

Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией города Красноярска, Федерацией профсоюзов Красноярского края и краевыми объединениями работодателей на 2013 - 2015 годы

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Соглашение является территориальным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам в г. Красноярске.

Договаривающиеся стороны: администрация города Красноярска, действующая от имени муниципального образования «город Красноярск» на основании Устава, в лице полномочных представителей (далее – Администрация), Федерация профсоюзов Красноярского края, действующая на основании Устава в лице полномочных представителей (далее – Профсоюзы), некоммерческое партнерство Союз товаропроизводителей, предпринимателей Красноярского края и Региональное объединение работодателей (некоммерческая организация) Союз промышленников и предпринимателей Красноярского края, действующие на основании Уставов, в лице полномочных представителей (далее – Работодатели) заключили настоящее Соглашение с целью создания на основе практического внедрения принципов социального партнерства необходимых условий для обеспечения жизнедеятельности города, развития промышленности и предпринимательства, социальной и правовой защиты работников организаций* и индивидуальных предпринимателей, жителей города.

Стороны осуществляют взаимодействие в соответствии с действующими международными нормами, Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Красноярского края, Уставом г. Красноярска, решениями Красноярского городского Совета депутатов, нормативными правовыми актами администрации г. Красноярска, соглашениями в области социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

1.2. Стороны Соглашения считают, что на предстоящий период главной целью социальной политики в городе должно стать создание условий, обеспечивающих достойную жизнь человека, снижение уровня социального неравенства, повышение доходов и качества жизни населения на основе развития экономики г. Красноярска.

1.3. Руководствуясь положениями Соглашения, стороны принимают на себя обязательства соблюдать условия Соглашения и нести предусмотренную действующим законодательством ответственность за его невыполнение.

1.4. Работодатели - юридические и физические лица - индивидуальные предприниматели принимают на себя обязательства, предусмотренные Соглашением по установлению и изменению оплаты и иных условий труда, социальных гарантий.

1.5. Администрация г. Красноярска на основании Трудового кодекса Российской

Федерации, Закона Красноярского края от 31 марта 2011 года № 12-5724 "О социальном партнерстве" обеспечивает выполнение положений Соглашения, требующих финансирования из бюджета г. Красноярска.

1.6. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников организаций и работников, работающих у работодателей – индивидуальных предпринимателей.

*организация – юридическое лицо любой формы собственности и ведомственной принадлежности

1.7. При формировании финансового плана организаций и индивидуальных предпринимателей предусматривать средства, необходимые для выполнения обязательств, закрепленных настоящим Соглашением.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

Для достижения вышеуказанных целей в области социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений стороны в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства.

2.1. В области экономической политики

Стороны Соглашения в целях обеспечения динамичного развития экономики города, повышения конкурентоспособности организаций как основы роста благосостояния в предстоящий период, руководствуясь Указами Президента от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», от 07.05.2012 № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике» определяют следующие задачи:

- создание условий и стимулов для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг в г. Красноярске;
- создание эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций в г. Красноярске, в том числе в строительстве, транспорте, жилищно-коммунальном хозяйстве, бытовом обслуживании;
- стимулирование энергосбережения, повышение инвестиционного спроса, расширение емкости внутреннего рынка;
- повышение эффективности муниципального управления с целью устранения административных барьеров, содействия экономическому росту, повышению конкурентоспособности организаций и поддержке устойчивого долгосрочного развития.

Администрация, Работодатели, Профсоюзы

- 2.1.1. Обеспечить экономический рост и достижение целевых показателей социально-экономического развития в соответствии с Программой социально-экономического развития г. Красноярск, ориентированные на улучшение качества и уровня жизни жителей г. Красноярск, обеспечение эффективной занятости населения, повышение уровня доходов за счет устойчивого роста экономики.
- 2.1.2. Проводить консультации сторон по основным параметрам программы социально-экономического развития города на долгосрочную и среднесрочную перспективу.
- 2.1.3. Содействовать в соответствии с действующим законодательством созданию благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства, отслеживать динамику изменения показателей, характеризующих деятельность субъектов малого и среднего предпринимательства.
- 2.1.4. Содействовать развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.
- 2.1.5. В рамках городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривать вопросы предпринимателей, коллективов работников по вопросам рейдерства и преднамеренного банкротства.
- 2.1.6. Осуществлять в соответствии с действующим законодательством контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур реорганизации, ликвидации, банкротства и мероприятий по финансовому оздоровлению организаций.
- 2.1.7. Создавать и развивать системы трудового и профессионального соревнования, направленные на рациональное использование режимов труда и отдыха, повышение качества продукции, укрепление трудовой и производственной дисциплины.
- 2.1.8. Принимать участие, в пределах своих полномочий, в проведении работы по легализации трудовых отношений и размеров заработной платы в полном объеме.

