



Обзор устойчивого развития в 2007 году

Наши приоритеты

Промышленная безопасность


Сотрудники

Эффективная работа

Об обзоре Для BP устойчивое развитие означает способность всех подразделений компании эффективно развиваться через возобновление активов; создание и предоставление более качественных продуктов и услуг, отвечающих растущим потребностям общества; привлечение новых поколений сотрудников; усилия по охране окружающей среды и сохранение доверия и поддержки наших клиентов, акционеров и местных сообществ в тех регионах, где мы работаем.

Обзор устойчивого развития BP в 2007 году представляет собой краткое изложение *Отчета об устойчивом развитии BP за 2007 год* на английском языке, который размещен на сайте www.bp.com в формате PDF. В ответ на запросы наших читателей мы отобрали и перевели выдержки из полного отчета, которые позволяют составить представление о вопросах, влияющих на устойчивое развитие BP.

В полной версии отчета отражены вопросы, которые были признаны значимыми для ключевых групп читателей. Кроме того, наша отчетность в интернете охватывает более широкий спектр вопросов и с большей детализацией. Печатная версия адресована всем, кому интересна работа BP в области устойчивого развития. Для получения более специализированной информации мы рекомендуем ознакомиться с полной версией *Отчета* и дополнительными материалами на сайте на английском языке.

 **Дополнительная информация:**
www.bp.com/sustainability

- Вспомогательные материалы о наших показателях устойчивого развития.
- Карты, графики и другие интерактивные инструменты.
- Полная версия Отчета об устойчивом развитии BP за 2007 год в Интернете.

Глоссарий основных терминов и сокращений, встречающихся в обзоре, можно найти в Интернете на страничке www.bp.com/sustainabilityglossary.

Текст Обзора на русском языке является переводом оригинала на английском языке. В случае расхождений в тексте аутентичным является текст оригинала.

BP p.l.c. является материнской компанией по отношению к Группе компаний BP. В тексте не проводится различия между деятельностью материнской компании и ее дочерних компаний, если это не оговорено особо.


Предупреждение

Обзор устойчивого развития BP в 2007 году содержит определенные утверждения, относящиеся к будущему. В частности, это касается внедрения ряда мер в сфере промышленной безопасности и охраны окружающей среды; сроков реализации ряда инициатив в сфере подготовки руководителей; исследований и инвестиций в альтернативные источники энергии, включая планируемое увеличение мощности ветровых электростанций и продаж солнечных батарей. По своей природе утверждения, относящиеся к будущему, могут оказаться неточными или не оправдаться полностью, поскольку они связаны с событиями и зависят от обстоятельств, которые возникнут или могут возникнуть в будущем. Конечные результаты могут отличаться от сказанного в таких утверждениях в зависимости от ряда факторов, в том числе от уровня снабжения отрасли сырьем; от спроса и уровня цен; от производственных проблем; от общих экономических условий; от политической стабильности и экономического роста в соответствующих регионах мира; от изменений законодательства и политики правительств; от колебаний курса валют; от развития новых технологий; от изменений в ожиданиях общества и других изменений условий ведения бизнеса; от действий конкурентов; от природных катастроф и неблагоприятных погодных условий; от войн, террористических актов и саботажа; а также от других факторов, упоминаемых в данном документе и в *Годовом финансовом отчете BP за 2007 год*.

Обращение главы Группы компаний BP	1
BP в 2007 году	2
Показатели деятельности за пять лет	3
Как мы работаем	4
1 Ответственный подход	
1.1 Промышленная безопасность	5
1.2 Управление нашим воздействием	6
1.3 Сотрудники	7
2 BP и проблема изменения климата	8
3 BP и социально-экономическое развитие	9



Отчет основан на концепции корпоративной ответственности BP, которую мы используем для изложения подхода компании к вопросам устойчивого развития. В главе *Ответственный подход* мы рассказываем о «сфере контроля» компании, а в главах об изменении климата и социально-экономическом развитии – о «сфере влияния».

 **Далее подобные символы используются в тексте для указания раздела обзора.**

Комментарии Ernst & Young

Мы проанализировали содержание *Обзора устойчивого развития BP в 2007 году* с целью подтверждения достоверности опубликованной информации. Данная процедура проводилась в рамках нашей работы по подтверждению отчетности BP в области устойчивого развития (в том числе представленной на сайте BP информации об экологической и социальной деятельности компании, а также *Отчета об устойчивом развитии BP за 2007 год*). Работа включала проверку информации о деятельности компании, проведение интервью с руководителями BP, анализ материалов о компании в СМИ и выборочное посещение производственных объектов. С полным текстом нашего заключения и сделанными в ходе работы выводами можно ознакомиться на сайте www.bp.com/externalassurance.

Обращение главы Группы компаний ВР

В новом качестве главы Группы компаний ВР мне впервые предоставлена честь представлять данный отчет. Я отчетливо осознаю необходимость управлять бизнесом ВР так, чтобы обеспечить устойчивое долгосрочное развитие не только для нас, но и для общества, и для окружающей среды. Я уверен, что на сегодня нашей лучшей подготовкой к устойчивому развитию является концентрация внимания на трех приоритетных направлениях: промышленная безопасность, кадры, эффективная работа. Промышленная безопасность – это основополагающий элемент ответственности. Любые наши действия зависят от наших сотрудников. А эффективная работа умножает наш общественный вклад.

