

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО АППАРАТАМ ФЕДЕРАЛЬНЫХ СУДОВ ОБЩЕЙ ЮРИСДИКЦИИ,
ОРГАНАМ И УЧРЕЖДЕНИЯМ СИСТЕМЫ СУДЕБНОГО ДЕПАРТАМЕНТА
ПРИ ВЕРХОВНОМ СУДЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НА 2005 - 2007 ГОДЫ**

1. Общие положения

1.1. Сторонами настоящего Отраслевого соглашения по аппаратам федеральных судов общей юрисдикции, органам и учреждениям системы Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации на 2005 - 2007 годы (далее по тексту - Соглашение) являются:

- федеральные государственные гражданские служащие (далее по тексту - гражданские служащие) и работники аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации в лице их представителя - Центрального комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее по тексту - ЦК Профсоюза);

- работодатели - Судебный департамент при Верховном Суде Российской Федерации, федеральные суды общей юрисдикции, органы и учреждения, подведомственные Судебному департаменту при Верховном Суде Российской Федерации, в лице их представителя - Судебного департамента при Верховном Суде Российской Федерации (далее по тексту - Судебный департамент).

1.2. Данное Соглашение вступает в силу с 1 января 2005 года и действует по 31 декабря 2007 года.

1.3. Соглашение является:

- правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, содержащим обязательства по вопросам оплаты труда, условий и охраны труда, режима труда и отдыха, развития социального партнерства, занятости и социальных льгот и гарантий гражданских служащих и работников аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента;

- основой для заключения региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров, трудовых договоров и не ограничивает права сторон в расширении социальных гарантий и льгот для гражданских служащих и работников при наличии собственных средств для их обеспечения.

1.4. Соглашение распространяется на работодателей, гражданских служащих и работников аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента и обязательно для выполнения всеми работодателями и выборными профсоюзными органами.

1.5. Представители сторон Соглашения оказывают содействие работодателям и выборным профсоюзным органам в заключении региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Работодатель при получении уведомления от территориальной, первичной организации Профсоюза о намерении заключить региональное отраслевое соглашение, коллективный договор обязан вступить в переговоры и заключить его на согласованных сторонами условиях.

1.6. При принятии нормативных правовых актов Российской Федерации, улучшающих права и гарантии гражданских служащих и работников по сравнению с условиями, установленными настоящим, региональными отраслевыми соглашениями или коллективными договорами, они подлежат применению в сроки, определенные для их введения.

1.7. Ни один из представителей сторон Соглашения не может в течение срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Толкование и разъяснение положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию представителей сторон.

1.8. По взаимному согласию представителей сторон Соглашения в течение срока его действия могут быть внесены изменения и дополнения.

Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, и доводятся до сведения гражданских служащих и работников аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента, выборных профсоюзных органов и работодателей.

1.9. Для ведения коллективных переговоров, подготовки, заключения и контроля за выполнением Соглашения создается отраслевая комиссия, состав которой указан в приложении N 1 <*> к настоящему Соглашению.

<*> Не приводится.

1.10. В течение 7 дней со дня подписания Соглашения Судебный департамент направляет его на уведомительную регистрацию в Федеральную службу по труду и занятости.

1.11. Представители сторон Соглашения:

1.11.1. Направляют его в двухнедельный срок после уведомительной регистрации работодателям и выборным профсоюзным органам для ознакомления с содержанием Соглашения гражданских служащих и работников аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента и выполнения принятых обязательств.

1.11.2. Обязуются ежегодно (в феврале следующего за отчетным года) в письменной форме информировать друг друга о выполнении принятых обязательств.

1.11.3. Предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по социально-трудовым вопросам, о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы гражданских служащих и работников, проводят взаимные консультации по социально-экономическим проблемам и задачам аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента.

1.12. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения его права и обязанности по Соглашению переходят к его правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в действующее Соглашение.

2. Трудовые отношения

2.1. Вопросы трудовых отношений гражданских служащих регулируются законодательством Российской Федерации о труде с особенностями, предусмотренными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о Федеральной государственной гражданской службе.

Трудовые отношения работников аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.2. Условия, включаемые в трудовые договоры (служебные контракты) <*>, не могут ухудшать положение гражданских служащих и работников по сравнению с законодательством, настоящим, региональными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

<*> Далее - трудовые договоры.

