

Соглашение
о социальном партнерстве между Администрацией Томской области,
Федерацией профсоюзных организаций Томской области,
работодателями и их объединениями на 2011 - 2013 годы

Администрация Томской области (далее – Администрация области), Федерация профсоюзных организаций Томской области (далее – профсоюзы), объединения работодателей (далее – работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом (Основным Законом) Томской области и Законом Томской области от 13 января 2003 года № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области» настоящее Соглашение о социальном партнерстве (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и совместные действия по их реализации в 2011 - 2013 гг.

Стороны в предстоящий период в числе приоритетных целей Соглашения ставят эффективное предупреждение социальных конфликтов, проведение социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, рост производительности труда, стабильную занятость и повышение гибкости рынка труда, безопасность рабочих мест, расширение возможностей профессионального и карьерного роста работников на основе устойчивого функционирования и инновационного развития экономики.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны признают целесообразным заключение отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом настоящее Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров при заключении коллективных договоров и соглашений на разных уровнях социального партнерства.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается средствами, предусмотренными в областном бюджете, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзов.

Для достижения поставленных целей Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Раздел I.
Экономическая политика

Стороны считают, что экономическая политика Томской области должна быть направлена на восстановление экономического роста, в том числе производственного потенциала, и повышение на этой основе

конкурентоспособности области. В этой связи будет происходить переход от прямых антикризисных мер к мерам устойчивого развития.

Приоритетным направлением экономической политики в предстоящем периоде станет всесторонняя модернизация экономики на основе ускоренного инновационного развития, повышения энергетической эффективности отраслей экономики, расширения производственной базы региона.

Будут развиваться традиционные направления государственной поддержки, такие как поддержка:

- высокоэффективных и социально значимых инвестиционных проектов;
- организаций, осуществляющих инновационную деятельность;
- малого и среднего предпринимательства.

Стороны совместно

Добиваются повышения уровня благосостояния населения и стандартов качества жизни на территории Томской области в соответствии со Стратегией развития Томской области до 2020 года. Реализация цели обеспечивается за счет комплекса мер по созданию динамично развивающейся, конкурентоспособной и сбалансированной региональной экономики и повышению уровня жизни и доходов населения.

Администрация области

1.1. Способствует включению приоритетных проектов Томской области по пяти направлениям модернизации экономики России (энергоэффективность и энергосбережение; ядерные технологии; космические технологии, связанные с телекоммуникациями; медицинская техника и фармацевтика; стратегические информационные технологии) в реестр перспективных проектов, формируемый Минпромторгом России, а также в федеральные целевые программы.

1.2. Обеспечивает эффективную реализацию Закона Томской области от 19 октября 2010 года № 238-ОЗ «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности на территории Томской области».

1.3. Способствует эффективной поддержке инновационной деятельности, обеспечивая реализацию Закона Томской области от 4 сентября 2008 года № 186-ОЗ «Об инновационной деятельности в Томской области», долгосрочной целевой программы «Развитие инновационной деятельности в Томской области на 2011 - 2014 годы».

1.4. Способствует дальнейшему развитию инвестиционной деятельности организаций на территории Томской области путем предоставления государственной поддержки для реализации высокоэффективных и социально значимых инвестиционных проектов в соответствии с Законом Томской области от 18 марта 2003 года № 29-ОЗ «О государственной поддержке инвестиционной деятельности в Томской области».

Предусматривает расходы на реализацию Закона Томской области «О расходах областного бюджета, обеспечивающих инвестиционную и инновационную деятельность в Томской области» в 2011 году в объеме не менее 1 882 млн. рублей, в том числе на:

- выполнение работ по утвержденному перечню объектов капитального строительства областной государственной и муниципальной собственности – не менее 1519 млн. рублей, из них:

- на строительство и реконструкцию объектов областной государственной и муниципальной собственности – 450 млн. рублей;

- на создание на территории г. Томска особой экономической зоны технико-внедренческого типа – не менее 900 млн. рублей;

- на реализацию областной целевой программы «Социально-экономическое развитие села Томской области до 2012 года» – 169 млн. рублей;

- предоставление субсидий для финансирования реализации инвестиционных проектов – не менее 23 млн. рублей;

- субсидирование части процентной ставки по кредитам, привлекаемым на реализацию инвестиционных проектов в агропромышленном комплексе, – не менее 93 млн. рублей;

- государственную поддержку малого предпринимательства Томской области – не менее 100 млн. рублей (за счет средств областного бюджета);

- предоставление субсидий по техническому оснащению сельскохозяйственного производства – не менее 119 млн. рублей;

- государственную поддержку инновационной деятельности – не менее 11 млн. рублей;

- организацию коммуникативных мероприятий, направленных на повышение инвестиционной привлекательности Томской области, – не менее 17 млн. рублей.

1.5. Предоставляет государственные гарантии Томской области по обеспечению кредитов, привлекаемых организациями для реализации инвестиционных проектов, имеющих социально-экономическую значимость для Томской области.

Обеспечивает реализацию долгосрочной целевой программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в Томской области на период 2011 - 2014 годы».

1.6. Для сохранения и развития продовольственного потенциала области обеспечивает государственную поддержку сельскохозяйственного производства в объеме не менее 578 млн. рублей ежегодно.

1.7. Способствует развитию потребительской кооперации на селе.

1.8. Содействует укреплению позиций местных товаропроизводителей, продвижению их товаров на внутреннем рынке и за пределы области, участию в выставках-ярмарках и популяризации выставочной деятельности в средствах массовой информации.

1.9. Реализует мероприятия по созданию и развитию инфраструктуры поддержки предпринимательства с целью оказания услуг для субъектов малого и среднего предпринимательства, направленных на повышение конкурентоспособности производимой продукции и услуг, внедрение современных методов управления с учетом требований международных стандартов.

1.10. Разрабатывает перечень мер поддержки, предоставляемой субъектам промышленной деятельности, а также порядок и условия их оказания в соответствии

с законами Томской области и другими нормативными правовыми актами Томской области.

1.11. Организует освещение программ развития экономики Томской области в средствах массовой информации.

1.12. Привлекает инвесторов для реализации приоритетных инвестиционных проектов в лесном комплексе области. Содействует расширению рынков сбыта лесной продукции за пределы области.

