

СОГЛАШЕНИЕ
между Федерацией профсоюзов Свердловской области,
Региональным объединением работодателей
«Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей»
и Правительством Свердловской области на 2013-2014 годы

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Стороны Соглашения (в дальнейшем совместно именуемые «Стороны»): Федерация профсоюзов Свердловской области (ФПСО) от лица областных объединений профсоюзов, представляющих интересы работников Свердловской области (далее - Профсоюзы), Региональное объединение работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» (СОСПП) от лица работодателей и их отраслевых и территориальных объединений, входящих в СОСПП (далее - Работодатели), Правительство Свердловской области, являющееся высшим органом исполнительной власти Свердловской области (далее - Правительство), заключили Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Свердловской области (далее – Соглашение).

1.2. Соглашение основано на законодательных и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и Свердловской области в сфере труда, а также Конвенциях Международной организации труда (МОТ), ратифицированных Российской Федерацией, обязательствах, закрепленных Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Федеральными отраслевыми соглашениями и договоренностями сторон.

1.3. Стороны Соглашения считают, что на предстоящий период главной целью социальной политики в Свердловской области должно стать создание условий, обеспечивающих право граждан на труд, повышение доходов и качества жизни населения, снижение уровня социального неравенства на основе развития экономики Свердловской области.

1.4. Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров с Профсоюзами в организациях, независимо от форм собственности и у индивидуальных предпринимателей. Стороны обязуются оказывать профсоюзным организациям, работодателям, их объединениям, органам государственной власти и органам местного самоуправления всестороннее содействие в развитии социального партнерства на основе заключенных коллективных договоров и соглашений.

1.5. Действие Соглашения распространяется на Стороны Соглашения, указанные в пункте 1.1. настоящего Соглашения.

К Соглашению могут присоединиться работодатели, осуществляющие деятельность на территории Свердловской области, не являющиеся членами СОСПП и не уполномочившие региональное объединение работодателей от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключать такое соглашение в соответствии с Законом Свердловской области от 22.10.2009 № 92-ОЗ «О порядке присоединения работодателей к региональному соглашению, устанавливающему общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с

ними экономических отношений в Свердловской области».

1.6. В рамках обеспечения реализации Соглашения и порядка его распространения Стороны Соглашения на основе взаимных консультаций в соответствии с Законом Свердловской области от 3 мая 2005 года № 36-ОЗ «О Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» принимают согласованные решения, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов Российской Федерации и Свердловской области и обеспечивают их исполнение.

1.7. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области. Стороны разрабатывают мероприятия по исполнению настоящего Соглашения, направляют их сторонам Соглашения и не реже двух раз в течение календарного года предоставляют друг другу информацию об их исполнении.

1.8. Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по внесению в него изменений или заключению нового Соглашения. Изменения и дополнения в Соглашение могут быть внесены в порядке, предусмотренном Сторонами Соглашения для его заключения и в соответствии с Законом Свердловской области от 3 мая 2005 года № 36-ОЗ «О Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Когда экономическое положение работодателей, на которых распространяется Соглашение, не позволяет иметь в коллективном договоре уровень показателей Соглашения, подписание коллективного договора с отклонениями от Соглашения производится с учетом финансово-экономического положения конкретной организации (индивидуального предпринимателя). При этом работодатель обязан взять на себя обязательство при улучшении финансового положения пересмотреть принятые в коллективном договоре показатели в сторону их улучшения с целью достижения уровня, предусмотренного Соглашением.

1.9. В целях взаимодействия сторон социального партнерства при разработке проектов законов Свердловской области и проектов нормативных правовых актов Правительства Свердловской области, исполнительные органы государственной власти Свердловской области, осуществляющие разработку данных проектов, затрагивающих социально-трудовые отношения, до начала процедуры согласования направляют указанные проекты Профсоюзам и Работодателям и учитывают мнение сторон при их дальнейшем принятии.

II. РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

2.1. Содействуют экономическому росту и повышению конкурентоспособности продукции, в том числе путем:

- выработки и реализации мер по обеспечению государственной поддержки приоритетных направлений развития экономики Свердловской области, роста

эффективности производства и занятости населения, формирования системы кадрового восполнения хозяйственного комплекса;

- обеспечения равных конкурентных условий для хозяйствующих субъектов всех форм собственности, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства;

- создания условий и стимулов для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг;

- внедрения эффективных механизмов привлечения инвестиций и стимулирования новаций;

- проведения структурных реформ и содействия модернизации отраслей экономики;

- создания новых рабочих мест.

2.2. Своевременно принимают меры по предупреждению несостоятельности организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры, в том числе трудовой арбитраж. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий.

2.3. Осуществляют совместные мероприятия по контролю за соблюдением законодательства в области социально-трудовых отношений при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реструктуризации.

2.4. Проводят смотры-конкурсы по ресурсосбережению, в том числе по энергосбережению, в организациях и у индивидуальных предпринимателей Свердловской области во всех отраслях материального производства и непромышленной сферы.

2.5. Принимают меры, направленные на повышение роста производительности труда в Свердловской области в соответствии с параметрами, установленными Стратегией развития Свердловской области до 2020 года, одобренной постановлением Правительства Свердловской области от 27.08.2008 г. № 873-ПП «О Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на период до 2020 года».

2.6. Осуществляют меры социальной защиты работников, высвобождающихся или находящихся в сфере потенциального высвобождения, в связи с модернизацией производства, в том числе обеспечивают упреждающие мероприятия для повышения профессиональной, территориальной мобильности данной категории работников.

2.7. Осуществляют деятельность по развитию инфраструктуры и информационной составляющей развития кооперационных связей в промышленном комплексе для повышения экономического потенциала региона.

2.8. Выносят на рассмотрение Свердловской областной трехсторонней комиссии работу администраций муниципальных образований, имеющих задолженность муниципальных учреждений перед хозяйствующими субъектами.

ПРАВИТЕЛЬСТВО:

2.9. В целях устойчивого развития сельских населенных пунктов и сельскохозяйственного производства на территории Свердловской области

обеспечивает реализацию мероприятий областной целевой программы «Развитие агропромышленного комплекса и сельских населенных пунктов Свердловской области («Уральская деревня») на 2012-2015 годы, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 27.10.2011 г. № 1453-ПП».

2.10. В рамках законодательства и пределах своей компетенции осуществляет комплекс мер, направленных на поощрение организаций, сохраняющих и создающих рабочие места, инвестирующих средства в строительство жилья, участвующих в укреплении материальной базы учреждений профессионального образования, здравоохранения, культуры, развивающих систему дополнительного пенсионного и медицинского страхования. Учитывает их участие в системе социального партнерства и исполнение ими обязательств, предусмотренных Соглашением.

2.11. Реализует комплекс мер по поддержке и повышению эффективности предприятий и организаций реального сектора экономики Свердловской области, включая меры по сохранению и развитию высокотехнологичных и наукоемких производств в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

Содействует повышению эффективности предприятий и организаций реального сектора экономики Свердловской области путем их включения в действующие и разрабатываемые федеральные и областные программы.

2.12. Осуществляет государственное регулирование цен и тарифов. В пределах своей компетенции и после проведения консультаций со Сторонами Соглашения по основным направлениям ценовой и тарифной политики на стадии их разработки и подготовки Сторонами предложений по минимизации негативного влияния повышения цен и регулируемых тарифов на уровень жизни населения и эффективного функционирования организаций и отраслей, принимает необходимые меры по установлению в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области экономически обоснованных цен (тарифов) на продукцию, товары и услуги, на которые государственное регулирование цен (тарифов) осуществляют органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

2.13. Принимает к сведению предложения Профсоюзов и Работодателей при разработке проектов областных целевых программ Свердловской области и информирует их о принятых решениях.

2.14. В целях обеспечения финансовой устойчивости предприятий потребительского рынка и недопущения их убыточности рекомендует органам местного самоуправления в установленном законодательством порядке:

- оказывать содействие в развитии современных социально ориентированных предприятий, включая магазины-дискаунты, торговые комплексы, магазины-склады и т.п.;

- оказывать содействие в организации и проведении сельскохозяйственных ярмарок «выходного дня»;

- содействовать внедрению проекта «Социальная карта потребительского рынка» на территории муниципального образования;

- содействовать в организации выездной торговли в труднодоступные и малонаселенные сельские населенные пункты;

- оказывать содействие в привлечении крупных сетевых компаний областного и местного значения к решению задач совершенствования торгового и бытового обслуживания населения муниципальных образований.

