

**Региональное соглашение
между Правительством Рязанской области, профсоюзами
и работодателями Рязанской области на 2015 - 2017 годы
(№ 148-1)**

г. Рязань

«25» декабря 2014 г.

Договаривающиеся стороны: Правительство Рязанской области в лице Губернатора Рязанской области Ковалева Олега Ивановича, действующего на основании Устава (Основного Закона) Рязанской области, именуемое в дальнейшем «Правительство», Рязанское областное объединение организаций профсоюзов в лице председателя Фролова Леонида Петровича, действующего на основании Устава Рязанского областного объединения организаций профсоюзов, именуемое в дальнейшем «Профсоюзы», объединение работодателей «Рязанская Ассоциация экономического сотрудничества предприятий» в лице председателя правления Кутенцына Владимира Ивановича, действующего на основании Устава некоммерческого объединения работодателей «Рязанская Ассоциация экономического сотрудничества предприятий», Рязанское региональное агропромышленное объединение работодателей в лице председателя правления Свида Георгия Семеновича, действующего на основании Устава Рязанского регионального агропромышленного объединения работодателей, именуемые в дальнейшем «Работодатели», именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, конвенциями Международной Организации Труда, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации 2014-2016 годы, Соглашением между органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, находящихся в пределах Центрального федерального округа, Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа, Координационным Советом Российского союза промышленников и предпринимателей Центрального федерального округа на 2014-2016 годы, Законом Рязанской области от 02.08.2000 № 59-ОЗ «О Рязанской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних консультаций, заключили настоящее Соглашение, с целью совершенствования социального партнерства на основе практического внедрения необходимых условий для стабилизации и стимулирования производства, развития региональной системы социально-трудовых прав граждан, населения области.

Стороны, подписавшие Соглашение, признают необходимым заключение отраслевых, территориальных и иных соглашений, коллективных договоров в организациях независимо от форм собственности и у индивидуальных предпринимателей (далее - коллективные договоры), действующих на территории области, и обязуются оказывать всестороннее содействие в повышении их действенности. Стороны обязуются оказывать профсоюзным организациям,

работодателям, их объединениям, органам государственной власти и органам местного самоуправления всестороннее содействие в развитии социального партнерства на основе заключенных коллективных договоров и соглашений.

Настоящее Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров и заключения соответствующих соглашений в отраслях экономики, организациях и муниципальных образованиях.

Обязательства и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Обязательства Правительства, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности центральных исполнительных органов государственной власти Рязанской области в пределах своей компетенции или непосредственно Правительством Рязанской области в соответствии с полномочиями, определенными законодательством, путем принятия правовых актов.

Обязательства Работодателей принимают на себя две другие стороны в той мере, в которой они осуществляют функции работодателей.

Закрепленные в ряде пунктов Соглашения обязательства, требующие финансирования из бюджета Рязанской области, учитываются при составлении бюджета Рязанской области на очередной финансовый год (очередной финансовый год и плановый период).

Стороны признают обязательным участие Рязанской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) в рассмотрении проектов законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти Рязанской области в сфере труда.

Соглашение открыто для присоединения всем заинтересованным объединениям работодателей и профсоюзов, действующим на территории Рязанской области, в порядке, определяемом действующим законодательством.

Контроль за исполнением Соглашения осуществляется Сторонами как самостоятельно в пределах их полномочий, так и совместно, на заседаниях Комиссии.

1. В области социально-экономического развития Рязанской области, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов, формирования на территории региона единого социально-экономического пространства

Стороны:

1.1. Совместно:

1.1.1. Совместными усилиями добиваются улучшения качества жизни для каждого жителя Рязанской области на основе улучшения социально-экономического положения развития области.

1.1.2. Предпринимают меры по увеличению объемов промышленного и сельскохозяйственного производства, строительства жилья, а также по недопущению снижения объемов производства, сокращения рабочих мест, снижения жизненного уровня работников.

1.1.3. Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда.

1.1.4. Оказывают содействие развитию межрегионального сотрудничества по таким направлениям, как производственная кооперация, продвижение продукции на рынки регионов, подготовка квалифицированных кадров, обмен передовым опытом (региональные выставки и ярмарки), организация отдыха и оздоровления работников и их детей, трудовая миграция.

1.1.5. Выработывают и реализуют меры по предотвращению незаконных действий, нацеленных на ликвидацию или репрофилирование организаций науки, промышленности, сельского хозяйства, а также образовательных и других организаций бюджетной сферы. В случае угрозы таких действий информируют Комиссию.

1.1.6. Проводят взаимные консультации по проблемам занятости в случае предстоящих массовых увольнений работников в организациях региона, при участии государственных органов, осуществляющих деятельность в сфере занятости населения, разрабатывают и осуществляют комплекс мер по снижению социальной напряженности.

1.1.7. Обеспечивают разработку, реализацию и контроль нормативных правовых актов и региональных программ в сфере содействия занятости населения, включая мероприятия для категорий граждан, нуждающихся в особой поддержке - женщин, молодежи, лиц предпенсионного и пенсионного возраста, инвалидов.

1.1.8. Организуют с участием средств массовой информации информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий), по информированию населения о состоянии регионального рынка труда, возможностях трудоустройства и направления на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования безработных и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям).

1.1.9. Способствуют созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест при разработке и реализации государственных программ региона, с учетом реального уровня незанятого населения в области и регистрируемой безработицы, принимают меры для организации временных и общественных работ.

1.1.10. Содействуют созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей с ограниченными возможностями, в том числе предусматривая: гибкий график работы, неполный рабочий день, организацию надомного труда.

1.1.11. Оказывают содействие в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими образовательных организаций, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в индивидуальной программе реабилитации инвалида. Предусматривают меры по обеспечению беспрепятственного доступа к рабочим местам и объектам социального значения.

1.1.12. Принимают меры по обеспечению подготовки и повышения квалификации кадров (дополнительного профессионального образования) в соответствии с потребностями рынка труда, вопросы подготовки и повышения квалификации кадров непосредственно на производстве, а также информационную работу, направленную на популяризацию профессий и специальностей, востребованных на рынке труда.

1.1.13. Содействуют участию Работодателей в различных формах взаимодействия с образовательными организациями, включая участие в разработке содержания образовательных программ, общественной оценке качества образования и развитии учебно-производственных интегрированных комплексов.

1.1.14. Содействуют совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, а также ищущих работу граждан.

1.1.15. Содействуют обеспечению занятости участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

1.1.16. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику региона.

1.1.17. Проводят консультации по вопросам формирования тарифов на топливно-энергетические ресурсы, транспорт и жилищно-коммунальные услуги.

1.1.18. Содействуют развитию организаций бытового обслуживания населения, жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, связи, здравоохранения, социальной защиты, образования, культуры и спорта различных форм собственности и ведомственной принадлежности.

1.1.19. Осуществляют меры, направленные на развитие малого и среднего бизнеса, вовлечения его представителей в систему социального партнерства.

1.1.20. Проводят мероприятия, направленные на формирование в трудовых коллективах здорового образа жизни, включая по возможности меры материального стимулирования работников.

1.1.21. Принимают меры содействия трудоустройству в организациях агропромышленного комплекса области выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования.

1.1.22. В установленном порядке создают условия для полноценного отдыха детей и подростков.

1.1.23. Путем поиска компромиссных решений добиваются предупреждения на территории области стихийных проявлений протестных действий населения при острых социально-экономических проблемах.

