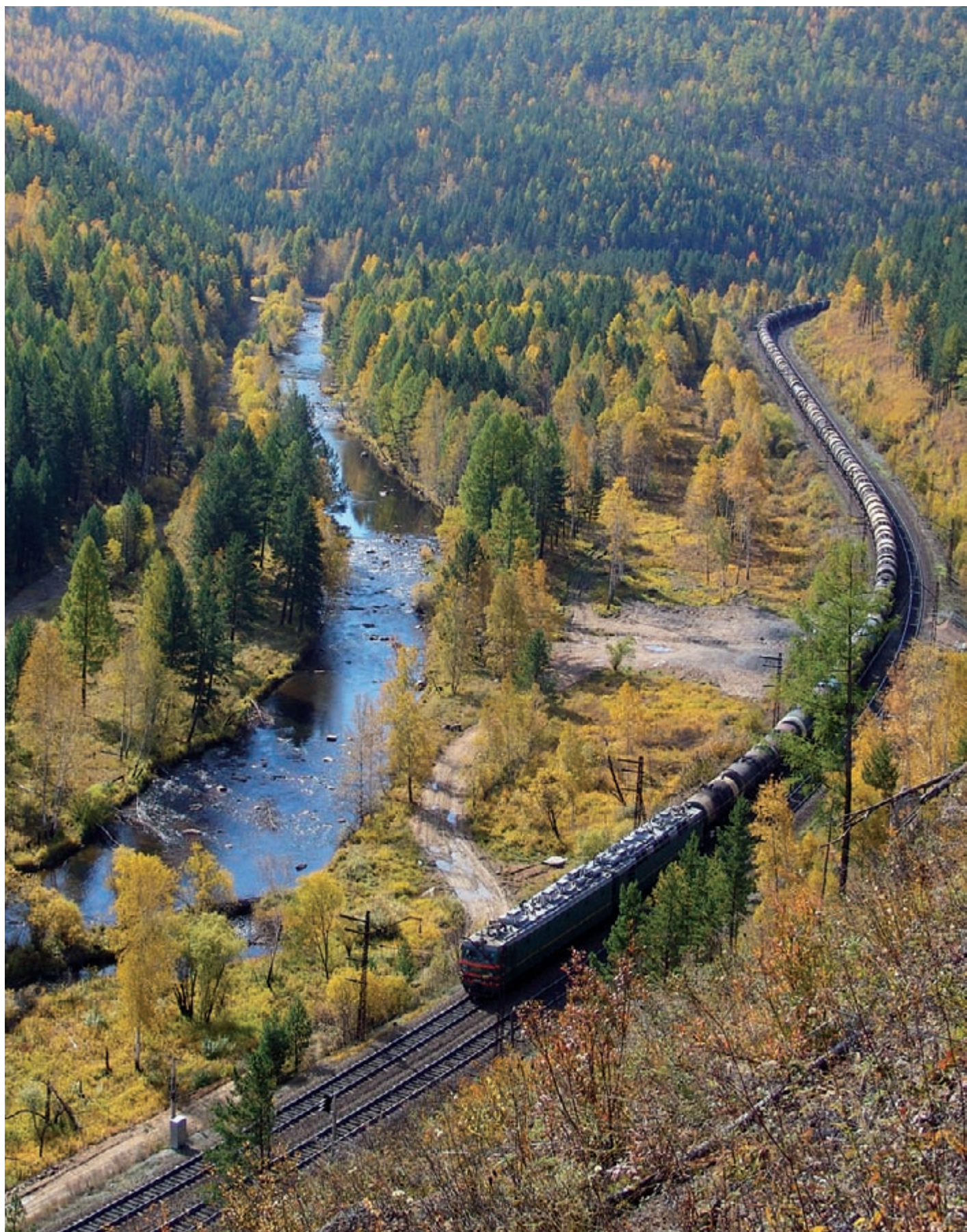


**РЖД: ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ОБЩЕСТВОМ,
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ЛЮДЬМИ**

ВОСТОЧНО-СИБИРСКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА



ВСЖД – филиал ОАО «РЖД» ведет активную социальную деятельность. Ежегодно Восточно-Сибирская магистраль оказывает материальную помощь дорожным образовательным учреждениям, среди которых – Иркутский государственный университет путей сообщения, железнодорожный лицей, колледжи, школы-интернаты, детские сады.

По итогам работы дорожные образовательные учреждения регулярно получают почетные звания «Школа года», «Детский сад года». В настоящее время такими званиями обладают 3 школы и 8 детских садов.

В Восточно-Сибирском филиале ОАО «РЖД» действуют 5 центров культуры в Братске, Слюдянке, Северобайкальске, Иркутске и Улан-Удэ.

По жилищному строительству освоение лимита капитальных вложений за 2005 год выполнено на 86,4%.

ЛЕТНЯЯ ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ

За летний период 2005 года на Восточно-Сибирской железной дороге оздоровлено 7782 ребенка. В том числе в 7 дорожных оздоровительных лагерях отдохнули 5639 детей, 790 детей побывали на курортах Иркутской области, Республики Бурятия и в санаториях-профилакториях дороги.

Впервые в текущем году 200 детей оздоровлено во Всероссийском детском центре «Орленок» на Черноморском побережье. На подготовку оздоровительных лагерей к летнему сезону из фонда начальника дороги было выделено 7 млн 797 тыс. рублей и на капитальный ремонт израсходовано 5 млн 326 тыс. рублей.

СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

В 2005 году ДФСК «Локомотив» и его структурными подразделениями проведено 819 физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий, в которых приняли участие 54 518 железнодорожников и членов их семей – это Дни здоровья, зимняя и летняя спартакиады. Только в традиционной эстафете на призы газеты «Восточно-Сибирский путь» участвовало более 2000 человек.

Впервые на узлах и отделениях дороги прошли массовые соревнования «Лыжня России-2005», в которых приняли участие более 500 трудящихся. В финальных стартах «Лыжня России» в Иркутске приняли участие 699 железнодорожников и членов их семей. Также в 2005 году впервые проводились массовые легкоатлетические старты «Кросс наций», в которых приняли участие 1302 железнодорожника.

На дороге успешно реализуется Программа оздоровления, охватывающая 1/3 работников магистрали.

ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ ПЕНСИОНЕРОВ И ВЕТЕРАНОВ

Ветеранская организация дороги на 1 января 2006 года насчитывает 25,159 тыс. человек, из них 812 – участники ВОВ, 4300 – труженики тыла. Через фонд «Благосостояние» получают пенсию 4046 человек.

В целях обеспечения социальной защиты неработающих пенсионеров на основе реализации социальных гарантий Генеральным коллективным договором ОАО «РЖД» на 2005 год предусматривались льготы, направленные на улучшение социально-бытовых условий жизни ветеранов-железнодорожников. В целом за 2005 год было выделено на социальную поддержку ветеранов дороги более 187 млн рублей.

В рамках выполнения мероприятий к празднованию 60-летия Победы в Великой Отечественной войне работники дороги вышли с инициативой по сбору средств для оказания помощи ветеранам войны. В фонд оказания помощи ветеранам ВОВ поступило более 9 млн рублей.

В течение года из средств собранных работниками дороги для оказания помощи был проведен ремонт 253 квартир, участникам Великой Отечественной войны ветеранам войны – железнодорожникам куплено 23 квартиры.

В 2005 году через отраслевой фонд «Благосостояние» пенсия назначена 4914 пенсионерам дороги, выплачивается – 4182 пенсионерам, средний размер пенсии – 1902 рубля.

За счет добровольных взносов тружеников дороги оказана дополнительная адресная помощь 1395

пенсионерам, находящимся в бедственных условиях, на приобретение дорогостоящих лекарств, проведение операций, пострадавшим от краж и пожаров на сумму более 2,9 млн рублей.

КАДРЫ

В целом дорога на заданный объем работы кадрами массовых профессий укомплектована полностью. За год принято на работу вновь по основным службам 5597 человек, уволено 5919 человек, в том числе по собственному желанию – 3011 человек, из них 1001 – на пенсию или 33%, за нарушение трудовой дисциплины – 137 человек.

Численность работающих на ВСЖД 53 289, из них руководителей и специалистов составляет 12681, из них 7089 – с высшим профессиональным образованием и 4509 – со средним профессиональным.

Победителями отраслевого конкурса профессионального мастерства среди коллективов бригад, участков, смен стали 11 бригад и смен работников ВСЖД.

За добросовестный труд, образцовое выполнение служебных обязанностей награждены именными часами начальника дороги более 340 работников магистрали, Почетной грамотой руководства дороги и президиума Дорпрофсожа – более 400 человек.

За 6 месяцев 2006 года ведомственными наградами отмечен труд 70 работников дороги. Указом Президента Российской Федерации присвоено звание «Заслуженный работник транспорта Российской Федерации» Бояру Василию Николаевичу – мастеру локомотивного депо Иркутск-Сортировочный, Прокопьеву Александру Петровичу – машинисту электровоза локомотивного депо Северобайкальск, Суровцевой Тамаре Матвеевне – мастеру вагонного депо Нижнеудинск.

Награжден Почетной грамотой ОАО «РЖД» (приказ Президента № 156 от 16.06.06) за большой вклад в обеспечение безопасности движения поездов, высокое качество осмотра вагонов, позволившее обнаружить трудновывявляемую неисправность подвижного состава, Ильин Михаил Анатольевич – осмотрщик-ремонтник вагонов вагонного депо Иркутск-Пассажирский Дирекции по обслуживанию пассажиров. 20 мая 2006 года при техническом обслуживании состава поезда № 78 «Новосибирск-Нерюнгри» Ильин М.А. выявил трещину обода левого колеса длиной 50 мм колесной пары. Поверхность катания имела раздав и наплыв металла на фаску колеса, в месте обнаружения трещины было замечено местное уширение обода колеса на 4 мм.

ГОРЬКОВСКАЯ

ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА



Величина социального пакета составила на ГЖД в 2005 году на одного работающего около 40 тыс. рублей, в первом полугодии 2006 года – 22 тыс. рублей.

Регулярно индексируемая заработная плата на ГЖД стабильно превышает среднюю заработную плату в регионах ответственности магистрали. Так, по итогам 2005 года она превышала среднюю заработную плату в Нижегородской области и Татарстане на 36%, в Чувашии – на 72%, в Удмуртии – на 54%, в Кировской области – на 86%, в Марий Эл – на 59%.

ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ На Горьковской железной дороге функционируют 5 санаториев-профилакториев, пансионат в Кисловодске и база отдыха в Анапе, где ежегодно отдыхают и проходят оздоровление более 12,6 тыс. тружеников магистрали и членов их семей.

На балансе ГЖД находится 8 летних детских оздоровительных лагерей. Это «Сосновый бор» (Муром), лагерь им. Вали Котика и «Зеленые дубки» (Нижегородская область), «Огонек» и «Сосновый бор» (Кировская область), «Яльчик» (Татарстан), «Юный железнодорожник» и «Экспресс» (Удмуртия). На содержание этих детских оздоровительных учреждений в 2006 году выделено 54 млн 076 тыс. рублей.

Родители-железнодорожники оплачивают стоимость путевки для ребенка в размере 20%. Длительность смены во всех лагерях – 18 – 21 день.

В ходе летней оздоровительной кампании 2005 года в загородных оздоровительных лагерях дороги побывали 6384 ребенка; более 400 детей железнодорожников отдыхали на Черноморском побережье в пансионате «Ромашка»; в лагере с дневным пребыванием при Детской железной дороге отдохнули и прошли практику 711 юных железнодорожников.

ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ ПЕНСИОНЕРОВ И ВЕТЕРАНОВ Отдельное внимание магистраль уделяет ветеранам и участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла, ветеранам дороги. В 2005 году 6431 ветерану ГЖД выплачены пенсии в объеме 87 841 тыс. рублей. В 2006 году сумма выплаченных пенсий 6613 ветеранам-железнодорожникам через негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние» составила 150 тыс. рублей. Через Благотворительный фонд «Почёт» в 2005 году выплачена ежемесячная материальная помощь 42 442 ветеранам дороги в объеме 176,8 млн рублей. За первый квартал 2006 года выплачено более 35 млн руб.

В 2006 году в рамках субботника, посвященного 61-й годовщине Великой Победы, коллектив дороги собрал и перечислил в помощь ветеранам ВОВ более 3,5 млн рублей.

В преддверии Дня Победы в 2006 году через благотворительный фонд «Почет» от имени руководства компании «Российские железные дороги» каждый железнодорожник-участник боевых действий на фронтах Великой Отечественной войны получил материальную помощь в размере 2000 рублей, а каждый труженик тыла – 1000 рублей.

СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА На дороге работают четыре Центра медицинской реабилитации локомотивных бригад при локомотивных депо Горький-Сортировочный, Юдино, Муром, Красноуфимск, в которых ежегодно оздоравливаются около 2000 человек. За первый квартал 2006 года прошли курс реабилитационных мероприятий более 800 работников дороги.

В подразделениях Горьковской железной дороги функционируют 188 коллективов физической культуры, 5 отделенческих и 13 узловых спортивных клубов. Действуют 206 спортивных сооружений (11 стадионов, 58 игровых площадок, 31 зал, 4 манежа, 3 плавательных бассейна).

Регулярно занимаются в секциях и группах физкультурно-оздоровительной направленности почти 15 тыс. человек. Важно, что доступ к спортивной инфраструктуре ГЖД имеют не только железнодорожники, но и все желающие.

Большой популярностью у железнодорожников пользуются ставшие традиционными зимняя и летняя дорожные спартакиады, соревнования по лыжным гонкам, легкоатлетические и лыжные эстафеты на призы газеты «Волжская магистраль», а также проводимые последние два года спартакиады среди подразделений дороги, служб и отделов.

КУЛЬТУРА И ДОСУГ

В пяти объединенных Дворцах культуры железнодорожников работает 210 культурно-досуговых формирований, в которых занимается 6550 человек. При поддержке Дорпрофсожа ежегодно проводится фестиваль творческих коллективов и исполнителей учреждений культуры Горьковской железной дороги «Лестница успеха».

С 1939 года работает Детская железная дорога в Нижнем Новгороде. Основным видом деятельности ДЖД является профориентация и пропаганда железнодорожных профессий среди учащихся школ Нижнего Новгорода. За время существования ДЖД было подготовлено более 35 тыс. юных железнодорожников. В 2005 году на ДЖД обучалось 1010 юных железнодорожников, из них 781 – дети работников железнодорожного транспорта.

В кружках принимает участие 657 человек, работают компьютерный класс, кружок моделирования, изостудия, вокальный ансамбль, спортивная секция.

КАДРЫ

На Горьковской железной дороге работает более 70 тыс. человек. Около 26 тыс. членов трудового коллектива – женщины. Более 14 тыс. людей, работающих на Горьковской магистрали, имеют возраст моложе 30 лет.

На дороге трудятся 18,1 тыс. специалистов, из которых 45,2% имеют высшее образование; 44,5% – среднее профессиональное образование (техникум). В последние годы на ГЖД сформировалась устойчивая тенденция омоложения специалистов и руководителей: средний возраст специалистов составляет 45 лет, а руководители в возрасте до 30 лет составляют 10,8% от общего числа руководителей.

Важным направлением обеспечения Горьковской железной дороги квалифицированными кадрами является упреждающая подготовка, переподготовка и повышение квалификации рабочих кадров, непосредственно влияющих на обеспечение технологического процесса и безопасность движения поездов.

