

Социальный отчет 2000-2004 гг.





СОДЕРЖАНИЕ

Обращение Генерального директора	2
О компании	3
Краткая история ОАО «Ленэнерго»	5
Миссия компании	8
Календарь социально-значимых событий ОАО «Ленэнерго» (2001-2004)	9
Принципы социальной ответственности ОАО «Ленэнерго»	14
РАЗДЕЛ 1. Ключевая задача деятельности Ленэнерго — надежное и качественное энергоснабжение потребителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области	15
РАЗДЕЛ 2. Утверждение принципов честного цивилизованного бизнеса	25
РАЗДЕЛ 3. Стратегия и тактика предпринимательской организации в социальной сфере	30
РАЗДЕЛ 4. Забота компании о благосостоянии своих сотрудников	33
РАЗДЕЛ 5. Создание безопасных условий труда, укрепление здоровья общества	36
РАЗДЕЛ 6. Участие в развитии интеллектуального и духовного потенциала общества	41
РАЗДЕЛ 7. Вклад компании в охрану окружающей среды	59
РАЗДЕЛ 8. Практика участия в конкурсах	62



Уважаемые коллеги!

Мы представляем вашему вниманию полную версию Отчета о деятельности ОАО «Ленэнерго» в области социальной политики за 2000-2004 гг.

Краткая информация о деятельности ОАО «Ленэнерго» в сфере социальных программ непременно входила в годовой отчет общества, но никогда ранее не представлялась отдельным документом. При этом стоит отметить, что в первые годы XXI века наша компания добилась успехов, которые позволили значительно усилить социальную работу. Нам удалось реализовать стратегические программы, эффективность которых становится очевидной с течением лет.

Предлагаемый «Социальный отчет» призван решить еще одну важную для нас задачу — обеспечить преемственность традиций в новых компаниях, которые появятся в результате реформирования ОАО «Ленэнерго».

Оценивая значимость поставленных целей — полного отчета о деятельности ОАО «Ленэнерго» в области социальной политики и преемственности традиций в работе создаваемых в результате реформирования компаний — мы позволили себе некоторые отступления от принятых стандартов и подготовили отчет за пятилетний период.

Мы полагаем, что именно такой временной отрезок позволяет в полной мере оценить последовательность подходов к решению социальных задач, качество реализации идей, а также значимость проделанной работы.

Наша компания, отвечающая за жизнеобеспечение Санкт-Петербурга и Ленинградской области, всегда руководствовалась принципами социально ответственного бизнеса. Уверен, эти же принципы станут основой работы и новых компаний. Залогом тому — богатый опыт социального партнерства, накопленный ОАО «Ленэнерго», и принципы корпоративной политики, установленные в нашей компании.



Генеральный директор
ОАО «Ленэнерго»

А.Н. Лихачев



О КОМПАНИИ

Открытое акционерное общество «Ленэнерго» — крупнейшая энергосистема Северо-Запада России и одна из крупнейших в Балтийском регионе. Предприятие обслуживает территорию площадью 85,3 тыс. кв. км с населением около 6,2 млн. человек.

Сегодня энергокомплекс «Ленэнерго» — это свыше 750 км тепловых сетей и более 45 тыс. км воздушных линий электропередач, 6 гидростанций, 8 теплоэлектростанций, 1 ГРЭС. Общая установленная электрическая мощность генерирующих источников «Ленэнерго» составляет 3,24 тыс. МВт, тепловая — 11,88 тыс. Гкал/ч. Важное конкурентное преимущество «Ленэнерго» — значительная доля гидроэлектростанций, составляющих 20% в общей структуре генерирующих мощностей компании и производящих наиболее дешевую электроэнергию, собственную выработку которой компания наращивает из года в год. При этом, благодаря географическому соседству с Финляндией и государствами Балтийского региона, Ленэнерго имеет возможность прямого выхода на международный рынок электроэнергии и является одной из немногих российских энергетических компаний, самостоятельно экспортирующих произведенную электроэнергию в западные страны.

Ленэнерго сегодня — стабильная, эффективная, успешная компания, один из признанных лидеров российской энергетики. Датой ее основания считают 1886 год, когда Карл Сименс учредил в Петербурге «Общество электрического освещения 1886 года». Более чем вековая история энергосистемы — это отражение истории российского государства со всеми плюсами и минусами — национа-

лизацией, планом ГОЭЛРО, Великой Отечественной войной, восстановлением разрушенного хозяйства, застоем 70-х и последовавшим за этим в конце XX века возвратом к принятым в цивилизованном мире принципам — демократии, частной собственности, интеграции в мировое бизнес-сообщество.

В 1991 году Ленэнерго стало Открытым акционерным обществом. В декабре 1999 года общим собранием акционеров компании на должность генерального директора Ленэнерго был избран Андрей Лихачев. Тогда рыночная капитализация Общества составляла лишь 60 миллионов долларов. Перед менеджерской командой Лихачева стояли непростые задачи, требующие немедленного решения — оптимизация деятельности энергосистемы, вывод ее из кризиса и обеспечение прибыльности.

Уже в 2001 г. ОАО «Ленэнерго» получило прибыль в размере 1 005 млн. рублей, что позволило энергокомпании впервые за много лет выплатить дивиденды своим акционерам.

Как отмечают эксперты, положительное влияние на уровень корпоративного управления в ОАО «Ленэнерго» оказывает в том числе и присутствие в акционерном капитале зарубежных стратегических инвесторов, что делает Ленэнерго компанией, уникальной для российской энергетики. Ранее значительным пакетом акций ОАО «Ленэнерго» владел германский концерн E.ON, а в последние годы свое присутствие в капитале компании увеличил финский Fortum Power and Heat Oy, доля которого в Ленэнерго сегодня составляет 30,71%. В конце 2004 года рыночная капитализация ОАО «Ленэнерго» составила 745,819 млн. долларов. Киловатт установленной мощности Лен-



энерго оценивается более чем в 200 долларов — это один из самых высоких показателей в России.

Успешные финансовые показатели и стабильная хозяйственная деятельность позволили ОАО «Ленэнерго» войти в тройку лидирующих компаний российской энергетической отрасли по инвестиционной привлекательности.

В ноябре 2004 г. компания получила кредит в размере 40 миллионов евро от Европейского банка реконструкции и развития. Это решение стало знаком доверия к ОАО «Ленэнерго» и показателем положительной оценки деятельности менеджмента со стороны инвестиционного сообщества. Полученные средства направлены на завершение строительства нового блока ТЭЦ-5, который заменит старую выбывающую станцию, построенную еще в начале XX века. Общая стоимость проекта — 60 миллионов евро, из которых 20 миллионов Ленэнерго вкладывает из собственных средств. Новый блок ТЭЦ-5 — это приоритетный проект инвестиционной программы ОАО «Ленэнерго» последних лет. Одновременно компания ведет капитальное строительство нескольких крупных объектов электросетевого комплекса. За последние два года в Санкт-Петербурге и Ленинградской области пущены 3 узловые подстанции 110 кВ.

«Мы должны быть лидерами, идти в ногу с прогрессом, — говорит генеральный директор ОАО «Ленэнерго» А.Н.Лихачев, — и ключевой принцип нашей работы — это ответственность. Перед акционерами, потребителями, инвесторами — всеми, с кем так или иначе нам приходится соприкасаться. После вступления Ленэнерго в период реформ эта ответственность существенно возросла, но мы, я уверен, с ней справимся».

Реформа — новый виток более чем вековой истории развития первой российской энергосистемы, задача которого — адаптировать работу электроэнергетического комплекса к условиям рынка. В 2005 году должны пройти основные процедуры разделения компании. В результате реорганизации ОАО «Ленэнерго» будут созданы генерирующая, электросетевая, энергосбытовая и управляющая компании, которые не будут уступать по эффективности дореформенной энергокомпании.





КРАТКАЯ ИСТОРИЯ ОАО «ЛЕНЭНЕРГО»

В 1883 году Городская управа Санкт-Петербурга выдает компании «Сименс-Гальске» концессию на освещение Невского проспекта посредством электрических фонарей.

А 4(16) июля 1886 года императором Александром III был утвержден Устав «Общества электрического освещения 1886 года», основанного Карлом Сименсом. Этот день принято считать датой основания энергосистемы Санкт-Петербурга — первой в России.

В 1897-1898 годах в столице Российской Империи появляются три крупнейшие электростанции: «Общество электрического освещения 1886 года» строит электростанцию на Обводном канале; Общество «Гелиос» из Кельна — свою электростанцию на Новгородской улице; Бельгийское анонимное общество возводит электростанцию на набережной реки Фонтанки.

В 1907 году для пуска в городе электрического трамвая строится «Трамвайная» электростанция.

16(29) декабря 1917 года электростанция «Общества электрического освещения 1886 года» национализирована и становится первой государственной электростанцией России. Позже в собственность государства переходят и три оставшиеся центральные станции.

Первой организацией, объединившей в 1919 году электростанции Петрограда, стало ОГЭС — Объединение государственных электрических станций. В 1922 году оно преобразовалось в трест «Петроток». В 1924 году его переименовали в трест «Электроток». 10 августа 1932 года — преобразовали в Районное энергетическое управление (РЭУ) «Ленэнерго».

Символично, что в состав ОАО «Ленэнерго» входит теплоэлектростанция, с которой началась реализация уникального плана ГОЭЛРО. 8 октября 1922 года открылась теплоэлектростанция «Красный Октябрь» (ныне ТЭЦ-5), а 19 декабря 1926 года состоялось торжественное открытие Волховской ГЭС имени Ленина — первенца ГОЭЛРО. Станция и поныне работает в энергосистеме ОАО «Ленэнерго» как ГЭС-6.

В годы блокады ленинградские энергетики обеспечили сооружение электрической передачи от Волховской ГЭС к осажденному немецко-фашистскими войсками городу, осуществив уникальную операцию по прокладке электрического кабеля по дну Ладожского озера. 23 сентября 1942 года вошло в летопись Великой Отечественной войны как День прорыва энергетической блокады Ленинграда.

8 февраля 1978 года введена в строй Южная ТЭЦ.

11 августа 1988 года — РЭУ «Ленэнерго» преобразовано в Производственное объединение энергетики и электрификации (ПОЭиЭ) «Ленэнерго».

22 декабря 1992 года — создано на базе ПОЭиЭ «Ленэнерго» открытое акционерное общество энергетики и электрификации АО «Ленэнерго».

22 января 1993 года общество зарегистрировано решением Регистрационной палаты мэрии Санкт-Петербурга № 2518. Свидетельство о государственной регистрации № 2084.

После преобразования в 1993 году в акционерное общество в соответствии с действующим законодательством получило название Акционерное общество открытого типа энергетики и электрификации «Ленэнерго» (АО «Ленэнерго»).



В 1996 году наименование было приведено в соответствие с требованиями Закона РФ «Об акционерных обществах» — Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Ленэнерго» (АО «Ленэнерго»).

1 марта 1999 года заключен прямой долгосрочный контракт между АО «Ленэнерго» и холдингом Fortum (Финляндия), предусматривающий поставку электроэнергии, выработанной на Каскаде-1 (р. Вуокса) в Финляндию в объеме 300 млн. кВт·ч ежегодно.

8 декабря 1999 года собранием акционеров АО «Ленэнерго» генеральным директором общества был избран А.Н. Лихачев. С приходом новой команды менеджеров началась последовательная работа, направленная как на оптимизацию деятельности и увеличение прибыльности самой компании, так и на повышение степени защищенности ее акционеров.

22 декабря 2000 года пущен первый блок (мощностью 450 МВт) Северо-Западной ТЭЦ (проектная мощность 1800 МВт) — первой в России парогазовой электростанции такой мощности. Электростанция нового поколения — экологически чистая — оснащена самым современным оборудованием. АО «Ленэнерго» выступило заказчиком по строительству и владеет 13,85% акций.

6 марта 2001 года состоялось важное для Ленэнерго и всего Санкт-Петербурга событие: через Неву в районе Володарского моста по линии электропередач был проложен участок волоконно-оптического кабеля, который позволит в ближайшем будущем использовать новейшие технологии по управлению энергосистемой, повысить надежность используемых защитных устройств.

6 июня 2001 года АО «Ленэнерго» получило разрешение Федеральной комиссии по ценным бумагам России на допуск обыкновенных акций компании к обращению за пределами Российской Федерации в форме АДР (Американские Депозитарные Расписки первого уровня). Уже 13 июня АО «Ленэнерго» запускает в Нью-Йорке программу АДР.

22 ноября 2001 года на заседании Совета директоров АО «Ленэнерго», прошедшего в Мюнхене, принято решение к 15 февраля 2002 года завершить разработку программы реформирования компании в рамках реструктуризации энергетической отрасли России.

23 мая 2002 года состоялось общее годовое собрание акционеров, поддержавшее инициативу Совета директоров о выплате дивидендов акционерам по итогам 2001 года и направлении на эти цели 35,3% от прибыли. Выплата дивидендов состоялась впервые с 1997 года.

22 июля 2002 года открытое акционерное общество энергетики и электрификации зарегистрировано Инспекцией Министерства РФ по налогам и сборам по Центральному району Санкт-Петербурга. Общество является правопреемником Ленинградского производственного объединения энергетики и электрификации «Ленэнерго» (ЛПОЭиЭ «Ленэнерго»).

В соответствии с новой редакцией устава, принято сокращенное фирменное наименование общества — ОАО «Ленэнерго».

24 декабря 2003 года в области введена в строй новая подстанция «Сосново» в Приозерском районе.



Максим Ефимов "Фабрика"



19 июня 2003 года генеральный директор ОАО «Ленэнерго» А.Н. Лихачев и Президент Европейского Банка реконструкции и развития Жан Лемьер подписали договор о предоставлении ОАО «Ленэнерго» кредита ЕБРР в размере 40 млн. евро для строительства нового блока ТЭЦ-5.

17 июня 2004 года открыта подстанция «Порт», которая позволит обеспечить устойчивое и бесперебойное электроснабжение морского торгового порта Усть-Луга. Завершаются строительные работы на других крупных объектах в Ленинградской области, таких как подстанция «Вознесение» в Подпорожском районе.

22 апреля 2004 года в ходе Всероссийского совещания энергетиков, проходящего в Санкт-Петербурге, ОАО РАО «ЕЭС России», ОАО «Ленэнерго», Администрация Санкт-Петербурга и Правительство Ленинградской области подписали соглашения о взаимодействии при реформировании электроэнергетического комплекса города и области. Соглашения подписаны председателем Правления РАО «ЕЭС России» А.Б. Чубайсом, генеральным директором ОАО «Ленэнерго» А.Н. Лихачевым, губернатором Санкт-Петербурга В.И. Матвиенко и губернатором Ленинградской области В.П. Сердюковым.

22 апреля 2004 года ОАО «Ленэнерго» разместило на Московской межбанковской валютной бирже первый в истории компании облигационный займ объемом 3 млрд. рублей сроком обращения 3 года.

29 июля 2004 года Совет директоров ОАО «Ленэнерго» принял решение приступить к реформированию компании в части разделения по видам деятельности путем реорганизации Общества в форме выделения. Реформирование было опреде-

лено как одно из приоритетных направлений деятельности энергокомпании.

В июле 2004 года правительство Санкт-Петербурга утвердило «Программу реконструкции и развития головных источников инженерного обеспечения и магистральных сетей в зоне энергоснабжения ОАО «Ленэнерго» на 2005-2010 годы». Программа стала результатом совместной работы специалистов Ленэнерго, администрации города, профильных и экспертных структур.

В декабре 2004 года завершено строительство подстанции № 542 (строительный номер 36-А) на Обводном канале — одного из наиболее важных городских инвестиционных проектов ОАО «Ленэнерго» последних лет.

МИССИЯ КОМПАНИИ

ОАО «Ленэнерго» ежедневно и ежечасно несет энергию в каждый дом шестимиллионного региона. Региона, объединившего Ленинградскую область и Санкт-Петербург. Региона, площадь которого сопоставима с территорией сразу нескольких европейских государств, например, Бельгии, Дании и Голландии. Региона, где среднегодовая температура чуть выше 4 градусов тепла, а ясных и безоблачных дней в году в общей сложности — месяц.

Ленэнерго — энергия преобразования региона.

На рубеже XIX и XX веков электрическая энергия стала условием прогресса. Пионером промышленного производства электроэнергии тогда был Санкт-Петербург. В энергосистеме Северной столицы работали лучшие инженеры и управленцы России. Практически то же самое произошло и на



границе веков XX и XXI. В декабре 1999 года в Ленэнерго — правопреемнице успешной и прибыльной компании Сименсов, сменилась команда менеджеров. Сегодня Ленэнерго — одна из крупнейших энергосистем в Балтийском регионе и лидер по поставкам и производству энергии на Северо-Западе России.

Ленэнерго — энергия преемственности и лидерства.

Мы стараемся адаптировать работу энергосистемы к новым условиям рынка, в полной мере сохранив опыт, накопленный многими поколениями петербургских энергетиков. Масштабность задач и ответственность — вот что объединяет менеджеров, инженеров, рабочих — весь огромный коллектив Ленэнерго, численностью свыше 12 тысяч человек.

Ленэнерго — энергия прогресса. Наша энергия — будущее региона.

КАЛЕНДАРЬ СОЦИАЛЬНО-ЗНАЧИМЫХ СОБЫТИЙ ОАО «ЛЕНЭНЕРГО» (2001-2004)

16 июля 2001 года ОАО «Ленэнерго» впервые отметило 115-летие со дня основания. Теперь годовщина образования первой российской энергокомпании празднуется каждый год.

12 сентября 2001 года в ОАО «Ленэнерго» прошел семинар «Энергетический кризис в Калифорнии — уроки для России» с участием президента компании «Кембридж энерджи Рисерч», консула США по политическим вопросам в Санкт-Петербурге, главы представительства CERA в России, представителей АО-энерго Северо-Запада, региональных энергетических комиссий Северо-Запада, а также компаний «Петербургрегионгаз», «Ленгаз» и других.

