

ОГЛАВЛЕНИЕ

АННОТАЦИЯ	2
СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ СОКРАЩЕНИЙ	3
ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ	7
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В 2006 Г. В ЦИФРАХ	11
РОЛЬ КОМПАНИИ В РЕГИОНЕ	13
СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ	16
МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ КАПИТАЛИЗАЦИИ	17
МЕРОПРИЯТИЯ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ ДЕНЕЖНОГО ПОТОКА	19
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА КОМПАНИИ НА 2007-2011 Г.	20
ОБЩЕСТВЕННАЯ ЗНАЧИМОСТЬ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ	21
МЕРОПРИЯТИЯ СТРАТЕГИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	23
СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И КОРПОРАТИВНАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ	27
ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	30
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА	41
ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ	53
ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОСТИ ОСНОВНОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	59
ПРИЛОЖЕНИЯ	62

АННОТАЦИЯ

Отчет о корпоративной устойчивости и социальной ответственности ОАО «Енисейская ТГК (ТГК - 13)» (далее по тексту «Компания» или «Енисейская ТГК») за 2006 г. представляет собой информацию о деятельности Компании в 2006 году и планы на будущее в области устойчивого развития.

В основе Отчета лежит публичная позиция ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)», отражающая видение Компании как субъекта социально ответственного бизнеса и принципы, на которые Компания ориентируется при принятии стратегических решений. Читателям представлена информация о ключевом содержании Стратегии развития Компании; в отчете описаны нефинансовые риски, воздействие на окружающую среду, а также вклад ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» в социально-экономическое развитие регионов присутствия и развитие персонала. Существенное внимание уделено инвестиционной программе Компании и механизмам учета общественных интересов.

В Отчете нашли отражение корпоративные механизмы, обеспечивающие качество работы Компании и эффективное управление воздействием на экономику, экологию, общество и социальную сферу регионов присутствия. Особый акцент сделан на информирование и вовлечение заинтересованных сторон в процесс управления воздействием Компании.

Отчет включает планы и обязательства ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» в области корпоративной социальной ответственности. Его содержание определено с учетом интересов и пожеланий, высказанных представителями заинтересованных сторон: региональной и местной власти, экологическими объединениями, инвестиционным сообществом, основными акционерами Компании и другими сторонами, а также в соответствии с ключевыми аспектами Стратегии развития Компании.

Отчет подготовлен на основе Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI (версия G3), а также проекта отраслевого энергетического протокола GRI. Взаимодействие с заинтересованными сторонами основывалось на принципах стандарта AA 1000 SES.

Завершение Отчета будет проходить в форме общественного слушания (Stakeholders Panel) представителями заинтересованных сторон Компании, проводимого на основе стандарта AA1000SES. Следующий отчет планируется выпустить летом 2008 года.

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ СОКРАЩЕНИЙ

АО-энерго	—	открытое акционерное общество энергетики и электрификации;
БЕ	—	бизнес-единица ОАО РАО «ЕЭС России»;
ВВП	—	валовой внутренний продукт (сумма стоимости всех товаров и услуг, произведенных на территории страны);
ГРЭС	—	Государственная районная электростанция;
ДЗО	—	дочерние и зависимые общества;
ЗШО	—	золошлаковые отходы;
ЗШУ	—	золошлаковая утилизация;
КПД	—	коэффициент полезного действия;
КПЭ	—	ключевые показатели эффективности;
ЛЭП	—	линия электропередачи;
НОРЭМ	—	новый оптовый рынок электроэнергии и мощности, начавший работу с 01.09.2006 г.;
НИОКР	—	научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки;
НИР	—	научно-исследовательские разработки;
НПО	—	негосударственное пенсионное обеспечение;
ОРЭЭ	—	оптовый рынок электрической энергии (мощности);
ОТС	—	отраслевое тарифное соглашение;
ПДВ	—	предельно допустимые выбросы;
ПДК	—	предельно допустимая концентрация;
ПДС	—	предельно допустимые сбросы;
РАО «ЕЭС России»	—	Российское открытое акционерное общество «Единая энергетическая система России»;
РЭК	—	региональная энергетическая комиссия;
СЗЗ	—	санитарно-защитная зона;
ТГК	—	территориальная генерирующая компания;
ТЭО	—	техничко-экономическое обоснование;
ТЭС	—	тепловая электрическая станция;
ТЭЦ	—	теплоэлектроцентраль (тепловая электростанция, вырабатывающая не только электрическую энергию, но и тепло, отпускаемое потребителям в виде пара и горячей воды);
ФОРЭМ	—	федеральный (общероссийский) оптовый рынок электрической энергии (мощности);
AA 1000 SES	—	AccountAbility Stakeholder Engagement Standard (стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами);
GRI	—	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности);
IPO	—	Initial Public Offering (первичное публичное предложение акций);
ISO	—	International Organization for Standardization (международная организация по стандартизации);
OHSAS	—	Occupational Health and Safety Assessment Series (система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья).



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые коллеги!

Реформа российской энергетики в прошедшем 2006 году вышла на завершающий этап. Происходящие в отрасли глобальные преобразования в полной мере затронули Восточную Сибирь.

Итоги работы ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» за 2006 год без преувеличения можно назвать успешными: 31 декабря полностью завершены корпоративные процедуры по формированию объединенной генерирующей компании на базе ОАО «ТГК-13», ОАО «Красноярская генерация», ОАО «Хакасская генерирующая компания». С этого момента ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» начала деятельность как единая операционная компания. Как правопреемник всех прав и обязанностей ОАО «ТГК-13» с 31 декабря 2006 года ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» является доверительным управляющим акциями ОАО «Хакасэнергосбыт».

Основная цель проведенной межрегиональной интеграции генерирующих активов – создание конкурентоспособной, инвестиционно привлекательной компании с динамично растущей капитализацией. Консолидация финансовых и генерирующих активов Красноярского края и Республики Хакасия повысила инвестиционную привлекательность ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)», сделала ее более устойчивой и надежной. Уже сейчас акции единой компании котируются на российских фондовых биржах, капитализация компании неуклонно растет; также Енисейская ТГК участвует во всех секторах ОРЭМ в качестве единого самостоятельного субъекта рынка.

Приоритетными задачами Общества на 2007 год являются снижение затрат, повышение рентабельности продаж путем осуществления мероприятий, направленных на снижение издержек и оптимизацию режимов загрузки оборудования, экономически обоснованное сдерживание роста собственных тарифов с целью закрепления уже занятой доли рынка и расширения своего влияния. Одним из основных направлений 2007 года в развитии нашей компании и отрасли в целом является дальнейшая либерализация электроэнергетики, увеличение доли конкурентного рынка электроэнергии и поэтапный переход к конкурентному рынку электрической мощности.

Особая роль в 2007 году будет отведена инвестиционной программе по привлечению средств для достройки энергоблоков №1 и №2 филиала Красноярская ТЭЦ-3 ОАО «Енисейская ТГК (ТГК - 13)» через размещение дополнительной эмиссии акций Общества.

В 2006 году мы подготовили первый отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости Общества, в котором нашли отражение наши принципы экологической, кадровой и социальной политики за 2005 год. Общество разделяет принципы социальной ответственности и старается реализовывать их на практике во всех сферах деятельности. Одним из важнейших принципов деятельности Общества является постоянное взаимодействие со стейкхолдерами. Ключевая особенность ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» с точки зрения управления нефинансовыми рисками и взаимоотношений со стейкхолдерами заключается в следующем: компания, фактически являясь монополистом в части обеспечения региона тепловой энергией, представляет собой одного из ключевых субъектов обеспечивающих условия для устойчивого развития регионов своего присутствия – Красноярского края и Республики Хакасия.

В 2007 году мы продолжаем практику подготовки нефинансовой отчетности и представляем вашему вниманию Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» за 2006 год. В этом году мы впервые используем механизм общественных слушаний для публичного заверения Отчета и учета мнений всех заинтересованных сторон.



Морские котики, подобно солнечным батареям, впитывают энергию рассеянных лучей солнца.

Морские котики — один из редких видов животных, которые одинаково активны и днем, и ночью.

Предприятия Енисейской ТГК (ТГК-13) бесперебойно работают в круглосуточном режиме.

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

Открытое акционерное общество «Енисейская территориальная генерирующая компания (ТГК-13)» – это новая генерирующая компания, созданная в результате реформирования электроэнергетики Красноярского края и Республики Хакасия. Энергосистемы этих регионов были разделены по видам деятельности на генерирующие, сетевые и сбытовые компании. Именно на основе региональных генерирующих компаний ОАО «Красноярская генерация» и ОАО «Хакасская генерирующая компания» была создана ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)».

Енисейская ТГК осуществляет выработку тепловой и электрической энергии, эксплуатацию станций, котельных и тепловых сетей, доверительное управление акциями ОАО «Хакасэнергосбыт». Тепловая энергия поставляется потребителям в города Красноярск, Абакан, Назарово, Дивногорск, Минусинск, Сосновоборск, Канск. Электроэнергия – на оптовый рынок электроэнергии. Кроме того, компания покупает часть тепловой и электрической энергии для обеспечения своих обязательств по поставке потребителям.

В состав компании входят 8 электростанций, тепловые сети, электростанции. Суммарная установленная электрическая мощность станций составляет 2458 МВт, тепловая – 7117,4 Гкал/ч. Мощность котельных – 978 Гкал/ч. Протяженность тепловых сетей, принадлежащих компании, – 743 км.

В Енисейской ТГК работает около 7 тысяч сотрудников, из которых 6,8 тысячи заняты непосредственно на производстве. По производственным показателям и числу занятых ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» является одной из крупнейших генерирующих компаний Сибири.

Акционерами Енисейской ТГК являются юридические и физические лица. Двум основным акционерам: ОАО РАО «ЕЭС России» и ОАО «Сибирская угольная энергетическая компания» — в сумме принадлежит 88,61% акций компании.

Производственные мощности Енисейской ТГК

г. Красноярск

Красноярская ТЭЦ-1
Нэл уст = 506 МВт
Qt уст = 1785 Гкал/час

Красноярская ТЭЦ-2
Нэл уст = 465 МВт
Qt уст = 1405 Гкал/час

Красноярская ТЭЦ-3
Qt уст = 442 Гкал/час

Красноярская теплосеть
Qt уст = 660 Гкал/час

г. Назарово

Назаровская ГРЭС
Нэл уст=1120 МВт
Qt уст=870 Гкал/час

г. Дивногорск

Электростанция + 6
квартильных котельных
филиала Теплосеть
Qt уст = 121 Гкал/час



г. Сосновоборск

Сосновоборская ТЭЦ
Qt уст = 460 Гкал/час

г. Канск

Канская ТЭЦ
Нэл уст = 17 МВт
Qt уст = 337,4 Гкал/час

г. Минусинск

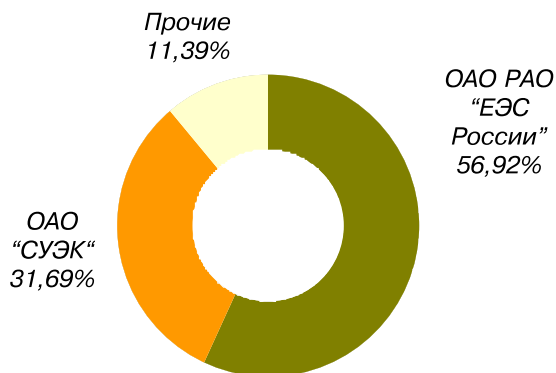
Минусинская ТЭЦ
Нэл уст. = 80 МВт
Qt уст = 333 Гкал/час

3 электростанции
Qt уст = 144,3 Гкал/час

г. Абакан

Абаканская ТЭЦ
Нэл уст. = 270 МВт
Qt уст = 481 Гкал/час

Структура акционерного капитала
на 31.12.2006 г.



- Размер уставного капитала — 1 281 564 143,98 рублей.
- Номинальная стоимость акций — 226,42 рублей.
- Общее количество размещенных акций — 5 660 119 штук.

Енисейская ТГК имеет следующие дочерние и зависимые общества:

Наименование общества	Доля Енисейской ТГК
ОАО «Красноярскэнергоремонт»	100%
ОАО «Красноярскэнергоспецремонт»	100%
ОАО «Назаровское рыбное хозяйство»	100%
ОАО «Красноярская ГЭС»	25,02%

В июне 2007 г. Енисейская ТГК продала свой пакет акций в ОАО «Хакасская сервисно-ремонтная компания» (компания специализируется на ремонте оборудования станций).

С июня 2007 года в доверительное управление Общества переданы акции ОАО «Кызылская ТЭЦ».

Формирование акционерного капитала

31 декабря 2006 года осуществлена конвертация акций присоединяемых Обществ ОАО «Красноярская генерация» и ОАО «ТГК-13» в дополнительный выпуск акций ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» по следующим коэффициентам:

146,0356 обыкновенной акции ОАО «Красноярская генерация» номинальной стоимостью 1,25 рубля каждая конвертировалось в 1 дополнительную обыкновенную акцию ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» номинальной стоимостью 226,42 руб.

159,462 привилегированной акции ОАО «Красноярская генерация» номинальной стоимостью 1,25 рубля каждая конвертировалось в 1 дополнительную обыкновенную акцию ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» номинальной стоимостью 226,42 руб.

382 970,272 обыкновенной акции ОАО «Территориальная генерирующая компания №13» номинальной стоимостью 0,01 рубля каждая конвертировалось в 1 дополнительную обыкновенную акцию ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» номинальной стоимостью 226,42 руб.

13 февраля 2007 года зарегистрирован отчет об итогах дополнительных выпусков ценных бумаг ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)». 28 февраля 2007 года внесены изменения в Устав, связанные с увеличением уставного капитала ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)». В 2006 году акции ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» не обращались на организованных рынках ценных бумаг.

27 марта 2007 года на классическом и биржевом рынках ОАО «РТС» начались торги обыкновенными именными акциями ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)».

9 апреля 2007 года акции (дополнительные выпуски) ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» включены в Перечень внесписочных ценных бумаг ЗАО «ФБ ММВБ».

11 апреля 2007 года на ЗАО «Фондовая биржа ММВБ» начались торги обыкновенными именными акциями (дополнительные выпуски) ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)».

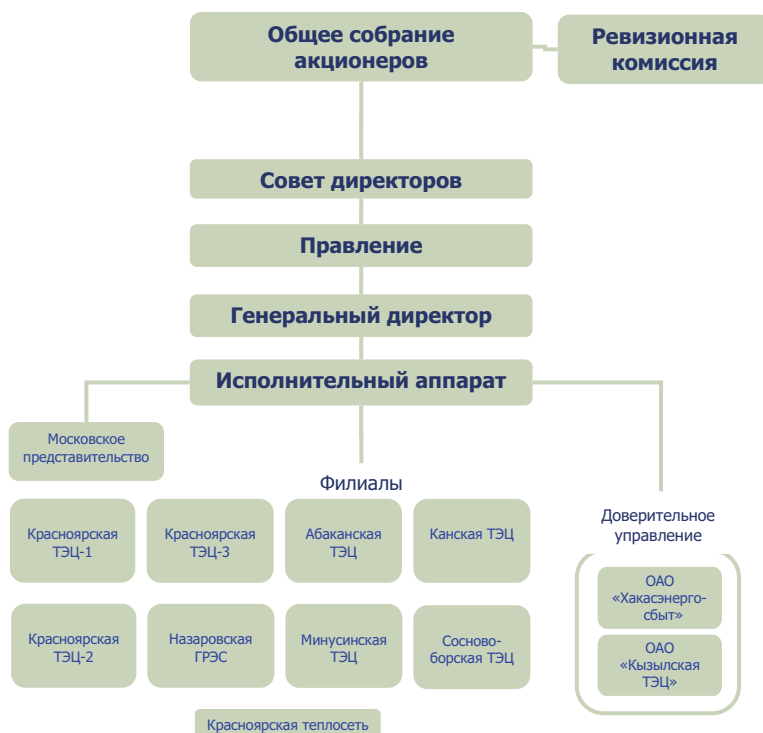
Обыкновенным именным акциям (дополнительные выпуски) ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» присвоены следующие коды:

№	Эмитент ценной бумаги	Тип, вид	Государственный регистрационный номер	Код ценной бумаги
1	ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)»	АО	1-01-55093-E-001D	TGKM-001D
2	ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)»	АО	1-01-55093-E-002D	TGKM-002D
3	ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)»	АО	1-01-55093-E-003D	TGKM-003D

Высшим органом управления Енисейской ТГК является Общее собрание акционеров. Собрание акционеров утверждает Совет директоров, в полномочия которого входят принятие стратегически важных решений, контроль за деятельностью компании, управление компанией через представительства в комитетах при Совете директоров. Правление компании – коллегиальный исполнительный орган – осуществляет планирование бизнеса, принятие ключевых решений и оперативное управление компанией в пределах своих полномочий. Генеральный директор является единоличным исполнительным органом и руководит текущей деятельностью компании.

