



[ Отчёт о социальной ответственности  
и корпоративной устойчивости ]

2007

---

**З**а время своего существования человечество постоянно пыталось улучшить свою жизнь, совершенствуя мир вокруг себя. Не столь важно, что именно было двигателем прогресса, важно, что прогресс никогда не останавливался. От колеса к космическому аппарату, от громоздкой печатной машинки к ультратонкому компьютеру, – человечество много тысячелетий идет по этому пути.

Сегодня, чтобы обеспечить надежным и бесперебойным снабжением тепловой и электрической энергией потребителей, наша Компания стремится к постоянному совершенствованию своей деятельности и ежедневно, ежечасно применяет лучшие достижения человечества, а также, безусловно, творческий потенциал, знания и опыт своих работников.

---



## СОДЕРЖАНИЕ

<b>1. Обращение Генерального директора к читателям</b>	<b>3</b>
<b>2. GRI: принципы составления отчета</b>	<b>7</b>
<b>3. Энергетика – «двигатель» развития</b>	<b>11</b>
<b>4. Стратегия развития ОАО «ТГК-2»</b>	<b>27</b>
<b>5. Инвестиционная программа ОАО «ТГК-2»</b>	<b>31</b>
<b>6. Корпоративное управление в ОАО «ТГК-2»</b>	<b>35</b>
<b>7. Управление нефинансовыми рисками в ОАО «ТГК-2»</b>	<b>41</b>
<b>8. Принципы и Зоны социальной ответственности ОАО «ТГК-2»</b>	<b>45</b>
<b>9. Забота ОАО «ТГК-2» о работниках</b>	<b>49</b>
<b>10. Сохранение ОАО «ТГК-2» экологического баланса</b>	<b>65</b>
<b>11. Ответственность ОАО «ТГК-2» перед потребителем</b>	<b>75</b>
<b>12. Открытость ОАО «ТГК-2» к сотрудничеству с бизнес-сообществом</b>	<b>89</b>
<b>13. Вклад ОАО «ТГК-2» в развитие общества</b>	<b>97</b>
<b>Заключение</b>	<b>105</b>
<b>Таблица показателей GRI</b>	<b>109</b>

05.12.2007

Внеочередным Общим собранием акционеров Компании принято решение об увеличении уставного капитала путем проведения эмиссии дополнительных акций в целях привлечения инвестиций и о реорганизации Компании в форме присоединения к нему холдинговой компании, выделяемой из ОАО РАО «ЕЭС России»



# [ 1 ]

## ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



### Открытие закона о движении небесных тел

Первоначально считалось, что Земля неподвижна, а движение небесных тел казалось весьма сложным. Галилей одним из первых высказал предположение о том, что наша планета не является исключением и тоже движется вокруг Солнца. Эта концепция была встречена достаточно враждебно. Тихо Браге решил не принимать участия в дискуссиях, а заняться непосредственно измерениями координат тел на небесной сфере. Он посвятил этому всю свою жизнь, но не только не сделал каких-либо выводов из своих наблюдений, но даже не опубликовал результатов. Позднее данные Тихо попали к Кеплеру, который нашел простое объяснение наблюдаемым сложным траекториям, сформулировав три закона движения планет (и Земли) вокруг Солнца.



## Уважаемые читатели!

**П**редлагаем Вашему вниманию Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ТГК-2» за 2007 год, который подготовлен с целью ознакомления всех заинтересованных сторон с основными итогами деятельности по расширению социальной ответственности и укреплению корпоративной устойчивости Компании, являющейся крупнейшим теплоэнергетическим активом Севера России.

Позиция ОАО «ТГК-2» заключается в том, что современное крупное энергетическое предприятие, ориентированное на активное развитие, должно четко осознавать высокую степень ответственности не только за надежное и бесперебойное энергоснабжение добросовестных потребителей, но и за всемерное содействие решению острых социально-экономических проблем и вопросов, обеспечивающих повышение качества и уровня жизни населения регионов присутствия.

Реализуя выбранную позицию, ОАО «ТГК-2» определяет свою миссию: «Содействие социально-экономическому развитию регионов работы через надежное и бес-

перебойное снабжение тепловой и электрической энергией. Мы работаем на благосостояние и интересы наших акционеров, потребителей, работников, партнеров и общества».

ОАО «ТГК-2» нацелено на активную поддержку исторически сложившихся тесных взаимосвязей с местными органами власти и группами общественности регионов присутствия, продолжение традиций благотворительности, унаследованных от реорганизованных АО-энерго, а так же развитие открытого партнерского диалога со всеми заинтересованными в деятельности Компании сторонами. ОАО «ТГК-2» понимает, что динамичное социально-экономическое развитие регионов присутствия и преумножение приобретенного Компанией социального капитала есть базис устойчивости развития нашего бизнеса и благополучия общества в целом.

Первый положительный опыт издания подобного Отчета за 2006 год и существующее стремление удовлетворить заинтересованность стейкхолдеров Компании в получении комплексной, достоверной

информации о результатах ее экономической, природоохранной и социальной деятельности создали предпосылки для принятия решения о включении его подготовки в ежегодную корпоративную практику Компании. Отчет за 2007 год – второй отчет ОАО «ТГК-2» перед обществом.

Выстраивая долгосрочный доверительный диалог с заинтересованными сторонами, мы стремимся предоставить Вам сбалансированную информацию о достоинствах и победах ОАО «ТГК-2», о перспективных планах, стратегических инициативах и поставленных перед Компанией задачах, а также о воздействии ее деятельности на экономическое, социальное и экологическое окружение регионов присутствия.

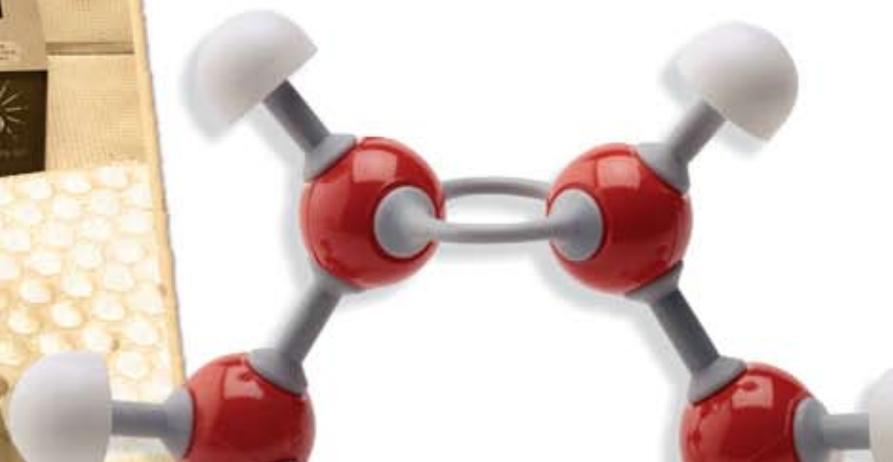
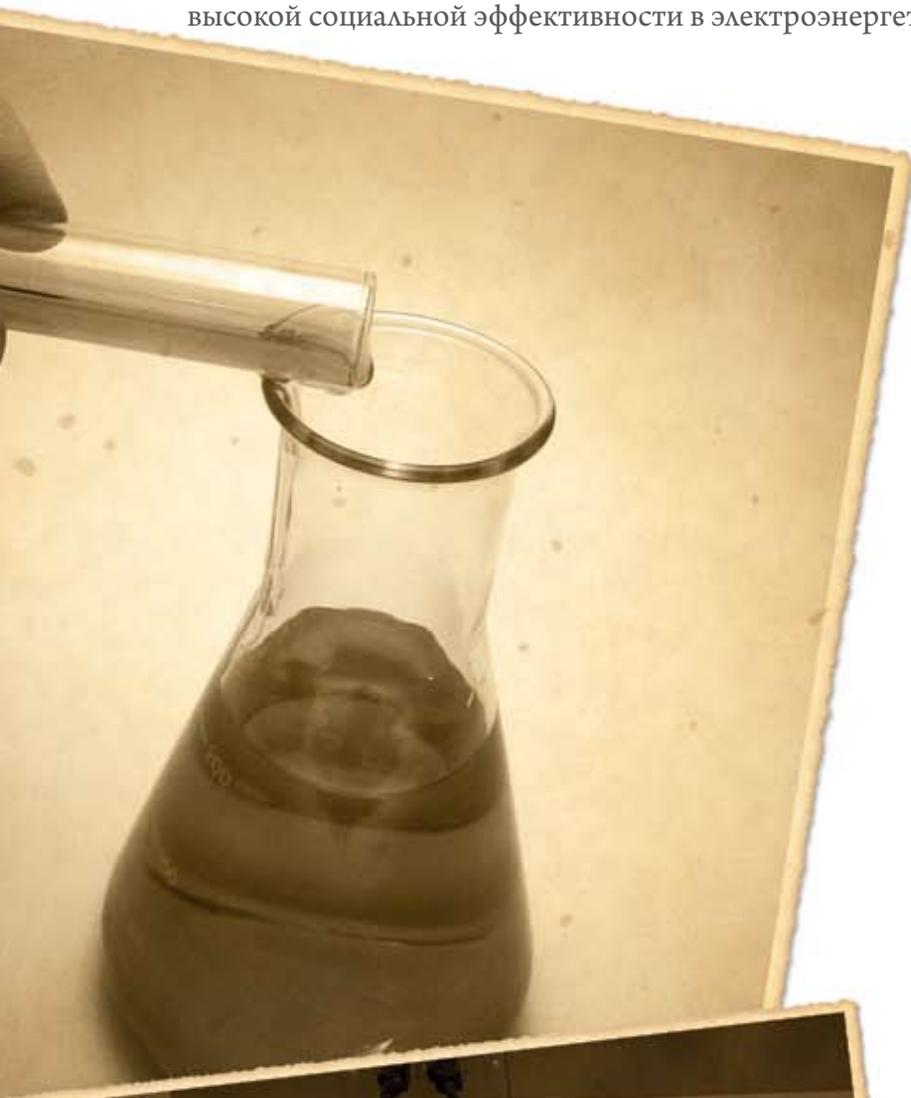
ОАО «ТГК-2» строит свою текущую и перспективную деятельность, стремясь поддерживать баланс интересов всех заинтересованных сторон и понимая, что только ответственный диалог и взаимовыгодное сотрудничество может обеспечить безусловное решение всех поставленных перед Компанией задач.

Генеральный директор

А.А. Вагнер

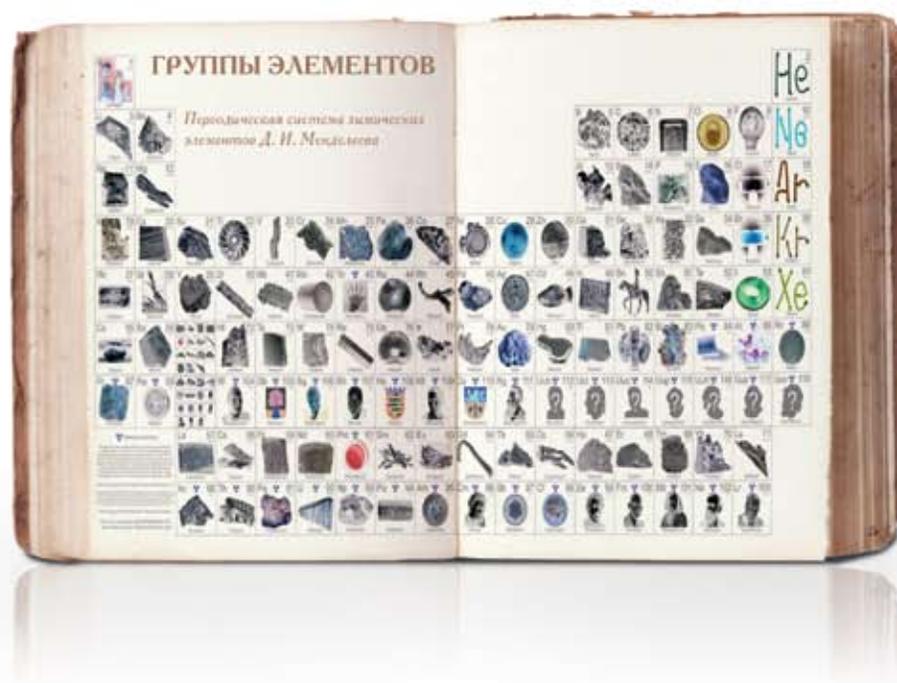
## В 2007 году

Первый Отчет о социальной ответственности ОАО «ТГК-2» был отмечен в 2007 году призовыми местами во всероссийских конкурсах «Социальная энергия», «Лучший социальный отчет / отчет в области устойчивого развития» и дипломом отраслевого конкурса «Организация высокой социальной эффективности в электроэнергетике»



# [2]

## GR1: ПРИНЦИПЫ СОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТА



### Изобретение таблицы Менделеева

1 марта 1869 года Д. И. Менделеев обнародовал периодический закон и его следствие - таблицу элементов. Таблица Менделеева - самое важное для человечества открытие в истории эволюции материалов. Аналогов созданию таблицы в истории до сих пор нет - при расстановке элементов в заданном порядке Менделеев имел набор из слишком малого количества металлов и неметаллов, открытых к тому времени. Почти у четверти из них были неверно измерены атомные массы, и Менделеев без измерений, произвольно их изменил. Несколько элементов он просто придумал, оставив для них пустые клетки в таблице. При тщательном изучении процесса создания таблицы возникает убеждение, что ни Менделеев, ни любой другой человек в принципе не мог ее составить, дело не обошлось без Провидения.

В 1997 году при непосредственном участии Коалиции за экологически ответственный бизнес (CERES) и партнерстве с программой ООН по окружающей среде (UNEP) было сформировано движение, а в дальнейшем организация, названная Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI).

Руководство GRI по отчетности в области устойчивого развития нашло широкое признание и применение в мировом деловом сообществе благодаря тому, что его использование при составлении нефинансовых отчетов дает возможность создания эффективного инструмента информирования заинтересованных сторон об экономических и социальных результатах деятельности компаний, воздействии на экологический баланс регионов, перспективах и приоритетах развития.

Единый подход к форме и содержанию отчетов, а также к определению границ и критериев корпоративной социальной ответственности в процессе раскрытия информации позволяет добиться ясности и сопоставимости отчетности в области устойчивого развития широкого круга организаций различных сфер деятельности и регионов присутствия.

Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ТГК-2» составлен на основе принципов Глобальной инициативы по отчетности (версия G3) в порядке самодекларации ему присвоен уровень применения Системы отчётности GRI B+.

Информация, представленная в данном Отчете, соответствует широкому перечню показателей, рекомендуемых GRI, и призвана обеспечить достижение следующих целей:

- расширение социальной ответственности и укрепление корпоративной устойчивости;
- раскрытие информации о нефинансовых рисках и мерах по их минимизации;
- повышение прозрачности деятельности;
- развитие диалога с заинтересованными сторонами;
- укрепление репутации открытого, ответственного партнера.

В настоящее время Руководство GRI используют такие крупнейшие иностранные компании, как Citigroup, Ford, General Motors, Intel и др. Все больше российских компаний, в том числе энергетических, раскрывают информацию о своей экономической, экологической и социальной

деятельности в форме отчетов в области устойчивого развития.

## Принципы GRI

ОАО «ТГК-2» разделяет принципы, рекомендуемые Руководством GRI и при подготовке Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости следует им, т. к. в основе этой работы лежит стремление создать документ, содержащий достоверную и сбалансированную информацию об общей результативности деятельности, отвечающую интересам всех стейкхолдеров Компании.

### СУЩЕСТВЕННОСТЬ

Информация, включенная в отчет, охватывает темы и показатели, которые отражают воздействие Компании на экономику, окружающую среду и социум или могут повлиять на оценки и решения заинтересованных сторон.

### КОНТЕКСТ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Отчет представляет результаты деятельности Компании в широком контексте устойчивого развития (в том числе: понимание Компанией концепции устойчивого развития, характеристики и цели устойчивого развития на отраслевом, местном, региональном и глобальном уровнях; масштаб воздействия Компании в соответствующих географических контекстах; влияние основных тем устойчивого развития на долгосрочную стратегию Компании; риски и возможности).

### ПОЛНОТА

Охват существенных тем и показателей, а также границы отчетности достаточны для того, чтобы отразить воздействие на экономику, окружающую среду и социум и дают заинтересованным сторонам возможность оценить результаты деятельности Компании за отчетный период.

### СБАЛАНСИРОВАННОСТЬ

Данный отчет отражает как положительные, так и отрицательные аспекты результатов деятельности Компании, обеспечивая тем самым возможность обоснованной оценки ее деятельности в целом. Степень внимания, уделяемого в отчете различным темам, пропорциональна их относительной существенности.

### СОПОСТАВИМОСТЬ

Вопросы и информация собраны и включены в отчет в унифицированном виде. Сообщаемая информация представлена таким образом, что она позволяет заинтересованным сторонам анализировать изменения в результатах деятельности Компании и дает

им возможность анализа в сравнении с другими организациями.

### ТОЧНОСТЬ

Информация, представленная в отчете, является точной и достаточно подробной для того, чтобы заинтересованные стороны могли оценить результаты деятельности Компании.

### СВОЕВРЕМЕННОСТЬ

Отчетность осуществляется на основе регулярного графика. График формирования отчетности составлен таким образом, чтобы обеспечивать своевременную доступность информации заинтересованным сторонам, чтобы они могли принимать информированные решения.

### ВОВЛЕЧЕННОСТЬ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Участие заинтересованных сторон\* в выборе тем для отражения в отчете помогает Компании сконцентрироваться на более значимых вопросах.

### ЯСНОСТЬ

Информация представлена в понятной и доступной форме заинтересованным сторонам, использующим отчет.

### НАДЕЖНОСТЬ

Информация и процессы, использованные при подготовке отчета, собраны, документированы, составлены, проанализированы и раскрыты в том виде, который допускает изучение и обеспечивает качество и существенность информации.

## Границы отчетности

В отчетном периоде ОАО «ТГК-2» осуществляла хозяйственную деятельность по производству тепло- и электроэнергии, а так же сбытовую деятельность по продаже тепловой энергии.

Отчет о социальной ответственности и корпоративной устойчивости отражает факты и результаты деятельности ОАО «ТГК-2» и его Главных управлений в шести регионах присутствия в 2007 году. ОАО «ТГК-2» является крупнейшей по площади обслуживания территориальной генерирующей компанией севера России, таким образом, география отчета охватывает Ярославскую, Вологодскую, Костромскую, Тверскую, Новгородскую и Архангельскую области.

В связи с тем что ОАО «Архангельская генерирующая компания» завершило присоединение 3 мая 2007 года, но являлось компанией, входящей в конфигурацию ОАО «ТГК-2», все показатели ОАО «ТГК-2» за 2007 год представлены с учетом деятель-

ности ОАО «Архангельская генерирующая компания» за период с 01.01.2007 по 02.05.2007. Данные показатели не могут быть рассчитаны на основе финансовой (бухгалтерской) отчетности Компании за 2007 год.

### Процесс подготовки Отчета о социальной ответственности и корпора- тивной устойчивости

#### УПРАВЛЕНИЕ ПРОЦЕССОМ ОТЧЕТНОСТИ

ОАО «ТГК-2» привлекло к участию в процессе формирования Отчета о социальной

ответственности за 2007 год все профильные службы Компании, ответственные за вопросы устойчивого развития.

#### ВЕРИФИКАЦИЯ ОТЧЕТА

В основе Отчета о социальной ответственности ОАО «ТГК-2» лежат принципы и показатели, рекомендуемые Руководством по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (версия G3), а также соблюдение требований Стандарта верификации AA 1000. Традиционно в ОАО «ТГК-2» верификация Отчета проходит два этапа:

- согласование на уровне топ-менеджмента Компании, утверждение Советом директоров ОАО «ТГК-2»;
- проведение общественных слушаний, к участию в которых приглашается широ-

кий круг представителей заинтересованных сторон\* (стейкхолдеров).

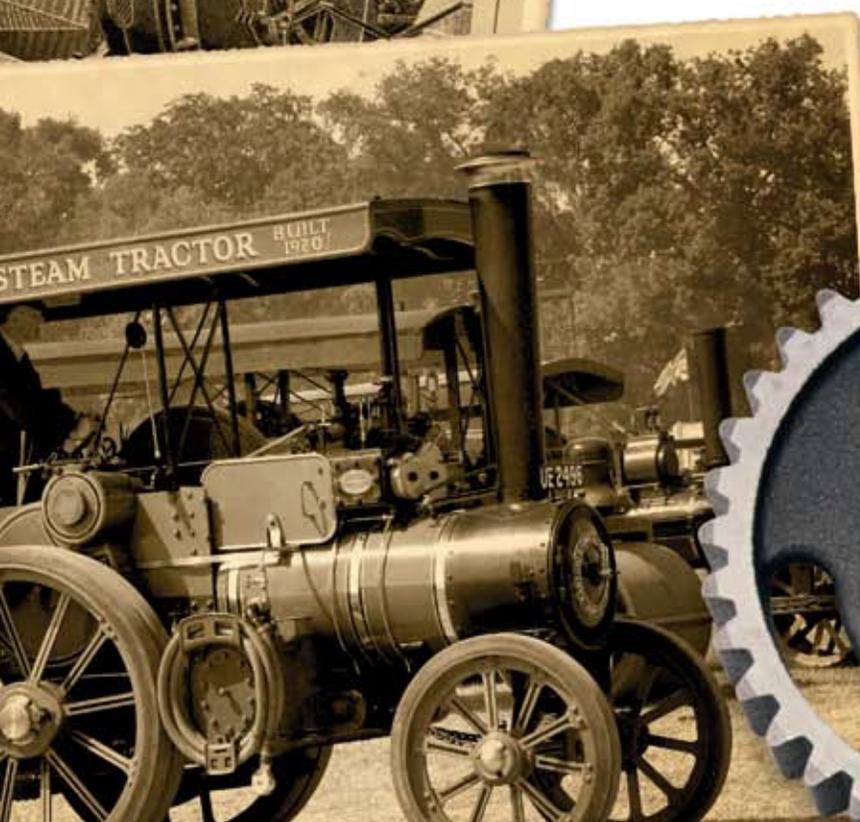
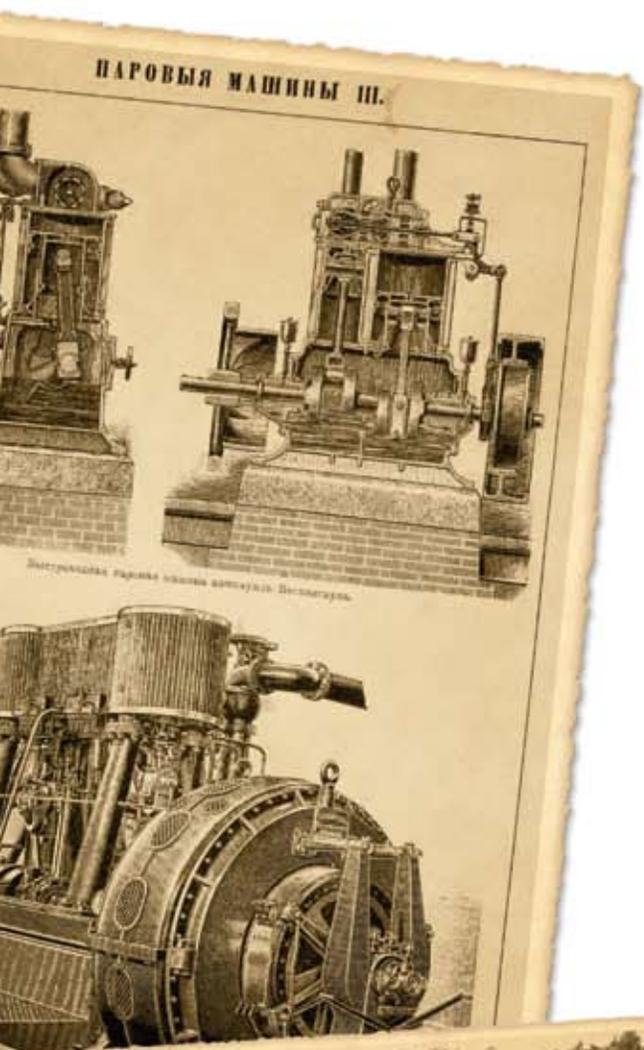
#### ВОВЛЕЧЕНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

При формировании Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ТГК-2» заинтересованные стороны в процесс отчетности непосредственно не вовлекались. Однако ОАО «ТГК-2» стремилось учесть все пожелания заинтересованных сторон, высказанные на общественных слушаниях, а также интересы, выявленные в результате проведения в течение 2007 года многочисленных встреч и совещаний с участием ключевых стейкхолдеров по вопросам, касающимся текущей деятельности и перспективного развития Компании.

\*Заинтересованные стороны – группы общества, с которыми организация вступает в прямое или косвенное взаимодействие. Пояснения по следованию принципу «Вовлечение заинтересованных сторон» даны в разделе «Процесс подготовки Отчета о социальной ответственности».

15.03.2007

Введена в эксплуатацию теплофикационная паровая турбина мощностью 115 МВт на Ярославской ТЭЦ-2



# [ 3 ]

## ЭНЕРГЕТИКА – «ДВИГАТЕЛЬ» РАЗВИТИЯ



### Изобретение паровой машины

В середине XVIII в. человечество вплотную подошло к одному из самых важных моментов в истории технического творчества. Еще в античной Александрии механик Герон пытался использовать водяной пар для привода в действие механизма, именуемого эолипсом. Первым осуществил мечту народов о такой машине наш великий новатор - Иван Иванович Ползунов. Более совершенная универсальная паровая машина была построена в 1775 году английским изобретателем Джеймсом Уаттом. Изобретение паровой машины сыграло огромную роль в переходе к машинному производству. Недаром на памятнике Уатту написано: «Увеличил власть человека над природой».

# [3.1]

## Энергетическая отрасль России

Энергетическая отрасль обеспечивает жизнедеятельность всех отраслей национального хозяйства, способствует консолидации субъектов Российской Федерации, во многом определяет формирование основных финансово-экономических показателей страны. Природные топливно-энергетические ресурсы, производственный, научно-технический и кадровый потенциал энергетического сектора экономики являются национальным достоянием России. Эффективное его использование создает необходимые предпосылки для вывода экономики страны на путь устойчивого развития, обеспечивающего рост благосостояния и повышение уровня жизни населения.

Целью энергетической политики является максимально эффективное использование природных топливно-энергетических ресурсов и потенциала энергетического сектора для роста экономики и повышения качества жизни населения страны.

Стратегическими ориентирами долгосрочной государственной энергетической политики являются энергетическая и экологическая безопасность, а также энергетическая и бюджетная эффективность. Достижение указанных ориентиров, по-

вышение управляемости процесса развития энергетики требуют формирования основных составляющих государственной энергетической политики. К числу таких составляющих относятся прежде всего недропользование и управление государственным фондом недр, развитие внутренних топливно-энергетических рынков, формирование рационального топливно-энергетического баланса, региональная и внешняя энергетическая политика, социальная, научно-техническая и инновационная политика в энергетическом секторе.

Основные методы государственного регулирования в сфере топливно-энергетического комплекса предусматривают:

- государственное регулирование и контроль в отнесенных законодательством Российской Федерации к сферам деятельности субъектов естественных монополий сферах электроэнергетики, осуществляемые в соответствии с законодательством о естественных монополиях, в том числе регулирование инвестиционной деятельности субъектов естественных монополий в электроэнергетике;
- государственное регулирование цен (тарифов) на отдельные виды продукции (услуг), перечень которых определяется федеральными законами;

- государственное антимонопольное регулирование и контроль, в том числе установление единых на территории Российской Федерации правил доступа к электрическим сетям и услугам по передаче электрической энергии;
- управление государственной собственностью в электроэнергетике;
- лицензирование отдельных видов деятельности в сфере электроэнергетики, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- техническое регулирование в электроэнергетике;
- государственный контроль (надзор) за соблюдением субъектами электроэнергетики требований настоящего Федерального закона и иных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере электроэнергетики, в том числе технических регламентов, устанавливающих требования к безопасной эксплуатации объектов по производству электрической и тепловой энергии;
- государственный контроль (надзор) за соблюдением субъектами электроэнергетики законодательства в области охраны окружающей среды и иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы экологической безопасности. Главным средством решения поставленных задач

Структура отрасли в 2008 году



является формирование цивилизованного энергетического рынка и недискриминационных экономических взаимоотношений его субъектов между собой и с государством. При этом государство, ограничивая свои функции как хозяйствующего субъекта, усиливает свою роль в формировании рыночной инфраструктуры как регулятора рыночных взаимоотношений.

### Цели и задачи структурной реформы отрасли

В переходный период российской экономики энергетическая отрасль сохранила целостность и обеспечила надежное удовлетворение потребностей экономики РФ в электрической и тепловой энергии. В наши дни преодолен спад в производстве электроэнергии, улучшается платежная дисциплина, растет уровень денежных поступлений.

Однако фундаментальные проблемы электроэнергетики, наметившиеся в 1980-е годы и получившие развитие в последующий период, не нашли своего разрешения. На фоне общеэкономического спада 1990-х годов повышалась энергоемкость экономики, произошло резкое падение объемов инвестиций с одновременным снижением эффективности работы отдельных секторов отрасли. Качественный рост энергоэффективности экономики невозможен без изменения сложившейся системы экономических отношений и безотлагательного

проведения структурной реформы электроэнергетики.

Ключевой целью намеченной и целенаправленно запущенной реализации беспрецедентной структурной реформы электроэнергетики РФ стало обеспечение благоприятного и привлекательного инвестиционного климата в отрасли, путем разделения на конкурентный и монопольный сегменты.

Реформирование акционерных обществ энергетики и электрификации направлено на повышение прозрачности и эффективности их деятельности, условием чего является разделенный финансовый учет деятельности по производству и сбыту электрической энергии и по создаваемым дочерним сетевым компаниям, в собственность которых передаются сетевые активы (линии электропередачи, подстанции и т. п.). Разделение деятельности является одним из факторов формирования условий для равного доступа к сетевой инфраструктуре в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Цели и задачи реформы определены Постановлением Правительства от 11 июля 2001 № 526 «О реформировании электроэнергетики Российской Федерации».

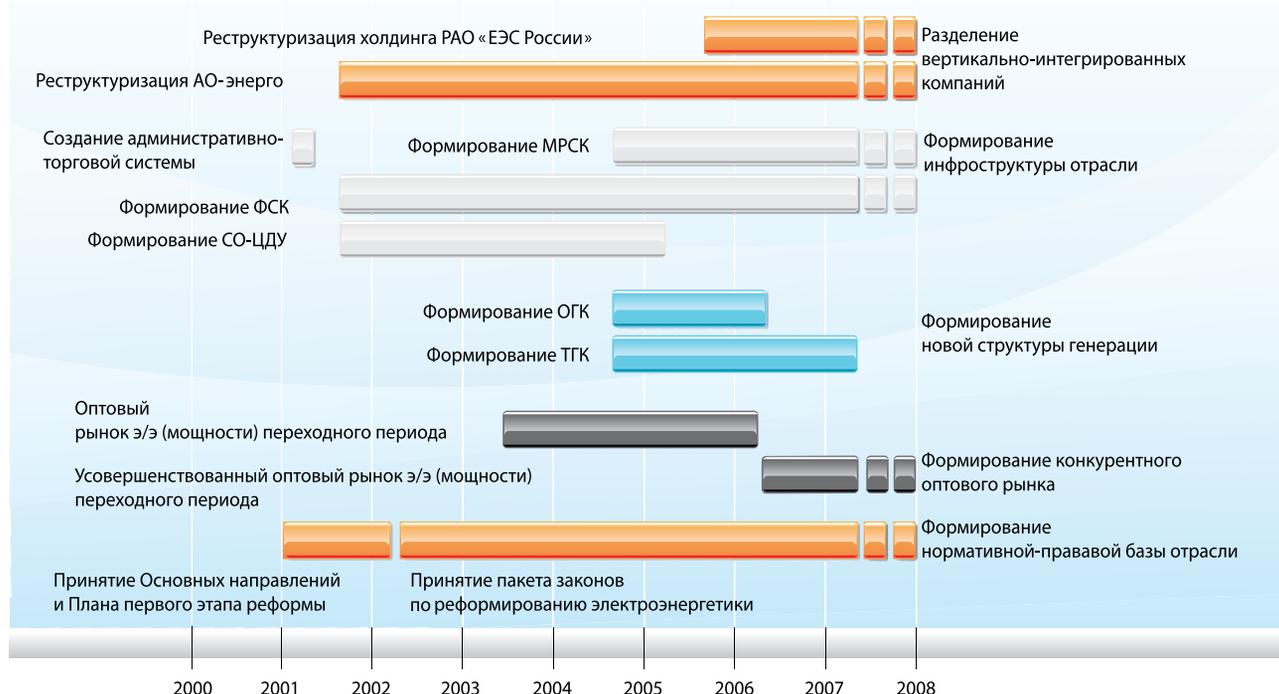
С учетом последующих изменений в нормативно-правовой базе цели и задачи реформирования были конкретизированы в Концепции Стратегии ОАО «РАО «ЕЭС России» на 2005-2008 гг. «5+5».

### Промежуточные итоги и перспективные планы реформирования

Процесс реформирования АО-энерго начался в 2003 году с реализации нескольких пилотных проектов: реформирования ОАО «Калугаэнерго», ОАО «Орелэнерго», ОАО «Брянскэнерго», ОАО «Тулаэнерго». Наиболее активно структурные преобразования начали осуществляться в 2004 году. Процесс реформирования затронул более 30 компаний. К апрелю 2004 года была завершена процедура реорганизации первой региональной энергокомпании – ОАО «Калугаэнерго», а к концу года разделены по видам деятельности пять АО-энерго. В ходе реформы магистральные сети переходят под контроль Федеральной сетевой компании (ФСК), распределительные сети предполагается интегрировать в межрегиональные распределительные сетевые компании (МРСК), функции и активы региональных диспетчерских управлений передаются общероссийскому Системному оператору.

В том же 2004 году началось создание новых межрегиональных компаний. В последние месяцы 2004 года созданы (прошли государственную регистрацию) первые три ОГК (оптовые генерирующие компании), и две ТГК (территориальные генерирующие компании). В тот же период (в октябре 2004 года) Совет директоров ОАО «РАО «ЕЭС России» принял решение об учреж-

### Хроника реформы



дении четырех МРСК (межрегиональные распределительные сетевые компании). В 2004 году также была практически сформирована новая вертикаль оперативно-диспетчерского управления: функции региональных диспетчерских управлений были переданы (за некоторым исключением) от АО-энерго Системному оператору.

В 2005 году процесс реформирования охватил большинство АО-энерго, причем значительная их часть к концу года была разделена. В этом же году учреждено большинство оставшихся межрегиональных компаний: к марту зарегистрирована последняя из семи ОГК, к августу – тринадцать из четырнадцати ТГК созданы четыре МРСК. 2007-й стал годом беспрецедентного прорыва для энергетической отрасли РФ, ознаменовал ее переход на качественно новый этап развития. Реформа электроэнергетики вступила в свою завершающую стадию. В результате реформирования «РАО «ЕЭС России» на энергетической карте страны появились новые мощные игроки – межрегиональные компании. В итоге вышеперечисленных преобразований сформировано семь ОГК и четырнадцать ТГК. Их основная задача не только преобразить быстро стареющую отрасль, но и изменить экономику и жизнь территорий, на которых они работают.

Уже сейчас можно с уверенностью сказать, что в процессе реформирования удалось решить задачи, которые 10 лет назад представлялись сверхсложными, а порой неразрешимыми. Российская энергетика стала инвестиционно привлекательной отраслью.

Межрегиональная интеграция генерирующих активов позволила создать эффективные, финансово стабильные компании, которые способны успешно работать на свободном рынке, что крайне важно для привлечения инвестиций в генерацию. Они способны решать вопросы увеличения рабочей мощности генерирующих активов, ввода в эксплуатацию нового оборудования, а также радикального усовершенствования применяемых технологий, позволяющих надежно и бесперебойно обеспечивать энергией должного качества добросовестных потребителей генерирующих компаний.

К настоящему моменту уже определена и практически создана целевая структура отрасли, которая будет функционировать после 1 июля 2008 года – знаковой даты прекращения существования одной из крупнейших естественных монополий – «РАО «ЕЭС России». Созданные в ходе преобразований шесть ОГК и 14 ТГК, ГидроОГК и электростанции Интер РАО уже начали

конкурировать между собой. Жесткая конкуренция разворачивается и в энергобытовом сегменте электроэнергетики. Практически окончательно оформился монопольный сегмент отрасли. Выстроены единые диспетчерская и магистрально-сетевая вертикали под эгидой Системного оператора и ФСК. Контроль над монопольным сектором сохранит государство. В результате преобразований планируется, что государство будет владеть:

- более 75% акций Федеральной сетевой компании;
- более 75% акций в Системного оператора;
- более 50% акций в ОАО «ГидроОГК»;
- более 50% акций ОАО «Интер РАО ЕЭС»;
- более 52% акций в ОАО «Холдинг МРСК» и ОАО «РАО Энергетические системы Востока».

Тепловая генерация и сбыт активно переходят под контроль частных инвесторов. Идет процесс IPO ОГК и ТГК, государство выходит их генкомпаний. Интерес к этим активам очень высок как со стороны российских компаний, так и зарубежных корпораций с мировым именем.

**Таким образом, в 2008 году завершится эра монопольной, вертикально интегрированной структуры энергетической отрасли, а в сегментах генерации и сбыта откроются широкие возможности развития.**

Важными функциями по отраслевому управлению будут наделены Росэнерго и НП «Совет рынка». Произойдут изменения в организации деятельности Администратора торговой системы. Очевидно, что ликвидация «РАО «ЕЭС России» войдет в мировую историю корпоративных преобразований как самое масштабное событие.

## Реформа рынка электроэнергетики

### РАЗВИТИЕ РЫНКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Постановлением Правительства РФ от 24.10.2003 № 643 был совершен переворот в истории развития рынка электроэнергии, оно закрепило Правила оптового рынка электрической энергии (мощности) переходного периода, определяющие порядок торговли электроэнергией и мощностью. Тем самым мировое сообщество пришло к единодушному решению о необходимости перехода к конкурентным отношениям в сфере реализации электроэнергии.

Принятая организация рынка доказала свою эффективность и работоспособность. Действующий механизм основан на законах рынка: цены на свободном сегменте оптового рын-

ка электроэнергии формируются на основе баланса спроса и предложения. Проводимая реструктуризация позволяет оценивать уровень эффективности деятельности во всех сферах электроэнергетики (так, выделение транспортировки позволило оценить масштабы коммерческих потерь в сетях).

**Узловая модель ценообразования сделала очевидной картину «узких мест» на электроэнергетической карте страны.**

Количество зон «свободного перетока» обусловлено состоянием сетей, уровнем развития и размещения генерирующих мощностей, изменением спроса на электроэнергию. Таким образом, сложившийся механизм рынка является индикатором точек, требующих безотлагательного привлечения инвестиций для модернизации существующих и строительства новых генерирующих мощностей.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 7 апреля 2007 г № 205 определена динамика поэтапной либерализации рынка электроэнергии, которая является основным условием привлечения частных инвестиций и завершится переходом к полностью конкурентному оптовому рынку в 2011 году, когда в соответствии с решением, принятым Правительством России 30 ноября 2006 года, предусматривается постепенная замена регулируемых договоров на свободные (нерегулируемые) договоры.

Кроме того, начиная с 2008 года все новые мощности и потребители будут автоматически участвовать в оптовом рынке по свободным нерегулируемым ценам.

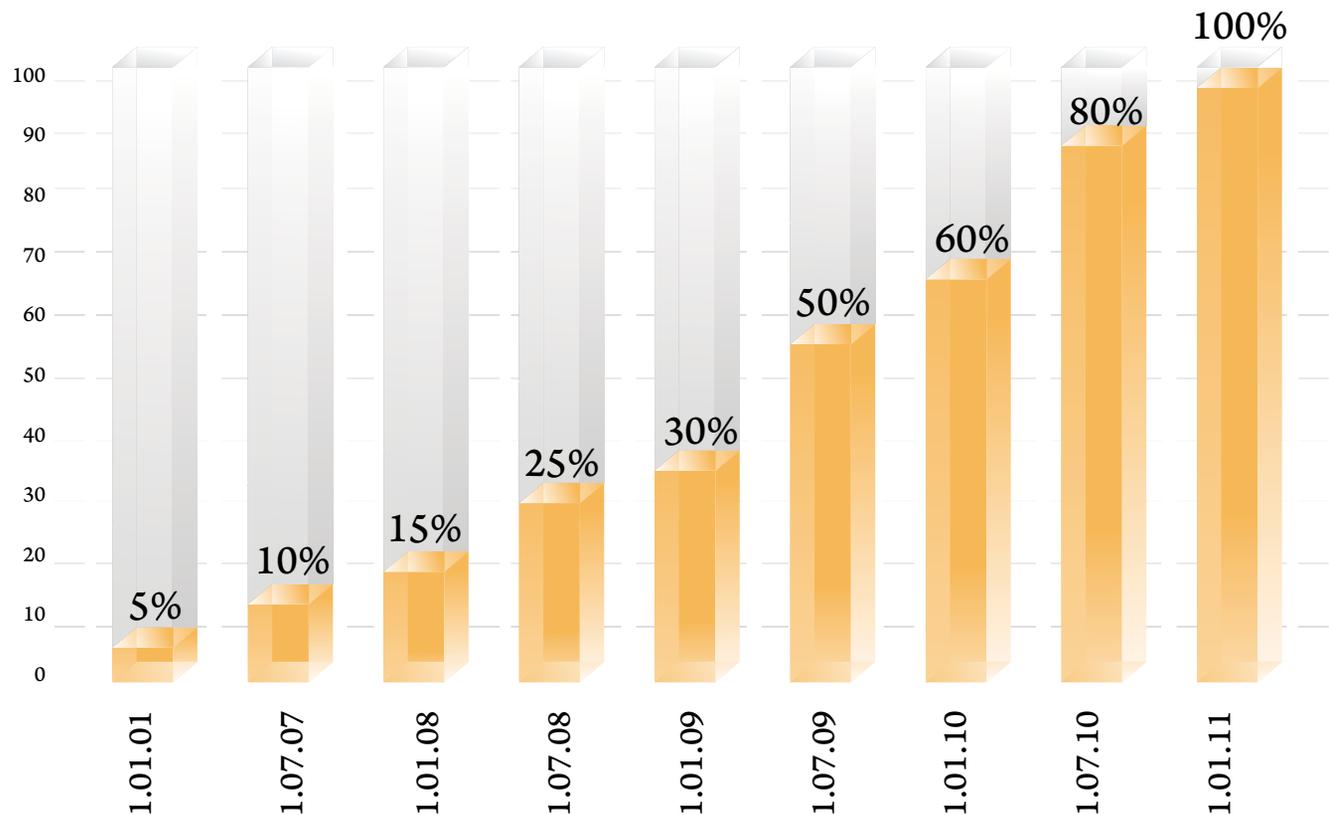
### РАЗВИТИЕ РЫНКА МОЩНОСТИ

В настоящее время генерирующие компании продают свою мощность по двусторонним договорам с потребителями энергии по установленной ФСТ РФ плате за мощность.

Неотъемлемой частью развития электроэнергетики и построения конкурентных отношений является формирование и развитие рынка мощности, либерализация которого должна происходить в соответствии с темпами либерализации рынка электроэнергии. 2008 год станет переломным моментом – рынок мощности будет запущен.

Торговля мощностью будет осуществляться с использованием конкурентного отбора, который предопределяет проведение аукционов мощности на несколько лет вперед. Подавая заявки на продажу мощности через несколько лет, инвестор, планирующий вложить средства в строительство новых мощностей, получит весомые гарантии возврата этих

## Этапы либерализации ОРЭ



средств, если его заявка выдержит конкуренцию с другими инвестиционными проектами. Такая модель позволит обеспечить достаточное количество генерирующих мощностей в системе и сформировать ценовые сигналы для инвесторов, что делает электроэнергетику значительно более инвестиционно привлекательной.

### РАЗВИТИЕ РЫНКА СИСТЕМНЫХ УСЛУГ

В рамках трансформации Федерального оптового рынка электроэнергии и мощности (ФОРЭМ) предполагается создание и запуск в 2009 году специализированного рынка торговли системными услугами по следующему перечню:

- нормированное первичное регулирование частоты (нормированный первичный резерв): генератор реагирует на отклонения частоты от номинальной на 0,01 Гц за 30 секунд – 5% рабочей мощности.
- вторичное регулирование частоты и перетоков активной мощности (вторичный резерв) (кроме ГЭС): генератор «быстро» изменяет нагрузку по команде Системного оператора (автоматически или в ручном режиме). За 5 минут – N % рабочей мощности.