Разрабатывает нормативные правовые акты по дальнейшему совершенствованию лесопользования, охраны, защиты и воспроизводства лесов.

1.13. Содействует переводу котельных, использующих в качестве топлива нефть, на альтернативные виды топлива. Реализует комплекс мероприятий по газификации Томской области.

1.14. Принимает меры по устранению административных барьеров в рамках установленных органами государственной власти административно-правовых режимов для хозяйствующих субъектов, занятых предпринимательской деятельностью.

1.15. В рамках своих полномочий участвует в организации, разработке и реализации комплекса мероприятий по геологическому изучению недр и развитию минерально-сырьевой базы Томской области, а также в подготовке и проведении аукционов на право пользования недрами.

1.16. Ежеквартально информирует население в средствах массовой информации об исполнении доходов и расходов областного бюджета.

1.17. Оказывает государственную поддержку (организационную и финансовую) по досрочному завозу топлива в приравненные к районам Крайнего Севера местности Томской области организациям коммунального комплекса и социальной сферы для осуществления тепло-, электроснабжения.

1.18. Активно способствует представлению интересов организаций реального сектора экономики Томской области на межрегиональном и международном уровне.

1.19. Способствует развитию торговли на территории Томской области в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2009 года № 381-ФЗ «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации».

Работодатели

1.20. Разрабатывают с привлечением профсоюзов среднесрочные программы развития организаций, обеспечивающие устойчивый экономический рост, стабильную работу организаций с учетом основных положений Стратегии развития Томской области на период до 2020 года.

1.21. Внедряют современные методы управления с учетом требований международных стандартов. В максимальной степени обеспечивают разработку и промышленное освоение продукции инновационного характера с высоким уровнем добавленной стоимости.

1.22. Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами о социально-экономическом положении организаций, выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы.

Рассматривают предложения профсоюзов о включении в коллективные договоры положений о финансировании отдельных сфер деятельности организаций за счет прибыли.

1.23. Предоставляют возможность включения представителей профсоюзных комитетов в коллегиальные органы управления организаций.

Профсоюзы

1.24. Активно способствуют через трудовые коллективы разработке и реализации среднесрочных программ развития организаций реального сектора экономики.

В рамках полномочий мобилизуют трудовые коллективы на закрепление и развитие положительной динамики финансово-экономических показателей деятельности организаций.

1.25. Разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на вовлечение работников в процессы управления организаций, к участию в развитии рационализации и изобретательства, в работу по повышению качества продукции, производительности труда, укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

Вносят предложения об использовании прибыли организаций на финансирование отдельных сфер деятельности.

1.26. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов трудовых коллективов при приватизации организаций, а также при их репрофилировании, ликвидации, в том числе банкротстве.

1.27. Совместно с работодателями регулярно информируют работников о выполнении коллективного договора.

Стороны договорились

1.28. Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами данного раздела Соглашения:

- прирост валового регионального продукта, %;
- прирост объема инвестиций на душу населения, %;
- выработка на одного занятого в экономике, тыс. руб./чел.;
- рост (снижение) количества прибыльных предприятий, %.

1.29. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Экономическая политика».

Раздел II.

Развитие эффективного рынка труда и повышение качества трудовых ресурсов

Стороны совместно

В области развития эффективного рынка труда добиваются повышения уровня занятости населения, обеспечения экономики квалифицированными трудовыми ресурсами, сокращения дисбаланса между спросом и предложением

рабочей силы, обеспечения гарантий и учета интересов работников и работодателей.

Принимают меры по сохранению и созданию новых рабочих мест и обеспечению их трудовыми ресурсами необходимой квалификации.

С этой целью:

2.1. Реализуют Концепцию действий на рынке труда Томской области до 2020 года.

2.2. Не допускают превышения уровня общей безработицы (по методологии Международной организации труда): в 2011 г. – 8,6%, в 2012 г. – 8,4%, в 2013 г. – 8,2%.

2.3. Не допускают массовых увольнений работников из организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности.

При заключении отраслевых, территориальных соглашений руководствуются следующими критериями массового увольнения работников:

а) увольнение в связи с сокращением численности или штата работников в следующем количестве:

- для организаций с численностью до 100 человек:

30 и более человек в течение 90 календарных дней;

- для организаций с численностью от 101 до 500 человек:

30 и более человек в течение 30 календарных дней;

60 и более человек в течение 90 календарных дней;

- для организаций с численностью более 501 человека:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 90 календарных дней;

б) ликвидация организации (прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем) с численностью работающих 15 и более человек.

В случае угрозы массового высвобождения работников на основе взаимных консультаций разрабатывают программу мероприятий, направленных на содействие занятости населения и оказание различных форм поддержки работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата.

2.4. В рамках программы социально-экономического развития Томской области реализуют мероприятия по содействию занятости населения, созданию дополнительных рабочих мест, уделяя особое внимание муниципальным образованиям с напряженной ситуацией на рынке труда и моногородам.

2.5. Осуществляют регулирование процессов привлечения и использования иностранных работников с учетом потребности экономики и социальной сферы в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетного права российских граждан на трудоустройство.

2.6. С использованием средств массовой информации и современных информационных технологий информируют население о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах, организуют информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий и профессиональной ориентированности молодежи.

2.7. На базе ресурсных центров осуществляют подготовку рабочих кадров высокой квалификации, в том числе по новым технологиям.

2.8. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости.

Администрация области

2.9. Реализует меры, направленные на совершенствование государственных услуг в сфере занятости населения, предоставляемых гражданам и работодателям (в том числе в электронном виде), формирование и ведение регистра получателей государственных услуг.

2.10. Содействует интеграции в рынок труда граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью и испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, выпускники общеобразовательных учреждений, ищущие работу впервые, несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, граждане предпенсионного возраста, потерявшие работу, женщины, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после перерыва, связанного с рождением и воспитанием детей, граждане, уволенные с военной службы и члены их семей, граждане, подвергшиеся воздействию радиации, вынужденные переселенцы и другие), через реализацию специальных мероприятий.

2.11. Осуществляет с участием работодателей мониторинг ситуации на рынке труда по следующим направлениям:

численность работников, планируемых к увольнению в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников;

неполная занятость работников (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы);

потребность работодателей в рабочей силе в профессионально-квалификационном разрезе.

