

Отчет о социальной ответственности

ОАО «ТГК-2» за 2006г.



Ярославль

Содержание

1. Обращение Генерального директора к читателям	3	10. Сохранение ОАО «ТГК-2» экологического баланса	56
2. GRI: принципы составления отчета	4	10.1 Экологическая политика ОАО «ТГК-2»	58
3. Энергетика – «двигатель» развития	8	10.2 Охрана атмосферного воздуха	59
3.1 Энергетическая отрасль России	10	10.3 Охрана и рациональное использование водных ресурсов	60
3.2 ОАО «ТГК-2»: корпоративная история	12	10.4 Охрана почвы от загрязнения отходами производства	61
3.3 ОАО «ТГК-2»: основные итоги социально-экономического развития за 2006 год	16	10.5 Вклад ОАО «ТГК-2» в энергосбережение	61
4. Стратегия (планы) развития ОАО «ТГК-2» на среднесрочную перспективу	20	10.6 Общие экологические риски	62
4.1 Стратегии развития ОАО «ТГК-2» на среднесрочную перспективу	22	11. Ответственность ОАО «ТГК-2» перед потребителем электроэнергии и тепла	64
4.2 Ключевые риски реализации стратегии развития	23	11.1 Потребитель – наш партнер. Вклад ОАО «ТГК-2» в энергоснабжение регионов.	66
5. Инвестиционная программа ОАО «ТГК-2» на среднесрочную перспективу	24	11.2 Качество оказания услуг потребителю. Организационная доступность электрической и тепловой энергии потребителю Компании	69
6. Корпоративное управление в ОАО «ТГК-2»	28	11.3 Надежность и техническая доступность электрической и тепловой энергии потребителям	71
6.1 Корпоративная политика и стандарты – реализация современных подходов	30	11.4 Тарифная политика и ценовая доступность тепловой и электрической энергии потребителям	74
6.2 Кодекс корпоративного управления.	32	12. Открытость ОАО «ТГК-2» к сотрудничеству с бизнес-сообществом	76
7. Управление нефинансовыми рисками в ОАО «ТГК-2»	34	12.1 ОАО «ТГК-2» и бизнес-сообщество	78
8. Принципы корпоративной социальной ответственности. Зоны социальной ответственности ОАО «ТГК-2»	38	12.2 ОАО «ТГК-2» и инвестиционное сообщество	81
8.1 Основные принципы корпоративной социальной ответственности ОАО «ТГК-2» на современном этапе его развития.	40	12.3 Ответственность ОАО «ТГК-2» за своевременную реализацию инвестиционной программы	83
8.2 Основные зоны социальной ответственности (сферы возникновения нефинансовых рисков) для ОАО «ТГК-2»	41	13. Вклад ОАО «ТГК-2» в развитие общества	86
9. Забота ОАО «ТГК-2» о работниках	42	13.1 Приоритеты социально-экономических партнерств	88
9.1 Кадры – стратегический актив. Политика ОАО «ТГК-2» в области управления персоналом	44	13.2 Вклад ОАО «ТГК-2» в социально-экономическое развитие регионов	88
9.2 Политика найма персонала	46	13.3 Взаимодействие с региональными и местными органами власти и обществом. Управление репутацией	90
9.3 Гарантии трудовых прав сотрудников	47	13.4 Общественные инициативы ОАО «ТГК-2»	91
9.4 Безопасность труда и здоровье персонала	49	Заключение	96
9.5 Обучение и повышение квалификации сотрудников	50	Глоссарий. Список сокращений	97
9.6 Мотивация труда как инструмент управления	52	Таблица GRI показателей	98
9.7 Корпоративная культура: партнерство, заинтересованность, информированность	54		
9.8 Социальное партнерство – основа взаимоотношений с профсоюзами	55		

Обращение Генерального директора к читателям



Вагнер
Андрей
Александрович

ОАО «ТГК-2» – крупнейший производитель и поставщик тепловой и электрической энергии в Архангельской, Вологодской, Костромской, Новгородской, Тверской и Ярославской областях. Обеспечение надежного и бесперебойного текущего и перспективного энергоснабжения городов и областей присутствия, содействие развитию производительных сил для ОАО «ТГК-2» является основополагающим принципом функционирования и развития бизнеса компании.

В июле 2007 года компании ОАО «ТГК-2» исполнится год. Многого сделано, но предстоит намного больше. Значимыми событиями 2006 года стали присоединение к ОАО «ТГК-2» пяти генерирующих компаний и создание на их базе Главных управлений по Костромской, Новгородской, Вологодской, Ярославской и Тверской областям. С 18 и 20 октября 2006г. акции ОАО «ТГК-2» выведены на торговые площадки Российской торговой системы и Московской межбанковской валютной биржи соответственно.

Инфраструктурный характер деятельности ОАО «ТГК-2» определяет его миссию: «Содействие социально-экономическому развитию регионов работы через надежное и бесперебойное снабжение тепловой и электрической энергией. Мы работаем на благосостояние и интересы наших акционеров, потребителей, работников, партнеров и общества».

Выстраивая полноценные взаимоотношения со своими партнерами из социально-экономического окружения на платформе общности признаваемых и практикуемых норм поведения, деловой этики и убеждений, завоевывая общепризнанный авторитет и репутацию честного партнера, достойного доверия, ОАО «ТГК-2» целенаправленно формирует и поддерживает достигнутый уровень доверия к компании. ОАО «ТГК-2» понимает, что уровень доверия, иными словами, социальный капитал, является неотъемлемой характеристикой современного крупного предприятия, ориентированного на активное развитие.

Сегодняшний период в нашей компании – это период становления, консолидации и поиска но-

вых стратегических решений. Первые шаги, которые делает ОАО «ТГК-2» связаны с разработкой и началом реализации комплексной программы, направленной на стабилизацию экономического положения энергетических предприятий, входящих в конфигурацию ОАО «ТГК-2», решению острых производственных, социальных и экологических проблем, детерминированных с устаревшим морально и износившимся оборудованием, ростом цен на топливные ресурсы. Являясь элементом общественной инфраструктуры, ОАО «ТГК-2» имеет уникальную возможность гармонично соединить и реализовать свою заявленную миссию и стратегию развития. А достигнутый уровень социального капитала, иными словами, прочные партнерские взаимоотношения, возникшие в результате взаимного доверия и общности ценностей, на основе которого устраняются вероятность и причины возникновения конфликтных ситуаций у заинтересованных сторон, выступит гарантией достижения поставленных стратегических целей.

ОАО «ТГК-2» предлагает Вам в рамках своего первого Отчета о социальной ответственности ознакомиться с историей и основными итогами деятельности предприятия за 2006г., перспективными планами компании в виде среднесрочной стратегии развития бизнеса и инвестиционной программой, с ключевыми социальными, экономическими и общественными сферами, в которых компания фиксирует за собой ответственность и необходимость активного развития взаимодействия с представителями внешнего окружения компании (зонами социальной ответственности), и с корпоративными и иными механизмами управления, обеспечивающими результативность компании в этих сферах.

ОАО «ТГК-2» считает подготовку и публикацию Отчета о социальной ответственности одним из эффективных инструментов, позволяющих на системной основе способствовать укреплению уровня доверия к компании.

Генеральный
директор





2.

GRI: принципы
составления
отчета

Важнейшими целями, достижению которых способствует подготовка Отчета о социальной ответственности, ОАО «ТГК-2» считает:

- повышение качества управления корпоративной социальной ответственностью;
- оптимизацию нефинансовых рисков;
- повышение результативности работы;
- улучшение взаимоотношений с заинтересованными сторонами;
- улучшение репутации.

Первый Отчет о социальной ответственности ОАО «ТГК-2» подготовлен на основе Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (версия G3). Этот выбор обусловлен активным использованием данного стандарта в мировом деловом сообществе, а также тем, что Руководство GRI дает возможность создания комплексной системы отчетности, а предлагаемая форма отчета соответствует широкому спектру задач, актуальных для ОАО «ТГК-2».

Основной целью GRI (Global Reporting Initiative – Глобальная инициатива по отчетности) является распространение общего подхода к отчетности, отражающей экономическую, экологическую и социальную результативность деятельности компании. Использование руководства GRI по отчетности в области устойчивого развития способствует определению границ и критериев корпоративной социальной ответственности в про-

цессе раскрытия информации.

Глобальная инициатива по отчетности была создана в 1997 году при непосредственном участии Коалиции за экологически ответственный бизнес (CERES) и партнерстве с программой ООН по окружающей среде (UNEP).

GRI позволила добиться четкости и конкретности отчетов. Широкое использование Руководства GRI приводит к созданию сопоставимых отчетов в области устойчивого развития для обширного круга организаций в различных регионах. В настоящее время Руководство GRI используют такие крупнейшие иностранные компании, как Citigroup, Ford, General Motors, Intel и др. Все больше российских компаний раскрывают информацию о своей экономической, экологической и социальной деятельности в форме отчетов в области устойчивого развития.

Границы отчетности

Факты и результаты деятельности Компании представлены в Отчете о социальной ответственности за период 2006г. В связи с тем, что ОАО «ТГК-2» начало вести хозяйственную деятельность с июля 2006 года, представленная информация отражает деятельность Компаний, входивших в конфигурацию ОАО «ТГК-2» до их реорганизации в форме присоединения, а также ОАО «АГК» – Компании, входящей в конфигурацию ОАО «ТГК-2», но не закончившей присоеди-

нение в 2006 году к ОАО «ТГК-2».

В настоящий отчет включена информация об ОАО «ТГК-2» и его Главных управлениях. Таким образом, география отчета охватывает Ярославскую, Вологодскую, Костромскую, Тверскую, Новгородскую и Архангельскую области.

Данная Компания осуществляла хозяйственную деятельность по производству тепло- и электроэнергетики, а так же сбытовую деятельность по продаже тепла.

Принципы GRI

→ **Существенность (materiality – англ.)**

Информация, включенная в отчет, охватывает темы и показатели, которые отражают воздействие компании на экономику, окружающую среду и социум или могут повлиять на оценки и решения заинтересованных сторон.

→ **Контекст устойчивого развития (sustainability context – англ.)**

Отчет представляет результаты деятельности Компании в широком контексте устойчивого развития (в том числе: понимание Компанией концепции устойчивого развития, характеристики и цели устойчивого развития на отраслевом, местном, региональном и глобальном уровнях, масштаб воздействия компании в соответствующих географических контекстах, влияние основных тем устойчивого развития на долгосрочную стратегию Компании, риски и возможности).

→ **Полнота (Completeness - англ.)**

Охват существенных тем и показателей, а также границы отчетности достаточны для того, чтобы отразить воздействие на экономику, окружающую среду и социум и дают заинтересованным сторонам возможность оценить результаты деятельности Компании за отчетный период.

→ **Сбалансированность**

Данный отчет отражает как положительные, так и отрицательные аспекты результатов деятельности Компании, обеспечивая тем самым возможность обоснованной оценки ее деятельности в целом. Степень внимания, уделяемого в отчете различным темам, пропорциональна их относительной существенности.

→ **Сопоставимость**

Вопросы и информация собраны и включены в отчет в унифицированном виде. Сообщаемая информация представлена таким образом, что она позволяет заинтересованным сторонам анализировать изменения в результатах деятельности Компании и дает им возможность анализа в сравнении с другими организациями.

→ **Точность**

Информация, представленная в отчете, является точной и достаточно подробной для того, чтобы заинтересованные стороны могли оценить результаты деятельности Компании.

→ **Своевременность**

Отчетность формируется на основе регулярного графика. Обеспечивается своевременная доступность информации для заинтересованных сторон, чтобы они могли принимать информированные решения.

→ **Вовлеченность заинтересованных сторон**

Участие заинтересованных сторон* в выборе тем для отражения в отчете помогает Компании сконцентрироваться на более значимых вопросах.

→ **Ясность**

Информация представлена в понятной и доступной форме заинтересованным сторонам, использующим отчет.

→ **Надежность**

Информация и процессы, использованные при подготовке отчета, собраны, документированы, составлены, проанализированы и раскрыты таким образом, который допускает изучение и обеспечивает качество и существенность информации.

ОАО «ТГК-2» при составлении отчета стремилось следовать всем принципам GRI для получения сбалансированного, обоснованного и достоверно отражающего вопросы, значимые для заинтересованных сторон из внешнего окружения компании, документа.

* – Заинтересованные стороны – группы общества, с которыми организация вступает в прямое или косвенное взаимодействие. Пояснения по следованию принципу «Вовлечение заинтересованных сторон» даны в разделе: «Процесс подготовки Отчета о социальной ответственности».

**Процесс
подготовки
Отчета о социальной
ответственности**

→ **Управление процессом отчетности**

В ОАО «ТГК-2» сформирована рабочая группа по подготовке социального отчета. В нее вошли ведущие менеджеры и специалисты Компании, ответственные за вопросы устойчивого развития. Процесс подготовки социального отчета ОАО «ТГК-2» формализован: разработан и утвержден график подготовки социального отчета.

→ **Верификация отчета**

ОАО «ТГК-2» ответственно подходит к информации, включаемой в отчет. Первый Отчет о социальной ответственности ОАО «ТГК-2» подготовлен на основе Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (версия G3). Верифика-

ция Отчета осуществляется в два этапа, в рамках которых проходит согласование его содержания на уровне топ-менеджмента Компании и общественные слушания в формате открытого диалога с ключевыми стейкхолдерами.

→ **Вовлечение заинтересованных сторон**

При подготовке ОАО «ТГК-2» корпоративного социального отчета заинтересованные стороны в процесс отчетности непосредственно не вовлекались.

Однако, ОАО «ТГК-2» проанализировало ключевые заинтересованные стороны и целевые аудитории, а также их вероятные интересы.

Вовлечение заинтересованных сторон

Целевая аудитория

- Администрации городов и областей, контролирурующие органы
- Контролирующие, регулирующие, надзорные органы
- Инвесторы, акционеры
- Потребители: население, социально значимые, промышленные
- Экологические организации
- Работники ТГК-2, профсоюзные организации
- Деловые партнеры, поставщики, подрядчики
- Представители СМИ

Область вероятных интересов

- Обеспечение надежности и технической, организационной и ценовой доступности энергоснабжения.
- Экологическая и экономическая результативность. Репутация.
- Экономическая результативность, Корпоративное управление Привлечение и целевое использование инвестиций, окупаемость инвестиций
- Обеспечение надежности и технической, организационной и ценовой доступности энергоснабжения.
- Деятельность в области экологии и промышленной безопасности.
- Кадровая и социальная политика, перспективы развития, льготы, социальное партнерство.
- Поддержка конкуренции, антикоррупционная деятельность.
- Экономическая, экологическая и социальная результативность. Репутация.

Отчёт подготовлен с соблюдением требований Стандарта верификации AA 1000 и в соответствии с Руководством по отчётности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчётности (версия G3), являющегося инновационным направлением в области отчётности и в порядке самодекларации ему присвоен уровень признания Системы отчётности GRI C+.





Энергетика –
«двигатель»
развития

3.1. Энергетическая отрасль России

Единая энергетическая система России – развивающийся в масштабе всей страны высокоавтоматизированный комплекс электростанций, электрических сетей и объектов электросетевого хозяйства, объединенных единым технологическим режимом и централизованным оперативным – диспетчерским управлением.

ЕЭС России – крупнейшее в мире синхронно работающее электроэнергетическое объединение, охватывающее с запада на восток около 7 тыс. км и с севера на юг – более 3 тыс. км.

В 1990-е годы, в период общеэкономического кризиса в России, объем потребления электроэнергии существенно уменьшился, в то же время процесс обновления мощностей практически остановился.

Общая ситуация в отрасли характеризовалась следующими показателями:

→ По технологическим показателям российс-

кие энергокомпании отставали от своих аналогов в развитых странах;

→ Отсутствовали стимулы к повышению эффективности, рациональному планированию режимов производства и потребления энергии, энергосбережению;

→ В отдельных регионах происходили перебои энергоснабжения, наблюдался энергетический кризис. Существовала высокая вероятность крупных аварий;

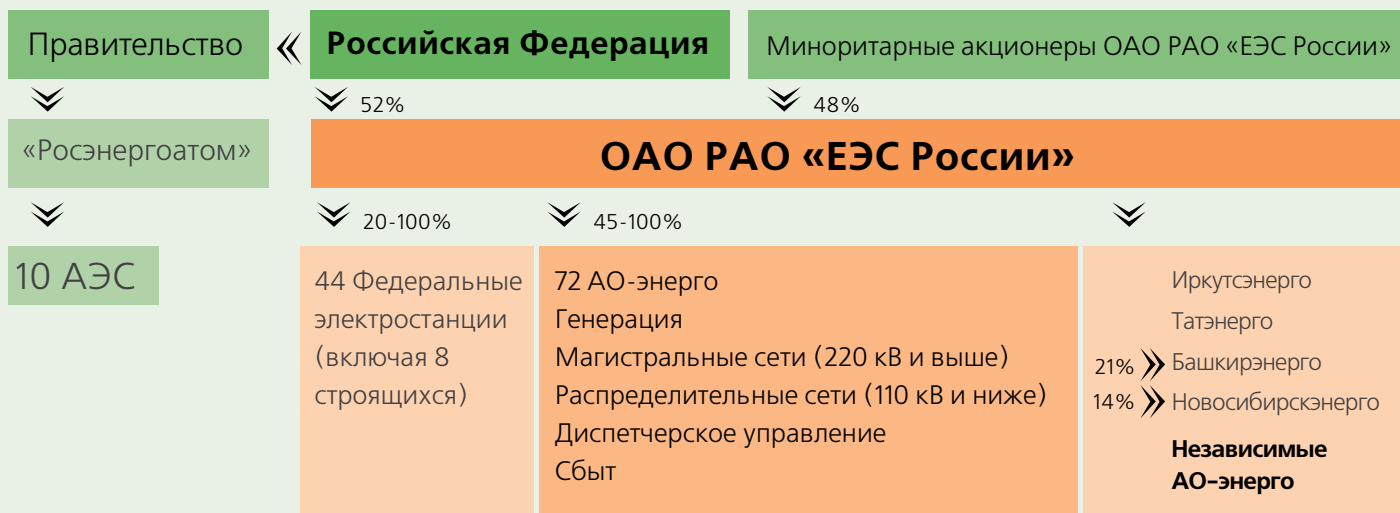
→ Отсутствовала платежная дисциплина, были распространены неплатежи;

→ Предприятия отрасли были информационно и финансово «непрозрачными»;

→ Доступ на рынок был закрыт для новых, независимых игроков.

Все это вызвало необходимость преобразований в электроэнергетике.

Структура отрасли в 2000 году



Цели и задачи реформы

Основная цель реформирования энергетики России – повышение эффективности предприятий отрасли, создание условий для ее развития на основе стимулирования инвестиций, обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей.

В связи с этим в энергетике России происходят радикальные изменения: меняется система государственного регулирования отрасли, формируется конкурентный рынок электроэнергии, созда-

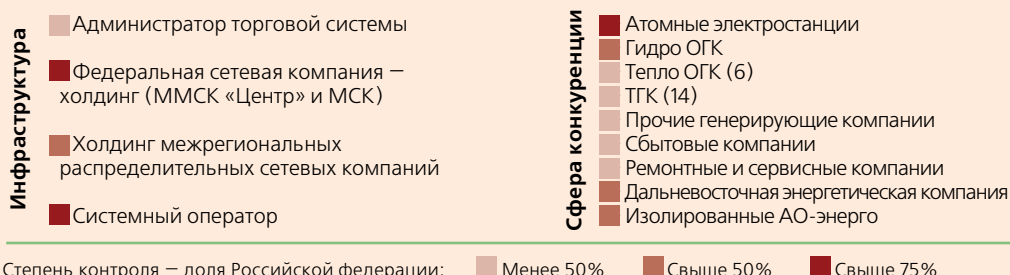
ются новые компании.

Цели и задачи реформы определены постановлением Правительства от 11 июля 2001г. № 526 «О реформировании электроэнергетики Российской Федерации».

С учетом последующих изменений в нормативно-правовой базе цели и задачи реформирования были конкретизированы в «Концепции Стратегии ОАО РАО «ЕЭС России» на 2005-2008 гг. «5+5».

Целевая структура отрасли

Рынок электроэнергии



Структурная реформа отрасли

Реформа рынка электроэнергии

Формируемые в ходе реформы компании представляют собой предприятия, специализированные на определенных видах деятельности (генерация, передача электроэнергии и другие) и контролируемые соответствующие профильные

активы. По масштабу профильной деятельности создаваемые компании превосходят прежние монополии регионального уровня: новые компании объединяют профильные предприятия нескольких регионов, либо являются общероссийскими.

Развитие рынка электроэнергии

Торговля электроэнергией и мощностью осуществляется в соответствии с Правилами оптового рынка электрической энергии (мощности) переходного периода, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 24.10.2003г. №643.

С 1 сентября 2006 года вступили в силу новые правила работы оптового и розничных рынков электроэнергии.

Ежегодные темпы либерализации будут определяться Правительством РФ при утверждении прогнозов социально-экономического развития и в 2007 году составят от 5 до 10%.

Правительство РФ своим Постановлением № 205 от 7 апреля 2007 года внесло изменения в нормативные акты*, обеспечивающие поэтапное увеличение доли электроэнергии, реализуемой на оптовом рынке по нерегулируемым государством ценам.

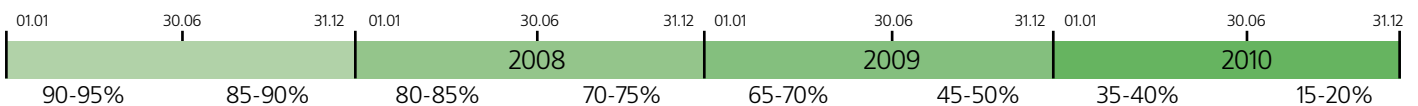
Поэтапная либерализация оптового рынка электроэнергии является основным условием привлечения частных инвестиций в развитие электроэнергетики России.

В соответствии с принятым Постановлением №205, доля свободного рынка электроэнергии будет пересматриваться дважды в год - 1 января и 1 июля.

Кроме того, определены точные объемы электроэнергии на оптовом рынке, поставляемой по регулируемым ценам на период до 2011г:

Переход к полностью конкурентному оптовому рынку произойдет с 1 января 2011 г. При этом поставки электроэнергии для населения вне зависимости от доли либерализации оптового рынка до этого времени будут осуществляться по регулируемым ценам.

Кроме того, начиная с 2008 года, все новые мощности и потребители будут автоматически участвовать в оптовом рынке по свободным нерегулируемым ценам.



Развитие рынка мощности

В настоящее время генерирующие компании производят свою мощность по двусторонним договорам с потребителями энергии по установленной ФСТ РФ плате за мощность.

Развитие рынка мощности будет осуществляться в целях обеспечения в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе наличия в ЕЭС России необходимого количества действующих генерирующих мощностей. Основной особенностью развития рынка мощности будет являться торговля по нерегулируемым, конкурентным ценам мощностью следующими способами:

→ Через двусторонние договоры, в том числе долгосрочные, между поставщиками и покупателями на продажу/покупку мощности;

→ Через долгосрочный аукцион купли-продажи мощности, проводимый Системным Оператором;

→ Через обеспечение гарантии поставщикам, обратным по результатам аукциона, приобретения у них на оптовом рынке соответствующей мощности на 10 лет с момента начала ее поставки по результатам аукциона, или компенсация убытков, связанных с выводом мощности из эксплуатации.

На период, начиная с 2008 года до даты поставки по результатам первого аукциона (2010–2011г.г.), системы регулируемых договоров, а также торговли по конкурентным ценам на мощность, соответствующую доле либерализации, и на всю новую мощность, введенную после 2007 года, сохраняются. Торговля по конкурентным ценам осуществляется на основе свободных договоров и/или по результатам краткосрочного (на год вперед) аукциона мощности.

Развитие рынка системных услуг

В рамках трансформации Федерального оптового рынка электроэнергии и мощности (ФОРЭМ) предполагается создание специализированного рынка торговли системными услугами по нормированию первичного регулирования частоты (нор-

мированному первичному резерву), вторичному регулированию частоты и перетоков активной мощности (вторичному резерву), регулированию напряжения в дополнительном диапазоне регулирования реактивной электрической мощности, запуску «с нуля», когда генератор способен запуститься без внешнего источника питания, подать напряжение в сеть и запитать все другие генераторы.

Развитие рынка финансовых контрактов (форвардных договоров на РСВ)

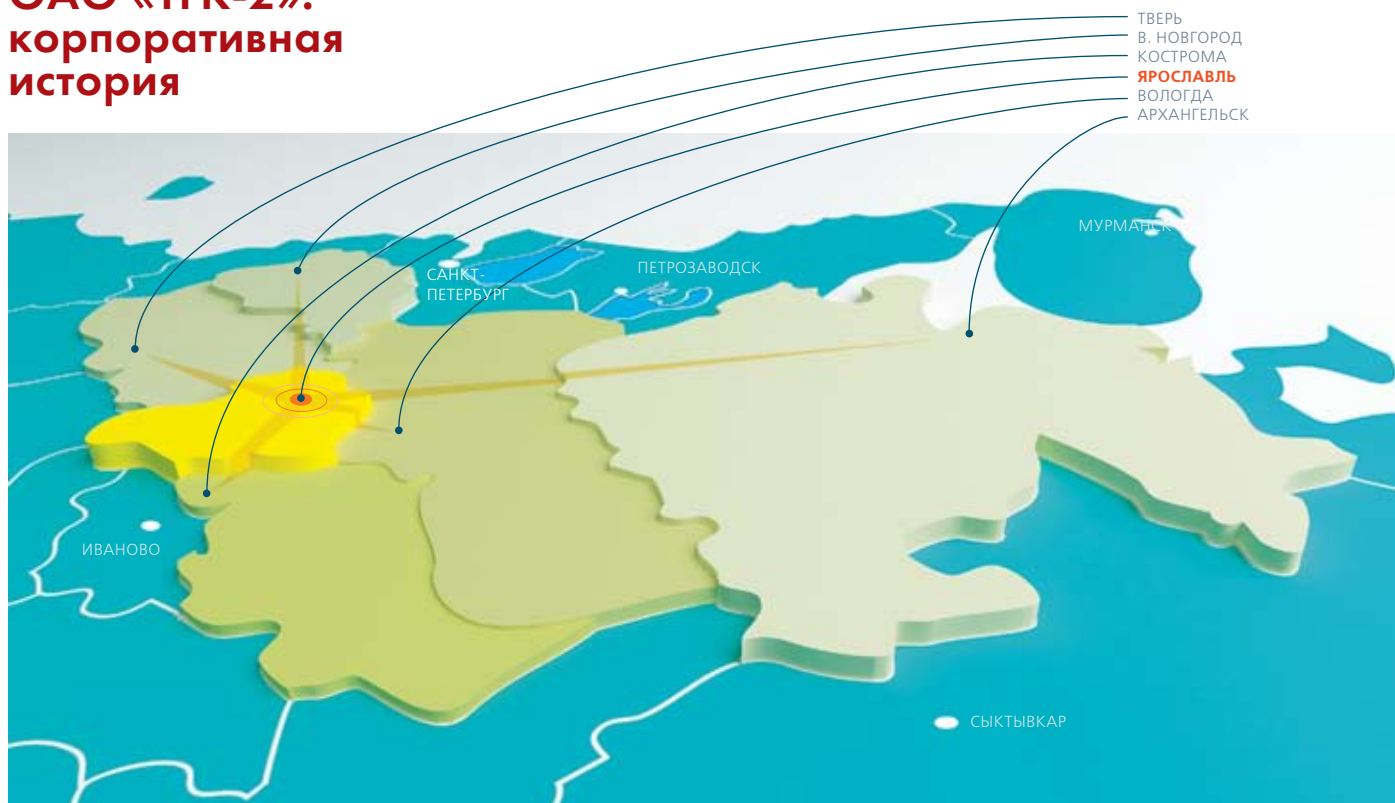
Введение рынка финансовых контрактов планируется в целях минимизации последствий проблемы включения Администратором торговой системы оптового рынка (специализированной некоммерческой организации, организующей деятельность всех секторов оптового рынка электроэнергии и мощности) в процесс стыковки контрагентов по регулируемым договорам и определения типовых графиков поставки по ним, определяющих стратегию работы участ-

ников оптового рынка на сутки вперед.

При наличии поставочных финансовых контрактов субъекты рынка получают возможность страховать риски, заложенные регуляторами в виде необходимости купить или продать дефицит/избыток, способный обратиться убытком для компании, заблаговременно приобретая контракт на поставку или продажу электроэнергии по фиксированной цене.

К 2011 году, в соответствии с решением, принятым Правительством России 30 ноября 2006 года, предусматривается постепенная замена регулируемых договоров на свободные (нерегулируемые) договоры.

3.2. ОАО «ТГК-2»: корпоративная история



Открытое акционерное общество «Территориальная генерирующая компания N2» (ОАО «ТГК-2») было учреждено как 100-процентное дочернее и зависимое общество ОАО РАО «ЕЭС России».

1 июля 2006 года к ОАО «ТГК-2» были присоединены следующие региональные генерирующие компании: ОАО «Костромская генерирующая компания», ОАО «Новгородская генерирующая компания», ОАО «Тверская генерирующая компания», ОАО «Ярославская энергетическая компания» и ОАО «Вологодская ТЭЦ», образованные ранее в результате реформирования АО-энерго. Доля ОАО РАО «ЕЭС России» в уставном капитале компании - 49,18%.

Решением собственников Компании была зафиксирована необходимость разработки комплекса

действий по обеспечению стабильного развития ОАО «Архангельская генерирующая компания» до завершения его присоединения к ОАО «ТГК-2». Для ОАО «АГК» разработана и успешно выполняется программа по нормализации текущей финансово-экономической ситуации и обеспечению долгосрочного стабильного тренда развития общества. Завершение формирования целевой структуры ОАО «ТГК-2» путем реорганизации ОАО «Архангельская генерирующая компания» в форме присоединения к ОАО «ТГК-2» планируется осуществить в 2007 году.

Региональные генерирующие компании, входящие в конфигурацию ТГК-2, расположены в северо-западной части Российской Федерации на территории 6-ти областей.

В состав дочерних и зависимых обществ ОАО «ТГК-2» в 2006 году входили:

- ОАО «Промышленная Мини-ТЭЦ «Белый Ручей»;
- ОАО «Новгородэнергосервис»;
- ОАО «Костромаэнергоремонт»;
- ОАО «Архэнергоремонт».

В рамках договоров доверительного управления ОАО «ТГК-2» в 2006 году осуществляло управление акциями ОАО «Костромская сбытовая компания», ОАО «Архангельская сбытовая компания», ОАО «Тверская энергосбытовая компания», ОАО «Ярославская сбытовая компания».

В 2006г. состав Компании входило 5 Главных управлений, имеющих статус обособленных структурных подразделений:

- Главное управление по Вологодской области;
- Главное управление по Костромской области;
- Главное управление по Новгородской области;
- Главное управление по Тверской области;
- Главное управление по Ярославской области.

Оперативное руководство Главными управлениями ОАО «ТГК-2» по областям осуществляют заместители Генерального директора – управляющие директора Компании, которые обеспечивают выполнение основных задач своих подразделений: своевременное производство и передачу качественной электрической и тепловой энергии для обеспечения энергоснабжения потребителей, подключенных к электрическим и тепловым сетям подразделения, получение прибыли от результатов производственно-

хозяйственной деятельности.

Генеральным директором ОАО «АГК» является Генеральный директор ОАО «ТГК-2», в связи с этим ОАО «ТГК-2» осуществляет оперативную управленческую деятельность в данной Компании.

Централизованное стратегическое руководство Компанией осуществляется Генеральным директором через Исполнительный аппарат Компании, территориально расположенный в г.Ярославле.

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ОАО «Архангельская генерирующая компания»



ОАО «Архангельская генерирующая компания» является дочерним и зависимым обществом ОАО РАО «ЕЭС России». Компания образована 1 апреля 2005 года путем выделения из ОАО «Архэнерго». В состав ОАО «Архангельская генерирующая компания» входят три теплоэлектроцентрали (Архангельская ТЭЦ, Северодвинская ТЭЦ-1, Северодвинская ТЭЦ-2), два филиала, обслуживающие тепловые сети, которые находятся на территории г. Архангельска и г. Северодвинска Архангельской области. ОАО «АГК» арендует 43 муниципальных котельные и тепловые сети.

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ Главного управления по Вологодской области.



Главное управление по Вологодской области создано на базе ОАО «Вологодская ТЭЦ», которое, в свою очередь, образовано 1 января 2005 года путем выделения из ОАО «Вологдаэнерго». Строительство Вологодской теплоэлектростанции (ТЭЦ) мощностью 34 МВт, работающей на торфе, началось в 1937 году. В 1991 и в 2001 годах были произведены замены устаревших турбоагрегатов ст. № 1 и №2 зарубежного производства на турбоагрегаты Калужского турбинного завода. В 1996 году ТЭЦ полностью переведена на газовое топливо, с использованием мазута в качестве резервного топлива. С 1 июля 2006 года ОАО «Вологодская ТЭЦ» вошла в конфигурацию ОАО «ТГК-2» как Главное управление ОАО «ТГК-2» по Вологодской области.

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ Главного управления по Костромской области.