### ГЛАВНЫЕ ЗАДАЧИ СИСТЕМНОГО ОПЕРАТОРА:

- управление режимами работы Единой энергетической системы Российской Федерации, обеспечение ее надежного функционирования и устойчивого развития;
- создание условий для эффективного функционирования рынка электроэнергии (мощности);
- обеспечение соблюдения установленных технологических параметров функционирования электроэнергетики и стандартных показателей качества электрической энергии при условии экономической эффективности процесса оперативно-диспетчерского управления и принятия мер для обеспечения исполнения обязательств субъектов электроэнергетики по договорам, заключаемым на оптовом рынке электрической энергии и розничных рынках;
- обеспечение централизованного оперативно-технологического управления Единой энергетической системой России.
- регулирование напряжения в дополнительном диапазоне регулирования реактивной электрической мощности.
- запуск «с нуля»: генератор способен запуститься без внешнего источника пита-

ния, подать напряжение в сеть и запитать все другие генераторы.

### РАЗВИТИЕ РЫНКА ФИНАНСОВЫХ КОНТРАКТОВ

Необходимость введения рынка финансовых контрактов возникла в целях минимизации влияния включения Администратором торговой системы оптового рынка в процесс состыковки контрагентов по регулируемым договорам и определения типовых графиков поставки по ним, определяющих стратегию работы участников оптового рынка в рынке «на сутки вперед».

При наличии поставочных финансовых контрактов субъекты рынка получают возможность страховать риски, заложенные регуляторами в виде необходимости докупить или продать дефицит/избыток, способный обратиться убытком для компании, заблаговременно приобрести контракт на поставку или продажу электроэнергии по фиксированной цене. Запуск рынка планируется в 2009 году.

# [3.2]

## ОАО «ТГК-2» – корпоративная история



Открытое акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 2» было создано решением Совета директоров «РАО «ЕЭС России» 25 февраля 2005 года. Государственная регистрация компании состоялась 19 апреля 2005 года. До 1 июля 2006 года ОАО «ТГК-2» являлось 100-процентным дочерним и зависимым обществом ОАО «РАО «ЕЭС России». 1 июля 2006 года к ОАО «ТГК-2» были присоединены следующие региональные генерирующие компании: ОАО «Костромская генерирующая компания», ОАО «Новгородская генерирующая компания», ОАО «Тверская генерирующая компания», ОАО «Ярославская энергетическая компания» и ОАО «Вологодская ТЭЦ», образованные ранее в результате реформирования путем выделения из АО-энерго. Формирование целевой структуры Компании завершено 3 мая 2007 года путем присоединения к ней ОАО «Архангельская генерирующая компания».

ОАО «ТГК-2» является крупнейшей теплоэнергетической компанией Севера России.

Компания занимается производством электрической и тепловой энергии, а также реализацией тепла (пара и горячей воды)

потребителям. В конфигурацию ОАО «ТГК-2» входят генерирующие предприятия 6 регионов северо-западной части Российской Федерации с территорией 974,4 тыс. м<sup>2</sup> — Архангельской, Вологодской, Костромской, Новгородской, Тверской и Ярославской областей.

В состав дочерних и зависимых обществ ОАО «ТГК-2» в 2007 году входили:

- ОАО «Промышленная Мини-ТЭЦ «Белый Ручей»»,
- ОАО «Новгородэнергосервис» (по 24 апреля 2007 года, в связи с продажей общества).

В рамках договоров доверительного управления ОАО «ТГК-2» в 2007 году осуществляло управление акциями ОАО «Костромская сбытовая компания», ОАО «Архангельская сбытовая компания», ОАО «Тверская энергосбытовая компания». В 2007 году договоры доверительного управления с ОАО «Костромская сбытовая компания», ОАО «Тверская энергосбытовая компания» были расторгнуты 23 августа и 30 октября соответственно. Это было сделано для целей последующей продажи акций вышеуказанных энергосбытовых компаний в частные руки в соответствии с реформой энергетики.

В 2007 году Компания объединяла 6 Глав-

ных управлений, имеющих статус обособленных структурных подразделений:

- Главное управление по Вологодской области;
- Главное управление по Костромской области;
- Главное управление по Новгородской области;
- Главное управление по Тверской области;
- Главное управление по Ярославской области,
- Главное управление по Архангельской области.

Заместители Генерального директора – управляющие директора Компании по областям осуществляют оперативное руководство Главными управлениями ОАО «ТГК-2». Они являются гарантом выполнения основных задач, поставленных перед их подразделениями: своевременное производство и передача качественной электрической и тепловой энергии для обеспечения энергоснабжения потребителей, подключенных к электрическим и тепловым сетям подразделения, получение прибыли от результатов производственно-хозяйственной деятельности. Централизованное стратегическое руководство Компанией осуществляется Генеральным директором через Исполнительный аппарат Компании, территориально расположенный в г. Ярославль.

## Главное управление по Архангельской области



### Архангельская область



Главное управление по Архангельской области создано на базе ОАО «Архангельская генерирующая компания», образованной 1 апреля 2005 года путем выделения из ОАО «Архэнерго».

С 3 мая 2007 года ОАО «Архангельская генерирующая компания» вошла в конфигурацию ОАО «ТГК-2» как Главное управление ОАО «ТГК-2» по Архангельской области.

В состав ГУ по Архангельской области входят три собственные ТЭЦ, две собственные котельные и собственные тепловые сети, которые находятся на территории городов Архангельск и Северодвинск Архангельской области. В г. Архангельск ОАО «ТГК-2» арендует 41 муниципальную котельную и муниципальные тепловые сети.

Состав ТЭЦ ГУ по АО ОАО «ТГК-2»

Объект	Год ввода в эксплуатацию	Электрическая мощность, МВт	Тепловая мощность, Гкал /ч
Архангельская ТЭЦ	1970	450	1358
Северодвинская ТЭЦ-1	1941	188,5	679
Северодвинская ТЭЦ-1	1976	410	1105

## Главное управление по Вологодской области



### Вологодская область



Главное управление по Вологодской области создано на базе ОАО «Вологодская ТЭЦ», образованного 1 января 2005 года путем выделения из ОАО «Вологдаэнерго».

В состав ГУ по Вологодской области входит одна собственная ТЭЦ и собственные тепловые сети в г. Вологда.

В 1991 и в 2001 годах были произведены замены устаревших турбоагрегатов № 1 и 2 зарубежного производства на турбоагрегаты Калужского турбинного завода. В 1996 году ТЭЦ полностью переведена на газовое топливо, с использованием мазута в качестве резервного топлива. С 1 июля 2006 года ОАО «Вологодская ТЭЦ» вошла в конфигурацию ОАО «ТГК-2» как Главное управление ОАО «ТГК-2» по Вологодской области.

Состав ТЭЦ ГУ по ВО ОАО «ТГК-2»

Объект	Год ввода в эксплуатацию	Электрическая мощность, МВт	Тепловая мощность, Гкал /ч
Вологодская ТЭЦ	1955	34	582

## Главное управление по Новгородской области



### Новгородская область



Главное управление по Новгородской области создано на базе ОАО «Новгородская генерирующая компания», которое в свою очередь, образовано 11 января 2005 года путем выделения из ОАО «Новгородэнерго». В состав ГУ по Новгородской области входит одна ТЭЦ.

Первоначально, Новгородская ТЭЦ проектировалась как теплоэлектроцентраль химического комбината, но затем была передана в Министерство энергетики СССР и получила наименование ТЭЦ-20 в составе «Ленэнерго».

С 1 июля 2006 года ОАО «Новгородская генерирующая компания» вошла в конфигурацию ОАО «ТГК-2» как Главное управление ОАО «ТГК-2» по Новгородской области.

Состав ТЭЦ ГУ по НО ОАО «ТГК-2»

Объект	Год ввода в эксплуатацию	Электрическая мощность, МВт	Тепловая мощность, Гкал
Новгородская ТЭЦ	1968	190	630

## Главное управление по Костромской области



### Костромская область



Главное управление по Костромской области создано на базе ОАО «Костромская генерирующая компания», образованного 1 января 2005 года путем выделения из ОАО «Костромаэнерго».

С 1 июля 2006 года ОАО «Костромская генерирующая компания» вошла в конфигурацию ОАО «ТГК-2» как Главное управление ОАО «ТГК-2» по Костромской области. В состав ОАО ГУ по Костромской области входят три собственные ТЭЦ, две собственные котельные и собственные тепловые сети в г. Кострома и г. Шарья. Кроме того, Компания арендует 10 муниципальных котельных и муниципальных теплосети г. Кострома.

Состав ТЭЦ ГУ по КО ОАО «ТГК-2»

Объект	Год ввода в эксплуатацию	Электрическая мощность, МВт	Тепловая мощность, Гкал/ч
Костромская ТЭЦ-1	1930	33	450
Костромская ТЭЦ-2	1974	170	811
Шарьинская ТЭЦ	1965	21	388

## Главное управление по Тверской области



### Тверская область

Главное управление по Тверской области создано на базе ОАО «Тверская генерирующая компания», образованного 11 января 2005 года путем выделения из ОАО «Тверьэнерго». Началом развития энергетики Тверской области можно считать 1901 год, когда была включена в работу первая в г. Твери городская электростанция Тверь ГЭС мощностью 920 кВт. С 1 июля 2006 года ОАО «Тверская генерирующая компания» вошла в конфигурацию ОАО «ТГК-2» как Главное управление ОАО «ТГК-2» по Тверской области. В состав ГУ по Тверской области входят 4 собственные ТЭЦ, 7 собственных котельных и собственные тепловые сети в городах: Тверь, Вышний Волочёк, Бежецк, Конаково. Кроме того, ОАО «ТГК-2» арендует 3 муниципальных котельные и муниципальные тепловые сети в г. Тверь и г. Конаково.

Состав ТЭЦ ГУ по ТО ОАО «ТГК-2»

Объект	Год ввода в эксплуатацию	Электрическая мощность, МВт	Тепловая мощность, Гкал/ч
Тверская ТЭЦ-1	1912	17	178
Тверская ТЭЦ-3	1973	170	694
Тверская ТЭЦ-4	1949	88	620
Вышневолоцкая ТЭЦ	1950	4	124

## Главное управление по Ярославской области



### Ярославская область

Главное управление по Ярославской области создано на базе ОАО «Ярославская энергетическая компания», образованного 11 января 2005 года путем выделения из ОАО «Ярэнерго». Ярославская энергосистема была создана 2 января 1934 года, когда приказом НКТП № 38 на базе ЯрГЭС и электросетей Ярославского района был образован «Ярэнергокомбинат». В дальнейшем, решением СНК СССР от 9 ноября 1939 года ТЭЦ Резиноасбестового комбината была передана Ярославской энергосистеме, и «Ярэнергокомбинат» переименован в районное энергетическое управление «Ярэнерго». С 1 июля 2006 года ОАО «Ярославская энергетическая компания» вошла в конфигурацию ОАО «ТГК-2» как Главное управление ОАО «ТГК-2» по Ярославской области. В состав ГУ по Ярославской области входят три собственные ТЭЦ, 2 собственные котельные и собственные тепловые сети в г. Ярославль.

Состав ТЭЦ ГУ по ЯО ОАО «ТГК-2»

Объект	Год ввода в эксплуатацию	Электрическая мощность, МВт	Тепловая мощность, Гкал/ч
Ярославская ТЭЦ-1	1934	131	697
Ярославская ТЭЦ-2	1955	325	1185
Ярославская ТЭЦ-3	1961	345	1665

## [ 3.3 ]

## ОАО «ТГК-2» основные итоги социально-экономического развития Компании за 2007 год

Компания присутствует в шести регионах и двенадцати городах, семь из которых: Вологда, Ярославль, Тверь, Архангельск, Северодвинск, Новгород, Кострома – формируют 95% отпуски.

## Города присутствия ОАО «ТГК-2»

Объект	Город
Архангельская область	г. Архангельск и г. Северодвинск
Вологодская область	г. Вологда
Костромская область	г. Кострома и г. Шарья
Новгородская область	г. Новгород
Тверская область	г. Тверь, г. Кувшиново, г. Бежецк, г. Конаково, г. Вышний Волочек
Ярославская область	г. Ярославль

## [ 3.3.1. Электрическая и тепловая мощность ОАО «ТГК-2» ]

## Электрическая и тепловая мощность ОАО «ТГК-2»

Подразделение	Электрическая мощность, МВт	Тепловая мощность, Гкал/ч
ГУ по АО	1 048,5	3 144
ГУ по ТО	279	2 187
ГУ по КО	224	1 763
ГУ по ВО	34	582
ГУ по НО	190	630
ГУ по ЯО	801	4 147
ТГК-2	2 576,5	12 453

В целях развития бизнеса и укрепления своих позиций в регионах присутствия ОАО «ТГК-2» арендует котельные в трех городах со следующими характеристиками:

## Арендованные котельные

Город	Количество объектов, шт	Установленная тепловая мощность, Гкал/час
Всего:	54	316,08
г. Архангельск	41	236,4
г. Кострома	10	53,19
г. Тверь	3	26,49

ОАО «ТГК-2» владеет тепловыми сетями на праве собственности, а в ряде регионов, Архангельском, Костромском и Тверском, по договору аренды. Общая протяженность тепловых сетей ОАО «ТГК-2» в двухтрубном исчислении составляет: собственные – 980,29 км, арендованные – 458,49 км.

## Протяженность тепловых сетей ОАО «ТГК-2» (в двухтрубном исчислении), км

Подразделение	Собственные	Арендованные
ГУ по АО	445,05	99,747
ГУ по ТО	110,23	299,35
ГУ по КО	180,43	59,39
ГУ по ВО	19,28	0
ГУ по НО	0	0
ГУ по ЯО	225,29	0

### 3.3.2 Выработка энергии. Полезный отпуск энергии

На фоне роста электропотребления в регионах присутствия, выработка электроэнергии в 2007 году выросла по сравнению с 2006 годом по всем ГУ ОАО «ТГК-2»,

исключение составляют ГУ по Тверской и Костромской областям. Отпуск тепловой энергии в целом по ОАО «ТГК-2» снизился в 2007 году, это объяс-

няется тем, что зима 2006 года была отмечена более низкими температурами наружного воздуха.

Выработка и полезный отпуск энергии за 2006-2007 годы

Подразделение	2006 год				2007 год			
	ПО э/э млн. кВт/ч	ПО т/э тыс. Гкал	Выработка э/э млн. кВт/ч	Отпуск т/э тыс. Гкал	ПО э/э млн. кВт/ч	ПО т/э тыс. Гкал	Выработка э/э млн. кВт/ч	Отпуск т/э тыс. Гкал
ГУ по АО	2 947,0	5 225,3	3 468,2	5 964,9	3 292,0	5 189	3 832,3	5 887,4
ГУ по ТО	1 379,4	4 019,4	1 626,7	4 210,5	1 252,6	3 871,5	1 485,1	4 359,5
ГУ по КО	1 071,4	2 071,1	1 232,1	2 344,9	1 010,7	2 003,8	1 165,1	2 262,4
ГУ по ВО	76,6	981,3	124,8	1 016,6	77,8	979,9	127,6	1 011,9
ГУ по НО	674,2	1 061,9	765,4	1 066,3	713,2	1 064,0	802,3	1 068,1
ГУ по ЯО	2 210,6	5 616,3	2 617,3	6 210,4	2 363,6	5 757,1	2 761,1	6 150,4
ТГК-2	8 359,2	18 975,3	9 834,6	20 813,6	8 709,8	18 865,3	10 173,6	20 739,7

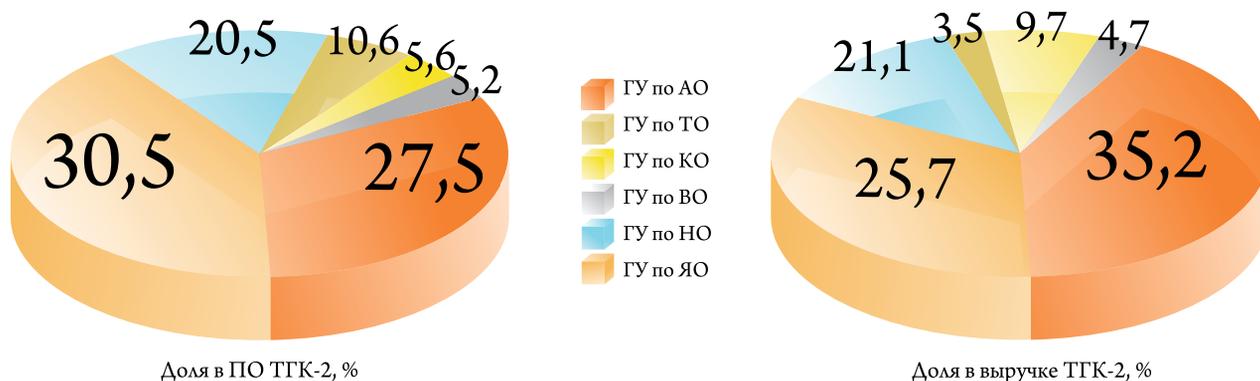
### 3.3.3 Доля ОАО «ТГК-2» на региональных рынках тепла и электроэнергии

Доля на тепловом и электрическом рынке регионов присутствия

Подразделение	Доля на электрическом рынке региона присутствия, %	Доля на тепловом рынке региона присутствия, %
ГУ по АО	46	31
ГУ по ТО	20	46
ГУ по КО	31	31
ГУ по ВО	1	7
ГУ по НО	20	22
ГУ по ЯО	33	60

### 3.3.4 Рыночная ниша ОАО «ТГК-2»

Структура продажи тепла по ГУ по областям



В своих отношениях с потребителями теплоэнергии на тепловых рынках 12 городов присутствия ОАО «ТГК-2» ориентировано на достижение и поддержание баланса экономических интересов при безусловном соблюдении требований по надежному и бесперебойному текущему и перспектив-

ному теплоснабжению. Сбытовая политика Компании основана на:

- формировании цены предложения не выше стоимости производства тепла на собственных или альтернативных источниках потребителя;
- развитии долгосрочных договорных от-

ношений с промышленными потребителями тепла, предусматривающих гибкую ценовую политику;

- взаимодействии с администрациями городов по выстраиванию оптимальных каналов сбыта теплоэнергии жителям городов.

Структура продажи тепла по ГУ по основным группам потребителей

Группа потребителей	Полезный отпуск, Гкал	Доля в ПО ТГК-2, %
Промышленность	5 661 342	30,01
Жилищные организации	8 880 143	47,07
Бюджетные организации	1 869 778	9,91
Прочие	1 327 364	3,5
ОПП	1 126 456	5,97
<b>ТГК-2</b>	<b>18 865 082</b>	<b>100,0</b>

#### НИША НА РЫНКЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

На оптовом рынке электроэнергии и мощности ОАО «ТГК-2» является активным участником всех его секторов: регулируемого рынка электроэнергии и мощности (РД), рынка электроэнергии на сутки

вперед, балансирующего рынка электроэнергии. В среднесрочной перспективе будет происходить поэтапная либерализация оптового рынка электроэнергии и увеличение доли конкурентного рынка, характеризующегося свободным ценообразованием

и выбором контрагента по поставкам энергии и мощности, что окажет безусловно положительное влияние на доходность бизнеса Компании.

Реализация электроэнергии, 2007 год

Реализация ээ, млн. кВт.ч. 2007 г.	РРЭ	РД	РСВ	БР
ГУ по АО		3 253,8		45,7
ГУ по ЯО		1 983,0	424,6	65,8
ГУ по ВО		69,2	21,9	3,9
ГУ по КО		785,4	284,3	24,2
ГУ по ТО	13,9	1 021,9	262,6	35,9
ГУ по НО		567,8	180,9	35,2
<b>ТГК-2</b>	<b>13,9</b>	<b>7 681,1</b>	<b>1 174,3</b>	<b>210,6</b>

### 3.3.5 Тарифы

**Т**арифная политика в электроэнергетике является сердцем экономической политики в целом. На ней сосредоточены усилия и область интересов и энергокомпаний, и потребителей, и органов государственного регулирования, как на федеральном уровне, так и в регионах. Поэтому ОАО «ТГК-2» считает, что очень важно руководствоваться принципом компромисса интересов, находить взвешенные решения, которые не ставят ни потребителей, ни производителей, ни органы власти в безвыходное положение.

Процесс формирования тарифов на тепловую и электрическую энергию определен ФЗ «О государственном регулировании тарифов на электрическую и тепловую энергию в Российской Федерации» № 41-ФЗ.

Государственное регулирование тарифов для генерирующих компаний производится:

- Федеральной службой по тарифам РФ (ФСТ РФ) – на электрическую энергию и мощность на оптовом рынке;
- Органами исполнительной власти субъектов РФ – на производство и передачу тепловой энергии.

**ФСТ РФ** утверждает:

- предельные минимальные и максимальные уровни тарифов в среднем по субъекту РФ на тепловую энергию, производимую электростанциями в режиме комбинированной выработки;
- тарифы на электрическую энергию и мощность для участников регулируемого сектора оптового рынка и на услуги ОАО «СО-ЦДУ», НП АТС.

Органы исполнительной власти субъектов РФ, учитывая факторы федерального значения, определенные ФСТ РФ, устанавливают тарифы на производство тепловой энергии и на ее передачу.

В каждом регионе тарифы утверждаются один раз в год до принятия бюджетов субъектов РФ.

Столь значительный рост тарифов 2007



Первый заместитель Генерального директора по экономике и финансам М.К. Копьева

года по отношению к 2006 году объясняется следующим обстоятельством: установленные для ОАО «АГК» на 2006 год тарифы на электрическую и тепловую энергию не отражали реальные цены на топливо, особенно на мазут.

Две из трех электростанций ГУ ОАО «ТГК-2» по Архангельской области, 82% генерирующих мощностей, работают на мазуте, цены на который значительно выше цен на другие виды энергетического топлива и не подлежат государственному регулированию, являются свободными.

Топливная составляющая в структуре тарифов составляет более 70%, в связи с чем резкое увеличение цен на мазут оказало существенное влияние на деятельность Компании в 2005-2006 годах.

В 2006 году согласно Приказу ФСТ России приняты выпадающие доходы 2006 года в размере 1 040,9 млн руб. по статье «Топливо на технологические нужды» и

установлены тарифы для ОАО «АГК» на 2007 год с максимальным ростом по сравнению с 2006г., в частности:

- по тепловой энергии в режиме комбинированной выработки – на 18,7%;
- по электрической энергии – в 2,19 раза.

Это было сделано с целью защиты интересов потребителей, т.к. Компания не может обеспечить надежность и бесперебойность энергоснабжения без адекватных тарифов. Население получает тепло по приемлемым тарифам, благодаря государственному субсидированию (подробнее в Разделе 11.4 «Тарифная политика и ценовая доступность тепловой и электрической энергии для потребителей»).

Исходя из вышеизложенного видно, что порядок и регулирование процесса тарифообразования установлены государством, поэтому тарифная политика ОАО «ТГК-2» является прозрачной и деятельность Компании является регулируемой.

## Тарифы на электрическую и тепловую энергию ОАО «ТГК-2»

№	Подразделе- ние	руб./тыс. кВт·ч	2006 год	2007 год	2008 год	Рост 2007 г. к тарифу 2006 г., %	Рост 2008 г. к тарифу 2007г., %
		руб./Гкал					
1	ГУ по АО	э/э	800	1751,66	1891,57	218,96	107,99
		т/э	538,64	692,77	781,94	128,61	112,87
2	ГУ по ТО	э/э	664,17	715,91	848,41	107,79	118,51
		т/э	487,70	555,09	604,49	113,82	108,90
3	ГУ по КО	э/э	701,03	744,87	867,89	106,25	116,52
		т/э	422,39	474,77	553,56	112,40	116,60
4	ГУ по ВО	э/э	1596,56	1293,78	1502,37	81,04	116,12
		т/э	431,98	491,16	570,59	113,70	116,17
5	ГУ по НО	э/э	708,16	762,49	912,41	107,67	119,66
		т/э	289,80	337,60	396,96	116,49	117,58
6	ГУ по ЯО	э/э	743,57	720,86	863,35	96,95	119,77
		т/э	416,90	461,07	545,50	110,59	118,31

## 3.3.6 Выручка. Чистая прибыль

## Финансовые результаты\* ОАО «ТГК-2»

	План 2007, тыс. руб.	Факт 2007, тыс. руб.	Отклонения, тыс. руб.	Отклонения, %
Выручка (нетто) от реализации продукции (услуг), всего	20 603 011,80	20 776 886,40	173 874,60	100,84
От продукции (услуг) основной деятельности, всего	20 594 173,40	20 767 784,20	173 610,80	100,84
из них:				
электроэнергии	9 475 739,20	9 724 942,40	249 203,20	102,63
теплоэнергии	10 482 700,8	10 158 719,50	-323 981,30	96,90
от техприсоединения	125 244,30	113 738,10	-11 506,20	90,81
от прочей продукции (услуг) основной деятельности	510 489,10	770 384,20	259 895,10	150,91
От продукции (услуг) неосновной деятельности	8 838,50	9 102,20	263,70	102,98
<b>Себестоимость продукции (услуг), всего</b>	<b>18 802 380,60</b>	<b>19 250 814,80</b>	<b>448 434,20</b>	<b>102,38</b>
Продукции (услуг) основной деятельности, всего	18 787 058,90	19 234 305,90	447 247,00	102,38
электроэнергии	7 945 983,60	8 140 800,90	194 817,30	102,45
теплоэнергии	10 409 795,1	10 401 968,1	-7 827	-99,9
от техприсоединения				
прочей продукции (услуг) основной деятельности	431 280,10	691 537,00	260 256,90	160,35

Продукции (услуг) не основной деятельности	15 321,70	16 508,90	1 187,20	107,75
<b>Валовая прибыль, всего</b>	<b>1 800 631,20</b>	<b>1 526 071,50</b>	<b>-274 559,70</b>	<b>-84,75</b>
в т. ч. от реализации				
Продукции (услуг) основной деятельности, всего	1 807 114,50	1 533 478,30	-273 636,20	84,86
из них:				
электроэнергии	1 529 755,50	1 584 141,60	54 386,10	103,56
теплоэнергии	72 905,7	-243 248,60	-170 342,90	-333,648
от техприсоединения	125 244,30	113 738,10	-11 506,20	90,81
прочей продукции (услуг) основной деятельности	79 209,00	78 847,20	-361,80	99,54
Продукции (услуг) основной деятельности, всего	-6 483,30	-7 406,80	-923,50	114,24
<b>Чистая прибыль</b>	<b>456 092</b>	<b>276 083</b>	<b>-180 009</b>	<b>60,53</b>

\*Все показатели 2007 год представлены с учетом деятельности ОАО «Архангельская генерирующая компания» за период с 01.01.2007 по 02.05.2007. Данные показатели не могут быть рассчитаны на основе финансовой (бухгалтерской) отчетности Компании за 2007 год.

29.05.2007

Советом директоров Компании утверждена Стратегия развития бизнеса на среднесрочную перспективу (до 2011 года)



# [4]

## СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ОАО «ТГК-2»



### Создание державы Александра Македонского

Взойдя на трон Македонии в двадцать лет, великий стратег Александр завоевал Персидскую империю в двадцать пять, часть Индии - в тридцать, и ушел из жизни в Вавилоне тремя годами позже. Его жизнь оказалась очень короткой: ее хватило на то, чтобы создать державу, величайшую из всех существовавших ранее. Военные стратегии гениального полководца, обеспечивавшие блестящие победы, трансформировавшись со временем, легли в основу современного бизнеса и обеспечивают стабильное развитие компаниям, думающим о своем будущем.

# [4.1]

## Стратегии развития ОАО «ТГК-2» на среднесрочную перспективу



Заместитель Генерального директора по развитию и корпоративному управлению  
В.М. Ермаков

В 2007 году успешно выполнена ключевая стратегическая задача, стоявшая перед Компанией – за беспрецедентно короткий срок разработана, утверждена и полностью одобрена акционерами Стратегия развития бизнеса ОАО «ТГК-2» на среднесрочную перспективу, включающая в себя реализацию инвестиционных проектов, а также приоритеты и основные направления развития.

**Стратегия развития бизнеса ОАО «ТГК-2» до 2011 года утверждена 29 мая 2007 года Советом директоров.**

Для достижения этого результата ОАО «ТГК-2» провело масштабную и трудоемкую работу по подготовке детального анализа текущего позиционирования, внутреннего потенциала и перспектив развития Компании, а также тенденций внешних рынков (топлива, оборудования, капитала) и динамику энергопотребления по крупным потребителям.

В целях завершения формирования и начала реализации Стратегии развития ОАО

«ТГК-2» на рынках электрической и тепловой энергии до 2011 года введен проектный режим управления процессом реализации, назначены Руководители проектов развития по каждому Главному управлению и ответственные за поддержку проектного механизма реализации Стратегии.

Кроме того, разработаны поузловые стратегии развития на среднесрочную перспективу до 2011 года по каждому Главному управлению ОАО «ТГК-2», которые раскрывают цели и инициативы Компании по сохранению и расширению рыночных позиций, повышению конкурентоспособности и доходности функционирования в разрезе рынков тепла и электроэнергии.

**Своей стратегической целью ОАО «ТГК-2» видит рост инвестиционной привлекательности и капитализации Компании.**

Для достижения заданных целей Компания стремится к максимальной экономической эффективности на базе увеличения масштаба и наращивания эффективности деятельности на рынках тепловой и электрической

энергии, прибыльности, высокого уровня клиентоориентированности (ориентации на удовлетворении требований клиентов), а также укреплению и расширению интеграции в экономику регионов присутствия.

Стратегия развития бизнеса ОАО «ТГК-2» – это управление точками роста стоимости Компании:

- Сохранение рынка сбыта теплоэнергии за счет:
  - выхода на прямые расчеты с конечными потребителями тепла;
  - получения муниципальных теплоэнергетических и теплосетевых активов в управление и построения оптимальных каналов сбыта;
  - выстраивания долгосрочных партнерских отношений с потребителями тепла и администрациями регионов и городов, ответственными за надежное и бесперебойное теплоснабжение территорий;
  - выхода на качественно новый уровень обслуживания потребителей.
- Повышение конкурентоспособности на рынке сбыта теплоэнергии за счет выстраивания и реализации ориентированной на клиента политики сбыта и формирования цены предложения не выше стоимости производства тепла на собственных или альтернативных источниках потребителя;
- Рост доходности продаж теплоэнергии за счет оптимизации издержек через управление всей цепочкой создания стоимости для потребителя (производство – передача – сбыт тепла как по объектам управления ОАО «ТГК-2», так и по всем прочим участникам теплового рынка);
- Расширение теплового рынка и рынка электроэнергетики, повышение готовности оборудования к несению нагрузки. Как следствие, дозагрузка мощностей в наиболее экономичном комбинированном цикле производства тепла и электроэнергии;
- Ввод новых, преимущественно теплофикационных, мощностей в объеме около 1 ГВт в период до 2011 года строго под рыночный спрос и удовлетворение потребностей конкретных потребителей, предусматривая диверсификацию топливного баланса за счет наращивания угольной генерации, при безусловном соблюдении требований по окупаемости проектов;
- Снижение риска инвестирования в Компанию через обеспечение прозрачности Компании, снижение рисков колебания объемов и цен на топливо и энергию за счет развития долгосрочных договорных отношений с поставщиками ресурсов и потребителями энергии, снижение нефинансовых рисков за счет выработки и реализации соответствующей программы;
- Внедрение современных технологий ме-

неджмента: ориентация системы управления на достижение поставленных стратегических целей на основе построения системы сбалансированных показателей Компании, внедрение проектного режима реализации Стратегии, Системы управления рисками, Единой интегрированной автоматизированной системы управления, охватывающей все производственные и управленческие процессы Компании.

ОАО «ТГК-2» стремится к максимальной согласованности Стратегии своего развития и уделяет особое внимание работе с ключевыми заинтересованными сторонами. В свете этой позиции в 2007 году велась активная и продуктивная работа в заданном направлении с ключевыми заинтересованными сторонами:

- Администрации областей и городов:
  - Проведены презентации Стратегии и Инвестиционной программы ОАО «ТГК-2» для администраций областей.
  - Подписаны протоколы и соглашения о сотрудничестве и поддержке стратегических планов ОАО «ТГК-2» по развитию территорий с администрациями г. Северодвинска, Костромы, Новгорода, Новгородской области, Вологодской области, Ярославской области.
  - Подписано соглашение об оптимизации



системы теплоснабжения Ярославской области.

- Подписано соглашение с Администрацией Псковской области о взаимодействии в процессе совершенствования и развития систем теплоснабжения (создании рабочей группы), в рамках которого проводится анализ настоящего положения дел в отрасли теплоснабжения г. Пскова и В.Луки.
- Поставщики топлива для крупных инвестиционных проектов:
  - Подписаны соглашения с угольными компаниями по обеспечению инвести-

ционных угольных проектов, в том числе перевода Архангельских станций с мазута на уголь, до 2015года.

- Инвесторы:
  - Проведены многочисленные презентации Стратегии и Инвестиционной программы ОАО «ТГК-2» для потенциальных инвесторов, а также аналитиков фондового рынка.

## [ 4.2 ]

### Ключевые риски реализации стратегии развития

Успешная реализация поставленных перед Компанией стратегических задач не представляется возможной без детального анализа и активной работы по оптимизации ключевых рисков различных сфер деятельности. ОАО «ТГК-2» уделяет повышенное внимание обеспечению стабильности своей деятельности и устойчивости к воздействию рисков различной природы, относя к наиболее значимым, в свете реализации Стратегии развития бизнеса ОАО «ТГК-2», следующие две группы рисков:

- технические риски;
- нефинансовые риски.

Эти риски требуют особого внимания, так как влияют на надежность и бесперебойность снабжения энергией потребителей и ограничивают темпы роста экономического развития.

#### Технические и нефинансовые риски

Компания рассматривает управление техническими и нефинансовыми рисками как один из важнейших элементов стратегического управления и внутреннего контроля, обеспечивающий повышение качества управления

предприятием в целом. Способность ОАО «ТГК-2» своевременно реагировать на крайне быстро сменяющиеся друг друга риски и эффективно справляться с ними является наглядным индикатором высокой степени корпоративной устойчивости Компании.

В целях управления техническими и нефинансовыми рисками в 2007 году в ОАО «ТГК-2» утверждена Система управления рисками ОАО «ТГК-2» с четко регламентированным механизмом функционирования. В рамках данной Системы разработана «Программа управления техническими и нефинансовыми рисками ОАО «ТГК-2», в которой определены ключевые риски Компании, оценен возможный ущерб от их возникновения и обозначены пути их минимизации, построена и регламентирована система мониторинга и контроля управления рисками, включающая в себя План мероприятий по выполнению Программы управления техническими и нефинансовыми рисками ОАО «ТГК-2».

Управление техническими рисками основано на непрерывном мониторинге их возникновения и строгом соблюдении Федерального закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» N 116-ФЗ от 21.07.97 и иных нормативных

документов, и направлено на минимизацию угроз причинения ущерба человеку, имуществу и (или) окружающей среде вследствие аварии на опасном производственном объекте, а также предполагает выявление «слабых» мест, своевременное и полное проведение мероприятий, призванных обеспечить безопасность производства, внедрение новейших технологий контроля.

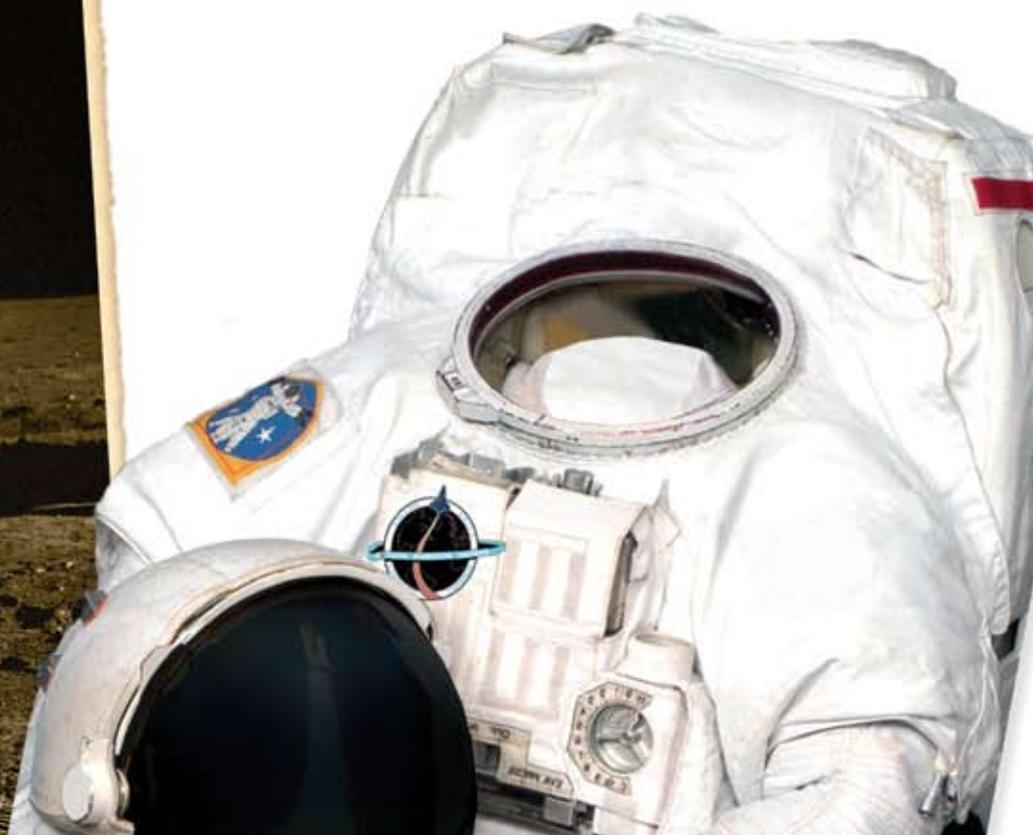
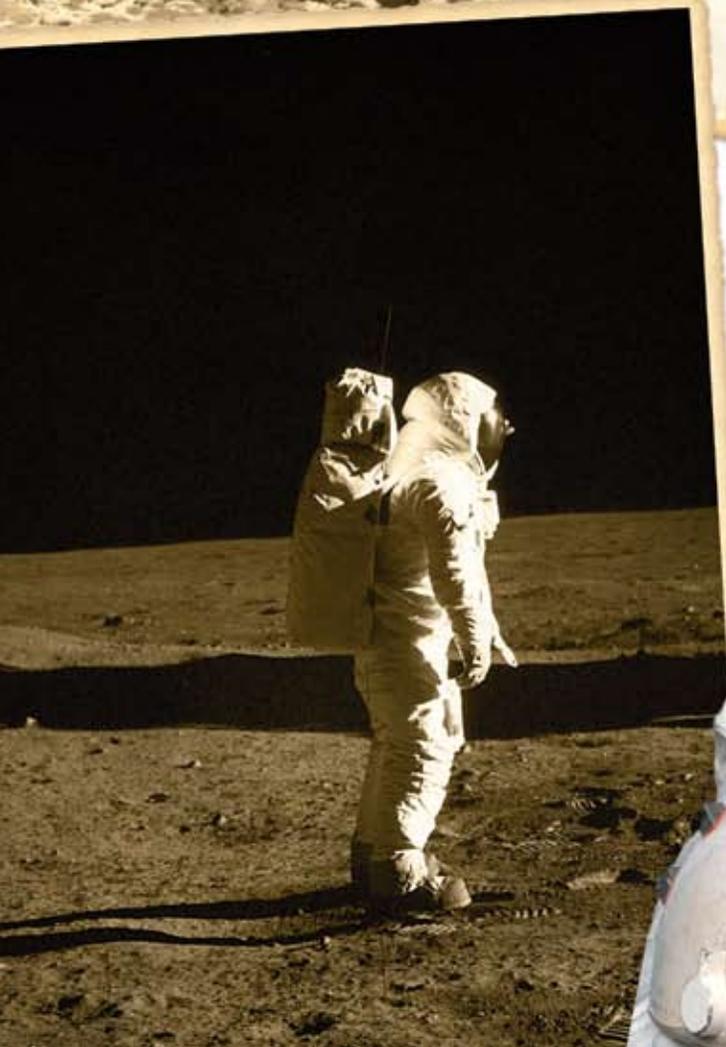
Ключевыми сферами возникновения технических рисков ОАО «ТГК-2» определены:

- Надежность и бесперебойность работы оборудования.
- Действия персонала.

Настоящий отчет посвящен именно управлению нефинансовыми рисками Компании и его появление связано с тем, что традиционная форма Годового отчета не позволяет уделить ему должного внимания. Подробнее о сферах возникновения нефинансовых рисков ОАО «ТГК-2» и, соответственно, зонах ответственности Компании, рассказано в разделе 7. «Управление нефинансовыми рисками в ОАО «ТГК-2» и разделе 8. «Принципы корпоративной социальной ответственности. Зоны социальной ответственности ОАО «ТГК-2».

08.05.2007

Советом директоров Компании утверждена Инвестиционная программа на 2007-2015 годы



# [5]

## ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА ОАО «ТГК-2»



### Полет человека в космос

12 апреля 1961 совершен первый полет человека в космос на космическом корабле «Восток». Пилотируемые космические полеты, как и полеты автоматических космических аппаратов, не являются самоцелью, а служат для решения задач, которые поставила перед собой та или иная страна, их развитие направлено, прежде всего, на служение людям.



Первый заместитель Генерального директора по производству и инвестициям В.В. Белый

ОАО «ТГК-2» расставляет приоритеты инвестиционной деятельности, отталкиваясь не только от достижения поставленных стратегических целей, но и от осознания взятой на себя ответственности перед потребителями и обществом в целом.

**Инвестиционная программа  
ОАО «ТГК-2»  
на 2007-2015 годы утверждена  
8 мая 2007 года  
Советом директоров**

Инвестиционная программа ОАО «ТГК-2» общей стоимостью 35 млрд руб. предполагает ввод 875 МВт новой мощности до 2010 года и реализацию мероприятий, направленных на увеличение доли сжигания угля в топливном балансе ОАО «ТГК-2», реконструкцию существующих и строительство новых тепловых сетей, а также мероприятия, направленные на обеспечение надежности работы основного и вспомогательного оборудования. Отличительной особенностью Инвестиционной программы ОАО «ТГК-2» стало то, что Компания приняла решение максимально эффективно использовать уже существующие площадки и оборудование для строительства новых мощностей, что позволяет значительно сократить затраты. Инвестиционная программа ОАО «ТГК-2» направлена на:

- обеспечение надежного и бесперебой-

ного энергоснабжения потребителей по максимально приемлемым тарифам;

- повышение конкурентоспособности Компании за счет своевременной модернизации оборудования, ввода новых генерирующих мощностей и применения современных технологий сжигания газа;
- развитие когенерации (комбинированной выработки электроэнергии и тепла), наиболее экономичного и востребованного режима производства энергии.

**ОСНОВНЫМИ ПРИНЦИПАМИ  
РАЗВИТИЯ МОЩНОСТЕЙ ЯВЛЯЮТСЯ:**

1. Рыночная ориентация. Ввод новых мощностей строго под перспективные потребности в электрической и тепловой энергии.
2. Максимальное развитие когенерации – эффективного использования энергии топлива, наиболее экономичного режима производства электроэнергии и тепла.
3. Соответствие энергоблоков на замену и расширение типоразмерам.
4. Максимальное использование действующей инфраструктуры, оборудования – снижение затрат на строительство.
5. Концентрация лимитов газа на ТЭЦ, где вводится ПГУ, и соответствие расхода топлива на ПГУ имеющимся лимитам газа.
6. Концентрация тепловой нагрузки на ТЭЦ, на которых вводится ПГУ, их загрузка в базовом режиме (~100%-теплофикационная выработка).

7. Диверсификация топливного баланса:
  - развитие газовой генерации строго в существующих лимитах газа;
  - уход от зависимости от газа – загрузка действующего оборудования на угле (не требует реконструкции или требует незначительной реконструкции путем восстановления сжигания угля в существующих энергетических котлах, изначально спроектированных на сжигание угля);
  - при выбранных лимитах газа дальнейшее развитие ТЭЦ осуществляется на угле;
  - уход от зависимости от мазута в Архангельской области – поэтапный перевод на уголь/газ действующих мощностей АТЭЦ и СТЭЦ-2.

Общий объем капитальных вложений по Инвестиционной программе ОАО «ТГК-2» до 2010 года составит 35 млрд руб. На 2007 год объем капитальных вложений был запланирован в размере 1408 млн руб. Освоено 1399 млн руб. или 99 %, в том числе по техническому перевооружению и реконструкции – 809 млн руб., по новому строительству и расширению – 590 млн руб.

В 2007 году в рамках реализации Инвестиционной программы на Ярославской ТЭЦ-2 15.03.07 была введена в эксплуатацию и успешно работает паровая турбина Тп-115/125-130.

