

СОГЛАШЕНИЕ
между Федерацией профсоюзных организаций
Кировской области, объединениями работодателей
Кировской области и Правительством Кировской
области на 2011 - 2013 годы

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители профсоюзов, работодателей и Правительства Кировской области, именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Кировской области, заключили настоящее Соглашение между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей Кировской области и Правительством Кировской области, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений с целью обеспечения социальных и правовых гарантий для работников организаций, расположенных на территории Кировской области.

Стороны в пределах своих полномочий принимают меры по реализации Генерального Соглашения, отраслевых тарифных соглашений федерального уровня и считают необходимым заключение областных отраслевых, территориальных (муниципальных) Соглашений и коллективных договоров в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности. При этом обязательства и гарантии настоящего Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону их снижения.

В соответствии с основными задачами Соглашения стороны принимают на себя обязательства и обеспечивают их выполнение по следующим направлениям:

1. В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

Стороны совместно:

1.1. Вырабатывают и реализуют меры по обеспечению государственной поддержки приоритетных направлений развития экономики области.

1.2. Своевременно в пределах своих полномочий принимают меры по предупреждению несостоятельности (банкротства) и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций.

1.3. Разрабатывают и реализуют проекты и программы, направленные на ускорение темпов экономического развития предприятий, уделяя особое внимание градообразующим предприятиям, повышению их инвестиционной привлекательности, поддержке научно-технических и инновационных проектов.

1.4. Реализуют мероприятия по поддержке товаропроизводителей области в связи со вступлением России во Всемирную торговую организацию.

Правительство области:

1.5. Разрабатывает и принимает Программу социально-экономического развития Кировской области на 2011-2013 годы и осуществляет координацию деятельности органов исполнительной власти области по её реализации.

1.6. Оказывает содействие хозяйствующим субъектам области в продвижении продукции на рынки регионов Российской Федерации и за рубежом, осуществляет координацию участия в международных и межрегиональных выставках – ярмарках.

Оказывает содействие организациям оборонно-промышленного комплекса области по решению вопросов, связанных с получением государственного оборонного заказа и его своевременного финансирования.

1.7. Содействует сокращению количества убыточных предприятий через работу межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти области в сфере банкротства организаций, расположенных на территории области.

1.8. Осуществляет мониторинг состояния всех видов экономической деятельности области на основании информации, предоставляемой работодателями, в целях реализации экономической и инвестиционной политики Кировской области с учетом прогнозных планов финансово-хозяйственной деятельности организаций области.

1.9. Формирует областной бюджет и обеспечивает эффективное расходование бюджетных средств на реализацию областных программ, а также на стройки и объекты областной адресной инвестиционной программы.

1.10. Способствует привлечению средств федерального бюджета для реализации на территории области мероприятий федеральных программ, а также федеральной адресной инвестиционной программы.

1.11. Принимает совместно с профсоюзами участие в реализации приоритетных национальных проектов.

1.12. Развивает систему ипотечного кредитования строительства жилья.

1.13. Привлекает представителей работодателей и профсоюзов к работе в составе экспертного совета региональной службы по тарифам Кировской области и принимает меры по открытости и прозрачности принимаемых решений по формированию тарифов на энергоносители.

1.14. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики области. Выработывает и реализует меры государственной поддержки развития для субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.15. Оказывает содействие развитию потребительской кооперации в области.

1.16. Обеспечивает поддержку развития сельхозтоваропроизводителей и других организаций агропромышленного комплекса области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Способствует созданию интеграционных объединений под замкнутой технологический цикл с целью эффективного использования земли и капитала.

Рассматривает с участием президиума Агропромышленного союза товаропроизводителей (работодателей) Кировской области и обкома профсоюза работников Агропромышленного комплекса вопросы совершенствования хозяйственного механизма агропромышленного комплекса, его государственной поддержки с учетом интересов трудовых коллективов.

1.17. Обеспечивает контроль за ходом выполнения Программы финансового оздоровления сельскохозяйственных товаропроизводителей, принимает меры по соблюдению законности при процедуре принудительного взыскания долгов и банкротстве действующих сельхозпредприятий.

1.18. Осуществляет меры по государственной поддержке организаций агропромышленного комплекса. Обеспечивает финансирование принятых программ и мероприятий по развитию сельского хозяйства области в полном объеме.

1.19. Организует выполнение программы «Развитие агропромышленного комплекса Кировской области на период до 2015 года».

