
ОТЧЕТ

О СОЦИАЛЬНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ
ОАО «ТГК-6»

2006 г

<i>Обращение Генерального директора</i>	2
1. О компании	3
1.1. Миссия Компании	3
1.2. Основная деятельность Компании	3
1.3. Масштаб деятельности Компании	5
<i>Стратегия Компании и анализ рисков</i>	8
2. Роль Компании в электроэнергетике. Принципы социальной ответственности Компании	9
3. Стратегия развития компании	10
<i>Структура управления по вопросам корпоративной социальной ответственности</i>	14
4. Управление воздействием на экономику, окружающую среду и общество	14
4.1. Структура управления Компании	14
4.2. Система управления дочерними и зависимыми Обществами.	18
4.3. Подходы к оценке менеджмента	19
5. Нефинансовая отчетность	20
5.1. Подход ОАО «ТГК-6» к нефинансовой отчетности	20
5.2. Область охвата отчетного документа	22
<i>Корпоративная политика и стандарты</i>	23
6. Корпоративные политики и стандарты	23
7. Обеспечение реализации корпоративных стандартов	27
<i>Управление нефинансовыми рисками и развитие в взаимоотношениях со стейкхолдерами</i>	29
8. Система управления нефинансовыми рисками	29
9. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	31
10. Итоги взаимодействия с заинтересованными сторонами за 2006 год	33
<i>Вклад в устойчивое развитие. Основные результаты и вызовы</i>	37
11. Экономическое воздействие	37
11.1. Результаты основной деятельности Компании	37
11.2. Компания и потребители	40
11.3. Обеспечение надежности энергоснабжения	43
11.4. Выстраивание взаимоотношений с поставщиками компаний Холдинга	45
12. Экологическое воздействие	48
12.1. Основополагающие принципы экологической политики Компании	48
12.2. Снижение выбросов вредных веществ в атмосферу	49
12.3. Использование воды и сокращение сбросов загрязненных сточных вод	52
12.4. Нарушение земель и образование опасных отходов	53
12.5. Затраты на охрану окружающей среды и платежи за загрязнение окружающей среды	53
13. Социальное воздействие	55
13.1. Подход к организации труда	55
13.2. Система оплаты труда	58
13.3. Мотивация персонала	59
13.4. Создание безопасных условий труда	60
13.5. Благотворительная политика ОАО «ТГК-6»	62
14. Основные результаты и вызовы в 2006 году	64
15. Заверение Отчета	68
15.1. Заключение по итогам общественного заверения	69
Приложение. Основные показатели деятельности	74
Предметный указатель GRI	81
Список сокращений, используемых в отчете	86
Контактная информация	87
Анкета обратной связи	89

Обращение Генерального директора



Уважаемые читатели!

Представляем Вашему вниманию первый отчет о социальной ответственности ОАО «ТГК-6». Этим документом мы хотим показать, какое место в экономическом, промышленном и социальном развитии регионов занимает ОАО «ТГК-6» - новая компания, созданная в процессе реформирования российской энергетики и объединившая генерирующие активы пяти региональных энергосистем.

Энергетика сегодня является не только инфраструктурной основой для промышленного и экономического развития, она является опорой для сложной системы взаимодействия тысяч людей.

Понимая, что наша основная задача - обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения, компания с первых дней заняла активную позицию в решении не только энергетических, но и экологических, социальных проблем регионов, в которых работают предприятия компании - Владимирской, Ивановской, Нижегородской, Пензенской областей и Республики Мордовия. Неслучайно мы называем их «регионами нашей ответственности».

Мы уверены, что роль ТГК-6 в жизни регионов будет увеличиваться, а значит, вместе с ростом компании будет расти и зона нашей социальной ответственности. Будет расти и внимание общества к деятельности предприятий энергетики, а это потребует от нас постоянной готовности к открытому диалогу со всеми заинтересованными лицами, предприятиями и сообществами. Такой диалог становится не просто дополнением к нашей производственной, технической и экономической политике, он превращается в важную составляющую часть нашей работы.

Пусть данный отчет станет наглядным примером того, что мы готовы рассказывать о своей работе, открыто говорить как об успехах, так и о неизбежно возникающих проблемах, обсуждать пути их решения и стратегию нашего развития.

*С уважением, генеральный директор ОАО «ТГК-6»
Владимир Привалов*

1.1. Миссия Компании

Миссией ОАО «ТГК-6» является содействие развитию и стабильности регионов расположения производственных мощностей ОАО «ТГК-6» путем формирования инфраструктуры, обеспечивающей надежное и бесперебойное энергоснабжение с использованием новых экологически чистых технологий, для развития промышленности и муниципальных образований.

Социальной миссией ОАО «ТГК-6» является обеспечение электроэнергией и теплом растущих потребностей населения и экономики в регионах ответственности ОАО «ТГК-6», содействие долгосрочному экономическому росту и социальной стабильности этих регионов, а также обеспечение сохранения окружающей среды.

1.2. Основная деятельность Компании

Создание ОАО «ТГК-6», наряду с другими территориальными генерирующими компаниями, является неотъемлемой частью процесса реформирования российской электроэнергетики, основной целью которого стало повышение эффективности предприятий отрасли, создание условий для ее развития на основе стимулирования инвестиций, обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей.

ОАО «ТГК-6» создано в соответствии с распоряжением Председателя Правления ОАО РАО «ЕЭС России» № 103р от 25.04.2005. Дата государственной регистрации Общества - 27 апреля 2005 года.

Компания осуществляет свою деятельность на территории Нижегородской, Владимирской, Ивановской, Пензенской областей и Республики Мордовия. Место расположения исполнительного аппарата - г. Нижний Новгород.

С 5 мая 2006 года по 1 марта 2007 года ОАО «ТГК-6» - крупный межрегиональный энергетический холдинг, владеющий контрольными пакетами акций ОАО «Владимирская генерирующая компания», ОАО «Ивановская генерирующая компания», ОАО «Нижегородская генерирующая компания», ОАО «Мордовская генерирующая компания», ОАО «Мордовская теплосетевая компания» и ОАО «Пензенская генерирующая компания».

Кроме того, с 1 октября 2005 года и до момента завершения реорганизации Общество исполняет полномочия единоличного исполнительного органа данных региональных компаний, а также с 22 ноября 2005 года ТГК-6 является управляющей компанией и для ОАО «Дзержинская ТЭЦ» и ОАО «Пензенская теплосетевая компания».

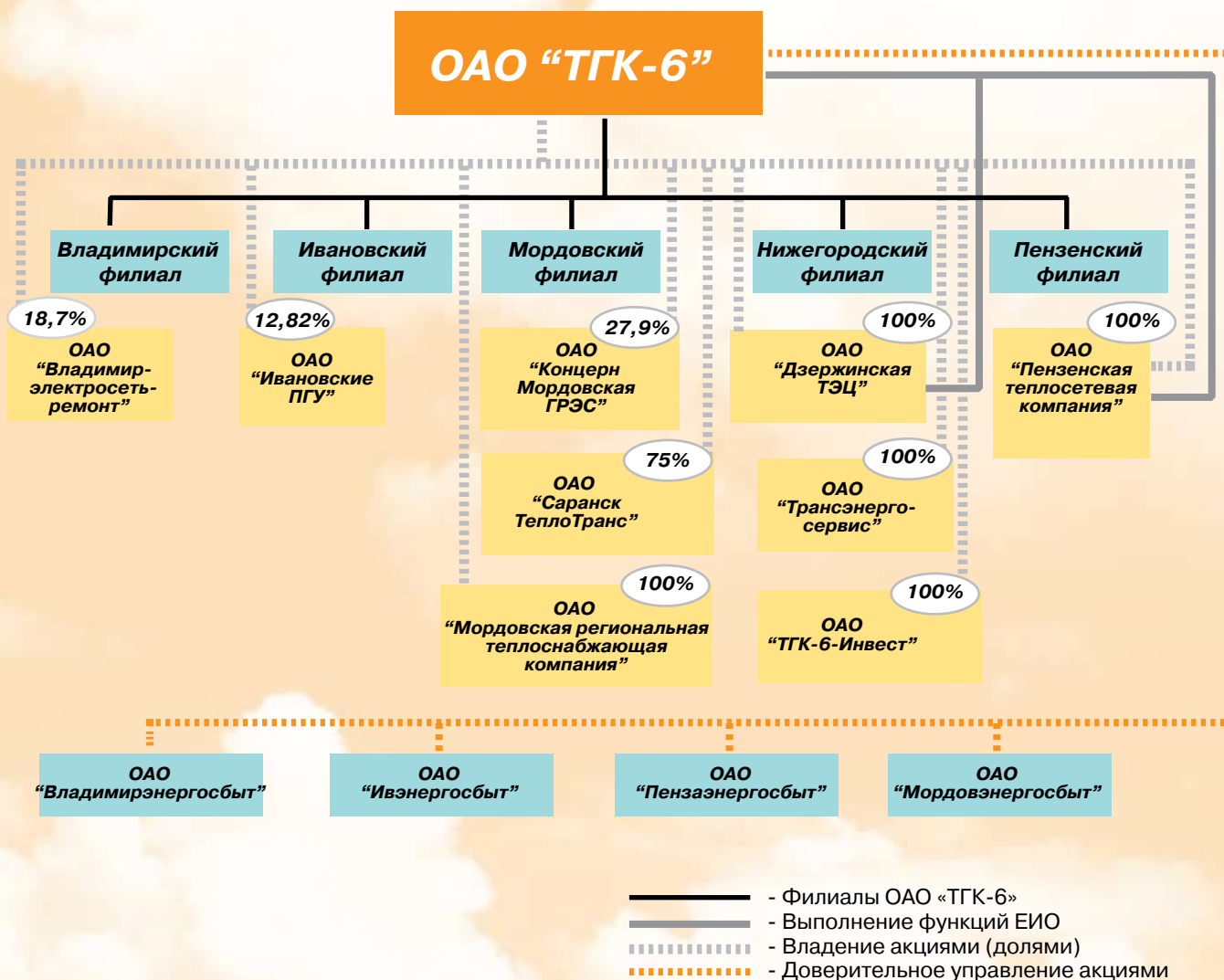
С ноября 2005 года и по настоящее время в доверительном управлении ОАО «ТГК-6» находятся принадлежащие ОАО РАО «ЕЭС России» акции энерго сбытовых компаний: ОАО «Пензенэнергосбыт», ОАО «Владимирэнергосбыт», ОАО «Ивэнергосбыт», ОАО «Мордовэнергосбыт».

Таким образом, основная хозяйственная деятельность эмитента в отчетном периоде заключалась в осуществлении полномочий исполнительных органов в акционерных обществах и доверительном управлении акциями в порядке, предусмотренном законодательством и заключенными договорами.

С момента получения полномочий единоличного исполнительного органа региональных генерирующих компаний задача ОАО «ТГК-6» как управляющей компании - адаптировать их работу к новым условиям рынка, сохранив при этом в полной мере положительный опыт надежного снабжения потребителей тепловой и электрической энергией, охраны окружающей среды и успешного взаимодействия с региональными властями в вопросах развития территорий.

Существенные сведения за пределами отчетного периода: 1 марта 2007 года было достигнуто целевое состояние корпоративной структуры ОАО «ТГК-6» - сформирована единая операционная компания путем присоединения региональных генерирующих компаний, перечисленных выше, к ОАО «ТГК-6». С этой даты основным видом деятельности Компании является производство тепловой и электрической энергии.

На сегодняшний день корпоративная структура ОАО «ТГК-6» выглядит следующим образом:



1.3. Масштаб деятельности Компании

В результате формирования 1 марта 2007 года операционной компании ОАО «ТГК-6» стало одной из крупных тепловых генерирующих компаний в России. **Из четырнадцати территориальных генерирующих компаний ОАО «ТГК-6» занимает седьмое место по уровню установленной мощности.** Суммарная установленная электрическая мощность генерирующих источников ОАО «ТГК-6» составляет 3 139,5 МВт, тепловая - 10,824 тыс. Гкал/час.

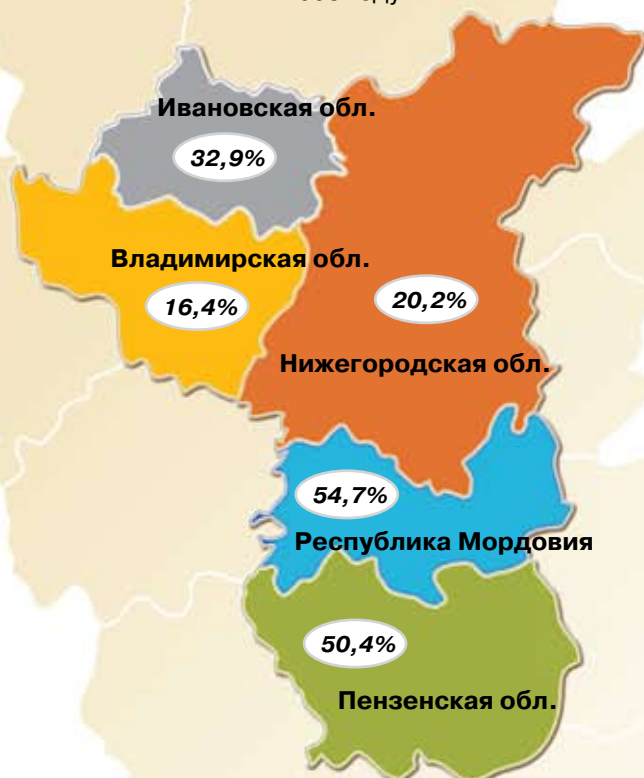
За 2006 год предприятия ОАО «ТГК-6» выработали более 13,2 млрд. кВт*ч электрической и 18,6 млн. Гкал тепловой энергии, что на 7,2% и 1,3%, соответственно, превысило выработку 2005 года.

Для компании ОАО «ТГК-6» **рынками сбыта продукции** являются:

- Рынок тепловой энергии;
- Рынок электрической мощности;
- Рынок электрической энергии.

ОАО «ТГК-6» обеспечивает теплоснабжение и горячее водоснабжение промышленных и коммунальных предприятий в крупнейших городах Нижегородской, Пензенской, Ивановской, Владимирской областей и Республики Мордовия. Свою производственную деятельность в части сбыта электрической энергии (мощности) ОАО «ТГК-6» осуществляет на оптовом рынке электроэнергии в трех сегментах - регулируемом секторе, секторе свободной торговли и балансирующем сегменте.

Доля компаний Холдинга ОАО «ТГК-6» по отпуску тепловой энергии в регионах присутствия в 2006 году.



1. Рынок тепловой энергии является для ОАО «ТГК-6» основополагающим, базовым рынком. Наша цель - максимизация отпуски тепловой энергии от существующих ТЭЦ и котельных, вытеснение неэффективных конкурентов с рынка, контроль отпуски до конечных потребителей, выход на новые рынки, где пока нет мощностей ТГК.

Основные группы потребителей тепловой энергии в зоне ответственности ОАО «ТГК-6» распределились следующим образом:

- Промышленность и приравненные к ним - 36,2%;
- Жилищные организации - 56%;
- Бюджетные организации и учреждения - 3%;
- Прочие - 4,8%.

2. Рынок электрической энергии. На данном рынке Компания зарабатывает более 50% текущей выручки. Прогнозируется рост потребления электроэнергии в регионах ОАО «ТГК-6» к 2010 г. на 3,46 млрд. кВтч (6.5%), преимущественно за счет роста потребления в Нижегородской области. В 4 квартале 2005 г. организована и проведена работа по выводу компаний, входящих в ОАО «ТГК-6», на оптовый рынок электроэнергии (ОРЭ). С 1 января 2006 г. региональные компании стали участниками секторов оптового рынка электроэнергии и присоединены к торговой системе ОРЭ, а также получили тарифно-балансовые решения ФСТ РФ. С 1 января 2006 г. реализация электроэнергии Управляемыми обществами осуществляется на ОРЭ, в т.ч. в секторе свободной торговли и балансирующем рынке.

3. Рынок электрической мощности по объективным причинам не является основополагающим для деятельности ТГК-6, т.к., обладая малыми мощностями по сравнению с конкурентами (ГРЭС, АЭС), Компания не является активным игроком этого рынка.

Объем продаж и доходов компаний Холдинга на рынках тепло- и электроэнергии за 2006 год представлен в Приложении (таблица 2).

За 2006 год суммарная выручка компаний холдинга ОАО «ТГК-6» составила более 16,3 млрд. руб. Полная структура финансовых результатов деятельности региональных компаний Холдинга представлена в приложении (таблица 1.1).

Суммарная капитализация компаний холдинга ОАО «ТГК-6» с учетом заемных средств по итогам 2006 года составляет 32,8 млрд. руб. (80,46% - собственный капитал, 19,54% - заемный капитал).

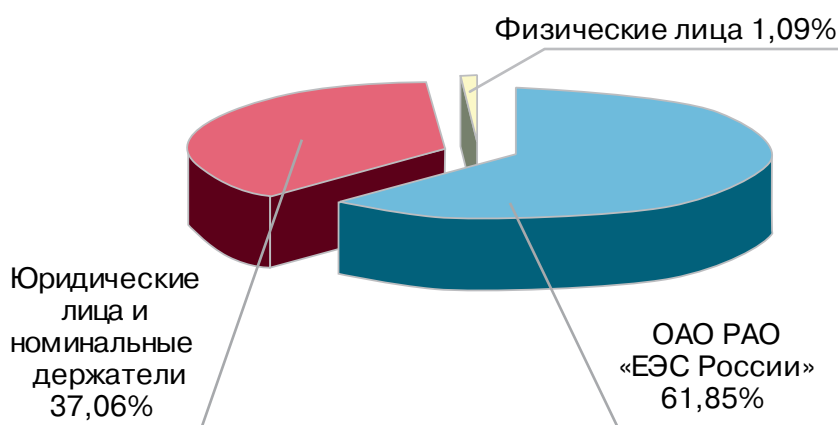
ОАО «ТГК-6», являясь крупнейшим и надежным поставщиком тепла, одним из крупнейших поставщиков электроэнергии, способствует развитию промышленности регионов присутствия.

Холдинг ОАО «ТГК-6» является одним из крупнейших работодателей в регионах присутствия (суммарное количество работников Холдинга по состоянию на 31.12.2006 г. составляет 6 854 человека).

ОАО «ТГК-6» - один из крупнейших покупателей товаров, работ и услуг на рынке электроэнергетики. Годовой объем закупок в 2006 году составил 3 734 563,01 тыс. рублей (без учета закупок топлива).

Компания является частью крупнейшего российского энергетического Холдинга ОАО РАО «ЕЭС России», материнской компании которого принадлежит контрольный пакет акций ОАО «ТГК-6».

Структура
акционерного капитала ОАО «ТГК-6»
по состоянию на 31.12.2006 г.



ОАО «ТГК-6» первой из ТГК, сформированных по межтерриториальному принципу, вышла на открытый рынок акций. После завершения в мае 2006 года формирования Холдинга акции ОАО «ТГК-6» были выведены на российские фондовые биржи и стали доступны широкому кругу инвесторов. Обыкновенные акции ТГК-6 допущены к системе торгов ММВБ с 12 июля 2006 года, с 17 июля - к системе торгов ОАО «Фондовая биржа «Российская торговая система» (ОАО РТС), а с 20 июля 2006 года - на классический рынок некоммерческого партнерства «Фондовая биржа «Российская торговая система» (НП РТС). По правилам бирж торговля акциями ТГК-6 была начата в составе внесписочных ценных бумаг. 20 ноября 2006 года обыкновенные акции ОАО «ТГК-6» были включены в Котировальный список «Б» Фондовой биржи ММВБ, а 18 декабря 2006 года обыкновенные именные акции ОАО «ТГК-6» включены в Котировальный список «Б» НП «Фондовая биржа «Российская торговая система».

В течение 2006 года с акциями ОАО «ТГК-6» на торговой площадке ЗАО «Фондовая биржа ММВБ» было заключено 17 046 сделок. Суммарный объем торгов составил 200 432 954 (Двести миллионов четыреста тридцать две тысячи девятьсот пятьдесят четыре) рубля. Средневзвешенная цена увеличилась на 54,4%, с уровня 0,018 до 0,0278 руб. за одну акцию.

На торговой площадке НП «Фондовая биржа «Российская торговая система» за 2006 год с акциями ОАО «ТГК-6» было заключено 29 сделок. Суммарный объем торгов составил 1 317 488 (Один миллион триста семнадцать тысяч четыреста семьдесят восемь) долларов США. Средневзвешенная цена увеличилась на 53,7%, с уровня 0,00067 до 0,00103 доллара США за одну акцию.

На момент завершения 2006 года рыночная капитализация ОАО «ТГК-6» составила 29 115 560 355 рублей.

2. Роль Компании в электроэнергетике. Принципы социальной ответственности Компании

Электрoэнергетика относится к числу отраслей промышленности, которые определяют основы экономической и социальной жизни страны и непосредственно влияют на технический прогресс.

Создание ОАО «ТГК-6», наряду с другими территориальными генерирующими компаниями, является неотъемлемой частью процесса реформирования российской электроэнергетики, основной целью которого стало повышение эффективности работы предприятий отрасли, создание условий для ее развития на основе стимулирования инвестиций, обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей.

Создание территориальных генерирующих компаний – важнейший этап преобразований российской энергетики. В процессе разделения единых региональных АО-энерго по видам деятельности (генерация, сетевое хозяйство, сбыт энергии) были образованы крупные межрегиональные компании, объединяющие генерирующие активы (ТЭЦ) региональных энергокомпаний. Территориальные генерирующие компании призваны стать эффективными финансово стабильными крупными обществами, способными успешно функционировать на конкурентном оптовом рынке электроэнергии, а также в сфере теплоснабжения потребителей.

Энергетическая отрасль имеет прямое и многообразное влияние на качество жизни в стране, выполняя функцию общественной инфраструктуры. **ОАО «ТГК-6»**, являясь **элементом общественной инфраструктуры**, стремится обеспечить:

- территориальную и организационную доступность электро- и теплоснабжения (правила пользования услугами Компании должны быть прозрачны, общеизвестны и выполнимы. При их выполнении любому и каждому пользователю не может быть отказано в предоставлении услуги);
- ценовую доступность электроснабжения (цены на электро- и теплоэнергию должны быть экономически обоснованными и общественно приемлемыми);
- баланс мощности энергосистемы (рабочая мощность станций ТГК-6 должна соответствовать текущей и прогнозируемой нагрузке потребителей регионов ответственности);
- надежность работы ключевых элементов инфраструктуры, включая регулирование запасов, поддержание нормативных резервов и др.;
- экологическую безопасность, содействие повышению энергоэффективности и ресурсосбережения, сохранность общественных ресурсов, переданных в коммерческую эксплуатацию, разработку и распространение экологически чистых технологий.

В то же время, как любой бизнес, **ОАО «ТГК-6» несет корпоративную ответственность перед:**

- акционерами и инвесторами за достижение высоких долгосрочных экономических результатов,
- сотрудниками за неукоснительное соблюдение установленных законодательством и коллективными соглашениями норм в сфере социально-трудовых отношений, достойный и конкурентоспособный уровень заработной платы и социальных льгот, обеспечение безопасных условий труда и высо-

- кого уровня социально-бытовых условий на производстве, исходя из приоритетности безопасности работников и сохранения их здоровья; содействие всестороннему профессиональному и культурному развитию работников,
- потребителями за надежную и качественную поставку тепло- и электроэнергии,
 - партнерами, поставщиками, подрядчиками за соблюдение взятых на себя обязательств, принципов деловой этики и др.;
 - населением регионов присутствия за вклад в создание благоприятных условий жизни, предоставление рабочих мест и минимизацию вреда, наносимого окружающей среде;
 - общественностью и органами государственной власти за добросовестную уплату налогов и сборов, формирующих местные и региональные бюджеты, поддержку общественно значимых инициатив и реализацию проектов, содействующих социально-экономическому развитию территорий и социальной сферы.

ОАО «ТГК-6» придерживается правила, что достижение высоких долгосрочных экономических и социальных результатов возможно только на основе разумного баланса интересов наших акционеров, государства, сотрудников, поставщиков и потребителей, общественных институтов и других сторон, затрагиваемых нашей деятельностью.

В своей деятельности ОАО «ТГК-6» придерживается подхода Социальной хартии российского бизнеса, принятой по инициативе РСПП в конце 2004 года, к сути социально ответственного ведения бизнеса как основы устойчивого развития компаний. Данный подход заключается в том, что устойчивое развитие компании, сочетающее экономические, социальные и экологические факторы, ведет к снижению предпринимательских рисков, укрепляет конкурентоспособность, повышает эффективность персонала и лояльность потребителей, улучшает репутацию Компании, создает позитивный вклад Общества в экономическое и социальное развитие территорий своего присутствия. Тем самым создаются благоприятные условия для реализации долгосрочных стратегий развития бизнеса на основе соблюдения баланса интересов заинтересованных сторон.

3. Стратегия развития компании

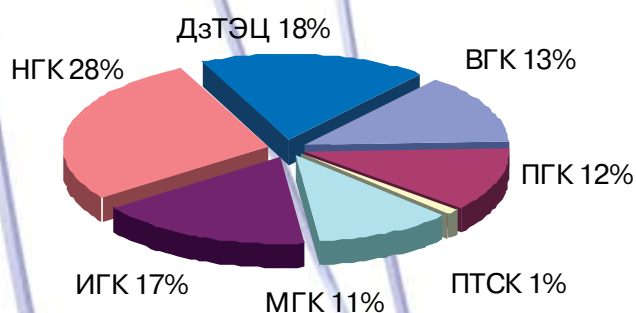
ОАО «ТГК-6» является основным поставщиком тепловой и электрической энергии в пяти регионах Центральной части Российской Федерации: Владимирской области, Ивановской области, Нижегородской области, Пензенской области и Республики Мордовии.