2.12. Разрабатывает прогноз потребности экономики и социальной сферы в квалифицированных кадрах по укрупненным группам специальностей и видам экономической деятельности с целью согласования спроса с объемами подготовки в учреждениях профессионального образования.

2.13. Проводит экспертизу проектов бюджетных целевых, социально-экономических, инвестиционных и инновационных программ, влияющих на развитие территории, в части создания (сохранения) рабочих мест, динамики заработной платы работников.

2.14. Содействует развитию малого предпринимательства и самозанятости населения. Оказывает информационные, консультационные услуги по вопросам организации малого бизнеса, финансовую поддержку незанятому населению и безработным гражданам.

2.15. Включает в группы обучающихся по программам подготовки и повышения квалификации, финансируемым из областного бюджета, представителей профсоюзных организаций.

Работодатели

2.16. Разрабатывают и осуществляют инвестиционные проекты в целях создания новых рабочих мест.

2.17. Ежегодно разрабатывают среднесрочный прогноз потребности в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в соответствующие отраслевые органы исполнительной власти Томской области и органы местного самоуправления для формирования заказа на подготовку кадров за счет средств областного бюджета.

2.18. Содействуют развитию системы внутрифирменного профессионального обучения персонала, в том числе опережающего профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения.

2.19. На условиях софинансирования организуют временные рабочие места для трудоустройства безработных граждан, работников, находящихся под риском увольнения, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

2.20. Предоставляют постоянные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 16 - 18 лет по направлению комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Организуют временные рабочие места для трудоустройства детей работников в период летних каникул.

2.21. Предоставляют рабочие места для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты в размере 2% от среднесписочной численности работников (для предприятий с численностью 100 и более человек).

2.22. Своевременно и в полном объеме передают в государственную службу занятости населения сведения:

о вакантных рабочих местах;

о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

при ликвидации организаций, сокращении численности или штата данные о конкретном работнике с указанием профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда – не менее чем за 2 месяца;

информацию о возможных массовых увольнениях – не менее чем за 3 месяца;

о введении режимов неполной занятости (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы) – в течение трех рабочих дней после принятия решения.

2.23. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

Профсоюзы

2.24. Содействуют обеспечению социальных гарантий работникам в вопросах приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством.

2.25. Оказывают бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, разрешения трудовых споров и конфликтов.

2.26. Отслеживают ситуацию с массовыми увольнениями работников, контролируют выполнение работодателями требований трудового законодательства.

2.27. Добиваются включения в отраслевые соглашения о социальном партнерстве и коллективные договоры конкретных мер по обеспечению занятости.

Стороны договорились

2.28. Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами данного раздела Соглашения:

- доля выпускников вузов Томской области, трудоустроившихся на территории области, %;
- доля выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования Томской области, трудоустроившихся на территории области, %;
- уровень общей безработицы (по методологии МОТ), %;
- миграционный прирост, %.

Раздел III.

Оплата труда, доходы и уровень жизни населения

Стороны договорились осуществлять последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения и уменьшение численности населения с доходами ниже прожиточного минимума, повышение реальной заработной платы в организациях всех форм собственности и превращение ее в надежный источник средств, обеспечивающих достойную жизнь работнику и его семье, создание условий для повышения удельного веса заработной платы и доходов от предпринимательской деятельности в общих доходах населения.

С этой целью:

Стороны совместно

3.1. Добиваются обеспечения одинакового уровня гарантированной части оплаты равнозначного труда в каждой отрасли, обоснованной интенсификации труда, совершенствования нормирования труда, применения квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

3.2. Осуществляют мониторинг уровня и своевременной выплаты заработной платы в организациях области.

3.3. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы, пособий и социальных выплат работникам организаций в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

3.4. Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров (конфликтов) по вопросам оплаты труда.

Администрация области

3.5. Устанавливает минимальную заработную плату работников учреждений, финансируемых из областного и местных бюджетов, на уровне не ниже установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.

Увеличивает ассигнования на фонд оплаты труда (с начислениями) с учетом консультаций Сторон Соглашения.

3.6. Предусматривает в Законе Томской области «Об областном бюджете на 2011 год и на плановый период 2012 и 2013 годов» ассигнования на региональные доплаты и надбавки:

- узким специалистам в здравоохранении (врачам-анестезиологам, врачам-онкологами, врачам-кардиологами и медсестрам, работающим с данной категорией врачей) – в рамках полномочий исполнительных органов государственной власти;
- педагогическим работникам в соответствии со статьей 35 Закона Томской области от 12 ноября 2001 года № 119-ОЗ «Об образовании в Томской области»;
- работникам учреждений культуры и искусства в соответствии со статьей 10 Закона Томской области от 13 июня 2007 года № 112-ОЗ «О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области».

3.7. Проводит работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы, направленных на стимулирование работников к повышению качества предоставляемых государственных услуг в рамках изменения правового положения бюджетных учреждений.

Работодатели

3.8. Осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области, отраслевых соглашений и настоящего Соглашения.

3.9. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения представительного органа работников.

3.10. Предусматривают в коллективных договорах:

- минимальную заработную плату для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности),

не ниже уровня, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области. При этом стремятся к установлению доли гарантированной заработной платы от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 50%;

- основные профессиональные квалификационные группы работников по видам экономической деятельности, в том числе профильных профессий, и по этим группам определяют заработную плату на уровне не менее 3-5 прожиточных минимумов трудоспособного населения Томской области;

- соотношение заработной платы между 10% высокооплачиваемых работников организаций и 10% низкооплачиваемых работников, как правило, не выше 6 раз;

- порядок, размеры и условия оплаты нерабочих праздничных дней сельщикам и повременщикам, для оплаты труда которых применяются часовые тарифные ставки;

- процентную надбавку к заработной плате молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера

и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет;

- выплату в полном объеме заработной платы работникам не реже чем каждые полмесяца с обязательной выдачей расчетных листов в сроки, устанавливаемые в коллективном договоре организации.

При нарушении срока выплаты заработной платы:

- выплату ее за каждый просроченный день в порядке, предусмотренном статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации или установленном коллективным договором организации;
- разработку совместно с профсоюзными комитетами мероприятий с указанием сроков погашения задолженности.

Профсоюзы

3.11. Организуют переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, территориальные, отраслевые и территориально-отраслевые соглашения обязательств по оплате труда работников, принятых в настоящем Соглашении.

