

ОАО «Южная генерирующая компания - ТГК-8»

**ОТЧЕТ О СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И
КОРПОРАТИВНОЙ УСТОЙЧИВОСТИ**

за 2005-2006 годы

**«Энергия ответственности для устойчивого
развития»**



**г.Ростов-на-Дону
2007**

Содержание

<u>1. Обращение Генерального директора.....</u>	<u>4</u>
<u>2. Введение.....</u>	<u>5</u>
<u>3. О компании</u>	<u>7</u>
<u>4. Устойчивое развитие и корпоративная социальная ответственность.....</u>	<u>9</u>
<u>5. Концепция корпоративной социальной ответственности и управление нефинансовыми рисками.....</u>	<u>11</u>
<u>6. Параметры отчета.....</u>	<u>13</u>
<u>7. Использование международных стандартов нефинансовой отчетности.....</u>	<u>14</u>
<u>8. Организация взаимодействия с заинтересованными сторонами</u>	<u>17</u>
<u>9. Миссия и стратегия развития компании.....</u>	<u>21</u>
9.1 Миссия и ключевые стратегические направления развития компании	21
9.2 Стратегические задачи компании в области устойчивого развития	23
<u>10. Корпоративное управление.....</u>	<u>25</u>
<u>11. Управление экономическим, экологическим и социальным воздействием компании: результаты и перспективы.....</u>	<u>30</u>
11.1 Экономическое воздействие.....	30
11.1.1 Общеэкономическая характеристика компании. Созданная и распределенная стоимость.....	30
11.1.2 Тарифная политика в регионах присутствия компании.....	32
11.1.3 Производственная деятельность компании.....	34
11.1.4 Инвестиционная политика компании.....	42
11.1.5 Закупочная деятельность.....	45
11.1.6 Взаимодействие с клиентами.....	47
11.2 Экологическое воздействие.....	52
11.3 Социальное воздействие.....	70
11.3.1 Внутренние социальные программы, социальные инвестиции в персонал.....	70
11.3.2 Внешние социальные программы, социальные инвестиции в развитие местного сообщества.....	91
<u>Приложение 1. Обязательства ОАО «ЮГК ТГК-8» по результатам диалогов с заинтересованными сторонами.....</u>	<u>96</u>
<u>Приложение 2. Награды, полученные в отчетном периоде</u>	<u>107</u>
<u>Приложение 3. Дополнительная информация к разделу об экологическом воздействии.....</u>	<u>109</u>
<u>Общественное заверение отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ЮГК ТГК-8» и уровень применения Руководства GRI.....</u>	<u>115</u>
<u>Таблица стандартных элементов отчетности Руководства GRI (G3).....</u>	<u>117</u>

<u>Глоссарий важнейших терминов по Корпоративной социальной ответственности и Социальной отчетности.....</u>	<u>124</u>
<u>Контактная информация.....</u>	<u>126</u>

1. Обращение Генерального директора

Уважаемые коллеги и друзья,

Перед вами – первый отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ЮГК ТГК-8», являющийся нашим ответом на общественный запрос о повышении социальной ответственности российского бизнеса. Этот отчет - не дань моде, он отражает позицию ОАО «ЮГК ТГК-8» о необходимости регулярного и открытого информирования о нашей работе клиентов и всех организаций, вступающих с нами в деловое и иное взаимодействие. Мы понимаем, что вступаем на непростой путь повышения прозрачности нашей деятельности в интересах своих акционеров, сотрудников и других заинтересованных сторон.

Подготовка такого многостороннего документа потребовала от нас мобилизации ресурсов практически всех структурных подразделений компании и дальнейшего упорядочивания наших внутренних и внешних коммуникаций на этапе завершения реструктуризации. В соответствии с рекомендациями ОАО РАО «ЕЭС России» отчет подготовлен в диалоговом режиме с общественностью, нашими деловыми и государственными партнерами, с учетом их критических замечаний и пожеланий. Как и аналогичный отчет нашего мажоритарного акционера ОАО РАО «ЕЭС России», настоящий документ также отвечает основным требованиям международных стандартов последнего поколения в этой области.

Предъявляя на общественное суждение информацию о нашей деятельности в формате социальной отчетности, мы постарались системно отразить наши достижения и проблемы по трем основным направлениям корпоративной ответственности компании, а именно: производственно-экономическому, экологическому и социальному. При этом мы не ограничиваемся лишь описанием нашей работы, а приводим показатели нашей результативности во всех указанных областях, как и требует концепция устойчивого развития, которой мы придерживаемся в своей деятельности.

Для нас очень важно завоевать и укрепить прочное доверие со стороны нашего делового и общественного окружения, и мы делаем это, в том числе используя такие передовые формы подотчетности, как отчетность в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. Одновременно нашему восьмимысячному коллективу небезразличны проблемы огромного региона, в котором работает компания, и мы демонстрируем таким образом нашу готовность к открытому и конструктивному диалогу и взаимодействию как с органами государственной власти, так и с гражданским обществом с целью улучшения и повышения качества нашей работы. И мы понимаем, что это только первый шаг в данном направлении и настроены на выстраивание долгосрочной стратегии компании в этой области.

Мы готовы к открытому диалогу о социальной ответственности нашей компании, и этот отчет поможет нам в ее повышении на благо общества, регионального развития и коллектива нашей компании. Такой подход разделяют и акционеры ОАО «Южная генерирующая компания ТГК-8», одобряя наш курс на устойчивое развитие и повышение нашей ответственности перед обществом.

Генеральный директор ОАО «ЮГК ТГК-8»

Виктор Гвоздев

2. Введение

В конце 2006 года ОАО «Южная генерирующая компания ТГК-8» (далее по тексту ОАО «ЮГК ТГК-8») приняло решение о начале подготовки корпоративного отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости за 2005-2006 годы (далее по тексту - социальный отчет) в целях повышения уровня своей социальной ответственности и информационной прозрачности, а также совершенствования системы управления нефинансовыми рисками. Социальный отчет ОАО «ЮГК ТГК-8» подготовлен с учетом Методических рекомендаций по организации социальной отчетности в ДЗО ОАО РАО «ЕЭС России», что гарантирует преемственность процесса социальной отчетности ОАО РАО «ЕЭС России».

Основными целями нефинансовой отчетности является демонстрация общественности:

- уровня социальной ответственности компании и тех мер, с помощью которых компания обеспечивает баланс интересов акционеров, государства, общественных организаций и других заинтересованных сторон;
- системной взаимосвязи между экономическими, экологическими и социальными аспектами деятельности компании;
- системы управления нефинансовыми рисками в компании, а также планов и мероприятий по решению проблем, выявленных в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Основой корпоративной социальной ответственности (КСО) ОАО «ЮГК ТГК-8» является построение взаимовыгодных и долгосрочных отношений со всеми заинтересованными сторонами и участниками производственного процесса во внутренней и внешней среде компании: акционерами, инвесторами, партнерами, потребителями услуг, жителями, представителями государства, бизнеса, гражданского общества, профсоюзных организаций, а также иных групп.

Таким образом, концепция развития социальной ответственности ОАО «ЮГК ТГК-8» базируется на создании и планировании постоянно корректируемой и дополняемой системы последовательных экономических, экологических и социальных мероприятий, реализуемых на основе постоянного взаимодействия с заинтересованными сторонами и направленных на снижение нефинансовых рисков, долгосрочное улучшение имиджа и деловой репутации компании, а также на рост капитализации и конкурентоспособности, обеспечивающих прибыльность и устойчивое развитие компании.

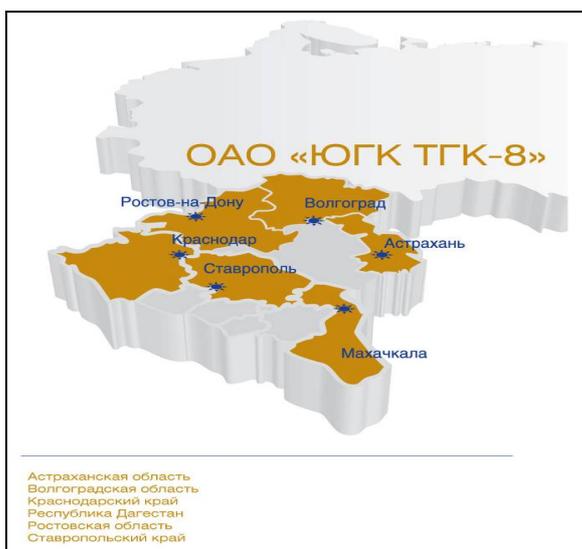
ОАО «ЮГК ТГК-8» надеется, что подготовленный социальный отчет:

- позволит выявить мнения и ожидания заинтересованных сторон относительно деятельности компании и разъяснить им свою стратегию в области корпоративной социальной ответственности;
- продемонстрирует, что мнения заинтересованных сторон были учтены, и постепенно сформирует долгосрочное доверие к компании, станет стимулом для развития сотрудничества;
- будет служить эффективным инструментом выявления, предупреждения и снижения нефинансовых рисков и формирования положительной репутации компании (как ответственного работодателя, партнера, гражданина и т.п.);

- позволит представить достигнутые показатели эффективности и результативности в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития, оценить их и учесть при принятии решений всех уровней, тем самым, повышая их качество;
- будет способствовать повышению корпоративной устойчивости компании.

3. О компании

Открытое акционерное общество «Южная генерирующая компания - ТГК-8» является дочерней компанией ОАО РАО «ЕЭС России». Компания была создана в марте 2005 года в процессе реформирования российской электроэнергетики. Создание ОАО «ЮГК ТГК-8» было направлено на решение ряда важных задач, таких как консолидация инвестиционных средств для модернизации отрасли, привлечение дополнительных инвестиций в энергетику, формирование благоприятной почвы для стабилизации тарифов на тепловую и электрическую энергию.



ОАО «ЮГК ТГК-8» осуществляет свою деятельность на территории шести субъектов Южного Федерального округа Российской Федерации (далее по тексту ЮФО): в Астраханской, Волгоградской, Ростовской областях, в Краснодарском и Ставропольском краях, а также в Республике Дагестан. Головной офис компании находится в г. Ростов-на-Дону. На сегодняшний день ОАО «ЮГК ТГК-8» обеспечивает теплом более 4,5 миллионов потребителей и является одним из крупнейших поставщиков электроэнергии на федеральный оптовый рынок.

Свою операционную деятельность компания начала 1 июля 2005 года под названием ОАО «ТГК-8». В ноябре 2005 г. Правлением РАО «ЕЭС России» принято решение об изменении названия компании на ОАО «Южная генерирующая компания – ТГК-8» по принципу географического положения и места осуществления хозяйственной деятельности в ЮФО РФ.

В декабре 2005 г. в ходе общих собраний акционеров ОАО «ЮГК ТГК-8» и пяти генерирующих компаний, расположенных в ЮФО, было принято решение о реорганизации компании в форме присоединения к нему ОАО «Астраханской региональной генерирующей компании», ОАО «Волжской генерирующей компании», ОАО «Дагестанской тепловой генерирующей компании», ОАО «Ростовской генерирующей компании», ОАО «Ставропольской теплогенерирующей компании».

17 марта 2006 г. проведено совместное внеочередное общее собрание акционеров ОАО «ЮГК ТГК-8» и пяти региональных генерирующих компаний, на котором принято решение о внесении дополнений в Устав ОАО «ЮГК ТГК-8», связанных с вопросом реорганизации путем присоединения.

1 июня 2006 г. ОАО «ЮГК ТГК-8» завершило первый этап реформирования, в результате которого пять энергетических компаний ЮФО были присоединены к ОАО «ЮГК ТГК-8».

В результате реорганизации активы региональных генерирующих компаний перешли в собственность ОАО «ЮГК ТГК-8», а уставный капитал ОАО «ЮГК ТГК-8» увеличился с 10 000 000 руб. до 11 889 164 463, 65 руб.

В структуре акционерного капитала ОАО РАО «ЕЭС России» принадлежит 50,0074% акций, физическим лицам - 4,42% акций, номинальным держателям – 11,328%,

Roland Investment Limited – 1,0992%, ЗАО «ПромрегионХолдинг» - 16,2821%, ЗАО «Энергостратегия» - 15,8053%, ООО «ИК «Капиталь» - 1,0576%.

В 2006 году произошли характерные изменения в сторону увеличения в уставном капитале компании доли физических лиц и в сторону уменьшения доли номинальных держателей. Это обусловлено тем, что по состоянию на 1 июня 2006 года в список акционеров ОАО «ЮГК ТГК-8» были включены акционеры присоединенных к ОАО «ЮГК ТГК-8» региональных генерирующих компаний.

К основным видам деятельности ОАО «ЮГК ТГК-8» относятся производство и продажа электрической и тепловой энергии. Кроме того, компания занимается передачей и распределением электро- и теплотенергии, обеспечивает работоспособность тепловых электростанций, электрических и тепловых сетей, осуществляет оптовую торговлю электрической и тепловой энергией (без их передачи и распределения).

Суммарная установленная электрическая мощность станций ОАО «ЮГК ТГК-8» составляет 3601,8 МВт, а суммарная установленная тепловая мощность станций - 16200 Гкал/ч.

Сегодня доля ОАО «ЮГК ТГК-8» на рынке электроэнергии ЮФО составляет 17%, а совокупная доля отпуска тепловой энергии на локальных рынках - 57,9%.

В структуре потребления продукции ОАО «ЮГК ТГК-8» (тепло- и электроэнергии) 40% занимают промышленные предприятия, 35% - предприятия жилищно-коммунального хозяйства, 7% - население, по одному проценту приходится на транспорт, связь, сельское хозяйство и другие отрасли экономики.

Безусловным приоритетом работы ОАО «ЮГК ТГК-8» является обеспечение надежного и бесперебойного электро- и теплоснабжения потребителей. Компания также способствует долгосрочному экономическому росту и социальной стабильности регионов своего присутствия, стремится к обеспечению сохранности окружающей среды, в том числе путем применения ресурсосберегающих технологий.

4. Устойчивое развитие и корпоративная социальная ответственность

«Устойчивое развитие — это такое развитие, которое удовлетворяет потребности настоящего времени, но не ставит под угрозу способность будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности» - такое определение впервые дала в 1987 году в ООН Международная комиссия Брундтланд по окружающей среде и развитию в своем докладе «Наше общее будущее». Суть этого определения сохраняет свою актуальность до сих пор и разделяется политиками, специалистами и предпринимателями во всем мире.

Компании ОАО «ЮГК ТГК-8» известно, что понятие «устойчивое развитие» во многих странах и корпорациях мира уже прочно вошло в государственную и корпоративную деятельность. Это связано, в первую очередь, с тем, что развитые страны, а также передовая часть стран с переходной экономикой, взяли на себя значительные международные обязательства в этой области в соответствии с «Повесткой дня на XXI век», принятой конференцией ООН по окружающей среде и развитию в Рио-де-Жанейро в 1992 году, и Йоганнесбургской декларацией по устойчивому развитию, одобренной на мировом саммите 2002 года, а также во многом с тем, что сами компании стали уделять все возрастающее внимание укреплению собственной корпоративной устойчивости, в том числе через внедрение передовых методов управления нефинансовыми рисками.

В результате этого поступательного процесса, передовая часть компаний разрабатывает и воплощает собственные корпоративные планы устойчивого развития. Развитие корпоративной социальной ответственности (КСО) в нашей стране идет в соответствии с мировыми тенденциями, постепенно охватывая все большее количество крупных и средних компаний. **Социальная ответственность компании – это ее вклад в экономическую, экологическую и социальную деятельность, обеспечивающий и поддерживающий устойчивое развитие, как самой компании, так и региона (-ов) ее присутствия и общества в целом.**

Социальная ответственность компаний обычно состоит и определяется в соответствии с законодательно предусмотренными и добровольными действиями, находящимися в постоянном процессе совершенствования, в том числе в результате регулярных диалогов компании с заинтересованными сторонами внутри самой компании и за ее пределами. Под социальной ответственностью, предъявляемой обществу в открытой форме и в ее наиболее развитом варианте, понимается деятельность компаний по трем составляющим ее элементам: экономическому (качество, безопасность продукции и услуг, а также их физическая и ценовая доступность), экологическому (снижение вредных выбросов и других нагрузок на окружающую среду, несмотря на рост производства) и социальному (развитие собственного коллектива и внешние социальные проекты, включая благотворительность).

Фактически КСО ОАО «ЮГК ТГК-8» – это политика реализации стратегии компании, в том числе и целей корпоративной устойчивости. Ведь влияние КСО на привлекательность бизнеса для инвесторов трудно переоценить: любой портфельный или стратегический инвестор, принимая серьезное решение по покупке пакетов акций той или иной компании, оценивает весь спектр рисков. Компания может быть привлекательна с точки зрения своей текущей прибыльности, но крайне неустойчива с точки зрения экологических и социальных рисков. И менеджмент компании намерен постоянно учитывать это в своей деятельности.

Вслед за ОАО РАО «ЕЭС России» ОАО «ЮГК ТГК-8» делает первый принципиальный шаг в сторону внедрения современной добровольной отчетности в

области КСО и устойчивого развития, в которой все важнейшие составляющие занимают свое равноправное и существенное место. Тем не менее, компания не стремится переоценивать эту работу. Первый нефинансовый отчет для любой организации всегда является глубокой «инвентаризацией» состояния ее экономической и социально-экологической ответственности, открытости клиентам и всем заинтересованным сторонам, а также объективной оценкой уровня и состояния ее продукции и услуг с точки зрения социальной ответственности. Реальное продвижение по пути повышения социально-экологической ответственности и устойчивого развития планируется и будет выстраиваться в процессе разработки дальнейших социальных отчетов, когда компания в ходе открытых диалогов через несколько лет будет фактически отчитываться по ранее принятым на себя обязательствам. Компания ОАО «ЮГК ТГК-8» знает и готова к тому, что этот процесс зачастую может носить критический и острый характер, нацеливая и стимулируя компанию адекватно отвечать на критику и повышенные требования клиентов и других заинтересованных сторон и групп общественности.

5. Концепция корпоративной социальной ответственности и управление нефинансовыми рисками

Компания ОАО «ЮГК ТГК-8» считает, что корпоративная социальная ответственность является составной частью корпоративного управления, а не просто синонимом функции связей с общественностью (PR). Эта деятельность, отражающаяся в системе экономических, экологических и социальных показателей устойчивого развития, осуществляется через регулярный диалог с обществом, являясь частью стратегического планирования и управления компанией. Поэтому решения в области КСО принимаются всеми взаимосвязанными уровнями корпоративного управления: акционерами, советом директоров, правлением и менеджментом. Суть этой работы заключается в том, что любые производственные и экономические решения принимаются с учетом их социальных и экологических последствий для компании и для местных сообществ. При таком построении КСО должна превратиться в мощный фактор стратегического развития компании.

В 2006 году в рамках общего процесса совершенствования системы корпоративного управления Советом директоров ОАО «ЮГК ТГК-8» утверждено «Положение об управлении нефинансовыми рисками», которое в стратегическом и тактическом планах определяет принципы и элементы системы управления нефинансовыми рисками, порядок мониторинга и контроля за эффективностью данной системы, органы, ответственные за ее функционирование, и раскрытие информации о ней.

В соответствии с общим методическим подходом ОАО РАО «ЕЭС России» управление нефинансовыми рисками в ОАО «ЮГК ТГК-8» основывается на так называемом «диалоговом подходе», т.е. при учете интересов и постоянном взаимодействии с важнейшими заинтересованными сторонами. А сами нефинансовые риски определяются мерой ущерба или пользы для компании, которые обусловлены поведением заинтересованных сторон. При этом ущерб или польза определяются не только прямым влиянием на прибыль/издержки и стоимость акций, но и воздействием на репутацию и развитие социального капитала, как основного нематериального актива компании, а также на общую социально-экономическую и общественно-политическую ситуацию.

К нефинансовым рискам относятся политические, социальные, репутационные, экологические риски, риски государственного регулирования, корпоративного управления и другие. В процессе управления нефинансовыми рисками компания учитывает не только интересы акционеров, но и возможные последствия своей деятельности для других заинтересованных сторон. В управлении нефинансовыми рисками компания исходит из важнейших принципов взаимодействия с заинтересованными сторонами, таких как существенность вопросов, по которым осуществляется взаимодействие, полнота и прозрачность, своевременное реагирование и ответственность.

Для системной координации деятельности в этой области Правление ОАО «ЮГК ТГК-8» образовало Комиссию по выявлению и оценке рисков, в компетенцию которой входят следующие функции:

- организация работ по выявлению нефинансовых рисков;
- оценка и ранжирование нефинансовых рисков по значимости, определение нефинансовых рисков первостепенной важности;
- координация и организация взаимодействия с заинтересованными сторонами, необходимые для целей управления нефинансовыми рисками;

- участие в организованных диалогах с заинтересованными сторонами и представление в этих диалогах интересов компании;
- координация деятельности структурных подразделений компании по оптимизации нефинансовых рисков;
- мониторинг и оценка эффективности выполнения работ по оптимизации нефинансовых рисков и другие вопросы.

В соответствии с рекомендациями ОАО РАО «ЕЭС России» ОАО «ЮГК ТГК-8» разрабатывает перечень основных сфер возникновения нефинансовых рисков, а это, как правило, сферы устойчивых взаимоотношений с заинтересованными сторонами. Данная регулярная работа необходима для определения предметной специфики рискованных ситуаций, а также организации их системного мониторинга и управления нефинансовыми рисками.

Компания раскрывает информацию по всем существенным для заинтересованных сторон вопросам управления нефинансовыми рисками в специальном разделе общего годового отчета, а также в социальном отчете. Вся раскрываемая информация по вопросам управления нефинансовыми рисками в обязательном порядке размещается на Интернет сайте компании.

6. Параметры отчета

Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости (социальный отчет) ОАО «ЮГК ТГК-8» раскрывает информацию о деятельности компании в экономической, экологической и социальной сферах в 2005-2006 гг. Также в отчете упоминаются значимые с точки зрения устойчивого развития стратегия и политики по различным направлениям деятельности, принятые в компании в отчетном периоде, но этап реализации которых пришелся на 2007 год.

Вследствие того, что компания начала свою операционную деятельность 1 июля 2005 года, отчетный период, за который приводятся данные, составляет полтора года. Такой относительно недолгий срок работы ОАО «ЮГК ТГК-8» не позволяет проводить полноценное временное сравнение и проследивать динамику изменения показателей результативности. Однако в целях понимания заинтересованными сторонами общей картины экономических, экологических и социальных воздействий ОАО «ЮГК ТГК-8» руководством компании было принято решение о необходимости отражения информации за весь период существования компании. В будущем ОАО «ЮГК ТГК-8» планирует публиковать социальный отчет ежегодно.

ОАО «ЮГК ТГК-8» осознает важность нефинансового отчета как инструмента оценки результативности деятельности компании заинтересованными сторонами. Именно поэтому круг вопросов, отраженных в отчете, также как и их существенность, определялся исходя из интересов заинтересованных сторон, выявленных в ходе различных форм взаимодействий (см. раздел отчета «Организация взаимодействия с заинтересованными сторонами»).

Особое место в отчете занимают разделы, посвященные воздействию на социально-экономическое развитие регионов присутствия компании и страны в целом. Оказывая прямые и непрямые воздействия на экономику, окружающую среду и общество, компания вносит свой вклад в региональное развитие и вписывается в систему устойчивого развития в широком смысле.

В 2005-2006 гг. ОАО «ЮГК ТГК-8» находилась в периоде формирования: вновь созданная компания объединила в себе существующие прежде электро- и теплогенерирующие компании ЮФО. Таким образом, в границы отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ЮГК ТГК-8» включены пять его основных филиалов, а также головной офис в г. Ростов-на-Дону. Следует отметить, что в рамки данного отчета частично включена информация по Кубанской региональной генерирующей компании, которая по состоянию на конец отчетного периода не входила в состав ОАО «ЮГК ТГК-8».

ОАО «ЮГК ТГК-8» обязуется в дальнейшем развивать систему нефинансовой отчетности, основываясь на системном взаимодействии со своими заинтересованными сторонами. Компания также берет на себя обязательство в дальнейшем более полно представлять информацию по таким разделам социального отчета как «Права человека», «Инвестиции в создание новых технологий», «Сохранение биоразнообразия» и др. согласно ожиданиям и требованиям заинтересованных сторон. В данном отчете информация по этим разделам представлена в форме описания общего подхода компании к обозначенным вопросам. В процессе развития систем управления компанией и нефинансовой отчетности ОАО «ЮГК ТГК-8» будет последовательно расширять область охвата отчета, сосредотачивая свое внимание на особо значимых и существенных для нее и ее окружения темах.

7. Использование международных стандартов нефинансовой отчетности

GRI - Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития (G3), AA 1000 Framework - Стандарт процесса социальной отчетности, AA1000 SES - Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами.

В стратегии развития бизнеса ОАО «ЮГК ТГК-8» существенная роль принадлежит созданной в компании системе эффективного управления рисками в целях защиты интересов компании путем обеспечения высокого уровня надежности.

Процесс социальной отчетности рассматривается в этом контексте как необходимый компонент надежного управления нефинансовыми рисками и отражает приверженность компании принципам корпоративной социальной ответственности, которыми она руководствуется при принятии решений, касающихся ее деятельности.

Включившись в процесс социальной отчетности, компания стремится к повышению качества управления в целом, к достижению большей прозрачности деятельности и информационной открытости, к укреплению своей деловой репутации, развитию конструктивных связей с заинтересованными сторонами.

При подготовке отчета ОАО «ЮГК ТГК-8» решает задачу представления заинтересованным сторонам сбалансированной информации о результатах деятельности компании, отражающей экономические, экологические и социальные аспекты в единстве их измерения. Таким образом, в процессе отчетности используется подход так называемого «триединого итога», позволяющего комплексно показать результативность компании в области корпоративной ответственности как основы устойчивого развития.

Наиболее полно такой подход реализуется при использовании международных регламентов и стандартов отчетности, апробированных в мировой и отечественной практике и получивших признание в качестве наиболее употребимых и общепринятых.

Считая обеспечение преемственности концепции корпоративной социальной ответственности одним из направлений снижения возможных рисков после реорганизации ОАО «РАО ЕЭС России», ОАО «ЮГК ТГК-8» применяет рекомендованные материнской компанией подходы в процессе своей социальной отчетности, согласно которым для компаний топливно-энергетической отрасли целесообразно сочетание стандартов GRI и серии AA1000.

Настоящий социальный отчет подготовлен на основе третьего поколения Руководства по отчетности в области устойчивого развития (G3), разработанного международной организацией Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития (GRI). Опираясь на систему отчетности GRI и используя заложенные в ней принципы, компания стремится обеспечить надлежащий уровень качества содержащейся в отчете информации.

Принципы отчетности:

Существенность – при отборе информации для включения в отчет учитывались внутренние и внешние факторы деятельности компании, значимо влияющие на экономику, экологию и социальное развитие, и, соответственно, - на оценки и решения заинтересованных сторон.

Охват заинтересованных сторон – компания нацелена на конструктивное взаимодействие с различными группами, заинтересованными в ее деятельности, ведет работу по анализу их ожиданий и интересов, которые учитывались при подготовке отчета.

Полнота - при отборе тем и показателей компания стремилась обеспечить их достаточность для отражения значительных воздействий результатов своей деятельности на экономику, окружающую среду и общество.

Сбалансированность – компания старалась объективно отразить результаты своей деятельности, не создавая свой парадный портрет и оставляя возможность заинтересованным сторонам дать им оценку.

Сопоставимость – используемые в отчете показатели и собранная информация представлены таким образом, чтобы в дальнейшем процессе отчетности сохранялась возможность преемственности и сопоставимости с предыдущими результатами, а также имелась возможность сравнения с результатами других организаций.

Точность – данные, приведенные в отчете, могут быть проверены, измерены и воспроизведены с аналогичным результатом, компания ведет работу по совершенствованию системы сбора и анализа данных в целях обеспечения их высокой достоверности.

Контекст устойчивого развития – раскрытие информации в отчете о результативности компании осуществляется по триединому итогу; экономические, социальные и экологические параметры являются частями единой бизнес стратегии.

Своевременность – компания координирует сроки подготовки годового и социального отчетов, принимает необходимые меры по обеспечению доступности информации для заинтересованных сторон.

Ясность – компания стремится наглядно и понятно для заинтересованных сторон представить результаты своей деятельности, обеспечить ее доступность.

Надежность – компания контролирует точность и достоверность информации, представленные в отчете сведения опираются на внутреннюю документацию и официальные статистические данные.

Используемая документация GRI:

- Руководство по отчетности в области устойчивого развития (G3)
- Протоколы к показателям:
 - показатели экономической результативности;
 - показатели экологической результативности;
 - показатели результативности в области ответственности за продукцию;
 - показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда;
 - показатели результативности взаимодействия с обществом.
- Отраслевое приложение GRI для электроэнергетики (проект для публичного обсуждения)¹.

Применение в процессе подготовки социального отчета ОАО «ЮГК ТГК-8» стандартов серии AA1000 обусловлено тем, что эта система представляет эффективную процедуру подготовки отчетности.

¹ В связи с тем, что Отраслевое приложение GRI для электроэнергетики существует пока в проекте, рекомендации этого документа применялись в ходе подготовки отчета частично, имея в виду ограниченный набор показателей, по которым компания располагает информацией. Вместе с тем, учитывая специфику отрасли, компания сочла полезным и важным апробировать подходы, содержащиеся в этом документе.

AA1000 Framework – рамочный стандарт, описывает основные стадии подготовки отчета:

Планирование – компания объявила о начале процесса отчетности, провела проверку наличия обоснованных (адекватных) связей между ценностями, целями и социальными ориентирами своей деятельности.

Учет – определены границы процесса отчетности, собирается и проверяется информация, выбираются показатели.

Отчетность – компания подготовила социальный отчет, выработала стратегию его распространения и реализует ее.

Внедрение – сформирована и действует рабочая группа по подготовке и распространению отчета, определены ответственные, обеспечивающие выполнение задач и контроль на каждом этапе работы.

Вовлечение заинтересованных сторон – весь процесс подготовки отчета сопровождается в компании взаимодействием с ключевыми заинтересованными группами, проведена подготовка и организовано проведение диалогов в очной и заочной форме, обобщаются и публично представляются результаты диалогов.

AA1000 SES – стандарт, описывающий основные положения взаимодействия с заинтересованными сторонами. Находясь в начале пути, ОАО «ЮГК ТГК-8» формирует и стремится осуществлять свою стратегию в этой области, опираясь на ключевые принципы стандарта AA1000 SES:

- **существенность** – организация должна знать, каковы ее заинтересованные стороны, а также понимать, какие собственные интересы компании и интересы заинтересованных сторон являются значимыми (существенными);
- **полнота** – организация должна понимать опасения заинтересованных сторон, понимать их взгляды, ожидания от результатов деятельности, мнения по значимым для них вопросам;
- **способность реагировать** – организация должна последовательно реагировать на существенные вопросы, стоящие перед заинтересованными сторонами и самой организацией, демонстрировать адекватный ответ на ожидания заинтересованных сторон.

ОАО «ЮГК ТГК-8» намеревается строить взаимодействие с заинтересованными сторонами на постоянной, системной основе, последовательно продвигаясь в направлении наиболее полной реализации перечисленных выше принципов, их интеграции в стратегию развития бизнеса компании.

8. Организация взаимодействия с заинтересованными сторонами

Политика и практика ОАО «ЮГК ТГК-8» в области взаимодействия с заинтересованными сторонами в отчетный период формировалась и осуществлялась в условиях проведения первого этапа реформирования компании, что усиливает значение действий по повышению уровня ответственности, надежности и прозрачности деятельности. Только таким путем, в понимании компании, становится возможным добиться доверия со стороны акционеров, партнеров, работников, местных сообществ и окружения, а также властных структур и снизить риски, обусловленные процессом реформ.

Основные подходы к организации взаимодействия с заинтересованными сторонами, которые реализует компания в своей деятельности, опираясь на международные рекомендации, изложены во внутреннем документе компании «Положение об управлении нефинансовыми рисками ОАО «ЮГК ТГК-8».

В своих действиях компания руководствуется принципом ответственности перед обществом. Главное внимание уделяется целостности производства, безопасности, надежности поставок, охране труда и здоровья людей, защите окружающей среды. Помимо вопросов промышленной безопасности, важнейшей задачей компании является обеспечение бесперебойных поставок тепла и электрической энергии потребителям. Системную работу по поддержанию конструктивных отношений с заинтересованными сторонами компания считает необходимым условием развития своего бизнеса, используя для этих целей широкий набор инструментов.

Регулирование социально-трудовых отношений с учетом баланса интересов работодателей и работников осуществлялось на основе участия ОАО «ЮГК ТГК-8» в Отраслевом тарифном соглашении в электроэнергетике Российской Федерации на 2005-2006 годы (ОТС). В начале 2007 года опубликован и представлен общественности Отчет о выполнении условий ОТС, подготовленный совместными усилиями Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики и Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» с использованием материалов 125 организаций электроэнергетики, включая ОАО «ЮГК ТГК-8». Цель данного документа – широкое распространение информации об ответственных подходах в области социально-трудовых отношений, принятых и реализуемых на практике в организациях-участниках ОТС (отчет о выполнении ОТС размещен на Интернет сайтах: www.orael.ru и www.elprof.ru).

В соответствии с ОТС в компании был заключен и выполнен в полном объеме единый для всех филиалов коллективный договор, в котором определена политика компании в отношении занятости и оплаты труда, социальных гарантий и льгот работающим и пенсионерам.