Что касается промышленной безопасности, то мы продолжаем извлекать уроки из трагического происшествия в Техас-Сити в 2005 году. В начале 2007 года независимая экспертная комиссия, возглавляемая бывшим госсекретарем США Джеймсом Бейкером, представила отчет о состоянии промышленной безопасности на наших нефтеперерабатывающих предприятиях в США. Мы согласились выполнить все рекомендации этого отчета и сейчас работаем над этим. В соответствии с рекомендациями комиссии мы назначили независимого эксперта, чтобы он отслеживал нашу работу. Резюме его первого годового отчета Совету директоров ВР можно найти в электронной версии отчета об устойчивом развитии. Сейчас мы внедряем Систему управления производственной деятельностью (СУПД), которая призвана повысить согласованность наших операций. Наша цель – ввести СУПД по всей Группе компаний ВР к концу 2010 года. Моя команда продолжает пристально следить за уровнем промышленной безопасности в компании. Результаты свидетельствуют о том, что по сравнению с 1999 годом, когда произошло слияние ВР с Амосо, наши показатели в этой сфере улучшились на две трети, а в последние два года были еще лучше. Мы продолжаем идти к конечной цели: никаких происшествий, никакого ущерба людям и окружающей среде.

Чтобы достичь совершенства, нам нужны правильные люди с правильными навыками на правильных позициях. В данном отчете объясняется, как мы удваиваем наши усилия в этой области, расширяя сферу привлечения талантливых людей и предоставляя возможности для их развития.

Финансовые результаты деятельности ВР в 2007 году принесли разочарование. В ответ на это я предложил программу, направленную на то, чтобы сделать наш бизнес проще и эффективнее. Нам необходимо сосредоточить наши основные ресурсы непосредственно на производстве, где они так необходимы, и в конечном счете мы рассчитываем, что это приведет к сокращению общего числа сотрудников.

В отрасли в целом этот год был отмечен высокими и неустойчивыми ценами, усилением озабоченности по поводу изменения климата и обеспечения надежного доступа к энергетическим ресурсам в связи тем, что некоторые государства ужесточили контроль за национальными природными ресурсами.

Планируя наши действия с учетом указанных проблем, мы должны исходить из того, что ВР прежде всего нефтегазовая компания. Такая позиция не противоречит экологическому прогрессу, потому что ископаемое топливо будет сохранять свое значение в будущем наряду с повышением энергоэффективности и развитием низкоуглеродной энергетики. Наша задача – не отказ от ископаемого топлива, а повышение эффективности его



добычи и использования, с одновременным расширением сферы новых технологий, обеспечивающих переход к низкоуглеродному будущему, и инвестирования в них значительных ресурсов. Именно это мы подразумеваем, когда говорим «не только нефть», и это отражено в данном отчете.

Первые три раздела – Промышленная безопасность, Управление нашим воздействием и Сотрудники, посвящены нашим усилиям по обеспечению безопасной и надежной производственной деятельности. Далее мы отмечаем наши успехи в приближении низкоуглеродного будущего, включая достижения подразделения Альтернативной энергии, такие как расширение бизнеса в сфере солнечной и ветровой энергетики. Отчет завершает описание нашего вклада в устойчивое развитие, которое, опять-таки, коренится в нашей производственной деятельности. Я намерен сделать ВР местной энергетической компанией во всех странах, где мы работаем, нанимая местный персонал, поддерживая местных предпринимателей и воспитывая местных руководителей бизнеса. И в этом процессе мы отдаем должное сотрудничеству с правительствами этих стран, НПО и другими заинтересованными сторонами посредством нашего участия в Глобальном договоре ООН и следования Добровольным принципам обеспечения безопасности и соблюдения прав человека, а также другим подобным международным соглашениям.

Это наш пятый отчет, подготовленный в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Руководство GRI) и второй – по новой версии Руководства GRI (G3). Как и прежде, мы также следовали системе показателей Международной экологической ассоциации нефтяной промышленности и Американского нефтяного института (IPIECA/API), которая содержит рекомендации по составлению добровольной отчетности для нефтегазодобывающих компаний.

Мы ценим ваше внимание и надеемся, что вы найдете в этом отчете свидетельства твердости наших намерений сделать бизнес ВР устойчивым и внести свой вклад в глобальное устойчивое развитие.

Тони Хейвард
Глава Группы компаний
Май 2008

BP в 2007 году

В этом разделе мы кратко обозначаем наши достижения и трудности в 2007 году, делая основной акцент на те из них, которые оказали влияние на устойчивость нашего развития, а также на сообщества и окружающую среду в тех местах, где мы работаем.



Платформа «Атлантис» в Мексиканском заливе

16 января BP обязуется выполнить рекомендации Независимой экспертной комиссии по безопасности на нефтеперерабатывающих предприятиях BP в США, возглавляемой бывшим госсекретарем США Джеймсом Бейкером.

27 января BP подписывает соглашение с Оманом, которое может привести к открытию запасов газа в объеме 20-30 трлн. куб. футов.

1 февраля BP объявляет университеты, которые станут партнерами компании по созданию Института биоэнергетики. Стоимость проекта – \$500 млн.