Подготовка и переподготовка кадров массовых профессий для Горьковской железной дороги осуществляется в технических школах дороги – Горьковской и Муромской, техникумах железнодорожного транспорта – Нижегородском, Казанском, Алатырском, профессиональных училищах и учебных центрах системы Министерства образования и структурных подразделениях дороги, имеющих лицензии на право ведения образовательной деятельности.

В технических школах дороги осуществляется профессиональная подготовка по тем профессиям, которые практически отсутствуют в учебных заведениях системы Министерства образования и требуют ступенчатой подготовки. Это машинисты всех типов локомотивов, водители дрезин, машинисты железнодорожно-строительных машин, составители поездов, осмотровики-ремонтники вагонов, операторы дефектоскопных тележек, дефектоскописты по ультразвуковому и магнитному контролю, машинисты кранов на железнодорожном ходу и другие, всего по 22 профессиям.

Только в 2005 году в реконструкцию Нижегородской технической школы инвестировано 25,5 млн рублей, приобретено оборудования на 6 млн рублей.

Три техникума железнодорожного транспорта (Нижегородский, Казанский, Алатырский), два филиала (Кировский, Ижевский) работают в рамках договора с дорогой по профессиональной подготовке и повышению квалификации рабочих кадров.

Кадровая политика дороги координируется с региональными программами повышения занятости населения. Например, в Удмуртии восполнение штата проводников осуществляется в тесном сотрудничестве с Удмуртской молодежной биржей. Так, для летнего сезона 2006 года организовано обучение свыше 100 студентов вузов города Ижевска.

В каждом регионе разработаны собственные программы профессионального обучения выпускников средних школ через систему профобразования с целью обучения и последующего их трудоустройства. Горьковская дорога ежегодно заключает с профессиональными училищами регионов договоры на подготовку и повышение квалификации кадров массовых профессий. По договорам для приобретения навыков в работе, на период производственного обучения все учащиеся обеспечиваются рабочими местами в структурных подразделениях дороги. Учащимся, достигшим 18-летнего возраста, предоставляются оплачиваемые рабочие места.

ЗАПАДНО-СИБИРСКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА



На сегодняшний день на балансе Западно-Сибирской железной дороги состоит 45 объектов социально-культурного назначения, из них: 11 объектов культурного назначения, 7 объектов спортивного назначения, 5 детских оздоровительных лагерей, Детская железная дорога, 9 лечебно-профилактических учреждений, 12 баз отдыха.

ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ

В первом полугодии 2006 года в санаториях-профилакториях центрального и дорожного подчинения оздоровлено 2779 работников дороги и членов их семей и 1619 неработающих пенсионеров, на базе отдыха «Турсиб» отдохнули 427 железнодорожников.

В 2006 году на организацию летней оздоровительной кампании для детей работников Западно-Сибирской железной дороги было выделено 71,3 млн рублей. Отдых был организован на базе 6 оздоровительных лагерей. За летний период в детских оздоровительных лагерях ЗСЖД отдохнули 5208 детей. На Черноморском побережье поправили свое здоровье около 1200 ребят.

СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

В этом году труженики магистрали испытали чувство гордости за своих спортсменов: в зимних Олимпийских играх в Турине защищала честь страны наша биатлонистка Анна Богалий-Титовец – в эстафетной гонке Аня вместе с подругами по команде выиграла золотые медали.

Из девяти медалей чемпионата Международного спортивного союза железнодорожников по лыжным гонкам, прошедшего в январе в итальянском Доббьяко, восемь завоевали спортсмены Западно-Сибирской, в том числе пять золотых! В составе сборной команды ОАО «РЖД» было пять представителей нашей магистрали.

Команда Западно-Сибирской дороги блестяще выступила в лыжных гонках и турнире по мини-футболу на снегу, завоевав золотые медали соревнований зимней сетевой спартакиады работников ОАО «РЖД», прошедшей в марте в городе Новосибирске.

ДЕТСКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА

Одним из примечательных событий 2006 года является открытие второй очереди Детской железной дороги в Новосибирске. Стальная магистраль соединила главный вход в Заельцовский парк культуры и отдыха со станцией «Спортивная». Детская железная дорога сегодня – это не просто забава для ребятни. Учебный центр, организованный на базе малой дороги, обладает великолепной инфраструктурой и оборудованием, что позволяет проводить профориентацию подрастающего поколения и прививать любовь к профессии. С 1 октября 2005 года в учебном комплексе ДЖД начали обучаться азам железнодорожных специальностей 300 ребятшек.

КАДРЫ

Работа с кадрами на дороге ведется по трем основным направлениям: развитие персонала, мотивация персонала на достижение конкретных результатов, а также создание условий для самореализации наших работников и проявление инициативы. Целевая подготовка молодых специалистов — одно из важнейших направлений кадровой политики ЗСЖД. И в этом плане на дороге проводится конкретная целенаправленная работа.

В едином комплексе тесно взаимодействуют 2 железнодорожных вуза, 4 железнодорожных техникума, 3 технические школы, где ведется подготовка рабочих, школы-интернаты, кадетский корпус, 15 центров довузовской подготовки. Для решения задач совместной деятельности действует координационный Совет. Председателем Совета является начальник ЗСЖД Александр Витальевич Целько. В состав Совета входят ректоры вузов, заместители начальника железной дороги, заведующие профилирующих кафедр, директора техникумов.

На ЗСЖД разработан и действует комплекс мер, стимулирующих обучение студентов-целевиков:

- установлена доплата к стипендии от 600 до 1600 рублей в месяц в зависимости от курса и успеваемости студента;
- учреждено 94 именных стипендии Западно-Сибирской железной дороги;
- ежегодно присуждается студентам 50 грантов за дипломное проектирование по задачам производства;
- действует дорожное «Положение о молодом специалисте», в котором установлены льготы и гарантии для молодых специалистов;
- студент-целевик в период практики не только знакомится с конкретным предприятием, а что особенно важно – получает рабочую профессию.

Система позволяет видеть перспективу работы на пять лет вперед. По целевому направлению ЗСЖД в вузах и техникумах обучается около 4 тыс. студентов с линейных станций. Создание системы целевой подготовки кадров способствует решению целого ряда общегосударственных задач. С ее помощью поднимается линия на новый уровень технического и социального развития.

Примером индивидуального и эффективного подхода к работе со специалистами является закрепление выпускников вузов за наставниками. Наиболее перспективные молодые специалисты входят в резерв под контроль руководства дороги. В этом году такой резерв насчитывает 420 человек. Личный резерв начальника железной дороги составляет 23 молодых специалиста. Из них 65% в прошлом году назначены на вышестоящие должности.

В условиях жесткой конкуренции на рынке транспортных услуг и рынке труда возникла острая необходимость обеспечения нового, более высокого уровня менеджмента, подготовки руководителей-управленцев, ориентирующихся в рыночной экономике и способных обеспечить эффективную работу Компании. На ЗСЖД появилось понятие «перспективный резерв». Чтобы ускорить темпы подготовки, 1-й уровень перспективного резерва формируется из студентов четвертых, пятых курсов университетов, учитывая успеваемость по предметам, а также психологические качества.

В СГУПСе создан Кадровый центр для подготовки руководителей высшего звена. В нем проходят обучение руководители предприятий. Будучи техническими специалистами, они осваивают экономику, финансы, право.

Выпускников профильных учебных заведений охотно берут руководители многих предприятий сибирского региона – их устраивает качество образования.

КАЛИНИНГРАДСКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА



ЛЕЧЕБНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Негосударственное учреждение «Дорожная больница на станции Калининград ОАО «РЖД» является одним из лучших предприятий здравоохранения в области по оснащенности современным оборудованием, уровню профессиональной подготовки персонала и условиям оказываемых населению медицинских услуг.

Дорожная больница стала первой в Калининградской области, где прошел сеанс телевизионной связи специалистов дорожной больницы с научным центром сердечно-сосудистой хирургии им. Бакулева. Общая стоимость телемедицинского комплекса связи «PolikomVSX-7000», приобретенного ОАО «РЖД» специально для Калининградской железной дороги, составила 600 тыс. рублей, а всего на техническое оснащение больницы в 2004 году затрачено 25 млн рублей.

Технические возможности медицинского комплекса позволяют проводить не только прямые телемосты с крупнейшими медицинскими центрами Москвы, Санкт-Петербурга, ближнего и дальнего зарубежья, но визуально демонстрировать больных с передачей медицинских данных в видео- и электронном режиме. Такой подход к организации лечебного процесса и обучения медицинского персонала значительно проще и дешевле, чем их отправка за пределы Калининградской области.

Широко используются тут методы эндоскопических операций на органах брюшной полости и малого таза, что позволяет щадящими, малотравматическими методами и в кратчайшие сроки восстановить здоровье больных. Это единственная больница Калининградской области, где работает ультразвуковая диагностическая аппаратура фирмы «Phillips», позволяющая использовать последние методы исследований, такие как чрезпищевое исследование сердца.

В стационаре больницы могут одновременно получать лечение 130 больных терапевтического, неврологического, гинекологического и педиатрического профиля. Поликлиника больницы ежедневно принимает до 1200 пациентов.

Санаторий-профилакторий «Янтарь» Калининградской железной дороги расположен на берегу Балтийского моря, в городе-курорте федерального значения Светлогорске. Два корпуса санатория размещаются в парке площадью 2 га в 200 метрах от пляжа. Санаторий предоставляет двухместные улучшенные номера со всеми удобствами, телевизорами, холодильниками, балконами, а также двухкомнатные люкс-номера. Отдыхающие получают трехразовое питание в ресторане санатория по диетам №5,7,8,9,10 и 15, а также возможность выбора блюд сезонного меню. В санатории может одновременно отдыхать и лечиться до 700 человек.

«Янтарь» предлагает курсы лечения заболеваний сердечно-сосудистой системы, опорно-двигательного аппарата, болезней нервной системы, органов дыхания, мочевыводящих путей, органов пищеварения, гинекологических заболеваний, а также профессиональных заболеваний железнодорожников: вибрационной болезни, болезни Рейно, пневмосклероза, эмфиземы.

Курсы включают грязелечение (аппликации и гальваногрязь) торфяными грязями из местного месторождения Горелое, спелеотерапию в специальной камере, собранной из натуральных блоков калийно-магневых солей Верхнекамского месторождения, где создан микроклимат соляных шахт, а также электросветолечение, массаж (классический, механический), фитотерапию, лечебную физкультуру, ванны (жемчужные, минеральные, вихревые, ароматические), лечебные души (циркулярный, Шарко, восходящий, дождевой, гидромассаж). Уникальное направление биоэнергоинформационной коррекции – янтарная терапия, которая снимает эмоциональные нагрузки и повышает работоспособность.

КУЛЬТУРА И ДОСУГ

Дворец культуры железнодорожников после капитальной реконструкции стал одним из лучших концертных залов Калининграда. Многофункциональность здания, новое современное оборудование, современная звуковая и световая аппаратура, концертный зал на 700 мест, конференц-зал, стильный дискотек и репетиционный зал привлекают внимание лучших творческих коллективов и организаторов гастролей.

Персонал Дворца помимо проведения досуговых мероприятий для железнодорожников организует проведение детских праздников, выпускных вечеров, молодежных программ, конференций, презентаций и выставок, концертов и шоу-программ. Здесь постоянно работают вокальная студия, театр моды, балетная школа, цирковая студия, ансамбль народного танца и курсы танца живота.

КАДРЫ

В 2005 году на Калининградской железной дороге начала функционировать дорожная техническая школа. Принципиальное решение о ее создании было принято ОАО «РЖД» исходя из особенностей системы подготовки кадров для самой западной магистрали. Не имея собственного профессионального училища или центра полной профессиональной подготовки специалистов ведущих профессий – машинистов, помощников машинистов, монтеров пути, – КЖД осуществляла их обучение в ведомственных колледжах, дорожных технических школах других регионов РФ, что значительно снижало эффективность управления персоналом в условиях значительного роста объемов грузоперевозок.

Создание дорожной техшколы одновременно решило вопросы качественной и оперативной подготовки остродефицитных специалистов (ежегодно около пятисот специалистов массовых профессий) и экономии денежных средств.

На организацию школы Калининградской дороге в 2004 – 2005 годах выделено 19,5 млн рублей. Еще 25 млн рублей направлено на покупку оборудования для школы, а также на организацию обучения и проживания для направленных в школу иногородних слушателей.

КРАСНОЯРСКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА



На Красноярской железной дороге реализуется программа по корпоративной поддержке строительства жилья железнодорожникам. Для строительства жилья на дороге в текущем году через ЗАО «Желдорипотека» выделено 267 млн рублей. Профинансировано 184 млн рублей.

Не остается без внимания и проведение капитальных ремонтов объектов жилья и соцкультсферы. На текущий год запланировано капитально отремонтировать 7 общежитий. Уже отремонтировано узловое общежитие на ст. Абакан.

В первом полугодии 2006 года Красноярская железная дорога потратила 1261,8 млн рублей на реализацию социальных проектов, предусмотренных коллективным договором КЖД и профсоюзной организацией филиала ОАО «Российские железные дороги». На содержание и развитие объектов социальной сферы в первом полугодии текущего года направлено 123 млн рублей. Расходы на осуществление культурно-массовых и спортивных мероприятий составили 27 млн рублей.

Проведена индексация заработной платы на 7,3%, что также сказалось на уровне зарплаты. Компания поощряет стремление своих специалистов к повышению образовательного уровня. Так, по целевым направлениям дороги в вузах и техникумах обучается 2578 человек, за прошедшее полугодие свою квалификацию в учебных центрах компании повысили 3950 человек.

Ежегодно порядка двух с половиной тысяч молодых кадров «впитывает» дорога, и процесс смены поколений, преемственности традиций продолжается такими темпами, которые необходимы времени и развивающемуся региону. Приток новых сил требует дополнительных гарантий для них, и они предусмотрены коллективным договором и выполняются.

Дети железнодорожников ежегодно отдыхают в трех оздоровительных лагерях КЖД, профилактории по путевкам «Мать и дитя», каждый год порядка ста ребятшек отправляются на Черное море, в этом году их принимал лагерь «Орленок».

На сумму 1,2 млн рублей в первом полугодии 2006 года выплачено единовременных пособий при рождении ребенка, это помимо государственных средств, направляемых на поддержку родителей с малолетними детьми. В размере минимальной оплаты труда выплачивается ежемесячное пособие работникам, находящимся в отпуске по уходу за детьми до трех лет. За истекший отчетный период на эти цели КЖД потратила 3,2 млн рублей.

Много и плодотворно компания помогает своим ветеранам, которых в Красноярском крае порядка 25 тысяч. Активно работает совет ветеранов, к важным в жизни государства праздникам и Дню железнодорожника они получают подарки. Позаботилось руководство и о предоставлении пенсионерам бытового топлива, что немаловажно для тех, кто проживает в сельской местности. Сохранены и медицинские гарантии, в том числе и такие, как протезирование зубов, санаторно-курортное лечение, реабилитация в медицинских учреждениях дороги.

На мероприятия, направленные на улучшение условий труда, израсходовано 107,2 млн рублей (или 0,9% от эксплуатационных расходов). Спецдежда для работника железной дороги – это и отличительный знак профдеятельности и защищенность от климатических и производственно-специфических условий.

