

**ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ,
ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ,
ОБЪЕДИНЕНИЕМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ
НА 2011 - 2013 ГОДЫ**

г. Ханты-Мансийск

«22» декабря 2010 года

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры: Думы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее - органы государственной власти), объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее - Работодатели), объединения организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее - Профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на уровне Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее - автономный округ) в 2011 - 2013 годах и совместные действия по их реализации.

Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 10 октября 2003 года № 53-оз «О трёхсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре», в числе приоритетных целей Соглашения определяют проведение социально-экономической политики, направленной на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, повышение качества жизни работников и их семей, обеспечение всеобщей доступности и качества базовых социальных услуг.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Соглашение распространяется и обязательно к исполнению органами государственной власти автономного округа, организациями, входящими в объединение работодателей Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также организациями, не входящими в объединение работодателей Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, в объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, но присоединившимися к Соглашению.

Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров по заключению отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

Каждая из Сторон в пределах своих полномочий принимает на себя обязательства, закрепленные Соглашением, разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств в порядке и сроки, установленные Регламентом работы Трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия).

Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии соответствующих нормативных правовых актов автономного округа, правовых актов органов местного самоуправления автономного округа, при рассмотрении и принятии бюджета автономного округа, локальных актов организаций.

Обязательства сторон

В соответствии с основными положениями Соглашения Стороны принимают на себя обязательства в 2011 - 2013 годах по следующим направлениям:

1. В области экономической политики

В области экономической политики Стороны считают, что главной стратегической целью социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры является обеспечение повышения качества жизни населения автономного округа на основе устойчивого роста экономики, обеспечения конкурентоспособности организаций, эффективной занятости и повышения доходов населения.

В целях реализации Стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры до 2020 года:

Стороны совместно:

1.1. Обеспечивают прирост валового регионального продукта (ВРП) не менее 1,5 процентов в год за счет стабильного роста в основных секторах экономики, улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства.

1.2. Создают предпосылки для дальнейшего повышения жизненного уровня населения автономного округа, снижения численности населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума за счет ежегодного повышения производительности труда и качества работы, прироста на этой основе реальной заработной платы не менее 3 процентов, реальных располагаемых денежных доходов населения - не менее 2 процентов.

1.3. Содействуют экономическому росту и повышению конкурентоспособности экономики, в том числе путем:

создания условий и стимулов для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг;

внедрения эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций;

проведения структурных реформ и содействия модернизации отраслей экономики, в том числе оказывающих социальные услуги;

формирования институциональных условий и предпосылок для устойчивого экономического роста автономного округа;

обеспечения высоких темпов устойчивого роста отраслей реального сектора экономики автономного округа;

повышения научного и образовательного потенциала.

1.4. Осуществляют в соответствии с действующим законодательством контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур банкротства, разработке и реализации мероприятий по финансовому оздоровлению организаций-должников.

Органы государственной власти:

1.5. Систематически анализируют и прогнозируют социально-экономическую ситуацию в отраслях экономики и в муниципальных образованиях автономного округа.

1.6. В инвестиционной политике способствуют созданию условий наибольшего благоприятствования для привлечения во все сферы и отрасли экономики округа средств отечественных и зарубежных инвесторов, производят размещение облигационных займов автономного округа, обеспечивают предоставление государственной поддержки инвесторам. Координируют действия по развитию и реализации инвестиционной политики.

1.7. Обеспечивают получение профессионального образования и профессиональную подготовку населения в соответствии с потребностями экономики автономного округа.

1.8. В пределах предоставленных полномочий в соответствии с законодательством осуществляют государственное регулирование цен и тарифов на продукцию, товары и услуги.

1.9. Способствуют производству и внедрению в автономном округе энергосберегающего оборудования и технологий, приборов и систем учета энергоресурсов и дополнительно стимулируют организации, производящие эти технологии, приборы, системы.

1.10. Осуществляют поддержку лесопромышленного комплекса, сельскохозяйственных товаропроизводителей и малых форм хозяйствования. Способствуют развитию продовольственного рынка и организации системы заготовок и переработки сельхозпродукции.

1.11. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами, услугами создают благоприятные условия для развития торговли и предпринимательства.

1.12. Создают условия для развития экономически эффективных производств, расширения внутренних финансовых источников инвестиций, прежде всего за счет роста доходов и накоплений реального сектора экономики и привлечения сбережений населения, а также создания благоприятных условий для притока прямых иностранных инвестиций.

1.13. Обеспечивают разработку и реализацию комплекса мер по совершенствованию и развитию дорожной и электрической сети.

1.14. Разрабатывают и контролируют в соответствии с законодательством исполнение регламентов согласований, выдачу разрешений, иной документации для предпринимателей, населения с целью снятия административных барьеров.

1.15. Осуществляют стратегию социально-экономического развития автономного округа. Реализуют территориальную политику и отраслевые программы, мероприятия федеральных программ по автономному округу - Югре.

1.16. Формируют социально ориентированный региональный бюджет и обеспечивают целевое использование бюджетных средств.

1.17. Проводят стимулирующую налоговую политику в автономном округе.

1.18. Способствуют развитию и созданию в автономном округе высокотехнологичных, высокодоходных производств.

1.19. Содействуют реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых видов производств, внедрение прогрессивных технологий и современных видов оборудования.

1.20. Принимают в соответствии с законодательством меры, направленные на увеличение кредитования реального сектора экономики, исходя из приоритетов экономической политики и принципов денежно-кредитной политики.

1.21. Совместно с органами местного самоуправления содействуют в соответствии с законодательством развитию малого и среднего предпринимательства.

