

ЗАО «Таманьнефтегаз»:
ОТКРЫТЫЙ ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ
СОЦИАЛЬНОЙ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ
за 2007-2008гг.

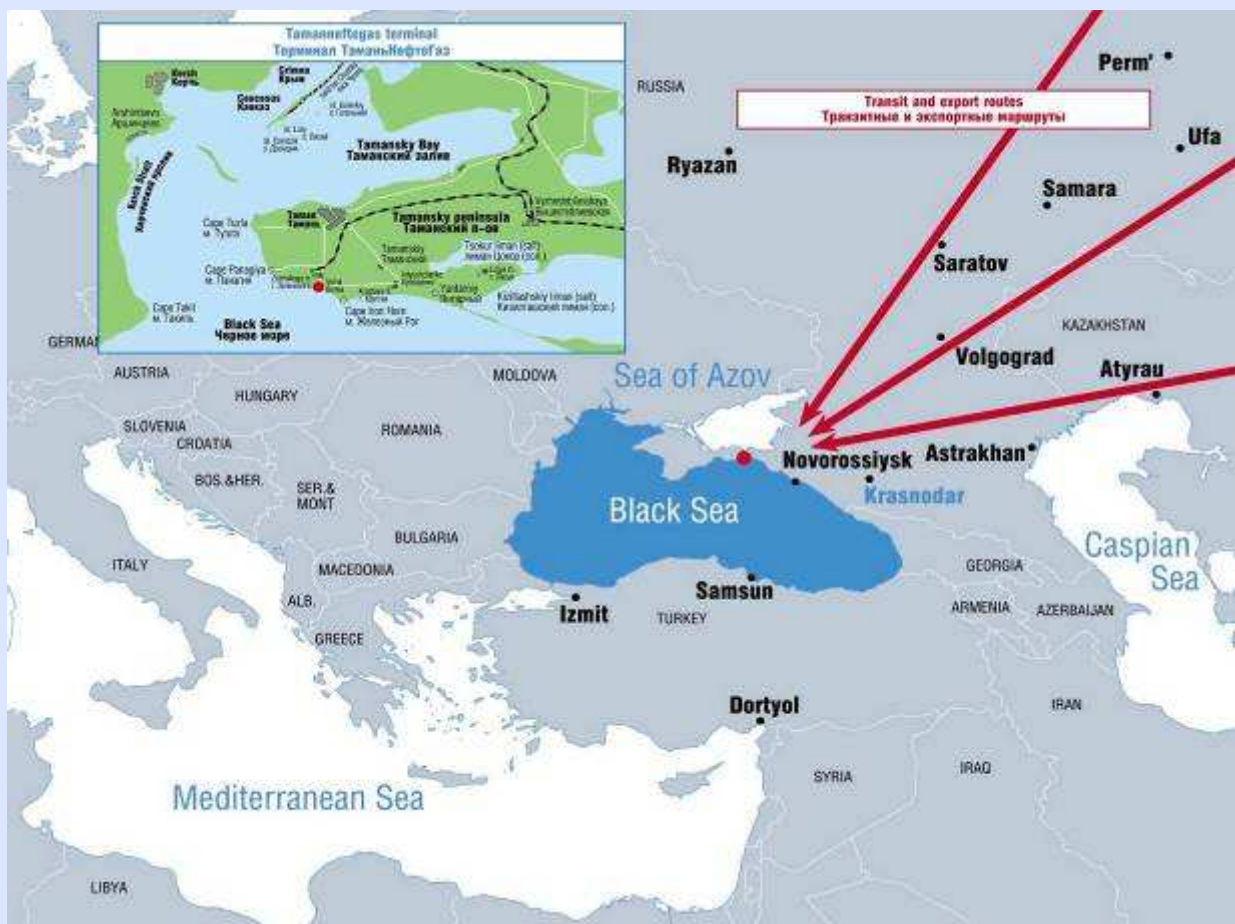
ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

ЗАО «Таманьнефтегаз» является заказчиком и инвестором Таманского перегрузочного комплекса нефти, нефтепродуктов и сжиженных углеводородных газов (СУГ), на Таманском полуострове в районе мыса Железный Рог (Краснодарский край), в порту Тамань.

Строительство порта полностью соответствует Концепции развития портов Краснодарского края на период до 2020 года и планов Министерства транспорта Российской Федерации, выраженной в концепции Федеральной целевой программы «Модернизация транспортной системы России на период 2002-2010 годы». Постановлением Правительства Российской Федерации новому порту присвоено наименование «Порт Тамань». «Порт Тамань» предназначен для решения задач развития внешнеэкономической деятельности на территории Южного федерального округа России.

Данный отчет в области социальной и экологической ответственности (далее по тексту – Отчет) ЗАО «Таманьнефтегаз» (далее по тексту – компания) относится к деятельности компании в 2007-2008 годах и является первым Отчетом компании, где мы ориентировались на Руководство по отчетности в области устойчивого развития*, разработанное международной организацией «Глобальная инициатива по отчетности» (Global Reporting Initiative), версия 3.0 и стандартом взаимодействия с заинтересованными сторонами (Accountability Stakeholder Engagement Standard) AA 1000 SES.

Этот Отчет представляет собой описание подходов к управлению социальными и экологическими вопросами в контексте устойчивого развития, а также отражает соответствующие результаты деятельности за 2007 и 2008 календарные годы.



Таманский полуостров

*Используемые сокращения и термины приведены в Приложении №1.

СОДЕРЖАНИЕ

Общая информация о компании.....	2
Обращение генерального директора.....	5
1.О компании.....	7
2.Система управления в области корпоративной социальной ответственности.....	8
2.1.Общие сведения о КСО ЗАО «Таманьнефтегаз».....	8
2.2.Политика в области социальной ответственности.....	11
2.3.Основные заинтересованные стороны. Карта Стейкхолдеров.....	12
2.4.Цели взаимодействия компании со стейкхолдерами.....	14
2.5.Ежеквартальная Программа по взаимодействию с заинтересованными сторонами.....	15
2.6.Стратегия взаимодействия со СМИ.....	16
2.7.Порядок рассмотрения письменных обращений заинтересованных сторон (стейкхолдеров).....	18
2.8.План действий на случай обнаружения памятников археологии в ходе строительства Таманского перегрузочного комплекса нефти, нефтепродуктов и СУГ.....	18
3.Социально-экономическое развитие региона, внешние социальные инвестиции.....	21
3.1.Договор о сотрудничестве в экономическом и социальном развитии МОТР.....	21
3.2.Поддержка образования, культуры и спорта.....	23
3.3.Поддержка ветеранов.....	29
3.4.Взаимодействие со СМИ.....	30
3.5.Взаимодействие с общественными организациями.....	31
4.Социальные программы, адресованные персоналу компании.....	34
4.1.Социальный пакет сотрудника.....	34
4.2.Программы профессионального развития.....	35
4.3.Социальное страхование.....	36
4.4.Охрана труда и промышленная безопасность.....	36
5.Культурное наследие и охрана окружающей среды.....	39
5.1. Основные документы, регулирующие сохранение культурного наследия и природоохранную деятельность.....	39
5.2.Культурное наследие.....	39
5.3.Общественные слушания 2008 г.....	41
5.4.Политика в области экологической, промышленной и пожарной безопасности.....	42
5.5.Охрана окружающей среды.....	44
Заключение.....	47
Приложение №1 Термины и определения.....	48
Приложение №2 Часть Программы по взаимодействию со стейкхолдерами на апрель-июнь 2008 года.....	50
Приложение №3 Бланк для письменных обращений.....	51
Приложение №4 Мероприятия по договорам о сотрудничестве с администрацией МОТР в 2007-2008гг.....	52
Контактная информация.....	53



Строительство эстакады длиной 1 км 780 м



Генеральный директор ЗАО «Таманьнефтегаз» А.М.Меткин

Александр Меткин: «Мы осознаем всю значимость результатов нашей работы...»

Уважаемые читатели!

Предлагаем Вашему вниманию наш первый *Открытый отчет в области социальной и экологической ответственности за 2007-2008 гг.*, который находится в открытом доступе для всех заинтересованных сторон. Мы осознаем всю значимость результатов нашей работы и стремимся внести свой вклад в решение приоритетных задач федерального развития, осуществляя строительство Таманского перегрузочного комплекса нефти, нефтепродуктов и сжиженных углеводородных газов в порту Тамань, обеспечивая, бережное использование природных ресурсов и развитие социального капитала.

Мы считаем, что регулярное и эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами, всеми, от кого зависит и на кого влияет наша деятельность - краеугольный камень в стабильности и успешном развитии бизнеса компании. Уверены, что социально ответственный бизнес может и должен приносить пользу обществу в целом. Это касается налоговых платежей в федеральный, региональный и местный бюджеты; создания новых рабочих мест, улучшения благосостояния населения и общего экономического развития.

Прозрачность информации об управлении социальными аспектами бизнеса, готовность к диалогу с заинтересованными сторонами –

важные составляющие социальной ответственности. В последние годы в мировой практике сложились определенные правила и стандарты освещения этой проблематики. Ведущие компании мира сегодня дополняют традиционную финансовую отчетность социальной, которая информирует общество о корпоративной социальной стратегии и результатах воздействия компании на социально-экономические и экологические системы. Поэтому в 2008 году мы активно работали над построением единой модели корпоративной социальной ответственности.

ЗАО «Таманьнефтегаз» последовательно развивает партнерские отношения с государством, представителями власти регионального и местного уровня, со своими работниками, общественными организациями, представителями СМИ, местными жителями и всеми заинтересованными сторонами.

Настоящий отчет - наш первый шаг в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности нашей компании. Представляя заинтересованным аудиториям этот материал, мы рассчитываем на продолжение и развитие конструктивного диалога, направленного на повышение качества социального вклада компании.



