

**ОБЛАСТНОЕ
ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ
АДМИНИСТРАЦИЕЙ КАМЧАТСКОЙ ОБЛАСТИ,
ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ КАМЧАТКИ
И ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
КАМЧАТСКОЙ ОБЛАСТИ
на 2006 - 2007 годы**

Договаривающиеся стороны:

Администрация Камчатской области (далее - Администрация), Федерация профсоюзов Камчатки (далее - Профсоюзы) и объединения работодателей (далее - Работодатели) Камчатской области, именуемые в дальнейшем «Сторонами», действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Камчатской области, международными нормами права, конвенциями Международной организации труда, в рамках своих полномочий и компетенции заключили настоящее областное трехстороннее Соглашение (далее - Соглашение) с целью создания на основе практического внедрения принципов социального партнерства, необходимых социально-экономических условий для жизнедеятельности Камчатской области, развития промышленности и предпринимательства, способствующих обеспечению достойных жизненных социальных стандартов трудящихся и членов их семей, социальной правовой защите, соблюдению государственных гарантий и компенсаций для населения Камчатской области.

Стороны признают основными задачами на 2006 - 2007 годы:

- полное погашение задолженности по заработной плате;
- развитие внутреннего производства;
- поэтапный рост заработной платы;
- полное погашение просроченной задолженности по страховым взносам в Пенсионный Фонд;
- стабилизация уровня жизни населения;
- борьба с бедностью населения;
- обеспечение занятости населения Камчатской области.

Стороны считают необходимым принятие в 2006 году Закона Камчатской области «О внесении изменений в Закон Камчатской области «О потребительской корзине в Камчатской области», совместно подготавливают и вносят на рассмотрение в Совет народных депутатов Камчатской области проект данного Закона.

Стороны считают необходимым заключение территориальных и отраслевых соглашений в городах и районах Камчатской области, отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров на предприятиях и организациях всех форм собственности и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Настоящее Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров в городах и районах, отраслях, в организациях и учреждениях.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций в рамках областной трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатской области вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов власти Российской Федерации, Камчатской области, органов местного самоуправления и добиваются их реализации.

Обязательства работодателей принимают на себя также две другие Стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

Соглашение открыто для присоединения к нему всех заинтересованных объединений работодателей и профсоюзов, действующих в Камчатской области.

Разрабатываемые областные и муниципальные социальные программы по вопросам социально-экономического развития, регулирования трудовых отношений и оплаты труда, обеспечения занятости населения, социальной защиты, социального страхования, медицинского обслуживания, развития образования и здравоохранения, пенсионного обеспечения, охраны труда и экологии, до их принятия предварительно рассматриваются на областной трехсторонней Комиссии.

Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется областной трехсторонней Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Стороны уполномочивают Комиссию в случае необходимости вносить изменения и дополнения в заключенное Соглашение в установленном порядке.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по Соглашению или решений Областной трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатской области виновная сторона либо виновные лица несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

I. В области обеспечения занятости населения Камчатской области, развития промышленности и предпринимательства

Стороны обязуются:

1.1. Не допускать массового увольнения работников.

В случае угрозы массового увольнения информировать профсоюзы, уполномоченный федеральный орган по труду и занятости не менее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и совместно разработать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

1.2. Установить, что основными показателями массового высвобождения является численность увольняемых работников в связи с ликвидацией предприятий любой организационно-правовой формы и формы собственности (далее предприятие), сокращения численности или штата работников предприятия за определенный календарный период.

К ним относятся:

- а) ликвидация предприятия с численностью работающих 10 и более человек;**
 - б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:**
 - 30 и более человек в течение 30 календарных дней;**
 - 100 и более человек в течение 60 календарных дней;**
 - 300 и более человек в течение 90 календарных дней;**
 - в) увольнение работников в количестве 1 процента от общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятия, либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней с общей численностью занятых менее 3 тысяч человек.**
- 1.3. Предусмотреть меры по предотвращению нелегального найма иностранных работников и усилению контроля за использованием иностранной рабочей силы.**
- 1.4. Рекомендовать учреждениям профессионального образования учитывать потребности рынка труда и улучшать качество подготовки выпускников для повышения их конкурентоспособности.**

1.5. Оказывать поддержку в развитии сети молодежных мастерских для подготовки к трудовой деятельности безработной молодежи.

1.6. Содействовать развитию общественных работ с привлечением средств организаций и бюджетов соответствующих уровней.

1.7. Развивать систему профессиональной ориентации среди учащихся всех уровней обучения путем расширения масштабов профориентационной работы, в первую очередь среди учащихся и выпускников общеобразовательных школ, учреждений начального и среднего профессионального образования.

1.8. Организовать совместные областные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия, по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профобучения, проводить социологические исследования и опросы населения в сфере занятости. Активно привлекать областные средства массовой информации к информационному обеспечению данных мероприятий.

1.9. Оказывать организационную, техническую и экономическую поддержку организациям, проводящим работу по привлечению молодых специалистов.

1.10. Использовать все предусмотренные законом меры по искоренению случаев дискриминации в социально-трудовой сфере.

Администрация:

1.11. По итогам 2005 года провести корректировку государственной целевой программы «Содействие занятости населения Камчатской области на 2004-2007 годы».

1.12. Через органы службы занятости населения по Камчатской области оказывать правовую, практическую и методическую помощь работодателям по вопросам высвобождения работников.

1.13. Осуществлять профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации гражданам, признанным в установленном законом порядке безработными.

1.14. Использовать в соответствии с законодательством Российской Федерации меры экономического стимулирования организаций всех форм собственности, способствующие сохранению и созданию рабочих мест, для обеспечения занятости граждан, в том числе особо нуждающихся в социальной защите.

