



Правительство Челябинской области

Челябинское региональное объединение работодателей «ПРОМАСС»

Челябинское региональное объединение работодателей
«Союз промышленников и предпринимателей»

Объединение организаций профессиональных союзов
«Федерация профсоюзов Челябинской области»

Региональное соглашение

**между Объединением организаций
профессиональных союзов
«Федерация профсоюзов Челябинской области»,
Челябинскими региональными объединениями
работодателей «ПРОМАСС»,
«Союз промышленников и предпринимателей»
и Правительством Челябинской области
на 2011-2013 годы**

Челябинск
2010 год

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Объединением организаций профессиональных
союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области»,
Челябинскими региональными объединениями работодателей
«ПРОМАСС», «Союз промышленников и предпринимателей»
и Правительством Челябинской области на 2011-2013 годы

I. Общие положения

1.1. Настоящее региональное соглашение между Объединением организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области», Челябинскими региональными объединениями работодателей «ПРОМАСС», «Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Челябинской области на 2011-2013 годы (далее именуется - Соглашение) - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне Челябинской области.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

- Правительство Челябинской области (далее – именуется Правительство);
- представитель работников - Объединение организаций профессиональных союзов «Федерация профсоюзов Челябинской области», (далее – именуются профсоюзы);
- представители работодателей - Челябинское региональное объединение работодателей «ПРОМАСС» и Челябинское региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей» (далее – именуются работодатели).

1.3. Настоящее Соглашение заключается на основании Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов: «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об объединениях работодателей»; законов Челябинской области: «О Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Челябинской области», «Об охране труда в Челябинской области» и других нормативных правовых актов.

Задачами Соглашения являются:

- повышение доходов работающего населения Челябинской области и снижение уровня бедности;
- обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- повышение роста производительности труда;
- предотвращение трудовых конфликтов;
- правовая защита интересов работников и работодателей;
- повышение эффективности социального партнёрства в Челябинской области.

1.4. Соглашение обязательно к исполнению органами исполнительной власти Челябинской области, организациями, входящими в Челябинские

региональные объединения работодателей «ПРОМАСС», «Союз промышленников и предпринимателей»; областными отраслевыми организациями профсоюзов и первичными профсоюзными организациями, состоящими на профсоюзном учете в Федерации профсоюзов, а также организациями, не входящими в эти объединения, но делегировавшими им полномочия, либо присоединившимися к Соглашению после его заключения.

Координатор Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений имеет право письменно предложить работодателям, не участвовавшим в Соглашении, присоединиться к данному Соглашению. Если работодатели в течение 60 календарных дней с момента получения предложения не заявили о своем несогласии присоединиться к Соглашению, то оно считается распространенным на данных работодателей с момента получения предложения.

1.5. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, рекомендуют заключить:

- отраслевые (межотраслевые) соглашения между соответствующими органами исполнительной власти Челябинской области, территориальными организациями отраслевых профсоюзов и соответствующими отраслевыми объединениями работодателей;

- территориальные соглашения между муниципальными органами власти, Ассоциациями профсоюзных организаций территорий и соответствующими объединениями (филиалами) работодателей;

- коллективные договоры на предприятиях и в организациях всех форм собственности.

1.6. Настоящее соглашение является основой для заключения вышеуказанных соглашений и коллективных договоров. Нормы локальных нормативных актов, коллективных договоров, территориальных, отраслевых (межотраслевых) региональных, отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным настоящим Соглашением, не подлежат применению.

1.7. Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, способствуют созданию органов, уполномоченных на заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений.

1.8. Участники Соглашения в рамках Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее именуется - областная трехсторонняя комиссия) и её секретариата принимают необходимые решения по социально-трудовым вопросам, формируют предложения в адрес органов государственной власти Российской Федерации, Челябинской области.

Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического положения области, выполнения Соглашения.

1.9. Областная трехсторонняя комиссия взаимодействует с Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам социально-экономического положения предприятий, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации.

II. Обязательства сторон

В соответствии с основными задачами Соглашения стороны принимают на себя обязательства по организации совместной деятельности в 2011-2013 годах по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в процессе ликвидации негативных последствий финансово-экономического кризиса, формирования нового промышленного потенциала, модернизации, инновации, повышения конкурентоспособности национальной экономики.

Для достижения этих целей стороны принимают на себя следующие обязательства:

II - 1. В области экономической и финансовой политики

В области экономической и финансовой политики стороны определяют приоритетными следующие направления:

- переход на инновационный путь развития, поддержку инновационных проектов, в том числе реализуемых в технопарках;
- привлечение капитала в экономику области;
- реализацию мер модернизации экономики области;
- стимулирование энергосбережения и повышение энергоэффективности экономики;
- рациональное использование и охрана природных ресурсов, оптимизации платежей за природные ресурсы;
- защиту и развитие конкуренции путём использования комплекса мер экономической политики;
- эффективную реализацию приоритетных национальных проектов, областных целевых программ (далее именуется – ОЦП) социально-экономического развития области;
- развитие малого и среднего предпринимательства;
- осуществление мероприятий по продвижению брендов региональных товаропроизводителей на российский и внешние рынки.

В целях обеспечения реализации указанных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно

2.1.1. Обеспечивают реализацию Плана посткризисных мер, утвержденного постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2009 г. № 260-П.

2.1.2. Обеспечивают доведение валового регионального продукта в действующих ценах до конца 2011 года - 691,5 млрд. рублей, 2012 года - 759, 2013 года - 836, а инвестиции в основной капитал до конца 2011года - 166,7 млрд. рублей, 2012 года - 171,5, 2013 года - 188,7.

2.1.3. Способствуют росту производства, разрабатывают и внедряют рекомендации по повышению мотивации труда, возрождают системы трудового соперничества. Ежегодно организуют конкурсы профессионального мастерства по ведущим профессиям отраслей экономики. Осуществляют взаимодействие и стимулирование развития изобретательского и рационализаторского творчества.

2.1.4. Проводят согласованную политику, направленную на сохранение положительной динамики роста производства, поддержку регионального товаропроизводителя и развитие предпринимательства, социальное ориентирование экономических реформ. Готовят предложения по финансовому оздоровлению предприятий. Участвуют в выработке механизмов по стабилизации экономического положения, предупреждению банкротства организаций.

2.1.5. Проводят мониторинг финансового состояния градообразующих организаций и их платёжеспособности, при необходимости разрабатывают и реализуют предложения по социальной поддержке работников данных организаций.

2.1.6. Создают необходимые условия для эффективной работы малого и среднего бизнеса, его дальнейшего развития как фактора расширения базы экономического роста и развития конкуренции, в том числе путём расширения мер государственной поддержки, совершенствования законодательной базы и других мер.

Правительство

2.1.7. Систематически анализирует состояние дел и прогнозирует социально-экономическую ситуацию в отраслях экономики области и муниципальных образованиях. Принимает действенные меры по выполнению постановления Законодательного Собрания Челябинской области от 28.08.2008 года № 1325 «О внесении изменений в постановление Законодательного Собрания Челябинской области «О принятии Стратегии социально-экономического развития Челябинской области до 2020 года», областной целевой программы развития малого и среднего предпринимательства в Челябинской области на 2009-2011 годы» (постановление Правительства Челябинской области от 16.04.2009 № 67-П)».

2.1.8. Обеспечивает участие объединений профсоюзов и работодателей в разработке проектов законов, ОЦП и программ социально-экономического развития Челябинской области.

2.1.9. Реализует Концепцию промышленной политики Челябинской области на 2008-2012 годы, утверждённую постановлением Правительства Челябинской области от 13.11.2008г. № 369-П. Принимает меры по устойчивой работе организаций оборонно-промышленного комплекса, реализует меры по сохранению и развитию высокотехнологичных и наукоемких производств, конкурентоспособной продукции.

2.1.10. В соответствии с постановлением Губернатора Челябинской области от 11.02.2000 г. № 66 «Об утверждении положения о порядке формирования территориального заказа» содействует обеспечению постоянного информационного обмена между малыми и крупными организациями области с целью развития внутриобластной кооперации, увеличения числа заключаемых договоров на поставку сырья, комплектующих, оборудования и услуг.

2.1.11. При формировании бюджета области учитывает решения областной трехсторонней комиссии, рассматривает предложения сторон социального партнерства по расходам социальной направленности, по

разработке и реализации областных комплексных и целевых программ. Учитывает предложения профсоюзов и работодателей при разработке ОЦП.

2.1.12. Способствует созданию условий наибольшего благоприятствования для привлечения в экономику области средств отечественных и зарубежных инвесторов. Способствует интеграции предприятий и организаций области в крупные инвестиционные и инфраструктурные проекты Российской Федерации.

2.1.13. Поддерживает организации, достигшие роста объёмов производства продукции (работ, услуг), расширения ассортимента и качества выпускаемой продукции, привлечения инвестиций в основной капитал предприятий, создания новых рабочих мест и содержащие объекты социальной сферы.

2.1.14. Разрабатывает и реализует областную целевую программу «Развитие инновационной деятельности в Челябинской области» на 2011 и последующие годы. Разрабатывает в 2011 году ОЦП «Развития малого и среднего предпринимательства Челябинской области» на 2012-2014 годы.

2.1.15. Осуществляет поддержку сельских товаропроизводителей. В целях развития продовольственного рынка и организации системы заготовок и переработки сельхозпродукции, реализует ОЦП «Развитие сельского хозяйства в Челябинской области» на 2009-2012 годы (постановление Правительства Челябинской области от 22.10.2009 № 272-П).

2.1.16. Реализует мероприятия, направленные на развитие внешне-экономического потенциала области. Дает поручения по организации информационной кампании по продвижению продукции, производимой в области, на внешний рынок и импортозамещению товаров (продукции) на внутреннем рынке.

Работодатели

2.1.17. Участвуют в разработке и реализации приоритетных направлений развития экономики области, областных программ социально-экономического развития и подъема экономики, приватизации, поддержки малого предпринимательства, а также целевых программ развития соответствующих отраслей.

