

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ
СОГЛАШЕНИЕ ПО ЛЕСНОМУ ХОЗЯЙСТВУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НА 2007 - 2009 ГОДЫ**

I. Общие положения

Настоящее Отраслевое соглашение по лесному хозяйству Российской Федерации на 2007 - 2009 годы (далее - Соглашение) заключено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и на основе действующего законодательства Российской Федерации.

Сторонами Соглашения являются:

работники в лице их представителя - Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации (Рослеспрофсоюз);

работодатели в лице их представителей - Федерального агентства лесного хозяйства (Рослесхоз), Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор) Министерства природных ресурсов Российской Федерации.

В соответствии со статьей 45 Трудового кодекса Российской Федерации Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, заключаемым между полномочными представителями работодателей и работников организаций лесного хозяйства (лесхозы, лесничества, специализированные организации по авиационной охране лесов от пожаров, по защите леса от вредителей и болезней леса, по лесному семеноводству, лесоустроительные, научные, проектно-исследовательские и другие организации, общество лесоводов, работников Росприроднадзора, государственные природные заповедники, национальные парки).

В основу Соглашения положены законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации. Стороны признают, что вопросы обеспечения социального развития организаций и благосостояния их работников не должны рассматриваться изолированно от необходимости выполнения производственной программы, повышения эффективности использования государственного лесного фонда, улучшения качества лесохозяйственных работ, технического и экономического развития организаций.

Стороны не допускают снижения уровня жизни работников отрасли и принимают меры по повышению размеров заработной платы.

Для покрытия затрат на развитие социальной сферы используется часть средств, выделенных из федерального бюджета на ведение лесного хозяйства и природоохранные мероприятия в пределах норм, установленных законодательством Российской Федерации, и собственных средств.

Дополнительные по сравнению с действующим законодательством, а также настоящим Соглашением нормы по оплате труда и социальные гарантии закрепляются в коллективных договорах организаций лесного хозяйства, государственных природных заповедников и национальных парков и осуществляются за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Положения Соглашения обязательны к руководству и применению при заключении коллективных, трудовых договоров, при разрешении трудовых споров (конфликтов) и споров по возмещению вреда, причиненного работникам трудовым увечьем и иным повреждением здоровья в организациях лесного хозяйства России, государственных природных заповедниках и национальных парках при исполнении трудовых обязанностей.

В случае отсутствия в организации коллективного договора настоящее Соглашение имеет прямое действие.

По обоюдному решению сторон в Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2007 года и действует по 31 декабря 2009 года.

Стороны берут на себя обязательства опубликовать Соглашение в "Лесной газете", разместить на странице Росприроднадзора сайта МПР России в течение недели после регистрации в Федеральной службе по труду и занятости.

Стороны берут на себя обязательство довести настоящее Соглашение:

- органы профсоюза - до работников организаций лесного хозяйства;

- Федеральное агентство лесного хозяйства - до руководителей организаций лесного хозяйства;

- Федеральная служба по надзору в сфере природопользования - до директоров государственных природных заповедников и национальных парков и территориальных органов.

Стороны договорились проводить совместное предварительное обсуждение отраслевых нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работников и работодателей, по вопросам социально-трудового развития.

Стороны содействуют заключению региональных отраслевых соглашений.

II. Оплата труда

2.1. Системы оплаты труда работников федеральных государственных учреждений устанавливаются в соответствии со ст. 144 - 145 ТК РФ и с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых споров и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений.

В соответствии с ч. 2 раздела 4 "Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местных уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2007 год", утвержденных решением РТК 20 октября 2006 года (протокол N 9), до формирования федеральной, региональных, муниципальных систем оплаты труда в полном объеме для обеспечения стабильности правового регулирования в вопросах оплаты труда в 2007 году применяется тарифная система оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений (далее - ЕТС) с сохранением 18 разрядов и соотношением ставок первого и восемнадцатого разрядов 1:4,5 и межразрядных тарифных коэффициентов, утверждаемых Правительством Российской Федерации.

2.2. В связи с вышеуказанным стороны договорились рекомендовать:

2.2.1. Рабочим, занятым на следующих важных и ответственных работах: на подготовке почвы, посадке леса, уходе за лесными культурами на вырубках и горных склонах (террасах), противопожарных, лесозащитных, лесомелиоративных работах и строительстве дорог, сборе семян с растущих деревьев, отводе и таксации лесосек; в лесных питомниках и теплицах; на ремонте и обслуживании механизмов, а также водителям грузовых, легковых автомобилей, автобусов, наливников топливозаправщиков и других транспортных средств, радиооператорам устанавливаются месячные ставки и оклады исходя из 9 - 10 разрядов ЕТС, с сохранением сложившихся в оплате труда пропорций по профессиям.

2.2.2. На особо важных и ответственных работах (рубки ухода за лесом, санитарные и другие рубки промежуточного пользования, лесовосстановительные работы на вырубках, тушение лесных пожаров, противопожарные, лесозащитные, лесосечные работы, ремонт средств аэронавигации и аэропортовых светосистем, техническое обслуживание воздушных судов) высококвалифицированным рабочим устанавливаются ставки и оклады исходя из 9 - 12 разрядов ЕТС.