Администрация, Работодатели

- 2.1.9. Проводить в пределах своих полномочий активную инвестиционную и инновационную политику, обеспечивающую создание необходимых условий по защите интересов красноярских предпринимателей на внутреннем и внешнем рынках, поддержку малого и среднего предпринимательства, в том числе способствующую техническому перевооружению предприятий малого и среднего бизнеса.

Всесторонне поддерживать развитие научно-технического творчества, рационализации и изобретательства, рассматривая эту сферу в качестве стратегического кадрового потенциала, содействовать внедрению результатов инновационной деятельности в экономику города.

- 2.1.10. Рассматривать вопросы об изменении организационно-правой формы и формы собственности учреждений бюджетной сферы с предварительным уведомлением в письменном виде соответствующих территориальных организаций профсоюзов.

Работодатели, Профсоюзы

- 2.1.11. Вовлекать работников в процессы управления организацией в формах,

предусмотренных нормами трудового права.

Обеспечивать представителям работников право внесения в органы управления организацией соответствующих предложений, направленных на развитие и совершенствование социально-экономического положения организации, и участие их в заседаниях этих органов.

Администрация

2.1.12. Проводить мониторинг финансового состояния крупнейших налогоплательщиков, расположенных на территории г. Красноярска.

2.1.13. Включать представителей объединений работодателей, профсоюзов (с правом совещательного голоса) в состав:

- инвестиционного совета города;
- совещательных органов по рассмотрению вопросов приватизации, реорганизации, ликвидации и банкротства организаций.

2.1.14. При прочих равных условиях в пределах своих полномочий активно поддерживать местных и сельских товаропроизводителей Красноярского края в целях роста объемов производства, обеспечения продовольственной безопасности, повышения эффективности труда, качества продукции, ее конкурентоспособности, а также создавать благоприятные условия для реализации произведенной продукции на потребительском рынке г. Красноярска. Способствовать использованию продукции, производимой местными товаропроизводителями, в рамках действующего законодательства.

2.1.15. Содействовать в рамках своих полномочий развитию на территории г. Красноярска:

- транспорта и дорожного хозяйства;
- жилищно-коммунального хозяйства и повышению качества предоставляемых услуг;
- строительной отрасли, машиностроения;
- производственной кооперации.

2.1.16. Предусматривать средства на возмещение недополученных доходов транспортным организациям, выполняющим перевозки пассажиров в соответствии с муниципальными программами пассажирских перевозок.

2.1.17. Осуществлять в пределах средств, предусмотренных в бюджете г. Красноярска на соответствующий год, софинансирование мероприятий по замене, капитальному ремонту и модернизации лифтового хозяйства с привлечением организаций, осуществляющих производство и ремонт лифтов и зарегистрированных в г. Красноярске в рамках положений Федерального закона от 21.07.2007 № 185-ФЗ «О фонде содействия реформирования жилищно-коммунального хозяйства» и принятых в соответствии с ним муниципальных адресных программ.

2.1.18. Содействовать в рамках своих полномочий обновлению подвижного состава общественного транспорта, в том числе городского электрического транспорта.

Работодатели

2.1.19. Обеспечивать действенные меры по стабилизации и развитию производства, по улучшению финансового положения организаций, по наиболее полному использованию мощностей и площадей, по своевременной уплате налогов.

2.1.20. Предоставлять сведения администрации для проведения мониторинга финансового состояния налогоплательщиков, расположенных на территории г. Красноярска.

2.1.21. Разрабатывать и финансировать мероприятия по освоению и расширению производства конкурентоспособной продукции.