1.1.24. Обеспечивают меры, направленные на реализацию конституционных прав граждан на труд, жилье, образование, охрану здоровья и медицинскую помощь, социальное обеспечение, а также удовлетворение потребностей в сфере культуры, физической культуры, спорта и туризма.

1.1.25. Содействуют в разработке и принятии государственных программ Рязанской области, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи.

1.1.26. Содействуют оптимизации сети учреждений социального обслуживания населения. Принимают меры по сохранению объема и расширению

перечня социальных услуг, оказываемых гражданам подведомственными учреждениями.

1.1.27. Разрабатывают и осуществляют меры, направленные на эффективную реализацию приоритетных национальных проектов на территории Рязанской области.

1.1.28. Отстаивают интересы Рязанской области на федеральном уровне, в том числе по своевременному и полному предоставлению трансфертов. Укрепляют межхозяйственные связи. Обеспечивают возможность участия рязанских товаропроизводителей в региональных и межрегиональных ярмарках.

1.1.29. Принимают меры к сохранению промышленного и сельскохозяйственного потенциала области, ее инновационному развитию и инвестиционной привлекательности.

1.1.30. Участвуют в разработке мер по финансовому оздоровлению социально значимых организаций науки, сельского хозяйства и промышленности, предупреждению банкротств, в том числе преднамеренных и фиктивных.

1.1.31. В целях повышения престижа рабочих профессий проводят региональные конкурсы профессионального мастерства, в том числе для обучающихся в образовательных организациях среднего профессионального образования, направляют участников на окружные и всероссийские конкурсы, а также принимают участие в их организации и проведении.

1.1.32. Способствуют участию организаций во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности.

1.1.33. Содействуют развитию инновационной деятельности, направленной на эффективное использование имеющегося регионального научно-технического потенциала.

1.1.34. Принимают меры по включению в территориальные, отраслевые и иные соглашения, а также в коллективные договоры организаций, независимо от форм собственности, гарантии женщинам, совмещающим обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью, и установлению для них гибких форм занятости.

1.1.35. В целях реализации прав граждан в условиях массового высвобождения работников руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

- ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;
- сокращение численности или штата работников организации в количестве:
 - 20 и более человек в течение 30 календарных дней;
 - 100 и более человек в течение 60 дней;
 - 300 и более человек в течение 90 календарных дней.

1.1.36. Рассматривают социальные аспекты проектов бюджета области на заседаниях Комиссии до их утверждения.

1.1.37. С целью оказания практической помощи не реже одного раза в полугодие рассматривают на заседаниях Комиссии наиболее острые проблемы социальной, трудовой и экономической политики, вопросы финансово-хозяйственной деятельности организаций, где работа их руководящих органов

не способствует стабилизации и развитию производства, ведет к значительному ухудшению материального положения работников.

1.1.38. Оказывают содействие в создании районных и городских трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, способствуют их эффективной деятельности.

1.1.39. Рассматривают на заседаниях Комиссии проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов, программ социально-экономического развития органов исполнительной власти Рязанской области в сфере труда.

1.1.40. Содействуют созданию в каждой организации в соответствии со статьей 384 Трудового кодекса Российской Федерации комиссий по трудовым спорам. Способствуют их эффективной работе по предупреждению возникновения конфликтов в организациях. Участвуют в формировании комиссий по пенсионным вопросам и социальному страхованию.

1.2. Правительство и Работодатели:

1.2.1. Создают условия для развития регионального производства и предпринимательства, развития межрегиональных хозяйственных связей, в том числе разрабатывают и реализуют проекты и программы, направленные на ускорение темпов экономического развития предприятий, повышение их инвестиционной привлекательности.

1.2.2. Принимают меры, направленные на выработку единой тарифной политики и подходов к организации движения в пригородном, межмуниципальном сообщении, а также другие меры, содействующие повышению мобильности рабочей силы и улучшению работы пассажирского транспорта в этих целях.

1.2.3. Обеспечивают взаимодействие при подготовке квалифицированных рабочих кадров через систему среднего профессионального образования для экономики и социальной сферы региона с учетом заявок работодателей и потребностей рынка труда.

1.2.4. Принимают меры, направленные на снижение уровня безработицы в Рязанской области.

1.2.5. Осуществляют согласованные действия по сдерживанию уровня официально регистрируемой безработицы - не более 2% от численности экономически активного населения.

1.2.6. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации предприятий либо недружественных поглощений в соответствии с действующим законодательством.

1.2.7. Создают условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда в регионе.

1.2.8. Проводят работу по внедрению целевого обучения обучающихся в системах профессиональной подготовки и профессионального образования на основании договоров о целевом обучении, заключенных между гражданином или обучающимся и работодателем, и договоров о целевом приеме, заключенных между работодателем и образовательной организацией.

1.3. Правительство:

1.3.1. Обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей в разработке и реализации мер, направленных на обеспечение занятости населения. Предусматривает принятие комплексных мер по защите экономики региона от возможных негативных последствий, связанных с вступлением России во Всемирную торговую организацию, в рамках полномочий, предусмотренных действующим законодательством.

1.3.2. Учитывает необходимость межрегиональной кооперации и мобильности трудовых ресурсов в ходе реструктуризации систем профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, уделяя особое внимание устройству и содержанию общежитий для иногородних обучающихся.

1.3.3. Использует различные формы стимулирования работодателей к предоставлению молодежи «первого рабочего места», трудоустройству инвалидов, в том числе квотирование рабочих мест.

1.3.4. При определении потребности в привлечении иностранной рабочей силы на выдачу иностранным гражданам разрешительных документов на право трудовой деятельности учитывает соблюдение работодателями обязательств региональных соглашений по заработной плате, отсутствие фактов высвобождения работников - граждан Российской Федерации в течение предыдущего года в связи с сокращением численности, участие организации-заявителя в системе социального партнерства, наличие коллективного договора в организации и обеспечение социально-бытовых условий проживания иностранных работников, соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям.

1.3.5. Рассматривает возможность принятия мер по рационализации налоговой системы в части региональных налогов и сборов, в том числе путем снижения налогового бремени на непосредственных товаропроизводителей, разработки и реализации мер по повышению собираемости налогов и сборов в бюджеты всех уровней и во внебюджетные фонды.

1.3.6. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства области, осуществляет разработку и реализацию государственных программ поддержки малого и среднего предпринимательства, развивает различные направления государственной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.3.7. Содействует развитию потребительского рынка товаров и услуг области, формирует нормативную базу для внутренней торговли Рязанской области.

1.3.8. В целях содействия занятости населения:

- учитывает при разработке программ социально-экономического развития области и рассмотрении инвестиционных проектов ситуацию на региональном рынке труда, их влияние на создание новых рабочих мест, возможность обеспечения рабочей силой;

- формирует условия и способствует развитию предпринимательства и самозанятости граждан в сельской местности;

- рекомендует органам местного самоуправления создавать условия для привлечения безработных граждан, незанятого населения и подростков в возрасте

от 14 до 18 лет к участию в общественных и временных работах, оказывать помощь государственному казенному учреждению центру занятости населения Рязанской области и его филиалам в проведении иных мероприятий программы содействия занятости.

1.3.9. Организует профессиональную ориентацию, психологическую поддержку, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан в рамках реализации региональной программы содействия занятости населения по профессиям, наиболее востребованным на региональном рынке труда.

1.3.10. Обеспечивает информирование граждан через средства массовой информации о ситуации на рынке труда и профессиях, пользующихся спросом у работодателей.