МОСКОВСКАЯ

ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА



В соответствии с принятым Коллективным договором, осуществлялся широкий спектр мер по усилению социальной поддержки работников дороги. Всего на реализацию его основных положений было израсходовано 4 млрд 765 млн рублей. В 2006 году, исходя из финансовых возможностей дороги, эта сумма увеличивается до 5 млрд 109 млн рублей или с ростом на 7%.

Продолжает набирать силу система негосударственного отраслевого пенсионного обеспечения. В настоящее время дополнительную отраслевую пенсию получают более 10,5 тыс. человек, что на 2200 человек больше, чем год назад. Для этого в отраслевой негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние» дорога перечислила 681 млн рублей.

Неработающим ветеранам, а их на столичной магистрали почти 63,5 тысяч человек, была оказана материальная помощь на сумму 225 млн рублей.

В детских оздоровительных лагерях отдохнули 8394 детей железнодорожников.

Впервые с 2005 года в Коллективном договоре предусмотрена дополнительная социальная поддержка молодым семьям. Им выплачиваются единовременные и ежемесячные пособия при рождении ребенка, предоставляются дополнительные отпуска. На эти цели в 2005 году было выделено почти 10 млн рублей.

Предметом особой заботы является реализация жилищной программы на дороге, согласно которой в 2005 году введены в эксплуатацию 11 многоквартирных жилых домов общей площадью 64 тыс. кв. метров, против 55,6 тыс. в 2004 году (рост составил 15%). Всего в 2005 году улучшили жилищные условия 1022 семьи железнодорожников.

За последние пять лет на базах оздоровительных лагерей дороги отдохнули 114 тыс. детей. На ремонт и реконструкцию детских лагерей за этот период направлено около 120 млн рублей.

По инициативе Дорпрофсожа в 2002 году после 12-летнего перерыва возобновил работу Дорожный физкультурно-спортивный клуб «Локомотив». В спортивных секциях и группах оздоровительной направленности занимаются более 6,5 тыс. человек, в том числе детей – около 3-х тысяч. Ежегодно проводятся около 100 различных спортивных мероприятий и соревнований, в которых принимают участие более 4 тыс. железнодорожников.

КАДРЫ

На Московской железной дороге трудятся 122 178 человек. Из них 13 635 – с высшим образованием, 18 244 – со средним профессиональным. Среди работников дороги почти треть – 48 407 – женщины.

Золотой фонд МЖД – ветераны-железнодорожники. На столичной магистрали 85 тыс. ветеранов, 2450 из них имеют звание «Почетный железнодорожник» и 169 – звание «Почетный ветеран Московской железной дороги».

Средняя заработная плата на перевозках за 6 месяцев 2006 года составила 13 461 рубль, что выше соответствующего периода прошлого года на 14%.

В 2005 году за достижение высоких производственных показателей дорогой был заработан мотивационный фонд в размере 169 млн рублей. Это позволило поощрить свыше 22 тыс. работников ведущих профессий.

За безаварийную работу по итогам 2005 года поощрено 18 тыс. 430 человек на общую сумму 215 млн рублей. Это в 4 раза больше, чем по итогам работы за 2004 год.

ОКТЯБРЬСКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА



МЕДИЦИНА

Основная цель отраслевой медицины на современном этапе – совершенствование медицинской помощи работникам ОАО «РЖД», членам их семей, увеличение доходности негосударственных учреждений здравоохранения на основе повышения структурной эффективности отраслевого здравоохранения.

На сегодняшний день на дороге имеется 11 больниц на 1865 коек, 38 амбулаторно-поликлинических учреждений, которые принимают 7415 человек в смену.

В 2005 году 23 врачебно-экспертными комиссиями Октябрьской железной дороги было освидетельствовано около 100 тыс. (96 316) человек по направлениям организаций ОАО «РЖД» и около 40 тыс. (37 480) человек по направлениям организаций другой ведомственной принадлежности.

ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ И ИХ СЕМЕЙ

Октябрьская железная дорога имеет на своем балансе 4 здравницы, из них 3 здравницы круглогодичного действия: «Ивушка», «Мельничный Ручей», «Маево», которые могут вместить около 430 работников в смену и пансионат «Ладога» вместимостью 182 человека, функционирующий с мая по октябрь.

В 2005 году в здравницах центрального и дорожного подчинения прошли санаторно-курортное оздоровление около 13 тыс. человек.

КУЛЬТУРА И СПОРТ

На Октябрьской железной дороге 92 спортооружения, в том числе: 4 стадиона с трибунами, 18 спортивных площадок, 16 спортивных залов, 2 плавательных бассейна, 2 лыжные базы, 1 стрелковый тир, 11 физкультурно-оздоровительных центров на предприятиях.

В 2005 году было выделено 15,3 млн рублей на проведение в дорожных Домах культуры мероприятий для железнодорожников, их детей, ветеранов. Всего на дороге действуют 6 Домов культуры: ДК на станции Ховрино, ДК «Тверь», ДК «Великие Луки», ДК «Бабаево», ДК в Санкт-Петербурге.

ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ ПЕНСИОНЕРОВ И ВЕТЕРАНОВ

На Октябрьской железной дороге Дорожной комиссией по негосударственному пенсионному обеспечению в течение 2005 года негосударственная пенсия назначена 2366 бывшим работникам дороги. Средний размер негосударственной пенсии на 1 января 2006 года составил 1686 рублей. 20 445 человек являются вкладчиками НПФ «Благосостояние».

На учете благотворительного фонда «Почет» числится 45 103 ветерана Дороги, в том числе 1188 ветеранов, награжденных знаком «Почетный железнодорожник».

ЖИЛИШНАЯ ПРОГРАММА

В 2005 году по программе «Желдорипотека» на дороге построено и приобретено жилья на сумму 111,7 млн рублей – 36 квартир в Волхове, 11 – в Санкт-Петербурге, 29 – в Кингисепе, 11 – в Сиверской. 3 тыс. работников стали участниками ипотечного строительства.

За счет средств дороги построено и приобретено 67 квартир для предоставления технологического жилья с последующим заключением договоров найма, капитальные вложения составили 152,8 млн руб.

КАДРЫ

Всего на Октябрьской магистрали трудятся 107 900 человек, из них более 31 тысячи – инженеры и техники.

Профессиональную подготовку рабочих кадров для дороги осуществляют 5 учебно-производственных центров, расположенных в Санкт-Петербурге, Мурманске, Волхове, Бологое, Ржеве и Инженерный центр дороги. Для обучения имеются прекрасно оснащенные полигоны, тренажеры, макеты и стенды.

Все учебно-производственные центры имеют государственные лицензии на ведение образовательной деятельности и проводят подготовку рабочих как на базе самих центров, так и в учебных цехах, открытых ими более чем на 200 предприятиях дороги, где обучающиеся получают профессию без отрыва от производства.

ПРИВОЛЖСКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА



В текущем году на реализацию социальных гарантий коллективного договора дороге предусмотрено 2,8 млрд рублей. За первое полугодие использовано 1,3 млрд рублей, или 42,8% от года.

Всего в 2006 году Программой оздоровления работников Приволжской железной дороги, членов их семей и неработающих пенсионеров запланировано оздоровить 2505 человек, в том числе в лечебно-оздоровительном комплексе «Волжские Дали» – 1370 человек и в здравницах центрального подчинения 1135 – человек.

СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

ДФСК «Локомотив» объединяет 111 коллективов физической культуры предприятий и организаций дороги. Работает 88 спортивных секций, в которых физической культурой и спортом занимаются 11 615 человек.

ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

На дороге функционирует 4 детских оздоровительных лагеря. На организацию и проведение детской оздоровительной кампании запланировано 21 098 тыс. рублей. На капитальный ремонт детских оздоровительных лагерей затрачено 10 850 тыс. рублей, на обновление оборудования – 533 тыс. рублей. Планируется оздоровить 3240 детей. В настоящее время оздоровлено на черноморском побережье в ДОЛ «Зеленый огонек» 300 детей и 1598 детей в четырех лагерях дороги.

ЖИЛИЩНЫЕ ПРОГРАММЫ На Приволжской железной дороге планом строительства и приобретения жилья в 2006 году предусмотрен ввод (приобретение) 10,8 тыс. кв. м (181 жилое помещение), в том числе специализированного жилого фонда 4,1 тыс. кв. м, платного жилья 6,7 тыс. кв. м. Улучшить жилищные условия смогут 306 человек, заключив договоры ипотечного кредита. Работники линейных станций, где отсутствует новое строительство, получают корпоративную поддержку для приобретения жилья в собственность на вторичном рынке.

ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ ПЕНСИОНЕРОВ И ВЕТЕРАНОВ Не остаются без внимания неработающие пенсионеры с предприятий железнодорожного транспорта и не имеющие права на корпоративную негосударственную пенсию. В 2006 году социальную поддержку через благотворительный фонд «Почет» в зависимости от стажа работы на железнодорожном транспорте получили свыше 20,5 тыс. человек в размере от 200 до 300 рублей.

Ветеранам, награжденным знаком «Почетный железнодорожник» (их на дороге 430 человек), ежемесячно выплачивается еще по 300 рублей.

Ветеранам выделяется материальная помощь на лечение, на ремонт жилья, на установку телефонов.

КАДРЫ Организацию производства на Приволжской железной дороге обеспечивают 49 613 руководителей, специалистов и кадров массовых профессий, уровень их профессиональной подготовки позволяет дороге решать поставленные задачи.

Ежегодно трудовой коллектив дороги пополняется новыми кадрами. В настоящее время на дороге работают 1268 специалистов с высшим и средним профессиональным образованием 2003 – 2005 годов прибытия. Для закрепления молодых специалистов, согласно Коллективному договору, производится доплата за нанимаемое жилье в размере 75% оплаты по договорам найма.

С целью обеспечения дороги полностью подготовленными управленческими кадрами для оперативного замещения вакансий руководящих должностей сформированы списки резервов руководителей, специалистов и командиров среднего звена номенклатуры всех уровней, в которые зачислены 5219 высококвалифицированных специалистов дороги.

Для восполнения естественного оттока кадров массовых профессий, обеспечивающих перевозочный процесс на дороге организована их профессиональная подготовка и повышение квалификации. За 6 месяцев 2006 года подготовлены 1472 чел, из них обучены впервые 385 человек, переподготовлен 641 человек, обучены вторым профессиям 446 человек. На

курсах повышения квалификации обучено 3720 человек из них: на целевых курсах, в школах передовых методов и приемов труда, в структурных подразделениях повысили квалификацию 2602 человек, с отрывом от производства, в техникумах и дорожных технических школах – 1118 чел.

Реализуется комплекс мер по укреплению материально-технической базы дорожных технических школ, с 2006 года начата реконструкция профилактория дороги под учебный корпус Саратовской дорожной технической школы.

САХАЛИНСКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА



РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ЛОКОМОТИВНЫХ БРИГАД

В районе поселка Охотское в живописнейшем месте рядом с озером Тунайча построен Реабилитационный центр локомотивных бригад. Место для подобного объекта выбрано не случайно – экологически чистый район в пятидесяти километрах от областного центра, одно из самых красивейших островных озер и прекраснейшие морские пляжи залива Мордвинова.

Строительство первой очереди Центра началось в 2003 году, произведен монтаж подсобно-вспомогательных сооружений, главного корпуса и блока гидротерапии, инженерных сетей. До конца 2005 года было освоено 40,8 млн рублей, что составило около 50% от стоимости первой очереди. С начала текущего года на данном объекте работы были активизированы. На сегодняшний день завершено строительство главного корпуса, в котором размещены просторные холлы, столовая, подсобные помещения, жилые номера, кабинеты медицинского персонала, тренажерные залы, соляная комната. Главный корпус соединен крытым переходом с сауной и бассейном. В 2007 году будет завершено строительство объектов второй очереди – крытого современного спортивного зала, спортивных площадок, части объектов благоустройства. Общая стоимость освоенных средств составит около 150 млн рублей.

После открытия уже в ближайшее время первой очереди Центра здесь одновременно смогут набираться сил 40 рабочих и специалистов островной магистрали. Уникальная возможность, не выезжая за пределы области, поправлять свое здоровье в первую очередь получают машинисты и помощники машинистов. Для сахалинских железнодорожников созданы не только все условия комфортного проживания и отдыха, но и представлен комплекс физиотерапевтических и лечебных процедур.

Все имеющееся оборудование направлено на оказание лечебного и, в основном, профилактического действия, для повышения защитных сил организма (в частности, аппараты, нормализующие функциональное состояние Ц.Н.С. – «СЭМ-2», «МДМ-04», «Алимп-1» – аппарат низкочастотной магнитотерапии бегущим импульсным магнитным полем (БИМП), установка для индивидуальных сеансов У.Ф.О., оздоровительная капсула «Саи-Спектра-9000», где одновременно на тело человека будут воздействовать четыре фактора!). Это – и спелеоклиматическая камера или – соляная пещера («Горный воздух» – метод нормобарической гипокситерапии), два тренажерных зала и ЛФК, оснащенных современным оборудованием, бассейн и сауна, кабинет ручного массажа. Работу всего этого комплекса будут осуществлять врач-физиотерапевт, две медицинские сестры физиотерапии, один массажист, один инструктор ЛФК. Реабилитационный центр оснащен оборудованием для проведения психофизиологической разгрузки локомотивных бригад.

КУЛЬТУРА И ДОСУГ

Структурное подразделение ДК железнодорожников СахЖД – филиала ОАО «РЖД» – работает с апреля 2005 года. В ДК действуют 4 танцевальных кружка, класс гитары, вокальная группа ветеранов, народный театр, 3 любительских объединения, ансамбль песни и танца. Наиболее успешной и значимой является работа Народного драматического театра (с 1973 года), работа которого фактически началась с 1947 года в статусе драмкружка.

В 1977 году театр стал лауреатом 1-го Всесоюзного фестиваля в городе Владивостоке, в 1980 – лауреат премии Сахалинского комсомола. В 1984, 1988, 2000, 2004 годах – лауреат областных фестивалей. В 2005 году – лауреат фестиваля «Дальневосточный бенефис» в городе Хабаровске. В 2006 году – дипломант международного фестиваля в городе Щелково Костромской области.

За год в ДК проводится 150 платных вечеров для населения города, 20 конкурсов для работников дороги, около 30 вечеров отдыха для железнодорожников.

ДЕТСКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА

Очередной 52-й сезон открыт в 2006 году на Детской железной дороге СахЖД. В далеком 1954 году по решению руководства островной магистрали в парке культуры и отдыха областного центра усилиями железнодорожников и энтузиастов была сооружена Детская железная дорога. И каждый год уже на протяжении более полувека она продолжает принимать своих маленьких гостей.

Каждый год в дни празднования 1 Мая происходит торжественное открытие очередного рабочего сезона на Детской железной дороге островной магистрали, которая расположена в Парке культуры и отдыха им. Юрия Гагарина в областном центре. Это уникальный по своему замыслу и исполнению аттракцион, пользующийся особым вниманием не только детей, но и взрослых. Длина дороги два километра, в пути следования поезд делает остановки на станциях Комсомольская и Пионерская, хозяйство дороги располагает своим ремонтным депо, ширина колеи – 750 мм. Однако это не просто развлечение для детей. На Детской железной дороге, как своеобразном филиале СахЖД, каждый год проходят обучение и приобретают навыки к будущим профессиям железнодорожников десятки мальчишек и девчонок из школ Южно-Сахалинска.