20 марта BP заявляет, что примет на рассмотрение отчет Американского совета по химической безопасности и расследованию чрезвычайных происшествий об аварии в Техас-Сити в 2005 году.

21-22 марта BP объявляет о расширении производства солнечных батарей в Бангалоре (Индия) и Мадриде (Испания).

1 мая После отставки Лорда Брауна главой Группы BP назначен Тони Хейвард.

8 мая BP объявляет о назначении Дуана Уилсона на должность независимого эксперта для контроля за выполнением рекомендаций Комиссии Дж.Бейкера.

17 мая BP и Rio Tinto объявляют о создании компании Hydrogen Energy.

29 мая BP подписывает соглашение об инвестировании не менее \$900 млн. в Ливии. Это крупнейший геологоразведочный проект BP.

22 июня BP и ТНК-BP объявляют о подписании меморандума о взаимопонимании, предусматривающего создание стратегического альянса с «Газпромом». ТНК-BP соглашается продать «Газпрому» свою долю в разработке Ковыктинского месторождения.

26 июня BP, Associated British Foods и DuPont объявляют о планах инвестировать \$400 млн. в производство биотоплива.

29 июня BP и D1 Oils объявляют о создании СП для производства биотоплива из ятрофы.

1 октября Начинается добыча на месторождении Greater Plutonío в Анголе.

11 октября Тони Хейвард объявляет курс на оптимизацию структуры и совершенствование корпоративной культуры BP.

25 октября BP Америка объявляет о достижении соглашений с министерством юстиции США и Комиссией по торговле товарными фьючерсами в связи с правительственным расследованием аварии на НПЗ в Техас-Сити, утечек нефти из промышленных трубопроводов на Аляске и нарушений правил торговли пропаном.

15 ноября BP объявляет о планах продать большинство магазинов на АЗС в США. Они будут работать по договорам франшизы.

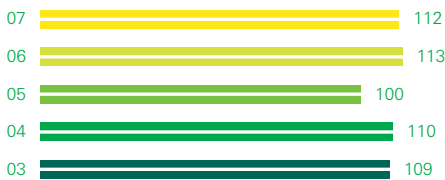
20 ноября BP объявляет о первом в Азии проекте использования энергии ветра (Дуле, Индия).

5 декабря BP объявляет о намерении приобрести 50% участия в проекте разработки нефтяных песков Sunrise (провинция Альберта, Канада). Оператор проекта – компания Husky Energy – объявляет о намерении приобрести половину участия в принадлежащем BP НПЗ в Толедо (штат Огайо, США).

18 декабря В Мексиканском заливе начинается добыча на «Атлантис», самой глубоководной плавучей добывающей платформе в мире.

Показатели деятельности за пять лет

КОЭФФИЦИЕНТ ВОСПОЛНЕНИЯ ЗАПАСОВ^{ab} (%)

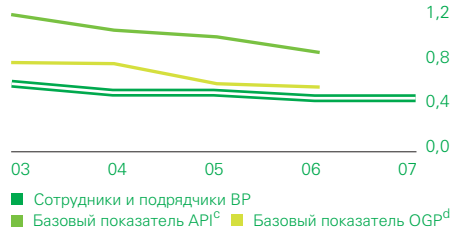


В 2007 году мы продолжили успешную работу по восполнению запасов – 14 лет подряд этот показатель превышает 100%. Дочерние предприятия и предприятия с участием ВР (без учета приобретений и продаж) в прошлом году возместили 112% годовой добычи. На результате не сказались то, что высокие цены на нефть существенно повлияли на ход выполнения соглашений о разделе продукции.

^a Объединенные данные по дочерним предприятиям и предприятиям с участием ВР; в соответствии с общепринятой в отрасли практикой, без учета приобретений и продаж.

^b Данные за 2007 и 2006 год представлены в соответствии с принципами учета Комиссии США по ценным бумагам и биржам (SEC); данные за 2003-2005 гг. – в соответствии с общепринятой в Великобритании практикой учета (SORP).

ЧАСТОТА РЕГИСТРИРУЕМЫХ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ – RIF^{ab} (на 200 тыс. отработанных часов)



Показатель RIF (по сотрудникам и подрядчикам) в 2007 году не изменился по сравнению с предыдущим годом и составил 0,48 на 200 тыс. отработанных часов. Показатель частоты дней с потерей трудоспособности (DAFWCF) в отчетный период составил 0,075 по сравнению с 0,085 в 2006 году. ВР ежегодно сверяет эти показатели безопасности труда с данными других компаний отрасли, отраженными в материалах отраслевых ассоциаций и других организаций.

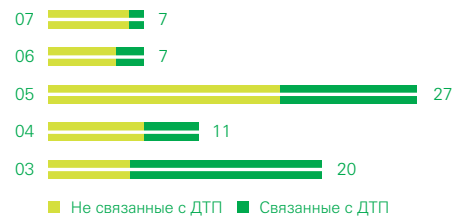
^a Относится к персоналу (сотрудники и подрядчики).

^b Показатель RIF за 2006 год был скорректирован с 0,47 до 0,48.

^c API – Американский нефтяной институт.

