



РОССИЙСКИЙ СОЮЗ
ПРОМЫШЛЕННИКОВ
И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ



НЕДЕЛЯ
РОССИЙСКОГО
БИЗНЕСА
2012

КОНФЕРЕНЦИЯ «ОТВЕТСТВЕННАЯ ДЕЛОВАЯ ПРАКТИКА И СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ: ПАРТНЕРСТВО БИЗНЕСА И ВЛАСТИ»

7 февраля 2012 года
Москва, отель Ритц-Карлтон

РЕЗОЛЮЦИЯ КОНФЕРЕНЦИИ

Участники конференции отмечают, в России, как и во всем мире, усиливается внимание к вопросам социальной ответственности организаций и того воздействия, которое они оказывают на различные стороны жизни общества, ожидания которого относительно результатов деловой активности возрастают.

В условиях роста рисков финансовой и экономической нестабильности и, как следствие, социальной напряженности усиливаются требования в отношении этики делового поведения, повышения информационной открытости и прозрачности деятельности всех хозяйствующих субъектов, её экономической и социальной результативности и экологической безопасности, налаживания конструктивного диалога заинтересованных сторон.

Это в равной мере относится к организациям бизнеса, государства, гражданского общества. На каждом лежит своя доля ответственности за обеспечение социально-экономического прогресса в развитии страны и за то, чтобы во взаимодействии находить баланс интересов и взаимных обязательств с учетом объективных возможностей их выполнения в условиях рыночной экономики.

Опыт успешных компаний показал, что лучшую способность к преодолению связанных с экономическим кризисом проблем демонстрируют компании, владеющие инструментами ответственного ведения бизнеса и взаимодействия с заинтересованными сторонами. Компании, накопившие положительный опыт в области управления рисками, управления персоналом, промышленной и экологической безопасностью, проведения социально ответственной реструктуризации, ведения диалога с социальными партнерами, эффективной организации социальной деятельности успешно использовали его в системе антикризисных мер и в посткризисный период.

Ответственное ведение бизнеса предполагает использование этого опыта на стадии экономического роста. Тем самым создаются предпосылки для конкуренции за лидирующие позиции в мировой экономике, обеспечения надежности, безопасности и повышения качества продукции и производства, роста производительности труда, повышения благосостояния населения. В этом интересы бизнеса, государства и общества совпадают.

Участники конференции отмечают необходимость совместных действий делового сообщества, государства, организаций гражданского общества в следующих направлениях:

Следует добиваться того, чтобы принципы ответственной деловой практики активно внедрялись в деятельность работающих в России частных компаний, государственных корпораций и акционерных обществ, акции которых находятся в государственной собственности. и использование в деятельности организаций

Важную роль в решении этой задачи может иметь популяризация и применение в российской практике международного стандарта ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности», который адресован организациям частного, государственного и общественного секторов (утвержден в октябре 2010 г.). Его широкому использованию в деятельности организаций будет способствовать планируемое в 2012 г. принятие национального стандарта ГОСТ Р ИСО 26000, предусматривающего прямое применение международного стандарта ISO 26000.

Таким образом, предложен общий язык, необходимый для развития эффективного межсекторного взаимодействия, проработки сфер ответственности с учетом взаимных обязательств. Стандарт нацеливает на интеграцию принципов социальной ответственности (прозрачность, подотчетность, этичность поведения и пр.) в бизнес – процессы, включая все области активности и уровни управления. В повестке дня – уточнение задач по совершенствованию производственных стратегий, корпоративного управления и управления рисками, достижение экономической эффективности во взаимосвязи с социальной результативностью, повышение прозрачности деятельности в целях обеспечения устойчивого развития и формирования в обществе климата доверия.

Необходимо создавать режим наибольшего благоприятствования для добросовестных предпринимателей. Ответственный бизнес уже решает общественно значимые задачи ресурсо- и энерго- сбережения, повышения экологической безопасности производства, роста производительности труда, развития территорий присутствия. Государство способно расширить эти возможности. Ему принадлежит особая роль по снятию барьеров развития предпринимательской инициативы, поддержанию конкуренции, преодолению практики избыточного регулирования, устранению административного давления. Решительные и последовательные действия государства в этих направлениях станут реальной поддержкой бизнесу в реализации принципов ответственной деловой практики.

