

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии между полномочным представителем
Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе,
Координационным Советом отделений Российского Союза
промышленников и предпринимателей Приволжского федерального
округа, Ассоциацией территориальных объединений организаций
профсоюзов Приволжского федерального округа на 2018 – 2020 годы

г. Нижний Новгород

«17» апреля 2018 года

Полномочный представитель Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе М.В. Бабич, действующий на основании Положения о полномочном представителе Президента Российской Федерации в федеральном округе, утвержденном Указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2000 г. № 849, Координационный Совет отделений Российского Союза промышленников и предпринимателей Приволжского федерального округа в лице Председателя Координационного Совета В.В. Ключая, действующего по поручению Координационного Совета отделений Российского Союза промышленников и предпринимателей Приволжского федерального округа, Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа в лице председателя Совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа А.М. Соколова, действующего на основании Устава Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа, утвержденного Советом Ассоциации 16 мая 2001 г. (протокол № 1), именуемые в дальнейшем Стороны, признавая необходимость взаимодействия в экономической и социально-трудовой сферах, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. Предмет и цели Соглашения.

Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия путем осуществления мероприятий, направленных на достижение в субъектах Российской Федерации, находящихся в пределах Приволжского федерального округа, стабильности в экономической и социально-трудовой сферах, формирование единого экономического пространства, обеспечение контроля соблюдения прав

и законных интересов работников и работодателей, повышение уровня и качества жизни граждан.

Настоящее соглашение создает условия для заключения в субъектах Российской Федерации, находящихся в пределах Приволжского федерального округа, трехсторонних региональных, отраслевых и территориальных соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и коллективных договоров.

Реализация Соглашения осуществляется с учётом положений Конституции Российской Федерации, указов Президента Российской Федерации, федеральных законов, постановлений Правительства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов федерального и регионального уровня, а также Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы.

В целях реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций разрабатывают необходимые документы, принимают решения по их исполнению, формируют предложения в адрес органов законодательной и исполнительной власти.

2. Задачи Соглашения.

Стороны, в рамках своей компетенции, обязуются взаимодействовать по вопросам, относящимся к предмету настоящего Соглашения, в том числе:

2.1. В области социально-экономического развития регионов Приволжского федерального округа:

вырабатывать меры поддержки отечественных товаропроизводителей, в том числе посредством создания межрегиональных хозяйственных связей;

содействовать развитию системы социального партнерства в организациях различных форм собственности путем заключения коллективных договоров и соглашений;

добиваться включения в региональные трехсторонние соглашения конкретных показателей увеличения объема промышленного и сельскохозяйственного производства, в том числе увеличения оборота

продукции (услуг), производимой малыми предприятиями (микропредприятиями и индивидуальными предпринимателями);

разрабатывать и реализовывать проекты и программы, направленные на сохранение темпов экономического развития, активизацию работы по повышению их инновационной привлекательности и поддержке научно-технических и инновационных проектов, внедрение эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций;

создавать условия для роста производительности труда;

содействовать реализации федеральных и региональных программ по снижению напряженности на рынке труда, вырабатывать и реализовывать меры по повышению уровня территориальной мобильности трудовых ресурсов (внутренней трудовой миграции);

вырабатывать меры по профилактике, предупреждению и предотвращению случаев рейдерских захватов, преднамеренных и (или) фиктивных банкротств организаций;

способствовать повышению реальных денежных доходов населения, в том числе посредством проведения ежегодной индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

разрабатывать меры, направленные на адаптацию системы профессионального образования к потребностям экономики;

проводить комплексный анализ состояния занятости населения на территории Приволжского федерального округа и вырабатывать предложения по улучшению ситуации с учетом возможной миграции рабочей силы;

вырабатывать и реализовывать меры по предотвращению массовых увольнений работников и недопущению распространения заемного труда;

содействовать развитию независимой оценки профессиональных квалификаций;

способствовать разработке и внедрению профессиональных стандартов;

содействовать привлечению в регионы округа крупных инвестиций в важнейшие отрасли промышленности и сельского хозяйства, поощрять внешнеэкономические связи, оказывать содействие российским предпринимателям в освоении и использовании норм и правил ВТО;