1.22. Участвуют и оказывают содействие в организации и проведении выставок, форумов, конференций и семинаров в целях пропаганды и популяризации эффективных и конкурентоспособных отечественных материалов, оборудования и технологий, а также создания благоприятных условий для продвижения продукции производителей автономного округа как на внутренний, так и на внешний рынки.

1.23. Принимают меры по привлечению средств федерального бюджета на финансирование проектов автономного округа, включенных в федеральные целевые программы.

1.24. Реализуют ведомственные и целевые программы в целях решения приоритетных межведомственных стратегических и тактических задач социально-

экономического, научно-технического, инвестиционного, экологического развития автономного округа.

1.25. Способствуют реализации основных направлений развития муниципальных образований автономного округа.

Работодатели:

1.26. Участвуют в реализации приоритетных направлений развития экономики автономного округа, окружных программ социально-экономического развития, стабилизации и развития экономики, приватизации, поддержке малого и среднего предпринимательства, а также целевых программ развития соответствующих отраслей.

1.27. Соблюдают налоговую дисциплину.

1.28. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения предприятий, обеспечению их стабильной работы, выпуску конкурентоспособной продукции, недопущению банкротства предприятий и роста безработицы.

1.29. При изменении форм собственности, банкротстве, реструктуризации организаций, внедрении целевых программ учитывают их социальные последствия, проводят с участием профсоюзных организаций и с учетом интересов трудовых коллективов соответствующие мероприятия.

1.30. Признают преимущественное право профсоюзов на заключение коллективных договоров, а также на контроль за исполнением обязательств работодателей, предусмотренных данным Соглашением и коллективными договорами.

1.31. Направляют Сторонам информацию о законах и иных нормативных правовых актах, препятствующих обеспечению устойчивого роста производства, снижающих деловую активность для формирования предложений по внесению изменений и дополнений в действующее законодательство.

1.32. Разрабатывают и осуществляют программы развития региональных рынков труда и трудовых ресурсов, активно используют практику обучения и переобучения персонала на основании договоров с учреждениями начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального и послевузовского профессионального образования с последующим трудоустройством выпускников по полученной специальности, квалификации.

Профсоюзы:

1.33. Способствуют устойчивой работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, охране труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции.

1.34. Принимают участие в рабочих группах и комиссиях по подготовке проектов бюджетов, целевых программ регионального и муниципального уровня.

1.35. Обеспечивают участие трудовых коллективов предприятий и организаций в реализации предусмотренных отраслевыми, территориальными соглашениями и коллективными договорами мер по подъему экономики, осуществлению диверсификации производства.

1.36. Защищают социально-экономические и трудовые интересы работников.

1.37. Добиваются включения в коллективные договоры на предприятиях одной отрасли равных прав для трудящихся, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих законодательству. Добиваются установления оплаты труда и социальных гарантий не ниже установленных данным Соглашением.

2. В области занятости населения и развития рынка труда

В области занятости населения и развития рынка труда Стороны считают приоритетными следующие направления:

максимальное обеспечение занятости населения, недопущение уровня регистрируемой безработицы выше 2 процентов;

профессиональную подготовку работников в соответствии с потребностями экономики автономного округа, а также разработку планов повышения квалификации персонала предприятий и организаций при подготовке отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров;

участие в регулировании трудовой миграции и использовании иностранной рабочей силы с учетом приоритетного права населения автономного округа, Российской Федерации на занятие вакантных рабочих мест;

разработка и реализация мероприятий, направленных на трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы; создание новых рабочих мест.

В целях реализации вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

2.1. Принимают меры по обеспечению рабочими местами трудоспособного населения.

2.2. В случаях угрозы массового высвобождения работников разрабатывают и осуществляют меры, направленные на сохранение существующих и создание новых рабочих мест, поддержку высвобождаемых работников, организацию временных и общественных работ.

2.2.1. При отсутствии в отраслевых и территориальных соглашениях критериев массового увольнения основными критериями массового увольнения являются показатели численности увольняемых работников в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников за определенный календарный период.

К ним относятся:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

30 и более человек в течение 20 календарных дней;

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в населённых пунктах, где общая численность занятых составляет менее 5 тыс. человек.

2.2.2. В зависимости от территориально-отраслевых особенностей развития экономики, рынка труда и уровня безработицы в муниципальных образованиях автономного округа могут устанавливаться иные усиливающие социальную защищенность работников критерии для оценки массового высвобождения, определяемые в территориальных, отраслевых соглашениях.

2.3. При банкротстве предприятий содействуют трудоустройству высвобождаемых работников на предприятиях, вновь образуемых на базе имущества предприятий - банкротов.

2.4. Предусматривают при заключении отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций.

2.5. В целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников различных отраслей не реже 1 раза в текущем году проводят конкурсы профессионального мастерства.

2.6. Обеспечивают приоритетное использование трудовых ресурсов автономного округа при заключении контрактов на выполнение строительных и иных видов работ, финансируемых за счет любых источников.

2.7. Организуют профориентационную работу, в том числе по формированию у подрастающего поколения мотивации к труду, осознанному планированию и выбору будущей профессиональной деятельности и формы занятости с учетом личных интересов, состояния здоровья, индивидуальных особенностей и склонностей каждого, а также требований профессий и рынка труда.

2.8. Содействуют занятости несовершеннолетних граждан, инвалидов, выпускников образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, женщин, граждан предпенсионного возраста, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей.

Органы государственной власти:

2.9. Информировывают Комиссию о состоянии занятости населения, ежеквартально публикуют в средствах массовой информации данные о состоянии рынка труда, структуре безработицы, перечне профессий, имеющих устойчивый спрос, о перспективах развития рынка труда, возможностях трудоустройства для отдельных категорий населения.