1.20. Принимает меры по повышению надежности электроснабжения жизненно важных производственных объектов и сельских территорий.

1.21. Осуществляет меры по повышению уровня развития социальной инфраструктуры и инженерного обустройства сельских территорий, обеспечению сельскому населению доступности и качества социальных услуг.

Обеспечивает выполнение областной программы «Социальное развитие села» на 2010 -2012 годы.

Не допускает закрытия объектов социальной сферы на территории сельских поселений без согласования с населением этих поселений.

1.22. При формировании цен и тарифов на товары и услуги учитывает уровень оплаты труда в соответствии с отраслевыми соглашениями и фактический объем фонда оплаты труда в последнем расчетном периоде регулирования.

1.23. Принимает меры по сохранению налоговых льгот для сельхозтоваропроизводителей.

1.24. Разрабатывает и осуществляет комплекс мер по выводу экономически слабых и временно убыточных сельхозпредприятий в рентабельные с обеспечением бюджетной поддержки.

Работодатели:

1.25. Обеспечивают разработку и реализацию планов модернизации производства, освоения новой техники и технологий, выпуска конкурентоспособной продукции с целью повышения эффективности производства и улучшения жизненного уровня работников.

1.26. Взаимодействуют в целях развития внутриобластной кооперации.

1.27. Не реже одного раза в год совместно с профсоюзными организациями рассматривают результаты финансово-хозяйственной деятельности организаций.

1.28. В целях оптимальной реализации экономической и инвестиционной политики Кировской области, представляют Правительству области необходимую информацию о финансово-хозяйственной деятельности организаций по согласованным формам, дают разрешение Управлению Федеральной налоговой службы по Кировской области на предоставление Правительству области необходимой информации, содержащейся в налоговой и статистической отчетности.

1.29. Создают условия для участия работников в управлении организациями, учитывают мнение работников через их представителей при определении основных направлений развития производства и проведении реорганизации организаций.

1.30. В случае необходимости осуществляют ежегодную независимую экспертизу стоимости электроснабжения, теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения.

1.31. Проводят комплекс мероприятий, направленных на финансовое оздоровление организаций и повышение эффективности их финансово-хозяйственной деятельности.

Профсоюзы:

1.32. Обеспечивают участие представителей профсоюзных организаций и работников в управлении организациями, добиваются обеспечения социально-трудовых прав и гарантий работникам при приватизации, реорганизации, банкротстве и ликвидации организаций.

1.33. Содействуют устойчивой финансово-экономической работе организаций: соблюдению технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников путем активного участия в реализации положений настоящего Соглашения, отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров.

1.34. Содействуют стабилизации производственных процессов в организациях путем укрепления трудовой дисциплины, контроля за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха, действующими системами оплаты труда. Принимают меры к недопущению незаконных забастовок, митингов и иных выступлений.

2. В СФЕРЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Правительство области:

2.1. Реализует программу «Содействие занятости населения Кировской области на 2011 – 2013 годы», другие мероприятия, направленные на снижение напряженности на областном рынке труда».

2.2. Содействует расширению возможностей трудоустройства инвалидов. Осуществляет контроль за выполнением квоты и приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в организациях на территории Кировской области.

2.3. Регулярно информирует работодателей и население области о состоянии регионального рынка труда.

2.4. Организует выполнение программ «Ресурс начального профессионального образования и региональный рынок труда» и «Среднее профессиональное образование Кировской области и кадровое обеспечение реального сектора экономики региона».

2.5. Осуществляет реструктуризацию сети областных государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования с учетом текущей и прогнозной потребности экономики в подготовке квалифицированных кадров и специалистов.

2.6. В рамках непрерывного образования осуществляет мероприятия по регулированию рынка образовательных услуг, совершенствованию системы профессиональной ориентации.

2.7. Реализует полномочия в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы, с учетом интересов социально-экономического развития области.

2.8. Осуществляет комплекс мер по закреплению в сельскохозяйственном производстве кадров руководителей, специалистов и рабочих массовых профессий. Разрабатывает и осуществляет в установленном порядке мероприятия по подготовке, профессиональной переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров и специалистов с высшим и средним профессиональным образованием для агропромышленного комплекса.

