

**ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ПРОФСОЮЗОМ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ С ИНОСТРАННЫМИ
ИНВЕСТИЦИЯМИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И АССОЦИАЦИЕЙ СОВМЕСТНЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ, МЕЖДУНАРОДНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ
НА 2005 - 2007 ГОДЫ**

Профсоюз работников предприятий с иностранными инвестициями Российской Федерации (ПРПФИ) и Ассоциация совместных предприятий, международных объединений и организаций (АСП МОО), сознавая свою роль и ответственность в необходимости принятия практических мер по сохранению и дальнейшему развитию в Российской Федерации совместного предпринимательства, усилению защиты социально-трудовых прав работников предприятий с иностранными инвестициями, заключили настоящее Тарифное соглашение.

Сторонами Соглашения являются:

- работники совместных предприятий в лице их представителя - Профсоюза работников предприятий с иностранными инвестициями Российской Федерации (ПРПФИ);
- работодатели в лице их представителя - Ассоциации совместных предприятий, международных объединений и организаций (АСП МОО).

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами "О коллективных договорах и соглашениях", "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", "Об объединениях работодателей" и Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2005 - 2007 годы, а также конвенциями Международной организации труда (МОТ), ратифицированными Российской Федерацией, настоящее Соглашение регулирует социально-трудовые отношения и устанавливает минимальные нормативы, которые являются ориентирами при заключении коллективных и трудовых договоров на совместных предприятиях.

1. Общие положения

1.1. Стороны выступают за социально-ориентированную рыночную экономику, социальное партнерство, реализацию на практике диалога и взаимодействия между представителями работников (в лице Профсоюза), работодателями (в лице Ассоциации) и Правительством РФ на основе конструктивной работы в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в которой Стороны имеют своих представителей.

1.2. Стороны признают в качестве взаимных обязательств создание необходимых предпосылок и условий для развития совместного предпринимательства, с одной стороны, и повышения уровня социальных и экономических гарантий работников предприятий с иностранными инвестициями - с другой.

1.3. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей предприятий - членов АСП МОО и (или) предприятий, профсоюзные организации которых являются членскими организациями ПРПФИ.

1.4. Соглашение является обязательным к применению при заключении коллективных договоров и индивидуальных трудовых договоров (контрактов).

1.5. В случае отсутствия на предприятии коллективного договора настоящее Соглашение имеет прямое действие.

2. Содействие развитию совместного предпринимательства

2.1. Стороны считают необходимым для создания в России благоприятного инвестиционного климата реализовать комплекс мер организационного, правового и экономического характера, прежде всего в вопросах:

- участия в подготовке проектов законов и других нормативно-правовых актов деятельности совместных предприятий и привлечения иностранных инвесторов, включающих в себя: государственные гарантии иностранных инвестиций и механизм их реализации; установление налоговых, таможенных, валютных и иных льгот, стимулирующих приток иностранных инвестиций в производственную сферу; страхование иностранных инвестиций от некоммерческих рисков;

- обновления информационного банка данных в сфере совместного предпринимательства;
- формирования системы подготовки и переподготовки специалистов и персонала для предприятий с иностранными инвестициями, разработки и реализации целевых программ обучения;
- изучения, распространения и использования зарубежного опыта совместного предпринимательства.

2.2. Стороны признали целесообразным обратиться в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений с просьбой о внесении изменений и ускорении принятия Законов, регулирующих деятельность предприятий с иностранными инвестициями, а именно: "Об инвестиционной деятельности", "О концессионных договорах с российскими и (или) иностранными инвесторами", "Об особых экономических зонах", "Об объединениях работодателей", "О привлечении и использовании иностранной рабочей силы на территории Российской Федерации".

2.3. Стороны приложат усилия для законодательного признания за предприятиями с иностранными инвестициями с соответствующей численностью работающих статуса малых предприятий в соответствии с Законом РФ "О государственной поддержке малого предпринимательства в РФ", в том числе путем подготовки предложений и дополнений к Налоговому кодексу РФ (в части специального режима налогообложения для субъектов малого предпринимательства).

3. В области трудовых отношений

3.1. Трудовые отношения, включая вопросы найма и увольнения, режима труда и отдыха, условий оплаты и нормирования труда, размеры тарифных ставок, окладов, премий, иных поощрительных выплат, гарантий и компенсаций, регулируются Трудовым кодексом РФ, настоящим Соглашением, коллективными и индивидуальными трудовыми договорами (контрактами) и устанавливаются по согласованию с профсоюзными организациями.

3.2. Условия коллективных и трудовых договоров (контрактов) не могут ухудшать положение работников по сравнению с условиями, предусмотренными действующим законодательством РФ и настоящим Соглашением.