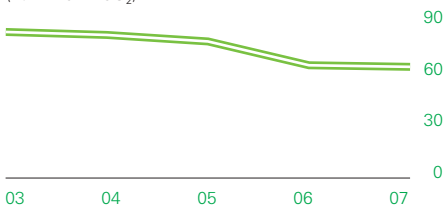
^d OGP – Международная ассоциация производителей нефти и газа.

СМЕРТЕЛЬНЫЕ СЛУЧАИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ



В 2007 году в Группе компаний ВР произошло семь несчастных случаев со смертельным исходом. Этот показатель не учитывает СП, не находящиеся под оперативным управлением ВР. Из семи погибших трое были сотрудниками ВР, четверо – подрядчиками. В 2006 году было зарегистрировано семь таких случаев. Все погибшие были подрядчиками. Отчетность ВР использует терминологию руководства Управления охраны труда США (OSHA).

ПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ^a (млн. т экв. CO₂)



Нефтеперерабатывающее подразделение ВР сократило выбросы ПГ на 0,7% по сравнению с 2006 годом, а нефтехимическое – на 3%, что на 34% ниже уровня 2001 года. В подразделении разведки и добычи показатели выбросов за год не изменились, при этом на новых производствах отмечалось сокращение эксплуатационных выбросов, а на старых – их увеличение.

^a Объем выбросов ПГ, приходящихся на долю ВР. Выбросы ТНК-ВР не учтены.

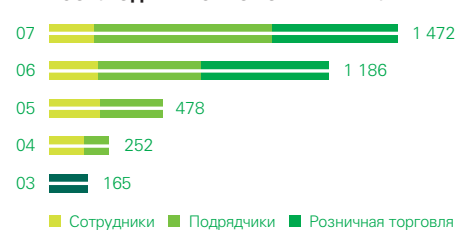
РАЗНООБРАЗИЕ В СОСТАВЕ РУКОВОДСТВА ГРУППЫ^a (%)



Мы начали анализировать состав руководителей ВР в 2000 году. Меры по увеличению разнообразия в составе руководства Группы оставались практически неизменными с 2006 года. С начала подготовки отчетности доля женщин в руководстве выросла с 9% до 16%, а доля руководителей, не являющихся гражданами США или Великобритании, – с 14% до 19%. Количество руководителей-выходцев из этнических меньшинств США и Великобритании увеличилось с 4% до 5%.

^a На 31 декабря 2007 года в состав руководства Группы входили 624 человека.

УВОЛЬНЕНИЯ ЗА НЕЭТИЧНОЕ ПОВЕДЕНИЕ И НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ ЗАКОНОВ И ПРАВИЛ^{ab}



В 2007 году за неэтичное поведение или несоблюдение законов и правил были уволены 1 472 человека, что на 286 человек больше, чем в 2006 году. В эти данные включены увольнения с предприятий розничной торговли, в основном станций обслуживания, за такие нарушения как мелкое воровство. Без учета таких инцидентов итоговые цифры составят 944 увольнения в 2007 и 642 в 2006 году.

^a В данные за 2006 и 2007 годы включены случаи увольнений, которые прежде признавались, но не учитывались в статистике.

^b До 2004 года мы не вели отдельной статистики по сотрудникам и подрядчикам.

Как мы работаем

BP – международная компания, которая работает и имеет клиентов в более чем 100 странах мира. В BP работает приблизительно 97 600 человек. Мы ведем разведку и добычу полезных ископаемых в 29 странах. Немногом менее 40% наших основных активов находятся в США, около 25% – в Европе.

НАШИ ОСНОВНЫЕ БРЕНДЫ



Корпоративное управление

Система корпоративного управления в BP начинается с наших акционеров, которые делегируют Совету директоров полномочия по управлению компанией и контролю за ее деятельностью. В свою очередь Совет директоров делегирует Главному управляющему директору полномочия по осуществлению бизнеса и максимальному увеличению долгосрочной акционерной стоимости.

По состоянию на декабрь 2007 года, в Совете директоров работали 15 человек, в том числе десять неисполнительных директоров. Это отвечает политике BP, в соответствии с которой большинство в Совете должно принадлежать неисполнительным директорам. В комитеты при Совете входят только неисполнительные директора, что исключает конфликт интересов, связанный с реализацией функций менеджмента. Важная задача комитетов – контроль за тем, как менеджмент выявляет и управляет рисками.

Комитет по промышленной безопасности, этике и окружающей среде, отслеживающий нефинансовые вопросы, заслушивает отчеты исполнительных директоров, включая Главного управляющего директора. В 2007 году комитет обсуждал назначение Дуана Уилсона на должность независимого эксперта для контроля за выполнением BP рекомендаций Независимой экспертной комиссии по безопасности на НПЗ BP в США; работу Комитета по оценке операционных рисков (GORC), включая выполнение «Плана из шести пунктов» и разработку статистических и прогнозных индикаторов безопасности производства; соблюдение Кодекса поведения BP; результаты ТНК-BP в области ОТ, ПБ и ООС.

GORC, состоящий из представителей высшего исполнительного руководства, контролирует системы управления, в частности, безопасностью производства, а комитет по делам персонала отслеживает вопросы, относящиеся к сотрудникам и подрядчикам. Наша система внутреннего контроля детализирует процесс делегирования полномочий, организации, менеджмента и управления рисками.

