

5-ое Совещание Международного Координационного Совета Объединений Работодателей (МКСОР) под председательством Работодателей Республики Польши в 2014 г.

Резюме

Открытие Совещания и приветствие участников

Анджей Малиновски, Президент Работодателей Республики Польши, Председатель МКСОР в 2014 г.

Работодатели Республики Польши сыграли важную роль в процессе социально-экономических преобразований в Польше. Организация была также одним из ключевых основателей социального диалога.

Работодатели Республики Польши участвуют в международном сотрудничестве, представляя польский бизнес в Международной Организации Работодателей и в В20.

Особо важным является проект Восточного партнерства. Однако данный проект пока что еще не смог сыграть ту роль, которая была ему предназначена.

У МКСОР сейчас сложные и важные задачи. Совет должен показать, что страны Европейского Союза и Таможенного союза ЕврАзЭС могут работать вместе мирно, на благо своих граждан. Если мы хотим увеличить наше благосостояние, мы должны интернационализировать экономические отношения, а не возвращаться к протекционизму и закрытой экономике. Членом МКСОР нужно думать, как усилить роль организаций работодателей в создании двустороннего и многостороннего сотрудничества.

Трудности не должны препятствовать развитию более тесных деловых отношений, которые в свою очередь могут положительно влиять на политические отношения между нашими странами. Это наш долг в эти трудные времена - показать волю к сотрудничеству и заботу о вопросах, которые затрагивают наши общества.

Приглашенные спикеры:

Рената Хорнунг-Драус, Вице-президент региона Европа, Международная Организация Работодателей (МОР)

МОР поддерживает деятельность МКСОР с момента его основания. Очень хорошо, что встреча МКСОР проводится в преддверье Встречи членов Международной Организации Работодателей – стран Европы и Центральной Азии. В этом году регион Центральной и Восточной Европы находится в зоне особого внимания. Основная цель состоит в том, чтобы объединить все организации работодателей из региона, так, чтобы они могли полностью получать пользу от совместных действий, благодаря более тесному сотрудничеству. Кроме того важно, чтобы голос работодателей из Центральной и Восточной Европы, а также Азии учитывали и на глобальном уровне.

В настоящее время МОР работает над рекомендациями по правам человека. Эксперты в этой области (например Совет по правам человека ООН) имеют широкие знания по теме, но иногда не полностью осведомлены о том, как все это выглядит в мире бизнеса и с точки зрения предпринимателей. Следовательно, голос участников МОР может позволить им получить лучшую информацию о привычных проблемах с которыми сталкиваются предприниматели.

МОР сильно вовлечен в процессы создания организаций предпринимателей в посткоммунистических странах. Организации работодателей, а также профсоюзы выступают в качестве посредника между работодателями, сотрудниками и государственной администрацией. Правительство не должно само

решать всех вопросов. Необходим также социальный диалог - организационная основа для работодателей и сотрудников, которые берут на себя ответственность за экономику.

Добавленная стоимость эффективного социального диалога защищает также компании от затрат от забастовок, поскольку создает стабильный фундамент для экономической деятельности, особенно для малых и средних предприятий. Мы должны быть уверены в том, что предприятия осознают насколько важно принадлежать к организациям работодателей, поскольку только так они в состоянии оказывать реальное влияние на решения администрации.

МОП хочет более тесно сотрудничать с МКСОР. Европейская часть организации может обеспечить связь с глобальным уровнем определения политики.

**Владислав Коциняк-Камыш, Министр Труда и Социальной Политики Республики Польши,
Председатель трехсторонней комиссии по социально-экономическим делам**

Организации работодателей объединяют европейское сообщество в экономических рамках и создают платформу для сотрудничества, которая помогает находить правильные решения и пути к политическому согласию.

Работодатели Республики Польши являются частью современной истории. Они существовали в то время, когда мы закладывали основы рыночной экономики и способствовали экономическому развитию и объединению с ЕС. Польша не была бы в этом месте, в котором сейчас находится, если бы не существовали организации работодателей, особенно Работодатели Республики Польши.

Другой особо важной задачей за последние 25 лет в Польше было образование социального диалога. Создание сильной экономики требует обсуждений ведущих к согласию и компромиссам. Самой сложной частью было основание диалога в динамично изменяющейся ситуации, когда профсоюзы, которые сыграли важную роль в инициировании преобразования, менялись, а организации предпринимателей только появлялись.

Теперь во время кризиса диалог должен свестись к региональному уровню т.е. к местным органам власти, а также к уровню компаний. Мы успешно осуществляем эту модель, вводя регуляции относительно гибкого рабочего времени и более длинных расчетных периодов рабочего времени. Те решения, которые крайне важны для поддержки конкурентоспособности, основаны на соглашениях достигаемых работодателями и представителями сотрудников. Регуляции имеют свои ограничения. В этом плане эффективный диалог лучшее решение.

В настоящее время мы также ищем новые способы ведения диалога, поскольку профсоюзы пока что разочарованы его формой. Следовательно, мы склоняемся к внутрифирменному диалогу. Возможно это потребность наших времен? Может быть согласие между работодателями и сотрудниками должно быть достигнуто до начала переговоров с правительством? Мы должны быть открыты на новые решения. Мы должны чувствовать совместную ответственность за наши предприятия и страны.

Мы возлагаем большие надежды на Дональда Туска, которого недавно назначили председателем Европейского Совета, и в то же время мы помним, что это было бы невозможно без работодателей, работающих для стабильной экономической ситуации, которая в свою очередь повлекла на положение польского премьер-министра в Европе. Это 25 лет работы работодателей.