Во второй половине года были запущены процессы поэтапного согласования каждого крупного инвестиционного проекта, регламентированные процедуры закупок услуг по проектированию и основного оборудования по пяти крупным инвестиционным проектам ввода генерирующих мощностей.

Помимо этого запущены проекты строительства крупных тепломагистралей:

- теплотрассы от Новгородской ТЭЦ в левобережную часть г. В. Новгород с целью замещения малоэффективных котельных, улучшения экологической ситуации в старинном городе;
- теплотрассы в микрорайон «Сокол» г. Ярославль.

В рамках реализации Стратегии Компания инициировала детальный анализ утвержденных стратегических проектов, а по некоторым из них – реализацию.

Для финансирования инвестиционной программы компания запланировала выпуск дополнительных акций на сумму не менее 9 млрд руб. и облигационный займ в размере 4 млрд руб. в 2008 году, активное привлечение иных инструментов: кредитов, лизинга.

**Финансовая модель ОАО  
«ТГК-2» до 2015 года  
одобрена 18 июня 2007 года  
Советом директоров**

Финансовая модель компании отражает операционную, инвестиционную и фи-

## Инвестиционная программа ОАО «ТГК-2»

Наименование ТЭЦ, работы по расширению, реконструкции, новому строительству	Мощность, МВт	Год ввода	Всего за 2007-2010	Всего за 2007-2015
<b>Всего по ТГК-2, в т. ч.</b>	<b>875</b>		<b>35 033</b>	<b>43 109</b>
<b>Вологодская ТЭЦ</b>				
Строительство ПГУ-110 в составе ГТУ РГ6111FA+КУ+Т-36,6-80	110	2010	4 232	4 232
<b>Костромская ТЭЦ-2</b>				
Расширение ГТЭ-160+КУ на существующую ПТ-60-130/13	160	2009	3 588	3 588
<b>Новгородская ТЭЦ</b>				
Расширение ГТЭ-160+КУ на существующую турбину ПТ-60-130/13	160	2009	4 321	4 321
Реконструкция турбины Р-50-130/13 на новую Т-60-130	10	2008	382	382
<b>Тверская ТЭЦ-3</b>				
Расширение ГТЭ-160+КУ на существующую турбину ПТ-60-130/13	160	2009	4 348	4 348
<b>Ярославская ТЭЦ-2</b>				
Расширение с заменой турбин ст.№ 1, 2 на турбину Тп-115/125-130	115	2007	157	157
Расширение ГТЭ-160+КУ на существующую турбину ПТ-60-130/13	160	2010	3 624	3 624
<b>Архангельская ТЭЦ</b>				
Перевод Архангельской ТЭЦ на уголь		2009	5 254	5 254
<b>Северодвинская ТЭЦ-2</b>				
Перевод Северодвинской ТЭЦ-2 на уголь		2009	3 030	3 030
Мероприятия технического перевооружения и реконструкции, направленные на обеспечение надежности, повышения эффективности			6 097	14 173

## Освоение капитальных вложений по крупным проектам Инвестиционной программы в 2007 году

Подразделение	План капитальных вложений, млн.руб.	Освоено капитальных вложений, млн.руб.	Процент выполнения плана, %	Ввод основных фондов, млн.руб.
ГУ по АО	232	233	101	219
ГУ по ТО	223	237	106	104
ГУ по КО	118	119	101	129
ГУ по ВО	83	72	87	59
ГУ по НО	53	46	87	13
ГУ по ЯО	387	383	99	882
ИА ТГК-2	312	309	99	305

нансовую деятельность ОАО «ТГК-2» в ежегодном разрезе в перспективе до 2015 года. Она учитывает реализацию утвержденной Стратегии развития бизнеса ОАО «ТГК-2» до 2011 года, утвержденную Инвестиционную программу компании до 2011 года и перспективные инвестицион-

ные проекты ввода новых генерирующих мощностей с их реализацией до 2015 года. 28 сентября 2007 года Советом директоров ОАО «РАО «ЕЭС России» одобрены Программа подготовки и размещения дополнительных акций в размере 9 млрд руб. и отчуждение акций Компании, при-

надлежащих ОАО «РАО «ЕЭС России» и относящихся на «долю государства». Размещение дополнительных акций запланировано на второй квартал 2008 года. В настоящее время осуществляются подготовительные процедуры к их размещению.



# [6]

## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ОАО «ТГК-2»



### Истоки демократии

Демократическое общество (греч. *demokratia*, буквально - народовластие, от *demos* - народ и *kratos* - власть) как система управления, уходит своими корнями в Древнюю Грецию. Уже к 7 веку до н.э. в Афинах существовала система государственного управления, сложившаяся в результате перехода от совета вождей к троичной системе управления - власть была разделена между агора, или народным собранием, судом Ареопага и девятью архонтами.

«Все вы, афиняне, хорошо знаете, что есть три типа государственного строя - тирания, олигархия и демократия. Первые два управляются руководителями страны, третий - установленными законами. Выполняются законы - сохраняется демократия. Помня об этом, нужно вам ненавидеть всех тех, кто хочет провести противозаконные предложения». Оратор Демосфен.

Как и в любом крупном акционерном обществе, в ОАО «ТГК-2» эффективное корпоративное управление становится одним из решающих факторов успешного ведения бизнеса и выполнения обязательств Компании.

Корпоративное управление ОАО «ТГК-2» реализуется, опираясь на следующие базовые принципы:

- подотчетность: заключается в подотчетности Совета директоров его акционерам и служит руководством для Совета директоров при выработке стратегии, осуществлении руководства и контроля над деятельностью исполнительных органов ОАО «ТГК-2»;
- справедливость: Компания обязуется обеспечивать равное отношение ко всем акционерам и защищать их права. Совет директоров гарантирует всем акционерам возможность получения эффективной защиты в случае нарушения их прав;
- прозрачность: ОАО «ТГК-2» обеспечивает своевременное и полное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся его деятельности, в том числе о финансовом положении, социальных и экологических показателях, результатах деятельности, структуре собственности и управления, а также свободный доступ к такой информации всех заинтересованных сторон;
- ответственность: Компания признает права и обязанности в отношении всех заинтересованных лиц, предусмотрен-

ных действующим законодательством, и стремится к взаимовыгодному сотрудничеству с ними.

Корпоративное управление в ОАО «ТГК-2» направлено на:

- обеспечение прав и законных интересов его участников;
- повышение эффективности работы коллегиальных органов управления;
- увеличение эффективности деятельности Компании;
- увеличение стоимости активов Компании (повышение капитализации);
- обеспечение прозрачности управления Компанией;
- повышение качества взаимодействия с акционерами и инвестсообществом;
- создание рабочих мест;
- поддержание финансовой стабильности и прибыльности Компании.

Структура, процедуры и практика корпоративного управления регулируются следующими документами, которые находятся в постоянном доступе для ознакомления на веб-сайте Компании в сети Интернет по адресу [www.tgc-2.ru](http://www.tgc-2.ru) в разделах «Инвест-сообществу», «О компании»:

- решение о создании ОАО «ТГК-2»;
- устав ОАО «ТГК-2»;
- внутренние документы, регулирующие деятельность органов управления и контроля Компании;
- организационная структура Компании, включая информацию о членах органов управления;
- годовая бухгалтерская отчетность;

- протоколы Общих собраний акционеров;
- протоколы заседаний Совета директоров ОАО «ТГК-2»;
- протоколы заседаний Ревизионной комиссии;
- заключения Аудитора Компании;
- информация о стратегии, проектах развития и реформирования;
- отчеты независимых оценщиков;
- информация о закупочной деятельности, объявления о проведении тендеров;
- список аффилированных лиц;
- основные нормативно-правовые акты РФ (либо выдержки из них), устанавливающие состав и порядок раскрытия информации;
- положение об информационной политике;
- перечень средств массовой информации, в которых опубликует информация об ОАО «ТГК-2»;
- иные документы (материалы), предусмотренные законодательством РФ и отдельными решениями Совета директоров ОАО «ТГК-2».

Все внутренние документы ОАО «ТГК-2» разработаны в соответствии с действующим законодательством РФ и признанными в международной практике принципами корпоративного управления. Компания следит за новыми тенденциями в области корпоративного управления и оперативно внедряет новые прогрессивные идеи и технологии в данной сфере.

## [ 6.1 ]

### Органы управления ОАО «ТГК-2»

Органами управления Компании являются:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Правление;
- Генеральный директор.

Ревизионная комиссия осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью ОАО «ТГК-2».

#### [ 6.1.1 Общее собрание акционеров ]

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании и осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным законом «Об

акционерных обществах», Уставом ОАО «ТГК-2» и Положением о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ОАО «ТГК-2».

С текстом Положения о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ОАО «ТГК-2» можно ознакомиться на сайте Компании по адресу [www.tgc-2.ru](http://www.tgc-2.ru) в разделе «Инвест-сообществу».

Перечень вопросов, отнесенных Уставом ОАО «ТГК-2» к компетенции Общего собрания акционеров, содержится в ст. 10 Устава на сайте Компании по адресу [www.tgc-2.ru](http://www.tgc-2.ru) в разделе «Инвест-сообществу». Решения Общего собрания акционеров находятся на сайте Компании по адресу [www.tgc-2.ru](http://www.tgc-2.ru) в разделе «Инвест-сообществу».

#### [ 6.1.2 Совет директоров Компании ]

Совет директоров ОАО «ТГК-2» состоит из 11 человек и осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением решений вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом ОАО «ТГК-2» к компетенции Общего собрания акционеров. Свою деятельность Совет директоров осуществляет в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом ОАО «ТГК-2» и Положением о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров ОАО «ТГК-2».

С текстом Положения о порядке созыва и

проведения заседаний Совета директоров ОАО «ТГК-2» можно ознакомиться на сайте Компании по адресу [www.tgc-2.ru](http://www.tgc-2.ru) в разделе «Инвест-сообществу».

Перечень вопросов, отнесенных Уставом ОАО «ТГК-2» к компетенции Совета директоров, содержится в ст. 15 Устава Общества.

Решения Совета директоров находятся на сайте Компании по адресу [www.tgc-2.ru](http://www.tgc-2.ru) в разделе «Инвест-сообществу».

### 6.1.2.1 Комитеты при Совете директоров ОАО «ТГК-2»

Комитеты при Совете директоров ОАО «ТГК-2» созданы по решению Совета директоров Компании и являются консультационно-совещательными органами, обеспечивающими эффективное выполнение Советом директоров ОАО «ТГК-2» своих функций в соответствующих сферах деятельности.

Комитет по стратегии и развитию (создан в соответствии с решением Совета директоров от 20.07.2006 (протокол № 19), от 20.11.2006 (протокол № 26)).

Задачами Комитета являются:

- определение приоритетных направлений, стратегических целей и основных принципов стратегического развития;
- повышение инвестиционной привлекательности Компании, совершенствование инвестиционной деятельности и принятие обоснованных инвестиционных решений;
- корректировка существующей стратегии развития;
- контроль за ходом реализации принятых программ, проектов и процесса реформирования Компании;
- определение и совершенствование политики в области бизнес-планирования и бюджетирования;
- финансовое планирование, определение кредитной и дивидендной политики;
- контроль за реализацией утвержденного бизнес-плана и бюджета;
- оценка эффективности деятельности ОАО «ТГК-2».

Комитет по кадрам и вознаграждениям (создан в соответствии с решением Совета директоров от 20.07.2006 (протокол № 19)).

Задачами Комитета являются:

- выработка рекомендаций по размерам вознаграждений членам Совета директоров ОАО «ТГК-2»;
- определение размера вознаграждения членов коллегиального исполнитель-

ного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Компании, в том числе управляющей организации или управляющего;

- определение условий договоров с членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Компании;
- определение критериев подбора кандидатов в члены коллегиального исполнительного органа, на должность единоличного исполнительного органа Компании и иные отдельные должности исполнительного аппарата;
- оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа (управляющей организации, управляющего) и членов коллегиального исполнительного органа ОАО «ТГК-2».

Комитет по надежности (создан в соответствии с решением Совета директоров от 25.11.2006 (протокол № 9)).

Задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров ОАО «ТГК-2» по следующим направлениям деятельности Совета директоров:

- экспертиза инвестиционных программ и планов по ремонту энергообъектов, анализ их исполнения с точки зрения обеспечения требований комплексной надежности;
- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам аварий и крупных технологических нарушений, а также контроль их исполнения;
- контроль и оценка деятельности технических служб Компании в части:
- обеспечения комплексной надежности работы сетевого и генерирующего оборудования и сооружений;
- обеспечения нормального состояния основных фондов и доведения информации о прогнозируемых рисках надежности их функционирования;
- анализ мероприятий по выполнению договорных и экономических механизмов управления надежностью.

Комитет по аудиту (создан в соответствии с решением Совета директоров от 20.07.2006 (протокол № 19)).

Задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Компании в области аудита и отчетности ОАО «ТГК-2».

К компетенции Комитета относится:

- предварительное рассмотрение, анализ и выработка рекомендаций (заключений) по следующим вопросам компетенции Совета директоров ОАО «ТГК-2»:

- утверждение годового отчета Компании;
- утверждение годовой бухгалтерской отчетности;
- рассмотрение кандидатуры аудитора ОАО «ТГК-2»;
- определение оплаты услуг аудитора ОАО «ТГК-2»;
- разработка рекомендаций Совету директоров ОАО «ТГК-2» по проведению ежегодного независимого аудита отчетности Компании;
- оценка кандидатов в аудиторы ОАО «ТГК-2» и разработка рекомендаций Совету директоров ОАО «ТГК-2» по подбору кандидатур внешних аудиторов Компании в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ, квалификацией внешних аудиторов, качеством их работы и соблюдением ими требований независимости;
- анализ отчетности ОАО «ТГК-2» и результатов внешнего аудита отчетности на соответствие действующему законодательству РФ, Международным стандартам финансовой отчетности, Российским стандартам бухгалтерского учета, иным нормативно-правовым актам и стандартам, оценка Отчетности Компании и заключения аудитора ОАО «ТГК-2», а также разработка рекомендаций Совету директоров ОАО «ТГК-2» по совершенствованию систем составления Отчетности;
- анализ систем внутреннего контроля Компании, в том числе за соблюдением законов и нормативных актов, их оценка и разработка рекомендаций Совету директоров ОАО «ТГК-2» по совершенствованию систем внутреннего контроля Компании.

### 6.1.3 Ревизионная комиссия

Решением годового Общего собрания акционеров ОАО «ТГК-2» от 11 мая 2007 года (протокол № 2) избрана Ревизионная комиссия ОАО «ТГК-2» в количестве пяти человек.

Ревизионная комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о Ревизионной комиссии ОАО «ТГК-2».

С текстом Положения о Ревизионной комиссии ОАО «ТГК-2» можно ознакомиться на сайте Компании по адресу [www.tgc-2.ru](http://www.tgc-2.ru) в разделе «Инвест-сообществу».

### 6.1.4 Правление

Правление ОАО «ТГК-2» действует на основании Устава ОАО «ТГК-2», а также

утвержденного Общим собранием акционеров Положения о Правлении ОАО «ТГК-2», в котором устанавливаются сроки и порядок созыва и проведения его заседаний, а также порядок принятия решений.

С текстом Положения о Правлении ОАО «ТГК-2» можно ознакомиться на сайте Компании по адресу [www.tgc-2.ru](http://www.tgc-2.ru) в разделе «Инвест-сообществу». Перечень вопросов, отнесенных Уставом Компании к компетенции Правления, содержатся в ст. 22 Устава ОАО «ТГК-2».

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Компании в соответствии с решениями Общего собрания акционеров ОАО «ТГК-2», Совета директоров и Правления Компании, принятыми в соответствии с их компетенцией.

К компетенции Генерального директора ОАО «ТГК-2» относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления.

Совершенствование системы корпоративного управления в интересах акционеров ведется в ОАО «ТГК-2» с учетом требований российского законодательства, положений Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного ФКЦБ России и в соответствии с международной практикой корпоративного управления.

### 6.1.5 Генеральный директор

Компания и акционеры в отчетном году к Генеральному директору исков не предъявляли.

## [ 6.2 ]

### Кодекс корпоративного управления

#### 6.2.1 Сведения о соблюдении Компанией Кодекса корпоративного поведения и постановлений ФСФР России (ФКЦБ России)

Федеральная комиссия по ценным бумагам (ныне – Федеральная служба по финансовым рынкам, ФСФР) своим распоряжением от 04.04.2002 № 421/р рекомендовала акционерным обществам, созданным на территории Российской Федерации, следовать положениям Кодекса (свода правил) корпоративного поведения, одобренного на заседании Правительства Российской Федерации 28.11.2001 (протокол № 49). Совет директоров ОАО «ТГК-2» своим решением от 02.10.2006 (протокол заседания № 22) утвердил Кодекс корпоративного управления Компании. В этом документе закреплены основные принципы деятельности Компании: максимальная открытость и прозрачность, а так же высокая степень ее ответственности перед акционерами, работниками, потребителями и поставщиками, населением регионов присутствия и Общества в целом. Кодекс корпоративного поведения обеспечивает равное отношение ко всем акционерам: все акционеры, независимо от их доли участия в Компании, имеют возможность получить эффективную защиту в случае нарушения их прав. Компания старается строго соблюдать утвержденные рамки Кодекса корпоративного поведения. Ознакомиться с Кодексом корпоративного поведения можно на официальном сайте

ОАО «ТГК-2» <http://www.tgc-2.ru> в разделе «Инвест-сообществу», Стандарты корпоративного управления.

#### 6.2.2 Информационная политика ОАО «ТГК-2»

ОАО «ТГК-2» стремится к максимальной прозрачности и информационной открытости своей деятельности и осознает ответственность перед партнерами, акционерами и собственными сотрудниками за полноту и достоверность в раскрытии фактов и событий основной деятельности Компании.

Проведение открытой информационной политики рассматривается Компанией как одно из важнейших условий роста капитализации и повышения инвестиционной привлекательности.

Руководствуясь принципом максимальной публичности, Компания стремится к постоянному расширению диалога с общественностью, представителями федеральных и региональных органов власти, прессой, представителями коммерческих кругов – со всеми, кто намерен развивать с ОАО «ТГК-2» информационное и деловое сотрудничество.

Информационная политика Компании направлена на наиболее полное удовлетворение информационных потребностей акционеров и иных заинтересованных лиц в достоверной информации об ОАО «ТГК-2», его деятельности и

обеспечение возможности свободного и необременительного доступа к данной информации.

ОАО «ТГК-2» придерживается следующих принципов раскрытия корпоративной информации заинтересованным лицам:

- гарантия полноты и достоверности раскрываемой информации;
- оперативность раскрытия информации обо всех существенных фактах в своей деятельности;
- обеспечение высокого уровня сохранности информации, относящейся, согласно внутренним документам, к государственной, служебной или коммерческой тайне;
- публичность и неизбирательность раскрытия информации.

#### 6.2.3 Итоги деятельности 2007 года в области корпоративного управления

В 2007 году руководством Компании проводилась работа, направленная на обеспечение защиты прав акционеров и инвесторов по следующим направлениям:

- защита права собственности акционера на акции от любых нарушений, осуществляемая посредством ведения и хранения реестра акционеров профессиональным участником рынка ценных бумаг – ОАО «Центральный Московский Депозитарий», который имеет надлежащие технические средства, системы контроля и безупречную репутацию;

- обеспечение регулярного и своевременного получения акционерами Компании информации, осуществляемое путем составления и раскрытия финансовой отчетности в соответствии с требованиями законодательства РФ.
- В Компании работает отдел по связям с общественностью, который организует выпуск корпоративной работы «Энергия Севера» (тираж 3500 экз.), видеоматериалов, радиозаписей, буклетов, подготавливает статьи о деятельности Компании в местных, областных и федеральных средствах массовой информации.
- В Компании создан отдел по взаимодействию с акционерами и инвесторами,

работает горячая линия для акционеров (телефон (4852) 79-71-82).

В подтверждение высокого уровня корпоративной работы, выстроенной в компании, можно отметить, что миноритарными акционерами были поддержаны при голосовании на общих собраниях акционеров, прошедших в 2007 году, все решения по предложенным вопросам.

Для повышения прозрачности деятельности, соответствия отчетности компании международным стандартам, ОАО «ТГК-2» ведет подготовку консолидированной финансовой отчетности по Международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) на регулярной осно-

ве. Использование новых стандартов финансовой отчетности способствует выходу Компании на качественно более высокий уровень финансовой прозрачности, в том числе в сфере раскрытия информации для акционеров и инвесторов.

Компания уже предоставила отчеты за 2006 и первую половину 2007-го года, отчет за 2007-й год по стандартам финансовой отчетности (МСФО) планирует предоставить в августе 2008 года.

## [ 6.3 ]

### Совершенствование системы корпоративного управления

ОАО «ТГК-2» – активно развивающаяся Компания, не оставляющая без пристального внимания ни одну из сфер своей деятельности и открытая для внедрения новейших методов и технологий, в том числе, основываясь на положительной практике ведущих мировых компаний.

В 2007 году Правлением и Советом директоров ОАО «ТГК-2» утверждена Концепция управления стоимостью компании, основанная на системе сбалансированных показателей. Совместно с системой КПЭ, функционирующей в Компании, они являются прогрессивными инструментами, позволяющими преобразовать деятельность и стратегию Компании в единую систему взаимосвязанных показателей, направленных на успешное достижение стратегических целей ОАО «ТГК-2».

В рамках внедрения Системы управления стоимостью компании разработаны и утверждены стратегические карты высших менеджеров Исполнительного аппарата ОАО «ТГК-2», закрепляющие их стратегические цели и результаты к 2011 году, годовые и среднесрочные программы и проекты. В планах на 2008 год стоит детализация данных целей, результатов, проектов и программ до уровня каждого ведущего менеджера Компании.

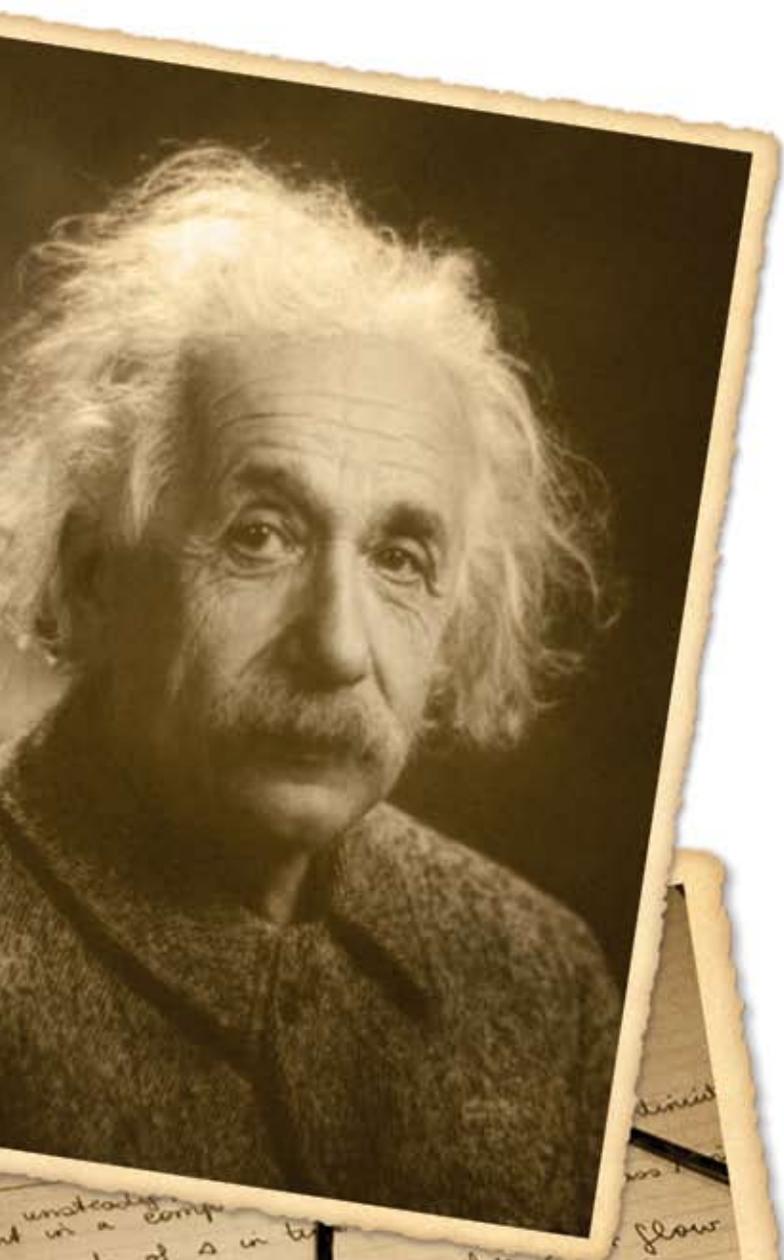
Одним из примеров новаторского подхода ОАО «ТГК-2» к корпоративному управлению является система КПЭ, признанная мировым бизнес-сообществом наиболее функциональной и эффективной мотивирующей программой в настоящее время. В ОАО «ТГК-2» оценка выполнения КПЭ осуществляется на основе предоставленной по

окончании отчетного периода (квартал, год) структурными подразделениями или должностными лицами Компании информации о показателях, включенных в перечень Ключевых задач ОАО «ТГК-2». В 2008 году планируется продолжить формирование системы оценки деятельности сотрудников подразделений ОАО «ТГК-2» на основе КПЭ, что, несомненно, позволит наиболее объективно оценивать вклад отдельных подразделений и сотрудников в повышение эффективности и развитие Компании.

ОАО «ТГК-2» уверено, что разработка и внедрение всех перечисленных инструментов обеспечит вовлеченность каждого менеджера в работу по реализации стратегических целей Компании и совершенствование системы корпоративного управления в целом.

5.12.2007

Правлением ОАО «ТГК-2» утверждена Программа управления техническими и нефинансовыми рисками ОАО «ТГК-2»

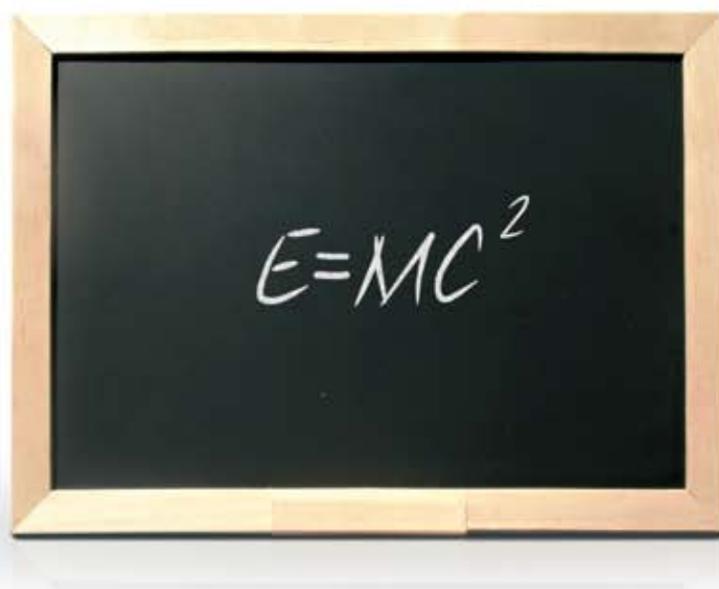


unsteady  
in a comp  
A rate of  $\Delta$  in time  
describes  
flow  
of a element across its boundaries = con  
in incompressible fluid  
m. becomes:  
$$\frac{\partial u}{\partial x} + \frac{\partial v}{\partial y} + \frac{\partial w}{\partial z} = 0$$
  
governing laws of fluid  
of physics  
of a fluid is conserved  
change of momentum =  $\sum$  forces  
change of energy =  $\sum$  rate of  
done on a fluid



# [7]

## УПРАВЛЕНИЕ НЕФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ В ОАО «ТГК-2»



### Теория относительности

Говорят, что прозрение пришло к Альберту Эйнштейну в одно мгновение. Ученый, якобы ехал на трамвае по Берну (Швейцария), взглянул на уличные часы и внезапно осознал, что если бы трамвай сейчас разогнался до скорости света, то в его восприятии эти часы остановились бы - и времени бы вокруг не стало. Это и привело его к формулировке одного из центральных постулатов относительности — что различные наблюдатели по-разному воспринимают действительность, включая столь фундаментальные величины, как расстояние и время.

Нефинансовые риски любого крупного предприятия в сложившихся рыночных условиях крайне быстро сменяют друг друга, и реализация некоторых из них может нанести непоправимый вред деятельности и репутации компании. Именно поэтому ОАО «ТГК-2» рассматривает управление нефинансовыми рисками как один из важнейших элементов стратегического управления и внутреннего контроля, обеспечивающий повышение качества управления предприятием в целом.

Для целей управления нефинансовыми рисками выделяют три основных типа рисковых ситуаций и сопутствующих им рисков:

1. Социальной инерции. Возникают вследствие приверженности прежним способам хозяйствования ряда стейкхолдеров.
2. Утраты лояльности. Сопrotивление участников процесса реформ (профсоюзов, менеджмента среднего звена, акционеров, инвесторов, поставщиков и подрядчиков, крупных потребителей, органов власти) на отдельных этапах эффективному реформированию и развитию Компании.
3. Потери приоритетов развития бизнеса под давлением стейкхолдеров. Образуются из-за расхождения образов будущего менеджмента Компании и ее основных стейкхолдеров.

ОАО «ТГК-2» не только выявляет и анализирует нефинансовые риски своей деятельности, но и открыто заявляет о них с целью определения наиболее выгодных путей их оптимизации как для собственной деятельности, так и для всех ключевых стейкхолдеров. Раскрытие информации о рисках и способности управлять ими демонстрирует участникам фондового рынка корпоративную устойчивость Общества и является фактором, положительно влияющим на капитализацию. Осознавая масштаб социальной ответственности, сопряженный с инфраструктурным характером деятельности, ОАО «ТГК-2» признает, что риски его деятельности – это риски всего общества в целом, а благополучие Компании и достижение ее стратегических целей не представляется возможным без развития с заинтересованными сторонами диалога в духе взаимовыгодного партнерства и наращивания заработанного ОАО «ТГК-2» социального капитала.

В сфере управления нефинансовыми рисками ОАО «ТГК-2» ставит перед собой следующие задачи:

- формирование необходимого качества связей со всеми ключевыми стейкхолдерами;
- обеспечение оправданного уровня нефинансовых рисков, недопущение катастрофических рисков;

- содействие росту доверия и формированию социального капитала Компании как общей базы для оптимизации конкретных нефинансовых рисков;
- поддержка стратегии развития бизнеса и реализации миссии Компании.

Базой управления нефинансовыми рисками в ОАО «ТГК-2» является инновационный для российского риск-менеджмента стейкхолдерский подход. Он предполагает, что рисковая ситуация возникает тогда, когда имеет место расхождение образов будущего Компании (менеджмента Компании) и образов будущего ее стейкхолдеров, а выход из подобной ситуации представляется возможным только через отслеживание и анализ интересов стейкхолдеров, взаимодействие, поиск взаимовыгодных решений, активное влияние на выбор стейкхолдером того или иного варианта поведения в рискованной ситуации, «перераспределение» рисков Компании среди делового и социального окружения Компании.

Разделяя и полностью поддерживая подобный подход к управлению нефинансовыми рисками, ОАО «ТГК-2» стремится к открытому, не дистанционному диалогу со всеми представителями заинтересованных сторон, благодаря которому возможно поддерживать разумный и взаимовыгодный баланс интересов. С этой целью 20 сентября 2007 года прошли Общественные слушания по первому в истории Компании Отчету о социальной ответственности ОАО «ТГК-2» за 2006 год, на которых по приглашению Компании присутствовали представители всех заинтересованных сторон из шести регионов присутствия ОАО «ТГК-2»:

- акционеры;
- представители администрации;
- представители инспектирующих, регулирующих и исполнительных органов власти;
- представители общественных организаций и объединений работодателей;
- представители крупных потребителей и партнеров – поставщиков, подрядчиков;
- представители научных организаций и учебных заведений.

В ходе Общественных слушаний были представлены доклады топ-менеджеров, содержащие информацию о деятельности ОАО «ТГК-2», позволившую присутствующим ознакомиться и в рамках партнерского, конструктивного диалога обсудить основные итоги проведенной в 2006 году работы и планы по развитию отношений с ключевыми заинтересованными контрагентами – партнерами ОАО «ТГК-2», а также понять каким образом в рамках текущей деятель-

ности в Компании соблюдаются их законные права и интересы, какие обязательства Компания готова на себя взять в будущем. Руководители Компании особо отмечали, что подобные встречи – это гарантия того, что ОАО «ТГК-2» будет оперативно реагировать на обозначенные партнерами проблемы и конструктивно решать поднятые вопросы, развивая и укрепляя долгосрочные партнерские отношения на основе ответственности, взаимной заинтересованности, уважения интересов и равноправия сторон, а также на принципе открытости и прозрачности.

Первый Отчет о социальной ответственности ОАО «ТГК-2» был отмечен в 2007 году призовыми местами во всероссийских конкурсах, организованных PricewaterhouseCoopers, Рейтинговым Агентством «Эксперт РА», Институтом Профессиональных Бухгалтеров (ИПБ), Государственным университетом – Высшей школой экономики (ВШЭ):

- «Социальная энергия»;
- «Лучший социальный отчет/отчет в области устойчивого развития».

А также дипломом отраслевого конкурса «Организация высокой социальной эффективности в электроэнергетике», организованного Объединением РаЭл.

ОАО «ТГК-2» постоянно развивается в сфере оптимизации рисков, внедряет новые технологии и инструменты. Так, руководством Компании было принято решение о разработке Системы управления техническими и нефинансовыми рисками ОАО «ТГК-2», которая позволяет комплексно и систематически прогнозировать, оценивать и оптимизировать весь спектр рисков, с которыми сталкивается Компания при осуществлении своей деятельности. В рамках данной Системы разработаны:

- Программа управления техническими и нефинансовыми рисками ОАО «ТГК-2», в которой определены ключевые риски Компании, оценен возможный ущерб от их возникновения в негативных ситуациях и намечены пути решения;
- План мероприятий по выполнению Программы управления техническими и нефинансовыми рисками ОАО «ТГК-2», включающий пошаговую детализацию мероприятий, сроки и перечень должностных лиц, ответственных за их выполнение.

**Программа управления техническими и нефинансовыми рисками ОАО «ТГК-2» утверждена 5 декабря 2007 года Правлением Компании**

Ключевыми сферами возникновения не-

финансовых рисков ОАО «ТГК-2», а следовательно, и объектами повышенного внимания Компании – зонами корпоративной социальной ответственности, в результате проведенного весной-летом 2007 года анализа в составе рабочей группы из ведущих специалистов ОАО «ТГК-2» определяет:

#### В УСЛОВИЯХ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ:

- Реализация инвестиционной программы – вопросы привлечения инвестиций и управления инвестиционным процессом в условиях реализации программы ввода новых генерирующих мощностей/пере-

вода ТЭЦ на уголь.

- Сохранение экологического баланса в свете реализации стратегии по увеличению доли угля в топливном балансе Компании, а также роста масштабов производства ОАО «ТГК-2».

#### В ТЕКУЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ:

- Взаимодействие с потребителями – вопросы организации обслуживания (сервиса) и ценовой доступности энергии для потребителей.
- Взаимодействие с персоналом ОАО «ТГК-2».
- Взаимоотношения Компании с органами

государственной власти, поставщиками и подрядчиками.

- Сохранение экологического баланса.
- Репутация ОАО «ТГК-2».

Система управления техническими и нефинансовыми рисками ОАО «ТГК-2» не ограничивается фиксацией вероятности наступления тех или иных рисков, в ее рамках приняты все необходимые и возможные меры по их оптимизации: назначены ответственные подразделения и лица, отвечающие за недопущение возникновения указанных рисков, построена и регламентирована система мониторинга и контроля управления нефинансовыми рисками.

20.09.2007

Компанией впервые проведены Общественные слушания Отчета о социальной ответственности, отмеченный стейкхолдерами как положительная инициатива и существенный прогресс в развитии взаимодействия с заинтересованными сторонами



# [ 8 ]

## ПРИНЦИПЫ И ЗОНЫ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ОАО «ТГК-2»



### Создание конституции

При раскопках на территории современного Ирака в 1877 году было обнаружено свидетельство о самом раннем юридическом кодексе, который был издан шумерским царем Урунимгином города Лагаш около 2300 г. до н.э. Сам документ не найден, однако известно, что он давал некоторый набор прав жителям города. Самой старой из ныне действующих конституций мира, является основной закон Сан-Марино, который был принят ещё в 1600 году, при том, что базировался этот закон на городском уставе, принятом ещё в 1300 году.

# [ 8.1 ]

## Принципы корпоративной социальной ответственности ОАО «ТГК-2»

Принципы социальной ответственности ОАО «ТГК-2» обусловлены спецификой ведения инфраструктурного бизнеса и формируются за счет общественных ожиданий. В последнее время общественные ожидания, адресованные Компании, значительно изменились, обществу стало безразлично, как Компания ведет свою деятельность и расставляет ее приоритеты, чем она при этом руководствуется и как распоряжается своими доходами. Корпоративная социальная ответственность для ОАО «ТГК-2» включает в себя: обязательства перед работниками, например, внедрение инноваций, способствующих повышению качества и оплаты труда, создающих безопасные рабочие места, организацию обучения, исключение дискриминации с точки зрения оплаты и карьерных возможностей; установление конструктивных отношений с потреби-

телями, партнерами, государственными структурами, местными сообществами, обществом в широком смысле слова. Ключевые зоны корпоративной социальной ответственности неразрывно связаны со сферами возникновения нефинансовых рисков, определяемых для себя ОАО «ТГК-2». Как уже отмечалось выше, в Компании ведется активная и плодотворная работа по их минимизации. Причем развитие социальной ответственности Компании не сводится к PR-акциям, а означает переоценку, реорганизацию ядра бизнеса и гарантирует, что управление рисками и изменениями проводится социально ответственным образом.

В развитии корпоративной социальной ответственности и взаимоотношений с заинтересованными сторонами ОАО «ТГК-2» строго следует следующим принципам:

- уважение и учет интересов, мнений, предпочтений и ожиданий всех заинтересованных сторон;
- открытость и прозрачность;
- доверие и искренность;
- честность и справедливость;
- принципиальность и добропорядочность;
- соблюдение законодательства;
- учет международных и российских стандартов;
- ответственное выполнение принятых обязательств;
- постоянная адаптация к изменяющимся потребностями общества.

Инкорпорирование принципов социальной ответственности в регулярную практику Компании – добровольный акт, и ОАО «ТГК-2» осознанно идет на этот шаг, принимая на себя ответственность перед обществом.

# [ 8.2 ]

## Основные зоны социальной ответственности ОАО «ТГК-2»

ОАО «ТГК-2» уверено, что только открытое и взаимовыгодное сотрудничество с заинтересованными сторонами позволит

Компании сохранять стабильность и предсказуемость бизнеса и успешно достигать всех заявленных целей, а активное и осознанное

воздействие на все зоны социальной ответственности дает право называться представителем социально ответственного бизнеса.

Ключевые зоны ответственности ОАО «ТГК-2» в 2007 году

Зоны социальной ответственности ОАО «ТГК-2»	Заинтересованные стороны (стейкхолдеры)
Обеспечение надежности и технической, организационной, ценовой доступности энергоснабжения добросовестных потребителей энергии	Органы регионального и местного управления, регулирующие и надзорные органы, потребители, муниципальные энергетики
Содействие социально-экономическому развитию территорий функционирования Поддержка благотворительных проектов Формирование институциональной среды, стимулирующей развитие большой и малой энергетики	Органы регионального и местного управления, общественность, население регионов, СМИ
Забота о сотрудниках: безопасность производства, правовая чистота отношений, развитие и карьерный рост, заслуженная оплата труда, социальная политика и льготы	Работники, профсоюзы
Экологическая результативность в области охраны окружающей среды	Органы экононадзора, органы регионального и местного управления, экологические организации и движения
Корпоративное управление и защита интересов собственников Компании	Акционеры и инвесторы
Эффективное привлечение, целевое использование и своевременное освоение инвестиций	Акционеры и инвесторы, исполнительные, надзорные и регулирующие органы регионов и городов присутствия, подрядчики и поставщики
Формирование и поддержка положительного имиджа, репутация ОАО «ТГК-2»	Представители СМИ, общественность

Далее в Отчете о социальной ответственности ОАО «ТГК-2» представлены разделы, созданные с той целью, чтобы все заинтересованные стороны нашли актуаль-

ную и достоверную информацию, адресованную именно им. В них раскрыты цели и принципы работы Компании, точки и порядок взаимодействия с заинтересованными

сторонами, которые видит Компания для сохранения баланса интересов, приведены итоги работы за 2007 год и планы ОАО «ТГК-2» до 2011 года.

26.09.2007

Компания признана победителем Всероссийского конкурса «Лучшая российская кадровая служба-2007» за успешную деятельность по разработке и реализации эффективной кадровой политики в условиях перехода к рыночной экономике



# [9]

## ЗАБОТА ОАО «ТГК-2» О РАБОТНИКАХ



### Создание тред-юнионов

В 60-х годах XVIII в. раньше, чем в других странах, в Великобритании началась промышленная революция. В связи с увеличением рабочего класса, обострялась классовая борьба. В результате чего в первой половине XIX в. возникли крупные тред-юнионы. Корпоративизм рабочих, как основа тред-юнионизма, формировался несколько столетий, в результате сформировался общественный институт дружественных обществ, который своими корнями уходил к средневековым гильдиям и цехам, с их традициями взаимопомощи. Тред-юнионизм дает прекрасный пример самоорганизации.

## [9.1]

## Политика управления персоналом



Заместитель Генерального директора по управлению персоналом и правовым вопросам О.С. Ломоносова

ОАО «ТГК-2» уделяет особое внимание сотрудникам Компании как ключевому ресурсу конкурентоспособности, успешного достижения поставленных стратегических целей и стабильного, долгосрочного развития. Коллектив ОАО «ТГК-2» – один из основных активов Компании, вложенные в его развитие средства руководство ОАО «ТГК-2» рассматривает не как обременительные затраты, а как инвестиции в стабильное будущее Компании, реальный инструмент повышения качества и совершенствование результатов работы. Работа с персоналом становится в ОАО «ТГК-2» одним из приоритетных направлений, которое поддерживается на всех уровнях управления Компании. Сложившаяся и постоянно развивающаяся политика по управлению персоналом ОАО «ТГК-2» направлена на формирование кадрового потенциала, его обучение и развитие, обеспечение безопасности и достойной оплаты труда сотрудников. Позиция ОАО «ТГК-2» в отношении кадров заключается в том, что только успешная и сплоченная команда способна к результативной, высокопроизводительной работе, обеспечивающей рост эффективности бизнеса и устойчивость его развития.

При осуществлении кадровой политики Компания руководствуется следующими принципами:

- Своевременное обеспечение персоналом требуемого качества и необходимой численности служб Компании формирование реального кадрового резерва.
- Изучение и прогнозирование потребности в кадрах, создание программ по обеспечению потребности в высококвалифицированных специалистах, их подготовке, повышению квалификации, профессионального и служебного роста.
- Подбор, расстановка и выдвижение кадров по профессиональным, деловым, нравственным, психологическим качествам, на основе конкурсного подбора и объективной оценки их деятельности.
- Постоянное обновление кадров в сочетании с их преемственностью, достижение позитивной стабильности персонала, его качественного обогащения за счет притока свежих молодых сил.
- Реализация потенциальной возможности всех возрастов.
- Коллегиальность, демократизм и гласность в решении кадровых вопросов, с учетом общественного мнения, при сохранении принципа необходимой конфи-

денциальности при назначении на руководящие должности;

- Законность, соблюдение нормативных требований в решении кадровых вопросов. Обеспечение условий реализации предусмотренных трудовым законодательством РФ прав и обязанностей граждан, строгое выполнение Конституции РФ и законодательных актов РФ.

Карьерный рост работников Компании гарантирован сформированной системой кадрового резерва ОАО «ТГК-2». Плановая профессиональная, теоретическая и практическая подготовка значимых для ОАО «ТГК-2» групп персонала из работников Компании гарантирует преемственность в управлении, сохранение основных корпоративных традиций, повышение мотивации труда сотрудников Компании.

В настоящий момент в ОАО «ТГК-2» действуют:

- Программа подготовки и обучения, повышения квалификации персонала.
- Программа привлечения молодых специалистов.
- Программа аттестации персонала.
- Программы обучения представителей опасных профессий, в том числе по курсу «Промышленная, экологическая, энергетическая безопасность» для предаттестационной подготовки руководителей и специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору».
- Система мониторинга по выявлению степени удовлетворенности сотрудников работой в ОАО «ТГК-2».
- Система кадрового резерва.
- Система качества подготовки в области промышленной безопасности руководителей, специалистов и рабочих.
- Система входного и выходного контроля Учебного центра.

