

**Годовой отчет
акционерного общества
«Ангарский электролизный химический комбинат»
за 2016 год**

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО
УТВЕРЖДЕН
Генеральным директором АО «АЭХК»

УТВЕРЖДЕН
решением
Совета директоров АО «АЭХК»
(протокол от 19 мая 2017 года № 158)

Генеральный директор



А.В.Дудин

Главный бухгалтер



Н.Б.Кокорева

Оглавление

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ И ЕГО ПОДГОТОВКЕ	4
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	8
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОБЩЕСТВА	10
ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ОБЩЕСТВА	12
КАЛЕНДАРЬ КЛЮЧЕВЫХ СОБЫТИЙ 2016 ГОДА	13
1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	16
1.1. Историческая справка	16
1.2. Информационная справка	17
1.3. Виды деятельности, продукция, услуги	19
1.4. География деятельности	21
2. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА	23
2.1. Бизнес-модель Общества	23
2.2. Положение в отрасли	23
2.3. Миссия, цели и ценности	25
2.4. Стратегические инициативы	26
2.5. Перспективы развития	27
3. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА	29
3.1. Производственно-экономические результаты деятельности	29
3.2. Основные финансовые показатели	30
3.3. Энергопотребление	32
3.4. Научно-техническая деятельность	34
3.5. Инновационная деятельность	35
3.6. Выполнение КПЭ	38
4. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ	39
4.1. Корпоративное управление	39
4.2. Управление финансами	53
4.3. Инвестиционная деятельность	55
4.4. Управление качеством и стандартизацией	57
4.5. Управление информационными технологиями	61
4.6. Управление рисками	61
4.7. Производственная система «Росатом»	63
4.8. Внутренний контроль и аудит	65
4.9. Антикоррупционная деятельность	65
4.10. Закупочная деятельность	67
5. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	69
5.1. Политика в области устойчивого развития	69
5.2. Публичная позиция Общества в области устойчивого развития	69
5.3. Управление персоналом	69
5.4. Социальное воздействие	81

5.5. Охрана труда.....	87
5.6. Экологическое воздействие	91
5.7. Обеспечение ядерной, радиационной и промышленной безопасности.....	108
5.8. Предупреждение чрезвычайных ситуаций.....	112
5.9. Информационная безопасность	114
5.10. Соответствие требованиям законодательства	114
6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ	115
6.1. Вклад в социально-экономическое развитие территорий присутствия	115
6.2. Диалоги с заинтересованными сторонами.....	120
6.3. Учет предложений заинтересованных сторон.....	132
ПРИЛОЖЕНИЯ:	133

Информация об отчете и его подготовке

Акционерное общество «Ангарский электролизный химический комбинат» (далее - АО «АЭХК», Общество, комбинат или предприятие) является предприятием Топливного дивизиона Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

Границы отчета

G4-30, G4-28 Настоящий Годовой отчет (далее – Отчет, Годовой отчет) отражает деятельность Общества за календарный год с 1 января 2016 года по 31 декабря 2016 года, в нём также содержатся планы и намерения на средне- и долгосрочную перспективу развития.

G4-29 Настоящий публичный годовой отчет (далее – Отчет) – девятый Отчет, представленный широкому кругу заинтересованных сторон. В нем в интегрированной форме представлены финансовые, производственные и нефинансовые показатели, дающие комплексное представление о деятельности Общества, в том числе в области устойчивого развития.

Предыдущий Отчет опубликован 30.06.2016 согласно годовому циклу отчетности, установленному корпоративными документами. Все годовые отчеты Общества опубликованы на странице Общества <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=17399>, предоставленной распространителем информации на рынке ценных бумаг ООО «Интерфакс – ЦРКИ», а также на официальной странице АО «АЭХК» <http://www.aecc.ru> в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Определение существенных аспектов и их границ

G4-18 Как и в предыдущие годы, подход Общества к определению содержания настоящего Отчета построен на тесном взаимодействии с заинтересованными сторонами Общества для выявления существенных для них тем согласно методике, определенной Руководством по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (GRI) G4. Общество приложило усилия для наиболее полного отражения в Отчете событий и представления ответов на вопросы, раскрытие которых имеет принципиальное значение как для внешних, так и для внутренних заинтересованных сторон Общества.

На этапе предварительной подготовки к составлению настоящего Годового отчета Обществом было проведено анкетирование представителей внутренних и внешних заинтересованных сторон. На основании результатов этого анкетирования были выявлены существенные аспекты и определены значимые темы для раскрытия в настоящем Годовом отчете Общества.

Проведенное исследование показало следующий порядок существенности аспектов Отчета для представителей внутренних заинтересованных сторон (в порядке уменьшения значимости):

- Здоровье и безопасность на рабочем месте;
- Продукция и услуги;
- Экономическая результативность;
- Соответствие требованиям;
- Занятость;
- Обучение и образование (обучение и информирование);
- Противодействие коррупции;
- Сбросы и отходы;
- Присутствие на рынках;
- Вода;
- Взаимоотношения сотрудников и руководства.

Взаимодействие с представителями внешних заинтересованных сторон позволило определить их интерес к раскрытию в Отчете АО «АЭХК» следующих аспектов (в порядке уменьшения значимости):

- Экономическая результативность;
- Выбросы;
- Сбросы и отходы;
- Здоровье и безопасность потребителя;
- Материалы;
- Маркетинговые коммуникации;
- Присутствие на рынках;
- Непрямые экономические воздействия;
- Занятость;
- Здоровье и безопасность на рабочем месте;
- Инвестиции;
- Соответствие требованиям.

G4-19 Для определения существенности аспектов было решено считать существенными аспекты с оценкой внешних и внутренних заинтересованных сторон равной или выше 4. Объединение полученных результатов исследования указало на существенность следующих аспектов для их раскрытия в материалах настоящего Отчета:

Таблица 1 Результаты исследования существенности аспектов

Значимые темы	Существенные аспекты
I. Присутствие на рынках	- продукция и услуги (показатели G4-EN27, G4-EN28); - присутствие на рынках (показатели G4-EC5, G4-EC6); - экономическая результативность (показатели G4-EC1, G4-EC2, G4-EC3, G4-EC4)
II. Безопасность и экология	- здоровье и безопасность на рабочем месте (показатели G4-LA5, G4-LA6, G4 LA7, G4-LA8); - сбросы и отходы (показатели G4-EN22, G4-EN23, G4-EN25, G4-EN26); - вода (показатели G4-EN8, G4-EN9, G4-EN10)
III. Занятость	- занятость (показатели G4-LA1, G4-LA2, G4-LA3)

Более наглядно информация о существенности показателей GRI в виде карты существенности аспектов приведена в Приложении № 5 “Карта существенности показателей GRI”.

G4-HR2 Из приведенных выше результатов исследования видно, что, как и при подготовке отчета за 2015 год, ни один аспект из подкатегории «Права человека» не был признан значимым ни внутри Общества, ни за его пределами.

G4-17 Отчетность единственного дочернего общества ООО «Сервисный центр «Прогресс» не включается в консолидированную финансовую отчетность АО «АЭХК».

G4-21 Перечисленные выше аспекты за пределами АО «АЭХК» являются существенными для представителей средств массовой информации в регионе деятельности Общества, следящих и освещающих эту деятельность.

Отличия от предыдущего отчета

G4-23 В настоящем Отчете отсутствуют существенные изменения относительно предыдущих периодов отчетности в части охвата, границ и примененных методов.

G4-22 Обществом не производились какие-либо переформулировки показателей, опубликованных в предыдущих отчетах.

Приоритетные темы Отчета

В Отчете представлены основные финансово-экономические и производственные результаты деятельности Общества за 2016 год, направленные на достижение стратегических целей и создание основ долгосрочного, устойчивого развития, а также дано описание экономического, социального и экологического влияния Общества на территорию присутствия. Стратегия развития Общества соответствует стратегическим направлениям развития Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании ТВЭЛ.

С учетом выявленных в процессе подготовки существенных аспектов, а также единой приоритетной темы годовых отчетов дочерних предприятий Топливной компании ТВЭЛ за 2016 год, утвержденной Комитетом по публичной годовой отчетности АО «ТВЭЛ», в настоящем Отчете Обществом уделено внимание следующим темам:

- Новые рынки и партнерства Топливной компании ТВЭЛ;
- Присутствие на рынках;
- Безопасность и экология;
- Занятость.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

G4-33 Отчет предназначен для широкого круга пользователей. В нем учтены запросы основных заинтересованных сторон, являющихся потенциальными пользователями Отчета: акционеров, трудового коллектива, потребителей и поставщиков, партнеров по бизнесу, органов государственной власти и местного самоуправления, общественных и экологических организаций, средств массовой информации.

В ходе подготовки настоящего Отчета Обществом организовывалось проведение консультаций с привлечением членов комиссии заинтересованных сторон, а также представителей органов государственной власти и местного самоуправления, СМИ и общественности. Во время этих консультаций Обществом от заинтересованных сторон были получены рекомендации по раскрытию информации о деятельности АО «АЭХК», которые были учтены при подготовке Отчета. Результаты рассмотрения и обсуждения проекта настоящего Отчета отражены в разделе 6.2 «Диалоги с заинтересованными сторонами».

Ограничения ответственности

Настоящий Отчет АО «АЭХК» содержит определенные заявления прогнозного характера относительно финансового состояния, экономических и социальных показателей и стратегических перспектив развития Общества. Действительные события и результаты деятельности могут отличаться от прогнозируемых. Реализация предположений и намерений непосредственно связана с политической, экономической, социальной и правовой ситуацией в Российской Федерации и в мире.

В связи с этим фактические результаты деятельности Общества могут отличаться от представленных в Отчете прогнозных заявлений. В силу специфики деятельности и необходимости соблюдения требований Федеральных законов «О государственной тайне» и «Коммерческой тайне» часть информации, связанной с деятельностью Общества, не может быть раскрыта. Общество не несет какой-либо ответственности за ущерб, который может быть нанесён физическим или юридическим лицам в результате использования заявлений, носящих прогнозный характер.

Нормативная база

Отчет подготовлен в соответствии с требованиями российского законодательства к отчетности акционерных обществ, Единой отраслевой Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, Стандарта публичной годовой отчетности АО «ТВЭЛ», а также законодательства, определяющего требования к защите сведений, составляющих

государственную и коммерческую тайну. Финансовая информация основана на данных бухгалтерского учета АО «АЭХК», сформированного в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учета. В процессе подготовки Отчета использовались рекомендации Руководства по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative), а также базовые индикаторы результативности, разработанные Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП).

Данные о заверении достоверности сведений

Достоверность финансовой отчетности, содержащейся в Отчете, подтверждена заключением аудитора Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Уровень раскрытия информации

Несмотря на то, что АО «АЭХК» постаралось максимально раскрыть в Отчете информацию в соответствии с показателями GRI G4, Общество допускает, что Отчет подготовлен не в полном соответствии с требованиями Руководства GRI G4, предъявляемыми к вариантам отчета «Основной» или «Расширенный». Настоящий Отчет содержит стандартные элементы отчетности из Руководства GRI G4 по отчетности в области устойчивого развития.

В Отчете содержится информация, доступная Обществу на момент его составления. Отчетным периодом является 2016 календарный год. При этом часть ключевых показателей приведена в трехлетней динамике. Финансовые показатели основываются на данных бухгалтерской отчетности Общества, составленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета.

G4-48 Годовой отчет, подписанный генеральным директором и главным бухгалтером Общества, утверждается Советом директоров АО «АЭХК».

G4-31 Анкеты обратной связи, заполненные после ознакомления с материалами настоящего Отчета, а также вопросы, связанные с Отчетом и его содержанием, могут быть направлены на имя и.о. заместителя генерального директора по экономике и финансам Воронкова Д.М. по факсу +7(3955) 54-00-00 или по e-mail: kran@aecc.ru.

Обращение Председателя Совета директоров



« Правильно расставленные приоритеты позволили предприятию определить конкретные точки приложения усилий, направленных на достижение стратегических целей Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании «ТВЭЛ».

G4-1

Уважаемые коллеги!

В 2016 году Ангарский электролизный химический комбинат, благодаря проведенным мероприятиям по повышению эффективности, достиг высоких финансовых и производственных показателей, которые подтвердили правильность выбранной стратегии развития.

Грамотно расставленные приоритеты позволили предприятию определить конкретные точки приложения усилий, направленных на достижение стратегических целей Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании ТВЭЛ.

Акцент в работе Общества был сделан на повышение эффективности и сокращении издержек, что позволило предприятию сохранить место в числе лидеров среди предприятий Топливной компании по темпам снижения себестоимости продукции. Все это удалось реализовать благодаря развитию проектной деятельности, применению инструментов ПСР, выполнению «Плана неинвестиционных мероприятий по повышению операционной эффективности».

Значительный вклад в повышение эффективности текущей деятельности внесли мероприятия инициированной в 2016 году «Программы повышения эффективности деятельности АЭХК до 2030 года», движущей силой которой выступил Финансово-экономический блок Топливной компании. В рамках данной программы в результате кропотливой и творческой работы были обоснованы новые амбициозные целевые показатели по себестоимости продукции, сформированы предложения и мероприятия по их достижению, определены основные направления развития площадки предприятия.

Большое внимания было уделено и развитию общепромышленной деятельности (ОПД). В 2016 году было восстановлено производство ангидрида трифторметансульфокислоты, проводились активные работы по ранее принятым к реализации проектам ОПД. Кроме того, в прошедшем году АЭХК инициировал ряд перспективных проектов неядерных бизнесов. Проект «Создание производства гидроокиси лития» успешно прошел экспертизу и был одобрен к реализации инвестиционным комитетом АО «ТВЭЛ», а для проекта «Разработка экономически эффективной технологии реконверсии ОГФУ» одобрено выделение целевого финансирования на проведение НИОКР.

2016 год стал очередным этапом в достижении стратегической цели по экологической и социальной приемлемости – успешно завершены работы по извлечению отложений из подземных газоходов сублиматного производства в рамках подготовки вывода его из эксплуатации. На эти цели из средств специального резервного фонда Госкорпорации «Росатом» было привлечено 183 млн руб. Всего на мероприятия по приведению объектов и систем сублиматного производства в безопасный режим останова в 2016 году было выделено более 244 млн руб. целевого финансирования.

Важной задачей стала и реализация на промышленной площадке Общества выполнения Федеральной целевой программы «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2016-2020 годы и на период до 2030 года» (ЯРБ-2), в рамках которой ведутся работы по выводу из эксплуатации остановленного в 90-е годы прошлого столетия оборудования диффузионного завода.

АО «АЭХК», как и прежде, остается социально-ориентированным предприятием. На реализацию корпоративных социальных программ в 2016 году было направлено более 56 млн руб. Решая задачу по обеспечению социально-экономической стабильности региона своего присутствия, Общество делает ставку на развитие перспективных направлений неядерных деятельности и создание новых рабочих мест. Так, реализация инициированных только в 2016 году проектов новых бизнесов в будущем должна привести к созданию не менее 20 новых рабочих мест, а в случае расширения производства – дополнительно 41 нового рабочего места.

В 2017 году Общество продолжит развиваться в соответствии со стратегическими целями Госкорпорации «Росатом» и Топливной компании ТВЭЛ. Ключевые задачи на 2017 год – это дальнейшее совершенствование бизнес-процессов, сохранение темпов снижения себестоимости продукции, масштабное участие предприятия в реализации Федеральной целевой программы ЯРБ-2, поиск и реализация новых проектов неядерных бизнесов. И я уверена, что и с этими задачами трудовой коллектив АЭХК с успехом справится.

Председатель Совета директоров АО «АЭХК»,
старший вице-президент по финансам, экономике и
корпоративному управлению АО «ТВЭЛ»
Н.В.Никипелова

Обращение Генерального директора Общества

« Мы продолжаем работы по улучшению эффективности основного разделительного производства, сегодня у АЭХК самая низкая себестоимость единицы разделения среди аналогичных предприятий атомной отрасли.



G4-1

Уважаемые коллеги и партнеры!

Подводя итоги 2016 года, хочется особенно отметить наши достижения, успехи и победы. Да, это был экономически не простой год. Но, несмотря на сложности и масштабы поставленных перед нами задач, АЭХК завершил его с приличной выручкой, устойчивым финансовым положением, хорошим заделом на будущее. Комбинат полностью обеспечил выполнение обязательств по поставке урановой продукции. Общая выручка составила 5 млрд 288 млн руб., что на 589 млн руб. больше чем в 2015 году. Выручка за 2016 год от продаж по неядерной продукции и услугам - 316 млн руб. Годовой план по прибыли, которая составила 1 млрд 862 млн руб., перевыполнен на 843 млн руб.

Нам удалось восстановить и запустить производство ангидрида трифторметансульфокислоты. К настоящему времени наработана опытная партия продукции для аттестации у европейских потребителей. Развитие проекта позволит предприятию получить дополнительную выручку в последующих годах на сумму более 130 млн рублей. Мы разрабатываем технологию производства специальных углеродных сорбентов для очистки и разделения газов, изготовлены первые образцы продукции, обладающие техническими характеристиками на уровне зарубежных аналогов и более низкой ценой. Прорабатываются и ряд других инвестиционных проектов, реализация которых обеспечит предприятию устойчивость, а городу – создание новых рабочих мест.

Мы успешно продвигаемся и в решении экологических задач. В активную фазу на предприятии перешли работы по выводу из эксплуатации здания 804, в котором располагается часть оборудования диффузионного завода, остановленного еще в советское время. Мероприятия проводятся в рамках федеральной целевой программы на средства федерального бюджета.

Мы продолжаем работы по улучшению эффективности основного разделительного производства, сегодня у АЭХК самая низкая себестоимость единицы разделения среди аналогичных предприятий атомной отрасли.

Не остаемся в стороне и от городских проблем. В 2016 году на благотворительные цели нами было потрачено более пяти миллионов рублей.

Нам предстоит масштабная деятельность по переработке ядерных материалов, извлечения их из оборудования сублиматного производства. Мы будем продолжать работы по реализации новых проектов, созданию замещающих производств. Высокий

профессиональный уровень наших специалистов, их самоотверженный труд на благо родного предприятия позволяют надеяться, что мы с этими задачами успешно справимся.

Генеральный директор АО «АЭХК»
Александр Викторович Дудин

Основные показатели результативности Общества

G4-9

Выручка от реализации продукции, млн руб.

2016 год	5 288
2015 год	4 699
2014 год	4 405

Себестоимость продукции, млн руб. (производственная)

2016 год	2 400
2015 год	2 278
2014 год	2 264

Росатом 4.1.2

ЕВИТДА, млн руб.

2016 год	2 398
2015 год	1 670
2014 год	1 287

Средняя заработная плата, тыс. руб/мес.

2016 год	78,9
2015 год	74,9
2014 год	71,1

Росатом 4.1.5

Чистая прибыль, млн руб.

2016 год	1 862
2015 год	1 096
2014 год	581

Росатом 4.2.8

Производительность труда, млн руб/чел.

2016 год	5,902
2015 год	4,545
2014 год	3,516

Чистые активы, млн руб.

2016 год	16 795
2015 год	15 953
2014 год	15 382

Суммарный объем выплат по налогам, млн руб.

2016 год	1 227
2015 год	1 322
2014 год	1 308

- Собственный - 15,9 млрд. руб.
- Заемный 0,8 млрд. руб

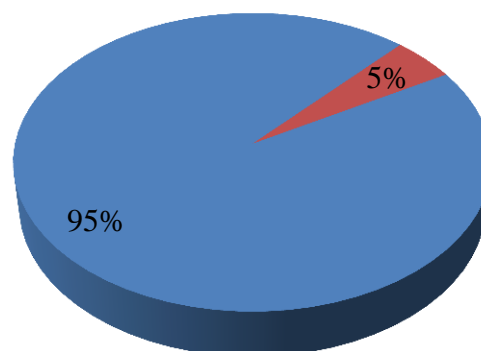


Рисунок 1 Общий капитал АО «АЭХК» на 31.12.2016

Более подробные производственно-экономические и финансовые показатели, характеризующие деятельность АО «АЭХК», приведены в разделе 3 “Результаты деятельности Общества” настоящего отчета.

Календарь ключевых событий 2016 года

Январь

Завершена реконструкция первой очереди холодильной станции здания 805. В проекте принимали участие специалисты ОКС, СГП, СГМ, СГЭ, ОМТС, цеха РИУ, МССУ, АО «ТВЭЛ-Строй».

Здание 805, в котором теперь находится новое оборудование, было полностью реконструировано с учетом современных требований и с применением новых технологий.

Новые машины работают на озонобезопасном хладоне. Их главное преимущество – это минимальное воздействие на окружающую среду, значительное снижение потребления электроэнергии и охлаждающей воды на один киловатт холодопроизводительности.

Февраль

Утвержден состав управленческого кадрового резерва начального и среднего звена управления отбора 2015 года по программам «Капитал Росатома» и «Таланты Росатома».

В программу «Капитал Росатома» вошел начальник смены РИУ Дмитрий Скоробогатов, в программу «Таланты Росатома» - специалист старший СКТО Игорь Титов, технолог ведущий РИУ Николай Авдиенко, технолог первой категории ХЦ Олег Осипенко.

Март

АЭХК стал победителем в номинации «За достижения в области охраны труда и здоровья работников» Всероссийского конкурса ««Лидеры Российского бизнеса: динамика и ответственность – 2015», организованного Российским Союзом промышленников и предпринимателей.

Традиционный лыжный переход по Байкалу совершили 45 ангарчан. Это работники и ветераны АЭХК.

Апрель

На АЭХК прошел брифинг, посвященный десятилетию инициативы президента РФ В.В. Путина о создании глобальной инфраструктуры, которая позволит обеспечить равный доступ всех заинтересованных сторон к атомной энергии.

Участие в брифинге приняли генеральный директор АО «МЦОУ» Алексей Лебедев, заместитель генерального директора АО «МЦОУ» Сергей Егоров и генеральный директор АО «АЭХК» Игорь Петров.

На Байкале состоялись семнадцатые традиционные соревнования по подледному лову рыбы. В них приняли участие 18 мужских и 3 женских команды из разных городов присутствия ГК «Росатом».

Май

В рамках работы по формированию Программы повышения эффективности деятельности предприятий Топливной компании в АО «АЭХК» состоялось выездное совещание под руководством старшего вице-президента по финансам, экономике и корпоративному управлению Н.В.Никипеловой с целью анализа текущей деятельности предприятия и обсуждения вариантов его дальнейшего развития.

Комиссией, состоящей из специалистов подразделений Общества, представителей АО «ЦПТИ», Территориального управления №51 ФМБА России и ГПП СПСЧ № 1 СУ ФПС № 12 МЧС РФ, был проведен осмотр смонтированного в зд.316 оборудования установки получения ангидрида трифторметансульфокислоты.

По результатам установка получения АТФМСК передана в комплексное опробование.

Благодаря слаженным действиям трудовых коллективов подразделений АО «АЭХК» и СЦ «Прогресс» в здании 805 - участок холодильной и компрессорной станции СГМ подготовлено к включению в режим сезонной эксплуатации новое высокотехнологичное холодильное оборудование производства «Джонсон Контролс», предназначенное для поддержания температурного режима основного производства цеха РИУ.

Включение в работу нового энергоэффективного оборудования, работающего на озонобезопасном хладоне R-134a, с началом летнего сезона 2016 года позволит повысить надежность холодоснабжения, снизить потребление электроэнергии, значительно уменьшить выбросы озонопасного хладона R-22, повысить культуру производства.

Июнь

С ознакомительным визитом на АЭХК побывали руководители и специалисты АО «ТВЭЛ», а также представители чешской и венгерской республик. Они посетили разделительное производство и выразили удивление открытостью предприятия. Гости отметили высокий уровень технологической дисциплины и поблагодарили руководство АЭХК за предоставленную возможность убедиться в безопасности атомных технологий.

Коллективу АО «АЭХК» представили нового директора: вместо Игоря Петрова, возглавлявшего комбинат два года, руководителем предприятия назначен Александр Дудин, бывший заместитель генерального директора по управлению персоналом АО «УЭХК» (г. Новоуральск). До 2012 года он работал на нашем комбинате, пройдя за 25 лет путь от технолога до заместителя генерального директора.

Июль

В АО «АЭХК» состоялось годовое Общее собрание акционеров, на котором были утверждены годовой отчет, годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность АО «АЭХК» за 2015 год, а также распределение прибыли комбината в размере 1 096 194 629 руб.

Награждение участников Всероссийского конкурса «Успех и безопасность» прошло в рамках заседания межведомственной комиссии по охране труда Ангарского городского округа. АЭХК стал победителем в номинации «За достижения в области охраны труда и здоровья работников».

С ознакомительным визитом на АЭХК побывали представители Венгрии. Они посетили разделительное производство. Гости отметили высокий уровень технологической дисциплины и поблагодарили руководство АЭХК за предоставленную возможность убедиться в безопасности атомных технологий.

На АЭХК введена в комплексное опробование установка по производству ангидрида трифторметансульфокислоты, в ходе которого будет наработана опытная партия готовой продукции в объеме одной тонны для реализации и аттестации у потребителей. В структуре химического цеха АЭХК создан участок производства химической продукции (открыто 10 новых рабочих мест), персонал которого осуществляет в настоящее время эксплуатацию установки и непосредственно выпуск трифлатов. Получены первые образцы продукции, отвечающие современным требованиям потенциальных потребителей. Продукция проекта в основном ориентирована на американский и европейский рынки.

С рабочим визитом АО «АЭХК» посетил президент Топливной компании ТВЭЛ Юрий Оленин. На встрече президент Топливной компании подчеркнул особую значимость активизации неядерной деятельности в условиях сокращения спроса на урановую продукцию. Он отметил, что ТВЭЛ заинтересован в сохранении численности своих производств за счет внедрения новых бизнесов.

Август

В целях интенсификации деятельности по направлению ОПД и ОСН в Обществе создан экспертный совет под руководством генерального директора А.В.Дудина, в состав которого вошли все его заместители. Определены приоритетные направления для поиска идей и запуска новых инвестиционных проектов АЭХК: нефтехимия, спец.продукция для МО РФ, биохимия и фармацевтика, тонкая химия, энергоемкие производства.

На Байкале прошел семинар – совещание молодежного профсоюзного актива РПРАЭП «Байкальский диалог – 2016». Семинар собрал более пятидесяти представителей предприятий Сибирского региона и Топливной компании ТВЭЛ и был приурочен к 20-летию со дня образования АО «ТВЭЛ».

Сентябрь

Президент Топливной компании ТВЭЛ Юрий Оленин посетил АО «АЭХК» с рабочим визитом. В рамках встречи прошло совещание с топ-менеджерами нашего предприятия, на котором обсуждались производственные вопросы.

Торжественные мероприятия, посвященные юбилею Топливной компании, прошли в Музее Трудовой Славы АЭХК. Почетный знак «20 лет ТВЭЛ» был вручен 200 пенсионерам комбината.

Завершён первый летний сезон работы холодильной и компрессорной станции в здании 805 после проведенной реконструкции по установке четырёх высокотехнологичных холодильных машин.

Слаженная работа служб СГМ, СГЭ, СГП, ОМТС, ОКС обеспечила надёжную работу оборудования, бесперебойное холодоснабжение основного производства цеха РИУ, создала необходимые условия для выполнения производственной программы. За летний период сэкономлено более 2 млн кВт-час. электроэнергии.

Октябрь

На базе АЭХК прошло обучение инспекторов МАГАТЭ, организованное по инициативе Госкорпорации «Росатом». Представители самых разных стран приехали в Россию, чтобы больше узнать о газодиффузионной технологии. Обучение было рассчитано на инспекторов МАГАТЭ, которые занимаются вопросами верификации в Иране.

Состоялось заседание комиссии по присвоению звания «Лауреат премии АЭХК». За весомый вклад в развитие и достижения комбината звания в 2016 году удостоены 12 сотрудников.

Торжественные мероприятия, посвященные 59-ой годовщине со дня пуска комбината, прошли 21 октября. В музее чествовали Лауреатов Трудовой Славы и Лауреатов премии АЭХК. В концертно-танцевальном зале прошел праздничный вечер для работников предприятия.

Представители АО «АЭХК» приняли участие в международной специализированной выставке фармацевтической промышленности CPhI Worldwide 2016, которая прошла в Барселоне. В рамках переговоров на выставке компаниям была представлена подробная характеристика АТФМСК и достигнуты договоренности о дальнейшем взаимодействии по поставкам.

Ноябрь

Метрологическая лаборатория АО «АЭХК» подтвердила своё право на проведение работ и оказание услуг по поверке средств измерений. Метрологи получили от Федеральной службы по аккредитации бессрочный аттестат по аккредитации на поверку средств измерений в соответствии с заявленной областью аккредитации.

Состоялась отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации АЭХК. Большинство голосов делегаты выбрали председателем ППО Алексея Мартынова, который руководит профсоюзной организацией комбината более 20 лет.

Центральная лаборатория комбината прошла проверку компетентности в качестве испытательной лаборатории. Провели ее эксперты Росаккредитации. По результатам проверки ЦЛК АО «АЭХК» получен аттестат аккредитации.

Декабрь

В активную фазу перешли работы по выводу из эксплуатации здания 804 (генеральные подрядчики: ФГУП «Радон», АО «ОДЦ «УГР»). Для осуществления монтажа здания и оборудования создана необходимая инфраструктура.

Планируется сооружение временного участка по обращению с РАО, организация подъездных дорог, сооружение площадок временного хранения общестроительных отходов и создание дополнительного контура физической защиты.

1. Общие сведения

1.1. Историческая справка

Более полувека назад, в октябре 1957 года состоялся торжественный пуск первой очереди производственных мощностей Ангарского электролизного химического комбината. Возведение в глухой сибирской тайге столь мощного и энергоемкого предприятия было продиктовано необходимостью сохранения ядерного паритета в условиях холодной войны и проводилось в условиях нависшей угрозы атомной бомбардировки городов Советского Союза.

Запуск предприятия способствовал снятию международной напряженности и сохранению стабильности. Когда пришло время, комбинат полностью перешел на производство мирного атома, и ныне способствует решению амбициозных задач научного и прикладного характера.

1954 год. Принято решение Совета Министров СССР о строительстве в г. Ангарске Иркутской области комбината атомной промышленности (10.03.1954).

1957 год. Произведен исторический пуск первой очереди корпуса диффузионного завода Ангарского электролизного химического комбината. В работу были включены 308 диффузионных машин и начат отбор товарной продукции - обогащенного урана.

1957–1963 годы. Построены и сданы в эксплуатацию основные промышленные объекты предприятия: сублиматный завод, завод по обогащению урана в объеме четырех корпусов вместе с энергетическим и вспомогательным комплексами. В эти же годы для работников предприятия построен жилой район юго-западной части г. Ангарска со всей инфраструктурой.

1964 год. Выведен на проектную мощность электролизный завод, чем завершился период строительства и ввода в эксплуатацию уникального оборудования. Результатом стало создание самого крупного в мире на то время газодиффузионного завода.

1971 год. Заключен первый контракт на предоставление услуг по обогащению урана между Всесоюзной экспортно-импортной конторой «Техснабэкспорт» и КАЭ Франции. Этот год можно считать началом прорыва на мировой рынок урановых материалов.

1972–1974 годы. Осуществлена полная технологическая реконструкция завода по производству сырьевого гексафторида урана, разработаны новые технологические процессы и оборудование.

1985–1995 годы. Осуществлен переход с диффузионного метода обогащения урана на газоцентрифужный со значительным увеличением производительности, уменьшением удельного энергопотребления и, как следствие, существенным улучшением экологической обстановки в регионе.

1992–1996 годы. Внедрены конверсионные технологии по производству трифлатов (трифторметансульфоокислоты и ее ангидрида).

1995–1997 годы. Введены в эксплуатацию установки перелива обогащенного урана в жидком состоянии «Челнок А1» и «Челнок А2», обеспечившие возможность отгрузки продукции в международных контейнерах и осуществления пробоотбора в соответствии с требованиями международных стандартов. Состоялся пуск промышленного производства технического хладона 14.

2003 год. Начата переработка казахстанских оксидов урана. Успешно проведены испытания пульты технологического контроля на электролизерах СТЭ-20.

2005–2009 годы. Введен в эксплуатацию новый разделительный каскад. Введено в эксплуатацию новое оборудование второго неперестраиваемого каскада газовых центрифуг.

2007 год. На базе комбината решено создать первый в мире Международный центр по обогащению урана (МЦОУ), находящийся под эгидой МАГАТЭ.

2008 год. ФГУП «АЭХК» преобразовано в ОАО «АЭХК».

2009 год. 11.12.2009 100% акций ОАО «АЭХК» поступило в собственность Открытого акционерного общества «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс».

2010 год. 16.09.2010 внесена запись в реестр владельцев именных ценных бумаг о приобретении ОАО «ТВЭЛ» 0,000000009 % акций ОАО «АЭХК». ОАО «АЭХК», наряду с остальными предприятиями разделительно-сублиматного комплекса, вошло в контур Топливной компании ТВЭЛ. Завершено создание первого в мире склада с размещением гарантийного запаса обогащенного урана, находящегося под контролем и гарантией МАГАТЭ.

2011 год. Завершен основной этап реструктуризации ОАО «АЭХК» в части вывода за контур вспомогательных и непрофильных производств.

2012 год. Состоялось открытие центрального диспетчерского пункта сублиматного производства.

2013 год. В Обществе осуществлена централизация служб главных специалистов. Завершены работы по контракту ВОУ-НОУ. Начата промышленная эксплуатация системы SAP ERP.

2014 год. 1 апреля был остановлен выпуск продукции сублиматного производства. Комбинат активно прорабатывает проекты по созданию замещающих неядерных производств – оксидов ниобия и тантала и особо чистых кристаллов кварца.

2015 год. АЭХК перешел работать в так называемый «режим шахты», занимаясь переработкой обедненного гексафторида урана, накопленного за годы деятельности комбината. Вторичный отвалный гексафторид урана направляется для дальнейшей переработки в АО «ПО ЭХЗ» (г.Зеленогорск, предприятие Топливной компании ТВЭЛ).

Деятельность ОАО «АЭХК» сертифицирована в соответствии с системой менеджмента качества ISO 9001:2000 и системой экологического менеджмента ISO 14001:2004 в системах сертификации Российского регистра и IQNet.

2016 год. АЭХК приступил к выводу из эксплуатации здания 804 в рамках выполнения федеральной целевой программы «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2016-2020 годы и на период до 2030 года». Активно развиваются неядерные проекты: трифлаты, сорбенты, кварц и ниобий тантал. Производство АТФМСК было восстановлено, наработана квалификационная партия продукции (1000 кг) для аттестации у европейских потребителей и организации дальнейшего выхода на рынок.

1.2. Информационная справка

G4-3, G4-7

Полное наименование Общества с указанием организационно-правовой формы:

На русском языке:	Акционерное общество «Ангарский электролизный химический комбинат»
На английском языке:	Joint Stock Company «Angarsk Electrolysis Chemical Complex»

Сокращенное наименование Общества

На русском языке:	АО «АЭХК»
На английском языке:	JSC «АЕСС»

Общество является непубличным акционерным обществом.

G4-5

Адрес места нахождения Общества

Российская Федерация, Иркутская область, город Ангарск, Южный массив, квартал 2, строение 100

Контактный телефон, факс, адрес электронной почты и web-сайта

телефон: (3955) 54-00-40
факс: (3955) 54-00-00
e-mail: kran@aecc.ru
web-сайт: <http://www.aecc.ru>

Основной государственный регистрационный номер (ОГРН)

1083801006860

Дата внесения записи в ЕГРЮЛ

01.09.2008

Основной вид деятельности

Производство ядерного топлива (код ОКВЭД 24.46)

Аудитор

ООО «ФБК»
Адрес: 101990 г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2 АБ

Реестродержатель

АО «Регистратор Р.О.С.Т.»
Адрес: г. Москва, ул.Стромынка, д.18, корп.13

Акционеры

G4-EC4 Акционерное общество «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс».

Адрес: Свердловская область, г. Новоуральск, ул. Дзержинского, д. 7
(количество принадлежащих акций – 11 170 144 369 шт.)

Акционерное общество «ТВЭЛ»
Адрес: г. Москва, ул.Б.Ордынка, д. 24
(количество принадлежащих акций – 1 шт.)

В соответствии с уставом АО «АЭХК» – АО «ТВЭЛ» является Основным обществом.

Конечным владельцем АО «АЭХК» является Российская Федерация. Бенефициарных владельцев (физических лиц) у Общества нет.

Акции

11 170 144 370 обыкновенных именных бездокументарных акций, каждая из которых имеет номинальную стоимость 1 рубль. Привилегированные акции отсутствуют.

Размер уставного капитала

Уставный капитал Общества составляет 11 170 144 370 (одиннадцать миллиардов сто семьдесят миллионов сто сорок четыре тысячи триста семьдесят) рублей.

Государственный регистрационный номер выпуска обыкновенных акций

1-01-55413-Е

Дата государственной регистрации выпуска обыкновенных акций

09.10.2008

Филиалы и представительства

G4-13 У Общества отсутствуют какие-либо филиалы и представительства. В отчетном периоде не было изменений, касающихся открытия/закрытия филиалов/представительств АО «АЭХК».

Дочерние/зависимые общества

Общество с ограниченной ответственностью «Сервисный центр «Прогресс» является единственным дочерним обществом АО «АЭХК».

Устав Общества

Устав АО «АЭХК» (редакция от 1 февраля 2017 года) утвержден решением внеочередного общего собрания акционеров АО «АЭХК» (протокол от 01.02.2017 №11).

Отражение в отчетности

Финансовая отчетность и иные аналогичные документы, сформированные по итогам работы за 2016 год, не включают и не раскрывают информации о деятельности юридических лиц, кроме АО «АЭХК».

1.3. Виды деятельности, продукция, услуги

G4-4, G4-8 Деятельность АО «АЭХК» как предприятия контура управления Топливной компании проходит во всестороннем и неразрывном взаимодействии с АО «ТВЭЛ».

Реализация продукции Общества на внутреннем и внешнем рынках осуществляется через АО «ТВЭЛ», являющимся ключевым заказчиком урановой продукции.

Общество в 2016 году принимало активное участие в выполнении заказов в рамках договоров с АО «ТВЭЛ» по производству сырьевого гексафторида урана и поставке его предприятиям разделительно-сублиматного комплекса.

АО «ТВЭЛ» обеспечивает потребности в топливе энергетических реакторов различного типа в России и в шестнадцати странах Азии и Европы, исследовательских реакторов в России и за рубежом, а также судовых реакторов российского флота.

Ядерное топливо АО «ТВЭЛ» используют атомные электростанции Армении, Болгарии, Великобритании, Венгрии, Германии, Индии, Ирана, Китая, Нидерландов, России, Словакии, Украины, Финляндии, Чехии, Швеции, Швейцарии. За свою многолетнюю деятельность АО «ТВЭЛ» завоевало репутацию одного из самых надежных поставщиков ядерного топлива на международном рынке.

Возможными конкурентами АО «ТВЭЛ», как и АО «Техснабэкспорт», могут стать только компании, образованные для развития атомной энергетики в развивающихся странах и объединяющиеся с действующими на рынке крупными компаниями, обладающими современными технологиями в области атомной энергии.

Производственную программу по выпуску и реализации основной продукции Общества формируют АО «ТВЭЛ» и Госкорпорация «Росатом».

Наряду с основным производством АО «АЭХК» осуществляет общепромышленную деятельность. Основными направлениями получения прибыли от иных видов деятельности являются:

- химическая продукция;
- услуги связи;
- прочая продукция и услуги.

Объем выручки, получаемой от реализации продукции (работ, услуг) общепромышленной деятельности, составляет около 3,1 % от объема выручки в целом по комбинату.

Таблица 2 Доля выпускаемой продукции в объеме продаж, %

Наименование выпускаемой продукции	2014 год	2015 год	2016 год
Урановая продукция	96,9	96,9	95,8
Прочая продукция (работы, услуги)	3,1	3,1	4,2

Учитывая тенденции развития мировой атомной энергетики, главными задачами для Общества на перспективу являются повышение конкурентоспособности услуг по обогащению урана за счет минимизации затрат и снижения себестоимости выпускаемой продукции, а также расширение общепромышленной деятельности, необходимые для получения достаточной для устойчивого развития предприятия прибыли.

Активно ведутся работы и по открытию на промышленной площадке неядерных производств. В 2016 году специалистами АО «АЭХК» была произведена опытная партия ангидрида трифторметансульфоокислоты (трифлатов), которая используется в производстве фармацевтических препаратов, электронике и органическом синтезе. Плановая выручка от реализации этой продукции в 2016-2018 годах – более 381 млн руб., будет создано 22 рабочих места. Еще один проект высокой степени готовности к реализации – производство углеродных сорбентов очистки и разделения газов для нефтехимической промышленности. Его запуск запланирован в 2017 году, что может дать предприятию дополнительную выручку в 95 миллионов рублей.

В 2016 году Общество продолжило работу в так называемом «режиме шахты», осуществляя переработку обедненного гексафторида урана, накопленного за предыдущие годы работы комбината. Основная выпускаемая продукция – сырьевой гексафторид урана (0,711% по изотопу U-235), предназначенный для использования в мирной атомной энергетике России и зарубежных государств.

Направления деятельности Общества:

- услуги по обогащению урана в форме гексафторида из давальческого сырья заказчика;
- производство сырьевого гексафторида урана;
- производство низкообогащенного гексафторида урана.

Производственный процесс обеспечивается развитой, современной системой управления и контроля технологических параметров.

В 2016 году в АО «АЭХК» функционировали следующие направления общепромышленной деятельности:

- предоставление услуг населению по доступу к телефонной связи и сети Internet;
- услуги сторонним организациям по распределению воды, водоотведению, по транспортировке электроэнергии;
- услуги по транспортировке ядерных материалов;
- услуги безопасности;
- услуги центральной лаборатории комбината по выполнению анализов химических веществ для сторонних организаций.

Упомянутые направления дополнительной (общепромышленной) деятельности АО «АЭХК» находятся на начальном этапе (их результаты отсутствуют или ничтожно малы в итоговом результате деятельности Общества). В своей основной деятельности с 2015 года Общество занимается вторичной переработкой продуктов от собственной деятельности в предыдущие годы, используя лишь энергетические ресурсы (подробнее см. раздел 3.3 «Энергопотребление»). Поэтому приведенная на следующем рисунке цепочка поставок действует в Обществе с 2015 года. На протяжении отчетного периода не произошло изменений масштаба, структуры, собственности или цепочки поставок Общества.

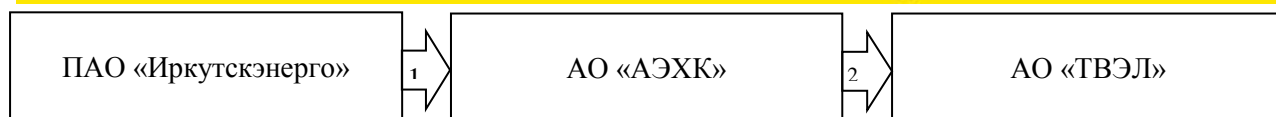


Рисунок 2 Цепочка поставок АО «АЭХК»

1. Поставка тепловой и электроэнергии
2. Поставка продукции АО «АЭХК»

В 2016 году по экологическим аспектам (по сравнению с предыдущим годом):

- валовый выброс загрязняющих веществ уменьшился на 0,716 т;
- сброс загрязняющих веществ снизился на 5,6 млн м³;
- образование отходов сократилось на 81,6 т.

Возвращение какой-либо доли проданной продукции или её упаковочных материалов для переработки в АО «АЭХК» не предусмотрено используемой технологией производства.

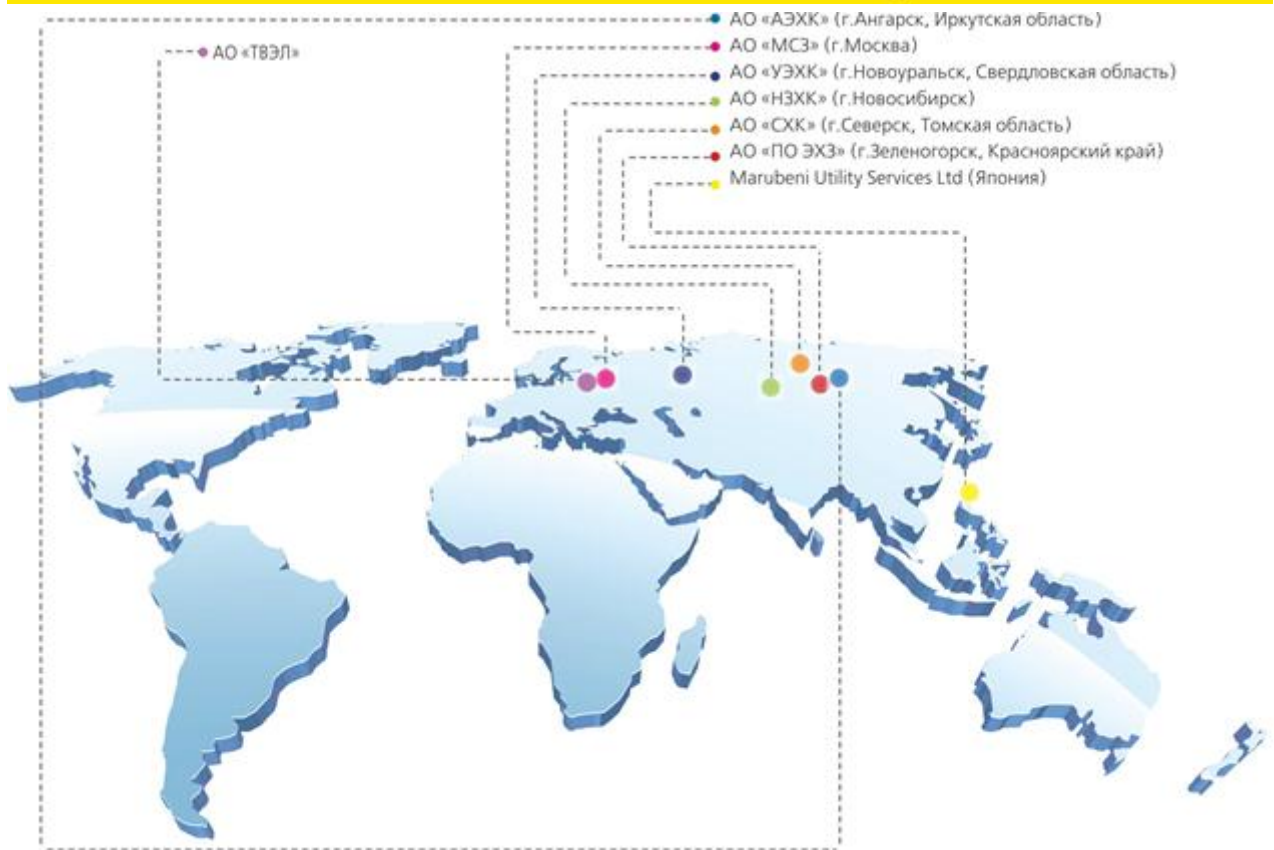
1.4. География деятельности

Предприятие находится на территории города Ангарска, расположенного на юго-западе Иркутской области, в наиболее освоенной и экономически развитой ее части, на расстоянии 46 км от областного центра г. Иркутска, в 117 км от озера Байкал.

Численность населения г. Ангарска составляет около 240 тыс. человек. В Ангарске находятся предприятия химической промышленности, нефтепереработки, строительной индустрии и переработки (обогащения) урана.

Основная деятельность Общества осуществляется в области ядерного топливного цикла. В связи с этим Обществом производились поставки продукции (сырьевого и обогащенного урана в форме гексафторида) на предприятия атомной отрасли: АО «ПО ЭХЗ» (г.Зеленогорск, Красноярский край), АО «СХК» (г.Северск, Томская область), АО «УЭХК» (г.Новоуральск, Свердловская область).

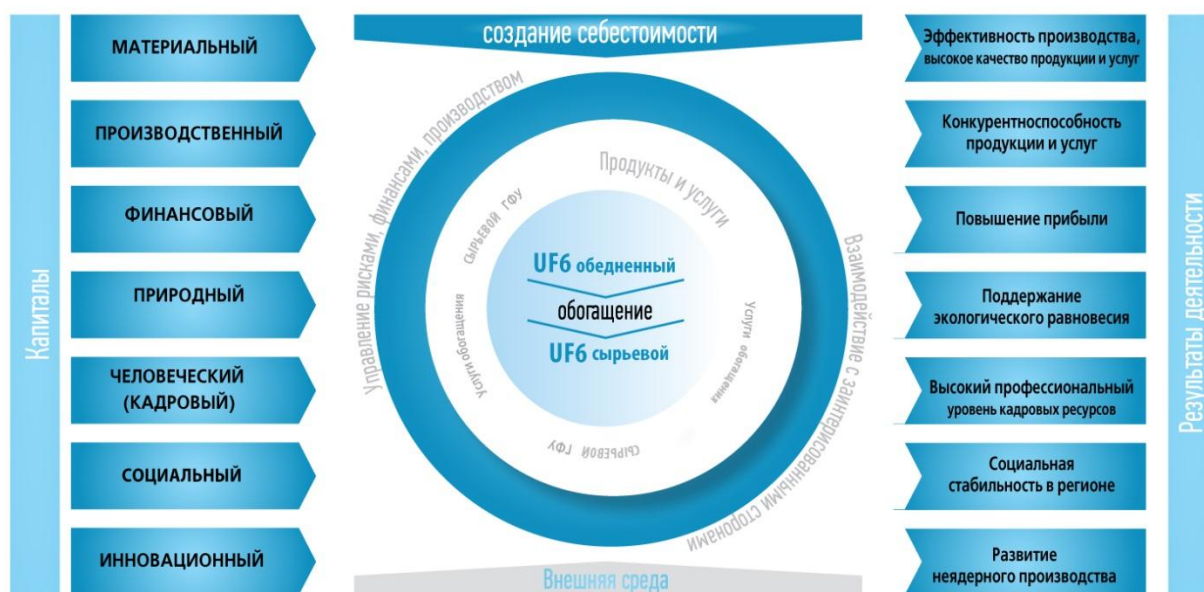
В отчетном периоде Общество осуществляло свою деятельность только на территории Российской Федерации.



2. Стратегия развития Общества

2.1. Бизнес-модель Общества

Бизнес-модель Общества может быть наглядно представлена в виде цепочки создания стоимости. Начало цепочки формируется совокупностью капиталов: материального, производственного, финансового, интеллектуального, кадрового и социального. В контексте текущей бизнес-модели весьма существенную роль играет сохранение человеческого капитала, который складывается из обеспеченности персоналом и его эффективности, включая квалификацию, опыт, знания и мотивацию. В перспективе важная роль должна быть отведена инновационному капиталу, который необходимо формировать за счет интеллектуальной собственности (патенты, ноу-хау, научно-технические достижения), новых технологий и продуктов.



Постоянное совершенствование в Обществе практики управления рисками, финансами, производством и персоналом, описанное в соответствующих разделах настоящего Отчета, обеспечивает неуклонное повышение эффективности производства, позволяет производить востребованную продукцию, обладающую стабильно высоким качеством (основное звено цепочки). А это, в свою очередь, гарантирует сохранение позитивного содержания экономических, социальных и экологических результатов деятельности Общества, которые завершают цепочку создания стоимости.