Стратегия

Разведка и добыча

- Концентрация усилий на поиске наиболее крупных месторождений в самых богатых нефтегазоносных бассейнах мира.
- Достижение лидирующих позиций в этих областях.
- Управление активами со снижающимся уровнем добычи и продажа неконкурентоспособных производств.

BP реализует целенаправленную стратегию проведения геологоразведочных работ в регионах, потенциально обладающих большими запасами нефти и газа и способных стать новыми центрами прибыли. В рамках нашего портфеля активов мы развиваем центры прибыли, в которых компания уже обладает сильными позициями: Азиатско-Тихоокеанский регион, Азербайджан, Алжир, Ангола, Тринидад и Тобаго, глубоководная часть Мексиканского залива, Россия. Мы также управляем активами со снижающейся добычей на Аляске, в Египте, Латинской Америке, на Ближнем Востоке, в Северном море и на газовых месторождениях в Северной Америке, чтобы за счет передовых технологий повысить извлекаемость ресурсов.

Нефтепереработка и сбыт

Подразделение обеспечивает производство и сбыт топлива, смазочных масел и нефтехимических продуктов. Мы стремимся быть лучшими на рынках, где присутствует компания, и работать на рынках, которые позволяют нам обеспечивать значительные мировые потребности в энергии. Обслуживая наших потребителей, продвигая BP и бренды компании, мы рассчитываем на получение конкурентных преимуществ и устойчивый рост. Наши продукты представляют качество, базирующееся на высоком уровне производства, безопасности и надежности.

Альтернативная энергия

Подразделение планирует инвестировать в альтернативные и возобновляемые источники энергии около \$8 млрд. за десять лет. В 2008 году инвестиции запланированы на уровне \$1,5 млрд.



Дополнительная информация и обновления стратегии:
www.bp.com/thewaywework

Промышленная безопасность

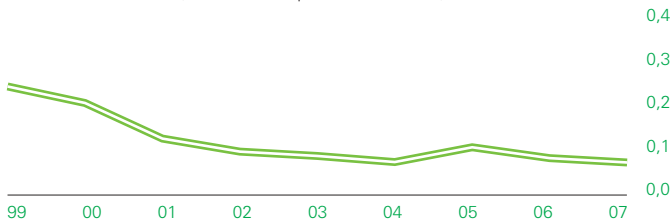


1.1

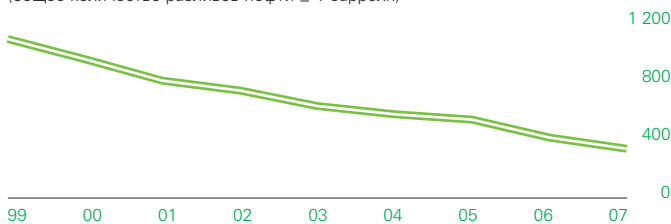
«В настоящее время безопасная и надежная операционная деятельность является нашим главным приоритетом. Пока я возглавляю компанию, этой задаче будет уделяться первоочередное внимание», – заявил глава компании Тони Хейвард.

На деле это означает постоянную работу над повышением безопасности всех наших работников, производственных процессов и оборудования. Наша конечная цель остается прежней: никаких происшествий, никакого ущерба людям и окружающей среде.

ЧАСТОТА ДНЕЙ С ПОТЕРЕЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ (DAFWCF) В КОМПАНИИ ВР^a (на 200 тыс. отработанных часов)



РАЗЛИВЫ НЕФТИ^{b,c}
(общее количество разливов нефти \geq 1 барреля)



Сокращение числа несчастных случаев

В 2007 году в компании произошло семь несчастных случаев со смертельным исходом. Этот показатель не изменился по сравнению с 2006 годом. Мы глубоко сожалеем об этих утратах. Показатель частоты дней с потерей трудоспособности за год улучшился на 11%, а частота регистрируемых несчастных случаев среди сотрудников и подрядчиков оставалась ниже отметки 0,5 на 200 тыс. отработанных часов. Число разливов нефти, равных или превышающих один баррель, уменьшилось на 18%. Эти показатели за последние два года были лучшими в истории компании. С 1999 года уровень травматизма, число несчастных случаев со смертельным исходом и количество разливов нефти сократились почти на две трети.

В минувшем году мы инвестировали \$6 млрд. в обновление оборудования, чтобы снизить риск возникновения крупных аварий. Мы также приняли меры по улучшению управления безопасностью производства, повышению квалификации персонала на всех уровнях.

План из шести пунктов

В компании реализуется план из шести пунктов, который был разработан после взрыва и пожара на НПЗ в Техас-Сити в 2005 году и призван решить неотложные задачи повышения безопасности производства в ВР. Среди таких мер – ликвидация аварийных вытяжных труб, предназначенных для легких углеводородов, и вывод из зон потенциальной опасности временных строений, занимаемых людьми. Ожидается, что план в основном будет выполнен к концу 2009 года.

12 крупнейших производств компании приступили к внедрению новой системы управления производственной деятельностью (СУПД), которая объединяет существующие системы промышленной безопасности и охраны окружающей среды. К концу 2010 года СУПД должна быть внедрена на всех предприятиях ВР, что упрочит наше стремление к непрерывному совершенствованию.