Работодатели:

2.9. В целях уменьшения негативных социально-экономических последствий при проведении процедур реорганизации и ликвидации предприятий предварительно уведомляют Правительство области и профсоюзы о планируемых мероприятиях. Намечают совместные пути решения возникающих проблем, а также заблаговременно представляют сведения о количестве высвобождаемых работников, причинах высвобождения, мерах по сохранению численности работающих и организации рабочих мест.

2.10. Информировать органы службы занятости населения о наличии вакантных рабочих мест, приеме на них безработных граждан, способствуют созданию оплачиваемых рабочих мест для организации общественных работ и временной занятости.

2.11. Предоставляют сведения Правительству области, необходимые для проведения ежегодного мониторинга движения рабочей силы и определения потребности в кадрах региональной экономики.

2.12. Принимают меры по стабилизации и расширению производства с целью сохранения и создания новых рабочих мест, рационального использования трудовых ресурсов, сокращения неполной занятости работников.

2.13. Принимают меры по недопущению вынужденных простоев.

2.14. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях мероприятия направленные на подготовку, переподготовку, повышение квалификации рабочих и специалистов, организацию опережающего обучения подлежащих высвобождению работников.

2.15. Содействуют выделению и (или) созданию новых рабочих мест в счет квоты для трудоустройства инвалидов.

2.16. Проходят своевременно аккредитацию и лицензирование по осуществляемому виду деятельности.

Профсоюзы:

2.17. Добиваются при заключении коллективных договоров и отраслевых соглашений включения обязательств работодателей по обеспечению занятости работников, в том числе: по сохранению и созданию новых рабочих мест, по обеспечению льготами и гарантиями высвобожденных работников.

2.18. Организуют обучение профсоюзного актива, проводят консультации по социальной защите работников в вопросах занятости.

2.19. Участвуют в разработке программ и мероприятий по вопросам занятости и развития трудовых ресурсов области. Содействуют организации и проведению областных мероприятий по развитию персонала на производстве.

Стороны совместно:

2.20. Рекомендуют при заключении отраслевых и территориальных соглашений устанавливать следующие критерии массового высвобождения работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности (штата) за определенный календарный период:

а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности (штата) работников организаций в процентном отношении к среднесписочной численности работающих:

- 10 процентов и более - в течение трех месяцев,
- 15 процентов и более - в течение шести месяцев,
- 20 процентов и более - в течение года;

В зависимости от территориальных и отраслевых особенностей развития экономики и уровня безработицы в отраслевых и территориальных соглашениях могут устанавливаться усиливающие социальную защищенность работников критерии массового высвобождения.

3. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА

Стороны совместно:

3.1. Осуществляют контроль за уровнем заработной платы, сроками её выплаты. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате.

3.2. Принимают меры по недопущению «теневой» выплаты заработной платы, обеспечивают своевременное и полное перечисление страховых взносов во внебюджетные фонды.

3.3. Рекомендуют руководителям и профсоюзным комитетам вносить в коллективные договоры организаций условия о проведении индексации заработной платы работников с учетом роста потребительских цен на товары и услуги.

Правительство области:

3.4. Обеспечивает своевременное финансирование расходов на оплату труда работников областных государственных учреждений и перечисление субвенций муниципальным образованиям в соответствии с областным законодательством.

3.5. Проводит информационно-разъяснительную работу по предупреждению нарушений прав работников применением различных «теневых» способов выплаты заработной платы, содействует легализации «теневой» заработной платы.

3.6. Координирует работу областной координационной межведомственной комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы и ликвидации задолженности по заработной плате.

Работодатели:

3.7. Производят своевременную выплату заработной платы в соответствии с законодательством и коллективными договорами. В организациях, имеющих заработную плату ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, совместно с профсоюзами разрабатывают программы поэтапного ее увеличения.

3.8. В соответствии со статьёй 236 Трудового кодекса РФ при заключении коллективных и трудовых договоров устанавливают конкретный размер денежной компенсации выплачиваемой работникам в случае задержки выплаты заработной платы.

3.9. Разрабатывают согласованные с профсоюзными органами графики погашения задолженности по заработной плате и неукоснительно соблюдают их.

3.10. В коллективных договорах организаций предусматривают возмещение работникам неполученной заработной платы в случаях приостановки работы по причине задержки выплаты заработной платы свыше 15 дней.

3.11. Разрабатывают совместно с выборным профсоюзным органом и устанавливают в коллективном договоре, локальном нормативном акте систему оплаты труда, в том числе размеры тарифных ставок, окладов и их соотношение между отдельными категориями работников, а также размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера.