2.1.18. Принимают необходимые меры по стабилизации экономического положения организаций, разрабатывают и реализуют программы по их развитию, финансовому оздоровлению, наращиванию объёмов производства и выпуску конкурентоспособной продукции, недопущению банкротства организаций и роста безработицы.

2.1.19. При наличии финансовой возможности внедряют современные методы управления, осуществляют технологическую модернизацию производства и способствуют росту производительности труда.

2.1.20. Проводят мероприятия по ликвидации, реорганизации, изменению форм собственности, банкротству организаций, внедрению целевых программ, обеспечивая интересы работников в соответствии с требованиями трудового законодательства.

2.1.21. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации участвуют в коллективных переговорах по подготовке, заключению или

изменению коллективных договоров, обеспечивают их предоставление на уведомительную регистрацию в территориальные органы по труду.

2.1.22. При наличии финансовой возможности предусматривают совместно с профсоюзами в коллективных договорах мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов, обеспечивают разработку и реализацию планов по освоению новой техники и технологии.

2.1.23. Принимают и реализуют Хартию социальной ответственности бизнеса Челябинской области.

2.1.24. В случае ухудшения финансового состояния предприятия, подачи кредитором (кредиторами) в суд заявления о признании предприятия банкротом извещают выборный орган первичной профсоюзной организации в целях принятия совместных мер по стабилизации ситуации.

Профсоюзы

2.1.25. Способствуют устойчивой работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины.

2.1.26. Принимают участие в рабочих группах и комиссиях по подготовке проектов бюджетов, целевых программ на региональном, муниципальном уровнях.

2.1.27. Обеспечивают участие трудовых коллективов организаций в реализации предусмотренных соглашениями и коллективными договорами организаций мер по подъему экономики. Проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов.

2.1.28. Осуществляют в пределах предоставленных полномочий защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве организаций.

2.1.29. Проводят экспертизу коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству (до уведомительной регистрации в органах местного самоуправления).

2.1.30. Способствуют росту производства, разрабатывают и внедряют рекомендации по повышению мотивации труда, возрождают системы трудового соперничества. Ежегодно организуют конкурсы профессионального мастерства по ведущим профессиям отраслей экономики. Осуществляют взаимодействие и стимулирование развития изобретательского и рационализаторского творчества.

2.1.31. Осуществляют воспитательную работу, содействуют росту профессионализма и ответственности членов профсоюза.

II - 2. В сфере развития рынка труда и сферы занятости населения

Стороны считают проведение государственной политики в области занятости населения, развития трудовых ресурсов, профессионального образования и подготовки кадров одним из приоритетов, и рассматривают повышение её эффективности в неразрывной связи с решением задач

социально-экономического развития, обеспечения гарантий и учёта интересов работников и работодателей.

Стороны отмечают, что реструктуризация и модернизация экономики должны вести к росту спроса на высококвалифицированные трудовые ресурсы, обеспечивать переход от политики сохранения рабочих мест низкого качества к политике создания эффективных рабочих мест с высокой производительностью и качеством труда, достойной заработной платой.

Стороны считают основными задачами на предстоящий период - сохранение и развитие кадрового потенциала, повышение качества занятости и степени социальной защиты безработных и их семей. Для их решения стороны обязуются способствовать:

- выводу из хозяйственного оборота неэффективных рабочих мест с низкой оплатой и неудовлетворительными условиями труда;
- созданию современной и эффективной системы мониторинга учёта рабочих мест, состояния условий и охраны труда на рабочих местах;
- диверсификации структуры занятости в городах и районах моноэкономического профиля;
- сокращению нелегальной и теневой занятости населения, стимулированию легализации заработной платы;
- обеспечению сбалансированности профессионального образования и спроса на рабочую силу;
- сокращению разрыва между показателями уровня общей и регистрируемой безработицы;
- стимулированию социально незащищённых слоев населения к организации частного бизнеса;
- устранению резкой дифференциации уровня безработицы среди городов и районов области;
- оптимизации привлечения иностранной рабочей силы;

В целях реализации указанных направлений, стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно

2.2.1. Принимают участие в реализации программ по стабилизации ситуации на рынке труда Челябинской области. Считают стратегической задачей к 2012 году выйти на уровень безработицы на 1 января 2008 года.

2.2.2. Создают условия по формированию эффективной политики подбора, подготовки и сохранения квалифицированных кадров, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда. Определяют и реализуют меры, направленные на развитие государственной системы профессиональной ориентации молодёжи и взрослого населения.

2.2.3. С целью обеспечения непрерывного профессионального развития работников разрабатывают предложения по адаптации системы профессионального образования к потребностям инновационного развития экономики.

2.2.4. В случае угрозы массовой безработицы разрабатывают на основе взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, определяют источники финансирования.

2.2.5. Включают в территориальные и территориально-отраслевые соглашения мероприятия, направленные на сохранение, увеличение и повышение качества рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников с предоставлением льгот и компенсаций, установленных законодательством.

2.2.6. При заключении контрактов с иностранными организациями на выполнение строительных работ, финансируемых за счет федерального, регионального или местного бюджетов, иностранных кредитов и инвестиций, обеспечивают приоритетное заключение трудовых договоров с гражданами, проживающими на территории Челябинской области, обладающими необходимой квалификацией, опытом работы и деловыми качествами.

2.2.7. Принимают участие в реализации мероприятий по содействию занятости выпускников образовательных учреждений, профессионального образования Челябинской области.

2.2.8. В целях повышения престижа массовых рабочих профессий содействуют проведению конкурсов профессионального мастерства, привлекая к их проведению организации начального и среднего профессионального образования.

2.2.9. Рассматривают в рамках областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений заявки работодателей о потребности в привлечении иностранных работников, предложения по объёмам квот на основе потребности Челябинской области в трудовых ресурсах.

2.2.10. Совершенствуют механизм привлечения трудовых мигрантов, создания условий для цивилизованной трудовой миграции, а также достойные условия пребывания трудовых мигрантов на территории Челябинской области.

Правительство

2.2.11. Реализует программные мероприятия по содействию занятости населения и снижению напряжённости на рынке труда, обеспечивает их своевременное финансирование, уделив особое внимание отраслям экономики, городам и районам области с напряжённой ситуацией на рынке труда.

2.2.12. Обобщает практику применения и анализ причин нарушений законодательства о занятости населения, подготавливает соответствующие предложения по совершенствованию законодательства в сфере занятости населения.

2.2.13. Дает поручение по проведению конкурсного отбора на предоставление грантов начинающим предпринимателям на создание собственного дела (постановление Правительства Челябинской области от 16.07.2009 года № 151-П) в соответствии с ОЦП развития малого и среднего предпринимательства в Челябинской области на 2009-2011 годы (постановление Правительства Челябинской области от 16.04.2009 года № 67-П).

2.2.14. Организует временное трудоустройство подростков из числа учащихся в свободное от учебы время, содействует развитию трудовых профессиональных отрядов.

2.2.15. Содействует интеграции в рынок труда и эффективной занятости безработных граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью и испытывающих трудности при трудоустройстве.

2.2.16. Информировует областную трехстороннюю комиссию о состоянии рынка труда, перечне профессий, пользующихся наибольшим спросом на рынке труда, составе безработных граждан, выполнении программных мероприятий по содействию занятости и снижению напряженности на рынке труда.

2.2.17. Организует консультационную помощь работодателям по переподготовке и повышению квалификации работников организаций.

2.2.18. Дает поручение по информированию организаций, где предполагаются массовые сокращения работников, о проведении ярмарок вакансий, услугах государственной службы занятости и проводит иную информационно-разъяснительную работу о возможности трудоустройства и профессионального обучения профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

2.2.19. Совместно с муниципальными образованиями Челябинской области разрабатывает и реализует мероприятия по созданию новых постоянных рабочих мест на территории Челябинской области.

2.2.20. Информировует областную трехстороннюю комиссию о предполагаемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников, численности работников, осуществляющих трудовую деятельность на условиях неполной занятости, находящихся в простоях или в отпусках без сохранения заработной платы.

Работодатели

2.2.21. Совместно с профсоюзами разрабатывают и реализуют программы (планы) по обеспечению занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации организации, сокращения объемов производства, ухудшения финансово-экономического положения организации. Рекомендуются осуществлять реализацию опережающих мероприятий по содействию занятости высвобождаемых работников, предусматривая содействие в переезде высвобождаемых работников и членов их семей в другую местность в целях трудоустройства, предоставление оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

При увольнении работников предпенсионного возраста в связи с ликвидацией организации или сокращением численности работников содействуют досрочному оформлению пенсии и предусматривают возможность выплаты пенсии до достижения пенсионного возраста из средств организации при наличии финансовых возможностей.

2.2.22. Предоставляют экономическое обоснование представителям работников при проведении оптимизации затрат на производство, снижении заработной платы, либо массовых сокращениях.

2.2.23. Ежемесячно предоставляют в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области информацию о наличии (отсутствии) вакантных рабочих мест (должностей), введении режимов неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, временной приостановки работы.

2.2.24. Организуют прохождение производственной практики для учащихся и студентов учреждений профессионального образования,

безработных граждан, обучающихся по направлению органов службы занятости населения, возрождают институт наставничества.

2.2.25. При заключении коллективных договоров считать приоритетным приём на работу лиц, ранее высвобожденных из организации в связи с сокращением численности и добросовестно работавших в ней.

2.2.26. Проводят работу по внедрению системы целевой контрактной подготовки специалистов с начальным и средним профессиональным образованием, в том числе на основе трёхсторонних договоров (работодатель - образовательное учреждение - обучающийся), профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников.

2.2.27. Не менее чем за три месяца предоставляют сведения о предстоящем массовом увольнении работников в связи с сокращением численности или штата работников в структурные подразделения Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области и соответствующие профсоюзные органы.

2.2.28. Не допускают массового увольнения работников до принятия мер по организации их участия в общественных работах, профессиональной переподготовке.