Главное управление по Костромской области создано на базе ОАО «Костромская Генерирующая компания», которое образовано 1 января 2005 года путем выделения из ОАО «Костромаэнерго». В свою очередь, ОАО «Костромаэнерго», созданное в 1993 году, является правопреемником районного энергетического управления «Костромаэнерго», осуществляющего свою деятельность с 1961 года. В состав ОАО «Костромская генерирующая компания» вошли Костромская ТЭЦ-1, Костромская ТЭЦ-2, Шарьинская ТЭЦ, филиал тепловых сетей, так же ГУ по Костромской области арендует теплосети и 11 муниципальных котельных. С 1 июля 2006 года ОАО «Костромская Генерирующая компания» вошла в конфигурацию ОАО «ТГК-2» как Главное управление ОАО «ТГК-2» по Костромской области.

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ Главного управления по Новгородской области.



Главное управление по Новгородской области создано на базе ОАО «Новгородская Генерирующая компания», которое, в свою очередь, образовано 11 января 2005 года путем выделения из ОАО «Новгородэнерго». Первоначально Новгородская ТЭЦ проектировалась как теплоэлектроцентраль химического комбината, но затем была передана в Министерство энергетики СССР и получила наименование ТЭЦ-20 в составе «Ленэнерго». С 1 июля 2006 года ОАО «Новгородская Генерирующая компания» вошла в конфигурацию ОАО «ТГК-2» как Главное управление ОАО «ТГК-2» по Новгородской области.

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ Главного управления по Тверской области.



Главное управление по Тверской области создано на базе ОАО «Тверская Генерирующая компания», которое, в свою очередь, образовано 11 января 2005 года путем выделения из ОАО «Тверьэнерго». Началом развития энергетики Тверской области можно считать 1901 год, когда была включена в работу первая в г. Твери городская электростанция Тверь ГЭС мощностью 920 кВт. В настоящее время в состав ГУ по Тверской области входят: ТЭЦ-1 (1900г.), ТЭЦ-3 (1973г.), ТЭЦ-4 (1949г.), В. Волочек ТЭЦ (1955г), Каменская промышленная котельная г. Кувшиново, Бежцкая промышленная котельная г. Бежецк, Каноковская водогрейная котельная г. Каноково, водогрейная котельная №1 г. Тверь, водогрейная котельная №2 Г. Тверь, котельный цех г. Тверь, Теплосеть (1958г.), 3 арендованных муниципальных котельных, а также арендованные тепловые сети. С 1 июля 2006 года ОАО «Тверская Генерирующая компания» вошла в конфигурацию ОАО «ТГК-2» как Главное управление ОАО «ТГК-2» по Тверской области.

ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ Главного управления по Ярославской области.



Главное управление по Ярославской области создано на базе ОАО «Ярославская энергетическая компания», которое, в свою очередь, образовано 11 января 2005 года путем выделения из ОАО «Ярэнерго». Ярославская энергосистема была создана 2 января 1934 года, когда приказом НКТП № 38 на базе ЯрГРЭС и электросетей Ярославского района был образован «Ярэнергокомбинат». В дальнейшем решением СНК СССР от 9 ноября 1939 года ТЭЦ Резиноасбестового комбината была передана Ярославской энергосистеме, и «Ярэнергокомбинат» переименован в районное энергетическое управление «Ярэнерго». В настоящее время в состав ГУ по Ярославской области входят: ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, включая Ляпинскую котельную, ТЭЦ-3, Ярославские тепловые сети, включая Тенинскую водогрейную котельную (ТВК). С 1 июля 2006 года ОАО «Ярославская энергетическая компания» вошла в конфигурацию ОАО «ТГК-2» как Главное управление ОАО «ТГК-2» по Ярославской области.

3.3. ОАО «ТГК-2»: ОСНОВНЫЕ ИТОГИ социально- экономического развития за 2006 год

ОАО «ТГК-2» работает на территории шести областей в двенадцати городах.

Города присутствия ОАО «ТГК-2»

Область	Города
Архангельская область	г. Архангельск и г. Северодвинск
Вологодская область	г. Вологда
Костромская область	г. Кострома и г. Шарья
Новгородская область	г. Новгород
Тверская область	г. Тверь, г. Кувшиново, г. Бежецк, г. Конаково, г. В. Волочек
Ярославская область	г. Ярославль

Компания в 2006г. имела в своем составе 2452,5 МВт электрической мощности и 12271 Гкал/ч тепловой мощности.

Электрическая и тепловая мощность ОАО «ТГК-2»

Подразделение	Электрическая мощность, МВт	Установленная тепловая мощность, Гкал/ч
ГУ по ЯО	686,0	3967
ГУ по ВО	34,0	582
ГУ по ТО	279,0	2187
ГУ по КО	215,0	1763
ГУ по НО	190,0	630
ОАО «АГК»	1048,5	3142
ТГК-2	2452,5	12271

ОАО «ТГК-2» арендует котельные в следующих регионах своего присутствия:

Арендованные котельные

Город присутствия	Установленная тепловая мощность, Гкал/ч
Всего:	335,620
г. Архангельск	255,944
г. Кострома	53,186
г. Тверь	26,490

Компания ОАО «ТГК-2» владеет тепловыми сетями на праве собственности и договоров аренды. Протяженность сетей с разбивкой по Главным управлениям показана в таблице.

Протяженность тепловых сетей ОАО «ТГК-2»

Протяженность трубопроводов теплосетей, км (в двухтрубном исчислении)

Подразделение	Всего	Арендованные
ОАО «АГК»	444,6	93,0
ГУ по ВО	19,26	0,0
ГУ по КО	394,0	59,4
ГУ по НО	0,0	0,0
ГУ по ТО	123,0	299,4
ГУ по ЯО	226,6	0,0

Выработка и полезный отпуск энергии за 2005—2006 год

Подразделение	2005 год				2006 год			
	ПО э/э	ПО т/э	Выработка э/э	Отпуск т/э	ПО э/э	ПО т/э	Выработка э/э	Отпуск т/э
АГК	1 859,9	2 829,6	3 331,7	5 729,0	2 947,0	5 225,3	3 468,2	5 856,3
ГУ по ТО	1 151,0	3 595,5	1 413,3	3 851,9	1 412,3	4 019,4	1 626,7	4 020,9
ГУ по КО	1 079,2	2 050,5	1 238,7	2 309,9	1 071,5	2 071,1	1 232,1	2 311,0
ГУ по ВО	24,9	326,5	121,6	1 017,9	76,6	981,3	124,8	1 016,6
ГУ по НО	523,0	705,3	841,4	1 089,2	679,2	1 061,9	765,4	1 066,3
ГУ по ЯО	2 120,4	5 465,0	2 601,2	6 215,5	2 275,8	5 616,3	2 617,3	6 210,4
ТГК-2	6 758,4	14 972,4	9 547,9	20 213,5	8 462,4	18 975,3	9 834,5	20 481,6

Отпуск тепловой энергии по ТЭЦ ОАО «ТГК-2» в 2006 году выше на 268,1 тыс. Гкал уровня 2005 года.

Доля ОАО «ТГК-2» на региональных рынках тепла и электроэнергии.

Компания имеет свою долю на тепловом и электрическом рынке, в разрезе Главных управлений доли объемов ОАО «ТГК-2» видно из таблицы:

Доля на тепловом и электрическом рынке, 2006 год

Подразделение	Доля на электрическом рынке присутствия, %	Доля на тепловом рынке присутствия, %
АГК	46	31
ГУ по ВО	21	46
ГУ по КО	33	31
ГУ по НО	1	7
ГУ по ТО	21	22
ГУ по ЯО	32	60

Рыночная ниша ОАО «ТГК-2».

Ниша на рынке тепла

ОАО «ТГК-2» функционирует на тепловых рынках 12 городов, 7 из которых формируют 95% отпуска Компании: Вологда, Ярославль, Тверь, Архангельск, Северодвинск, Новгород, Кострома.

В своих отношениях с потребителями теплоэнергии ОАО «ТГК-2» ориентирована на достижение и поддержание баланса экономических интересов при безусловном соблюдении требований по надежному и бесперебойному текущему и перспективному теплоснабжению. Сбытовая политика Компании будет основана на формировании цены предложения не выше стоимости производства тепла на собственных или альтернативных источниках потребителя, развитии долгосрочных договорных отношений с промышленными потребителями тепла, предусматривающих гибкую ценовую политику, активному взаимодействию с Администрациями городов по выстраиванию оптимальных каналов сбыта теплоэнергии жителям городов.

Ниша на рынке электроэнергии

На оптовом рынке электроэнергии и мощности ОАО «ТГК-2» является активным участником всех его секторов: регулируемого рынка электроэнергетики и мощности (РДД), рынка электроэнергетики и мощности (РДД), рынка электроэнергетики на сутки вперед, балансирующего рынка электроэнергетики. Доля продаж на конкурентном рынке (рынке на сутки вперед и балансирующем рынке) составила по итогам 2006г. 7,2%. В среднесрочной перспективе будет происходить поэтапная либерализация оптового рынка электроэнергетики и увеличение доли конкурентного рынка, характеризующегося свободным ценообразованием и выбором контрагента по поставкам энергии и мощности, что окажет безусловно положительное влияние на доходность бизнеса компании.

В 2006г. ОАО «АГК» осуществляло реализацию электроэнергетики в полном объеме на розничном рынке ОАО «Архангельская энергосбытовая компания».

Реализация электроэнергии, 2006 год

Реализация ээ, млн. кВт.ч.	РРЭ	РДД	РСВ	БР
АГК	2947,0	0	0	0
ГУ по ЯО	0	2022,1	216,5	0
ГУ по ВО	0	62,1	13,4	1,1
ГУ по КО	0	994	82,7	-5,2
ГУ по ТО	12,6	1207,9	178,9	9,4
ГУ по НО	0	572,4	106,6	9,7
ТГК-2	2959,6	4858,5	598,1	15

Тарифы



Ценообразование для ОАО «ТГК-2», как и для любой бизнес-компании, имеет архиважную роль, от него зависит все благосостояние и финансовая устойчивость Компании. Огромное отличие ценообразования в энергетике – это ведущая роль государственного регулирования. И если, как говорилось выше, в электроэнергетике происходят большие перемены в сторону либерализации цен, то в отношении тепловой энергии сохраняется жесткий государственный контроль.

Копьева М. К.

Первый заместитель генерального директора по экономике и финансам

Тарифы на электрическую и тепловую энергию

Наименование ГУ ОАО «ТГК-2» по областям	руб./тыс.кВт.ч.				Рост 2006 г. к тарифу 2005 г..%	Рост 2007 г. к тарифу 2006 г..%
	руб./Гкал	2005 год	2006 год	2007 год		
АГК	э/э	760,95	800,00	1751,66	105,13	218,96
	т/э	503,40	538,64	692,77	107,00	128,61
ГУ по ВО	э/э	1336,60	1596,56	1293,78	119,45	81,04
	т/э	379,49	431,98	491,16	113,83	113,70
ГУ по КО	э/э	670,80	701,03	744,87	104,51	106,25
	т/э	370,60	422,39	474,77	113,97	112,40
ГУ по НО	э/э	615,00	708,16	762,49	115,15	107,67
	т/э	254,90	289,80	337,60	113,69	116,49
ГУ по ТО	э/э	633,00	664,17	715,91	104,92	107,79
	т/э	297,50	487,70	555,09	163,93	113,82
ГУ по ЯО	э/э	705,74	743,57	720,86	105,36	96,95
	т/э	353,28	416,90	461,07	118,01	110,59

В финансовой сфере ОАО «ТГК-2» за 2006 год достигла определенных результатов: с момента присоединения к компании пяти генерирующих компаний ОАО «ТГК-2» вышла на положительный финансовый результат во втором полугодии 2006 года.

В целом за 2006 год Компанией был получен чистый убыток в размере 304 млн. руб., что обусловлено следующими причинами: Компания начислила промежуточные дивиденды в размере годовых во 2 квартале 2006г. в сумме 180 млн. руб., списано имущества на 8 918 тыс.

руб., по итогам инвентаризации, проведенной на основании приказа ОАО «ТГК-2» № 188 от 18.09.2006г. «О проведении годовой инвентаризации», выявлена дебиторская задолженность с истекшим сроком исковой давности на сумму 11 130 тыс. руб., в состав убытков прошлых лет вошла сумма списания тарифного небаланса Компании за январь-июнь 2006 года с учетом НДС - 108 188 тыс. руб. Просроченная кредиторская задолженность в сумме 602 тыс. руб. списана на прочие доходы Компании.

Финансовые результаты, млн. руб.

Показатели	на 31.12.2006г.*			на 31.12.2005г.			2006/2005		
	выручка	валовая прибыль	чистая прибыль	выручка	валовая прибыль	чистая прибыль	выручка	валовая прибыль	чистая прибыль
ГУ по ЯО	4 340	254	79	ОАО «ЯЭК» 3 605	ОАО «ЯЭК» 284	ОАО «ЯЭК» 133	120%	89%	-41%
ГУ по ТО	2 675	144	-127	ОАО «ТГК» 1 887	ОАО «ТГК» 130	ОАО «ТГК» 37	142%	111%	-343%
ГУ по КО	1 719	83	-65	ОАО «КГК» 1 488	ОАО «КГК» 197	ОАО «КГК» 78	116%	42%	-83%
ГУ по ВО	545	101	75	ВТЭЦ 168	ВТЭЦ 53	ВТЭЦ 34	325%	191%	221%
ГУ по НО	827	30	19	ОАО «НГК» 500	ОАО «НГК» 35	ОАО «НГК» 24	165%	85%	79%
АГК	5287	-2056	-1653	3262	-461	-372	162%	446%	489%
ИА ТГК-2	0	-190	-285	ОАО «ТГК-2» -	ОАО «ТГК-2» -	ОАО «ТГК-2» -338			
ИТОГО	15 394	-1 634	-1 957	10 742	185	-438	143%	-8,8%	-447%

*—показатели годовые





4.

Стратегия развития
ОАО «ТГК-2»
на среднесрочную
перспективу

4.1. **Стратегии развития ОАО «ТГК-2»** на среднесрочную перспективу



Ермаков В. М.
Заместитель генерального
директора по развитию
и корпоративному управлению

Стратегическое видение ОАО «ТГК-2»:
«Мы займем доминирующее положение на рынках тепла городов и рынках электроэнергии регионов функционирования, реализуя активную стратегию расширения рынков тепла, развивая когенерацию, ведя сбалансированную политику на рынках топлива, выстраивая долгосрочные партнерские отношения с потребителями энергии и поставщиками ресурсов.

Мы приумножим капитал компании, повышая эффективность использования энергии топлива, управляя цепочкой создания стоимости для потребителя энергии, внедряя современные технологии производства и менеджмента».

Стратегической целью ОАО «ТГК-2» является рост инвестиционной привлекательности компании. Эта цель является основополагающей в оп-

ределении стратегических позиций Компании на рынках тепловой и электрической энергии, во взаимоотношениях со стейкхолдерами (акционерами и инвесторами, потребителями, региональными и местными исполнительными органами, органами государственного регулирования и контроля, работниками, общественными организациями и т.д.).

Для достижения стратегической цели ОАО «ТГК-2» будет стремиться к долгосрочному росту денежных потоков Компании на базе увеличения масштаба деятельности на рынках электрической и тепловой энергии и роста оборотов, а также выстраивания энергоэффективной экономики предприятия и обеспечения долгосрочного роста прибыли в рамках строго заданного риск-аппетита Компании.

Стратегические цели ОАО «ТГК-2»

Стратегическая цель ТГК-2 – инвестиционная привлекательность и рост капитализации

Долгосрочный рост денежных потоков

Долгосрочный рост прибыли – Эффективная экономика

Рост оборотов – Масштаб деятельности на рынках электрической и тепловой энергии

Снижение рисков инвестирования

Надежность оборудования

Гибкость основных и вспомогательных процессов

Снижение колебаний цен и объемов поставок ресурсов и энергии

Прозрачность деятельности для стейкхолдеров и корреляция планов

Стратегия ОАО «ТГК-2» базируется на конкурентных преимуществах компании:

→ Когенерация – наиболее экономичный режим выработки электроэнергии и тепла;

→ Расположение в дефицитных по электроэнергии регионах (Ярославль, Новгород, Вологда), рядом с остродефицитными регионами (Москва, С.-Петербург);

→ Системное ограничение на переток электроэнергии в Архангельскую энергосистему;

→ Работа на тепловых рынках региональных центров и значительный потенциал роста нагрузок;

→ Конкурентоспособное предложение по стоимости теплоэнергии;

→ Наличие потребителей электроэнергии на шинах для развития двусторонних отношений;

→ Относительно небольшие затраты на диверсификацию топливного баланса: возврат на сжигание проектного топлива - угля (в Ярославле, Новгороде, Костроме и Твери);

→ Относительно небольшие затраты на строительство паровой газовой установки (ПГУ) - возможна надстройка газовой турбинной установки (ГТУ) на действующие паротурбинные установки ТЭЦ;

Стратегия развития бизнеса ОАО «ТГК-2» – это управление драйверами (точками) роста:

→ Обеспечение контроля рынка сбыта теплоэнергии за счет выхода на прямые расчеты с конечными потребителями тепла, получения

муниципальных теплоэнергетических и тепло-сетевых активов в управление и построения оптимальных каналов сбыта, выстраивания долгосрочных партнерских отношений с потребителями тепла, с Администрациями регионов и городов, ответственных за надежное и бесперебойное теплоснабжение территорий, выхода на качественно новый уровень обслуживания;

→ Повышение конкурентоспособности на рынке сбыта теплоэнергии за счет выстраивания и реализации ориентированной на клиента политики сбыта и формирования цены предложения не выше стоимости производства тепла на собственных или альтернативных источниках потребителя;

→ Рост доходности тепла за счет оптимизации издержек через управление всей цепочкой создания стоимости для потребителя (производство – передача- сбыт тепла как по объектам управления ОАО «ТГК-2», так и по всем прочим участникам теплового рынка);

→ Расширение теплового рынка, повышение готовности оборудования к несению нагрузки. Как следствие, дозагрузка мощностей в наиболее экономичном теплофикационном цикле производства тепла и электроэнергии;

→ Ввод новых, преимущественно теплофикационных, мощностей в объемах около 1 ГВт в период до 2011г. строго под рыночный спрос и удовлетворение потребностей конкретных пот-

ребителей, предусматривая диверсификацию топливного баланса за счет наращивания угольной генерации, при безусловном соблюдении требований по окупаемости проектов;

→ Снижение риска инвестирования в компанию через обеспечение транспарентности компании, снижение рисков колебания объемов и цен на топливо и энергию за счет

развития долгосрочных договорных отношений с поставщиками ресурсов и потребителями энергии, снижение нефинансовых рисков за счет выработки и реализации соответствующей программы;

→ Внедрение современных технологий менеджмента: ориентация системы управления на достижение поставленных стратегических целей на основе построения

системы сбалансированных показателей компании, внедрение проектного режима реализации стратегии, системы управления рисками, единой интегрированной автоматизированной системы управления, охватывающей все производственные и управленческие процессы компании.

В разрезе регионов функционирования стратегия Компании имеет следующие акценты:

Подразделение	Стратегическое видение
АГК	Формирование основ долгосрочной финансово-экономической устойчивости – диверсификация топливного баланса (переход на уголь).
ГУ по ЯО	Решение вопроса контроля рынка тепла (ЯГЭС). Усиление рыночных позиций в тепле – замещение, естественный прирост. Кардинальное решение вопроса дефицита электроэнергии Ярославской области к 2015г. Рост доходности на рынке тепла и электроэнергии.
ГУ по ВО	Контроль текущих и перспективных рынков тепла. Повышение конкурентоспособности и сохранение доходности – недопущение убытков на рынке электроэнергии.
ГУ по КО	Решение вопроса контроля рынка тепла (КТЭК). Усиление рыночных позиций в тепле – замещение, естественный прирост и в электроэнергии - работа на энергодефицит ОЭС Центра к 2015г. Рост доходности на рынке тепла и электроэнергии.
ГУ по ТО	Усиление рыночных позиций в тепле – замещение, естественный прирост. Усиление рыночных позиций электроэнергии – работа на энергодефицит ОЭС Центра к 2015г. Рост доходности на рынке тепла и электроэнергии.
ГУ по НО	Уход от монополярной зависимости ОАО «АКРОН». Выход на коммунальный тепловой рынок в г. В.Новгород. Вывод НТЭЦ в разряд ТЭС системного значения на электрический рынок ОЭС Северо-запада (к 2015г.).

4.2. Ключевые риски реализации стратегии развития

С точки зрения реализации стратегии развития бизнеса Компании наиболее значимыми видятся следующие риски:

Рыночные риски

Рыночные риски относятся к категории слабоуправляемых рисков. Данные риски ОАО «ТГК-2» планирует оптимизировать на этапе проработки стратегии компании, используя следующие меры:

- Определение угроз (рисков) внешнего окружения компании;
- Выявление способов оптимизации угроз за счет сильных сторон ОАО «ТГК-2» и возможностей внешнего окружения;
- Базирование стратегии на конкурентных преимуществах ОАО «ТГК-2».

Ключевые рыночные риски:

- 1/ Доходность конкурентного рынка электроэнергии и мощности ниже прогнозируемой;
 - 2/ Темпы роста электропотребления ниже прогнозируемых, как следствие:
- Неостребованность новых мощностей;

– Риск замещения электрических мощностей ТГК-2 конкурентами.

3/ Последствия либерализации рынка газа: незапланированный более быстрый рост цен на газ, и, как следствие, на другие виды топлива;

Первые три риска ОАО «ТГК-2» планирует оптимизировать за счет:

- развития когенерации - гарантия загрузки в соответствии с моделью функционирования ОРЭМ, максимальная экономичность и распределения издержек, в первую очередь топливных, на два вида продукции: электроэнергию и тепло;
- заключения долгосрочных договоров поставки электроэнергии и мощности (на 10 лет не менее чем на 50% объемов);
- заключения долгосрочных договоров поставки топлива (на 5-10 лет на 75% объемов);
- предварительных переговоров с целью определения и фиксации условий поставки оборудования до начала реализации проекта. Последствия начала массового строительства генерирующих мощностей при ограниченном предложении поставщиков оборудования приведут к резкому росту цен на генерирующее оборудование. Данному риску подвержены все генерирующие Компании, предполагающие строительство и вводы новой мощности (равные условия).
- 4/ Последствия массовой реализации инвестиционной программы ОАО РАО «ЕЭС России». Повышение стоимости привлеченного капитала.

Данный риск предполагается оптимизировать за счет:

- диверсификации инструментов финансирования;
- повышения прозрачности компании для участников фондового рынка и рынков заемного капитала;
- формирования отчетности по МСФО, получения рейтингов, прохождения листинга, выполнения других требований банков и инвестиционного сообщества.

Технические риски

Оптимизация технических рисков реализуется посредством планирования и проведения профилактических и предупредительных ремонтных работ, технического перевооружения и реконструкции, ввода инвестиций, профессионального образования и переподготовки кадров.

Нефинансовые риски

ОАО «ТГК-2» фиксирует для себя значимость нефинансовых рисков, обусловленных расхождением образов будущего Компании и образов будущего заинтересованных сторон из внешнего окружения (стейкхолдеров).

ОАО «ТГК-2» будет стремиться оптимизировать данные риски путем поиска точек взаимодействия с заинтересованными сторонами и выстраивания на взаимовыгодной основе диалога и сотрудничества с целью нивелирования влияния рисков на достижение стратегических целей компании.

Именно этой стороне функционирования Компании посвящен настоящий отчет. Подробнее о сферах возникновения нефинансовых рисков ОАО «ТГК-2» и, соответственно, зонах ответственности компании, рассказано в разделе 8. «Принципы корпоративной социальной ответственности. Зоны социальной ответственности ОАО «ТГК-2».



A teal-colored circle containing the white number '5.' in a sans-serif font.

Инвестиционная
программа
ОАО «ТГК-2»
на среднесрочную
перспективу

«Осознавая свою стратегическую миссию, ТГК-2 подготовила программу развития энерго мощностей. Ее реализация позволит обеспечить в долгосрочной перспективе исполнение ключевой задачи компании - надежного и бесперебойного снабжения жителей и предприятий энергией по максимально приемлемым для потребителей тарифам», - заявил Первый заместитель генерального директора В.В. Белый

Для достижения стратегических задач инвестиционный процесс в ОАО «ТГК-2» построен на принципах планирования. Ежегодно разрабатываются долгосрочные инвестиционные стратегии, среднесрочные инвестиционные программы, в которых закрепляются основные перспективные направления

развития по каждому производственному комплексу.

В среднесрочной перспективе ОАО «ТГК-2» планирует ввести в эксплуатацию 4 060 МВт новых современных энерго мощностей.



Белый В. В.

Первый заместитель
генерального директора
по производству и инвестициям

«Мы считаем, что такие планы востребованы, и Совет директоров с нами согласился. Рынок все расставит по своим местам, - сказал первый заместитель генерального директора В. Белый, - но чтобы быть конкурентоспособными нам до конца 2011 года надо повысить эффективность за счет использования имеющихся мощностей и наращивания новых».

Основной целью инвестиционной программы является повышение эффективности использования существующих лимитов газа и максимальное развитие когенерации (комбинированной выработки электроэнергии и тепла), как наиболее экономичного и востребованного режима производства энергии, обеспечивающего максимальную конкурентоспособность на оптовом рынке электроэнергии, за счет строительства **пяти парогазовых установок:**

→ 4 парогазовые установки по 210 МВт путем надстройки действующего турбинного

оборудования газовыми установками ГТ-160;

→ 1 парогазовая установка 95 МВт на Вологодской ТЭЦ;

Учитывая всё возрастающие потребности рынка в электрической энергии и ситуацию острого энергодефицита в Центральной части России ОАО «ТГК-2» планирует до 2011г. начало строительства крупных угольных энергоблоков по 650 МВт в Тверской и Костромской энергосистемах с вводом в 2012г. и 2014г. соответственно.

Основными принципами развития мощностей являются:

1/ Рыночная ориентация. Ввод новых мощностей строго под перспективные потребности в электрической и тепловой энергии

2/ Максимальное развитие когенерации (комбинированной выработки электроэнергии и тепла) – эффективное использование энергии топлива, наиболее экономичный режим производства электроэнергии и тепла

3/ Соответствие энергоблоков на замену и расширение типоразмерам:

→ Надстройка ГТУ для газомазутных ТЭЦ на параметры пара 90 атм. и 500С;

→ Установка угольных блоков 650 МВт – в перспективе на 2010г.;

→ Унификация применяемого оборудования.

4/ Максимальное использование действующей инфраструктуры, оборудования – снижение затрат на строительство

5/ Концентрация лимитов газа на ТЭЦ, на которых вводится ПГУ, и соответствие расхода топлива на ПГУ имеющимся лимитам газа.

6/ Концентрация тепловой нагрузки на ТЭЦ, на которых вводится ПГУ, их загрузка в базовом режиме (-100%-теплофикационная выработка)

7/ Расширение ТЭЦ новыми угольными котлами и угольными энергоблоками – в перспективе за 2010г.

8/ Диверсификация топливного баланса:

- Развитие газовой генерации – строго в существующих лимитах газа;
- Уход от зависимости от газа - загрузка действующего оборудования на угле (не требует реконструкции или требует незначительной реконструкции путём восстановления сжигания угля в существующих энергетических котлах, изначально запроектированных на сжигание угля.);
- При выбранных лимитах газа дальнейшее развитие ТЭЦ осуществляется на угле;
- Уход от зависимости производства на мазуте - поэтапный перевод на уголь действующих мощностей Архангельской ТЭЦ и Северодвинской ТЭЦ-2.

Общий объём капитальных вложений в период до 2011 года в реализацию крупных проектов строительства и ввода новых генерирующих мощностей в составе долгосрочной инвестиционной программы ОАО «ТГК-2» по предварительным оценкам составит порядка 38,8 млрд. руб.

Инвестиционная программа до 2015 года, млн. руб.

Наименование ТЭЦ, работы по расширению, реконструкции, новому строительству	ОЭС	Мощность, МВт	Год ввода	Всего за 2007-2010	Всего за 2011-2015	Всего за 2007-2015
Всего по ТГК-2, в т.ч.		4060		38 888	109 436	148 324
Вологодская ТЭЦ						
→ Строительство ПГУ-95 в составе ГТУ V64.3+КУ+ПТ-25-90	Центр	95	2010	1 901	0	1 901
→ Расширение угольными блоками с турбинами Т-100 (бл.1,2)	Центр	200	2013, 2015	330	7 230	7 560
Костромская ТЭЦ-2						
→ Расширение ГТЭ-160+КУ на существующую ПТ-60-130/13	Центр	160	2009	2 171	0	2 171
→ Расширение угольными блоками 650 МВт (бл.1)	Центр	650	2014	60	25 420	25 480
Новгородская ТЭЦ						
→ Расширение ГТЭ-160+КУ на существующую турбину ПТ-60-130/13	Северо-запад	160	2009	2 192	0	2 192
→ Реконструкция турбины Р-50-130/13 на новую Т-60-130	Северо-запад	60	2008	383	0	383
→ Расширение турбиной Кт-120/140-130 под резерв котельной мощности, уголь	Северо-запад	120	2010	1 202	0	1 202
Тверская ТЭЦ-3						
→ Расширение ГТЭ-160+КУ на существующую турбину ПТ-60-130/13	Центр	160	2009	2 171	0	2 171
→ Расширение турбиной Т-115/125-130	Центр	115	2010	1 248	0	1 248
→ Расширение угольными блоками 650 МВт (бл.1)	Центр	650	2012	12 980	12 500	25 480
Ярославская ТЭЦ-2						
→ Расширение с заменой турбин ст.№N1,2 на турбину Тп-115/125-130	Центр	115	2007	157	0	157
→ Расширение ГТЭ-160+КУ на существующую турбину ПТ-60-130/13	Центр	160	2010	2 171	0	2 171
→ Расширение угольным блоком с турбиной Т-115/125-130 (1)	Центр	115	2013	270	2 630	2 900
Ярославская ТЭС						
→ Строительство новой ТЭС с угольными блоками 650 МВт (бл.1,2)	Центр	1300	2014, 2015	60	50 900	50 960
Архангельская ТЭЦ						
→ Перевод Архангельской ТЭЦ на уголь	Северо-запад		2007-2009	3 293	0	3 293
Северодвинская ТЭЦ-2						
→ Перевод Северодвинской ТЭЦ-2 на уголь	Северо-запад		2007-2009	2 240	0	2 240
Объекты ТПИР				6 059	10 756	16 815





6.

Корпоративное
управление
в ОАО «ТГК-2»

6.1. Корпоративная политика и стандарты – реализация современных подходов

В настоящее время эффективное корпоративное управление в любом акционерном обществе становится решающим фактором успешной работы организации, в итоге определяющим её репутацию и инвестиционную привлекательность.

Корпоративное управление в ОАО «ТГК-2» направлено на обеспечение прав и законных интересов его участников, повышение эффективности работы коллегиальных органов управления, увеличение эффективности деятельности Общества, увеличение стоимости активов Компании (повышение капитализации), обеспечение прозрачности управления, повышение качества взаимодействия с акционерами и инвестиционным сообществом, создание рабочих мест, поддержание финансовой стабильности и прибыльности Компании.

Информационная открытость – один из важнейших принципов корпоративного управления, реализуемых Компанией.

Руководствуясь принципом максимальной публичности, Компания стремится к постоянному расширению диалога с общественностью, представителями федеральных и региональных органов власти, прессой, представителями коммерческих кругов – со всеми, кто намерен развить с ОАО «ТГК-2» информационное и деловое сотрудничество.

Информационная политика Компании направлена на наиболее полное удовлетворение информационных потребностей акционеров и иных заинтересованных лиц в достоверной информации об ОАО «ТГК-2», его деятельности и на обеспечение возможности свободного и необременительного доступа к данной информации.

Сознавая ответственность и важность корпоративного управления для успешного ведения бизнеса Компании и для достижения взаимопонимания между всеми заинтересованными в деятельности Компании лицами, ОАО «ТГК-2» считает необходимым придерживаться следующих принципов корпоративного поведения:

→ Обеспечение защиты прав акционеров Компании методом предварительного урегулирования и разрешения возникающих конфликтов интересов;

На веб-сайте Компании в сети Интернет по адресу www.tgc-2.ru в разделах «Акционерам и инвесторам», «О компании» находятся в постоянном доступе: Решение о создании ОАО «ТГК-2»; Устав ОАО «ТГК-2»; внутренние документы, регулирующие деятельность органов управления и контроля Общества; организационная структура Компании, включая информацию о членах органов управления; годовая бухгалтерская отчетность; протоколы общих собраний акционеров; протоколы заседаний Совета директоров ОАО «ТГК-2»; протоколы заседаний Ревизионной комиссии; заключения Аудитора Компании; информация о стратегии, проектах развития и реформирования; отчеты независимых оценщиков; информация о закупочной деятель-

→ Обеспечение равного отношения ко всем группам акционеров Компании, включая мелких и иностранных акционеров, представленные каждому из них одинаково эффективной защиты в случае нарушения их прав;

→ Обеспечение прав акционеров на получение информации о деятельности Компании, включая право на ознакомление с документами (Устав Общества, внутренние документы, годовые отчеты, документы бухгалтерского учета и отчетности и др.);

→ Своевременное раскрытие информации о Компании, в том числе о её финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления;

→ Обеспечение эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании;

→ Соблюдение предусмотренных законодательством РФ прав работников Компании, развитие партнерских отношений между Компанией и работниками в решении социальных вопросов и регламентации условий труда;

→ Осуществление членами органов управления Компании своих обязательств с соблюдением требований российского законодательства в интересах Компании и всех акционеров;

→ Соблюдение интересов ОАО «ТГК-2», а также интересов ее акционеров при совершении сделок с целью получения прибыли, а также увеличения стоимости активов Компании.