Следует поддерживать социальные инвестиции бизнеса – активного субъекта социальной политики, вносящего значительный вклад в обучение и повышение квалификации персонала, улучшение условий труда, обеспечение социальной защиты работников, в решение социально-значимых проблем в регионах присутствия.

Представители делового сообщества позитивно оценивают принятые налоговые решения, позволяющие включать в затраты на производство ряд расходов компаний на обучение персонала и на обучение молодежи, получающей профессиональное образование по контрактам с предприятиями. В этом направлении следует продвигаться и дальше.

Необходимо освободить от налогообложения более широкий перечень инвестиций компаний в профессиональную подготовку и образование, что будет способствовать развитию этой сферы. Целесообразно вывести из-под налогообложения все имущественные и денежные вложения работодателей в профессиональное образование и обучение, предоставить таможенные льготы при закупке за рубежом необходимого для обучения оборудования, образовательных программ.

В целях стимулирования притока частных инвестиций в социальную сферу, поддержки развития корпоративной благотворительности актуально стоит вопрос об освобождении от налогообложения налогом на прибыль доходов коммерческих организаций, направляемых на финансирование корпоративных программ социальной направленности. Условия введения этой нормы должны обеспечивать достижение позитивного результата и защиту от возможных злоупотреблений.

За последние десять лет культура корпоративной благотворительности значительно повысилась, выработаны механизмы и созданы институты, способные обеспечить целевое расходование средств, прозрачные процедуры реализации проектов и эффективного контроля. Практика освобождения от налогообложения средств, направляемых компаниями на благотворительные цели, давно существует во многих

странах и себя оправдывает. Поддержка со стороны государства добровольных социальных инициатив российского бизнеса отвечает общим интересам и соответствует задачам, которые определены Концепцией содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в России, утвержденной Правительством Российской Федерации в 2009 году.

Необходимо вести активную работу, направленную на признание, распространение, поддержку и стимулирование ответственного предпринимателя, формирование климата доверия к бизнесу. Общая задача лидеров бизнеса и деловых ассоциаций, государственных и общественных структур – раскрытие преимуществ ответственной деловой практики, демонстрация свидетельств её влияния на рост материальных и нематериальных активов компаний, на развитие регионов и страны в целом.

В актуальной повестке дня - повышение информационной открытости и прозрачности деятельности организаций бизнеса, развитие институтов независимого подтверждения сведений о результатах деловой активности, что служит существенным фактором укрепления репутации компаний и поддержания доверия к бизнесу в целом. В этой связи возрастает значение дальнейшего совершенствования практики корпоративной публичной отчетности как одного из инструментов достижения этих целей. Для формирования конструктивного диалога с заинтересованными сторонами особая роль принадлежит добровольной нефинансовой отчетности, в которой комплексно отражаются ключевые результаты деятельности и экономические, социальные, экологические аспекты её воздействия на различные стороны жизни общества. **Практику нефинансовой отчетности следует поддерживать, развивать и совершенствовать.**

Конкурентоспособность сегодня определяется эффективностью использования не только производственных активов, природных и денежных ресурсов, но и трудовых ресурсов. Качество трудовых ресурсов, состояние регулирования социально-трудовых отношений, условия занятости являются факторами конкурентоспособности компаний и экономики в целом.

Вопросы регулирования трудовых отношений требуют взвешенного согласованного подхода с участием всех заинтересованных сторон. Участники конференции отмечают необходимость совместных действий в этой сфере. Ключевыми в этой связи становятся: модернизация трудовых отношений в направлении повышения их гибкости и реалистичности, включая современное трудовое законодательство, совершенствование институтов рынка труда, социальное партнерство, информацию о рынке труда; ускорение модернизации профессионального образования и обучения, создание его новой организационной и технологической базы; создание условий для обновления рабочих мест, ввода новых квалифицированных рабочих мест и вывода из производства рабочих мест с плохими условиями труда, низкой производительностью труда и низкой заработной платой.

