

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Рабочей группы по цифровой трансформации рабочих профессий при Координационном совете РСПП по вопросам цифровизации



М.В.Юргелас

Сопредседатель Рабочей группы по цифровой трансформации рабочих профессий при Координационном совете РСПП по вопросам цифровизации



В.С.Селезнев

«30» декабря 2020 года

ПРОТОКОЛ № 6-20

заседания Рабочей группы по цифровой трансформации рынка труда и профессий при Координационном совете РСПП по вопросам цифровизации

Тема: «Мониторинг рынка труда в условиях цифровой экономики: текущее состояние и перспективы цифровой трансформации»

Присутствовали:

1. Юргелас М.В. - Председатель Рабочей группы по цифровой трансформации рынка труда и профессий при Координационном совете РСПП по вопросам цифровизации, Управляющий директор Управления информационных технологий и цифрового развития РСПП;

2. Селезнев В.С. - Сопредседатель Рабочей группы по цифровой трансформации рынка труда и профессий при Координационном совете РСПП по вопросам цифровизации, Первый заместитель председателя Комитета по энергетике Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации;

3. Вечеркина И.В. – ответственный секретарь Рабочей группы по цифровой трансформации рынка труда и профессий при Координационном совете РСПП по вопросам цифровизации помощник депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации В.С.Селезнева;

4. Члены Рабочей группы по цифровой трансформации рынка труда и профессий при Координационном совете РСПП по вопросам цифровизации;

5. Приглашенные участники заседания (согласно прилагаемому списку).

Повестка дня:

1. Современные инструменты мониторинга рынка труда и анализа потребности в кадрах: технологические и нормативные ограничения, необходимые меры поддержки, взаимодействие с бизнесом.

2. Цифровые инструменты моделирования кадрового обеспечения высокотехнологичных производств.

Выступили:

1. Браулов Евгений Юрьевич – заместитель начальника Департамента управления персоналом ОАО «РЖД»;

2. Вишневыиий Константин Олегович - Директор Центра исследований цифровой экономики ИСИЭЗ НИУ ВШЭ;

3. Волкова Ангелина Владимировна - Руководитель направления по развитию профессиональных квалификаций Фонда инфраструктурных и образовательных программ ГК «Роснано»;

4. Кирсанов Михаил Владимирович - Директор Департамента занятости населения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

5. Комиссаров Андрей Александрович - Руководитель направления «Развитие на основе данных» Университета Национальной технологической инициативы 20.35;

6. Кравченков Игорь Олегович - Начальник отдела организации профессионального развития персонала Административного управления Федеральной службы государственной статистики

7. Лосев Виталий Сергеевич - Начальник Управления цифрового развития Федеральной службы по труду и занятости;

8. Октаева Елизавета Владиславовна - Руководитель проектов Центра инициатив направления «Молодые профессионалы» Агентства стратегических инициатив;

9. Смирнова Юлия Валерьевна - Первый заместитель генерального директора АНО «Национальное агентство развития квалификаций»;

10. Факторович Алла Аркадьевна - Заместитель генерального директора АНО «Национальное агентство развития квалификаций»;

11. Шматко Наталья Анатольевна - Заведующая отделом исследований человеческого капитала Института статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ.

Решили:

1. В целях обеспечения качества проведения мониторинга и прогнозирования рынка труда отметить необходимость учета соответствующих задач в рамках государственного регулирования в сфере долгосрочного и среднесрочного планирования и прогнозирования социально-экономического развития страны.

2. Обратиться к Правительству Российской Федерации и уполномоченным федеральным органам власти с просьбой рассмотреть возможность внесения изменений в Федеральный закон от 27 июля 2004 г. №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в части временного введения (например, в течение одного года) упрощенной процедуры приема граждан на государственную гражданскую службу в органы государственной власти.

3. Отметить работу АНО «Национальное агентство развития квалификаций» по формированию единой цифровой платформы мониторинга рынка труда и национальной системы квалификаций.