Важная составляющая успешного развития ОАО «ЮГК ТГК-8» - взаимодействие с властными структурами регионов присутствия компании, с главами муниципальных образований, с органами, уполномоченными устанавливать тарифы, так как только равноправный диалог с учетом мнения всех заинтересованных сторон способен привести к взаимовыгодным результатам. Сегодня уже действуют соглашения о взаимодействии ОАО «ЮГК ТГК-8» с администрацией Волгоградской области (подписано в сентябре 2005 г.), с Правительством Астраханской области (подписано в октябре 2005 г.), с Правительством Ставропольского края (подписано в феврале 2006 г.). Соглашения предусматривают обеспечение энергетической безопасности, надежное, качественное и бесперебойное энергоснабжение потребителей, ориентированы на формирование

партнерских отношений в решении вопросов социально-экономического развития регионов присутствия компании с учетом взаимных интересов участников.

Подобную практику компания планирует распространить в ближайшее время во всех регионах своего присутствия и заключить соответствующие Соглашения с исполнительными органами Республики Дагестан, Краснодарского края и Ростовской области.

Устойчивая обратная связь налажена и с акционерами компании. Мнения и ожидания акционеров являются предметом мониторинга, анализа и учета. Компания внедряет современные принципы корпоративного управления, заботится о совершенствовании методов своей работы в этой области. Создан и работает Совет директоров, в состав которого входят независимые директора. Ключевые решения принимаются руководящими органами компании с учетом заключений профильных комитетов Совета Директоров, в деятельности которых представители акционеров принимают непосредственное участие.

Взаимодействие с потребителями на основе налаженных надежных отношений - одна из ключевых задач компании, которая находится в центре постоянного внимания. Обеспечение бесперебойности поставок энергии и своевременность платежей за эти поставки отражают качество этих отношений. Результативность работы с потребителями оценивается в зависимости от успешности решения этих задач; компания стремится развивать и совершенствовать методы своей работы в этой области.

Ориентация на сотрудничество с различными группами заинтересованных сторон определяет информационную политику компании, в основу которой заложен принцип открытости и доступности для диалога. Основными средствами коммуникации с обществом служат:

- корпоративная газета «Генерация-Юг»;
- корпоративный Интернет сайт www.tgk-8.ru;
- городские, областные/краевые и федеральные средства массовой информации;
- региональные, национальные, международные выставки и конференции;
- корпоративные неперIODические издания.

Газета «Генерация Юг» выпускается с ноября 2005 года ежемесячно тиражом 1 000 экземпляров, бесплатно распространяется в подразделениях компании и рассылается партнерам и администрациям регионов присутствия компании.

Корпоративный Интернет сайт функционирует с августа 2005 г. и служит одним из важнейших информационных каналов компании. На сайте размещена максимально полная информация о деятельности ОАО «ЮГК ТГК-8» для акционеров, инвесторов и потребителей.

В конце 2006 г. был подготовлен буклет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости «Курс на устойчивое развитие», который фактически положил начало социальной отчетности и предварил создание первого социального отчета ОАО «ЮГК ТГК-8».

Начатый в компании процесс социальной отчетности - важная часть комплексной работы по формированию конструктивных отношений с различными целевыми группами. Этот процесс включает необходимым элементом проведение диалогов, цель которых заключается в улучшении понимания интересов и ожиданий общественности в отношении действий компании, а также в более полном понимании возможностей компании,

соответствующих этим ожиданиям. Кроме того, проведение диалогов позволяет адекватно отразить достигнутые компанией результаты в социальном отчете.

Процесс организации и проведения диалогов в ОАО «ЮГК ТГК-8» включает несколько этапов, которые в обобщенном виде могут быть представлены следующим образом.

Первый этап - углубленная подготовка, осмысление ситуации, разработка плана действий.

На этом этапе, руководствуясь стандартом AA1000 SES, компания стремилась реализовать принципы существенности и полноты, решая задачу правильной оценки круга заинтересованных сторон и значимости проблем, выносимых на обсуждение.

Для выявления заинтересованных сторон ОАО «ЮГК ТГК-8» использовало анализ информации по внешним и внутренним коммуникациям компании. В дальнейшем, для отбора ключевых заинтересованных сторон экспертные группы по различным направлениям деятельности компании проводили оценку и ранжирование наиболее значимых групп заинтересованных сторон, используя критерии степени влияния компании на заинтересованную сторону и наоборот, а также степени зависимости компании от заинтересованной стороны и наоборот. Результатом этой работы стал ранжированный список заинтересованных сторон, который послужил основой для приглашения ключевых заинтересованных сторон принять участие в организованных компанией диалогах. В то же время для соблюдения принципа полноты и охвата заинтересованных сторон руководством компании было принято решение наряду с ключевыми заинтересованными сторонами вовлечь в процесс диалогов достаточно широкий круг общественных организаций и средств массовой информации.

Второй этап – организация и проведение совместной встречи руководства и представителей компании с представителями заинтересованных сторон (Диалог 1 в очной форме), дающей возможность участникам высказать свои замечания и предложения в адрес компании.

Главный принцип, которым руководствовалась компания в своих действиях на этом этапе, – уважение права всех участников быть услышанными.

Третий этап – осмысление результатов первого диалога, принятие компанией конкретных обязательств и информирование заинтересованных сторон (проведение Диалога 2 в заочной форме).

Основной принцип действий на этом этапе – демонстрация адекватного реагирования на запросы и ожидания заинтересованных сторон.

Четвертый этап – подготовка социального отчета, распространение информации, начало действий по выполнению обязательств.²

На данном (последнем) этапе ключевую роль играет принцип подотчетности, который лежит в основе стандартов серии AA1000. Компания проявляет готовность отчитываться за свои действия и отвечать за результаты.

Ниже представлены целевые группы - участники диалогов и основные темы, выносимые на обсуждение:

	Тарифное регулирование, инвестиционная
--	--

² Сводная таблица запросов и предложений заинтересованных сторон, выявленных в процессе диалога, а также ответов ОАО «ЮГК ТГК-8» приведена в Приложении 1 к социальному отчету.

Органы государственной власти и управления	политика, надежность поставок тепло- и электроэнергии
Трудовой коллектив, профессиональные союзы	Корпоративная социальная политика, социальная защищенность работников
Бизнес-сообщество, объединения работодателей	Связь бизнес-стратегий с планами социально-экономического развития регионов присутствия, реализация принципов корпоративной социальной ответственности, участие компании в инициативах бизнес-сообщества в области ответственного предпринимательства
Общественные организации, в том числе экологические	Экологическая политика компании и последствия деятельности для окружающей среды, энергосбережение, модернизация оборудования
Средства массовой информации	Информационная политика, принципы взаимодействия с обществом, корпоративная ответственность

9. Миссия и стратегия развития компании

9.1 Миссия и ключевые стратегические направления развития компании

Миссия ОАО «ЮГК ТГК-8» состоит в том, чтобы обеспечивать надежное, качественное и бесперебойное электроснабжение и теплоснабжение потребителей в регионах деятельности компании, способствовать долгосрочному экономическому росту и социальной стабильности данных регионов, а также обеспечивать сохранение окружающей среды, в том числе путем применения ресурсосберегающих технологий.

Стратегия ОАО «ЮГК ТГК-8» основывается на учете и наиболее полном удовлетворении интересов всех заинтересованных сторон. Компания стремится к последовательному развитию своего потенциала, ставя перед собой долгосрочные стратегические цели:

- Увеличение стоимости акционерного капитала;
- Достижение устойчивой прибыльности;
- Увеличение доли рынка;
- Повышение инвестиционной привлекательности;
- Достижение лидирующих позиций в отрасли;
- Удовлетворение потребностей бизнеса и населения в тепловой и электрической энергии.

В 2006 году был завершен первый этап формирования целевой структуры ОАО «ЮГК ТГК-8» - реорганизация компании путем присоединения региональных генерирующих компаний. ОАО «ЮГК ТГК-8» была также разработана Стратегия развития Общества до 2010 года.

Приоритетными стратегическими задачами компании на 2006-2010 гг. являются:

- Сохранение и приумножение клиентской базы в регионах деятельности ОАО «ЮГК ТГК-8». При этом на локальных тепловых рынках повышение конкурентоспособности компании будет осуществляться путем закрытия неэффективных тепловых котельных и переводом тепловых нагрузок на ТЭЦ. В результате, более полно используется установленная мощность ТЭЦ, достигается конкурентоспособность тепловой и электрической энергии.
- Осуществление постоянного ввода в производство современных технологий. Приоритетное строительство комбинированных источников энергии, осуществляющих выработку электроэнергии в парогазовом цикле с высоким КПД, что послужит повышению конкурентоспособности компании на рынке электроэнергии.
- Достижение устойчивой прибыльности путем оптимизации структуры затрат, с учетом опережающих темпов роста цен на топливо (доля затрат на топливо постепенно увеличивается).

В результате выполнения поставленных задач ОАО «ЮГК ТГК-8» будет соответствовать следующим характеристикам:

- Ключевой бизнес ОАО «ЮГК ТГК-8» – это бизнес по генерации и реализации тепловой и электрической энергии.
- Основная технология производства ОАО «ЮГК ТГК-8» – комбинированная выработка тепловой и электрической энергии.
- Основным продуктом ОАО «ЮГК ТГК-8» – тепло и электроэнергия, вырабатываемые в комбинированном цикле.
- Клиенты компании – крупные промышленные потребители тепловой и электрической энергии и энергосбытовые компании, работающие с конечными потребителями тепла и электроэнергии, ценность ОАО «ЮГК ТГК-8» для которых заключается в обеспечении достаточной мощности, надежности и бесперебойности энергоснабжения, качества энергии, долгосрочности и стабильности отношений, приемлемой цены энергии, экологичности энергии.

Таким образом, ОАО «ЮГК ТГК-8» стремится к неизменному увеличению долгосрочной стоимости акционерного капитала и планирует занимать лидирующую позицию в отрасли.

9.2 Стратегические задачи компании в области устойчивого развития

ОАО «ЮГК ТГК-8» является крупнейшим производителем тепловой и электрической энергии на юге России, что объективно определяет воздействие компании на окружающую среду в виде:

- выбросов в атмосферный воздух загрязняющих веществ;
- сбросов сточных вод в водные объекты;
- размещения твердых отходов производства.

На основании принятой в декабре 2005 года Экологической политики и Концепции реализации экологической политики РАО «ЕЭС России» Советом директоров ОАО «ЮГК ТГК-8» разработана и утверждена программа реализации экологической политики на 2006-2008гг.

Реализация программы экологической политики позволит:

- снизить негативное воздействие на окружающую среду:
 - снижение выбросов;
 - снижение сбросов сточных вод и загрязняющих веществ в поверхностные водные объекты;
 - экологически безопасное размещение отходов;
 - уменьшение водопотребления за счет рационального использования водных ресурсов;
 - снижение концентраций загрязняющих веществ, сбрасываемых в поверхностные источники и систему канализации до нормативов ПДК (ВДК), ПДС;
- уменьшить экологические платежи и предотвратить сверхнормативные платежи и штрафные санкции;
- обеспечить выполнение обязательных требований законодательства Российской Федерации в области охраны окружающей среды, в том числе:
 - получение лицензий на водопользование, выполнение лицензионных требований;
 - выполнение предписаний природоохранных органов;
 - получение разрешений на выбросы, сбросы, размещение отходов;
- повысить конкурентоспособность электроэнергии на внешнем и внутреннем рынках;
- повысить уровень социальной ответственности ОАО «ЮГК ТГК-8».

Достижениями компании в области устойчивого развития можно считать принятие долгосрочной инвестиционной программы ОАО «ЮГК ТГК-8», основывающейся на внедрении перспективных технологий (как в техническом, так и в экологическом плане) при производстве электрической и тепловой энергии.

ОАО «ЮГК ТГК-8» разработала конкурентоспособную инвестиционную программу, которая будет способствовать финансированию проектов технического перевооружения компании на основе внедрения передовых технологий, что в итоге должно способствовать снижению энергоемкости производства и уменьшению выбросов в окружающую среду.

Основная доля нового оборудования основывается на применении парогазовых технологий. Улучшенные характеристики парогазовых установок позволят заметно

снизить выбросы вредных веществ и уменьшить негативное влияние производства на окружающую среду.

Бизнес-стратегиями ОАО «ЮГК ТГК-8» на локальных тепловых рынках предусматривается также закрытие небольших внутриквартальных котельных с переводом тепловой нагрузки на ТЭЦ в целях совместной выработки тепловой и электрической энергии. Сжигание топлива на ТЭЦ компании происходит на более высоком технологическом и экологическом уровне.

Структура и масштаб деятельности ОАО «ЮГК ТГК-8» подразумевает под собой сильную направленность бизнеса. Во многих регионах присутствия компании, ОАО «ЮГК ТГК-8» является единственным гарантированным поставщиком тепловой энергии, что накладывает на компанию высокие требования к качеству и надежности снабжения потребителей тепловой энергии, значительную долю которых составляет население.

Деятельность компании направлена не только на совершенствование производственного процесса, но и на осуществление социальных программ как для работников компании, так и для всего населения территорий хозяйствования в целом. Компания стремится соответствовать международным стандартам и поддерживает внедрение в практику бизнеса наиболее профессиональных систем отчетности, что относится и к сфере социальной ответственности.

Разделяя принципы ответственного ведения бизнеса, в следующем отчетном периоде ОАО «ЮГК ТГК-8» планирует присоединиться к Социальной хартии российского бизнеса, разработанной по инициативе Российского союза промышленников и предпринимателей (работодателей). Деятельность ОАО «ЮГК ТГК-8» развивается в соответствии с основными принципами этого рамочного документа, и отвечает общей социальной миссии российского бизнеса - достижение устойчивого развития, которое отвечает долгосрочным экономическим интересам бизнеса, способствует достижению социального мира, безопасности и благополучия граждан, сохранению окружающей среды, соблюдению прав человека.

ОАО «ЮГК ТГК-8» строит открытый и нацеленный в будущее бизнес, отвечающий долгосрочным интересам страны, стремится обеспечить устойчивое развитие компании, уделяя равное внимание ее экономической, социальной и экологической составляющим.

10. Корпоративное управление

Одним из основных факторов повышения эффективности деятельности и инвестиционной привлекательности ОАО «ЮГК ТГК-8», а также достижения взаимопонимания между всеми заинтересованными в деятельности компании лицами, является постоянное совершенствование уровня корпоративного управления.

Корпоративное управление в ОАО «ЮГК ТГК-8» направлено не только на формирование положительного образа компании в глазах ее заинтересованных сторон, но и на контроль и снижение рисков, поддержание устойчивого роста финансовых показателей ОАО «ЮГК ТГК-8» и успешное осуществление производственной деятельности.

Деятельность ОАО «ЮГК ТГК-8» базируется на уважении прав и законных интересов всех групп собственников и акционеров и следовании принципам корпоративного управления, основанным на требованиях законодательства в области корпоративного права, рекомендациях Кодекса корпоративного поведения ФКЦБ России и стандартах передовой практики корпоративного управления.

Основными принципами корпоративного управления ОАО «ЮГК ТГК-8» являются:

Подотчетность

Корпоративное управление обеспечивает стратегическое руководство компанией, эффективный контроль за менеджментом со стороны Совета директоров, а также подотчетность Совета директоров акционерам.

Прозрачность

Система корпоративного управления компании обеспечивает предоставление всем заинтересованным лицам полной и достоверной информации о компании и ее деятельности, не уклоняясь при этом от раскрытия негативной информации в объеме, позволяющем сформировать наиболее полное представление о компании и о результатах ее деятельности.

Справедливость

Целью функционирования системы корпоративного управления компании является защита прав и законных интересов акционеров. Корпоративное управление в компании обеспечивает равное отношение ко всем акционерам, в том числе миноритарным. ОАО «ЮГК ТГК-8» стремится обеспечить всем акционерам доступ к эффективным средствам защиты в случае нарушения их прав.

Ответственность

Компания исходит из признания законом прав и интересов заинтересованных лиц (акционеров, потенциальных инвесторов, контрагентов, потребителей, государственных органов) и способствует активному сотрудничеству с последними в целях создания благосостояния, рабочих мест и обеспечения финансовой устойчивости. Компания придает большое значение вопросам экологии и социальной ответственности.

Органами управления ОАО «ЮГК ТГК-8» являются:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Правление;

- Генеральный директор.

Органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью компании является Ревизионная комиссия.

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления компании, принимающим решение по наиболее важным вопросам деятельности.

Исчерпывающий перечень вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, в том числе текст «Положения о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ОАО «ЮГК ТГК-8», а также обзор принятых Общим собранием акционеров решений размещены на официальном Интернет сайте компании по адресу: <http://www.tgk-8.ru>, в разделах «Акционерам и инвесторам» - «[Собрания акционеров](#)» и «О компании» - «[Внутренние](#) документы».

Совет директоров

Совет директоров является коллегиальным органом управления, определяющим стратегию развития компании и осуществляющим контроль за деятельностью исполнительных органов. Совет директоров занимает центральное место в системе корпоративного управления.

Включение вопросов в повестку дня заседания Совета директоров осуществляется по предложению:

- Членов Правления Общества;
- Заместителей Генерального директора Общества (в т.ч. не являющихся членами Правления Общества);
- Руководителей дирекций и иных структурных подразделений, непосредственно подчиненных Генеральному директору Общества;
- Директоров по направлениям;
- Акционера (акционеров), владеющих не менее 5 (пяти) процентов голосующих акций Общества.

Таким образом, акционеры и сотрудники компании посредством наличия возможности включения вопросов в повестку дня заседания Совета директоров имеют действенный механизм для корректировки направлений деятельности высшего руководящего органа компании.

Большинство вопросов, включенных в повестку дня заседания Совета директоров компании предварительно рассматривается на заседании Правления, которое дает соответствующие рекомендации Совету директоров (компетенция Правления установлена п.22.2. ст.22 Устава ОАО «ЮГК ТГК-8» и п.5.9 ст.5 Положения о Правлении).

В состав Совета директоров ОАО «ЮГК ТГК-8» входят 11 членов, 9 из которых соответствуют требованиям независимости, содержащимся в Кодексе корпоративного управления ОАО «ЮГК ТГК-8» и Кодексе корпоративного поведения ФКЦБ (утвержденном Распоряжением ФКЦБ от 04.03.2002 № 421/р). Председатель Совета директоров компании других должностей в компании не занимает.

В 2006 году Совет директоров провел 32 заседания, на которых рассмотрено 485 вопросов. Советом директоров компании утверждено Положение об управлении нефинансовыми рисками ОАО «ЮГК ТГК-8», создана Комиссия по выявлению и оценке рисков, утвержден Кодекс корпоративного управления ОАО «ЮГК ТГК-8», разработанный в соответствии с нормами российского законодательства, рекомендациями

Кодекса корпоративного поведения Федеральной комиссии по ценным бумагам России и стандартами передовой практики корпоративного управления и пр.

Порядок деятельности Совета директоров определяется Положением о порядке подготовки и проведения заседаний Совета директоров ОАО «ЮГК ТГК-8», утвержденным Общим собранием акционеров компании, протокол от 12.07.2005 № 12526 пр/6. Полный текст Положения о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров ОАО «ЮГК ТГК-8» размещен на Интернет сайте компании, в разделе «Акционерам и инвесторам» - «[Внутренние](#) документы».

Основными целями и задачами деятельности Совета директоров компании являются:

- определение стратегии развития компании, направленной на повышение его рыночной капитализации и инвестиционной привлекательности, достижение максимальной прибыли и увеличение активов компании;
- обеспечение реализации и защиты прав и законных интересов акционеров компании, а также содействие разрешению корпоративных конфликтов;
- обеспечение полноты, достоверности и объективности раскрытия информации о компании для акционеров и иных заинтересованных лиц;
- создание эффективных внутренних контрольных механизмов;
- регулярная оценка деятельности исполнительных органов компании и работы менеджмента.

В отчетном году также проводилась активная работа комитетами при Совете директоров компании, сформированными для проработки вопросов, входящих в сферу компетенции Совета директоров, либо изучаемых Советом директоров в порядке контроля деятельности исполнительного органа компании и разработки необходимых рекомендаций Совету директоров и исполнительному органу компании.

Так, при Совете директоров функционируют следующие Комитеты:

Комитет по аудиту

Задачами Комитета по аудиту являются выработка рекомендаций по кандидатуре аудитора компании, оценка заключения аудитора, контроль эффективности процедур внутреннего контроля компании, а также подготовка предложений по их совершенствованию.

Комитет по стратегии, развитию, инвестициям, реформированию и корпоративному управлению

Комитет играет основную роль в определении стратегических целей деятельности компании, разработке приоритетных направлений ее деятельности, в том числе организации системы корпоративного управления, оценке эффективности деятельности компании в долгосрочной перспективе, и выработке рекомендаций Совету директоров по корректировке существующей стратегии развития компании.

Комитет по бюджету, финансам

Комитет вырабатывает рекомендации по формированию, исполнению и корректировке финансово-хозяйственного плана (бизнес-плана, бюджета), обеспечивает контроль Совета директоров за финансово-хозяйственной деятельностью, формированием и исполнением финансово-хозяйственного плана компании, эффективностью работы системы управления рисками.

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет по кадрам и вознаграждениям способствует привлечению к управлению компанией квалифицированных кадров и созданию необходимых стимулов для их успешной работы.

Комитет по надежности

Комитет по надежности проводит оценку производственной деятельности технического состояния, уровня эксплуатации и ремонта энергообъектов деятельности технических служб компании и их руководителей.

Сформированные при Совете директоров Комитеты предварительно рассматривают соответствующие их компетенции вопросы, включенные в повестку дня заседания Совета директоров. При этом основной задачей Комитетов является выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров компании.

Большинство членов Комитетов при Совете директоров составляют представители миноритарных акционеров, которые независимы по отношению к ОАО «ЮГК ТГК-8» и к мажоритарному акционеру (ОАО РАО «ЕЭС России»). Решения Комитетов при Совете директоров принимаются квалифицированным большинством голосов, в связи с чем для положительного рассмотрения вопроса необходимо согласованное мнение крупных акционеров компании.

Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом, осуществляющим свою деятельность в интересах акционеров компании, руководствуясь решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом компании, иными внутренними документами компании и Положением о Правлении.

Основными задачами Правления являются:

- обеспечение соблюдения прав и законных интересов акционеров компании;
- разработка предложений по стратегии развития компании;
- реализация финансово-хозяйственной политики компании, выработка решений по важнейшим вопросам его текущей хозяйственной деятельности и координация работы его подразделений;
- повышение эффективности систем внутреннего контроля и мониторинга рисков;
- обеспечение достижения высокого уровня доходности активов компании и максимальной прибыли от деятельности компании.

Полный текст Положения о Правлении компании размещен на Интернет сайте компании, в подразделе «[Внутренние документы](#)» раздела «Акционерам и инвесторам»

Генеральный директор

Руководство текущей деятельностью ОАО «ЮГК ТГК-8» осуществляет единоличный исполнительный орган компании - Генеральный директор.

К компетенции Генерального директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления.

По итогам каждого квартала на заседании Совета директоров рассматривается отчет Генерального директора по производственно-хозяйственной деятельности ОАО «ЮГК ТГК-8», в котором отражаются результаты деятельности компании за отчетный период, а также отчет Генерального директора о соблюдении норм Кодекса корпоративного управления ОАО «ЮГК ТГК-8».

Ревизионная комиссия

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью компании Общим собранием акционеров избирается Ревизионная комиссия на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

Следует отметить, что вознаграждения членов органов управления компании и ее высших менеджеров зачастую связаны с результатами деятельности компании.

Так, выплата вознаграждения членам Совета директоров осуществляется по следующим критериям:

- за участие в заседаниях Совета директоров;
- за показатель чистой прибыли по данным годовой бухгалтерской отчетности;
- в случае увеличения размера рыночной капитализации компании.

Вознаграждение членов Правления фиксировано и привязано к ставке рабочего первого разряда.

Оценка результативности деятельности компании Правлением и Советом директоров через ключевые показатели эффективности

Реализуя долгосрочную стратегию бизнеса и обеспечивая выполнение современных стандартов корпоративного управления, ОАО «ЮГК ТГК-8» большое значение уделяет оценке экономической, экологической и социальной результативности через установленные ключевые показатели эффективности (КПЭ).

Процедуры оценки и управления результативностью через КПЭ регламентированы и соответствуют принятым стандартам корпоративного управления. Ключевые показатели эффективности, предварительно рассмотренные на Правлении, утверждаются Советом директоров компании.

Ключевые показатели эффективности, охватывающие деятельность филиалов компании, рассматриваются ежемесячно на специально созданной комиссии, что позволяет оперативно принимать управленческие решения.

11. Управление экономическим, экологическим и социальным воздействием компании: результаты и перспективы

11.1 Экономическое воздействие

11.1.1 Общеэкономическая характеристика компании. Созданная и распределенная стоимость

На протяжении отчетного периода компания ОАО «ЮГК ТГК-8» демонстрировала положительную динамику экономических и финансовых показателей. Несмотря на неполный операционный год (операционная деятельность была начата с 01.07.2005г.), по итогам 2005 года был получен положительный результат (прибыль) в размере 3,7 млн.руб. Выручка компании по всем видам деятельности составила в 2005 году 4504,6 млн.руб. По итогам 2006 года чистая прибыль компании составила уже 40,9 млн.руб., а выручка по всем видам деятельности – 14556,3 млн.руб.

Необходимо отметить, что особое внимание в ОАО «ЮГК ТГК-8» уделяется повышению эффективности производства, оптимизации всех видов затрат, росту прибыльности производства, что особенно актуально в условиях реформирования энергетической отрасли и либерализации рынка электрической энергии и мощности.

Основным инструментом повышения эффективности деятельности компании является «Программа управления издержками», ежегодно разрабатываемая специалистами ОАО «ЮГК ТГК-8» и охватывающая все его структурные подразделения.

Положительные результаты экономической деятельности компании напрямую отражаются на величине ее рыночной капитализации, которая на конец 2006 года по данным биржи ОАО «РТС» составила 32 100 млн. руб., а по данным ЗАО «ФБ ММВБ» - 33 408 млн. руб.

В 2006 году финансовой помощи со стороны органов государственной власти компании оказано не было.

Целью экономической деятельности ОАО «ЮГК ТГК-8» является создание и устойчивый рост стоимости бизнеса. Только долгосрочная экономическая и финансовая стабильность компании может гарантировать эффективное осуществление программ в сфере корпоративной социальной ответственности. Поэтому, развивая свои инвестиционные программы, ставя новые экономические и производственные цели, компания обеспечивает свои будущие возможности участия в мероприятиях по снижению неблагоприятных воздействий и максимизации позитивного влияния на различные сферы деятельности бизнеса и его заинтересованных сторон.

Распределение созданной стоимости между компанией и ее заинтересованными сторонами осуществляется посредством различных механизмов: выплаты налогов (получатель - государство), выплаты заработной платы и предоставления льгот (получатель - сотрудники), инвестиций в развитие регионов присутствия (получатель - местные сообщества), выплат дивидендов (получатель - акционеры) и др. Значительную часть созданной стоимости в виде нераспределенной стоимости компания направляет на дальнейшее развитие бизнеса. ОАО «ЮГК ТГК-8» стремится к сбалансированному распределению стоимости. Все законодательно установленные правила по выплатам за

пределы организации (налоги, минимальные ставки оплаты труда) неукоснительно соблюдаются компанией. В то же время, реализуя принципы корпоративной социальной ответственности, ОАО «ЮГК ТГК-8» добровольно осуществляет ряд социальных инвестиций, превышающих официальные требования, считая, что таким образом компания обеспечивает свою устойчивость и результативность в среднесрочном и долгосрочном периодах.

11.1.2 Тарифная политика в регионах присутствия компании

Система тарифообразования является наиболее значимым фактором, оказывающим прямое воздействие на экономическую результативность и эффективное выполнение обязательств ОАО «ЮГК ТГК-8» в социальной и экологической сферах, поскольку от уровня цен и тарифов зависит конечное финансовое состояние компании.

ОАО «ЮГК ТГК-8» направляет заявки, в которых указываются предполагаемые затраты на производство электроэнергии и развитие энергосистемы в следующем году в соответствующие органы тарифного регулирования. Заявки строятся на основе оценки затрат на покупку топлива, ремонт и обновление оборудования, выплату заработной платы и т.д.

Тарифы на электрическую энергию утверждаются Федеральной службой по тарифам Российской Федерации (ФСТ России).

Тарифы для ОАО «ЮГК ТГК-8» устанавливаются с 2005 года. Рост тарифов в 2006 году на электрическую энергию составил 7,8%, на тепловую энергию – 14,5%. При этом фактические значения роста цен на топливо превысили прогнозные значения, что привело к дополнительным расходам компании.

В целом по компании в 2006 году расчётный среднеотпускной тариф за электроэнергию составил 358,2 руб./тыс. кВтч, рост к утверждённому тарифу 2005 года составил 6,5%. В отчетном периоде реализация электроэнергии осуществлялась только на оптовый рынок, поэтому не происходила дифференциация тарифов по группам потребителей и регионам.

Подобная дифференциация проводится в отношении тепловой энергии:

Тепловая энергия	Единица измерения	факт 2005 г.	факт 2006 г.
Промышленные потребители	руб./Гкал	294,1	300,7
Жилищные организации	руб./Гкал	352,9	376,1
Прочие потребители	руб./Гкал	264,1	350,9

В регионах тарифы на тепловую энергию устанавливаются региональными службами по тарифам (УРТ Волгоградской области, РЭК-ДЦТ Краснодарского края, РСТ Ростовской области, РСТ Астраханской области, РЭК Ставропольского края, РСТ республики Дагестан). В каждом регионе тарифы утверждаются один раз в год до принятия бюджетов субъектов Российской Федерации.

Регулируемые тарифы на электрическую энергию для целей продажи на оптовом рынке по регулируемым договорам определяются с 2008 года с применением метода индексации тарифов в соответствии с формулами индексации регулируемых тарифов на электрическую энергию (мощность), устанавливаемыми Федеральной службой по тарифам.

Начиная с 2008 года, тарифы на электроэнергию будут расти в соответствии с индексами-дефляторами, разработанными Министерством экономического развития и торговли РФ на периоды регулирования.

Основным фактором роста тарифов на электро- и теплоэнергию является цена на газ, который остается основным видом топлива на станциях ОАО «ЮГК ТГК-8». Кроме того, большое внимание в вопросе роста тарифов уделяется потребности генерирующих объектов в инвестиционных ресурсах вследствие износа производственных мощностей.

На сегодняшний день продолжается постепенная поэтапная либерализация рынка электроэнергии, которая продлится до 2011 года. Доля свободного рынка, которая со второго полугодия 2007 году составит 15%, будет ежегодно удваиваться. Свободные цены на электроэнергию будут формироваться с учетом конкурентоспособности каждого участника рынка, поэтому рост тарифов не будет чрезмерным.

В связи с повышенными темпами роста цен на газ в 2008-2010 годах предельные размеры повышения регулируемых цен на электроэнергию будут превышать инфляцию. При расчете регулируемых тарифов будет учитываться необходимость достижения экономически обоснованного уровня рентабельности электроэнергетических компаний.

Таким образом, по прогнозам ФСТ, в 2008 году прирост тарифов в России ориентировочно составит 12%, в 2009 году – до 12,5%, что обеспечит электроэнергетике уровень прибыльности, предусмотренный сценарными условиями прогноза социально-экономического развития страны на 2007-2009 гг. В 2010 году прирост регулируемых тарифов составит 13,5%, что позволит сохранить уровень рентабельности на уровне 2009 года.

По ряду субъектов ЮФО остаётся актуальной проблема перекрёстного субсидирования между электрической и тепловой энергией, позволяющая сдерживать рост тарифов на тепловую энергию и ускорить опережающий рост цен на электрическую энергию, тем самым способствовать формированию неконкурентной позиции энергообъектов на оптовом рынке электроэнергии, превышению тарифа на электроэнергию в среднем по субъектам ЮФО. При этом ликвидация перекрёстного субсидирования приведёт к потере потребителей тепловой энергии, а следовательно к уменьшению доли компании на тепловом рынке Юга России.

Компания ОАО «ЮГК ТГК-8» упорно работает для того, чтобы по окончании реформы электроэнергетической отрасли при переходе к рыночному ценообразованию оставаться устойчивым бизнесом, который приносит доход своим акционерам, способен к выполнению всех взятых на себя обязательств, стремится к непрерывному улучшению своих производственно-экономических показателей, развивает интеллектуальный и творческий потенциал своих сотрудников, а также является достойной частью общества, в котором работает.

11.1.3 Производственная деятельность компании

Суммарная установленная электрическая мощность станций ОАО «ЮГК ТГК-8» составляет 3601,84 МВт, суммарная установленная тепловая мощность станций - 13433,04 Гкал/ч.

Наименование предприятия	Выработка электроэнергии Млн.кВтч(ГДж)		Отпуск теплоэнергии Тыс. Гкал	
	2005 год	2006 год	2005 год	2006 год
Всего по ОАО «ЮГК ТГК-8»*	17 388,1 (62,6·10 ⁶)	16 147,4 (58,1·10 ⁶)	17 232,9	17 444,4

(*) Примечание:

1. Для корректности сравнения данные по ОАО «ЮГК ТГК-8» за 2005 год включают в себя информацию по Кубанской генерации, малым котельным Астраханской генерации и котельным Камышинских тепловых сетей.
2. Кубанская генерация и малые котельные Астраханской генерации в составе ОАО «ЮГК ТГК-8» с 01.01.2006 г., котельные Камышинских тепловых сетей - в доверительном управлении с 01.01.2006 г.
3. Волгоградская ТЭЦ-3 в составе «простого товарищества» - ОАО «ЮГК ТГК-8» - ОАО «Каустик».