2.2.3. Работникам летного, летно-инспекторского и командно-летного состава баз авиационной охраны лесов, имеющим действующие свидетельства летчиков-наблюдателей, в пожароопасный период может производиться гарантированная оплата за налет часов в пределах фонда оплаты труда. Порядок оплаты отражается в коллективном договоре.

2.2.4. Руководители организаций лесного хозяйства совместно с профкомами устанавливают работникам дифференцированные доплаты в размере до 12 процентов тарифной ставки на работах с тяжелыми и вредными условиями труда и в размере до 24 процентов тарифной ставки на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест на основании Классификации показателей неблагоприятных факторов производственной сферы по профессиям, должностям и видам работ в организациях лесного хозяйства, утвержденной распоряжением Рослесхоза от 17.11.2004 N 24.

Порядок оценки состояния условий труда и расчет размера доплаты работникам авиационной базы охраны лесов производится по методике, определенной Методическими указаниями по оценке условий труда на рабочих местах и рекомендациями по установлению доплат работникам гражданской авиации за работу в неблагоприятных условиях труда, согласованными с Министерством труда и социального развития Российской Федерации (письмо N 2911-ВЯ от 25.04.2000) и введенными в действие Федеральной службой воздушного транспорта России (письмо N 1.37-26 от 15.05.2000). Размеры доплат по этой методике рассматриваются как минимальные. Перечень конкретных работ и рабочих мест, для которых устанавливаются доплаты, с указанием размеров доплат включаются в коллективный договор.

2.2.5. Лесничим, которым в установленном порядке присвоены звания "Лесничий 2 класса" и "Лесничий 1 класса", устанавливаются надбавки к окладам в размере соответственно до 15 и до 25 процентов.

2.2.6. Работникам летного, летно-инспекторского и командно-летного состава, имеющим действующие летные свидетельства, командному, инспекторскому, инструкторскому составу парашютистов и десантников-пожарных, инженерам-авиатехникам авиационно-технических баз подразделений лесной авиации, имеющим действующие свидетельства, устанавливаются надбавки к окладам за 2 класс 15 процентов и за 1 класс 40 процентов тарифной ставки (оклада),

установленной по 9 - 12 разряду ЕТС. Парашютистам и десантникам-пожарным указанные надбавки устанавливаются к тарифной ставке (окладу) в соответствии с присвоенным им разрядам ЕТС.

Работникам парашютно-десантного состава баз авиационной охраны лесов устанавливаются надбавки за выполненные прыжки с парашютом и спуски на спусковых устройствах в пределах установленного ФОТ в следующих размерах:

учебно-показательные и тренировочные прыжки с парашютами, тренировочные спуски с вертолета со спусковыми устройствами, прыжки для тушения пожаров, выполнение поисково-спасательных и аварийных работ на заранее подготовленные площадки - 3 процента месячного должностного оклада; производственные прыжки с парашютами для тушения лесных пожаров, поисково-спасательных и аварийных работ на неподготовленные площадки - днем 7 процентов, ночью и на воду - 10 процентов месячного должностного оклада;

спуски с вертолета со спусковыми устройствами для тушения лесных пожаров, поисково-спасательных работ, ликвидации аварий - днем 5 процентов, ночью и на воду - 8 процентов месячного должностного оклада.

2.2.7. В пожароопасный период при возникновении лесных пожаров работникам баз авиационной охраны лесов и лесхозов, непосредственно участвующим в тушении лесных пожаров, устанавливаются надбавки к должностным окладам за выполнение особо важного задания в размере до 100 процентов и выплачивается премия за успешное выполнение работ по тушению пожара. Размеры надбавок и премий устанавливаются в коллективных договорах за счет средств и в пределах, выделяемых на тушение лесных пожаров.

2.2.8. Трактористам, водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов 2 класса устанавливается надбавка к тарифной ставке в размере 10 процентов, 1 класса - 25 процентов.

2.2.9. Районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате, установленные в соответствии с законодательством, для работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока начисляются на фактический заработок без ограничения его размеров, включая ежемесячные надбавки за выслугу лет и оплату за налет часов летному составу баз авиационной охраны лесов (разъяснение Минтруда России от 11.09.95 N 3).

2.2.10. Размеры, порядок и условия применения других стимулирующих выплат (доплат, надбавок, премий и прочих выплат) работникам организаций лесного хозяйства, государственных природных заповедников и национальных парков, включая работников баз авиационной охраны лесов, определяются организациями самостоятельно в коллективном договоре. Конкретные размеры стимулирующих выплат определяются в соответствии с личным вкладом работника в общие результаты работы, а также наличием средств на эти цели в пределах установленного фонда оплаты труда.

Премии начисляются на тарифную ставку (оклад) с учетом доплат и надбавок, включая доплаты работникам баз авиационной охраны лесов за прыжки с парашютами и спуски на спусковых устройствах, налет часов.

Работникам организаций лесного хозяйства, государственных природных заповедников и национальных парков производятся иные выплаты, предусмотренные федеральными законами, а также выплачивается материальная помощь в порядке, установленном локальными нормативными актами с учетом мнения профкома или коллективными договорами.