2.2. Положение в отрасли

АО «АЭХК» входит в состав ядерного топливного цикла атомной отрасли Российской Федерации.

Продукция предприятия является промежуточным технологическим переделом в производстве ядерного топлива для нужд атомной энергетики.



Основной задачей предприятия является обогащение гексафторида урана до 0,711% по изотопу U-235. В качестве сырья используются обедненный гексафторид урана, полученный в АО «АЭХК» в предыдущие годы. В дальнейшем сырьевой гексафторид урана используется в качестве сырья для производства ОУП, который, в свою очередь, используется для изготовления ядерного топлива для АЭС.

Доля производственных мощностей АО «АЭХК» по обогащению урана, занимаемая в России – 11%.

Доля производственных мощностей АО «АЭХК» по обогащению урана в мировом производстве - 5,4%.

Аналогичные разделительные производства представлены АО «УЭХК», АО «ПО ЭХЗ», АО «СХК» (также как и АО «АЭХК» входят в Топливную компанию ТВЭЛ). На мировом рынке - компаниями URENCO (Евросоюз), AREVA (Франция), CNNC (КНР).

Урановая продукция Общества отвечает всем требованиям, установленным законодательством к ядерной, радиационной и химической безопасности, требованиям со стороны потребителей - на соответствие спецификациям (ТУ, ASTM) и контрактам.

Общество не присоединялось ни к каким экономическим хартиям, принципам или другим инициативам.

Ключевыми документами, определяющим ценности, принципы, стандарты и нормы корпоративного поведения работников Общества являются Кодекс этики Госкорпорации «Росатом» и Кодекс этики и корпоративного поведения работников АО «ТВЭЛ» (далее – Кодексы этики).

С Кодексами этики ознакомлен весь персонал Общества. В должностные и производственные инструкции работников Общества внесены требования по соблюдению принципов и норм Кодексов этики.

Для организации работы по исполнению норм Кодексов этики в Обществе создана постоянно действующая комиссия по этике, разработано и введено в действие Положение о постоянно действующей комиссии по этике.

Основными задачами деятельности комиссии по этике являются:

- содействие достижению цели Кодексов этики – установление этических норм, правил профессионального поведения и взаимоотношений сотрудников Общества для достойного выполнения ими своих профессиональных обязанностей,
- укрепление имиджа Госкорпорации «Росатом»,
- предоставление работникам Общества консультационной помощи по разрешению сложных этических ситуаций,

- профилактика конфликтных ситуаций в соответствии с нормами Кодексов этики,
- поиск компромиссных решений при возникновении конфликтных ситуаций для сохранения деловой обстановки.

2.3. Миссия, цели и ценности

Миссия АО «АЭХК»

Миссия АО «АЭХК» заключается в обеспечении устойчивого экономического роста через неуклонное совершенствование технологических процессов и качества продукции при обеспечении высокого уровня безопасности производства и предоставлении качественных социальных гарантий.

Выполнение Миссии позволяет реализовать экономические задачи страны, повысить качество жизни работников Общества, жителей города и региона.

Цели деятельности Общества:

- Долгосрочная цель Общества (15-20 лет) - обеспечение конкурентоспособности и эффективности основного производства, становление глобальной и конкурентоспособной компании в области неядерных бизнесов.

- Среднесрочные цели (5-7 лет) - снижение себестоимости выпускаемой продукции, увеличение объемов производства продукции, выполнение требований ядерной и радиационной безопасности, расширение спектра продуктов и услуг общепромышленного назначения.

- Краткосрочные цели (1-3 года) - модернизация существующего оборудования, ввод в эксплуатацию нового оборудования, повышение производительности труда, оптимизация численности, повышение энергоэффективности, сокращение производственных площадей, разработка технологий и запуск в производство неядерной продукции.

Ценности

«На шаг впереди»

Мы стремимся быть лидером на глобальных рынках. Мы всегда на шаг впереди в технологиях, знаниях и качествах наших сотрудников. Мы предвидим, что будет завтра, и готовы к этому сегодня. Мы постоянно развиваемся и учимся. Каждый день мы стараемся работать лучше, чем вчера.

«Ответственность за результат»

Каждый из нас несет личную ответственность за результат своей работы и качество своего труда перед государством, отраслью, коллегами и заказчиками. В работе мы предъявляем к себе самые высокие требования. Оцениваются не затраченные усилия, а достигнутый результат. Успешный результат – основа для наших новых достижений.

«Эффективность»

Мы всегда находим наилучшие варианты решения задач. Мы эффективны во всем, что мы делаем – при выполнении поставленных целей мы максимально рационально используем ресурсы компании и постоянно совершенствуем рабочие процессы. Нет препятствий, которые могут помешать нам находить самые эффективные решения.

«Единая команда»

Мы все – Росатом. У нас общие цели. Работа в команде единомышленников позволяет достигать уникальных результатов. Вместе мы сильнее и можем добиваться самых высоких целей. Успехи сотрудников – успехи компании.

«Уважение»

Мы с уважением относимся к нашим заказчикам, партнерам и поставщикам. Мы всегда внимательно слушаем и слышим друг друга вне зависимости от занимаемых должностей и места работы. Мы уважаем историю и традиции отрасли. Достижения прошлого вдохновляют нас на новые победы.

«Безопасность»

Безопасность – наивысший приоритет. В нашей работе мы в первую очередь обеспечиваем полную безопасность людей и окружающей среды. В безопасности нет мелочей – мы знаем правила безопасности и выполняем их, пресекая нарушения.

Основа корпоративной политики управления АО «АЭХК» в 2016 году – следование положениям и принципам Кодекса корпоративного управления (рекомендованного письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463) с учетом специфики системы корпоративного управления, принятой и действующей в группе компаний Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом». Сведения о соблюдении основных принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления приведены в Приложении № 1.

Система корпоративного управления ориентирована на повышение эффективности деятельности Общества во всех областях, начиная от производственного процесса, выпуска продукции, радиационной и экологической безопасности до социальной политики и развития территории присутствия. Органы управления Общества осуществляют ведущую роль в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей Общества, его ценностей, миссий, а также его стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия в соответствии с едиными отраслевыми рекомендациями и указаниями Госкорпорации «Росатом» и локальными актами Топливной компании.

Генеральный директор и топ-менеджмент Общества принимают непосредственное участие в процессе реализации поставленных органами управления задач, посредством разработки локальных нормативных, организационно-распорядительных актов, стандартов и инструкций а также осуществляют контроль за их исполнением.

2.4. Стратегические инициативы

Госкорпорация «Росатом» сформировала три стратегические цели:

- Повышение доли на международных рынках;
- Новые продукты для российского и международного рынков;
- Снижение себестоимости продукции и сроков протекания процессов.

Кроме того, к 2030 году есть цели войти в тройку самых привлекательных работодателей России, самых безопасных производств и стать одним из трех крупнейших мировых брэндов.

Стратегия развития АО «ТВЭЛ» включает в себя следующие стратегические цели:

- рост на рынках начальной стадии ядерного топливного цикла;
- развитие второго ядра бизнеса;
- повышение эффективности;
- социальная и экологическая приемлемость.

Стратегические инициативы АО «АЭХК» ориентированы на выпуск конкурентоспособной продукции в соответствии с ожиданиями потребителей, мировыми стандартами качества и экологии, как основного производства, так и в области неядерных бизнесов для достижения долгосрочных целей Общества и направлены на достижение целей атомной отрасли Российской Федерации в целом, определяемых Стратегией Госкорпорации «Росатом» до 2030 года – сводным интегрированным документом, охватывающим стратегии всех дивизионов Госкорпорации «Росатом».

В перспективе топливный дивизион Госкорпорации «Росатом» должен стать глобальным технологическим лидером на рынке ядерного топлива и поставщиком инновационных решений для энергетики будущего.

АО «АЭХК» стремится сохранить традиционные сферы деятельности и обеспечить конкурентоспособность услуг по обогащению урана за счет минимизации затрат и обеспечить получение прибыли, достаточной для устойчивого развития предприятия.

Деятельность АО «АЭХК» направлена на обеспечение выполнения заказов с требуемым качеством продукции, достижение целевых показателей программ, обеспечение безопасности уранового производства.

Возрастающие требования потребителей и поставщиков на ядерно-энергетическом рынке, требуют от Общества повышения эффективности стратегических управленческих решений.

Принимаемые в АО «АЭХК» стратегические решения направлены на выполнение долгосрочных целей в рамках осуществления миссии Общества.

2.5. Перспективы развития

Продолжение реализации основных инвестиционных планов:

- Модернизация ядерного производства (обеспечение безопасности и устойчивого функционирования разделительного производства);

- Развитие неядерных производств (Создание совместного предприятия для производства оксидов ниобия и тантала, Создание производства особо чистого кварцевого концентрата, Возобновление производства ангидрида трифторметансульфо кислоты, Создание производства углеродных сорбентов для очистки и разделения газов, Создание производства гидроксида лития, Разработка эффективной технологии реконверсии обедненного гексафторида урана, Создание производства силанольного полиэтиленового компаунда);

- Развитие инфраструктуры, инженерных коммуникаций (энергоэффективность, совершенствование управлением предприятия, внедрением новых информационных технологий);

- Выполнение мероприятий по обременениям (обеспечение ядерной и радиационной безопасности, обеспечение физической защиты, обеспечение ПБ, ООС, ГОиЧС, приведение инфраструктуры в соответствие с нормами ФЗ, вывод объектов из эксплуатации).

Перечень источников финансирования инвестиционных проектов в последующие годы:

- Собственные средства общества;
- Привлекаемые средства соинвесторов;
- Средства специальных резервных фондов Госкорпорации «Росатом»;
- Средства Федерального бюджета.

SWOT – анализ АО «АЭХК» с горизонтом 15 лет

Внутренняя среда	Сильные стороны		Слабые стороны	
	1	Высокое качество продукции	1	Диверсификация на смежные сегменты невозможна
	2	Обеспеченность сырьем на долгосрочную перспективу	2	Значительная стоимость модернизации оборудования
	3	Технологический и инновационный потенциал на высоком уровне		
	4	Кадровый потенциал в наличии		
Внешняя среда	Возможности		Угрозы	
	1	Географическая близость к потребителям урановой продукции в азиатско-тихоокеанском регионе	1	Географическая удаленность от потребителей урановой продукции Европы и Америки
	2	Развитая транспортная система в регионе деятельности Общества	2	Высокая стоимость ресурсов
	3	Предприятия Топливной компании являются монополистами на внутреннем рынке	3	Рост цен на закупаемые продукцию и услуги
	4	Себестоимость продукции разделительного производства ниже, чем у зарубежных конкурентов	4	Агрессивная позиция зарубежных конкурентов
	5	Возможность выхода на новые рынки и сегменты	5	Зарубежные санкции и снижение динамики роста атомной энергетики

3. Результаты деятельности Общества

3.1. Производственно-экономические результаты деятельности

Обеспечено выполнение принятых договорных обязательств по поставке продукции с соответствующим качеством в полном объеме.

По результатам деятельности в отчетном году АО «АЭХК» достигнуты основные финансово-экономические и иные запланированные показатели:

Таблица 3 Выполнение утвержденных ключевых показателей эффективности (КПЭ)

Наименование показателя КПЭ	Целевое значение	Фактическое выполнение	Выполнение показателя, %
Скорректированный свободный денежный поток Общества, млн руб.	1 876	2 526	135%
Производительность труда, млн руб./чел.	5,846	5,902	101%
Удельная полная себестоимость ЕРР, %	97,63	90,93	93%

Перевыполнение целевых показателей обусловлено реализацией мероприятий по сокращению затрат.

Таблица 4 Показатели, достигнутые Обществом в 2016 году

Показатель	Ед. изм.	2014 год	2015 год	2016 год план	2016 год факт	% выполнения
Выручка от продажи товаров, продукции, работ и услуг, в т.ч.:	млн руб.	4 405	4 669	5 239	5 288	101%
Ядерное направление	млн руб.	4 266	4 562	4 919	4 972	101%
Общепромышленная деятельность	млн руб.	139	137	320	316	99%
Списочная численность на конец года	чел.	1 217	1 082	1 028	939	109%
Среднемесячная заработная плата	тыс. руб.	71,1	74,9	83,2	78,9	95%

Рост среднемесячной заработной платы обусловлен ежегодной индексацией, предусмотренной условиями Коллективного договора (более подробная информация приведена в разделе “Система оплаты труда”). При этом планируемое максимальное значение, рассчитанное на максимальную численность работников и включающее в себя все начисления и надбавки, может быть не достигнуто в результате снижения численности работников, а также из-за уменьшения произведенных фактически выплат.

Факторы, повлиявшие в 2016 году на рост среднемесячной заработной платы:

- индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен;
- увеличение стимулирующей выплаты работникам по результатам оценочных процедур эффективности трудовой деятельности;
- увеличенный в среднем на 2% размер годовой премии по результатам работы.

В 2016 году в части реструктуризации непрофильных активов была достигнута оптимизация производственных площадей - 2,3 тыс. кв. м.

По итогам проведенной реструктуризации непрофильных активов 2014-2016 гг. на открытых аукционах АО «АЭХК» было реализовано 5 имущественных комплексов, в

состав которых вошло 11 объектов недвижимого имущества, общей площадью 7 840 кв.м., а также 4 земельных участка, общей площадью 36 363 кв.м.

Также за данный период были проведены работы по ликвидации объекта недвижимого имущества площадью 1 538,6 кв.м.

3.2. Основные финансовые показатели

Таблица 5 Основные финансовые показатели АО «АЭХК», млн руб.

Наименование показателя	2014 год	2015 год	2016 год
Выручка	4 405	4 699	5 288
Себестоимость	2 264	2 278	2 400
Валовая прибыль	2 141	2 421	2 888
Чистая прибыль	581	1 096	1 862

Выполнение плана по реализации продукции составило 101% за счет увеличения относительно плана объема реализации ядерной продукции.

Таблица 6 Налоговые платежи АО "АЭХК" по уровням бюджета, млн руб.

Уровень бюджета	2014 год	2015 год	2016 год
Федеральный бюджет	792	543	702
Региональный бюджет (с КГН)	516	724	493
Местный бюджет	63	55	31

Существенное снижение налога на прибыль в 2016 году по сравнению с 2015 годом обусловлено уменьшением общей налоговой базы КГН ввиду снижения налоговой базы у отдельных участников КГН (всего – 43 участника КГН).

Таблица 7 Сведения о стоимости чистых активов, тыс. руб.

Наименование показателя	2014 год	2015 год	2016 год
Сумма чистых активов	15 382 181	15 952 591	16 794 874
Уставный капитал	11 170 144	11 170 144	11 170 144

За отчетный период чистые активы Общества возросли на 842 283 тыс. руб. или на 5,3% по отношению к показателям 2015 года.

Разница между чистыми активами Общества и уставным капиталом составляет 5 624 730 тыс. руб. и имеет положительную тенденцию к росту.

Планируемые направления использования чистой прибыли

Часть прибыли за 2016 год Общество планирует использовать на формирование резервного фонда и выплату дивидендов.

Основные финансовые показатели

Финансовая устойчивость - степень независимости предприятия от рынка заемных капиталов.

Таблица 8 Коэффициенты финансовой устойчивости

Наименование показателя	Нормативное значение	2014 год	2015 год	2016 год
Коэффициент соотношения заемного и собственного капитала = Заемный капитал / Собственный капитал	не более 1,5	0,05	0,05	0,05
Коэффициент маневренности собственного капитала = Собственные оборотные средства/ Собственный капитал	более 0,5	0,30	0,34	0,41

Наименование показателя	Нормативное значение	2014 год	2015 год	2016 год
Коэффициент финансовой независимости = Собственный капитал / Активы всего	более 0,5	0,96	0,95	0,95

Анализ финансовой устойчивости осуществляется по данным о наличии собственных и привлеченных в оборот средств и характеризует зависимость предприятия от внешних займов.

Значение коэффициент соотношения заемного и собственного капитала в динамике свидетельствует о слабой зависимости Общества от заемного капитала.

Показатель финансовой независимости характеризует удельный вес собственного капитала в общей сумме активов. Чем выше коэффициент финансовой независимости, тем более финансово-устойчивым и маневренным является предприятие и может быстро за счет собственных средств изменить структуру оборотных активов.

Коэффициент маневренности отражает, какая часть собственного капитала используется для финансирования текущей деятельности (оборотных средств).

Ликвидность – способность предприятия своевременно и полностью рассчитываться по всем своим обязательствам.

Таблица 9 Коэффициенты ликвидности

Наименование показателя	Нормативное значение	2014 год	2015 год	2016 год
Коэффициент текущей ликвидности = Оборотные активы / Краткосрочные пассивы	1,5-2,5	19,4	15,4	15,9
Коэффициент абсолютной ликвидности (платежеспособности) = Денежные средства / Краткосрочные пассивы	0,2-0,5	9,3	9,7	11,0

Ликвидность характеризует платежеспособность предприятия и предполагает равенство между активами и обязательствами как по объему, так и по сроку наступления. Уровень ликвидности равен скорости превращения какого-либо актива в денежные средства.

Показатели ликвидности в 2016 году отражают способность Общества финансировать текущую деятельность и исполнять обязательства перед бюджетом и внешними контрагентами в срок.

Рентабельность - способность предприятия приносить доход на вложенный в предприятие капитал.

Таблица 10 Коэффициенты рентабельности

Виды финансовых показателей	2014 год	2015 год	2016 год
Рентабельность продукции = Прибыль (убыток) от продаж / Выручка от продаж	0,28	0,39	0,45
Рентабельность основной деятельности = Прибыль (убыток) от продаж / Затраты на производство и сбыт продукции	0,39	0,63	0,81
Рентабельность совокупного капитала = Чистая прибыль / Итог баланса	0,04	0,07	0,11
Рентабельность собственного капитала = Чистая прибыль / Собственный капитал	0,04	0,07	0,11

Рентабельность предприятия позволяет оценить соотношение получаемых доходов и вложенного в предприятие капитала, отражает, сколько предприятие заработало на суммарных капиталовложениях по всем финансовым источникам.

Относительно предыдущих лет наблюдается рост показателей рентабельности, обусловленный ростом выручки по основному направлению деятельности.

Деловая активность - эффективность управления активами предприятия.

Таблица 11 Деловая активность

Виды финансовых показателей	2014 год	2015 год	2016 год
Производительность труда (тыс. руб./чел.) = выручка от продаж / среднесписочная численность	3 516	4 545	5 901*
Фондоотдача = выручка от продаж / стоимость основных средств	0,40	0,45	0,52
Продолжительность операционного цикла (дни)	414	287	212
Оборачиваемость собственного капитала	0,29	0,30	0,33
Оборачиваемость совокупного капитала	0,27	0,29	0,31

* с учетом средств специальных резервных фондов.

Деловая активность определяется по скорости оборота средств (материальных и денежных), то есть насколько быстро средства, вложенные в активы, превращаются в реальные деньги, тем самым непосредственно влияют на платежеспособность предприятия.

Анализ коэффициентов оборачиваемости позволяет охарактеризовать эффективность управления активами предприятия.

По итогам деятельности за отчетный период можно отметить, что большинство финансовых показателей находятся в оптимальном диапазоне значений.

Таблица 12 Созданная и распределенная экономическая стоимость

	2014 год	2015 год	2016 год
1. Созданная прямая экономическая стоимость	5 831	5 262	5 933
Доходы (выручка от продаж, а также доходы от финансовых инвестиций и продажи активов)	5 831	5 262	5 933
2. Распределенная экономическая стоимость, в том числе:	4 568	3 815	4 518
- операционные затраты (выплаты поставщикам и подрядчикам, затраты на приобретение материалов)	1 622	1 533	1 598
- заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	1 118	1 289	1 154
- выплаты поставщикам капитала	775	552	1 041
- выплаты государству (налог на прибыль)	427	215	396
- прочие расходы	623	223	326
- инвестиции в сообщества, в т.ч. пожертвования	3	3	3
3. Нераспределенная экономическая стоимость	1 263	1 447	1 415

3.3. Энергопотребление

Прямое использование энергии, полученное непосредственно при сжигании топлива, в АО «АЭХК» не осуществляется в связи с отсутствием генерирующих мощностей для выработки каких-либо видов промежуточной энергии (электроэнергия, тепловая энергия и т.д.). Соответственно прямые возобновляемые и невозобновляемые источники энергии (уголь, природный газ, биотопливо, водород) не приобретаются.

В своей производственной деятельности АО «АЭХК» косвенно использует первичную энергию посредством приобретения и потребления промежуточной энергии

(результат преобразования первичной энергии в другие формы) – электроэнергии, тепловой энергии в паре и горячей воде.

Для АО «АЭХК» внешним источником, генерирующим промежуточную энергию, является ПАО «Иркутскэнерго». Источником тепловой энергии в паре является ТЭЦ-10 ПАО «Иркутскэнерго», а тепловой энергии в горячей воде ТЭЦ-9.

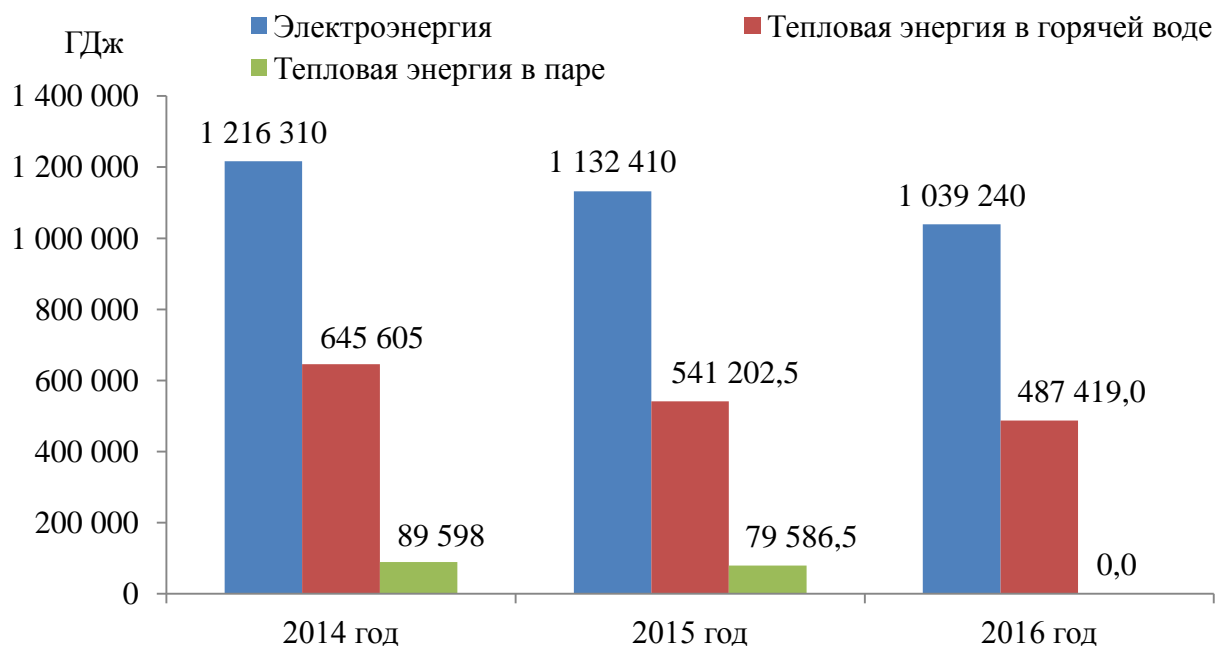


Рисунок 3 Количество потребленной промежуточной энергии, приобретенной из внешнего источника

Количество потребленной промежуточной энергии, приобретенной из внешнего источника в 2016 году, составляет: 1526659 ГДж из них:

- электроэнергия – 1039240 ГДж;
- тепловая энергия в горячей воде – 487419 ГДж.

Затраты на энергоресурсы в 2016 году:

- тепловая энергия – 86,452 млн руб.;
- электроэнергия – 528,178 млн руб.;
- тех. вода – 13,204 млн руб.

Общая экономия в 2016 году в результате технических инициатив составила 786444,7 ГДж на общую сумму 46,76 млн руб.

В качестве источников информации приняты показания приборов коммерческого учета/счета-фактуры.

Общество не располагает сведениями о потреблении энергии за своими пределами (в звеньях цепочек поставок и потребления), а также о проектных характеристиках конечной продукции, использования транспорта и т.д.

Данные об абсолютном потреблении энергии Обществом приведены на гистограмме выше. Общество не рассматривает в своей производственной деятельности показатель Энергоемкости.

Работы по энергосбережению в 2016 году велись в соответствии с утверждённой «Программой энергосбережения и повышения энергоэффективности АО «АЭХК» на 2016-2020 годы.

Общее количество энергии, сэкономленной в 2016 году АО «АЭХК» в результате технических инициатив по снижению энергопотребления и повышения энергоэффективности, внедрённых в 2012-2016 годах, составило 78644,7 ГДж.

При этом данный показатель не включает в себя снижение энергопотребления из-за сокращения объёма производства или передачи определённых функций внешнему

подрядчику (вывод подразделений в ДО и аутсорсинг), а также продажу или передачу в муниципальную собственность ряда объектов АО «АЭХК».

Таблица 13 Данные об энергосберегающих мероприятиях, внедрённых в 2012-2016 гг.

Наименование мероприятия	Факт за отчётный период, ГДж
Децентрализация производства сжатого воздуха	34689,6
Более полная компенсация реактивной мощности в электросетях Общества (замена ФКУ блоков 11-13 зд. 801)	3996
Модернизация систем освещения (установка энергоэффективных электроосветительных приборов на производственных и административно-бытовых объектах Общества)	2167
Размещение в зд. 3Б модулей по производству жидкого азота	6095
Внедрение шунтирования пусковых реакторов синхронных двигателей вентагрегатов ВЦ-5 зд 303 (1970 кВт, 10 кВ)	173
Замена электромашинного возбудителя СД вентилятора ВЦ-5 зд. 303 на цифровой регулятор возбуждения (ЦРВД-Т) – 3шт.	1276
Модернизация 16-х преобразователей СПЧС-180	10268,1
Ввод 4-х холодильных машин компании "Джонсон Контролс" в зд. 805	19980
Итого:	78644,7

3.4. Научно-техническая деятельность

Основным долгосрочным стратегическим ориентиром в рамках научно-технической деятельности Общества является обеспечение конкурентоспособности и безопасности производства. Тематически выбор НИОКР определяется потребностями в совершенствовании технологического и приборного оборудования, систем контроля управления и аварийной защиты, технологических процессов. Состав НИОКР формируется на основе предложений Экспертной группы НТС Госкорпорации «Росатом».

Приоритетными направлениями развития и технического перевооружения АО «АЭХК» являются:

- модернизация и обеспечение безопасности и устойчивого функционирования разделительного производства;
- энергосбережение и повышение энергоэффективности;
- совершенствование схем работы с оборотами урана и РАО.

В рамках реализации приоритетных направлений развития и технического перевооружения АО «АЭХК» в 2016 году:

- выполнена модернизация блоков основного каскада газовых центрифуг;
- модернизировано электрооборудование блоков газовых центрифуг;
- начата модернизация потоков питания конденсационно-испарительных установок;
- создается система оборотного водоснабжения на базе существующих гидротехнических сооружений АО «АЭХК»;
- проводится внедрение электронных регуляторов давления потоков межкаскадных коммуникаций.

В результате мероприятий, выполненных в рамках научно-технического развития АО «АЭХК» в 2016 году:

- на 0,5 % по сравнению с 2015 г. снижены потери КИУМ при производстве сырьевого ГФУ разделительного производства;
- экономия электроэнергии составила 2,8 млн кВт·ч.

Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы в отчетном периоде Обществом не выполнялись.

3.5. Инновационная деятельность

Основными направлениями деятельности Общества по развитию неядерных бизнесов являлись:

1. Формирование и управление портфелем новых проектов.
2. Реализация уже инициированных проектов по неурановой тематике.
3. Генерация и поиск инновационных перспективных для внедрения и коммерциализации идей/тем.
4. Разработка проектных инициатив, инициирование, планирование и реализация проектов по созданию новых производств продукции общепромышленного (неядерного) назначения.
5. Организация взаимодействия с научно-техническим сообществом, представителями бизнеса, общественными организациями, органами власти по созданию новых производств и развитию неядерных бизнесов.

6. Организация НИОКР по новым направлениям.

В настоящий момент развитием направлением общепромышленной деятельности в АО «АЭХК» занимается специальный конструкторско-технологический отдел (СКТО), включающий в себя руководителя и 7 специалистов. Большинство специалистов СКТО - выходцы из сублиматного и разделительного заводов – физики и химики по образованию, имеют опыт по внедрению новой техники и технологий, подготовке финансово-экономических моделей проектов и презентаций для инвесторов. Два специалиста СКТО имеют ученую степень кандидата технических наук. Также имеются специалисты по маркетингу со знанием иностранных языков для продвижения новой продукции на российском и международном рынках.

В 2016 году активно велись работы по реализации четырех проектов, одобренных инвестиционными комитетами Госкорпорации «Росатом» и АО «ТВЭЛ». Еще по четырем направлениям были подготовлены и направлены на рассмотрение в инвестиционный комитет АО «ТВЭЛ» заявки на открытие инвестиционных проектов.

Основные работы по открытым проектам представлены ниже.

Проект «Создание производства особо чистых кристаллов кварца»

Суть проекта: создание совместного предприятия с компанией QSIL GmbH (Германия, доля 60 %) по производству особо чистого кварцевого песка в объеме 250 тонн/год. Продукция проекта используется в электронной промышленности и при производстве изделий из кварцевого стекла (тигли и прочее).

Компания QSIL GmbH является эксклюзивным потребителем всего объема продукции. Для АО «АЭХК» экономический эффект достигается за счет получения дивидендов и доходов от реализации/трансфера совместному предприятию электроэнергии.

Проект предусматривает строительство нового производственного здания в непосредственной близости от промплощадки, подключение к энергетическим мощностям и инфраструктуре АО «АЭХК» и задействование персонала сублиматного производства.

В 2016 году по проекту было выполнено:

- Подготовлены юридически обязывающие документы по созданию совместного предприятия с QSIL GmbH и направлены в АО «ТВЭЛ» и Госкорпорацию «Росатом»;
- Подготовлена корректировка паспорта проекта для получения финансирования в 2017 году.

В 2017 году планируется создание совместного предприятия с компанией QSil GmbH, которое будет являться дальнейшим оператором проекта.

Проект «Создание производства оксидов ниобия и тантала»

Суть проекта: создание совместного предприятия по производству оксидов ниобия и тантала мощностью 118 т/год и 70 т/год соответственно. Продукция проекта используется в

качестве добавки для легирования сталей, производства сверхпроводников, компонентов микроэлектроники.

Партнерами по проекту выступают поставщик редкометалльного сырья ООО «ОКБ Сигнал» (доля 33,3%) и ЗАО «А.К.Т.Паритет» (доля 33,3%).

Проект предусматривает передачу в аренду комплекса зданий и сооружений 329 и задействование персонала сублиматного производства.

Для АО «АЭХК» экономический эффект достигается за счет получения дивидендов, получение роялти за пользование лицензией на технологию и арендных платежей.

В 2016 году по проекту было выполнено:

- Разработана концепция проекта и основные условия, распределяющие зоны ответственности между участниками;

- Разработаны и согласованы между участниками юридические документы по созданию совместного предприятия.

В 2017 году планируется подписание юридических документов между сторонами и создание совместного предприятия для дальнейшей реализации проекта.

Проект «Создание производства углеродных сорбентов для очистки и разделения газов»

Суть проекта: создание инновационного производства углеродных сорбентов производительностью 200 т/год на основе технологии отраслевого института Госкорпорации «Росатом» АО «НИИГрафит».

Основное направление использование – получение чистых газов, очистка газов в промышленности. Проект является импортозамещающим. Основные российские потребители – предприятие, выпускающие установки по разделению и очистке газов.

Проект предусматривает использование имеющихся площадей зд. 316 и задействование персонала сублиматного производства.

В 2016 году по проекту было выполнено:

- На базе научно-технического партнера по реализации проекта начато изготовление опытных образцов для проведения испытаний у потребителей;

- Изготовлены первые лабораторные образцы углеродных сорбентов для разделения воздуха;

- Разработана продуктовая стратегия проекта.

В 2017 году планируется организация испытаний опытных партий углеродных сорбентов у потенциальных потребителей, разработка проектной документации на технологический комплекс по изготовлению углеродных сорбентов.

Проект «Возобновление производства АТФМСК»

Суть проекта: возобновление ранее функционировавшего производства АТФМСК мощностью 25 т/год с поэтапным увеличением до 100 т/год.

Плановый срок окупаемости проекта составляет менее 2 лет. Ожидаемая выручка более 200 млн руб. в год при выходе на полную мощность.

Потребители проекта – фармацевтические компании Европы и США.

Производство размещено на имеющихся площадях зд. 316 и задействует персонал сублиматного производства.

В 2016 году по проекту было выполнено:

- Произведена расконсервация технологического оборудования участка производства АТФМСК, выполнен необходимый объем технических обследований и освидетельствований;

- Выполнено комплексное опробование технологического комплекса по производству АТФМСК;

- Выпущена и частично реализована потребителям опытная партия продукции;

- Разработана проектная документация на технологический комплекс по производству АТФМСК, начата подготовка к проведению общественных слушаний;

- В рамках выставки CphI Pharma установлены контакты с крупнейшими европейскими фармацевтическими компаниями, являющимися потребителями АТФМСК.

В 2017 году планируется выход на проектную мощность производства ангидрида трифторметансульфокислоты, а также выполнение ряда работ по контрактации и реализации продукции.

Велись работы по развитию новых направлений:

Проект «Создание производства гидроокиси лития»

Суть проекта: создание производства моногидрата гидроксида лития по технологии электрохимической конверсии солей лития. Продукция проекта используется при производстве литий-ионных источников тока, при производстве литиевых солей и в керамике.

В 2016 году по проекту было выполнено:

- Подготовлена заявка на открытие инвестиционного проекта и, решением инвестиционного комитета Топливной компании ТВЭЛ, одобрены концепция реализации проекта, бюджет и ключевые показатели эффективности;

- Материалы паспорта проекта направлены на Совет по Развитию и Глобализации с целью подтверждения выделения финансирования.

В 2017 году планируется выполнение НИОКР по разработке технологии электрохимической конверсии солей лития.

Проект «Разработка экономически эффективной технологии реконверсии ОГФУ»

Суть проекта: создание производства гексафторида серы (элегаза) из серы с использованием в качестве фторирующего агента обедненного гексафторида урана.

Привлекательность проекта обусловлена:

- доступностью сырья – накоплены значительные запасы ОГФУ в АО «АЭХК» и не востребованные запасы элементарной серы в АО «АНХК» (ПАО «НК «Роснефть») в непосредственной близости от АО «АЭХК»;

- решение отраслевой задачи по сокращению запасов ОГФУ за счет перевода в безопасную форму хранения – ТФУ.

В 2016 году по проекту было выполнено:

- Подготовлена и направлена в Топливную компанию заявка на открытие инвестиционного проекта «Элегаз-АЭХК»;

- Подготовлено техническое задание на проведение НИОКР по тематике разработки технологии реконверсии ОГФУ с получением товарной фторсодержащей продукции;

- Выполнение НИОКР по разработке технологии реконверсии включен в перечень работ, финансирование которых осуществляется из Резервного Фонда ГК «Росатом» №1.

В 2017 году планируется выполнение НИОКР по разработке технологии реконверсии гексафторида урана.

Проект «Создание производства карбида кремния и микропорошков на его основе»

Суть проекта: создание совместного предприятия по производству карбида кремния и микропорошков на его основе мощностью до 60 тыс. т/год.

Партнером по проекту выступает ООО «Тервинго» (доля 40 %), и рассматривается вопрос участия АО «Роснано» (доля 40 %).

Для АО «АЭХК» экономический эффект достигается за счет получения дивидендов и доходов от реализации/трансфера совместному предприятию электроэнергии.

Проект предусматривает строительство крупнотоннажного энергоемкого производства в непосредственной близости от промплощадки, подключение к

энергетическим мощностям и инфраструктуре АО «АЭХК» и задействование персонала сублиматного производства.

В 2016 году по проекту было выполнено:

- Разработана предварительная концепция реализации проекта, предусматривающая создание производства карбида кремния производительностью до 90 тыс. тонн/год. на промышленных площадях АО «АЭХК»;

- Проведено трехстороннее совещание АО «АЭХК» - Топливная компания ТВЭЛ - ООО «Гервинго» на котором определены векторы дальнейшего развития данного направления;

- Разработана и направлена в Топливную компанию заявка на открытие инвестиционного проекта «Карборунд».

Проект «Создание производства силанольного компаунда»

Суть проекта: создание производства силанольного компаунда (сшитого полиэтилена). Продукция проекта используется в качестве изоляции при производстве электрических проводов, а также при производстве пластиковых трубопроводов.

В 2016 году по проекту было выполнено:

- Разработана детальная концепция реализации проекта, предусматривающая создание импортозамещающего производства компаундов производительностью до 2400 тонн/год;

- Получены комфортные письма от потребителей продукции на весь планируемый объем производства;

- Разработана и направлена в Топливную компанию заявка на открытие инвестиционного проекта «Компаунд».

3.6. Выполнение КПЭ

Приведенная ниже часть показателей является ключевой в области стратегического развития АО «АЭХК». Эти показатели позволяют оценить своевременность и результативность действий, направленных на принятие эффективных управленческих решений в Обществе.

Таблица 14 Уровень выполнения ключевых показателей

№	Наименование КПЭ	2015 факт	Целевой уровень 2016	2016 факт	Уровень выполнения
1.	Скорректированный свободный денежный поток Общества, млн руб.	2 310	1 876	2 526	135%
2.	Производительность труда, млн руб./чел.	4,545	5,846	5,902	101%
3.	Запасы на конец года, млн руб.	894	670	680	101%

4. Система управления

4.1. Корпоративное управление

В текущей деятельности Общество соблюдает принципы корпоративного управления, связанные с разграничением функций органов управления Общества, повышением степени взаимодействия, исключения конфликта интересов, конкретизации ответственности сторон друг перед другом.

Главными характерными чертами корпоративного управления для АО «АЭХК» являются:

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	неукоснительное соблюдение норм действующего законодательства; защита прав и интересов акционеров; реализация прав акционеров на участие в управлении Обществом; признание предусмотренных законом прав заинтересованных лиц
ПОДОТЧЕТНОСТЬ	подотчетность Совета директоров акционерам в соответствии с действующим законодательством
ПРОЗРАЧНОСТЬ	информационная открытость; своевременное, полное и точное раскрытие информации об Обществе
СПРАВЕДЛИВОСТЬ	равное отношение ко всем акционерам; соблюдение этических норм при осуществлении деятельности; взаимное уважение и доверие ко всем заинтересованным сторонам; осуществление единой корпоративной политики в отношении дочерних обществ

В Обществе действуют корпоративные документы, регламентирующие деятельность органов управления:

- Положение о Совете директоров Общества;
- Положение о порядке выдачи рекомендаций представителям ОАО «АЭХК» по вопросам повестки дня заседаний совета директоров дочернего общества;
- Регламент по взаимодействию АО «ТВЭЛ» и его дочернего общества;
- Регламент по взаимодействию АО «АЭХК» и ООО «Сервисный центр «Прогресс»;
- Порядок подготовки корпоративных документов дочерними обществами АО «ТВЭЛ».

АО «АЭХК» стремится постоянно совершенствовать корпоративное управление, используя рекомендации Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ», опыт других компаний, отслеживая последние изменения законодательства и передовых стандартов в этой области и внося соответствующие коррективы в свою систему корпоративного управления.

АО «АЭХК» не относится к акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам.

4.1.1. Организационная структура Общества

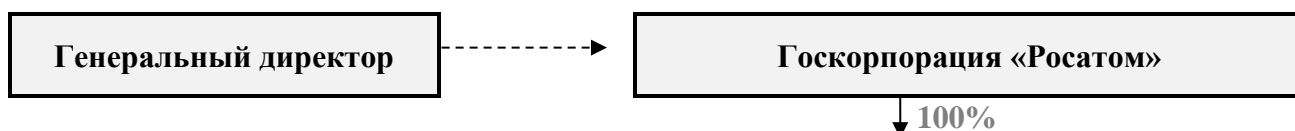


Рисунок 4 Организационная структура АО «АЭХК» на 31.12.2016

В АО «АЭХК» действует 4-х уровневая организационная структура управления, обеспечивающая наиболее эффективное управление (скорость принятия решений, минимальное время движения информационных потоков за счет малого количества уровней управления).

За решение экономических проблем в АО «АЭХК» отвечает ЗГД по экономике и финансам. Решение экологических проблем находится в зоне ответственности ЗГД по техническому развитию и качеству – главного инженера, а разрешение социальных проблем является ответственностью ЗГД по управлению персоналом. Указанные должностные лица находятся в непосредственном подчинении генерального директора Общества, который, в свою очередь, подчиняется в том числе высшему органу корпоративного управления.

4.1.2. Структура группы Общества



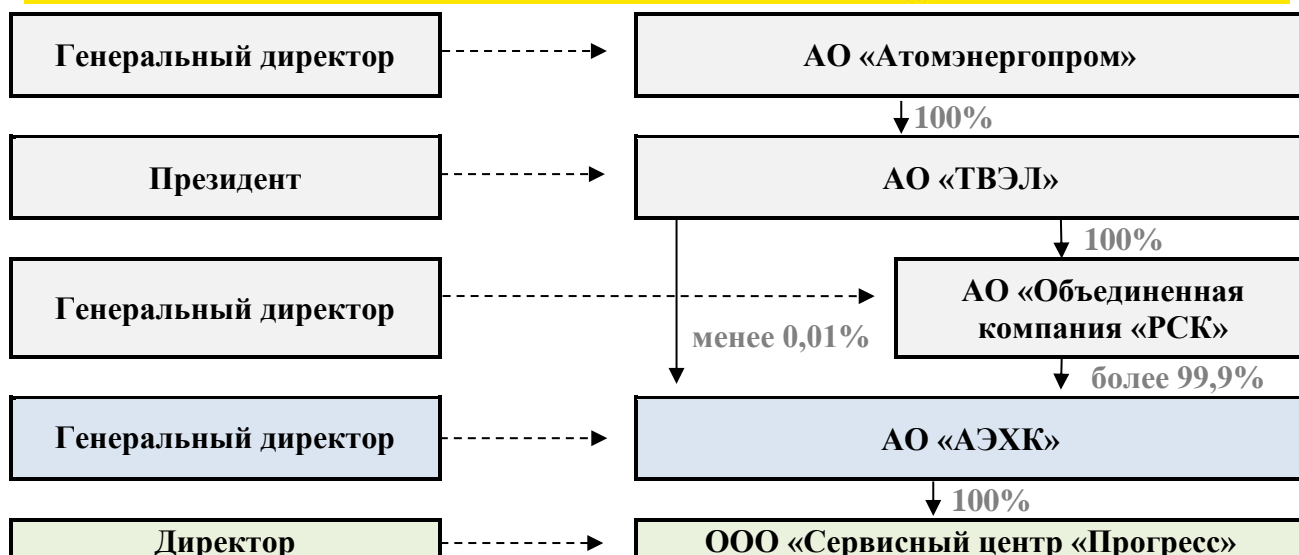


Рисунок 5 Структура корпоративного управления АО «АЭХК»

4.1.3. Сведения о дочернем обществе

Дочерним обществом АО «АЭХК» является Общество с ограниченной ответственностью «Сервисный центр «Прогресс» созданное 1 августа 2012 года.

Цель создания дочернего общества – получение прибыли, снижение себестоимости работ для АО «АЭХК» и эффективное развитие ремонтных услуг для внешних контрагентов, как в составе Госкорпорации «Росатом», так и за её пределами.

ООО «Сервисный центр «Прогресс» - молодое социально-ориентированное предприятие, ставящее перед собой цели стабильного экономического развития, достойной оплаты труда персонала.

Таблица 15 Краткие сведения об ООО «Сервисный центр «Прогресс»

Полное наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Сервисный центр «Прогресс»
Сокращенное наименование	ООО «Сервисный центр «Прогресс»
Место нахождения	Иркутская область, г. Ангарск, Южный массив, квартал 2, строение 100
Дата государственной регистрации Общества и регистрационный номер	01.08.2012 №1123801003094
Участники	Акционерное общество «Ангарский электролизный химический комбинат» (АО «АЭХК»), ИНН 3801098402 ОГРН 10838001006860, 665804, Российская Федерация, Иркутская область, г.Ангарск, Южный массив, квартал 2, строение 100. Доля участия 100%
Адрес сайта	http://www.progress-angarsk.ru
E-mail	box@ progress-angarsk.ru
Директор	Левченко Олег Иванович

Таблица 16 Основные сведения и показатели деятельности ООО «Сервисный центр «Прогресс» за отчетный период

Размер Уставного капитала, тыс. руб.	Доля в уставном капитале, %	Выручка от реализации услуг, тыс. руб.	Чистая прибыль, тыс. руб.	Величина чистых активов, тыс. руб.	Средняя заработная плата, тыс. руб.	Среднесписочная численность работников
15 000	100	252 789	7 372	42 549	50	200

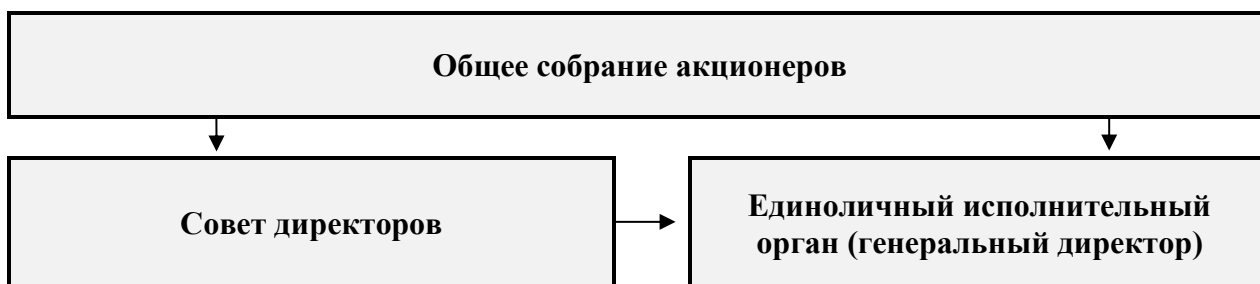
В 2016 году ООО «Сервисный центр «Прогресс» уплачено в бюджеты разных уровней налогов, сборов и иных платежей на сумму 85 978 тыс. руб.

4.1.4. Органы управления и контроля

В основе корпоративной структуры заложен принцип вертикального управления:

1. Общее собрание акционеров — высший орган управления.
2. Совет директоров — орган управления, осуществляющий общее руководство деятельностью.
3. Генеральный директор — единоличный исполнительный орган, осуществляющий руководство текущей деятельностью Общества.

Структура органов управления Общества



Комитетов в составе общего собрания акционеров и Совета директоров нет.

Органы управления

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества и осуществляет свою деятельность в соответствии с положениями Устава Общества и требованиями законодательства Российской Федерации.

Акционеры АО «АЭХК» участвуют в управлении Обществом путем принятия решений на общем собрании акционеров. К компетенциям собрания акционеров относится:

- внесение изменений и дополнений в Устав или утверждение Устава Общества в новой редакции;
- реорганизация Общества;
- ликвидация Общества, назначение ликвидационной комиссии, утверждение промежуточного и окончательного ликвидационных балансов;
- определение количественного состава Совета директоров;
- избрание членов Совета директоров и досрочное прекращение их полномочий;
- определение количества, номинальной стоимости, категории (типа) объявленных акций и прав, предоставляемых этими акциями;
- принятие решения о передаче полномочий единоличного исполнительного органа Общества управляющей организации (управляющему) и досрочное прекращение полномочий управляющей организации (управляющего);

- выплата (объявление) дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев отчетного года;
- распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов, за исключением выплаты (объявления) дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев отчетного года) и убытков Общества по результатам отчетного года;
- дробление и консолидация акций Общества;
- принятие решений о согласии на совершение или последующем одобрении крупных сделок в случаях, предусмотренных главой X Федерального закона «Об акционерных обществах»;
- приобретение Обществом размещенных акций в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах»;
- утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов Общества;
- принятие решения о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и (или) компенсаций;
- решение иных вопросов, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах».

Процедура проведения Общего собрания акционеров направлена на обеспечение соблюдения прав акционеров и отвечает всем требованиям законодательства Российской Федерации.

Порядок делегирования полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем от высшего органа управления к Обществу определен уставом АО «АЭХК». Основное общество (акционер - АО «ТВЭЛ») в лице президента компании имеет право давать в письменном виде обязательные указания Генеральному директору Общества в рамках его компетенции по вопросам деятельности Общества.

Совет директоров

Совет директоров АО «АЭХК» является ключевым элементом системы корпоративного управления Общества. Совет директоров Общества осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров.

Основными целями Совета директоров являются:

- защита прав и законных интересов акционеров Общества.
- сохранение устойчивого финансового положения, увеличение доходов, прибыльности Общества;
- повышение эффективности деятельности Общества, достижение и сохранение его конкурентоспособности.

С учетом требований законодательства и Устава АО «АЭХК» члены Совета директоров Общества избираются Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Выборы членов Совета директоров осуществляются кумулятивным голосованием на Общем собрании акционеров.

Порядок организации работы Совета директоров, созыва и проведения заседаний Совета директоров, а также принятия решений определяются Положением о Совете директоров Общества, утверждаемым Общим собранием акционеров.

В соответствии с требованиями Положения о Совете директоров АО «АЭХК» его члены обязаны доводить до сведения секретаря Совета директоров и аудитора Общества информацию о юридических лицах, в органах управления которых они занимают должности; о юридических лицах, в которых они владеют самостоятельно или совместно со своими аффилированными лицами 20 и более процентами голосующих акций (долей, прав); а также обо всех известных им совершаемых или предполагаемых сделках, в которых они могут быть признаны заинтересованными лицами.

В целях исключения конфликта интересов, недопущения участия аффилированных лиц в договорах, заключаемых АО «АЭХК», Общество на постоянной основе составляет списки аффилированных лиц. В целях обеспечения прозрачности финансово-хозяйственной деятельности, а также исключения конфликта интересов и злоупотребления, связанные с занимаемой должностью, руководители и топ-менеджеры высшего звена представляют сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов семьи и близких родственников.