- Суммарный ВРП в регионах ТГК-6 - 500 млрд. руб. (2006 год), или 3% от всех регионов РФ. Более половины приходится на Нижегородскую область.
- Уровень промышленности во всех регионах ТГК-6 низкий - около 30% ВРП.
- Инвестиционный потенциал в Нижегородской, Владимирской и Пензенской области - средний, в Ивановской области и Мордовии - низкий, инвестиционные риски в Нижегородской области умеренные, в прочих высокие (данные агентства «Эксперт РА»)

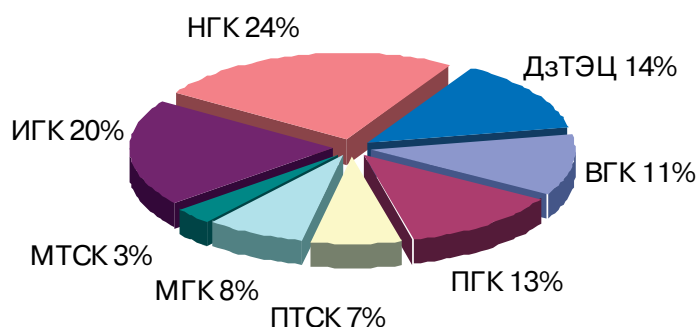
Основными активами ОАО «ТГК-6» являются 15 тепловых электростанций и 4 котельных общей установленной мощностью 3 139,5 МВт и 10,824 тыс. Гкал/час. Средний износ мощностей составляет 60%, что ниже среднего значения по РФ (73%). Годы ввода в эксплуатацию станций, входящих в компанию, изменяются в широком диапазоне – от 1925 г. (Нижегородская ГРЭС) до 1974 г. (Сормовская ТЭЦ), но основные производственные мощности, эксплуатируемые в настоящее время, введены в 1960-1980 гг.

Ввод нового оборудования происходил и в последние годы. В 2001 году - турбина типа «ПТ» мощностью 65 МВт на Новогорьковской ТЭЦ. В 2004 году - две газовых турбины ГТЭС «Урал-6000» общей мощностью 12 МВт с котлами-утилизаторами на Ивановской ТЭЦ-1 и турбина типа «ПТ» мощностью 30 МВт на Пензенской ТЭЦ-1. В 2005 году - парогазовый блок мощностью 195 МВт на Дзержинской ТЭЦ. В консервации на сегодняшний момент находятся Владимирская ТЭЦ-1 и Северо-западная котельная в ОАО «Мордовская теплосетевая компания».

Структура распределения установленной электрической мощности компаний Холдинга



Структура распределения установленной тепловой мощности компаний Холдинга



Основные риски ОАО «ТГК-6» обусловлены инфраструктурным характером и общественно-политической значимостью электро- и теплоэнергетики - угрозой утраты характеристик надежности и доступности услуг. Во многих регионах электростанции ОАО «ТГК-6» - единственные генерирующие мощности (Владимир, Мордовия, Иваново). Надёжная безаварийная работа электростанций и котельных Компании - залог бесперебойного жизнеобеспечения жилищно-коммунального сектора и промышленных предприятий. Ответственность за воздействие основной деятельности на общество, природную среду и экономику всегда будет приоритетной в деятельности ОАО «ТГК-6». Регионы ответственности Компании существенно отличаются по структуре экономики, характеру занятости и уровню социального благополучия. Стратегия ОАО «ТГК-6» соответствует экономической политике развития регионов, это относится и к планируемым новым проектам компании, и к тем районам, в которых компания присутствует исторически.

Стратегия развития ОАО «ТГК-6» до 2010 года, утвержденная Советом директоров Общества 31.07.2006 г. (протокол № 13/36 от 31.07.2006 г.), включает в себя дальнейшее развитие основного бизнеса компании с учётом всех аспектов ответственности, обеспечения надежного и бесперебойного энергоснабжения добросовестных потребителей электро- и теплоэнергии в кратко- и долгосрочной перспективе, обеспечения возможности подключения новых потребителей, исключения возможности задержки экономического развития регионов из-за невозможности обеспечения энергоснабжения новых потребителей. В частности:

- В 2006 году в ОАО «Дзержинская ТЭЦ» прошёл комплексное опробование и гарантийные испытания блок ПГУ установленной мощностью 195 МВт, и с июля 2006 года блок находится в промышленной эксплуатации. Это один из первых проектов, реализованный с помощью заемных средств.
- Разработана стратегия развития Сормовской ТЭЦ для исключения дефицита как тепловой, так и электрической мощности при активном развитии жилищного строительства в этом узле. Заключен договор на монтаж водогрейных котлов.
- В стадии разработки ТЭО проект реконструкции Игумновской ТЭЦ с использованием парогазового цикла.
- Начаты работы по реконструкции турбины Р-46(50) Ивановской ТЭЦ-2.
- Начата реконструкция схемы собственных нужд Новогорьковской ТЭЦ, прорабатываются варианты её дальнейшей реконструкции в части замены основного оборудования.
- Начаты работы по реконструкции и вводу новых магистральных теплотрасс в г. Саранске.
- Прорабатывается вопрос технической концепции Нижегородской ТЭЦ. Данную новую ТЭЦ планируется построить в верхней части г. Нижнего Новгорода для обеспечения теплом и электроэнергией быстро развивающихся районов столицы Приволжского федерального округа. Установленная мощность новой ТЭЦ составит 900 МВт.

ОАО «ТГК-6» активно занимается внедрением энергоэффективных и энергосберегающих технологий в своём производстве:

- внедрение частотного привода на питательном насосе (мощность 4 МВт) в филиале Нижегородская ГРЭС ОАО «Нижегородская генерирующая компа-

ния»;

- внедрение газовых турбин, имеющих гораздо более высокие технико-экономические и экологические показатели (ОАО «Дзержинская ТЭЦ», филиал Игумновская ТЭЦ ОАО «Нижегородская генерирующая компания», Нижегородская ТЭЦ);
- замена сетевых трубопроводов с использованием предизолированных труб, существенно снижающих тепловые потери (ОАО «Ивановская генерирующая компания»);
- внедрение испарительной установки для очистки воды на технологические нужды (ОАО «Мордовская генерирующая компания»).

Внедрение указанных технологий в полной мере отвечает требованиям как и улучшения основного бизнеса (снижение издержек), так и социальной ответственности Компании.

Выполнение ОАО «ТГК-6» инфраструктурных функций является важнейшим объектом его социальной ответственности, и нарушение инфраструктурных функций на той или иной территории ответственности приводит к рисковому событиям (например, в виде социальных возмущений). Именно поэтому процесс реформы электроэнергетики, формирования рынка электроэнергии и мощности, меняющий сложившийся порядок пользования общественной инфраструктурой, обеспечивается управлением нефинансовыми рисками.

В целом, к нефинансовым рискам ОАО «ТГК-6» относят политические, социальные, репутационные, экологические риски, риски государственного регулирования и корпоративного управления, а также другие риски, обусловленные поведением ключевых заинтересованных сторон, представляющих деловое и социальное окружение компании (стейкхолдеров).

Например, в результате реформирования электроэнергетики произойдут изменения в структуре акционерного капитала ОАО «ТГК-6». В этой связи управление акционерными рисками будет направлено на повышение прозрачности и подконтрольности деятельности менеджмента всем группам акционеров, обеспечение защиты прав акционеров, а также на развитие диалога акционеров, инвесторов и менеджмента с общественностью, в том числе по вопросам строительства и модернизации энергетического комплекса.

Состав и значимость нефинансовых рисков постоянно меняются, в качестве значимых для ОАО «ТГК-6» можно выделить следующие сферы возникновения рисков:

- доступность электро- и теплоснабжения;
- надежность электро- и теплоснабжения;
- социально-экономическое развитие на региональном и местном уровне;
- «единство» отрасли;
- качество корпоративного управления;
- технологическая модернизация;
- социально-трудовые отношения;
- экологические аспекты деятельности электроэнергетики;
- корпоративная репутация.

Приоритетами управления нефинансовыми рисками в среднесрочной перспективе являются:

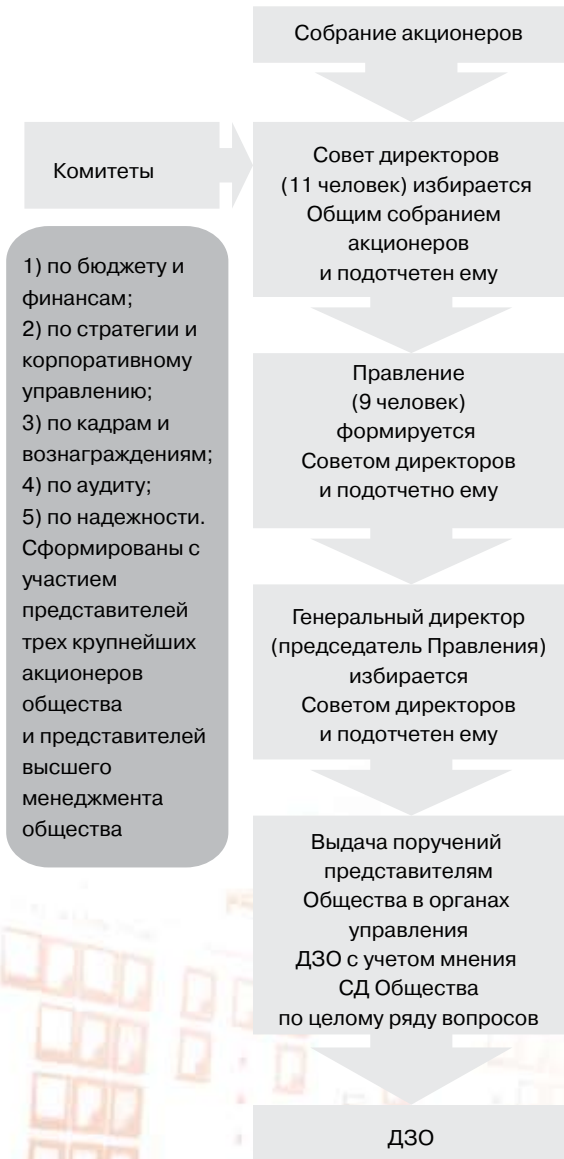
- развитие ответственных и партнерских отношений с потребителями, включая улучшение качества обслуживания клиентов;

- преодоление угроз для успешного завершения реформы электроэнергетики и реализации инвестиционной программы;
- укрепление репутации энергетических компаний;
- содействие процессам формирования и укрепления ассоциаций ключевых заинтересованных сторон как институциональных партнеров для диалога.

Структура управления по вопросам корпоративной социальной ответственности

4. Управление воздействием на экономику, окружающую среду и общество

4.1. Структура управления Компании



Компания стремится в своей деятельности соответствовать международным стандартам ведения бизнеса. Деятельность органов управления Общества направлена на обеспечение эффективной защиты прав и интересов акционеров, прозрачности принятия решений, профессиональной и этической ответственности членов Советов директоров, иных должностных лиц Общества и акционеров, расширения информационной открытости и развития системы норм деловой этики.

Понимая важность создания эффективной системы корпоративного управления, ОАО «ТГК-6» руководствуется положениями Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного к применению ФКЦБ России распоряжением от 04.04.02 г. № 421/р, и признанными в международной практике принципами корпоративного управления. Эти положения также зафиксированы в Кодексе корпоративного управления ОАО «ТГК-6», утвержденном на заседании Совета директоров 2 октября 2006 года (протокол № 19/42 от 04.10.2006 г.)

Под корпоративным управлением Общество понимает совокупность про-

цессов, обеспечивающих управление и контроль за его деятельностью и включающих отношения между акционерами, Советом директоров и исполнительными органами Общества в интересах акционеров. Общество рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности Общества, укрепления его репутации и снижения затрат на привлечение им капитала.

Система органов управления Общества включает:

Общее собрание акционеров – высший орган управления Обществом, через который акционеры реализуют свое право на участие в управлении Обществом. Главный принцип, которого придерживается ОАО «ТГК-6» в отношениях с акционерами Компании, – это работа в интересах каждого владельца акций Общества, независимо от того, каким количеством ценных бумаг располагает акционер.

Каждый акционер обладает всей совокупностью прав, предоставляемых

Структура управления по вопросам корпоративной социальной ответственности

ему действующим законодательством, Уставом и внутренними документами Общества.

Обладая достаточным количеством голосующих акций или взаимодействуя друг с другом, акционеры могут избрать в состав Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества своих кандидатов и тем самым повысить контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании и решениями, принимаемыми органами управления.

С целью построения эффективных взаимоотношений между органами управления, акционерами Общества и инвестиционным сообществом Советом директоров в 2006 году утвержден годовой план мероприятий по взаимодействию с акционерами и инвесторами (IR-программа). Основной задачей данной программы является информирование акционеров и инвесторов о значимых событиях, происходящих в Компании, итогах деятельности и перспективах дальнейшего развития.

Совет директоров – орган управления, отвечающий за разработку стратегии Общества, общее руководство его деятельностью и контроль за деятельностью исполнительных органов.

Общество считает наличие профессионального Совета директоров важным элементом эффективного корпоративного управления.

Численный состав Совета директоров закреплен в Уставе Общества и составляет 11 человек. С целью обеспечения объективности принимаемых решений и сохранения баланса интересов различных групп акционеров Общество стремится к наличию в составе Совета директоров не менее трех независимых директоров. В настоящее время в соответствии с пунктом 2.2.2 Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного к применению ФСФР России, 8 из 11 членов действующего состава Совета директоров признаются независимыми. Председатель Совета директоров Общества является независимым директором и не входит в исполнительный менеджмент Компании.

В соответствии с Уставом Общества к компетенции Совета директоров Общества, помимо прочих вопросов, относятся следующие вопросы:

- определение приоритетных направлений деятельности Общества;
- предварительное одобрение решений о совершении Обществом сделок, связанных с безвозмездной передачей имущества Общества к третьему лицу, а также сделок, связанных с безвозмездным оказанием Обществом услуг;
- предварительное одобрение коллективного договора, соглашений, заключаемых Обществом в рамках регулирования социально-трудовых отношений;
- определение закупочной политики в Обществе, в том числе утверждение Положения о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг, утверждение руководителя и членов Центрального закупочного органа Общества, а также утверждение годовой комплексной программы закупок и принятие иных решений в соответствии с утвержденными в Обществе документами, регламентирующими закупочную деятельность Общества;
- утверждение целевых значений (скорректированных значений) ключевых показателей эффективности (КПЭ) Общества и отчетов об их выполнении.

Комитеты при Совете директоров – консультационно-совещательные органы Совета директоров Общества, создаваемые для предварительного рассмотрения важнейших вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров.

Структура управления по вопросам корпоративной социальной ответственности

В Обществе созданы следующие комитеты Совета директоров:

- Комитет по аудиту. К функциям Комитета по аудиту относятся оценка кандидатов в аудиторы акционерного общества, рассмотрение заключения аудитора, оценка эффективности процедур внутреннего контроля эмитента и подготовка предложений по их совершенствованию;
- Комитет по бюджету и финансам. Данный комитет вырабатывает рекомендации по формированию, исполнению и корректировке финансово-хозяйственного плана (бизнес-плана, бюджета) Общества, обеспечивает контроль Совета директоров за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, формированием и исполнением финансово-хозяйственного плана Общества, эффективностью работы системы управления рисками Общества;
- Комитет по оптимизации системы управления, кадрам и вознаграждениям способствует построению эффективной системы управления Обществом, привлечению к управлению Обществом квалифицированных специалистов и созданию необходимых стимулов для их успешной работы;
- Комитет по стратегии, развитию, инвестициям и реформированию, который призван играть основную роль в определении стратегических целей деятельности Общества, разработке приоритетных направлений его деятельности, оценке эффективности деятельности Общества в долгосрочной перспективе и выработке рекомендаций Совету директоров по корректировке существующей стратегии развития Общества;
- Комитет по надежности, основными задачами которого являются выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по следующим направлениям деятельности Совета директоров:
 1. экспертиза инвестиционных программ и планов по ремонту энергообъектов, анализ их исполнения с точки зрения обеспечения требований комплексной надежности;
 2. оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам аварий и крупных технологических нарушений, а также контроль их исполнения;
 3. контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части:
 - обеспечения комплексной надежности работы сетевого и генерирующего оборудования и сооружений;
 - обеспечения нормального состояния основных фондов и доведения информации о прогнозируемых рисках надежности их функционирования.

Деятельность всех комитетов регулируется локальными нормативными документами Общества, содержащими положения о составе, компетенции, порядке работы комитетов, а также о правах и обязанностях их членов.

Правление и Генеральный директор - органы управления, руководящие текущей деятельностью Общества и реализующие стратегию, определенную Советом директоров и акционерами Общества.

Генеральный директор и члены Правления действуют добросовестно и с должной тщательностью в интересах Общества и всех его акционеров.

Общество осознает, что для руководства текущей деятельностью Общества необходим единоличный исполнительный орган в лице Генерального директора. Оно также признает, что в процессе управления приходится решать сложные задачи и что для их решения необходим коллективный, а не индивидуальный подход. В этой связи Общество формирует Правление во главе с Пред-

Структура управления по вопросам корпоративной социальной ответственности

седателем Правления, которым в соответствии с действующим законодательством, Уставом и внутренними документами Общества является Генеральный директор.

Состав Правления, в который входят компетентные и опытные лица, обеспечивает эффективное руководство текущей деятельностью Общества. Каждый член Правления обладает опытом, знаниями и квалификацией, необходимыми для надлежащего исполнения возложенных на него обязанностей.

Управление экономическим воздействием, включая вопросы стратегического развития, входит в сферу ответственности Генерального директора ОАО «ТГК-6» Привалова В.В.

Совершенствованием систем управления, вопросами корпоративного управления, управления нефинансовыми рисками и нефинансовой отчетностью занимается и.о. заместителя Генерального директора по стратегии и корпоративному управлению М.Ю. Бычков.

За обеспечение надежности электроснабжения, экологическое воздействие и охрану труда отвечает заместитель Генерального директора по техническим вопросам главный инженер А.В. Забродин.

Вопросы сбытовой деятельности и взаимодействия с потребителями входят в компетенцию заместителя Генерального директора по сбытовой деятельности И.Б.Германа.

Управление взаимодействием с регионами ответственности и социальным воздействием осуществляет первый заместитель Генерального директора по региональной и кадровой политике С.Ю. Ковезин.

С целью рационального распределения должностных прав и обязанностей, полномочий и ответственности, избегания конфликта интересов функциональные направления деятельности, основные задачи и функции заместителей Генерального директора и иных структурных подразделений, подчиненных непосредственно Генеральному директору Общества, закреплены в соответствии с организационной структурой исполнительного аппарата Общества специальным приказом ТГК-6.

Органы контроля

Система контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества включает в себя процедуры контроля, определяемые нормативно-правовыми актами Российской Федерации, решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества, а также совокупность органов (подразделений, лиц) Общества, осуществляющих внутренний контроль, – Ревизионную комиссию, Совет директоров (непосредственно и через Комитет по аудиту), а также отдельное структурное подразделение, уполномоченное осуществлять такой контроль, - Управление внутреннего аудита ОАО «ТГК-6».

Ревизионная комиссия – постоянно действующий орган контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества. Комиссия следит, чтобы эта деятельность соответствовала законодательству РФ, Уставу и внутренним документам Общества. Ревизионная комиссия действует в интересах акционеров и в своей деятельности подотчетна Общему собранию акционеров. При осуществлении своей деятельности Ревизионная комиссия независима от должностных лиц органов управления и руководителей структурных подразделений Общества.

Управление внутреннего аудита в своей деятельности руководствуется действующим законодательством РФ, Кодексом этики и Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита, разработанными и

Структура управления по вопросам корпоративной социальной ответственности

одобренными Институтом внутренних аудиторов, Уставом и организационно-распорядительными документами Общества и РАО «ЕЭС России», Положением о внутреннем контроле Общества, Положением об Управлении внутреннего аудита и другими нормативными актами, где под внутренним аудитом понимается организованная и регламентированная внутренними документами деятельность Общества по оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления.

4.2. Система управления дочерними и зависимыми Обществами

Общество стремится к сбалансированному развитию дочерних и зависимых обществ (ДЗО), основанному на эффективных механизмах корпоративного управления.

Общество осуществляет взаимоотношения с ДЗО в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества, уставами дочерних и зависимых обществ.

Основными целями взаимодействия Общества с ДЗО являются:

- обеспечение стабильного финансового развития, прибыльности функционирования, повышение инвестиционной привлекательности Общества и ДЗО;
- обеспечение защиты прав и охраняемых законом интересов акционеров Общества и ДЗО;
- гармонизация отношений между акционерами, должностными лицами и членами трудовых коллективов Общества и ДЗО, исключение возникновения конфликтов между ними и внутри указанных групп;
- разработка и реализация скоординированной и эффективной инвестиционной политики Общества и ДЗО.

Документом, закрепляющим основные принципы и положения корпоративного управления ДЗО Общества, является Порядок взаимодействия ОАО «ТГК-6» с организациями, в которых участвует Общество (далее - «Порядок»). В соответствии с указанным Порядком взаимодействие Общества с ДЗО осуществляется при принятии органами управления и контроля ДЗО соответствующих решений (решений общих собраний акционеров, советов директоров, ревизионных комиссий, правлений и единоличных исполнительных органов в рамках их компетенции).

По мере развития практики корпоративного управления Общество будет стремиться к развитию корпоративного управления в отношении дочерних и зависимых обществ.

4.3. Подходы к оценке менеджмента

Суть управления по результатам — достижение установленных целевых значений ключевых показателей эффективности (КПЭ) при соблюдении утверждённых корпоративных стандартов. КПЭ непосредственно увязаны с системой ответственности и уровнем оплаты руководителей и реализуются в бизнес-планах, программах снижения издержек и бюджетах компаний.

Концепция ключевых показателей эффективности утверждена Советом

Структура управления по вопросам корпоративной социальной ответственности

директоров ОАО «ТГК-6». Состав КПЭ, порядок установления их значений, контроль за их исполнением регламентированы специальным стандартом. Значения КПЭ утверждаются Советом директоров Общества.

Ключевых показателей эффективности по определению не может быть много. Один финансовый показатель является стержневым для всей системы.

Вместе с тем, КПЭ носят не только финансовый характер. Общая идеология системы КПЭ предусматривает установление ключевых показателей эффективности в четырёх областях:

- операционная эффективность,
- финансово-экономическая эффективность,
- надежность электроснабжения потребителей,
- выполнение графика реформирования.

Поскольку основным видом деятельности ОАО «ТГК-6» в 2006 году являлось выполнение функций единолично исполнительного органа, выполнение КПЭ, определенных для высших менеджеров на 2006 год, отражало результаты управления финансовой (КПЭ по итогам квартала) и экономической (КПЭ по итогам года) деятельностью Общества и обществ, управляющей компанией которых являлось ОАО «ТГК-6».

От уровня надежности во всех Управляемых обществах зависит «переменная» часть оплаты труда всех высших менеджеров ОАО «ТГК-6». Если перерывы в энергоснабжении квалифицируются как авария, поднимается вопрос о соответствии занимаемой должности руководителя энергокомпании, допустившего аварию. Оплата труда руководителей Компании также зависит от уровня производственного травматизма во всех Управляемых обществах.

Система КПЭ постоянно совершенствуется. Начиная с 2007 г. в управлении надежностью начинает более широко использоваться профилактический подход, например, «неполучение или отзыв паспорта готовности к прохождению осенне-зимнего периода».

Следует отметить, что в качестве одного из мероприятий IR-программы Общества на 2007 год утверждена публичная оценка качества корпоративного управления по альтернативным рейтинговым методикам (S&P, РИД, CORE). Присвоение рейтинга корпоративного управления фактически является оценкой нефинансовых рисков компании. Рейтинг корпоративного управления оценивает в первую очередь нефинансовые риски, связанные с неэффективным управлением компаниями, а также риски, связанные с какими-либо возможными влияниями внешней среды на принимаемые в Компании решения.

Структура управления по вопросам корпоративной социальной ответственности

5. Нефинансовая отчетность

5.1. Подход ОАО «ТГК-6» к нефинансовой отчетности

С первых дней своего существования ОАО «ТГК-6» заняло активную позицию в решении не только энергетических, но и экологических и социальных проблем регионов своей ответственности.

В 2006 г., с целью продемонстрировать постоянную готовность Компании к открытому диалогу со всеми заинтересованными лицами, предприятиями и сообществами, рассказать как об успехах, так и о неизбежно возникающих проблемах, обсудить пути их решения и стратегию развития холдинга, ТГК-6 выпустило буклет «Корпоративная социальная ответственность ОАО «ТГК-6» (начало процесса социальной отчетности), который затем был представлен на конкурс на лучшую социальную, экологическую и благотворительную программу РАО «ЕЭС России» «Социальная энергия-2006».

Издание содержало сведения о компании и ее роли в регионах присутствия, основных направлениях стратегии развития ОАО «ТГК-6», ее социальной и экологической политике и другую информацию, которая может заинтересовать партнеров, потребителей и представителей широкой общественности.

Конкурс на лучшую социальную, экологическую и благотворительную программу «Социальная энергия» проводится РАО «ЕЭС России» ежегодно. В 2006 году в нем участвовали 60 программ и проектов от 44 электроэнергетических входящих в холдинг компаний, цель которых - формирование социально ответственной составляющей бизнеса энергопредприятий.

ОАО «ТГК-6» принимала участие в конкурсе «Социальная энергия» впервые. По итогам данного конкурса ОАО «ТГК-6» заняло третье место в номинации «Ответственность и доверие».

Нефинансовый, или социальный отчет - это один из инструментов управления нефинансовыми рисками компании, а также способ информирования всех заинтересованных сторон (целевых аудиторий) о достигнутых результатах и планах.

Настоящим отчетом ОАО «ТГК-6» начинает регулярную публикацию социальных отчетов с целью информирования широкого круга общественности о принципах, целях, практических результатах и перспективах корпоративной социальной политики и деятельности Компании.

При подготовке данного отчета была разработана и затем утверждена Правлением Общества Концепция социального отчета ОАО «ТГК-6» за 2006 год, в которой были определены основные цели и границы отчета, его структура.

Приказом Общества № 209 от 31.05.2007 г. «О мероприятиях по подготовке Отчета о социальной ответственности Общества» были определены основные мероприятия по подготовке отчета и сроки их проведения, ответственные лица. Ответственным за общую организацию подготовки отчета о социальной ответственности ОАО «ТГК-6», а также за подготовку и проведение Общественных слушаний по социальному отчету был назначен и.о. Генерального директора по стратегии и корпоративному управлению М.Ю. Бычков.

В целом, в подготовке отчета участвовали специалисты подразделений технического, сбытового и финансового блоков Компании, блока региональной и кадровой политики. Сбор и анализ информации, включаемой в социальный отчет, а также подготовку самого отчета осуществляли специалисты отдела

Структура управления по вопросам корпоративной социальной ответственности

методологии корпоративного управления и работы с нефинансовыми рисками Общества.

Процесс заверения отчетности включал проведение общественного обсуждения текста Социального отчета на Общественных слушаниях, в которых приняли участие представители органов государственной и муниципальной власти регионов ответственности ОАО «ТГК-6», крупных потребителей тепловой и электрической энергии, экологических и профсоюзных организаций, СМИ. По итогам Общественных слушаний в Отчет внесены изменения и дополнения.