7 ноября 2001 года ОАО «Ленэнерго» объявило «пленувую амнистию»: в течение трех месяцев вне зависимости от срока и суммы задолженности с жителей Санкт-Петербурга не взимались пени за просрочку платежа при оплате электроэнергии на пунктах приема платежей ЗАО «Петроэлектросбыт».

13 ноября 2001 года лучшие работы первого общегородского конкурса детского рисунка «Свет и тепло нашего дома» представлены на выставке «Энергосбережение-2001» в Михайловском манеже.

28 ноября 2001 года от здания факультета журналистики Санкт-Петербургского государственного университета взяла старт акция «Будем знакомы: ЭНЕРГЕТИКА». Экскурсии на энергообъекты Санкт-Петербурга стали неотъемлемой частью образовательных программ ОАО «Ленэнерго».



В декабре 2001 года закончена работа над фильмом «Огни большого города» совместно со студией К. Набутова «Адамово яблоко».

В феврале 2002 года ОАО «Ленэнерго» вошло в рабочую группу по оценке экономических последствий изменения тарифов на энергоносители для предприятий города при Союзе промышленников и предпринимателей (работодателей) Санкт-Петербурга.

1 апреля 2002 года состоялось подведение итогов конкурса карикатур и частушек «Да будет свет!» и открылась выставка лучших работ в художественной галерее «Борей».

В мае 2002 года в рамках ежегодной выставки «Энергетика и электротехника-2002», проводимой в выставочном комплексе Ленэкспо, прошли Дни Ленэнерго.

20 июня 2002 года в рамках VI Петербургского экономического форума в ОАО «Ленэнерго» прошел круглый стол — «Новый этап российских реформ: реформа электроэнергетики».

5 июля 2002 года члены Совета директоров поддержали предложение менеджмента ОАО «Ленэнерго» о спонсорском участии компании в подготовке к 300-летию Санкт-Петербурга.

22-23 сентября 2002 года впервые в Петербурге по инициативе ОАО «Ленэнерго» отмечался новый праздник — День прорыва энергетической блокады Ленинграда. (Позднее, конкурс PRоба-2002 признал его лучшим PR-проектом года). В рамках торжеств состоялись:

- экскурсии для школьников и ветеранов-блокадников на трамвае военных времен по историческим местам осажденного Ленинграда.
- марафонский пробег «Пушкин-Петербург», посвященный 60-летию прорыва энергетической блокады Ленинграда с участием генерального директора А.Н. Лихачева;

- благотворительный концерт классической музыки для жителей блокадного Ленинграда в Большом зале Санкт-Петербургской Филармонии им. Д.Д. Шостаковича.

4 ноября 2002 года А.Н. Лихачев, выступая на круглом столе «Права потребителей жилищно-коммунальных услуг и их законодательное обеспечение» в Законодательном собрании, организованном по инициативе петербургской общественной приемной Комитета по промышленности, строительству и наукоемким технологиям Государственной Думы РФ, Союза потребителей России, представил его участникам механизмы привлечения средств в ЖКХ и решения жилищных проблем Санкт-Петербурга.

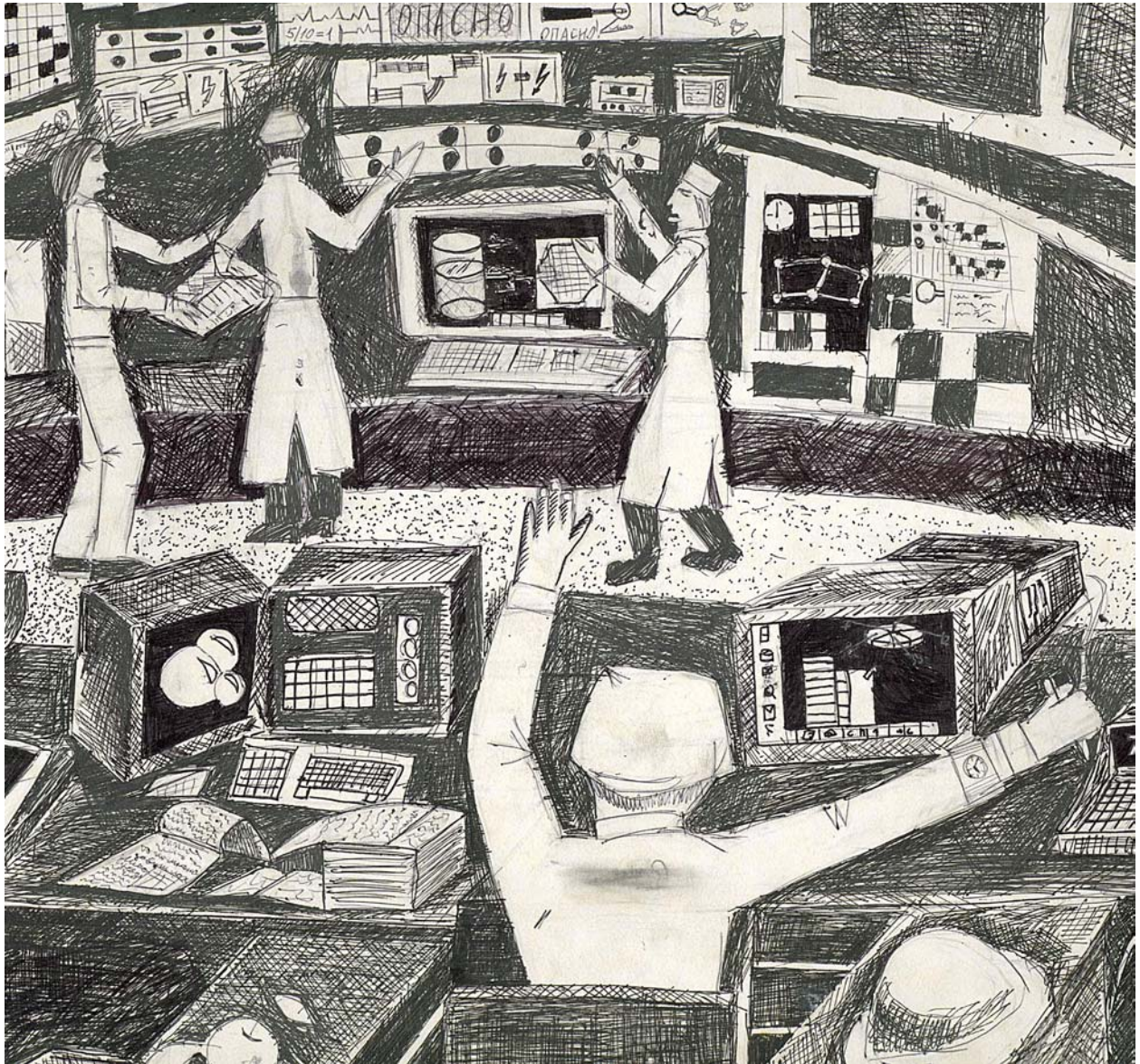
В декабре 2002 года общественная организация «Фонд друзей Ленэнерго» и ЗАО «Петроэлектросбыт» объявляют акцию «Подарок от друзей Ленэнерго». В 2003 году петербуржцы — ветераны и инвалиды Великой Отечественной войны, жители блокадного Ленинграда, узники фашистских концлагерей — не платили за электроэнергию в течение всего 2003 года.

С 23 по 28 января 2003 года генеральный директор ОАО «Ленэнерго» А.Н. Лихачев в составе российской делегации принял участие в работе Всемирного экономического форума в Давосе (Швейцария).

20 марта 2003 года генеральный директор ОАО «Ленэнерго» А.Н. Лихачев представил депутатам ЗакСа Санкт-Петербурга программу модернизации городского хозяйства.

В апреле 2003 года в рамках акции «Ветераны Ленэнерго — ветеранам «Дороги жизни» состоялся митинг у памятника «Разорванное кольцо», посвященный 60-летию снятия блокады Ленинграда.

В мае 2003 года ОАО «Ленэнерго» объявило конкурс научно-исследовательских и творческих



Сергей Малин, Алексей Михайлов "Центр управления 22-й ТЭЦ"



работ на темы энергетики среди студентов и аспирантов вузов Санкт-Петербурга.

19 июня 2003 года в ходе круглого стола, состоявшегося в Ленэнерго в рамках VII Петербургского экономического форума, генеральный директор ОАО «Ленэнерго» А.Н. Лихачев и Президент Европейского Банка реконструкции и развития Жан Лемьер подписали договор о предоставлении ОАО «Ленэнерго» кредита ЕБРР в размере 40 млн. евро.

23 сентября 2003 года в Санкт-Петербурге — уже во второй раз — в общегородском масштабе отмечалась годовщина снятия энергетической блокады.

В октябре 2003 года прошла «Неделя Ленэнерго» в вузах Санкт-Петербурга», в ходе которой менеджеры компании выступили с лекциями в профильных высших учебных заведениях города.

В ноябре 2003 года стартовала акция «Дни открытых дверей» на ТЭЦ 7, ТЭЦ 17, в Центральной диспетчерской службе (ЦДС) ОАО «Ленэнерго», на подстанции «Северная» 330 кВ Ленинградской высоковольтной сети (ЛВС), а также в Клиентском центре ОАО «Ленэнерго».

В декабре 2003 года подведены итоги конкурса научно-исследовательских и творческих работ на темы энергетики среди студентов и аспирантов вузов Санкт-Петербурга. На конкурс поступило более 145 работ, определено 39 победителей по 13 номинациям.

29 января 2004 года в головном офисе ОАО «Ленэнерго» прошло совещание с участием губернатора Санкт-Петербурга В.И. Матвиенко и представителей правительства города «О состоянии и перспективах развития энергокомпании в условиях реформирования энергетики с учетом разрабатываемой программы развития головных источни-

ков и магистральных сетей Санкт-Петербурга на период до 2010 года». Участники совещания обсудили комплексную программу развития энергосистемы города до 2010 года.

17 марта 2004 года в Санкт-Петербургской академии постдипломного педагогического образования Комитета по образованию администрации Санкт-Петербурга учителям и методистам по предмету «Основы безопасности жизнедеятельности» был представлен совместный проект ОАО «Ленэнерго» и академии — новый учебный модуль «Безопасное и экономное электропотребление» в рамках школьного курса ОБЖ.

28 апреля 2004 года в головном офисе ОАО «Ленэнерго» состоялось торжественное вручение наград победителям V Городской олимпиады по школьному курсу «Основы безопасности жизнедеятельности», в том числе впервые по номинации «Экономное и безопасное энергопользование».

27 мая 2004 года проведен мастер-класс по живописи на Марсовом поле с участием преподавателей Художественно-промышленной академии им. В.И. Мухомовой в рамках конкурса «Свет и тепло Северной столицы». (Конкурс объявлен ОАО «Ленэнерго» 1 марта 2004 года).

28 мая 2004 года в главном офисе ОАО «Ленэнерго» состоялась Первая детская международная конференция «Энергетика моей страны», посвященная Дню защиты детей, с участием консулов США, Греции, Кипра и Финляндии. В конференции приняли участие более 40 детей из 14 стран мира в возрасте от 14 до 16 лет.

16 июня 2004 года на открытии круглого стола «Энергетика и инженерная инфраструктура — основа социально-экономического развития», проходящего в рамках VIII Петербургского экономического форума, генеральному директору ОАО «Лен-



энерго» А.Н. Лихачеву был вручен нагрудный знак «Заслуженный энергетик Содружества Независимых Государств».

13 июля 2004 года правительство Санкт-Петербурга приняло «Программу реконструкции и развития головных источников инженерного обеспечения и магистральных сетей в зоне энергоснабжения ОАО «Ленэнерго» на 2005-2010 годы» — результат эффективного сотрудничества и взаимодействия между специалистами Ленэнерго, администрации, профильных и экспертных структур.

22 июля 2004 года на расширенном заседании Совета молодых специалистов состоялось торжественное награждение победителей конкурса, объявленного 17 мая 2004 года, на лучший дипломный проект выпускников профильных вузов Санкт-Петербурга в области энергетики по 6 номинациям.

27 августа 2004 года ОАО «Ленэнерго» и ОАО «РКС» совместно с ежедневной деловой газетой «Ведомости» провели конференцию, посвященную вопросам реформы ЖКХ в Санкт-Петербурге и Северо-Западном регионе, — «Реформа ЖКХ: привлечение частного капитала».

1 сентября 2004 года в День знаний топ-менеджеры ОАО «Ленэнерго» провели открытые уроки в школах Санкт-Петербурга на тему энергетики.

24 сентября 2004 года в Музее политической истории России состоялся литературный мастер-класс для детей — участников конкурса «Свет и тепло Северной столицы» с участием членов Союза писателей Санкт-Петербурга.

С 22 сентября 2004 года в рамках подготовки к отопительному сезону 2004-2005 гг. усилена борьба с хищениями на объектах энергетики (увеличено число рейдов по выявлению незаконных пунктов приема цветных металлов, ведется разъяснительная работа с населением, расклейка агита-

ционных плакатов, организован специальный курс лекций для сотрудников правоохранительных органов, учитывающий специфику охраны объектов энергетики).

19 октября 2004 года состоялась Всероссийская селекторная пресс-конференция, посвященная общероссийскому опыту борьбы с хищениями на объектах энергетики, с участием члена правления РАО «ЕЭС России» А.В. Трапезникова, начальника департамента экономической безопасности и режима Корпоративного центра А.Н. Фадеева, представителями ГУБЭП МВД РФ, а также юристами, специализирующимися на аспектах законодательства РФ по противодействию хищениям на объектах энергетики.

3 ноября 2004 года в Санкт-Петербургской академии постдипломного педагогического образования методистам школьного курса ОБЖ районных подразделений комитета по образованию Санкт-Петербурга были переданы комплекты учебно-методической литературы по новому учебному модулю «Безопасное и экономное энергопользование».

6-10 декабря 2004 года прошла очередная «Неделя Ленэнерго в вузах Санкт-Петербурга».

8 декабря 2004 года в рамках «Недели Ленэнерго в вузах Санкт-Петербурга» генеральный директор ОАО «Ленэнерго» А.Н. Лихачев принял участие в работе Межвузовской конференции аспирантов и докторантов «Теория и практика финансов и банковского дела на современном этапе».

20 декабря 2004 года состоялись ежегодные торжественные мероприятия, посвященные Дню энергетика. Вручены награды лучшим сотрудникам энергопромышленного комплекса Петербурга. Коллектив энергосистемы поздравили губернатор Санкт-Петербурга В.И. Матвиенко, председатель



Законодательного собрания В.А. Тюльпанов, первый заместитель губернатора Ленинградской области В.В. Кириллов.

22 декабря 2004 года состоялась церемония награждения победителей и призеров конкурса детского творчества «Свет и тепло Северной столицы» в эфире телеканала СТО.

ПРИНЦИПЫ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ОАО «ЛЕНЭНЕРГО»

Социальная ответственность ОАО «Ленэнерго» выражается не только в благотворительных программах и спонсорских проектах, которые оно поддерживает, но и в постоянном информировании общественности о деятельности компании и ее социальной политике, направленной на благо общества. Социальный отчет ОАО «Ленэнерго», построенный на принципах открытости и публичности, решает эту задачу. Он предоставляет значимую информацию сторонам, заинтересованным в изучении деятельности компании.

ОАО «Ленэнерго» стремится к увеличению круга участников своей социальной политики, основываясь на прозрачности бизнеса, надежности компании и демонстрации конкретных результатов социального процесса.

Компания готова поддерживать инициативу сотрудников в решении важных социальных проблем. Сотрудники компании активно поддерживают социальную политику, проводимую как внутри организации, так и во внешней среде. Их вклад в развитие компании и стремление поддерживать все направления ее деятельности заслуживают особого уважения и доказывают значимость ведения социальной политики и создания социального отчета.



Подведение итогов конкурса карикатур и частушек «Да будет свет!»



Благотворительный концерт классической музыки



Мастер-класс по живописи. Конкурс «Свет и тепло Северной столицы»



РАЗДЕЛ 1. Ключевая задача деятельности Ленэнерго — надежное и качественное энергоснабжение потребителей Санкт- Петербурга и Ленинградской области

ОАО «Ленэнерго» — жизнеобеспечивающая система региона. Социальная ответственность во многом определяет стратегию и цели ее развития: быть стабильно развивающейся компанией, улучшать финансовые показатели, модернизировать техническую базу и повышать инвестиционную привлекательность на фоне положительной динамики капитализации, учитывая в своей деятельности неразрывность интересов общества и государства в целом.

Основа успешности ОАО «Ленэнерго» — максимально эффективная система управления и высокий профессионализм сотрудников компании, чьи усилия направлены на достижение общих целей развития ОАО «Ленэнерго». Приоритетными задачами энергокомпания определила надежное и бесперебойное снабжение потребителей качественной экологически чистой энергией и удовлетворение возрастающего спроса на электрическую и тепловую энергию. Именно поэтому особое внимание уделяется вопросам устойчивого развития и модернизации энергетического комплекса, которые напрямую связаны с реконструкцией производственных мощностей. Среди факторов, которые необходимы для решения этой задачи, мы выделяем следующие:

- повышение инвестиционной привлекательности компании на фоне положительной динамики капитализации;
- последовательная региональная тарифная политика;

- профессиональный менеджмент и его мотивация;
- реформирование энергетической отрасли.

Производственно-хозяйственные и финансовые успехи деятельности ОАО «Ленэнерго» — залог развития региона

Сегодня ОАО «Ленэнерго» — стабильная, динамично развивающаяся компания, один из лидеров российской энергетической отрасли. Однако еще в конце 90-х годов XX века многие аналитики рынка прогнозировали скорое банкротство Ленэнерго. В середине 1999 года среди дочерних компаний РАО «ЕЭС России» убыточными были около трети, причем особенно тяжелое финансовое состояние отмечалось в 7 обществах, среди которых называлось и петербургская энергосистема. Убыточная деятельность предприятия была обусловлена сдерживанием администрацией Санкт-Петербурга процесса изменения тарифов, системой зачетов и бартеров вместо реальных платежей, создающей условия для теневых финансовых потоков и прямой коррупции.