1.3.11. Осуществляет контроль за созданием (выделением) в организациях области рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с законодательством через министерство труда и занятости населения Рязанской области.

1.3.12. Разрабатывает и реализует меры государственной поддержки инвестиционной деятельности на территории области.

1.3.13. Проводит анализ социальной эффективности инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории региона, в том числе в части влияния на занятость населения (количество и профессионально-квалификационная структура рабочих мест, средняя заработная плата, социальный пакет работников).

1.3.14. Развивает внешнеэкономические и межрегиональные связи, способствует продвижению рязанских товаров и услуг на внешний и внутренний рынок.

1.3.15. Осуществляет меры по поддержке и развитию сельских товаропроизводителей независимо от форм собственности. Рассматривает возможность финансирования агропромышленного комплекса по наиболее приоритетным направлениям производства. Способствует укреплению межхозяйственных связей, развитию перерабатывающего комплекса, потребительской кооперации предпринимательства на селе. Способствует устранению диспаритета цен на промышленную и сельскохозяйственную продукцию.

1.3.16. Принимает меры для исполнения доходной части областного бюджета.

1.3.17. Рассматривает возможность сохранения в бюджете области на очередной год и последующий период средств на организацию отдыха и оздоровления детей в объеме не ниже предыдущих лет.

1.3.18. Изыскивает возможность финансирования детских спортивных школ и клубов технического творчества, с целью привлечения детей к занятиям спортом и техническим творчеством.

1.3.19. В соответствии с законодательством совместно с органами местного самоуправления изыскивает возможность для предоставления жилья детям-сиротам, не имеющим закрепленного жилого помещения.

1.3.20. Оказывает содействие развитию строительного комплекса и строительной индустрии Рязанской области, обеспечивает своевременное и

полное финансирование программ.

1.3.21. Организует с участием средств массовой информации ежегодную выставку «Образование и карьера».

1.3.22. Организует ежегодное участие обучающихся в профессиональных образовательных организациях в профессиональных олимпиадах.

1.3.23. Способствует участию победителей региональных олимпиад в заключительных этапах Всероссийских олимпиад профессионального мастерства.

1.3.24. Способствует предоставлению государственных гарантий населению по оказанию бесплатной медицинской помощи.

1.3.25. Способствует совершенствованию фармацевтической деятельности и гарантированному лекарственному обеспечению льготных категорий граждан в Рязанской области.

1.3.26. Продолжит работу по повышению уровня медицинского обслуживания лиц, принимавших участие в ликвидации последствий аварии на ЧАЭС.

1.3.27. Информировывает население и профсоюзы об изменении тарифов на коммунальные услуги в соответствии с действующим законодательством.

1.3.28. Осуществляет контроль за изменением тарифов на пассажирские перевозки в муниципальных образованиях области в соответствии с действующим законодательством.

1.3.29. При подготовке проекта Основных направлений бюджетной и налоговой политики Рязанской области на очередной период учитывает мнение профобъединения в части определения подходов к финансированию жилищно-коммунального хозяйства.

1.3.30. В рамках законодательства и пределах своей компетенции осуществляет комплекс мер, направленных на поощрение организаций, сохраняющих и создающих рабочие места, инвестирующих средства в строительство жилья, участвующих в укреплении материальной базы учреждений профессионального образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты, развивающих систему дополнительного пенсионного и медицинского страхования. Учитывает их участие в системе социального партнерства и исполнение ими обязательств, предусмотренных Соглашением.

1.3.31. Рекомендует органам местного самоуправления принимать меры по недопущению образования кредиторской задолженности по оплате коммунальных услуг муниципальных учреждений перед самостоятельными хозяйствующими субъектами, предоставляющими такие услуги, и учитывает выполнение данной рекомендации при оказании поддержки бюджетами муниципальных образований из областного бюджета.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Разрабатывают и реализуют мероприятия по профессиональному развитию персонала организаций, обеспечению высокопроизводительного труда.

1.4.2. Содействуют активному участию предприятий в модернизации организаций среднего и высшего профессионального образования, уделяя первостепенное внимание подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств.

1.4.3. Развивают партнерские связи с образовательными организациями среднего и высшего профессионального образования. Оказывают содействие в

прохождении производственной практики обучающимся среднего и высшего профессионального образования.

1.4.4. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

1.4.5. Проводят консультации с профсоюзными органами по вопросу привлечения иностранной рабочей силы в организацию, руководствуясь при этом принципом соблюдения приоритетного права российских граждан на занятие свободных рабочих мест.

1.4.6. Принимают участие в пределах установленных коллективным договором в софинансировании стоимости путевок в загородные летние оздоровительные лагеря для детей работников организаций.

1.4.7. Принимают меры для сохранения рабочих мест в случае реорганизации производства. Обеспечивают развитие кадрового потенциала организаций и рациональное использование рабочей силы. Проводят за счет собственных средств повышение квалификации работников в соответствии с потребностями производства, их аттестацию и расстановку.

1.4.8. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, планируемых к увольнению. Предоставляют в государственное казенное учреждение центр занятости населения Рязанской области и его филиалы, первичные профсоюзные организации информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

1.4.9. В целях предотвращения массового высвобождения работников при временном сокращении объемов производства, с учетом предложений органов профсоюзов, разрабатывают соответствующие мероприятия.

1.4.10. Вводят режим неполного рабочего времени в организации по согласованию с профсоюзным комитетом и сообщают об этом в письменной форме в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

1.4.11. Ежегодно, по состоянию на 1 января, направляют в министерство образования Рязанской области, в министерство труда и занятости населения Рязанской области планируемую потребность в специалистах (с разбивкой по профессиям) на краткосрочную (1 год) и среднесрочную перспективу (3 и 5 лет). Содействуют замещению вакантных должностей специалистов выпускниками высших и средних профессиональных образовательных организаций.

1.4.12. По предложению министерства труда и занятости населения Рязанской области и государственного казенного учреждения центра занятости населения Рязанской области, его филиалов и с учетом собственной потребности в кадрах совместно организуют общественные и временные работы, реализуют другие мероприятия программы содействия занятости.

1.4.13. Обеспечивают соблюдение норм, предусмотренных Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Рязанской области от 12.04.2011 № 26-ОЗ «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан на территории Рязанской области», для трудоустройства данных категорий населения. Рассматривают предложения органов местного самоуправления, министерства труда и занятости населения Рязанской области и государственного казенного учреждения центра

занятости населения Рязанской области, его филиалов и содействуют установлению квот для других категорий граждан, испытывающих трудности в трудоустройстве.

1.4.14. Вносят предложения министерству труда и занятости населения Рязанской области об организации опережающего обучения работников, подлежащих высвобождению. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения по новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора за счет средств работодателя.

1.4.15. Обеспечивают своевременную и полную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

1.4.16. Принимают меры для предотвращения коллективных трудовых споров. Используют все предусмотренные примирительные процедуры в качестве инструмента для их разрешения. Информировывают министерство труда и занятости населения Рязанской области как орган исполнительной власти, участвующий в урегулировании коллективных трудовых споров, и взаимодействуют с ним при урегулировании трудовых конфликтов.

1.4.17. При подготовке решения о реорганизации, ликвидации, об изменении организационно-правовой формы организации обеспечивают соблюдение прав работников, установленных законодательством в области трудовых отношений и социальных гарантий, учитывают мнение областной организации отраслевого профсоюза.