А.М.Меткин

1. О КОМПАНИИ

Строительство терминала началось в 2005 г. Предполагаемый срок ввода в эксплуатацию I очереди Таманского перегрузочного комплекса нефти, нефтепродуктов и сжиженных углеводородных газов (СУГ) – второй квартал 2010 г.

Строительство Таманского перегрузочного комплекса нефти, нефтепродуктов и СУГ осуществляется ЗАО «Таманьнефтегаз» для расширения выгодного России транспортного коридора по экспорту углеводородного сырья. Планируемый объем перевалки продуктов составит 10,5 млн. тонн в год, в том числе: 1,0 млн.т СУГ; 3,0 млн.т мазута; 5,5 млн.т нефти и 1,0 млн.т светлых нефтепродуктов.

Строительство Таманского перегрузочного комплекса нефти, нефтепродуктов и СУГ осуществляется ЗАО «Таманьнефтегаз» для расширения выгодного России транспортного коридора по экспорту углеводородного сырья.

Наша программа развития экспортного терминала включает также всю необходимую инфраструктуру.

Строительство Таманского перегрузочного комплекса является существенным шагом в развитии экспорта в Российской Федерации. Властями Краснодарского края данный проект рассматривается как ключевая составляющая для экономического роста и устойчивого развития региона.

По предварительным подсчетам, численность коллектива составит 1500 человек, и порядка еще 600 вновь созданных мест в смежных отраслях. Уже сегодня компания ведет работу по подбору кадров на перспективу, занимается вопросами подготовки, переподготовки и повышения квалификации настоящих и будущих работников. Для ключевых руководящих и высокотехнических должностей компания приняла на работу высококвалифицированных специалистов, чтобы строительство велось с учетом наиболее оптимальных инженерных решений и в соответствии со всеми нормами по безопасности.

Технические решения по терминалу отвечают российским и международным требованиям.

2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ (КСО)

2.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О КСО ЗАО «ТАМАНЬНЕФТЕГАЗ»

КСО - стратегический бизнес-подход к управлению социальной, экологической и экономической ответственностью компании, который позволяет выявить и сформулировать круг своих обязательств и направлений ответственности и реализовывать их по принципу постоянного улучшения в рамках общей стратегии бизнеса.

Строительство Таманского перегрузочного комплекса нефти, нефтепродуктов и СУГ в порту Тамань, ведется за счет заемных средств. Кредит предоставлен Международной Финансовой Корпорацией (МФК). МФК - член группы Всемирного банка, юридически и финансово независимая международная организация, являющаяся специализированным учреждением ООН. Строительство перегрузочного комплекса в порту Тамань полностью соответствует требованиям и стандартам не только российского законодательства, но действующей политике Всемирного Банка/ МФК в отношении охраны окружающей среды и социальной политики, норм охраны труда и внедрения согласованных смягчающих мер. Соответствие нашего проекта международным рекомендациям и стандартам в области охраны окружающей среды, сохранения культурного наследия, социальной политики, соблюдения норм охраны труда - непрерывно контролируется специалистами по охране окружающей среды и социальному развитию МФК. Специалисты не только взаимодействуют с ответственными лицами компании по вопросам охраны окружающей среды и социальной политики, но и регулярно посещают объекты строительства, проводят встречи с представителями местных органов власти, местного населения и всеми заинтересованными сторонами. Специалисты МФК успешно осуществляют мониторинг социальной деятельности нашей компании, и, руководствуясь лучшим мировым опытом, дают нам свои рекомендации.

Так в 2007 году при содействии МФК, для совершенствования системы управления по взаимодействию со стейкхолдерами, был привлечен консультант по социальной ответственности, ООО «ЭкоПромСистемы». «ЭкоПромСистемы» — независимая экспертная организация, специализирующаяся на оказании консалтинговых услуг по экологии, социальной деятельности, безопасности и охране труда. Консультанты и специалисты этой организации провели ряд встреч с различными представителями заинтересованных сторон, в том числе и с представителями местных органов власти, общественными организациями, местным населением и другими. Изучили и проанализировали предоставленные документы в области охраны труда, промышленной безопасности, охраны окружающей среды и социальной деятельности ЗАО «Таманьнефтегаз». После проделанной работы специалисты ООО «ЭкоПромСистемы» дали оценку и свои рекомендации по улучшению корпоративной социальной ответственности ЗАО «Таманьнефтегаз». Ответственные специалисты нашей компании осуществляют внедрение, предложенных ООО «ЭкоПромСистемы» рекомендаций по вопросам социальной и экологической ответственности, обеспечивая функционирование системы КСО. Рекомендации и предложения нашли свое отражение в настоящем отчете.

В течение 2008 года на уровне руководства компании и специалистов по социальному развитию была усовершенствована и принята *Система управления в области корпоративной социальной ответственности*, которая состоит из следующих основных элементов:

- Политика в области социальной ответственности
- Политика в области экологической, промышленной и пожарной безопасности
- Карта Стейкхолдеров
- Цели взаимодействия со стейкхолдерами
- Реестр нормативных требований
- Ежеквартальная программа по взаимодействию с заинтересованными сторонами
- Стратегия взаимодействия со СМИ
- Порядок рассмотрения письменных обращений от стейкхолдеров в адрес ЗАО «Таманьнефтегаз»
- План действий на случай обнаружения памятников археологии в ходе строительства Таманского перегрузочного комплекса нефти, нефтепродуктов и СУГ

Система управления в области корпоративной социальной ответственности регулируется принятым Реестром нормативных требований в области корпоративной социальной ответственности ЗАО «Таманьнефтегаз», который включает не только нормативные правовые требования Российской Федерации, но и международные стандарты в области КСО.

В будущем компания планирует развивать, совершенствовать и следовать Системе управления в области корпоративной социальной ответственности.



Природа Таманского полуострова

2.2. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ЗАО «Таманьнефтегаз» осознает свою ответственность перед обществом, населением и администрациями близлежащих населенных пунктов, а также перед своими работниками за обеспечение экологической и промышленной безопасности, за создание благоприятной социально-экономической обстановки как на объектах терминала, так и в районе их строительства.

Компания в своей деятельности руководствуется принципами ответственного ведения бизнеса, строгого следования требованиям нормативно-правовых актов Российской Федерации, актов Краснодарского края, муниципальных образований Темрюкского района и Таманского сельского поселения, а также требованиям международных стандартов в области социальной ответственности, промышленной и экологической безопасности.

Основные принципы политики в области социальной ответственности:

- социальное партнерство со всеми заинтересованными сторонами на основе строгого соблюдения действующего российского законодательства, а также международных стандартов, изучения и использования опыта наиболее эффективных и социально ответственных международных компаний;
- активная вовлеченность компании в жизнь местного сообщества (населения, администраций муниципальных образований, общественных и других организаций);
- социальная результативность и эффективность социальных инвестиций;
- открытость к диалогу со всеми заинтересованными сторонами;
- учет мнений различных заинтересованных сторон;



Экскурсия по объектам строительства для учащихся старших классов Таманских школ

Политика в области социальной ответственности является публичным документом и находится в открытом доступе для стейкхолдеров. С этим документом можно ознакомиться на сайте www.tamanneftegas.ru и на стендах компании.

2.3. ОСНОВНЫЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ. КАРТА СТЕЙКХОЛДЕРОВ

В соответствии со стандартом AA 1000 SES заинтересованная сторона (стейкхолдер) – это любая группа или отдельное лицо, которые могут влиять на организацию или её деятельность, или испытывают на себе её воздействие, в том числе любое лицо или группа лиц, которые могут помочь в разработке предложений, направленных на повышение коммерческой или общественной эффективности компании.

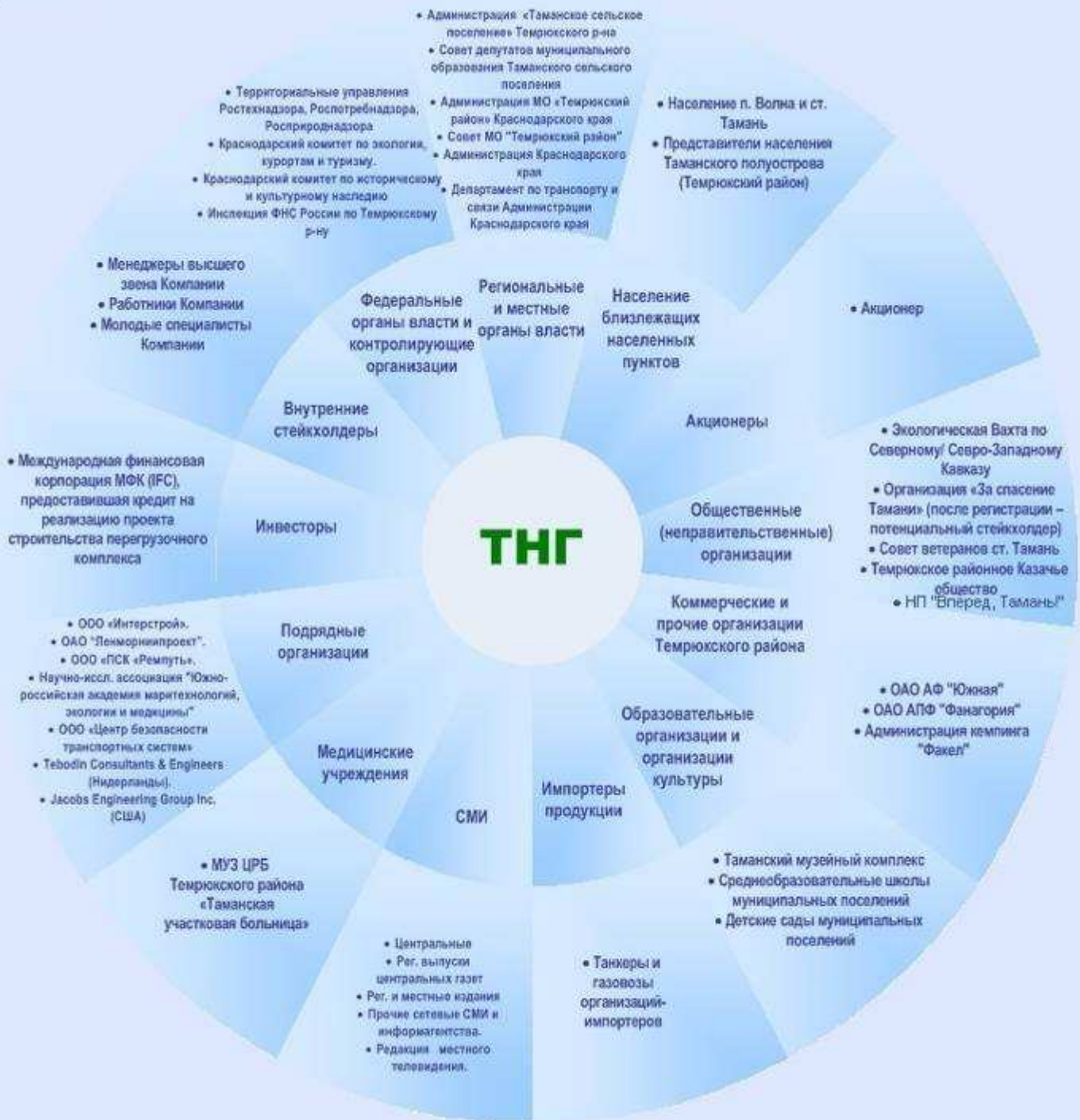
В управлении социальными программами компания стремится обеспечить баланс интересов, согласованность стратегий бизнеса и запросов общества