Структура управления Енисейской ТГК

Более подробную информацию о компетенции и полномочиях органов управления Енисейской ТГК можно получить на сайте компании по адресу www.tgk13.ru



Основные даты в создании Енисейской ТГК

- 28 июня 2005 года состоялась государственная регистрация ОАО «Территориальная генерирующая компания №13» как 100% дочернего общества ОАО РАО «ЕЭС России».
- 01 июля 2005 года состоялась государственная регистрация ОАО «Хакасская генерирующая компания», выделенного в результате реорганизации ОАО «Хакасэнерго».
- 01 октября 2005 года состоялась регистрация ОАО «Красноярская генерация», выделенного в результате реорганизации ОАО «Красноярскэнерго».
- 29 ноября 2005 года проведено внеочередное общее собрание акционеров ОАО «Красноярская генерация» о передаче ОАО «ТГК-13» полномочий единоличного исполнительного органа ОАО «Красноярская генерация».
- В декабре 2005 года подписаны договоры о передаче полномочий единоличного исполнительного органа ОАО «Красноярская генерация» и ОАО «Хакасская генерирующая компания» управляющей компании ОАО «ТГК-13». Договоры вступили в силу с 01.01.2006 г.
- В августе 2006 года на собраниях акционеров компаний большинством голосов принята схема реорганизации ОАО «Красноярская генерация» и ОАО «ТГК-13» в форме присоединения к ОАО «Хакасская генерирующая компания».
- В октябре 2006 года на Совете директоров ОАО «Хакасская генерирующая компания» принято решение о создании филиалов и представительств:
 - Назаровская ГРЭС
 - Канская ТЭЦ
 - Минусинская ТЭЦ
 - Красноярская ТЭЦ-1
 - Красноярская ТЭЦ-2
 - Красноярская ТЭЦ-3
 - Сосновоборская ТЭЦ
 - Красноярская теплосеть
 - Московское представительство
- 12 октября 2006 г. Советом директоров ОАО «Хакасская генерирующая компания» утверждены решения и проспект дополнительного выпуска акций для целей конвертации, 28 ноября Федеральной службой по финансовым рынкам Российской Федерации зарегистрирован дополнительный выпуск и проспект эмиссии ценных бумаг.
- 06 декабря 2006 г. состоялось заседание Правления ОАО РАО «ЕЭС России», на котором утвержден новый состав Совета директоров ОАО «Хакасская генерирующая компания», принят Устав ОАО «Хакасская генерирующая компания» в новой редакции:
 1. Изменилось наименование Общества с ОАО «Хакасская генерирующая компания» на Открытое акционерное общество «Енисейская территориальная генерирующая компания (ТГК-13)», сокращенное наименование – ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)».
 2. Внесены изменения в местоположение Общества, новый адрес: 660021, Красноярск, ул. Богграда, 144а.
 3. Изменен численный состав членов Совета директоров с 5 до 11 человек.
 4. Введен коллегиальный исполнительный орган – Правление Общества.
 5. Внесены изменения, связанные с соблюдением требований для целей вывода акций на биржи ММВБ и РТС.
- 31 декабря 2006 года завершились корпоративные процедуры, связанные с присоединением Обществ ОАО «Красноярская генерация» и ОАО «Территориальная генерирующая компания №13» к ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)».

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В 2006 Г. В ЦИФРАХ

ПРОИЗВОДСТВО	Показатель	Ед.	2006 г.
	Установленная мощность (электро)	МВт	2458
	Установленная мощность (тепло)	Гкал/ч	7091
	Полезный отпуск тепловой энергии:	тыс. Гкал	13 944
	Промышленность		1 861
	ЖКХ		8 992
	Население		907
	Прочие		2 184
	Полезный отпуск электроэнергии на оптовый рынок	млн кВтч	8 940

ЭКОНОМИКА	Показатель	Ед.	2006 г.
	Выручка от реализации	млн руб.	9 605
	Себестоимость	млн руб.	9 858
	Валовая прибыль	млн руб.	-253
	Чистая прибыль	млн руб.	-433

ЭКОЛОГИЯ	Показатели	Ед.	2006 г.
	Валовой выброс в атмосферу вредных веществ (в том числе по видам)	тыс. т	118,646
	золы твердого топлива		38,035
	газообразных и жидких		79,508
	диоксида серы		44,539
	оксида углерода		6,523
	оксидов азота		28,067
	Удельные выбросы в атмосферу	кг/ту.т	
	золы (на твердое топливо)		7,48
	диоксида серы		8,76
	оксидов азота		5,52
	Использовано воды на производственные нужды	млн м ³	612,856
	Объем оборотной воды	млн м ³	271,874
	Сброс загрязненных сточных вод	млн м ³	0,6

ПЕРСОНАЛ	Показатель	Ед.	2006 г.
	Численность сотрудников на 31.12.2006 г.	чел.	6 983
	Текучесть кадров	%	4,5
	Число случаев производственного травматизма	–	0
	Число травм со смертельным исходом	–	0
	Число зафиксированных случаев профессиональных заболеваний		Не зафиксировано



Львица согревает львенка теплом своего тела – ночи в саванне прохладные.

Температура тела представителей семейства кошачьих – около 38° С.

Температура воды, которая подается в батареи центрального отопления – около 80° С.

РОЛЬ КОМПАНИИ В РЕГИОНЕ

Основное воздействие ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» на социально-экономическое положение регионов проявляется в том, что:

- Компания обеспечивает энергией значительную долю потребителей.
- Компания является крупным налогоплательщиком, обеспечивая таким образом выполнение социальных функций регионов.
- Компания является крупным работодателем.
- Компания является крупным потребителем сырья, готовой продукции и услуг.

ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» является одним из крупнейших налогоплательщиков в бюджеты регионов своего присутствия. Значительные размеры налоговых отчислений в бюджеты местного и краевого уровня способствуют эффективной реализации социально-экономической политики регионов присутствия Компании.

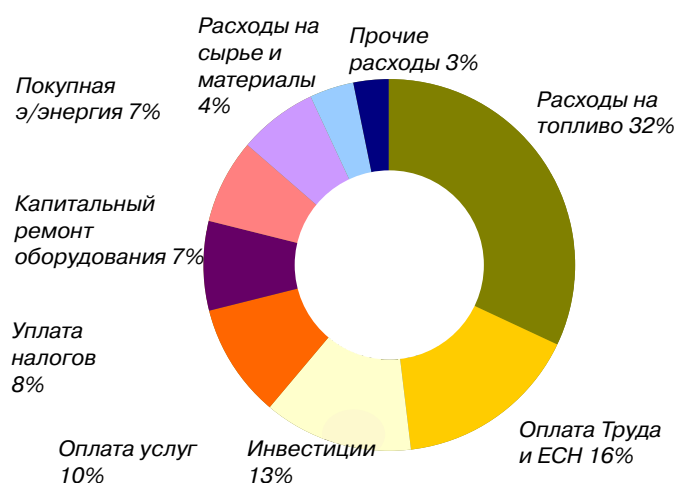
Общий объем налоговых платежей Компании в бюджеты различного уровня в 2006 году составил более 1179 млн руб.

Таблица 1. Налоговые платежи Компании по уровням бюджетов, млн руб.

Уровень бюджета	Итого по Компании	Красноярская генерация	Хакасская генерирующая компания	ТГК-13 (управляющая компания)
Федеральный бюджет	662,9	562,1	63,7	37,1
Бюджет субъекта Федерации	406,6	333,1	57,5	16,0
Местный бюджет	109,7	102,4	0	7,3
ВСЕГО	1179,2	997,7	121,2	60,3

Распределение доходов также отражает роль Компании в экономике региона. Наибольшую долю средств Компания направляет на выплаты поставщикам топлива, сырья и материалов, а также на выплаты подрядным организациям, выполняющим ремонт и реконструкцию оборудования. Средства, направляемые на оплату труда и отчисления (ЕСН), составляют 16%.

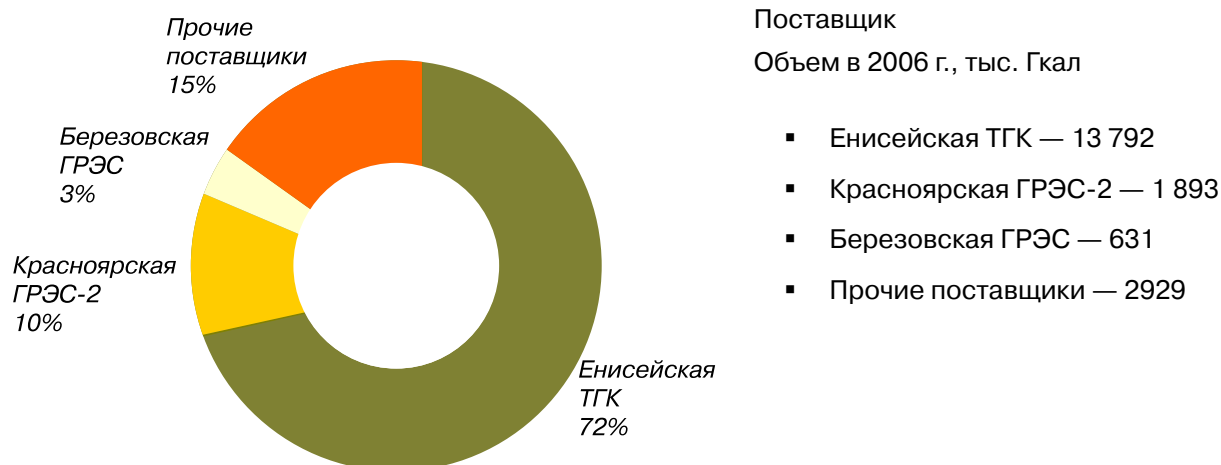
Структура расходов компании в 2006 г.



Территория обслуживания

- Красноярская ТЭЦ-1 дает тепло более чем 400 тысячам жителей правобережья Красноярска, а также обеспечивает тепловой энергией и паром крупные промышленные предприятия города.
- Красноярская ТЭЦ-2 обеспечивает подачу горячей воды для отопления и горячего водоснабжения на предприятия и в жилые дома Свердловского, Центрального, Железнодорожного и Октябрьского районов города.
- Красноярская ТЭЦ-3 обеспечивает теплоснабжение промышленных предприятий и жилищно-коммунального сектора левобережных районов г. Красноярска — микрорайонов «Северный», «Взлётка», «Зелёная Роща».
- Минусинская ТЭЦ снабжает теплоэнергией город Минусинск, поселки Ильичево, Шушенское, Тесь.
- Назаровская ГРЭС обеспечивает электроэнергией промышленность, транспорт, сельское хозяйство и предприятия жилищно-бытовой сферы города Назарово, а также снабжает теплом промышленные предприятия и жилые дома города.
- Сосновоборская ТЭЦ находится в стадии строительства. Станция должна быть сдана в эксплуатацию в 2007 году, окончательно будет достроена только к 2010 году. Достроенная Сосновоборская ТЭЦ станет источником энергии сразу для двух городов: Железногорска и Сосновоборска.
- Канская ТЭЦ является основным источником теплоснабжения города Канска и снабжает энергопродукцией 75% населения города, а также промышленные предприятия города.
- Абаканская ТЭЦ покрывает около 90% потребности в тепле города Абакана.

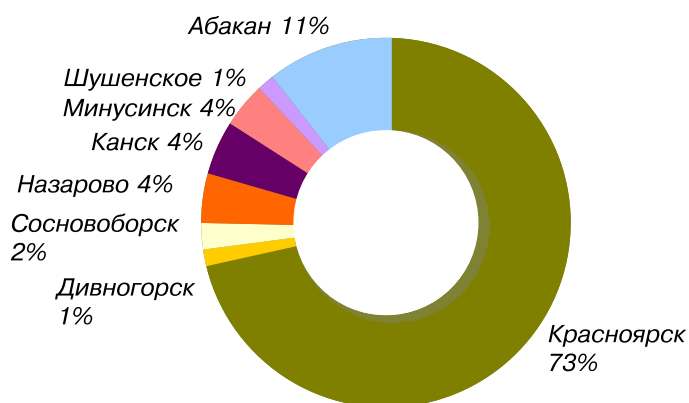
Доли основных поставщиков тепловой энергии
в 2006 г.



Доля рынка тепловой энергии ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» на 2006 год в целом по региону составила около 72%, в г. Красноярске – около 80%. В результате реализации инвестиционной программы прирост полезного отпуска (с учетом замещения электродкотельных) на 2010 год составит порядка 2320 тыс. Гкал. Таким образом, доля рынка ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» на 2010 год в целом по региону составит не менее 75%.

Основным потребителем тепловой энергии Енисейской ТГК является население, обслуживаемое через коммунальные предприятия или напрямую.

Доли населенных пунктов в поставках тепла
Енисейской ТГК в 2006 г. (>1%)



Населенный пункт
Полезный отпуск в 2006 г., тыс. Гкал

- Красноярск — 9 866
- Дивногорск — 193
- Сосновоборск — 308
- Назарово — 558
- Канск — 605
- Минусинск — 553
- Ильичево — 13
- Тесь — 24
- Шушенское — 185
- Абакан — 1 488

Структура потребления тепловой энергии
в 2006 г.



Потребление млн руб.	Всего	Промышленные потребители	Жилищно-коммунальное хозяйство	Население	Прочие
2004 г.	12 254	1 798	7 602	694	2 159
2005 г.	12 391	1 800	7 733	748	2 111
2006 г.	12 575	1 864	7 826	754	2 131

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

Миссия Компании – ведение эффективного, прибыльного, инвестиционно привлекательного бизнеса. Надежное и бесперебойное обеспечение населения и бизнес-сообщества качественной и экологически чистой энергией.

Стратегия компании представлена тремя основными направлениями.

- **Повышение капитализации компании.** Для этого должны быть реализованы мероприятия по повышению операционной эффективности, совершенствованию корпоративного управления, обеспечению лидерства в отраслевой экспертизе.
- **Увеличение денежного потока.** Стабильный и достаточный поток наличности необходим для обслуживания обязательств компании и повышения финансовой устойчивости бизнеса. В рамках данного направления будут реализованы меры по сокращению себестоимости, расширению объемов реализации и повышению результативности работы на оптовом рынке электроэнергии.
- **Расширение производственных мощностей и теплосетевой инфраструктуры** для удовлетворения растущей потребности региона в тепловой и электрической энергии. В рамках этого направления предполагается завершить строительство Красноярской ТЭЦ-3 и дополнительно построить тепловые сети, необходимые для выдачи мощности станции, а также для обеспечения перетока тепловой мощности из избыточных в дефицитные районы г. Красноярска. Для привлечения необходимых инвестиционных ресурсов планируется провести размещение дополнительной эмиссии акций компании.

В рамках стратегии планируется также модернизация существующего оборудования станций с целью повышения их эффективности, надежности и экологичности.

Целевые показатели реализации стратегии компании на 2010 г.

Таблица 2. Целевые показатели реализации стратегии компании на 2010 г.