2.10. Ежегодно проводят мониторинг движения рабочих мест по отраслям и территориям с представлением информации в Комиссию, а также формируют базу данных о потребности предприятий в работниках по профессионально-квалификационному составу.

2.11. Содействуют организации временного трудоустройства:

несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, лица предпенсионного возраста, одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, граждане, уволенные с военной службы и члены их семей);

граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые;

граждан в возрасте до 25 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования.

2.12. Оказывают содействие в организации общественных работ.

2.13. Ежегодно информирует Комиссию, Работодателей, Профсоюзы о начале работы по подготовке предложений по определению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

2.14. Устанавливают объемы и направления подготовки кадров по профессиям и специальностям в учебных заведениях автономного округа в зависимости от спроса на рынке труда и контролируют выполнение установленных объемов.

Работодатели:

2.15. Предпринимают меры, направленные на недопущение массового сокращения работников. В случае угрозы сокращения Работодатели информируют об этом Профсоюзы, службы занятости не менее чем за три месяца и разрабатывают меры по

уменьшению численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и т. д.).

2.16. Ежемесячно сообщают территориальным службам занятости населения о потребностях в кадрах, требованиях к квалификации рабочих и специалистов. Возмещают расходы на профессиональную подготовку работников на основе заключения договоров между организациями и учреждениями профессионального образования.

2.17. Обеспечивают высвобождаемым работникам предприятий преимущественное право трудоустройства не менее чем на 70 процентов рабочих мест, вновь образуемых на базе имущества ликвидируемых предприятий, при условии соответствия квалификации работника и трудовых функций, выполняемых им ранее.

2.18. Обеспечивают выполнение установленных квот рабочих мест для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в соответствии с действующим законодательством.

2.19. Создают рабочие места для организации общественных работ.

2.20. Включают в отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения и коллективные договоры меры по поддержанию занятости, предусматривающие создание новых (дополнительных) рабочих мест (специальных рабочих мест), по организации опережающего профессионального обучения высвобождаемых работников в целях повышения их трудовой мобильности и конкурентоспособности на рынке труда.

2.21. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

2.22. Предоставляют обучающимся образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования прохождения производственной практики, а выпускникам данных учреждений - стажировки.

2.23. Обеспечивают приоритетное предоставление рабочих мест выпускникам образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, постоянно проживающим на территории автономного округа, и гарантируют начальную заработную плату на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.24. Участвуют в реализации программ автономного округа, предусматривающих мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

2.25. Не допускают сокрытия трудовых отношений под видом гражданско-правовых.

2.26. В составе объединения работодателей участвуют в мониторинге и прогнозировании потребности экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области профессионального образования, в том числе в разработке профессиональных стандартов; профессиональных образовательных программ на основе федеральных государственных образовательных стандартов; требований к программам дополнительного профессионального образования, в том числе к программам опережающего обучения; в формировании перечней направлений подготовки; в проведении итоговой государственной аттестации и государственной аккредитации образовательных учреждений профессионального образования.

2.27. Внедряют гибкие формы занятости для инвалидов, включая надомный труд.

2.28. Оказывают содействие органам исполнительной власти автономного округа в проведении социологических исследований на предприятии в сфере труда и занятости.

2.29. Создают специализированные рабочие места для инвалидов.

2.30. Участвуют в развитии форм вовлечения молодежи в трудовую деятельность.

2.31. Ежегодно формируют заявки для включения в государственный заказ на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов на основе предварительной работы с учащимися школ, включая и незанятую молодежь в возрасте до 30 лет, также направляют наиболее перспективных работников на дополнительное профессиональное обучение.

2.32. По договорам с учреждениями высшего профессионального образования организуют научно-исследовательскую и опытно-экспериментальную работу в целях разработки и внедрения инновационной продукции.

2.33. Содействуют трудоустройству инвалидов, детей-сирот - выпускников учреждений профессионального образования.

2.34. Участвуют в организации временных рабочих мест для обучающихся учреждений профессионального образования в период летних каникул и в свободное от учебы время.

Профсоюзы:

2.35. Принимают участие в работе координационных комитетов содействия занятости через своих представителей.

2.36. Через отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры добиваются:

сохранения рабочих мест;
создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе предполагаемых к высвобождению;

заклучения работодателями с работниками договоров о повышении квалификации, переобучении и профессиональном обучении без отрыва от производства в пределах установленной продолжительности рабочего времени;

создания дополнительных рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы;

выработки системы мер по материальной поддержке работников, высвобождаемых с предприятий.

2.37. Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением законодательства в области труда, предоставляют бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза по вопросам защиты трудовых прав, занятости, охраны труда, трудового законодательства.

2.38. Участвуют в реализации мероприятий, направленных на повышение производительности труда.

2.39. Участвуют в организации профориентационной работы среди молодежи, в том числе в учебных заведениях, с целью ориентирования молодежи на получение профессий, имеющих спрос на рынке труда, знакомства с особенностями производства предприятий, учитывая способности и состояние здоровья человека.

3. В области оплаты труда

В области оплаты труда и ее тарифного регулирования Стороны считают приоритетными следующие направления:

повышение жизненного уровня населения округа;
снижение численности работающих граждан с денежными доходами ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения;

установление минимальной заработной платы;
повышение уровня оплаты труда работников отраслей бюджетной сферы и приближение ее размера к среднему окружному уровню;

обеспечение работникам равной оплаты за труд равной ценности;

повышение эффективности государственного и общественного контроля за соблюдением в организациях автономного округа законодательства о труде.

Для реализации указанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

3.1. Анализируют экономическую ситуацию и принимают меры по повышению заработной платы.

