

**ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**между Правительством Забайкальского края,**  
**Забайкальским краевым объединением организаций профсоюзов**  
**и Объединением работодателей Забайкальского края**  
**на 2015-2017 годы**

Правительство Забайкальского края (далее – Правительство), Забайкальское краевое объединение организаций профсоюзов (далее – Профсоюзы), Объединение работодателей Забайкальского края (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на региональном уровне в 2015 – 2017 годах и совместные действия Сторон по их реализации.

Основной целью настоящего Соглашения является проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей необходимые условия для достижения параметров достойного труда, повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого функционирования и развития экономики Забайкальского края, создания благоприятных условий для развития бизнеса, стабильной занятости и повышения эффективности рынка труда, практического внедрения принципов социального партнерства.

Стороны при исполнении своих обязательств по настоящему Соглашению в пределах своих полномочий учитывают Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, а также отраслевые (межотраслевые) тарифные соглашения федерального уровня.

Стороны признают необходимым заключение в 2015–2017 годах краевых, территориальных, отраслевых соглашений, считают обязательным заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам, развивающим социальное партнерство, всестороннее содействие.

Обязательства и гарантии, установленные настоящим Соглашением, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности граждан, служат основой для разработки и заключения территориальных, отраслевых (межотраслевых), региональных отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, коллективных договоров.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается средствами и статьями расходов, предусмотренными в бюджете Забайкальского края, планах финансово-хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзных организаций.

Обязательства Правительства, вытекающие из Соглашения, реализуются через исполнительные органы государственной власти Забайкальского края.

**Стороны договорились о принятии совместных и индивидуальных обязательств:**

## **1. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

### **Стороны:**

1.1. Проводят работу по дальнейшему развитию социального партнерства в Забайкальском крае и совершенствованию его нормативной правовой базы.

1.2. Создают территориальные трехсторонние и иные комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.3. Содействуют заключению региональных отраслевых и территориальных соглашений и вовлечению в их действие работодателей.

1.4. Содействуют заключению коллективных договоров между работниками и работодателями, оказывают необходимую организационную и методическую помощь сторонам социального партнерства и их представителям при подготовке проектов коллективных договоров.

1.5. Обеспечивают проведение регионального этапа ежегодного Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

1.6. Проводят обучение представителей Сторон социального партнерства формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений и основам организации взаимодействия Сторон социального партнерства.

1.7. Для улучшения информационного и организационно-методического обеспечения социального партнерства организуют взаимную поддержку при формировании региональной базы соглашений и коллективных договоров.

1.8. В соответствии с законодательством обеспечивают финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

1.9. Совершенствуют формы взаимодействия с органами государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.10. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в пределах своей компетенции.

1.11. В случае возникновения предзабастовочной ситуации по причине невыполнения коллективных договоров и настоящего Соглашения вносят сторонам коллективных трудовых споров предложения о рассмотрении соответствующих вопросов и принятии мер к урегулированию споров с привлечением Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.12. Проводят совместную работу по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей, профсоюзов и профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, в том числе с участием

иностранного капитала, а также в организациях, применяющих труд иностранных работников.

1.13. Обеспечивают соблюдение процедуры формирования нормативных правовых актов Забайкальского края в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с нормами действующего законодательства.

1.14. Размещают на официальных сайтах сторон материалы о практике развития социального партнерства.

### **Правительство:**

1.15. Обеспечивает направление проектов законов, нормативных правовых и иных актов, разрабатываемых исполнительными органами государственной власти Забайкальского края в сфере труда, а также документов и материалов, необходимых для их обсуждения, на рассмотрение в Забайкальскую краевую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

1.16. Обеспечивает возможность участия представителей профсоюзов и работодателей в работе координационных и совещательных органов, рабочих групп и иных коллегиальных органов, образованных Правительством, при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

1.17. При проведении уведомительной регистрации соглашений обеспечивает выявление правомочности сторон социального партнерства, подписавших соглашение, и сообщение об этом сторонам социального партнерства.

### **Работодатели и Профсоюзы:**

1.18. Содействуют созданию в муниципальных образованиях Забайкальского края объединений работодателей и территориальных объединений организаций профессиональных союзов (координационных советов).

1.19. Направляют своих представителей для участия в деятельности координационных и совещательных органов, рабочих групп и иных коллегиальных органов, образованных Правительством, органами местного самоуправления муниципальных образований, при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

### **Работодатели:**

1.20. Обеспечивают соблюдение установленных прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций, их выборных органов и профсоюзных работников в соответствии с действующим законодательством.

1.21. Направляют коллективные договоры, соглашения на

уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

1.22. Не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций.

### **Профсоюзы:**

1.23. Проводят работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

1.24. Выступают инициаторами и добиваются заключения коллективных договоров в организациях, имеющих профсоюзный орган, вносят предложения по изменению и дополнению коллективных договоров, осуществляют контроль за их выполнением.

1.25. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социального партнерства, урегулирования индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.26. Дополнительно информируют Стороны о готовящихся акциях протеста профсоюзов не позднее трех дней после принятия данного решения.

1.27. Организуют проведение государственного Праздника Весны и Труда с участием сторон социального партнерства.

1.28. Содействуют недопущению возникновения, а также своевременному разрешению коллективных трудовых споров, считая забастовку крайней мерой.

### **Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:**

количество проектов законов, нормативных правовых и иных актов, разрабатываемых исполнительными органами государственной власти Забайкальского края в сфере труда, внесенных на рассмотрение в Забайкальскую краевую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений;

количество территориальных трехсторонних комиссий, действующих на территории Забайкальского края;

количество коллективных договоров и соглашений, действующих на территории Забайкальского края;

доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих;

количество участников краевых и всероссийских конкурсов социальной эффективности и профессионального мастерства;

количество созданных новых профсоюзных организаций;

количество работодателей, входящих в объединения работодателей;

количество проведенных семинаров, круглых столов по вопросам развития и совершенствования социального партнерства.

## 2. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

### Стороны:

2.1. В пределах своих полномочий обеспечивают повышение уровня и качества жизни человека на основе сбалансированного развития экономики и социальной сферы с учетом интересов всех слоев населения Забайкальского края в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 26 декабря 2013 года № 586 (далее - Стратегия социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года).

2.2. В пределах своих полномочий обеспечивают выполнение Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года.

2.3. В пределах своих полномочий обеспечивают выполнение задач, обозначенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации».

2.4. Обеспечивают выполнение мероприятий по созданию и модернизации высокопроизводительных рабочих мест в соответствии с Концепцией развития трудовых ресурсов Забайкальского края на 2012-2025 годы, утвержденной распоряжением Правительства Забайкальского края от 25 июня 2012 года № 324-р (далее – Концепция развития трудовых ресурсов Забайкальского края на 2012-2025 годы) и Планом мероприятий по развитию трудовых ресурсов Забайкальского края на 2012-2025 годы, утвержденным распоряжением Правительства Забайкальского края от 6 декабря 2012 года № 589 (далее – План мероприятий по развитию трудовых ресурсов Забайкальского края на 2012-2025 годы).

2.5. Проводят консультации по основным направлениям бюджетной политики на среднесрочную перспективу, в том числе по основным параметрам проекта бюджета Забайкальского края в рамках формирования и реализации государственных программ Забайкальского края и основным параметрам прогноза социально-экономического развития Забайкальского края, в период между внесением их в Законодательное Собрание Забайкальского края и рассмотрением на заседании Законодательного Собрания Забайкальского края.

2.6. Вносят предложения для включения мероприятий от Забайкальского края в государственные программы Российской Федерации.

2.7. Учитывают величину прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения при формировании бюджета Забайкальского края, оценке уровня жизни населения, при разработке и реализации государственных программ Забайкальского края, коллективных договоров и соглашений.

2.8. Обращаются в Правительство Российской Федерации, Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений с предложениями по улучшению социально-экономического положения работников, проживающих в особых климатических и территориальных условиях.

2.9. Осуществляют мониторинг и изучение общественного мнения относительно реализуемых и планируемых социально-экономических программ с целью их совершенствования и эффективного исполнения.