1.15. Осуществлять привлечение и использование иностранной рабочей силы с обязательным учетом мнения профсоюзов.

1.16. Использовать экономические рычаги в области налоговой, бюджетной и кредитной политики для стимулирования работодателей, участвующих в создании

новых рабочих мест, а также содействующих обеспечению занятости граждан, нуждающихся в государственной социальной помощи.

1.17. При проведении конкурсов инвестиционных проектов считать одним из важнейших критериев их оценки создание новых рабочих мест.

1.18. Ежеквартально информировать профсоюзы и работодателей о состоянии рынка труда и составе безработных. Обеспечить ежеквартальное доведение материалов до населения через средства массовой информации.

1.19. Совместно с соответствующими профсоюзными органами (территориальными организациями профсоюзов) анализировать ситуацию на рынке труда по профессиональным группам работников и учащихся и разрабатывать предложения по сохранению рабочих мест, защите прав высвобождаемых работников. Вносить предложения при разработке программ содействия занятости.

1.20. Один раз в полугодие опубликовывать в средствах массовой информации ход реализации Программы по поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства в Камчатской области.

1.21. Изучить положение женщин на рынке труда Камчатской области и выработать предложения по обеспечению равенства женщин.

1.22. Считать одними из приоритетных направлений занятости населения следующие:

- организация временного трудоустройства безработных одиноких и многодетных женщин;**
- трудоустройство выпускников профессиональных учебных заведений, стимулирование деятельности по наставничеству;**
- содействие развитию женского предпринимательства.**

1.23. Обеспечить участие профсоюзов и работодателей в определении направлений и эффективности расходования средств, направляемых на обеспечение занятости населения.

Администрация и профсоюзы:

1.24. Развивать все формы занятости.

Администрация и работодатели:

1.25. Принять меры по снижению уровня официально зарегистрированной безработицы не выше среднего уровня по Российской Федерации.

1.26. Принять меры по сохранению существующей базы профессионального обучения организаций области.

Работодатели:

1.27. В целях финансирования программы содействия занятости населения, полностью и своевременно уплачивать обязательные страховые взносы.

1.28. Ежемесячно представлять органам службы занятости: сведения о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве); информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), а также информировать профсоюзные комитеты организаций.

1.29. При намерении провести ликвидацию или реорганизацию предприятий и организаций, полную или частичную приостановку производства, влекущую за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда до принятия соответствующих решений проводить обязательные переговоры с профсоюзными комитетами по вопросам, затрагивающим социально-экономические интересы трудового коллектива в соответствии с действующим законодательством, коллективными договорами и настоящим Соглашением.

1.30. Обеспечить включение в коллективные договоры обязательств по предоставлению высвобождаемым работникам возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора. В случае отсутствия данной возможности работодатель обращается в органы занятости по вопросам переобучения своих работников с последующим возмещением затрат на переобучение.

1.31. Совместно с органами службы занятости проводить ежегодную ярмарку вакансий для молодых специалистов.

1.32. Сохранять за работниками, высвобождаемыми в результате сокращения численности или штата, очередь на получение жилья (улучшение жилищных условий) по прежнему месту работы на срок, установленный в коллективном договоре.

Работодатели и профсоюзы:

1.33. В коллективных договорах и соглашениях предусматривать мероприятия, направленные на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест,

переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством, с обеспечением их достаточного финансирования.

1.34. Предотвращать дискриминационную ситуацию на рынке труда посредством внедрения гендерного подхода в коллективно-договорной процесс.

Профсоюзы:

1.35. При заключении коллективных договоров добиваться сохранения рабочих мест, оказания материальной поддержки высвобождаемым работникам.

1.36. Участвовать в процессе создания новых рабочих мест, трудоустройстве, обучении новым профессиям безработных граждан.

1.37. Участвовать в рассмотрении вопросов, связанных с организацией общественных работ для обеспечения временной занятости населения.

1.38. Участвовать в работе Комиссии по привлечению иностранной рабочей силы.

1.39. Продолжать распространение знаний о гендерном равноправии.

II. В области оплаты труда, повышения уровня жизни населения, создания условий труда в организациях области

Стороны обязуются:

2.1. Проводить согласованную политику по обеспечению роста реальной заработной платы, превращения ее в основной и надежный источник средств для обеспечения достойной жизни работнику и его семье.

2.2. Сторонам в части своей компетенции не позднее 1 мая 2006 года установить минимальный размер оплаты труда не ниже уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Камчатской области (в протокол разногласий).

2.3. Считать, что официально устанавливаемая величина прожиточного минимума в Камчатской области не может служить достаточным критерием платежеспособности населения, а минимальный набор продуктов питания являются всего лишь усредненной моделью дешевого питания, сбалансированного по основным пищевым веществам и энергии, и не предназначен для использования в качестве рекомендаций по рациональному питанию населения.

2.4. Признавать действие отраслевых тарифных соглашений, при условии наделения сторон, заключивших соглашения, соответствующими полномочиями. Совместно с территориальными организациями профсоюзов способствовать реализации отраслевых тарифных соглашений.

2.5. Добиваться реальной равной ответственности работодателя перед работниками по своевременной выплате заработной платы и перед государством по налогам и другим обязательным платежам.

2.6. Принимать меры по возврату долгов по заработной плате и своевременной выплате текущей заработной платы во всех организациях независимо от формы собственности и источников финансирования.

2.7. Провести комплексный мониторинг уровня доходов и платежеспособности населения в Камчатской области.