В целом по электростанциям, входящим в конфигурацию ОАО «ЮГК ТГК-8», в 2006 году выработка электроэнергии составила 92% к уровню 2005 года. Отпуск теплоэнергии в 2006 году к уровню 2005 года составил 101,4%.

В течение 2005-2006 гг. все тепловые электростанции и гидростанции ОАО «ЮГК ТГК-8» работали в соответствии с диспетчерским графиком и условиями работы на НОРЭМ, и теплоисточники обеспечивали тепловой энергией в виде пара и горячей воды потребителей ЮФО на территориях расположения электростанций и котельных ОАО «ЮГК ТГК-8».

Описание производственного цикла и основных воздействий, осуществляемых на различных этапах производственного процесса

Основными воздействиями энергетического производства на окружающую среду являются:

- Выбросы в атмосферу, прежде всего продуктов сгорания органического топлива;
- Необходимость вывода из технологического цикла засоленных вод, образующихся в процессе обработки исходной воды с целью повышения ее качества для подпитки паросилового цикла и системы отопления и горячего водоснабжения потребителей;
- Образование отходов как в результате обработки воды, так и в процессе производственной деятельности энергопредприятий;
- Тепловое загрязнение водных ресурсов в схемах прямоточного водоснабжения.

Все эти воздействия связаны с производственным циклом, схема которого приведена ниже:

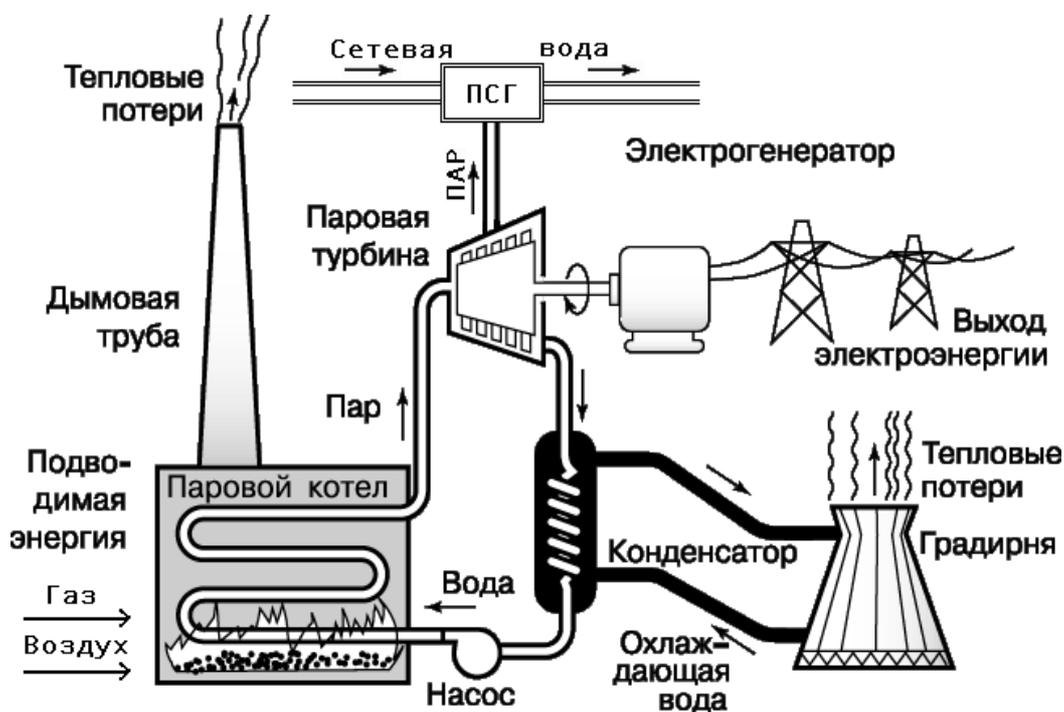


Схема производственного процесса ТЭС

Газ поступает от поставщика на газораспределительный пункт (ГРП). После поступления на тепловую электростанцию (ТЭС) и поэтапного снижения давления через ГРП и регуляторы котлоагрегатов газ подается на сжигание в энергетических котлах и, при необходимости, в пиковых водогрейных котлах. От турбин через систему регенерации в энергетические котлы поступает питательная вода, которая при сжигании топлива превращается в перегретый пар. Перегретый пар от котла поступает на турбину, где потенциальная и кинетическая энергия пара создает вращение ротора турбины и ротора генератора. В генераторе энергия вращения ротора в электромагнитном поле превращается в электрическую энергию переменного тока напряжением 6-10,5 кВ. Далее электрическая энергия с шин генератора поступает (за исключением собственных нужд) на повышающие силовые трансформаторы с выходным напряжением 35, 110, 220 кВ, и в электрические сети.

Часть перегретого пара, поступающего на турбины, используется с нерегулируемых регенеративных отборов для подогрева (и деаэрации) конденсата до параметров питательной воды и с регулируемого производственного отбора - для собственных нужд электростанции и сторонним потребителям. Часть низкопотенциального отработанного пара в последних ступенях турбины через регулируемые теплофикационные отборы направляется для нагрева сетевой воды теплосети в подогревателях. Другая часть низкопотенциального отработанного пара из последних ступеней турбины попадает в конденсатор, где за счет отвода тепла циркуляционной водой пар превращается в конденсат. Конденсат поступает в регенеративную систему, затем на котел. Потери пара и конденсата пароводяного тракта энергоблока восполняются за счет подпитки. Резервным видом топлива является мазут.

Подходы, используемые компанией в области ресурсосбережения

Деятельность в области ресурсосбережения и энергоэффективности осуществляется в компании в соответствии с Программой энергосбережения до 2010 года.

Эта Программа включает в себя:

- техническое перевооружение и модернизацию с использованием только высокоэффективного энергетического оборудования и технологий;

- работы по расчету, обоснованию, экспертизе удельных расходов топлива и потерь в сетях.

В филиалах ОАО «ЮГК ТГК-8» разрабатываются годовые программы по энергосбережению, которые включают в себя: снижение потерь пара и конденсата, снижение потерь тепла в пристанционных и тепловых сетях, снижение потерь электроэнергии на собственные нужды, снижение потерь топлива. Все разрабатываемые мероприятия соответствуют «Положению о технической политике ОАО «ЮГК ТГК-8» в области реконструкции, модернизации, ремонта, замены оборудования и экологии.

Основные мероприятия, внедряемые в ОАО «ЮГК ТГК-8» в области ресурсосбережения в 2005 г. и 2006 г.:

- Снижение потерь энергии в тепломагистралях;
- Снижение водопотребления и водоотведения технической воды;
- Снижение расхода электроэнергии на собственные нужды станции за счет перехода с насосов большей производительности на меньшую;
- Внедрение автоматики процесса розжига горения;
- Повторное использование материалов;
- Улучшение технико-экономических показателей основного генерирующего оборудования после реконструкции, модернизации или ремонта.

Показатели деятельности ОАО «ЮГК ТГК-8» в области повышения ресурсосбережения

Наименование показателя	Единица измерения	2005 г.	2006 г.
Экономия топливно-энергетических ресурсов за счет реализации программы энергосбережения, всего	тыс. тут	53,253	43,572
Экономия электроэнергии, всего	млн. кВтч	12,407	25,470
Экономия теплоэнергии, всего	тыс. Гкал	43,035	57,154
Экономия топлива, всего	тыс. тут	38,087	25,543
Стоимость сэкономленных энергоресурсов за счет реализации программы энергосбережения	тыс. руб.	72 045,607	60 757,589
Доля стоимости сэкономленных энергоресурсов от общей стоимости использованных топливно-энергетических ресурсов	%	5,394	12,360
Затраты на выполнение программы энергосбережения, всего	тыс. руб.	35 623,307	14 876,658

Топливная стратегия

Целью энергетической политики ОАО «ЮГК ТГК-8» является максимально эффективное использование природных топливно-энергетических ресурсов и потенциала энергетического сектора для роста экономики и повышения качества жизни населения страны.

Решение стратегических целей невозможно без комплексного топливного обеспечения всего генерирующего оборудования как образующего элемента системы генераций.

Комплексное топливное обеспечение подразумевает использование наиболее эффективного и дешевого топлива, цивилизованные отношения с поставщиками топлива, минимизацию техногенного воздействия энергетики на окружающую среду, а также наличие высококвалифицированного, высокопроизводительного, сплоченного, мобильного персонала, способного эффективно решать основные задачи и адекватно реагировать на изменения внешней и внутренней среды.

В настоящее время для выработки тепловой и электрической энергии компания использует природный газ. По сравнению с другими видами топлива природный газ позволяет производить тепловую и электрическую энергию с минимальными издержками. Использование природного газа также значительно снижает последствия для экологии местности, в которой расположено газоиспользующее оборудование энергетических станций ОАО «ЮГК ТГК-8».

Однако по уровню потребления природного газа (97 -99%) ОАО «ЮГК ТГК-8» значительно превышает среднероссийские показатели (69,15%). В соответствии с «Энергетической стратегией России до 2020 года» доля газа в энергетике страны должна снизиться до 56,7%, одновременно будет расти стоимость газа на внутреннем рынке Российской Федерации. Эти тенденции могут потребовать внесения в Стратегию развития компании существенных корректив.

В таблице ниже приведены изменения в структурном балансе топлива, произошедшие за рассматриваемый период.

Изменения в структурном балансе топлива в 2006 г. по сравнению с 2005 г. в целом по ОАО «ЮГК ТГК-8»

Вид топлива	Годы				% к 2005 году	Изменение % в топливном балансе
	2006		2005			
	Расход топлива млн. м ³ , тыс. т	% в топливном балансе	Расход топлива млн. м ³ , тыс. т	% в топливном балансе	по натуральному топливу	Изменение % в топливном балансе
Газ	6182,8	97,3	6568,7	98,9	94,1	-1,6
Мазут*	148,5	2,7	60,1	1,05	246,9	1,6
Уголь	0	0	0	0	0	0
Печное топливо (ДТ)	0,023	0	0,089	0,002	25,8	0,002

* Рост потребления мазута в 2006 году по сравнению с 2005 годом связан с вынужденным его сжиганием при введении ограничений на поставку природного газа в период аномально холодных погодных условий в 1-м квартале.

Отношения с основным поставщиком природного газа - ОАО «Газпром» и его аффилированными лицами (Регионгазами) строятся на деловой и взаимовыгодной основе на базе стандартизированных договоров поставки в рамках лимитов газопотребления и Приказов ФСТ РФ. Кроме того, для поставки газа, сверх выделенных ОАО «Газпром» объемов, компания заключила договоры с независимых поставщиками: ООО «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОГАЗ» и ЗАО «Транс-Нафта».

В настоящее время в стадии согласования находятся текст долгосрочного контракта, который позволит с достаточной точностью для бизнес-плана прогнозировать затраты компании по топливообеспечению на период от трёх до пяти лет и снизит вероятность применения резервного вида топлива, которым является топочный мазут. Использование мазута как вынужденная мера сохранится только в период резких похолоданий, аварийных ситуаций для поддержания работоспособности станций в форс-мажорных условиях.

С целью снижения общих издержек производства и улучшения показателей топливоиспользования в 2005 году ОАО «ЮГК ТГК-8» были взяты в аренду тепловые сети с малыми котельными МУП г. Астрахани, в 2006 году эти котельные переведены в состав филиала «Астраханская генерация». В дальнейшем за счет оптимизации схемы теплоснабжения планируется вывод из эксплуатации неэффективно работающих котельных с передачей тепловой нагрузки на ТЭЦ и котельные, имеющие более высокий коэффициент топливоиспользования. Также в 2007-2009 гг. планируется ремонт и замена наиболее изношенных участков вновь принятых на баланс тепловых сетей.

Характеристика надежности

В 2005-2006 году на энергопредприятиях, входящих в конфигурацию ОАО «ЮГК ТГК-8», аварий³ зафиксировано не было. Инцидентов⁴, воздействующих на окружающую среду, в отчетном периоде также не зафиксировано. Все ординарные инциденты устранялись в сроки, определенные технологией ремонта. Основными причинами ординарных инцидентов являлся физический и моральный износ оборудования.

Распределение технологических нарушений по структурным подразделениям, входящим в конфигурацию ОАО «ЮГК ТГК-8», недоотпуск тепловой и электрической энергии потребителям в 2005-2006 гг. отражен в следующей таблице:

ОАО ЮГК ТГК-8	Инциденты				Недоотпуск по авариям и отказам			
	Всего		В том числе из-за ошибок персонала		Электроэнергии, тыс. кВтч		Теплоэнергии, Гкал	
	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006
Филиал «Астраханская генерация»	26	27	2	0	150	0	45,11	1093,87
Филиал «Волгоградская генерация» с учетом Волгоградской ТЭЦ-3	15	23	5	1	1195,4	1614,71	162,5	205
Филиал «Дагестанская генерация»	7	9	1	1	42,5	119,2	109,6	831
Филиал «Кубанская генерация»	25	25	1	2	4559,6	3805,63	0	0

³ Авария подразумевает под собой серьезные разрушения сооружений и технических устройств, неконтролируемые взрывы и масштабные выбросы опасных веществ. Точное определение аварии приведено в Федеральном законе о промышленной безопасности опасных производственных объектов (ФЗ-116 от 21.07.1997).

⁴ Под инцидентом понимается отказ или повреждение технических устройств, отклонение от режима технологического процесса и т.п. Точное определение инцидента приведено в Федеральном законе о промышленной безопасности опасных производственных объектов (ФЗ-116 от 21.07.1997).

Филиал «Ростовская генерация»	18	14	1	1	-	138	-	0
Филиал «Ростовская городская генерация»	23	17	3	0	-	0	527,7	1544,94
Филиал «Ставропольская генерация»	4	5	-	0	-	0	201,4	30,4
Итого по ОАО «ЮГК ТГК-8» с учетом Волгоградской ТЭЦ-3	118	120	13	5	5947,5	5677,54	1046,31	3705,21

Примечание: Волгоградская ТЭЦ-3 включена в конфигурацию ОАО «ЮГК ТГК-8» с 01.06.2006 года, за этот период произошло 1 технологическое нарушение (недоотпуск электроэнергии – 432,96 тыс. кВтч). В 2006 году учтено 2 технологических нарушения, по вине персонала нарушений не было (недоотпуск электроэнергии – 779,36 тыс. кВтч).

В 2005 году на Волгоградской ТЭЦ-3 произошло 3 технологических нарушения, в том числе по вине персонала 1 случай (недоотпуск электроэнергии – 335,880 тыс. кВтч).

Так как ОАО «ЮГК ТГК-8» по электроэнергии не имеет договоров с потребителями (все электростанции работают на оптовый рынок), в социальном отчете представлены данные по распределению инцидентов только в тепловых сетях и недоотпуску тепловой энергии потребителям:

ЮГК ТГК-8	Инциденты				Недоотпуск по авариям и отказам	
	Всего		В том числе с ошибками персонала		теплоэнергии, Гкал	
	2005	2006	2005	2006	2005	2006
Филиал «Астраханская генерация»	1	3	-	-	0,71	992,87
Филиал «Волгоградская генерация»	1	-	-	-	37,5	-
Филиал «Ростовская городская генерация»	12	11	2	-	527,2	1543
Филиал «Ставропольская генерация»	3	2	-	-	156,4	30,4
Итого по ОАО «ЮГК ТГК-8»	17	16	2	-	721,81	2566,27

ОАО «ЮГК ТГК-8» осознает особую важность подачи теплоэнергии на объекты социального значения, такие как детские сады, школы и больницы. Однако в 2006 году были зафиксированы ограничения теплоснабжения 9 детских учреждений, 9 учебных учреждений и 3 лечебных учреждений в г. Ростов-на-Дону. В будущем компания будет стремиться минимизировать подобные факты.

В 2006 году по вине персонала произошло 5 инцидентов (филиал «Волгоградская генерация» - вина оперативного персонала, филиал «Дагестанская генерация» - вина руководящего персонала, филиал «Кубанская генерация» - вина руководящего и оперативного персонала, филиал «Ростовская генерация» - вина персонала служб электрического цеха).

Для минимизации подобных случаев и повышения надежности электро- и теплоснабжения в целом в компании постоянно проводятся следующие мероприятия:

- обучение сотрудников на курсах повышения квалификации, семинарах; соревнования профессионального мастерства;
- технические обследования, экспертиза промышленной безопасности, испытания.

Наряду с вышесказанным в целях выполнения требований Федерального закона «О лицензировании отдельных видов деятельности» от 08.08.2001 №128-ФЗ, а также обеспечения безопасности граждан и общества в субъектах РФ, где расположены филиалы ОАО «ЮГК ТГК-8», были получены следующие лицензии:

- на эксплуатацию взрывоопасных, химически опасных и пожароопасных производственных объектов ОАО «ЮГК ТГК-8»;
- на эксплуатацию тепловых сетей;
- на строительство зданий и сооружений 1 и 2 уровней ответственности в соответствии с государственным стандартом;
- на водопользование для филиалов «АГ», «ВГ», «КГ», «РГГ» и «РГ».

В настоящее время для ОАО «ЮГК ТГК-8» и его филиалов получено 19 лицензий обеспечивающих безопасное производство тепловой и электрической энергии.

В филиалах ОАО «ЮГК ТГК-8» организован контроль за соблюдением лицензионных требований и условий, определенных положениями о лицензировании конкретных видов деятельности.

Кроме того, в ОАО «ЮГК ТГК-8» разработаны программа по повышению надежности тепловых сетей и программа «Дополнительная мощность» по снижению ограничений активной мощности электростанций.

Все мероприятия, проводимые для повышения надежности, соответствуют «Положению о технической политике ОАО «ЮГК ТГК-8».

В ситуации пиковых нагрузок:

- по электроэнергии - распределением пиковой нагрузки руководят региональные диспетчерские управления, электростанции ОАО «ЮГК ТГК-8» выполняют команды диспетчеров.
- по теплоэнергии - установленная мощность теплоисточников значительно превышает присоединенную нагрузку потребителей и пиковых нагрузок не бывает. Единственная проблема возникает при ограничениях подачи газа.

Следует отметить, что важность надежности энергоснабжения подтверждена тем, что показатели надежности внедрены в систему оценки результатов деятельности компании. Так, в систему ключевых показателей эффективности 2006 года были включены следующие показатели:

- недопущение более заданного числа аварий, попадающих под признаки пункта 2.1. «Инструкции по расследованию и учету технологических нарушений в работе энергосистем, электростанций, котельных, электрических и тепловых сетей».
- недопущение роста числа технологических нарушений – инцидентов, попадающих под признаки пункта 2.2. «Инструкции по расследованию и учету технологических нарушений в работе энергосистем, электростанций, котельных, электрических и тепловых сетей», относительно соответствующего периода прошлого года.

В целом, вся производственная деятельность ОАО «ЮГК ТГК-8» направлена на обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей.

11.1.4 Инвестиционная политика компании

Инвестиционная политика ОАО «ЮГК ТГК-8» направлена на решение следующих задач:

- техническое перевооружение генерирующих активов с использованием современных технологий;
- создание конкурентной внешней и внутренней среды в инвестиционной деятельности;
- повышение инвестиционной привлекательности компании путем успешной реализации инвестиционных проектов.

Наиболее всеобъемлющим документом в части стратегии инвестиционной деятельности является долгосрочная инвестиционная программа. Принципы инвестиционной стратегии также отражены в информационном меморандуме, размещенном на Интернет сайте компании в разделе «Акционерам и инвесторам».

Привлечение дополнительных и использование собственных средств способствует реализации нескольких важных инвестпроектов, в числе которых уже можно назвать проекты по реконструкции Астраханской ГРЭС (2,9 млрд. руб.), Волгоградской ГРЭС (5,51 млрд. руб.), Краснодарской ТЭЦ (13,4 млрд. руб.), Астраханской ТЭЦ-2 (12,6 млрд. руб.), а также строительству Краснополянской ГЭС-2 (3,6 млрд. руб.). По данным программам начата работа.

Крупнейшими инвестициями, которые были осуществлены в объекты нового строительства и техперевооружения основного оборудования ОАО «ЮГК ТГК-8» в 2005-2006 гг., являются:

- замена оборудования ОРУ-110/220 кВ с установкой трансформатора 3АТ на Краснодарской ТЭЦ: 111488 тыс. руб. (без НДС) в Кубанской генерации;
- строительство тепломагистали-перемычки между РК-3 и РК-1 в г. Ростове-на-Дону: 108770 тыс. руб. (без НДС) в Ростовской городской генерации.

Кроме того, в отчетном периоде было осуществлено порядка 15 крупных инвестиционных проектов по объектам нового строительства и техперевооружения основного оборудования во всех генерациях кроме Дагестанской генерации.

Формирование инвестиционной программы ОАО «ЮГК ТГК-8» осуществляется в четком соответствии с «Положением об инвестиционной деятельности Общества» и направлено на:

- строительство новых объектов генерации;
- замещение выбывающих мощностей;
- модернизацию действующего оборудования;
- развитие сетевой инфраструктуры (тепловые сети);
- повышение надежности и промышленной безопасности производства.

Основными целями реализуемых инвестиционных проектов являются:

- покрытие тепловых и электрических нагрузок промышленных предприятий и жилищно-коммунального сектора;

- производственная кооперация с мелкими и средними производителями тепла за счет присоединения их активов к ОАО «ЮГК ТГК-8»;
- увеличение объемов комбинированной выработки энергии;
- полная загрузка мощностей ТЭЦ и районных котельных за счет подключения к ним потребителей, получающих тепло от мелких котельных;
- снижение удельных расходов топлива и себестоимости производства энергии;
- снижение вредного воздействия на окружающую среду и сокращение выбросов парниковых газов.

Достижение поставленных целей осуществляется за счет решения следующих задач:

- формирование портфеля инвестиционных предложений;
- подготовка конкурентоспособных инвестиционных проектов, оценка эффективности проектов;
- формирование долгосрочных, среднесрочных и краткосрочных инвестиционных программ ОАО «ЮГК ТГК-8»;
- организация финансирования проектов;
- реализация мероприятий согласно утвержденным инвестиционным программам.

Долгосрочная инвестиционная программа развития ОАО «ЮГК ТГК-8» утверждена на 2007-2016гг. Каждый отдельно взятый крупный и средний инвестиционный проект, как её составляющие, служат целям обеспечения качественного снабжения энергией потребителей и реализации стратегических целей, стоящих перед компанией.

Долгосрочная инвестиционная программа формируется исходя из сценарных условий развития электро- и теплоэнергетики России (в частности ЮФО). При подготовке долгосрочных инвестиционных программ учитываются прогнозы энергопотребления, вводы и выбывание мощностей в регионе функционирования компании.

Долгосрочная инвестиционная программа развития является частью стратегии развития компании и утверждается и пересматриваются в соответствии с порядком, установленным для утверждения и пересмотра стратегии развития ОАО «ЮГК ТГК-8».

В долгосрочную инвестиционную программу ОАО «ЮГК ТГК-8» входит 11 крупных инвестиционных проектов и 6 средних, относимых к крупным, общая сумма капитальных вложений по которым на период 2007-2016гг. составляет 54,537 млрд. руб. в прогнозных ценах без НДС. Из них на крупные проекты по новому строительству и расширению направлено 52,292 млрд. руб. без НДС, на средние – 2,245 млрд. руб. На реконструкцию и модернизацию (повышение экономичности, надежности и промышленной безопасности) существующих мощностей направлено 9,668 млрд. руб. без НДС.

Крупные инвестиционные проекты в составе долгосрочной инвестиционной программы ОАО «ЮГК ТГК-8»

№	Проект	Стоимость реализации прогнозных ценах, млн.руб.		Вводимая мощность, МВт	Удельные кап. вложения, НДС руб./кВт (\$/кВт)	Год начала и окончания строительства
		без НДС	с НДС			
Крупные инвестпроекты						
1	Расширение Астраханской ГРЭС с установкой ПГУ-110	2458	2900	110	24308 (900)	2007-2009
2	Реконструкция Краснодарской ТЭЦ с установкой ПГУ-410	11368	13414	410	32717 (1212)	2007-2009
3	Расширение Астраханской ТЭЦ-2 с установкой ПГУ-410 №1	10690	12615	410	30768 (1140)	2007-2010
4	Расширение Астраханской ТЭЦ-2 с установкой ПГУ-410 (Т) №2	14877	17554	410	42 815 (1586)	2015-2019
5	Строительство Краснополянской ГЭС-2	3044	3592	28	128285 (4751)	2007-2011
6	Реконструкция Волгоградской ГРЭС с установкой ПГУ-180 (поэтапный ввод мощностей)	4668	5509	180	30605 (1134)	2006-2014
7	Расширение Волгоградской ТЭЦ-2 с сооружением ПГУ-165	5570	6573	165	41081 (1522)	2013-2015
8	Расширение Волгоградской ТЭЦ-3 с сооружением ПГУ-185 *	5275	6224	185	33649 (1246)	2011-2013
9	Расширение Волжской ТЭЦ-1 с сооружением ПГУ-120	4442	5242	120	43683 (1618)	2015-2017
10	Ростовская ТЭЦ-2 . Расширение с сооружением ПГУ-165	5570	6573	165	39836 (1475)	2013-2015
11	Районная котельная РК-3 г.Ростов-на-Дону. Расширение с сооружением ГТУ-25 ст.№№1-4	2140	2525	100	63125 (2338)	2010-2012
	Итого по крупным проектам	70 102	82 721	2283		

Самыми капиталоемкими из этих проектов являются крупные проекты строительства новых генерирующих мощностей на Краснодарской ТЭЦ, Астраханской ТЭЦ-2, Волгоградской ГРЭС и Волгоградской ТЭЦ-2.

Общий объем инвестиционной программы ОАО «ЮГК ТГК-8» на период до 2016г. включительно составляет 75,762 млрд.руб.с учетом НДС.

Для реализации инвестиционных проектов компания планирует привлечь инвестиции путем дополнительного выпуска акций (21,0 млрд. руб.).

В ходе формирования своей инвестиционной программы ОАО «ЮГК ТГК-8» руководствуется принципами, обеспечивающими гарантию надежности, доступности и бесперебойности энергоснабжения в регионах присутствия компании. ОАО «ЮГК ТГК-8» также стремится к наиболее полному отражению интересов заинтересованных сторон (в первую очередь акционеров, инвесторов, населения, экологических организаций) при планировании и реализации инвестиционных проектов.

11.1.5 Закупочная деятельность

Закупочная деятельность в ОАО «ЮГК ТГК-8» построена на разумном использовании специальных приемов для целенаправленного усиления действия рыночных законов и осуществляется путем применения обязательных процедур, выполняемых при каждой закупке.

С момента образования ОАО «ЮГК ТГК-8» в 2005 году в соответствии с Годовой комплексной программой закупок было проведено 77 закупок на общую сумму 131,43 млн.руб. (без учета поставок топлива).

В 2006 в году в соответствии с ГКПЗ осуществлено 1129 регламентированных закупок на сумму 1 951,51 млн.рублей (без учета поставок топлива).

По результатам проведения регламентированных закупок в 2005 году выбрано 55 поставщиков продукции и работ (услуг).

В 2006 году количество поставщиков продукции и работ (услуг) составило уже 386, среди которых наибольшие объемы пришлось на ОАО «Инжиниринговая компания «Энергетические активы», ОАО «Волгоградэнергосервис», ЗАО «Донэнергоремонт», ОАО «Краснодарэнергоремонт», ООО «ЭТОС», ФГУП «Ведомственная охрана Минпромэнерго России», МУП Тепловые сети (г.Камышин и г.Волжский).

Организация закупочной деятельности компании регламентируется «Положением о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ОАО «ЮГК ТГК-8», утвержденным Советом директоров ОАО «ЮГК ТГК-8» (протокол заседания Совета директоров от 19.07.05 №8/2005), а также Гражданским кодексом Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативно-правовыми актами и нормативными документами ОАО РАО «ЕЭС России».

Для обеспечения прозрачности закупочной деятельности информация о проводимых закупках размещается на Интернет сайте компании, а также в информационно-аналитической и торгово-операционной системе «Рынок продукции, услуг и технологий для электроэнергетики».

Кроме этого, при проведении закупки стоимостью более 30 млн. руб. персонально уведомляются наиболее крупные известные производители закупаемой продукции.

Для обеспечения гласности и открытости при закупках стоимостью более 100 млн. руб. без НДС информация о проведении закупок и месте официальной публикации размещается в утвержденных Советом директоров средствах массовой информации федерального уровня, а именно – в «Независимой газете».

Отлаженная система регламентации закупок в ОАО «ЮГК ТГК-8» позволяет более эффективно использовать финансовые и технические ресурсы компании, а также постоянно расширять круг привлекаемых к участию в конкурсах организаций, поставка товаров (выполнение работ и оказание услуг) которых максимально соответствуют потребностям ОАО «ЮГК ТГК-8».

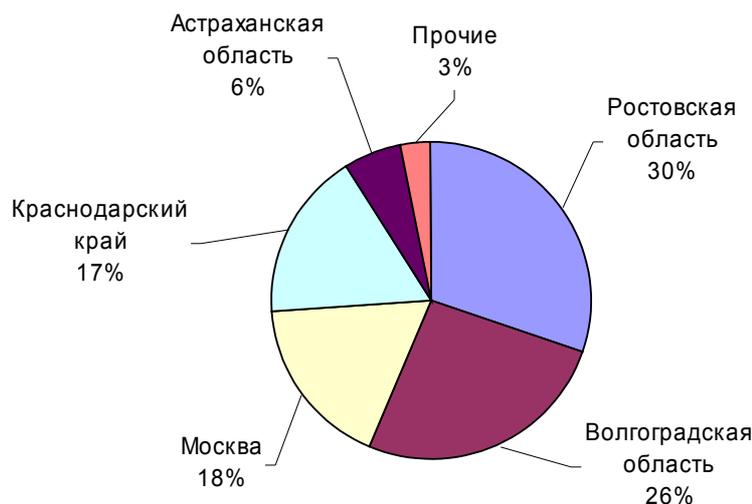
Открытость закупочных процедур значительно повышает уровень конкурентности рынка, что приводит к снижению стоимости закупаемой продукции и работ (услуг). Благодаря этому за 2006 год был получен экономический эффект от снижения стоимости закупок в размере 154,7 млн.рублей.

Кроме очевидного экономического эффекта внедрения прозрачной системы закупок, ОАО «ЮГК ТГК-8» таким образом оказывает непосредственное воздействие на формирование честного, свободного от недобросовестных сделок рынка в регионах своего

присутствия. Общее снижение уровня коррупции является важным следствием внедрения эффективных закупочных схем предприятий крупного масштаба, таких как ОАО «ЮГК ТГК-8».

В 2005 году доля открытых конкурентных закупочных процедур составила 58% к общему количеству регламентированных закупок. В 2006 году доля открытых конкурентных процедур в общем объеме регламентированных закупок выросла до 70% в соответствии с требованиями ОАО РАО «ЕЭС России».

Основной объем продукции и работ (услуг) (без учета поставок топлива) приобретает в регионах, на территории которых расположены производственные объекты ОАО «ЮГК ТГК-8» (Рис. География поставщиков ОАО «ЮГК ТГК-8»).



География поставщиков ОАО «ЮГК ТГК-8»

Важное значение ОАО «ЮГК ТГК-8» придает обучению сотрудников компании закупочной деятельности. Обучение осуществляется в соответствии с требованиями, закрепленными в стандарте С-ЕЭС ЗД5-2005 «Система стандартов по организации закупочной деятельности. Подготовка кадров» от 26 июня 2005 года. За период 2005-2006 годы 17 сотрудников прошли обучение по курсу «Закупочная деятельность в ОАО РАО «ЕЭС России» в институте корпоративного управления при ОАО РАО «ЕЭС России»; 18 сотрудников прошли обучение информационно-аналитической и торгово-операционной системе «Рынок продукции, услуг и технологий для электроэнергетики «B2B-energy».

В целом, ОАО «ЮГК ТГК-8» эффективно управляет своими взаимоотношениями с поставщиками продукции, работ и услуг. Компания стремится к обеспечению максимальной прозрачности этих взаимоотношений с помощью системы конкурсных закупок и нацелена на установление долгосрочного взаимовыгодного партнерства, основанного на уважении интересов обеих сторон.

11.1.6 Взаимодействие с клиентами

Взаимодействие с потребителями является одним из основных приоритетов работы ОАО «ЮГК ТГК-8». В этом направлении ОАО «ЮГК ТГК-8» пытается достичь нескольких целей. С одной стороны, это удовлетворение потребностей потребителя по качеству и своевременности предоставляемой продукции – электрической энергии и тепла. С другой стороны, своевременная оплата поставленной продукции является ключевым моментом нормальной работы самой компании.

Именно исходя из этих соображений 1 июля 2006 года, в день первой годовщины операционной деятельности ОАО «ЮГК ТГК-8», в городе Волгодонске были подведены итоги конкурса «Добросовестный плательщик». Идея первой подобной акции на Юге России – в противовес сложившемуся стандарту применения карательных мер по отношению к неплательщикам – поощрить добросовестных потребителей, которые исправно в течение года оплачивали услуги по отоплению и горячему водоснабжению. На выигрыш претендовали более 10 тыс. жителей города, заключивших прямые договоры с ОАО «ЮГК ТГК-8». Победители были определены с помощью компьютерной программы выбора случайных чисел. Пять микроволновых печей, три телевизора и главный приз – автомобиль ВАЗ-2110 обрели в этот день своих хозяев. Торжественное награждение победителей прошло во время праздничного концерта, посвященного Дню рождения ОАО «ЮГК ТГК-8» во Дворце культуры города. Присутствующий на торжестве мэр г. Волгодонска Виктор Фирсов подчеркнул: «Мы рады, что пилотный проект ОАО «ЮГК ТГК-8» по прямому взаимодействию с потребителями проходит именно в нашем городе. Энергетики доказали, что они хорошо делают свое главное дело – качественно и в срок обеспечивают волгодонцев теплом и горячей водой».