Совершенствование системы корпоративного управления в интересах акционеров ведется в ОАО «ТГК-2» с учетом требований российского законодательства, положений Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного ФКЦБ России и в соответствии с международной практикой корпоративного управления.

Основными для Компании, в части повышения качества корпоративного управления, являются задачи по повышению финансовой прозрачности, качества взаимодействия с акционерами и иными заинтересованными лицами, эффективность работы Совета директоров в части принятия им решений, связанных с управлением ОАО «ТГК-2».

ности, объявления о проведении тендеров; список аффилированных лиц; основные нормативно-правовые акты РФ (либо выдержки из них), устанавливающие состав и порядок раскрытия информации; Положение об информационной политике; перечень средств массовой информации, в которых публикуется информация об ОАО «ТГК-2»; иные документы (материалы), предусмотренные законодательством РФ и отдельными решениями Совета директоров ОАО «ТГК-2».

Органами управления Общества являются:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Правление;
- Генеральный директор.

Органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества является Ревизионная комиссия.

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании.

Общее собрание акционеров осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом ОАО «ТГК-2» и Положением о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ОАО «ТГК-2».

С текстом Положения о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ОАО «ТГК-2»

можно ознакомиться на сайте Компании по адресу www.tgc-2.ru в разделе «О компании».

Перечень вопросов, отнесенных Уставом ОАО «ТГК-2» к компетенции Общего собрания акционеров, содержится в ст. 10 Устава на сайте Компании по адресу www.tgc-2.ru в разделе «Акционерам и инвесторам».

Решения Общего собрания акционеров находятся на сайте Компании по адресу www.tgc-2.ru в разделе «Акционерам и инвесторам».

Совет директоров Общества

Совет директоров ОАО «ТГК-2» осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом ОАО «ТГК-2» к компетенции Общего собрания акционеров. Свою деятельность Совет директоров осуществляет в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом ОАО «ТГК-2» и Положением о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров ОАО «ТГК-2».

С текстом Положения о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров ОАО «ТГК-2» можно ознакомиться на сайте Компании по адресу www.tgc-2.ru в разделе «О компании».

Перечень вопросов, отнесенных Уставом ОАО «ТГК-2» к компетенции Совета директоров, содержится в ст. 15 Устава Общества.

Решения Совета директоров находятся на сайте Компании по адресу www.tgc-2.ru в разделе «Акционерам и инвесторам».

Совет директоров ОАО «ТГК-2» состоит из 11 человек.

При Совете директоров созданы следующие Комитеты:

Комитет по стратегии и развитию

(создан в соответствии с решением Совета директоров от 20.07.2006г. (протокол № 19), от 20.11.2006г. (протокол № 26)).

Основной целью создания Комитета является обеспечение эффективной работы Совета директоров ОАО «ТГК-2» при решении вопросов, отнесенных к его компетенции.

Основными задачами Комитета являются:

- Определение приоритетных направлений, стратегических целей и основных принципов стратегического развития;
- Повышение инвестиционной привлекательности Компании, совершенствование инвестиционной деятельности и принятие обоснованных инвестиционных решений;
- Оценка эффективности деятельности ОАО «ТГК-2».

Комитет по кадрам и вознаграждениям

(создан в соответствии с решением Совета директоров от 20.07.2006г. (протокол №19)).

Основной целью создания Комитета является обеспечение эффективной работы Совета директоров ОАО «ТГК-2» в решении вопросов, отнесенных к его компетенции.

Основными задачами Комитета являются:

- Выработка рекомендаций по размерам вознаграждений членам Совета директоров ОАО «ТГК-2»;
- Определение размера вознаграждения членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества, в том числе управляющей организации или управляющего;

Комитет по надежности

(создан в соответствии с решением Совета директоров от 25.11.2006г. (протокол № 9)).

Основной целью создания Комитета является обеспечение эффективной работы Совета директоров ОАО «ТГК-2» в решении вопросов, отнесенных к его компетенции.

Задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров ОАО «ТГК-2» по следующим направлениям деятельности Совета директоров:

- Экспертиза инвестиционных программ и планов по ремонту энергообъектов, анализ их исполнения с точки зрения обеспечения требований комплексной надежности;
- Оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам аварий и крупных технологических нарушений, а также контроль их исполнения;

Комитет по аудиту

(создан в соответствии с решением Совета директоров от 20.07.2006г. (протокол № 19)).

Задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества в области аудита и отчетности ОАО «ТГК-2».

Ревизионная комиссия

Решением Правления ОАО РАО «ЕЭС России» от 16 мая 2006 года (протокол № 1452пр/3) избраны Ревизионная комиссия ОАО «ТГК-2» в количестве пяти человек.

Ревизионная комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о Ревизионной комиссии ОАО «ТГК-2».

С текстом Положения о Ревизионной комиссии ОАО «ТГК-2» можно ознакомиться на сайте Компании по адресу www.tgc-2.ru в разделе «О компании».

С текстом Положения о Ревизионной комиссии ОАО «ТГК-2» можно ознакомиться на сайте Компании по адресу www.tgc-2.ru в разделе «О компании».

Правление

Правление ОАО «ТГК-2» действует на основании Устава ОАО «ТГК-2», а также утвержденного Общим собранием акционеров Положения о Правлении ОАО «ТГК-2», в котором устанавливаются сроки и порядок созыва и проведения его заседаний, а также порядок принятия решений.

С текстом Положения о Правлении ОАО «ТГК-2» можно ознакомиться на сайте Компании по адресу www.tgc-2.ru в разделе «О компании».

Перечень вопросов, отнесенных Уставом Общества к компетенции Правления, содержатся в ст. 22 Устава Общества.

Генеральный директор

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Компании в соответствии с решениями Общего собрания акционеров ОАО «ТГК-2», Совета директоров и Правления Общества, принятыми в соответствии с их компетенцией.

К компетенции Генерального директора ОАО «ТГК-2» относятся все вопросы руководства

текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления ОАО «ТГК-2».

Компания и акционеры в отчетном году к Генеральному директору исков не предъявляли.

6.2. Кодекс корпоративного управления

Сведения о соблюдении Компанией Кодекса корпоративного поведения и постановлений ФСФР России (ФКЦБ России).

Федеральная комиссия по ценным бумагам (ныне - Федеральная служба по финансовым рынкам, ФСФР) своим распоряжением от 04.04.2002г. № 421/р рекомендовала акционерным обществам, созданным на территории Российской Федерации, следовать положениям Кодекса (Свода правил) корпоративного поведения, одобренного на заседании Правительства Российской Федерации 28.11.2001г. (протокол № 49).

Совет директоров ОАО «ТГК-2» своим решением от 02.10.2006г. (протокол заседания № 22) утвердил

Кодекс корпоративного управления Компании. В этом документе закреплены основные принципы деятельности Компании: максимальная открытость и прозрачность, а так же высокая степень ее ответственности перед акционерами, работниками, потребителями и поставщиками, населением регионов присутствия и Общества в целом. Кодекс корпоративного поведения обеспечивает равное отношение ко всем акционерам: все акционеры, независимо от их доли участия в Компании, имеют возможность получить эффективную защиту в случае нарушения их прав. Компания старается строго соблюдать утвержденные рамки Кодекса корпоративного поведения. Ознакомиться с Кодексом корпоративного поведения можно на официальном сайте ОАО «ТГК-2» <http://www.tgc-2.ru> в разделе «О компании», Стандарты корпоративного управления.

Итоги деятельности 2006г. и планы в области корпоративного управления.

В 2006 году руководством Компании проводилась работа, направленная на обеспечение защиты прав акционеров и инвесторов по следующим направлениям:

- Защита права собственности акционера на акции от любых нарушений осуществляется посредством ведения и хранения реестра акционеров профессиональным участником рынка ценных бумаг – ОАО «Центральный Московский Депозитарий», который имеет надлежащие технические средства, системы контроля и безупречную репутацию;
- Обеспечение регулярного и своевременного получения акционерами Компании информации осуществляется путем составления и раскрытия финансовой отчетности в соответствии с требованиями законодательства РФ;
- В Компании работает отдел по связям с общественностью, который организует выпуск корпоративной газеты «Энергия Севера» (тираж 3500 экз.), видеоматериалов, радиогазет, буклетов, подготавливает статьи о деятельности Компании в местных, областных и федеральных средствах массовой информации;
- В Компании создан отдел по взаимодействию с акционерами и инвесторами, работает горячая линия для акционеров.

В подтверждение высокого уровня корпоративной работы, выстроенной в Компании, можно отметить, что миноритарными акционерами были поддержаны при голосовании на Общих собраниях акционеров, прошедших в 2006 году, все решения по предложенным вопросам.

ОАО «ТГК-2» в 2007 году планируется осуществить ряд мероприятий, нацеленных на повышение качества корпоративного управления и выстраивание системы раскрытия информации о Компании в соответствии с общемировыми стандартами, учитывая ограничения, существующие в ОАО РАО «ЕЭС России».

Для повышения прозрачности деятельности, соответствия отчетности компании международным стандартам, ОАО «ТГК-2» ведет подготовку консолидированной финансовой отчетности по Международным стандартам финансовой отчетности (МСФО). Использование новых стандартов финансовой отчетности способствует выходу Компании на качественно более высокий уровень финансовой прозрачности, в том числе в сфере раскрытия информации для акционеров и инвесторов.

Компания планирует предоставить отчет за 2006 год по стандартам финансовой отчетности (МСФО) в августе 2007 года.

С целью ориентации системы управления компании на достижение поставленных собственниками компании стратегических целей и деятельности каждого менеджера на результат в ОАО «ТГК-2» инициирована работа по изменению системы управления и системы мотивации. Данная работа планируется к завершению в 2007г. Система мотивации топ-менеджмента будет предусматривать оценку результатов работы этой категории руководителей на основании ключевых показателей эффективности (КПЭ), в число которых входят как показатели эффективности Компании в целом, так и индивидуальные показатели эффективности каждого руководителя. Эта система позволит обеспечить четкую связь размеров вознаграждения с конечным результатом и эффективно осуществлять работу по привлечению, удержанию и поощрению высокопрофессиональных руководителей, а также способствует реализации стратегических целей и задач Компании в сфере бизнеса.



7.

Управление
нефинансовыми
рисками
в ОАО «ТГК-2»



Цель управления нефинансовыми рисками – рост социального капитала ОАО «ТГК-2» или уровня доверия заинтересованных сторон из внешнего окружения (стейкхолдеров) к Компании.

Деятельность ОАО «ТГК-2» носит инфраструктурный характер. ОАО «ТГК-2» прочно встроено в систему не только экономических, но и широких социальных взаимосвязей. Риски Компании – это риски окружающего общества.

ОАО «ТГК-2» осознает необходимость целенаправленного и осознанного управления взаимосвязями с заинтересованными сторонами в целях наращивания социального капитала (уровня доверия к Компании).

Уровень социального капитала – это прочность партнерских взаимоотношений, возникших в результате взаимного доверия и общности ценностей, на основе которого устраняются вероятность и причины возникновения конфликтных ситуаций у заинтересованных сторон.

Достигнутый ОАО «ТГК-2» уровень доверия у заинтересованных сторон выступает гарантией достижения поставленных стратегических целей, что и определяет значимость управления нефинансовыми рисками.

Задачи управления нефинансовыми рисками:

- формирование необходимого качества связей со всеми ключевыми стейкхолдерами;
- обеспечение оправданного уровня нефинансовых рисков, недопущение катастрофических рисков;
- содействие росту доверия и формированию социального капитала

Компании как общей базы для оптимизации конкретных нефинансовых рисков;

→ поддержка стратегии развития бизнеса и реализации миссии ТГК-2; ОАО «ТГК-2» только в начале пути по построению системы управления рисками.

Основные итоги ожидаются в 2007г., когда планируется:

→ разработать и утвердить концепцию управления рисками ОАО «ТГК-2» (карта рисков, система оценки, подходы к управлению и т.д.);

→ разработать программу управления рисками (карта рисков, система оценки, события, действия, ответственные, ресурсы и т.д.);

→ построить модель оценки рисков ОАО «ТГК-2»;

→ построить систему мониторинга и контроля управления рисками в ОАО «ТГК-2» (регламентация процесса мониторинга и контроля исполнения программы управления рисками).

Процесс управления рисками в ОАО «ТГК-2» базируется на стейкхолдерском подходе, который фиксирует, что рисковая ситуация возникает тогда, когда имеет место расхождение образов будущего Компании (менеджмента компании) и образов будущего ее стейкхолдеров.

Поэтому отслеживание и анализ интересов стейкхолдеров, взаимодействие, поиск взаимовыгодных решений, активное влияние на выбор стейкхолдером того или иного варианта поведения в рискованной ситуации, «перераспределение» рисков компании среди делового и социального окружения компании принципиально важно для ОАО «ТГК-2».

Процесс управления нефинансовыми рисками в Компании включает в себя следующие этапы:

1/ Выявление и анализ рисков.

Нефинансовые риски возникают в основных сферах деятельности Общества, где его интересы расходятся с интересами ключевых стейкхолдеров, что формирует предпосылки для возникновения рисков ситуации. Рисковая ситуация - ситуация, в которой стейкхолдер выбирает модель поведения, влекущую за собой рискованные события, т. е. события, приводящие к возникновению ущерба или выгоды для Компании. Риски выявляются в ходе анализа комплекса внутренних и внешних факторов, влияющих на достижение ОАО «ТГК-2» целей стратегии развития с применением методов идентификации рискованных событий.

Анализ рискованных ситуаций включает в себя следующие шаги:

- Идентификация стейкхолдеров, составление рейтинговой карты стейкхолдеров в зависимости от индексов влияния / зависимости ;
- Идентификация рискованных ситуаций с применением различных методов;
- Сценарный анализ рискованных ситуаций с целью определения оптимального сценария управления риском на основе анализа вариантов поведения стейкхолдера в рискованной ситуации.

2/ Решение о принятии рисков.

В рамках данного этапа выполняется ранжирование рисков по важности: допустимые, критические и катастрофические риски; по вероятности

возникновения.

С учетом этой информации осуществляется принятие решения об уходе от риска (избежание, уменьшение, разделение/перераспределение) или его принятие.

Выбор метода воздействия на риски выполняется с учетом следующих критериев – остаточный риск, стоимость и длительность, соответствие стратегии; способы финансирования (собственное удержание рисков, перенос рисков).

3/ Оптимизация рисков.

Оптимизация рисков – реализация конкретных проектов, в соответствии с выбранным методом воздействия на риск и оценка эффективности управляющего воздействия с точки зрения соответствия остаточного риска допустимому уровню риска, принятому в Компании (риск-аппетиту Компании).

4/ Контроль, мониторинг, отчетность.

Контроль процесса управления рисками (оценка эффективности управляющих решений и своевременное информирование топ-менеджмента компании и Совета директоров), мониторинг процесса (поддержание и совершенствование действующей системы управления рисками) и формирование отчетности.

Ежегодная отчетность в области управления нефинансовыми рисками – это Отчет о социальной ответственности ОАО «ТГК-2», выпуск которого Компания планирует сделать своей традицией.





Принципы
корпоративной
социальной
ответственности.

Зоны социальной
ответственности ОАО «ТГК-2».

8.1. **Основные принципы** корпоративной социальной ответственности ОАО «ТГК-2» на современном этапе его развития

Корпоративная социальная ответственность неразрывно связана с его вкладом в устойчивое развитие общества. Это не только соблюдение правовых норм, но и различные социальные и благотворительные инициативы.

ТГК-2, осуществляя свой бизнес, взаимодействует с широким кругом заинтересованных лиц – работниками, акционерами, инвесторами, партнерами по бизнесу, потребителями, органами местного самоуправления и государственной власти, общественными организациями.

Корпоративная социальная ответственность предполагает, что взаимоотношения Компании с заинтересованными сторонами строятся на следующих общих для всех принципах:

- Уважения и учет интересов, мнений, предпочтений и ожиданий;
- Открытость и прозрачность;
- Доверие и искренность;
- Честность и справедливость;
- Принципиальность и добропорядочность;
- Соблюдение законодательства;
- Учет международных и российских стандартов;
- Ответственное выполнение принятых обязательств;
- Постоянная адаптация в соответствии с изменяющимися потребностями общества.

Отношения с работниками строятся в соответствии со сложившейся в Компании, но постоянно развивающейся системой социального пар-

тнерства, которая основывается на принципах:

- Равноправия сторон социального партнерства;
- Учет взаимных интересов при разработке, принятии и реализации решений, касающихся различных аспектов деятельности Компании;
- Соблюдение трудового законодательства РФ и нормативных актов Компании в социально-трудовой сфере;
- Добровольное принятие и неукоснительное выполнение принятых обязательств.

Компания стремится взаимодействовать с партнерами по бизнесу, поставщиками и потребителями на принципах прозрачности, справедливости и беспристрастности при соблюдении моральных норм бизнеса.

Деятельность Компании в сфере социально-экономического развития регионов осуществляется в рамках взаимодействия с органами местного самоуправления и региональными органами государственной власти и строится на принципе взаимной заинтересованности в успешной работе Компании.

Взаимоотношения с акционерами и инвесторами развиваются на принципах прямого конструктивного диалога в соответствии с международными стандартами, определяющими нормы ведения бизнеса.

8.2.

Основные зоны социальной ответственности (сферы возникновения нефинансовых рисков) для ОАО «ТГК-2»

ОАО «ТГК-2» прочно встроено в систему экономических, социальных, экологических взаимосвязей. Взаимодействие с заинтересованными сторонами — механизм обеспечения корпоративной ответственности. Компания видит перед собой следующие сферы ответственности:

Ключевые сферы ответственности ОАО «ТГК-2»

Зоны социальной ответственности ОАО «ТГК-2»	Заинтересованные стороны (стейкхолдеры)
Обеспечение надежности и технической, организационной, ценовой доступности и энергоснабжения добросовестных потребителей энергии	Органы регионального и местного управления, регулирующие и надзорные органы, потребители, муниципальные энергетики
Содействие социально-экономическому развитию территорий функционирования Формирование институциональной среды, стимулирующей развитие большой и малой энергетики	Органы регионального и местного управления, общественность, население регионов, СМИ
Забота о сотрудниках: безопасность производства, правовая чистота отношений, развитие и карьерный рост, заслуженная оплата труда, социальная политика и льготы	Работники, профсоюзы
Экологическая результативность в области охраны окружающей среды	Органы экологического надзора, органы регионального и местного управления, экологические организации и движения
Корпоративное управление и защита интересов собственников компании	Акционеры и инвесторы
Эффективное привлечение, целевое использование и своевременное освоение инвестиций	Акционеры и инвесторы, исполнительные, надзорные и регулирующие органы регионов и городов, подрядчики и поставщики
Формирование и поддержка положительного имиджа, репутация ОАО «ТГК-2»	Представители СМИ, общественность

Далее в Отчете о социальной ответственности ОАО «ТГК-2» представлена информация о работе ОАО «ТГК-2» по расширению социальной ответственности и повышению корпоративной устойчивости в зонах своей ответственности:

- забота о работниках;
- сохранение экологического баланса;
- ответственность перед потребителем электроэнергии и тепла;
- открытость к сотрудничеству с бизнес-сообществом;
- вклад в социально-экономическое развитие общества.

По каждому направлению для целевых аудиторий стейкхолдеров раскрыты цели и принципы работы компании, точки и порядок взаимодействия с заинтересованными сторонами, которые видит Компания для сохранения баланса интересов, приведены итоги работы за 2006г. и планы ОАО «ТГК-2» до 2011г.





Забота ОАО «ТГК-2»
о работниках

9.1. Кадры – стратегический актив. Политика ОАО «ТГК-2» в области управления персоналом.

Цели, принципы, сферы кадровой политики.

Работники, их профессиональные умения, навыки, квалификация, личностный потенциал – это одно из ключевых конкурентных преимуществ Компании, поэтому социальной политике уделяется существенное внимание с момента образования ОАО «ТГК-2».

Понимая свою ответственность в сфере управления персоналом, ОАО «ТГК-2» выделяет ключевые вопросы оптимизации численности, развития и обучения персонала, безопасности и охраны труда, построения эффективной системы оплаты труда.

Кадровая политика Компании строится в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ, приказами и распоряжениями ОАО РАО «ЕЭС России» и внутренними локальными нормативными актами Компании.

Отношения с работниками строятся в соответствии со сложившейся в Компании, но при

этом постоянно развивающейся системой социального партнерства, которая базируется на следующих принципах:

- Прозрачность процедур подбора, расстановки и выдвижения кадров по профессиональным, деловым, нравственным, психологическим качествам, на основе конкурсного подбора и объективной оценки их деятельности;
- Равноправие сторон социального партнерства;
- Законность, соблюдение нормативных требований в решении вопросов. Обеспечение условий реализации предусмотренных трудовым законодательством РФ прав и обязанностей граждан, строгое выполнение Конституции РФ и законодательных актов РФ;
- Коллегиальность, демократизм и гласность в решении кадровых вопросов;
- Добровольное принятие обязательств и неукоснительное их выполнение.

Наши сотрудники



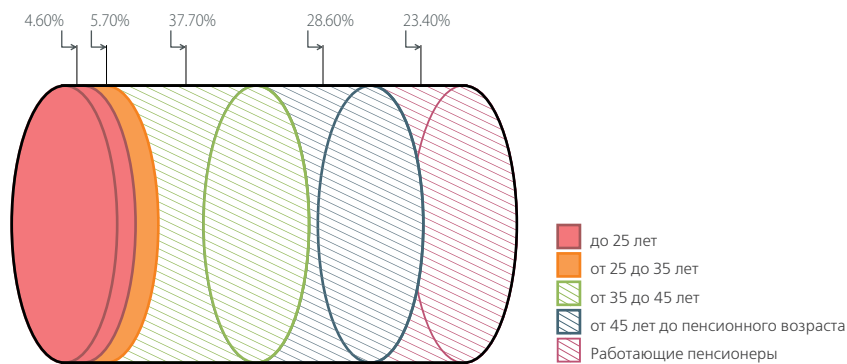
Ломоносова О.С.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом и правовым вопросам

На 31.12.2006 года коллектив Компании объединял 7899 человек, работающих в Исполнительном аппарате и Главных управлениях, которые вошли в ОАО «ТГК-№2» и ОАО «АГК».

98% работников ОАО «ТГК-2» являются постоянными работниками, 1% - работают по срочному трудовому договору, 1% работников является внешними совместителями.

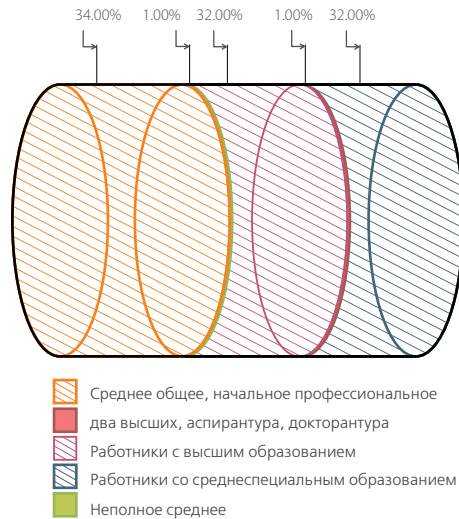
Возрастной состав сотрудников



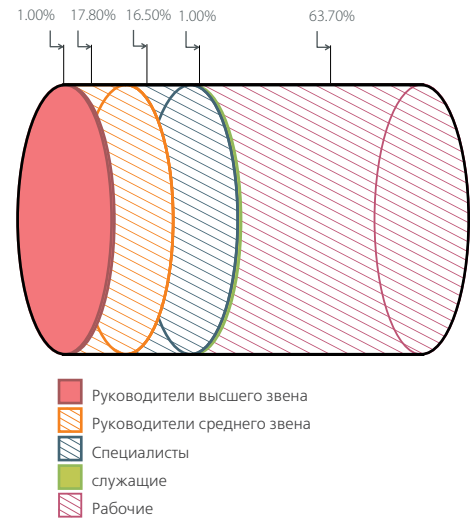
Рассматривая возрастной состав работников, можно отметить, что на предприятии почти в равных долях трудятся работники молодого, среднего и старшего возраста. Это обстоятельство говорит о том, что Компания очень ответственно подходит к формированию коллектива, на предприятии широко распространена система: «уче-

ник – наставник», когда более опытный работник делится своими навыками и опытом с молодым перспективным сотрудником. ОАО «ТГК-2» думает о своем будущем, и уже сейчас имеет резерв молодых, ответственных, думающих, квалифицированных работников.

Уровень образования персонала



Численность персонала по категориям



Спецификой деятельности ОАО «ТГК-2» объясняется преобладание среднего профессионального и специального образования, обеспечивающего качественное решение производственных задач. 1/3 всех сотрудников имеет высшее образование, что так же определяет высокий управленческий уровень руководящего состава Компании.

ОАО «ТГК-2» понимает, что ведущую роль в производстве должны занимать рабочие, обеспечивающие функционирование всех производственных процессов. Именно поэтому 63,7% персонала Компании составляет данная категория.

Отношение базового оклада мужчин и женщин с разбивкой по категориям сотрудников ИА ТГК-2 за 2006 год (01.07.06-31.12.06)

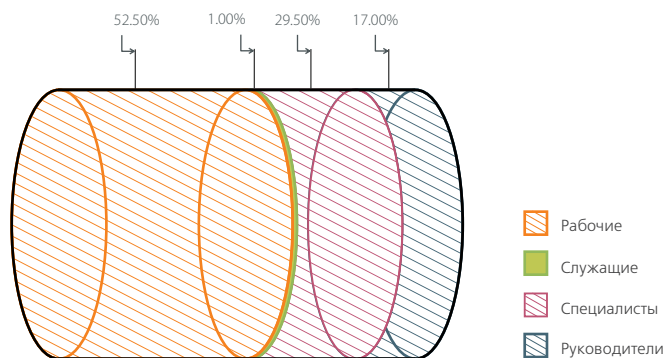
Категория сотрудников	численность		Базовый оклад		Средняя заработная плата		Отношение среднего базового оклада мужчин и женщин к сред.з/пл.	
	м	ж	м	ж	м	ж	м	ж
Руководители								
ВМ	18	6	86 406	85 127	157 282	134 162	0,55	0,63
Начальники отделов, служб, цехов	63	43	14 058	12 214	41 886	43 373	0,34	0,28
Специалисты (инженеры) служащие	76	182	6 193	5 485	12 940	13 425	0,48	0,41
Рабочие	30	11	5 140	3 413	14 387	7 894	0,36	0,43
Итого	187	242						

За 2006 год можно отметить увеличение численности сотрудников, причем, в основном, начиная с 1 июля 2006 года, когда рост списочной численности составил 12,6%. Увеличение на 994 человека (ОАО «ТГК-2» – 210 человек и ОАО «АГК» – 774 человека) произошло за счет:

- ИА ОАО «ТГК-2» (прием на вновь открытые должности) – присоединение генерирующих компаний в результате реорганизации, что повлекло усиление всех основных централизирующих, организующих и методических функций ИА.
- ОАО «АГК» (путем перевода работников) - в связи с принятием на себя новой производственной мощности, путем аренды муниципальных котельных.
- Закрытия вакантных должностей, путем приема новых работников, с целью достижения полноценного функционирования Компании.

Целенаправленная кадровая политика обеспечивает стабильность коллектива Компании. Для оптимизации этих процессов ОАО «ТГК-2» планирует до 2011 г реализовать формализацию и контроль со стороны блока управления персоналом процесса адаптации персонала. Адаптация персонала предполагает введение системы наставничества, заполнение адаптационного листа, проведение тренинга знакомства и командообразования в коллективах с новыми сотрудниками, «Welcome - тренинг» (знакомство с Компанией, информирование о целях, структуре и другой важной информации, раздача брошюр и сувенирной продукции для новичков, экскурсия по ТЭЦ), проведение диагностики уровня адаптированности новых сотрудников. Компания так же планирует внедрение программы мотивации персонала.

Текущность кадров



В 2006 году произошел незначительный рост текучести кадров, который обусловлен различными причинами, в том числе наличием конкурентного рынка труда.

ОАО «ТГК-2» проводит целенаправленную политику, направленную на улучшение рабочего климата и снижение текучести кадров.

Так, с целью выявления уровня удовлетворенности условиями труда, системой мотивации и информационной осведомленности сотрудников

Компании о перспективах ее развития был проведен мониторинг «Оценка организационного климата». В опросе приняли участие 1028 работников Компании.

Итоги проведенного опроса показали, что в Компании сложился благоприятный организационный климат, функционируют достаточно сплоченные коллективы. Большинство работников занимают вполне стабильную позицию относительно своего места работы.

9.2. Политика найма персонала

Итоги 2006 года в области рекрутинга персонала.

ОАО «ТГК-2» – молодая и динамично развивающаяся Компания, осознающая свою ответственность за привлечение с рынка труда регионов присутствия квалифицированных специалистов. Для создания позитивной среды ОАО «ТГК-2» целенаправленно выстраивает и совершенствует процедуры найма.

Прием сотрудников на работу в Компанию строится на основании положений Трудового Кодекса РФ и корпоративных положений. В настоящее время в Компании действует «Положение о конкурсном отборе персонала в ОАО «ТГК-2» и «Положение о работе с кадровым резервом на руководящие должности». Это основные документы, регламентирующие кадровую политику по управлению персоналом, обеспечивающие равные права и возможности при трудоустройстве, основанные только на профессиональных качествах потенциальных работников. Положения устанавливают процедуру конкурсного отбора претендентов на вакантные должности в Компании и распространяются на все случаи приема на работу на конкурсной основе. Основными требованиями к кандидатам на замещение вакантной должности являются опыт профессиональной деятельности, трудовой стаж, в том числе в соответствующей отрасли, образование, квалификация, наличие определенных навыков,

личностных качеств, в случаях, установленных законодательством – возраст.

ОАО «ТГК-2» не допускает проявления какой-либо дискриминации. Право на участие в конкурсном подборе и процедуры подбора персонала в Компании распространяются в равной степени на всех потенциальных работников Компании, независимо от расы и цвета кожи, пола, религиозных убеждений, политических взглядов.

Согласно Приложению №1 ФЗ РФ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21.07.97г. №116-ФЗ ОАО «ТГК-2» является опасным производственным объектом. Согласно п.1 ст.265 Трудового кодекса Российской Федерации: запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Таким образом, ОАО «ТГК-2» не имеет возможности трудоустройства подростков как на постоянную, так и на временную работу.

Компания проводит совершенствование форм работы в области рекрутинга персонала. Для целевого поиска квалифицированных специалистов Компания привлекает кадровые агентства: «Бизнес-персонал», «Диалог», «Роял-Сервис». Расширены источники информирования о вакансиях Компании (Интернет-сайты: HeadHunter.ru, 76.ru, job.ru). Введена форма по учету работы с соискателями. Разработана новая форма заявки о вакансиях.

Планируемая работа по привлечению кадров

В Компании особое внимание уделяется привлечению молодежи. Так на 2007 год разработана Программа привлечения молодых специалистов в «ТГК-2»:

Программа привлечения молодых специалистов в ОАО «ТГК-2»

Мероприятие	Исполнение / плановый срок
Практика студентов ИГЭУ	В течение года
Стажировка молодых специалистов	Август 2007
Встреча с деканами факультетов, преподавателями, студентами ВУЗов: ЯрГУ, ЯГТУ, ИГЭУ	Май 2007
День открытых дверей: ОАО «ТГК-2»	Май 2007
Участие в Ярмарке вакансий при участии гос. учреждения «Ярославский областной молодежный информационный центр» по областям присутствия ТГК-2.	Май 2007
Конкурс студентов 5-го курса ИГЭУ на лучшую дипломную работу на темы, заявленные компанией.	Июнь-сентябрь 2007
Конкурсный подбор молодых специалистов по ГУ	Сентябрь-октябрь 2007
Участие в Дне карьеры с ЯрГУ, ЦЗТ «Исток», Центром занятости, Выставочным комплексом ЯрЦНТИ	Ноябрь 2007
Размещение информации о Программе привлечения молодых специалистов в сети Интернет, на сайте ТГК-2, а также в СМИ	В течение года

Для наиболее эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами в ОАО «ТГК-2» создано Управление по работе с персоналом в который входят: Отдел организации, мотивации и планирования труда и заработной платы, Отдел кадров.

9.3. Гарантии трудовых прав сотрудников

Соблюдение трудовых прав сотрудников является неотъемлемой частью социальной политики Компании.

ОАО «ТГК-2» не допускает применение принудительного труда и любые формы дискриминации по национальному, половому и религиозному признакам.