3.3. Минимальный размер оплаты труда работников при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени и выполнении трудовых обязанностей (норм труда) не может быть ниже установленного в соответствующих регионах России размера прожиточного минимума.

3.4. Месячная заработная плата работника индексируется в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги и учетом инфляции.

3.5. Стороны договорились осуществлять разработку и принятие локальных нормативно-трудовых актов на совместных предприятиях (Правила внутреннего трудового распорядка, Положение о персонале и т.д.) с обязательным участием профсоюзных организаций.

3.6. Представители профсоюзных органов, правовой инспекции труда профсоюза имеют право беспрепятственно посещать предприятия для проведения проверок и осуществления общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права и оплаты труда.

4. В области охраны труда

4.1. Стороны обязуются обеспечить безусловное выполнение мероприятий по охране труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом "Об основах охраны труда в Российской Федерации", действующим законодательством и нормативными актами об охране труда, а также настоящим Соглашением и коллективными договорами на совместных предприятиях.

4.2. Работодатели обязуются:

- включать в коллективные договоры мероприятия по охране труда и предусматривать их финансирование из расчета не менее суммы годовой минимальной оплаты труда на каждого работающего;
- предоставлять в соответствии с коллективными договорами дополнительные к установленным действующим законодательством компенсации работникам, занятым на участках с вредными и опасными условиями труда;

- осуществлять меры по совершенствованию системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обеспечивать возмещение материального ущерба, причиненного увечьем либо иным повреждением здоровья работникам, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей;
- предоставлять общественным техническим инспекторам труда, уполномоченным доверенным лицам профкомов оплачиваемое время для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием охраны труда и техники безопасности.

4.3. Техническая инспекция труда профсоюзов, уполномоченные доверенные лица (комиссии) профкомов совместных предприятий осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и нормативно-правовых актов по охране труда, взаимодействуют с органами Государственной технической инспекции труда.

5. В социальной сфере

5.1. При наличии финансовых средств и возможностей работодатели обязуются предусматривать в коллективных договорах и осуществлять за счет средств предприятия различные дополнительные выплаты социального характера, в том числе:

- единовременные выплаты работникам за длительную и безупречную работу на одном предприятии;
- надбавки к пенсиям и единовременные пособия уходящим на пенсию работникам в зависимости от стажа работы и трудового вклада, а также взносы на дополнительное пенсионное обеспечение;
- взносы на добровольное медицинское страхование, расходы по оплате услуг учреждениям здравоохранения;
- оплата (полная, частичная) путевок работникам и членам их семей на лечение, отдых, экскурсии и путешествия, включая оплату стоимости проезда к месту отдыха и обратно;
- оплата абонементов в группах здоровья и спортивных секциях;
- дополнительные пособия женщинам по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет;
- возмещение платы родителям за детей в дошкольных учреждениях и детских оздоровительных лагерях, приобретение детских новогодних подарков;
- страховые платежи (взносы) по договорам личного, имущественного и иного страхования в пользу своих работников;
- расходы по возмещению стоимости питания в рабочее время;
- оплата проезда к месту работы транспортом общего пользования или специальными маршрутами;
- расходы на погашение ссуд, предоставляемых работникам для первоначального взноса, или частичное (полное) погашение кредита на жилищное и дачное строительство;
- материальная помощь.

5.2. В целях социальной поддержки и защиты работников совместных предприятий работодатели осуществляют обязательные отчисления на текущий счет Профсоюза денежных средств на проведение социально-культурной и иной работы в размере не менее 0,3% от фонда оплаты труда (основание: Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", ст. 28; Трудовой кодекс РФ, ст. 377).

Указанные отчисления осуществляются без налогообложения ежемесячно в дни выплаты заработной платы и оплаты платежей во внебюджетные фонды.

Вышеназванные средства расходуются на организацию санаторно-курортного лечения, отдыха и туризма, культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу, медицинское обслуживание, страхование от безработицы, трудоустройство, переподготовку и обучение членов Профсоюза новым профессиям, оказание им юридической помощи и правовой защиты и иную деятельность Профсоюза и его членских организаций.

6. В сфере занятости

6.1. Стороны признали целесообразным всемерно содействовать сохранению кадрового потенциала и созданию новых эффективных рабочих мест с достойным уровнем заработной платы в совместном предпринимательстве.

6.2. На период действия настоящего Соглашения работодатели воздерживаются от массовых увольнений, сокращения численности и штата работников.

6.3. При угрозе массовых увольнений, неизбежном банкротстве и ликвидации предприятия работодатель совместно с профсоюзной организацией разрабатывает и реализует программу чрезвычайных мер по социальной защите работников.

6.4. При реорганизации предприятия работодатель привлекает профсоюзную организацию к участию в этой работе и обязуется сохранить прежние трудовые отношения с работниками.