Совет директоров АО «АЭХК», определенный решением годового Общего собрания акционеров Общества от 30.06.2015, действовал до 29.06.2016 в составе:

- Никипелова Наталья Владимировна, старший вице-президент АО «ТВЭЛ», председатель совета директоров, г. Москва,

- Аболенин Феликс Валентинович - вице-президент АО «ТВЭЛ», г. Москва (на момент избрания)

- Корогодин Владислав Игоревич, директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом», г. Москва

- Лихтерман Владимир Яковлевич, советник президента АО «ТВЭЛ», г. Москва

- Соколов Константин Константинович, вице-президент АО «ТВЭЛ», г. Москва

- Соболев Иван Васильевич, директор Департамента по корпоративному управлению и собственности АО «ТВЭЛ», г. Москва

- Петров Игорь Валентинович, генеральный директор АО «АЭХК», г. Ангарск

29 июня 2016 года решением годового Общего собрания акционеров избран Совет директоров в следующем составе:

Никипелова Наталья Владимировна, 1963 г.р., председатель совета директоров



образование высшее

не является исполнительным директором Общества

с июня 2012 года по настоящее время – старший вице-президент по финансам, экономике и корпоративному управлению АО «ТВЭЛ», г. Москва

Корогодин Владислав Игоревич, 1969 г.р, член совета директоров



образование высшее

с октября 2012 года по настоящее время – директор по управлению ЖЦ ЯТЦ и АЭС Госкорпорации «Росатом», г. Москва

с марта 2010 года по октябрь 2012 года – заместитель директора Дирекции по ЯЭК Госкорпорация «Росатом», г. Москва

с июля 2008 года – заместитель директора ОАО «Атомэнерго-пром», г. Москва

Соколов Константин Константинович, 1967 г.р., член совета директоров



образование высшее

с 2001 года по настоящее время – вице-президент-управляющий делами и топливно-энергетическими ресурсами АО «ТВЭЛ», г. Москва

Григорьев Олег Александрович, 1975 г.р., член совета директоров



образование высшее

С 2015 года по настоящее время – старший вице–президент по коммерции и международному сотрудничеству АО «ТВЭЛ», г. Москва

С 2007 года по 2015 год – заместитель исполнительного директора, исполнительный директор, директор департамента по сотрудничеству со странами СНГ и Восточной Европы ОАО «ТВЭЛ», г. Москва

Соболев Иван Васильевич, 1954 г.р., член совета директоров



образование высшее

с сентября 2013 года по настоящее время – директор Департамента по корпоративному управлению и собственности АО «ТВЭЛ» г. Москва

с 2006 года по август 2013 год – исполнительный директор Дирекции по корпоративному управлению и собственности ОАО «ТВЭЛ» г. Москва

Камашев Александр Сергеевич, 1983 г.р., член совета директоров



образование высшее

с сентября 2013 года по настоящее время – Директор Департамента по реализации программы по созданию и развитию новых бизнесов АО «ТВЭЛ», г. Москва

с марта 2012 года по сентябрь 2013 года – руководитель проектного офиса по реализации проектов с ГК «РоснаноТех» ОАО «ТВЭЛ», г. Москва

Петров Игорь Валентинович, 1959 г.р., член совета директоров



образование высшее

с 24 июня 2016 года по настоящее время вице-президент АО «ТВЭЛ», г. Москва

с 27 августа 2014 года по 23.06.2016 – генеральный директор АО «АЭХК»

с августа 2012 года по 26 августа 2014 года – генеральный директор ОАО «ЧМЗ»

с 2002 года по август 2012 года – технический директор ОАО «Машиностроительный завод»

Все члены Совета директоров имеют большой опыт административной работы в атомной отрасли.

В уставном капитале Общества члены Совета директоров АО «АЭХК» не участвуют, акциями Общества не владеют, сделок по отчуждению/приобретению акций Общества не совершали.

Председатель совета директоров не является исполнительным директором Общества.

Таблица 17 Состав Совета директоров с разбивкой по возрасту и полу

Пол	До 30 лет	31-50 лет	Свыше 50 лет	Всего
Женский	-	-	1	1
Мужской	-	3	3	6

Комитетов при Совете директоров Общества не создано.

Независимых директоров в составе Совета директоров Общества нет.

Секретарь Совета директоров



Секретарем Совета директоров является Карчава Сергей Гурамович – заместитель генерального директора по корпоративным и юридическим вопросам АО «АЭХК».

Основными задачами Секретаря Совета директоров АО «АЭХК» являются:

- обеспечение соблюдения органами управления Общества требований законодательства и внутренних нормативных документов Общества;
- организация и проведение корпоративных процедур;
- контроль за исполнением решений органов управления.

Взаимодействие с высшим органом корпоративного управления

Вопросы, которые поступают от заинтересованных сторон в адрес высшего органа корпоративного управления Обществом, в письменном виде передаются в управляющую компанию. Официальные ответы направляются адресатам. Таким образом, выстраивается конструктивный диалог между заинтересованными сторонами и высшим органом корпоративного управления.

Помимо этого представители Общества активно взаимодействуют с муниципальной и региональной властями. С администрацией Ангарского городского округа разработан совместный план по сохранению социальной стабильности на территории присутствия АО «АЭХК». Обсуждение экономических, экологических, социальных вопросов проходит в рамках закрытых и открытых совещаний, которые организуют как руководство региона, так и руководство округа. Регулярный характер носят рабочие встречи генерального директора предприятия и мэра АГО.

4.1.5. Управление и решение экономических, экологических и социальных проблем

Требования к порядку проведения и вопросы, входящие в состав компетенций общих собраний акционеров Общества устанавливаются законодательством Российской Федерации и Уставом Общества. Принятие общим собранием акционеров Общества решения и состав участников Общества, присутствовавших при его принятии, подтверждаются путем нотариального удостоверения или удостоверения лицом, осуществляющим ведение реестра акционеров такого общества и выполняющим функции счетной комиссии.

Таблица 18 Решения, принятые Общим собранием акционеров АО «АЭХК» в 2016 году

Дата решения	Форма общего собрания	Содержание решения
29.06.2016	в форме собрания	<ul style="list-style-type: none"> - Утвержден годовой отчет, годовая бухгалтерская отчетность Общества за 2015 год - Распределена прибыль Общества за 2015 год - Определен количественный состав Совета директоров Общества - Избран новый состав Совета директоров Общества

Дата решения	Форма общего собрания	Содержание решения
20.09.2016	в форме собрания	- Утвержден аудитор Общества

Решения на заседании Совета директоров Общества принимаются большинством голосов участвующих в заседании членов Совета директоров, за исключением случаев, предусмотренных Уставом и законодательством. При решении вопросов на заседании Совета директоров каждый член Совета директоров обладает одним голосом.

Таблица 19 Решения, принятые Советом директоров АО «АЭХК» в 2016 году

Дата решения	Содержание решения
27.01.2016	- Принято решение о выплате генеральному директору АО «АЭХК» 50% целевого значения вознаграждения по итогам работы Общества за год
28.01.2016	- Утвержден бюджет АО «АЭХК» на 2016 год
18.02.2016	- Согласовано назначение на должность - главного инспектора по контролю безопасности ядерно-опасных - и радиационно-опасных объектов АО «АЭХК»
24.02.2016	- Одобрена сделка, не связанная с основной производственной деятельностью или её обеспечением, цена которой превышает 10 млн рублей
29.02.2016	- Одобрена сделка, связанная с отчуждением имущества, принадлежащего АО «АЭХК»
17.03.2016	- Одобрены сделки, связанные с отчуждением имущества, принадлежащего АО «АЭХК»
12.04.2016	- Утверждены изменения условий договора с регистратором АО «АЭХК»
19.04.2016	- Принято решение об изменении условий трудового договора с генеральным директором
26.04.2016	- Принято решение о выплате генеральному директору АО «АЭХК» годового вознаграждения по итогам работы Общества за 2015 год
27.04.2016	- Определена позиция АО «АЭХК» по вопросам повестки дня общего собрания участников ООО «Сервисный центр «Прогресс»
25.05.2016	- Предварительно утверждены годовой отчета, годовая бухгалтерская отчетность АО «АЭХК» за 2015 год - Даны рекомендации по распределению прибыли АО «АЭХК» за 2015 год - Принято решение о проведении годового Общего собрания акционеров АО «АЭХК»
21.06.2016	- Одобрена сделка, не связанная с основной производственной деятельностью или её обеспечением, цена которой превышает 10 млн рублей
23.06.2016	- Принято решение о досрочном прекращении полномочий генерального директора АО «АЭХК». - Принято решение об избрании генерального директора АО «АЭХК»
28.06.2016	- Определена позиция АО «АЭХК» по вопросу повестки дня общего собрания участников ООО «Сервисный центр «Прогресс»
08.07.2016	- Избран председатель Совета директоров АО «АЭХК» - Назначен секретарь Совета директоров АО «АЭХК»

Дата решения	Содержание решения
	<ul style="list-style-type: none"> - Одобрены сделки, связанные с отчуждением имущества, принадлежащего АО «АЭХК» - Одобрена сделка, не связанная с основной производственной деятельностью или её обеспечением, цена которой превышает 10 млн рублей
22.07.2016	- Одобрена сделка, не связанная с основной производственной деятельностью или её обеспечением, цена которой превышает 10 млн рублей
02.08.2016	- Одобрены сделки, связанные с отчуждением имущества, принадлежащего АО «АЭХК»
16.08.2016	- Принято решение о созыве и проведении внеочередного Общего собрания акционеров АО «АЭХК»
31.08.2016	- Согласовано назначение на должность заместителя генерального директора по экономике и финансам АО «АЭХК»
08.09.2016	- Одобрены сделки, связанные с отчуждением имущества, принадлежащего АО «АЭХК»
19.09.2016	<ul style="list-style-type: none"> - Принято решение о внесении изменений в условия трудового договора с генеральным директором АО «АЭХК» - Определена цена (денежная оценка) имущества, являющегося предметом крупной сделки - Одобрена крупная сделка АО «АЭХК»
10.10.2016	- Одобрены сделки, связанные с отчуждением имущества, принадлежащего АО «АЭХК»
11.10.2016	- Определена цена услуг аудитора и условий договора с ним
09.11.2016	- Согласована сделка по отчуждению основных средств с остаточной стоимостью более 100 тыс. руб.
11.11.2016	- Одобрены сделки, связанные с отчуждением имущества, принадлежащего АО «АЭХК»
08.12.2016	- Согласована сделка по отчуждению основных средств с остаточной стоимостью более 100 тыс. руб.
13.12.2016	- Одобрены сделки, связанные с отчуждением имущества, принадлежащего АО «АЭХК»
30.12.2016	- Принято решение о созыве и проведении внеочередного Общего собрания акционеров АО «АЭХК»

Все заседания Совета директоров АО «АЭХК» правомочны и проводились при наличии кворума (в большинстве заседаний 100%) по составу членов Совета директоров.

Отчет Совета директоров по приоритетным направлениям деятельности

В 2016 году Советом директоров АО «АЭХК» было проведено 28 заседаний по 36 вопросам повестки дня, в том числе по важнейшим вопросам руководства Общества:

- утверждены основные показатели бюджета Общества на 2016 год;
- одобрен ряд сделок, не связанных с основной производственной деятельностью или её обеспечением, цена которых превышает 10 млн рублей;
- одобрен ряд сделок, в том числе по отчуждению непрофильного имущества Общества и предоставлению имущества в безвозмездное пользование;
- одобрена крупная сделка.

Генеральный директор

В соответствии с Уставом АО «АЭХК» генеральный директор Общества наделен всей полнотой необходимых полномочий для осуществления оперативного руководства текущей деятельностью Общества и решения соответствующих вопросов, не отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров.

Целью деятельности генерального директора АО «АЭХК» является обеспечение прибыльности и конкурентоспособности Общества, его финансово-экономической устойчивости, обеспечение прав акционеров и социальных гарантий работников Общества.

Генеральный директор принимает непосредственное участие в разработке стратегии развития Общества, как на уровне миссии и ценностей, так и на уровне функциональных стратегий и политик.

Генеральный директор Общества избирается решением Совета директоров Общества. В своей деятельности Генеральный директор Общества подотчетен Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.

Делегирование полномочий по решению экономических, экологических, социальных проблем генеральным директором к другим топ-менеджерам высшего звена осуществляется в соответствии с действующими должностными инструкциями сотрудников, а также на основании доверенностей.

Генеральным директором Общества в период с 01.01.2016 по 23.06.2016 являлся Петров Игорь Валентинович.

Краткие биографические данные - Петров Игорь Валентинович

Место и год рождения	г.Электросталь Московской области, 1959 г. р.
Образование	высшее профессиональное, МГТУ им.Баумана.
Место работы и занимаемая должность	с 24 июня 2016 по настоящее время – вице президент АО «ТВЭЛ» с 27 августа 2014 года по 23 июня 2016 года – генеральный директор АО «АЭХК» с августа 2012 года по 26 августа 2014 года – генеральный директор ОАО «ЧМЗ»



Решением Совета директоров АО «АЭХК» от 23.06.2016 № 136 с 24 июня 2016 года генеральным директором АО «АЭХК» избран Дудин Александр Викторович.

Краткие биографические данные - Дудин Александр Викторович

Место и год рождения	пос. Строительный, г. Воркута, Коми АССР, 1959 г. р.
Образование	высшее профессиональное, Уральский политехнический институт
Место работы и занимаемая должность	с 24 июня 2016 по настоящее время – генеральный директор АО «АЭХК» с января 2012 года по 23 июня 2016 года – заместитель генерального директора по персоналу АО «УЭХК»



Генеральный директор в уставном капитале АО «АЭХК» не участвует, акциями Общества не владеет, сделок по отчуждению/приобретению акций Общества не совершал.

За время трудовой деятельности Дудин Александр Викторович был награжден Нагрудным знаком отличия «Е.П.Славский», почетная грамотой Госкорпорации «Росатом» - Почетная грамотой Федерального агентства по атомной энергии, почетным дипломом президента ОАО «ТВЭЛ», почетной грамотой Союза предприятий оборонных отраслей промышленности Свердловской области. Александр Викторович имеет знак отличия в труде «Ветеран атомной энергетики и промышленности».

Система контроля Общества

В АО «АЭХК» действует система контроля финансово-хозяйственной деятельности, обеспечивающая эффективность функционирования АО «АЭХК».

Система контроля, по состоянию на 31.12.2016 включает в себя:

- Службу внутреннего контроля и аудита;
- Аудитора.

Подробная информация о службе внутреннего контроля и аудита приведена в разделе 4.8 «Внутренний контроль и аудит».

Аудитор

Для проведения независимой проверки бухгалтерского учета и финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества за 2016 год решением годового общего собрания акционеров в качестве внешнего аудитора было утверждено ООО «ФБК».

Аудитор независим от органов управления Общества, не связан с Обществом и его акционерами имущественными интересами.

Размер оплаты услуг аудитора Общества определен решением Совета директоров Общества (протокол от 11.10.2016 № 146) и составляет 1 345 200,00 рублей с учетом НДС.

Аудиторское заключение по результатам финансово-хозяйственной деятельности Общества является приложением к настоящему Отчету и открыто для всех заинтересованных лиц (Приложение № 2).

4.1.6. Политика вознаграждения руководителей

Критерии определения вознаграждения членам Совета директоров

G4-51, Росатом 3.1.4 В соответствии с Положением о Совете директоров АО «АЭХК» членам Совета директоров может выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением членами Совета директоров своих функций, в порядке, установленном внутренним документом Общества, утверждаемом Общим собранием акционеров Общества.

Вознаграждения либо компенсации членам Совета директоров Общества в течение отчетного года не начислялись и не выплачивались.

Критерии определения вознаграждения исполнительного органа

В соответствии с условиями трудового договора, за выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором, генеральному директору устанавливается ежемесячный должностной оклад и ежемесячная интегрированная стимулирующая надбавка. Подробный состав годового вознаграждения изложен в разделе «Система оплаты труда» на стр. 76.

По итогам работы Общества за год генеральному директору может быть выплачено вознаграждение в соответствии с решением Совета директоров Общества в зависимости от результатов достижения ключевых показателей эффективности (КПЭ), утвержденных в установленном порядке. Целевой размер вознаграждения, в соответствии с условиями трудового договора, может быть изменен в зависимости от результатов достижения КПЭ.

Вознаграждение выплачивается по результатам достижения КПЭ пропорционально времени, отработанному генеральным директором в указанной должности.

По решениям Совета директоров по результатам выполнения ключевых показателей эффективности Общества за 2015 год генеральному директору Петрову И.В. были выплачены вознаграждения в соответствии с условиями трудового договора, пропорционально отработанному времени в должности генерального директора АО «АЭХК» в 2015 году.

Принципы мотивации топ-менеджмента

G4-51, G4-52 Система мотивации топ-менеджмента Общества построена на основе Единой унифицированной системы оплаты труда Госкорпорации «Росатом». Заработная плата руководителей состоит из постоянной части и годового бонуса, размер которого зависит от выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ).

4.1.7. Основные корпоративные действия

Информация о совершенных в 2016 году крупных сделках

В 2016 году Обществом осуществлена одна крупная сделка, в соответствии с главой X Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»:

Таблица 20 Информация о крупной сделке

Дата сделки	Предмет сделки	Сумма сделки	Сведения об одобрении сделки
19.09.2016	Предоставление денежных средств на условиях займа	Денежные средства, не превышающие 5 млрд руб.	Протокол заседания Совета директоров АО «АЭХК» от 19.09.2016 № 144

Информация о совершенных в 2016 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

В 2016 году Обществом был заключен ряд сделок, в совершении которых имеется заинтересованность. В соответствии с требованиями п. 2 ст. 81 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» в связи с тем, что в данных сделках были заинтересованы все акционеры Общества, требования главы XI Федерального закона «Об акционерных обществах» о предварительном одобрении на данные сделки не распространяются.

С февраля 2017 года в соответствии с уставом АО «АЭХК» положения главы XI Федерального закона «Об акционерных обществах» к Обществу не применяются.

Информация о раскрытии Обществом информации

АО «АЭХК» осуществляет добровольное раскрытие информации в интересах своих контрагентов и заинтересованных сторон.

Основными принципами раскрытия информации об Обществе являются регулярность и оперативность ее предоставления, доступность информации для заинтересованных лиц, достоверность и полнота ее содержания.

Деятельность АО «АЭХК» в части соблюдения требований законодательства о раскрытии информации регулируется Едиными отраслевыми методическими указаниями по публичному раскрытию информации в акционерных обществах, утвержденными приказом Госкорпорации «Росатом» от 25.08.2016 № 1/775-П, Положением о раскрытии информации эмитентом эмиссионных бумаг «Положение о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», утвержденным Банком России 30.12.2014 № 454-П, Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и Гражданским кодексом Российской Федерации.

В соответствии с требованиями законодательства, информация об АО «АЭХК», подлежащая раскрытию размещена в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальной странице Общества и на странице, предоставленной распространителем информации на рынке ценных бумаг ООО «Интерфакс-ЦРКИ»:

- устав АО «АЭХК» в новой редакции от 01.02.2017 (уставы Общества в недействующих редакциях);

- списки аффилированных лиц (изменения в список аффилированных лиц) АО «АЭХК» за 2010- 2016 годы;

- годовые отчеты ОАО «АЭХК» за 2008-2016 годы;

- годовая бухгалтерская отчетность АО «АЭХК» за 2008-2016 годы.

- сообщения о проведении общих собраний акционеров, о раскрытии списков аффилированных лиц, годовых отчетов и годовой бухгалтерской отчетности, об утверждении годовой бухгалтерской отчетности, об изменении адреса страницы в сети Интернет, используемой Обществом для раскрытия информации.

Информация о размещении на странице в сети Интернет отражается в ленте новостей и странице АО «АЭХК», предоставленной информационным агентством ООО «Интерфакс-ЦРКИ».

Сведения о соблюдении рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Формирование и функционирование системы корпоративного управления АО «АЭХК» осуществляется в соответствии с Кодексом корпоративного управления, рекомендованным Банком России, содержащим целый ряд важнейших постулатов, адресованных как членам совета директоров, так и руководству Общества.

4.1.8. Акционерный капитал

Размер уставного капитала Общества составляет 11 170 144 370 рублей и разделен на 11 170 144 370 штук обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 рубль каждая.

9 октября 2008 года ФСФР России был зарегистрирован выпуск и отчет об итогах выпуска акций. Государственный регистрационный номер выпуска акций 1-01-55413-Е. Акции были размещены в пользу Российской Федерации.

До 1 ноября 2008 года единственным акционером ОАО «АЭХК» являлась Российская Федерация. Права акционера от имени Российской Федерации осуществляла Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом».

С 1 ноября 2008 года по 10 декабря 2009 года единственным акционером открытого акционерного общества «Ангарский электролизный химический комбинат» являлось открытое акционерное общество «Атомный энергопромышленный комплекс».

С 11 декабря 2009 года до 15 сентября 2010 года единственным акционером открытого акционерного общества «Ангарский электролизный химический комбинат» являлось открытое акционерное общество «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс».

С 16.09.2010 акционерами Общества являются Акционерное общество «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс» и Акционерное общество «ТВЭЛ».

Таблица 21 Акционеры АО «АЭХК» по состоянию на 31.12.2016

Наименование	Количество акций, шт.	Доля в уставном капитале, %
Акционерное общество «Объединенная компания «Разделительно-сублиматный комплекс»	11 170 144 369	99,999999991
Акционерное общество «ТВЭЛ»	1	0,000000009
Итого:	11 170 144 370	100

Существенных изменений масштабов, структуры или собственности Общества в течение 2016 года не произошло.

4.1.9. Отчет о выплате дивидендов

Дивидендная политика АО «АЭХК» определяется уставом Общества и решениями Общего собрания акционеров в соответствии с рекомендациями Совета директоров.

Дивидендная политика базируется на соблюдении принципов корпоративного поведения и баланса интересов Общества и интересов акционеров.

В соответствии с решением годового общего собрания акционеров Общества № 9 от 29.06.2016 чистая прибыль АО «АЭХК» за 2015 год была распределена, в том числе на выплату дивидендов в размере 1 041,3 млн рублей.

Выплату дивидендов акционерам АО «АЭХК» произвели в порядке, установленном действующим законодательством, денежными средствами на их расчетные счета в установленные сроки.

Планируемые направления распределения прибыли по итогам деятельности за 2016 год: формирование резервного фонда и выплата дивидендов акционерам Общества.

Предполагаемая сумма дивидендов, подлежащих выплате акционерам составит 1 769 334,9 тыс.руб.

4.2. Управление финансами

4.2.1. Финансовая политика

В целях обеспечения финансовой устойчивости и повышения эффективности управления финансовыми ресурсами, АО «АЭХК» руководствуется финансовой политикой АО «ТВЭЛ» и обществ, входящих в контур управления Топливной компании, введенной в действие приказом генерального директора АО «АЭХК» от 30.11.2015 № 10/101/3047-П.

Предметом регулирования Финансовой политики являются:

1. денежные средства и их эквиваленты АО «ТВЭЛ» и предприятий Топливной компании;

2. источники финансирования;

3. операции на финансовых рынках.

Финансовая политика обеспечивает:

- эффективное исполнение Стратегии деятельности Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ» и предприятий Топливной компании за счет централизации казначейских функций;

- внедрение стандартных процедур, способствующих снижению операционного и финансовых рисков и сокращающих транзакционные издержки,

- повышение эффективности работы на финансовых рынках, выражающейся в снижении ставок привлечения и повышении ставок размещения, в сбалансированности кредитного портфеля по срокам проектов;

- сокращение издержек от дублирования казначейских функций Госкорпорации «Росатом» и организаций Госкорпорации «Росатом», а также АО «ТВЭЛ» и предприятий Топливной компании путем четкого распределения обязанностей;

- повышение качества/точности планирования финансовых потоков, включая обеспечение роста эффективности размещения временно свободных денежных средств, а также обеспечение жесткой платежной дисциплины;

- выполнение требований действующего законодательства о валютном регулировании и валютном контроле.

В рамках финансовой политики АО «АЭХК» основными участниками названных процессов являются Казначейство Общества, заместитель генерального директора Общества по экономике и финансам, Управление казначейских операций АО «ТВЭЛ», Казначейство Госкорпорации «Росатом».

Основными инструментами реализации Финансовой политики являются:

- согласование всех финансовых операций Общества с Управлением казначейских операций АО «ТВЭЛ» и Казначейством Госкорпорации «Росатом»;
- предоставление в Управление казначейских операций АО «ТВЭЛ» скользящего прогноз ликвидности и бюджета движения денежных средств Общества;
- контрольные процедуры и единая система отчетности по финансовым операциям.

В результате применения финансовой политики в 2016 осуществлялось обслуживание АО «АЭХК» в опорных банках по выгодным единым тарифам и условиям, устанавливаемым банками для организаций Госкорпорации «Росатом».

Согласно финансовой политике управление финансовыми рисками, возникающими в результате операционной и финансовой деятельности АО «АЭХК», осуществляется централизованно материнской компанией АО «ТВЭЛ», а также АО «АЭХК» путем выполнения процедур по управлению риском ликвидности, валютным риском, процентным риском, кредитным риском.

В 2016 году АО «АЭХК» не получало государственную помощь.

4.2.2. Учетные политики

Учетная политика Общества для целей бухгалтерского учета

Учетная политика Общества для целей бухгалтерского учета разработана в соответствии с Единой учётной политикой Госкорпорации «Росатом» и на основании действующего законодательства Российской Федерации, и устанавливает принятую совокупность принципов и правил, определяющих методологию и организацию бухгалтерского учёта в Обществе.

Единая учетная политика обеспечивает:

- единообразие и непротиворечивость применяемых политик, принципов, способов и методов при организации и ведении бухгалтерского учета, а также при формировании бухгалтерской отчетности в организациях Госкорпорации;
- утверждение единообразных способов ведения бухгалтерского учета – первичного наблюдения, стоимостного измерения, текущей группировки и итогового обобщения фактов хозяйственной деятельности.

Учетная политика Общества предполагает соблюдение требований полноты, осмотрительности, приоритета содержания перед формой, непротиворечивости и рациональности.

Бухгалтерский учет осуществляется многофункциональным общим центром обслуживания (МФ ОЦО) Госкорпорации «Росатом» и бухгалтерской службой Общества - структурным подразделением, возглавляемым главным бухгалтером.

Неопределенности в отношении событий и условий, которые могут вызвать существенные сомнения в применимости допущения непрерывности деятельности Общества, нет. Наличие факторов, которые обуславливают значительные сомнения в способности Общества продолжать свою деятельность, нет.

В учетную политику Общества в 2016 году были внесены изменения, связанные с изменением нормативных правовых актов, регулирующих вопросы бухгалтерского учета.

В соответствии с дополнениями, внесенными в Единую учетную политику Госкорпорации «Росатом», учетная политика АО «АЭХК» для целей бухгалтерского учета дополнена Приложением № 8 «Порядок раздельного учета доходов и расходов, связанных с выполнением государственного заказа за счет средств федерального бюджета».

Учетная политика Общества для целей налогового учета

Учетная политика Общества для целей налогового учета разработана в соответствии с требованиями законодательства о налогах и сборах РФ, регламентирующих организацию и ведение налогового учета, и на основе положений Единой Учетной политики Госкорпорации «Росатом».

Учетной политикой Общества для целей налогового учета определяется:

- выбранная совокупность допускаемых Налоговым кодексом Российской Федерации способов (методов) определения, признания, оценки и распределения доходов и (или) расходов, а также иных необходимых для целей налогообложения показателей финансово-хозяйственной деятельности;

- позиция Общества по вопросам, по которым законодательство о налогах и сборах РФ не содержит конкретных способов начисления налогов, или содержит противоречия и неясности.

Учетная политика является документом, отражающим специфику ведения налогового учета в случаях, когда:

- законодательство о налогах и сборах содержит нормы, позволяющие делать выбор из нескольких вариантов, предусмотренных законодательством;

- законодательство о налогах и сборах устанавливает только общие нормы, но не указывает конкретных способов ведения налогового учета или порядка исчисления и уплаты налога;

- законодательство о налогах и сборах содержит неоднозначные или противоречивые нормы.

В учетную политику Общества в 2016 году были внесены изменения, связанные с изменением нормативных правовых актов, регулирующих вопросы налогового учета.

С 1 января 2016 года амортизируемыми основными средствами, в целях налога на прибыль, признается имущество, используемое в качестве средств труда для производства и реализации товаров (выполнения работ, оказания услуг) или для управленческих нужд, со сроком полезного использования более 12 месяцев и первоначальной стоимостью более 100 000 рублей.

4.3. Инвестиционная деятельность

В соответствии с Положением об инвестиционной политике Госкорпорации «Росатом» в Обществе реализуется процесс инвестиционного планирования и управления инвестиционными проектами.

Инвестиционную деятельность Общество проводит в рамках инвестиционного перечня АО «АЭХК», утверждаемого АО «ТВЭЛ» и Госкорпорацией «Росатом», включающего в себя все реализуемые инвестиционные проекты.

Процесс инвестиционного планирования Общества в отчетном периоде осуществлялся во взаимосвязи с процессом бюджетирования.

Реализация инвестиционных программ и проектов необходима для решения следующих задач:

- обеспечение реализации стратегии АО «АЭХК»;
- повышение эффективности и прозрачности управления инвестиционной деятельностью Общества, уровня эффективности сотрудников Общества в области управления инвестициями;
- достижение экономического, технологического, научно-технического, экологического и социального эффекта от инвестиций, в рамках целей деятельности Общества;
- формирование и повышение инвестиционной привлекательности АО «АЭХК»;
- формирование продуктового портфеля в области неядерных бизнесов.

В соответствии с одобренным Инвестиционным комитетом АО «ТВЭЛ» инвестиционным перечнем АО «АЭХК» на 2017 год в обществе реализуются инвестиционные проекты по следующим направлениям:

Направление 1. Программы развития ядерного производства

Направление 2. Программы развития неядерных производств

Направление 3. Программы развития инфраструктуры, инженерных коммуникаций

Направление 4. Выполнение мероприятий по обременению

Осуществляемая в Обществе инвестиционная деятельность направлена на модернизацию основного и вспомогательных производств и обеспечение их безопасности.

Инвестиционные проекты АО «АЭХК» запланированы на долгосрочную перспективу вплоть до 2028 года.

Перечень и цели реализуемых инвестиционных проектов, объемы инвестиций

В 2016 году Общество занималось реализацией следующих инвестиционных проектов:

1. «Обеспечение безопасности и устойчивого функционирования разделительного производства». Цели проекта – снижение эксплуатационных затрат, снижение коммерческих рисков, выполнение мероприятий по предписаниям надзорных органов, по результатам актов проверок.

2. «Создание производства особо чистого кварцевого концентрата». Цель проекта – пуск первой очереди завода по выращиванию особо чистых кристаллов кварца, увеличение выручки от реализации новой продукции (общепромышленного назначения).

3. «Создание совместного предприятия для производства оксидов ниобия и тантала». Цель проекта – создание замещающего производства оксидов ниобия и тантала из колумбитовых концентратов на базе инфраструктуры остановленного сублиматного производства АО «АЭХК», увеличение выручки от реализации новой продукции (общепромышленного назначения).

4. «Создание производства углеродных сорбентов для очистки и разделения газов». Цели проекта – организация импортозамещающего производства углеродных молекулярных сорбентов для очистки, разделения и концентрирования газов на основе технологий АО «НИИГрафит».

5. «Возобновление производства ангидрида трифторметансульфоновой кислоты». Цель проекта – возобновление производства ангидрида трифторметансульфокислоты (АТФМСК) с проведением его технического перевооружения и увеличением мощности, увеличение выручки от реализации новой продукции (общепромышленного назначения).

6. «Энергосбережение и повышение энергоэффективности среднеокупаемые». Цели проекта – снижение потребления электроэнергии, снижение потребления тепловой энергии.

7. «Энергосбережение и повышение энергоэффективности долгоокупаемые». Цели проекта – снижение потребления электроэнергии, снижение потребления пожаро-хозяйственной воды.

8. «Энергосбережение и повышение энергоэффективности на базе проведенного повторного энергетического обследования». Цели проекта – снижение потребления электроэнергии.

9. «Совершенствование управлением предприятия, внедрение новых информационных технологий (КИС, IT-инфраструктуры)». Цели проекта – повышение надежности и обеспечение бесперебойности функционирования информационной системы предприятия, обеспечение информационной безопасности, повышение качества и эффективности управления.

10. «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности (мероприятия, не вошедшие в ФЦП «ЯРБ»)). Цели проекта – обеспечение ядерной и радиационной безопасности на высоком уровне, выполнение требований нормативно-правовых документов, модернизация АСКРО, создание достаточного количества современных складских площадей для обеспечения безопасного хранения упаковок с ЯМ, подготовка проектной документации по выводу из эксплуатации хранилищ РАО.

11. «Обеспечение физической защиты». Цели проекта – выполнение законодательных и нормативных требований к оборудованию СФЗ, повышение надежности и обеспечение бесперебойного функционирования СФЗ предприятия, выполнение

охранного освещения периметра защищенной зоны, реконструкция АСКД, оборудование зд. 801 согласно требованиям правил ФЭ, реконструкция системы охранной сигнализации.

12. «Вывод из эксплуатации корпуса 2, зд. № 802 и корпуса 4, зд. № 804, как части ЯУ разделения изотопов урана». Цели проекта – исключение потенциальной радиационной и экологической опасности от ядерных установок, снижение негативного воздействия на окружающую среду, снижение вероятности возникновения нештатной ситуации, обусловленной возможностью разрушения зданий в связи с их ветхостью и несоответствием современным сейсмологическим требованиям.

13. «Вывод из эксплуатации сублиматного производства АО «АЭХК». Цели проекта – проведение мероприятий, выполняемых после прекращения эксплуатации ядерной установки ядерного топливного цикла сублиматного производства, с последующим выводом из эксплуатации объектов сублиматного производства.

14. «Обеспечение общепромышленной, радиационной, пожарной безопасности, охраны окружающей среды, ГОиЧС и приведение инфраструктуры в соответствии с нормами федерального законодательства». Цель проекта – Обеспечение выполнения требований нормативных документов, законодательства РФ, предписаний, актов надзорных органов в области ПБ, РБ, ООС, ГОиЧС.

Более подробная информация об этапах реализации некоторых из перечисленных выше проектов приведена в разделе 3.5 «Инновационная деятельность».

Направления развития Общества

Таблица 22 Объемы финансирования направлений развития (с НДС), млн руб.

№ п/п	Наименование программ направления развития	2014 факт	2015 факт	2016 факт	2017 план
1.	Программы развития ядерного производства	259,35	261,33	130,80	64,98
2.	Программы развития неядерного производства	2,93	13,00	1,77	26,02
3.	Программа развития инфраструктуры, инженерных коммуникаций	33,29	108,51	40,55	37,42
4.	Выполнение мероприятий по ФЦП и обременениям	128,37	315,68	136,66	271,39
	Итого	423,94	698,52	309,78	399,81

Планируемый экономический эффект инвестиционных вложений на период 2017-2019 годы составит 40-50 млн руб. ежегодно.

4.4. Управление качеством и стандартизацией

Система менеджмента качества

В Обществе разработана, внедрена и успешно функционирует интегрированная система менеджмента (ИСМ), соответствующая требованиям стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, ISO 50001:2011, OHSAS 18001:2007.

ИСМ Общества, входящая в состав корпоративной ИСМ АО «ТВЭЛ», включает в себя четыре системы менеджмента:

- систему менеджмента качества (СМК);
- систему экологического менеджмента (СЭМ);
- систему менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (СМОЗиБТ);
- систему энергетического менеджмента (СЭнМ).

СМК является базовой частью ИСМ Общества. Область распространения СМК определена Руководством по качеству РК 06.00060–2015, ответственность за функции в СМК определена Матрицей ответственности от 10.06.2015 № 10/06-48/17184-ВК.

Высшим руководством определена политика Общества в области качества, соответствующая стратегическим целям развития Общества, политикам в области качества Госкорпорации «Росатом», АО «ТВЭЛ» и устанавливающая приоритет безопасности при осуществлении деятельности по производству и поставке продукции. Политика в области

качества доведена до сведения всего персонала, размещена на информационных стендах, на интрасайте и на официальном сайте Общества в сети Интернет.

Для реализации основных направлений политики в области качества ежегодно разрабатываются цели в области качества. Запланированные на 2016 год мероприятия выполнены в полном объеме.

В рамках СМК идентифицировано 12 ключевых процессов, охватывающих весь жизненный цикл продукции. Определены критерии результативности процессов и методы достижения установленных целей процессов, разработаны и внедрены 12 карт процессов. Результативность процессов СМК оценивается по степени достижения целей процессов и установленных критериев результативности. По итогам 2016 года все процессы СМК результативны, установленные критерии результативности достигнуты.

Для различных видов деятельности, влияющих на безопасность, разработаны и внедрены 19 программ обеспечения качества (ПОК). Ежегодно в рамках внутреннего аудита ИСМ Общества проводится проверка выполнения и оценка результативности разработанных ПОК. По итогам 2016 года все проверенные ПОК результативны, достижение целей ПОК осуществляется в соответствии с требованиями нормативной документации.

Для подтверждения соответствия СМК установленным требованиям ежегодно проводится внутренний аудит в составе комплексного внутреннего аудита ИСМ Общества. В 2016 году проведено 13 аудитов, в том числе аудит высшего руководства, программа аудитов выполнена полностью.

По итогам внутреннего аудита в 2016 году выявлено 18 несоответствий требованиям стандарта ISO 9001:2008, что ниже уровня 2015 года и свидетельствует о результативности корректирующих действий, предпринимаемых по результатам внутреннего аудита.

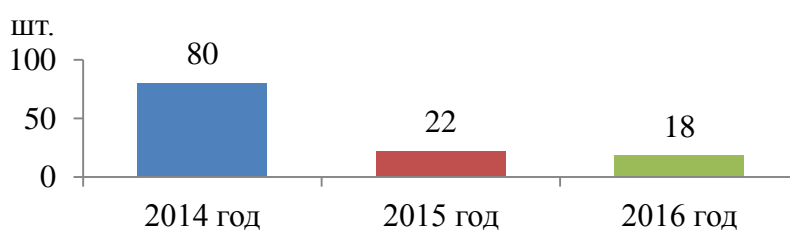


Рисунок 6 Количество несоответствий по ISO 9001

Выявленные в ходе внутреннего аудита несоответствия не носят системного характера и не оказывают существенного влияния на результативность СМК Общества.

Ежеквартально в подразделения направлялись сводные отчеты о результатах внутренних аудитов за отчетный квартал для анализа и разработки предупреждающих действий с целью исключения возможности возникновения аналогичных несоответствий.

Ежегодно в рамках СМК Общества:

- формируется сводный годовой отчет о результатах внутреннего аудита ИСМ Общества, который направляется в подразделения Общества для анализа и разработки мероприятий, направленных на улучшение ИСМ Общества;

- проводится анализ СМК со стороны руководства с целью оценки пригодности, адекватности и результативности СМК, отчет об анализе СМК со стороны руководства направляется в подразделения Общества для анализа и разработки мероприятий, направленных на улучшение СМК.

Результаты сертификации ИСМ Общества

ИСМ Общества сертифицирована органом по сертификации TÜV Thüringen e.v. в составе ИСМ АО «ТВЭЛ» на соответствие требованиям стандартов ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, ISO 50001:2011, OHSAS 18001:2007. Сертификат соответствия действителен до 15.09.2018.

По условиям сертификации ежегодно проводятся наблюдательные и раз в три года ресертификационные аудиты. В 2016 г. экспертами ООО «Интерсертифика – ТЮФ»

проведен очередной наблюдательный аудит ИСМ Общества на соответствие требованиям ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, ISO 50001:2011, OHSAS 18001:2007. В ходе наблюдательного аудита в СМК несоответствий не выявлено (в 2015 году было выявлено 2 несоответствия), что свидетельствует о результативности корректирующих действий по предыдущему аудиту. По итогам наблюдательного аудита сделано заключение, что ИСМ Общества (в том числе, СМК) адекватна, пригодна, результативна, соответствует установленным требованиям, развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения.

Цели и задачи, планы на перспективу

Главные стратегические цели и основные направления Общества в области качества отражены в политике Общества в области качества.

В 2017 году, в рамках мероприятий, направленных на улучшение СМК, планируется:

- проведение обучения уполномоченных по СМК подразделений требованиям стандарта ISO 9001:2015;
- внедрение стандарта ISO 9001:2015 в рамках корпоративной СМК АО «ТВЭЛ», приведение НД ИСМ Общества в соответствие требованиям ISO 9001:2015;
- проведение конкурса на звание «Лучший уполномоченный по ИСМ структурного подразделения АО «АЭХК».

Результаты исследований по оценке степени удовлетворенности потребителей

Анализ удовлетворенности потребителей в рамках ИСМ осуществляется по направлениям:

- удовлетворенность внутренних потребителей (подразделений Общества) качеством закупаемой продукции, оборудования, услуг;
- удовлетворенность внешних потребителей качеством продукции Общества, поставляемой по контрактам (договорам);
- удовлетворенность внешних заинтересованных сторон результатами деятельности Общества.

Удовлетворенность внутренних потребителей оценивается по критериям, установленным стандартом предприятия «ИСМ. Оценка и выбор поставщиков материально-технических ресурсов, оборудования, услуг». Два раза в году подразделения, осуществляющие закупку МТР, оборудования, услуг, проводят оценку поставщиков по установленным критериям с оформлением листов оценки. За 2016 год дважды была проведена оценка поставщиков и по результатам оценки подготовлены реестры добросовестных поставщиков, которые используются при проведении закупочных процедур в планируемом периоде.

Мониторинг и оценка удовлетворенности внешних потребителей качеством продукции, поставляемой по контрактам (договорам), осуществляется по критериям, определенным в анкетах удовлетворенности, направляемым потребителям в рамках проведения анализа СМК со стороны руководства.

Одним из показателей удовлетворенности потребителей является отсутствие в отчетном периоде рекламаций на качество продукции. За 2016 год, как и за 2014–2015 годы, рекламаций на качество поставляемой продукции не поступало.

Кроме качественных показателей в анкеты удовлетворенности включены вопросы, касающиеся аспектов взаимодействия потребителей с Обществом.

За 2016 год внешние потребители продукции дали высокую оценку качеству продукции, поставляемой Обществом, отметили стабильно высокий уровень качества и оперативность взаимодействия, точность и качество выполняемых работ по договорам, оперативность в подготовке и оформлении договорной и первичной документации, выдали предложение по улучшению взаимодействия в части оптимизации/сокращения документооборота по договорам.

В соответствии с требованиями международных стандартов по системам менеджмента, НД ИСМ Общества и АО «ТВЭЛ» Общество должно демонстрировать открытый диалог с внешними заинтересованными сторонами по вопросам воздействия на окружающую среду при осуществлении производственной деятельности. Порядок взаимодействия с заинтересованными сторонами, реагирования на запросы, подготовки ответов определен инструкцией предприятия «СЭМ. Взаимодействие с внешними заинтересованными сторонами».

Специалистами Общества в течение 2016 года велась работа по информированию общественности, представителей СМИ, местной и региональной власти о деятельности Общества, об экологической безопасности предприятия и его природоохранной деятельности. В качестве информационных площадок были использованы интернет-сайт предприятия, региональный информационный центр Росатома, Музей Трудовой славы АЭХК, публикации в СМИ.

В 2016 году особое внимание уделялось теме создания новых производств и выводу из эксплуатации зданий и сооружений, реализуемому в рамках Федеральной целевой программы «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2016-2020 годы и на период до 2030 года».

В феврале и марте 2016 года состоялся диалог с общественностью в рамках подготовки Годового отчета АО «АЭХК», в котором приняли участие высшее руководство и ветераны АО «АЭХК», представители администрации АГО, экологи и журналисты.

В апреле 2016 года работники АО «АЭХК» приняли участие во всероссийском субботнике «Зеленая весна -2016».

Для учащихся школ и лицеев города, а также студентов техникумов в течение года были организованы тематические экскурсии в музей Трудовой Славы АО «АЭХК».

В целях повышения информированности для школьников города прошел пятый традиционный интеллектуальный турнир «Первый шаг в атомный проект».

С целью обеспечения внешних заинтересованных сторон объективной аналитической информацией о состоянии окружающей среды в районе размещения Общества и тенденциях ее изменения выпускается ежегодный полиграфический Отчет по экологической безопасности.

За 2016 год сообщений, жалоб, претензий от внешних заинтересованных сторон, касающихся экологических аспектов АО «АЭХК», не поступало.

Таблица 23 Информация о несоответствии предъявляемым требованиям

Наименование показателя	Кол-во
1. Общее количество случаев несоответствия требованиям законодательства и добровольных кодексов в отношении воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность:	0
- случаи несоответствия нормативным требованиям, приведшим к штрафу или взысканию	0
- случаи несоответствия нормативным требованиям, приведшие к предупреждению	0
- случаи несоответствия добровольным кодексам	0
2. Случаи не актуализированных документов, выявленные при проведении проверок центральной комиссией по ЯРПБ и ОТ	193
3. Случаи не актуализированных документов, выявленные при проведении проверок специалистами ООТ	357

4.5. Управление информационными технологиями

В 2016 году основные работы по направлению «Управление информационными технологиями» велись в рамках реализации Программы трансформации ФЭБ и ИТ Госкорпорации «Росатом», планов развития информационных технологий АО «ТВЭЛ» и Общества.

Продолжали решаться задачи по сопровождению, поддержке и развитию в Обществе корпоративных и локальных информационных систем. Внедрены в промышленную эксплуатацию информационные системы: ИС «Сириус», направленная на повышение эффективности процессов управления инвестиционными проектами и портфелями, подсистема «Архив документов» ЕОСДО, настроены корпоративные мобильные рабочие места WorksPad.

В рамках реализации проекта по созданию резервного центра обработки данных (далее – резервный ЦОД) проведены работы по ремонту помещения: смонтированы и введены в действие системы кондиционирования, бесперебойного электропитания, охранной и пожарной сигнализации. Проведены работы по переносу серверного, коммутационного оборудования, а также систем хранения данных из коммутационного центра № 5 в резервный ЦОД. Начаты работы по монтажу, настройке оборудования, перемещенного из коммутационного центра № 5, а также вновь закупленного оборудования.

Произведена замена 143 средств вычислительной техники на рабочих местах пользователей Общества.

Проведены работы по модернизации фрагмента вычислительной сети Общества: произведено переподключение локальной вычислительной сети (далее – ЛВС) здания лабораторного корпуса ТМХ с медной телефонной линии связи на оптоволоконный кабель.

В 2016 году реализован ПСР-проект по оптимизации функции печати, в результате выведено из эксплуатации 144 ед. оборудования. Ожидаемый экономический эффект от реализации проекта на конец 2017 года составит, ориентировочно, 1 млн руб.

В 2017 году планируется запуск в эксплуатацию резервного ЦОД с использованием нового программного обеспечения ScaleIO, ввод в эксплуатацию резервного канала корпоративной сети передачи данных, плановая замена порядка 40 ед. вычислительного оборудования, проведение работ по модернизации фрагментов вычислительной сети Общества путем переподключения ЛВС зданий с медных линий связи на оптоволоконные кабели, проведение работ по переаттестации «Автоматизированной системы в защищенном исполнении АО «АЭХК», разработка мероприятий по сокращению затрат на информационно-технологические услуги.

4.6. Управление рисками

Налоговые риски связаны с введением новых видов налогов и сборов, возможностью изменения уровня налоговых ставок, сроков и порядка уплаты налоговых платежей, а также с практикой применения правил определения налогооблагаемой базы и порядка уплаты налогов.

Для управления налоговыми рисками Общество осуществляет постоянный мониторинг изменений, вносимых в налоговое законодательство, оценивает и прогнозирует степень возможного влияния таких изменений на деятельность.

Вероятность возникновения рисков, связанных с введенными и возможными изменениями налогового законодательства, оценивается Обществом как несущественная.

Вероятность возникновения рисков, связанных со спорами с налоговыми органами по порядку применения и срокам уплаты налогов существует вследствие различного определения налогооблагаемой базы (в том числе установленных законодательно), различного толкования законодательных норм.

Правовые риски связаны с применением действующего законодательства, его изменениями и возможными неблагоприятными последствиями его несоблюдения.

В 2016 году АО «АЭХК» не привлекалось в качестве ответчика в хозяйственные, налоговые и иные споры, связанные с производственной деятельностью.

Для управления правовыми рисками Общество соблюдает нормы действующего законодательства во всех сферах производства, постоянно осуществляет мониторинг изменений, вносимых в законодательные акты и своевременно применяет их на практике, вследствие чего его вовлеченность в судебные процессы на стороне ответчика малозначительна.

Однако, вероятность возникновения рисков, связанных с введенными и возможными изменениями законодательства, которые могут повлечь дополнительные материальные расходы для Общества в связи с законодательным установлением новых обязанностей и требований оценивается Обществом как существенная.

В 2016 году принят Федеральный закон от 03.07.2016 № 226-ФЗ «О войсках национальной гвардии Российской Федерации», обязывающий организации, важные государственные объекты, и/или специальные грузы, и/или сооружения на коммуникациях которых подлежат охране войсками национальной гвардии в соответствии с перечнями, утвержденными Правительством Российской Федерации, обеспечивать военнослужащих войск национальной гвардии, проходящих военную службу по контракту в воинских частях, выполняющих задачи по охране важных государственных объектов, жильем или компенсировать расходы на аренду/наем жилых помещений, а также обеспечивать материально-техническое снабжение военных городков.

Управление рисками является одним из важнейших элементов развития предприятия, поскольку позволяет выявить возможные последствия в случае возникновения того или иного негативного события, которое с определённой степенью вероятности может оказать воздействие на окружающую среду.

Управление рисками в АО «АЭХК» ориентируется на принятую в Госкорпорации «Росатом» политику управления рисками. Анализ возможных финансовых рисков осуществляется Обществом в соответствии с едиными отраслевыми методическими указаниями и регламентом по выявлению и управлению рисками в АО «ТВЭЛ» и дочерних обществах.

Эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами также позволяет Обществу своевременно выявлять, оценивать и контролировать риски.

Перечень факторов риска, рассматриваемых Обществом в качестве ключевых для своей деятельности, а также описание инструментов управления этими рисками приведены в годовом отчете АО «АЭХК» за 2014 год.

Ниже приведен более подробный анализ риска, связанного с изменением климата. Данный анализ позволяет сделать вывод о несущественности для АО «АЭХК» этого вида риска.

Таблица 24 Риски и возможности организации, связанные с изменением климата

Риск	Источник риска	Категория риска	Воздействие на предприятие	Вид воздействия риска	Вероятность воздействия	Финансовые последствия	Мероприятия по управлению риском
Пожары, как на территории площадки, так и на прилегающей территории	Аномальная жара	Физический	Управляемый останов производства, сокращение выручки	Прямое	Низкая	Уменьшение операционной выручки до 5%	Мониторинг и адаптация производства

Торфяные пожары на прилегающей территории	Аномальная жара	Физический	Рост операционных расходов	Прямое	Низкая	Рост операционных расходов до 2%	Мониторинг и адаптация производства
Падение уровня воды в р. Ангара	Уменьшение водных ресурсов	Физический	Управляемый останов производства, сокращение выручки	Прямое	Низкая	Уменьшение операционной выручки до 5%	Мониторинг и адаптация производства
Ураганы, смерчи	Природные явления	Физический	Управляемый останов производства, сокращение выручки	Прямое	Низкая	Уменьшение операционной выручки до 5%	Мониторинг, адаптация производства, страхование

Возможности для «АО «АЭХК», связанные с изменением климата, идентичны возможностям для атомной энергетики в целом и вытекают из увеличения доли ядерной генерации в мировом энергобалансе.

4.7. Производственная система «Росатом»

В течение 2016 года в Обществе развитие Производственной системы «Росатом» (далее – ПСР) осуществлялось в рамках реализации открытой в контуре АО «ТВЭЛ» программы «ПСР-предприятие» по ключевым направлениям: «Стандарты и безопасность», «Производительность оборудования, персонала и материалов», «Планирование и контроль производства», «Создание непрерывных потоков» и «Встроенное качество». В рамках реализации программы осуществлялось совершенствование и оптимизация действующих производственных и офисных процессов Общества сквозь призму инструментов бережливого производства. Проведённая по итогам 2016 года оценка эффективности реализации программы «ПСР-предприятие» показала успешность ее реализации, как на уровне структурных подразделений, так и в целом на уровне Общества, установленные целевые показатели в разрезе направлений деятельности программы достигнуты.