2.2.29. Считают критериями массового увольнения показатели численности увольняемых работников за определённый период времени:

увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

сокращение численности или штата работников организации в количестве 50 и более человек в течение 30 календарных дней, 200 и более человек в течение 60 календарных дней, 500 и более человек в течение 90 календарных дней, если иное не предусмотрено в отраслевых и (или) территориальных соглашениях.

2.2.30. В установленном порядке получают разрешение на привлечение и использование иностранных работников, уведомляют о таком привлечении и использовании территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции, орган исполнительной власти, ведающий вопросами занятости населения.

2.2.31. Выделяют финансовые средства из прибыли организаций для организации летней занятости подростков.

2.2.32. Не привлекают работников сторонних организаций для замены работников, участвующих в забастовке, а также, приостановивших работу в порядке осуществления ими самозащиты трудовых прав. Не допускают выведение персонала за штат организации более чем на 15 процентов среднесписочного состава работников на гражданско-правовые или иные договоры до принятия соответствующего решения о реструктуризации организации.

2.2.33. Осуществляют реализацию опережающих мероприятий по содействию занятости высвобождаемых работников, предусматривая содействие в переезде высвобождаемых работников и членов их семей в другую местность в целях трудоустройства, предоставление оплачиваемого

времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора.

2.2.34. При увольнении работников предпенсионного возраста в связи с ликвидацией организации или сокращением численности работников содействуют досрочному оформлению пенсии и предусматривают возможность выплаты пенсии до достижения пенсионного возраста из средств организации.

2.2.35. Освещают в средствах массовой информации о реализации Плана посткризисных мер, опыта работы предприятий по выходу из кризиса и поиску путей посткризисного развития, внедрения эффективных и импортозамещающих технологий и реализации инновационных проектов.

Профсоюзы

2.2.36. Принимают участие в работе областного, городских и районных координационных комитетов содействия занятости через своих представителей в целях выработки согласованных решений по определению и осуществлению политики занятости населения.

2.2.37. Через отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры добиваются:

сохранения рабочих мест;

создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе увольняемых в случае сокращения численности или штата работников;

заключения с работниками договоров о повышении квалификации, переобучении и профессиональном обучении;

создания дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты;

выработки системы мер по материальной поддержке работников, увольняемых в связи с сокращением численности или штата работников.

2.2.38. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства. Предоставляют бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости.

2.2.39. При увольнении работников предпенсионного возраста (мужчины 58-59 лет, женщины 53-54 года) в связи с сокращением численности работающих содействуют оформлению досрочной пенсии, предусматривают в коллективных договорах возможность выплаты компенсации в размере пенсии до достижения пенсионного возраста работника из средств организаций.

II - 3. В области оплаты труда и его тарифного регулирования

В области оплаты труда и его тарифного регулирования стороны определяют следующие направления:

применение в организациях величины прожиточного минимума трудоспособного населения Челябинской области как критерия, определяющего минимальный размер заработной платы;

повышение уровня оплаты труда в организациях, финансируемых из бюджета области или местных бюджетов, и приближение ее размера к среднему областному уровню;

легализации заработной платы;

недопущение случаев задержки выплаты заработной платы работникам.

Для реализации указанных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно

2.3.1. Обеспечивают в 2011, 2012, 2013 годы принятие Регионального соглашения по минимальной заработной плате.

2.3.2. Рекомендуют устанавливать в организациях внебюджетной сферы минимальную заработную плату в 2011 году - не ниже 120 процентов, в 2012 году - 130 процентов и в 2013 году - 140 процентов от величины прожиточного минимума трудоспособного населения Челябинской области при полной норме рабочего времени.

2.3.3. Проводят анализ применяемых в организациях систем оплаты труда по их эффективности, соответствию трудовому законодательству, справедливости распределения результатов труда.

2.3.4. Осуществляют систематический анализ информации по структуре затрат на производство продукции, в том числе по доле затрат на оплату труда. Определяют оптимальное соотношение затрат на развитие производства и работников, в том числе на оплату труда и на модернизацию и создание рабочих мест.

2.3.5. Усиливают контроль за работодателями, нарушающими установленные сроки выплаты заработной платы, оплаты отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работникам.

Правительство

2.3.6. Проводит консультации с соответствующими профсоюзными органами по реализации политики в сфере оплаты труда в организациях, финансируемых из бюджета Челябинской области, в том числе по изменениям в тарифной части оплаты труда, систем премирования и иных дополнительных выплат.

2.3.7. Осуществляет поэтапный переход учреждений бюджетной сферы на новые системы оплаты труда. Предусматривает для этих целей бюджетные средства.

2.3.8. Вносит предложения Губернатору Челябинской области по установлению прожиточного минимума в Челябинской области.

2.3.9. Предусматривает в трудовых договорах с руководителями областных государственных учреждений ответственность за невыполнение условий коллективных договоров и отраслевого соглашения, а также за задержку выплаты заработной платы работникам учреждений.

Работодатели

2.3.10. Обеспечивают и сохраняют уровень реального содержания заработной платы в порядке, установленном коллективным договором.

2.3.11. Своевременно выплачивают заработную плату, а в случае задержки её выплаты несут материальную ответственность, предусмотренную трудовым законодательством и коллективным договором.

2.3.12. Не допускают нецелевое использование средств, предназначенных для оплаты труда. Предоставляют по запросу профсоюзного

органа необходимую информацию о формировании и расходовании фонда оплаты труда.

2.3.13. Рекомендуют:

осуществлять систематический анализ информации о структуре затрат на производство продукции, в том числе: о доле затрат, понесённых работодателем на оплату труда. Совместно с профсоюзами, в порядке, установленном коллективным договором, определять соотношение затрат на развитие производства и на работников, включая затраты на оплату труда, модернизацию производства и на создание рабочих мест;

использовать действенные системы оплаты труда, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера;

использовать предоставленное трудовым законодательством право устанавливать системы оплаты труда (тарифную и иные формы) в соглашениях, коллективных договорах, или в локальных нормативных актах, принимаемых в соответствии с законодательством. Используемые работодателями системы и формы оплаты труда не должны противоречить Трудовому кодексу Российской Федерации, а также отраслевым и корпоративным нормативным актам и нормативам по труду;

разрабатывать и закреплять в коллективных договорах формы и системы оплаты труда работников, положения о содержании части заработной платы, включающей в себя тарифную ставку (оклад), базовый оклад и компенсационные выплаты, считать положение об оплате и стимулировании труда приложением к коллективному договору;

при установлении (изменении, усовершенствовании) системы оплаты труда, при подготовке новой тарифной сетки и схемы должностных окладов использовать при необходимости опыт организаций, использующих по всем разрядам ступени тарифных коэффициентов ("вилки" - диапазоны окладов), позволяющие дифференцировать уровень оплаты труда специалистов и уровень тарифных ставок внутри отдельных разрядов в зависимости от квалификации и сложности фактически выполняемых работ и не допускающий снижения уровня среднемесячной заработной платы работников;

начислять компенсационные и стимулирующие выплаты работникам сверх минимальной заработной платы, установленной соглашением и коллективным договором;

в целях стимулирования осуществления инновационных проектов и выполнения отдельных производственных заказов утверждать временные положения об оплате труда, принимаемые в форме локального нормативного акта с учетом мнения представительного органа работников;

в целях совершенствования организации оплаты труда осуществлять инвентаризацию и аттестацию рабочих мест;

не пересматривать существующие системы оплаты труда работников в сторону уменьшения фонда оплаты труда, если такое уменьшение повлечёт снижение уровня заработной платы работников;

оплачивать время вынужденного простоя в размере $2/3$ средней заработной платы;

обеспечивать условия и не препятствовать осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных актов по оплате труда;

предоставлять профсоюзам в соответствии с законодательством, на условиях, предусмотренных коллективными договорами, сведения о системах оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок.

2.3.14. Рекомендуют устанавливать в организациях внебюджетной сферы минимальную заработную плату в 2011 году - не ниже 120 процентов, в 2012 году - 130 процентов и в 2013 году - 140 процентов от величины прожиточного минимума трудоспособного населения Челябинской области при полной норме рабочего времени. Устанавливают работникам компенсационные, в том числе районный коэффициент, и стимулирующие выплаты свыше величины минимальной заработной платы.

2.3.15. Рекомендуют предусматривать в коллективных договорах внебюджетной сферы порядок пересмотра тарифной ставки I разряда (оклада) с учетом изменения величины прожиточного минимума трудоспособного населения области и в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями.

2.3.16. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к заработной плате в размере не менее 1,15.

2.3.17. Не допускают нетрадиционных видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование) за счет снижения размеров основной заработной платы. Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать 20% от начисленной месячной заработной платы.

2.3.18. Совершенствуют систему подготовки, переподготовки и повышения уровня квалификации кадров. Порядок и систему работы тарифно-квалификационных комиссий закрепляют в коллективных договорах. В составы комиссий включают представителей профсоюзных организаций.

2.3.19. При наличии финансовых возможностей предусматривать в коллективных договорах, трудовых договорах условие, согласно которому оплату труда каждого часа работы в ночное время производить в повышенном на 40 процентов размере тарифной ставки (оклада) по сравнению с работой в нормальных условиях.

Профсоюзы

2.3.20. Анализируют уровень доходов работающего населения, вносят предложения Правительству и работодателям по росту доходов, рекомендуют включение предложений и дополнений в коллективные договоры и соглашения.

2.3.21. Осуществляют контроль за уровнем оплаты труда различных категорий работников, вырабатывают предложения по совершенствованию систем оплаты и нормирования труда, следят за целевым использованием фондов оплаты труда, ограничением выплаты заработной платы в неденежной форме. В составы комиссий, определяющих уровень квалификации работников, включают своих представителей.

2.3.22. Обеспечивают через систему коллективных договоров установление тарифной ставки низшего разряда не ниже уровня минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением, компенсацию

потерь в заработной плате в случае её задержки. Осуществляют контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы в организациях, находящихся в различных стадиях банкротства.