1.4.18. Информировывают коллективы работников в лице их профсоюзных органов о принимаемых мерах по укреплению финансово-экономического положения своих организаций, о результатах аудиторских проверок и проверок, проводимых контрольными и надзорными органами в рамках действующего законодательства.

1.4.19. Способствуют расширению форм участия работников в управлении организацией, повышению роли человеческого фактора с целью создания высокоэффективных, социально интегрированных коллективов.

1.4.20. С учетом финансового положения организаций участвуют в долевом строительстве жилья. Создают условия для организации отдыха работников, оздоровления их детей, выделяют средства на проведение спортивно-оздоровительной работы.

1.4.21. Обеспечивают работникам, имеющих детей, условия, благоприятствующие сочетанию трудовой деятельности и выполнению семейных обязанностей.

1.4.22. Обеспечивают по запросу профсоюзные органы, исполнительные органы государственной власти Рязанской области и органы местного самоуправления информацией по социально-трудовым вопросам.

1.4.23. Сохраняют за работником средний месячный заработок на весь период обучения при направлении на дополнительное профессиональное образование с отрывом от производства при условии, что работника на обучение направляет работодатель.

1.5. Работодатели и Профсоюзы:

1.5.1. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях с учетом финансово-экономического положения организации:

- возможность оказания материальной помощи работникам при увольнении по основаниям, связанным с реорганизацией, сокращением штата организации;
- категории работников, пользующихся правом преимущественного оставления на работе, дополнительно к определенным действующим законодательством;
- возможность предоставления оплачиваемого времени для поиска новой работы работником до наступления срока расторжения трудового договора;
- недопущение одновременного увольнения работников – членов одной семьи по сокращению численности или штата;
- обеспечение детей работников новогодними подарками;
- финансирование мероприятий, направленных на переподготовку работников, предупрежденных об увольнении, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

1.5.2. Способствуют распространению положительного опыта работы организаций по модернизации неэффективных производств, внедрению новых технологий, освоению и выпуску конкурентноспособной продукции и увеличению ее объема, созданию высокопроизводительных рабочих мест, обеспечивающих безопасные условия труда, повышающих экологическую безопасность производства.

1.6. Профсоюзы:

1.6.1. Способствуют участию работников в управлении организацией. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных региональными программами социально-экономического развития области.

1.6.2. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.6.3. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе региональных и территориальных комиссий, общественных советов по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.6.4. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением в организациях на территории области законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите, в том числе жителей районов, пострадавших от аварии на Чернобыльской АЭС и приравненных к ним, а также инвалидов, беременных женщин, подростков.

1.6.5. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным гражданам по вопросам трудового законодательства.

1.6.6. Совместно с работодателями в рамках действующего законодательства отстаивают экономические интересы организаций в отношениях с организациями - представителями естественных монополий, органами государственной власти и управления.

1.6.7. Защищают права работников. Оказывают им правовую и методическую помощь в случаях приватизации организаций, изменения собственника или организационно-правовой формы.

1.6.8. Принимают все необходимые меры по расширению форм участия работников и их представителей в управлении организацией, добиваются при поддержке работодателей преодоления отчуждения работников от участия в управлении организацией.

1.6.9. Своевременно рассматривают заявления и обращения членов профсоюзов по вопросам социально-трудового характера и принимают по ним решения в пределах своей компетенции. При необходимости выходят с предложениями к работодателям, в органы государственной власти и управления, и добиваются их реализации.

1.6.10. Содействуют работодателям в возрождении институтов наставничества на предприятиях.

2. В области обеспечения достойного уровня оплаты труда, соблюдения трудовых прав работников

Стороны:

2.1. Совместно:

2.1.1. Формируют условия для поэтапного приближения минимальной заработной платы к величине прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Рязанской области.

2.1.2. Осуществляют постоянный мониторинг за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности, индивидуальными предпринимателями. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов, налогу на доходы физических лиц, активизируют в этих целях работу межведомственных комиссий по легализации «теневой» заработной платы.

2.1.3. Способствуют увеличению покупательной способности заработной платы работников в регионе, путем принятия мер, обеспечивающих превышение темпов роста заработной платы относительно индекса потребительских цен.

2.1.4. Предпринимают меры по доведению средней заработной платы в регионе до уровня не менее четырехкратного размера прожиточного минимума, установленного в Рязанской области на душу населения.

2.1.5. Предпринимают меры к сохранению ежегодного среднеобластного темпа роста заработной платы на уровне не менее 12,25%.

2.1.6. Проводят регулярный мониторинг численности низкооплачиваемых групп работников в регионе и предпринимают меры к снижению их доли.

2.1.7. В пределах своих полномочий, предоставленных действующим законодательством, осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в организациях всех форм собственности.

2.1.8. Проводят работу по установлению тарифной части заработной платы на уровне не ниже 70% от общего ее размера.

2.1.9. Проводят переговоры о заключении регионального соглашения о минимальной заработной плате в Рязанской области.

2.2. Правительство:

2.2.1. В целях обеспечения государственной гарантии повышения уровня реального содержания заработной платы предпринимает меры по проведению индексации заработной платы, в размере не ниже предусмотренного на федеральном уровне.

2.2.2. Проводит (не реже одного раза в полугодие) мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных указами Президента Российской Федерации, и о результатах информирует Комиссию.

2.2.3. Координирует работу центральных исполнительных органов государственной власти Рязанской области по усилению адресной социальной помощи малообеспеченным группам населения, имеющим среднедушевой доход меньше прожиточного минимума, установленного в Рязанской области.

2.2.4. При разработке проекта областного бюджета на очередной финансовый год:

- учитывает положения настоящего Соглашения при финансировании учреждений бюджетной сферы;

- способствует финансированию здравоохранения, образования, культуры, спорта и социальной защиты населения на уровне, обеспечивающем функционирование и развитие отраслей;

- сохраняет действующую систему доплат и надбавок для работников бюджетной сферы;

- способствует полному финансированию здравоохранения в объеме не менее общей стоимости территориальной программы государственных гарантий оказания населению области бесплатной медицинской помощи и принятых программ.

2.2.5. Рассматривает на заседаниях советов, комиссий, образуемых исполнительными органами государственной власти Рязанской области, совещаниях вопросы полноты и своевременности выплаты заработной платы, погашения задолженности по выплате заработной платы, налогу на доходы физических лиц, страховым взносам в государственные внебюджетные фонды с приглашением работодателей-должников.

2.2.6. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в порядке и на условиях, определяемых федеральными законами и Законом Рязанской области от 13.10.2010 № 115-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

2.2.7. Принимает меры по поэтапному увеличению минимальных должностных окладов работников учреждений бюджетной сферы, перешедших на новые системы оплаты труда.

2.2.8. Учитывает уровень оплаты труда при расчете договорных цен на строительство объектов за счет бюджетных средств не ниже средней фактической оплаты труда в регионе работников, занятых в строительстве при других источниках финансирования.

2.2.9. При повышении уровня минимального размера оплаты труда предпринимает меры по увеличению в областном бюджете средств для повышения фондов оплаты труда работников государственных учреждений и работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет субвенций из областного бюджета.

2.2.10. Рассматривает вопрос увеличения в областном бюджете и рекомендует органам местного самоуправления предусмотреть в бюджетах муниципальных образований средства на повышение заработной платы для реализации мер, предусмотренных Указами Президента Российской Федерации от

07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы».