2.8. Проводить совместную работу, направленную на обеспечение соблюдения законодательства о труде, занятости, охране труда на предприятиях малого и среднего бизнеса.

2.9. Сторонам продолжать издавать, в части своей компетенции, нормативные правовые акты (локальные нормативные акты) об установлении сроков выплаты заработной платы два раза в месяц до 15 и до 30 числа каждого месяца.

Сторонам не позднее 01 марта и 01 октября предоставлять друг другу информацию о ходе выполнения и о нарушениях данного обязательства с целью их устранения.

2.10. Способствовать усилению роли договорного регулирования оплаты труда на всех уровнях социального партнерства.

2.11. Повышать ответственность сторон за невыполнение принятых на себя обязательств. Отдельным разделом в коллективных договорах устанавливать конкретные дополнительные меры ответственности.

2.12. Ежеквартально публиковать в газете «Голос Камчатки» и других средствах массовой информации сведения о предприятиях, не выполняющих своих обязательств по заработной плате перед работниками.

2.13. На период действия Соглашения, до принятия соответствующего Федерального закона или Постановления Правительства РФ, стороны применяют в Камчатской области районный коэффициент к заработной плате для работников всех отраслей в размере не менее 1,8, а в Алеутском муниципальном районе – не менее 2,0.

2.14. Предусмотреть в коллективных договорах организаций всех форм собственности положение об обязательном учете мотивированного мнения профсоюзного органа при установке системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеров тарифных ставок (окладов) и норм труда в соответствии со ст. 135 ТК РФ и п. 3 ст. 11 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

2.15. Проводить целенаправленную организационно-техническую политику по созданию на предприятиях служб охраны труда, совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

2.16. Добиться обязательной реализации отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров в части обеспечения работающих по установленным нормам санитарно-бытовыми помещениями, средствами индивидуальной защиты, а также обеспечению выплаты компенсации в случае смерти работника по вине администрации организации.

2.17. Совершенствовать формы, методы обучения и проверку знаний руководителей, специалистов, профсоюзных работников и профсоюзного актива по вопросам охраны труда.

2.18. Осуществлять обучение представителей общественных объединений, организаций и органов исполнительной власти области, занимающихся вопросами охраны труда и обеспечения экологической безопасности.

2.19. Обеспечить минимальный размер оплаты труда, установленный действующим законодательством, в учреждениях, финансируемых из областного бюджета – за счет средств областного бюджета, в учреждениях, финансируемых из местных бюджетов – за счет средств местных бюджетов, в других организациях – за счет собственных средств.

2.20. Обеспечить реальное исполнение лицами, замещающими областные государственные должности в Камчатской области и должности государственных гражданских служащих областной государственной гражданской службы Камчатской области, главами муниципальных образований, работодателями - своевременную выплату заработной платы работникам предприятий и учреждений, независимо от формы собственности.

2.21. Разработать предложения в областную трехстороннюю Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатской области по установлению единых рекомендаций по системе оплаты труда работников бюджетной сферы на муниципальном уровне.

2.22. Разработать и реализовать программу искоренения незаконной практики «конвертной» заработной платы.

2.23. Всеми доступными средствами добиваться полной ликвидации задолженности по заработной плате, не допускать возникновения новых долгов перед работниками.

2.24. Обеспечить размеры и условия оплаты труда (включая надбавки и доплаты), размеры пособий и иных видов социальных выплат, гарантий и компенсаций, льгот отдельным категориям граждан в денежной форме на уровне не ниже размеров и

условий оплаты труда (включая надбавки и доплаты), гарантий и компенсаций в денежной форме, предоставляемых соответствующим категориям граждан по состоянию на 31 декабря 2004 года за счет соответствующих уровней финансирования.

2.25. Предусматривать в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием и условиями охраны труда.

Администрация:

2.26. Обеспечить своевременную и полную выплату заработной платы в соответствии с действующим законодательством работникам организаций, финансируемых из средств областного бюджета.

2.27. Ежеквартально публиковать в газете «Официальные ведомости» и других средствах массовой информации сведения о величине прожиточного минимума, рассчитанной на основе потребительской корзины, для основных социально-демографических групп населения области.

2.28. Продолжить практику информации населения о выплате заработной платы работникам бюджетной сферы, через средства массовой информации.

2.29. Обеспечить в 2006-2007 годах принятие мер, направленных на достижение опережающих темпов роста доходов населения по сравнению с ростом величины прожиточного минимума.

2.30. Принять за основу для расчета субсидий, пособий, дотаций и иной социальной помощи малообеспеченным слоям населения прожиточный минимум, рассчитываемый по методике Федерации профсоюзов Камчатки (в протокол разногласий).

2.31. Совершенствовать систему управления охраной труда в Камчатской области.

2.32. Не допускать строительства, реконструкции, технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, в том числе приобретенной за рубежом, без положительного заключения органов государственной экспертизы условий труда и федеральных государственных надзорных органов. Активно привлекать для этих целей технические инспекции труда профсоюзов Камчатки.

2.33. Обеспечить достаточность бюджетов муниципальных образований для погашения задолженности по заработной плате в организациях, финансируемых из местных бюджетов, а также в организациях муниципального коммунального хозяйства и иных бюджетозависимых организациях.

2.34. Содействовать принятию мер по установлению в 2006-2007 году размера пенсий в Камчатской области на уровне не ниже прожиточного минимума пенсионера.

Работодатели:

2.35. Заключать договоры на страхование работников от несчастного случая, профессиональных заболеваний, иных рисков, связанных с производством, согласно законодательству Российской Федерации.

2.36. Выплачивать заработную плату работникам не ниже уровня, определенного отраслевыми тарифными соглашениями, коллективными договорами, трудовыми договорами.