3.12. Обеспечивают контроль и защиту прав работников в части своевременной

и в полном объеме выплаты заработной платы, оплаты отпусков и листов временной нетрудоспособности, расчета в случае увольнения.

3.13. Содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам. Защищают интересы, права членов профсоюза в суде, государственных и других органах.

3.14. Проводят переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры и соглашения обязательств по установлению оплаты нерабочих праздничных дней сельщикам и повременщикам, для оплаты труда которых применяются часовые тарифные ставки.

Стороны договорились

3.15. Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами данного раздела Соглашения:

- прирост номинальной заработной платы, в %;
- отсутствие просроченной задолженности по выплате заработной платы, млн. руб.;
- количество урегулированных коллективных трудовых споров в организациях, связанных с проблемами в оплате труда работников, ед.

3.16. Представлять один раз в полугодие в Департамент труда и занятости населения Томской области и Федерацию профсоюзных организаций Томской области информацию по вопросам оплаты труда, изложенным в данном разделе, по согласованной Сторонами форме отчета.

Раздел IV.

Реализация социальных гарантий и поддержки населения области

Стороны совместно

Осуществляют меры, направленные на повышение качества и доступности услуг отраслей социальной сферы, усиление адресности социальной поддержки населения Томской области, эффективное расходование бюджетных средств, стимулирование частных инвестиций в социальную сферу.

Продолжают реализацию приоритетных национальных проектов «Образование», «Здоровье», «Доступное и комфортное жилье – гражданам России», «Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008 - 2012 годы».

Способствуют формированию здорового образа жизни работников, включая борьбу с курением, алкоголизмом и наркоманией в соответствии с соглашением от 30.06.2009 № 8230 между Минздравсоцразвития России и Администрацией Томской области.

Обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема социальных услуг для населения области, сохранение уровня социальных гарантий работающим гражданам.

Способствуют строительству и поддержанию в надлежащем материально-техническом состоянии спортивных сооружений на территории области.

С этой целью:

4.1. Организуют проведение мероприятий, направленных на реализацию социальных гарантий и обеспечение социальной защиты населения области, а также повышающих качество предоставления бюджетных услуг населению, в том числе

в сферах здравоохранения, образования, культуры, физической культуры и спорта, молодежной политики и других.

4.2. Сохраняют объемы ежегодного оздоровительного отдыха детей и молодежи

в каникулярное время не ниже количественных показателей предыдущего года, проводят работу по модернизации материально-технической базы детских здравниц.

Разрабатывают и реализуют областную программу оздоровления, отдыха и занятости детей и молодежи Томской области на 2011 - 2013 гг.

В целях развития детского и семейного отдыха, увеличения количества оздоравливаемых максимально используют базы отдыха вузов, предприятий и организаций.

4.3. Обеспечивают доленое финансирование проведения спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий, спартакиад, турниров согласно календарному плану официальных физкультурных и спортивных мероприятий Томской области.

4.4. Расширяют охват работников санаторно-курортным лечением. Эффективно используют средства фонда социального страхования, бюджетные средства, средства организаций и профсоюзов на организацию отдыха и лечение работников, членов их семей, отдыха и оздоровления детей в соответствии с действующим законодательством.

4.5. Проводят разъяснительную работу по повышению уровня пенсионного обеспечения и формирования инвестиционного поведения у работающих граждан области путем вступления в правоотношения по уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии и государственному софинансированию.

4.6. Обеспечивают в соответствии с законодательством и нормативными документами Российской Федерации, Томской области проведение аудита экономической и технологической деятельности поставщиков коммунальных услуг с соблюдением требований о стандартах раскрытия информации в сети Интернет и средствах массовой информации.

4.7. Содействуют участию граждан и их объединений в охране общественного порядка на территории Томской области.

Администрация области

4.8. Обеспечивает разработку и реализацию региональной программы по повышению эффективности расходов областного бюджета согласно основным положениям Программы Правительства Российской Федерации по повышению эффективности бюджетных расходов на период до 2012 года, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 30.06.2010 № 1101-р.

Обеспечивает разработку, согласование с Минздравсоцразвития России и реализацию Программы модернизации здравоохранения Томской области на период 2011 - 2012 годов.

Обеспечивает реализацию национальной образовательной инициативы «Наша новая школа».

4.9. Предусматривает в Законе Томской области «Об областном бюджете на 2011 год и на плановый период 2012 и 2013 годов» ассигнования:

- для обеспечения санаторно-курортного лечения работников образования, здравоохранения, культуры и других отраслей социальной сферы в объеме не менее

10 млн. рублей ежегодно (при составлении областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период рассматривает возможность ежегодного увеличения ассигнований с учетом уровня инфляции);

- на мероприятия по проведению оздоровительной кампании детей в объеме не менее 190 млн. рублей ежегодно;

- на льготный проезд по области студентов, проживающих в Томской области, в объеме не менее 0,5 млн. рублей ежегодно;

- на социальную поддержку отдельных категорий граждан по оплате жилья и коммунальных услуг в соответствии с действующим законодательством в объеме не менее 1,8 млрд. рублей ежегодно.

Обеспечивает:

- своевременную в установленных размерах выплату ежемесячных пособий на детей через органы социальной защиты;

- финансирование мероприятий по реализации областной программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на территории Томской области – в рамках полномочий исполнительных органов государственной власти;

- финансирование социальной поддержки отдельных категорий граждан

для проезда пассажирским транспортом общего пользования;

- повышение качества и доступности предоставления государственных услуг, переход на их предоставление в электронном виде.

4.10. Разрабатывает перечень мероприятий по приоритетным направлениям повышения благосостояния населения, качества жизни и предупреждению расширения масштабов бедности на территории Томской области.

4.11. Разрабатывает и реализует региональную программу «Семья и дети Томской области на 2011 – 2015 гг.».

4.12. Способствует повышению обеспеченности населения Томской области местами в детских дошкольных учреждениях, в том числе путем привлечения на эти цели финансовых средств из федерального бюджета.

4.13. Обеспечивает реализацию мероприятий в области культуры в рамках полномочий исполнительных органов государственной власти Томской области, предусматривает в 2011 - 2013 годах на их реализацию ассигнования в объеме не менее 10 млн. рублей ежегодно.