Достижение установленных целевых показателей в контуре программы «ПСР-предприятие» обеспечивалось постоянно действующей системой мониторинга на всех уровнях управления, включая генерального директора, и постоянным методическим сопровождением реализации улучшений со стороны компетентных руководителей и специалистов по всем направлениям повышения эффективности.

В течение 2016 года продолжалось обучение работников Общества применению инструментов бережливого производства. Более 250 работников Общества, в том числе руководителей и специалистов, прошли обучение. Обучение проводилось как на базе Общества (силами внутренних тренеров) так и на базе Корпоративной академии Госкорпорации «Росатом», при этом обучаемые не только получили теоретические знания, но и повысили свои компетенции в вопросах практического применения инструментов ПСР в производственных и офисных процессах. По окончании обучения обучаемые получили сертификаты.

В течение 2016 года продолжалась работа по развитию института внутренних тренеров. На уровне Общества был проведен комиссионный конкурсный отбор кандидатов на внутренних тренеров, где из представленных кандидатур было отобрано 7 кандидатов. Дальнейшая их работа осуществлялась по приему тренингов и их передаче в разрезе Общества. Общая численность внутренних тренеров на конец 2016 года составила 11 человек. Четыре внутренних тренера в течение 2016 года прошли сертификацию.

Успешно проводилась методическая работа и работа по управлению процессами внедрения ПСР. Продолжено развитие организационно-нормативной базы Общества по вопросам надлежащего функционирования ПСР.

В 2016 году было проведено реформирование визуализированной системы управления производством в разрезе информационного центра (далее ИЦ) предприятия с выстраиванием информационного потока. Был проведен глубокий анализ контролируемых в ИЦ показателей – установлены показатели, наиболее полно отражающие деятельность предприятия. Так же в рамках реформирования были разработаны и введены в действие методические рекомендации по проведению совещаний на всех уровнях управления.

В рамках инструмента «проектное управление» в течение 2016 года были открыты и успешно реализованы 197 ПСР-проектов. Полученная ранее положительная практика решения поставленных задач/проблем посредством инструмента «проектное управление» была в 2016 году расширена с вовлечением в этот процесс руководителей 4-го уровня управления (за исключением начальников смен) и специалистов, что характеризует эффективность применения инструмента в решении и достижении стоящих задач/проблем и является показателем вовлеченности руководителей и специалистов Общества в процесс непрерывных улучшений.

Основными задачами проектной деятельности в 2016 г. являлись сокращение всех видов потерь и повышение эффективности процессов. Реализация в 2016 году ПСР-проектов оказала значительное влияние на достижение бизнес целей, установленных для Общества, что в значительной мере способствовало достижению ключевых показателей эффективности деятельности предприятия. Общий экономический эффект реализации ПСР-проектов в 2016 году составил более 300 млн руб.

Еще одним из показателей вовлеченности работников Общества в процесс непрерывных улучшений является подача и реализация предложений по улучшениям (ППУ). В 2016 году руководителями и специалистами Общества было подано более 11,5 тыс. ППУ, что в среднем составляет 13,84 ППУ на человека.

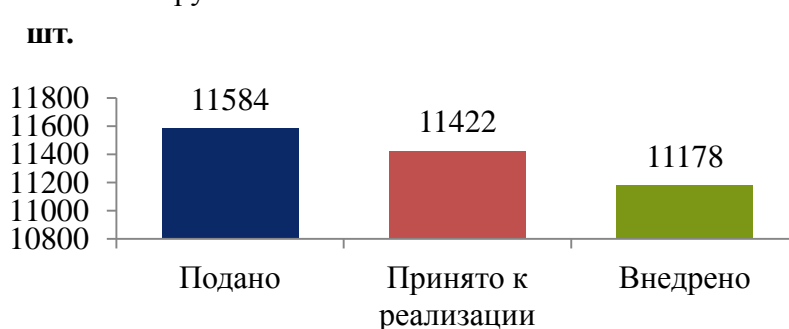


Рисунок 7 Подача и реализация ППУ в 2016 году

Экономический эффект о реализации ППУ за 2016 год составил более 25,0 млн руб. Лидером по подаче ППУ стал специалист ведущий ОМТС С.Д.Кузнецов, подавший за 2016 год 74 ППУ.

На уровне Общества проводились конкурсы на лучшее ППУ и на лучший ПСР-проект с представлением для участия в конкурсах на уровне АО «ТВЭЛ», Госкорпорации «Росатом», где руководители и специалисты Общества достойно приняли участие. На уровне Топливной компании ТВЭЛ представленные для участия в конкурсе ПСР-проекты «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов профильных специалистов химического цеха» и «Комплекс работ по обоснованию возможности и выключению из работы очистительных газодиффузионных каскадов» были отмечены дипломами и корпоративными премиями.

По итогам 2016 года предприятие выполнило все цели и задачи, установленные в рамках производственной системы Росатом.

4.8. Внутренний контроль и аудит

Основными задачами службы внутреннего контроля и аудита являются:

- обеспечение защиты финансово-экономической деятельности Общества от экономических преступлений, злоупотреблений со стороны должностных лиц и работников Общества, а также сторонних организаций;
- осуществление мероприятий, препятствующих несанкционированному сбору информации об Обществе и сведений, составляющих государственную и коммерческую тайну;
- проверка финансово-хозяйственной деятельности структурных подразделений Общества и его ДО, в т.ч. законности осуществляемых хозяйственных операций, правильности и полноты применения нормативно-распорядительных документов в области финансово-хозяйственной деятельности;
- проверка эффективности использования имущества и иных ресурсов Общества.

Служба внутреннего контроля и аудита осуществляет свою деятельность непосредственно и во взаимодействии с самостоятельными подразделениями, ревизионными комиссиями и Департаментом контрольно-ревизионной деятельности, Управлением внутреннего аудита Госкорпорации «Росатом», Службой внутреннего контроля и аудита АО «ТВЭЛ», аудиторскими организациями, а также органами государственной власти, осуществляющими контрольные и надзорные функции, органами местного самоуправления в установленном порядке.

В АО «АЭХК» принята к руководству «Политика в области внутреннего контроля Госкорпорации «Росатом» и её организаций», утвержденная приказом Госкорпорации «Росатом» 28.12.2011 № 1/1143-П, основанная на следующих принципах:

- общая вовлеченность;
- опережающее построение;
- открытость;
- законность;
- комплексность;
- фокусность;
- риск-ориентированность;
- разделение ответственности между субъектами контроля;
- иерархичность;
- сбалансированность развития;
- достаточность.

В отчетном периоде в Обществе приняты 2 локальных нормативных акта Госкорпорации «Росатом» в области внутреннего контроля и аудита (в 2014 году – 6, в 2015 году – 9).

В 2016 году во исполнение Сводного плана контрольных мероприятий проведено 9 проверок (в 2014 году – 11 шт., в 2015 году – 9 шт.). По их итогам к различным видам ответственности привлечено 9 работников Общества (в 2014 году – 4 чел., в 2015 году – 7 чел.).

4.9. Антикоррупционная деятельность

Противодействие коррупции, осуществляемое в Обществе в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», представляет собой систему внешнего и внутреннего мониторинга различных экономических угроз, в т. ч. прозрачности и обоснованности закупочных и тендерных процедур, ведения хозяйственной и финансово-экономической деятельности Общества, а также противодействие возможным коррупционным проявлениям.

Все руководители и сотрудники АО «АЭХК» проинформированы об имеющихся в Обществе политиках и методах противодействия коррупции.

Единая отраслевая антикоррупционная политика Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и её организаций, утвержденная приказом Госкорпорации «Росатом» от 14.04.2015 № 1/364-П, размещена на интрасайте предприятия. Помимо этого в открытом доступе для сотрудников АО «АЭХК» на интрасайте Общества размещена Памятка, содержащая информацию о важности борьбы с хищениями, о недопустимости хищений, а также об инструментах борьбы с противоправными действиями («горячей линии», электронной почте).

Упомянутая «горячая линия», как инструмент общественного контроля, с помощью которого можно сообщить об известных фактах мошенничества и финансовых нарушениях, действует в Обществе с 2010 года в рамках Программы по борьбе с хищениями и мошенничеством.

Применяемый в Обществе регламент ведения договорной деятельности требует обязательного представления контрагентами сведений о цепочке собственников и конечных бенефициарах. Типовые формы договоров содержат информацию о принципах и требованиях Единой отраслевой антикоррупционной политики Государственной Корпорации «Росатом». Таким образом, еще на стадии преддоговорных отношений все деловые партнеры Общества информируются об имеющихся в АО «АЭХК» политиках и методах противодействия коррупции.

Сведения о борьбе с хищениями, противодействии коррупции, которых придерживается Общество, размещены на официальном сайте АО «АЭХК» в сети Интернет.

Сформированное в Обществе подразделение – отдел защиты активов (ОЗА) – отвечает за экономическую безопасность и проведение мероприятий, направленных на противодействие коррупции, в том числе:

- реализацию требований Государственной политики РФ в области противодействия коррупции;
- разработку и внедрение мероприятий комплексной программы противодействия коррупции и хищениям, координацию деятельности подразделений Общества по вопросам обеспечения экономической безопасности, защиты активов и противодействия коррупции;
- обеспечение деятельности комиссии Госкорпорации «Росатом» по противодействию коррупции;
- проведение внутренней экспертизы, в том числе антикоррупционной, проектов нормативных и организационно-распорядительных документов, планов и программ деятельности Общества, договоров, соглашений и контрактов в части выявления факторов и условий возникновения угроз в сфере защиты активов.
- сбор сведений о доходах должностных лиц Общества, отраженных в перечне должностей, имеющих коррупционные риски.

В кадровом составе подразделения по защите активов в 2016 году произошло обновление одного специалиста ведущего.

В течение отчетного периода в АО «АЭХК» было проверено 14 подразделений (32 %) в части возможных рисков, связанных с коррупцией. В ходе проведенной проверки существенные риски выявлены не были.

Сотрудники ОЗА проходят подготовку и переподготовку по вопросам противодействия коррупции на протяжении отчетного периода, в том числе по программам Комплексных мероприятий по обеспечению экономической безопасности и противодействию коррупции на предприятиях Государственной Корпорации «Росатом». Доля сотрудников подразделения защиты активов, прошедших обучение антикоррупционным политикам и процедурам в 2016 году составила 33% (0,1% от общей численности Общества).

По направлению антикоррупционной деятельности налажено взаимодействие с прокуратурой города Ангарска, Иркутской прокуратурой по надзору за исполнением

законодательства на особо важных и режимных объектах, межрегиональным отделом МВД России на особо важных и режимных объектах, Управлением МВД России по г. Ангарску, Главным управлением МВД России по Иркутской области, Отделом в г. Ангарске регионального управления ФСБ России по Иркутской области, другими правоохранительными органами, а также органами местного самоуправления.

Проводится работа по совершенствованию методов антикоррупционной деятельности, в том числе направленной на проверку кандидатов на замещение должностей в Обществе, связанных с коррупционными рисками.

На основании перечня мер по реализации Комплексной программы противодействия коррупции и хищениям в Обществе была создана и функционирует комиссия по урегулированию конфликта интересов. Упомянутая комиссия работает под председательством заместителя генерального директора по безопасности. Комиссия действует в соответствии с Положением «О комиссии по урегулированию конфликта интересов в ОАО «АЭХК» и руководствуется Указом Президента РФ от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов».

Подтвержденные случаи коррупции в АО «АЭХК» в 2016 году отсутствовали. Судебных дел, касающихся коррупции и возбужденных против Общества или его сотрудников в течение отчетного периода не было. Также в 2016 году не было зарегистрировано случаев увольнения или наказания сотрудников Общества и случаев расторжения или невозобновления договоров с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией.

В отчетном периоде не было случаев правовых действий в отношении Общества в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства.

Судебные дела, касающиеся коррупции и возбужденные против Общества или его сотрудников в течение 2016 года, также отсутствовали.

4.10. Закупочная деятельность

Закупочная деятельность АО «АЭХК» осуществляется в соответствии с Единым отраслевым стандартом закупок (Положение о закупке) Госкорпорации «Росатом» (ЕОСЗ), действующими законодательными, нормативными документами.

ЕОСЗ позволяет более эффективно управлять закупочной деятельностью, способствовать развитию честной конкуренции и повышать прозрачность закупочной деятельности, сокращать издержки.

В целях обеспечения открытости закупочной деятельности на официальном сайте (<http://www.aecc.ru>) в течение 2016 года размещались план Годовой программы закупок, информация о текущих закупках. Обеспечение открытости и прозрачности размещения заказов осуществляется путем проведения открытых процедур закупок, размещаемых на официальном сайте Госкорпорации «Росатом» (<http://zakupki.rosatom.ru>) и электронных торговых площадках ООО «Фабрикант.ру» (<http://www.fabrikant.ru>), АО «Единая электронная торговая площадка» (<http://etp.roseltorg.ru>), АО «Центр развития экономики» (<http://www.b2b-center.ru>).

В 2016 году АО «АЭХК» было проведено 377 закупок на общую стоимость 3 573 млн рублей, из них 213 конкурентных закупок на общую сумму 1 428 млн рублей, в том числе 210 открытых конкурентных закупок на сумму 1 398 млн рублей.

Доля неконкурентных закупок в общем объеме закупок АО «АЭХК» в 2016 году составила 3,18%, в денежном выражении – 79 млн рублей.

В результате проведения конкурентных закупок экономический эффект по итоговому протоколу составил 92 млн рублей, с учетом переторжки – 172 млн рублей, преддоговорных переговоров – 187 млн рублей.

Для повышения эффективности закупочной деятельности АО «АЭХК» в 2016 году проводилась работа по недопущению ограничения конкуренции при проведении закупочных процедур, увеличению доли состоявшихся (два участника и более) конкурентных закупок за счет установления оптимальных требований к продукции и участникам, что позволило осуществить закупки продукции необходимого качества в требуемые сроки.

Организаторами конкурентных закупок для нужд АО «АЭХК» являлись АО «Промышленные инновации», АО «Атомкомплект», ДМОЗ и отдел закупок АО «АЭХК».

Таблица 25 Информация о проведении закупок в 2016 г.

Организатор закупок	Количество закупок	Сумма, млн рублей
АО «Промышленные инновации»	36	961
АО «Атомкомплект»	3	191
ДМОЗ	1	2
АО «АЭХК»	173	274
Итого	213	1428

АО «АЭХК» не является организацией, на которую распространяется действие Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и преференции, предусмотренные ЕОСЗ и действующим законодательством Российской Федерации в отношении круга лиц, относящихся к субъектам малого и среднего предпринимательства.

Местные поставщики участвуют в конкурентных закупках на общих основаниях, особенные подходы по работе с местными поставщиками АО «АЭХК» не применялись. Обществом не ведется учет поставщиков товаров и услуг по месту регистрации этих поставщиков.

Обязательная оценка поставщиков и подрядчиков по критериям практики трудовых отношений не регламентируется ЕОСЗ и не устанавливается в закупочной документации при выставлении требований к продукции. АО «АЭХК» не ведет статистику воздействий на практику трудовых отношений в цепочке поставок.

В договорах, содержащих требования, касающиеся трудовых отношений, предусматривается выполнение законодательных и нормативно-правовых актов Российской Федерации, действующих в АО «АЭХК» локальных нормативных актов в части соблюдения трудового законодательства. Поставщики и подрядчики соблюдают требования, установленные в договорах.

Верификация всей закупаемой продукции Общества производится с целью проверки соответствия установленным требованиям и предупреждению запуска в производство несоответствующей продукции и производится в соответствии со стандартом предприятия «ИСМ. Верификация закупленной продукции. Основные положения». В соответствии с данным стандартом установлены порядок и правила проведения верификации продукции, поступающей в Общество. Таким образом, процент значимых категорий продукции и услуг, воздействие которых на здоровье и безопасность оценивается для выявления возможностей для улучшения, равен 100.

5. Деятельность в области устойчивого развития

5.1. Политика в области устойчивого развития

Взаимодействие с некоммерческими организациями региона осуществляются при реализации социальной политики Общества в виде совместных благотворительных акций, мероприятий, профинансированных АО «АЭХК». Так, например, в 2016 году при поддержке Общества прошел международный джазовый фестиваль «Джаз-Олимп-2016», а во Дворце культуры «Энергетик» открылся «театр на подушках» для детей, в том числе и с ограниченными возможностями.

С органами муниципальной и региональной власти Общество взаимодействует в работе по поиску инвесторов для реализации неядерных проектов на территории АЭХК.

5.2. Публичная позиция Общества в области устойчивого развития

Деятельность Общества осуществляется в условиях постоянных взаимодействий и взаимосвязей, в окружении, имеющем различные интересы – экономические, политические, правовые, социальные, экологические. Регулирование взаимодействий, влияющих на Общество изнутри и извне, несомненно, является одной из важнейших функций Общества, определяющих успешность его деятельности.

Гибкость взаимодействия и обратная связь – процесс, способствующий достижению поставленных целей.

Важнейшие задачи: формирование позитивного имиджа, достижение доверительных отношений с партнерами, заинтересованными лицами и создание высокой репутации, которая бы работала на имидж Общества и приносила конкретные результаты.

Поддержание эффективных и постоянных связей с общественностью – это один из ключевых моментов управления корпоративной репутацией. Формированию репутации Общества в значительной степени способствует его публичность. Это формируется с широким использованием СМИ и представляет внешнюю известность предприятия. Для достижения публичности Общество проводит следующие мероприятия, впоследствии широко освещаемые в СМИ и укрепляющие его репутацию:

- проведение акций, рассчитанных на целевую аудиторию;
- благотворительная деятельность, меценатство;
- спонсорская поддержка конференций, семинаров, форумов, концертов;
- организация визитов на предприятие высоких делегаций, приемов представителей государственных органов власти, зарубежных коллег;
- организация экскурсий заинтересованных лиц на промплощадку АО «АЭХК»;
- использование внутрикорпоративных каналов передачи информации (плазменные панели, радио, интернет, встречи в формате «чай с директором»);
- участие в выставках;
- создание профессиональных ассоциаций.

5.3. Управление персоналом

5.3.1. Численность и кадровый состав персонала

G4-10 В 2016 году списочная численность АО «АЭХК» сократилась на 8,03% и составила на конец отчетного периода 939 человек. Внештатных работников в 2016 году в Обществе не было.

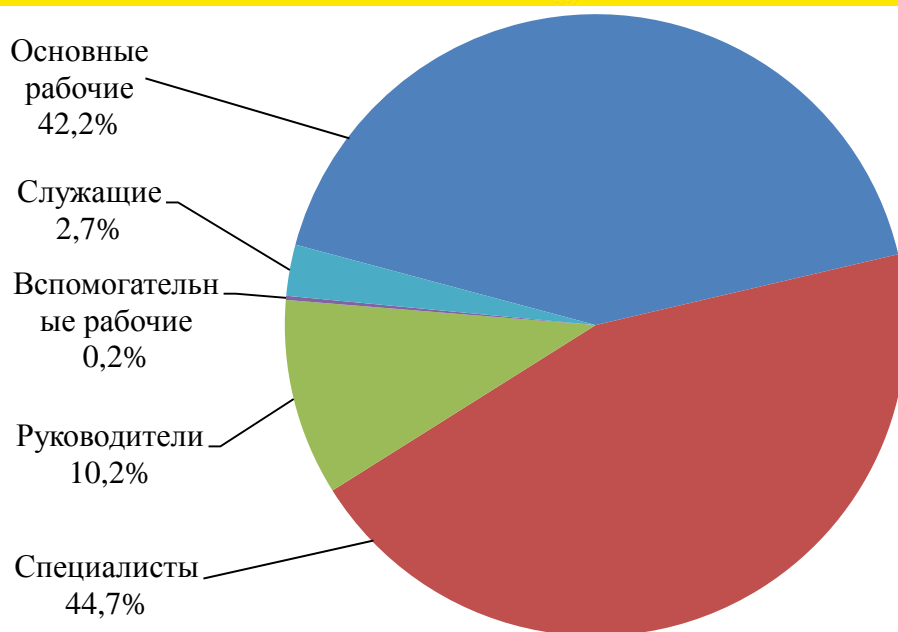


Рисунок 8 Распределение персонала АО «АЭХК» по категориям

Таблица 26 Численность персонала АО «АЭХК»

G4-9, G4-10, Росатом 2.4.1	Показатель	Ед. изм.	2014 год	2015 год	2016 год
	Количество самостоятельных подразделений	единиц	42	40	41
	Среднесписочная численность		1 252,80	1 034,1	937,36
	Списочная численность на конец года, из них:	чел.	1 217	1 021	939
	Основные рабочие	чел.	514	427	396
	Вспомогательные рабочие	чел.	17	10	2
	Руководители	чел.	108	91	96
	Специалисты	чел.	543	464	420
	Служащие	чел.	34	29	25
	Работающие по бессрочным договорам:	чел.	1191	997	920
	мужчины	чел.	854	702	659
	женщины	чел.	337	295	261
	Работающие по срочным договорам:	чел.	26	24	19
	мужчины	чел.	11	14	8
	женщины	чел.	15	10	11
	Основной персонал	чел.	1215	1019	937
	Внешние совместители	чел.	2	2	2
	Работающие полную рабочую неделю:	чел.	1217	1020	932
	мужчины	чел.	865	716	654
	женщины	чел.	352	304	278
	Работающие неполную рабочую неделю по заявлению работника:	чел.	0	1	5
	мужчины	чел.	0	0	2
	женщины	чел.	0	1	3

G4-10 Численность персонала АО «АЭХК» в прошедшие три года делилась по полу следующим образом:

Довольно существенная доля работ Общества выполняется работниками, юридически считающимися занимающимися индивидуальной трудовой или предпринимательской деятельностью, или лицами, отличными от штатных и внештатных сотрудников, включая штатных и внештатных сотрудников субподрядчиков. Такими работами, оказываемыми в рамках договоров заключенных с различными организациями, например, являлись сопровождение ИТ-систем, транспортные услуги, капитальный ремонт объектов капитального строительства, обслуживание общепромышленного оборудования, ведение транзакций по бухгалтерскому учету и управлению персоналом, охрана.

G4-10 Характер деятельности АО «АЭХК» таков, что сезонных изменений численности занятых лиц в Обществе нет.

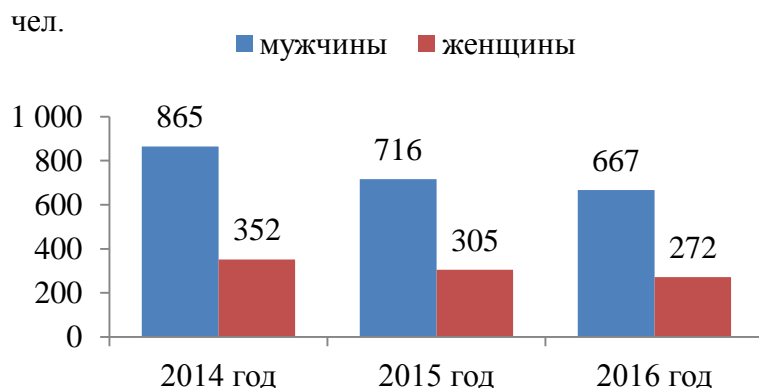
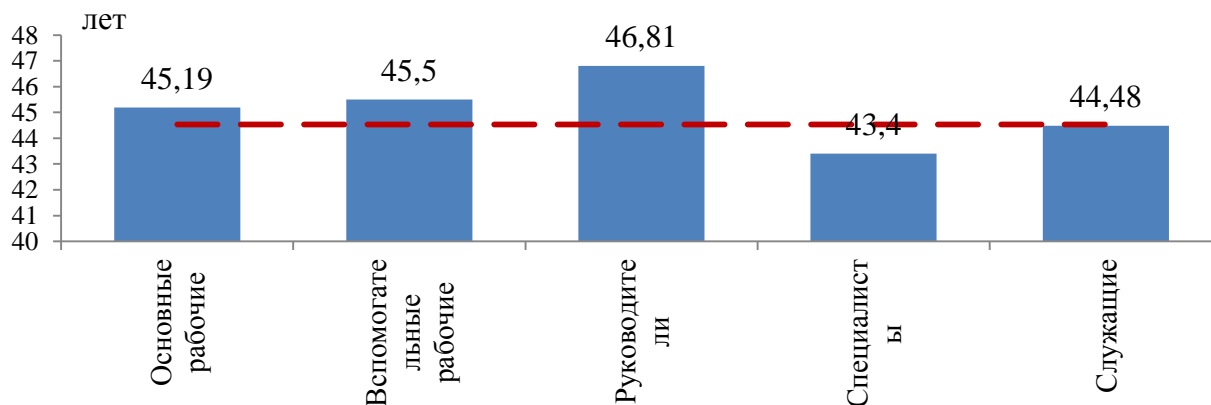


Рисунок 9 Распределение персонала АО «АЭХК» по полу

Таблица 27 Средний возраст персонала

Росатом 2.4.4 Категория работников	2014 год	2015 год	2016 год
Основные рабочие	43,30	44,55	45,19
Вспомогательные рабочие	49,11	52,30	45,50
Руководители	45,76	47,27	46,81
Специалисты	42,57	42,95	43,40
Служащие	44,65	44,00	44,48
Всего по Обществу	43,32	44,13	44,53

Средний возраст работников АО «АЭХК» в 2016 году составил 44,5 лет. На расположенном ниже графике показан средний возраст работников Общества с разбивкой по категориям относительно этого среднего по Обществу значения.



Росатом 2.4.4 Рисунок 10 Средний возраст работников АО «АЭХК» (по категориям)

Росатом 2.4.5 Доля специалистов АО «АЭХК», возраст которых в 2016 году был меньше 35 лет, составила 11,7%.

G4-EC6 После ротации руководителей, произведенной Управляющей компанией в июне и в сентябре 2016 года, на конец 2016 года из числа руководителей высшего ранга в АО «АЭХК» 75% являлись представителями местного сообщества. Под руководителем высшего ранга в данном случае рассматриваются руководители уровня генерального директора и его заместителей. В качестве представителей местного сообщества учитываются работники, которые на момент трудоустройства проживали на территории Иркутской области (единственного региона осуществления деятельности АО «АЭХК»).

G4-LA12 Из информации, приведенной в разделе 4.1.4 «Органы управления и контроля», видно, что в 2016 году состав Совета директоров АО «АЭХК» на 14% состоял из женщин и на 86% из мужчин. При этом в Совете директоров Общества не было членов младше 30 лет. Большая часть (57%) состава Совета директоров в отчетном периоде была старше 50 лет. В возрастную категорию «от 31 до 50 лет» входило 43% членов Совета директоров АО «АЭХК».

G4-11 В соответствии с пунктом 1.3 Коллективного договора, этот договор распространяется на всех работников Общества.

Основные категории персонала Общества в 2016 году распределялись по возрасту и полу следующим образом:

Таблица 28 Состав основных категорий персонала АО «АЭХК» с разбивкой по возрасту и полу

Категории персонала	Возраст		
	до 30 лет	31-50 лет	свыше 50 лет
G4-LA12			
Основные рабочие, в том числе:			
мужчины	0,21%	22,90%	10,76%
женщины	0,00%	6,39%	1,92%
Вспомогательные рабочие, в том числе:			
мужчины	0%	0,11%	0,00%
женщины	0%	0,00%	0,11%
Руководители, в том числе:			
мужчины	0,00%	5,11%	3,41%
женщины	0%	0,96%	0,75%
Специалисты, в том числе:			
мужчины	0,43%	20,55%	7,24%
женщины	0,11%	12,89%	3,51%
Служащие, в том числе:			
мужчины	0%	0,32%	0,00%
женщины	0,00%	1,49%	0,85%

АО «АЭХК» обеспечивает соблюдение всех предусмотренных законодательством Российской Федерации прав, связанных с декретным отпуском. Результатом этого является возвращение большинства сотрудников на свое рабочее место по окончании отпуска по материнству/отцовству.

Таблица 29 Использование сотрудниками Общества отпусков по материнству/отцовству

	2014 год	2015 год	2016 год
Ушло в декретный отпуск и отпуск по уходу за ребенком, чел.	39	26	13
мужчины	0	1	0
женщины	39	25	13

	2014 год	2015 год	2016 год
Вышло из отпуска по уходу за ребенком, чел.	5	5	13
мужчины	0	0	0
женщины	5	5	13
Уволились после выхода по уходу за ребенком, чел.	11	5	2
мужчины	0	0	1
женщины	11	3	1
Продолжило работать в компании после выхода из отпуска по уходу за ребенком (по истечении 12 мес.), чел.	5	5	13
мужчины	0	0	0
женщины	5	5	13
Коэффициент возвращения на работу, %	31,5	62,5	86,67
мужчины	0	0	0
женщины	31,5	62,5	86,67
Коэффициент удержания, %	95	100	260
мужчины	0	0	0
женщины	95	100	260

G4-LA12 Данные о принадлежности руководителей и сотрудников АО «АЭХК» к каким-либо группам меньшинств (расовым и этническим, религиозным, сексуальным и др.) не могут быть представлены в настоящем Отчете по следующим основным причинам:

- Обществом не ведётся учёт и обработка соответствующих сведений о работниках;
- АО «АЭХК» выполняет обязанности оператора в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Поскольку увольнение работников с их последующей заменой является достаточно затратным мероприятием, Общество всегда стремится предусматривать и учитывать определенный уровень текучести кадров. Особенно это актуально для более узкоспециализированных работников, т.к. стоимость текучести таких кадров увеличивается из-за того, что замену им труднее найти на рынке труда и эта замена требует более тщательной длительной подготовки.

G4-LA1 В отчетном 2016 году в Общество было принято на работу 10 мужчин и 7 женщины (всего 17 человек или 1,8 % от списочной численности). Из 99 работников, покинувших АО «АЭХК» в 2016 году, 8 мужчин и 6 женщин уволились по собственному желанию. Приведенные ниже диаграммы дают наглядное представление о гендерном и возрастном распределении принятых на работу и уволенных в отчетном периоде сотрудников АО «АЭХК».

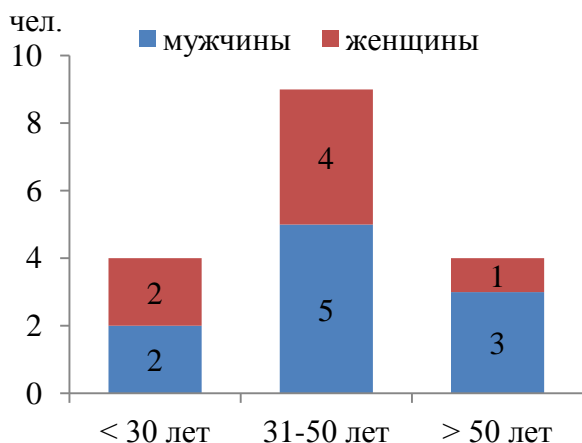


Рисунок 11 Приняты в 2016 году

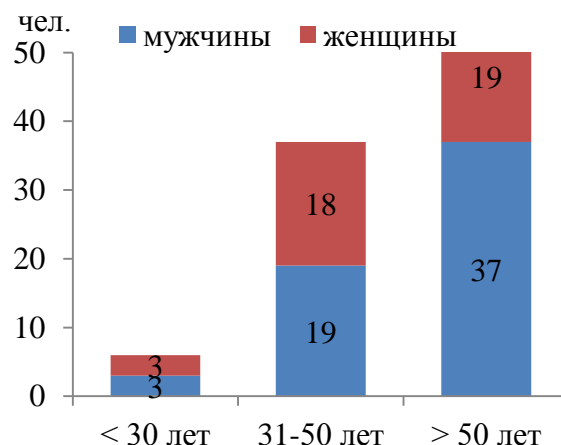


Рисунок 12 Уволены в 2016 году

Коэффициент текучести кадров АО «АЭХК» в 2016 году составил 1,49%.

G4-HR5 Труд работников в возрасте до 18 лет в Российской Федерации регулируется следующими основными документами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- СанПиН 2.4.6.2553-09 «Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста», утвержденными приказом Главного государственного санитарного врача РФ от 30.09.2009 № 58;
- Постановлением Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд несовершеннолетних».

Несмотря на то, что труд подростков в возрасте от 16 до 18 лет не противоречит нормам действующего законодательства, с учетом специфики деятельности Общества и проводимой им политики минимизации затрат, повышения производительности труда, случаев применения детского труда в 2016 году в АО «АЭХК» не было. Общество не допускает рисков применения детского труда (в том числе выполнения молодыми работниками опасной работы) в нарушение действующих законодательных актов.

G4-HR5 Проводимые в АО «АЭХК» аттестация рабочих мест и специальная оценка условий труда позволяют вести строгий учет рабочих мест, на которых выполняются опасные работы. Эти мероприятия позволяют полностью исключить риск выполнения опасной работы молодыми работниками. Согласно подробным данным, приведенным в разделе «Затраты на здоровье и безопасность персонала», в Обществе отсутствовали рабочие места с опасными условиями труда.

5.3.2. Система оплаты труда

В АО «АЭХК» действует Единая унифицированная система оплаты труда, предусматривающая установление каждому работнику должностного оклада в зависимости от грейда и внутрирейдовой зоны, интегрированной стимулирующей надбавки и годовой премии (бонуса) по итогам работы за год.

Основной принцип этой системы оплаты труда – укрепление связи вознаграждения работника с индивидуальной результативностью.

В качестве основных преимуществ действующей системы оплаты труда могут быть выделены следующие свойства:

- Ценность: должности распределяются по грейдам исходя из содержания выполняемой работы с учетом ее важности для предприятия и отрасли;

- Прозрачность: определение грейда должности строится на единых принципах, которые формировались с учетом специфики отрасли/предприятия. Оценка должностей производится комиссией с участием профсоюзной организации;

- Преемственность: новая система не отменяет квалификационные разряды рабочих, а органично вписывает их в структуру грейдов с возможностью дифференциации по внутрирейдовым зонам А, В и С;

- Возможность для работника повлиять на свой доход: повышая уровень своей квалификации/результативности, профессионализма, ответственности, работник может получить более высокую оценку профстатуса и уровня выполнения КПЭ.

G4-LA13 Статьей 3 Трудового Кодекса Российской Федерации запрещена дискриминация в сфере труда (в том числе по полу, расе, национальности, языку, происхождению и т.д.). Система оплаты труда, используемая в АО «АЭХК» не предусматривает различий в размере заработной платы в зависимости от возраста и пола работников. Поэтому отношения базовых ставок в пределах одного грейда для мужчин и женщин в любых категориях сотрудников Общества равны единице. Различия в должностных окладах связаны с тем, что должности относятся к разным грейдам.

G4-EC5 В отчетном периоде, как и в предыдущие годы, в АО «АЭХК» обеспечивался один из самых высоких уровней заработной платы персонала в регионе деятельности Общества (Иркутская область), что наглядно продемонстрировано следующей диаграммой:

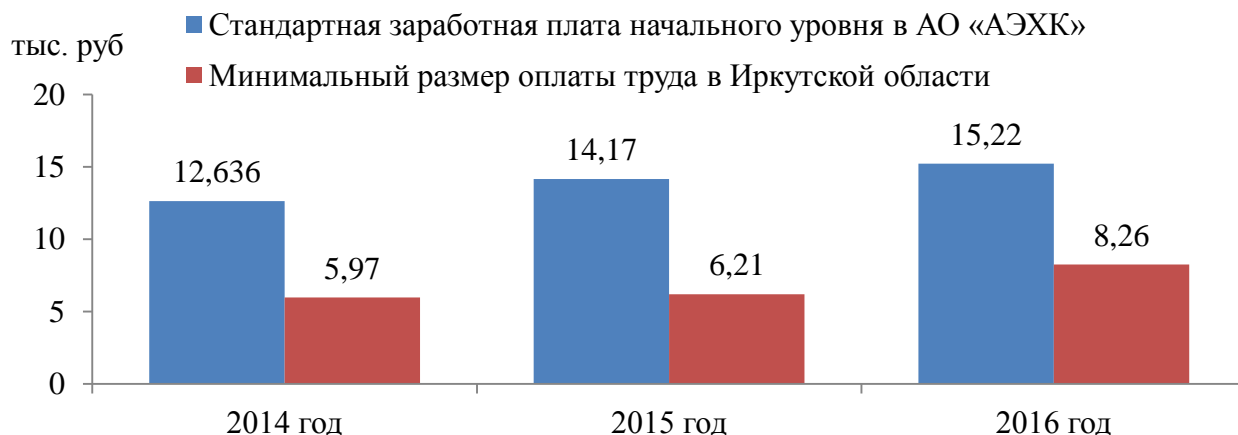


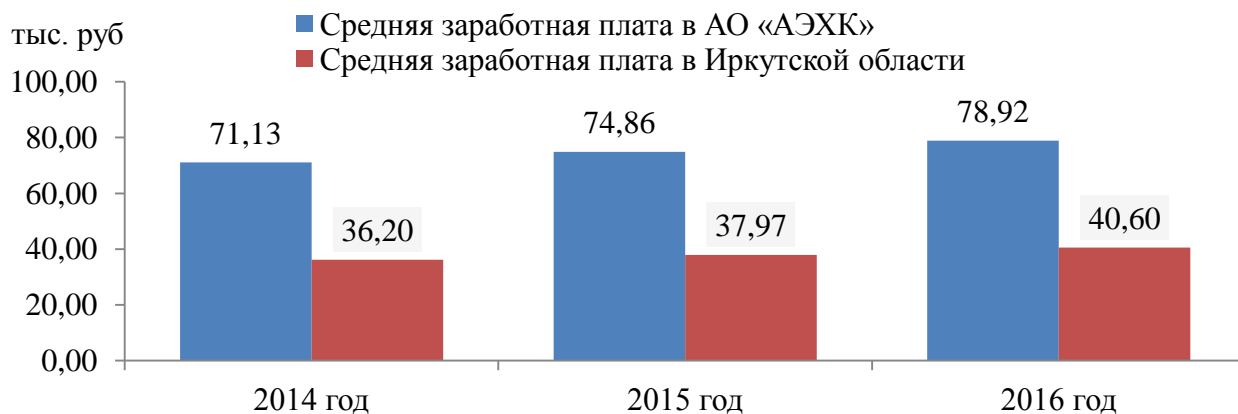
Рисунок 13 Отношение минимальной заработной платы в АО «АЭХК» к МРОТ

Ниже продемонстрировано изменение средней заработной платы по основным категориям работников АО «АЭХК» за последние 3 года.

Таблица 30 Средняя заработная плата по категориям работников, тыс. руб.

G4-EC1, Росатом 3.10. Показатель	2014 год	2015 год	2016 год
По предприятию	71,13	74,86	78,92
Руководителей	142,03	152,29	158,79
Специалистов	77,28	80,52	83,76
Основных рабочих	50,58	53,22	56,63
Служащих	46,56	49,07	54,17
Вспомогательных рабочих	35,17	33,24	42,26
Средняя заработная плата в Иркутской области	36,20	37,97	40,60

Приведенные в настоящем разделе отчета сведения о средней заработной плате в АО «АЭХК» исчислены в соответствии с порядком, установленным Приказом Федеральной службы государственной статистики от 14.04.2016 № 188.



Росатом 5.4.3 Рисунок 14 Отношение средней заработной платы в АО «АЭХК» к средней заработной плате в Иркутской области

Внутри АО «АЭХК» уровень средней заработной платы в разбивке по основным категориям работников имел следующие значения в прошедшие 3 года:

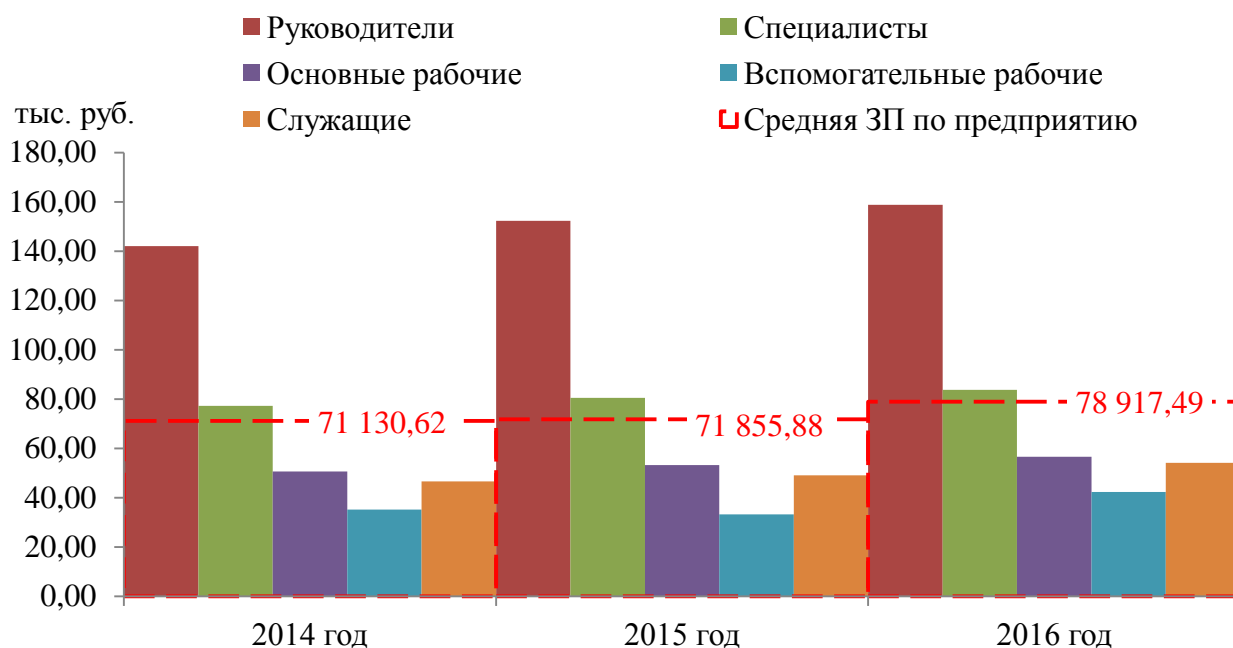


Рисунок 15 Средняя заработная плата по категориям работников

G4-EC5, Росатом 3.9.5 Условиями Коллективного договора предусмотрена ежегодная индексация заработной платы сотрудников АО «АЭХК» путем установления индексирующей выплаты либо путем индексации окладов. Размер индексации определяется сценарными условиями, как правило, в размере индекса потребительских цен. Минимальный размер заработной платы устанавливается не ниже 1,5 прожиточного минимума, устанавливаемого для трудоспособного населения Иркутской области. Так, например, минимальный размер заработной платы для работников, отработавших полностью месячную норму рабочего времени и выполнивших полностью свои трудовые обязанности в IV квартале 2016 года составил 1,79 величины прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения Иркутской области. В результате индексации заработной платы, проведенной в АО «АЭХК» в 2016 году, размер средней заработной платы в Обществе увеличился почти на 5,4% по сравнению с 2015 годом и составил 78917,49 руб. Отношение средней заработной платы между 10% наименее оплачиваемых (41614,10 руб.) и 10% наиболее оплачиваемых (161 204,93 руб.) работников Общества в отчетном периоде было равно 3,87 (децимальный коэффициент).

G4-LA2 Сотрудники Общества, работающие на условиях неполной занятости, как и сотрудники, работающие на условиях полной занятости, имеют равные права на льготы, предоставляемые Обществом (страхование, отпуска, компенсации).

По общему вознаграждению наиболее высокооплачиваемым должностным лицом АО «АЭХК» в отчетном 2016 году являлся генеральный директор Общества. В состав его годового вознаграждения входили:

- Должностной оклад, установленный в соответствии с трудовым договором;
- Индивидуальная стимулирующая выплата;
- Надбавка за работу со сведениями составляющие государственную тайну;
- Районный коэффициент;
- Северная надбавка;
- Годовая премия по итогам работы за 2015 год;
- Отпускные;

- Выплаты по среднему на период нахождения в командировке.

При расчете среднего годового вознаграждения всех сотрудников Общества (без генерального директора) учитывались:

- Должностные оклады, установленные в соответствии со штатным расписанием;
- Индексирующие выплаты;
- Индивидуальные стимулирующие выплаты;
- Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- Надбавки за стаж работы в подразделениях по защите государственной тайны;
- Компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отличающие от нормальных (за работу во вредных условиях труда, за работу в выходные и праздничные дни и др.);
- Районный коэффициент;
- Северная надбавка;
- Годовая премия по итогам работы за 2015 год (с учетом личной эффективности);
- Разовые премии за выполнение особо важных работ и подачу предложений по улучшению;
- Отпускные;
- Выплаты по среднему на период нахождения в командировке, при повышении квалификации с отрывом от производства, при прохождении медосмотров.

G4-54, Росатом 3.9.2 По результатам расчета, произведенного на основании приведенных выше данных, отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица Общества к среднему годовому вознаграждению всех сотрудников (без наиболее высокооплачиваемого должностного лица) составило 17,9.

G4-55, Росатом 3.9.3 По сравнению с 2015 годом вознаграждение наиболее высокооплачиваемого сотрудника (генерального директора) увеличилось на 10,79%. В это же время, среднее годовое вознаграждение для всех сотрудников Общества, за исключением наиболее высокооплачиваемого должностного лица (генерального директора) по сравнению с 2015 годом увеличилось на 10,44%.

Таким образом, отношение процента роста общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица Общества к проценту роста среднего годового вознаграждения всех сотрудников (без наиболее высокооплачиваемого должностного лица) равно 1,03.

Ниже отражены изменения производительности труда и темпа изменения заработной платы в АО «АЭХК» за последние 3 года:

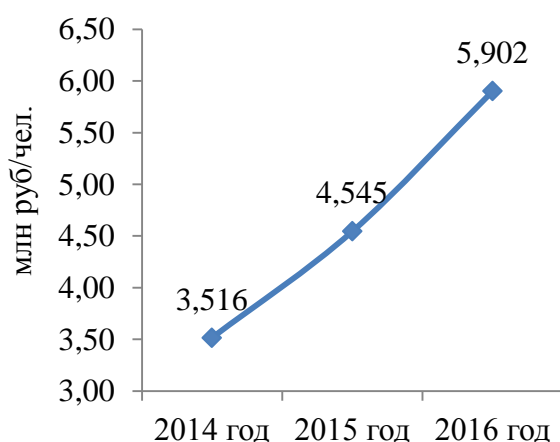


Рисунок 16 Рост производительности труда

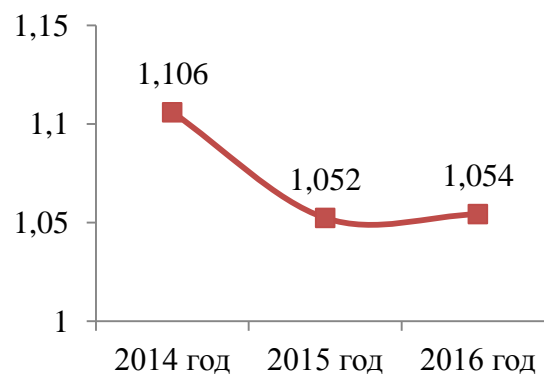


Рисунок 17 Темп изменения заработной платы

G4-LA16 В течение 2016 года с использованием официальных механизмов подачи было подано 6 жалоб на практику трудовых отношений. Все жалобы, поданные в 2016 году, были обработаны отчетном периоде, а 3 из них были и урегулированы.

Общее количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных до начала отчетного периода и урегулированных в течение этого периода – 1 шт.

Истцами всех жалоб, поданных в отчетном периоде, являлись представители внешних заинтересованных сторон: бывшие работники АО «АЭХК» (самостоятельно или в составе группы). По месту подачи жалоб они делятся следующим образом:

Четыре жалобы от 4 истцов были поданы в Ангарский городской суд, а две жалобы от 1 истца были поданы в прокуратуру.

Характером поданных жалоб являлись вопросы использования изобретения/патентов в производственной деятельности Общества, законности увольнения, а также установления факта профессионального заболевания.

5.3.3. Информационно-образовательная политика

Таблица 31 Уровень затрат на обучение сотрудников Общества

	2014 год	2015 год	2016 год
Затраты на обучение и развитие (всего), руб.	4 211 547,12	5 590 878,87	4 660 654,51

Таблица 32 Затраты на обучение и развитие одного работника Общества

	2014 год	2015 год	2016 год
Затраты на обучение и развитие на 1 работника, руб.	3460,6	5475,9	6803,89

Уровень компетенции работников Общества позволяет решать стоящие перед ними задачи. Большая часть персонала имеет высшее профессиональное образование (70,5%). Высокий образовательный уровень рабочих способствует скорейшему освоению новых видов работ.

Число кандидатов наук, чел.	3
Число докторов наук, чел.	нет

Работникам комбината, успешно совмещающим работу с обучением в высших и средних профессиональных учебных учреждениях, предоставлялись установленные Трудовым кодексом Российской Федерации гарантии и компенсации.

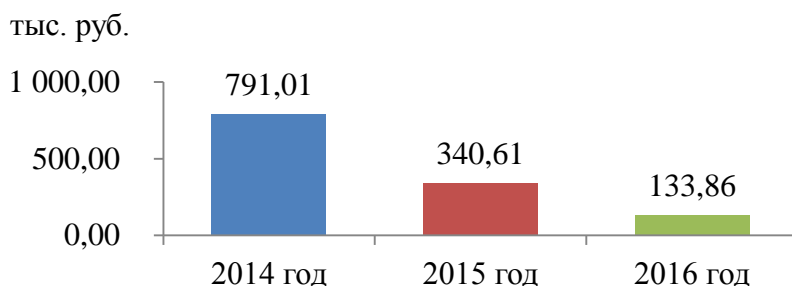


Рисунок 18 Расходы на оплату ученических отпусков

Студенты и учащиеся проходят в Обществе производственную и преддипломную практику в соответствии с заключенными договорами. В 2016 году практику прошел 1 человек.

Таблица 33 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год

Категория	2014 год	2015 год	2016 год
руководители	39,4	63,9	13,71
специалисты	19,1	24,2	78,4
служащие	5,8	0,5	45,5
рабочие	10,7	11,2	14,7

Таблица 34 Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год

	2014 год	2015 год	2016 год
мужчины	16	24,4	43,6
женщины	18,9	14,7	48,36

В АО «АЭХК» проводятся мероприятия по повышению уровня квалификации работников в соответствии с целями и задачами отрасли и спецификой производства по следующим основным направлениям:

- обучение персонала в области качества, экологической и энергетической безопасности и охраны труда на основе требований международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001;
- обучение персонала по вопросам промышленной безопасности и охране труда;
- подготовка и поддержание квалификации руководителей и специалистов по обеспечению ядерной и радиационной безопасности;
- развитие корпоративных компетенций персонала;
- обучение персонала работе в новых информационных системах;
- обучение и аттестация рабочих по специальностям, контролируемым Ростехнадзором.

Планирование, организацию и контроль за обучением и развитием персонала Общества осуществляет отдел оценки и развития персонала АО «АЭХК».

Для повышения профессионального уровня работников Общества и развития их корпоративных компетенций используются различные форматы обучения и развития:

- индивидуальный план развития каждого работника Общества;
- участие в проектной деятельности;
- развитие на рабочем месте посредством расширения зоны обслуживания;
- стажировка;
- конкурсы профессионального мастерства;
- институт внутренних тренеров / спикеров;
- подготовка управленческого кадрового резерва в рамках отраслевых программ развития «Достояние Росатома», «Капитал Росатома», «Таланты Росатома»;
- курсы повышения квалификации или профессиональной переподготовки;
- тренинги, семинары, конференции.