Важной задачей является **придание большей гибкости нормам трудового законодательства, отвечающим интересам экономики и работников.**

Сохраняется необходимость качественного реформирования трудового и смежного с ним законодательства, которое бы основывалось на реалиях новых экономических отношений, обеспечивало соблюдение баланса интересов субъектов трудовых отношений и государства, развитие рынка труда, стимулировало создание новых рабочих мест с достойной заработной платой и высокой производительностью труда.

В ходе реформирования правовой базы трудовых отношений предстоит обеспечить введение эффективно работающих норм, как в индустриальном секторе экономики, так и в развивающемся секторе услуг (в том числе интеллектуальных), в сфере малого предпринимательства.

Одним из основных направлений в этой работе должно стать создание благоприятных условий для обеспечения эффективной занятости, увеличения доходов работника на основе повышения производительности и эффективности труда, в том числе за счет:

- **сокращения неформальной занятости** за счет введения новых эффективных форм занятости, установления особенностей регулирования трудовых отношений для работников субъектов малого предпринимательства, расширения возможностей для работы по совместительству, введения норм, регулирующих заемный труд;

- **повышения доступности рынка труда**, прежде всего для молодежи, лиц с семейными обязанностями, инвалидов, за счет расширения возможности временной, неполной занятости работников, снятия ограничений на заключение срочных трудовых договоров;

- **введения механизмов, способствующих повышению гибкости управления персоналом**, позволяющих оперативно решать вопросы изменения трудового договора, режимов рабочего времени, перемещений работников внутри организации, оптимизации численности работников по экономическим причинам.

Реформирование трудового законодательства должно быть направлено на дальнейшее утверждение договорных начал во взаимоотношениях работника и работодателя при минимальном вмешательстве в них государства. Необходимо повысить роль и статус трудового договора, возможности его использования не только в стандартной форме, но и как регулирующего нестандартную (нетипичную) занятость.

Новые подходы должны применяться при решении вопросов оплаты труда, выбора работодателем с участием представителей работников форм и систем оплаты труда, формирования эффективных механизмов связи размера заработной платы, определяемой рынком труда, с результатами труда работника на рабочем месте. Необходимо также развивать и совершенствовать систему гарантий и компенсаций работникам в целях повышения производительности труда, мотивации персонала. При этом устанавливаемые трудовым законодательством гарантии и компенсации для отдельных категорий работников не должны снижать их конкурентоспособность на рынке труда.

Нуждается в совершенствовании правовая база развития системы социального партнерства на основе общепризнанных принципов, исключающих прямое или косвенное принудительное вовлечение работодателей в процессы социального партнерства, принятие ими экономически необоснованных обязательств. Одновременно, предстоит внести изменения в законодательство, в том числе регулирующее деятельность объединений работодателей, стимулирующих работодателей к добровольному участию в социальном диалоге, как одному из показателей ответственной деловой практики работодателя.

Предстоит обеспечить реформирование и создание дееспособных институтов разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, определить меры по развитию специализированной трудовой юстиции, внести соответствующие изменения в законодательство, направленные на повышение эффективности надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.

Необходимо ускорить внесение изменений в трудовое и смежное с ним законодательство, связанных с реформированием системы охраны труда. Следует внедрять систему оценки и управления профессиональными рисками, осуществлять переход от формального предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда к их установлению на основе состояния производственной среды на конкретных рабочих местах по итогам их аттестации.

Модернизация экономики предъявляет новые требования к подготовке квалифицированных профессиональных кадров. Недостаток у компаний необходимых кадровых ресурсов, – один из сдерживающих факторов их развития, создания новых современных рабочих мест.

Отмечается недостаточная связь системы профессионального образования с потребностями рынка труда, экономики страны. Современные предприятия испытывают потребность в специалистах со средним профессиональным образованием, в выпускниках прикладного бакалавриата. Следует расширять подготовку таких специалистов. Необходимо перейти от эксперимента по прикладному бакалавриату к практическому использованию таких образовательных программ. Это потребует организационной деятельности и соответствующего нормативного обеспечения.