Производственное обучение на заводе по производству очищенной терефталевой кислоты в китайском городе Чжухай

^a DAFWCF – это число зарегистрированных за год (на 200 тыс. отработанных часов) травм с потерей сотрудником или подрядчиком трудоспособности на день/смену или более.

^b Общее количество разливов нефти \geq 1 барреля (159 литров).

^c Сокращение числа зарегистрированных разливов в 2006 году по сравнению с 2005 годом в значительной степени объясняется продажей активов и исключением из отчетности ВР двух проектов, в которых компания не является оператором.



Дополнительная информация:

www.bp.com/safety

- Управление и показатели промышленной безопасности.
- Охрана труда и техника безопасности.

Управление нашим воздействием



Мы стремимся, чтобы наша деятельность не причиняла вреда окружающей среде. Мы стремимся уменьшить наше воздействие на протяжении всего жизненного цикла проекта – с начала планирования, во время производства и до вывода объекта из эксплуатации и рекультивации. Мы стремимся к непрерывному совершенствованию нашей деятельности за счет использования систем управления, которые мы также применяем для выявления и управления рисками.

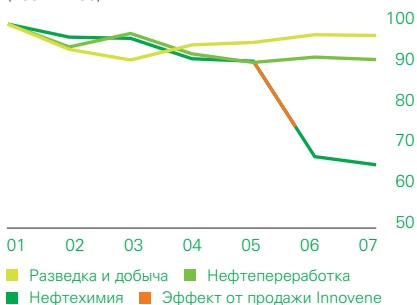
ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Общий объем эксплуатационных выбросов парниковых газов (ПГ) BP в 2007 году составил 63,5 млн. т экв. CO₂.^a Этот показатель улучшился по сравнению с 2006 годом: на 3% в нефтехимии, на 0,7% в нефтепереработке. В подразделении добычи объем выбросов не изменился. Общий объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, сбросов и отходов снизился по сравнению с 2006 годом.



НПЗ в Черри Пойнт (штат Вашингтон, США)

ВЫБРОСЫ ПГ (2001 = 100)



Непрерывное совершенствование

Мы принимаем меры по повышению энергоэффективности производства и сокращению выбросов ПГ. В прошлом году за счет этого было достигнуто уменьшение выбросов на 0,6 млн. т эквивалента. За последние шесть лет компания обеспечивала снижение выбросов почти на 7 млн. т эквивалента в год.

По мере внедрения СУПД в нее будут полностью интегрированы требования международного стандарта экологического менеджмента ISO 14001. 44 из 45 крупнейших производственных подразделений BP уже сертифицированы по ISO 14001.

Мы продолжаем внедрять Природоохранные требования к новым проектам (ERNP). К концу 2007 года правила ERNP уже применялись при реализации свыше ста проектов в подразделениях добычи и разведки, переработки и альтернативной энергии. Мы также работаем над тем, чтобы при выполнении проекта учитывались такие социально важные аспекты, как обеспечение безопасности и соблюдение прав человека.

^a Данные BP о выбросах ПГ включают выбросы метана в эквиваленте CO₂, создающего аналогичный парниковый эффект.



Дополнительная информация:

www.bp.com/managingourimpacts

- Природоохранные требования к новым проектам.
- Экологический менеджмент в системе морских перевозок.
- Безопасность наших операций.
- Вывод объектов из эксплуатации и рекультивация.

Сотрудники



1.3

ВР сможет добиться успеха в долгосрочной перспективе только путем постоянного привлечения, развития и мотивации необходимого числа квалифицированных специалистов с высоким уровнем лояльности и этики, а также хорошими навыками работы в команде. Мы разрабатываем систему планирования, которая сможет гарантировать нам наличие необходимого числа людей, обладающих необходимым набором навыков. Наш подход к управлению персоналом основан на неизменных принципах, которые включают справедливое отношение к сотрудникам; поддержку принципов разнообразия; отсутствие дискриминации; четкую постановку задач; честную и открытую обратную связь; и гарантию соблюдения законов, правил и нашего Кодекса поведения.

КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ ПО РЕГИОНАМ

(на 31 декабря 2007 года)



Подготовка менеджеров

В 2008 году мы планируем провести не менее 150 обучающих модулей по важнейшим аспектам управления для 4 тысяч менеджеров. Мы также рассчитываем ввести новую модель лидерства, которая четко определит требования ко всем руководителям ВР. Наши специалисты в области этики и соблюдения законодательных норм продолжают помогать сотрудникам производственных подразделений выявлять и правильно оценивать соответствующие риски.



Техник отслеживает показатели добычи газа на платформе «Брюс» в Северном море (Великобритания)

Политика управления персоналом

В течение 2007 года мы прилагали усилия к расширению системы управления, найма и развития персонала. Мы улучшили подход к привлечению способных выпускников университетов за счет новой маркетинговой кампании, нового процесса отбора и укрепления связей с рядом избранных университетов по всему миру. У нас стартовала программа обучения менеджеров ВР важнейшим аспектам управления, которая призвана усилить развитие лидерских навыков и стимулировать постоянное совершенствование в трудовой деятельности. Мы также реструктурировали наши программы карьерного роста для сотрудников с большим потенциалом. Мы продолжали пропагандировать культуру этичного поведения и соблюдения законов, правил и нашего Кодекса поведения. Наша независимая конфиденциальная «горячая линия» OpenTalk, которая дает возможность выразить любую озабоченность по поводу правил и норм поведения, обработала 975 обращений.



