

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
К ПРОЕКТУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА
СТАНОЧНИК ШИРОКОГО ПРОФИЛЯ**

СОДЕРЖАНИЕ

1	Обоснование выделенных (отобранных) обобщенных трудовых функций, трудовых функций, распределенных по уровням квалификации	3
2	Состав экспертной группы, участвующей в разработке проекта профессионального стандарта	6
3	Результаты анализа состояния и перспектив развития вида профессиональной деятельности	8
4	Результаты опроса работников профильных организаций и экспертов	13
5	Результаты, подтверждающие размещение проекта профессионального стандарта на сайте разработчика	22
6	Программы, список участников - экспертов-представителей профильных работодателей, их объединений, профессиональных сообществ, профессиональных союзов, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ, принявших участие в обсуждении, рекомендации круглых столов	30
7	Результаты анализа и систематизации полученных замечаний и предложений, обоснования их учета или отклонения при доработке проекта профессионального стандарта	53
8	Публикации о ходе разработки профессионального стандарта в СМИ и профильных изданиях;	53
9	Согласование проекта профессионального стандарта	61
10	Дополнительная информация	68
11	Приложение 1. Состав экспертной группы по разработке проекта профессионального стандарта «Станочник широкого профиля»	70
12	Приложение 2. Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта «Станочник широкого профиля»	72
13	Приложение 3. Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта «Станочник широкого профиля»	74
14	Приложение 4. Сведения об организациях, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта «Станочник широкого профиля»	80

Обоснование выделенных (отобранных) обобщенных трудовых функций, трудовых функций, распределенных по уровням квалификации

В соответствии с Федеральным Законом «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 1 Федерального закона «О техническом регулировании», принятым Государственной думой от 23 ноября 2012 года, введено понятие «профессиональный стандарт» в нормативно-правовые акты Российской Федерации.

Профессиональный стандарт определяется как характеристика квалификации, необходимая работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

Профессиональный стандарт разрабатывается в целях:

унификации, установления и поддержания единых требований к содержанию и качеству профессиональной деятельности, определения квалификационных требований к работникам; прозрачности подтверждения и оценки профессиональной квалификации работников, выпускников организаций профессионального образования;

обеспечения взаимодействия сферы труда и системы образования; поддержки непрерывности профессионального развития работников в течение всей трудовой деятельности; учета требований рынка труда при разработке образовательных стандартов и программ обучения, в том числе модульных, экзаменационных требований;

совершенствования деятельности по подбору подходящей работы, профессиональной ориентации населения;

оценки качественных и количественных изменений на рынке труда, регулирования трудовых ресурсов, согласования требований рынка труда и развития сферы профессионального образования и обучения.

В связи с этим проект профессионального стандарта «Станочник широкого профиля» должен соответствовать всем современным требованиям производства, характеризовать актуальные квалификации работника для осуществления вида профессиональной деятельности «Обработка деталей, изделий из различных материалов на металлорежущих станках».

В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке профессионального стандарта в рамках вида профессиональной деятельности «Обработка деталей, изделий из различных материалов на металлорежущих станках» были выделены обобщенные трудовые функции (ОТФ) и составляющие их трудовые функции (ТФ).

Декомпозиция вида профессиональной деятельности на составляющие его ОТФ и ТФ осуществлялась на основе следующих принципов:

1. *Соответствие требованию полноты перечня.* Совокупность ТФ полностью охватывает

ОТФ; совокупность ОТФ полностью охватывает вид профессиональной деятельности «Обработка деталей, изделий из различных материалов на металлорежущих станках», выполнение всех перечисленных ОТФ необходимо и достаточно для достижения цели ВПД «Обработка металлических и неметаллических изделий на металлорежущих станках различных типов и видов».

2. *Соответствие требованию точности формулировки.* Формулировки ОТФ и ТФ соответствуют терминологии и положениям законодательной и нормативно-правовой базы и одинаково понимаются подавляющим большинством представителей профессионального сообщества.

3. *Соответствие требованию относительной автономности трудовой функции.* Каждая ОТФ и ТФ представляет собой относительно автономную (завершенную) часть профессиональной деятельности, т.е. ее выполнение должно приводить к получению конкретного(ых) отчуждаемого(ых) результата(ов).

4. *Соответствие требованию проверяемости (сертифицируемости).* Существует возможность объективной проверки владения специалистом любой из ТФ и ОТФ.

Основанием для выделения ОТФ выступают следующие категории объектов (предметов), на которые направлена профессиональная деятельность станочника широкого профиля:

простые заготовки, детали, изделия из различных материалов (I категория сложности);

средней сложности заготовки, детали, изделия из различных материалов (II категория сложности);

сложные заготовки, детали, изделия из различных материалов (III категория сложности);

особо сложные металлические и неметаллические заготовки, детали, изделия (IV категория сложности).

Основаниями для выделения ТФ, кроме сложности обрабатываемой поверхности, являются следующие дополнительные характеристики объектов (предметов): тип станка и точность обработки.

По параметру «тип станка» определены четыре типа станков:

металлорежущие станки сверлильной группы;

металлорежущие станки токарной группы;

металлорежущие станки фрезерной группы;

металлорежущие станки шлифовальной группы

По параметру «точность обработки» выделены четыре категории точности:

обработка с точностью размеров по 16-11 качеству (I категория точности);

обработка с точностью размеров по 11-7 качеству (II категория точности);

обработка с точностью размеров по 9-6 качеству (III категория точности);
высокоточная обработка (IV категория точности).