2.3.23. Содействуют совершенствованию организации нормирования труда. Осуществляют контроль за применением норм и нормативов.

II - 4. В области социальной защиты уровня жизни работников

В рамках социальной защиты работников стороны считают приоритетными следующие направления:

разработка и реализация ОЦП, направленных на повышение уровня и качества жизни работников, создание благоприятных условий труда и укрепление здоровья;

повышение эффективности государственного и общественного контроля за соблюдением в организациях области законодательства о труде;

расширение адресной социальной помощи малообеспеченным категориям работников, в том числе ветеранам войны и труда;

рационального и эффективного использования средств государственных внебюджетных фондов (фондов обязательного медицинского, социального и пенсионного страхования).

Стороны совместно

2.4.1. Организуют на территории области выполнение федеральных законов: «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования», «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования», «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

2.4.2. Стороны способствуют становлению и развитию в Челябинской области негосударственного пенсионного обеспечения населения как составной части пенсионной системы Российской Федерации. Предусматривают при заключении соглашений и коллективных договоров условия для организации негосударственного пенсионного обеспечения работников.

2.4.3. Осуществляют проведение мер по охране материнства и детства, а также мер, установленных законодательством Челябинской области, обеспечивающих предоставление социальных гарантий отдельным категориям граждан.

2.4.4. Осуществляют мониторинг уровня тарифов на газ, электроэнергию, коммунальные услуги, тепловую и электрическую энергию, связь, общественный транспорт, сопоставляют уровень роста тарифов с ростом реальных доходов населения и ростом объемов производства.

2.4.5. Осуществляют меры по сохранению и функционированию объектов оздоровления населения, детей и подростков. Обеспечивают

подготовку оздоровительных лагерей всех типов для организации отдыха и оздоровления детей, подростков и студенческой молодежи. Определяют порядок финансирования указанных мероприятий.

2.4.6. Осуществляют контроль за расходованием средств государственных внебюджетных фондов через своих представителей в исполнительных органах, в соответствии с полномочиями, предоставленными действующим законодательством.

2.4.7. Осуществляют контроль за выполнением территориальной программы оказания гражданам Российской Федерации, проживающим в Челябинской области, бесплатной медицинской помощи на соответствующий год, утвержденной Правительством Челябинской области.

Правительство

2.4.8. Осуществляет совместно с органами местного самоуправления области реализацию законодательства, регулирующего вопросы предоставления мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг специалистам, проживающим и работающим в сельской местности.

2.4.9. В пределах предоставленных полномочий осуществляет государственное регулирование тарифов на городской пассажирский транспорт общего пользования, пригородный железнодорожный транспорт и коммунальные услуги. Содействует организации сельскохозяйственных ярмарок продажи продуктов питания местных производителей с минимальной наценкой.

2.4.10. Осуществляет реализацию региональных адресных программ по переселению граждан из аварийного жилищного фонда.

2.4.11. Осуществляет адресную социальную поддержку отдельным категориям граждан, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, в пределах средств, предусмотренных на эти цели областным бюджетом.

2.4.12. Рассматривает предложения профсоюзов при формировании социальных статей областного бюджета.

2.4.13. Содействует развитию жилищного строительства, рынка жилья и системы ипотечного жилищного кредитования в Челябинской области. Принимает и реализует областные программы, предусматривающие меры по оказанию государственной поддержки гражданам в приобретении (строительстве) жилья.

2.4.14. Сохраняет выдачу бесплатных и льготных путевок в загородные детские оздоровительные учреждения для детей из социально незащищенных категорий семей.

2.4.15. Реализует ОЦП «Предупреждение и борьба с социально значимыми заболеваниями на 2009-2011 годы» (постановление Правительства Челябинской области от 20.08.2009 г. № 184-П).

2.4.16. Принимает меры по сохранению гарантированных видов бесплатной медицинской помощи населению в пределах территориальной программы государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи гражданам на территории Челябинской области. Создает условия для доступной медицинской помощи населению, пенсионерам, в том числе работающим, особенно к врачам «узких специальностей».

2.4.17. Продолжает практику целевого губернаторского приема в образовательные учреждения высшего профессионального образования области.

Работодатели

2.4.18. Предусматривают, исходя из финансовых возможностей, в соглашениях и коллективных договорах проведение мероприятий и выделение средств на санаторно-курортное лечение, оздоровление, отдых, социальную поддержку работников и членов их семей, улучшение жилищных условий, содержание объектов жилищной сферы.

2.4.19. Создают совместно с профсоюзами комиссии по пенсионным вопросам и оказывают им необходимую помощь в работе.

2.4.20. Обеспечивают исполнение законодательства об обязательных видах социального страхования, включая выплату страхового обеспечения в соответствующих случаях, своевременную и в полном объеме уплату страховых взносов во внебюджетные фонды, а также предоставляют сведения индивидуального (персонифицированного) учёта в системе обязательного пенсионного страхования, а также своевременную и в полном объеме уплату страховых взносов во внебюджетные фонды, предусматривают меры по дополнительному пенсионному обеспечению работников организаций через систему негосударственных пенсионных фондов. Заключают договоры обязательного медицинского страхования со страховой медицинской организацией. Включают указанные обязательства в соглашения и коллективные договоры. Совместно с профсоюзами разрабатывают программы по дополнительному пенсионному обеспечению работников организаций через систему негосударственных пенсионных фондов, определяют порядок финансирования таких программ. Ежемесячно информируют застрахованных лиц, работающих у них, о перечисленных страховых взносах на страховую и накопительную части трудовой пенсии через расчётные листки по заработной плате. Обеспечивают сохранность архивных документов организации, в том числе по личному составу.

2.4.21. При проведении аттестации рабочих мест и возникновении спорных ситуаций совместно с профсоюзным комитетом организуют проведение независимой экспертизы условий труда технической инспекцией труда профсоюзов.

2.4.22. Исходя из финансовых возможностей, обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на праве собственности, хозяйственного ведения или оперативного управления предприятия.

2.4.23. Исходя из существующих финансовых возможностей сохраняют, финансируют и обеспечивают работу ведомственных лечебно-профилактических учреждений, медицинских пунктов (кабинетов), оснащают медицинским оборудованием.

2.4.24. В пределах существующих финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах и соглашениях условия обеспечения жильем работников.

2.4.25. Обеспечивают организацию горячего, лечебно-профилактического и диетического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных действующими нормами, нормативами и коллективными договорами.

2.4.26. Содействуют созданию в организациях всех форм собственности советов ветеранов.

2.4.27. С участием профсоюзов и советов ветеранов разрабатывают и реализуют через коллективные договоры и соглашения положение о предоставлении льгот пенсионерам, участникам войн, труженикам тыла.

2.4.28. Включают в коллективные договоры и соглашения меры по материальному поощрению ветеранов, имеющих государственные награды, почетные звания. Обеспечивают медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям с частичной компенсацией его стоимости вышедшим на пенсию ветеранам организации на условиях, установленных коллективным договором.

2.4.29. Предоставляют ежегодно в срок до 01 февраля в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации списки лиц, уходящих на пенсию в ближайшие два года, в том числе на досрочную трудовую пенсию по старости. Осуществляют заблаговременную (за 12 месяцев) подготовку документов для назначения трудовой пенсии по старости, в том числе досрочной. При наличии рабочих мест с особыми условиями труда формируют и предоставляют в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации перечни рабочих мест, профессий и должностей, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение. Обеспечивают ведение первичных учетных документов, в том числе документов, подтверждающих право на досрочное пенсионное обеспечение застрахованных лиц, в точном соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, а также их надлежащее хранение. В случае принятия решения о ликвидации своевременно и в полном объеме осуществляют передачу документов по личному составу в государственные или муниципальные архивные органы.

Профсоюзы

2.4.30. Участвуют в экспертизе проектов региональных и муниципальных нормативных актов, затрагивающих вопросы социальной защищенности населения.

2.4.31. Осуществляют контроль за расходованием средств государственных внебюджетных фондов через своих представителей в соответствующих исполнительных органах территориальных отделений Фонда социального страхования РФ, Фонда обязательного медицинского страхования РФ в соответствии с действующим законодательством.

2.4.32. Принимают участие в организации и финансировании в пределах средств, предусмотренных сметами профсоюзных организаций, культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий, проводимых в области

и в организациях. Принимают участие в организации отдыха детей и подростков в загородных оздоровительных лагерях.

2.4.33. Осуществляют контроль за расходованием средств на санаторно-курортное лечение, оздоровление, отдых, социальную поддержку работников, улучшение жилищных условий.

2.4.34. Обеспечивают работу консультационных пунктов, «горячих линий» для предупреждения нарушений или восстановления нарушенных прав работников.

2.4.35. Осуществляют контроль за своевременностью и полнотой уплаты страховых взносов во внебюджетные фонды, за своевременностью и достоверностью предоставления отчетности в Пенсионный фонд Российской Федерации и документов для назначения пенсий, а также иных сведений, предусмотренных законодательством о пенсионном обеспечении (страховании). Принимают участие в предоставлении данных о работниках, занятых на рабочих местах, имеющих профессии, занимающих должности, дающие право на досрочное и иное льготное пенсионное обеспечение.

2.4.36. Привлекают ветеранов к трудовому воспитанию молодежи для передачи им навыков и опыта.

2.4.37. Содействуют созданию в организациях области музеев трудовой славы, летописей своих коллективов.

II - 5. Охрана труда и экологическая безопасность

В сфере охраны труда и выполнения требований по экологической безопасности стороны определили приоритетные направления:

соблюдение в организациях области законодательства Российской Федерации и Челябинской области об охране труда и окружающей среды с использованием собственных средств на создание безопасных условий труда и экологической безопасности;

обучение руководителей, специалистов и работников рабочих профессий организаций по вопросам охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности;

управление охраной труда, промышленной безопасностью, охраной окружающей среды и экологической безопасности, соответствующих новым экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия и охрану труда, обеспечение состояния окружающей среды действующим стандартам и требованиям.