2.3. Проекты законодательных и иных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы гражданских служащих и работников, разрабатываются Судебным департаментом с учетом мнения ЦК Профсоюза, а на территориальном уровне - работодателями с учетом мнения соответствующих выборных профсоюзных органов.

2.4. Режим рабочего времени гражданских служащих и работников регулируется правилами внутреннего трудового распорядка аппарата федерального суда общей юрисдикции, органа и учреждения системы Судебного департамента, утверждаемыми работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.5. Для гражданских служащих и работников устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, не превышающая 40 часов в неделю, за исключением лиц, для которых законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

Для женщин, работающих в сельской местности, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для отдельных категорий женщин иными законодательными актами Российской Федерации.

При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

2.6. Для отдельных гражданских служащих и работников аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента при необходимости может быть установлен режим ненормированного рабочего дня, в соответствии с которым по распоряжению работодателей они эпизодически могут привлекаться к выполнению своих трудовых обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей гражданских служащих и работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашением или правилами внутреннего трудового распорядка аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента.

2.7. Сверхурочной считается работа, производимая гражданским служащим или работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

Привлечение к сверхурочным работам в случаях, предусмотренных ст. 99 Трудового кодекса Российской Федерации, производится работодателем с письменного согласия гражданского служащего или работника.

В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия гражданского служащего или работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.8. При проведении аттестации гражданских служащих и работников аппаратов судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента в состав аттестационных комиссий в обязательном порядке включаются представители выборных профсоюзных органов.

2.9. В соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе гражданскому служащему устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет исчисляется из расчета один календарный день за каждый год гражданской службы.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительный оплачиваемый отпуск суммируются и по желанию гражданского служащего могут предоставляться по частям. При этом продолжительность одной части предоставляемого отпуска не может быть менее 14 календарных дней.

Гражданскому служащему может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы на срок не более одного года, если иное не предусмотрено федеральным законом.

2.10. Работникам аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней.

2.11. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за вредные условия труда предоставляется не ниже нормативов, установленных Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22 с последующими изменениями и дополнениями.

2.12. Лицам, проживающим и работающим в аппаратах федеральных судов общей юрисдикции, органах и учреждениях системы Судебного департамента, расположенных в северных районах России, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

в районах Крайнего Севера - 24 календарных дня;

в приравненных к ним местностях - 16 календарных дней;

в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, - 8 календарных дней.

По просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), работающего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, работодатель предоставляет ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в учреждения среднего или высшего профессионального образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.

2.13. Работающим инвалидам ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими гражданскими служащими и работниками.

2.14. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск гражданским служащим и работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется в соответствии с Правилами предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2002 г. N 884.

2.15. Работодатели с учетом производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами.

Оплата дополнительных отпусков в части, превышающей установленную законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации продолжительность отпуска, производится за счет экономии по фонду оплаты труда.

2.16. Одному из родителей, работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до шестнадцати лет, по его письменному заявлению ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы.

2.17. Графики отпусков гражданских служащих и работников утверждаются работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

2.18. Работодатели рассматривают ходатайства выборных профсоюзных органов о представлении гражданских служащих и работников аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента в соответствии с утвержденными Положениями к награждению ведомственными знаками отличия, Почетными званиями и наградами Российской Федерации.

3. Оплата труда

3.1. Работодатели принимают необходимые меры по обеспечению устойчивой работы аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента.

3.2. Условия денежного содержания гражданских служащих и оплаты труда работников аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента устанавливаются нормативными правовыми актами, принимаемыми Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, а также другими органами по их поручению.

Положения о премировании, выплате надбавок за особые условия государственной службы гражданских служащих, высокую квалификацию, сложность, напряженность труда работников аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента утверждаются работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

3.3. Формирование фонда оплаты труда гражданских служащих и работников аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента осуществляется в порядке, определяемом законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о государственной службе и судебной системе.

3.4. Выплата денежного содержания гражданским служащим, заработной платы работникам производится не реже чем каждые полмесяца в сроки, установленные коллективными договорами.

