Америке.

## Охрана труда – итоги 2006 года

В 2006 году в Группе компаний ВР произошло семь несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с производством (в 2005 году было 27 смертельных случаев). Мы глубоко сожалеем об этих утратах. Показатель 2006 года – самый низкий почти за 20 лет ведения учета. После введения стандарта безопасного вождения число ДТП, повлекших гибель людей, снизилось с 14 в 2003 году до двух в 2006 году. В 2006 году частота зарегистрированных несчастных случаев упала до 0,47 на 200 тыс. отработанных часов – это самый низкий показатель за всю историю ведения статистики.

**Дополнительная информация:** [www.bp.com/personalsafety](http://www.bp.com/personalsafety)

# Авария в Техас-Сити и первые ответные действия

В течение 2006 года продолжалось расследование аварии в Техас-Сити, и одновременно мы принимали меры в соответствии с извлеченными из инцидента уроками.

[www.bp.com/texascityincident](http://www.bp.com/texascityincident)

1.2

## Авария и расследование

Авария в Техас-Сити произошла 23 марта 2005 года. Установка по производству компонентов неэтилированного бензина переполнилась и перегрелась, в результате чего поток углеводородов устремился в аварийную вытяжную трубу, предназначенную для сбора небольшого количества жидкости, которая образуется при избыточном выделении испарений. В аварийной вытяжной трубе образовалось облако испарений, воспламенившееся по неустановленной причине. В результате произошел взрыв и возник пожар, которые привели к человеческим жертвам и травмам. В основном пострадали люди, находившиеся в расположенных поблизости временных служебных помещениях.

Комиссия ВР по расследованию инцидента установила, что решающую роль в аварии сыграли следующие факторы: несоблюдение технологических процедур, выброс содержимого в результате переполнения установки и перегрева находившейся в ней жидкости, размещение временных построек в опасной близости от аварийной вытяжной трубы, а также конструкция и принцип действия аварийной вытяжной трубы. В окончательных результатах расследования, представленных на сайте [www.bpresponse.org](http://www.bpresponse.org), названо несколько основных причин аварии, связанных с производственными условиями, промышленной безопасностью и другими управленческими и производственными факторами.

Мы выделили около \$1,6 млрд. для возмещения убытков, связанных с аварией. Мы удовлетворили требования членов семей всех погибших, а также многих других людей, предъявивших претензии после аварии. Мы также достигли соглашения с Управлением охраны труда США (OSHA), по которому уплатили штраф в \$21,4 млн. и взяли обязательство устранить все возможные нарушения техники безопасности, а также обеспечить поддержку экспертов по оценке систем организации производства и безопасности производственных процессов НПЗ.

При расследовании аварии мы сотрудничали с Американским советом по химической безопасности и расследованию чрезвычайных происшествий (CSB) и другими правительственными органами. Окончательный отчет CSB обнародован в марте 2007 года.

В октябре 2005 года в ответ на рекомендацию CSB мы создали независимую комиссию по безопасности производства, состоящую из группы экспертов во главе с бывшим госсекретарем США Джеймсом Бейкером. Комиссия должна была дать заключение о системах управления промышленной безопасностью и культуре в области безопасности производства на пяти наших НПЗ в США.



Мы создали корпоративную структуру по промышленной безопасности и производственной деятельности (S&O) с широкими ревизионными полномочиями, которую возглавил первый вице-президент корпорации, подотчетный непосредственно Главному управляющему директору.

Мы запустили программу инвестиций и модернизации в Техас-Сити, которая называется «Взгляд в будущее» (Focus on the Future). В основе программы – уроки взрыва 2005 года и других аварий, произошедших на заводе в 2006 году, включая случай со смертельным ранением подрядчика, управлявшего подъемником, и утечку сероводорода.

Для поддержки и дополнения мер, принятых на отдельных предприятиях, мы запустили общую программу повышения безопасности производства на всех пяти наших НПЗ в США. Усвоенные нами уроки нашли отражение в постоянно ведущейся работе по созданию более мощной общекорпоративной системы управления производством, включая вопросы безопасности производства и целостности оборудования.

В связи с проведением расследования аварии в Техас-Сити OSHA в октябре 2005 года начало инспекцию на НПЗ в Толедо. 24 апреля 2006 года OSHA подало в суд на ВР, обвинив корпорацию в 39 нарушениях двух стандартов Управления и потребовав уплаты штрафа в \$2,4 млн. В настоящее время ВР и OSHA достигли принципиальной договоренности и работают над окончательным оформлением документов.

15 ноября 2006 года Управление охраны труда штата Индиана (IOSHA) подало в суд на НПЗ в г. Уайтинг, предъявив три предписания по вопросам промышленной безопасности и предупреждения о штрафах, связанных с 14 различными нарушениями правил Управления охраны труда США. Общая сумма предполагаемого штрафа составила \$0,4 млн. ВР и IOSHA провели уже несколько встреч, на которых обсуждались возможные пути урегулирования вопроса. В настоящее время дискуссии продолжаются.

## Независимая экспертная комиссия по безопасности на НПЗ ВР в США

Независимая экспертная комиссия ВР по безопасности производства, созданная в 2005 году, работала на протяжении всего 2006 года и в январе 2007 года представила свои выводы и рекомендации.

Задача комиссии состояла в том, чтобы оценить эффективность контроля за системами промышленной безопасности и уровень корпоративной культуры в области безопасности производства на пяти НПЗ ВР в США.

Мы считаем отчет комиссии уникальным по сути рассматриваемых вопросов, широте и ясности документом, ставшим результатом сотрудничества между ВР и комиссией. ВР оказывала работе комиссии всяческое содействие.

Комиссия посетила все НПЗ ВР в США. Ее члены проинтервьюировали более 700 сотрудников, включая рабочих, менеджеров и управляющих высшего звена. Комиссия изучила более 30 тыс. документов и провела независимый опрос, собрав более 7,5 тыс. мнений сотрудников всех уровней о состоянии промышленной безопасности.

Группа компаний ВР взяла на себя обязательство выполнить все рекомендации комиссии. Многие меры уже приняты или принимаются в настоящее время (об этом подробно говорится ниже). Комиссия убедилась в этом, отметив: «После марта 2005 года компания ВР продемонстрировала полную готовность серьезно улучшить режим безопасности производства. На достижение этой цели были направлены значительные материальные и человеческие ресурсы. Компания предприняла или собирается предпринять множество мер, которые могут повысить безопасность производства на пяти НПЗ ВР в США».

Руководители разных уровней проводили собрания сотрудников для обсуждения и сбора мнений о рекомендациях, чтобы внедрять их более эффективно. Рекомендации комиссии сводились к следующему:

### 1. Роль руководства в обеспечении безопасности производства

Совет директоров и менеджмент ВР (включая Главного управляющего директора) должны внедрить эффективные механизмы работы по обеспечению безопасности производства и поставить соответствующие задачи в этой сфере. При этом необходимо четко сформулировать важность соблюдения принципов безопасности производства и учитывать эти принципы как при принятии решений в области корпоративной политики, так и при осуществлении любых иных действий.

### 2. Интегрированная и всеобъемлющая система управления

**безопасностью производства** ВР должна создать систему управления, которая будет выявлять риски, связанные

с безопасностью производства на НПЗ ВР в США, минимизировать их и управлять ими.

**3. Знания и опыт в области безопасности производства** ВР следует внедрить систему, гарантирующую, что руководители высшего звена, линейные менеджеры и все сотрудники НПЗ ВР в США обладают достаточными знаниями и опытом в области безопасности производства.

### 4. Культура безопасности производственных процессов

ВР должна привлечь все заинтересованные стороны к формированию позитивной, доверительной и открытой культуры безопасности производства на всех НПЗ в США.

### 5. Четкая постановка задач и подотчетность в области

**безопасности производства** ВР должна четко ставить задачи и совершенствовать подотчетность в области безопасности производства на всех уровнях – от высшего звена до линейных менеджеров и контролеров.

**6. Поддержка линейного менеджмента** ВР следует обеспечить более эффективную и скоординированную поддержку в области безопасности производства непосредственно на производственных линиях своих НПЗ в США.

### 7. Текущие и итоговые показатели результатов в области

**безопасности производства** ВР должна разработать, внедрить, применять и периодически обновлять комплексный набор текущих и итоговых показателей, чтобы более эффективно контролировать ситуацию в области безопасности производства на своих НПЗ в США, а также в сотрудничестве с другими организациями разработать набор таких показателей для нефтеперерабатывающей и химической промышленности.

**8. Контроль безопасности производства** ВР следует разработать и внедрить эффективную систему контроля за результатами в области безопасности производства на своих НПЗ в США.

**9. Контроль со стороны Совета директоров** Совет директоров ВР должен контролировать выполнение данных рекомендаций. Как минимум в течение пяти лет следует привлекать независимого эксперта для подготовки ежегодного доклада Совету директоров о реализации рекомендаций. Совет директоров также должен публично отчитываться о принятых мерах и о текущих результатах деятельности ВР в области безопасности производства.

**10. Лидер отрасли** ВР должна использовать уроки, извлеченные из трагедии в Техас-Сити и отчета комиссии, чтобы стать общепризнанным лидером отрасли в области безопасности производства.



## Меры, принимаемые в Техас-Сити

В 2006 году новая дирекция НПЗ в Техас-Сити запустила программу «Взгляд в будущее», в рамках которой предполагалось обновить оборудование, модернизировать системы контроля, внедрить новую систему технического обслуживания и улучшить систему аварийной сигнализации.

Программа предусматривает:

- крупномасштабное обновление оборудования;
  - создание нового центра управления, связанного с цехами как аудио-, так и визуальной связью в реальном времени.
- В 2006 году во время ввода объектов в строй в центре осуществлялось круглосуточное дежурство;
- демонтаж более чем 200 временных сооружений и построек на территории завода;
  - новое офисное здание для более чем 400 работников НПЗ, которые могут работать вне заводской территории;
  - начало строительства нового административного здания, в котором разместятся отделы производственного обучения, включая кабинет с тренажерами–симуляторами и девять учебных классов, медицинская служба. Там же разместится часть сотрудников отдела безопасности, центр управления в условиях чрезвычайных ситуаций, а также офисы представителей профсоюза;
  - восстановление и безопасный пуск 43-километровой системы паропроводов;
  - внедрение новых стандартов ВР – контроля производства работ и целостности оборудования, которые регулируют все аспекты производственной деятельности на предприятии;
  - совершенствование процедур, применяемых при пуске объектов, которые включают контроль перед пуском, письменные отчеты о передаче полномочий и требование присутствия контролеров на каждом пуске;
  - введение новых правил поведения при чрезвычайных ситуациях, включая отработку последовательной эвакуации подразделений и распределение полномочий по предупреждению об опасности;
  - разработку учебных программ для всего персонала, в том числе вводные курсы для вновь нанятых сотрудников. Предполагается, что общий объем учебных программ, включая программы подготовки руководителей, составит 300 тыс. учебных часов в год;
  - ряд мер по улучшению здоровья работников.

**Дополнительная информация:** [www.bp.com/texasactions](http://www.bp.com/texasactions)

## Меры, принимаемые на НПЗ ВР в США

Помимо программы в Техас-Сити мы профинансировали меры по повышению безопасности производства на всех пяти НПЗ ВР в США. В результате этих инвестиций расходы, составлявшие в 2005 году \$1,2 млрд., с 2007 по 2010 год повысятся в среднем до \$1,7 млрд. в год.

К январю 2007 года более 250 различных сооружений на НПЗ были вынесены за пределы зон высокого риска, более 120 – за пределы зон низкого риска. 1300 работников были переведены из бытовок на заводской территории в другие места. На каждом НПЗ мы создаем группу «инженерной поддержки», а также обеспечиваем применение соответствующих технических стандартов при проектировании, производстве и обслуживании. Мы также готовим собственных экспертов в этой области из числа сотрудников: в 2005 году их было 35, а к концу 2007 года будет более 150.

Мы выделили \$200 млн. для того, чтобы 300 независимых экспертов провели оценку и перепланировку систем безопасности производства. Это должно произойти к концу 2007 года.

НПЗ ВР в США будут в числе первых предприятий компании, где, начиная с 2007 года, будет внедряться новая система управления производственной деятельностью (OMS) (стр. 14–15).

## Меры, принимаемые во всех подразделениях ВР – «План из шести пунктов»

В 2006 году во всех подразделениях ВР мы продолжали внедрять рекомендации, разработанные после трагедии в Техас-Сити. Там, где это было нужно, они дополнялись новыми мерами.

Наш подход состоял в том, чтобы в первую очередь решить неотложные проблемы в соответствии с целевым «Планом из шести пунктов», который устанавливал основные приоритеты для капиталовложений и действий по всей Группе компаний ВР.

Решив первоочередные проблемы, мы продолжаем разрабатывать и осуществлять более долгосрочные планы, центральное место в которых занимают новая система управления производственной деятельностью и повышение компетентности и культуры производства.

В течение 2006 года «План из шести пунктов» широко обсуждался во время визитов и интервью, на собраниях и в публикациях. Главный управляющий директор и высшие руководители компании встречались с трудовыми коллективами, посещали предприятия ВР в разных странах и рассказывали о важности промышленной безопасности в видеофильме, который посмотрело около 45 тыс. сотрудников. План состоит из следующих шести пунктов:



1. Мы ликвидируем **аварийные вытяжные трубы**, предназначенные для легких углеводородов, и выносим **временные сооружения** за пределы зоны потенциальной опасности. Если осуществить это до конца года невозможно, мы проводим подготовку к реализации этих задач. К концу 2006 года 15 из 18 имевшихся аварийных вытяжных труб больше не использовались. На всех предприятиях мы ввели и осуществили требование не размещать эксплуатируемые временные сооружения в зонах высокого риска. В течение 2006 года мы продолжали перемещать временные сооружения или переводили работавших в них людей за пределы опасных зон. На наших основных предприятиях эта работа практически завершена, однако во время проверок на других площадках были обнаружены временные сооружения, которые необходимо перенести или освободить, – например, вдоль трубопровода БТД в Азербайджане.

2. Мы провели **оценку риска возникновения крупных аварий (MAR)** на заводах и по результатам приняли необходимые меры. К концу 2006 года было проведено 12 оценок в подразделении разведки и добычи, 21 оценка в подразделении нефтепереработки и сбыта и две – в подразделении газа, электроэнергетики и возобновляемых источников энергии. На оставшихся предприятиях оценки должны были завершиться в начале 2007 года.

3. Мы вводим два **новых корпоративных стандарта**, в которых изложены детальные требования к контролю производства работ и целостности оборудования. Эти стандарты были изданы в марте 2006 года, и сейчас идет их внедрение.

4. Мы усовершенствуем механизмы, позволяющие приводить деятельность ВР в **соответствие с законами и правилами** в области ОТ, ПБ и ООС. В рамках этой работы внедряется система соблюдения норм и правил ОТ, ПБ и ООС, согласно которой каждое предприятие должно оценить и усовершенствовать свою программу в этой сфере по пяти направлениям – от оценки риска до контроля со стороны менеджмента и сертификации. В ВР эта программа известна как проект Emerald («Изумруд»). К концу 2006 года все предприятия компании в США существенно усовершенствовали свои программы в области ОТ, ПБ и ООС и продолжали внедрение системы. В других странах предприятия оценивают действующие программы обеспечения соответствия и разрабатывают планы выполнения требований системы.

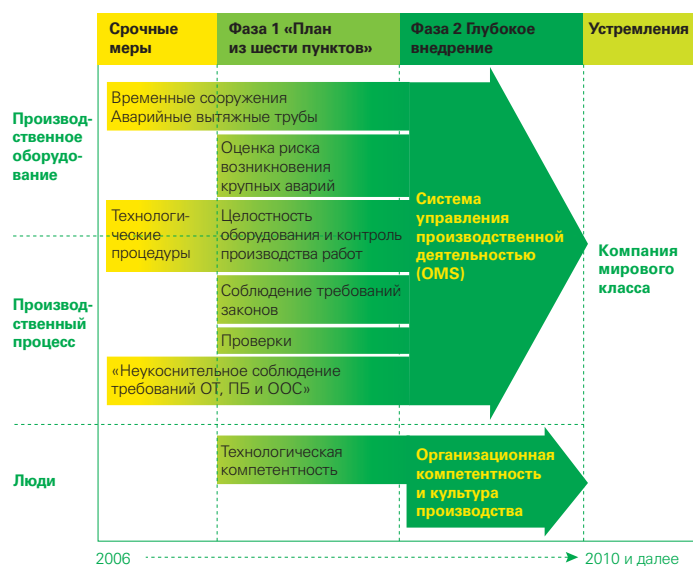
5. Мы предприняли необходимые **меры по результатам прошлых проверок**. К концу года полученные данные были проанализированы, и все подразделения осуществляют контроль за устранением обнаруженных недостатков.

6. Мы принимали меры по **повышению компетентности** сотрудников в вопросах промышленной безопасности

и производства. К концу 2006 года были определены три группы сотрудников, для которых нужно были разработать специальные обучающие модули: руководители, специалисты в области ОТ, ПБ и ООС и технологи производственных линий. Первые пилотные проекты новой программы обучения и развития Operating Essentials пройдут в 2007 году (стр. 15).

На рис. 1.1 изображены основные элементы плана повышения безопасности производства в ВР.

Рис 1.1.  
ПУТЬ К НОВОЙ СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ



#### Особое замечание от компании Ernst & Young

В ходе посещения предприятий мы взяли интервью у их руководителей, чтобы оценить, как они контролируют промышленную безопасность и целостность оборудования. На каждом объекте мы получили свидетельства того, что руководство ведет работу по достижению целей в соответствии с «Планом из шести пунктов». На некоторых предприятиях мы получили подтверждение того, что информация о прогрессе в области промышленной безопасности и целостности оборудования систематизируется и докладывается в Комитет по оценке операционных рисков. Тем не менее, были отмечены различия в степени детализации и уровне представления информации в этих докладах.

### Достижение устойчивых улучшений в области безопасности производства

Мы стремимся добиться долговременного улучшения в сфере управления безопасностью производства с помощью различных мер, включая создание новой системы управления производственной деятельностью, которая объединяет существующие процедуры и по мере необходимости дополняет их. Это касается корпоративных стандартов, процедур контроля, практик и руководств.

Для эффективного руководства в области безопасности производства мы сформировали новую команду из числа руководителей высшего звена – комитет по операционным рискам, который будет осуществлять надзор за безопасностью производственных процессов и целостностью оборудования.

**Производственные процессы и оборудование – новая система управления производственной деятельностью** Новая система управления производственной деятельностью будет полностью внедрена к концу 2010 года. Она включает вопросы промышленной безопасности, обеспечения целостности

оборудования, охраны окружающей среды и охраны труда. OMS соответствует требованиям Международной организации по стандартизации (ISO) по постоянному совершенствованию производственной деятельности.

На каждом предприятии будет создана локальная OMS, базирующаяся на общекорпоративной системе. Локальная система управления будет определять планы и процессы, с помощью которых общекорпоративная система будет внедряться на местном уровне.

Для оценки результатов производственной деятельности и ее усовершенствования система предлагает модель, включающую четыре основных этапа: план, реализация, оценка результата и усовершенствование.

Главная цель OMS – создание унифицированных стандартов в области проектирования, строительства, производственной деятельности и обслуживания для обеспечения безотказной и надежной работы производственного оборудования.

OMS обеспечивает четкие ориентиры в восьми элементах, из которых складывается производственная деятельность BP: риски, процедуры, активы, оптимизация, организация, руководство, результаты и право на производственную деятельность (*рис. 1.2*).

В 2007 году мы начали внедрять OMS на ряде предприятий, в том числе на всех пяти НПЗ компании в США, а также на семи крупных нефтедобывающих и нефтеперерабатывающих предприятиях в других странах.

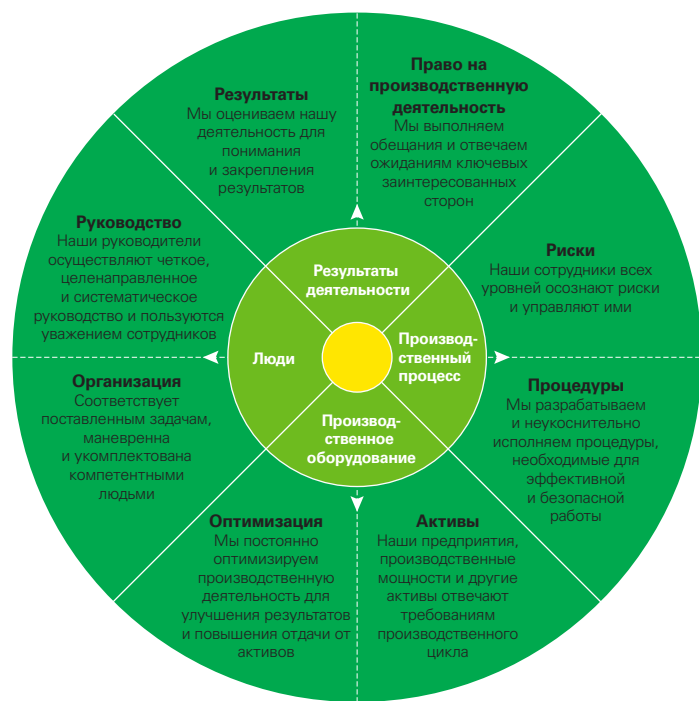
Действующая в настоящее время система управления ОТ, ПБ и ООС – «Неукоснительное соблюдение требований ОТ, ПБ и ООС» – будет инкорпорирована в новую систему, как только она начнет работать в полную силу. К концу 2010 года OMS должна быть внедрена на всех предприятиях BP.

**Организационная компетентность** Одновременно с развитием OMS мы стремились добиться большей информированности персонала о существующих на рабочих местах опасностях и повысить компетентность наших сотрудников в области промышленной безопасности и целостности оборудования.

Используя опросы сотрудников, мы выявляем преобладающие в коллективах мнения по вопросам безопасности производства и предполагаемым действиям в экстренных ситуациях. Мы также проводим более детальные исследования в сфере культуры промышленной безопасности.