2.2.11. Организации, финансируемые из федерального бюджета, формируют средства на оплату труда за счет бюджетных ассигнований, средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, благотворительных взносов и добровольных пожертвований юридических и физических лиц и иных источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Размер средств из бюджетных и иных источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации, направляемых на оплату труда, определяется организацией самостоятельно (кроме случаев, когда использование этих средств регулируется федеральными законами и другими нормативными правовыми актами). При этом среднемесячная заработная плата работников организации не должна быть ниже среднемесячной заработной платы в регионе.

2.3. Компенсации и выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда.

2.3.1. Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.3.2. Доплата за работу в ночную смену.

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере. Конкретные размеры повышения устанавливаются в коллективном договоре, но не менее 40 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночную смену.

Смена, в которой не менее 50 процентов рабочего времени приходится на ночное время, считается ночной (ночным является время с 22 часов до 6 часов утра).

2.3.3. Оплата труда в сверхурочное время.

Сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются в коллективном договоре, локальном нормативном акте или трудовом договоре. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.3.4. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

В соответствии со ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным тарифным ставкам, - в размерах не менее двойной часовой или дневной ставки;
- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или за час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Надбавки, доплаты и другие выплаты стимулирующего характера, которые установлены работникам в процентах к тарифной ставке (окладу), начисляются на двойную дневную или часовую тарифную ставку.

2.3.5. Вознаграждение за выслугу лет.

Порядок выплаты надбавки за выслугу лет в процентах к месячной тарифной ставке (окладу) по шкале, предусмотренной в приложении к Приказу Минтруда РСФСР от 25 февраля 1991 г. N 16, рекомендуется включать в условия коллективных договоров.

2.4. Сроки и формы выплаты заработной платы.

2.4.1. Работодатели выплачивают заработную плату работникам организаций независимо от форм собственности в соответствии со ст. 136 ТК РФ, но не реже чем каждые полмесяца, в день, установленный коллективным договором, правилами внутреннего распорядка, трудовым договором.

При выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа.

2.4.2. Выплата заработной платы руководителям организаций и структурных подразделений, их заместителям, а также административно-управленческому персоналу организаций производится одновременно с выплатой заработной платы работникам.

2.4.3. В порядке исключения, в соответствии с коллективным договором, по письменному заявлению работника выплата заработной платы вместо денег может производиться частично в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации. Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20 процентов от начисленной месячной заработной платы (ст. 131 ТК РФ).

В случае приостановки работы по причине задержки выплаты заработной платы свыше 15 дней период приостановки оплачивается как простой не по вине работников в размере, предусмотренном ст. 157 Трудового кодекса Российской Федерации, но не менее двух третей средней заработной платы работника. О прекращении работы работник обязан предупредить работодателя в письменной форме.

За нарушение сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, оклада (должностного оклада) работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации), рассчитанных пропорционально времени простоя, и денежную компенсацию в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

В коллективных договорах возможно предусматривать применение другого порядка выплаты денежной компенсации в связи с задержками выплаты заработной платы, но не ниже размеров, предусмотренных в настоящем Соглашении.

2.4.4. Профсоюзный комитет в соответствии с действующим законодательством вправе от имени работников обжаловать противоправные действия администрации, нарушающей сроки выплаты заработной платы, в судебных органах.

2.4.5. Доплаты, надбавки и другие выплаты стимулирующего и компенсационного характера выплачиваются в пределах установленного фонда оплаты труда.

III. Режим рабочего времени и время отдыха

3.1. Продолжительность рабочего дня устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации из расчета 40-часовой рабочей недели.

Для женщин, работающих в сельской местности и лесных поселках, - из расчета 36-часовой рабочей недели.

Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или трудовым договором устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами.

При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
- для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - не более 36 часов в неделю в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до 18 лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины вышеуказанных норм.

3.2. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска для всех работающих в организациях лесного комплекса, государственных природных заповедниках и национальных парках составляет не менее 28 календарных дней независимо от выполняемой работы и занимаемой должности.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

3.2.1. Для отдельных категорий работников в установленном законом порядке предоставляются следующие дополнительные отпуска:

3.2.1.1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и не может быть менее трех календарных дней.

Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, перечень профессий и должностей работников с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых из федерального бюджета субъекта Российской Федерации, - органами власти субъекта Российской Федерации, а в организациях, финансируемых из местного бюджета, - органами местного самоуправления.

3.2.1.2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

До утверждения Правительством Российской Федерации перечня производств, работ, профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также минимальной продолжительности и условий

предоставления этого отпуска действует Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22, с последующими изменениями и дополнениями. Стаж работы в этих условиях, при помощи которого определяется конкретная продолжительность дополнительного отпуска, исчисляется по правилам, предусмотренным ч. 3 ст. 121 ТК РФ.

3.2.1.3. Дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы в лесном хозяйстве.

Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за особый характер работы в лесном хозяйстве составляет 28 календарных дней за каждые 3 года непрерывной работы.