2.10. Содействуют модернизации производственной сферы края в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года.

#### **Правительство:**

2.11. Разрабатывает и реализует документы стратегического планирования.

2.12. Обеспечивает условия для участия Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в обсуждении предложений по формированию и внесению изменений в нормативные правовые акты и иные акты в сфере труда.

2.13. Формирует предложения для включения мероприятий от Забайкальского края в государственные программы Российской Федерации, в том числе мероприятий по формированию субсидий бюджету Забайкальского края из федерального бюджета по софинансированию расходных обязательств Забайкальского края.

2.14. Разрабатывает и реализует мероприятия по:  
созданию и модернизации высокопроизводительных рабочих мест;  
совершенствованию налоговой политики, созданию благоприятных условий для привлечения инвестиций, повышению эффективности бюджетных расходов и государственных закупок;

улучшению условий ведения предпринимательской деятельности;  
инновационному развитию экономики Забайкальского края;  
приватизации и совершенствованию управления государственным имуществом.

2.15. Разрабатывает и реализует меры для создания благоприятного инвестиционного климата для привлечения в Забайкальский край отечественных и иностранных инвестиций с учетом стратегических приоритетов инвестиционной политики, определенных Стратегией социально-

экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года и инвестиционной стратегией Забайкальского края.

2.16. Разрабатывает дополнительные меры по увеличению доходов бюджета Забайкальского края.

2.17. При формировании бюджета Забайкальского края на очередной финансовый год и плановый период учитывает социально значимые расходы в приоритетном порядке, а также предусматривает возможность индексации заработной платы работников организаций, финансируемых из бюджета Забайкальского края.

2.18. Содействует развитию социальной инфраструктуры в сельской местности посредством реализации государственных программ Забайкальского края.

2.19. Организует разработку и реализацию государственных программ по реформированию жилищно-коммунального хозяйства, привлечению инвестиций в данную сферу, укреплению ее материально-технической базы.

2.20. Обеспечивает создание экономических, правовых, информационных и иных условий на территории Забайкальского края для осуществления мероприятий, направленных на выполнение соглашений, коллективных договоров, содействие занятости населения, повышение уровня оплаты труда, установление дополнительных социальных льгот и гарантий для работников.

2.21. Принимает в пределах своей компетенции участие в формировании и регулировании цен и тарифов на товары и услуги, производимые и оказываемые организациями, руководствуясь их экономической обоснованностью.

2.22. Осуществляет мониторинг роста цен и тарифов на товары и услуги для населения.

2.23. Содействует модернизации и обновлению производственных фондов в реальном секторе экономики.

2.24. Реализует меры государственной поддержки, направленные на создание условий для развития и эффективного функционирования организаций агропромышленного комплекса. Способствует развитию партнерских отношений между сельхозпроизводителями, перерабатывающими и торговыми организациями.

2.25. Содействует развитию системы потребительской кооперации по заготовке, хранению, реализации и переработке сельскохозяйственной продукции, производимой сельскохозяйственными товаропроизводителями и личными подсобными хозяйствами.

2.26. Содействует развитию краевого рынка сельскохозяйственной продукции посредством реализации мер государственной поддержки организаций, осуществляющих заготовку и переработку сельскохозяйственной продукции местного производства.

2.27. Предоставляет организациям, занимающимся переработкой продукции сельхозтоваропроизводителей Забайкальского края, государственные гарантии для обеспечения их обязательств при получении

банковских кредитов в пределах, предусмотренных законодательством.

2.28. Оказывает Профсоюзам и Работодателям в пределах полномочий консультативную помощь по вопросам социально-экономической и налогово-бюджетной политики Забайкальского края.

2.29. Принимает меры по обеспечению межмуниципальных пассажирских перевозок и их финансированию в объемах, предусмотренных бюджетом Забайкальского края.

2.30. Содействует развитию муниципального транспорта.

2.31. Оказывает государственную поддержку развитию малого и среднего предпринимательства в Забайкальском крае в соответствии с действующим законодательством.

2.32. Осуществляет меры по реализации Стратегии социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года.

2.33. Обеспечивает разработку и реализацию прогнозов социально-экономического развития Забайкальского края, реализует государственные программы Забайкальского края.

#### **Работодатели:**

2.34. Участвуют в реализации мероприятий приоритетных направлений развития экономики Забайкальского края, разработке и реализации социально значимых программ, принимают участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя).

2.35. Разрабатывают и реализуют программы развития организаций, обеспечивающие устойчивый экономический рост, повышение конкурентоспособности.

2.36. Разрабатывают и реализуют инвестиционные и инновационные проекты и программы развития организаций, направленные на модернизацию производства и создание высокопроизводительных рабочих мест.

2.37. Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами о выполнении коллективных договоров.

2.38. Предусматривают в коллективных договорах дополнительные социальные гарантии работникам при ликвидации предприятия или несостоятельности (банкротстве).

#### **Работодатели и Профсоюзы:**

2.39. Участвуют в подготовке предложений при разработке документов стратегического планирования.

#### **Профсоюзы:**

2.40. В пределах полномочий содействуют разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики способствуют



укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

2.41. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов трудовых коллективов при реорганизации, приватизации организаций, а также при их перепрофилировании, ликвидации, в том числе несостоятельности (банкротстве).

2.42. Делегируют своих представителей в создаваемые Правительством координационные и совещательные органы, комиссии, рабочие группы. С целью наиболее полной защиты социальных, трудовых и гражданских прав членов профсоюзов заключают соглашения с соответствующими структурами краевого и федерального уровня, находящимися на территории Забайкальского края.

2.43. Анализируют поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов предложения по улучшению работы организаций, их финансовому оздоровлению и направляют Сторонам.

2.44. Содействуют стабилизации работы организаций путем обсуждения вопросов производственной деятельности на профсоюзных собраниях, конференциях, заседаниях профсоюзных органов, направляют предложения в администрации организаций, органы государственной власти и местного самоуправления.

2.45. Принимают участие в подготовке предложений к проектам законов, иных нормативных правовых актов Забайкальского края, содержащих нормы трудового права.

2.46. Организуют обучение профсоюзного актива по участию в управлении производством, разработке и принятию коллективных договоров, отраслевых соглашений, разрешению трудовых споров, вопросам охраны труда и социального страхования.

**Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:**

валовой региональный продукт на душу населения;  
инвестиции в основной капитал;  
индекс промышленного производства;  
индекс продукции сельского хозяйства;  
производительность труда (темпы роста);  
доля численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников.

### **3. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

#### **Стороны:**

3.1. Обеспечивают анализ рынка труда, объединяют усилия в решении следующих задач: легализация занятости, содействие созданию рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой, повышение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности.

3.2. Обеспечивают выполнение Плана мероприятий по развитию трудовых ресурсов Забайкальского края на 2012-2025 годы, утвержденного распоряжением Правительства Забайкальского края от 06 декабря 2012 года № 589-р (далее – План мероприятий по развитию трудовых ресурсов Забайкальского края на 2012-2025 годы).

3.3. Способствуют ежегодному снижению уровня общей безработицы на территории Забайкальского края.

3.4. Проводят текущее и перспективное прогнозирование потребности в рабочих кадрах и специалистах в разрезе профессионально-квалификационной структуры на территории Забайкальского края в целях организации их заблаговременной подготовки.

3.5. Реализуют мероприятия по содействию занятости населения, созданию дополнительных рабочих мест, уделяя особое внимание муниципальным образованиям с напряженной ситуацией на рынке труда и монопрофильным населенным пунктам.

3.6. Содействуют реализации мероприятий Государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения на 2014 – 2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 01 августа 2014 года № 457 (далее - Государственная программа Забайкальского края «Содействие занятости населения на 2014 – 2020 годы»).

3.7. Разрабатывают и принимают меры, направленные на преодоление негативных тенденций влияния теневой экономики и неформального рынка труда, недопущение «скрытых» форм оплаты труда.

3.8. Разрабатывают и реализуют дополнительные меры по созданию новых специализированных рабочих мест для инвалидов.