2.1.22. Создавать условия для обеспечения инвестиционной привлекательности организаций.

2.1.23. Информировать работников, их представителей о социально-экономическом положении организаций, мерах по стабилизации и росту производства.

2.2. В области регулирования вопросов оплаты труда и социальной защиты населения

Стороны считают необходимым продолжить разработку и реализацию комплекса мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, рост реальной заработной платы работников.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются непосредственно в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Администрация, Работодатели, Профсоюзы

2.2.1. Ежегодно, до внесения на рассмотрение Красноярского городского Совета депутатов проекта решения о бюджете г. Красноярска на очередной финансовый год, проводить в рамках городской трехсторонней комиссии консультации по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы.

2.2.2. Разрабатывать меры по защите трудовых прав работников в случае неплатежеспособности работодателя.

2.2.3. Определять размеры заработной платы, ее повышения (индексирования), а также размеры социальных выплат работникам из средств работодателей в соответствии с установленными системами оплаты труда.

2.2.4. Содействовать в пределах своих полномочий осуществлению дополнительного негосударственного пенсионного обеспечения работников.

2.2.5. Добиваться в рамках своих полномочий увеличения тарифных ставок, базовых

окладов (должностных окладов), минимальных ставок заработной платы работников до уровня не ниже минимального размера оплаты труда.

2.2.6. Осуществлять контроль за соблюдением установленных в коллективных договорах и соглашениях минимальных размеров оплаты труда и соотношения оплаты труда между категориями работников, социальных гарантий и льгот.

2.2.7. По п. 2.2.7 смотреть протокол разногласий.

Администрация, Работодатели

2.2.8. Обеспечивать своевременную и в полном объеме выплату текущей заработной платы работникам, в сроки, определенные законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

2.2.9. Работникам, начисленная заработная плата которых при выполнении норм рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей) не соответствует минимальному размеру оплаты труда (минимальной заработной плате) производить доплату до минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы), исчисленного пропорционально отработанному времени.

2.2.10. Принимать меры к погашению задолженности по заработной плате. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплаты при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель несет материальную ответственность в соответствии с нормами Трудового Кодекса Российской Федерации. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором.

2.2.11. Выплачивать работникам организаций, а также работникам, состоящим в трудовых отношениях с индивидуальными предпринимателями, районный коэффициент к заработной плате в размере 30 процентов.

2.2.12. Выплачивать молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) процентную надбавку к заработной плате в размере 30% с первого дня работы, если они прожили в местностях, где выплачивается районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, не менее пяти лет.

2.2.13. Не допускать снижения при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации для работников организаций всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), установленной законами, нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

2.2.14. Обеспечить своевременное и в полном объеме перечисление взносов на обязательное медицинское страхование и государственное пенсионное страхование.

2.2.15. Предоставлять работникам организаций, а также работникам, состоящим в трудовых отношениях с индивидуальными предпринимателями, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, установленный Законом Российской Федерации от 19.02.1993г. № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненным к ним

местностях» не менее 8 календарных дней.

Работодатели, Профсоюзы

2.2.16. Предусматривать при заключении коллективных договоров:

- конкретные сроки выплаты заработной платы;
- меры по последовательному повышению уровня оплаты труда;
- меры по выполнению условий отраслевых тарифных, краевого, территориального (городского), территориальных отраслевых соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;
- обязательства работодателей по обеспечению прав и законных интересов изобретателей и рационализаторов

Рекомендовать при заключении коллективных договоров:

- частичное возмещение работникам негосударственных организаций, имеющих детей дошкольного и младшего школьного возраста, затрат на содержание ребенка в дошкольных образовательных учреждениях и дошкольных группах.

2.2.17. Предусматривать в коллективных договорах организаций установление не менее 60 процентов доли фиксированной части оплаты труда (тарифной ставки, оклада) с учетом гарантированных выплат, районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате работникам внебюджетного сектора экономики.

Администрация

2.2.18. Осуществлять повышение заработной платы работников бюджетной сферы в размерах не ниже и в сроки не позднее предусмотренных федеральными и краевыми законами и нормативными правовыми актами.