Дополнительная информация:

www.bp.com/ourpeople

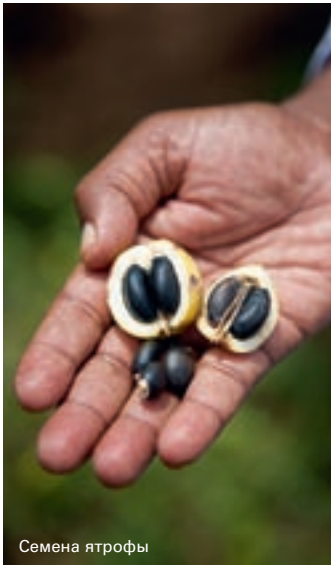
- Подход ВР к развитию персонала.
- Подготовка квалифицированных руководителей и недискриминационный подход.
- Соблюдение правовых и этических норм, Кодекс поведения.

BP и проблема изменения климата



2

Мы поддерживаем превентивные меры по ограничению выбросов парниковых газов (ПГ), несмотря на продолжающиеся споры ученых о научных аспектах проблемы. Мы считаем, что наша задача – стабилизировать концентрацию ПГ посредством устойчивого долгосрочного снижения выбросов. Ее решение зависит от многих потенциальных участников, и мы поддерживаем подход, который признает различные стартовые позиции, приоритеты и решения. Для выработки общей стратегии, которая бы обеспечила экономический прогресс и энергетическую безопасность наряду со значительным снижением выбросов, необходимо сотрудничество представителей органов государственной власти и бизнеса.



Семена ятрофы

Развитие бизнеса

В 2007 году мы продолжали выстраивать работу подразделения Альтернативной энергии, которое инвестирует в новые, низкоуглеродные варианты энергетики и транспорта. Мы начали расширять производство солнечных батарей в США, Индии и Испании. Вместе с нашими партнерами – компанией Babcock & Brown, мы построили ветровую электростанцию Cedar Creek в США мощностью 300 МВт и открыли нашу первую ветровую станцию в Азии – в Дуле (Северная Махараштра, Индия). Мы создали СП Hydrogen Energy с Rio Tinto для осуществления проектов водородной энергетики с сопутствующим улавливанием и захоронением углекислого газа. У нас действует ряд СП в сфере биотоплива, включая партнерство

с Associated British Foods и DuPont по созданию промышленного производства биоэтанола, а также предприятие с D1 Oils для выращивания ятрофы, служащей сырьем для биотоплива. Мы определились с выбором научных партнеров в США для Института биоэнергетики, которому мы обязались выделить \$500 млн. на протяжении 10 лет. Мы поддерживали инициативы, направленные на пропаганду ответственного производства биотоплива, такие как Круглый стол устойчивого биотоплива. Наша программа targetneutral™ получила поддержку наших клиентов и внутри BP, достаточную для нейтрализации примерно 52,5 тыс. т выбросов CO₂ эквивалента.

Низкоуглеродное будущее

Мы намерены продолжать борьбу за снижение выбросов ПГ и развитие низкоуглеродной энергетики. В 2008 году мы планируем вложить \$1,5 млрд. в технологии альтернативной и возобновляемой энергетики. Мы рассчитываем довести суммарную мощность ветровых электростанций до 1 тысячи МВт к концу 2008 года, а объем продаж солнечной энергетики – до 800 МВт в ближайшие годы. Мы также рассчитываем развивать проекты водородных электростанций с сопутствующим улавливанием и захоронением CO₂, включая масштабный проект в Абу Даби. Наш завод по производству биоэтанола должен вступить в строй в Великобритании в 2010 году. Мы продолжим работу с Круглым столом по устойчивому биотопливу для разработки стандартов устойчивости биотоплива.



Ветровая электростанция Cedar Creek (штат Колорадо, США).



Дополнительная информация:

www.bp.com/climatechange

- Позиция BP по проблеме изменения климата.
- Оцените свой углеродный след.

www.bpalternativenergy.com

www.bp.com/biofuels

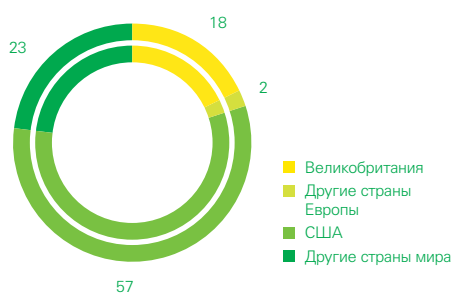
BP и социально-экономическое развитие



3

Многие из наших проектов рассчитаны на 30-40 лет. Для обеспечения устойчивости бизнеса на протяжении такого срока мы стремимся к тому, чтобы наше присутствие в местных сообществах приносило позитивные перемены и взаимную выгоду. Во всех странах нашего присутствия мы стремимся стать национальной энергетической компанией – нанимаем и обучаем местный персонал на позициях все уровней, привлекаем местных поставщиков и способствуем их росту, вносим вклад в социальное развитие. Выгоды от нашего присутствия для местных сообществ возникают как в результате нашей коммерческой деятельности, такой как сотрудничество с поставщиками и обеспечение энергоресурсами, так и за счет прямых пожертвований.