Социальная деятельность компании затрагивает широкий круг заинтересованных сторон. В управлении социальными программами компания стремится обеспечить баланс интересов, согласованность стратегий бизнеса и запросов общества.

Во многих случаях интересы стейкхолдеров совпадают. Так, например, от программ обучения сотрудников выигрывают сами сотрудники, которые получают широкие возможности для профессионального роста и повышения материального благосостояния, так и региональные сообщества, которые становятся более конкурентоспособными и социально привлекательными. Выигрывают и будущие потребители, которым будут оказаны наши услуги. Выигрывают и акционеры компании: квалифицированный персонал обеспечивает более высокую эффективность деятельности компании и, в перспективе, повышение её стоимости.

Программы социально-экономического сотрудничества с местными органами власти, направленные на развитие социальной инфраструктуры, способствуют повышению качества жизни местного населения, а значит и более комфортной ситуации для ее работников и членов их семей.

Мероприятия по охране труда отвечают не только требованиям законодательства и высоким нравственным критериям, но и прагматическим интересам бизнеса: сокращаются потери рабочего времени и выплаты в связи с временной утратой трудоспособности.



Карта стейкхолдеров компании

2.4. ЦЕЛИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ КОМПАНИИ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

Цели взаимодействия компании со стейкхолдерами определены нами на основе Политики в области социальной деятельности компании и выявленных существенных вопросов взаимодействия, соответствуют требованиям нормативных правовых актов Российской Федерации и требованиям компании. Они отражают интересы бизнеса и задачи достижения взаимопонимания со стейкхолдерами.

Настоящие цели являются долгосрочными и добровольно приняты компанией.

Цели:

1. Создание, внедрение и обеспечение работы эффективно функционирующей системы управления взаимодействием со стейкхолдерами.
2. Достижение открытости и взаимовыгодного сотрудничества со всеми заинтересованными сторонами в рамках решения экономических и социальных проблем региона.
3. Достижение понимания стейкхолдерами реальных экологических рисков и принимаемых компанией мер по их максимальному снижению и устранению.
4. Создание для заинтересованных сторон надежного источника информации о деятельности компании и обеспечение оперативного доведения до целевых групп стейкхолдеров достоверной информации о деятельности компании.

Для достижения поставленных целей компания поставила перед собой решение следующих задач:

- с полной ответственностью подходить к социальным вопросам в регионе деятельности компании;
- иметь на постоянной основе в штате компании менеджера по социальному развитию, который постоянно следит за социальной обстановкой в регионе и при необходимости оперативно информирует руководство компании об изменениях обстановки;
- ежегодно по мере необходимости, пересматривать и вносить изменения в карту стейкхолдеров;
- ежеквартально составлять, утверждать и выполнять Программу взаимодействия со стейкхолдерами;
- ежеквартально оценивать результаты выполнения каждого выполненного мероприятия;
- учитывать полученный результат от каждого выполненного мероприятия, при необходимости вносить корректирующие меры, обеспечивая тем самым совершенствование системы КСО;

- проводить мониторинг социальной деятельности, исходя из реально существующих проблем района и ожиданий местных сообществ;
- по итогам года готовить годовой социальный отчет и учитывать его результаты и выводы для составления социальной программы на следующий период;
- руководствоваться принятой Стратегией взаимодействия со СМИ.



Общественные слушания 2008г.

2.5. ЕЖЕКВАРТАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ

Ежеквартальная Программа по взаимодействию со стейкхолдерами (Приложение №2) разработана с целью планирования, выполнения и оценки текущих мероприятий по социальной и экологической деятельности. Форма Программы утверждена генеральным директором компании. В Программу включаются все социально и экологически значимые мероприятия компании. В первую очередь, это те мероприятия, выполнение которых компания взяла на себя в рамках Договора о сотрудничестве в социальном и экономическом развитии с администрацией МОТР и ТСП, мероприятия целевой программы по обучению выпускников Таманских школ в ВУЗах, взаимодействие с общественными организациями, мероприятия по охране

окружающей среды и др.

В Программе находят свое отражение мероприятия и для внешних стейкхолдеров, и для внутренних. Все взаимодействия, такие как публикации в СМИ, принятие внутренних документов, встречи, конференции, совещания по вопросам экологии и социальным вопросам с заинтересованными сторонами, участие в различных социально-экономических проектах вносятся в Программу отдельной строкой. За выполнение мероприятий назначаются ответственные лица. Определяется срок выполнения мероприятия, сумма необходимых финансовых затрат.

После выполнения мероприятия дается оценка его результативности и указываются причины, если мероприятие не было выполнено на 100%. В случае, если какое-либо мероприятие не было выполнено по объективным причинам, оно переносится на следующий квартал. По окончании года делается анализ всех запланированных и выполненных социально и экологически значимых мероприятий. Анализ находит свое отражение в Открытом отчете по социальной и экологической ответственности в разделе Заключение.

2.6. СТРАТЕГИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СО СМИ

Стратегия взаимодействия со СМИ является элементом Системы управления в области корпоративной социальной ответственности. Целью взаимодействия со средствами массовой информации (далее СМИ) является донесение достоверной информации до общественности и заинтересованных сторон, а также способствование установлению эффективного диалога с ними.

ЗАО «Таманьнефтегаз» открыто для контактов со СМИ и является постоянным источником важной информации и значимых новостей. Компания всегда готова высказать свое мнение по общественно-значимым вопросам, где она является экспертом.

СМИ является одним из стейкхолдеров нашей компании, информационным каналом для донесения информации о нашей деятельности, важных событиях, информационных сообщений и других поводов. Мы постоянно находимся в тесном контакте со всеми представителями средств массовой информации. Это федеральные, местные и региональные газеты и журналы, деловые интернет-сайты, местное телевидение. При наличии информационного повода компания готовит материал в газету. При необходимости освещения в СМИ наиболее значимых и существенных проблем, компания организует круглый стол с участием специалистов компании и

различных стейкхолдеров, включая местное телевидение.

Также для своевременного информирования стейкхолдеров используется интернет-сайт ЗАО «Таманьнефтегаз» (www.tamanneftegaz.ru). На сайте компании размещены ссылки и материалы опубликованные в СМИ, информация о социальной деятельности, о требуемых специалистах и многое другое. Информация на сайте постоянно обновляется и дополняется.



Круглый стол на тему «ЗАО «Таманьнефтегаз»: главные приоритеты экология и безопасность»

2.7. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ПИСЬМЕННЫХ ОБРАЩЕНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН (СТЕЙКХОЛДЕРОВ)

С целью создания дополнительного оперативного информационного канала компании для конструктивного диалога с заинтересованными сторонами разработан и утвержден «Порядок рассмотрения письменных обращений заинтересованных сторон (стейкхолдеров)».

Бланки размещены на информационных стендах и в офисах компании (стейкхолдеров)». Под письменным обращением мы понимаем предложение, заявление, жалобу. Стейкхолдер имеет возможность обратиться в ЗАО «Таманьнефтегаз» по интересующим вопросам, находящимся в компетенции компании, и получить достоверный ответ. В «Порядке рассмотрения письменных обращений заинтересованных сторон (стейкхолдеров)» подробно описана схема принятия обращения, подготовки компетентного ответа и доставки ответа до адресата. Здесь же указаны все необходимые координаты, способы доставки обращения до руководства компании.

Также в компании принята рекомендуемая форма Бланка обращений (Приложение №3).

2.8. ПЛАН ДЕЙСТВИЙ НА СЛУЧАЙ ОБНАРУЖЕНИЯ ПАМЯТНИКОВ АРХЕОЛОГИИ В ХОДЕ СТРОИТЕЛЬСТВА ТАМАНСКОГО ПЕРЕГРУЗОЧНОГО КОМПЛЕКСА НЕФТИ, НЕФТЕПРОДУКТОВ И СУГ

ЗАО «Таманьнефтегаз», ведет строительные работы, в соответствии с российским законодательством, руководствуется ФЗ от 25/06/02 № 73-ФЗ «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 6 июня 2002 г. N 487-КЗ "О землях недвижимых объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) регионального и местного значения, расположенных на территории Краснодарского края, и зонах их охраны" (с изменениями от 7 августа 2002 г. и 6 декабря 2005 г.).