Показатель	2006 год	2010 год	Изменение
Установленная мощность: электроэнергия	2458 МВт	2965 МВт	+ 572 МВт
теплоэнергия	7091 Гкал/ч	7631 Гкал/ч	+ 540 Гкал/ч
Отпуск электроэнергии	8940 млн кВтч	10885 млн кВтч.	+ 1945 млн кВтч
Отпуск теплоэнергии	13944 тыс. Гкал	14090 тыс. Гкал	+ 146 тыс. Гкал
Доля рынка т/э	72%	75%	+3%
Доля рынка э/э по ОЭС Сибири.	5,9%	8%	+ 2,1%
Выручка	9605 млн руб.	17460 млн руб.	+ 7645 млн руб.
Чистая прибыль	- 433 млн руб.	103 млн руб.	+ 536 млн руб.
Капитализация	~33 млрд руб.	70 млрд руб.	+ 37 млрд руб.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ КАПИТАЛИЗАЦИИ





Пчелы зимой сами «отопливают» улей. Для этого они собираются в большой жужжащий клубок, подогреваемый собственной вибрацией.

Частота вибрации пчелиных крыльев при жужжании изменяется от 200 до 250 Гц

Частота напряжения в сетях переменного тока, генерируемого предприятиями Енисейской ТГК (ТГК-13), – 50Гц.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ ДЕНЕЖНОГО ПОТОКА



ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА КОМПАНИИ НА 2007-2011 Г.

В рамках реализации стратегии Компании планируется привлечение более 10 млрд руб. для реализации инвестиционной программы. Рассматриваются следующие возможности привлечения инвестиционных ресурсов:

- размещение доэмиссии акций – около 7 млрд руб.;
- привлечение заемных средств (кредиты и займы, долговые обязательства) – около 5 млрд руб.

Таблица 3. Приоритетные инвестиционные проекты компании.

Наименование объекта инвестиций	Год начала и окончания строительства	Вводимая мощность
Строительство энергоблока №1 Красноярской ТЭЦ-3	2007-2009	185 МВт
Строительство энергоблока №2 Красноярской ТЭЦ-3	2007-2010	185 МВт
Строительство паровой турбины ПТ-30/35-3,4/1 Минусинской ТЭЦ	2009-2010	30 МВт
Реконструкция ЦСД т/а ПТ-80/100-130/13 ст.№1 Минусинской ТЭЦ	2008	30 МВт
Техническое перевооружение с заменой турбоагрегата ст.№2 Канской ТЭЦ	2008	7 МВт
Техническое перевооружение турбоагрегата ст.№ 8 Красноярской ТЭЦ-1	2010-2013	5 МВт
Строительство тепломагистральной №1 Красноярской теплосети	2008-2011	

ОБЩЕСТВЕННАЯ ЗНАЧИМОСТЬ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ

Наиболее приоритетным для Компании, в том числе и с социально-экономической точки зрения, является проект завершения строительства Красноярской ТЭЦ-3. Целью данного проекта является обеспечение потребностей развития г. Красноярска в тепло- и электроснабжении в долгосрочной перспективе. Ввод первого энергоблока Красноярской ТЭЦ-3 (2009 г.) позволит:

- Увеличить установленную тепловую мощность станции на 270 Гкал/ч, электрическую мощность – на 185 МВт.
- Ликвидировать ожидаемый дефицит тепловой энергии на левом берегу г. Красноярска.
- Улучшить экологическую ситуацию в городе за счет закрытия угольных котельных.
- Закрыть экономически неэффективные электростанции.
- Организовать самый эффективный режим работы основного оборудования ТЭЦ-3 – комбинированную выработку тепловой и электрической энергии в теплофикационном режиме.
- Повысить энергетическую безопасность г. Красноярска за счет образования резервных связей между тепловыми магистралями Советского, Центрального и Железнодорожного районов.

В соответствии с утвержденным постановлением администрации г. Красноярска № 324 от 17.07.2003 г. в целом по городу к 2010 г. планируется прирост тепловых нагрузок жилищно-коммунального сектора порядка 515 Гкал/ч. Учитывая, что на сегодняшний день выданы разрешения и техусловия на теплоснабжение в размере 449,13 Гкал/ч, в том числе в 2003-2005 г. уже проведено подключение тепловых нагрузок в размере 125 Гкал/ч, в зоне централизованного теплоснабжения уже к 2009 году ожидается дефицит тепловой мощности.

Прогнозируемый прирост тепловых нагрузок жилищно-коммунального сектора и промышленности по г. Красноярску к 2015 г. составит 847,6 Гкал/ч. Поскольку основные объемы нового строительства приходится на левобережный район города, именно там ожидается дефицит тепловых мощностей.

Недостаточная пропускная способность существующих магистральных трубопроводов между правым и левым берегами «заперли» резервные тепловые мощности теплоисточников правого берега:

- ТЭЦ-1 – резервная тепловая мощность составляет 336 Гкал/ч. Требуются значительные затраты для организации транспорта тепла с правого берега на левый (необходимо строительство магистрального трубопровода и перекачивающей станции). При этом оборудование ТЭЦ-1, введенное в работу в сороковых годах прошлого столетия, планируется к поэтапной ликвидации.
- ТЭЦ-2 – резервные тепловые мощности составляют 245 Гкал/ч. Выработка этих тепловых мощностей возможна только за счет сжигания дорогостоящего топлива – мазута на двух водогрейных котлах типа ПТВМ-180 и значительных затрат для организации транспорта тепла с правого берега на левый.
- ТЭЦ-3 – резервные тепловые мощности составляют 5 Гкал/ч, и они будут исчерпаны уже в отопительном сезоне 2007/2008 года.

Ситуация на транспортных магистральных трубопроводах сетевой воды между правым и левым берегами следующая – трубопроводы 2 ДУ 500 через коммунальный мост и 2 ДУ 800 через дюкер пропускную способность исчерпали, величина максимально передаваемой тепловой энергии через коммунальный мост составляет 203 Гкал/ч, через дюкер – 250 Гкал/ч.

Высокая себестоимость тепловой энергии на теплоисточниках левобережной части города

является дополнительным бременем для бюджета и населения Красноярска. В соответствии с программой стратегического развития ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» планируется замещение дорогостоящих теплоисточников, в частности, электрокотельных с установленной мощностью:

- Электрокотельная Зеленая – 124 Гкал.
- Электрокотельная Левобережная – 128 Гкал.
- Электрокотельная Западная – 164 Гкал.
- Электрокотельная Восточная – 18 Гкал.

Несмотря на относительно невысокую долю выработки на электрокотельных в тепловом балансе г. Красноярска они имеют существенное влияние на себестоимость производства 1 Гкал по ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)». Ситуация особенно ухудшилась в условиях покупки электроэнергии для производственных нужд с НОРЭМ, через оптового покупателя. В связи с этим себестоимость тепловой энергии от электрокотельных более чем в 2,7 раза выше, чем от ТЭЦ, что негативно отражается на бюджете города и потребителях.

Использование данных электрокотельных привело к дополнительному расходу бюджетных средств на оплату тепловой энергии, потребляемой жилищно-коммунальным сектором и организациями бюджетной сферы, к увеличению размера оплаты жилья населением. Это также противоречит политике ОАО РАО «ЕЭС России» в части увеличения комбинированной выработки тепловой и электрической энергии.

Наличие магистральных трубопроводов между правым и левым берегом при исчерпании резерва пропускной способности значительно ослабляет надежность теплоснабжения потребителей левого берега. При возникновении аварии на любом из трубопроводов с их отключением дефицит тепла левого берега увеличится до 514÷561 Гкал/ч, или составит 42÷46% от присоединенной нагрузки. Значительный отрицательный небаланс приведет к разрегулировке тепловых сетей потребителей правого берега и дальнейшему ухудшению ситуации по их теплоснабжению.

Таким образом, в г. Красноярске наблюдается устойчивый рост тепловых нагрузок, как на сегодняшний день, так и в перспективе. Для покрытия ожидаемого дефицита тепловой энергии возникает необходимость строительства новых энергетических мощностей на левом берегу города.

МЕРОПРИЯТИЯ СТРАТЕГИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Принятие Кодекса корпоративного управления

В компании принят внутренний Кодекс корпоративного управления. Принципы, заложенные в его основу, призваны обеспечить:

- Реальную возможность для всех акционеров, независимо от размера доли владения, осуществлять свои права, связанные с участием в деятельности Компании.
- Осуществление Советом директоров стратегического управления деятельностью Компании и эффективный контроль с его стороны за деятельностью исполнительных органов, а также подотчетность Совета директоров Общему собранию акционеров.
- Необходимость для исполнительных органов разумно и добросовестно осуществлять руководство текущей деятельностью Компании, их подотчетность Совету директоров и Общему собранию акционеров.
- Своевременное и полное раскрытие информации о Компании, в том числе о ее финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления.
- Эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании.
- Предусмотренные законодательством права работников Компании, развитие партнерских отношений между Компанией и работниками в решении социальных вопросов и регламентации условий труда.
- Активное сотрудничество Компании с инвесторами, кредиторами и иными заинтересованными лицами в целях увеличения активов Компании, стоимости ее акций и иных ценных бумаг.

Кодекс корпоративного управления ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» основан на российском законодательстве, Кодексе корпоративного поведения, рекомендованном к применению ФКЦБ, а также на признанных в международной практике принципах корпоративного управления, таких как Принципы корпоративного управления ОЭСР (Организация экономического сотрудничества и развития).

В соответствии с Кодексом корпоративное управление в Компании основывается на следующих принципах:

- **Подотчетность.** Кодекс предусматривает подотчетность Совета директоров Общества всем акционерам в соответствии с действующим законодательством и служит руководством для Совета директоров при выработке стратегии и осуществлении руководства и контроля за деятельностью исполнительных органов Общества.
- **Справедливость.** Общество обязуется защищать права акционеров и обеспечивать равное отношение ко всем акционерам. Совет директоров предоставляет всем акционерам возможность получения эффективной защиты в случае нарушения их прав.
- **Прозрачность.** Общество обеспечивает своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся его деятельности, в том числе о его финансовом положении, социальных и экологических показателях, результатах деятельности, структуре собственности и управления Обществом, а также свободный доступ к такой информации всех заинтересованных лиц.

- **Ответственность.** Общество признает права всех заинтересованных лиц, предусмотренные действующим законодательством, и стремится к сотрудничеству с такими лицами в целях своего развития и обеспечения финансовой устойчивости.

Усиление роли Совета директоров

Одним из наиболее приоритетных направлений совершенствования корпоративной системы управления ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» является усиление роли Совета директоров. Для этого в Компании планируется сформировать при Совете директоров действенные комитеты по наиболее критичным направлениям текущей деятельности и развития Компании.

Комитет по надежности существовал в Компании уже в 2006 году. В планах Компании на 2007 год:

- Расширить состав Комитета по надежности с включением в его состав представителей миноритарных акционеров (прежде всего – ОАО «СУЭК»).
- Создать при Совете директоров следующие комитеты (также с включением в их составы представителей миноритарных акционеров):
 - Комитет по аудиту.
 - Комитет по кадрам и вознаграждениям.
 - Комитет по стратегии, инвестициям, финансам и бюджету.

Реализация данных направлений позволит акционерам через своих представителей в Совете директоров не только контролировать все, что происходит в Компании, но и принимать ключевые решения, в частности, связанные с движением активов Компании и т.п., а через представителей в Комитетах – оценивать, взвешивать, принимать предварительные решения по тем вопросам, которые еще не рассмотрены Советом директоров.

Также немаловажным направлением является совершенствование системы корпоративного управления дочерними и зависимыми обществами. ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» осуществляет взаимоотношения с дочерними и зависимыми обществами (ДЗО) в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, Уставом и внутренними документами ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)», уставами дочерних и зависимых обществ.

Основными целями взаимодействия ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» с ДЗО являются:

- обеспечение стабильного финансового развития, прибыльности функционирования, повышение инвестиционной привлекательности Общества и ДЗО;
- обеспечение защиты прав и охраняемых законом интересов акционеров Общества и ДЗО;
- гармонизация отношений между акционерами, должностными лицами и членами трудовых коллективов Общества и ДЗО, исключение возникновения конфликтов между ними и внутри указанных групп;
- разработка и реализация скоординированной и эффективной инвестиционной политики Общества и ДЗО.

Документом, закрепляющим основные принципы и положения корпоративного управления ДЗО, является Порядок взаимодействия с хозяйственными обществами, акциями (долями) которых владеет ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)». В соответствии с указанным Порядком взаимодействие Компании с ДЗО осуществляется при принятии органами управления и контроля ДЗО соответствующих решений (решений общих собраний акционеров, советов директоров, ревизионных комиссий, правлений и единоличных исполнительных органов в рамках их компетенции).

По мере развития практики корпоративного управления Компания будет стремиться к развитию принципов корпоративного управления в отношении дочерних и зависимых обществ.

Переход на международные стандарты финансовой отчетности

Требование по подготовке финансовой отчетности в соответствии не только с российскими стандартами, но и с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) является для компании одним из наиболее существенных препятствий прохождения листинга на российских биржевых площадках и диктует необходимость привлечения высококвалифицированных специалистов, не говоря уже о высокой стоимости консультационных услуг по трансформации финансовой отчетности эмитента. В связи с этим задача перехода Компании на МСФО стоит в числе наиболее приоритетных.

В 2007 году Компания планирует опубликовать первую отчетность по МСФО за 2006 г. Аудитор – международная компания KPMG. В дальнейшем планируется готовить и публиковать такую отчетность не только ежегодно, но и ежеквартально.

Проведение сбалансированной дивидендной политики Компании

При определении размеров дивидендных выплат политика Компании будет основываться на балансе интересов Компании и ее акционеров, а также на строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Компании.

Компания будет стремиться, наряду с ростом капитализации, увеличивать размер выплачиваемых акционерам дивидендов исходя из:

- размера полученной чистой прибыли за год;
- потребностей Компании по поддержанию требуемого уровня финансового и технического состояния, обеспечению перспектив развития производства;
- инвестиционной деятельности Компании;
- необходимости повышения инвестиционной привлекательности Компании.

Условиями выплаты дивидендов будут являться:

- наличие у Компании чистой прибыли;
- отсутствие ограничений на выплату дивидендов, предусмотренных законодательством РФ;
- рекомендации Совета директоров о размере дивидендов;
- решения общего собрания акционеров Компании о выплате дивидендов.

Политика Компании в отношении дивидендов предусматривает:

- создание прозрачного и понятного механизма определения размера дивидендов;
- обеспечение наиболее удобного для акционеров порядка выплаты дивидендов;
- меры, исключающие неполную или несвоевременную выплату объявленных дивидендов.



Лебеди живут дружными парами, помогая друг другу и другим «семьям». Неокрепший птенец прячется под крылом — без защиты взрослых птиц ему не выжить.

Большинство лебединых пар образует стойкие союзы.

Большинство сотрудников Енисейской ТГК (ТГК-13) хранят верность своим предприятиям. Текучесть кадров низкая — всего 4,5%.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И КОРПОРАТИВНАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

Ориентиром социальной деятельности Компании является благополучие региона деятельности. В связи с этим деятельность Компании ориентируется на следующие аспекты социальной стратегии:

- Повышение доступности тепловой энергии для населения и коммерческих потребителей (ответственность за развитие инфраструктуры).
- Охрана окружающей среды.
- Забота о сотрудниках.
- Вклад в имидж территорий.
- Улучшение состояния социально-культурной среды городов.

ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» стремится к тому, чтобы деятельность в социальной сфере благоприятно влияла на развитие самой Компании и заинтересованных сторон, не была социальным бременем, а представляла собой социальные инвестиции в устойчивое развитие Компании и регионов ее присутствия.

ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» разделяет общий подход ОАО РАО «ЕЭС России» к определению специфики корпоративной социальной ответственности в электроэнергетике, включая ответственность за надежное функционирование и развитие общественной инфраструктуры, за управление последствиями воздействия энергокомпаний на окружающую среду, общество и экономику.

Эффективная работа с общественными ожиданиями включает их выявление, определение ответной позиции Компании, а также, в случае целесообразности, учет в корпоративных политиках, стратегии развития и текущей деятельности Компании.

Во взаимодействии с заинтересованными сторонами Компания осознает свою ответственность за формирование взаимовыгодных партнерских, публичных, прозрачных отношений, основанных на регулярном и конструктивном диалоге.

Это определило этические принципы, в соответствии с которыми работает компания.