3.2. Обеспечивают контроль за установлением заработной платы не ниже минимального размера заработной платы (оплаты труда) и сроком ее выплаты.

3.3. В организациях жилищно-коммунального комплекса, осуществляющих регулируемые виды деятельности, размер фонда оплаты труда формируется в соответствии с прогнозным индексом потребительских цен с учетом заключенных отраслевых тарифных соглашений и фактического объема оплаты труда в последнем расчетном периоде регулирования.

3.4. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате, стипендиям, пособиям.

3.5. С учетом повышения уровня потребительских цен согласно информации органа государственной статистики по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре индексируют заработную плату в порядке, установленном соглашениями и коллективными договорами.

Органы государственной власти:

3.7. Реализуют меры по повышению средней заработной платы работников бюджетной сферы.

3.8. Ежеквартально информируют население округа через средства массовой информации о величине прожиточного минимума.

3.9. Проводят консультации с Работодателями, Профсоюзами по реализации политики в сфере оплаты труда.

3.10. Проводят работу по совершенствованию оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий, учитывая размеры оплаты труда в зависимости от эффективности работы организаций.

3.11. В трудовых договорах с руководителями государственных организаций предусматривают ответственность за своевременность выплаты заработной платы работникам.

3.12. Проводят не реже одного раза в полугодие анализ фактически складывающегося уровня оплаты труда по отраслям. Регулярно размещают результаты анализа заработной платы на официальном сайте органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

Работодатели:

3.13. Обеспечивают темпы роста заработной платы в соответствии с темпами роста производительности труда и инфляции.

3.14. Своевременно выплачивают заработную плату, а в случае ее задержки по вине работодателя, индексируют задержанные выплаты в размере не менее одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

3.15. Обеспечивают выплату заработной платы руководителю организации одновременно с ее выплатой всем работникам организации.

3.16. Не допускают нецелевого использования средств, предназначенных для оплаты труда. Представляют профсоюзам необходимую информацию по формированию и расходованию фонда оплаты труда.

3.17. Разрабатывают с учетом мнения профсоюзных организаций и закрепляют в коллективных договорах формы и системы оплаты труда работников, условия, порядок премирования и другие поощрительные выплаты.

3.18. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях положения о необходимости поддержания тарифной (окладной) части в оплате труда не ниже двух третей от общего ее размера, без учета районного коэффициента и северной надбавки.

3.19. Не допускают внедрения нетрадиционных видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование и т.д.).

3.20. Устанавливают в организациях внебюджетной сферы экономики размер месячной тарифной ставки 1 разряда, без учета районного коэффициента и северной надбавки, не ниже 50 процентов от величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре.

Профсоюзы:

3.21. Принимают меры через систему коллективных договоров и соглашений, обеспечивающие повышение уровня оплаты труда, справедливые соотношения оплаты труда различных квалификационных групп работников, включая руководителей.

3.22. Способствуют росту уровня доходов населения, вносят предложения в исполнительные органы государственной власти, работодателям по увеличению доходов, добиваются реализации предложений через коллективные договоры и соглашения.

3.23. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в сфере оплаты труда.

4. В области социальной обеспеченности населения

В области социальной обеспеченности населения Стороны считают приоритетными следующие направления:

расширение оказания адресной социальной помощи со стороны органов государственной власти автономного округа, организаций автономного округа малообеспеченным категориям населения и работникам, в том числе ветеранам труда;

повышение доходов пенсионеров до уровня, обеспечивающего им достойную жизнь;

доведение обеспеченности населения жильём, объектами социально-культурной сферы до уровня, не ниже среднего, сложившегося в целом по Российской Федерации.

развитие форм добровольного страхования работников, способствующих их социальной защищенности, повышению их мотивации к труду, усилению мер доверия к работодателю.

В целях реализации вышеуказанных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

4.1. Разрабатывают нормативные правовые акты, направленные на реализацию федерального законодательства о минимальных социальных стандартах, стандартах в области образования, здравоохранения, окружных стандартах перехода на новую систему оплаты жилья и коммунальных услуг и вносят на рассмотрение Правительства, Думы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

4.2. Способствуют выполнению на территории автономного округа федеральных законов «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного

пенсионного страхования», «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».

4.3. Готовят предложения по совершенствованию и реализуют Закон автономного округа «О государственной социальной помощи и дополнительных мерах социальной помощи населению Ханты-Мансийского автономного округа - Югры».

4.4. Ежегодно на заседании Комиссии рассматривают ход реализации реформы жилищно-коммунального хозяйства и программ жилищного строительства. Принимают меры к увеличению объемов жилищного строительства.

4.5. Обеспечивают ежегодный ввод жилья на уровне не ниже 700 тысяч квадратных метров.

4.6. Осуществляют мониторинг уровня тарифов на коммунальные услуги, тепловую и электрическую энергию, услуги связи, общественного транспорта и принимают меры по недопущению снижения реальных доходов населения.

4.7. Осуществляют меры по развитию объектов оздоровления населения, детей и подростков. Обеспечивают подготовку и функционирование оздоровительных лагерей всех типов для организации труда и отдыха детей, подростков и студенческой молодежи.

4.8. Принимают меры по реализации окружных программ об отдыхе, оздоровлении и занятости детей, подростков и молодежи, контролируют их выполнение.

4.9. Разрабатывают и реализуют программы поддержки молодых семей, молодежи в автономном округе и осуществляют контроль за ходом их выполнения.

4.10. Способствуют созданию трудоспособному населению экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень потребления, включая комфортное жилье, лучшее качество услуг в сфере образования и здравоохранения, достойный уровень жизни.