Компания разработала *«План действий на случай обнаружения памятников археологии в ходе строительства Таманского перегрузочного комплекса нефти, нефтепродуктов и СУГ»*. Непосредственный мониторинг археологических работ осуществляется специалистом ЗАО «Таманьнефтегаз», совместно с руководством компании.

«План действий» разработан с целью, в полной мере обеспечить выполнение всех обязательств, которые возлагаются на ЗАО «Таманьнефтегаз» нормативными правовыми актами, действующими в Российской Федерации и относящимися к сохранению объектов культурного наследия, а также соответствующих передовой мировой практике.

В настоящем плане устанавливается процедура действий в случае обнаружений объектов культурного наследия, которые могут быть затронуты в ходе реализации проекта. Объектами культурного наследия в «Плане действий» называются доисторические и исторические археологические объекты, а также исторические и палеонтологические объекты (далее «объекты»). В «Плане действий» описывается процедура действий, которую необходимо осуществить как по отношению к уже известным историко-культурным объектам, так и в тех случаях, когда в ходе строительства возникнет необходимость идентифицировать и оценить ранее не открытые археологические и палеонтологические объекты.



Исторические ценности, обнаруженные в ходе раскопок

В соответствии с требованиями компании подрядчики и субподрядчики несут ответственность за соблюдение разработанного «плана действий». Подрядчики и субподрядчики обязаны принимать принципы и директивы компании, демонстрировать понимание норм, установленных компанией.

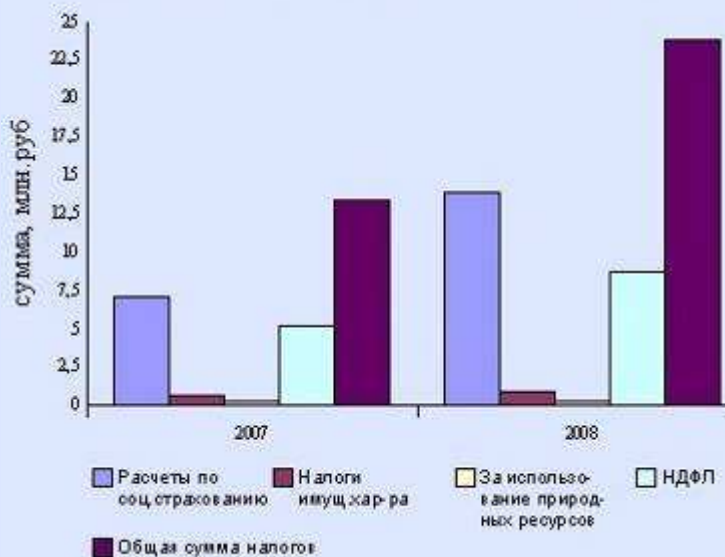
В рамках проведения тендеров потенциальные подрядчики ознакамливаются с требованиями ЗАО «Таманьнефтегаз» в отношении объектов культурного наследия.

В случае приобретения земель (на временной или постоянной основе), ЗАО «Таманьнефтегаз» несет ответственность за обеспечение того, чтобы адекватные обзоры культурных ресурсов были своевременно произведены квалифицированными специалистами и в соответствии с действующим российским законодательством.

3. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНА, ВНЕШНИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

ЗАО «Таманьнефтегаз» вносит свой вклад в социально-экономическое развитие региона как крупный работодатель и налогоплательщик. В 2007 году сумма налоговых

Налоговые отчисления за 2007-2008 гг.



отчислений составила 13 367 560 рублей, в 2008 году - 22 069 942 рублей .

При этом компания активно участвует в решении приоритетных задач районного развития, выступая как партнер, региональной, районной и местной администраций, оказывая поддержку здравоохранению, образованию, культуре, а также уделяет особое внимание вопросам культурного наследия и охране окружающей среды.

Сотрудничество компании с администрациями строится на основе соглашений о социально-экономическом развитии района в соответствии с Политикой компании в области социальной ответственности.

3.1. ДОГОВОР О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

Основным инструментом компании для взаимодействия с муниципальной властью является Договор о сотрудничестве в социальном и экономическом развитии. Инициатором таких договоров в основном выступает сама компания.

Не смотря на то, что наша компания в настоящий момент только реализует строительство Таманского перегрузочного комплекса нефти, нефтепродуктов и СУГ в порту Тамань и не получает прибыли, мы уже имеем практику подписания договоров о сотрудничестве в социально-экономическом развитии Темрюкского района и Таманского сельского поселения. Ежегодно, начиная с 2006 года, такой договор компания подписывает с администрацией муниципального образования Темрюкский район и администрацией Таманского сельского поселения. Этот факт, в условиях строительства комплекса ЗАО «Таманьнефтегаз» за счет заемных средств, подтверждает серьезность намерений и осознания ответственности нашего присутствия в регионе.

Этапы подготовки договора:

-в течение года внутри компании производится прием письменных обращений граждан, общественных и бюджетных организаций в адрес ЗАО «Таманьнефтегаз». После сбора обращений, информация анализируется, выявляются реальные проблемы и нужды всех стейкхолдеров. Специалисты по социальному развитию вносят свои предложения на рассмотрение руководству компании о предлагаемых приоритетных направлениях для оказания социальной поддержки и развития Темрюкского района.

-далее выбранные приоритетные направления рассматриваются Главой муниципального образования Темрюкский район, Главой Таманского сельского поселения, для принятия совместного решения о включении тех или иных мероприятий в договор о сотрудничестве на следующий год.

Как правило, определяются два-три наиболее значимых направления в договоре, это может быть строительство, реконструкция социально-значимых объектов (больницы, детские сады, школы, газопроводы для нужд населения). На реализацию этих направлений компания расходует крупные денежные средства.

Другие, менее затратные мероприятия, но возможно и не менее существенные, определяются компанией самостоятельно и также находят свое отражение в договоре. Это и помощь ветеранам, малообеспеченным семьям, поддержка спорта, культуры, образования.

Основные мероприятия по договорам о сотрудничестве 2007-2008гг. представлены в Приложении №4.



Детский садик №37 пос.Волна после ремонта



Здание старого (слева) и нового (справа) пищеблока Таманской участковой больницы

Реализацию утвержденных мероприятий, компания осуществляет путем прямого перевода денежных средств на счет подрядной организации. Контроль и своевременность выполнения этих мероприятий осуществляется совместно с представителями администрации и компании.

Таким образом, ЗАО «Таманьнефтегаз» системно оказывает помощь и поддержку в решении социальных вопросов Темрюкского района, осуществляет строительство и реконструкцию социально-значимых объектов (школ, детских садов, больниц), участвует в проведении праздничных мероприятий, выделяет средства на культурные и образовательные программы.

3.2. ПОДДЕРЖКА ОБРАЗОВАНИЯ, КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

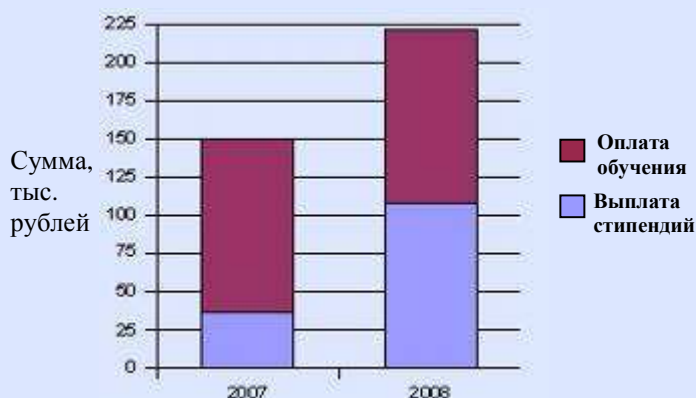


Выпускники 2008 г., получившие направление на обучение в ВУЗы от компании

Поддержка образования является также приоритетным направлением в плане социального развития района. С этой целью компания ежегодно утверждает «Положение о порядке направления сотрудников ЗАО «Таманьнефтегаз» на целевое обучение в высшие учебные заведения РФ». Это Положение разработано с целью направления на обучение молодых перспективных кадров для работы на перегрузочном комплексе. Информация о конкурсе размещается на стендах компании, на сайте и в местных СМИ.

Ежегодно компания совместно с утвержденной комиссией из представителей Администрации Таманского поселения, учителей и директоров общеобразовательных школ Тамани определяют 3 лучших выпускников Таманских школ. Первоначально каждый желающий выпускник подает свою заявку на участие в этой программе в Администрацию поселения или в офис компании. После сбора всех заявок, комиссия определяет наиболее подходящие кандидатуры. Далее назначается дата, время и место проведения собеседования с кандидатами. Комиссия определяет 3 кандидатов на получение Сертификата на целевое обучение в ВУЗ. Приоритетными ВУЗами являются Кубанский государственный технологический университет и Морская государственная академия им.адмирала Ф.Ф. Ушакова, по специальностям, которые будут востребованы при эксплуатации комплекса.

Средства, затрачиваемые компанией на обучение выпускников школ в ВУЗах



Вручение сертификатов на обучение выпускникам 2007 г.

Если выпускник поступает на бюджетное отделение, то компания выплачивает ежемесячную стипендию, в случае зачисления на коммерческое отделение - компания оплачивает стоимость обучения. После окончания обучения, каждому специалисту, получившему финансовую поддержку за счет средств компании, будет предложено вакантное место в компании по специальности.

Компания не остается равнодушной и к текущим проблемам школ Таманского сельского поселения: осуществляет помощь в подготовке к отопительному сезону, оказывает поддержку в виде круглогодичной подписки на ряд изданий, необходимых для качественного ведения учебного процесса.

В рамках поддержки образования детей младшего и среднего возраста, Компания участвует в реализации проекта «Умницы и умники». В местной газете «Тамань» еженедельно проводится конкурс, редакция газеты задает вопрос и первый, правильно ответивший ребенок, получает приз от ЗАО «Таманьнефтегаз». В качестве призов на 2008 год компания приобрела коллекцию энциклопедий для детей.