3.9. Проводят согласованную политику при подготовке и принятии решений в отношении неплатежеспособных организаций, направленную на предотвращение возникающих социальных конфликтов.

При возникновении предпосылок для проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций, разрабатывают и осуществляют меры по опережающему профессиональному обучению, переквалификации и социальной поддержке работников.

3.10. Принимают скоординированные меры по снижению социальной напряженности в результате массового увольнения работников организаций.

При заключении территориальных, территориально-отраслевых,

отраслевых соглашений и коллективных договоров руководствуются следующими критериями массового увольнения работников:

а) при ликвидации организаций любой организационно-правовой формы с численностью работников 10 и более человек;

б) при сокращении численности или штата работников в размере 10 процентов в течение 30 календарных дней в организациях с численностью до 50 человек;

в) при сокращении численности или штата работников организаций в количестве:

для организаций с численностью до 100 человек: 30 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численностью от 101 до 500 человек: 30 и более человек в течение 30 календарных дней; 60 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численностью более 501 человека: 50 и более человек в течение 30 календарных дней; 100 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.11. В пределах своих полномочий осуществляют контроль за соблюдением нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве организаций, в том числе за обязательным сохранением архива документов по личному составу и основной деятельности организаций и передачей их в архивные учреждения; оказывают содействие Пенсионному фонду Российской Федерации в работе по уточнению стажа бывших работников.

3.12. С использованием средств массовой информации и современных информационных технологий информируют население о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах, организуют информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий и профессиональной ориентированности молодежи.

3.13. Содействуют сохранению государственных профессиональных образовательных организаций, осуществляющих подготовку квалифицированных рабочих и служащих, оказывают конкретную помощь в расширении и оснащении их учебной базы современным оборудованием.

3.14. В целях удовлетворения потребностей краевого рынка труда в кадрах и повышения качества их подготовки:

проводят модернизацию сети профессиональных образовательных организаций;

участвуют в разработке системы взаимодействия учебных заведений с работодателями.

3.15. Проводят взаимосогласованную политику в области регулирования внешней трудовой миграции. Обеспечивают оптимизацию привлечения иностранных работников с учетом развития экономики Забайкальского края, роста производительности труда, наличия у работодателей-заявителей

возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов, установления размера заработной платы работодателями не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в крае или размера минимальной заработной платы в крае, отсутствия у работодателей неустраненных нарушений трудового, миграционного и налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения.

3.16. Участвуют в работе Координационного комитета содействия занятости населения Забайкальского края, образованного распоряжением Правительства Забайкальского края от 22 сентября 2009 года № 619-р.

3.17. Организуют внедрение новых форм чествования человека труда, повышения престижа массовых профессий через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, представление особо отличившихся работников к награждению государственными и краевыми наградами, чествование лучших трудовых коллективов, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

### **Правительство:**

3.18. Обеспечивает выполнение Плана мероприятий по развитию трудовых ресурсов Забайкальского края на 2012-2025 годы.

3.19. Организует реализацию Государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения на 2014-2020 годы».

3.20. Предусматривает квотирование рабочих мест по привлечению иностранных работников, граждан с пониженной конкурентоспособностью на рынке труда (инвалидов, отдельных категорий несовершеннолетних граждан) в соответствии с законодательством Забайкальского края.

3.21. Организует проведение мониторинга рабочих мест в градообразующих организациях, городах, поселках и селах с высоким уровнем напряженности на рынке труда, с целью разработки и принятия своевременных мер по обеспечению занятости населения.

3.22. Организует составление прогноза потребности организаций в подготовке квалифицированных кадров для экономики Забайкальского края в краткосрочном и долгосрочном периоде.

3.23. В целях реализации дополнительных гарантий занятости граждан, в первую очередь отдельных категорий, испытывающих трудности в поиске работы, организует оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан в организациях Забайкальского края.

3.24. Совершенствует систему профессиональной подготовки и повышения квалификации работников с целью роста уровня их конкурентоспособности на рынке труда.

3.25. Обеспечивает согласование мер социально-экономического

развития, бюджетной, налоговой политики с мероприятиями по поддержанию занятости населения.

3.26. В целях повышения престижа массовых профессий и содействия повышению квалификации работников предусматривает в бюджете Забайкальского края средства на проведение конкурсов профессионального мастерства.

3.27. Информировывает население о состоянии и перспективах развития рынка труда, трудовых ресурсов и кадрового потенциала края.

3.28. Проводит политику по снижению напряженности на рынке труда, ежегодно определяет потребность в привлечении иностранных работников с учетом политической, экономической, социальной и демографической ситуации, оценивает эффективность использования иностранной рабочей силы. Содействует в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации.

### **Работодатели:**

3.29. Разрабатывают и осуществляют инвестиционные проекты в целях создания новых высокопроизводительных рабочих мест.

3.30. Участвуют в реализации Государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения на 2014 – 2020 годы», мероприятий по содействию занятости и дополнительных мероприятий в области содействия занятости.

3.31. Принимают меры по наиболее полному использованию производственных мощностей, созданию новых, модернизации и сохранению имеющихся рабочих мест, переквалификации кадров при предоставлении соответствующих льгот, а также по трудоустройству социально незащищенных групп населения в рамках коллективных договоров и соглашений.

3.32. Предоставляют возможность трудоустройства на вновь вводимые рабочие места ранее высвобожденным работникам при соответствии их квалификации требованиям производства, а в сельскохозяйственном производстве – первоочередную возможность трудоустройства граждан из числа постоянно проживающего сельского населения.

3.33. Принимают меры по развитию внутрифирменного профессионального обучения в организациях. За счет средств организации проводят подготовку, переподготовку кадров, повышение квалификации своих работников по востребованным специальностям.

3.34. Уделяют внимание подготовке кадров массовых профессий и специальностей на основе договорных отношений с профессиональными образовательными организациями, учреждениями высшего профессионального образования. Разрабатывают и реализуют мероприятия по трудовой адаптации молодежи.

3.35. Включают в коллективные договоры мероприятия, предусматривающие переподготовку и обучение новым профессиям под

создаваемые рабочие места с учетом финансово-экономических возможностей организации.

3.36. Своевременно информируют администрации муниципальных образований Забайкальского края и соответствующие профсоюзные органы о предстоящем высвобождении работников и регулярно представляют сведения об имеющихся вакансиях в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.37. В случае увольнения работника, являющегося членом профсоюза, учитывают мотивированное мнение первичной профсоюзной организации в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, либо коллективным договором.

3.38. Своевременно представляют в центры занятости населения сведения и информацию: сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве); информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов; информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей; о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и несовершеннолетних граждан.

3.39. При проведении процедуры банкротства организуют включение в ликвидационные комиссии представителей профсоюзных организаций.

3.40. При подготовке заявок на привлечение иностранных работников согласуют количественный и профессиональный состав работников с первичной профсоюзной организацией, а в случае ее отсутствия – с краевой организацией профсоюза соответствующей отрасли.

3.41. При трудоустройстве работников рассматривают возможность первоочередного трудоустройства безработных жителей Забайкальского края.

3.42. Обеспечивают возможность опережающего переобучения высвобождаемых работников при проведении мероприятий по сокращению численности или штата.

3.43. Обеспечивают организацию и проведение общественных работ и предоставляют временные рабочие места для граждан, в том числе признанных в установленном порядке безработными.

3.44. При приеме на работу до подписания трудового договора знакомят работника под роспись с коллективным договором, действующим в организации, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью.

3.45. Принимают необходимые меры по недопущению массового высвобождения работников. Соблюдают критерии массового высвобождения работников.

3.46. Организуют прохождение производственной практики для обучающихся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

**Профсоюзы:**

3.47. Оказывают бесплатно членам профсоюзов правовую помощь в вопросах занятости, приема на работу и увольнения.

3.48. Через отраслевые и территориальные соглашения и коллективные договоры добиваются:

сохранения рабочих мест;

создания необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению;

заключения с работниками (с их согласия) договоров о повышении квалификации и профессиональном обучении без отрыва от производства;

создания дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты;

предоставления дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам в результате сокращения численности, ликвидации, реорганизации или банкротства организаций;

сохранения за уволенными работниками в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата льгот и гарантий, предусмотренных для работников данных организаций.