2.2.19. Разрабатывать и внедрять отраслевые системы оплаты труда с участием соответствующих краевых территориальных организаций профсоюзов.

2.2.20. Обеспечить выполнение нормативных правовых актов администрации г. Красноярска в области оплаты труда для специалистов муниципальных учреждений образования, здравоохранения, культуры, физической культуры, спорта, молодежной политики, социальной защиты населения.

2.2.21. Регулировать размеры и условия оплаты труда с учетом соответствующих отраслевых соглашений.

2.2.22. Ежегодно организовывать и проводить отдых и оздоровление детей из малообеспеченных семей, а также детей, чьи родители заняты в бюджетной сфере.

2.2.23. Организовать работу в сфере обязательного страхования для медицинских, фармацевтических и иных работников муниципальных организаций здравоохранения, работа которых связана с угрозой их жизни и здоровью, в соответствии с действующим

законодательством.

2.2.24. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» оказывать в пределах своих полномочий содействие в мероприятиях, направленных на повышение оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений социальной сферы.

Работодатели

2.2.25. Работникам организаций внебюджетного сектора экономики и у индивидуальных предпринимателей периодически индексировать тарифные ставки (оклады) не реже одного раза в год не менее чем на индекс потребительских цен на товары и услуги в г. Красноярске.

2.2.26. Оплачивать время приостановки работы по вине работодателя в связи с задержкой заработной платы в размере не менее 2/3 средней заработной платы.

Оплата времени простоев не по вине работника производится в размере, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

В коллективных договорах может быть предусмотрена оплата времени простоев не по вине работника в большем размере.

2.2.27. Повышенный размер заработной платы работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается работодателем с учетом специфики их труда в порядке и на условиях, определенных системой оплаты труда, коллективным договором.

2.2.28. Выплачивать ежемесячную доплату работникам, находящимся в оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком, в размере, установленном непосредственно в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

2.2.29. Работникам за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе в соответствии со ст. 112 Трудового кодекса Российской Федерации, выплачивать дополнительное вознаграждение в порядке и на условиях, установленных коллективными договорами (соглашениями), локальными нормативными актами. Не снижать заработную плату работникам, получающим оклад (должностной оклад) в календарном месяце, имеющем нерабочие праздничные дни по этим основаниям.

2.2.30. Выделять или перечислять средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в размерах, установленных законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

Профсоюзы

2.2.31. Осуществлять защиту законных прав и интересов работников в установленном законом порядке.

2.3. В сфере развития рынка труда и содействия

занятости населения

Стороны социального партнерства считают приоритетными следующие направления совместной работы по привлечению и закреплению в организациях высококвалифицированных работников:

- проведение профориентационной работы среди учащихся образовательных учреждений;
- проведение дней открытых дверей;
- формирование специализированных разделов на сайтах организаций, пропагандирующих престижность труда,
- содействие в трудоустройстве выпускников учебных заведений

Администрация, Работодатели, Профсоюзы

2.3.1. Участвовать в социальной экспертизе региональных целевых и инвестиционных программ, направленных на снятие напряженности на рынке труда.

2.3.2. Создавать и сохранять рабочие места, развивать гибкие формы занятости, не допускать массового высвобождения работников, в том числе в системе бытового обслуживания.

2.3.3. Рассматривать на заседаниях городской трехсторонней комиссии вопросы массового высвобождения работников, анализировать и обобщать причины массового высвобождения работников, принимать меры, смягчающие последствия массового высвобождения.

2.3.4. Организовывать проведение акций, мероприятий, направленных на повышение престижности рабочих профессий среди молодежи, безработных и незанятых граждан.

2.3.5. Продолжить работу в пределах своих полномочий по более широкому привлечению учащихся и студентов на временную работу с полным и неполным рабочим днем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

В целях получения молодежью навыков трудовой деятельности, профессиональной ориентации, формирования уважительного отношения к труду, сохранения преемственности кадров организовывать систему наставничества в порядке и на условиях, определенных непосредственно в организации.