Для реализации данных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно

2.5.1. Организуют и обеспечивают в пределах своей компетенции выполнение нормативных правовых актов Российской Федерации, Челябинской области и локальных нормативных актов организаций по охране труда, охране окружающей среды и экологической безопасности.

2.5.2. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве, профессиональной заболеваемости и разрабатывают предложения по их предупреждению.

2.5.3. Содействуют проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, сертификации работ по охране труда в организациях.

2.5.4. Организуют смотры, конкурсы по прогрессивной организации работы по охране труда и окружающей среды, проводят Дни защиты от экологической опасности, обобщают и распространяют положительный опыт работы, ежегодно принимают участие в проведении «Всемирного дня охраны труда».

2.5.5. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и охраны труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Челябинской области.

2.5.6. Взаимодействуют с Челябинским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации, государственными органами надзора и контроля в реализации законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.5.7. Создают необходимые условия работы областной межведомственной комиссии по охране труда.

Правительство

2.5.8. Обеспечивает деятельность государственной экспертизы условий труда по Челябинской области в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.5.9. В пределах предоставленных полномочий проводит анализ и оценку состояния условий труда в организациях, расположенных на территории области, разрабатывает меры по их улучшению, направляет информацию о состоянии условий и охраны труда в объединения работодателей и Федерацию профсоюзов.

2.5.10. Принимает и обеспечивает реализацию областной целевой программы по улучшению условий и охраны труда. Рекомендует администрациям муниципальных районов и городских округов Челябинской области обеспечивать принятие и реализацию муниципальных целевых программ по улучшению условий и охраны труда.

2.5.11. Обеспечивает реализацию ОЦП: «Преодоление последствий радиационных аварий на производственном объединении «Маяк» и обеспечение радиационной безопасности населения Челябинской области» на 2011-2015 годы», Программы природоохранных мероприятий, оздоровления экологической обстановки в Челябинской области на 2011-2015 годы и Закона Челябинской области «Об охране труда в Челябинской области».

2.5.12. Обеспечивает участие представителей органа исполнительной власти в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

2.5.13. Информировывает областную трехстороннюю комиссию о состоянии охраны труда, экологической безопасности, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях области.

2.5.14. Принимает участие в строительстве и реконструкции природоохранных объектов, способствующих доведению водопотребления и водоотведения до уровня соответствующего утвержденным нормативам.

2.5.15. В соответствии с действующим законодательством обеспечивает контроль за деятельностью организаций, представляющих угрозу санитарно-эпидемиологической, экологической безопасности населения.

2.5.16. Предусматривает в бюджете Челябинской области на очередной финансовый год средства на аттестацию рабочих мест в организациях и учреждениях бюджетной сферы, а также средства на осуществление мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.

2.5.17. При осуществлении регистрации коллективных договоров и соглашений выявляет условия, ухудшающие положение работников по сравнению с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, иными нормативными актами, и сообщает об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор или соглашение, а также в Государственную инспекцию труда в Челябинской области.

Работодатели

2.5.18. Обеспечивают выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации в части охраны труда и Федерального закона: «Об охране окружающей среды», и других нормативных правовых актов по охране труда и окружающей среды, повышают эффективность работы служб охраны труда и окружающей среды, не допускают их сокращения и ликвидации.

2.5.19. Обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Финансирование мероприятий осуществляется за счет средств, установленных настоящим пунктом Соглашения. Исходя из финансовых возможностей, работодатели могут направлять на финансирование указанных мероприятий дополнительные средства.

2.5.20. Выделяют средства и организуют обучение членов комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, членов аттестационных комиссий по проверке знаний требований охраны труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда организаций, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда и обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам и направленных на приведение условий труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства. Проводят сертификацию работ по охране труда.

2.5.21. В пределах финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах и соглашениях по результатам аттестации рабочих мест дополнительные, по сравнению с установленными законодательством льготы и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников.

2.5.22. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду правовыми и техническими инспекциями труда

профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов.

2.5.23. Включают представителей профсоюзных органов, технических инспекций труда профсоюзов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые объекты производственной и социальной сферы. Приёмку детских оздоровительных лагерей осуществляют с участием технической инспекции труда Федерации профсоюзов и отраслевых профсоюзов.

2.5.24. Обеспечивают соблюдение природоохранного законодательства, установленных лимитов выбросов и сбросов загрязняющих веществ в атмосферу и водные объекты, размещение отходов, безаварийную работу оборудования природоохранных сооружений.

2.5.25. Рекомендуют обеспечивать проведение дополнительной диспансеризации работников организаций; организовывать дополнительные медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

2.5.26. В случае ликвидации организации обеспечивают капитализацию и внесение средств на счёт страховщика для обеспечения пострадавших на производстве.

2.5.27. Исходя из финансовых возможностей организуют на производстве горячее и лечебно-профилактическое питание работников организаций, в том числе льготное и бесплатное, в объёмах, предусмотренных нормами и коллективными договорами.

2.5.28. Исходя из существующих финансовых возможностей обеспечивают внедрение, функционирование и последовательное совершенствование системы управления охраной труда совместно с профсоюзной организацией. Предоставляют уполномоченным профкомов по охране труда свободное от работы время не менее двух часов в неделю для выполнения возложенных на них обязанностей с сохранением среднего заработка, проводят совместно с профкомом их обучение и проверку знаний по охране труда с выдачей соответствующего удостоверения, предусматривают в коллективных договорах меры материального стимулирования их работы по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

2.5.29. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях и льготах за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда и средствах индивидуальной защиты.

2.5.30. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также, исходя из финансовых возможностей, осуществляют добровольное страхование по профессиям повышенного профессионального риска.

2.5.31. Обеспечивают предоставление льгот и компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами.

2.5.32. Обеспечивают своевременное расследование несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

2.5.33. Выплачивают лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца, единовременные пособия (сверх установленных законодательством Российской Федерации) в размере, определенном отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами.

2.5.34. Выплачивают единовременное ежегодное пособие пострадавшим на производстве по вине организации за каждый процент потери трудоспособности в размерах, установленных отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами для каждой группы инвалидности.

2.5.35. При наличии финансовых возможностей создают за счёт собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации пострадавших рекомендации по труду.

Профсоюзы

2.5.36. Осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда и экологии, расходованием средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях.

2.5.37. Предлагают для включения в коллективные договоры, соглашения мероприятия, улучшающие условия труда работников, льготы и компенсации работникам с неблагоприятными условиями труда.

2.5.38. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и получивших профессиональные заболевания.

2.5.39. Избирают в каждой организации уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда. Организуют совместно с работодателями обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

2.5.40. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями трудового законодательства Российской Федерации.

2.5.41. Участвуют в создании и деятельности комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

2.5.42. Взаимодействуют с государственными органами контроля и надзора за соблюдением требований охраны труда и органами исполнительной власти в осуществлении контроля за условиями труда и правильностью предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

2.5.43. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организаций.

2.5.44. Предъявляют требование о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

2.5.45. Осуществляют выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

II - 6. Работа с молодежью

В области работы с молодежью стороны определяют приоритетными следующие направления:

реализация государственной и региональной молодежной политики и молодежной политики профсоюзов;

обеспечение защиты социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи;

поддержка молодых людей, их привлечение к созидательному, активному участию в жизни организаций, городов и районов, участие в профсоюзном, молодежном движении и других общественных организациях;

поддержка молодежи на этапе социального, культурного, духовного и физического развития, выбора жизненного пути, образования, начала профессионально-трудовой и предпринимательской деятельности, создания и укрепления семьи;

реализация общественно значимых инициатив молодых граждан, деятельности молодежных общественных объединений в организациях области;

содействие молодежи Челябинской области в воспитании трудовых навыков;

поддержка воспитательной работы с обучающимися в высших и средних специальных учебных заведениях, расположенных на территории Челябинской области;

физическое и военно-патриотическое воспитание молодежи Челябинской области;

работа с молодежью в сфере охраны здоровья, по оказанию социально-психологической, педагогической, правовой помощи и реабилитации молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации;

создание базы данных по кадровому резерву талантливой молодежи, волонтеров, молодых ученых и специалистов.

Стороны совместно

2.6.1. В рамках Концепции государственной молодёжной политики разрабатывают систему мер по совершенствованию нормативно-правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, а также защиты прав и интересов молодых граждан.

2.6.2. Обеспечивают участие представителей молодёжи в комиссиях по ведению переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.

2.6.3. Реализуют Закон Челябинской области от 27 августа 2009 года № 457-ЗО «О содействии занятости выпускников образовательных учреждений профессионального образования в Челябинской области» и ОЦП, направленные на решение молодежных проблем.

2.6.4. Рассматривают на заседаниях областной трехсторонней комиссии вопросы работы с молодежью и меры по улучшению социально-экономической и правовой защиты молодых людей.

2.6.5. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях, городах и районах области, организуют освещение лучшего опыта работы в средствах массовой информации.

2.6.6. Проводят мероприятия по повышению социальной активности молодёжи, предупреждению и профилактике негативных явлений среди

работающей молодёжи, способствуют укреплению нравственного и физического здоровья молодёжи.

2.6.7. Разрабатывают и реализуют мероприятия по оказанию социальной поддержки молодым семьям в приобретении (строительстве) жилья.

2.6.8. Проводят мероприятия, содействующие профессиональному росту, образованию, научно-техническому творчеству работающей молодежи.

Правительство

2.6.9. Реализует мероприятия в области молодежной политики.

2.6.10. Обеспечивает проведение конкурсов, олимпиад, фестивалей по различным направлениям творческой реализации детей и молодежи, в том числе в области профессиональной, предпринимательской деятельности.

2.6.11. Организует временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.6.12. Принимает меры для реализации Закона Челябинской области «О содействии занятости выпускников образовательных учреждений профессионального образования в Челябинской области».