В декабре 1999 года в ОАО «Ленэнерго» во главе с нынешним генеральным директором А.Н. Лихачевым пришла новая команда менеджеров, которая начала последовательную работу по выводу компании из банкротства, оптимизации ее деятельности и решению задач финансовой устойчивости. Было введено централизованное бизнес-планирование, определены центры ответственности (доходной части, расходования средств); внедрены системы казначейства и внутреннего аудита, управление балансом энергии и мощности; утверждены ключевые показатели эффективности, ликвидированы зачетно-бартерные формы расче-



тов с потребителями, разработана система бюджетирования, внедрение которой позволило усилить контроль за расходованием средств и оптимизировать издержки; налажена работа с государственными регулирующими органами. Кроме того, в 2001 году в ОАО «Ленэнерго» была введена новая система предоставления услуг по присоединению к электрическим сетям энергокомпании, выделению новой и расширению существующей мощности. Таким образом, появился еще один источник финансирования реконструкции и строительства электрических и тепловых сетей, а также создания новых энергообъектов. Компания эффективно работает на рынке электроэнергии, получает дополнительный доход за счет замещения мазута и угля газом, оптимизации внебюджетных расходов и борьбы с безучетным энергопользованием.

Все это позволило ОАО «Ленэнерго», используя отечественный и зарубежный опыт как стратегического прогнозирования, так и текущего планирования, кардинально изменить свое финансово-экономическое положение и выйти на эффективный уровень ведения бизнеса. Рентабельность продаж в 2004 году составила 6,1%, в 2005 году планируется поднять этот показатель до уровня 7,7%.

Динамика экономических показателей

млн. руб.

Показатель	1999	2000	2001	2002	2003	2004
Продажи	7190	10217	16926	22513	26623	30189
Операционная прибыль	118	199	2095	2385	1346	1734
Чистая прибыль	30	27	1005	1280	219	840
						5334

За пять лет капитализация ОАО «Ленэнерго» возросла с 50 млн. долларов до 980 млн. долларов. В 2001 году Общество впервые было включено Financial Times в рейтинг ста ведущих компаний Восточной Европы по оценке рыночной капитализации.

Производственные мощности «Ленэнерго» ежегодно выдают в сеть более 10 миллионов киловатт-часов электроэнергии. Выработка электроэнергии за 2004 год составила около 13,5 млн. кВт-ч.

В течение всего отопительного сезона, а это 230-240 дней в году, ОАО «Ленэнерго» является стратегическим поставщиком тепловой энергии для Санкт-Петербурга. Около 80% ее производственных мощностей работают в теплофикационном режиме, поставляя тепло и горячую воду более чем в 14 тысяч зданий Северной столицы, половина из которых — жилые. Ежегодно генерирующий комплекс Ленэнерго поставляет потребителям свыше 20 миллионов гигакалорий тепловой энергии.

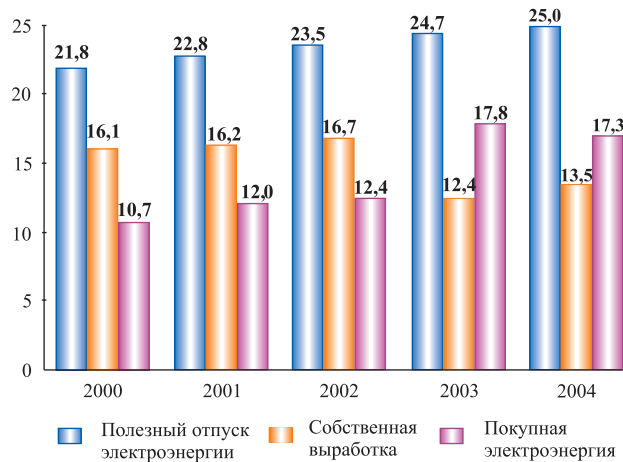
Для сравнения: обеспечение теплом и горячей водой одного жилого дома в год требует от 2 до 4 тысяч гигакалорий.

Согласно данным социологических опросов, проводимых на территории региона в последние отопительные сезоны, на вопрос «Как вы оцениваете состояние дел с теплоснабжением в Петербурге в целом?» 75% горожан ответили «хорошо», на такой же вопрос об электроснабжении аналогичные ответы дали 88% жителей Санкт-Петербурга. Для энергетиков это не только высокая оценка проделанной в последние годы работы, но и показатель того, что компанией выбран правильный курс по поддержанию устойчивости энергосистемы и серьезный стимул для достижения наилучших показателей в будущем.

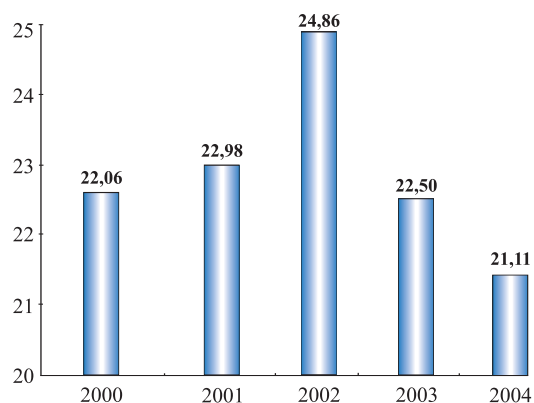


Динамика производственных показателей

Производство и отпуск эл/эн (млрд. кВт-ч)

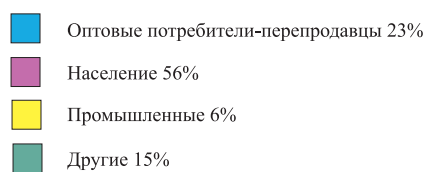
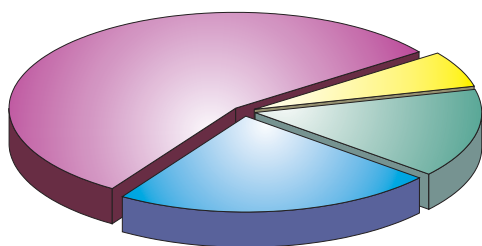


Полезный отпуск тепла (млн. Гкал)

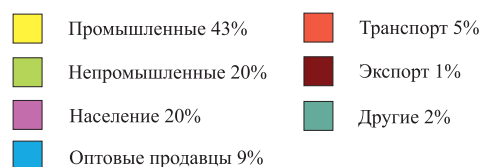
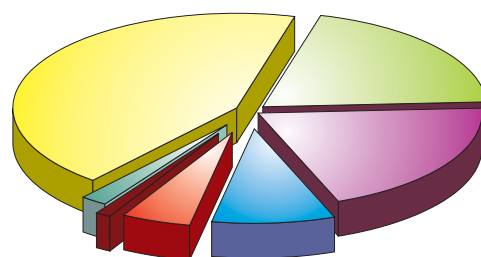


Структура потребителей в 2004 году

Тепло



Электричество





Начиная с 1999 года, в Санкт-Петербурге и Ленинградской области наблюдается устойчивый рост нагрузок и общего потребления электроэнергии по абонентам ОАО «Ленэнерго».

По прогнозам, рост потребления к 2006 году (отпуска электроэнергии в сеть в 2006 году) по отношению к 2003 году может составить более 3%. В таких условиях компания должна быть готова обеспечить необходимый объем энергии с сохранением качественных параметров. На протяжении последних лет ОАО «Ленэнерго» проводит беспрецедентную по своим объемам кампанию по ремонту оборудования: подобные работы в регионе не проводились десятилетиями. Только в 2004 году специалистами ОАО «Ленэнерго» выполнены ремонт и реконструкция 315,6 километра электросетей в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. На генерирующих станциях проведены работы по реконструкции оборудования суммарной электрической мощностью 247 МВт и тепловой 160 т/ч. Уже несколько лет в компании реализуется адресная программа по замене устаревших трубопроводов. При этом ремонт теплотрасс проходит, главным образом, с использованием только современных технологий. *Всего за последние годы в Санкт-Петербурге заменено или отремонтировано свыше 110 км трубопроводов.* Закономерный результат таких масштабных работ — объективное повышение надежности поставок электрической и тепловой энергии, практически безаварийное прохождение периода осенне-зимнего максимума.

Как не раз отмечал генеральный директор ОАО «Ленэнерго» Андрей Лихачев, «надежность энергосистемы — это не только наши объекты, это во многом, а может и в первую очередь, и наши сотрудники, наш многотысячный коллектив». ОАО «Ленэнерго» проводит эффективную политику, на-

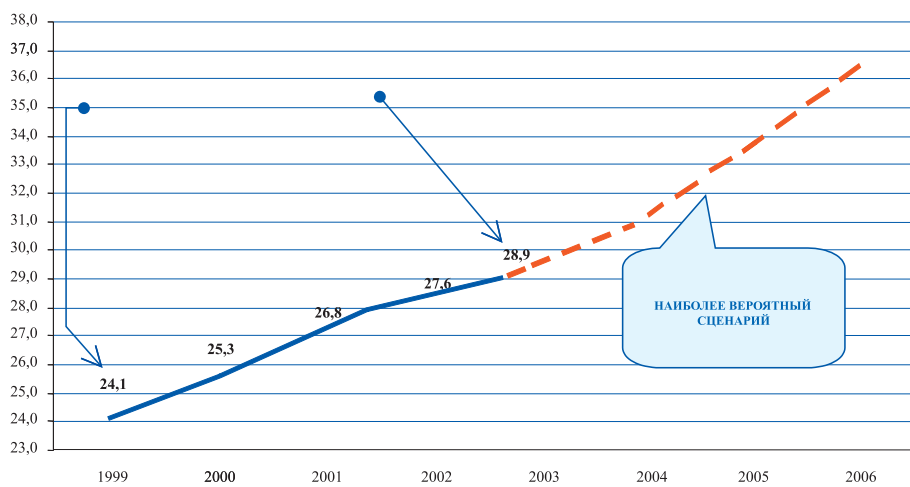
правленную на повышение доходов сотрудников. При этом повышение заработной платы проводится адресно. Задача — эффективно стимулировать труд основных рабочих профессий, от которых зависит надежность электро- и теплоснабжения в регионе. Кроме того, в ОАО «Ленэнерго» была разработана и успешно выполнена программа оптимизации численности персонала, что подтверждается значительным ростом производительности труда. Как видно из таблицы, наибольший рост производительности труда произошел в последние годы рыночных преобразований.

ОАО «Ленэнерго» — один из лидеров компаний российской энергетической отрасли по инвестиционной привлекательности

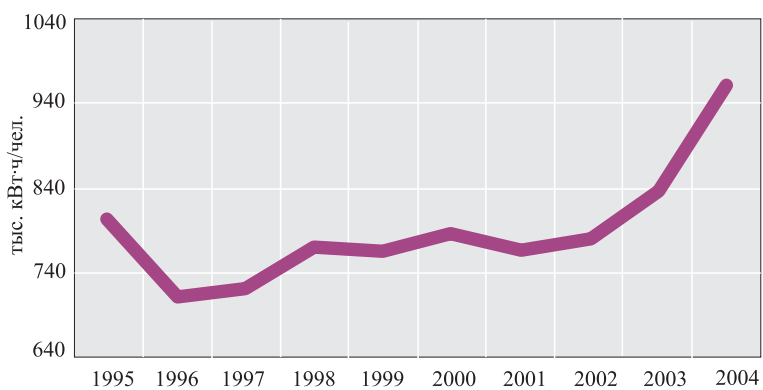
В последние годы активно ведется строительство новых объектов в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. На сегодняшний день состояние электросетевого оборудования является основным техническим ограничением для развития энергетической инфраструктуры. В этой связи одна из основных задач компании — развитие сетей и раскрытие «закрытых» мощностей. В конце 2003 года в области пущена новая подстанция «Сосново» в Приозерском районе. В июне 2004 года открыта подстанция «Порт», которая позволит обеспечить устойчивое и бесперебойное электроснабжение Морского торгового порта Усть-Луга. Завершаются строительные работы на других крупных объектах в Ленинградской области, таких как подстанция «Вознесение» в Подпорожском районе. В декабре 2004 года была запущена в эксплуатацию подстанция № 542 (строительный номер 36-А) на Обводном канале — одного из наиболее важных городских инвестиционных проектов ОАО «Лен-



Рост энергопотребления (отпуск в сеть электроэнергии, млрд. кВт·ч)



Производительность труда в ОАО «Ленэнерго»





энерго» последних лет. Пуск новой подстанции позволил снять проблему дефицита электроэнергии в прилегающих районах, усилить надежность энергоснабжения потребителей в центре города.

Инвестиционная программа ОАО «Ленэнерго» в 2004 году выполнена более чем на 5 334 млн. рублей. *В сравнении с аналогичным периодом 2003 года объем капитальных вложений компании в 2004 году вырос в 1,9 раза и стал самым масштабным за всю историю ОАО «Ленэнерго».* Успешные финансовые показатели и стабильная хозяйственная деятельность позволили АО «Ленэнерго» войти в первую тройку компаний российской энергетической отрасли по инвестиционной привлекательности.

Инвестиции, млн. руб. (с НДС)	2001	2002	2003	2004
Итого	1098	2093	2809	5334

Приоритетным проектом инвестиционной программы ОАО «Ленэнерго» стало строительство нового блока ТЭЦ-5, фактически новой станции, которая позволит обеспечить гарантированное теплоснабжение жителей юго-восточной части города. Это первый новый производственный объект в системе ОАО «Ленэнерго» за последнюю четверть века. ТЭЦ-5 ОАО «Ленэнерго» — первая тепловая электростанция, построенная в Ленэнерго по плану ГОЭЛРО — один из старейших в системе Ленэнерго объектов производства энергии. Старые мощности, которые сегодня еще находятся в работе, практически исчерпали свой ресурс. При этом станция обеспечивает теплоснабжение более полумиллиона петербуржцев. Кроме того, один из основных результатов замены устаревших мощностей станции — прекращение сброса загрязняющих веществ в Неву. Новый блок ТЭЦ-5 соответ-

ствует всем современным экологическим требованиям. Финансирование строительства идет как за счет собственных, так и привлеченных средств. Кредит в размере 40 миллионов евро был предоставлен Ленэнерго Европейским Банком реконструкции и развития. Это решение стало знаком доверия к компании и показателем положительной оценки деятельности менеджмента со стороны инвестиционного сообщества. В конце 2004 года новостройку посетил полномочный представитель Президента РФ в Северо-Западном федеральном округе И.И. Клебанов. «Это было очень правильное решение со стороны команды Лихачева — заморозить строительство станции, потому что задачи по повышению ВВП и ВРП невозможно решить без развития инфраструктуры, — сказал тогда И.И. Клебанов. — Одна из основных задач Ленэнерго — идти впереди».

Взаимодействие с органами власти

Одним из важнейших событий последних лет для компании стало утверждение правительством Санкт-Петербурга «Программы реконструкции и развития головных источников инженерного обеспечения и магистральных сетей в зоне энергоснабжения ОАО «Ленэнерго» на 2005-2010 годы».

Программа развития головных источников четко определила, где, в какие сроки, за счет каких средств будет вестись строительство и реконструкция источников энергии, подстанций, сетей. Документ определяет перспективы развития Санкт-Петербурга как минимум до 2010 г., но заложенная в нем эффективность значительно превышает этот срок.



Ярослав Горбунов "Экскурсия на ТЭЦ"



Подтверждением совместной плодотворной работы стали также подписанные ОАО РАО «ЕЭС России», ОАО «Ленэнерго», администрацией Санкт-Петербурга и правительством Ленинградской области Соглашения о взаимодействии при реформировании электроэнергетического комплекса города и области, Соглашения с администрацией Санкт-Петербурга по вопросу о спорных объектах энергетического комплекса, Протокола о принципах взаимоотношений в сфере присоединения вновь строящихся объектов к источникам энергии, в вопросах тарифного регулирования и прав собственности на объекты инженерной инфраструктуры.

В конце 2004 года правительство Санкт-Петербурга приняло еще два важных документа — Постановление «О методике по расчету тарифов на услуги по технологическому присоединению к электросетям в Санкт-Петербурге» и «Об утверждении Правил технологического присоединения энергопринимающих устройств (энергетических установок) юридических и физических лиц к электрическим сетям». Принятие такой долгосрочной программы — это не только требование времени, но и показатель взаимного доверия и ответственности энергетиков и органов государственной власти в решении вопросов развития энергосистемы — основы жизнедеятельности региона. В 2004 году между правительством Санкт-Петербурга и ОАО «Ленэнерго» были достигнуты соглашения о погашении долгов города, накопленные городским бюджетом за предшествующие годы. Между тем ОАО «Ленэнерго» является одним из крупнейших налогоплательщиков региона. В 2004 г. ОАО «Ленэнерго» выплатило в бюджетные фонды 2 650 393 тыс. руб., в том числе:

ñ федеральный бюджет, в т.ч. 2193013

ñ НДС	1263091
ñ ЕСН	602616
ñ бюджет Санкт-Петербурга	231010
ñ бюджет Ленинградской области	197060
ñ местный бюджет	29310

Показателем конструктивной работы энергетиков и региональной власти является и тот факт, что представители правительств и города и области присутствуют в Совете директоров компании. Уже не первый год в состав Совета директоров ОАО «Ленэнерго» входит губернатор Ленинградской области В.П. Сердюков, в 2004 году в Совет директоров компании была избрана и губернатор Санкт-Петербурга В.И. Матвиенко. В этом же году акционеры компании практически единогласно переизбрали А.Н. Лихачева генеральным директором «Ленэнерго». Это не только подтвердило эффективную и успешную работу менеджмента за последние пять лет, но и стало знаком доверия акционеров руководству компании.

Корпоративная политика

Главный принцип, которого придерживается менеджмент Ленэнерго в отношениях с акционерами компании — это работа в интересах каждого владельца акций Общества, независимо от того, каким количеством ценных бумаг располагает акционер. Менеджмент Ленэнерго с вниманием относится к вопросам и предложениям, которые поступают от миноритарных акционеров.