2.3.6. Считать критериями массового увольнения работников:

а) увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

с численностью до 100 человек:

- 10 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 30 и более человек в течение 90 календарных дней;

с численностью от 101 до 500 человек:

- 30 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 60 и более человек в течение 90 календарных дней;

с численностью от 501 и до 3000 человек:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 100 и более человек в течение 90 календарных дней;

- с численностью от 3001 и более человек:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 200 и более человек в течение 90 календарных дней.

б) ликвидацию организаций (прекращение деятельности работодателя – индивидуального предпринимателя).

2.3.7. Принимать участие в проведении общегородских ярмарок вакансий для молодежи, высвобожденных работников.

2.3.8. Разрабатывать мероприятия, направленные на повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников.

Содействовать в пределах своих полномочий переобучению на предприятиях города с последующим трудоустройством работников, высвобождение которых связано с созданием или прекращением бизнеса при реализации Генерального плана города Красноярск и Программы социально-экономического развития города Красноярск до 2020 года.

2.3.9. Участвовать в разработке профессиональных стандартов по специальностям необходимым для реализации приоритетных задач социально-экономического развития г. Красноярск.

Администрация, Работодатели

2.3.10. Осуществлять оптимизацию, реструктуризацию, ликвидацию организаций, подразделений, рабочих мест, изменение форм собственности, полное или частичное приостановление производства, влекущие за собой сокращение рабочих мест, только после предварительного (не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий) уведомления профсоюзных органов, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

2.3.11. Представлять и обобщать заявку о потребности в рабочей силе для замещения в предстоящем году вакантных и создаваемых рабочих мест иностранными работниками, на основе прогноза потребности города, отраслей экономики в трудовых ресурсах в

профессионально-квалификационном разрезе с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

2.3.12. Содействовать сохранению и созданию рабочих мест для инвалидов по зрению и слуху и инвалидов с иными нарушениями здоровья.

2.3.13. Рассматривать на заседаниях городской трехсторонней комиссии исполнение Закона Красноярского края от 29.01.2004 № 9-1712 «О квотировании рабочих мест для инвалидов в организациях края».

2.3.14. Создавать систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях общего образования с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

2.3.15. Разрабатывать совместно с работодателями прогноз потребности организаций города в рабочих и специалистах с целью определения объемов подготовки специалистов в учреждениях профессионального образования.

2.3.16. Содействовать совместно с КГКУ «Центр занятости населения г. Красноярска» в пределах своих полномочий трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования, их закреплению на рабочих местах.

2.3.17. Содействовать в пределах своих полномочий незанятым трудовой деятельностью гражданам в организации собственного дела.

Работодатели, Профсоюзы

2.3.18. Вносить в коллективные договоры и соглашения предложения, направленные на сохранение рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, подготовку высвобожденных работников, предоставление льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством.

2.3.19. Разработать совместно с КГКУ "Центр занятости населения г. Красноярска" на основе взаимных консультаций, в случае угрозы массового увольнения по сокращению штата, численности работников, не позднее чем за 3 месяца, программы экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости и поддержку высвобождаемых работников.

Администрация

2.3.20. Способствовать при решении вопросов местного значения повышению престижа труда и рабочих профессий.

2.3.21. Проводить анализ кадрового потенциала муниципальных учреждений, в том числе возрастного состава, текучести кадров, их дефицита, оформления прогноза потребностей. Создавать условия для переподготовки и переквалификации кадров.

2.3.22. Опубликовывать в газете "Городские новости" данные о состоянии рынка труда и уровня безработицы.

Работодатели

2.3.23. Информировать КГКУ «Центр занятости населения г. Красноярск», профсоюзы в установленном законом порядке и администрацию города о предстоящих увольнениях и вынужденной временной приостановке производства, КГКУ «Центр занятости населения г. Красноярск» о наличии вакантных рабочих мест в обязательном порядке.

2.3.24. Содействовать организации производственной практики учащихся и студентов учреждений профессионального образования в организациях города, развитию наставничества.

2.3.25. Предусматривать создание работодателями временных рабочих мест для проведения общественных работ для ищущих работу и безработных граждан, направленных КГКУ «Центр занятости населения г. Красноярск» в организации.

Профсоюзы

2.3.26. Осуществлять юридическую помощь членам профсоюзов в вопросах занятости, разрешения трудовых споров, применения норм трудового законодательства.