2.6.13. Организует проведение социологических опросов по проблемам молодежи, в том числе рабочей молодежи. Материалы опросов предоставляет всем заинтересованным организациям для их использования в практической работе с молодежью.

2.6.14. В рамках областной целевой программы развития малого и среднего предпринимательства в Челябинской области на 2009-2011 годы предоставляет субсидии субъектам молодежного предпринимательства на возмещение затрат по реализации предпринимательских проектов, в том числе грантов начинающим предпринимателям.

2.6.15. Обеспечивает выполнение мероприятий по содействию развитию молодежного предпринимательства, реализуемых в рамках ОЦП развития малого и среднего предпринимательства в Челябинской области на 2009-2011 годы.

2.6.16. Практикует проведение всероссийских, межрегиональных, региональных спортивных соревнований среди молодежи по массовым видам спорта. Создает условия для развития массового молодежного туризма.

2.6.17. Участвует в организации летнего оздоровления детей и молодежи в городских и загородных детских оздоровительных учреждениях.

2.6.18. Практикует проведение социологических мониторингов по проблемам молодой семьи, научно-методическому обеспечению работы с молодыми семьями.

2.6.19. Совершенствует законодательство Челябинской области по вопросам поддержки молодых семей в строительстве и приобретении жилья (осуществление субсидирования, целевого льготного кредитования, ипотечного кредитования, внедрение механизмов аренды муниципального жилья), улучшения жилищных условий для молодых малоимущих семей.

2.6.20. Обеспечивает поддержку и развитие различных форм воспитательной работы в специализированных учреждениях, учреждениях дополнительного образования, подростковых и молодежных клубах по месту жительства.

2.6.21. Обеспечивает меры по поддержке молодых граждан в области охраны труда и здоровья, в профилактике опасных заболеваний и формировании здорового образа жизни.

2.6.22. Разрабатывает и реализует областную ведомственную программу «Поддержка воспитательной работы с обучающимися в высших и средних специальных учебных заведениях, расположенных на территории Челябинской области».

2.6.23. В целях привлечения и закрепления молодых специалистов и молодых семей на селе проводит политику обеспечения достойного уровня жизни сельского населения, уделяя особое внимание социальному развитию села. В рамках Федеральной целевой программы «Социальное развитие села до 2012 года» добивается строительства доступного жилья для молодёжи на условиях софинансирования из федерального и областного бюджета.

2.6.24. Способствует организации физической и военно-патриотической подготовки молодежи, развитию военно-технических видов спорта в школах и средних профессиональных учебных заведениях.

Работодатели

2.6.25. Способствуют созданию в организациях всех форм собственности молодежных организаций (советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления).

2.6.26. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях, предусматривают в коллективных договорах и соглашениях для работающей молодежи:

- создание условий для профессионального роста молодежи;
- организацию работы с молодыми семьями.

2.6.27. Разрабатывают и вводят в действие механизм предоставления ссуд молодым специалистам и семьям работников в пределах реально существующих финансовых возможностей.

2.6.28. Создают молодежные участки, бригады, звенья и организуют совместно с профсоюзами трудовое соперничество между ними.

2.6.29. Совместно с профсоюзами проводят конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист».

2.6.30. Создают и развивают в организации с участием профсоюзов институт наставничества.

2.6.31. Исходя из существующих финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников (в том числе молодежи) и членов их семей (санаторно-курортное лечение, детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа) с выделением на эти цели необходимых средств.

2.6.32. Проводят совместно с профсоюзами торжественные мероприятия «Посвящение в рабочий класс» (для выпускников базовых училищ, учебных комбинатов и центров подготовки кадров), а также торжественные проводы молодых работников в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации.

2.6.33. Совместно с профсоюзами содействуют проведению тематических молодежных вечеров (КВН, фестивалей авторской и исполнительской песни, Новый год, Молодая семья, рабочая династия, творческие вечера молодых специалистов), выделяют денежные средства на их проведение.

2.6.34. Совместно с профсоюзами способствуют организации различных спортивных мероприятий среди молодежи, соревнований, спортивных праздников, выделяют средства на поощрение победителей.

2.6.35. Организуют шефскую работу с учащимися в общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального профессионального образования. Обеспечивают детям и молодёжи на бесплатной основе доступность занятий спортом, самостоятельным художественным и техническим творчеством.

Профсоюзы

2.6.36. Участвуют в разработке и реализации программ по поддержке молодежи, их занятости и профессиональному обучению, ликвидации диспропорций между потребностями рынка труда и специальностей, по которым ведется подготовка в системе профессионального образования.

2.6.37. Вносят предложения по включению специальных разделов по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи в отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры организаций.

2.6.38. Участвуют в организации трудового соперничества среди молодежи, создании молодежных трудовых коллективов, в организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

2.6.39. Создают в отраслевых областных и первичных профсоюзных организациях молодежные комиссии (советы, комитеты) по работе с молодежью, содействуют созданию молодежных организаций и объединений в организациях.

2.6.40. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюзов. Содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

2.6.41. Присуждают ежегодно премии профсоюзов для поощрения членов профсоюзов из числа молодежи, добившихся высоких показателей в труде и в учебе, принимающих активное участие в работе профсоюзов.

2.6.42. Содействуют и оказывают помощь в организации массовых культурных, спортивных мероприятий для молодежи, а также их досуга и отдыха.

2.6.43. Организуют молодежную рубрику в газете Федерации профсоюзов «Труд и время на Южном Урале», а также в многотиражных газетах организаций области.

2.6.44. Участвуют в создании и развитии в организациях института наставничества.

2.6.45. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями.

2.6.46. Организуют и проводят обучение молодёжного профактива, проведение слётов и конференций.

II - 7. В области защиты трудовых прав и социально-экономических интересов женщин, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве

В области защиты трудовых прав и социально-экономических интересов женщин, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве стороны определяют приоритетными следующие направления:

реализация государственной и региональной политики в области укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве, обеспечение действенной защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов женщин;

принятие законов и иных нормативных правовых актов, а также ОЦП, направленных на обеспечение социального равенства женщин и мужчин;

отстаивание социальных прав и гарантий работающих женщин, семей, имеющих детей, а также обеспечение защиты материнства и детства;

оказание необходимой помощи в создании в городах и районах области общественных женских организаций (комитетов, советов), а в организациях - комиссий по охране материнства и детства;

поддержка молодых семей.

Стороны совместно

2.7.1. Осуществляют социальную поддержку женщин, направленную на стимулирование рождаемости и укрепление здоровья будущих матерей и детей, для чего способствуют:

снижению норм выработки, норм обслуживания или переводу на другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов, беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением, и по их заявлениям, с сохранением средней заработной платы на прежней работе;

предоставлению не менее одного дня в месяц с сохранением средней заработной платы для прохождения беременной женщиной обязательного диспансерного обследования;

включению в коллективные договоры доплат за счет работодателя одному из родителей, осуществляющих уход за детьми до достижения ими трехлетнего возраста.

2.7.2. Содействуют улучшению положения женщин на рынке труда, принимают меры по повышению их профессионального статуса. Создают условия по социальной адаптации на рынке труда безработных женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда.

2.7.3. Обеспечивают права женщин на охрану труда и сохранение здоровья.

2.7.4. Рассматривают на заседаниях областной трехсторонней комиссии вопросы защиты трудовых прав и социально-экономических интересов женщин и лиц с семейными обязанностями.

2.7.5. Принимают меры по сохранению на территории области объектов социальной сферы: санаториев-профилакториев и других учреждений здравоохранения, детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных

учреждений, спортивных сооружений и учреждений культуры, учреждений социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и инвалидов.

2.7.6. Обеспечивают через СМИ пропаганду ценностей семьи, как основного института общества, роли женщины–матери, здорового образа жизни.

2.7.7. Принимают меры по содействию семьям, имеющим детей-инвалидов в адаптации в обществе, в реализации прав на оздоровление и отдых детей, в трудоустройстве детей, достигших совершеннолетия.

Правительство

2.7.8. Обеспечивает реализацию ОЦП, направленных на поддержку материнства, отцовства и детства.

2.7.9. Практикует проведение областных конкурсов среди женщин по различным номинациям.

2.7.10. Не допускает закрытия, перепрофилирования и передачи под другие цели медицинских, дошкольных и школьных учреждений.

2.7.11. Реализует областную целевую программу «Поддержка и развитие дошкольного образования в Челябинской области на 2010-2014 годы».

2.7.12. В рамках реализации областной целевой программы развития малого и среднего предпринимательства в Челябинской области на 2009-2011 годы предоставляет субсидии субъектам женского и семейного предпринимательства на возмещение затрат по реализации предпринимательских проектов, содействует в продвижении товаров (работ, услуг) на областной рынок, привлекает на условиях софинансирования средства федерального бюджета на предоставление субсидий субъектам женского и семейного предпринимательства на реализацию перспективных проектов по модернизации производства.

Работодатели

2.7.13. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на оздоровление трудящихся, женщин, детей, улучшение медицинского обслуживания работников.

2.7.14. По согласованию сторон предоставляют отпуск без сохранения заработной платы беременным женщинам по их желанию сроком до двух месяцев перед отпуском по беременности и родам.

2.7.15. Предусматривают оказание семьям материальной помощи при рождении ребенка в размерах, установленных в коллективных договорах.

2.7.16. Сохраняют место работы (должность) для женщин до выхода из отпуска по беременности и родам. Не допускают расторжение трудового договора по пункту 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с женщинами, имеющими детей в возрасте до 3-х лет, ребенка-инвалида до 18 лет, одинокими матерями, имеющими детей в возрасте до 14 лет, другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери.

2.7.17. Предусматривают в коллективных договорах предоставление одного дня с сохранением средней заработной платы одному из родителей или опекуну, имеющих детей – первоклассников (1 сентября) и выпускников школы (в день выпуска).