3.12. Обеспечивают социально-трудовые права работников, не допускают снижение уровня оплаты труда и социальных гарантий, установленных коллективными договорами организаций, в случае их реорганизации или смены собственника.

3.13. Предоставляют по запросу профсоюзного комитета необходимую информацию о формировании и расходовании фонда оплаты труда, доли затрат на оплату труда в себестоимости продукции, не допускают не целевое использование средств, предназначенных на оплату труда.

3.14. При заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров, в части оплаты труда, предусматривают ее повышение до среднего уровня по видам экономической деятельности с учетом социально-экономического состояния муниципальных образований.

Профсоюзы:

3.15. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений в области оплаты труда, добиваются включения в коллективные договоры ответственности работодателей за задержку выплаты заработной платы.

3.16. Участвуют в урегулировании конфликтов и трудовых споров по вопросам оплаты труда, оказывают помощь работникам в защите трудовых прав.

3.17. В случае задержки выплаты заработной платы ведут переговоры с работодателями о путях и способах погашения задолженности и обеспечения своевременной выплаты заработной платы.

3.18. При не достижении согласия принимают все предусмотренные законодательством меры для своевременного получения работниками заработной платы, включая оказание квалифицированной юридической помощи работникам организаций и обращение в суд с соответствующими исками в качестве представителя по просьбе работников организации.

4. В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ ДЛЯ РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

Правительство области:

4.1. Принимает меры к росту заработной платы работников бюджетной сферы, в соответствии с действующим законодательством и в пределах утвержденных параметров областного и местных бюджетов.

4.2. На основе Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местных уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Единые рекомендации), принимает меры по обеспечению основных государственных гарантий в области оплаты труда работников бюджетных отраслей и повышению уровня реального содержания заработной платы.

4.3. Предусматривает в областном бюджете средства на увеличение фонда оплаты труда работников областных государственных учреждений не ниже объемов и в сроки, установленные Правительством Российской Федерации для федеральных государственных учреждений.

4.4. В связи с принятием Федерального закона об увеличении минимального размера оплаты труда предусматривает увеличение размеров базовых тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений.

4.5. Обеспечивает за счет средств областного бюджета предоставление мер социальной поддержки работникам областных государственных и муниципальных учреждений по оплате жилищно-коммунальных услуг, в соответствии с областным законодательством.

4.6. Рекомендует при заключении соглашений и коллективных договоров предусматривать средства на финансирование отчислений денежных средств профсоюзным органам для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в организациях, финансируемых из областного бюджета, в размере не более 0,15 процента от фонда оплаты труда за счет средств от приносящей доход деятельности.

Работодатели:

4.7. Органы исполнительной власти Кировской области и органы местного самоуправления устанавливают в территориальных и отраслевых соглашениях системы оплаты труда, включая доплаты, надбавки и системы премирования для работников областных государственных и муниципальных учреждений на условиях не ниже установленных федеральными законами, постановлениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполни-

тельной власти и в соответствии с Едиными рекомендациями, федеральными отраслевыми соглашениями.

4.8. При формировании отраслевых систем оплаты труда не допускают ухудшения ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера.

5. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Стороны совместно:

5.1. Взаимодействуют с территориальным органом федерального органа исполнительной власти, осуществляющим государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также с другими территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

Правительство области:

5.2. Организует деятельность межведомственной комиссии по охране труда в Кировской области.

5.3. Оказывает методическую помощь и содействие органам местного самоуправления в разработке муниципальных программ по улучшению условий и охраны труда, в создании территориальных межведомственных комиссий по охране труда.

5.4. Оказывает содействие органам местного самоуправления в организации обучения руководителей и специалистов организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности по вопросам охраны труда.

5.5. Оказывает методическую помощь организациям всех организационно-правовых форм и форм собственности в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда, а также в подготовке к проведению сертификации организации работ по охране труда.

5.6. Обеспечивает за счет средств областного бюджета финансирование мероприятий по охране здоровья и труда работников областных государственных казенных учреждений в соответствии с действующим законодательством.

5.7. Осуществляет разработку и реализацию Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях Кировской области на 2011-2013 годы.

Работодатели:

5.8. Обеспечивают строгое соблюдение на каждом рабочем месте здоровых и безопасных условий труда в соответствии с требованиями трудового законодательства, уделяя особое внимание безопасности ведения работ, обеспечению работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты по

установленным нормам, обеспечению работников надлежащим санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием.