Проводит работу по повышению заработной платы работников учреждений бюджетных отраслей, не поименованных в Указах Президента РФ и «дорожных картах».

2.2.11. Проводит работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы.

2.2.12. Добивается обеспечения в структуре заработной платы работников бюджетной сферы доли постоянной (гарантированной) части не ниже 70%, не снижая достигнутый уровень заработной платы.

2.2.13. С учетом положений ежегодных Единых рекомендаций РТК обеспечивает формирование должностных окладов работников государственных учреждений бюджетных отраслей с учетом повышающих коэффициентов по должностям.

2.2.14. Не допускает уменьшение объема бюджетных ассигнований на содержание государственных учреждений в части оплаты труда работников подведомственных учреждений при экономии фонда оплаты труда при сохранении объема предоставляемых государственными учреждениями государственных услуг.

2.2.15. Определяет порядок и рассматривает возможность сохранения в бюджете средств на единовременное поощрение работников и руководителей бюджетных организаций, награжденных государственными наградами федерального и областного уровня, получивших почетные звания, победителей конкурсов профессионального мастерства.

2.2.16. Принимает меры по сближению уровней оплаты труда работников бюджетной сферы с оплатой труда работников производственной сферы на основе их повышения.

2.2.17. Проводит работу по установлению окладов специалистов и руководителей государственных (муниципальных) учреждений, работающих в сельской местности, в размере, повышенном на 25% по сравнению с руководителями и специалистами, работающими в городах.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику в соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективными договорами и трудовыми договорами, погашение сложившихся долгов по заработной плате; не допускают образования долгов по заработной плате и уплате социальных страховых взносов и налога на доходы физических лиц.

2.3.2. Во внебюджетном секторе экономики устанавливают размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже минимального размера оплаты труда.

2.3.3. Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании

и расходовании средств на оплату труда в организациях.

2.3.4. Предусматривают для выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения.

2.3.5. Содействуют развитию добровольного пенсионного и медицинского страхования.

2.3.6. Содействуют развитию электронного документооборота по представлению отчетности в государственное учреждение - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Рязанской области в целях учета социальных (пенсионных) прав застрахованных лиц.

2.3.7. Осуществляют меры, направленные на увеличение тарифной части заработной платы в общем размере оплаты труда, поэтапно доводят ее до уровня не ниже 70% от общего ее размера.

2.3.8. При построении системы организации оплаты труда обеспечивают оптимальную взаимосвязь ее динамики с изменением производительности - при росте производительности труда на 1%, темп роста заработной платы должен составлять не менее 0,8%.

В случае проведения модернизации производства, механизации и автоматизации производственного процесса, требующего значительных вложений, соотношение должно составлять не менее 0,5%.

2.4. Работодатели и Профсоюзы:

2.4.1. Заключают коллективные договоры в организациях, предусматривая в них:

- ежегодную индексацию заработной платы на уровне не ниже индекса потребительских цен в регионе, определяемого органом статистики, с учетом финансово-экономического положения организации;

- сроки выплаты заработной платы;

- размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

- положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней - простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы и оплате его в размере не менее двух третей средней заработной платы работника;

- установление систем нормирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда в организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников;

- при повышении производительности труда - соответствующее повышение заработной платы;

- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

- порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные

дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее их дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день;

- обязательства по организации оздоровления и отдыха работников и их детей, в том числе финансовые из средств организаций;

- средства, на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое.

2.5. Профсоюзы:

2.5.1. Осуществляют контроль за работой по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды, налогу на доходы физических лиц.

2.5.2. Осуществляют контроль за выполнением положений коллективных договоров организаций, в частности положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций; обязательств по росту заработной платы и увеличению удельного веса заработной платы в затратах на производство и реализацию выпускаемой продукции, предоставление услуг; норм по повышению ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.5.3. Проводят постоянный контроль и принимают меры по выявлению и предотвращению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

3. В области создания необходимых социальных условий жизни граждан на территории Рязанской области

Стороны:

3.1. Совместно:

3.1.1. Разрабатывают мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации в регионе, в том числе на создание условий работающим гражданам для воспитания детей, соблюдение социально-трудовых прав работников с семейными обязанностями.

В целях улучшения демографической ситуации на территории Рязанской области реализуются областные законы, устанавливающие дополнительные социальные гарантии семьям с детьми: меры социальной поддержки предоставляются беременным женщинам, кормящим матерям, детям-инвалидам, детям из многодетных семей, осуществляется единовременная выплата пособия при рождении третьего и последующих детей, производится выплата ежемесячного пособия гражданам, имеющим детей до достижения ими возраста 16 лет (обучающимся в общеобразовательных организациях - до 18 лет).

Предоставление перечисленных мер социальной поддержки семьям с детьми направлено на повышение уровня их социальной защищенности.

3.1.2. Содействуют созданию на территории региона системы негосударственного пенсионного обеспечения населения.

3.1.3. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных,

социально-культурных, санаторных объектов и объектов дошкольного образования на территории Рязанской области.

3.1.4. Проводят согласованную политику по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей, сохранению и развитию инфраструктуры детского отдыха и оздоровления.

3.1.5. Содействуют организации и проведению периодических, дополнительных и углубленных медицинских осмотров граждан, в том числе в рамках программ, направленных на совершенствование оказания медицинской помощи населению.

3.1.6. Принимают меры по проведению комплекса оздоровительных, реабилитационных мероприятий работающих граждан с использованием сети санаторно-курортных учреждений регионального уровня.

3.1.7. Организуют спортивные мероприятия, включая спартакиады, спортивные фестивали и праздники, соревнования по отдельным видам спорта с участием работников предприятий и организаций.

3.1.8. Принимают в рамках своей компетенции меры по недопущению закрытия, репрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов организаций независимо от формы собственности, их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно - досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей региона.

3.1.9. Сохраняют объемы услуг, оказываемых культурно-просветительскими учреждениями, спортивными комплексами, оздоровительными и социально-бытовыми объектами, находящимися на балансе организаций, с учетом действующих норм и фактической численности работающих и поддерживают на должном уровне их материально-техническую базу.

3.1.10. Рассматривают возможность предоставления дополнительных гарантий и льгот молодым семьям.

3.1.11. Предпринимают меры по обеспечению устойчивого финансирования жилищного строительства, созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем дохода доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством.

3.1.12. Принимают участие в долевом финансировании детских новогодних мероприятий, в том числе в обеспечении детей новогодними подарками.

3.1.13. В ходе проведения жилищной реформы принимают согласованные меры по недопущению в целом по Рязанской области опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства в сравнении с ростом средней заработной платы.

3.1.14. Оказывают содействие улучшению социально-бытовых условий в садоводческих, огороднических и дачных некоммерческих объединениях путем инженерного обеспечения их территорий.

3.2. Правительство:

3.2.1. В рамках установленных законодательством Российской Федерации

полномочий принимает меры по недопущению опережающего роста тарифов на услуги ЖКХ в сравнении с ростом заработной платы.

3.2.2. Обеспечивает предоставление качественных жилищно-коммунальных услуг потребителям Рязанской области.

3.2.3. Включает в состав общественного совета, созданного при исполнительном органе государственной власти Рязанской области в сфере государственного регулирования цен (тарифов), представителей Профсоюзов и Работодателей.

3.2.4. Рассматривает возможность выделения средств на очередной финансовый год на льготный проезд в пассажирском транспорте общего пользования льготным категориям граждан.