Следующим общественным слушаниям по Отчету о социальной ответственности ОАО «ТГК-6» за 2007 год будет предшествовать его обсуждение со всеми заинтересованными структурами. В течение года планируется обсуждение проекта отчета с экологами, представителями власти и профсоюзов во всех регионах присутствия «ТГК-6».

Социальный отчет ОАО «ТГК-6» построен на принципах открытости и публичности. При его подготовке Компания придерживалась общей методологии Руководства по отчетности в области устойчивого развития глобальной инициативы по отчетности третьего поколения.

Это первый отчетный документ, в котором мы постарались проанализировать все, что было сделано в Компании за отчетный период для достижения заметных результатов в экономической, социальной и экологической областях деятельности. Мы уверены, что публикация Социального отчета будет способствовать укреплению доверия к Компании со стороны ее работников, акционеров, партнеров по бизнесу, местных сообществ, органов государственной власти и средств массовой информации.

В будущем ОАО «ТГК-6», ориентируясь на лучшие образцы международной практики, намерено последовательно расширять содержание отчетов, улучшая их структуру, делая их более удобными для заинтересованного читателя. Так, в отчете за 2007 год ОАО «ТГК-6» намерено более подробно отразить следующую информацию:

- Осветить результаты взаимодействия с органами управления регионов ответственности Компании, в том числе, в рамках планируемых соглашений, Обязательства, принятые на себя регионами, подтверждающие ответственность региональной власти перед Компанией.
- В части информации о взаимодействии Компании с потребителями планируется отразить наиболее проблемные места; как одну из категорий взаимоотношений с потребителями представить информацию об эффективности поставки тепла потребителям - потери энергии и пути их снижения, используемые Компанией.
- Отразить возможные направления работы по расширению взаимоотношений с независимыми поставщиками газа.
- Изложить планы Компании в виде прогнозных показателей.
- Представить структурированную информацию о планах и обязательствах Компании в области социальной ответственности.

В дальнейшем ОАО «ТГК-6» намерено представлять отчет о социальной ответственности ежегодно.

Аудитория Отчета включает широкий круг заинтересованных сторон, в т.ч. представителей инвестиционного сообщества, рейтинговых агентств, общественных организаций. Для их удобства отчет размещен на сайте, где создан специальный раздел «Социальная отчетность». В этом разделе будут разме-

Структура управления по вопросам корпоративной социальной ответственности

щаться дополнительные материалы к отчету, а также новые существенные сведения в период до выпуска следующего отчета.

5.2. Область охвата отчетного документа

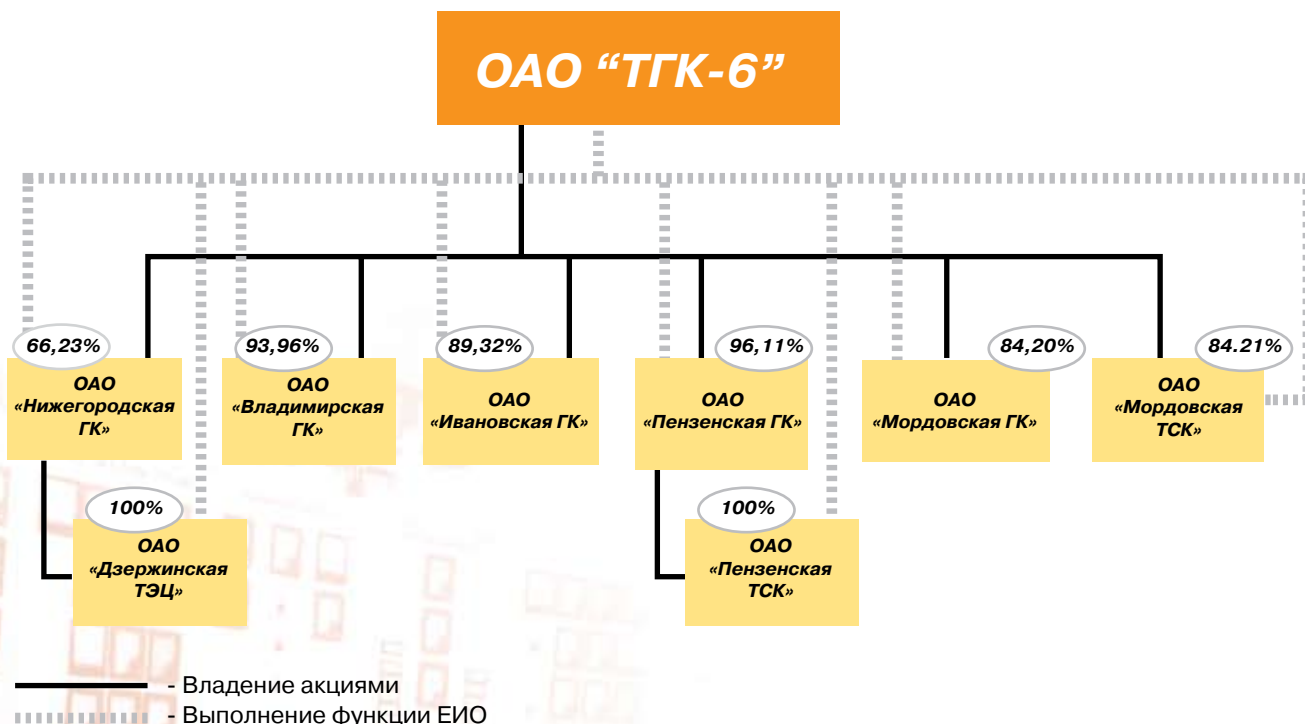
Временные рамки Отчета. Данные Отчета консолидированы и включают в себя мероприятия и показатели результативности за 2006 год.

География отчета: Нижегородская, Владимирская, Ивановская, Пензенская области и Республика Мордовия.

Границы отчетности: В рамках отчетного документа предоставляются сведения, характеризующие деятельность ОАО «ТГК-6» и восьми обществ, в которых ОАО «ТГК-6» выполняло функции единоличного исполнительного органа (см. схему).

Холдинг ОАО «ТГК-6» по состоянию на 31.12.2006

(включены только те компании, чья деятельность описана отчетным документом)



В тексте отчетного документа под обозначением «Общество», «Компания», «ТГК-6», Холдинг «ТГК-6» понимается ОАО «ТГК-6» и все указанные выше компании.

1 марта 2007 года завершена реорганизация ОАО «ТГК-6» в форме присоединения к нему ОАО «Владимирская генерирующая компания», ОАО «Ивановская генерирующая компания», ОАО «Нижегородская генерирующая компания», ОАО «Мордовская генерирующая компания», ОАО «Мордовская теплосетевая компания» и ОАО «Пензенская генерирующая компания». В результате сформирована единая операционная компания ОАО «ТГК-6», а на базе генерирующих активов присоединенных компаний созданы её филиалы (см. раздел 1.2.). ОАО «ТГК-6» является полным правопреемником всех прав и обязанностей присоединенных юридических лиц.

6. Корпоративная политика и стандарты

Эффективное достижение поставленных стратегических целей Компании основывается на разработке и реализации целого ряда специальных политик и программ, которые охватывают ключевые сферы деятельности и влияют на характер социального развития Компании. ОАО «ТГК-6» рассматривает разработку внутрикорпоративных политик как базовый процесс, необходимый для создания общих принципов и ценностей Компании.

С 2005 года действует утвержденная Советом директоров Общества в 2005 году **Техническая политика Компании** на период до 2009 года, которой определены наиболее прогрессивные технические решения и показатели технического уровня оборудования, которые должны применяться в инвестиционных программах ОАО «ТГК-6» и управляемых обществах.

На заседании 31 июля 2006 года Совет директоров компании утвердил среднесрочную **Стратегию развития ОАО «ТГК-6» на 2006-2010 гг.** Достижение стратегической цели - максимизации стоимости при сохранении устойчивого функционирования Компании - станет одним из приоритетных направлений деятельности ОАО «ТГК-6». Реализация стратегии развития ОАО «ТГК-6» позволит существенно увеличить отпуск тепловой и электрической энергии, повысить эффективность производства, рыночную капитализацию компании и оптимизировать активы.

С целью формирования более прозрачной и конкурентной бизнес-среды в регионах ответственности ТГК-6 закупки товаров, работ и услуг в компаниях Холдинга ОАО «ТГК-6» осуществляются в соответствии с системой **Стандартов по организации закупочной деятельности** ОАО РАО «ЕЭС России», в основу которой положены Гражданский кодекс РФ, федеральный закон №94 от 21.07.05 «О закупках продукции для государственных нужд», регламентирующие документы ОАО РАО «ЕЭС России», а также лучший международный и отечественный опыт проведения конкурсов.

Во исполнение требований Стандарта по организации закупочной деятельности ОАО РАО «ЕЭС России» были разработаны и утверждены Советами директоров компаний Холдинга следующие **документы, регламентирующие закупочную деятельность компаний Холдинга:**

- положение о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг;
- регламент принятия годовой комплексной программы закупок;
- состав Центрального закупочного органа;
- требования к руководителям и специалистам, занятым в закупочной деятельности в ОАО «ТГК-6», к видам и содержанию программ их обучения, к органам управления обучением, к аттестации и повторной аттестации руководителей и специалистов, к учебным заведениям и преподавателям, осуществляющим подготовку руководителей и специалистов;
- форма ежеквартального отчета Генерального директора по закупочной деятельности;
- порядок применения преференций при проведении регламентированных закупок;
- перечень СМИ для размещения официальной информации о закупках.

В 2006 году Советом директоров Общества также были утверждены:

Кодекс Корпоративного управления ОАО «ТГК-6» (протокол от 4 октября 2006 года № 19/42). Целями настоящего Кодекса корпоративного управления являются совершенствование и систематизация корпоративного управления ОАО «ТГК-6», обеспечение большей прозрачности управления Обществом и подтверждение неизменной готовности Общества следовать стандартам надлежащего корпоративного управления. В целях дальнейшего укрепления доверия со стороны акционеров, работников, инвесторов и общественности Общество при разработке настоящего Кодекса не ограничилось нормами российского законодательства и включило в Кодекс дополнительные положения, основанные на общепризнанных российских и международных стандартах корпоративного управления.

Порядок взаимодействия ОАО «ТГК-6» с организациями, в которых участвует Общество (протокол № 32/55 от 27 декабря 2006 года). Взаимодействие Общества с ДЗО осуществляется с целью:

- обеспечения стабильного финансового развития, прибыльности функционирования Общества и ДЗО;
- обеспечения защиты прав и охраняемых законом интересов акционеров Общества и ДЗО;
- инвестиционной привлекательности Общества и ДЗО путем гарантирования их корпоративной «прозрачности», сбалансированности и предсказуемости корпоративной политики в целом;
- гармонизации отношений между акционерами, должностными лицами и членами трудовых коллективов Общества и ДЗО, исключения возникновения конфликтов между ними и внутри указанных групп;
- создания условий для сбалансированного развития отношений организаций электроэнергетики с организациями других отраслей экономики;
- разработки и реализации скоординированной и эффективной инвестиционной политики Общества и ДЗО;
- гармонизации отношений Общества и ДЗО с федеральными органами власти, органами власти субъекта федерации и муниципальными органами;
- всесторонней и стабильной помощи муниципальным органам со стороны Общества и ДЗО в развитии социальной инфраструктуры населенных пунктов компактного проживания членов трудовых коллективов ДЗО.

Положение об информационной политике ОАО «ТГК-6» (протокол № 23/46 от 27.10.2006 г.). Положение является локальным нормативным документом Общества, определяющим правила и подходы к раскрытию информации, перечень информации и документов, подлежащих раскрытию акционерам, кредиторам, потенциальным инвесторам, а также профессиональным участникам рынка ценных бумаг, государственным органам и иным заинтересованным лицам, а также устанавливающим порядок и сроки ее раскрытия и представления. Данное Положение разработано в целях:

- защиты прав и законных интересов акционеров Общества;
- выполнения требований законодательства Российской Федерации в части обязательного раскрытия информации акционерным обществом;
- обеспечения доступа акционеров, кредиторов, потенциальных инвесторов Общества и его ДЗО, профессиональных участников рынка ценных бумаг, государственных органов, а также иных заинтересованных лиц к полной и достоверной информации о деятельности Общества;

- повышения уровня открытости и доверия в отношениях между Обществом и акционерами, кредиторами, потенциальными инвесторами Общества и его ДЗО, профессиональными участниками рынка ценных бумаг, государственными органами, а также иными заинтересованными лицами;
- предоставления акционерам Общества информации, достаточной для принятия ими решений, связанных с их правами на участие в управлении Обществом;
- совершенствования корпоративного управления Общества и его ДЗО;
- повышения стоимости Общества и его ДЗО;
- укрепления финансово-хозяйственных связей Общества со своими контрагентами.

Экологическая политика Общества (протокол от 9 марта 2006 года № 13/20). При утверждении экологической политики одним из приоритетных направлений деятельности Общества было определено решение задач в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности на долгосрочный период. Экологическая политика ОАО «ТГК-6» разработана в соответствии со стратегией государства в области экологической безопасности и рационального использования природных ресурсов, экологической доктриной Российской Федерации, с учетом основных аспектов экологической политики ОАО РАО «ЕЭС России» и мнений ведущих экологических общественных организаций.

Положение о материальном стимулировании высших менеджеров ОАО «ТГК-6» (протокол № 32/55 от 27.12.2006 г.). Положение регулирует вопросы материального стимулирования высших менеджеров Компании и направлено на повышение эффективности управления имуществом и финансами Общества, на установление единых принципов системы материального стимулирования высших менеджеров Общества.

4 апреля 2006 года Правлением ОАО «ТГК-6» утвержден «Стандарт взаимодействия открытого акционерного общества «Территориальная генерирующая компания № 6» и его управляемых обществ в области взаимоотношений со средствами массовой информации». Цель Стандарта - обеспечение проведения всеми филиалами ОАО «ТГК-6» согласованной и скоординированной информационной политики в СМИ на региональном, межрегиональном и федеральном уровне с учетом требований, предъявляемых ОАО РАО «ЕЭС России». Способы и инструменты реализации - обеспечение через СМИ позитивного восприятия деятельности и имиджа ОАО «ТГК-6», а также организация через СМИ целенаправленной, последовательной и планомерной работы по разъяснению текущих и стратегических задач, решаемых ОАО «ТГК-6» и Холдингом РАО «ЕЭС России».

Решением Совета директоров Общества от 13.11.2006 г. (протокол № 26/49) одним из приоритетных направлений деятельности Общества определено выполнение **Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике и социальная поддержка пенсионеров – бывших работников ОАО «ТГК-6»**. С целью конкретизации положений соглашения в 2006 году начата разработка коллективного договора Общества.

Политика Компании в сфере занятости, оплаты труда, мотивации персонала, социальных гарантий, охраны труда закреплена следующими документами:

- положением об оплате труда, мотивации, льготах, компенсациях и др. выпла-

- тах соцхарактера работникам исполнительного аппарата ОАО «ТГК-6»;
- правилами внутреннего трудового распорядка;
 - положением о подборе кандидатов на вакантные должности в исполнительный аппарат ОАО «ТГК-6»;
 - положением об адаптации работников исполнительного аппарата ОАО «ТГК-6», которое устанавливает организацию и порядок проведения процесса адаптации на предприятии вновь принятых работников. Адаптация - это процесс вхождения нового работника в организацию, усвоения им ценностей организационной культуры, групповых норм и образцов поведения, принятых в организации. Процедура адаптации работников Общества направлена на обеспечение более быстрого вхождения в должность, уменьшение количества ошибок, связанных с включением в работу, уменьшение дискомфорта первых дней работы, а также на оценку уровня квалификации и потенциала работника во время прохождения им испытания при приеме на работу;
 - стандартом профессионального обучения персонала исполнительного аппарата ОАО «ТГК-6», который разработан с целью регламентации организации процесса внешнего профессионального обучения, направленного на обеспечение соответствия профессиональной квалификации и компетенций работников стратегии развития Общества;
 - положением об аттестации сотрудников исполнительного аппарата ОАО «ТГК-6», разработанным с целью улучшения подбора и расстановки персонала, стимулирования сотрудников к повышению квалификации, улучшения качества и эффективности работы, обеспечения кадрового резерва, разработки программ обучения и представляющим собой оценку деловых качеств работников Общества и результатов их труда.

В 2006 году начата разработка кадровой политики Общества, утверждение которой планируется в 2007 году. Также в 2007 году планируется ввести в действие Положение о порядке предоставлении и оформления отпусков, Положение о защите персональных данных работников, Положение о подборе кандидатов на вакантные должности.

С целью усовершенствования действующей системы управления и её эффективности в ОАО «ТГК-6» начата разработка программы по внедрению системы менеджмента качества, соответствующей требованиям международного стандарта ИСО 9001:2000.

Внедрение в Компании системы менеджмента качества на базе стандартов ИСО серии 9000 является мощным средством и инструментом, позволяющим обеспечить реализацию стратегии развития энергетики, нацеленной на дальнейшее развитие производственного потенциала энергопредприятий и на повышение надежности и технико-экономической эффективности энергоснабжения потребителей.

7. Обеспечение реализации корпоративных стандартов

Для реализации принятых корпоративных политик и стандартов в Обществе разрабатываются специальные программы, определяющие конкретные задачи, мероприятия, сроки, ответственных исполнителей.

Достижение целей экологической политики ОАО «ТГК-6» предусматривается на основе решения следующих задач, закрепленных **Концепцией реализации Экологической политики Общества:**

1. Снижение негативного воздействия предприятий Общества на окружающую среду.
 - a. Снижение объемов выбросов в атмосферу:
 - оксидов азота;
 - твердых частиц;
 - оксидов серы;
 - парниковых газов.
 - b. Сокращение сбросов загрязняющих веществ в водные объекты.
 - c. Рациональное использование водных ресурсов тепловыми электростанциями.
 - d. Сокращение образования производственных отходов.
 - e. Снижение удельных выбросов, сбросов загрязняющих веществ на тонну условного топлива (кг/т.у.т) или единицу выпускаемой продукции (кВт*ч., Гкал).
 - f. Снижение потерь энергии в тепловых сетях.
2. Создание условий и механизмов, обеспечивающих минимизацию негативного воздействия электроэнергетики на окружающую среду. В частности, совершенствование системы управления Компанией в области охраны окружающей среды, природопользования, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, внедрение системы экологического менеджмента с учетом требований международного стандарта ISO 14001.

Эффективность экологической политики оценивается количественными показателями - удельными выбросами и сбросами загрязняющих веществ на потребленную тонну условного топлива или на единицу произведенной продукции на основании статистической отчетности по охране окружающей среды, производству электрической и тепловой энергии, расходам топлива.

Конкретные мероприятия по реализации экологической политики закреплены **Программой реализации экологической политики Общества на 2006 – 2008 гг.**, утвержденной Советом директоров Общества.

В обеспечение реализации Стратегии негосударственного пенсионного обеспечения (далее - НПО) работников Холдинга ОАО РАО «ЕЭС России» Советом директоров Общества в 2006 году была утверждена **Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «ТГК-6»**. Программа предназначена для формирования системы НПО и призвана обеспечить достойный уровень жизни работников ОАО «ТГК-6» в пенсионном возрасте, создать условия для эффективного решения кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала. Данная программа определяет порядок организации, размеры, источники финансирования НПО работников и пенсионеров Общества.

Базовые принципы построения системы закупочной деятельности компаний Холдинга:

- открытость;
- прозрачность;
- исключение возможности для необоснованного ограничения конкуренции;
- единство способов организации закупок;
- открытый конкурс - основной способ организации закупок;
- широкое применение IT-технологий.

Набор предусмотренных утвержденными Стандартами закупочной деятельности процедур достаточно широк и включает в себя такие процедуры, как открытый конкурс, открытый конкурс с предварительным отбором, закрытый конкурс, двухэтапный конкурс, многоэтапный конкурс, конкурсы (открытые, закрытые) с переторжкой, ценовой конкурс, запрос цен (открытый, закрытый), запрос предложений (открытый, закрытый), конкурентные переговоры, закупка у единственного источника.

Построенная на основе конкурентных процедур система закупочной деятельности:

1. Позволяет Холдингу получать значительную ежегодную экономию в связи со снижением цен за счет конкуренции и повышения прозрачности рынка;
2. Исключает влияние субъективных факторов на определение поставщиков товаров и услуг;
3. Способствует увеличению числа участников рынка, предлагающих свой товар или услугу, развитию конкуренции между ними и тем самым их экономическому росту.

Корпоративные стандарты предусматривают обязательную публикацию Годовых комплексных программ закупок, объединенных по всем видам производственных программ, на сайте Общества www.tgcb.ru (Св-во о регистрации средств массовой информации серии ИА №ФС 18-2620 от 01.03.06), после утверждения ее Советами директоров компаний Холдинга. Таким образом, неограниченное количество участников рынка получает возможность заранее ознакомиться с программой закупок на год вперед.

В 2006 году ОАО «ТГК-6» при проведении торговых сессий активно стало использовать систему электронных торгов «b2b-energo». Это единственная электронная торговая площадка с полностью сформированной информационно-технологической инфраструктурой, охватывающая всю Россию. Электронная коммерция позволяет получать значительный экономический эффект от закупочной деятельности.

Итоги конкурентных процедур публикуются в СМИ, благодаря чему участники также могут проанализировать ситуацию по тем или иным торгам и в официальной форме задать любой вопрос.

Закупкой товаров, работ и услуг в ОАО «ТГК-6» занимаются сотрудники, прошедшие обучение в Международном институте сотрудничества «Восток-Запад» по типовой программе основной подготовки председателей и членов закупочных комиссий по теме «Практика организации и проведения регламентированных закупок в ОАО РАО «ЕЭС России».

В целом, в Компаниях Холдинга «ТГК-6» работает высококвалифицированный персонал, способный максимально эффективно решать стоящие перед Компанией стратегические задачи.

8. Система управления нефинансовыми рисками

Управление рисками является неотъемлемой составляющей предпринимательской деятельности и стратегической задачей для любой организации, стремящейся к повышению своей инвестиционной привлекательности. Именно поэтому Компания намерена эффективно управлять рисками, которые возникают (или могут возникнуть) в процессе ее деятельности, обеспечивая тем самым стабильность финансового положения, поддержание стратегии развития бизнеса и реализацию социальной миссии энергетики - надежного энергоснабжения добросовестных потребителей электро- и тепловой энергией в кратко- и долгосрочной перспективе с учетом баланса интересов различных заинтересованных сторон.

ОАО «ТГК-6» понимает нефинансовые риски как риски, обусловленные поведением стейкхолдеров Компании или, другими словами, заинтересованных сторон, групп физических или юридических лиц, способных оказывать влияние на деятельность компании и зависящих от деятельности компании. Подход к выявлению нефинансовых рисков и управлению ими Компания планирует формировать на основе «Концепции управления нефинансовыми рисками», разработанной РАО «ЕЭС России». Концепция явилась результатом анализа международного опыта управления рисками и анализа эффективности социальных и благотворительных программ российских компаний как инструментов оптимизации нефинансовых рисков.

В соответствии с данной Концепцией, мерой ущерба или выгоды, возможных в результате возникновения рисков ситуации, служит не только прямое влияние на прибыль/издержки и стоимость акций, но и воздействие на репутацию и развитие человеческого капитала как основные нематериальные активы Компании, а также на общую социально-политическую ситуацию на территориях ее присутствия и стране в целом.

Внедряя систему управления нефинансовыми рисками, «ТГК-6» ставит перед собой следующие основные задачи:

- обеспечение оправданного уровня нефинансовых рисков, недопущение катастрофических рисков;
- формирование необходимого качества связей с ключевыми стейкхолдерами Компании, организацию взаимодействия с ними на основе проактивной политики;
- содействие росту доверия и формированию социального капитала компании как общей базы для оптимизации конкретных нефинансовых рисков.

Текущие задачи управления нефинансовыми рисками в среднесрочной перспективе определяются исходя из следующих приоритетов:

- развитие ответственных и партнерских отношений с потребителями, включая улучшение качества обслуживания клиентов;
- преодоление угроз для успешного завершения реформы электроэнергетики и реализации инвестиционных проектов Компании;
- улучшение отношений с ключевыми стейкхолдерами, укрепление взаимодействия с лидерами общественного мнения из деловых и профессиональных кругов;
- содействие процессам формирования и укрепления ассоциаций стейкхолдеров как институциональных партнеров для диалога.

Управление нефинансовыми рисками и развитие взаимоотношений со стейкхолдерами

Для достижения указанного выше в 2007 году планируется:

1. Дальнейшее взаимодействие Компании с органами управления регионов ответственности, в том числе заключение двусторонних соглашений.
2. Ведение переговоров с поставщиками газа на предмет стратегического сотрудничества и гарантированного топливообеспечения как вновь создаваемых объектов генерации, так и возрастающей потребности действующих объектов.
3. Проведение диалогов с профсоюзами на предмет взаимных обязательств сторон - Компании и работников.

С целью внедрения в Обществе системы управления нефинансовыми рисками в планах Компании на 2007-2008 годы:

1. Внедрить следующую организационную структуру управления нефинансовыми рисками:
 - управление Системой управления нефинансовыми рисками осуществляется на основе решений Правления Компании и регулируется корпоративным «Положением об управлении нефинансовыми рисками»;
 - оперативное управление нефинансовыми рисками осуществляется под руководством заместителя Генерального директора по стратегии и корпоративному управлению;
 - для реализации оперативного управления нефинансовыми рисками будет учреждена Комиссия по вопросам управления нефинансовыми рисками и нефинансовой отчетности. В состав Комиссии войдут представители всех структурных подразделений, несущих ответственность за возникновение и оптимизацию нефинансовых рисков.

Существенные сведения за пределами отчетного периода:

Для целей методического и организационного обеспечения процесса управления нефинансовыми рисками в 2007 году в ОАО «ТГК-6» сформировано специализированное подразделение - Отдел методологии корпоративного управления и работы с нефинансовыми рисками, входящий в состав Управления по работе с акционерами и инвесторами, нефинансовыми рисками.

2. Разработать и утвердить Положение об управлении нефинансовыми рисками;
3. Определить основные сферы возникновения нефинансовых рисков;
4. Разработать систему оценки нефинансовых рисков;
5. Организовать процесс нефинансовой (социальной) отчетности, учета и оптимизации нефинансовых рисков;
6. Создать систему раскрытия информации об управлении нефинансовыми рисками.

9. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Полноценное управление нефинансовыми рисками Компании возможно только при систематическом взаимодействии (диалоге) со стейкхолдерами. Диалоги со стейкхолдерами служат для углубления сотрудничества на основе признания и координации взаимных интересов и планов, а также являются средством формирования доверия со стороны общества.