ОАО «ЮГК ТГК-8» в дальнейшем планирует сделать конкурс «Добросовестный плательщик» ежегодным и проводить его и в других регионах, в которых осуществляется деятельность компании.

Социальный характер производимой продукции определяет высокую ответственность ОАО «ЮГК ТГК-8» перед потребителями, поэтому уже в самом начале своей деятельности в ОАО «ЮГК ТГК-8» приступили к реализации целевых программ развития и совершенствования систем сбыта.

Что касается обеспечения полного и своевременного сбора средств за реализованную тепловую и электрическую энергию, в ОАО «ЮГК ТГК-8» сложилась четкая позиция: производить ровно столько, сколько может быть потреблено. Этот принцип направлен, прежде всего, на платежеспособного потребителя, т.е., создает условия хозяйствования генерирующей компании, когда балансы производства энергии строятся исходя из анализа прогнозов и балансов потребления. При этом особое внимание уделяется необходимости повышения платежной дисциплины потребителей, которая достигается различными способами, включая совершенствование договорных отношений, осуществление контроля за поступлениями платежей и оперативное реагирование на возникновение задолженности, т.к. именно плата потребителей за полученные услуги является финансовой базой для проведения плановых ремонтных работ и снабжение энергией в период осенне-зимних максимумов.

В компании ведется работа с жалобами потребителей. Все возникающие претензии (жалобы) неукоснительно рассматриваются в филиалах ОАО «ЮГК ТГК-8», специалистами определяется их обоснованность и пути устранения.

С 1 апреля 2006 г. ОАО «ЮГК ТГК-8» вышло на рынок регулируемых двусторонних договоров с потребителями. Такие договоры компания начала заключать, в

первую очередь, с предприятиями, оснащенными приборами учета и уже имеющими опыт работы на оптовом рынке - это Новочеркасский завод синтетических продуктов (Ростовская область), «Невинномысский Азот» (Ставропольский край) и другие.

Двусторонние договоры, оговаривающие взаимные требования и обязательства сторон, будут пока заключаться в рамках тарифных соглашений с региональными службами по тарифам.

Работа компании с неплательщиками

По состоянию на 31.12.2006 г. размер просроченной дебиторской задолженности ОАО «ЮГК ТГК-8» за тепловую энергию, составил 566 млн.руб. Основная доля неплатежей приходится на ЖКХ и оптовых покупателей-перепродавцов.

В 2006 году компанией было проведен ряд ограничений/отключений подачи тепловой энергии потребителям по причине неоплаты:

Наименование филиала	Количество
Филиал «Ростовская городская генерация»	56
Филиал «Ростовская генерация»	52
Филиал «Ставропольская генерация»	5
Филиал «Дагестанская генерация»	7
Филиал «Краснодарская генерация»	16
Филиал «Астраханская генерация»	152
Филиал «Волгоградская генерация»	113
Итого:	401

Управлением по сбытовой деятельности проводится ежемесячный системный мониторинг предоставленной филиалами ОАО «ЮГК ТГК-8» информации о возникновении дебиторской задолженности и в целях ее снижения, филиалами ОАО «ЮГК ТГК-8» принимаются меры, условно разделенные на следующие категории: организационные, финансовые, технические, юридические.

В качестве организационных мер проводится работа с неплательщиками через СМИ, инициирование и проведение совещаний с органами исполнительной власти по своевременной оплате потребления тепловой энергии.

В результате применения мер финансового характера проводится работа по начислению пеней, штрафов, неустоек, а также процентов за пользование чужими денежными средствами.

Технической мерой воздействия на потребителей, нарушающих договорные обязательства, является введение ограничения/отключения энергоснабжения. Ограничения/отключения подачи тепловой энергии вводятся в соответствии с Постановлением Правительства № 1 от 05.01.98г. «О порядке прекращения или ограничения подачи электрической и тепловой энергии и газа организациям-потребителям

при неоплате поданных им (использованных ими) топливо энергетических ресурсов», а также приказа ОАО «ЮГК ТГК-8» от 23.01.2007г. № 61 «Об утверждении «Положения о порядке введения ограничений и прекращения подачи тепловой энергии потребителям».

Отнесение абонента к категории неплательщиков оформляется путём составления предупреждения абоненту от имени энергоснабжающей организации. Данное предупреждение либо факсом, либо заказным письмом отправляется абоненту на следующий день после выявления факта неполной или ненадлежащей оплаты потреблённой энергии.

В течение срока указанного в предупреждении абонент должен оплатить текущую и просроченную задолженность за потреблённую энергию, или заключить с энергоснабжающей организацией соглашение о порядке и условиях погашения просроченной задолженности.

Неисполнение потребителем-неплательщиком требований энергоснабжающей организации, изложенных в предупреждении, является основанием для введения ограничения или полного прекращения подачи тепловой энергии.

Меры юридического воздействия предусматривают работу по мобилизации дебиторской задолженности с помощью судебных процедур (иски, претензии по текущим долгам), заключение с должниками соглашений о реструктуризации задолженности.

В случае если переговоры о заключении соглашения о реструктуризации закончились безрезультатно, и приемлемые для энергоснабжающей организации условия не были согласованы, то к неплательщику во избежание увеличения неоплачиваемого отпуска тепловой энергии применяются меры воздействия технического характера.

В настоящее время также реализуется разрешительная система по подключению неплательщиков к системам энергообеспечения. В июле 2006 года ОАО «ЮГК ТГК-8» издало приказ, предписывающий дирекциям по сбыту филиалов вводить разрешительную систему подключения должников к теплоснабжению с началом отопительного сезона. То есть, чтобы получить тепло, потребитель-неплательщик обязан либо полностью погасить задолженность, либо подписать акт готовности абонента к пользованию тепловой энергией, где будут прописаны гарантия оплаты, источники финансирования и составлен график погашения задолженности.

Со всеми потребителями-неплательщиками ОАО «ЮГК ТГК-8» ведет цивилизованный диалог. Компания стремится находить подход к каждому конкретному случаю, т.к. причины появления задолженности могут быть различными.

Такая позиция в отношении неплательщиков не идет, по мнению ОАО «ЮГК ТГК-8», в разрез с клиенто-ориентированной направленностью стратегии компании. Стремление к диалогу и конструктивность не должны быть односторонними, партнерство предполагает своевременное исполнение обязательств каждой из сторон.

Долгосрочной целью компании является минимизация задолженности со стороны потребителей. ОАО «ЮГК ТГК-8» планирует проводить целенаправленную работу по поощрению добросовестных потребителей и будет продолжать поддерживать устойчивое и бесперебойное энергоснабжение по всем группам потребления.

Планирование спроса на тепловую энергию

Планирование перспективного спроса на тепловую энергию осуществляется в соответствии с планами развития территорий присутствия и заявками промышленных предприятий. Выдача технических условий на подключение производится с учетом имеющихся (перспективных) возможностей по генерирующим и передающим мощностям.

**Прогноз полезного отпуска тепловой энергии по территориям обслуживания ОАО «ЮГК ТГК-8»
на 2008-2011 годы**

№ п/п	Наименование филиала (Территория обслуживания)	Годы			
		2008	2009	2010	2011
1.	«Астраханская генерация» (Астраханская область, г. Астрахань)	1865,0	1865,0	1865,0	1915
	Ежегодный прирост тепла (в % к предыдущему году)		0,00	0,00	2,68
2.	«Волгоградская генерация» (Волгоградская область)	7109,3	7175,3	7298,4	7368,00
	Ежегодный прирост тепла (в % к предыдущему году)		0,93	1,71	0,95
3.	«Дагестанская генерация» (Республика Дагестан, г.г. Махачкала, Каспийск)	700,2	713,70	713,70	713,70
	Ежегодный прирост тепла (в % к предыдущему году)		1,93	0,00	0,00
4.	«Кубанская генерация» (Краснодарский край, г. Краснодар)	1074,9	1120	1200	1270
	Ежегодный прирост тепла (в % к предыдущему году)		4,49	7, 1	5,8
5.	«Ростовская городская генерация» (Ростовская область, г. Ростов-на-Дону)	2575,1	2595,0	2675,0	2923
	Ежегодный прирост тепла (в % к предыдущему году)		0,03	3,08	9,27
6.	«Ростовская генерация» (Ростовская область, г.г. Волгодонск, Каменск-Шахтинский)	1026,7	1037,5	1237,5	1407
	Ежегодный прирост тепла (в % к предыдущему году)		1,12	19,28	13,74
7.	«Ставропольская генерация» Ставропольский край (г. Кисловодск)	189,6	190,0	200	211
	Ежегодный прирост тепла (в % к предыдущему году)		0,22	5,26	5,5
	Всего по ОАО «ЮГК ТГК-8»	14540,8	14696,5	15189,6	15807,7
	Ежегодный прирост тепла (в % к предыдущему году)		1,07	3,36	4,07

Планируется увеличение бытовой нагрузки в соответствии с городскими программами развития, в том числе увеличения жилищного строительства. Опорными документами при прогнозировании развития потребительского рынка тепла являлись:

- *г. Астрахань – Городская целевая программа «Переселение граждан города Астрахани из ветхого и аварийного жилищного фонда на 2006-2010 годы» (Решение городской думы МО «Город Астрахань» №127 от 14.09.2006 г.)*

- Проект комплексной застройки микрорайона по ул. Началовское шоссе (В рамках реализации национального проекта «Доступное и комфортное жилье- гражданам России»).
- г.г. Махачкала, Каспийск – Проект генерального плана приоритетного развития г. Махачкалы до 2015 года. (Разработан под руководством Московского центрального института «ЭКОГРА»), включающий в себя строительство комплекса «Лазурный берег» соединяющего города Махачкала и Каспийск.
- г. Волгодонск – Перспективная программа строительства жилья на период 2006-1010 годы. (Письмо администрации г. Волгодонск №1655-4/61-73 от 21.06.2006 г.).
- г. Волжский – Перспективное жилищное строительство до 2010 (2015) г. (Письма администрации ГО г. Волжский № 05-04/5117 от 15.12.2005г. и №06-08/4594 от 20.06.2006 г.).
- г. Волгоград – Перспективные тепловые нагрузки ЖКХ до 2010 г. в рамках проекта генерального плана перспективного развития города (Письмо администрации г. Волгограда №ДЖКХ/03-3826 от 12.09.2006 г).
- г. Кисловодск – Перспективный план социально-экономического развития города-курорта Кисловодска на 2006-1010 годы (Решение Совета города-курорта №04-26 от 11.01.2006 г.).
- г. Краснодар – Генеральный план развития г. Краснодара до 2020 г. (Разработан на основе Концепции долгосрочного развития города на 2025 г., принятой Решением ГД №29 п..9 от 10.12.2002 г.).
- Инвестиционная программа ОАО «Краснодартеплоэнерго» на 2007-2011 годы (Решение ГД №17 п.6 от 21.12.2006 г.).
- г. Ростов-на-Дону – Генеральный план развития г. Ростова . (В том числе развитие жилищного строительства в рамках реализации национального проекта «Доступное и комфортное жилье - гражданам России»).

Также в компании ведется работа по планированию спроса на электроэнергию.

11.2 Экологическое воздействие

Поскольку ОАО «ЮГК ТГК-8» является одним из крупнейших производителей тепловой и электрической энергии в России, это объективно определяет существенное воздействие компании на окружающую среду в виде:

- выбросов в атмосферный воздух загрязняющих веществ;
- сбросов сточных вод в водные объекты;
- размещения твердых отходов производства.

Для ОАО «ЮГК ТГК-8» решение экологических проблем является одним из важнейших приоритетов в работе по устойчивому развитию. Экологичность производства компании и охрана окружающей среды - одна из важнейших составляющих корпоративной социальной ответственности. В каждом филиале компании имеется структурное подразделение, отвечающее за экологические вопросы и обеспечивающее планирование, учёт и контроль всех экологических показателей.

Важность вопросов экологии для ОАО «ЮГК ТГК-8» подтверждается в разработанной и утвержденной Советом директоров Программе реализации экологической политики компании на 2006-2008 гг.

«Программа реализации экологической политики позволит ОАО «ЮГК ТГК-8» решить ряд задач, необходимых как для регионов, так и для развития компании в целом: уменьшение негативного воздействия на окружающую среду, улучшение технико-экономических показателей Общества, повышение конкурентоспособности электроэнергии на внешнем и внутреннем рынках. Все эти факторы напрямую связаны с повышением уровня социальной ответственности ОАО «ЮГК ТГК-8», - подчеркивает Генеральный директор ОАО «ЮГК ТГК-8» Виктор Гвоздев.

Выбросы в атмосферу и их снижение

Наиболее важным показателем воздействия на окружающую среду предприятий тепло- и электроэнергетики является выброс в атмосферу так называемых парниковых газов: углекислого газа, метана и оксидов азота.

Усиление парникового эффекта на Земле связано с нарушением баланса между энергией поступающей от Солнца и энергией, излучаемой в космическое пространство. Земля получает энергию от Солнца в виде ультрафиолетового излучения и видимого света, а излучает в виде теплового (инфракрасного) излучения. Парниковые газы не пропускают тепловое излучение аналогично стеклянному или пленочному покрытию теплиц. Увеличение концентрации парниковых газов усиливает эффект экранирования и Земля начинает перегреваться.

К концу 1980-х гг. накопилось множество научных фактов, свидетельствующих об ускоренном процессе глобального изменения климата и подтверждающих наличие связи между антропогенными выбросами парниковых газов и глобальным изменением климата.

С целью стабилизации концентрации парниковых газов в атмосфере большинство стран мира в июне 1992 г. подписали Рамочную конвенцию ООН об изменении климата, а в декабре 1997 г. многие страны мира подписали Киотский протокол, который обязывает государства сократить свои выбросы парниковых газов на 5% по сравнению с базовым уровнем 1990 г.

ОАО РАО «ЕЭС России» с 1998 г. последовательно проводит мероприятия по применению механизмов Киотского протокола. ОАО «ЮГК ТГК-8» участвует в

выполнении программы сокращения выбросов парниковых газов. По сравнению с 1990-м годом эти выбросы сократились в среднем по компании на 26%.

Следует особо отметить, что в программе развития ОАО «ЮГК ТГК-8» на ближайшие годы предусмотрена реализация ряда инвестиционных проектов по замене физически и морально устаревшего оборудования на парогазовые технологии, что позволит повысить КПД электростанций с 30% до 50-58%, при этом существенно снизятся удельные выбросы парниковых газов, а в отдельных случаях – и суммарные объёмы.

В соответствии с Федеральным Законом «О ратификации рамочной Конвенции ООН об изменении климата» от 4.11.94 №34-ФЗ, Российская Федерация разрабатывает и периодически обновляет национальный кадастр антропогенных выбросов парниковых газов.

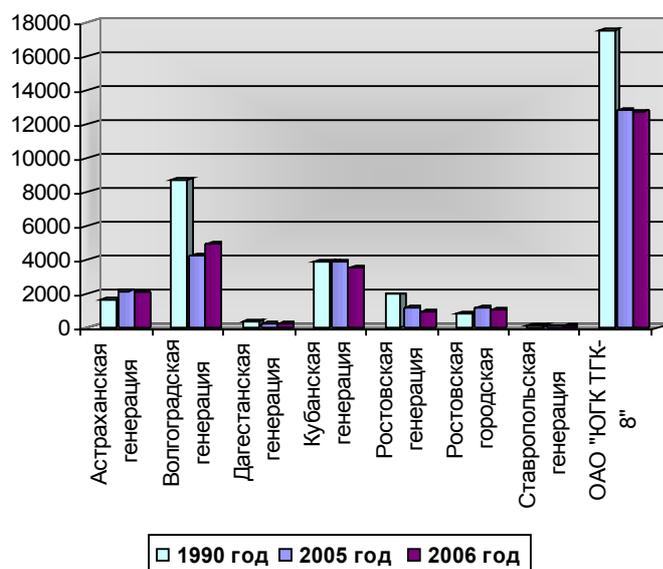
Правление ОАО РАО «ЕЭС России» (Протокол №1102 пр/4 от 15.11.2004) постановило считать работу по созданию корпоративной системы управления выбросами парниковых газов одним из бизнес - направлений деятельности ОАО РАО «ЕЭС России», способной обеспечить повышение эффективности использования энергетических ресурсов в российской энергетике. Дочерние и зависимые общества ОАО РАО «ЕЭС России» имеют значительный потенциал по сокращению выбросов парниковых газов, доля ОАО РАО «ЕЭС России» в общем объеме выбросов Российской Федерации составляет около 30%.

В 2006-2007 гг. некоммерческая инвестиционная экологическая организация «Энергетический углеродный фонд» выполнила работу по инвентаризации выбросов индивидуально по каждому источнику выбросов (котельной, ТЭС) ОАО «ЮГК ТГК-8» и оценке потенциала снижения выбросов парниковых газов. Инвентаризация выбросов парниковых газов на предприятиях компании основывалась на методе расчета выбросов парниковых газов по объему потребленного топлива с соответствующим расчетом коэффициентов эмиссии. Исходная информация для проведения инвентаризации базировалась на государственной и внутрифирменной статистической отчетности, в том числе формах 6-ТП, 3-тех, годовых отчетах и др.

Расчеты выбросов парниковых газов выполнялись по стационарным и передвижным источникам по четырем парниковым газам (CO₂, CH₄, N₂O, SF₆).

Планируется, что во втором квартале 2007 года на ТЭС и котельных компании завершается создание и внедрение корпоративной информационно-аналитической системы «Парниковые газы» (КИАСПГ) с установкой локальных модулей с программным комплексом по расчёту выбросов парниковых газов и передачи данных на более высокие уровни общекорпоративной системы ОАО РАО «ЕЭС России».

**Сравнительные объёмы выбросов парниковых газов
по филиалам ОАО "ЮГК ТГК-8" в 1990, 2005 и 2006 году,
тыс. тонн**



На диаграмме показано, что выбросы в 2005 – 2006 гг. по большинству филиалов компании уменьшились по сравнению с выбросами базового 1990 года.

Основное снижение выбросов парниковых газов в 2005 году произошло на ТЭС филиала «Волгоградская генерация» - на 45% и ТЭС филиала «Ростовская генерация» - на 41% .

Главные причины снижения – прекращение использования твердого топлива, существенное уменьшение доли сжигаемого мазута в структуре топливоиспользования, а также снижение общего расхода топлива. На ТЭС и котельных филиала «Астраханская генерация» выбросы увеличились на 38% и ТЭС и котельных филиала «Ростовская городская генерация»- на 27,7%, что связано с ростом объёма производства, но доля их выбросов в общих выбросах по ОАО «ЮГК ТГК-8» невелика. Электрооборудование с элегазом в филиале ОАО «ЮГК ТГК-8» «Волгоградская генерация» было установлено в 2006 году. Данное снижение выбросов произошло за счет уменьшения объема сожженного топлива, несмотря на увеличение доли мазута.

Таблица, приведенная ниже, показывает динамику выброса парниковых газов в атмосферу в целом по компании в 2005-2006 гг.

**Выбросы парниковых газов в атмосферу ОАО «ЮГК ТГК-8»
тыс. тонн/год (%)**

№ п/п	Наименование вещества	Годы		Отклонение, %
		2005	2006	
1.	CO ₂	12 770,8 (99,92)	12 717,4 (99,92)	-0,42
2.	N ₂ O в CO ₂ -экв	6,3 (0,05)	6,9 (0,05)	9,5
3.	CH ₄ в CO ₂ -экв	4,3 (0,03)	3,9 (0,03)	-9,3
4.	SF ₆	*	0,0045	-
	Итого:	12 781,4	12 728,2	-0,42

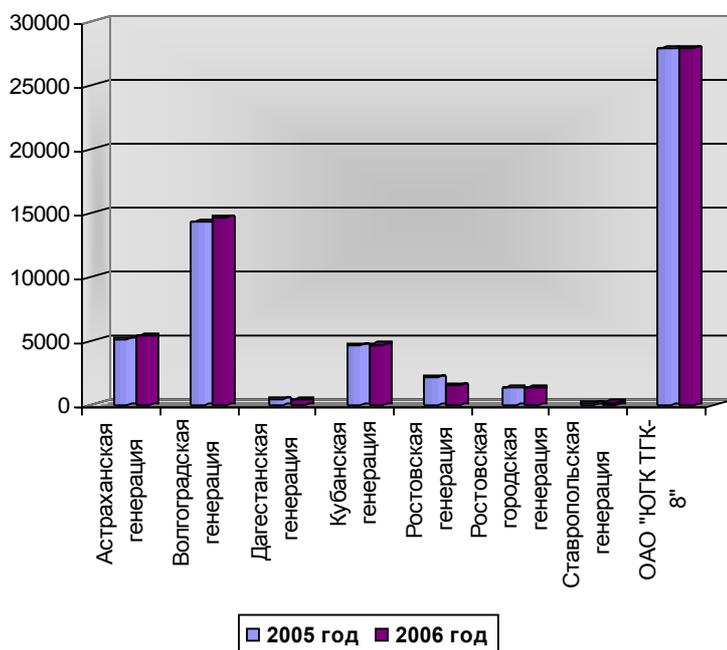
Выбросы парниковых газов рассчитаны согласно ведомственным «Методическим указаниям по расчету валового выброса двуокиси углерода в атмосферу от котлов ТЭС и котельных» (РД 153-34.0-02.318-2001) за исключением филиала ОАО «ЮГК ТГК-8» «Ростовская городская генерация», где расчет производился по вновь установленной корпоративной информационно – аналитической системе парниковых газов (КИАСПГ).

При сжигании органического топлива в атмосферу наряду с парниковыми газами попадают и другие загрязнители. К ним относятся: оксиды азота и серы, а также зола. Вещества, загрязняющие атмосферу, оказывают отрицательное воздействие на здоровье человека, они приводят к деградации лесов, к гибели животных и птиц, поэтому в России и на международном уровне ранее были приняты нормативные акты, регулирующие выбросы в атмосферу. Ниже приводится динамика выбросов твердых, газообразных и жидких веществ, а также суммарных выбросов в атмосферу в целом по компании и в разрезе по ее филиалам.

Выбросы твердых, газообразных и жидких веществ в атмосферу ОАО «ЮГК ТГК-8», тонн/год (%)

№ п/п	Наименование вещества	Годы	
		2005	2006
1.	Твердые вещества, из них	54,5 (0,2)	92,0 (0,33)
1.1	Поступило на очистные сооружения	8,5	10,5
1.2	Уловлено и обезврежено	6,3	8,7
2.	Газообразные и жидкие	27 829,2 (99,8)	27 825,5 (99,67)
	Итого:	27 883,7	27 917,5

Сравнительные объёмы суммарных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу по филиалам ОАО «ЮГК ТГК-8» в 2005 г. и в 2006 г., тонн/год



**Выбросы основных загрязняющих веществ
в атмосферу ОАО «ЮГК ТГК-8», тонн/год (%)**

№ п/п	Наименование вещества	Годы	
		2005	2006
1.	Диоксид серы	1 066,7 (3,91)	2 935,8 (10,62)
2.	Оксид углерода	5 339,3 (19,6)	5 023,1 (18,17)
3.	Оксид азота (в пересчете на NO ₂)	20 717,1 (76,02)	19 164,2 (69,34)
4.	Мазутная зола (V2)	5,8 (0,02)	12,8 (0,05)
5.	Прочие	123,8 (0,45)	502,6 (1,82)
	Итого:	27 252,7	27 638,5

Незначительный рост выбросов основных загрязняющих веществ в атмосферу и значительный рост выбросов диоксида серы и мазутной золы в 2006 году по сравнению с 2005 годом был связан с вынужденным сжиганием мазута в качестве резервного топлива в период резких похолоданий в условиях ограничения газоснабжения в 1 квартале 2006 года.

Компания ежегодно планирует мероприятия по снижению выбросов парниковых газов, других вредных веществ, а также проводит оценку стоимости и эффективности данных мероприятий.

Основными направлениями в производственной деятельности по снижению выбросов парниковых газов являются:

- повышение эффективности производства теплоэнергии и электроэнергии с внедрением современных технологий сжигания топлива и высокоэкономичного оборудования;
- развитие возобновляемых источников энергии, в том числе ГЭС;
- перевод станций на более чистое топливо (т.е. с угля на газ или с мазута на газ);
- совершенствование систем теплоснабжения и комбинированной выработки тепловой и электрической энергии;
- локальное совершенствование технологий и мероприятия по энергосбережению.

В соответствии с инвестиционной программой ОАО «ЮГК ТГК-8» на объектах компании на период до 2024 г. планируется техническое перевооружение с вводом парогазовых установок (ПГУ), имеющих КПД до 57-58% и удельные расходы условного топлива на отпуск электроэнергии в 1,5-2 раза меньше, чем на существующем оборудовании, и выводом из эксплуатации неэффективного физически и морально устаревшего оборудования. Прежде всего, планируется строительство ПГУ в энергодефицитных регионах ЮФО – в Астраханской области и в Краснодарском крае.

Сокращение выбросов парниковых газов при реализации этих проектов происходит за счёт замещения электроэнергии, вырабатываемой на неэффективных энергогенерирующих мощностях (тепловых электростанциях) ОЭС Юга и соседних объединённых энергосистем (ОЭС Центра, ОЭС Средней Волги).

По оценке экспертов некоммерческой инвестиционной экологической организации «Энергетический углеродный фонд», выполненной в рамках проведения инвентаризации выбросов парниковых газов за 1990-2005 годы, и оценки потенциала их снижения на объектах ОАО «ЮГК ТГК-8», при вводе ПГУ-410 на Астраханской ТЭЦ-2 в 2010 году ожидаемое сокращение выбросов парниковых газов составит в среднем 261 682 тонн CO₂-экв. в год или 785 045 тонн CO₂-экв за бюджетный период 2010-2012 годы.

Аналогичное сокращение выбросов ожидается и при вводе в эксплуатацию в конце 2009 года ПГУ- 410 на Краснодарской ТЭЦ - порядка 600 тыс. тоннСО₂-экв. в год (1750 тыс. тоннСО₂-экв. в период 2009-2012 гг)

В конце 2009 года планируется также ввод ПГУ-110 с одновременным выводом из эксплуатации значительной части существующего основного оборудования на Астраханской ГРЭС. Ожидаемое сокращение выбросов – 203 604 тонн СО₂-экв. в год или 678 679 тонн СО₂-экв. за трёхлетний бюджетный период.

Способность компании эффективно использовать энергетические ресурсы характеризует не только её отношение к повышению экономичности работы, но и позволяет оценить то, в какой степени компания применяет международные инструменты экологического регулирования, такие как Киотский протокол.

Количество тепловой и электрической энергии, используемой на собственные нужды (% от вырабатываемой энергии)

Все сравнительные показатели по расходам электроэнергии на собственные нужды по электростанциям ОАО «ЮГК ТГК-8» с учётом электростанций филиала «Кубанская генерация» по 2005 году сведены в таблицу:

**Фактический расход электроэнергии на собственные нужды
ОАО «ЮГК ТГК-8»**

Единица измерения	На выработку электроэнергии		На отпуск теплоэнергии	
	2005 год	2006 год	2005 год	2006 год
Тыс.кВт·ч	956 225	904 888	525 959	533 171
ГДж	3 442,4·103	3 257,6·103	1 893,4·103	1 919,4·103
%	5,5	5,6	-	-
кВт·ч/Гкал	-	-	35,65	35,0
ГДж/Гкал	-	-	0,128	0,126

В целом по электростанциям, входящим в конфигурацию ОАО «ЮГК ТГК-8», в 2006 году имеется экономия расхода электроэнергии на собственные нужды:

- на производство электроэнергии относительно норматива в объеме 5403 тыс.кВтч; в сравнении с 2005 годом в абсолютном выражении достигнуто снижение в объеме 51337 тыс.кВтч, в процентном – снижение на 0,1%;
- на отпуск теплоэнергии относительно норматива в объеме 5696 тыс.кВтч; в сравнении с 2005 годом в абсолютном выражении имеется рост, а в удельном выражении – снижение, что связано с увеличением объема отпуска теплоэнергии в 2006 году.

Производственные нужды котельных и ТЭС, работающих в режиме котельных без генерации электроэнергии, в 2005 г. (с начала операционной деятельности ОАО «ЮГК ТГК-8» 01.07.2005) составили 31 837 тыс.кВтч (ГДж) без учёта котельных МУП г.Астрахани и г.Камышина, не входивших в 2005 г. в конфигурацию ОАО «ЮГК ТГК-8».

Производственные нужды котельных и ТЭС, работающих в режиме котельных без генерации электроэнергии, в 2006 г. составили 87 389 тыс.кВтч (ГДж).

Расход электроэнергии на хозяйственные нужды электростанций за вторую половину 2005 г. составил 3 644 тыс.кВтч (ГДж) без учёта Краснодарской ТЭЦ, не входившей в 2005 г. в конфигурацию ОАО «ЮГК ТГК-8», за 2006 г. – 11 722 тыс.кВтч (ГДж).

Расход теплоэнергии на хозяйственные нужды тепловых электростанций за вторую половину 2005 г. составил 12 318 Гкал без учёта Краснодарской ТЭЦ, не входившей в 2005 г. в конфигурацию ОАО «ЮГК ТГК-8», за 2006 г. - 51 262 Гкал.

Вобозабор, использование воды и очистка сточных вод

Наличие чистой воды в природе является одним из основных условий существования человека на Земле. В целом планета имеет достаточные ресурсы пресной воды, но значительная их часть недоступна географически или круглогодично. Из годового стока пресной воды, относительно доступного для населения (40000 куб. км), около 54% изымается для хозяйственно-бытового и промышленного использования.

В России особенно остро проблема чистой воды стоит в южных районах. ОАО «ЮГК ТГК-8» использует на производственные нужды в год около 600 млн. куб. метров воды, в основном из поверхностных источников. Хотя компания не полностью использует разрешённые природоохранными органами лимиты на забор воды, в её филиалах проводится серьёзная работа по экономии природной воды за счёт организационных мероприятий и выполнению ремонтных, эксплуатационных и других производственных работ. Работы в этом направлении позволят компании также уменьшить сброс загрязняющих веществ в водные объекты, который составил в 2005 г. 29,6 тыс. тонн.

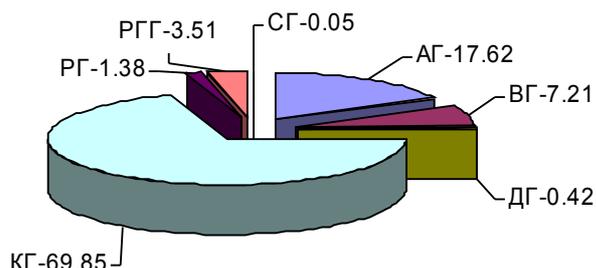
Информация об объёмах водозабора по источникам позволяет понять, какие воздействия на окружающую среду связаны с водопользованием организации, что в свою очередь характеризует потенциальные риски для компании и для местных жителей.

Лимиты на забор воды использованы в 2005 году на 65,6%, в 2006 году – 74,8%. Увеличение забора воды в 2006 году по сравнению с 2005 годом связано с увеличением потребления воды из реки Кубань Краснодарской ТЭЦ на 50,7 млн. м³.

Сведения об общем количестве забираемой воды с разбивкой по источникам ОАО «ЮГК ТГК-8» в 2005 г. (числитель) и 2006 г. (знаменатель), тыс. м³

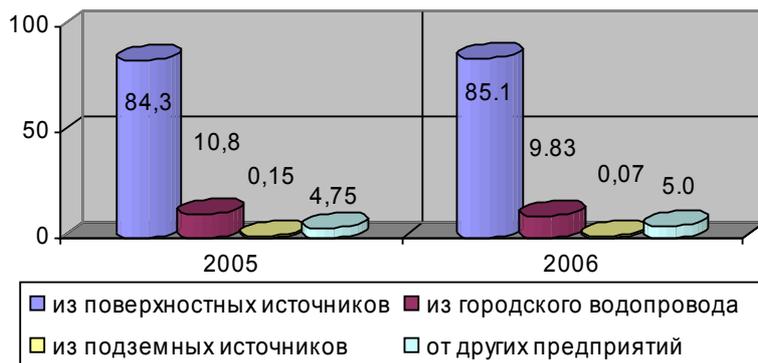
Наименование источника	Забрано или получено всего	Лимит забора воды	Использовано воды				Передано другим предприятиям		Потери при транспортировке
			на хозяйственные-питьевые нужды	на производственные нужды	на другие нужды	Всего	без использования	после использования	
Забрано, получено, всего	585 419,4	891 907,2	18 134,6	516 704,0	288,5	553 655,7	40 269,7	9 068,5	2 866,5
	625 492,2	836 243,4	17 976,7	583 117,5	77,6	601 171,8	39 551,5	9 704,1	2 975,1
из поверхностных источников	502 357,7	807 578,4	120,0	500 978,0	—	501 680,7	949,8	1,0	313,0
	548 540,3	756 867,4	396,6	546 298,9	0,3	546 695,8	937,8	1,0	355,5
из городского водопровода	64 382,8	64 526,9	17 495,5	1993,1	124,6	37 559,7	25 060,4	4 414,9	1 956,5
	48 365,5	50 652,1	17 385,3	19 552,5	77,3	37 015,1	24 125,6	5 521,2	2 026,6
из подземных источников	938,6	2 061,6	417,7	7,0	163,9	588,0	350,0	240,0	—
	453,0	453,0	—	—	—	—	453,0	—	—
от других предприятий	17 740,3	17 740,3	101,4	13 725,9	—	13 827,3	13 909,5	4 412,6	597,0
	28 133,4	28 270,9	194,8	17 266,1	—	17 460,9	14 035,1	4 181,9	593,0

**Вклад филиалов в общий забор воды по ОАО «ЮГК ТГК-8»
в 2006 году, %**



Доля филиалов в общем объеме забираемой воды в 2006 году осталось на уровне 2005 года.