«Это наша самая лучшая кузница кадров, – с нескрываемым чувством гордости говорит начальник Детской ЖД Николай Антонович Димов, – каждый год мы набираем группу шестиклассников, примерно сорок человек, и начинаем обучение азам таких серьезных профессий, как машинист тепловоза, путейцы, слесари. А девочки в основном после обучения работают проводниками, дежурными. Неважно, что большинство из них позже выбирают другие профессии и пути, главное, что мы пытаемся в эти годы заложить в их души нечто большее... Возможно, прикоснувшись к настоящему труду, узнав вкус настоящей профессии, им будет потом легче войти во взрослую жизнь».

В нынешнем году обучение прошли 60 школьников, всем им вручены соответствующие удостоверения.

ДОРОЖНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ШКОЛА

Дорожно-техническая

школа на Сахалинской железной дороге создана 18 июня 1946 года. В среднем за год обучение проходят от 450 до 500 человек.

Основные специальности: машинисты и помощники тепловозов, мотовозов, путевой строительной техники, осмотрщики вагонов, составители поездов, проводники, начальники и дежурные станций, приемосдатчики, стропальщики, машинисты котельных установок, крановщики, электромонтеры СЦБ и связи, операторы электронно-вычислительных машин, слесари по ремонту подвижного состава и так далее. Группы обучающихся по специальностям и количеству формируются в зависимости от заявок структурных подразделений дороги.

Штат Дортехшколы – 7 человек, в том числе 5 штатных преподавателей; кроме этого, ежегодно привлекаются до 50 преподавателей-внештатников.

Старое здание Дортехшколы 1950-го года постройки располагает десятью аудиториями, библиотекой, учительской, кабинетом начальника. Для практических занятий приходится использовать цеха дорожных предприятий, компьютерный класс ИВЦ. Новое здание школы будет располагать 8 просторными аудиториями, оборудованными необходимой техникой, 3 лабораториями – путевого, локомотивного хозяйства и энергоснабжения. В распоряжение школы будет представлен полигон с железнодорожными путями, на которых разместятся действующие грузовой вагон и тепловоз, здесь же будут оборудованы стрелочный перевод и железнодорожный переезд.

СВЕРДЛОВСКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА



ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Для более эффективной реализации основных задач, стоящих перед учреждениями оздоровления, в том числе повышения уровня доходности за счет оказания полного спектра платных услуг, в 2006–2008 годах планируется провести капитальный ремонт объектов оздоровления на общую сумму 70 780 тыс. рублей.

Финансовые вложения в капитальный ремонт объектов оздоровления и отдыха позволят значительно поднять уровень обслуживания отдыхающих, в частности расширить виды оздоровительных услуг, и тем самым позволят снизить уровень заболеваемости. Повышение уровня материально-технической базы даст экономическую эффективность в виде увеличения доходов, в том числе от платных услуг.

В 2006 – 2008 годах уровень доходов от оказания услуг железнодорожникам и членам их семей, а также сторонним организациям и физическим лицам планируется на общую сумму 278 615,8 тыс. рублей, в том числ в 2006 году – 75521 тыс. рублей, в 2007 году – 96 221,5 тыс. рублей, в 2008 году – 106873,3 тыс. рублей.

Для повышения доходности баз отдыха «Исеть» и «Таватуй» планируется расширить сферу услуг: продажа путевок на любой срок (от одного дня до месяца), предоставление помещений базы для проведения семинаров, совещаний, торжественных мероприятий. Организация в зимнее время проката лыж, саней и др. инвентаря, подготовка лыжных трасс, катание на снегоходах. Приобретение лодок и катера, водных лыж. Оборудование волейбольных площадок, площадок для игры в бадминтон, баскетбол, теннис. Организация турпоходов. Проведение на базе концертов, конкурсов, дискотек силами художественных коллективов СП «Свердловский СКК». Организация спортивных соревнований для отдыхающих по различным видам спорта.

УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ

Для более эффективной реализации основных задач, стоящих перед учреждениями культуры, в том числе повышения уровня доходности за счет оказания полного спектра платных услуг, в 2006 – 2008 годах планируется провести капитальный ремонт объектов культуры на общую сумму 78 317,1 тыс. рублей.

Оснастить новым сценическим оборудованием, включая украшение сцены, комплексным световым и звуковым оборудованием, а также оргтехником и необходимой мебелью Дворцы культуры ст. Свердловск-пасс и ст. Тюмень, Дома культуры станции Пермь-2, станции Смычка, станции Чусовская, станции. Кушва, станции Серов на сумму 42 140 тыс. рублей.

Это позволит повысить уровень доходов за счет улучшения имиджевых показателей объектов и, соответственно, увеличения спроса на услуги.

Предлагаемая программа финансовых вложений через капитальный ремонт и техническое перевооружение объектов культуры повысит роль культурно-просветительской деятельности, даст возможность для морального стимулирования и развития материально-технической базы творческих коллективов с целью более эффективной реализации основных задач, стоящих перед учреждениями социальной сферы. Данное улучшение материально-технической базы повысит экономическую эффективность в виде увеличения уровня доходов, в том числе за счет оказания более широкого спектра платных услуг как для работников железной дороги, так и для сторонних организаций и физических лиц.

В 2006 – 2008 годах уровень доходов от оказания услуг железнодорожникам и членам их семей, а также сторонним организациям и физическим лицам планируется на общую сумму 93 870,4 тыс. рублей, в том числе в 2006 году – 30 231 тыс. рублей, в 2007 году – 30 795,1 тыс. рублей, в 2008 году – 32 844,3 тыс. рублей.

ДЕТСКИЕ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ЛАГЕРЯ

В 2006 году в загородных оздоровительных лагерях планируется оздоровить 3888 человек. Средняя себестоимость путевки с учетом капремонта составит 11 000 рублей. Для родителей установлена плата 10% от стоимости путевки.

В 2006 году расходы, связанные с производством ремонтно-строительных работ предусмотрены в размере 11 655 тыс. рублей. На эти средства производится необходимый капитальный и текущий ремонт, замена устаревшего оборудования. В течение 2006 – 2008 годов на капитальный ремонт детских лагерей планируется затратить 29 373,8 тыс. рублей,

капитальные вложения запланированы в размере 69 000 тыс. рублей. Выполнение работ по капитальному ремонту детских оздоровительных лагерей даст возможность обеспечить нормальные условия отдыха и оздоровления детей и подростков, проведения воспитательной работы, физического и творческого развития детей, безопасности жизни и здоровья детей и работников лагеря в летний период времени.

В 2006 – 2008 годах уровень доходов от оказания услуг железнодорожникам и членам их семей, а также сторонним организациям и физическим лицам планируется на общую сумму 37 346,6 тыс. рублей, в 2006 году – 12 872,0 тыс. рублей, в 2007 году – 11 823,5 тыс. рублей, в 2008 году – 12 651,1 тыс. рублей.

ОБЪЕКТЫ СПОРТА

Для повышения эффективности работы спортивных сооружений в новых условиях предусматривается в 2006 – 2008 году провести капитальный ремонт на сумму 53 020 тыс. рублей.

В целях организации и проведения физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы непосредственно в коллективах структурных подразделений предполагается ввести в штат СКК 28 инструкторов-методистов по физической культуре и спорту, что позволит повысить качество и уровень всей физкультурной и спортивной работы среди железнодорожников и членов их семей.

Физкультурно-спортивные организации дороги продолжают практику совместного проведения с муниципальными и региональными органами управления физической культурой и спортом крупных спортивно-массовых мероприятий, в том числе: легкоатлетические эстафеты в честь Дня Победы, спортивных праздников. Посвященных Дню физкультурника всероссийских стартов «Лыжня России», открытого легкоатлетического полумарафона Свердловской железной дороги.

Разработан и реализуется комплекс мер по повышению окупаемости спортивных объектов и снижению расходов на их содержание.

Совокупный доход от деятельности объектов спорта составит 66 086 тыс. рублей.

Освоение финансовых средств, выделенных на ремонт спортивных сооружений, повысит качество предоставляемых услуг железнодорожникам и работникам сторонних организаций, поднимет престиж спортивных объектов и дороги в целом, привлечёт на беговые дорожки и спортивные площадки дополнительное количество работников железнодорожного транспорта.

КАДРЫ

Осуществляя подготовку и повышение квалификации работников, независимо от их статуса в производственном процессе компания как заказчик должна четко осознавать, кого получит в конечном результате.

В части руководителей и специалистов – это должны быть сотрудники с системой знаний и навыков в актуальных для них областях, профессионалы, способные эффективно и с энтузиазмом работать в команде и управлять персоналом, специалистов, мотивированных на успешное решение производственных задач.

В части рабочих кадров – это должны быть высококвалифицированные работники, с устойчивым стремлением работать вдумчиво, инициативно, заинтересованно и ответственно.

В этой связи на дороге разработана программа – Система Корпоративного Образования персонала Свердловской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

Путь к этому лежит через три этапа, начиная с подготовительного, где проясняются цели и задачи обучения, проводится диагностика существующей ситуации и потребности в обучении, разрабатываются программы этого обучения, осуществляется подбор преподавателей и тренеров.

После подготовительного этапа наступает этап обучения, включающий в себя входное тестирование, собственно обучение и выходное тестирование.

Завершает эту схему заключительный этап, где определяются результаты обучения, вырабатываются предложения и рекомендации по дальнейшему использованию работников.

В результате обучения, через внедряемые системы и строгое поэтапное разделение этого обучения, можно достичь значительных показателей на выходе, будь то подготовка или повышение квалификации.

В целях дальнейшего развития образования и профессионального обучения кадров разработана четырехуровневая система, где:

- 1-й уровень – подготовка и повышение квалификаций кадров массовых профессий на производстве;
- 2-й уровень – обучение кадров в образовательных учреждениях начального профессионального образования (лицеи и профессиональные училища), среднего профессионального образования (техникумы, колледжи) и профессионального обучения (дортехшколы, учебные центры);
- 3-й уровень – подготовка специалистов с высшим профессиональным образованием и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации) руководителей и специалистов служб, отделений, предприятий, мастеров и командиров среднего звена;
- 4-й уровень – дополнительное профессиональное образование руководителей старшего и высшего состава.

Сегодня остро встал вопрос не просто о количественном привлечении кадров, но и о создании условий для скорейшего становления квалифицированного и технически грамотного персонала. В связи с этим возникла и потребность в развитии адаптационной системы.

На дороге вновь возрождается наставничество, созданы и создаются Советы молодых работников. Для молодежи, в период ее производственного становления предусмотрен ряд льгот и гарантий. Цель одна – обеспечить мягкую трудовую адаптацию нового работника, закрепление его в трудовом коллективе.

В формировании кадрового потенциала дороги значительная роль отводится общественным организациям.

СЕВЕРО-КАВКАЗСКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА



ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ ПЕНСИОНЕРОВ И ВЕТЕРАНОВ

Многотысячный коллектив СКЖД сумел сохранить лучшие традиции и многие социальные завоевания прошлых лет. Это, прежде всего, забота о ветеранах. Сегодня на СКЖД более 63 тыс. пенсионеров, из них более 14,5 тыс. ветеранов Великой Отечественной войны.

В 2005 году ветеранам была оказана адресная материальная помощь на сумму около 11,5 млн рублей. В честь 60-летия Победы в Великой Отечественной войне участникам войны и труженикам тыла было выплачено более 32,5 млн рублей.

В санаториях, пансионатах и профилакториях СКЖД на льготных условиях отдохнули и поправили здоровье около шестисот человек. Стоимость отдыха составила более 6,5 млн рублей. В Доме ветеранов в Сочи отдохнули 130 ветеранов.

В 2005 году было проведено полное медицинское обследование участников войны в поликлиниках СКЖД.

В Советах ветеранов на отделениях и узлах успешно функционируют продовольственные комиссии. Ежегодно ими приобретается и реализуется около 28 тонн муки, 18 тонн сахара, 16 тонн сливочного и подсолнечного масла, 18 тонн крупяных изделий, свежая рыба, а также рыбные и мясные консервы и другие товары массового потребления.

Ветераны Минераловодского отделения по договоренности с городскими властями обслуживаются магазинами «Ветеран», где продукты и товары отпускаются по значительно более низким ценам.

Действующие в Советах ветеранов жилищно-бытовые комиссии регулярно проверяют бытовые условия пенсионеров. Так, в 2005 году было отремонтировано более 250 квартир ветеранов войны и тружеников тыла. На эти цели израсходовано около 9 млн рублей.

В 2005 году неработающим пенсионерам выплачена ежемесячная материальная помощь через благотворительный фонд «Почет» на сумму около 173,5 млн рублей. 1750 ветеранам дорога компенсировала затраты на ремонт и изготовление зубных протезов на сумму 7 млн рублей. В санаториях центрального подчинения и местных здравниц поправили своё здоровье 608 ветеранов на общую сумму 6 млн рублей.

Кроме того, 414 пенсионеров дороги получают 50% компенсацию за абонентскую плату ведомственного телефона.

В свою очередь, ветераны активно участвуют в производственной жизни железной дороги. Приоритетным для них является вопрос безопасности движения поездов, охраны труда и техники безопасности на предприятиях. Для создания необходимых условий работы на СКЖД действуют около 3 тыс. общественных инспекторов по безопасности, среди которых около 500 ветеранов-энтузиастов. Они не только проводят инструктажи с молодыми железнодорожниками, но и принимают активное участие в дежурствах по соблюдению правопорядка, оказывают действенную помощь в благоустройстве станций и вокзалов, обеспечивают проверку технологии ремонта, состояния пути, наличия проездных билетов у пассажиров пригородных поездов совместно с ревизорским аппаратом.

ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Северо-Кавказская магистраль вкладывает значительные средства в организацию детского летнего отдыха. Более 8 тыс. детей тружеников СКЖД отдохнули летом 2005 года в оздоровительных лагерях и санаториях. Для ремонта 8 детских здравниц дорогой выделено около 64 млн рублей. На их содержание в течение сезона израсходовано более 85 млн рублей.

На базе лагерей «Экспресс» в Кабардинке и «Бештау» было открыто 7 санаторных смен, в которых пролечились около 2,5 тыс. часто болеющих и ослабленных детей, в том числе 30 детей из Беслана и 120 – из Чечни. Около 200 детей из Беслана и Грозненского отделения прошли реабилитацию в здравницах.

На базе лагеря «Донские зори» Ростовского электровозоремонтного завода также было открыто 3 санаторных смены, в которых поправили здоровье 1350 мальчишек и девочек.

Родительский взнос за путевку составил 10% от ее стоимости. По-прежнему малообеспеченные и многодетные семьи, а также дети-инвалиды получают льготные путевки по цене, составляющей 5% от стоимости. Сиротам их выдают бесплатно.

В свою очередь, в 2005 году оздоровлено более 7 тыс. работников Северо-Кавказской магистрали.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

В границах деятельности

СКЖД функционируют 12 негосударственных образовательных учреждений (9 детских садов и 3 образовательных учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста), в которых обучаются более 1000 ребятишек дошкольного возраста и около 100 школьников начальных классов. 86% воспитанников – дети работников ОАО «РЖД». Здесь работают 199 педагогов, большинство из которых имеют первую и высшую квалификационную категорию.

В прошлом году были открыты дополнительные группы для детей раннего возраста от двух до трех лет в Новороссийске, Шахтах, Батайске. Функционируют группы с круглосуточным пребыванием детей в детских садах Ростова, Шахт, Новороссийска и в прогимназии Батайска, что значительно помогает родителям, имеющим посменный или выездной характер работы.