2.3.27. Содействовать повышению производительности и мотивации труда работников.

2.3.28. Проводить разъяснительную работу по реализации мероприятий, проводимых при реорганизации организаций, по социальной и трудовой адаптации работников организаций и оказанию им психологической поддержки.

2.4. В области охраны труда и здоровья населения

Администрация, Работодатели, Профсоюзы

2.4.1. Содействовать проведению обучения и проверки знаний в области трудового законодательства и охраны труда работников, включая руководителей и специалистов служб охраны труда, членов комиссий, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

2.4.2. Проводить разъяснительную работу об ответственности работников за несоблюдение требований охраны труда, неприменение средств индивидуальной и коллективной защиты.

2.4.3. Содействовать проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях.

2.4.4. Содействовать созданию, восстановлению и укреплению служб охраны труда, созданию совместных комиссий (комитетов) по охране труда в организациях, а также развитию сервисного обслуживания в сфере охраны труда.

2.4.5. Организовывать проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта в сфере охраны труда.

Администрация, Работодатели

2.4.6. Проводить совещания по вопросам охраны труда, направленные на укрепление трудовой и производственной дисциплины, снижение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, соблюдение требований промышленной безопасности.

2.4.7. Выплачивать лицам, имеющим законное право на возмещение вреда, связанного со смертью кормильца в результате несчастного случая на производстве, единовременное пособие на каждого иждивенца в размере и порядке, установленных в коллективных договорах, но не менее 20 минимальных размеров оплаты труда.

2.4.8. В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда разрабатывать конкретные мероприятия по охране труда (программы, планы, соглашения и др.) и финансировать их в размере не менее 0,2 процентов суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

2.4.9. Обеспечивать проведение поэтапной аттестации рабочих мест по условиям труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций в аттестационных комиссиях в соответствии с Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, разработку по ее результатам плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

Администрация, Профсоюзы

2.4.10. Участвовать в пределах своих полномочий в расследовании групповых несчастных случаев на производстве, случаев с тяжелым и смертельным исходом, происшедших в организациях, у индивидуальных предпринимателей.

Администрация

2.4.11. Проводить мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях г. Красноярска.

Работодатели

2.4.12. Обеспечивать безопасные условия труда, полноту предоставляемых компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, соблюдение законов и нормативных правовых актов по охране труда.

2.4.13. Обеспечивать финансирование проведения обязательных предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

2.4.14. Обеспечивать приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими Типовыми отраслевыми нормами и Правилами, а также осуществлять контроль за правильностью их применения.

2.4.15. Создавать условия для осуществления контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных организаций, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда.

2.4.16. Предоставлять сведения администрации г.Красноярска для проведения мониторинга о состоянии условий и охраны труда.

Профсоюзы

2.4.17. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда совместно с органами надзора и контроля, правоохранительными органами, органами местного самоуправления.

2.4.18. Инициировать включение в коллективные договоры мероприятий по охране труда и их финансирование.

2.4.19. Участвовать в системе управления охраной труда в организациях через формирование и деятельность совместных комиссий по охране труда.

2.5. В сфере развития системы социального партнерства

Стороны Соглашения, рассматривая социальное партнерство как сотрудничество в выработке согласованных принципов проведения социально-экономической политики г. Красноярска и в решении важнейших проблем, считают необходимым в предстоящий период определить и реализовать меры, направленные на повышение статуса городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Администрация, Работодатели, Профсоюзы

2.5.1. Обеспечивать ведение коллективных переговоров по подготовке проектов соглашений, изменений, дополнений в соглашения и предоставлять сторонам имеющуюся информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

2.5.2. Информировать стороны о принимаемых решениях и нормативных правовых актах по вопросам, включенным в Соглашение.

2.5.3. Признавать отраслевые (межотраслевые), тарифные и территориальные соглашения, коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания социального мира и способствовать заключению коллективных договоров.

2.5.4. Проводить ежегодные встречи профсоюзного актива и представителей работодателей с участием Главы города.

2.5.5. Принимать меры по предупреждению коллективных трудовых споров, содействовать деятельности в организациях и у индивидуальных предпринимателей комиссий по трудовым спорам.