Для обеспечения полномасштабного управления нефинансовыми рисками «ТГК-6» при осуществлении своей деятельности учитывает мнение следующих заинтересованных лиц:

1. Акционеры, в том числе отдельно крупные и миноритарные акционеры
2. Регуляторы:
 - органы государственной власти, ответственные за реформу электроэнергетики;
 - органы государственной власти, ответственные за тарифное регулирование;
 - органы государственной власти, ответственные за регулирование деятельности социально значимых потребителей;
 - контролирующие органы, органы надзора, в том числе по вопросам экологии.
3. Органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления.
4. Сотрудники:
 - топ-менеджмент;
 - менеджмент среднего уровня;
 - другие категории персонала.
5. Потребители:
 - крупные промышленные потребители;
 - социально значимые потребители (учреждения здравоохранения и т. п.);
 - средний и малый бизнес как потребители;
 - население (индивидуальные потребители), в том числе отдельно низкодоходные группы.
6. Инвесторы (стратегические и портфельные).
7. Производители и поставщики оборудования и топлива.
8. Конкуренты.
9. Деловые и профессиональные объединения, общественные организации:
 - профсоюзы; ассоциации работодателей;
 - межрегиональные ассоциации; бизнес-ассоциации;
 - общественные организации, в том числе экологические, по защите прав потребителей, по защите прав инвесторов.
10. Представители средств массовой информации и коммуникации.

Регулярный диалог компании со стейкхолдерами лежит в основе технологии управления нефинансовыми рисками на всех этапах управления риском. В ОАО «ТГК-6» в настоящее время проведение диалогов со стейкхолдерами (как особой формы взаимодействия с принятием взаимных обязательств, подписанием протоколов и т.п.) пока не стало рабочим и регулярным процессом (имеет разовый характер по отдельным проектам и вопросам).

С целью комплексного управления рисками ОАО «ТГК-6» намерено внедрить систему взаимодействия с основными заинтересованными сторонами

Управление нефинансовыми рисками и развитие взаимоотношений со стейкхолдерами

(стейкхолдерами) на основании Стандарта взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000 (Стандарт AA1000SES).

Стандарт AA1000SES предполагает, что если организация обеспечивает людям, которые от нее зависят или от которых зависит она сама, право быть услышанными и при этом берет на себя обязательство реагировать на то, что их беспокоит, то она от этого только выигрывает. Такой подход позволяет организациям расширять, укреплять их легитимность, а также дает возможность в ходе диалога с заинтересованными сторонами подтверждать или заново создавать совместные ценности, что самым позитивным образом сказывается на репутации и моральном облике организации в глазах общественности. Чтобы этого достичь, необходимо четко обозначить эти права и обязанности и затем последовательно и эффективно претворять их в жизнь.

Стандарт AA1000SES представляет собой общеприменимую, общедоступную нормативную базу для планирования, исполнения, оценки, информирования и нефинансовой аудиторской проверки качества взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Стандарт AA1000SES дает возможность:

- организациям или отдельным подразделениям организаций - разрабатывать и реализовывать на практике схемы взаимодействия с заинтересованными сторонами на основе четких принципов и критериев, информировать заинтересованные стороны об их методах работы и таким образом вооружать их четкими критериями для оценки их деятельности;
- заинтересованным сторонам - определять, оценивать качество взаимодействия с организацией исходя из четких принципов и связанных с ними критериев и высказываться по этому поводу;
- инвесторам, их советникам и другим специалистам по оценке рисков - определять, насколько организации хорошо осознают свои риски и возможности и управляют ими.

Основными принципами стандарта AA1000SES являются:

- Принцип существенности - организация должна знать, каковы ее заинтересованные стороны, а также какие ее интересы и какие интересы заинтересованных сторон являются для нее существенными (значимыми).
- Принцип полноты - требует от организации понимания опасений заинтересованных сторон, а именно понимания их взглядов, потребностей и ожидаемых результатов деятельности, а также их мнений по значимым для них вопросам.
- Принцип реагирования - организация должна последовательно реагировать на существенные вопросы, стоящие перед заинтересованными сторонами и самой организацией.

10. Итоги взаимодействия с заинтересованными сторонами за 2006 год

Конечная цель взаимодействия с заинтересованными сторонами состоит в правильном выборе направления стратегического развития организации и путей совершенствования ее деятельности, а также в оказании ей содействия в достижении такого уровня устойчивого развития, от которого выигрывают все: и организация, и ее заинтересованные стороны, и общество, потому что они имеют возможность:

- познавать;
- определять и анализировать:
 - потребности, ожидания и мнения внутренних и внешних заинтересованных сторон;
 - трудности и перспективы с точки зрения заинтересованных сторон;
 - наиболее существенные проблемы, волнующие внутренние и внешние заинтересованные стороны;
- осуществлять новации;
- определять стратегические направления развития и добиваться отличных результатов работы, опираясь на знания, имеющиеся у заинтересованных сторон, и результаты углубленного анализа;
- согласовывать свою деятельность с потребностями устойчивого развития и общественными ожиданиями;
- функционировать;
- повышать эффективность деятельности;
- разрабатывать и применять на практике показатели результативности деятельности, позволяющие внутренним и внешним заинтересованным сторонам адекватно оценивать деятельность организации.

Основной точкой взаимодействия ОАО «ТГК-6» - государство в проекции на социальную сферу и развитие промышленности в регионах присутствия предприятий Холдинга следует считать реализацию совместных проектов.

Проводятся регулярные встречи между руководством ОАО «ТГК-6» и руководителями региональной и местной власти в Республике Мордовия, Владимирской, Ивановской, Пензенской и Нижегородской областях, итогом которых является определение основных направлений сотрудничества ОАО «ТГК-6» и регионов.

Сфера взаимных интересов, определяемая стратегией ОАО «ТГК-6» и стратегиями развития регионов, включает в себя:

1. Перспективные планы развития муниципальных образований;
2. Замену, ремонт действующей и строительство новой сетевой инфраструктуры.

Достигнута договоренность с главой Республики Мордовия Меркушкиным Н.И. о создании единого теплоэнергетического предприятия на базе предприятий районной коммунальной энергетики. ОАО «Мордовская региональная теплоснабжающая компания», в настоящее время 100% ДЗО «ТГК-6», зарегистрировано 30.10.06 г., а 01.12.2006 года в пользование данной компании было передано теплосетевое имущество МУП «Чамзинкаэлектротеплосеть» и МУП «Ардатовтеплосеть».

По заданию РАО ЕЭС менеджментом «ТГК-6» был подготовлен пакет

Управление нефинансовыми рисками и развитие взаимоотношений со стейкхолдерами

предложений по развитию и реконструкции энергогенерирующих объектов на территории Нижегородской области, который был включен в подписанное 27 декабря 2006 г. Соглашение о взаимодействии между Правительством Нижегородской области и ОАО РАО «ЕЭС России» при реализации первоочередных инвестиционных проектов по строительству и реконструкции энергетических объектов в Нижегородской энергосистеме на период до 2012 г.

Подписанное Соглашение направлено на повышение надежности энергоснабжения потребителей, увеличение пропускной способности сетей, создание условий для присоединения новых потребителей к электрическим сетям и увеличение мощности ранее присоединенных потребителей, недопущение возникновения дефицита мощности в условиях роста электропотребления в Нижегородской области.

В частности, в рамках реализации Соглашения ОАО «ТГК-6» планирует провести реконструкцию и модернизацию электроэнергетического оборудования Игумновской, Сормовской и Новогорьковской ТЭЦ.

Кроме того, с целью отстаивания интересов населения некоторых регионов ответственности менеджеры Компании избраны в региональные и муниципальные органы власти:

1. Генеральный директор ОАО «ТГК-6» **Привалов Владимир Витальевич** - депутат Законодательного собрания Нижегородской области. Член фракции «Единая Россия» в Законодательном собрании Нижегородской области. Член комитета по бюджету и налогам, комитета по жилищной политике и градостроительству Законодательного собрания Нижегородской области. В процессе работы принимает участие в формировании областного бюджета на очередной финансовый год, участие в формировании бюджетного устройства области и вопросов межбюджетного регулирования, налогового законодательства - введение региональных налогов, установление ставок налогов, предоставление льгот по их уплате. Также участие в формировании бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Нижегородской области, участие в рассмотрении инвестиционных и инновационных соглашений между Правительством области и инвестором, участие в регулировании жилищных правоотношений, в регулировании тарифов на жилищно-коммунальные услуги. В рамках осуществления депутатской деятельности регулярно оказывает адресную помощь социально незащищенным слоям населения Богородского района: ветеранам, инвалидам, многодетным семьям и детям. В г. Богородске функционирует общественная приемная депутата, где осуществляется оказание бесплатной юридической помощи гражданам всего района. Также осуществляется сотрудничество с органами местного самоуправления Богородского района с целью поддержки интересов населения и выделения дополнительных средств из областного и федерального бюджетов на социальные нужды района.
2. Исполнительный директор Нижегородского филиала ОАО «ТГК-6» **Ковезин Сергей Юрьевич** - депутат Законодательного Собрания Нижегородской области. Член комитета по бюджету и налогам, комитета по экономике и промышленности, комитета по жилищной политике и градостроительству Законодательного собрания Нижегородской области. В процессе работы принимает участие в формировании экономической политики и стратегии развития области, в формировании программы социально-экономического развития области, в формировании инвестиционной и инновационной деятельности, в утверждении порядка управления и распоряжения собствен-

Управление нефинансовыми рисками и развитие взаимоотношений со стейкхолдерами

ностью области, в формировании программы развития промышленности и топливно-энергетического комплекса области, в регулировании отношений в сфере жилищно-коммунального хозяйства и градостроительной деятельности. В рамках осуществления полномочий оказывается адресная помощь детским, спортивным, медицинским и социальным учреждениям Дальнеконстантиновского и Шатковского районов Нижегородской области. В течение 2006 года по инициативе депутата проводились межрайонные соревнования по волейболу, футболу и хоккею среди детских команд. В с. Дальнее Константиново функционирует общественная приемная по оказанию юридической помощи гражданам района.

3. Директор Нижегородской ГРЭС Нижегородского филиала ОАО «ТГК-6» **Яруничев Сергей Алексеевич** – депутат, председатель комиссии по ЖКХ, транспорту и связи Земского собрания Балахнинского района, депутат Городской думы г. Балахны. В рамках осуществления полномочий оказывается адресная помощь детским, спортивным, медицинским и социальным учреждениям района. В г. Балахне функционирует общественная приемная по оказанию юридической помощи гражданам района.
4. Главный инженер Ивановского филиала ОАО «ТГК-6» **Чистов Юрий Анатольевич** - депутат Городской думы г. Иванова. Заместитель председателя комитета по экономической политике, член комитета по городскому хозяйству. В рамках осуществления полномочий оказывается адресная помощь гражданам и социальным объектам города. Участвует в общественной жизни города. В г. Иванове открыта общественная приемная депутата по оказанию юридической помощи гражданам города.
5. Директор по производству Ивановского филиала ОАО «ТГК-6» **Шехоткин Александр Алексеевич** - депутат Городской думы г. Иванова. Председатель комитета по городскому хозяйству, член комитета по бюджету, местным финансам и налогам. В рамках осуществления полномочий оказывается адресная помощь незащищенным слоям населения: детям-сиротам, многодетным семьям, инвалидам и пенсионерам.

Самым значимым результатом во взаимоотношении с акционерами в 2006 году можно считать достижение договоренности по вопросу завершения формирования ОАО «ТГК-6» как единой операционной компании. Крупнейший стратегический миноритарный акционер ДЗО ОАО «ТГК-6» - ОАО «Нижегородская генерирующая компания», чьи интересы представляет ЗАО «Комплексные энергетические системы» (КЭС), - согласился проголосовать за конвертацию акций Нижегородской генерирующей компании в акции «ТГК-6» при присоединении по ранее предложенным коэффициентам, что позволило завершить процесс консолидации активов в «ТГК-6» 1-го марта 2007 года. Схема формирования «ТГК-6» изначально предполагала ее переход на единую акцию с 5 региональными генкомпаниями. Однако в декабре 2005 года КЭС заблокировали консолидацию, не согласившись с оценкой Нижегородской генкомпания и предложенными коэффициентами конвертации ее акций в акции «ТГК-6».

Взаимоотношения с акционерами и инвесторами ОАО «ТГК-6» строит на принципах прямого конструктивного диалога в соответствии с международными стандартами, определяющими нормы поведения бизнеса. Компания поддерживает надлежащий уровень информационной открытости и прозрачности: обеспечивает равный доступ акционеров и инвесторов к информации, устанавливает двусторонние коммуникации с инвестиционным сообществом. Информация о

Управление нефинансовыми рисками и развитие взаимоотношений со стейкхолдерами

деятельности Компании регулярно размещается на корпоративном Интернет-сайте, в электронных и печатных СМИ, а также в ежегодно публикуемых годовых отчетах.

Реализованная в 2006 году часть IR-программы вызвала положительные отзывы среди акционеров, инвесторов и биржевых аналитиков. Среди проведенных мероприятий можно выделить следующие:

- организована бесплатная «горячая» телефонная линия для акционеров, инвесторов, фондовых аналитиков (телефон 8-800-200-02-32);
- размещение и постоянное обновление на сайте Общества информации о торгах акциями компании на ММВБ и РТС, показателях капитализации компании, встречах с акционерами и инвесторами, материалов пресс-конференций, выступлений в СМИ, отчетов аналитиков, презентаций и т.д. (обновляется в оперативном режиме);
- проведение обучающего семинара «школа биржевого журналиста» для региональных журналистов по различным аспектам функционирования фондового рынка;
- регулярная рассылка среди акционеров корпоративной газеты, размещение на сайте Общества ее электронной версии;
- составление и рассылка среди акционеров компаний Холдинга ежеквартального информационного бюллетеня о деятельности Общества;
- проведение регулярных телефонных конференций с акционерами (conference calls);
- участие представителей акционеров в работе Комитетов при Совете директоров Общества;
- экспертный опрос среди акционеров компаний, входящих в состав Холдинга, на предмет их осведомленности о деятельности ОАО «ТГК-6» и определения перечня информации, которую хотят получать акционеры;
- организация информационного взаимодействия с информационными агентствами и фондовыми (биржевыми) аналитиками с целью формирования объективной оценки стоимости ценных бумаг Компании.

В целях совершенствования отношений с потребителями, целью которого должно стать увеличение гарантированного объема продаж, перед Компанией в 2006 году была поставлена задача выделения маркетинга в отдельное направление в рамках организационной структуры. Кроме того, ведутся переговоры с крупными промышленными потребителями («Волга», «Нижегороднефтеоргсинтез», «Сибурнефтехим») по вопросу развития мощностей ОАО «ТГК-6» в соответствии с их планами развития производства.

11. Экономическое воздействие

11.1. Результаты основной деятельности Компании

Руководство Компании понимает, что вопросы социальной ответственности напрямую связаны с экономикой Компании и ее конкурентоспособностью. Корпоративная социальная ответственность предполагает выполнение производственных показателей, финансовую устойчивость и экономическую стабильность.

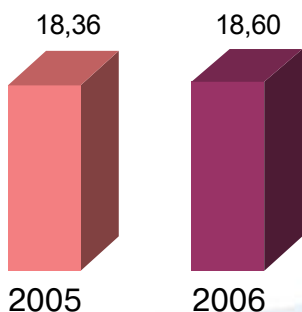
В процессе создания стоимости электричества и тепла используются природные ресурсы (в частности, топливо), труд (заработная плата), капитал (собственные и заемные средства) и интеллектуальные ресурсы, включая способность менеджеров принимать решения, как в каждой конкретной ситуации наилучшим образом сочетать первые три фактора производства.

Данные, отражающие создание и распределение компаниями Холдинга экономической стоимости в 2006 году, содержащие базовую информацию о том, каким образом организации создают материальные ценности для заинтересованных сторон, приведены в Приложении (таблица 1.2).

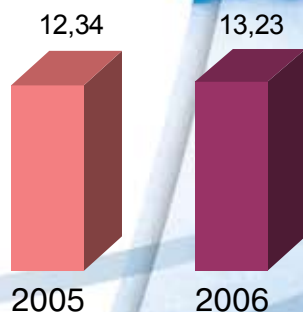
Основные производственные результаты. Энергоснабжение – важнейшая часть инфраструктуры общества, от которой напрямую зависит его развитие. ОАО «ТГК-6» объединяет пять регионов: Владимирскую, Ивановскую, Нижегородскую, Пензенскую области и Республику Мордовия – и является в них крупнейшим поставщиком электро- и теплоэнергии. Энергетические мощности компании размещены в областных центрах и крупных промышленных городах регионов. Доля объемов поставок электроэнергии по регионам колеблется от 20% до 50%, а по отпуску тепла предприятиям и жилищно-коммунальным потребителям в тепловых узлах – от 50% до 99%.

Выработка электроэнергии за 2006 год компаниями Холдинга составила 13,23 млрд. кВт/ч. В течение всего отопительного сезона 2006 года генерирующий комплекс ОАО «ТГК-6» произвел 18,6 млн. Гкал тепловой энергии. Компании Холдинга бесперебойно поставляли тепло и горячую воду в подавляющее большинство жилых и административных зданий таких крупных городов, как Нижний Новгород, Иваново, Владимир, Пенза, Саранск.

Динамика отпуски
тепловой энергии
с коллекторов, млн. Гкал



Динамика выработки
электрической энергии
млрд. кВт/ч



Основная причина увеличения выработки ОАО «ТГК-6» электроэнергии на 7,2% по сравнению с 2005 годом – ввод в эксплуатацию на ОАО «Дзержинская ТЭЦ» парогазовой установки на базе ГТУ V 94.2 мощностью 195 МВт.

Основная причина увеличения отпуска тепла ОАО «ТГК-6» на 1,3% по сравнению с 2005 годом - аномально низкие температуры наружного воздуха в I-м квартале 2006 года. Но, вместе с тем, в части ДЗО ОАО «ТГК-6», особенно расположенных в южных областях (Пензенская обл., Мордовия), за счёт опять же аномально, но уже высоких температур наружного воздуха в VI-м квартале 2006 года уровень отпуска тепла не только не вырос, а даже снизился по сравнению с уровнем 2005 года. Необходимо отметить, что доля промышленных потребителей выше в ДЗО, расположенных в северных областях (Нижегородская обл., Ивановская обл., Владимирская обл.), что также объясняет рост величины отпуска тепла по ДЗО ОАО «ТГК-6» в данных регионах.

Тарифная политика Компании

ОАО «ТГК-6» не устанавливает самостоятельно цены на электро- и теплоэнергию. Компания является лишь одним из участников процесса формирования тарифов. Ценообразование в электроэнергетической отрасли осуществляется на основании Федерального закона от 14.04.1995 г. № 41-ФЗ «О государственном регулировании тарифов на электрическую и тепловую энергию в Российской Федерации». В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2004 г. №109 «О ценообразовании в отношении электрической и тепловой энергии в Российской Федерации» к тарифному регулированию со стороны федеральных и региональных органов исполнительной власти применяется метод экономически обоснованных расходов энергокомпании. При использовании этого метода тарифы на электрическую и тепловую энергию рассчитываются на основе необходимой валовой выручки энергокомпании от реализации указанных видов энергии и расчетного объема их производства на период регулирования.

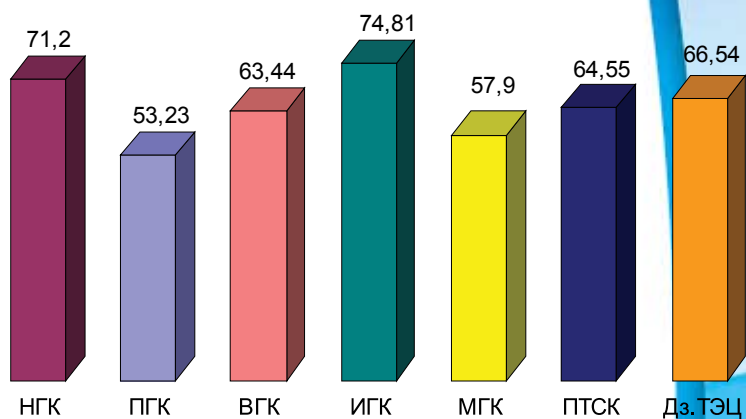
Предельные темпы роста тарифов на электрическую и тепловую энергию в целом по стране определяются Правительством Российской Федерации. Федеральная служба по тарифам утверждает предельные тарифы на электрическую и тепловую энергию по регионам, тарифы на электрическую энергию, отпускаемую с федерального оптового рынка электрической энергии, и цены на электрическую энергию и мощность для участников регулируемого сектора оптового рынка. Региональные энергетические комиссии, учитывая факторы федерального значения, определенные ФСТ России, устанавливают тарифы на электрическую и тепловую энергию, поставляемую компаниями Холдинга потребителям, в том числе населению (розничную реализацию). В каждом регионе тарифы утверждаются один раз в год до принятия бюджетов субъектов Российской Федерации и вводятся в действие, как правило, с начала календарного года со сроком действия не менее одного года.

Государственное регулирование тарифов основывается на принципе обязательности ведения раздельного учета организациями, осуществляющими регулируемую деятельность объемов продукции (услуг), доходов и расходов по производству, передаче и сбыту энергии.

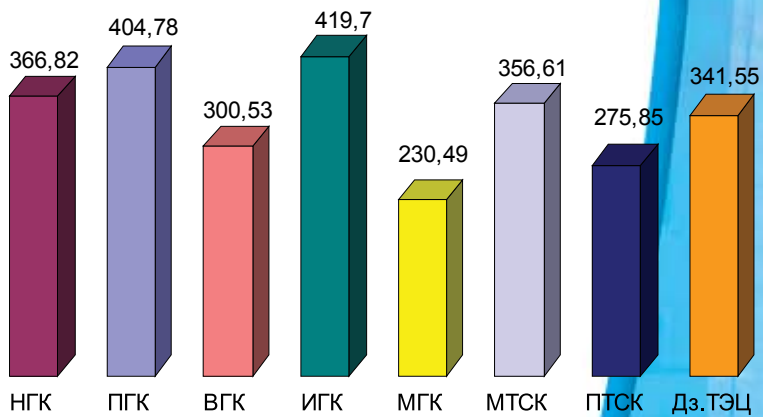
Энергокомпании направляют заявки, в которых указывают предполагаемые затраты на производство электроэнергии и развитие энергосистемы в следующем году, в соответствующие органы тарифного регулирования. Заявки строятся на основе оценки затрат на покупку топлива, ремонт и обновление оборудования, выплату заработной платы и т. п. Решение об уровне тарифов является результатом независимой от ОАО «ТГК-6» оценки.

Вклад в устойчивое развитие. Основные результаты и вызовы

Средний тариф на электроэнергию в 2006 г., коп./кВт/час

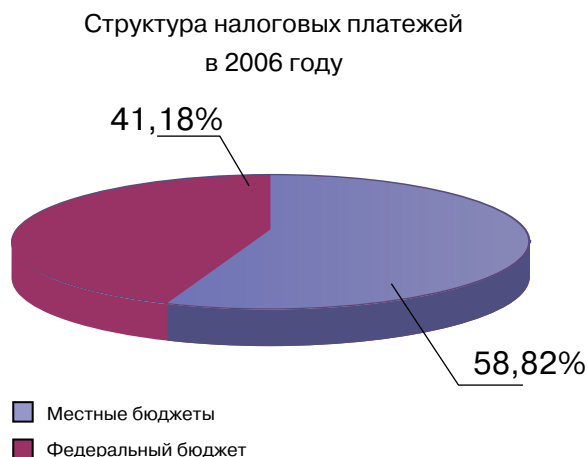


Средний тариф на теплотенергию в 2006 г., руб./Гкал



Структура налоговых платежей Компании

Компании Холдинга ОАО «ТГК-6» своевременно и в полном объеме выполняют свои налоговые обязательства. В 2006 г. общая сумма налогов, выплаченная компаниями ОАО «ТГК-6» в бюджеты всех уровней, составила 1,176 млрд.руб.



Основная доля налоговых платежей приходится на такие налоги, как налог на добавленную стоимость, налог на прибыль, единый социальный налог.

ОАО «ТГК-6» в 2006 году отнесено к крупнейшим налогоплательщикам, подлежащим налоговому администрированию на федеральном уровне.

11.2. Компания и потребители

В работе с потребителями тепла ОАО «ТГК-6» стремится к увеличению объемов потребления тепловой энергии на собственной выработке с одновременной оптимизацией затрат, составляющих себестоимость выработки тепловой энергии, с сохранением надежности теплоснабжения (повышением ее уровня) на принципах долгосрочной контрактации и индивидуального подхода к каждому потребителю, в том числе:

- Общество стремится к реализации проектов по закрытию неэффективных муниципальных и ведомственных источников тепловой энергии (например, в настоящий момент ведется работа по приобретению Обществом Кузнецкой ведомственной котельной, что позволит расширить рынок сбыта тепловой энергии на 62 Гкал/ч; частично переданная в 2007 г. нагрузка от котельной Владимирского тракторного завода составляет 28 Гкал/ч; дополнительная нагрузка от закрытия муниципальных котельных в 2007 г. составит 53 Гкал/ч, в т.ч. по Иванову – 41 Гкал/ч, по Пензе – 12 Гкал/ч);
- Общество стремится к получению в пользование (аренду, управление) муниципальных тепловых сетей (например, создание ОАО «МРТК», которое получило в аренду теплосетевое имущество МУП «Чамзинкаэлектротеплосеть», МУП «Ардатовтеплосеть», МУП «Краснослободскэлектротеплосеть» и МУП «Атюрьевоэлектротеплосеть», что расширило рынок сбыта тепловой энергии Общества на 72 Гкал/ч).