Таким образом, можно констатировать, что различное сочетание трех параметров (сложность обрабатываемой поверхности, тип станка, точность обработки) является основанием для: 1) декомпозиции ВПД на ОТФ; 2) отнесения ОТФ к квалификационным уровням (подуровням) и 3) определения ТФ в рамках одной ОТФ.

Категории объектов, средств и значимых характеристик профессиональной деятельности формируют требования к составу трудовых функций; знаниям и умениям, необходимым для их реализации; компетенциям, полномочиям и ответственности станочников широкого профиля.

Вид профессиональной деятельности «Обработка деталей, изделий из различных материалов на металлорежущих станках» относится к межотраслевым видам профессиональной деятельности. Следовательно, квалификационные требования к работнику его реализующему, представленные в настоящем стандарте, должны быть универсальными, подходить под все виды и типы производств. Требование унификации обуславливает использование обобщенных формулировок при обозначении структурных единиц проекта профессионального стандарта.

Отнесение обобщенных трудовых функций и трудовых функций к конкретным уровням (подуровням) квалификации связано со сложностью выполняемых работ. В отношении вида профессиональной деятельности «Обработка деталей, изделий из различных материалов на металлорежущих станках» и его декомпозиции на ОТФ и ТФ были использованы формулировки с терминами, фиксирующими категории «простые», «средней сложности», «сложные» и «особо сложные» (объекты деятельности). Как свидетельствуют результаты работы фокус-групп, опросов на предприятиях, обсуждения и согласования проекта профессионального стандарта, данные формулировки однозначно понимаются на производстве и включены в профессиональный тезаурус производителей.

Дифференциация объектов профессиональной деятельности (заготовки, детали и узлы) по категориям «простых», «средней сложности», «сложных» и «особо сложных» относится к компетенции конкретного предприятия. Классифицировать все заготовки, детали и узлы, применяемые в отечественном производстве, в формате данного профессионального стандарта не представляется возможным.

В проекте профессионального стандарта обобщенная трудовая функция корреспондируется с профессией «Станочник широкого профиля» и квалификацией работника. Однако, станочник широкого профиля определенного квалификационного уровня помимо трудовых функций, характерных для данного уровня, может также выполнять все трудовые функции предыдущих (более низких) квалификационных уровней.

При разработке проекта профессионального стандарта учитывались принципиальные позиции профсоюзных объединений, которые защищают права работников. В связи с этим в профессиональный стандарт вошли только те функции, которые свойственны профессии и квалификации работника. При выполнении трудовых функций, не относящихся к профессии и квалификации, работнику необходимо проходить дополнительное обучение и претендовать на дополнительную оплату труда (по совмещению функций). Например, осуществление руководящих и обучающих функций, выполнение такелажных работ и т.д.

В составе всех трудовых функций выделены трудовые действия, связанные с поддержанием в надлежащем состоянии рабочего места и контролем качества выполняемых работ. Выделение данных трудовых действий обусловлено необходимостью акцентировать значимость этих действий в соответствии с требованиями технологического и производственного процесса, охраны труда, противопожарной, промышленной и экологической безопасности. С другой стороны, данные задачи работника не могут быть выделены в отдельные трудовые функции, т.к. являются «сопутствующими» при выполнении той или иной работы.

В то же время, в описании трудовых функций встречаются повторы в части «знание» и «умение». Необходимость в дублировании обусловлена требованиями реализуемых технологических процессов. Например, вне зависимости от реализуемой функции работник должен уметь «читать чертежи», «соблюдать правила охраны труда» и т.д.

Состав экспертной группы, участвующей в разработке проекта профессионального стандарта

Организацией - ответственным разработчиком проекта профессионального стандарта станочник широкого профиля является государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Центр профессионального образования Самарской области (далее – ЦПО Самарской области).

ЦПО Самарской области образован в ноябре 1997г.

В настоящее время ЦПО Самарской области представляет собой региональный ресурсный центр, где сконцентрированы инновационные образовательные ресурсы, организовано обслуживание и продвижение этих ресурсов в системе профессионального образования региона.

Основное направление деятельности ЦПО Самарской области - содействие повышению качества профессионального образования в Самарской области, в том числе за счет изучения кадровых ситуаций на региональном рынке труда и продвижения результатов их анализа в

образовательный процесс учреждений профессионального образования региона.

С 2001 года ЦПО Самарской области занимается организационно – методическим сопровождением процедуры независимой оценки (с участием работодателей) выпускников учреждений довузовского профессионального образования Самарской области и разработкой региональных профессиональных стандартов, контрольно-измерительных материалов и оценочных средств для проведения оценки профессиональных квалификаций. Сотрудниками разработано около 30 региональных профессиональных стандартов по наиболее массовым рабочим профессиям в сфере услуг, сельского хозяйства, строительства, металлообработки, автотранспорта и др.

Для разработки проекта профессионального стандарта «Станочник широкого профиля» была сформирована экспертная группа (20 чел.), в состав которой входят руководители и специалисты-эксперты, специалисты в области управления, обучения и развития персонала, нормирования и охраны труда, представители профсоюзных организаций, и согласован план-график ее деятельности. Состав экспертной группы по разработке проекта профессионального стандарта станочника широкого профиля представлен в Приложении 1.