Ответственность за развитие общественной инфраструктуры

Электроэнергетика играет особую роль в экономике страны, являясь базовым условием жизни российского общества, развития бизнеса. Энергетика — это общественная инфраструктура, назначение которой состоит в том, чтобы **в любой географической точке страны обеспечить любому и каждому добросовестному пользователю оказание услуг, которые признаны значимыми и критичными для жизнеобеспечения.**

Для этого должна быть обеспечена необходимая **мощность инфраструктуры**, т.е. способность энергокомпаний обслужить имеющиеся и прогнозируемые заявки потребителей. Также должна быть обеспечена **надежность** критических элементов общественной инфраструктуры, в том числе за счет регулирования запасов топлива и поддержания нормативных резервов мощности, развития пропускной способности сетей и установления технических регламентов и т.п.

Ответственность за общественную инфраструктуру – это не только гарантия **надежности** и бесперебойности электроснабжения, но и его **доступности**, а именно:

- **территориальной** доступности, когда самые отдаленные, экономически депрессивные районы бесперебойно снабжаются электричеством и тепловой энергией;
- **ценовой** доступности, когда цены на электро- и теплоэнергию являются экономически обоснованными и общественно приемлемыми;
- **организационной** доступности, когда правила пользования услугами энергокомпаний прозрачны, общеизвестны и выполнимы, и в случае их выполнения любому и каждому пользователю не может быть отказано в предоставлении услуги.

ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)», являясь составной частью общественной инфраструктуры региона, видит свой вклад в обеспечении функционирования и развития общественной инфраструктуры в том, чтобы мощность и надежность станций Компании были на должном уровне, а снабжение электро- и теплоэнергией было доступно для существующих и потенциальных потребителей. Особое внимание Компания в своей деятельности уделяет тому, чтобы цена на электро- и теплоэнергию была справедливой – в соответствии с замыслом реформы электроэнергетики это является основной задачей энергокомпаний.

Очевидно, что ни одна энергокомпания не может выполнить требования общественной инфраструктуры в одиночку. ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» разделяет корпоративную ответственность за функционирование и развитие отрасли с другими субъектами энергетики: государством, инфраструктурными организациями, компаниями, работающими в условиях либерализованного рынка, и саморегулирующимися ассоциациями в электроэнергетике.

Обеспечение права на энергию

Потребитель энергии должен иметь возможность получать качественную электро- и теплоэнергию в необходимом количестве, своевременно и по справедливой цене. Это возможно только если деятельность энергокомпаний организована экономически рационально (целесообразно). Поэтому ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» в своей работе стремится найти баланс между правами потребителей на энергию и необходимостью Компании быть экономически состоятельной и эффективной.

Качество системы корпоративного управления

Любая публичная компания, стремящаяся к повышению своей рыночной капитализации, должна последовательно формировать репутационную основу своего бизнеса. Это возможно, если в компании реализованы современные стандарты и принципы корпоративного управления, ориентированные на активное сотрудничество компании с заинтересованными сторонами.

ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» стремится создать эффективную систему корпоративного управления, обеспечивающую открытость компании для заинтересованных сторон и их вовлеченность в процессы принятия решений.

Поведение на рынке электроэнергии

Для электроэнергетики страны принципиально важно, чтобы состоялась полная либерализация рынка электроэнергии и мощности. Это возможно только если все участники рынка соблюдают принцип честной конкуренции и демонстрируют заинтересованность в установлении справедливой рыночной цены на электроэнергию.

ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» стремится своими действиями не допускать дискредитации идеи свободного рынка электроэнергии.

Ответственность за использование инвестиционных ресурсов

Любая компания, привлекающая инвестиционные средства на публичной основе, ответственна за их эффективное и целевое использование. Это возможно, если в компании существует профессиональное управление инвестиционными проектами.

ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» стремится создать современную систему управления инвестиционными проектами, обеспечивающую прозрачность, эффективность и минимальный уровень рисков инвестиционной деятельности компании для всех заинтересованных сторон.

Экологическая безопасность

Бизнес энергетической компании должен базироваться на принципах экологической безопасности. Это возможно, если энергокомпания России выстроит эффективное управление воздействием на окружающую среду.

ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» стремится знать экологические последствия своей деятельности и готова принимать все возможные меры для снижения вредного влияния на окружающую среду.

Участие в развитии регионов

Крупные компании ответственны за влияние, которое они оказывают на жизнь местных сообществ. Это возможно только при наличии реальных партнерских отношений с органами власти и местными сообществами.

ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» стремится последовательно участвовать в комплексном развитии регионов своего присутствия на основе принципов партнерства, доверия и диалога с местными сообществами, органами регионального и муниципального управления.

Развитие персонала

Одна из основных обязанностей любой компании – забота о тех, кто создает ее богатство, – о сотрудниках. Это забота эффективна, если вклады в развитие персонала устойчивы, предсказуемы и реализуются на систематической основе.

ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» стремится к тому, чтобы обеспечить своим сотрудникам конкурентоспособный уровень зарплаты, достойные условия труда и широкие возможности для повышения профессионального уровня и карьерного роста.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Обеспечение информационной открытости Компании

Важным фактором для всесторонней оценки деятельности Компании заинтересованными сторонами является проводимая Компанией информационная политика.

ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» в своей деятельности руководствуется принципами прозрачности и информационной открытости, обеспечивая права заинтересованных сторон на своевременное получение достоверной информации о деятельности Общества в объеме, предусмотренном действующим законодательством.

Процедура раскрытия компанией информации полностью соответствует требованиям законодательства. Положение об информационной политике регламентирует потоки раскрываемой информации с целью обеспечения прозрачности деятельности Общества и одновременно защиты от искажения информации. Основными принципами раскрытия информации являются доступность обязательной к раскрытию информации для всех заинтересованных лиц, достоверность и полнота ее содержания, с соблюдением разумного баланса между открытостью Общества и его коммерческими интересами.

Кроме того, в своей корпоративной политике Енисейская ТГК ориентируется на информационные запросы бизнес-сообщества, потребителей, партнеров, общественно-политических групп, региональных и муниципальных органов власти, местного населения. Считая, что реализация стратегии развития, текущих и перспективных проектов компании требует выстраивания эффективных отношений с различными целевыми аудиториями, Компания уделяет серьезное внимание управлению информационными потоками. Любое заинтересованное лицо, направив запрос, может получить квалифицированный комментарий экспертов и специалистов компании в пределах, не нарушающих условия конфиденциальности и сохранения коммерческой тайны.

В целях наиболее полного удовлетворения информационных запросов заинтересованных лиц информация об Обществе размещается в сети Интернет по адресу www.tgk13.ru на корпоративном сайте, постоянно обновляемом и активно посещаемом целевыми группами.

На сайте работает «Прямая линия» генерального директора компании. Все посетители корпоративного сайта – акционеры, аналитики, представители инвестиционного сообщества, сотрудники компании, журналисты и др. – имеют возможность задать вопрос.

Общество инициирует публичное обсуждение наиболее значимых предложений в области организации производственно-экономической, экологической, инвестиционной деятельности компании, тарифного регулирования, развития энергетического комплекса региона. Топ-менеджмент компании активно взаимодействует с органами региональной и муниципальной власти в решении проблем развития энергетического комплекса и социально-экономической сферы региона, правовой регламентации энергетической деятельности.

Для обеспечения эффективного информационного взаимодействия с общественностью в компании сформирован постоянно действующий пул журналистов. Разработана и реализована программа обучающих семинаров и консультаций для журналистов, позволяющая более глубоко ознакомить их с проблематикой отрасли и процессами, происходящими в компании.

Общество в постоянном режиме информирует средства массовой информации обо всех значимых событиях в своей деятельности, о финансовом положении, производственных показателях, изменениях в структуре акционерного капитала, управлении, с тем чтобы его деятельность

получала объективное освещение в СМИ.

Необходимым элементом информационной открытости Общество считает двухсторонние коммуникации со СМИ. Помимо раскрытия обязательной информации и предоставления журналистам новостей, компания считает необходимым условием эффективных коммуникаций оперативно и максимально объективно отвечать на запросы СМИ. При этом пресс-служба Компании придерживается принципов:

- Доступности комментариев высшего руководства Компании.
- Помощи журналистам в сборе информации и подготовке материала.
- Отказа от попыток манипулирования журналистами.
- Отсутствия цензуры.
- Эффективной формой взаимодействия со СМИ, направленной на повышение информационной открытости компании, является организация регулярных деловых встреч генерального директора компании и его заместителей с редакторами и журналистами региональных СМИ в режиме диалога.

В качестве базовых инструментов информирования сообщества о деятельности Компании используются:

- Построение долгосрочных партнерских отношений с печатными и электронными средствами массовой информации. Приоритетными для сотрудничества СМИ являются региональные представительства федеральных печатных изданий и информационных агентств, пункты федеральных телевизионных каналов, наиболее влиятельные межрегиональные издания, ведущие деловые региональные СМИ.
- Регулярное освещение в СМИ рабочих встреч, совещаний с участием руководства Компании и филиалов.
- Организация интервью руководителей Компании в ведущих печатных (деловые издания) и электронных (телевидение, информационные агентства) СМИ.
- Проведение на постоянной основе специальных мероприятий – брифингов, пресс-конференций, пресс-туров.
- Организация совместных мероприятий с пресс-службами администраций регионов.
- Создание и поддержание в актуальном состоянии корпоративного веб-сайта Компании. Предполагается использовать корпоративный сайт для проведения социологических опросов, позволяющих с высокой степенью точности определять точку зрения общественности на деятельность Компании.
- Организация и проведение регулярных внутрикорпоративных мероприятий для сотрудников Компании.
- Проведение круглых столов с участием руководства Компании для представления результатов деятельности и перспектив развития Компании заинтересованным сторонам.
- Предоставление информации о деятельности Компании (рассылка пресс-релизов, брошюр, отчетов) ведущим отраслевым аналитическим агентствам, аналитикам инвесткомпаний и банков.

Перечень раскрываемой информации, порядок и сроки раскрытия информации определяются утверждаемым Советом директоров **Положением об информационной политике** ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)».

При раскрытии информации Компания руководствуется принципами:

Принцип полноты и достоверности раскрываемой информации, в соответствии с которым Компания предоставляет всем заинтересованным лицам информацию, соответствующую действительности, не уклоняясь при этом от раскрытия негативной информации о себе, в объеме, позволяющем сформировать наиболее полное представление о Компании и результатах ее деятельности.

Принцип доступности информации, в соответствии с которым Компания при раскрытии информации использует каналы распространения информации о своей деятельности, обеспечивающие свободный и необременительный доступ акционеров, кредиторов, потенциальных инвесторов и иных заинтересованных лиц к раскрываемой информации.

Принцип сбалансированности информации, который означает, что информационная политика Компании базируется на разумном балансе прозрачности Компании для всех заинтересованных лиц, с одной стороны, и конфиденциальности, с другой, с целью максимальной реализации прав акционеров на получение информации о деятельности Компании при условии защиты информации, отнесенной к конфиденциальной или инсайдерской.

Принцип регулярности и своевременности раскрытия информации, который определяет, что Компания предоставляет акционерам, кредиторам, потенциальным инвесторам и иным заинтересованным лицам информацию о своей деятельности в сроки, обусловленные нормативно-правовыми актами Российской Федерации и внутренними документами Компании.

Подход Компании к взаимодействию с заинтересованными сторонами и управлению рисками

Компания считает себя обязанной делать свой вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия, сотрудничая в данной сфере с региональными властями и органами местного самоуправления. Задача формирования планов и стратегий развития регионов не может быть решена компанией, так же как и адекватная оценка уровня социально-экономического развития может быть дана только органами власти и местными органами самоуправления, которые способны комплексно учесть все особенности и проблемы территории, наиболее эффективным образом распределить ресурсы и гарантировать синхронизацию усилий бизнеса, власти и населения в данном направлении. В связи с этим компания считает необходимым:

- использовать стейкхолдерский диалог как механизм учета интересов всех заинтересованных сторон*;
- осуществлять свой вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия;
- не замещать и не подменять обязательства и роль местных органов самоуправления и местных сообществ.

* Под стейкхолдерами или заинтересованными сторонами понимаются группы, которые способны влиять на деятельность организации или, напротив, могут испытывать на себе влияние оказываемых ею услуг и связанных с этим действий.

Таблица 4. Карта стейкхолдеров по отношению к деятельности ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)».

Стейкхолдер	Критерий определения	Ключевые интересы стейкхолдера	Способ работы с ключевыми интересами
Потребители	Действует принцип взаимной зависимости. Потребители получают от компании энергию и обязаны оплачивать ее. Однако Компания не может прекратить поставку энергии большей части потребителей в случае нарушения ими платежной дисциплины.	Сдерживание роста стоимости энергии. Доступность энергии и прозрачные правила присоединения к сетям (для пром. потребителей)	Публичная позиция и разъяснительная работа по вопросам ценообразования. Прямая линия с генеральным директором (сайт Компании) для максимально оперативного реагирования на жалобы. Участие Компании в разработке стратегии развития региона. Законодательное утверждение платы за присоединение и порядка присоединения к тепловым сетям Компании.
Государство	Влияет на условия деятельности и финансовые показатели бизнеса компании через систему законов, норм и тарифов.	Обеспечить безболезненный переход к рыночным способам хозяйствования в энергетике, удерживая рост тарифов.	Снижение издержек как способ компенсации низких тарифов, работа с РЭК с целью утверждения экономически обоснованных тарифов, PR-работа с населением с целью пропаганды способов энергосбережения в повседневной жизнедеятельности.
ОАО РАО «ЕЭС России»	Компания зависит от РАО как от ключевого акционера компании.	Не имеет долгосрочных стратегических интересов в Компании.	Своевременное исполнение всех планов по реформированию.
ОАО «СУЭК»	Является вторым по величине акционером Компании. Владеет блокирующим пакетом акций.	Имеет долгосрочные стратегические интересы в Компании. Заинтересовано в консолидации контрольного пакета акций.	Своевременное и полное информирование об итогах деятельности Компании и стратегических инициативах. Включение представителей СУЭКа в состав комитетов при Совете директоров.

Стейкхолдер	Критерий определения	Ключевые интересы стейкхолдера	Способ работы с ключевыми интересами
Другие миноритарные акционеры*	Наличие обязательств, предусмотренных Законом об акционерных обществах и корпоративной политикой компании.	Возможность осуществлять свои права акционеров. Заинтересованы в увеличении капитализации компании.	Внесение в Устав поправок, расширяющих полномочия Совета директоров и позволяющих сформировать при Совете директоров комитеты по корпоративному управлению, аудиту, стратегическому развитию, кадрам и вознаграждениям, с включением представителей акционеров.
Региональная власть	Является субъектом формулирования политических и инвестиционных стратегий развития региона, влияет на тариф через РЭК.	Иметь политически лояльное руководство Компании, включенное в контекст развития региона. Сдерживание роста тарифов для населения.	Участие в планах и программах регионального развития, понимание и осмысление вызовов, стоящих перед регионом в целом, выдвижение инициатив развития, не связанных исключительно с зоной деятельности Компании, понимание социальной ответственности бизнеса.
Местная власть	По принципу близости (частого взаимодействия).	Обеспечить развитие социальной и жилой инфраструктуры развития городов. Контроль над коммунальной энергетикой.	Согласование планов развития городов и инвестиций в увеличение объемов выработки тепла и расширение теплосетевой инфраструктуры.

*Помимо ОАО «СУЭК», миноритарными акционерами Компании (владеющими более 0,1% акций) по состоянию на 31 декабря 2006 года являются:

- *LIOUVILLE Ltd (2,10%).*
- *ЗАО «КАПИТАЛ-инвест» (1,11%).*
- *ОАО «Красноярскэнерго» (0,81%).*
- *Romos Ltd (0,33%).*
- *Greenpark Investments Ltd (0,29%).*
- *Roinco Enterprises Ltd (0,29%).*
- *Lancrenan Investments Ltd (0,22%).*

Поскольку операционная деятельность ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» началась сравнительно недавно, карта стейкхолдеров не является исчерпывающей и подлежит доработке и корректи-

ровке с учетом меняющейся конъюнктуры и дальнейшего осмысления ситуации. Также подлежит разработке проектирование содержания и конкретных сроков мероприятий, направленных на работу со стейкхолдерами.