В случае задержки выплаты денежного содержания (заработной платы) в установленные сроки без уважительных причин работодатели несут ответственность в рамках действующего законодательства.

Денежное содержание (заработная плата) руководителю органа или учреждения системы Судебного департамента выплачивается одновременно с ее выплатой всем гражданским служащим и работникам органа или учреждения системы Судебного департамента.

3.5. Работнику, выполняющему у одного и того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), увеличенный объем работы или обязанности временно

отсутствующего работника без освобождения от основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), увеличение объема выполняемой работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

3.6. Размер оплаты труда работника федерального суда общей юрисдикции, органа и учреждения системы Судебного департамента, отработавшего полностью месячную норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленной тарифной ставки (оклада) по занимаемой должности с учетом гарантированных законодательством, иными нормативными актами, коллективными договорами компенсационных выплат, надбавок и доплат за условия и режим труда, отличающиеся от нормальных.

3.7. Работа в сверхурочное время оплачивается в размерах, установленных коллективным договором, но не менее чем в полуторном размере за первые два часа работы, а за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

3.8. К денежному содержанию гражданских служащих и заработной плате работников федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента, работающих (проходящих службу) в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими условиями, применяются коэффициенты (районные, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки в размерах и порядке, установленных законами и иными правовыми актами Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в этих районах и местностях.

4. Содействие занятости

4.1. Судебный департамент информирует ЦК Профсоюза не менее чем за три месяца о намерениях реорганизации системы Судебного департамента с обоснованиями необходимости проведения этих мер и изменения в связи с этим численности работающих.

4.2. Работодатели:

4.2.1. С учетом мнения соответствующих профсоюзных органов осуществляют работу по прогнозированию высвобождения гражданских служащих и работников. При временном сокращении объемов работы разрабатывают соответствующие мероприятия по предотвращению массового высвобождения работающих.

Массовым признается высвобождение 20 и более процентов гражданских служащих и работников аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента в течение полугодия.

4.2.2. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации осуществляют согласованные с выборными профсоюзными органами мероприятия по обеспечению занятости гражданских служащих и работников.

Предоставляют гарантии и компенсации в связи с высвобождением гражданских служащих в соответствии с законодательством и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Высвобождаемым работникам предоставляют льготы и компенсации согласно действующему законодательству.

4.2.3. Направляют гражданского служащего, не прошедшего аттестацию по причине несоответствия уровня профессиональной подготовки требованиям к занимаемой им государственной должности, соответствующей группы (квалификационного разряда), с его согласия, на повышение квалификации или переподготовку.

4.2.4. В целях смягчения негативных последствий, возникающих в связи с сокращением штата, численность работающих регулируют, в первую очередь, за счет мероприятий внутреннего характера:

- естественного оттока кадров и временного ограничения их приема;
- профессионального обучения (профессиональной переподготовки и повышения квалификации) высвобождаемых гражданских служащих и работников до наступления срока расторжения трудового договора и перемещения их внутри аппарата федерального суда общей юрисдикции, органа и учреждения системы Судебного департамента на вакантные должности (рабочие места).

4.2.5. Содействуют высвобождаемым гражданским служащим и работникам в трудоустройстве через региональные органы занятости. В этих целях своевременно, не менее чем за три месяца, и в полном объеме предоставляют органам службы занятости и выборному профсоюзному органу информацию о возможных массовых увольнениях гражданских служащих и работников, числе и категориях гражданских служащих и работников, которых они могут коснуться, и сроке, в течение которого их намечено осуществить.

4.2.6. Предоставляют гражданским служащим и работникам, уволенным из аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента в связи с сокращением численности или штата, преимущественное право трудоустройства в данный аппарат федерального суда общей юрисдикции, орган и учреждение системы Судебного департамента в случае создания в них новых рабочих мест, а также трудоустройства их во вновь создаваемых аппаратах федеральных судов общей юрисдикции, органах и учреждениях системы Судебного департамента.

4.2.7. Организуют целевое направление в образовательные учреждения Судебного департамента работников от аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента с трудоустройством после окончания учебы.

4.2.8. Сохраняют за гражданским служащим и работником, имеющим противопоказания и признанным медико-социальной экспертизой непригодным к выполнению своих обязанностей по должности (профессии) вследствие общего заболевания, бытовой травмы (кроме случаев травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения), денежное содержание (средний заработок) на срок переквалификации.