Для разработки проекта профессионального стандарта «Станочник широкого профиля» были привлечены организации-соисполнители: ФГУП «ГНПРКЦ «ЦСКБ-Прогресс», ОАО «Кузнецов», ОАО «Авиакор – авиационный завод», ОАО «Салют».

Федеральное государственное унитарное предприятие Государственный научно-производственный ракетно-космический центр «ЦСКБ-Прогресс» (ФГУП ГНПРКЦ «ЦСКБ-Прогресс») – российское ракетно-космическое предприятие. ФГУП ГНПРКЦ «ЦСКБ-Прогресс», одно из ведущих предприятий отечественной ракетно-космической промышленности. Основной продукцией являются ракетноносители космического назначения, космические аппараты ДЗЗ, космические аппараты научного назначения, маломерные суда, малая авиация, продукция пищевой промышленности и др. Для выпуска продукции, относящейся к отрасли тяжелого машиностроения, на данном предприятии трудятся порядка 30 тысяч человек. Среди них значительное количество составляют слесари-ремонтники.

ОАО «Кузнецов» – ведущее предприятие России по производству и ремонту авиационных газотурбинных двигателей, жидкостных ракетных двигателей для космических ракет типа Р-7, приводов газоперекачивающих агрегатов и блочно-модульных электростанций. В настоящее время на заводе работают 11500 человек. Из них токари, фрезеровщики, шлифовщики, операторы станков с ЧПУ, слесари-ремонтники и др.

ОАО «Авиакор – авиационный завод» - одно из крупнейших российских авиастроительных предприятий. Специализация: строительство, ремонт, обслуживание и поставка запчастей для

пассажирских самолетов Ту-154М и Ан-140. На предприятии налажено серийное производство гражданских и военных самолётов из деталей, узлов и агрегатов собственного производства. Общая численность персонала составляет около 2500 человек. Из них примерно 700 основные производственные рабочие (слесари-ремонтники, фрезеровщики, шлифовщики и др).

ОАО «Салют» специализируется на производстве бронезащиты летательных аппаратов, автомобильных комплектующих, машин по переработке сельхозпродукции и товарах народного потребления. В настоящее время на предприятии выпускаются, в основном, комплектующие для имеющих госзаказы заводов, входящих в корпорацию "Тактическое ракетное вооружение" ("Звезда-Стрела", КБ "Радуга" им. Березняка, КБ "Вымпел" им. Торопова). Количество работающих – 3 000 человек.

Рабочая (экспертная) группа формировалась из числа специалистов, обладающих знанием специфики данного вида профессиональной деятельности, квалификационных требований, предъявляемых к работникам. Это эксперты двух категорий:

1. *Специалисты производственно-технологического блока:* высококвалифицированные специалисты, руководители (линейные, среднего звена, функциональные – от мастера до главного инженера и главного технолога включительно). Требования к компетенциям данных специалистов включают в себя знания:

технологий производства, современных видов оборудования, инструментов, средств и предметов труда в исследуемом виде профессиональной деятельности;

трудовые функции слесарей-ремонтников, основные производственные операции;

положения действующих отраслевых регламентов, нормативных документов, определяющих требования к содержанию и качеству профессиональной деятельности, критерии отраслевой системы квалификаций и требования по сертификации работников (при наличии таковых), наименования существующих должностей;

требования, предъявляемые к профессиональным знаниям и умениям слесарей-ремонтников.

2. *Специалисты в области управления персоналом.* Они должны знать:

требования, предъявляемые к работникам данного вида профессиональной деятельности по состоянию здоровья, опыту работы, уровню образования, наличию специальных сертификатов;

необходимые компетенции для выполнения работниками своих трудовых функций, включая дескрипторы компетенций, представленные по каждому квалификационному уровню в Национальной рамке квалификаций Российской Федерации.

Кроме того, в состав рабочей группы были включены специалисты по методологии и методике формирования профессиональных стандартов, проведения фокус-групп, организации

экспертных опросов. В их компетенции входило владение концепцией и технологией разработки профессиональных стандартов, социологическими методами исследований, знание понятийно-терминологического аппарата, дескрипторов и принципов организации Национальной рамки квалификаций РФ, нормативной документации Министерства труда и социальной защиты РФ в сфере профессиональных стандартов.

Результаты анализа состояния и перспектив развития вида профессиональной деятельности

На современных машиностроительных предприятиях эксплуатируется различное технологическое оборудование: металлорежущие станки и контрольно-сортировочные автоматы, кузнечно - прессовое оборудование и литейные машины, промышленные роботы и автоматизированные склады, автоматические линии и координатно-измерительные машины, а также подъемно – транспортное оборудование, многоцелевые станки с числовым программным управлением и др.

Однако основу технологического оборудования составляют металлорежущие станки металлорежущие станки с ручным управлением различного типа и вида.

За последние 80 лет металлорежущие станки претерпели большие изменения. Зародившись в далекую эпоху, когда человек начал механизировать обработку камня и кости на примитивных токарных станках, они превратились в автономно работающие комплексы, имеющие сложную многофункциональную структуру.

В начале XVIII века в Европе появились первые станки, изготовленные из металла, причем работающие на них люди приводили в движение шпиндель с помощью ножной педали через ременную передачу.

В России станкостроение возникло в начале XVIII века. Российские самоучки обогатили технику того времени станками новых типов: токарно-копировальными автоматами, 12 и 24-шпиндельными станками для обработки ружейных стволов, токарными станками для обработки сферических металлических зеркал и т.д.