Разрабатывает и реализует Стратегию развития культуры и искусства на территории Томской области на период до 2020 года.

4.14. Обеспечивает реализацию на территории Томской области мероприятий по улучшению жилищных условий граждан в рамках федеральной целевой программы «Жилище».

4.15. Реализует мероприятия по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов в рамках областной целевой программы «Социальное развитие села Томской области до 2012 года».

4.16. Способствует улучшению жилищных условий государственных гражданских служащих и работников учреждений бюджетной сферы, финансируемых из областного бюджета в соответствии с Законом Томской области от 8 декабря 2005 года № 223-ОЗ «Об улучшении жилищных условий государственных гражданских служащих Томской области, работников областных бюджетных учреждений, рабочих, занятых в органах государственной власти Томской области, и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Томской области».

4.17. Устанавливает региональные стандарты стоимости жилищно-коммунальных услуг.

При установлении тарифов на очередной период регулирования не допускает превышения утвержденных в установленном порядке предельных индексов максимально возможного изменения тарифов на товары, услуги организаций коммунального комплекса, установленных предельных индексов изменения платы граждан за коммунальные услуги.

Информирует потребителей Томской области об экономически обоснованном изменении регулируемых цен (тарифов) в средствах массовой информации.

4.18. Обеспечивает совместно с органами местного самоуправления и органами государственного надзора и контроля, действующими на территории Томской области, защиту прав потребителей на качественные безопасные товары и услуги.

4.19. Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований и работодателям оказывать содействие территориальным органам

Пенсионного фонда России в реализации пенсионной реформы, а также Федерального закона от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», включая ведение информационно-разъяснительной работы, создание консультационных пунктов для информирования застрахованных лиц о состоянии индивидуальных лицевых счетов в системе персонифицированного учета и оказания помощи гражданам в подготовке документов для назначения пенсий.

Работодатели

4.20. Решают вопросы о включении в коллективные договоры положений, предусматривающих дополнительные к установленным законодательством и отраслевыми соглашениями трудовые и социальные гарантии для работников:

о выделении средств на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей в размере не менее 1,5% фонда оплаты труда. Предоставляют льготные путевки на санаторно-курортное лечение работников организаций

на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами этих организаций или иными представителями, избираемыми работниками;

- о выделении средств на дополнительные льготы и гарантии молодым работникам в возрасте до 30 лет;
- о проведении мероприятий по социальной поддержке пенсионеров;

о проведении мероприятий по улучшению жилищных условий работников, в том числе молодых специалистов, с использованием механизмов долевого участия

в жилищном строительстве, финансирования части расходов работников по приобретению или строительству жилья, погашения процентной ставки по кредитам работников на приобретение или строительство жилья;

о материальном и моральном поощрении малоболеющих и ведущих здоровый образ жизни работников.

4.21. Организуют проведение не реже одного раза в два года совместно с учреждениями здравоохранения полной диспансеризации работников. По ее итогам формируют и выполняют план оздоровления работников, включая санаторно-курортное лечение.

4.22. Ежеквартально перечисляют средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в размерах, определяемых коллективным договором, но не менее 0,15% от фонда оплаты труда.

4.23. Своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование; в установленные законодательством сроки представляют документы, необходимые для осуществления персонифицированного учета в системе обязательного пенсионного страхования, а также для назначения и перерасчета пенсий.

Обеспечивают правильность оформления документов о трудовой деятельности работников.

Оказывают содействие в софинансировании в пользу застрахованных лиц, вступивших в добровольные правоотношения по обязательному пенсионному страхованию и уплачивающих дополнительные страховые взносы на

накопительную часть трудовой пенсии, своевременно перечисляют дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии работников.

4.24. Обеспечивают сохранность архивных документов, подтверждающих трудовой стаж и заработную плату работников, осуществляют передачу архивов правопреемникам, а в случае ликвидации организации – архивным органам.

Профсоюзы

4.25. Осуществляют контроль за:

- соблюдением в организациях области трудового и жилищного законодательства;
- выплатой пособий семьям с детьми и пособий по государственному социальному страхованию;
- своевременным перечислением работодателями страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование;
- предоставлением работодателями в управления (отделы) Пенсионного фонда Российской Федерации документов, необходимых для ведения индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе при ликвидации и снятии с учета в качестве страхователей.

4.26. Создают в организациях комиссии по социальному страхованию и комиссии, занимающиеся решением вопросов, связанных с пенсионным страхованием, организуют их работу.

4.27. Добиваются включения в коллективные договоры конкретных мер по предоставлению дополнительных по сравнению с действующим законодательством социально-бытовых гарантий для работников, членов их семей и ветеранов труда.

Стороны договорились

4.28. Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами данного раздела Соглашения:

- прирост удельного веса расходов консолидированного бюджета области на образование, здравоохранение и культуру, %;
- доля населения с доходами ниже величины прожиточного минимума, %;
- доля расходов на жилищно-коммунальные услуги в потребительских расходах населения, %/

4.29. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Реализация социальных гарантий и поддержки населения области».

Раздел V.

Охрана труда и экологическая безопасность

Для сохранения человеческого капитала, обеспечения здоровых и безопасных условий труда в процессе модернизации экономики Стороны определили следующие приоритетные направления в сфере охраны труда и экологической безопасности:

- обеспечение участия социальных партнеров в подготовке и реализации общероссийской программы «Здоровье на производстве»;
 - внедрение механизмов экономического стимулирования работодателей к постоянному улучшению условий труда, сокращению производственного травматизма и профзаболеваемости, внедрению новых безопасных технологий, сокращению рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - повышение уровня экологической безопасности, обеспечение рационального природопользования и охраны окружающей среды;
 - развитие системы управления профессиональными рисками (включая информирование работников о соответствующих рисках, выявление, оценку и контроль за устранением таких рисков);
- переход от списочной системы предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда к их установлению по результатам аттестации рабочих мест;
 - обучение руководителей, специалистов и рабочих кадров организаций по вопросам охраны труда, экологической безопасности путем внедрения современных обучающих технологий, ориентированных на отработку практических навыков безопасной работы;
 - повышение эффективности государственного и общественного контроля за состоянием охраны труда и экологической безопасности;
 - повышение общей культуры охраны труда и окружающей среды.