5.9. Обеспечивают проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда, а также подготовку специалистов по этим вопросам.

5.10. Обеспечивают включение в коллективные договоры условий финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а также перечней профессий и должностей работников имеющих право на установление компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.11. Создают условия для осуществления общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением трудового законодательства в части охраны труда уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов, совместными комиссиями (комитетами) по охране труда в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации.

5.12. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени работникам - уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов, а также работникам - членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, участия в работе комиссий по охране труда.

5.13. Обеспечивают организацию горячего питания работников предприятий и организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных действующими нормами и коллективными договорами.

5.14. Создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда в организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью работников превышающей 50 человек.

5.15. Своевременно информируют соответствующие профсоюзные органы обо всех несчастных случаях, происшедших на производстве.

5.16. Обеспечивают проведение обучения по охране труда и проверку знаний, требований охраны труда всех работников организаций, в порядке установленном Правительством Российской Федерации.

5.17. Своевременно обращаются в орган Фонда социального страхования РФ за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Направляют работников на бесплатное комплексное обследование за счет средств Фонда обязательного медицинского страхования.

Профсоюзы:

5.18. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

5.19. Организуют работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, иницируют создание и участвуют в работе комитетов (комиссий) по охране труда, участвуют в организации и работе административно-общественного контроля за состоянием охраны труда.

5.20. Изучают, обобщают и распространяют передовой опыт работы организаций по охране труда через средства массовой информации и семинары.

5.21. Осуществляют защиту трудовых прав работников, контроль за соблюдением требований охраны труда во взаимодействии с государственными органами надзора и контроля.

5.22. Проводят смотры-конкурсы по охране труда в организациях различных видов экономической деятельности.

5.23. Иницируют своевременное обращение работодателей в орган Фонда социального страхования РФ за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Контролируют организацию прохождения работниками бесплатного комплексного обследования, проводимого за счет средств Фонда обязательного медицинского страхования.

6. В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ И ИНЫХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Стороны совместно:

6.1. Принимают меры по сохранению на территории области объектов социальной сферы: санаториев, детских оздоровительных лагерей, дошкольных учреждений, спортивных сооружений и учреждений культуры.

6.2. Способствуют: формированию у населения культуры здорового образа жизни, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению ВИЧ, наркомании и алкоголизма среди населения области.

Правительство области:

6.3. В рамках принятого областного бюджета принимает решения об организации отдыха и оздоровления детей, проведении новогодних елок и выделяет из областного бюджета средства, предусмотренные на указанные цели.

6.4. Совместно с Федерацией профсоюзных организаций Кировской области проводит смотр-конкурс на лучшего работника по профессии, подводит его итоги ко Дню области, выделяет необходимые средства на эти цели.

Работодатели:

6.5. Включают в коллективные договоры пункты, предусматривающие меры по дополнительной социальной защите работников организаций.

6.6. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансирование мероприятий по созданию условий для оздоровления и отдыха работников и членов их семей из фонда организаций и средств социального страхования.

6.7. Оказывают содействие работникам организаций в строительстве жилья (участие в ипотеке), обустройстве садов и огородов.

6.8. Обеспечивают социальными льготами нетрудоспособных инвалидов, пенсионеров, ветеранов войны и труда, ранее работавших на предприятии в соответствии с коллективными договорами.

6.9. При наличии финансовых ресурсов организуют софинансирование дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, уплаченных застрахованными лицами.

6.10. Согласно статье 377 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривают в коллективных договорах отчисления денежных средств профсоюзным органам для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в размере не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда организации.

6.11. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях отчисления на оплату путевок санаторно-курортного лечения для работников и членов их семей.

6.12. Принимают меры к развитию в организациях пунктов медицинского обслуживания работников.

Профсоюзы:

6.13. Осуществляют контроль за своевременной уплатой работодателями обязательных страховых взносов в размере, определенном законодательством, а также за своевременностью предоставления работодателями в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации по Кировской области достоверных сведений о стаже, начисленных и уплаченных страховых взносах застрахованных лиц.

6.14. Добиваются через коллективные договоры и соглашения привлечения средств организаций на реализацию социальных программ, финансирование ведомственных учреждений культуры, спорта, санаторно-оздоровительных баз отдыха.