В Компании трудятся как мужчины, так и женщины различных национальностей, возраста, уровня образования. Более 56% всего

коллектива составляют женщины, свыше 17% из них занимают руководящие посты. Каждому сотруднику гарантируются равные возможности для реализации своего потенциала. В Компании реализуется принцип равной тарифной оплаты за труд равной ценности, определяемой уровнем квалификации каждого работника, сложностью выполняемых работ, количеством и качеством затраченного труда.



В вопросах гарантии трудовых прав сотрудников ОАО «ТГК-2» руководствуется трудовым законодательством РФ, Отраслевым тарифным соглашением, «Коллективным договором».

Отраслевое тарифное соглашение (ОТС) – Соглашение между работниками и работодателями, разрабатываемое Советом представителей первичных профсоюзных организаций Всероссийского «Электропрофсоюза». ОТС отражает в себе все права и обязанности работников и работодателей друг перед другом. 19 августа 2004 г. коллективом было подписано Отраслевое тарифное соглашение на 2005-2006 годы. Перед подписанием ОТС

прошло согласование и обсуждение во всех коллективах. Надо отметить, что ОТС играет огромную роль в экономике и трудовых отношениях Компании, и является основным документом на основании которого разрабатывается «Коллективный договор». Отличие трех выше перечисленных документов в том, что каждый последующий не имеет возможность ухудшать условия работников по сравнению с предыдущим, поэтому – Коллективный договор улучшает права работников перед ОТС, а ОТС в свою очередь улучшает условия труда, зафиксированные в ТК. Таким образом «Коллективный договор ОАО «ТГК-2» обеспечивает трехкратную защиту своим работникам.

Андрей Вагнер считает, что коллективный договор станет одним из основополагающих документов, регулирующих деятельность новой компании. А совместная, кропотливая работа с профсоюзами над его созданием позволит обеспечивать социальную защищенность работников ТГК-2 и с опережением решать многие социальные вопросы.

Как отметил Председатель Совета представителей первичных профсоюзных организаций Герман Орлов, при работе над документом стороны постарались учесть все требования трудового законодательства, выявить и исправить недочеты, которые содержались в коллективном договоре, действующем в 2006 году.

Коллективный договор является одним из основополагающих документов, регулирующих деятельность Компании в сфере соблюдения трудовых прав сотрудников по режиму рабочего времени и времени отдыха, оплате труда, предоставлению льгот, гарантий и компенсаций, вопросам обеспечения охраны труда и здоровья и другим вопросам. Совместная, кропотливая работа с профсоюзами над его созданием обеспечивает социальную защищенность работников и опережающее решение социальных вопросов. Коллективный договор регистрируется в Управлении по социальной поддержке населения и охране труда мэрий городов присутствия. Все сотрудники ОАО «ТГК-2» охвачены коллективным договором.

ОАО «ТГК-2» развивает сотрудничество с работниками и их полномочными представителями на принципах социального партнерства и стремится не допускать нарушений в сфере социального партнерства. Сторонами социального партнерства являются Общероссийское отраслевое объединение

работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл) и Совет представителей первичных профсоюзных организаций «Электропрофсоюз». Каждый сотрудник в полной мере пользуются правом создания профсоюзов и вступления в них.

Компания стремится к тому, чтобы все сотрудники были осведомлены о важнейших изменениях в ее деятельности. В соответствии с трудовым кодексом РФ и при возникновении существенных изменений условий труда, работник уведомляется за 60 дней. Более того, сами сотрудники имеют возможность информировать о существенных событиях и проблемах Компании.

Понимая важность соблюдения и грамотного применения законодательства ОАО «ТГК-2» проводит обучение установленным правилам в отношении аспектов прав человека сотрудников службы безопасности, связанным с осуществляемой деятельностью. В 2006 году обучилось 49% сотрудников от штатной численности службы безопасности.

9.4. Безопасность труда и здоровье персонала

ОАО «ТГК-2» является опасным производственным объектом, в связи с чем особое место уделяется безопасности труда и здоровью персонала. Компания всячески способствует созданию здоровых и безопасных условий труда, руководствуясь российским законодательством по охране труда и здоровья, в частности Федеральным Законом «Об основах охраны труда в РФ», а также специально разработанными внутренними нормативными документами.

Важнейшие вопросы здоровья и безопасности сотрудников отражены в коллективных договорах и соглашениях с профсоюзом. Государственная инспекция труда осуществляет контроль и надзор в сфере социально-трудовых отношений.

Двадцать четыре часа в сутки работу по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в ОАО «ТГК-2» ведет Служба охраны труда и технического аудита.

По каждому цеху, району, службе (отделу) профсоюзами избираются уполномоченные по охране труда. Как правило, уполномоченные входят в состав комиссии по охране труда на каждом энергообъекте ОАО «ТГК-2». В комиссии по охране труда «АГК» представляет 31 человек, ГУ по Вологодской области - 8 человек, ГУ по Костромской области - 18 человек, ГУ по Новгородской области - 6 человек, ГУ по Тверской области - 29 человек, ГУ по Вологодской области - 8 человек, ГУ по Ярославской области - 21 человек.

В Компании разработан комплексный подход к минимизации существующих рисков аварий и травматизма. Так в 2006 году была разработана комплексная программа обеспечения безопасности

профессиональной деятельности и предотвращения травматизма персонала ОАО «ТГК-2» на основе Программы РАО «ЕЭС России» приказ №34 от 9.03.06г.

Компания периодически раз в 5 лет проводит аттестацию рабочих мест по утвержденному графику с целью недопущения травм и случаев угрозы жизни персонала.

Являясь стратегическим объектом, ОАО «ТГК-2» большое внимание уделяет противопожарным мероприятиям. В 2006 году были заключены договоры с пожарными частями МЧС РФ на противопожарную охрану энергопредприятий, которая включает не только оперативное реагирование, но и пожарно-профилактическое обслуживание, обучение и тренировки сотрудников.

В соответствии с Приказом «Об утверждении правил финансирования в 2006 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» от 26 мая 2006 г. N 390 Фондом Социального Страхования РФ на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний было выделено 236 тысяч рублей.

Предпринятые меры доказывают свою эффективность. В 2006 году в ОАО «ТГК-2» произошло только пять случаев травматизма на рабочем месте. В результате несчастных случаев на производстве не погибло ни одного человека. ОАО «ТГК-2» понимает и поощряет личную ответственность каждого работника в сфере охраны труда.



Охрана труда – конек ЯТС.

Территориальная администрация Ленинского района Ярославля вручила грамоту главному инженеру тепловых сетей Владимиру Кузьмичу Суханову за 1 место в городском смотре-конкурсе состояния условий и охраны труда по отрасли «Энергетика» по итогам прошлого года. Также власти отметили грамотой за первое место в этом конкурсе Галину Николаевну Хрусталеву, старшего инспектора по охране труда ЯТС.

Ярославские тепловые сети ГУ ОАО «ТГК-2» по Ярославской области оказались лучше всех организаций Ярославля в городском смотре-конкурсе, оценивающем состояние условий и охрану труда на предприятиях за 2006 г. Мэрия города наградила победителя конкурса почетной грамотой.

Компания несет ответственность за здоровье и безопасность своих сотрудников, чему в дальнейшем будут способствовать внедрение современных технологий производства и управления, автоматизация производственных процессов, совершенствование системы охраны труда, улучшение условий

труда работников, проведение обучения персонала по охране труда и промышленной безопасности в специализированных учебных центрах и на семинарах.

Оздоровление и отдых работников

ОАО «ТГК-2» заботится о сотрудниках и в нерабочее время.

Организуется санаторно-курортного обслуживание сотрудников и членов их семей.

Содействуя поддержке здоровья работников и их семей, Компания обеспечивает их льготными путевками в санатории, профилактории, летние базы отдыха, детские оздоровительные лагеря.

В 2006 году на санаторно-курортное лечение и отдых работников была приобретена 151 путевка.

Оздоровление детей работников Компании осуществляется в летних оздоровительных лагерях. Возможность отправить своих детей на отдых предоставляется каждому работнику ОАО «ТГК-2». Общее число детей работников, отдохнувших в детских оздоровительных лагерях в летний период 2006 года, составило 328 человек.

Проводится добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев и болезней.

В ТГК-2 действует добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев и болезней работников.

Оздоровление работников проводится согласно Договору добровольного медицинского страхования (ДМС) работников, заключенному между ОАО «ТГК-2» и ОАО «РОСНО», по трем

программам: «Амбулаторно-поликлиническая помощь», «Стационарная помощь», «Комплексная медицинская помощь». Благодаря реализации этих программ, работники Компании имеют возможность получить дополнительную медицинскую помощь.

Все работники ОАО «ТГК-2» охвачены договором добровольного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Осуществляется поддержка массовой физкультуры и спорта, вовлечение сотрудников Компании в движение за здоровый образ жизни.

Сотрудники Компании имеют возможность заниматься футболом, волейболом, теннисом. ОАО «ТГК-2» арендует спортивные и тренажерные залы, бассейн.

В 2006 году прошла первая спартакиада работников ОАО «ТГК-2». Работники Компании приняли участие в соревнованиях по 4 видам спорта: мини-футбол, плавание, настольный теннис, бильярд.

Сотрудники ОАО «ТГК-2» принимают активное участие в областных и городских соревнованиях по волейболу, мини-футболу, лыжным гонкам и др.



В течение года для сотрудников Компании приобретаются абонементы на посещение спортивных мероприятий, таких как: чемпионат России по футболу, чемпионат России по хоккею. Администрация Северодвинска объявила результаты конкурса на лучшее состояние условий труда и охраны труда в 2006 г. на городских предприятиях. Второе место было отдано Северодвинской ТЭЦ-2, награжденной почетной грамотой городской администрации. В 2006 году на станции не было зарегистрировано ни одного случая травматизма. На предприятии есть тренажерный зал, в холлах – теннисные столы, работники могут посещать городской спортивный комплекс «Планета», аренду которого оплачивает профком. Работает столовая и медицинский пункт, в цехах и кабинетах – чистота и порядок. В Архангельском управлении ТГК-2 решили премировать руководителей Северодвинской ТЭЦ-2 за победу в этом смотре-конкурсе

9.5. Обучение и повышение квалификации сотрудников

Итоги 2006г. в сфере обучения и повышения квалификации сотрудников.

Компания стремится создать оптимальные условия для реализации и развития профессионального потенциала своих сотрудников. Средства, направленные на обучение и повышение квалификации сотрудников, ОАО «ТГК-2» считает необходимыми и оправданными инвестициями.

Для реализации поставленных задач в Компании был создан Учебный центр, деятельность которого постепенно охватит все категории персонала. Кроме того, Учебный центр внесет свой вклад в развитие единой корпоративной культуры Компании, примет участие в разработке и распространении корпоративных стандартов управления, единого понимания стратегии Компании.



Действующая программа обучения персонала в Компании позволяет снизить текучесть кадров за счет увеличения заработной платы работникам, повысившим уровень своего образования, квалификации. Переобучение специалистов и рабочих дру-

гим специальностям позволяет перераспределять трудовые ресурсы внутри Компании, не допуская оттока кадров. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год составляет 26.

Обучение сотрудников

Категория	Количество часов	Стоимость, руб.
Работники	40	3 128
Специалисты, служащие	16	7 006
Руководители	24	5 921

С 2006 года по настоящее время в Компании действует Положение о работе с кадровым резервом, одной из основных задач которого является развитие у сотрудников, зачисленных в резерв, управленческих навыков и умений, получение ими дополнительных знаний и повышение уровня специальной подготовки, что является значимым стимулом стремления работников Компании к повышению уровня образования и квалификации. Также в Компании происходит планомерное повышение уровня образования работников в процессе реализации программы обучения персонала. Стремление работников к повышению уровня образования в Компании приветствуется, в связи с чем им предоставляются учебные и дополнительные отпуска, согласно ТК РФ.

Значительное внимание уделяется аттестации персонала, которая предоставляет возможности объективной оценки профессиональных и деловых качеств работника, улучшения подбора, расстановки и подготовки кадров, стимулирования профессионального роста и оптимального использования кадрового потенциала.

Очередная аттестация проводится не реже одного раза в 5 лет. По приказу генерального директора ОАО «Территориальная генерирующая компания №2» может быть проведена внеочередная аттестация отдельного работника по представлению начальника соответствующего отдела (службы). В 2006 году в очередной и внеочередной аттестации участвовало 15% и 2,5% сотрудников соответственно.

Планы ОАО «ТГК-2» по повышению уровня профессионализма персонала.

ОАО «ТГК-2» намерена повышать уровень профессионального образования своих работников за счет средств Компании согласно утвержденному учебному плану, а также работать с кандидатами в кадровый резерв согласно Положению о кадровом резерве, предоставлять дополнительные и учебные отпуска согласно ТК РФ.

Компания планирует повышение оперативности и гибкости программы обучения персонала за счет формирования типовых пакетов обучения (по должностям) для всех категорий сотрудников; мониторинга необходимости обучения в соответствии с новыми стратегическими задачами; организации внутрикорпоративных семинаров, активизации деятельности Учебного центра ОАО «ТГК-2», изучения передового опыта других компаний; проведения деловых игр, фокус групп с целью поиска оптимальных решений проблемных ситуаций, встречающихся на практике и повышения квалификации специалистов и рабочих; создания условий для самореализации имеющегося потенциала (моральное стимулирование желания работника к самосовершенствованию, изучению нового материала необходимого для лучшей деятельности Компании, поощрение инициативы в работе, нахождению неординарных методов решения задач); введения системы наставничества с целью передачи опыта между сотрудниками; разработки специальных программ для кадрового резерва и «топ-менеджеров», направленных на повышение управленческой и социально-психологической компетентности.

9.6. Мотивация труда как инструмент управления

Системы мотивации персонала ОАО «ТГК-2».

Своевременное и соответствующее трудовым достижениям моральное и материальное поощрение способствует формированию у работников сознания своего соучастия и значимости в достижении корпоративных целей, усиливает заинтересованность в повышении эффективности, работы своего подразделения и предприятия в целом.

В целях мотивации персонала Компания обеспечивает работникам конкурентоспособный уровень заработной платы и социальных выплат в тесной взаимосвязи с производительностью труда, ростом профессионализма, уровнем квалификации, ответственностью, исполнительностью и другими качествами и результатами деятельности работников.

Основной и главной формой мотивации (стимулирования) работников Компании является заработная плата - финансовое вознаграждение работника за его труд. Она характеризует оценку вклада работников в результаты деятельности предприятия в соответствии со стоимостью, которую они создают.

Разработанная и введенная в действие с 01 октября 2006 года система оплаты труда позволила объединить различные системы оплаты труда всех ГУ, входящих в конфигурацию ОАО «ТГК-2», при этом сохранить уровень оплаты труда каждого работника каждой ГУ.

Рост заработной платы в 2006 году к 2005 году в связи с увеличением ММТС составил 11,5%. С 01 января 2007 года ММТС увеличилась на 12,4% по сравнению с ММТС 4 квартала 2006 года.

Тарифные ставки работников поддерживаются на уровне, регламентированном Отраслевым тарифным соглашением.

Минимальная тарифная ставка рабочего 1 разряда ППП ОАО «ТГК-2» за 2 полугодие 2006 года выросла с 2381 до 2403 рублей.

В дополнение к тарифной ставке, учитывая напряженность труда каждого работника, его производственный опыт, профессиональное мастерство, отношение к труду, другие факторы, выделяющие его среди работающих, применяется система индивидуальных доплат и надбавок.

Компания производит доплаты, компенсирующие работу в неблагоприятных условиях труда, за вредные условия труда, работу в ночное и вечернее время, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Существуют доплаты, компенсирующие повышенную интенсивность труда.

Надбавки, стимулирующие повышение деловой квалификации работников, рост уровня

мастерства, устанавливаются за высокую квалификацию, профессиональное мастерство, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выполнение особо важной работы на срок её проведения.

Для усиления материальной заинтересованности работников в выполнении планов, договорных обязательств, повышения эффективности энергетического производства, качества работы применяется система премирования:

→ В целях усиления ответственности работников Компании за результаты финансово-хозяйственной и производственной деятельности предусмотрено ежемесячное премирование за выполнение основных показателей хозяйственной деятельности;

→ В целях стимулирования экономного расходования топлива и снижения потерь теплоэнергии в тепловых сетях предусмотрено премирование за экономию топливно-энергетических ресурсов;

→ В целях повышения материальной заинтересованности работников Компании в выполнении особо важных производственных заданий, направленных на обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей, стабильного финансового положения, увеличения прибыльности Компании применяется премирование за выполнение особо важных производственных заданий;

→ В целях снижения текучести кадров в дополнение к премированию за основные результаты хозяйственной деятельности применяется вознаграждение за выслугу лет. Вознаграждение за выслугу лет выплачивается работникам Компании ежемесячно в зависимости от продолжительности непрерывного стажа работы в энергетической отрасли;

→ С целью усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности производства, закрепления кадров сверх основной заработной платы применяется особый вид материального поощрения - вознаграждение по итогам работы за отчетный период (квартал, год). Размер вознаграждения работника определяется с учетом результатов труда и продолжительности его непрерывного стажа работы в Компании;

→ В целях заинтересованности работников в выполнении дополнительных работ, не связанных с трудовой деятельностью предусмотрено поощрение за выполнение общественной работы.

В результате среднемесячная заработная плата на предприятиях Главных Управлений ОАО «ТГК-2» превышает среднюю величину прожиточного минимума от 3,88 (по Костромской области) до 5,62 раза (по Ярославской области).

Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам списочного состава и входящие в состав средств на оплату труда за 2006 год, тыс. руб.

ГУ	1 полугодие	2 полугодие	ГОД
ИА ТГК-2	5,7	3 187,6	3 193,3
ГУ по КО	397,8	716,5	1 114,3
ГУ по ТО	247,6	607,7	855,3
ГУ по НО	386,6	177,7	564,3
ГУ по ВО	665,6	1 457,7	2 123,3
ГУ по ЯО	2181,0	2 284,6	4 465,58
Итого:	3884,3	8 431,78	12 316,1
ОАО АГК	1860,7	5 249,5	7 110,2
Всего:	5745,0	13 681,3	19 426,3

ОАО «ТГК-2» заботится о своих работниках в трудной жизненной ситуации и предусматривает специальные выплаты, что делает работу в Компании более привлекательной, по сравнению с другими предприятиями города. Предоставление ссуд на жилье работникам позволяет снизить риск оттока квалифицированного персонала по причине отсутствия собственного жилья.

В целях повышения социальной поддержки работников Компании **применяется система льгот, гарантий и компенсаций:**

→ Выплата материальной помощи предусмотрена при уходе работника в ежегодный отпуск, при рождении ребенка, при регистрации брака, при увольнении в связи с призывом на срочную службу в Российскую армию.

→ Выплата единовременного пособия при увольнении работника в связи с уходом на пенсию по возрасту или инвалидности;

→ Частичная или полная компенсация расходов работникам на содержание детей-инвалидов, в малоимущих и многодетных семьях;

→ Приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям-инвалидам, детям из малоимущих и многодетных семей;

→ Оплата путевок в санатории, пансионаты, дома отдыха, детские оздоровительные лагеря с частичной оплатой стоимости работником;

→ Выплата единовременного вознаграждения работникам, удостоенным отраслевых и ведомственных наград и почетных званий;

→ Предоставление возможности переподготовки, трудоустройства и установление льготных условий и режима работы работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем, связанным с производством, или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями;

→ Предоставление работникам и неработающим пенсионерам права на 50-процентную скидку установленной платы за электрическую и тепловую энергию;

→ Выплата компенсации работникам Компании и пенсионерам, проживающим в домах с печным или газовым отоплением;

→ Поощрение работников к юбилейным и памятным датам;

→ Возмещение расходов, связанных с погребением работников и пенсионеров, ушедших на пенсию из Компании, компенсация расходов, связанных с похоронами близких родственников работников, и др.;

→ Оказание ежемесячной материальной помощи неработающим пенсионерам Компании;

→ Оказание разовой целевой материальной помощи работникам и неработающим пенсионерам Компании на оперативное лечение и приобретение дорогостоящих медикаментов;

→ Установка в филиалах автоматов с газированной и минеральной водой;

→ Предоставление права пользования заказным транспортом для проезда к месту работы и обратно. В Компании действует система морального стимулирования, являющегося дополнительным мотивирующим фактором.

За образцовое выполнение трудовых обязанностей, продолжительную и безупречную работу и большие достижения в работе применяются такие поощрения как объявление благодарности, награждение Почетной грамотой, Благодарственной грамотой, присвоение звания «Ветеран труда ОАО «ТГК-2», занесение в Книгу Почета ОАО «ТГК-2», занесение на Доску Почета ОАО «ТГК-2», награждение отраслевыми, ведомственными наградами и почетными званиями. Корпоративные награды вручаются обычно в дни про-

фессиональных праздников, при праздновании торжественных дат, юбилеев.

ОАО «ТГК-2» не забывает и продолжает заботиться о своих пенсионерах и ветеранах.

Материальная поддержка и забота о ветеранах войны и труда - значимая составляющая социальной политики ОАО «ТГК-2».

Компания оказывает ежемесячную материальную помощь неработающим пенсионерам, ушедшим на пенсию по старости, и людям предпенсионного возраста, ушедшим на досрочную пенсию из ОАО «ТГК-2», а также неработающим пенсионерам, уволившимся в связи с инвалидностью по общему заболеванию до достижения пенсионного возраста.

В 2006 году в канун Дня защитника Отечества и Дня Победы было организовано чествование ветеранов войны и труда. В этот день им была выплачена материальная помощь.

ОАО «ТГК-2» активно сотрудничает с Негосударственным пенсионным фондом электроэнергетики. В рамках Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «ТГК-2», все пенсионеры, бывшие сотрудники Компании, получают дополнительные выплаты к пенсии.

Негосударственное пенсионное обеспечение работников ОАО «ТГК-2» осуществляются на базе Негосударственного пенсионного фонда электроэнергетики с 2005 г.

Программа на 2006 г. включает два основных пенсионных плана – корпоративный и паритетный. Она предназначена для формирования системы негосударственного пенсионного обеспечения и призвана обеспечить достойный уровень жизни работников ОАО «ТГК-2» в пенсионном возрасте, создать условия для эффективного решения кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала. В корпоративном плане приняли участие 4 375 работника (663 человек имеют пенсионные основания, 3689 человек - работники до 1967 года рождения, 23 человека высококвалифицированные специалисты), в паритетном плане приняли участие – 150 человек.

В рамках Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «ТГК-2» 10 пенсионеров (бывшие сотрудники Компании) получают дополнительные выплаты к пенсии из НПФЭ в среднем 1 000 рублей на человека, тогда как выплаты государственной пенсии в среднем составляют 3 000 рублей. Прожиточный минимум в Ярославской области – 3273 рублей, потребительская корзина трудового населения - 2953 рублей.

Всего за 2006 год ОАО «ТГК-2» перечислила в государственный пенсионный фонд 69 329 тысяч рублей, в негосударственный 12 027 тысяч.

Компания находит государственную поддержку в своей деятельности. В течение 2006 года Компанией из федерального бюджета получены целевые средства в размере 52 тысяч рублей на выплаты льгот и компенсаций участникам ликвидации аварии на ЧАЭС (Закон 1244-1 от 15.05.91 г) и 37 тысяч рублей на возмещение расходов, связанных с исполнением воинских обязанностей (Постановление Правительства РФ № 397 от 03.04.96 г).

Компания стремится индивидуально подходить к каждому из своих сотрудников, принимать участие в их жизни. Так в 4 квартале 2006 года ОАО «ТГК-2» выплатило 875 тысяч рублей инженеру-технологу 1 категории по ремонту котельного оборудования Отдела подготовки и проведения ремонтов Архангельской ТЭЦ в виду его редкого заболевания.

Планы ОАО «ТГК-2»

по повышению
заинтересованности
персонала.

ОАО «ТГК-2» будет продолжать выбранную линию поведения в отношении своих сотрудников, планируя внесение дополнительных социальных льгот и гарантий в коллективный договор. Одним из важных направлений социальной политики Компании станет развитие негосударственного пенсионного обеспечения:

→ Разработка единой программы Негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «ТГК-2»;

→ Увеличение суммы на негосударственное пенсионное обеспечение работников ОАО «ТГК-2» с 13,885 млн. рублей в 2006 году до 23,919 млн. рублей в 2007 году;

→ Привлечение работников ОАО «ТГК-2» в паритетный план Негосударственного пенсионного обеспечения.

Внедрение на постоянной основе мониторинга

удовлетворенности персонала условиями труда, положительный опыт проведения которого был приобретен в 2006г., является важной задачей на предстоящий период. Данные такого мониторинга позволят оперативно работать по его результатам, а также комплексно усовершенствовать процесс управления персоналом в Компании.

Особое место Компания уделяет созданию системы оценки трудового вклада работника (менеджера) в общие результаты деятельности (системы KPI) и связи с оплатой труда работника. Внедрение данной системы планируется на 2007г. В качестве ключевого эффекта от реализации этого проекта видится повышение заинтересованности каждого менеджера в результате посредством дифференциации выплат в соответствии с трудовым вкладом отдельных работников в общие результаты деятельности предприятия.

9.7. Корпоративная культура: партнерство, заинтересованность, информированность

Находясь на стадии становления, Компания осознает важность формирования собственных традиций.

Вместе с тем, ценности, принятые в Компании, уже сформированы и звучат следующим образом:

«Каждый работник Компании должен стремиться к достижению максимальных результатов в работе, бережно относиться к рабочему времени, вести себя безупречно, не допускать отклонений от этических норм и поддерживать положительную репутацию и имидж Компании в деловых кругах в рабочее и нерабочее время, не вступать прямо или косвенно в коммерческие отношения с третьими лицами, если это может привести к ущемлению интересов Компании или нанести ущерб ее деловой репутации, быть тактичными и не распространять сведения, затрагивающие частную жизнь, честь и достоинство других Работников Компании, быть доброжелательными и открытыми по отношению друг к другу, стремиться к совершенствованию

своих профессиональных знаний и навыков, поддерживать корпоративную культуру и корпоративные ценности».

Для того чтобы создать позитивную среду, благоприятную атмосферу, в которой работников сплачивали бы общие ценности, проводятся различные мероприятия, направленные на объединение коллектива, формирование чувства сопричастности к деятельности, целям и задачам Компании. ОАО «ТГК-2» совместно с профсоюзной организацией организует для сотрудников туристические поездки и экскурсии. За счет средств Компании приобретаются билеты в театры, кино, цирк, на концерты. Организуются поздравления ветеранов, проводятся торжественные вечера, посвященные 23 февраля и 8 марта, встрече Нового года. В 2006 году работники ОАО «ТГК-2» впервые отметили профессиональный праздник «День Энергетика» как единая Компания.



В Компании проводятся конкурсы на лучшую стенгазету, детский рисунок, фото конкурсы, спортивные праздники.

Для того чтобы каждый сотрудник мог вовремя и из первых рук получать информацию о происходящих в Компании событиях, выпускается ежемесячная корпоративная газета «Энергия Севера», тираж которой составляет 3500 экземпляров. Корпоративное издание является объединяющим звеном всех сотрудников предприятий ОАО «ТГК-2»

На страницах газеты комментируются значительные события, произошедшие в Компании, менеджеры высшего звена рассказывают о перспективах развития Компании и планах на будущее. Сотруд-

ники имеют возможность сообщить свое мнение о газете, высказать замечания и пожелания, отметить, какие рубрики издания вызывают их особый интерес. Существенно увеличился объем информации о программах и мероприятиях социальной направленности.

Компания делает лишь первые шаги в области формирования корпоративной культуры, но преемственность культуры, основанная на многолетнем функционировании в составе АО-энерго, позволит Компании динамично продвинуться в данном направлении.

9.8. Социальное партнерство — основа взаимоотношений с профсоюзами.

ОАО «ТГК-2» уделяет значительное внимание поддержке стабильной социальной обстановки в трудовых коллективах, принимает необходимые меры для регулирования социально-трудовых отношений. Для этого Компания установила и поддерживает партнерские отношения с профессиональными союзами. В совместной деятельности ОАО «ТГК-2» и Совета представителей первичных профсоюзных организаций (СПППО) выступают равноправными, деловыми партнерами. Тесное сотрудничество с СПППО проводит Отдел социальных программ ОАО «ТГК-2».

Профсоюзной организацией охвачена значительная часть работников ОАО «ТГК-2»:

67% в ГУ по ВО, 80% в ГУ по КО, 60% в ГУ по НО, 63% в ГУ по ТО, 54% в ГУ по ЯО, в Исполнительном аппарате 6,25%.

Взаимодействие ОАО «ТГК-2» с СПППО направлено на обеспечение согласования интересов работников и работодателей в вопросах регулирования трудовых отношений. Соглашения о социально-экономическом партнерстве определяют обязательства работодателя в отношении социальных гарантий, льгот и компенсаций персоналу и составляют основу для заключения коллективных договоров на предприятиях Компании.

Совместно с профсоюзом руководство Компании проводит работу по оздоровлению, организации летнего отдыха сотрудников и их детей, поддержке ветеранов и молодежи, активно участвует в проведении культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

ОАО «ТГК-2», выступая партнером Всероссийского «Электропрофсоюза», не вмешивается в его деятельность, не издает приказов и распоряжений, ограничивающих его права и деятельность.

Перечисляет на расчетные счета профсоюзных организаций средства в размере 0,15 % фонда оплаты труда для организации культурно-просветительной и физкультурной работы и 0,15 % фонда оплаты труда для организации оздоровительных мероприятий.

Для осуществления уставной деятельности Профсоюза ОАО «ТГК-2» бесплатно и беспрепятственно предоставляет ему необходимую информацию по социально-трудовым вопросам (в соответствии с «Положением о коммерческой тайне»), обеспечивает профсоюзным организациям бесплатный доступ к правовой базе данных.

Включает представителей соответствующих профсоюзных органов в состав комиссий по аттестации работников, а также в состав комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и иные комиссии по согласованию с СПППО.

В свою очередь Всероссийский «Электропрофсоюз» не вмешивается в производственную деятельность Компании и обеспечивают невмешательство в нее профсоюзных организаций, входящих в его состав, если деятельность не создает опасности для жизни и здоровья работников и не противоречит действующему законодательству РФ.

Обязуется не организовывать и не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протеста работников Компании, не вовлекать в них работников Компании. При наличии оснований для объявления забастовки — информировать об этом руководителей Компании до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку.

Принимает меры по снижению социальной напряженности в коллективах работников, проводят работу по защите правовых, социальных и профессиональных интересов членов профсоюза.

Принимает участие в работе комиссий по трудовым спорам, социального страхования, по социальным вопросам.

ОАО «ТГК-2» планирует и в дальнейшем работать с СПППО по всем вопросам, находящимся в сфере регулирования социально-трудовых отношений.



10.

Сохранение
ОАО «ТГК-2»
экологического
баланса

10.1. Экологическая политика ОАО «ТГК-2».



Шакиров М.Ш.
Заместитель генерального
директора —
технический директор

ОАО «ТГК-2», являясь крупным поставщиком энергии в регионах своего присутствия, осознает, что продукция компании является основой жизнедеятельности. Современную жизнь нельзя представить без электрической и тепловой энергии. Вместе с тем Компания понимает, что энергетическая отрасль относится к числу отраслей промышленности, оказывающих существенное воздействие на состояние окружающей среды. Осознавая ответственность за осуществляемое воздействие путем выбросов в атмосферу, сбросов в водные объекты и загрязнения почв, забота о сохранении экологического баланса является одним из фокусов деятельности ОАО «ТГК-2», и Компания выстраивает свою экологическую политику по четырем направлениям:

- Охрана атмосферного воздуха;
- Охрана и рациональное использование водных ресурсов;
- Охрана и рациональное использование земель, утилизация отходов;
- Энергосбережение.

Целью экологической политики ОАО «ТГК-2» является сохранение экологического баланса за счет увеличения эффективности управления природоохран-

ной деятельностью Компании.

ОАО «ТГК-2» в своей деятельности основывается на принципах энергосбережения и рационального использования природных и энергетических ресурсов, диверсификации источников энергоресурсов, сокращения образования отходов производства и экологически безопасного обращения с ними, приоритета принятия предупредительных мер над мерами по ликвидации экологически негативных последствий, принятия управленческих и инвестиционных решений на основе многовариантности сценариев развития с учетом экологических приоритетов.

ОАО «ТГК-2» ведет активную инвестиционную деятельность в целях снижения воздействия на окружающую среду. Принимает все необходимые меры по предупреждению и последовательному снижению выбросов в атмосферу, сбросов в водные объекты, обустройству мест размещения отходов с целью снижения техногенной нагрузки на окружающую среду. Так в 2006 году суммарный объем экологических затрат составил 273,398 млн. руб., из них 223,742 млн. руб. – текущие затраты, 49,656 млн. руб. – инвестиции.

В 2006 году Компания разработала программу реализации экологической политики, **объем финансирования которой приведен в таблице:**

Объем финансирования программы реализации экологической политики

2007		2008		2009	
123 138,3	75 650,3	59 110,0	26 800,0	101 130,0	59 700,0
Объем финансирования, тыс. руб.		Объем дополнительного финансирования, тыс. руб.			

С целью планомерного осуществления программы в Компании создана экологическая группа, отвечающая за экологическое воздействие производственной деятельности. Экологическая группа решает вопросы управления экологической результативностью Компании, отвечает за координацию выполнения всех обязательств закрепленных действующим российским правовым полем. На каждом из энергообъектов работает специалист-эколог. Ежегодно специалисты всех ГУ ОАО «ТГК-2» предоставляют отчет в Исполнительный аппарат ОАО «ТГК-2» о выполнении природоохранных мероприятий.