Для реализации данных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно

5.1. Осуществляют меры в пределах своей компетенции по реализации на территории Томской области раздела «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и Закона Томской области от 9 июля 2003 года № 83-ОЗ «Об охране труда в Томской области» (в редакции от 10.06.2009), а также Федерального закона от 10 января 2002 года № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды», Федерального закона от 24 июня 1998 № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления», Федерального закона от 4 мая 1999 года № 96-ФЗ «Об охране атмосферного воздуха», Водного кодекса Российской Федерации.

5.2. Реализуют мероприятия ведомственных целевых программ «Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области», «Обеспечение снижения негативного воздействия на окружающую среду и воспроизводства объектов животного мира на территории заказников Томской области».

5.3. Взаимодействуют с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового и природоохранного законодательства в организациях, осуществляющих деятельность на территории Томской области.

5.4. Осуществляют контроль за экологической, санитарно-эпидемиологической, противопожарной обстановкой, обеспечением безопасности пребывания детей и подростков в детских загородных оздоровительных лагерях.

5.5. Проводят мероприятия в рамках Всемирного дня охраны труда и Всероссийской акции «Дни защиты окружающей среды от экологической опасности».

Администрация области

5.6. Реализует государственную политику в области охраны труда, осуществляет государственное управление охраной труда в целом по области и по отраслевому принципу.

5.7. Реализует мероприятия по улучшению условий и охраны труда за счет текущих расходов на содержание исполнительных органов государственной власти Томской области и областных государственных учреждений.

5.8. Проводит мониторинг условий и охраны труда в Томской области, по его результатам проводит комплексную оценку ситуации в области условий и охраны труда в Томской области, разрабатывает рекомендации по ее улучшению.

5.9. Обеспечивает функционирование системы обучения по охране труда работодателей, специалистов и лиц, ответственных за обеспечение безопасности труда, в аккредитованных организациях.

5.10. Организует проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Обеспечивает проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в исполнительных органах государственной власти Томской области и в подведомственных им областных государственных учреждениях.

5.11. Осуществляет государственную экспертизу условий труда, правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда, качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.12. Организует проведение совещаний, семинаров, смотров-конкурсов по охране труда, «Дней охраны труда» с целью профилактики рисков производственного травматизма и профзаболеваний работников, пропаганды передового опыта по созданию безопасных условий труда.

5.13. Реализует комплекс мероприятий по обеспечению экологической безопасности и рациональному природопользованию, экологическому воспитанию и образованию населения на территории Томской области.

5.14. Информировывает население об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов.

Работодатели

5.15. Выполняют государственные нормативные требования охраны труда, признавая обеспечение безопасности труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

5.16. Разрабатывают и обеспечивают выполнение программ (комплексных планов) по улучшению условий и охраны труда в организациях, предусматривая

отдельные разделы по улучшению условий труда для женщин и молодежи, для работающих во вредных условиях труда, а также разделы по профилактике заболеваний и оздоровлению работников.

5.17. Предусматривают в программах, планах, коллективных договорах и соглашениях:

- мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников и средства на их финансирование в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;

- компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшими обязательную сертификацию, а также лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами;

- обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажей, стажировок на рабочем месте и проверок знаний требований охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим;

- проведение за счет собственных средств предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников;

- мероприятия по надлежащему содержанию и обеспечению безопасной эксплуатации детских оздоровительных лагерей, находящихся на балансе организаций.

5.18. Принимают меры по обновлению производственных фондов, технологического оборудования, машин и механизмов.

5.19. Создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организуют их обучение.

5.20. Создают специализированные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.21. Соблюдают требования природоохранного законодательства, реализуют меры по обеспечению экологической безопасности.

Профсоюзы

5.22. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда посредством созданных в этих целях технических и правовых инспекций труда, избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

5.23. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, повышение уровня технической и экологической безопасности производств.

5.24. Содействуют организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

5.25. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.26. Способствуют снижению числа несчастных случаев, уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

5.27. Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

5.28. Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев.

Стороны договорились

5.29. Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами данного раздела Соглашения:

- положительная динамика производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом (Кч, Кч см);

- снижение профессиональных заболеваний в Томской области (Кч. проф.);

- снижение доли работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в организациях (%);

- рост доли рабочих мест, прошедших аттестацию по условиям труда, к общему количеству рабочих мест (%);

- рост доли утилизируемых бытовых отходов в общем объеме размещаемых отходов (%);

- сокращение доли нормативного выброса вредных веществ в атмосферный воздух в общем объеме выброса (%);

- рост доли очищенных сточных вод в общем объеме сточных вод, подлежащих очистке (%).

5.30. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Охрана труда и экологическая безопасность».

Раздел VI.

Молодежная политика

Стороны считают в предстоящий период основной задачей в области молодежной политики создание условий для разностороннего полноценного развития молодежи Томской области и возможностей для ее самореализации.

Стороны совместно

6.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан.

6.2. Участвуют в реализации Стратегии государственной молодежной политики

в Томской области, других программ, направленных на комплексное решение проблем молодежи.

6.3. Содействуют созданию и деятельности общественных молодежных организаций и объединений.

6.4. Обеспечивают проведение комплекса мероприятий по гражданскому и патриотическому воспитанию несовершеннолетних граждан и молодежи.

6.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни среди молодежи.

6.6. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных и областных спортивных соревнованиях по массовым видам спорта.

6.7. Содействуют решению жилищных проблем молодежи.

6.8. В целях профессионального самоопределения молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, а также для повышения престижа рабочих профессий развивают систему профессиональной ориентации обучающихся

в образовательных учреждениях. Проводят «Дни профессии», профориентационные уроки и экскурсии в организациях, организуют конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих, специалистов и обучающихся в учреждениях начального и среднего профессионального образования.

6.9. Содействуют трудоустройству и закреплению на рабочих местах выпускников учреждений профессионального образования через организацию стажировок, развитие наставничества в трудовых коллективах.

6.10. Оказывают поддержку талантливой молодежи.

Администрация

6.11. Взаимодействует с представителями молодежного парламента по вопросам, связанным с участием молодежи в реализации программ социально-экономического развития Томской области.

6.12. Проводит совместно с образовательными учреждениями мероприятия по профилактике асоциальных явлений в молодежной и студенческой среде.