6.15. Совместно с иными некоммерческими организациями принимают участие в организации воспитания и досуга детей.

6.16. Оказывают организационно-методическую помощь ведомственным учреждениям культуры, спорта и здравоохранения. Организуют обучение и обмен опытом работы руководителей клубных учреждений, детских оздоровительных лагерей предприятий.

6.17. Оказывают консультационную и юридическую помощь членам профсоюза по вопросам предоставления льгот и гарантий по социальной защите населения.

7. В ОБЛАСТИ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Стороны совместно:

7.1. Осуществляют меры по социальной защите молодежи, созданию необходимых правовых, экономических, бытовых условий и гарантий для профессионального роста молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию.

7.2. Создают советы (комиссии) по работе с молодежью, Советы молодых специалистов и оказывают содействие и финансовую помощь в их работе.

Правительство области:

7.3. Обеспечивает государственную поддержку молодым семьям в приобретении жилья.

7.4. Принимает меры по организации льготного проезда на пассажирском транспорте студентов высшего, среднего и начального профессионального образования и учащихся общеобразовательных школ.

Работодатели:

7.5. Разрабатывают и осуществляют комплексные программы по социальной поддержке и закреплению молодых кадров и создают необходимые условия для их профессионального роста, организации их рабочих мест, жилищно-бытовых условий и выделяют необходимые средства на эти цели.

7.6. Совершенствуют систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации молодых кадров. Создают условия для реализации творческого потенциала молодежи и стимулируют ее инновационную деятельность.

7.7. Проводят конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих и специалистов. Осуществляют моральное и материальное поощрение молодых работников, совмещающих производственную деятельность и активную общественную работу.

7.8. Создают необходимые условия для занятий физкультурой, спортом, художественной самодеятельностью. Организуют и проводят массовые культурные и спортивные мероприятия.

7.9. Определяют в коллективных договорах порядок и условия представления молодым работникам:

- материальной помощи, льготных ссуд и кредитов при трудоустройстве на работу, для приобретения или строительства жилья, при рождении детей и на другие неотложные нужды;
- льгот при обучении в высших и средних учебных заведениях профессионального образования;
- возможность прохождения производственной практики и рабочие места для выпускников учебных заведений.

Профсоюзы:

7.10. Участвуют в реализации молодежной политики и осуществляют общественный контроль за соблюдением трудовых прав и социальных гарантий молодых работников.

7.11. Взаимодействуют с молодежными организациями по вопросам социальной защиты работающей и учащейся молодежи. Вовлекают молодежь в профсоюзное движение, предоставляя возможность ее участия в работе коллегиальных профсоюзных органов, постоянных комиссий и рабочих групп.

7.12. Через систему социального партнерства добиваются расширения прав и гарантий молодежи на учебу, труд, заработную плату, жилье и достойную жизнь. Оказывают помощь молодежи в реализации ее общественно-полезных инициатив и интересов.

8. В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГАРАНТИЙ И ПРАВ ПРОФСОЮЗОВ И РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Правительство области:

8.1. Рассматривает обращения Федерации профсоюзных организаций области о предоставлении территориальным профсоюзным органам в аренду помещений на условиях, предусмотренных законодательством Кировской области.

Правительство области и работодатели:

8.2. Принимают меры по реализации прав и гарантий профсоюзов и обеспечивают условия их деятельности в соответствии с действующим законодательством.

Содействуют созданию первичных профсоюзных организаций в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности, объединений работодателей и профсоюзов в муниципальных образованиях области.

8.3. Рассматривают проекты законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, с участием соответствующих профсоюзных органов.

Информация по вопросам трудовых отношений и социально-экономического развития предоставляется Правительством области Федерации профсоюзных организаций Кировской области бесплатно.

Работодатели:

8.4. Согласно статье 377 Трудового кодекса Российской Федерации создают условия и предоставляют в безвозмездное пользование помещения и оборудование, необходимые для осуществления деятельности первичных профсоюзных организаций.

8.5. Ежемесячно (при наличии письменного заявления) бесплатно перечисляют на расчетные счета профсоюзных органов членские профсоюзные взносы из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза и денежные средства работников не являющихся членами профсоюза, на условиях и в порядке, которые установлены коллективными договорами и отраслевыми соглашениями.

8.6. Рассматривают представления соответствующих профсоюзных органов о выявлении нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимают меры по их устранению и сообщают об этом профсоюзным органам.