**Структура забираемой или полученной воды ОАО «ЮГК ТГК-8» по источникам
%**



Водозабор из поверхностных источников может оказать серьёзное влияние на качество жизни в регионе, включая последствия экономического характера. Это связано с понижением уровня водного зеркала открытого водоёма, или уровня грунтовых вод.

Водозаборы генерирующих объектов компании на всех реках оборудованы необходимыми рыбозащитными устройствами и вредного воздействия на водные объекты не оказывают.

При этом разрешённые объёмы водозаборов составляют:

- Астраханская ТЭЦ-2 из реки Кутум - 8 230 тыс. м³/год, фактически – в 1,9 раза меньше разрешенных;
- Астраханская ГРЭС из реки Прямая Болда – 117 000 тыс. м³/год, фактически – в 1,26 раза меньше разрешенных;
- Центральная котельная (филиал «Ростовская городская генерация») из реки Дон – 858,8 тыс. м³/год, фактически – в 1,5 – 3,6 раза меньше разрешенных;
- Волгоградская ГРЭС фактически в 2006 году осуществляла забор воды из реки Волга в объёме 2 181 тыс. м³/год, что составляет $0,86 \cdot 10^{-3} \%$ от годового стока реки Волга.

Объем воды из поверхностных источников, тыс. куб. м

Наименование источника	Годы	
	2005	2006
Филиал «Астраханская генерация»		
Река Кутум	4 408,0	4 245,0
Река Прямая Болда	99 148,7	94 293,1
Филиал «Волгоградская генерация»		
Река Волга	2 441,0	2 181,0
Филиал «Дагестанская генерация»		
Каспийское море	715,0	555,0
Филиал «Кубанская генерация»		
Река Кубань	395 400,0	446 680,1
Филиал «Ростовская генерация»		
Цимлянское водохранилище (для нужд Цимлянской ГЭС)	6,0	3,0
Филиал «Ростовская городская генерация»		
Река Дон	239,0	583,1
Итого по филиалам ОАО «ЮГК ТГК-8»:	502 357,7	548 540,3

Эффективность использования компанией воды характеризуется не только объёмом водозабора, но также степенью повторного или многократного использования воды. Результатом расширения повторного использования воды является снижение затрат, при этом также исчезает необходимость отводить сточные воды. В этом направлении особенно эффективна деятельность филиала «ОАО ЮГК ТГК-8» «Волгоградская генерация».

*Объем многократно и повторно используемой воды
филиалами «ОАО ЮГК ТГК-8», тыс. м³*

№ п/п	Наименование филиала	Годы	
		2005	2006
1.	Астраханская генерация	144 627,4	142 426,2
2.	Волгоградская генерация	346 703,8	510 180,0
3.	Дагестанская генерация	1 596,0	786,0
4.	Кубанская генерация	354 979,6	314 036,5
5.	Ростовская генерация	-	75 624,3
6.	Ростовская городская генерация	70 337,0	66 628,6
7.	Ставропольская генерация	1 250,0	-
	Всего по ОАО «ЮГК ТГК-8»	919 493,8	1 109 681,6

«Социальное лицо» компании зависит и от количества и качества сбрасываемых сточных вод. Если в сточной воде содержится значительное количество элементов, вызывающих нитрификацию (главным образом это азот, фосфор и калий), это влияет на качество воды используемой населением и другими водопользователями, расположенными ниже по течению. Серьёзной проблемой является также наличие в сточной воде нефтепродуктов. Графики (объём и периодичность) химконтроля согласовываются с природоохранными органами.

На всех тепловых электростанциях ОАО «ЮГК ТГК-8» анализ сточных вод в соответствии с действующим законодательством ведется силами химических лабораторий ТЭЦ.

Руководство ОАО «ЮГК ТГК-8» полностью осознаёт, что необходимо проводить ежедневную работу по снижению количества сточных вод и доведению их качества до нормативных показателей.

*Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод
(превышение нормативных показателей), тыс. м³*

Номер выпуска	Год	
	2005	2006
Филиал «Астраханская генерация»		
Выпуск № 1 (река Прямая Болда)	10 563,4	8 392,2
Выпуск № 2,3 (ерик Казачий)	87 813,4	85 144,1
Филиал «Волгоградская генерация»		
Река Волга	295,5	261,4
Озеро Сарпа	1 328,0	1 020,8
Филиал «Дагестанская генерация»		
Выпуск № 1 (Каспийское море)	79,6	40,2
Выпуск № 2 (Каспийское море)	714,0	554,7
Филиал «Кубанская генерация»		
Калининская балка	1 030,1	1 030,1
Филиал «Ростовская генерация»		
Река Дон	3,0	3,0
Филиал «Ростовская городская генерация»		
Выпуск №1 (река Дон)	36,0	27,8
Выпуск №2 (река Дон)	22,0	22,6
Выпуск №3 (река Темерник)	7,3	7,9

Ниже приводится перечень мероприятий, направленных на экономию потребляемой воды и снижению объёмов сброса сточных вод по важнейшим объектам компании.

Волгоградская ТЭЦ-2

- Программа по повторному использованию вод технологических циклов – реализация программных мероприятий позволила сократить водопотребление и сбросы в 2006 году на 307,2 тыс. м³/год; затраты на 2007 год- 111,3 тыс. руб., снижение водопотребления и сбросов ожидается в объёме 293 тыс. м³/год.
- Строительство пускового комплекса установки фильтрации продувочных вод осветлителей ВПУ. Ожидаемое снижение забора воды и сбросов:- 350 тыс. м³/год, затраты 33 341 тыс. руб. Намечаемый ввод в эксплуатацию – IV квартал 2007 года
- Изменение технологии водоподготовки с применением технологии обратного осмоса, существенно снижающей сбросы химически загрязнённых стоков. Предпроектные изыскания и внедрение проводятся с привлечением ОАО ИК «Энергетические активы», затраты на 2007 год - 130 млн. руб., снижение водопотребления и сбросов – на 120 тыс. м³/год.

Волгоградская ГРЭС

- С целью снижения водопотребления и сброса сточных вод в р. Волга от Волгоградской ГРЭС запланированы и осуществляются мероприятия по выделению и утилизации промышленных вод, выделению условно чистых вод и использованию их в оборотном цикле технологического водоснабжения электростанции после разделения их с хозяйственно-бытовыми стоками, затраты на 2007 год - 2 078 тыс. руб., снижение водопотребления и сбросов – на 190 тыс. м³/год.

Краснодарская ТЭЦ, Астраханская ГРЭС

- Начаты работы по установке узлов учёта забираемой речной воды на Краснодарской ТЭЦ, Астраханской ГРЭС.

Все ТЭЦ с оборотными схемами технического водоснабжения

- Согласно плану ремонтной программы регулярно производятся восстановительные ремонты градирен и станционных циркуляционных водоводов.

Ввод новых ПГУ

- Существенным фактором снижения удельных объёмов потребляемой воды и сточных вод является планируемый с конца 2009 г. ввод ПГУ и вывод устаревшего оборудования на ряде электростанций компании, т.к. водопотребление ПГУ на единицу произведенной электроэнергии (кВтч) более чем на 30% ниже традиционного паросилового цикла.

Поэтому на Астраханской ГРЭС, с учетом особенности замещения оборудования при вводе ПГУ-110, следует ожидать снижение потребления воды на охлаждение конденсаторов примерно в 2 раза, на Краснодарской ТЭЦ – не превышения существующего лимита расхода охлаждающей воды с вводом ПГУ-410 и выводом из эксплуатации неблочной части.

Повышение энергоэффективности и снижение издержек

Мероприятия по повышению энергоэффективности и снижению издержек технологического и эксплуатационного характера (нерегламентированные мероприятия) и затраты на их выполнение за 2005/2006 год

По филиалам ОАО «ЮГК ТГК-8» в 2005 году выполнен комплекс мероприятий по повышению энергоэффективности и снижению издержек технологического и эксплуатационного характера со снижением удельных расходов топлива, по снижению метрологических потерь, потерь электро- и теплоэнергии.

Общие затраты за 2005 год на выполнение Программы энергосбережения по электростанциям и котельным, входящим в конфигурацию ОАО «ЮГК ТГК-8» составили 35,623 млн. руб., при этом стоимость сэкономленных энергоресурсов – 72,045 млн.руб. или топлива – 38,087 тыс.тут, электроэнергии – 12,407 млн. кВт·ч, теплоэнергии – 43,035 тыс. Гкал.

В 2006 г. объем затрат по программам энергосбережения по электростанциям и котельным, входящим в конфигурацию ОАО «ЮГК ТГК-8», составил 14,88 млн. руб., при этом стоимость сэкономленных энергоресурсов 60,8 млн. руб. или топлива – 25,543 тыс.тут, электроэнергии – 25,47 млн. кВт·ч, теплоэнергии – 57,154 тыс. Гкал.

Наиболее значимые из этих мероприятий приведены в Приложении 4 к данному отчету.

Инициативы по переходу на возобновляемые источники энергии и их эффективность

В составе ОАО «ЮГК ТГК-8» имеется 4 гидроэлектростанции общей установленной мощностью 296,8 МВт., в том числе: Цимлянская ГЭС – 209 МВт.; Майкопская ГЭС – 9,4 МВт.; Белореченская ГЭС – 48 МВт.; Краснополянская ГЭС (с гидроагрегатом на р. Бешенка) – 30,4 МВт.

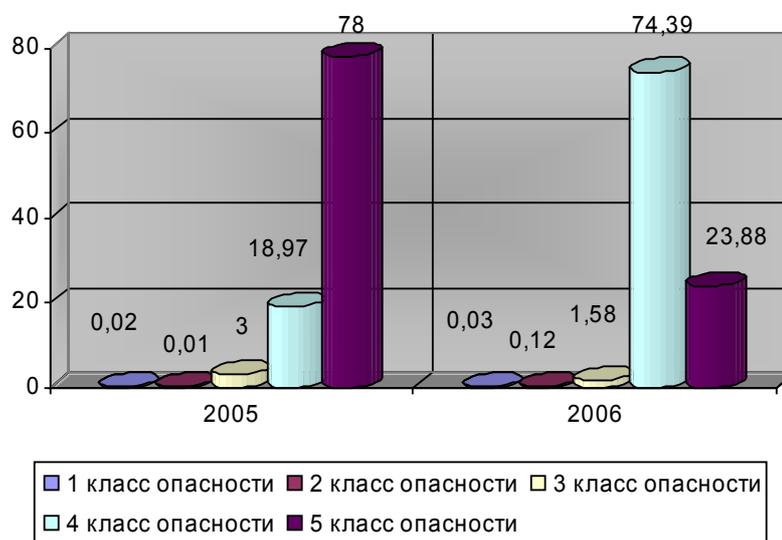
В 2005 году ГЭС выработали 1 410,6 млн. кВт·ч ($5\,078,2 \cdot 10^3$ ГДж), в 2006 году – 1291,2 млн. кВт·ч ($4\,648,3 \cdot 10^3$ ГДж).

С целью повышения надежности и увеличения выработки электроэнергии на экологически «чистых» генерирующих источниках из возобновляемых энергоресурсов в 2007-2008 г.г. будет проведена реконструкция гидроагрегата № 4 (50 МВт) с заменой ротора на Цимлянской ГЭС с увеличением мощности до 52,5 МВт и затратами в объеме 528 млн. руб. В 2008 году планируется начать строительство Краснополянской ГЭС-2 установленной мощностью 28 МВт с вводом в эксплуатацию в 2010 году.

Образование, обезвреживание, транспортирование и размещение отходов

Количественные данные по образованию отходов на протяжении нескольких лет могут отразить прогресс компании в усилиях по сокращению отходов. Существенное изменение структуры образования отходов в 2006 году в ОАО «ЮГК ТГК-8» по сравнению с 2005 годом связано с пересмотром классов опасности отходов в сторону повышения в соответствии с приказом Министерства природных ресурсов «Об утверждении критериев отнесения опасных отходов к классу опасности для окружающей природной среды» от 15.06.2001 года № 511.

Структура образования отходов ОАО «ЮГК ТГК-8», %



В 2006 году существенно уменьшен объем размещения отходов на собственных объектах хранения и соответственно увеличен объем передачи отходов другим специализированным организациям для захоронения. В соответствии с п.1 статьи 17 Федерального закона от 08.08.2001 № 128-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности» с дополнениями и изменениями согласно Федеральному закону от 02.07.2005 № 80-ФЗ деятельность по сбору, использованию, обезвреживанию, транспортировке и размещению опасных отходов производства подлежит лицензированию с оформлением лицензии на юридическое лицо. ОАО «ЮГК ТГК-8» в 2007 году проводит работу по подготовке материалов обоснования для проведения Государственной экологической экспертизы по данному виду деятельности с целью получения соответствующей лицензии в IV квартале 2007 года.

*Образование, обезвреживание, транспортирование и размещение отходов ОАО «ЮГК ТГК-8»
в 2005 и 2006 годах, тонн*

Наименование видов отходов, сгруппированных по классам опасности		Образование отходов	Поступление отходов из других предприятий	Использование отходов	Обезвреживание отходов	Передано другим организациям	Размещено отходов на собственных объектах	из них для хранения	из них для захоронения
1 класс опасности	2005г.	4,7	–	–	–	4,2	0,5	0,5	–
	2006г.	4,9	–	–	–	4,4	0,46	0,26	–
2 класс опасности	2005г.	1,1	–	0,24	0,12	1,16	0,6	0,6	–
	2006г.	22,1	–	0,2	0,1	21,8	0,67	0,67	–
3 класс опасности	2005г.	575,4	45,0	477,4	91,4	13,4	70,2	70,2	–
	2006г.	296,9	34,0	166,7	36,1	324,9	6,98	6,06	0,10
4 класс опасности	2005г.	3 639,9	–	74,1	5,4	3 361,5	160,5	160,5	–
	2006г.	13 952,7	–	1 088,9	–	19 635,7	412,0	348,68	63,3
5 класс опасности	2005г.	14 953,0	–	1 086,7	–	4 306,3	9 740,7	9 740,7	–
	2006г.	4 478,7	–	482,0	–	3 835,1	718,3	718,29	–
Итого по филиалам ОАО «ЮГК ТГК-8»	2005г.	19 174,1	45,0	1 638,4	96,9	7 686,6	9 972,5	9 972,5	–
	2006г.	18 755,3	34,0	1 737,8	36,2	23 821,8	1 138,4	1 073,96	63,4

Сохранение биоразнообразия

Промышленные площадки предприятий (ТЭЦ, котельных) ОАО «ЮГК ТГК-8» располагаются в пределах городских территорий, в основном в промышленных зонах, в городах: Ростов-на-Дону, Волгодонск, Каменск-Шахтинский, Краснодар, Кисловодск, Махачкала, Каспийск, Волгоград, Волжский, Камышин. В соответствии с данными по фактическим величинам предельно-допустимых выбросов (ПДВ) от всех ТЭЦ и тепловых сетей котельных величины максимальных концентраций, создаваемые при этом (по оценке специализированных организаций) не превышают 5% (в отдельных случаях – несколько больше) предельно-допустимых концентраций в приземном слое. На основании рекомендаций действующей нормативно-технической документации РФ по расчету, нормированию и контролю выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в этом случае зона воздействия этих предприятий ограничивается пределами СЗЗ (санитарно-защитных зон) предприятий, которые для ТЭЦ составляют от 500 до 300 м от границ площадок.

Площадки расположения ТЭЦ находятся на значительно удаленном расстоянии от охраняемых природных территорий и территорий с высокой ценностью биоразнообразия.

В силу вышесказанного, воздействие ТЭЦ и котельных с вредными выбросами на состояние животного мира, растительности является минимальным и не поддается количественной оценке.

Экономика природопользования

Данные о расходах на предотвращение и смягчение воздействия на окружающую среду позволяют оценить эффективность природоохранных действий компании.

Сведения о текущих затратах на охрану окружающей среды ОАО «ЮГК ТГК-8»

№ п/п	Наименование показателя	Фактически, тыс. руб.	
		2005г.	2006г.
1.	Текущие затраты на охрану окружающей среды, всего	100 522,5	213 741,9
	<i>Из них:</i>		
	амортизационные отчисления на восстановление основных фондов по охране окружающей среды	20 299,8	12 951,7
	по охране и рациональному использованию водных ресурсов	70 087,7	196 166,9
	по охране атмосферного воздуха	5 312,1	3 909,1
	по охране окружающей среды (земельных ресурсов) от отходов производства и потребления	4 822,8	13 665,9
2.	Затраты на капитальный ремонт основных производственных фондов по охране окружающей среды, всего	9 474,2	2 191,6
	<i>в том числе:</i>		
	сооружений и установок для очистки сточных вод и рационального использования водных ресурсов	9 474,2	2 191,6

В 2006 году текущие затраты на охрану окружающей среды ОАО «ЮГК ТГК-8» увеличились на 113,2 млн. руб. по сравнению с 2005 годом. Затраты на капитальный ремонт основных производственных фондов по охране окружающей среды уменьшились в 2006 году на 7,3 млн. руб.

Степень несоответствия деятельности компании экологическому законодательству характеризуют экологические платежи. Величина экологических платежей показывает не только размер финансовых рисков, но и косвенные потери, связанные с её репутацией.

Экологические платежи ОАО «ЮГК ТГК-8»

№ п/п	Наименование показателя	Фактически, тыс. руб.	
		2005г.	2006г.
1.	Плата за допустимые выбросы (сбросы)	5 158,0	71 952,1
	<i>В том числе:</i>		
1.1.	в водные объекты	1 310,3	7 505,8
1.2.	в атмосферный воздух	2 382,9	37 907,8
1.3.	За размещение отходов	1 401,1	26 396,7
1.4.	в подземные горизонты	63,7	141,8
2.	Плата за сверхнормативные выбросы (сбросы) загрязняющих веществ (размещение отходов)	638,3	3 153,5
	<i>В том числе:</i>		
2.1.	в водные объекты	597,5	498,7
2.2.	в атмосферный воздух	5,6	2 034,9
2.3.	за размещение отходов	35,2	619,9
3.	Средства (иски) и штрафы, взысканные в возмещение ущерба, причиненного нарушением природоохранительного законодательства	1,0	60,0

Рост экологических платежей в 2006 году связан, прежде всего, с ростом условий расчета платежей, изменением коэффициентов инфляции, изменением класса опасности отходов, а также увеличением сжигания мазута на 88,4 тыс. тонн по сравнению с 2005 годом.

Сверхнормативные платежи уменьшились с 12,4% от платы за выбросы и сбросы в 2005 году до 4,4% в 2006 году.

Кроме текущих затрат на охрану окружающей среды, инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, в 2005 году составили 9 738,8 тыс. руб. в том числе:

- 3 063,8 тыс. руб. – на усовершенствование схемы промышленных стоков с монтажом фильтров предочистки на Волгоградской ТЭЦ-2 с последующим монтажом установки очистки на базе технологии обратного осмоса;
- 6 675 тыс. руб.- на реконструкцию дымовой трубы Астраханской ТЭЦ-2.

В 2006 году инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, составили 7 052 тыс. руб. – на усовершенствование схемы промышленных стоков с монтажом фильтров предочистки на Волгоградской ТЭЦ-2 с последующим монтажом установки очистки на базе технологии обратного осмоса.

Таким образом, производственная деятельность ОАО «ЮГК ТГК-8» в 2005-2006 годах показала, что компания считает решение экологических проблем одним из важнейших приоритетов в своей деятельности и своей ответственности перед обществом в целом и местными сообществами в частности.

Об этом свидетельствует целенаправленное снижение в отчетных годах основных показателей, характеризующих воздействие на окружающую среду (выбросов парниковых газов, выбросов в атмосферу загрязняющих веществ, сбросов сточных вод, образование отходов).

Также следует особенно подчеркнуть, что по сравнению с 2005 годом в 2006 году затраты на охрану окружающей среды компании выросли в 2,1 раза.

11.3 Социальное воздействие

11.3.1 Внутренние социальные программы, социальные инвестиции в персонал

Основные аспекты социальной политики ОАО «ЮГК ТГК-8»

В основе социальной политики ОАО «ЮГК ТГК-8», включая взаимодействие с инвесторами и акционерами, с персоналом, с обществом в целом и с местными сообществами, а также с государством и местными администрациями, лежит несколько основных принципов:

- образцовое корпоративное гражданство: соблюдение законодательства страны и регионов присутствия; прозрачность финансовой деятельности и полная уплата налогов, участие в социальных и благотворительных программах;
- обеспечение достойного уровня жизни работникам и членам их семей, а также создание условий для полного раскрытия трудового и творческого потенциала работников через систему материальных и моральных стимулов, возможностей для профессионального развития и карьерного роста;
- охрана жизни и здоровья работников как высшей ценности, стремление к минимизации несчастных случаев на производстве и негативных факторов воздействия на здоровье;
- недопустимость любых форм дискриминации по признакам национальной принадлежности, вероисповедания, пола или физических недостатков;
- добровольность работы в компании и право работников участвовать в любых разрешенных законом ассоциациях и организациях;
- ориентация на устойчивое развитие в длительной перспективе, признание права будущих поколений жить в благополучном социально-экономическом и экологическом окружении.

Реализацию своей бизнес-стратегии, которая нацелена на достижение высокой экономической эффективности, компания строит на принципах признания и обеспечения приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

Характеристика персонала

Работники компании – самый ценный ее ресурс. ОАО «ЮГК ТГК-8» стремится к созданию профессиональной, стабильно работающей команды, внедряя единые для всех филиалов компании подходы к управлению персоналом.

Коллектив компании к концу 2006 г. объединял 8118 человек, включая сотрудников, работающих в семи филиалах и исполнительном аппарате компании, в т.ч.:

Ставропольская генерация – 239 чел.

Кубанская генерация – 730 чел.

Волгоградская генерация – 2365 чел.

Астраханская генерация – 1664 чел.

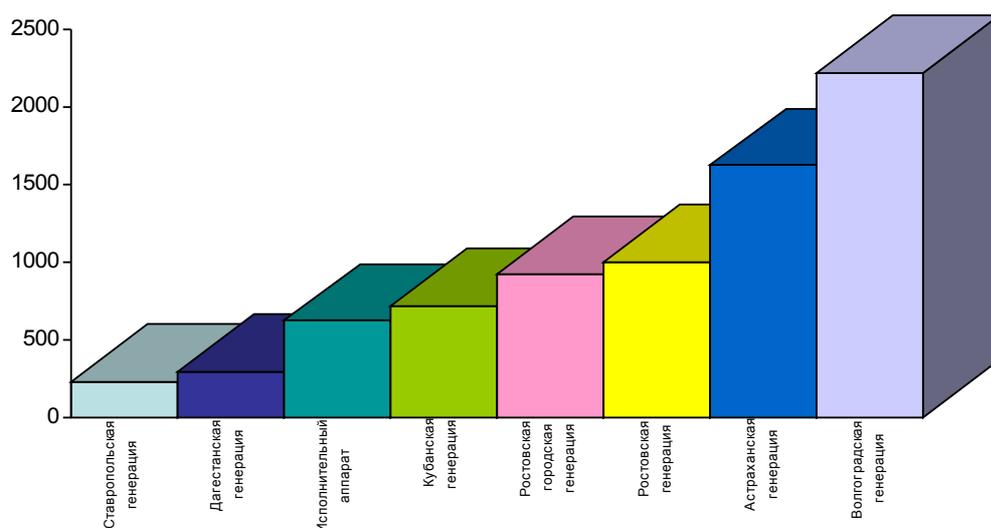
Ростовская городская генерация – 932 чел.

Ростовская генерация – 1048 чел.

Дагестанская генерация – 299 чел..

Исполнительный аппарат – 841 чел.

При этом среднесписочная численность работников ОАО «ЮГК ТГК-8» за 2006 год составила 7 626 человек, в том числе по филиалам:



Ниже приведена классификация кадрового состава по категориям работников, а также по возрасту и полу.

Распределение сотрудников по возрастному составу и полу (по состоянию на 31.12.2006 г.)

Возрастные категории	ИА	СГ	КГ	ВГ	АГ	РГГ	РГ	ДГ	Всего по компании
Мужчины	316	157	493	1500	1097	598	673	209	5043
до 30	108	18	88	220	175	71	115	33	828
31-35	53	13	46	173	90	52	64	19	510
36-40	40	22	74	205	99	66	70	17	593
41-45	39	18	75	168	125	69	91	22	607
46-50	28	24	65	261	151	101	117	28	775
51-55	26	36	47	246	200	92	128	50	825
56 и старше	22	26	98	227	258	147	90	40	908

Женщины	525	86	237	865	567	334	373	90	3077
до 30	180	13	39	124	72	44	40	5	517
31-35	80	9	26	71	39	27	35	9	296
36-40	66	7	38	131	42	47	45	15	391
41-45	51	9	40	138	68	39	83	16	444
46-50	59	23	32	174	114	59	75	20	556
51 и старше	89	25	62	227	232	118	95	25	873
Итого	841	239	730	2365	1664	932	1048	299	8118

*Численность персонала по категориям работников и возрастному составу
(по состоянию на 31.12.2006 г.)*

<i>Категории персонала / возраст</i>	Работающие пенсионеры	От 45 лет до пенсионного возраста	От 35 до 45 лет	От 25 до 35 лет	До 25 лет	Всего
Руководители высшего звена (от заместителей руководителей направлений и выше)	2	22	13	3		40
Руководители среднего звена (уровень зам. начальника отдела и начальника отдела)	178	565	418	268	22	1 451
Специалисты	114	480	327	468	178	1 567
Служащие	4	13	14	19	10	60
рабочие	669	1 834	1 282	841	374	5 000
Всего:	967	2 914	2 054	1 599	584	8 118

Ответственный подход к реструктуризации

ОАО «ЮГК ТГК-8» придерживается в своей деятельности современного подхода – реструктуризация должна осуществляться только социально ответственным образом.

В период реструктуризации энергетической отрасли и реформирования компании, первый этап которого завершился в 2006 г., перед ОАО «ЮГК ТГК-8» стоит задача минимизации рисков и потерь, связанных с сокращением штатной численности персонала. В первую очередь, эта задача решается за счет естественного оттока кадров - собственное желание, выход на пенсию и др. В целях сохранения стабильного работоспособного коллектива максимально полно используются возможности, связанные

с переподготовкой кадров, их перемещением внутри организации. Кадровые службы компании уделяют этим вопросам особое внимание.

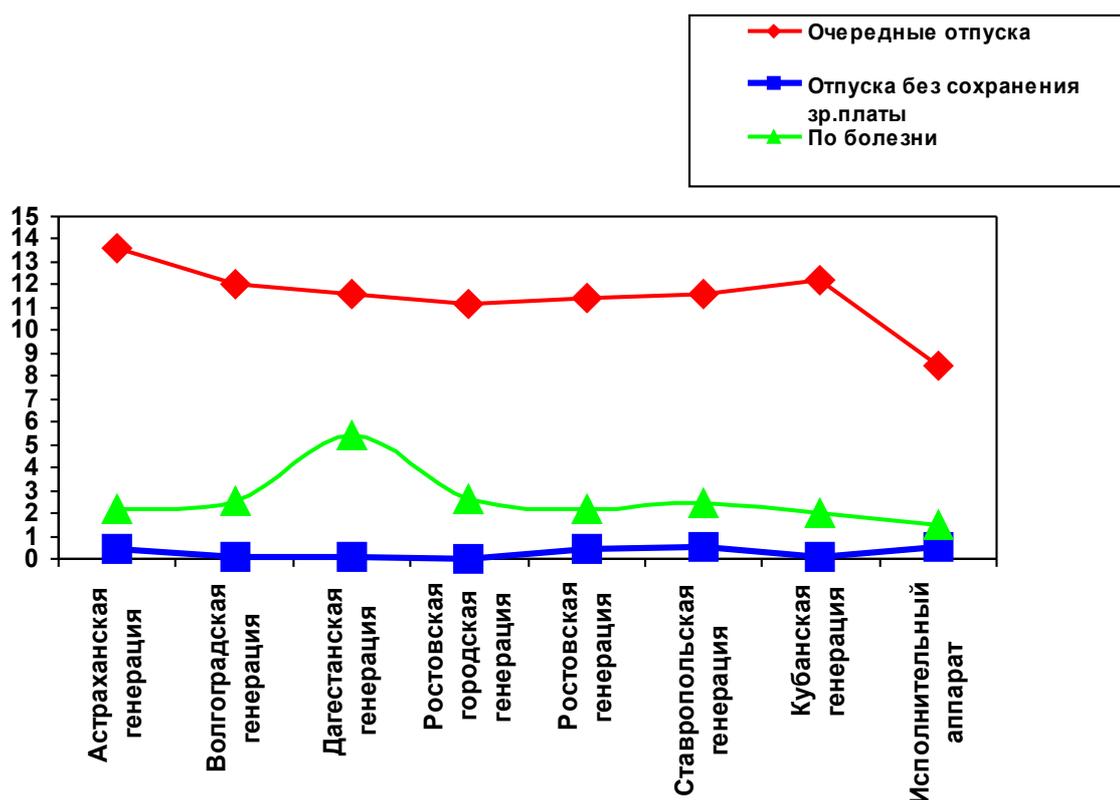
Все мероприятия по сокращению численности или штата работников, изменению существенных условий труда работников проводятся в соответствии с действующим трудовым законодательством.

Период уведомления работников о предстоящих изменениях условий трудового договора, о сокращении численности или штата сотрудников компании составляет не менее двух месяцев до предстоящих изменений.

В целях совершенствования процесса ротации кадров, компания выплачивает пособия работникам при увольнении в связи с уходом на пенсию, а для закрепления молодых специалистов и повышения их заинтересованности в работе на предприятиях ОАО «ЮГК ТГК-8» выплачивается материальная помощь при увольнении сотрудников в связи с призывом на срочную службу в Российскую Армию.

Коэффициент использования фонда рабочего времени за 2006 год составил 85,5%.

При этом Коэффициент потерь рабочего времени по компании в целом за 2006 год составил 14,5%, в т.ч: очередные отпуска - 11,9%; отпуска без сохранения заработной платы - 0,2%; по болезни - 2,4%.



Права человека

В своей работе ОАО «ЮГК ТГК-8» придерживается принципа безусловного соблюдения прав человека и гражданина, зафиксированных в российском законодательстве, которое, в свою очередь, опирается на международные нормы в этой области.

Нормами трудового законодательства компания руководствуется в регулировании трудовых отношений, включая создание благоприятных условий труда, обеспечение защиты прав и интересов работников и работодателей на основе социального партнерства.

Компания следует принципу толерантного отношения к любым идеологическим взглядам, вероисповеданию, национальной принадлежности, личностным и физическим особенностям работников. Индивидуальные характеристики человека, не оказывающие негативного влияния на качество выполняемой им работы, не могут быть основанием для дискриминации. В компании не допускаются:

- дискриминация и любые формы преследований национальным, расовым или возрастным признакам;
- дискриминация по политическим, религиозным или иным личным убеждениям;
- дискриминация лиц с ограниченными физическими возможностями;
- детский и принудительный труд;
- запреты на ассоциации и коллективные переговоры.

ОАО «ЮГК ТГК-8» безоговорочно следует принципам, изложенным во всеобщей Декларации прав человека и протоколах к ней, а также в Декларации Международной Организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда».

Гарантии социально-трудовых прав работников и социальное партнерство

Регулирование социально-трудовых отношений в компании в отчетный период осуществлялось на основе участия ОАО «ЮГК ТГК-8» в Отраслевом тарифном соглашении в электроэнергетике Российской Федерации на 2005-2006 годы (ОТС). ОТС базируется на балансе интересов работников и работодателей электроэнергетики, отражает достигнутые договоренности и обязательства, согласованные Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики и Общественным объединением «Всероссийский Электропрофсоюз». В целях повышения уровня гарантий работникам ОТС предусмотрен ряд выплат в пользу работников, дополнительных по сравнению с требованиями законодательства. Работодатели – участники ОТС, исходя из особенностей местного рынка труда и собственных возможностей, вправе дополнять перечень гарантий работникам в коллективном договоре своей организации, но не сокращать его.

На основании Отраслевого тарифного соглашения на 2005-2006гг. в ОАО «ЮГК ТГК-8» заключен единый для всех филиалов коллективный договор, в котором определена политика компании в отношении занятости и оплаты труда, социальных гарантий и льгот, компенсации работающим и пенсионерам.

Коллективный договор действовал на протяжении всего 2006 года и его условия выполнялись во всех филиалах ОАО «ЮГК ТГК-8».

Доля работников, охваченная коллективным договором за 2006 год, составила 96% от общей численности работников ОАО «ЮГК ТГК-8».



СТРУКТУРА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА



Коллективным договором предусмотрены следующие социальные льготы, гарантии и компенсации:

- Выплата единовременного пособия в случаях:
 - гибели работника на производстве - на каждого его иждивенца в размере годового заработка погибшего;
 - получения работником инвалидности в результате увечья по вине работодателя или профзаболевания;
- Доплата к пособиям неработающему инвалиду, получившему инвалидность в результате увечья по вине работодателя, детям погибшего (до достижения возраста 18 лет) на производстве;
- Компенсация расходов, связанная с погребением умерших работников, пенсионеров и ветеранов компании, близких родственников;
- Материальная помощь при увольнении работника после установления трудовой пенсии;
- Материальная помощь при рождении ребенка;
- Материальная помощь при регистрации брака впервые;
- Материальная помощь при увольнении работника в связи с призывом на срочную службу в Российскую Армию;
- Материальная помощь при уходе работника в очередной трудовой отпуск;
- 50%-ная ежеквартальная компенсация установленной платы за электрическую и тепловую энергию работникам;
- Материальная помощь неработающим пенсионерам в связи с Днем Энергетика, 8 Марта, 23 февраля, 9 Мая, Днем пожилого человека.