Все острее ставится вопрос о повышении престижа квалифицированного труда работников массовых рабочих профессий, пропаганды их достижений и передового опыта, стимулирования привлечения молодежи для трудоустройства на рабочие профессии. Общая задача заключается в том, чтобы в обществе утверждать ценность современных рабочих профессий. В решении этой задачи должны активно участвовать бизнес-сообщество, профсоюзы, регионы и муниципальные образования.

Формирование современной системы квалификаций – задача, в решении которой должны участвовать как государственные органы, так и объединения работодателей и объединения трудящихся. Участники конференции отмечают положительный вклад Общественно-государственного совета системы независимой оценки качества профессионального образования в области оценки квалификаций выпускников и работников, оценки образовательных программ и организаций, осуществляющих образовательную деятельность. Это новый инструмент балансирования интересов системы образования и рынка труда. Вместе с тем, признается ограниченное участие объединений работодателей и компаний в оценке квалификаций выпускников и работников и признанию сертификатов.

Возрастает значение разработки профессиональных стандартов для целей развития содержания профессионального образования. Одновременно необходимо избежать риска бюрократизации при создании новых профессиональных стандартов, как это происходит с ЕТКС. Нет необходимости превращать их в нормативные правовые акты, тяжелая и негибкая конструкция которых не позволяет оперативно реагировать на постоянные изменения в технологиях, в трудовых процессах.

Требуется определение правовых основ национальной системы квалификаций работников, разработки, с участием работодателей, и применения национальной карты (рамки) квалификаций, профессиональных стандартов, справочников профессий и квалификаций, а также подтверждения и присвоения квалификации. В рамках этой работы **необходимо оперативно доработать и утвердить Правительством Национальную рамку квалификаций.**

Российская экономика и рынок труда претерпевают качественные изменения. Предприятия должны двигаться в направлении обновления продукции, услуг, технологий, поиска и реализации новых идей, проектов. В результате изменяются рабочие места и создаются новые, которые требуют от работников новых умений.

Проблема в том, что экономика медленно освобождается от плохих рабочих мест, она создает мало новых рабочих мест, ещё меньше - качественных рабочих мест. При этом сохраняются рабочие места с плохими условиями труда и низкой заработной платой. Задача должна состоять в том, чтобы изменить баланс между хорошими и плохими рабочими местами в сторону уменьшения доли последних. Для этого экономика должна иметь действенные стимулы, что отвечает общим интересам государства, работодателей и работников.

В числе приоритетных направлений государственной политики на рынке труда - формирование условий, стимулирующих работодателей к созданию новых эффективных рабочих мест, модернизации производства и совершенствованию технологий, обеспечение на этой основе повышения производительности труда и роста заработной платы.

Политика в области внешней трудовой миграции должна теснее увязываться с реальными потребностями рынка труда. Сегодня миграционная политика остается недостаточно понятной и работодателям, и потенциальным мигрантам. Неупорядоченная трудовая миграция повышает риски безработицы, теневой занятости и консервации «дешевых» рабочих мест.

Необходимо ускорить создание новых современных инструментов оценки потребности экономики в иностранной рабочей силе. Предлагается дифференцировать поощрительные и ограничительные меры в зависимости от группы мигрантов и заинтересованности в них России (отбор иммигрантов, привязка к работодателю, разрешение на работу, квотирование и т.д.). Целесообразно законодательно оформить набор преференций и ограничений в виде целевых миграционных программ, например: иммиграция профессиональных кадров, бизнес иммиграция, привлечение на краткосрочные и сезонные работы и т.д.

В целях обеспечения комплексного подхода к разработке таких мер необходимо **ускорить принятие Концепции государственной миграционной политики.**

Участники конференции отмечают необходимость конструктивного диалога заинтересованных сторон по всем ключевым аспектам устойчивого развития, включая экономическую, социальную, экологическую составляющие. В повестке дня – широкое, последовательное и эффективное использование современных форматов взаимодействия таких, как применение технологий партнерства в реализации совместных проектов, использование различных переговорных площадок для выработки взаимоприемлемых решений, проведение публичных слушаний по общественно-значимым вопросам.