2.37. Своевременно выплачивать заработную плату в сроки, определенные Трудовым Кодексом Российской Федерации, настоящим Соглашением, коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка. В случае задержки заработной платы независимо от вины работодателя индексировать ее в установленном законом порядке.

Не допускать задержек выплаты заработной платы работникам по вине работодателя.

В коллективных договорах и соглашениях определять денежную компенсацию за задержку выплат в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

2.38. Оказывать содействие при осуществлении государственного и общественного контроля за соблюдением Трудового Кодекса Российской Федерации, законодательства о труде Российской Федерации и иных нормативных правовых актов по труду.

2.39. Содействовать повышению доли тарифной части в заработной плате. Рекомендовать при формировании систем оплаты труда в организациях внебюджетной сферы предусматривать размер ее тарифной части не ниже прожиточного минимума.

2.40. Не допускать нетрадиционных видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование и т.д.) за счет снижения размеров основной заработной платы с учетом инфляции. Проводить указанные мероприятия по согласованию с профсоюзными комитетами в рамках, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации.

2.41. Предоставлять в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные, по сравнению с законодательством, льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

2.42. В организациях, осуществляющих производственную деятельность с численностью более 150 человек, создать службу охраны труда или ввести должность специалиста по охране труда, а с численностью до 100 человек обеспечить заключение договоров с профсоюзами по оказанию услуг в области охраны труда.

2.43. Предъявлять технической инспекции профсоюзов проекты вновь вводимых и реконструируемых производственных объектов для определения их соответствия нормам охраны труда и включать представителей профсоюзов в комиссии по приемке этих объектов.

2.44. Обеспечить условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду правовыми и техническими инспекциями труда, органами надзора как государственными, так и профсоюзными.

2.45. Проводить предварительные периодические медицинские осмотры работников за счет средств работодателя в соответствии с действующим законодательством.

2.46. Сохранять за работниками место работы, должность и средний заработок за время приостановки работ вследствие нарушения законодательства об охране труда и нормативных требований по технике безопасности не по вине работника.

2.47. Своевременно информировать отраслевые и территориальные органы исполнительной власти Камчатской области, органы местного самоуправления и соответствующие профсоюзные органы о групповых и тяжелых несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным исходом, происшедших на производстве, а также об экологических происшествиях, повлекших нанесение ущерба окружающей среде.

2.48. Продолжить аттестацию и сертификацию рабочих мест по условиям труда.

2.49. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях затраты на мероприятия по охране труда в расчете на каждого работника в размере не менее годовой суммы минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

2.50. Рекомендовать устанавливать размер тарифной ставки рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, с учетом отраслевых тарифных соглашений.

2.51. Увеличить долю заработной платы в структуре себестоимости продукции не менее чем до 50% (в протокол разногласий).

Администрация и работодатели:

2.52. Обеспечить возможность привлечения женщин на работы с более высоким уровнем квалификации и специализации, в том числе с более высокой оплатой труда.

Работодатели и профсоюзы:

2.53. Разрабатывать мероприятия по охране труда и осуществлять контроль за их исполнением.

2.54. В коллективных договорах предусмотреть положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней – простоем по вине работодателя и оплачивать его в размере не менее 2/3 средней заработной платы.

Профсоюзы:

2.55. Организовать независимое наблюдение за уровнем жизни населения с различными доходами.

2.56. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательных и других правовых актов по труду силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов.

2.57. Организовать контроль за выполнением соглашений по охране труда, соблюдением норм и правил по охране труда на предприятиях всех форм собственности.

2.58. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников предприятий.

2.59. Способствовать утверждению на местах уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов, добиваться предоставления им оплачиваемого времени для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием и условиями охраны труда.

2.60. Развивать взаимодействие с Государственной инспекцией труда по Камчатской области по вопросам соблюдения законодательства о труде и по охране труда.

III. В области социального страхования и

социальной защиты населения

Стороны обязуются:

- 3.1. Укреплять систему социального страхования как одну из основных форм социальной защиты работающих граждан.**
- 3.2. Ввести в практику периодическое заслушивание на заседаниях областной трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений информацию Камчатского регионального фонда социального страхования Российской Федерации, Территориального фонда обязательного медицинского страхования, Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Камчатской области о целевом расходовании страховых средств.**
- 3.3. Объединить усилия сторон в организации летнего отдыха детей. Считать обязательным участие представителей Сторон в работе межведомственной комиссии по организации отдыха и оздоровления детей.**
- 3.4. Обобщать и распространять опыт совместной работы территориальных Отделений Пенсионного фонда РФ по Камчатской области, органов местного самоуправления, членских организаций Федерации профсоюзов Камчатки по внедрению системы персонифицированного учета.**
- 3.5. Ежегодно проводить заседания трехсторонней Комиссии по изучению ситуации с задолженностью по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование. Ежегодно опубликовывать в газете «Голос Камчатки» и других средствах массовой информации список организаций, не выплачивающих взносы на обязательное пенсионное страхование.**
- 3.6. Принимать необходимые меры, в пределах своей компетенции, направленные на восстановление уровня и объемов социальных гарантий трудящимся, утраченных после введения единого социального налога.**
- 3.7. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха.**
- 3.8. Принимать меры по сохранению социально-культурных объектов организаций всех форм собственности, осуществляющих образовательную, спортивную, оздоровительную, спортивную деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых.**
- 3.9. Ликвидировать задолженность организаций перед работниками по страховым взносам на накопительную и страховую части в ГУ Отделение Пенсионного фонда по Камчатской области.**
- 3.10. Рекомендовать работникам и работодателям организаций всех форм собственности в коллективных договорах установить размер пособия по временной нетрудоспособности на уровне не ниже 85 % от заработка, пособия по беременности и родам – 100%.**
- 3.11. Добиваться от соответствующих органов государственной власти выплат денежных компенсаций для лиц, получающих компенсации из федерального и**

областного бюджетов Камчатской области с учетом действующего районного коэффициента 1,8.