## [ Наши сотрудники ]

В 2007 году численность персонала ОАО «ТГК-2» составляла 8024 человека, работающих в Исполнительном аппарате Компании и шести главных управлениях. Коллектив ОАО «ТГК-2» в 2007 году увеличился на 125 человек. Доля приглашенных сотрудников составляет 0,6% от общей численности (50 человек), а приглашенных руководителей 0,1% (8 человек).

Рост численности сотрудников в 2007 году произошел в основном за счет Главного управления по Архангельской области, что обусловлено изменением организационной структуры, вводом новых структурных подразделений в штатное расписание. В остальных главных управлениях Компании численность сотрудников стабильна, небольшие изменения связаны с тем, что в 2007 году были привлечены новые сотрудники, закрыты существовавшие вакансии.

ОАО «ТГК-2» располагает достаточно сбалансированным возрастным составом сотрудников, что позволяет с успехом решать актуальную для энергетики задачу преемственности поколений и передачи профессионального опыта. Это обстоятельство говорит о том, что ОАО «ТГК-2» очень ответственно подходит к формированию коллектива. В Компании широко распространена систе-

### Численность работников Компании, чел

Подразделение	2006 год	2007 год
ИА ТГК-2	439	460
ГУ по АО		2 714
ГУ по ЯО	1 550	1 576
ГУ по ВО	345	355
ГУ по ТО	1 471	1 462
ГУ по КО	1 097	1 098
ГУ по НО	353	359
АГК	2 644	
<b>Итого:</b>	<b>7 899</b>	<b>8 024</b>

ма: «ученик – наставник», когда более опытный работник делится своими навыками и опытом с молодыми перспективными сотрудниками. ОАО

«ТГК-2» думает о своем будущем и уже сейчас имеет резерв молодых, ответственных, думающих, квалифицированных работников.

### Возрастной состав сотрудников

По возрасту, лет:	всего	% от численности	ИА	ГУ по АО	ГУ по ЯО	ГУ по ВО	ГУ по ТО	ГУ по НО	ГУ по КО
<b>Руководители:</b>	<b>1 432</b>	<b>17,7</b>	<b>146</b>	<b>400</b>	<b>255</b>	<b>68</b>	<b>258</b>	<b>84</b>	<b>221</b>
До 25	30	0,3	10	3	1	1	5	2	8
От 25 до 35	237	3	48	52	46	16	36	6	33
От 35 до 45	488	6	39	158	105	19	66	28	73
От 45 до пенсионного возраста	515	6,5	43	113	85	30	108	41	95
Работающие пенсионеры	162	2	6	74	18	2	43	7	12
<b>Персонал:</b>	<b>6 592</b>	<b>82,3</b>	<b>314</b>	<b>2 314</b>	<b>1 321</b>	<b>287</b>	<b>1 204</b>	<b>275</b>	<b>877</b>
До 25	425	5,4	50	98	63	30	86	23	75
От 25 до 35	1 284	16	131	467	254	40	193	44	155
От 35 до 45	1 734	21,7	52	700	381	63	237	82	219
От 45 до пенсионного возраста	2 355	29,4	64	639	519	145	516	112	360
Работающие пенсионеры	794	9,8	17	410	104	9	172	14	68
<b>Итого:</b>	<b>8 024</b>		<b>460</b>	<b>2 714</b>	<b>1 576</b>	<b>355</b>	<b>1 462</b>	<b>359</b>	<b>1 098</b>

### Численный состав и структура персонала по категориям

Категория	всего	% от численности	ИА	ГУ по АО	ГУ по ЯО	ГУ по ВО	ГУ по ТО	ГУ по НО	ГУ по КО
Руководители высшего звена	126	1,5	23	31	20	11	14	4	23
Руководители среднего звена	1306	16,3	123	369	235	57	244	80	198
Специалисты	1527	19	256	388	264	57	306	57	199
Служащие	86	1,1	22	30	16	5	3	4	6
Рабочие	4979	62,1	36	1896	1041	225	895	214	672
<b>Итого:</b>	<b>8024</b>	<b>100</b>	<b>460</b>	<b>2714</b>	<b>1576</b>	<b>355</b>	<b>1462</b>	<b>359</b>	<b>1098</b>

ОАО «ТГК-2» — крупная производственная Компания, объединяющая многочисленные генерирующие мощности. Оче-

видно, что ведущую роль в производстве должны занимать рабочие, обеспечивающие функционирование всех производ-

ственных процессов. Именно по этому 62,1% персонала Компании составляет данная категория.



#### Уровень образования персонала

Категория	всего	% от численности	ИА	ГУ по АО	ГУ по ЯО	ГУ по ВО	ГУ по ТО	ГУ по НО	ГУ по КО
<b>Руководители:</b>	<b>1 432</b>	<b>17,7</b>	<b>146</b>	<b>400</b>	<b>255</b>	<b>68</b>	<b>258</b>	<b>84</b>	<b>221</b>
два высших, аспирантура, докторантура	59	0,7	17	20	8	3	2	2	7
высшее образование	825	11,5	126	247	159	46	156	48	143
средне-специальное образование	403	5	3	119	79	16	86	31	69
среднее общее, начальное профессиональное	45	0,5	0	14	9	3	14	3	2
неполное среднее	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Персонал:</b>	<b>6 592</b>	<b>82,3</b>	<b>314</b>	<b>2 314</b>	<b>1 321</b>	<b>287</b>	<b>1 204</b>	<b>275</b>	<b>877</b>
два высших, аспирантура, докторантура	64	0,8	21	21	6	4	0	2	10
высшее образование	1 528	19,1	213	423	259	68	298	51	213
средне-специальное образование	1 763	22,5	50	413	289	46	430	81	454
среднее общее, начальное профессиональное	3 106	38,5	27	1 421	761	163	417	130	187
неполное среднее	131	1,4	0	36	6	6	59	11	13
<b>ИТОГО:</b>	<b>8 024</b>		<b>460</b>	<b>2 714</b>	<b>1 576</b>	<b>355</b>	<b>1 462</b>	<b>359</b>	<b>1 098</b>

Реализация стратегических целей и оперативное руководство текущей деятельностью невозможно без качественного управленческого ресурса. Высокий управленческий уровень руководящего состава ОАО «ТГК-2» отражает то, что 1/3 сотрудников Компании имеют высшее образование. В 2007 году увеличилось количе-

ство работников, имеющих второе высшее образование.

#### Текущая кадры

Рост текучести кадров в 2007 году был незначительным, что свидетельствует о том,

что в Компании сформирован стабильный, способный эффективно решать поставленные задачи коллектив. Это очередной раз подтверждает тот факт, что основной причиной увольнений по собственному желанию стал перевод сотрудников из одного Главного управления в другое, а также выход работников на пенсию.

## Структура уволенных по: категориям, возрасту, полу, образованию, основанию увольнения

Критерии	Кол-во человек	% от общей численности	% от уволенных
<b>Категории:</b>			
руководители	143	1,78	14
специалисты	225	2,8	22,3
служащие	16	0,1	1,5
рабочие	621	7,7	62,2
<b>Возраст:</b>			
до 35 лет	402	5	40
35-45 лет	253	3	25,2
45- до дост.пенс. возраста	228	2,8	22,6
работающие пенсионеры	122	1,5	12,2
<b>Образование:</b>			
неполное среднее	87	0,01	8,6
среднее	313	3,9	31
среднее специальное	227	2,8	22,6
высшее	361	4,5	36
два высших, аспирантура, докторантура	378	4,7	37,6
<b>Пол:</b>			
мужской	752	9,4	75
женский	253	3,2	25
<b>Основания увольнения:</b>			
по с\ж	907	11	90,3
сокращ. штата	29	0,3	2,8
др. статьи	69	0,8	6,9
<b>ТГК-2</b>	<b>1005</b>	<b>12,5</b>	<b>100</b>

## Динамика текучести кадров

Категория	Руководители		Специалисты		Служащие		Рабочие		Всего	
	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007	2006	2007
Количество уволенных сотрудников	127	143	179	225	9	16	431	621	746	1005
% (от общего числа уволенных)	17	14	25	22	1	1,5	57	62,5		

ОАО «ТГК-2» проводит целенаправленную политику, направленную на улучшение рабочего климата и снижение текучести кадров. В Компании разработаны Программа

по привлечению молодых специалистов и Программа по адаптации персонала, включающая в себя последовательный набор этапов знакомства вновь принятых работников

с деятельностью Компании и ее сотрудниками, ее пилотный проект будет запущен в 2008 году.

## [9.2]

## Политика найма персонала

## [Итоги 2007 года в области рекрутинга персонала]

Являясь одним из крупнейших работодателей территорий присутствия,

ОАО «ТГК-2» оказывает непосредственное влияние на развитие региональных рынков труда. В виду изменений в отрасли уже сегодня очевидно, что привлечение новых специалистов Компании придется проводить в условиях роста аналогичного

спроса со стороны других крупных энергокомпаний. С целью повышения своей привлекательности для потенциальных сотрудников и создания позитивной среды внутри Компании ОАО «ТГК-2» целенаправленно выстраивает и совершенствует

процедуры найма. А решение кадровых вопросов базируется на нормах коллегиальности, демократизма, гласности, добровольности принятия обязательств и неукоснительном их выполнении.

ОАО «ТГК-2» заинтересовано в активном привлечении специалистов высокой квалификации, имеющих базовое профессиональное образование и практический опыт в сферах деятельности Компании, поэтому организации процесса подбора персонала уделяется особое внимание.

Прием сотрудников на работу в Компанию строится в соответствии с Трудовым кодексом РФ, локальными нормативными актами Общества. В настоящее время в Компании действует «Положение о конкурсном отборе персонала в ОАО «ТГК-2» и «Положение о работе с кадровым резервом на руководящие должности». Это основные документы, регламентирующие кадровую политику по управлению персоналом, обеспечивающие равные права и возможности при трудоустройстве, основанные исключительно на профессиональных качествах потенциальных работников.

Планирование потребности в человеческих ресурсах базируется на необходимости достижения стратегических целей ОАО «ТГК-2», а процесс обеспечения кадрами проходит следующие этапы:

- планирование;
- поиск персонала;
- собеседования (в том числе многоуровневые);
- прием на работу.

Поиск кандидатов на открытые вакантные должности осуществляется с применением всех новшеств информационной сферы через широкий круг разнообразных источников информации:

- специализированные региональные рекламные издания;
- государственная служба занятости;
- кадровые агентства;
- прямой поиск;
- специализированные сайты сети Интернет;
- собственный банк данных.

Согласно Приложению № 1 ФЗ РФ №116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21.07.97, ОАО «ТГК-2» является опасным производственным объектом. Согласно п. 1 ст. 265 Трудового кодекса Российской Федерации: запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Таким образом, ОАО «ТГК-2» не

имеет возможности трудоустройства подростков как на постоянную, так и на временную работу.

Для ОАО «ТГК-2» имеет огромное значение формирование здорового, слаженного коллектива, поэтому сотрудники, работающие и принимаемые в Компанию проходят серьезный отбор по целому ряду критериев:

- опыт работы, наличие необходимых навыков;
- образование;
- умение общаться (способность формулировать и излагать свои мысли, четкая дикция, грамотная речь, вежливость);
- степень материальной заинтересованности;
- адекватность оценки кандидатом своих способностей и амбиций;
- морально-нравственные установки;
- соответствие требованиям корпоративной культуры ОАО «ТГК-2»;
- стремление развиваться.

Кроме того, при приеме на работу также учитываются рекомендации предыдущих работодателей.

Подбор кандидатов на вакантные должности менеджеров высшего звена может проводиться на конкурсной основе.

ОАО «ТГК-2» не допускает проявлений какой-либо дискриминации. Право на участие в конкурсном подборе и процедуры подбора персонала в Компании распространяются в равной степени на всех потенциальных работников Компании, независимо от расы и цвета кожи, пола, религиозных убеждений, политических взглядов.

Об уровне организации и серьезности поставленной в Компании работы с кадрами красноречиво говорит тот факт, что в 2007 году кадровая служба ОАО «ТГК-2» получила диплом «Лучшая кадровая служба – 2007», а заместитель генерального директора по управлению персоналом и правовым вопросам Ольга Сергеевна Ломоносова награждена почетным знаком «Отличник российской кадровой службы-2007».

### Планируемая работа по привлечению кадров

ОАО «ТГК-2» особое внимание уделяет привлечению молодежи, в Компании утверждена и действует Программа привлечения молодых специалистов. У тех, кто только стоит на старте своей трудовой деятельности, есть великолепная возможность успешно начать карьеру в одной из

крупнейших компаний севера России, где большое внимание уделяется долгосрочному развитию сотрудников. ОАО «ТГК-2» гарантирует молодым специалистам:

- Оплату найма жилого помещения (иногогородним).
- После 1 года работы в Компании молодой специалист получает право на получение целевого займа на приобретение жилья в порядке, предусмотренном Положением о корпоративном содействии и поддержке работников ОАО «ТГК-2».
- Для более полной подготовки молодой специалист может быть направлен на курсы повышения квалификации в образовательные центры в соответствии с утвержденной программой подготовки молодого специалиста.

Кроме того, Компания готовится к участию в 2008 году в ярмарках вакансий, Днях карьеры, проводит конкурсы на лучшие курсовые и дипломные работы студентов профильных вузов на темы, заявленные ОАО «ТГК-2».

Так же в планах Компании стоит выработка механизма, дающего преимущества детям сотрудников при поступлении в профильные вузы. Через подобный механизм ОАО «ТГК-2» сможет гарантировать выпускникам трудоустройство в родном городе. Таким образом, ОАО «ТГК-2» не только успешно решит вопрос привлечения иногородних специалистов, но и создаст предпосылки для дальнейшего развития особой гордости Компании – семейных династий потомственных энергетиков.

В Компании налажена система адаптации новых сотрудников, включавшая в 2007 году психологическую диагностику уровня успешности адаптации, организация экскурсий на производственные объекты, «wellcom-тренинг» с целью знакомства новичка с сотрудниками. В планах на 2008 год – совершенствование системы адаптации путем выпуска фильма о Компании, сувенирной продукции для новичков, построение сбалансированной работы над профессиональным развитием вновь принятых сотрудников в тесной связи с системой КПЭ.

Своевременный и четко спланированный процесс адаптации работников к содержанию и условиям трудовой деятельности и непосредственной социальной среде в обществе, а также в совершенствовании деловых и личных качеств работников является одним из условий успешной деятельности нашей Компании.

## [9.3]

## Гарантии трудовых прав сотрудников



Заместитель Генерального директора по социальной политике и внешним связям Б.И. Кутенко

Социальная политика ОАО «ТГК-2» строится на платформе соблюдения и защиты интересов и трудовых прав сотрудников Компании. В ОАО «ТГК-2» недопустимы применение принудительного труда и любые формы дискриминации по национальному, половому и религиозному признакам. Так, в Компании трудятся как мужчины, так и женщины различных национальностей, возрастов, уровней образования. Более трети коллектива составляют женщины, немалый процент которых

занимают руководящие посты. Каждому сотруднику гарантируются равные возможности для реализации своего потенциала. В Компании реализуется принцип равной тарифной оплаты за труд равной ценности, определяемой исключительно уровнем квалификации каждого работника, сложностью выполняемых работ, количеством и качеством затраченного труда.

В вопросах гарантии трудовых прав сотрудников ОАО «ТГК-2» руководствуется тру-

довым законодательством РФ, Отраслевым тарифным соглашением, Коллективным договором.

Коллективный договор ОАО «ТГК-2» — основополагающий документ, регулирующий деятельность Компании в сфере соблюдения трудовых прав сотрудников по следующим позициям:

- режим рабочего времени и время отдыха;
- оплата труда, предоставление льгот;
- гарантии и компенсации;
- обеспечение охраны труда и здоровья.

Совместная кропотливая работа с профсоюзами над его созданием обеспечивает социальную защищенность работников и опережающее решение социальных вопросов. Коллективный договор проходит уведомительную регистрацию в Управлении по социальной поддержке населения и охране труда мэрии города Ярославля (по месту регистрации юридического лица).

Положения Коллективного договора Компании распространяются в равной степени на всех работников Компании, независимо от расы и цвета кожи, пола, религиозных убеждений, политических взглядов и других критериев дискриминации.

ОАО «ТГК-2» развивает сотрудничество с работниками и их полномочными представителями на принципах социального партнерства, в 2007 году нарушений в данной сфере не было. Сторонами социального партнерства являются ОАО «ТГК-2» и Совет представителей первичных профсоюзных организаций ОАО «ТГК-2». Каждый сотрудник в полной мере пользуется правом создания профсоюзов и вступления в них.

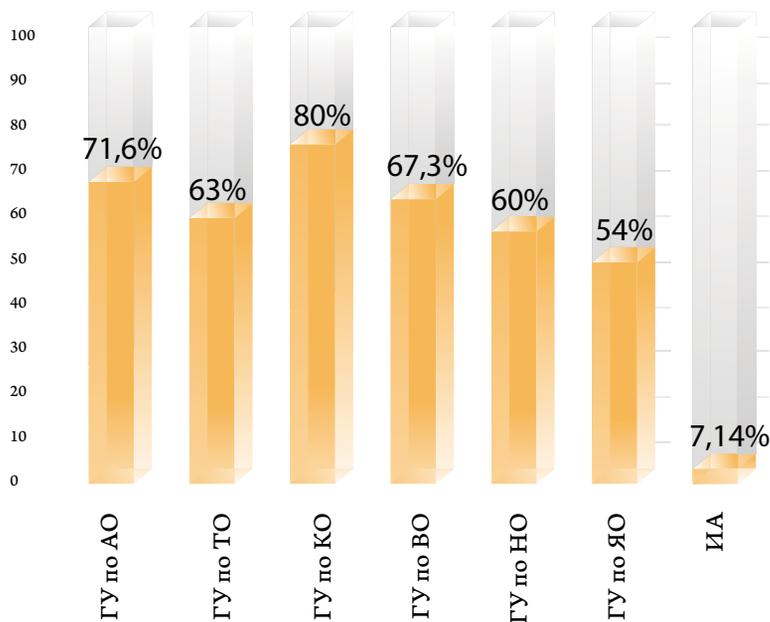
ОАО «ТГК-2» стремится к полной информационной прозрачности не только перед внешним окружением, но и перед своими сотрудниками. В соответствии с трудовым кодексом РФ и при возникно-

## Численность работников, охваченных КД

Подразделение	Всего	Не охвачены КД, чел.	Не охвачены КД, %	Охвачены КД, чел.	Охвачены КД, %
ГУ по АО	2 714	36	1,33	2 678	98,67
ГУ по ТО	1 462	26	1,78	1 436	98,22
ГУ по КО	1 098	24	2,19	1 074	97,81
ГУ по ВО	355	9	2,54	346	97,46
ГУ по НО	359	6	1,67	353	98,33
ГУ по ЯО и ИА	2 036	166	8,15	1 870	91,85
<b>ТГК-2</b>	<b>8 024</b>	<b>267</b>	<b>3,33</b>	<b>7 757</b>	<b>96,67</b>

вении существенных изменений условий труда работник уведомляется за 60 дней. Более того, сами сотрудники имеют возможность информировать о существенных событиях и проблемах Компании. Участие персонала в работе Компании на всех уровнях начинается с открытого обмена мнениями как относительно отдельных аспектов бизнеса, так и по поводу деятельности Компании в целом. На сайте Компании в сети Интернет создан специальный сервис «Диалог» (<http://www.tgc-2.ru/career/dialogue>), где каждый сотрудник имеет возможность выразить свое мнение о переменах, происходящих в Компании. На задаваемые вопросы в ближайшем номере корпоративной газеты «Энергия Севера» или на страницах сайта отвечают руководители и лучшие специалисты Компании.

Доля сотрудников, представленных в профсоюзных организациях



## [9.4]

### Безопасность труда и здоровье персонала

ОАО «ТГК-2», являясь опасным производственным объектом, несет ответственность за охрану здоровья и безопасность своих сотрудников на рабочих местах. Вся работа в этом направлении ведется Компанией в строгом соответствии с российским законодательством по охране труда и здоровья, в частности Трудовым кодексом РФ, а также специально разработанными внутренними нормативными документами.

Ежегодно заключаются соглашения с Профсоюзом по важнейшим вопросам здоровья

и безопасности сотрудников, кроме того, они отражены в Коллективном договоре.

В каждом подразделении Компании профсоюзами избираются уполномоченные по охране труда. Как правило, уполномоченные входят в состав комиссии по охране труда на каждом энергообъекте ОАО «ТГК-2». В 2007 году членами официальных комитетов по охране здоровья и безопасности труда являлось 90 человек.

В Компании разработан и применяется комплексный подход к минимизации существую-

щих рисков аварий и травматизма. Так, на 2007 год в Компании разработана «Комплексная программа обеспечения профессиональной деятельности и предотвращения травматизма персонала ОАО «ТГК-2» (Приложение 1 к приказу ОАО «ТГК-2» от 12.12.06 № 285 «О проведении акции «Год охраны труда техники безопасности»»), в настоящее время для работы утверждена «Программа по предотвращению травматизма персонала ОАО «ТГК-2» (Приложение 3 к приказу ОАО «ТГК-2» от 27.12.2007 № 456 «О мерах по предотвращению травматизма»).

Очевидно, что именно такой комплексный подход обеспечивает видимые результаты и обеспечивает положительную динамику, так в 2007 году произошло четыре несчастных случая (в 2006 году пять случаев травматизма на рабочем месте), профессиональных заболеваний и несчастных случаев со смертельным исходом не зафиксировано.

Ввиду объективной опасности производства Компания уделяет особое внимание соблюдению и поддержанию рабочих мест в состоянии, обеспечивающим максимальную безопасность сотрудникам. Не реже одного раза в пять лет проводится аттестация рабочих мест по утвержденному графику с целью разработки мероприятий для улучшения условий труда, недопущения травм и случаев угрозы жизни персонала. В 2007 году аттестовано 2381 место.

В 2007 году было получено финансирование в размере 475 тысяч рублей, предоставляемое Фондом социального страхования РФ для проведения углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. В 2007 году такие осмотры прошли 807 работников Компании, в 2008-м планируется охватить уже 2188 работников.

Являясь стратегическим объектом, ОАО «ТГК-2» большое внимание уделяет противопожарным мероприятиям. Комплексный подход находит отражение и в этом направлении политики пожарной безопасности ОАО «ТГК-2» — заключаются договоры с пожарными частями МЧС РФ на противопожарную охрану энергопредприятий, которая включает не только оперативное реагирование, но и пожарно-профилактическое обслуживание, обучение и тренировки сотрудников.

В 2007 году Компания провела соревнования оперативного персонала производственных объектов, которые показали подготовленность команд ГУ к выполнению различных видов работ, связанных с обслуживанием и эксплуатацией технологического оборудования, принятием мер по локализации (тушению) очагов возгорания технологического оборудования средствами пожаротушения, а также оказанию первой помощи. Команда ГУ ОАО «ТГК-2» по Архангельской области заняла первое место в региональных соревнованиях Северо-Запада и пятое место на Российских соревнованиях в г. Ессентуки. Хороший уровень подготовки был отмечен и у команды ГУ ОАО «ТГК-2» по Ярославской области на региональных соревнованиях Центра (г. Кустово). Работникам нужен соревновательный дух, часто именно в таких мероприятиях создается отраслевое «братство». Акция «Год охраны труда и техники безопасности» для нас — это ежедневный труд, а не разовое мероприятие.

Работать с соблюдением требований охраны труда — это обязанность каждого работника — от рабочего до руководителя. Поэтому в Компании будет совершенствоваться система управления охраной труда. Этого требуют и современные требования международных стандартов по соблюдению охраны труда на производстве. Руководителями и специалистами ИА генерации проведено восемь проверок по пятой ступени производственного контроля энергообъектов. В мае и июне 2007 года проведено четыре взаимопроверки между энергообъектами.

Компания всячески способствует созданию здоровых и безопасных условий труда, руководствуясь российским законодательством по охране труда и здоровья, в частности Трудовым кодексом РФ, а также специально разработанными внутренними нормативными документами.

В плане мероприятий по охране труда на 2008 год учтено:

- Обеспечение персонала современными средствами индивидуальной и коллективной защиты.
- Приобретение защитных кремов и паст.
- Приобретение знаков, плакатов безопасности, бланков нарядов, журналов, стендов по ОТ и ППБ.
- Обеспечение персонала спецодеждой.
- Ремонт производственных и служебных помещений.
- Установка кондиционеров на щитах управления КТЦ.
- Проведение соревнований профмастерства.
- Аттестация рабочих мест персонала по условиям труда.
- Проведение обучения персонала по ОТ и ПБ в специализированных учебных центрах и на семинарах.
- Установка дополнительных фильтров для питьевой воды.

### Оздоровление и отдых работников

Забота ОАО «ТГК-2» не исчерпывается обеспечением безопасности на рабочем месте. Компания стремится содействовать поддержанию здоровья своих сотрудников и членов их семей и в нерабочее время. Реализуя эту позицию, ОАО «ТГК-2» обеспечивает своих сотрудников льготными путевками в санатории, профилактории, летние базы отдыха.

Оздоровление детей работников Компании осуществляется в летних оздоровительных лагерях. Возможность отправить своих детей на отдых предоставляется каждому работнику ОАО «ТГК-2». Общее число детей работников отдохнувших в детских оздоровительных лагерях в летний период 2007 года составило 195 человек.

Оздоровление работников проводится согласно Договору добровольного медицинского страхования (ДМС) работников,



заключенному между ОАО «ТГК-2» и ОАО «РОСНО», по трем программам: «Амбулаторно-поликлиническая помощь», «Стационарная помощь», «Комплексная медицинская помощь». Благодаря реализации этих программ, работники Компании имеют возможность получить дополнительную медицинскую помощь. Все работники ОАО «ТГК-2» охвачены договором добровольного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.



ОАО «ТГК-2» стремится обеспечить все условия для того, чтобы сотрудники Компании имели возможность заниматься любимым видом спорта, таким как футбол, волейбол, теннис. С этой целью ОАО «ТГК-2» арендует спортивные и тренажерные залы, бассейн.

В 2007 году прошла Вторая спартакиада работников ОАО «ТГК-2», в рамках которой работники Компании приняли участие в соревнованиях по шести видам спорта: мини-футбол, волейбол, плавание, настольный теннис, бильярд и шахматы.



Сотрудники ОАО «ТГК-2» принимают активное участие в областных и городских соревнованиях по волейболу, мини-футболу, лыжным гонкам и др.

В течение 2007 года для сотрудников Компании приобретались билеты и абонементы на посещение спортивных мероприятий, таких как: чемпионат России по футболу, чемпионат России по хоккею и кубок мира по лыжным гонкам.



# [9.5]

## Обучение и повышение квалификации сотрудников

Планомерная профессиональная, теоретическая и практическая подготовка значимых для компании групп персонала ОАО «ТГК-2» гарантирует преемственность в управлении, сохранение основных корпоративных традиций Компании, повышение мотивации труда сотрудников.

В Компании развита собственная система внутрифирменного обучения, а также подготовка, переподготовка и повышение уровня квалификации работников в специализированных учебных заведениях. Обучению и переподготовке персонала уделялось особое внимание в 2007 году, что связано со следующими факторами:

- прием работников на вакантные места;
- изменение организационной структуры;
- ввод в эксплуатацию нового оборудования.

Кроме того, активно проводилось повышение квалификации руководителей и специалистов, ответственных за решение приоритетных для Компании стратегических задач.

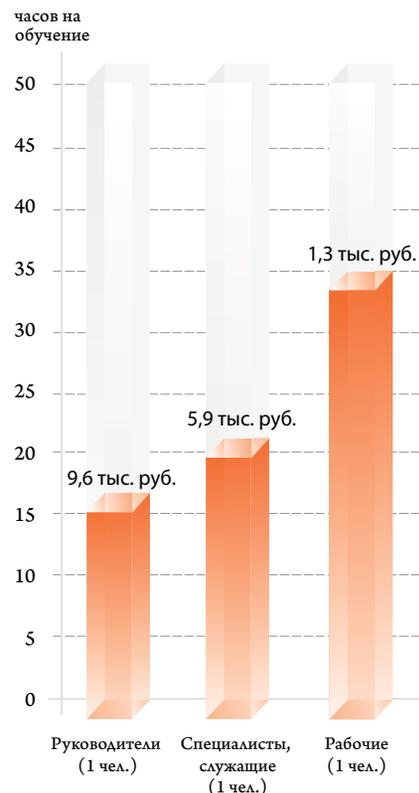
Карьерный рост работников Компании гарантирован сформированной Системой кадрового резерва ОАО «ТГК-2», положение по работе с которым успешно действует в Компании с 2006 года. Интеллектуаль-

ный потенциал и профессионализм своих работников ОАО «ТГК-2» считает одним из важнейших активов, необходимых для стабильной работы и развития бизнеса.

Для формирования и поддержания необходимого уровня квалификации персонала, создания кадрового резерва в ОАО «ТГК-2» разработана и активно применяется Программа обучения персонала, которая направлена на реализацию одной из приоритетных задач Компании — формирование комплексного подхода в подготовке и обучению персонала и охватывает все категории работников ОАО «ТГК-2», начиная от рабочих и заканчивая топ-менеджерами Компании. ОАО «ТГК-2» сотрудничает с высшими учебными заведениями городов Москвы, Санкт-Петербурга, Вологды, Иваново, Архангельска, Ярославля.

Значительное внимание уделяется аттестации персонала, которая предоставляет возможности объективной оценки профессиональных и деловых качеств работника, улучшения подбора, расстановки и подготовки кадров, стимулирования профессионального роста и оптимального использования кадрового потенциала.

Обучение сотрудников



### Аттестация сотрудников

Показатель	Количество человек	% к непроходившим
Очередная аттестация	4	0,04
Внеочередная аттестация	102	1,27
<b>Всего</b>	<b>106</b>	<b>1,31</b>

Очередная аттестация проводится не реже одного раза в пять лет. По приказу Генерального директора ОАО «ТГК-2» может быть проведена внеочередная аттестация отдельного работника по представлению начальника соответствующего отдела (службы).

ОАО «ТГК-2» располагает собственным Учебным центром, выполняющим следующие основные задачи:

- Подготовка новых рабочих начального уровня квалификации, переподготовка и обучение рабочих вторым (смежным) профессиям, повышение квалификации персонала ОАО «ТГК-2».
- Аттестации рабочих, специалистов и руководителей Компании в соответствии с нормативными требованиями.
- Анализ потребностей в обучении, планирование, управление образовательными проектами.
- Участие в проведении соревнований (конкурсов профессионального мастерства) среди работников ОАО «ТГК-2».

В планах Учебного центра:

- Проведение семинаров с ведущими профильными производителями современной техники и передовых технологий (2008 год).

- Предоставление образовательных услуг сторонним организациям с целью снижения себестоимости обучения для Компании (2009 год).
- Дистанционное обучение (2009 год).

#### Планы ОАО «ТГК-2» по поддержанию и совершенствованию уровня профессионализма персонала

Осознавая объективную необходимость динамичного развития профессиональных навыков своих сотрудников, ОАО «ТГК-2» намерено и впредь вкладывать значительные средства в обучение и повышение квалификации своих сотрудников, согласно утвержденному учебному плану, а также работать с кандидатами в кадровый резерв, согласно Положению о кадровом резерве, предоставлять дополнительные и учебные отпуска согласно ТК РФ.

ОАО «ТГК-2» прилагает все усилия для повышения эффективности и гибкости обучающих программ для своих сотрудников:

- формирование типовых пакетов обучения (по должностям) для всех категорий сотрудников;

- мониторинг необходимости обучения в соответствии с новыми стратегическими задачами;
- организация внутрикorporативных семинаров;
- активизация деятельности Учебного центра ОАО «ТГК-2», изучения передового опыта других компаний;
- проведение деловых игр, фокус-групп с целью поиска оптимальных решений проблемных ситуаций встречающихся на практике и повышения квалификации специалистов и рабочих;
- создание условий для самореализации имеющегося потенциала (моральное стимулирование работника к самосовершенствованию, изучению нового материала, необходимого для лучшей деятельности Компании, поощрение инициативы в работе и нахождении неординарных методов решения задач);
- введение системы наставничества с целью передачи опыта между сотрудниками;
- разработка специальных программ для кадрового резерва и топ-менеджеров, направленных на повышение управленческой и социально-психологической компетентности.

## [9.6]

### Мотивация труда как инструмент управления

«В крупной компании должны приниматься системные решения. Как в части ответственности компании перед людьми, так и наоборот – сотрудников перед компанией. Были разработаны различные положения, внедрена система премирования. Думаю, что еще много предстоит сделать здесь для стимулирования наших работников, но определенную базу мы создали и будем ее развивать».

Генеральный директор ОАО «ТГК-2»  
Андрей Вагнер

В ОАО «ТГК-2» существует развитая система мотивации и стимулирования персонала, позволяющая каждому сотруднику Компании рассчитывать на материальное благополучие и нематериальные вознаграждения, соответствующие его профессиональному уровню и личному вкладу в развитие бизне-

са. Очевидно, именно такой двусторонний подход позволяет формировать стабильный, заинтересованный коллектив, осознающий свою сопричастность и значимость в достижении корпоративных стратегических целей.

ОАО «ТГК-2» обеспечивает своим сотрудникам конкурентоспособный уровень заработной платы и социальных выплат. Безусловно, размер заработной платы напрямую зависит от роста производительности труда, профессионализма, уровня квалификации, ответственности, исполнительности и других качеств и результатов деятельности, что, несомненно, стимулирует каждого сотрудника к развитию в профессии и повышению эффективности своего труда.

Своим трудом работники создают стоимость Компании, вносят ценный вклад в ее развитие. Именно заработная плата отражает ценность этого вклада.

Тарифные ставки работников поддерживаются на уровне, регламентированном Отраслевым тарифным соглашением.

В 2007 году руководством ОАО «ТГК-2» принято решение произвести в 1 квартале 2008 года увеличение среднемесячной заработной платы работникам ОАО «ТГК-2» за счет следующих мероприятий:

– индексации заработной платы 4 квартала 2007 года на 4,06 % и установления с 1 января 2008 года минимальной месячной тарифной ставки (ММТС) рабочим первого разряда промышленно-производственного

## Отношение базового оклада мужчин и женщин с разбивкой по категориям сотрудников, руб. в месяц

Категория сотрудников	Базовый оклад		Средняя заработная плата		Отношение среднего базового оклада мужчин и женщин к сред. з./пл.	
	мужчины	женщины	мужчины	женщины	мужчины	женщины
<b>Руководители:</b>						
Начальники отделов, служб, цехов	15 883	15 730	43 857	39 796	0,36	0,40
Специалисты (инженеры), служащие	8 761	7 445	23 309	17 501	0,38	0,43
<b>Рабочие:</b>						
Производственный персонал	6 409	4 614	17 142	13 452	0,37	0,34
Непроизводственный персонал	3 525	3 778	11 039	8 587	0,32	0,44

персонала в размере 3021 рубль; – упреждающего повышения с 1 февраля 2008 года ММТС на 6% и установления ее в размере 3202 рубля.

Кроме того, с учетом анализа роста заработной платы каждого работника Компании за 2007 год будет осуществлен дифференцированный пересмотр индивидуальных тарифных коэффициентов в сторону увеличения сверх установленных, учитывая первоочередную необходимость повышения заработной платы оперативному персоналу Компании, а также высококвалифицированным рабочим и специалистам.

В дополнение к тарифной ставке, учитывая напряженность труда каждого работника, его производственный опыт, профессиональное мастерство, отношение к труду, инициативность и многие другие факторы, выделяющие его среди работающих, применяется система индивидуальных доплат и надбавок:

- Компания выплачивает доплаты, компенсирующие работу в неблагоприятных условиях труда, за вредные условия труда, работу в ночное и вечернее время, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу. Существуют доплаты, компенсирующие повышенную интенсивность труда.
- Надбавки, стимулирующие повышение деловой квалификации работников, рост уровня мастерства, устанавливаются за высокую квалификацию, профессиональное мастерство, работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выполнение особо важной работы на срок ее проведения.

Для усиления материальной заинтересованности работников в выполнении планов, договорных обязательств, повышения эффективности энергетического производства, качества работы применяется система премирования:

- В целях усиления ответственности работ-

ников Компании за результаты финансово-хозяйственной и производственной деятельности предусмотрено ежемесячное премирование за выполнение основных показателей хозяйственной деятельности.

- В целях стимулирования экономного расходования топлива и снижения потерь теплоэнергии в тепловых сетях предусмотрено премирование за экономию топливно-энергетических ресурсов.
- В целях повышения материальной заинтересованности работников Компании в выполнении особо важных производственных заданий, направленных на обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей, стабильного финансового положения, увеличения прибыльности Компании применяется премирование за выполнение особо важных производственных заданий.
- В целях снижения текучести кадров в дополнение к премированию за основные результаты хозяйственной деятельности применяется вознаграждение за выслугу лет. Вознаграждение за выслугу лет выплачивается работникам Компании ежемесячно в зависимости от продолжительности непрерывного стажа работы в энергетической отрасли.
- С целью усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности производства, закрепления кадров сверх основной заработной платы применяется особый вид материального поощрения — вознаграждение по итогам работы за отчетный период (квартал, год). Размер вознаграждения работника определяется с учетом результатов труда и продолжительности его непрерывного стажа работы в Компании.
- В целях заинтересованности работников в выполнении дополнительных работ, не связанных с трудовой деятельностью предусмотрено поощрение за выполнение общественной работы.

Кроме того, в Компании функционирует

система КПЭ (Ключевых показателей эффективности), адаптированная в 2007 году только для высших и ведущих менеджеров ОАО «ТГК-2». Премирование по данной системе основано на оценке выполнения показателей, включенных в перечень Ключевых задач ОАО «ТГК-2» в отчетном периоде (квартал, год). В 2008 году Компания планирует развивать данное направление, объединяя системой КПЭ уже не только руководство ОАО «ТГК-2», но и сотрудников всех функциональных подразделений.

ОАО «ТГК-2» не оставляет своих работников в сложных жизненных ситуациях, стремится оказать им поддержку путем предоставления специальных выплат, что, безусловно, повышает уровень заинтересованности сотрудников в Компании. Кроме того, ОАО «ТГК-2» готово помогать своим сотрудникам в решении разного рода проблем, в частности жилищных. Предоставление ссуд на жилье работникам позволяет снизить риск оттока квалифицированного персонала по причине отсутствия собственного жилья.

В целях повышения социальной поддержки работников Компании применяется система льгот, гарантий и компенсаций:

- Выплата материальной помощи предусмотрены при уходе работника в ежегодный отпуск, при рождении ребенка, при регистрации брака, при увольнении в связи с призывом на срочную службу в Российскую армию.
- Выплата единовременного пособия при увольнении работника в связи с уходом на пенсию по возрасту или инвалидности.
- Частичная или полная компенсацию расходов работникам на содержание детей-инвалидов, в малоимущих и многодетных семьях.
- На приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям-инвалидам, в малоимущих и многодетных семьях.
- Оплата путевок в санатории, пансионаты, дома отдыха, детские оздоровительные ла-

Выплаты социального характера, входящие в средства на оплату труда ОАО «ТГК-2» за 2007 год, тыс. руб.

Категория	ИА ТГК-2	ГУ по ЯО	ГУ по ВО	ГУ по КО	ГУ по НО	ГУ по ТО	ГУ по АО	Итого
50-%ная скидка установленной платы за электрическую и тепловую энергию неработающим пенсионерам	1 145,1	4 868,1	1 611,7	4 536,9	1 279,1	5 626,3	0,0	19 067,2
Материальная помощь при уходе работника в ежегодный отпуск	7 773,1	11 905,5	2 399,7	6 710,6	2 784,5	10 033,1	16 057,0	57 663,5
Дополнительные оплачиваемые отпуска	76,9	165,9	49,5	1 539,5	117,1	53,4	2 57,2	2 259,4
Выходное пособие при увольнении	1 087,9	2 139,7	6,8	500,4	10,6	636,5	766,1	5 148,0
Материальная помощь при рождении	74,6	112,5	31,2	83,8	34,1	78,3	169,6	584,1
Материальная помощь при регистрации брака	48,6	28,3	14,2	104,0	8,7	39,8	89,6	333,3
Материальная помощь на ребенка-инвалида	0,0	0,0	65,0	118,9	11,5	66,7	0,0	262,1
Материальная помощь при увольнении в связи с призывом на срочную службу в РА	0,0	14,5	7,0	29,1	0,0	0,0	5,4	56,0
Материальная помощь на погребение	109,3	364,6	155,3	336,3	127,9	242,6	234,7	1 570,8
Компесация за содержание детей в ДДУ	0,0	0,0	1,2	0,0	0,0	22,9	3,9	28,0
Пособие при инвалидности и профессиональном заболевании	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	110,6	110,6
Пособие при выходе на пенсию	70,0	1 832,6	204,6	414,3	186,9	897,9	701,8	4 308,1
Компенсационная выплата неработающим матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста трёх лет	52,5	215,3	27,5	166,3	23,9	229,9	9,0	724,4
Проезд работников и членов их семей к месту отдыха	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7 024,0	7 024,0
Поощрения неосвоб. пред. профкома, членов соц. комиссий	7,8	106,6	43,0	24,4	0,0	8,3	613,0	803,1
<b>ИТОГО:</b>	<b>10 445,8</b>	<b>21 753,7</b>	<b>4 616,7</b>	<b>14 564,4</b>	<b>4 584,3</b>	<b>17 935,7</b>	<b>26 041,8</b>	<b>99 942,4</b>
Премии к праздникам	925,2	2 926,0	649,2	1 974,0	656,4	2 725,0	5 024,0	14 879,7
<b>ВСЕГО:</b>	<b>11 370,9</b>	<b>24 679,6</b>	<b>5 265,9</b>	<b>16 538,4</b>	<b>5 240,7</b>	<b>20 660,7</b>	<b>31 065,8</b>	<b>114 822,1</b>
<b>Справочно</b>								
Доплата за вредные условия труда					18 185,4			
Расходы на погребение пенсионеров				720				
Премирование по конкурсам					802			

гера с частичной оплатой стоимости.

- Выплата единовременного вознаграждения работникам, удостоенным отраслевых и ведомственных наград и почетных званий.
- Предоставление возможности переподготовки, трудоустройства и установление льготных условий и режима работы работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем, связанным с производством, или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими

рекомендациями.

- Предоставление работникам и неработающим пенсионерам ушедшим на пенсию из Компании, права на 50-процентную скидку установленной платы за электрическую и тепловую энергию.
- Выплата компенсации работникам Компании и пенсионерам, проживающим в домах с печным или газовым отоплением.
- Поощрение работников к юбилейным и памятным датам.

- Возмещение расходов, связанных с погребением работников и пенсионеров, ушедших на пенсию из Компании, компенсация расходов, связанных с похоронами близких родственников работников, и др.
- Оказание ежемесячной материальной помощи неработающим пенсионерам Компании.
- Оказание разовой целевой материальной помощи работникам и неработающим пенсионерам Компании на лечение и при-

- обретение дорогостоящих медикаментов.
- Установка в филиалах автоматов с газированной и минеральной водой.
- Предоставление права пользования заказным транспортом для проезда к месту работы и обратно.

ОАО «ТГК-2» понимает важность материального стимулирования персонала, но считает его далеко не исчерпывающим фактором для построения доверительных, стабильных и долгосрочных отношений со своими сотрудниками. Именно поэтому в Компании уделяется огромное внимание различным путям нематериального стимулирования персонала.

В 2007 году за образцовое выполнение трудовых обязанностей, большие достижения в работе и в связи с профессиональным праздником 49 работников ОАО «ТГК-2» были награждены отраслевыми наградами и почетными званиями.

Почетное звание «Почетный работник топливно-энергетического комплекса» (один человек)

Почетное звание «Ветеран энергетики» (три человека)

Почетное звание «Почетный энергетик» (четыре человека)

Почетный знак «За заслуги перед российской электроэнергетикой» (один человек)

Почетное звание «Заслуженный работник Единой энергетической системы России» (пять человек)

Награждены Почетными грамотами Министерства промышленности и электроэнергетики (пять человек)

Награждены Почетными грамотами ОАО «РАО «ЕЭС России» (22 человека)

Объявлена Благодарность Министерства промышленности и электроэнергетики (пять человек)

Награждены Почетными грамотами ОАО «ТГК-2» (79 человек)

Награждены Благодарственными грамотами

ОАО «ТГК-2» (79 человек)

Звание «Ветеран труда ОАО «ТГК-2» присвоено 29 работникам.

Лучшие сотрудники ОАО «ТГК-2» занесены в Книгу Почета ОАО «ТГК-2» (25 человек) и на Доску Почета ОАО «ТГК-2» (13 человек).