Мы используем опробованные методики, в том числе и основанные на концепции «Организация высокой надежности». Они смоделированы таким образом, чтобы давать возможность организациям заранее проводить необходимые усовершенствования, а не просто реагировать на произошедшие события.

Рис. 1.2  
СТРУКТУРА OMS



Мы приняли обязательство повысить компетентность в области промышленной безопасности сотрудников всех уровней, от начинающих работников до управляющих. Это касается как личной осведомленности, так и оптимального распределения квалифицированного персонала. Разрабатываются программы, предназначенные для оценки и повышения компетентности, которые будут включать обучение, развитие, преемственность и обновление. Обучение прежде всего пройдут руководители предприятий и производств, начальники цехов, менеджеры, контролеры, операторы, техники и специалисты по ОТ, ПБ и ООС. Пилотные программы для руководителей, менеджеров и контролеров по основам операционной деятельности (Operating Essentials) пройдут в 2007 году. Они включают тренинг «Основы безопасности производственных процессов» и развивающий курс, адресованный всем сотрудникам, начиная с инженеров и контролеров. Кроме того, в 2006 году мы провели оценку компетентности руководителей высшего звена. Программы для этих групп сотрудников начнутся в 2007 году.

**Здоровье** Стратегия ВР, направленная на сохранение здоровья сотрудников, является составной частью более широкой программы в сфере промышленной безопасности и производственной деятельности. Мы хотим, чтобы у нас были:

- здоровые предприятия – здоровые и заряжающие энергией рабочие места;
- здоровые процедуры, благодаря которым люди принимают решения, защищающие и укрепляющие их здоровье в процессе работы;
- здоровые люди – среди наших сотрудников (*стр. 29*), подрядчиков и в местных сообществах.

**Дополнительная информация:** [www.bp.com/health](http://www.bp.com/health)

**Контроль текущей деятельности** Мы работаем над укреплением внутренней системы контроля промышленной безопасности и производственной деятельности. Для этого создана новая общекорпоративная структура, которую возглавляет специально приглашенный в ВР эксперт. Ожидается, что состав группы контроля, в которую в 2006 году входило менее 40 человек, в 2007 году превысит 70 человек.

В 2006 году мы разработали новую процедуру контроля, благодаря которой можно будет ежегодно составлять обзор рисков всех производственных мощностей, что поможет отобрать подразделения для проверок. В 2006 году мы опробовали новый метод на шести предприятиях, ожидается, что в 2007 году проверки пройдут по крайней мере на 29 предприятиях.

По результатам проверок предприятия обязаны в согласованный срок принять необходимые меры. Корпоративная группа контроля будет следить за реализацией этих мер и подтверждать, что они доведены до конца.

Рис. 1.3

**НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ**



В 2006 году мы решали ряд конкретных вопросов, связанных с физической целостностью оборудования и трубопроводов, включая проблему двух разливов нефти на Аляске. Мы внедрили стандарт управления целостностью оборудования и, в соответствии с рекомендациями комиссии Бейкера, начали работу по дополнению действующих показателей по разливам нефти новыми показателями эффективности в сфере безопасности производственных процессов.

## Разливы нефти и проблемы коррозии на Аляске

В 2006 году на месторождении Prudhoe Bay на Аляске произошло два инцидента. В марте небольшое отверстие в трубопроводе привело к разливу около 4,8 тыс. баррелей нефти, а в августе в качестве меры предосторожности была приостановлена добыча в восточной части месторождения после обнаружения изолированной точечной коррозии, ставшей причиной разлива 199 баррелей нефти из транзитного трубопровода (приблизительно 23 барреля разлились в тундре, около 176 баррелей были собраны в переносные емкости для сбора разлитой нефти). Территория обоих разливов была полностью очищена от нефти.

Первый разлив произошел в результате утечки нефти из трубопровода, по которому нефть поступает с установки по подготовке нефти в западной части месторождения в Трансальяскинскую трубопроводную систему. Причиной разлива оказалась коррозия на отрезке трубопровода протяженностью 5 км. Этот отрезок вывели из эксплуатации, а нефть направили через обходной участок.

Федеральные власти США и власти штата Аляска начали расследование инцидента и направили компании ряд повесток, включая повестку Федерального большого жюри. Мы приняли обязательство усилить и ускорить меры по проверке состояния трубопроводов. Осмотры, проведенные после данного инцидента, не давали значительных поводов для беспокойства вплоть до августа, когда в восточной части месторождения были обнаружены несколько корродированных участков и один разлив на 5-километровом отрезке транзитного трубопровода. Их обнаружили с помощью диагностического снаряда – устройства, которое вводится в трубопровод и выявляет коррозионные участки с помощью электромагнитных датчиков.

В качестве меры предосторожности мы прекратили добычу в восточной части месторождения на время проведения испытаний всех транзитных нефтепроводов. Технический персонал провел тысячи проверок трубопроводов, однако других значительных повреждений обнаружено не было.

В сентябре 2006 года руководство BP дало показания в Палате представителей США и Сенате США, взяв на себя обязательство продолжить проверку трубопроводов с помощью диагностического снаряда и расследование причин коррозии. По результатам проверки транзитных линий регулирующие органы разрешили возобновить добычу, и в сентябре, спустя 44 дня после обнаружения разлива, работа в восточной части месторождения была продолжена. К концу октября суммарный объем добычи достиг прежнего уровня (более 400 тыс. баррелей в сутки).

На данный момент мы подтвердили надежность транзитных линий с помощью диагностического снаряда и других средств проверки. Чтобы гарантировать целостность оборудования в будущем и увеличить продолжительность эксплуатации месторождения, мы взяли на себя обязательство заменить всю систему транзитных трубопроводов сырой нефти протяженностью примерно 25 км (эти работы начнутся в 2007 году). Мы также продолжаем расследование причин коррозии, обнаруженной в 2006 году.

В сумме на инвестиции в целостность оборудования на Аляске на предстоящие два года было выделено более \$550 млн. (нетто), в том числе почти \$200 млн. на 2007 год, что в три раза превышает уровень 2004 года.

Для консультаций мы привлекли двух ведущих мировых экспертов по коррозии и эксперта в сфере управления крупными объектами инфраструктуры. Они проведут независимую оценку этих программ. Мы также утвердили на Аляске должность технического директора, чтобы гарантировать целостность оборудования. Этими вопросами теперь занимаются более десяти новых штатных сотрудников. Кроме того, мы значительно увеличили количество персонала, работающего по договору подряда, для проведения осмотров и необходимого ремонта.

Все транзитные нефтепроводы месторождения Prudhoe Bay, эксплуатируемые BP, теперь включены в программу Министерства транспорта США по управлению эксплуатационной надежностью трубопроводов.

Назначение федерального окружного судьи США Стенли Споркина независимым омбудсменом по правам американских сотрудников направлено на предоставление дополнительных гарантий того, что подобные (или любые другие) производственные

### Особое замечание от компании Ernst & Young

Мы провели интервью с рядом сотрудников, непосредственно работающих на месторождении Prudhoe Bay, и обсудили с ними вопросы, связанные с целостностью оборудования, промышленной безопасностью и обменом информацией с менеджментом. Опрошенные по-разному оценивали степень позитивности, доверительности и открытости отношений между работниками и менеджментом, а также эффективность обмена информацией между ними. Однако они подчеркнули, что в 2006 году внимание к вопросам промышленной безопасности, целостности оборудования и найма дополнительного персонала возросло, а инвестиции в эти области увеличились.

проблемы, вызывающие озабоченность персонала, будут своевременно изучены и разрешены.

### Замена подводного оборудования на платформе Thunder Horse

В 2006 году на месторождении Thunder Horse в Мексиканском заливе во время пусконаладочных испытаний подводного оборудования произошло разрушение сварного шва. Оборудование прошло испытания на соответствие отраслевым стандартам, однако не выдержало более интенсивной и продолжительной проверки. Во время следующего испытания отказала еще одна единица оборудования.

В результате мы решили изъять и заменить все подводные элементы оборудования, которые, с нашей точки зрения, могли оказаться ненадежными. Это приведет к задержке ввода платформы в эксплуатацию. Платформа является крупнейшей полупогружной добывающей платформой в мире; ее инженерное решение раздвигает границы современных технологий, позволяя работать под водой на глубине около 2000 м и вести добычу из нефтеносных пластов Мексиканского залива в условиях особо высоких температур и давления.

### Морская транспортировка

В 2006 году мы продолжали пополнять наш танкерный флот, состоящий из собственных и зафрахтованных по договору тайм-чартера судов, в целях предотвращения риска крупных разливов нефти. Все суда, эксплуатируемые ВР, соответствуют нашим требованиям ОТ, ПБ и ООС. Модернизация флота идет с опережением сроков вывода из эксплуатации однокорпусных судов, установленных международными требованиями.

К концу 2006 года в распоряжении ВР было 57 международных судов (в конце 2005 года – 52 судна). Наш флот состоит из 42 танкеров среднего тоннажа для перевозки сырой нефти и нефтепродуктов; четырех супертанкеров; одного челночного танкера в Северном море; семи судов для перевозки СПГ и трех новых судов для перевозки СНГ. Все эти танкеры являются двухкорпусными.

По договору тайм-чартера ВР эксплуатирует 100 судов по перевозке углеводородов грузоподъемностью свыше 600 т, из которых 83 двухкорпусных и три с двойным днищем. Все они включены в нашу программу страхования зафрахтованных судов. Для транспортировки остающейся продукции ВР, как правило, фрахтует суда на разовой основе. До начала эксплуатации всегда производится осмотр зафрахтованного судна. Кроме того, ВР использует местные, специализированные и другие суда.

Показатель производственного травматизма на собственных и зафрахтованных судах в подразделении ВР по морским перевозкам снизился с 0,97 в 2001 году до 0,3 в 2006 году. Кроме того, в подразделении запущена информационно-образовательная программа SafeShips, направленная на повышение уровня промышленной безопасности судового и портового персонала. Она включает широкий спектр вопросов, относящихся к повышению безопасности, в том числе оценку рисков, промышленную безопасность, передовой опыт и безопасность на этапе проектирования.

### Разливы нефти

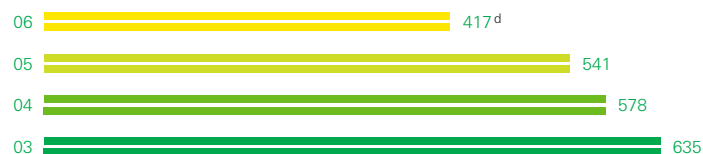
Предприятия ВР сообщают о любом разливе нефти, превышающем один баррель, в том числе обо всех случаях разгерметизации первичной оболочки даже тогда, когда благодаря существующим техническим барьерам нефть не попадает в окружающую среду или когда ее немедленно собирают. В 2006 году общее число разливов нефти объемом в один или более баррелей на всех предприятиях ВР сократилось до 417 по сравнению с 541 случаем в 2005 году.

Отчасти это произошло благодаря некоторому улучшению основной производственной деятельности, однако в основном это объясняется изменением в объемах отчетных данных, в том числе – в связи с продажей Innpovene<sup>a</sup>. Зафиксированный объем разливов составил 2,2 млн. л, из которых 0,4 млн. л не было удалено (по сравнению с 4,4 млн. л разлитой и 1,2 млн. л не удаленной нефти в целом за 2005 год).

В рамках внедрения стандарта целостности оборудования мы начали вести учет случаев разгерметизации первичной оболочки, сопровождавшихся не только разливом нефти, но и утечкой газа. В будущем, после того как будут полностью определены исходные данные, мы планируем включать эту информацию в отчетность. Это один из дополнительных количественных показателей, которые введены или будут введены для повышения безопасности производственных процессов в соответствии с рекомендациями экспертной комиссии Бейкера.

Рис. 1.4

#### БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА – РАЗЛИВЫ НЕФТИ<sup>b</sup> c



<sup>a</sup>Innpovene: это нефтехимическое подразделение отвечало за большую часть нашего производства олефинов и их производных и было продано компании INEOS в декабре 2005 года.

<sup>b</sup>Общее количество разливов нефти  $\geq$  1 барреля (159 литров).

<sup>c</sup>В ответ на рекомендации Комиссии Бейкера мы разработаем дополнительные показатели для мониторинга безопасности производственных процессов в 2007 году.

<sup>d</sup>Сокращение числа зарегистрированных разливов в 2006 году по сравнению с 2005 годом в значительной степени объясняется продажей активов и исключением из отчетности ВР двух проектов, в которых компания не является оператором.

## Отчетность по экологическому менеджменту

На следующих четырех страницах подробно освещены процесс разработки и содержание новой практики, а также приведены показатели деятельности ВР в этой сфере в 2006 году – анализ основных выбросов, в том числе ПГ, и эффективности использования энергии. С детальным анализом и комментариями, касающимися выполнения природоохранных требований на местном уровне, можно ознакомиться на нашем сайте.

### Дополнительная информация:

[www.bp.com/environmentalmappingtool](http://www.bp.com/environmentalmappingtool)

## Природоохранные требования к новым проектам (ERNP)

Основа ERNP была заложена в результате изучения деятельности ВР в экологически уязвимых районах, проведенного по поручению Главного управляющего директора в 2004 году. В 2005 году мы расширили эту работу, включив в нее все новые проекты ВР, и разработали более комплексный подход к экологическому менеджменту и соблюдению природоохранных требований.

В 2006 году этот подход был одобрен к использованию в качестве общей практики компании и составной части новой системы управления производственной деятельностью для определения процессов управления воздействием на окружающую среду и требований, которые должна соблюдать ВР. К концу 2007 года эта практика будет использоваться во всех новых проектах ВР. Она разрабатывалась в первую очередь для крупных проектов<sup>а</sup>, возможное воздействие которых на окружающую среду особенно ощутимо, однако применима и к более мелким проектам, реализация которых в экологически уязвимых районах может оказать столь же серьезное воздействие на окружающую среду.

### Особое замечание от компании Ernst & Young

Мы видели экземпляры «Природоохранных требований к новым проектам», и персонал ряда посещенных нами предприятий был ознакомлен с данными требованиями. В процессе разработки данных требований проводились консультации с сотрудниками подразделения по шельфовым проектам в России и американских предприятий по переработке СПГ, с которыми мы проводили интервью. Предприятие по переработке СПГ в США также ретроспективно пересмотрело требования, относящиеся к работе над проектом Crown Landing.

Одна из ценностей Группы компаний ВР – это стремление уменьшить воздействие производственной деятельности компании на окружающую среду за счет сокращения количества отходов, выбросов и сбросов, а также использования энергосберегающих технологий. 2006 год стал кульминацией нашей двухлетней работы по уточнению и ужесточению процедур и требований к новым проектам. Свод этих правил под названием «Природоохранные требования к новым проектам» (ERNP) введен в действие в 2006 году. Внедрение ERNP должно обеспечить единые высокие экологические стандарты в течение жизненного цикла новых проектов – от разработки до реализации.

Рис. 1.5

### КОРПОРАТИВНАЯ ПРАКТИКА ERNP



Практика состоит из двух основных элементов:

- девяти процессов управления воздействием на окружающую среду, которые применяются на различных стадиях реализации проекта;
- 12 природоохранных требований, относящихся к различным аспектам охраны окружающей среды, от эффективного использования энергии до воздействия на уклад жизни местных сообществ.

Приложение 1 – Процессы управления воздействием на окружающую среду	Приложение 2 – Соблюдение природоохранных требований (EPR)
1. Проверка и категоризация	EPR-1 Качество атмосферного воздуха
2. Оценка воздействия на окружающую среду	EPR-2 Нарушение уклада жизни местных сообществ
3. Консультации и раскрытие информации	EPR-3 Объекты культурного наследия
4. Соблюдение норм и правил	EPR-4 Отходы и сбросы при бурении, освоении и капитальном ремонте скважин
5. Наём и подряд	EPR-5 Энергоэффективность
6. Остаточное воздействие	EPR-6 Предотвращение экологической ответственности
7. Система экологического менеджмента	EPR-7 Сжигание и выбросы попутного газа
8. Подтверждение и извлеченные уроки	EPR-8 Морские млекопитающие
9. Отчетность	EPR-9 Озоноразрушающие вещества
	EPR-10 Физическое и экологическое воздействие
	EPR-11 Обращение с отходами
	EPR-12 Водопользование

<sup>а</sup>Крупным считается проект, в котором доля капитальных инвестиций ВР превышает \$100 млн.

ERNP вырабатывались в процессе активных консультаций как внутри, так и вне компании. Ключевой заинтересованной стороной в этом процессе стал один из наших институциональных акционеров – компания F&C Asset Management, которая поставила перед BP природоохранные задачи в 2004 году. Сейчас компания F&C Asset Management отмечает:

«Процесс разработки природоохранных требований к новым проектам в BP отличался тем, что, во-первых, компания признала, что ее процедуры в этой области нуждаются в пересмотре. Во-вторых, она провела активные консультации с заинтересованными сторонами, которые порой резко критиковали ее деятельность. И, в-третьих, был получен ощутимый результат, а не простое сотрясение воздуха.

В новых требованиях гораздо более четко регламентированы процедуры планирования и реализации новых проектов BP в экологически уязвимых районах или вблизи них. Они не идеальны, однако на сегодняшний день они – лучшее, что я видел в данной отрасли. Новые требования дадут инвесторам уверенность в том, что BP понимает риски, связанные с биологическим разнообразием и управлением экосистемами.

Главную сложность, однако, представляет их воплощение. В свете недавних событий BP придется убедить своих критиков, что компания такого масштаба в состоянии претворить прогрессивную политику руководства в эффективную производственную практику».

**Д-р Роберт Баррингтон**, директор отдела корпоративного управления и долгосрочных инвестиций, компания F&C Asset Management

### Проверка и категоризация

Масштаб риска оценивается в ходе первого из девяти процессов – процесса проверки и категоризации.

Категория А присваивается проектам, которые потенциально способны оказать значительное или необратимое воздействие на окружающую среду. Поскольку такие проекты наиболее сложны в управлении, они жестко регламентируются на протяжении всего цикла их реализации.

Проекты на особо охраняемых территориях, которые Всемирный союз охраны природы (МСОП) относит к категории I–IV, автоматически попадают в категорию А по классификации ERNP. В 2006 году BP не принимала новых решений о разведке и добыче на территориях, отнесенных к категории I–IV по классификации МСОП.

**Практическое применение** В процессе разработки ERNP мы протестировали некоторые уже действующие проекты BP – в Индонезии, Анголе и на Сахалине (Россия). Во всех этих случаях разведка и добыча начинались с нуля, и каждый проект сталкивается с экологическими трудностями. Хотя эти проекты уже были запущены, ретроспективное применение разработанных процедур проверки подтвердило, что все они относятся к категории А.

Мы будем стремиться к тому, чтобы решения совместных предприятий соответствовали ERNP, и предлагать партнерам практическую поддержку для внедрения этих требований.

### О компании ТНК-ВР

ТНК-ВР – одна из крупнейших нефтяных компаний, работающих в России. Компания является совместным предприятием, 50% акций которого принадлежат ВР. В 2006 году, на четвертом году своей деятельности, компания продолжала работу по раскрытию информации. Данные о соблюдении природоохранных требований ТНК-ВР не включены в данные по ВР, представленные в настоящем отчете. Однако подробную информацию о стратегии компании, добыче, технологиях, переработке, газовых и других проектах, кадрах, ОТ, ПБ и ООС, финансах и работе с местными сообществами можно найти на сайте ТНК-ВР: [www.tnk-bp.com/press/publications](http://www.tnk-bp.com/press/publications).

### Экологический менеджмент морских перевозок

В рамках наших усилий по снижению энергопотребления и выбросов в атмосферу в 2006 году подразделение ВР по морским перевозкам продолжило начатое в 2005 году строительство четырех танкеров с двухтопливными дизель-электрическими двигателями для перевозки СПГ. Они потребляют за сутки примерно на 30–40 т топлива меньше, чем традиционные паротурбинные двигатели, благодаря чему значительно снижаются объемы вредных выбросов. Предполагается, что они будут готовы в 2007 и 2008 гг.

На одном из наших судов мы установили оборудование для мониторинга фактических выбросов дымовых газов, чтобы исследовать проблему и разработать методы уменьшения выбросов. В 2006 году мы приступили к оценке двух новых технологий, позволяющих снизить выбросы летучих органических соединений (ЛОС) от судовых грузов. Это покраска корпуса и палубы светоотражающей краской, что ведет к сокращению выбросов, поскольку понижает температуру в грузовых танках, и система Вентури, которая улавливает ЛОС и производит их обратную закачку в грузовой танк.



**Эффективность использования энергии и выбросы парниковых газов (ПГ)**

ВР стремится постоянно повышать коммерческие результаты своей деятельности и сокращать выбросы ПГ за счет эффективного использования энергии. Наши успехи в экономии энергии в 2006 году во многом объясняются продолжением реализации 7-летней программы повышения энергоэффективности стоимостью \$450 млн., стартовавшей в 2004 году. Благодаря ей потребление энергии на наших предприятиях устойчиво снижается, что ведет к снижению расходов компании и выбросов ПГ. С 2001 года мы отслеживали рост выбросов в атмосферу, обусловленный расширением производства ВР, и сравнивали его с сокращением выбросов, которого нам удавалось добиться в процессе деятельности. По нашим оценкам, через пять лет рост объема выбросов примерно в 11 млн. т компенсировался стабильным сокращением выбросов в объеме 6 млн. т. С 1998 года, когда ВР начала контролировать внутренние показатели выбросов ПГ, выгода от сокращения закупок и роста производства составила почти \$2 млрд. чистой приведенной стоимости. Мы также оцениваем общую эффективность использования энергии в различных производственных секторах, сравнивая стандартный показатель выбросов ПГ на единицу продукции с исходными данными за 2001 год.