3.12. Рекомендовать главам муниципальных образований предусматривать в местных бюджетах целевые денежные средства на приобретение квартир для специалистов, в которых остро нуждаются муниципальные образования.

3.13. При замене льгот денежными компенсациями не допускать снижение уровня социальной защищенности всех лиц, получающих компенсации в соответствии с Законами Камчатской области и нормативными правовыми актами муниципальных образований.

Администрация:

3.14. Предусмотреть ежегодное финансирование социальной сферы в объемах не ниже долей бюджета предыдущего года в сопоставимой структуре.

3.15. Предусмотреть в бюджете области статьи на финансирование оплаты проезда в отпуск работникам социальной сферы.

3.16. Обеспечить дальнейшее выполнение Федеральных Законов «О ветеранах», «О социальной защите инвалидов», ежегодно предусматривая средства для их выполнения в областном бюджете.

3.17. Рассматривать на заседаниях областной трехсторонней Комиссии вопросы подготовки, организации и проведения отдыха, оздоровления детей и подростков.

3.18. Продолжать выполнение Федеральной программы по обеспечению жильем граждан, выезжающих за пределы Камчатской области на постоянное место жительства. Дирекции ГУП «Камчатская дирекция по строительству» представлять в Комиссию информацию о ходе выполнения данной Программы.

3.19. Сохранить гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению в рамках территориальной программы государственных гарантий оказания населению Камчатской области медицинской помощи, при условии не ниже существующих.

3.20. Продолжить выполнение Закона Камчатской области «О поэтапном выполнении Закона Камчатской области «О ежемесячном социальном пособии малообеспеченным гражданам и их семьям, проживающим в Камчатской области».

3.21. Продолжать осуществлять дотации на школьное питание учащимся из малообеспеченных семей.

3.22. Продолжать обеспечивать своевременную выплату пособий семьям с детьми в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

**3.23. Продолжать оказывать финансовую поддержку особо одаренным детям.
Установить доплаты студентам и учащимся из числа детей сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей.**

**3.24. Реформирование жилищно-коммунального хозяйства области осуществлять с
учетом мнения сторон социального партнерства области.**

**3.25. Рекомендовать органам местного самоуправления изменение цены за
пользование жилым помещением (оплаты за наем), платы за содержание и ремонт
жилого помещения для нанимателей жилых помещений государственного и
муниципального жилищного фонда и платы за содержание и ремонт жилого
помещения для собственников жилых помещений, которые не приняли решение о
выборе способа управления многоквартирным домом, а также тарифов на
коммунальные услуги, оказываемые населению, производить не чаще чем 1 раз в
год, если иное не вызывается принятием федеральных нормативных правовых
актов. Информировать социальных партнеров о готовящихся решениях до их
принятия.**

**3.26. Рекомендовать органам местного самоуправления предоставлять
дополнительные субсидии и льготы населению на оплату жилья и жилищно-
коммунальных услуг.**

**3.27. Не допускать закрытия, перепрофилирования на другие цели и передачи
коммерческим структурам учреждений образования и здравоохранения.**

**3.28. Организовать работу по развитию сети торгового обслуживания для лиц
льготных категорий с предоставлением скидки на социально-значимые товары.**

**3.29. Предусмотреть средства в бюджете Камчатской области на очередной
финансовый год на выплату единовременного пособия молодой семье на рождение:
1-го ребенка в 5-ти кратном размере прожиточного минимума, установленного в
Камчатской области, 2-го ребенка в 7-ми кратном размере, 3-го и последующих детей
– в 10-ти кратном размере (в протокол разногласий).**

**3.30. Регулярно информировать население о состоянии условий труда,
производственного травматизма и экологической обстановки в Камчатской области.**

**3.31. Рекомендовать администрации Камчатской области при планировании средств
для организаций и учреждений, финансируемых из областного бюджета,
предусмотреть в сметах необходимые средства на культурно-массовую и
физкультурно-оздоровительную работу.**

Работодатели:

**3.32. Принимать меры по сохранению, хозяйственному содержанию, охране, ремонту
и оборудованию детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных
учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на
балансе предприятий.**

3.33. Предусматривать средства на удешевление оплаты путевок в детские санатории и оздоровительные лагеря в соответствии с коллективными договорами.

3.34. Принимать участие в финансировании мероприятий по программам адресной социальной помощи.

3.35. Обеспечить своевременное и полное перечисление единого социального налога.

3.36. Выполнять в полном объеме гарантии по проезду работников и членов их семей, находящихся на их иждивении, по проезду в отпуск и обратно, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Оплату проезда в отпуск и обратно производить перед отъездом в отпуск исходя из примерной стоимости проезда.

3.37. Обеспечить работникам и членам их семей в случае переезда к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям (в том числе смерти работника), за исключением увольнения за виновные действия, оплату стоимости проезда по фактическим расходам и стоимости провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом.

3.38. Создавать условия для отдыха своих работников и членов их семей.

3.39. Обеспечить пенсионные права наемных работников в условиях персонифицированного учета путем своевременного и обоснованного представления в Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Камчатской области полных сведений о страховых взносах работников. Осуществлять своевременное перечисление страховых взносов.