2.15. Рекомендует органам местного самоуправления принимать меры по недопущению образования кредиторской задолженности по оплате коммунальных услуг муниципальных учреждений перед самостоятельными хозяйствующими субъектами, предоставляющими такие услуги, и учитывает выполнение данной рекомендации при оказании поддержки бюджетам муниципальных образований из областного бюджета.

2.16. Содействует деятельности организаций Свердловской области по модернизации и техническому переоснащению объектов и инженерной инфраструктуры и внедрению современных энергосберегающих технологий в жилищно-коммунальном комплексе в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

2.17. Обеспечивает предоставление мер государственной поддержки юридическим и физическим лицам, осуществляющим производство сельскохозяйственной продукции и (или) закупку сельскохозяйственной продукции, пищевых лесных ресурсов, предусмотренных Законом Свердловской области от 04 февраля 2008 года № 7-ОЗ «О государственной поддержке юридических и физических лиц, осуществляющих производство сельскохозяйственной продукции и (или) закупку сельскохозяйственной продукции, пищевых лесных ресурсов, в Свердловской области».

2.18. Оказывает всестороннее содействие деятельности предприятий потребительского рынка по стабилизации торгового и бытового обслуживания населения.

2.19. При обсуждении и принятии решений по крупным инвестиционным проектам обращает внимание на уровень взаимодействия предприятий, компаний, холдингов, торговых сетей с Профсоюзами и Работодателями в социально-партнерских отношениях, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области оказывает государственную поддержку при реализации ими инвестиционных и инновационных проектов, направленных на развитие существующих и создание новых эффективных производств в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

2.20. Содействует развитию субъектов малого и среднего предпринимательства в Свердловской области, предусматривает в областном бюджете бюджетные ассигнования на развитие малого и среднего предпринимательства в Свердловской области в рамках областной целевой программы «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в Свердловской области на 2011-2015 годы», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 11.10.2012 г. № 1483-ПП.

РАБОТОДАТЕЛИ:

2.21. Обеспечивают по запросу исполнительных органов государственной власти Свердловской области, Профсоюзов и органов местного самоуправления муниципальных образований в Свердловской области предоставление информации, необходимой для совместной разработки прогноза и мониторинга социально-экономического развития Свердловской области.

2.22. Предоставляют профсоюзным комитетам в соответствии с коллективными договорами аналитические документы и формы статистической

отчетности по вопросам организации труда и заработной платы по категориям персонала и профессиям.

2.23. Знакомят первичные профсоюзные организации, с которыми заключены коллективные договоры, с анализом финансово-хозяйственной деятельности организаций с периодичностью, определенной коллективными договорами, но не реже двух раз в год и реализуют право представителей первичной профсоюзной организации на участие в работе органов управления предприятиями всех форм собственности в порядке, определенном коллективными договорами.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

2.24. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов, обеспечивают разработку и реализацию планов по освоению новой техники и технологий.

ПРОФСОЮЗЫ:

2.25. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривают в проектах коллективных договоров положения отраслевых и регионального трехстороннего соглашений, минимальных (вариативных) стандартов профсоюзов и требования ратифицированных Российской Федерацией конвенций Международной организации труда.

2.26. Проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, организации трудового соревнования на предприятиях и в отрасли и участвуют в подведении итогов соревнования.

2.27. Проводят анализ проектов коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям всех уровней.

III. ОПЛАТА ТРУДА

В сфере регулирования оплаты труда Стороны Соглашения считают приоритетными на 2013-2014 годы следующие направления:

- обеспечение принципа «прозрачности» систем оплаты труда работников;
- содействие системной организации нормирования труда;
- повышение уровня оплаты труда в бюджетной сфере и постепенное приближение ее размера к средней заработной плате по области.

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

3.1. Принимают меры по снижению численности трудоспособного населения с доходами ниже прожиточного минимума к уровню предшествующего года.

3.2. Осуществляют контроль за уровнем заработной платы, сроками ее выплаты. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате и необоснованному снижению уровня заработной платы; по недопущению выплаты

работодателями неучтенной заработной платы и заработной платы без оформления трудовых отношений.

3.3. Принимают меры по обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации во всех организациях Свердловской области, в том числе в областных государственных унитарных предприятиях и хозяйствующих субъектах, часть акций которых находится в собственности Свердловской области.

3.4. В целях соблюдения принципов добросовестной конкуренции на рынке труда стороны рекомендуют работодателям внебюджетных организаций, применяющим тарифные системы оплаты труда:

3.4.1. предусматривать в коллективных договорах долю оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в фонде заработной платы не менее 50% (с учетом районного коэффициента, доплат, не связанных с результатами труда работников), в зависимости от отраслевых особенностей в отраслевых соглашениях эта доля может быть увеличена;

3.4.2. использовать единую межотраслевую тарифную сетку для установления соотношений в оплате труда по профессионально-квалификационным группам и определения размеров ставок (окладов) для всех профессий, должностей работников относительно тарифной ставки первого разряда (Приложение 1). Областными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами с учетом экономического положения предприятий отрасли могут устанавливаться иные межразрядные коэффициенты;

3.4.3. использовать для обеспечения единых условий оплаты труда, независимо от отраслевой принадлежности, перечень сквозных профессий и должностей (Приложение 2).

ПРАВИТЕЛЬСТВО:

3.5. Ежегодно при формировании областного бюджета предусматривает индексацию фондов оплаты труда работников областных и муниципальных учреждений в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в размере не менее, определенного федеральным законодательством.

3.6. Предусматривает средства для увеличения фондов оплаты труда работников областных государственных учреждений при повышении уровня минимального размера оплаты труда (или минимальной заработной платы).

3.7. Ежегодно рассматривает возможность направления дополнительных доходов областного бюджета на увеличение фондов оплаты труда работников бюджетной сферы, а также на выделение муниципальным образованиям межбюджетных трансфертов на эти цели.

3.8. Предусматривает увеличение фондов оплаты труда областных государственных учреждений в связи с:

доведением средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования до средней заработной платы в Свердловской области;

доведением средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования в Свердловской области;

повышением фондов оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений (за исключением образовательных учреждений общего образования и дошкольных образовательных учреждений), работников учреждений культуры, работников учреждений социального обслуживания населения, среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг), младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг), социальных работников учреждений здравоохранения с 01.10.2013 г. – на 15 процентов, с 01.10.2014 г. – на 15 процентов;

повышением фондов оплаты труда работников учреждений здравоохранения, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), в том числе врачей, - с 01.10.2013 г. – на 15 процентов, с 01.10.2014 г. – на 10 процентов;

повышением фондов оплаты труда остальных категорий работников – с 01.10.2013 г. – на 5,5 процентов, с 01.10.2014 г. – на 5 процентов.

3.9. Рассматривает вопрос о внесении изменений в Систему оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 05.09.2008 г. № 935-ПП, в части установления окладов (должностных окладов) педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, без учета зависимости от количества обучающихся.

3.10. Осуществляет контроль за выплатами заработной платы работникам областных государственных учреждений в соответствии с новыми системами оплаты труда.

3.11. Совершенствует по согласованию с отраслевыми профсоюзами систему оплаты труда руководителей областных государственных унитарных предприятий, устанавливает зависимость размера оплаты их труда от эффективности работы организации, предусматривает ответственность за несвоевременную выплату заработной платы, согласно Положению об оплате труда.

3.12. При осуществлении государственного регулирования цен (тарифов), в пределах своей компетенции, учитывает затраты на оплату труда согласно действующему законодательству в соответствии с отраслевыми соглашениями (коллективными договорами) и их фактическим исполнением организацией, осуществляющей регулируемую деятельность.

3.13. Учитывает в межбюджетных отношениях расходы на оплату труда работников муниципальных учреждений, соответствующие условиям оплаты труда, предусмотренным в Соглашении для работников областных государственных учреждений.