Общий объем эксплуатационных выбросов ПГ Группы компаний ВР в 2006 году составил 64,4 млн. экв. т CO<sub>2</sub><sup>a</sup>, что примерно на 2,4 млн. т ниже показателя 2005 года, равного 66,8 млн. т. (без учета доли выбросов предприятий Innovene в 2005). Расширение производства повлекло за собой увеличение объема вредных выбросов на 1,3 млн. т, компенсированное продолжающимися проектами повышения эффективности использования энергии, которые позволили сократить выбросы на 1,2 млн. т. Суммарный эффект от приобретения и продажи промышленных объектов, временных производственных

колебаний и изменений отчетности выразился в сокращении объема выбросов на 2,5 млн. т.

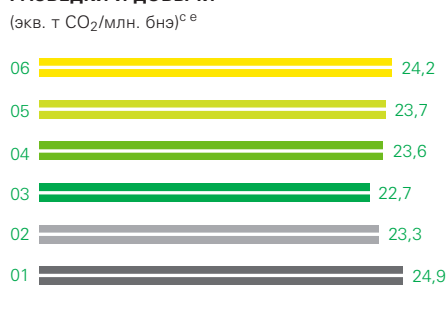
Показатели сектора разведки и добычи и сектора переработки за 2006 год равны соответственно 24,2 экв. т CO<sub>2</sub>/млн. бнэ<sup>c</sup> и 915 экв. т CO<sub>2</sub>/тыс. баррелей в день uEDC<sup>bcd,e</sup>. Это отражает увеличение интенсивности выбросов ПГ на давно работающих предприятиях компании, обслуживающих начало производственного цикла, и сокращение нефтеперерабатывающих мощностей по сравнению с 2005 годом. Показатели нефтехимических предприятий остались на уровне 2005 года: с одной стороны, отмечался рост эффективности использования энергии в сфере производства ароматических соединений и ацетилов, с другой стороны – увеличение энергоемкого производства олефинов и производных соединений на наших предприятиях в Азии.

**Сжигание и выбросы попутного газа** Наша цель – минимизировать сжигание и выбросы попутного газа, чтобы снизить производство ПГ. Там, где невозможно избежать выбросов попутного газа при добыче или производстве, мы стремимся использовать эффективные технологии сжигания, чтобы преобразовать как можно больше углеводородов в CO<sub>2</sub>.

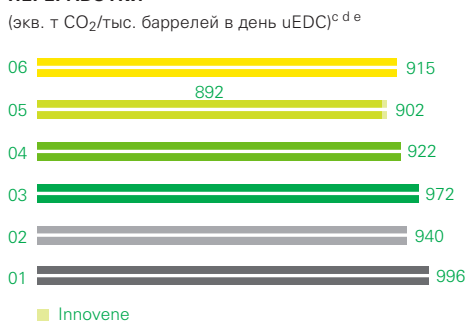
**Качество атмосферного воздуха** Некоторые производственные выбросы загрязняющих веществ, в том числе диоксида серы, окислов азота и неметановых углеводородов, могут негативно отражаться на качестве местного воздуха. Наша задача состоит в том, чтобы оценить их возможное воздействие на качество окружающего воздуха на местном и региональном уровне. ВР стремится избегать, предотвращать или сокращать объем вредных выбросов, чтобы уменьшить вероятность их негативного воздействия на здоровье людей или окружающую среду.

**Озоноразрушающие вещества** Во исполнение условий Монреальского протокола по озоноразрушающим веществам

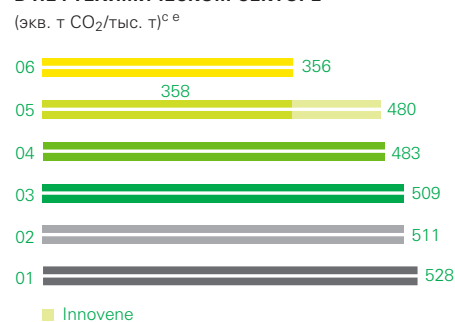
**Рис. 1.6**  
**ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ПГ В СЕКТОРЕ РАЗВЕДКИ И ДОБЫЧИ**



**Рис. 1.7**  
**ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ПГ В СЕКТОРЕ ПЕРЕРАБОТКИ**



**Рис. 1.8**  
**ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ПГ В НЕФТЕХИМИЧЕСКОМ СЕКТОРЕ**



<sup>a</sup> Данные ВР о выбросах ПГ включают выбросы метана в эквиваленте объема CO<sub>2</sub>, создающего аналогичный парниковый эффект.

<sup>b</sup> При измерении объема выбросов в секторе переработки за исходный год был принят 2001 год, чтобы исключить выбросы когенерационной установки в Карсоне, которая в настоящее время находится под управлением подразделения ВР Альтернативная энергия.

<sup>c</sup> Прямые выбросы ПГ на единицу продукции измеряются в тоннах в эквиваленте CO<sub>2</sub> на тысячу баррелей нефтяного эквивалента в сфере разведки и добычи, на тысячу баррелей в день – в сфере переработки и на тысячу тонн – в нефтехимии.

<sup>d</sup> uEDC – используемая эквивалентная мощность дистилляции; применяется в перерабатывающей отрасли в качестве нормированной меры производства.



(международного соглашения, направленного на защиту озонового слоя стратосферы), мы намереваемся исключить использование определенных озоноразрушающих веществ (ОРВ). Мы планируем сделать это ранее срока, установленного международными и национальными обязательствами. Выбросы ОРВ происходили в результате использования некоторых средств пожаротушения, утечек из холодильного оборудования или как незапланированный побочный продукт производства очищенной терефталевой кислоты.

**Физическое и экологическое воздействие** Наша цель – эффективно и последовательно управлять физическим и экологическим воздействием наших наземных и морских операций на окружающую среду. При планировании, строительстве, эксплуатации и ликвидации наших объектов мы стремимся ответственно подходить к вопросам экологии.

**Нарушение уклада жизни местных сообществ** Мы стремимся минимально нарушать уклад жизни местных сообществ, чтобы наладить хорошие и добрососедские отношения там, где мы работаем.

**Объекты культурного наследия** На каждом участке, который мы рассматриваем на предмет эксплуатации, мы проводим оценку местных памятников культуры и объектов культурного наследия, направленную на минимизацию возможного негативного воздействия на них и максимизацию положительного воздействия. Это особенно важно там, где подобные памятники расположены в экологически уязвимых районах или вблизи от них.

**Морские млекопитающие** В тех случаях, когда наша деятельность может быть потенциально опасной для морских млекопитающих, мы стремимся оценить вероятное воздействие и принять превентивные меры, которые могут превышать требования, установленные государством.

**Водопользование** Мы используем пресную воду из различных источников для охлаждения, производства пара и процессов переработки. Наша цель – использовать водные запасы более рационально, снижая воздействие на местные сообщества и окружающую среду. Мы применяем комплексный подход к рациональному водопользованию, принимая во внимание другие аспекты воздействия на окружающую среду и стремясь в первую очередь предотвратить загрязнение и минимизировать воздействие на водозабор.

**Бурение/сбросы** Наша цель – избежать захоронения бурового шлама и бурового раствора в береговых амбарах и на полигонах. На своих морских объектах мы стремимся устранить сбросы водных и безводных растворов, шлама, загрязненного такими растворами, и любых других химикатов, используемых при бурении, освоении и капитальном ремонте скважин, после ввода в действие системы утилизации. Мы также запрещаем

использование на морских объектах буровых жидкостей на дизельной основе.

**Обращение с отходами** В результате нашей деятельности образуется множество видов твердых и жидких отходов, включая нефтешлам, отработанные химикаты и катализаторы, строительный мусор. Наша цель – обращаться с отходами таким образом, чтобы не подвергать риску работников компании, местные сообщества или окружающую среду. Мы стремимся минимизировать или устранять отходы на всех этапах функционирования промышленных объектов, начиная со стадии проектирования и заканчивая выводом объекта из эксплуатации.

**Предотвращение экологической ответственности** Мы стремимся уменьшить или предотвратить ответственность за рекультивацию, действуя так, чтобы не нанести урона земле в процессе ее использования. Мы стремимся внедрять превентивные меры во все основные производственные процессы и технические требования к оборудованию как на новых, так и на уже эксплуатируемых объектах. Это относится и к нашим береговым предприятиям, и к тем морским объектам, которые потенциально могут привести к ответственности за ущерб, причиненный окружающей среде в результате транспортировки материалов на береговые объекты.

#### ОСНОВНЫЕ ПРИРОДООХРАННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В 2006 г.<sup>e f</sup>

Экологические параметры	Показатели в 2006 г.	2006 г. по сравнению с 2005 г. (% сокращения или увеличения)
Прямые выбросы ПГ	64,4 млн. т	-4
Потребление энергии от первичных источников	1,03 млрд. ГДж	-1
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу (помимо ПГ)	527 тыс. т	-8
Сжигание углеводородов (E&P)	1.241 тыс. т <sup>g</sup>	-6
Забор пресной воды	342 Мм <sup>3</sup>	-13
Сбросы в воду	71 тыс. т	+64
Утилизация опасных отходов	270 тыс. т	+49

Объяснение некоторых расхождений между показателями 2005 и 2006 годов можно найти в разделе «Общие тенденции и их интерпретация» настоящего отчета (стр. 45). Дополнительная информация есть также на сайте компании.

**Дополнительная информация:**  
[www.bp.com/environmental\\_performance](http://www.bp.com/environmental_performance)

<sup>e</sup> Показан объем прямых выбросов ПГ, приходящихся на долю ВР (исключая ТНК-ВР). Все остальные экологические данные отражают суммарные (100%) показатели выбросов предприятий, контролируемых ВР.

<sup>f</sup> Данные за 2005 год для сравнения с итоговыми экологическими показателями 2006 года были исправлены с учетом продажи Innpovene и исключением из отчетности проектов, в которых компания не является оператором.

<sup>g</sup> Данные о сжигании углеводородов относятся только к предприятиям, ведущим разведку и добычу.

## Вывод объектов из эксплуатации и рекультивация земель

[www.bp.com/  
decommissioningandremediation](http://www.bp.com/decommissioningandremediation)

1.7

### Вывод объектов из эксплуатации

**Северное море (Великобритания)** В результате продолжительных согласований с заинтересованными сторонами, включая официальные консультации с общественностью, правительство Великобритании в начале 2006 года одобрило предложения BP по выводу из эксплуатации платформы North West Hutton в Северном море. В тот же период в обсуждении проблемы приняли участие и правительства европейских стран в рамках Международного соглашения Осло–Париж (OSPAR) о предотвращении разливов нефти, которое регламентирует демонтаж нефтедобывающих объектов в бассейне Северного моря.

Платформа North West Hutton является первым крупным объектом, который будет демонтирован в Северном море, и, следовательно, создает важный прецедент. При разработке плана этой операции мы провели оценку факторов, связанных с безопасностью, а также экологических, технических и социально-экономических факторов. Наш подход включает демонтаж всей надстройки платформы и стальных опор до основания – 30 тыс. т из 38 тыс. т конструкций. Мы оставим на дне основания опор, позволив морскому дну восстанавливаться естественным образом. Группа независимых экспертов согласилась с тем, что это наилучшее решение с точки зрения экологии. Демонтаж платформы должен начаться в 2008 году и завершиться к 2009 году.

Демонтаж и утилизация на суше должны быть завершены к 2010 году. При этом будет утилизировано 97% материала. Мы намерены использовать приобретенный опыт в будущем для решения сложных задач по выводу объектов из эксплуатации.

**Дополнительная информация:** [www.bp.com/northwesthutton](http://www.bp.com/northwesthutton)

**Шельф Мексиканского залива** В 2006 году мы продолжили демонтаж наших объектов в мелководной зоне Мексиканского залива, которые были разрушены или повреждены ураганами в 2005 году. В их число входят 13 поврежденных и семь затонувших платформ. Всего в этой зоне пострадало более 100 объектов энергетической промышленности. Мы исключили эти объекты из списка активов, предназначенных на продажу в апреле 2006 года, и в настоящее время принимаем меры к соблюдению требований Службы управления горнодобывающей промышленностью США по демонтажу, восстановлению и консервации объектов. Эта работа включает надежную закупку и консервацию скважин и трубопроводов, устранение потенциальных опасностей для судоходства, а также сбор и утилизацию углеводородов и опасных материалов. Вывод поврежденных платформ из эксплуатации будет продолжаться до 2008 года, а демонтаж,

Когда срок эксплуатации объекта подходит к концу, мы применяем экологически ответственный подход и стремимся работать так, чтобы в будущем места, где находились наши объекты, могли продуктивно использоваться. В 2006 году был достигнут прогресс в подготовке к выводу из эксплуатации платформы North West Hutton в Северном море и ряда платформ в Мексиканском заливе. Мы также завершили важный этап работы над крупным проектом обустройства участка в Великобритании и продолжили рекультивацию земель на других объектах компании.

восстановление и консервация затонувших платформ будут завершены не раньше 2011 года.

### Рекультивация

Специалисты BP по рекультивации работают с более чем 4 тыс. объектов, от небольших точек розничных продаж до заброшенных шахт. Мы управляем объектами, чья суммарная финансовая ответственность за воздействие на окружающую среду может составить до \$2 млрд. В 2006 году мы потратили около \$350 млн. на проекты по рекультивации земель.

**Лландарси, Великобритания** В рамках одного из самых масштабных проектов рекультивации мы совместно с партнерами работаем над превращением территории бывшего НПЗ в Лландарси (Уэльс) в один из крупнейших в Европе проектов застройки. Мы рассчитываем построить 4 тыс. домов. Проект значительно продвинулся вперед, когда в октябре 2006 года муниципальный совет Нит Порт Тэлбота дал разрешение на планирование пилотного жилого района из 194 домов под названием Коэд Дарси. Подписаны контракты с застройщиком, строительство должно начаться в 2007 году. В ходе работы над проектом мы консультировались также с правительством Уэльса и Фондом принца Уэльского.

**Дополнительная информация:** [www.bpdarcy.com](http://www.bpdarcy.com)

### Превентивные меры

Подразделение BP, отвечающее за рекультивацию, также консультирует предприятия BP по внедрению передовых методов предупреждения нарушений природоохранного законодательства. Мы поделились некоторыми из этих практик с отраслевыми ассоциациями, такими как Форум экологических исследований в нефтяной отрасли (Petroleum Environmental Research Forum), и тем самым внесли свой вклад в решение проблемы снижения общего воздействия отрасли на окружающую среду.

Специалисты BP по рекультивации работают с более чем 4 тыс. объектов, от небольших точек розничных продаж до заброшенных шахт.

В 2006 году мы продолжали активно развивать и обновлять нашу стратегию управления рисками в сфере безопасности. В частности, мы выпустили новый стандарт безопасности, включающий ряд требований, обязательных для всех наших предприятий, модернизировали инструментарий по управлению рисками, участвовали в международных дискуссиях по вопросам безопасности и расширили сферу применения Добровольных принципов обеспечения безопасности и соблюдения прав человека.

## Управление безопасностью

Новый стандарт безопасности предъявляет самые высокие требования к обеспечению общей безопасности и контролю на всех наших предприятиях, во всех регионах и функциональных подразделениях.

Для внедрения данного стандарта сформировано новое функциональное подразделение по управлению рисками в сфере безопасности, в которое вошли команды, ранее отвечавшие за безопасность сотрудников Группы, безопасность использования информационно-компьютерных технологий, планирование обеспечения непрерывности бизнеса и управление в кризисных ситуациях.

Учитывая меняющиеся потребности ведения бизнеса на фоне растущей неустойчивости в мире, мы обновили наш документ «Неукоснительное соблюдение правил безопасности», с помощью которого мы оцениваем риски и вырабатываем планы ответных действий.

Мы продолжили использование системы предупреждения об опасности во время поездок, корректируя ее в соответствии с оценкой рисков и необходимыми мерами защиты сотрудников компании в командировках.

Для поддержания готовности оказать помощь персоналу мы обновляли и регулярно тестировали корпоративные планы действий в условиях чрезвычайных ситуаций.



## Обмен опытом и взаимодействие с другими организациями

Мы продолжали личные контакты с представителями национальных правительств и организаций, таких как НАТО, от которых зависит принятие решений, и привлекали их к работе в комитетах по обеспечению безопасности отрасли. Нас, в свою очередь, привлекали к разработке и оценке законопроектов, нормативных документов и руководств, в особенности относящихся к охране объектов жизнеобеспечения в странах ЕС.

В Азербайджане, где в июне 2006 года завершилось строительство трубопровода БТД, мы инициировали диалог между населением и представителями государственной службы безопасности, организовав межведомственные комитеты по безопасности.

## Добровольные принципы обеспечения безопасности и соблюдения прав человека

BP является одним из создателей Добровольных принципов обеспечения безопасности и соблюдения прав человека (VPs), разработанных для того, чтобы помочь добывающим компаниям обеспечивать промышленную и общую безопасность на основе уважения прав человека. За последние пять лет эти Принципы были в первую очередь внедрены в Прикаспийском регионе и Индонезии. Признавая лидерство BP, внешние заинтересованные стороны призвали компанию распространить данную инициативу в других ключевых зонах деятельности.

В ответ на это мы инициировали двухлетний проект, цель которого – повсеместно использовать наш опыт по внедрению и обеспечению Добровольных принципов. В 2006 году мы ввели штатную должность специалиста по вопросам безопасности и прав человека.

В 2006 году профессионалы, работающие в BP, и привлеченные специалисты провели тренинги по различным аспектам VPs на наших предприятиях в Пакистане, Анголе, Азербайджане, Грузии, Индонезии и Колумбии, а также на совместном предприятии ТНК-BP в России. В рамках нашего проекта Танггу в Папуа (Индонезия) в 2006 году была введена в действие система охраны общественного порядка. Это часть нашей Комплексной системы обеспечения безопасности местного сообщества, и ее торжественное открытие было организовано полицией Индонезии, что свидетельствует о признании нашего подхода на самом высоком уровне. Система была введена в действие при поддержке Исламского университета Индонезии и Центра по правам человека, известного как Pusham UII.

## Взаимодействие с местными сообществами

[www.bp.com/dialogueandengagement](http://www.bp.com/dialogueandengagement)

1.9

### Социальные требования, предъявляемые к новым проектам

Новые социальные требования помогут нам обеспечить более качественное управление воздействием деятельности ВР на местные сообщества по всему миру. Оценивая воздействие наших проектов на социальную структуру, включая такие аспекты, как права человека и проблема конфликтов, уже на самой ранней стадии подготовки проектов мы рассчитываем увеличить прямые выгоды, которые приносит наша работа местным сообществам, затронутым нашей деятельностью.

Требования также помогут нам развивать сотрудничество с местными сообществами на взаимовыгодной основе и укреплять репутацию ВР как ответственной компании.

**Категории социальных рисков** Новые требования разделяют социальные риски, явившиеся результатом инфраструктурных проектов, на три категории по степени риска. При реализации проектов, попадающих в категорию наиболее рискованных, должны будут соблюдаться строго определенные требования к социальной результативности. Требования будут равным образом применяться к проектам во всем мире, задавая четкие рамки, но одновременно предлагая возможности для адаптации к местным культурным и социально-экономическим условиям.

Существующие руководства для других областей (детский и принудительный труд, безопасность и права человека, прозрачность доходов и ВИЧ/СПИД) будут объединены с новыми требованиями классификации социальных рисков того или иного проекта по категориям, оценке воздействия на социальную сферу, сотрудничеству с местными сообществами, инвестициям в местные сообщества, переселению и отношениям с коренными малочисленными народами, чтобы повысить согласованность действий и создать единую систему критериев для исполнителей проектов.

### Взаимосвязь социальных и экологических требований

Социальные и природоохранные вопросы часто оказываются взаимосвязанными, и лучше решать их одновременно. Мы стремимся использовать новые социальные требования параллельно с природоохранными требованиями ВР к новым проектам (стр. 18–19) и в долгосрочной перспективе свести их в единый документ.

Ряд НПО, независимых ученых и других специалистов, которые работали с сотрудниками ВР, участвующими в управлении воздействием крупных проектов на социальную сферу, предоставили нам ценные отзывы на предварительную версию социальных требований. Полезным ориентиром в нашей работе послужили и новые стандарты, разработанные Международной финансовой корпорацией (МФК).

Развивая производства в сложных культурных или социально-экономических условиях, мы сталкиваемся с рядом трудностей. В 2006 году мы пересмотрели методы управления воздействием деятельности компании на социальную сферу и в настоящее время разрабатываем усовершенствованные социальные требования к новым проектам, которые должны быть завершены в 2007 году и внедрены на всех предприятиях Группы.



Диалог с рыбаками Тринидада и Тобаго помог нам понять, как наша сейсмозащита отражается на их источниках существования.

### Развитие диалога с местными сообществами

Возможность компании успешно работать отчасти зависит от способности сделать нашу деятельность выгодной и для местного населения. Две из корпоративных ценностей Группы ВР имеют непосредственное отношение к местным сообществам: построение взаимовыгодных отношений и уважение образа жизни и социально-экономическое развитие местных сообществ.

В Азербайджане, Грузии и Турции мы продолжали сотрудничать с местными сообществами и после завершения строительства нефтепровода БТД и Южно-Кавказского газопровода. Регулярные встречи с представителями местных сообществ позволили нам

информировать население о нашей деятельности и выслушивать их опасения. Мы продолжаем принимать жалобы и реагировать на них.

В Тангу проектная команда сотрудничала с НПО в Папуа, предоставляя площадку для семинаров по правам человека, управлению доходами, менеджменту, повышению компетенции и развитию местных сообществ.

В Тринидаде и Тобаго диалог с рыбаками из Майаро в 2005 году помог нам понять, как сейсморазведка отражается на их источниках существования. Мы поддержали проведение тренинга по безопасности на море и совместно с местными жителями разработали систему взаимодействия, включающую процесс по разрешению претензий и обсуждению возникающих вопросов.

На Аляске сотрудничество с местным сообществом продолжалось по ряду направлений. Мы провели около 185 презентаций по разъяснению налоговых аспектов проекта строительства газопровода, на которых побывало более 7 тыс. жителей. Мы также координировали программу по связям с общественностью на побережье залива Принца Уильяма для обеспечения обмена информацией в случае разлива нефти и участвовали в работе Консультативного совета местного сообщества Аляски, рассказав о наших инвестициях в развитие местного сообщества.