В соответствии с Коллективным договором ОАО «ТГК-2» за долголетний, добросовестный труд и в связи с юбилейной датой 203 работника были награждены Почетными грамотами ОАО «ТГК-2» и 27 работников Благодарственными грамотами ОАО «ТГК-2».

Корпоративные награды вручаются обычно в дни профессиональных праздников, в преддверии торжественных дат, юбилеев. ОАО «ТГК-2» уверено, что одним из ярчайших показателей зрелости и уровня социальной ответственности любой компании является ее отношение к своим пенсионерам. Во многом сегодняшнее положение ОАО «ТГК-2» – это заслуга людей, профессионалов своего дела, которые в течение многих лет обеспечивали стабильную работу и развитие Компании. Осознавая этот факт, ОАО «ТГК-2» не забывает и продолжает заботиться о своих пенсионерах и ветеранах. В 2007 году всем пенсионерам ОАО «ТГК-2» была оказана поддержка на общую сумму 15 600 тысяч рублей (материальная помощь и 50% скидка за тепло и электроэнергию).

В 2007 году в канун Дня защитника Отечества, Дня Победы и Дня пожилого человека было организовано чествование ветеранов войны и труда. В этот день им была выплачена материальная помощь.

Компания оказывает ежемесячную материальную помощь неработающим пенсионерам, ушедшим на пенсию по старости, и людям предпенсионного возраста, ушедшим на досрочную пенсию из ОАО «ТГК-2», а также неработающим пенсионерам, уволившимся в связи с инвалидностью по общему заболеванию до достижения пенсионного возраста.



Стремясь обеспечить всестороннюю заботу своим сотрудникам, ОАО «ТГК-2» активно сотрудничает с Негосударственным пенсионным фондом электроэнергетики. В рамках Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «ТГК-2» все пенсионеры, бывшие сотрудники Компании, получают дополнительные выплаты к пенсии.

Отчисления в НПФЭ в 2006 году составили 25 866 382 рубля. В 2006 году приняли участие в корпоративном плане Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «ТГК-2» — 4 375 работников Компании

В 2007 году – 3 200 человек, количество участников уменьшилось в связи с увеличением необходимого стажа в отрасли. В 2006 году для участия в данной программе стаж в отрасли должен был составить один год, в 2007 году – пять лет.

В паритетном плане в 2007 году приняли участие 264 работника.

## [9.7]

### Корпоративная культура

Сплоченный коллектив – залог успешной работы всей Компании в целом, уверено ОАО «ТГК-2». Исходя из этого принципа, в данной сфере Компания взяла курс на формирование собственных корпоративных традиций на основе уже сложившихся ценностей. Несмотря на то что в ОАО «ТГК-2» сделаны только первые уверенные шаги в этом направлении, можно констатировать, что Компания является не только наследницей активов, но и продолжательницей многолетних традиций АО-энерго.

У Компании принят ряд стандартов корпоративной культуры, всемерно поддержи-

ваемых сотрудниками всех уровней. Данные стандарты, на которые опираются в своей ежедневной работе все сотрудники, закреплены в следующих внутрифирменных документах:

- Кодекс профессиональной этики работников Общества;
- Фирменные стандарты ОАО «ТГК-2».

«Каждый работник Компании должен стремиться к достижению максимальных результатов в работе, бережно относиться к рабочему времени, вести себя безупречно, не допускать отклонений от этических норм и поддерживать положительную репутацию

и имидж Компании в деловых кругах в рабочее и нерабочее время, не вступать прямо или косвенно в коммерческие отношения с третьими лицами, если это может привести к ущемлению интересов Компании или нанести ущерб его деловой репутации, быть тактичными и не распространять сведения, затрагивающие частную жизнь, честь и достоинство других работников Компании, быть доброжелательными и открытыми по отношению друг к другу, стремиться к совершенствованию своих профессиональных знаний и навыков, поддерживать корпоративную культуру и корпоративные ценности».



Но корпоративная культура для ОАО «ТГК-2» - это не только набор документов, регламентирующих нормы поведения работников. Это живой, динамичный процесс ежедневной работы с сотрудниками, проведение разнообразных мероприятий, направленных на объединение коллектива, формирование чувства сопричастности к деятельности, целям и задачам Компании. ОАО «ТГК-2» совместно с профсоюзной организацией организует для сотрудников туристические поездки и экскурсии. За счет средств Компании приобретаются билеты в театры, кино, цирк, на концерты. Организуются поздравления ветеранов, прово-



дятся торжественные вечера, посвященные 23 февраля и 8 марта, встрече Нового года, профессиональному празднику Дню Энергетика.

В Компании проводятся конкурсы на лучшую стенгазету, фото конкурсы, детский рисунок «Мои родители – энергетики», спортивные праздники.

Для того чтобы каждый сотрудник мог вовремя и из первых рук получать информацию о происходящих в Компании событиях, выпускается ежемесячная корпоративная газета «Энергия Севера». Корпоративное из-

дание является объединяющим звеном всех сотрудников предприятий ОАО «ТГК-2».

На страницах газеты комментируются значительные события, произошедшие в Компании, менеджеры высшего звена рассказывают о перспективах развития Компании и планах на будущее. Сотрудники имеют возможность сообщить свое мнение о газете, высказать замечания и пожелания, отметить, какие рубрики издания вызывают их особый интерес. Существенно увеличился объем информации о программах и мероприятиях социальной направленности.

## [9.8]

### Социальное партнерство - основа взаимоотношений с профсоюзами

Социальная политика ОАО «ТГК-2» тесно связана с кадровой работой, и осуществляется плодотворном сотрудничестве с Советом представителей первичных профсоюзных организаций (СПППО), который Компания признает своим равноправным деловым партнером. В конструктивном диалоге с СПППО ОАО «ТГК-2» удается поддерживать стабильность социальной обстановки в коллективе, своевременно принимать безотлагательные меры для регулирования социально-трудовых отношений. Именно на достижение разумного баланса интересов работников и работодателей в вопросах регулирования трудовых отношений и направлена совместная деятельность ОАО «ТГК-2» и СПППО.

Совместно с профсоюзом руководство Компании проводит работу по оздоровлению, организации летнего отдыха сотрудников и их детей, поддержке ветеранов и молодежи, активно участвует в проведении культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

ОАО «ТГК-2», выступая партнером Всероссийского «Электропрофсоюза», не только не вмешивается в его деятельность,

не издает приказов и распоряжений, ограничивающих их права и деятельность, но и стремится всячески ей содействовать:

- На расчетные счета профсоюзных организаций ОАО «ТГК-2» перечисляются средства в размере 0,15 % фонда оплаты труда для организации культурно-просветительной и физкультурной работы и 0,15 % фонда оплаты труда для организации оздоровительных мероприятий.
- Для осуществления уставной деятельности Профсоюза ОАО «ТГК-2» бесплатно и беспрепятственно предоставляет ему необходимую информацию по социально-трудовым вопросам (в соответствии с «Положением о коммерческой тайне»).
- Обеспечивает профсоюзным организациям бесплатный доступ к правовой базе данных.
- Включает представителей соответствующих профсоюзных органов в состав комиссий по аттестации работников, а также в состав комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и иные комиссии по согласованию с СПППО.

В свою очередь Всероссийский «Электропрофсоюз»:

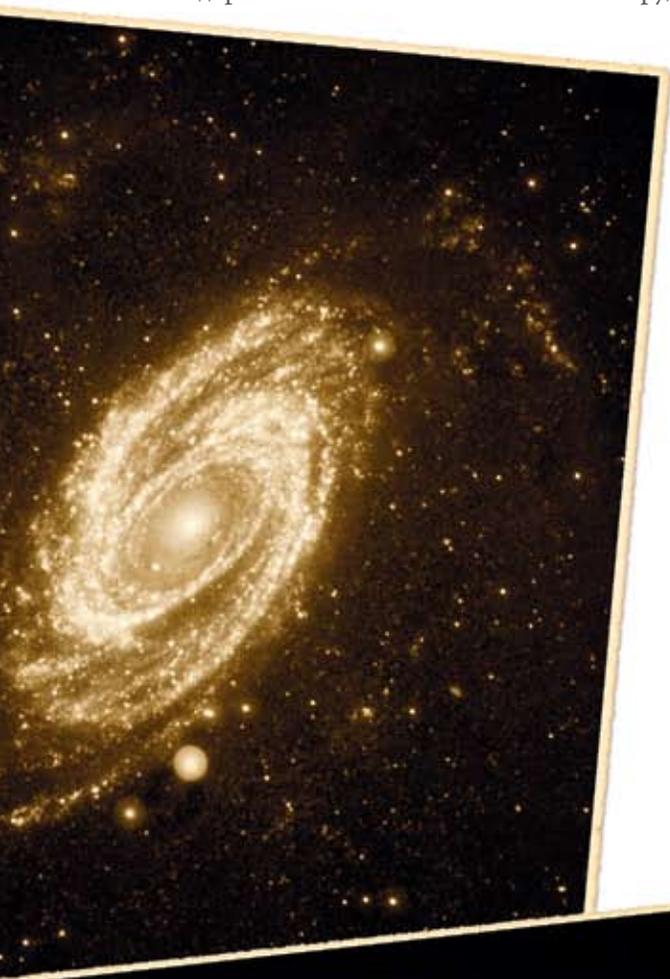
- Не вмешиваются в производственную

деятельность Компании и обеспечивают невмешательство в нее профсоюзных организаций, входящих в его состав, если деятельность не создает опасности для жизни и здоровья работников и не противоречит действующему законодательству РФ.

- Обязуются не организовывать и не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протеста работников Компании, не вовлекать в них работников Компании.
- При наличии оснований для объявления забастовки – информировать об этом руководителей Компании до начала мероприятий, связанных с осуществлением права на забастовку.
- Принимает меры по недопущению социальной напряженности в коллективе, проводит мероприятия по защите правовых, социальных и профессиональных интересов членов профсоюза.
- Принимает участие в работе комиссий по трудовым спорам, социального страхования, по другим социальным вопросам.

ОАО «ТГК-2» придает огромное значение плодотворному и взаимовыгодному сотрудничеству с СПППО и настроено на его продолжение на благо своих работников.

Компанией получены сертификаты Cgo Cert и IQNet, подтверждающие что деятельность ОАО «ТГК-2» по производству и поставке электрической и тепловой энергии соответствует требованиям международных стандартов ISO 9001:2000 «Системы менеджмента качества. Требования», ISO 14001:2004 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению», OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования»



# [ 10 ]

## СОХРАНЕНИЕ ОАО «ТГК-2» ЭКОЛОГИЧЕСКОГО БАЛАНСА



### Создание Земли

Вопрос о происхождении Вселенной со всеми ее известными и пока неизвестными свойствами, испокон веков волнует человека. Но только в XX веке, после обнаружения космологического расширения, вопрос об эволюции Вселенной стал понемногу проясняться. Появилась теория «Большого взрыва», которая предполагает, что вначале вся материя Вселенной была сосредоточена в одной точке и разогрета до очень высокой температуры. В некий момент времени произошел ужасающей силы взрыв. В расширяющемся облаке перегретых субатомных частиц постепенно стали формироваться атомы, звезды, галактики, планеты, и, наконец, зародилась жизнь. Последние научные данные позволили сделать вывод, что наша Вселенная родилась 15 миллиардов лет назад.

# [ 10.1 ]

## Экологическая политика ОАО «ТГК-2»



Заместитель Генерального директора – технический директор М.И. Шакиров

ОАО «ТГК-2», оказывая в силу специфики своей деятельности существенное воздействие на состояние окружающей среды, в полной мере осознает свою ответственность перед обществом в области сохранения экологического баланса территорий присутствия.

Компания влияет на экологическое состояние территорий следующими факторами:

- Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу.
- Использование земель для размещения золошлаковых отходов.
- Забор воды из водоемов, сбросы сточных вод в водные объекты.
- Выбросы парниковых газов.

Исходя из перечисленных воздействий, ОАО «ТГК-2» выделяет для себя следующие приоритетные направления экологической политики:

- Охрана атмосферного воздуха.
- Охрана и рациональное использование водных ресурсов.
- Охрана и рациональное использование земель, утилизация отходов.
- Энергосбережение.

Компания всячески стремится к улучшению экологических показателей деятельности в строгом соответствии требованиям природоохранного законодательства, в том числе нормативных актов, экологических норм и правил по охране окружающей среды, законов РФ:

- «Об охране окружающей среды»;
- «Об охране атмосферного воздуха»;
- «Об отходах производства и потребления»;
- «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;
- «Об энергосбережении».

Целью экологической политики ОАО «ТГК-2» является сохранение экологического баланса за счет увеличения эффективности управления природоохранной деятельностью Компании. В целом экологическая политика общества базируется на следующих принципах Компании в данной области:

- энергосбережение и рациональное использование природных и энергетических ресурсов;
- диверсификация источников энергоресурсов;

- сокращение образования отходов производства и экологически безопасное обращение с ними;
- приоритет принятия предупредительных мер над мерами по ликвидации экологических негативных последствий;
- принятие управленческих и инвестиционных решений с учетом экологических приоритетов.

ОАО «ТГК-2» ведет активную инвестиционную деятельность в целях снижения воздействия на окружающую среду. Принимает все необходимые меры по предупреждению и последовательному снижению выбросов в атмосферу, сбросов в водные объекты, обустройству мест размещения отходов с целью снижения техногенной нагрузки на окружающую среду. Так в 2007 году суммарный объем текущих затрат на охрану окружающей среды составил 248,57 млн руб., а на внедрение природоохранных мероприятий — 79,48 млн руб.

В Компании действует Программа экологической политики, ее реализация в 2007-2009 году предполагает финансирование в размере 121 228,3 тыс. руб, из них на 2008 год планируется – 32 310 тыс. руб, а на 2009 – 41 430 тыс. руб.

В целях обеспечения реализации программы в Компании создана Экологическая группа, отвечающая за экологическое воздействие производственной деятельности. Экологическая группа решает вопросы управления экологической результативностью Компании, отвечает за координацию выполнения всех обязательств, закрепленных действующим российским правовым полем. На каждом из энергообъектов работает специалист-эколог. Ежегодно все специалисты ГУ ОАО «ТГК-2» предоставляют отчеты в Исполнительный аппарат ОАО «ТГК-2» о выполнении природоохранных мероприятий.

Деятельность Компании по сохранению экобаланса находится в неразрывной связи с внедрением современных технологий производства. Поэтому для проведения эффективной экологической политики в ОАО «ТГК-2» созданы и функционируют специальные подразделения (департаменты эксплуатации тепловых электростанций, тепловых сетей и присоединений, охраны труда и промышленной безопасности, планирования и реализации инвестиционных программ). В зоне их ответственности находятся вопросы, определяющие уровень воздействия предприятий Компании влияющие на экологическую обстановку в регионах (формирование технической политики, разработка инвестиционных программ по техническому перевооружению, реконструкции и новому строительству).

ОАО «ТГК-2» активно содействует с Энергетическим углеродным фондом, созданным в соответствии с решением Правления ОАО «РАО «ЕЭС России», Совета директоров ОАО «РАО «ЕЭС России» и распоряжением Председателя Правления ОАО «РАО «ЕЭС России»). В рамках договора с которым Компания берет на себя обязательства

по снижению или ограничению выбросов парниковых газов в соответствии с требованиями Киотского протокола к рамочной конвенции ООН об изменении климата, в том числе за счет внедрения мероприятий по энергоэффективности. (Подробнее работы в этой области описаны в 10.2 Охрана атмосферного воздуха.)

ОАО «ТГК-2» всегда открыто для сотрудничества по экологическим вопросам и тесно взаимодействует с разного рода контролирующими и регулирующими органами.

Плата за негативное воздействие на окружающую среду уплачивается Компанией в бюджеты различных уровней в полном объеме и в установленные сроки.

#### Экологические платежи 2007 года

Подразделение	План (тыс. руб.)	Факт (тыс. руб.)	Причина отклонения
ГУ по АО	94 833,562	62 690,903	Отклонение обусловлено получением для СТЭЦ-1 Временно-согласованных выбросов (ВСВ) и временно-согласованных сбросов (ВСС).
ГУ по ВО	165,853	197,743	Отклонение связано с изменением топливного баланса
ГУ по КО	938,705	574,118	
ГУ по НО	1 326,2	877,886	
ГУ по ТО	2 635	2 528	
ГУ по ЯО	2 350	1 973,816	Снижение платежей вызвано снижением объемов сжигания мазута в 2007
<b>ИТОГО:</b>	<b>102 249,3</b>	<b>68 842,47</b>	

ОАО «ТГК-2» стремится оперативно отреагировать на все обращения (природоохранных движений или непосредственно населения) в природоохранные органы с жалобами или запросами о предоставлении сведений о воздействии Компании на окружающую среду. ОАО «ТГК-2» непосредственно взаимодействует с Центрами по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды по областям, формируя сведения о фоновом загрязнении атмосферного воздуха, о состоянии водных объектов, получает предупреждения о неблагоприятных метеорологических условиях, сообщает сведения о высотных источниках загрязнения атмосферы.

Акционеры ОАО «ТГК-2» информируются о выполнении природоохранных мероприятий и финансовых затрат на их выполнение.

Компания формирует отчет о мероприятиях экополитики в рамках отчетов для собрания акционеров.

Для формирования наилучшего понимания экологической политики Компания дает различные публикации в средства массовой информации.

ОАО «ТГК-2» участвует в общественных мероприятиях, направленных на поддержку инициатив в области сохранения экологического баланса.

Кроме того, значительными достижениями Компании в области экологии можно считать следующие факты:

- В соответствии с оценкой деятельности Компании, проведенной Гринпис России

совместно с рейтинговым агентством АНО «НЭРА», в российском рейтинге социально-экологически ответственных компаний ОАО «ТГК-2» занимает 59 место.

- Компанией получены сертификаты Cro Cert и IQNet, подтверждающие что деятельность ОАО «ТГК-2» по производству и поставке электрической и тепловой энергии соответствует требованиям существующих международных стандартов ISO 9001:2000 «Системы менеджмента качества. Требования», ISO 14001:2004 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению», OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда. Требования».

## [ 10.2 ]

### Охрана атмосферного воздуха

Учитывая то, что основные производственные объекты ОАО «ТГК-2» территориально располагаются в центрах городов присутствия, Компания, являясь социально ответственной, считает охрану атмосферного воздуха наиболее значимой задачей.

В процессе производства тепловой и электрической энергии перевозятся и перерабатываются значительные объемы первичных энергоносителей, что оказывает существенное влияние на состояние окружающей среды.



## Динамика структуры потребления топлива

Основным видом топлива ОАО «ТГК-2» является природный газ. В отчетном периоде Компания не использовала утилизационные виды топлива (опилки, щепа, древесина, синтез-газ, коксовый газ и другое).

Единственным видом используемого нефтесодержащего дорогостоящего топлива является топочный мазут, разливов которого в последние 10 лет не зарегистрировано.

Вид топлива	2005, тыс. т/т	2006*, тыс. т/т	2007*, тыс. т/т	2007, %
Газ	3 732,6	3 737,36	3 782,91	65,1
Мазут	1 364,21	1 332,14	1 300,48	22,4
Уголь	516,67	700,27	669,43	11,5
Торф	46,98	79,6	62,26	1,1
<b>ИТОГО</b>	<b>5 659,45</b>	<b>5 849,37</b>	<b>5 815,08</b>	<b>100</b>

\* данные без учета арендованных котельных

## Парниковые газы

Реализация ээ, млн кВт·ч, 2007 г.	N <sub>2</sub> O, тыс. т/год	CO <sub>2</sub> , тыс. т/год	CH <sub>4</sub> , тыс. т/год
ГУ по АО	0,047	4577,548	0,128
ГУ по ВО	0,001	357,016	0,006
ГУ по КО	0,002	1130,685	0,003
ГУ по НО	0,002	713,688	0,013
ГУ по ТО	0,006	1643,04	0,028
ГУ по ЯО	0,006	2974,202	0,025
<b>ТГК-2</b>	<b>0,064</b>	<b>11396,179</b>	<b>0,203</b>

Являясь крупным эмитентом парниковых газов, ОАО «ТГК-2» осознает необходимость проведения жесткого контроля за их объемами. При содействии «Энергетического углеродного фонда» в 2007

году выполнены работы по проведению инвентаризации выбросов парниковых газов, оценке потенциала снижения выбросов парниковых газов, созданию и внедрению информационно-аналитической

системы «Парниковые газы» на всех ТЭЦ и крупных котельных ОАО «ТГК-2». Затраты на проведение указанных работ в целом по Компании составили за 2007 год 11,7 млн руб.

## Суммарный выброс загрязняющих веществ в атмосферу

Подразделение	NO <sub>2</sub> , тыс. т/год	SO <sub>2</sub> , тыс. т/год	Вз. вещества (зола), тыс. т/год
ГУ по АО	4,802	43,499	11,815
ГУ по ВО	0,425	0,0002	0,001
ГУ по КО	0,914	1,163	0,804
ГУ по НО	1,837	0,105	0,145
ГУ по ТО	1,976	1,894	0,998
ГУ по ЯО	4,390	1,432	0,629
<b>ТГК-2</b>	<b>14,344</b>	<b>48,093</b>	<b>14,392</b>

Компания не производит выбросов озоноразрушающих веществ (галогены, фреоны, прочие органические соединения).

Кроме того, снижение роста выбросов при увеличении выработки электроэнергии и

тепла и увеличении количества твердого топлива, сжигаемого на ТЭЦ, предполагается за счет внедрения природоохранных мероприятий — строительства новых и модернизации действующих золоуловителей кот-

лоагрегатов, внедрения технологических методов подавления образования оксидов азота (NOx) в топках котла.

## Мероприятия по охране атмосферного воздуха

Мероприятия	Срок выполнения	Стоимость, тыс. руб	Цели, экологическая эффективность
Разработка проекта модернизации золоулавливающих установок котлов ТП-87 <b>Ярославской ТЭЦ-2</b> , реализация проекта	2009	25000	Снижение негативного воздействия на атмосферу
Разработка проекта организации санитарно-защитной зоны <b>Костромской ТЭЦ-1</b>	2008	190	Выполнение федерального природоохранного законодательства
Разработка проекта организации санитарно-защитной зоны <b>Костромской ТЭЦ-2</b>	2008	190	
Разработка проекта организации СЗЗ северного промышленного района № 1 г. <b>Новгорода</b> для установления единой СЗЗ	2008	3000	
Разработка проекта СЗЗ и согласование <b>Тверской ТЭЦ-1</b> .	2008	100	
Организация СЗЗ <b>Тверской ТЭЦ-1</b>	2008	50	
Выполнение проекта СЗЗ <b>Тверской ТЭЦ-4</b>	2008	100	
Приобретение измерительных приборов и оборудования для периодического контроля и инвентаризации для <b>Тверской ТЭЦ-4</b>	2008	200	Точный учет выбросов вредных веществ в атмосферу
Приобретение переносного газоанализатора для периодического контроля выбросов <b>Ярославской ТЭЦ-2</b>	2008	150	
Модернизация батарейных золоуловителей с разработкой доочистки дымовых газов, выходящих из циклонов <b>Тверской ТЭЦ-3</b>	2009	20000	Сокращение выбросов в атмосферу золы от сжигания угля
<b>ИТОГО</b>		<b>49 980</b>	

Экономическое развитие регионов производственной деятельности ОАО «ТГК-2» ставит перед Компанией стратегическую задачу – увеличение выработки тепловой и электрической энергии и обеспечение удовлетворения потребностей населения, в том числе за счет оптимизации топливного баланса Компании. Реализация инвестиционных проектов ОАО «ТГК-2» предполагает увеличение доли твердых видов топлива,

что соответствует приоритетам развития российской энергетики по увеличению «доли угольной генерации нового поколения», продекларированным Президентом РФ в Послании Федеральному Собранию 26.04.2007 года, но и внедрение нового, высокотехнологичного оборудования.

Компания планирует добиться сокращения выбросов в атмосферу за счет ре-

ализации инвестиционных проектов проведения модернизации и технического перевооружения, предусматривающих внедрение высокоэффективного современного оборудования (более подробная информация содержится в разделе 5 «Инвестиционная программа ОАО «ТГК-2» на среднесрочную перспективу»).

## [ 10.3 ]

### Охрана и рациональное использование водных ресурсов

Компания стремится использовать все возможности для уменьшения негативного воздействия на водные объекты регионов своего присутствия. Технология производства тепловой и электрической энергии предполагает использование воды, забираемой в основном из поверхностных водных объектов, которые используются также для отвода сточных вод энергообъектов. Водные объекты предоставляются в пользование на основании лицензий и установленных лимитов водопотребления и водоотведения.

В 2007 году водопотребление ОАО «ТГК-2» составило 501 290,6 тыс. м<sup>3</sup>.

#### Водопотребление, 2007 год, тыс. м<sup>3</sup>

Источник	Объем
Природные источники	414 191
Водопровод (сторонние организации)	87 013,7
Скважины	85,9
<b>ТГК-2</b>	<b>501 290,6</b>

Основную долю используемых объемов воды составляет использование воды в качестве теплоносителя – хладагента для отопления и охлаждения.

Объем сброса загрязненных сточных вод в водные объекты определяется ко-

личеством выработанной на энергоисточниках электро- и теплоэнергии и обеспечением выполнения заданных температурных режимов.

## Многократно и повторно используемая вода

Компания ответственна за свое воздействие на экобаланс водных объектов, в которые осуществляет сброс сточных вод и регулярно проводит мероприятия по защите водной фауны от воздействия водозаборных устройств.

Подразделение	Вода, повторного использования, тыс. м <sup>3</sup>
ГУ по АО	71 024,4
ГУ по ВО	1 886
ГУ по КО	131 594,1
ГУ по НО	78 924
ГУ по ТО	16 940
ГУ по ЯО	284 258,5
ТГК-2	584 258,5

## Общий объем сбросов

Подразделение	Сбросы в водный объекты, тыс. м <sup>3</sup>	Передано сторонним организациям, тыс. м <sup>3</sup>	Всего, тыс. м <sup>3</sup>
ГУ по АО	181 936	635,3	182 571,3
ГУ по ВО	20922,97	0	2 922,97
ГУ по КО	3254,71	399,46	3 654,17
ГУ по НО	6,3	0	6,3
ГУ по ТО	98 414,23	0	98 414,23
ГУ по ЯО	9 718,32	85415	95 133,32
ТГК-2	296 252,53	86 449,76	382 702,29

## Классификация водных объектов

Подразделение	Наименование водного объекта	Категория водного объекта
ГУ по АО	р. Кудьма Двинский залив Белого моря р. Юркас	Рыбохозяйственного назначения 1 категории Культурно-бытового водопользования Культурно-бытового водопользования
ГУ по ВО	р. Делевка	Рыбохозяйственного назначения 1 категории
ГУ по КО	р. Волга	Рыбохозяйственного назначения высшей категории
ГУ по НО	р. Виточка	Рыбохозяйственного назначения 1 категории
ГУ по ТО	р. Тьмака, р. Тверца, р. Цна, р. Осуга р. Волга	Рыбохозяйственного назначения 1 категории Рыбохозяйственного назначения высшей категории
ГУ по ЯО	р. Волга	Рыбохозяйственного назначения высшей категории

## Мероприятия по охране и рациональному использованию водных ресурсов

Мероприятия	Срок выполнения	Стоимость, тыс. руб.	Цели, экологическая эффективность
Реконструкция градирни № 2 <b>Костромской ТЭЦ-2</b> (воздухорегул. устр.)	2008	9700	Экономия водных ресурсов
Установка локальных очистных сооружений на ливневой канализации <b>Тверской ТЭЦ-3</b>	2009	200	Сокращение сбросов загрязняющих веществ в водоем
Установка ультразвуковых приборов учета на трубопроводах БНС <b>Тверской ТЭЦ-3</b>	2008	360	Точный учет водопотребления
Приобретение измерительных приборов учета сточных вод для <b>Каменской ПК</b>	2008	2500	
Приобретение фотоколориметра КФК 3-01 для <b>Шарьинской ТЭЦ</b> и для <b>Костромской ТЭЦ-2</b>	2008	100	Для ведения мониторинга состава сточных вод
Монтаж РЗУ типа «ПИРС» на водозаборе <b>Тверской ТЭЦ-3</b>	2008	2200	Предотвращение гибели мальков рыбы
Реконструкция РЗУ на волжском водозаборе <b>Тверской ТЭЦ-4</b>	2008	250	
Реконструкция РЗУ <b>Вышневолоцкой ТЭЦ</b>	2008	200	
<b>ИТОГО</b>		<b>15 610</b>	

## [ 10.4 ]

## Охрана почвы от загрязнения отходами производства

Все производственные объекты ОАО «ТГК-2» находятся в промышленных зонах регионов присутствия, территории которых не примыкают к территориям заповедников, заказников, национальных парков, являющихся местами обитания видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, а следовательно, рекультивация земель не требуется. Компания осознает ответственность за охрану и рациональное использование земель и согласует свою деятельность с Управлениями Федеральной службы по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзора) по областям.

В рамках своей деятельности Компания сжигает твердое топливо, в результате чего образуются твердые отходы (зола, шлак), которые по своим свойствам практически не опасны для окружающей среды.



Объем отходов, тонн/год

Реализация ээ, ман кВт.ч. 2007 г.	Образовалось за 2007 год	Из них золошлаковые	Размещено на собственных объектах	Из них золошлаковые
ГУ по АО	230 937,02	228 025	229 574,7	228 025
ГУ по ВО	1 145,83	-	816,40	-
ГУ по КО	8 177,41	7 432,43	7 789,52	7 432,43
ГУ по НО	4 408	3 3928,39	4 092,84	3 928,39
ГУ по ТО	10 281,28	6 668,78	9 610,19	5 646,27
ГУ по ЯО	9 578,10	6 792	7 145,9	6 792
<b>ТГК-2</b>	<b>264 527,64</b>	<b>252 846,6</b>	<b>259 029,55</b>	<b>251 824,09</b>

До 2009 года планируется осуществить комплекс мероприятий, направленных на защиту земельных ресурсов, среди них:

- разработка дополнения к методам оценки класса опасности золошлаков ТЭС для окружающей среды;
- обустройство площадок под сбор отходов производства Ярославской ТЭЦ-2;
- проект мониторинга, ремонт и строительство системы пьезоскважин на золоотвале Тверской ТЭЦ-3.

## Мероприятия по охране почвы от загрязнения отходами производства до 2009 года

Мероприятия	Срок выполнения	Стоимость, тыс. руб	Цели, экологическая эффективность
Продолжение строительства насосной станции перекачки пром.ливневой канализации Тверской ТЭЦ-3	2008	4800	Сокращение сбросов загрязняющих веществ в почву
Реконструкция пром.ливневой канализации на РТМ Тверской ТЭЦ-3	2009	250	
Ремонт золоотвала и насосной осветленных стоков Тверской ТЭЦ-3	2008	500	Защита почвы от загрязнения
Проект мониторинга золоотвала и строительство системы пьезоскважин на золоотвале. Тверской ТЭЦ-3	2009	3700	
<b>ИТОГО</b>		<b>8 750</b>	

## [ 10.5 ]

## Вклад ОАО «ТГК-2» в энергосбережение

ОАО «ТГК-2» стремится принимать все необходимые и возможные меры по повышению энергоэффективности. Так модернизация оборудования спо-

собствует снижению удельного расхода топлива на производство электроэнергии и тепла, сокращает потребление электроэнергии на собственные нужды.

Фактические показатели удельного расхода топлива на производство энергии составили:

## Удельный расход топлива на производства энергии

Реализация ээ, ман кВт·ч. 2007 г.	Удельн. расход топлива на отпуск э/э - г/кВт·ч.	Удельн. расход топлива на отпуск т/э - кг/Гкал.
ГУ по АО	327,5	140,2
ГУ по ВО	415,4	165,7
ГУ по КО	317,2	149,8
ГУ по НО	372,1	152,0
ГУ по ТО	309,4	146,2
ГУ по ЯО	347,3	147,7
ТГК-2	333,5	146,6

Мероприятия по энергосбережению включаются в общую программу управления из-

держками и в бизнес-план Компании, их проведение, планируемое до 2011 года, позволит

добиться следующих результатов:

## Мероприятия по энергосбережению в 2008-2011 годах

Подразделения	Мероприятие	Год проведения	Энергетический эффект, т/т/год
ГУ по АО	Монтаж фильтров на циркуляционном водоводе турбогенератора ст. № 4	2009	200
	Замена трубной системы ПСГ-2 турбогенератора ст. № 5	2009	300
	Ремонт газоходов энергетических котлов	2008	36
		2009	400
	Замена рабочего лопаточного аппарата турбогенераторов ст. № 5, 6	2008	600
		2009	2600
	Установка пластинчатого водо-водяного теплообменника	2009	900
		2010	1500
	Замена 1-ой ступени воздухоподогревателя (котлоагрегат ст. № 9)	2010	95
	Замена 2-ой ступени водяного экономайзера на оребренный с коллекторами (котлоагрегат ст. № 5)	2010	342
Ремонт, регулировка уплотнений РВП	2008	200	
Ремонт газоходов котлов	2008	120	
	2009	3000	
Замена набивки РВП	2010	3000	
	2011	3000	
		3000	
ГУ по ВО	Ввод в работу ПГУ-110 с выводом из эксплуатации т/а ст. № 3 и п/к ст. № 1, 2	2010 - ввод 2010 - вывод	193 438
ГУ по КО	Реконструкция ТЭЦ-2 с установкой ГТЭ-160 с котлом-утилизатором и реконструкцией действующей турбины ПТ-60-130 ст. № 1 на ПТ-50-90	2009	30 395
ГУ по НО	Реконструкция турбины ст. N 3 ПТ80/100-130/13 и внедрение регулируемого отбора пара 27 ата	2008	1827,9
	Расширение ТЭЦ установкой ГТЭ-160 с паровым котлом утилизатором, работающим на существующую турбину ПТ60-130/13	2009	57 188
ГУ по ТО	Реконструкция ТЭЦ-3 с установкой ГТЭ-160 на существующую ПТ-60	2010	19544
ГУ по ЯО	Реконструкция градирен ст. № 1, 2 площадью орошения 650 кв. м с заменой оросителя и установкой противообледенительного тамбура	2008	387
		2009-2011	635
	Реконструкция ТЭЦ-2 с установкой ГТЭ-160 на существующую турбину ПТ-60	2011	27769
	Установка на вновь смонтированных железобетонных конструкциях четырёх блоков вентиляторных градирен общей производительностью 8000 т/ч.	2008	2681

За счет планируемых мероприятий к 2011 году (см. раздел 6 «Инвестиционная программа») ОАО «ТГК-2» планирует снизить удельный расход топлива до 293,7 г/кВт.ч. на производство электроэнергии и до 146,7 кг/Гкал на производство тепла.

### Удельный расход электроэнергии на производство электрической и тепловой энергии

Подразделение	Удельный расход электроэнергии на собственные нужды на производство электроэнергии, %			Удельный расход электроэнергии на собственные нужды на отпуск тепловой энергии, кВт.ч/ Гкал		
	2006 г.		2007 г.	2006 г.		2007 г.
	норматив	факт	факт	норматив	факт	факт
ГУ по АО	6,88	6,84	6,73	45,64	44,03	44,07
ГУ по ВО	6,64	6,50	6,34	37,02	35,56	36,63
ГУ по КО	5,83	5,70	5,69	31,03	30,40	35,35
ГУ по НО	6,65	6,81	6,78	28,45	26,44	25,90
ГУ по ТО	6,46	6,35	6,29	39,47	38,96	39,27
ГУ по ЯО	7,19	7,04	6,89	37,26	36,78	35,64
ТГК-2	6,74	6,66	6,59	38,86	37,88	38,28

За отчетный период расход электроэнергии на собственные нужды составил 1376,85 млн кВт.ч, что равно 13,5% от общей выработки. По ОАО «ТГК-2» фактические

величины удельного расхода электроэнергии на собственные нужды для производства тепловой и электрической энергии не превышают нормативные. В результате

реализации Инвестиционной программы ОАО «ТГК-2» расход электроэнергии на собственные нужды к 2011 году составит 13,1% от выработки.

## [ 10.6 ]

### Общие экологические риски

ОАО «ТГК-2» принимает все усилия по минимизации негативного влияния своей деятельности на окружающую среду. На всех предприятиях главных управлений проводится постоянный контроль качества сбросных вод, а также параметров выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Ежегодно ведется мониторинг по контролю за режимом подземных вод и их загрязнением в районе золоотвалов и на территории предприятий.

За отчетный период штрафные санкции были наложены только на одно структурное подразделение ОАО «ТГК-2», а именно на ГУ по Костромской области, за нарушения природоохранного законодательства, а именно за отсутствие рыбозагородительных устройств. Компания выплатила штраф в размере 20 тыс. руб.

До 2009 года планируется:

1. Участие в общественных мероприятиях с целью получения информации, налажи-

вания контактов с предприятиями, разрабатывающими новые технологии по природоохранному комплексу. Например, Дни защиты от экологической опасности.

2. Реализация программы экологической политики Компании на 2007-2009 годы:

- Реализация работы по совершенствованию корпоративной нормативно-методической и технологической базы в сфере охраны окружающей среды.
- Разработка типовых инструкций по обращению с экологически опасными веществами (различные нефтепродукты, масла, мазут), опасными отходами (ртутные лампы, маслосодержащие отходы).
- Разработка технических и технологических стандартов в области экологической безопасности и природоохранной деятельности.

3. Внедрение системы экологического менеджмента и экологического аудита:

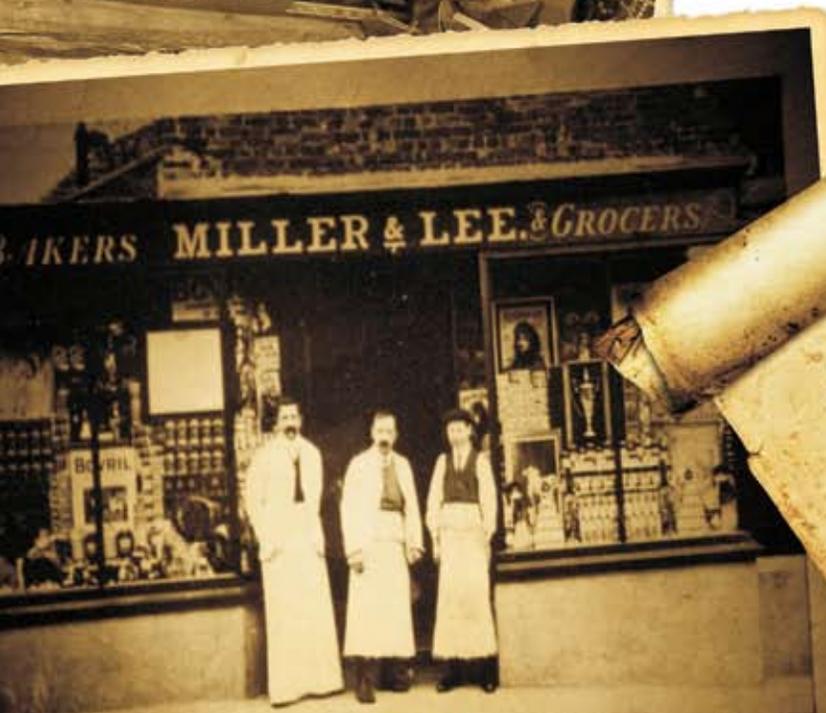
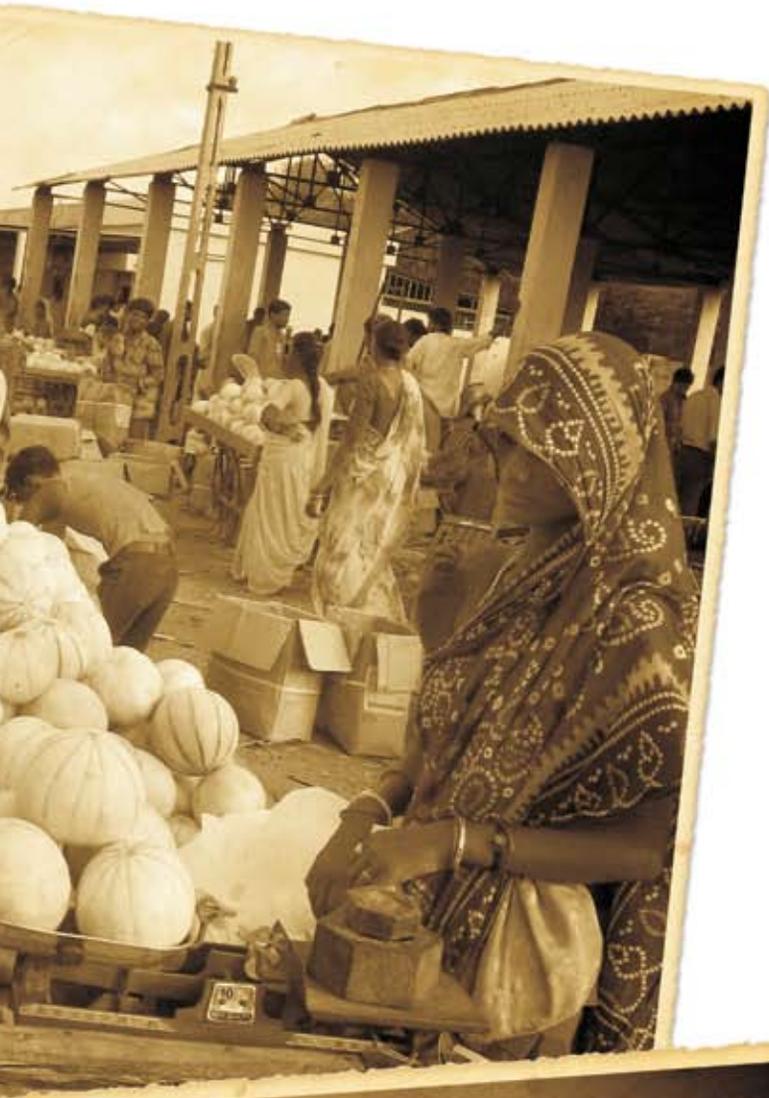
- Организация обучения (повышение квалификации) руководителей и работников Компании, назначенных ответственными

за проведение экологического аудита и внедрение системы экологического менеджмента.

- Организация проведения в ОАО «ТГК-2» по всем Главным управлениям экологического аудита силами обученных специалистов Компании.
- Подготовка и утверждение распорядительных и регламентирующих документов по внедрению экологического менеджмента.
- Анализ и корректировка действующих в Компании стандартов, положений, приказов и т.п. на предмет их корректировки и взаимной увязки с учетом требований экологического менеджмента.

12.12.2007

Советом директоров ОАО «ТГК-2» утвержден Стандарт обслуживания клиентов ОАО «ТГК-2»



# [ 11 ]

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОАО «ТГК-2» ПЕРЕД ПОТРЕБИТЕЛЕМ



### Создание движения в защиту прав потребителей

Родиной движения в защиту прав потребителя является Америка. С 60-х годов XX века это движение распространилось из США во многие страны Европы. Оно играет огромную роль как в бизнесе, так и в политике. В 1899 году в США появляется Национальная лига потребителей, а в 1935 году создается Союз потребителей, который насчитывает в своих рядах в наши дни свыше 5 миллионов человек.

В 80-х годах XX века в бывшем СССР стали зарождаться общества, клубы, ассоциации по защите прав потребителей. В 1987-1988 годы эти общественные организации объединились в Федерацию обществ потребителей, которая в последствии преобразуется в Международную конфедерацию.

# [ 11.1 ]

## Потребитель – наш партнер. Вклад ОАО «ТГК-2» в энергоснабжение регионов



Заместитель Генерального директора по продажам В.А. Мокрицкий

Общеизвестно, что тепло и электричество в жизни современного человека занимает важное место, определяет комфортность и качество жизни. Все мы привыкли к тому, что энергия есть, и никто не думает, откуда она берется и как попадает в наши квартиры. А в то же время привычное напряжение в домашней электропроводке и тепло в батареях – материя рутинная и ее наличие обеспечивается ежедневным, ответственным трудом тысяч работников ОАО «ТГК-2», профессионалов своего дела.

ОАО «ТГК-2» — крупнейшая энергетическая компания, профилем деятельности которой является производство тепловой и электрической энергии.

В 2007 году ОАО «ТГК-2» вошло в число победителей Восьмого Всероссийского конкурса «1000 лучших предприятий и организаций России-2007» в номинации «Лучшее предприятие топливно-энергетического комплекса». Престижное мероприятие ежегодно проводится при поддержке Международного форума «Мировой опыт и экономика России» в рамках Всероссийского Торгово-промышленного Форума «Покупайте российские товары».