По итогам 2008 года самой активной участницей конкурса стала жительница ст.Тамань, Анастасия Соседская (11 лет). В конце года Настя получила специальный приз от ЗАО «Таманьнефтегаз».



Победители конкурса «Умники и Умницы»

Компания также старается активно принимать участие в культурной жизни местного населения. В 2007 году компания оказала финансовую поддержку в праздновании Дня города Темрюка, в 2008 году – в праздновании 2600-летия станицы Тамань.

Последние несколько лет на Тамани проходит кинофорум «Я и семья у Лукоморья». Второй год подряд ЗАО «Таманьнефтегаз» оказывает финансовую поддержку в организации и проведении этого кинофестиваля.



Традиционное место проведения кинофорума – площадь Ф.Ушакова в Тамани



Жители района и гости Тамани

Кинофорум

находит большой отклик у жителей Тамани и ее гостей. В дни проведения кинофестиваля, у жителей Тамани есть возможность посетить выставки, спектакли, благотворительные акции, принять участие во встречах с заслуженными артистами России.

Оказывая содействие этому проекту, мы считаем, что привлекаем внимание родителей к воспитанию подрастающего поколения, формированию у молодежи гражданской позиции и чувства ответственности, тем самым влияя на формирование нового поколения.

Возрождение традиций семейных кинопросмотров, положительно влияет на формирование культурных семейных ценностей, на идеологию института семьи, и наша компания старается способствовать этому.



Церемония открытия кинофорума. Выступление заслуженных артистов России

В 2008 году компания «Таманьнефтегаз» определила одним из приоритетных направлений в реализации своей социальной политики спортивные и танцевальные мероприятия района.

С 23 по 31 марта 2008г. в г.Сочи проходил Международный фестиваль-конкурс современной и эстрадной хореографии «Открытая Россия» Международного движения «Надежды Европы».

Инвестиции в поддержку и развитие спорта - это инвестиции прежде всего в здоровье нации проходил при организации Парижской школы музыки



и танца (Франция), а также президента России. Честь представлять Краснодарский край и Темрюкский район выпала Темрюкскому ансамблю эстрадного танца «Мираж». При финансовой поддержке компании ансамбль «Мираж» получил возможность участия в конкурсе. По итогам конкурса «Мираж» стал лучшим в своей номинации и возрастной группе. В качестве приза участники ансамбля получили двухнедельное обучение на острове Пальма де Майорка (Испания). Мы гордимся успехами своих подопечных!



«Мираж» вернулся из Сочи не только с победой, но и с благодарностями от учредителей фестиваля в адрес компании

Приоритетной заботой компании, являются семьи и дети, которым сегодня особенно трудно. Это и многодетные семьи, и дети из малообеспеченных семей.

Специалисты компании по социальному развитию на постоянной основе взаимодействует с Управлением социальной защиты



Приоритетной заботой Компании, являются семьи и дети, которым сегодня особенно трудно

населения в Темрюкском районе. Мы стремимся внести свой вклад в реализацию государственной социальной политики.

В преддверии международного дня семьи, который отмечается 15 мая, Управлением социальной защиты был организован праздник для многодетных семей Темрюкского района. На празднике чествовали 11 семей, в которых воспитывается 37 детей. Менеджер по социальному развитию приняла участие в этом мероприятии, выступила с поздравительной речью и вручила подарки от ЗАО «Таманьнефтегаз».

Ежегодно компания принимает активное участие в организации и проведении Новогодней елки для детей из малообеспеченных семей и социально незащищенных семей. Новогодняя елка проходит в здании Дома Культуры станицы Тамань, все дети получают новогодние подарки от компании.



Новогодний утренник в ст. Тамань для детей из малоимущих семей

Соблюдение общественного порядка и обеспечение спокойствия граждан Темрюкского района, также является для нашей компании существенным пунктом социальной политики. Сотрудники службы безопасности компании оказывают содействие в соблюдении и обеспечении общественного порядка.

С 2006 года компания сотрудничает с ОВД по Темрюкскому району в рамках Соглашения о сотрудничестве, которое заключается ежегодно. Предметом соглашения является взаимодействие в области охраны общественного правопорядка, принятия мер, направленных на предупреждение и пресечение преступлений, административных правонарушений, предотвращения террористической угрозы.

Сотрудники службы безопасности компании участвуют в мероприятиях по противодействию терроризму на территории г.Темрюка и Темрюкского района, оказывают содействие сотрудникам ОВД при реализации ими предоставленных законодательством полномочий, незамедлительно информируют о каждом случае деяния противоправного характера, выявленного при охране общественного порядка.



Детская площадка г.Темрюка

3.3. ПОДДЕРЖКА ВЕТЕРАНОВ

Компания уделяет особое внимание социальной поддержке Совету ветеранов Таманского сельского поселения Темрюкского района. В преддверии международного Дня пожилых людей ЗАО «Таманьнефтегаз» оказало благотворительную помощь ветеранам п.Волна. Выделенные средства были направлены на проведение торжественных праздничных мероприятий.

В 2007 году ко Дню Победы Компания осуществила подписку для ветеранов ВОВ на местную газету «Тамань», а в качестве подарков приготовила продуктовые подарочные наборы. В 2008 году в преддверии Дня победы компания оказала помощь в проведении возложения венков к памятникам погибших во время ВОВ, организовала праздничный «огонёк» для ветеранов ст.Тамань и пос.Волна, подарки к празднику.



Ветераны Таманского сельского поселения

В целях развития и укрепления патриотического отношения к Родине у молодежи, выражения благодарности и уважения к ветеранам ВОВ, ЗАО «Таманьнефтегаз» привлекло к празднованию 9 мая художественные коллективы Детской школы искусств станицы Тамань. Среди детей младшего школьного возраста компанией был объявлен конкурс рисунка на тему «День Победы». По итогам конкурса были выбраны 3 лучшие работы. На праздничном «огоньке» состоялось вручение подарков победителям, а свои работы ребята преподнесли в качестве подарков ветеранам ВОВ.

3.4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СМИ

С целью информирования о деятельности и событиях компании, ЗАО «Таманьнефтегаз» активно взаимодействует со средствами массовой информации. Взаимодействие со СМИ компания осуществляет следуя принципам «Стратегии взаимодействия со СМИ».

В 2008 году компания организовала и провела первый Круглый стол, который был посвящен приоритетным направлениям: экологии и безопасности ЗАО «Таманьнефтегаз». Участниками Круглого стола были специалисты компании, представители районных органов власти по вопросам экологии, представители местной общественности, местное телевидение. Телевизионная запись Круглого стола была продемонстрирована на местном телевидении.

Второй Круглый стол проведен в январе 2009 года, по теме «ЗАО «Таманьнефтегаз»: приоритеты социальной деятельности». Участниками этого Круглого стола стали специалисты компании по корпоративной социальной ответственности, зам.начальника управления строительством, представители администрации по вопросам социальной защиты населения, представители местного населения, представители местных печатных изданий. О проведении этого мероприятия, целях, итогах было сообщено в разделе «Новости» на местном ТВ. Более полная информация была опубликована в местной газете «Тамань», «Орбита».



Официальный сайт ЗАО «Таманьнефтегаз»

3.5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Компания на постоянной основе ведет открытый диалог со всеми общественными организациями, проявляющими заинтересованность к деятельности компании.

При этом в течение 2007 года в адрес МФК поступило несколько писем от представителей общественных организаций «Экологическая вахта по Северо-Западному Кавказу», «За спасение Тамани!», где были поставлены проблемные вопросы, связанные с реализацией строительства Таманского перегрузочного комплекса в части социальной деятельности и охраны окружающей среды.

Руководство компании с вниманием отнеслось к этим запросам и претензиям. Проанализировав их, компания сделала вывод, что информированность широкой общественности о ходе строительства, социальной деятельности, вопросов экологии, археологии не является в полной мере достаточной и не всегда своевременной. В связи с этим, компания стала шире и чаще отвечать на вопросы и освещать результаты социальной деятельности, охраны окружающей среды, археологии, с привлечением специалистов.



Круглый стол по вопросам экологии и промышленной безопасности

Так, в течение периода строительства, при необходимости руководство компании организовало с представителями общественных организаций «Экологическая вахта по Северо-Западному Кавказу», «За спасение Тамани!» ряд тематических встреч. В этих мероприятиях участвовали специалисты компании по социальному развитию, по экологии, промышленной безопасности, археологии и другие. Специалисты ЗАО «Таманьнефтегаз» стремятся подробно и доходчиво ответить на вопросы. Для более глубокого и детального понимания и проработки вопросов охраны окружающей среды и промышленной безопасности, археологии представителям общественных организаций неоднократно предоставлялась возможность ознакомиться с документами в офисах компании, а также предоставлялись в личное пользование копии документов, не содержащих коммерческой тайны «Таманьнефтегаз», в бумажном варианте и на электронных носителях.

Компания рассматривает свое участие в НП «Вперед, Тамань!» как еще один дополнительный информационный источник о жизни, событиях, нуждах местного населения, как дополнительную возможность оказания целевой благотворительной помощи местному населению.

Целью такого плотного взаимодействия с общественными организациями для компании является информирование о ходе строительства Таманского перегрузочного комплекса нефти, нефтепродуктов и СУГ в порту Тамань, получение комментариев и предложений от заинтересованных сторон. Но, к сожалению, до настоящего момента комментариев и предложений со стороны общественных организаций «Экологическая вахта по Северо-Западному Кавказу», «За спасение Тамани!» в адрес компании не поступало.

Показателем открытости и готовности компании к конструктивному диалогу с общественными организациями является и тот факт, что в 2008 году при подготовке к проведению общественных слушаний по материалам ТЭО (проект) «Таманский нефтяной терминал», в адрес общественных организаций были заблаговременно направлены приглашения к участию в этом мероприятии.