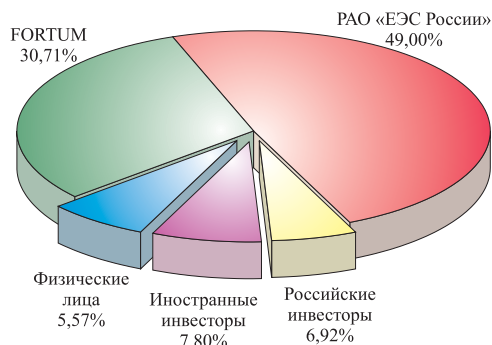
Уже в 1999 году в состав Совета директоров компании был впервые избран независимый директор. Эта практика успешно реализуется и сегодня. Представители миноритарных акционеров, а также региональных администраций принимают актив-



ное участие в работе комитетов при Совете директоров Общества. Во многом принципы корпоративного управления были переняты менеджментом Ленэнерго у западных коллег.

ОАО «Ленэнерго» — одна из немногих компаний российского энергетического сектора, среди акционеров которой значительное место занимают представители зарубежных компаний и стратегических инвесторов. Генеральный директор английской Lonburg Limited Дж. Герсон — член Совета директоров Ленэнерго 2003-2004 гг. и член комитета по аудиту действующего Совета директоров, — отвечая на вопрос агентства «Интерфакс», подчеркнул: «Известно, что Совет директоров, да и корпоративная политика в Ленэнерго в целом были в последние годы образцом для подражания не только для российских компаний. Для нас, представителей западных акционеров, это крайне положительный факт».

Структура акционерного капитала



Ленэнерго — публичная компания. Открытость — один из главных принципов ее работы как на внутреннем, так и на международных рынках. Совместно с Международной Финансовой Корпорацией (IFC) специалистами Ленэнерго был разработан Кодекс корпоративного управления — инструмент защиты прав и интересов инвесторов и акционеров. Финансовые аналитики компании «Брансвик ЮБС Варбург» по итогам 2000 года назвали руководство ОАО «Ленэнерго» одной из лучших менеджерских команд в секторе российской энергетики, а в марте 2001, согласно исследованиям Института корпоративного права и управления, ОАО «Ленэнерго» заняло третье место в рейтинге крупнейших российских компаний.

В 2001 году совместно с JP Morgan была запущена программа спонсированных Американских Депозитарных Расписок. Все эти шаги получили положительные оценки независимых бизнес-экспертов. В это же году в компании начали внедрять практику подготовки финансовой отчетности в соответствии с международными стандартами. С тех пор Ленэнерго представляет отчетность в форматах РСБУ и МФСО.

В 2002 году Standard & Poor's присвоил ОАО «Ленэнерго» на тот момент наивысший рейтинг корпоративного управления в России — 5,9. К 2004 году этот показатель уже повысился до 6,0.

Предприятие получило множество отечественных и международных наград и премий, среди которых — победа в 2001 и 2002 гг. во Всероссийском конкурсе «Лучшие российские предприятия» в номинациях «Самая динамично развивающаяся компания» и «Безупречная деловая репутация менеджмента компании». Генеральный директор Ленэнерго А.Н. Лихачев был назван «Лучшим



предпринимателем 2001 года». В июне 2002 года звание «Лидер по корпоративному управлению в России» присуждено ОАО «Ленэнерго» журналом Euromoney (Лондон), считающимся самым авторитетным в Европе и одним из наиболее авторитетных мировых финансовых журналов. А в декабре 2002 года ОАО «Ленэнерго» было удостоено национальной премии «Компания года-2002». В последние годы в числе победителей различных конкурсов присутствует и Годовой отчет компании, в том числе в номинации «Лучший уровень раскрытия информации». В 2003 году авторитетное в финансовом мире издание — журнал The Banker присвоил Ленэнерго наивысший балл в рейтинге лидеров среди российских предприятий по внедрению принципов корпоративного управления.

Как сказал в своем Обращении к акционерам компании председатель Совета директоров ОАО «Ленэнерго» М.А. Абызов, «Положителен и тот факт, что акционер компании — финский концерн Fortum — в июле 2004 года значительно увеличил свой пакет акций до 30,7% (голосующих 29,6). Это решение стало знаком доверия к ОАО «Ленэнерго» и показателем оценки деятельности менеджмента со стороны акционеров и инвестиционного сообщества. Такое доверие особенно важно в период реформирования энергосистемы, решение о котором принято Советом директоров ОАО «Ленэнерго», и под знаком которого пройдет весь 2005 год. Уже в октябре 2005 года будут созданы новые общества и сформированы новые органы управления. Убежден, вновь создаваемые компании сохранят принципы и практику корпоративного управления, отличающие ОАО «Ленэнерго» сегодня, а менеджмент сумеет обеспечить преемственность лучших традиций первой энергосистемы России».





РАЗДЕЛ 2. Утверждение принципов честного цивилизованного бизнеса

В конце 90-х годов крупнейшая энергосистема Северо-Запада России находилась в крайне тяжелом финансовом положении, вызванном, главным образом, неплатежами со стороны потребителей энергоресурсов.

В декабре 1999 года в ОАО «Ленэнерго» сменилось руководство и началась последовательная работа, направленная на оптимизацию деятельности компании, основанную на:

- внедрении экономически эффективных методик работы с клиентами;
- отказе от зачетной системы платежей за потребленные энергоресурсы и переход на расчеты с абонентами только денежными средствами;
- взаимодействии с государственными органами, направленном на установление экономически обоснованных тарифов на электрическую и тепловую энергию.

Уже 2000 год Ленэнерго впервые завершило без убытков. При этом в Санкт-Петербурге и в Ленинградской области, в отличие от многих других регионов России, энергетикам удалось избежать веерных отключений и ограничений энергоснабжения жилых массивов.

Даже в самых непростых условиях руководство ОАО «Ленэнерго» строило взаимоотношения с потребителями на основе строгого соблюдения действующего законодательства и корректного отношения к клиентам. С абонентами-неплательщиками велась разъяснительная работа, проводились встречи с руководителями и финансовыми менеджерами предприятий, имеющих задолженность по оплате энергоресурсов, а также обучающие

семинары по организации расчетов за потребленную энергию. Специалисты энергосбытовых подразделений Ленэнерго уделяли особое внимание методической помощи клиентам.

Фактически главным ориентиром для нового руководства «Ленэнерго» стало не столько повышение уровня собираемости платежей за счет введения жестких мер в отношении должников, сколько формирование культуры потребления энергоресурсов, выстраивание партнерских отношений между поставщиком и потребителями электрической и тепловой энергии.

В отдельных случаях нормализовать систему расчетов удавалось только благодаря личному участию генерального директора Ленэнерго А.Н. Лихачева в принятии решений на федеральном уровне. Так была снята более чем актуальная тогда для вузов и структур Министерства обороны проблема несоответствия выделяемых из федерального бюджета лимитов на оплату энергоресурсов реальным объемам энергопотребления.

Ремонтно-техническими подразделениями энергосистемы была в целом успешно решена задача по координации действий оперативного персонала Ленэнерго с аналогичными структурами жилищно-коммунальных предприятий. В особенно напряженные периоды осеннее-зимнего сезона энергетики оказывали методическую и техническую помощь аварийным службам предприятий коммунального хозяйства.

С 2000 года ведется планомерная работа по сокращению сроков аварийно-восстановительных работ на сетях, разработка резервных схем электро- и теплоснабжения на случай нештатных ситуаций. Это позволяет существенно сократить как время проведения ремонтных работ на сетях, так и продолжительность связанных с ними ограничений.



Сегодня для ОАО «Ленэнерго» наступил качественно новый этап взаимодействия с потребителями. Основное внимание уделяется повышению уровня предоставляемых услуг и работы с клиентами. Первоочередные задачи, которые ставит перед собой компания в сфере энергосбытовой деятельности, — развитие рынка, увеличение объема продаж платежеспособным потребителям и сокращение неоплачиваемого отпуска энергии. Непрерывно ведется работа по повышению качества предоставляемых услуг и расширению их списка, в том числе, — внедрение биллинговых систем расчетов с крупными потребителями энергии.

Большое внимание уделяется совершенствованию систем учета и модернизации учетного оборудования. В частности, реализуется программа по установке у бытовых потребителей двухтарифных счетчиков электроэнергии, позволяющих оптимизировать ее расход.

ОАО «Ленэнерго» ведет активную борьбу с хищениями энергоресурсов. К примеру, в течение 2004 года выявлено 36,5 тысячи недобросовестных потребителей электроэнергии. Общая сумма штрафов, выставленных по фактам бездоговорного и безучетного пользования, превысила 235 млн. рублей.

В то же время ОАО «Ленэнерго» системно поощряет предприятия и организации, своевременно и в полном объеме оплачивающие потребленную энергию.

По итогам 2004 года впервые за всю историю энергокомпании ОАО «Ленэнерго» совместно с РАО «ЕЭС России» при участии органов государственной власти региона провел конкурс «Лучший потребитель электроэнергии 2004 года». Конкурс проводился по результатам анализа исполнения договорных обязательств по оплате энергоресурсов в 2004 году, использованию современных

систем учета и энергосберегающих технологий. Претендентами на награду стали 12 предприятий Санкт-Петербурга и Ленинградской области в четырех номинациях: «Промышленные предприятия», «Предприятия, финансируемые из бюджета», «Предприятия сельского хозяйства» и «Предприятия малого бизнеса».

Но главной задачей руководства энергосистемы, и одновременно главным показателем ответственности перед потребителями и властями остается последовательная работа петербургских энергетиков по поддержанию устойчивого функционирования энергопроизводственного комплекса, модернизации и техническому перевооружению основного оборудования.

Также в энергосистеме ведется постоянная работа по повышению качества поставляемой потребителю электрической и тепловой энергии и приведению параметров отпускаемой продукции ГОСТам и установленным техническим нормативам.

Согласно действующему законодательству ОАО «Ленэнерго» предоставляет льготы по оплате электроэнергии более чем 50 категориям граждан. Только в Санкт-Петербурге число потребителей, имеющих право на льготу, превышает 760 тысяч человек. Затраты на оплату льгот составляют ежегодно около 270 млн. рублей. Длительное время из-за отсутствия единой позиции по вопросам льгот на оплату энергоресурсов между администрацией Санкт-Петербурга и федеральными органами власти эти выплаты осуществлялись ОАО «Ленэнерго» за счет собственных средств.



Работы по поддержанию необходимого уровня безопасности энергокомпании

Важнейшим условием стабильной работы энергокомпании является поддержание заданного уровня безопасности как в мирное время, так и в особые периоды — при возникновении чрезвычайных ситуаций, а также противоправных намерениях со стороны отдельных лиц и организаций, в первую очередь, при получении информации о диверсионных и террористических угрозах. Для решения этой задачи в ОАО «Ленэнерго» создан и функционирует департамент специальных программ.

Построение комплексной системы безопасности энергокомпании проводилось в соответствии с требованиями государственных и внутренних стандартов и нормативных документов, действующих в данной области, с учетом отечественного и зарубежного опыта.

Развитие всех направлений системы безопасности осуществляется на основе внедрения современных программно-технических средств (защиты информации, охранно-пожарной сигнализации, видеонаблюдения и т. д.) По ряду направлений работы департамент специальных программ может не только обеспечивать внутренние потребности энергокомпании, но и оказывать услуги другим компаниям.

Основными потребителями услуг ОАО «Ленэнерго» в данной области являются предприятия, работающие в сфере энергетики.

Требуемый уровень готовности комплексной системы безопасности энергокомпании неоднократно подтверждался в ходе проверок, проводившихся внешними контролирующими органами. Внешний контроль осуществляется комиссиями региональных Управлений ФСБ РФ, МВД РФ, МЧС РФ,

Гостехкомиссии РФ (ФСТЭК), администраций Санкт-Петербурга и Ленинградской области в ходе плановых и внеплановых экспертиз и проверок, а также организациями, выполняющими внешний аудит энергокомпании. Кроме того, в перечисленные контролирующие органы направляются отчеты о деятельности департамента.

Особым видом контроля состояния системы безопасности, являются различные виды учений и тренировок, проводящихся в том числе с участием силовых структур. Эти мероприятия имеют особое значение, так как позволяют не только выявить направления, требующие повышенного внимания, но и отработать действия персонала, сформировать навыки его поведения в экстремальных ситуациях. С этой целью в апреле 2003 года на ТЭЦ-7 проводились широкомасштабные учения по обработке совместных действий энергетиков и правоохранительных органов в случае проникновения террористов на объект энергосистемы. В учениях принимали участие руководители ГУВД СПб и ЛО, начальники районных УВД города, управления ГО и ЧС, комитета по энергетике администрации Санкт-Петербурга, районных администраций, а также сотрудники УФСБ по СПб и ЛО. По итогам учений руководство ГУВД и административных органов Санкт-Петербурга положительно оценило организацию охраны и безопасности на объектах энергосистемы.

Различные виды учений и тренировок в энергокомпании проводятся и по линии ГО и ЧС. Только в течение 2004 года по данному направлению проведено 113 учений, в которых приняло участие 3705 человек. В ноябре 2004 года в ОАО «Ленэнерго» при участии всех структурных подразделений проводилось командно-штабное учение по переводу энергокомпании на режим работы в осо-



бый период. Присутствовавшие на учебно-тренировочных мероприятиях представители контролирующих структур неизменно констатировали высокий уровень подготовки персонала энергосистемы к работе в условиях нестандартных ситуаций.

Предпринимаемые меры по искоренению «теневой» экономики и коррупции

В ОАО «Ленэнерго» постоянно осуществляется проверка исполнения договоров контрагентами в части соответствия договорных объемов фактически выполненными, а также обоснование и рациональное использование приобретаемых материальных ресурсов. Компания принимает участие в работе тендерных комиссий по выбору подрядчиков и поставщиков, комиссиях по аккредитации, предоставляет для этого необходимую информацию в отношении фирм-участников.

ОАО «Ленэнерго» — один из участников так называемого Давосского пакта — публичного обязательства не давать взяток ни в прямой, ни в косвенной форме, — подписанного на Всемирном экономическом форуме в Давосе. Подписи под документом поставили представители 62 компании со всего мира, среди которых три российские: кроме ОАО «Ленэнерго» к Давосскому пакту присоединились топливная компания ТНК-ВР и металлургический холдинг «СУАЛ».

Давосский пакт предусматривает запрет на взятки, включая их завуалированные формы в виде политических вложений, благотворительности, спонсорства, подарков и оплаты расходов. Программы по борьбе с взятками должны распространяться на все филиалы компаний, их дочерние предприятия, агентов и поставщиков.

Принципы взаимодействия компании с деловыми партнерами

- ОАО «Ленэнерго» уделяет особое внимание проверке деловой репутации фирм-контрагентов, их фактического местонахождения, соответствие заявленных банковских реквизитов и расчетных счетов фактически имеющихся; анализу истории появления фирмы-контрагента;
- анализу экономической целесообразности и обоснованности заключения договора, его соответствия требованиям Гражданского кодекса РФ и корпоративным руководящим документам;
- проверке правильности применяемых коэффициентов, ценников и прейскурантов и иных нормативных актов, на основании которых формируется договорная цена работ (услуг), их соответствие рыночным и официально заявленным ценам;
- учету подрядчиков (поставщиков), необоснованно завышающих стоимость работ (услуг) с целью принятия к ним мер в порядке, установленном законодательством РФ;
- учету подрядчиков (поставщиков), причинивших материальный ущерб компании.



Анастасия Макарова "Ночные огни"



РАЗДЕЛ 3. Стратегия и тактика предпринимательской организации в социальной сфере

Основными направлениями деятельности компании в социальной сфере являются:

- социальные программы для работников ОАО «Ленэнерго»;
- мероприятия по улучшению условий и охране труда и здоровья работников ОАО «Ленэнерго»;
- развитие персонала;
- спонсорство;
- социальные программы для поддержки социально незащищенных слоев населения;
- социальные программы поддержки детства и юношества;
- природоохранная деятельность и ресурсосбережение.

Социальные программы для работников ОАО «Ленэнерго» — это:

- социальные льготы и гарантии, закрепленные в Коллективном договоре;
- комплексная программа по заботе о здоровье работников ОАО «Ленэнерго» и их детей;
- организация культурного досуга сотрудников энергокомпании.

Администрация ОАО «Ленэнерго» проводит эффективную политику, направленную на повышение доходов работников компании. Главная особенность: повышение заработной платы проводится адресно и эффективно стимулируется труд основных рабочих профессий, от которых зависит надежность электро- и теплоснабжения в регионе.

За 2004 год в целом по ОАО «Ленэнерго» средняя заработная плата возросла на 25% при росте потребительских цен на 12,7%. Должностные оклады работников ОАО «Ленэнерго» ежеквартально индексируются в соответствии с ростом потребительских цен. Заработная плата рабочего первого разряда соответствует величине прожиточного минимума работника трудоспособного возраста в Санкт-Петербурге. Со всеми сотрудниками ОАО «Ленэнерго» заключены трудовые договоры в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

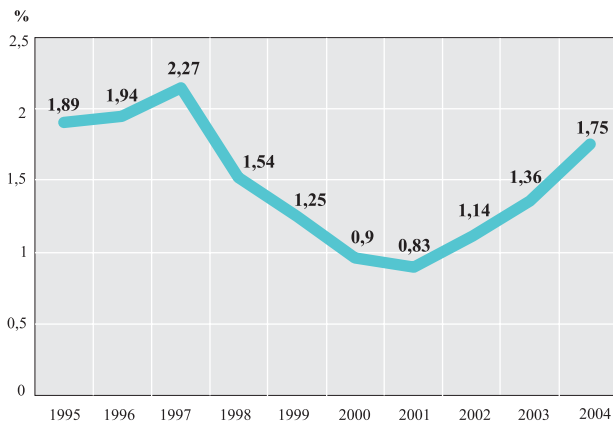
Коллективный договор в ОАО «Ленэнерго» обычно заключается на 2 года. Подведение итогов и принятие Коллективного договора производится на конференции трудового коллектива. Случаев нарушения условий Коллективного договора не было.