До принятия новых нормативных правовых актов применяется "Перечень работ, профессий, должностей, которые дают право рабочим и служащим, занятым на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, на получение ежегодного отпуска продолжительностью 24 рабочих дня и после каждых 3-х лет непрерывной работы - дополнительного отпуска той же продолжительности, и Порядок предоставления этих отпусков", утвержденные Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 29 октября 1980 г. N 330/П-12, в редакции, утвержденной Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 17 мая 1988 г. N 300/П-5.

3.2.1.4. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Работникам, занятым на работах в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 24 календарных дня в районах Крайнего Севера и 16 календарных дней в приравненных к ним местностях, в остальных районах, где установлены районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате, - 8 календарных дней. Отпуск предоставляется по истечении 6 месяцев работы у данного работодателя.

Работники организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на оплачиваемый один раз в два года, за счет средств работодателя, проезд к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации.

3.2.1.5. Работникам предоставляются также другие отпуска, предусмотренные федеральным законодательством.

Организации с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать другие дополнительные оплачиваемые отпуска для работников, в том числе и по семейным обстоятельствам, если иное не предусмотрено федеральными законами. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами за счет собственных внебюджетных средств.

3.2.1.6. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

Право на ежегодный оплачиваемый отпуск за первый год работы возникает у работника по истечении 6 месяцев его непрерывной работы в данной организации. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен и до истечения 6 месяцев.

IV. Социальные гарантии и льготы

4.1. Если по вине работодателя работник был фактически лишен права на получение досрочной пенсии из-за ненадлежащего оформления, утери, а также утраты вследствие пожара, наводнения, уничтожения документов: трудовой книжки, нарядов, путевых листов и т.д., подтверждающих право на указанную пенсию, работодатель обязан осуществить пенсионное обеспечение работника за счет средств организации до момента наступления у работника права на государственную пенсию на общих основаниях.

4.2. Лесхозы обеспечивают бесплатную перевозку работников к месту работы и обратно, если их место жительства находится на расстоянии свыше 3 км от места работы и нет пассажирского транспорта общего пользования. Время нахождения в пути к месту работы и обратно оплачивается в размере не менее 50 процентов часовой тарифной ставки, если продолжительность его составляет более 2-х часов.

4.3. Для отопления жилых помещений работников, а также лиц, которые перешли с работы в лесной промышленности и в лесном хозяйстве на пенсию по инвалидности (независимо от стажа работы) или на пенсию по старости (при наличии общего стажа работы в лесной промышленности и лесном хозяйстве не менее 10 лет), и семьям работников, умерших в результате несчастного случая при исполнении трудовых обязанностей, отпуск отходов древесины, валежника производится бесплатно, а дров - на льготных условиях по нормам, установленным законодательством соответствующего субъекта Российской Федерации.

4.4. В случае ухода работника на пенсию (при стаже работы в лесном хозяйстве не менее 10 лет и проживании в пределах административно-территориальной границы предприятия) оставляет в его пользовании служебное помещение, в котором работник проживает, или предоставляет равнозначную замену. В случае смерти работника до выхода на пенсию в том же порядке оставляет жилье его семье.

4.5. В целях повышения социальной защищенности работников, закрепления кадров, привлекательности труда в лесном хозяйстве, государственных природных заповедниках и национальных парках для молодежи, усиления дисциплины труда работодатель при наличии финансовых средств:

4.5.1. Выплачивает единовременное вознаграждение при увольнении работников в связи с уходом на пенсию (либо по старости, либо по инвалидности) в размерах не менее 5-кратной минимальной оплаты труда, установленной в регионах. Конкретные размеры вознаграждения устанавливаются при заключении коллективного договора в зависимости от стажа работы на предприятии отрасли.

4.5.2. Устанавливает надбавку к окладу в размере 30% работникам организаций лесного хозяйства, государственных природных заповедников и национальных парков, которым присвоено звание "Заслуженный лесовод Российской Федерации". Работникам, имеющим другие почетные звания, надбавка к окладу устанавливается только при условии соответствия почетного звания направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности. При наличии у работника двух или более почетных званий надбавка устанавливается за одно почетное звание по его выбору.

При наличии у работника двух оснований (наличия почетного звания и ученой степени) надбавка к тарифной ставке (окладу) устанавливается по одному из оснований.

Работникам организаций лесного хозяйства, государственных природных заповедников и национальных парков, имеющим ученую степень, но не имеющим права на доплату за ученую степень, устанавливается надбавка к должностным окладам в размере 50% должностного оклада.

4.5.3. Выплачивает по итогам работы организации за год работникам вознаграждение на условиях и в размерах, определенных в коллективном договоре.

4.5.4. Возмещает работникам расходы по временному найму жилья, кроме стоимости коммунальных услуг.

4.5.5. Предусматривает улучшение условий жизни инвалидов и участников войны, ветеранов труда, одиноких престарелых граждан, семей погибших воинов и работников лесного хозяйства, государственных природных заповедников и национальных парков, погибших при исполнении служебных обязанностей.

4.5.6. Выплачивает на условиях, определенных коллективным договором, беспроцентные ссуды молодежи (до 35 лет) для постройки (покупки) жилья, для обзаведения домашним хозяйством.