4.11. Принимают меры к обеспечению работников негосударственным пенсионным страхованием.

4.12. Организуют проведение информационной и просветительской работы, направленной на формирование ответственности работодателей и работников за пенсионное будущее.

4.13. Обеспечивают участие своих представителей в координационном совете Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре.

4.14. Обеспечивают реализацию программ автономного округа финансовой поддержки граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, при ипотечном жилищном кредитовании.

Органы государственной власти:

4.15. Обеспечивают адресную социальную поддержку малообеспеченных слоев населения в пределах средств, предусмотренных на эти цели бюджетом автономного округа.

4.16. Обеспечивают реализацию программ жилищного строительства путем предоставления субсидий, займов и компенсаций процентных ставок по ипотечным кредитам для приобретения или строительства жилья отдельным категориям населения.

4.17. Содействуют доступности ипотечного кредитования населению.

4.18. Способствуют повышению эффективности, устойчивости и надежности функционирования жилищно-коммунальных систем жизнеобеспечения населения. Обобщают и распространяют опыт работы лучших организаций, организуют проведение окружных конкурсов на звание «Самый благоустроенный город, поселок, село», «Лучшая организация, предприятие по эффективности работы в новых экономических условиях».

4.19. Формируют социальные статьи бюджета автономного округа с учетом мнения Работодателей и Профсоюзов и требований Бюджетного кодекса Российской Федерации, направляя на них не менее 50 процентов бюджета автономного округа.

4.20. Контролируют расходование средств бюджета автономного округа, обеспечивают их эффективное использование.

4.21. Сохраняют на уровне не ниже достигнутого количество бесплатных и льготных путевок в загородные детские оздоровительные учреждения для детей из социально незащищенных категорий семей (многодетных, неполных семей, одиноких матерей, детей-инвалидов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей).

4.22. Финансируют социально-культурную сферу, обеспечивая гарантированный уровень образования, медицинского, культурного, жилищно-коммунального обслуживания в пределах средств, предусмотренных бюджетом автономного округа.

Работодатели:

4.23. Обеспечивают своим работникам права и социальные гарантии, установленные законодательством в области труда, а также обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование, в том числе и от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.24. Своевременно представляют в Пенсионный фонд РФ перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение и пенсионное обеспечение за выслугу лет, а также предоставляют индивидуальные сведения о стаже и заработке для назначения на их основе государственных пенсий.

4.25. Обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе предприятий и организаций.

4.26. Отчисляют профсоюзам денежные средства в объеме, определенном коллективными договорами, отраслевыми соглашениями на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

4.27. Рассматривают в коллективных договорах и соглашениях, исходя из финансовых возможностей организаций, решение вопросов по улучшению жилищных условий работников (продажа жилья с оплатой в рассрочку, компенсация процентных ставок по ипотечным кредитам, предоставление ссуд, займов на льготных условиях и т. д.)

4.28. В случае ликвидации организации обеспечивают капитализацию и внесение средств на счет страховщика для обеспечения пострадавших на производстве.

4.29. Способствуют созданию молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций и т.д.) в организациях всех форм собственности.

4.30. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях, исходя из финансовых возможностей, предусматривают в коллективных договорах и соглашениях для работающей молодежи:

- улучшение социально-бытовых, жилищных условий;
- организацию досуга;
- поддержку молодых семей;
- предоставление ссуд и кредитов на неотложные нужды, приобретение и строительство жилья, мебели и т.д.

4.31. Вносят предложения в адрес органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры о содействии и развитии организаций, использующих труд инвалидов, малообеспеченных категорий населения.

4.32. Устанавливают в коллективных договорах, иных локальных нормативных актах организации размер, условия и порядок компенсаций расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту отдыха и обратно один раз в два года для работников и неработающих членов их семей, независимо от времени использования отпуска, с учетом

мнения профсоюзной организации, но не ниже размера компенсаций, предоставлявшихся по состоянию на 31 декабря 2004 года.

4.33. Устанавливают в договорах дополнительного медицинского страхования, коллективных договорах, иных локальных нормативных актах организации размер, условия и порядок компенсаций расходов:

на оплату санаторно-курортного лечения;

на оплату стоматологических услуг;

на оказание дополнительной материальной помощи при рождении ребенка;

на выплату дополнительных ежемесячных пособий матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста;

на оплату путевок в детские оздоровительные лагеря.

4.34. Устанавливают по согласованию с профсоюзной организацией в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации размер, условия и порядок страхования имущественных интересов работников, связанных с жизнью, здоровьем, трудоспособностью и пенсионным обеспечением, с учетом финансовых возможностей.

Профсоюзы:

4.35. Организуют разработку и заключение коллективных договоров в организациях, а также отраслевых, территориальных соглашений, осуществляют контроль за их выполнением.

4.36. Согласовывают стандарты и объемы финансовой поддержки работников организаций при строительстве (приобретении) жилья и ипотечном жилищном кредитовании.

4.37. Участвуют в экспертизе проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социальной защищенности населения.

4.38. Принимают участие в организации и финансировании на долевых началах культурно-спортивных мероприятий, проводимых в городах и районах автономного округа.

4.39. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социальной защиты, трудовым спорам.

4.40. Принимают участие в подготовке перечней рабочих мест, наименований и должностей работников, которым установлена пенсия в связи с особыми условиями труда в соответствии со статьей 27 Закона Российской Федерации «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (по спискам № 1,2), контролируют достоверность предоставления данных перечней в Пенсионный фонд Российской Федерации.