В 2002 году была разработана и утверждена Советом директоров Компенсационная программа, направленная на оказание дополнительной материальной помощи работникам. Компенсационная программа распространяется на работников, заключивших с ОАО «Ленэнерго» бессрочный трудовой договор на срок более года и высвобождаемых (увольняемых) из энергокомпании по соглашению сторон в ходе ее реформирования. В случае увольнения работников по иным основаниям, действия Компенсационной программы на них не распространяется. За все это время численность высвобожденных работников, которым были произведены выплаты, предусмотренные Компенсационной программой, составляет 212 человек.

Соотношение фонда заработной платы и выплат социального характера ОАО «Ленэнерго» по годам выглядит следующим образом:



Соотношение фонда заработной платы и выплат социального характера по годам в %



На графике виден рост выплат социального характера за последние годы, что связано с увеличением расходов на летний оздоровительный отдых работников и их детей, увеличением выплат по Компенсационной программе и выплат материальной помощи работникам.

Социальная защита сотрудников

Руководством ОАО «Ленэнерго» обеспечивается полный объем социальных льгот и гарантий, предусмотренных Коллективным договором. Существенной льготой, предоставляемой работникам и пенсионерам, является компенсация по оплате электро- и теплоэнергии, используемой в быту. Администрация ОАО «Ленэнерго» также производит выплату материальной помощи своим работникам сверх установленных законодательством сумм на основании совместного решения работодателя и профсоюзного комитета. Только в 2004 году раз-

мер сумм по указанной материальной помощи увеличился по сравнению с 2003 годом на 28%.

Действуют льготы семьям, имеющим детей. По Коллективному договору выплачивается ежемесячное пособие работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет и от полутора до 3 лет. Данная выплата за 2004 год по сравнению с 2003 годом увеличилась на 50%.

Работникам ОАО «Ленэнерго» также выплачивается индивидуальная материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением (в результате стихийных бедствий, пожара, кражи и т. п.).

Кроме того, решением руководства ОАО «Ленэнерго» выделяются средства для поощрения сотрудников к праздникам — Дню энергетика, 8 Марта, 23 февраля.

Формы и способы разрешения конфликтных ситуаций, возникающих между работодателями и наемными работниками ОАО «Ленэнерго»

При изменении условий деятельности предприятий ОАО «Ленэнерго» в Коллективный договор могут быть внесены дополнительные изменения. Для урегулирования разногласий конференция коллектива работников ОАО «Ленэнерго» предоставляет совместной комиссии профсоюза и работодателя право на рассмотрение и принятие решений о внесении изменений и дополнений в содержание действующего Коллективного договора. Соответствующие изменения и дополнения вступают в силу с момента принятия комиссией согласованного решения. Внесенные дополнения и изменения оформляются в виде приложений к Коллективному договору с обязательным ознакомлением всех работников ОАО «Ленэнерго» с принятыми документами. Для урегулирования разногласий в



ходе коллективных переговоров и выполнения Коллективного договора стороны используют примирительные процедуры в соответствии с Федеральным законом «О порядке разрешения трудовых споров».

Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судами.

ОАО «Ленэнерго» имеет положительный опыт и отработанный механизм решения проблем, возникающих в связи с реструктуризацией производства. Высвобождаемым работникам предоставляются все возможности переквалификации или повышения квалификации, а также варианты трудоустройства на других объектах энергосистемы.

За период 2000-2004 гг. в ОАО «Ленэнерго» был проведен ряд мероприятий, направленных на подготовку энергосистемы к реформированию, целью которых ставилось выведение из структуры ОАО «Ленэнерго» ремонтных, сервисных и непромышленных видов деятельности. Реформирование энергоремонтных предприятий проходило по следующим этапам:

- в 2000 году из структуры ОАО «Ленэнерго» был выведен персонал предприятия производственно-технологической комплектации в созданное ЗАО «Балтэнергокомплект»;
- в 2002 году на теплоэлектростанциях ликвидированы цеха централизованного ремонтного обслуживания теплоэлектростанций и созданы ремонтно-эксплуатационные службы, при этом 243 человека были переведены в Центральное производственно-ремонтное предприятие (ЦПРП);
- в 2003 году ликвидировано предприятие «Ленэнергоспецремонт» (ЛЭСР) с частичным переводом персонала в ЦПРП;

- в 2004 году завершены мероприятия по созданию ОАО «ЦПРП-Энергосервис», куда был выведен персонал ЦПРП и Инженерно-аналитического центра (ИАЦ);
- в 2002-2004 гг. из структуры ОАО «Ленэнерго» также выведен персонал охранного структурного подразделения «Отряд военизированной охраны» (персонал выведен частично в ЗАО ОП «Ленэнергоспецзащита» и Санкт-Петербургский филиал ФГУП «УВО Минэнерго РФ»), Центра информационных технологий (основная часть работников трудоустроена в ЗАО «ЛЭИВО»).

Как правило, высвобождаемые работники (работники, отказавшиеся от перевода во вновь созданные структуры, и работники, попавшие под сокращение) получали предложение трудоустроиться на вакантные должности на предприятиях ОАО «Ленэнерго», что, в свою очередь, частично решало проблему неуккомплектованности рабочих мест и вопрос об уровне квалификации вновь нанимаемых работников.



Музей истории Ленэнерго



РАЗДЕЛ 4. Зарплата компании о благосостоянии своих сотрудников

Существующая система оплаты труда в организации

Система оплаты труда, формы материального поощрения, размеры окладов, а также нормы труда устанавливаются работодателем с учетом мнения Совета председателей профкомов в соответствии с утвержденными в ОАО «Ленэнерго» положениями и сметой затрат, предусматривающей выполнение всех пунктов Коллективного договора.

Работникам ОАО «Ленэнерго», с учетом особенностей выполняемых ими функции или характера работы, дополнительно к должностному окладу (тарифной ставке) в соответствии с действующими в ОАО «Ленэнерго» Положениями могут производиться следующие выплаты:

- премия за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности;
- надбавка за выслугу лет;
- дополнительная премия за обеспечение подготовки энергосистемы к несению заданных электрических и тепловых нагрузок;
- единовременное премирование за выполнение особо важных работ;
- премия за выявленное безучетное пользование электроэнергией;
- премия за работу по неосновной деятельности;
- премия за экономию топлива; дополнительная премия за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности работникам «Энергосбыта» ОАО «Ленэнерго»;
- надбавка за особый (разъездной) характер труда работникам, работа которых связана с постоянными разъездами и др.

Работникам, уходящим в ежегодный отпуск, выполнившим свои трудовые обязанности и не имеющим нарушений трудовой дисциплины, в ОАО «Ленэнерго» производится единовременная выплата стимулирующего характера дополнительно к среднему заработку работника, сохраняемому на период ежегодного отпуска, в размере тарифной ставки (должностного оклада).

Ежемесячная премия за основные показатели производственно-хозяйственной деятельности работникам ОАО «Ленэнерго» выплачивается по результатам работы за прошедший месяц при условии выполнения показателей премирования, установленных Положением о премировании ОАО «Ленэнерго» одновременно с выплатой заработной платы.

В целях более эффективной системы мотивации работников ОАО «Ленэнерго» были разработаны и утверждены:

- новое положение о премировании работников Управления ОАО «Ленэнерго»;
- типовое положение о премировании работников тепловых электростанций (ТЭС) ОАО «Ленэнерго».

Положения по премированию работников отдельных ТЭС приведены в соответствии с типовым.

В 2005 году практика индивидуального дифференцированного подхода к оплате труда будет продолжена. Немаловажно отметить, что в последние годы не было случаев задержки выдачи заработной платы, выплаты производились строго по графику.



Политика компании в области оптимизации доходов сотрудников

С учетом мониторинга рынка труда и в целях закрепления высококвалифицированного персонала в штате ОАО «Ленэнерго», а также для повышения заинтересованности работников в конечных результатах труда проведен сравнительный анализ по уровню заработной платы, и по итогам данного анализа разработаны приоритетные системы совершенствования оплаты труда. По итогам маркетингового исследования повышена заработная плата основных рабочих тепловых электростанций.

С 1 января 2005 года на основании приказа № 4 от 18.01.2005 года в целях дальнейшей реализации корпоративной политики компании, направленной на повышение доходов работников ОАО «Ленэнерго», повышена заработная плата рабочих следующих профессий:

- машинисты котельного и турбинного оборудования;
- электромонтеры ЭЦ, ЦТАИ;
- электрослесари ЭЦ, ЦТАИ;
- слесари по ремонту теплосетей;
- сварщики.

Социальные гарантии для работников ОАО «Ленэнерго»

Со всеми работниками ОАО «Ленэнерго» строятся трудовые отношения на основе трудовых договоров в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и других действующих нормативных актов, а также Коллективным договором.

В ОАО «Ленэнерго» реализуются специальные программы помощи семьям сотрудников. На основании Коллективного договора работодатель

совместно с профсоюзами подразделений вводит льготы семьям, имеющим детей, полную оплату за содержание детей в дошкольном учреждении и оздоровительных лагерях в семьях, где размер дохода на одного члена семьи не превышает тарифной ставки первого разряда по ОАО «Ленэнерго».

Для работников компании существует социальный пакет, включающий совокупность услуг, предоставляемых работодателем работнику как часть компенсации за труд помимо заработной платы. Работники всех категорий ОАО «Ленэнерго» имеют равные права при предоставлении компанией льгот, компенсаций и социальных гарантий.

С 1994 года ОАО «Ленэнерго» является одним из учредителей «Негосударственного пенсионного фонда электроэнергетики» и с 1995 года — «Негосударственного пенсионного фонда Промышленно-строительного банка». В дальнейшем рассматривается работа этих фондов с заслуженными ветеранами-энергетиками для увеличения их пенсии и возможность перевода накопительной части трудовой пенсии работающего персонала, имеющего право на управление своими пенсионными накоплениями.

В 2004 году осуществлялась целевая социальная работа в части помощи работникам энергосистемы для улучшения жилищных условий. Предоставлено займов на улучшение жилищных условий на сумму 6 млн.руб. (41 человек).

Забота о ветеранах ОАО «Ленэнерго»

В ОАО «Ленэнерго» работа Совета ветеранов — значимая составляющая социально-ответственной деятельности компании.

В декабре 2001 года исполнилось 20 лет со дня основания Совета ветеранов «Ленэнерго».



Сегодня деятельность совета акцентирована на социальной защите ветеранов-пенсионеров, которых в энергосистеме более трех тысяч. Каждому из них — в соответствии с Положением о выплате материальной помощи — установлена компенсация за электроэнергию, причем размер компенсации корректируется ежегодно.

По установившейся и тщательно соблюдаемой традиции, работник энергосистемы, отработавший не менее двадцати лет в ОАО «Ленэнерго», может рассчитывать на помощь и поддержку Совета ветеранов. К юбилейным датам компанией — при активном участии Совета ветеранов — им оказывается материальная помощь в размере тарифной ставки рабочего первого разряда, принятой в ОАО «Ленэнерго».

Совет ветеранов также координирует организацию оздоровления пенсионеров-ветеранов в санаториях-профилакториях Ленэнерго из расчета 10 % от общего количества путевок за год.

Совет ветеранов ОАО «Ленэнерго», руководство компании совместно с представителями администрации Санкт-Петербурга проводят большую работу по увековечиванию подвигов работников энергосистемы в годы Великой Отечественной войны.

5 сентября 2002 года на Пискаревском мемориальном кладбище была установлена мемориальная плита памяти погибших в блокаду энергетиков.

В мае 2002 года на фасаде здания Ленэнерго на Марсовом поле установлена мемориальная доска энергетикам Ленэнерго, отдавшим жизнь за Родину на полях сражений Великой Отечественной войны и павшим на трудовом посту в кольце блокады. Сотрудники Ленэнерго ни на один день не

прекращали свою работу в осажденном городе. Дважды в год — в День Победы 9 мая и День снятия блокады Ленинграда 27 января — ветераны Ленэнерго, жители блокадного Ленинграда, защищавшие город на фронтах Великой Отечественной войны, возлагают цветы на Пискаревском мемориальном кладбище и в Музее-заповеднике «Прорыв блокады Ленинграда» в Южном Приладожье, в местах ожесточенных боев за Ленинград.

Ветераны Ленэнерго на общественных началах принимают участие в работе комитета Межрегиональной общественной организации ленинградских ветеранов войны и военной службы однополчан. Особо отмечается одна из самых важных дат блокадной истории — прорыв энергетической блокады Ленинграда. Усилиями руководства ОАО «Ленэнерго» и Совета ветеранов компании этот день стал уже традиционным общегородским праздником.





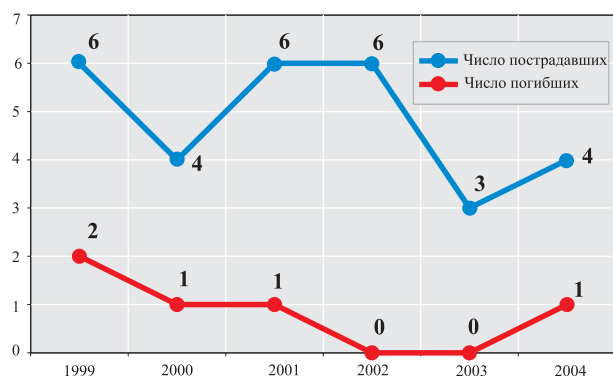
РАЗДЕЛ 5. Создание безопасных условий труда, укрепление здоровья общества

Социальная программа ОАО «Ленэнерго» предусматривает комплекс мер и мероприятий, направленных на обеспечение полного объема социальных льгот и гарантий сотрудникам ОАО «Ленэнерго» и членам их семей.

ОАО «Ленэнерго» постоянно проводит запланированные работы по улучшению условий труда и его охраны, направленные на:

- повышение безопасности и сохранение жизни и здоровья персонала;
- обеспечение его сертифицированными средствами индивидуальной защиты и приспособлениями для безопасного производства работ;
- проведение аттестации рабочих мест;
- медицинское обеспечение производственного процесса;
- проверку административно-техническим персоналом условий труда.

Динамика электротравматизма в ОАО «Ленэнерго» в 1999-2004 гг.



ОАО «Ленэнерго» ведет активную политику в сфере охраны труда:

- обеспечивает работникам условия труда на каждом рабочем месте в соответствии с действующими нормативными актами по охране труда;
- обеспечивает обязательное социальное страхование работников ОАО «Ленэнерго» от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний работников в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации;
- выделяет средства на финансирование мероприятий по улучшению условий труда и санитарно-оздоровительные мероприятия;
- обеспечивает персонал, занятый на работах с вредными условиями труда, бесплатным молоком, соками или другими равноценными продуктами согласно списку профессий и должностей в соответствии с Постановлением Минтруда РФ от 31 марта 2003 г. № 13;
- осуществляет производственный контроль, в том числе посредством проведения лабораторных исследований и испытаний, за соблюдением санитарных правил и проведением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- обеспечивает обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение и проверку знаний в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда.



Анастасия Зиновьева "Петербург. Ненасная ночь"



Динамика выделения средств на охрану труда согласно смете расходов

Год	2000	2001	2002	2003	2004
Расходы на охрану труда, тыс. руб.	31826	27186	27184	65406	69391

Для обеспечения безопасной работы персоналу предоставляются средства индивидуальной защиты (СИЗ). Разработанные средства индивидуальной защиты персонала согласуются с профкомом ОАО «Ленэнерго» и утверждаются главным инженером ОАО «Ленэнерго».

ОАО «Ленэнерго» предоставляет весь объем необходимых современных средств индивидуальной защиты. В структурных подразделениях установлен постоянный контроль над применением персоналом спецодежды, спецобуви и защитных приспособлений. Рабочие места постоянно проходят аттестацию по условиям труда во всех структурных подразделениях.

Согласно оперативному указанию РАО «ЕЭС России» «О предупреждении травматизма при эксплуатации автотранспорта», 2004 год был объявлен «Годом безопасности на транспорте».

В 2004 году на предприятиях электрических сетей обучены инструкторы-реаниматоры. В работе по охране труда используется единое информационное поле (журналы, обзоры, информационные сообщения, селекторные совещания и т. д.).

Используя электронную почту, АРМ СОТ (автоматизированное рабочее место сотрудника охраны труда), громкую связь и другие способы, при необходимости в режиме реального времени, работники охраны труда ОАО РАО «ЕЭС России» доводят до организаций информацию о несчаст-

ных случаях, решениях по организационным вопросам, инструкции, положения, руководства и другую необходимую информацию, а также заслушивают подчиненные звенья управления.

Задачи компании по улучшению охраны труда:

- проведение профилактических работ по предотвращению производственного травматизма в соответствии с результатами анализа травматизма за предшествующие годы. При этом особое внимание уделяется защите от таких опасных факторов, как воздействие электрического тока, воздействие экстремальных температур, падение с высоты, падение предметов на пострадавшего, неудовлетворительное состояние зданий, сооружений, территории, личная недисциплинированность;
- совершенствование системы обучения и предэкзаменационной подготовки специалистов по охране труда, стимулирование их труда; направление на учебу и предэкзаменационную подготовку в Учебный центр ОАО «Ленэнерго» и другие организации руководителей и специалистов, проходящих проверку знаний в Центральной экзаменационной комиссии ОАО «Ленэнерго» и комиссиях других организаций в соответствии с планами и графиками; предэкзаменационная подготовка персонала в структурных подразделениях проводится с использованием программно-информационного комплекса «АСОП-Инфосреда»;
- своевременная подготовка системы управления охраной труда к работе в новых условиях при выделении из ОАО «Ленэнерго» компаний и предприятий;



- обеспечение проведения подготовительных мероприятий до начала ремонтных кампаний, периода прохождения осенне-зимнего максимума потребления электроэнергии для повышения готовности персонала к работе в чрезвычайных ситуациях (дополнительное обучение, инструктажи по особенностям работ в характерных опасных ситуациях, тренировки на тренажерах, разбор ситуаций, которые привели в прошлом к несчастным случаям, оснащение бригад инвентарем, экипировка работников, обеспечение средствами защиты и других);
- стимулирование работы инспекторов по охране труда, добившихся лучших результатов в выполнении поставленных перед ними задач по анализу нарушений, выявленных в ходе проверок рабочих мест, определению проблемных аспектов системы организации работы с персоналом и осуществлению мер по предупреждению возможных случаев производственного травматизма.