4.5.7. Полностью или частично компенсирует расходы на лечение, протезирование зубов (за исключением протезирования зубов из драгоценных металлов и металлокерамики) и другие виды медицинской помощи.

Оплачивает расходы на проезд (туда и обратно) в случае заболевания, при котором необходимо проведение операции, лечение и медицинское обследование вне постоянного места жительства, а также полностью или частично расходы, связанные с лечением и приобретением лекарств. Условия и размеры оплаты и компенсации определяются в коллективном договоре.

4.5.8. Компенсирует расходы на санаторно-курортное лечение, отдых детей, лечебное питание по путевкам работникам в размерах не менее 50 процентов, а для проживающих в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению, в размерах 100 процентов их стоимости. На условиях коллективного договора предоставляет ссуду работникам на срок не менее года на приобретение санаторно-курортных путевок.

4.5.9. Выплачивает при уходе работников в отпуск им за счет средств организаций в пределах фонда оплаты труда материальную помощь в порядке и размерах, установленных коллективным договором, но не менее месячной тарифной ставки (оклада).

4.6. При заключении коллективных договоров рекомендуется рассмотреть вопрос о заключении договоров на дополнительное пенсионное обеспечение с негосударственными пенсионными фондами.

4.7. Территориальные органы Федерального агентства лесного хозяйства совместно с органами профсоюза соответствующего уровня в пределах их компетенции обязуются принять меры по расширению социальных гарантий для работников лесного хозяйства, в том числе по бесплатному отпуску древесины, заготавливаемой лесхозами в порядке рубок промежуточного пользования и прочих рубок, на строительство, ремонт и отопление жилья.

Территориальные органы Федерального агентства лесного хозяйства совместно с соответствующими органами местного самоуправления в пределах их компетенции обязуются принять меры по бесплатному проезду работников лесного хозяйства и баз авиационной охраны

лесов в пожароопасный период на внутригородском транспорте, а также в автобусах и электропоездах пригородных и внутригородских линий при исполнении ими служебных обязанностей в пределах обслуживаемых административных территорий, а также представлению льгот по оплате жилья и коммунальных услуг в домах государственного и муниципального жилищного фонда и строительству жилья для работников лесного хозяйства по освобождению (снижению) от местных налогов, передаче объектов социальной сферы в муниципальную собственность.

4.8. Работники, непосредственно участвующие в тушении лесных пожаров, лесопатологических обследованиях, экипажи воздушных судов, парашютисты и десантники-пожарные, другие работники парашютно-десантной пожарной службы, участвующие в авиалесоохранных полетах, обеспечиваются бесплатным питанием. Расходы по обеспечению питания включаются в прямые затраты организации по тушению пожара.

4.9. Надбавка за работу вне постоянного места жительства.

Работодатель:

Работникам, направляемым на лесохозяйственные работы, и работникам баз авиационной охраны лесов в пожароопасный период в случаях, когда они не имеют возможности возвратиться к месту постоянного жительства, взамен суточных выплачивает надбавки к заработной плате в размере 1,5 процентов месячной тарифной ставки в сутки, но не менее 50 процентов установленного законодательством или на предприятии размера суточных.

Размеры выплат полевого довольствия работникам, проводящим лесоустроительные обследования, устанавливает кратные нормы суточных расходов при оплате служебных командировок:

- при работе на объектах полевых работ, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в Хабаровском и Приморском краях и Амурской области, - 2,0;

- при работе на объекте полевых работ, расположенных в других районах, - 1,5.

Возмещение расходов по найму жилья при проведении полевых лесоустроительных работ устанавливается Постановлением Правительства Российской Федерации "О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета" от 02.10.2002 N 729.

4.10. Социальная поддержка женщин и лиц с семейными обязанностями.

Льготы, пособия и компенсации для поддержки женщин и лиц с семейными обязанностями, предусмотренные настоящим Соглашением, предоставляются и выплачиваются дополнительно к льготам, пособиям и компенсациям, установленным законодательством и нормативными актами Российской Федерации, и субъектов Российской Федерации за счет собственных средств организации в размерах, порядке и на условиях, установленных в коллективном договоре.

4.10.1. Работающим женщинам предоставляются следующие льготы:

- возможность проведения необходимого медицинского обследования, лечения, получения медицинских консультаций в рабочее время (по согласованию с непосредственным руководителем работника);

- беременным женщинам при уходе в декретный отпуск выплачивается единовременная стоимость приобретения медикаментов и витаминных препаратов в размере, предусмотренном в коллективном договоре;

- при рождении ребенка женщине, усыновлении женщине или мужчине выплачивается единовременное пособие в размере, предусмотренном в коллективном договоре.

4.10.2. Работникам, имеющим детей (одному из родителей, работающему в организации лесного хозяйства), предоставляются следующие льготы:

- в День знаний (1 сентября) работнику, ребенок которого обучается в младших классах, предоставляется дополнительный день отдыха с сохранением заработной платы;

- полностью или частично компенсируется стоимость содержания детей в детских дошкольных и лечебно-оздоровительных учреждениях, затраты на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям до 16 лет включительно;

- дети до 14 лет включительно обеспечиваются бесплатными билетами на новогодние праздничные представления и новогодними подарками.