Цель конкурса – распространение передового опыта лучших российских представителей бизнеса по эффективной организации производства и управления. Представительное жюри – ученые и политики, представители Минэкономразвития РФ, Минпромнауки РФ, Госстандарта РФ, профильных комитетов Совета Федераций РФ – оценивали предприятия, заявившие о своем желании участвовать в конкурсе по ряду профильных показателей. Заслуженная награда лишней раз свидетельствует о том, что ОАО «ТГК-2» стабильный, ответственный и надежный представитель энергетики России.

*«На фоне преобразований в отрасли, изменений в ТГК-2, меняются и наши отношения с потребителями. Они становятся более крепкими и конструктивными. И вся наша деятельность, в том числе привлечение инвестиций и модернизация энергооборудования, направлена, в конечном счете, на удовлетворение потребностей клиентов компании, на взаимовыгодное сотрудничество»*

Генеральный директор ОАО «ТГК-2»  
Андрей Вагнер

Электроэнергия вырабатывается ТЭЦ Компании в цикле, основанном на теплоснабжении района – это наиболее оптимальный и выгодный подход к производству столь специфического продукта. Плюсы его заключаются в том, что фактически два продукта вырабатываются одновременно, что позволяет значительно экономить топливные ресурсы, за счет чего существенно снижает стоимость для потребителей.

### ТГК-2 на рынке теплоэнергии

ОАО «ТГК-2» представлено на тепловых рынках 12 городов. Учитывая климатические особенности регионов функционирования, очевидно, что именно надежность и бесперебойность теплоснабжения является жизненно необходимым фактором для потребителей и приоритетным направлением деятельности Компании.

Климатические параметры регионов присутствия

Подразделение	Города региона	Температура воздуха наиболее холодной пятидневки, °С	Продолжительность отопительного сезона, дней	Средняя температура воздуха отопительного сезона, °С
ГУ по АО	г. Архангельск г. Северодвинск	-31	253	-4,4
ГУ по ВО	г. Вологда	-32	231	-4,1
ГУ по КО	г. Кострома г. Шарья	-31	222	-3,9
ГУ по НО	г. Новгород	-27	221	-2,3
ГУ по ТО	г. Тверь г. Кувшиново г. Бежецк г. Конаково г. Вышний Волочек	-29	218	-3
ГУ по ЯО	г. Ярославль	-31	221	-4

Полезный отпуск тепловой энергии в 2007 году

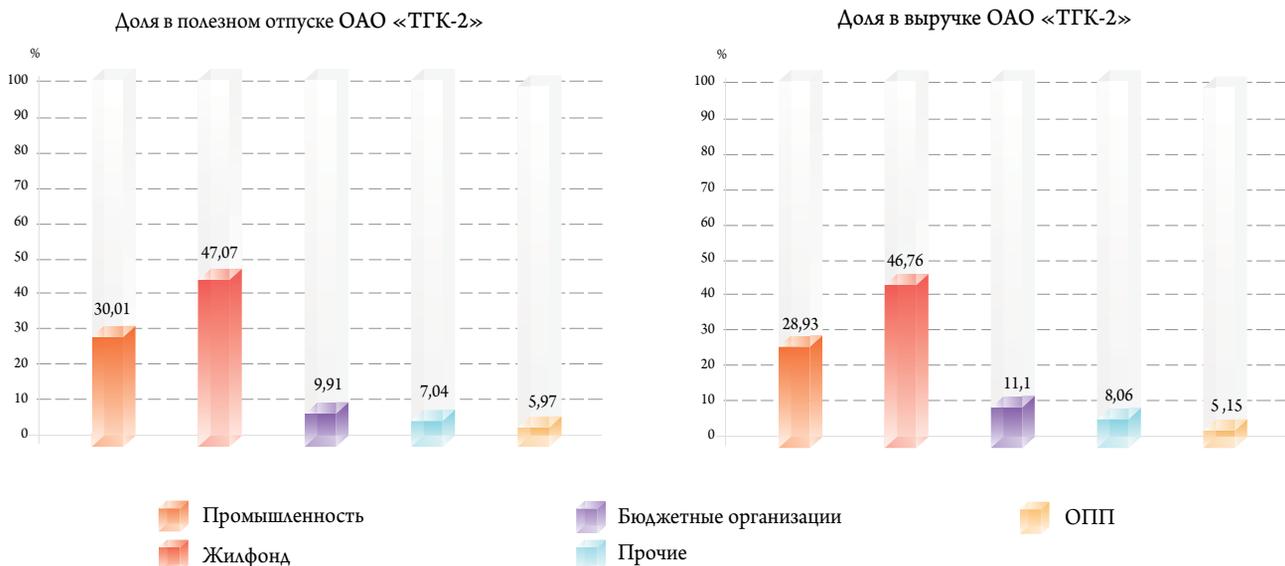
Подразделение	2006 Полезный отпуск т/э, тыс. Гкал	2007 год Полезный отпуск т/э, тыс. Гкал
ГУ по АО	5 225,3	5 189
ГУ по ТО	4 019,4	3 871,5
ГУ по КО	2 071,1	2 003,8
ГУ по ВО	981,3	979,9
ГУ по НО	1 061,9	1 064,0
ГУ по ЯО	5 616,3	5 757,1
<b>ТГК-2</b>	<b>18 975,3</b>	<b>18 865,3</b>

В последние годы наметилась тенденция стабилизации суммарной нагрузки тепловых источников, она основана на том, что рост потребления тепла промышленным сектором нивелируется внедрением современных энергоэффективных технологий

в промышленности и строительстве, установкой собственных энергетических источников потребителями, изменением климатических условий (теплые зимы) и т. д. ОАО «ТГК-2» поддерживает партнерские отношения с разветвленной структурой

потребителей, это промышленные, сельскохозяйственные, строительные, бюджетные потребители, ЖКХ, оптовые перепродавцы и население регионов присутствия.

Структура продажи по основным группам потребителей



Крупные потребители тепловой энергии ОАО «ТГК-2» в 2007 году

Подразделение	Потребители	
ГУ по АО	ГОУ ВПО «АГТУ» Городская управляющая компания-2 Жилкомсервис МФ ООО «УК «Наш дом - Архангельск» ООО «РСК «Метелица +» ООО «Связькабельстрой -2» ООО «УК Соломбала» ООО «УпКом СЕМЬ ДНЕЙ» ООО «Уютный Дом» ООО «ТОРН-1» МУП «Водоканал» ОАО «Автоколонна №1» ОАО «СМЗ»	ОАО «СМП» ОАО «Кузнеч.КСКМ» ООО «Связькабельстрой - 2» ФГУП ПО «Севмаш» СМУП «Жилищно-коммунальное хозяйство» СМУП «Жилищно-коммунальный трест» МУП «Жилищно-коммунальная контора» МП ПЖРЭП СМУП «Рассвет» СМУП «ПЖКО «Ягры» ФГУП ЦС «Звездочка» ЗАО «АСХО «Тепличное»
ГУ по ВО	МУП «ВГТС» ОАО «Вологодский текстиль» ОАО «ЖБиК» ОАО «ТЭК»	
ГУ по КО	ООО «КТЭК» ООО «БКЛМ-АКТИВ» ОАО «Льнообъединение им. И. Д. Зворыкина» ОАО «Фанплит» ГУСХП «Высоковский» ОАО «Костромской механический завод» Костромская КЭЧ ФГОУ ВПО «Костромская государственная с/х академия» Муниципальное учреждение «Служба муниципального заказа по жилищно-коммунальному хозяйству»	ОАО «Кострома» ООО «Стройиндустрия» Баня № 2 в п. Ветлужский МУП «ЖКХ» ГОУ СПО «Шарьинский педколледж» Отдел образования г. Шарья ОАО «Шарьинское АТП» ОАО «Костромаэнерго» ООО «Шарьяводоканал» ООО «Шарьяжилсервис»
ГУ по НО	ОАО «Акрон» «Трест-2» ООО «Ростконсервпродукт» ЗАО «Новгородский металлургический завод» ЗАО «Детандер»	
ГУ по ТО	ОАО «Тверьхлебпром» ОАО «Товарищество Тверская мануфактура» ЗАО «Энерготехсервис Тверской мануфактуры» ООО «ИСКОЖ-энерго» ОАО «Тверской экскаватор» ООО «Вышневолоцкий ХБК»	ЗАО «Калининское» МУП «ТДЕЗ» ОАО Энергостальконструкция» МУП Жилфонд МУП Жилкомсервис
ГУ по ЯО	ОАО «ЯШЗ» ОАО «Ярославский шиноремонтный завод» ОАО «Автодизель» ЗАО «Полимермаш-татнефть» ЗАО «Балканская звезда» ЗАО «Железобетон» ООО «Заводстроительных материалов»	ОАО «Ярославский завод топливной аппаратуры» МУСХП «Новоселким» г.Ярославля ГСП «ДУБКИ» ООО Славнефть-ЯНОС ОАО НИИ «Ярсинтез» ОАО «Элдин»

Полезный отпуск электроэнергии в 2007 году

**ТГК-2 на рынке электроэнергии**

ОАО «ТГК-2» работает на оптовом рынке электроэнергии и мощности с даты начала операционной деятельности — 1 июля 2006 года.

Подразделение	2006 год Полезный отпуск э/э	2007 год Полезный отпуск э/э
ГУ по АО	2947,0	3292,0
ГУ по ТО	1379,4	1252,6
ГУ по КО	1071,4	1010,7
ГУ по ВО	76,6	77,8
ГУ по НО	674,2	713,2
ГУ по ЯО	2210,6	2363,6
ТГК-2	8359,2	8709,8

Рост показателей обусловлен работой Компании в условиях новой модели оптового рынка электроэнергии и мощности (ОРЭМ), который характеризовался в 2007 году вводом конкурентного рынка, увеличением спроса на электроэнергию и более высокой загрузкой ТЭЦ ОАО «ТГК-2» Системным оператором, как более экономичных по сравнению с другими станциями.

ОАО «ТГК-2» выстраивает партнерские отношения с потребителями электроэнергии в строгом соответствии с Правилами функционирования ОРЭМ, утвержденных Постановлением Правительства РФ №643 от 24.10.2006 и Регламентов ОРЭМ, утвержденных НП «Администратор торговой системы». Случаев обращения с жалобами потре-

бителей электроэнергии в 2006 году не зафиксировано.

2007 год стал проверкой новой либерализованной модели оптового рынка электроэнергии и мощности. В конструкции ОРЭМ до 1 сентября 2006 года станции недополучали 15 % от стоимости установленной мощности. С запуском новой модели станции могут получать 100 % стоимости установленной мощности по тарифу ФСТ, что положительно сказывается на результатах работы Компании и возможности привлечения инвестиций.

Конструкция рынка предполагает наличие ценовой и неценовой зон. Различие между ними состоит в том, что ценообразование в ценовой зоне происходит через механизм конкуренции, а в неценовой оно является регулируемым госу-

дарством через установление тарифов. К 2011 году электроэнергия будет продаваться по конкурентным ценам для всех групп потребителей, кроме населения, полная либерализация рынка электроэнергии произойдет в 2014 году.

Не смотря на то, что ОАО «ТГК-2» не работает напрямую с потребителями электроэнергии, а реализует ее на оптовом рынке мощности, конечным пунктом цепи реализации электроэнергии Компании являются промышленные и коммунально-бытовые потребители регионов присутствия.

К крупным потребителям электрической энергии в регионах присутствия Компании относятся промышленные предприятия и заводы, такие как:

Крупные потребители электрической энергии по регионам присутствия ОАО «ТГК-2» в 2007 году

Подразделение	Потребители	
ГУ по АО	ФГУП «ГМП Звездочка» ФГУП «ПО Севмаш» ОАО «Севдормаш» МУП «Завод строительных материалов» ФГУП «СПО Арктика» ФГУП «Котласский электромеханический завод»	ФГУП «НИИ ПТБ «Онега» ФГУП «176 Судоремонтный завод МО РФ» ФГУП НИИ «Новатор» ОАО «КБ «Рубин-Север» ОАО «Завод «Полярная Звезда» ОАО «Механический завод» Архангельск
ГУ по ВО	ОАО «Северсталь» ООО «Севергазпром» ОАО «Череповецкий «Азот» ОАО «Аммофос» ЗАО «Агро-Череповец» ОАО «Северсталь — Метиз» ООО «Шекснинский КДП»	ОАО «Покровский стекольный завод» ООО «Чагодощенский стекольный завод и К» ЗАО «ВПЗ» ООО «Монзенский ДОК» СЖД — филиал ОАО «Российские железные дороги» ГЭП «Вологдаобкоммунэнерго» МУП г. Череповца «Электросеть»
ГУ по КО	ООО «СП Кохлома» ООО «Льнообъединение им. И.Д.Зворыкина» ООО «БКЛМ-Актив» ОАО «Костромской механический завод» ОАО «Электромеханический завод «Пегас» ООО «Костромской литейный завод» ОАО «Костромской завод «Мотордеталь» ООО Костромской завод автоматических линий	ООО «Завод Луч ЗАО «Костромской завод полимерного машиностроения имени Л.Б.Красина» ОАО «Калориферный завод» ООО «Завод фильтровального оборудования» ОАО «Галицкий автокрановый завод» ОАО «Костромской силикатный завод» ООО «Костромской Завод Резинотехники» ОАО «Фанплит»
ГУ по НО	ОАО «Акрон» ООО «Лентрансгаз» ОАО «БКО» ОАО «Контур» ОАО «Стекловолокно»	ЗАО «Новгородский металлургический завод» ООО «Флайдерер» ООО «Балттранснефтепродукт» ООО «Балтнефтепровод» ОАО «Российские железные дороги»
ГУ по ТО	ООО «Лихославльский завод «Светотехника» ОАО «Бологовский арматурный завод» ОАО «В.Волоцкий мебельно-деревообрабатывающий комбинат» ОАО «Элтра» г. Ржев ОАО «Центросвармаш» г.Тверь	ОАО «Тверской полиэфир» ОАО «СИБУР-ПЭТФ» г. Тверь ОАО «Тверьстеклопластик» ГУП «ВНИИСВ» г. Тверь ЗАО «Рождественская мануфактура» г. Тверь ОАО «Савеловский машиностроительный завод»
ГУ по ЯО	ОАО «ЯШЗ» ЗАО «ЯРПОЛИМЕРМАШ-ТАТНЕФТЬ» ОАО «Ярославский завод резиновых технических изделий» ОАО «Ярославский завод «Красный маяк» ОАО «Автодизель» ОАО НИИ «Ярсинтез»	ОАО «Ярославский шиноремонтный завод» ЗАО «Железобетон» ЗАО «Севервормет» ОАО «Тутаевский моторный завод» Группа «ГАЗ» Дивизион «Силовые агрегаты» ЗАО «РАСКАТ»

ОАО «ТГК-2» выделяет для себя три ключевых направления работы с потребителями:

1. Обеспечение организационной доступности – достижение уровня сервиса, обеспечивающего максимальное удовлетворение потребителей в частях территориальной, функциональной и информационной доступности при условии минимальных временных затрат.
2. Обеспечение технической доступности – своевременное и полное проведение меро-

приятий, призванных обеспечить безопасность производства, внедрение новейших технологий контроля, а также строгое соблюдение условий, запретов, ограничений и других обязательных требований, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных актах Российской Федерации, а также в нормативных технических документах, которые принимаются в установленном порядке и соблюдение которых обеспечивает промышленную безопасность.

3. Обеспечение ценовой доступности – реализация инициатив по сдерживанию среднего тарифа на теплоэнергию и ориентация ценообразования на платежеспособность населения региона при необходимом условии достижения полного покрытия затрат на производство.

Далее подробнее по каждому из трех направлений.

# [ 11.2 ]

## Качество оказания услуг и организационная доступность тепловой и электрической энергии потребителю

Работа с потребителями теплоэнергии является одним из приоритетных направлений деятельности ОАО «ТГК-2».

Компания стремится организовать энергобытовую деятельность таким образом, чтобы достичь максимальной удовлетворенно-

сти потребителей качеством сервиса, предлагаемого Компанией.

### Стратегическая задача энергосбытовой деятельности ОАО «ТГК-2» на 2008 год: вывод процесса обслуживания потребителей Компании на качественно новый уровень путем внедрения новейших механизмов взаимодействия с потребителями

Принципы взаимоотношений ОАО «ТГК-2» с потребителем:

- максимум информации;
- замена затратных по времени личных контактов на дистанционные;
- индивидуальный подход;
- координация работы по жалобам и обращениям потребителей;
- исключение многократных и дублирующих обращений потребителей;
- контроль качества и сроков исполнения заявок;
- минимум затрат времени.

ОАО «ТГК-2» стремится жестко придерживаться заявленных принципов и обеспечивать для своих добросовестных клиентов достойный уровень сервиса, чему способствует внедрение в Компании модели обслуживания «Единое окно».

Для обеспечения информационной открытости ОАО «ТГК-2» организует интерактивное обслуживание на базе раздела «Потребителям» веб-сайта Компании и включает следующие рубрики:

- Новости для потребителей;
- Территория обслуживания;
- Теплоэнергия (включает в себя: Договор энергоснабжения, Оплата, Нормативные документы);
- Электроэнергия;
- Прямая связь (включает в себя разделы: Вопросы, Обращения, жалобы, Отзывы, Обращение в региональный Штаб по работе с потребителями);
- Контакты.

В 2007 году Компания провела кропотливую работу по установлению норм и правил взаимодействия с клиентами, единых требо-

ваний к качеству обслуживания, регламентации основных направлений повышения удовлетворенности клиентов качеством услуг теплоснабжения и качеством обслуживания. Так, во всех ГУ «ОАО «ТГК-2» проведена оценка и расчет итогового индикатора качества клиентского обслуживания по результатам заполнения опросных листов согласно методике, регламентируемой «Порядком оценки качества обслуживания клиентов в ДЗО ОАО «РАО «ЕЭС России». Степень соответствия качества клиентского обслуживания требованиям Стандарта обслуживания клиентов оценивается как частично соответствующая требованиям, предъявляемым в Стандарте организации ОАО «РАО «ЕЭС России»), что является положительным и многообещающим результатом, т.к. Компания находится лишь в начале пути внедрения клиентоориенти-

рованного подхода и готова приложить все необходимые усилия для повышения и поддержания качества обслуживания клиентов на высоком уровне.

С этой целью во всех Главных управлениях ОАО «ТГК-2» размещена информация об услугах и их стоимости на платежных документах, стендах в центрах очного обслуживания в удобном и доступном виде; в период изменения тарифов, регламентов и правил предоставления услуг Компания осуществляет массовое информирование клиентов.

Таким образом, обслуживание клиентов в ОАО «ТГК-2» основано на принципе «обратной связи» и предполагает соответствующие изменения в деятельности Компании в ответ на потребности и ожидания



клиентов. На базе всех Главных управлений ОАО «ТГК-2» созданы Штабы по работе с потребителями. Клиентам обеспечивается объективное и непредвзятое рассмотрение обращений и жалоб в установленные сроки, а также возможность обжалования решений, принятых на уровне ОАО «ТГК-2», в надведомственных организациях, Штабе ОАО «РАО «ЕЭС России» по работе с потребителями и его региональных отделениях.

Кроме того, разработан и утвержден Советом директоров ОАО «ТГК-2» 12 декабря 2007 года Стандарт обслуживания клиентов ОАО «ТГК-2». В основу документа легли Концепция клиентоориентированной политики ОАО «РАО «ЕЭС России» и «Стандарт обслуживания клиентов» ОАО «РАО «ЕЭС России» в части оказания услуг теплоснабжения.

Стандарт определяет и регламентирует требования к следующим процедурам взаимодействия:

- анализ потребностей и ожиданий клиентов посредством обработки обращений клиентов;
- заключение и ведение договоров, текущее обслуживание;
- реагирование на жалобы и обращения, обеспечение «обратной связи»;
- оценка степени удовлетворенности качеством услуг теплоснабжения и качеством обслуживания;
- осуществление мониторинга и контроля над обслуживанием клиентов, в том числе за исполнением решений, принятых по жалобам и обращениям клиентов;
- обеспечение информированности.

Клиентоориентированный подход основан на систематическом взаимодействии с клиентами, отслеживании и анализе их по-

требностей, а также изучения мнения потребителей о качестве обслуживания. Он включает анализ рисков, поиск взаимовыгодных решений, конструктивное урегулирование и предотвращение конфликтов. Цель внедрения клиентоориентированного подхода – формирование и поддержание высокого качества обслуживания, что способствует лояльности клиентов, сохранению и увеличению клиентской базы.

Эффективный процесс взаимодействия с клиентами характеризуется следующими параметрами:

- единообразие требований к качеству предоставления услуг, соблюдение установленных сроков по всем процедурам взаимодействия;
- индивидуальный подход к клиентам, в том числе к инвалидам, ветеранам и социально уязвимым категориям населения;
- минимизация времени клиента, затраченного на получение услуги, в том числе посредством минимизации очных контактов клиентов и Компании;
- оперативность реагирования на жалобы и устранения выявленных недостатков в работе с клиентами;
- поанота, актуальность и достоверность информации; мультиканальность предоставления информации.
- Ключевыми критериями оценки качества взаимодействия с клиентами при оказании услуг энергоснабжения являются:
  - обеспечение качества теплоснабжения;
  - обеспечение качества клиентского обслуживания.

ОАО «ТГК-2» не намерено останавливаться в процессе совершенствования процесса оказания услуг и борется за каждого добросовестного потребителя.

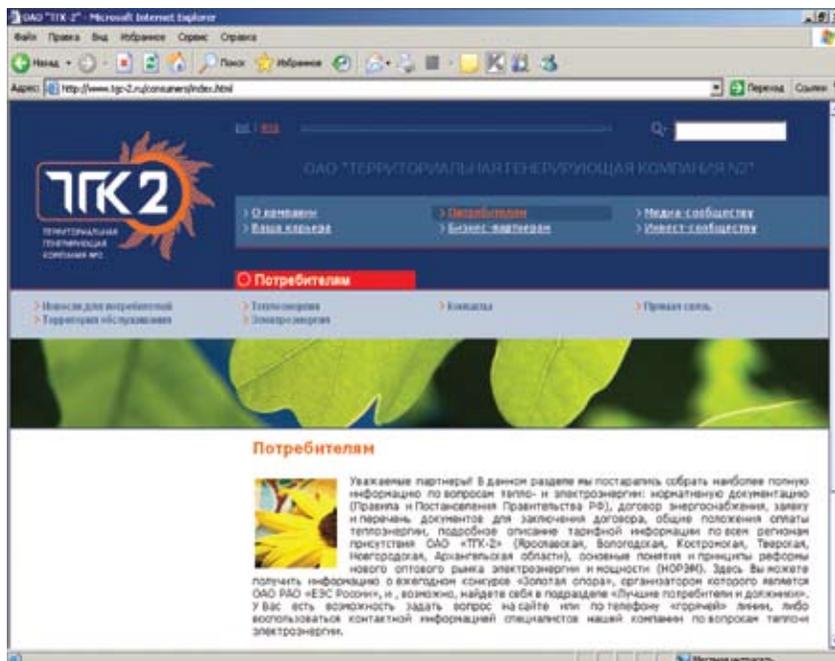
Жалоб потребителей о нарушении неприкосновенности их частной жизни (в том

числе устных, письменных и официально заверенных) в отчетном году не было. Также не зафиксировано случаев утери данных о потребителе и их обращений, оставленных без ответа вследствие такой утери. ОАО «ТГК-2» ценит своих добросовестных потребителей и стремится стимулировать доверительные партнерские отношения с ними. Ведь именно благодаря социально ответственным и добросовестным потребителям, ОАО «ТГК-2» получает возможность своевременно проводить ремонтные кампании, закупать топливо в необходимом количестве и повышать тем самым надежность энергоснабжения всех потребителей. Особенно это важно в условиях масштабного привлечения инвестиций для строительства новых объектов и реконструкции имеющихся производственных мощностей.

Доброй традицией ОАО «ТГК-2» стало ежегодное проведение конкурса среди дисциплинированных потребителей теплоэнергии «Золотая опора».

Лучшие потребители получили специальные призы и дипломы, подписанные Председателем Правления «РАО «ЕЭС России» Анатолием Чубайсом и Генеральным директором ОАО «ТГК-2» Андреем Вагнером.

Помимо лучших были определены и худшие потребители. Эти организации постоянно нарушают платежную дисциплину и договорные обязательства, что не только приносит вред Компании, но и способствует усугублению ситуации с подготовкой теплосетевой инфраструктуры и генерирующего оборудования к отопительному сезону, затрудняет формирование необходимых запасов топлива. «ТГК-2» беспощадно борется с данной безответственной категорией потребителей, чтобы не допустить срыва



теплоснабжения добросовестно выполняющих свои обязательства, потребителей.

В рамках конкурса «Золотая опора» для добросовестных потребителей был учрежден специальный антиприз – валенки.

Сведения о лучших потребителях будут размещены на сайте «ТГК-2».

ОАО «ТГК-2» стремится наладить максимально удобное обслуживание не только для потребителей теплоэнергии, но и повысить качество работы и упрочить конкурентоспособную позицию на оптовом рынке электроэнергии и мощности. В ОАО «ТГК-2» создан единый коммерческо-диспетчерский центр. Его появление стало первым этапом реализации бизнес-модели Компании, направленной на достижение вышеуказанных целей. На втором этапе планируется создание единого Центра продаж электроэнергетики, включающем в себя диспетчерскую службу, службу энерготрейдинга и аналитическую группу. Основными направлениями новой структуры станут выбор оптимального состава и режимов работы энергооборудования, оперативное ведение режима работы всех теплоэлектростанций, входящих в состав компании, заключение коммерческих сделок на оптовом рынке электроэнергии в секторе «на сутки вперед» (РСВ) и балансирующем рынке (БР).

В перспективе Центр продаж электроэнергии будет осуществлять работу на рынке мощности и рынке производных финансовых инструментов, а также планировать и анализировать результаты деятельности ОАО «ТГК-2» на электрических рынках, исследовать технико-экономические показатели предприятий и рыночную конъюнктуру.

Ранее все эти функции выполняли отдельные структурные подразделения Компании – департамент эксплуатации тепловых станций и департамент энерготрейдинга. Объединение функциональных обязанностей в одной



структуре позволит подразделениям ОАО «ТГК-2» более эффективно взаимодействовать друг с другом при работе на оптовом

рынке электроэнергии, точно и быстро принимать наиболее оптимальные для Компании экономические и технические решения.

### Лучшие потребители тепловой энергии в Ярославской области по итогам работы в 2007 году

Категория	Наименование организации
Промышленные предприятия	ООО «Энергия-1» ОАО «Домостроительный комбинат» ПК Химический завод «Луч»
Бюджетные организации	Муниципальное унитарное предприятие «Ярославльзаказчик» Ярославский техникум бытового сервиса, Государственное образовательное учреждение «Центр детско-юношеского технического творчества»
Товарищества собственников жилья	ТСЖ «Титова-6» ТСЖ «Некрасовский» ТСЖ «Электромеханик-2»
Предприятия малого бизнеса	ООО «Интехстрой» ЗАО «Гостиница «Юбилейная» ООО «Строительная фирма «Салюс»
Управляющие компании	Муниципальное учреждение «Управляющая компания» ООО «Управляющая компания «ЖЭУ» ЗАО «Ярославская жилищная эксплуатационная компания»

# [ 11.3 ]

## Надежность и техническая доступность электрической и тепловой энергии потребителям

ОАО «ТГК-2» признает основой своей деятельности надежность, бесперебойность и техническую доступность электрической и тепловой энергии потребителю. Этим факторам уделяется особое внимание, а их достижение обеспечивается реализацией Технической политики ОАО «ТГК-2» через утвержденные планы работ, обеспеченные финансированием и включенные в годовые бизнес-планы Компании:

- Программы ремонта, реконструкции и технического перевооружения энергетического оборудования.
- Планы технических мероприятий, направленных на повышение эффективности топливоиспользования и энергосбережения, сокращения издержек.
- Программы продления сроков службы основного оборудования.
- Текущие, среднесрочные и долгосрочные инвестиционные программы.
- Планы нового строительства, ввода нового оборудования, вывода и замещения устаревшего оборудования.
- Планы развития теплосетевого хозяйства.

В своей деятельности Компания строго соблюдает требования действующих технических стандартов и правил для обеспечения необходимых качественных показателей своей продукции:

- Межгосударственный стандарт. Электрическая энергия. Нормы качества электрической энергии.
- ГОСТ 13109-97 «Нормы качества электрической энергии в системах энергоснабжения общественного назначения».
- СНиП 41-02-2003 «Тепловые сети».
- Правила техники безопасности при экс-

плуатации тепломеханического оборудования электростанций и тепловых сетей от 03.04.97.

- Федеральный закон от 26.03.03 №35 -ФЗ об электроэнергетике.
- Правила и регламенты НОРЭМ.
- Правила технической эксплуатации электрических станций и сетей Российской Федерации (РД 34.20.501-95) п.4.12.36 , п. 4.12.38 , п. 4.12. 39.
- Инструкция по расследованию и учету технологических нарушений в работе энергосистем, электростанций, котельных, электрических и тепловых сетей (РД 153 -34.0-20.801-2000).
- Инструкция по предупреждению и ликвидации аварий на тепловых электрических станциях (РД 34.20.562-92).
- Инструкция по предупреждению и ликвидации аварий в электрической части энергосистем (РД 34.20.561-920).
- Правила устройства и безопасной эксплуатации трубопроводов пара и горячей воды, 1997 (ПБ 03-75-94).
- Правила пожарной безопасности в российской Федерации (ППБ 01-03).
- СНиП 41-03-2003 «Тепловая изоляция оборудования и трубопроводов» и многими другими НТД.

сокой значимости своей продукции и последствиях срыва теплоснабжения для ряда потребителей. Во их избежание Компания предоставляет промышленным стратегическим предприятиям бесперебойное энергоснабжение. ОАО «ТГК-2» заключает с такой категорией потребителей договора теплоснабжения с приложением «Технологическая и аварийная броня». Величина брони указывается в договоре энергоснабжения и не может быть нарушена со стороны поставщика энергии. Аварийную броню имеют крупные промышленные потребители, такие как Ярославский «ЯНОС», Северодвинская «Звездочка», Новгородский «АКРОН» и т. п.

Для социально-значимых потребителей (жилые дома, школы, интернаты, детские дома, объекты здравоохранения, спортивные организации) действующим законодательством предусмотрены особые, более длинные сроки для начала применения санкций по ограничению и отключению такого потребителя. По отношению к ним применяются санкции по ограничению теплоснабжения в горячей воде по истечении двух месяцев просрочки платежей и после соответствующего уведомления. Отключение отопления таких потребителей не производится.

В любом случае, все ограничения теплоснабжения потребителя делаются в строгом соответствии с действующим законодательством и существующей нормативной базой.

Для обеспечения надежности теплоснабжения потребителей Компания располагает значительными установленными мощностями.

**Меры по недопущению перерывов в энергоснабжении. Ограничения по отключению социально значимых потребителей.**

ОАО «ТГК-2» отдает себе отчет в вы-

### Установленные мощности

Подразделение	Установленные мощность	
	Электрическая, МВт	Тепловая, Гкал/ч
ГУ по АО	1 048,5	3 144
ГУ по ТО	279	2 187
ГУ по КО	224	1 763
ГУ по ВО	34	582
ГУ по НО	190	630
ГУ по ЯО	801	4 147
<b>ТГК-2</b>	<b>2 576,5</b>	<b>12 453</b>

В целях развития бизнеса ОАО «ТГК-2» арендует котельные в трех городах своего присутствия со следующей установленной мощностью.

Очевидно, что обеспечение надежного и безопасного производства и снабжения энергией потребителей – системная задача масштаба не только каждой отдельно энергетической компании, но и всей энергетической отрасли страны в целом. ОАО «ТГК-2» поддерживает налаженные и четко выстроенные взаимосвязи с целым рядом внешних организаций: ТЦ «РП «Центрэнерготехнадзор», ФГУ «Ростехнадзор», РДУ Архангельской, Вологодской, Костромской, Тверской, Новгородской, Ярославской энергосистем, ОДУ Северо-Запада и Центра, Предприятия МЭС.

Что касается внутренней работы, то в 2007 году случаев несоответствия нормативным требованиям не зарегистрировано. ОАО «ТГК-2» обеспечивало надежность и доступность услуг для различных категорий потребителей, договорное качество тепловой, электрической энергии

Арендованные котельные, Гкал/ч



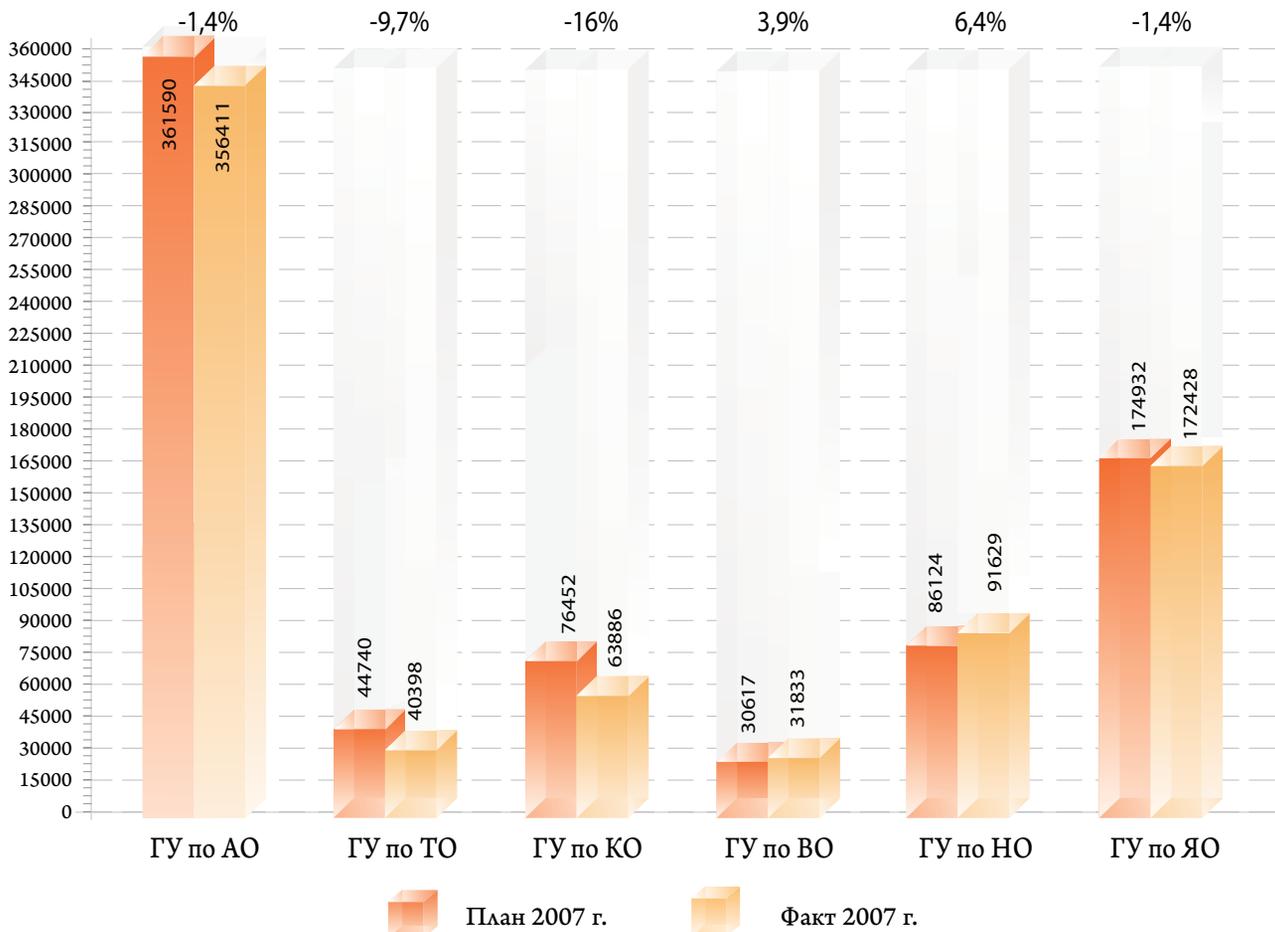
и мощности путем следующих организационных и технических мероприятий:

- своевременного технического обслуживания оборудования;
- организации обучения и переподготовки персонала;
- проведения испытаний оборудования;
- выполнения плановых и внеплановых ремонтов;
- ведения водно-химического режима (ВХР) в соответствии с заводскими требованиями и результатами испытаний;

- ведения режимов в строгом соответствии с указаниями Системного оператора и диспетчера тепловых сетей, графиков нагрузок, диаграмм режимов котельного и турбинного оборудования.

ОАО «ТГК-2» поддерживает свои производственные мощности в состоянии, необходимом для стабильной работы, проводя своевременные ремонты генерирующего оборудования. В 2007 году на ремонт основных производственных фондов затрачено 756 585 тыс. руб.

Выполнение плана затрат на ремонт основных производственных фондов, тыс. руб.



7 ноября 2007 года ОАО «ТГК-2» получило паспорт готовности к работе в осенне-зимний период 2007/08 гг.

Специальной комиссией, назначенной приказом «РАО «ЕЭС России», единогласно подписан соответствующий акт

готовности. Положительному заключению комиссии предшествовала работа специальных ко-

миссий на энергопредприятиях Компании. По результатам проверки каждого из производственных объектов, входящих в состав ОАО «ТГК-2», выданы паспорта готовности к работе в ОЗП 2007/08 годы, подписанные генеральным директором Компании. В рамках прошедшей ремонтной кампании общей стоимостью свыше 700 млн рублей на предприятиях ТГК-2 был осуществлен капитальный и средний ремонт шесть турбин, 19 энергетических и пять водогрейных котлов; текущий ремонт 37 турбин, 50 энергетических и 31 водогрейных котла; заменено 38 км магистральных и распределительных трубопроводов тепловых сетей. На энергопредприятиях полностью выполнены плановые задания по накоплению запасов топлива, заключены договоры на поставку газа.

В 2008 году ОАО «ТГК-2» на ремонт основного оборудования планирует потратить 852,2 млн рублей, ремонт тепловых сетей – 163,4 млн рублей, ремонт зданий и сооружений – 50,8 млн рублей. Всего в рамках подготовки к новому отопительному сезону планируется провести капитальные и средние ремонты на 10 турбинах, 24 энергетических котлах и четыре водогрейных котлах. Наибольший объем затрат приходится на Архангельское управление ОАО «ТГК-2» – 416,4 млн рублей, наименьший на Новгородское – 42,7 млн рублей.

Ремонтную кампанию 2008 года ОАО



«ТГК-2» планирует завершить к концу ноября. До этого времени каждое предприятие Компании должно получить паспорт готовности к зиме. Соответствующий документ будет выдан теплоэнергетикам по итогам проверки их работы специальными межведомственными комиссиями.

ОАО «ТГК-2» уверенно смотрит в будущее и для стабильного развития стремится предугадать вероятные изменения на рынке энергоресурсов. Покрыть рост потребности потребителей в энергоресурсах Компания планирует путем реализации Инвестиционной программы. Объем

капитальных вложений по инвестиционной программе ОАО «ТГК-2» на 2007 год был запланирован в размере 1 049 млн руб. (без НДС). Фактически освоено 957 млн руб., или 91 % от плана, в том числе по ТП и Р – 373 млн руб., по новому строительству и расширению – 584 млн руб. А в перспективе до 2011 года планирует затратить 35 млн руб. (без НДС). (Подробнее об Инвестиционной программе ОАО «ТГК-2» и о ходе ее реализации см. Раздел 5 «Инвестиционная программа ОАО «ТГК-2» на среднесрочную перспективу» и Раздел 12.2 «ОАО «ТГК-2» и инвестиционное сообщество».)

## [ 11.3 ]

### Тарифная политика и ценовая доступность для потребителей

Тарифообразование в теплоэнергетике является полностью регулируемым государством процессом, размер тарифа ежегодно утверждается Федеральной службой по тарифам (ФСТ) и региональными службами по тарифам.

Максимально возможный рост тарифов на следующий год определяется Министерством экономического развития и торговли РФ в соответствии со стратегией в энергетической отрасли и макроэкономическим прогнозами. До внесения Правительством РФ в Государственную Думу проекта бюджета на очередной финансовый год ФСТ утверждает предельные уровни тарифов, в соответствии с которыми ОАО «ТГК-2» вносит свои предложения по тарифам на очередной год.

Тарифы на тепловую энергию устанавливаются различными для разных групп по-

требителей. Это обуславливается разной стоимостью товара и/или услуги (например, тепловой энергии с коллекторов или тепловой энергии из тепловых сетей). Особенностью формирования платы населения за отпущенную тепловую энергию является установление нормативов потребления теплоэнергии населением на отопление и горячее водоснабжение. Эти нормативы утверждаются местными органами исполнительной власти.

Кроме того, Федеральная служба по тарифам также устанавливает тарифы на электроэнергию, реализуемую на ОРЭМ по регулируемым двусторонним договорам на основании заключения специализированной экспертной организации, аккредитованной при ФСТ.

ОАО «ТГК-2» понимает свою ответственность перед потребителем в части обеспечения ценовой доступности своей

продукции. Для ГУ по Архангельской области установлен самый высокий тариф по ОАО «ТГК-2», что связано с особенностью топливного баланса ТЭЦ региона – в основном станции работают на дорогостоящем нефтесодержащем топливе, топочном мазуте. Однако стоит отметить, что потребители получают тепло по вполне приемлемым ценам, что обеспечивается следующим обстоятельством: в 2007 году ГУ по Архангельской области получило экономически обоснованные тарифы, а разница между тарифами на энергию поставщиков ресурса и тарифом для конечных потребителей покрывается государственной субсидией, которую получает гарантирующий поставщик — Архангельская энергосбытовая компания. На долю ОАО «ТГК-2» приходится 700 млн. руб. в 2007 год. Такая схема планируется и на 2008-2010 годы (Постановление Правительства № 465).

## Тарифы на электрическую и тепловую энергию ОАО «ТГК-2»

	Подразделе- ние	руб./тыс. кВт·ч	2006 год	2007 год	2008 год	Рост 2007 г. к тарифу 2006 г., %	Рост 2008 г. к тарифу 2007 г., %
		руб./Гкал					
1	ГУ по АО	э/э	800	1751,66	1891,57	218,96	107,99
		т/э	538,64	692,77	781,94	128,61	112,87
2	ГУ по ТО	э/э	664,17	715,91	848,41	107,79	118,51
		т/э	487,70	555,09	604,49	113,82	108,90
3	ГУ по КО	э/э	701,03	744,87	867,89	106,25	116,52
		т/э	422,39	474,77	553,56	112,40	116,60
4	ГУ по ВО	э/э	1596,56	1293,78	1502,37	81,04	116,12
		т/э	431,98	491,16	570,59	113,70	116,17
5	ГУ по НО	э/э	708,16	762,49	912,41	107,67	119,66
		т/э	289,80	337,60	396,96	116,49	117,58
6	ГУ по ЯО	э/э	743,57	720,86	863,35	96,95	119,77
		т/э	416,90	461,07	545,50	110,59	118,31

Стоит еще раз напомнить, что на рынке электроэнергии существует конкурентный сектор продажи электроэнергии, где цена определяется на основании заявок потребителей и поставщиков (спроса и предложения). Доля конкурентного сектора раз в полгода увеличивается. К 2011 году будет осуществлена полная либерализация рынка электроэнергии, что означает отмену регулирования цен на электроэнергию и мощность для всех групп потребителей, кроме населения. Для населения регулируемые тарифы будут устанавливаться еще три года после либерализации рынка электроэнергии и мощности. Решение о темпах либерализации рынка ежегодно принимаются Министерством промышленности и энергетики РФ совместно с ОАО «РАО «ЕЭС России» и НП «Администратор торговой системы» после утверждения баланса поставок электроэнергии и мощности на следующий год.

Вместе с тем в связи с либерализацией рынка электроэнергии и мощности не прогнозируется существенных скачков цен в среднем по году, поскольку модель рынка основывается на принципах конкуренции поставщиков энергии за потребителя. Более того, всероссийская инвестиционная программа развития энергоэффективных мощностей будет способствовать сдерживанию темпов роста тарифов на энергию не смотря на очень высокие темпы роста цен на газ.

ОАО «ТГК-2» находится в постоянном анализе и сравнении своего ценового предложения по стоимости теплоэнергии и электроэнергии с конкурентами.

Анализ конкурентной среды на рынке теплоэнергии показывает, что ОАО «ТГК-2» имеет наиболее низкие в сравнении с другими тепловыми источниками, работающими на рынках городов присутствия Компании, средние отпускные тарифы на тепловую энергию.