12 августа 2008 году на Тамани, была образована новая общественная некоммерческая организация «Вперед, Тамань!». Учредителями некоммерческого партнерства стали одни из самых активных жителей района. Поскольку ЗАО «Таманьнефтегаз» занимает активную позицию в жизни местного населения и стремится к взаимодействию со всеми заинтересованными сторонами, то изучив цели и задачи НП «Вперед, Тамань!», компания приняла решение вступить в члены этой организации. В

Темрюкском районе немало вопросов в социальной и экономической сфере, которые требуют незамедлительного решения. Основные цели создания организации «Вперед, Тамань!» - содействие защите окружающей среды, благополучию и здоровью населения через повышение уровня жизни, формирование экологической культуры, достижения социальных, благотворительных, культурных, образовательных, научных, управленческих и иных целей. Свое согласие с целями и задачами организации, согласие на вступление в члены НП «Вперед, Тамань!» выразили многие компании и жители Темрюкского района.

Форма некоммерческого партнерства была выбрана активистами района не случайно, только эта форма общественной организации может включать в ряды своих членов и физические лица, и юридические, тем самым имея возможность охватить интересы всех стейкхолдеров.

Компания рассматривает свое участие в НП «Вперед, Тамань!» как еще один дополнительный информационный источник о жизни, событиях, нуждах местного населения, как дополнительную возможность оказания целевой благотворительной помощи местному населению.

4. СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, АДРЕСОВАННЫЕ ПЕРСОНАЛУ КОМПАНИИ

Компания в социальной сфере взаимодействует со своими внутренними стейкхолдерами (работниками компании).

Распределение рабочих мест в ЗАО «Таманьнефтегаз»



Для работы в ЗАО «Таманьнефтегаз» привлекаются специалисты из числа местных жителей, за исключением случаев, когда среди местного населения отсутствует персонал требуемой квалификации и уровня подготовки. На сегодняшний день в ЗАО «Таманьнефтегаз» работают 246 человек, из которых 223 – жители Темрюкского района, в том числе 107 человек - жители ст.Тамань и пос.Волна.

При подборе кадров ЗАО «Таманьнефтегаз» сотрудничает с Центром занятости г.Темрюк, публикует объявления в печатных изданиях (газетах «Тамань», «Орбита», «Кубанские новости»), размещает информацию о вакансиях на сайте компании.

4.1. СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ СОТРУДНИКА

Сотрудникам предоставляются бесплатные услуги по медицинскому осмотру и профилактической вакцинации за счет средств компании. Дополнительное медицинское страхование имеют ключевые сотрудники компании.

Сотрудникам при крайней необходимости оказывается материальная помощь за счет средств бюджета компании.

ЗАО «Таманьнефтегаз» частично возмещает оплату горячих обедов сотрудникам.

Компания также не оставляет без внимания и детей своих сотрудников. Ежегодно компания дарит им новогодние подарки.

В ходе реализации проекта социальный пакет существенно расширяется. Так, в 2008 году Советом директоров было принято решение о премировании по результатам работы сотрудников компании в размере 30% от оклада ежеквартально.

Необходимо отметить, что в компании существует хорошая традиция проведения корпоративных мероприятий. Такие мероприятия не только сплачивают коллектив, но и дают возможность подведения итогов работы. На праздновании Нового года, Дня строителя, 23 февраля, 8 марта сотрудникам компании торжественно вручаются грамоты и премии за отличную работу и профессионализм.



Новогодний вечер для сотрудников ЗАО «Таманьнефтегаз»

4.2. ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

ЗАО «Таманьнефтегаз» считает, что повышение квалификации сотрудников и получение высшего образования, является неотъемлемой частью социальной политики.

С целью повышения уровня профессионализма молодых специалистов, реализуется программа по обучению сотрудников ЗАО «Таманьнефтегаз» в ВУЗах. Программа реализуется согласно принятому документу «Положение о порядке направления сотрудников ЗАО «Таманьнефтегаз» на целевое обучение в высшее учебное заведение Российской Федерации в 2008 году». Молодые специалисты, имеющие диплом о среднем образовании, проработавшие в компании по специальности не менее 1 года и успешно сдавшие вступительные экзамены в профильный ВУЗ имеют возможность получить высшее образование. За счет денежных средств компании полностью оплачивается их обучение, а на время сессий сотруднику предоставляется оплачиваемый учебный отпуск.

В 2008 году в КубГТУ поступили 2 сотрудника ЗАО «Таманьнефтегаз».

4.3. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Ежегодно детям сотрудников компании предлагаются путевки в детские оздоровительные санатории. Путевки приобретаются за счет средств Фонда социального страхования.

В 2007-2008гг. по заявлениям сотрудников 6 детей получили путевки в детские оздоровительные санатории г.Анапа.

4.4. ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Человеческий потенциал является главным капиталом бизнеса, поэтому сохранение здоровья работников через обеспечение безопасных условий труда является приоритетным направлением деятельности компании и гарантом успешного стратегического её развития.

ЗАО «Таманьнефтегаз» полностью осознает свою ответственность за сохранение жизни и здоровья своих сотрудников. Для нас деятельность в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности - неотъемлемая часть бизнеса.

Компания осуществляет деятельность в соответствии с Трудовым кодексом РФ и гарантирует работникам защиту их прав на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Человеческий потенциал является главным капиталом бизнеса, поэтому сохранение здоровья работников через обеспечение безопасных условий труда является приоритетным направлением деятельности компании и гарантом успешного стратегического её развития.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. В 2008 году проведен ряд мероприятий по созданию безопасных условий труда в ЗАО «Таманьнефтегаз».

Все поступающие на работу в компанию и другие лица, посещающие производственные площадки, проходят вводный инструктаж по охране труда в отделе промышленной безопасности и охраны труда. В 2008 году специалисты отдела проинструктировали 111 человек.

Работники при приеме на работу, а также в течение трудовой деятельности проходят профилактический медицинский осмотр. Так в течение 2008 года года прошли медосмотр 64 сотрудника компании.

Обеспечению безопасности работников в ЗАО «Таманьнефтегаз» отводится первостепенная задача. Проведены обследования рабочих мест по вопросам охраны труда и техники безопасности. В результате были приняты неотложные меры, улучшающие условия труда и охрану труда: приобретены средства индивидуальной

защиты для работников (каска, полумаски, предохранительные пояса и др.), на зданиях административно-бытовых корпусов заменены 2 маршевые лестницы, устранены недостатки требований безопасности на производственной базе и на стройплощадке СУГ.



Строительство морской эстакады

Для обеспечения рабочих мест безопасными условиями труда работодатель провел аттестацию 19 рабочих мест по условиям труда, определил полагающиеся компенсации на работах с неблагоприятными условиями труда и обеспечил спецодеждой.

В 2008 году обучение прошли 40 руководителей и специалистов по промышленной безопасности, 26 работников рабочих профессий по оказанию первой медпомощи пострадавшим на производстве, 4 руководителя - по охране труда, проведено обучение 8 специалистов по грузоподъемным механизмам, обучены 4 монтажника, 2 машиниста автовышки, 3 рабочих люльки, 4 стропальщика, а также проведена повторная проверка знаний требований охраны труда у 22 водителей, 2 стропальщиков, 1 крановщика.

Особое внимание компания уделяет обеспечению работников специальной одеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты. Так в прошедшем

году обеспечены спецодеждой 72 работника ЗАО «Таманьнефтегаз».

В целях организации контроля состояния условий труда, правильного применения спецодежды, средств коллективной защиты отдел промышленной безопасности и охраны труда организовал обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой медпомощи пострадавших на производстве.

Для создания здоровых условий труда проведена вакцинация от гриппа работников ЗАО «Таманьнефтегаз». За 2008 год на охрану труда израсходовано более 400 тысяч рублей.

5. КУЛЬТУРНОЕ НАСЛЕДИЕ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

5.1. ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ СОХРАНЕНИЕ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ И ПРИРОДООХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ЗАО «Таманьнефтегаз» ведет строительные работы в соответствии с требованиями российского законодательства.

Важнейшими документами, требования которых учитываются в практической деятельности ЗАО «Таманьнефтегаз» в области охраны окружающей среды, являются:

- Конституция РФ;

- Водный, Земельный и другие кодексы РФ;

- Федеральные законы «Об охране окружающей среды», «Об охране атмосферного воздуха», «Об отходах производства и потребления», «Об экологической экспертизе», «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», «О континентальном шельфе Российской Федерации», «Об особо охраняемых природных территориях»;

- Постановления Правительства РФ и ведомственные подзаконные акты, регулирующие вопросы охраны окружающей среды;

- Приказы и распоряжения компании;

- Инструкции по соблюдению требований в области охраны окружающей среды.

5.2. КУЛЬТУРНОЕ НАСЛЕДИЕ

Уникальное историко-культурное и природное наследие Краснодарского края занимает одно из первых мест в России по насыщенности и количеству памятников и насчитывает около 100 тысяч объектов, большую часть которых составляют памятники широкого хронологического диапазона.

«Привлечение инвестиций в экономику Краснодарского края сделало возможным проведение полномасштабных археологических научных исследований в зоне строительства ЗАО «Таманьнефтегаз». Это достойный пример применения основных положений действующего законодательства об охране культурного наследия РФ и Краснодарского края¹».

Самый древний и глубокий пласт хранит память о первых обитателях Тамани, редкими находками подтверждая их существование. ЗАО «Таманьнефтегаз» с должным уважением и особым вниманием относится к месту своего присутствия, осознавая значимость культурного наследия Тамани.

¹ Руководитель управления по охране, реставрации и эксплуатации историко-культурных ценностей (наследия) Краснодарского края, М.И.Медведев.