Организация медицинского и санаторно-курортного обслуживания сотрудников ОАО «Ленэнерго» и их семей

Общесистемный санаторий-профилакторий «Серебряный ключ» на 100 мест, расположенный в поселке Будогощь Ленинградской области, круглогодично осуществляет лечебно-санаторное обслуживание сотрудников предприятий энергосистемы и их семей. В 2004 году 901 человек воспользовались его услугами. Еще 335 человек прошли лечение в санатории-профилактории ГРЭС-8 (г. Кировск).

Энергосистема обеспечивает своим работникам проведение лечения и летнего отдыха как в Ленинградской области, так и на Черноморской побережье. Так, для лечения в санаториях Ленинградской области было предоставлено 136 путевок, в пансионате «Ольшаники» Ленинградской области отдохнули 140 человек, на Черном море — 643 сотрудника.

Так, например, в 2004 году границы отдыха для работников энергосистемы были существенно расширены, и 92 человека провели свой отдых в Болгарии, 152 человека отдохнули в Турции.

Особое внимание руководство компании уделяет проведению оздоровительного отдыха детей во время школьных каникул. На балансе энергосистемы находятся два детских оздоровительных лагеря «Луч» и «Энергетик», рассчитанных на 400 и 300 мест. ДОЛ «Луч» расположен в живописном уголке Карельского перешейка на берегу Финского залива в поселке Серово (г. Зеленогорск). ДОЛ «Энергетик» находится в поселке Будогощь Киришского района Ленинградской области. *В 2004 году в детских лагерях отдохнули 1138 детей.*

В 2003 году 900 детей работников ОАО «Ленэнерго» впервые имели возможность провести свой отдых в Крыму. Программа детского отдыха была рассчитана на пребывание в ДОЛ «Надежда» (Украина, зона отдыха Коблево), санатории «Голубая волна» (Украина, г. Саки), а также четырехдневный турпоход в горный лагерь. Турпоход с остановкой в лагере «Горный» никого не оставил равнодушным и в этом году. Он позволил детям увидеть красоты Крыма, узнать о древних мифах и легендах этого края, закалить свой дух. Ребятам были предоставлены широкие возможности для развития творческих способностей благодаря ин-



тересной познавательной и развлекательной программе лагеря. Практика организации детского отдыха в Крыму будет продолжена.

В 2004 году был заключен договор добровольного медицинского страхования работников энергосистемы компанией «Росгосстрах Северо-Запад».

Для осуществления действий по дальнейшему совершенствованию системы психофизиологического обеспечения надежности профессиональной деятельности и сохранению здоровья персонала ОАО «Ленэнерго» заключило договор с ЗАО «Медвенчур».

Поддержка массовой физкультуры и спорта, вовлечение сотрудников компании в движение за здоровый образ жизни

Для поддержания спортивной формы сотрудники энергосистемы имеют возможность заниматься футболом, волейболом, баскетболом, теннисом, шейпингом. Проводятся соревнования по летним и зимним видам спорта на территории ДОЛ «Луч». Работники компании принимают участие более чем в 20 видах спорта, организованных «РАО ЕЭС» среди коллективов энергосистем в различных регионах РФ.

С 2001 по 2004 год ОАО «Ленэнерго» оказывало спонсорскую помощь РОО «Хоккейный клуб СКА» (Санкт-Петербург).

ОАО «Ленэнерго» поддерживало Федерацию легкой атлетики Санкт-Петербурга с 2001 по 2004 год. В сентябре 2002 года в рамках празднования 60-летия Прорыва энергетической блокады Ленинграда совместно с Федерацией легкой атлетики был организован марафонский пробег «Пушкин-Петербург».



Детский оздоровительный лагерь «Энергетик»



Профилактический осмотр в ЗАО «Медвенчур»



Хоккейный клуб СКА



РАЗДЕЛ 6. Участие в развитии интеллектуального и духовного потенциала общества

Общие принципы и подходы, которых придерживается компания в работе по повышению качества трудового потенциала своих сотрудников

Развитие персонала является одним из важнейших инструментов повышения эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия и обеспечивает возможность использовать трудовой потенциал работника более полно и продуктивно.

В ОАО «Ленэнерго» развитие персонала реализуется через программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала, разработки программ обучения резерва, работы с молодыми специалистами и взаимодействием с вузами.

Развитие персонала — это целенаправленное систематическое развитие сотрудников, ориентированное на достижение целей организации путем расширения и углубления имеющейся профессиональной компетенции, обучение новым квалификациям, а также повышения мотивации труда; процесс подготовки персонала к выполнению новых производственных функций, занятию новых должностей, решению новых задач.

Развитие персонала ОАО «Ленэнерго»:

1. Организация мероприятий, направленных на подготовку персонала.
2. Работа с кадровым резервом (оценка резерва, корректировка состава резерва в связи с оценкой персонала, подготовка резерва):
 - планирование профессиональной карьеры работников.

3. Работа с молодыми специалистами:
 - организация взаимодействия с высшими учебными заведениями и профессиональными колледжами,
 - внедрение программ адаптации вновь принятого персонала,
 - организация работы по программе закрепления молодых специалистов,
 - поддержка работы Совета молодых специалистов,
 - организация корпоративных мероприятий для молодых специалистов.
4. Организация комплексной социально-психологической профессиональных и личностных качеств персонала для формирования кадрового резерва и обеспечения профессионального роста персонала.

Наличие и ход реализации корпоративных программ обучения и повышения квалификации кадров

В ОАО «Ленэнерго» подготовка персонала проводится в соответствии с планом, составленным на основе изучения потребностей предприятия в повышении квалификации работников. Повышение квалификации проводится в целях:

- приведения уровня квалификации сотрудников энергосистемы в соответствие с изменением производственных условий;
- подготовки к должности руководителей и специалистов;
- решения научно-технических, экономических задач;



- углубленного изучения и практического освоения новейших достижений науки, техники, технологии, современных методов управления производством и организации труда по профилю их трудовой деятельности.

Основные базы повышения квалификации персонала ОАО «Ленэнерго»:

- учебный центр ОАО «Ленэнерго»,
- центр подготовки кадров РАО «ЕЭС России» (СЗФ АО «ГВЦ Энергетики»),
- Петербургский энергетический институт повышения квалификации (ПЭИпк),
- Санкт-Петербургский государственный политехнический университет,
- Санкт-Петербургский энергетический техникум.

Для руководителей организуется обучение по программе MBA (обучается с 2003 года 3 руководителя, с 2004 года — 2 руководителя), а также по программам профессиональной переподготовки «Менеджмент» и «Финансовый менеджмент».

Одним из направлений подготовки персонала является обучение по президентской программе подготовки управленческих кадров. Обучение рекомендуется специалистам и руководителям, стоящим в кадровом резерве на должности директоров департаментов, директоров структурных подразделений, главных инженеров.

Разрабатываются корпоративные программы обучения и повышения квалификации. В 2004 году было проведено корпоративное обучение для работников кадровых служб ОАО «Ленэнерго» по теме «Новое в трудовом законодательстве. Правовое регулирование трудовых отношений» и корпоративный тренинг-семинар по теме «Эффективный менеджмент: создание высокой положительной мотивации у персонала» для руководителей высшего и среднего звена.

Особая роль в реализации программ обучения и повышения квалификации кадров принадлежит Учебному центру ОАО «Ленэнерго».

Основными задачами Учебного центра являются:

- подготовка новых рабочих;
- переподготовка и обучение рабочих вторым профессиям;
- повышение квалификации рабочих;
- аттестация и обучение рабочих и специалистов в соответствии с Правилами Госгортехнадзора РФ;
- обучение работе на ПЭВМ;
- методическая помощь предприятиям ОАО «Ленэнерго» в организации проведения подготовки персонала на производстве.

Учебный центр аккредитован при Госгортехнадзоре УСЗО РФ как организация, занимающаяся подготовкой руководителей и специалистов, осуществляющих деятельность в области промышленной безопасности производственных объектов. Обучение в Учебном центре проводится как с отрывом, так и без отрыва от производства. В 2004 году было обучено 3418 человек.

Профессиональная подготовка сотрудников ОАО «Ленэнерго»

Вид подготовки	2001	2002	2003	2004
Руководители и специалисты, чел.	1521	2374	3181	3346
Рабочие, всего чел.	2623	2144	2006	1664
в том числе				
новые рабочие	340	143	113	61
обучение вторым профессиям	252	309	213	246
повышение квалификации	2031	1692	1680	1357
Обучение в вузах, чел.	60	78	90	113
Обучение в техникумах, чел.	13	21	17	17
Всего, чел.	4217	4617	5294	5140



Денис Форсов "Велэлектрик"



План подготовки персонала ОАО «Ленэнерго» по количеству прошедших обучение выполнен на 124%. Новые приоритеты — это особое внимание обучению резерва на руководящие должности, высшему образованию для перспективных молодых рабочих, планирование карьеры для молодых специалистов.

В ОАО «Ленэнерго» ведется активная работа с высшими и средними профессиональными учебными заведениями, являющимися основным источником пополнения персонала молодыми специалистами.

Задачами взаимодействия с высшими и средними профессиональными учебными заведениями является:

- создание и укрепление имиджа ОАО «Ленэнерго» как организации, поддерживающей науку, образование, молодые кадры;
- привлечение на работу в ОАО «Ленэнерго» квалифицированных молодых специалистов;
- помощь студентам профильных учебных заведений в профессиональной ориентации, привлечение интереса к энергетике;
- предоставление студентам возможности ознакомления с технологией производства тепла и электроэнергии;
- подбор и привлечение на работу в ОАО «Ленэнерго» наиболее перспективных выпускников вузов и техникумов;
- поддержка преподавателей и перспективных студентов, профильных вузов выплатой дополнительных стипендий;
- поддержка науки.

Взаимодействие с высшими и средними профессиональными учебными заведениями предусматривает следующие мероприятия:

- проведение Дней открытых дверей ОАО «Ленэнерго» для школьников и студентов профильных учебных заведений;
- организация и проведение практики студентов профильных учебных заведений региона;
- проведение олимпиад и конкурсов научно-исследовательских работ;
- организация недели топ-менеджеров ОАО «Ленэнерго» в профильных вузах;
- использование базы учебных заведений в целях обучения работников ОАО «Ленэнерго», повышения их квалификации, целевой переподготовки персонала.

Основные социальные проекты для детей и юношества

ОАО «Ленэнерго» организует конкурсы и разрабатывает различные образовательные программы для школьников и студентов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, а также оказывает спонсорскую поддержку многим проектам и инициативам в области культуры, образования, развития гражданского общества и защиты окружающей среды.

Проводятся мероприятия с целью профориентации, ознакомления с историей энергетики, энергобезопасности и энергосбережения для школьников:

- экскурсии на предприятия энергосистемы;
- экскурсии в музей Ленэнерго;
- выступления руководителей Ленэнерго в школах и университетах;



- участие Ленэнерго в издании сборника «Что делать после школы?» для выпускников школ Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В период с 2001 по 2004 год были проведены следующие конкурсы и акции:

Сентябрь-декабрь 2001 года. Конкурс рисунков на тему: «Свет и тепло нашего дома» (Экономьте свет! Берегите тепло!).

Целью проекта стало привлечение внимания детей, учителей и родителей к проблемам грамотного энергопотребления и энергосбережения. В конкурсе приняли участие общеобразовательные и художественные школы города и области.

Сентябрь 2002 года. Новый городской праздник: 23 сентября — День прорыва энергетической блокады.

Цели проекта заключались в освещении роли Ленэнерго в исторической судьбе Санкт-Петербурга, привлечения внимания широкой общественности к подвигу энергетиков — прорыву энергетической блокады Ленинграда осенью 1942 года. В акции приняли участие ветераны, школьники и молодежь, активные горожане. По итогам конкурса «PRоба-2003», в номинации «Лучший PR-проект года», компания получила первое место.

Октябрь 2003 года. Граффити-шоу «За светлый и чистый город».

Акция преследовала следующие цели: внесение вклада компании в облагораживание архитектурного облика города, создание атмосферы хорошего настроения, формирование альтернативы надоевшей однотипной щитовой и прочей наружной рекламе, привлечение внимания школьников к энергообъектам Ленэнерго и проблемам сохранения родного города в чистоте и порядке. В ней при-

няли участие представители руководства Ленэнерго, администрация города, представители СМИ, известные деятели культуры и искусства, ученики 5-7 классов школ Санкт-Петербурга.

Ноябрь-декабрь 2003 года. Конкурс семейного сочинения «Энергетика России — энергия будущего» (совместно с РАО «ЕЭС России»).

Целями конкурса стали поощрение интереса школьников и их родителей к будущему России и одному из ключевых факторов развития экономики страны — электроэнергетике, поддержка одаренных школьников в получении высшего образования, а также укрепление престижа электроэнергетической отрасли. В конкурсе приняли участие более 1200 школьников 9-11-х классов Санкт-Петербурга и Ленинградской области и их родители. Победитель конкурса был награжден грантом на обучение в вузе по выбору. Остальным призерам и активным участникам были вручены поощрительные призы.

Июль 2003-июль 2005 года. Проект «Внедрение в программу школьного курса ОБЖ нового предметного модуля «Основы безопасного и экономного энергопотребления».

Целями проекта стали привлечение структур народного образования администраций Санкт-Петербурга и Ленинградской области к конструктивному сотрудничеству с ОАО «Ленэнерго», внедрение в систему школьного образования и формирование стратегической заинтересованности учительского корпуса Санкт-Петербурга в сотрудничестве с ОАО «Ленэнерго», в перспективе — существенное снижение нештатных ситуаций на энергообъектах, связанных с нарушением правил безопасности. А также привлечение внимания к эконом-



ному использованию электроэнергии, проблемам экологии в энергетике, использованию энергосберегающих технологий и раскрытие творческих способностей школьников в области моделирования альтернативных источников энергии. В проекте приняли участие школьники в возрасте от 7 до 16 лет, их родители и члены семей школьников и широкая медийная аудитория.

Проект 2003 года в рамках программы по ОБЖ — развивающая детская игра «Колесо энергии».

Проект ставил перед собой цель поддержать интерес школьников к проекту ОБЖ. Игра распространялась среди детей сотрудников Ленэнерго и школ города в количестве 5 000 штук.

Декабрь 2003-2004 год. Конкурс детского творчества на тему: «Свет и тепло Северной столицы (Санкт-Петербург, Петроград, Ленинград, Санкт-Петербург)».

Целями конкурса стали поощрение интереса школьников к творчеству и истории Санкт-Петербурга и энергетической отрасли, поддержка одаренных школьников и укрепление престижа электроэнергетической отрасли через демонстрацию социальной ориентированности компании. В конкурсе приняли участие школьники в возрасте от 6 до 16 лет. Победители конкурса были награждены поездкой в Финляндию на зимние каникулы с посещением гидроэлектростанции в городе Иматра, аквапарка а Тампере и художественных музеев в Хельсинки, а наиболее активные и талантливые участники получили поощрительные призы — книги по литературе и искусству.

Социальное партнерство и спонсорство в области культуры и искусства

Ноябрь 2001-апрель 2002 года. Первый народный межрегиональный конкурс карикатур и частушек «Да будет свет!» (совместно с творческим центром «БОРЕЙ-АРТ»)

Целью конкурса стала организация возможности высказать личное мнение о деятельности энергосистемы в юмористической форме жителям Северо-Западного региона. В конкурсе приняли участие профессиональные и самодеятельные авторы Санкт-Петербурга, Ленинградской области и других городов России, например, Кирова, Нижнего Новгорода, Вологды, Смоленска, Пскова и других городов. На конкурс было представлено 150 карикатур и 260 частушек. Выставку в галерее «Борей» в Санкт-Петербурге посетило более 1000 петербуржцев и гостей города. Буклет с работами участников распространялся на выставке и был разослан в библиотеки города. Выставки лучших работ прошли также в Новгороде и Мурманске.

Май 2002 года. Концерт Александра Розенбаума, посвященный Дню Победы в БКЗ «Октябрьский».

Май 2003 года. Организация художественной выставки в ЛенЭкспо для директоров школ Санкт-Петербурга. Акция «Наш город».

Май 2003 года. Совместно с газетой «Версия» издана книга «Рекорды Санкт-Петербурга» к 300-летию Санкт-Петербурга.

Сентябрь 2003 года. Показ фильма Кирилла Набутова «Огни большого города» (об истории энергетики России) на телеканале СТО, созданного по заказу ОАО «Ленэнерго».



Март 2004 года. Благотворительный концерт Юрия Шевчука в БКЗ «Октябрьский» «Ты не один». (ОАО «Ленэнерго» — генеральный спонсор)

Май 2004 года. Помощь лауреатам конкурса ЮНЕСКО Petit ou grant «Коммунарская школа искусств» г. Коммунар, Ленинградская область (организация поездки во Францию на церемонию награждения).

Август 2004 года. Городской педсовет для руководителей школ и дошкольных учреждений (БКЗ «Октябрьский»), организованный комитетом по образованию Санкт-Петербурга (оказали помощь в виде книг «От Распутина до Путина» и сувенирной продукции).

Август 2004 года. Выставка в Ленэкспо «Все к празднику знаний» (предоставление сувенирной продукции для викторины).

Сентябрь 2004 года. Издание тиража тетради «С чего начинается Родина?» для Детского исторического музея (Музей политической истории России).