2.5.6. Организовать и ежегодно проводить конкурс «На лучшую организацию по развитию социального партнерства и охраны труда» с утверждением итогов на заседании городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.5.7. Не допускать в содержании коллективных договоров условий, ухудшающих положение работников по сравнению с настоящим Соглашением и действующим

законодательством.

2.5.8. Проводить мероприятия по пропаганде и распространению передового опыта в сфере социального партнерства.

2.5.9. При выполнении Соглашения соблюдать принципы социальной ответственности.

Администрация, Работодатели

2.5.10. Обеспечивать условия для функционирования профсоюзов и их выборных органов, реализации прав и гарантий профсоюзной деятельности, содействовать созданию профсоюзов в организациях.

Администрация, Профсоюзы

2.5.11. Оказывать в пределах своих полномочий правовую и методическую помощь представителям работодателей и работников по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений, применения трудового законодательства.

Администрация

2.5.12. Проводить в установленном порядке уведомительную регистрацию коллективных договоров, территориальных (отраслевых) соглашений, контролировать их выполнение. Выявлять условия коллективных договоров и соглашений, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством. В случаях неустранения условий, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, сообщать об этом в Государственную инспекцию труда в Красноярском крае.

2.5.13. Обеспечивать участие представителей сторон социального партнерства в работе комиссий, рабочих групп, образуемых администрацией г.Красноярска, при рассмотрении социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

2.5.14. Включать Федерацию профсоюзов Красноярского края, краевые объединения работодателей в перечень организаций, которым осуществляется рассылка правовых актов, касающихся вопросов социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Профсоюзы

2.5.15. Организовывать обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых и социально-экономических отношений, по практике заключения коллективных договоров.

2.5.16. Инициировать заключение коллективных договоров, осуществлять контроль за выполнением соглашений и коллективных договоров, участвовать в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров.

2.5.17. Отдавать предпочтение проведению переговоров и примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров.

3. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН И ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ХОДОМ ЕГО ИСПОЛНЕНИЯ

3.1. Соглашение вступает в силу с 01 января 2013 года и действует по 31 декабря 2015 года. Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

3.2. Соглашение действует в отношении:

Всех работодателей, являющихся членами объединений работодателей, заключивших соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия соглашения, обязан выполнить обязательства, предусмотренные этим соглашением;

Работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключать соглашение либо присоединились к соглашению после его заключения;

Органов местного самоуправления в пределах взятых на себя обязательств;

Всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

3.3. Работодатели, не являющиеся членами объединения работодателей, участвовавшего в заключении Соглашения, могут присоединиться к нему в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами.

3.4. В тех случаях, когда на работников одновременно распространяется действие различных соглашений, действуют условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

3.5. Изменение и дополнение Соглашения производятся по взаимному согласию сторон.

3.6. Досрочное прекращение действия Соглашения возможно только по взаимному согласию сторон.

3.7. Выполнение Соглашения обеспечивается сторонами социального партнерства.

3.8. Контроль за выполнением Соглашения осуществляют стороны социального партнерства, городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

3.9. Каждая из сторон социального партнерства разрабатывает мероприятия по реализации Соглашения в течение 3 месяцев с момента его подписания.

3.10. Заключение, изменение пунктов Соглашения, требующих финансирования за счет средств бюджета г. Красноярска, осуществляется сторонами до внесения в Красноярский городской Совет депутатов соответствующего проекта бюджета на год, относящийся к сроку действия Соглашения.

3.11. После подписания Соглашения Администрация публикует текст Соглашения в

газете "Городские новости" с предложением работодателям, не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к Соглашению.

3.12. Стороны договорились, что коллективные переговоры о заключении очередного Соглашения будут начаты не позднее 3 месяцев до окончания действия настоящего Соглашения.

Глава города Красноярска Э.Ш. Акбулатов

Председатель Федерации профсоюзов Красноярского края О.Х. Исянов

Президент некоммерческого партнерства работодателей «Союз

товаропроизводителей, предпринимателей Красноярского края» В.И. Сергиенко

Председатель регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Красноярского края» М.Г. Васильев

Подписано «12» апреля 2013 года