3.49. При приеме на работу участвуют в ознакомлении работника с коллективным договором, действующим в организации, отраслевым тарифным соглашением.

3.50. При увольнении работников в связи с сокращением штатов контролируют выполнение работодателями гарантий, льгот и компенсаций высвобожденным работникам, предусмотренных действующим законодательством и коллективными договорами, соглашениями, а также способствуют недопущению подмены увольнения по этой причине увольнением по собственному желанию либо по соглашению сторон.

3.51. Вносят в органы местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

3.52. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах приема, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления предусмотренных законодательством, коллективными договорами льгот и гарантий.

3.53. Информировывают членов профсоюзов о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве о занятости.

**Правительство и Работодатели:**

3.54. Организуют подготовку, переподготовку, повышение квалификации безработных граждан под конкретные рабочие места, а также на рабочих местах по ученическим договорам.

3.55. Проводят по предложению Профсоюзов взаимные консультации по проблемам занятости населения, по итогам которых могут заключаться соглашения, предусматривающие мероприятия, направленные на содействие занятости населения.

### **Работодатели и Профсоюзы:**

3.56. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях возможность сохранения имеющихся и создания новых рабочих мест в организациях и отраслях.

3.57. В случае массового увольнения работников предпринимают согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

3.58. При разработке коллективных договоров предусматривают дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации при сокращении численности или штата работников с учетом финансово-экономических возможностей организации.

### **Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:**

численность экономически активного населения;  
уровень безработицы;  
число зарегистрированных безработных на одну вакансию, заявленную работодателями в государственные учреждения службы занятости населения;  
число новых специализированных рабочих мест для инвалидов;  
численность высокопроизводительных рабочих мест;  
доля иностранных работников в численности занятого населения.

## **4. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА, ДОХОДОВ И УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ**

### **Стороны:**

4.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения, создание условий для повышения уровня реальной заработной платы, уменьшение доли населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума.

4.2. Содействуют выполнению целевых показателей по увеличению реальной заработной платы населения края и повышению оплаты труда отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 -



2017 годы».

4.3. Ежегодно разрабатывают и заключают Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Забайкальском крае.

4.4. Проводят мониторинг:

реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р и Концепции поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании государственных услуг в государственных учреждениях, финансируемых из бюджета Забайкальского края, на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Забайкальского края от 22 января 2013 года № 10-р;

повышения заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

реализации «дорожных карт» изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности здравоохранения и социального обслуживания населения, культуры, образования и науки, в части оплаты труда работников, повышение заработной платы которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

реализации Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Забайкальском крае.

Итоги мониторинга рассматривают на комиссиях и заседаниях Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.5. Добиваются включения в потребительскую корзину в Забайкальском крае соотношения стоимости непродовольственных товаров и услуг со стоимостью продуктов питания для всех социально-демографических групп населения Забайкальского края на уровне 60 процентов.

4.6. По запросу любой из Сторон предоставляют информацию по вопросам оплаты труда, предоставления социальных гарантий работникам организаций всех форм собственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.7. Проводят согласованную политику по установлению экономически обоснованных соотношений в оплате труда работников различных отраслей

экономики.

4.8. Обеспечивают выполнение работ по нормированию труда в соответствии с типовыми (отраслевыми, межотраслевыми, профессиональными) нормами труда.

4.9. Разрабатывают и реализуют меры по погашению задолженности по заработной плате, по страховым взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования, Фонд обязательного медицинского страхования в организациях всех форм собственности и не допускают ее дальнейшего образования.

4.10. В пределах своих полномочий осуществляют контроль по соблюдению законодательства по вопросам оплаты труда.

### **Правительство:**

4.11. В пределах полномочий организует разработку и реализацию законов и иных нормативных правовых актов Забайкальского края в сфере труда, направленных на повышение уровня жизни и доходов населения.

4.12. Принимает меры по финансированию мероприятий по повышению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в соответствии с отраслевыми «дорожными» картами.

4.13. Проводит работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы, направленных на стимулирование работников к повышению качества предоставляемых государственных услуг.

4.14. В пределах своих полномочий разрабатывает и реализует меры по обеспечению единообразия в условиях оплаты труда работников бюджетной сферы.

4.15. Предусматривает в качестве показателя эффективности работы руководителя бюджетного и автономного учреждения рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства.

4.16. Принимает меры по своевременной выплате работникам бюджетной сферы заработной платы, пособий и предоставлению им социальных льгот, предусмотренных законодательством.

4.17. Разрабатывает и реализует меры по легализации скрытых форм оплаты труда.

4.18. В пределах своих полномочий проводит работу с работодателями, допускающими задолженность по заработной плате и нарушающими трудовое

законодательство.

4.19. Организует разработку нормативных правовых актов, касающихся сферы социально-трудовых отношений, с учетом решений Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.20. Организует разработку проекта соглашения о минимальной заработной плате на территории Забайкальского края и выносит его на рассмотрение Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.21. Оказывает методическую помощь органам местного самоуправления в разработке мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

4.22. Предусматривает в договорах с руководителями краевых государственных унитарных предприятий зависимость их заработной платы от результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

4.23. Рассматривает предложения Профсоюзов при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

4.24. При утверждении краевого стандарта предельной стоимости предоставляемых жилищно-коммунальных услуг на 1 кв. м общей площади жилья в месяц организует определение расходов на оплату труда работников жилищно-коммунального хозяйства с учетом отраслевого тарифного соглашения по организациям жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации в части установления базовой месячной тарифной ставки рабочего первого разряда.

4.25. В пределах своих полномочий участвует в реализации реформы жилищно-коммунальной сферы Забайкальского края, организует разъяснение порядка предоставления населению субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг, осуществляет контроль за соблюдением обоснованности тарифов на услуги для населения, предоставляемые различными обществами, организациями.

4.26. Организует публикацию в средствах массовой информации новых тарифов, установленных на услуги жилищно-коммунального хозяйства, иные услуги, предоставляемые населению.

4.27. Устанавливает региональный стандарт максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг не выше 20 процентов совокупного дохода семьи.

4.28. Разрабатывает и утверждает меры по снижению доли населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума.

### **Работодатели:**

4.29. Принимают меры по погашению задолженности по заработной плате, а в случае ее задержки выплачивают ее с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации, отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами.

4.30. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Забайкальском крае.

4.31. Включают в коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций показатель индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

4.32. Включают в коллективные договоры нормы и положения по оплате труда отраслевых тарифных соглашений и способствуют их реализации.

4.33. При заключении с работниками трудовых договоров в обязательном порядке указывают в них условия оплаты труда, в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада), компенсационные и стимулирующие выплаты.

4.34. Предусматривают в коллективных договорах, локальных актах выплату выходного пособия при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя.

4.35. Обеспечивают первоочередность выдачи начисленной заработной платы перед остальными платежами (в том числе и в случаях реорганизации или ликвидации организации) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также перечисление страховых взносов по обязательному социальному, пенсионному и медицинскому страхованию и налогу на доходы физических лиц.

4.36. Обеспечивают своевременное представление достоверных сведений в органы Пенсионного фонда Российской Федерации о стаже и заработной плате застрахованных лиц.

4.37. Предусматривают в коллективных договорах и локальных нормативных актах организаций гарантии работникам по оплате времени простоя при остановке производства: по причинам, не зависящим от работодателя и работника, - в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада); по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о приостановке работы, - в размере

не ниже средней заработной платы работника.

4.38. С учетом финансово-экономических возможностей организаций при расчете фонда оплаты труда на текущий год обеспечивают повышение размера минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда с целью ее доведения до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения.

4.39. Распространяют действующие в организации социальные льготы, гарантии и стимулирующие выплаты на освобожденных работников профсоюзного органа организации в порядке, определяемом коллективным договором.

4.40. Предоставляют по запросу профсоюзных органов информацию, необходимую для контроля за выполнением данного раздела Соглашения.