В США BP и НПО «Заболоченные земли Америки» (America's Wetland) в сотрудничестве со штатами Алабама, Луизиана, Миссисипи и Техас провели в Новом Орлеане симпозиум, цель которого – понять, какую угрозу могут представлять наши предприятия для заболоченных прибрежных земель, а также обсудить последствия, которые наше присутствие в регионе может иметь для экономики, культуры и безопасности местного населения.

В Британской Колумбии (Канада) мы провели «дни открытых дверей» в шести поселениях коренных и некоренных народов, расположенных рядом с территорией газового месторождения Noel, чтобы сообщить о наших планах по разработке проекта и понять озабоченность местного населения. Регулирующий орган Британской Колумбии, отвечающий за выдачу разрешений на разработку Noel, стремится гарантировать, чтобы такие компании, как BP, с пониманием относились к опасениям заинтересованных сторон. На сегодняшний день наши усилия по сотрудничеству с местным сообществом получили положительную оценку представителей государства, регулирующего органа, коренного населения региона и других заинтересованных сторон. План взаимодействия с общественностью в рамках проекта Noel является частью пилотного проекта по разработке стандарта по взаимодействию с заинтересованными сторонами института AccountAbility AA1000SES.

## Внешние консультативные группы

Консультативная группа по развитию Прикаспийского региона (CDAP), которая проводит независимую оценку проекта строительства трубопровода БТД, в феврале 2006 года опубликовала свой третий доклад. Доклад вместе с нашими отзывами был представлен НПО и представителям правительств в Брюсселе. Консультативная группа положительно оценила усилия BP и проекта БТД, предпринятые для достижения высоких проектных требований. Диалог с НПО и другими заинтересованными сторонами продолжался в течение года, и Консультативная группа должна опубликовать окончательный доклад в 2007 году.

Представители Консультативной группы отметили: «Проект в целом соответствует жестким социальным и экологическим требованиям, установленным BP и ее партнерами на стадии разработки. Осуществлялся всесторонний мониторинг деятельности компании со стороны Всемирного банка, финансовых спонсоров из частного сектора и других организаций, и за немногими исключениями эта деятельность была признана соответствующей установленным для проекта стандартам».

Независимая консультативная группа по Танггу (TIAP) оценивает нетехнические риски, связанные с проектом разработки газового месторождения Танггу в Индонезии. Пятый доклад Консультативной группы был опубликован в марте 2007 года по результатам поездки в Индонезию в ноябре 2006 года. Доклад был разослан государственным учреждениям и представителям гражданского общества Индонезии, а также обсуждался НПО, инвесторами и другими заинтересованными сторонами в Лондоне и Вашингтоне. В докладе отмечается, что «проект пользуется широкой поддержкой на национальном уровне и среди населения провинции Папуа. ... Несмотря на сохраняющиеся трудности Танггу имеет потенциал стать признанной моделью энергетического проекта мирового уровня, оказывающего позитивное воздействие как на местное сообщество, так и на более широкое окружение».

С докладами CDAP и TIAP можно ознакомиться на сайте [www.bp.com](http://www.bp.com).



1.10

Талантливые сотрудники – это залог устойчивого развития нашей компании в будущем. Для BP жизненно важно привлекать, обучать и удерживать способных сотрудников всех уровней. Сегодня это нужнее чем когда-либо, поскольку в отрасли наблюдается нехватка квалифицированных специалистов. Особое внимание мы уделяем формированию и развитию местных кадров в условиях развивающихся рынков, и именно с учетом их потребностей мы определяем приоритеты организационного развития и стратегическое планирование ресурсов.

Мы создаем условия работы, предлагая возможности для всех, с учетом их деловых качеств и способностей. В кадровой политике мы уделяем особое внимание равным возможностям и многообразию кадрового состава.

В настоящее время численность персонала BP составляет около 97 тыс. человек, работающих в 100 странах мира. Данный раздел содержит информацию лишь о некоторых мероприятиях в рамках нашей кадровой политики в 2006 году.

## Привлечение и набор персонала

BP, как и большинству крупных компаний отрасли, предстоит решать демографическую проблему, так как в ближайшие 4–10 лет значительное количество квалифицированных сотрудников достигнет пенсионного возраста. Это привело к усилению конкуренции за кадры как внутри отрасли, так и за ее пределами. Мы соответственно скорректировали планы по развитию кадровых ресурсов и методы подбора персонала на наших подразделениях в различных регионах, а также усилили кадровые службы.

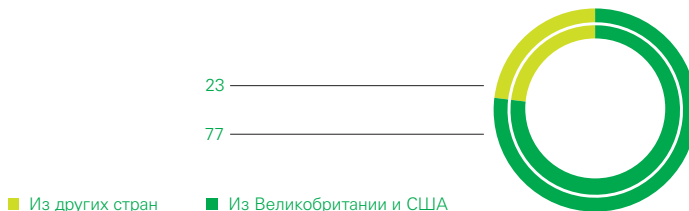
Мы стали уделять особое внимание привлечению выпускников вузов, особенно тех, кто получил техническое образование: более 60% принимаемых на работу выпускников являются инженерами или научными сотрудниками. В частности, количество выпускников, принятых на работу в США и Великобритании, увеличилось примерно на 90% по сравнению с 2005 годом. В Великобритании 26% всех выпускников – женщины. В США этот показатель достигает 35%, а 34% процента принятых на работу выпускников относятся к этническим меньшинствам.

Важным источником кадровых ресурсов для нас служат также программы стажировки. Наша программа в Великобритании в течение последнего года удостоилась двух национальных премий – премии TARGET и премии Национального совета по опыту профессиональной деятельности.

Для наших программ привлечения персонала в разведку и добычу особенно важен глобальный охват, и мы ищем кадровые ресурсы по всему миру. Мы сформировали новую глобальную

Рис. 1.9

## ПРИЕМ НА РАБОТУ ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ (%)



компанию по подбору персонала, BP Services International, помогающую привлекать сотрудников из стран, где BP не ведет разведку и добычу.

Кандидаты, принятые на работу при посредстве этой компании, зарегистрированной в Великобритании, будут делать международную карьеру с перспективой менять место службы каждые 3–4 года. К настоящему времени мы приняли сотрудников из Нигерии, Туниса, Камеруна, Таиланда, Франции, Италии и Индии на должности в подразделениях в Азербайджане, Анголе, Тринидаде, России и Великобритании.

Независимое исследование по многообразию нашего кадрового состава, проведенное в 10 странах, имеющее особую важность для нашей деятельности, призвано помочь привлечь для работы в BP талантливых сотрудников из разных этнических, национальных и социально-демографических групп. Отчеты о многообразии кадрового состава по отдельным странам доступны всем нашим специалистам по подбору персонала. Кроме того, мы усовершенствовали стратегии привлечения местного руководящего и рядового персонала в странах с развивающейся экономикой, где расположены наши новые центры прибыли. Например, в Азербайджане 72% сотрудников BP на сегодняшний день являются гражданами этой страны, что на 4% превышает запланированный на 2006 год показатель.

## Повышение квалификации кадров

Мы предлагаем нашим сотрудникам возможности повышения квалификации, начиная с дистанционных курсов и заканчивая направлением на работу в другие страны. Для некоторых групп сотрудников специальные тренинги являются обязательными. Каждому сотруднику ежегодно предоставляется минимум пять дней для повышения квалификации.

Программа «Открой для себя BP» (Discover BP) знакомит новых сотрудников с деятельностью Группы и помогает понять, как быстрее начать вносить свой вклад в эту работу.

В 2006 году мы обновили программы тренингов для менеджеров высшего звена, уделив особое внимание таким

темам, как промышленная безопасность и целостность оборудования, стратегии и ожидания ВР, а также их реализация на практике. Мы начали разработку состоящей из двух частей программы Managing Essentials, направленной на углубление понимания всеми менеджерами ВР своих профессиональных обязанностей, включая подотчетность и управление эффективностью работы. Пилотный запуск этой программы намечен на 2007 год.

В рамках политики, направленной на развитие потенциала и повышение квалификации, мы поощряем наших сотрудников проработать на своей должности не менее двух лет. Мы отрегулировали внутренние процессы управления ресурсами и систему подбора персонала таким образом, чтобы способствовать продлению сроков пребывания в должности, более активному участию линейных менеджеров в профессиональном развитии подчиненных, а также открытости и прозрачности внутреннего рынка труда.

#### Недискриминационный подход к формированию руководства

Мы выявляем сотрудников, обладающих высоким потенциалом – наших будущих лидеров – и способствуем их продвижению с помощью программ развития карьеры, предлагаемых на уровне Группы, а также отдельных производственных и функциональных подразделений. Мы стремимся увеличить долю участия в этих программах женщин и сотрудников, не являющихся гражданами Великобритании или США.

Планирование преемственности и сбор данных на уровне Группы и ее подразделений помогают нам оценивать имеющиеся и будущие кадровые ресурсы, создавать планы индивидуального развития и растить завтрашних лидеров ВР.

С тех пор, как в 2000 году мы начали анализировать состав руководителей ВР, доля женщин на руководящих должностях выросла с 9% до 17%, а доля руководителей, не являющихся гражданами США или Великобритании, выросла с 14% до 20%. С 2000 года мы ведем учет руководителей компании из этнических меньшинств США и Великобритании, и в целом их доля возросла с 4% до 5%, а в США, где выдвигению кадров, принадлежащих к расовым меньшинствам, содействовали особые программы, – с 7% в 2003 году до 12% в 2006 году.

Вознаграждение, выплачиваемое руководящим работникам компании, зависит от личного вклада руководителя в достижение целей, поставленных Советом директоров. Как правило, оценка работы основана на выполнении ими своих обязанностей с учетом результатов опроса их непосредственных подчиненных и равных им по рангу сотрудников. Оценка учитывает восемь

обязательных критериев, в том числе соблюдение требований промышленной безопасности, Кодекса поведения, следование корпоративным ценностям.

Мы считаем, что наша система материального поощрения должным образом сбалансирована. Она дает возможность вознаграждать как за индивидуальные достижения, так и по результатам работы корпорации в целом, и предоставлять вознаграждение как в денежной форме, так и в форме акций компании. Политику материального поощрения вырабатывает комитет по вознаграждению при Совете директоров.

Рис. 1.10

#### РАЗНООБРАЗИЕ В СОСТАВЕ РУКОВОДСТВА ГРУППЫ<sup>3</sup> (%)



Рис. 1.11

#### КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ ПО РЕГИОНАМ (на 31 декабря 2006 года)



#### Особое замечание от компании Ernst & Young

При посещении терминала Dimlington в Северном море мы увидели, что руководство решило дополнить проводимый раз в два года опрос сотрудников Группы собственной анкетой, относящейся непосредственно к работе данного предприятия. Опрос проводился для того, чтобы дать руководству предприятия возможность учесть мнения подрядчиков, составляющих значительную часть рабочей силы. Мы убедились в том, что результаты анкетирования отразились в конкретных целях, которые были установлены для руководства с тем, чтобы решить вызывающие озабоченность проблемы.

<sup>3</sup>В руководство Группы в 2006 году входили 622 менеджера высшего звена.

### Удовлетворенность и увлеченность работой

73% сотрудников BP приняли участие в Опросе сотрудников Группы (PAS), проводившемся в 2006 году, что аналогично показателю участия при проведении предыдущего опроса в 2004 году.

В целом по Группе результаты опроса были положительными, а индекс удовлетворенности сотрудников (ESI) – наш основной кадровый показатель – вырос на 2% и составил 66%, что является значительным улучшением для компании такого размера, как BP, и самым высоким показателем за все время проведения PAS. По оценке проводившей опрос компании, уровень удовлетворенности сотрудников BP в целом соответствует внешним межотраслевым нормам и на 2% превышает показатели в отрасли. Результаты опроса были наиболее позитивными в таких сферах как эффективность производства, инновации и промышленная безопасность, а показатели в области многообразия и продвижения сотрудников повысились на 3% по сравнению с уровнем 2004 года; при этом на восемь из девяти вопросов, относящихся к многообразию и росту сотрудников, давались наиболее позитивные ответы за всю историю проведения опросов. Введение нового индекса промышленной безопасности тоже вызвало положительный отклик, а на уровне Группы получило самую высокую оценку по результатам опроса.

Самое заметное улучшение показателей относится к ответам на вопросы о лояльности и приверженности BP соблюдению интересов своих сотрудников (выше на 6%); о лояльности и приверженности интересам BP со стороны сотрудников (выше на 4%); об уровне соответствия заявлений руководства компании его действиям (выше на 4%) и о готовности сотрудников доводить до сведения руководства замеченные ими проблемы в компании через линию обратной связи «Открытый разговор» (OpenTalk) (выше на 4%).

По некоторым другим показателям результаты в 2006 году были не столь положительными. Например, на 4% снизился показатель

### Особое замечание от компании Ernst & Young

Хотя в течение 2006 года мы не наблюдали новых инициатив на уровне Группы, мы по-прежнему видели приверженность принципу многообразия кадрового состава на всех предприятиях, которые мы посетили. Например, при подборе руководящего персонала и списки кандидатов, и состав отборочных комиссий повсеместно отличались многообразием. На предприятиях Castrol India и Power Americas в США нам сообщили, что при подборе кандидатов на вакантные должности в компании они просят кадровые агентства соблюдать принцип многообразия.

оценки репутации компании. Самым низким по сравнению с другими остается показатель удовлетворенности уровнем оплаты, льгот и поощрений: всего 56%, несмотря на то, что по сравнению с прошлым опросом он вырос на 2%.

Результаты опроса PAS наиболее полезны на местном уровне. Менеджеры должны ознакомиться с результатами вместе со своими подчиненными и по итогам разработать планы необходимых мероприятий. Для успеха PAS ключевое значение имеет конфиденциальность опроса, и даже на уровне отдельных подразделений получение обратной связи организовано таким образом, чтобы обеспечить ее соблюдение. На сегодняшний день в компании распространено более 2 тыс. отчетов о PAS, чтобы стимулировать участие сотрудников в обсуждении его результатов и вопросов деятельности компании.

### Обеспечение многообразия и недискриминационный подход

В Кодексе поведения, экземпляр которого имеется у каждого сотрудника BP, говорится, что в компании запрещена дискриминация по признаку расы, пола, возраста, ограничений здоровья, сексуальной ориентации или самоидентификации.

Важная роль в продвижении принципов многообразия кадрового состава принадлежит руководству компании. В марте 2006 года Главный управляющий директор и члены Совета директоров были приглашены в Нью-Йорк на церемонию вручения престижной премии Catalyst Award за многообразие кадрового состава, которой были отмечены усилия BP в области развития трудовых ресурсов по всему миру.

Наша позиция, запрещающая дискриминацию и притеснения, и наши усилия по формированию благоприятной среды для всех социокультурных групп были отмечены организацией «Борьба за права человека» (Human Rights Campaign) в годовом справочнике «Руководства для покупателей» (*Buyer's Guide*).

Мы оказываем поддержку организациям, выступающим за предоставление рабочих мест женщинам и представителям меньшинств в США, где 34% наших сотрудников относятся к расовым меньшинствам. В их число входят Working Mother Media и Centre for Work Life Policy, а также Executive Leadership Council и Leadership Institute, которые стремятся развивать потенциал афроамериканцев.

Во Франции BP, другие компании и французское правительство подписали *Charte Diversité de l'entreprise*, взяв на себя обязательство содействовать культурному, этническому и социальному многообразию кадрового состава на своих предприятиях в этой стране. Подписавшие хартию стороны дали обещание активно поощрять плюрализм и многообразие, инициировать конструктивный социальный диалог и содействовать





улучшению трудовых отношений путем недопущения дискриминации в политике и практике приема на работу, развития и продвижения работников. Мы сотрудничаем с немецкими компаниями и правительством Германии в разработке аналогичной хартии и в этой стране.

### Охрана здоровья персонала

Наша стратегия в области охраны здоровья персонала, способствующая результативности работы компании, направлена на сохранение здоровья людей – сотрудников ВР и тех, кого затрагивает наше производство. Это – здоровые предприятия, здоровые рабочие места и внутренние процедуры по совершенствованию охраны труда.

Мы осуществляем эту стратегию на практике путем последовательного внедрения целевых программ по Группе в целом. Наша первоочередная задача – добиться неукоснительного соблюдения базовых принципов охраны труда, обеспечив необходимые для этого возможности, соблюдение норм и правил, последовательность действий и обмен информацией на всех уровнях. В долгосрочной перспективе мы планируем сконцентрировать усилия на управлении последствиями демографических изменений, снижая воздействие факторов, касающихся охраны труда, на производительность и контролируя расходы на медицинское обслуживание сотрудников.

Наши подразделения по охране труда и кадровым ресурсам в настоящее время совместно работают над усовершенствованием сферы охраны труда на всех уровнях. Определяются основные направления деятельности для специалистов по охране труда, и мы ликвидируем недочеты в этой области, уделяя особое внимание таким быстро развивающимся регионам как Азия. Например,

в 2006 году мы приняли на работу девять специалистов по промышленной гигиене.

Мы направляем усилия как на борьбу с индивидуальными рисками, например, с заболеваниями опорно-двигательного аппарата, расстройством слуха или заболеваниями, вызванными стрессом, так и на уменьшение более глобальных рисков, таких как пандемические заболевания. Наши медицинские службы участвуют в подготовке планов обеспечения непрерывности бизнеса, которые мы готовим для противодействия подобным рискам.

Особую озабоченность вызывает проблема стрессов. Это нашло подтверждение в ряде источников, включая сведения о заболеваемости работников, обсуждения с руководством и программу помощи сотрудникам. Результаты проведенного в 2006 года опроса PAS показывают, что до 25% менеджеров сложно совмещать работу и личную жизнь. Действие нашей программы оценки риска стрессов Stress Tools в настоящее время расширено и охватывает страны Европы, Азии и Африки, где с ее помощью мы выявляем причины, вызывающие стресс, и вырабатываем стратегии снижения риска.

В соответствии с последними нормативными изменениями в Европе мы обновляем рекомендации для наших сотрудников по снижению риска для их здоровья, вызываемого уровнем шума.

Мы планируем использовать процедуру контроля для обеспечения высокого уровня охраны труда на наших предприятиях, и в настоящее время набираем группу контролеров, специализирующихся в области охраны здоровья, которые будут работать в одной команде с экспертами по промышленной безопасности и производственной деятельности.

Программа тренинга по основам производственных процессов Operating Essentials, которая в настоящее время находится в стадии разработки, будет включать специальный модуль по охране труда, чтобы обеспечить соблюдение соответствующих требований в ежедневной работе сотрудников и подрядчиков.

ВР взяла на себя ведущую роль в реализации двух инициатив в сфере ОТ в отрасли, выдвинутых в 2006 году.

- Мы председательствовали в Рабочей группе по человеческому фактору, созданной при Институте энергетики (Energy Institute's Human Factors Working Group), по подготовке доклада об эффективном управлении усталостью. В числе прочего было рекомендовано рассмотреть целесообразность «договоров о сне», в которые будут входить положения о том, сколько часов сна необходимо сотрудникам перед выходом на работу.
- Мы выступили сопредседателем проекта, осуществляемого Международной ассоциацией нефтяной промышленности по охране окружающей среды (International Petroleum Industry Environmental Conservation Association), призванного стандартизировать отчетность в области охраны здоровья.

**Дополнительная информация:** [www.bp.com/health](http://www.bp.com/health)

# Соблюдение законодательства и этических норм

[www.bp.com/complianceandethics](http://www.bp.com/complianceandethics)

1.11

## Кодекс поведения BP

Наш Кодекс поведения отражает приверженность BP принципам добросовестности и честности и определяет стандарты, которые обязаны соблюдать все сотрудники BP в пяти областях: охрана труда, производственная и общая безопасность и охрана окружающей среды; сотрудники; отношения с деловыми партнерами; отношения с официальными властями и местными сообществами; отношение к активам компании и финансовая безупречность. В этом документе закреплены стандарты поведения сотрудников BP, от основных правил промышленной безопасности и до подробного описания действий в отношении конкуренции и вопросов антимонопольной практики. Кодекс разработан в соответствии с лучшими международными практиками и содержит информацию о том, где найти более подробное описание стандартов в конкретных сферах деятельности. Например, он отсылает читателей к информации о политике BP по вопросу о недопустимости притеснения, размещенной в сети интранет.

## Выражение обеспокоенности

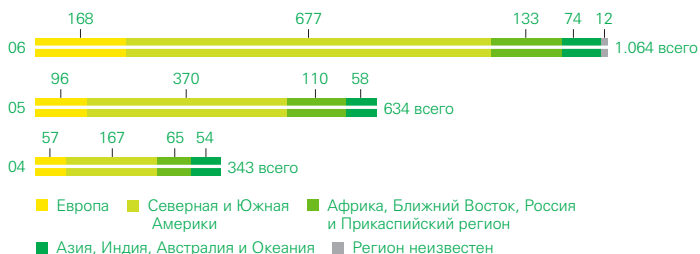
Сотрудники и подрядчики, обеспокоенные возможными нарушениями законов, правил, нормативов или Кодекса поведения, в том числе и правил промышленной безопасности, могут обсудить эту проблему по конфиденциальной линии обратной связи «Открытый разговор» (OpenTalk). Работники компании могут обратиться в OpenTalk по многоязычному телефонному каналу, факсу, электронной почте или обычной почте круглосуточно, семь дней в неделю. Все сообщения принимаются независимой организацией, а затем направляются соответствующему сотруднику в BP. Затем сообщения передаются региональному омбудсмену – менеджеру высшего звена BP, который готовит ответ и, в случае необходимости, проводит расследование. BP не допускает репрессий против сотрудников, сообщающих о нарушениях по линии OpenTalk или фигурирующих в разбирательствах о нарушениях. Все обвинения в репрессиях тщательно расследуются, и если они подтверждаются, на виновных накладываются взыскания.

С момента введения в действие Кодекса в 2005 году количество обращений по линии OpenTalk неуклонно росло. В 2006 году мы провели информационную кампанию по ознакомлению сотрудников с линией обратной связи и в итоге получили рекордное количество обращений (1064 случая в 56 странах). Проведенный в 2006 году опрос (PAS) показал, что о службе OpenTalk известно 86% сотрудников BP, а 67% считают, что могут сообщить о нарушениях, не опасаясь репрессий.