3.40. Считать приоритетной работу по заключению коллективных договоров, соглашений в организациях и учреждениях Камчатской области. Тесно взаимодействовать по этому вопросу с профсоюзами и администрацией.

Направлять в семидневный срок в Управление труда и социального развития администрации Камчатской области подписанные сторонами коллективные договоры, соглашения для проведения экспертизы и уведомительной регистрации.

3.41. Принимать на практику, организовывать ее проведение и обеспечивать руководство ею студентов ВУЗов и ССУЗов, учащихся профтехучилищ области в соответствии с заключенными договорами.

3.42. Обеспечить бесплатно по установленным нормам выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда и предоставление лечебно-профилактического питания работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда.

Работодатели и профсоюзы:

3.43. Предусмотреть в коллективных договорах мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями, столовыми, другими оздоровительными, социально-бытовыми объектами предприятий и организаций, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, и поддержанию на должном уровне их технического состояния.

3.44. Предусмотреть в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фонда предприятий, профсоюзного бюджета и средств социального страхования мероприятий по созданию условий для отдыха работников, их детей и членов семей.

3.45. Предусматривать в коллективных договорах мероприятия по аккумулярованию финансовых средств на приобретение жилой площади для улучшения жилищных условий работников.

3.46. Предусмотреть в коллективных договорах и соглашениях контроль со стороны профсоюзной организации за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов в Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Камчатской области.

3.47. Предусматривать при заключении коллективных договоров выделение финансовых средств из фондов организаций в размере не ниже 1,4 процента от фонда заработной платы для оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей.

3.48. Предоставлять льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам организаций на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами этих организаций.

Профсоюзы:

3.49. Продолжить обучение профсоюзного актива по вопросам организации персонифицированного учета и пенсионного законодательства на курсах, семинарах, совещаниях, организуемых в системе Федерации профсоюзов Камчатки.

3.50. Участвовать в круглогодичном оздоровлении детей работников.

3.51. Принимать участие в подготовке и проведении мероприятий, посвященных празднованию Дня Победы в Великой Отечественной войне.

3.52. Предоставлять бесплатно консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным гражданам, пенсионерам по вопросам занятости, трудового законодательства и предоставления субсидий при оплате жилищно-коммунальных услуг.

**IV. В области реализации закона РФ
«О государственных гарантиях и компенсациях
для лиц, работающих и проживающих в районах
Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»**

С учетом положений принятого Генерального Соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2005-2007 годы Стороны договорились:

4.1. Рекомендовать администрации Камчатской области продолжить работу по защите объемов финансовых средств на очередной календарный год для реализации государственных гарантий, предусмотренных Законом Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» и добиваться их реализации.

4.2. Принять меры по обеспечению завоза грузов в область в количестве, достаточном для жизнедеятельности населения, предприятий социальной сферы и жилищно-коммунального хозяйства.

4.3. Совместно работать над проблемой недопустимости сокращения государственных гарантий и компенсаций для жителей Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в случае необходимости обратиться с совместным заявлением в адрес федеральных органов власти, политических партий и движений, их фракций в Государственной Думе Федерального Собрания РФ.

4.4. Продолжить работу по отстаиванию интересов жителей Камчатской области в части отнесения области по потреблению продуктов питания к I зоне при утверждении Правительством состава потребительской корзины для субъектов РФ.

4.5. Рассматривать на заседаниях областной трехсторонней Комиссии ход реализации основных региональных программ, затрагивающих социально-трудовые права и интересы населения Камчатской области.

4.6. Добиваться участия представителей сторон областной трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатской области в работе Комиссии по разработке районирования Севера Российской Федерации при Министерстве экономического развития и торговли Российской Федерации, а также закрепления федеральным законом районного коэффициента 1,8 в Камчатской области, а в Алеутском муниципальном районе – 2,0.

4.7. Совместно осуществлять контроль за предоставлением государственных гарантий и компенсаций лицам, работающим и проживающим в Камчатской области.

4.8. Сохранить следующие гарантии и компенсации для лиц, работающих в районах Крайнего Севера в организациях всех форм собственности: районный коэффициент к заработной плате на уровне не ниже 1,8, в Алеутском муниципальном районе – 2,0; процентная надбавка к заработной плате; право на льготное установление северных надбавок для молодежи до 30 лет; оплачиваемый проезд к месту использования отпуска и обратно 1 раз в 2 года; оплата переезда к постоянному месту жительства; сокращенная рабочая неделя для женщин, в соответствии с коллективными договорами и соглашениями с учетом норм статьи 153 федерального закона № 122-ФЗ от 22 августа 2004 года.

4.9. Усилить контроль за соблюдением прав жителей Камчатской области в части оплаты проезда к месту проведения отпуска и обратно, а также в части переезда на другое постоянное место жительства.

V. В области приоритетных национальных проектов

Стороны обязуются:

5.1. Рассмотреть вопросы, связанные с реализацией приоритетных национальных проектов на заседании областной трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатской области.

Администрации:

5.2. Ежемесячно направлять профсоюзам и работодателям информацию о ходе реализации приоритетных национальных проектов в Камчатской области в полном объеме.

5.3. Не допустить уменьшения ранее установленных надтарифных выплат в ходе реализации приоритетных национальных проектов в сфере здравоохранения, образования и агропромышленного комплекса.

5.4. Обеспечить эффективность взаимодействия и координации деятельности органов государственной власти Камчатской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по Камчатской области, органов местного самоуправления муниципальных образований в Камчатской области, общественных объединений, научных и других организаций по реализации приоритетных национальных проектов.

Работодатели и профсоюзы:

5.5. Осуществлять общественный контроль за ходом реализации приоритетных национальных проектов в сфере здравоохранения, образования, обеспечения жильем населения и развития агропромышленного комплекса в Камчатской области.