3.2.5. Рассматривает возможность обеспечения повышения стипендий студентам образовательных организаций Рязанской области до уровня, не ниже чем в образовательных организациях федерального подчинения.

3.2.6. Принимает меры по сохранению и развитию сети детских загородных оздоровительных учреждений. Не допускает снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

Устанавливает долю стоимости путевки, оплачиваемую из семейного бюджета, не выше 10% от ее полной стоимости для семей, имеющих среднедушевой доход ниже величины прожиточного минимума, установленного в Рязанской области.

3.2.7. Принимает меры для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

3.2.8. Разрабатывает и принимает комплекс мер по улучшению жилищных условий семей, имеющих трех и более детей, включая предоставление земельных участков под строительство жилья экономического класса.

3.2.9. Обеспечивает формирование специальных условий ипотечного кредитования отдельных категорий граждан (молодых семей, работников бюджетной сферы), создание ипотечно - накопительной системы, предусматривает меры государственной поддержки.

3.2.10. В пределах, установленных законодательством, осуществляет государственное регулирование цен и тарифов.

3.2.11. Принимает меры по своевременному финансированию расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки населению.

3.2.12. Осуществляет меры по обеспечению жильем граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов организаций агропромышленного комплекса и социальной сферы села.

3.2.13. Принимает меры социальной поддержки работников бюджетной сферы, в том числе по их оздоровлению и санаторно-курортному лечению, в соответствии с федеральным и региональным законодательством.

3.2.14. Рассматривает вопрос сохранения в региональном бюджете средств на:

- подготовку оздоровительных учреждений, находящихся в государственной областной собственности, к проведению мероприятий по организации отдыха и оздоровления детей;

- бесплатный завтрак для учащихся начальной школы из семей льготных категорий.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Предусматривают в коллективных договорах с учетом финансово-экономического положения организаций, финансирование мероприятий в целях:

- создания условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление;

- приобретения жилой площади для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий;

- осуществления единовременных выплат при рождении первого ребенка, при рождении второго и каждого последующего ребенка и при поступлении ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах, соглашениях.

3.3.2. Предоставляют очередной оплачиваемый отпуск матерям и отцам, в семьях которых трое и более несовершеннолетних детей в любое время по их желанию.

3.3.3. Сохраняют за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест.

3.3.4. Принимают участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

3.3.5. Предоставляют льготные займы работникам организаций на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретенного жилого помещения на условиях, установленных коллективными договорами.

3.4. Работодатели и Профсоюзы:

3.4.1. Предусматривают в коллективных договорах с учетом финансово-экономического положения организации:

- меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, поддержка беременных и кормящих женщин), молодым родителям многодетных, неполных семей, воспитывающим детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплата на питание детей, оказание помощи в обучении детей, оплата отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет);

- мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительскими и спортивными учреждениями, столовыми, другими оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, находящихся на их балансе, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, а также по поддержанию на должном уровне их материально-технической базы;

- финансирование, в том числе через профсоюзные организации мероприятий по оздоровлению, досугу и отдыху работников и членов их семей, хозяйственному содержанию учреждений культуры, спорта, туризма, оздоровления и отдыха, находящихся на их балансе;

- предоставление отпуска матерям и отцам, в семьях которых двое и более детей в возрасте до 14 лет в любое время по их желанию.

3.4.2. Совместно проводят спортивно-оздоровительные мероприятия для

работников организаций.

3.5. Профсоюзы:

3.5.1. Проводят мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги, а также доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи в пределах нормативной площади жилого помещения.

3.5.2. Осуществляют профсоюзный контроль за ходом подготовки и проведения детского оздоровительного отдыха.

3.5.3. Осуществляют общественный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

4. В области охраны труда и экологической безопасности

Стороны:

4.1. Совместно:

4.1.1. Обеспечивают реализацию на территории Рязанской области государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Принимают меры, направленные на реализацию федерального законодательства по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе на активизацию деятельности работодателей в части использования средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.1.3. Предусматривают меры, направленные на улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.1.4. Организуют проведение мероприятий по информационному обеспечению и пропаганде охраны труда, изучению и распространению передового опыта в сфере безопасности и охраны труда.

4.1.5. Содействуют обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.1.6. Участвуют в законотворческой деятельности на областном уровне в сфере охраны труда и экологической безопасности.

4.1.7. Разрабатывают меры по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.1.8. Содействуют проведению специальной оценки условий труда с целью объективного установления по ее результатам соответствующих компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.1.9. Содействуют в распространении и продвижении Рекомендации Международной организации труда (далее - МОТ) 2010 года о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (№ 200), а также практического опыта МОТ по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах. Проводят информационно-методическую работу по применению Рекомендации МОТ 2010 года о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (№ 200) и Свода практических правил МОТ по вопросу «ВИЧ/СПИД в сфере

труда».

4.1.10. Участвуют в реализации мероприятий Программы «Улучшение условий и охраны труда в Рязанской области на 2014-2017 годы», утвержденной постановлением министерства труда и занятости населения Рязанской области от 02.09.2013 № 13 «Об утверждении Программы «Улучшение условий и охраны труда в Рязанской области на 2014-2017 годы».

4.1.11. Содействуют включению в коллективные договоры, областные отраслевые и территориальные соглашения обязательства сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

4.2. Правительство:

4.2.1. Организует работу областной межведомственной комиссии по охране труда и осуществляет методическое обеспечение работы межведомственных комиссий по охране труда муниципальных образований.

4.2.2. В пределах своих полномочий осуществляет государственное управление охраной труда на территории Рязанской области, координацию деятельности органов, осуществляющих ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении проводимых ими в подведомственных организациях мероприятий по контролю за состоянием условий и охраны труда.

4.2.3. Обеспечивает участие представителей исполнительных органов государственной власти Рязанской области в расследовании при групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом.

4.2.4. При разработке проектов программ социально-экономического развития региона включает в них мероприятия по обеспечению требований охраны труда.

4.2.5. Обеспечивает предоставление государственной услуги по осуществлению на территории Рязанской области государственной экспертизы условий труда.

4.2.6. Организует проведение конференций, семинаров-совещаний по вопросам охраны труда, а также регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».

4.2.7. Ежегодно подготавливает доклад «О состоянии условий и охраны труда в Рязанской области и принимаемых мерах по их улучшению».

4.2.8. Обеспечивает реализацию на территории области федеральных целевых программ улучшения условий и охраны труда, а также контроль за выполнением Программы «Улучшение условий и охраны труда в Рязанской области на 2014-2017 годы», утвержденной постановлением министерства труда и занятости населения Рязанской области от 02.09.2013 № 13 «Об утверждении Программы «Улучшение условий и охраны труда в Рязанской области на 2014-2017 годы».

4.2.9. Координирует проведение на территории области в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей

организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда.

4.2.10. Проводит мониторинг условий и охраны труда на территории области во взаимодействии с центральными исполнительными органами государственной власти области и иными участниками мониторинга.

4.2.11. Осуществляет методическое руководство работой служб охраны труда организаций всех форм собственности, расположенных на территории области.

4.3. Работодатели:

4.3.1. Обеспечивают улучшение условий и охраны труда, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

4.3.2. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда.

4.3.3. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.3.4. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в организациях, имеющих рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.3.5. Направляют материалы по результатам специальной оценки условий труда в областной уполномоченный исполнительный орган государственной власти в области охраны труда для осуществления государственной экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда.