Деятельность Компании по сохранению экобаланса находится в неразрывной связи с внедрением современных технологий производства. Поэтому для проведения эффективной экологической политики в ОАО «ТГК-2» созданы и функционируют специальные подразделения (Служба технического контроллинга, Группа технических расчетов и выдачи технических условий, Управление инвестиционных программ, Отдел планирования и реализации инвестиционных программ). В зоне их ответственности находятся вопросы, влияющие на экологию регионов (определение технической политики общества, разработка инвестиционной программы по техническому перевооружению, реконструкция и новое строительство).

ОАО «ТГК-2» стремится отреагировать на все обращения (природоохранных движений или не-

посредственно населения) в природоохранные органы с жалобами или запросами о предоставлении сведений о воздействии Компании на окружающую среду. Непосредственно взаимодействуя с Центрами по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды в регионах присутствия, ОАО «ТГК-2» формирует сведения о фоновом загрязнении атмосферного воздуха, о состоянии водных объектов, предупреждения о неблагоприятных метеорологических условиях. Природоохранные мероприятия и финансовые затраты на их выполнение отражены в рамках отчетов для собрания акционеров.

Для формирования наилучшего понимания экологической политики Компания регулярно предоставляет разъяснения своей деятельности в сфере охраны окружающей среды в средствах массовой информации.

ОАО «ТГК-2» тесно взаимодействует с разного рода контролирующими и регулирующими органами. Это Управление по технологическому и экологическому надзору Ростехнадзора по областям, Управление Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзора) по областям, Территориальные управления Федеральной службы Роспотребнадзора по областям, Управление Россельхознадзора по областям, Территориальные отделы водных ресурсов бассейновых водных управлений, Региональные отделы геологии и лицензирования

агентства по недропользованию по федеральным округам.

Хорошим примером является взаимодействие Главного Управления по Ярославской области с комитетом природопользования и охраны окружающей среды мэрии г. Ярославля. В 2007 году было подписано соглашение о разработке санитарно-защитной зоны (СЗЗ) Северного промышленного узла г. Ярославля, в который входят Ярославская ТЭЦ-1 и Ярославская ТЭЦ-2. В 2007 году завершается разработка проекта санитарно-защитной зоны Южного промышленного узла г. Ярославля, в который входит Ярославская ТЭЦ-3. Природоохранные мероприятия подразделения входят в целевую комплексную программу г.Ярославля «Снижение антропогенного воз-

действия на окружающую среду на 2005-2008 годы и на период до 2010 года».

Также в настоящее время подписано соглашение с Администрацией г. Великого Новгорода о разработке Санитарно-защитной зоны группы предприятий Северного промышленного района.

ОАО ТГК-2» участвует в общественных мероприятиях, направленных на поддержку инициатив в области сохранения экологического баланса. Так ГУ по Вологодской области ОАО «ТГК-2» (Вологодская ТЭЦ) стало активным участником проведения «Дней защиты от экологической опасности», за что в 2006г. было получено благодарственное письмо от Мэрии г.Вологда.

10.2. Охрана атмосферного воздуха

Охрана атмосферного воздуха является одной из наиболее значимых задач, для решения которой Компания принимает все усилия, так как основные производственные объекты ОАО «ТГК-2» географически располагаются в центрах городов присутствия. Масштабы экологического воздейс-

твия определяются технологиями производства электро- и теплоэнергии, состоянием оборудования, а так же структурой используемого топлива.

Основным видом топлива Компании является природный газ.

Структура топлива на 2006 год.

Подразделение	Всего (тыс. тунт)	Вид топлива	
ОАО «АГК»	1765,61	35,5% уголь	64,5%мазут
ГУ по ВО	203,80	98,6 % газ	1,4% мазут
ГУ по КО	700,83	85.92% газ	5.73% торф 8.35% мазут
ГУ по НО	415,28	96,00% газ	4% уголь
ГУ по ТО	1027,53	91,22% газ	6,2%.торф, уголь 2,6% мазут
ГУ по ЯО	1739,07	92,13% газ	1,88%уголь 6% мазут

В Компании пока не используются утилизационные виды топлива (опилки, щепа, древесина, синтез-газ, коксовый газ, др.).

Единственным видом используемого нефтесодержащего дорогостоящего топлива является мазут, разлив которого за последние 10 лет не зарегистрирован.

Суммарный выброс парниковых газов

Выбросы	Количество
N2O	1473,584 тыс.т/год
CO2	11886,797 тыс.т/год
CH4	2945,171 тыс.т/год

Суммарный выброс загрязняющих веществ.

Выбросы	Количество
NOx	19239,93 т/год
SO2	78511,136 т/год
Взвешенные вещества (зола)	187,998 т/год



В соответствии со структурой топливотребления произошли изменения валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. В топливном балансе энергоисточников Главных управлений по Костромской области, Вологодской области, Тверской области, Ярославской области увеличилась доля сжигания угля (Ярославская ТЭЦ-2, Тверская ТЭЦ-3), торфа (Костромская ТЭЦ-1, Шарьинская ТЭЦ,

Тверская ТЭЦ-4, Каменская промышленная котельная), мазута (Вологодская ТЭЦ) и уменьшилась доля природного газа, в связи с ростом потребления энергии, что привело к увеличению выбросов вредных веществ по сравнению с 2005 годом на 2401,522 тонн.

Однако увеличение не превысило норм предельно допустимых выбросов, установленных Управлением по технологическому и экологическому надзору (Ростехнадзор по областям).

В годовом топливном балансе Новгородской ТЭЦ снижен объем сжигания угля на 2617 тонн, в результате снижены выбросы вредных веществ в атмосферу на 174,486 тонн.

Выбросы озоноразрушающих веществ (галогены, фреоны) и прочие выбросы озоноразрушающих веществ в Компании отсутствуют.

Компания осознает, что в будущем сокращение выбросов в атмосферу может быть достигнуто лишь за счет реализации инвестиционных проектов, проведения модернизации и технического перевооружения, предусматривающих внедрение высокоэффективного современного оборудования. С этой целью Компанией ини-

цирована крупномасштабная инвестиционная программа (подробнее в разделе Инвестиционная программа ОАО «ТГК-2» на среднесрочную перспективу).

цирована крупномасштабная инвестиционная программа (подробнее в разделе Инвестиционная программа ОАО «ТГК-2» на среднесрочную перспективу).

Кроме того, снижение роста выбросов при увеличении выработки электроэнергии и тепла и увеличении количества твердого топлива, сжигаемого на ТЭЦ, предполагается за счет внедрения природоохранных мероприятий – строительства новых и модернизации действующих золоуловителей, внедрения технологических методов подавления образования оксидов азота в топках котла. Так в Твери в 2006 году была проведена установка газо-анализатора МАК-2000, ремонт и очистка золоуловителей котлов ТЭЦ-3, наладка режимов горения с минимальным содержанием O₂ на ТЭЦ-4. Естественно, данные работы предваряла разработка проекта санитарно-защитной зоны. В целях снижения отрицательного эффекта от увеличения потребления угля Компания планирует провести «инвентаризацию» выбросов парниковых газов за 1990-2005 гг. и оценку потенциала их снижения, создание и внедрение информационно-аналитической системы «Парниковые газы», обоснование изменения предельно допустимых концентраций по оксидам азота и коэффициента комбинированного действия загрязняющих веществ, характерных для выбросов ТЭС, разработку методики расчета технических нормативов выбросов загрязняющих веществ в атмосферу для действующих котельных установок.

Так же планируется разработка проекта санитарно-защитной зоны по Костромской ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, Тверской ТЭЦ-1, ТЭЦ-4, Северного промышленного узла города Ярославля, в который входят Ярославские ТЭЦ-1 и ТЭЦ-2, Северного промышленного района №1 Великого Новгорода.

низаций – 49957,875 тыс.м³, скважины – 89,2 тыс м³. Общий объем водопотребления составляет 426,438 млн. м³.

Основную долю используемых объемов воды составляет применение для охлаждения оборудования и в качестве теплоносителя для отопления.

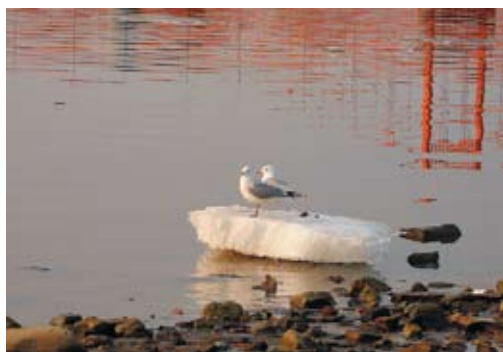
10.3. Охрана и рациональное использование водных ресурсов.

Компания стремится использовать все возможности для уменьшения негативного воздействия на водные объекты регионов своего присутствия.

Водопотребление ОАО «ТГК-2» осуществляется из трех источников: природные источники - 376390,603 тыс.м³, вода от сторонних орга-

Многokrратно и повторно используемая вода.

Подразделение	Вода, повторного использования, тыс.куб.м	Доля от общего водопользования, %
ОАО «АГК»	16 794,60	9.60
ГУ по ВО	1 830,84	36.70
ГУ по КО	143 973,70	95.66
ГУ по НО	317,00	12,00
ГУ по ТО	10 137,6	9.16
ГУ по ЯО	12 489,527	12.41



При этом общий объем сбросов составил 288426,6 тыс.м³

Объем сброса загрязнённых сточных вод в водные объекты определяется количеством выработанной на энергоисточниках электро- и теплоэнергии и обеспечением выполнения температурных режимов. В 2006 году увеличился объем сбросных вод на 20164,4 тыс. м³ за год, в том числе по Тверскому ГУ на 19607,9 тыс.м³, по Ярославскому ГУ на 259 тыс. м³, по Вологодскому ГУ на 297,5 тыс. м³

Несмотря на это, увеличение объема сбросных вод в водные объекты находится в пределах установленных лимитов, выданных Территориальными отделами водных ресурсов Бассейновых водных управлений.

Компания ответственна за своё воздействие на экобаланс водных объектов, в которые осуществляет сброс сточных вод. Такими объектами являются: река Кудьма, Двинский залив Белого моря, река Юрас (по ОАО «АГК»), река Делевка (ГУ по ВО), река Волга

(ГУ по КО, ТО и по ЯО), река Виточка (ГУ по НО), река Тьмака, река Тверца, река Цна, река Осуга (ГУ по ТО). ОАО «ТГК-2» строго следит за соблюдением норм влияния на местообитание животного мира.

Для минимизации воздействия в 2006 году Компанией разработан проект реконструкции рыбозащитного устройства Вышневолоцкой ТЭЦ, предусматривающего особый температурный режим, проведена работа на Тенинской водогрейной котельной города Ярославля по очистке нефтеловушки, колодцев и очистных сооружений от нефтепродуктов и шлама.

В Программе экологической политики на 2007-2009 годы ОАО «ТГК-2» запланировала ряд мероприятий, направленных на охрану и рациональное использование водных ресурсов. Среди них:

→ Участие в финансировании разработки методических указаний по расчету предельно допустимых сбросов (ПДС) систем водопользования энергообъектов;

→ Реконструкция градирни №1 Костромской ТЭЦ-2 с заменой блоков оросителя, отбойных щитов и тамбура;

→ Продолжение строительства насосной станции перекачки промышленной ливневой канализации Тверской ТЭЦ;

→ Монтаж и реконструкция рыбозащитных устройств.

10.4. Охрана почвы от загрязнения отходами производства.

Компания осознает ответственность за охрану и рациональное использование земель регионов присутствия и согласует свою деятельность с Управлениями Ростехнадзора по областям. В 2006 году Компанией был разработан и согласован проект нормативов образования и лимитов размещения отходов ПНОЛРО по Вологодской ТЭЦ и Ярославским энергообъектам - ТЭЦ-2 и Ляпинской котельной.

Все объекты ОАО «ТГК-2» находятся в промышленных зонах регионов присутствия, а соответственно не требуется рекультивация земель.

В результате сжигания твердого топлива на предприятиях Компании в 2006 году образовалось 316664,63 тонн отходов, из них золошлаковых отходов - 298555,82 тонн, которые не явля-

ются опасными.

Увеличение количества золошлаковых отходов на 6236 тонн по сравнению с прошлым периодом связано с увеличением использования твердого топлива на Ярославской ТЭЦ-2 и на Тверской ТЭЦ-3.

Следующим этапом в комплексе мероприятий до 2011 года планируется осуществить разработку дополнения к методам оценки класса опасности золошлаков ТЭС для окружающей среды, установку санитарных классов опасности отходов Вологодской ТЭЦ, обустройство площадок под сбор отходов производства Ярославской ТЭЦ-2, разработку проекта мониторинга, ремонт и строительство системы пьезоскважин на золоотвале Тверской ТЭЦ-3.

10.5. Вклад ОАО «ТГК-2» в энергосбережение.

Ключевыми моментами в энергосбережении и энергоэффективности Компании являются сокращение удельного расхода топлива на производство электроэнергии и тепла и потребления электроэнергии на собственные (производственные) нужды при производстве энергии.

Модернизация оборудования, ввод нового современного генерирующего оборудования спо-

собствует снижению удельного расхода топлива на производство энергии, сокращение потребления электроэнергии на производственные нужды. Мероприятия по энергосбережению включаются в общую программу управления издержками и в бизнес-план Компании. Фактические показатели удельного расхода топлива на производство энергии составили:

Удельный расход топлива на производства энергии

Подразделение	Удельный расход топлива на выработку э/э, г/кВт.ч,	Удельн. расход топлива на выработку т/э, г/Гкал.
АГК	325,881	136,279
ГУ по ВО	426,846	166,649
ГУ по КО	326,047	150,131
ГУ по НО	369,745	151,896
ГУ по ТО	315,294	146,000
ГУ по ЯО	361,535	149,802
ТГК-2 (с АГК)	338,064	146,171

За счет планируемых мероприятий к 2011 году (см. раздел 6 «Инвестиционная программа») в целом по ОАО «ТГК-2» предполагается снижение удельного расхода топлива до 302,41 г/кВт.ч. по производству электроэнергии и 145,26 кг/Гкал по производству тепла.

За отчетный период расход электроэнергии

на собственные нужды составил 1393,5 млн. кВт.ч. По ОАО «ТГК-2» фактические величины удельного расхода электроэнергии на собственные нужды для производства тепловой и электрической энергии не превышают нормативные. В сравнении с фактом 2005 года наблюдается небольшой рост показателя.

Удельный расход электроэнергии на производство электрической и тепловой энергии в разрезе ГУ ОАО «ТГК-2».

Подразделение	Удельный расход электроэнергии на собственные нужды на производство электроэнергии, %			Удельный расход электроэнергии на собственные нужды на отпуск тепловой энергии, кВт.ч./Гкал		
	2006 год		2005 год	2006 год		2005 год
	норматив	факт	факт	норматив	факт	факт
ГУ ОАО «ТГК-2»						
ГУ по ВО	6,64	6,50	5,81	37,020	35,560	35,890
ГУ по КО	5,83	5,70	5,59	36,200	35,470	33,940
ГУ по НО	6,65	6,81	6,59	28,452	26,439	25,810
ГУ по ТО	6,40	6,30	6,20	39,500	38,960	38,600
ГУ по ЯО	7,19	7,04	6,95	33,843	33,407	33,372
ТГК-2 (с АГК)	6.66	6.57	6.44	33.080	32.430	32.33

Увеличение на 0,13% расхода электроэнергии на собственные нужды для производства электроэнергии произошло по следующим причинам:

→ Снижение доли газа, увеличение доли мазута и твердого топлива в топливном балансе ТЭЦ ОАО «ТГК-2».

→ Увеличение расхода электроэнергии на вспомогательное оборудование в связи с необходимостью увеличения выработки в период низких температур наружного воздуха в 1 квартале 2006 года.

Увеличение на 0,1 кВт.ч./Гкал расхода электроэнергии на собственные нужды на

производство теплоэнергии связано:

→ С увеличением доли отпуска тепловой энергии от паровой водогрейной котельной;

→ Со снижением доли отпуска теплоэнергии паром потребителям и увеличения доли отпуска тепла с горячей водой.

В соответствии с долгосрочной инвестиционной программой ТГК-2 (см. раздел Инвестиционная программа ОАО «ТГК-2») планируется ввод более 1 ГВт новых мощностей (парогазовых установок и современных угольных турбин и блоков). Новое оборудование позволит снизить расход электроэнергии на собственные нужды.

10.6. Общие экологические риски.

Для оптимизации расхода электроэнергии на производственные нужды по филиалами ОАО «ТГК-2» планируются следующие мероприятия:

ГУ ОАО «ТГК-2» по Вологодской области:

→ Совершенствование постоянного эксплуатационного контроля над работой основного оборудования (обновление приборов КИП и А);

→ Модернизация системы автоматического контроля и учета электроэнергии.

ГУ ОАО «ТГК-2» по Костромской области:

→ Систематическое проведение режимно-наладочных испытаний оборудования;

→ Работа с потребителями по энергопотреблению для обеспечения своевременного и качественного планирования режима работы станции.

ГУ ОАО «ТГК-2» по Новгородской области:

→ Контроль над оптимальным составом и нагрузкой работающих механизмов собственных нужд (питательные, циркуляционные, сетевые насосы), своевременным переходом на питательные насо-

сы оптимальной производительности;

→ Своевременное техническое обслуживание узлов учета по отпуску тепла и электроэнергии.

ГУ ОАО «ТГК-2» по Тверской области:

→ Оптимальный выбор состава работающего оборудования в соответствии с фактическими нагрузками;

→ Использование в работе на ТЭЦ-3 в межотопительный период сетевых насосов только 1 подьема;

→ Внедрение на вспомогательном оборудовании электродвигателей с частотным регулированием оборотов;

→ Оптимальная загрузка оборудования энергоисточников в части перераспределения лимитов использования природного газа между источниками в зависимости от изменяющихся условий потреб-

ления тепловой энергии;

→ Вывод на консервацию в межотопительный период конденсационных турбин (т/а № 1 Вышневолоцкой ТЭЦ), котлов (ТЭЦ-4) и длительную консервацию котлов, не участвующих в покрытии нагрузок (к/а № 5 ТЭЦ-1).

ГУ ОАО «ТГК-2» по Ярославской области:

→ Работа в летних режимах с одним ПЭН-ом, работа котлов с одним дымососом и вентилятором при нагрузках ниже средних;

→ Ведение режима работы ТЭЦ и котельных с оптимальным составом оборудования имеющим наилучшие ТЭП.



С момента своего образования ОАО «ТГК-2» стремится минимизировать негативные последствия своей деятельности и не допускать нарушений норм природоохранного законодательства.

На всех предприятиях Главных управлений проводится постоянный контроль качества сбросных вод, а также параметров выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Ежегодно ведется мониторинг режима подземных вод и их загрязнения в районах золоотвалов и на территории предприятий.

За отчетный период штрафные санкции были наложены только на одно структурное подразделение ОАО «ТГК-2», а именно на ОАО «АГК», за нарушения природоохранного законодательства в части, касающейся охраны атмосферного воздуха, Компания выплатила штраф в размере 92 тыс. руб.

До 2011 года планируется:

→ Совершенствование корпоративной нормативно-методической и технологической базы в сфере охраны окружающей среды:

– Разработка типовых инструкций по обращению с экологически опасными веществами (различные нефтепродукты, масла, мазут, ГСМ), опасными отходами (ртутные лампы, маслосодержащие отходы);

– Разработка технических и технологических стандартов в области экологической безопасности и природоохранной деятельности;

→ Внедрение системы экологического менеджмента и экологического аудита:

– Организация обучения (повышение квалификации) руководителей и работников Компании, назначенных ответственными за проведение экологического аудита и внедрение системы экологического менеджмента;

– Подготовка и утверждение распорядительных и регламентирующих документов по внедрению экологического менеджмента;

– Анализ и корректировка действующих в Компании стандартов, положений, приказов и т.п. на предмет их корректировки и взаимной увязки с учетом требований экологического менеджмента;

– Организация проведения в ОАО «ТГК-2» по всем Главным управлениям экологического аудита силами обученных специалистов Компании.





11.

Ответственность
ОАО «ТГК-2»
перед потребителем
электроэнергии и
тепла.

11.1. Потребитель – наш партнер. Вклад ОАО «ТГК-2» в энергоснабжение регионов.



Покатилов А.В.
Заместитель генерального
директора по продажам

«...Наша компания является социально ответственным предприятием. И главная задача – обеспечение населения электроэнергией и теплом. Для нас очень важно укреплять партнерские отношения с потребителями...»

Генеральный директор ОАО «ТГК-2»

А. Вагнер

ОАО «ТГК-2» – это крупнейшая энергетическая Компания, занимающаяся производством тепловой и электрической энергии. Структура энергетического хозяйства Компании весьма сложная и специфичная. Одной из особенностей этого производства является его непрерывность, т.е. производственный цикл организован таким образом, что производство и потребление энергии происходит одновременно и без остановок, при этом потребители и производители энергии – партнеры в прямом смысле этого слова.

Основными активами Компании являются 16 крупных ТЭЦ, 10 собственных и 56 арендованных котельных и 4 предприятия тепловых сетей. Элек-

трическая энергия вырабатывается на ТЭЦ, в основном, в цикле, основанном на теплоснабжении района. Это очень выгодно для потребителя, т.к. два вида продукции вырабатываются совместно, и при этом достигается экономия топливных ресурсов, что значительно удешевляет продукцию.

Компания функционирует на тепловых рынках 12 городов, 7 из которых формируют 95% отпуска Компании: Вологда, Ярославль, Тверь, Архангельск, Северодвинск, Великий Новгород, Кострома. Общий отпуск тепловой энергии Компанией в 2006г. составил 20481,6 тыс. Гкал/год, что на 268,1 тыс. Гкал выше уровня отпуска 2005 г.

Отпуск тепловой энергии в 2006 г.

Подразделение	Отпуск тепловой энергии с коллекторов ТЭЦ и котельных, тыс. Гкал/год	
	2006 год	2005 год
АГК	5856,3	5729,0
ГУ по ВО	1016,6	1017,9
ГУ по КО	2311,0	2310,0
ГУ по НО	1066,4	1089,2
ГУ по ТО	4020,9	3851,9
ГУ по ЯО	6210,4	6215,5
ТГК-2	20481,6	20213,5

Готовность к прохождению осенне-зимнего отопительного периода электростанций всех шести региональных ГУ, подведомственных ТГК-2 была подтверждена еще осенью 2005 года. После проведения ремонтной кампании они получили, как и ТГК-2 в целом, соответствующие паспорта готовности.

За последние 5-7 лет наблюдается стабилизация суммарной нагрузки тепловых источников. Увеличение теплотребления непромышленным сектором уравнивается внедрением новых энергоэффективных технологий в промышленности и строительстве, установкой потребителями

собственных энергетических источников, изменением климатических условий (тёплые зимы) и т.п. Структура потребителей ОАО «ТГК-2» состоит из промышленных, с/х, бюджетных, строительных, ЖКХ потребителей, оптовых перепродавцов и населения.

Структура потребителей тепловой энергии по ОАО «ТГК-2» за 2006 г, %

Подразделение	Промышленность	Сельское хозяйство	Бюджетные организации	Строительство	Население	ЖКХ	Перепродавцы и прочие
АГК	2,8	0,0	20,4	2,1	19,5	1,3	53,8
ГУ по ВО	28,6	0,0	9,5	0,0	0,0	0,0	64,9
ГУ по КО	11,0	0,3	23,9	2,9	0,4	0,2	61,1
ГУ по НО	80,0	0,0	0,0	20,0	0,0	0,0	0,0
ГУ по ТО	3,9	0,1	19,0	0,5	12,8	0,7	63,0
ГУ по ЯО	4,7	0,2	28,2	5,1	21,5	2,5	37,8
ТГК-2	21,8	0,1	16,8	5,0	9,0	0,8	46,8

Ключевыми для ОАО «ТГК-2» группами являются промышленные, бюджетные, социально-значимые потребители и население. Наиболее крупными потребителями тепловой энергии ОАО «ТГК-2» являются:

Крупные потребители тепловой энергии ОАО «ТГК-2».

Подразделение	Потребители	
АГК	ФГУП «Звездочка»	«Севмаш»
ГУ по ВО	МУП «Вологдагортеплосеть» ОАО «Вологодский текстиль»	МУЖЭПП «Лостакомсервис» Локомотивное депо Вологда ОАО «РЖД»
ГУ по КО	ГУСХП «Высоковский» «Костромская теплоэнергетическая компания» ТОСЗН г. Шарьи	КОО РООИВ и ВКООО ООО «Костромская теплоэнергетическая компания» МУП ЖКХ Администрации Костромского района
ГУ по НО	ОАО «Акрон» ООО «Росконсервпродукт»	ЗАО «Новгородский металлургический завод» ГОУП ЖКХ «Новжилкоммунсервис»
ГУ по ТО	МУП «ТДЕЗ» МУП «Жилфонд» ОАО «ТЭК» ОАО «Тверские коммунальные системы»	ЗАО «Горэнергосбыт» г. Бежецк ЗАО «Калининское» ОАО Конаковский фаянсовый завод»
ГУ по ЯО	ОАО «Славнефть - ЯНОС» ОАО «Автодизель» ОАО «Ярполимермаш-Татнефть» Вагонное депо Ярославль ОАО «РЖД»	ОАО «Ярославский шинный завод» ДЕЗы ОАО «Ярославский завод топливной аппаратуры»

Общая выработка электроэнергии ОАО «ТГК-2» в 2006 году составила 9834,5 млн. кВт.ч., что на 286,6 млн. кВт.ч. больше факта 2005г. (для сравнения - производство электроэнергии в 2005 г. – 9547,9 млн. кВт.ч.).

Увеличение обусловлено ростом электропотребления регионов по сравнению с прошлым годом и низкими температурами воздуха в январе-феврале 2006 г. За счет отпуска тепла было выработано 6656,7 млн. кВт.ч., в конденсационном цикле было выработано еще 3177,8 млн. кВт.ч.

Клиентские отношения Компании с потребителями электроэнергии выстраиваются в рамках Правил функционирования ОРЭМ, утвержденных Постановлением Правительства РФ №643 от 24.10.2006 г. и регламентов ОРЭМ, утвержденных НП «Администратор торговой системы». Случаев обращения с жалобами потребителей электроэнергии не зафиксировано.

Реализация электрической энергии и электрической мощности производится Компанией на оптовом рынке электроэнергии и мощности (ОРЭМ). Торговля электроэнергией и мощностью осуществляется в соответствии с Правилами оптового рынка электрической энергии (мощности) переходного периода, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 24.10.2003 г. № 643.

В 2006 году на рынке электрической энергии произошли изменения. 1 сентября 2006 года состоялся запуск новой модели оптового рынка электроэнергии /мощности (НОРЭМ). В НОРЭМе произошло преобразование регулируемого сектора рынка, где торговля шла по регулируемым государством тарифам, в систему регулируемых двусторонних договоров поставки электроэнергии и мощности. Был осуществлен переход к лимитированному (ограниченному) объему покупки электроэнергии по регулируемым тарифам, через систему двусторонних договоров, с возможностью покупки оставшейся

части по свободным нерегулируемым (рыночным) ценам. Кроме того, сектор свободной торговли преобразован в рынок на сутки вперед. Также был введен новый «балансирующий» рынок, который позволяет участникам торгов более гибко реагировать на изменения спроса и предложения в темпе фактической поставки электрической энергии.

ОАО «ТГК-2» является активным участником всех секторов НОРЭМ: регулируемого рынка электроэнергии и мощности (РДД), рынка электроэнергии на сутки вперед, балансирующего рынка электроэнергии. Доля продаж на регулируемом секторе по регулируемым двусторонним договорам составила по итогам 2006 г. 56%; доля продаж на конкурентном рынке (рынке на сутки вперед и балансирующем рынке) составила по итогам 2006г. 7,2%.

В среднесрочной перспективе будет происходить поэтапная либерализация оптового рынка электроэнергии и увеличение доли конкурентного рынка, характеризующегося свободным ценообразованием и выбором контрагента по поставкам энергии и мощности. Это окажет, безусловно, положительное влияние на доходность бизнеса Компании.

В 2006 г. ОАО «АГК» не участвовало в оптовом рынке электрической энергии. Это произошло в январе 2007 г. - ОАО «АГК» стало участником оптового рынка электрической энергии.

ОАО «Территориальная генерирующая компания № 2» оценивает экономический эффект от участия в работе на новом оптовом рынке электроэнергии и мощности (НОРЭМ) в сентябре-октябре текущего года более чем в 9 млн. рублей. По официальной информации ТГК-2, это стало возможным благодаря увеличению средней отпускной цены продаж электроэнергии и мощности во всех секторах оптового рынка по сравнению с ценой продаж, сложившейся в первом полугодии 2006 года. Также этому способствовали активная подготовка профильных подразделений ТГК-2 к работе в новых условиях и опыт продаж в секторе свободной торговли оптового рынка электроэнергии. ТГК-2 начала работу на

НОРЭМ с 1 сентября, то есть с момента запуска новой модели рынка. По итогам двух месяцев компанией было продано свыше 780 тыс. МВт.ч электроэнергии. За этот период ТГК-2 заключила 69 регулируемых двусторонних договоров. Общая стоимость продаж по регулируемым договорам (РД) в сентябре-октябре составила порядка 570 млн. руб., в том числе электроэнергии - 380 млн. рублей, мощности - 190 млн. рублей. Стоимость продаж в рынке «на сутки вперед» (РСВ) составила около 50 млн. рублей, стоимость покупок в РСВ - 35 млн. рублей. Стоимость продаж в балансирующем рынке (БР) составила 7 млн. рублей, покупок - 6 млн. рублей.

Несмотря на то, что Компания реализует электрическую энергию на оптовом рынке, фактическими потребителями электроэнергии являются промышленные и коммунально-бытовые потре-

бители регионов.

Структура потребления электрической энергии по регионам присутствия Компании приведена в таблице:

Структура потребителей электрической энергии регионов присутствия ОАО «ТГК-2».

Подразделение	Крупная промышленность	Прочая промышленность	Население	Прочие
Архангельская область	28	22	12	38
Вологодская область	33	12	15	40
Костромская область	10	32	20	38
Новгородская область	21	0	0	79
Тверская область	39	32	25	4
Ярославская область	8	34	19	39

Из представленных данных таблицы видно, что основными потребителями электрической энергии в регионах присутствия Компании являются крупные промышленные потребители и более мелкие

промышленные предприятия. К крупным потребителям электрической энергии в регионах присутствия Компании относятся промышленные предприятия и заводы, такие как:

Крупные потребители электрической энергии по регионам присутствия компании.

Подразделение	Потребители
АГК	ВПК - ФГУП «СМП», Космодром «Глисецк»
ГУ по ВО	ОАО «Северсталь», ОАО «Аммофос», ОАО «Сталепрокатный завод», ОАО «Транснефтьсервис», ОАО «Сокольский ЦБК», ОАО «Сухонский ЦБК»
ГУ по КО	ОАО «Мотордеталь», ОАО «Кроностар»
ГУ по НО	ОАО «АКРОН»
ГУ по ТО	ОАО «Лихославльский завод «Светотехника», ОАО «Бологовский арматурный завод», ОАО «В.Волоцкий мебельно-деревообрабатывающий комбинат», ОАО «Элтра» г. Ржев, ОАО «Центросвармаш» г. Тверь, ОАО «Тверской полиэфир», ОАО «СИБУР-ПЭТФ» г. Тверь, ОАО «Тверьстеклопластик», ГУП «ВНИИСВ» г. Тверь, ЗАО «Рождественская мануфактура» г. Тверь, ОАО «Савеловский машиностроительный завод» г. Кимры,
ГУ по ЯО	ООО «Транснефтьсервис С», ОАО «ЯНОС», ОАО «ЯМЗ», ОАО «ЯШЗ»

11.2.

Качество оказания услуг потребителю.

Организационная доступность электрической и тепловой энергии потребителю Компании.

Качество оказания услуг по теплоснабжению потребителя ОАО «ТГК-2» – зона пристального внимания Компании. Качество тепловой энергии определяется техническими нормативами, как по параметрам энергии, так и по качеству теплоносителя. Требования к качеству энергии и ее безопасности определены ГОСТами, нормами, техническими условиями, отраслевыми инструкциями и положениями. Контроль качества энергии производится в аттестованных лабораториях, оснащенных современными поверенными приборами, обученным и аттестованным персоналом Компании, отвечающим за достоверность полученных результатов перед потребителем, независимыми контролирующими органами и Компанией.

15.12.99 № 427; «Положением об основах организации энергосбытовой работы с потребителями энергии», утвержденному ОАО (протокол от 14.02.2000 г. № 411); «Положением об энергосбытовом подразделении ОАО «ТГК-2».

Небезызвестно, что порядок взаимоотношений Компании с потребителями тепловой энергии определяется договорами теплоснабжения. Это означает, что ОАО «ТГК-2» обязано доставить теплоэнергию любому обратившемуся добросовестному физическому или юридическому лицу.