вырабатывать и реализовывать меры по поддержке агропромышленного комплекса, направленные на восстановление и развитие сельскохозяйственного производства;

осуществлять меры, направленные на развитие малого и среднего бизнеса, вовлечение его представителей в систему социального партнерства в сфере труда, способствовать созданию первичных профсоюзных организаций, заключению коллективных договоров;

содействовать реализации прав работников на участие в управлении организацией, в том числе через привлечение в рамках действующего законодательства в коллективные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей работников;

содействовать развитию экономической интеграции, обеспечению устойчивого роста взаимного товарооборота регионов Приволжского федерального округа со странами-участницами Евразийского экономического союза, совместной деятельности в сфере импортозамещения и кооперации.

2.2. В области обеспечения социально-экономических интересов жителей и соблюдения трудовых прав работников:

принимать меры по выявлению и устранению нарушений трудового законодательства;

продолжить работу межведомственных комиссий с целью проведения постоянного контроля за своевременной и полной выплатой заработной платы и социальных отчислений в организациях всех форм собственности, обобщать и распространять успешный опыт по погашению просроченной задолженности по заработной плате и исключению ее возникновения; обеспечивать своевременное взаимное информирование Сторон о наличии признаков преднамеренного и (или) фиктивного банкротства организаций, осуществляющих деятельность на территории Приволжского федерального округа;

принимать меры по совершенствованию систем и условий оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность на территории Приволжского федерального округа;

принимать меры по сохранению и улучшению порядка, размеров и условий предоставления мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг специалистам, проживающим и работающим в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа);

содействовать заключению региональных Соглашений о минимальной заработной плате, обеспечивающих поддержание минимального размера оплаты труда на уровне прожиточного минимума

трудоспособного населения, в пределах своей компетенции принимать меры, направленные на обеспечение их реализации;

содействовать повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечению организаций всех форм собственности, а также российских сетевых и транснациональных компаний в систему социального партнерства;

способствовать обучению представителей социального партнерства основам организации взаимодействия, формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений;

осуществлять совместный контроль и выработать меры по ликвидации теневой заработной платы;

способствовать созданию условий для приобретения жилья гражданам с низкими и средними доходами через строительство социального, арендного жилья и развитие ипотеки;

обеспечить оптимизацию привлечения иностранных работников с учетом развития экономики регионов округа и роста производительности труда, соблюдая приоритет трудоустройства граждан Российской Федерации, проживающих на территории регионов Приволжского федерального округа;

осуществлять взаимодействие в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности и здравоохранения, способствовать развитию в регионах Приволжского федерального округа системы сертификации предприятий по безопасности труда, содействовать выполнению региональных программ по улучшению условий и охраны труда, направленных на снижение производственного травматизма, предотвращение возникновения профессиональных заболеваний, совершенствование порядка проведения обязательных профилактических медицинских осмотров работников;

осуществлять на территории Приволжского федерального округа контроль за повышением средней заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иными установленными на федеральном уровне целевыми показателями;

принимать в пределах своей компетенции меры по сдерживанию роста тарифов локальных монополистов, не допускать необоснованного повышения цен и тарифов, регулируемых на региональном уровне;

содействовать реализации всех видов социального страхования работающих, обеспечению безусловной уплаты страховых взносов на обязательное государственное страхование, развитию добровольного (дополнительного) пенсионного и медицинского страхования работников;

содействовать принятию мер, направленных на выработку в субъектах Российской Федерации, находящихся в пределах Приволжского федерального округа, экономически обоснованной тарифной политики и оптимальных подходов к организации движения в пригородном, межрегиональном сообщении, установлению сезонного снижения тарифов на транспорте;

проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных и социально-культурных объектов на территории Приволжского федерального округа, в том числе через развитие соответствующей региональной нормативно-правовой базы;

осуществлять мероприятия по организации отдыха и оздоровления работников;

содействовать развитию единого информационного пространства, направленного на улучшение информирования населения в сфере соблюдения трудовых прав работников.