6.13. Обеспечивает принятие и реализацию долгосрочной целевой программы «Обеспечение жильем молодых семей в Томской области на 2011 - 2015 годы». Предусматривает ее финансирование в 2011 году – 27 млн. рублей, в 2012-2013 годах – по 50 млн. рублей ежегодно.

6.14. Способствует развитию движения студенческих отрядов на территории области.

6.15. Содействует развитию предпринимательской инициативы молодежи, создает условия для развития студенческих бизнес-инкубаторов.

6.16. Поддерживает мероприятия, способствующие развитию у молодежи гражданственности, патриотизма и нравственности, ее ориентации на стабильную жизнедеятельность, социальный успех и духовный прогресс.

6.17. Организует освещение вопросов молодежной политики в средствах массовой информации, в том числе сети Интернет.

Работодатели

6.18. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодежи в свободное от учебы время и период каникул, работы молодежных трудовых отрядов.

6.19. В приоритетном порядке предоставляют вакантные рабочие места для трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования.

6.20. Способствуют созданию в организациях советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления.

6.21. Создают условия для повышения квалификации и профессионального роста работающей молодежи, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения.

6.22. Развивают производственное наставничество и распространяют передовой опыт среди работающей молодежи.

6.23. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями начального и среднего профессионального образования и предусматривают в них обязательства

по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников требуемых специальностей, организации производственной практики и стажировок учащихся, мастеров производственного обучения, предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально-технической базы учреждений начального и среднего профессионального образования.

6.24. Проводят «дни открытых дверей» для учащейся молодежи, профориентационные экскурсии для учащихся общеобразовательных школ с целью ознакомления и популяризации рабочих профессий, востребованных на рынке труда, привлечения молодежи в реальный сектор экономики.

6.25. Предусматривают в коллективных договорах предоставление мер социальной поддержки молодежи, гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

Профсоюзы

6.26. Создают при профсоюзных комитетах комиссии по работе с молодежью.

6.27. Иницируют включение в коллективные договоры раздела, обеспечивающего гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.28. Проводят работу по привлечению молодежи в ряды членов профсоюзов, оказывают финансовую поддержку молодежным комиссиям профкомов.

6.29. Включают молодых профсоюзных активистов в состав комиссий по разработке совместно с органами исполнительной власти проектов законов, нормативных правовых актов, мероприятий по вопросам молодежной политики.

Стороны договорились

6.30. Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами данного раздела Соглашения:

- увеличение числа молодых семей, улучшивших свои жилищные условия при государственной поддержке;
- увеличение количества участников студенческих отрядов, чел.;
- доля победителей и призеров всероссийских, межрегиональных и международных конкурсов, олимпиад, фестивалей в общем числе участников, %.

6.31. Предоставлять по запросу Сторон необходимые сведения о выполнении обязательств по разделу «Молодежная политика».

Раздел VII.

Развитие системы социального партнерства

Стороны считают необходимым продолжить работу по совершенствованию системы социального партнерства, повышению его эффективности, непосредственному воздействию на решение социально-экономических проблем развития Томской области.

С этой целью:

Стороны совместно

7.1. Участвуют в выполнении Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2011 - 2013 годы в рамках своих полномочий.

7.2. Содействуют развитию социального партнерства на областном и муниципальном уровнях. Оказывают практическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке и заключении территориальных и отраслевых соглашений, коллективных договоров. Способствуют повышению эффективности переговорного процесса, достижению баланса интересов.

7.3. Содействуют внедрению в практику социального партнерства принципов социальной ответственности бизнеса, которые включают в себя:

- производство качественной продукции и услуг для потребителей;
- создание привлекательных рабочих мест;
- обеспечение достойной заработной платы и безопасных условий труда;
- своевременное и полное выполнение требований законодательства: налогового, трудового, экологического и др.;
- соблюдение прав и свобод человека;
- инвестиции в развитие человеческого потенциала.

7.4. Изучают и перенимают положительный опыт российских организаций по ведению социально ответственного бизнеса и добровольной социальной отчетности, презентации социальных отчетов на собраниях в коллективах, заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

7.5. Разрабатывают методику оценки социальной ответственности организаций

и на ее основе определяют рейтинг лучших организаций, проводят их награждение.

7.6. Продолжают работу по совершенствованию нормативной правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства.

7.7. Рассматривают проекты нормативных правовых актов по социально значимым вопросам, затрагивающим интересы работников и работодателей, на заседаниях трехсторонних комиссий в соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.8. Принимают меры по выявлению, предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Выделяют средства для обучения членов комиссий по трудовым спорам, посредников, трудовых арбитров.

7.9. Проводят обучение, подготовку и переподготовку персонала по вопросам труда, коллективного регулирования трудовых отношений и урегулирования трудовых споров.

7.10. Для предотвращения возникновения социальных конфликтов, обеспечения соблюдения трудовых прав работников организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности проводят согласованную политику:

- в отношении неплатежеспособных (несостоятельных) организаций;
- в организациях при смене собственника имущества организации;
- в отношении организаций, над которыми установлен контроль иными хозяйствующими субъектами с применением противозаконных методов и средств, сопровождавшихся завладением акциями, долями в уставном капитале и иными имущественными активами против воли их собственников.

Рекомендуют организациям информировать областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о возникновении вышеуказанных фактов.

7.11. Организуют проведение заседаний областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе в режиме видеоконференций для рассмотрения вопросов с участием органов местного самоуправления.

7.12. Организуют производственные соревнования, проводят выставки достижений трудовых коллективов, конкурсы профессионального мастерства, мероприятия по организации профессиональных праздников.

7.13. Проводят региональный этап Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», областной конкурс профессионального мастерства «Мастера Томской области», обеспечивают участие победителей конкурсов на федеральном уровне.

7.14. Анализируют состояние партнерства в сфере социально-трудовых отношений на всех уровнях сотрудничества, проводят семинары по развитию социального партнерства и применению трудового законодательства, в том числе со специалистами муниципальных образований.

7.15. Оказывают содействие в создании и деятельности:

- первичных профсоюзных организаций, особенно в организациях малого и среднего бизнеса;

- координационных советов профсоюзных организаций;
- территориальных (межотраслевых) объединений работодателей.

7.16. Освещают в средствах массовой информации, в том числе сети Интернет, деятельность областной и территориальных трехсторонних комиссий, ход реализации областного Соглашения о социальном партнерстве, наличие территориальных, отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях области, принимаемые меры по урегулированию коллективных трудовых споров.