По запросу Сторон Соглашения предоставляет информацию за запрашиваемый период о размерах межбюджетных трансфертов в разрезе муниципальных образований.

РАБОТОДАТЕЛИ:

3.14. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы в сроки, установленные коллективным договором, не реже, чем каждые полмесяца.

В случае возникновения задолженности по заработной плате производят выплаты в соответствии с согласованными с профсоюзами сроками погашения.

3.15. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах формы и системы оплаты труда и материального стимулирования работников организаций.

3.16. Доводят до сведения первичной профсоюзной организации, действующей в организации, изменения норм выработки и норм времени, тарификации работ не позднее, чем за два месяца до их введения.

3.17. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к месячному заработку без учета вознаграждения за выслугу лет и персональных надбавок в размере 1,15, а на территориях муниципальных образований Гаринский городской округ, Таборинский муниципальный район, Волчанский городской округ, Ивдельский городской округ, городской округ Карпинск, городской округ Краснотурьинск, Североуральский городской округ, городской округ Пелым - в размере 1,2.

3.18. Предоставляют по запросу трехсторонним областным отраслевым комиссиям локальные акты, связанные с предоставлением компенсаций за работу во вредных и тяжелых (опасных) условиях труда.

3.19. В целях обеспечения повышения реального содержания заработной платы при формировании бюджетов организаций индексируют заработную плату работников в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги в Свердловской области. Индексация производится в порядке, установленном коллективным договором, Отраслевым соглашением или иным локальным нормативным актом.

3.20. Устанавливают надбавку работникам внебюджетных организаций, являющимся наставниками. Размер персональной надбавки определяется коллективным договором.

ПРОФСОЮЗЫ:

3.21. Принимают меры по соблюдению соотношений в оплате труда различных квалификационно-профессиональных групп работников через систему коллективных договоров и соглашений согласно настоящему Соглашению (Приложение 1).

3.22. Включают в проекты коллективных договоров и соглашений обязательства по выплате работодателями просроченной задолженности по оплате труда работников предприятий, согласуют с работодателями сроки ее погашения, размеры и порядок индексации заработной платы. Устанавливают конкретный размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы.

3.23. Иницируют издание на предприятии приказа о начислении денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы работникам в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.24. Осуществляют контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы на предприятиях, находящихся в различных стадиях банкротства.

3.25. Содействуют совершенствованию организации нормирования труда. Осуществляют контроль за применением норм и нормативов по труду.

IV. ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА

4.1. Критериями массового увольнения работников являются:

- а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;
- б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:
 - 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
 - 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
 - 500 и более человек в течение 90 календарных дней;
- в) увольнение работников в количестве одного процента общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятия либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в муниципальных образованиях с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

4.2. В случае угрозы массового увольнения работников разрабатывают совместно с органами службы занятости населения на основе взаимных консультаций программу мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку увольняемых работников, повышение конкурентоспособности безработных граждан и незанятого населения посредством обучения их по востребованным на региональном рынке труда профессиям (специальностям), определяют источники финансирования.

4.3. Участвуют в реализации Ведомственной целевой программы содействия занятости населения Свердловской области на 2013-2015 годы.

4.4. Разрабатывают предложения по созданию системы обеспечения первого гарантированного места работы выпускникам начального, среднего и высшего профессионального образования, проживающим в Свердловской области.

4.5. При прочих равных условиях обеспечивают при приеме на работу приоритет российских граждан и жителей Свердловской области перед иностранными гражданами и жителями других регионов Российской Федерации.

4.6. Выявляют потребность в кадрах и организуют профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников предприятий, в том числе молодых работников, проводят обучение их вторым профессиям на предприятии, а при необходимости - в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего, высшего профессионального и дополнительного образования на условиях и в порядке, определяемых коллективными договорами и соглашениями с образовательными учреждениями профессионального образования.

4.7. Разрабатывают программы кадрового обеспечения предприятий специалистами с начальным профессиональным, средним и высшим профессиональным образованием на среднесрочной основе.

4.8. Организуют систему и проводят обучающие семинары для работающей молодежи предприятий, организаций.

4.9. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения обязательств по проведению мероприятий, направленных на сохранение объемов работ, создание новых рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора по сокращению численности или штата, предоставление им льгот и компенсаций (дополнительных к установленным законодательством).

4.10. Проводят мероприятия, содействующие профессиональному росту, образованию, научно-техническому творчеству и рационализаторству работающей молодежи.

4.11. Содействуют, при необходимости, заключению долгосрочных контрактов с учреждениями уголовно-исполнительной системы с целью обеспечения профессиональной подготовки и обучения лиц, освобождающихся из учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы.

4.12. Принимают меры по отражению в соглашениях о социальном партнерстве всех уровней мероприятий по трудовому и бытовому обустройству лиц, освободившихся из мест лишения свободы, в том числе содействуют трудоустройству обратившихся несовершеннолетних граждан, вернувшихся из воспитательных колоний, специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа согласно договорам с этими учреждениями.

4.13. В целях повышения престижа массовых профессий совершенствуют систему трудового соревнования, разрабатывают и внедряют рекомендации по повышению мотивации труда. Организуют и проводят конкурсы профессионального мастерства.

ПРАВИТЕЛЬСТВО:

4.14. Разрабатывает мероприятия, направленные на формирование системы кадрового обеспечения хозяйственного комплекса Свердловской области.

4.15. Организует представление Профсоюзам и Работодателям ежемесячно информации о состоянии рынка труда и численности безработных, содействует её размещению в средствах массовой информации.

4.16. Совершенствует методику сбора данных и прогнозирования количественной потребности и профессионально-квалификационной структуры кадров с учетом перспектив развития отраслей, подготовки кадров в организациях и качества привлекаемой иностранной рабочей силы.

4.17. Организует мониторинг текущей потребности, осуществляет прогноз кадрового обеспечения хозяйственного комплекса Свердловской области на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

4.18. В рамках законодательства и в пределах своей компетенции осуществляет комплекс мер, направленных на поощрение работодателей, организующих рабочие места с гибкими формами занятости (в том числе, с надомной занятостью) и принимающих на работу безработных граждан, лиц, испытывающих трудности в поиске работы, инвалидов сверх установленной квоты, учащихся и студентов, а также выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования.

4.19. Организует подготовку молодых квалифицированных рабочих и специалистов из числа выпускников общеобразовательных учреждений в учреждениях начального профессионального образования (профессиональных училищах, профессиональных лицеях) и в учреждениях среднего профессионального образования (техникумы, колледжи) на договорной основе с Работодателями.

4.20. При формировании проекта областного бюджета учитывает расходы, связанные с повышением квалификации работников областных государственных учреждений.

РАБОТОДАТЕЛИ:

4.21. Своевременно и в полном объеме информируют органы государственной службы занятости населения о наличии свободных рабочих мест в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

4.22. Обеспечивают соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством.

4.23. Предоставляют увольняемым по сокращению численности или штата работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и время для поиска работы в порядке и на условиях, определенных коллективным договором.

4.24. Привлечение иностранной рабочей силы осуществляют с учетом мнения органов первичной профсоюзной организации предприятия, а при их отсутствии - отраслевых профсоюзов.

4.25. Развивают различные формы молодежного самоуправления на предприятии; предусматривают в коллективных договорах отдельные разделы по вопросам поддержки работающей молодежи и повышения ее квалификации с выделением соответствующего финансирования.

4.26. Включают в коллективные договоры положения о (об):

- внедрении скользящих (гибких) графиков работы по заявлению беременной женщины или одного из родителей (опекуна), имеющего малолетнего ребенка (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);

- организации системы повышения квалификации и переобучения для женщин, выходящих из отпуска по уходу за ребенком;

- организации обучения новым профессиям в случае перевода женщин, имеющих детей до 3-х лет, с рабочих мест с вредными и тяжелыми условиями труда на новые рабочие места или в случае их высвобождения.

4.27. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, рассматривают возможность предоставления преимущественного права оставления на работе, помимо работников, указанных в законодательстве, работникам, имеющим право выхода на пенсию через три года.