4.2.9. Осуществляют финансирование и обеспечение прохождения гражданскими служащими и работниками аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента мероприятий по повышению квалификации в сроки, установленные законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Судебного департамента, с сохранением занимаемой должности и денежного содержания, средней месячной заработной платы на этот период.

5. Охрана труда и здоровья

5.1. Стороны рассматривают охрану труда и здоровья гражданских служащих и работников аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента в качестве одного из приоритетных направлений работы.

5.2. В соответствии со ст. 13 Федерального закона от 17 июля 1999 года "Об основах охраны труда в Российской Федерации" в органах и учреждениях с численностью работников более 10 человек работодателями создаются комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители работодателя и Профсоюза. Работодатели создают необходимые условия для работы совместных комитетов (комиссий) и уполномоченных профкомов по охране труда.

5.3. Работодатели разрабатывают, финансируют и осуществляют мероприятия по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья гражданских служащих и работников, вводят должность специалиста по охране труда или назначают ответственных, прошедших специальное обучение по охране труда, за состояние охраны труда в аппаратах судов, органах и учреждениях.

5.4. Мероприятия по охране труда являются неотъемлемой частью коллективных договоров.

5.5. Работодатели не реже 1 раза в год проводят анализ состояния производственного травматизма (количество случаев и трудопотери в днях) и разрабатывают согласованные с соответствующими выборными профсоюзными органами мероприятия по его снижению (недопущению).

5.6. Гражданские служащие и работники обеспечиваются производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с действующими нормативами.

5.7. На работах с вредными или опасными условиями труда, а также связанных с загрязнением, гражданским служащим и работникам бесплатно выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства, а на работах с вредными условиями труда также молоко или другие равноценные пищевые продукты в соответствии с установленными нормами, перечень которых прилагается к коллективному договору.

5.8. Работодатели обеспечивают проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров гражданскими служащими и работниками, занятыми на

работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в сроки, предусмотренные действующими нормативными правовыми актами.

5.9. Работодатели и выборные профсоюзные органы при заключении коллективных договоров предусматривают:

- вывод из эксплуатации ветхих и аварийных площадей (помещений), морально и физически устаревших ПЭВМ;

- льготы операторам видеодисплейных терминалов и работающим на персональных компьютерах;

- а также могут предусматривать за счет средств работодателей заключение со специальными страховыми организациями договоров на дополнительное страхование от несчастного случая гражданских служащих и работников, занятых на работах с повышенной опасностью (перечень профессий устанавливается коллективным договором).

5.10. В соответствии с частью 7 статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации за отказ гражданского служащего и работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, он не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

5.11. Постановления выборного профсоюзного органа по вопросам безопасности труда и охраны здоровья гражданских служащих и работников обязательны к рассмотрению работодателем.

5.12. В соответствии со статьей 14 Федерального закона от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" профсоюзные комитеты организаций составляют заключение о степени вины гражданского служащего или работника для установления размера возмещения ему вреда, причиненного здоровью в связи с увечьем, травмой, профзаболеванием, полученными при исполнении служебных обязанностей.

5.13. Работодатели выделяют в установленном порядке средства на проведение оздоровительных мероприятий среди гражданских служащих, работников и членов их семей, принимают меры к обеспечению их путевками на санаторно-курортное лечение, отдых, в детские оздоровительные лагеря.

Конкретные формы и степень участия работодателей в решении этих вопросов отражаются в коллективных договорах.

6. Социальные гарантии, льготы и компенсации

6.1. Работодатели:

6.1.1. Производят материальное поощрение при выходе на пенсию гражданских служащих и работников, имеющих особые заслуги перед трудовым коллективом, в пределах экономии по фонду оплаты труда.

6.1.2. Обеспечивают постоянный контроль за предоставлением в полном объеме льгот и компенсаций гражданским служащим и работникам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие аварии на Чернобыльской АЭС и других территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению.

6.1.3. Руководствуясь Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования", совместно с выборными профсоюзными органами в аппаратах федеральных судов общей юрисдикции, органах и учреждениях системы Судебного департамента осуществляют персонифицированный учет и контроль за своевременным и обоснованным представлением в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации полных сведений о застрахованных лицах.