За счет средств компании производится возмещение вреда, причиненного работнику производственной травмой, увечьем, профзаболеванием, наступившим на рабочем месте.

Негосударственное пенсионное обеспечение работников осуществляется в соответствии с Программой негосударственного пенсионного обеспечения компании.

Договоры добровольного медицинского страхования (ДМС) и от несчастных случаев (НС) заключаются со страховщиком, утвержденным решением Совета директоров компании, и распространяются на всех работающих и на освобожденных профсоюзных работников.

Компания предоставляет широкий спектр дополнительных оплачиваемых отпусков в связи с:

- рождением ребенка;
- собственной свадьбой;
- свадьбой детей;
- смертью членов семьи;
- Днем Знаний (1 сентября).

В марте 2007 года состоялась конференция представителей трудовых коллективов ОАО «ЮГК ТГК-8», которая единогласно признала работу администрации и профсоюзного комитета по выполнению условий коллективного договора за 2006 год выполненной.

Мотивация персонала

Основной задачей системы развития персонала является повышение мотивации сотрудников к достижению высоких индивидуальных результатов труда в соответствии с определенными для каждой должности критериями результативности и профессионализма.

В основе системы мотивации персонала ОАО «ЮГК ТГК-8» лежат следующие принципы:

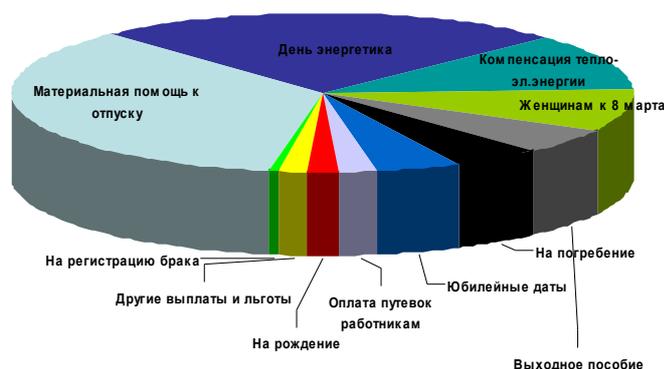
- конкурентоспособный уровень заработной платы, устанавливаемый в зависимости от качества и производительности труда работника и результативности компании;
- широкие возможности для профессионального развития и карьерного продвижения;
- пакет социальных выплат и льгот;
- проведение конкурсов профессионального мастерства и смотров-конкурсов между филиалами ОАО «ЮГК ТГК-8»;
- моральное стимулирование и поощрение.

В компании сложилась практика отмечать работников, добившихся высоких показателей в трудовой деятельности. Сотрудников, безупречно соблюдающих трудовую дисциплину и имеющих поощрения за успехи в трудовой деятельности, заносят на Доску Почета, награждают грамотами, присваивают Почетные звания.

По итогам конкурса профессионального мастерства, проведенного для работников тепловых сетей филиалов ОАО «ЮГК ТГК-8», команда-победитель была направлена для участия на Всероссийский конкурс профессионального мастерства работников тепловых сетей в г. Челябинск и заняла там пятое место.

В 2006 году ОАО «ЮГК ТГК-8» выделило более 36 млн. руб. на социальные льготы.

Структура социальных льгот по условиям коллективного договора в 2006 г.



- Материальная помощь к отпуску- 12,7 млн. руб.;
- Премирование ко Дню Энергетика- 9 млн. руб.;
- Компенсация стоимости тепло- и электроэнергии- 4,2 млн. руб.;
- Премирование женщин к 8 Марта- 3 млн. руб.;
- Выходное пособие- 1,9 млн. руб.;
- На погребение- 1,7 млн. руб.;
- Юбилейные даты- 1,6 млн. руб.;
- Оплата путевок- 0,7 млн. руб.;
- Рождение ребенка- 0,6 млн. руб.;
- Регистрация брака- 0,2 млн. руб.;
- Другие- 0,5 млн. руб.

Работникам, достигшим высоких показателей в труде, производится выплата вознаграждения в честь достижения возраста 50, 60 лет, достижения стажа непрерывной работы 25, 30, 40 лет, достижения пенсионного возраста.

Документы, регламентирующие систему мотивации и вознаграждения членов Совета директоров, Генерального директора и других руководителей компании утверждены Советом директоров. Система мотивации топ-менеджмента предусматривает

оценку работы этой категории руководителей на основании ключевых показателей эффективности, в число которых входят как показатели эффективности деятельности компании в целом, так и индивидуальные показатели эффективности каждого руководителя. Эта система позволяет обеспечить четкую связь размеров вознаграждения с конечным результатом и эффективно осуществлять работу по привлечению, удержанию и поощрению высокопрофессиональных руководителей, а также способствует реализации стратегических задач и целей компании в сфере бизнеса.

Выплата вознаграждений высшим менеджерам ОАО «ЮГК ТГК-8» осуществляется за выполнение следующих ключевых показателей эффективности:

- рентабельность собственного капитала (ROE);
- коэффициент срочной ликвидности;
- доля регионального рынка теплоэнергии;
- совокупный доход акционеров;
- повышение рейтинга кредитоспособности (на основании расчета по Методике оценки финансового состояния ДЗО ОАО РАО «ЕЭС России»);
- разработка и утверждение долгосрочной стратегии развития компании;
- выполнение программ стратегического развития компании;
- выполнение инвестиционной программы компании, утвержденной Советом директоров;
- выполнение плана по повышению квалификации и переподготовке персонала;
- исполнение мероприятий по обеспечению экономической и информационной безопасности компании от противоправных действий юридических и физических лиц.

Взаимодействие сотрудников и руководства

Отношения сотрудников и руководства компании строятся на принципах диалога, что предусматривает взаимный учет интересов и открытые каналы обратной связи.

Достоверные обзоры профессиональной и общественной деятельности компании, приоритеты социальной политики, проводимой в компании, и информация о результатах этой политики периодически публикуются как в корпоративной газете «Генерация ЮГ», так и региональной прессе.

С периодичностью не реже двух раз в год в ОАО «ЮГК ТГК-8» проводятся общие собрания представителей трудовых коллективов всех филиалов.

Налажена практика выездных совещаний руководителей аппарата управления с работниками филиалов, в ходе которых решаются накопившиеся и наиболее острые вопросы и проблемы.

Результаты выполнения коллективного договора обсуждаются на ежегодной конференции представителей трудовых коллективов ОАО «ЮГК ТГК-8».

Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом

Участие ОАО «ЮГК ТГК-8» в пенсионном обеспечении своих работников компания считает одной из важных форм проявления корпоративной социальной

ответственности, а пенсионную программу компании рассматривает как эффективный инструмент в управлении персоналом.

В ОАО «ЮГК ТГК-8» ежегодно разрабатывается и утверждается Программа негосударственного пенсионного обеспечения сотрудников компании. Действия в этой области опираются на официальные документы ОАО РАО «ЕЭС России» (решения Правления от 25.08.03 г., а также приказ ОАО РАО «ЕЭС России» от 22.11.04 г. № 670) по вопросам реализации Стратегии негосударственного пенсионного обеспечения работников Холдинга РАО «ЕЭС России» в целях социальной защиты энергетиков.

Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «ЮГК ТГК-8» предназначена для формирования системы негосударственного пенсионного обеспечения и призвана обеспечить достойный уровень жизни в пенсионном возрасте работников ОАО «ЮГК ТГК-8», создать условия для эффективного решения кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала.

Настоящая Программа НПО распространяется на всех состоящих в трудовых отношениях с ОАО «ЮГК ТГК-8» работников, для которых место работы в компании считается постоянным (штатная численность). Вновь принятый работник получает право на негосударственное пенсионное обеспечение в ОАО «ЮГК ТГК-8» по истечении испытательного срока.

Программа НПО работников компании позволяет формировать негосударственную пенсию по двум пенсионным планам: Корпоративному и Паритетному. Корпоративный план – набор целевых программ, по которым компания исключительно за счет собственных средств делает пенсионные взносы в пользу своих работников и формирует для них негосударственную пенсию. Суть паритетного плана состоит в формировании работником своих личных накоплений совместно с компанией.

Согласно Стратегии негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО РАО «ЕЭС России», НПО работников компании реализуется на базе Негосударственного пенсионного фонда электроэнергетики - одного из крупнейших НПФ в России. В 2006 предприятие обеспечило негосударственную пенсию 16 работникам на общую сумму 1 719 тыс.руб.

Политика в сфере оплаты труда

ОАО «ЮГК ТГК-8» подходит к оплате труда работников с позиций строгого соблюдения трудового законодательства и действующего коллективного договора, своевременной выплаты заработной платы и уплаты налогов, взносов в пенсионный фонд, фонд социального страхования и прочих обязательных платежей.

Социальная защищенность и своевременные выплаты заработной платы дают работникам ОАО «ЮГК ТГК-8» возможность ощущать на себе стабильность и надежность компании, а руководству позволяют сформировать коллектив из профессионалов в своей области, предотвратить текучесть кадров, выявить и раскрыть потенциал работников с помощью системы морального и материального стимулирования.

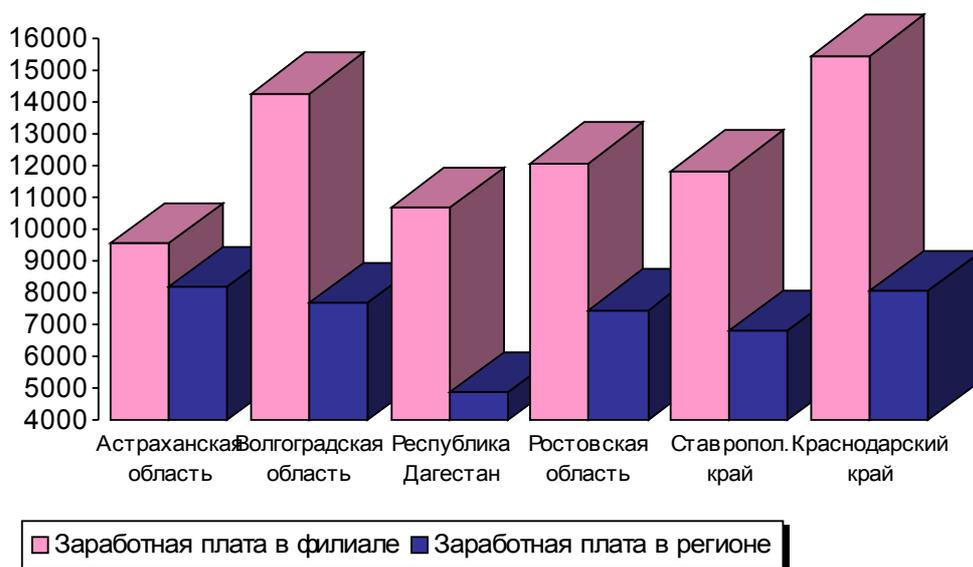
Уровень заработной платы в филиалах компании превосходит средний уровень заработной платы по регионам присутствия компании.

Среднемесячная заработная плата в филиалах ОАО «ЮГК ТГК-8» за 2006 год (руб.)

Наименование филиала	Среднемесячная заработная плата в филиале
----------------------	---

Астраханская генерация	9562,1
Волгоградская генерация	14259,9
Дагестанская генерация	10687,0
Ростовская генерация	12131,8
Ростовская городская генерация	12038,7
Ставропольская генерация	11836,7
Кубанская генерация	15444,2

Уровень заработной платы в филиалах ОАО «ЮГК ТГК-8» в сравнении с заработной платой по регионам за 2006 год, руб.



В состав ежемесячной заработной платы входят фиксированная тарифная часть, доплаты за условия труда, а также премиальные выплаты в соответствии с коллективными и индивидуальными результатами труда.

По окончании каждого квартала производится увеличение минимальной месячной тарифной ставки на величину фактического роста индекса потребительских цен в Российской Федерации на основании данных Росстата и совместного информационного письма Объединения РаЭл и Всероссийского комитета «Электропрофсоюз».

Работникам ОАО «ЮГК ТГК-8», с учетом особенностей выполняемых ими функций или характера работы, дополнительно к должностному окладу (тарифной ставке) в соответствии с действующими в ОАО «ЮГК ТГК-8» Положениями могут производиться следующие выплаты:

- премирование за выслугу лет;
- премирование по итогам работы за год;
- премирование за выполнение особо важных заданий;
- премирование за реализацию программы управления издержками;
- премирование за выполнение работ по новой технике.

Положение о ежемесячном премировании рабочих, руководителей, специалистов и служащих за основные результаты хозяйственной деятельности разрабатывается каждым филиалом индивидуально с учетом мнения представительных органов работников.

Целенаправленность премирования заключается в том, чтобы создать эффективные стимулы для достижения стратегических целей и ключевых показателей эффективности компании.

Развитие персонала, карьерное продвижение

В рамках развития персонала в компании реализуется система непрерывного профессионального обучения и повышения квалификации, ориентированная на получение работниками новых знаний по важным для компании направлениям, умений разрешать конкретные производственные ситуации и опыта поведения в профессионально значимых ситуациях. Основная цель данной системы состоит в подготовке сотрудников к выполнению более сложных производственных функций, занятию новых должностей, решению ранее неизвестных задач, в преодолении расхождения между требованиями к работнику и качествами реального специалиста или менеджера (профессиональное развитие).

В процессе реализации указанной системы обучения достигаются как цели компании, так и конкретного работника. При непрерывном профессиональном обучении с точки зрения руководства компании достигаются следующие цели:

- формирование состава персонала с заданными профессиональными компетенциями;
- овладение персоналом навыками и умениями определять и решать производственные и экономические задачи;
- воспроизводство и стабилизация квалифицированного персонала;
- адаптация персонала к изменяющимся условиям работы;
- облегчение внедрения нововведений.

С точки зрения конкретного работника в процессе непрерывного профессионального обучения достигаются следующие цели:

- поддержание на соответствующем уровне и повышение собственной профессиональной квалификации;
- приобретение новых профессиональных знаний;
- развитие способностей в области планирования и организации производства и управления;
- решение карьерных задач.

Одной из основных целей реализации данного направления кадровой работы является прохождение всеми ключевыми менеджерами и специалистами компании профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

Программами повышения квалификации охвачены также члены Правления компании, которые регулярно принимают участие в различных программах обучения, семинарах, совещаниях.

Примерами таких программ могут служить:

- *внедрение принципов организации, ориентированной на стратегию;*

- *практические занятия по корпоративному управлению;*
- *организация инвестиционной деятельности в дочерних и зависимых обществах ОАО РАО «ЕЭС России» в условиях реформирования»;*
- *организация закупочной деятельности в ОАО «РАО «ЕЭС России»;*
- *принципы функционирования новой модели оптового рынка электроэнергии (мощности);*
- *цели, задачи и технологии Investor Relations;*
- *обучение руководителей подготовке финансовой отчетности по международным стандартам;*
- *бухгалтерский учет и налогообложение в многопрофильных и территориально распределенных организациях;*
- *вопросы составления годовой консолидированной бухгалтерской отчетности;*
- *перспективная модель конкурентного рынка электроэнергии;*
- *технологический менеджмент и т.д.*

ОАО «ЮГК ТГК-8» организует повышение квалификации и переподготовку персонала в рамках средств, предусмотренных бюджетом согласно установленных нормативов по срокам обучения.

За 2006 год численность сотрудников, прошедших обучение, составила 1706 человек, израсходовано средств в сумме 7072,2 тыс.руб., в том числе по категориям:

- руководители - 577 человек на сумму 3307,1 тыс.руб.;
- специалисты и служащие – 465 человек, на сумму 1982,7 тыс.руб.;
- рабочие – 664 человека, на сумму 1782,4 тыс.руб.

*Общее и среднее количество часов обучения в расчете на одного
сотрудника по категориям в 2006 г. (часов)*

Категории работников	Общее количество часов подготовки	Среднее количество часов подготовки
Руководители	15579	27
Специалисты и служащие	14880	32
Рабочие	32780,6	49,3
Всего	63239,6	37

Охрана труда, политика в области промышленной безопасности, здоровье персонала

В ОАО «ЮГК ТГК-8» охране труда работников в процессе производственной деятельности и поддержанию здоровья на рабочем месте традиционно уделяется большое внимание, принимаются меры для предотвращения и снижения случаев травматизма, а также повышения эффективности контроля в области обеспечения безопасности и охраны труда.

В ближайших планах компании – создание собственного корпоративного документа, определяющего единую Политику компании в области охраны и безопасности труда.

В 2005-2006 гг. работа в области обеспечения безопасности и охраны труда осуществлялась в соответствии с требованиями Конституции РФ, основными

направлениями государственной политики в области охраны труда, отраженными в Трудовом кодексе Российской Федерации, а также приказами и распоряжениями ОАО РАО «ЕЭС России», положениями о системах управления охраной труда филиалов ОАО «ЮГК ТГК-8». За основу деятельности компании в этой области был принят принцип «обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работников».

Важно отметить, что совместные обязательства по вопросам здоровья и безопасности персонала закреплены в Коллективном договоре ОАО «ЮГК ТГК-8».

Коллективный договор разработан на основе Отраслевого тарифного соглашения, но спектр обязательств по вопросам сохранения здоровья и обеспечения безопасности персонала компании в нем гораздо шире.

Основными задачами отчетного периода в области охраны труда являются:

- организация проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- планомерное осуществление всех мероприятий, установленных государственными нормативными требованиями охраны труда;
- создание фонда внутренних стандартов организации по вопросам охраны труда и безопасности персонала;
- подготовка к созданию системы управления охраной труда в компании в соответствии с международными и российскими стандартами.

Направления действий и основные результаты в области охраны труда

В результате проводимых в отчетный период мероприятий планы компании на 2006 г. по реализации поставленных задач были в основном выполнены.

Аттестация рабочих мест по условиям труда на предприятиях, входящих в ОАО «ЮГК ТГК-8», проводилась в разное время в период 2001 - 2004 гг. Поскольку компания была сформирована в середине 2005 г., решением ОАО «ЮГК ТГК-8» результаты ранее проведенных работ по аттестации рабочих мест по условиям труда, срок которых не превышает пяти лет, признаны действительными.

На этом основании по итогам 2006 г. в компании из 3348 рабочих мест, подлежащих аттестации, прошедшими аттестацию считаются 1747 рабочих мест. При этом число рабочих мест, не соответствующих нормативным требованиям по охране труда (условно аттестованные), составляет 254. Число работников на рабочих местах, не соответствующих нормативным требованиям по охране труда, составляет 932. Это связано с тем, что большая часть оборудования электростанций и тепловых сетей относятся к таким объектам, исключить вредное и опасное воздействие которых на работников невозможно. Все эти работники получают льготы и компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Для условно аттестованных рабочих мест (где это возможно) разработаны мероприятия по снижению или исключению вредных и опасных производственных факторов. Окончание работы по аттестации рабочих мест по условиям труда в рамках ОАО «ЮГК ТГК-8» запланировано на 2007 г.

Выполнен комплекс мероприятий по улучшению условий труда и быта сотрудников, работающих в филиалах компании.

- *В филиале «Дагестанская генерация» выполнен ремонт санитарно-бытовых помещений электростанций; приобретены установки для обеспечения питьевого режима (сатураторы), а также воздушно-*

душирующие установки для поддержания в пределах норм воздушной среды в замкнутых пространствах в период ремонтов.

- В филиале «Ставропольская генерация» проведено улучшение освещенности рабочих мест на котельных.*
- В филиале «Ростовская генерация» выполнен ремонт душевых помещений участка химводоподготовки ТЭЦ-1, ремонт санитарно-бытовых помещений на электростанциях.*
- В филиале «Астраханская генерация» выполнен ремонт помещений в центральной лаборатории ТЭЦ-2, мастерской электроцеха №1 ГРЭС, лабораторий ЦТАИ на ГРЭС и ТЭЦ-2; проведено улучшение освещенности на ОРУ ГРЭС, на территории мазутной насосной ТЭЦ-2; установлены сатураторные установки в главном корпусе и электроцехе на ТЭЦ-2; на всех щитах управления станций установлены системы кондиционирования воздуха.*
- В филиале «Волгоградская генерация» выполнен капитальный ремонт санитарно-бытовых помещений в химцехе на Волжской ТЭЦ-2; проведено улучшение освещенности на оборудовании 2-й очереди Камышинской ТЭЦ.*
- В филиале «Ростовская городская генерация» проведено усиление строительной конструкции и косметический ремонт в здании хлораторной установки на РТЭЦ-2; ремонт бытовых помещений, комнат отдыха персонала на РК-1, РК-4, в центральном административно-бытовом корпусе; выполнен ремонт помещения и ремонт вытяжной вентиляции в водной лаборатории на ЦК.*
- В филиале «Кубанская генерация» выполнен ремонт санитарно-бытовых помещений химического цеха и участка по обеспечению основного производства.*

В соответствии с законодательством Российской Федерации реализован комплекс мер по обеспечению работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты от вредных и опасных производственных факторов. Особое внимание было направлено на укомплектование электротехнического персонала комплектами специальной одежды, устойчивой к воздействию электрической дуги.

В компании ежемесячно проводились специальные Дни техники безопасности, посвященные целевой проверке вопросов охраны труда. Налажен периодический производственный контроль соблюдения санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемиологических мероприятий, в том числе лабораторный и инструментальный контроль уровня вредных факторов на рабочих местах.

Кроме того, в ОАО «ЮГК ТГК-8» постоянно ведется анализ ситуации в области охраны труда, результаты которого используются для разработки действенных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение рисков производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

По результатам анализа оперативной и отчетной информации, результатов проверок в филиалах, предписаний органов государственного и ведомственного надзора в компании сформирована Система стандартов по охране труда, направленная на внедрение

единообразных прогрессивных методов и способов обеспечения безопасности персонала. По итогам отчетного периода Система насчитывает 6 стандартов.

Особое внимание в компании уделяется работе с персоналом по вопросам техники безопасности, проводятся проверки соблюдения требований безопасности непосредственно на рабочих местах.

С целью пропаганды вопросов охраны труда налажена работа кабинетов охраны труда. В структурных подразделениях существуют уголки по технике безопасности, содержащие наглядную агитацию, а также оперативную информацию по выявленным случаям нарушения правил.

Придавая большое значение широкому участию сотрудников в работе по охране труда, многие мероприятия в этой области в компании проводились с участием представителей профсоюзных организаций. В филиалах были сформированы совместные комитеты (комиссии) по охране труда, в которых на паритетной основе представлены как представители администрации, так и представители трудовых коллективов.

Административный аппарат оказывал содействие уполномоченным лицам по охране труда от профсоюзных комитетов, которые были избраны практически в каждом структурном производственном подразделении филиалов. Для выполнения своих функций в соответствии с Коллективным договором им предоставлялось оплаченное рабочее время, с учетом результатов их деятельности принимались решения по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах.

С учетом того, что представители трудовых коллективов, как правило, входят в состав большого числа других коллегиальных органов (комиссии по проведению Дня техники безопасности, по приемке спецодежды и т.д.) можно говорить о тесном взаимодействии администрации и трудового коллектива по вопросам охраны труда.

Расходы на охрану труда

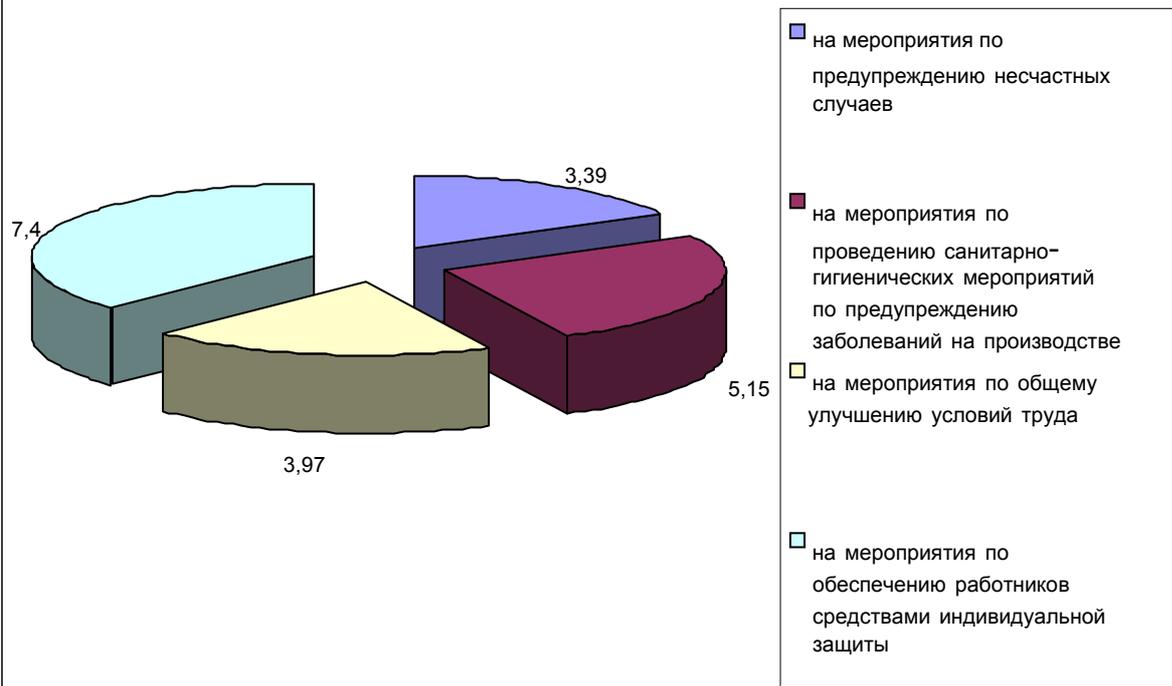
На мероприятия по охране труда в целом по ОАО «ЮГК ТГК-8» израсходовано 19,91 млн. руб., в том числе:

- на мероприятия по предупреждению несчастных случаев 3,39 млн. руб.;
- на мероприятия по проведению санитарно-гигиенических мероприятий по предупреждению заболеваний на производстве 5,15 млн. руб.;
- на мероприятия по общему улучшению условий труда 3,97 млн. руб.;
- на мероприятия по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты 7,4 млн. руб.

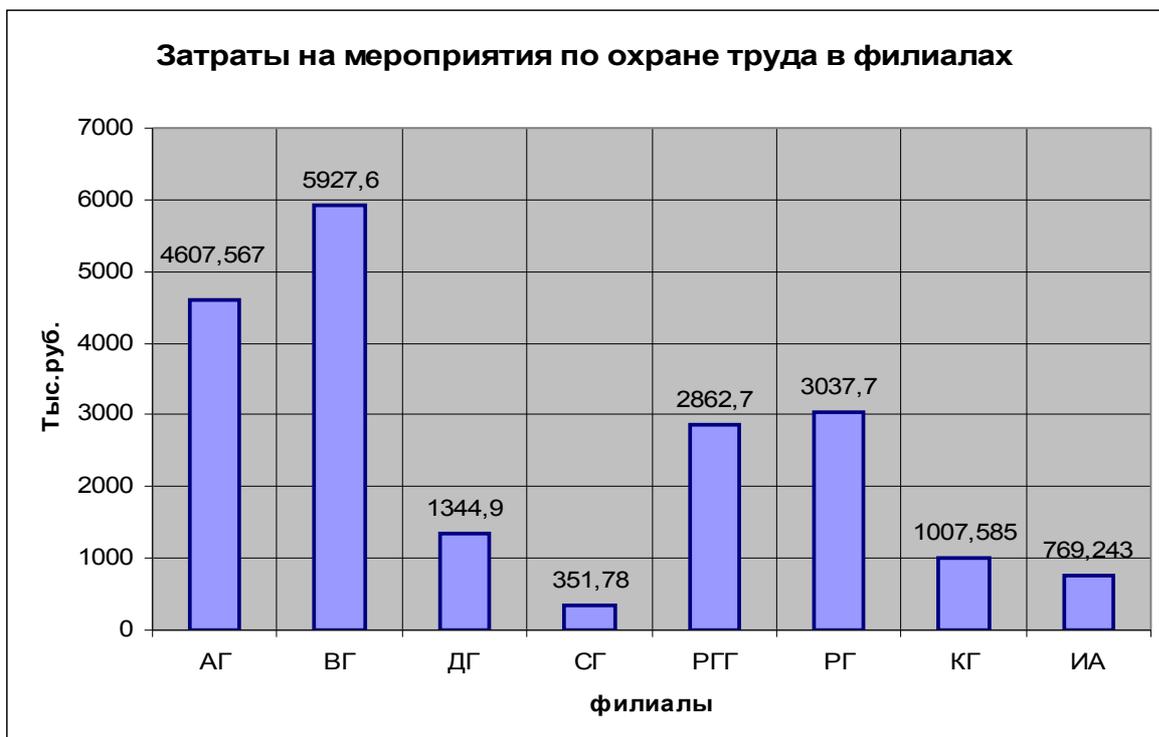
Затраты на охрану труда в компании 2006 г. в среднем на одного работника по сравнению с прошлым годом выросли с 1907 руб. до 2452 руб.

В целом по компании расходы на мероприятия по улучшению условий труда и охраны труда составили 0,14% от затрат на производство продукции, что соответствует государственному нормативу - не менее 0,1%, установленному ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

Расходы на мероприятия по охране труда в целом по ОАО «ЮГК»



Затраты на мероприятия по охране труда в филиалах



Производственный травматизм

За прошедший период в ОАО «ЮГК ТГК-8», зарегистрировано 5 несчастных случаев на производстве, подлежащие учету в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации (ст.227):

Астраханская генерация

Несчастный случай произошел в результате падения с высоты из-за нарушения пострадавшим указаний целевого инструктажа и требований инструкции по охране труда. Пострадавший выздоровел, потеря трудоспособности составила 45 дней.

Волгоградская генерация

Несчастный случай (тяжелый) произошел в результате ДТП по вине стороннего водителя. Пострадавший выздоровел, потеря трудоспособности составила 86 дней.

Исполнительный аппарат

Несчастный случай произошел в результате ДТП по вине стороннего водителя. Пострадавший выздоровел, потеря трудоспособности составила 12 дней.

Ростовская городская генерация

- Несчастный случай (тяжелый) произошел от воздействия химических веществ из-за несоблюдения правил безопасности в конструктивном исполнении оборудования. Пострадавший получил III группу инвалидности, потеря трудоспособности составила 121 день.
- Несчастный случай со смертельным исходом произошел из-за нарушений самим пострадавшим производственной дисциплины, требований должностных, производственных инструкций и инструкций по охране труда. Пострадавший получил ожоги пламенем, от которых впоследствии скончался.

Ростовская генерация

В отчетном периоде в филиале зарегистрирован 1 случай профессионального заболевания. Потерпевший - слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов, стаж работы в данной профессии 13 лет 7 мес. Профессиональное заболевание произошло вследствие нерегулярного использования работником в течение длительного времени противошумных средств индивидуальной защиты, из-за отсутствия должного контроля со стороны ответственных лиц учета выдачи и использования защитных средств.

Анализ обстоятельств и причин несчастных случаев показал, что большинство пострадавших – это работники в возрасте более 50 лет (4 человека), стаж работы более 10 лет (3 человека). Таким образом, пострадали опытные рабочие. На момент происшествия несчастного случая большинство пострадавших (4 человека) выполняли работы, не связанные с эксплуатацией и ремонтом энергетического оборудования.

Указанные факты позволяют сделать вывод, что определенное число несчастных случаев связано с игнорированием непосредственно пострадавшими требований охраны труда, а также ослаблением (в ряде случаев) работы с персоналом со стороны ответственных лиц.

По итогам расследований несчастных случаев в компании разработаны и выполнены целевые мероприятия по предотвращению подобных происшествий, привлечены к ответственности лица, допустившие нарушения требований охраны труда,

проведена внеочередная проверка знаний руководителей филиала «Ростовская городская генерация». Усилена работа, направленная на регулярное ознакомление персонала с обстоятельствами и причинами случаев производственного травматизма в электроэнергетической отрасли.

Для обеспечения готовности персонала к оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях проводилось обучение персонала с использованием специальных манекенов-тренажеров.

Важно отметить, что в 2006 году компании удалось избежать производственного травматизма по самым распространенным в электроэнергетической отрасли причинам – от поражения электрическим током и при ДТП по вине работников компании. Удалось избежать также групповых несчастных случаев.

Относительные данные по травматизму по итогам отчетного периода, при расчете на среднесписочную численность персонала (рассчитанные в соответствии с российскими стандартами) следующие:

- коэффициент частоты несчастных случаев составил 0,65 на 1000 человек.
- коэффициент частоты смертельного травматизма составил 0,13 на 1000 человек.
- коэффициент тяжести несчастных случаев составил 52,8 человеко-дней (календарных с первого дня травмирования) на 1 травму.
- коэффициент частоты профессиональных заболеваний составил 0,13 на 1000 человек.

Применяя для анализа травматизма рекомендации системы GRI, относительные показатели травматизма выглядят следующим образом:

- Коэффициент производственного травматизма КПТ составил 0,074.
- Коэффициент профессиональных заболеваний УПЗ составил 0,015.
- Коэффициент потерянных дней КПД составил 3,9.

Возмещение вреда работникам от несчастных случаев проводилось в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Были произведены выплаты, предусмотренные действующими договорами добровольного страхования от несчастных случаев.

Дополнительно за счет средств работодателя затраты на возмещение вреда, причиненного работникам вследствие несчастных случаев или профессиональных заболеваний, а также лицам, имеющим на это право в случае смерти пострадавшего, составили 71,308 тыс. руб.: «Астраханская генерация» - 11,308 тыс. руб., «Ростовская городская генерация» - 60,0 тыс. руб.