Компанией ведется диалог с потребителем, чтобы понять его интересы и требования. В целях реализации принципов информированности общественности, открытости в работе, оперативности принятых



Работа с потребителями теплоэнергии является одним из приоритетных направлений ОАО «ТГК-2». Энергосбытовая деятельность продумана не одним поколением специалистов и направлена на максимальное удовлетворение потребностей потребителя в сервисе и комфортном обслуживании, иначе говоря, максимальную организационную доступность для потребителя теплоэнергии. Потребители Компании – это промышленные потребители, оптовые перепродавцы, ДЭЗы (ТСЖ, ЖСК, УК), физические лица (население). В рамках процесса теплоснабжения ведется постоянное взаимодействие с администрациями муниципальных округов регионов присутствия Компании по вопросам своевременного начала отопительного сезона, оплаты за теплоэнергию предприятий бюджетной сферы, муниципальных перепродавцов энергии и по множеству других вопросов.

С потребителями тепловой энергии работают сбытовые подразделения Компании по каждому ГУ. Полномочия и функции сбытовой деятельности определены ГК РФ, Постановлениями Правительства РФ № 1 от 05.01.1998, № 664 от 22.06.1999, № 364 от 29.05.2002; «Правилами разработки и применения графиков ограничения потребления и временного отключения тепловой и электрической энергии (мощности) и использования противоаварийной автоматики при возникновении или угрозе возникновения аварии в работе систем электроснабжения», утвержденных приказом Минтопэнерго России от

мер в работе с потребителями в каждом регионе присутствия Компании с 2006 г. созданы региональные штабы по работе с обращениями потребителей, в состав которых входят представители сбытовых подразделений ОАО «ТГК-2», Ростехнадзора и распределительных электросетевых компаний. Работа ведется, главным образом, по вторичным обращениям потребителей. Региональные штабы работают по утвержденному регламенту работы, имеют свои сайты с рубрикой «Обращения потребителей», в которой публикуются обращения и ответы на них. В члены региональных штабов включены представители ГУ по всем регионам ОАО «ТГК-2».

На рынке тепловой энергии за 2006 год произошло 2 случая обращения потребителей в адрес Компании по вопросу качества обслуживания. Данные случаи были предметно разобраны. Жалобы потребителей были признаны безосновательными.

Также ОАО «ТГК-2» взаимодействует с потребителями в форме информационных писем, личных встреч представителей Компании с потребителями, публикаций в СМИ, сообщений на сайтах всех ГУ регионов и организация электронной конференции для получения «обратной связи» от потребителя. Целью такого диалога с потребителем является согласование технических проектов и оказание методической и технической помощи в разработке мероприятий, направленных на совершенствование организации учета, регулирования энергопотребления и энергосбережения.

При этом отдельно стоит отметить всю сложность энергосбытовой деятельности, связанную, в первую очередь, с недобросовестным поведением отдельных потребителей, не желающих платить, формирующим задолженность по оплате за фактически потребленную теплоэнергию, что приносит не просто вред Компании, а способствует усугублению ситуации с подготовкой теплосетевой инфраструк-

ОАО «ТГК-2» не останавливается в процессе совершенствования процесса оказания услуг и борется за своего потребителя.

ОАО «ТГК-2» ценит своих добросовестных пот-

туры и генерирующего оборудования к отопительному сезону, задерживает формирование запасов топлива.

Компания беспощадно борется с данной категорией потребителей – неплательщиками, чтобы не допустить срыва теплоснабжения всех прочих, добросовестно платящих, потребителей.

ребителей и старается стимулировать партнерские отношения. Одной из таких форм является конкурс «Золотая опора» – конкурс дисциплинированных потребителей тепловой энергии.

В рамках этого конкурса ОАО «ТГК-2» наградила лучших потребителей тепла по итогам 2006 года. В прошлом году ОАО «ТГК-2» впервые отметила наиболее дисциплинированные предприятия и организации, получающие от Компании тепловую энергию. В нынешнем году в ходе конкурса, ставшего традиционным и проводящемся в третий раз при поддержке Министерства промышленности и энергетики

РФ и РАО «ЕЭС России», были отмечены потребители тепла уже по всей стране.

Акция «Золотая опора» стартовала во всех регионах присутствия ОАО «ТГК-2» и завершилась в период с 16 по 20 апреля торжественными церемониями награждения победителей и лауреатов. Им были вручены призы «Золотая опора» и дипломы «Лучшего потребителя».



Наряду с самыми ответственными названы и худшие потребители, регулярно нарушающие договорные обязательства. Они получили специальные «антипризы» - валенки.

Победители и лауреаты конкурса выявлены среди четырех категорий потребителей тепловой энергии: промышленные предприятия, бюджетные организации, предприятия малого бизнеса и товарищества

С целью сохранения и расширения клиентской базы в 2006г. специалистами Компании были разработаны и введены в действие ряд научно-технических документов и проведена работа с потребителями по совершенствованию технологического регламента о порядке взаимоотношений с потребителем ОАО «ТГК-2» при вводе ограничений (отключений) за нарушение обязательств по оплате тепловой энергии, где строго в рамках закона описывается многоэтапная процедура неоднократного предупреждения потребителя и настоятельные рекомендации заплатить за теплоэнергию.

Стратегические планы Компании на рынке тепла для удовлетворения требований потребителя – это новые стандарты обслуживания клиентов. В отношениях с потребителями тепловой энергии ОАО «ТГК-2» ориентировано на достижение и поддержание баланса экономических интересов при безусловном соблюдении требований по надежному и бесперебойному текущему и перспективному теплоснабжению. **Сбытовая политика ОАО «ТГК-2», соответствующая новым стандартам, нацелена на:**

- Развитие долгосрочных договорных отношений;
- Активное взаимодействие с Администрациями городов;
- **Повышение качества обслуживания каждого потребителя, а именно:**
 - Увеличение числа центров обслуживания потребителей;
 - Сокращение времени и упрощение оформления технических условий и договоров;
 - Агитационная работа с потребителем;
 - Создание сайта сбытового подразделения;
 - Создание условий для проведения обучения потребителей.

собственников жилья. В числе главных критериев, по которым определяются победители конкурса: четкое выполнение условий договоров энергоснабжения, прежде всего, своевременная оплата за полученную энергию, соблюдение режимов энергопотребления, внедрение энергосберегающих технологий, отсутствие аварий. Было награждено 18 участников из 6 регионов присутствия компании.

Что касается потребителей электроэнергии, то ОАО «ТГК-2» не осуществляет непосредственного электроснабжения потребителей. Поставка электроэнергии осуществляется в рамках «спотовой» торговли на ОРЭМ (обезличено), а также в рамках двусторонних финансовых договоров поставки электроэнергии и мощности с крупными потребителями – такими же участниками ОРЭМ: энергосбытовыми компаниями и крупными потребителями (заводами и т.д.). Взаимоотношения с контрагентами на ОРЭМ строго регламентированы (Правила оптовой торговли утверждены постановлениями Правительства РФ, о чем подробнее было рассказано выше). ОАО «ТГК-2» не нарушает и приложит максимум усилий по соблюдению всех правил и регламентов.

В перспективе в своих отношениях с потребителями электроэнергии ОАО «ТГК-2» ориентирована на:

- Развитие долгосрочных отношений посредством заключения долгосрочных свободных двусторонних договоров поставки электроэнергии (со свободной ценой) участникам оптового рынка электроэнергии (энергосбытовыми компаниями, промышленным предприятиям);
- Содействие выходу промышленных предприятий, присоединенных к шинам ТЭЦ компании (27% полезного отпуска ТЭЦ Компании), на оптовый рынок электроэнергии и заключение с ними прямых свободных двусторонних договоров поставки электроэнергии.

11.3.

**Надежность
и техническая
доступность**электрической и тепловой
энергии потребителям.

Для обеспечения надежности теплоснабжения потребителей Компания располагает значительными установленными мощностями. Общая электрическая и

тепловая мощность ОАО «ТГК-2» в 2006 г. составила 2452,5 МВт и 12271 Гкал/ч соответственно.

Установленная мощность ОАО «ТГК-2» в 2006 г.

Подразделение	Установленная мощность	
	электрическая, МВт	тепловая, Гкал/ч
АГК	1048,5	3142
ГУ по ВО	34,0	582
ГУ по КО	215,0	1763
ГУ по НО	190,0	630
ГУ по ТО	279,0	2187
ГУ по ЯО	686,0	3967

В целях развития бизнеса ОАО «ТГК-2» арендует 56 котельных в следующих городах, со следующей установленной мощностью:

Арендованные котельные

Наименование подразделения	Установленная тепловая мощность, Гкал/час
Всего:	335,620
г. Архангельск	255,944
г. Кострома	53,186
г. Тверь	26,490

ОАО «ТГК-2» имеет 1 090,44 км собственных теплотрасс, и 481,32 км арендованных.

Обеспечение надежности и технической доступности электрической и тепловой энергии потребителю - основа технической политики ОАО «ТГК-2». Техническая политика ОАО «ТГК-2» реализуется через утвержденные планы работ, подтвержденные финансированием и включенные в годовые бизнес-планы Компании:

- Программы ремонта, реконструкции и технического перевооружения энергетического оборудования;
- Планы технических мероприятий, направленных на повышение эффективности топливоиспользования и энергосбережения, сокращения издержек;
- Программы продления сроков службы основного оборудования;
- Текущие, среднесрочные и долгосрочные инвестиционные программы;
- Планы нового строительства, ввода нового оборудования, вывода и замещения устаревшего оборудования;
- Планы развития теплосетевого хозяйства.

В своей деятельности Компания строго соблюдает требования действующих технических стандартов и правил для обеспечения необходимых качественных показателей своей продукции. Это:

- Межгосударственный стандарт. Электрическая энергия. Нормы качества электрической энергии;
- ГОСТ 13109-97 «Нормы качества электрической энер-

гии в системах энергоснабжения общественного назначения»;

- СНиП 41-02-2003 «Тепловые сети»;
- Правила техники безопасности при эксплуатации тепломеханического оборудования электростанций и тепловых сетей от 03.04.97;
- Федеральный закон от 26.03.03 №35-ФЗ об электроэнергетике;
- Правила и регламенты НОРЭМ;
- Правила технической эксплуатации электрических станций и сетей Российской Федерации (РД 34.20.501-95) п.4.12.36, п.4.12.38, п.4.12.39;
- Инструкция по расследованию и учету технологических нарушений в работе энергосистем, электростанций, котельных, электрических и тепловых сетей (РД 153-34.0-20.801-2000);
- Инструкция по предупреждению и ликвидации аварий на тепловых электрических станциях (РД 34.20.562-92);
- Инструкция по предупреждению и ликвидации аварий в электрической части энергосистем (РД 34.20.561-920);
- Правила устройства и безопасной эксплуатации трубопроводов пара и горячей воды, 1997 (ПБ 03-75-94).;
- Правила пожарной безопасности в российской Федерации (ППБ 01-03);
- СНиП 41-03-2003 «Тепловая изоляция оборудования и трубопроводов» и многими другими НТД.

ОАО «ТГК-2» руководствуется в процессе своей деятельности указанной выше законодательной, нормативной документацией, которая также находится в общем доступе по адресу www.tgc-2.ru.

Необходимо сказать, что в основу надежного и безопасного производства и снабжения энергией ОАО «ТГК-2» положены налаженные и четко выстроенные взаимосвязи с целым рядом внешних организаций. Это: ТЦ РП «Центрэнерготехнадзор», ФГУ «Ростехнадзор», РДУ Архангельской, Вологодской, Костромской, Тверской, Новгородской, Ярославской энергосистем, ОДУ Северо-Запада и Центра, Предприятия МЭС.

Что касается внутренней работы, то в 2006г. ОАО «ТГК-2» обеспечивала надежность и доступность услуг для различных категорий потребителей, договорное качество тепловой, электрической энергии и мощности путем следующих организационных и технических мероприятий:

- Своевременного технического обслуживания оборудования;
- Организации обучения и переподготовки персонала;
- Проведения испытаний оборудования;
- Выполнения плановых и внеплановых ремонтов;
- Ведения водно-химического режима (ВХР) в соответствии с заводскими требованиями и результатами испытаний;
- Ведения режимов в строгом соответствии с указаниями системного оператора и диспетчера тепловых сетей, графиков нагрузок, диаграмм режимов котельного и турбинного оборудования.

Отдельно стоит отметить, что в 2006г. случаев несоответствия нормативным требованиям не зарегистрировано.

За 2006 год штрафы за несоблюдение законодательства в области обеспечения договорного качества теплотенергии были начислены по ОАО «АГК» на сумму 50 тыс. рублей (6 случаев штрафов). Стоит отметить, что все эти отклонения произошли на только что взятых в аренду муниципальных энергетических объ-

ектах, состояние большинства из которых требовало существенного воздействия для приведения в нормативное состояние. ОАО «АГК» с первого дня аренды прикладывало максимум усилий для устранения выявленных и предупреждения возникновения отклонений в работе данных объектов. Но не всё получилось в силу наличия таких моментов, как скрытые дефекты, которые было попросту невозможно обнаружить на только что полученных объектах управления. По остальным ГУ штрафов не было.

Меры по недопущению перерывов в энергоснабжении. Аварийная броня для промышленных потребителей. Ограничения по отключению социально значимых потребителей.

ОАО «ТГК-2», понимая значимость своей продукции, предоставляет промышленным стратегическим предприятиям бесперебойное энергоснабжение. Компания заключает с такой категорией потребителей договора теплоснабжения с приложением «Технологическая и аварийная броня». Величина брони указывается в договоре энергоснабжения и не может быть нарушена со стороны поставщика энергии. Аварийную броню имеют крупные промышленные потребители, такие как Ярославский «ЯНОС», Северодвинская «Звездочка», Новгородский «АКРОН» и т.п.

Для социально-значимых потребителей (жилые дома, школы, интернаты, детские дома, объекты здравоохранения, спортивные организации) действующим законодательством предусмотрены особые, более длинные сроки для начала применения санкций по ограничению и отключению такого потребителя. По отношению к ним применяются санкции по ограничению теплоснабжения в горячей воде по истечении 2-х месяцев просрочки платежей и после соответствующего уведомления. Отключение отопления таких потребителей не производится.

В любом случае, все ограничения теплоснабжения потребителя делаются в строгом соответствии с действующим законодательством и существующей нормативной базой.

«Надежность электро- и теплоснабжения – «сумма» параметров надежности не только поставщиков, но и потребителей».

Ответственность ОАО «ТГК-2» за надежность энергоснабжения не исчерпывается ответственностью обычного акционерного общества. Надежность энергоснабжения – это в первую очередь исправная работа всего сложного единого комплекса оборудования: ТЭЦ, котельных и тепловых сетей. В соответствии с утвержденными БЕ-1 РАО «ЕЭС России» и согласованными с РП «Центрэнерготехнадзор» и ОДУ Центра и Северо-запада графиками ремонтов основного генерирующего оборудования на элект-

ростанциях ГУ ОАО «ТГК-2» в 2006 году прошли: капитальные ремонты:

- 5 паровых котлов (770 т/ч);
- 5 турбоагрегатов (335 МВт);

средние ремонты:

- 11 паровых котлов (1785 т/ч). Средний ремонт котла ТГМ-84 ст. № 4 Ярославской ТЭЦ-3 был продлен до 21.01.07г.

Затраты на ремонт 2006г. составили 728161 тыс. руб.

Готовность «Генерирующей компании» к зиме 2006-2007 г.г. проверяла так называемая аудит-комиссия, назначенная приказом РАО «ЕЭС России». Среди главных критериев оценки – наличие запасов топлива. К стати, резерв по мазуту и углю выполнен на 103%, по торфу – на 134. Техническое состояние оборудования в процессе ревизии не вызвало нареканий. В этом году на ремонт вспомогательного оборудования потрачено 130 млн. На 31 декабря будет уже 133 млн.

Рост запросов потребителей на энергоресурсы Компания планирует закрыть реализацией инвестиционной программы. Объем капитальных вложений по инвестиционной программе ОАО «ТГК-2» на 2006 год был запланирован в размере 1049 млн. руб. (без

НДС). Фактически освоено 957 млн. руб., или 91% от плана, в том числе по ТП и Р – 373 млн. руб., по новому строительству и расширению – 584 млн. руб. Наиболее важными объектами инвестиционной программы Компании в 2006 году были:

Объект инвестиционной программы	Финансирование, млн. руб.
Строительство турбоагрегата Тп-115/125-130 ст №6 на Ярославской ТЭЦ-2	555
Реконструкция существующих и строительство новых тепловых сетей	89
Модернизация АСКУЭ	60
Реконструкция основного оборудования станций	110

В связи с реформированием электроэнергетической отрасли, разделением АО-энерго, концертировавшего в себе ответственность за текущее и перспективное тепло- и электроснабжение целой территории, возникла задача в распределении этой функции между вновь созданными субъектами и их соорганизации. Работу ОАО РАО «ЕЭС России» и её дочерних зависимых обществ (ДЗО), одним из которых является ОАО «ТГК-2», всегда отличал системный подход и характер в вопросах надежности энергоснабжения потребителей. Особенно в вопросах организации взаимодействия с потребителями энергии и обеспечения комфортных условий проживания жителей на территориях присутствия Компании, доступности услуг Компании для потребителей. Приказами ОАО РАО «ЕЭС России» от 05.08.2006г. № 524 и 05.09.2006 г. № 614 в субъектах Российской Федерации были созданы постоянные рабочие группы, состоящие из руководителей ДЗО ОАО РАО «ЕЭС России».

Целью создания указанных рабочих групп явилось безусловное обеспечение долгосрочной и оперативной надежности энергоснабжения, организация взаимодействия с потребителями, органами исполнительной власти субъектов РФ и региональными органами тарифного регулирования, а также урегулирование конфликтных ситуаций.

Информация о постоянно действующих рабочих группах размещена сайтах РАО и ДЗО, на сайтах энергокомпаний региона, организаций

по работе с потребителями, информационных региональных интернет-порталов. Контактная информация (адрес приемной, электронная почта, телефон, почтовый адрес) имеется в офисах продаж сбытовых компаний, у операторов call-центров компаний.

В целях решения вопросов доступности потребителей к энергоресурсам необходимо выполнение мероприятий не только организационного, но и технического характера, требующих зачастую больших финансовых затрат. Хорошим примером в этом направлении в 2006г. явилась работа Компании в г.Ярославле. В 2006 г. Уставом г. Ярославля и решением Муниципалитета от 26.05.2006г. №259 утверждена «Программа комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры г.Ярославля на 2006-2010г. и на период до 2020г.» На ее основании ГУ ОАО «ТГК-2» по Ярославской области выдано техническое задание на разработку инвестиционной программы развития систем теплоснабжения. Также разработаны и утверждены Муниципалитетом г. Ярославля нормативы платежей за присоединение к тепловым сетям на уровне 2370,8 руб./Гкал.

Это первая положительная практика реализации норм, закрепленных законом 210-ФЗ от 01.01.06 г. «Об основах регулирования тарифов организаций коммунального комплекса», на территориях работы ОАО «ТГК-2», что необходимо для инфраструктурного обеспечения национального проекта по формированию доступного жилья.

В преддверии 1000-летнего юбилея Ярославля в городе развернулось активное строительство. В соответствии с генеральным планом будут расти Дзержинский и Фрунзенский жилые районы. Но любая серьезная застройка требует и соответствующего развития инженерной инфраструктуры. ОАО «Территориальная генерирующая компания № 2» активно включилась в процесс модернизации городской инфраструктуры. Разработан и согласован с мэрией план строительства новых тепловых сетей, а станции и котельные готовы к увеличению отпуски тепла.

Компания планирует распространять и активно продвигать этот положительный опыт содействия развитию теплосетевой инфраструктуры по всем территориям функционирования. ОАО «ТГК-2» намерено принять активное участие в разработке генеральных планов (раздел теплоснабжение) городов присутствия Компании, а также программ комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры городов и МО в регионах присутствия (Федеральный закон РФ № 210-ФЗ от 01.01.06 г.).

В целом по развитию теплосетевой инфраструктуры планируется:

→ Комплексная оптимизация тепловых и гидравлических режимов магистральных и разводящих тепловых сетей с учетом характеристик оборудования тепловых источников;

→ Строительство новых магистральных и разводящих тепловых сетей с применением новых технологий и материалов.

Помимо этого для обеспечения потребителей электрической и тепловой энергией ОАО «ТГК-2» запланирована реализация инвестиционной программы по строительству генерирующих мощностей по производству энергии.

«В настоящее время мы ведем подготовку инвестиционной программы компании до 2010 года, в которую войдут проекты реконструкции действующих энергомоощностей и строительство новых объектов в 6 регионах России», - отметил А.Вагнер.

Достижение цели по развитию генерирующих мощностей обеспечивается решением следующих задач:

- повышение эффективности использования топлива на источниках энергии;
- продление ресурса с поддержанием необходимого технического состояния оборудования;
- расширение рынков сбыта тепла;
- применение ГТУ и ПГУ на фактических объемах природного газа при реконструкции ТЭЦ;

- увеличение доли угля в топливном балансе ТЭЦ;
- расширение ТЭЦ новыми угольными котлами и угольными энергоблоками.

Чтобы согласовать свои планы с планами социально-экономического развития регионов, Компанией планируется заключение соглашений с Главами областных Администраций о взаимодействии в развитии энергетики территорий и продвижению инвестиционных проектов на территории этих областей.

Генеральный директор ТГК-2 сообщил, что в ближайшее время российские электростанции будут вынуждены переходить с газа на другие виды топлива, например, уголь. Дело в том, что цена на газ скоро может вырасти более чем в два раза.

Объемом капитальных вложений в Компанию до 2011 года для реализации крупных проектов строительства и ввода новых генерирующих мощностей в составе долгосрочной инвестиционной программы по предварительным оценкам составит порядка 38,8 млрд. руб. Финансовая модель стратегии развития ОАО «ТГК-2»

до 2011г. подтверждает эффективность предлагаемых инвестиционных проектов. При реализации инвестиционной программы достигается снижение тарифов на отпущенную энергию, повышается конкурентоспособность Компании на рынке электрической энергии.

11.4. Тарифная политика и ценовая доступность

тепловой и электрической
энергии потребителям.

Цена на энергоресурсы – это актуальный вопрос для всех: потребителей, энергетиков, поставщиков топлива, добывающей промышленности, машиностроителей и т.д. Ценовая доступность тепловой и электрической энергии зависит не только от деятельности энергетиков, но и от общей государственной политики в отношении роста доходов населения.

ОАО «ТГК-2» открыта для проведения общественных экспертиз тарифов на тепло для жилищно-коммунального сектора, т.к. многие считают, что Компания сама устанавливает тарифы. Принцип открытости и правовой прозрачности выгоден для Компании, т.к. за последние годы тарифы устанавливались даже ниже темпов инфляции.

Установление экономически обоснованных тарифов на энергию как по видам деятельности (производство и передача энергии), так и по группам потребителей, осуществляется в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

Государство установило порядок и регулирует процесс тарифообразования, который включает в себя следующие этапы:

- Федеральный исполнительный орган (ФСТ России) устанавливает максимальные и минимальные границы средних тарифов на тепловую энергию, поставляемую производителями потребителям (населению);

- Региональные органы исполнительной власти (РЭК) утверждают тарифы для всех групп потребителей таким образом, чтобы соблюсти интересы всех участников теплового рынка. Средний тариф остается внутри тарифного коридора, установленного ФСТ России.

Тарифы на тепловую энергию устанавливаются различными для разных групп потребителей. Это обуславливается разной стоимостью товара и/или услуги (например, тепловой энергии с коллекторов или тепловая энергия из тепловых сетей).

Что касается перекрестного субсидирования между группами потребителей, это не дает энергоснабжающей организации ни дополнительного дохода, ни дополнительных убытков. Оно строго носит форму социальной поддержки населения

за счет других, в основном, промышленных потребителей. Таким образом, обеспечивается ценовая доступность тепловой и электрической энергии для всех групп потребителей.

Особенностью формирования платы населения за отпущенную тепловую энергию является установление нормативов теплопотребления на человека и на единицу жилой площади. Эти нормативы утверждаются местными органами исполнительной власти.

Для поддержки малоимущих слоев населения государством разработаны и запущены адресные программы бюджетного дотирования малоимущих слоев населения. Суть целевых программ «Социальной поддержки отдельных категорий граждан» городов и МО состоит в оказании мер социальной поддержки и социального обслуживания отдельных категорий граждан. Особо нуждающимся категориям граждан требуется адресная материальная помощь и реальные меры поддержки для обеспечения условий проживания, в частности, субсидий на оплату коммунальных услуг, функции по предоставлению которых с 01.01.2006г. закреплены за органами социальной защиты населения адресно в денежной форме.

ОАО «ТГК-2» понимает социальную ответственность, связанную с обеспечением ценовой доступности энергоснабжения для потребителей. По ценовой доступности потребителям тепловой и электрической энергии Компания работает с РЭК областей присутствия Компании, ФСТ РФ, Администрациями областей и МО, потребителями.

ОАО «ТГК-2» имеет наиболее низкие в сравнении с другими тепловыми источниками, работающими на рынках городов, средние отпускные тарифы на тепловую энергию, что связано с наличием крупных ТЭЦ, вырабатывающих тепловую энергию в наиболее экономичном - комбинированном режиме. Вместе с тем, ценовая доступность теплоэнергии для потребителей в целом снижается в связи с наличием неэффективных котельных и наличия перепродавцов и транспортировщиков с очень высокими тарифами на их продукцию или на услуги.

Тариф, р/Гкал за транспорт
по распределительным сетям
и/или перепродажу тепловой энергии

Организация

МУП «КТС» г Кувшиново	197
Бежецкое МП ГЭТС г Бежецк	212
ОАО «ТЭК» г В.Волочек	200

Указанные неэффективные источники и перепродавцы «забирают» себе несоизмеримо большую часть тарифа конечного потребителя (с учетом их реального вклада в теплоснабжение).

Для реализации своей стратегии развития и поддержки планов Правительства РФ ОАО «ТГК-2» ориентировано на сдерживание роста своего среднего отпускного тарифа на теплоэнергию и поэтапную ликвидацию всех видов перекрестного субсидирования по теплоэнергии за счет:

→ Реализации инвестиционной программы ввода современных высокоэкономичных генерирующих установок, оптимизации систем теплоснабжения

городов работы (улучшение гидравлических режимов и снижение тепловых потерь);

→ Снижения издержек функционирования собственных источников и теплосетей, в первую очередь, высоко затратных (в настоящее время убыточных);

→ Получения управления муниципальными энергетическими активами и проведения сокращения издержек;

→ Закрытия неэффективных источников и переключения тепловых нагрузок на ТЭЦ Компании;

→ Приведения нормативов потребления населением тепловой энергии к реальным значениям.

Важная задача, которую новый генеральный директор наметил в качестве первоочередной – вопрос тарифов. Формирование их должно исходить из принципа: покрытие издержек плюс получение достаточных средств на развитие.

Экономическая политика ОАО «ТГК-2» позволяет достичь снижения тарифов на тепловую энергию при реализации инвестиционной программы Компании 10-15% к 2011 г.

Для ускорения ухода от перекрестного субсидирования планами органов регулирования предусматривается на ближайшие 2-3 года постепенное повышение тарифов на тепловую энергию для населения в пределах социальной нормы (минимум – 15-20 %, максимум – 25% в год). Это коснется всех потребителей, включая население. Рост та-

рифов для населения сократит перекрестное субсидирование, снизит его масштабы. Безусловно, данная политика будет реализовываться в строгом соответствии с ростом душевого дохода населения, положительный тренд которого уже намечен и стабильное, можно даже сказать, бурное, развитие экономики России дает надежду на его сохранение. Государство будет продолжать регулировать тарифы для населения.

Что касается рынка электроэнергии, то как отмечалось в начале раздела (п.11.1.2) с 1 сентября 2006 года запущена новая модель оптового рынка электроэнергии (мощности). С вводом НОРЭМ произошло преобразование регулируемого сектора в систему регулируемых двусторонних договоров поставки электроэнергии и мощности (РДД), осуществлен переход к лимитированному объему покупки/покупки электроэнергии по регулируемым тарифам, с возможностью приобретения оставшейся части по свободным нерегулируемым ценам. При этом сектор свободной торговли преобразован в рынок на сутки вперед (РСВ). Введен новый балансирующий рынок (БР), который позволяет участникам более гибко реагировать на изменения спроса и предложения в темпе фактической поставки. Переходный период, существующий с целью сохранения экономических условий регулирования государством цен на электроэнергию, должен продлиться до 2010 г.

По планам Правительства к 2011г. будет проведена полная либерализация рынка электроэнергии, что означает отмену регулирования цен на электроэнергию и мощность для всех групп потребителей, кроме населения. Для населения еще в течение 3 лет будут закупать энергию по зафиксированным в трехлетних договорах ценам так называемые гарантирующие поставщики (в соответствии с ФЗ №36 от 26.03.2003г. «О функционировании электроэнергетики в переходный период...»). Так будет осуществляться дополнительная защита экономических интересов населения, что не допустит возникновения социальной напряженности в обществе.

Вместе с тем, в связи с либерализацией рынка электроэнергии и мощности не прогнозируется существенных скачков цен в среднем по году, поскольку модель рынка основывается на принципах конкуренции поставщиков энергии за потребителя.





12.

Открытость
ОАО «ТГК-2»
к сотрудничеству
с бизнес-
сообществом.

12.1. ОАО «ТГК-2» и бизнес- сообщество.



Иванов Б.И.

Заместитель генерального
директора по обеспечению
производства

Содействие развитию конкуренции и предотвращению коррупции - ключевые цели построения взаимоотношений с бизнес-сообществом.



ОАО «ТГК-2» - крупная производственная компания, имеющая тысячи контрагентов: от поставщиков топлива до подрядных организаций по выполнению ремонтных работ и оказанию научно-исследовательских разработок. В связи с этим Компания понимает зависимость результатов своей деятельности от качества выстроенного взаимодействия со своими партнерами по бизнесу, а также тот вклад, который она вносит, поддерживая развитие бизнеса в регионах своего функционирования.

Поэтому, взаимодействуя с бизнес – сообществом, Компания ориентирована на формирование деловой репутации надежного и конструктивного партнера, открытого к диалогу на взаимовыгодной

Безусловным базисом любых взаимоотношений Компании являются содействие конкуренции и предотвращение коррупции. Поэтому взаимоотношения с партнерами по бизнесу строятся на основе норм действующего гражданского законодательства.

Компания строго соблюдает законодательство РФ, в т.ч. антимонопольное, находится в конструктивных отношениях с антимонопольными органами контроля (Территориальные управления Федеральной Антимонопольной Службы по Ярославской, Вологодской, Тверской, Архангельской, Костромской и Новгородской областям), что подтверждается тем, что в 2006г. акциям со стороны полномочных антимонопольных органов Компания не подвергалась.

И, конечно же, Компания ожидает, что в условиях продолжения практики соблюдения антимонопольного законодательства и положительного опыта взаимодействия с антимонопольными органами замечаний со стороны контролирующих органов по недобросовестной конкуренцией не ожидается.

Стоит отметить, что для повышения прозрачности, оперативности закупочной деятельности в Компании специально разработана и действует корпоративная нормативная документация:

→ Распоряжение ОАО РАО «ЕЭС России» от 10.03.2005 №42р «Об организации закупочной

основе и нацелена на развитие с партнерами долгосрочных, стабильных отношений. **Ключевыми принципами Компании являются:**

- Уважение и учет интересов партнеров;
- Равноправие сторон;
- Открытость и прозрачность, как следствие – доверие в отношениях;
- Взаимная заинтересованность сторон в партнерстве;
- Добровольность и реальность обязательств, принимаемых на себя партнерами;
- Ответственность сторон за выполнение принятых на себя обязательств;
- Документальное закрепление намерений и обязательств сторон.

деятельности в ДЗО, подведомственных Бизнес-единице № 1»;

- Стандарт закупочной деятельности в группе ОАО РАО «ЕЭС России», утвержденный Правлением ОАО РАО «ЕЭС России» от 28.02.2005;
- Положение о ведении договорной работы в ОАО «ТГК-2», введенное Приказом №69 от 15 марта 2007 г, которое устанавливает порядок взаимодействия служб, отделов и подразделений ОАО «Территориальная генерирующая компания №2» при подготовке и согласовании хозяйственных договоров, заключаемых ОАО «ТГК-2» с контрагентами;
- Положением о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ и услуг для нужд ОАО «ТГК-2»;
- Положением о Центральной конкурсной комиссии ОАО «ТГК-2»

Центральным закупочным органом ОАО «ТГК-2» является Центральная конкурсная комиссия ОАО «ТГК-2». Первый состав ЦКК ОАО «ТГК-2» утвержден 30 декабря 2005 года Протокол № 10, второй – 27 декабря 2006 года Протокол № 30.

Основным документом, оформляющим планы компании в области закупочной деятельности, является Годовая комплексная программа проведения регламентированных закупок товаров, работ и услуг для нужд Компании, утвержденная Советом директоров Общества.

В соответствии с Положением о порядке проведения регламентированных закупок, свыше 200 тыс. руб, предусмотрены следующие конкурентные способы закупок:

- Конкурс;
- Запрос предложений;
- Запрос цен;
- Конкурентные переговоры;
- Закупка у единственного источника;
- Закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции.