Участие компании в выявлении и поддержке талантливой молодежи, наличие стипендиальных и иных поощрительных программ

ОАО «Ленэнерго» уделяет большое внимание работе с молодежью. Постоянно организуются практика для студентов вузов, техникумов, профессиональных колледжей, заключаются централизованные договоры на практику на год со следующими учебными заведениями: Санкт-Петербургский государственный технологический университет растительных полимеров, Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет,

Санкт-Петербургский государственный политехнический университет, Санкт-Петербургский государственный технический университет, Ивановский государственный энергетический университет, Санкт-Петербургский энергетический техникум и др.

Виды практики:

- учебно-ознакомительная,
- производственная,
- технологическая,
- преддипломная.

Всего в 2004 году прошли практику в ОАО «Ленэнерго» 427 человек.

На основании приказа № 187 от 25.07.2001 года «Об учреждении специальных стипендий им. С.А. Казарова и в соответствии с «Положением о порядке назначения стипендий им. С.А. Казарова», утвержденного приказом ОАО «Ленэнерго» № 224 от 10.09.2001, в целях осуществления поддержки профессионального образования студентов, обучающихся по энергетическим специальностям, и преподавателей Санкт-Петербургского государственного технического университета учреждены 6 стипендий для студентов очной формы обучения (бюджетное финансирование) и 4 стипендии для преподавателей выпускающих кафедр энергетического профиля.

В свете грядущих перемен в структуре энергетики молодым специалистам отводится особая роль в продолжении и поддержании реструктуризации. Именно поэтому кадровая политика Ленэнерго в значительной степени направлена на работу с молодежью.

1. Ежегодно проводится акция под названием «Неделя Ленэнерго» в вузах Санкт-Петербурга». В рамках мероприятия руководители ОАО «Ленэнерго» провели встречи со студентами различных факультетов Санкт-Петербургского государ-



ственного университета (СПбГУ), Санкт-Петербургского государственного политехнического университета (СПбГПУ), Санкт-Петербургского государственного университета экономики и финансов (СПбГУЭФ), Санкт-Петербургского государственного инженерно-экономического университета (СПбГИЭУ) и Санкт-Петербургского энергетического техникума.

2. Проект «Дни открытых дверей» (в соответствии с планом мероприятий по подготовке и проведению празднования «Дня энергетика» в 2003 г.)

3. Декабрь 2003 года. Конкурс научно-исследовательских работ студентов и аспирантов в области журналистики, истории и энергетике.

В области энергетике конкурс проводился по следующим номинациям:

- Тепловые электрические станции.
- Теплофикация и электрические сети.
- Кабельные сети и распределительные устройства.
- Высокочастотные сети и распределительные устройства.
- Автоматика, телемеханика и релейная защита.
- Гидроэлектростанции.
- Экономические исследования в энергетике.

В области журналистики конкурс проводился по следующим номинациям:

- Публикации в печатных СМИ.
- Телевизионные программы.
- Радиопрограммы.

4. В 2004 году был проведен Конкурс на лучший дипломный проект выпускников профильных вузов Санкт-Петербурга.

Целью конкурса было выявление талантливых и перспективных выпускников профильных вузов и

привлечение их к профессиональной деятельности в ОАО «Ленэнерго».

На конкурс были представлены дипломные проекты по следующим специальностям:

- Нетрадиционные и возобновляемые источники энергии,
- Электрические станции,
- Электроэнергетические системы и сети,
- Тепловые электрические станции,
- Промышленная теплоэнергетика,
- Экономика и управление на предприятии в энергетике.

В каждой номинации был определен один победитель, победителям конкурса были вручены призы и награды. Информация о конкурсах, а также их итоги публикуются в специальном разделе корпоративного Интернет портала. (www.lenenergo.ru)

Практика работы по привлечению и закреплению на предприятии молодых рабочих и специалистов, предоставление им субсидий на жилье, дополнительное образование, содержание и воспитание детей.

В ОАО «Ленэнерго» работа с молодыми специалистами выделена в отдельную сферу деятельности службы развития персонала и находится под постоянным контролем руководства ОАО «Ленэнерго».

27 марта 2003 года создан Совет молодых специалистов приказом генерального директора. Утверждено Положение о Совете молодых специалистов, разработана Программа работы с молодыми специалистами.

Мероприятия по адаптации и развитию молодых специалистов, проводимые с участием Совета:

- экскурсии в музей истории ОАО «Ленэнерго»;



Виталий Баронов "Ночной дозор"



- посещение энергетических выставок;
- экскурсии на предприятия энергосистемы;
- встречи молодых специалистов с руководством ОАО «Ленэнерго»;
- корпоративные спортивные и культурные мероприятия;
- научно-практические конференции;
- поездки молодых специалистов за рубеж для посещения энергетических предприятий и общения с коллегами в других странах.

В целях привлечения молодых специалистов ОАО «Ленэнерго» работает в следующих направлениях:

- организация практики студентов СПб ГПУ, СПб ГТУ РП, энерготехникума;
- организация экскурсий школьников и студентов в музей ОАО «Ленэнерго» и на предприятия ТЭС, ГЭС;
- проведение конкурса дипломов студентов с целью повышения эффективности использования научно-технического потенциала студентов, привлечения молодых специалистов;
- участие в ярмарках вакансий для выпускников и студентов вузов Санкт-Петербурга.

Основными мерами по закреплению молодых специалистов являются:

1. Разработка программ повышения мотивации молодых специалистов:
 - обучающие программы;
 - организационные мероприятия;
 - корпоративные мероприятия.

Цель мероприятий — стимулирование интереса молодых специалистов к развитию предприятия.

2. Проведение конкурсов профессионального мастерства оперативного персонала цехов ТЭЦ, с помощью которых достигается повышение мотивации к обучению, профессиональному росту.

3. Содействие Совету молодых специалистов в организации плановых мероприятий.

4. Включение специалистов в резерв на высшие должности с целью мотивирования молодых специалистов повышать квалификацию.

5. ОАО «Ленэнерго» предоставляет возможность получения среднего профессионального и высшего образования молодым, наиболее хорошо зарекомендовавшим себя работникам за счет средств компании. Обучение проводится только по основным производственно-техническим специальностям промышленной энергетики, необходимым для обеспечения деятельности структурных подразделений энергосистемы:

- электрические станции,
- тепловые электрические станции,
- электрооборудование электростанций и сетей,
- промышленная энергетика,
- промышленная электроника,
- гидротехническое строительство,
- теплоэнергетические установки,
- эксплуатация электростанций,
- энергоснабжение,
- теплогазоснабжение,
- промышленная теплоэнергетика,
- электрические измерения и кабельная техника,
- электроэнергетика,
- энергомашиностроение.

ОАО «Ленэнерго» регулярно участвует в ярмарках вакансий, проводимых вузами Санкт-Петербурга. В 2004 году это были мероприятия, организованные Санкт-Петербургским государственным университетом (факультет Менеджмента) и Санкт-Петербургским государственным политехническим университетом (инженерные факультеты).

Участие в подобных мероприятиях является важным аспектом деятельности ОАО «Ленэнерго» —



такая работа позволяет обеспечить непосредственное общение энергетиков со студентами, отвечать на возникающие вопросы в личной беседе, привлекать молодые кадры в подразделения, находящиеся в Ленинградской области.

Анализ мер по созданию на предприятии позитивного социально-психологического климата, корпоративной сопричастности и взаимной ответственности работодателей и наемного персонала

ОАО «Ленэнерго» уделяет особое внимание работе с персоналом, организуя различные мероприятия, направленные на поддержание корпоративного духа и сплочение коллектива.

1. В сентябре 2004 года состоялись соревнования среди бригад оперативного персонала электроцехов тепловых электростанций. Соревнование проходило на базе Учебного центра ОАО «Ленэнерго» и Центральной ТЭЦ.

Основные цели и задачи соревнования:

- поддержание и совершенствование профессионального мастерства оперативного персонала электроцехов тепловых электростанций;
- обмен передовым опытом по проведению работ и организации оперативного управления электрооборудованием ТЭС, совершенствование мер, обеспечивающих качество обслуживания электрооборудования и безопасность производства работ;
- широкое внедрение современных технических средств подготовки, автоматизированной проверки и тренировки персонала;
- определение уровня профессиональной подготовки среди молодых специалистов оперативного персонала электроцехов тепловых электростанций.

- Тематика этапов соревнования:
- проверка знаний ПТЭ, ПТБ и НТД с использованием компьютера;
 - проверка знаний нарядной системы и выявление нарушений правил охраны труда и техники безопасности при просмотре видеосюжетов;
 - профессиональное мастерство при выполнении технологических операций;
 - оказание доврачебной помощи пострадавшему;
 - противопожарная тренировка.

2. В июне 2004 года состоялся турнир по бильярду среди молодых специалистов ОАО «Ленэнерго».

Турнир организовывался как корпоративное мероприятие, направленное на создание атмосферы сплоченности среди молодых специалистов, укрепление корпоративного духа сотрудников, формирование имиджа ОАО «Ленэнерго» как современной развивающейся компании.

3. В декабре 2004 года департамент по персоналу организовал поездку молодых специалистов ОАО «Ленэнерго» в Финляндию. В поездке приняли участие самые активные молодые сотрудники, отличившиеся на производстве и активно вовлеченные в корпоративные мероприятия. Общая тематика учебной поездки: «Финские технологии в производстве и распределении электроэнергии. Инвестиционная политика». Целью явилось изучение опыта работы финских энергетических компаний, ознакомление с технологическими особенностями производства и оснащением рабочих мест, общение с зарубежными коллегами, обмен опытом.

Вся жизнь ОАО «Ленэнерго» отражается в корпоративной газете «Энергетик Петербурга», которая издается с 2001 года. Она позволяет освещать события, происходящие в компании, дово-



доть до сведения сотрудников приказы и распоряжения. А также рассказывает о новостях энергетики, размещает поздравления с юбилейными датами. Тираж газеты 5 000 экземпляров. Распространяется она по подразделениям ОАО «Ленэнерго» и по необходимости распространяется на пунктах приема платежей «Петроэлектросбыта». Планируется выход на городской уровень СМИ.

Установки и действия компании в сфере духовного развития сотрудников, их культурологического поведения и нравственных ориентаций

22 декабря 2003 года был открыт Музей истории «Ленэнерго», долгое время находившийся до этого на реконструкции. Комплекс мероприятий по разработке концепции, подбору исторических материалов, подготовке тематико-экспозиционного плана, оригинальное экспозиционное оборудование, построенное по принципу «открытый музей», позволили сделать посещение музея легкодоступным для всех желающих.

Музей истории Ленэнерго:

- участвует в программе «Детский исторический музей»;
- оказывает методическую помощь студентам и учащимся техникумов в подготовке дипломных, курсовых и творческих работ;
- организует работу с ветеранами-энергетиками, ветеранами ВОВ и жителями блокадного Ленинграда;
- проводит активную работу по пропаганде исторического прошлого, сохранению архивных материалов и исторических ценностей, предметов и экспонатов.

В 2004 году музей посетили 510 человек из числа организованных групп, общее количество посетителей учесть невозможно, так как принцип открытой экспозиции предусматривает свободный доступ.

Основными мероприятиями, проведенными компанией в 2004 года при участии Музея истории Ленэнерго:

- торжественные мероприятия, посвященные 60-летию полного освобождения Ленинграда от блокады, в том числе на Пискаревском мемориальном кладбище;
- международная детская конференция «Энергетика моей страны»;
- международный семинар в Европейской академии Отценхаузен (Саарланд, Германия) «Энергетическая политика Европы»;
- общегородской праздник «День прорыва энергетической блокады»;
- подготовка детской рабочей тетради по истории энергетики для программы «Детский исторический музей» при Музее политической истории России;
- экологическая конференция школьников 6, 8, 10, 11 классов в школе 71 Калининского района;
- торжественное празднование Дня энергетика.

Направления, формы и масштабы корпоративной благотворительной политики предпринимательской организации

Благотворительная деятельность компании

ОАО «Ленэнерго» — это регионально значимая компания, которая осознает всю полноту своей ответственности перед государством и обществом. Руководство и сотрудники придают боль-



шое значение социальной политике, направленной на поддержание благотворительных проектов городского и регионального значения, проводимых как государственными, так и независимыми некоммерческими организациями.

Работая в этом направлении, ОАО «Ленэнерго» ставит перед собой следующие цели: помощь в развитии научной и просветительской деятельности, поддержка и организация мероприятий культуры и искусства, спортивных соревнований, проведение акций благотворительного характера. Сотрудничество с общественными организациями не заканчивается только на передаче финансовых средств, зачастую сотрудники ОАО «Ленэнерго» принимают непосредственное участие в планировании и проведении благотворительных программ. В рамках социальной политики компания ОАО «Ленэнерго» сотрудничает с некоммерческими организациями, занимающимися разработкой и внедрением эффективных социальных, природоохранных и культурных программ.

Кроме того, ОАО «Ленэнерго» работает в постоянном контакте с коммерческими компаниями, общественными организациями и частными лицами, желающими проявить инициативу в социальной сфере Северо-Западного региона.

В период с 2001 по 2004 год ОАО «Ленэнерго» удалось осуществить множество благотворительных проектов в помощь детям, молодым специалистам, людям с ослабленным здоровьем, спортсменам, верующим, представителям культуры и искусства, науки и просвещения, военным и всем жителям Санкт-Петербурга в дни празднования 300-летия города.

ОАО «Ленэнерго» стремится оказывать спонсорскую поддержку различным культурным и социальным проектам, делать благотворительные взно-

сы на поддержку организаций здравоохранения и детских учреждений, а также предоставлять заинтересованным сторонам больше информации о проектах компании в области спонсорства и благотворительности. ОАО «Ленэнерго» с удовольствием использует каждую возможность внести свой вклад в социальное и культурное развитие Северо-Западного региона. Финансовая и организационная поддержка социально значимых проектов, а также благотворительная помощь детским общественным организациям и медицинским учреждениям является частью деятельности компании в области корпоративной социальной ответственности. В рамках социальной политики компания ОАО «Ленэнерго» сотрудничает с некоммерческими организациями, занимающимися разработкой и внедрением эффективных социальных, природоохранных и культурных программ.

Участие в городских проектах

ОАО «Ленэнерго» было генеральным спонсором 300-летия Санкт-Петербурга. С 2001 по 2003 год ОАО «Ленэнерго» уделило большое внимание подготовке празднования 300-летия Санкт-Петербурга. Компания поддержала ряд проектов Фонда содействия подготовки к 300-летию юбилею Санкт-Петербурга. В сотрудничестве с ГУП «Ленсвет» была осуществлена художественная подсветка города. ОАО «Ленэнерго» приняло участие в строительстве кабельной линии 10 кВ от подстанции 156 до РП ДПА «Стрельна», расположенной рядом с Дворцом конгрессов. Совместно с газетой «Дело» ОАО «Ленэнерго» отпечатало юбилейные книги к 300-летию Санкт-Петербурга.

Ежегодно, начиная с 2002 года, ОАО «Ленэнерго» принимало активное участие в Санкт-Пе-



тербургском международном экономическом форуме. В 2002 году под эгидой Межпарламентской ассамблеи был организован круглый стол «Проблемы развития электроэнергетики». В 2003 году ОАО «Ленэнерго» стало непосредственным организатором и участником круглого стола «Электроэнергетика и ЖКХ в России. Новые рынки, новые возможности». В 2004 году в ОАО «Ленэнерго» в рамках VIII Санкт-Петербургского международного экономического форума был организован круглый стол «Энергетика и инженерная инфраструктура — основа социально-экономического развития».

С 2001 по 2002 год помощь была оказана РОО «Общественный совет по инженерному жизнеобеспечению СПб» и ГУ «Центр Союзной интеграции».

В 2003 году помощь была также оказана жителям г. Тихвина в восстановлении отопления жилых домов и поставке отопительных приборов.

В 2004 году ОАО «Ленэнерго» выступило благотворителем Фонда «Национальный инвестиционный совет». Также в 2004 году ОАО «Ленэнерго» активно сотрудничало с аппаратом Полномочного представителя Президента РФ, оказывало спонсорскую помощь в организации Российско-Польского саммита и мероприятий по проведению круглого стола «Россия-Польша».

В 2004 году ОАО «Ленэнерго» поддерживало социальные проекты Санкт-Петербургского общественного фонда содействия гражданским инициативам «Петербург 2015» и сотрудничало с Санкт-Петербургской общественной организацией «Всемирный клуб петербуржцев».

Благотворительная помощь в сфере культуры и искусства

В 2001 году благотворительная помощь была оказана ОО «Союз писателей СПб».

Сотрудничество ОАО «Ленэнерго» с лучшими театрами города стало доброй традицией. Так, с 2001 по 2004 год благотворительная помощь оказывалась Мариинскому театру. В 2001 году компания поддерживала Санкт-Петербургский государственный детский театр кукол «Бенефис», региональный общественный Фонд друзей Санкт-Петербургской Филармонии имени Д.Д. Шостаковича, Санкт-Петербургский общественный благотворительный фонд «Международный дом «Кино плюс».

В 2002 году ОАО «Ленэнерго» выступило благотворителем следующих учреждений культуры: ГУ БКЗ «Октябрьский», РОО «Общественной дирекции культурных программ», АНО КЦ Елены Образцовой, ОО «Союза писателей Санкт-Петербурга» и Санкт-Петербургского отделения Союза художников России.

В 2003 году ОАО «Ленэнерго» выступило меценатом таких театров, как «Театр Сатиры на Васильевском», театр «Русская антреприза им. Андрея Миронова». Благотворительная помощь была оказана Государственному музею-заповеднику «Гатчина», Фонду содействия возрождению традиций русского флота и культуры «Крейсер «АВРОРА», «Союзу писателей Санкт-Петербурга». Культурно-досуговое некоммерческое партнерство «Дип-Клуб» совместно с ОАО «Ленэнерго» осуществили ряд социальных культурно-просветительских проектов.