Мы считаем, что соблюдение законов, правил и нашего внутреннего кодекса поведения имеет решающее значение для устойчивого развития компании. В 2005 году был принят Кодекс поведения BP, а в 2006 году мы продолжали совершенствовать наши программы по соблюдению законодательства и этических норм. В частности, мы запустили программу управления рисками в области соблюдения законодательства, включающую инструменты, которые позволяют подразделениям компании выявлять потенциальные риски и определять их приоритетность.

Рис. 1.12

### ОБРАЩЕНИЯ В РАМКАХ OPENTALK



Сотрудники и подрядчики, которых беспокоят возможные нарушения законов, правил, нормативов или Кодекса поведения, в том числе в сфере промышленной безопасности, могут выразить свои опасения с помощью нашей независимой конфиденциальной линии обратной связи «Открытый разговор» (OpenTalk).

Самыми распространенными поводами для обращения в 2006 году были вопросы управления персоналом, соблюдения норм охраны труда и промышленной безопасности, а также конфликты интересов. Еще один подобный инструмент был создан в США в сентябре 2006 года, когда президент и председатель правления BP America назначил бывшего федерального окружного судью Стенли Споркина омбудсменом BP America. Это назначение было обусловлено вопросами, поднимавшимися на Аляске и в некоторых других местах. Омбудсмен – это доброжелательный советник, занимающий нейтральную позицию, которому сотрудники и подрядчики могут в любое время конфиденциально сообщить о своих опасениях по поводу несоблюдения законодательства, этических норм или Кодекса поведения, в том числе связанных с промышленной безопасностью.

## Управление и сертификация соблюдения правовых и этических норм

В 2006 году мы ввели в действие новую программу управления рисками в области соблюдения законодательства, которая включает анкетирование, позволяющее подразделениям компании выявлять те точки, где требуется неукоснительное соблюдение законодательства, правил и Кодекса поведения.

Программа также включает механизм, благодаря которому сотрудники могут ранжировать риски и предпринимать усилия для их устранения.

Мы также провели ежегодную сертификацию, являющуюся одним из показателей соблюдения правовых и этических норм. Все подразделения компании составляют специальный сертификат, показывающий степень соблюдения ими правовых и этических норм. Эта информация затем передается линейным менеджерам, которые после обсуждения с подчиненными проводят аттестацию подотчетных им подразделений. Сертификат содержит подробное описание всех нарушений и отчет о деятельности по исправлению нарушений, отмеченных в предыдущем году. После этого сертификат поступает к Главному управляющему директору, который подписывает документ от имени Группы и отчитывается перед комитетом по промышленной безопасности, этике и охране окружающей среды при Совете директоров.

В 2006 году 642 сотрудника компании были уволены – из них 32% штатных сотрудников и 68% подрядчиков – за неэтичное поведение или за несоблюдение законодательных норм и правил. В это число не входит ряд увольнений с предприятий розничной торговли, в том числе за незначительные или несущественные нарушения. Основными причинами увольнений были нарушения правил ОТ, ПБ и ОБ, случаи воровства или злоупотребления имуществом компании. По тем же основаниям были расторгнуты или не возобновлены 69 контрактов с поставщиками. Основные причины расторжения контрактов – нарушения правил ВР в отношении ОТ, ПБ и ООС. Рост количества увольнений по сравнению с 478 случаями в 2005 году в основном произошел за счет увеличения количества увольнений среди подрядчиков за нарушения правил ОТ, ПБ и ООС, зафиксированных в результате более четкой классификации увольнений в рамках процесса сертификации.

Команда из 136 менеджеров, которым компания поручила контроль за соблюдением правовых и этических норм, продолжила работу по реализации программы соблюдения правовых и этических норм в своих подразделениях, используя такие механизмы, как ознакомление сотрудников с деятельностью линии связи OpenTalk и ежегодная сертификация.

#### Принципы отбора поставщиков и сотрудничества с ними

Процессы компании ВР построены так, чтобы выбор поставщиков производился исходя из их деловых качеств, избегая конфликта интересов, неуместных подарков и различных представительских мероприятий. Мы ожидаем от поставщиков соблюдения всех требований законодательства. По возможности мы включаем

в контракты с поставщиками обязательство соблюдать нормы Кодекса поведения ВР при выполнении наших заказов.

#### Политическая деятельность

В ВР по-прежнему действует запрет на прямое участие Группы в деятельности тех или иных политических партий или на оказание поддержки политической деятельности в денежной и иной форме. В частности, в 2006 году ВР не делала никаких пожертвований в пользу политических партий или организаций Великобритании или других стран ЕС. ВР продолжает участвовать в обсуждении вопросов, относящихся к законным интересам Группы, ее сотрудников и местных сообществ в регионах присутствия. Мы используем в этих целях такие регулируемые законом меры, как лоббирование.

#### Соблюдение правовых и этических норм в сфере поставок и сбыта

Компания ВР предприняла ряд шагов, направленных на совершенствование соблюдения правовых и этических норм в сфере поставок и сбыта. Это было сделано после расследования, проведенного регулирующими органами США в связи с обвинениями в манипулировании ценами.<sup>а</sup> По заказу ВР было проведено независимое расследование подхода к соблюдению правовых и этических норм, применявшегося подразделением Группы по поставкам и сбыту в США. Был выработан ряд рекомендаций для разработки и повышения эффективности процедур, обеспечивающих соблюдение этих норм, которые ВР осуществляет в полном объеме. Подразделение, отвечающее за соблюдение правовых и этических норм в сфере поставок и сбыта, интегрировано в общее функциональное подразделение Группы, обеспечивающее соблюдение этих норм, чтобы повысить уровень независимости надзора за деятельностью по сбыту.

#### Особое замечание от компании Ernst & Young

Интервью с сотрудниками ВР в США показали, что они знают о назначении судьи Споркина на должность омбудсмена. Некоторые сотрудники сказали, что будут рады воспользоваться этой новой возможностью либо линией «Открытый разговор» для обсуждения вопросов соблюдения нормативных требований, другие выражали беспокойство относительно конфиденциальности этих механизмов.

<sup>а</sup> Более подробная информация содержится в разделе о судебных разбирательствах Годового финансового отчета ВР за 2006 год по адресу [www.bp.com/annualreport](http://www.bp.com/annualreport)

# BP и проблема изменения климата



Увеличены производственные мощности подразделения BP Solar (BP Солнечная энергия) в Индии, Испании и США.

## BP И ПРОБЛЕМА ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА – НАШ ПУТЬ

**1997 г.** Компания публично заявила в Стэнфорде, после выхода из Коалиции глобального климата (Global Climate Coalition), о необходимости принятия превентивных мер по снижению выбросов парниковых газов.

**Февраль 2006 г.** BP объявила о строительстве в Калифорнии водородной электростанции, улавливающей углекислый газ.

**Ноябрь 2006 г.** Производственная мощность BP Solar по всему миру составила 200 МВт, что вдвое выше уровня 2004 года.

**К 2012 году** BP планирует повысить эффективность использования энергии на 10–15% от уровня 2001 года.

**1998 г.** BP задается целью сократить к 2010 году объем выбросов парниковых газов на 10% по сравнению с показателями 1990 года. Эта цель была достигнута на девять лет раньше намеченного срока – в 2001 году, за счет более эффективного использования энергии и уменьшения объема сжигаемого попутного газа.

**Июнь 2006 г.** BP берет на себя обязательство выделить \$500 млн. на исследовательскую программу Института биоэнергетики.

**Декабрь 2006 г.** BP принимает участие в проектах с использованием энергии ветра в США, потенциальная мощность которых составляет 15 тыс. МВт.

**К 2015 году** BP намерена инвестировать \$8 млрд. в подразделение Альтернативная энергия, а также снизить уровень выбросов парниковых газов на 24 млн. т в год.

# Проблема изменения климата

[www.bp.com/climatechange](http://www.bp.com/climatechange)



Мы начали работать над решением проблемы изменения климата еще в 1997 году и стали первой нефтяной компанией, публично заявившей о существовании этой проблемы. В настоящее время мы принимаем превентивные меры для снижения выбросов ПГ и участвуем в борьбе с изменением климата по четырем направлениям.

**Управление выбросами ПГ на наших предприятиях** Впервые мы поставили цель добровольно ограничить выбросы ПГ в 1998 году, и эта цель была достигнута раньше намеченного срока. Мы продолжаем принимать меры для сокращения выбросов, в том числе путем повышения эффективности использования энергии (стр. 20).

**Производство энергии на основе источников с низким уровнем выбросов** В ответ на увеличение потребности в энергии с более низким уровнем выбросов мы взяли на себя обязательства по развитию альтернативных источников энергии. В 2005 году мы создали подразделение BP Альтернативная энергия (стр. 34–35). В 2006 году мы организовали подразделение, занимающееся биотопливом, для решения проблемы снижения выбросов от транспорта (стр. 36–37).

Мы финансируем исследования в области производства энергии с низким уровнем выбросов. Так, в 2006 году мы объявили о планах вложить \$500 млн. в течение 10 лет в создание Института биоэнергетики. Институт будет проводить исследования, направленные на углубленное изучение новейших открытий в биологии с последующей разработкой на их основе технологий получения новых, более чистых источников энергии – в первую очередь транспортного топлива. Институт также будет выполнять исследования по трем другим направлениям: получение чистого топлива из тяжелых углеводородов, повышение коэффициента извлечения на существующих месторождениях нефти и газа и связывание углерода.

Наращивая производство энергии с низким уровнем выбросов, мы отдаем себе отчет в том, что мир в течение нескольких ближайших десятилетий будет по-прежнему нуждаться в значительных количествах традиционного углеводородного топлива для обеспечения повышения уровня жизни и экономического развития. По нашим оценкам, выброс углекислого газа от использования традиционных видов топлива, которое мы продаем, составил в 2006 году 539 млн. т.<sup>a</sup> Аналогичные показатели за 2005 и 2004 годы составили 570 млн. т и 606 млн. т соответственно.

**Повышение осведомленности общественности** В течение 2006 года мы старались привлечь внимание общественности ряда стран к проблеме выбросов углекислого газа. Была усовершенствована размещенная на нашем сайте интерактивная система подсчета выбросов CO<sub>2</sub>. В Великобритании мы запустили Targetneutral™ – некоммерческую инициативу для

сокращения выбросов, а также подготовили материалы для школьников о проблеме изменения климата.

**Участие в политических дебатах** Проблема изменения климата остается в центре внимания политиков и общественности. В ноябре 2006 года правительство Великобритании опубликовало «Отчет Стерна» (Stern Review), содержащий детальную оценку экономических аспектов изменения климата. Отчет подтверждает мнения о том, что во избежание худших последствий изменения климата концентрация парниковых газов в эквиваленте CO<sub>2</sub> не должна превышать 450–550 частей на миллион (ppm). Для достижения этой цели необходимо, чтобы выброс парниковых газов достиг максимума намного раньше 2050 года и после этого быстро снизился до уровня намного ниже сегодняшнего, несмотря на продолжение экономического роста во всем мире. Мы поддерживаем эту точку зрения и вытекающие из нее выводы относительно выброса парниковых газов в будущем. В качестве дальнейшей информации к размышлению мы ждем в 2007 году публикации авторитетного 4-го Оценочного доклада первой Рабочей группы Межправительственной группы экспертов по изменению климата при ООН.

Мы принимаем участие в политических дебатах во многих сферах, высказываясь в пользу обязательного сокращения выбросов. Мы также поддерживаем практику сборов за выброс углерода с тем, чтобы изменить поведение потребителей и стимулировать инновации.

Мы участвуем в обсуждении дальнейшего развития Системы торговли квотами на выброс ПГ в странах ЕС. К концу 2006 года к этой системе подключились 19 из наших действующих объектов, производящих около одной пятой части общего количества наших выбросов парниковых газов в мире.

В 2006 году штат Калифорния (США) ввел закон, устанавливающий обязательное снижение выбросов к 2020 году до уровня 1990 года, а к 2050 году – еще на 80% от этого уровня. Мы взяли на себя публичные обязательства выработать в сотрудничестве с губернатором штата рыночно обоснованные стратегии достижения такого сокращения. Главный управляющий директор компании BP заявил: «Наличие рынка выбросов поможет Калифорнии найти наиболее экономные решения и будет способствовать внедрению новых технологий, обеспечивающих более низкий уровень выброса парниковых газов».

<sup>a</sup> Оценка выбросов основана на данных отчета об общем количестве произведенного компанией BP в течение 2006 года природного газа (8417 млн. куб. футов в день), газоконденсата (172 тыс. баррелей в день) и доли BP в общем объеме переработки нефти (2198 тыс. баррелей в день).

# Энергия из источников с низким уровнем выбросов

[www.bp.com/lowcarbonpower](http://www.bp.com/lowcarbonpower)



2.2

Риски, связанные с изменением климата, хорошо известны и широко обсуждаются. Мы выступаем в поддержку превентивных действий по сокращению выброса парниковых газов. Мы также считаем, что рост числа сторонников мер, противодействующих изменению климата, дает нам основания взять на себя инициативу в области развития, продвижения и продажи альтернативных источников энергии.

В 2005 году мы создали подразделение BP Альтернативная энергия, которое занимается производством энергии из источников с низким уровнем выбросов. Сегодня BP Альтернативная энергия – это прибыльная бизнес-структура, реализующая большое количество проектов. В 2006 году в ней появилось более 150 новых сотрудников.

В 2006 году BP Альтернативная энергия достигла успеха в четырех технологических направлениях: использование солнечной энергии, энергии ветра, водорода и газа.

## Солнечная энергия

Строительство новых заводов в Индии и Испании позволило удвоить мощность производимых солнечных батарей со 100 МВт (2004) до 200 МВт, а к 2008 году мы намерены утроить ее по сравнению с уровнем 2005 года. В 2007 году мы планируем увеличить мощность солнечных батарей, производимых на наших предприятиях в Мадриде и Бангалоре, и одновременно реализовать проект стоимостью \$70 млн. по расширению производства в Фредерике, США.

Мы использовали новую технологию для получения кремния: наращивание кремния происходит за счет нового процесса (Mono<sup>2</sup>), который существенно увеличивает производительность солнечных ячеек по сравнению с традиционными. Предполагается, что в сочетании с другими технологическими инновациями ячейки Mono<sup>2</sup> будут давать на 7% больше электроэнергии, чем ячейки, произведенные традиционным способом. Кроме того, мы сотрудничаем с Калифорнийским технологическим институтом в проведении программы исследований стоимостью миллионы долларов по разработке принципиально нового способа производства солнечных ячеек, основанного на выращивании кремния на наностержнях. Такой способ поможет увеличить производительность солнечной энергетики и сделать ее более конкурентоспособной. В Германии мы подписали договор о сотрудничестве с фирмой Crystal Growth (IKZ) для разработки процесса размещения кремния на стекле, что потенциально может привести к уменьшению количества кремниевых сырьев, необходимого для производства солнечных батарей.

В Австралии мы входим в консорциум, который осуществляет программу «Солнечные города» (Solar Cities initiative) для федерального правительства. Эта программа наглядно демонстрирует возможности солнечной энергии в обеспечении городов страны электроэнергией из возобновляемых источников, а также помогает потребителям экономить деньги, расходуемые на электроэнергию, за счет более эффективного ее использования или самостоятельного производства.

## Ветровая энергия

У нас есть две действующие ветровые электростанции в Нидерландах и ряд проектов в стадии реализации. В США мы приобрели ведущие компании в этой области: Greenlight Energy и Orion Energy, а также создали стратегический альянс с Clipper Windpower для совместной разработки проектов по использованию ветровой энергии в США. В настоящее время BP участвует в ряде проектов с потенциалом производства около 15 тыс. МВт и превращения в крупнейший в США портфель активов в области преобразования энергии ветра.

Благодаря долгосрочному соглашению о поставках с Clipper Windpower мы получили возможность приобрести ветрогенераторы Clipper суммарной мощностью 2300 МВт.

Мы планируем начать строительство пяти ветровых электростанций в США в 2007 году. Они будут расположены в четырех штатах: Калифорния, Колорадо, Северная Дакота и Техас. Ожидается, что их общая производительность составит приблизительно 550 МВт.

## Энергия водорода

В области использования энергии водорода для ускорения развития технологии и расширения возможностей мы развиваем новое стратегическое партнерство с General Electric. Продолжалась работа над проектируемыми электростанциями в Питерхеде (Шотландия) и Карсоне (Калифорния). Была подготовлена плановая документация на строительство электростанции в Питерхеде, и мы получили кредит от правительства США в размере \$90 млн. на проект в Карсоне.

Мы полагаем, что в долгосрочной перспективе ставка на технологии захоронения углекислого газа и газификации угля оправдана, и эти технологии в будущем найдут различное применение. Дополняя краткосрочные программы по получению энергии на основе водорода, они могут применяться для производства топлива и других химических продуктов из ряда первичных источников энергии.

## Энергия газа

В 2006 году в Южной Корее пущена в эксплуатацию электростанция с газовыми турбинами комбинированного цикла, строительство которой осуществило наше совместное предприятие с SK Corporation. Электростанция (K-Power) в г. Кванъян мощностью 1074 МВт в настоящее время является самой эффективной газовой электростанцией в стране. Проект был завершен в срок, в рамках бюджета и безаварийно. Мы также начали строительство паротурбинной электростанции мощностью 250 МВт на НПЗ в Техас-Сити (США). Электростанция позволит уменьшить выбросы и увеличить КПД предприятия. Кроме того, уже одобрен проект строительства станции мощностью 520 МВт в Черри Пойнт (США).

## Расширение возможностей использования источников с низким уровнем выбросов в мире

Можно назвать четыре решающих фактора, которые будут способствовать скорейшему налаживанию производства электроэнергии из источников с низким уровнем выбросов. Это сотрудничество бизнеса и правительств в области инвестиций в развитие технологий более «чистого» использования ископаемого топлива, введение механизмов, регулирующих плату за выброс углекислого газа, инвестиции в создание эффективной инфраструктуры распределения электроэнергии. И, наконец, необходимы усилия для повышения осведомленности потребителей о существовании энергетической альтернативы с низким уровнем выбросов.

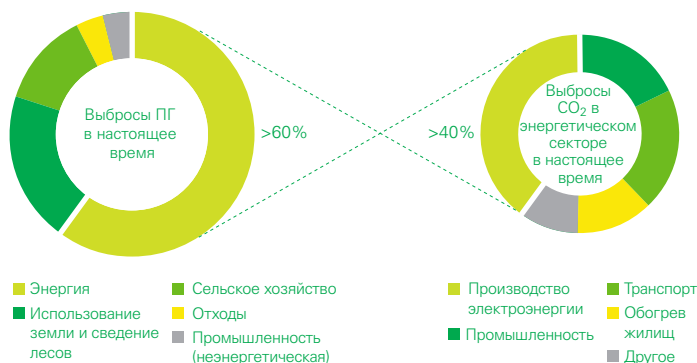
**Дополнительная информация:** [www.bpalternativenenergy.com](http://www.bpalternativenenergy.com)

### Особое замечание от компании Ernst & Young

Быстрое развитие ВР Альтернативная энергия сопряжено с появлением определенных задач, в частности, с ростом потребности в специалистах в области ОТ, ПБ и ООС для поддержания роста и удовлетворения потребностей этого бизнеса. Специалисты по ОТ, ПБ и ООС из компании Power Americas подчеркнули, что осуществляют строгий контроль проекта по производству ветровой энергии в Cedar Creek и отметили, что проблема заключается в том, что в США нет разработанных стандартов общественных консультаций и требований в области ООС, предъявляемых к электростанциям, использующим энергию ветра. Специалисты по ОТ, ПБ и ООС выразили намерение выработать в будущем четкие, стандартизованные методики для подобных случаев.

Рис. 2.1

**СВЫШЕ 40% ВЫБРОСОВ CO<sub>2</sub> В ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ СЕКТОРЕ ПРИХОДИТСЯ НА ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ**

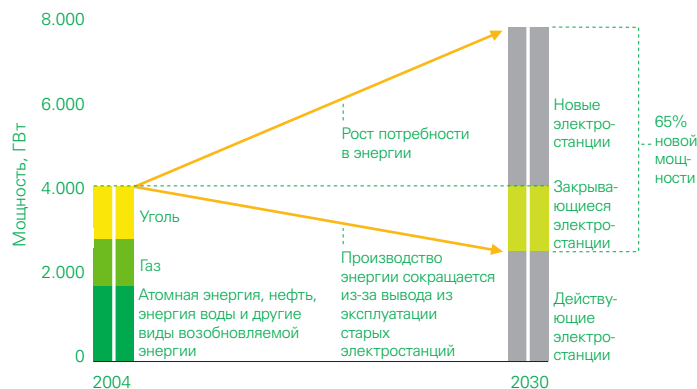


Производство электроэнергии – самый большой источник антропогенных выбросов CO<sub>2</sub>. Оно дает вдвое больший объем выбросов, чем все виды транспорта вместе взятые.

Источник: WRI (Институт мировых ресурсов), IEA WEO 2006 («Прогноз мировой энергетики 2006» Международного энергетического агентства)

Рис. 2.2

**ПОЧТИ ДВЕ ТРЕТИ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ, НЕОБХОДИМЫХ К 2030 ГОДУ, ЕЩЕ НЕ ПОСТРОЕНЫ**



У нас впереди большое поле деятельности, поскольку две трети мощностей по производству электроэнергии, необходимых для удовлетворения энергетических потребностей к 2030 году, еще предстоит построить.

Источник: IEA WEO 2006 («Прогноз мировой энергетики 2006» Международного энергетического агентства)

# Транспорт с низким уровнем выбросов

[www.bp.com/lowcarbontransport](http://www.bp.com/lowcarbontransport)



Следствием глобального роста населения и повышения уровня жизни является потребность человека в большей мобильности. Удовлетворение этой потребности и управление ее последствиями представляет собой серьезную проблему как для компании BP, так и для всего мира.