2.7.18. Предусматривают в коллективных договорах установление женщинам, работающим в сельской местности, сокращенную рабочую неделю с сохранением прежней заработной платы.

2.7.19. Оборудуют и обеспечивают работу помещений (кабин) личной гигиены женщин в соответствии с санитарными требованиями и исходя из финансовых возможностей.

2.7.20. Содействуют созданию в организациях комиссий по охране материнства и детства, оказывают необходимую помощь.

2.7.21. Исходя из финансовых возможностей, предусматривают в коллективном договоре ежемесячную компенсационную выплату женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-летнего возраста.

2.7.22. Предоставляют работницам, имеющим статус матерей-одиночек, многодетных матерей, путевки в лечебно-оздоровительные учреждения в порядке, предусмотренном коллективным договором. Порядок предоставления и размеры льгот определяются коллективным договором.

2.7.23. Предусматривают в коллективных договорах проведение регулярных медицинских осмотров женщин с целью раннего выявления заболеваний.

Профсоюзы

2.7.24. Обеспечивают реализацию Концепции гендерной политики ФНПР (Постановление Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России от 26.09.2001 г. № 14-6).

2.7.25. Содействуют реализации областной целевой программы «Поддержка и развитие дошкольного образования Челябинской области на 2010-2014 годы».

2.7.26. Участвуют в разработке и реализации областных мероприятий по решению проблем женщин, а также по вопросам укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве.

2.7.27. Обеспечивают реализацию заключенного соглашения между Федерацией профсоюзов и Советом общественного движения женщин Челябинской области по вопросам гендерной политики.

2.7.28. Предлагают для включения в коллективные договоры и соглашения обязательства по вопросам защиты социально-трудовых прав работающих женщин и лиц с семейными обязанностями, поддержки семьи, материнства и заботы о детях.

2.7.29. Осуществляют контроль совместно с Государственной инспекцией труда в Челябинской области за соблюдением законодательства о правах и гарантиях работающих женщин.

2.7.30. Оказывают юридическую помощь женщинам – членам профсоюзов - в защите их прав, проводят работу по разъяснению трудового законодательства.

2.7.31. Обучают профсоюзные кадры основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях, коллективно-договорного процесса.

II - 8. Организация здорового образа жизни

В области организации здорового образа жизни населения стороны определили приоритетными следующие направления:

формирование благоприятного социального климата для деятельности и здорового образа жизни населения;

создание благоприятного инвестиционного климата в строительстве спортивно-оздоровительных сооружений, туристических центров и зон отдыха с круглогодичной их работой;

организация физкультурно-оздоровительной и культурно просветительской работы среди трудящихся и членов их семей;

формирование знаний и пропаганды здорового образа жизни;

разработка и внедрение научно обоснованных программ профилактики и лечения наркомании и алкоголизма;

развития детского и молодежного массового спорта.

Для реализации данных направлений стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно

2.8.1. Разрабатывают программы строительства и реконструкции объектов культурного, спортивно-оздоровительного назначения, туризма и зон массового отдыха.

2.8.2. Добиваются искоренения алкоголизма, наркомании и связанных с ними преступлений и правонарушений.

2.8.3. Совершенствуют систему профилактики наркомании и злоупотребления алкогольными напитками среди различных категорий населения, прежде всего, среди молодежи и несовершеннолетних детей.

2.8.4. Изучают, обобщают и распространяют положительный опыт работы организаций и муниципальных образований Челябинской области по организации здорового образа жизни населения.

2.8.5. Через средства массовой информации осуществляют широкую пропаганду здорового образа жизни на территории Челябинской области.

Правительство

2.8.6. Способствует развитию физической культуры и спорта, в том числе ежегодному проведению массовых зимних и летних спартакиад.

2.8.7. Обеспечивает в 2011-2013 годах поддержку спортивных команд и физкультурно-спортивных организаций Челябинской области.

2.8.8. Организует оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и студенческой молодежи в каникулярный период не ниже уровня 2010 года.

2.8.9. Обеспечивает принятие ОЦП о противодействии злоупотреблению наркотическими средствами и их незаконному обороту в 2011 и последующие годы.

Работодатели

2.8.10. При наличии финансовых возможностей содержат здания, помещения, сооружения, базы отдыха, оздоровительные лагеря и другие объекты, необходимые для организации отдыха, ведения культурной и оздоровительной работы с работниками и членами их семей.

2.8.11. Передают профсоюзному комитету в бесплатное пользование находящиеся на балансе организации объекты культурного, спортивного назначения исходя из финансовых возможностей.

2.8.12. Отчисляют профсоюзному комитету денежные средства в порядке и сумме, установленной коллективным договором на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

2.8.13. Выделяют средства для оплаты труда работников, занимающихся культурно-массовой и спортивной работой в соответствии с условиями коллективного договора.

2.8.14. Совместно с профсоюзами разрабатывают и реализуют мероприятия по обеспечению здорового образа жизни работников, корпоративные социальные программы, направленные на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе, вызванных вирусом иммунодефицита человека ВИЧ/СПИД, вирусными гепатитами В и С, проводят вакцинацию работников в целях снижения заболеваемости.

Профсоюзы

2.8.15. Участвуют в разработке и реализации мероприятий областных и территориальных программ или мероприятий по формированию здорового образа жизни на территории Челябинской области, муниципальных образованиях, а также в организациях области.

2.8.16. Совместно с работодателями разрабатывают мероприятия по реализации программы здорового образа жизни.

2.8.17. Предлагают для включения в коллективные договоры и соглашения обязательства по вопросам организации здорового образа жизни, в том числе профилактики социально-значимых заболеваний, заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека ВИЧ/СПИД, вирусными гепатитами В и С.

2.8.18. Организуют обучение профсоюзного актива, работодателей по вопросам организации здорового образа жизни среди трудящихся и членов их семей.

2.8.19. Организуют в газете Федерации профсоюзов «Труд и время на Южном Урале», а также в других профсоюзных и многотиражных газетах организаций постоянную рубрику «Профсоюзы за здоровый образ жизни».

II - 9. Участие в мероприятиях по реализации национальных проектов «Здоровье», «Образование», областных целевых программ «Развитие сельского хозяйства», «Доступное и комфортное жилье - гражданам России» и послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации (далее именуется - Послание)

В сфере реализации национальных проектов, программ и Послания стороны сосредоточивают свои усилия на следующих направлениях:

- обеспечение высоких темпов экономического роста;
- перевод экономики на инновационный путь развития;
- создание необходимых условий для устойчивого функционирования агропромышленного комплекса;
- развитие внешнеэкономических связей, интеграции экономики области в мировую экономику;
- повышение уровня и качества жизни населения;

улучшение демографической ситуации;
повышение доступности и качества услуг здравоохранения и образования;
строительство доступного и комфортного жилья.

Правительство

2.9.1. Ежегодно совместно с муниципальными образованиями Челябинской области разрабатывает и реализует мероприятия по созданию новых рабочих мест на территории области.

2.9.2. Способствует созданию инфраструктуры поддержки инновационной деятельности.

2.9.3. Принимает меры по расширению международного экономического сотрудничества, способствует продвижению продукции организаций области на мировой рынок.

2.9.4. Способствует реализации национальных проектов на территории Челябинской области.

2.9.5. Разрабатывает и реализует областную целевую программу «Улучшение демографической ситуации в Челябинской области».

Работодатели

2.9.6. Способствуют внедрению инвестиционных и инновационных проектов в организациях сельскохозяйственного производства.

2.9.7. Содействуют формированию территориальных объединений работодателей в сельских муниципальных районах Челябинской области.

2.9.8. Создают и организуют деятельность отраслевых комиссий в составе объединений работодателей «Союз промышленников и предпринимателей», «ПРОМАСС» по:

содействию занятости населения;

профессиональному образованию и науке.

2.9.9. Содействуют созданию Фонда профессиональной ориентации студентов и содействия занятости выпускников высших учебных заведений «Карьера».

2.9.10. Способствуют развитию программ по повышению квалификации и подготовке - переподготовке кадров.

2.9.11. Поддерживают включение в коллективные договоры и территориальные трехсторонние соглашения обязательств по:

улучшению жилищных условий работников;

развитию и внедрению корпоративных ипотечных программ, программ собственного жилищного строительства;

внедрению передовых строительных технологий в жилищном строительстве.

2.9.12. Участвуют в разработке и реализации региональных, отраслевых областных и территориальных мероприятий по созданию новых рабочих мест на предприятиях и в организациях области.

Профсоюзы

2.9.13. Принимают участие в работе регионального, областных отраслевых и территориальных комиссий и рабочих органах по организации контроля за ходом реализации национальных проектов, программ и Послания Президента Российской Федерации.

2.9.14. Способствуют реализации национальных проектов «Здоровье», «Образование», ОЦП «Доступное и комфортное жилье – гражданам России», «Развитие сельского хозяйства». Проводят с заинтересованными сторонами информационное сотрудничество и пропаганду идей национальных проектов, программ.

2.9.15. Через коллективные договоры и соглашения обеспечивают реализацию основных положений национальных проектов, программ и Послания Президента Российской Федерации.

2.9.16. Участвуют в разработке и реализации областной целевой программы «Улучшение демографической ситуации в Челябинской области».

2.9.17. Через газету Федерации профсоюзов «Труд и время на Южном Урале» и другие средства массовой информации регулярно освещают ход реализации национальных проектов, программ и Послания Президента Российской Федерации.