13 сотрудников Общества состоит в кадровом резерве, в том числе:

- «Достояние Росатома» – 1 чел.;
- «Капитал Росатома» – 4 чел.;
- «Таланты Росатома» – 8 чел.

Доля сотрудников, получивших повышение, из состава кадрового резерва Общества в 2016 году составила 64%.

Мероприятия по повышению уровня квалификации, профессионального уровня позволяют работникам предпенсионного возраста активно участвовать во всех сферах жизни и быть востребованными на рынке труда.

Поскольку аспекты из подкатегории «Права человека» не были выявлены в качестве значимых для деятельности Общества, предоставление информации о доле обученных работников Общества и о часах их обучения политикам или процедурам, связанным с упомянутыми аспектами, невозможно.

Таблица 35 Затраты на подготовку и развитие участников кадрового резерва

	2014 год	2015 год	2016 год
Всего, руб.	1470442	1514190,5	1208038,77
% Затрат от общего бюджета	35%	27%	26%

Для обеспечения эффективного вознаграждения работников в Обществе внедрена система ежегодной оценки эффективности деятельности:

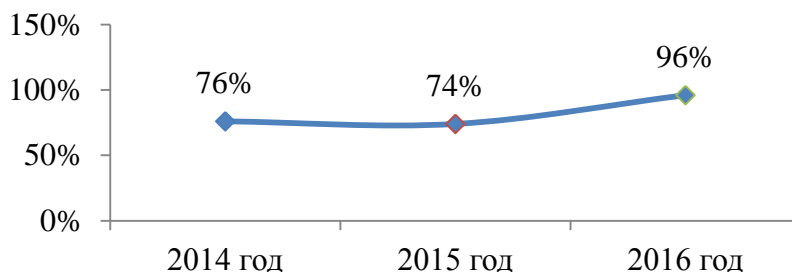
- КПЭ;
- оценка РЕКОРД (для руководителей, специалистов, служащих);
- оценка рабочих.

Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, составляет 100%.

Таблица 36 Число работников, прошедших оценку

	2014 год	2015 год	2016 год
Карты КПЭ	659	132	116
Оценка РЕКОРД	669	570	501
Оценка рабочих	598	441	404

Росатом 2.4.6 Для оценки динамики уровня вовлеченности работников отрасли в 2014-2016 годах по итогам изменений, реализованных в отрасли, а также для планирования улучшений в работе по итогам обратной связи от работников в



Обществе ежегодно проводится исследование вовлеченности. Так, исследование, проведенное среди работников АО «АЭХК», показало вовлеченность за 2016 год на уровне 96%.

Рисунок 19 Уровень вовлеченности работников Общества

Ежегодно работники Общества участвуют в конкурсах:

1. Рабочие основных профессий в дивизиональных конкурсах профессионального мастерства «Лучший по профессии», которые организуются и проводятся на предприятиях Топливной компании.

Таблица 37 Количество рабочих АО «АЭХК», участвовавших в профессиональных конкурсах

2014 год	2015 год	2016 год
6	8	4

2. Руководители и специалисты принимают участие в следующих мероприятиях:

- Всероссийский конкурс «Инженер года»;
- Отраслевой конкурс «Инновационный лидер атомной отрасли»;
- Отраслевой конкурс «Лучшее решение/разработка»;
- Отраслевой конкурс «Лучший по профессии в комплексе капитального строительства атомной отрасли»;
- Отраслевой конкурс «Лучший работник инвестиционного подразделения».

Таблица 38 Количество специалистов и руководителей Общества, принявших участие в перечисленных конкурсах

2014 год	2015 год	2016 год
19	4	13

В Обществе реализуется ряд проектов, направленных на развитие каналов коммуникации между руководством и сотрудниками:

- функционирует внутренний сайт АО «АЭХК», где в рубриках «Кто есть кто» и «Диалог с директором» можно задавать вопросы руководителям и получить ответы;
- работают плазменные панели, расположенные в холле комбинатоуправления и на проходной разделительного производства, где транслируется информация о жизни отрасли и Общества;
- пять раз в неделю выпускается корпоративный информационный бюллетень «Факел»;
- организуются встречи руководства с коллективом в формате «Чай с директором», проводятся встречи директора с коллективом на производстве.
- на проходных расположены ящики для обращений к президенту АО «ТВЭЛ».
- в Обществе успешно действует институт внутренних спикеров, которые доносят информацию о текущей деятельности предприятия, его перспективах в коллективах подразделений и получают обратную связь.

На принятие решений в Обществе сотрудники могут влиять с помощью предложений по улучшению производственных процессов.

5.4. Социальное воздействие

К важнейшим задачам Общества относятся создание комфортной и безопасной среды проживания населения и социально-экономическое развитие региона присутствия.

Основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения в Обществе, является Коллективный договор, сторонами которого являются работодатель в лице генерального директора и работники АО «АЭХК», представленные первичной профсоюзной организацией Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (Общественная первичная профсоюзная организация АО «АЭХК»). Общественная первичная профсоюзная организация АО «АЭХК» охватывает своим членством 56,0% работающих, в 2015 году – 60,9%, в 2014 году – 71,3%.

В 2016 году в Обществе действовали корпоративные социальные программы, разработанные в соответствии с Единой отраслевой социальной политикой Госкорпорации Росатом и ее организаций. Обеспечивалось предоставление работникам социальных льгот и гарантий, предусмотренных Коллективным договором. Социальная политика Общества была направлена на повышение лояльности и мотивации персонала (вовлеченности), повышение качества жизни работников и их семей.

Корпоративные социальные программы, действующие в Обществе:

В Обществе действуют следующие корпоративные социальные программы (КСП):

- КСП добровольного медицинского страхования работников (ДМС);
- КСП добровольного страхования от несчастных случаев и болезней (НСИБ);
- КСП санаторно-курортного лечения работников и их детей, детского отдыха;
- КСП оказания помощи работникам в улучшении жилищных условий;
- КСП негосударственного пенсионного обеспечения (НПО);
- КСП поддержки неработающих пенсионеров Общества;
- КСП организации спортивных и культурных мероприятий;
- КСП оказания помощи работникам.

5.4.1. Медицинское обеспечение

С 01.01.2016 до 31.12.2016 действовал договор добровольного страхования, различные обследования (в том числе МРТ), стоматологическую помощь и реабилитационно-восстановительное лечение. Действие договора распространяется на 100% работников Общества, а также на выборных и штатных работников ППО АО «АЭХК».

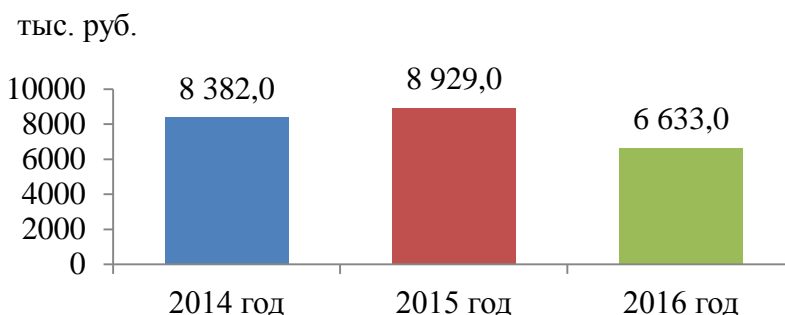


Рисунок 20 Затраты Общества на ДМС

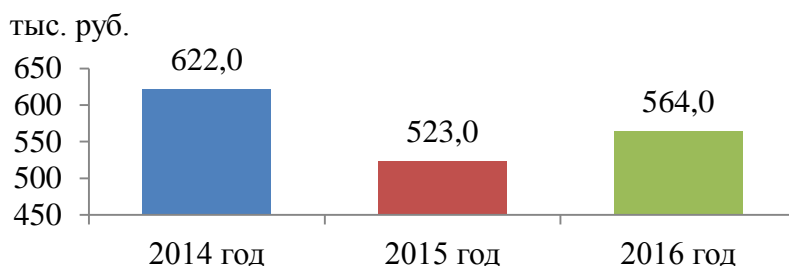


Рисунок 21 Затраты Общества на страхование от несчастных

С 01.01.2016 до 31.12.2016 действовал договор страхования от несчастных случаев и болезней. Действие договора распространяется на всех работников Общества, а также на выборных и штатных работников ППО АО «АЭХК». Страховых случаев в 2016 году зарегистрировано не было.

5.4.2. Санаторно-курортное лечение, отдых

Оздоровление работников и их детей организовывалось в соответствии с Совместными решениями генерального директора и профсоюзного комитета Общественной Первичной профсоюзной организации АО «АЭХК» «Об

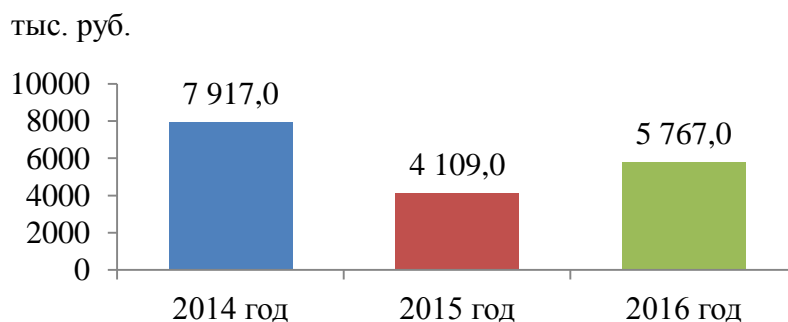


Рисунок 22 Затраты Общества на санаторно-курортное лечение

организации санаторно-курортного лечения работников АО «АЭХК» в 2015-2016

годах», «Об организации отдыха и оздоровления детей работников АО «АЭХК» в 2016 году», инструкцией предприятия «Положение об организации санаторно-курортного лечения работников АО «АЭХК» и их детей, детского отдыха».

Санаторно-курортное лечение в 2016 году прошли 108 работников в различных санаториях Российской Федерации, что составило 11 % от общей численности персонала, 2014 году – 148 (12%), в 2015 году – 62 чел. (6%) Компенсация работникам на приобретение путевок составила 3 778 тыс. руб.

Оздоровление детей работников Общества осуществлялось в санаториях Российской Федерации совместно с родителями, а также в детских оздоровительных лагерях. В 2016 году оздоровлено:

- в санаториях РФ с родителями и без родителей – 25 детей (в 2014 году – 52 ребенка, в 2015 году – 21 ребенок);
- в детских оздоровительных лагерях – 56 детей (в 2014 году – 63 ребенка, в 2015 году – 52 ребенка).
- Компенсация работникам на приобретение путевок по оздоровлению детей составила 1 989 тыс. руб.

5.4.3. Молодежная политика

В АО «АЭХК» действует молодежное объединение «Союз молодежи», которое объединяет всех молодых работников, вне зависимости от образования и должности.

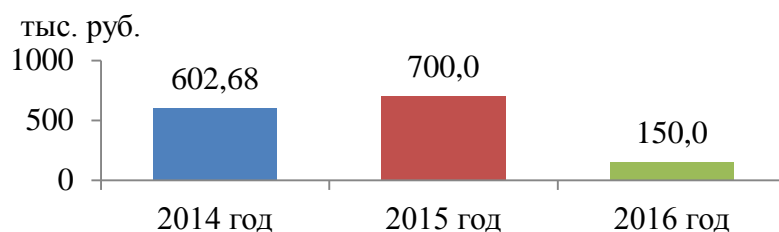


Рисунок 23 Затраты Общества на мероприятия молодежной политики

Члены молодежного объединения при поддержке руководства Общества и Общественной первичной профсоюзной организации АО «АЭХК» участвуют во всех проектах Топливной компании ТВЭЛ и Госкорпорации «Росатом».

В 2016 году Союзом молодежи АО «АЭХК» были организованы и проведены следующие мероприятия:

- субботник в рамках Всероссийского экологического субботника «Зеленая Россия» (совместно с Отделом по связям с общественностью, далее – ОСО);
- первомайская демонстрация (совместно с ОСО);
- встреча молодых работников Общества с ветеранами Великой Отечественной войны, акция «Георгиевская ленточка» (совместно с ОСО);
- встреча молодых работников Общества с учащимися Росатом класса (совместно с ОСО);
- экскурсии в музей Трудовой Славы АЭХК для школьников и студентов, посвященные 20-летию Топливной компании ТВЭЛ (совместно с ОСО);
- программа «Школьник Росатома: собери портфель пятерок» (совместно с ОСО);
- день молодежи (совместно с ОСО);
- семинар-совещание «Байкальский диалог-2016», приуроченный к празднованию 20-летия Топливной компании ТВЭЛ;
- конкурс для учащихся школ города «Первый шаг в Атомный проект-2016» (совместно с ОСО).

5.4.4. Поддержка ветеранов (неработающих пенсионеров)

G4-EC3 Социальная поддержка неработающих пенсионеров АО «АЭХК» осуществляется через благотворительный фонд «Милосердность» и в тесном взаимодействии с Советом ветеранов АО «АЭХК». Выплаты и другие формы поддержки неработающим пенсионерам оказывались в соответствии с действующим Положением, программами и утвержденным бюджетом фонда.

В 2016 году в КСП поддержки неработающих пенсионеров участвовало 3 170 неработающих пенсионеров, в 2014 году – 3 261 чел., в 2015 году – 3 258 чел.

Из них имеют статус «Заслуженный пенсионер атомной отрасли» – 2 156 чел., «Почетный пенсионер атомной отрасли» – 439 чел.

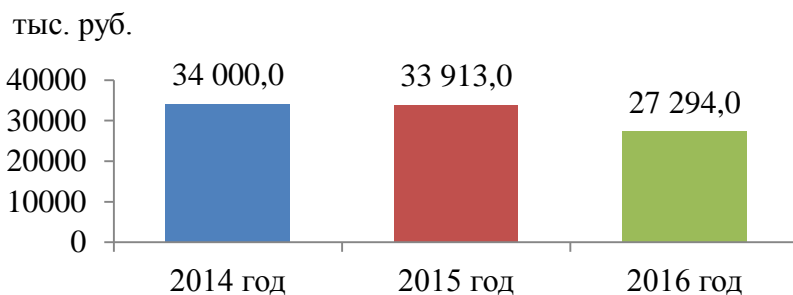


Рисунок 24 Перечисления фонду «Милосердность»

5.4.5. Организация спортивно-массовых и культурно-массовых мероприятий

Корпоративная социальная программа организации спортивных и культурных мероприятий (СиКМ) направлена на:

- укрепление здоровья работников, пропаганду здорового образа жизни;

- укрепление чувства принадлежности к отрасли, приверженности ее традициям и ценностям, повышение уровня вовлеченности работников;

- приобщение к достижениям культуры, повышение культурно-образовательного уровня работников;

- организацию досуга работников в свободное от

работы время. на работников Общества, неработающих пенсионеров. В отдельных спортивных и культурных мероприятиях, а также мероприятиях поддерживающего характера могут принимать участие члены семей работников Общества.

В соответствии с Коллективным договором Организатором СиКМ является Общественная первичная профсоюзная организация АО «АЭХК».

Коллективом ДК «Современник» в 2016 году проведено ряд культурно-массовых мероприятий, в которых приняло участие более 5000 зрителей в том числе:

- три Новогодних утренника для 600 детей, новогодняя дискотека для 200 подростков и благотворительная елка для детей областного детского дома;

- торжественное мероприятие, посвященное 8 марта;

- к 1 мая – участие в демонстрации, народные гуляния «Мир, май, весна»;

- к 1 июня – мероприятия посвященные «Дню защиты детей»;

- к 1 сентября – «Праздник первоклассника», для детей работников Общества, идущих в 1 класс;

- клуб выходного дня для детей общества с посещением парка аттракционов;

- фестиваль творческих коллективов «Солнечное Приангарье»;

- праздничное мероприятие, посвященное «Дню рождения комбината»;

- «Новогодний бал», для работников Общества;

- проводились выставки урожая, выставки – ярмарки цветов, ярмарки садоводов в рамках работы клуба садоводов «Надежда»;

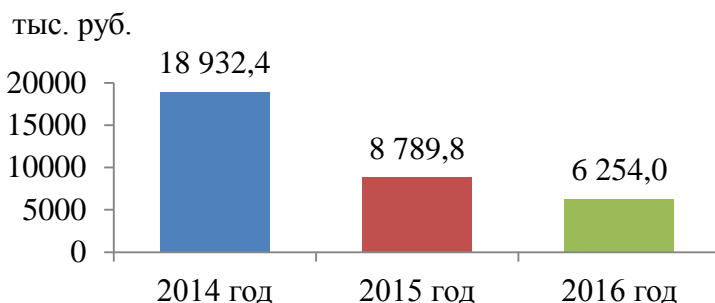


Рисунок 25 Затраты на организацию спортивных и культурных мероприятий

- регулярно занимается хор ветеранов АО «АЭХК»;

Коллектив АНО «Атом-спорт» совместно с комитетом по физической культуре АО «АЭХК» и спорторганизаторами подразделений подготовили и провели в 2016 году 10 спортивных мероприятий, в которых приняло участие более 500 работников Общества и членов их семей.

В том числе:

- спартакиада работников АО «АЭХК» по 10 видам спорта;
- матчевые встречи с командами Ангарской нефтехимической компании по 5 видам спорта;
- парный турнир по настольному теннису;
- соревнования в лично-командном первенстве АО «АЭХК» по подледному лову рыбы удочкой на озере Байкал;
- традиционный лыжный переход через озеро Байкал.

Регулярно занимаются в «Группах здоровья» около 300 работников Общества.

5.4.6. Материальная помощь и финансовая поддержка персонала

Оказание помощи работникам предприятия осуществляется в соответствии с КСП и Положением об оказании помощи работникам АО «АЭХК» в следующих формах:

- компенсация части расходов, связанных с оплатой социальных услуг;
- оказание материальной помощи работнику или членам его семьи;
- предоставление дополнительных оплачиваемых выходных дней.

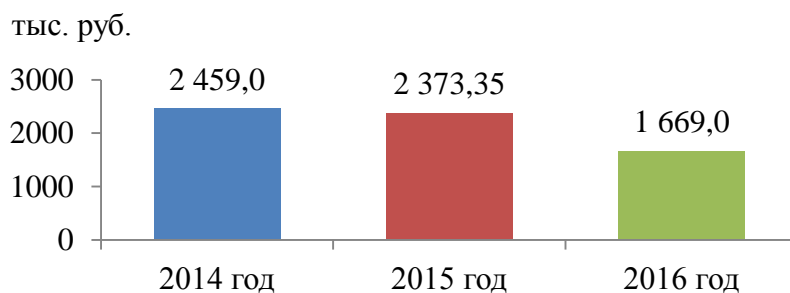


Рисунок 26 Затраты Общества на помощь работникам

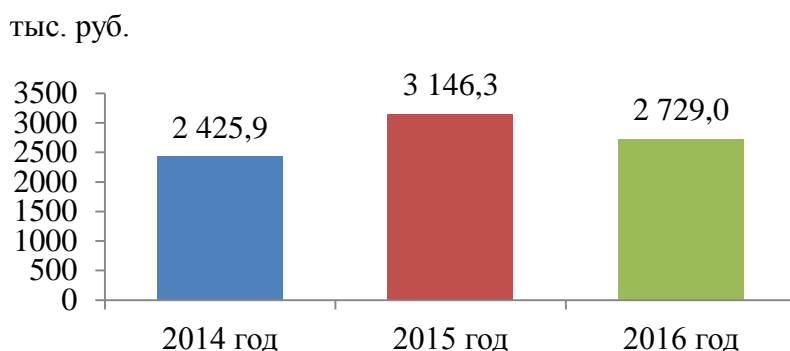


Рисунок 27 Затраты Общества на помощь в улучшении жилищных условий

В 2016 году была оказана помощь 126 работникам Общества, в 2014 году – 183 работникам, в 2015 году – 174 работникам.

В Обществе действует программа оказания помощи работникам в улучшении жилищных условий, в соответствии с которой Общество компенсирует работникам проценты по ипотечному кредитованию (не более 10%). В программе участвует 46 чел. (в 2014 году участвовало 64 чел., в 2015 году – 55 чел.).

5.4.7. Негосударственное пенсионное обеспечение

В Обществе с 2011 года реализуется программа негосударственного пенсионного обеспечения работников Общества по договору с Негосударственным пенсионным фондом «Атомгарант» (далее – Фонд). Предметом договора является негосударственное

пенсионное обеспечение работников Общества, участвующих в программе. Договор заключен в соответствии с пенсионной схемой №1 «С установленными пенсионными взносами. Именная. С пенсионными выплатами в течение ряда лет». Выплата пенсии осуществляется в течение 10 лет.

Общество обязуется тыс. руб. уплачивать пенсионные взносы в Фонд в пользу участников программы, Фонд обязуется выплачивать участникам программы негосударственную пенсию.

Фонд отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом.

Общество вносит пенсионные взносы в Фонд денежными средствами.

Дополнительное пенсионное обеспечение работника формируется из взносов Общества и личных взносов участника программы.

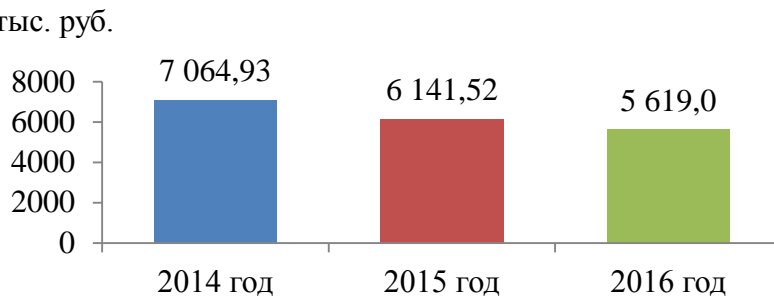


Рисунок 28 Затраты АО "АЭХК" на дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение работников

Таблица 39 Размер взноса Общества и участника программы

Количество лет до наступления пенсионных оснований	Возраст участника, (лет)		Соотношение размера взноса (процент от заработной платы)	
	женщины	мужчины	Минимальный взнос участника	Минимальный взнос Общества
более 35	до 20	до 25	0,8%	1,20%
от 34 до 30	21-25	26-30	0,9%	1,40%
от 29 до 25	26-30	31-35	1%	1,50%
от 24 до 20	31-35	36-40	1,5%	2,30%
от 19 до 15	36-40	41-45	1,75%	2,60%
от 14 до 10	41-45	46-50	2%	3,00%
от 9 до 5	46-50	51-55	2,25%	6,80%
от 4 до 1	51-до 54	56- до 59	2,5%	7,50%

Максимальный взнос Общества на одного участника не должен превышать 6400 рублей в месяц, размер личного взноса участника программы не ограничен.

Размер взноса Общества может быть увеличен в зависимости от суммарного стажа работы участника программы в Обществе (Отрасли) в следующем порядке:

Таблица 40 Увеличение взноса от стажа работы участника программы

Стаж работы участника Программы, лет	Стажевый коэффициент
от 5 до 7	1,05
от 8 до 15	1,1
от 16 до 20	1,15
21 год и более	1,2

В 2016 году в Программе негосударственного пенсионного обеспечения участвовало 149 человек, в 2014 году – 165 чел., в 2015 – 165 чел.

Негосударственная пенсия в отчетный период назначена 16 чел., в 2014 году – 11 чел., в 2015 – 12 чел.).

В 2016 году Общество не присоединялось и не поддерживало принципы и инициативы социальных хартий, разработанных внешними сторонами.

5.5. Охрана труда

5.5.1. Затраты на здоровье и безопасность персонала

В связи с уменьшением числа работников Общества, работающих во вредных условиях труда, снижаются и затраты на ЛПП, молоко и общие затраты на мероприятия по охране труда.

Таблица 41 Затраты на здоровье и безопасность персонала

№ п/п	Наименование	2014 год	2015 год	2016 год
1.	Затраты на ЛПП (тыс. руб.)	14 185,0	13 506,6	12 351,87
2.	Затраты на молоко (тыс. руб.)	83,0	42,157	38,303
3.	Затраты на приобретение СИЗ (тыс. руб.)	4 821,0	4 601,0	5 270,0
4.	Затраты на реализацию Соглашения по охране труда (тыс. руб.)	29 185,382	19 816,96	34 067,995
5.	Общие затраты на мероприятия по охране труда (тыс. руб.)	61 917,0	46 495,0	44 670,0
6.	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда (относительно суммы затрат на производство продукции, работ, услуг), %	0,854	0,69	1,16
7.	Заключение договоров добровольного страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний (численность работников, застрахованных по договору относительно численности работников, занятых на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда) (в %)	100	100	100
8.	Объём средств, направляемых на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний за счёт средств ФСС в %	13,97	7,59	21,27
9.	Профилактика травматизма (количество изъятых талонов индивидуальной ответственности)	323	265	252

Сведения по специальной оценке условий труда

В период с 2012 по 2016 год в Обществе была проведена поэтапная реструктуризация, а также останов сублиматного производства, в связи с чем, существовавшие ранее рабочие места, аттестованные как опасные (4 класс) и особовредные (класс 3.4), были ликвидированы.

Таблица 42 Результаты специальной оценки условий труда на рабочих местах, проведенной в 2014 – 2015 годах

Наименование позиции	Количество рабочих мест и работников, занятых на данных рабочих местах (всего)	Проведена специальная оценка условий труда	Количество рабочих мест и работников с классами условий труда			
			1 (оптимальные)	2 (допустимые)	3 (вредные)	4 (опасные)
Рабочие места, ед.	671	671	0	412	259	0
Работники, занятые на данных рабочих местах, чел.	1228	1228	0	518	710	0
из них: женщины	333	333	0	253	80	0
лица в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0

Таблица 43 Результаты специальной оценки условий труда на рабочих местах, проведенной в 2016 году

Наименование позиции	Количество рабочих мест и работников, занятых на данных рабочих местах (всего на 01.07.2016)	Проведена специальная оценка условий труда	Количество рабочих мест и работников с классами условий труда			
			1 (оптимальные)	2 (допустимые)	3 (вредные)	4 (опасные)
Рабочие места, ед.	666	106	0	70	36	0
Работники, занятые на данных рабочих местах, чел.	966	180	0	92	88	0
из них: женщины	285	54	0	51	3	0
лица в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0

5.5.2. Организация охраны труда

G4-LA5 В связи с реструктуризацией подразделений Общества и с целью организации совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников в АО «АЭХК» на паритетных началах (4 члена комитета от работодателя и 4 члена комитета от профсоюза) был образован Комитет по охране труда, действующий согласно «Положению о комитете по охране труда». Комитет ежегодно разрабатывает План работы и по нему работает, в том, числе проводит проверки исполнения статьи 212 Трудового Кодекса РФ со стороны руководителей подразделений.

Возглавляет работу Комитета по охране труда заместитель главного инженера по промышленной, ядерной и радиационной безопасности, охране окружающей среды, входящий по должности в аппарат при руководстве Общества.

56% сотрудников Общества, состоявших на 31.12.2016 на учёте в профсоюзной организации АО «АЭХК», представлены в Комитете по охране труда 4 представителями от ППО АО «АЭХК».

По результатам проверок, проведенных Комитетом по охране труда в 2016 году, было выявлено 45 нарушений требований охраны труда, составлено 12 актов проверок (все нарушения были устранены в установленные сроки).

Жалобы в связи с охраной труда могут быть поданы работниками как в комитет по охране труда, так и в профсоюзную организацию.

Также для всестороннего, квалификационного изучения состояния здоровья работников, а также причин заболеваемости, травматизма, инвалидности работников АО «АЭХК», разработки и реализации мероприятий по их устранению в АО «АЭХК» создана центральная инженерно-врачебная бригада.

Поименный состав центральной инженерно-врачебной бригады утвержден приказом генерального директора по согласованию с ППО АО «АЭХК», ФГБУЗ ЦМСЧ № 28, ФГБУЗ ЦГиЭ № 28.

В отношении Общества в 2016 году не выносилось ни одного предупреждения и не налагались какие-либо штрафы или взыскания в связи с охраной здоровья.

В АО «АЭХК» разработан ряд стандартов серии ССБТ, в том числе и стандарт предприятия «ССБТ. Система управления охраной труда», исполнение которых обязательно для всего персонала АО «АЭХК». В этих стандартах определены подходы подведения результатов деятельности в области охраны труда и методы воздействия на поддержание охраны труда в Обществе на приемлемом уровне.

Право на отказ от опасной работы закреплено во всех инструкциях по охране труда, которые в обязательном порядке согласовываются с ППО АО «АЭХК».

В связи с повышенным вниманием в АО «АЭХК» к вопросам здоровья и безопасности в Обществе проводятся следующие работы:

- Ежегодно в I квартале создается комиссия по контролю исполнения Коллективного договора АО «АЭХК», которая раз в полугодие отчитывается перед трудовым коллективом о порядке исполнения Коллективного договора.

- В установленные сроки (не реже одного раза в 3 года) проводится обучение уполномоченных по охране труда от профсоюзной организации за счёт средств АО «АЭХК» и/или ФСС (последнее обучение проводилось в июле - августе 2016 года);

- Представители профсоюза (как правило, председатели профсоюзных комитетов подразделений) участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве;

- Все возникающие проблемы в области охраны труда решаются с представителями ППО АО «АЭХК» и ООТ за счёт прямых контактов.

5.5.3. Уровень травматизма и заболеваний

Из сведений, представленных в настоящем разделе отчета, видно, что в период с 2014 по 2016 год в АО «АЭХК» и его дочернем обществе (ООО «СЦ «Прогресс»):

- производственный травматизм отсутствовал;

- фактов профессиональных заболеваний среди действующих работников Общества зарегистрировано не было.

Случаев производственного травматизма при выполнении работ на объектах АО «АЭХК» подрядными организациями в период в указанный период (с 2014 по 2016 год) также не было зарегистрировано.

Расследования и учет несчастных случаев на производстве производится в соответствии с Трудовым кодексом РФ и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утв. Постановлением Минтруда от 24.10.2002. № 73.

Таблица 44 Справка о производственном травматизме, заболеваемости за 2014 – 2016 годы

№ п.п.	Наименование	2014 год	2015 год	2016 год
1.	Число пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом	0	0	0
1.1	Число несчастных случаев с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом	0	0	0
1.2	Пол пострадавшего	-	-	-
1.3	Вид травмы	-	-	-
1.4	В том числе: пострадавшие со смертельным исходом	0	0	0
1.5	В том числе групповых несчастных случаев	-	-	-
2.	Число пострадавших частично утративших трудоспособность на один рабочий день и более (с использованием остаточной трудоспособности)	-	-	-
3.	Число пострадавших без потери трудоспособности	-	-	-
4.	Трудопотери в рабочих днях	0	0	0
5.	Коэффициент частоты (Кч)	0	0	0
6.	Коэффициент тяжести (К _т)	0	0	0
7.	Коэффициент LTIFR	0	0	0
8.	Число отработанных часов (ч)	2069535,5	1723848,4	1616373,4
9.	Коэффициент производственного травматизма (КПТ)	0	0	0
10.	Общее число случаев профессиональных заболеваний (ПЗ)	0	0	0
11.	Коэффициент профессиональных заболеваний КПЗ	0	0	0
12.	Общее число потерянных дней (вследствие несчастных случаев и профзаболеваний) (ПД)	0	0	0
13.	Коэффициент потерянных дней КПД	0	0	0
14.	Общее число пропущенных дней (отсутствия) вследствие всех видов нетрудоспособности, таких как н/с, профзаболевания, общие заболевания, (О)	6422	5449	4767
15.	Коэффициент отсутствия на рабочем месте КО	0,0242	0,0246	0,0254

В соответствии с проведенной специальной оценкой условий труда в Обществе нет работ с классами опасности 3.4 и 4, что подтверждает сведения об отсутствии в Обществе работников, занятых профессиональной деятельностью, сопряженной с высоким травматизмом или высоким риском заболеваемости определенными болезнями.

Коллективный договор на 2015-2017 годы, заключенный между работодателем и работниками Общества в лице их представителей, содержит раздел «Охрана труда», в котором достаточно детально затронуты вопросы здоровья и безопасности в виде

обязательств и договоренностей договаривающихся сторон. Положения Коллективного договора распространяются на всех работников АО «АЭХК».

Ежегодно разрабатывается и утверждается Соглашение по охране труда, являющееся приложением к коллективному договору. Соглашение по охране труда подписывается генеральным директором и председателем ППО АО «АЭХК». Соглашение распространяется на всех работников Общества.

5.5.4. Принудительный труд

G4-HR6 Общество не располагает достоверной информацией о поставщиках, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда. Непосредственно в АО «АЭХК» отсутствует как принудительный/обязательный труд, так и риск применения принудительного или обязательного труда.

5.6. Экологическое воздействие

5.6.1. Воздействие на окружающую среду. Показатели воздействия

Как водопользователь АО «АЭХК» осуществляет сброс сточных вод в водные объекты на основании решений о предоставлении водных объектов в пользование, выданных Министерством природных ресурсов и экологии Иркутской области.

Ежегодно АО «АЭХК» подтверждает соблюдение природоохранных требований по охране атмосферного воздуха и не превышению установленных нормативов предельно допустимых выбросов.

В 2016 году выброс загрязняющих веществ осуществлялся в соответствии с Разрешением на выброс вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух, выданным Управлением Росприроднадзора по Иркутской области.

В 2016 году валовый выброс загрязняющих веществ составил 4,4 т и уменьшился по сравнению с 2015 и 2014 годами на 15,4 и 64,5 % соответственно. Уменьшение выбросов загрязняющих веществ связано с остановом сублиматного производства и внесением изменений в отдельные технологические процессы. Суммарный валовой выброс загрязняющих веществ в целом по предприятию, а также по отдельным загрязняющим веществам не превысил установленные нормативы ПДВ (42,4 т).

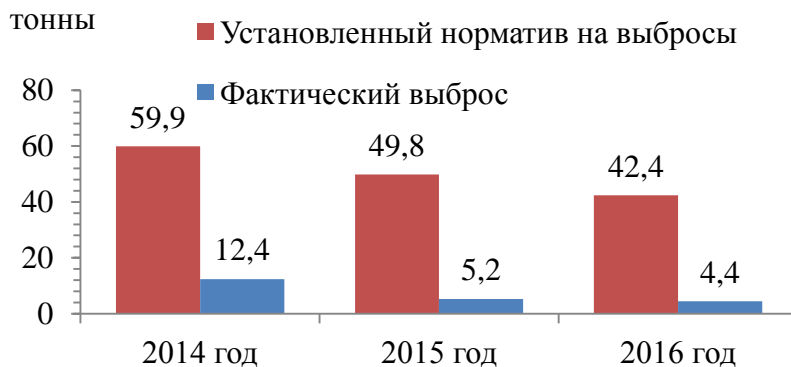


Рисунок 29 Валовой выброс загрязняющих веществ

Деятельность АО «АЭХК» в 2016 году в области обращения с отходами производства и потребления осуществлялась в соответствии со следующими документами, выданными Управлением Росприроднадзора по Иркутской области:

- документом об утверждении нормативов образования отходов и лимитов на их размещение;
- лицензией на осуществление деятельности по обезвреживанию и размещению отходов I и IV класса опасности.

При общем лимите отходов 8248 т образование отходов на предприятии за отчётный год составило 760,7 т. По сравнению с 2015 и 2014 годами произошло снижение на 9,7 и 75,5 %, соответственно, связанное с тем, что в связи с остановом сублиматного производства отдельные виды отходов в 2016 году не образовывались.

Учёт количества образованных отходов осуществляется подразделениями Общества на основании реестров отходов, принятых на размещение на полигоне города Ангарска (ООО «Сиб-Транс-Петройл»). Сведения об образовании отходов в подразделениях Общества направляются для учёта, анализа и обобщения в группу охраны окружающей среды в составе ежемесячной и ежеквартальной отчётности по охране окружающей среды.

Передача отходов сторонним организациям производится на основании договоров, заключённых Обществом со сторонними организациями, на использование, обезвреживание и захоронение отходов. Передача отходов подтверждена накладными, реестрами передачи, актами сдачи-приёмки отходов.

В 2016 году в бюджеты различного уровня Обществом было выплачено 775,87 тыс. руб.

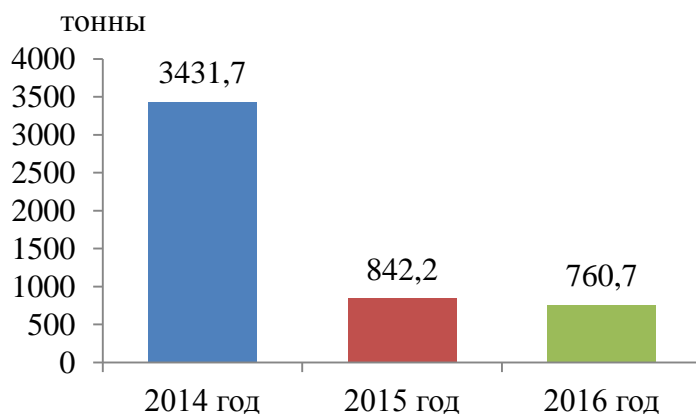


Рисунок 30 Образование отходов

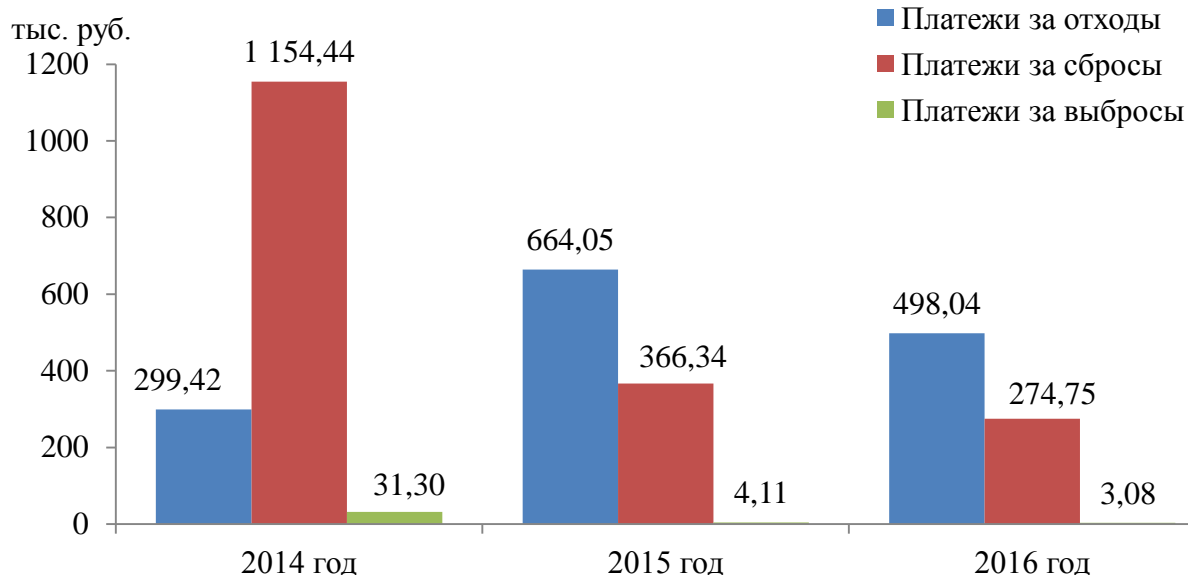


Рисунок 31 Структура платежей за негативное воздействие на окружающую среду

Необходимо отметить, что в 2016 году в отличие от прошлых лет порядок внесения платы за негативное воздействие на окружающую среду предусматривает авансовые платежи.

В 2016 году текущие (эксплуатационные) затраты на охрану окружающей среды составили 16 120 тыс. руб. По сравнению с 2015 и 2014 годами произошло уменьшение общегодовой суммы текущих (эксплуатационных) затрат на 61 706 и 41 820,4 тыс. руб., соответственно. Данные изменения текущих затрат связаны с унификацией себестоимости продукции, структурными изменениями разделительного производства, остановом сублиматного производства.

Общая сумма инвестиций на природоохранные мероприятия в 2016 году составила 38276,6 тыс. руб. и была направлена на:

- осуществление регулярного контроля сточной воды и мониторинг поверхностных вод рек Ангара и Малая Еловка;

- проведение модернизации производств и технологических участков, внедрение прогрессивных технологических решений, направленных на ресурсосбережение.

Общая сумма инвестиций на природоохранные мероприятия в 2015 и 2014 годах составила, соответственно, 103 097,1 тыс. руб. и 114 139,4 тыс. руб.

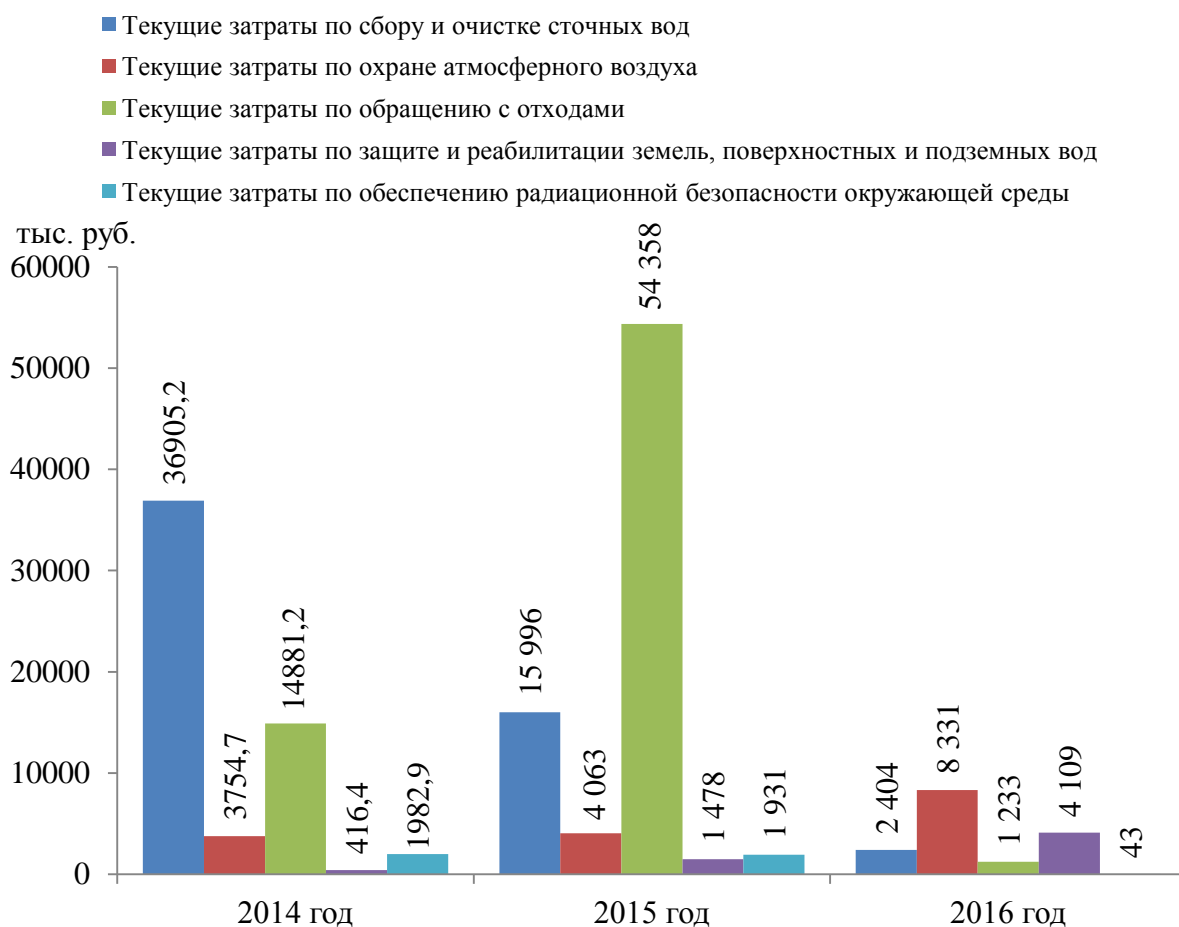


Рисунок 32 Текущие затраты на охрану окружающей среды по видам затрат

5.6.2. Экологический мониторинг

В целях контроля, анализа и принятия мер по уменьшению негативного воздействия на окружающую среду на предприятии разработана, согласована и внедрена программа производственного контроля соблюдения санитарных правил и выполнением санитарно-эпидемиологических мероприятий. Производственный контроль проводится по всем параметрам окружающей среды: атмосферный воздух, поверхностные и грунтовые воды, почва, снег, растительность.

Программа производственного экологического мониторинга включает в себя:

- контроль содержания радионуклидов в газоаэрозольных выбросах предприятия (20 организованных источника выбросов);
- контроль содержания радионуклидов в сточных водах предприятия (2 выпуска);
- контроль содержания радионуклидов в аэрозолях приземного слоя атмосферы на промплощадке, в санитарно-защитной зоне (СЗЗ) (6 точек контроля);
- контроль содержания радионуклидов в снежном покрове вокруг основного источника на промплощадке, в СЗЗ (7 точек контроля);
- контроль содержания радионуклидов в верхнем почвенном слое на промплощадке, в СЗЗ (7 точек контроля);
- контроль содержания радионуклидов в траве вокруг основного источника выбросов на промплощадке, в СЗЗ (7 точек контроля);
- контроль содержания радионуклидов и нерадиоактивных загрязняющих веществ в воде р. Ангара (3 точки контроля), р. М. Еловка (2 точки контроля);
- контроль содержания радионуклидов в донных отложениях искусственного водоема рекреационного типа «Еловское водохранилище», находящемся ниже выпуска сточных вод;
- контроль содержания нерадиоактивных загрязняющих веществ в сточных водах предприятия (2 выпуска);
- контроль содержания нерадиоактивных загрязняющих веществ в газоаэрозольных выбросах предприятия (21 организованный источник выбросов);
- контроль содержания нерадиоактивных загрязняющих веществ в приземном слое атмосферы на промплощадке в местах размещения отходов (5 точек контроля), в зоне возможного влияния предприятия (2 поста контроля);
- контроль содержания радионуклидов и 14 видов загрязняющих веществ в подземных водах (32 наблюдательные скважины);
- микробиологический контроль сточных вод предприятия и поверхностных вод рек-приемников (6 точек контроля);
- контроль содержания нерадиоактивных загрязняющих веществ в верхнем почвенном слое на промплощадке в местах размещения отходов (6 точек контроля);
- микробиологический контроль в верхнем почвенном слое на промплощадке в местах размещения отходов (6 точек контроля);
- наблюдения за состоянием водных объектов рек Ангара и Малая Еловка и их водоохранными зонами в пределах земельного отвода предприятия;
- мониторинг морфометрических показателей водоёмов-приёмников сточных вод реки Ангара, реки Малая Еловка.

Превышений контролируемых параметров в границах санитарно-защитной зоны (СЗЗ) и за её пределами за отчетный год не зафиксировано.

Радиационный контроль на территории СЗЗ, а также в зоне радиусом 1 км от её границ проводится персоналом отдела радиационной безопасности АО «АЭХК» в соответствии с областью аккредитации в системе аккредитации испытательных лабораторий № САРК RU. 0001.441512 (действует бессрочно).

В АО «АЭХК» разработан, утверждён и согласован с органами государственного санитарного надзора «План-график лабораторного контроля радиоактивного загрязнения в объектах окружающей среды», которым определены контролируемые параметры, точки и периодичность контроля. Отбор проб объектов окружающей среды и выполнение измерений осуществляет центральная лаборатория комбината в соответствии с аттестатом аккредитации в системе аккредитации лабораторий радиационного контроля № РОСС RU. 0001.513309 (действует бессрочно).

Результаты радиационного контроля в объектах окружающей среды оформляются в виде ежемесячных отчётов, которые направляются в заинтересованные подразделения

АО «АЭХК» и органы государственного санитарного надзора. На основании ежемесячных отчетов составляется необходимая годовая отчетная документация.

Сведения о загрязнённости (или об отсутствии) территорий СЗЗ приводятся в Годовом отчете в области государственного учёта и контроля радиоактивных веществ и радиоактивных отходов.

В АО «АЭХК» эксплуатируется автоматизированная система контроля радиационной и химической обстановки (АСКРО). Основное назначение АСКРО – оценка радиационной обстановки при условиях нормальной эксплуатации, при отклонениях от условий нормальной эксплуатации и при возникновении аварийных ситуаций. Информация о состоянии радиационной и химической обстановки, метеорологических параметров один раз в час передаётся в ФГУП СКЦ Госкорпорации «Росатом» и на сайт Общества.

АСКРО АО «АЭХК» представляет собой сеть из постов контроля, распределенных по территории санитарно-защитной зоны (совпадает с промышленной площадкой) и за её пределами, а также в жилом районе г. Ангарска.

В её состав входят:

- 7 постов контроля мощности эквивалентной дозы гамма-излучения, из них:
- 4 комбинированных поста, оснащённых дополнительно газоанализаторами на фтористый водород;
- 1 пост метеопараметров;
- 2 спектрометрических поста (СПК);
- 2 информационно-управляющих центра;
- информационное табло «Бегущая строка».

Отображение фактической радиационной и химической обстановки осуществляется на электронной карте.

5.6.3. Экологические программы

Высшим руководством Общества определена Экологическая политика, главной целью которой является обеспечение экологической безопасности и сокращение негативного воздействия производства и поставляемой продукции на окружающую среду до минимально приемлемого уровня.

Экологическая политика доведена до сведения всего персонала, размещена на информационных стендах подразделений, на интрасайте и на официальном сайте Общества в сети Интернет. Для реализации основных направлений Экологической политики определены цели в области охраны окружающей среды.

В Обществе идентифицированы и оценены экологические аспекты и связанные с ними экологические риски, подготовлен реестр значимых экологических аспектов.

С целью достижения установленных целей в области охраны окружающей среды и управления экологическими аспектами и связанными с ними экологическими рисками, разработана Программа достижения экологических целей и задач, в которую включены мероприятия по управлению экологическими рисками, отнесёнными к категории значимых и допустимых. Запланированные на 2016 год мероприятия выполнены.

В результате проведенных в 2016 году внутренних аудитов СЭМ Общества было выявлено 27 несоответствий и 8 замечаний. Представленная на следующем рисунке тенденция уменьшения несоответствий и замечаний, выявленных при внутреннем аудите, свидетельствует о результативности корректирующих действий, направляемых на устранение причин выявленных несоответствий.