В 2005 году на капитальный ремонт образовательных учреждений было выделено более 10 млн рублей: произведен ремонт кровли, прачечных помещений, игровых беседок, ограждений территории, замена оконных блоков. Кроме того, везде была подключена электронная почта.

По программе инвестиционной программы 2005 года образовательными учреждениями освоено около 4,5 миллиона рублей на благоустройство территории и приобретение оборудования. В частности, закуплено игровое и медицинское оборудование, технологическое оборудование для пищеблоков, прачечных, аппаратура для компьютерных классов, офисная техника.

Кроме того, большую работу по профессиональной ориентации на СКЖД проводят Ростовская и Владикавказская детские железные дороги. В кружках под руководством квалифицированных инструкторов проходят обучение около 1500 ребят от 11 до 18 лет. Они знакомятся с основами железнодорожных профессий машиниста, осмотрщика пути, проводника и др. Главная цель детской железной дороги – развитие у подростков интереса к профессиональному обучению.

В 2005 году на реконструкцию автоблокировки детской железной дороги в Ростове-на-Дону было затрачено 23,5 млн рублей, 450 тыс. рублей – на приобретение оборудования. 1,5 млн рублей вложено в ремонт кровли и ограждений локомотивного депо Детской дороги.

МЕДИЦИНСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Ведомственные медицинские

учреждения Северо-Кавказской магистрали традиционно считаются одними из лучших, в которых с удовольствием проходят лечение не только железнодорожники, но и горожане. Всего же на СКЖД функционирует 17 больниц, 12 поликлиник, Дорожная станция переливания крови, 12 линейных амбулаторий, 67 здравпунктов, 38 фельдшерско-акушерских пунктов, 19 медпунктов на вокзалах.

В 2005 году на медицинское обеспечение работающих и пенсионеров, оказание лечебно-профилактической помощи и проведение периодических медосмотров затрачено 517 млн рублей.

ЖИЛИШНЫЕ ПРОГРАММЫ

В минувшем году было введено в

эксплуатацию 6 жилых домов: на станциях Новороссийск, Тимашевская, Ахтырская, Афипская, Песчанокопская – всего 209 квартир.

КАДРЫ

На 1 января 2006 года численность работников СКЖД составила более 80 тыс. человек.

Главной задачей службы управления персоналом Северо-Кавказской магистрали является осуществление качественного подбора и расстановки кадров, обладающих высоким потенциалом, а также создание условий для реализации этого потенциала.

Десять лет назад, в период создания службы, была определена стратегия и тактика работы с кадрами. основополагающим моментом стал принцип реализации задач, стоящих перед дорогой, с использованием личностных качеств каждого железнодорожника. Практической целью кадровой политики стало формирование целостной системы, в которой совпадали бы интересы производства и человека. Это особенно важно на современном этапе реформирования

отрасли. Ведь в достижении высокой экономической эффективности, конкурентоспособности особую роль играет человеческий фактор, профессиональное мастерство персонала.

Главное – это работа с молодежью – будущим Компании, эффективное использование человеческих ресурсов и развитие персонала.

Специалистами службы уделяется большое внимание организации профессионального обучения, которая зиждется на непрерывной подготовке кадров, воспитанию патриота дороги. Карьера специалиста планируется индивидуально, для этого создаются условия и стимулы. Необходима индивидуальная работа с каждым человеком, определение его творческих возможностей, перспектив и желания расти в профессиональном плане. Осуществить это помогает кропотливая работа работников службы, которые используют в своей работе АС «Кадры».

Подготовка кадров – это непрерывный процесс. Система непрерывной подготовки кадров, созданная на дороге, включает в себя профессиональную ориентацию, которая начинается уже в детских садах СКЖД, продолжается в школах, экономическом лицее, на Детской железной дороге, в дорожных технических школах, медицинском училище и техникумах, техническом лицее при РГУПСе и в самом университете. Там же действует Инженерный центр непрерывной подготовки специалистов. Это база для повышения квалификации руководителей и специалистов.

На территории дороги функционируют четыре филиала РГУПСа: в Кавказской, Минеральных Водах, Краснодаре, Туапсе. Кроме того, будущих железнодорожников обучают в трех железнодорожных техникумах с шестью филиалами (Батайск, Лихая, Сальск, Кавказская, Новороссийск, Прохладная), три технические школы. Все учебные заведения имеют высокий рейтинг.

На СКЖД стараются организовать работу по подготовке кадров так, чтобы опережать потребности магистрали в квалифицированных специалистах и кадрах массовых профессий. Такая подготовка ведётся с учетом требований современных технологий. Взаимодействие учебных заведений и дороги основано на взаимовыгодном сотрудничестве и долгосрочных соглашениях.

В РГУПСе сегодня созданы уникальные лаборатории по логистике, земляному полотну, контролю качества знаний, которые используются для обучения специалистов дороги новым технологиям в перевозочном процессе, ремонте и обслуживании.

В Тихорецком техникуме оборудована база неразрушающего контроля, учебные полигоны, кабинеты, проведен ремонт. В этой работе приняли участие все основные службы, многие предприятия дороги, Краснодарское отделения. И сейчас техникум входит в пятерку лучших в стране.

В настоящее время большие средства вкладываются в дорожные технические школы. В 2005 году отремонтированы общежития Ростовской и Тихорецкой школ, здания учебных корпусов в Тихорецке, социально-бытовых помещений в Ростове и Беслане. На укрепление учебно-материальной базы по инвестиционной программе затрачены значительные средства.

Кадровую ситуацию на Северо-Кавказской железной дороге определяют около 20 тыс. руководителей и специалистов. Непосредственно обеспечивают организацию производства на дороге более 4,5 тыс. руководителей среднего звена.

Все они нацелены на решение вышеперечисленных задач. В настоящее время руководители служб и Дирекций участвуют в учебном процессе в РГУПСе, руководят стажировкой перспективной молодежи, отслеживают прохождение молодых специалистов. Их личное участие позволило дать «путевку в жизнь» не одному десятку перспективных руководителей, а опытные наставники из числа руководителей среднего звена воспитали не одно поколение квалифицированных рабочих кадров.

На дороге регулярно проводятся своевременные и качественные аттестации. Этому способствуют внеочередные проверки знаний руководителей и специалистов. К тому же в трудовые договоры с руководителями внесены дополнения, которые предусматривают стимулы для развития и ответственность за недостаточный уровень компетенции. Особенно это касается тех, кто непосредственно связан с движением поездов.

На дороге отлажен процесс подготовки руководящих кадров. В 2004 году в РГУПСе началось обучение руководителей и специалистов по программе «Подготовка перспективного резерва» – уже выпущено 64 человека.

По окончании занятий проводится анкетирование. Слушатели высоко оценивают полученные знания. Кроме своего направления, они должны пройти обучение по охране труда, промышленной безопасности и т.д., поэтому разрабатываются новые программы повышения квалификации для руководителей по хозяйствам, учитывающие все предъявляемые к ним требования.

С 2001 года в службах дороги проводится стажировка будущих руководителей. Она способствует эффективному повышению профессионального уровня, практического освоения современных методов решения проблем по профилю будущей деятельности. А с 2004 года перед назначением на должность железнодорожники проходят стажировку и на передовых предприятиях дороги.

В настоящее время на СКЖД работает свыше 750 молодых специалистов. С ними ведется серьезная работа. Ежегодно проводятся слеты. В 2005 году такой слет впервые в истории дороги прошел в новой форме, с проведением конкурсов, викторин, выступлениями самодеятельных ансамблей. Основная цель – пропаганда системы моральных и материальных стимулов мотивации труда молодых специалистов, воспитание корпоративного духа.

На СКЖД существуют именные стипендии студентам Университета путей сообщения и техникумов. Кроме того, за дипломные проекты по темам, актуальным для дороги, 20 – 25 студентов ежегодно представляются на получение гранта.

Совместно с РГУПСом специалисты службы управления персоналом СКЖД работают над созданием базы данных студентов и молодых специалистов. Это даст возможность подойти к работе с кадрами абсолютно по-новому. Информационно-аналитическая система подбора персонала специалистов позволит внедрить новые принципы социальной поддержки молодежи, гибко реагировать на конъюнктуру рынка, стимулировать качественный труд и учебу.

ЮГО-ВОСТОЧНАЯ

ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА



На выполнение обязательств Генерального и дорожного коллективного договоров в 2005 году дорога направила 3 млрд рублей. В соответствии с Генеральным коллективным договором заработная плата «юговосточников» в течение года была проиндексирована трижды. Общий коэффициент индексации заработной платы составил 13,5%. Выполнены обязательства по выплате отпускных и премированию работников производства. Для оплаты труда железнодорожников Юго-Восточная магистраль израсходовала более 7 млрд рублей (100,4% к плану).

ЖИЛИШНЫЕ ПРОГРАММЫ

В 2005 году на Юго-Восточной магистрали было сдано в эксплуатацию более 20 тыс. кв. метров жилья. 169 семей железнодорожников приобрели жилье в Воронеже, Ртищеве и Ельце с помощью ЗАО «Желдорипотека» Юго-Восточной магистрали с рассрочкой выплаты на 15 лет. Всего за 2005 год построены 242 квартиры общей площадью 20,8 тыс. кв. метров на станциях: Воронеж, Тамбов, Ртищеве, Елец, Рада, Ардым. На строительство было выделено 270 млн рублей, в том числе 107 млн рублей вложено ЗАО «Желдорипотека».

Кроме того, по программам ОАО «РЖД» и «Желдорипотеки» приобретено 4,2 тыс. кв. метров специального и частного жилья на станциях Старый Оскол, Валуйки, Волоконовка, Новый Оскол (Белгородское отделение), Балашов, Сердобск (Ртищевское отделение), Липецк, Дон (Елецкое отделение), Мичуринск-Уральский, Тамбов, Песковатка, Грязи-Воронежские (Мичуринское отделение), Давыдовка, Поворино, Некрылово (Лискинское отделение). На эти цели ОАО «РЖД» затрачено 47,5 млн рублей, вклад ЗАО «Желдорипотека» составил 2,1 млн рублей.

В 2006 году по программе «Строительство специального жилья» планируется приобрести и построить более 3 тыс. кв. метров жилья на станциях Мичуринск-Уральский, Жердёвка, Россошь, Добринка, Усмань на сумму 75,4 млн рублей.

ОХРАНА ТРУДА

В 2005 году на охрану труда и снижение производственного травматизма ЮВЖД израсходовала 183 млн рублей (100% к плану), кроме того, на приобретение спецодежды и спецобуви для работников путевого хозяйства было затрачено 80 млн рублей.

ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ ПЕНСИОНЕРОВ И ВЕТЕРАНОВ

Бесплатным топливом обеспечены 23 тыс. ветеранов производства, пенсионеров, врачей и других служащих магистрали на общую сумму 57 млн рублей.

Более 1600 участников и инвалидов Великой Отечественной войны получают дополнительную пенсию через негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние». Средний размер такой пенсии составляет: для участников войны-вкладчиков фонда – 1450 рублей, для участников войны, не являющихся вкладчиками, – 250 – 300 рублей.

По системе негосударственного отраслевого пенсионного обеспечения дополнительную отраслевую пенсию через фонд «Благосостояние» получают 5739 неработающих пенсионеров и почетных железнодорожников. Около 39 тыс. неработающих пенсионеров, не имеющих право на негосударственное пенсионное обеспечение, награжденных знаком «Почетный железнодорожник», а также Героев Советского Союза получают ежемесячные денежные выплаты через благотворительный фонд «Почет».

В 2006 году неработающим ветеранам Юго-Восточной железной дороги будет оказана материальная помощь и выплачена дополнительная отраслевая пенсия на сумму более 500 млн рублей, в том числе 128, 8 млн рублей – через негосударственный благотворительный фонд «Почет» и 378,9 млн рублей – через негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние».

ЮВЖД ежегодно выделяет льготные (5-, 10- 15- и 50-процентные) путевки в дорожные лечебно-оздоровительные учреждения. Всего в 2006 году на санаторно-курортное лечение неработающих пенсионеров выделено 7 млн рублей, поправить свое здоровье смогут около 200 ветеранов войны и труда. 1751 труженик магистрали, в том числе 1008 работников локомотивных бригад, прошли реабилитацию на базе дорожного санатория-профилактория «Дон».

ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Более 5 тыс. детей железнодорожников отдохнули в детских оздоровительных лагерях и пансионатах ЮВЖД и ОАО «РЖД».

МЕДИЦИНСКИЕ И ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

В зоне обслуживания ЮВЖД находятся 12 больниц, одна стоматологическая поликлиника, 4 самостоятельных поликлиники, 49 здравпунктов, 13 медпунктов вокзалов, 17 фельдшерско-акушерских пунктов.

СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

В рамках дорожного спортивного общества «Локомотив» действуют 248 групп, секций, команд оздоровительной направленности, в которых занимаются 4618 железнодорожников и членов их семей. В 2005 году физкультурными организациями дороги были проведены 1606 спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, в которых приняли участие 16 714 железнодорожников и членов их семей.

На ремонт и содержание спортивных сооружений освоено 28 197,4 тыс. рублей. На финансирование организации спортивно-массовой работы и приобретение спортивного инвентаря потрачено 1420 тыс. рублей. Подготовлено 5399 спортсменов-разрядников, из них 8 мастеров спорта, 4 кандидата в мастера спорта, 12 спортсменов 1 спортивного разряда, 515 спортсменов массовых разрядов.

КАДРЫ

В 2005 году прошли подготовку и повысили квалификацию более 3 тыс. руководителей предприятий, командиров среднего звена и специалистов. Принято на работу 316 молодых специалистов, из них 117 выпускники вузов, 199 – выпускники колледжей и техникумов.

В настоящее время на ЮВЖД трудятся свыше 13 тыс. молодых «юговосточников» возрасте до 30 лет, а это 21,7% от общей численности работников. Из них 2047 человек или около 15% занимают должности руководителей и специалистов.

Доля молодежи на должностях руководителей среднего звена и мастеров составляет соответственно 10,4 и 12,8. Кроме того, 842 человека обучаются на дневных отделениях в железнодорожных вузах и 1,4 тыс. являются студентами техникумов и колледжей.

Ежегодно более 400 молодых специалистов – выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений – начинают свою трудовую деятельность в структурных подразделениях Юго-Восточной железной дороги.

На ЮВЖД создана детская общественная организация юных железнодорожников «Магистраль», объединившая учеников 7 образовательных учреждений – школ и школ-интернатов ОАО «РЖД».

ЮЖНО-УРАЛЬСКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА



В соответствии с приказом президента ОАО «РЖД» В.И. Якуниным № 219 от 24.08.2006 года с 1 октября 2006 года создана Дирекция социальной сферы – структурное подразделение Южно-Уральской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

В состав ДСС вошли: Челябинский центр оздоровления, Оренбургский центр оздоровления, Курганский центр оздоровления – структурные подразделения Дирекции социальной сферы ЮУЖД – филиала ОАО «РЖД».

Также в состав ДСС включены в качестве структурных подразделений дорожный центр культуры и дорожный физкультурно-спортивный клуб «Локомотив».