Подход Компании к взаимодействию с заинтересованными сторонами основывается на понимании того, что отношения с ними должны быть:

- партнерскими;
- публичными;
- взаимовыгодными;
- прозрачными;
- основанными на регулярном и конструктивном диалоге.

В связи с этим в основу данных взаимоотношений Компания стремится положить следующие принципы взаимодействия (определенные стандартом взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES):

- полнота предоставления информации;
- существенность раскрываемой информации;
- реагирование на запросы заинтересованных сторон.

Компания считает, что отношения с заинтересованными сторонами должны быть основаны на регулярном и конструктивном диалоге, а их существенные условия – закрепляться путем подписания соглашений.

Нефинансовый отчет является одним из механизмов взаимодействия со стейкхолдерами, так как в нем Компания может не только рассказать о себе и своих инициативах, но и продемонстрировать свою ответственность перед заинтересованными сторонами. Кроме того, при подготовке нефинансовых отчетов Компания проводит диалоги с заинтересованными сторонами, что также позитивно отражается на содержании нефинансовых отчетов.

Компания считает необходимым последовательно повышать доверие к своей нефинансовой отчетности со стороны заинтересованных сторон. В 2007 году Компания планирует внедрить в практику корпоративного управления общественное заверение нефинансовой отчетности.

Практика взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2006 году

Основные направления PR-активности Общества в 2006 году сформированы в соответствии с приоритетами развития компании. Стратегическим направлением деятельности компании на новом этапе реформы стало привлечение инвестиций. В связи с этим основные усилия PR-активности были направлены на формирование позитивной репутации в среде потенциальных инвесторов и информационное сопровождение инвестиционных проектов, информирование целевых аудиторий о надежности, прибыльности и росте капитализации компании.

Следует особо отметить, что при разработке стратегии развития ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» основывалось на соответствии своих стратегических инициатив Программе социально-экономического развития Красноярского края. Генеральный директор Компании является членом Совета по стратегическому развитию Красноярского края, а также сопредседателем рабочей группы по созданию единой теплосетевой компании в г. Красноярске, объединяющей активы города и ТГК. В результате взаимодействия Компании с региональными властями в 2006 году было подготовлено (подписано в мае 2007 года) соглашение о сотрудничестве между ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» и Советом администрации Красноярского края в рамках социального партнерства. Соглашение определяет основные направления сотрудничества Совета администрации Красноярского края и ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» по созданию новых энергетических

мощностей и решению перспективных проблем тепло- и электроснабжения края. Большое внимание в соглашении уделено сотрудничеству, направленному на реализацию инвестиционной программы Енисейской ТГК. Программа, нацеленная на обеспечение потребностей территорий края в энергоснабжении, повышение энергобезопасности, совершенствование системы теплоснабжения города Красноярска и создание резерва энергетических мощностей, одобрена администрацией края, признана целесообразной и рекомендована к реализации. Соглашение не предусматривает финансового участия региона в реализации инвестиционных проектов Енисейской ТГК, однако административная поддержка краевых властей создает режим наибольшего благоприятствования для стимулирования инвестиционной активности. Юридическим основанием для сотрудничества энергетиков и краевых властей в этой области является Закон Красноярского края от 30.09.2004 г. «О государственной поддержке инвестиционной деятельности в Красноярском крае».

В рамках соглашения ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» обязуется обеспечить устойчивое и надежное теплоснабжение потребителей края, прирост тепловых нагрузок жилищно-коммунального хозяйства краевого центра и иных муниципальных образований края; реализовать проекты инвестиционной программы, разработав и осуществив схему привлечения средств из нетарифных и небюджетных источников. ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» также выражает готовность увеличивать налоговый потенциал и объемы налоговых платежей компании в консолидированный бюджет края и участвовать в социальных программах, реализуемых Советом администрации Красноярского края.

В свою очередь, краевая администрация берет на себя обязательства оказывать содействие ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» в вопросах развития энергетической отрасли в крае и принятии стратегических решений и оперативных мер, направленных на повышение надежности работы энергокомпании. Совет администрации края выразил намерение содействовать реализации инвестиционной программы энергокомпании, в частности, уведомлять о планах развития территорий края, связанных с перспективой увеличения энергопотребления, а также содействовать расширению рынков сбыта электроэнергии на основе экономического сотрудничества с субъектами РФ.

Наиболее значимые темы, по которым происходило информирование заинтересованных сторон в 2006 году:

- «Завершение реорганизации компании».
- «Инвестиционная привлекательность компании, надежность, развитие».
- «Перспективы развития энергетики России и энергетического комплекса региона».
- «Стабилизация платежей за тепло как основа стабильности компании и энергетической безопасности региона».
- «Рост энергопотребления и развитие социально-экономической сферы региона».
- «Прохождение отопительного сезона и осенне-зимнего максимума нагрузок».
- «Летняя ремонтно-восстановительная кампания».
- «Социальная ответственность бизнеса».
- «Либерализация оптового и розничного рынков электроэнергии».

Компания использует различные формы информирования заинтересованных сторон. Помимо регулярного проведения пресс-конференций и брифингов, освещения в СМИ текущей деятельности компании, ответов на информационные запросы инвестиционного сообщества, аналитиков и акционеров, в 2006 году был проведен ряд PR-мероприятий по наиболее значимым, стратегически важным информационным поводам:

- Презентация деловым кругам, органам власти, общественным организациям и медиасообществу региона планов развития компании, в частности, проекта 5-летней инвестиционной программы компании: «Инвестиционная фаза реформы энергетики России и инвестпрограмма ТГК-13».
- Презентация «Завершающий этап реформы энергетической отрасли Красноярского края: формирование ОАО «Территориальная генерирующая компания № 13» для деловых кругов, представителей органов власти и общественных организаций, средств массовой информации.
- Презентация бизнес-сообществу, органам муниципальной и региональной власти, общественным организациям и журналистам региональных СМИ решений правительства «О перспективах развития электроэнергетики» (по материалам заседания правительства РФ 7 июня 2006 г. и выступлений председателя правления РАО «ЕЭС России» А.Б. Чубайса) и связанных с этим перспектив развития теплогенерирующего комплекса Красноярского края и Республики Хакасия.
- Презентация бизнес-сообществу, потребителям, представителям органов власти и общественных организаций, СМИ «Запуск новой либерализованной модели оптового и розничного рынков электроэнергии /мощности – путь к повышению качества и экономичности энергоснабжения».
- Встреча губернатора Красноярского края А.Г. Хлопонина с трудовым коллективом компании на территории Красноярской ТЭЦ-2 с участием региональных СМИ.
- Встреча руководства компании, губернатора Красноярского края А. Хлопонина и представителей Европейского банка реконструкции и развития с участием журналистов региональных СМИ и соборов федеральных СМИ на территории Красноярской ТЭЦ-3, достройка которой является приоритетным инвестиционным проектом 5-летней инвестпрограммы компании.
- Пресс-тур красноярских журналистов на Канскую ТЭЦ в составе делегации руководителей компании администрации Красноярского края в связи со сдачей в эксплуатацию новой теплотрассы.
- Участие руководства компании в общественных слушаниях на тему «Реформирование ОАО «Красноярскэнерго» и социально-экономические последствия для товаропроизводителей и населения края», организованных по инициативе Центрально-Сибирской торгово-промышленной палаты и Союза товаропроизводителей и предпринимателей Красноярского края, и освещение этого мероприятия в СМИ.
- Проведение «круглых столов» и пресс-конференций в Красноярском крае и Республике Хакасия «Значение реформы энергетики для развития региона» по итогам первого года работы энергокомпаний, выделенных из состава ОАО «Красноярскэнерго» и ОАО «Хакасэнерго», с участием руководителей всех выделенных компаний, представителей бизнеса, власти и средств массовой информации.
- Проведение для журналистов региональных СМИ и соборов федеральных СМИ специальной расширенной пресс-конференции по решениям Общих собраний акционеров ОАО «Красноярская генерация», ОАО «Хакасская генерирующая компания» и ОАО «ТГК-13» о реорганизации в форме присоединения.
- Организация серии пресс-туров журналистов региональных СМИ в города Красноярского края и Республики Хакасия, на объекты компании – Канскую ТЭЦ, Минусинскую ТЭЦ, Назаровскую ГРЭС, Абаканскую ТЭЦ.

- Организация фотовыставки «Энергия мгновений», приуроченной ко Дню энергетика и 50-летию «Единой энергосистемы России», в церемонии открытия которой приняли участие руководители компании, представители бизнес-сообщества и органов власти, журналисты.

Планы и обязательства Компании

Компания стремится расширять практику взаимодействия с заинтересованными сторонами посредством разработки внутрикорпоративных политик и процедур, позволяющих сделать ее регулярной и систематической.

В настоящее время Компания готовит основной регламентирующий документ – концепцию корпоративной политики по взаимодействию с заинтересованными сторонами, в том числе с органами власти в регионах присутствия, акционерами и инвесторами. Она включит в себя основные подходы к взаимодействию, принципы, требования к выявлению существенных вопросов, требующих согласования, и другие аспекты.

Развитие отношений с заинтересованными сторонами в 2006 г. является началом создания системы управления нефинансовыми рисками. Первая стадия этой работы включает организацию процесса нефинансовой отчетности и начало стейкхолдерских диалогов Компании с заинтересованными сторонами. Планируется опубликовать график и тематику встреч с заинтересованными сторонами на корпоративном web-сайте.

Уже в 2007 году запланирована организация взаимодействия Компании с экологической общественностью по вопросам вклада Компании в изменение климата и снижение выбросов парниковых газов. В рамках этой работы будет проведен ряд встреч с заинтересованными сторонами для оценки экологических рисков Компании и планирования мероприятий по работе с ними.

Также Компания в процессе реализации своих инвестиционных проектов будет использовать общественные слушания для оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) как средство взаимодействия со стейкхолдерами.

Планируется регулярно (не менее чем раз в квартал) предоставлять в СМИ регионов присутствия информацию о социально значимых инициативах и затратах на социальные и экологические мероприятия.

Компания будет рассматривать возможности участия в инициативах местных и региональных органов власти регионов присутствия Компании по проведению общественных слушаний (с привлечением других Компаний электроэнергетического сектора), посвященных решению проблем регионального энергоснабжения и энергопотребления.

В 2007 году планируется развивать принципы информационной открытости и прозрачности, способствующие укреплению нематериальных активов – деловой репутации, бренда компании и системы эффективных коммуникаций с общественностью и средствами массовой информации.

Управление нефинансовыми рисками

В компании в настоящий момент отстраиваются принципы и элементы работы с нефинансовыми рисками. Принципиальной характеристикой нефинансовых рисков является то, что ущерб от них нельзя оценить в финансовых показателях, либо эта оценка является косвенной и произвольной. Подобного типа риски, в первую очередь, являются следствием политических, социальных, экологических, демографических и других макротенденций, которые, будучи спроектированы на ситуацию развития бизнеса компании, могут повлечь за собой ущерб стоимости компании и ее инвестиционной привлекательности.

Ключевая особенность ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» с точки зрения управления нефинансовыми рисками и взаимоотношений со стейкхолдерами заключается в следующем: ОАО «Енисейская ТГК

(ТГК-13)», фактически являясь монополистом в части обеспечения региона тепловой энергией, представляет собой одного из ключевых субъектов, обеспечивающих условия устойчивого регионального развития.

Целью политики в области управления нефинансовыми рисками при этом является:

- определение, имеется ли у заинтересованных сторон потребность в увеличении своих возможностей по взаимодействию с компанией, как ресурсных (например, кадровых, денежных и временных), так и профессиональных (например, связанных с уровнем компетентности, наличием опыта);
- оценка этой потребности;
- взятие на себя обязанностей по удовлетворению этой потребности, для того чтобы повысить эффективность взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Под этим подразумевается, что в Компании налажены процессы по:

- определению и осмыслению места, которое она занимает в социальной, экологической и экономической среде, и того влияния, которое оказывает на эти среды ее деятельность, производимая ею продукция или оказываемые услуги;
- пониманию, какие проблемы волнуют заинтересованные в ее деятельности стороны, т.е. пониманию их нужд, ожиданий и мнений по поводу тех или иных вопросов;
- отражению этого понимания в своей политике и практике работы, последовательной реакции на подобные проблемы;
- информированию заинтересованных сторон о принимаемых решениях, осуществляемых действиях и их последствиях.

Нефинансовая отчетность Компании

Начиная с 2006 года Компания публикует ежегодный отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости. В основе Отчета лежит публичная позиция, отражающая видение Компании как субъекта социально ответственного бизнеса и принципы, на которые Компания ориентируется при принятии стратегических решений.

Отчет готовится на основе Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI (версия G3), а также проекта отраслевого энергетического протокола GRI.

Для учета интересов и пожеланий заинтересованных сторон: региональной и местной власти, экологических объединений, инвестиционного сообщества, основных акционеров Компании и других – заверение отчета проводится в форме общественного слушания.

Планы и обязательства Компании по нефинансовой отчетности

Компания продолжит на регулярной основе готовить **ежегодный** нефинансовый Отчет по вопросам социальной ответственности и корпоративной устойчивости в соответствии с международными рекомендациями и стандартами (GRI, AA1000).

В течение месяца после утверждения Отчета за 2006 г. Компания внесет изменения в структуру и содержание корпоративного web-сайта Компании, в частности:

- опубликует публичную позицию Компании по вопросам корпоративной устойчивости и социальной ответственности;
- до конца 2007 года по каждой теме публичной позиции Компании опубликует планы и обязательства Компании по ее реализации;
- по каждой теме публичной позиции обеспечит предоставление текущей информации о ее реализации (в регулярном режиме обновления).



Королевским пингвинам, чтобы выжить во льдах Антарктиды, приходится сбиваться в стаи и согревать друг друга

Температура внутри стаи императорских пингвинов — 35°C.

Деятельность предприятий Енисейской ТГК (ТГК-13) позволяет поддерживать в домах температуру не ниже установленной нормы +18°C ... +22°C.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

Существующая ситуация в области охраны окружающей среды

В регионах деятельности Компания стремится свести к минимуму воздействие на окружающую среду на протяжении всего эксплуатационного цикла объекта – от тщательной оценки при проектировании до снятия с эксплуатации и рекультивации территории. Мы стремимся не только выполнить требования законодательства, но и свести к минимуму воздействие на среду и здоровье людей, снижая количество отходов и выбросов и более ответственно используя природные ресурсы.

Енисейская ТГК имеет все необходимые лицензии в области водопользования и обращения с отходами. Компания регулярно осуществляет контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, в том числе при неблагоприятных метеорологических условиях. Одновременно контролируются, в соответствии с утвержденным графиком, сбросы загрязняющих веществ в водоемы, разработаны паспорта отходов, заключены договоры на их утилизацию и складирование. Благодаря своевременным ремонтам и реконструкции природоохранного оборудования за 2006 год в Компании не произошло ни одной аварии, повлекшей за собой существенный вред окружающей среде.

Компания добровольно берет на себя обязательства организовать производственную деятельность таким образом, чтобы неизбежное воздействие производства на окружающую среду и здоровье людей непрерывно и последовательно снижалось.

Енисейская ТГК постоянно повышает экологическую безопасность производства за счет внедрения экономически эффективных природоохранных технологий и мер, направленных на предупреждение негативных воздействий на окружающую среду.

За 2006 г. год Компании удалось снизить выбросы вредных веществ в атмосферу на 17%.

Таблица 5. Динамика выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

Показатели	Ед. изм.	2005 г.	2006 г.
Валовой выброс в атмосферу вредных веществ, всего, в т.ч.	тыс. т	139,335	118,646
зола твердого топлива	тыс. т	43,809	38,035
газообразных и жидких	тыс. т	94,425	79,508
диоксида серы	тыс. т	54,672	44,539
оксида углерода	тыс. т	6,639	6,523
оксидов азота	тыс. т	33,053	28,067
Удельные выбросы в атмосферу			
зола (на твердое топливо)	кг/ту.т	7,47	7,48
диоксида серы	кг/ту.т	9,32	8,76
оксидов азота	кг/ту.т	5,63	5,52
Использовано воды на производственные нужды	млн м ³	849,338	612,856
Объем оборотной воды	млн м ³	275,261	271,874
Сброс загрязненных сточных вод	млн м ³	0,597	0,6

ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» ежегодно снижает выбросы парниковых газов в Красноярском крае. Это осуществляется за счёт замещения тепла, вырабатываемого электродвигателями г. Красноярска (потребляющими электроэнергию конденсационной выработки), на тепло, выраба-

тываемое от Красноярской ТЭЦ-2 (осуществляющей выработку электроэнергии на теплофикационном режиме).