4.3.6. Способствуют дальнейшему развитию добровольного декларирования организациями соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

4.3.7. Обеспечивают работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленным законодательством и типовыми отраслевыми нормами.

4.3.8. Организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования).

4.3.9. Создают комитеты (комиссии) по охране труда в организациях и обеспечивают необходимые условия для деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях в проведении общественного контроля по условиям труда работников.

4.3.10. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзов по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.

4.3.11. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

4.3.12. Проводят в установленном порядке специальную оценку условий труда вновь организованных рабочих мест в соответствии с проектами строительства, реконструкции, технического перевооружения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий, после достижения показателей и характеристик, предусмотренных указанными проектами, но не позднее одного года с момента создания новых рабочих мест.

4.3.13. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.

4.3.14. Обеспечивают обучение поступивших на работу лиц безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте, а также прием и сдачу экзаменов, проведение их периодического обучения по охране труда, проверку знаний требований охраны труда в период работы.

4.3.15. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренных федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размерах, определяемых коллективным договором, соглашением.

В случае трудового увечья, полученного работником в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности и отраженном в коллективном договоре.

4.3.16. С учетом финансово-экономического положения организации предоставляют дополнительные к установленным действующим законодательством компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работникам, пострадавшим от несчастного случая на производстве.

4.3.17. Включают в коллективные договоры обязательства по выделению средств на финансирование мероприятий по охране труда и защите окружающей среды от загрязнения не менее нормы, определенной статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации, другими законодательными актами, отраслевыми соглашениями и предусматривают выделение дополнительных средств на охрану труда и окружающей среды с учетом особенностей условий производства.

4.3.18. Принимают меры, направленные на улучшение работы служб охраны труда. Не допускают сокращения их численности и ликвидации. Содействуют работе технической инспекции труда профсоюзов, создают необходимые условия для работы уполномоченным профсоюзных комитетов по охране труда, обеспечивают их необходимыми нормативными и справочными

материалами за счет средств организаций.

4.3.19. Обязуются выплачивать семье работника организации, погибшего на производстве по вине работодателя, возмещение морального вреда в размере минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством на соответствующий период, за каждый месяц, недоработанный до достижения пенсионного возраста.

4.3.20. Оказывают содействие лечебно-профилактическим учреждениям Рязанской области в проведении дополнительной диспансеризации и иммунизации работников. Обеспечивают явку работников в лечебно-профилактические учреждения в соответствии с учрежденными графиками и установленными сроками. Не допускают отказов от проведения дополнительной диспансеризации и иммунизации работников.

4.3.21. Обеспечивают здоровые и безопасные условия труда на производстве в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами по охране труда, а также принимают все меры для создания экологической безопасности действующих, вновь строящихся и реконструируемых производственных объектов и транспорта.

4.3.22. Создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда на предприятиях (организациях) всех форм собственности с численностью работников более 50 человек.

4.3.23. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраны труда.

4.4. Профсоюзы:

4.4.1. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и разрабатывают предложения по его профилактике.

4.4.2. Участвуют в информационном обеспечении работников по вопросам охраны труда.

4.4.3. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоявших в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда и предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.4.4. Осуществляют контроль за своевременным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

4.4.5. Иницируют в соответствии с законодательством создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях области и организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, их обучение, в том числе за счет средств социального страхования.

4.4.6. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда работников в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда.

4.4.7. Участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда.

4.4.8. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников, а также сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, в том числе по итогам

специальной оценки условий труда.

4.4.9. Обеспечивают участие своих представителей в составе межведомственных комиссий по вопросам охраны труда, экологической и промышленной безопасности, создаваемых исполнительными органами государственной власти Рязанской области.

4.4.10. Участвуют в работе комиссий по приему в эксплуатацию реконструированных и вновь построенных производственных объектов и средств производства.

4.4.11. Осуществляют профсоюзный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда, руководителей и специалистов организации по вопросам охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

4.4.12. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.4.13. Обеспечивают участие своих представителей в составе межведомственных комиссий по охране труда муниципальных образований, комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

4.4.14. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

4.4.15. Оказывают содействие в организации и проведении в организациях смотров-конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда в структурных подразделениях, цехах, а также на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

4.4.16. Оказывают содействие в проведении конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда среди организаций региона.

4.4.17. Продолжают практику заключения договоров о взаимодействии с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях, осуществляющих деятельность в регионе.

4.4.18. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда и защите окружающей среды.

4.4.19. Обеспечивают правовую защиту интересов членов профсоюзов, пострадавших от трудового увечья, профзаболеваний, защиту прав застрахованных.

4.4.20. Принимают участие в разъяснении работникам необходимой дополнительной диспансеризации и иммунизации в целях проведения профилактики, раннего выявления заболеваний и проведения своевременного лечения.

4.4.21. Осуществляют общественный контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, и применением средств индивидуальной защиты при производстве работ.

5. В области развития молодежной политики

Стороны:

5.1. Совместно:

5.1.1. Проводят согласованную политику в ходе разработки и контроля за реализацией целевых программ социально-экономической поддержки молодежи, в том числе путем включения представителей Профсоюзов в соответствующие межведомственные совещательные органы.

5.1.2. Реализуют меры по социально-трудовой адаптации молодежи, разрабатывают и реализуют в организациях программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию наставничества.

5.1.3. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями, обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях на территории Рязанской области.

5.1.4. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, в том числе по вопросам приобретения жилья.

5.1.5. Способствуют увеличению представительства молодежи в исполнительных органах государственной власти Рязанской области, в органах местного самоуправления, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.1.6. Рассматривают на заседаниях Комиссии вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи.

5.1.7. Организуют профориентационные экскурсии на предприятия, в организации и учреждения различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии. Способствуют проведению специализированных ярмарок вакансий.

5.1.8. Оказывают организационную поддержку, создают условия для работы молодежных трудовых отрядов, в том числе предоставляя по взаимному согласованию временные и сезонные рабочие места.

5.1.9. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни.

5.1.10. Оказывают организационную поддержку, создают условия для развития творчества молодежи, спорта, туризма, а также ведут пропаганду здорового образа жизни. Содействуют с этой целью привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных культурно-спортивных мероприятиях, а также проводят региональные олимпиады, соревнования, туристические слеты, фестивали, смотры-конкурсы, конференции, форумы и др.

5.2. Правительство:

5.2.1. Создает условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях.

5.2.2. Оказывает содействие молодым гражданам по созданию молодежных жилищных кооперативов, других молодежных объединений по строительству доступного жилья для молодежи.

5.3. Работодатели:

5.3.1. Проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.3.2. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, проведения производственной практики обучающихся и стажировок.

5.3.3. Создают условия для получения образования и повышения квалификации молодых работников, а также участвуют в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе.

5.3.4. Проводят в организациях работу по адаптации молодых работников, наставничеству. Реализуют меры поощрения молодежи, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

5.3.5. Включают в состав комиссии по охране труда представителя молодежного совета (молодежной комиссии) первичной профсоюзной организации.

5.3.6. Информировать молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях (сокращенный рабочий день, обязательные медосмотры, порядок увольнения по инициативе работодателя, предоставление компенсаций работникам, совмещающим учебу с работой и т.д.).

5.3.7. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников предусматривают возможность включения их в резерв руководителей подразделений организации.

5.3.8. Способствуют организации трудового соперничества среди молодых работников, проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой работник по профессии».