### **Профсоюзы:**

4.41. Добиваются включения в коллективные договоры положений по оплате труда отраслевых тарифных соглашений и способствуют их реализации.

4.42. Отстаивают и защищают интересы, права и льготы работников организаций, предусмотренные соглашениями и коллективными договорами.

4.43. Принимают активные меры по выявлению нарушений трудового законодательства. При выявлении нарушений требуют от работодателей их устранения и незамедлительно уведомляют Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае, а в случае установления фактов невыплаты заработной платы свыше двух месяцев информируют органы прокуратуры.

4.44. В пределах своих полномочий требуют от работодателей соблюдения трудового законодательства в части своевременной и полной выплаты заработной платы и недопущения задолженности по налогам и сборам и по страховым взносам во внебюджетные фонды.

4.45. Оказывают работникам правовую помощь, обеспечивая защиту работника, в том числе и в судебном порядке.

4.46. Используют право законодательной инициативы. В пределах своих полномочий принимают участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов Забайкальского края по оплате труда. Иницируют проведение в рамках Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений консультаций по проектам нормативных правовых актов с целью выяснения и сближения позиций сторон.

### **Работодатели и Профсоюзы:**

4.47. При заключении коллективных договоров, принятии иных нормативных правовых актов по оплате труда предусматривают:

установление доли гарантированной части заработной платы не менее 70 % от ее общего размера в бюджетных организациях;

дополнительные гарантии по защите материальных прав работников в

случае несостоятельности (банкротства) или неплатежеспособности организации;

дополнительные компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу в размерах не ниже установленных законодательством.

### **Правительство и Профсоюзы:**

4.48. Взаимодействуют с Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае по вопросам соблюдения трудового законодательства, социального страхования, выполнения коллективных договоров.

**Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:**

численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума в процентах от общей численности населения;

денежные доходы (в среднем на душу населения);

реальные располагаемые денежные доходы населения;

реальная начисленная заработная плата работников в целом по экономике, в процентах к соответствующему периоду предыдущего года;

просроченная задолженность по заработной плате;

выполнение целевых показателей по повышению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации в соответствии с отраслевыми «дорожными» картами.

## **5. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ, ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ**

### **Стороны:**

5.1. Участвуют в разработке и реализации государственных программ социальной направленности.

5.2. Обеспечивают реализацию мероприятий, направленных на обеспечение социальной защиты населения Забайкальского края, на повышение качества предоставления услуг в социальной сфере.

5.3. Совершенствуют краевое законодательство по вопросам защиты семьи, женщин и детей.

5.4. Принимают необходимые меры по развитию и улучшению организации транспортного обслуживания населения края: автомобильным, железнодорожным (пригородное и межмуниципальное сообщение).

5.5. Не допускают закрытия, перепрофилирования дошкольных образовательных организаций, учреждений культуры и здравоохранения,

образования, спортсооружений, учреждений санаторно-оздоровительной системы. Разрабатывают программы, планы по расширению дошкольных образовательных организаций, обеспечивая их квалифицированными подготовленными кадрами.

5.6. Организуют разработку и осуществление мер социальной поддержки малообеспеченной части населения со среднедушевым денежным доходом члена семьи ниже величины прожиточного минимума.

5.7. Разрабатывают и осуществляют конкретные меры социальной защиты лиц, занятых в ликвидируемых и подвергнутых процедуре банкротства организациях всех видов и форм собственности на территории Забайкальского края. В пределах своих полномочий принимают меры по сохранности документов по личному составу путем их передачи в архив на момент ликвидации организации.

5.8. Обеспечивают реализацию Федерального закона от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» в пределах своих полномочий.

5.9. Осуществляют взаимодействие по вопросам проведения летней детской оздоровительной кампании, санаторно-курортного лечения, отдыха работников и членов их семей. Обеспечивают выделение средств на приобретение бесплатных путевок в оздоровительные лагеря детям из малообеспеченных семей, детям-сиротам, детям-инвалидам.

5.10. Разрабатывают мероприятия по обеспечению безопасности детских оздоровительных лагерей.

5.11. В целях защиты трудовых и пенсионных прав работников совместно проводят мероприятия, направленные на легализацию трудовых отношений и заработной платы, своевременную и полную уплату страховых взносов.

5.12. Организуют проведение обучения работников кадровых служб по ведению трудовых книжек, а также проведению их инвентаризации в целях защиты пенсионных прав граждан.

5.13. Организуют проведение спартакиад работников по различным видам спорта, поддерживают стремление к ведению здорового образа жизни, используя имеющиеся спортивные сооружения, парковые зоны для занятий физкультурой и спортом.

5.14. Совместно с органами Пенсионного фонда Российской Федерации организуют электронное информационное взаимодействие по предоставлению в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации электронного пакета документов, необходимого для назначения пенсий, на работающих граждан, приобретающих право на назначение страховой пенсии по старости по истечении 3-12 месяцев.

5.15. Обеспечивают ведение документов по личному составу в соответствии с действующим законодательством, а также их сохранность.

5.16. Обеспечивают необходимые условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением трудового

законодательства и выполнением нормативных правовых актов по социальному страхованию.

### **Правительство:**

5.17. Организует внесение предложений по совершенствованию краевого законодательства по вопросам защиты семьи, женщин и детей.

5.18. Осуществляет государственное регулирование цен (тарифов) в соответствии с действующим законодательством, не допуская ухудшения уровня жизни населения Забайкальского края. Обеспечивает осуществление контроля за предоставлением льгот, установленных федеральными законами и законами Забайкальского края.

5.19. Организует строительство социального жилья в объемах, предусмотренных лимитами капитальных вложений, и в соответствии с порядком, установленным действующим законодательством.

5.20. В целях удовлетворения потребностей населения Забайкальского края в жилье развивает схему ипотечного кредитования.

5.21. В пределах своих полномочий принимает необходимые меры, способствующие расширению сети дошкольных образовательных организаций на территории Забайкальского края.

5.22. Обеспечивает в установленном порядке предоставление населению Забайкальского края субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг.

5.23. Обеспечивает предоставление льгот по оплате жилья и коммунальных услуг отдельным категориям граждан, проживающим и работающим в сельской местности, в соответствии с действующим законодательством.

5.24. Организует предоставление социального жилья для переселения граждан, проживающих в жилых помещениях, находящихся в собственности Забайкальского края, признанных аварийными.

5.25. Не допускает передачи имущества учреждений образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты населения, физической культуры и спорта коммерческим организациям.

5.26. Принимает меры по разработке и реализации мероприятий социальной поддержки малоимущих категорий населения в рамках государственных программ, обеспечивает их финансирование и адресную направленность в пределах средств, предусмотренных в бюджете Забайкальского края.

5.27. Организует разработку мер социальной поддержки по перевозке льготных категорий населения в городском и пригородном сообщениях всех видов транспорта (кроме такси) в соответствии с действующим законодательством.

5.28. Создает условия для реализации гражданами своих прав на получение образования, обеспечивая соблюдение принципа равных начальных возможностей.



5.29. Гарантирует населению Забайкальского края бесплатное получение медицинской помощи в объеме, утвержденном Программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

5.30. Предусматривает в бюджете Забайкальского края страховые взносы на обязательное медицинское страхование неработающего населения в размере в соответствии с действующим законодательством.

5.31. Рассматривает возможность возобновления действия отдельных положений нормативных правовых актов Забайкальского края, касающихся социальных и компенсационных выплат, приостановленных в связи с необеспечением их источниками финансирования.

### **Работодатели:**

5.32. Обеспечивают отчисления профсоюзам средств для проведения социально-культурной и спортивно-оздоровительной работы в трудовых коллективах в порядке и на условиях, установленных законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

5.33. Проводят работу по повышению охвата работающих спортивно-оздоровительными мероприятиями, ведут борьбу с алкоголизмом и табакокурением.

5.34. Не допускают закрытия, перепрофилирования и использования не по назначению социально-бытовых и культурных объектов, загородных оздоровительных лагерей, находящихся на балансе организаций, укрепляют их материально-техническую базу, обеспечивают квалифицированными специалистами.