В Дорожный центр культуры, который был создан в 2004 году, входят 8 учреждений: дворцы культуры в Челябинске, Кургане, дома культуры в Златоусте, Карталах, Магнитогорске, Орске, Оренбурге и библиотека Челябинского железнодорожного узла. В этих учреждениях работают 305 человек. В самодеятельных коллективах и любительских объединениях, которых на дороге насчитывается более 180, нашли занятия по душе более 7 тыс. железнодорожников и их детей. 15 коллективов самодеятельности имеют звание «Народный» и «Образцовый». Ежегодно работниками культуры на Южно-Уральской железной дороге проводится более 3 тыс. мероприятий, среди них традиционные: новогодние праздники для детей и взрослых, День пассажира, День машиниста, День пожилого человека, посвящение в студенты, конкурсы профессионального мастерства («Мисс проводница», «Лучшая дежурная смена вокзалов», «Лучшая поездная бригада») и другие.

Закончены капитальные ремонты здания Дворцов культуры железнодорожников в городах Челябинске и Магнитогорске, ведется реконструкция Домов культуры железнодорожников в Златоусте, Карталах, Орске.

МЕДИЦИНСКИЕ И ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

На Южно-Уральской железной дороге 11 лечебных учреждений (9 больниц и 2 поликлиники) и 7 санаториев-профилакториев, в которых совместно с другими здравницами ОАО «РЖД» ежегодно оздоравливается более 12 тыс. железнодорожников ЮУЖД. В 2003 году введен в эксплуатацию реабилитационный центр в локомотивном депо Челябинск, проведена капитальная реконструкция зданий 1-й поликлиники и 2-й дорожной больницы. Улучшены условия для работы врачей, медицинского персонала и обслуживания работников железнодорожного транспорта.

В условиях реформирования отрасли на дороге сохранены 6 детских загородных оздоровительных лагерей, в которых за год может отдохнуть более 6 тыс. детей.

Помимо этого каждое лето организуется отдых детей в Крыму, а в зимние каникулы – отдых детей в Подмосковье с посещением Кремлевской елки.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Сегодня в регионе деятельности Южно-Уральской железной дороги работают 25 негосударственных образовательных учреждений ОАО «РЖД» – в том числе 10 общеобразовательных школ, школ-интернатов, школ – детских садов, 15 дошкольных образовательных учреждений. В большинстве своем эти учреждения образования расположены на линейных станциях.

На начало 2006/2007 учебного года в школах ЮУЖД занимаются 2,3 тыс. учащихся, в детских садах – 1,3 тыс. воспитанников. Количество дошкольных групп в дошкольных учреждениях – 79, в том числе коррекционных – 21, количество классов-комплектов в школах – 112. С 1 сентября текущего года открыты 9 первых классов (почти две сотни учащихся), 6 десятых классов. Начавшийся учебный год принесет ребятам много нового: прежде всего это два юбилея – полвека исполняется школе-интернату № 15 в Челябинске, 70 лет – карталинской школе № 45.

На ЮУЖД работают профильные классы с ориентацией учащихся на профессии железнодорожного транспорта в школах-интернатах № 15 ст. Челябинск, № 17 ст. Курган. В профильном классе школы-интерната № 15 за годы его существования прошли обучение 208 детей с 47 линейных станций дороги. Выпускники профильного класса продолжают обучение на 1 курсе по соответствующей специальности ЧИПС. 24 педагога награждены значком «Отличник народного просвещения», 5 – знаком «Почетный железнодорожник», 9 – знаком «Почетный работник общего образования», 9 – Почетными грамотами Министерства образования РФ, 5 – Почетными грамотами ОАО «РЖД».

Обеспеченность образовательных учреждений кадрами составляет 100%.

Большую роль в развитии интереса к железнодорожному транспорту, формировании устойчивого желания работать в этой отрасли играют детские железные дороги: Челябинская, Курганская и Оренбургская. На детских железных дорогах оборудованы учебные корпуса, организованы кружки железнодорожного моделирования. Преподавание специализированных курсов – «Локомотивы», «Вагоны и вагонное хозяйство», «СЦБ и связь», «Организация движения» – ведут опытные наставники.

Эксплуатацию детских железных дорог осуществляют учащиеся, допущенные к производственной практике по окончании теоретического курса: юные железнодорожники выполняют обязанности проводников, дикторов, осмотрщиков вагонов, машинистов тепловоза, стрелочников, дежурных по станции, переезду, перрону. Традиционным в летний период стал конкурс «Лучший по профессии». Повседневной деятельностью детских железных дорог руководят Советы командиров.

СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Для проведения физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы среди железнодорожников и членов их семей ДФСК и ФСК «Локомотив» используют: 4 стадиона, 2 спорткомплекса, 18 залов, 2 бассейна и спортивные площадки.

Орский ФСК «Локомотив» проводит оздоровительную работу на Оренбургском и Бузулукском узлах, а Карталинский ФСК на Магнитогорском и Троицком узлах, используя спортсооружения железнодорожных предприятий.

За первое полугодие 2006 года проведено 99 мероприятий, в которых приняли участие 6453 человек.

На спортсооружения дороги работают секции по 23 видам спорта, а также работники производственных коллективов согласно расписанию проводят свои оздоровительные мероприятия.

ДФСК и ФСК «Локомотив» проводится работа по организации досуга работников служб Управления дороги и отделений дороги (боулинг, плавание, дартс, бильярд, лыжные гонки, стрельба, настольный теннис, футбол и т.д.).

Количество занимающихся физической культурой составляет 11 443 человека.

ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ ПЕНСИОНЕРОВ И ВЕТЕРАНОВ

Неработающим пенсионерам, не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, через благотворительный фонд «Почёт» осуществляется оказание ежемесячной материальной помощи. В единой отраслевой системе персонализированного учета на 01.07.2006 года числится 32 719 ветеранов дороги, в том числе 1015 ветеранов, награжденных знаком «Почетный железнодорожник». За первое полугодие 2006 года произведены выплаты на общую сумму 56,2 млн рублей.

В соответствии с распоряжением Президента ОАО «РЖД» В.И. Якунина, в связи с 61-й годовщиной Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 годов ветеранам Великой Отечественной войны, бывшим работникам дороги через БФ «Почет» оказана единовременная материальная помощь на сумму более 10 млн рублей.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

За первое полугодие 2006 года на Южно-Уральской железной дороге на реализацию обязательств коллективного договора при плане 4238,9 млн рублей израсходовано средств на сумму 2022,7 млн рублей. Выплаты социального характера для работников составили 1180,3 млн рублей, для неработающих пенсионеров – 88,1 млн рублей. Расходы на предоставление социальных гарантий в расчете на одного работника составили около 17 тыс. рублей, пенсионера – 2 тыс. рублей.

ЖИЛИШНЫЕ ПРОГРАММЫ

Южно-Уральской железной дорогой на 2006

год выделены средства корпоративной поддержки работников дороги в размере 27,2 млн рублей для субсидирования им части затрат на уплату начисленных процентов по договорам ипотечного кредита. В том числе 25,2 млн рублей предусмотрено на корпоративную поддержку работников дороги для участия их в долевом строительстве жилых домов и 2 млн рублей на корпоративную поддержку работников дороги, приобретающих жилые помещения на вторичном рынке недвижимости.

На 1 апреля 2006 года количество работников ЮУЖД, состоящих на учете на корпоративную поддержку при приобретении жилья в собственность, составляет 2058 человек. На первое полугодие 2006 года состоящих на учете – 1381 человек. В 2005 году по ипотечной программе построено 273 квартиры. В 2006 году запланировано построить 218 квартир.

Большую роль во всех направлениях развития социальной сферы на Южно-Уральской железной дороге традиционно играет дорожная территориальная организация профсоюза (председатель Орешков В.Г.), совсем неслучайно занявшая в 2006 году 1 место в смотре-конкурсе на лучшее информационное обеспечение по вопросам мотивации профсоюзного членства в организациях РОСПРОФЖЕЛ.

КАДРЫ

Численность сотрудников ЮУЖД в 2005 году – 78 271 человек, из них имеют высшее образование – 9797 человек. В 2005 году более 11 тыс. работников Южно-Уральской магистрали – филиала ОАО «РЖД» повысили свою квалификацию. Они занимались на производственно-технических курсах, в школах передовых приемов и методов труда, а также посещали специальные целевые курсы. Отметим, что основная нагрузка по переквалификации легла на дорожные технические школы, которые способны более чем на 90% удовлетворить потребности предприятий дороги в кадрах.

Наиболее активно процесс переподготовки коснулся работников, чей труд непосредственно связан с обеспечением безопасности движения – машинистов и их помощников, осмотрщиков вагонов, составителей поездов, дежурных стрелочных постов, слесарей по ремонту подвижного состава и поездных электромехаников.

В соответствии с направлениями деятельности на ЮУЖД в 2005 году профессиональное психологическое тестирование в дорожном психофизиологическом центре и психофизиологических лабораториях прошли 16 694 человека; индивидуально коррекционная работа проведена с 955 работниками; диагностику функционального состояния здоровья прошли 5887 человек; психологическое консультирование оказано 1193 железнодорожникам.

ДАЛЬНЕВОСТОЧНАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА



Успешная работа компании невозможна без надежного персонала, развитие которого находится в прямой зависимости от проводимой социальной политики, эффективности ее реализации. В соответствии с принятым Коллективным договором осуществляется планомерная работа по усилению социальной поддержки работников дороги. На реализацию установленных гарантий и льгот в первом полугодии направлено 2 млрд рублей, что на 9% выше аналогичного периода прошлого года. Расходы по обеспечению социальных гарантий на одного работника составили 11 тыс. рублей.

ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ ПЕНСИОНЕРОВ И ВЕТЕРАНОВ

Дорогой обеспечивается комплекс мер социальной защиты работников и неработающих пенсионеров дороги: реализовано право бесплатного проезда в поездах; 790 работников, вышедших на пенсию, получили единовременное поощрение за добросовестный труд на железнодорожном транспорте на общую сумму 59 млн рублей, то есть в среднем на 1 человека – по 74 тыс. рублей.

Развивается негосударственное пенсионное обеспечение. Около 24 тыс. железнодорожников дороги являются вкладчиками негосударственного пенсионного фонда «Благосостояние». 5 тыс 223 бывших работника получают в дополнение к обычным пенсиям еще и негосударственные, средний размер которых составил 2 тыс. 863 рублей. На эти цели дорогой перечислено свыше 134 млн рублей.

Кроме того, более 2-х тыс. работников дороги в этом году реализовали право на передачу своих пенсионных накоплений из пенсионного фонда Российской Федерации в негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние». В результате около 26% общего количества работников, имеющих право на накопительную часть пенсии (мужчины 1953 года и моложе, женщины 1957 года и моложе), передали свою накопительную часть в НПФ «Благосостояние».

Около 16 тыс. неработающих пенсионеров дороги, не охваченных корпоративной пенсией, в целях повышения их жизненного уровня получают ежемесячную материальную помощь через благотворительный фонд «Почет», размер которой зависит от стажа работы в отрасли (от 200 до 300 рублей), от заслуг перед Отечеством (Героям социалистического труда – три минимальных размера оплаты труда в компании) и отраслью (почетным железнодорожникам – дополнительно 300 рублей).

Также через фонд «Почет» ко дню Победы оказана единовременная материальная помощь всем участникам войны по 2 тыс. рублей и по 1 тыс. рублей – труженикам тыла, всего на 4,7 млн рублей.

С начала года 549 родителей получили единовременное пособие в размере 2-х минимальных размеров оплаты труда в компании при рождении ребенка, более тысячи женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, выплачивается ежемесячное пособие в размере минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

МЕДИЦИНСКИЕ И ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

С начала года дорога взяла на себя функции по организации оздоровления, распределению путевок на санаторно-курортное лечение и отдых работников дороги, членов их семей и неработающих пенсионеров. Для этих целей в первом полугодии приобретено 2 тыс. 60 путевок на сумму 33 млн рублей, в том числе для оздоровления работников и членов их семей – 1749 путевок на сумму 29,4 млн рублей и 311 путевок на сумму 3,9 млн рублей для неработающих пенсионеров.

Во исполнение распоряжения ОАО «РЖД» для лечения и оздоровления детей на Черноморском побережье в детский санаторный комплекс «Жемчужина России» г. Анапа направлены 500 детей двумя организованными группами по 250 человек каждая. 26 детей отправлены в июне на курорт Шмаковка, еще 25 человек заедут в июле.

В настоящее время на дороге функционирует 7 летних детских оздоровительных учреждений. Для проведения летней оздоровительной кампании прошла их подготовка к началу сезона: выполнены мероприятия по подготовке жилых корпусов и служебных зданий, благоустройству коммунальной инфраструктуры и территории лагерей им. Гагарина (Петропавловское озеро), им. Заслонова (ст. Вяземская), оздоровительных центров «Наречное» (ст. Партизанск) и им. Горького (ст. Ружино). Количество детей, охваченных организованным летним отдыхом, составило за первую смену 1884 человека.

В рамках развития национальной программы здравоохранения в целях максимального приближения и доступности высококвалифицированной специализированной медицинской помощи для жителей удаленных от центра регионов на дорогу прибыл передвижной консультативно-диагностический центр «Терапевт Матвей Мудров». Структура поезда позволяет выполнять полный комплекс аппаратных исследований, необходимых для диагностики различных заболеваний. За время работы центра было осмотрено 2,5 тыс. человек, из которых 44% – железнодорожники, 15% – неработающие пенсионеры отрасли.

КАДРЫ

Численность работающих на дороге — свыше 66 тыс. человек. На выполняемый объем работы дорога полностью укомплектована руководящими кадрами, специалистами и работниками массовых профессий, способными решать сложные оперативные задачи.

Реформирование железнодорожного транспорта потребовало качественной подготовки кадров. Дороге нужны специалисты, и в первую очередь, высококлассные руководители, обладающие прочными профессиональными навыками, умеющие организовать транспортный бизнес, готовые ускорить освоение новой техники и технологий, возглавить и обеспечить работу структурных подразделений.

Не умаляя роли и значения специалистов с многолетним стажем, надо сказать, что дороге необходимо обновление, омоложение. Перспективная молодежь – это потенциальные руководящие работники, своего рода капиталовложение в будущее отрасли.

И надо отметить, что наблюдается тенденция омоложения руководящих кадров. В прошлом году на работу в структурные подразделения дороги было распределено 903 молодых специалиста: 418 специалистов с высшим образованием и 485 со средним профессиональным образованием – это выпускники Дальневосточного государственного университета путей сообщения, Хабаровского, Уссурийского и Тындинского техникумов железнодорожного транспорта.

В 2006 году планируется прием 289 молодых специалистов – выпускников ДВГУПС и 416 молодых специалистов – выпускников техникумов. Молодые специалисты будут трудоустроены на подготовленные рабочие места в соответствии с Положением о молодом специалисте и приказом ОАО «РЖД» № 136 от 07.09.2005 «О должностях и рабочих профессиях в ОАО «РЖД», замещаемых специалистами с высшим и средним профессиональным образованием».

В целях определения степени перспективности – адаптивности выпускников к условиям производства, для отслеживания личностных качеств и потенциальных возможностей молодых специалистов на этапе трудоустройства и для более эффективного планирования деловой карьеры Дорожным центром психологического обеспечения проводится обследование молодых специалистов. По результатам проведенного тестирования выделяются группы наиболее перспективных молодых специалистов, способных к управленческой деятельности, также определяются личностные, деловые качества специалистов.

Комплексный подход к организации работы с молодыми специалистами, а также планирования ее на перспективу является основой успешной их адаптации, способствует росту трудовой дисциплины, повышению квалификации и профессионального мастерства.