Ресурсы, необходимые для поддержания мобильности, такие как земля, сырье и энергия, в целом конечны. Выбросы от транспорта способствуют изменению климата и могут неблагоприятно сказываться на здоровье людей. Кроме того, существенную проблему представляют собой отходы, которые образуются от транспорта. В то же время недостаток мобильности усиливает разделение на богатых и бедных.

Всемирный совет предпринимателей по устойчивому развитию в докладе «Мобильность 2030» сформулировал семь целей: уменьшить выбросы парниковых газов, улучшить качество воздуха, повысить безопасность на дорогах, уменьшить шум, снизить перегруженность уличного движения, уменьшить различия в уровне мобильности и, наконец, обеспечить мобильность для всех. Мы участвовали в подготовке доклада «Мобильность 2030» и способствуем его продвижению.

## Биотопливо

Мы считаем, что в будущем биотопливо существенно поможет в обеспечении энергетической безопасности, в снижении потребности в ископаемых углеводородах и уменьшении выбросов парниковых газов. Начало уже положено: созданы некоторые виды биотоплива, например, E10 (бензин, содержащий 10% биоэтанола). Однако пока неясно, удастся ли удовлетворить растущую потребность в биотопливе, насколько применение биотоплива уменьшит выбросы ПГ и правомерно ли использовать для этой цели продовольственные сельскохозяйственные культуры.

Мы также разрабатываем и более совершенные технологии производства биотоплива, в частности, бутанола и этанола, а также использования масличных культур, например, ятрофы, для производства дизельного топлива. Эти виды топлива дают больше энергии, они экономичнее и производят меньше выбросов парниковых газов. Такое биотопливо снизит потребность в использовании сельскохозяйственных земель, поскольку производится из растительной биомассы, получаемой на землях, непригодных для выращивания пищевых культур. Ожидается, что спрос на биотопливо будет расти на 15–20% в год, в то время как развитие технологий его производства отстает на 5–10 лет. Наша стратегия учитывает необходимость разработки новых технологий и обеспечение возможностей производства традиционных видов биотоплива.

В 2006 году мы организовали специальное подразделение по биотопливу, а также объявили о плане инвестировать \$500 млн. в течение 10 лет в новый Институт биоэнергетики. В начале 2007 года компания BP объявила, что для этого выбраны Калифорнийский университет в Беркли и его партнеры – университет в Урбана-Шампань, штат Иллинойс, и Национальная лаборатория им. Лоуренса в Беркли.

Кроме того, мы заключили соглашение с фирмой DuPont, чтобы, объединив их знания биотехнологии с нашим опытом в области энергетики, разрабатывать новые виды биотоплива, в том числе на основе биобутанола.

В течение года мы реализовали в Индии совместно с Институтом энергоресурсов (Energy Resources Institute) демонстрационный проект по использованию ятрофы, а также приняли участие в Круглом столе по проблемам устойчивого производства пальмового масла в Азии. В США мы усилили свои позиции в качестве одного из крупнейших производителей биотопливных смесей, произведя 2 718 млн. литров смеси этанола с бензином. В Австралии мы организуем производство дизельного топлива из жира, а также продолжаем поставлять этанол для розничной продажи в Квинсленде и Новом Южном Уэльсе. Еще несколько проектов находятся в стадии

## Targetneutral™

Программа Targetneutral была запущена в Великобритании в августе 2006 года. Ее цель – информировать водителей и убедить их принять участие в программах по снижению выбросов CO<sub>2</sub>. Желающие могут присоединиться к некоммерческому партнерству, которое финансирует природоохранные проекты по уменьшению выбросов углекислого газа. Мы предоставили средства на организацию этой системы и покрываем текущие расходы. Дохода от взносов участников мы не получаем. Программа Targetneutral была разработана совместно с организацией «Форум для будущего» (Forum for the Future) и другими ведущими НПО. Наблюдательный совет Targetneutral под председательством Джонатона Порритта, директора и основателя «Форума для будущего», консультирует и проводит мониторинг программы. Джонатон Порритт отметил, что «“Форум для будущего” полностью одобряет деятельность компании BP в рамках Targetneutral. Программа должна помочь людям осознать связь между использованием автомобилями и изменением климата».

**Дополнительная информация:** [www.targetneutral.com](http://www.targetneutral.com)



осуществления в рамках нашего плана поставлять около двух третей от общего объема в 350 млн. литров биотоплива в год, которого австралийское правительство намерено достичь к 2010 году.

В странах ЕС и США мы продолжили лоббировать введение эффективных мер по развитию производства и обеспечению доступности транспортного биотоплива.

**Дополнительная информация:** [www.bp.com/biofuels](http://www.bp.com/biofuels)

#### Экологически более чистое топливо и смазочные материалы

В 2006 году мы вывели на рынок в Южной Африке и России топливо BP Ultimate. В России бензин Ultimate имеет содержание серы 50 ppm при отраслевом стандарте в 150 ppm. В США мы активно участвовали в создании дизельного топлива с очень низким содержанием серы (Ultra Low Sulphur Diesel), его использование должно положительно сказаться на качестве воздуха и связанных с этим проблемах здоровья людей.

В сотрудничестве с другими компаниями мы разрабатываем смазочные масла для усовершенствованных двигателей и систем выхлопа, которые повышают эффективность сгорания топлива и уменьшают загрязнение. Мы также разработали

трансмиссионные жидкости, рассчитанные на более длительные сроки использования, что снижает расход масел и повышает эффективность топлива до 1,5%.

Сближение процессов разработки и производства смазочных материалов привело к значительной экономии энергии и ресурсов при смешивании масел.

Внутренняя производственная проверка, проведенная в США в 2006 году, подтвердила, что полимерные диспергирующие присадки (dispersant polymer additive, DPA), используемые в качестве основы в наших всепогодных маслах, производятся с меньшими энергозатратами, чем аналоги и, соответственно, имеют преимущество в отношении выбросов CO<sub>2</sub>. Проверяющие пришли к заключению, что DPA, используемые в продуктах BP, способствовали уменьшению выбросов парниковых газов за 2006 год на 25,5–27 тыс. т.

#### Городская мобильность

Мы поддерживаем программу в университете Синьхуа в Китае, направленную на изучение риска для передвижения людей в связи с быстрой урбанизацией, особенно в странах Азии. Первая фаза проекта, завершенная в марте 2006 года, подтвердила необходимость междисциплинарного подхода к проблеме. Вторая фаза включает развитие этого подхода и разработку соответствующих рекомендаций, а также практических шагов по их реализации.

В Стамбуле мы поддерживаем EMBARQ – Центр экологически чистого транспорта Института мировых ресурсов, цель которого – построить партнерские отношения между правительством, бизнесом и гражданским обществом для поиска экологически чистых решений проблем городского транспорта. Участие в проекте поможет нам лучше понять, как город решает транспортные проблемы и какую поддержку мы могли бы оказать.

#### Мобильность для развития

В докладе Всемирного совета предпринимателей по устойчивому развитию «Мобильность 2030» признано наличие проблемы мобильности в развивающихся странах. В настоящее время мы поддерживаем новый проект совета «Мобильность для развития» (Mobility for Development), цель которого – повысить осведомленность о мобильности как рычаге экономического развития, проанализировать пути сокращения разрыва в мобильности и способствовать обсуждению решений проблемы мобильности в развивающихся странах. Результаты этого проекта должны быть опубликованы в 2008 году.



# ВР и социально-экономическое развитие



Инвестиции в образование сосредоточены на отдельных направлениях, в том числе энергетике и охране окружающей среды

## ВР И РАЗВИТИЕ – НАШ ПУТЬ

**2000 г.** Приняты Добровольные принципы обеспечения безопасности и соблюдения прав человека.

**2002 г.** Сформирована независимая консультативная группа в Тангу для мониторинга газового проекта ВР в Папуа.

**2002 г.** Правительство Великобритании объявляет Инициативу по обеспечению прозрачности добывающих отраслей (EIT). Компания ВР заявляет о ее поддержке.

**2004 г.** ВР строит первую платформу в Тринидаде и Тобаго, поддерживая тем самым экономическую диверсификацию.

**2005 г.** ВР обещает \$14 млн. на создание при Оксфордском университете (Великобритания) Центра анализа экономики стран, богатых природными ресурсами.

**2000 г.** ВР поддерживает Глобальный договор ООН.

**2001 г.** Разработаны стратегии инвестиций в развитие местного сообщества для предприятий ВР в Азербайджане, Колумбии и Тринидаде и Тобаго.

**2002 г.** ВР присоединяется к Глобальной коалиции предпринимателей по проблеме ВИЧ/СПИДа

**2003 г.** Формируется Консультативная группа по развитию Прикаспийского региона для мониторинга строительства трубопровода БТД.

**2005 г.** Объявлена стратегия инвестиций в местные сообщества – намерение тратить около \$500 млн. в течение каждого пятилетнего цикла, в первую очередь, на развитие образования, предпринимательства и энергетики.

**2006 г.** В Азербайджане совместно с Международной финансовой корпорацией создан Центр кредитования поставщиков для финансовой поддержки среднего и малого бизнеса.

Мы стараемся участвовать в решении социальных и экономических проблем стран и сообществ, на территории которых работаем. По-видимому, в будущем нам придется действовать еще активнее, поскольку производственные мощности BP в странах – не членах Организации экономического сотрудничества и развития расширяются, а продажи растут.

Бизнес играет все более очевидную роль в содействии улучшению социальных и экономических условий в регионах своего присутствия. Наша отрасль может внести в развитие ценный вклад благодаря поступающим в местную казну налогам, инвестициям в образование и обучение, созданию достойных рабочих мест для местного населения, увеличению прозрачности доходов в добывающих отраслях и обеспечению энергией сельских районов. В этом разделе отчета мы расскажем о том, что мы делаем в этих областях.

### Продвижение принципов рационального управления

Рациональное управление играет ключевую роль не только в развитии тех стран, где мы работаем, но и в повышении глобальной энергетической безопасности. Поскольку наши проекты в сфере разведки и производства обеспечивают значительные налоговые поступления в местную казну, они сопряжены с потенциальным риском деформации местной и национальной экономики. Поэтому мы участвуем в таких важных политических начинаниях, как Инициатива по обеспечению прозрачности добывающих отраслей (EITI) и финансируем исследования, способствующие рациональному управлению доходами от добычи полезных ископаемых (стр. 40).

### Создание рабочих мест и поддержка местного предпринимательства

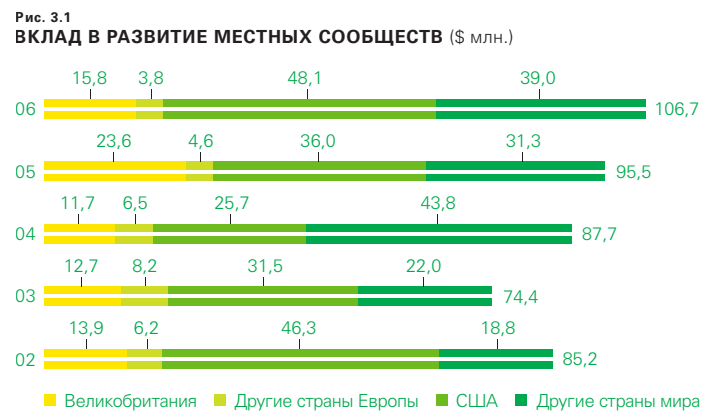
Развитие цепи местных поставщиков – одна из основных областей, в которой вклад BP в развитие местных сообществ может быть особенно весомым, обеспечивая повышение профессионального уровня местного населения, получение им экономических выгод и новые возможности трудоустройства. Мы можем добиться положительных изменений, соотнося наши производственные нужды с нуждами местных жителей. Например, нанимая и обучая местных жителей, мы можем помочь им получить профессиональную подготовку. Мы также можем способствовать экономическому росту, покупая продукты и услуги у местных поставщиков (стр. 41).

**Наш вклад в образование и обучение** Поддержка образования – одна из наиболее долгосрочных программ, которые мы осуществляем к взаимной выгоде компании BP и местных сообществ. В 2006 году мы продолжили поддержку ряда образовательных проектов по тем дисциплинам, которые

важны для нашего бизнеса. Мы также поддерживаем доступ к получению базового образования и обучение в области энергетики и охраны окружающей среды (стр. 42).

**Энергопродукты для местного населения** Наши торговые предприятия могут продавать доступные продукты – моторное топливо, топливо для обогрева домов и приготовления пищи, – которые повышают уровень жизни местных жителей. В 2006 году наши подразделения по нефтепереработке и маркетингу активно разрабатывали предложения для развивающихся потребительских рынков, испытывающих острую нужду в энергии (стр. 43).

**Наш вклад в развитие местных сообществ** Мы несем ответственность за поддержку сообществ, затронутых нашей деятельностью. Сюда входят плановые инвестиции в сообщество в областях, значимых для бизнеса BP, – таких как развитие предпринимательства, образование и доступ к энергии. Мы также помогаем правительствам и местным сообществам преодолевать гуманитарные кризисы. В партнерстве с организациями по оказанию помощи сотрудники компании работают в качестве добровольцев и направляют в выбранные ими благотворительные организации личные пожертвования, которые затем софинансируются компанией. В 2006 году наш вклад в развитие местных сообществ составил \$106,7 млн., тогда как в 2005 году – \$95,5 млн. (стр. 46).



## Продвижение принципов рационального управления

[www.bp.com/promotinggoodgovernance](http://www.bp.com/promotinggoodgovernance)



Прозрачность и рациональное управление отражают наши ценности и приверженность обеспечению взаимной выгоды. Мы должны учитывать экономические и социальные последствия наших инвестиций. В противном случае эффект от нашей деятельности может быть негативным – рост относительных цен и нарушение сложившегося в местной экономике равновесия. «Сырьевая зависимость» не является неизбежной, и мы заинтересованы в том, чтобы доходы, полученные от нефти и газа, эффективно использовались.

### Участие в инициативах по развитию прозрачности

В настоящее время действуют две основные международные инициативы в области прозрачности: Инициатива по обеспечению прозрачности добывающих отраслей (EITI), которая выступает за большую открытость в предоставлении информации о доходах, получаемых правительствами от добывающих компаний, и Доклады о соблюдении стандартов и кодексов (Reports on the Observance of Standards and Codes, ROSCs) Международного валютного фонда (МВФ). ROSCs касаются расширения прозрачности и рационального управления государственными средствами, включая как доходы от добывающей промышленности, так и расходы на общественные нужды.<sup>a</sup>

BP как активный участник EITI имела своего представителя в Международной консультативной группе этой организации. В октябре 2006 года на конференции в Осло было принято решение преобразовать группу в совет директоров EITI, в котором наша компания также представлена. Мы продолжаем поддерживать отчетность по стандартам EITI в Азербайджане и сотрудничаем с представителями МВФ в работе над ROSCs.

**Поддержка исследований** Мы сделали вклад в целевой капитал кафедры экономики в Оксфордском университете, а также создание и первые пять лет работы Центра анализа экономики стран, богатых природными ресурсами. Задача центра состоит в проведении собственных объективных исследований. Это своего рода глобальная научная сеть, через которую будет распространяться передовой практический опыт.

Центр возглавил главный экономист Департамента международного развития правительства Великобритании Тони Венейблс. Он также стал первым профессором экономики, позицию которого финансирует BP.

**Использование нашего влияния** Мы ежегодно публикуем *Статистический обзор мировой энергетики*, где представлены точные и беспристрастные данные, которые могут использовать политики и бизнесмены во всем мире. С правительствами стран, в которых мы работаем, мы обсуждаем наш анализ развития энергетического рынка, а там, где это уместно, – и другие

Наш бизнес все более концентрируется в странах, экономика которых в значительной степени зависит от доходов от нефти и газа. Наши инвестиционные проекты обычно рассчитаны на десятилетия, поэтому мы безусловно заинтересованы в развитии тех стран, в которых работаем.

вопросы, включая управление доходами от нефти и газа. В Азербайджане в рамках подобного сотрудничества мы поддержали разработку Государственным нефтяным фондом эконометрической модели, используемой для оценки возможных вариантов экономической политики.

### Права человека

Мы осознаем, что наша деятельность может серьезно повлиять на местные сообщества. Особенно существенными могут стать перемены в жизни людей в развивающихся странах, но и не только в них.

В некоторых случаях это влияние может потенциально сказаться на правах человека. Компания BP поддерживает Всеобщую декларацию прав человека. Многие права и свободы, закрепленные во Всеобщей декларации прав человека, особенно значимы для BP как крупнейшего работодателя, инвестора и поставщика энергии.

Наш подход к правам человека описан в *Корпоративном руководстве BP по правам человека*, опубликованном в 2006 году. Этот документ приводится целиком на нашем сайте. Руководство использовалось как основа для тренинга по правам человека в ряде подразделений BP.

**Дополнительная информация:** [www.bp.com/humanrights](http://www.bp.com/humanrights)



<sup>a</sup> [www.imf.org](http://www.imf.org)

## Развитие предпринимательства

[www.bp.com/enterprisedevelopment](http://www.bp.com/enterprisedevelopment)



Учитывая, что наши расходы на поставщиков и подрядчиков превышают \$40 млрд. в год, мы можем внести существенный вклад в развитие стран и сообществ, в которых мы работаем, поощряя местное предпринимательство. Привлекая местных поставщиков, мы способствуем созданию рабочих мест, росту благополучия и стабильности.



Развитие устойчивой сети местных поставок может принести пользу как местным сообществам, так и нашему бизнесу. Перед местными предприятиями открываются новые возможности, а население выигрывает, получая новые рабочие места и приобретая навыки, способствующие устойчивому экономическому развитию. Инвестиции в основные фонды также приносят выгоду, поскольку служат катализатором для развития новых местных предприятий. Для нас создание новых предприятий часто способно упростить и стабилизировать цепь поставок, а порой и сократить наши расходы. Кроме того, местные поставщики помогают нам выстроить конструктивные отношения с местными сообществами.

Мы стремимся развивать предприятия, которые смогут успешно работать в долгосрочной перспективе, и не только в энергетическом секторе. Наш стратегический подход к развитию местной сети поставщиков учитывает как нужды наших предприятий, так и особенности местных рынков. Механизмы и приемы, которые мы используем, позволяют нам усовершенствовать отбор поставщиков, развивать и улучшать управление в условиях развивающихся экономик.

**Развитие предпринимательства в Анголе** В Анголе мы вместе с национальной нефтяной компанией Sonangol

возглавляем отраслевую группу, отвечающую за помощь местным компаниям в повышении конкурентоспособности. В сотрудничестве с американской общественной организацией Citizens Development Corps мы в сентябре 2005 года создали Центр поддержки предпринимательства. Он был основан в рамках проекта правительства Анголы по развитию национального бизнеса, чтобы привлечь небольшие ангольские компании к более активному участию в энергетической отрасли.

Центр уже реализовал 39 различных учебных программ, в которых приняли участие 547 человек. При этом 11 клиентов центра получили 15 контрактов в энергетической отрасли. В сентябре 2006 года BP профинансировала встречу представителей 35 энергетических компаний и 100 местных предприятий, на которой изучались общие возможности ведения бизнеса.

### **Развитие предпринимательства в Азербайджане**

В Азербайджане мы продолжаем усилия, направленные на вовлечение в наш бизнес большего числа местных компаний и увеличение стоимости заключенных с ними контрактов. До 2010 года мы совместно с нашими партнерами намерены дополнительно выделять \$250 млн. в год на местные закупки и довести общие ежегодные выплаты местным поставщикам до более чем \$500 млн. В 2006 году мы вновь открыли Центр предпринимательства в Баку, поддерживающий местные предприятия и их участие в работе с BP и нашими партнерами.

В течение 2006 года Инициатива регионального развития была сосредоточена преимущественно на проектах развития предпринимательства. Был инициирован ряд новых программ: совместно с Международной финансовой корпорацией, помогающей предприятиям малого и среднего бизнеса получить финансирование, создана система кредитования поставщиков, совместно с Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР) запущена крупная программа кредитования малого бизнеса.

Кроме того, от имени наших партнеров мы подписали важное соглашение с ЕБРР о поддержке развития частного сектора в Азербайджане и Грузии.

**Инвестиции в местные сообщества** Мы используем часть средств, идущих на поддержку местных сообществ, чтобы помочь людям увеличить их доходы. При этом мы помогаем им как развивать деятельность, которой они заняты в настоящее время, так и начать новое дело. В 2006 году подобные инициативы прошли во многих странах мира.

**Дополнительная информация:**  
[www.bp.com/communityinvestment](http://www.bp.com/communityinvestment)

Образование дает долговременные преимущества, изменяя как отдельных людей, так и общество, и способствует будущему развитию. В течение многих лет мы поддерживаем образовательные программы. В 2006 году мы внесли вклад в развитие более 320 образовательных программ приблизительно в 30 странах мира.

Мы поддерживаем проекты в сфере начального и среднего образования, исследовательские и образовательные программы для студентов и аспирантов, курсы повышения профессиональных навыков, и программы приобретения квалификации на местах (стр. 41).

Наши инвестиции сосредоточены в определенных направлениях. Это энергетика и охрана окружающей среды, базовое образование и подготовка специалистов в областях, представляющих интерес для бизнеса (инженерное дело, наука и техника, математика, экономика и право). В США мы продолжаем повышать осведомленность школьников в вопросах охраны окружающей среды с помощью программы «5+ за энергию». Начиная с 2003 года в рамках этой программы прошли обучение более 211 тыс. школьников, а гранты и стипендии на сумму \$6,5 млн. получили более 5,4 тыс. учителей из Калифорнии и Техаса. В 2006 году мы объявили о намерении распространить программу «5+ за энергию» на штаты Алабама, Иллинойс, Индиана, Нью-Мексико и Огайо в США и штат Альберта в Канаде. Совместно с партнерами мы также поддерживаем обучающие программы на английском языке, позволяющие участникам получать квалификацию международного уровня.

**Партнерство в сфере образования** В сотрудничестве с другими организациями мы стремимся добиться максимальной эффективности, значимости и устойчивости наших инвестиций как на местном, так и на международном уровне.