Вклад в устойчивое развитие. Основные результаты и вызовы

Указанные мероприятия позволят увеличить полезный отпуск тепловой энергии по всем предприятиям ОАО «ТГК-6» на 3%;

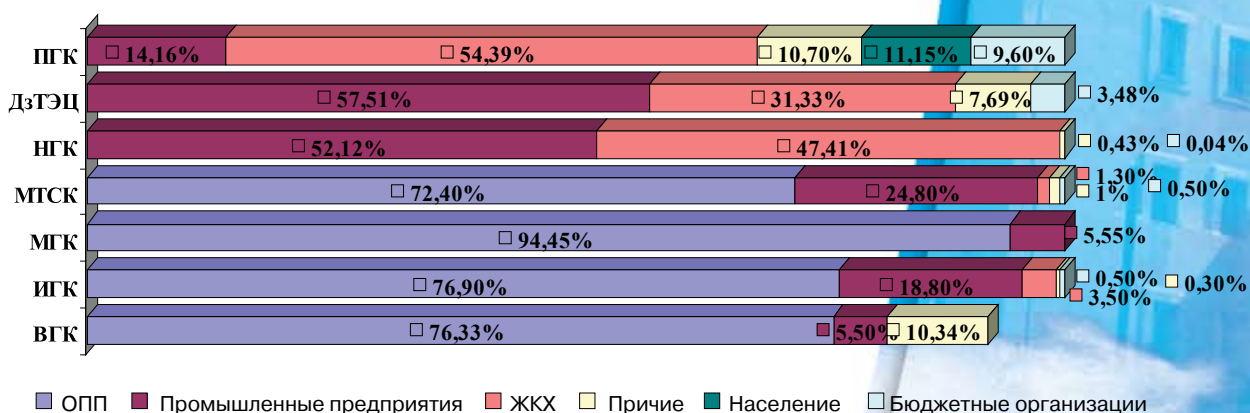
- Общество стремится увязать программы развития собственных источников тепловой энергии потребителей с программой развития их производств (например, ведутся переговоры с ОАО «Лукойл-Нижегороднефтеоргсинтез», группой компаний ОАО «Сибур»/ Солвей о возможности строительства новых мощностей на базе Новогорьковской ТЭЦ Нижегородского филиала Общества, при этом гибкость взаимодействия сторон регулируется как ценовыми, так и неценовыми факторами). Таким путем Компания реализует принцип «перехода от сбыта к продажам», то есть индивидуальный подход к крупным потребителям, включая углубленное изучение технологий и развитие мощностей в промышленных тепловых узлах под потребности основных потребителей.

Существует градация потребителей на промышленных и коммунальных, принципы стратегии по которым сводятся к следующему:

- проектный режим работы с выделением отдельных менеджеров, курирующих каждого крупного промышленного потребителя;
- обеспечение конкурентоспособной цены на тепловую и электрическую энергию, в т.ч. за счет ликвидации перекрестного субсидирования;
- активная стратегия возврата «мелких» промышленных потребителей в региональных центрах – инициация переговоров и оптимальное ценовое предложение.

В число групп потребителей Холдинга входят юридические лица, в т.ч. ЖКХ и бюджетные организации, а также население.

Структура потребителей тепловой энергии в 2006 г.



К крупным промышленным потребителям, суммарный объем отпуска теплоэнергии по которым превышает 18 тыс. Гкал, можно отнести:

- ОАО «Сибурнефтехим» (г.г. Кстово, Дзержинск Нижегородской области), занимающий в суммарном объеме потребления 10%,
- ОАО «Нижегороднефтеоргсинтез» (г. Кстово) - 6,2%,
- ОАО «Волга» (г. Балахна Нижегородской области) – 3,4%,
- ЗАО «ДОС» (г. Дзержинск) - 1,8%,
- ОАО «Корунд» (г. Дзержинск) - 1,2%,
- ОАО «Резинотехника» (г. Саранск) - 1%.

Общероссийский конкурс «Золотая опора» – поощрение самых добросовестных потребителей. Конкурс «Золотая опора» ежегодно проводится предприятиями Холдинга ОАО РАО «ЕЭС России» при поддержке Минпромэнерго РФ среди добросовестных потребителей электрической и тепловой энергии. Основным критерием определения победителей конкурса являлось своевременное и полное исполнение обязательств перед энергетиками по результатам работы с потребителями в 2006 году.

Региональные этапы Всероссийского конкурса «Золотая опора» были проведены во всех регионах ответственности ОАО «ТГК-6» - Нижегородской, Владимирской, Ивановской, Пензенской областях и Республике Мордовии. Кстати, именно мордовские энергетики в свое время первыми стали поощрять лучших потребителей тепловой энергии.

Существенные сведения за пределами отчетного периода: 18 апреля 2007 года состоялась церемония награждения победителей Нижегородского регионального этапа.

Награды победителям и призерам конкурса вручали министр топливно-энергетического комплекса Нижегородской области Валерий Ульянов, генеральный директор ОАО «Нижегородская сбытовая компания» Игорь Герман, исполняющий обязанности заместителя генерального директора ОАО «ТГК-6» по региональной и кадровой политике Игорь Нефедов.

Выступая на церемонии награждения, Валерий Ульянов сказал, что надежно действующий экономический механизм во взаимоотношениях между поставщиками и потребителями энергоресурсов позволяет стабильно и эффективно развиваться экономике региона в целом. И выразил надежду, что начинания РАО «ЕЭС России», подобные конкурсу «Золотая опора», будут и дальше поддерживаться акционерами компаний, которые приходят ему на смену в процессе реформирования электроэнергетики.

В свою очередь, Игорь Нефедов отметил: «Для нас, энергетиков, ответственное отношение наших надежных партнеров-потребителей тепловой энергии – это дополнительная возможность не только эффективно работать на рынке, но и самое главное – обеспечивать стабильное и надежное энергоснабжение, ремонтировать оборудование и развивать наши мощности».

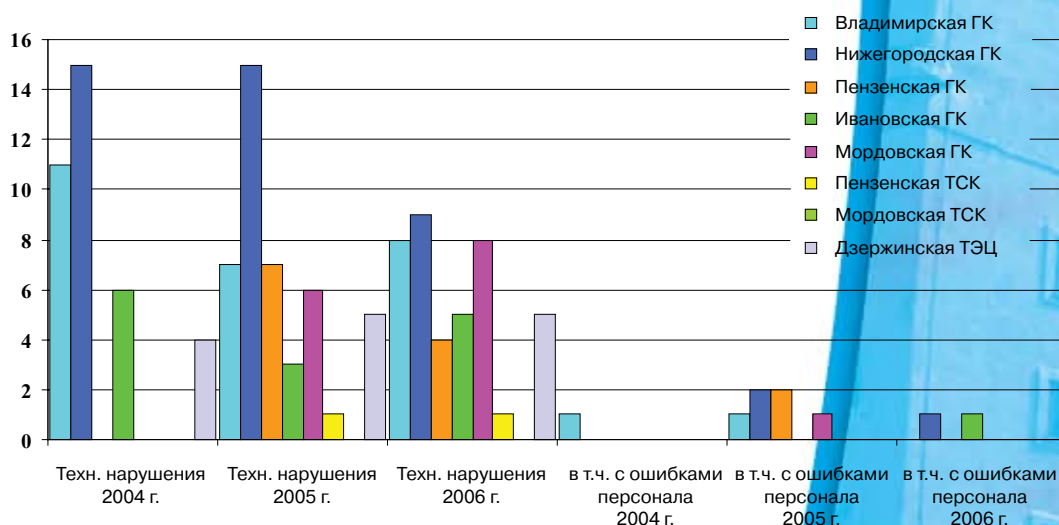
11.3. Обеспечение надежности энергоснабжения

Главной задачей руководства энергосистемой и одновременно главным показателем ответственности перед потребителями остается последовательная работа по поддержанию устойчивого функционирования энергопроизводственного комплекса.

В компании ведется постоянная работа по повышению качества поставляемой потребителю энергии и приведения параметров отпускаемой продукции к ГОСТам и установленным техническим нормативам.

В рамках мониторинга надежности работы энергосистемы Компания проводит анализ инцидентов на энергопредприятиях, подведомственных ОАО «ТГК-6». Так, в 2006 году на данных энергопредприятиях произошло 40 инцидентов против 44 инцидентов за 2005 год (снижение на 10%), в том числе из-за ошибочных действий персонала произошло 2 инцидента против 6 за 2005 год (снижение на 66,67%).

Количество технологических нарушений на электростанциях по ОАО «ТГК-6» за 2006 год по сравнению с 2005/2004 годами



В результате инцидентов, происшедших на энергопредприятиях, подведомственных ОАО «ТГК-6», недоотпуск электроэнергии в 2006 году составил 16 тыс. Квт/ч против 1 005,2 тыс. Квт/ч в 2005 году, тепловой энергии - 635 Гкал против 0 в 2005 году. Экономический ущерб составил 626,619 тыс. руб. против 7 305,699 тыс. в 2005 году.

Основные направления работы ОАО «ТГК-6» по повышению надежности работы энергооборудования, снижению аварийности:

- обеспечение требуемого профессионального и образовательного уровня персонала;
- своевременное проведение диагностики, испытаний, освидетельствований оборудования, технических устройств и сооружений;
- замена паропроводов и поверхностей нагрева котлов, отработавших свой ресурс (по результатам диагностики и утвержденным графикам капитальных ремонтов), без сокращения объемов и обеспечение необходимого качества ремонта;

Вклад в устойчивое развитие.

Основные результаты и вызовы

- повышение уровня организации и качества ремонта основного и вспомогательного оборудования электростанций и тепловых сетей, обеспечение надежного энергоснабжения собственных нужд электростанций при ремонтных схемах в различных режимах;
- выполнение мероприятий по замене, модернизации отработавшего ресурс и морально устаревшего электротехнического оборудования электростанций и тепловых сетей;
- применение консервации оборудования при длительных простоях;
- анализ каждого инцидента.

Все генерирующие компании, управляемые ОАО «ТГК-6», выдержали испытание аномально низкими температурами зимой 2006 года и обеспечили надежное и бесперебойное снабжение теплом и электроэнергией всех потребителей.

За месяц – с 16 января по 16 февраля, – когда европейскую часть России дважды накрывали арктические холода, на всех генерирующих станциях ОАО «ТГК-6» не произошло ни одной аварии. Ни один потребитель не был ограничен в потреблении тепло- и электроэнергии. Все договорные обязательства энергетиков перед потребителями были выполнены в полном объеме.

Для предотвращения замерзания коммуникаций, жизненно важных для станций и тепловых сетей, на всех ТЭЦ были введены круглосуточные дежурства сотрудников инженерно-технических служб и аварийных бригад.

Безаварийная работа всех станций и сетевого оборудования во время заморозков была обусловлена не только слаженной оперативной работой всех сотрудников генерирующих компаний, но и проведенной в 2005 году качественной подготовительной работой. В летние и осенние месяцы прошлого года на всех станциях прошел ремонт основного и вспомогательного оборудования, были отремонтированы магистральные теплосети, проведены гидравлические и температурные испытания систем. Благодаря этому все теплоэлектростанции «ТГК-6» к началу отопительного сезона получили паспорта готовности и встретили суровую зиму начала 2006 года во всеоружии.

11.4. Выстраивание взаимоотношений с поставщиками компаний Холдинга

ОАО «ТГК-6» - крупный покупатель товаров, работ и услуг. Система открытых конкурентных процедур при закупке товаров, работ и услуг позволяет Холдингу привлечь потенциальных поставщиков как из любого региона России, так и из-за ее пределов.

Ассортимент приобретаемых товаров, работ и услуг достаточно широк:

для организаций-поставщиков продукции: электротехническая продукция, химическая продукция, продукция отраслей машиностроения, продукция добывающей и обрабатывающей промышленности и др.;

для организаций-производителей работ: монтажные, ремонтные, строительные и другие виды работ;

для организаций-поставщиков услуг: консультационные, юридические и другие виды услуг.

При проведении торгов по выбору организаций-производителей работ для нужд компаний Холдинга предпочтение отдается местным подрядным организациям, имеющим квалифицированный ремонтный персонал и опыт выполнения работ в компаниях Холдинга, что демонстрирует положительное воздействие на местную экономику регионов.

Годовой объем закупок в 2006 году составил **3 734 563,01 тыс. рублей** (без учета закупок топлива), в том числе для нужд:

- ОАО «Владимирская генерирующая компания» - 406 777,00 тыс. руб.;
- ОАО «Ивановская генерирующая компания» - 863 783,01 тыс. руб.;
- ОАО «Дзержинская ТЭЦ» - 349 081,89 тыс. руб.;
- ОАО «Мордовская генерирующая компания» - 294 400,65 тыс. руб.;
- ОАО «Мордовская теплосетевая компания» - 65 727,12 тыс. руб.;
- ОАО «Пензенская генерирующая компания» - 225 897,01 тыс. руб.;
- ОАО «Пензенская теплосетевая компания» - 134 748,66 тыс. руб.;
- ОАО «Нижегородская генерирующая компания» - 1 216 366,14 тыс. руб.;
- ОАО «ТГК-6» (ИА) – 177 781,53 тыс. руб.

Приоритетными способами закупок в 2006 году были открытые процедуры. Доля открытых процедур в общем объеме состоявшихся торгов составила 75,5%. Экономический эффект от проведенных компаниями Холдинга ОАО «ТГК-6» в 2006 году торгов составил 336 137,45 тыс. рублей.

Годовой объем закупок топлива (мазут, уголь, газ) в 2006 году составил **9 863 738,18 тыс. руб.**, в том числе:

- газ – 8 275 909,38 тыс. руб.;
- мазут – 1 365 779,04 тыс. руб.;
- уголь – 222 049,76 тыс. руб.

Наиболее крупными поставщиками ОАО «ТГК-6» (доля закупок у которых составляет более 10% от общего объема закупок) являются поставщики топлива. За 2006 год компании Холдинга ОАО «ТГК-6» приобрели топливо у следующих поставщиков:

1. мазут:

- ЗАО «БЭЛЛ», г. Рязань;
- ООО «Агротэк», г. Москва;
- ООО «ЛУКОЙЛ-ресурс», г. Москва;
- ОАО НК «Роснефть», г. Москва;
- ГУП «Владоблжилкомхоз», г. Владимир.

2. уголь:

- ООО «Самараснаб», г. Самара;
- ОАО «СУЭК», г. Москва;
- ООО УК «Кузбассразрезуголь», г. Кемерово;
- ООО ТД «Кузбасские угли», Кемеровская обл., Беловский район.

Основной продукт топливопотребления – **природный газ**. В топливном балансе он занимает первое место по потреблению среди остальной продукции. Поставщики **лимитного газа** – региональные организации по реализации газа - предприятия ОАО «Газпром»:

- ООО «Мордоврегионгаз», г. Саранск;
- ООО «Владимиррегионгаз», г. Владимир;
- ОАО «Нижегородская топливно-энергетическая компания», г. Нижний Новгород;
- ОАО «Испытательный стенд Ивановской ГРЭС», г. Иваново;
- ООО «Ивановорегионгаз», г. Иваново;
- ООО «Пензарегионгаз», г. Пенза.

Поставка **коммерческого газа** осуществлялась независимыми организациями-поставщиками:

- ОАО «Газинфософт-Т», г. Москва;
- ОАО «ТНК-ВР Холдинг», Тюменская обл., Уватский район;
- ОАО «НОВАТЭК», г. Москва;
- ОАО «Нижегородская топливно-энергетическая компания», г. Нижний Новгород.

Номенклатура поставок товаров, работ и услуг за время проведения конкурентных процедур сформировалась и постоянно расширяется благодаря возрастающим потребностям компаний Холдинга ОАО «ТГК-6».

Расширяется и круг участников, потенциальных поставщиков товаров, работ и услуг в конкурентных процедурах. Конкурентные процедуры распространяются даже на сравнительно небольшие объемы закупок и создают новые возможности для малого и среднего бизнеса.

Прозрачная система закупочной деятельности позволяет Холдингу получать значительную ежегодную экономию.

Источники экономии от внедрения более прозрачной системы закупок — снижение цены за счет конкуренции и повышения прозрачности рынка.

Потенциальные поставщики товаров, работ и услуг приобретают равные условия, относящиеся к участию в конкурентных процедурах, и также на общих основаниях имеют право на равную защиту от какой бы то ни было дискриминации и от какого бы то ни было подстрекательства к такой дискриминации.

Организация стремится отстаивать экономические права и свободы всех задействованных на этом уровне субъектов рынка, содействовать развитию добросовестной конкурентной среды и механизмов закупочной деятельности,

Вклад в устойчивое развитие. Основные результаты и вызовы

которые бы носили максимально прозрачный характер.

Соблюдение рыночных принципов – это важный аспект реализации прав человека, в том числе на свободу предпринимательской деятельности. Благодаря реформам в электроэнергетике повышается показатель прозрачности закупочной деятельности, исключаются попытки искусственного завышения издержек.

Формы разрешения спорных и конфликтных ситуаций. Существенным плюсом в области защиты прав и свобод участников рынка является создание Постоянно действующей закупочной комиссии организации ОАО «ТГК-6», действующей на основе полного равенства, согласно и с соблюдением всех требований справедливости.

Предоставляются и другие способы разрешения спорных ситуаций: возможность обратиться с жалобой в Центральный закупочный орган, в Бизнес-единицу, а также в Центральную конкурсную комиссию ОАО РАО «ЕЭС России» предоставляется любому субъекту рыночных отношений, принимающему участие в конкурентных закупках. Одна из основных функций ОАО «ТГК-6» на этом уровне заключается в содействии быстрому и эффективному разрешению спорных ситуаций, возникших между субъектами взаимодействия.

Соблюдение деловой этики и правил этикета. В ходе внутреннего и внешнего взаимодействия появилась необходимость в разработке и внедрении нормативных документов – положений и правил, гласящих обязательное соблюдение единых ценностей и этических деловых правил поведения с субъектами рыночных отношений – участниками конкурентных процедур.

Основное достижение – координация усилий, направленных против коррупции.

ОАО «ТГК-6» считает добросовестную конкуренцию залогом реализации права на свободу предпринимательской деятельности.

Принципиально важным для ОАО «ТГК-6» является повышение прозрачности закупочной деятельности. Содействие развитию конкурентного рынка продукции и услуг для всей электроэнергетической отрасли – это вклад в предотвращение коррупции.

Осознавая значение своей деятельности для общества, экономического и социального благосостояния регионов, в которых присутствует Компания, ОАО «ТГК-6» со всей ответственностью относится к своему корпоративному и социальному долгу.

Выполняя обязательства по отношению к акционерам, инвесторам, сотрудникам, деловым партнёрам и обществу в целом, Компания строго следует действующему законодательству, гражданско-правовым нормам и руководствуется принципами эффективного менеджмента, информационной открытости, финансовой дисциплины, законности и этичности.

12. Экологическое воздействие

12.1. основополагающие принципы экологической политики Компании

Компания понимает свою ответственность за экологическую обстановку в регионах ведения производственной деятельности предприятиями Холдинга. Региональные компании ОАО «ТГК-6» являются крупнейшими производителями тепловой и электрической энергии в Нижегородской, Владимирской, Ивановской, Пензенской областях и Республике Мордовии. Они обеспечивают потребителей высокоэффективным экологически чистым видом энергии, что объективно определяет воздействие производственной деятельности на окружающую среду, включая такие виды воздействия, как выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ, сбросы загрязняющих веществ в водные объекты, размещение отходов производства, а также негативное воздействие шума и тепла.

В марте 2006 г. на Совете директоров ОАО «ТГК-6» утверждена экологическая политика Компании, концепция ее реализации, а также программа реализации экологической политики на 2006-2009 гг.

Экологическая политика Компании определяет принципы, цели, задачи и основные направления деятельности Общества в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности на долгосрочный период.

Основополагающими принципами экологической политики ОАО «ТГК-6» являются:

- признание конституционного права человека на благоприятную окружающую среду;
- учет приоритета экологической безопасности как составной части национальной безопасности;
- ответственность за обеспечение охраны окружающей среды при развитии электроэнергетики в регионе;
- энергосбережение и рациональное использование природных и энергетических ресурсов на стадиях производства, передачи, распределения и потребления электрической и тепловой энергии;
- диверсификация источников энергоресурсов, в том числе за счет использования возобновляемых источников энергии;
- научная обоснованность экологической политики и развитие научных исследований в области охраны окружающей среды в электроэнергетике;
- приоритетность внедрения наилучших существующих технологий по сравнению с мероприятиями по минимизации экологического ущерба от работы действующего оборудования (с учетом технико-экономического обоснования);
- принятие управленческих и инвестиционных решений на основе многовариантности сценариев развития с учетом экологических приоритетов;
- ведение производственной деятельности на территориях и в акваториях высокой природоохранной ценности только в исключительных случаях на основе специальных решений органов государственной власти;
- сокращение образования отходов производства и экологически безопасное обращение с ними;
- приоритет принятия предупредительных мер над мерами по ликвидации

экологических негативных воздействий;

- международное сотрудничество в области использования экологически чистых и энергетически эффективных технологий, а также содействие исследованиям влияния объектов энергетики на экологию и изменение климата;
- открытость и доступность экологической информации, незамедлительное информирование всех заинтересованных сторон о произошедших авариях, их экологических последствиях и мерах по их ликвидации;
- открытость и доступность результатов экологического мониторинга действующих предприятий, взаимодействие с заинтересованными сторонами в процессе исследований, проводимых в рамках процедуры оценки воздействия предприятий электроэнергетики на окружающую среду при проектировании и строительстве новых объектов.

Целью экологической политики ОАО «ТГК-6» является повышение уровня экологической безопасности, рост капитализации энергокомпаний за счет обеспечения надежного и экологически безопасного производства, транспорта и распределения энергии, комплексного подхода к использованию природных энергетических ресурсов.

Достижение поставленной цели предусматривается на основе решения следующих задач:

1. Снижения негативного воздействия предприятий Общества на окружающую среду.
2. Создания условий и механизмов, обеспечивающих минимизацию негативного воздействия электроэнергетики на окружающую среду.

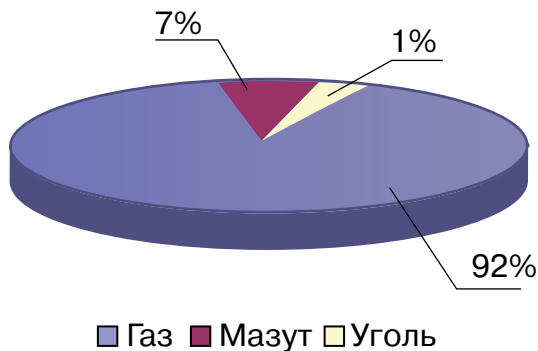
Реализация экологической политики позволит:

- снизить негативное воздействие на окружающую среду;
- повысить конкурентоспособность электроэнергии;
- повысить капитализацию энергокомпаний Общества и их инвестиционную привлекательность;
- повысить уровень социальной ответственности ОАО «ТГК-6».

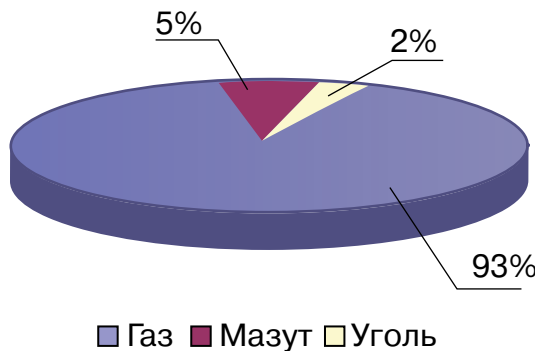
12.2. Снижение выбросов вредных веществ в атмосферу

В 2006 г. выбросы загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников загрязнения (станций и котельных региональных и теплосетевых компаний ОАО «ТГК-6») составили 37,54 тыс. тонн, что на 9,8% меньше, чем за аналогичный период прошлого года. Выбросы сернистого ангидрида составляют 36% от общего количества выбросов, 46% от общего количества приходится на выбросы диоксида азота. Снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу в 2006 г. связано с тем, что выросла газовая составляющая при общем увеличении расхода топлива. Превышений установленных нормативов предельно допустимых выбросов (ПДВ) и временно согласованных выбросов (ВСВ) не было.

Топливный баланс за 2005 г.



Топливный баланс за 2006 г.



Также в 2006 г. сократились удельные выбросы диоксида серы на 6,61 кг/сут, при этом увеличились на 0,48 кг/сут удельные выбросы золы от сжигания твердого топлива.

Ввиду соблюдения на предприятиях нормативов предельно допустимых выбросов от стационарных источников мероприятия по охране воздушного бассейна в 2006 г. не планировались. Периодически в соответствии с графиками на предприятиях производился аналитический контроль за соблюдением нормативов ПДВ и за состоянием атмосферного воздуха на границе санитарно-защитных зон.

Во всех компаниях внедрена корпоративная информационно-аналитическая система «Парниковые газы». Информационно-аналитическая система «Парниковые газы» должна обеспечить возможность учета и прогноза выбросов парниковых газов.

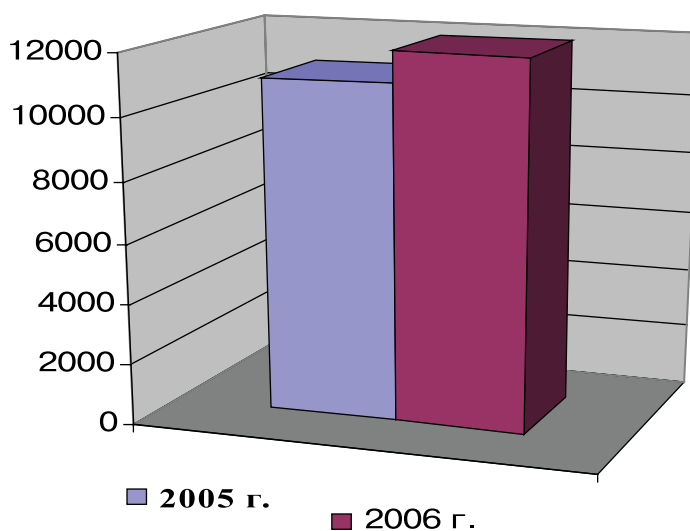
На заседании Правления ОАО РАО «ЕЭС России» (протокол от 26.06.2006 г. № 1485пр/2) определен перечень инвестиционных проектов, подготовленных к финансированию за счет механизмов Киотского протокола к Рамочной конвенции ООН об изменении климата, куда включена Игумновская ТЭЦ ОАО «Нижегородская генерирующая компания». Во исполнение решений заседания Правления были заключены договоры с НИЭО «Энергетический углеродный фонд» на разработку предварительной информации о проекте в соответствии с требованиями Киотского протокола и агентский договор на поиск потенциального инвестора.

В декабре 2006 г. НИЭО «Энергетический углеродный фонд» разработал предварительную информацию о проекте в соответствии с требованиями Киотского протокола. Согласно предварительным данным, расчетное количество единиц сокращения выбросов, передаваемых в период 2009-2012 гг., составит 650 тыс. т CO₂-экв. Общий объем углеродного кредита достигнет 4,55 млн. евро.

Экологическое воздействие

В 2006 г. выбросы парниковых газов составили 12371,5 тыс. тонн. В 2006 г. выбросы парниковых газов возросли на 12,7% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Данное увеличение связано с изменением структуры топливного баланса и увеличением выработки электроэнергии и отпуском тепловой энергии потребителям.