5. В области пенсионного обеспечения

5.1. В области государственного пенсионного обеспечения населения стороны считают приоритетными следующие направления:

способствование соблюдению на территории автономного округа федерального законодательства о государственном пенсионном страховании;

создание условий использования гражданами права на назначение трудовых пенсий согласно результатам труда каждого застрахованного лица;

проведение информационно-разъяснительной работы среди населения о совершенствовании пенсионного законодательства.

В целях реализации вышеуказанных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

5.1.1. Способствуют соблюдению на территории округа федеральных законов «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

5.1.2. Принимают меры к работодателям, не осуществляющим (осуществляющим не в полном объеме) уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, в соответствии с действующим законодательством.

5.1.3. Принимают меры к работодателям, не представившим сведения, необходимые для осуществления государственного пенсионного обеспечения работников, в соответствии с действующим законодательством.

Органы государственной власти:

5.1.4. Размещают материалы разъяснительного характера для населения о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений в окружной газете «Новости Югры», телерадиокомпаниях «Югория», «Югра», на Интернет-ресурсах.

Работодатели:

5.1.5. Обеспечивают своим работникам условия на реализацию права, установленного федеральным законодательством в области пенсионного обеспечения.

5.1.6. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, а также дополнительные страховые взносы на обязательное пенсионное страхование.

5.1.7. Своевременно представляют в территориальные органы Пенсионного фонда России все необходимые документы в соответствии с положениями федеральных законов «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

5.1.8. Обеспечивают своевременную и полную сдачу в архив персональных данных, необходимых для назначения трудовых пенсий и социальных пособий, работников.

5.1.9. Предусматривают в коллективных договорах, отраслевых тарифных соглашениях, локальных нормативных актах организации уплату взносов работодателя в пользу работников, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

5.1.10. Осуществляют размещение материалов разъяснительного характера для работников о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений в средствах массовых коммуникаций, в том числе корпоративных.

Профсоюзы:

5.1.11. Осуществляют контроль за своевременной подготовкой работодателями необходимых документов для назначения трудовых пенсий в соответствии с федеральным законодательством.

5.1.12. В целях гарантии пенсионного обеспечения при ликвидации предприятия осуществляют контроль за представлением в территориальные органы Пенсионного

фонда Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре индивидуальных сведений на уволенных работников.

5.1.13. Принимают участие в проведении аттестации рабочих мест, осуществляют контроль за правильностью установления локальных нормативных актов, трудовых книжках и других документах наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий.

5.1.14. Содействуют застрахованным лицам при их обращении в судебные органы в связи с нарушением их пенсионных прав страхователями.

5.1.15. Организуют обучение профсоюзного актива, работодателей действующему пенсионному законодательству и практике его применения, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

5.1.16. Осуществляют размещение материалов разъяснительного характера о пенсионной системе, совершенствовании пенсионного законодательства, дополнительном государственном пенсионном страховании и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений в средствах массовых коммуникаций, в том числе профсоюзных.

5.2. В области дополнительного пенсионного обеспечения:

Стороны совместно:

5.2.1. Организуют информационно-разъяснительные кампании и акции по информированию населения о совершенствовании пенсионного законодательства, возможностях негосударственного пенсионного обеспечения. Привлекают в установленном порядке к этой работе средства массовой информации.

5.2.2. Оказывают содействие в проведении информационно-разъяснительной работы в коллективах специалистам подразделений Пенсионного фонда РФ и негосударственных пенсионных фондов, страховых компаний.

Органы государственной власти:

5.2.3. Осуществляют внедрение дополнительного пенсионного страхования (обеспечения) работников организаций бюджетной сферы автономного округа, гарантируют дополнительное пенсионное обеспечение неработающих пенсионеров на уровне не ниже достигнутого.

5.2.4. Обеспечивают разработку и внедрение в автономном округе социальной рекламы по вопросам дополнительного пенсионного обеспечения, в том числе в средствах массовой информации, включая телевидение, за счет и в пределах средств, предусмотренных в бюджете округа.

Работодатели:

5.2.5. Используют возможности негосударственных пенсионных фондов и страховых компаний для повышения социальной защищенности своих работников посредством софинансирования дополнительного пенсионного обеспечения, в том числе в рамках Закона автономного округа «О дополнительном пенсионном обеспечении отдельных категорий граждан».

5.2.6. С участием специалистов Пенсионного фонда Российской Федерации, соответствующих исполнительных органов государственной власти автономного округа, негосударственных пенсионных фондов и страховых компаний организуют на предприятиях и организациях консультационные семинары для руководителей среднего звена и работников по вопросам дополнительного пенсионного обеспечения.

5.2.7. Обеспечивают своевременно и в полном объеме перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации и иные негосударственные пенсионные фонды.

Профсоюзы:

5.2.8. Участвуют в рассмотрении проектов решений об индексации дополнительных пенсий, изменений норм и условий их назначения.

5.2.9. Оказывают практическое и методическое содействие заключению отраслевых и региональных соглашений, коллективных договоров в организациях округа с включением в них разделов о дополнительном пенсионном обеспечении.

6. В области охраны труда

В области охраны труда Стороны определили приоритетными следующие направления:

обеспечение сохранения жизни и здоровья работников;

профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

соблюдение в организациях автономного округа федерального и окружного законодательства об охране труда с использованием собственных средств на создание безопасных условий труда;

обучение руководителей, специалистов и рабочих организаций по вопросам охраны труда;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;

разработка и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасности, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда;

Для реализации данных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

6.1. Участвуют в разработке и реализации окружных программ по улучшению условий и охраны труда. Обеспечивают выполнение законодательства об охране труда.

6.2. Участвуют в организации проведения аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

6.3. Участвуют в организации смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда и регулирования социально-трудовых отношений, обобщают и внедряют положительный опыт работы в сфере охраны труда.