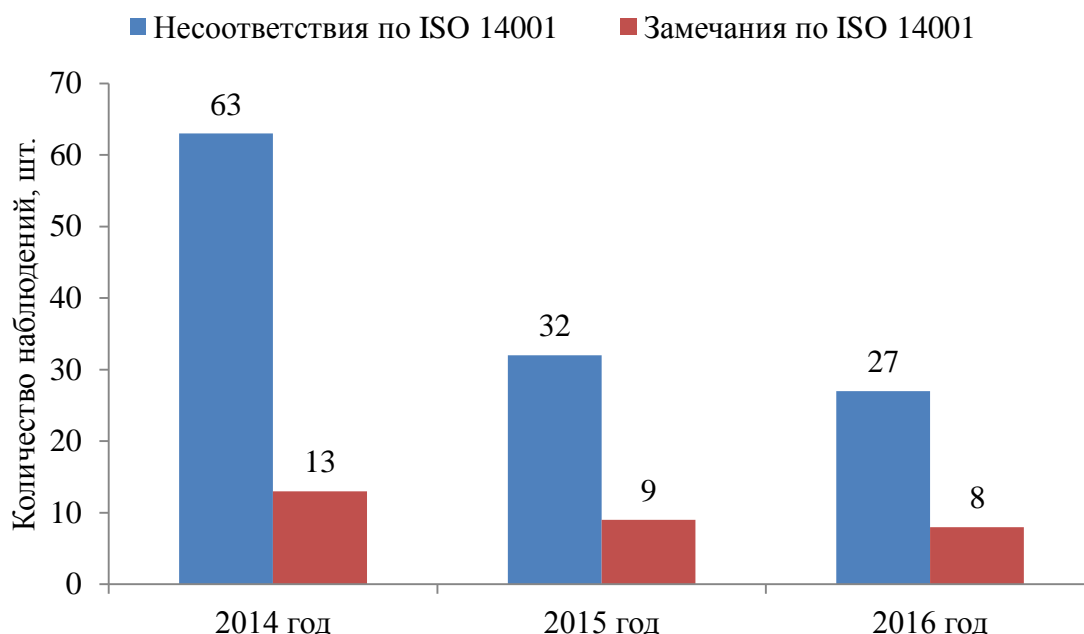


Рисунок 33 Динамика наблюдений аудитов СЭМ Общества за 2014–2016 годы

В 2017 году, в рамках мероприятий, направленных на улучшение СЭМ, планируется:

- проведение обучения уполномоченных по СЭМ подразделений требованиям стандарта ISO 14001:2015;

- внедрение стандарта ISO 14001:2015 в рамках корпоративной СЭМ АО «ТВЭЛ», приведение НД ИСМ Общества в соответствие требованиям ISO 14001:2015;

- проведение идентификации, оценки экологических аспектов и связанных с ними экологических рисков в соответствии с требованиями ISO 14001:2015;

- реализация плана мероприятий по проведению года экологии в 2017 году;

- проведение конкурса на звание «Лучший уполномоченный по ИСМ структурного подразделения АО «АЭХК».

В рамках реализации Экологической политики Госкорпорации «Росатом» и её организаций на 2016 год и на период до 2018 года актуализирован комплексный план реализации Экологической политики Госкорпорации «Росатом», запланированные на 2016 год мероприятия выполнены.

В рамках соблюдения экологического законодательства ежегодно формируется реестр НПА и НД по охране окружающей среды и проводится процедура оценки соответствия деятельности Общества требованиям НПА и НД по охране окружающей среды, по результатам которой формируется и направляется в АО «ТВЭЛ» отчет об оценке соответствия.

АО «АЭХК» в 2016 году не присоединялось к каким-либо экологическим, социальным принципам и другим инициативам, разработанным внешними заинтересованными сторонами.

5.6.4. Обращение с отходами производства

В технологических процессах при производстве основной продукции образующиеся отходы не могут быть повторно используемым материалом.

Для повторного использования АО «АЭХК» передает по договорам сторонним организациям: черный и цветной металлолом, отработанные нефтепродукты, макулатуру.

5.6.5. Водопользование и водоотведение. Использование водных источников

В АО «АЭХК» используется вода питьевого и технического качества.

Являясь водопользователем, АО «АЭХК» осуществляет забор речной воды на основании договора водопользования № 38-16.01.01.004-Р-ДЗВХ-С-2011-00639/00 от 17.08.2011, заключенного с Министерством природных ресурсов и экологии Иркутской области, а также в соответствии с установленными разрешёнными объёмами забора (изъятия) водных ресурсов.

Источником свежей технической воды для Общества является река Ангара с расположенным на ней собственным водозабором № 1.

Водозабор АО «АЭХК» может быть отнесен к водозаборам, не оказывающим существенного влияния на источники воды.

Кроме того, река Ангара не относится к водным объектам Российской Федерации, включённым в Рамсарский список.

Источником хозяйственно-питьевого водоснабжения для объектов Общества, является городская система питьевого водоснабжения, принадлежащая МУП АГО «Ангарский Водоканал». Снабжение осуществляется на основании «Договора на отпуск воды».

Добычу воды из подземного горизонта Общество не осуществляет. Для повышения надежности работы берегового водозабора Общества в условиях продолжающегося маловодья были выполнены работы по очистке водозаборного ковша и аванкамеры насосной станции № 1 от донных отложений.

Полный объем воды, непосредственно забираемой АО «АЭХК» из всех источников, включает в себя объемы потребления воды (хозяйственно-питьевой и технической) объектами Общества на собственные нужды, а также объемы воды, потребляемой сторонними организациями от сетей комбината. Полный объем воды, забранный АО «АЭХК» в 2016 году, составляет 47 590 654 м³.

Таблица 45 Общее количество воды, забираемой АО «АЭХК», в 2016 году с разбивкой по источникам

Объем технической воды из реки Ангары, м ³	Объем хозяйственно-питьевой воды из городской системы водоснабжения, м ³	Объем хозяйственно-питьевой воды, из подземного источника, м ³
47 364 153	226 501	0

Объем потребления Обществом технической воды, забранной из реки Ангары, без учета воды для транспортировки сторонним потребителям составил в 2016 году 29,84 млн м³. В системе охлаждения оборудования промплощадки Общества используется техническая вода, не проходящая специальной очистки перед её использованием.

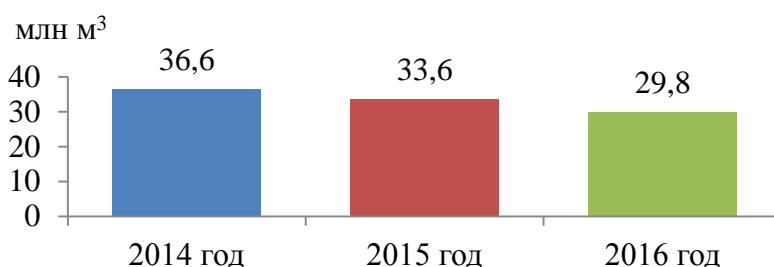


Рисунок 34 Объем потребления технической воды

На разделительном производстве кроме прямоточной схемы охлаждения существует система оборотного водоснабжения, используемая для охлаждения основного технологического оборудования цеха РИУ, в ее состав входят: холодильная станция (здание 805), система водоводов, теплообменное оборудование здания 801.

Режим работы системы оборотного водоснабжения зависит от температуры речной воды. Холодильная станция включается в работу в летний период с мая по сентябрь, когда температура речной воды превышает 11°C.

Объем технической воды, использованной в системе оборотного водоснабжения, составляет 12 740 000 м³, и зависит от количества дней работы системы, в 2016 году продолжительность работы системы составила 126 дней. В сопоставлении с объемом технической воды, (см. диаграмму) поданной на объекты промплощадки АО «АЭХК» в 2016 году доля воды, многократно использованной в системе оборотного водоснабжения, в процентном отношении составляет 42,7 %.

- Доля тех.воды, потребленной на собственные нужды
- Доля тех.воды, использованной в системе оборотного водоснабжения
- Доля тех.воды, использованной повторно

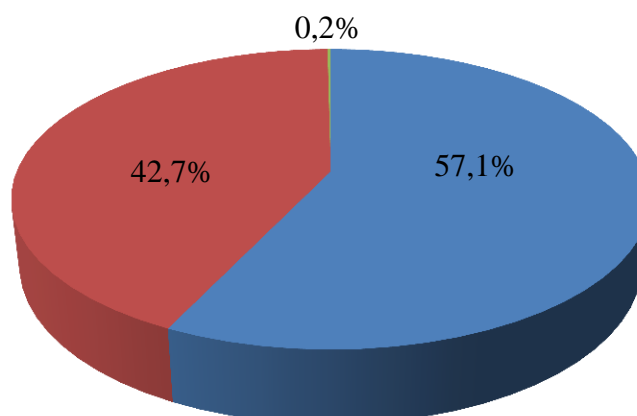


Рисунок 35 Доля многократно использованной воды

5.6.6. Экологическая безопасность

Земельный участок (единое землепользование), на котором расположена промплощадка предприятия и гидротехнические сооружения (сбросные, подающий и соединительные каналы, водозабор АО «АЭХК»), имеет общую площадь 7,7495 км², находится в юго-западной части города Ангарска, Иркутской области, на обособленной территории.

Территориально Общество расположено примерно в 40 километрах от областного центра – города Иркутск и в 100 километрах от озера Байкал, в границах Байкальской природной территории. Около 40% территории предприятия составляют лесные массивы. Руководством АО «АЭХК» принимаются меры для сохранения имеющихся на территории зеленых насаждений и лесных массивов.

Земельный участок является собственностью Российской Федерации и предоставлен АО «АЭХК» Территориальным управлением Росимущества по Иркутской области по договору аренды земельного участка, находящегося в федеральной собственности и передаваемого в аренду организации атомного промышленного комплекса от 07.09.2009 № 827, для эксплуатации объектов использования атомной энергии и пунктов хранения радиоактивных материалов.

Земельный участок не относится к охраняемой природной территории национального или международного уровня.

Район промплощадки Общества относится к лесостепному комплексу распространения млекопитающих и приангарскому плоскогорно-таежному комплексу с сибирским и

европейскими типам орнитофауны. Район расположен на пути миграции европейского и китайского типов орнитофауны, однако непосредственно в районе промплощадки АО «АЭХК» представители животного мира и орнитофауны не встречаются. Мест гнездовья птиц также не обнаружено.

В границах земельного участка, вне его границ, а также на примыкающих территориях, нет территорий с высокой ценностью биоразнообразия.

На площадке и в районе размещения АО «АЭХК» отсутствуют загрязненные территории. Разработанные на предприятии природоохранные и организационно-технические мероприятия позволяют обеспечить допустимую техногенную нагрузку на окружающую среду и здоровье населения. В связи с отсутствием загрязненных территорий в АО «АЭХК» проведение мероприятий по рекультивации не требуется. Поверхностный сток с территории предприятия не оказывает какого-либо влияния на поверхностные водоёмы в связи с тем, что промплощадка Общества расположена в 7 км от реки Ангара и в 3 км от реки Малая Еловка.

Животный мир Иркутской области богат и разнообразен. Всего на территории области зарегистрировано 86 видов млекопитающих, 406 видов птиц, 6 видов рептилий и 5 видов земноводных. Из них к числу особо охраняемых, включенных в Красную книгу России, относится 6 видов млекопитающих и 44 вида птиц.

В районе расположения промплощадки Общества млекопитающие и птицы, занесённые в Красную книгу России, не встречаются.

5.6.7. Выбросы/сбросы загрязняющих вредных и радиоактивных веществ

Выбросы парниковых газов от технологических процессов в АО «АЭХК» отсутствуют.

Прямое использование энергии, полученное непосредственно при сжигании топлива, в АО «АЭХК» не осуществляется в связи с отсутствием генерирующих мощностей для выработки каких-либо видов промежуточной энергии (электроэнергия, тепловая энергия и т.д.). Соответственно уголь, природный газ, биотопливо, водород не используются.

Влияние на атмосферу может оказывать выброс вредных веществ от холодильной установки. В результате потерь в процессе эксплуатации, при ремонте и дозаправке холодильных машин в воздух выбрасывается 1,1,1,2-Тетрафторэтан (фреон-134). По данным инвентаризации источников выбросов, проведенной в 2016 году, выброс фреона-134 составляет 0,06 т/год.

Влияние на атмосферу также могут оказывать косвенные выбросы, связанные с приобретением услуг по перемещению персонала на автотранспорте и использованию дорожной техники, а также приобретением тепловой и электрической энергии, воды.

Таблица 46 Выбросы озоноразрушающих веществ в 2014-2016 гг.

Наименование ОРВ	Выброшено ОРВ, т		
	2014 год	2015 год	2016 год
ГХФУ-22	1,5	1,3	1,0
Итого с учетом ОРП (метрические, т.)	0,0825	0,0715	0,055

ГХФУ-22 – дифторхлорметан ОРП= 0,055

В качестве мероприятий, направленных на отказ от потребления ГХФУ, в АО «АЭХК» реализовано Решение от 22.12.2005 № 645 «О замене холодильных машин 10ТХМВ-8000-2 в зд. 805 цеха М-1» на холодильные машины УК компании «Джонсон Контролс», использующие в качестве холодильного агента хладон R134a. В соответствии с проектом ГИ «ВНИПИЭТ» предусмотрено размещение 8 холодильных машин, реализация проекта разделена на два этапа. Первый этап предусматривает монтаж и пуск в эксплуатацию 4 ХМ. Введенные в промышленную эксплуатацию холодильные машины УК

в декабре 2015 года в настоящее время уже компенсируют 60% холодильных мощностей существующей холодильной станции зд. 805 (с тремя холодильными машинами 10ТХМВ-8000-2).

Таблица 47 Выбросы загрязняющих веществ

Основные загрязняющие вещества	Фактический выброс, т			Выброс ЗВ по разрешению на 2016 год т/год
	2014 год	2015 год	2016 год	
Всего	12,377	5,157	4,441	42,369
в том числе:				
твердые вещества:	0,444	0,484	0,588	1,041
газообразные и жидкие	11,933	4,673	3,853	41,328
из них:				
азота оксиды	0,304	0,304	0,255	0,304
серы диоксид	0,022	0,022	0,018	0,022
углерода оксид	0,238	0,238	0,2	0,238
летучие органические соединения (ЛОС)	3,074	1,944	2,208	10,149
углеводороды	0	0	0	0,813

В соответствии с требованиями ст. 14 Федерального закона № 94-ФЗ «Об охране озера Байкал» в АО «АЭХК» ежегодно пересматриваются нормативы предельно допустимых выбросов (ПДВ) загрязняющих веществ в атмосферу. В 2016 году для обоснования нормативного выброса загрязняющих веществ в окружающую природную среду выполнены работы по инвентаризации источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, разработаны допустимые нормативы выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Результаты работы сведены в том «Проект нормативов предельно допустимых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу акционерного общества «Ангарский электролизный химический комбинат»». На основании проекта ПДВ Управлением Росприроднадзора по Иркутской области утверждены нормативы выбросов, получено разрешение на выброс вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух на 2016-2017 годы.

Основными и самыми значимыми выбросами вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух являются фтористые соединения и аммиак. В рамках охраны атмосферного воздуха по данным веществам ежегодно проводится мониторинг состояния атмосферного воздуха на промышленной площадке и на границе СЗЗ предприятия.

Основными мероприятиями по охране атмосферного воздуха являются проведение проверки технического состояния и диагностирования оборудования, обеспечение эффективности работы газоочистного и пылеулавливающего оборудования, а также внедрение технологий, исключающих выбросы вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух.

Фактически выброшено радионуклидов в атмосферу за 2016 год – $0,87 \cdot 10^8$ Бк.

Среднее значение за последние 5 лет – $2,75 \cdot 10^8$ Бк.

Таблица 48 Динамика по выбросу радионуклидов в атмосферу за последние 3 года

Год		2014 год	2015 год	2016 год
Суммарный выброс за год	Кол-во, Бк·10 ⁸	1,48	1,0	0,87
	Доля от значения разрешенного выброса, %	3,4	2,3	5,9

Случаев нарушения технологического процесса и возникновения нештатных ситуаций, которые могли привести к поступлению в окружающую среду незапланированных количеств радионуклидов и загрязнению территорий, а также залповых и аварийных выбросов радионуклидов в отчётном году не было.

Объём валового выброса загрязняющих веществ рассчитан на основании ежемесячных отчётов, подготавливаемых группой охраны окружающей среды совместно с подразделениями Общества с использованием:

1. Данных инструментального контроля загрязняющих веществ, выполняемых аккредитованной центральной лабораторией комбината.
2. Сведений о времени работы технологического и газоочистного оборудования.
3. Сведений о параметрах источников выбросов загрязняющих веществ.
4. Данных о расходе летучих загрязняющих веществ. Расчёт объёмов выбросов загрязняющих веществ при проведении лакокрасочных работ проводится при помощи программы "Лакокраска" (Версия 2.0).

Сточные воды в АО «АЭХК» в основном образуются после использования свежей технической воды для охлаждения оборудования. Вода забирается из реки Ангара и проходит через теплообменные установки разделительного производства, не вступая в контакт ни с ураном, ни с вредными химическими веществами. Основной объём сточных вод предприятия формируется за счёт промышленных (нормативно-чистых) вод, отводимых после охлаждения теплообменных установок разделительного производства через выпуски № 2 в реку Малая Еловка и № 3 в реку Ангара.

Качество сточных вод на выпусках является стабильно положительным. Объёмы отводимых сточных вод и содержание в них загрязняющих веществ не превышают допустимые значения, установленные Обществу разрешительными документами: «Разрешением на сброс загрязняющих веществ в окружающую среду (водные объекты)» и «Лимитами забора (изъятия) водных ресурсов и сброса сточных вод».

Выпуск № 2 в реку Малая Еловка – отводится вода после охлаждения оборудования разделительного производства. Особенностью водоотведения является то, что через него отводятся только воды после охлаждения оборудования. Нормируются и контролируются следующие загрязняющие вещества: БПК₅, взвешенные вещества, нефтепродукты, железо, медь, фторид-ион. Содержание загрязняющих веществ не превышают установленные нормативы.

Выпуск № 3 в реку Ангара – отводится вода из объединённого коллектора промливневых канализаций уранового производства, а также нормативно-чистая вода после охлаждения теплообменного оборудования разделительного производства. Особенностью отводимых вод является то, что через данный выпуск отводятся также ливневые и талые воды. Нормируются и контролируются следующие загрязняющие вещества: БПК₅, СПАВ, взвешенные вещества, нефтепродукты, железо, медь, фторид-ион, уран. Содержание загрязняющих веществ не превышают установленные нормативы.

Таблица 49 Сведения о сбросах загрязняющих веществ в поверхностные водные объекты

Наименование загрязняющего вещества (класс опасности)	Установленный нормативно допустимый сброс (НДС), т.	Фактический сброс ЗВ в 2016 году, т.	Процент от установленного НДС, %
Выпуск № 2 (река Малая Еловка)			
Взвешенные вещества (-)	130,496	19,280	14,8
Фтор-ион (2 класс)	9,549	3,717	38,9
Медь (3 класс)	0,636	0,164	25,8
Железо (3 класс)	7,320	1,265	17,3
БПКп (-)	111,400	51,468	46,2

Наименование загрязняющего вещества (класс опасности)	Установленный нормативно допустимый сброс (НДС), т.	Фактический сброс ЗВ в 2016 году, т.	Процент от установленного НДС, %
Нефтепродукты (4 класс)	1,591	0,309	19,4
Всего	260,992	76,203	29,2
Выпуск № 3 (река Ангара)			
Взвешенные вещества (-)	70,266	1,804	2,6
Фтор-ион (2 класс)	8,569	0,294	3,4
Железо (3 класс)	5,142	0,260	5,1
БПКп (-)	59,126	2,442	4,1
Нефтепродукты (4 класс)	3,427	0,023	0,7
Медь (3 класс)	0,062	0,006	9,7
СПАВ (4 класс)	1,713	0,016	0,9
Всего	148,339	4,845	3,3

Сброс радионуклидов в водные объекты в 2016 году, как и в предыдущие годы, не осуществлялся.

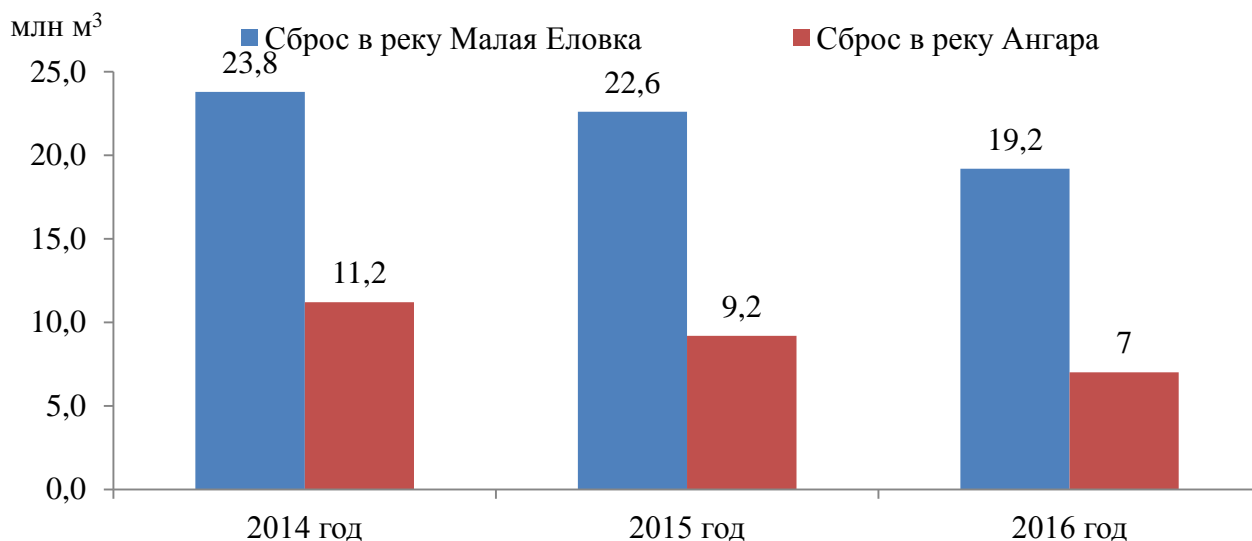


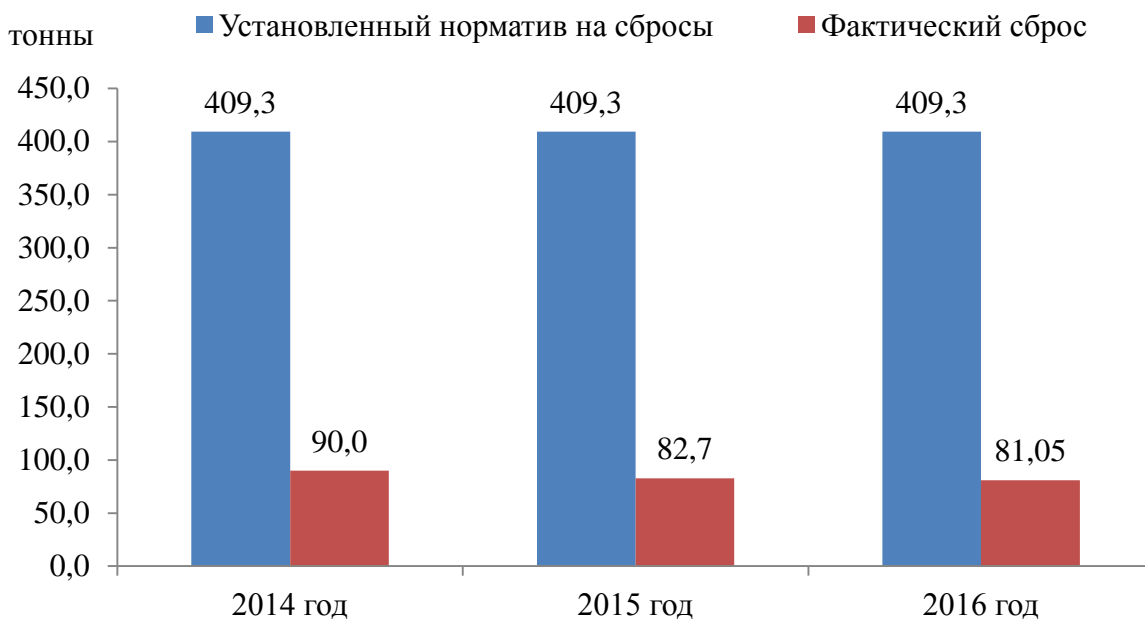
Рисунок 36 Объем водоотведения

В реку Малая Еловка (приток реки Китой) через выпуск № 2 производился сброс промышленных сточных вод. В реку Ангара через выпуск № 3 осуществлялся сброс промливневых сточных вод. Выпуск № 1 в реку Ангара, принадлежащий АО «АЭХК», передан в аренду МУП города Ангарска «Ангарский Водоканал» в соответствии с договорами от 01.04.2015 № 20150291 и от 28.03.2016 № 20160255 и, как следствие, сброс сточных вод через выпуск № 1 Общество не осуществляло.

В 2016 году общий объем водоотведения составил 26,2 млн м³ нормативно-чистых сточных вод, снижение относительно 2015 и 2014 годов составило соответственно 17,6 и 25,1 %.

Объем сбросов по всем выпускам сточных вод, валовый сброс ЗВ со сточными водами и качество сточных вод в промливневой сети рассчитаны на основании ежемесячных отчетов, подготавливаемых группой охраны окружающей среды на основании данных подразделений Общества:

- сведения об объемах сточных вод по всем выпускам, принадлежащим предприятию;



- результаты анализа содержания ЗВ в сточных водах по выпускам.

Рисунок 37 Динамика сброса загрязняющих веществ

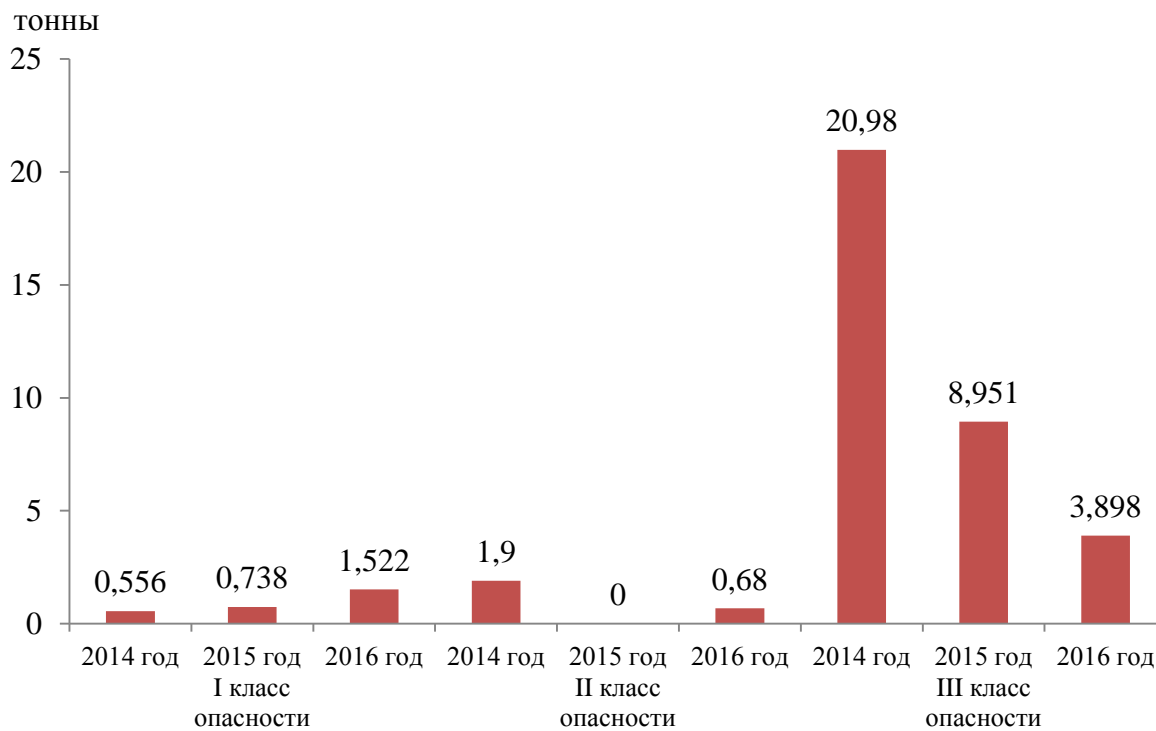


Рисунок 38 Общая масса отходов I-III классов опасности

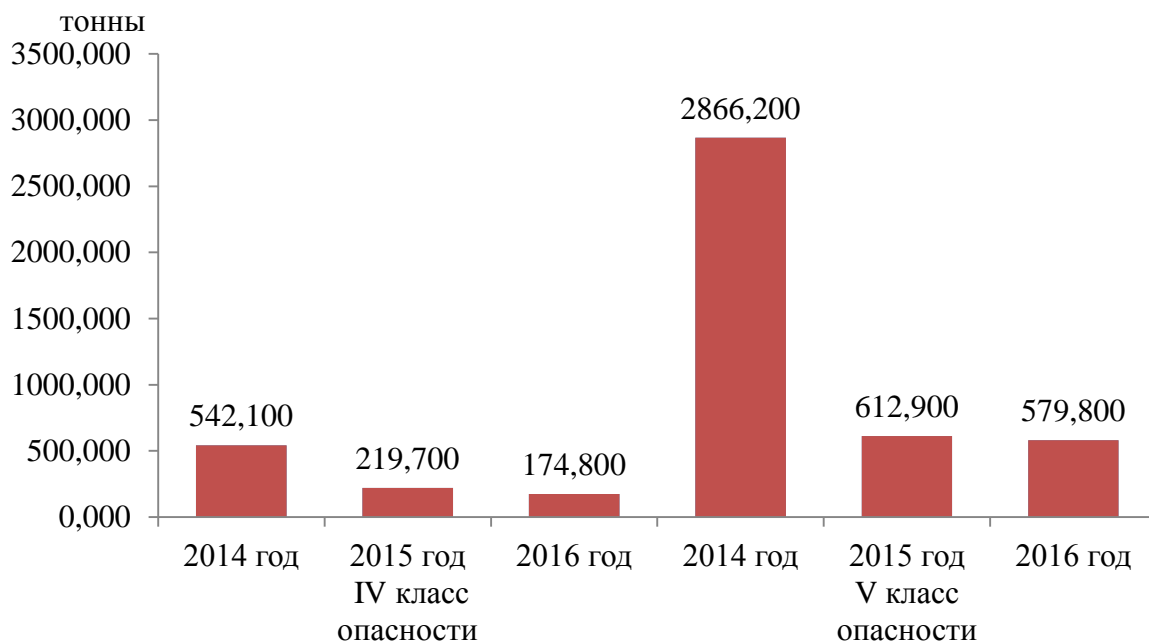


Рисунок 39 Общая масса отходов IV-V классов опасности

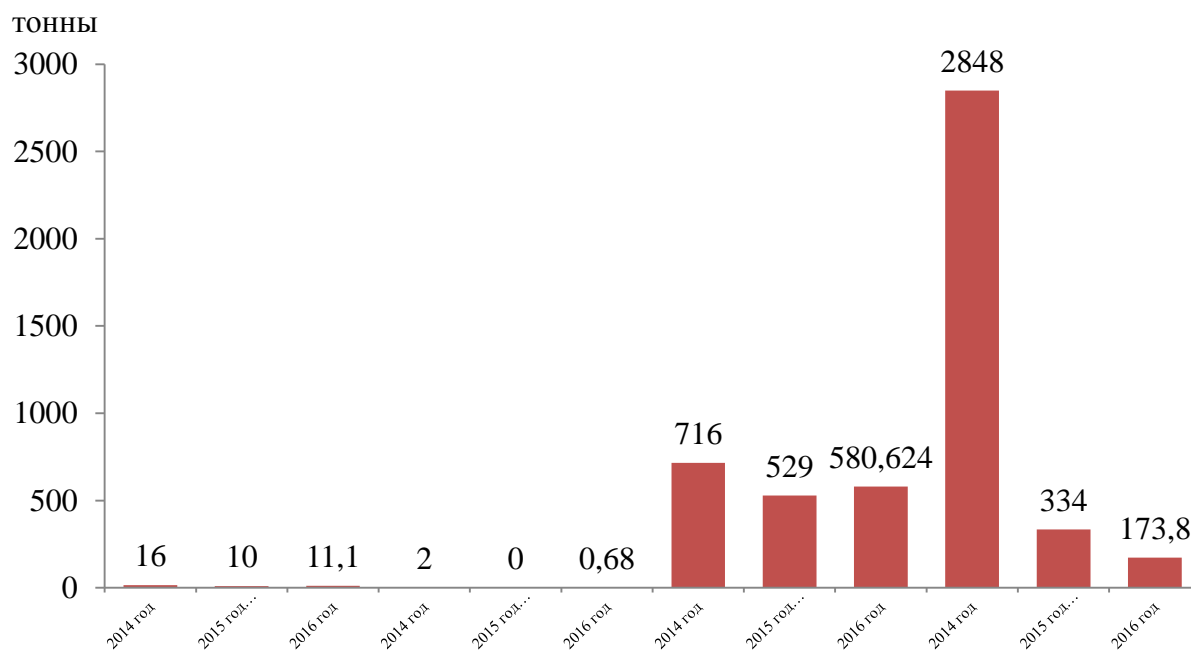


Рисунок 40 Общая масса отходов с разбивкой по способу обращения

Деятельность АО «АЭХК» в области обращения с отходами производства и потребления в 2016 году осуществлялась в соответствии с условиями «Документа об утверждении нормативов образования отходов и лимитов на их размещение» № ООС-371 от 21.08.2015, «Документа об утверждении нормативов образования отходов и лимитов на их размещение» № ООС-123 от 01.07.2016, выданных Управлением Росприроднадзора по Иркутской области, лицензии на осуществление деятельности по обезвреживанию и размещению отходов I-IV класса опасности от 28.01.2014 № 038 00111, выданной Федеральной службой по надзору в сфере природопользования.

Наличие отходов на предприятии на 01.01.2016 (включая отходы прошлых лет) составляло 7,07 т.

В отчётном году образовалось 760,7 т отходов.

В отчётном году в Обществе проводились следующие операции по обращению с отходами производства и потребления:

- размещено на собственном объекте размещения отходов (шламоотстойных сооружениях 325) – 173,8 т;
- использовано отходов – 11,1 т;
- передано сторонним организациям для вторичного использования – 410,035 т, для обезвреживания – 2,005 т отходов;
- передано на захоронение на городской полигон ТБО – 168,581 т отходов.

Наличие отходов на предприятии на 31.12.2015 составляет 7,07 т (отходы лома алюминия, меди и никеля).

Учёт количества образованных отходов осуществляется подразделениями Общества на основании реестров отходов, принятых на размещение на полигоне города Ангарска (ООО «Сиб-Транс-Петройл»). Деятельность подразделений по обращению с нерадиоактивными отходами регулируется стандартом предприятия «Система экологического менеджмента. Отходы производства и потребления. Управление отходами». Сведения об образовании отходов в подразделениях Общества направляются для учёта, анализа и обобщения в группу охраны окружающей среды в составе ежемесячной и ежеквартальной отчётности по охране окружающей среды.

Передача отходов сторонним организациям производится на основании договоров, заключённых Обществом со сторонними организациями, на использование, обезвреживание и захоронение отходов. Передача отходов подтверждена накладными, реестрами передачи, актами сдачи-приёмки отходов.

АО «АЭХК» не осуществляет перевозку, импорт, экспорт, переработку отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III, VIII к Базельской конвенции о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов и их удалением и не участвует в транзитных перевозках таких отходов.

АО «АЭХК» сбрасывает сточные воды в поверхностные воды рек Ангара и Малая Еловка. По результатам водохозяйственной деятельности, направленной на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, ежегодно федеральными службами выдаются нормативы объёмов сброса и качественного состава сточных вод.

Участки водопользования предприятия на этих водных объектах не относятся к охраняемой природной территории национального или международного уровня.

Поверхностный сток с территории предприятия не оказывает какого-либо влияния на поверхностные водоемы в связи с тем, что промплощадка Общества расположена в 7 км от реки Ангара и в 3 км от реки Малая Еловка.

1. Река Ангара - водоём рыбохозяйственного значения высшей категории. Среднегодовой расход воды составляет 2520 м³/с. Расход сточных вод в реку Ангара составляет 0,54 м³/с.

ООО «Фирма ИНТРЭК» был выполнен анализ ихтиологических условий в районе водопользования комбината на реке Ангара. Влияния сбросов АО «АЭХК» по гидробиологическим показателям не прослеживается.

2. Река Малая Еловка - водоём рыбохозяйственного значения. Среднегодовой расход воды составляет 0,02 м³/с. Расход сточных вод в реку составляет 0,87 м³/с.

Иркутским государственным университетом (кафедра зоологии позвоночных и экологии) были проведены гидробиологические исследования, которые показали отсутствие негативного влияния сточных вод АО «АЭХК» на водные биоресурсы реки Малая Еловка.

В ходе проверок деятельности АО «АЭХК» надзорными органами по рыболовству, по природопользованию в 2016 году были выявлены 4 нарушения. По результатам рассмотрения с использованием механизмов разрешения споров Общество было

привлечено к административной ответственности с уплатой штрафов на общую сумму 40 тыс. руб. В 1 случае в отношении Общества была применена нефинансовая санкция.

В 2016 году автомобильные перевозки продукции, материалов и рабочей силы АО «АЭХК» производились транспортом ООО «Монтажно-строительное специализированное управление строительством» (ООО «МССУ»), предоставляемым в рамках заключенного договора на транспортное обслуживание, оказание транспортных услуг по погрузке-разгрузке и перевозке спецавтотранспортом ядерных материалов, радиоактивных веществ и радиоактивных отходов. ООО «МССУ» имеет лицензию от 11.08.2014 № СО-03-115-2133 Ростехнадзора на право эксплуатации ядерных установок, радиационных источников, пунктов хранения ЯМ и РВ, хранилищ РАО, в части выполнения работ и представления услуг в области использования атомной энергии; санитарно-эпидемиологическое заключение от 29.10.2014 № 24.ЖЦ.04.000.М.000072.10.14 на осуществление деятельности в области использования источников ионизирующего излучения.

Транспортировка ядерных материалов по территории промышленной площадки АО «АЭХК» осуществляется спецавтотранспортом в соответствии с требованиями по транспортированию специальных грузов (ЯМ, РВ и РАО) строго по схеме перевозок специальных грузов, при обеспечении соблюдения требований радиационной безопасности согласно Инструкции по радиационному контролю материальных ценностей при вывозе из подразделений и с территории промплощадки Общества.

Оценить степень воздействия на окружающую среду автомобильного транспорта в результате его использования для деятельности АО «АЭХК» не представляется возможным, но Общество стремится снизить возможное негативное влияние на окружающую среду от перевозок, включая ограничения по сроку эксплуатации и экологическому классу в отношении транспортных средств, предоставляемых ООО «МССУ» для деятельности АО «АЭХК».

В рамках открытости и доступности экологической информации персонал ООО «МССУ» перед началом оказания услуг знакомится с экологической политикой и внедренной системой экологического менеджмента Общества. Ознакомление с разработанными на их основе локальными нормативными актами Общества выполняется при вводном инструктаже.

Вне территории промышленной площадки предприятия АО «АЭХК» перевозит ядерные материалы только железнодорожным транспортом в соответствии с Программой обеспечения качества при транспортировании радиоактивных материалов; Программой радиационной защиты при транспортировании радиоактивных материалов железнодорожным транспортом; Инструкцией по организации перевозок спецгрузов железнодорожным и автомобильным транспортом в АО «АЭХК». Общество имеет лицензию от 30.01.2015 № ГН-05-401-2973 на право обращения с ядерными материалами при их транспортировании; санитарно-эпидемиологическое заключение от 24.05.2016 № 38.МБ.01.000.М.000013.05.16 на осуществление деятельности в области использования источников ионизирующего излучения.

Радиационный контроль при транспортировании радиоактивных материалов ведет отдел радиационной безопасности предприятия в соответствии с Инструкцией «Контроль и выявление источников повышенного радиоактивного загрязнения поверхностей», Инструкцией «Радиационный контроль. Контроль дозы, мощности дозы источников гамма и нейтронного излучения». Отделу радиационной безопасности в соответствии с приказом Федеральной службы по аккредитации (РОСАККРЕДИТАЦИЯ) от 13.11.2015 № А-9539 подтверждена компетенция на соответствие критериям аккредитации и документам в области стандартизации в качестве испытательной лаборатории, и отдел внесен в национальный реестр аккредитованных лиц (аттестат аккредитации № САРК RU.0001.441512).

Нарушение требований НП-053-04 «Правила безопасности при транспортировании радиоактивных материалов» за все время ведения Обществом радиационного контроля не зафиксировано. Общество не оказало воздействия на окружающую среду при транспортировании радиоактивных материалов.

Достижение радиационной безопасности при транспортировании радиоактивных материалов обеспечивается путем решения следующих задач:

- ограничение уровней излучения от упаковок и транспортных средств (автомобиль, прицеп или полуприцеп, железнодорожный подвижной состав), радиоактивной загрязненности их поверхности и выхода радиоактивного содержимого из упаковок;

- ограничение количества и радионуклидного состава транспортируемого в одной упаковке радиоактивного содержимого в зависимости от способности упаковки обеспечивать в заданных пределах герметичность и радиационную защиту при различных условиях перевозки и способности радиоактивного содержания к рассеянию;

- ограничение количества делящегося материала в упаковке и (или) установление требований к исключению условий возникновения СЦР;

- использование упаковочных комплектов, безопасность эксплуатации которых должна обеспечиваться за счет конструкции упаковочного комплекта при минимальном объеме специальных организационно-технических мероприятий;

- ограничение количества упаковок, перевозимых на одном транспортном средстве, исходя из степени их радиационной опасности и опасности возникновения СЦР;

- обеспечение необходимой маркировки, нанесения этикеток (знаков опасности) и предупредительных знаков на транспортный упаковочный комплект, заполненных радиоактивных материалов;

- наличие российского сертификата (сертификата-разрешения) на конструкцию упаковки и сертификата (сертификата-разрешения) на перевозки и других сертификатов в случаях, предусмотренных НП-053-04.

5.6.8. Система экологического менеджмента

Расходы, связанные с обращением с отходами составили 1233,0 тыс. руб.;

Расходы, связанные с очисткой выбросов составили 8331,0 тыс. руб.;

Расходы на предотвращение воздействия на окружающую среду и СЭМ составили 50568,1 тыс. руб.

Снижение затрат на предотвращение воздействия деятельности Общества на окружающую среду в рамках СЭМ по отношению к 2015 году обусловлено результатами корректирующих (предупреждающих) действий, выполненных в рамках устранения замечаний внутренних и внешних аудитов СЭМ.

Обязательная оценка поставщиков и подрядчиков по экологическим критериям, критериям воздействия на окружающую среду не регламентируется ЕОСЗ и не устанавливается в закупочной документации при выставлении требований к продукции. АО «АЭХК» не ведет статистику экологических воздействий на окружающую среду в цепочке поставок.

В договорах, содержащих экологические требования, предусматривается выполнение законодательных и нормативно-правовых актов Российской Федерации, действующих в АО «АЭХК» локальных нормативных актов об охране окружающей среды, охране промышленной безопасности. Поставщики и подрядчики соблюдают требования, установленные в договорах.

В 2016 году жалобы на воздействие на окружающую среду Обществом, поданные через механизмы подачи экологических жалоб отсутствовали.

Также в 2016 году отсутствовали жалобы на воздействие Обществом на окружающую среду, поданные до начала отчетного периода и урегулированных в течение этого периода.

5.7. Обеспечение ядерной, радиационной и промышленной безопасности

Обеспечение физической защиты АО «АЭХК»

Физическая защита (далее – ФЗ) объектов и противодействие угрозе ядерного терроризма в АО «АЭХК» обеспечивается существующей системой физической защиты (СФЗ), созданной в соответствии с требованиями Правил ФЗ ЯМ, ЯУ и ПХ ЯМ, утверждённых постановлением Правительства РФ от 19.07.2007 № 456.

Система физической защиты АО «АЭХК» успешно решает основные задачи, среди которых: предотвращение несанкционированных действий; предупреждение совершения, своевременное обнаружение и пресечение противоправных действий; замедление продвижения различного рода нарушителей к предметам ФЗ, их задержание и др.

Подразделения службы безопасности АО «АЭХК» в повседневной деятельности, в том числе при проведении объектового контроля за состоянием СФЗ, обеспечивают её эффективное функционирование в соответствии с установленными нормативными требованиями. В 2016 году АО «АЭХК» израсходовало 154,7 млн руб. на обеспечение функционирования СФЗ (в том числе 73,8 млн руб. на её совершенствование).

В августе 2016 года ведомственной комиссией Госкорпорации «Росатом» была проведена целевая проверка состояния ФЗ АО «АЭХК». Состояние СФЗ АО «АЭХК» соответствует установленным нормативными документами требованиям с недостатками, не влияющими или слабо влияющими на обеспечение физической защиты в целом. Требования по обеспечению безопасности объекта выполняются.

Результатами обеспечения и поддержания в Обществе соответствующего уровня физической защиты является отсутствие фактов хищения ЯМ и недопущение доступа посторонних лиц в охраняемые зоны.

Обеспечение ядерной, радиационной безопасности

Безусловным приоритетом для АО «АЭХК» на всех стадиях производственной деятельности является соблюдение требований, обеспечение и повышение уровня ядерной и радиационной безопасности.

Деятельность по обращению с радиоактивными материалами осуществляется в строгом соответствии с законодательства Российской Федерации, нормами, принципами, требованиями и положениями, установленными органами государственного регулирования безопасности на основании соответствующих лицензий.

Контроль состояния и обеспечения РБ в АО «АЭХК» осуществляет Отдел радиационной безопасности (ОРБ), действующий в соответствии с Положением об отделе радиационной безопасности. Положение определяет структуру ОРБ, обязанности, права, ответственность и порядок организации работ по обеспечению РБ.

ОРБ организует свою работу, руководствуясь Положением об ОРБ, решениями вышестоящих организаций, нормами и правилами, требованиями инструкций и является самостоятельным структурным подразделением АО «АЭХК», подтвердившим свою компетентность выполнять измерения в соответствии с областью аккредитации.

Радиационная обстановка в 2016 году в АО «АЭХК» и на протяжении многих лет остается на стабильном, неизменно низком уровне. За весь период деятельности комбината не было аварийных ситуаций, которые могли бы привести к выходу радионуклидов в окружающую среду и загрязнению ими территории АО «АЭХК» и прилегающих территорий.

Аварийных ситуаций, обусловленных наложением нескольких нарушений производственных регламентов, отказов оборудования, случаев превышения безопасных (допустимых) значений контролируемых параметров ядерной безопасности, а также нарушений технологического режима и случаев нарушений норм и правил транспортировки ядерных материалов в 2016 году не было.

Контроль доз облучения персонала

Порядок организации и проведения индивидуального дозиметрического контроля персонала регламентирован инструкцией предприятия «Регламент дозиметрического контроля внешнего и внутреннего облучения персонала», согласованной с ФМБА России.

Контроль индивидуального риска персонала АО «АЭХК» осуществляется на основе данных индивидуального дозиметрического контроля с использованием программного обеспечения АРМИР 5.0.

Таблица 50 Информация о дозиметрическом контроле персонала

Среднегодовая эффективная доза облучения персонала (группы А и Б)	0,54 мЗв
Количество случаев превышения нормативно установленного предела доз облучения персонала	нет
Максимальная индивидуальная доза внешнего облучения всего организма	6,0 мЗв
Доля от общего числа работников, стоящих на индивидуальном дозиметрическом контроле, включенных в систему АРМИР	100%
Доля работников, находящихся в зоне пренебрежимо малого риска	96,2%
Доля работников, находящихся в зоне пожизненного риска	нет

В 2016 году лиц с индивидуальным радиационным риском более 10^{-3} не зарегистрировано.

В 2016 году, в рамках инвестиционного проекта «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности (мероприятия, не вошедшие в ФЦП ЯРБ)», выполнены работы в общем объеме финансирования 18,76 млн руб.

Реализация государственного контроля в области радиационной обстановки

Производственный контроль в области контроля радиационной обстановки на предприятии реализован в соответствии с федеральным законом № 3-ФЗ «О радиационной безопасности». Порядок проведения производственного контроля определен «Программой (план-графиком) производственного радиационного контроля подразделений, находящихся на территории СЗЗ Общества», который согласован с органами осуществляющие государственный санитарный надзор. Основными контролируруемыми параметрами радиационной обстановки Общества являются параметры определенные государственными санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН 2.6.1.2523-09 «Нормы радиационной безопасности» (НРБ-99/2009). Превышений основных пределов доз согласно НРБ-99/2009 за 2016 год не зарегистрировано.

Накопление РАО

Работы по обращению с РАО направлены на минимизацию их образования, переработку РАО с целью их приведения в соответствии с критериями приемлемости, передачу отвечающих критериям приемлемости РАО национальному оператору для их размещения в пунктах окончательной изоляции.

Обращение с РАО

В 2016 году в Обществе образовались РАО в виде отработавших назначенный срок службы закрытых радионуклидных источников (ОЗРИ), и РАО виде материалов и изделий, загрязненных или содержащих радионуклиды в результате производственной деятельности уранового производства.

Таблица 51 Образование твердых РАО (по категориям) за 2016 год

Объем, м ³	Масса, т	Количество ОЗРИ, шт.	Активность, Бк	Категория
-	-	85	$1,45 \cdot 10^7$	ОЗРИ
4,0	1,32	-	$3,86 \cdot 10^7$	ОНАО
9,0	1,59	-	$7,62 \cdot 10^8$	НАО
1,6	0,29	-	$4,28 \cdot 10^8$	САО

* активность по данным оперативной отчетности в ГСУиК РВ и РАО

В соответствии с Федеральным законом от 11.07.2011 № 190-ФЗ «Об обращении с радиоактивными отходами и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Федеральный закон 190-ФЗ от 11.07.2011) в Обществе была изменена концепция отнесения отходов к РАО.

Во-первых, ранее все нетехнологические отходы, образующиеся на радиационно-опасных участках (СИЗ, ветошь, обтирочный материал, резиновые изделия и пр.) «автоматически» относились к РАО. В настоящее время организовано инструментальное измерение удельной активности. В 2013 году ОАО «АЭХК» был приобретен и введен в эксплуатацию гамма-спектрометрический комплекс с программным обеспечением (ПО) «LSRM» по измерению удельной активности гамма-излучающих радионуклидов в счетных образцах в диапазоне энергии от 50 кэВ до 3.5 МэВ. Диапазон измерения от 101 Бк/кг до 106 Бк/кг. На основании протоколов измерений удельной активности подразделениями Общества оформляется паспорт РАО и производится их регистрация в системе ГУиК РВ и РАО.

Во-вторых, шлам от станции нейтрализации также «автоматически» относился к РАО. Проведя многолетние наблюдения и исследования было выявлено, что ни по содержанию общего урана, ни по удельной активности альфа- и бета-излучающих нуклидов данный шлам к категории радиоактивных отходов не относится. В настоящее время учет шлама от станции нейтрализации ведется в системе нерадиоактивных отходов.

Реализация проектов по созданию государственной системы обращения с РАО

В рамках выполнения требований по обращению с радиоактивными отходами, установленных Федеральным законом от 11.07.2011 № 190-ФЗ в отчетном году в Обществе реализованы следующие мероприятия:

- осуществлен выбор варианта вывода из эксплуатации одного из хранилищ радиоактивных отходов;
- в целях разграничения финансовой ответственности за выполнение мероприятий по их захоронению организовано отдельное хранение радиоактивных отходов, образовавшихся до и после вступления в силу Федерального закона от 11.07.2011 № 190-ФЗ;
- разработаны проекты программ вывода из эксплуатации двух хранилищ радиоактивных отходов, а также проведена предварительная оценка затрат на выполнение мероприятий по их выводу из эксплуатации;
- с целью снижения объемов образующихся радиоактивных отходов и обеспечения выполнения мероприятий по их паспортизации, выполнены работы по созданию узла сортировки и приобретено оборудование для измерения удельной активности РАО;
- введены в действие в Обществе «Критерии отнесения твердых, жидких и газообразных отходов к радиоактивным отходам, критерии отнесения радиоактивных отходов к особым радиоактивным отходам и к удаляемым радиоактивным отходам и критерии классификации удаляемых радиоактивных отходов».