Количество выбросов парниковых газов, тыс. т



12.3. Использование воды и сокращение сбросов загрязненных сточных вод

Водопользование предприятия региональных и теплосетевых компаний осуществляют на основании лицензий на водопользование поверхностными водными объектами, недрами и договоров на водопользование.

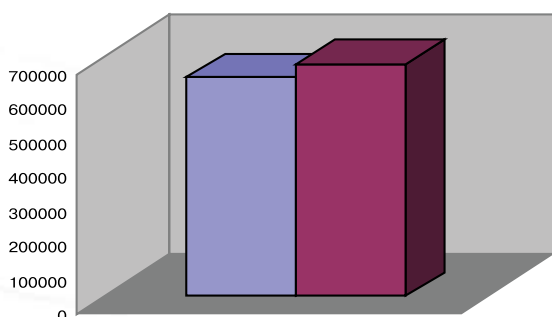
Забор воды из поверхностных источников в 2006 г. составил 654957,848 т. м³, из них на производственные нужды использовано 654950,448 т.м³, из подземных источников – 1801,97 т.м³, из них на производственные нужды использовано 1673,07 т.м³. Увеличение водопотребления из природных источников на 7,9% и из подземных источников на 1,7% связано с увеличением выработки электроэнергии и отпуска тепла и вводом в эксплуатацию новой парогазовой установки на ОАО «Дзержинская ТЭЦ».

В водные объекты в 2006 г. отведено сточных вод 639367,047 т.м³, из них:

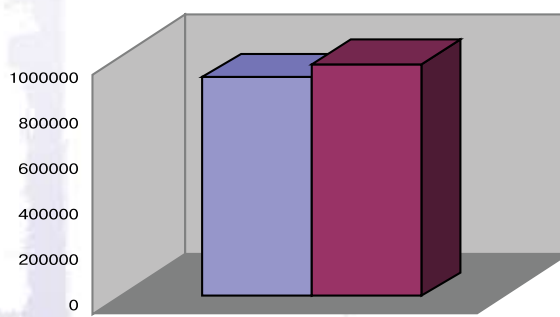
- загрязненных без очистки – 5472,947 т.м³;
- загрязненных недостаточно очищенных – 5265,5 т.м³;
- нормативно чистых (без очистки) – 627993,1 т.м³;
- нормативно очищенных – 635,5 т.м³.

При сбросе сточных вод в водные объекты небольшие превышения нормативов предельно допустимого сброса (ПДС) были в ОАО «Мордовская генерирующая компания» и ОАО «Владимирская генерирующая компания». В остальных компаниях сброс загрязняющих веществ в водный объект осуществлялся в пределах предельно допустимого сброса (ПДС).

Количество воды на производственные нужды, тыс. куб. м



Объем оборотной повторно используемой воды, тыс. куб. м



■ 2005 г. ■ 2006 г.

■ 2005 г. ■ 2006 г.

В 2006 г. завершено строительство современных рыбозащитных сооружений для водозаборов ОАО «Дзержинская ТЭЦ», филиала Сормовская ТЭЦ ОАО «Нижегородская генерирующая компания» и ТЭЦ-2 ОАО «Ивановская генерирующая компания». Внедрение в эксплуатацию рыбозащитных сооружений способствует общему улучшению экологической обстановки на водном объекте, повышению рыбопродуктивности водоемов и увеличению рыбных запасов. Проведен капитальный ремонт и испытания золоуловителей на ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 ОАО «Ивановская генерирующая компания». С целью выявления и отслеживания последствий хозяйственной деятельности с дальнейшей рекомендацией для принятия эффективных мер проводится мониторинг грунтовых вод в районах мазутных хозяйств и очистных сооружений.

В рамках программы реализации экологической политики на 2007 г. утверждены целевые показатели в области охраны и рационального использования водных бассейнов по Компании:

№ п/п	Наименование показателя	Величина измерения	Размер	Год достижения
1	Снижение удельных норм водопотребления и водоотведения	%	0,5-1	2008
2	Снижение сбросов загрязненных сточных вод	млн.куб.м	1,1	2008

12.4. Нарушение земель и образование опасных отходов

Основная проблема для ТЭС - утилизация золошлаковых отходов. В 2006 г. образовалось 58,6 тыс. тонн опасных отходов, из которых 69% составляют золошлаковые отходы. Золошлаковые отходы в количестве 3,9 тыс.тон использовались на станции и 42,8 тыс. тонн были переданы другим предприятиям для использования. Снижение объема опасных отходов по компании достигается за счет улучшения процедур обращения с отходами. Большое внимание уделяется изучению малоотходных технологий.

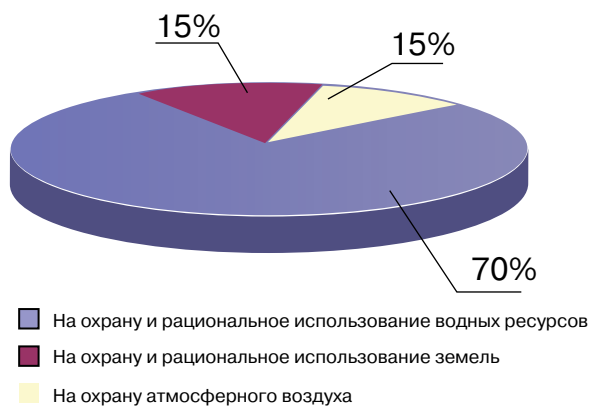
12.5. Затраты на охрану окружающей среды и платежи за загрязнение окружающей среды

Ежегодно компаниями выделяются значительные средства на охрану окружающей среды. Средства вкладываются в ремонт, реконструкцию и модернизацию природоохранного оборудования.

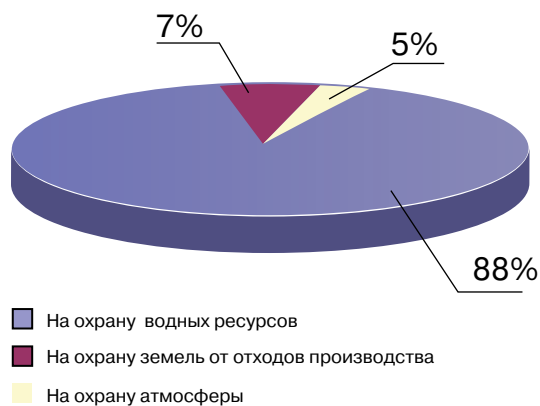
В 2006 г. возросли в 2,5 раза по сравнению с прошлым годом капитальные затраты на охрану окружающей среды и в 1,2 раза текущие затраты.

Платежи за негативное воздействие на окружающую природную среду составили 6121 тыс. руб. Плата за превышение нормативов ПДС и лимитов размещения отходов в 2006 г. составила 343,6 тыс. руб., в том числе за превышение нормативов предельно допустимого сброса – 199,0 тыс. руб., за превышение лимитов размещения отходов – 144 тыс. руб.

Доли капитальных затрат на охрану окружающей среды в 2006 году



Доли затрат - на охрану окружающей среды в 2006 году



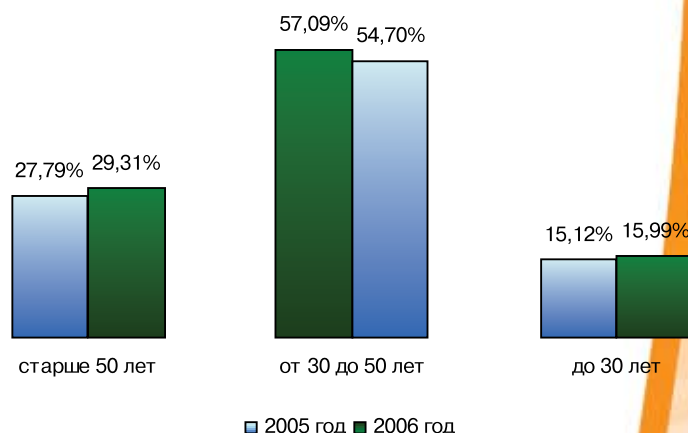
13. Социальное воздействие

13.1. Подход к организации труда

Общая численность холдинга по состоянию на 31.12.2006 г. составила 6854 сотрудника (среднесписочная численность работников за 2006 год составила 6464 сотрудника). Наиболее крупными предприятиями являются ОАО «Нижегородская генерирующая компания» общей численностью 1763 сотрудника и ОАО «Ивановская генерирующая компания» – 1301 человек. Самые небольшие по численности – теплосетевые компании: ОАО «Мордовская теплосетевая компания» и ОАО «Пензенская теплосетевая компания». Количество работающих – 420 и 508 сотрудников, соответственно.

За 2006 год возрастная структура персонала принципиально не изменилась. Количество сотрудников в возрасте до 30 лет увеличилось на 0,87%, в возрасте от 30 до 50 лет уменьшилось на 2,39%, в возрасте старше 50 лет увеличилось на 1,52% по сравнению с 2005 годом.

Динамика численности персонала по возрастным группам

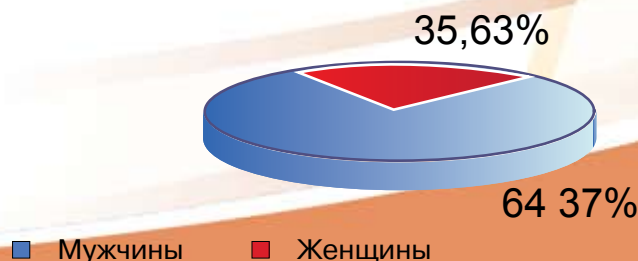


Соотношение мужчин и женщин в холдинге остается на прежнем уровне – мужчин практически в 2 раза больше, чем женщин (4415 и 2439 человек, соответственно). По сравнению с 2005 годом количество женщин увеличилось на 9%, количество мужчин увеличилось на 4%.

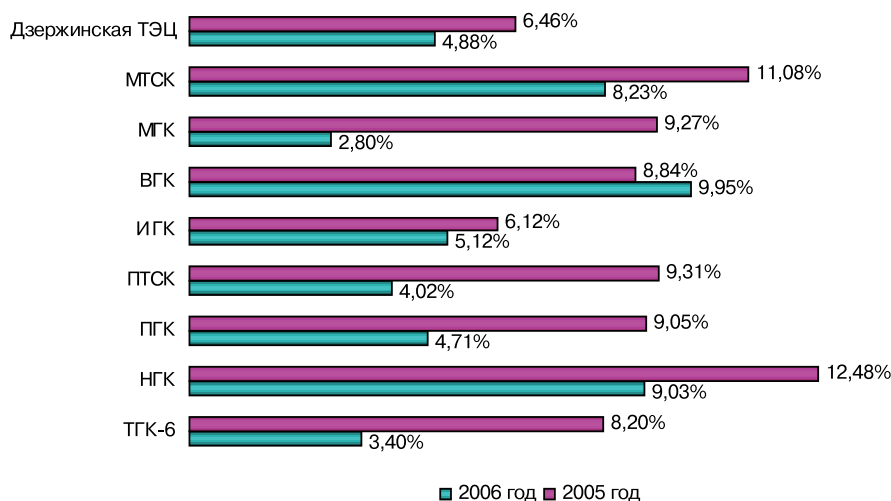
За 2006 год показатель текучести персонала уменьшился в среднем на 3% по сравнению с 2005 годом. Сравнение текучести по ОАО «ТГК-6» произведено за 4 квартал 2005 года и соответствующий квартал 2006 года, т.к. сравнивать полностью 2005 год и 2006 год некорректно в связи с тем, что деятельность ОАО «ТГК-6» началась в 4 квартале 2005 года.

Изменяется численность персонала по уровню образования: количество сотрудников с высшим образованием увеличилось на 0,89%, со средним

Структура персонала по состоянию на 31.12.2006

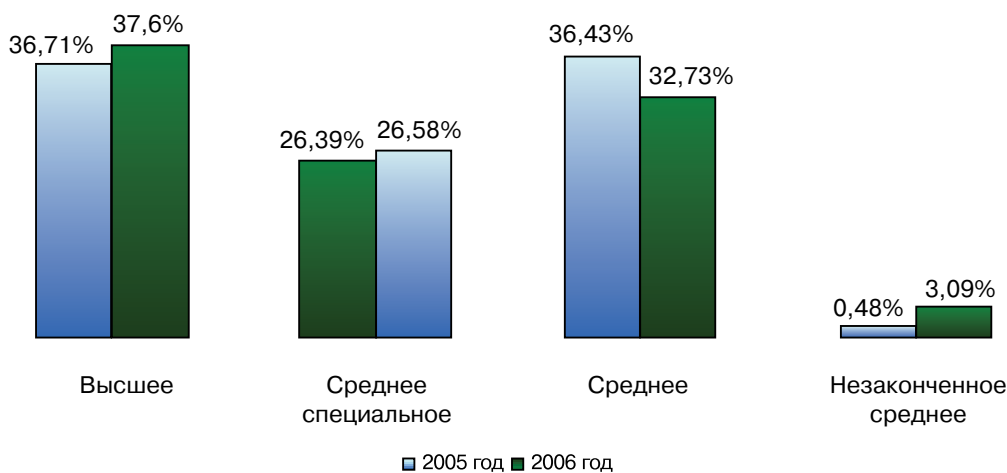


Текущность персонала



специальным – на 0,19%, количество сотрудников со средним образованием уменьшилось на 3,7%, количество сотрудников с незаконченным средним образованием увеличилось на 2,61%.

Динамика численности персонала по уровню образования



Таким образом, можно говорить о повышении уровня образованности персонала. Этому также способствуют разрабатываемые в холдинге программы обучения персонала. По итогам 2005 года обучение прошли 1789 сотрудников, затраты холдинга составили 7 031 000 рублей. За 2006 год 2465 сотрудников прошли обучение по различным видам программ, общая стоимость которых составила 11 300 000 рублей. Предположительно сумма затрат на обучение в 2007 году составит 16 000 000 рублей. Средняя стоимость обучения в расчете на одного обученного работника увеличилась на 1000 рублей.

Направления кадровой политики ОАО «ТГК-6»:

1. Основные принципы системы привлечения и подбора новых сотрудников:

- в кандидатах на замещение вакантных должностей Общества ценится высокий уровень профессионализма и развития личностных и профессиональ-

ных качеств;

- преимущественным правом при приеме на работу в Общество обладают специалисты с опытом работы в отрасли и молодые специалисты;
- приоритетным видом привлечения персонала является внутреннее привлечение: преимущественное право занимать вакантную должность имеют работники Общества, если они отвечают соответствующим требованиям.

Поиск сотрудников осуществляется Управлением по работе с персоналом Общества и отделом по работе с персоналом филиалов совместно с руководителями подразделений на основе разработанных профилей должностей.

В Обществе существуют следующие способы внутреннего привлечения персонала:

- распространение информации об открытых вакансиях (при необходимости) в учебных заведениях (в службах, занимающихся трудоустройством студентов и молодых специалистов);
- размещение информации об открытых вакансиях (при необходимости) в СМИ (специализированные печатные издания, TV, радио) и в сети Интернет на специализированных сайтах по трудоустройству;
- сотрудничество со службами занятости населения (при необходимости);
- рассмотрение резюме из имеющейся в Отделе подбора, учета и развития кадров базы данных соискателей;
- заключение договоров по поиску кандидатов с кадровыми агентствами (при необходимости).

Доля высших руководителей жителей региона деятельности компании составляет 55%.

2. Основные принципы **системы адаптации работников:**

- адаптация строится на бережном отношении Общества к новому сотруднику посредством организации его сопровождения в течение всего процесса освоения им новых обязанностей;
- процесс адаптации предполагает помощь новому сотруднику и его поддержку со стороны непосредственного руководителя и коллег по подразделению;
- Общество заинтересовано в быстром и эффективном вхождении нового сотрудника в организацию и должность и принятии им корпоративных ценностей, поэтому всячески содействует этому.

3. Основные принципы **системы профессионального обучения и повышения квалификации работников:**

- осуществление непрерывного процесса обучения в соответствии с направлением деятельности каждого сотрудника;
- каждый сотрудник Общества несет ответственность за саморазвитие;
- поддержание и развитие активного обмена знаниями между сотрудниками;
- преимущественным правом обучения обладают молодые сотрудники Общества;
- приоритетным направлением является обучение производственного персонала Общества.

4. Для улучшения подбора и расстановки персонала, стимулирования сотрудников к повышению квалификации, улучшения качества и эффективности

работы, обеспечения кадрового резерва, разработки программ обучения проводится **аттестация работников ОАО «ТГК-6»**, которая представляет собой оценку деловых качеств работников Общества и результатов их труда. Аттестация позволяет оценить профессиональные и деловые качества работников, способность руководителей управлять персоналом. На основе этого принимается решение об их соответствии занимаемой должности, а также определяется программа обучения и дальнейшего развития сотрудников.

5. Одним из видов планирования карьеры является **работа с кадровым резервом Общества**, основополагающими принципами которой являются:

- Правом претендовать на зачисление в резерв обладает каждый сотрудник Общества.
- Зачисление в резерв производится на основе комплекса объективных оценок работника; оценок и рекомендаций непосредственного руководителя; результатов оценки и аттестации персонала, проводимых соответствующими специалистами Общества или привлеченными экспертами.
- Работник, зачисленный в кадровый резерв, обладает правом на дополнительное профессиональное обучение и преимущественным правом на замещение вакантной управленческой должности.

6. ОАО «ТГК-6» обеспечивает зависимость оплаты труда работников от роста эффективности производства и результатов труда каждого работника, для чего организует **работу по совершенствованию нормативной базы по труду** и доведение до каждого работника информации о применяемых условиях оплаты труда.

13.2. Система оплаты труда

Порядок организации оплаты труда и стимулирования, размеры тарифных ставок (окладов) определяются в пределах средств на оплату труда в соответствии с утвержденным Положением по организации оплаты и стимулирования труда работников.

В основе системы оплаты труда и материального стимулирования персонала лежат положения Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике.

Основой построения системы оплаты труда работников Общества является должностной оклад (тарифная ставка), размер которого определяется на основании Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики.

ОАО «ТГК-6» обеспечивает тарификацию работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим по действующему Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, что обеспечивает сбалансированный уровень дифференциации заработной платы в зависимости от степени квалификации, ответственности работников и сложности труда.

Не реже одного раза в год Общество производит увеличение тарифной ставки (должностного оклада) на величину фактического роста индекса потребительских цен в Российской Федерации. По итогам 2006 года средняя заработная плата по предприятиям Холдинга составила 14 тыс. рублей.

Общество гарантирует своим работникам выплату всех видов доплат,

предусмотренных трудовым законодательством РФ, в том числе доплат за работу во вредных условиях труда, размер которых устанавливается на основе аттестации рабочих мест с замерами вредных факторов.

13.3. Мотивация персонала

Система материального стимулирования персонала ориентирована на обеспечение связи между результатами труда каждого работника и размером вознаграждения.

Материальное стимулирование является ведущим элементом мотивации персонала, включающим в себя систему премий и социальных льгот, гарантий и компенсаций.

В соответствии с действующей системой премирования и материального стимулирования работникам выплачиваются следующие виды премий и вознаграждений, размер которых определяется достижением требуемых результатов работы:

- ежемесячная премия (за основные результаты деятельности) выплачивается по результатам работы за прошедший месяц при условии выполнения показателей премирования;
- вознаграждение за выслугу лет;
- единовременное премирование за выполнение особо важных работ;
- премия за подготовку к прохождению и за результаты прохождения осенне-зимнего периода;
- вознаграждение персоналу по итогам работы за год;
- иные виды премий.

Программа материального стимулирования топ-менеджеров Компании ориентирована на достижение ключевых показателей эффективности, определяемых стратегией развития и приоритетными направлениями деятельности Общества.

Основными составляющими системы социальных льгот, гарантий и компенсаций являются:

- единовременная компенсационная выплата при уходе работника в очередной отпуск;
- негосударственное пенсионное обеспечение работников с целью стимулирования работников к долгосрочному и производительному труду, обеспечения достойного уровня жизни работников в пенсионном возрасте и эффективного решения кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием, мотивацией персонала;
- добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев с целью дополнительного и более качественного медицинского обслуживания и повышения социальной защищенности работников.

Льготы, гарантии и компенсации работникам подведомственных обществ закреплены в Коллективных договорах, в соответствии с которыми работникам предоставляются:

1. Пособия в случае гибели работника, при получении инвалидности, смерти работника от общего заболевания, несчастного случая на производстве или в быту, производится частичная компенсация расходов на погребение;
2. Единовременная материальная помощь при уходе работника в очередной от-

- пуск;
- 3. Материальная помощь при увольнении работника в связи с уходом на пенсию;
- 4. Материальная помощь при рождении ребенка, при регистрации брака.

Исходя из финансовых возможностей Общества, Коллективный договор предусматривает предоставление следующих льгот, гарантий и компенсаций:

1. Возмещение затрат на содержание в детских дошкольных учреждениях детей работников;
2. Компенсацию затрат на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников;
3. Единовременная выплата к юбилейным датам;
4. Пособие женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
5. Материальная помощь в экстренных случаях в связи с тяжелой жизненной ситуацией (тяжелая болезнь работника или близкого родственника).

Негосударственное пенсионное страхование для работников обеспечивается в соответствии с утвержденной Советом директоров Общества Программой негосударственного пенсионного обеспечения.

Общество реализует программы по лечению работников: реабилитационно-восстановительное лечение и оздоровление работников Общества производится за счет средств добровольного медицинского страхования. В 2007 году в соответствии с Коллективным договором Общество выделило средства на приобретение путевок для детей сотрудников в оздоровительные лагеря в размере 80% от стоимости путевки, но не больше 5 000 рублей на каждого ребенка.

Конкретный размер выплат и перечень льгот, гарантий и компенсаций и условия их выплаты установлены Коллективным договором Общества.

Также компания активно использует методы нематериальной мотивации персонала – награждение корпоративными и отраслевыми наградами; проведение корпоративных мероприятий, в том числе профессионального праздника Дня энергетика; организацию и проведение корпоративного обучения и др.

13.4. Создание безопасных условий труда

На энергопредприятиях ОАО «ТГК-6» в 2006 году уделялось большое внимание вопросам охраны труда: обеспечению безопасности и улучшению условий труда сотрудников электростанций, соблюдению санитарно-гигиенических норм, предупреждению несчастных случаев, обеспечению работников станций средствами индивидуальной защиты.

Политика в области охраны труда, которой руководствуется Холдинг, включает в себя следующие принципы и направления:

- руководствоваться действующим законодательством, постановлением директивных органов;
- организовывать соревнования и Дни охраны труда с целью обмена опытом работы;
- осуществлять производственный контроль выполнения нормативов и требований охраны труда персоналом;
- требовать от персонала выполнения работ в соответствии с действующими

- правилами, инструкциями и нормами охраны труда;
- обеспечивать безопасные и здоровые условия труда для работников на всех стадиях производственного процесса, создавать условия, при которых обеспечивается не только своевременное устранение каких-либо нарушений норм по охране труда, но и предупреждение возможности их возникновения;
- осуществлять обучение и повышение квалификации сотрудников служб охраны труда.

Забота о работниках предприятий холдинга ОАО «ТГК-6», прежде всего производственного сектора, сопряжена с жесткой регламентацией мероприятий по охране труда. Так, на каждой станции предприятий Холдинга ОАО «ТГК-6» принят «План санитарно-оздоровительных мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда на 2006 год».

Основные мероприятия по охране труда в 2006 году, проведенные в подведомственных обществах:

- в целях снижения заболеваемости проведены медицинские осмотры всего персонала при приеме на работу и периодические медицинские осмотры в соответствии с Приказом № 90 от 04.03.96 г. Минздрава РФ,
- в целях повышения уровня надежности профессиональной деятельности и сохранения здоровья персонала в ОАО «Владимирская генерирующая компания» организована работа кабинета психолога,
- в ОАО «Дзержинская ТЭЦ» введена в действие «Программа производственного контроля за соблюдением санитарных норм и правил на ОАО «Дзержинская ТЭЦ»,
- в целях предотвращения несчастных случаев и профзаболеваний и т.д. проводится аттестация рабочих мест,
- в ОАО «Нижегородская генерирующая компания» была проведена работа по психофизиологическому обеспечению профессиональной деятельности и сохранению здоровья персонала, в рамках которой на станциях проводится психофизиологическое обследование (ПФО) оперативного и оперативно-ремонтного персонала станций при поступлении и переводе на оперативную работу, текущее ПФО работающих вахт, а также контрольное ПФО выявленной в ходе текущего ПФО «группы риска»,
- проведены смотры на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший по профессии»,
- ОАО «Пензенская генерирующая компания» приняла участие в районном и городском смотре-конкурсе по охране труда, где заняла первое место.

Работа по профилактике производственного травматизма производится в соответствии с Положением о системе управления охраной труда. Затраты на мероприятия по охране труда и оздоровление персонала в целом по предприятиям Холдинга за 2006 год составили около 46 млн. рублей (разбивка по предприятиям приведена в Приложении (таблица 7)).

Существенные сведения за пределами отчетного периода: Пензенский филиал ОАО «ТГК-6» удостоен благодарности администрации Пензы за высокие показатели в работе по охране труда и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Почетной грамотой городской администрации награжден также коллектив ОАО «Пензенская теплосетевая компания» (ПТСК) - дочерней компании ОАО «ТГК-6». Кроме того, за большой личный вклад в совершенствование работы

по улучшению условий охраны труда отмечена начальник службы надежности и техники безопасности ПТСК Лариса Никитина. Городской конкурс по охране труда проводился с 1 июля 2006 года по 10 мая 2007 года. В нем приняли участие порядка 400 пензенских предприятий, учреждений и организаций. Конкурсная комиссия, в состав которой входили представители городской власти и органов государственного надзора, допустили в финал только те компании, где за отчетный период отсутствовали тяжелые и смертельные травмы на производстве, было предусмотрено полноценное финансирование работ по охране труда, работники обеспечены средствами защиты. В Пензенском филиале «ТГК-6» затраты на охрану труда в 2006 году на одного работающего составили 4420 рублей, что на 80 процентов выше среднего аналогичного показателя по городу Пензе. В 2007 году на охрану труда и технику безопасности планируется потратить порядка 3 млн. рублей.

13.5. Благотворительная политика ОАО «ТГК-6»

Компании ОАО «ТГК-6» сохраняют традиции социально ориентированных компаний, продолжают выполнение социальных программ, ориентированных на развитие регионов присутствия. Среди них – программы развития инфраструктуры городов и районов, поддержка образования, культуры, развитие физкультуры и спорта, содействие духовному возрождению населения регионов, оказание материальной помощи социально незащищенным группам.