Суммарный ущерб, понесенный организацией в результате несчастных случаев, – 1014,0 тыс. руб.

По итогам оценки результатов отчетного года в компании поставлена задача развития и активизации политики ОАО «ЮГК ТГК-8» в области охраны труда, расширения состава принимаемых мер обеспечения безопасности труда, усиления контроля хода и результатов проводимой работы.

Оздоровление персонала

Оздоровление персонала компании осуществляется в соответствии с Программой страховой защиты компании, которая была утверждена решением Совета директоров от 20.10.2005 г. и договором добровольного медицинского страхования, заключенным с ОАО «РОСНО».

Добровольное медицинское страхование (ДМС) – один из наиболее востребованных видов социальной защиты работников ОАО «ЮГК ТГК-8». Он направлен на поддержание здоровья, осуществляется в рамках Отраслевого тарифного соглашения и коллективного договора ОАО «ЮГК ТГК-8», обеспечивает работникам получение дополнительных медицинских услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования.

Количество обращений работников предприятия за медицинской помощью в рамках программ ДМС увеличивается: в 4 квартале 2006 года таких обращений было 1615, в то время как в 1 квартале - 28 обращений, во 2-м квартале – 80, а в 3-м – 215.

Всего в течение 2006 года различные виды амбулаторно-поликлинического, стационарного, реабилитационно-восстановительного лечения по договорам добровольного медицинского страхования получили 1938 работников компании.

Программы ДМС являются важной частью социального пакета, предоставляемого работникам, они рассматриваются не только как способ мотивации и стимулирования сотрудников, но и как важный инструмент повышения эффективности бизнеса за счет улучшения здоровья персонала.

Застрахованными по договору ДМС являются все работники ОАО «ЮГК ТГК-8», а также члены семей высших менеджеров компании.

Страховая компания при наступлении страхового случая принимает на себя обязанности по организации и оплате медицинских услуг в медицинских учреждениях в соответствии с предусмотренными Договором страхования различными видами медицинской помощи (амбулаторно-поликлиническая помощь; стационарная помощь, включая стационарозамещающие технологии; скорая и неотложная медицинская помощь; реабилитационно-восстановительное (санаторно-курортное лечение) по утвержденным технологиям при остром заболевании, обострении хронического заболевания, травме, отравлении и т.д.).

Большое внимание руководство компании уделяет вопросу профилактики заболеваний. Так, в сентябре-октябре 2006 года в рамках договора ДМС, во всех филиалах и исполнительном аппарате компании была проведена вакцинация персонала против гриппа. Были вакцинированы все желающие работники. Всего по ОАО «ЮГК ТГК-8» количество привитых против гриппа работников составило 1442 человека.

В декабре 2006 года из средств договора добровольного медицинского страхования был проведен профилактический медицинский осмотр работников ОАО «ЮГК ТГК-8». Количество работников, прошедших медосмотр в рамках договора ДМС, составило 607 человек.

В течение 2006 года 142 работника ОАО «ЮГК ТГК-8», имеющие хронические заболевания и по медицинским показаниям нуждающиеся в санаторно-курортном лечении, получили возможность прохождения в рамках договора ДМС лечения в санаториях с медицинским профилем, соответствующим поставленным диагнозам.

Порядок предоставления медицинских услуг по договору ДМС, программы добровольного медицинского страхования, перечень медицинских услуг, а также права и

обязанности застрахованных определяются Положением о порядке предоставления медицинских услуг работникам ОАО «ЮГК ТГК-8» по договору добровольного медицинского страхования с ОАО «РОСНО», утвержденным Приказом генерального директора ОАО «ЮГК ТГК-8» №100 от 26.02.2006 г.

11.3.2 Внешние социальные программы, социальные инвестиции в развитие местного сообщества

Политика в области социальных инвестиций в развитие местного сообщества

Политика социальной ответственности — основа деятельности компании ОАО «ЮГК ТГК-8». В понятие корпоративной социальной ответственности компания вкладывает не только простое выполнение требований законодательства: налогового, природоохранного, трудового и т.д. Глубокое убеждение руководства ОАО «ЮГК ТГК-8» состоит в том, что по-настоящему социально-ответственная компания заботится о развитии внутренней и внешней среды своего бизнеса, проявляя инициативы сверх предусмотренных законодательством требований.

Внося свой вклад в улучшение социально-экономического климата в территориях присутствия, ОАО «ЮГК ТГК-8» непосредственно участвует в формировании благоприятной среды для развития деловой активности, создает достойную репутацию и повышает доверие к компании со стороны местных сообществ и окружения.

В целом, концепция социальной ответственности ОАО «ЮГК ТГК-8» не сводится к благотворительности и не является PR акцией, это - система управления нефинансовыми рисками, направленная на долгосрочное развитие бизнеса, рост его стоимости и обеспечение устойчивости. Компания не воспринимает затраты на социальные программы как вынужденные расходы. Для ОАО «ЮГК ТГК-8» это - социальные инвестиции.

Опираясь на пока небольшой опыт работы в этой области, ОАО «ЮГК ТГК-8» может утверждать, что социальные инвестиции благотворно влияют на деловую практику компании, а отдача от них выражается не только в денежном эквиваленте. Эффект проявляется в виде укрепления доверия и создания положительного имиджа компании в окружающем сообществе. Как известно, люди выбирают ту компанию, которая, по их мнению, является социально ответственной. В дальнейшем эти предпочтения трансформируются в действия — покупку акций, ценных бумаг и т.д. Прямые бизнес-выгоды выражаются в снижении операционных рисков, росте финансовых показателей и увеличении продаж, повышении производительности труда, увеличении рыночной стоимости компании в долгосрочной перспективе.

Руководство ОАО «ЮГК ТГК-8» глубоко убеждено, что вопросы социальной ответственности должны решаться не только в стенах офиса компании и в относительно узких рамках бизнеса ОАО «ЮГК ТГК-8». Они напрямую соотносятся с задачами власти в регионах присутствия компании и общества в целом. Только тогда формируется единое понимание и политика в области социальной ответственности, которая вызывает доверие и удовлетворяет потребности всех заинтересованных сторон.

Принципы взаимодействия с региональными властями и местными сообществами

ОАО «ЮГК ТГК-8» понимает, что своей деятельностью компания оказывает воздействие на внешнюю среду и сама в своей повседневной работе испытывает ее влияние. Компания стремится к гармонизации этого взаимного влияния, следуя следующим принципам в построении отношений с обществом:

- обеспечение прозрачности во взаимоотношениях с органами власти и местным сообществом;
- открытость действий, ясность стратегий;

- недопущение коррупции;
- ориентация на долгосрочную перспективу;
- партнерство и взаимовыгодное сотрудничество.

Учитывая высокую общественную значимость деятельности энергетических компаний для экономики регионов и благосостояния проживающего в них населения, компания считает важным строить долгосрочные, стабильные, предсказуемые отношения с местными администрациями на территориях присутствия ОАО «ЮГК ТГК-8».

К числу эффективных технологий построения таких отношений относятся взаимодействия на основе подписания соглашений о сотрудничестве между ОАО «ЮГК ТГК-8» и администрациями регионов, в которых работает компания. Эта практика уже начата и будет развиваться.

Сотрудничество с администрациями в территориях присутствия компании



13 сентября 2005 года подписано Соглашение о взаимодействии между администрацией Волгоградской области и ОАО «ЮГК ТГК-8».

Данное соглашение преследует важные как для энергетиков, так и для жителей области цели:

- развитие ОАО «ЮГК ТГК-8» как финансово устойчивой и инвестиционно привлекательной компании;
- создание эффективного механизма снижения издержек производства и благоприятных условий для внедрения новейших научно-технических разработок;
- соблюдение всех требований природоохранного законодательства; а также поэтапное прекращение перекрестного субсидирования.

Стороны признали, что ОАО «ЮГК ТГК-8» является основным партнером администрации Волгоградской области по развитию централизованного теплоснабжения на территории региона. В рамках данного соглашения энергетики взяли на себя обязательства бесперебойно поставлять тепловую и электрическую энергию населению, предприятиям, структурам ЖКХ, социально-значимым объектам при условии своевременных расчетов за нее и погашения графиков задолженности. В числе не менее важных для области выгод от подобного сотрудничества – регулярное поступление налоговых отчислений в областной бюджет и бюджеты муниципальных образований, увеличение загрузки оборудования в целях сдерживания роста тарифов в пределах инфляции и соблюдение норм воздействия на окружающую среду, гарантирующих экологическую безопасность.

Администрация Волгоградской области взяла на себя обязательства оказывать помощь ОАО «ЮГК ТГК-8» в повышении эффективности его работы, способствовать развитию рынка централизованного теплоснабжения области, содействовать в увеличении лимитов газа. Администрация области заявила о своих намерениях оказывать финансовую поддержку инвестиционным проектам, создать систему гарантий

инвестиций, способствовать участию российских и иностранных инвесторов в осуществлении инвестиционных планов ОАО «ЮГК ТГК-8».

Соглашением также предусматривается активное участие администрации в решении вопроса по передаче ОАО «ЮГК ТГК-8» тепловых сетей, находящихся в собственности Волгоградской области, муниципальных образований и ведомств. Областная администрация взяла на себя обязательство учитывать в достаточном объеме средства на оплату электрической и тепловой энергии, потребляемой организациями, финансирование которых ведется из областного бюджета.



2 октября 2005 года Правительство Астраханской области и ОАО «ЮГК ТГК-8» заключили Соглашение, предусматривающее обеспечение энергетической безопасности Астраханской области, надежное, качественное и бесперебойное энергоснабжение потребителей области.

Соглашение явилось результатом сложившегося конструктивного диалога ОАО «ЮГК ТГК-8» с руководством Астраханской области, с которой у нашей компании единые цели. В первую очередь, это рост экономического потенциала области и выгода здесь обоюдная: повышается благосостояние населения – увеличивается количество потребителей услуг «ЮГК ТГК-8». Губернатор Астраханской области Александр Жилкин отметил пункты соглашения, касающиеся реализации программ, направленных на реализацию ресурсосберегающих технологий в процессе выработки и транспортировки электрической и тепловой энергии. Кроме того, регулярное поступление и рост налоговых отчислений в консолидированный бюджет области, поэтапное прекращение перекрестного субсидирования должны позитивно воздействовать на социально-экономическое развитие региона.



28 февраля 2006 года в г. Ставрополе подписано Соглашение о взаимодействии между ОАО «ЮГК ТГК-8» и Правительством Ставропольского края.

В Соглашении зафиксированы основные принципы и сферы взаимодействия Правительства Ставропольского края и ОАО «ЮГК ТГК-8». Они включают обеспечение энергетической безопасности Ставропольского края, надежного, качественного и бесперебойного энергоснабжения потребителей Ставропольского края, создание условий для долгосрочного экономического роста и социально-экономического развития края, развитие генерирующих мощностей, стабильность работы ОАО «ЮГК ТГК-8», формирование эффективной тарифной политики с учетом реформирования энергетической отрасли.

В соответствии с подписанным документом ОАО «ЮГК ТГК-8» берет на себя обязательства по бесперебойной поставке тепловой и электрической энергии населению, предприятиям ЖКХ и социально-значимым объектам Ставропольского края. Также ОАО

«ЮГК ТГК-8» планирует свое участие в реализации социальных программ и проектов на территории края.

Руководство Ставропольского края приняло обязательства содействовать реализации инвестиционных проектов ОАО «ЮГК ТГК-8»; предусматривать в достаточном объеме средства на оплату электрической и тепловой энергии, потребляемой бюджетниками; принимать необходимые меры к потребителям энергии, финансируемым за счет средств регионального бюджета, допускающим несвоевременную оплату потребленных энергоресурсов и др.

Менеджеры ОАО «ЮГК ТГК-8» принимают участие во встречах с общественностью и главами администраций муниципальных и региональных органов власти. К обсуждению экологической составляющей проектов модернизации или строительства новых производственных объектов компания активно привлекает и местное население.

В целом, взаимодействие ОАО «ЮГК ТГК-8» с органами государственной власти основано на открытом диалоге. Выстраивая систему отношений, компания руководствуется принципами деловой этики. Руководители компании принимают участие в работе государственных межведомственных комиссий, советов, комитетов. Так, генеральный директор ОАО «ЮГК ТГК-8» Виктор Гвоздев является заместителем Председателя Комитета по комплексному развитию электроэнергетики ЮФО.

Основополагающими принципами в отношениях между администрациями субъектов Российской Федерации и компанией являются социальная направленность принимаемых решений, урегулирование спорных вопросов преимущественно путем переговоров. Стороны совместно рассматривают вопросы рационального использования природных ресурсов, условия запуска новых проектов компании, влияния деятельности ОАО «ЮГК ТГК-8» на состояние рынков труда, вопросы социальной защищенности населения регионов, благотворительной деятельности.

Благотворительная деятельность

Ответ компании на ожидания населения – содействие в решении социально значимых проблем на территориях присутствия компании через реализацию благотворительных программ. Формирование политики ОАО «ЮГК ТГК-8» в этой области основано на системном подходе, который компания последовательно внедряет в свою практику.

Компания ОАО «ЮГК ТГК-8» ориентирована на результат, что предполагает использование эффективных технологий сотрудничества с организациями гражданского общества и властными структурами в реализации благотворительных проектов, в том числе в рамках реализации соглашений компании с администрациями регионов. Закладывая основы системной работы, компания использует уже имеющийся опыт благотворительной деятельности, накопленный с момента образования ОАО «ЮГК ТГК-8».

Важным направлением социальной деятельности компании стала поддержка общественных фондов ветеранов органов внутренних дел. ОАО «ЮГК ТГК-8» сотрудничает с такими организациями, как «Совет ветеранов УФСБ», «Безопасность движения», «Щит и Лира», оказывая содействие в реализации проводимых ими мероприятий.

Другой пример - поддержка школы № 23 поселка энергетиков Донской в Ростовской области. Очень многие выпускники школы не просто связали свою жизнь с энергетикой, но и прославили свою профессию. Компания ОАО «ЮГК ТГК-8» заинтересована в привлечении молодежи, ориентированной на работу в энергетической

компании, и старается оказывать помощь в воспитании и образовании подрастающего поколения. Оснащение школы современными лазерными информационными панелями стало достойным подарком к 40-летию школы и знаком благодарности компании за вклад в пополнение отрасли кадрами.

Внедрению системного подхода в организации благотворительной деятельности в компании способствовало создание Комиссии по оказанию благотворительной и материальной помощи, в задачи которой входит формирование и координация исполнения социальных корпоративных проектов по поддержке образования, спорта, культуры, развитию инфраструктуры городов и поселков территорий присутствия ОАО «ЮГК ТГК-8».

Комиссия решает следующие задачи: рассмотрение и отбор обращений по вопросам оказания благотворительной и спонсорской помощи; подготовка рекомендаций для принятия соответствующих решений на заседаниях Правления компании; мониторинг и контроль исполнения партнерских благотворительных программ; оценка эффективности благотворительных проектов и программ; подготовка предложений по совершенствованию системы благотворительной деятельности ОАО «ЮГК ТГК-8»; оказание методической и консультационной помощи филиалам компании по повышению прозрачности и эффективности работы в этой области.

Комиссия осуществляет также выборочный контроль целевого расходования средств, осуществляет взаимодействие с филиалами по вопросам благотворительности, готовит решения о предоставлении льгот и компенсаций работникам ОАО «ЮГК ТГК-8», а также предложения по совершенствованию благотворительной деятельности компании.

Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Порядок работы регулируется «Регламентом работы Комиссии», утверждаемым Председателем Комиссии – Генеральным директором ОАО «ЮГК ТГК-8». Учет и проверку полноты и достоверности представленных материалов и документов осуществляет заместитель Председателя Комиссии - Первый заместитель генерального директора по экономике и финансам совместно с директором Дирекции по связям с общественностью и связям с органами государственной власти.

Кроме того, в состав Комиссии входят заместитель генерального директора по стратегии и развитию, директор по экономике, главный бухгалтер, начальник отдела бюджетирования, начальник управления по правовой работе, начальник отдела охраны труда.

Осуществляя социально - благотворительную деятельность, ОАО «ЮГК ТГК-8» позиционирует себя как организация, у которой слова не расходятся с делами. Обозначая свою позицию в сфере содействия социальному развитию регионов, в которых работает компания, ОАО «ЮГК ТГК-8» одновременно решает задачи формирования конструктивных отношений с региональными властями и местным сообществом. Компания убеждена, что мероприятия, связанные с благотворительной деятельностью, напрямую воздействуют на внутрикорпоративное единение. Таким образом, в ОАО «ЮГК ТГК-8» создаются благоприятные условия для консолидации коллектива вокруг значимых социальных задач.

Компания ставит перед собой задачу эффективного управления социальными инвестициями, нацелена на достижение позитивного результата в тех сферах, которые являются предметом внимания и влияния ОАО «ЮГК ТГК-8».

Приложение 1. Обязательства ОАО «ЮГК ТГК-8» по результатам диалогов с заинтересованными сторонами

22 марта 2007 года состоялся первый этап диалогов с заинтересованными сторонами ОАО «ЮГК ТГК-8». Кроме того, впоследствии в заочной форме был проведен второй этап диалогов.

В ходе состоявшегося взаимодействия заинтересованными сторонами был высказан ряд вопросов, пожеланий и предложений, связанных с различными областями деятельности компании. На основании этой информации компанией ОАО «ЮГК ТГК-8» были подготовлены ответы, обязательства и комментарии, представленные в таблице:

Обязательства ОАО «ЮГК ТГК-8» по результатам диалогов

№ п/п	Вопросы, комментарии заинтересованных сторон	Ответы и обязательства ОАО «ЮГК ТГК-8»
1.	<p>Необходимо участие ОАО «ЮГК ТГК-8» в разработке стратегии ЮФО до 2020 года.</p> <p><i>РСПП Ростовской области</i></p>	<p>Уже сейчас ОАО «ЮГК ТГК-8» участвует в Комитете по комплексному развитию электроэнергетики в ЮФО, в формате которого разрабатывается Стратегия развития электроэнергетики Юга России в рамках стратегий социально-экономического развития субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах федерального округа; формируется Генеральная схема размещения объектов электроэнергетики до 2020 года.</p>
2.	<p>Необходимо участие в трехстороннем соглашении в рамках социального партнерства (региональные власти, союз работодателей и ОАО «ЮГК ТГК-8»), а также ожидается непосредственное участие представителей компании в подготовке этого документа.</p> <p><i>РСПП Ростовской области</i></p>	<p>ОАО «ЮГК ТГК-8» выступает за развитие трехстороннего сотрудничества между региональными властями, союзом работодателей и компаний. Компания готова принять непосредственное участие в подготовке соответствующего соглашения в течение 2007 года.</p>
3.	<p>Планирует ли ОАО «ЮГК ТГК-8» присоединение к Кодексу социальной</p>	<p>ОАО «ЮГК ТГК-8» готова присоединиться к Кодексу социальной ответственности бизнеса Ростовской области, созданному на основе</p>

	<p>ответственности бизнеса Ростовской области, созданному на основе Социальной хартии российского бизнеса РСПП и Глобального договора ООН?</p> <p><i>РСПП Ростовской области</i></p>	<p>Социальной хартии российского бизнеса РСПП и Глобального договора ООН в 2007 году.</p>
4.	<p>ОАО «ЮГК ТГК-8» работает в крайне неблагоприятных регионах с точки зрения качества атмосферного воздуха (в первую очередь имеется в виду г. Ростов-на-Дону).</p> <p>В этой связи: Как компания участвует в создании генерального плана развития г. Ростова-на-Дону?</p> <p>Участвует ли ОАО «ЮГК ТГК-8» в реализации Проекта оздоровления воздушной среды г. Ростова-на-Дону (в части энергетических объектов)?</p> <p><i>Ростовский областной экологический центр</i></p>	<p>Представители компании принимали участие в специализированных секциях, в том числе, заседаниях Комитета по развитию энергетики ЮФО, где поднимались вопросы развития инженерного обеспечения (тепло- и водоснабжения) г. Ростова-на-Дону.</p> <p>ОАО «ЮГК ТГК-8» активно участвует в разработке генерального плана г. Ростова-на-Дону в части предоставления всей необходимой информации. Более того, компания полностью финансирует разработку проектным институтом единой схемы теплоснабжения города.</p> <p>ОАО «ЮГК ТГК-8» в самое ближайшее время планирует рассмотреть этот вопрос.</p>
5.	<p>Предполагает ли компания переходить на альтернативные источники энергии?</p> <p><i>Ростовский областной экологический центр</i></p>	<p>Компания готовит документацию по заключению договоров с проектными организациями для внедрения на Черноморском побережье альтернативных источников энергии (солнечные батареи, тепловые насосы, ветроэнергетические установки).</p>
6.	<p>Как ОАО «ЮГК ТГК-8» предполагает снизить карбонатоемкость своих станций в ближайшие годы?</p>	<p>Компания активно работает в направлении внедрения современного технологического оборудования, которое при сохранении валового объема производимой энергии позволяет сжигать на 30% меньше топлива для его</p>

	<p><i>Ростовский областной экологический центр</i></p>	<p>производства. Это уменьшает выбросы углекислого газа, окислов азота, СО и др. канцерогенов.</p> <p>При прочих равных условиях объекты ОАО «ЮГК ТГК-8» (в отличие от мелких альтернативных локальных теплоисточников) позволяют снизить экологические нагрузки на центральные части городов, поскольку станции располагаются на окраинах. При этом ОАО «ЮГК ТГК-8» будет стараться снизить объем используемого мазута в пользу увеличения использования газа как более экологически чистого источника энергии.</p> <p>В результате реализации инвестиционной программы ОАО «ЮГК ТГК-8» на 2007-20016 гг. за счёт ввода в эксплуатацию современных парогазовых установок электрической установленной мощности более 2 ГВт и вывода морально и физически устаревшего оборудования с учётом роста производства электроэнергии почти в 2 раза по оценкам специализированных организаций (ЮжВТИ, Энергетический углеродный фонд) к 2017 году валовые и удельные выбросы оксидов азота по сравнению с существующим уровнем в 2006 г. снизятся соответственно на 11,4% и на 37,3%. Ожидаемое снижение удельных выбросов оксидов углерода – 18,7%.</p>
<p>7.</p>	<p>Частные вопросы (По станциям филиала «Ростовская городская генерация»).</p> <p>1. Каким образом компания планирует изменить ситуацию в следующих ситуациях:</p> <p>а. В процессе химической обработки воды на Ростовской ТЭЦ-2 встает вопрос о шламах (нет разрешения на образование и размещение отходов);</p> <p>б. На ТЭЦ-1 происходит сброс замазученных вод?</p> <p><i>Всероссийское общество охраны природы</i></p>	<p>1. По вопросу соблюдения регламента работы шламонакопителей.</p> <p>Нарушение регламента работы шламонакопителей Ростовской ТЭЦ-2, было допущено в 1 квартале 2006г. из-за их перегруженности, возникшей по причине несвоевременного вывоза шлама из-за отсутствия согласованного места его размещения. До 2005г. размещение шлама продувочных вод осветлителей осуществлялось в выработанном песчаном карьере в районе пос. Левенцовский, арендуемом ООО «САП», на основании проекта рекультивации карьера, получившего положительное заключение государственной экологической экспертизы. В связи с окончанием срока аренды карьера ООО «САП», Ростехнадзором было запрещено размещение шлама на данном объекте. Вследствие этого в 2005г. вывоз шлама не производился.</p> <p>В 2006г. было вывезено 16,3 тыс.т шлама и размещено на полигоне ТОП ОАО «Полигон» 16,3 тыс.т шлама, что позволило обеспечить соблюдение технологического регламента. В 2007г. планируется вывезти порядка 30 тыс. тонн шлама.</p>

2. Не обеспечена организация
производственного экологического
контроля при производстве работ по
очистке резервуаров.

На Центральной котельной (ТЭЦ-1) замазученных вод нет.
Центральная котельная работает сезонно – в среднем 261 день в год. В процессе работы образуются производственные сточные воды, которые по двум самостоятельным выпускам сбрасываются в р.Дон:

- По выпуску №1 сбрасываются сточные воды от регенерации установки 2-х ступенчатого НА-катионирования и продувки паровых котлов. Для разбавления соленых вод в баки подается вода из р.Дон. Для дальнейшей работы предусмотрена наладка испарителей мгновенного вскипания, что позволит исключить повышенное солесодержание.
- По выпуску №2 отводятся производственные сточные воды от охлаждения оборудования, периодической продувки паровых и водогрейных котлов, ремонтные сливы трубопроводов и оборудования. Для дальнейшей работы предусмотрена наладка схемы сбора и возврата в цикл технических стоков котельных.

2. По вопросу организации производственного экологического контроля при производстве работ по очистке резервуаров.

В соответствии с предписанием Ростехнадзора проведены следующие работы по очистке приемного резервуара установки очистки замазученных вод (УОЗВ) Ростовской ТЭЦ-2:

- Произведен сбор поверхностного слоя мазута при помощи специально приобретенного нефтесборщика, собранный мазут перекачан в мазутохранилище;
- Замазученная вода откачана в голову очистных сооружений;
- Произведена зачистка бортов емкости от донных отложений, которые были собраны и переданы для утилизации ООО «Фонд «Экология Дона». Окончание работ по очистке резервуара планируется во 2 квартале 2007г.

Работы по очистке резервуаров выполняются лицензионными организациями,

3. Не получена лицензия и не заключен договор пользования водными объектами на забор и сброс в водный объект (срок предыдущей лицензии РСТ 00279ТРЭЗХ истек 23.12.2005 г.).

4. Не обеспечено в полном объеме своевременное внесение платы за негативное воздействие на окружающую среду.

Комитет по охране окружающей среды и природных ресурсов Ростовской области

Частные вопросы (По станциям филиала «Ростовская генерация»).

1. Не предоставлен в Комитет по охране окружающей среды и природных ресурсов Ростовской области отчет о выполнении договора пользования водным объектом и плана водоохранных мероприятий.

которые сами осуществляют организацию работ и утилизацию отходов. Экологический контроль за выполнением этих работ не предусмотрен.

3. По вопросу получения лицензии на водопользование.

Лицензия на водопользование получена своевременно. Лицензия выдана Донским бассейновым водным управлением РСТ № 00457 БРЭИО от 30.12.2005г., срок действия до 15.01.2009г. Договор пользования поверхностными водными объектами зарегистрирован в реестре за № 69 от 30.12.2005г.

4. По вопросу несвоевременности внесения платы за негативное воздействие на окружающую среду.

С Ростехнадзором согласован график погашения задолженности за 1 квартал 2006г. в течение 2007г. Текущие платежи и погашение задолженности производятся своевременно.

1. Отчет предоставлен 02.05.07г.

<p>2. Нарушение сроков предоставления иной отчетности в Комитет по охране окружающей среды и природных ресурсов Ростовской области</p> <p><i>Комитет по охране окружающей среды и природных ресурсов Ростовской области</i></p> <p>Общие вопросы.</p> <p>1. В настоящее время ни на одном из предприятий ОАО «ЮГК ТГК-8» не завершена работа по лицензированию деятельности по сбору, использованию, обезвреживанию, транспортировке и размещению отходов.</p> <p><i>Всероссийское общество охраны природы</i></p>	<p>Замечание по несвоевременному предоставлению отдельных форм отчетности принято, приняты соответствующие меры по исправлению положения.</p> <p>2. По вопросу лицензирования деятельности по обращению с отходами производства.</p> <p>Филиалом «РГГ» в 2005г. были подготовлены и направлены на согласование в Ростехнадзор все необходимые материалы для лицензирования указанной деятельности. Материалы не были приняты к рассмотрению в связи с тем, что филиал «Ростовская городская генерация» не является единственным подразделением ОАО «ЮГК ТГК-8» на территории Ростовской области. В настоящее время идет подготовка материалов по всем филиалам компании для проведения Государственной экологической экспертизы в Ростехнадзоре (г. Москва) с целью получения лицензии на юридическое лицо - ОАО «ЮГК ТГК-8». На конкурсной основе заключен договор с экологической организацией и начата работа по проверке материалов обоснования от всех филиалов и составлению экологического обоснования на данный вид деятельности.</p>
<p>8. Не будет ли увеличена доля угля (твердого топлива) в топливном балансе станций ОАО «ЮГК ТГК-8»? Не предусмотрен ли переход с газа на уголь (в пользу направления газа на экспорт)?</p> <p><i>Всероссийское общество охраны природы</i></p>	<p>Каменская ТЭЦ близка к консервации. Волгоградская ГРЭС уголь не сжигает ввиду изношенности оборудования.</p> <p>Все остальные станции ОАО «ЮГК ТГК-8» работают на газе.</p> <p>К 2020 году планируется ввод 12 ПГУ и 8 газотурбинных установок, которые должны заменить выбывающие мощности компании. КПД этих установок в 1,5 – 2 раза выше устаревших. Соответственно, будет уменьшаться нагрузка на окружающую среду. Планируется использование возобновляемых источников, строительство Краснополянской ГЭС-2 мощностью 60 МВт.</p> <p>Общая мощность ГЭС вырастет на 27,8 %.</p>
<p>9. Какие мероприятия предусмотрены компанией по сокращению удельных расходов топлива на ТЭЦ г. Волгодонска?</p>	<p>С 2001 по 2005 год на Волгодонской ТЭЦ-2 мазут как резервный вид топлива не использовался, на станции использовался только природный газ. В 2006 году в связи с аномальным понижением температуры наружного воздуха и вводом ограничений на поставку газа станция использовала мазут в процентном</p>

	<p><i>РСТ Администрации Ростовской области</i></p> <p>На ТЭЦ-2 резервным топливом является мазут. Не происходит очистка от сернистых соединений.</p> <p><i>Всероссийское общество охраны природы</i></p>	<p>соотношении природного газа/ топочного мазута - 99,999%/0,001%. С начала 2007 года ВдТЭЦ-2 работает только на природном газе в дальнейших планах использование мазута не предусмотрено. Таким образом, приобретение установки по очистке от сернистых соединений нецелесообразно.</p> <p>Первоначально Ростовская ТЭЦ-2 была запроектирована на сжигание мазута, сероочистка не была предусмотрена проектом. С 1993 года РТЭЦ-2 переведена на сжигание природного газа, мазут оставлен в качестве резервного топлива. В 2007 году мазут не сжигался. За последние 5 лет в качестве резервного топлива было сожжено: в 2002 г -118т, в 2006 г. -1171т (в связи с аномально холодными погодными условиями). При таком режиме работы на мазуте, монтаж сероочистки нецелесообразен.</p>
10.	<p>Существует ли в ОАО «ЮГК ТГК-8» структурное подразделение, отвечающее за вопросы экологии? Какова организационная структура службы, которая занимается вопросами экологии?</p> <p><i>Всероссийское общество охраны природы</i></p>	<p>В компании работает 59 специалистов-экологов (с учетом региональных филиалов). Целесообразность создания отдельного подразделения, курирующего исключительно вопросы экологии, будет рассмотрена в ходе формирования новой организационной структуры ОАО «ЮГК ТГК-8» во второй половине 2007 года.</p>
11.	<p>Каким образом компания участвует в формировании тарифной политики региона? Вложения в развитие новых мощностей приводит к постоянному росту тарифов.</p> <p><i>Эксперт Государственной Думы по вопросам экологии</i></p>	<p>В скором времени рынок электрической энергии будет нерегулируемым со стороны государства. Однако сегодня ценообразование является регулируемым. Следует отметить, что одним из требований для вступления России в ВТО является приведение внутренних тарифов на энергию до уровня среднеевропейских. Таким образом, сценарий бесконтрольного роста тарифов представляется невозможным.</p>
12.	<p>Как решаются экологические вопросы, связанные с наличием плотины Цимлянкой ГЭС? Каким образом компания работает над проблемой теплового заражения (негативное воздействие на живые организмы)?</p>	<p>Компанией закупается новый гидроагрегат №4. Цимлянское водохранилище изначально было предназначено для ирригации и судоходства. Также Цимлянское водохранилище аккумулирует внешние воды и дает возможность всем потребителям расходовать в течение летне-осеннего периода больше воды, чем это возможно в естественных условиях. Водохранилище является неиссякаемым источником для орошения</p>

<p><i>Эксперт Государственной Думы по вопросам экологии</i></p>	<p>плодородных, но засушливых земель Ростовской и Волгоградской областей. Негативным воздействием, оказываемым ЦГЭС на экологию является травматизм и гибель рыб при скате через турбины. Компанией заключен договор с Институтом Гидропроект (г. Москва) на проведение натуральных исследований, по окончании которых компании будет рекомендовано проведение необходимых рыбоохранных мероприятий.</p> <p>Для гидрогенерации используется естественный перепад высот верхнего и нижнего уровня Цимлянской ГЭС. В то же самое время за срок эксплуатации ГЭС в низовьях реки Дон возникло много новых поселений, которые раньше бы находились в пойме реки. Ликвидация дамбы и Цимлянской ГЭС приведет к затоплению большого количества населенных пунктов и строений. Так, в частности, больше всего пострадает такой крупный город-спутник Ростова-на-Дону как Батайск. ОАО «ЮГК ТГК-8» будет стараться комбинировать различные водные режимы при эксплуатации Цимлянской ГЭС, которые снизят негативное воздействие на природную среду.</p>
<p>13. Уровень социального партнерства в ОАО «ЮГК ТГК-8» достаточно высок. Подписаны коллективный договор и отраслевое тарифное соглашение. Желательно увеличить обеспечение работников ОАО «ЮГК ТГК-8» путевками в рамках программ оздоровления.</p> <p><i>Областной комитет Ростовской областной организации Общественного объединения Всероссийского «Электропрофсоюза»</i></p>	<p>Компания принимает во внимание высказанные со стороны профсоюзного органа пожелания по вопросу увеличения количества оздоровительных путевок для сотрудников ОАО «ЮГК ТГК-8».</p>
<p>14. Вопрос относительно качества, надежности, стабильности (бесперебойности) энергоснабжения потребителей. В последнее время возросло количество жалоб со стороны населения. Каким образом компания обеспечивает стандарты работы с</p>	<p>Особенность работы ОАО «ЮГК ТГК-8» заключается в том, что фактически прямых договоров с конечными потребителями в подавляющем большинстве случаев компания не заключает. Между конечным потребителем и ОАО «ЮГК ТГК-8» стоят оптовые перепродавцы (ОПП), которым ОАО «ЮГК ТГК-8» и поставляет энергию. Взаимодействие с ОПП происходит на паритетных началах: поставка качественной энергии в обмен на своевременную оплату.</p>

	<p>потребителями? Как организована работа с жалобами и претензиями потребителей?</p> <p><i>Федеральная антимонопольная служба</i></p>	<p>Оптовым перепродавцам со стороны ОАО «ЮГК ТГК-8» энергия поставляется бесперебойно надлежащего качества. Как показывает практика, сбои в поставках конечным потребителям энергии происходят по вине ОПП, в большинстве случаев ввиду износа коммуникаций. Все жалобы, которые будут поступать в компанию через ФАС и др. контролирующие и надзорные органы, будут рассматриваются компанией совместно с ними.</p>
15.	<p>Каковы перспективы развития взаимоотношений ОАО «ЮГК ТГК-8» с организациями электроремонтного бизнеса?</p>	<p>Организации электроремонтного бизнеса могут быть привлечены в качестве субподрядчиков при выполнении работ.</p>
16.	<p>Как обстоит ситуация с работой Каменской ТЭЦ?</p> <p><i>Журналист Владимир Козлов, еженедельная газета «Город N» (Ростов-на-Дону)</i></p> <p>Каковы перспективы развития компании по теплоснабжению г. Каменска-Шахтинского, в том числе по приобретению МУП «Каменсктеплосеть»?</p> <p><i>РСТ Администрации Ростовской области</i></p>	<p>У станции в настоящий момент отсутствует потребитель. При его появлении станция будет работать, исходя из имеющихся потребностей в объемах поставок энергии.</p> <p>Сложность ситуации состоит в том, что Каменская ТЭЦ изначально предназначалась для снабжения крупных промышленных потребителей и поэтому строилась на достаточном удалении от черты города Каменска-Шахтинского. Для того чтобы Каменская ТЭЦ начала работы по теплоснабжению города, необходимо строительство линии, связывающей станцию с тепловыми сетями города.</p>
17.	<p>Совместно с органами местного самоуправления вырабатываются единые стратегии в вопросах теплоснабжения (например, в г. Волгодонске). ОАО «ЮГК ТГК-8» взяла на себя ответственность за эксплуатацию и ремонту тепловых сетей г.</p>	<p>Компания благодарна за положительную оценку своей деятельности в г. Волгодонск.</p> <p>Что же касается взаимоотношений ОАО «ЮГК ТГК-8» с органами местного самоуправления, то Компания планирует и дальше развивать взаимовыгодное сотрудничество не только с администрацией г. Волгодонска, но и исполнительными органами местного самоуправления других городов и</p>

Волгодонска. Созданная в городе Дирекция по сбыту приняла на себя функции по предоставлению горожанам услуг по отоплению и горячему водоснабжению, заключив в качестве эксперимента прямые договоры с конечными потребителями. Профилактика неплатежей проходит с использованием особого способа – через поощрение добросовестных потребителей (конкурс «Добросовестный платательщик»). В условиях аномально холодной зимы 2006 года ОАО «ЮГК ТГК-8» обеспечило бесперебойную поставку тепла в социальные учреждения и дома горожан. Это произошло в условиях ограничения поставок газа и вынужденного использования компанией мазута в качестве резервного топлива. ОАО «ЮГК ТГК-8» в г. Волгодонске разработана инвестиционная программа по развитию системы централизованного теплоснабжения города. Компания принимает активное участие в проведении общественных мероприятий, оказывает помощь в благоустройстве города.