В соответствии с ПСР-проектом «Сокращение срока и стоимости подготовки и вывода из эксплуатации ядерно и радиационно опасных объектов Топливной компании»

запланирован поочередный вывод из эксплуатации 24 зданий и сооружений сублиматного производства АО «АЭХК».

В 2016 году на АЭХК в активную фазу перешли работы по выводу из эксплуатации одного из остановленных корпусов разделительного производства (корпус 4, здание 804).

Для реализации мероприятия по выводу из эксплуатации здания 804 в рамках выполнения федеральной целевой программы «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2016-2020 годы и на период до 2030 года» (далее – ФЦП ЯРБ-2) определены два генеральных подрядчика: ФГУП «Радон» и АО «ОДЦ «УГР». Финансирование осуществляется из федерального бюджета.

Для осуществления демонтажа здания и оборудования создается необходимая инфраструктура, организованы работы по организации подъездных дорог, сооружению площадок временного хранения общестроительных отходов и созданию дополнительного контура физической защиты, начат демонтаж здания.

Здание 804 будет выведено из эксплуатации до экологически приемлемого состояния. Все радиоактивные отходы будут переработаны и переданы специализированной организации для их размещения в пункте окончательной изоляции. Работы планируется завершить до конца 2019 года.

В рамках выполнения федеральной целевой программы до 2030 года будут также выведены из эксплуатации здание 802, склад 35 и сооружение 310.

В 2016 году в соответствии с требованиями НП-057-04 «Правила обеспечения безопасности при выводе из эксплуатации ядерных установок ядерного топливного цикла» были произведены следующие работы:

- проведено комплексное инженерное и радиационное обследование (КИРО) 12 объектов СП.

- были подготовлены 10 объектов СП для проведения в 2017 году КИРО (в рамках подготовки к ВЭ СП).

Таблица 52 Сведения о подготовке и выводе из эксплуатации ЯРОО

Показатель (индикатор)	Факт	План	Отклонение, %
Подготовка к выводу из эксплуатации ядерно и радиационно опасных объектов, единиц	4	4	0
Количество выведенных из эксплуатации ядерно и радиационно опасных объектов, единиц	0	0	0

Развитие технологий обращения с РАО

Разработана и внедрена методика предварительной сортировки нетехнологических отходов в зависимости от степени радиоактивного загрязнения и способов утилизации.

Темпы переработки накопленных РАО

В 2016 году проведены работы по сортировке (компактированию) РАО в виде строительного мусора, а также сортировке (компактированию) РАО в виде полимеров с последующей дезактивацией пластика.

Выбросы радионуклидов в атмосферу

Суммарный выброс радионуклидов в атмосферу в 2016 году составил $87,3 \cdot 10^6$ Бк, что соответствует 5,89 % от допустимого выброса радионуклидов в атмосферу.

Сбросы сточных вод, содержащих радионуклиды

Отведено за 2016 год сточных вод $7,0909 \cdot 10^6$ м³. Удельная активность сточных вод и воды реки Ангара (500 м выше и ниже выпуска № 3) меньше предела обнаружения (0,05 Бк/л) и ниже уровня вмешательства по НРБ-99/2009 (УВ=2,9 Бк/л).

5.8. Предупреждение чрезвычайных ситуаций

Нормативно-правовое регулирование

Деятельность в области предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности в АО «АЭХК» организована и осуществляется в соответствии с требованиями Федеральных законов, Постановлений Правительства Российской Федерации, приказов МЧС России, Госкорпорации «Росатом» и АО «ТВЭЛ».

АО «АЭХК» имеет достаточный пакет разработанных нормативно-правовых, организационно-распорядительных и методических документов по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, которые позволяют проводить мероприятия, как в мирное, так и в военное время.

В 2016 году продолжалась работа по совершенствованию нормативно-правовой базы. Переработаны следующие инструкции предприятия:

- «Предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций. Положение о системе предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций в АО «АЭХК»;
- «Предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций. Порядок информационного взаимодействия при нештатных (чрезвычайных) ситуациях в АО «АЭХК»;
- «Пожарная безопасность. Порядок проведения пожароопасных работ»;
- «Пожарная безопасность. Порядок тушения пожаров на объектах АО «АЭХК»;
- «Предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций. Организация оказания медицинской помощи при нештатных (чрезвычайных) ситуациях».

Произведено уточнение руководящих документов по деятельности СЧСО:

- План действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций в АО «АЭХК»;
- Планы мероприятий по защите персонала в случае аварии в подразделениях АО «АЭХК»;
- План ликвидации аварий при перевозке ядерных материалов и радиоактивных веществ железнодорожным транспортом.

Таблица 53 Краткая характеристика чрезвычайных ситуаций и пожаров

Период	Дата и место возникновения		Количество пострадавших, чел.	Материальный ущерб, млн руб.
	чрезвычайных ситуаций	пожаров		
2014 год	нет	нет	нет	нет
2015 год	нет	нет	нет	нет
2016 год	нет	нет	нет	нет

Мониторинг обстановки

Мониторинг радиационной, химической и метеорологической обстановки на территории санитарно-защитной зоны и за ее пределами в Обществе осуществлялся с помощью автоматизированной системы контроля радиационной и химической обстановки, которая включает в себя 10 постов, 2 информационно-управляющих центра и информационное табло «бегущая строка». Обновление данных на постах контроля осуществляется каждые 8 минут при штатной ситуации и каждые 2 минуты при аварийной ситуации. Информация три раза в сутки передается в Ситуационно-кризисный центр Госкорпорации «Росатом».

Технологические процессы на всех опасных производствах обеспечены системами аварийного контроля (системы аварийной сигнализации СЦР, химической опасности, взрывоопасных зданий), что позволяет осуществлять контроль и мониторинг обстановки в режиме автоматической светозвуковой сигнализации.

На разделительном производстве оборудована система дистанционного сбора и обработки масс-спектрометрической информации.

Таблица 54 Объем финансирования на содержание и развитие систем аварийного контроля в 2016 году

Наименование системы аварийного контроля	Обеспеченность САС опасных производств, %	Объем финансирования, тыс. руб.
Система аварийной сигнализации СЦР	100 %	1627,6
Система аварийной сигнализации химической опасности	100 %	29,4
Система аварийной сигнализации взрывоопасных объектов	100 %	99,0
ИТОГО		1747,0

Для оповещения органов управления СЧСО, персонала АО «АЭХК» и населения близлежащих населенных пунктов об угрозе и возникновении ЧС, в АО «АЭХК» введена в эксплуатацию комплексная система экстренного оповещения населения об угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайных ситуаций (ЛСО).

Система экстренного оповещения населения об угрозе возникновения или о возникновении чрезвычайных ситуаций (КСЭОН) состоит из стоек П-166М, громкоговорителей рупорных. Система обеспечивает доведение информации о возможной чрезвычайной ситуации до персонала АО «АЭХК» на территории промышленной площадки и прилегающей к предприятию территории в радиусе 2,5 км. В 2016 году проводились мероприятия по поддержанию системы оповещения в рабочем состоянии.

За отчетный период выполнена экспертиза промышленной безопасности зданий и сооружений АО «АЭХК» на сумму 490 тысяч рублей.

Подготовка персонала и органов управления

В целях обеспечения готовности руководящего и начальствующего состава, личного состава нештатных аварийно-спасательных формирований и специалистов объектовой Системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (СЧСО), работающего персонала Общества в течение 2016 года проводилась постоянная подготовка всех работников Общества к действиям по предупреждению и ликвидации ЧС (аварий) в АО «АЭХК».

Обучение проводилось в учебных группах ГО ЧС в подразделениях, на курсах ГО «Службы Ангарского муниципального образования по вопросам ГО и ЧС», на курсах повышения квалификации в учебных заведениях Госкорпорации «Росатом».

Таблица 55 Сведения о подготовке и обучению персонала по защите от чрезвычайных ситуаций

Категория персонала	2014 год	2015 год	2016 год
Руководящий состав	35	15	15
Нештатное аварийно-спасательное формирование «Специальная аварийная бригада»	60	31	22
Нештатные формирования по обеспечению выполнения мероприятий по гражданской обороне	30	30	30
Рабочие и специалисты	1109	992	873

В 2016 году были проведены следующие учения и тренировки:

- 26 апреля 2016 Специальное учение по противопожарной защите по теме: «Действия подразделений АО «АЭХК» и взаимодействующих сил по ликвидации лесных пожаров». В проведении учения было задействовано 8 единиц техники и 43 человека.

- 26-28 июня 2016 Командно-штабное учение по теме: «Организация и проведение мероприятий по ликвидации чрезвычайных ситуаций». В ходе учения проведена совместная тренировка нештатного аварийно-спасательного формирования «Специальная аварийная бригада АО «АЭХК» и аварийно-спасательного формирования Северского филиала «Аварийно-технический центр Минатома» г. Санкт-Петербург. В проведении учения было задействовано 9 единиц техники и 48 человек.

- 28-29 сентября 2016 Комплексное учение по теме: «Организация и проведение мероприятий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера». В проведении учения было задействовано 12 единиц техники и 106 человек.

За отчетный период проведено тренировок: комплексных – 1, противоаварийных - 7, с общим количеством привлекаемого персонала 813 человек.

Таблица 56 Финансовые затраты на выполнение мероприятий по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности (млн руб.)

Направление затрат	2015 год	2016 год	2017 год, план
Гражданская оборона	2,35	1,35	1,05
Предупреждение чрезвычайных ситуаций	40,4	8,6	2,5
Пожарная безопасность	1,2	5,0	5,3

5.9. Информационная безопасность

Обеспечение защиты сведений, составляющих государственную и коммерческую тайну, предусмотрено Уставом Общества. Разработанная и действующая в Обществе система мер по защите государственной, коммерческой и служебной тайны соответствует требованиям законодательства Российской Федерации в области защиты информации ограниченного распространения и требованиям отраслевых документов Госкорпорации «Росатом» по защите информации.

АО «АЭХК» обладает необходимыми лицензиями, выданными Управлением ФСБ России по Иркутской области и ФСТЭК России, на осуществление деятельности, связанной с использованием сведений, составляющих государственную тайну, оказание услуг в области защиты государственной тайны, в том числе и в части технической защиты информации, на проведение работ, связанных с созданием средств защиты информации, на деятельность по технической защите конфиденциальной информации. Общество было аккредитовано ФСТЭК России в качестве органа по аттестации объектов информатизации на соответствие требованиям по безопасности информации.

5.10. Соответствие требованиям законодательства

В 2016 году в отношении АО «АЭХК» с использованием механизмов разрешения споров рассматривались 4 дела в части соблюдения требований законодательства, а также требований различных нормативных документов национального, регионального и местного уровней.

В результате рассмотрения этих дел на Общество были наложены административные штрафы на общую сумму 40 тыс. руб. В 1 случае в отношении Общества была применена нефинансовая санкция.

Обстоятельства, при которых в отношении АО «АЭХК» были наложены штрафы и применена нефинансовая санкция, приведены в разделе 5.6 «Экологическое воздействие» настоящего Отчета.

При подготовке Отчета не были выявлены случаи нарушения законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг в 2016 году.

6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

6.1. Вклад в социально-экономическое развитие территорий присутствия

6.1.1. Благотворительная деятельность

Благотворительная деятельность – важная составляющая устойчивого развития Общества. Общество на протяжении многих лет активно участвует в благотворительных акциях, финансирует различные социальные программы, проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, занимается поддержкой ветеранов и пенсионеров. Реализация благотворительных проектов положительно сказывается на развитии местных сообществ таких, как общественные, спортивные, культурные, образовательные организации. На выделенные деньги приобретаются спортивный инвентарь, комплектующие для творческих мастерских, организуются поездки школьников города на фестивали российского и международного уровней и т.д. Так, в 2016 году большая часть средств была выделена на поддержку инициатив в области культуры и искусства, на развитие спорта и здорового образа жизни.

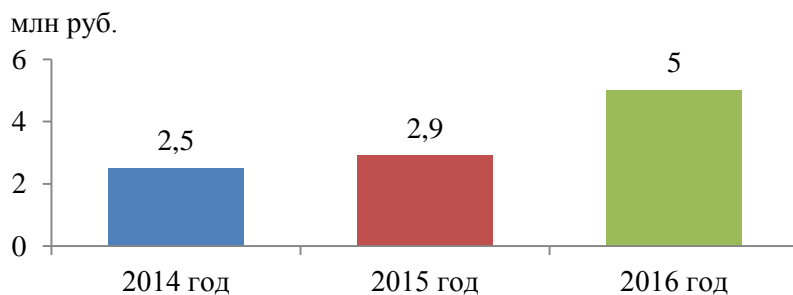


Рисунок 41 Объем средств, израсходованных на благотворительность

Помощь, которую оказывает Общество, безвозмездная. После перечисления средств на счет благополучателя, сотрудничество продолжается. Представители АО «АЭХК» становятся почетными гостями самых разных мероприятий, которые подтверждают целевое использование средств.

Таблица 57 Перечень благотворительных мероприятий за 2016 год

Благотворительная инициатива	Факт 2016 год, руб.	Благополучатель	Сумма договора, руб.	Направление
Конкурс социальных проектов	399 316,00	МБУК "Центральная библиотечная система"	100 000,00	Приобретение оборудования для реализации проекта "Фольклорный клуб "Веснянка"
		СООИ "Импульс"	100 000,00	Приобретение спортивного оборудования для реализации проекта "Доступный спорт для инвалидов"
		МАУ АГО "Дворец культуры "Энергетик"	99 316,00	Приобретение оборудования для реализации проекта "Театр на подушках"
		МБУДО ЦРТДиЮ "Гармония"	100 000,00	Проведение массовых мероприятий в рамках реализации проекта "Экология_Безопасность_Жизнь#Защитим природу родного края"

Благотворительная инициатива	Факт 2016 год, руб.	Благополучатель	Сумма договора, руб.	Направление
Благотворительная помощь малообеспеченным детям и детям-сиротам города и области	343 944,00	БФ "Юнона"	59 400,00	Приобретение слуховых аппаратов Червонной Милене
		ИОО ООО "Российский красный крест" Ангарское отделение	149 700,00	Приобретение школьных принадлежностей
		БФ "Юнона"	134 844,00	Приобретение для ГОКУ "Специальная (коррекционная) школа № 2" оборудования для кабинета СБО, для Комарова Гоши на прохождение курса лечения, для приобретения подарков детям с задержкой умственного развития
Шефская помощь образовательным учреждениям г.Ангарск	359 980,00	МБОУ "СОШ № 15"	109 980,00	Приобретение лыжного спортивного инвентаря
		МБДОУ детский сад № 19	110 000,00	Приобретение детского игрового оборудования для прогулочных участков
		МАОУ "Гимназия № 8"	140 000,00	Приобретение спортивного оборудования для детей с ослабленным здоровьем
Безвозмездная поддержка любительского, детского и массового спорта	1 000 666,00	АРСОО "Федерация Греко-римской борьбы"	70 000,00	Приобретение спортивных матов для борцовского зала
		ОСО "Федерация хоккея по Иркутской обл."	253 840,00	Приобретение хоккейной экипировки для 10 детей
		МБУДО "СЮТ"	73 740,00	Для организации участия команды СЮТ из 4 человек в Международном фестивале воздушных змеев в Китае
		РОО "Федерация фигурного катания на коньках "Лидер"	131 403,00	Для участия спортсменов в учебно-тренировочных сборах по фигурному катанию в г.Йошкар-Оле
		ОО "ФАСА"	85 000,00	Приобретение спортивного инвентаря для более эффективной организации тренировочного процесса
		МБОУ "ДЮСШ "Сибирь"	100 000,00	Приобретение современного оборудования для проведения спортивных соревнований и наградной атрибутики

Благотворительная инициатива	Факт 2016 год, руб.	Благополучатель	Сумма договора, руб.	Направление
		МБУДО "СДЮСШОР "Ангара"	102 000,00	Приобретение спортивного инвентаря для более качественной подготовки пловцов
		МБУДО "Дворец творчества детей и молодежи"	95 000,00	Приобретение спортивного инвентаря для юных баскетболистов
		МАУ "ЛБК "Ангарский"	89 683,00	Приобретение лыжного снаряжения
Поддержка инициатив в области культуры и искусства	2 250 000,00	МБУДО "ДШИ № 3"	72 600,00	Для организации поездки хора "Ровесник" на Международный фестиваль в г. Новосибирск
		МБОУ "СОШ № 30"	67 500,00	Для организации поездки школьного театра "Фантази" на Всероссийский театральный фестиваль в г. Байкальск
		АНО ДК "Современник"	1 800 000,00	Проведение мероприятий в рамках празднования 65-летнего юбилея г.Ангарска
		МБОУ "СОШ № 37"	180 000,00	Для организации поездки учащихся на Международный культурно-образовательный форум "Здравствуй, Сочи!"
		МБУДО "ДШИ № 2"	129 900,00	Для организации и проведения XI Международного музыкального фестиваля "Джаз-Олимп"
Шефская помощь организациям инвалидов и ветеранов	200 000,00	АОСОИ "ИнваТурСпорт"	80 000,00	Реабилитационное лечение инвалидов в пансионате Кучигер
		ОО "Совет женщин г.Ангарска"	120 000,00	Приобретение протеза ноги для ветерана боевых действий в Чечне Степанова А.С.
Резерв для работы с внеплановыми обращениями*	450 000,00	ОГАУЗ "Ангарская городская больница № 1"	450 000,00	Приобретение специализированного оборудования для палат паллиативной помощи
ВСЕГО	5 003 906,00			

Общество и впредь намерено продолжать активную социальную политику и оказывать безвозмездную поддержку некоммерческим учреждениям и организациям, инициативным группам реализовывать на территории города социально-значимые проекты.

6.1.2. Реализация внешних образовательных и культурных программ

Большое внимание Обществом уделяется реализации образовательных и культурных программ на территории присутствия. В ангарском лицее № 2 уже на протяжении 9 лет при поддержке АО «ТВЭЛ» успешно реализуется образовательная программа «Росатом-класс». Кроме специализированной учебной программы для учащихся ежегодно проходят мероприятия для популяризации атомной отрасли.

Для жителей Ангарска при поддержке Общества были проведены следующие культурные мероприятия:

- Праздничный концерт, посвященный 65-летию города Ангарска;
- Фестиваль творческих коллективов АГО «Солнечное Приангарье».

6.1.3. Информационная открытость Общества

Открытость и прозрачность по всем направлениям производственной и социальной сферы – одно из приоритетных направлений деятельности Общества. В 2016 году медиа-план по работе с внешними и внутренними коммуникациями был выполнен на 100%.

Информационный обмен в Обществе осуществляется в соответствии с Единой информационной политикой АО «ТВЭЛ», определяющей основные принципы информационной политики АО «ТВЭЛ» и его дочерних обществ, перечень информации и документов, подлежащих раскрытию во внешней среде, а также устанавливает порядок, способы и сроки подготовки и предоставления информации неограниченному кругу лиц. Целью Единой информационной политики является скоординированное предоставление СМИ и целевым аудиториям сведений о деятельности Общества, представляющих общественную значимость, имиджевую и репутационную ценность на основе принципов регулярности, оперативности, доступности, достоверности, полноты, сбалансированности, равноправия, защищенности корпоративных информационных ресурсов.

Для поддержания позитивного имиджа предприятия в Обществе осуществляется PR-кампания – комплекс мероприятий, направленных на освещение деятельности предприятия.

Основные внешние информационные ресурсы:

Городские: Газеты «Время», «Свеча», «Вся неделя», «Ангарские ведомости».

Областные: газеты «Областная», «Восточно-Сибирская правда», «Конкурент», региональная вкладка в газету «Комсомольская правда», «Аргументы и факты в Восточной Сибири».

Интернет-издания: Городской интернет-портал «Живой Ангарск», информационные агентства «Байкал 24», «Сибирские новости», «Телеинформ», «Бабр», ООО «Интерфакс – ЦРКИ».

ТВ/Радио: государственная телерадиокомпания «Иркутск», ангарские телекомпании «Актис», «Медиа-квартал».

Основные внутренние информационные ресурсы:

Плазменные панели, радиосеть, отраслевая газета «Страна Росатом», газета «Элемент будущего», журнал «Профсоюзный Вестник», корпоративные стенды, ежедневная корпоративная стенгазета «Факел» с актуальной информацией для работников Общества, стенгазета «Профинформ», интрасайт, интернет сайт.

В рамках PR-компании осуществляется:

- публикация пресс-релизов (в 2016 году – 89 шт.);
- публикация имиджевых статей (в 2016 году – 25 шт.);
- эфир видеосюжетов о деятельности АО «АЭХК», пресс-конференций генерального директора на телеканалах местного и областного значения (в 2016 году – 20 шт.);
- организация экскурсий в музей Трудовой Славы АО «АЭХК» и на промышленную площадку предприятия (более 20 экскурсий);

- формирование позитивного баланса положительных и отрицательных оценок программ развития атомной энергетики населением РФ.

6.1.4. Членство в ассоциациях, организациях

Общество является членом следующих отраслевых организаций:

- Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»;

- Некоммерческое партнерство «Объединение организаций выполняющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объектов атомной отрасли «СОЮЗАТОМСТРОЙ».

- Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности.

В разное время АО «АЭХК» также стало членом ключевых общественных организации в регионе присутствия. В настоящее время Общество является членом следующих региональных организаций и объединений:

- Иркутская региональная ассоциация работодателей «Партнерство Товаропроизводителей и Предпринимателей» (ИРАР «ПТиП»);

- Торгово-промышленная палата Восточной Сибири;

- Ассоциация организаций атомной отрасли (на территории присутствия г. Ангарск и Иркутская область);

- Некоммерческое партнерство «Байкальское региональное объединение изыскателей».

АО «АЭХК» не просто является номинальным членом перечисленных выше организаций, регулярно перечисляя членские взносы, а принимает активное участие в заседаниях и обсуждениях важных вопросов в Иркутской региональной ассоциации работодателей «Партнерство Товаропроизводителей и Предпринимателей» и рассматривает свое членство в нём как стратегическое. Генеральный директор Общества является членом президиума ИРАР «ПТиП».

Активную позицию АО «АЭХК» занимает и в деятельности указанных организаций и ассоциаций, принимая участие также в работе форумов, конференций, съездов организуемых ими или с их участием.

6.1.5. Налоговые платежи (в т. ч. через КГН)

АО «АЭХК» является крупнейшим налогоплательщиком на территории присутствия – Иркутская область, Ангарский район, город Ангарск и обеспечивает поступление в бюджеты разных уровней своевременно и в полном объеме налоговых отчислений.

Таблица 58 Налоги и сборы, уплаченные АО «АЭХК» в бюджеты всех уровней

Наименование налогов/сборов	2014 год	2015 год	2016 год
В Федеральный бюджет всего,	729 279	543 114	702 202
в том числе:			
Налог на прибыль (КГН)	25 084	54 088	25 001
НДС	753 872	477 475	662 037
Плата за пользование водными объектами	12 454	10 686	14 582
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	325	212	46
Прочие	544	653	536
В региональный бюджет всего,	516 395	723 971	492 998
в том числе:			
Налог на прибыль (КГН)	225 758	486 793	225 009
Налог на имущество	206 722	161 565	183 655

Налог на доходы физических лиц	82 376	74 351	83 195
Транспортный налог	888	840	770
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	651	422	369
В местный бюджет всего,	62 680	54 594	31 302
в том числе:			
Налог на доходы физических лиц	58 889	52 097	29 995
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	651	422	507
Земельный налог	3 140	2 075	800
Итого уплачено налогов/сборов в бюджеты всех уровней	1 308 354	1 321 679	1 226 502

Налог на прибыль. С 2013 г. Общество является участником консолидированной группы налогоплательщиков (далее - КГН), в целях исчисления и уплаты налога на прибыль организаций с учетом совокупного финансового результата группы в порядке и на условиях, предусмотренных НК РФ.

Налог на прибыль в федеральный и региональный бюджеты перечисляется Ответственным участником КГН.

НДС. Увеличение налога в 2016 году обусловлено увеличением объема выручки по сравнению с 2015 годом.

Налог на имущество. Изменение платежей по налогу на имущество связано с перечислением в 2014 году авансового платежа за 2015 год в размере 20 млн руб.

Налог на доходы физических лиц. Уменьшение величины уплаченного налога в целом обусловлено оптимизацией расходов предприятия, в том числе – оптимизацией численности работников. Уменьшение поступления налога в местный бюджет связано с изменением порядка распределения НДФЛ между бюджетами в 2016 году.

Земельный налог. Уменьшение суммы уплаченного в 2016 году налога связано с изменением кадастровой стоимости земельных участков в 2015 году и наличием переплаты по налогу на начало 2016 года.

Существенное снижение налога на прибыль в 2016 году по сравнению с 2015 годом обусловлено уменьшением общей налоговой базы КГН ввиду снижения налоговой базы у отдельных участников КГН (всего – 43 участника КГН).

6.2. Диалоги с заинтересованными сторонами

Общество осознает высокую ответственность в процессе взаимодействия с заинтересованными сторонами, выстраивая деятельность на основе учета интересов всех без исключения групп стейкхолдеров. Открытый диалог с заинтересованными сторонами создает условия для повышения эффективности работы предприятия, открывает возможности достижения высоких результатов, работает на укрепление имиджа АО «АЭХК». В ходе регулярного взаимодействия становится возможным скоординировать и более четко сконцентрировать усилия для достижения общих целей в области устойчивого развития.

В список стейкхолдеров, который формируется на основании заинтересованности каждой группы участников в развитии территории присутствия предприятия, входят депутаты Думы Ангарского городского округа и Законодательного собрания Иркутской области, руководители дочерних предприятий, руководители отделов администрации Ангарского городского округа, представители общественных организаций, ветераны предприятия, представители городских СМИ, работники Общества. Перечисленные категории заинтересованы в устойчивом развитии деятельности Общества, поскольку успешно работающее предприятие – это стабильные налоговые отчисления в местный и

региональные бюджеты, поддержка городских социальных инициатив и благотворительных программ, финансовое благополучие работников Общества и членов их семей.

Как эффективное предприятие АО «АЭХК» стремится быть лидером и инициатором положительных изменений. Цели, которые ставит перед собой Общество – это и дальнейшее развитие диалога со стейкхолдерами, и синергетический эффект от взаимодействия как для Общества, так и для представителей заинтересованных сторон.

Для привлечения стейкхолдеров к обсуждению вопросов, связанных с корпоративной ответственностью, используются различные методы коммуникации: общественные обсуждения, экологические отчеты, презентации, социальные сети, специальные проекты, взаимодействие в рамках подготовки публичного годового отчета. Взаимодействие ведется на регулярной основе. Раз в квартал в Обществе проходит мероприятие «Чай с директором», формат которого предусматривает общение с руководителем предприятия в режиме открытого диалога. Таким образом, ветераны или работники могут задать генеральному директору вопросы о развитии предприятия, о социальных гарантиях и перспективах развития комбината. Представители СМИ, общественности ежемесячно участвуют в главных мероприятиях Общества. С целью реализации проектов по развитию территории присутствия АО «АЭХК» осуществляет постоянное комплексное взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами, в первую очередь, с органами государственной власти и местного самоуправления.

Достижение поставленных перед Обществом стратегических целей невозможно при отсутствии социального согласия и несоблюдении требований социальной и экологической приемлемости. С целью реализации проектов по развитию территорий присутствия дочерних обществ Топливной компании ТВЭЛ в Обществе была сформирована и утверждена программа «Формирование и сохранение среды социального согласия в г. Ангарске», включающая в себя 3 группы проектов:

- взаимодействие с местными и региональными органами власти по вопросам концепции развития территорий, прироста региональных налогов и поддержания социально-экономической стабильности на 2016–2018 годы;

- социальные программы на предприятиях и в городах присутствия, развитие социального партнерства с РПРАЭП;

- построение многоуровневых внутренних и внешних коммуникаций.

В 2015 году между Госкорпорацией Росатом и Правительством Иркутской области было подписано Соглашение о сотрудничестве, в рамках которого в областную собственность безвозмездно был передан санаторий-профилакторий «Багульник». Кроме этого, Соглашением было предусмотрено дополнительное финансирование мероприятий по социально-экономическому и инфраструктурному развитию Ангарска за счет прироста налоговых поступлений в областной бюджет по отношению к базовому 2013 году, начиная с 1 января 2016 года. Согласно акту сверки налоговых отчислений за 2015 год прирост составил 373,371 млн руб. В 2016 году с Правительством Иркутской области велись переговоры по выполнению условий Соглашения.

С администрацией АГО Общество прорабатывало вопрос о возможности межевания земельного участка (кад. №38:26:000000:9) и снятия ограничения оборота земли с целью выделения территории для возможности предоставления потенциальным инвесторам. А также вело работы по передаче ведомственной дороги АО «АЭХК» в собственность АГО.

Росатом 3.14.2

**Диалог № 1 с заинтересованными сторонами
«Концепция годового отчёта АО «АЭХК» за 2016 год»****Форма проведения:** заочно**Дата проведения:** с 18.02.2017 по 28.02.2017**ПОВЕСТКА:**

1. Концепция годового отчёта АО «АЭХК» за 2016 год, размещенная на сайте АО «АЭХК» www.aecc.ru по ссылке:
http://aecc.ru/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=50&Itemid=576&lang=ru

УЧАСТВОВАЛИ:**Ответственный:**

1. Песикова Е.В. Начальник отдела по связям с общественностью АО «АЭХК»

Дочерние зависимые общества:

2. Бочков С.В. Главный инженер ООО «Сервисный центр «Прогресс»

Отраслевые организации-партнеры:

3. Патраков Ю.В. Главный инженер ООО «МССУ»

4. Инжелевский В.Н. Директор филиала ЗАО «Гринатом» в г. Ангарске

Органы местного самоуправления:

5. Морозова И.А. Начальник отдела экологии администрации АГО

6. Шопен В.П. Депутат Законодательного Собрания Иркутской области

7. Никульникова Е.П. Депутат Думы АГО

Средства массовой информации:

8. Архипова Я.М. Журналист газеты «Свеча»

9. Надымов Д.В. Главный редактор газеты «Вся неделя»

Представители общественности:

10. Макаренко В.В. Пенсионер

11. Чернов Л.Г. Пенсионер

12. Дрогунов Ф.Т. Пенсионер

Участники диалога получили следующие материалы: приглашение принять участие в диалоге с предложением ознакомиться с концепцией Годового отчета АО «АЭХК» за 2016 год и высказать свои пожелания, замечания, рекомендации письменно по эл.адресу: rg@aecc.ru или устно по тел.: 59-93-95.

ВОПРОС № 1

Предложений и замечаний не поступило.

Приложение: Проект концепции годового отчета АО «АЭХК» за 2016 г. на 15 л. в 1 экз.

И.о.заместителя генерального директора
по экономике и финансам,
руководитель проекта по публичной
отчетности

Ведущий диалога, начальник
Отдела по связям с общественностью

Д.М.Воронков

Е.В.Песикова

Таблица учета предложений заинтересованных сторон
по итогам диалога «Концепция Годового отчёта АО «АЭХК» за 2016 год»

Предложения заинтересованных сторон	Учет предложений компанией
<i>Предложения к раскрытию информации в отчете</i>	
Отразить в отчете вопрос о рентабельности производства трифлатов	Предложение будет учтено при подготовке ГО за 2016 год

Диалог № 2,3 с заинтересованными сторонами по обсуждению приоритетной темы Годового отчета АО «АЭХК» за 2016 год «Новые рынки и партнерства Топливной компании ТВЭЛ»

Место проведения: г.Ангарск, ул. 14 Декабря, д.22, УКП АО «АЭХК», конференц-зал профкома

Дата и время проведения: 24.03.2017, 15:00 – 17:00

ПОВЕСТКА:

1. Доклад-презентация «Приоритетная тема Годового отчета, основные экономические показатели за 2016 год».
2. Доклад-презентация «Неядерные проекты АО «АЭХК».
3. Доклад-презентация «Экологическая политика АО «АЭХК», основные показатели».
4. Доклад «Социальная и благотворительная деятельность АО «АЭХК» в 2016 году».
5. Выступления представителей заинтересованных сторон: рекомендации, предложения по формированию годового отчёта АО «АЭХК» за 2016 год.
6. Заключительное слово представителей АО «АЭХК» (подведение итогов диалога).

УЧАСТВОВАЛИ:

Ведущий:

- | | |
|---------------------|--|
| 1. Песикова Е.В. | Начальник отдела по связям с общественностью АО «АЭХК» |
| АО «АЭХК»: | |
| 2. Дудин А.В. | Генеральный директор |
| 3. Воронков Д.М. | И.о.заместителя генерального директора по экономике и финансам |
| 4. Подберезный В.Г. | Начальник отдела радиационной безопасности |
| 5. Дудин М.А. | специалист ведущий специального конструкторско-технологического отдела |
| 6. Шевченко А.В. | инженер по охране окружающей среды |
| 7. Корнакова А.И. | начальник ООРП |
| 8. Щелкина С.Н. | Ведущий специалист отдела по связям с общественностью |

Дочерние зависимые общества:

- | | |
|----------------|--|
| 9. Бочков С.В. | Главный инженер, ООО «Сервисный центр «Прогресс» |
|----------------|--|

Органы местного самоуправления:

- | | |
|-----------------------|--|
| 10. Шопен В.П. | Депутат Законодательного Собрания Иркутской обл. |
| 11. Никульникова Е.П. | Депутат Думы АГО |
| 12. Ягодзинский Д.В. | Депутат Думы АГО |

Общественные организации:

- | | |
|-----------------|---|
| 13. Вихров Н.С. | Исполнительный директор фонда «Милосердность» |
|-----------------|---|

Средства массовой информации:

- | | |
|-------------------|---|
| 14. Архипова Я.М. | Журналист газеты «Свеча» |
| 15. Надымов Д.В. | Главный редактор газеты «Вся неделя» |
| 16. Ожогина Н.В. | Заместитель главного редактора газеты «Время» |
| 17. Зарубина Н.А. | Журналист телекомпании АКТИС |

Представители общественности:

- | | |
|--------------------|-----------|
| 18. Дрогунов Ф.Т. | Пенсионер |
| 19. Макаренко В.В. | Пенсионер |
| 20. Чернов Л.Г. | Пенсионер |

Перед встречей участники диалога получили следующие материалы: приглашение принять участие в диалоге, программу диалога.

ВЫСТУПИЛИ:

Ведущий диалога пояснил задачи и регламент работы.

ВОПРОС № 1**ВЫСТУПИЛИ:**

Воронков Д.М. Тема: «Приоритетная тема Годового отчета, основные экономические показатели за 2016 год».

В рамках своего доклада он осветил следующие вопросы:

- Основные показатели деятельности АО «АЭХК»;
- Значимые аспекты приоритетной темы годового отчета АО «АЭХК» за 2016 год «Новые рынки и партнерства Топливной компании ТВЭЛ»;
- Ключевые цели и задачи 2017 года.

Участники диалога задали вопросы на понимание и уточнение.

ВОПРОС № 2**ВЫСТУПИЛИ:**

Дудин М.А. Тема: «Неядерные проекты АО «АЭХК»

В рамках своего доклада он представил проекты, которые были проработаны в 2016 году.

- Проект «Возобновление производства АТФМСК».
- Проект по производству особо чистых кристаллов кварца;
- Проект по созданию производства ниобия и тантала;
- Проект «Создание производства наноструктурированных углеродных сорбентов»;

Участники диалога задали вопросы на понимание и уточнение.

ВОПРОС № 3**ВЫСТУПИЛИ:**

Шевченко А.В. Тема: «Экологическая политика АО «АЭХК», основные показатели».

В рамках доклада прозвучала следующая информация:

- Разрешительная документация в области ООС;
- Производственный экологический контроль;
- Выбросы в атмосферный воздух;
- Водопотребление и водоотведение;
- Отходы производства и потребления;
- Платежи за негативное воздействие на окружающую среду;
- Система экологического менеджмента;
- Экологическая политика.

Участники диалога задали вопросы на понимание и уточнение.

ВОПРОС № 4**ВЫСТУПИЛИ:**

Корнакова А.И. Тема: «Социальная и благотворительная деятельность АО «АЭХК» в 2016 году».

В рамках доклада она осветила следующие вопросы:

- Итоги благотворительной деятельности Общества в 2016 году;
- Социальная политика и социальные программы Общества.

Участники диалога задали вопросы на понимание и уточнение.

ВОПРОС № 5

Выступления представителей заинтересованных сторон
(рекомендации/предложения/запросы по теме диалога).

ВЫСТУПИЛИ:

Макаренко В.В. предложил:

Отразить в отчете план мероприятий, посвященных празднованию 60-летия со дня пуска предприятия.

Рассказать о сотрудниках, которые занимаются развитием неядерных производств, о ресурсах, которые приходится задействовать.

Чернов Л.Г. предложил:

Более детально раскрыть тему вывода из эксплуатации зданий и сооружений АО «АЭХК» по федеральной целевой программе «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2016-2020 годы и на период до 2030 года».

Шопен В.П. предложил:

Акцентировать внимание на теме неядерных бизнесов. Дать информацию о том, на какой стадии находятся такие проекты как «ниобий-тантал» и «кварц».

Раскрыть тему взаимодействия предприятия с правительством Иркутской области и с администрацией АГО.

Вихров Н.С. спросил:

- Как выстраиваются взаимоотношения Общества и пенсионного фонда.

Корнакова А.И. ответила, что вопрос о досрочном назначении пенсии по выработке вредного стажа решается часто только через суд. И по запросу суда Общество предоставляет все необходимые документы на работника.

Никульникова Е.П. спросила:

- Рассматриваются ли варианты взаимодействия Общества с АНХК в сфере развития неядерных производств и организации совместных проектов.

Дудин А.В. ответил, что встречи на эту тему состоялись, однако пока определенного решения по открытию нового проекта не принято.

Архипова Я.М. отметила, что ей понравилось в Годовом отчете АО «АЭХК» заметное увеличение количества неядерных проектов по сравнению с прошлым годом.

ВОПРОС № 6**Заключительное слово представителей компании**

Представители Общества высказали благодарность заинтересованным сторонам за конструктивное участие в диалоге и, подводя итоги, отметили, что все вопросы и предложения будут учтены при подготовке Годового отчета за 2016 год.

Таблица учета предложений заинтересованных сторон в Приложении.

Приложение: Таблица учета предложений заинтересованных сторон на 1 л. в 1 экз.

И.о. заместителя генерального директора
по экономике и финансам,
руководитель проекта по публичной
отчетности

Ведущий диалога, начальник
Отдела по связям с общественностью

Д.М.Воронков

Е.В.Песикова

Таблица учета предложений заинтересованных сторон
по итогам диалога «Приоритетные темы Годового отчета АО «АЭХК» за 2016 год»

Предложения заинтересованных сторон	Учет предложений компанией
<i>Предложения к раскрытию информации в отчете</i>	
Отразить в отчете план мероприятий, посвященных празднованию 60-летия со дня пуска предприятия.	Предложение не может быть реализовано, так как отчет охватывает период 2016 года
Рассказать о сотрудниках, которые занимаются развитием неядерных производств, о ресурсах, которые приходится задействовать.	Предложение будет учтено при подготовке Годового отчета в разделе о развитии ОПД
Более детально раскрыть тему вывода из эксплуатации зданий и сооружений АЭХК по федеральной целевой программе «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2016-2020 годы и на период до 2030 года».	Предложение будет учтено
Акцентировать внимание на теме неядерных бизнесов. Дать информацию о том, на какой стадии находятся такие проекты как «ниобий-тантал» и «кварц».	Предложение будет учтено
Раскрыть тему взаимодействия предприятия с правительством Иркутской области и с администрацией АГО.	Предложение будет учтено

**Диалог № 4 с заинтересованными сторонами
по обсуждению проекта Годового отчета АО «АЭХК» за 2016 год**

Место проведения: г. Ангарск, ул. 14 Декабря, д.22, УКП АО «АЭХК», конференц-зал профкома

Дата и время проведения: 24.04.2014, 15:00 – 16:00

ПОВЕСТКА:

1. Доклад «Проект Годового отчета АО «АЭХК» за 2016 год, основные разделы и показатели».
2. Выступления представителей заинтересованных сторон.
3. Заключительное слово представителей АО «АЭХК» (подведение итогов диалога).

УЧАСТВОВАЛИ:

Ведущий:

1. Песикова Е.В. Начальник отдела по связям с общественностью АО «АЭХК»
АО «АЭХК»:

2. Воронков Д.М. И.о. зам. генерального директора по экономике и финансам
Дочерние зависимые общества:

3. Бочков С.В. Главный инженер, ООО «Сервисный центр «Прогресс»
Отраслевые организации-партнеры:

4. Плеханов С.В. Специалист филиала АО «Гринатом» в Ангарске

5. Болотина Н.А. Председатель Совета ветеранов АО «АЭХК»

Органы местного самоуправления:

6. Ягодзинский Д.В. Депутат Думы ангарского муниципального образования

Средства массовой информации:

7. Надымов Д.В. Главный редактор, газета «Вся неделя»

8. Ожогина Н.В. Заместитель главного редактора, газета «Время»

9. Архипова Я.М. Журналист, газета «Свеча»

Представители общественности:

10. Макаренко В.В. Пенсионер

11. Чернов Л.Г. Пенсионер

12. Дрогунов Ф.Т. Пенсионер

13. Тарунов Л.К. Пенсионер

Перед встречей участники диалога получили следующие материалы: приглашение принять участие в диалоге, программу диалога.

ВЫСТУПИЛИ:

Ведущий диалога пояснил задачи и регламент работы.

ВОПРОС № 1

ВЫСТУПИЛИ:

Воронков Д.М. Тема: «Проект Годового отчета АО «АЭХК» за 2016 год, основные разделы и показатели».

В рамках своего доклада Воронков Д.М. осветил следующие вопросы:

- Основные разделы Отчета.

Участники диалога задали вопросы на понимание и уточнение.

ВОПРОС № 2 Выступления представителей заинтересованных сторон
(рекомендации/предложения/запросы по теме диалога).

ВЫСТУПИЛИ:

Макаренко В.В. спросил:

- Выполнены ли условия Соглашения между правительством Иркутской области и ГК «Росатом» по перечислению дополнительных налогов в бюджет Ангарского городского округа?

На вопрос ответила Песикова Е.В.

- Все свои обязательства по Соглашению ГК «Росатом» выполнила, по договоренности между губернатором Иркутской области и мэром АГО часть налоговых поступлений от КГН будут перечислены на строительство школы в 7 микрорайоне.

Чернов Л.Г. уточнил:

- Будет ли в Годовом отчете АЭХК за 2016 год информация о неядерных проектах, реализуемых на АЭХК?

На вопрос Воронков Д.М. дал положительный ответ.

ВОПРОС № 3 Заключительное слово представителей компании

Песикова Е.В. высказала благодарность заинтересованным сторонам за конструктивное участие в диалоге. Ведущий, подводя итоги, отметил:

- все предложения заинтересованных сторон учтены.

И.о. заместителя генерального директора
по экономике и финансам,
руководитель проекта по публичной
отчетности

Д.М.Воронков

Ведущий диалога, начальник
отдела по связям с общественностью

Е.В.Песикова

Заключение

об общественном заверении в результате консультаций по проекту Годового отчета АО «АЭХК» за 2016 год

АО «АЭХК» предложило нам оценить свой Годовой отчет за 2016 год в целом, существенность и полноту информации по наиболее важным для нас вопросам, а также отражение в нем реакции АО «АЭХК» на запросы заинтересованных сторон, полученных в ходе проведения диалогов в процессе формирования Годового отчета.

Для этого нам была предоставлена возможность участвовать в общественных консультациях по обсуждению проекта Годового отчета, которые состоялись 24 апреля 2017 года, а также в диалогах с заинтересованными сторонами (заочно с 28 февраля по 15 марта по обсуждению концепции Годового отчета и 24 марта 2017 года по обсуждению приоритетной темы Годового отчета АО «АЭХК» за 2016 год: «Новые рынки и партнерства Топливной компании ТВЭЛ»). На этих мероприятиях все участники имели возможность выразить свое мнение, задать интересующие вопросы.

Мы соблюдаем этические требования независимости и объективности оценок, выражаем свое профессиональное мнение экспертов. Мы не получали вознаграждения от АО «АЭХК» за время, потраченное на эту работу.

В ходе общественного заверения Отчета мы не ставили своей задачей и не проводили проверок систем сбора и анализа информации АО «АЭХК». Ответственность за информацию и заявления, содержащиеся в Отчете, несет АО «АЭХК». Достоверность фактических данных, содержащихся в Отчете, не является предметом общественного заверения.

Настоящее заключение подготовлено для АО «АЭХК» и может быть использовано в том числе и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

При проведении оценки мы принимали во внимание следующие критерии: соответствие Отчета требованиям выбранных стандартов и руководств по отчетности в области устойчивого развития (GRI и AA1000SA); применение основных принципов отчетности: полнота и сбалансированность информации, соответствие контексту устойчивого развития, реагирование на пожелания заинтересованных сторон, существенность представленных в Отчете тем; убедительность и непротиворечивость данных, представленных в основных разделах Отчета.

Содержание и форма предоставленной в Отчете информации заслуживает высокой оценки. Структура Отчета включает общую информацию о предприятии, сведения о производственной деятельности, стратегии развития, системы управления, деятельности в области инновационного развития, социальной ответственности. Основные производственные показатели представлены в сравнительной таблице, в динамике. В Отчете уделено внимание новым программам развития неядерного бизнеса, которые реализуются на предприятии, новым направлениям деятельности, которые планируются к реализации. Стратегия Общества показана в увязке с конкретными механизмами управления, планами и достигнутыми результатами.




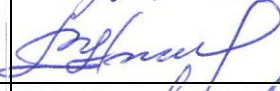
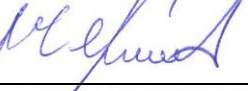




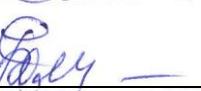

Представлена развернутая информация по вопросам, которые обсуждались в ходе диалогов с заинтересованными сторонами. Общество продемонстрировало готовность вести открытый диалог с заинтересованными сторонами. Важным достоинством Отчета является его интегрированная структура, позволившая комплексно раскрыть информацию как по основной деятельности Общества, так и по результатам устойчивого развития. Большое внимание уделено экологическому аспекту деятельности АО «АЭХК» и инновационному развитию, что соответствует запросу широкой общественности.

Нам не известны факты, которые ставят под сомнение правдивость изложенной информации. Мы считаем, что Общество отразило в Отчете все существенные темы,

значимые для заинтересованных сторон, информация представлена в полном объеме. Мы отмечаем хорошее качество подготовки и организации диалогов с заинтересованными сторонами, общественных слушаний. Позиция Общества была представлена его высшим руководством по всем направлениям.

Мы надеемся, что Общество и в будущем продолжит последовательно развивать систему публичной годовой отчетности и взаимодействия с заинтересованными сторонами, а так же реализовывать те обязательства, планы и намерения, зафиксированные в Отчете за 2016 год.

Представители заинтересованных сторон:

1. Бочков С.В.	Главный инженер, ООО «Сервисный центр «Прогресс»	
2. Тарунов Л.К.	пенсионер	
3. Дрогунов Ф.Т.	пенсионер	
4. Макаренко В.В.	пенсионер	
5. Чернов Л.Г.	пенсионер	
6. Головачев В.И.	Директор АНО ДК «Своременик»	
7. Архипова Я.М.	Журналист, газета «Свеча»	
8. Ожогина Н.В.	Заместитель главного редактора, газета «Время»	
9. Надымов Д.В.	Главный редактор, газета «Вся неделя»	
10. Болотина Н.А.	Председатель Совета ветеранов АО «АЭХК»	
11. Плеханов С.В.	Специалист филиала АО «Гринатом» в Ангарске	

6.3. Учет предложений заинтересованных сторон

По итогам очных и заочных диалогов с заинтересованными сторонами были определены ключевые темы для отражения в Годовом отчете Общества. Так, в центре внимания депутатов Думы АГО и Законодательного Собрания Иркутской, а также представителей СМИ - тема развития неядерных бизнесов в АО «АЭХК», взаимодействия Общества с правительством Иркутской области, с администрацией АГО и с другими предприятиями региона в сфере развития неядерных производств и организации совместных проектов. Ветераны АО «АЭХК» предложили более детально раскрыть тему вывода из эксплуатации зданий и сооружений АЭХК по федеральной целевой программе «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2016-2020 годы и на период до 2030 года». Все эти предложения позволили более детально проработать данные темы и раскрыть их в Отчете с учетом пожеланий стейкхолдеров.

Предложения заинтересованных сторон	Учет предложений
Отразить в отчете вопрос о рентабельности производства трифлатов	Предложение учтено для отражения в будущих отчетах АО «АЭХК». В настоящее время проект восстановления производства трифлатов находится на начальном этапе с выпуском и продажей небольших опытных партий продукции. Корректные данные о рентабельности производства трифлатов могут быть отражены только после перевода проекта в режим промышленного выпуска продукции
Рассказать о сотрудниках, которые занимаются развитием неядерных производств, о ресурсах, которые приходится задействовать	Информация о сотрудниках, занимающихся развитием неядерных производств, задействованных ресурсах, а также о текущем состоянии реализации каждого проекта приведена в разделе 3.5 “Инновационная деятельность”
Акцентировать внимание на теме неядерных бизнесов. Дать информацию о том, на какой стадии находятся такие проекты как «ниобий-тантал» и «кварц»	
Более детально раскрыть тему вывода из эксплуатации зданий и сооружений АЭХК по федеральной целевой программе «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2016-2020 годы и на период до 2030 года»	Подробности, связанные с выводом из эксплуатации зданий и сооружений АЭХК по ФЦП «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности на 2016-2020 годы и на период до 2030 год, изложены в разделе 5.7 “Обеспечение ядерной, радиационной и промышленной безопасности”
Раскрыть тему взаимодействия предприятия с правительством Иркутской области и с администрацией АГО	Взаимодействие Общества с правительством Иркутской области и администрацией АГО приведена в разделе 6.2 “Диалоги с заинтересованными сторонами”

Приложения:

- Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

N	<p>Росатом 3.1.5 Принципы корпоративного управления</p>	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	<p>1. В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания.</p> <p>2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как "горячая линия", электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	<p>1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания.</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

<p>1.1.3</p>	<p>В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.</p>	<p>1. В отчетном периоде, акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетных период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
<p>1.1.4</p>	<p>Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.</p>	<p>1. В отчетном периоде, акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года, вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
<p>1.1.5</p>	<p>Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.</p>	<p>1. Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В соответствии с законодательством.</p>

1.1.6	<p>Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.</p>	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов. 2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. 3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
1.2	<p>Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.</p>			
1.2.1	<p>Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.</p>	<p>1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика. 2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Отражено в Уставе Общества.</p>
1.2.2	<p>Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к</p>	<p>1. Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В соответствии с законодательством.</p>

	формированию ложных представлений о деятельности общества.		соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к	1. В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделит надлежащее внимание.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается	

	миноритарным акционерам.			
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. 2. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Определено Отраслевым регламентом, принятым к исполнению в Обществе.
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Вознаграждения членам Совета директоров не выплачиваются.
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Отражено в Отраслевом регламенте, принятом к исполнению в Обществе. Определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Отсутствует компетенция
2.2 Совет директоров подотчетен акционерам общества.				
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.			