Становление станкостроения как промышленности в нашей стране относится к 30-м годам XX века., когда были введены в строй ведущие станкостроительные заводы. К тем же годам относятся первые выпуски инженеров – специалистов в области станкостроения, начинается и развивается подготовка квалифицированных рабочих, работающих на металлорежущих станках различного типа и вида.

В настоящее время металлообработка в России занимает около 20 процентов общего

объёма промышленной продукции. Ежегодный оборот рынка – свыше 50 миллиардов долларов. Однако эта отрасль переживает сейчас на лучшие времена: износ оборудования в среднем составляет 40 процентов. Новые станки крупные предприятия покупают за рубежом, так как в России их почти не производят.

За последние годы доля поставляемых в страну иностранных станков в общем объеме потребления превысила 90%. Данное обстоятельство повышает требования к квалификации персонала, допускаемого к работе на импортном оборудовании.

Для успешного развития отечественной металлообработки, в ближайшие годы необходимо построить около пятидесяти станкостроительных заводов. Один завод может выпускать от 500 до 1000 станков в год. В том, что такие объемы будут востребованы, сомнений нет. Только в России нужно заменить 1,5 миллиона станков. Мировой рынок также непрерывно растет. Ежегодный спрос на станки повышается на 5 процентов. Оборот на этом рынке составит 65 миллиардов евро.

Развитие и интенсификация производства в машиностроении тесно связаны с модернизацией оборудования, на базе применения новейших достижений науки и техники.

В инновационных разработках ведущих станкостроительных компаний мира прослеживаются следующие тенденции.

1.Повышение уровня экологической безопасности оборудования для человека и окружающей среды, стремление к безотходным технологиям и максимальному использованию вторичных ресурсов.

2.Усиление стабильности обеспечения высокого качества и точности обработки изделий, при минимальной зависимости от уровня квалификации рабочего. Высокая точность достигается высококачественным изготовлением основных узлов, самыми передовыми системами измерения и позиционирования. Не менее важна жесткость станка и снижение температурных деформаций.

3.Повышение производительности труда при одновременном облегчении условий труда работающего.

4. Повышение гибкости и универсальности металлообрабатывающего оборудования, концентрация в одном виде оборудования все большего числа разнородных технологических операций. Все больше востребованы многофункциональные обрабатывающие центры, способные осуществлять полный цикл обработки за одну установку заготовки. Это позволяет повысить точность и снизить время обработки.

5. Увеличение в общем объеме металлообработки доли методов обработки, альтернативных резанию: прогрессивных методов пластического деформирования и литья, методов послойного синтеза, лазерных и электронно-ионно-плазменных технологий.

6. Создание возможности подключения оборудования к локальным (Ether-net) и внешним

(Internet) сетям. Современное оборудование должно обладать возможностью интегрирования в системы автоматизированного производства, т.е. работать совместно с автоматизированными системами загрузки и выгрузки деталей и роботами.

7. Создание оборудования, способного к быстрой переналадке на изготовление различных партий деталей – реконфигурируемых станков, построенных на основе модульного принципа.

8. Углубление специализации производства комплектующих изделий.

Важной тенденцией развития обработки металлов резанием является все более широкое применение высоких скоростей резания и подач.

За последние 15 лет частоты вращения шпинделей и скорости подач, характерные для современных станков, возросли в десять и более раз.

В результате открылись принципиально новые технологические возможности:

- скорости быстрых перемещений в обрабатывающих центрах достигли 100 м/мин, а средние значения ускорений увеличились до 2,5g, что позволило существенно повысить производительность обработки;

- возможность обработки тонкостенных и не жестко закрепленных деталей вследствие снижения сил резания;

- уменьшение температурного воздействия на деталь в результате отвода большей части (до 75%) тепла со стружкой, способствует повышению качества и точности обработки;

- уменьшение шероховатости обработанной поверхности позволяет в ряде случаев заменять абразивную обработку обработкой лезвийным инструментом.

Высокоскоростная металлообработка применяется в первую очередь для обработки штампов и пресс-форм, а в аэрокосмической промышленности для обработки алюминиевых сплавов.

Появление высокоскоростного резания обусловлено производством и применением инструмента из специальных твердых сплавов, керамики, синтетических сверхтвердых материалов, композиционных материалов, инструментов с многофункциональными покрытиями, позволяющих достигать при обработке различных материалов повышения скоростей резания в 2-5 раз.

При высоких скоростях вращения инструмента, характерных для высокоскоростного резания, особые требования предъявляются к инструментальной оснастке, призванной обеспечить надежное крепление инструмента в процессе его работы.

В связи с этим основными тенденциями в совершенствовании станочной оснастки являются повышение надежности базирования и закрепления обрабатываемого изделия с сохранением жесткости в процессе обработки и увеличение точности обрабатываемых изделий за

счет усиления жесткости элементов технологической системы в целом.

Продолжают развиваться станки для сверхточной обработки (станки для нанотехнологий) с погрешностью формы, измеряемой в нанометрах. Наибольшее внимание в области научных исследований уделяется именно этому направлению (от методов обработки до систем коррекции и адаптации, контроля точности, обеспечения требуемых параметров окружающей среды и др.).

В данное время усиленными темпами расширяется рынок нетрадиционных технологий, особенно для деталей сложной формы и деталей из труднообрабатываемых материалов (электроэрозия, ультразвук, лазерная обработка, водоабразивная обработка, абразивно-экструзионная обработка и др.)