6.1.4. Разрабатывают с учетом мнения соответствующих выборных профсоюзных органов программы (планы) жилищного и социально-культурного строительства.

6.1.5. Обеспечивают своевременное перечисление страховых взносов в фонды конкретных видов обязательного социального страхования.

6.2. Работодатели и выборные профсоюзные органы предусматривают через региональные отраслевые соглашения и коллективные договоры установление гражданским служащим и работникам дополнительных социальных льгот, гарантий, оказание следующих видов социальной помощи:

- меры по улучшению жилищных условий гражданских служащих и работников аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента;

- финансовую поддержку многодетных и молодых семей, одиноких родителей и работников с доходами ниже прожиточного минимума, пенсионеров, получивших инвалидность в результате общего, профессионального заболевания или травмы при исполнении служебных обязанностей (кроме случаев травматизма, полученного в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения);

- компенсацию расходов, связанных с погребением, в случае гибели работника на производстве, а также смерти инвалида, инвалидность которого наступила вследствие трудового увечья (профзаболевания), выплату семье погибшего (умершего), проживающей совместно с ним, единовременного пособия;

- частичную компенсацию оплаты найма жилья и коммунальных услуг, за пользование детскими дошкольными учреждениями;

- медицинскую помощь, компенсацию стоимости лекарственных препаратов;

- содействие в выделении работающим садово-дачных и огородных участков и др.

Конкретные формы социально-бытового обслуживания, льготы, гарантии и компенсации устанавливаются в коллективных договорах аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента с учетом возможностей конкретной организации, местных условий и потребностей гражданских служащих и работников.

7. Обеспечение прав и гарантий деятельности организаций Профсоюза

7.1. Работодатели:

- не препятствуют вступлению гражданских служащих и работников аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента в профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций в коллективах;

- предоставляют выборным профсоюзным органам необходимую информацию о социально-экономическом положении гражданских служащих и работников аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента;

- содействуют представителям выборных профсоюзных органов в посещении федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента для реализации установленных законодательством и настоящим Соглашением прав гражданских служащих и работников аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента и уставных задач Профсоюза.

7.2. Материальные условия деятельности профсоюзной организации.

7.2.1. Работодатели:

- на основании личных письменных заявлений членов Профсоюза ежемесячно производят бесплатно удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов членских профсоюзных взносов одновременно с выплатой денежного содержания (заработной платы) в аппаратах федеральных судов общей юрисдикции, органах и учреждениях системы Судебного департамента;

- на основании личных письменных заявлений гражданских служащих и работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно производят бесплатно удержание и безналичное перечисление через бухгалтерию на счета соответствующих выборных профсоюзных органов денежные средства в размере, установленном для уплаты членских профсоюзных взносов, для обеспечения защиты их прав и интересов, одновременно с выплатой денежного содержания (заработной платы) в аппаратах федеральных судов общей юрисдикции, органах и учреждениях системы Судебного департамента;

- предоставляют бесплатно выборным профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций оборудованные помещения, средства связи (городской и местный телефоны, возможность пользования электронной и факсимильной связью), транспортные средства для обеспечения их деятельности в интересах гражданских служащих и работников;

- для профсоюзных организаций бесплатно производят множительные и машинописные работы.

7.3. Гарантии трудовых прав гражданских служащих и работников аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента, входящих в состав выборных профсоюзных органов.

7.3.1. Работодатели:

- освобождают от основной работы членов выборных профсоюзных органов, не освобожденных от нее, с сохранением средней заработной платы (денежного содержания) за счет работодателя для выполнения общественных обязанностей в интересах гражданских служащих и работников аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента, прохождения профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов в работе съездов, конференций Профсоюза, его выборных органов и проводимых ими мероприятиях;

- могут поощрять морально и материально руководителей соответствующих выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

7.3.2. Время работы освобожденных профсоюзных работников, избранных в выборный профсоюзный орган аппарата федерального суда общей юрисдикции, органа и учреждения системы Судебного департамента, засчитывается им в трудовой (стаж государственной службы) и страховой стаж в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7.3.3. Увольнение по инициативе работодателя руководителей (их заместителей) выборных профсоюзных органов первичной организации Профсоюза, ее структурных подразделений (профсоюзных бюро), не освобожденных от основной работы, в случаях сокращения численности или штата работников аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента, недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения гражданским служащим или работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