5.35. На условиях, определенных коллективным договором, обеспечивают детей работников льготными путевками в детские санатории, оздоровительные лагеря.

5.36. На основании статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» ежемесячно и бесплатно перечисляют на счет профсоюзов членские профсоюзные взносы из заработной платы работников по их заявлениям.

5.37. В целях проведения заблаговременной работы организуют предоставление в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации электронного пакета документов, необходимого для назначения пенсий, на работающих граждан, приобретающих право на назначение страховой пенсии по старости по истечении 3-12 месяцев в формате, рекомендуемом Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации (государственным учреждением) по Забайкальскому краю, подписанных усиленной квалифицированной электронной подписью.

5.38. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование в соответствии действующим законодательством.

5.39. Обеспечивают начисление и уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации по дополнительному тарифу за застрахованных лиц, занятых на соответствующих видах работ, указанных в подпунктах 1-18 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

5.40. Обеспечивают предоставление в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации списков застрахованных лиц, приобретающих право на пенсию в последующие годы, и документов, необходимых для установления трудовой пенсии и пенсии по государственному пенсионному обеспечению.

5.41. Для исключения отказов в назначении пенсий с учетом стажа на соответствующих видах работ приводят наименование должностей и организаций в соответствии с утвержденными Списками производств, работ, профессий, должностей и характеристик, дающих право выхода на пенсию с учетом стажа на соответствующих видах работ.

### **Профсоюзы:**

5.42. Обеспечивают социальную защиту работающих посредством заключения коллективных договоров. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, коллективных договоров, расходованием средств социального страхования.

5.43. Вносят в установленном порядке предложения о привлечении к ответственности должностных лиц за нарушение норм трудового законодательства, за необеспечение заключения и выполнения коллективных договоров и соглашений.

5.44. Оказывают бесплатную юридическую консультацию и практическую помощь членам профсоюзов в оформлении документов при обращении в суд или другие инстанции в случае возникновения индивидуальных трудовых споров с работодателями.

5.45. Принимают участие в работе координационных и совещательных органов, рабочих групп и иных коллегиальных органов, образованных Правительством, при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

5.46. Участвуют в деятельности рабочих групп по контролю за исполнением федеральных законов и других нормативных правовых актов, касающихся вопросов пенсионного законодательства.

5.47. Повышают эффективность механизмов досудебной защиты трудовых и социальных прав работников, в том числе по вопросам пенсионного обеспечения.

5.48. При заключении коллективных договоров на предприятиях ведущих отраслей экономики региона предусматривают включение положений об организации электронного информационного взаимодействия с территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации по предоставлению электронного пакета документов, необходимого для

назначения пенсий, на работающих граждан, приобретающих право на назначение страховой пенсии по старости по истечении 3-12 месяцев.

### **Работодатели и Профсоюзы:**

5.49. Выделяют средства из фондов организаций и профсоюзных бюджетов на содержание социальной сферы, предоставляют льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам, оказывают материальную и иную помощь работающим, а также бывшим членам трудовых коллективов исходя из финансово-экономических возможностей организации.

5.50. Предусматривают при заключении коллективных договоров, соглашений:

меры по применению гибкого графика работы для женщин, имеющих детей, и организации профессионального обучения (переобучения) и получения дополнительного профессионального образования женщинами в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

меры по ведению учета работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, порядок предоставления жилья и оказания финансовой помощи на приобретение жилой площади, в том числе через ипотечное кредитование;

обязательства по уплате работодателем дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в пользу работников или в негосударственный пенсионный фонд, в который вступил работник.

5.51. При заключении соглашения с инвесторами по социальной ответственности бизнеса на территории Забайкальского края проводят работу по включению раздела по разработке и внедрению корпоративных пенсионных программ.

### **Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:**

расходы консолидированного бюджета края на социальную сферу;  
индекс потребительских цен;  
численность населения;  
суммарный коэффициент рождаемости;  
общий коэффициент смертности;  
коэффициент естественного прироста;  
ожидаемая продолжительность жизни;  
численность детей в дошкольных образовательных организациях;  
число зарегистрированных заболеваний по всем классам болезней.

## **6. В ОБЛАСТИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЕЖИ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

Меры социальной – экономической поддержки осуществляются в отношении граждан Российской Федерации в возрасте от 14 до 35 лет, проживающих в Забайкальском крае, составляющих в совокупности молодежь Забайкальского края.

### **Стороны:**

6.1. При реализации краевой молодежной политики учитывают мнение молодежных, детских общественных объединений, профсоюзных организаций, объединяющих молодежь, молодежных комиссий.

6.2. Обеспечивают координацию деятельности всех заинтересованных структур при организации трудоустройства (в том числе временного) молодежи.

6.3. Содействуют трудоустройству по специальности выпускников профессиональных образовательных организаций, учреждений высшего профессионального образования. Разрабатывают и реализуют мероприятия по трудовой адаптации молодежи.

6.4. Создают условия для повышения уровня профессиональной квалификации молодежи.

6.5. Разрабатывают меры поддержки и закрепления в организациях молодых специалистов, решения их социально-бытовых проблем в рамках государственных программ, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6.6. Организуют разъяснительную работу в трудовых коллективах, среди обучающихся профессиональных образовательных организаций, учреждений высшего профессионального образования по вопросам инвестирования накопительной части трудовой пенсии путем проведения семинаров и лекций, оформления информационных стендов и открытия консультационных пунктов.

6.7. Оказывают взаимную поддержку при проведении молодежных мероприятий, разработке и реализации молодежных программ и проектов.

6.8. Участвуют в финансировании детско-юношеских спортивных школ, укрепляют материально-техническую базу досуговых, оздоровительных и воспитательных центров.

6.9. Содействуют созданию в организациях советов молодых специалистов и молодежных комиссий профсоюзных организаций, предоставляют им организационную и методическую поддержку.

6.10. Совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных организациях с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

6.11. Проводят конкурсы профессионального мастерства среди учащихся

и молодых работников.

6.12. Включают в условия проведения различных конкурсов среди предприятий оценку работы с молодежью.

6.13. Проводят регулярные встречи с представителями молодежи с целью обсуждения молодежных проблем, в том числе проблем студенчества, и выработки путей их решения.

6.14. Проводят согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, обеспечивают координацию деятельности заинтересованных структур по содействию занятости несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

### **Правительство:**

6.15. Обеспечивает повышение окладов (должностных окладов), тарифных ставок специалистов краевых учреждений, работающих в сельской местности, на 25 процентов.

6.16. Организует разработку мер поддержки молодых специалистов государственных учреждений с целью их закрепления в указанных учреждениях, в том числе в сельской местности, улучшения их социально-бытовых условий.

6.17. Организует в установленном порядке выплату стипендий Забайкальского края молодым работникам, обучающимся профессиональных образовательных организаций, учреждений высшего профессионального образования за высокие достижения в профессиональной деятельности, обучении.

6.18. В полной мере обеспечивает права молодежи на образование и труд, на доступ к культурным ценностям, массовому спорту.

6.19. При реализации государственной молодежной политики рассматривает направление «Работающая молодежь» как одно из приоритетных.

6.20. Создает условия для формирования студенческих отрядов и их работы во всех отраслях экономики.

6.21. Организует разработку мер социальной поддержки студенческой молодежи из числа сирот, инвалидов, матерей-одиночек, ветеранов боевых действий, пострадавших от техногенных катастроф, других остро нуждающихся студентов в соответствии с действующим законодательством.

6.22. Организует включение в учебные планы по профориентации образовательных организаций вопросы социального партнерства и охраны труда.

6.23. Содействует международному сотрудничеству в молодежной сфере.

6.24. Осуществляет информационное обеспечение государственной молодежной политики.

6.25. Организует подготовку и переподготовку кадров, занятых в области государственной молодежной политики.

6.26. Организует проведение научных исследований в целях реализации государственной молодежной политики.

6.27. Организует социологические опросы по проблемам молодежи, материалы которых предоставляет сторонам социального партнерства.