По сравнению с 2002 г. существенно уменьшилось воздействие ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» на водные объекты: на 184,36 млн куб. м сократился забор воды из природных источников и на 38,77 млн куб. м – сброс загрязненных сточных вод.

Существенное влияние на сокращение выбросов оказали природоохранные мероприятия, внедренные на ТЭС ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)».

Вместе с тем ужесточение на государственном и региональном уровнях требований к охране окружающей среды, наличие на ТЭС малоэффективного природоохранного оборудования приводят к тому, что нормативы ПДВ по ряду ингредиентов в филиалах общества не достигаются. Превышение нормативов предельно допустимых сбросов имеет место на двух станциях из восьми.

Экологические платежи за загрязнение окружающей среды в 2006 году составили 29,378 млн руб., из которых за превышение норм ПДВ и ПДС – 39 % (превышение норм ПДВ в размере 10,772 млн руб. произошло на Красноярской ТЭЦ-1).

Для выполнения экологического законодательства и сдерживания техногенного влияния ТЭС на окружающую среду при увеличении выработки энергии должны быть внедрены современные природоохранные технологии (азотоочистные установки, высокоэффективные золоулавливающие установки, установки очистки сточных вод).

Принципы экологической политики

ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» признаёт свою ответственность перед обществом за сохранение благоприятной экологической обстановки и рациональное использование природных ресурсов. Деятельность Компании напрямую связана с использованием природных ресурсов и влияет на состояние окружающей среды. Поэтому Компания понимает экологические последствия своей деятельности и принимает все возможные меры для снижения вредного влияния на окружающую среду.

Масштаб экологического воздействия Компании зависит от многих факторов – от технологий производства электро- и теплоэнергии, состояния оборудования и структуры используемого топлива, от применения результатов научно-технического развития в отрасли и т.п. В конечном итоге эффективность управления экологическим воздействием должна выражаться в снижении негативного воздействия на окружающую среду в расчете на единицу конечной продукции.

Целью экологической политики ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» является повышение уровня экологической безопасности, рост капитализации за счет обеспечения надежного и экологически безопасного производства, транспорта и распределения энергии, комплексного подхода к использованию природных энергетических ресурсов. Для этого необходимо реализовать программу снижения негативного воздействия на окружающую среду и внедрить систему экологического менеджмента.

16 февраля 2007 года решением Совета директоров ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» была утверждена «Программа реализации экологической политики ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» на 2007 – 2009 годы.

Снижение негативного воздействия ТЭС ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» на окружающую среду

Деятельность компании в этой сфере ведется по нескольким направлениям:

- Снижение объемов выбросов в атмосферу:
 - оксидов азота;

- твердых частиц;
- оксидов серы;
- парниковых газов.
- Сокращение сбросов загрязняющих веществ в водные объекты.
- Рациональное использование водных ресурсов тепловыми электростанциями.
 - Сокращение образования производственных отходов.
 - Увеличение использования золошлаковых отходов.
- Снижение выбросов, сбросов загрязняющих веществ на тонну условного топлива (кг/ту.т) или единицу выпускаемой продукции (кВтч, Гкал).
- Снижение потерь энергии в тепловых сетях.

Основные направления решения задачи:

- технологическое перевооружение и постепенный вывод из эксплуатации устаревшего оборудования, внедрение наилучших существующих технологий при производстве, транспортировке и распределении тепловой и электрической энергии;
- совершенствование технологических процессов производства, передачи и распределения электроэнергии, реализация мероприятий по энергосбережению, снижению потерь энергии при транспортировке;
- реализация мероприятий по повышению эффективности топливообеспечения;
- сокращение образования отходов производства и обеспечение безопасного обращения с ними, реализация мероприятий по переработке отходов;
- экономически и экологически обоснованная децентрализация производства энергии, оптимизация системы энергоснабжения мелких потребителей.

Совершенствование системы управления компанией в области охраны окружающей среды. Внедрение системы экологического менеджмента с учетом требований международного стандарта ISO 14001.

Система экологического менеджмента должна стать составной частью системы корпоративного управления и важнейшей частью системы управления нефинансовыми рисками, действующей в компании. Для ее создания необходимо обеспечить:

- создание специализированного подразделения экологии в составе исполнительного аппарата ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)»;
- создание соответствующих структурных подразделений в филиалах ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)»;
- принятие экологических программ, содержащих конкретные мероприятия, сроки и увязку с ресурсным обеспечением;
- регулярное проведение экологического аудита действующих предприятий;
- принятие мер по предупреждению и ликвидации аварийных ситуаций, приводящих к негативным экологическим последствиям;
- планирование хозяйственной деятельности с учетом целевых экологических показателей, оценка и контроль их достижения;
- повышение квалификации персонала, обслуживающего энергообъекты, ответственно за промышленную и экологическую безопасность производства;
- проведение экологического мониторинга, формирование экологической отчетности;
- управление экологическими рисками, разработка и реализация мер по их снижению, а также компенсация обусловленных ими потерь;
- соблюдение подрядчиками, производящими работы на объектах ОАО «Енисей-

ская ТГК ТГК-13)», стандартов и норм в области промышленной и экологической безопасности, охраны труда;

- пересмотр, корректировка и совершенствование, по мере необходимости, экологической политики компании.

Цель, задачи и основные направления экологической политики

Целью экологической политики ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» является повышение уровня экологической безопасности, рост капитализации за счет обеспечения надежного и экологически безопасного производства, транспорта и распределения энергии, комплексного подхода к использованию природных энергетических ресурсов.

Для достижения поставленной цели необходимо проводить постоянную и комплексную работу по снижению негативного воздействия предприятий ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» на окружающую среду.

Экологические усилия компании сосредоточены на:

- Охране атмосферного воздуха.
- Охране и рациональном использовании водных ресурсов.
- Охране и рациональном использовании земель.
- Снижению воздействия физических факторов на окружающую среду.

Охрана атмосферного воздуха

Цели

Обеспечить для действующего оборудования соответствие уровня выбросов загрязняющих веществ установленным нормативам (ПДВ). К 2015 году добиться удельных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на уровне:

- оксидов азота – 3,0 кг/ту.т.
- твердых частиц – 9,5 кг/ту.т.
- оксидов серы – 14,5 кг/ту.т.

Для вновь вводимого оборудования обеспечить нормативы удельных выбросов в атмосферу на уровне:

- оксиды азота при сжигании мазута – 200-250 мг/м³
- оксиды азота при сжигании бурых углей – 250-350 мг/м³,
- оксиды серы при сжигании угля – 400-850 мг/м³ (в зависимости от мощности);
- твердые частицы – 50-100 мг/м³.

Основными направлениями снижения вредного воздействия на атмосферный воздух являются:

- Повышение энергоэффективности предприятий.
- Применение новых технологий сжигания органического топлива (ВИР-технология).
- Использование технологических методов подавления образования оксидов азота в топках котлов.
- Повышение КПД золоулавливающих установок.
- Снижение неконтролируемых выбросов.

Снижение выбросов оксидов азота

Для снижения выбросов оксидов азота могут применяться как технологические мероприятия, так и различные технологии очистки дымовых газов. В качестве основного способа снижения выбросов NO_x предусматриваются технологические методы подавления образования оксидов азота.

Снижение выбросов твердых частиц

Для снижения выбросов твердых частиц предусматривается выполнение следующих мероприятий:

- Модернизация батарейных циклонов существующих типов с низкой степенью улавливания.
- Реконструкция электрофильтров с целью повышения их эффективности.
- Строительство новых типов электрофильтров ЭГА и ЭГБ с увеличенной площадью активного сечения, применением новых режимов электропитания и встряхивания полей, автоматизацией процессов золоулавливания.
- Изменение топочного режима котла.

Сокращение выбросов парниковых газов

Для предприятий ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» характерны выбросы следующих парниковых газов, образующихся при сжигании топлива: диоксид углерода CO₂, закись азота N₂O. Более 99% всех выбросов приходится на CO₂.

Добиться сокращения выбросов парниковых газов можно за счет энергосберегающих технологий. Поскольку основными источниками выбросов являются стационарные топливосжигающие установки, то снижение выбросов парниковых газов возможно с помощью:

- снижения удельных расходов топлива путем строительства энергетических установок с высоким КПД;
- мероприятий, направленных на повышение экономичности и снижение удельных расходов топлива (внедрение частотно-регулируемых приводов собственных нужд, замена выработавших ресурс поверхностей нагрева котлов, уменьшение количества пусков и др.).

По договору, заключенному с Углеродным фондом, были выполнены работы по инвентаризации парниковых газов. В результате получена база данных по выбросам парниковых газов.

Охрана и рациональное использование водных ресурсов

Цель

К 2015 году добиться:

- снижения удельного объема использования свежей воды на 21%;
- снижения удельного объема безвозвратных потерь на 14%;
- снижения удельного объема сброса загрязненных сточных вод в водные объекты общего пользования на 20%.

В 2006 году половина станций ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» превысила нормативы предельно допустимых сбросов. Это связано с отсутствием для ряда потоков сточных вод очистного оборудования и технологий очистки. Кроме того, проекты некоторых станций не предусматривали системы очистки сточных вод с прилегающей территории.

Таблица 6. Классификация потоков сточных вод.

<p>СПРАВКА</p>	<p>Виды потоков сточных вод Основные загрязнители по каждому потоку и их ПДК, мг/кг Мероприятия по снижению загрязненных стоков</p> <p>Сточные воды химических промывок оборудования Железо – 0,3 Медь – 0,1 Гидразин – 0,01 рН – 6,5–8,5 Сl – 100 для водоемов рыбохозяйственного пользования Сточные воды химических промывок оборудования поступают в систему гидрозолоудаления</p> <p>Нефтесодержащие стоки Нефтепродукты – 0,05 для водоемов рыбохозяйственного пользования Применение нефтеловушек</p> <p>Сточные воды системы гидрозолоудаления Взвешенные вещества – на уровне фона рН – 6,5-8,5 Сооружение оборотных систем гидрозолоудаления</p> <p>Продувочные воды осветлителей водоподготовительных установок Взвешенные вещества – на уровне фона рН-6,5-8,5 Утилизация шламовых вод</p> <p>Минерализованные сточные воды водоподготовительных установок Хлориды – 300 Сульфаты – 100 для водоемов рыбохозяйственного пользования рН – 6,5–8,5 Модернизация систем химического обессоливания, применение комплексонов в подпиточной воде теплосети</p>
-----------------------	--

Мероприятия по сокращению вредного воздействия на водные объекты

Сточные воды химических промывок оборудования

Сточные воды химических промывок оборудования ТЭС ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)», имеющих золоотвалы, сбрасываются в систему гидрозолоудаления. Для уменьшения количества агрессивных сточных вод необходимо внедрение технологии очистки теплоэнергетического оборудования «щадящими» методами удаления отложений при помощи поверхностно-активных веществ, обладающих свойствами биологической деградации. Переход на паро-водокислородную очистку и пассивацию поверхностей нагрева ведет к улучшению экологии станций. Также к отказу (частично или полностью) от использования химических реагентов приведет использование осушенного воздуха для консервации пароводяного тракта теплоэнергетического оборудования.

Нефтесодержащие воды

Типовыми проектами ТЭС предусматриваются сбор и очистка масло-мазутосодержащих сточных вод на типовых очистных сооружениях, которые работают по схеме: сбор нефтесодержащих стоков в баке-усреднителе, очистка на нефтеловушке, 2-ступенчатая фильтрация на угольных фильтрах, первая ступень которых загружена антрацитом, вторая – активированным углем. На ТЭС с оборотной системой охлаждения очищенные воды подаются на ее подпитку, на ТЭС с прямоточными системами охлаждения сбрасываются в отводящий канал.

Сточные воды систем гидрозолоудаления

На большинстве ТЭС применяется оборотная система гидрозолоудаления, что позволяет практически исключить сброс сточных вод.

Продувочные воды осветлителей

На ТЭС ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» осветлители работают по схеме коагуляции сернокислым алюминием. Сточные воды имеют низкую величину рН, содержат соли алюминия, кремнекислоты, соединения железа, взвешенных веществ. Продувочные воды осветлителей поступают на очистные сооружения вод промливневой канализации.

Минерализованные сточные воды водоподготовительных установок

Для снижения влияния этих вод на водные объекты предусматривается сокращение их количества за счет совершенствования технологии умягчения и обессоливания, а именно:

Перевод технологии приготовления подпиточной воды теплосети на стабилизационные обработки комплексонами (ИОМС), что приводит к значительному сокращению использования воды на собственные нужды.

Реконструкция существующих водоподготовительных установок, т.е. переход на противоточную ионообменную технологию системы АМБЕРПАК, АПКАРЕ, которая позволит значительно снизить количество агрессивных сточных вод, уменьшить расход химических реагентов.

Замена отечественных фильтрующих материалов в фильтрах водоподготовительных установок на их импортные аналоги (карбокисильные катиониты, аниониты). Возможность увеличить фильтроцикл с наименьшим объемом загрузки дает значительное снижение количества агрессивных сточных вод.

Охрана и рациональное использование земель

Цель

Обеспечить защиту земель от негативного воздействия ТЭС ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» за счет сокращения отвода земель под золоотвал. К 2015 году добиться увеличения объемов утилизации ЗШО (путем их вывоза в отработанные карьеры) до 100 % уровня их годового образования.

Основные направления охраны земельных ресурсов

Инженерная защита

При строительстве электростанций всех типов в проектах в случае необходимости должны предусматриваться мероприятия по защите земель от селей, эрозии, оползней и других неблагоприятных процессов.

Рекультивация земель

Рекультивация осуществляется на землях, отведенных под временные дороги, карьеры, здания, сооружения, необходимость в которых по завершении строительства отпала. Кроме того, рекультивации подлежат территории золоотвалов ТЭС, отработавших свой срок, а также площадки других демонтируемых объектов.

В состав работ по рекультивации входят:

- разборка зданий и сооружений и удаление с территории;
- засыпка и планировка территории, нанесение плодородного почвенного слоя и другие работы, создающие возможность использования земли под сельскохозяйственные или другие нужды.

Одним из основных направлений по решению вопросов экологии и сокращения площадей под золошлакоотвалы, находящиеся в эксплуатации в ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)», принят вариант поочередной выемки и заполнения карт золоотвалов, с вывозом золошлаковой смеси в отработанные угольные и другие карьеры с целью их заполнения и дальнейшей рекультивации.

В 2006 году рекультивировано 5,750 га собственных площадей отработанных секций золоотвала Красноярской ТЭЦ-1. С золоотвала Назаровской ГРЭС вывезено в отработанный угольный карьер 588 тыс. тонн золошлаков. На станции отработана схема по ежегодному вывозу золошлаков порядка 500 тыс. тонн. На Красноярской ТЭЦ-2 эксплуатируемый золошлакоотвал № 1 поделен на секции с поочередным их заполнением и очисткой. Обезвоженные золошлаки вывозятся в золошлакоотвал № 2, расположенный в отработанном известняковом карьере.

Защита земель от пыления золоотвалов

Для электростанций, работающих на твердом топливе, характерными являются значительные площади земель, занятые под золоотвалы. Золоотвалы ТЭС ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» являются источником загрязнения окружающей среды, в частности, почвы, пылевыми выбросами.

Имеются различные способы пылеподавления при эксплуатации золоотвалов – увлажнение их поверхности, дождевание, поддержание более высокого уровня воды путем подачи осветленной воды.

В целях предотвращения пыления заполненных секций золоотвалов осуществляется их консервация, включающая отсыпку растительного слоя земли, посев смеси луговых трав, подкормку минеральными удобрениями и полив в течение 2 лет до образования сомкнутого травяного покрова.