В 2006 году вместе с Британским советом мы финансировали и работали над созданием Англо-индийской инициативы в области образования и науки. Цель партнерства с участием государственных структур, частных компаний и образовательных учреждений – существенно повысить уровень сотрудничества между Индией и Великобританией в области высшего образования и науки, контактов между школами, образовательной политики и развития профессионально-технического образования.

Около 10 лет совместно с Министерством образования Китая и Всемирным фондом дикой природы мы работали над включением в национальную школьную программу учебного курса, посвященного охране окружающей среды. Сегодня инициативой «Преподавание экологии» охвачено около 200 млн. школьников.

Международные образовательные учреждения, бизнес и спонсорские организации поддерживают Международную школу экономики в Тбилиси (Грузия), чтобы обеспечить качественное послевузовское образование в области экономики и возможности исследовательской работы в регионе. BP входит в попечительский совет этого учебного

заведения и обязалась выделить \$2 млн. на создание международного факультета.

Мы также поддерживаем ряд долгосрочных академических исследовательских проектов с различными учебными и научными заведениями по всему миру. Например, в 2006 году мы объявили о планах инвестировать в течение 10 лет \$500 млн. в создание Института биоэнергетики (стр. 33 и 36).

**Разработка образовательных программ** Мы предпринимаяем шаги для того, чтобы инициировать диалог со значимыми группами – учителями, представителями бизнеса и государственных органов. Так, образовательная интерактивная программа для 11–16-летних английских школьников «Углеродный след» (The Carbon Footprint Toolkit) была разработана совместно с учителями, которые давали советы по содержанию и дизайну. Программа была выпущена в ноябре 2006 года, и с этого времени ее заказали уже более 60% средних школ Великобритании. Кроме того, в 2006 году BP создала консультативный комитет по образованию, объединяющий ведущих специалистов в работе над развитием наших образовательных проектов во всем мире.

**Оценка эффективности наших образовательных программ** В 2006 году инвестиции BP в образование составили \$64 млн. по сравнению с \$50 млн. в 2005 году. Мы стремимся добиться того, чтобы наши инвестиции достигали долгосрочных целей. С 1982 по 1994 год BP вложила \$8,4 млн. в проект университета Чикаго, направленный на улучшение преподавания математики в школах США (University of Chicago School Mathematics Project, UCSMP). Исследование, проведенное в 2006 году, через 24 года после начала проекта, подтвердило его эффективность: программой «K-12» и разработанными в рамках проекта материалами пользуются 3,5–4 млн. школьников во всех 50 штатах США. Мы ждем дальнейших результатов, поскольку выпущено уже третье издание программ для младших и средних классов.

**Дополнительная информация:** [www.bp.com/education](http://www.bp.com/education)

### Особое замечание от компании Ernst & Young

Во время нашего посещения предприятия BP в г. Чжухай в Китае мы получили подтверждение сотрудничества BP с Министерством образования Китая. Сотрудничество включало летний экологический лагерь BP, созданный для содействия повышению осведомленности школьников об экологических проблемах, и адресованную школьникам программу по безопасности дорожного движения. Также компания вместе с министерством финансирует университетские стипендии.



3.5

Энергия – важнейший фактор в повышении уровня жизни жителей сельских районов. В партнерстве с правительствами, частным сектором, НПО и международными благотворительными организациями мы обеспечиваем доступ к энергии, развивая возможности для ведения бизнеса или инвестируя в развитие местных сообществ.

В Грузии мы поддерживаем правительственную программу социально-экономического развития территорий, прилегающих к ЮКГ. Основные инвестиции осуществляются в рамках Инициативы регионального развития, одной из ключевых тем которой является доступ к энергии.

**Биомасса и сжиженный нефтяной газ (СНГ)** В 2006 году в Индии мы развернули новый бизнес, чтобы обеспечить потребителей более безопасной, экологически чистой и доступной энергией. Всесторонне исследовав рынок, мы предложили использовать в кухонных плитах СНГ, биомассу, или и то, и другое. Это решение позволяет применять более безопасные, эффективные и чистые плиты, чем традиционные, которые топятся дровами.

Бизнес-модель этого решения подразумевает участие в распределении продукции местных предпринимателей и организаций.

Исследования показали, что при использовании кухонных плит компании BP вместо традиционных дровяных количество выделяемого угарного газа и твердых частиц – главных загрязняющих воздух в помещениях веществ – существенно снижается. К концу 2006 года мы обеспечили плитами 13 тыс. семей. В 2007 году мы намерены развить наши достижения, расширив бизнес в Индии, предложив это альтернативное энергетическое решение на рынках Африки, а также запустив два новых исследовательских проекта в Азии.

Похожий подход был проверен в Южной Африке. После успешного пилотного проекта наше подразделение, занимающееся СНГ, расширяет свое присутствие на рынке, предлагая более чистую и доступную энергетическую альтернативу для малообеспеченных сообществ. Мы рассчитываем, что к 2008 году этой альтернативой воспользуются 100 тыс. южноафриканских семей. Как и в Индии, основными преимуществами являются чистота и безопасность нового источника энергии, а также развитие местной дистрибьюторской сети, что способствует росту благосостояния чернокожего населения страны.

**Солнечная энергия** Наше подразделение, занимающееся солнечной энергией, продолжает развивать и продвигать солнечную энергию как источник электричества для сельских районов. Электроэнергия повышает уровень жизни людей, Обеспечивая их светом и теплом, приводя в действие

холодильники и водяные насосы. В 2006 году началась вторая фаза проекта развития технологий солнечной энергетики (Solar Power Technology Support, SPOTS) стоимостью \$26 млн. SPOTS – совместный проект правительств Филиппин и Испании и подразделения BP Solar. На этом этапе намечено охватить проектом еще 44 сельских населенных пункта в отдаленных районах Минданао и Висайас. Мы рассчитываем, что в результате около 250 тыс. сельских жителей получат доступ к освещению, холодильникам и чистой воде.

В 2006 году подразделение BP Solar также продолжало совместную работу с Министерством развития сельского хозяйства Шри-Ланки по обеспечению крестьян оросительными системами, работающими от солнечных батарей. Предполагается, что эти системы помогут повысить урожаи и, соответственно, доходы крестьян.

Проект водоснабжения для устойчивого земледелия (Sustainable Agriculture Water Management Project, SAWMP) стоимостью более \$16 млн. обеспечивает доступ к воде в засушливых районах Шри-Ланки. Проект был отмечен на внутреннем конкурсе BP. Работающие от солнечных батарей оросительные системы не только обеспечивают эти районы водой, но и помогают избежать эрозии почвы, улучшают водоснабжение и повышают продуктивность крестьянских хозяйств. Уже через год крестьяне ощущают преимущества SAWMP – по их словам, урожаи существенно увеличиваются, появляется возможность собирать по два-три урожая в год.



# Показатели деятельности за пятилетний период

	2002	2003	2004	2005	2006
<b>Финансовые и производственные показатели</b>					
Общий объем добычи углеводородов (тыс. бнэ/день)	3.519	3.606	3.997	4.014	<b>3.926</b>
Общая производительность перерабатывающих предприятий (тыс. б/день)	2.774	2.723	2.607	2.399	<b>2.198</b>
Общий объем нефтехимического производства <sup>a</sup> (тыс. т)	11.166	12.392	13.358	14.076	<b>14.064</b>
Розничные продажи (\$ млн.)	5.171	5.708	6.061	6.083	<b>5.814</b>
Прибыль за вычетом изменений оценки стоимости запасов продукции <sup>bc</sup> (\$ млн.)	5.691	12.432	15.432	19.314	<b>22.253</b>
Налоговые платежи (включая налог на прибыль и производственные налоги) (\$ млн.)	4.255	6.614	8.595	11.995	<b>17.690</b>
Дивиденды акционерам (\$ млн.)	5.264	5.654	6.041	7.359	<b>7.686</b>
Выплаты сотрудникам, включая заработную плату, опционы, социальные пакеты и пенсии (\$ млн.)	7.524	8.639	9.965	10.746	<b>10.351</b>
Расходы на поставщиков и подрядчиков <sup>d</sup> (\$ млн.)	30.200	33.800	37.600	36.400	<b>44.600</b>
Контракты, расторгнутые или не продленные вследствие несоблюдения законодательства или неэтичного поведения	н/д	29	41	77	<b>69</b>
<b>Промышленная безопасность и целостность оборудования<sup>e</sup></b>					
Количество смертельных случаев на производстве среди сотрудников	3	5	4	1	<b>0</b>
Количество смертельных случаев на производстве среди подрядчиков	10	15	7	26	<b>7</b>
Количество дней с потерей трудоспособности (DAFWC) <sup>f</sup> – персонал	272	239	230	305	<b>188</b>
Частота дней с потерей трудоспособности (DAFWCF) <sup>f</sup> – персонал	0,10	0,09	0,08	0,11	<b>0,083</b>
Количество регистрируемых несчастных случаев – персонал <sup>f</sup>	2.012	1.604	1.513	1.471	<b>1.067</b>
Частота регистрируемых несчастных случаев (RIF) <sup>f</sup> – персонал	0,77	0,61	0,53	0,53	<b>0,47</b>
Отработанное время – сотрудники (млн. часов)	250	247	241	242	<b>207</b>
Отработанное время – подрядчики (млн. часов)	276	280	330	313	<b>244</b>
Количество случаев разлива нефти (разгерметизация первичной оболочки)	761	635	578	541	<b>417</b>
Объем разлитой нефти <sup>g</sup> (млн. л)	3,5	3,8	5,7	4,4	<b>2,2</b>
Объем неудаленной нефти <sup>g</sup> (млн. л)	1,1	1,4	1,5	1,2	<b>0,4</b>
<b>Окружающая среда<sup>e</sup></b>					
Прямые выбросы двуокси углерода (CO <sub>2</sub> ) <sup>hi</sup> (млн. т)	76,7	78,5	76,8	73,2	<b>59,3</b>
Непрямые выбросы двуокси углерода (CO <sub>2</sub> ) <sup>hij</sup> (млн. т)	11,4	10,4	9,9	13,9	<b>10,1</b>
Прямые выбросы метана (CH <sub>4</sub> ) <sup>i</sup> (млн. т)	0,27	0,24	0,23	0,23	<b>0,24</b>
Прямые выбросы ПГ <sup>i</sup> (млн. т эквивалента CO <sub>2</sub> )	82,4	83,4	81,7	78,0	<b>64,4</b>
Объем сжигаемых газов (разведка и добыча) (тыс. т углеводородов)	1.735	1.342	1.343	1.514	<b>1.241</b>
Выбросы двуокси серы (SO <sub>2</sub> ) (тыс. т)	169	151	126	124	<b>106</b>
Выбросы окиси азота (NO <sub>x</sub> ) (тыс. т)	242	220	215	218	<b>196</b>
Выбросы неметановых углеводородов (NMHC) (тыс. т)	322	269	245	298	<b>225</b>
Сбросы в водные объекты (тыс. т)	126	57	57	46 <sup>k</sup>	<b>71<sup>k</sup></b>
Потребление пресной воды (млн. м <sup>3</sup> )	н/д	517	493	479	<b>342</b>
Образование опасных отходов <sup>l</sup> (тыс. т)	214	171	159	237	<b>270</b>
Штрафы за экологические нарушения и нарушения техники безопасности (\$ млн.)	27,5	7,0	4,8	56,0	<b>2,5</b>

<sup>a</sup> Данные по производству ароматических соединений и ацетиллов, а также олефинов и их производных включены в отчетность подразделения переработки и сбыта. Данные с 2002 по 2005 год были пересчитаны в связи с переводом трех предприятий по производству олефинов и их производных, в которых у BP есть доля участия, в подразделение переработки и сбыта.

<sup>b</sup> Прибыль за вычетом изменений оценки стоимости запасов продукции отражает текущую стоимость продуктов. Итоговая сумма получена в результате корректировки прибыли с учетом переоценки стоимости запасов продукции.

<sup>c</sup> Финансовые данные за 2003–2006 гг. приведены в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности. Финансовые данные за 2002 год получены на основе общепринятых норм бухгалтерского учета Великобритании (UK GAAP). Данные по UK GAAP за 2002 год отражают принятый Группой Стандарт финансовой отчетности № 17 «Пенсионные пособия» (FRS 17), вступивший в силу с 1 января 2004 года.

<sup>d</sup> Данные представлены внутренней системой контроля закупок и поставок. Данные за 2006 год не вполне сравнимы с данными за предыдущие годы в связи с изменением определения «расходы сторонних организаций». Данные охватывают примерно 95% поставщиков и подрядчиков BP. Данная система не является частью системы финансовой отчетности, которая используется при подготовке официальной финансовой отчетности компании BP.

<sup>e</sup> Количественные показатели эффективности были выбраны с учетом рекомендаций третьих лиц, чтобы отразить наиболее важные аспекты устойчивого развития компании BP. Приведенные данные относятся исключительно к деятельности, которая осуществляется под контролем компании BP, за исключением данных в сноске i. Мы постоянно используем одни и те же алгоритмы расчета, чтобы обеспечить сопоставимость показателей разных лет.

<sup>f</sup> Частота дней с потерей трудоспособности (DAFWCF) и частота регистрируемых несчастных случаев (RIF) – ежегодные показатели в пересчете на 200 тыс. отработанных часов. До 2003 года эти показатели включали как травмы, так и заболевания. Начиная с 2003 года учитываются только травмы.

<sup>g</sup> Разливом нефти считается утечка углеводорода объемом от одного барреля (159 л, или 42 галлона США) и более.

<sup>h</sup> Прямые выбросы ПГ – это выбросы в результате деятельности компании BP. Непрямые выбросы ПГ – результат деятельности других предприятий, у которых BP приобретает электроэнергию.

<sup>i</sup> Объем выбросов, приходящихся на долю BP. Показатели ТНК-BP не включены.

<sup>j</sup> Показатели не прямых выбросов CO<sub>2</sub> до 2005 года ниже, так как система учета прежде делала исключение для экспортируемой электроэнергии.

<sup>k</sup> Не учитываются сбросы, переданные на очистку третьей стороне (8 тыс. т в 2005 году и 7 тыс. т в 2006 году).

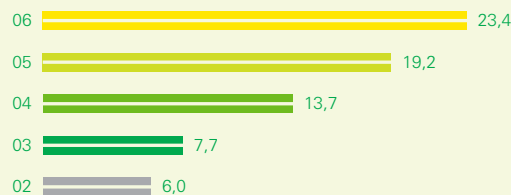
<sup>l</sup> Данные за годы, предшествующие 2005 году, были пересмотрены для исправления непреднамеренного преувеличения объема опасных отходов на НПЗ в Уайтинге, США.



# Общие тенденции и их интерпретация

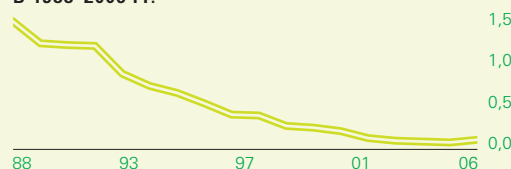
**Финансовая и производственная деятельность** Компания BP в 2006 году выплатила инвесторам около \$23,4 млрд. благодаря увеличению дивидендов на одну акцию на 10% и выкупу собственных акций на сумму \$15,7 млрд. В целом за последние пять лет мы выплатили в качестве дивидендов \$32 млрд. Показатель роста дивидендов на акцию в долларовом эквиваленте составил за этот период 63%. Кроме того, в 2006 году BP выплатила налогов на сумму около \$17,7 млрд., в том числе \$13,7 млрд. налога на прибыль и около \$4 млрд. производственных налогов (стр.40).

## ОБЩИЕ ВЫПЛАТЫ АКЦИОНЕРАМ С УЧЕТОМ ДИВИДЕНДОВ И ВЫКУПА СОБСТВЕННЫХ АКЦИЙ (\$ млрд.)



**Промышленная безопасность и целостность оборудования** В 2006 году произошло семь несчастных случаев со смертельным исходом, из них три – из-за нарушения правил техники безопасности, два – из-за ДТП и два – по другим причинам. За последние восемь лет наибольшее количество смертельных случаев было связано с ДТП (30%). Мы пересмотрели учитываемые данные, чтобы более последовательно представлять результаты нашей деятельности в области ОТ, ПБ и ООС, и это отразилось на ряде показателей. Так, показатель частоты дней с потерей трудоспособности (DAFWCF) увеличился, и мы не достигли поставленной цели улучшить его на 10%, однако число зарегистрированных случаев разлива нефти в 2006 году снизилось до 417 – преимущественно из-за того, что из общей отчетности BP были исключены два проекта, в которых компания не является оператором. Мы разрабатываем ряд новых показателей, в том числе в области безопасности производственных процессов, которые будут представлены в будущих отчетах (стр. 9 и 16–17).

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В ДОЛГОСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ (DAFWCF) В 1988–2006 ГГ.

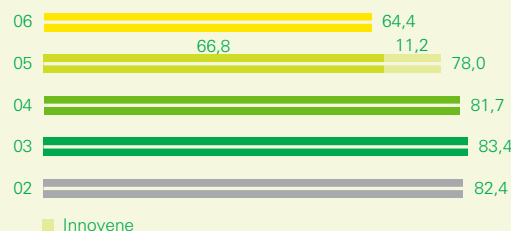


Частота дней с потерей трудоспособности (DAFWCF) – это число зарегистрированных за год (на 200 тыс. отработанных часов) травм с потерей сотрудником или подрядчиком трудоспособности на день/смену или более. Полную информацию о данных, лежащих в основе представленных в отчете показателей DAFWCF, можно найти на нашем сайте.

**Охрана окружающей среды** Разница в данных о выбросах ПГ за 2005 и 2006 гг. объясняется в основном продажей компании Innovene в 2005 году. Снижение прямых выбросов ПГ в 2006 году обусловлено несколькими причинами, в том числе – задержкой запуска завода в Техас-Сити, снижением объема производства, а также достигнутым снижением уровня выбросов. К другим важным изменениям, произошедшим в 2006 году, относятся: увеличение сбросов в воду из-за расширения масштабов глубоководного бурения в Мексиканском заливе, увеличение объемов утилизированных опасных отходов в результате деятельности по очистке терминала Buncesfield, снижение потребления пресной воды (в основном из-за продажи компаний Innovene и Pasadena) и снижение выбросов неметановых углеводородов, ставшее возможным благодаря усовершенствованию отчетности и уменьшению выбросов подразделения BP Shipping. Все наши крупнейшие предприятия, за исключением НПЗ в Техас-Сити и завода по производству ацетилена в Малайзии, сертифицированы по международному стандарту экологического менеджмента ISO14001. Более подробную информацию по этим вопросам, а также о взысканиях и штрафах, выплаченных компанией BP, можно найти в Интернете.

## ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

(млн. т экв. CO<sub>2</sub>)



## Показатели деятельности за пятилетний период *продолжение*

	2002	2003	2004	2005	2006
<b>Сотрудники<sup>м</sup></b>					
Количество сотрудников в составе Группы	115.200	103.700	102.900	96.200	<b>97.000</b>
Количество сотрудников в руководстве Группы	622	609	610	606	<b>622</b>
Доля женщин в руководстве Группы (%)	13	15	15	17	<b>17</b>
Доля представителей национальных меньшинств Великобритании и США в руководстве Группы (%)	3	4	4	5	<b>5</b>
Доля граждан других стран (не Великобритании и США) в руководстве Группы (%)	16	18	19	20	<b>20</b>
Обращения в рамках инициативы «Откровенный разговор»	н/д	258	343	634	<b>1.064</b>
Увольнения за несоблюдение законодательства и неэтичное поведение <sup>п</sup>	132	165	252	478	<b>642</b>
<b>Вклад в развитие местных сообществ<sup>е</sup> (\$ млн.)</b>					
Великобритания	13,9	12,7	11,7	23,6	<b>15,8</b>
Другие страны Европы	6,2	8,2	6,5	4,6	<b>3,8</b>
США	46,3	31,5	25,7	36,0	<b>48,1</b>
Другие страны мира	18,8	22,0	43,8	31,3	<b>39,0</b>

<sup>е</sup>Количественные показатели эффективности были выбраны с учетом рекомендаций третьих лиц, чтобы отразить наиболее важные аспекты устойчивого развития компании ВР. Приведенные данные относятся исключительно к деятельности, которая осуществляется под контролем компании ВР, за исключением данных в сноске i. Мы постоянно используем одни и те же алгоритмы расчета, чтобы обеспечить сопоставимость показателей разных лет.

<sup>м</sup>Сотрудником считается лицо, работающее по найму на одну из компаний, входящих в Группу ВР.

<sup>п</sup>Без учета ряда увольнений с предприятий розничной торговли, в частности, за незначительные или несущественные нарушения.

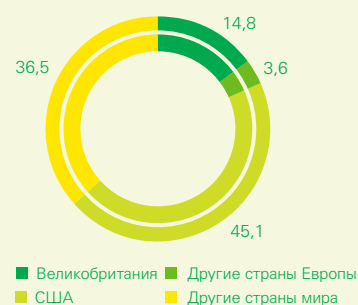
**Сотрудники** В 2006 году за неэтичное поведение или несоблюдение законов и правил были уволены 642 человека, из них 32% – сотрудники и 68% – подрядчики. В это число не входит ряд увольнений с предприятий розничной торговли, в том числе за незначительные или несущественные нарушения. В 2005 году было уволено 478 человек, из которых 45% – сотрудники и 55% – подрядчики (стр. 31).

**Вклад в развитие местных сообществ** Инвестиции компании ВР в Азиатско-Тихоокеанском регионе, Африке, Прикаспийском регионе и России возросли с \$31,3 млн. в 2005 году до \$39 млн. в 2006 году. В отчетных данных не учтены наши вложения в рамках совместных проектов строительства трубопроводов БТД и ЮКГ, составившие в 2006 году \$3,2 млн. Расходы на проекты в Великобритании составили в 2006 году \$15,8 млн. Часть этих средств была передана Оксфордскому университету на поддержку кафедры экономики и создание исследовательского центра (стр. 40). В США мы приняли участие в финансировании образовательной программы «Наш дом», цель которой – помочь детям из национальных меньшинств подготовиться к детскому саду и выработать социальные, эмоциональные и познавательные навыки. Это соответствует нашим планам вкладывать около 50% средств, выделяемых нами ежегодно на социальные проекты, в развитие образования (стр. 42).