6.28. Содействует развитию предпринимательства молодежи, создает условия, стимулирующие молодежь к ведению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

### **Работодатели:**

6.29. Не допускают дискриминации по возрастному признаку в сфере труда.

6.30. Возрождают в организациях институт наставничества в целях развития профессионализма молодых работников.

6.31. Реализуют меры по поддержке и трудовой адаптации молодых работников в период освоения профессии или специальности (доплаты, повышенные тарифные ставки, пониженные нормы выработки, наставничество и др.).

6.32. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями:

предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики;

обеспечивают закрепление наставников за молодыми работниками, осуществляют доплату наставникам;

обеспечивают учащихся спецодеждой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики.

6.33. Создают необходимое количество рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, в соответствии с установленной квотой и договором о квотировании рабочих мест, заключенным в установленном порядке.

6.34. Создают необходимые правовые, экономические, бытовые и организационные условия и гарантии для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию.

6.35. При заключении коллективных договоров исходя из финансово-экономических возможностей организации рассматривают возможность социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, адаптации в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наем жилья, содержание детей в дошкольных образовательных организациях и другие меры).

6.36. Предоставляют молодым работникам, совмещающим работу с обучением в профессиональных образовательных организациях, и работникам, поступающим в указанные организации, гарантии и льготы в соответствии с

действующим законодательством.

6.37. Предусматривают в коллективных договорах, при наличии финансовых возможностей, оплату труда несовершеннолетним работникам, имеющим сокращенный рабочий день, в том же размере, что и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности рабочего дня.

6.38. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых (студенческих) отрядов и учащейся молодежи.

6.39. Рассматривают возможность выступить гарантом при предоставлении банками и другими кредитными учреждениями долгосрочных кредитов (ссуд) молодым работникам.

6.40. Обеспечивают возможность поступления на работу в организацию граждан, уволенных с военной службы или альтернативной гражданской службы, которые до призыва на военную службу или до прохождения альтернативной гражданской службы работали в данной организации, в течение трех месяцев после увольнения их с военной службы или альтернативной гражданской службы.

6.41. Оказывают материальную помощь молодым работникам, возвратившимся на работу в организации после прохождения военной службы или альтернативной гражданской службы, в размерах, определяемых коллективными договорами.

6.42. Создают сеть советов работодателей при профессиональных учреждениях с целью дальнейшего привлечения для независимой оценки качества деятельности учреждений.

6.43. Работодатели, привлекающие иностранных работников, трудоустраивают выпускников государственных профессиональных организаций в соотношении не менее 15 % к количеству привлекаемых иностранных работников.

### **Правительство и Работодатели:**

6.44. Организуют и обеспечивают реализацию комплекса мер по профессиональной ориентации молодежи, включая безработных и незанятых граждан, учащихся образовательных организаций.

6.45. Участвуют в согласовании объемов приема студентов, в том числе по профессиям, специальностям в профессиональных образовательных организациях, с целью приведения в соответствие рынков труда и образовательных услуг.

6.46. Содействуют социальной поддержке молодых специалистов Забайкальского края, а именно:

их профессиональному продвижению;

дополнительному профессиональному обучению и повышению квалификации;

созданию общественных объединений молодых специалистов для защиты их прав и интересов, участия в управлении государственными и

муниципальными учреждениями социальной сферы Забайкальского края;  
созданию служб социальной помощи молодым специалистам;  
привлечению в студенческие трудовые отряды для работы в летний период;  
созданию безопасных условий труда для деятельности студенческих трудовых отрядов;  
обеспечению возможности обучения бойцов студенческих трудовых отрядов;  
обеспечению своевременной оплаты труда бойцам студенческих трудовых отрядов;  
своевременному запросу информации в органы исполнительной власти Забайкальского края (Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края) о наличии объемов работ, на которых может быть использован труд студенческих отрядов.

### **Работодатели и Профсоюзы:**

6.47. Предусматривают включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по финансированию программ работы с молодежью, решению социально-экономических и бытовых проблем молодых специалистов и их наставников.

6.48. Включают представителей молодежи в составы комиссий по заключению коллективных договоров и соглашений всех уровней, в том числе в трехсторонние комиссии на региональном, территориальном и отраслевом уровнях.

### **Профсоюзы:**

6.49. Включают в документы, в подготовке которых принимают участие профсоюзы (коллективные договоры, соглашения и т.п.), специальные разделы, посвященные проблемам молодежи.

6.50. Устанавливают дополнительные стипендии для студентов вузов за отличие в учебе и профсоюзной деятельности.

6.51. Способствуют созданию молодежных советов в организациях.

6.52. Рассматривают на заседаниях молодежных советов, комиссий выполнение разделов коллективных договоров и соглашений, посвященных проблемам молодежи.

6.53. Организуют обучение членов молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных работников.

6.54. Осуществляют общественный контроль за соблюдением установленных законодательством льгот и дополнительных гарантий для молодежи.

6.55. Участвуют в создании и развитии в организациях института наставничества и производственных практик.



6.56. Вводят молодых профсоюзных активистов в состав руководящих органов профсоюзных структур.

**Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:**

доля молодежи в общей численности населения;  
численность безработных среди молодежи;  
количество молодых семей, улучшивших свои жилищные условия при государственной поддержке;  
количество участников студенческих отрядов;  
доля победителей и призеров всероссийских, межрегиональных и международных конкурсов, олимпиад, фестивалей в общем числе участников;  
количество бюджетных мест в профессиональных образовательных организациях краевого уровня.

## **7. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

**Стороны:**

7.1. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда.

7.2. Принимают меры по снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на основе создания безопасных и здоровых условий труда.

7.3. Содействуют повсеместному проведению специальной оценки условий труда в размере не менее 20 процентов рабочих мест ежегодно.

7.4. Проводят ежегодные смотры-конкурсы состояния условий и охраны труда в организациях всех форм собственности, расположенных на территории Забайкальского края.

7.5. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории Забайкальского края.

7.6. Содействуют контролю за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**Правительство:**

7.7. Обеспечивает реализацию государственной политики в области охраны труда, обеспечивает осуществление государственного управления

охраной труда на территории Забайкальского края.

7.8. Обеспечивает реализацию подпрограммы «Развитие институтов рынка труда» Государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения на 2014 – 2020 годы» в части улучшения условий труда в Забайкальском крае.

7.9. Способствует выделению средств на реализацию природоохранных мероприятий, мероприятий по охране труда, финансируемых за счет средств бюджета Забайкальского края.

7.10. Содействует развитию и совершенствованию системы обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на территории Забайкальского края, оказывает методическую помощь организациям.

7.11. Организует проведение экспертных проверок состояния условий охраны труда в организациях с высоким риском профессиональных заболеваний и производственного травматизма совместно с представителями профсоюзов, объединений работодателей, органами государственного надзора и контроля.

7.12. Организует проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда и правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

7.13. Организует проведение специальной оценки условий труда в государственных учреждениях, финансируемых из бюджета Забайкальского края.

7.14. Учитывает информацию контрольно-надзорных органов при разработке государственных программ и планов мероприятий по улучшению состояния охраны труда в Забайкальском крае. Регулярно проводит обмен информацией с контрольно-надзорными органами о проводимой работе в области охраны труда в рамках работы краевой межведомственной комиссии по охране труда и в соответствии с двухсторонними соглашениями о взаимодействии.

7.15. Организует проведение по запросам работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов и их объединений, Фонда социального страхования Российской Федерации государственной экспертизы условий труда в организациях всех форм собственности.

7.16. Осуществляет контроль за обеспечением реализации экологических интересов населения Забайкальского края.

7.17. Осуществляет финансирование мероприятий по охране труда в подведомственных учреждениях (за исключением государственных казенных учреждений) в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) за счет средств, выделяемых на их содержание, и фиксирует расходы на эти цели.

7.18. Организует совершенствование нормативной правовой базы в сфере охраны природных ресурсов Забайкальского края и реализацию мероприятий в

этой сфере.