В течение 2006 года Управлением по связям с общественностью, СМИ и органами власти ОАО «ТГК-6» (УСОСМИ) был проведен ряд мероприятий информационного характера для профориентации учащихся 9-11 классов технического лицея города Нижнего Новгорода, направленных на формирование сильного кадрового потенциала для энергетической отрасли и одновременно на помощь молодежи в выборе профессии:

- организованы экскурсии на Дзержинскую и Сормовскую тепловые станции;
- организованы экскурсии в Нижегородский государственный технический университет (НГТУ) с целью ознакомления с перечнем специальностей и требованиями по обучению профессиям энерготехнического направления;
- проведены лекционно-информационные занятия по теме «Новые энергетические технологии» с участием преподавателей НГПУ, кандидатов технических наук;
- проведена олимпиада на выявление лучших знаний по технической тематике среди учащихся лицея. Победители олимпиады отмечены призами и подарками от ОАО «ТГК-6»;
- проведен конкурс по написанию творческих работ на темы «Энергосбережение» и «Будущее энергетики» среди учащихся лицея. Победители конкурса награждены призами - подарками от ОАО «ТГК-6».

Компаниями Холдинга в течение 2006 года проводились следующие мероприятия социального характера:

- социальные акции для работников региональных генерирующих компаний, посвященные праздникам федерального значения - Дню защитников Отечества, 8 Марта, 9 Мая, Дню энергетика, Новому году;
- в рамках федеральной акции «Самая яркая елка» в компаниях «ТГК-6» были проведены благотворительные региональные акции «Тепло наших сердец - детям!» для детских домов и приютов. Цель акции - привлечение внимания общественности к проблемам детей, оставшихся без родителей;
- в октябре 2006 года сотрудниками Ивановской генерирующей компании организована и проведена экскурсия на Ивановскую ТЭЦ-2 для старшеклассников городского детского дома;
- ОАО «Пензенская теплосетевая компания» оказана благотворительная помощь средней общеобразовательной школе № 4 г. Пензы на приобретение учебного инвентаря;
- оказана благотворительная помощь «Фонду борьбы с распространением наркотиков среди молодежи и подростков» г. Нижнего Новгорода;
- оказана благотворительная помощь Московскому театру под руководством О. Табакова.

В целом, на благотворительную помощь в 2006 году было направлено 3,502 млн. рублей.

В 2007 году ОАО «ТГК-6» планирует продолжить активную деятельность в сферах благотворительности, спонсорской деятельности и просвещения. Филиалы компании по-прежнему будут оказывать адресную помощь жителям регионов, особенно самым уязвимым социальным категориям - детям, инвалидам, пенсионерам.

Формирование единой операционной компании

В 2006 году внеочередными общими собраниями ТГК-6 - ОАО «Владимирская генерирующая компания», ОАО «Ивановская генерирующая компания», ОАО «Нижегородская генерирующая компания», ОАО «Мордовская генерирующая компания», ОАО «Мордовская теплосетевая компания» и ОАО «Пензенская генерирующая компания» приняты решения о реорганизации в форме присоединения к ОАО «ТГК-6», что позволило в марте 2007 года завершить формирование целевой структуры компании - создать единую операционную компанию.

В планах 2007 года - присоединение к ОАО «ТГК-6» ОАО «Дзержинская ТЭЦ» и ОАО «Пензенская теплосетевая компания». Объединение компаний производится в целях реализации среднесрочной стратегии развития ОАО «ТГК-6» до 2010 г., утвержденной Советом директоров Общества 31 июля 2006 г. (Протокол от 2 августа 2006 г. №13/36), которая предусматривает присоединение всех станций, входящих в состав Холдинга ОАО «ТГК-6», к ОАО «ТГК-6».

Стратегией развития Общества не допускается создание 100% дочерних и зависимых обществ (ДЗО), поскольку это приводит к созданию нескольких центров прибыли и снижению управляемости ОАО «ТГК-6».

Реорганизация ОАО «ТГК-6» в форме присоединения к нему ОАО «Дзержинская ТЭЦ» и ОАО «Пензенская теплосетевая компания» позволит достичь следующих целей:

- обеспечить принципы развития, заложенные в Стратегии развития Общества;
- повысить привлекательность компании для потенциальных инвесторов путем повышения ее управляемости и прозрачности;
- увеличить величину активов компании без изменения структуры акционерного капитала;
- снизить управленческие издержки и затраты за счет оптимизации бизнес-процессов;
- обеспечить формирование единого тарифного пространства и исключить дифференциацию между тарифами на тепловую энергию для потребителей в Дзержинском и Пензенском тепловых узлах.

Воздействие на социально-экономическое развитие территорий присутствия

За 2006 год предприятия ОАО «ТГК-6» выработали более 13,2 млрд. кВт*ч электрической и 18,6 млн. Гкал тепловой энергии, что на 7,2% и 1,3%, соответственно, превысило выработку 2005 года.

Позиция компании состоит в содействии и создании условий для планомерного развития экономической и социальной инфраструктуры регионов ответственности, в том числе роста промышленного производства и жилищного строительства как основы для увеличения производства и реализации основной продукции - тепловой и электрической энергии.

В соответствии с утвержденной Стратегией развития Компании до 2010 года планируется ввод 164 МВт электрической мощности. В рамках принятой Стратегии развития ОАО «ТГК-6» планирует осуществить инвестиционные проекты на общую сумму более 6,5 миллиарда рублей.

Для обеспечения надежности энергоснабжения регионов ответственности в планах Компании на 2007 год продолжить начатую в 2006 году работу по подписанию с органами государственного управления регионов Соглашений о сотрудничестве в области развития энергетического комплекса Пензенской, Ивановской, Владимирской областей и Республики Мордовия, в которых предполагается отразить взаимные обязательства «ТГК-6» и регионов по конкретным вопросам и совместным проектам:

- Компания берет на себя обязательства обеспечить надежное и бесперебойное энергоснабжение потребителей в регионах присутствия Компании в объемах заключенных договоров.
- В свою очередь, предполагается, что региональные власти примут на себя ответственность по подготовке и утверждению тарифных решений, обеспечивающих надежное функционирование энергосистем.
- Участие в составлении и реализации планов развития территорий. Руководители Компании и ее региональных филиалов могут являться как членами экспертного сообщества в части подготовки проектов для рассмотрения на местном, региональном или федеральном уровне, так и брать на себя непосредственную ответственность за утверждение и реализацию проектов через участие в работе выборных представительных органов власти.

В 2007 году ОАО «ТГК-6» планирует разработать и запустить программу по развитию культуры потребления электро- и тепловой энергии у населения.

Сокращение негативного воздействия на окружающую среду

В целях понимания задач, сопряженных с решением экологических проблем, стоящих перед нами, планируется в 2007-2008 гг.:

1. проведение экологического аудита на всех производственных объектах Компании;
2. проведение инвентаризации выбросов парниковых газов.

На основе полученных показателей Компания планирует скорректировать программу реализации экологической политики, выделить дополнительные средства (если потребуется) на ремонт и модернизацию производственного оборудования.

Стратегия управления персоналом

Одной из основных задач Общества является обеспечение устойчивого объединения предприятий ОАО «ТГК-6» в рамках единой операционной компании, унификация стандартов управления персоналом и формирование единой корпоративной культуры.

Существенные сведения за пределами отчетного периода: разработана и в апреле 2007 года утверждена Кадровая политика компании. В мае 2007 года в ОАО «ТГК-6» принят единый Коллективный договор, регламентирующий трудовые отношения сотрудников и операционной компании.

Основные результаты и вызовы в 2006 году

В планах Компании на 2007 год:

- сформировать Стратегию управления персоналом до 2010 года, которая вместе с Кадровой политикой Общества определит основные принципы, приоритеты и направления работы с персоналом, единые для всех предприятий ОАО «ТГК-6»;
- реализовать проект единой оплаты труда для всех сотрудников компаний ОАО «ТГК-6», обеспечивающий единый подход к вознаграждению за вклад в деятельность Компании.

Компания заботится о профессиональном росте своих сотрудников, в связи с чем будет разработана единая система обучения, позволяющая целесообразно управлять развитием работников всех категорий.

Совершенствуется система социальных льгот и гарантий сотрудников - активно разрабатывается направление жилищной политики компании, создавая дополнительное преимущество на рынке труда в процессе привлечения молодых специалистов. В 2007 году планируется разработать и утвердить Положение «О корпоративном содействии и поддержке работников ОАО «ТГК-6» в улучшении жилищных условий».

Снижение уровня травматизма

В 2006 году на энергопредприятиях, входящих в состав ОАО «ТГК-6», зафиксировано 3 несчастных случая. Несчастных случаев с летальным исходом не было. Каждый из несчастных случаев стал причиной пристального разбирательства с соответствующими организационными выводами.

В целях дальнейшего улучшения работы по охране труда, снижению производственного травматизма, сохранению здоровья и работоспособности персонала на предприятиях холдинга ОАО РАО «ЕЭС России» 2007 год объявлен Годом охраны труда и техники безопасности. Основными задачами программы являются максимальное использование предшествующего опыта в области снижения травматизма, внедрение внутреннего контроля и инновационной системы управления безопасностью персонала энергокомпаний в соответствии с международными стандартами OHSAS 18001:1999 и российским ГОСТ Р 12.0.006-2002.

ОАО «ТГК-6» планирует ежемесячно оценивать эффективность проведенных мероприятий по охране труда и технике безопасности в своих филиалах. Программа по совершенствованию охраны труда и техники безопасности на предприятиях не ограничится 2007 годом. По итогам 2007 года Компания проведет детальный анализ, а накопленный опыт и наработки в области снижения производственного травматизма будут в дальнейшем использованы на энергообъектах ТГК-6.

Повышение уровня корпоративного управления

Внедрение системы менеджмента качества. С целью усовершенствования действующей системы управления и её эффективности в 2006 году ОАО «ТГК-6» приступило к реализации проекта по разработке и внедрению системы менеджмента качества (СМК) и ее сертификации на соответствие международным стандартам ISO 9001:2000 (ИСО). Развертывание СМК в ОАО «ТГК-6» идет

параллельно внедрению систем менеджмента качества в соответствии с принятыми решениями в ДЗО ОАО РАО «ЕЭС России». Завершение проекта планируется в 2010 году.

Повышение прозрачности деятельности Компании. В связи с тем, что отчетность, подготовленная по международным стандартам дает более полную и достоверную картину финансовых результатов деятельности компаний Холдинга, а также с целью повышения прозрачности деятельности Компании в 2007 году планируется подготовка и раскрытие отчетности по МСФО.

Выход на новые рынки капитала. Сделав в 2006 году акции Компании доступными российскому фондовому рынку, с целью расширения круга потенциальных инвесторов, привлечения зарубежных инвесторов, выхода на международные рынки капиталов и повышения и стабилизации котировок акций Общества в 2007 году ОАО «ТГК-6» планирует открыть программу депозитарных расписок (ADR или GDR) на свои акции.

Создание системы внутреннего контроля деятельности Общества. Общество, осознавая потребность в снижении вероятности наступления событий, негативно влияющих на достижение обществом поставленных целей и ведущих к убыткам, в том числе по причинам принятия решений на основе неверных суждений, человеческих ошибок, сознательного уклонения от контроля, планирует в 2007 году создать систему внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности.

15. Заверение Отчета

Верификация (заверение) Отчета осуществлялась в два этапа, в рамках которых проходило согласование его содержания на уровне топ-менеджмента Компании и общественное заверение в форме общественных слушаний по проекту Социального отчета. Общественное заверение Отчета за 2006 год осуществлено на основе Стандарта подтверждения информации AA1000 SES в соответствии с тремя критериями: полнота освещения и существенность вопросов, представленных в Отчете, а также способность Компании к реагированию на запросы и пожелания заинтересованных сторон.

Перед проведением слушаний представителям основных заинтересованных сторон было предложено принять участие в слушаниях по Социальному отчету, ознакомиться с представленным проектом Отчета о социальной ответственности ОАО «ТГК-6» за 2006 год, представить свои замечания, запросить, в случае необходимости, дополнительную информацию, задать вопросы. В качестве приложения к проекту Социального отчета была представлена «анкета обратной связи».

Кроме того, проект Отчета и предложение широкому кругу лиц принять участие в его обсуждении были размещены на сайте Компании.

30 июля 2007 года ОАО «ТГК-6» провело Общественные слушания по проекту Социального отчета за 2006 год. Для участия в слушаниях Компания пригласила представителей основных заинтересованных сторон:

- основных акционеров;
- органы государственной власти и местного самоуправления;
- контролирующие и надзорные организации;
- потребителей;
- профсоюзные организации;
- средства массовой информации и коммуникации.

Со стороны руководства ОАО «ТГК-6» в слушаниях участвовали: Генеральный директор, Председатель Правления Общества Привалов В.В., члены Правления: заместитель генерального директора по сбытовой деятельности Герман И.Б., заместитель генерального директора по технической политике Забродин А.В., заместитель генерального директора по организационно-правовым вопросам Олейников П.А.; а также и.о. заместителя генерального директора по стратегии и корпоративному управлению Бычков М.Ю.

Участникам слушаний был представлен проект Отчета за 2006 год, а также дополнительные презентационные материалы о Компании и «анкеты обратной связи» для выражения в письменной форме пожеланий и оценок.

По итогам проведения слушаний Компания собрала и проанализировала замечания, дополнения и пожелания заинтересованных сторон к предлагаемому проекту Социального отчета и рекомендации по его доработке.

Общество доработало текст Отчета и внесло изменения в его итоговую версию в соответствии с высказанными замечаниями, вопросами и рекомендациями заинтересованных сторон.

ОАО «ТГК-6» обратилось к представителям заинтересованных сторон с просьбой оценить Отчет о социальной ответственности Компании по критериям, предусмотренным Стандартом AA1000 SES.

15.1. Заключение по итогам общественного заверения

Заключение по итогам общественного заверения Отчета о социальной ответственности ОАО «ТГК-6» за 2006 год

Общая информация

ОАО «ТГК-6» (ТГК-6) предложило нам оценить Отчет о социальной ответственности за 2006 год (далее – Отчет за 2006 год, Отчет ТГК-6 за 2006 год) в целом, а также существенность и полноту информации по наиболее важным для нас, как заинтересованных сторон Компании, вопросам. Для этого Компания пригласила и предоставила возможность нам и нашим представителям участвовать в Общественных слушаниях по Отчету ТГК-6 за 2006 год, которые состоялись 30 июля 2007 года. Участники Общественных слушаний имели полную возможность свободно выразить свое мнение.

Кроме того, мы имели возможность оценить свой опыт взаимодействия с ТГК-6 и дать свои рекомендации в области корпоративной социальной ответственности ТГК-6 и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Нам также была предоставлена возможность запрашивать и получать дополнительную информацию и документы Компании, относящиеся к вопросам корпоративного управления, экологии, социального развития и другим нефинансовым аспектам деятельности ТГК-6. Однако мы не проводили проверок систем сбора и анализа информации в Компании и не изучали специальным образом данные и процессы в области охраны окружающей среды, развития персонала, охраны труда и т.п.

Наше заключение основывается на сравнительном анализе двух версий Отчета за 2006 год (проект для общественных слушаний и итоговая версия), а также на комментариях, полученных от руководства и сотрудников ТГК-6 в ходе Общественных слушаний. Поэтому мы смогли также оценить реагирование Компании на пожелания и замечания по Отчету за 2006 год, а также дать рекомендации по организации процесса нефинансовой отчетности и взаимодействию с заинтересованными сторонами в Компании. Текст заключения был согласован всеми подписавшими его сторонами. Мы не получали вознаграждения от Компании за время, затраченное на эту работу.

Оценки, замечания и рекомендации

Мы едины в положительной оценке Отчета за 2006 год: его формата и объема представленной информации, особо отмечая своевременность этого шага, предпринятого в условиях планируемой ликвидации ОАО РАО «ЕЭС России». В своем Отчете за 2006 год ТГК-6 продемонстрировала высокий уровень понимания корпоративной социальной ответственности и своей общественной роли как энергетической компании, что подтверждает искренность стремления менеджмента ТГК-6 к ответственному ведению бизнеса. Информация о достижениях, рисках и проблемах представлена в тексте Отчета в сбалансированном виде.

Нам не известны какие-либо факты, которые ставят под сомнение правдивость изложенной информации.

В ходе Общественных слушаний ТГК-6 представило информацию о проблемах и перспективах создания механизмов эффективного участия Компании в развитии регионов присутствия, реализации стратегических направлений работы Компании с потребителями.

Кроме того, Компания продемонстрировала готовность вести открытый

диалог по различным направлениям корпоративной социальной ответственности ТГК-6 (в том числе по вопросам управления экологическим воздействием Компании, взаимоотношений с органами власти регионов присутствия, потребителями, профсоюзами). Мы видим, что руководство ТГК-6 осознает наличие вопросов в данных сферах и предпринимает меры по их решению.

Безусловными достоинствами Отчета за 2006 год являются использование Компанией международных стандартов нефинансовой отчетности, проведение Общественных слушаний по общественному заверению Отчета с участием представителей заинтересованных сторон, а также высокий уровень внимания к нефинансовым рискам.

Между тем, считаем свои долгом отметить и рекомендовать Компании обратить особое внимание:

- на необходимость вовлечения заинтересованных сторон на более ранних этапах процесса подготовки нефинансового отчета Компании, что обеспечило бы активное их участие в процессе принятия решения по содержанию Отчета;
- на целесообразность более полного вовлечения местных заинтересованных сторон в процесс нефинансовой отчетности Компании, для чего следует проводить часть мероприятий по общественному заверению Отчета непосредственно в регионах присутствия станций Компании.

Существенность вопросов, представленных в Отчете за 2006 г.

Отчет за 2006 год представляет публичную позицию ТГК-6 по вопросам корпоративной социальной ответственности и описывает нефинансовые риски, возникающие у Компании при реализации стратегии развития энергетического бизнеса. Это соответствует стремлению руководства Компании решать проблемы, которые вытекают из статуса ТГК-6 как публичной компании и общественно-инфраструктурной роли ТГК-6 в экономике и жизни регионов присутствия. С нашей точки зрения, такой акцент рассмотрения деятельности энергетических компаний является обязательным для нефинансовой отчетности всех компаний, работающих в сфере общественной инфраструктуры.

В Отчете представлена комплексная информация по воздействию Компании на окружающую среду, общество и экономику, отражена позиция Компании по проблемам, вызывающим озабоченность экологических организаций, акционеров Компании, сотрудников Компании, органов власти и населения регионов присутствия, иных заинтересованных сторон (в частности, экологическая безопасность, эффективность системы корпоративного управления, ответственность перед сотрудниками, участие Компании в развитии регионов и др.).

Полнота информации

Мы понимаем, что в своем Отчете за 2006 год Компания должна была ответить на большое количество вопросов, накопившихся у заинтересованных сторон, но дальнейшее увеличение объема Отчета представляется нам нецелесообразным.

В то же время, мы считаем, что ТГК-6 должно обеспечивать более полное раскрытие информации по таким вопросам, как:

- содержащиеся в соглашениях о взаимодействии обязательства регионов по отношению к Компании;
- взаимоотношения с потребителями - их структура и состояние, проблемные места и работа по их устранению;

- сведения о потерях энергии при транспортировке тепла к потребителю и работа Компании над их минимизацией;
- риски в процессе обеспечения надежности и бесперебойности энергоснабжения, такие, как проблема износа оборудования;
- планы Компании, выраженные в виде прогнозных показателей.

ТГК-6 должна предпринять особые усилия по дальнейшему развитию взаимодействия и диалога с заинтересованными сторонами в регионах присутствия и отражать планы по такому взаимодействию в Отчете.

В этой связи мы поддерживаем решение, принятое Компанией, о проведении диалога по отдельным темам управления нефинансовыми рисками с участием различных групп заинтересованных сторон в регионах присутствия.

Реагирование Компании на замечания и пожелания заинтересованных сторон

Внимание Компании к замечаниям заинтересованных сторон проявилось в том, что в итоговую версию Отчета за 2006 год были внесены уточнения и дополнительные сведения. В частности, Компания дополнила текст Отчета информацией о структуре и основных направлениях работы с потребителями; фактах приостановления работы отдельных генерирующих мощностей и планируемых мероприятиях по их предотвращению. Итоговая версия Отчета дополнена информацией, отражающей долю Компании на рынках (тепловой энергии), прогнозными целевыми показателями в части воздействия на окружающую среду. Расширен раздел, отражающий работу Компании в области управления нефинансовыми рисками.

ТГК-6 устранила в итоговой версии Отчета за 2006 год неточности в формулировке отдельных разделов, на которые обратили внимание Компании участники слушаний.

Таким образом, в ходе подготовки итоговой версии Отчета за 2006 год руководство ТГК-6 показало умение отвечать на пожелания и предложения заинтересованных сторон и конструктивно реагировать на поднятые проблемы.

В целом, за 2007 год Компания продемонстрировала значимый прогресс в развитии взаимодействия с заинтересованными сторонами. В ходе Общественных слушаний руководство ТГК-6 заверило нас в своей готовности уже в этом году «перейти от встреч вводного характера к диалогам с заинтересованными сторонами по реальным проблемам и конкретным вопросам, волнующим заинтересованные стороны, в первую очередь, в регионах присутствия Компании». Очень важно, чтобы реализация этих намерений была продолжена в дальнейшем.

Однако этого мало: мы считаем, что Компания не должна останавливаться на достигнутом. ТГК-6 необходимо продолжить последовательно внедрять в корпоративную культуру и управленческую практику Компании нормы и принципы корпоративной социальной ответственности и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Высказанные нами замечания не умаляют достоинств Отчета за 2006 год. Выражаем надежду, что ТГК-6 будет последовательно реализовывать обязательства, планы и намерения, зафиксированные в Отчете за 2006 год.

От представителей заинтересованных сторон:

От акционеров

Слободин М.Ю.
Президент ЗАО «КЭС»

От органов государственной власти и местного самоуправления

Ульянов В.В.
Министр топливно-энергетического комплекса Нижегородской области

Портнов В.В.
Мэр г. Дзержинска

Колпиков В.К.
Мэр г. Балахны

От потребителей

Слизов А.В.
Генеральный директор ОАО «Синтез»

Сонин А.А.
Генеральный директор ОАО «Волга»

От контролирующих (надзорных) органов

Вьюнов В.С.
Руководитель Управления по технологическому и экологическому надзору Ростехнадзора по Нижегородской области

Дворецков С.А.
Начальник Территориального центра РП «Центрэнерготехнадзор»

От общественных экологических организаций

Каюмов А.А.
Исполнительный директор
Экологического центра «Дронт»

От представителей сотрудников Компании (профсоюзов)

Лозенко С.В.
Председатель первичной профсоюзной организации
ОАО «ТГК-6»

Список участников Общественных слушаний:

Григорьева Д.К.

Ведущий эксперт дирекции по управлению нефинансовыми рисками и социальной отчетности ОАО РАО «ЕЭС России»

Дымарская Д.К.

Советник вице-президента ЗАО «КЭС» по стратегическим коммуникациям, менеджер проекта по управлению нефинансовыми рисками и подготовке нефинансовой отчетности

Протасов С.Б.

Представитель Министерства топливно-энергетического комплекса Нижегородской области

Колотов С.В.

Представитель администрации г. Нижнего Новгорода

Колпиков В.К.

Мэр г. Балахны

Ильина О.В.

Начальник отдела по аналитической работе администрации Балахнинского района

Кузьмин В.В.

Представитель Управления по технологическому и экологическому надзору Ростехнадзора по Нижегородской области

Шадыбов Д.В.

Помощник генерального директора ОАО «Сибурнефтехим», начальник пресс-службы

Ярцев В.Э.

Зам. главного энергетика ОАО «Сибур-Нефтехим»

Гладыч В.В.

Главный энергетик ОАО «Синтез»

Уткин А.В.

Главный энергетик ОАО «Волга»

Лозенко С.В.

Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «ТГК-6»

Неганов Н.А.

Председатель первичной профсоюзной организации Новогорьковской ТЭЦ

Чайка Е.А.

Председатель первичной профсоюзной организации Мордовского филиала ОАО «ТГК-6»

Каюмов А.А.

Исполнительный директор экологического центра «ДРОНТ»

Галушкин С.В.