**УВОЛЬНЕНИЯ ЗА НЕЭТИЧНОЕ ПОВЕДЕНИЕ И НЕСОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОВ И ПРАВИЛ<sup>о</sup>**



**ВКЛАД КОМПАНИИ ВР В РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ ПО РЕГИОНАМ В 2006 ГОДУ (%)**



<sup>о</sup>Начиная с 2005 года в этом показателе отдельно учитываются случаи увольнения сотрудников и подрядчиков.

# Независимое заключение, адресованное руководству BP<sup>a</sup>

[www.bp.com/externalassurance](http://www.bp.com/externalassurance)

Отчет об устойчивом развитии BP за 2006 год (далее – «Отчет») подготовлен руководством компании BP p.l.c., которое несет ответственность за сбор и изложение информации в Отчете. Мы несем ответственность, согласно указаниям руководства BP, за проведение ограниченного уровня проверки Отчета и предоставление наших заключений относительно Существенности, Полноты и Способности к реагированию, а также включение отдельных наблюдений по результатам нашей работы в соответствующие разделы Отчета.

Мы несем ответственность за выполнение данной работы только перед руководством компании BP p.l.c. в соответствии с согласованными с ним условиями. Следовательно, мы не принимаем на себя и не несем никакой ответственности при использовании нашего заключения для любой другой цели или перед любым другим лицом или организацией. Любое третье лицо может полагаться на Отчет исключительно принимая на себя риски.

## Выполненные работы

Наша проверка планировалась и осуществлялась в соответствии со Стандартом подтверждения информации AA1000 Института социальной и этической отчетности и Стандартом Международной федерации бухгалтеров ISAE3000.<sup>b</sup> Отчет оценивался по следующим критериям:

- **Соблюдение принципов Стандарта подтверждения информации AA1000:** Существенность, Полнота и Способность к реагированию.
- **Следование рекомендациям Руководства по отчетности в области устойчивого развития (версия 3) Глобальной инициативы по отчетности** (далее – «Руководство GRI G3»).

Для формирования наших заключений мы выполнили следующие процедуры:

1. **Провели интервью с рядом представителей высшего руководства BP** с тем, чтобы понять текущее состояние деятельности в области промышленной безопасности, охраны окружающей среды, а также социальной и этической деятельности и достигнутый прогресс за отчетный период.
2. **Проанализировали подход BP к взаимодействию с заинтересованными сторонами** путем интервью и изучения выборочной документации, связанной с данным процессом. Более подробная информация о том, как мы используем мнения заинтересованных сторон при планировании и проведении нашей проверки содержится на сайте [www.bp.com/externalassurance](http://www.bp.com/externalassurance).
3. **Провели общий сравнительный анализ** существенных

вопросов и результатов деятельности, отражаемых в экологических и социальных отчетах компаний, аналогичных BP.

4. **Изучили подборку публикаций в средствах массовой информации и выборочную документацию на уровне Группы компаний**, касающиеся вопросов промышленной безопасности, охраны окружающей среды, а также социальных, этических аспектов деятельности BP, с целью проверки освещения этих вопросов в Отчете.
5. **Проверили предоставленную информацию и разъяснения о содержащихся в Отчете данных, заявлениях и суждениях о деятельности BP в области устойчивого развития.** В рамках проверки мы посетили 12 производственных объектов, чтобы охватить все сегменты деятельности компании, все существенные вопросы, а также регионы деятельности BP. Более подробная информация о посещении этих объектов и процедуре их отбора, см. сайт [www.bp.com/externalassurance](http://www.bp.com/externalassurance).
6. **Проанализировали процессы и выборочные данные в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, инвестициях в развитие местных сообществ и увольнении за неэтичное поведение** с тем, чтобы убедиться, что на уровне Группы компаний и проверенных нами производственных объектов указанные данные были собраны, сгруппированы и включены в отчетность надлежащим образом. Мы также проанализировали данные о разнообразии в составе руководства на уровне Группы компаний.
7. **Проанализировали процессы определения существенных вопросов для включения в Отчет, применяемые в BP.**
8. **Проанализировали уровень применения Руководства GRI G3** при подготовке отчетности BP, описанный на стр. 51.

## Объем гарантий

Наши процедуры сбора подтверждающей информации были разработаны для получения ограниченного уровня гарантий для формирования наших заключений. Объем выполненных процедур по сбору подтверждающей информации меньше, чем при проведении полной проверки (например, при аудиторской проверке финансовой отчетности). Следовательно, уровень предоставляемых гарантий ниже.

## Ограничения нашей проверки

В ходе выполнения нашей ограниченной проверки мы посетили 12 из примерно 120 объектов компании. Мы присутствовали на двух мероприятиях в области взаимодействия с заинтересованными сторонами.

<sup>a</sup>Перевод с оригинала на английском языке.

<sup>b</sup>Международный стандарт Международной федерации бухгалтеров «Задания по проверке информации, отличные от аудиторских проверок или ограниченных проверок обзоров исторической финансовой отчетности» (ISAE3000).

Наш анализ процессов обработки данных затрагивал только следующие аспекты: охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды (ОТ, ПБ и ООС), инвестирование в развитие местных сообществ, увольнения за неэтичное поведение и данные о разнообразии в составе руководства компании. Наш анализ процессов обработки данных по этим аспектам был ограничен 12 объектами, которые мы посетили.

## Наши заключения

На основании проведенной нами ограниченной проверки и в соответствии с техническим заданием для нашей работы мы сформировали нижеприведенные заключения относительно соответствия Отчета всем ключевым принципам Стандарта подтверждения информации AA1000 (Существенность, Полнота и Способность к реагированию), а также Руководству GRI G3. Данные заключения следует рассматривать с учетом приведенного выше раздела «Выполненные работы».

### Существенность

Представила ли ВР сбалансированный отчет о существенных вопросах, касающихся устойчивого развития компании?

Основываясь на нашей ограниченной проверке:

- **За исключением вопроса, указанного ниже, нам не известны** какие-либо существенные аспекты устойчивой деятельности ВР, которые не были отражены в Отчете.
- **Мы полагаем, что руководство ВР могло бы более глубоко** осветить следующий вопрос в своем Отчете:
  - **Влияние на результаты деятельности совместных** предприятий в области устойчивого развития. Была проведена дополнительная работа с целью выявления вопросов, касающихся совместных предприятий, но до сих пор представлена лишь ограниченная информация.
- **Мы не обнаружили ничего, что дало бы нам основание** полагать, что руководство ВР не применяло процессы для выявления существенных вопросов с целью включения в Отчет, как указано в разделе «Дополнительная информация» (стр. 51).

### Полнота

Располагает ли ВР полной информацией, на основе которой можно судить о существенности вопросов, включенных в Отчет?

Основываясь на нашей ограниченной проверке:

- **Нам не известны какие-либо существенные вопросы, которые** не были включены в Отчет или изложены в искаженной

форме в отношении информации, на основании которой ВР делала суждения касательно содержания Отчета.

- **Нам не известны какие-либо существенные отчитывающиеся** подразделения, которые не были включены в отчет руководства ВР о результатах социальной и экологической деятельности.
- **Мы проанализировали информацию или объяснения,** подтверждающие заявления, сделанные в Отчете в отношении деятельности ВР в области устойчивого развития, и нам не известны какие-либо факты искажения сделанных утверждений.

*Данные по ОТ, ПБ и ООС и инвестированию в развитие местных сообществ*

- **Нам не известны какие-либо существенные отчитывающиеся** подразделения, которые не были включены в данные группы по ОТ, ПБ и ООС и инвестированию в развитие местных сообществ.
- **Мы не обнаружили ничего, что дало бы нам основание** полагать, что данные по ОТ, ПБ и ООС и инвестированию в развитие местных сообществ были неправильно объединены на основании информации, полученной от производственных подразделений.
- **Нам не известны какие-либо ошибки, которые могли бы** существенно исказить данные по ОТ, ПБ и ООС и инвестированию в развитие местных сообществ.

*Данные об увольнениях за неэтичное поведение*

- **За исключением данных об увольнениях за неэтичное** поведение с предприятий розничной торговли нам не известны какие-либо существенные отчитывающиеся подразделения, которые не были включены в данные об увольнениях за неэтичное поведение.
- **Мы не обнаружили ничего, что дало бы нам основание** полагать, что данные об увольнениях за неэтичное поведение, полученные от отчитывающихся подразделений путем установленной системы годовой отчетности о соблюдении норм и этики, были неправильно объединены.

*Данные о разнообразии в составе руководства*

- **Мы не обнаружили ничего, что дало бы нам основание** полагать, что данные о разнообразии в составе руководства были неправильно объединены из используемых систем в группе компаний.

## Независимое заключение, адресованное руководству BP<sup>а</sup> *продолжение*

### Способность к реагированию

Как BP реагировала на вопросы, имеющие значение для заинтересованных сторон?

Основываясь на нашей ограниченной проверке, за исключением вышеуказанных вопросов, нам не известны какие-либо дополнительные вопросы, имеющие значение для заинтересованных сторон, которые не были отражены в Отчете.

### Руководство GRI G3

Составлен ли Отчет в соответствии с требованиями уровня применения C+ Руководства GRI G3?

Основываясь на нашей ограниченной проверке, который включал рассмотрение Отчета, информации на веб-сайте об экологических и социальных аспектах деятельности компании, а также элементов *Годового отчета BP за 2006 год*, мы не обнаружили ничего, что дало бы нам основание полагать, что утверждение руководства BP о подготовке отчетности по устойчивому развитию в соответствии с уровнем применения C+ Руководства GRI G3 несправедливо.

### Отдельные наблюдения относительно некоторых аспектов проведенной нами работы

Наши наблюдения и рекомендации по улучшению будут отражены в отчете руководству BP. Ниже приведены наши выборочные наблюдения. Наши дополнительные комментарии по поводу достигнутого прогресса и рекомендации по улучшению размещены в соответствующих разделах Отчета и на сайте [www.bp.com/sustainability](http://www.bp.com/sustainability). Данные наблюдения не влияют на наши заключения относительно Отчета, которые указаны выше.

- **Процесс определения существенности вопросов**, включаемых в Отчет, был усовершенствован: он имеет более четкие критерии для отбора вопросов для печатной версии и веб-сайта.
- **В Отчете разъясняется, что BP использует дополнительные показатели** для оценки эффективности управления надежностью и безопасностью операций. Руководству BP необходимо рассмотреть вопрос о включении таких показателей в будущую отчетность.
- **Документация по сбору информации, допущения** и проверке данных в области выбросов парниковых газов была доступна во время нашего посещения производственных объектах BP. Однако, как и в предыдущие годы, полнота документации, подтверждающей другие данные по ОТ, ПБ и ООС, варьируется.

- Мы ознакомились с политиками, программами и отдельными действиями компании, направленными на решение вопросов, поднимаемых заинтересованными сторонами. Наблюдения по поводу достигнутого прогресса в решении этих вопросов включены в некоторые разделы Отчета. Стоит отметить, что предпринятые ответные меры основаны на суждениях руководства BP, которые не всегда могут совпадать с ожиданиями заинтересованных лиц.

### Наша независимость

В качестве аудитора компании BP p.l.c. компания Ernst & Young должна соблюдать требования о независимости, установленные Кодексом профессиональной этики Института дипломированных бухгалтеров Англии и Уэльса (ICAEW). Требования о независимости компании Ernst & Young, которые соответствуют, а иногда и превышают требования Института дипломированных бухгалтеров Англии и Уэльса, распространяются на нашу компанию, ее партнеров и специалистов. Согласно этим требованиям, запрещается какой-либо финансовый интерес в компании-клиенте, который может поставить под сомнение или быть рассмотрен как влияющий на нашу независимость. Ежегодно партнеры и специалисты компании обязаны подтверждать соблюдение ими указанных требований.

Мы ежегодно подтверждаем компании BP то, имели ли место факты, включая оказание неразрешенных услуг, которые могли бы поставить под сомнение нашу независимость или объективность. В 2006 году таких фактов не было.

### Наша команда проекта

Сотрудники, выполнявшие эту работу, являются представителями нашей международной сети специалистов в области устойчивого развития, и принимают участие в аналогичных данной проверках для ряда крупных британских и международных компаний.

### ERNST & YOUNG

Ernst & Young LLP  
Лондон  
Апрель 2007 г.

<sup>а</sup>Перевод с оригинала на английском языке.

## Дополнительная информация

*Отчет об устойчивом развитии BP за 2006 год* – это часть публикуемой нами информации о нефинансовой деятельности.

В *Отчете об устойчивом развитии BP за 2006 год* освещается деятельность Группы компаний BP за период с 1 января 2006 года по 31 декабря 2006 года. Мы стремимся освещать в отчете все аспекты нашего бизнеса, включая наши доли в совместных проектах, где участники имеют прямое право собственности и совместного контроля над активами. По мере необходимости мы также предоставляем обзор проектов, где имеем только совместный с другими партнерами контроль над предприятиями – такой как ТНК-BP, или где мы обладаем значительным влиянием, таких как БТД.

Данный отчет предназначен для наших акционеров, сотрудников, государственных ведомств и партнеров по совместным предприятиям, ученых, НПО и других лиц и организаций, которых интересует деятельность компании.

Мы продолжаем оценивать реакцию наших читателей на содержание и оформление отчета, проводя опросы, интервью, сравнительные исследования и семинары. Отзывы, полученные в 2006 году, показали, что большинство запросов читателей были в целом удовлетворены.

Наш подход к выявлению вопросов, которые следует осветить в отчете о деятельности корпорации, по-прежнему базируется на отборе наиболее существенной информации

и сочетании взгляда «изнутри» на ключевые вопросы и задачи компании с внешней оценкой наблюдателей и аналитиков. В отчетном году мы продолжали работать над улучшением этого процесса, включая усовершенствование классификации и определений этих задач и вопросов.

*Отчет об устойчивом развитии BP за 2006 год* составлен на основе принципов Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Руководство GRI). В текущем году мы переходим от отчетности «в соответствии» с предыдущим Руководством 2002 года к использованию третьей версии Руководства GRI (G3), выпущенной в октябре 2006 года, по которой мы отчитываемся на уровне C+. С нашей точки зрения, переход должен занять два отчетных периода, необходимых для сбора и подготовки новой информации, требуемой Руководством GRI G3. С полной таблицей, показывающей, каким образом мы выполняем Руководство GRI, можно ознакомиться на сайте [www.bp.com/gri](http://www.bp.com/gri).

**Дополнительная информация:**  
[www.bp.com/ourapproachto reporting](http://www.bp.com/ourapproachto reporting)

## Дополнительная информация *продолжение*

### Структура отчетности об устойчивом развитии

Отчеты о нефинансовых обязательствах и деятельности BP представлены на уровне всей Группы, отдельных стран и отдельных предприятий в печатном и электронном виде.

#### Группа BP

Отчет об устойчивом развитии BP за 2006 год на английском, испанском, китайском, немецком и русском языках и представленные в виде интерактивных диаграмм данные BP по ОТ, ПБ и ООС.

[www.bp.com/sustainability](http://www.bp.com/sustainability)  
[www.bp.com/hsechartingtools](http://www.bp.com/hsechartingtools)  
[www.bp.com/sustainabilityworldwide](http://www.bp.com/sustainabilityworldwide)

#### Отдельные страны

Отчеты о наших операциях в Азербайджане, Германии, Грузии, Новой Зеландии, Тринидаде и Тобаго и ЮАР.

[www.bp.com/countrysustainabilityreports](http://www.bp.com/countrysustainabilityreports)  
[www.bp.com/worldwide](http://www.bp.com/worldwide)

#### Отдельные предприятия

Заверенные отчеты о работе предприятий и данные о состоянии воздуха, доступе к воде и ее состоянии, биологическом разнообразии и уничтожении отходов производства.

[www.bp.com/sitereports](http://www.bp.com/sitereports)  
[www.bp.com/environmentalmappingtool](http://www.bp.com/environmentalmappingtool)  
[www.bp.com/casestudies](http://www.bp.com/casestudies)

### Список терминов

CO <sub>2</sub>	углекислый газ
ERNP	природоохранные требования к новым проектам
GRI	Руководство по отчетности в области устойчивого развития
GCE	Главный управляющий директор
Innovene	предприятие BP, проданное в декабре 2005 года компании INEOS
OMS	система управления производственной деятельностью
RDI	инициатива регионального развития
SME	предприятия малого и среднего бизнеса
БТД	трубопровод Баку–Тбилиси–Джейхан
НПО	неправительственная организация
ОТ, ПБ и ООС	охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды
ОТ, ПБ, ОБ и ООС	охрана труда, промышленная безопасность, общая безопасность и охрана окружающей среды
ПГ	парниковый газ
СНГ	сжиженный нефтяной газ
СПГ	сжиженный природный газ
ЮКГ	Южно-Кавказский газопровод

### Полезные ссылки

<a href="http://www.bp.com">www.bp.com</a>	информация о Группе компаний BP
<a href="http://www.bp.com/sustainabilityreporting">www.bp.com/sustainabilityreporting</a>	отчеты об устойчивом развитии BP
<a href="http://www.bp.com/casestudies">www.bp.com/casestudies</a>	примеры нашей деятельности
<a href="http://www.caspsea.com">www.caspsea.com</a>	информация о CDAP
<a href="http://www.bp.com/tiap">www.bp.com/tiap</a>	информация о TIAP
<a href="http://www.bp.com/texascityincident">www.bp.com/texascityincident</a>	материалы об аварии на НПЗ в Техас-Сити
<a href="http://www.bp.com/caspian">www.bp.com/caspian</a>	информация о проекте БТД
<a href="http://www.bp.com/indonesia">www.bp.com/indonesia</a>	BP в Индонезии и проект «Танггу»
<a href="http://www.tnk-bp.com">www.tnk-bp.com</a>	сайт ТНК-BP
<a href="http://www.deutschebp.de">www.deutschebp.de</a>	BP в Германии
<a href="http://www.bp.com/china">www.bp.com/china</a>	BP в Китае
<a href="http://www.bp.com/US">www.bp.com/US</a>	BP в США
<a href="http://www.bp.com/es">www.bp.com/es</a>	BP в Испании
<a href="http://www.castrol.com">www.castrol.com</a>	сайт Castrol
<a href="http://www.aral.com">www.aral.com</a>	сайт Aral
<a href="http://www.arco.com">www.arco.com</a>	сайт ARCO



## Контактная информация и выражение признательности

Ваше мнение очень важно для нас.

Вы можете отправить сообщение по электронной почте в отдел отчетности по следующему адресу: [dbickerton@bp.com](mailto:dbickerton@bp.com) или через Интернет на [www.bp.com/sustainabilityfeedback](http://www.bp.com/sustainabilityfeedback).

Вы также можете связаться с нами по телефону +44 (0)20 7496 4000 или написать письмо в отдел внешних связей по адресу: Brand and Group Communications BP p.l.c., 1 St James's Square, London SW1Y 4PD, UK.

**Фотоиллюстрации** Blue Media, David Gold, Simon Kreitem, John Moore, Marc Morrison, Francois Robert.

Выбросы ПГ в результате создания и распространения *Отчета об устойчивом развитии BP за 2006 год* были компенсированы в сотрудничестве с компанией CarbonNeutral при помощи совместных проектов по озеленению в Дамфриз и Гэлловэй (Шотландия, Великобритания) и штате Чиापас (Мексика).

.....  
**CarbonNeutral®** publication



**Бумага** Отчет об устойчивом развитии BP за 2006 год напечатан на бумаге Revive Uncoated Enhanced, имеющей сертификат FSC. Данная бумага на 100% произведена из вторичного сырья на фабрике, сертифицированной по стандарту ISO 14001.

**Верстка** VSA Partners, Чикаго

**Набор** WorldAccent, Лондон

**Печать** Напечатано компанией Veacon Press **pureprint®** с использованием технологии печати, безопасной для окружающей среды. Электроэнергия была получена из возобновляемых источников энергии, и примерно 90% отходов, связанных с данным продуктом, будут использованы повторно. Компания Veacon Press зарегистрирована в системе экологического менеджмента ISO 14001 и системе EMAS (Eco Management Audit Scheme). Компания Veacon Press поддерживает инициативу CarbonNeutral®, нами посажено более 3000 деревьев, чтобы компенсировать свои выбросы ПГ.

**Дата публикации** прошлогоднего обзора – апрель 2006 года

© BP p.l.c. 2007

## Публикации



Копии *Отчета об устойчивом развитии компании BP за 2006 год*, *Отчета об устойчивом развитии компании BP за 2005 год* и другие публикации BP можно бесплатно получить из следующих источников:

**США и Канада**  
BP Shareholder Services  
Бесплатный звонок по телефону:  
+1 800 638 5672  
Факс: +1 630 821 3456  
[shareholderus@bp.com](mailto:shareholderus@bp.com)

**Великобритания и другие страны**  
BP Distribution Services  
Телефон: +44 (0)870 241 3269  
Факс: +44 (0)870 240 5753  
[bpdistributionsservices@bp.com](mailto:bpdistributionsservices@bp.com)

**1** [www.bp.com/annualreport](http://www.bp.com/annualreport)  
В *Годовом отчете BP за 2006 год* представлены подробные данные о нашей финансовой и производственной деятельности.

**2** [www.bp.com/annualreview](http://www.bp.com/annualreview)  
*Сокращенный вариант Годового отчета BP за 2006 год* содержит основные показатели нашей финансовой и производственной деятельности.

**3** [www.bp.com/financialandoperating](http://www.bp.com/financialandoperating)  
*Информация о финансовой и производственной деятельности BP за 2002–2006 гг.* освещает нашу финансовую и производственную деятельность за последние пять лет.

**4** [www.bp.com/statisticalreview](http://www.bp.com/statisticalreview)  
*Статистический обзор мировой энергетики*, ежегодно издаваемый в июне, посвящен основным тенденциям в энергетическом секторе промышленности во всем мире.



beyond petroleum®