VI. В области развития социального партнерства и координации действий Сторон

6.1. Стороны признают настоящее Соглашение правовым актом, устанавливающим основные принципы регулирования социально-трудовых отношений на областном уровне, и обязуются соблюдать достигнутые данным Соглашением договоренности, нести предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение его положений.

6.2. Стороны обязуются:

принимать решения по вопросам и проблемам, включенным в Соглашение, после консультаций на уровне областной трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

содействовать заключению соответствующих соглашений на всех уровнях, коллективных договоров в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности;

оказывать практическое и методическое содействие заключению соглашений и коллективных договоров;

ежеквартально обмениваться взаимной информацией и сообщать населению о ходе реализации Соглашения;

официально информировать друг друга о принимаемых решениях и правовых актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам;

ежемесячно направлять в адрес Федерации профсоюзов Камчатки информацию о доходах областного бюджета за счет федерального бюджета в форме отчета о поступлении денежных средств из федерального бюджета;

обеспечивать возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес;

способствовать предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров.

6.3. Стороны признают необходимым обеспечить:

права профсоюзов и их объединений по оплате членских взносов, как в наличной, так и в безналичной форме в соответствии с Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствовать созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

6.4. Стороны продолжают практику свободного обсуждения социально-значимых вопросов всеми заинтересованными сторонами на Общекамчатском «Круглом столе».

6.5. Стороны обязуются предоставить работникам, входящим (назначенным по согласованию) в состав соответствующих выборных органов (комиссий) Сторон, не менее 48 часов в год для участия в мероприятиях с сохранением места работы и среднего заработка.

6.6. Каждая из Сторон, подписавшая Соглашение, вправе вносить предложения об изменении и дополнении Соглашения, которые не создают препятствий для выполнения уже принятых обязательств. Эти предложения могут быть приняты только по взаимному согласию Сторон.

6.7. Продолжить работу по совершенствованию законодательной базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства в Камчатской области.

6.8. Вносить соответствующие изменения в действующие коллективные договоры, устанавливать уровень социальных гарантий не ниже закрепленных в Областном трехстороннем Соглашении на 2006-2007 годы.

6.9. Стороны способствуют увеличению профсоюзного членства в Камчатской области, созданию новых первичных профсоюзных организаций.

6.10. Стороны содействуют информационному освещению взаимного сотрудничества в рамках реализации социального партнерства в Камчатской области посредством проведения ежегодного совместного обучения (семинаров) сторон по вопросам социального партнерства и усиления информационного освещения деятельности областной трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатской области путем ежеквартального размещения информации о заседаниях Комиссии в печатных и электронных средствах массовой информации.

6.11. Стороны предоставляют друг другу не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для решения вопросов Соглашения, в том числе по вопросам заработной платы, охраны и условиям труда, занятости, обеспечения социальных гарантий, жилищно-коммунального хозяйства, по делам о банкротстве организаций-должников.

6.12. Стороны содействуют участию представителей профсоюзов в работе коллегиальных органов управления, формируемых органами исполнительной власти и местного самоуправления, постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы занятости, улучшения жилищных условий населения и

другие проблемы, связанные с реализацией социально-экономических интересов населения Камчатской области.

Администрация:

6.13. Обязуется до внесения на рассмотрение в Совет народных депутатов Камчатской области проекта Закона Камчатской области об областном бюджете на очередной финансовый год проводить предварительное обсуждение законопроекта со сторонами областной трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатской области. Нормативные правовые акты, издаваемые губернатором Камчатской области в рамках его компетенции, затрагивающие социально-трудовые права и интересы населения Камчатской области, в обязательном порядке обсуждаются Сторонами областной трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатской области.

6.14. В соответствии с Федеральными законами от 12.01.96 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», от 10.07.99 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» обеспечить участие профсоюзов в управлении государственными внебюджетными социальными фондами, определении направлений и контроля за эффективностью расходования средств.

6.15. Предоставлять возможность представителям профсоюзов участвовать в семинарах и совещаниях, проводимых областной администрацией для представителей муниципальных образований.

Работодатели:

6.16. Добиваться вовлечения более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, профессиональных, территориальных соглашений, коллективных договоров.

6.17. Не препятствовать созданию и функционированию профсоюзов на предприятиях и в организациях, независимо от форм собственности, соблюдать их права и гарантии деятельности.

6.18. Перечислять профсоюзные взносы на счет профсоюзных комитетов (с письменного согласия членов профсоюзов) одновременно с выдачей заработной платы.

Профсоюзы:

6.19. Организовать обучение представителей социальных партнеров, работодателей и руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений на предприятиях и в организациях Камчатской области.

6.20. Предоставлять возможность представителям администрации области и работодателям участвовать в совещаниях, проводимых профсоюзными органами.

6.21. Не выступать организаторами забастовок в случае выполнения Сторонами обязательств, предусмотренных в настоящем Соглашении, а также в отраслевых соглашениях, коллективных договорах.

VII. Порядок реализации Соглашения и контроль за его выполнением

7.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до заключения нового Соглашения. Текст Соглашения публикуется в газетах «Официальные ведомости», «Правда Камчатки», «Камчатка сегодня» за счет средств администрации Камчатской области и в газете «Голос Камчатки» за счет средств Федерации профсоюзов Камчатки.

7.2. В целях практической реализации принципов социального партнерства Стороны принимают обязательство не позднее месяца после подписания настоящего Соглашения опубликовать в средствах массовой информации обращение к работодателям и профсоюзным организациям Камчатской области активизировать работу по разработке и заключению коллективных договоров на основе настоящего Соглашения.