Компания осознает, что долгосрочные, честные и открытые взаимоотношения со своими подрядчиками - это стабильное экономическое развитие, поэтому процедура регламентации закупок предусматривает обеспечение целевого и эффективного расходования денежных средств заказчика, а также получение экономически обоснованных затрат (рыночных цен на продукцию) и предотвращение возможных злоупотреблений со стороны закупающих сотрудников.

Регламентация закупочной деятельности:

- Построена на разумном использовании специальных приемов для целенаправленного усиления действия рыночных законов в каждом случае закупки;
- Осуществляется путем применения обязательных процедур, которые должны выполняться закупающими сотрудниками при каждой закупке стоимостью выше определенного значения (такие процедуры могут также применяться и при более мелких закупках, если это признано целесообразным). Данные процедуры предполагают:
 - тщательное планирование потребности в продукции;
 - анализ рынка;

- действия, направленные на достижение разумного уровня конкуренции среди потенциальных поставщиков там, где это возможно, а где невозможно – повышенный внутренний контроль;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- контроль исполнения договора и использования приобретенной продукции;
- Базируется на системном подходе, который основан для заказчика наличие:
 - регламентирующей среды;
 - установленной организационной структуры управления закупками и их контроля;
 - подготовленных кадров для проведения закупок;
 - налаженной инфраструктуры закупок (информационное обеспечение, средства электронной коммерции, сертификация, профессиональные консультанты);
- Соблюдение корпоративного единства правил закупок;
- Полномочия и ответственность закупающих сотрудников.

Итоги выполнения Программы проведения регламентированных закупок товаров, работ и услуг для нужд ОАО «ТГК-2» за 2006 год.

Всего за 2006 год ОАО «ТГК-2» провело регламентированных закупок на сумму 1 618 837,47 тыс. руб., что составило 40% в общем объеме затрат Компании.

Все участники торгов - поставщики и подрядчики – проходят в рамках конкурсного отбора проверку на предмет полномочности, платежеспособности. Оценивается их деловая репутация. В случае, если выявлены факты нарушения ими общепринятых норм делового сотрудничества, а тем более норм действующего законодательства,

в т.ч. в сфере прав человека, участник к торгам не допускается.

Компания жестко придерживается заявленных принципов честного партнерства в предпринимательской деятельности. За отчетный период она не подвергалась преследованиям со стороны контролирующих органов.

По итогам ГКПЗ ОАО «ТГК-2» за 2006 г. более 65% закупок выполнены через открытые конкурсы, открытый запрос котировок, открытый запрос предложений.

Закупочная деятельность, 2006 год.

№ п/п	Количество проведенных закупок за отчетный период
Открытые конкурсы	204
Открытый запрос котировок	40
Закрытый запрос предложений	4
Открытый запрос предложений	199
Конкурентные переговоры	2
Единственный источник	231
ИТОГО:	678

Действия ОАО «ТГК-2» по предотвращению коррупции в 2006г.

ОАО «ТГК-2» понимает свою ответственность и поддерживает репутацию честной, открытой и экономически прозрачной Компании, **Всю информацию о закупочной деятельности Компании можно увидеть:**

→ Копии всех публикаций о проводимых закупках размещаются в разделе «Публикации о торгах» виртуальной электронной торговой пло-

щадки «b2b-energo». Результаты о проведенных торгах размещены на официальном интернет-сайте ОАО «ТГК-2» по адресу: www.tgc-2.ru;

→ Местом официальной публикации об открытых регламентируемых процедурах, а так же о результатах этих процедур является интернет-сайт ОАО «ТГК-2». Перечень СМИ утвержден Советом Директоров - Протокол № 22 от 02.10.2006г.

рено 1 119 партнеров по договорам (65% от всего числа партнеров). Службой экономической безопасности была организована 21 выездная целевая проверка в территориальные Главные управления ОАО «ТГК-2» и ОАО «АГК».

Компания уважает права работников, честно и добросовестно работающих на благо акционерного общества. В свете обеспечения экономической безопасности и предупреждения коррупции в организации, Компания ответственно подходит к вопросу приема на работу лиц из числа претендентов на имеющиеся вакансии. Действующая в Компании служба экономической безопасности четко отслеживает возможность возникновения в Компании элемента коррупции, как в отношении вновь принимаемых работников, так и сотрудников работающих в ОАО «ТГК-2». В 2006 г. проверено лиц, претендующих на работу в Компанию – 754 человека или 69% от кандидатов.

В целях реализации мер экономической безопасности Компании сотрудники службы экономической безопасности ежегодно проходят обучение методикам выявления и противодействия возможным проявлениям коррупции среди деловых партнеров и сотрудников Компании. За отчетный период (2006г.) такую подготовку прошли 39 % от штатной численности службы.

Компания уважает права партнеров по бизнесу, но и стремится защитить свои коммерческие интересы. С этой целью в рамках реализации программы противодействия коррупции было прове-

дано 1 119 партнеров по договорам (65% от всего числа партнеров). Службой экономической безопасности была организована 21 выездная целевая проверка в территориальные Главные управления ОАО «ТГК-2» и ОАО «АГК».

Открытость, прозрачность, партнерство, взаимный учет интересов и организация торгов по закупкам на конкурентной основе в рамках ГКПЗ позволила за отчетный период не зафиксировать случаев коррупции в деловом окружении и в самой компании.



Реализация инвестиционной программы требует расширения контактов ОАО «ТГК-2» с представителями проектных организаций, подрядчиками по СМР, поставщиками оборудования. Соответственно отмечается рост объемов ГКПЗ на 2007 год. Увеличение масштабов закупочной деятельности Компания планирует уже в 2007г.

Компания намеревается развивать принципы честного сотрудничества во взаимоотношениях со своими партнерами в сторону большей прозрачности, ответственности, содействия конкуренции и противодействия коррупции.

В этих целях переход на открытый конкурс, как основную форму закупок, Компания видит

как ключевой момент содействия развитию конкуренции. Накопленный положительный опыт позволяет считать, что этот подход обеспечит правильное позиционирование Компании в отношениях с бизнес – партнерами, расширит деловые связи Компании, и в конечном итоге, повысит результативность деятельности. В ГКПЗ на 2007 г. доля регламентированных закупок увеличена до 75 % в общем объеме.

Компания планирует по итогам работы с поставщиками (подрядчиками) в 2006г. проводить оценку их добросовестности, в части соблюдения договорных условий. Будут формироваться списки поставщиков, успешно выполняющих заключенные договоры, а также списки постав-

щиков, нарушающих обязательства («белые» и «черные» списки). По условиям «Положения о порядке проведения регламентированных закупок...» такие списки Компания может публиковать на своем сайте. Этот факт, несомненно, должен послужить дальнейшему развитию честной и открытой конкуренции на рынке, позволит защитить экономические интересы не только нашего Общества, но и других участников рынка.

В области усиления противодействия коррупции в планах ОАО «ТГК-2» на 2007 год предусмотрен ряд организационных мероприятий по предотвращению случаев коррупции, как в рядах сотрудников Компании, так и в среде своих биз-

нес - партнеров:

- Проверка всех новых контрагентов;
- Ввод более требовательных правил допуска к торгам в рамках честности и открытости предлагающего свои товары и услуги подрядчика;
- Проведение ежегодного выборочного анализа исполнения уже заключенных договоров;
- Организация целевых проверок работы подразделений Компании;
- Проверка кандидатов на работу в должностях руководителей и специалистов;
- Дальнейшее обучение и повышение квалификации сотрудников служб экономической безопасности.

12.2. ОАО «ТГК-2» и инвестиционное сообщество.

Ключевой принцип взаимоотношений с инвестиционным сообществом - оправдать ожидания инвесторов.

ОАО «ТГК-2» понимает, что без привлечения масштабных инвестиций реализовать намеченные планы в области своего развития и роста капитализации практически невозможно. Компания придерживается активной позиции в общении с акционерами и инвесторами, максимально ориентируясь на развитие доверительных отношений и максимального интереса, при безусловном соблюдении всех законодательно закрепленных корпоративных процедур, о чем подробнее описано в разд. 6 «Корпоративное управление». Акционеры и инвесторы могут судить о достигнутом качестве корпоративного управления в Компании по отсутствию оспоренных акционерами сделок за отчетный период.

ОАО «ТГК-2» осознает и говорит о том, что только согласованное взаимодействие между всеми участниками бизнеса могут в дальнейшем обеспечить развитие и процветание общего бизнеса. Компания стремится как можно больше и честно говорить о своих достижениях, планах и задачах. Информационная открытость – один из важнейших принципов

корпоративного управления при взаимодействии с инвесторами ОАО «ТГК-2».

Ключевым акционером ОАО «ТГК-2» и ОАО «АГК» является ОАО РАО «ЕЭС России». Доля акций в уставных капиталах 49,18% и 48,99%, соответственно. Крупным акционером компаний является Просперити Кэпитал ЛТд. Вместе с тем, Компания открыта к диалогу и с потенциальными инвесторами: стратегическими (российские (металлургические, угольные, газовые и нефтяные компании, компании, действующие в сфере коммунальных услуг) и зарубежные (энергетические компании)) и портфельными (российские и зарубежные (инвестиционные банки, фонды)).

Для соблюдения и защиты интересов действующих акционеров, а также взаимодействия с инвесторами в Компании функционируют Департамент по стратегии и развитию, Департамент корпоративной политики, в том числе IR-служба (отдел по работе с акционерами и инвесторами), Департамент по взаимодействию со СМИ.

Для повышения интереса инвесторов Компания в 2006г. активно работала над ликвидностью своих акций.

В целях повышения ликвидности акций Компании в 2006 году осуществлялись следующие мероприятия:

- Создана IR служба (отдел по работе с акционерами и инвесторами);
- 01.07.2006 был запущен и поддерживается русско-английский корпоративный интернет-сайт Компании;
- Принято решение о формировании отчетности в соответствии с МСФО, готовится отчетность за 2006 год;
- Утвержден решением Совета директоров ОАО «ТГК-2» 27.12.2006 протокол № 30 План мероприятий по взаимодействию с акционерами и инвесторами на 2007 год;

В конце 2006г. Компанией инициирована подготовка инвестиционной программы.

В рамках первого этапа ее проработки было сформировано первичное видение возможностей развития мощностей с учетом технических ограничений и востребованности электроэнергии рынком. Технически реализуемый ввод мощности с учетом рыночной потребности в регионах работы Компании (Вологодская, Костромская, Новгородская, Тверская, Ярославская области) - 4964 МВт до 2015г.

Компания уже на этапе проработки видения своего инвестиционного развития задает вопросы и ищет от-

→ Кодекс корпоративного поведения одобрен Советом директоров ОАО «ТГК-2» 2 октября 2006г. протокол № 22;

→ Положение об информационной политике утверждено решением Совета директоров ОАО «ТГК-2» 31.10.2006 протокол № 25.

Ключевым событием отчетного периода для Компании стало включение акций ОАО «ТГК-2» в список ценных бумаг и выход на торговые площадки России:

- Акции ОАО «ТГК-2» 18.10.06г. включены в список ценных бумаг, допущенных к торгам на ОАО «РТС»;
- Акции ОАО «ТГК-2» 20.10.06г. включены в список ценных бумаг, допущенных к торгам на ЗАО «ФБ «ММВБ».

веты по поводу:

- Возможного нецелевого использования поступающих инвестиций;
- Простоя новых мощностей по причине отсутствия топлива;
- Непрогнозируемости цены на энергию;
- Вмешательства регуляторов рынка в ценообразование тарифа (заниженная стоимость), а также отказ от включения инвестиционной составляющей в цену тарифа;
- Вмешательства регуляторов в ценообразование на рынке топлива, растущая монополизация

рынка топлива;
→ Дефицита требуемого энергоэффективного отечественного оборудования;
→ Дефицита на рынке стройматериалов и СМР с соответствующим изменением ценовой конъюнктуры в сторону удорожания.
Компания понимает, что именно в этих ответах за-

лог успешного размещения эмиссии и высокого объема привлеченного капитала.

В планы Компании входит формирование всех необходимых условий прихода инвестора.

ОАО «ТГК-2» понимает, чего она хочет в будущем и как этого добиться.

«Задачи, которые стоят перед нами в ближайшей перспективе, потребуют огромных усилий, колоссального труда от каждого работника. Мы должны стать инвестиционно привлекательной компанией. Я абсолютно уверен, что нам это по силам. Самое главное, уже сейчас видно, что начинается сплочение коллективов наших предприятий, а, значит, появляется нацеленность на решение общей задачи. Начинают закладываться новые, добрые традиции».

Генеральный директор ОАО «ТГК-2»

А. Вагнер.

Компания понимает, что успешная реализация этой задачи будет зависеть от качества построения IR- взаимоотношений. Приоритетными направлениями Компании в данном направлении являются:
→ Создание имиджа открытой, транспарентной для сотрудничества компании за счет налаженного информационного обмена с инвесторами;
→ Предложение инвесторам просчитанной Стратегии развития Компании на перспективу с пониманием миссии Компании, целей ее деятельности и доказанной экономической эффективности;

→ Разработка инвестиционной программы в нескольких вариантах с регулярной адаптацией к изменениям внешнего окружения;

→ Обеспечение необходимого качества корпоративного управления. Ключевые решения, могущие повлечь изменение стоимости акций, проходят установленные Законом об акционерных Компаниях и Уставом ОАО «ТГК-2» процедуры. Информация о таких решениях раскрывается в установленном порядке.

Повышение рыночной капитализации Компании – залог интереса инвесторов к Компании.

В целях повышения рыночной капитализации ОАО «ТГК-2» предполагается проведение следующих мероприятий:

- Включение акций ОАО «ТГК-2» в котировальный список «Б» ОАО «РТС»;
- Разработка и реализация индивидуальных программ депозитарных расписок;
- Подготовка к проведению дополнительной эмиссии (IPO/закрытое размещение);
- Повышение информационной прозрачности деятельности Общества;
- Переработка корпоративного web-сайта;
- Организация круглых столов, встреч с финансовыми аналитиками;
- Рассылка информационных бюллетеней заинтересованным лицам.

Разработка инвестиционной программы ОАО «ТГК-2» до 2015–2020гг. — основа для переговоров с инвестором.

Вот как комментирует Первый заместитель Генерального директора В. Белый планируемые преобразования в генерации Ярославской области:

В развитие тепловой инфраструктуры Ярославля ТГК-2 планирует вложить более 2 млрд. рублей. Это позволит обеспечить теплом строящиеся жилые и социальные объекты в микрорайонах Сокол, Дядьково, в Дзержинском районе. Тепловая нагрузка будет перераспределена с ТЭЦ-1 на более современную и экономичную ТЭЦ-2. Реконструкция тепловых магистралей позволит улучшить гидравлический режим в центральной части города. ...Инвестпрограмма ТГК-2 предполагает запуск в 2009 году на ТЭЦ-2 современной парогазовой установки (ПГУ мощностью 210 МВт) путем модернизации существующей турбины. Использование наиболее эффективной технологии работы на газе позволит существенно снизить затраты. В 2013 году планируется расширить ТЭЦ-2 угольным блоком с турбиной 115 МВт. Новая техника сделает использование угля экологически приемлемым, сделает энерготарифы менее зависимыми от цен на газ...Реализация запланированных мероприятий позволит к 2011 году увеличить товарную продукцию компании в Ярославской области - по электроэнергии в 3 раза, и в 2.5 раза - по электроэнергии. Налоговые отчисления вырастут более чем в два раза, достигнув в 2010 году 998 млн. рублей. Стратегия ТГК-2 позволит экономике региона развиваться динамично и поступательно...».

Компания нацелена на формирование приемлемых для инвесторов механизмов обеспечения контроля целевого использования полученных ресурсов.

В результате процесса размещения дополнительных акций ТГК и ОГК контроль над ними вместе с обязательствами по реализации инвестиционных проектов компаний перейдет к стратегическим ин-

весторам. Поэтому эффективное и целевое расходование инвестиционных средств становится возможным только при консолидированном участии в этом процессе как нынешних, так и новых акционеров генерирующих компаний.

С этой целью планируется к разработке система контроля за целевым использованием денежных средств, полученных в результате размещения до-

полнительных акций тепловых генерирующих компаний.

Предложенные меры контроля за целевым использованием инвестиционных средств от размещения дополнительных акций ОГК и ТГК предусматривали комбинацию двух механизмов. Так, еще до проведения торгов между РАО «ЕЭС России» и потенциальными инвесторами заключается инвестиционный Меморандум. В нем будут определены цели и параметры утвержденной инвестиционной программы ОГК и ТГК, включая сроки и объемы вводов новых генерирующих мощностей. А по итогам размещения дополнительной эмиссии акций ОГК и ТГК предполагается подписать Соглашение между РАО «ЕЭС России» и инвесторами.

Совершенствование же корпоративного законодательства РФ, обеспечение долгосрочных гарантий участия генкомпаний в рынке мощности, что также планируется делать, будет способствовать укреплению таких механизмов, как заключение инвестиционных меморандумов и акционерных соглашений со стратегическими инвесторами в качестве меры, обеспечивающей целевое использования привлеченных в ходе доэмиссий ОГК и ТГК денежных средств.

Основа финансирования инвестиционных программ — защита экономических интересов акционеров и инвесторов через диверсификацию инструментов.

Компания ориентирована на активное привлечение внешних источников финансирования инвестиционной программы для обеспечения финансовой устойчивости компании на протяжении всего периода реализации инвестиционной программы, а также максимизации суммы прибыли от инвестиционной деятельности посредством оптимизации соотношения внутренних и внешних источников финансирования.

Приоритет: активная политика привлечения средств на фондовом рынке и рынке заемного капитала. Снижение стоимости денег за счет активного IR, PR, формирования истории, обеспечения гарантий.

Как социально ответственная компания, ОАО «ТГК-2» отдает себе отчет в том, что реализация задуманных масштабных инвестиционных проектов сопряжена со значительными рисками неисполнения принятых на себя обязательств перед партнерами по бизнесу. Прежде всего, это риск несвоевременного ввода мощностей, не полностью продуманного технического решения и, как следствие, удлинение срока окупаемости инвестиций. Компания понимает, что при реализации инвестиционной программы могут возникнуть «подводные камни» на всех этапах разработки и реализации проекта: от разработки проектно-сметной документации новых объектов и получения разрешения Администрации области (города) на начало строительства до реализации проекта. Четкое планирование и отслеживание сроков реализации этапов проекта, исполнение их «точно в срок и в полном объеме» позволят исполнять принятые Компанией обязательства перед инвесторами.

В первом полугодии 2007 г. планируется разработка и утверждение на Совете директоров ОАО «ТГК-2» инвестиционной программы Компании до 2015г., проработка инвестиционных предложений, ОИС, согласование со стейкхолдерами (акционерами, инвесторами, надзорными органами, общественностью и т.д.) и запуск реализации отдельных инвестиционных проектов. (см. раздел 6. «Инвестиционная программа на среднесрочную перспективу»). Активное использование привлеченных средств для финансирования своей инвестиционной программы Компания планирует начать в 2007 году.

В рамках этого процесса ОАО «ТГК-2» ориентировано с одной стороны, на диверсификацию используемых инструментов финансирования проектов инвестиционной программы, с другой стороны, на распределение средств каждого инвестора по совокупности проектов, что, в конечном итоге, позволит оптимизировать риски инвестирования в Компанию.

Кроме того, Компания заинтересована в своевременном получении денежных средств в объеме, необходимом для реализации инвестиционных программ, что также делает диверсификацию используемых инструментов финансового рынка просто необходимой. С этой целью ОАО «ТГК-2» планирует в качестве инструментов финансирования использовать облигационные займы, долгосрочные кредиты, лизинговые схемы.

Компания будет стремиться получить инвестиционную составляющую в тарифы на тепловую и электрическую энергию для формирования собственных источников на реализацию инвестиционной программы.

Компания также рассматривает возможность проектного финансирования отдельных инвестиционных проектов с привлечением в качестве партнеров поставщиков топлива и оборудования, потребителей энергии, банков и кредитных организаций.

12.3. Ответственность ОАО «ТГК-2» за своевременную реализацию инвестиционной программы.



Этап разработки проектно-сметной документации новых объектов связан с получением технических условий на проектирование и разработкой проектно-сметной документации. Опыт показывает, что на получение технических условий уходит много времени (до полугода). Порой возникает значительное удорожание и затягивание строительства из-за необходимости строительства дополнительных объектов (электрические сети, водопровод, канализация и т.д.), которые не были предусмотрены при проектировании и формировании бизнес-плана инвестиционного предложения. Возможны ошибки в выборе топливного режима при неправильно принятом инвестиционном решении. Существует риск невостребованности проекта по различным причинам, например, из-за несоответствия проектно-сметной документации вновь вышедшим законодательным актам.

Для реализации своих инвестиционных планов и минимизации возникновения вышеуказанных рисков Компания четко продумала и тесно взаимодействует с группой стейкхолдеров, отслеживая малейшие изменения на всех этапах реализации инвестиционного проекта. **Это, в первую очередь:**

- Собственники земельных участков: Администрации областей и Мэрии городов, другие собственники;
- Регулирующие органы: региональные управления ГО и ЧС, Ростехнадзор, ОАО «Газпром»,

ОАО «СО-ЦДУ ЕЭС» (РДУ), Роспотребнадзор, ГУП технической инвентаризации и учета недвижимости, прочие городские службы и организации (РЖД, Водоканал, Телеком, и т.д.), связанные с согласованием технических условий на проекты. **За отчетный год в Компании была проделана большая работа:**

- Разработан и утвержден Советом директоров ОАО «ТГК-2» 31.10.06 года «Регламент утверждения и реализации крупных инвестиционных проектов», который определяет последовательность этапов формирования инвестиционной программы Компании;
- Налажены контакты с проектными институтами на разработку технических заданий и предварительных технико-экономических обоснований (пред.- ТЭО) проектов и начата подробная проработка инвестиционных предложений в соответствии с утвержденным регламентом;
- Достигнуты договоренности с поставщиками топлива и заводами-изготовителями энергетического оборудования по возможностям обеспечения намеченных инвестиционных планов;
- Проведены рабочие встречи, семинары со строительно-монтажными организациями, научно-исследовательскими организациями для целей обмена передовым опытом в области производства и передачи энергии.



В планах Компании на среднесрочную перспективу:

- Создать отдел реализации инвестиционных проектов (5 чел.) для выполнения функций по оформлению разрешительной документации для проектирования и строительства, взаимодействию с проектантами и пр.;
- Инициировать создание в городах присутствия Компании при содействии Администраций «единого окна» по согласованию технических условий;
- Предварительно запросить технические условия, выполнить оценку необходимых инвестиций, определить источники финансирования, ответственных и сроки строительства. Подписать соглашения с организациями, ответственными за своевременный ввод объектов (при участии Администрации МО);
- В договорах предусматривать жесткие сроки проведения экспертизы и серьезные санкции за их нарушения. Инициировать заключение на уровне ОАО РАО «ЕЭС России» соответствующих соглашений о взаимодействии с организациями, ответственными за проведение экспертиз ПСД;
- Инициировать на уровне ОАО РАО «ЕЭС России» совместно с ОАО «Газпром» четкое определение лимитов газа, доступных каждой ТЭЦ Холдинга, совместно с крупными угольными компаниями/поставщиками мазута подписать соглашения о минимальных объемах поставок угля/мазута на долгосрочную перспективу и ценовой динамике (формуле цены);
- Создать базу данных по нормативным документам, затрагивающим разработку, согласование, экспертизу ПСД.
- Подписать соглашения о возможности топливообеспечения объектов инвестиционной программы между поставщиками топлива и ОАО «ТГК-2».
- Подписать рамочные соглашения с заводами-изготовителями оборудования для объектов инвестиционной программы ОАО «ТГК-2».

Этап получения разрешения на начало строительства подразумевает многосторонний процесс согласования инвестиционного проекта во всех надзорных и экспертных инстанциях, органах регионального и местного управления, с общественностью.

ОАО «ТГК-2» планирует за счет качественной обработки предыдущего этапа своевременно и опе-

ративно пройти согласования надзорных и экспертных инстанций.

Компания понимает, что при ситуации смены руководящих лиц в местных и региональных органах исполнительной власти или отрицательном заключении общественности по инвестиционному проекту (выявленного путем опроса или в результате проведения общественного слушания), возникает риск неполучения разрешения на реализацию инвестиционного проекта. Для минимизации такого риска Компания взаимодействует с общественностью (жителями области (города) в районах строительства) и с Администрацией области и города в лице ее департаментов строительства, архитектуры и природопользования.

В целях согласования инвестиционных планов Компании с органами местного и регионального управления уже в 2006г. было заключено соглашение о совершенствовании системы теплоснабжения потребителей (населения) г. В.Новгород и их переводе на централизованное теплоснабжение от ТЭЦ, которое позволит отказаться от локального отопления на базе старых неэффективных котельных. В этом же отчетном году утверждено постановлением Мэра г. Ярославля от 16.08.06 №2959 «Техническое задание на разработку ОАО «ТГК-2» инвестиционной программы развития системы теплоснабжения в г. Ярославле»;

В планах Компании на среднесрочную перспективу до 2011г. подписание аналогичных соглашений о взаимодействии с Администрацией области/города и ОАО РАО «ЕЭС России»/ОАО «ТГК-2» в области развития и обеспечения надежного теплоснабжения и электроснабжения региона/города, в которых зафиксировано согласие сторон на строительство новых объектов.

Важнейшим моментом получения одобрения инвестиционных проектов является взаимодействие с представителями общественности. Основным механизмом этого планируется сделать проведение Публичных (общественных) слушаний.





13.

Вклад ОАО «ТГК-2»
в развитие общества.

13.1. Приоритеты социально- экономических партнерств.

Понимая инфраструктурный характер своей деятельности, ОАО «ТГК-2» рассматривает неотъемлемой ее частью содействие социально-экономическому развитию регионов функционирования посредством своевременного предоставления генерирующих и теплосетевых мощностей под текущие и перспективные потребности в электроэнергии и теплотехнологии, реализации инициатив, направленных на сдерживание роста тарифов на энергию.

ОАО «ТГК-2» видит свою миссию в содействии социально-экономическому развитию регионов работы через надежное и бесперебойное снабжение тепловой и электрической энергией, в своей работе на благосостояние и интересы наших акционеров, потребителей, работников, партнеров и общества.

Компания строит доверительные, прочные партнерские взаимоотношения, возникающие в результате взаимного доверия и общности цен-

ностей, формирует базис, на основе которого устраняются вероятность и причины возникновения конфликтных ситуаций у заинтересованных сторон, выступает гарантией достижения поставленных стратегических целей.

Поэтому в своей деловой практике Компания строит взаимоотношения с заинтересованными сторонами из круга социально-экономических партнеров, таких как население, региональные и местные органы власти, средства массовой информации на основе принципов равноправия сторон и доверия в отношениях, уважения и учета интересов сторон, правовой чистоты, добровольности принятия обязательств партнерами на основе их взаимного согласования, систематичности контроля выполнения принятых в рамках партнерства соглашений, ответственности сторон, их представителей, должностных или иных лиц за невыполнение по их вине соглашений.

13.2. Вклад ОАО «ТГК-2» в социально-экономическое развитие регионов.

Компания оказывает как прямое, так и опосредованное влияние на социально экономическое развитие регионов присутствия, значение которого сложно переоценить. Вместе с тем, стратегия ОАО «ТГК-2» строится с учетом интересов регионов присутствия, т.е. соответствует их экономической политике и основывается на понимании роли энергетической отрасли в экономике регионов.

ОАО «ТГК-2» понимает свою ответственность за вклад в социально-экономическое развитие регионов функционирования.

АО «ТГК-2», являясь крупным предприятием электроэнергетической отрасли, осознает свой высокий вклад в экономику регионов присутствия, обеспечивающий стабильное экономическое развитие регионов, создание новых рабочих мест для населения, подъем всего промышленного и сельскохозяйственного комплекса.

Валовый региональный продукт по субъектам РФ в 2006 году

Подразделение	ВРП региона, тыс. руб.	Вклад в ВРП ОАО «ТГК-2», тыс. руб	% вклада
ОАО «АГК»	210 700 000	899 788,9	0,42
ГУ по ВО	224 650 000	175 450	0,08
ГУ по КО	52 441 100	141 872,2	0,27
ГУ по НО	75 600 000	87 372,2	0,12
ГУ по ТО	119 778 000	627 033,3	0,52
ГУ по ЯО	181 700 000	455 220,6	0,25

В 2006 году ОАО «ТГК-2» вышло на следующие показатели реализации продукции: выручка Компании составила 15 394 380 тыс. руб., при себестоимости 17 028 754 тыс. руб., валовая прибыль составила 1 634 374 тыс. руб.

Выручка ОАО «ТГК-2» и ОАО «АГК» за 2006г.

2006 год

Выручка, тыс. руб.

Электроэнергия	6 159 904,0
Теплоэнергия	8 446 281,0
Передача тепловой энергии	643,2
Передача электрической энергии	0
Технические присоединения	0
Прочая продукция	778 287,8
Услуги по неосновной деятельности	9 264,0
Всего:	15 394 380,0

ОАО «ТГК-2» является крупным, добросовестным и ответственным налогоплательщиком. В 2006 году были выплачены налоги в размере 1253684,7 тыс. руб., в том числе: в Федеральный бюджет – 777 742 тыс. руб.; в Областной бюджет – 203 729,2 тыс. руб.; в Местный бюджет – 33 469,6 тыс. руб.; во внебюджетные фонды – 238 743,7 тыс. руб.

Так же показательным фактом может служить вклад ОАО «ТГК-2» в «душевой доход населения» в регионах присутствия. Компания в среднем выплачивает работнику заработную плату в полтора – два раза выше денежного дохода на душу населения в регионах присутствия ОАО «ТГК-2».

Денежные доходы населения и прожиточный минимум по регионам присутствия ОАО «ТГК-2»

Наименование региона	Средняя начисленная зарплата за январь 2007 года, рублей	Денежные доходы за январь 2007 года на душу населения, рублей	Величина прожиточного минимума за 4 кв. 2006 г., руб. (категория – все население)
РФ	11 430,2	8 192,1	–
Костромская область	8 045,3	4 426,3	2 952
Тверская область	8 557,4	5 609,2	Нет данных
Ярославская область	9 456,9	6 562,6	2 995
Архангельская область	13 022,5	7 788,8	4 060
Вологодская область	11 398,6	6 720,7	3 450
Новгородская область	9 513,1	5 415,2	3 225

К 2011 году Компания планирует значительно приумножить свой вклад в социальное развитие общества в регионах своего присутствия в связи с планируемой реализацией инвестиционной программы.

Результаты реализации стратегии развития ОАО «ТГК-2»

Ключевые результаты	электроэнергия		тепловая энергия	
	к 2011	2011/2006	к 2011	2011/2006
Прирост установленной мощности, МВт, Гкал/ч	795	+32%	-1 650	-13%
Прирост полезного отпуска, млрд. кВт.ч., млн. Гкал	+6,7	+83%	+5,2	+26%
КИУМ, %	60%	+31%	28%	+49%
Выручка, млрд. руб.	24	х 2,9	22,6	х 3,6
Тарифы руб/кВт.ч, руб/Гкал	1,58	х 2,1	934	х 2,1

Ключевые результаты	к 2011	2011/2006
Чистая прибыль, млрд. руб.	6,9	Увеличение в 8,9 раза (8,86 млрд. руб)
ФОТ, млрд. руб.	3,0	Увеличение в 2,1 раза
Налоги, млрд. руб.	3,1	Увеличение в 2,4 раза

ОАО «ТГК-2» косвенно воздействует на социально-экономическое развитие регионов функционирования, являясь крупнейшим потребителем товаров и услуг и поставщиком энергии.

Опосредованное влияние ОАО «ТГК-2» на всех

территориях присутствия возникает в силу инфраструктурного характера энергетики. Энергетика фактически является «локомотивом» развития других отраслей. Общеизвестна ведущая роль энергетики в экономике регионов:

«...На надежности функционирования этой отрасли завязано все жизнеобеспечение страны: будь то сельское хозяйство, промышленность, транспорт, медицина, образование, и даже мы, рядовые потребители. Надежность работы энергосистемы – это, безусловно, надежность работы энергетического оборудования, второе – надежность управления и третье – что мы имеем в виду,

когда речь идет о надежности, – это себестоимость производимой продукции. Вот три обязательные и необходимые условия надежности. Но все таки самым главным в нашей работе является надежное энергообеспечение потребителей. Только когда потребитель уверен в надежности энергообеспечения, можно говорить, что мы действительно работаем надежно...»

А. Вагнер.

Компания является поставщиком товаров и услуг (электроэнергии и тепла) всем прочим отраслям промышленности, сельскому хозяйству, жилищно-коммунальному, социально-бытовому сектору. Основная деятельность ОАО «ТГК-2» по энергоснабжению потребителей, итоги и планы по обеспечению организационной, технической и ценовой доступности электрической и тепловой энергии описаны в разделе 12. «Ответственность Компании перед потребителем электроэнергии и тепла».