Вместе с тем ценовая доступность для конечного потребителя теплоэнергии, предприятия или конкретного физического лица, снижается:

- во-первых, с наличием неэффективных работающих котельных, перепродавцов и транспортировщиков, иных организаций с высокими тарифами на их продукцию и услуги;
- во-вторых, с действием заниженных утвержденных нормативов потребления населением теплоэнергии на отопление и горячее водоснабжение, что провоцирует недосборы денежных средств за отпущенную теплоэнергию, а следовательно, Компания вынуждена кредитоваться, расходовать средства на обслуживание кредитов, которые после, не всегда и не в полном объеме, получают компенсацию в следующем периоде регулирования тарифов.

ОАО «ТГК-2» понимает, что заниженные нормативы потребления населением

теплоэнергии на отопление и горячее водоснабжение, так же как и имеющее место перекрестное субсидирование между промышленными группами потребителей и населением, являются формами социальной поддержки населения, и таким образом повышается ценовая доступность теплоэнергии для населения.

Вместе с тем для поддержки малоимущих слоев населения государством разработаны и запущены адресные программы бюджетного дотирования малоимущих слоев населения. Суть целевых программ «Социальной поддержки отдельных категорий граждан» городов и МО состоит в оказании мер социальной поддержки и социального обслуживания отдельных категорий граждан.

Особо нуждающимся категориям граждан требуется адресная материальная помощь и реальные меры поддержки для обеспечения условий проживания, в частности, субсидии на оплату коммунальных услуг, функции по предоставлению которых адресно в денежной форме с 2006 года закреплены за органами социальной защиты населения. И ОАО «ТГК-2» именно за такой путь решения проблемы низких доходов населения и поэтапного ухода от перекрестного субсидирования между промышленными потребителями и населением, ухода от заниженных нормативов потребления теплоэнергии населением на отопление и горячее водоснабжение.

Понимая, что в среднесрочной перспективе адресные программы социальной поддержки, при всей значимости подобной инициативы, не будут способны решить всех перечисленных насущных проблем ценовой доступности энергии для потребителей, а это, в свою очередь, способно поставить под угрозу надежность и бесперебойность теплоснабжения, что просто недопустимо в климатических условиях регионов присутствия Компании, ОАО «ТГК-2» ориентировано на сдерживание своего среднеотпускного тарифа на теплоэнергию следующими мероприятиями:

1. Реализация Инвестиционной программы ввода современных высокоэффективных генерирующих установок, оптимизации систем теплоснабжения городов присутствия.

2. Снижение издержек функционирования собственных источников и теплосетей.

3. Получение управления муниципальными энергетическими активами и проведение сокращения издержек.

4. Приведение нормативов потребления населением тепловой энергии к реальным значениям.

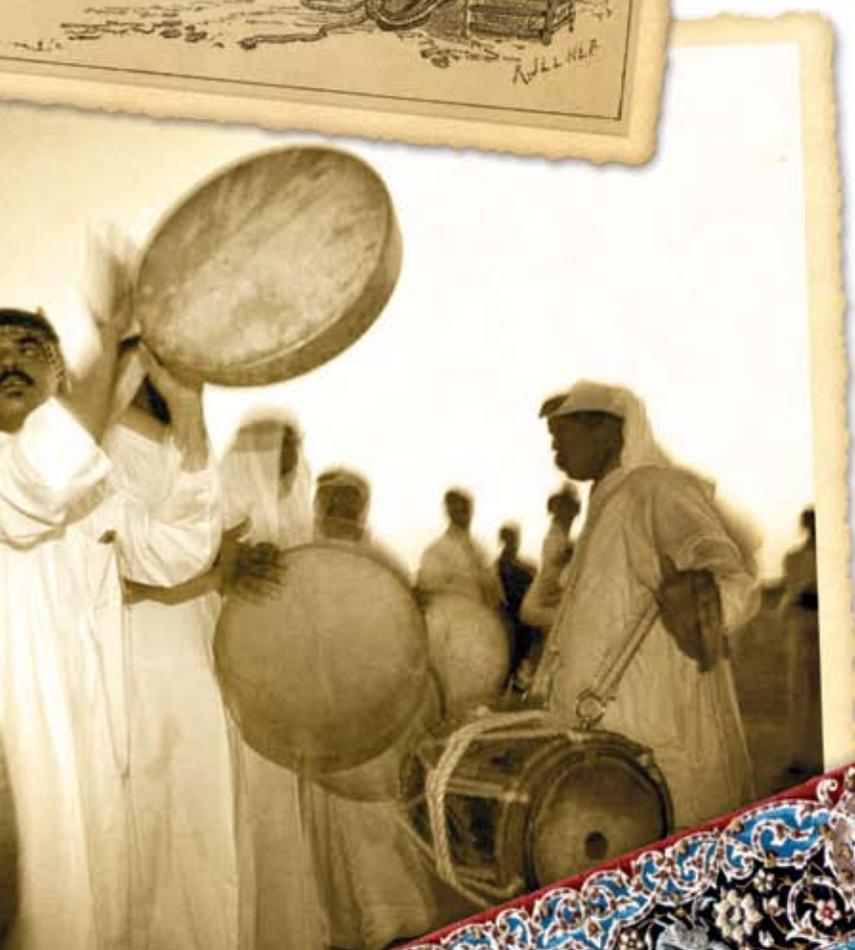
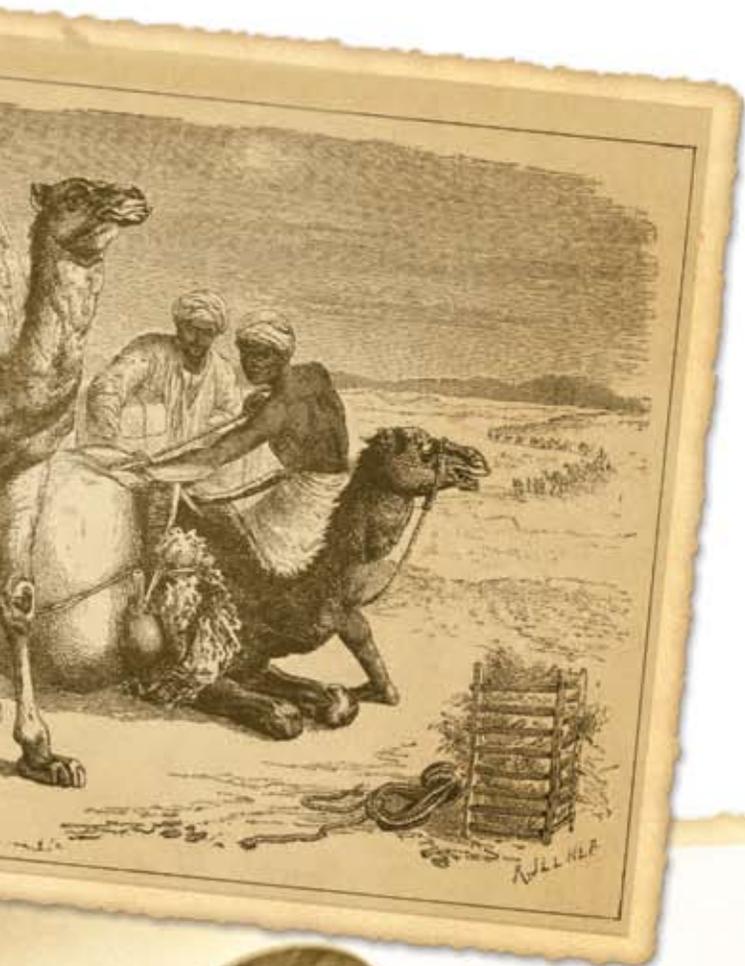
Экономическая политика ОАО «ТГК-2» позволяет достичь снижения тарифов на тепловую энергию при реализации Инвестиционной программы Компании на 10-15% к 2011 году.

Что касается ценовой доступности электроэнергии для потребителя, то ОАО «ТГК-2» является производителем электроэнергии, то есть только одним из звеньев помимо передачи и сбыта электроэнергии. Вместе с тем рост выработки

электроэнергии генерирующими мощностями ОАО «ТГК-2» свидетельствует о востребованности наших электростанций, об их экономической эффективности, что и понятно, так как Компания большую часть электроэнергии вырабатывает в самом экономичном режиме – комбинированной выработки электроэнергии и тепла. Вместе с тем в целях дальнейшего содействия сдерживанию роста цен на электроэнергию и экономическому росту производительных сил на территориях присутствия, Компания ОАО «ТГК-2» реализует Инвестиционную программу ввода современных парогазовых установок, диверсификации топливного баланса с целью последующей гибкой адаптации к конъюнктуре рынка топлива.

В 2007 году

обыкновенные акции Компании включены в Котирующий список Б российских фондовых бирж ЗАО «ФБ ММВБ» и ОАО «РТС»



# [ 12 ]

## ОТКРЫТОСТЬ ОАО «ТГК-2» К СОТРУДНИЧЕСТВУ С БИЗНЕС-СООБЩЕСТВОМ



### Великий шелковый путь

Великий шелковый путь, одно из наиболее значительных достижений в истории мировой цивилизации, он возник в III веке до нашей эры и просуществовал до XVI века. Разветвленные сети караванных дорог пересекали Европу и Азию от Средиземноморья до Китая и служили в эпоху древности и средневековья важным средством торговых связей и диалога между культурами Запада и Востока.

# [ 12.1 ]

## ОАО «ТГК-2» и бизнес-сообщество



Заместитель генерального директора по обеспечению производства Б.И. Иванов



### 12.1.1 Принципы построения взаимоотношений: содействие развитию конкуренции и предотвращения коррупции

Являясь крупной производственной компанией, ОАО «ТГК-2» осуществляет текущую и планирует перспективную деятельность в условиях строгого соблюдения баланса собственных интересов и интересов многочисленных контрагентов. Взаимовыгодное сотрудничество – залог стабильной работы и успешного достижения намеченных целей Компании. Кроме того, ОАО «ТГК-2»

осознает ответственность за вклад в формирование бизнес-среды и поддерживает развитие бизнеса регионов присутствия. ОАО «ТГК-2» выработало единый подход к построению диалога с контрагентами вне зависимости от масштаба организации и взаимодействует с тысячами партнеров – от поставщиков топлива до подрядных организаций различного профиля. Деловые отношения строятся на базе неукоснительно выполняемых Компанией принципах:

- уважение и учет интересов партнеров;
- равноправие сторон;
- открытость и прозрачность, как следствие - до-

верие в отношениях;

- взаимная заинтересованность сторон в партнерстве;
- добровольность и реальность обязательств, принимаемых на себя партнерами;
- ответственность сторон за выполнение принятых на себя обязательств;
- документальное закрепление намерений и обязательств сторон.

Компания жестко придерживается декларируемых ею принципов ответственного и честного партнерства. За 2007 год ОАО «ТГК-2» не подвергалось преследованиям со стороны контролирующих органов.

ОАО «ТГК-2» дорожит репутацией честного делового партнера и стремится создать все возможные условия для содействия развитию конкуренции и предотвращению коррупции. Деятельность Компании в данном ключе всецело ориентирована на соблюдение норм и правил действующего законодательства РФ.

Для повышения прозрачности, оперативности закупочной деятельности в Компании специально разработана и действует корпоративная нормативная документация:

- Распоряжение ОАО «РАО «ЕЭС России» от 10.03.2005 № 42р «Об организации закупочной деятельности в ДЗО, подведомственных Бизнес - единице № 1».
- Стандарт закупочной деятельности в группе ОАО «РАО «ЕЭС России», утвержденный Правлением ОАО «РАО «ЕЭС России» от 28.02.2005.
- Положение о ведении договорной работы в ОАО «ТГК-2», введенное Приказом №69 от 15 марта 2007 г, которое устанавливает порядок взаимодействия служб, отделов и подразделений ОАО «ТГК-2» при подготовке и согласовании хозяйственных договоров, заключаемых ОАО «ТГК-2» с контрагентами.
- Положение о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ и услуг для нужд ОАО «ТГК-2».
- Положение о Центральной конкурсной комиссии ОАО «ТГК-2».

Закупочным органом ОАО «ТГК-2» является — Центральная конкурсная комиссия ОАО «ТГК-2». Все планы Компании в области закупочной деятельности оформляются единым документом — Годовой комплексной программой проведения регламентированных закупок товаров, работ и услуг для нужд Компании (ГКПЗ).

ГКПЗ формируется на основании следующих программ, определяющих производственную деятельность Компании:

- производственная программа (с учетом всех закупок, формирующих смету затрат на производство и реализацию продукции (услуг)

от обычной деятельности, предусмотренной форматом бизнес-плана);

- ремонтная программа (план ремонтов);
- инвестиционная программа (включая техническое перевооружение и реконструкцию, новое строительство).

ГКПЗ формируется на основании планово-экономических показателей бизнес-плана по его соответствующим разделам.

Подготовка ГКПЗ предполагает два этапа:

1. Корректировка ГКПЗ текущего года под потребности (товары, работы, услуги) года наступающего.
2. Формирование ГКПЗ под потребности (товары, работы, услуги) года наступающего.

Реализация Программы возложена в Компании на:

- Департамент регламентированных закупок.
- Другие основные службы Компании, взаимодействующие с поставщиками (подрядчиками):
  - Департамент материально-технических ресурсов;
  - Департамент топливообеспечения;
  - Департамент ремонтов;
  - Департамент инвестиционных программ;
  - Департамент эксплуатации тепловых электрических сетей;
  - Департамент службы заказчика информационных технологий;
  - Департамент по договорной работе.

В соответствии с Положением о порядке проведения регламентированных закупок, стоимостью свыше 200 тысяч рублей, предусмотрены следующие способы закупок:

- конкурс;
- запрос предложений;
- запрос цен;
- конкурентные переговоры;
- закупка у единственного источника;

- закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции.

Процедура регламентации закупок применяется ОАО «ТГК-2» в целях обеспечения целевого и эффективного расходования денежных средств, а также получения экономически обоснованных затрат (рыночных цен на продукцию) и предотвращения возможных злоупотреблений со стороны закупающих сотрудников.

#### Регламентация закупочной деятельности:

- Построена на разумном использовании специальных приемов для целенаправленного усиления действия рыночных законов в каждом случае закупки;
- Осуществляется путем применения обязательных процедур, которые должны выполняться закупающими сотрудниками при каждой закупке стоимостью выше порогового значения (такие процедуры могут также применяться и при более мелких закупках, если это признано целесообразным). Данные процедуры предполагают:
  - тщательное планирование потребности в продукции;
  - анализ рынка;
  - действия, направленные на достижение разумного уровня конкуренции среди потенциальных поставщиков там, где это возможно, а где невозможно – повышенный внутренний контроль;
  - честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
  - контроль исполнения договора и использования приобретенной продукции;
- Базируется на системном подходе, который означает для заказчика наличие:

- конкурентной среды;
- установленной организационной структуры управления закупками и их контроля;
- подготовленные кадры для проведения закупок;
- налаженной инфраструктуры закупок (информационное обеспечение, средства электронной коммерции, сертификация, профессиональные консультанты);
- Соблюдение корпоративного единства правил закупок;
- Полномочия и ответственность закупающих сотрудников.

#### Итоги выполнения Программы проведения регламентированных закупок товаров, работ и услуг для нужд ОАО «ТГК-2» за 2007 год

Всего за 2007 год ОАО «ТГК-2» планировалось провести регламентированных закупок на сумму 17 528 032,65 тыс. руб., а провело на сумму 19 058 572,37 тыс. руб. что связано со стартом реализации Инвестиционной программы ОАО «ТГК-2» в 2007 году.

ОАО «ТГК-2» уделяет огромное внимание полномочности, платежеспособности и деловой репутации предполагаемых партнеров. В случае если выявлены факты нарушения ими общепринятых норм делового сотрудничества, а тем более норм действующего законодательства, в том числе в сфере прав человека, участник к торгам не допускается.

ОАО «ТГК-2» по праву пользуется репутацией честной, открытой и экономически прозрачной Компании, всю информацию о закупочной деятельности Компания предоставляет всем заинтересованным сторонам без ограничений. Ознакомиться с данной информацией можно с помощью следующих источников.

#### Закупочная деятельность, 2007 год

Вид закупки	Количество проведенных закупок за отчетный период	Количество проведенных закупок, НЕ предусмотренных ГКПЗ (по лотам)	Количество проведенных закупок, соответствующих ГКПЗ	% соотношение непланируемых закупок к фактическому количеству процедур
Открытые конкурсы	199	9	190	4,5
Закрытые конкурсы	2	1	1	50
Открытый запрос котировок	9	3	6	33,3
Закрытый запрос предложений	17	5	12	29,41
Открытый запрос предложений	236	51	185	21,61
Открытые конкурентные переговоры	12	4	8	33,3
Закрытые конкурентные переговоры	2	0	2	0
Единственный источник	175	67	108	38,28
<b>ИТОГО</b>	<b>652</b>	<b>140</b>	<b>512</b>	<b>21,47</b>

- Копии всех публикаций о проводимых закупках размещаются в разделе «Публикации о торгах» виртуальной электронной торговой площадки «b2b-energo». Результаты о проведенных торгах размещены на официальном интернет-сайте ОАО «ТГК-2» по адресу: www.tgc-2.ru.
- Местом официальной публикации информации об открытых регламентируемых процедурах, а также о результатах этих процедур является интернет-сайт ОАО «ТГК-2».

### Действия ОАО «ТГК-2» по предотвращению коррупции в 2007 году

Компания уважает права работников, честно и добросовестно работающих на благо ОАО «ТГК-2».

Осознавая необходимость обеспечения экономической безопасности и предупреждения коррупции в организации, Компания ответственно подходит к вопросу приема на работу лиц из числа претендентов на имеющиеся вакансии. Действующая в ОАО «ТГК-2» служба экономической безопасности тщательно отслеживает возможность возникновения в Компании элемента коррупции, как в отношении вновь принимаемых работников, так

и сотрудников работающих в ОАО «ТГК-2». В 2007 году проверено лиц, претендующих на работу в Компании – 793 человека или 70 % от кандидатов.

Уважая права партнеров по бизнесу, ОАО «ТГК-2» не забывает и о защите своих коммерческих интересов. В Компании реализуется программа противодействия коррупции, в рамках которой в 2007 году было проверено 1002 партнера по договорам (84% от всего числа партнеров). Службой экономической безопасности было организовано 26 выездных целевых проверок в территориальные Главные управления ОАО «ТГК-2».

Компания заботится о поддержании квалификации работников службы экономической безопасности на высоком уровне, сотрудники данной службы ежегодно проходят обучение методикам выявления и противодействия возможным проявлениям коррупции среди деловых партнеров и сотрудников Компании. Все принимаемые ОАО «ТГК-2» усилия по предотвращению коррупции и содействию конкуренции путем организации торгов по закупкам на конкурентной основе в рамках ГКПЗ позволяли добиться прекрасного результата – за 2007 год не зафиксировано случаев коррупции в деловом окружении и в самой Компании.

### Развитие диалога с бизнес - партнерами Компании

ОАО «ТГК-2» поставило перед собой сложную, но интересную и выполнимую задачу – реализацию беспрецедентной Инвестиционной программы. Очевидно, что ее намеченный объем потребует от Компании расширения контактов ОАО «ТГК-2» с представителями проектных организаций, подрядчиками по СМР, поставщиками оборудования. Совершенно очевидно, что при такой активной закупочной деятельности принципы честного сотрудничества во взаимоотношениях со своими партнерами в сторону большей прозрачности, ответственности, содействия конкуренции и противодействия коррупции.

В этих целях переход на открытый конкурс как основную форму закупок Компания видит как ключевой момент содействия развитию конкуренции. Положительный накопленный опыт создает уверенность, что этот подход обеспечит правильное позиционирование Компании в отношениях с бизнес - партнерами, расширит деловые связи Компании, и в конечном итоге повысит результативность деятельности.

### Обучение сотрудников службы безопасности

Программа/семинар	Кол-во прошедших	% к общей численности
Управление системой безопасности предприятия	8	30,8
Противодействие террористическим угрозам на предприятии	5	19,2

Компания планирует по итогам работы с поставщиками (подрядчиками) в 2007 году проводить оценку их добросовестности, в части соблюдения договорных условий. Будут формироваться списки поставщиков, успешно выполняющих заключенные договоры, а также списки поставщиков, нарушающих обязательства («белые» и «черные» списки). По условиям «Положения о порядке проведения регламентированных закупок...» такие списки Компания публикует на своем сайте. Этот факт, несомненно, должен послужить дальнейшему развитию честной и открытой конкуренции на рынке, позволит защитить экономические интересы не только ОАО «ТГК-2», но других участников рынка.

В области усиления противодействия коррупции в планах ОАО «ТГК-2» на 2007 год предусмотрен ряд организационных мероприятий по предотвращению случаев коррупции, как в рядах сотрудников Компании, так и в среде своих бизнес-партнеров:

- Проверка всех новых контрагентов;
- Ввод более требовательных правил допуска к торгам в рамках честности и открытости предлагающего свои товары и услуги подрядчика;

- Проведение ежегодного выборочного анализа исполнения уже заключенных договоров;
- Организация целевых проверок работы подразделений Компании;
- Проверка кандидатов на работу в должностях руководителей и специалистов;
- Дальнейшее обучение и повышение квалификации сотрудников служб экономической безопасности.

Бизнес ОАО «ТГК-2» интегрирован в крупную естественную монополию, что накладывает характерный отпечаток на деятельность Компании в части соблюдения антимонопольного законодательства РФ. В течение 2007 года ОАО «ТГК-2» надлежащим образом соблюдало требования действующего антимонопольного законодательства, отслеживало и анализировало изменения в законодательстве РФ в сфере антимонопольного регулирования, а также эффективно осуществляло правовую защиту своих интересов при рассмотрении дел о нарушении антимонопольного законодательства.

О сказанном в частности свидетельствует высокий процент вынесения антимонопольными

органами решений о прекращении производства по делу в отношении ОАО «ТГК-2».

Так, из шести дел о нарушении антимонопольного законодательства, возбужденных в отношении ОАО «ТГК-2»:

- по четырём делам (67 %) рассмотрение прекращено;
- по одному делу решение антимонопольного органа частично отменено в судебном порядке;
- по одному делу решение антимонопольного органа находится на обжаловании в вышестоящем органе.

В 2007 году на ОАО «ТГК-2» значительные денежные штрафы контролирующими и надзорными органами не налагались, а нефинансовые санкции, связанные с несоблюдением законодательства и нормативных актов, к ОАО «ТГК-2» не применялись.

При этом под нефинансовыми санкциями понимаются виды наказаний неимущественного характера, предусмотренные действующим Кодексом об административных правонарушениях РФ за нарушение действующего законодательства РФ в отношении юридических лиц.

## [ 12.2 ]

## ОАО «ТГК-2» и инвестиционное сообщество

Ключевой принцип взаимоотношений с инвестиционным сообществом – соблюдение интересов и оправдание ожиданий инвесторов.

ОАО «ТГК-2» поставило перед собой амбициозные цели развития бизнеса путем реализации уникальной Инвестиционной программы. Компания уверена: осуществить задуманное в одиночку невозможно, необходимо согласие и взаимовыгодное взаимодействие всех участников бизнес-окружения. Со своей стороны Компания стремится как можно более открыто и честно говорить о своих достижениях, преимуществах, планах и задачах, ведь именно акцент на информационную прозрачность деятельности является отличительной чертой корпоративного управления ОАО «ТГК-2».

ОАО «ТГК-2» считает своей стратегической задачей рост капитализации и инвестиционной привлекательности. Исходя из этого, Компания стремится к развитию максимально открытых и прозрачных отношений

с акционерами и инвесторами с опорой на безусловное соблюдение всех законодательно закрепленных корпоративных процедур (Подробнее данный аспект освещен в Разделе 6. «Корпоративное управление».)

28 сентября 2007 года Советом директоров ОАО «РАО «ЕЭС России» одобрены Программа подготовки и размещения дополнительных акций в размере 9 млрд руб. и отчуждение акций Компании, принадлежащих ОАО «РАО «ЕЭС России» и относящихся на «долю государства». Размещение дополнительных акций запланировано на II квартал 2008 года. В настоящее время осуществляются подготовительные процедуры к их размещению, ОАО «ТГК-2» проводит их совместно с консорциумом инвестиционных банков и юридическим консультантом, компаниями с мировым именем, которые привлечены с целью максимальной и всесторонней защиты интересов инвесторов.

Основным индикатором уровня развития корпоративного управления в Компании является отсутствие опсоненных акционерами сделок в 2007 году.

На текущий момент уставный капитал ОАО «ТГК-2» составляет 11 124 968, 9 тыс. руб. По состоянию на 31.12.2007 ключевой акционер Компании – ОАО «РАО «ЕЭС России», доля акций которого в уставном капитале составляет 49,36%. Кроме того, крупным акционером является Archivo Limited.

2007 год прошел под знаком подготовки к проведению эмиссии дополнительных акций, продаже «государственной доли» и приходу стратегического инвестора.

Эмиссия дополнительных акций размещается для целей финансирования инвестиционной программы Компании.

«Государственная доля» — это акции ОАО «ТГК-2», принадлежащие ОАО «РАО «ЕЭС России», которые после его ликвида-

## Структура акционерного капитала

Наименование лица	на 31.12.2006		на 31.12.2007	
	Доля голосующих акций, %	Доля в уставном капитале, %	Доля голосующих акций, %	Доля в уставном капитале, %
Российское открытое акционерное общество энергетики и электрификации «ЕЭС России»	49,99	49,19	50,10	49,36
Закрытое акционерное общество «Депозитарно-Клиринговая Компания» (НД)	20,73	21,11	30,86	31,23
Закрытое акционерное общество Коммерческий банк «Ситибанк» (НД)	6,43	6,50	4,79	4,85
Комитет по управлению муниципальным имуществом мэрии г. Ярославля	2,28	2,24	1,46	1,43
Российская Федерация в лице Росимущества и РФФИ	2,18	2,14	1,39	1,37
Прочие юридические лица	11,54	11,77	5,62	5,81
Физические лица	6,85	7,05	5,78	5,95
<b>ИТОГО</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

ции принадлежали бы государству. В соответствии с принципами реформы энергетики государство реализует свои акции частным инвесторам.

Компания обеспечила все необходимые условия для беспрепятственного получения информации, создав и постоянно актуализируя специализированный ресурс – «Информационную комнату» (data room), содержащую исчерпывающую информацию о деятельности ОАО «ТГК-2».

Действия ОАО «ТГК-2» по наращиванию стоимости финансовых вложений акционеров и инвесторов

В 2007 году Компания осуществила следующие мероприятия, направленные на повышение рыночной капитализации и

узнаваемости:

- обыкновенные акции Компании включены в Котировальный список Б российских фондовых бирж ЗАО «ФБ ММВБ» и ОАО «РТС»;
- открыта телефонная «горячая линия» для акционеров (тел. (4852) 79-71-82; факс: (4852) 79-79-83);
- завершено формирование целевой структуры Компании путем присоединения к ней ОАО «Архангельская генерирующая компания»;
- на веб-сайте Компании размещены интерактивные веб-инструменты, предназначенные для оперативного технического анализа рынка акций (курс, капитализация, доходность, калькулятор инвестора и т. д.);
- разработана и утверждена Советом директоров новая символика Компании;

- проведены презентации Стратегии развития бизнеса и Инвестиционной программы аналитикам ведущих российских инвестиционных компаний и журналистам федеральных СМИ;
- запущен в эксплуатацию веб-сайт Компании в русскоязычной и англоязычной версиях с новым дизайном, четкой структурой и навигацией, более информативным и полным содержанием.

По итогам работы в 2007 году IR-служба ОАО «ТГК-2» получила приз «Симпатия аналитиков энергетической отрасли» при подведении итогов конкурса на лучшую службу по работе с акционерами и инвесторами среди компаний ОАО «РАО «ЕЭС России». Победители конкурса определялись на основании опроса ведущих отечественных и зарубежных анали-

тивов в области электроэнергетики.

«IR-служба ОАО «ТГК-2» представляет собой дружный коллектив специалистов, каждый из которых является профессионалом в своей области. Нацеленность на результат, трудолюбие и оптимистичный взгляд в будущее - все это помогает команде ОАО «ТГК-2» выполнять поставленные задачи с максимальным успехом».

Елена Юшкова, аналитик банка «АК  
БАРС Финанс»

Признание отраслевыми аналитиками явилось следствием активной работы Компании в этом направлении. Так, ОАО «ТГК-2» проводит регулярные встречи с инвестиционным сообществом по наиболее важным вопросам своей деятельности, в том числе с посещением производственных объектов, организует адресную рассылку аналитикам пресс-релизов и иной информации, предоставляет оперативные комментарии и ответы на возникающие вопросы.

«Мы считаем, что работа с инвесторами в ОАО «ТГК-2» находится на хорошем уровне. Мы всегда получали необходимую нам информацию от ОАО «ТГК-2», а это один из самых важных для нас критериев, поэтому мы довольны работой IR-службы Компании».

Михаил Расстригин, аналитик Дойче Банка

ОАО «ТГК-2» не намерено останавливаться на достигнутом и в целях повышения рыночной капитализации планирует осуществить следующие мероприятия:

- включение акций Компании в Котировальный список А2 на ЗАО «ФБ ММВБ» и ОАО «РТС»;
- разработка и открытие программ выпуска глобальных депозитарных расписок по Положению S и по Правилу 144А;
- размещение акций дополнительной эмиссии и облигаций;
- присвоение рейтинга корпоративного управления;
- повышение информационной открытости Компании.

«ТГК-2 – наиболее яркая из всех территориальных генерирующих компаний. Во-первых, она имеет самую впечатляющую инвестиционную программу с точки зрения результата – роста эффективности, повышения прибыльности, смены топливного баланса. Во-вторых, определенно, менеджмент ТГК-2 обеспечивает самое детальное раскрытие информации. Встречи с аналитиками абсолютно открыты и доверительны, а презентационные и информационные материалы исчерпывающи по своей полноте. Считаю управленческую команду ТГК-2 самой многообещающей из всей «вселенной» РАО ЕЭС, а службу по связям с инвесторами – наиболее компетентной в секторе».

Дмитрий Царегородцев, вице-президент  
«Кредит Свис»

К выстраиванию взаимоотношений с инвесторами Компания прилагает много усилий и высококвалифицированных кадровых ресур-

сов. Так к процессу привлечен ряд служб:

- Департамент по стратегии и развитию;
- Департамент корпоративной политики, в том числе IR-служба (отдел по взаимодействию с акционерами и инвесторами);
- Департамент по взаимодействию со СМИ.

### Гарантии инвесторам по реализации Инвестиционной программы ОАО «ТГК-2»

Компания понимает, что в ближайшем будущем основной темой диалога с инвесторами станет реализация Инвестиционной программы и целевое использование средств, полученных от размещения эмиссии дополнительных акций и привлечения других источников.

«Те задачи, которые мы ставили в 2007 году, в целом выполнили. И добились заделов для того, чтобы дальше совершенствовать инвестиционный процесс, в том числе в части техники, организации управления, финансов».

Генеральный директор ОАО «ТГК-2»  
Андрей Вагнер

Для построения доверительных отношений, инвесторы должны быть уверены в честности и открытости Компании, в ее стремлении и готовности защитить их права. Именно поэтому приоритетными направлениями деятельности ОАО «ТГК-2» 2007 года в части гарантий для инвесторов стали:

**Формирование оптимального для инвесторов механизма контроля целевого использования полученных средств**

Предложенные меры контроля за целевым использованием инвестиционных средств от размещения дополнительных акций ОГК и ТГК предусматривали комбинацию двух механизмов. Так, еще до проведения торгов между «РАО «ЕЭС России» и потенциальными инвесторами заключается инвестиционный Меморандум. В нем определены цели и параметры утвержденной Инвестиционной программы ОГК и ТГК, включая сроки и объемы вводов новых генерирующих мощностей. А по итогам размещения дополнительных акций ОГК и ТГК предполагается подписать Соглашение между «РАО «ЕЭС России» и инвесторами.

Совершенствование же корпоративного законодательства РФ, обеспечение долгосрочных гарантий участия генкомпаний в рынке мощности, что также планируется делать, будет способствовать укреплению таких механизмов, как заключение инвестиционных меморандумов и акционерных соглашений со стратегическими инвесторами в качестве меры, обеспечивающей целевое использование привлеченных в ходе допэмиссий ОГК и ТГК денежных средств.

**Диверсификация инструментов финансирования.**

ОАО «ТГК-2» взяло курс на активное привлечение внешних источников финансирования Инвестиционной программы. Эти ре-

сурсы обеспечат финансовую устойчивость Компании на протяжении всего периода реализации Инвестиционной программы, требующей масштабных вложений. Кроме того, таким путем достигается максимизация суммы прибыли от инвестиционной деятельности посредством оптимизации соотношения внутренних и внешних источников финансирования.

С этой целью ОАО «ТГК-2» наметило дополнительную эмиссию акций в марте 2008 года. Так же в целях диверсификации источников финансирования Компания планирует использовать в 2008 году облигационный займ в размере 4 млрд руб, долгосрочные кредиты, лизинговые схемы. Таким образом, ОАО «ТГК-2» гарантирует себе своевременное получение денежных средств, необходимых для реализации Инвестиционной программы.

ОАО «ТГК-2» стремится помимо привлеченных, располагать и собственными средствами, что позволит минимизировать ряд рисков финансирования. Эти ресурсы так же будут направлены на реализацию заявленной Инвестиционной программы. Такие источники могут быть сформированы путем достижения включения тарифной составляющей в тарифы на тепловую и электрическую энергию.

Компания также рассматривает возможность проектного финансирования отдельных инвестиционных проектов с привлечением в качестве партнеров поставщиков топлива и оборудования, потребителей энергии, банков и кредитных организаций.

**Планомерная реализация инвестиционной программы ОАО «ТГК-2» в 2007 году**

### ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

Основные проекты, по которым велись строительные-монтажные работы – «Реконструкция турбоагрегата ст. № 5» на Архангельской ТЭЦ, «Реконструкция дымовой трубы» на Северодвинской ТЭЦ-2, «Строительство Нового золоотвала» на Северодвинской ТЭЦ-1, объекты реконструкции Архангельских и Северодвинских тепловых сетей. В эксплуатацию введено здание Объединенного вспомогательного корпуса, расположенного на территории Архангельской ТЭЦ.

По проекту «Расширение Архангельской ТЭЦ» выполнение работ в 2007 году составляет 31 млн руб. Заключены договоры по всему комплексу работ окончания строительства котлоагрегата № 7 и строительству узла подготовки угольной пыли (1-я очередь пылезавода). Согласованы стоимости основного оборудования и размещены заказы на изготовление данного оборудования на заводах-изготовителях. Выполнено 70% проектных работ. Закончены работы по подготовке строительной площадки котлоагрегата № 7 и узла подготовки угольной пыли, начаты строительные-монтажные работы.

### ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Основные проекты, по которым велись строительно-монтажные работы – объекты реконструкции тепловых сетей и «Химводоочистка».

По проекту ввода новых генерирующих мощностей «Строительство ПГУ-110 в составе ГТУ 75 МВт + КУ + паровая турбина 35 МВт на Вологодской ТЭЦ» разработан и утвержден Советом директоров Общества бизнес-план в стадии «Обоснования инвестиций». Одобрен Советом директоров и подписан договор (ЕРС-контракт) с ООО «Интертехэлектро-Новая генерация». Начато выполнение работ по разработке рабочего проекта с утверждаемой частью и подготовка строительной площадки с выносом инженерных коммуникаций. На 27.05.2008 запланировано проведение торжественной церемонии открытия строительства.

В связи с изменением состава оборудования, установленная мощность увеличилась с 95 МВт до 110 МВт.

### ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Основные проекты, по которым велись строительно-монтажные работы – «Реконструкция градирни № 1» Костромской ТЭЦ-2 и объекты реконструкции тепловых сетей.

По проекту ввода новых генерирующих мощностей «Расширение Костромской ТЭЦ-2 ГТЭ-160 с паровым КУ, работающим на существующую турбину ПТ-60-130/13» разработан и утвержден Советом директоров Общества бизнес-план в стадии «Обоснования инвестиций». В стадии выполнения находится работа по разработке рабочего проекта с утверждаемой частью. Генеральный проектировщик ЗАО «СибКОТЭС». Заключён договор и начаты работы по реконструкции турбины ПТ-60-130/13. Исполнитель ОАО «Уралэнергоремонт».

Подписаны договоры на поставку основного оборудования:

- поставщик газовой турбины ГТЭ-160 ОАО «Силовые машины»;
- поставщик генератора SGen5-100A фирмы «Siemens» - ОАО «Силовые машины»;
- поставщик котла утилизатора П-137 ЗАО «ИК ЗИОМАР»;
- поставщик силового трансформатора типа 200000/220-У1 - ООО «Комплектэнергоснаб» (завод изготовитель ОАО «Запорожтрансформатор»).

25.04.2008 одобрен Советом Директоров договор на выполнение строительно-монтажных работ, генеральный подрядчик ОАО «Загрязнергстроймонтаж». Плановый срок подписания договора 20.05.2008.

### ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

По проекту ввода новых генерирующих мощностей «Расширение Новгородской ТЭЦ ГТЭ-160 с паровым КУ, работающим на су-

ществующую турбину ПТ-60-130/13» разработан и утвержден Советом директоров Компании бизнес-план в стадии «Обоснования инвестиций». Проведены конкурсы на поставку основного оборудования и определен победитель - лизинговая компания. Договор лизинга с ЗАО «Бизнес-Альянс» одобрен Советом директоров и находится в стадии заключения. В стадии выполнения находится работа по разработке рабочего проекта с утверждаемой частью. Генеральный проектировщик ЗАО «СибКОТЭС». Заключён договор и начаты работы по реконструкции турбины ПТ-60-130/13. Исполнитель ОАО «Уралэнергоремонт». Заключён договор на выполнение общестроительных работ с ОАО «Новгородэнергосервис». Начата подготовка строительной площадки с выносом инженерных коммуникаций.

ЗАО «Бизнес-Альянс» заключил договоры на поставку основного оборудования:

- поставщик газовой турбины ГТЭ-160 ОАО «Силовые машины»;
- поставщик генератора ТЗФГ-160-2МУЗ («Электросила») - ОАО «Силовые машины»;
- поставщик котла утилизатора П-137 ЗАО «ИК ЗИОМАР»;
- вскрытие конвертов с предложениями участников конкурса на поставку силового трансформатора типа 200000/330-У1 запланировано на 20.05.2008.

ЗАО «Бизнес-Альянс» заключил договор на выполнение работ по монтажу оборудования с пусконаладкой и комплексным опробыванием. Исполнитель работ (генеральный подрядчик) ОАО «Новгородэнергосервис».

### ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

Основные проекты, по которым велись строительно-монтажные работы – «ТЭЦ-4. Реконструкция турбоагрегата ст. № 5», «Реконструкция теплоотрассы по ул. Красина», «АИИС КУЭ», «Автоматизированная система диспетчерского управления», «Измерительные трансформаторы тока и трансформаторы напряжения».

По проекту ввода новых генерирующих мощностей «Расширение Тверской ТЭЦ-3 ГТЭ-160 с паровым КУ, работающим на существующую турбину ПТ-60-130» разработан и утвержден Советом директоров Общества бизнес-план в стадии «Обоснования инвестиций». В стадии выполнения находится работа по разработке рабочего проекта с утверждаемой частью. Генеральный проектировщик ЗАО «СибКОТЭС». Заключён договор и начаты работы по реконструкции турбины ПТ-60-130/13. Исполнитель ОАО «Уралэнергоремонт».

Подписаны договоры на поставку основного оборудования:

- поставщик газовой турбины ГТЭ-160 ОАО «Силовые машины»;
- поставщик генератора SGen5-100A фирмы «Siemens» - ОАО «Силовые машины»;
- поставщик котла утилизатора П-137 ЗАО

«ИК ЗИОМАР»;

- поставщик силового трансформатора типа 200000/110-У1 - ООО «Комплектэнергоснаб» (завод изготовитель ОАО «Запорожтрансформатор»).

25.04.2008 одобрен Советом Директоров и подписан договор на выполнение строительно-монтажных работ, генеральный подрядчик ОАО «СПК Мосэнергострой».

### ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

15.03.2007 реализован проект «Строительство турбоагрегата Тп-115/125-130 ст. № 6» на Ярославской ТЭЦ-2. В комплекс установки входит турбина Тп-115/125-130 (Уральский турбинный завод), генератор ТВФ-110-2ЕПУЗ (НПО «ЭАСИБ»), трансформатор ТДЦ-125000/110 кВт. Управление блоком выполнено с применением АСУ ТП на базе ПТК «Квинт». Установленная мощность введенной турбины - 115 МВт. Выдача мощности осуществляется в сеть через ОРУ-110 кВт.



Основные проекты реконструкции, по которым велись строительно-монтажные работы, объекты реконструкции тепловых сетей и «Модернизация телемеханики и связи».

По проекту ввода новых генерирующих мощностей «Расширение Ярославской ТЭЦ-2 ГТЭ-160 с паровым КУ, работающим на существующую турбину ПТ-60-130», разработан и утвержден Советом директоров Общества бизнес-план в стадии «Обоснования инвестиций». В стадии выполнения находится работа по разработке рабочего проекта с утверждаемой частью. Генеральный проектировщик ЗАО «СибКОТЭС». Заключён договор и начаты работы по реконструкции турбины ПТ-60-130/13. Исполнитель ОАО «Уралэнергоремонт».

Подписаны договоры на поставку основного оборудования:

- поставщик газовой турбины ГТЭ-160 ОАО «Силовые машины»;
- поставщик генератора SGen5-100A фирмы «Siemens» — ОАО «Силовые машины»;
- поставщик котла утилизатора П-137 ЗАО «ИК ЗИОМАР»;
- вскрытие конвертов с предложениями участников конкурса на поставку силового трансформатора типа 200000/220-У1 запланировано на 27.05.2008.

Определён победитель — генеральный подрядчик ОАО «Группа Е-4» — на выполнение строительно-монтажных работ. Договор вынесен на одобрение Советом Директоров, который состоится ориентировочно 21.05.2008.

## В 2007 году

С участием ОАО «ТГК-2» было заключено 6 соглашений, направленных на обеспечение бесперебойного теплоснабжения населения, качественного надежного обслуживания конечных потребителей, ввод энергоэффективного оборудования по территориям Архангельской, Вологодской, Новгородской, Псковской, Ярославской областей



# [ 13 ]

## ВКЛАД ОАО «ТГК-2» В РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВА



### Образование Евросоюза

ЕС - уникальное международное образование 27 европейских государств, подписавших Договор о Европейском союзе (Маастрихтский договор) 7 февраля 1992. Он образовался из трех сообществ: Европейского объединения угля и стали, Европейского экономического союза и Европейского сообщества по атомной энергии.

Последствием договора было введение «евро» как европейской валюты и установление трех основ союза - экономики и социальной политики, международных отношений и безопасности, правосудия и внутренних дел.

# [ 13.1 ]

## Приоритеты социально-экономических партнерств

ОАО «ТГК-2» - социально ответственная Компания, вклад которой в экономическое и социальное развитие регионов присутствия сложно переоценить. Он обеспечивается посредством своевременного предоставления генерирующих и тепловых мощностей, соответствующих текущим и перспективным потребностям в энергии субъектам экономики, реализации инициатив, направленных на сдерживание тарифов на энергию.

Миссия ОАО «ТГК-2»: «Содействие социально-экономическому развитию регионов работы через надежное и бесперебойное снабжение тепловой и электрической энергией. Мы работаем на благосостояние и интересы наших акционеров, потребителей, работников, партнеров и общества».

Успешное осуществление заявленной миссии не представляется возможным без крепких, доверительных взаимоотношений

с партнерами – органами государственной власти, общественными организациями, населением регионов и др. ОАО «ТГК-2» ориентировано на поддержание сложившихся и развитие новых связей на платформе общности интересов, честности и порядочности.

Основные принципы ОАО «ТГК-2» при формировании взаимоотношений с заинтересованными сторонами из круга социально-экономических партнеров:

- равноправие сторон и доверие в отношениях;
- уважение и учет интересов участников партнерства;
- объективная взаимная заинтересованность сторон в партнерстве;
- содействие государства в укреплении и развитии социально-экономического партнерства на демократической основе;
- соблюдение партнерами и их представителями международных норм, законодательства РФ и иных нормативных правовых

- актов;
- полнота и полномочность представителей сторон;
- невмешательство в дела друг друга;
- свобода выбора вопросов, входящих в сферу социально-экономических отношений;
- добровольность принятия обязательств партнерами на основе их взаимного согласования;
- реальность обязательств, принимаемых на себя партнерами;
- обязательность выполнения достигнутых соглашений;
- регулярность проведения консультаций и переговоров по вопросам, входящим в сферу социально-экономического партнерства;
- систематичность контроля выполнения принятых в рамках партнерства соглашений;
- ответственность сторон, их представителей, должностных или иных лиц за невыполнение по их вине соглашений.