6.5. В случаях вынужденного расторжения трудового договора в связи с ликвидацией предприятия, сокращением численности или штата работников работодателя:

- выплачивают увольняемому работнику выходное пособие в размере не менее двух месячных заработков, а также сохраняют средний месячный заработок на период трудоустройства не менее трех месяцев со дня увольнения;

- устанавливают повышенные размеры выходных пособий для отдельных категорий высвобождаемых работников (родители малолетних детей, одинокие матери, единственный работающий в семье и др.);

- предоставляют работникам с момента их уведомления о предстоящем высвобождении один свободный оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы;

- содействуют опережающей профессиональной переподготовке высвобождаемых работников, а также осуществляют доплату до среднего заработка по прежнему месту работы работникам, направленным службой занятости на переобучение с отрывом от производства.

7. Социальное партнерство

7.1. Стороны будут всемерно способствовать внедрению принципов социального партнерства, совершенствованию механизма распространения действия соглашений по социально-трудовым отношениям всех уровней и коллективных договоров на работодателей и работников совместных предприятий.

7.2. В целях дальнейшего развития системы социального партнерства Стороны обязуются:

- проводить коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению, а также взаимные консультации по вопросам регулирования социально-трудовых отношений на совместных предприятиях;

- регулярно обмениваться информацией и обеспечивать участие представителей Сторон в рассмотрении вопросов, представляющих взаимный интерес;

- осуществлять все зависящие от них меры по урегулированию индивидуальных и коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений на совместных предприятиях;

- соблюдать и реализовывать достигнутые настоящим Соглашением договоренности и нести согласованную Сторонами ответственность за их выполнение в соответствии с действующим законодательством.

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.

7.2. Стороны договорились всемерно содействовать:

- заключению коллективных договоров на совместных предприятиях, включению в них положений по увеличению социально-трудовых льгот, гарантий и компенсаций работникам по сравнению с действующим законодательством и настоящим Соглашением;

- досудебному разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров и конфликтов на совместных предприятиях;

- участию представителей профсоюзной организации в управлении совместным предприятием.

8. Гарантии профсоюзной деятельности

8.1. Права профсоюзов в отношениях с органами государственной власти всех уровней, работодателями и их объединениями определяются Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральными законами "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", "О коллективных договорах и соглашениях", "О порядке разрешения коллективных трудовых споров", другим действующим законодательством, конвенциями и рекомендациями Международной организации труда (МОТ), ратифицированными Российской Федерацией, а также Уставом ПРПИИ, Положением о первичной профсоюзной организации, настоящим Соглашением и коллективным договором совместного предприятия.

8.2. Работодатели признают необходимым обеспечить:

- соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности, содействие образованию и функционированию профсоюзных организаций на совместных предприятиях, создание необходимых условий их деятельности;
- предоставление профсоюзным органам информации по социально-экономическим вопросам, необходимой для ведения переговоров и заключения коллективных договоров;
- выделение председателям профкомов (профорганизаторам), не освобожденным от основной работы, свободного времени для выполнения своих общественных обязанностей - не менее 4 часов в неделю с сохранением среднего заработка;
- участие членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, в проведении съездов, конференций, заседаний выборных органов профсоюзов с сохранением средней заработной платы;
- права членов профсоюза на уплату членских взносов и перечисление добровольных платежей в безналичной форме одновременно с выплатой заработной платы в соответствии с Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности";
- недопущение ограничения независимой финансовой деятельности профсоюзных организаций и финансового контроля за их средствами.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до 31 декабря 2007 года.

9.2. Любая из Сторон, подписавших Соглашение, может вносить в период его действия предложения об изменениях и дополнениях, которые не создают препятствий для выполнения уже принятых Сторонами обязательств. Эти предложения принимаются только по взаимному согласию Сторон.

9.3. Ни одна из Сторон, заключивших Тарифное соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

9.4. Стороны обеспечивают постоянный контроль за реализацией настоящего Соглашения и несут ответственность за выполнение принятых обязательств в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9.5. Итоги выполнения Соглашения рассматриваются на совместных заседаниях Исполкома ПРПИИ и Правления АСП МОО.

9.6. Стороны, имея своих представителей в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, присоединяются к Генеральному соглашению между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2005 - 2007 годы и в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства по его выполнению.

9.7. Настоящее Соглашение подписано 6 апреля 2005 года в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

Председатель Исполкома
Профсоюза работников предприятий
с иностранными инвестициями
Российской Федерации
В.Ф.БАЗАЕВ
6 апреля 2005 года

Генеральный директор Ассоциации
совместных предприятий,
международных объединений
и организаций
М.С.ИЛЬИН
6 апреля 2005 года

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости. Регистрационный N 27/05-07 от 17.05.2005.