III. Развитие социального партнерства и взаимодействие участников Соглашения

В вопросах развития социального партнерства и координации действий стороны определяют стратегическими следующие направления:

обеспечение дальнейшего расширения регулирования социально-трудовых отношений на основе разработки, заключения и выполнения коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений;

содействие дальнейшему развитию социального партнерства в области в соответствии с действующим законодательством;

продолжение работы по совершенствованию законодательной базы, обеспечивающей функционирование и развитие социального партнерства;

развитие информационного и организационно-методического обеспечения системы социального партнерства;

информирование через средства массовой информации о деятельности областной, территориальных и отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Для обеспечения данных стратегических направлений стороны обязуются:

Стороны совместно

3.1. В пределах предоставленных полномочий принимают на себя обязательства по выполнению мероприятий определенных Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

3.2. Реализуют меры, направленные на повышение роли областной трёхсторонней комиссии в формировании и реализации государственной политики в сфере труда, в том числе:

- проведение в рамках областной трёхсторонней комиссии консультаций по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики в регионе;

- участие областной трёхсторонней комиссии в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов по

вопросам социально-трудовых и связанных с ними отношений, проектов программ социально-экономического развития.

3.3. Способствуют предупреждению коллективных трудовых споров и принимают все зависящие от них меры по их регулированию в порядке, установленном законодательством.

3.4. Развивают социальное партнерство на отраслевом и территориальном уровнях, способствуют заключению коллективных договоров, а также отраслевых и территориальных соглашений и осуществляют контроль за их выполнением.

3.5. Способствуют продолжению создания территориальных полномочных представительных органов работодателей и работников, территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

3.6. Проводят работу по реализации Положения «О единой переговорной кампании в Челябинской области», утвержденного на заседании областной трехсторонней комиссии 30 ноября 2005 года, осуществляют контроль за ходом проведения коллективно-договорной кампании.

3.7. Организуют и ежегодно подводят итоги:

- областного конкурса «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав работников»;

- развития социального партнёрства в Челябинской области на основании паспортов социального партнёрства, утвержденных решением областной трехсторонней комиссии от 24 марта 2008 года.

3.8. Обеспечивают представителям сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

3.9. Обеспечивают реализацию Соглашения путем разработки и реализации собственных планов мероприятий, разработка которых осуществляется в течение 3-х месяцев после его заключения. Каждая сторона направляет свой план мероприятий другим сторонам.

3.10. Стороны считают необходимым развивать отношения социального партнерства на основе совместной объективной оценки реальных финансовых возможностей работодателя и приоритетности использования ресурсов для сохранения и развития производственных мощностей, а также на основе обеспечения прав и интересов сторон в соответствии с требованиями законодательства.

3.11. Организуют обучение представителей сторон Соглашения по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений, содействуют обучению представителей сторон переговорного процесса по вопросам заключения и уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений.

3.12. Рассматривают итоги выполнения коллективных договоров на конференциях трудового коллектива.

Правительство

3.13. Обеспечивает участие представителей профсоюзов и работодателей в работе комиссий и рабочих групп, формируемых органами исполнительной власти Челябинской области, рассматривающих социально-

трудовые и связанные с ними экономические вопросы, в том числе вопросы приватизации, банкротства организаций, обеспечения занятости, улучшения жилищных условий.

3.14. Оказывает профсоюзам содействие по созданию надлежащих условий для уставной деятельности профсоюзных организаций и их органов.

3.15. Обеспечивает своевременную уведомительную регистрацию соглашений, коллективных договоров и коллективных трудовых споров, оказывает консультативно-методическую помощь муниципальным образованиям в проведении уведомительной регистрации коллективных договоров на территории области.

3.16. Принимает участие в проведении обучения представителей сторон социального партнерства формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений на условиях софинансирования расходов в части обучения представителей органов исполнительной власти Челябинской области.

3.17. Осуществляет организационно-методическое обеспечение деятельности областной трехсторонней комиссии.

3.18. Обеспечивает профсоюзы нормативными правовыми и иными актами, регулирующими социально-трудовые отношения, принимаемые органами исполнительной власти и органами местного самоуправления.

Работодатели

3.19. Реализуют Рекомендации Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по взаимодействию социальных партнёров в организации.

3.20. Не препятствуют и содействуют созданию и функционированию первичных профсоюзных организаций, соблюдают права и гарантии деятельности профсоюзов. Для организации уставной деятельности предоставляют профсоюзам бесплатно: помещения, транспорт, оргтехнику, средства связи, необходимые нормативные правовые акты, локальные документы в соответствии с законодательством и коллективным договором.

3.21. Обеспечивают по письменным заявлениям работников ежемесячное бесплатное и безналичное удержание из заработной платы членских профсоюзных взносов и денежных средств работников, не являющихся членами профсоюза, и их перечисление на счета профсоюзных организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

3.22. Ликвидируют в период действия настоящего Соглашения задолженность по перечислению профсоюзных взносов на счета профсоюзных организаций, образовавшуюся после выдачи заработной платы работникам, являющимся членами профсоюзов.

3.23. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

3.24. Предоставляют соглашения в Министерство экономического развития Челябинской области и коллективные договоры в органы местного самоуправления для уведомительной регистрации в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.25. Распространяют на освобождённых профсоюзных работников установленные в организации социальные гарантии и льготы. Применение

поощрительных систем для освобождённых профсоюзных работников устанавливается коллективным договором и соглашением.

3.26. Отчитываются совместно с профсоюзными комитетами на общих собраниях (конференциях) работников об итогах реализации коллективных договоров не реже 1 раза в год.

Профсоюзы

3.27. Регулярно организуют и проводят мероприятия по оценке уровня социального партнёрства в муниципальных образованиях с участием представителей сторон.

3.28. Проводят мониторинг ситуации по регулированию социально-трудовых отношений на предприятиях и в организациях области и информируют стороны социального партнёрства.

3.29. Осуществляют методическую и организационную поддержку Ассоциациям (Координационным советам) профсоюзных организаций муниципальных образований по заключению территориальных соглашений.

3.30. Иницируют ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективных договоров и соглашений.

3.31. Содействуют подготовке и проведению коллективных переговоров, организуют членов профсоюзов на выполнение коллективных договоров.

3.32. Проводят обучение представителей работодателей, профсоюзов и органов исполнительной власти по вопросам социального партнёрства по программам и в объемах, обеспечивающих финансирование согласно пункту 3.16. настоящего соглашения.

3.33. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий работников.

3.34. Включают в проекты коллективных договоров положения об участии профсоюзов в распределении прибыли, как части прибавочного продукта и формирования фонда стимулирования.

3.35. Организуют деятельность юридических служб областных организаций профсоюзов по правовой оценке локальных нормативных актов, принимаемых в организации.

3.36. Взаимодействуют с органами прокуратуры и Государственной инспекцией труда в Челябинской области с целью организации совместных проверок соблюдения трудового законодательства Российской Федерации.

IV. Информационное обеспечение Соглашения

Стороны совместно

4.1. Регулярно информируют население Челябинской области о деятельности сторон социального партнёрства через областные и районные печатные СМИ, областное радио и телевидение.

Правительство

4.2. Предусматривает средства в областном бюджете на предоставление в СМИ газетных полос, времени радио- и телеэфиров для информирования населения Челябинской области о деятельности сторон социального партнерства.

4.3. Издает и распространяет сборник по социальному партнерству с включением текста Соглашения, законодательных и нормативных актов, методических материалов и рекомендаций.

4.4. Публикует текст Соглашения в срок не позднее двух недель после его подписания в газете «Южноуральская панорама».

Работодатели

4.5. Обеспечивают все организации, входящие в объединение работодателей, текстом Соглашения.

4.6. Информировуют членов объединения работодателей на ежегодном собрании о ходе реализации обязательств Соглашения.

4.7. Информировуют население области через средства массовой информации о работе объединений работодателей и организаций по реализации обязательств Соглашения.

Профсоюзы

4.8. Регулярно публикуют материалы о ходе реализации Соглашения, развитии социального партнерства, практике заключения коллективных договоров и соглашений на сайте Федерации профсоюзов и в газете «Труд и время на Южном Урале», а также в городских, районных и многотиражных газетах области. Размещает данные материалы на сайте Федерации Независимых Профсоюзов России, в журнале «Вести ФНПР».

4.9. Периодически публикуют для профсоюзного актива информационные материалы по реализации соглашений всех уровней и коллективных договоров.

4.10. Обеспечивают текстом Соглашения профсоюзные организации всех отраслей, а также Ассоциации профсоюзных организаций муниципальных образований области.

V. Контроль за выполнением Соглашения и ответственность сторон

5.1. Стороны признают настоящее Соглашение региональным правовым актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в Челябинской области на 2011-2013 годы, и принимают на себя обязательства соблюдать его условия.

5.2. Стороны договорились, что при осуществлении экономической поддержки организаций учитывается их участие в социальном партнерстве.

5.3. Контроль за реализацией положений Соглашения осуществляет областная трехсторонняя комиссия, рассматривающая ход выполнения Соглашения один раз в шесть месяцев. Между заседаниями областной трехсторонней комиссии текущие вопросы рассматривает секретариат областной трехсторонней комиссии.

5.4. Стороны договорились, что в период действия настоящего Соглашения возникающие разногласия рассматриваются областной трехсторонней комиссией. В случае нарушения сторонами условий Соглашения информация направляется в областную трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, которой рассматриваются разногласия сторон.

5.5. Данное Соглашение вступает в силу с 1 января 2011 года. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

5.6. Предложить органам исполнительной власти Челябинской области, отраслевым объединениям работодателей и профсоюзов в трехмесячный срок после подписания настоящего Соглашения разработать и подписать на его основе отраслевые и территориальные соглашения, а также внести соответствующие изменения и дополнения в ранее заключенные Соглашения, учитывающие специфику отрасли, муниципального образования.

Настоящее Соглашение подписано договаривающимися сторонами в четырёх экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

За Правительство
Челябинской
области

За объединение
организаций
профессиональных союзов
«Федерация профсоюзов
Челябинской области»

За Челябинские региональные
объединения работодателей:

Губернатор
Челябинской
области

Председатель
ООПС «Федерация
профсоюзов Челябинской
области»

Первый-вице
президент
ЧРОР
«ПРОМАСС»

Первый-вице
президент
ЧРОР «Союз
промышленников
и предпринимате-
телей»

М.В. Юревич

Н. Н. Буюков

К.Ю. Захаров

А.А. Фёдоров



