

УТВЕРЖДЕНЫ
решением Российской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
от 26 октября 2018 г., протокол № 10

Координатор стороны
Комиссии, представляющей
Правительство
Российской Федерации,
Министр труда и социальной
защиты Российской Федерации



М.А.Топилин

Координатор стороны
Комиссии, представляющей
общероссийские объединения
профсоюзов, председатель
Общероссийского союза
«Федерация Независимых
Профсоюзов России»



М.В.Шмаков

Координатор стороны
Комиссии, представляющей
общероссийские объединения
работодателей, президент
Общероссийского объединения
работодателей "Российский
союз промышленников и
предпринимателей"



А.Н.Шохин

**Рекомендации Российской трехсторонней
Комиссии по регулированию социально-трудовых
отношений по повышению гарантий сезонным
работникам в сфере труда**

Москва, 2018 год

**Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений по повышению гарантий сезонным
работникам в сфере труда**

В соответствии с пунктом 7.9 Генерального Соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 — 2020 годы Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее — Комиссия) подготовила рекомендации отраслевым профессиональным союзам (объединениям профессиональных союзов) и объединениям работодателей по повышению гарантий сезонным работникам в сфере труда.

Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах, установлены Главой 46 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс) (статьи 293 — 296).

Согласно статье 293 Кодекса перечни сезонных работ, в том числе отдельных сезонных работ, проведение которых возможно в течение периода (сезона), превышающего шесть месяцев, и максимальная продолжительность указанных отдельных сезонных работ определяются отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, заключаемыми на федеральном уровне социального партнерства.

В этой связи Комиссия рекомендует при заключении отраслевых соглашений предусматривать в них Перечни сезонных работ, в том числе отдельных сезонных работ, проведение которых возможно в течение периода (сезона), превышающего шесть месяцев, и максимальную продолжительность указанных отдельных сезонных работ с целью включения в отраслевые (межотраслевые) соглашения, заключаемые на федеральном уровне социального партнерства.

Также обращаем внимание, что постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2002 г. № 498 утвержден перечень сезонных отраслей промышленности, работа в организациях которых в течение полного сезона при исчислении страхового стажа учитывается с таким расчетом, чтобы его продолжительность в соответствующем календарном году составила полный год.

В целях обеспечения прав, в том числе на получение заработной платы, рекомендуем включать в отраслевые соглашения следующие обязанности работодателей:

— при размещении информации (наличии вакансий) о привлечении работников раскрывать структуру заработной платы с указанием условий получения компенсационных и стимулирующих выплат, отражать условия труда и проживания работников, прибывающих из другой местности, четко формализовать требования к квалификации работника;

— при привлечении сезонных работников в труднодоступных отдаленных местностях в трудовых договорах указывать условия, связанные с переездом из другой местности и с возвращением к месту проживания при окончании срока трудового договора и при досрочном расторжении трудового договора в зависимости от оснований его расторжения;

— при наличии финансовых возможностей устанавливать коллективным договором, локальным нормативным актом возмещение расходов, связанных с переездом работника из другой местности к месту выполнения сезонных работ и возвращением к месту проживания;

— предусмотреть условия, направленные на предоставление сезонным работникам дополнительных гарантий в труднодоступных отдаленных местностях с учетом отраслевой специфики.