V. Охрана труда и здоровья

Работодатели:

5.1. Обеспечивают приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности. Проводят в установленные сроки аттестацию рабочих мест по условиям труда, с последующей сертификацией работ по охране труда в организации.

5.2. Финансируют научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по охране труда и окружающей среды, направляют на охрану труда необходимые средства из расчета не менее 5 процентов от сумм затрат, выделенных на ведение лесного хозяйства. При этом оплата средств индивидуальной защиты должна осуществляться в обязательном порядке и в полном объеме.

5.3. Принимают меры по созданию и укреплению службы охраны труда в лесхозах и организациях в соответствии с действующим законодательством. При численности работающих 50 человек и более вводят в штат специалиста по охране труда. Не допускают ликвидацию служб (отделов) охраны труда в лесхозах и не сокращают специалистов по охране труда.

5.4. Разрабатывают перспективную программу мероприятий по улучшению условий и охраны труда для работников лесного хозяйства на 2007 - 2009 годы и обеспечивают контроль за ее выполнением.

5.5. Организуют за счет средств предприятия обязательное предварительное, при приеме на работу, и периодические медицинские осмотры при работе во вредных условиях труда в объемах, предусмотренных органами здравоохранения.

5.6. Информировывают работников о нормативных требованиях к условиям труда на рабочих местах, фактическом их состоянии, режиме труда и отдыха, льготах и компенсациях, средствах индивидуальной защиты, праве на добровольное страхование от временной нетрудоспособности, профессиональных заболеваний и отравлений.

5.7. Совместно с профсоюзной организацией (ежегодно или 2 раза в год) проводят анализ производственного травматизма, производственной заболеваемости, состояния условий и охраны труда и принимают меры для ее снижения и улучшения в соответствии с требованиями действующего законодательства.

5.8. Обеспечивают работающих сертифицированной спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами. По желанию работников при их увольнении или выходе на пенсию форменную и специальную одежду продают по остаточной стоимости или передают бесплатно на условиях коллективного договора.

5.9. Принимают меры к обеспечению форменной одеждой членов школьных лесничеств.

5.10. Обеспечивают работающих в соответствии с Постановлением Минтруда Российской Федерации от 31.03.2003 N 13 "Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда" молоком и другими равноценными продуктами.

5.11. Проводят расследование несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний во взаимодействии с региональными отделениями Федеральной инспекции труда, органами власти местного самоуправления и соответствующими органами профсоюза.

5.12. Информировывают профсоюзные органы о групповых несчастных случаях, о тяжелых несчастных случаях и случаях со смертельным исходом.

5.13. Выплачивают за счет средств организации в случае гибели работника на производстве членам семьи погибшего единовременное пособие в размере годового заработка.

5.14. Выплачивают за счет средств организации при стойкой утрате трудоспособности в результате полученного трудового увечья или профессионального заболевания единовременное пособие в следующих размерах:

- инвалидам I группы в размере годового заработка;
- инвалидам II группы в размере 1/2 годового заработка;
- инвалидам III группы в размере 1/3 годового заработка.

Лицам, не являющимся инвалидами, но имеющими стойкую утрату трудоспособности, единовременное пособие выплачивается в размерах, равных выплатам инвалидам III группы.

5.15. Возмещают работникам, получившим травму на производстве и имеющим стойкую утрату трудоспособности, моральный вред за счет средств организации. Размер возмещения морального вреда устанавливается по соглашению сторон.

В случаях гибели работника выплаты возмещения морального вреда производятся семье погибшего.

5.16. Заключают договоры: об обязательном страховании работников организаций от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; дополнительного страхования летного состава баз авиационной охраны лесов, работников, занятых на охране и защите лесов от пожаров и самовольных рубок, клещевого энцефалита, в размерах, определенных коллективным договором.

Оплата страхования осуществляется за счет собственных средств организации.

5.17. Беспрепятственно допускают в организации лесного хозяйства технических и правовых инспекторов труда профсоюза, оказывают им помощь в выполнении их функциональных обязанностей.

5.18. Совместно с профсоюзами создают на паритетных началах комиссии по охране труда, решения которых являются обязательными для работодателя.

5.19. Создают необходимые условия для выполнения доверенными лицами (уполномоченными) по охране труда общественных обязанностей, обеспечивают нормативно-технической документацией, методической литературой, средствами связи.

5.20. Представляют доверенным лицам (уполномоченным) по охране труда оплачиваемое время (не менее 2 часов в неделю) для выполнения общественных обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

Увольнение доверенного лица (уполномоченного) по охране труда по инициативе администрации допускается с учетом мнения профсоюзного комитета.

5.21. Проводят совместно с профсоюзными органами ежегодные конкурсы на лучшего доверенного (уполномоченного) по охране труда, осуществляют необходимое финансирование организации конкурса и поощрение победителей.

5.22. Организуют обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в организациях отрасли.

VI. Гарантии занятости

Работодатели обязуются:

6.1. Обеспечивать:

сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников; профессиональное обучение (профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, освоение смежных профессий и др.) высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора;

достоверную и полную информацию профсоюзам о создании и ликвидации рабочих мест.