8.7. Заключают коллективные договоры в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, обеспечивают их представление на уведомительную регистрацию в органы по труду.

Стороны Соглашения:

8.8. Организуют и проводят правовое обучение руководителей, специалистов и профактива организаций по изучению и применению Трудового кодекса Российской Федерации.

8.9. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, рассматривают предложения, затрагивающие социально-трудовые интересы работников и принимают по ним решения.

8.10. Оказывают практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров и соглашений на уровне отраслей, муниципальных образований и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. Проводят областной конкурс «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав работников», подводят итоги к Празднику Весны и Труда, выделяют необходимые средства на эти цели.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. При наличии споров и взаимных претензий Стороны обязуются воздерживаться от встречных публичных высказываний и заявлений до принятия мер по разрешению возникших противоречий в порядке переговоров.

9.2. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

9.3. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Стороны отчитываются о выполнении Соглашения на заседаниях областной трехсторонней комиссии по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

9.4. В месячный срок после подписания настоящего Соглашения каждая из Сторон разрабатывает комплекс мер, необходимый для реализации принятых обязательств.

9.5. Ответственность Сторон за невыполнение настоящего Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

9.6. Настоящее Соглашение заключено на 2011-2013 годы и вступает в силу со дня его подписания.

Соглашение принято 16 марта 2011 года

от Правительства области:

Губернатор-
Председатель Правительства
Кировской области

Н.Ю.Белых

от объединения профсоюзов:

Председатель Федерации профсоюз-
ных организаций Кировской области

Г.Г.Михеева

от объединений работодателей:

Председатель объединения
работодателей Кировской области
«Совет хозяйственных руководителей»

Председатель Агропромышленного
союза товаропроизводителей
(работодателей) Кировской области

Е.Л.Хоменок

В.А. Домрачев

**Протокол разногласий
по Соглашению между Федерацией профсоюзных**

**организаций Кировской области, объединениями работодателей
Кировской области и Правительством Кировской области
на 2011-2013 годы**

от 16.03.2011 г.

Мы, представители сторон социального партнерства Федерации профсоюзных организаций Кировской области, объединения работодателей Кировской области «Совет хозяйственных руководителей», Агропромышленного союза товаропроизводителей (работодателей) Кировской области и Правительства Кировской области подписали настоящий протокол о том, что в ходе коллективных переговоров по подготовке проекта Соглашения **не было достигнуто согласие** между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей Кировской области и Правительством Кировской области на 2011-2013 годы по вопросу включения в Соглашение предложений Федерации профсоюзных организаций Кировской области и предложения объединения работодателей Кировской области «Совет хозяйственных руководителей»:

1. Федерацией профсоюзных организаций Кировской области:

в адрес сторон совместно предложено включить в раздел 3. «В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА» дополнительные пункты следующего содержания:

«Стороны договорились заключить региональное соглашение о минимальной заработной плате в Кировской области.»

Стороны договорились о том, что минимальный размер оплаты труда не должен быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, устанавливаемого Правительством Кировской области.»

в адрес Правительства области предложено включить в раздел 3. «В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА» дополнительный пункт следующего содержания:

«По итогам исполнения бюджета за I полугодие 2011 года предусматривает дополнительную индексацию фондов оплаты труда работников организаций, финансируемых из регионального и муниципальных бюджетов.»

2. Объединением работодателей Кировской области «Совет хозяйственных руководителей» предложено исключить из пункта 3.11, внесенного Федерацией профсоюзных организаций Кировской области в адрес объединения работодателей вторую часть:

«Разрабатывают совместно с выборным профсоюзным органом и устанавливают в коллективном договоре, локальном нормативном акте систему оплаты труда, в том числе размеры тарифных ставок, окладов и их соотношение между отдельными категориями работников, а также размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера. **При этом условия оплаты труда, в том числе размеры доплат компенсационного характера, предусмотренные в коллективных договорах, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными отраслевыми соглашениями».**

от Правительства области:

Губернатор-
Председатель Правительства
Кировской области

Н.Ю. Белых

от объединения профсоюзов:

Председатель Федерации профсоюз-
ных организаций Кировской области

Г.Г. Михеева

от объединений работодателей:

Председатель объединения
работодателей Кировской области
«Совет хозяйственных руководи-
телей»

Председатель Агропромышленного
союза товаропроизводителей
(работодателей) Кировской области

Е.Л. Хоменок

чев

В.А. Домра-
чев