Диана Лим "Праздник"



В 2004 году ОАО «Ленэнерго» поддержало РОО «Союз композиторов Санкт-Петербурга», Санкт-Петербургский общественный благотворительный фонд «Международный дом «Кино Плюс».

Благотворительная помощь правоохранительным органам и военным организациям

В 2001 году благотворительная помощь от ОАО «Ленэнерго» была оказана Комитету ветеранов подразделений особого риска РФ, Региональному общественному благотворительному фонду содействия милиции, ССЭ РУБОП, а также Культурному центру при ГУВД СПб и Ленинградской области.

В 2002 году ОАО «Ленэнерго» оказало поддержку ГУВД ОМОН.

В 2003 году ОАО «Ленэнерго» особенно активно сотрудничало с органами внутренних дел и Государственной инспекцией. Благотворительная помощь была оказана Культурному центру при ГУВД Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Северо-Западному Управлению внутренних дел на транспорте, Спортивному клубу армии ЛенВО, Обществу ветеранов последнего военного призыва СПб и области, Фонду содействия органам по борьбе с организованной преступностью, Национальному некоммерческому фонду поддержки сотрудников органов ФСБ.

Управлению ГИБДД ГУВД СПб и ЛО ОАО «Ленэнерго» оказало финансовую помощь ветеранам и семьям погибших сотрудников. Совместно с Санкт-Петербургским Монетным двором Объединением «ГОЗНАК» Ленэнерго выступило одним из организаторов юбилея УБОП.

ОАО «Ленэнерго» оказало поддержку Северо-Западному таможенному управлению в осуще-

ствлении социальной программы Пулковской таможни. ОАО «Ленэнерго» поощрило сотрудников за раскрытие серии краж с объектов энергосистемы Пушкинского РУВД Санкт-Петербурга.

ОАО «Ленэнерго» выступило благотворителем ОБЭП при УВД г. Выборга, Санкт-Петербургского военного института внутренних войск и Союза общественных объединений инвалидов и ветеранов Афганистана и Чечни Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В 2004 году благотворительная помощь от ОАО «Ленэнерго» была оказана Штабу ЛенВО в организации мероприятий в день Защитника Отечества, УВД Лужского района Ленинградской области, ГУ МВД РФ по Северо-Западному Федеральному округу, УБОП при ГУВД СПб и ЛО и семье погибшего капитана милиции Усачева.

Помощь детским учреждениям

В 2001 году ОАО «Ленэнерго» помогло Молодежной ассоциации слабослышащих.

В 2002 году ОАО «Ленэнерго» выступило благотворителем ОО «Обществу родителей инвалидов Калининского района СПб».

В 2003 году благотворительная помощь ОАО «Ленэнерго» была оказана ГОУ «Санкт-Петербургский городской дворец творчества юных», ООО «Олюр» Приморский филиал (оплата строительства спортивной площадки для лица № 384), общественной организации детей инвалидов «СПБ АРДИС», Фонду поддержки и развития Второй Санкт-Петербургской гимназии, Комитету по образованию, культуре, делам молодежи и спорту (МО «Город Коммунар»).

В 2004 году благотворительная помощь ОАО «Ленэнерго» была оказана ООО «Дом билетов»



(оплата авиабилетов детям — бывшим заложникам в Беслане), СПб БОО «Зеленый мир детства», СПб ГУЗ «Детская городская больница № 17 Святителя Николая Чудотворца» и Санкт-Петербургской благотворительной общественной организации помощи детям-инвалидам «Умка».

Благотворительная поддержка социальных проектов и НКО

С 2001 по 2002 год ОАО «Ленэнерго» являлось благотворителем РБОО «Чернобыльцы Минтопэнерго». В 2002 году благотворительная помощь ОАО «Ленэнерго» была оказана СПб ГУЗ «Госпиталю для ветеранов», Региональному обществу благотворительному фонду «Содействию», СПб ООИ «Спортивному клубу танцев на инвалидных колясках», Обществу ветеранов последнего призыва, СПб Региональному обществу фонду «Астрид», СПб Общественному фонду «Пискаревский мемориал», Благотворительному фонду «Женский дом Святой Евфимии», а также Благотворительному фонду «Друзья Ленэнерго».

В 2003-2004 году благотворительная помощь ОАО «Ленэнерго» в социальной сфере была оказана ГУЗ «Городской Мариинской больнице, филиалу «Медицинский», комитету Межрегиональной общественной организации Ленинградских ветеранов войны, Межрегиональной СПб и ЛО организации ветеранов войны и труда, РОО инвалидов за независимую жизнь «Мы вместе».

Благотворительная помощь в сфере науки и просвещения

С 2001 по 2002 год ОАО «Ленэнерго» оказывало благотворительную помощь Европейскому

университету в Санкт-Петербурге. Кроме того, в 2002 году помощь была оказана Санкт-Петербургской инженерной академии, Комитету образования МО Приозерского района и НОУДО Бенедикт школе.

В 2003 году благотворительная помощь ОАО «Ленэнерго» в сфере науки и просвещения была оказана Санкт-Петербургскому государственному университету, Международной академии наук экологии, безопасности человека и природы, Петербургскому Союзу ученых, инженеров и специалистов производства, Санкт-Петербургскому государственному политехническому университету в качестве оплаты стипендий им. С.А. Казарова и премирования лучших дипломных работ.

В 2004 году «Ленэнерго» помогло в организации юбилейной программы Санкт-Петербургского регионального центра ИТАР-ТАСС и поддержало программу подготовки высококвалифицированных специалистов НОУ Института «Экономическая школа».

Благотворительная помощь в сфере спорта

С 2001 по 2004 год ОАО «Ленэнерго» активно занималось благотворительностью в сфере спорта. Компания активно помогала развитию РОО «Хоккейному клубу СКА» Санкт-Петербург, организации ОГО ВФСО «Динамо». Благотворительная помощь была также оказана ОО «Санкт-Петербургской шахматной федерации», Федерации легкой атлетики, Санкт-Петербургскому училищу олимпийского резерва № 2, ОО «Общественному благотворительному фонду по поддержке и развитию футбола в Санкт-Петербурге», Специальному олимпийскому комитету ВРОО инвалидов.



Благотворительная помощь в сфере религии

В 2001-2004 гг. ОАО «Ленэнерго» оказало благотворительную помощь Свято-Иоанновскому ставропигиальному женскому монастырю, приходу Красносельской Свято-Троицкой церкви, Успенскому подворью Оптинской Пустыни, Просветительскому благотворительному фонду Непорочно-го сердца, приходу церкви преподобного Сергия Радонежского на Московском шоссе, Санкт-Петербургской митрополии (восстановительные работы в Митрополичьем корпусе Александро-Невской лавры).

Социальные программы для поддержки социально незащищенных слоев населения

ОАО «Ленэнерго» проводит большую работу, связанную с благотворительностью и помощью социально незащищенным людям и организациям, тем, кому не в состоянии помочь государство. В декабре 2001 года исполнилось 20 лет со дня основания Совета ветеранов «Ленэнерго», который работает в направлении социальной защиты ветеранов-пенсионеров. Особо отмечается одна из самых важных дат блокадной истории — прорыв энергетической блокады Ленинграда.

По инициативе генерального директора ОАО «Ленэнерго» А.Р. Лихачева создан благотворительный фонд «Друзья Ленэнерго». За 2003-2004 год руководство «Ленэнерго» совместно с фондом «Друзья Ленэнерго» осуществило около 80 благотворительных проектов.



Выставка лучших работ конкурса «Свет и тепло Северной столицы» на ТЭЦ-7



Марафонский пробег «Пушкин — Санкт-Петербург»



Защита конкурсных работ городской олимпиады по ОБЖ



РАЗДЕЛ 7. Вклад компании в охрану окружающей среды

Природоохранная деятельность ОАО «Ленэнерго»

ОАО «Ленэнерго» уделяет сегодня особое внимание вопросам устойчивого развития и модернизации энергетического комплекса. В основу стратегии устойчивого развития компании заложены экологическая безопасность, паритет экономических, социальных и экологических ценностей.

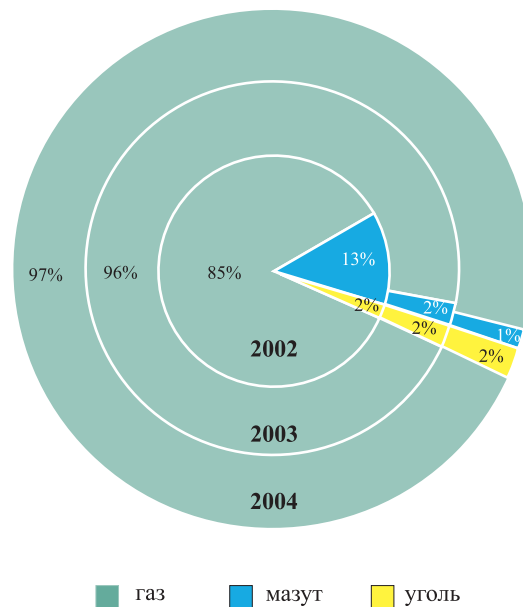
Для энергетической компании, ориентированной на долгосрочное и успешное развитие, экологическая чистота технологий, используемых для производства энергии, является задачей первостепенной важности. Поэтому производственная деятельность ОАО «Ленэнерго» сопровождается научно-исследовательскими и проектными работами для обеспечения охраны окружающей среды, энерго- и ресурсосбережения.

Одним из принципов природоохранной деятельности компании можно назвать внедрение экономического механизма, способствующего рациональному использованию невозполнимых природных ресурсов и минимизации неблагоприятных воздействий на окружающую среду. Этот принцип вызван необходимостью обеспечения баланса между потребностями общества и сохранением природно-ресурсного потенциала как важнейшего условия устойчивого экономического развития общества.

Ленэнерго стремится следовать установленным экологическим стандартам, лимитирующим вредные для окружающей среды выбросы. Именно поэтому экономически эффективный и экологически чистый природный газ является основным видом

топлива, который используют электростанции Ленэнерго. Доля газа в топливном балансе компании в 2004 году составила 97%, доля мазута сократилась до 1,5%.

Структура топливопотребления за 2002-2004 гг.



Таким образом, экологическая политика ОАО «Ленэнерго» строится на следующих принципах с учетом высокой степени ответственности перед обществом за охрану окружающей среды:

- постоянно улучшать свои экологические показатели;
- предотвращать вредные воздействия на окружающую среду;
- соблюдать требования Российского законодательства и прочие требования, которые пред-



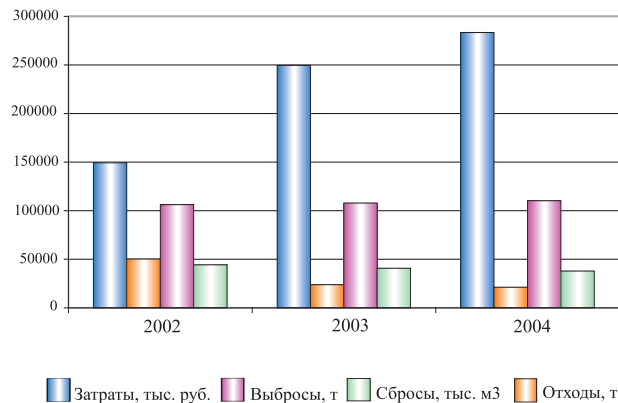
приятие обязалось выполнять в области охраны окружающей среды, экологической безопасности и рационального использования природных ресурсов.

В своей работе специалисты по экологии, работающие в компании, руководствуются требованиями Федерального закона от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды», Федерального закона от 05.05.1999 № 96-ФЗ «Об охране атмосферного воздуха», Федерального закона от 24.06.1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления», Водного кодекса РФ и другими нормативными актами, экологическими нормами и правилами по охране окружающей среды.

Экологическая политика компании представляет собой комплекс мероприятий. В ее основе ввод современных технологических установок и вывод из эксплуатации устаревших, внедрение новых технологий очистки выбросов и стоков, утилизация промышленных отходов, а также организация экологического воспитания сотрудников. В этой связи затраты на природоохранные мероприятия увеличились на 13%, выбросы сократились на 11%, сбросы увеличились на 2% и образование отходов уменьшилось на 7% по сравнению с 2003 годом.

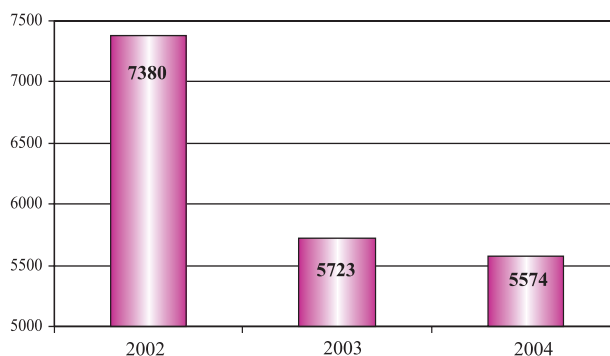
Сравнение показателей за 2002-2004 гг.

Затраты на природоохранные мероприятия, выбросы, сбросы и образование отходов



Что же касается непосредственно энергосбережения и экономии природных ресурсов, то расход условного топлива в 2004 году уменьшился на 2,6% по сравнению с 2003 годом.

Расход топлива за 2002-2004 гг. (тыс. т.у.т.)





В связи с тем, что деятельность предприятия оказывает значительное влияние на состояние окружающей среды, здесь также ведется открытая информационная политика. Она направлена как на внешнюю, так и на внутреннюю среду:

- донесение до общественности экологической политики компании,
- воспитание экологического мировоззрения,
- работа со школьниками,
- а также доведение экологической информации об организации до ее сотрудников.

Наиболее важным направлением в информационной политике выступает воспитание экологического мировоззрения, воспитание системы взглядов на отношение людей к окружающей их природной среде. Независимо от вида деятельности, уровня образования каждый человек должен выработать правила поведения по отношению к окружающей нас среде и следовать им в жизни.

Специалисты ОАО «Ленэнерго» участвуют в семинарах, выставках, организуемых природоохранными и общественными экологическими организациями, а также проходят обучение по вопросам охраны окружающей среды.

В рамках экологической политики компании осуществляется сотрудничество с природоохранными организациями, которые, в свою очередь, оказывают методическую и консультативную помощь по экологическим вопросам, и на сегодняшний день результаты сотрудничества с природоохранными организациями носят в основном положительный характер.

Одним из примеров такого сотрудничества может служить меморандум о взаимопонимании между ОАО «Ленэнерго» и Северной экологической финансовой корпорацией (NEFCO), заключен-

ный 29 октября 2004 года. Меморандум действует до 31 декабря 2005 года и может быть продлен путем обмена письмами между Сторонами с установлением нового срока действия.

Стороны данного меморандума отмечают свою общую заинтересованность в содействии экономическому развитию региона посредством повышения эффективности производственной деятельности и организации финансирования проектов в сфере энергетики. Сотрудничество между сторонами предусматривает разработку, финансирование и реализацию проектов, направленных на повышение эффективности энергетики, применение лучших имеющихся технологий и снижение затрат. Реализация проектов, направленных на снижение выбросов углерода, будет осуществляться с помощью Фонда «Испытательный полигон», который входит в систему «Испытательного полигона», созданную с целью содействия досрочному выполнению Киотского протокола и помощи странам региона Балтийского моря в определении благоприятной позиции по выполнению своих обязательств по Киотскому протоколу. А также с помощью кредитной программы «Револьверный фонд», целью которой является осуществление финансирования проектов высокотехнологичного производства, результатом которых является положительный экологический и экономический эффекты.

Таким образом, развитие компании ОАО «Ленэнерго» на современном уровне можно определить как не просто ее экономический рост и учет изменения характеризующих ее показателей, а, скорее всего, как ее стремление к достижению качественного уровня, то есть проблемы сегодняшнего дня по возможности решаются без ущерба интересов для будущих поколений.



РАЗДЕЛ 8. Практика участия в конкурсах

В 2002 году ОАО «Ленэнерго» стало победителем VI Всероссийского конкурса «Лучшие российские предприятия» в номинации «Самое динамично развивающееся предприятие». Конкурс ежегодно проводится Российским союзом промышленников и предпринимателей (работодателей), Торгово-промышленной палатой РФ и Экспертным институтом. В этом году участие в конкурсе приняли более 70 предприятий РФ, в том числе такие как «Сургутнефтегаз», «Северсталь». В рамках итоговых мероприятий конкурса с победителями и членами жюри конкурса встретился председатель Государственной Думы РФ Г.Н. Селезнев.

Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится с 2000 года. С каждым годом количество участников растет, и победа в конкурсе становится все более значимой. 16 марта 2005 года в Москве состоялась торжественная церемония награждения победителей IV Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», организуемого Правительством РФ. Организаторами конкурса выступили Министерство экономического развития и торговли РФ, Министерство здравоохранения и социального развития РФ, Министерство труда РФ, а также при участии региональных органов исполнительной власти, общероссийских объединений работодателей и профсоюзов.

В IV Всероссийском конкурсе приняли участие 685 организаций, в том числе 26 из Санкт-Петербурга. Энергетическую отрасль представляли 29 компаний из различных регионов РФ. ОАО «Ленэнерго» было удостоено третьей премии.

Участие в подобных конкурсах дает возможность сравнить свои достижения в социальной работе с достижениями остальных участников конкурса и своими собственными достижениями в предыдущие годы работы, оценить динамику и сделать выводы относительно ключевых факторов, влияющих на результаты работы компании. Сама работа над сбором информации для конкурса дала возможность объединить результаты работы различных служб, занимающихся социальными направлениями, и оценить их взаимное влияние, увидеть их тесную взаимосвязь.

В 2003 году ОАО «Ленэнерго» получило приз «PRоба-2003» в номинации «Лучший PR-проект года» за проект «Новый городской праздник — 23 сентября — День прорыва энергетической блокады Ленинграда». Этот приз учрежден Северо-Западным отделением Российской ассоциации по связям с общественностью (СЗРАСО), IPRA (Международная ассоциация по связям с общественностью), Коммуникационное агентство SPN Granat.