Все, что тысячелетиями хранит в своих археологических пластах Таманская земля, имеет исключительную ценность. На раскопках в зоне строительства археологи уже нашли большое количество уникальных предметов – античную чернолаковую керамику IV – III в.в. до н.э., чернофигурный кратер нач. VI в. до н.э. (сосуд для смешивания вина с водой), ювелирные украшения – перстни, серьги из бронзы и меди, изделия из стекла, терракотовые статуэтки и многое другое. Не обошлось без сенсаций. Проводя в 2006-2007гг. раскопки античных поселений «Волна-1» и «Волна-4», финансируемые компанией «Таманьнефтегаз», на поселении «Волна-4» исследователи обнаружили курганный могильник эпохи бронзы. А поселения и могильники эпохи ранней, средней и поздней бронзы на территории района вообще большая редкость.

За весь период строительства Таманского перегрузочного комплекса нефти, нефтепродуктов и СУГ общая площадь исследования составила:

- поселение «Волна-1» исследовано 20 000 кв. м.(2 га). Подлежит исследованию в рамках существующего землеотвода около 25 000 кв.м.
- поселение «Волна-4» исследовано 13 626 кв. м.(2 га). Подлежит исследованию в рамках существующего землеотвода около 1 250 кв.м.

Первоначально не предполагалось, что археологические раскопки потребуются проводить на таких обширных территориях и что расходы составят значительные суммы. Но поскольку ЗАО «Таманьнефтегаз» компания, которая с должной ответственностью осуществляет свою деятельность и бережно относится к культурному наследию Тамани, то были и еще будут проведены необходимые археологические обследования территории.

За период строительства на археологические раскопки с 2001 по 2008 год было затрачено 110 млн.220 тыс.390 рублей, в том числе 35 млн. 938 тыс.662 рубля за 2007-2008 года.

Практически все найденные древности доступны для ознакомления широкому кругу людей. Они переданы в музеи страны, в том числе в Краснодарский государственный историко-археологический музей-заповедник им. Е.Д. Фелицына, Таманский археологический музей, где сейчас хранятся и экспонируются.



Археологические находки

5.3. ОБЩЕСТВЕННЫЕ СЛУШАНИЯ 2008 г.

В январе 2008 года компания, следуя природоохранному законодательству РФ, совместно с администрацией Темрюкского района организовала и провела общественные слушания по материалам ТЭО (проект) «Таманский нефтяной терминал».

Целью проведения общественных слушаний явилось желание компании проинформировать общественность Темрюкского района о намечаемой хозяйственной деятельности. Доступ общественности к материалам проекта намечаемой хозяйственной деятельности, содержащим оценку воздействия на окружающую среду (ОВОС) и мероприятия по охране окружающей среды, был организован посредством размещения электронной версии документа на сайте компании, статей в СМИ. Комплект документов по материалам ТЭО (проект) «Таманский нефтяной терминал» был представлен в свободном доступе для всех желающих в Администрации Темрюкского района, Администрации Таманского сельского поселения и во всех офисах компании.

Информация о дате, времени и месте проведения общественных слушаний была заблаговременно опубликована в федеральных, региональных и местных СМИ. Также, дополнительно, во избежание не своевременной информированности, в адрес общественных организаций были направлены письма с приглашением принять участие в общественных слушаниях компании.

Каждому присутствующему на общественных слушаниях был предоставлен пакет материалов по проекту для ознакомления:

- Политика ЗАО «Таманьнефтегаз» в области охраны окружающей среды и обеспечения промышленной безопасности;
- информационные материалы для общественных слушаний на тему: «Оценка воздействия на окружающую среду по материалам ТЭО (проект) Таманский нефтяной терминал раздела Охрана окружающей среды».

На слушаниях присутствовало более 130 человек - не только жителей Темрюкского района, но и жители Краснодара, Майкопа, Новороссийска и других городов Краснодарского края.

Были освещены основные направления деятельности компании и даны ответы на вопросы общественности.

По результатам общественных слушаний был оформлен протокол.

Пожелания выступивших на слушаниях представителей общественности были учтены в проектной документации.

5.4. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ, ПРОМЫШЛЕННОЙ И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Стремясь соответствовать требованиям международных стандартов в области экологической, промышленной и пожарной безопасности, компания разработала, приняла и организует свою деятельность, следуя «Политике в области экологической, промышленной и пожарной безопасности».

ЗАО «Таманьнефтегаз» осознает, что большинство объектов перегрузочного комплекса (погрузочно - разгрузочные эстакады, резервуарные парки, отгрузочные устройства и др.) относятся к опасным производственным объектам. Их сооружение и эксплуатация могут обусловить негативное воздействие на окружающую природную среду, а также являться причиной возникновения аварийных ситуаций.

Обеспечение безопасности создаваемых объектов, персонала компании, населения прилегающих территорий, сохранение природной среды Тамани и социальной стабильности относятся к приоритетам деятельности компании. Параметры экологически неблагоприятного воздействия намечаемой деятельности должны находиться в приемлемых рамках, а риск возникновения любых внештатных ситуаций должен быть исключен или минимизирован до допустимого уровня.

Основными целями компании в области экологической, промышленной и пожарной безопасности являются:

- обеспечение безопасности создания и функционирования производственных объектов компании для жизни и здоровья персонала компании, населения Тамани и окружающей среды в зоне возможного воздействия этих объектов;

- обеспечение сохранности имущества компании, а также имущества третьих лиц за счет предупреждения и минимизации рисков возникновения пожаров и аварийных ситуаций;

- безусловное соблюдение требований безопасности, природоохранных требований, установленных действующим законодательством;

- сбалансированный учет экономических интересов компании, экологических и социальных факторов;

- экологически допустимые показатели производственной деятельности компании, рациональное использование природных ресурсов;

- бережное отношение к окружающей среде и объектам культурного наследия, к традиционным ценностям жителей Тамани.

«Политика в области экологической, промышленной и пожарной безопасности» является публичным документом и находится в открытом доступе на сайте компании.

В настоящий момент к «Политике в области экологической, промышленной и пожарной безопасности» разрабатывается более детальный и объемный документ «Концепция развития деятельности в области охраны окружающей среды и промышленной безопасности при осуществлении строительства комплекса».



Буксир «Тамань»

5.5. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Одна из приоритетных задач компании – сохранение экологического баланса в районе строительства Таманского перегрузочного комплекса нефти, нефтепродуктов и сжиженных углеводородных газов.

Экологическая безопасность и забота об окружающей среде является одной из основных предпосылок устойчивого развития компании и непосредственно связана с

Одна из приоритетных задач компании – сохранение экологического баланса в районе строительства Таманского перегрузочного комплекса нефти, нефтепродуктов и сжиженных углеводородных газов необходимостью поддержания на оптимальном уровне природно-ресурсного потенциала и требуемого качества окружающей среды.

Принципы деятельности компании:

-осуществление производственной деятельности компании с соблюдением требований безопасности территорий, инженерно-технических требований, требований гражданской обороны, обеспечением предупреждения чрезвычайных ситуаций, принятием мер по противодействию террористическим актам, требований охраны окружающей среды, требований сохранения объектов культурного наследия;

-предупреждение вредного воздействия, на окружающую среду начиная со стадии проектирования объектов;

-использование современных технологий и передового опыта как в области охраны окружающей среды и обеспечения безопасности, так и в основных производственных процессах;

-гласность при принятии экологически значимых решений, взаимодействие с заинтересованной общественностью;

-предупреждение на объектах компании аварийных ситуаций, в том числе способных привести к чрезвычайным ситуациям техногенного характера;

-планирование действий в чрезвычайных ситуациях, поддержание в постоянной готовности соответствующих сил и средств;

-реализация инженерно-технических мероприятий гражданской обороны;

-функционирование корпоративной службы экологической, промышленной, пожарной безопасности и охраны труда, формирующей политику компании в указанной области, планирующей необходимые мероприятия по ее реализации и осуществляющей соответствующий производственный контроль;

-повышение производственной культуры, образовательного и профессионального

-гласность при принятии экологически значимых решений, взаимодействие с заинтересованной общественностью;

-предупреждение на объектах компании аварийных ситуаций, в том числе способных привести к чрезвычайным ситуациям техногенного характера;

-планирование действий в чрезвычайных ситуациях, поддержание в постоянной готовности соответствующих сил и средств;

-реализация инженерно-технических мероприятий гражданской обороны;

-функционирование корпоративной службы экологической, промышленной, пожарной безопасности и охраны труда, формирующей политику компании в указанной области, планирующей необходимые мероприятия по ее реализации и осуществляющей соответствующий производственный контроль;

-повышение производственной культуры, образовательного и профессионального

уровня работников компании в области охраны окружающей среды, рационального использования природных ресурсов, промышленной и пожарной безопасности, включая регулярное повышение квалификации специалистов;

- ведение учета и отчетности в области экологической, промышленной и пожарной безопасности;

- тщательный выбор подрядчиков, оказывающих услуги в соответствующих областях, сотрудничество с ведущими и наиболее прогрессивными компаниями;

- подтверждение соответствия объектов компании, а также систем управления установленным требованиям, осуществляемое в различных формах (государственный надзор, декларирование безопасности, независимый аудит, сертификация и др.);

- своевременное реагирование на изменение требований законодательства, выработка и реализация необходимых корректирующих мероприятий;

- платность природопользования и возмещение вреда окружающей среде.

В рамках соблюдения и усовершенствования ответственности компании в области охраны окружающей среды в 2008 году были реализованы следующие мероприятия:

- проанализированы данные и подготовлен аналитический отчет на тему «Влияние строительства гидротехнических сооружений на состояние поверхностных водоемов на примере строящегося Таманского перегрузочного комплекса п. Тамань» за период 2006-2008 гг. Отчет основан на анализе проб морской воды в районе строительства Таманского перегрузочного комплекса по перевалке нефти, нефтепродуктов и СУГ в порту Тамань в 2006-2008 гг. на глубинах до 10 м.

Результаты многолетнего мониторинга гидрохимических характеристик, загрязнения морской воды в районе строительства показали, что все анализируемые показатели в морской воде не превышают установленные для рыбохозяйственных водоемов ПДК.

К 2008 году уровень нефтепродуктов в 3 раза ниже, чем в 2006 году.