Условно множество разнообразных методов обработки материалов можно разделить на две группы по применимости в машиностроении в настоящее время: «традиционные» и «нетрадиционные».

Различные «нетрадиционные» методы обработки, несмотря на весьма небольшую их долю в общем объеме трудозатрат современного машиностроительного производства, представляют собой область, в которой в промышленно развитых странах концентрируются большие интеллектуальные и инвестиционные ресурсы. Основой повышенного интереса является, в первую очередь, тот факт, что многие из них дают возможность изготовления уникальных изделий, которые трудно получить с помощью традиционных методов и которые могут служить залогом технологического первенства в информационных технологиях.

В современном машиностроении все более широкое применение получают детали со сложнопрофильными поверхностями. В первую очередь к ним относят детали летательных аппаратов, двигателей внутреннего сгорания, дизельных двигателей, а также инструментальной оснастки для металлургического и заготовительного производств.

Финишная обработка таких поверхностей традиционными способами обработки практически не применяется из-за затрудненного доступа инструмента к обрабатываемой поверхности. Поэтому для этих целей используют специальные технологии, в которых в качестве инструмента применяется поток разнообразных жидкостных или уплотненных сред, несущих рабочие элементы, которые при перемещении вдоль обрабатываемой поверхности вступают в контакт с ее неровностями.

По сведениям, приводимым фирмой Extrude Hone, которая является разработчиком и лидером в области абразивно - экструзионная обработки, финишная обработка позволяет увеличить мощность двигателей внутреннего сгорания на 20 % и снизить потребление топлива на 30 % за счет улучшения аэродинамических характеристик сложнопрофильных деталей. Однако, следует отметить, что наряду с этими технологиями, для улучшения качества сложных

поверхностей применяется и ручная доводка

С другой стороны прослеживается стремление интеграции различных процессов в одном станке (резание - закалка, точение - шлифование - закалка, лазерные комплексы в сочетании с механической обработкой, комплексная обработка листа - рихтовка, гибка и т.п.).

Повышается экологичность процессов обработки (твердое точение, обработка с минимумом СОЖ или с СОЖ активированной ультразвуком, снижение уровня шума, точение взамен шлифования).

Сокращается черновая обработка металла вследствие изготовления более точных заготовок, использования новых процессов обработки для неметаллических материалов, использование размягчения плазмой, лазером при обработке труднообрабатываемых материалов и др.

Следует ожидать существенных изменений в заготовительном производстве. Это вызвано тем, что, с одной стороны, неуклонно возрастает доля новых материалов (алюминия в автомобилях, композиционных материалов в авиационных двигателях и в деталях самолетов), с другой - заготовка становится все ближе к форме готовой детали.

Таким образом, настоящее и ближайшее будущее мирового станкостроения – это производство высокоточных, многофункциональных станков, совмещающих в себе максимальное количество видов обработки, и создание гибких производственных модулей с возможностью встраивания в гибкое автоматизированное производство.

Результаты опроса работников профильных организаций и экспертов

В рамках разработки проекта профессионального стандарта был организован масштабный заочный экспертный опрос на основе анкет, составленных по материалам Функциональной карты вида профессиональной деятельности. Выборка исследования составила 120 организаций и предприятий различных форм собственности, расположенных в разных федеральных округах Российской Федерации.

Выбор организаций был обусловлен спецификой вида профессиональной деятельности. Все организации, участвующие в заочном экспертном опросе, относятся к категории крупных предприятий с общей численностью персонала от 2000 человек. Для функционирования и развития производства в данных организациях должен реализовываться вид профессиональной деятельности «Обработка деталей, изделий из различных материалов на металлорежущих станках».

К заочному опросу привлекались эксперты различных уровней квалификации и

должностей (работчие данной профессии, бригадиры, начальники цехов, инженеры, специалисты в области управления, обучения и развития персонала, специалисты по охране труда). Он проводился на основе специально разработанных анкет в форме неконтактного взаимодействия. По результатам опроса были получены анкеты, заполненные руководителями организаций и ведущими специалистами по данному профилю.

Перечень организаций, участвовавших в разработке проекта профессионального стандарта, приводится в Приложении 2.

В процессе разработки профессионального стандарта использовались следующие группы методов:

1. Аналитические методы исследования:

1.1. анализ общероссийских классификаторов социально-экономической информации и квалификационных справочников (ОКПДТР, ЕТКС, ОКЗ, ОКВЭД), профессиональных стандартов (в том числе корпоративных), квалификационных характеристик по виду профессиональной деятельности;

1.2. анализ отраслевых/ведомственных и корпоративных инструкций (в том числе определяющих должностные/функциональные обязанности персонала), квалификационные характеристики, описания рабочих мест;

1.3. анализ отраслевых/ведомственных и корпоративных нормативных актов (приказы, постановления, распоряжения), содержащих сведения о характеристиках вида профессиональной деятельности, об определении уровня квалификации при присвоении разрядов/квалификационных категорий и т.п.;

1.4. анализ документации предприятий (должностных инструкций, внутрифирменных регламентов взаимодействия работников и др.);

1.5. анализ технической документации (в том числе - компаний-производителей) на оборудование, инструменты (средства труда), технологических регламентов и карт по виду профессиональной деятельности и т.д.;

1.6. моделирование профессиональной деятельности (метод структурно-функционального анализа деятельности).