5.4. Работодатели и Профсоюзы:

5.4.1. Предусматривают в коллективных договорах, с учетом финансово-экономического положения организации:

- возможность предоставления общежития или ежемесячной компенсации затрат на аренду жилья молодым работникам, не имеющим собственного жилья;
- гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования;
- премирование или увеличение заработной платы при получении образования без отрыва от производства;
- обеспечение гарантий и расширение прав молодежи на образование, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и досуг;
- финансирование проведения в организациях массовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, организации досуга, отдыха и оздоровления молодежи;
- выплату единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;
- материальную помощь молодым семьям, работающим в организации, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак;

- установление оплаты труда молодым рабочим в повышенном размере на срок не менее одного года со дня приема на работу: для работающих на сдельной основе путем снижения норм времени (повышения расценок), для работающих на повременной основе при штатно-окладной системе оплаты труда путем увеличения оклада в процентах, при оплате по тарифной сетке – путем увеличения оплаты на определенное количество тарифных разрядов, по сравнению с тарифно-квалификационными характеристиками должностей.

5.4.2. Предусматривают в коллективных договорах следующие меры поддержки молодых специалистов:

- единовременные выплаты на хозяйственное обзаведение;
- частичную оплату проезда к месту работы и обратно;
- возможность предоставления доплаты в зависимости от разряда, после окончания профессиональной образовательной организации среднего и высшего образования.

5.5. Профсоюзы:

5.5.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создают в профсоюзных организациях советы (комиссии) по работе с молодежью.

5.5.2. Проводят обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

5.5.3. Участвуют в ярмарках вакансий, проводимых министерством труда и занятости населения Рязанской области, для выпускников высших учебных заведений с целью их трудоустройства по имеющимся у них профессии (специальности).

6. В области развития социального партнерства

Стороны:

6.1. Совместно:

6.1.1. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.1.2. Взаимно обеспечивают представителям Сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.1.3. Информировывают представителей Сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.

6.1.4. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров.

6.1.5. Принимают меры, направленные на наиболее полное освещение средствами массовой информации совместной деятельности Сторон в рамках настоящего Соглашения, территориальных трехсторонних соглашений, а также работы Комиссии.

6.1.6. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях.

6.1.7. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.1.8. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

6.1.9. Организуют обучение представителей Сторон настоящего Соглашения по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнерства.

6.1.10. Заслушивают на заседаниях Комиссии представителей Сторон и руководителей организаций, нарушающих действующее законодательство и настоящее Соглашение.

6.1.11. Оказывают содействие в развитии трудовых арбитражей для разрешения коллективных трудовых споров. Рассматривают возможность выделения денежных средств на функционирование трудовых арбитражей для разрешения коллективных трудовых споров.

6.2. Правительство:

6.2.1. Обеспечивает участие Профсоюзов и Работодателей в формируемых на уровне региона, постоянно действующих совещательных органов, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

6.2.2. При оказании организационной и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров.

6.2.3. Не реже одного раза в год проводит встречи с профсоюзным активом. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей в повышении их роли в гражданском обществе.

6.2.4. Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований сохранять право за городскими (районными) комитетами профсоюзов и подведомственными им объектами социального назначения, общественными объединениями работодателей арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций.

6.2.5. Содействует территориальным объединениям организаций профсоюзов и объединениям работодателей в размещении материалов, пропагандирующих систему социального партнерства, в государственных печатных средствах массовой информации (районных и областной газетах), в эфире областной государственной телекомпании.

6.2.6. При рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых для занесения на областную Доску Почета, учитывает мнение профсоюзов, наличие и результаты выполнения коллективного договора, отраслевого и настоящего Соглашения.

6.2.7. Проводит политику невмешательства в деятельность профсоюзных организаций, объединений, действующих в регионе, в том числе по вопросам профсоюзного имущества.

6.2.8. Направляет проекты законодательных актов, нормативных правовых и

иных актов органов исполнительной власти в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию.

Решения Комиссии по направленным ей проектам законодательных актов, нормативно-правовых актов и иных актов исполнительных органов государственной власти Рязанской области подлежат обязательному рассмотрению исполнительными органами государственной власти региона, принимающими указанные акты.

6.3. Работодатели:

6.3.1. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях, не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.3.2. Перечисляют на счет профсоюзной организации денежные средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры отчислений устанавливаются коллективным договором или отдельным соглашением.

6.3.3. Предусматривают в коллективных договорах, с учетом финансово-экономического положения организации, обязательства по оплате труда освобожденным членам выборных органов первичной профсоюзной организации, а также обеспечение не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов всех уровней свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

6.3.4. Исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее или в рабочее время с согласия работодателя.

6.3.5. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

6.3.6. Сохраняют за работниками, освобожденными от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, трудовые права, гарантии, льготы, предназначенные для работников организации в соответствии с коллективным договором.

6.3.7. Своевременно рассматривают предложения профсоюзных организаций о заключении коллективных договоров. В соответствии с законодательством Российской Федерации представляют их на уведомительную регистрацию. Не реже одного раза в полугодие совместно с профсоюзами подводят итоги выполнения взаимных обязательств по коллективным договорам и соглашениям.

6.4. Профсоюзы:

6.4.1. Иницируют заключение коллективных договоров, региональных отраслевых и территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.4.2. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6.4.3. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях.

6.4.4. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования.

6.4.5. Не выступают организаторами забастовок по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, территориальные трехсторонние соглашения, коллективные договоры организаций на территории области при условии их выполнения.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля его выполнения

7.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2015 года и действует по 31 декабря 2017 года включительно.

7.2. Соглашение действует в отношении:

всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей «Рязанская Ассоциация экономического сотрудничества предприятий», Рязанского регионального агропромышленного объединения работодателей, заключивших Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;

работодателей, не являющихся членами объединения работодателей «Рязанская Ассоциация экономического сотрудничества предприятий», Рязанского регионального агропромышленного объединения работодателей, заключивших Соглашение, которые уполномочили указанные объединения от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

исполнительных органов государственной власти Рязанской области, в пределах взятых ими на себя обязательств.

Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в части первой настоящего пункта.

7.3. Соглашение подлежит публикации в газете «Рязанские ведомости» в 10-дневный срок со дня его подписания Сторонами.

После заключения настоящего Соглашения министр труда и занятости населения Рязанской области предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Рязанской области и не участвовавшим в его заключении, присоединиться к нему. Порядок присоединения работодателей к настоящему Соглашению осуществляется в порядке присоединения при заключении Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Рязанской области.

7.4. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых

обязательств.

7.5. Итоги выполнения Соглашения подводятся 2 раза в год на заседаниях Комиссии.

7.6. Настоящее Соглашение составлено и подписано в четырех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

7.7. В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон после предварительного обсуждения на заседании Комиссии.

7.8. Коллективные переговоры о заключении регионального трехстороннего соглашения на очередной период начинаются по инициативе любой из Сторон не позднее 1 сентября 2017 года.

От Правительства
Рязанской области

От профсоюзов

От работодателей

Губернатор Рязанской области

Председатель Рязанского
областного объединения
организаций
профсоюзов

Председатель правления
объединения
работодателей
«Рязанская Ассоциация
экономического
сотрудничества
предприятий»

_____ О.И. Ковалев

_____ Л.П. Фролов

_____ В.И. Кутенцын

Председатель правления
Рязанского
регионального
агропромышленного
объединения
работодателей

_____ Г.С. Свид