7.17. Рекомендуют при разработке коллективных договоров руководствоваться методическими рекомендациями, разработанными Департаментом труда и занятости населения Томской области и Федерацией профсоюзных организаций Томской области.

Администрация области

7.18. Привлекает к разработке нормативных правовых актов, относящихся к сфере трудовых отношений и социально-экономической политики, другие Стороны социального партнерства.

7.19. Согласовывает ходатайства организаций о награждении работников государственными наградами с соответствующими областными организациями отраслевых профсоюзов.

7.20. Организует исполнение государственной функции по проведению уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в соответствии с Административным регламентом.

При выявлении условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством, направляет информацию о выявленных нарушениях в Государственную инспекцию труда в Томской области с целью принятия мер.

7.21. Обеспечивает сопровождение автоматизированной информационно-аналитической системы «Социальное партнерство Томской области» с целью хранения и анализа данных о коллективных договорах и соглашениях Томской области.

7.22. Учитывает участие работодателей в системе социального партнерства, в том числе наличие у них коллективного договора, профсоюзной организации, социального пакета, в случае их обращения в органы исполнительной власти Томской области по вопросам оказания организационной и финансовой поддержки.

Работодатели

7.23. Организуют заключение и выполнение коллективных договоров в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, направляют их на уведомительную регистрацию.

7.24. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в соответствии с коллективным договором. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

7.25. Предоставляют членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, свободное от работы время с сохранением

среднего заработка в порядке, предусмотренном коллективным договором, для выполнения общественных обязанностей и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами.

7.26. Сохраняют в организациях существующий порядок перечисления профсоюзных взносов с письменного согласия работающих по безналичному расчету. Не допускают задолженности по профсоюзным взносам.

Профсоюзы

7.27. Продолжают практику проведения консультаций по правовым вопросам в областной профсоюзной газете «Действие», на сайте Федерации профсоюзных организаций Томской области, в том числе в сети Интернет и других средствах массовой информации.

7.28. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

7.29. Проводят работу по заключению коллективных договоров в зарегистрированных на территории области организациях всех форм собственности, в которых имеются профсоюзные организации.

7.30. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению территориальных соглашений, отраслевых обкомов профсоюза – по заключению отраслевых соглашений с привлечением к участию в них организаций всех форм собственности, добиваются принятия разделов, регламентирующих меры ответственности Сторон социального партнерства по выполнению принятых обязательств.

7.31. Оказывают содействие по созданию в организациях комиссий по урегулированию коллективных трудовых споров.

7.32. С целью дальнейшего развития и совершенствования социального партнерства в муниципальных образованиях:

- иницируют проведение заседаний территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений не реже одного раза в два месяца

по примеру областной трехсторонней комиссии. В случае несоответствия этой норме, вносят предложения по соответствующему изменению регламента работы органа социального партнерства территории;

- вступают в переговоры по заключению территориальных соглашений о социальном партнерстве на очередной период не позднее времени начала работы над проектами бюджетов муниципальных образований. Добиваются заключения соглашения до внесения проекта территориального бюджета для рассмотрения в первом чтении законодательными собраниями районов и городов региона.

Стороны договорились

7.33. Установить следующие критерии оценки выполнения Сторонами данного раздела Соглашения:

- количество коллективных договоров и соглашений, действующих на территории области;
- количество участников областных конкурсов социальной эффективности и профессионального мастерства;
- количество созданных новых профсоюзных организаций.

Раздел VIII.

Заключительные положения

8.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2011 года и действует в течение трех лет.

8.2. Текст Соглашения публикуется в областных средствах массовой информации, издается брошюрой.

8.3. Стороны обеспечивают текстом Соглашения организации, входящие в объединения работодателей, профсоюзные организации всех отраслей, исполнительные органы государственной власти Томской области.

8.4. Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили своих представителей на ведение от их имени коллективных переговоров и заключение настоящего Соглашения, на исполнительные органы государственной власти Томской области в пределах взятых ими на себя обязательств.

8.5. Соглашение открыто для присоединения к нему других объединений работодателей и профсоюзов, организаций в течение всего срока его действия.

8.6. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.7. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

8.8. Стороны обмениваются информацией о выполнении Соглашения. Итоги выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.9. Стороны участвуют на всех уровнях в рассмотрении вопросов как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес. Своевременно информируют друг друга о принимаемых решениях по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

8.10. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, в соответствии с действующим законодательством.

8.11. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.

8.12. По итогам выполнения Соглашения в 2014 году представители Сторон, принимавшие активное участие в работе областной трехсторонней комиссии, выполнении обязательств настоящего Соглашения, решением областной

трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений представляются к награждению Почетной грамотой и Благодарностью Администрации Томской области.

СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ
между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области,
работодателями и их объединениями на 2011-2013 годы

ПОДПИСАЛИ:

**ОТ АДМИНИСТРАЦИИ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Губернатор Томской области


В.М. КРЕСС



**ОТ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Председатель Федерации
профсоюзных организаций Томской
области



П.З. БРЕКОТНИН



ОТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ

Президент некоммерческого партнёрства «МПО работодателей
Томской области»


К.Л. НОВОЖИЛОВ

Президент Томской ассоциации пищевиков

И.Г. КЛЯЙН

Президент Томской торгово-промышленной палаты

А.Я. ЭСКИН


Директор ОАО «Сибирский химический комбинат»


В.М. КОРОТКЕВИЧ

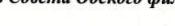
Председатель Совета ректоров вузов Томской области

Г.В. МАЙЕР

Президент Союза строителей г. Томска и Томской области

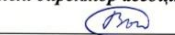

М.Г. РУТМАН
Директор некоммерческого партнёрства «Союз томских
лесопромышленников и лесозэкспортёров»


Ю.А. БАЛАЦКИЙ
Председатель Совета Обского филиала АПСРТ


В.А. КНОЛЬ
Президент регионального отраслевого объединения работодателей
«Союз коммунальных предприятий Томской области»


В.Т. РЕЗНИКОВ
Президент некоммерческого партнёрства «Агросельхоз»


П.А. ЯВРУМЯН
Исполнительный директор ассоциации «ТомКИТ»


И.П. ВЫПУЛИН

23 ноября 2010 года