4.28. Развивают в организациях внутрипроизводственное обучение персонала. Внедряют систему оценки персонала, основанную на определении компетентности работников и их способности гибко реагировать на непрерывные изменения требований, предъявляемых к уровню их квалификации.

Организируют повышение квалификации работников предприятий, поддерживают и развивают шефские связи с учреждениями начального и среднего профессионального образования.

4.29. Предоставляют работникам, находящимся под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, предоставление отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателя, проведение мероприятий по высвобождению работников), возможность участия в опережающем профессиональном обучении в рамках реализуемых дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области.

4.30. Предоставляют Профсоюзам информацию по вопросам реорганизации или ликвидации предприятий, влекущих за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда, и обеспечивают участие Профсоюзов в мероприятиях, связанных с приватизацией, реорганизацией, банкротством и ликвидацией государственных и муниципальных предприятий.

ПРОФСОЮЗЫ:

4.31. Оказывают бесплатные консультации и правовую помощь работникам – членам Профсоюзов и профсоюзным организациям.

4.32. При увольнении работников не более чем за два года до выхода на пенсию (мужчины 58 - 59 лет, женщины 53 – 54- лет) в связи с сокращением численности работающих в организациях внебюджетной сферы, содействуют оформлению досрочной пенсии государственной службой занятости населения и добиваются включения в коллективные договоры положения о выплате пенсий таким работникам до достижения пенсионного возраста из средств предприятий в случае отказа государственной службы занятости населения.

4.33. Принимают участие в работе координационных комитетов содействия занятости населения через своих представителей в городских округах и муниципальных районах Свердловской области.

4.34. Содействуют органам службы занятости населения Свердловской области при проведении информационно-консультационной работы с членами трудовых коллективов, находящихся под угрозой увольнения, о мероприятиях по опережающему профессиональному обучению работников.

V. ОХРАНА ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

5.1. Обеспечивают реализацию Закона Свердловской области от 22 октября 2009 года № 91-ОЗ «Об охране труда в Свердловской области» и Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях Свердловской области на 2013 - 2014 годы.

5.2. Организуют и проводят областные смотры, конкурсы, тематические выставки по прогрессивным формам организации работ по охране труда и экологии на предприятиях.

5.3. Обеспечивают реализацию мероприятий в рамках программ, направленных на сохранение и укрепление здоровья работающих.

5.4. Организуют подготовку и проведение мероприятий по реабилитации здоровья работающих, проживающих на экологически неблагоприятных территориях Свердловской области.

5.5. Обеспечивают безопасные условия труда, в том числе на основе технического перевооружения.

5.6. Организуют подготовку и проведение мероприятий в рамках всемирного Дня охраны труда и здоровья.

5.7. Обеспечивают разработку и принятие Программы по улучшению условий и охраны труда в организациях Свердловской области на 2014 – 2016 годы.

ПРАВИТЕЛЬСТВО:

5.8. Ежегодно организует анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории Свердловской области, разрабатывает меры по их улучшению, готовит доклад о состоянии условий и охраны труда в организациях Свердловской области и направляет его Работодателям и Профсоюзам.

5.9. Организует обучение и проверку знаний требований охраны труда и экологической безопасности руководителей и специалистов организаций Свердловской области.

5.10. Участвует в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

5.11. Информировывает Профсоюзы и Работодателей о состоянии охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Свердловской области, об экологической безопасности.

5.12. Осуществляет государственную экспертизу условий труда на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, органов Фонда социального страхования Российской Федерации в целях оценки:

- качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- соответствия проектов строительства, реконструкции, технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий государственным нормативным требованиям охраны труда;
- фактических условий труда работников, в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве.

5.13. Осуществляет полномочия в сфере экологической экспертизы объектов регионального уровня.

5.14. Обеспечивает реализацию мероприятий областной государственной целевой программы «Экология и природные ресурсы Свердловской области» на 2013-2014 годы.

5.15. Организует внесение в федеральные органы государственной власти предложения о включении расходов на мероприятия по охране труда в перечень видов расходов бюджетной классификации Российской Федерации.

5.16. Разрабатывает рекомендации по организации мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда и финансированию расходов на указанные мероприятия в государственных и муниципальных учреждениях Свердловской области в соответствии с действующим законодательством.

5.17. Организует планирование расходов на реализацию мероприятий по охране труда в организациях, финансируемых из областного бюджета.

5.18. Обеспечивает разработку и реализацию исполнительными органами государственной власти Свердловской области планов мероприятий по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в областных государственных бюджетных учреждениях.

5.19. Включает в положения об исполнительных органах государственной власти Свердловской области функции по управлению охраной труда в подведомственных организациях.

5.20. Обеспечивает создание во всех областных бюджетных организациях, занимающихся производственной деятельностью, численность работников в которых превышает 50 человек, служб охраны труда или введение должности специалиста по охране труда, в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации.

РАБОТОДАТЕЛИ:

5.21. Включают в состав комиссий, принимающих в эксплуатацию производственные объекты, а также комиссий по аттестации рабочих мест по условиям труда представителей профсоюзной организации, технических инспекций труда профсоюзов.

5.22. Совместно с профсоюзным комитетом ежегодно разрабатывают план мероприятий, направленный на улучшение условий и охраны труда в организации, и обеспечивают его выполнение, совместно с профсоюзом включают в коллективный договор организации обязательства по его выполнению.

Общая сумма средств, направляемых на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, составляет не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.23. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда. По результатам аттестации рабочих мест разрабатывают мероприятия, направленные на создание безопасных условий труда, и предусматривающие внедрение нового оборудования и технологий, снижающих производственные риски.

5.24. Осуществляют строительство, реконструкцию, техническое переоснащение производственных объектов, производство и внедрение новой техники, новых технологий при наличии заключений государственной экспертизы условий труда о соответствии проектов государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.25. Приобретают и выдают работникам сертифицированную специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и

обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами. Обеспечивают хранение, стирку, сушку, ремонт и замену ранее выданных средств индивидуальной защиты.

Организируют контроль за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.

5.26. Обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку знаний ими требований охраны труда.

5.27. Обеспечивают создание службы охраны труда или вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников (с учетом нормативов численности работников службы охраны труда, утвержденных Минтрудом РФ), создание комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечивают обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности.

5.28. Создают необходимые условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюзов по охране труда, в том числе:

- обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации;

- предоставляют для выполнения возложенных на них функций необходимое время в течение рабочего дня; продолжительность необходимого времени определяется коллективным договором;

- освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюзов по охране труда на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и обучения на курсах по охране труда;

- определяют в коллективных договорах порядок направления на обучение и финансирования обучения уполномоченных по охране труда Профсоюзов за счет средств работодателя;

- разрабатывают положения, правила и инструкции по охране труда по согласованию с профсоюзным комитетом

- уполномоченным (доверенным) лицам профессиональных союзов по охране труда в соответствии с коллективным договором организации или локальным нормативным актом производят доплату за исполнение ими общественных обязанностей в области охраны труда.

5.29. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсационных выплатах за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда, средствах индивидуальной защиты путем ознакомления работников под роспись с материалами по результатам аттестации рабочих мест.

5.30. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.31. Выплачивают ежегодное пособие пострадавшим на производстве по вине организации в размерах, установленных коллективным договором в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности.

5.32. Осуществляют ежегодное обследование условий на рабочих местах с повышенным риском профессиональных заболеваний и травмопасности.

5.33. Организуют режим питания путем оборудования пунктов горячего питания, либо выделения мест приема пищи, или заключения договоров с

предприятиями общественного питания.

5.34. Осуществляют дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, подверженных повышенному риску возникновения профзаболеваний и несчастных случаев в порядке и размерах, определенных коллективными договорами.

ПРОФСОЮЗЫ:

5.35. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

5.36. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охране труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда (сверх предусмотренных законодательством РФ).

5.37. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

5.38. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, участвуют в их деятельности.

5.39. Разрабатывают методические рекомендации для профсоюзных организаций по обеспечению общественного контроля за охраной труда.

5.40. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и членов комитетов (комиссий) по охране труда предприятий.

5.41. Участвуют в проведении общественного контроля за охраной труда в организациях.

5.42. Осуществляют проверки соблюдения требований охраны труда в организациях.

5.43. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации.