7.3.4. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с руководителем и заместителями руководителя выборного профсоюзного органа аппарата федерального суда общей юрисдикции, органа и учреждения системы Судебного департамента (в случаях сокращения численности или штата работников аппарата федерального суда общей юрисдикции, органа и учреждения системы Судебного департамента, недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, неоднократного неисполнения им без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание) в течение двух лет после окончания срока полномочий допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

7.3.5. Освобожденным работникам выборных профсоюзных органов после окончания их выборных полномочий предоставляется прежняя работа (должность), а при ее отсутствии с согласия работника - другая равноценная работа в том же аппарате федерального суда общей юрисдикции, органе и учреждении Судебного департамента.

При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации аппарата федерального суда общей юрисдикции, органа и учреждения Судебного департамента его правопреемник, а в случае ликвидации организации - Профсоюз сохраняет за этим работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше 6 месяцев, а в случае учебы или переквалификации - до одного года.

8. Обязательства центрального и территориальных комитетов (советов) Профсоюза

ЦК Профсоюза совместно с территориальными комитетами (советами) Профсоюза обязуются:

8.1. Содействовать реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности, стабилизации и повышению эффективности работы аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента, укреплению трудовой и производственной дисциплины гражданских служащих и работников присущими Профсоюзу методами.

8.2. Защищать законные права и интересы членов Профсоюза, а также гражданских служащих и работников аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента, не являющихся членами Профсоюза, но уплачивающих Профсоюзу денежные средства в размере, установленном для уплаты членских профсоюзных взносов, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации оказывать им бесплатную юридическую помощь.

8.3. Участвовать по взаимной договоренности с руководством Судебного департамента в совместных совещаниях, коллегиях Судебного департамента по обсуждению актуальных для жизни коллективов вопросов.

8.4. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением должностными лицами законодательства о труде, предоставлением гражданским служащим и работникам социальных гарантий, льгот и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством. Принимать меры, способствующие устранению имеющихся недостатков.

8.5. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь профсоюзным организациям аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента, организовывать совместное обучение актива выборных профсоюзных органов и представителей работодателей по всем направлениям профсоюзной деятельности.

8.6. Проводить разъяснительную работу среди гражданских служащих и работников аппаратов федеральных судов общей юрисдикции, органов и учреждений системы Судебного департамента о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов гражданских служащих и работников.

8.7. ЦК Профсоюза за счет средств профсоюзного бюджета заключает договоры страхования от несчастных случаев с летальным исходом при исполнении служебных обязанностей, а также получения инвалидности первой группы в результате несчастных случаев при исполнении служебных обязанностей всех членов Профсоюза, работающих в аппаратах федеральных судов общей юрисдикции, органах и учреждениях системы Судебного департамента.

9. Заключительные положения

9.1. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения осуществляется сторонами и их представителями в составе отраслевой комиссии.

Контрольные функции за выполнением Соглашения осуществляют также территориальные, первичные организации Профсоюза, работодатели.

При невыполнении Соглашения заинтересованные лица письменно информируют отраслевую комиссию или непосредственно руководителей, подписавших Соглашение. Стороны проводят консультации по существу представленной информации и принимают решение.

9.2. Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств, предусмотренных Соглашением, или в воспрепятствовании деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством.

9.3. Должностные лица, виновные в нарушении прав Профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

9.4. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются отраслевой комиссией, подводятся на заседаниях президиума ЦК Профсоюза и Коллегии Судебного департамента и доводятся до сведения выборных профсоюзных органов и работодателей.

9.5. Не позднее чем за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения стороны обязуются начать переговоры о заключении Соглашения на новый период и подписать его до 31 декабря 2007 года.

Председатель профсоюза
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации
В.П.САВЧЕНКО
24 ноября 2004 года

Генеральный директор
Судебного департамента
при Верховном Суде
Российской Федерации
А.В.ГУСЕВ
24 ноября 2004 года

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости. Регистрационный N 7/05-07.

Руководитель федеральной
службы по труду и занятости
М.А.ТОПИЛИН
1 марта 2005 года