2.3. В области молодежной политики:

принимать согласованные меры по развитию молодежного, в том числе профсоюзного, движения и созданию условий для привлечения молодежи к участию в социально-экономической, политической и культурной жизни общества;

способствовать реализации принципа социального партнерства с отдельным фиксированием обязательств по реализации молодежной политики в трехсторонних соглашениях, отраслевых соглашениях и коллективных договорах, заключаемых в субъектах Российской Федерации, находящихся в пределах Приволжского федерального округа;

привлекать представителей профсоюзных молодежных организаций к разработке и совершенствованию нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений, в том числе соглашений и коллективных договоров, в целях защиты прав и законных интересов молодежи;

содействовать разработке и реализации целевых программ и законов субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах Приволжского федерального округа, направленных на поддержку молодежи, обеспечение ее занятости, социальной защиты, доступного, качественного образования

и профессионального обучения, решение жилищных проблем молодых семей, физического, культурно-нравственного и патриотического воспитания молодежи;

обеспечивать поддержку научной, творческой и предпринимательской активности молодежи, развитие патриотического воспитания молодежи и волонтерского движения;

принимать меры по индексации стипендиального обеспечения учащихся и студентов региональных государственных учреждений начального и среднего профессионального образования;

содействовать совершенствованию регионального законодательства в сфере молодежной политики;

оказывать содействие трудоустройству выпускников учреждений образования всех форм собственности, особенно в сельской местности;

обобщать и распространять положительный опыт работы с молодежью и пропагандировать его в средствах массовой информации;

осуществлять мониторинг в сферах физического и духовного воспитания и развития молодежи, в том числе с учетом принимаемых в регионах мер по укреплению и развитию материальной базы объектов социально-культурной сферы, находящихся в ведении организаций, профсоюзов, муниципальных и государственных органов.

3. Координация действий:

Взаимодействие Сторон осуществляется посредством:

взаимного информирования о планах работы в части реализации Соглашения;

совместного участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес;

проведения окружных совещаний, встреч и консультаций по интересующим Стороны проблемам;

изучения, обобщения и распространения положительного опыта в решении социально-экономических проблем, работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

совместного участия в реализации программ и проектов по предмету Соглашения.

Для обеспечения реализации Соглашения Стороны:

образуют (по согласованию) совместные рабочие группы с окружными и территориальными органами федеральных органов

исполнительной власти с целью выработки, обсуждения и принятия решений в сфере социально-трудовых отношений;

на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, расположенных в пределах Приволжского федерального округа;

содействуют разработке проектов региональных нормативных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, развития социального партнерства в сфере труда, с обязательным участием в нормотворческом процессе региональных трехсторонних комиссий;

способствуют созданию и развитию системы Трудовых арбитражных судов для разрешения коллективных трудовых споров в субъектах Российской Федерации, находящихся в пределах Приволжского федерального округа;

способствуют созданию новых и укреплению действующих профсоюзных организаций (представителей наемных работников) на предприятиях всех форм собственности, защите их прав;

принимают меры по освещению средствами массовой информации совместной деятельности Сторон в рамках настоящего Соглашения.

4. Заключительные положения:

4.1. Правомочными представителями Сторон в субъектах Российской Федерации, находящихся в пределах Приволжского федерального округа, являются: главные федеральные инспекторы аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе, руководители региональных отделений работодателей Российского Союза промышленников и предпринимателей Приволжского федерального округа, руководители территориальных объединений организаций профсоюзов.

4.2. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений и дополнений, направляет в адрес Сторон свои предложения о начале переговоров с перечнем конкретных изменений. После получения соответствующего предложения Стороны проводят переговоры в течение одного месяца.

4.3. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

4.4. Настоящее Соглашение заключено на три года и вступает в силу с момента его подписания и действует до истечения данного срока, или до заключения нового Соглашения.

Совершено в г. Нижний Новгород в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

5. Соглашение подписали:

Полномочный представитель
Президента Российской Федерации
в Приволжском федеральном округе

«17» апреля 2018 г.



М.Бабич

Председатель
Координационного Совета отделений
Российского Союза промышленников
и предпринимателей Приволжского
федерального округа

«17» апреля 2018 г.

В.Ключай

Председатель Совета
Ассоциации территориальных
объединений организаций профсоюзов
Приволжского федерального округа

«17» апреля 2018 г.

А.Соколов