5.44. Предъявляют требование о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

5.45. Осуществляют выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

5.46. Обеспечивают создание условий для приёма пищи в обеденное время с учётом особенностей производства в целях обеспечения 100-процентного охвата работников горячим питанием. Осуществляют контроль режима приёма пищи в рабочее время.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

5.47. Участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда на предприятии.

5.48. Направляют уполномоченных лиц профсоюзного комитета по охране труда на обучение с отрывом от производства с сохранением их среднего заработка.

5.49. Организуют в установленные сроки обучение и проверку знаний по безопасности труда и промышленной безопасности руководителей, специалистов и работников, занятых на опасных производственных объектах, а также членов комитетов (комиссий) по охране труда профсоюзных комитетов в соответствии с коллективным договором.

5.50. Участвуют в процедуре аттестации рабочих мест по условиям труда.

VI. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ И НАСЕЛЕНИЯ, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

6.1. Сохраняют за работниками среднюю заработную плату на период прохождения ими в соответствии с требованиями законодательства дополнительной диспансеризации.

6.2. Разрабатывают и реализуют комплекс организационных и финансовых мер по реализации приоритетных национальных проектов. Осуществляют совместный контроль за реализацией приоритетных национальных проектов с рассмотрением материалов на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В случае необходимости вырабатывают и принимают экстренные меры по недопущению срыва выполнения мероприятий приоритетных национальных проектов.

6.3. Обеспечивают реализацию мероприятий областной целевой программы «Совершенствование оказания медицинской помощи населению, предупреждение и борьба с социально значимыми заболеваниями на территории Свердловской области» на 2011-2015 годы», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 11.10.2010 г. № 1473-ПП, в части реализации направления «Здоровье работающего населения», в том числе:

1) повышение доступности и качества специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи, включая социально значимые заболевания;

2) развитие первичной медико-санитарной помощи и совершенствование профилактики заболеваний;

3) строительство и капитальный ремонт объектов здравоохранения;

4) улучшение материально-технической базы учреждений здравоохранения;

5) повышение качества оказания судебно-медицинских и патологоанатомических услуг;

6) улучшение эпидемиологической и экологической ситуации в Свердловской области;

7) совершенствование системы оказания медицинской помощи детям;

8) формирование системы «Медицина труда»;

9) информатизация системы здравоохранения;

10) подготовка квалифицированных кадров для учреждений здравоохранения.

6.4. Принимают меры по сохранению, а также восстановлению и строительству на территории Свердловской области объектов социальной сферы: санаториев-профилакториев и других учреждений здравоохранения, детских оздоровительных лагерей, дошкольных образовательных учреждений, детских домов, специальных (общеобразовательных) коррекционных школ, учреждений

начального и среднего профессионального образования, спортивных сооружений и учреждений культуры, стационарных и нестационарных учреждений социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и инвалидов.

Принимают меры по улучшению организации медицинской помощи и питания работников объектов социальной сферы. Способствуют оптимизации и повышению качества социальных услуг потребителей указанных социальных объектов.

6.5. Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и студенческой молодежи в каникулярный период, содействуют развитию молодежного туризма. Проводят работу, направленную на патриотическое воспитание молодежи, организуют оборонно-оздоровительные лагеря.

6.6. Обеспечивают реализацию на территории Свердловской области федерального законодательства об обязательном пенсионном страховании; создание условий использования гражданами права на назначение трудовых пенсий; способствуют повышению эффективности социального и медицинского страхования, доступности медицинских услуг.

6.7. Способствуют реализации на территории Свердловской области демографической и семейной политики, проводят работу, направленную на поддержку благополучной семьи и ответственного родительства, формирование благоприятного просемейного общественного мнения.

6.8. Обеспечивают проведение мероприятий по формированию у населения навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств предприятий, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников предприятий, работающей и студенческой молодежи.

6.9. Способствуют развитию физической культуры и спорта, в том числе ежегодному проведению зимних и летних массовых Спартакиад трудящихся Свердловской области.

6.10. Разрабатывают и реализуют мероприятия по обеспечению жильем молодых семей (специалистов) с использованием различных инструментов финансирования, в том числе в рамках подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» областной целевой программы «Развитие жилищного комплекса в Свердловской области» на 2011-2015 годы», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 11.10.2010 года №1487-ПП «Об утверждении областной целевой программы «Развитие жилищного комплекса в Свердловской области» на 2011 - 2015 годы» и федеральной целевой программы «Социальное развитие села до 2013 года», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2002 г. № 858.

6.11. Осуществляют ознакомление населения Свердловской области с правовыми актами, определяющими порядок реализации прав застрахованных лиц на обязательное пенсионное и медицинское страхование.

ПРАВИТЕЛЬСТВО:

6.12. Заключает Соглашение с Министерством образования и науки Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Свердловской области на выплату денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений Свердловской области и муниципальных образовательных учреждений и обеспечивает его реализацию.

6.13. Утверждает порядок расходования средств областного бюджета на выплату вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам областных государственных образовательных учреждений и муниципальных образовательных учреждений в Свердловской области за счет средств федерального бюджета, в том числе порядок и условия предоставления из областного бюджета субвенций местным бюджетам на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в муниципальных образовательных учреждениях, перечень типов которых определен Правительством Российской Федерации.

6.14. Оказывает содействие в кадровом обеспечении здравоохранения области, организует подготовку и повышение квалификации медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений здравоохранения Свердловской области.

6.15. Организует проведение дополнительной диспансеризации работающих граждан.

Представляет по запросу Сторонам Соглашения сведения об итогах и результатах диспансеризации работающих граждан.

6.16. Организует проведение иммунизации населения в рамках Национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям, а также в рамках исполнения соответствующих нормативных правовых актов Свердловской области.

6.17. Обеспечивает развитие профилактической направленности здравоохранения. Организует работу центров здоровья, школ здоровья для пациентов с гипертонией, сахарным диабетом, бронхиальной астмой.

6.18. Определяет порядок финансирования расходов на денежное поощрение лучших учителей, педагогов, достигших высоких результатов в профессиональной деятельности в сфере образования.

6.19. Содействует увеличению объемов жилищного строительства, в том числе за счет увеличения объемов малоэтажного домостроения, и реализации мер, направленных на повышение доступности приобретения гражданами жилых помещений, включая развитие ипотечного жилищного кредитования, реализацию мер по предоставлению гражданам социальных выплат для оплаты части стоимости строящихся (приобретаемых) жилых помещений, а также учитывает расходы на обеспечение социальным жильем малоимущих граждан при оценке расходных полномочий органов местного самоуправления.

6.20. При составлении проекта закона Свердловской области об областном бюджете на 2014 год, учитывает в расходах областного бюджета финансирование мероприятий по предоставлению молодым семьям субсидий для приобретения жилья и по государственной поддержке отдельных категорий граждан для оплаты части стоимости жилых помещений, строящихся (приобретаемых) по ипотечному жилищному кредиту (займу).

6.21. При составлении проекта закона Свердловской области об областном бюджете на 2014 год предусматривает увеличение в 2013 году расходов на обеспечение мер социальной поддержки льготных категорий граждан, в том числе:

- обеспечивает исполнение областного бюджета в части расходов на ежемесячную денежную выплату в соответствии с Законом Свердловской области от 23 декабря 2010 года № 104-ОЗ «О ветеранах труда Свердловской области»;

- организует реализацию областной целевой программы «Социальная защита населения и социальная поддержка инвалидов в Свердловской области» на 2011-2015 гг., утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 11.10.2010 г. № 1469-ПП «Об утверждении областной целевой программы «Социальная защита населения и социальная поддержка инвалидов в Свердловской области» на 2011-2015 годы»;

- принимает нормативные правовые акты, предусматривающие условия и порядок освобождения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, от оплаты за жилое помещение, закрепленное за ними, и коммунальные услуги;

- организует осуществление финансирования из областного бюджета расходов на выплату ежемесячного пособия члену семьи погибшего (умершего) ветерана боевых действий на территории СССР, территории Российской Федерации и территориях других государств, члену семьи погибшего при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей) военнослужащего, лица рядового или начальствующего состава органа внутренних дел, государственной противопожарной службы, учреждения или органа уголовно-исполнительной системы либо органа государственной безопасности в соответствии с Законом Свердловской области от 23 декабря 2010 года № 106-ОЗ «О ежемесячном пособии члену семьи погибшего (умершего) ветерана боевых действий на территории СССР, территории Российской Федерации и территориях других государств, члену семьи погибшего при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей) военнослужащего, лица рядового или начальствующего состава органа внутренних дел, государственной противопожарной службы, учреждения или органа уголовно-исполнительной системы либо органа государственной безопасности».