2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров. 2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается	Процедура оценки эффективности работы Совета директоров осуществляется Основным обществом.
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102 - 107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается	Анализ потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков членов Совета директоров осуществляется Основным обществом.
2.3.4	Количественный состав совета директоров	1. В рамках процедуры оценки совета директоров,	<input type="checkbox"/> соблюдается	Осуществляется Основным

	<p>общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.</p>	<p>проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>обществом.</p>
<p>2.4</p>	<p>В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.</p>			
<p>2.4.1</p>	<p>Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.</p>	<p>1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>В составе членов Совета директоров нет независимых директоров.</p>
<p>2.4.2</p>	<p>Проводится оценка соответствия</p>	<p>1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p>	<p>В составе членов Совета директоров</p>

	кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров. 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.	<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	нет независимых директоров.
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В составе членов Совета директоров нет независимых директоров.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В составе членов Совета директоров нет независимых директоров.
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.			
2.5.1	Председателем совета директоров избран	1. Председатель совета директоров является	<input type="checkbox"/> соблюдается	В составе членов Совета директоров

	<p>независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.</p>	<p>независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.</p>	<p><input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>нет независимых директоров. Роль председателя Совета директоров определена в Положении о совете директоров</p>
2.5.2	<p>Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.</p>	<p>1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
2.5.3	<p>Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.</p>	<p>1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
2.6	<p>Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.</p>			
2.6.1	<p>Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.</p>	<p>1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

		<p>должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.</p>		
2.6.2	<p>Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.</p>	<p>1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не</p> <p>соблюдается</p>	
2.6.3	<p>Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.</p>	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки совета директоров, в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не</p> <p>соблюдается</p>	
2.6.4	<p>Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется</p>	<p>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не</p> <p>соблюдается</p>	

	достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	соответствующую информацию и документы. 2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.		
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Отражено во внутренних документах Общества.
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично	

	квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	<p>соблюдается</p> <input type="checkbox"/> не	
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	<p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p>соблюдается</p> <input checked="" type="checkbox"/> не	В Обществе комитеты не созданы.
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p>соблюдается</p> <input checked="" type="checkbox"/> не	В Обществе комитеты не созданы.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p>	В Обществе комитеты не созданы.

	(планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.	соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В Обществе комитеты не созданы.
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В Обществе комитеты не созданы.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе	<input type="checkbox"/> соблюдается	В Обществе комитеты не созданы.

	председателя о работе своих комитетов.	комитетов перед советом директоров.	<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	В Обществе комитеты не созданы.
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Проведения независимой оценки качества работы совета директоров осуществляется Основным обществом.
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Раскрыто в Положении о Совете директоров. Информация о секретаре раскрыта.

	пользуется доверием акционеров.	совета директоров и исполнительного руководства общества.	соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. В обществе принят внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Вознаграждения членам Совета директоров не выплачиваются. Политика вознаграждения топ-менеджмента и работников определена внутренними документами Общества
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично	В Обществе комитеты не созданы.

	Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы.	необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.	<p>соблюдается</p> <input checked="" type="checkbox"/> не <p>соблюдается</p>	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично</p> <p>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не</p> <p>соблюдается</p>	Вознаграждения членам Совета директоров не выплачивается. Политика вознаграждения топ-менеджмента и работников определена внутренними документами Общества
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично</p> <p>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не</p> <p>соблюдается</p>	Вознаграждения членам Совета директоров не выплачивается. Политика вознаграждения топ-менеджмента и работников определена внутренними документами Общества
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p>	Вознаграждения членам Совета директоров не выплачивается.

	вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	течение отчетного периода.	<p>соблюдается</p> <input checked="" type="checkbox"/> не <p>соблюдается</p>	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	Политика (политики) по вознаграждению общества, предусматривающей предоставление акций общества членам совета директоров отсутствует.
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p>	

	и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества). 2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	Сотрудники/работники Общества акциями АО «АЭХК» не владеют.
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	

	прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Определено Отраслевым регламентом, принятым к исполнению в Обществе.
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

	приемлемость принимаемых обществом рисков.			
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода, совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики как минимум один раз за отчетный период.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Порядок раскрытия информации утвержден приказом генерального директора
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости	1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

	раскрываемых данных.	такой информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.	соблюдается	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением. 2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Общество раскрывает годовую бухгалтерскую отчетность
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах 2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по	1. Информационная политика общества определяет необременительный порядок	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается	

	запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.	<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается <input type="checkbox"/> не соответствует	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся	1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. 2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

	<p>существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.</p>	<p>процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.</p>		
7.1.2	<p>Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.</p>	<p>1. В общества предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p>соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не</p> <p>соблюдается</p>	<p>В Обществе нет независимых директоров.</p>
7.1.3	<p>При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.</p>	<p>1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям.</p> <p>2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p> <p>соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не</p> <p>соблюдается</p>	
7.2	<p>Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.</p>			

7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	<p>1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично <input type="checkbox"/> не соблюдается	

- Аудиторское заключение о финансовой (бухгалтерской)
отчетности за 2016 год



Аудиторское заключение

Акционерам
Акционерного общества
«Ангарский электролизный химический комбинат»

Аудируемое лицо

Наименование:

Акционерное общество «Ангарский электролизный химический комбинат»
(далее – АО «АЭХК»).

Место нахождения:

665804, Иркутская обл., г. Ангарск, Южный массив, квартал 2, строение 100.

Государственная регистрация:

Зарегистрировано Инспекцией ФНС России по г. Ангарску Иркутской области
01 сентября 2008 г., свидетельство: серия 38, № 002791816. Внесено в Единый
государственный реестр юридических лиц 01 сентября 2008 г. за основным
государственным номером 1083801006860.

Аудитор

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские
консультанты» (ООО «ФБК»).

Место нахождения:

101990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ.

Государственная регистрация:

Зарегистрировано Московской регистрационной палатой 15 ноября 1993 г.,
свидетельство: серия ЮЗ 3 № 484.583 РП. Внесено в Единый государственный
реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным
номером 1027700058286.

Членство в саморегулируемой организации аудиторов:

Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество»
(СРО ААС).

**Номер в реестре аудиторских организаций саморегулируемой организации
аудиторов:**

Свидетельство о членстве в саморегулируемой организации аудиторов
Ассоциация «Содружество» № 7198, ОРНЗ – 11506030481.

Мы провели аудит прилагаемой годовой бухгалтерской отчетности
АО «АЭХК», состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря
2016 года, отчета о финансовых результатах, приложений к бухгалтерскому
балансу и отчету о финансовых результатах, в том числе отчета об изменениях
капитала и отчета о движении денежных средств за 2016 год, пояснений к
бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2016 год.

Ответственность аудируемого лица за годовую бухгалтерскую отчетность

Руководство аудируемого лица несет ответственность за составление и достоверность указанной годовой бухгалтерской отчетности в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности и за систему внутреннего контроля, необходимую для составления годовой бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о достоверности годовой бухгалтерской отчетности на основе проведенного нами аудита. Мы проводили аудит в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности. Данные стандарты требуют соблюдения применимых этических норм, а также планирования и проведения аудита таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в том, что годовая бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит включал проведение аудиторских процедур, направленных на получение аудиторских доказательств, подтверждающих числовые показатели в годовой бухгалтерской отчетности и раскрытие в ней информации. Выбор аудиторских процедур является предметом нашего суждения, которое основывается на оценке риска существенных искажений, допущенных вследствие недобросовестных действий или ошибок. В процессе оценки данного риска нами рассмотрена система внутреннего контроля, обеспечивающая составление и достоверность годовой бухгалтерской отчетности, с целью выбора соответствующих аудиторских процедур, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля.

Аудит также включал оценку надлежащего характера применяемой учетной политики и обоснованности оценочных показателей, полученных руководством аудируемого лица, а также оценку представления годовой бухгалтерской отчетности в целом.

Мы полагаем, что полученные в ходе аудита аудиторские доказательства дают достаточные основания для выражения мнения о достоверности годовой бухгалтерской отчетности.

Мнение

По нашему мнению, годовая бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение АО «АЭХК» по состоянию на 31 декабря 2016 года, финансовые результаты его деятельности и движение денежных средств за 2016 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности.

Президент ООО «ФБК»



Дата аудиторского заключения
«01» марта 2017 года

С.М. Шапигузов
На основании Устава,
квалификационный аттестат аудитора
01-001230, ОРНЗ 21606043397

- Финансовая (бухгалтерская) отчетность за 2016 год

Бухгалтерский баланс

на 31 декабря 20 16 г.

Организация Акционерное общество "Ангарский электролизный химический комбинат" по ОКПО 07623046
 Идентификационный номер налогоплательщика по ИНН 3801098402
 Вид экономической деятельности производство ядерного топлива по ОКВЭД 24.46
 Организационно-правовая форма/форма собственности Непубличное акционерное общество / собственность государственных корпораций по ОКОПФ/ОКФС 12267 по ОКЕИ 61
 Единица измерения: тыс. руб.
 Местонахождение (адрес) Российская федерация, Иркутская область, город Ангарск, Южный массив, квартал 2, строение 100

Коды		
0710001		
31	12	2016
07623046		
3801098402		
24.46		
12267	61	
384		

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря	На 31 декабря	На 31 декабря
			20 16 г.	20 15 г.	20 14 г.
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
6.1	Нематериальные активы	1110	7 934	7 965	8 404
6.2	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	231
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
	Основные средства	1150	9 845 342	10 363 424	10 686 887
6.3	Здания, машины, оборудование и другие основные средства	1151	8 799 581	9 261 525	9 339 832
6.3	Незавершенные капитальные вложения в объекты ОС	1152	1 036 815	1 093 611	1 337 920
6.8	Авансы выданные поставщикам и подрядчикам по капитальному строительству, поставщикам объектов основных средств	1153	8 946	8 288	9 135
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
6.6	Финансовые вложения	1170	15 000	15 000	15 365
	Отложенные налоговые активы	1180	-	-	-
6.4	Прочие внеоборотные активы	1190	24 125	40 879	63 127
	Итого по разделу I	1100	9 892 401	10 427 268	10 774 014
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
6.5	Запасы	1210	680 300	893 963	1 134 348
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	181 538	292 186	520 435
	затраты в незавершенном производстве	1212	334 891	426 888	190 349
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	122 098	174 889	423 564
	товары отгруженные	1214	41 773	-	-
	прочие запасы и затраты	1219	-	-	-
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	18 183	10 460	20 465
6.8	Дебиторская задолженность, в т.ч	1230	1 621 464	1 390 853	1 557 364
	расчеты с покупателями и заказчиками	1231	1 298 934	1 294 527	1 364 858
	авансы выданные	1232	1 958	684	4 387
	прочие дебиторы	1233	320 572	95 642	188 119
	не предъявленная к оплате начисленная выручка	1234	-	-	-
6.6	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	5 283 039	3 910 112	2 486 153
6.7	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	89 958	54 299	52 527
6.4	Прочие оборотные активы	1260	17 470	18 118	12 164
	Итого по разделу II	1200	7 710 414	6 277 805	5 263 021
	БАЛАНС	1600	17 602 815	16 705 073	16 037 035

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря	На 31 декабря	На 31 декабря
			20 16 г.	20 15 г.	20 14 г.
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	11 170 144	11 170 144	11 170 144
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	(-)	(-)	(-)
	Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	-	-	-
6.15	Резервный капитал	1360	335 630	289 661	297 074
	резервные фонды, образованные в соответствии с законодательством	1361	31 828	40 669	77 142
	резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	1362	303 802	248 992	219 932
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток), в т.ч.:	1370	5 177 661	4 410 697	3 860 346
	нераспределенная прибыль (непокрытый убыток) прошлых лет	1371	3 315 203	3 314 502	3 279 143
	чистая прибыль (чистый убыток) текущего года	1372	1 862 458	1 096 195	581 203
	Итого по разделу III	1300	16 683 435	15 870 502	15 327 564
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
6.14	Заемные средства	1410	-	-	-
6.17	Отложенные налоговые обязательства	1420	93 862	50 661	31 001
6.16	Оценочные обязательства	1430	20 051	88 769	97 743
6.11	Прочие обязательства	1450	1 549	2 078	4
	Итого по разделу IV	1400	115 462	141 508	128 748
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
6.14	Заемные средства	1510	-	-	-
6.11	Кредиторская задолженность	1520	400 933	379 288	268 402
	поставщики и подрядчики	1521	77 260	166 063	141 030
	авансы полученные	1522	986	2 454	837
	задолженность перед персоналом организации	1523	29 086	28 683	31 627
	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1524	14 414	13 657	12 586
	задолженность по налогам и сборам	1525	245 263	162 290	76 818
	прочие кредиторы	1526	33 924	6 141	5 504
6.10	Доходы будущих периодов	1530	114 160	82 089	54 617
6.16	Оценочные обязательства	1540	203 015	202 841	253 536
	Расчеты с учредителями по взносам в уставный капитал (уставный фонд)	1545	-	-	-
6.10	Целевое финансирование	1546	85 810	28 845	4 168
	Задолженность перед заказчиками	1547	-	-	-
	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	Итого по разделу V	1500	803 918	693 063	580 723
	БАЛАНС	1700	17 602 815	16 705 073	16 037 035

Руководитель

А.В. Дудин

(расшифровка подписи)

И.о. главного
бухгалтера

О.А. Мельникова

(расшифровка подписи)

" 14 февраля 20 17 г.



- Заключение службы внутреннего контроля и аудита АО «АЭХК»

ЗАКЛЮЧЕНИЕ СВКиА

по результатам внутреннего аудита процесса формирования
публичной отчетности АО «АЭХК»

Внутренний аудит процесса формирования публичного годового отчета (ПГО) АО «АЭХК» проведен в соответствии с учетом Политики Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности, утвержденной генеральным директором Госкорпорации «Росатом» от 13.05.2011 г. № 1/403-П, Стандарта публичной годовой отчетности АО «ТВЭЛ», утвержденного приказом Президента АО «ТВЭЛ» от 10.02.2016 № 4/32-П, Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI, серии международных стандартов AA1000.

Формирование ПГО осуществлялось в соответствии с ПГД от 17.01.2017 № 10/101/40-В «О подготовке Годового отчета АО «АЭХК» за 2016 год», в котором возложена ответственность за подготовку разделов Годового отчета на руководителей структурных подразделений Общества.


В ходе аудита:

- проведена оценка эффективности системы внутренних контролей процесса формирования публичной отчетности, включая анализ регламентации и формализации ключевых процессов, связанных с формированием публичной отчетности и анализ эффективности внедрения ключевых контрольных процедур, обеспечивающих достоверность формирования публичной отчетности;

- проведена оценка соответствия порядка системы внутренних контролей процесса формирования публичной отчетности действующему законодательству и внутренним нормативным требованиям, регламентирующим бизнес-процесс формирования публичной отчетности.

Результаты аудита позволяют сделать вывод об эффективности системы внутренних контролей процесса формирования публичной отчетности и о соответствии порядка формирования публичной отчетности АО «АЭХК» действующему законодательству, Политике Госкорпорации «Росатом» в области публичной отчетности и внутренним нормативным требованиям АО «АЭХК».

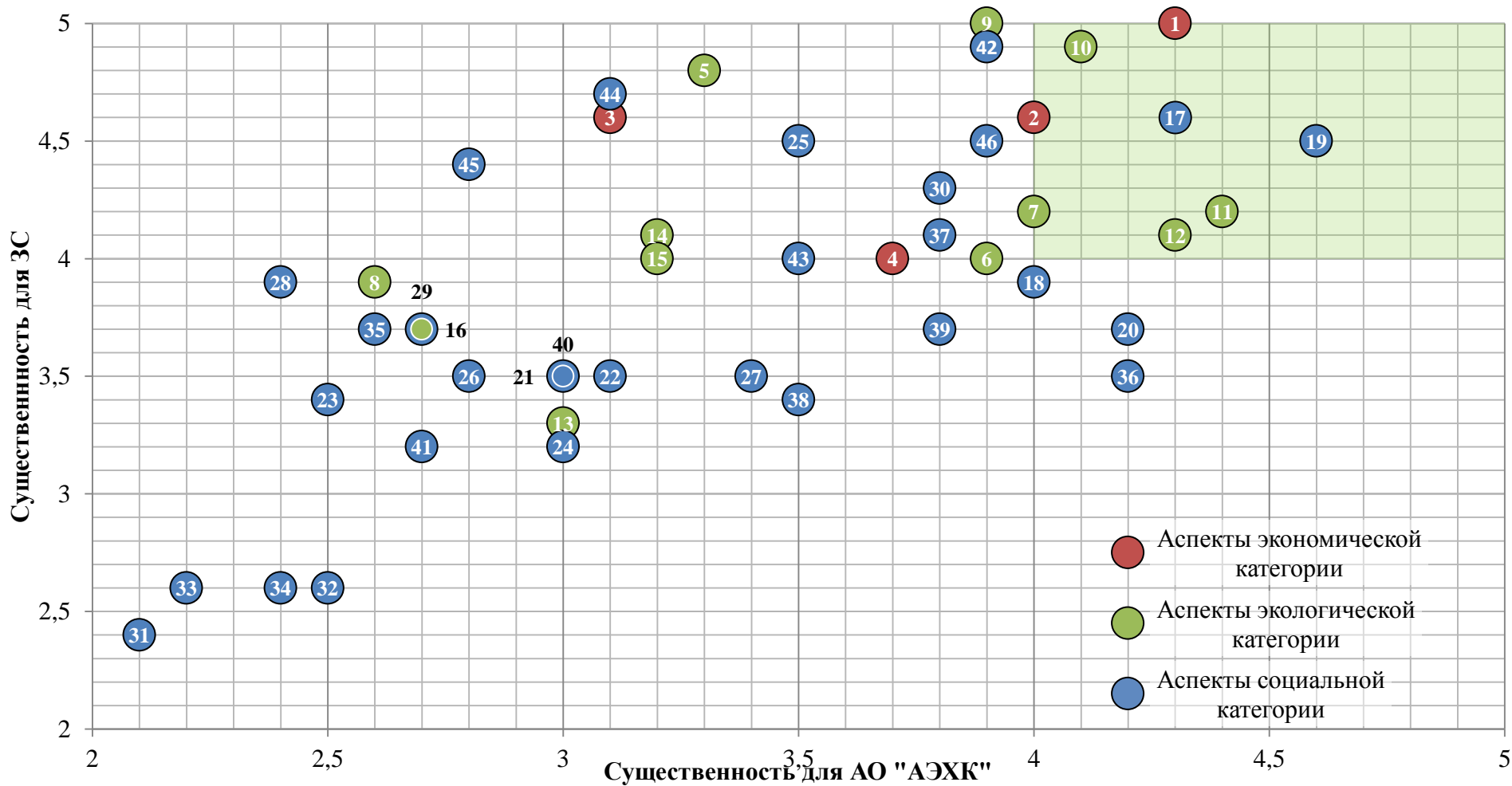
Руководитель СВКиА
АО «АЭХК»



18.04.17

Р.И.Просекин

- Карта существенности показателей GRI



Показатели GRI G4**Экономическая категория**

1. Экономическая результативность
2. Присутствие на рынках
3. Непрямые экономические воздействия
4. Практики закупок

Экологическая категория

5. Материалы
6. Энергия
7. Вода
8. Биоразнообразие
9. Выбросы
10. Сбросы и отходы
11. Продукция и услуги
12. Соответствие требованиям
13. Транспорт
14. Общая информация
15. Экологическая оценка поставщиков
16. Механизмы подачи жалоб на экологические проблемы

Социальная категория***Практика трудовых отношений и достойный труд***

17. Занятость
18. Взаимоотношения сотрудников и руководства
19. Здоровье и безопасность на рабочем месте
20. Обучение и образование (обучение и информирование)
21. Разнообразие и равные возможности
22. Равное вознаграждение для женщин и мужчин
23. Оценка практики трудовых отношений поставщиков
24. Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений

Права человека

25. Инвестиции
26. Недопущение дискриминации
27. Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров
28. Детский труд
29. Принудительный или обязательный труд
30. Практики обеспечения безопасности
31. Права коренных и малочисленных народов
32. Оценка
33. Оценка соблюдения поставщиками прав человека
34. Механизмы подачи жалоб на нарушение прав человека

Общество

35. Местные сообщества
36. Противодействие коррупции
37. Государственная политика
38. Препятствие конкуренции (противодействие недобросовестной конкуренции)
39. Соответствие требованиям
40. Оценка воздействия поставщиков на общество
41. Механизмы подачи жалоб на воздействие на общество

Ответственность за продукцию

42. Здоровье и безопасность потребителя
43. Маркировка продукции и услуг
44. Маркетинговые коммуникации
45. Неприкосновенность частной жизни потребителя
46. Соответствие требованиям

- Перечень стандартных элементов и показателей руководства по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative), используемых в отчете

G4-32 Общие стандартные элементы отчетности

Показатель GRI	Стр.	Раздел/пункт Отчета
G4-1 Заявление самого старшего руководителя, описывающее общее видение и стратегию	8	Обращение Председателя Совета директоров
	10	Обращение Генерального директора Общества
G4-2 Ключевые воздействия, риски и возможности	61-63	4.6 “Управление рисками”
G4-3 Название организации	17	1.2 “Информационная справка”
G4-4 Виды продукции и услуги	19	1.3 “Виды деятельности, продукция, услуги”
G4-5 Расположение штаб-квартиры организации	18	1.2 “Информационная справка”
G4-6 Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность и названия стран, в которых имеются существенные подразделения	21	1.4 “География деятельности”
G4-7 Характер собственности и организационно-правовая форма	17	1.2 “Информационная справка”
G4-8 Рынки (географическая разбивка, обслуживаемые отрасли, категории потребителей и бенефициаров)	19	1.3 “Виды деятельности, продукция, услуги”
	21	1.4 “География деятельности”
G4-9 Масштаб организации	12	Основные показатели результативности Общества
	70	Таблица 26 Численность персонала АО «АЭХК»
G4-10 Численность сотрудников	69-71	“Численность и кадровый состав персонала”
G4-11 Коллективные договоры (% охвата всех сотрудников)	72	“Численность и кадровый состав персонала”
	91	“Уровень травматизма и заболеваний”
G4-12 Цепочка поставок организации	20	1.3 “Виды деятельности, продукция, услуги”
	24	2.2 “Положение в отрасли”
G4-13 Изменения масштаба, структуры, собственности или цепочки поставок организации	19	“Филиалы и представительства”
	20	1.3 “Виды деятельности, продукция, услуги”
	53	“Акционерный капитал”
G4-14 Применение принципа предосторожности	61	4.6 “Управление рисками”
G4-15 Экономические, экологические, социальные принципы и другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	24	2.2 “Положение в отрасли”
	87	5.4 “Социальное воздействие”
	96	“Экологические программы”
G4-16 Членство в ассоциациях	118	“Членство в ассоциациях, организациях”
G4-17 Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	5	“Определение существенных аспектов и их границ”
	19	“Отражение в отчетности”
G4-18 Методика определения содержания отчета и	4	“Определение существенных

Показатель GRI	Стр.	Раздел/пункт Отчета
границ аспектов		аспектов и их границ”
G4-19 Все существенные аспекты	5	“Определение существенных аспектов и их границ”
	165	“Карта существенности показателей GRI”
G4-20 Существенные аспекты внутри организации	4, 5	“Определение существенных аспектов и их границ”
	165	“Карта существенности показателей GRI”
G4-21 Существенные аспекты за пределами организации	5	“Определение существенных аспектов и их границ”
	165	“Карта существенности показателей GRI”
G4-22 Результаты всех переформулировок, приведенных в предыдущих отчетах и их причины	5	“Отличия от предыдущего отчета”
G4-23 Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами	5	“Отличия от предыдущего отчета”
G4-24 Список заинтересованных лиц	120	6.2 “Диалоги с заинтересованными сторонами”
G4-25 Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	120	6.2 “Диалоги с заинтересованными сторонами”
G4-26 Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	120	6.2 “Диалоги с заинтересованными сторонами”
G4-27 Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами	132	6.3 “Учет предложений заинтересованных сторон”
G4-28 Отчетный год	4	“Границы отчета”
	7	“Уровень раскрытия информации”
G4-29 Дата публикации предыдущего отчета в области устойчивого развития	4	“Границы отчета”
G4-30 Цикл отчетности	4	“Границы отчета”
G4-31 Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного отчета	7	“Уровень раскрытия информации”
	183	Анкета обратной связи
G4-32 Указатель GRI G4	167	Приложение № ... "Перечень стандартных элементов и показателей руководства по отчетности в области устойчивого развития, используемых в отчете"
G4-33 Политика и применяемая практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности об устойчивом развитии	6	“Взаимодействие с заинтересованными сторонами”
G4-34 Структура корпоративного управления	42	“Органы управления и контроля”
G4-35 Порядок делегирования полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем от высшего органа к другим сотрудникам	43	“Органы управления и контроля”
	49	“Управление и решение экономических, экологических и социальных проблем”
G4-36 Руководитель/руководители ответственные за решение экономических, экологических и социальных проблем	40	“Организационная структура Общества”
	49	“Управление и решение

Показатель GRI	Стр.	Раздел/пункт Отчета
		экономических, экологических и социальных проблем”
G4-37 Процедуры проведения консультаций по экономическим, экологическим и социальным проблемам между заинтересованными сторонами и высшим органом корпоративного управления	46	“Органы управления и контроля”
G4-38 Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	44	“Органы управления и контроля”
G4-39 Должность председателя высшего органа корпоративного управления (совмещение должностей/причины)	44, 45	“Органы управления и контроля”
G4-40 Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов, применяемые критерии отбора	43	“Органы управления и контроля”
G4-41 Процедуры, используемые высшим органом корпоративного управления для предотвращения конфликтов интересов и управления ими	44	“Органы управления и контроля”
G4-42 Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей, ценностей, миссии, политик и задач организации	26	2.3 “Миссия, цели и ценности”
	49	“Управление и решение экономических, экологических и социальных проблем”
G4-48 Должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации и обеспечивающего охват всех существенных аспектов	7	“Уровень раскрытия информации”
	42	“Органы управления и контроля”
G4- 51 Правила вознаграждения членов высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга	50	“Политика вознаграждения руководителей”
G4-52 Порядок определения размера вознаграждения	51	“Политика вознаграждения руководителей”
G4-54 Отношение общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица к среднему годовому вознаграждению всех сотрудников	77	“Система оплаты труда”
G4-55 Процент роста общего годового вознаграждения наиболее высокооплачиваемого должностного лица к проценту роста среднего годового вознаграждения всех сотрудников	77	“Система оплаты труда”
G4-56 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, кодексы поведения/этические кодексы	24	2.2 “Положение в отрасли”
	25	2.3 “Миссия, цели и ценности”

Специфические стандартные элементы отчетности

	Показатель GRI	Стр.	Раздел
G4-EC1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	32	Таблица 12 Созданная и распределенная экономическая стоимость
		34	3.4 “Научно-техническая деятельность”
		53	“Отчет о выплате дивиденд”
		75	Таблица 30 Средняя заработная плата по категориям работников

	Показатель GRI	Стр.	Раздел
G4-EC2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	63	4.6 “Управление рисками”
G4-EC3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	83	“Поддержка ветеранов (неработающих пенсионеров)”
G4-EC4	Финансовая помощь, полученная от государства	18	1.2 “Информационная справка”
		54	“Финансовая политика”
G4-EC5	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	75, 76	“Система оплаты труда”
G4-EC6	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	72	“Численность и кадровый состав персонала”
G4-EC7	Воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	115	“Благотворительная деятельность”
G4-EC9	Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности	68	4.10 “Закупочная деятельность”
G4-EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	96	“Обращение с отходами производства”
G4-EN3	Потребление энергии внутри организации	32	3.3 “Энергопотребление”
G4-EN4	Потребление энергии за пределами организации	33	3.3 “Энергопотребление”
G4-EN5	Энергоемкость		Сведения ограниченного распространения, которые не могут быть раскрыты в отчете
G4-EN6	Сокращение энергопотребления	33	3.3 “Энергопотребление”
G4-EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	97	“Водопользование и водоотведение. Использование водных источников”
G4-EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	97	“Водопользование и водоотведение. Использование водных источников”
G4-EN10	Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	97	“Водопользование и водоотведение. Использование водных источников”
G4-EN11	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или примыкающие к таким территориям	98	“Экологическая безопасность”
G4-EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии на охраняемых	99	“Экологическая безопасность”

	Показатель GRI	Стр.	Раздел
	природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий		
G4-EN14	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	99	“Экологическая безопасность”
G4-EN15	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	99	“Выбросы/сбросы загрязняющих вредных и радиоактивных веществ”
G4-EN16	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	99	“Выбросы/сбросы загрязняющих вредных и радиоактивных веществ”
G4-EN17	Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	99	“Выбросы/сбросы загрязняющих вредных и радиоактивных веществ”
G4-EN18	Интенсивность выбросов парниковых газов	99	“Выбросы/сбросы загрязняющих вредных и радиоактивных веществ”
G4-EN19	Сокращение выбросов парниковых газов	99	“Выбросы/сбросы загрязняющих вредных и радиоактивных веществ”
G4-EN20	Выбросы озоноразрушающих веществ	99	“Выбросы/сбросы загрязняющих вредных и радиоактивных веществ”
G4-EN21	Выбросы в атмосферу NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	100	“Выбросы/сбросы загрязняющих вредных и радиоактивных веществ”
G4-EN22	Общий объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	101	“Выбросы/сбросы загрязняющих вредных и радиоактивных веществ”
G4-EN23	Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения	104	“Выбросы/сбросы загрязняющих вредных и радиоактивных веществ”
G4-EN25	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, а также процент международных перевозок отходов	105	“Выбросы/сбросы загрязняющих вредных и радиоактивных веществ”
G4-EN26	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с ее территории	105	“Выбросы/сбросы загрязняющих вредных и радиоактивных веществ”
G4-EN27	Степень снижения воздействия продукции и услуг на окружающую среду	21	1.3 “Виды деятельности, продукция, услуги”
G4-EN28	Доля проданной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемой для переработки производителю с	21	1.3 “Виды деятельности, продукция, услуги”

	Показатель GRI	Стр.	Раздел
	разбивкой по категориям		
G4-EN29	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	105	“Выбросы/сбросы загрязняющих вредных и радиоактивных веществ”
G4-EN30	Значимое воздействие на окружающую среду перевозок продукции и других товаров и материалов, используемых для деятельности организации, и перевозок рабочей силы	106-107	“Выбросы/сбросы загрязняющих вредных и радиоактивных веществ”
G4-EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	107	“Система экологического менеджмента”
G4-EN32	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по экологическим критериям	107	“Система экологического менеджмента”
G4-EN33	Существенное фактическое и потенциальное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и принятые меры	107	“Система экологического менеджмента”
G4-EN34	Количество жалоб на воздействие на окружающую среду, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы их подачи	60	4.4 “Управление качеством и стандартизацией”
		107	“Система экологического менеджмента”
G4-HR2	Общее количество часов обучения сотрудников политикам или процедурам, связанным со значимыми для деятельности организации аспектами прав человека, включая долю обученных сотрудников	5	“Определение существенных аспектов и их границ”
		79	“Информационно-образовательная политика”
G4-HR5	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда	74	“Численность и кадровый состав персонала”
G4-HR6	Выявленные подразделения, в которых и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда, а также действия, предпринятые для искоренения всех форм принудительного и обязательного труда	91	“Принудительный труд”
G4-LA1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону	73	“Численность и кадровый состав персонала”
G4-LA2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам деятельности организации	76	“Система оплаты труда”
G4-LA3	Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в	72	“Численность и кадровый состав персонала” Таблица 29 Использование

	Показатель GRI	Стр.	Раздел
	организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству		сотрудниками Общества отпусков по материнству/отцовству
G4-LA5	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	88	“Организация охраны труда”
G4-LA6	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	89	“Уровень травматизма и заболеваний”
G4-LA7	Работники с высоким уровнем травматизма и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий	90	“Уровень травматизма и заболеваний”
G4-LA8	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	90	“Уровень травматизма и заболеваний”
G4-LA9	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	78	“Информационно-образовательная политика”
G4-LA10	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	79	“Информационно-образовательная политика”
G4-LA11	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	80	“Информационно-образовательная политика”
G4-LA12	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	44-46	“Органы управления и контроля”
		72	“Численность и кадровый состав персонала” Таблица 28 Состав основных категорий персонала АО «АЭХК» с разбивкой по возрасту и полу
G4-LA13	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности	74	“Система оплаты труда”
G4-LA14	Процент новых поставщиков, прошедших оценку по критериям практики трудовых отношений	68	4.10 “Закупочная деятельность”
G4-LA15	Существенное фактическое и потенциальное отрицательное воздействие на практику трудовых отношений в цепочке поставок и принятые меры	68	4.10”Закупочная деятельность”

	Показатель GRI	Стр.	Раздел
G4-LA16	Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	78	“Система оплаты труда”
G4-SO3	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	66	4.9 “Антикоррупционная деятельность”
G4-SO4	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	66, 66	4.9 “Антикоррупционная деятельность”
G4-SO5	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	67, 67	4.9 “Антикоррупционная деятельность”
G4-SO7	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	67	4.9 “Антикоррупционная деятельность”
G4-SO8	Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	105	“Выбросы/сбросы загрязняющих вредных и радиоактивных веществ”
		114	5.10 “Соответствие требованиям законодательства”
G4-SO11	Количество жалоб в отношении воздействия на общество, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	107	“Система экологического менеджмента”
G4-PR1	Процент значимых категорий продукции и услуг, воздействие которых на здоровье и безопасность оценивается для выявления возможностей для улучшения	68	4.10 “Закупочная деятельность”
G4-PR2	Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий	60	4.4 “Управление качеством и стандартизацией”
		89	“Организация охраны труда”
G4-PR5	Результаты исследований по оценке степени удовлетворенности потребителей	59	4.4 “Управление качеством и стандартизацией”
G4-PR9	Денежная сумма существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	114	5.10 “Соответствие требованиям законодательства”

- Список используемых сокращений

AECC	Angarsk Electrolysis Chemical Complex
AREVA	AREVA S.A. — французская компания, занимающаяся разработкой и производством оборудования для атомной энергетики и производства электроэнергии из альтернативных источников. (www.areva.com)
ASTM	American Society for Testing and Materials — американская международная добровольная организация, разрабатывающая и издающая стандарты для материалов, продуктов, систем и услуг (www.astm.org)
CNNC	China National Nuclear Corporation (Китайская национальная ядерная корпорация)
EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization (прибыль от основной деятельности до выплаты процентов по заемным средствам, налогов и амортизации)
GmbH	Gesellschaft mit beschränkter Haftung — общество с ограниченной ответственностью, распространённая правовая форма предприятий в Германии, Австрии, Швейцарии
GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности). Руководство по отчётности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчётности - это международный стандарт отчётности для добровольного применения организациями, отчитывающимися по устойчивому развитию. В Руководстве предложен список конкретных показателей для отчётности по социальной, экологической и экономической деятельности предприятия. (www.globalreporting.org)
ISO	Международная организация по стандартизации. Разработчик и издатель международных стандартов (www.iso.org)
JSC	Joint Stock Company
LTIFR	Lost time injury frequency rates (Частота травм с потерей рабочего времени)
OHSAS	Occupational Health & Safety Advisory Services
PR	Public Relations - Связи с общественностью
SAP ERP	Система Планирования Ресурсов Предприятия
SWOT	Strengths (сильные стороны), Weaknesses (слабые стороны), Opportunities (возможности) и Threats (угрозы)
URENCO	Группа Urenco является британской компанией с штаб-квартирой в Марлоу, Великобритания (www.urengo.com)
АГО	Ангарский городской округ
АНО	Автономная некоммерческая организация
АНХК	АО «Ангарская нефтехимическая компания»
АО	Акционерное общество
АОСОИ	Ангарская общественная спортивная организация инвалидов
АСКД	Автоматизированная система контроля доступа
АСКРО	Автоматизированная система контроля радиационной обстановки
АССР	Автономная Советская Социалистическая Республика
АТФМСК	Ангидрид трифторметансульфоновой кислоты
АЭС	Атомная электростанция
АЭХК	Ангарский электролизный химический комбинат (www.aecc.ru)
Бк	Беккерель
БПК	Биологическое потребление кислорода

БФ	Благотворительный фонд
ВНИПИЭТ	Всероссийский проектный и научно-исследовательский институт комплексной энергетической технологии
ВОУ	Высокообогащённый уран
ГДж	Гигаджоуль
ГИ "ВНИПИЭТ"	Главной институт "ВНИПИЭТ"
ГО	Гражданская оборона
ГОКУ	Государственное общеобразовательное казённое учреждение
ГПП	Группа профилактики пожаров
ГУиК РВ	Государственный учет и контроль радиоактивных веществ
ГФУ	Гексафторид урана
ГХФУ	Гидрохлорфторуглерод
ДК	Дворец культуры
ДМОЗ	Департамент методологии и организации закупок Корпорации
ДМС	Добровольное медицинское страхования
ДО	Дочернее общество
ДШИ	Детская школа искусств
ДЮСШ	Детско-юношеская спортивная школа
ЕГРЮЛ	Единый государственный реестр юридических лиц
ЕОСДО	Единая отраслевая система электронного документооборота
ЕОСЗ	Единый Отраслевой Стандарт Закупок Госкорпорации «Росатом»
ЕРР	Единица работы разделения
ЖЦ	Жизненный цикл
ЗАО	Закрытое акционерное общество
ЗВ	Загрязняющее вещество
ЗГД	Заместитель генерального директора
ИНН	Идентификационный номер налогоплательщика
ИОО	Иркутское областное отделение
ИРАР "ПТиП"	Иркутская региональная ассоциация работодателей «Партнерство товаропроизводителей и предпринимателей»
ИСМ	Интегрированная система менеджмента
ИТ	Информационные технологии
ИЦ	Информационных центр
КАЭ	Комиссариат по атомной и альтернативным видам энергии (www.cea.fr)
кВ	Киловольт
кВт	Киловатт
кВт-ч	Киловатт-час
КГН	Консолидированная группа налогоплательщиков
КИС	Корпоративная информационная система
КИУМ	Коэффициент использования установленной мощности
КНР	Китайская Народная Республика
КПЭ	Ключевой показатель эффективности
КСП	Корпоративная социальная программа
ЛПП	Лечебно-профилактическое питание
ЛСО	Локальная система оповещения
МАГАТЭ	Международное агентство по атомной энергии — это ведущий мировой форум научно-технического сотрудничества в области мирного

	использования ядерных технологий. (www.iaea.org)
МАОУ	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
МАУ “ЛБК”	Муниципальное Автономное Учреждение “Лыжно-биатлонный комплекс”
МБДОУ	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
МБОУ	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
МБУДО	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
МБУК	Муниципальное бюджетное учреждение культуры
МВД	Министерство внутренних дел Российской Федерации (mvd.ru)
МГТУ	Московский Государственный Технический Университет
мЗв	миллизиверт
МО РФ	Министерства обороны РФ
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
МРТ	Магнитно-резонансная томография
МССУ	ООО «Монтажно-строительное специализированное управление строительством»
МТР	Материально-технические ресурсы
МУП	Муниципальное унитарное предприятие
МФ ОЦО	Многофункциональный общий центр обслуживания
МЦОУ	Международный центр по обогащению урана (www.iues.ru)
МЧС	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (www.mchs.gov.ru)
НАО	Низкоактивные отходы
НД	Нормативная документация
НДС	Налог на добавленную стоимость
НДС	Норматив допустимого сброса веществ
НДФЛ	Налог на доходы физических лиц
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НОУ	Низкообогащённый уран
НПА	Нормативный правовой акт
НПО	Негосударственное пенсионное обеспечение
НРБ	Нормы радиационной безопасности
НСИБ	Несчастный случай и болезнь
НТС	Научно-технический совет Госкорпорации «Росатом» является постоянно действующим консультативным и совещательным органом, созданным на основании Федерального закона от 01.12.2007 №317-ФЗ «О Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» в целях научно-методологического, информационно-аналитического и экспертного обеспечения деятельности Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом»
Госкорпорации «Росатом»	
ОАО	Открытое акционерное общество
ОГАУЗ	Областное государственное автономное учреждение здравоохранения
ОГРН	Основной государственный регистрационный номер
ОГФУ	Обедненный гексафторид урана
ОЗА	Отдел защиты активов
ОЗРИ	Отработавшие закрытые радионуклидные источники
ОКВЭД	Общероссийский классификатор видов экономической деятельности

ОКС	Отдел капитального строительства
ОМТС	Отдел материально-технического снабжения
ОНАО	Очень низкоактивные отходы
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООС	Охрана окружающей среды
ООТ	Отдел охраны труда
ОПД	Общепромышленная деятельность
ОРБ	Отдел радиационной безопасности
ОРВ	Озоноразрушающее вещество
ОРП	Озоноразрушающий потенциал
ОСН	Особого и специального назначения (продукция)
ОСО	Отдел по связям с общественностью
ОУП	Обогащенный урановый продукт
ПАО	Публичное акционерное общество
ПБ	Промышленная безопасность
ПГД	Приказ генерального директора
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПОК	Программа обеспечения качества
ППО	Первичная профсоюзная организация
ППУ	Предложение по улучшению
ПСР	Производственная система «Росатом»
РАО	Радиоактивные отходы
РБ	Радиационная безопасность
РВ	Радиоактивные вещества
РИУ	Цех разделения изотопов урана
РОО	Региональная общественная организация
РПРАЭП	Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности (www.profatom.ru)
РСК	Разделительно-сублиматный комплекс
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей (www.rspp.ru)
РФ	Российская Федерация
САО	Среднеактивные отходы
САС	Система аварийной сигнализации
СБО	Социально-бытовая ориентировка
СГМ	Служба главного механика
СГП	Служба главного прибориста
СГЭ	Служба главного энергетика
СДЮСШОР	Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СиКМ	Спортивные и культурные мероприятия
СКТО	Специальный конструкторско-технологический отдел
СКЦ	Ситуационно-Кризисный Центр (www.skс.ru)
СМИ	Средства массовой информации
СМК	Система менеджмента качества
СМОЗиБТ	Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда
СНГ	Содружество Независимых Государств

СООИ	Спортивная общественная организация инвалидов
СОШ	Средняя общеобразовательная школа
СПАВ	Синтетические поверхностно-активные вещества
СПК	Спектрометрический пост контроля
СПСЧ	Специализированная пожарно-спасательная часть
ССБТ	Система стандартов безопасности труда
СССР	Союз Советских Социалистических Республик
СУ ФПС	Специальное управление федеральной противопожарной службы
СФЗ	Система физической защиты, средство физической защиты
СХК	Сибирский химический комбинат (www.atomsib.ru)
СЦР	Самоподдерживающаяся цепная реакция
СЧСО	Системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций
США	Соединенные Штаты Америки
СЭМ	Система экологического менеджмента
СЭнМ	Система энергетического менеджмента
СЮТ	Станция юных техников
ТБО	Твердые бытовые отходы
ТМХ	Трансформаторно-масляное хозяйство
ТУ	Технические условия
ТФМСК	Трифторметансульфоновая кислота
ТФУ	Тетрафторид урана
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
УВ	Уровень вмешательства
УЭХК	Уральский электрохимический комбинат (www.ueip.ru)
ФБК	Финансовые и бухгалтерские консультанты
ФГБУЗ	Федеральное государственное бюджетное учреждение здравоохранения
ФГУП	Федеральное государственное унитарное предприятие
ФЗ	Федеральный закон, Федеральное законодательство
ФКУ	Фильтрокомпенсирующее устройство
ФМБА	Федеральное медико-биологическое агентство (fmbaros.ru)
ФСБ	Федеральная служба безопасности Российской Федерации (www.fsb.ru)
ФСС	Фонд социального страхования
ФСТЭК	Федеральная служба по техническому и экспортному контролю (fstec.ru)
ФСФР	Федеральная служба по финансовым рынкам России
ФЦП	Федеральная целевая программа
ФЭБ	Финансово-экономический блок
ЦГиЭ	Центр гигиены и эпидемиологии
ЦЛК	Центральная лаборатория комбината
ЦМСЧ	Центральная медико-санитарная часть
ЦОД	Центр обработки данных
ЧМЗ	Чепецкий механический завод (www.chmz.net)
ЧС	Чрезвычайная ситуация
ЭХЗ	Электрохимический завод (www.ecp.ru)
ЯМ	Ядерный материал
ЯРБ	Ядерная и радиационная безопасность
ЯРОО	Ядерно и радиационно опасный объект
ЯРПБ	Ядерная, радиационная и промышленная безопасность

ЯТЦ	Ядерный топливный цикл
ЯУ	Ядерная установка
ЯЭК	Ядерный энергетический комплекс

- Глоссарий

Аутсорсинг	Передача на договорной основе непрофильных функций (процессов, направлений деятельности) сторонним организациям, которые обладают соответствующими техническими и/или управленческими знаниями и средствами
Высокообогащенный уран	Уран с содержанием изотопа урана-235 по массе равным или более 20 %
Беккерель (Бк)	Единица активности источника, равная 1 радиоактивному распаду в секунду - 1 расп/с
Газодиффузионная технология	Процесс разделения изотопов, основанный на различной скорости проникновения газов с различной молекулярной массой через микропористую перегородку
Гексафторид урана	Химическое соединение урана со фтором (UF_6). Является единственным легколетучим соединением урана (при нагревании до $53^\circ C$ гексафторид урана непосредственно переходит из твердого состояния в газообразное) и используется в качестве исходного сырья для разделения изотопов урана-238 и урана-235 по газодиффузионной технологии или технологии газового центрифугирования и получения обогащенного урана
Кварц	Один из самых распространенных минералов в земной коре. Химическая формула SiO_2 . Природный диоксид кремния.
Конверсия урана	Производственный процесс химической переработки урана, в ходе которой природный уран в форме порошка — закиси-окиси (U_3O_8) переводится в гексафторид урана (UF_6) — соединение, легко переходящее в газообразное состояние. Конверсия урана в гексафторид обусловлена технологической необходимостью — именно в такой форме уран поступает на последующее обогащение
МАГАТЭ	Межправительственная организация, учрежденная Организацией Объединенных Наций. Агентство стремится к достижению более скорого и широкого использования атомной энергии для поддержания мира, здоровья и благосостояния во всем мире. По мере возможности Агентство обеспечивает, чтобы помощь, предоставляемая им или по его требованию, или под его наблюдением или контролем, не была использована таким образом, чтобы способствовать какой-либо военной цели
Низкообогащенный уран	Уран с содержанием изотопа урана-235 по массе равным или менее 5 %
Ниобий	Химический элемент периодической системы Д.И.Менделеева, металл
Обогащение урана	Производственный процесс, в ходе которого повышается концентрация изотопов U-235 в природном уране до концентрации 1-5 % масс, пригодного для дальнейшего

	изготовления реакторного топлива
Обедненный гексафторид урана	Уран, в котором содержание изотопа урана-235 ниже, чем в природном уране
Разделительное производство	Процесс обогащения урана путем разделения изотопов U-235 и U-238 с использованием газодиффузионной технологии либо центрифужной технологии
Руководство по отчетности в области устойчивого развития (GRI)	Руководство по отчетности в области устойчивого развития международной организации «Глобальная инициатива по отчетности» (Global Reporting Initiative, GRI, версия G3)
Сейсмостойкость	Способность конструкции сохранять прочность, устойчивость, герметичность при землетрясении
Соинвестор	Субъект инвестиционного процесса, чье право на объект инвестиций основано на договорных отношениях
Стейкхолдеры	Заинтересованные лица
Сублиматное (конверсионное) производство	Производство по трансформации концентрата оксида урана или тетрафторид урана в гексафторид урана (UF ₆)
Тантал	Химический элемент периодической системы Д.И.Менделеева, металл
Топливная компания	Компания, сформированная на базе ОАО «ТВЭЛ», объединяющая активы предприятий по фабрикации ядерного топлива, предприятия разделительно-сублиматного комплекса и газоцентрифужные заводы. Задачами Топливной компании являются: повышение качества управления за счет внедрения Производственной системы «Росатом», значительное снижение издержек
Центрифужная технология	Разделение изотопов урана с помощью газовых центрифуг — является наиболее передовой технологией, обеспечивающей значительные технические и экономические преимущества по сравнению с намного более энергозатратной газовой диффузией
Ядерный топливный цикл	Это совокупность способов добычи и производства топлива для ядерных реакторов, подготовки его к использованию и утилизации. Длительность ядерного топливного цикла, включая окончательное захоронение высокоактивных отходов, составляет от 50 до 100 лет. ЯТЦ начинается с добычи урановой руды и заканчивается утилизацией ядерных отходов. Помимо добычи и переработки урановой руды, ЯТЦ включает конверсию и обогащение природного урана, фабрикацию тепловыделяющих сборок, производство электроэнергии на АЭС, обращение с облученным ядерным топливом, включая его переработку, обращение с радиоактивными отходами (кондиционирование, захоронение). Это последовательность технологических процессов, направленных на получение электроэнергии с помощью ядерных реакций

- Анкета обратной связи

Вы ознакомились с Годовым отчетом АО «АЭХК» за 2016 год.

По вопросам, касающимся данного отчета или его содержания, вы можете обратиться к и.о. заместителя генерального директора по экономике и финансам Воронкову Денису Михайловичу.

Для Общества важно Ваше мнение, и мы будем благодарны, если Вы внесёте свой вклад в повышение качества отчетности, ответив на вопросы анкеты.

Пожалуйста, отправьте заполненную форму по факсу: 8 (3955) 54-00-00 или по почте: 665804, Россия, Иркутская область, г. Ангарск, АО «АЭХК», с пометкой «ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2016».

Вы также можете направить данную форму по электронному адресу: kran@aecc.ru с пометкой «ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2016».

1. Узнали ли Вы что-то новое об Обществе из данного отчета?
«Да»/» Нет», если «Да», то что именно? _____

2. Как Вы оцениваете отчет с точки зрения:

доверия к представленным данным и информации	5	4	3	2
удобства поиска нужной информации	5	4	3	2
дизайна и структуры	5	4	3	2
стиля изложения	5	4	3	2

5 – «отлично», 4 – «хорошо», 3 – «удовлетворительно», 2 – «неудовлетворительно»

3. Какой раздел отчета был Вам наиболее интересен? _____

4. Назовите один факт/событие, которое Вам больше всего запомнилось после прочтения отчета? _____

5. Какую дополнительную информацию Вы хотели бы видеть в следующем годовом отчете АО «АЭХК»? _____

6. Ваши комментарии _____

7. Исходя из интересов какой группы, Вы давали свои оценки:

Акционеры	<input type="text"/>	Органы государственной власти	<input type="text"/>
Трудовой коллектив	<input type="text"/>	Органы местного самоуправления	<input type="text"/>
Потребители	<input type="text"/>	Региональные органы власти	<input type="text"/>
Поставщики/подрядчики	<input type="text"/>	Общественные объединения	<input type="text"/>
Партнеры по бизнесу	<input type="text"/>	Экологические организации	<input type="text"/>
Представители СМИ	<input type="text"/>	Другое _____	<input type="text"/>

Благодарим!