ВКЛАД КОМПАНИИ BP В РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ ПО РЕГИОНАМ В 2007 ГОДУ (%)



ВКЛАД В РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ

В 2007 году наш прямой вклад в развитие местных сообществ составил \$135,8 млн. (сравн. \$106,7 млн. в 2006 году). Мы объявили о крупном научно-исследовательском проекте с Массачусетским технологическим институтом, расширили нашу школьную программу «5+ за энергию» в США, и начали программу об углеродном выводе для школ Великобритании. Мы продолжали развивать навыки специалистов местных компаний, включая поставщиков BP, в таких странах как Ангола, Индонезия и Азербайджан, а также использовали новую систему мониторинга соблюдения прав человека компаниями-поставщиками в Китае. При Оксфордском университете состоялось открытие спонсируемого BP Центра анализа экономики стран, богатых природными ресурсами. Продолжали развиваться крупные проекты по использованию солнечной энергии и более чистого и безопасного топлива в сельских районах Шри-Ланки, Филиппин и Индии.



Индия. Демонстрация кухонной плиты Oorja, работающей на биомассе

Инвестиционный цикл

Мы предполагаем расходовать не менее \$500 млн. каждые 5 лет на инвестиции в местные сообщества. Мы будем по-прежнему способствовать развитию образования, от школьных программ до университетских исследований. Мы намерены продолжить работу с местными поставщиками и предпринимателями, включая стандартизацию подхода к мониторингу соблюдения прав человека компаниями-поставщиками. Мы планируем продолжить изучение наших возможностей в отношении удовлетворения спроса на электроэнергию малообеспеченных потребителей. Мы намерены оставаться активными участниками Инициативы по обеспечению прозрачности добывающих отраслей и Добровольной инициативы по правам человека и безопасности.



Дополнительная информация:

www.bp.com/development

- Программы в сфере образования, развития предпринимательства и доступа к энергии.
- Поддержка принципов рационального управления и права человека.
- Благотворительность и волонтерская деятельность.



BP информирует о нефинансовых обязательствах и деятельности на уровне Группы, отдельных стран и отдельных предприятий в печатном и электронном виде.

Группа BP

Обзор устойчивого развития BP в 2007 году на английском, испанском, китайском, немецком и русском языках и представленные в виде интерактивных диаграмм данные BP по ОТ, ПБ и ООС.

www.bp.com/sustainability
www.bp.com/hsechartingtools
www.bp.com/sustainabilityworldwide

Отдельные страны

Отчеты о нашей деятельности в Анголе, Азербайджане, Грузии, Новой Зеландии, Южной Африке, Турции и Тринидаде и Тобаго.

www.bp.com/countrysustainabilityreports
www.bp.com/worldwide

Отдельные предприятия

Заверенные отчеты по предприятиям, данные о состоянии воздуха, доступе к воде и ее состоянии, биоразнообразии и уничтожении отходов.

www.bp.com/sitereports
www.bp.com/environmentalmappingtool
www.bp.com/casestudies

Копии *Обзора устойчивого развития BP* и другие публикации компании можно бесплатно получить из следующих источников:

США и Канада
 BP Shareholder Services
 Бесплатный звонок по телефону:
 +1 800 638 5672
 Факс: +1 630 821 3456
shareholderus@bp.com

Великобритания и другие страны
 BP Distribution Services
 Телефон: +44 (0)870 241 3269
 Факс: +44 (0)870 240 5753
bpdistributionservices@bp.com

Годовой отчет BP за 2007 год содержит подробные данные о нашей финансовой и производственной деятельности.
www.bp.com/annualreport

Сокращенный вариант Годового отчета BP за 2007 год содержит основные показатели нашей финансовой и производственной деятельности.
www.bp.com/annualreview

Информация о финансовой и производственной деятельности BP за 2003-2007 гг. освещает нашу финансовую и производственную деятельность за последние пять лет.
www.bp.com/financialandoperating

Статистический обзор мировой энергетики ежегодно издается в июне и посвящен основным тенденциям развития энергетической отрасли в мире.
www.bp.com/statisticalreview

Контактная информация

Ваше мнение важно для нас. Вы можете отправить сообщение по электронной почте в отдел отчетности по адресу: sustainability@bp.com или через Интернет на www.bp.com/sustainabilityfeedback. Вы также можете связаться с нами по телефону +44 (0)20 7496 4000 или написать письмо в отдел отчетности по адресу: BP p.l.c., 1 St James's Square, London SW1Y 4PD, UK.

Выражение признательности

Макет VSA Partners, Чикаго
Набор WorldAccent, Лондон
Печать Veacon Press, Великобритания
Фотоиллюстрации Giles Barnard, Bradley Chapman, Richard Davies, Barry Halton, Simon Kreitern, Harriet Logan, Marc Morrison, Charles Pertwee
Дата публикации прошлого года
отчета май 2007 года

Бумага *Обзор устойчивого развития BP в 2007 году* напечатан на бумаге Revive Uncoated Enhanced, имеющей сертификат FSC. Данная бумага на 100% произведена из вторичного сырья на сертифицированной по стандарту ISO 14001 фабрике.