Решению вопроса укомплектования должностей специалистов высококвалифицированными кадрами способствует сложившаяся на дороге система их профессионального обучения, которая позволяет не только проводить подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала в необходимом объеме, но и формировать резерв кадров на выдвижение и перемещение, обеспечивать преемственность поколений, развитие интереса к профессии железнодорожника. Сегодня дорога обеспечена специалистами свыше 110%.

Основную часть специалистов для Дальневосточной железной дороги – филиала ОАО «Российские железные дороги» – готовят: Дальневосточный государственный университет путей сообщения и 3 железнодорожных техникума – Хабаровский, Уссурийский и Тындинский. Дорога сотрудничает с ними на договорной основе. За последние годы мы сумели отладить систему поэтапной работы по подбору и обучению специалистов для дороги. Для обеспечения

равномерной подготовки кадров по специальностям и предприятиям на отделениях работают профориентационные комиссии по отбору и направлению учащихся линейных школ. Эта работа проводится индивидуально, выявляется уровень подготовки выпускника, его желание и готовность поступления в учебное заведение, сохранение преемственности династий железнодорожников. По результатам работы комиссий в 2006 году были отобраны для поступления в техникумы 466 человек, в университет – 406 человек.

Оправдала себя практика постоянного контакта со студентами-целевиками с момента их поступления на учебу и до выпуска из учебного заведения. Не реже двух раз в год проводятся встречи студентов с руководством дороги, руководителями структурных подразделений, работниками кадровых служб с целью выявления у них профессионально-важных качеств, и дальнейшего планирования их деловой карьеры. Начиная с третьего курса каждому студенту определяется предприятие, на котором он будет проходить производственную практику, изучает структуру предприятия, знакомится с руководителями и с работниками предприятия. К окончанию университета каждый выпускник знает, на какую должность он будет назначен, знакомится с коллективом, где ему предстоит работать.

Студентам-договорникам предоставляется оплачиваемая производственная практика. В текущем году на оплачиваемые места прибыли свыше 1100 студентов ДВГУПС и железнодорожных техникумов.

В целях материального стимулирования одаренной молодежи, достигнувшей высоких результатов в учебе и научной деятельности, утверждены 34 именные стипендии Дальневосточной железной дороги, размер которых составляет 1200 рублей.

Продолжающаяся реформа железнодорожного транспорта требует активизации профессиональной деятельности кадрового состава акционерной компании «Российские железные дороги» как ее главного ресурса. В целях своевременного повышения квалификации персонала, их развития и постоянной готовности к решению поставленных компанией стратегических задач ежегодно организуется дополнительное профессиональное обучение свыше 4 тыс. руководителей и специалистов дороги.

Основным учебным подразделением дополнительного профессионального образования для руководителей и специалистов дороги является Институт повышения квалификации ДВГУПС, где проходят переподготовку и повышение квалификации до 70% от общего количества обученных руководителей и специалистов.

По заказу Дальневосточной железной дороги – филиала ОАО «РЖД» – начиная с 2004 года, Институтом повышения квалификации ДВГУПС проводится подготовка резерва руководящих кадров.

Обучение резерва осуществляется с учетом уровня управления и должности, которую предстоит занять работнику. На Дальневосточной железной дороге обучение кадрового резерва проводится на 3-х уровневой основе. В прошедшем году по программам первого уровня прошли обучение 155 руководителей среднего звена и мастеров и по программе второго уровня – 85 главных инженеров и заместителей руководителей структурных подразделений дороги. В текущем году реализуется программа третьего уровня – переподготовка руководителей, зачисленных в резерв на замещение должностей высшего командного состава дороги по программе «Стратегический менеджмент». Эта целенаправленная работа будет способствовать выполнению целевой задачи ОАО «РЖД» по формированию менеджмента, обладающего современным уровнем знаний и навыков в вопросах корпоративного управления, и повышению эффективности деятельности компании.

Не ослабевает внимание к вопросам подготовки квалифицированных рабочих, которыми непосредственно обеспечивается стабильная и безаварийная работа всех звеньев дороги.

Добиваясь максимальной укомплектованности по основным путевым профессиям: бригадиры, монтеры пути, машинисты путевых машин, операторы дефектоскопных тележек, необходимо организовать обязательное их обучение. Поэтому учебный процесс для данной категории рабочих идет непрерывно и в большом объеме. Например, в прошлом году были подготовлены 348 машинистов и 184 помощника машинистов локомотивов, 106 бригадиров пути, 562 монтера пути, 169 машинистов путевых машин. Квалификацию повысили за этот период свыше 10 тысяч рабочих.

Несмотря на то что дорога в последние годы работает в режиме ограничения приема кадров, количество обучаемых снизилось незначительно. Это происходит вследствие того, что при сокращении одних профессий проводится переподготовка рабочих на другие.

Согласно отраслевому указанию определен список профессий, обучение которым может проводиться только по курсовой форме в учебных центрах и комбинатах, имеющих необходимую учебную базу. Поэтому начиная с 1995 года доля курсовой подготовки, при которой организация и качество обучения значительно выше, чем при индивидуальной, существенно увеличилась. Курсовое обучение массовых профессий, как правило, организуется в учебных центрах, техникумах и предприятиях, имеющих лицензии на проведение образовательной деятельности.

Наибольшая доля курсовой подготовки (до 90%) приходится на учебные центры. Учебные центры в настоящее время являются структурными подразделениями отделений дороги. Они расположены в Хабаровске, Уссурийске и Комсомольске. Такое расположение в связи с большой протяженностью дороги позволяет готовить кадры приближенно к местам постоянной работы. Вместе с тем, учебные центры имеют определенную специализацию, например, Уссурийский УЦ проводит подготовку машинистов моторельсового транспорта, в Хабаровском проводится подготовка машинистов локомотивов, обучение по неразрушающему контролю и т.д.

Укомплектование групп по подготовке и повышению квалификации кадров массовых профессий в учебных центрах проводится при участии отраслевых служб. Контроль по данному вопросу осуществляет служба управления персоналом.

Все учебные центры работают по единым планам и программам по всем профессиям в соответствии с требованиями отраслевого учебно-методического кабинета.

Качественной подготовке специалистов способствует созданная учебно-материальная база УЦ.

СЕВЕРНАЯ

ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА



По итогам 2005 года Северная железная дорога стала победителем конкурса «Лучшее предприятие Ярославской области» в номинации «Высокая социальная результативность». Это результат – не случайность. СЖД – филиал ОАО «РЖД» – предприятие, строго соблюдающее обязательства коллективного договора. Ежегодно с участием руководства дороги и социальных партнеров – Дорожного комитета профсоюза – проходят отчетные заседания, на которых обсуждаются вопросы выполнения обязательств перед работниками.

ЖИЛИШНЫЕ ПРОГРАММЫ

Квартирный вопрос железнодорожников Северной магистрали решается благодаря ипотечному строительству. Например, за 2005 год на жилищное строительство выделено более 310 млн рублей, из которых 148 млн рублей освоено Северной железной дорогой и около 165 млн рублей — ЗАО «Желдорипотека».

В Ярославле филиал ЗАО «Желдорипотека» работает с середины 2003 года и обслуживает Северную железную дорогу. За три года работы Ярославского филиала свои жилищные условия в рамках жилищной ипотечной программы ОАО «Российские железные дороги» улучшили 476 семей железнодорожников.

ОПЛАТА ТРУДА

Среди 17 железных дорог России Северная железная дорога по динамике роста средней заработной платы без учёта районных коэффициентов и северных надбавок находится на 4 месте среди железных дорог России. За 2005 год среднемесячная заработная плата на дороге составила более 13,7 тыс. рублей и выросла по сравнению с 2004 годом на 19% при росте цен на потребительские товары и услуги на 10,9%. Всё это предоставляет возможность работникам дороги улучшать своё благосостояние и находить пути для решения жилищных вопросов.

МЕДИЦИНСКИЕ И ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

На СЖД есть свои медицинские учреждения (11 больниц и 4 поликлиники). В 2005 году общая мощность амбулаторно-поликлинических учреждений и подразделений составила 5768 посещений в смену.

Структура населения, прикрепленного на медицинское обслуживание в 2005 году: работающие в ОАО «РЖД» – 95 377 человек, численность семей железнодорожников 32 812 человек, пенсионеров железнодорожников – 49 334 человек, территориальное население составляет – 25 416 человек.

17 июня 2005 года в свою первую поездку отправился Передвижной консультативно-диагностический центр «Хирург Николай Пирогов». ПКДЦ – это 7 модернизированных пассажирских вагонов, оснащенных современной клинико-диагностической аппаратурой. На нем работают высококвалифицированные специалисты. Таким образом, ПКДЦ на Северной железной дороге решил вопрос приближения медицинской специализированной помощи к населению. В 2005 году ПКДЦ сделал 4 поездки на отдаленные станции Сосногорского и Архангельского отделений дороги.

Медицина дороги сегодня – это внедрение новых высокотехнологических и малоинвазивных методик: метод электромагнитного импеданса, малоинвазивные вмешательства под контролем УЗИ, методика лазеротерапии и склеротерапии в лечении диффузного зоба и многие другие.

Северная железная дорога имеет свои санатории-профилактории, детские оздоровительные лагеря. В коллективном договоре предусмотрены средства на оздоровление работников и их детей. Не менее 500 рублей в год на одного работающего направляется на поддержку массовой физической культуры и спорта в виде летних и зимних дорожных спартакиад и первенств по наиболее массовым видам спорта.

Среди социальных гарантий – материальная помощь к отпуску, единовременное поощрение за добросовестный труд при уходе впервые на пенсию, при рождении ребёнка, выплата ежемесячного пособия в отпуске по уходу за ребёнком и др.

ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ ПЕНСИОНЕРОВ И ВЕТЕРАНОВ

Особое внимание уделяется ветеранам. На сегодняшний день на дороге порядка 76 тыс. работающих, ветеранов — более 40 тыс. человек. Неработающим пенсионерам, вышедшим на пенсию с предприятий Северной железной дороги и имеющим установленный стаж работы, дополнительно к государственной ежемесячно выплачиваются пенсии, размер которых составляет от 200 рублей до нескольких тысяч рублей. Для тех, кто не выработал данный стаж, оказывается разовая материальная помощь ко Дню пожилого человека. Все неработающие пенсионеры по представлению предприятий, на которых они работали, получают единовременное поощрение к юбилейным датам. Оказывается материальная помощь на оплату ритуальных услуг.

Ежегодно бывшие работники дороги — ветераны, участники Великой Отечественной войны и труженики тыла — получают к празднику 9 Мая материальную помощь (в 2005 году эти суммы составили соответственно 3000 и 2000 рублей), выделяются средства на ремонт жилья для ветеранов, на установку телефонных коммуникаций и др.

ЗАБАЙКАЛЬСКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА



Значительная роль в процессе функционирования социальной сферы магистрали отводится Службе гражданских сооружений и водоотведения. В течение последних нескольких лет служба вела трудоемкую работу по вовлечению объектов инфраструктуры в гражданско-правовой оборот, т.е. передачи в собственность муниципалитетов жилья, котельных, объектов водоснабжения и др. Передача муниципалитетам жилищного фонда началась с 1995 года. На сегодняшний день передано 3 млн 54 тыс. кв. метров. Значительную часть переданного жилищного фонда дорога продолжает снабжать теплом, водой, электричеством.

Передача объектов ЖКХ муниципалитетам позволяет не только сокращать дебиторскую задолженность, но и гораздо меньше работать с населением, больше внимания уделять технологическим процессам.

Разумеется, Служба гражданских сооружений и водоотведения останется в структуре магистрали, будет заниматься тепло- и водоснабжением объектов Забайкальской железной дороги. Важной частью работы НГСВВ является подготовка объектов инфраструктуры к зиме. Работа развернута в соответствии с планом, оборудование поставляется по графику. Работники службы сделают все от них зависящее, чтобы дорога успешно прошла через очередное испытание стужей.

ЖИЛИШНЫЕ ПРОГРАММЫ

Обеспечение железнодорожников жильем

— одна из главных задач руководства магистрали. Она решается по двум направлениям. Первое — строительство жилья за счет средств Компании. Построенные на деньги ОАО «РЖД» квартиры предоставляются в пользование железнодорожникам на время их работы в Компании. Адресная программа, разработанная в конце 2005 года, предусматривает обеспечение жильем до 2008 года 1010 человек. Всего на эту программу должно быть направлено 731 млн руб. в настоящее время Забайкальская железная дорога является крупнейшим строительным подрядчиком в области. Другим направлением жилищной политики дороги является развитие ипотечного кредитования.

Еще одним направлением является возведение малоквартирных жилых домов на отдаленных станциях магистрали. Себестоимость квадратного метра в таких домах доходит до 35 тыс. рублей, но, тем не менее, вкладывать средства в подобные проекты нужно, иначе удержать работников на многих участках дороги будет очень сложно. Руководство компании поддерживает дорогу в этом вопросе.

МЕДИЦИНСКИЕ И ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Служба медицинского обеспечения на Забайкальской железной дороге

включает в себя 15 негосударственных учреждений здравоохранения (в том числе — дорожную клиническую больницу, две отделенческие больницы, 11 узловых, одну дорожную физиотерапевтическую больницу). В этих больницах насчитывается 23 поликлинических отделения, предоставляющих медицинскую помощь в объеме 5,5 тыс. посещений за смену. Помимо больниц, на дороге имеется 5 амбулаторий, 31 здравпункт, 13 фельдшерских пунктов, 5 медпунктов вокзалов, три медпункта образовательных учреждений. В 2005 году на ремонт и оснащение медицинских учреждений дорогой было затрачено 31,5 млн руб., на 2006 год запланированы инвестиции в размере 64 млн рублей.

С составе службы работают 636 врачей и 1709 человек среднего медперсонала. Коечный фонд службы — 1703 койки. К дорожным медицинским учреждениям прикреплено более 170 тыс. человек, из них железнодорожников — почти 77 тысяч (44%), территориального населения, т.е. не связанного с ОАО «РЖД» и ее филиалами, — около 12 тыс. (7,6%). Предусматривается, что оптимизация структуры службы не должна привести к уменьшению объемов и ухудшению качества медицинских услуг. Согласован перечень структурных амбулаторно-поликлинических подразделений, которые будут переданы на содержание органов местного самоуправления. Они располагаются на станциях Ушмун, Уруша, Урульга, Хохотуй, Ксеньевская, Амазар, в г. Петровск-Забайкальский. Их общий коечный фонд — 60 единиц.

КУЛЬТУРА И ДОСУГ

Заметные перемены произошли в сфере культурного

обслуживания железнодорожников. Созданы 3 структурных предприятия культуры (Читинский дворец культуры, Могочинский ДК, Свободненский ДК), под управлением которых объединены все клубы на дороге. Планируется создание дирекции социальной сферы, в которой будут объединены учреждения культуры и спорта.

СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Огромный вклад в оздоровление железнодорожников, в пропаганду здорового образа жизни, вносит физкультурно-спортивный клуб «Локомотив». Руководство дороги заинтересовано в сохранении и развитии спорта на магистрали, как мощного средства физического и нравственного оздоровления людей.

Свою задачу руководство «Локомотива» видит в том, чтобы развивать физкультурно-оздоровительную работу на предприятиях дороги, дойти до каждого работника. Спортивное движение постепенно распространяется вглубь, по коллективам. Из 130 предприятий и организаций дороги на 104 стали проводиться соревнования. Различные состязания проводятся почти каждый день. Штата ФСК «Локомотив» – 60 человек – едва хватает для их подготовки и организации. При этом перед «Локомотивом» ставится еще и задача выхода на самоокупаемость.