7.3. Возникающие между Сторонами разногласия рассматриваются в семидневный срок с момента их выявления в порядке, установленном действующим законодательством и настоящим Соглашением.

7.4. В течение месяца после подписания настоящего Соглашения каждая из Сторон разрабатывает план мероприятий по его реализации и представляет его в секретариат областной трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатской области.

7.5. В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по согласию Сторон в порядке, предусмотренном законодательством и настоящим Соглашением.

7.6. Обязательства и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными и не могут быть снижены при принятии аналогичных обязательств

и гарантий в отраслевых, территориальных соглашениях и коллективных договорах.

7.7. Стороны реализуют настоящее Соглашение на основе взаимного доверия и взаимной ответственности, проводят совместные заседания для своевременной координации усилий по выполнению Соглашения.

7.8. Стороны ежеквартально доводят до населения Камчатской области ход реализации настоящего Соглашения путем размещения материалов в средствах массовой информации, в том числе выступления в прямом эфире ГУ “Камчатское областное телевидение и радиовещание” за счет средств областного бюджета, а также в газете «Голос Камчатки» за счет средств Федерации профсоюзов Камчатки.

7.9. Контроль за исполнением настоящего Соглашения и решение всех вопросов, возникающих в ходе его реализации, осуществляет областная трехсторонняя Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатской области.

Настоящее областное Соглашение подписано в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

Соглашение подписали:

17 февраля 2006 года

От администрации

Камчатской области:

Губернатор Камчатской области

М.Б. Машковцев

Первый заместитель губернатора

Камчатской области,

координатор Комиссии

Н.Л. Ермоленко

Начальник управления труда

и социального развития

**администрации
Камчатской области,
координатор стороны,
представляющей администрацию Камчатской области
С.А. Занько**

**От объединений работодателей
Камчатской области:**

**Президент торгово-промышленной палаты Камчатской области,
координатор стороны,
представляющей объединения
работодателей Камчатской области
А.В. Пархомчук**

**Исполнительный директор
ассоциации предприятий и
предпринимателей
Камчатки
Д.А. Бондаренко**

**Президент ассоциации
рыбопромышленников Камчатки
В.В. Калинин**

От Федерации профсоюзов Камчатки:

Председатель
Федерации профсоюзов Камчатки, координатор стороны,
представляющей Федерацию
профсоюзов Камчатки
А.В. Зимин

Заместитель Председателя
Федерации профсоюзов Камчатки,
председатель областной
организации профсоюза работников государственных учреждений и
общественного обслуживания
Российской Федерации
Т.В. Деремо

Заместитель Председателя Федерации профсоюзов Камчатки,
председатель областной
организации профсоюза работников здравоохранения Российской
Федерации
Л.И. Покрищук

ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ
к Областному трехстороннему Соглашению
между администрацией Камчатской области,
Федерацией профсоюзов Камчатки
и объединениями работодателей Камчатской области
на 2006-2007 годы

Мы, представители сторон: Федерация профсоюзов Камчатки, объединения работодателей Камчатской области и администрация Камчатской области, действуя на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, подписали настоящий протокол о том, что в ходе коллективных переговоров не было достигнуто согласия по вопросу включения в Областное трехстороннее Соглашение между администрацией Камчатской области, Федерацией профсоюзов Камчатки и объединениями работодателей Камчатской области на 2006-2007 годы следующих предложений со стороны Федерации профсоюзов Камчатки:

Пункт 2.2.

Сторонам в части своей компетенции не позднее 1 мая 2006 года установить минимальный размер оплаты труда не ниже уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Камчатской области.

Пункт 2.30.

Принять за основу для расчета субсидий, пособий, дотаций и иной социальной помощи малообеспеченным слоям населения прожиточный минимум, рассчитываемый по методике Федерации профсоюзов Камчатки.

Пункт 2.51.

Увеличить долю заработной платы в структуре себестоимости продукции не менее чем до 50%.

Пункт 3.29.

Предусмотреть средства в бюджете Камчатской области на очередной финансовый год на выплату единовременного пособия молодой семье на рождение: 1-го ребенка в 5-ти кратном размере прожиточного минимума, установленного в Камчатской области, 2-го ребенка в 7-ми кратном размере, 3-го и последующих детей – в 10-ти кратном размере.

17 февраля 2006 года

От администрации

Камчатской области:

Губернатор Камчатской области

М.Б. Машковцев

Первый заместитель губернатора

Камчатской области,

координатор Комиссии

Н.Л. Ермоленко

Начальник управления труда

и социального развития администрации Камчатской области,

координатор стороны, представляющей администрацию Камчатской области

С.А. Занько

От объединений работодателей

Камчатской области:

Президент торгово-промышленной палаты Камчатской области,

координатор стороны,

представляющей объединения

работодателей Камчатской области

А.В. Пархомчук

Исполнительный директор

ассоциации предприятий и

предпринимателей

Камчатки

Д.А. Бондаренко

Президент ассоциации

рыбопромышленников Камчатки

В.В. Калинин

От Федерации профсоюзов

Камчатки:

Председатель

Федерации профсоюзов Камчатки, координатор стороны,

представляющей Федерацию

профсоюзов Камчатки

А.В. Зимин

Заместитель Председателя

Федерации профсоюзов Камчатки,

председатель областной

организации профсоюза

работников государственных

учреждений и общественного

обслуживания Российской

Федерации

Т.В. Дерекo

Заместитель Председателя

Федерации профсоюзов Камчатки,

**председатель областной
организации профсоюза работников здравоохранения Российской
Федерации**

Л.И. Покрищук