Утилизация золошлаковых отходов – это важное природоохранное мероприятие, приносящее экономический эффект и помогающее сократить загрязнение земель.

Утилизация золошлаковых отходов

Отрицательное влияние золошлаков на окружающую природную среду обусловлено изъятием больших площадей из хозяйственного оборота под золоотвалы.

Одним из основных направлений природоохранной деятельности ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» по решению проблемы ЗШО ТЭС было определено строительство установок по отбору, отгрузке

потребителям и переработке сухой золы в товарную продукцию, а также создание узлов по отгрузке шлака.

С этой целью на Красноярской ТЭЦ-1 введена в эксплуатацию установка по отбору и переработке сухой золы мощностью 100 тыс.тонн в год. На Красноярской ТЭЦ-2 введена в эксплуатацию установка по отбору и отгрузке шлака мощностью 36 тыс.тонн в год. На Красноярской ТЭЦ-1 разработано ТЭО по варианту с механическим раздельным удалением золы и шлака. Зола и шлак при наличии потребителей отгружаются в авто- или железнодорожные цементовозы. Избыток золы увлажняется на площадке и автосамосвалами вывозится в насыпной золоотвал на расстоянии 6 км от станции.

Основные направления по увеличению использования ЗШО

Для успешного решения проблемы утилизации золошлаков и обеспечения минимального экологического ущерба окружающей среде при создании и модернизации систем ЗШУ прежде всего необходимо соблюдать следующие основные принципы:

- раздельное удаление золы и шлака;
- возможность 100%-го сбора и отгрузки сухой золы;
- экологически приемлемые способы размещения невогребованной части сухой золы и шлаков (грануляция, заполнение горных выработок и карьеров и др.);
- совершенствование оборудования и схемных решений отдельных узлов, установок и системы ЗШУ;
- максимальная механизация и автоматизация технологических процессов.

Наиболее приемлемой для практического применения является система зола-уноса сухого отбора, поскольку она всегда классифицирована в соответствии с полями электрофильтров по фракционному составу. Такая зола может храниться в силосах в сухом виде и применяться в производстве без дополнительной подготовки. Система подачи золы-уноса в бетоносмесительные узлы аналогична трактам подачи цемента.

Основной задачей ТЭС ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)», оснащенных электрофильтрами и циклонами, является оснащение их установками для сухого отбора золы.

Защита окружающей среды от физических факторов воздействия

Станции ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» оказывают влияние на окружающую среду посредством физических факторов: электрического поля и акустического шума.

Цель

Не допустить превышения установленных нормативов физических факторов.

Электрическое поле

Основными источниками электрических полей являются воздушные линии электропередач (ВЛ) и открытые распределительные устройства (ОРУ) электростанций и подстанций (ПС).

Воздействие электрического поля ОРУ электростанций ограничивается ограждаемой территорией.

Акустический шум

Основными источниками шума, расположенными на открытом воздухе, на электростанциях являются: тягодутьевые машины, трансформаторы, градирни, дымовые трубы, газораспределительные пункты, газопроводы, паросбросные устройства, воздухозаборы дутьевых вентиляторов.

Проблема снижения шума от энергетического оборудования стоит достаточно остро, особенно на электростанциях, расположенных в черте города, вблизи жилой застройки. Достаточно сказать,

что размер СЗЗ электростанций обычно устанавливается исходя именно из условия ограничения воздействия шума.

Уменьшение воздействия шума от энергетического оборудования проводится по трем основным направлениям:

- снижение шума в источнике;
- снижение шума на путях его распространения;
- архитектурно-планировочные решения.

Выбор мер по шумоглушению принимается на основе технико-экономических расчетов. При строительстве сооружений или установке нового оборудования на электростанциях, являющихся источниками шума, меры по шумоглушению разрабатываются на стадии проектирования. Данный подход позволяет снизить затраты на осуществление указанных мер.

Внедрение на предприятиях электроэнергетики системы экологического менеджмента

Система экологического менеджмента должна быть увязана с системой управления нефинансовыми рисками и обеспечивать своевременное предоставление информации для выявления и анализа экологических рисков, оценки возможного ущерба, принятия решений об определении уровня допустимости риска и оптимизации затрат на предотвращение ущерба или минимизацию негативных последствий для здоровья человека, состояния окружающей среды, корпоративной репутации.

Система экологического менеджмента позволит Компании:

определять экологическую политику, подходящую для нее самой;

идентифицировать экологические аспекты, вытекающие из ее прошлых, настоящих или планируемых видов деятельности, продукции или услуг, с тем чтобы определить существенные воздействия на окружающую среду;

идентифицировать соответствующие требования законодательных актов и регламентные требования;

идентифицировать приоритеты и установить соответствующие целевые и плановые экологические показатели;

разработать организационную схему и программы для реализации политики и достижения целевых и плановых экологических показателей;

способствовать планированию, контролю, мониторингу, корректирующему действию, аудиту и анализу, с тем чтобы обеспечить как соответствие системы управления окружающей средой установленной политике, так и ее поддержание на надлежащем уровне;

обладать способностью адаптироваться к изменяющимся обстоятельствам.

С точки зрения риск-менеджмента любой риск, связанный с прямой опасностью для жизни людей или опасностью экологической катастрофы, считается катастрофическим (недопустимым).

Внедрение экологического аудита

Экологический аудит является важным средством проверки экологической эффективности и оказания помощи в ее повышении.

Общие принципы, на которых будет строиться система экологического аудита в Компании:

- аудит должен основываться на целях, поставленных организацией;
- выводы аудиторов должны быть объективны, независимы и компетентны;
- аудитор должен следовать процедурам обеспечения качества;
- экологический аудит следует проводить в соответствии с основными принципами и ру-

ководящими указаниями, разработанными для соответствующего типа экологического аудита;

- процесс проведения экологического аудита должен быть спланирован;
- результаты аудита и/или их резюме должны быть сообщены в письменном заключении.

Механизмы реализации экологической политики

Организационные механизмы реализации экологической политики ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» включают в себя:

- использование корпоративных процедур для создания системы экологического менеджмента;
- создание специализированного подразделения экологии в составе исполнительного аппарата ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)»;
- создание соответствующих структурных подразделений в филиалах ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)»;
- принятие экологических программ, содержащих конкретные мероприятия, сроки и увязку с ресурсным обеспечением;
- координацию с энергетическим углеродным фондом работ по подготовке и реализации инвестиционных проектов, направленных на сокращение выбросов парниковых газов.

Источниками финансирования природоохранной деятельности в ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» могут быть как собственные, так и привлеченные средства.

Новыми источниками финансирования природоохранной деятельности в электроэнергетике могут стать «углеродные» кредиты, использование средств по схеме «зеленых» инвестиций, а также переуступка прав на выбросы оксидов серы и азота, положительно зарекомендовавшая себя как рыночный механизм управления окружающей средой.



Белая медведица полярной зимой укрывает своих детей от холода. Медвежонок в течение первых двух лет жизни не может обходиться без материнского тепла.

Белый медведь может преодолеть вплавь расстояние 160 км.

Протяженность тепловых сетей, принадлежащих Енисейской ТГК (ТГК-13) – 743 км .

ПОЛИТИКА В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

В условиях, когда дефицит квалифицированных работников становится препятствием в развитии Компании, основными принципами кадровой политики ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» являются:

- обеспечение оптимальной занятости работников, максимального использования мастерства и опыта каждого работника, интеллектуального потенциала всех трудовых ресурсов, эффективной организации труда и его безопасности;
- повышение уровня жизни работников и членов их семей, создание системы социально-трудовых прав и гарантий, улучшающих положение работников Общества, формирующих сознание корпоративной принадлежности и укрепляющих ее привлекательность;
- практическая реализация принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон в отношениях представителей работодателя и представителей работников;
- создание необходимых условий для эффективного, профессионального и личностного роста работников, развитие систем мотивации высокопроизводительного труда.

По состоянию на 31 декабря 2006 года по ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» численность персонала составила 6983 человека (с учетом присоединения ОАО «Красноярская генерация» и ОАО «ТГК-13» к ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)»).

Из числа работающих 6797 человек занято основной деятельностью и является производственно-промышленным персоналом, 186 человек задействовано в непромышленной сфере.

Возрастная структура персонала

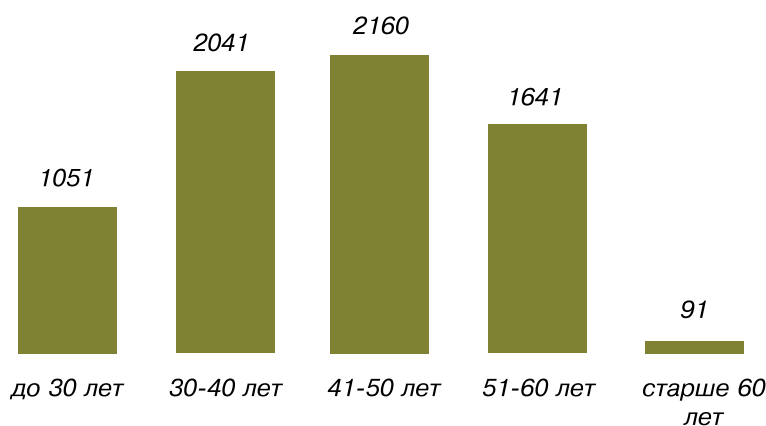


Таблица 7. Возрастная структура персонала.

Всего	6983
до 30 лет	1049
30-40 лет	2042
41-50 лет	2160
51-60 лет	1641
Старше 60 лет	91

Таблица 8. Ротация кадров ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)»

Категория работников	2005 год		2006 год	
	Принято	Уволено	Принято	Уволено
Руководители	13	7	183	187
Специалисты	41	24	484	440
Служащие	1	0	17	13
Рабочие	37	34	536	475
ВСЕГО:	92	65	1220	1115

Значительный рост показателей по принятым и уволенным работникам в 2006 году обусловлен реорганизацией Общества (присоединением ОАО «Красноярская генерация» и ОАО «ТГК-13»). В

Категории работников в 2006 г.

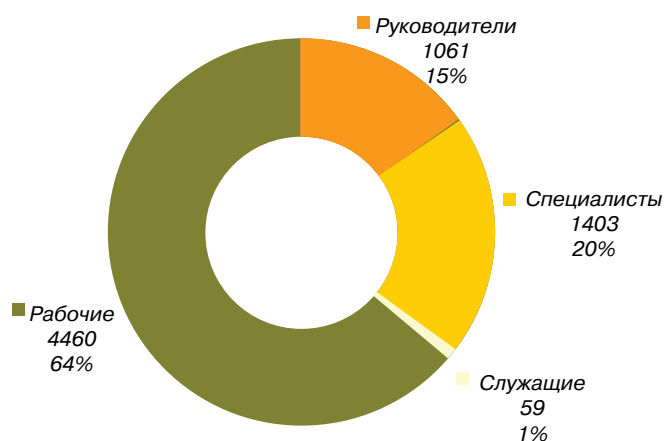


Таблица 9. Структура численности персонала.

Численность персонала	Всего на 31.12.2006 г., чел.
Всего персонала по ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» в т.ч.	6983
промышленного персонала	6792
непромышленного персонала	186
персонала, занятого в строительстве	5

Структура численности персонала в 2006 г.

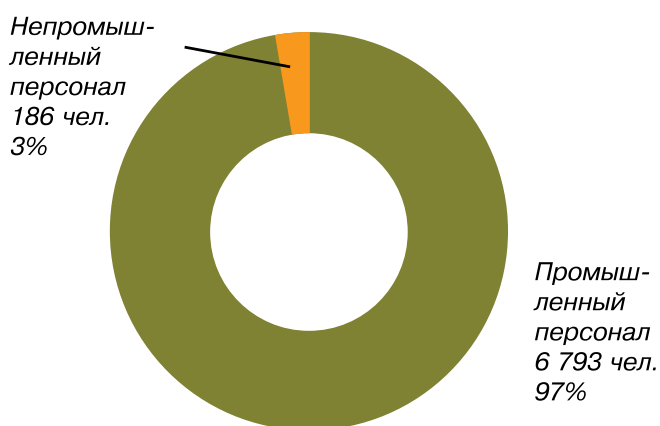


Таблица 10. Численность работников по категориям.

Категория работников	Всего на 31.12.2006 г., чел.
Руководители	1061
Специалисты	1403
Служащие	59
Рабочие	4460
ВСЕГО	6983

целом по предприятию сохранялся здоровый уровень движения персонала, что, в свою очередь, является показателем стабильности кадровой политики.

В 2006 году Компания обеспечивала работникам полный объем социальных льгот и гарантий, предусмотренных Коллективным договором.

Между Обществом и ОАО «Российское страховое народное общество «РОСНО» были заключены договоры добровольного и обязательного медицинского страхования, сотрудники компании получали материальную помощь на лечение при уходе в отпуск и могли рассчитывать на поддержку Общества в случае тяжелого материального положения.

Обучение персонала

За 2006 год было проведено обучение 3876 человек. В системе фирменного обучения персонала для каждой категории работников были установлены следующие приоритетные направления:

- Руководители – обучение по промышленной безопасности, повышение квалификации на семинарах по НОРЭМ. За 2006 год обучено 786 руководителей.
- Специалисты – обучение по промышленной безопасности, охране труда, экономике и финансам. За 2006 год обучен 561 человек.
- Рабочие – обучение по технике безопасности и охране труда. Обучено 2514 человек.
- Получение второго высшего образования, профпереподготовка. Обучено 15 человек.

В 2006 году в области профессиональной подготовки и повышения квалификации персонала Общество вело сотрудничество со следующими учебными заведениями:

- ПЭИПК, г. Санкт-Петербург, филиалы в г. Новосибирск, г. Челябинск – повышение квалификации руководителей и специалистов технического направления;
- НОУ «МЦФР», г. Красноярск – обучение бухгалтеров;
- «Институт рыночных технологий», г. Москва – обучение по НОРЭМ;
- Хакасский политехнический колледж, г. Абакан – обучение рабочих;
- Академия АйТи, г. Красноярск – обучение программистов.
- Политехнический институт – получение второго высшего образования.

Как потенциальный работодатель, Компания активно взаимодействует с высшими и специальными учебными заведениями Сибири с целью привлечения молодых специалистов и формирования кадрового резерва по необходимым специальностям на будущее. За 2006 год 372 студента прошли практику в исполнительном аппарате и филиалах Компании. За этот же период в Компанию трудоустроено 55 молодых специалистов. В планах Компании – увеличение количества студентов, проходящих практику, с возможностью дальнейшего трудоустройства лучших из них. В соответствии с соглашением с Сибирским федеральным университетом в Компании учреждена стипендия. Она назначается пяти лучшим студентам, имеющим особые достижения в учебной и научной деятельности, начиная с 4-го курса очной формы обучения. В настоящее время стипендия выплачивается трем студентам теплоэнергетического факультета, одному студенту электрохимического факультета (специальность «Электрические станции»), одному студенту Института управления и бизнес-технологий (специальность «Экономика и управление в энергетике»). Стипендии присуждаются на конкурсной основе сроком на один учебный год. Кандидатуры выдвигаются кафедрами, выпускающими специалистов теплоэнергетической направленности, начиная с 4-го курса, в соответствии с критериями отбора. Обязательным условием стипендии является дальнейшее прохождение практики на предприятиях Компании (Красноярские ТЭЦ-1, ТЭЦ-2, ТЭЦ-3, Красноярская теплосеть, Минусинская ТЭЦ, Абаканская ТЭЦ, Назаровская ГРЭС, Канская ТЭЦ, Сосновоборская ТЭЦ).

Планы обучения персонала ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» в 2007г.

В 2007 году в Обществе будет разработана «Программа профессионального обучения и развития работников», направленная на обучение персонала под актуальные задачи Общества и потребности отдельных структурных подразделений, в которой будет выделено несколько приоритетных направлений:

- Обучение и повышение квалификации производственно-технологического персонала.
- Развитие управленческого ресурса компании.
- Повышение квалификации специалистов и менеджеров.
- Подготовка руководителей и специалистов по составлению финансовой отчетности по Международным стандартам финансовой отчетности.
- Обучение персонала, связанного с работой на ОРЭМ.