7.19. Обеспечивает своевременное обследование на экологическую безопасность и подготовку к летнему оздоровительному сезону территорий лагерей и других мест массового отдыха детей.

### **Работодатели:**

7.20. Обеспечивают соблюдение в организациях требований охраны труда и техники безопасности в соответствии с действующим законодательством с целью предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

7.21. Создают службы охраны труда в организациях с численностью работающих более 50 человек, способствуют развитию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Обеспечивают предоставление оплачиваемого рабочего времени членам совместных комитетов (комиссий), уполномоченным по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

7.22. Обеспечивают обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда работников организаций.

7.23. Обеспечивают проведение в установленные сроки в соответствии с требованиями законодательства специальной оценки условий труда, в первую очередь рабочих мест, где предполагается наличие вредных факторов производственной среды. Организации, не проводившие аттестацию рабочих мест по условиям труда (специальную оценку условий труда) или проводившие ее не в полном объеме, должны иметь утвержденный план мероприятий, предусматривающий поэтапное проведение специальной оценки условий труда не менее 20 процентов рабочих мест в год с учетом завершения данной работы не позднее чем 31 декабря 2018 года.

7.24. Обеспечивают в соответствии с установленными нормами приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

7.25. Обеспечивают расследование и учет несчастных случаев на производстве и случаев возникновения профессиональных заболеваний, осуществляют предусмотренное законодательством обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и соблюдают гарантии и льготы работникам и членам их семей, установленные действующим законодательством, отраслевыми соглашениями

и коллективными договорами.

7.26. Предоставляют в соответствии с соглашениями и коллективными договорами дополнительные по сравнению с действующим законодательством компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, с учетом финансово-экономических возможностей организации.

7.27. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключая воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса. Принимают меры по выводу из эксплуатации устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работающих.

7.28. Проводят и улучшают за счет собственных средств санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями нормативных документов по охране труда, обеспечивают и организывают проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения осмотров, обеспечивают выделение средств на оплату личных медицинских книжек работников.

7.29. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

7.30. Включают представителей профсоюзов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные объекты, средства производства.

7.31. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности, соблюдение нормативов предельно допустимых выбросов, сбросов, норм на размещение отходов.

7.32. Выделяют средства на реализацию природоохранных мероприятий на своем производстве.

7.33. Ежегодно разрабатывают соглашение по охране труда, обеспечивают финансирование и выполнение включенных в него мероприятий.

### **Профсоюзы:**

7.34. Во взаимодействии с государственными органами осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда в организациях всех форм собственности и регулярно информируют о проделанной работе контрольно-надзорный орган и заинтересованный исполнительный орган государственной власти края.

7.35. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий по

охране труда, осуществляют контроль за ходом их выполнения и целевым использованием финансовых средств на охрану труда.

7.36. Проводят организационную работу по созданию комиссий по охране труда, назначению уполномоченных от профсоюзов по охране труда.

7.37. Добиваются выделения финансовых средств на осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда не ниже размеров, предусмотренных действующим законодательством, отраслевыми тарифными соглашениями, коллективными договорами.

7.38. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание.

7.39. Принимают участие в разработке проектно-сметной документации и в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов.

7.40. Предъявляют требования о приостановлении работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников.

7.41. Осуществляют контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов в сфере экологической безопасности в организациях, а в случае выявления нарушений предлагают работодателям устранить их и информируют об этом соответствующие государственные органы.

### **Работодатели и Профсоюзы:**

7.42. В соответствии с действующим законодательством создают постоянно действующие комиссии по охране труда, службы охраны труда в каждой организации.

7.43. Осуществляют контроль за целевым расходованием средств на охрану труда.

7.44. Предусматривают обеспечение работникам условий для проведения производственной гимнастики и занятий физической культурой и спортом.

7.45. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

7.46. Принимают участие в разработке проектов нормативных правовых актов об охране труда и экологии.

7.47. При разработке коллективных договоров и соглашений и внесении в них изменений предусматривают выделение средств на проведение профилактических прививок против гриппа и иных инфекционных заболеваний.

**Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:**

уровень производственного травматизма;

численность лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями;

удельный вес численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

количество возникновения чрезвычайных ситуаций, связанных с высоким и экстремально высоким уровнем загрязнения окружающей среды.

## **8. В ОБЛАСТИ КООРДИНАЦИИ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ КОНТРОЛЯ ЗА ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ**

Настоящее Соглашение устанавливает основные принципы регулирования социально-трудовых отношений, социально-экономической политики Забайкальского края и обязывает Стороны соблюдать достигнутые настоящим Соглашением договоренности, а также нести предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение его положений.

8.1. Коллективные и трудовые договоры, соглашения, заключаемые в организациях, работники и работодатели которых предоставили соответствующие полномочия представителям Сторон, не могут ограничивать или снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

8.2. В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, с переходом обязательств к правопреемникам в соответствии с действующим законодательством.

8.3. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами и Забайкальской краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

8.4. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для контроля за исполнением настоящего Соглашения.

8.5. Стороны договорились о ежегодном рассмотрении хода выполнения Соглашения на заседаниях Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и согласованном систематическом его освещении в средствах массовой информации.

8.6. Разногласия, связанные с реализацией Соглашения, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Забайкальского края.

8.7. Любая из Сторон, подписавших Соглашение, может вносить предложения об отдельных изменениях и дополнениях, способствующих выполнению принятых обязательств. В этом случае Сторона официально информирует Забайкальскую краевую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о вносимых ею предложениях.

Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, и оформляются дополнительным Соглашением.

8.8. Краевые объединения профсоюзов и работодателей, не имеющие своих представителей в составе Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, имеют право присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия, а также участвовать в реализации его мероприятий после оформления процедуры присоединения в установленном порядке. Работодатели, не входящие в Объединение работодателей Забайкальского края, имеют право присоединиться к настоящему Соглашению.

8.9. Соглашение распространяется на все предприятия и организации независимо от форм собственности, которые в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования Соглашения не заявили о своем несогласии присоединиться к нему.

8.10. Отказ от присоединения к Соглашению в письменном виде направляется руководителем организации в адрес координатора Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.11. В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения другими Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми и территориальными соглашениями и коллективными договорами, Профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, а Работодатели – от массовых увольнений работников, ликвидации организаций или их необоснованной реорганизации.

8.12. В случае возникновения коллективного трудового спора при невыполнении обязательств Соглашения и проведения забастовки Стороны принимают зависящие от них меры по обеспечению в период забастовки общественного порядка, сохранности имущества организации и работников, а также работы машин и оборудования, остановка которых представляет непосредственную угрозу жизни и здоровью людей.

8.13. Правительство на основе перечней минимума необходимых работ (услуг), разработанных и утвержденных соответствующими федеральными органами исполнительной власти, разрабатывает и утверждает по согласованию с Профсоюзами региональные перечни минимума необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки.

8.14. В течение семи рабочих дней после подписания настоящего Соглашения его текст публикуется в газете «Забайкальский рабочий».

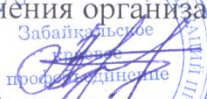

8.15. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до 31 декабря 2017 года.

8.16. Расторгнуть трехстороннее соглашение от 04 февраля 2011 года № 8-Д/СГ-2 между Правительством Забайкальского края, Федерацией профсоюзов Забайкалья и Объединением работодателей Забайкальского края на 2011-2013 годы (далее – трехстороннее соглашение) и дополнительное

соглашение от 26 декабря 2013 года № 59-Д/СГ-2 к трехстороннему соглашению.

Правительство Забайкальского края  
Губернатор Забайкальского края

  
  
К.К.Ильковский

Забайкальское  
краевое объединение  
организаций профсоюзов  
Председатель Забайкальского краевого  
объединения организаций профсоюзов  
  
  
З.В.Прохорова

Объединение работодателей  
Забайкальского края  
Председатель Объединения работодателей  
Забайкальского края

  
  
А.М.Никонов

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
СОГЛАШЕНИЕ ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
« <u>05</u> » <u>марта</u> 20 <u>15</u> г.
Регистрационный № <u>2</u>
Подпись <u>[Signature]</u>