Выступление членов МКСОР

**Марина Москвина, Управляющий директор Управления рынка труда и социального партнерства,
Российский Союз Промышленников и Предпринимателей (РСПП)**

Главной целью МКСОР всегда было способствование отношениям между организациями у которых существуют экономические связи. Благодаря этому они могут также делиться опытом и практическими примерами.

Ключевые проблемы:

- снижение налогового бремени,
- снижение отчислений на социальное страхование с целью уменьшения затрат на рабочую силу,
- поддержка малых и средних предприятий,
- обеспечение гибкости рынка труда и схем профессиональной подготовки,
- содействие инвестициям

Также желательно размещать на сайте МКСОР все совместные положения.

Виталийс Гавриловс, Президент Латвийской конфедерации работодателей

Трехсторонняя Комиссия в Латвии имела сильное влияние на регулирование размера минимальной зарплаты и пенсионного возраста. Внутрифирменный диалог все еще развивается. Крайне важно, однако, достигнуть баланса между работодателями и сотрудниками, особенно в контексте коллективных договоров. Социальный диалог может быть двигателем динамической экономики и экономической инклюзивности. Мы заботимся о сокращении социального неравенства и достижении устойчивого развития.

1 января 2015 года Латвия станет председательствующей страной в Совете ЕС. Одним из ключевых событий во время председательства Латвии будет Саммит Восточного Партнерства в Риге, в мае 2015 г. Во время этой встречи будут обсуждаться: роль бизнеса, модернизация инфраструктуры и транспорта, доступ к новым финансовым рынкам, разработка технологий и Восточное Партнерство в глобальном контексте.

Tour de table

Салтанат Абдикаримова, Директор департамента социально-трудовых отношений, Национальная Палата Предпринимателей Казахстана

Национальная Палата Предпринимателей Казахстана ведет работы по изменению неэффективных регуляций, готовя отчеты по административным барьерам. В результате этих усилий многие из них были удалены. Организация способствует также изменениям в положениях, касающихся прав собственности и землепользования. Палата разрабатывает реформу системы образования, в том числе введение двойного образования и модель сотрудничества между предпринимателями и учебными заведениями.

Предложение на будущее - подготовка справочника по положениям закона для предпринимателей занимающихся бизнесом в странах-членах МКСОР.

Кадыр Байкенов, Председатель Правления Конфедерации работодателей Республики Казахстан

Ключевой деятельностью является решение социальных вопросов в рамках международных организаций. По этой причине необходимо активизировать обмен информацией и опытом в плане социального развития в странах- членах МКСОР.

Существует необходимость улучшить сайт МКСОР так, чтобы он содержал больше информации по этой теме.

Дмитрий Олейник, Вице-президент Федерации Работодателей Украины

В феврале социальный диалог проводился на Майдане. Возможно, это были не лучшие четыре месяца,

но это был ценный опыт, когда мы должны были говорить и слушать людей, простых рабочих и трудящихся, и это суть социального диалога. Все вы говорите, что это трудное время, но с точки зрения Украины оно особенно сложное. Часть Украины была захвачена. Пока эта агрессия, война не закончена, сложно говорить об экономических вопросах. Мы хотим обмениваться опытом, и опыт может также быть и плохим, но лучше учиться на чужих ошибках, чем на собственных. Украина ждала слишком долго с реформами и терпела коррупцию - теперь, украинцы выбрали правильный путь и намерены по нему идти и дальше.

Ключевые вопросы (учитывая польский опыт): как Польша настолько эффективно увеличила свой ВВП? Как можно поддержать малые и средние предприятия? Как Польша объединилась с ЕС?

Габор Габлини, Сопредседатель Национальной ассоциации работодателей и предпринимателей Венгрии

Ключевой задачей на будущее является укрепление сотрудничества в рамках МКСОР. Организации-члены должны сосредоточить свои усилия на создании двусторонних и многосторонних схем сотрудничества, т.е. организации встреч предпринимателей из своих стран. Они должны не только говорить о бизнесе, но и делать бизнес.

Николай Боровой, Заместитель Председателя Союза "КПП(Н)", Председатель ассоциации международных автомобильных перевозчиков "БАМАП"

Организация стремится защищать интересы своих участников также с помощью лоббирования. В результате, между прочим, были улажены проблемы связанные с регистрацией компаний, налоговой контролью и уголовным кодексом. Недавно было принято более 100 регуляций, которые повлияли на либерализацию рынков и цен, а также ограничение монополии.

Поскольку больше чем 60% белорусского ВВП составляет экспорт, две проблемы особо важны: сотрудничество в таможенном союзе и санкций на белорусские товары. Поддержка в этом вопросе на 4-й Конференции Международной организации труда в июне станет неоценимой.

Анджей Малиновски, Президент Работодателей Республики Польши, Председатель МКСОР в 2014 г.

Предложения:

- провести обсуждение темы основания социально-экономической ценности предприятия и концепция реагирования на проблемы, до того, как они появятся,
- принять решение об институционализации структуры и ресурсов, которые будут служить развитию сотрудничества с МОР,
- содействовать разработке общих позиций с помощью ссылок на сайтах организаций-членов на веб-страницу МКСОР, где можно будет представить проблемы, делиться опытом по социальному диалогу, публиковать важные новости и предложения по совместным проектам. Работодатели Республики Польши сделают проект нового вебсайта МКСОР и представят его организациям-членом. Веб-сайтом будет управлять та организация, которая в текущее время председательствует в МКСОР.

Анджей Малиновски объявил и провел выборы Председателя МКСОР на 2015 г. Председателем был избран господин Кадыр Байкенов, Председатель Конфедерации работодателей Республики Казахстан. В своем обращении к участникам Совещания г-н Байкенов поблагодарил их за оказанное ему доверие и подчеркнул насколько ответственная данная должность. Он обратился ко всем участникам с просьбой внести свои предложения, так как их инициатива является основой работы МКСОР.