Директор Агентства корпоративного развития «Да-Стратегия»

1.1. Финансово-экономические
показатели Холдинга за 2006 год

№ п/п	Показатели	ед. изм.	ТГК - 6	НГК	ПГК	ВГК	ИГК	МГК	МТСК	ПТСК	Дз.ТЭЦ
1.	Валовая выручка	млн. руб.	299,76	3 832,87	2 158,61	1 846,83	2 488,43	1 343,05	703,27	639,26	2 972,60
	Валовая выручка от реализации электроэнергии	млн. руб.		2 046,59	860,77	1 205,85	1 179,21	832,49	-	23,37	1 881,14
	Валовая выручка от реализации теплоэнергии	млн. руб.		1 592,39	1 287,17	627,96	1 123,29	471,75	673,94	411,92	956,56
2.	Средний тариф на электроэнергию	коп / кВт час		71,20	53,23	63,44	74,81	57,90		64,55	66,54
3.	Средний тариф на теплоэнергию	руб/ Гкал		366,82	404,78	300,53	419,70	230,49	356,61	275,85	341,55
4.	Себестоимость	млн. руб.	267,76	3 890,00	2 149,77	1 871,45	2 223,29	1 406,87	684,44	674,59	3 189,63
5.	Валовая прибыль	млн. руб.	32,00	57,13	8,84	-24,62	265,15	-63,82	18,83	- 35,33	- 217,03
6.	Сальдо операционных доходов и расходов	млн. руб.	13 219,96	6,10	- 13,76	- 43,44	- 47,79	0,85	- 3,35	- 1,04	-235,44
7.	Сальдо вне реализационных доходов и расходов	млн. руб.	- 12,04	- 22,01	- 18,91	- 31,50	2,47	- 1,87	- 9,79	- 5,29	- 6,37
8.	Налоговые обязательства	млн. руб.	- 7,38	- 1,22	0,21	- 22,60	- 86,14	13,00	- 5,14	7,64	108,08
9.	Чистая прибыль	млн. руб.	13 232,548	-86,455	- 23,892	- 122,161	134,995	-51,846	0,538	-34,022	- 359,952
10.	Чистые активы	млн. руб.	23 706,70	4 094,67	1 797,13	3 755,69	2 475,94	1 091,91	462,00	957,35	1 325,31
11.	Рентабельность собственного капитала (ROE)	%	55,80	-2,13	-1,33	- 3,26	5,47	- 4,44	0,12	-3,55	- 27,16
12.	Рентабельность совокупных активов (ROTA)	%	55,75	- 1,34	- 1,08	- 2,45	7,89	- 4,45	1,06	-3,89	- 12,27
13.	Показатель EBITDA	млн. руб.	13 236,00	33,24	18,46	200,47	248,91	- 7,01	41,44	55,08	180,04
14.	Коэффициент срочной ликвидности	-	0,99	0,75	1,00	1,72	3,45	0,23	0,32	0,69	0,54

1.2. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость

		НГК	ПГК	ИГК	ВГК	МГК	МТСК	ПТСК	ДТЭЦ	ТГК-6	ИТОГО
	Созданная прямая экономическая стоимость	4 352 794	2 189 874	2 598 497	1 890 627	1 415 145	707 174	641 777	3 033 947	299 985	17 129 820
1	Доходы	4 352 794	2 189 874	2 598 497	1 890 627	1 415 145	707 174	641 777	3 033 947	299 985	17 129 820
1.1.	продажи	3 832 875	2 158 608	2 488 434	1 846 826	1 343 051	703 266	639 265	2 972 595	299 760	
1.2.	% к получению, дивиденды	234 809	-	54 827	10 588	1 495	49	419	704	225	
1.3.	прочие доходы	285 110	31 266	55 236	33 213	70 599	3 859	2 093	60 648		
1.4.	Распределенная экономическая стоимость	3 925 891	2 099 976	2 202 819	1 625 550	1 351 243	647 686	576 661	2 715 468	308 489	15 453 783
2	Операционные затраты	3 235 206	1 867 982	1 699 119	1 391 817	1 200 451	566 406	464 232	2 391 841	87 009	12 904 063
2.1.	материалы, оборудование (без резервов, амортизации и прочих)	2 662 890	1 473 522	1 332 491	1 179 395	1 027 788	530 414	417 476	2 076 922	3 700	
2.2.	услуги	57 587	8 697	50 840	19 490	10 194	5 185	6 239	43 206	15 996	
2.3.	аренда	29 277	586	1 626	47 448	52 943	2 133	4 366	5 356	38 866	
2.4.	лицензии	1 528	636	2	23	12	26	-	38	-	
2.5.	затраты на обучение	16 923	987	1 738	290	1 045	764	406	753	714	
2.6.	охрана труда и обеспечение норм. условий труда	1 190	787	810	-	1 603	594	165	13 847	15	
2.7.	культурно-просветительные, спортивные мероприятия	921	586	1 010	233	736	629	140	830	1 385	
2.8.	командировоч., представительские, рекламные расходы	1 727	1 416	1 686	605	998	1 330	417	918	8 233	
2.9.	производственные расходы	463 163	380 765	308 916	144 333	105 132	25 331	35 023	249 971	18 100	
3	Заработная плата и другие выплаты	320 997	122 218	248 960	143 754	101 029	64 546	88 710	109 117	173 411	1 372 742
3.1.	фонд з/платы	302 543	104 645	234 958	137 822	88 642	56 520	80 253	92 612	165 542	
3.2.	ПФ и страхование	15 610	9 713	7 314	2 515	6 895	3 165	4 276	12 465	4 230	
3.3.	затраты на транспорт для сотрудников	500	-	276	153	600	-	-	-	-	
3.4.	медуслуги	195	175	873	138	362	390	52	-	-	
3.5.	спецпитание		-	824	563	155	254	-	332	-	
3.6.	мат.помощь и единовременное поощрение	1 673	6 194	2 849	858	2 943	3 439	3 691	2 934	3 599	
3.7.	доп.отпуска	115	14	836		322	280	-		40	

Приложение

Основные показатели деятельности

4	Выплаты поставщикам капитала	228 553	23 684	65 106	5 108	20 047	2 717	21	70 112	17 806	433 154
4.1.	дивиденды	231	17 669	65 106	2 079	10 503	-	-	60 000	17 806	
4.2.	% выплачиваемые	228 322	6 015	-	3 029	9 544	2 717	21	10 112		
5	Выплаты государству	135 907	85 864	186 006	81 092	29 716	14 017	22 768	142 504	26 783	724 657
5.1.	водный налог	60 449	44 004	20 685	2 664	693	308	-	61 879	-	
5.2.	транспортный налог	38	68	194	291	136	180	139	26	-	
5.3.	налог на имущество	24 560	17 270	29 490	61 736	17 359	3 281	5 592	65 836	254	
5.4.	экология	1 681	597	1 811	-	306	66	-	1 200	-	
5.5.	земельный налог	13 116	6 034	1 919	-	-	-	7 644	1 036	-	
5.6.	НДФЛ	35 871	14 128	36 363	16 401	11 222	7 351	9 184	12 527	19 846	
5.7.	налог на прибыль	192	3 763	95 544	-	-	2 831	209	-	6 683	
6	Инвестиции в сообщества	5 228	228	3 628	3 779	-	-	930	1 894	3 480	19 167
6.1.	благотворительность					-		22		3 480	
6.2.	затраты на поддержку общественной инфраструктуры (ФОК, столовая)	- 5 228	228	3 628	3 779	-	-	908	1 894	-	
6.3.	финансирование социальных программ (культурно-спортивные мероприятия)										
	Нераспределенная экономическая стоимость	426 903	89 898	395 678	265 077	63 902	59 488	65 116	318 479	- 8 504	1 676 037

2. Объем продаж/доходов за 2006 год в целом и по регионам, на которые приходится 5% совокупных доходов

№ п/п	РГК	Параметр	Объем продаж, тыс.руб.		Объем оплаты, тыс.руб.	
			2006 г.	2006 г.	2006 г.	2006 г.
1	2	3	5	7		
1.	ОАО «Владимирская генерирующая компания»	Электроэнергия	1416463	1432671		
		Тепловая энергия	740988,1	806940,7		
		Прочая продукция от основной деят. (транспорт т/энергии)	8185,4	8246,1		
		ВСЕГО	2165636,5	2247858		
2.	ОАО «Ивановская генерирующая компания»	Электроэнергия	1387510	1415240		
		Тепловая энергия	1325480,5	1368124,9		
		Прочая продукция от основной деят. (транспорт т/энергии)	180002,4	180625		
		ВСЕГО	2892992,9	2963989,8		
3.	ОАО «Пензенская генерирующая компания»	Электроэнергия	1013907,6	1017259		
		Тепловая энергия	1518942,2	1453531,7		
		Прочая продукция от основной деят. (транспорт т/энергии)	5448,6	5448,7		
		ВСЕГО	2538298,4	2476239,2		

Приложение

Основные показатели деятельности

№ п/п	РГК	Параметр	Объем продаж, тыс. руб.		Объем оплаты, тыс. руб.	
			2006 г.	2006 г.	2006 г.	2006 г.
1	2	3	5	7		
4.	ОАО «Пензенская теплосетевая компания»	Электроэнергия	27577,8	29136		
		Тепловая энергия	486062,6	461250,8		
		Прочая продукция от основной деят. (транспорт т/энергии)	234262,8	238955,3		
		ВСЕГО	747903,1	729341,9		
5.	ОАО «Мордовская генерирующая компания»	Электроэнергия	975069,5	971301		
		Тепловая энергия	556661,8	556893,7		
		Прочая продукция от основной деят. (транспорт т/энергии)	40194,5	40154,4		
		ВСЕГО	1571925,7	1568348,8		
6.	ОАО «Мордовская теплосетевая компания»	Электроэнергия	0	0		
		Тепловая энергия	795251,9	788379,9		
		Прочая продукция от основной деят. (транспорт т/энергии)	23403,4	23410,5		
		ВСЕГО	818655,3	811790,3		
7.	ОАО «Нижегородская генерирующая компания»	Электроэнергия	2340078,6	2435096		
		Тепловая энергия	1879017,8	1875425,8		
		Прочая продукция от основной деят. (транспорт т/энергии)	193912,3	202751,9		
		ВСЕГО	4413008,7	4513273,4		
8.	ОАО «Дзержинская ТЭЦ»	Электроэнергия	2105270,5	2324291		
		Тепловая энергия	1128745,3	1151028		
		Прочая продукция от основной деят. (транспорт т/энергии)	84161	87850		
		ВСЕГО	3318176,9	3563169		
9.	ИТОГО по Холдингу ТГК - 6	Электроэнергия	9265877	9624993		
		Тепловая энергия	8431150,2	8461575		
		Прочая продукция от основной деят. (транспорт т/энергии)	769570,4	787442		
		ВСЕГО	18466597,6	18874010		
10.	ОАО «Пензенская теплосетевая компания»	Электроэнергия	27577,8	29136		
		Тепловая энергия	486062,6	461250,8		
		Прочая продукция от основной деят. (транспорт т/энергии)	234262,8	238955,3		
		ВСЕГО	747903,1	729341,9		

3. Затраты на охрану окружающей среды и платежи за загрязнение окружающей среды

Показатели	ТГК-6	НГК	Дз. ТЭЦ	ПГК	ПТСК	ИГК	ВГК	МГК	МТСК
Капитальные затраты, в том числе :	16 731	552	9897	0	0	2226	4040	16	0
- на охрану и рациональное использование водных ресурсов	11 754	172	7455	0	0	71	4040	16	0
- на охрану атмосферного воздуха	2535	380	0	0	0	2155	0	0	0
- на охрану и рациональное использование земель	2442	2442	2442	0	0	0	0	0	0

Приложение

Основные показатели деятельности

Показатели	ТГК-6	НГК	Дз. ТЭЦ	ПГК	ПТСК	ИГК	ВГК	МГК	МТСК
Текущие затраты, в том числе:	225093	29264	12196	3932	1937	25776	142451	7691	1846
-на охрану водных ресурсов	199203	27053	10259	593	1627	10227	142314	5870	1260
-на охрану атмосферы	11087	1856	1559	1275	222	4147	17	1465	546
-на рекультивацию земель	0	0	0	0	0	0	0	0	0
-на охрану земель от отходов производства	14803	355	378	206	88	11402	120	356	40
Платежи за загрязнение окружающей среды, в том числе:	6121	1693	1199	597	142	1714	352	306	118
-плата за превышение нормативов ПДВ	0	1,0	0	0	0	0	0	0	0
-плата за превышение нормативов ПДС	199,6	0	0	0	0	0	199	0,6	0
-плата за превышение лимитов размещения отходов	144,0	82	0	13	0	0	49	0	0
-плата за сброс воды в подземные горизонты	0	0	0	0	0	0	0	0	0

4. Численность и заработная плата персонала за 2006 год

Показатели	ТГК-6	НГК	ПГК	ПТСК	ИГК	ВГК	МГК	МТСК	ДзТЭЦ	ИТОГО
Среднесписочная численность работников	174	1517	679	497	1308	794	500	401	594	6464
Фонд оплаты труда (тыс. руб.)	102862,6	281645,6	110642,9	73007,2	272559,6	126346,3	88116,2	59078,4	97882,4	1212141
Текущая текучесть работников (в процентах)	21,84%	9,03%	4,71%	4,02%	5,12%	9,95%	2,80%	8,23%	4,88%	6,95%
Численность уволенных работников	38	168	50	24	139	125	39	59	42	684
в том числе: по собственному желанию	37	137	32	20	67	79	14	33	29	448
за нарушение трудовой дисциплины	1									1
по другим основаниям		31	18	4	72	46	25	26	13	235
в том числе: мужчин	28	101	34	20	102	78	26	47	28	464
женщин	10	67	16	4	37	47	13	12	14	220
в том числе: старше 50 лет	3	43	22	13	53	33	3	15	9	194
от 30 до 50 лет	24	92	20	5	57	54	16	26	19	313
до 30 лет	11	33	8	6	29	38	20	18	14	177
Возрастная структура персонала										
старше 50 лет	16	537	194	145	461	229	134	113	180	2009
от 30 до 50 лет	119	941	374	301	678	454	275	253	354	3749
до 30 лет	82	285	113	62	162	120	99	54	119	1096
Численность персонала по уровню образования:										
высшее	205	578	236	171	569	273	199	129	217	2577
среднее специальное	10	550	187	128	349	211	110	90	187	1822
среднее	1	617	245	190	267	292	197	194	240	2243
незаконченное среднее	1	18	13	19	116	27	2	7	9	212
Количество женщин	117	736	242	171	358	301	173	119	225	2442
Количество мужчин	100	1027	439	337	943	502	335	301	428	4412

5. Показатели по обучению персонала за 2006 год

Показатели	ТГК-6	НГК	ПГК	ИГК	ВГК	МГК	МТСК	ПТСК	ДзТЭЦ	ИТОГО
Количество работников	217	1522	681	1303	803	508	420	508	653	6615
Прошли обучение - всего	127	559	138	986	73	79	135	68	300	2465
% прошедших обучение от общего количества работающих	59%	37%	20%	76%	9%	16%	32%	13%	46%	37%
в том числе:										
руководители и специалисты	127	221	87	345	36	49	65	24	203	1157
рабочие	0	338	51	641	37	30	70	44	97	1308
из них										
обучение по технике безопасности и охране труда	0	6	15	192	27	0	19	0	58	317
номенклатура специальностей Ростехнадзора	0	313	22	168	4	22	4	12	36	581
прошли подготовку и переподготовку	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
получили вторую (смежную) профессию	0	11	7	28	3	3	21	18	0	91
повысили квалификацию	0	8	7	76	3	2	26	9	3	134
высшее образование	0	0	0	0	0	3	0	5	0	8
затраты на профессиональное обучение (в тыс. рублей)	2927,985	1624,894	991,655	2973,500	340,260	602,200	602,158	450,217	776,350	
в том числе в расчете на одного обученного работника в рублях	23055	2907	7186	3016	4661	7623	4460	6621	2588	5000
соревнования профессионального мастерства (количество сотрудников, принявших участие)	0	71	0	151	116				244	582
Затраты на соревнования профессионального мастерства (в тыс. рублей)	0	40	0	227,2	0				63,55	330,75

6. Результативность мер по охране труда за 2006 год

Показатели	ТГК-6	НГК	ПГК	ИГК	ВГК	МГК	МТСК	ПТСК	ДзТЭЦ
Число потерпевших при несчастных случаях	0	1	1	0	0	0	0	0	1
Количество несчастных случаев со смертельным исходом	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Количество несчастных случаев с тяжелым исходом	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Количество случаев профессиональных заболеваний	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Потери рабочих дней (в человекоднях)	0	18	20	0	0	0	0	0	28

7. Затраты на мероприятия по охране труда и оздоровление персонала по показателям

Показатели	ТГК-6	НГК	ПГК	ИГК	ВГК	МГК	МТСК	ПТСК	ДзТЭЦ
2006 год									
Затраты на мероприятия по охране труда (в тысячах рублей)	1625.328	10018.29	3000.9	2103	5299	2329.69	1216.457	1737.351	18641.5
в том числе в расчете на одного работника (в тысячах рублей)	9.34	5.95	4.42	1.61	6.73	4.59	2.95	3.5	31.38

Показатель G3	Страница
1. Стратегия и анализ	
1.1. Заявление главного исполнительного директора организации, публикующей отчет, о значимости устойчивого развития для организации и ее стратегии	2
1.2. Характеристика ключевых воздействий, рисков и возможностей	8-13, 64-67
2. Характеристика организации	
2.1. Название организации	3
2.2. Главные бренды, виды продукции и/или услуг	5
2.3. Функциональная структура организации, включая основные подразделения, операционные компании, дочерние компании и совместные предприятия	4
2.4. Расположение штаб-квартиры организации	3
2.5. Число стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчетом	3
2.6. Характер собственности и организационно-правовая форма	4
2.7. Рынки, на которых работает организация (включая географическую разбивку, обслуживаемые сектора и категории потребителей и бенефициаров)	5-6
2.8. Масштаб организации, включая:	5-7
- Число сотрудников;	6, 55, 72
- Общую капитализацию с разбивкой на заемный и собственный капитал (для организаций частного сектора);	6-7
- Чистый объем продаж (для организаций частного сектора) или чистая выручка (для государственных организаций);	6, 68
- Количественные характеристики продукции или предоставленных услуг;	5, 37
- Объем продаж/выручки по странам/регионам, на которые приходится не менее 5 % совокупных доходов	68
2.9. Существенные изменения масштабов, структуры или собственности, произошедшие на протяжении отчетного периода, включая расположение или характер изменения в деятельности, включая открытие, закрытие и расширение предприятий и изменения в структуре акционерного капитала и другие действия по формированию, поддержанию или изменению капитала (для организаций частного сектора)	4-5, 64

Показатель G3	Страница
3. Параметры отчета	
3.1. Отчетный период (например, финансовый/календарный год), к которому относится представленная информация	22
3.2. Дата публикации последнего из предшествующих отчетов (если таковые публиковались)	не применимо
3.3. Цикл отчетности (годовой, двухгодичный и т.п.)	22
3.4. Контактная информация для вопросов относительно отчета или его содержимого	21, 81
3.5. Процесс определения содержания отчета, включая определение существенности, определение приоритетов тем в рамках отчета и выявление заинтересованных сторон, рассматриваемых в качестве потенциальных пользователей отчета	8-9, 20-21
3.6. Границы отчета (например, страны, подразделения, дочерние компании, мощности, сданные в аренду, совместные предприятия, поставщики)	22
3.7. Укажите любые ограничения области охвата или границ отчета	22
3.8. Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчете	81
4. Управление, обязательства и взаимодействие с заинтересованными сторонами	
4.1. Структура управления организации, включая основные комитеты в составе высшего руководящего органа, ответственные за конкретные задачи, например, разработку стратегии или общий надзор за деятельностью организации	14-18
4.2. Укажите, является ли председатель высшего руководящего органа одновременно исполнительным менеджером компании	15
4.3. Для организаций, имеющих унитарный совет директоров, укажите количество независимых членов высшего руководящего органа и/или членов, не относящихся к исполнительному руководству компании	15
4.4. Механизмы, при помощи которых акционеры или сотрудники организации могут направлять деятельность высшего руководящего органа или давать ему рекомендации	14-15
4.5. Связь между выплатами членам высшего руководящего органа, представителям высшего исполнительного руководства и старшим руководителям (включая выходные пособия) и результатами деятельности организации (включая социальные и экологические результаты)	19

Показатель G3	Страница
4.6. Действующие процессы в высшем руководящем органе, призванные избежать конфликтов интересов	17, 66-67
4.8. Разработанные внутри организации заявления о миссии или ценностях, кодексы корпоративного поведения и принципы, значимые с точки зрения экономической, экологической и социальной результативности, а также степень их практической реализации	3, 23-26
4.9. Процедуры, используемые высшим руководящим органом для надзора за тем, как организация оценивает свою экономическую, экологическую и социальную результативность и управляет ею, включая риски и возможности, а также следование или соответствие международным стандартам, кодексам корпоративного поведения и принципам	17-19, 30-32
4.10. Процессы оценки результативности высшего руководящего органа, в частности, в связи с экономическими, экологическими и социальными результатами деятельности организации	19
4.11. Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	9, 50, 58
4.12. Перечень заинтересованных сторон, с которыми взаимодействовала организация	31, 33-36, 45-46, 72-73
4.13. Основания для выявления и отбора заинтересованных сторон с целью дальнейшего взаимодействия с ними	8-9
4.14. Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	32-36
4.15. Ключевые темы и интересы, поднятые или выявленные в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, и то, как организация ответила на эти темы и интересы, в том числе и посредством своей отчетности	43-44, 53, 70-71
Сведения о подходах в области менеджмента и показатели результативности	
ЕС1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределенную прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам	75-76

Показатель G3	Страница
ES2 Финансовые аспекты и другие риски и возможности для деятельности организации в связи с изменением климата	38
ES6 Политика, практические подходы к закупкам у местных поставщиков и доля таких закупок в существенных регионах деятельности организации	45-47
ES7 Процедуры найма местного населения и доля высших руководителей, нанятых из местного населения, в существенных регионах деятельности организации	57
ES8 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемые в первую очередь в общественных интересах, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия	8-9, 76
ES9 Понимание и описание значимых непрямых экономических воздействий, включая область влияния	8-9
EN1 Использованные материалы с указанием массы или объема	50, 52
EN6 Инициативы по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг и снижение потребности в энергии в результате этих инициатив	10
EN8 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	52
EN9 Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	52
EN10 Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	52
EN14 Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействиями на биоразнообразии	53
EN16 Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	50-51
EN17 Прочие существенные косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы	51
EN18 Инициативы по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение	50-51
EN20 Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы	50
EN21 Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	52

Показатель G3	Страница
EN28 Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	54
EN30 Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	54
LA1 Общая численность рабочей силы в разбивке по типу занятости, договору о найме и региону	55, 78
LA2 Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	55-56, 78
LA4 Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	65
LA7 Уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам	80
LA10 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников	79
LA11 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	57, 58
LA12 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	58
LA13 Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастным группам, с указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	55
S04 Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции	47
PR5 Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя	40-42

Список сокращений, используемых в отчете

ВВП	- валовый внутренний продукт (сумма стоимости всех товаров и услуг, произведенных на территории страны)
ВГК	- ОАО «Владимирская генерирующая компания»
ВРП	- валовый региональный продукт
ГВС	- горячее водоснабжение
ДЗО	- дочерние и зависимые общества
ДзТЭЦ	- ОАО «Дзержинская ТЭЦ»
ИА	- исполнительный аппарат
ИГК	- ОАО «Ивановская генерирующая компания»
КПД	- коэффициент полезного действия
КПЭ	- ключевые показатели эффективности
МГК	- ОАО «Мордовская генерирующая компания»
ММВБ	- Московская межбанковская валютная биржа
МСФО	- Международные стандарты финансовой отчетности
МТСК	- ОАО «Мордовская теплосетевая компания»
НИОКР	- научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки
НГК	- ОАО «Нижегородская генерирующая компания»
ОРЭЭ	- оптовый рынок электрической энергии (мощности)
ОТС	- отраслевое тарифное соглашение
ОЭС	- объединенная энергетическая система
Подведомственное общество	- ОАО «Пензенская генерирующая компания», ОАО «Пензенская теплосетевая компания», ОАО «Нижегородская генерирующая компания», ОАО «Мордовская генерирующая компания», ОАО «Мордовская теплосетевая компания», ОАО «Ивановская генерирующая компания», ОАО «Владимирская генерирующая компания», ОАО «Дзержинская ТЭЦ»
ПДВ	- предельно допустимые выбросы
ПДК	- предельно допустимая концентрация
ПДС	- предельно допустимые сбросы
ПГК	- ОАО «Пензенская генерирующая компания»
ПТСК	- ОАО «Пензенская теплосетевая компания»
РАО	- ОАО РАО «ЕЭС России»
Регионы ответственности ОАО «ТГК-6»	- Нижегородская, Пензенская, Владимирская, Ивановская области и Республика Мордовия
РСПП	- Российский союз промышленников и предпринимателей (работодателей)
РТС	- Российская товарно-сырьевая биржа
РЭК	- Региональная энергетическая комиссия
ТГК	- территориальная генерирующая компания
ТЭК	- топливно-энергетический комплекс
ТЭС	- тепловая электрическая станция
ТЭЦ	- теплоэлектроцентраль (тепловая электростанция, вырабатывающая не только электрическую энергию, но и тепло, отпускаемое потребителям в виде пара и горячей воды)
ФАС	- Федеральная антимонопольная служба
ФСТ	- Федеральная служба по тарифам
ФЭК	- Федеральная энергетическая комиссия



**Открытое акционерное общество
«Территориальная генерирующая компания №6»**

603950, Нижний Новгород, ул. Горького, 117
Телефон/факс (многоканальный): +7 (831) 257 -71-11

Адрес корпоративного сайта компании: www.tgc6.ru
Адрес электронной почты: info@tgc6.ru

Дополнительные адреса:

Управление по работе с акционерами и инвесторами, нефинансовыми рисками:
corp@tgc6.ru

Телефонная линия для акционеров: 8-800-200-02-32

Пресс-служба: pr@tgc6.ru

Управление закупок: pikin.f@tgc6.ru

Управление по работе с персоналом: resume@tgc6.ru



Ваше мнение важно для нас!

Вы ознакомились с Отчетом о социальной ответственности ОАО «ТГК-6» за 2006 год. Для Компании важно Ваше мнение о нем, и мы будем благодарны, если Вы поможете улучшить качество отчетности Компании, ответив на вопросы ниже.

Пожалуйста, отправьте заполненную форму по факсу:
+7 (831) 257-71-47 или по почте:

603950, Нижний Новгород, ул. Горького, 117, ОАО «ТГК-6»

с пометкой СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ 2006.

Вы также можете направить данную форму по электронному адресу:
corp@tgc6.ru.

1. Нашли ли Вы в нашем отчете значимую информацию о проблемах, которые Вас волнуют?

Да

Нет

Просто просмотрел (а) отчет

Поясните, пожалуйста, что было особенно важным, чего не хватает?

2. Узнали ли Вы что-то новое о Компании из данного Отчета?

Да

Нет

Если да, то что именно?

3. Как Вы оцениваете Отчет с точки зрения:

доверия к представленным данным и информации	5	4	3	2
удобства поиска нужной информации	5	4	3	2
дизайна и структуры	5	4	3	2
стиля изложения	5	4	3	2

(5 - «отлично», 4 - «хорошо», 3 - «удовлетворительно», 2 - «неудовлетворительно»)

4. Какой из разделов Отчета был Вам наиболее интересен?

5. Назовите один факт/событие/программу, которая Вам больше всего запомнилась после прочтения Отчета?

6. Какую дополнительную информацию Вы хотели бы видеть в следующем Отчете ОАО «ТГК-6»?

7. Ваши комментарии: _____

8. Вы по отношению к Компании:

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Акционер | <input type="checkbox"/> Инвестор |
| <input type="checkbox"/> Подрядчик / поставщик | <input type="checkbox"/> Конкурент |
| <input type="checkbox"/> Индивидуальный потребитель (бытовой абонент) | <input type="checkbox"/> Крупный промышленный потребитель |
| <input type="checkbox"/> Представитель федеральных органов государственной власти | <input type="checkbox"/> Представитель региональных органов государственной власти |
| <input type="checkbox"/> Представитель органов местного самоуправления | <input type="checkbox"/> Представитель малого и среднего бизнеса |
| <input type="checkbox"/> Представитель неправительственной экологической организации | <input type="checkbox"/> Представитель деловой ассоциации, объединения по защите прав потребителей |
| <input type="checkbox"/> Сотрудник другого общественного объединения | |
| <input type="checkbox"/> Представитель СМИ | <input type="checkbox"/> Сотрудник одного из ДЗО |
| <input type="checkbox"/> Другое (пожалуйста, конкретизируйте) | |

БОЛЬШОЕ СПАСИБО!