6.22. Организует проведение мероприятий, связанных с обеспечением отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области.

В рамках оздоровительной кампании предусматривает проведение тематической смены «профсоюз» для детей работающих граждан из малообеспеченных семей.

6.23. При формировании проекта бюджета предусматривает выделение средств бюджетным организациям для финансирования:

- культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, санаторно-курортного лечения и отдыха учащихся и студентов областных государственных учреждений начального и среднего профессионального образования из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в размере двукратного месячного размера академической стипендии (в год из расчета на каждого студента);

- расходов на оказание материальной помощи учащимся и студентам областных государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования в размере 10 % стипендиального фонда.

Рассматривает вопрос об увеличении расходов на оказание материальной помощи учащимся и студентам областных государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования в размере до 15 % стипендиального фонда.

6.24. Организует внесение главам муниципальных образований в Свердловской области предложений:

- по сохранению льгот по оплате за содержание детей в детских дошкольных учреждениях;

- о рассмотрении вопроса частичного освобождения от местных налогов организаций социальной защиты населения, предприятий, содержащих загородные лагеря, медсанчасти и санатории-профилактории;

- о планировании при формировании местных бюджетов на 2013, 2014 годы расходов на финансирование культурно-массовых, развивающих, спортивно-оздоровительных, профилактических мероприятий для молодежи в возрасте от 14 до 30 лет и временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

- по включению в территориальные трехсторонние соглашения о социальном партнерстве обязательств Сторон Соглашения по использованию возможностей негосударственного пенсионного обеспечения;

- по включению в программы социально-экономического развития муниципальных образований в Свердловской области мероприятий по содействию занятости родителей, имеющих малолетних детей;

- об оказании содействия детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в проведении ремонта закрепленных за ними жилых помещений, в которых проживают исключительно несовершеннолетние;

- о рассмотрении вопроса о возможности предоставления во временное пользование жилых помещений специализированного жилищного фонда детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, на период до обеспечения их жилыми помещениями по договорам социального найма.

6.25. При формировании проекта областного бюджета на 2013, 2014 годы предусматривает финансирование проведения зимней и летней Спартакиады трудящихся Свердловской области.

6.26. Обеспечивает реализацию мер социальной поддержки работникам областных государственных и муниципальных учреждений образования, здравоохранения, культуры и искусства, государственной системы социальных служб Свердловской области, входящих в систему государственной ветеринарной службы Российской Федерации, расположенных в поселках городского типа, рабочих поселках и сельских населенных пунктах, а также работникам, вышедшим на пенсию и имеющим стаж работы в данных учреждениях не менее 10 лет, в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 29.10.2009 № 1558-ПП «О порядке рассмотрения заявлений о полной или частичной компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг и выплаты этих компенсаций отдельным категориям работников бюджетной сферы в поселках городского типа, рабочих поселках и сельских населенных пунктах,

расположенных на территории Свердловской области, и пенсионерам из их числа».

6.27. Рассматривает возможность формирования специализированного жилищного фонда для работников областных учреждений, не имеющих жилья.

6.28. В целях социальной защищенности работников бюджетных учреждений Свердловской области рассматривает вопрос о создании государственных санаторно-курортных учреждений в Свердловской области, в которых лечение работников бюджетных учреждений осуществляется на льготных условиях.

6.29. Рассматривает вопрос о повышении стипендий учащимся и студентам областных государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования при повышении стипендий учащимся и студентам соответствующих федеральных образовательных учреждений.

6.30. Обеспечивает реализацию мер социальной поддержки молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования и впервые поступившим на работу в год окончания образовательной организации в областные государственные и муниципальные организации, в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 14.05.2012г. № 494-ПП «О размере единовременного пособия на обзаведение хозяйством специалистам, поступившим на работу в областные государственные и муниципальные организации Свердловской области».

РАБОТОДАТЕЛИ:

6.31. Участвуют совместно с организациями здравоохранения и лечебно-профилактическими учреждениями в проведении дополнительной диспансеризации работников предприятий.

Организуют дополнительный медицинский осмотр работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

6.32. Развивают лечебную и материальную базу имеющихся на балансе предприятий лечебных учреждений, в том числе здравпунктов.

6.33. Содействуют решению жилищных проблем работников предприятий и организаций, используя различные схемы и механизмы.

6.34. Лицам, окончившим учебные заведения начального, среднего и высшего профессионального образования и поступающим на работу по полученной специальности определяют выплату и размеры единовременного пособия на обзаведение хозяйством в соответствии с коллективными договорами.

6.35. В зависимости от финансово-экономического положения предприятия предусматривают в коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников (в том числе молодежи) и членов их семей (санаторно-курортное лечение, детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа) с выделением на эти цели необходимых средств.

6.36. Рассматривают вопрос о возможности осуществления постоянной социальной поддержки пенсионеров и инвалидов, ранее работавших на предприятии, в организации.

6.37. Используют возможности негосударственных фондов: пенсионного, социального и медицинского страхования для повышения социальной защищенности своих работников.

6.38. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры, отраслевые и территориальные соглашения обязательств по выделению средств для финансирования льгот по оплате за содержание детей работников в детских дошкольных учреждениях.

6.39. Обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, санаториев-профилакториев, дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе предприятий и организаций.

ПРОФСОЮЗЫ:

6.40. Обеспечивают членские организации Федерации профсоюзов Свердловской области информацией об уровне жизни, о социально-экономическом положении Свердловской области, о прожиточном минимуме, минимальном потребительском бюджете.

6.41. Осуществляют контроль за расходованием средств в размере до 10 % стипендиального фонда, выделяемого на оказание материальной помощи учащимся и студентам областных государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования.

6.49. Подготавливают предложения о внесении изменений в действующие нормативные правовые акты, для обеспечения возможности отчисления профсоюзным органам бюджетных организаций средств для финансирования культурно-массовой, оздоровительной и физкультурной работы в соответствии с коллективными договорами.

6.50. Добиваются при заключении коллективных договоров выделения Работодателями средств на строительство жилья, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействуют их эффективному использованию для организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей.

6.51. Организуют работу молодежных комиссий профсоюзных комитетов. Оказывают содействие ветеранским организациям.

6.52. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий для проживающих в общежитиях.

6.53. Контролируют своевременность и полноту уплаты плательщиками страховых взносов - страхователями страховых взносов на обязательное пенсионное страхование (в том числе дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии) и обязательное медицинское страхование, своевременность представления ими в органы Пенсионного фонда Российской Федерации отчетности (расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование и сведений персонифицированного учета, а также сведений об уплаченных дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии).

6.54. В целях гарантии пенсионного обеспечения при ликвидации, реорганизации организации, смене местонахождения внутри и за пределы Свердловской области осуществляют контроль за представлением в органы

Пенсионного фонда Российской Федерации отчетности (расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование и сведений персонифицированного учета).

6.55. Принимают участие в проведении аттестации рабочих мест, осуществляют контроль за правильностью установления наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий, выплату соответствующих компенсаций.

6.56. С целью усиления социальной защиты работников, развития системы профилактики заболеваний проводят работу по включению в коллективные договоры и соглашения положения о заключении работодателями договоров добровольного медицинского страхования своих работников со страховыми организациями на срок не менее одного года.

6.57. Содействуют застрахованным лицам – членам профсоюза при их обращении в судебные органы в связи с нарушением их пенсионных прав страхователями.