6.4. Участвуют в организации обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций.

Органы государственной власти:

6.5. Ежегодно проводят анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории автономного округа, разрабатывают меры по их улучшению, направляют информацию о состоянии условий и охраны труда Работодателям и Профсоюзам.

6.6. Разрабатывают и обеспечивают реализацию ведомственной целевой программы по улучшению условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

6.7. Участвуют в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и случаев со смертельным исходом.

6.8. Организуют обучение и проверку знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций автономного округа.

6.9. Организуют проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и подтверждение соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

6.10. Осуществляют на территории автономного округа в установленном порядке государственную экспертизу условий труда.

Работодатели:

6.11. Обеспечивают выполнение Трудового кодекса Российской Федерации, Закона автономного округа «Об охране труда в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре» и других нормативных правовых актов по охране труда.

6.12. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда. Организуют направление материалов аттестации на государственную экспертизу условий труда. Предусматривают, в пределах имеющихся средств, в коллективных договорах и соглашениях по результатам аттестации рабочих мест дополнительные, по сравнению с законодательством, льготы и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда работников.

6.13. Ежегодно проводят углубленные медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в счет уплаты страхования взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.14. В целях выделения дополнительных средств для реализации мероприятий, направленных на предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний на предприятиях, работодатели своевременно представляют заявки региональному отделению Фонда социального страхования об установлении скидок к страховым тарифам.

6.15. Ежегодно в срок до 1 июня обращаются в исполнительные органы Фонда социального страхования по месту регистрации с заявлением о финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными (или) опасными производственными факторами.

6.16. Рассматривают возможность добровольного страхования от несчастных случаев и болезней на производстве работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.17. Обеспечивают проведение медицинских осмотров работников, работающих вахтовым методом в организациях на территории автономного округа, в медицинских учреждениях автономного округа.

6.18. Обеспечивают условия осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по труду и охране труда правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда, в том числе представляют соответствующую информацию и документы.

6.19. Рассматривают возможность страхования жизни и добровольного страхования от несчастных случаев и болезней на производстве работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.20. Проводят обучение вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по утвержденным программам. За период обучения за уполномоченными (доверенными) лицами профсоюза сохраняется средняя заработная плата.

6.21. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий по охране труда для осуществления контроля за состоянием и условиями труда.

6.22. Обеспечивают за счет организаций проведение первичных, при поступлении на работу, и периодических медицинских обследований, направленных на профилактику профессиональных заболеваний.

6.23. Финансируют мероприятия по улучшению условий и охраны труда (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

6.24. Принимают предупредительные меры по недопущению производственного травматизма.

6.25. Обеспечивают в установленном порядке работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими веществами, а также санитарно-бытовыми помещениями, помещениями для приёма пищи.

6.26. Применяют ГОСТ 12.03.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Общие требования» (ILO-OSH 2001. ITD) в организации работы по охране труда.

Профсоюзы:

6.27. Осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда в организациях.

6.28. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения мероприятий по улучшению условий труда работающих, дополнительных, по сравнению с законодательством, льгот и компенсаций работающим в неблагоприятных условиях.

6.29. Защищают законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания, а также членов их семей.

6.30. Избирают на каждом предприятии уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда. Организуют совместно с работодателями обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

6.31. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7. В области развития социального партнерства и взаимодействия участников Соглашения

В области развития социального партнерства и координации действий Стороны определили приоритетными следующие направления:

расширение регулирования социально-трудовых отношений на основе разработки, заключения и выполнения коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений;

содействие развитию социального партнерства в автономном округе в соответствии с федеральным и окружным законодательствами в этой области;

развитие информационного и организационно-методического обеспечения системы социального партнерства.

Для обеспечения вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

7.1. Развивают социальное партнерство на отраслевом и территориальном уровнях, содействуют заключению коллективных договоров, а также отраслевых и территориальных соглашений и осуществляют контроль за их выполнением в пределах собственных полномочий.

7.2. Содействуют формированию отраслевых территориальных полномочных объединений работодателей и профсоюзов, территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в пределах собственных полномочий.

7.3. Содействуют принятию нормативных правовых актов, способствующих развитию социального партнерства в автономном округе.

7.4. Информировывают друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам. Информировывают на договорных условиях через орган печати Комиссии - газету «Социальное партнерство Югры» - население о мероприятиях, проводимых в рамках настоящего Соглашения, а также об их исполнении.

7.5. Проводят консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение проектов окружных законов и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, региональных программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы и социального обеспечения.

7.6. Обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

7.7. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров.

7.8. Обеспечивают реализацию Соглашения путем разработки и реализации собственных планов мероприятий, разработка которых осуществляется в течение 3 месяцев после его заключения. Каждая Сторона направляет свой утвержденный план мероприятий другим Сторонам.

7.9. Обеспечивают обучение представителей организаций, органов государственной власти, профсоюзов по вопросам социального партнерства.

7.10. Осуществляют взаимодействие с территориальными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений.

7.11. При подготовке проектов законов и других правовых актов автономного округа по вопросам, включенным в настоящее соглашение, учитывать позиции социальных партнеров.

7.12. Размещают на официальных сайтах сторон материалы о практике социального партнерства.

Органы государственной власти:

7.13. Обеспечивают участие представителей профсоюзов и работодателей в работе формируемых органами государственной власти и органами местного самоуправления постоянно действующих комиссий, связанных с реализацией социально-экономических интересов населения.

7.14. В период действия Соглашения не допускают принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей, без обсуждения их проектов с Работодателями и Профсоюзами.