В свою очередь ОАО «ТГК-2» является крупным потребителем товаров и услуг других отраслей экономики: электромашиностроения, электротехнической промышленности, обслуживающих отраслей (ремонтных и сервисных компаний), а также крупнейшим потребителем ресурсов ТЭК. О масштабах заказов Компании свидетельствуют следующие цифры (данные отчета о реализации годовой программы закупок (ГКПЗ) ОАО «ТГК-2» за 2006 год, подробно см. разд. 12 «Открытость ОАО «ТГК-2» к сотрудничеству с бизнес - сообществом»):

→ Объем заказов оборудования, ТМЦ – 1910288,22 тыс. руб.;

→ Объем получаемых услуг от подрядчиков – 592 299 тыс. руб.;

→ Потребление топливных ресурсов – 6 590 557,7 тыс. руб.;

→ Регламентированные закупки – 2 891 372,22 тыс. руб.

Так же ОАО «ТГК-2» является крупным инвестором в региональную экономику. В Компании разработана и успешно выполняется инвестиционная программа, направленная на улучшение и надежность энергоснабжения потребителей, развитие бизнеса и экономики регионов. (см. раздел 6. «Инвестиционная программа на среднесрочную перспективу»). ОАО «ТГК-2» разработала ряд проектов в инвестиционной программе, направленных на ввод нового оборудования, модернизацию действующих агрегатов, так же глубоко рассмотрен вопрос о переводе действующего оборудования с дорожного вида топлива на альтернативные топливные ресурсы, что ведет за собой сдерживание роста тарифов для потребителей. Компания планирует вложить в инвестиционную программу до 2011 года порядка 38,8 млрд. руб.

Все эти действия дают возможность говорить о стабильном, доверительном и честном позиционировании Компании.

13.3. Взаимодействие с региональными и местными органами власти и обществом. Управление репутацией.

ОАО «ТГК-2» заботится о своей репутации честного делового партнера, и понимает, что эффективность диалога может быть достигнута в результате открытого контакта со всеми участниками внешнего окружения.

Формируя полноценные, на регулярной основе взаимоотношения со своими партнерами из социально-экономического окружения на платформе общности признаваемых и практикуемых норм поведения, деловой этики и убеждений, завоевывая общепризнанный авторитет и репутацию честного партнера, Компания целенаправленно формирует и поддерживает достигнутый уровень доверия к себе внешнего окружения. ОАО «ТГК-2» осознает, что эта задача – неотъемлемая часть реализации миссии Компании и поддержки стратегии развития бизнеса. Компания выстраивает прочные отношения со всеми заинтересованными в результатах ее деятельности сторонами, в первую очередь, органами законодательной, исполнительной власти в регионах и на местах, представителями общественного мнения.

Учитывая инфраструктурный характер деятельности Компании, возникает множество точек взаимодействия с властью и обществом в ходе операционной деятельности Компании. В первую очередь, по вопросам надежности и доступности текущего и перспективного энергоснабжения регионов присутствия, стоимости энергии, а также вклада Компании в социально-экономическое развитие регионов.

Принципиальными убеждениями Компании во взаимодействии с органами управления и обществом являются:

→ Легитимность взаимоотношений власти и бизнеса, бизнеса и общества;

→ Взаимная заинтересованность в успешной работе по обеспечению социальной и производственной сфер общества тепловой и электрической энергией.

ОАО «ТГК-2» ориентировано на социально ответственное развитие и стремится фиксировать взаимную заинтересованность (свою и Администраций регионов и городов) путем заключения соглашений, предметом которых всегда является обеспечение надежности,

оптимизация и совершенствование электро- и теплоснабжения потребителей территорий присутствия ОАО «ТГК-2», всемерное повышение экономичности и эффективности систем теплоснабжения. Стратегия Компании нацелена на достижение масштабных целей своего развития, заключение долгосрочных тарифных решений, возможности формирования экономически обоснованной тарифной политики. Проводя гибкую политику, менеджмент Компании строит открытый и нацеленный в будущее бизнес, отвечающий долгосрочным интересам страны и отдельных регионов. До 2011 года Компания планирует подписать трехсторонние соглашения с Администрациями городов и областей своего присутствия о взаимодействии в процессе совершенствования снабжения электрической и тепловой энергией потребителей. В рамках данных соглашений будет осуществляться согласование инвестиционной программы ОАО «ТГК-2» по вводу новых мощностей, реализация прочих проектов Компании на рынках тепловой и электрической энергии и региональных (муниципальных) стратегий социально-экономического развития. Так же в соглашениях будет зафиксировано участие ОАО «ТГК-2» в разработке региональных (муниципальных) стратегий социально-экономического развития, прогнозов изменения спроса на электрическую и тепловую энергию, программ комплексного развития систем коммунальных инфраструктур городов присутствия Компании на период до 2020 г (в соответствии с ФЗ-210 от 01.01.2006 г.).

Стоит отметить, что ОАО «ТГК-2» находит поддержку своих инициатив в государственных управленческих структурах. В сфере содействия развитию ОАО «ТГК-2» в 2006 году со стороны федеральных, региональных, местных органов власти были предоставлены налоговые послабления по статье «Льгота по налогу на имущество» в размере 11 831 тыс. руб., а также предоставлены субсидии в размере 4 815 тыс. руб. В Архангельске было подписано Соглашение с Администрацией области о предоставлении государственной гарантии в размере 1 млрд. руб. в 2007г., а также обеспечении ликвидации кассового разрыва в размере 500 млн. руб. в 2006 г. В Костроме было определено финансирование части мероприятий инвес-

тиционной программы ГУ по Костромской области за счет регионального фонда энергоснабжения в размере 4 млн. руб. в 2006 году и до 2011 года – 8 млн. руб.

Компания имеет твердое намерение участвовать в общественных инициативах. Активная роль ОАО «ТГК-2» в общественной жизни регионов присутствия в 2006г. и на будущее описана в разделе 13.4. «Общественные инициативы ОАО «ТГК-2». В первую очередь, ОАО «ТГК-2» намерено принять целевое участие в городской программе подготовки к 1000-летию города Ярославля.

Что касается политической жизни, то как бизнес-структура ОАО «ТГК-2» придерживается нейтрального отношения к политическим партиям и движениям. Компания не оказывает финансовой поддержки политическим партиям и движениям. В будущем возможно участие в общественных объединениях и гражданских инициативах, не противоречащих принципам социально - экономических партнерств, которых придерживается Компания.

Управление коммуникациями с общественностью – процесс, находящийся под пристальным вниманием. ОАО «ТГК-2» отвечает за каждый допущенный просчет и открыто информирует общественность о своей деятельности.

В настоящее время в своей практике Компания освещает свою деятельность и отвечает на обращения населения, потребителей, органов власти, инвесторов, акционеров через следующие средства массовой информации:

По Костромской области:

→ Теле-радио компании: ООО «Медиа-мост»; городской телевизионный канал «Логос»; Областное государственное учреждение «Телерадиокомпания «РУСЬ» и др.
→ Газеты: Костромской край; Костромские ведомости и др..

по Тверской области:

→ Теле-радио компании: ООО ГРК «Апрель»; ГТРК «Тверь»; «Эхо Москвы»; «На 7 холмах» и др.
→ Газеты: «Комсомольская правда-Тверь»; и др.

По Ярославской области:

→ Газеты: «Северный край»; «Золотое кольцо»; «Ярославские новости»

Приоритетным направлением деятельности ОАО «ТГК-2» является улучшение ситуации в «малой» энергетике и сфере ЖКХ.

ОАО «ТГК-2» хорошо знает и учитывает все проблемы, возникающие в «малой» энергетике и ЖКХ. Стратегия ОАО «ТГК-2» предусматривает в целях сдерживания роста тарифа на энергию для конечного потребителя управление всей цепочкой создания ее стоимости: от производства и передачи энергии на объектах Компании до аналогичных процессов на муниципальных и ведомственных энергообъектах. Компания считает, что именно такой подход позволит распространить знания и опыт «большой» энергетике и таким образом повысить эффективность процесса энергоснабжения потребителя.

В 2006 году Компания достигла ощутимых результатов в своей деятельности по взаимоотношениям с органами государственной власти в направлении решения проблем «малой» энергетике, обеспечив себе имидж ответственной, активной и добросовестной Компании, заботящейся о своих потребителях и партнерах по бизнесу.

В отчетном периоде на основании договоренностей с Администрацией города в Архангельске получены в аренду 41 муниципальная котельная и прилегающие теплосети г.Архангельска для целей наведения порядка и улучшения теплоснабжения потребителей.

→ Радио: «Европа-Плюс»; «Авторадио»; «Русское радио» и др.

→ Телевидение: НТМ; «Городской телеканал»; ВГТРК «Ярославия» и др.

→ Информационные агентства: («ИНТЕРФАКС»; «Прайм»; «Время новостей»; «ИТАР–ТАСС» и др.;

→ Сотрудничество с федеральными СМИ: «Известия»; «Строительная газета» в том числе и в регионе; Журнал «МИРОВАЯ ЭНЕРГЕТИКА»; радио «Говорит Москва»; журнал «Энергорынок».

По Новгородской области:

Телевидение: ТК «Волхова»; ТК «Славия» и др.

Газеты: «Новгород»; «Новгородские ведомости» и др.

Радио: Радио России

По Вологодской области:

Теле-радио компании: ГТРК – Вологда и др.

Газеты: «Красный Север» и др.

По ОАО «АГК»

Теле-радио компании: ГТРК «Поморье»; СТС «Архангельск» и др.

Газеты: «Правда Севера» и др.

Помимо этого в Компании выпускается корпоративная газета «Энергия Севера», в которой освещаются все новости жизни ОАО «ТГК-2».

Для формирования и поддержания на регулярной основе сотрудничества «ТГК-2» с органами федерального, регионального и местного управления, с общественностью в Компании созданы специальные подразделения:

→ Дирекция по связям с федеральными органами власти и СМИ (г. Москва);

→ Департамент корпоративной политики;

→ Департамент по взаимодействию со СМИ (PR);

→ Департамент по работе с распорядителями бюджетных средств;

→ Отдел по взаимодействию с налоговыми органами;

→ Отдел внешних коммуникаций.

В будущем ОАО «ТГК-2» планирует принимать еще более активное участие в публичных мероприятиях (круглые столы, совещания, пресс-конференции, встречи с общественностью).

В Твери подписано соглашение с ОАО «РКС». В соответствии с соглашением тепловые муниципальные сети города Тверь перешли в аренду к ОАО «ТГК-2», переданы функции сбыта.

С Администрацией г. Кострома подписано соглашение о передаче с 01.10.2006г. ГУ ОАО «ТГК-2» в аренду тепловых сетей и 9 муниципальных котельных, ранее находящихся в аренде КООРОИВИАК.

Ведется работа по подписанию соглашения и включения в тариф инвестиционной составляющей и погашения «мертвой» дебиторской задолженности за поставленную тепловую энергию коммунальному сектору г. Кострома – до 1,5 млрд.руб.

В Новгороде подписано соглашение с Новгородской областью о совершенствовании системы теплоснабжения потребителей (населения) г. В. Новгород и их переводе на централизованное теплоснабжение от ТЭЦ, который позволит отказаться от локального отопления на базе старых неэффективных котельных. В стадии разработки и осуществления находится проект по тепло-трассе от Новгородского ТЭЦ до Левобережной котельной Великого Новгорода, необходимой для бесперебойного снабжения теплом большей часть населения и предприятий города Великого Новгорода (по отчету ГУ Новгородской области).

13.4. Общественные инициативы ОАО «ТГК-2».



В июле 2006 года администрация Новгородской области, администрация В.Новгорода, ОАО «ТГК-2» и инвестиционная компания «Роса Холдинг» подписали соответствующее четырехстороннее соглашение о реализации инвестиционного проекта. Согласно ему, от Новгородской ТЭЦ в левобережную часть Великого Новгорода планируется проложить теплотрассу длиной 8,1 км и смонтировать бойлерную установку тепловой мощностью около 220 Гкал/час для использования резерва тепловой мощности теплоэлектро-

централи и обеспечения городских потребителей, в первую очередь, население, дешевым теплоносителем. Это будет первым этапом реализации проекта. На втором этапе предполагается строительство внутриквартальных тепловых сетей в левобережной части города и, далее, присоединение к теплоснабжению от Новгородской ТЭЦ потребителей правобережной части. Общая стоимость реализации проекта только в левобережной части В.Новгорода оценивается, минимум, в 623,8 млн. рублей

ОАО «ТГК-2» в перспективе до 2011 года видит для себя следующие ключевые мероприятия, способствующие повышению надежности и эффективности энергоснабжения потребителей тепла и электроэнергии, а также решению проблем «малой энергетики» и ЖКХ:

- Повышение энергоэффективности и экономичности работы собственных генерирующих источников путем реконструкции действующих мощностей и активного ввода новых мощностей, оптимизация систем теплоснабжения города присутствия, улучшение гидравлических режимов и снижение потерь теплоэнергии – инвестиционная программа Компании, см. раздел 13.2. ОАО «ТГК-2» и инвестиционное сообщество;
- Закрытие неэффективных городских котельных и переключение тепловых нагрузок на более экономичные ТЭЦ;



«В Ярославле достаточно много небольших котельных, которые производят тепло, более дорогое, чем наши ТЭЦ. Чтобы это исправить, мы с мэрией Ярославля предварительно договорились о создании совместной компании по снабжению города теплом. По сути, объединение бизнесов дает возможность потребителям подключиться к централизованной системе теплоснабжения по всему городу. На наших ТЭЦ есть резервы тепловых мощностей. Схема оптимизации как раз предполагает малоэффективных котельных, жилье и соцсфера будет снабжаться теплом по нашим сетям. В итоге это приведет к удешевлению

средней стоимости тепла по городу, сдерживанию роста тарифов».

«...Мы договорились о создании компании по снабжению города теплом. Это объединение бизнесов, это возможность потребителям обращаться в одну точку, а не заниматься сложной конструкцией из серии в таком-то районе, таком-то квартале такой-то источник ...»

Генеральный директор ОАО «ТГК-2»
А. Вагнер



→ Покрытие перспективных тепловых нагрузок промышленности, социально- бытового, жилищно-коммунального сектора городов функционирования от систем централизованного теплоснабжения;

→ Получение в управление муниципальных котельных и тепловых сетей и внедрение передовых технологий производства и управления с целью повышения энергоэффективности «малой энергетики».

«В преддверии 1000-летнего юбилея Ярославля в городе развернулось активное строительство. В соответствии с генеральным планом будут расти Дзержинский и Фрунзенский жилые районы. Но любая серьезная застройка требует и соответствующего развития инженерной инфраструктуры. ОАО «Территориаль-

ная генерирующая компания № 2» (ОАО «ТГК-2») активно включилась в процесс модернизации городской инфраструктуры. Разработан и согласован с мэрией план строительства новых тепловых сетей, а станции и котельные готовы к увеличению отпуска тепла.»

Реформа в сфере жилищно-коммунального хозяйства, переход к частным формам оказания жилищно-коммунальных услуг через создание специализированных управляющих компаний формирует для ОАО «ТГК-2» новый класс контрагентов – потребителей теплоэнергии. В целях недопущения ухудшения ситуации с платежами за теплоэнергию Компания нацелена активно содействовать созданию прозрачного нормативно – правового поля деятельности УК по управлению жилыми домами и защищать интересы поставщиков энергии, а, возможно, и участвовать в бизнесе УК.

ОАО «ТГК-2» оказывает содействие решению проблемы занятости населения.

Компания осознает свою ответственность не только перед общественностью, но и перед своим будущим в энергетической отрасли. Кто и какие специалисты в будущем примут на себя ответственность за жизнедеятельность и развитие Компании. Именно поэтому ОАО «ТГК-2» уже сейчас привлекает молодых, перспективных специалистов, обладающих знаниями, стремящихся к развитию, умеющих и желающих работать в энергетике. Профессионалы, работающие в ОАО «ТГК-2» готовы поделиться с ними знаниями и опытом для достижения основных целей Компании.

В этой связи отдел кадров ОАО «ТГК-2» взаимодействует с трудоспособным населением, с региональными и местными администрациями, с профилирующими энергетическими ВУЗами и

В целях повышения экономичности процесса теплоснабжения и сдерживания темпов роста тарифов на теплоэнергию на территории Архангельской, Вологодской, Костромской, Новгородской, Тверской, Ярославской, а также Псковской областей Компанией планируется выход на тепловые рынки населенных пунктов, где в настоящее время не ведется операционная деятельность. Также планируется подписание с областными администрациями соглашения, где будут зафиксированы конкретные шаги, направленные на достижение этого.

кадровыми агентствами.

За отчетный период Компания привлекла с рынков труда 992 человека, что составило 12,6 % от списочной численности.

В дальнейшем ОАО «ТГК-2» планирует продолжить работу по привлечению кадров в Компанию на основе соблюдения установленных корпоративных норм и ТК. В Компании на 2007 год разработана Программа привлечения молодых специалистов в ОАО «ТГК-2». Подробно см. раздел 9.2. «Политика найма персонала».

ОАО «ТГК-2» принимает активное участие в региональных социальных и благотворительных программах, поддерживает организации здравоохранения и спорта, образования и культуры.

Компания осознает свою роль и степень ответственности перед социальными образованиями и учреждениями. ОАО «ТГК-2» старается

принимать участие в большом спектре благотворительных программ. Как социально ответственная компания ОАО «ТГК-2» стремится внести свой вклад в улучшение социальной обстановки в регионах своего присутствия. Компания выделяет средства на развитие культуры и искусства, оказывает помощь социально-значимым объектам – таким как медицинские учреждения; образовательные учреждения, поддерживает спорт.

Следует отметить, что спонсорские программы, реализуемые Компанией, не нарушают каких-либо положений действующего законодательства, кодексов и стандартов, принятых в обществе в силу того, что процесс оказания благотворительной помощи регламентирован в нормативном до-

кументе («Социальная программа ОАО «ТГК-2»), который коллегиально обсуждался и согласовывался полномочным органом Компании – Советом директоров. Лимиты помощи в денежном выражении фиксируются в ДПН Компании. Соблюдение установленных лимитов контролируется на нескольких уровнях, – директором по направлению, Отделом социальных программ, Казначейством.

Как видно из вышеизложенного, нарушений действующего законодательства, кодексов и стандартов, принятых в Компании, в процессе оказания благотворительной помощи за отчетный период отмечено не было. **Всего, в 2006 году на благотворительную деятельность было направлено 1 620 тысяч рублей.**

В отчетном периоде ОАО «ТГК-2» уделяло большое внимание социальной политике, направленной на поддержание благотворительных проектов. В Компании создан Отдел социальных программ, сопровождающий реализацию таких проектов. В 2006 году на благотворительную деятельность было направлено 1 620 тысяч рублей.

В 2006 году ОАО «ТГК-2» была оказана благотворительная помощь мэрии г. Ярославля на проведение «Дня города Ярославля», а так же спонсорская помощь некоммерческой организации «Городской фонд содействия подготовке

1000-летия г. Ярославля».

Так же в 2006 году ОАО «ТГК-2» направило средства на оснащение и укрепление материальной базы учреждений здравоохранения. Были выделены средства Больнице № 5, оказана благотворительная помощь онкологическому диспансеру. В 2006 году благотворительная помощь была оказана детскому саду «Ладушки» (г. Ярославль), Дому ребенка, детскому саду № 80 и социально-реабилитационному центру для несовершеннолетних «Феникс» (г. Вологда), детскому дому в п. Волжский и детскому доме № 1 г. Костромы.



В 2006 году ОАО «ТГК-2» приняло активное участие в оказании спонсорской поддержки в сфере спорта. Компания участвует в развитии Ярославского футбольного клуба «Шинник».

В 2006 году была оказана спонсорская помощь в проведении VIII Всероссийских юношеских соревнований по борьбе самбо в г. Рыбинске. Оказана благотворительная помощь Обществу спортивных единоборств «Отечество» и Всероссийской федерации «Самбо».

Компания оказывает большую спонсорскую помощь социально незащищенным слоям населения. Выделяются средства на оказание материальной помощи инвалидам и ветеранам, блокадникам

Так же в 2006 году благотворительная помощь была оказана приходу церкви Никиты Мученика.

В будущем Компания предполагает более широкое участие в благотворительных программах, реализуемых ОАО «ТГК-2», а так же разнообразить формы оказания спонсорской помощи, такие как спектакли для детей, выступления оркестров на улицах. ОАО «ТГК-2» намерено оказать спонсорскую помощь средним школам по включению в программу предмета «Основы Безопасности Жизнедеятельности» (ОБЖ) раздела о безопасности работы с электричеством.



Ленинграда. В 2006 году была оказана материальная помощь Организации ветеранов войны и труда «Жители блокадного Ленинграда» в г. Ярославле, ветеранской организации «Лоста» и «Фонду поддержки ветеранских организаций» в г. Вологде.

В отчетном периоде ОАО «ТГК-2» благотворительная помощь в сфере науки и образования оказывалась Костромскому энергетическому техникуму. Существует Программа благотворительной помощи муниципальным социальным учреждениям Вологды. Она заключается в оказании денежной помощи от ГУ по Вологодской области и сбор вещей и игрушек от профкома ГУ по Вологодской области для детей-сирот.

ОАО «ТГК-2» планирует формирование Концепции (Положения) Компании по оказанию благотворительной помощи. Так же Компания планирует разнообразить формы благотворительной помощи: привлечь к спонсорству на долевого основе своих деловых партнеров в рамках целевой (тематической) акции, привлечь (в разумных пределах и на добровольной основе) сотрудников Компании. На реализацию благотворительных программ в 2007 году, которые предусматривают помощь медицинским, образовательным, социально-значимым учреждениям, Компанией выделена сумма - 2 147 тыс. руб.

Заключение

Уважаемые коллеги!

Благодарим вас, что нашли время ознакомиться с первым корпоративным социальным отчетом ОАО «ТГК-2».

Отчет подготовлен с использованием Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI) и отражает основные элементы социальной политики ОАО «ТГК-2».

Социальная отчетность для ОАО «ТГК-2» - эффективный стратегический документ, позволяющий Компании стать более открытой, устойчивой, соответствовать лучшей корпоративной практике в области социальной ответственности.

Корпоративный социальный отчет ОАО «ТГК-2» будет размещен на сайте Компании. Надеемся на обратную связь, позволяющую учесть мнение заинтересованных сторон по поводу первого социального отчета и получить рекомендации и отзывы.

Надеемся, что каждый читатель найдет в отчете интересующую его информацию. Будем признательны узнать ваше мнение о данном документе, его содержании и принципах построения. Ваши отзывы очень важны, так как они помогут сделать следу-

ющую версию отчета более информативной и полезной для читателей и акционеров.

Комментарии и предложения можно отправлять по адресу:



Открытое акционерное общество «Территориальная генерирующая компания №2» (ОАО «ТГК-2»)

150040 г. Ярославль, пр-т Октября, д. 42

150049 г. Ярославль, ул. Рыбинская, д. 20

+7(4852) 79-70-10,

факс: +7(4852) 32-00-05

+7(4852) 79-71-82

energy@tgc-2.ru

www.tgc-2.ru

Глоссарий. Список сокращений.

АО – акционерное общество
АГК – Архангельская генерирующая компания
БР – балансирующий рынок
ВРП – валовой региональный продукт (добавленная стоимость, созданная территорией)
ГО – гражданская оборона
ГВС – горячее водоснабжение
ГУ – главное управление ОАО «ТГК-2», ответственное за оперативное управление одной из областей функционирования Компании.
ГТУ – газотурбинная установка
ГТРК – городской теле – радио канал
ДПН – денежный поток наличности
ЖКХ – жилищно-коммунальное хозяйство
ЗАО – закрытое акционерное общество
КПД – коэффициент полезного действия
КПЭ – ключевые показатели эффективности
ММТС – минимальная месячная тарифная ставка
МО – муниципальное образование
МСФО – Международные стандарты финансовой отчетности
НПО – негосударственное пенсионное обеспечение
НОРЭМ – новый оптовый рынок электроэнергии и мощности
ОТС – отраслевое тарифное соглашение
ОРЭМ – оптовый рынок электроэнергии мощности
ОПП – оптовые перепродавцы
ПИР – проектно-изыскательская разработка
ПГУ – парогазовая установка
РАО ЕЭС России – Российское открытое акционерное общество Единая энергетическая система
РДД – регулируемые двухсторонние договоры поставки электроэнергии (мощности)
РКС – Российские коммунальные системы
РСВ – рынок на сутки вперед
СО-ЦДУ – Системный оператор – Центральное диспетчерское управление
СМР – строительно-монтажные работы
СППО – совет представителей первичной профсоюзной организации
ТГК – территориальная генерирующая компания
ТП и Р – техническое перевооружение и реконструкция
ТЭЦ – теплоэлектроцентраль (тепловая электростанция, вырабатывающая не только электрическую энергию, но и тепло, отпускаемое потребителям в виде пара и горячей воды)
ФАС – Федеральная антимонопольная служба
ФСК – Федеральная сетевая компания
ФСТ – Федеральная служба по тарифам
ЦКК – центральная конкурсная комиссия
ЧС – чрезвычайные ситуации

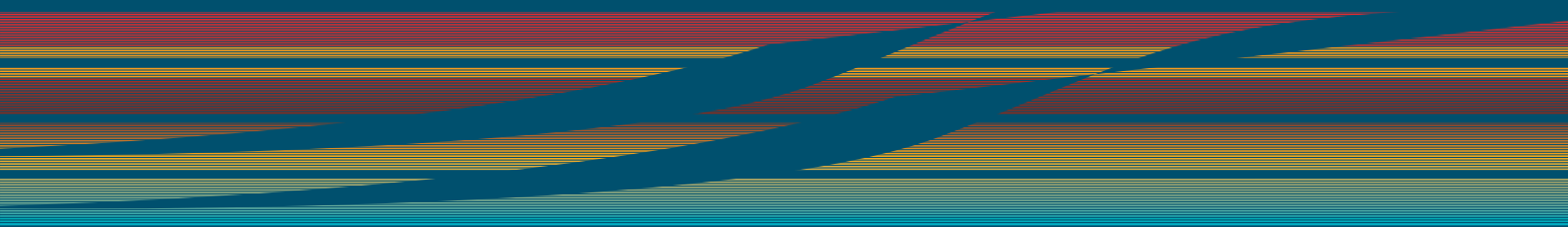
IPO – Initial Public Offering (первоначальное публичное предложение акций)

GRI – Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности)

Таблица GRI показателей.

Показатель	Содержание	Страница
EC 1	Чистая прибыль, выручка от реализации и себестоимость электроэнергии, теплоэнергии и прочей продукции. Заработная плата, а также отчисления на соц.страх (ЕЧН). Затраты социального характера, материальная помощь работникам. Налоги и сборы.	53, 88-89
EC 2	Возможный рост расходов в связи с изменением климата на Земле.	66
EC 3	Отчисления в государственный пенсионный фонд, а также в негосударственный, доплаты к пенсиям неработающим пенсионерам, выплаты по социальным льготам, компенсациям, доплатам за вредные условия труда и прочим принятым обязательствам по коллективному договору.	53
EC 4	Налоговые послабления, различные поступления средств из бюджетов всех уровней. Целевое финансирование государственными органами программ ТГК.	49, 53, 90
EC 5	Соотношение средней з/п к прожиточному минимуму в регионе.	52
EC 6	Доля закупок по торгам в общей стоимости годовых закупок. Практика закупок, проводимых помимо торгов (котировка цен, конкурсный отбор и т.п.).	79
EC 7	Процедура приема на работу и подбора сотрудников на вакантные места. Соотношение численности сотрудников из состава местного населения и приглашенных работников. Доля приглашенных высших руководителей в общей численности высших руководителей.	44, 46
EC 8	Вклад ТГК или оказанная им помощь общественным, благотворительным организациям, администрациям муниципальных образований, религиозным организациям и т.д. в виде коммерческого участия или спонсорской, натуральной помощи или предоставления в безвозмездное пользование имуществом, услугами или продукцией компании и т.п.	53
EC 9	Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий, включая область влияния.	89
LA 1	Численность персонала по категориям, возрасту, образованию.	45, 46
LA 2	Структура уволенных по категориям, текучесть кадров.	45
LA 3	Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости.	52
LA 4	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами.	48
LA 5	Необходимые сроки предварительного уведомления работников о изменениях существенных условий труда в соответствии с ТК РФ и ОТС, а также определен ли он в коллективном соглашении.	48
LA 6	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по оздоровлению и безопасности на рабочем месте работников, участвующих в мониторинге.	49
LA 7	Наличие случаев травматизма на рабочем месте, кол-во человек имеющих проф.заболевания, общее количество смертельных исходов, связанных с работой.	49
LA 8	Существующие планы и программы, направленные на охрану труда и повышение уровня безопасности труда, реабилитационная помощь сотрудникам и членам их семей при случаях тяжелых заболеваний.	49
LA 9	Отражение вопросов здоровья и безопасности в коллективных договорах и соглашениях с профсоюзом.	55
LA 10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников.	44
LA 11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры.	44
LA 12	Количество, человек прошедших аттестацию.	51
LA 13	Состав руководящих органов и персонала с разбивкой по полу и возрасту, уровню образованию.	51
LA 14	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников, средняя з/п.	45
HR 1	Общее число существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку с точки зрения соответствию законодательству.	85
HR 2	Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения соответствия законодательству.	79
HR 3	Общая совокупная обучения сотрудников правилам и законодательным процедурам, связанных с аспектами прав человека, значимых для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников.	48
HR 4	Общее число случаев дискриминации и предпринятые действия.	46
HR 5	Общее количество случаев нарушений в сфере социального партнерства, существенные риски таких нарушений.	46, 55
HR 6	Общее число случаев применения детского труда, а также в разрезе видов деятельности.	46
HR 7	Общее число случаев применения принудительного труда.	47
HR 8	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение установленным (законодательством и в Обществе) правилам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью.	46
HR 9	Общее число случаев дискриминации коренных и малочисленных народов.	48
SO 1	Суммы расходов, предусмотренные и достигнутые результаты по программам.	25, 91, 94-95
SO 2	Доля и общее число подразделений компании и контрагентов, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией.	80
SO 3	Доля сотрудников блока "Безопасность" компании, прошедших обучение методикам выявления и противодействия возможным проявлениям коррупции среди деловых партнеров и сотрудников компании.	80
SO 4	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции.	80, 81
SO 5	Перечень документально оформленных взаимоотношений с Администрациями городов и областей и другими органами государственной власти.	90-91, 94-95
SO 6	Размеры финансирования обществом деятельности партий и иных связанных с ними организаций, с указанием их названий, сферы деятельности, цели финансирования.	91

Показатель	Содержание	Страница
SO 7	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции, практические подходы по недопущению монополистической практики и их результаты.	47
SO 8	Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований.	78
PR1	Стадии жизненного цикла, на которых проводятся специальные мероприятия по выявлению возможных улучшений процессов с точки зрения безопасности. Количество аттестованных рабочих мест и их доля к общему количеству рабочих мест.	49
PR2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам.	69, 71
PR3	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продуктов и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации.	71
PR4	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий.	72-73
PR5	Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя.	69
PR6	Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций.	69, 93
PR7	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам в процессе оказания благотворительной помощи.	93, 94-95
PR8	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителями утери данных о потребителях.	69
PR9	Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг.	72
EN1	Топливный баланс ТЭЦ, с указанием доли каждого вида топлива.	52
EN2	Перечень утилизационных видов топлива.	52
EN3	Удельные расходы топлива на производства электроэнергии и тепла.	61
EN4	Расходы электроэнергии на собственные нужды, расходы электроэнергии на хозяйственные нужды.	62
EN5	Сокращение расходов электроэнергии на собственные нужды.	62
EN6	Мероприятия по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих мероприятий.	62
EN7	Мероприятия по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение.	60
EN8	Объем водопотребления в разрезе водных источников.	62
EN9	Общее количество многократно и повторно используемой технологической воды. Доля в общем количестве используемой воды.	60
EN10	Объекты водопользования и связанные с ними местообитания, на которые оказывается влияние.	60
EN11	Местоположение и площадь земель, находящихся в собственности, аренде и расположенных или примыкающих к территориям заповедников, заказников, национальных парков.	61
EN12	Описание негативных воздействий на территории заповедников, заказников и т.д. в процессе производства электроэнергии и тепла.	61
EN13	Местоположение и площадь территорий, на которых проведена рекультивация.	61
EN14	Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразие.	61
EN15	Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью ТГК.	60
EN16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы.	60
EN17	Полные выбросы парниковых газов с указанием массы.	60
EN18	Мероприятия по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение.	60
EN19	Выбросы озоноразрушающих веществ с указанием массы.	60
EN20	Выбросы в атмосферу значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы.	60
EN21	Общий объем сбросов.	61
EN22	Общая масса отходов в разбивке по типу (золошлаковые отходы, прочие).	61
EN23	Общее количество и объем существенных разливов нефтепродуктов и химических реагентов.	60
EN24	Масса перевозимых отходов, являющихся опасными.	61
EN25	Классификация водного объекта, принимающего сточные воды по категории рыбохозяйственного назначения.	61
EN26	Мероприятия по управлению значимыми воздействиями на окружающую среду процесса передачи теплоты.	68
EN27	Доля продукции, возвращаемой производителю по окончании срока службы.	61
EN28	Штрафы за нарушения природоохранного законодательства в части, касающейся окружающей среды.	63
EN29	Описание значимого воздействия на окружающую среду процесса передачи теплоты, процесса топливоснабжения, процесса перевозки персонала на объекты.	58
EN30	Общие расходы и инвестиции, связанные с охраной окружающей среды, в разбивке по мероприятиям.	58



WWW.TGC-2.RU