6.58. Организуют обучение, информирование профсоюзного актива, работодателей по действующему пенсионному законодательству, социальному и медицинскому страхованию, о правах застрахованных работников, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

6.59. Осуществляют контроль за расходованием средств обязательного социального страхования, в том числе через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

6.60. Оказывают информационную поддержку реализации приоритетных национальных проектов, используя многотиражную и стенную печать, профсоюзные издания и средства массовой информации.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

6.61. Принимают меры по созданию и оборудованию на предприятиях помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором современных медицинских препаратов.

6.62. Обеспечивают организацию горячего, лечебно-профилактического и диетического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Содействуют развитию сети общественного питания на предприятиях и в организациях. Осуществляют контроль за работой заводских столовых.

6.63. Принимают участие в организации и контроле проведения дополнительной диспансеризации работающих граждан.

ПРАВИТЕЛЬСТВО И ПРОФСОЮЗЫ:

6.64. Рассматривают вопрос о порядке проведения и финансирования медосмотров, вакцинации и профилактического флюорографического обследования студентов очной формы обучения учреждений высшего профессионального образования.

VII. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

7.1. Оказывают практическую помощь в создании и осуществлении деятельности объединений Работодателей и Профсоюзов.

7.2. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, а также другим социально-экономическим вопросам.

7.3. Принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, предприятиях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей – индивидуальных предпринимателей.

В случае их возникновения способствуют своевременному разрешению таких споров в соответствии с действующим законодательством.

7.4. Обобщают и распространяют опыт работы муниципальных образований, трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, а также других субъектов РФ по вопросам развития системы социального партнерства, ее влияния на социально-экономическое, финансовое положение территорий и организаций.

ПРАВИТЕЛЬСТВО:

7.5. Осуществляет организационно-методическое обеспечение деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

По запросу Сторон Соглашения предоставляет информацию по социально-трудовым и связанным с ним экономическим и бюджетным отношениям в течение 20 календарных дней, если законодательством не предусмотрены меньшие сроки предоставления информации.

7.6. Обеспечивает реализацию нормативно-правовых актов Свердловской области о выделении субсидии из областного бюджета профсоюзным образовательным учреждениям на подготовку и повышение квалификации специалистов по вопросам социального партнерства в сумме 1000 тыс. рублей ежегодно.

7.7. В соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области:

- предоставляет областным объединениям Профсоюзов и Работодателей (включая отраслевые) льготы по арендной плате помещений, являющихся областной собственностью;

- рассматривает обращения областных объединений Профсоюзов и Работодателей (включая отраслевые) о предоставлении льгот по налогу на имущество организаций в части, зачисляемой в областной бюджет.

7.8. Рекомендует органам местного самоуправления:

- освобождать от местных налогов и сборов профсоюзные организации всех уровней и территориальные объединения Работодателей, предусмотрев это в

территориальных трехсторонних соглашениях;

- рассматривать вопрос о возможности предоставления территориальным профсоюзным организациям бюджетной сферы помещений для осуществления их деятельности с отоплением, освещением и телефонной связью.

7.9. Направляет Сторонам Соглашения проекты законов, постановлений, других нормативно-правовых актов, влияющих на экономическое, финансовое, социальное положение организаций области.

7.10. Обеспечивает условия для участия Сторон Соглашения в разработке или обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда в Свердловской области.

7.11. В пределах своей компетенции осуществляет комплекс мер по поощрению организаций, сохраняющих и создающих рабочие места, инвестирующих средства в строительство жилья, участвующих в укреплении материальной базы учреждений профессионального образования, здравоохранения, культуры, развивающих систему дополнительного пенсионного и медицинского страхования, а также учитывает их участие в системе социального партнерства и реализацию ими обязательств настоящего трехстороннего Соглашения.

7.12. Рекомендует главам муниципальных образований включать в состав коллегий органов местного самоуправления руководителей территориальных объединений Профсоюзов и Работодателей.

7.13. Направляет в муниципальные образования областные отраслевые соглашения, заключенные с участием исполнительных органов государственной власти Свердловской области.

7.14. Регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения области по согласованному Сторонами Соглашения перечню показателей и раз в полугодие информирует областную трехстороннюю комиссию о тенденциях изменения социально-экономических показателей (приложение 3).

7.15. При оценке эффективности работы глав местного самоуправления учитывает выделение в полном объеме средств на выполнение заключенных территориальных соглашений.

РАБОТОДАТЕЛИ:

7.16. Участвуют в системе социального партнерства. Способствуют решению социально-экономических проблем путем разработки и реализации отраслевых и территориальных соглашений.

7.17. Не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности, признают за профсоюзными комитетами преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров.

При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с согласия работодателя, в рабочее время.

7.18. Поддерживают инициативу органа первичной профсоюзной организации по заключению коллективного договора и включению в него положений действующих соглашений.

7.19. Содействуют сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних обществ, созданных на базе структурных подразделений основной организации с учетом характера их производственной деятельности.

7.20. Принимают меры по расширению круга работодателей, применяющих региональные и отраслевые соглашения для регулирования социально-трудовых отношений путем увеличения количества членов объединений работодателей и создания территориальных филиалов.

7.21. Производят бесплатное удержание и перечисление на счет, указанный профсоюзом, профсоюзных взносов в соответствии с заявлениями членов профсоюза, с начислением компенсации из расчета не менее 1/300 ставки Центробанка за каждый календарный день задержки удержанных из зарплаты членов профсоюзов, но не перечисленных на счет профсоюза членских взносов.

7.22. Предоставляют первичной профсоюзной организации возможность временного освобождения от основной работы с сохранением среднего заработка членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, для профсоюзной учебы и выполнения профсоюзных обязанностей на условиях, определяемых коллективным договором.

7.23. По запросу Сторон Соглашения, коллективных договоров предоставляют информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим отношениям, в том числе информацию, необходимую для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением коллективных договоров и соглашений.

7.24. Способствуют созданию на предприятиях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

7.25. Предоставляют первичной профсоюзной организации в безвозмездное и исключительное пользование помещение, с необходимой мебелью для хранения документации, а также для проведения заседаний выборного органа первичной профсоюзной организации, позволяющее профкому быстро и эффективно выполнять свои функции и быть доступным для свободного посещения членами профсоюза в размерах и порядке, определенных коллективным договором.

ПРОФСОЮЗЫ:

7.26. Осуществляют методическую и организационную поддержку городских и районных координационных советов профсоюзных организаций по заключению территориальных соглашений.

7.27. Организуют семинары, конференции, обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и работодателей по вопросам социального партнерства и трудового законодательства через Учебно-методический центр профсоюзов.

7.28. Выступают инициаторами заключения отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений о социальном партнерстве в сфере труда,

коллективных договоров. Обеспечивают участие в этой работе представителей профсоюзных организаций.

7.29. Продолжают работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

7.30. Иницируют включение в проекты коллективных договоров положений об участии профсоюзов в распределении прибыли как части прибавочного продукта и формировании фонда стимулирования.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗЫ:

7.31. Ведут переговоры и не позднее I квартала текущего года заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности, обеспечивают их представление на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в соответствии с Постановлением Правительства Свердловской области от 14.05.2007 № 404-ПП (ред. от 03.10.2012) «Об утверждении Порядка уведомительной регистрации соглашений о социальном партнерстве и коллективных договоров в Свердловской области и контроля за их выполнением».

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Соглашение заключено на 2013-2014 годы, вступает в силу с 1 января 2013 года и действует до заключения нового, но не более трех лет.

ПОДПИСИ СТОРОН:

От Правительства
Свердловской области

От профсоюзов
Свердловской области

От работодателей
Свердловской области

Председатель
Правительства
Свердловской области

Председатель
Федерации профсоюзов
Свердловской области

Первый вице-президент
Регионального
объединения работодателей
«Свердловский областной
Союз промышленников и
предпринимателей»

Д.В. ПАСЛЕР

А.Л. ВЕТЛУЖСКИХ

М.Г. ЧЕРЕПАНОВ

**ПОРЯДОК РЕГУЛИРОВАНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА
В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА ОСНОВЕ ПРИМЕНЕНИЯ ЕДИНОЙ
МЕЖОТРАСЛЕВОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ (ЕМТС)**

ЕМТС - система тарифных коэффициентов, определяющих размеры ставок (окладов) для всех профессий, должностей и профессионально-квалификационных групп работников относительно тарифной ставки первого разряда, установленного в областном соглашении.