7.15. При подготовке проектов законов и других правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по вопросам, включенным в настоящее соглашение, обеспечивать взаимодействие с социальными партнерами.

7.16. В соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации регулярно направляют на рассмотрение Сторонам Комиссии проекты законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития. Решения, предложения Сторон Комиссии в обязательном порядке обсуждаются исполнительным органом государственной власти, направившим указанные проекты.

Работодатели:

7.17. Создают условия для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации в организациях, независимо от форм собственности, соблюдают их права и гарантии деятельности.

7.18. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно и безвозмездно, одновременно с выплатой заработной платы, перечисляют на счет соответствующей профсоюзной организации членские взносы из заработной платы этих работников.

7.19. Поддерживают инициативу профсоюзов о заключении коллективных договоров и соглашений. Заключают коллективные договоры и соглашения не позднее чем через 3 месяца после начала ведения переговоров в установленном порядке.

7.20. Представляют соглашения и коллективные договоры в соответствующие органы по труду для уведомительной регистрации.

7.21. Учитывают мнение соответствующего выборного профсоюзного органа первичной организации профсоюза при разработке локальных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые интересы.

7.22. При установлении и пересмотре норм трудовых затрат в организациях и предприятиях на основе технико-экономических обоснований учитывают мнение соответствующего выборного профсоюзного органа первичной организации профсоюза, с обязательным извещением работников, которых касаются изменения, не позднее чем за 2 месяца до их введения.

Профсоюзы:

7.23. Иницируют разработку и заключение коллективных договоров, территориальных и отраслевых соглашений.

7.24. Содействуют подготовке и проведению колдоговорных кампаний, организуют членов профсоюзов на выполнение коллективных договоров.

7.25. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

7.26. Иницируют и содействуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам.

7.27. Обязуются не выступать организаторами акций протестов в случае выполнения органами государственной власти и работодателями обязательств, предусмотренных Соглашением, а также отраслевыми и окружными соглашениями, коллективными договорами.

7.28. Осуществляют работу по созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в малом бизнесе.

8. Контроль за выполнением Соглашения и ответственность Сторон

8.1. Стороны признают настоящее Соглашение правовым актом автономного округа, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в автономном округе, и принимают на себя обязательство соблюдать его условия и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, настоящим Соглашением ответственность за нарушение или невыполнение его положений.

8.2. За систематическое нарушение законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, неисполнение настоящего Соглашения, коллективных договоров со стороны работодателей органы государственной власти, Профсоюзы вносят в соответствующие инстанции предложения о принятии в

соответствии с действующим законодательством мер к этим работодателям, включая предложения о расторжении трудовых договоров с ними.

8.3. За неисполнение настоящего Соглашения, коллективных договоров со стороны профсоюзов органы государственной власти, Работодатели вносят в соответствующие вышестоящие органы предложения о принятии в соответствии с действующим законодательством мер к руководству этих профсоюзов, включая предложения об их переизбрании.

8.4. За систематическое нарушение законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, настоящего Соглашения со стороны должностных лиц органов государственной власти автономного округа Работодатели, Профсоюзы вносят в органы государственной власти предложения о принятии в соответствии с действующим законодательством мер к этим должностным лицам, включая предложения о расторжении служебных контрактов (трудовых договоров) с ними.

8.5. Контроль за реализацией положений Соглашения осуществляет Комиссия. Между заседаниями Комиссии текущие вопросы выполнения Соглашения рассматриваются в рабочем порядке.

8.6. Стороны информируют население автономного округа о ходе реализации Соглашения, а также о принимаемых Комиссией решений.

8.7. Стороны договорились, что в период действия настоящего Соглашения возникающие разногласия рассматриваются Комиссией.

8.8. Трехстороннее соглашение в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре вступает в силу с момента опубликования и действует до 31 декабря 2013 года. В случае отсутствия заключенного Соглашения на следующий период, настоящее Соглашение действует до заключения нового Соглашения.

8.9. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

8.10. Стороны предлагают органам государственной власти, органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, отраслевым, территориальным объединениям работодателей и профсоюзов после подписания настоящего Соглашения разработать и подписать на его основе отраслевые и территориальные соглашения, а также внести соответствующие изменения и дополнения в ранее заключенные Соглашения, учитывающие специфику отрасли муниципального образования.

8.11. В семидневный срок после подписания Соглашения Правительство автономного округа обеспечивает его публикацию в газете «Новости Югры».

9. Заключительные положения

9.1. Стороны договорились, что каждая из Сторон имеет право выступить с инициативой о внесении изменений и дополнений в Соглашение не чаще одного раза в год.

9.2. Стороны пришли к согласию о прекращении действия Трехстороннего соглашения между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на 2009 - 2011 годы от 10 декабря 2010 года с момента подписания настоящего Соглашения.

9.3. В случае если одна из Сторон выступит с инициативой о внесении изменений и дополнений в Соглашение, другие две Стороны обязаны рассмотреть это предложение в установленном порядке на заседании Комиссии, созываемой в течение одного месяца после получения предлагаемых изменений и дополнений.

9.4. Настоящее Соглашение подписано «22» декабря 2010 года в г.Ханты-Мансийске в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

От органов государственной власти:

Губернатор
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
Председатель Думы Ханты-Мансийского
автономного округа - Югры

Н.В.Комарова

В.С.Сондыков

От Работодателей:

Координатор Объединения работодателей Ханты-
Мансийского автономного округа - Югры,
генеральный директор ООО
«Северавтотранс»

Л.В.Скворковский

От Профсоюзов:

Председатель Объединения
организаций профсоюзов Ханты-Мансийского
автономного округа - Югры

Ф.Г.Сиваш