2) Методы экспертных опросов:

анкетирование;

интервьюирование;

метод фокус-групп (групповые экспертные оценки).

В результате проведенного опроса работников профильных организаций и экспертов

предприятий и организаций Российской Федерации подтвердил, что проведенный структурно-функциональный анализ вида профессиональной деятельности по выделению обобщенных трудовых функций, трудовых функций и трудовых действий является достоверным, как с точки зрения технологического процесса производства, так и управления персоналом конкретного предприятия.

Каждая обобщенная трудовая функция (ОТФ) соотносится с одним или несколькими объектами профессиональной деятельности. Выделенные объекты профессиональной деятельности, на которые направлена деятельность специалиста, существуют в реальной действительности.

Каждая конкретная трудовая функция (ТФ) представляет собой отдельный законченный элемент трудовой деятельности, требующий собственных методов, материалов, оборудования и процессов. ТФ указывает, что реально должен делать работник на конкретном рабочем месте. ТФ формулируются в терминах результата действия. Наименование ТФ осуществлялась при формулировке ответа на вопрос: «Что должен выполнять (выполняет) работник в рамках данной ОТФ»?

По результатам опроса проводилась оценка значимости трудовых функций. Эксперты предприятий РФ выставляли балл, лежащий на пересечении ответов респондента о частоте использования этой функции, и ее важности для данного вида профессиональной деятельности. Минимальная интегральная оценка трудовой функции в соответствии с этой шкалой может составлять 0 баллов, максимальная – 9 баллов.

После проведения опроса по каждой трудовой функции рассчитывался средний балл как средняя арифметическая величина или медиана по всем ответам респондентов. Все трудовые функции, набравшие в среднем 2 и менее баллов, считались незначимыми и в профессиональный стандарт не включались.

В результате получился следующий функциональный состав профессиональной деятельности станочника широкого профиля (Таблице 1).

Таблица 1 - Функциональный состав профессиональной деятельности станочника широкого профиля

№ п/п	Наименование обобщенной трудовой функции	Наименование трудовой функции	Уровень (подуровень) квалификации	Квалификационный разряд (по ЕТКС)
-------	--	-------------------------------	-----------------------------------	-----------------------------------

А	Обработка заготовок, простых деталей, изделий из различных материалов на металлорежущих станках	А/01.3. Обработка металлических и неметаллических заготовок, простых деталей, изделий на металлорежущих станках сверлильной группы с точностью размеров по 14-10 качеству	3	2 разряд 3 разряд
		А/02.3. Обработка металлических и неметаллических заготовок, простых деталей, изделий на металлорежущих станках токарной группы с точностью размеров по 14-11 качеству		
		А/03.3. Обработка металлических и неметаллических заготовок, простых деталей, изделий на металлорежущих станках фрезерной группы с точностью размеров по 16-12 качеству		
		А/04.3. Обработка металлических и неметаллических заготовок, простых деталей, изделий на металлорежущих станках шлифовальной группы с точностью размеров по 11-9 качеству и шероховатостью поверхности Ra 2,5- Ra 1,25		
В	Обработка средней сложности заготовок, деталей, изделий из различных материалов на металлорежущих станках	В/01.4. Обработка металлических и неметаллических заготовок, деталей, изделий средней сложности на металлорежущих станках сверлильной группы с точностью размеров по 10-7 качеству	4	4 разряд

		В/02.4. Обработка металлических и неметаллических заготовок, деталей, изделий средней сложности на металлорежущих станках токарной группы с точностью размеров по 10-9 качеству		
		В/03.4. Обработка металлических и неметаллических заготовок, деталей, изделий средней сложности на металлорежущих станках фрезерной группы с точностью размеров по 11-10 качеству		
		В/04.4. Обработка металлических и неметаллических заготовок, деталей, изделий средней сложности на металлорежущих станках шлифовальной группы с точностью размеров по 8-7 качеству и шероховатостью поверхности Ra 1,25- Ra 0,63		
С	Обработка сложных заготовок, деталей, изделий из различных материалов на металлорежущих станках	С/01.5. Обработка сложных металлических и неметаллических заготовок, деталей, изделий на металлорежущих станках сверлильной группы с точностью размеров по 7 качеству	5	5 разряд 6 разряд
		С/02.5. Обработка сложных металлических и неметаллических заготовок, деталей, изделий на металлорежущих станках токарной группы с точностью размеров по 8-7 качеству		

		С/03.5. Обработка сложных металлических и неметаллических заготовок, деталей, изделий на металлорежущих станках фрезерной группы с точностью размеров по 9-8 качеству		
		С/04.5. Обработка сложных металлических и неметаллических заготовок, деталей, изделий на металлорежущих станках шлифовальной группы с точностью размеров по 7-6 качеству и шероховатостью поверхности Ra 0,63- Ra 0,32		
D	Обработка особо сложных металлических и неметаллических заготовок, деталей, изделий на металлорежущих станках	D/01.5. Обработка уникальных, крупногабаритных или тонкостенных металлических и неметаллических деталей, изделий на универсальных и специальных металлорежущих станках с точной установкой и выверкой	5	7 разряд 8 разряд
		D /02.5. Обработка высокоточных, дорогостоящих металлических и неметаллических деталей, изделий на металлорежущих станках, требующих точной выверки с применением оптических приборов		

		D/03.5. Обработка уникальных металлических и неметаллических деталей, изделий, имеющих наружные и внутренние сопрягаемые поверхности сложной формы на экспериментальных металлорежущих станках		
--	--	--	--	--

В представленных к анализу анкетах были прописаны отдельные замечания и вопросы. Все замечания и предложения были обсуждены экспертами-производственниками на фокус-группах. В результате предлагаемые замечания и предложения были приняты, частично приняты или отклонены. Анализ предложений и замечаний по результатам опроса представлен в Таблице 2.