Предполагается сотрудничество с ведущими образовательными учреждениями Сибирского региона, г. Москвы и г. Санкт-Петербурга.

Охрана труда, здоровье и безопасность на производстве

В области обеспечения охраны здоровья и трудоспособности работников Общества проводятся предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу. В 2007 году намечаются периодические медосмотры для наблюдения за состоянием здоровья работников в условиях воздействия профессиональных вредностей, профилактики и своевременного установления начальных признаков профессиональных заболеваний, выявления общих заболеваний, препятствующих продолжению работы с вредными производственными факторами.

По результатам планового профмедосмотра персонала топливно-транспортного цеха (ТТЦ) и цеха тепловых сетей (ЦТС) были скорректированы индивидуальные карты реабилитации работников этих цехов. Среди персонала ТТЦ были выделены группы риска по следующим направлениям: с высокой вязкостью крови, с гипертонией, с низким уровнем функционального состояния. Для каждой группы риска были проведены профилактические мероприятия: организован ежедневный контроль артериального давления; работники с постоянным высоким давлением под контролем фельдшеров здравпункта были отправлены на лечение в городскую поликлинику; на базе здравпункта были организованы физиотерапевтические процедуры с целью профилактики, проведен скрининг по сахарному диабету. Работниками были получены подобранные под их индивидуальные проблемы препараты.

21 декабря 2005 г. Компанией были заключены договор страхования от несчастных случаев и болезней и договор добровольного медицинского страхования с ОАО «Российское страховое народное общество» «РОСНО» на 2006 год.

Страхованию от несчастных случаев и болезней подлежали работники, работающие во вредных условиях труда, оперативный персонал и персонал автотранспортного цеха.

По договору страхования от несчастных случаев и болезней застраховано 386 человек (60% от численности), в том числе высшие менеджеры – 5 человек, средний руководящий состав – 59 человек, специалисты – 13 человек, рабочие и служащие – 309 человек.

Добровольному медицинскому страхованию подлежали работники, работающие во вредных условиях труда, находящиеся в группе риска по состоянию здоровья с учетом результатов профосмотра и психофизиологического обследования (ПФО).

В целом затраты на охрану труда по ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» составили:

- в 2006 году – **163 827,32 тыс. руб.** (в том числе: на мероприятия по предупреждению несчастных случаев – **74 885,32 тыс. руб.**, на проведение санитарно-гигиенических меропри-

ятий по предупреждению заболеваний на производстве – **39 643,38 тыс.руб.**, на мероприятия по общему улучшению условий труда – **37 660,97 тыс.руб.**, на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты – **11 637,62 тыс.руб.**);

- за 1 полугодие 2007 г. – **56 362,00 тыс.руб.** (в том числе: на мероприятия по предупреждению несчастных случаев – **20 357,71 тыс.руб.**, на проведение санитарно-гигиенических мероприятий по предупреждению заболеваний на производстве – **7 896,57 тыс.руб.**, на мероприятия по общему улучшению условий труда – **17 997,43 тыс.руб.**, на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты – **10100,29 тыс.руб.**).

При этом за период с 2006 по июнь 2007 года на предприятиях ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» случаев травматизма и профзаболеваемости не было.

Социальная защита работников

В соответствии с Коллективным договором работникам компании предоставляются следующие льготы и гарантии:

- Оплата путевки в детские оздоровительные лагеря в размере 10% от ее стоимости и бесплатные путевки для работников, имеющих в семье двух и более несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, а также детей в неполных семьях.

- Ежемесячная материальная помощь женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, в размере 400 руб.

- Неработающим пенсионерам, ушедшим на пенсию из ОАО «Хакасская генерирующая компания» (ОАО «Хакасэнерго») и не имеющим, кроме пенсии, дополнительного заработка, материальная помощь ежемесячно в размере 250 руб.

- Единовременные выплаты работникам Общества:

- родителям при рождении ребенка – не более 3 000 руб.;

- компенсация затрат, связанных с похоронами близких родственников (супруг, супруга, дети, родители обеих сторон), в сумме не более 2 000 руб.;

- один раз в год каждому работнику выплата на лечение при стаже работы на предприятии: от 1 года до 5 лет – в размере 1 300 руб., от 5 лет до 8 лет – 1 500 руб., свыше 8 лет – 2 000 руб.

- при регистрации брака (собственного брака, если брак регистрируется впервые) в сумме до 2 000 руб.;

- работникам, ушедшим на действительную срочную службу в вооруженные силы из ОАО «Хакасская генерирующая компания» (ОАО «Хакасэнерго»).

- Выделение работникам и неработающим пенсионерам из автотранспортного парка Общества транспорта, механизмов для личных социально-бытовых нужд (вывоз сельхозпродуктов, обслуживание приусадебного участка и других):

- с оплатой 50% стоимости за каждый час работы (согласно калькуляции при наличии утвержденных расходов в бизнес-плане);

- один раз в году за счет средств работодателя, по мере возможности, неработающим пенсионерам.

- При увольнении работника в связи с выходом на пенсию (по любым основаниям) в течение трех месяцев с момента наступления пенсионного возраста при условии получения соответствующего удостоверения, подтверждающего право на пенсию, ему выплачивается единовременное вознаграждение в размере должностного оклада (тарифной ставки) и 400 руб. за каждый год работы в ОАО «Хакасская генерирующая компания» (ОАО «Хакасэнерго») и других предприятиях электроэнергетической отрасли.



Ездовые лайки живут в условиях Крайнего Севера. На стоянках они согреваются друг друга. Спят лайки прямо на снегу, образуя единый лохматый клубок.

Ездовая собака может за 12 часов перевезти груз весом 65 кг на 120 км. Средняя мощность упряжки из 12 собак — 2,2 кВт.

Установленная электрическая мощность предприятий Енисейской ТГК (ТГК-13) — 2458 МВт; установленная тепловая мощность — 7117,4 Гкал/ч.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОСТИ ОСНОВНОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Обеспечение надежного энергоснабжения и экономической эффективности производства тепло- и электроэнергии является приоритетом для электроэнергетических компаний. Условием осуществления любых действий Компании является выбор наиболее экономически эффективного решения и обеспечение безопасного и безаварийного функционирования технологической инфраструктуры электроэнергетики.

Основные направления обеспечения надежности Компании включают структурное резервирование и противоаварийное управление. Надежность работы оборудования также достигается за счет развития и совершенствования отраслевой интегрированной автоматизированной системы управления в электроэнергетике.

С переходом на рыночные формы и механизмы взаимодействия субъектов электроэнергетики для Компании важным становится развитие современных информационных технологий (использование различных корпоративных бизнес-приложений – АСУ, ERP-систем), способствующих повышению эффективности деятельности станций Компании. Так, в планировании ресурсов Компании и управлении проектами при строительстве новых энергообъектов используется ERP-система Ахapta.

Во многом эффективность процесса создания стоимости определяется качеством основных фондов Компании. В процессе устаревания оборудования увеличиваются амортизационные отчисления, что уменьшает добавленную стоимость и увеличивает расходы Компании на ремонт.

Компания работает над вопросом повышения эффективности использования амортизационных средств. Фонд амортизационных отчислений является важным источником формирования инвестиционной программы Компании и используется, прежде всего, для технического перевооружения и реконструкции действующего оборудования, а также частично для нового строительства. Решение по использованию средств амортизации рассматривается на Правлении Компании и утверждается Советом директоров. Программа технического перевооружения и реконструкции формируется по предложениям филиалов Компании. В нее прежде всего включаются мероприятия по обеспечению надежности, промышленной и экологической безопасности работы оборудования, продлению срока эксплуатации, а также модернизации оборудования, при этом приоритет отдается работам, имеющим экономический эффект.

Обеспечение надежного и безопасного функционирования энергокомпании – ключевая задача менеджеров и специалистов ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)».

Деятельность компании по ремонту, реконструкции и техническому перевооружению регламентирована законодательными актами Российской Федерации и отраслевыми нормативными документами. В Компании принята Техническая политика, определяющая приоритеты в производственной деятельности.

Принятие решений по мероприятиям, предусмотренным годовой ремонтной программой, основывается на принципах:

- соответствия мероприятий перспективному плану ремонта основных производственных фондов;
- обеспечения необходимой надежности энергообеспечения потребителей;
- соответствия программе управления издержками;

- экономической эффективности мероприятий, включенных в годовую программу ремонтов.

План ремонта по объектам ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» на 2006 год был определен в объеме 1 396 252 тыс. руб. Общее выполнение ремонтных работ за 2006 год составило 1 406 279 тыс. руб., или 100,7 % годовой программы.

План ремонта по объектам ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» на 2007 год, в соответствии с приказом № 16 от 18.01.2007 г., определен в объеме 1 608 501 тыс. руб. По состоянию на 01.07.2007 г. выполнение составило 783 601 тыс. руб., или 48,7 % годовой программы.

По сравнению с 2006 годом план ремонта на 2007 год увеличен на 15,2 %, что ведет к повышению надежности работы оборудования.

В 2006 году на реконструкцию и техническое перевооружение (в том числе и на выполнение предписаний надзорных органов) были запланированы финансовые средства в размере 692 861 тыс.руб., в 2007 г. – 796 057 тыс.руб. (увеличение на 15 %) .

Таблица 11. Основные параметры ремонтов, ТПиР, нового строительства
ОАО «Красноярская генерация» в 2006 г., тыс.руб.

Объект	Ремонт оборудования	Ремонт зданий и сооружений	Реконструкция и техперевооружение	Новое строительство
Красноярская ТЭЦ-1	217 701	47 199	63 335	5 000
Красноярская ТЭЦ-2	166 552	13 848	57 653	0
Красноярская ТЭЦ-3	62 148	9 575	27 425	0
Назаровская ГРЭС	332 811	27 189	74 374	0
Канская ТЭЦ	33 313	6 287	22 192	29 200
Минусинская ТЭЦ	56 519	8 981	12 623	8 500
Сосновоборская ТЭЦ	13 426	2 474	7 522	0
Красноярская теплосеть	2 687	3 313	90 168	63 650
Исполнительный аппарат	0	7 000	190 150	0
ВСЕГО	1 104 157	125 866	545 442	106 350

Таблица 12. Основные параметры ремонтов, ТПиР, нового строительства
ОАО «Хакасская генерирующая компания» в 2006 г., тыс.руб.

Ремонты	163 724
Техническое перевооружение и реконструкция действующих предприятий	40 777
Новое строительство и расширение действующих предприятий	38 800

В течение 2005, 2006, 2007 годов количество технологических нарушений в ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» поддерживается на одном уровне (2005 г. – 35 нарушений, 2006 г. – 33 нарушения, за 6 месяцев 2007 года – 19 технологических нарушений). За этот же период аварии в филиалах отсутствовали.

Важнейшим условием обеспечения энергобезопасности является надежность поставок топлива. Риски, связанные с нарушением или прекращением поставок топлива, минимальны. Станции ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)» работают на углях Канско-Ачинского угольного бассейна. С учетом значительных запасов углей Канско-Ачинского бассейна, являющегося одним из крупнейших в России, дальнейшее развитие энергетики Сибири будет происходить с использованием этих углей в качестве основного топлива.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Справочная информация

Полное фирменное наименование Общества

- на русском языке – Открытое акционерное общество «Енисейская территориальная генерирующая компания (ТГК-13)»,
- на английском языке – Joint-Stock Company «Yenisei Territorial Generating Company (TGC-13)».

Сокращенное фирменное наименование Общества

- на русском языке – ОАО «Енисейская ТГК (ТГК-13)»,
- на английском языке – JSC «Yenisei TGC (TGC-13)».

Местонахождение и почтовый адрес

660021, Российская Федерация, г. Красноярск, ул. Богграда, 144а.

Руководители исполнительного аппарата

Генеральный директор	Сальков Олег Иванович	(3912) 744 059
Первый заместитель генерального директора по финансам и экономике	Файт Владимир Борисович	(3912) 744 040
Заместитель генерального директора – главный инженер	Шукайлов Михаил Иннокентьевич	(3912) 744 351
Заместитель генерального директора по корпоративному управлению	Щукин Василий Васильевич	(3912) 565 406
Заместитель генерального директора по управлению ресурсами	Элер Виктор Федорович	(3912) 565 406
Заместитель генерального директора по стратегии и развитию	Черемухин Александр Владимирович	(3912) 744 230
Заместитель генерального директора по информационным технологиям	Емельянов Сергей Анатольевич	(3912) 744 046
Заместитель генерального директора по сбыту энергии	Титов Олег Валерьевич	(3912) 744 250
Главный бухгалтер	Баженова Майя Васильевна	(3912) 565 499
Директор по правовому обеспечению	Ефремов Александр Сергеевич	(3912) 744 000
Директор по инвестициям – начальник департамента инвестиций	Яровой Степан Степанович	(3912) 744 076
Директор по ресурсному обеспечению – начальник департамента по ресурсному обеспечению	Фузеев Евгений Николаевич	(3912) 744 007
Директор по финансам – начальник департамента финансов	Король Игорь Владимирович	(3912) 744 069
Директор по экономике – начальник департамента экономики	Копелева Людмила Васильевна	(3912) 744 055
Директор по обеспечению хозяйственной деятельности	Копытов Андрей Вячеславович	(3912) 744 063
Заместитель главного бухгалтера по налоговому учету – начальник департамента налогового учета	Пермякова Евгения Валерьевна	(3912) 744 039

Заместитель главного бухгалтера по бухгалтерскому учету – начальник департамента бухгалтерского учета	Зими́на Ирина Васильевна	(3912) 744 029
Заместитель главного бухгалтера по отчетности – начальник департамента отчетности	Чередова Инна Юрьевна	(3912) 744 075
Начальник департамента по связям с общественностью	Кошкина Лариса Владимировна	(3912) 744 079
Начальник департамента аудита	Шломов Илья Валентинович	(3912) 744 001
Начальник департамента корпоративного управления	Фурсеева Татьяна Владимировна	(3912) 744 015
Начальник департамента реализации тепловой энергии	Иванов Игорь Александрович	(3912) 746 614
Начальник департамента организации и развития рынка электроэнергии и мощности	Курятова Марина Николаевна	(3912) 744 026
Начальник департамента энергетических режимов и работы на оптовом рынке электроэнергии и мощности	Мельшин Руслан Владимирович	(3912) 744 070
Начальник департамента корпоративных информационных систем	Ващенко Светлана Викторовна	(3912) 744 066
Начальник департамента оперативного управления закупками	Кирилин Максим Владимирович	(3912) 744 067
Начальник департамента управления персоналом	Емельянов Евгений Александрович	(3912) 744 037
Начальник департамента автоматизированных информационно-измерительных систем	Куропаткин Сергей Алексеевич	(3912) 744 020
Начальник департамента безопасности	Курсовский Михаил Дорофеевич	(3912) 744 025
Начальник департамента водоподготовки и химического контроля	Руденко Татьяна Михайловна	(3912) 744 088
Начальник департамента эксплуатации	Анненков Виктор Григорьевич	(3912) 744 072
Начальник отдела управления делами	Хохлова Людмила Ивановна	(3912) 744 011

Директора филиалов

Директор филиала Красноярская ТЭЦ-1	Воробьев Борис Петрович	(3912) 648 989
Директор филиала Красноярская ТЭЦ-2	Кособуков Константин Иванович	(3912) 363 265
Директор филиала Красноярская ТЭЦ-3	Лариошкин Виктор Анатольевич	(3912) 565 850
Директор филиала Красноярская теплосеть	Степанов Владимир Иванович	(3912) 642 093
Директор филиала Назаровская ГРЭС	Муратов Владимир Васильевич	(39155) 44 960
Директор филиала Минусинская ТЭЦ	Хмуров Алексей Александрович	(39132) 51 842
Директор филиала Канская ТЭЦ	Владимиров Виктор Николаевич	(39161) 2 39 01
Директор филиала Сосновоборская ТЭЦ	Кох Виктор Робертович	(39131) 2 04 24
Директор филиала Абаканская ТЭЦ	Петров Олег Владимирович	(3902) 252 319