6.2. Осуществлять совместно с органами исполнительной власти разработку отраслевой программы содействия занятости, профессиональной подготовки и переподготовки работников организации в соответствии с планом технического перевооружения и развития организации.

6.3. Своевременно не менее чем за три месяца и в полном объеме представлять органам службы занятости и соответствующему органу профсоюза информацию о возможных массовых увольнениях трудящихся в связи с сокращением численности или штата, а также в случае ликвидации организации.

Увольнение считается массовым:

ликвидация организации с численностью работающих 10 и более человек;

сокращение численности или штата в количестве:

20 и более человек в течение 30 дней;

60 и более человек в течение 60 дней;

100 и более человек в течение 90 дней.

В коллективных договорах могут быть установлены иные критерии массового высвобождения, улучшающие положение работников.

6.4. В целях максимального обеспечения высвобождаемым работникам возможности трудоустройства предупреждать высвобождаемых работников о предстоящем увольнении в связи с сокращением штата или численности персонально под роспись не позднее чем за три месяца.

6.5. При массовом увольнении работников в связи с сокращением штата или численности воздержаться от увольнения: женщин, имеющих детей в возрасте до 8 лет; работников, имеющих 3-х и более детей, воспитывающих детей-инвалидов; одиноких работников, воспитывающих детей в возрасте до 16 лет, и других категорий работников, нуждающихся в социальной защите, определенных в коллективных договорах.

6.6. Обеспечить высвобождаемым работникам:

- право пользования в течение времени, определенного коллективным договором, услугами детских дошкольных, лечебных учреждений, другими социально-бытовыми льготами и гарантиями;

- право на первоочередное трудоустройство при появлении вакансий;

- сохранение очереди на улучшение жилищных условий на период, установленный коллективным договором.

VII. Гарантии профсоюзной деятельности

Работодатели:

7.1. Не препятствуют созданию и содействуют деятельности первичных профсоюзных организаций отрасли.

7.2. Не препятствуют вступлению работников в члены Профсоюза, обеспечивают соблюдение их законных прав и интересов, не препятствуют работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав.

7.3. Представляют бесплатно выборным профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций установленную статистическую отчетность, а также любую другую информацию, затрагивающую интересы работников по социально-трудовым вопросам и не являющуюся коммерческой тайной.

Создают условия для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со ст. 377 ТК РФ.

7.4. Приглашают представителей профсоюзных комитетов предприятий отрасли на заседание коллегии управлений лесного хозяйства по итогам работы за год.

7.5. Не издают приказов и распоряжений, препятствующих бесплатному перечислению профсоюзных взносов из заработной платы через бухгалтерию на счета соответствующих организаций Профсоюза, согласно уведомлению стандартной формы, представленной ими (при наличии письменных заявлений работников).

Начисляют компенсацию из расчета не менее 1/300 ставки Центрального банка РФ за каждый календарный день задержки средств, удержанных у работников, но не перечисленных на счета соответствующих профсоюзных организаций.

7.6. Перечисляют на расчетные счета профсоюзных организаций денежные средства для организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в организации в размере не менее 0,3 процента фонда оплаты труда.

7.7. Освобождают членов выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональным союзом съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных органов профсоюза, а в случаях, когда это предусмотрено коллективным договором, - также на время краткосрочной профсоюзной учебы, внештатных профсоюзных инспекторов труда для выполнения профсоюзной работы.

Сохраняют за ними среднюю заработную плату на этот период и возмещают командировочные расходы, связанные с обучением, участием в работе и подготовкой пленумов, заседаний президиумов, профсоюзных конференций, заседаний профкомов, не более 15 дней в году. Иные более высокие гарантии определяются коллективным договором (ч. 3 ст. 374 ТК РФ).

7.8. Распространяют на освобожденных профсоюзных работников социально-бытовые и трудовые льготы, системы стимулирования труда, предусмотренные для работников соответствующей организации лесного хозяйства. Конкретные виды указанных льгот определяются в коллективных договорах.

7.9. Рассматривают возможность полного или частичного содержания профсоюзных работников за счет собственных средств организации на условиях, определенных коллективным договором.

7.10. Награждение работников Почетными грамотами, денежными премиями и ценными подарками за достижение в труде и к юбилейным датам проводить по совместному решению работодателей и соответствующих комитетов профсоюза.

VIII. Обязательства профсоюза

Профсоюз работников лесных отраслей Российской Федерации в лице своих выборных органов обязуется:

8.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, укреплению трудовой дисциплины.

8.2. В соответствии с Уставом осуществлять защиту интересов работников по вопросам:

- оплаты труда, ее гарантий и компенсаций;
- приема на работу, увольнения и занятости;
- профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки;
- режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья;
- соблюдения социальных, правовых и трудовых гарантий, предусмотренных отраслевыми территориальными соглашениями и коллективными договорами;
- дополнительного пенсионного обеспечения;
- постановки на учет и распределения жилья, садовых и огородных участков, сенокосных угодий;
- получения бесплатных консультаций и юридической помощи по всем интересующим вопросам, представительства работников в случаях рассмотрения трудовых споров в суде;
- приобретения путевок на лечение и отдых, долечивание в связи с различными заболеваниями, отдыха и оздоровления детей, посещения детьми детских дошкольных учреждений;
- получения материальной помощи в случаях стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельствах.