Календарь спортивных мероприятий охватывает весь год. Основное место в нем занимают сезонные спартакиады, зимняя и летняя. Зимняя спартакиада 2006 года проводилась по 14 видам спорта. В январе-феврале прошли соревнования по лыжным гонкам, зимнему мини-футболу, железнодорожники приняли участие в массовых соревнованиях «Лыжня России». В марте-апреле прошли первенство узловых станций по баскетболу, соревнования по пулевой стрельбе, открытый турнир на кубок начальника дороги по волейболу среди мужских команд. В апреле прошли состязания по легкой атлетике, открытое первенство дороги по боксу, посвященное памяти Юрия Лапенкова, известного боксера.

Спортсмены дороги приняли участие в первомайской эстафете на призы мэра Читы и газеты «Забайкальский рабочий» и провели большой спортивный праздник, посвященный Дню Победы. В эстафете женская команда дороги заняла первое место среди производственных коллективов, а мужская – третье. В этом году, в мае-июне, впервые проводилась спартакиада среди детей работников дороги. Спортивные состязания в День защиты детей прошли на 19 узловых станциях, в Чите в них приняли участие около 800 детей. В июне прошло открытое первенство дороги по плаванию. На осень запланированы финальные соревнования по большому футболу и спартакиада работников аппарата управления дороги.

24 – 25 июня прошли соревнования на узловых станциях, они включали в себя состязания по гиревому спорту, настольному теннису, легкой атлетике и пляжному волейболу.

В целом спортсмены-железнодорожники уже сейчас выделяются в лучшую сторону среди своих соперников из других отраслей. Есть на дороге спортсмены общероссийского уровня – например, Владимир Стешенко, кузнец из Белогорска, чемпион ОАО «РЖД» по гиревому спорту.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В настоящее время роль коллективного защитника социальных прав работников магистрали выполняет Дорожная территориальная организация российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Забайкальской железной дороге.

В профсоюзную структуру включены три территориальные организации на отделениях дороги. В состав Дорожной территориальной организации профсоюза входят также три объединенных первичных профсоюзных организации, действующие в дирекции по обслуживанию пассажиров, в строительном-монтажном тресте № 15 и в Читинском ДЦРС. Профсоюз сотрудничает и с объединенной профсоюзной организацией ведомственной охраны. В целом профсоюз объединяет 212 первичных профсоюзных организаций. Численность членов профсоюза составляет 81 тыс. 572 члена. Из них работающих – 71 тыс. 529, учащихся 6 тыс. 439, неработающих пенсионеров – 3 тыс. 604 человека. Таким образом, охват забайкальских железнодорожников профсоюзной организацией составляет свыше 96%.

Реализуя свою уставную задачу, дорожный комитет стремится к обеспечению надежной работы механизма социального партнерства. Этот механизм представлен коллективным договором ОАО «РЖД», коллективным договором Забайкальской железной дороги и договорами, заключенными к отделениям дороги, во всех самостоятельных филиалах и в негосударственных учреждениях здравоохранения и образования. При заключении этих договоров большая работа была проделана профсоюзом совместно с работодателями, поскольку в документах зафиксированы все социальные льготы и гарантии, предоставленные работникам, помимо тех, что предусмотрены трудовым законодательством. Это была очень серьезная работа, поскольку расходы на обеспечение коллективного договора Забайкальской железной дороги превосходят 4 млрд рублей.

Основная работа по оптимизации социальной сферы прошла на дороге два-три года назад. Сейчас профсоюзный комитет участвует с согласованием объектов, которые остаются в составе дороги, и тех, что обретают самостоятельность. При рассмотрении этих вопросов учитываются как необходимость защиты прав работников, так и экономическая целесообразность. Так, недавно обсуждали возможность увеличения дотаций на систему рабочего снабжения. Профсоюз настаивал на необходимости сохранения системы рабочего снабжения, обеспечивающей многих железнодорожников предметами первой необходимости.

Все это направлено на выполнение главной задачи профсоюза – улучшение условий жизни его членов. Определены и направления содействия профсоюза и администрации дороги в вопросах укрепления трудовой дисциплины, обеспечения безопасности движения поездов – по ним тоже разработаны отдельные профсоюзные программы. Руководство профсоюза понимает, что от успехов компании зависит благосостояние каждого ее работника.

КАДРЫ В связи со стратегией развития кадрового потенциала ОАО «РЖД» меняются требования к студентам, получающим образование за счет компании. Молодыми специалистами на Забайкальской железной дороге являются выпускники Дальневосточного университета путей сообщения, Забайкальского института железнодорожного транспорта, а также Читинского и Свободненского железнодорожных техникумов. На них, как на будущих квалифицированных специалистов, Забайкальская магистраль рассчитывает в первую очередь. В 2006 году двадцати четырем учащимся этих учебных заведений впервые за историю Забайкальской железной дороги была вручена именная стипендия начальника дороги. Это и награда за отличную учебу, и стимул к движению вперед. Ведь с сегодняшними студентами связано будущее самой большой в стране компании – акционерного общества «Российские железные дороги». Вручение именных стипендий стало еще одной традицией Забайкальской магистрали.

Из стен Забайкальского института железнодорожного транспорта в этом году вышли 362 молодых специалиста-железнодорожника, 23 из них были вручены дипломы с отличием. Выпускники ЗаБИЖТа будут всегда востребованы на магистрали. И особенно, обладатели «красных» дипломов – элита отраслевого вуза. Нынешней осенью ЗаБИЖТ отметит 50-летие со дня образования.

Сегодня площадь зданий и сооружений института превышает 30 000 кв. метров. Учебная база – 39 профильных лабораторий, отвечающих требованиям к подготовке инженеров путей сообщения, есть учебно-тренировочный полигон. Новейшие компьютеры и мультимедийное оборудование, высокотехнологичное лабораторное оборудование и квалифицированный педагогический состав позволяют ЗаБИЖТу решать серьезные задачи по кадровому обеспечению Забайкальской железной дороги.

Молодежь, приходящая на смену своим предшественникам, не всегда закрепляется на предприятиях. Однако работа по снижению этой тенденции ведется, и весьма успешно. Один из способов – обучение молодежи с линейных станций. Сегодня в Читинском техническом лицее единый государственный экзамен сдает 21 выпускник. Многие из них по направлению дороги поступят в институт или техникум, а потом возвращаются работать на родные станции.

Также ведется строительство малоквартирных домов на небольших станциях. Это способствует снижению дефицита таких специалистов, как электромеханики, электромонтеры, дежурные по станции, работники хозяйств пути, сигнализации, централизации и блокировки. Ежегодный объем строительства такого жилья составляет 40% от общей потребности дороги.

В стратегии развития кадрового потенциала Российских железных дорог прописана задача минимизировать риски компании, связанные с внешними и внутренними социально-экономическими факторами. Читинская и Амурская области, Агинский Бурятский автономный округ относятся к категории регионов с экономикой, основанной на удовлетворении общегосударственных интересов за счет использования сырьевых ресурсов, а также с низкими показателями валового дохода и критическим уровнем демографической обстановки. Последний фактор обуславливает специфику кадровой работы на дороге.

Для сохранения привлекательности компании для молодых специалистов принимаются меры по повышению производительности труда, как единственного источника роста заработной платы, и обеспечению работников дороги жильем. На территории Забайкалья и Приамурья именно открытое акционерное общество «Российские железные дороги» является на данный момент крупнейшим заказчиком и исполнителем в сфере строительства жилья.

В 2005 году в Чите введены в эксплуатацию 108 и 60-квартирные дома, в поселке Забайкальск 90 квартир 153-квартирного дома, в городе Могоча сдана первая очередь 85-квартирного дома, в поселке городского типа Чернышевск введена в строй первая очередь 100-квартирного дома. Всего 22,1 тыс. кв. метров жилья.

На Забайкальской железной дороге существует своя концепция жилищной политики. Сегодня нет очередей на получение жилья, ее заменила очередь на оказание корпоративной поддержки. Благодаря содействию ОАО «РЖД» железнодорожники могут взять ссуду в банке под 2% годовых. Остальные расходы компания берет на себя. Желающих улучшить свои жилищные условия за счет механизма ипотечного кредитования насчитывается 4 тыс.56 человек. Кроме того, имеется также фонд служебного жилья, который находится на балансе ОАО «РЖД».

К тому же корпоративная поддержка предусматривает ряд льгот для молодых специалистов, многодетных семей и еще ряда категорий работников компании.

Реконструкция участка Карымская – Забайкальск на сегодняшний день является одним из приоритетных инвестиционных проектов ОАО «Российские железные дороги». Его реализация требует соответствующего кадрового обеспечения. Для дальнейшей работы над проектом необходимо создать новые рабочие места для машинистов и их помощников, работников путевого комплекса, энергетиков, руководителей среднего звена, специалистов массовых рабочих профессий — всего 1500 человек, 809 из которых предстоит подготовить в образовательных учреждениях и на предприятиях дороги.

В 2005 году на предприятия дороги распределены 546 молодых специалистов. Из них 108 человек трудятся на Южном направлении Забайкальской магистрали.

В соответствии с приказом начальника дороги подготовка рабочих кадров основных профессий для предприятий Южного хода осуществляется на базе Дорожного центра обучения и Читинской технической школы, а также в структурных подразделениях дороги, имеющих лицензию на право ведения образовательной деятельности. С 2001 года на дороге принято и действует положение о платной подготовке специалистов в дорожных технических школах. Подготовленные специалисты по окончании курсов зачисляются в кадровый резерв предприятий для приема на вакантные места. Таким образом подготовлено 150 специалистов.

За время реконструкции Южного хода техническими школами, и Дорожным центром обучения и предприятиями дороги подготовлены 800 железнодорожников, в том числе 112 машинистов локомотивов, 173 помощника машинистов тепловозов, 102 слесаря по ремонту подвижного состава, 93 монтера и бригадира пути, 32 машиниста железнодорожно-строительных машин.

Параллельно с реализацией комплексной реконструкции участка Карымская – Забайкальск развивается социально-бытовая сфера. С притоком новых специалистов возникает необходимость в увеличении количества мест в детских дошкольных учреждениях, школах, расширении сети лечебно-профилактических учреждений. В этом направлении дорога работает с комитетами общего и профессионального образования, молодежной политики и здравоохранения областной администрации.

Дорога выполнит все социальные гарантии для участников реконструкции и тех, кто будет работать на обновленном участке. С другой стороны, работа на участке для специалиста любого уровня, безусловно, станет блестящей школой профессионального мастерства и хорошей стартовой площадкой для карьерного роста.

КУЙБЫШЕВСКАЯ

ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА



ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ ПЕНСИОНЕРОВ И ВЕТЕРАНОВ

На дороге постоянно проводится работа по социальной поддержке ветеранов-железнодорожников. В дорожном Совете ветеранов состоят на учете более 52 тыс. неработающих железнодорожников, среди них награжденных знаком «Почетный железнодорожник» – 1136 человек. В целом по дороге за первое полугодие 2006 года на социальную поддержку ветеранов было направлено 93,6 млн рублей.

ДОСУГ И КУЛЬТУРА

На дороге функционирует Дорожный центр культуры, на балансе которого находится 8 учреждений культуры. В течение первого полугодия 2006 года проведено 123 мероприятия дорожного значения, в которых приняли участие 21 406 человек.

В состав дорожного физкультурно-спортивного комплекса «Локомотив» входит 6 физкультурно-спортивных клубов отделений дороги, объединяющих 185 коллективов физической культуры предприятий. В распоряжении железнодорожников – 100 спортивных сооружений.

МЕДИЦИНСКИЕ И ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

На балансе дороги находятся 8 детских оздоровительных лагерей (ДОЛ) и детский оздоровительный комплекс «Улада», общей мощностью 6550 детей за летний сезон.

В первом полугодии 2006 года уже отдохнули 2022 ребенка, из них 300 детей – в детском оздоровительном лагере «Экспресс» Северо-Кавказской железной дороги.

В 2006 году в составе дороги открыты 3 базы отдыха. В Ульяновском отделении базы отдыха «Сосновый бор» и «Лесная сказка» и ДФСК «Локомотив» – «Радуга». Запланирована их безубыточная эксплуатация.

В 2006 году открылось новое здание дорожной стоматологической поликлиники.

Строительство нового здания дорожной стоматологической поликлиники началось в августе 2004 года. На реализацию проекта было выделено 80,6 млн рублей. На приобретение медицинского оборудования выделялись дополнительные средства. На сумму более 5,7 млн рублей были приобретены новые стоматологические установки, оборудование для зуботехнической лаборатории, цифровой ортопантомограф, а также необходимая медицинская мебель. Общая площадь нового здания стоматологии составляет почти 2500 кв. метров и рассчитано на 150 посещений в смену.

Поликлиника обслуживает более 50 тысяч человек. Из них около 28 тыс. – работники ОАО «РЖД», остальными пациентами (примерно 22,5 тыс. человек) являются жители Самарской губернии.

Сегодня в поликлинике функционируют 4 стоматологических отделения, отделение ортопедической стоматологии, рентген-отделение, а также крупная зуботехническая лаборатория. На базе рентген-отделения открыт кабинет рентгенокомпьютерной томографии.

В лечении стоматологических заболеваний широко используются новейшие методики и материалы (депофорез препаратов меди, имплантация, бюгельное протезирование, металлокерамика, рентген-диагностика, в том числе спиральная компьютерная томография, отбеливание зубов, современная эндодонтическая программа и т.д.).

В дорожной стоматологической поликлинике работают 52 врача-стоматолога, из них 2 кандидата медицинских наук, 16 человек имеют высшую квалификационную категорию, 17 – первую. Кроме того, на базе поликлиники проводится консультативный прием профессорско-преподавательского состава Самарского государственного медицинского университета.

КАДРЫ

Численность сотрудников: 77 тыс. человек, из них 68 тыс. заняты в перевозочном процессе. Среднемесячная заработная плата за первое полугодие 2006 года в основной деятельности составила 11 050 рублей. Производительность труда дороги возросла на 9,8% к соответствующему периоду 2005 года.

В 2005 году более 10 тыс. работников Куйбышевской железной дороги повысили квалификацию или прошли подготовку в Дорожном учебном центре. На КбшЖД работает система профессионального непрерывного образования,

позволяющая совершенствовать знания и умения железнодорожников. Работа по созданию учебных центров началась на КбшЖД еще в 1997 году. За это время подготовлено более 50 тыс. кадров массовых железнодорожных профессий, более 100 тыс. человек повысили квалификацию. В 2005 году более 5 тыс. человек прошли курсы подготовки, а более 5,1 тыс. железнодорожников повысили свою квалификацию.

Дорожный учебный центр КбшЖД – это разветвленная сеть, в которую входят Самарский, Пензенский, Рузаевский, Сызранский, Кинельский, Башкирский, Ульяновский и Нижнекамский отделы. Такая структура центра позволяет полностью охватить всех работников Куйбышевской магистрали, желающих повысить свою квалификацию или получить новую железнодорожную профессию.

В 2005 году на развитие учебно-материальной базы дорожного учебного центра КбшЖД было выделено 5,8 млн рублей. Эти средства направлены на оборудование 5 компьютерных классов, оснащение наглядными пособиями и методической литературой.

