

**Доклад Президента РСПП А.Н. Шохина
на встрече работодателей - членов МОР**

Украина, Киев

12 сентября 2013

1. 5-6 сентября 2013 года в Стрельне (Санкт-Петербург) прошёл Саммит «Большой двадцатки», который стал кульминационным событием председательства России в G20.

Перед началом саммита состоялась встреча глав государств «Группы двадцати» с социальными партнёрами. «Бизнес двадцатка» была широко представлена на этой встрече.

«Деловая двадцатка» провела большую работу по подготовке рекомендаций по основным вопросам современной экономической повестки для правительств «Группы двадцати», которые были представлены глобальным лидерам в виде «Белой книги».

Кроме того, делегация «Деловой двадцатки» подготовила заявление на Саммите G20 в Стрельне. Заявление содержит краткую характеристику пакета мер и принципов их осуществления, содержащихся в «Белой книге» и направленных на обеспечение всеобъемлющего роста экономик, повышения занятости и качества жизни людей.

2. С целью эффективной подготовки рекомендаций делового сообщества лидерам стран G20 «Деловая двадцатка» в период российского председательства сформировала семь целевых групп.

Это группы: по торговле; по инвестициям и инфраструктуре; по созданию рабочих мест и занятости; по противодействию коррупции; по финансовым рынкам и финансам; по инновациям и по оценке эффективности диалога бизнеса и власти.

3. Одним из приоритетных направлений деятельности «Бизнес двадцатки» стала тема создания рабочих мест и гибкого рынка труда, чутко

реагирующего на финансовый кризис, демографические сдвиги и технические достижения.

В связи с этим неотъемлемой частью рекомендаций каждой целевой группы стала оценка влияния предлагаемых мер на создание рабочих мест и в целом на динамику развития рынка труда и сбалансированную социально-трудовую политику. Бизнес-сообщества «двадцатки» отчетливо понимают, что без такого анализа невозможно не только преодолеть негативные последствия экономического кризиса, но и эффективно реализовывать экономические стратегии.

4. Хотелось бы чуть более подробно остановиться на рекомендациях, подготовленных целевой группой В20 "Создание рабочих мест, занятость и инвестиции в человеческий капитал".

Участие в подготовке этих рекомендаций приняли многие представители МОР. Сопредседателем целевой группы по созданию рабочих мест, занятости и инвестициям в человеческий капитал является Генеральный секретарь МОР Brent Уилтон. Рекомендации были разосланы всем членам МОР для ознакомления и комментариев. Таким образом, эти рекомендации отражают позицию не только бизнеса стран G20, но всех организаций работодателей, входящих в МОР. Мы очень благодарны МОР за активное участие работодателей в этой целевой группе.

Рекомендации состоят из трёх блоков и посвящены следующим вопросам: занятость и инвестиции в человеческий капитал, создание рабочих мест, ответы на демографические вызовы.

В рекомендациях отмечается, что в сфере образования правительства должны сосредоточить усилия на том, чтобы обеспечить внедрение разработанной МОТ Стратегии обучения, принятой G20 в 2010 году, предоставить всему населению доступ к высококачественным системам обязательного образования, обеспечить сотрудничество коммерческих

предприятий, организаций работодателей и образовательных структур в сфере разработки академических и профессиональных образовательных программ.

Одновременно правительства должны обеспечить среду, благоприятную для предпринимательства и создания рабочих мест, подразумевающую многообразие форм занятости и дающую компаниям возможность как можно быстрее создавать рабочие места. Эта среда должна способствовать открытию новых фирм и росту малого и среднего бизнеса.

При разработке соответствующих политик правительств необходимо учитывать и демографические проблемы, которые могут негативно сказаться на экономическом росте, помешать пополнению числа квалифицированных работников и дестабилизировать системы социальной защиты работников.

5. Наше председательство в «Деловой двадцатке» мы использовали для поиска новых и адекватных ответов на современные вызовы.

Летом 2013 года в рамках Санкт-Петербургского Саммита В20 подготовленные целевыми группами рекомендации были вынесены на открытую дискуссию. При доработке «Белой книги» было учтено мнение ведущих российских и иностранных экспертов для формирования финальной версии рекомендаций.

6. В20 были проведены консультации с представителями профсоюзов в ходе встречи министров труда «Группы двадцати», которая прошла в Москве 18 июня этого года.

Впервые в истории «Группы 20» прошла совместная встреча министров труда и министров финансов «большой двадцатки». В их совместном коммюнике нашли отражения наши приоритеты и рекомендации для G20.

7. В результате удалось сформировать взгляд бизнеса на приоритеты «большой двадцатки». В наших рекомендациях упор делается на

сбалансированность. Прежде всего, это сбалансированность макроэкономической политики и создание условий для предпринимательства, для инвестиций, в том числе инвестиций в инфраструктуру. При этом должен быть обеспечен баланс между долгосрочными целями и текущей экономической, денежно-кредитной и финансовой политикой.

8. Мы уверены, что предложенные меры должны предприниматься комплексно и одновременно на национальных, региональных и глобальном уровнях.

Они будут более успешными, если их подготовку и проведение по линии «Большой двадцатки» дополнит регулярный плодотворный диалог с бизнесом.

По мнению «Бизнес двадцатки», такая организация процесса разработки и принятия решений, отслеживания результатов и, при необходимости, согласованной корректировки, поможет гармонично соединить усилия властных структур, бизнеса и гражданского общества для достижения устойчивых положительных результатов.

9. Теперь наша задача - обеспечить преемственность приоритетов «Деловой двадцатки» в период председательствования Австралии в G20. Сейчас мы работаем над этим.

10. «Деловая двадцатка» считает, что вызовы, стоящие перед странами и их экономиками, давно вышли за национальные границы и обрели глобальный характер. Поэтому нужны взаимопонимание и совместные действия правительств «Большой двадцатки» и делового сообщества.