Размеры тарифных ставок последующих разрядов и ступеней рассчитываются путем умножения тарифной ставки 1 разряда, установленной в областном соглашении, на соответствующий тарифный коэффициент ЕМТС.

ЕДИНАЯ МЕЖОТРАСЛЕВАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА

	Разряды Ступени, тарифные коэффициенты					
	I	II	III	IV	V	VI
1	1,00	1,02	1,04	1,06	1,08	1,10
2	1,10	1,12	1,14	1,16	1,18	1,20
3	1,23	1,26	1,29	1,32	1,35	1,38
4	1,40	1,44	1,48	1,52	1,56	1,60
5	1,62	1,67	1,72	1,77	1,82	1,87
6	1,91	1,97	2,03	2,09	2,15	2,21
7	2,27	2,33	2,39	2,45	2,51	2,57
8	2,64	2,71	2,78	2,85	2,92	2,99
9	3,07	3,17	3,27	3,37		
10	3,39	3,49	3,59	3,69		
11	3,78	3,88	3,98	4,08		
12	4,17	4,28	4,38	4,49		
13	4,60	4,71	4,81	4,92		
14	5,02	5,14	5,26	5,38		
15	5,52	5,92	6,35			
16	6,9	7,35	7,8			
17	8,3	8,8	9,30			
18	9,80	10,6	11,6			

В ЕМТС оплата труда дифференцирована по 18 разрядам и в каждом разряде по 3 - 6 ступеням, которые предусматривают нарастание тарифных коэффициентов от низшей к высшей ступени. Ступени позволяют расширить возможности повышения оплаты труда работника в пределах одного тарифного разряда, учитывая профессиональное мастерство, сложность выполняемых работ, стаж работы по специальности. Они могут быть использованы организациями в целях

стимулирования повышения квалификации работников, усиления их материальной заинтересованности и ответственности за качество выпускаемой продукции и выполнение производственных заданий.

Распределение категорий и должностей работников по квалификационным разрядам производится следующим образом:

Категории и должности работников	Разряды
1. Низкоквалифицированные рабочие, охрана	1 - 2
2. Рабочие средней квалификации, технические исполнители	3 - 8
3. Высококвалифицированные рабочие	5 - 8
4. Специалисты, ведущие специалисты	4 - 13
5. Руководители структурных подразделений, прорабы, мастера	3 - 14
6. Главные специалисты	13 - 17
7. Руководители организаций	15 - 18
Разряды заместителей руководителей организаций устанавливаются на 1 - 2 разряда ниже по сравнению с руководителями организации	

Привязку разрядов ЕМТС к действующим тарифно-квалификационным справочникам организации осуществляют самостоятельно.

При отнесении руководителей подразделений, специалистов, служащих к конкретным разрядам ЕМТС следует руководствоваться квалификационными требованиями к должностям, характеристиками общеотраслевых должностей, действующими должностными инструкциями.

В организациях, где принята бестарифная система организации заработной платы, ЕМТС рекомендуется использовать для определения и назначения месячных размеров тарифных ставок и должностных окладов по согласованию с профсоюзными органами.

Системы оплаты труда, формы материального поощрения, виды премий и надбавок, размеры тарифных ставок (окладов) в организациях устанавливаются работодателями по согласованию с профсоюзными органами и закрепляются в коллективном договоре.

ПЕРЕЧЕНЬ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ (СКВОЗНЫХ) ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ

ПЕРЕЧЕНЬ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ (СКВОЗНЫХ) ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

	Диапазон разрядов
1. Аккумуляторщик	1 - 5
2. Бетонщик	1 - 5
3. Весовщик	1
4. Водитель автомобиля	4 - 8
5. Водитель погрузчика	2 - 6
6. Газосварщик	2 - 6
7. Гардеробщик	1
8. Грузчик	1 - 2
9. Дворник	1
10. Кладовщик	1 - 2
11. Кузнец	2 - 6
12. Курьер	1
13. Кочегар технологических печей	3 - 4
14. Каменщик	2 - 6
15. Лифтер	1 - 2
16. Лаборанты всех специальностей	2 - 6
17. Маляр	1 - 6
18. Машинист крана (крановщик)	2 - 6
19. Машинист крана автомобильного	4 - 6
20. Машинист (кочегар) котельной	2 - 6
21. Наладчик автоматических машин и агрегатных станков	4 - 8
22. Наладчик автоматов и полуавтоматов	4 - 6
23. Наладчик сортировочных автоматов	4 - 5
24. Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	4 - 8
25. Наладчик шлифовальных станков	4 - 6
26. Оператор котельной	2 - 6
27. Оператор связи	3 - 4
28. Оператор автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок	3 - 4
29. Оператор станков с программным управлением	2 - 5
30. Подсобный рабочий	1 - 2
31. Пирометрист	2 - 4
32. Плотник	2 - 6
33. Распределитель работ	2 - 4
34. Радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры	3 - 6
35. Сторож (вахтер)	1 - 2

36. Столяр	2 - 6
37. Светокопировщик	1 - 2
38. Сверловщик	2 - 5
39. Станочник широкого профиля	2 - 8
40. Строгальщик	2 - 6
41. Слесарь-инструментальщик	2 - 8
42. Слесарь-сантехник	2 - 6
43. Слесарь-ремонтник	2 - 8
44. Стropальщик	2 - 6
45. Транспортировщик	2 - 4
46. Телеграфист	2 - 4
47. Токарь	2 - 6
48. Такелажник	2 - 5
49. Тракторист	2 - 6
50. Уборщик территорий	1
51. Уборщик производственных и служебных помещений	1 - 2
52. Фрезеровщик	2 - 6
53. Штукатур	2 - 6
54. Шлифовщик	2 - 6
55. Электромеханик по лифтам	1 - 6
56. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2 - 6
57. Электрогазосварщик	2 - 6
58. Электросварщик ручной сварки	2 - 6
59. Электромонтер связи	1 - 6

ПЕРЕЧЕНЬ

ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ (СКВОЗНЫХ) ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ

60. Технолог	6 - 13
61. Мастер участка (включая старшего)	6 - 11
62. Конструктор	6 - 13
63. Инженер	6 - 11
64. Программист	6 - 13
65. Электроник	6 - 13
66. Бухгалтер	5 - 11
67. Диспетчер (включая старшего)	4 - 5
68. Кассир (включая старшего)	3 - 4
69. Машинистка	3 - 4
70. Стенографистка	4 - 5
70. Экономист	6 - 11

Перечень общеотраслевых (сквозных) профессий и должностей работников и диапазон разрядов составлен в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих и должностей служащих и тарифных разрядов, утвержденным Постановлением Госстандарта России от 26.11.94 N 367 (с дополнениями и изменениями).

ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Объем промышленной продукции, млрд. рублей
 Численность постоянного населения <*>
 Средняя продолжительность жизни
 Коэффициент рождаемости
 Коэффициент смертности
 Естественный прирост (убыль) населения, тыс. человек
 на 1000 населения
 Денежные доходы в среднем на душу населения
 Реальные располагаемые денежные доходы
 Начисленная среднемесячная заработная плата:
 номинальная
 в целом по экономике
 по видам деятельности
 реальная
 Просроченная задолженность по заработной плате
 Доля заработной платы в объеме промышленной продукции
 Прожиточный минимум в среднем на душу населения:
 в том числе по социально-демографическим группам населения:
 трудоспособное население
 пенсионеры
 дети
 Отношение к прожиточному минимуму:
 среднедушевых доходов
 среднемесячной заработной платы
 среднего размера назначенной месячной пенсии
 Численность населения с денежными доходами ниже прожиточного
 минимума, тыс. человек
 Соотношение в уровнях среднедушевого дохода 10% наиболее и 10% наименее
 обеспеченных слоев населения
 Индекс потребительских цен
 Доля расходов на питание в прожиточном минимуме на душу населения
 Численность экономически активного населения (на конец периода),
 млн. человек
 Численность занятых в экономике, млн. человек
 в % к экономически активному населению
 Удельный вес работников, занятых в тяжелых и опасных условиях труда <*>
 в том числе женщин
 Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом
 Профессиональные заболевания по основным видам

<*>Ежегодно.