Таблица 2 – Анализ предложений и замечаний по результатам опроса

Замечание, предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием принятия или отклонения)
Записать вид профессиональной деятельности в формулировке: «Обработка заготовок , деталей, изделий из различных материалов на металлорежущих станках»	Принято и отражено в проекте профессионального стандарта как уточняющая информация
Уточнить квалитеты в описании трудовой функции А.1: «Обработка простых металлических и неметаллических заготовок, деталей, изделий на металлорежущих станках сверлильной группы с точностью размеров по 14-11 квалитету»	Принято полностью и уточнено в тексте стандарта
Внести изменения в перечень необходимых умений: Заменить в описании каждой трудовой функции умение: «Устранять несоответствия размеров в пределах установленных полномочий» на умение «Предупреждать и устранять возможный брак при выполнении работ»	Принято полностью и заменено по всему тексту проекта профессионального стандарта
Включить в каждую трудовую функцию умение: « Уметь проверять и затачивать режущий инструмент »	Принято частично: умение записано в формулировке: «Выбирать, подготавливать к работе и использовать универсальные, специальные приспособления, режущий и контрольно-измерительный инструмент

Замечание, предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием принятия или отклонения)
Формулировки обобщенных трудовых функций записать в редакции: Обработка заготовок, простых деталей, изделий из различных материалов на металлорежущих станках Обработка заготовок, деталей, изделий средней сложности из различных материалов на металлорежущих станках Обработка сложных деталей, изделий из различных материалов на металлорежущих станках Обработка особо сложных металлических и неметаллических деталей, изделий на металлорежущих станках	Принято полностью и внесено в текст стандарта как уточняющая информация
Во всех трудовых функциях уточнить формулировку умения: «Проверять состояние рабочего места в соответствии с требованиями охраны труда, противопожарной, промышленной и экологической безопасности, правилами организации рабочего места ...» термин «проверять» заменить на термин «поддерживать»	Принято полностью и заменено по тексту всего профессионального стандарта
Устранить по тексту техническую ошибку: группыс	Устранена техническая ошибка
В описание трудовой функции (пункт 3.1.2) добавить в необходимые знания текст: «Устройство, назначение, правила применения металлорежущих станков токарной группы»	Принято и включено в текст профессионального стандарта
Техническая ошибка в пункте 3.1.2 . В необходимых умениях текст «Выполнять обработку простых неметаллических заготовок, деталей, изделий на металлорежущих станках токарной группы в соответствии с технологической картой и установленной точностью размеров» – написан дважды	Отклонено, как отсутствующая техническая ошибка
В описание трудовой функции (пункт 3.1.4) добавить в необходимые знания текст: «Устройство, назначение, правила и условия применения станков шлифовальной группы, универсальных и специальных приспособлений»	Принято, как необходимая уточняющая информация
В описание трудовой функции (пункт 3.2.3) добавить в необходимые знания текст: «Устройство, назначение, правила и условия применения станков фрезерной группы, универсальных и специальных приспособлений»	Принято, как необходимая уточняющая информация

Замечание, предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием принятия или отклонения)
Включить в перечень трудовых функций на уровне В дополнительную трудовую функцию: «Обработка металлических и неметаллических заготовок, деталей, изделий средней сложности на универсальных и специализированных металлорежущих станках (токарно-винторезные, токарно-револьверные, строгальные, резьбообрабатывающие, зубообрабатывающие, пружинонавивочные и др.)	Отклонено, так как токарно-винторезные и токарно-револьверные станки входят в токарную группу станков, описанную в данном стандарте, а строгальные, резьбообрабатывающие, зубообрабатывающие, пружинонавивочные и др. станки относятся к другому виду профессиональной деятельности
Включить в перечень трудовых функций на уровне С дополнительную трудовую функцию: «Обработка сложных металлических и неметаллических заготовок, деталей, изделий средней сложности на универсальных и специализированных металлорежущих станках (токарно-винторезные, токарно-револьверные, строгальные, резьбообрабатывающие, зубообрабатывающие, пружинонавивочные и др.)	Отклонено, так как токарно-винторезные и токарно-револьверные станки входят в токарную группу станков, описанную в данном стандарте, а строгальные, резьбообрабатывающие, зубообрабатывающие, пружинонавивочные и др. станки относятся к другому виду профессиональной деятельности
Включить в трудовых действий по каждой трудовой функции трудовое действие: «Выполнять подготовку (заточку) и установку режущего инструмента»	Принято частично. Включено в перечень умений в иной формулировке: «Выбирать, подготавливать к работе и использовать универсальные, специальные приспособления, режущий и контрольно-измерительный инструмент».
Начиная с уровня С включить во все трудовые функции трудовое действие: «Периодически проводить диагностику станка»	Отклонено, как трудовое действие, относящееся к иному виду профессиональной деятельности
На уровне Д включить во все трудовые функции трудовое действие «Составлять технологическую карту обработки изделия»	Отклонено, как трудовое действие, относящееся к иному виду профессиональной деятельности (функция технолога)