# [ 13.2 ]

## Вклад ОАО «ТГК-2» в социально-экономическое развитие регионов

ОАО «ТГК-2», несомненно, оказывает масштабное влияние на социально-экономическую ситуацию в регионах своего присутствия, что обусловлено спецификой того, что Компания принадлежит энергетической отрасли, которая обеспечивает стабильную работу многочисленных производственных объектов в регионах и, более того, жизнедеятельность общества в целом. Учитывая свою высокую социальную ответственность, Компания стремится развиваться в строгом соответствии с интересами регионов присутствия в части стабильного социально-экономического развития. Такая позиция Компании позволяет регионам беспрепятственно осуществлять планы по повышению уровня жизни населения, соз-

данию новых рабочих мест, осуществлению поддержки промышленного и сельскохозяйственного комплекса.

ОАО «ТГК-2» является законопослушным и добросовестным налогоплательщиком. В 2007 году были уплачены налоги в сумме 1 729 392 411 рублей, в том числе:

По ОАО «ТГК-2»:

- в Федеральный бюджет – 772 608 038 рублей;
- в бюджет Субъекта РФ – 169 002 783 рублей;
- в местный бюджет – 33 986 905 рублей;
- во внебюджетные фонды – 394 874 338 рублей.

По ОАО «АГК» (четыре месяца 2008 года до присоединения к ОАО «ТГК-2»):

- в Федеральный бюджет – 223 009 133 рублей;
- в бюджет Субъекта РФ – 51 116 281 рублей;
- в местный бюджет – 31 614 138 рублей;
- во внебюджетные фонды – 53 180 795 рублей.

Кроме того, ОАО «ТГК-2» заботится о благосостоянии и обеспечении достойного уровня жизни своих работников, о чем свидетельствует уровень заработной платы работников ОАО «ТГК-2», который в среднем в полтора раза выше, чем на прочих крупных и средних предприятиях регионов присутствия.

Соотношение з/п в ОАО «ТГК-2» к средней з/п и прожиточному минимуму в регионах

Подразделение	Средняя величина прожиточного минимума для трудоспособного населения	Среднемесячная з/пл. на крупных и средних предприятиях	Среднемесячная з/пл. по ГУ	Отношение сред. з/пл. в ГУ к		Средняя min. тарифная ставка за год	Соотношение уровня средн. мин. тарифной ставки к средн. прожиточному минимуму, %
				средней величине прожит. min.	сред. з/пл. по региону		
ГУ по АО	4 997,3	15 137,7	23 530,5	4,71	1,55	2 812	0,56
ГУ по ТО	4 038,7	10 478,0	18 062,5	4,47	1,72	2 812	0,70
ГУ по КО	3 717,8	9 038,3	16 302,0	4,38	1,80	2 812	0,76
ГУ по ВО	4 226,0	13 623,0	20 494,1	4,85	1,50	2 812	0,67
ГУ по НО	4 146,3	11 405,0	21 061,5	5,08	1,85	2 812	0,68
ГУ по ЯО	4 186,5	11 893,6	20 600,6	4,92	1,73	2 812	0,67

Помимо непосредственного экономического влияния на регионы присутствия, ОАО «ТГК-2» оказывает и опосредованное, являясь одновременно крупным

поставщиком товаров и услуг жизненно необходимых всем прочим отраслям промышленности, сельскому хозяйству, жилищно-коммунальному, социально-

бытовому сектору и крупным потребителем товаров и услуг других отраслей экономики.

### Количественная и стоимостная характеристика проведенных регламентированных закупок ГУ ОАО «ТГК-2»

Наименование	За 12 месяцев 2007г.				ВСЕГО	
	Работы и услуги		Материально-технические ресурсы		Количество, штук	Стоимость, тыс. руб. без НДС
	Количество, штук	Фактическая стоимость, тыс. руб. без НДС	Количество, штук	Фактическая стоимость, тыс. руб. без НДС		
ГУ по АО	116	295 727	113	201 729	229	497 456
ГУ по ТО	32	152 418	9	14 673	41	167 091
ГУ по КО	22	21 873	18	16 320	40	38 193
ГУ по ВО	35	26 241	7	11 544	42	37 785
ГУ по НО	43	148 717	27	31 861	70	180 578
ГУ по ЯО	66	122 330	43	62 822	109	185 151
ИА	63	8 629 079	58	6 416 000	121	15 045 079
<b>ТГК-2</b>	<b>377</b>	<b>9 396 385</b>	<b>275</b>	<b>6 754 948</b>	<b>652</b>	<b>16 151 333</b>

Реализуемая ОАО «ТГК-2» инвестиционная программа, планируемая до 2010 года в объеме 35 млрд руб., направлена на:

1. развитие бизнеса и создание новых рабочих мест в Компании путем ввода нового оборудования;
2. увеличение налоговых отчислений Ком-

пании в региональные и местные бюджеты регионов присутствия;

3. сдерживание тарифа, которое будет достигаться переводом действующего оборудования с дорогого топлива на альтернативные топливные ресурсы.
4. снижение дефицита электроэнергии и

мощности, стимулирование развития производственных сил регионов присутствия.

Таким образом, ОАО «ТГК-2» является крупным инвестором в региональные экономики.

## [ 13.3 ]

### Взаимодействие с региональными и местными органами власти

ОАО «ТГК-2» понимает, что конструктивное взаимодействие с партнёрами, составляющими социально-экономическое окружение, – это залог активного развития и успешного достижения поставленных целей. Прежде всего, Компания ориентирована на формирование и поддержание своей деловой репутации как надежного партнера и стремится сделать все возможное, чтобы изменить сложившийся стереотип восприятия бизнеса как системы, направленной лишь на получение прибыли любой ценой, системно интегрировать в общественное сознание отражение деятельности Компании в социальной сфере, имеющей значение для общества в целом. Компания выстраивает прочные отношения со всеми заинтересованными в результатах ее деятельности сторонами, в первую очередь органами законодательной, исполнительной власти в регионах и на местах, представителями общественного мнения.

Специфика деятельности Компании создает множество точек пересечения интересов с органами власти и общественностью в ходе операционной деятельности Компании. В первую очередь, по вопросам на-

дежности и доступности энергоснабжения регионов присутствия, стоимости энергии, а также вклада Компании в социально-экономическое развитие регионов сегодня и в перспективе.

ОАО «ТГК-2» готово прилагать все возможные усилия для развития энергетики регионов присутствия, внедрять энергоэффективные технологии. Основными направлениями развития диалога ОАО «ТГК-2» с органами власти регионов присутствия являются:

1. обеспечение надежности теплоснабжения для потребителей;
2. повышение эффективности текущего управления;
3. реализация Инвестиционной программы.

Принципиальными убеждениями Компании во взаимодействии с органами власти и обществом являются:

- Легитимность взаимоотношений власти и бизнеса, бизнеса и общества;
- Взаимная заинтересованность в успешной работе по обеспечению социальной и производственной сфер общества тепловой и электрической энергией.

ОАО «ТГК-2» ориентировано на стабильное, социально ответственное развитие и стремится фиксировать взаимную заинтересованность (свою и администраций регионов и городов) путем заключения соглашений, целью реализации которых является обеспечение надежности, оптимизация и совершенствование электро- и теплоснабжения потребителей территорий присутствия ОАО «ТГК-2», всемерное повышение экономичности и эффективности систем теплоснабжения. Стратегия Компании нацелена на достижение масштабных целей своего развития, заключение долгосрочных тарифных решений, возможности формирования экономически обоснованной тарифной политики.

ОАО «ТГК-2» хорошо знает и учитывает все проблемы, возникающие в «малой» энергетике и ЖКХ. Стратегия ОАО «ТГК-2» предусматривает в целях сдерживания роста тарифа на энергию для конечного потребителя управление всей цепочкой создания ее стоимости: от производства и передачи энергии на объектах Компании до аналогичных процессов на муниципальных и ведомственных энерго-

объектах.

ОАО «ТГК-2» определила для себя приоритетные в данной области направления:

- Сдерживание темпов роста тарифов за счет реализации совместных с администрациями регионов, экономически обоснованных инвестиционных проектов, направленных на снижение издержек (развитие когенерации, модернизация существующих и строительство новых объектов, внедрение систем учета и т.д.).
- Повышение надежности теплоснабжения (регулировка режимов и повышение гидравлической устойчивости систем, оптимизация работы систем теплоснабжения, разработка мероприятий по надежности работы всего комплекса – источник, сети, потребитель - и их планомерное осуществление).
- Снижение потерь тепловой энергии и теплоносителя за счет применения новых технологий и материалов, которые успешно применяет ОАО «ТГК-2» на своих объектах.
- Создание единого центра ответственности за качество услуг теплоснабжения в городах области.
- Вывод объектов теплоснабжения на рентабельный уровень работы (на более высокий уровень рентабельности) и, как следствие, увеличение отчислений налогов в бюджеты за счет внедрения высоких стандартов корпоративного управления предприятием, освоенных в ОАО «ТГК-2».
- Высвобождение средств бюджетов муниципальных образований и предприятий, направляемых поддержке деятельности убыточных теплоснабжающих организаций и на модернизацию теплоэнергетических комплексов.
- Планомерная ликвидация бюджетных субвенций, дотаций на оплату тепловой энергии энергоснабжающим организациям со счет проводимых энергосберегающих мероприятий и осуществления мероприятий, делающих бизнес прозрачным и понятным потребителю.

С этой целью Компания планирует продолжить работу по подписанию соглашений с администрациями городов и областей своего присутствия о взаимодействии в процессе совершенствования снабжения электрической и тепловой энергией потребителей.

В рамках таких соглашений стороны взаимно обязуются осуществлять комплекс мероприятий, направленных на достижение конкретных результатов в области надежного и бесперебойного теплоснабжения регионов присутствия, с максимальной эффективностью и в минимальные сроки, соблюдая права и законные интересы сторон согла-

шения, потребителей тепловой энергии и антимонопольного законодательства РФ.

28 декабря 2007 года ОАО «ТГК-2» заключило такое соглашение - «Соглашение о взаимодействии в процессе совершенствования и развития системы теплоснабжения Вологодской области» с Администрацией Вологодской области.

**«Для нас подписанное Соглашение ценно тем, что позволяет обеспечить решение сразу нескольких задач: модернизацию Вологодской ТЭЦ, повышение конкурентоспособности продукции на рынке электроэнергии, увеличение надежности ее работы и сокращение затрат производство тепла и электроэнергии»**

**Генеральный директор ОАО «ТГК-2»  
Андрей Вагнер**

В настоящее время ведутся переговоры по согласованию и заключению аналогичных Соглашений с администрациями всех регионов присутствия ОАО «ТГК-2», их подписание намечено на 2008 год. В рамках данных соглашений будет осуществляться согласование Инвестиционной программы ОАО «ТГК-2» по вводу новых мощностей, реализация прочих проектов Компании на рынках тепловой и электрической энергии.

Отдельной темой, глубоко волнующей Компанию, является реформа ЖКХ. Реформа в сфере жилищно-коммунального хозяйства, переход к частным формам оказания жилищно-коммунальных услуг через создание специализированных управляющих компаний формирует для ОАО «ТГК-2» новый класс контрагентов – потребителей теплоэнергии.

В целях недопущения ухудшения ситуации с платежами на теплоэнергию Компания нацелена активно содействовать созданию прозрачного нормативно-правового поля деятельности УК по управлению жилыми домами и защищать интересы поставщиков энергии, а, возможно, и участвовать в бизнесе УК. Таким образом, ОАО «ТГК-2» готово предоставить свой ресурсный потенциал во благо реформирования и развития жилищно-коммунального хозяйства.

Также ОАО «ТГК-2» заботит не только состояние теплоэнергетики в городах своей работы, но ее состояние в других городах регионов присутствия.

С этой целью в отчетном году Компания направила в адрес администраций регионов присутствия и близлежащих регионов «Соглашения о взаимодействии в процессе совершенствования и развития системы

теплоснабжения». Такие соглашения в 2007 году были подписаны с Администрацией Ярославской и Псковской областей. В рамках этих соглашений предлагается создание совместных рабочих групп в целях выполнения в 2008 году следующих задач:

- проведение оценки технического состояния теплогенерирующего и теплосетевого имущества, определение перечня необходимых мероприятий (в том числе ремонтов) для их приведения в нормативное состояние, стоимости и критичных сроков выполнения мероприятий; определение источников финансирования работ;
- проведение анализа экономики производства и передачи теплоэнергии на теплогенерирующих и теплосетевых объектах;
- определение направления развития теплогенерирующих и теплосетевых объектов с учетом их текущего состояния и перспектив развития теплового рынка, определение перечня инвестиционных проектов, их стоимости, сроков и источников финансирования (разработка направления (схемы) оптимизации системы теплоснабжения);
- представление направления (схемы) оптимизации системы теплоснабжения;
- подготовка проекта долгосрочного соглашения о взаимодействии в области обеспечения надежного текущего и перспективного теплоснабжения области присутствия.

В целом, реализуя свою стратегию, в 2007 году Компания достигла ощутимых результатов в своей деятельности по взаимоотношениям с органами государственной власти в направлении решения проблем «малой» энергетики, обеспечив себе имидж ответственной, активной и добросовестной Компании, заботящейся о своих потребителях и партнерах по бизнесу.

В 2007 году в строгом соответствии с законодательной базой Российской Федерации с участием ОАО «ТГК-2» было заключено шесть соглашений, направленных на обеспечение бесперебойного теплоснабжения населения, качественного надежного обслуживания конечных потребителей, ввод энергоэффективного оборудования, совершенствования систем теплоснабжения, улучшение экологической обстановки:

1. Соглашение по обеспечению теплоснабжения объектов муниципального образования «Город Архангельск» в отопительный период 2007-2008 годы от 20.06.2007.
2. Соглашение № 1 от 01.06.2007 г. о выполнении мероприятий, установленных Соглашением о взаимодействии в процессе реализации проекта реконструкции системы теплоснабжения Великого Новгорода от 22.07.2006.

3. Соглашение о взаимодействии в процессе совершенствования и развития системы теплоснабжения Ярославской области от 01.10.2007.
4. Соглашение о взаимодействии в процессе совершенствования и развития системы теплоснабжения Вологодской области от 28.12.2007 № 117
5. Соглашение о взаимодействии в процессе совершенствования и развития системы теплоснабжения Псковской области
6. Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии ОАО «ТГК-2» (г. Ярославль) и ЗАО «Востоктрансгаз» (г. Москва) по разработке и реализации перспективных инвестиционных проектов строительства энергетических объектов на территории присутствия ОАО «ТГК-2».

Кроме того, ОАО «ТГК-2» в рамках федерального законодательства и для поддержки в первую очередь бурно развивающегося в настоящее время жилищного строительства проводит работу по разработке и согласованию инвестиционных программ развития теплосетевой инфраструктуры.

Так ОАО «ТГК-2» и мэрия города Севе-

родвинска намерены реализовать программу развития ярославских и северодвинских городских тепловых сетей до 2015 года. В целях обеспечения совместных инициатив утверждены следующие документы:

- Инвестиционная программа ОАО «ТГК-2» по развитию системы теплоснабжения в г.Ярославе на 2007-2015 годы решением муниципалитета города Ярославля от 05.07.2007 № 486;
- Инвестиционная программа развития коммунальной инфраструктуры в части Северодвинских городских сетей ГУ ОАО «ТГК-2» по Архангельской области на 2008-2011 годы решением городского Совета депутатов муниципального образования «Северодвинск» 29.11.07 № 159.

Вот что сказал Генеральный директор ОАО «ТГК-2» об инвестиционной программе теплосетового строительства в Северодвинске.

*«Особенность проекта состоит в том, что будут реализованы сразу две программы: жилищная и энергетическая. В городах своего присутствия ТГК-2 стремится к рас-*

*ширению теплового бизнеса и предоставлению качественных услуг потребителям по приемлемым тарифам. Это основная задача компании».*

**Генеральный директор ОАО «ТГК-2»  
Андрей Вагнер**

Компания имеет твердое намерение участвовать в общественных инициативах. Активная роль ОАО «ТГК-2» в общественной жизни регионов присутствия в 2007 году и на будущее описана в разделе 13.4. «Общественные инициативы ОАО «ТГК-2». В первую очередь, ОАО «ТГК-2» намерена принять целевое участие в городской программе подготовки к 1000-летию города Ярославль. ОАО «ТГК-2» придерживается нейтрального отношения к политическим партиям и движениям, не ангажирована политическими силами регионов присутствия. Компания не оказывает финансовой поддержки политическим партиям и движениям. В будущем возможно участие в общественных объединениях и гражданских инициативах, не противоречащих принципам социально-экономических партнерств, которых придерживается Компания.

## [ 13.4 ]

### Взаимодействие с обществом. Управление репутацией



Управление коммуникациями с общественностью – процесс, находящийся под пристальным вниманием ОАО «ТГК-2», Компания готова открыто информировать общественность обо всех важных событиях в своей деятельности.

2007 году Генеральный директор ОАО «ТГК-2» Андрей Вагнер занял второе место среди руководителей межрегиональных генерирующих компаний по количеству упоминаний в федераль-



ных и региональных СМИ. По данным контент-анализа СМИ, предоставленного компанией «Медиалогия», в период с января по декабрь 2007 года вышло 506 публикаций, в которых упоминается либо цитируется Генеральный директор нашей Компании.

Главенствующими принципами работы ОАО «ТГК-2» в информационном пространстве являются – открытость и прозрачности. Они реализуются в том, что руководство Компании всегда идет на контакт

со СМИ и готово предоставлять исчерпывающие комментарии по всем значимым событиям в ОАО «ТГК-2» и в отрасли в целом.

Информационная политика Компании включает в себя следующие, реализуемые ОАО «ТГК-2» мероприятия:

1. Проведение регулярных пресс-конференций руководства ОАО «ТГК-2» по ключевым событиям в Компании.
2. Организация брифингов первых лиц для федеральных СМИ по вопросам реа-

лизации Инвестиционной программы ОАО «ТГК-2», сопровождения реорганизации Компании и иных корпоративных событий.

3. Создание пула «энергетических журналов», разбирающихся в специфике отрасли и способных адекватно отразить все происходящие события.

4. Взаимодействие с отраслевыми федеральными СМИ (интервью руководства, предоставление комментариев, экспертных мнений).

5. Взаимодействие с региональными СМИ (интервью по региональной проблематике).

ОАО «ТГК-2» не намерено останавливаться на достигнутом и стремится расширять свое взаимодействие с медиа-сообществом. Планируется создание межрегионального журналистского клуба, куда будут входить представители СМИ, занимающиеся темами промышленности, энергетики, финансовых рынков и ЖКХ. Также активно будет развиваться направление по участию в общественных организациях и отраслевых некоммерческих партнерствах.

Компания стремится взаимодействовать с широким кругом средств массовой информации, чтобы донести информацию о своей деятельности до как можно большего количества представителей заинтересованных сторон. Компания взаимодействует со всеми СМИ представленными в регионах присутствия, а также федеральными СМИ. В настоящий момент ОАО «ТГК-2» наиболее активно освещает свою деятельность и отвечает на обращения населения, потребителей, органов власти, инвесторов, акционеров через следующие средства массовой информации:

#### ГУ ПО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

1. ООО «Норд Медиа Компани»
2. Филиал ВГТРК ГТРК «Поморье»
3. ООО «Редакция газеты «Правда Севера»
4. ООО «Редакция газеты «Северный рабочий»
5. ГУ «Редакция газеты «Архангельск»
6. ЗАО «ТВС» (Северодвинское телевидение)
7. ООО «Архангельское издательство»

#### ГУ ПО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

1. ИП Мельник М.А. (Филиал ФГУП ВГТРК – ГТРК «Ярославия»)
2. ОАО «Городской телеканал»
3. ИП Юрьев А.М. (телеканал «Яртеле-сеть», аналитическая программа «Семь дней»)
4. Филиал ФГУП ВГТРК – ГТРК «Ярославия»
5. ООО «Ярославская служба новостей»
6. ЗАО «Редакция областной ежедневной газеты «Северный край»
7. ЗАО «Редакция газеты «Золотое кольцо»
8. МУ «Редакция газеты «Городские новости»
9. ООО «Бизнес-пресс»
10. ООО «Яр-PROфи»

#### ГУ ПО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

1. ФГУП ВГТРК – ГТРК «Вологда»
2. НП «ФЭСТ»
3. ООО «АРТ»

#### ГУ ПО НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

1. ФГУП ВГТРК ГТРК «Славия»
2. АНО «Новгородское телевидение»
3. ООО «Новгородские ведомости»

#### ГУ ПО КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

1. ООО «ПроФМедиа»
2. ООО «Народная медиа-группа»
3. ГУ «Редакция газеты «Молодежная линия»

4. МУП «Редакция газеты «Костромские ведомости»
5. Филиал ФГУП ВГТРК ГТРК «Кострома»

6. ООО «КИТ-Инфо»

7. ООО «Медиа-Мост»

8. ООО «Кострома Бизнес Медиа»

#### ГУ ПО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

1. ООО «Гудвилл»
2. ООО «АРТ на Смоленском, 29»
3. ЗАО «Афанасий-биржа»
4. ФГУП ВГТРК ГТРК «Тверь»
5. Редакция газеты «Печатный двор»
6. ГУ «Редакция газеты «Тверская жизнь»
7. ОАО «Тверское княжество»
8. ООО «РИА «ТВ-Пилот»

Этим списком не ограничивается взаимодействие со СМИ. Высокий интерес к деятельности ОАО «ТГК-2» проявляют федеральные СМИ, обращаясь за комментариями к руководству Компании, представляя экспертное мнение менеджеров Компании на страницах и экранах своих изданий.

Помимо этого в Компании выпускается корпоративная газета «Энергия Севера», в которой освещаются все новости жизни ОАО «ТГК-2». (Подробнее о корпоративной газете в разделе 9.7. «Корпоративная культура: партнерство, заинтересованность, информированность»). Корпоративный сайт ОАО «ТГК-2» получил свидетельство о государственной регистрации Средства массовой информации. На сайте ежедневно обновляется информация, представляющая интерес для всех групп стейкхолдеров Компании.

## [ 13.5 ]

### Общественные инициативы ОАО «ТГК-2»

ОАО «ТГК-2» оказывает содействие решению проблемы занятости населения

Компания ОАО «ТГК-2» нацелена на долгие годы стабильной работы на энергетических рынках регионов присутствия, поэтому ей далеко не безразлично какие специалисты в будущем примут на себя ответственность за жизнедеятельность и развитие. Именно поэтому ОАО «ТГК-2» уже сейчас привлекает молодых, перспективных специалистов, обладающих знаниями, стремящихся к развитию, умеющих и желающих работать в энергетике. Профессионалы, работающие в ОАО «ТГК-2» готовы поделиться с ними знаниями и опытом в обеспечении надежной текущей деятельности и достижении стратегических целей Компании.

В 2008 Компания планирует участвовать в ярмарках вакансий, Днях карьеры, проводить конкурсы на лучшие курсовые и дипломные

работы студентов профильных вузов на темы, заявленные ОАО «ТГК-2». Кроме того, отдел кадров ОАО «ТГК-2» активно взаимодействует с трудоспособным населением, с региональными и местными администрациями вузами и кадровыми агентствами.

В дальнейшем ОАО «ТГК-2» планирует продолжить работу по привлечению кадров в Компанию на основе соблюдения установленных корпоративных норм и ТК. О планах Компании в сфере привлечения кадров рассказано в разделе 9.2. «Политика найма персонала».

ОАО «ТГК-2» принимает активное участие в региональных социальных и благотворительных программах, поддерживает организации здравоохранения и спорта, образования и культуры

ОАО «ТГК-2» уделяет большое внимание социальной политике, направленной на поддержку благотворительных проектов. В 2007 году благотворительный проект «Энергия добра» проходил под девизом «Внимание и забота каждому». ОАО «ТГК-2» протянуло руку помощи каждому представителю целевых аудиторий, которые обратились в 2007 году за материальной поддержкой. Всего на благотворительные цели Компания направила в 2007 году 2 628 000 рублей.

Следует отметить, что спонсорские программы, реализуемые Компанией, не нарушают каких-либо положений действующего законодательства, кодексов и стандартов, принятых в Компании в силу того, что процесс оказания благотворительной помощи осуществляется согласно плану, утвержденному на заседании Совета директоров ОАО «ТГК-2». По обращениям организаций в ОАО «ТГК-2»



за получением благотворительной помощи формируется перечень обратившихся. Круг организаций, которым помощь будет оказана, а так же ее лимиты, в денежном выражении, утверждаются Советом директоров Компании. Соблюдение установленных лимитов контролируются на нескольких уровнях, – заместителем Генерального директора по социальной политике и внешним связям, Отделом социальных программ ОАО «ТГК-2».

В силу вышеизложенного, нарушений действующего законодательства, кодексов и стандартов, принятых в Компании, в процессе оказания благотворительной помощи, за отчетный период отмечено не было.

ОАО «ТГК-2» осознает свою ответственность перед социальными образованиями и учреждениями и стремится внести свой вклад в улучшение социальной обстановки в регионах своего присутствия. Компания выделяет средства на развитие культуры и искусства, оказывает помощь социально-значимым объектам, поддерживает спорт.

В 2007 году ОАО «ТГК-2» осуществило следующие благотворительные проекты:

- Благотворительная и спонсорская помощь администрациям городов:
- Мэрия г. Ярославля;
  - Мэрия г. Вологды.

Благотворительная помощь организациям здравоохранения и детским учреждениям:

- ГУЗ ЯО Клиническая Больница № 5 (г. Ярославль);
- ГУЗ Детская областная клиническая больница (г. Тверь);
- ГУЗ Областная клиническая больница (г. Тверь);
- МУЗ «Первая городская больница» (г. Кострома);
- МУЗ Детская клиническая больница № 1 (г. Тверь);
- Областная ДКБ им П.Г. Выжлецова (г. Архангельск);

- МДОУ «Детский сад № 58» (г. Вологда);
- МУ Детский сад № 174 (г. Ярославль);
- МУЗ Детский сад № 131» (г. Тверь);
- МДОУ «Детский сад № 43» (г. В. Новгород);
- Детский сад «Василек» (г. Вологда);
- Детский сад «Ладушки» (г. Ярославль);
- МДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 92 Ивушка» (г. Вологда).
- Спонсорская помощь в поддержку спорта.
- Автономная некоммерческая организация поддержки и развития детского и женского волейбола Ярославской области «ВК Ярославна»;
- Спортивный клуб «Ярославец» (г. Ярославль);
- СДЮШОР по хоккею (г. Рыбинск);
- Архангельская городская федерация дзюдо (г. Архангельск);
- ДЮСШ № 5 (г. Ярославль);
- ДЮОЦ «Лидер» (г. Вологда).

Благотворительная помощь социально незащищенным слоям населения и общественным организациям:

- МУ «Комплексный центр социального обслуживания» (г. Вологда);
- Кировская районная общественная организация ветеранов войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов (г. Ярославль);
- АНО «Божедомье» (Ярославская обл.);
- КСК «Кабриолет» (г. Ярославль);
- Социально - реабилитационный центр для несовершеннолетних «Феникс» (г. Вологда);
- Тверской клуб авторской песни (г. Тверь);
- Вологодская областная региональная общественная организация Ветеранов Энергетиков (г. Вологда);
- РБОО «Чернобыльцы Минтопэнерго» (г. Москва);
- Детский клуб «Огонек-Лоста» (г. Вологда);
- Региональный благотворительный фонд «Иллюстрированные книжки для маленьких слепых детей» (г. Москва);

- ООО «Типография А.Ушакова ТУШ» (г. Тверь);
- Общественная организация поддержки детей сирот «Доброта» (г. Тверь);
- Дом ветеранов (г. Вологда);
- Фонд содействия Приволжскому округу внутренних войск МВД РФ;
- Ярославский цирк (г. Ярославль);
- Свято-Троицкая Сергиева Лавра.

Благотворительная помощь образовательным учреждениям:

- Детская музыкальная школа им. Трифонова (г. Вологда);
- Вязицкая основная общеобразовательная школа (г. В. Новгород);
- Октябрьский детский дом (Ярославская обл.);
- МОУ средняя общеобразовательная школа № 34 (г. Тверь);
- Северодвинская общеобразовательная средняя школа-интернат;
- МУЗ «Дом ребенка» специализированный (г. Вологда);
- Средняя школа № 19 (г. Вологда);
- Детский дом 31 (г. Архангельск);
- Костромской энергетический техникум им. Чижова (г. Кострома);
- Костромская сельскохозяйственная академия (г. Кострома).

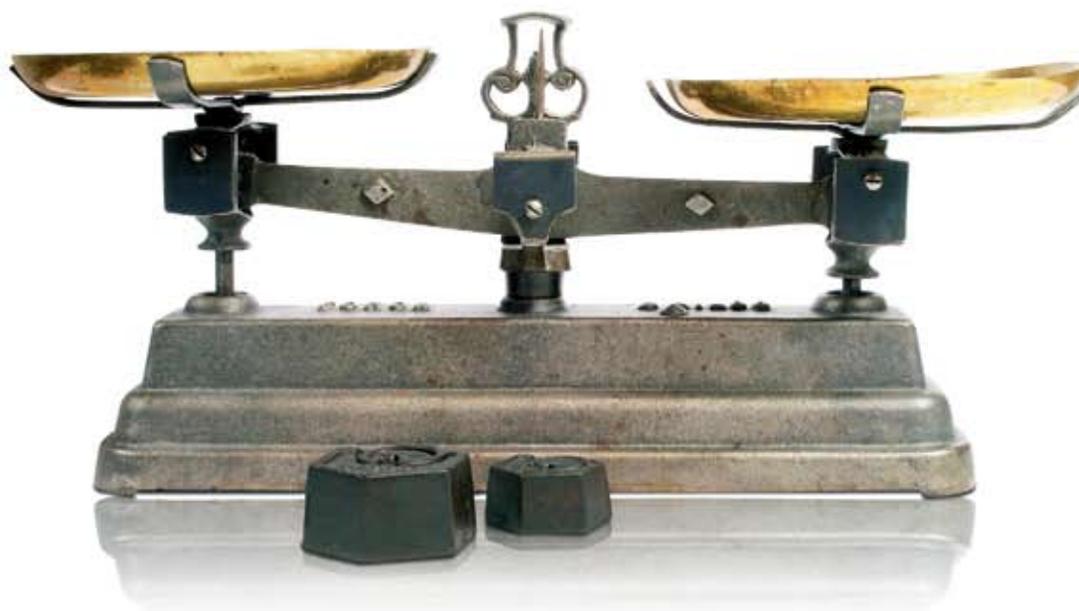
Кроме того, Компания внесла финансовый и организационный вклад в благотворительные акции «Помоги детям», «Самая яркая елка» и др.

В будущем Компания предполагает более широкое участие в благотворительных программах, реализуемых ОАО «ТГК-2», а так же предполагает разнообразить формы оказания спонсорской помощи через участие в совместных проектах.

Также Компания планирует разнообразить формы благотворительной помощи: привлечь к спонсорству на долевой основе своих деловых партнеров в рамках целевой (тематической) акции, привлечь (в разумных пределах и добровольно) сотрудников Компании.



# ЗАКЛЮЧЕНИЕ



## Изобретение весов

С самого момента изобретения весов людей стал волновать вопрос их точности. Даже в Библии сказано: «Неверные весы – мерзость перед Господом, но правильный вес угоден ему».

Первое документальное упоминание о весах относится ко второму тысячелетию до нашей эры.

Это были весы в виде равноплечего коромысла с подвешенными чашками и использовались они в Древнем Вавилоне и Египте. Позднее, появились неравноплечии весы с передвижной гирей. А в IV столетии до нашей эры Аристотель вывел их теорию – правило моментов сил.

## Уважаемые коллеги!

Благодарим Вас за интерес к Компании, проявленный при ознакомлении с Отчетом о социальной ответственности и корпоративной устойчивости ОАО «ТГК-2» за 2007 год.

Отчет подготовлен с использованием Руководства по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI).

Социальная отчетность для ОАО «ТГК-2» — эффективный стратегический документ, позволяющий Компании стать более открытой, устойчивой, соответствовать лучшей мировой корпоративной практике в области социальной ответственности.

Корпоративный социальный отчет ОАО «ТГК-2» размещен на сайте Компании. Надеемся на обратную связь, позволяющую учесть мнение заинтересованных сторон по поводу Отчета о социальной ответственности и корпоративной устойчивости и получить рекомендации и отзывы.

Уверены, что каждый читатель найдет в Отчете интересующую его информацию. Для Компании очень важно узнать Ваше мнение о данном документе, его содержании и принципах построения. Ваши отзывы помогут сделать следующую версию отчета более информативной и полезной для читателей и акционеров.

Комментарии и предложения можно отправлять по адресу:

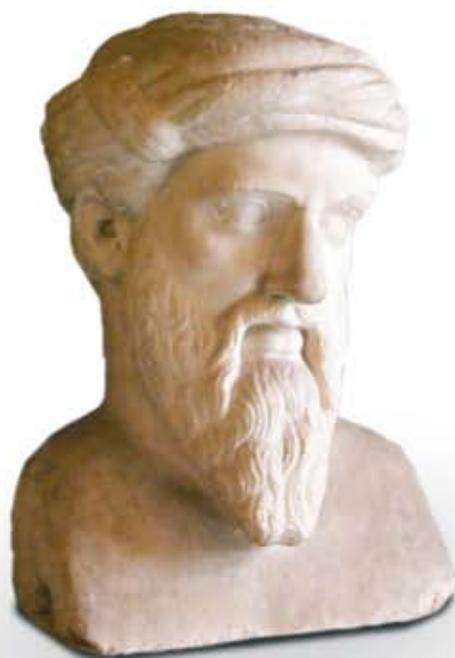
Открытое акционерное общество  
«Территориальная генерирующая компания № 2»  
(ОАО «ТГК-2»)

150040, г. Ярославль, пр. Октября, 42  
Тел: (4852) 79-73-92, факс: 32-00-05  
E-mail: [energy@tgc-2.ru](mailto:energy@tgc-2.ru)

ИНН/КПП 7606053324/760601001  
ОКПО 76535270, ОГРН 1057601091151



# ТАБЛИЦА СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ОТЧЕТНОСТИ GRI (G3)



## Создание таблицы умножения

Впервые таблица умножения примерно в ионийской нумерации, появилась в сочинении неопифагорейца Никомаха Герасского (I-II вв. н. э.) «Введение в арифметику». По словам Никомаха, эта таблица восходит «к самому Пифагору», именно поэтому, в наше время она носит название таблицы Пифагора. Еще более древние таблицы умножения обнаружены на месопотамских глиняных табличках - их «возраст» около 5 тысяч лет.

Таблица показателей GRI

Показатель	Содержание	Страница
<b>Показатели экономической деятельности (ЕС)</b>		
ЕС 1	Чистая прибыль, выручка от реализации продукции и себестоимость электроэнергии, теплоэнергии и прочей продукции. Зарботная плата, а также отчисления на социальное страхование. Затраты социального характера, материальная помощь работникам. Налоги и сборы.	стр. 24, 61, 98
ЕС 2	Возможный рост расходов в связи с изменением климата на Земле.	Не применимо
ЕС 3	Отчисления в государственный пенсионный фонд, а также в негосударственный, доплаты к пенсиям неработающим пенсионерам (не в рамках Коллективного договора), доплаты за вредные условия труда и прочие принятые обязательства по Коллективному договору.	стр. 61, 62
ЕС 4	Различные поступления средств из бюджетов всех уровней (субсидии, субвенции и т. п.). Целевое финансирование государственными органами программ ТГК-2 (перечень полученной помощи, стоимость в тыс. руб.).	стр. 57, 85
ЕС 5	Соотношение средней заработной платы к прожиточному минимуму в регионах.	стр. 98
ЕС 6	Доля закупок по торгам в общей стоимости годовых закупок. Практика закупок, проводимых помимо торгов (котировка цен, конкурсный отбор).	стр. 91, 99
ЕС 7	Процедура приема на работу и подбора сотрудников на вакантные места. Соотношение численности сотрудников из местного населения и приглашенных работников. Доля приглашенных высших руководителей.	стр. 50, 54
ЕС 8	Вклад ТГК-2 или оказанная помощь общественным организациям, благотворительным организациям, администрациям муниципальных образований, религиозным организациям и т. д. в виде коммерческого участия или спонсорской, натуральной помощи или предоставления в безвозмездное пользование имущества, услуг или продукции компании и т. п.	стр. 102, 103
ЕС 9	Понимание и описание существенных не прямых экономических воздействий, включая область влияния.	стр. 99
<b>Показатели экологической результативности (EN)</b>		
EN 1	Топливный баланс с указанием доли каждого топлива.	стр. 68
EN 2	Перечень утилизационных видов топлива.	стр. 68
EN 3	Удельные расходы топлива на производство электроэнергии и тепла.	стр. 72
EN 4	Расходы электроэнергии на собственные нужды, расходы электроэнергии на хозяйственные нужды.	стр. 73
EN 5	Сокращение электроэнергии на собственные нужды.	стр. 73
EN 6	Мероприятия по предоставлению энергоэффективных или основанных на использовании возобновляемой энергии продуктов и услуг, и снижение потребности в энергии в результате этих мероприятий.	стр. 72
EN 7	Мероприятия по снижению косвенного энергопотребления и достигнутое снижение.	стр. 72
EN 8	Объем водопотребления в разрезе водных источников.	стр. 69

Показатель	Содержание	Страница
<b>Показатели экологической результативности (EN)</b>		
EN 9	Общее количество многократно и повторно используемой технологической воды.	стр. 70
EN 10	Объекты водопользования и связанные с ними местообитания, на которые оказывается влияние.	стр. 70
EN 11	Местоположение земель, находящихся в собственности, аренде и расположенных или примыкающих к территориям заповедников, заказников, национальных парков.	стр. 71
EN 12	Описание негативных воздействий на территории заповедников, заказников и т.д. в процессе производства электроэнергии и тепла.	стр. 71
EN 13	Местоположение и площадь территорий, на которых проведена рекультивация.	стр. 71
EN 14	Стратегии, осуществляемые действия и планы на будущее по управлению воздействием на биоразнообразие.	стр. 69, 70, 71
EN 15	Число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью ТГК-2.	стр. 71
EN 16	Полные прямые и косвенные выбросы парниковых газов с указанием массы.	Не применимо
EN 17	Полные выбросы парниковых газов с указанием массы.	стр. 68
EN 18	Мероприятия по снижению выбросов парниковых газов и достигнутое снижение.	стр. 68
EN 19	Выбросы азоноразрушающих веществ с указанием массы.	стр. 68
EN 20	Выбросы в атмосферу значимых загрязняющих веществ с указанием типа и массы.	стр. 68
EN 21	Общий объем сбросов.	стр. 70
EN 22	Общая масса отходов в разбивке по типу (золошлаковые отходы, прочие).	стр. 71
EN 23	Общее количество и объем существенных разливов нефтепродуктов и химических реагентов.	стр. 68
EN 24	Масса перевозимых отходов, являющихся опасными.	стр. 71
EN 25	Классификация водного объекта, принимающего сточные воды по категории рыбохозяйственного назначения.	стр. 70
EN 26	Мероприятия по управлению значимыми воздействиями на окружающую среду процесса передачи теплоэнергии.	стр. 66
EN 27	Доля продукции, возвращаемой производителю по окончании срока службы.	Не применимо
EN 28	Штрафы за нарушения природоохранного законодательства в части, касающейся окружающей среды.	стр. 73
EN 29	Описание значимого воздействия на окружающую среду процесса передачи теплоэнергии, процесса топливоснабжения, процесса перевозки персонала на объекты.	стр. 66
EN 30	Общие расходы и инвестиции, связанные с охраной окружающей среды, в разбивке по мероприятиям.	стр. 66

Показатель	Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда (LA)	Страница
<b>Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда (LA)</b>		
LA 1	Численность по категориям, возрасту, образованию.	стр. 50, 51, 52
LA 2	Структура уволенных по категориям, возрасту, полу, образованию, основанию увольнения, текучесть кадров.	стр. 53
LA 3	Выплаты и льготы, предоставляемые сотрудникам списочного состава и входящие в состав средств на оплату труда за год.	стр. 61
LA 4	Доля сотрудников, охваченных Коллективным договором.	стр. 56
LA 5	Необходимые сроки предварительного уведомления работников об изменениях существенных условий труда в соответствии с ТК РФ и ОТС, а также определен ли он в Коллективном договоре.	стр. 55
LA 6	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и ее работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по оздоровлению и безопасности на рабочем месте работников, участвующих в мониторинге.	стр. 56
LA 7	Наличие случаев травматизма на рабочем месте, кол-во человек имеющих проф.заболевания,общее количество смертельных исходов, связанных с работой.	стр. 57
LA 8	Существующие планы и программы, направленные на охрану труда и повышение уровня безопасности труда, реабилитационная помощь сотрудникам и членам их семей при случаях тяжелых заболеваний.	стр. 56
LA 9	Отражение вопросов здоровья и безопасности в коллективных договорах и соглашениях с профсоюзом.	стр. 56
LA 10	Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год, в разбивке по категориям сотрудников.	стр. 58
LA 11	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры.	стр. 58, 59
LA 12	Количество человек, прошедших аттестацию.	стр. 59
LA 13	Состав руководящих органов и персонала с разбивкой по возрасту, уровню образованию.	стр. 51
LA 14	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников.	стр. 60
<b>Показатели результативности в области прав человека (HR)</b>		
HR1	Общее количество существенных инвестиционных соглашений, включающих положения об обеспечении прав человека или прошедших оценку на соответствие законодательству.	стр. 100
HR 2	Доля существенных поставщиков и подрядчиков, прошедших оценку с точки зрения соответствия законодательству.	стр. 92
HR3	Общая совокупность обучения сотрудников правилам и законодательным процедурам, связанным с аспектами прав человека, значимых для деятельности организации, включая долю обученных сотрудников.	стр. 92
HR4	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые действия.	стр. 54
HR5	Общее количество случаев нарушений в сфере социального партнерства, существенные риски таких нарушений.	стр. 55

Показатель	Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда (LA)	Страница
<b>Показатели результативности подходов к организации труда и достойного труда (LA)</b>		
<b>HR6</b>	Общее число случаев применения детского труда, а также в разрезе видов деятельности.	стр. 54
<b>HR 7</b>	Общее число случаев применения принудительного труда.	стр. 55
<b>HR8</b>	Доля сотрудников службы безопасности, прошедших обучение установленным (законодательно и в компании) правилам в отношении аспектов прав человека, связанных с осуществляемой деятельностью.	стр. 92
<b>HR9</b>	Общее число случаев дискриминации коренных и малочисленных народов.	стр. 54
<b>Показатели результативности взаимодействия с обществом (SO)</b>		
<b>SO1</b>	Суммы расходов предусмотренные и достигнутые по результатам программ.	стр. 102
<b>SO2</b>	Доля и общее число подразделений компании и контрагентов, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией.	стр. 92
<b>SO3</b>	Доля сотрудников блока «Безопасность» Компании, прошедших обучение методикам выявления и противодействия возможным проявлениям коррупции среди деловых партнеров и сотрудников Компании.	стр. 92
<b>SO4</b>	Действия, предпринятые в ответ на случаи коррупции.	стр. 92
<b>SO5</b>	Перечень документально оформленных взаимоотношений с администрациями городов и областей и другими органами государственной власти.	стр. 99, 100
<b>SO6</b>	Размеры финансирования обществом деятельности партий и иных связанных с ними организаций, с указанием их названий, сферы деятельности, цели финансирования.	стр. 101
<b>SO7</b>	Перечень правовых действий полномочных антимонопольных органов в отношении компании	стр. 92
<b>SO8</b>	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных актов.	стр. 92
<b>Показатели результативности в области ответственности за продукцию (PR)</b>		
<b>PR1</b>	Стадии жизненного цикла, на которых проводятся специальные мероприятия по выявлению возможных улучшений процессов с точки зрения безопасности. Количество аттестованных рабочих мест.	стр. 57, 83, 92
<b>PR2</b>	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам.	стр. 83, 84
<b>PR3</b>	Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых продукции и услуг, в отношении которых действуют такие требования к информации.	Не применимо
<b>PR4</b>	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации о свойствах продукции и услуг, в разбивке по видам последствий.	Не применимо
<b>PR5</b>	Практики, относящиеся к удовлетворению потребителя, включая результаты исследований по оценке степени удовлетворения потребителя.	стр. 80
<b>PR6</b>	Программы по обеспечению соответствия законодательству, стандартам и добровольным кодексам в сфере маркетинговых коммуникаций.	стр. 80, 81, 102
<b>PR7</b>	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и подписанным соглашениям, договорам поставки энергии/энергоснабжения, в разбивке по видам последствий.	стр. 103
<b>PR8</b>	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителей, утери данных о потребителях.	стр. 79, 81
<b>PR 9</b>	Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления продукции и услуг.	стр. 81