Администрация г. Волгодонска Ростовской области

поселений.

Список заинтересованных сторон, участников диалогов

№ п/п	Организация	Представитель
1.	Региональное отделение РСПП, Союза работодателей России	Исполнительный директор союза в Ростовской области – В.Ф. Нетесанов
2.	Всероссийское общество охраны природы	Руководитель Ростовского областного отделения – А.П.Кудрявцев
3.	Региональная общественная организация «Ростовский областной экологический центр» (РОЭЦ)	Руководитель центра – В.М. Гарин
4.	Областной комитет Ростовской областной организации Общественного объединения Всероссийского «Электропрофсоюза»	Председатель Комитета – Ю.А. Кулиш
5.	Федеральная антимонопольная служба	Специалист-эксперт Отдела демонополизации ФАС РФ по Ростовской области- Е.В. Матаконова
6.	Государственная Дума	Эксперт Государственной Думы по вопросам экологии - В.В. Лагутов
7.	Комитет по охране окружающей среды и природных ресурсов (Ростоблкомприрода)	Председатель Комитета - В.М. Остроухова
8.	Администрация г. Волгодонска Ростовской области	Заместитель главы Администрации г. Волгодонска по городскому хозяйству - А.М. Милосердов
9.	Региональная служба по тарифам Администрации Ростовской области	Руководитель службы – В.А. Павлов

Приложение 2. Награды, полученные в отчетном периоде

- Экологическая программа ОАО «ЮГК ТГК-8» стала обладателем почетного Диплома конкурса ДЗО РАО «ЕЭС России», проводимого в рамках III Международной научно-практической конференции и специализированной выставки «Экология в энергетике-2006» в номинации «Лучшая экологическая программа».
- По итогам ежегодного областного конкурса «Лучшие менеджеры и организации 2006», организованного Волгоградской областной администрацией совместно с Волгоградским региональным отделением «Вольного экономического общества России», Координационным центром некоммерческого партнерства «Совет директоров предприятий и организаций Волгоградской области», «Волгоградской торгово-промышленной палатой», управляющий директор филиала «Волгоградская генерация» ОАО «ЮГК ТГК-8» П.П. Раменский стал победителем конкурса. П.П. Раменскому был вручен диплом «Лучшего менеджера» в номинации «Промышленность, наука и энергетика».
- Награды «Колокола времени: Профессионализм, Честь, Достоинство» в номинации «За вклад в развитие энергетического комплекса Краснодарского края и внедрение современных методов работы с потребителями электрической энергии в 2006 году» удостоен Дайнис Вилертс, заместитель Генерального директора по сбыту ОАО «ЮГК ТГК-8».
- Управляющему директору филиала «Волгоградская генерация» П.П. Раменскому вручено Благодарственное письмо от имени Полномочного представителя Президента РФ в Южном федеральном округе Дмитрия Козака за «добросовестный труд, высокий профессионализм и личный вклад в развитие энергетики Волгоградской области».
- Именными часами от губернатора Астраханской области за весомый вклад в развитие энергopotенциала региона награждены управляющий директор филиала «Астраханская генерация» Андрей Ковалев и машинист центрального теплового щита управления КТЦ-2 Олег Седов.
- Управляющий директор филиала «Дагестанская генерация» Эседула Ахмедов стал победителем Всероссийского конкурса «100 лучших руководителей России», проводимом «Российским экономическим онлайн-сообществом». Он зачислен в «Российское экономическое онлайн-сообщество» с присвоением статуса «Главный эксперт» и вручением медали «За вклад в развитие российской экономики».
- По итогам 2006 года филиал «Волгоградская генерация» ОАО «ЮГК ТГК-8» вошел в первую десятку рейтинга налоговой привлекательности предприятий, расположенных на территории области. Рейтинги налоговой привлекательности предприятий Волгоградской области рассчитываются комитетом экономики областной администрации на протяжении пяти лет. В нынешнем рейтинге принимали участие 65 крупных предприятий региона.
- Годовой отчет ОАО «ЮГК ТГК-8» был признан лучшим в номинации «Энергетика» в конкурсе, проводимом в рамках международного конкурса «Кубань 2006».

- За весомый вклад в энергетику Кубани портрет старшего машиниста турбинного отдела 7-ой квалификации филиала «Кубанская генерация» Дмитрия Буртасенкова был занесен на городскую Доску Почета г. Краснодара.
- По итогам международной выставки-форума «Топливо-энергетические ресурсы Юга России» (г. Ростов-на-Дону) компания награждена Почетным Дипломом.
- За активное участие в V Международном экономическом форуме «Кубань - 2006» (г. Сочи), а также Международном инвестиционном форуме Юга России (г. Кисловодск) компания удостоена Почетных Дипломов.
- Управляющему директору филиала «Ростовская генерация» Геннадию Шокало вручено благодарственное письмо главы г. Волгодонска за достигнутые успехи по выполнению мероприятий гражданской обороны по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций по итогам 2006 года.

Приложение 3. Дополнительная информация к разделу об экологическом воздействии

В ОАО «ЮГК ТГК-8» в 2006-м году выполнен ряд мероприятий по повышению энергоэффективности и снижению издержек производства (табл. 1-3).

Эти мероприятия привели к существенной экономии топлива и к снижению затрат на приобретение энергоресурсов.

Снижение затрат на приобретение энергоресурсов было также достигнуто за счет проведения мероприятий по снижению метрологических потерь и потерь электроэнергии в пристанционных сетях ТЭС.

Таблица 1

Выполнение мероприятий по повышению энергоэффективности и снижению издержек по ОАО «ЮГК ТГК-8» за 2006 год

№№ п/п	Мероприятия	Затраты, на проведение мероприятий тыс. руб.	Экономия топлива от проведенных мероприятий, тонн условного топлива (тут)	Стоимость сэкономленных энергоресурсов, тыс. руб.
Волгоградская ГРЭС				
1.	Вывод в резерв турбины ст. № 1	беззатратное	353	434,7
Волгоградская ТЭЦ-2				
	Остановка в резерв неэкономичной группы оборудования I очереди (90 ата)	28,0	1 165	1 680,3
2.	Оптимизация режимов горения с коррекцией по кислороду на котле ст. № 7,9	беззатратное	334	481,7
3.	Оптимизация отпуска тепла за счет отключения неэкономичного оборудования	беззатратное	240	346,2
4.	Реконструкция подогревателей высокого давления турбины ст. №7	Затраты прошлых лет	290	418,3
Волжская ТЭЦ				
5.	Оптимизация загрузки энергетических мощностей	беззатратное	1 000	1 297,0
6.	Замена ротора на турбине	220	565	732,8

№№ п/п	Мероприятия	Затраты, на проведение мероприятий тыс. руб.	Экономия топлива от проведенных мероприятий, тонн условного топлива (тут)	Стоимость экономленных энергоресурсов, тыс. руб.
	ст.№3			
7.	Восстановление трубной системы конденсатора турбины Т-100(97) ст.№6	Затраты прошлых лет	560	726,3
8.	Замена трубок подогревателей сетевой воды турбины Т-100(97) ст.№6	Затраты прошлых лет	670	869,0
9.	Реконструкция схемы подачи химобессоленной воды на турбине ст.№8	Затраты прошлых лет	750	972,7
10.	Реконструкция цилиндра низкого давления турбины ПТ-135(133) ст.№8	Затраты прошлых лет	570	739,3
Волжская ТЭЦ-2				
11.	Частичная замена трубок конденсатора турбины ПТ-140 ст.№2	Затраты прошлых лет	239	284,7
Камышинская ТЭЦ				
12.	Перевод охлаждения эжекторов турбин 2 очереди на декарбонизированную воду	0	203	310,2
13.	Оптимизация загрузки турбин 2 очереди за счет перераспределения нагрузок с турбин 1 очереди	0	1 621	2 477,3
Волгоградская ТЭЦ-3				
14.	Реконструкция градирни ст. №2	979	851	1 124
Астраханская ТЭЦ-2				
15.	Снижение присосов холодного воздуха в газовый тракт котла ТПЕ-430 ст.№2 после капитального ремонта	15	2 466,9	3 207
Астраханская ТЭЦ-2, Астраханская ГРЭС				
16.	Оптимальное распределение	беззатратное	4 354,5	5 660

№№ п/п	Мероприятия	Затраты, на проведение мероприятий тыс. руб.	Экономия топлива от проведенных мероприятий, тонн условного топлива (тут)	Стоимость сэкономленных энергоресурсов, тыс. руб.
Краснодарская ТЭЦ				
17.	Вывод из эксплуатации генератора ТВФ-100-2 (газотурбинной установки ГТ-100-750-2), работающего в режиме синхронного компенсатора СК-2	беззатратное	6 047,5	8 598,4
18.	Улучшение технико-экономических показателей паровых турбин №1,2,7 после капремонта	малозатратное	2 335,3	3 320,4
19.	Перераспределение электрических и тепловых нагрузок между турбоагрегатами КТЦ-1 без турбины № 3,	беззатратное	2 470,3	3 512,3
20.	Включение в работу береговой насосной станции БНС-3, (вместо БНС-4), в период высоких уровней воды в р, Кубань (выше 17,5 м)	беззатратное	451,9	642,6
Волгодонская ТЭЦ-2				
21.	Снижение водопотребления и водоотведения технической воды	беззатратное	-	3192,4
22.	Работа турбины ст. № 2 с параллельным пропуском воды в сетевые подогреватели №№ 1,2	беззатратное	2073,3	2 820,0
ЦГЭС				
23.	Снижение расхода энергии на собственные нужды	беззатратное	-	17 059
Кисловодская ТЭЦ				
24.	Оптимизация режимов работы и состава сетевых	беззатратное	54,9	80,5

№№ п/п	Мероприятия	Затраты, на проведение мероприятий тыс. руб.	Экономия топлива от проведенных мероприятий, тонн условного топлива (тут)	Стоимость экономленных энергоресурсов, тыс. руб.
	насосов			
25.	Оптимизация включенных трансформаторов собственных нужд	беззатратное	29,4	45,4
Ростовская ТЭЦ-2				
26.	Передача нагрузки центральной котельной ЦК и котельной РК-2 на РТЭЦ-2	беззатратное	2 664,5	6 101,8
27.	Ремонт встроенного пучка конденсатора турбины ст. № 2	140,0	729,1	1 669,6
28.	Замена 30-ой ступени турбины ст. №2 РТЭЦ-2	347,9	1 719,7	3 938,1
29.	Снижение затрат на электроэнергию за счёт оптимизации режима тепловых сетей	беззатратное	763,8	1 749,2

Таблица 2

*Выполнение мероприятий по снижению метрологических потерь и потерь электроэнергии в
пристанционных сетях ТЭС филиалов ОАО «ЮГК ТГК-8»
за 2006 год*

№№ п/п	Мероприятия	Затраты, на проведение мероприятий тыс. руб.	Снижение от проведенных мероприятий, тыс. кВт·ч	Стоимость экономленных энерго- ресурсов, тыс. руб
Волгоградская ТЭЦ-2				
1.	Отключение блочного трансформатора ст. №7	беззатратное	1 090,8	643,6
Волжская ТЭЦ				
2.	ВЛ-110 кв., замена эл.счетчиков кл.0,5 и 1,0 на эл.счетчики кл.0,2	Затраты прошлых лет	454,9	263,8
Камышинская ТЭЦ				

№№ п/п	Мероприятия	Затраты, на проведение мероприятий тыс. руб.	Снижение от проведенных мероприятий, тыс. кВт·ч	Стоимость экономленных энерго- ресурсов, тыс. руб
3.	Установка трансформаторов тока с измер. обмоткой кл.02S ОРУ-110кВ ВЛ421,439	Составная часть АИИС КУЭ	1 671,4	1 153,3

Таблица 3

*Выполнение мероприятий по снижению потерь теплоэнергии на ТЭС
и в тепловых сетях филиалов ОАО «ЮГК ТГК-8» за 2006 год*

№№ п/п	Мероприятия	Затраты, на проведение мероприяти й тыс. руб.	Снижение от проведенных мероприятий, Гкал	Стоимость экономленных энерго- ресурсов, тыс. руб
Волгоградская ТЭЦ-2				
1.	Реконструкция тепловой изоляции на неперекладываемых участках надземной прокладки тепломагистралей цеха тепловых сетей Волгоградской ТЭЦ-2	333,97	33 800	8 334 066
Волжская ТЭЦ-2				
2.	Реконструкция узла учёта горячего водоснабжения на трубопроводе Ду-700	затраты прошлых лет	962,17	225,1
Камышинская ТЭЦ				
3.	Установка заглушки по пару на мазутосливной эстакады	беззатратное	1 464	415,4
Волжские тепловые сети				
4.	Ремонт тепловой изоляции на участке тепломагистралей ТМ-1÷ ТМ-24	3 929,0	3 400	144,0
Волгоградская ТЭЦ-3				

№№ п/п	Мероприятия	Затраты, на проведение мероприяти й тыс. руб.	Снижение от проведенных мероприятий, Гкал	Стоимость сэкономленных энерго- ресурсов, тыс. руб
5.	Использование схемы рециркуляции горячего воздуха на всасуточных вентиляторов котлов ст.№1,2,3 (исключение из работы калориферов)	беззатратное	1 783	519
Волгодонская ТЭЦ-1				
6.	Снижение тепловых потерь за счёт вывода в консервацию здания газогенераторной	беззатратное	1 254	277,8
Волгодонские ТС				
7.	Снижение тепловых потерь за счёт ремонта и реконструкции тепловой изоляции	1 701,4	15 369	2981,2

Общественное заверение отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ЮГК ТГК-8» и уровень применения Руководства GRI

Социальный отчет ОАО «ЮГК ТГК-8» по итогам деятельности в 2005-2006 гг. положил начало процессу социальной отчетности, который компания намерена развивать в соответствии с международными руководствами и стандартами, последовательно внедряя принципы, апробированные в мировой и отечественной практике.

В первом цикле социальной отчетности компания ставила перед собой задачи развития навыков управления этим процессом, накопления опыта отбора, анализа и предоставления достоверной информации, которая доступно для заинтересованных сторон отражала бы ключевые результаты деятельности компании по основным аспектам ее воздействия на экономику, окружающую среду и общество. Понимая необходимость диалога для качественного решения этих задач, особое внимание в процессе подготовки отчета уделялось развитию способности к взаимодействию с целевыми группами, поддержанию установки на сотрудничество, созданию системы обратной связи как основы для формирования продуктивных отношений с заинтересованными сторонами.

Важной частью этой работы компания считает организацию открытого обсуждения социального отчета, в процессе которого появляется возможность оценить, насколько полно содержащаяся в отчете информация отражает интересы и ожидания заинтересованных сторон, какие аспекты деятельности компании требуют корректировки, дополнительного освещения и разъяснения в дальнейшем.

Процедура открытого обсуждения социального отчета, подкрепляющего диалоги, проведенные в ходе его подготовки, была избрана как вариант общественного заверения первого социального отчета. На первом этапе отчетности, когда закладываются основы процесса, оценка со стороны заинтересованных сторон в отношении полноты содержащейся информации и способов представления результатов деятельности имеет особое значение для ОАО «ЮГК ТГК-8», провозглашающей ответственность перед обществом определяющим принципом своей деятельности.

Опираясь на полученные результаты, ОАО «ЮГК ТГК-8» планирует совершенствовать работу по внедрению принципов корпоративной ответственности в свою практику и развивать процесс социальной отчетности, в следующих циклах которого, наряду с процедурой общественного заверения, будут шире использоваться инструменты социального аудита, включая верификацию независимым аудитором, с учетом международных рекомендаций в этой области.

Исходя из полученных результатов и полноты отражения информация в данном социальном отчете, компания считает, что настоящий отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости соответствует уровню «С» Руководства GRI в соответствии со схемой применения этого международного стандарта. При этом компания считает своим достижением тот факт, что в отчете использовано более половины показателей GRI в области экономической, экологической и социальной результативности. В дальнейшем ОАО «ЮГК ТГК-8» намеревается планомерно развивать процесс нефинансовой отчетности и поэтапно повышать степень применения международных стандартов при раскрытии информации в экономической, экологической и социальной сферах.

Самодекларация Уровня применения Руководства в области Устойчивого развития GRI-G3 в Отчете о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ЮГК ТГК-8» за 2005-2006 гг.

		2002		C	C+	B	B+	A	A+
		В соответствии							
Обязательное	Само-декларация			☑	Отчет прошел внешнее подтверждение		Отчет прошел внешнее подтверждение		Отчет прошел внешнее подтверждение
	Возможное	Проверка третьей стороной							
	Проверка GRI								

Схема уровней применения GRI:

		Выпущение в отчет Уровень применения	C	C+	B	B+	A	A+
Стандартные элементы			Публикации информации: 11, 21-210, 31-3, 8, 310-312, +11+4, +14+13	Отчет прошел внешнее подтверждение	Публикации информации: 11, 21, 3, 9, 313, +3+413, +14+17	Отчет прошел внешнее подтверждение	Публикации информации: 11, 21, 3, 9, 313, +3+413, +14+17	Отчет прошел внешнее подтверждение
			Не требуется		Сведения о подходах в области менеджмента G3		Сведения о подходах в области менеджмента G3	
			Публикации информации: 10, Показатели результатов деятельности G3 и отрасли или группы компаний		Публикации информации: 10, Показатели результатов деятельности G3 и отрасли или группы компаний		Публикации информации: 10, Показатели результатов деятельности G3 и отрасли или группы компаний	

Таблица стандартных элементов отчетности Руководства GRI (G3)

Страница	Показатель GRI
	1. Стратегия и анализ
	1.1 Обращение Генерального директора
	1.2 Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей
	2. Характеристика организации
	2.1 Название организации
	2.2 Главные бренды, виды продукции и/или услуг
	2.3 Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия
	2.4 Расположение штаб-квартиры организации
	2.5 Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность
	2.6 Характер собственности и организационно-правовая форма
	2.7 Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей)
	2.8 Масштаб организации
	2.9 Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода
	2.10 Награды, полученные за отчетный период
	3. Параметры отчета
	3.1 Отчетный период
	3.2 Дата публикации последнего из предшествующих отчетов
	3.3 Цикл отчетности
	3.4 Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержания
	3.5 Процесс определения содержания отчета
	3.6 Границы отчета
	3.7 Ограничения области охвата или границ отчета
	3.8 Основания для включения в отчет данных по совместным предприятиям, дочерним предприятиям, аренде производств, передаче части функций внешним подрядчикам и другим организационным единицам, которые могут существенно повлиять на сопоставимость с предыдущими отчетами и/или другими организациями

	3.9 Методы измерения данных и расчетов, включая предположения и методики, использованные для подготовки Показателей и другой информации, включенной в отчет
	3.10 Описание значения любых переформулировок информации, приведенной в предыдущих отчетах, а также оснований для таких переформулировок
	3.11 Существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в области охвата, границах или методах измерения, примененных в отчете
	3.12 Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете
	3.13 Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего подтверждения отчета
	4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами
	4.1 Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации
	4.2 Указание на то, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании
	4.3 Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, указание количества независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании
	4.4 Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации
	4.5 Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)
	4.6 Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов
	4.7 Процессы определения квалификации и компетентности членов высшего руководящего органа для определения стратегии организации по экономическим, экологическим и социальным темам [устойчивого развития]
	4.8 Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые сточки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации
	4.9 Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам
	4.10 Процессы оценки собственной результативности высшим руководящим органом, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации
	4.11 Объяснение того, применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом
	4.12 Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация

	присоединилась или поддерживает
	4.13 Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов
	4.14 Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация
	4.15 Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними
	4.16 Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам
	4.17 Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности
	5. Сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности
	Показатели экономической результативности
	ЕС1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам
	ЕС2 Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата
	ЕС3 Обеспечение обязательств организации, связанных с пенсионным планом с установленными льготами
	ЕС4 Значительная финансовая помощь, полученная от органов государственной власти
	ЕС5 Диапазон соотношений стандартной заработной платы начального уровня и установленной минимальной заработной платы в существенных регионах деятельности организации
	ЕС6 Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации
	ЕС7 Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации
	ЕС8 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия
	ЕС9 Понимание и описание существенных непрямых экономических воздействий, включая область влияния
	Показатели экологической результативности
	EN1 Использованные материалы с указанием массы или объема
	EN2 Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы
	EN3 Прямое использование энергии с указанием первичных источников
	EN4 Косвенное использование энергии с указанием первичных источников
	EN5 Энергия, сэкономленная в результате мероприятий по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности
	EN6 Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив
	EN7 Инициативы по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение
	EN8 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам
	EN9 Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор

	организации
	EN10 Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды
	EN11 Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде, под управлением организации, и расположенных на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ, или примыкающих к таким территориям
	EN12 Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ
	EN13 Сохраненные или восстановленные местообитания
	EN14 Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразии
	EN15 Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида
	EN16 Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы
	EN17 Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы
	EN18 Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение
	EN19 Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы
	EN20 Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы
	EN21 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта
	EN22 Общая масса отходов в разбивке по типу и способу обращения
	EN23 Общее количество и объем существенных разливов
	EN24 Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции и доля отходов, перевезенных между странами
	EN25 Принадлежность, размер, статус охраны и ценность сточки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с территории ее объектов
	EN26 Инициативы по смягчению воздействия продукции и услуг на окружающую среду и масштаб смягчения воздействия
	EN27 Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с разбивкой по категориям
	EN28 Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований
	EN29 Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы
	EN30 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам
	Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда
	LA1 Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону
	LA2 Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону
	LA3 Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на

	условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, в разбивке по основной деятельности
	LA4 Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами
	LA5 Минимальный период(ы) уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении
	LA6 Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте
	LA7 Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам
	LA8 Существующие программы образования, обучения, консультирования, предотвращения и контроля риска для помощи сотрудникам, членам их семей и представителям населения в отношении тяжелых заболеваний
	LA9 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами
	LA10 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников
	LA11 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры
	LA12 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры
	LA13 Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастной группе, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия
	LA14 Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников
	Права человека
	HR1 Процент и общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения прав человека
	HR2 Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения прав человека, и предпринятые действия
	HR3 Общая совокупная продолжительность (в часах) обучения сотрудников политикам и процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимыми для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников
	HR4 Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия
	HR5 Деятельность, в рамках которой право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может быть подвергнуто существенным рискам, и действия, предпринятые для поддержки этих прав

Детски труд не используется	HR6 Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев труд неиспользования детского труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении детского труда
Принудительный труд не используется	HR7 Деятельность, в рамках которой имеется значительный риск случаев использования принудительного или обязательного труда, и действия, предпринятые для участия в искоренении принудительного или обязательного труда
	HR8 Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью
	HR9 Общее число случаев нарушения, затрагивающих права коренных и малочисленных народов, и предпринятые действия
	Общество
	SO1 Характер, сфера охвата и результативность любых программ и практических подходов, оценивающих воздействия деятельности организации на сообщества и управляющих этим воздействием, включая начало деятельности, ее осуществление и завершение
	SO2 Доля и общее число бизнес-единиц, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией
	SO3 Доля сотрудников, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации
	SO4 Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции
	SO5 Позиция в отношении государственной политики и участие в формировании государственной политики и лоббирование
	SO6 Общее денежное выражение финансовых и натуральных пожертвований политическим партиям, политикам, и связанным с ними организациям в разбивке по странам
	SO7 Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты
	SO8 Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований
	Ответственность за продукцию
	PR1 Стадии жизненного цикла, на которых воздействие на здоровье и безопасность продукции и услуг оцениваются для выявления возможностей улучшения, и доля существенных продуктов и услуг, подлежащих таким процедурам
	PR2 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий
	PR3 Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации

	PR4 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий
	PR5 Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя
	PR6 Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство
	PR7 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство, в разбивке по видам последствий
	PR8 Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях
	PR9 Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг

В отчете также отражена информация по нескольким показателям, разработанным в рамках проекта Отраслевого приложения для электроэнергетики (вариант проекта на 08.01.07), например показатель EU6 «Подходы, применяемые для управления пиковой нагрузкой, включая распределение пиковых нагрузок» (раздел 11.1.3 Производственная деятельность компании). В дальнейшем, когда будет принята финальная версия Отраслевого приложения для электроэнергетической отрасли, ОАО «ЮГК ТГК-8» планирует использовать предложенные в нем показатели в процессе предоставления своей нефинансовой отчетности.

Глоссарий важнейших терминов по Корпоративной социальной ответственности и Социальной отчетности

Устойчивое развитие – развитие общества, которое позволяет удовлетворять потребности нынешних поколений, не нанося при этом ущерба возможностям, оставляемым в наследство будущим поколениям для удовлетворения их собственных потребностей

Корпоративная социальная ответственность компании, КСО – это ее вклад в экономическую, экологическую и социальную деятельность, обеспечивающий и поддерживающий устойчивое развитие, как самой компании, так и региона (-ов) ее присутствия и общества в целом.

Заинтересованные стороны – это физические и юридические лица или группы лиц, которые влияют на компанию/организацию и ее деятельность и/или испытывают на себе влияние со стороны организации: акционеры, клиенты, потребители товаров и услуг организации, представители бизнеса, гражданского общества, государственной власти и профсоюзов.

Нефинансовые риски – риски, обусловленные поведением заинтересованных сторон. К нефинансовым рискам относятся политические, социальные, репутационные, экологические, а также риски государственного регулирования и корпоративного управления.

Диалог – специальная сессия, инструмент взаимодействия и управления деятельностью компании со своими заинтересованными сторонами, позволяющая выявить ожидания и позиции потенциальных источников некоммерческих рисков компании, а также публично зафиксировать уровень взаимовлияния и взаимных интересов.

Тройной итог (англ. Triple Bottom Line) – оценка общей эффективности деятельности компании на основе учета ее вклада в экономическое процветание, качество окружающей среды и приумножение социального капитала.

Управление нефинансовыми рисками – управление выбором заинтересованных сторон, предполагающее взаимодействие, отслеживание и анализ их интересов и рискованных ситуаций, поиск взаимовыгодных решений. Предполагает также соответствующие изменения в деятельности компании в ответ на ожидания и требования заинтересованных сторон.

Общественный аудит (англ. social audit) – систематическая оценка общественного влияния компании в сравнении с принятыми стандартами и ожиданиями.

Подотчетность (англ. accountability) – основной этический принцип стандартов серии AA1000. Он означает, что компания должна обеспечить заинтересованным сторонам право быть услышанными и при этом реагировать на то, что беспокоит ее заинтересованных сторон, и отражать соответствующие темы в своей социальной отчетности. Компания может считаться подотчетной и ответственной, когда она отчитывается перед заинтересованными сторонами по существенным вопросам своей деятельности (открытость), постоянно отвечает на пожелания заинтересованных сторон

(реагирование) и соответствует стандартам, которым обязалась следовать, а также правилам и нормам, которым необходимо следовать согласно действующему законодательству (соответствие).

Международный стандарт социальной отчетности AA 1000

Серия стандартов социальной отчетности AA1000 разрабатывается британским Институтом социальной и этической отчетности (Institute of Social and Ethical Accountability - – “AccountAbility”) начиная с 1999г. Стандарты AA1000 помогают организациям в выборе эффективных инструментов управления отчетностью и обеспечения ее качества. Стандарт AA1000 SES описывает *«процесс»* интеграции социальных аспектов в бизнес операции компании посредством максимального вовлечения групп заинтересованных сторон и учета их мнений при анализе ее деятельности. Основным инструментом вовлечения заинтересованных сторон выступает диалог, который проводится несколькими циклами. Существующая последовательность в проведении диалогов дает возможность своевременно выявлять и реагировать на ожидания заинтересованных сторон посредством принятия соответствующих решений. Стандарт не устанавливает требований к отчетным показателям, а лишь определяет процедуры отчетности. Являясь процессным, стандарт устанавливает базовые принципы вовлечения заинтересованных сторон и создания систем организационной подотчетности обществу. Стандарт AA1000 AS устанавливает правила и последовательность аудирования и верификации социальных и других форм нефинансовых отчетов (www.accountability.org.uk).

Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития GRI

Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI) создана в 1997г. Коалицией за экологически ответственный бизнес (CERES). Руководство GRI (последнее поколение стандарта G3) предлагает формировать «отчетность в области устойчивого развития» в терминах экономической, экологической и социальной результативности (т.н. «триединый итог») и позволяет наиболее полно и сбалансированно охватить эти аспекты деятельности организации. В отличие от процессного Стандарта AA1000, GRI позволяет не просто установить регулярные и вовлеченные отношения с заинтересованными сторонами, но и определить конечный результат и формат раскрытия информации. GRI – стандарт, ориентированный, прежде всего, на конечный результат деятельности организации в социальном, экологическом и экономическом направлениях по заданным *показателям* деятельности. Последняя редакция стандарта GRI-G3 включает 79 показателей экономической, экологической и социальной результативности (www.globalreporting.org).

Контактная информация

Полное фирменное наименование Общества:	Открытое акционерное общество «Южная генерирующая компания – ТГК- 8»
Сокращенное фирменное наименование Общества на русском языке:	ОАО «ЮГК ТГК-8»
Место нахождения Общества (юридический адрес):	Российская Федерация, 414000, Астраханская обл., г. Астрахань, ул. Красная Набережная, 32
Почтовый адрес Общества:	Российская Федерация, 344006, Ростовская область, г. Ростов-на-Дону, пр. Соколова, 13 тел.: (863) 255-50-70 факс: (863) 255-50-71
Дата государственной регистрации:	22 марта 2005 г.
Основной государственный регистрационный номер:	1053000012790

Просим все вопросы, предложения и комментарии относительно Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ЮГК ТГК-8» за 2005-2006 гг. направлять на имя *Павловой Елены Николаевны, начальника отдела по взаимодействию с акционерами:*

Тел. (863) 219-29-35

e-mail: nora@tgk-8.ru