4. Проинформировать компании-членов РСПП о возможностях цифровой платформы мониторинга рынка труда.

5. Предложить компаниям-членам РСПП ежегодно участвовать в мониторинге рынка труда, организуемом АНО «Национальное агентство развития квалификаций».

6. Предложить АНО «Национальное агентство развития квалификаций» информировать руководство РСПП о результатах мониторинга рынка труда и компаниях-членах РСПП, принявших в нем участие.

7. В целях совершенствования информационно-статистического обеспечения мониторинга рынка труда предложить Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации и Пенсионному фонду России рассмотреть возможность интеграции с информационными ресурсами АНО «Национальное агентство развития квалификаций» для:

7.1. Автоматизации заполнения кодов трудовых функций в соответствии с профессиональными стандартами в структуре сведений о трудовой деятельности, формируемых Пенсионным фондом России;

7.2. Для предоставления доступа к обезличенным данным о трудовой деятельности граждан в разрезе наименований профессий и квалификаций.

8. Обратить внимание компаний-членов РСПП и органов государственной власти на представленные в рамках заседания решения, разработанные федеральными организациями и агентствами:

8.1. Система форсайта компетенций «iFORA», разработанная Институтом статистических исследований и экономики знаний НИУ «ВШЭ»;

8.2. Сервис аналитики рынка труда в сфере ИТ (вакансии, компетенции) «БМКарта», разработанный Университетом НТИ 20.35;

8.3. Проекты Агентства стратегических инициатив:

8.3.1. Цифровая платформа «Salaport» - проект, способствующий мониторингу миграционных процессов и распределению трудовых ресурсов на территории Российской Федерации;

8.3.2. «Факультетус» - проект, представляющий собой цифровую «ярмарку вакансий», действующую в ВУЗах России;

8.3.3. Платформа «Профессионалы 4.0», разработанная ПАО «Газпромнефть» в партнерстве с АНО «Россия – страна возможностей», целью которой является поиск талантливых кадров и их привлечение к работе в режиме частичной и/или гибридной занятости.

9. В целях внедрения комплексных решений в сфере кадрового менеджмента, гармонизации бизнес-процессов с системами кадрового учета, подготовки кадров, мониторинга рынка труда, с Национальной системой квалификаций и т.д. обратить внимание компаний-членов РСПП и органов государственной власти на разработанную Фондом инфраструктурных и образовательных программ ГК «Роснано», при участии АНО «Национального

агентства развития квалификаций», модель кадрового обеспечения, основанную на применении инструментов и цифровых сервисов Национальной системы квалификаций.

10. Предложить Фонду инфраструктурных и образовательных программ ГК «Роснано» совместно с АНО «Национальное агентство развития квалификаций» организовать обучение для кадровых подразделений (HR) компаний - членов РСПП по практическому применению модели кадрового обеспечения.

11. Отметить проекты, разработанные и применяемые российскими бизнес-структурами и государственными компаниями для мониторинга рынка труда и HR-процессов:

11.1. Проект «Цифровой HR», разработанный ОАО «РЖД» в целях цифровой трансформации функционала кадровых служб и мониторинга рынка труда;

11.2. «НСМ-платформа», разработанная ООО «Севергрупп ТТ», направленная на формирование цифровых профилей сотрудников и развитие корпоративной культуры компании.

12. Обратиться к Правительству Российской Федерации и уполномоченным органам власти с просьбой продолжить активную работу по совершенствованию интеграции бизнес-структур и государственных информационных ресурсов, в том числе государственных информационных систем.

13. Обратиться к Федеральной службе государственной статистики Российской Федерации с просьбой рассмотреть возможность обеспечения интеграции и автоматической прямой передачи данных о состоянии рынка труда в России заинтересованным государственным и бизнес-структурам.

Ответственный секретарь
Рабочей группы по цифровой
трансформации рынка труда и профессий
при Координационном совете РСПП
по вопросам цифровизации



И.В. Вечеркина