Полученные результаты свидетельствуют о благополучной экологической обстановке и допустимом уровне загрязнения в районе строительства перегрузочного комплекса.

- проводится отбор проб и проведение измерений и анализа водных объектов (природные и сточные воды) – ливневые стоки, аккредитованной лабораторией;

- разработана и утверждена Программа производственного экологического

контроля (мониторинга) объектов окружающей среды в районе строительства перегрузочного комплекса. Это документ разработан с целью получения информации о качественном и количественном воздействии на объекты окружающей среды, анализ изменений контролируемых показателей в период проведения строительных работ. Отбор проб и проведение исследований осуществляет аккредитованная лаборатория;

- согласно требованию к обеспечению безопасности в части обращения с отходами, компанией заключены договоры на передачу отходов специализированным организациям для дальнейшей утилизации. А также специалисты компании прошли курсы повышения квалификации по программе «Подготовка специалистов на право обращения с опасными отходами»;

- специализированной лабораторией ведутся работы по паспортизации отходов, образующихся в результате деятельности ЗАО «Таманьнефтегаз»;

- в местах исключаяющих несанкционированный доступ, установлены специальные контейнеры для сбора люминесцентных ламп, поскольку они являются отходами 1 класса опасности. Приказом генерального директора назначено ответственное лицо за организацию сбора и временного хранения отработанных люминесцентных ламп;

- в зоне строительства перегрузочного комплекса расположены 3 экологических поста: на площадке СУГ, в корне причала и на промышленной базе. Экологические посты необходимы для оперативного реагирования в случае возникновения нештатных ситуаций на территории строительно-монтажных работ. Экологические посты обустроены и оснащены необходимым инвентарем;

- сотрудники компании организуют и проводят собственными силами субботники по очистке береговой полосы.



Уборка береговой полосы (субботник)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Уважаемые читатели!

Благодарим Вас за интерес к компании, проявленный при ознакомлении с *Открытым отчетом в области социальной и экологической ответственности ЗАО «Таманьнефтегаз» за 2007-2008 гг.*

В данном отчете мы представили наиболее полную информацию об управлении социальными и экологическими аспектами, выразили готовность к диалогу с заинтересованными сторонами.

Отчет в области социальной и экологической ответственности за 2007-2008 гг. является логическим продолжением многостороннего диалога компании с широким кругом заинтересованных сторон.

В дальнейшем мы планируем продолжить практику подготовки отчетов в области социальной и экологической ответственности компании.

Среди важных задач на будущее мы видим формирование системы ком-

плексного управления по устойчивому развитию нашей компании.

Открытый отчет в области социальной и экологической ответственности ЗАО «Таманьнефтегаз» за 2007-2008 гг. – эффективный стратегический документ, позволяющий компании стать более открытой, устойчивой, соответствовать лучшей мировой корпоративной практике в области социальной и экологической ответственности.

Настоящий Отчет размещен на сайте компании по адресу www.tamanneftegas.ru. Надеемся получить ваши рекомендации и отзывы, которые позволят нам учесть их в своей деятельности и при подготовке следующих отчетов в области социальной и экологической ответственности ЗАО «Таманьнефтегаз».

Мы уверены, что каждый читатель найдет в Отчете интересующую его информацию. Для компании очень важно узнать Ваше мнение о данном документе, его содержании и принципах построения. Ваши отзывы помогут сделать следующую версию отчета более информативной и полезной для всех заинтересованных сторон.

Термин/Аббревиатура	Определение/Расшифровка
<p style="text-align: center;">«Глобальная инициатива по отчетности» (Global Reporting Initiative), версия 3.0</p>	<p>Global Reporting Initiative- независимая некоммерческая организация, миссией которой является развитие и распространение по всему миру единых принципов отчетности в области устойчивого развития, прежде всего, с помощью Руководства по отчетности в области устойчивого развития. Организация создана в 1988г., имеет штаб-квартиру в Амстердаме и управляется международными экспертами из различных организацией по всему миру.</p>
<p style="text-align: center;">AA 1000(AccountAbility)</p>	<p>Серия стандартов, разработанных институтом AccountAbility, в отношении взаимодействия с заинтересованными сторонами, отчетности об устойчивом развитии и независимом подтверждении отчетов об УР.</p>
<p style="text-align: center;">Ответственное ведение бизнеса</p>	<ul style="list-style-type: none"> •баланс интересов акционеров, государства, работников, потребителей и поставщиков, местных сообществ •экономическая устойчивость предприятий •исполнение обязательств, установленных законом, включая уплату налогов •производство качественных товаров и услуг •честная конкуренция и добросовестная реклама •эффективные рабочие места и безопасная рабочая среда •участие в развитии территорий присутствия компаний •добросовестные отношения с заинтересованными сторонами.
<p style="text-align: center;">МФК</p>	<p>Международная Финансовая Корпорация-член группы Всемирного банка, юридически и финансово независимая организация, являющаяся специализированным учреждением ООН.</p>
<p style="text-align: center;">КСО</p>	<p>Корпоративная социальная ответственность - стратегический бизнес-подход к управлению социальной, экологической и экономической ответственностью компании, который позволяет выявить и сформулировать круг своих обязательств и направлений ответственности и реализовывать их по принципу постоянного улучшения в рамках общей стратегии бизнеса.</p>
<p style="text-align: center;">Социальная ответственность</p>	<p>Ответственность организации за влияние ее решений и деятельности на общество и окружающую среду, через прозрачное и этическое поведение.</p>

Термин/Аббревиатура	Определение/Расшифровка
<i>Устойчивое развитие бизнеса</i>	Развитие, обеспечивающее удовлетворение потребностей нынешнего поколения без ущерба для возможности будущих поколений удовлетворить свои потребности.
<i>Отчетность в области устойчивого развития</i>	Это практика измерения, раскрытия информации и подотчетности, внутренним и внешним заинтересованным сторонам, предметом которых является результаты деятельности организации по отношению к цели устойчивого развития. Отчет охватывает одновременно экономические, экологические и социальные аспекты деятельности компании.
<i>Стейкхолдер (заинтересованные стороны)</i>	Любая группа или отдельное лицо, которое могут влиять на организацию или ее деятельность, или испытывают на себе ее воздействие. А также любое лицо или группа лиц, которые могут помочь в разработке предложений, направленных на повышение коммерческой и общественной эффективности компании.
<i>Внутренние стейкхолдеры</i>	Работники, акционеры, менеджеры
<i>Внешние стейкхолдеры</i>	Инвесторы, подрядные организации, федеральные, региональные и местные органы власти, общественные (неправительственные) организации, СМИ, местное население и др.
<i>Система управления по взаимодействию со стейкхолдерами</i>	Система менеджмента, построенная на принципе постоянного совершенствования системы, основанная на планировании, выполнении, контроле работы системы и регулярном анализе эффективности ее функционирования.
<i>Система управления в области КСО</i>	Составная часть общей системы менеджмента компании, состоящая из планирования, выполнения, мониторинга и анализа результатов действий и процедур, в области КСО.
<i>Внешние социальные инвестиции</i>	Добровольные социальные инвестиции для внешних стейкхолдеров
<i>Внутренние социальные инвестиции</i>	Добровольные социальные инвестиции для внутренних стейкхолдеров
<i>СМИ</i>	Средства массовой информации
<i>ФЗ</i>	Федеральный закон

Приложение №3
Бланк для письменных обращений

Генеральному директору
ЗАО «Таманьнефтегаз»
Меткину А.М.

От _____

Проживающего по адресу:

Контактный телефон:

Текст обращения

« » _____ 200__ год _____
(подпись)

Мероприятия по договорам о сотрудничестве с администрацией МОТР в 2007-2008гг.

Направление соц. деятельности компании	2007 год		2008 год	
	Мероприятие	Сумма тыс. руб.	Мероприятие	Сумма тыс. руб.
Реконструкция и строительство социально значимых объектов	-газификация ст.Тамань -закольцовывание газопроводов -ремонт дороги, -реконструкция уличного освещения -газификация ДК «Юность», -ремонт лестничных маршей в МДОУ №36 -выполнение комплекса землеустроительных работ в ст. Тамань	7 030	-строительство дополнительного участка газопровода высокого давления (ГРС ст.Тамань – ГРП пос.Волна) -пищеблок Таманской участковой больницы	11 600
Образование и культура	-организация и проведение кинофорума ст.Тамань -обучение студентов за счет ЗАО «Таманьнефтегаз» -спортивные мероприятия -приобретение костюмов ДК «Юность» -работа с молодежью -конкурс «Умники и Умницы»	1 173	-организация и проведение кинофорума ст.Тамань -обучение студентов за счет ЗАО «Таманьнефтегаз» -конкурс «Умники и Умницы» -спонсирование ансамбля «Мираж» -организация подписки для школы №32 пос.Волна	803
Поддержка ветеранов и организация праздников	-поздравление ветеранов ВОВ -подписка ветеранов ВОВ -празднование дня г.Темрюк -поздравление с днем Пограничника -благотворительный взнос на день организации в\ч №4576 -подарки на Новый год детям из малоимущих семей	140,9	-поздравление ветеранов ВОВ -поздравление с днем Пограничника -празднование 2600-летия Тамани -подарки на Новый год детям из малоимущих семей -организация празднования «Дня Семьи» -организация празднования «Дня пожилого человека» в пос.Волна	268,8
Итого:		8 343,9		12 671,8



**Закрытое акционерное общество
«Таманьнефтегаз»**

КОММЕНТАРИИ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ МОЖНО ОТПРАВЛЯТЬ ПО АДРЕСУ:

г. Темрюк, ул. Маяковского, 30
тел./факс: (86148) 4-13-91, 4-29-55

г. Москва, 1-Щипковский пер, 3
представительство в г. Москве
тел.: +7-495-787-09-39
факс: +7-495-787-09-68

E-mail: sekret@tamanneftegas.ru
www.tamanneftegas.ru