8.3. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников трудового законодательства.

8.4. Укреплять отраслевой профсоюз, принимать меры по увеличению членства в профсоюзе. В случае неперечисления работодателем на счет профсоюзного комитета удержанных из заработной платы членских профсоюзных взносов - в течение 3 дней письменно уведомлять работодателя о нарушении Федерального закона РФ от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", настоящего Соглашения и коллективного договора, информировать членов профсоюза.

8.5. Награждать Почетными грамотами и денежными премиями за счет средств профсоюза, заносить в Книгу Почета отраслевого профсоюза работников всех трудовых коллективов - членов профсоюза - активистов, принимавших активное участие в укреплении отраслевого профсоюза и внесших достойный вклад в стабилизацию работы организаций лесного хозяйства.

8.6. Для поощрения учащихся лесотехнических школ и колледжей, профессиональных училищ, готовящих кадры для лесного хозяйства, выплачивать стипендии Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации в порядке и размерах, установленных Положением о стипендиях Профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации учащимся отраслевых средних специальных учебных заведений, утвержденным Постановлением Президиума ЦК профсоюза от 26 февраля 2002 г. N 6.

8.7. Проводить активную молодежную политику, осуществлять совместно с работодателями мероприятия, направленные на защиту интересов молодых работников и их семей.

8.8. Используя членство в Международных профсоюзных федерациях, проводить обучение профсоюзного актива как в России, так и в учебных центрах родственных зарубежных профсоюзов.

IX. Обязательства сторон в области мотивации труда

Профсоюз работников лесных отраслей России и Министерство природных ресурсов Российской Федерации пришли к соглашению:

9.1. Осуществлять взаимодействие с органами исполнительной и законодательной властей Российской Федерации, субъектов Российской Федерации по принятию и исполнению законов, нормативных актов по государственной поддержке и полному финансированию организаций лесного хозяйства.

9.2. В целях поднятия престижности ведущих профессий, выявления лучших организаций лесного хозяйства ежегодно:

- проводить Всероссийский конкурс на звание "Лучший лесхоз", "Лучшее лесничество", "Лучший национальный парк", "Лучшее лесоустроительное предприятие (экспедиция)", "Лучшая база авиационной охраны лесов", "Лучшее авиаотделение" "Лучший студент", "Лучший преподаватель", "Лучший лесхоз-техникум".

Учреждать дипломы и призы для награждения победителей. Подведение итогов и награждение проводить к Дню работника леса.

9.2.1. День работника леса (3-е воскресенье сентября) отмечать в торжественной обстановке.

Представлять в Министерство природных ресурсов Российской Федерации на поощрение Почетной грамотой не менее 2-х работников лесной службы от каждого региона, внесших наиболее значительный вклад в развитие лесного хозяйства, в связи с Днем работников леса.

9.2.2 Проводить взаимные консультации по социально-экономическим вопросам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

X. Контроль за выполнением Соглашения и ответственность сторон

10.1. Стороны договорились:

10.1.1. Выполнение условий настоящего Соглашения рассматривать на совместном заседании Президиума ЦК Профсоюза работников лесных отраслей РФ с приглашением представителей Министерства природных ресурсов Российской Федерации по итогам за 1 полугодие и год. Требовать от работодателя при представлении отчета предприятия об основной производственно-экономической деятельности за отчетный период выполнение мероприятий Отраслевого соглашения.

10.1.2. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляют:

на федеральном уровне - Отраслевая комиссия для ведения переговоров, подготовки проекта Соглашения и его заключения (далее - Комиссия);

на региональном уровне - органы управления лесным хозяйством в субъектах Федерации и республиканские, краевые, областные комитеты профсоюза;

в организациях - работодатели и профсоюзные комитеты.

10.1.3. По всем вопросам, связанным с выполнением условий Соглашения, работодатели, работники организаций и соответствующие комитеты профсоюза вправе обратиться в адрес Отраслевой комиссии для ведения переговоров, подготовки проекта Соглашения и его заключения.

10.1.4. При выявлении нарушений выполнения настоящего Соглашения Комиссия в письменной форме делает представление сторонам Соглашения не позднее чем в двухнедельный срок провести взаимные консультации по существу представления Комиссии и принять решение в письменном виде.

10.1.5. При условии выполнения обязательств и положений настоящего Соглашения ЦК профсоюза обязуется воздержаться от объявления забастовок и вовлечения в них членов отраслевого профсоюза.

Председатель Профсоюза
работников лесных отраслей
Российской Федерации
В.Н.ОЧЕКУРОВ
6 декабря 2006 года

Руководитель Федерального
агентства лесного хозяйства
В.П.РОЩУПКИН
18 декабря 2006 года

Руководитель Федеральной
службы по надзору в сфере
природопользования
С.И.САЙ
7 декабря 2006 года

Соглашение зарегистрировано в Федеральной службе по труду и занятости 15 февраля 2007 года. Регистрационный N 60/07-09.