Замечание, предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием принятия или отклонения)
Добавить в текст профессионального стандарта функционал по диагностике	Отклонено, как трудовое действие, относящееся к иному виду профессиональной деятельности
Расширить перечень трудовых функций по каждому уровню стандарта путем включения дополнительных трудовых функций: 1.Обработка металлических и неметаллических заготовок, деталей, изделий на металлорежущих станках расточной группы 2.Обработка простых металлических и неметаллических заготовок, деталей, изделий на металлорежущих станках с ЧПУ	Отклонено, так как названные трудовые функции относятся к иным видам профессиональной деятельности
Начиная с уровня В внести дополнения в формулировку трудовых функций: «Обработка металлических и неметаллических заготовок, деталей, изделий средней сложности на металлорежущих станках токарной группы и станках с ПУ с точностью размеров по 10-9 качеству»	Отклонено, так как обработка на станках с ПУ относится к другому виду профессиональной деятельности.

Результаты, подтверждающие размещение проекта профессионального стандарта на сайте разработчика

В рамках разработки проекта профессионального стандарта проводилось информирование общественности, представителей заинтересованных организаций о состоянии разработки проекта профессионального стандарта с публикацией сведений о ходе работ на Интернет-сайте ЦПО Самарской области.

Результаты проведения межрегиональных круглых столов

Министерство образования и науки Самарской области

ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

НАМ 15 ЛЕТ!

Свежий номер газеты "Образование - Самарский регион" | Разработка национальных профессиональных стандартов | "Профессиональные стандарты" | Банк программ элективных курсов | Социокультурный проект "Солнечные Люди"

- Главная
- О центре
- Контакты
- Учреждения профессионального образования
- Образовательная деятельность
- Аттестация педагогических кадров
- Лицензирование образовательной деятельности
- Профориентация и планирование карьеры
- Оценка качества образования
 - Нормативные документы
 - Реестр квалификационных аттестатов

Результаты проведения межрегиональных круглых столов

Опубликовано 11.10.2013 20:47

9 и 11 октября 2013 года на базе Центра профессионального образования были проведены межрегиональные круглые столы (вебинары). К обсуждению были предложены проекты профессиональных стандартов: «Станочник широкого профиля», «Фрезеровщик», «Шлифовщик», «Слесарь-ремонтник», «Электромонтер».

В обсуждении проектов 5 профессиональных стандартов приняли участие представители 10 субъектов Российской Федерации: Свердловская область, Кировская область, Курганская область, Республика Марий-Эл, Ульяновская область, Нижегородская область, Тюменская область; Республика Татарстан, Республика Чувашия, Самарская область.

Центр профессионального образования Самарской области благодарит всех экспертов, участвующих в обсуждении и приславших вопросы и замечания!

[Программы межрегиональных круглых столов](#)
[Презентации межрегиональных круглых столов](#)
[Участники межрегиональных круглых столов](#)
[Вопросы и предложения по проектам профессиональных стандартов](#)

Проведение межрегиональных круглых столов в рамках профессионально-общественного обсуждения проектов профессиональных стандартов

Министерство образования и науки Самарской области

ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

НАМ 15 ЛЕТ!

Свежий номер газеты "Образование - Самарский регион" | Разработка национальных профессиональных стандартов | "Профессиональные стандарты" | Банк программ элективных курсов | Социокультурный проект "Солнечные Люди"

- Главная
- О центре
- Контакты
- Учреждения профессионального образования
- Образовательная деятельность
- Аттестация педагогических кадров
- Лицензирование образовательной деятельности
- Профориентация и планирование карьеры
- Оценка качества образования**
 - Нормативные документы
 - Реестр квалификационных аттестатов
 - Реестр сертифицированных специалистов

Проведение межрегиональных круглых столов в рамках профессионально-общественного обсуждения проектов профессиональных стандартов

Опубликовано 03.10.2013 09:38

Центр профессионального образования Самарской области при поддержке министерства образования и науки Самарской области проводит межрегиональные круглые столы (вебинары) по обсуждению проектов профессиональных стандартов по профессиям: «Станочник широкого профиля», «Фрезеровщик», «Шлифовальщик», «Электромонтер», «Слесарь-ремонтник».

Межрегиональные круглые столы состоятся 9 и 11 октября 2013 г. с 11.00 до 13.00 (по московскому времени) на площадке Центра профессионального образования Самарской области (Приложение 1 и 2).

В работе круглых столов примут участие представители регионального профессионального сообщества, работодателей и организаций Самарской области, ответственные разработчики профессиональных стандартов, эксперты.

Приглашаем к участию в обсуждении проектов профессиональных стандартов экспертов – представителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, региональных профессиональных сообществ, работодателей, их объединений по видам профессиональной деятельности, соответствующим каждому из обсуждаемых профессиональных стандартов.

Для участия в круглых столах эксперты должны ознакомиться с содержанием проектов профессиональных стандартов, размещенных на официальном сайте ЦПО Самарской области (www.cposo.ru).

Профессионально-общественное

Файл Правка Вид Журнал Закладки Инструменты Справка

Профессионально-общественное обсужд...

www.cposo.ru/otsenka-kachestva-obrazovaniya/razrabotka-professionalnykh-standa

Яндекс

ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Министерство образования и науки Самарской области

НАМ 15 ЛЕТ!

Свежий номер газеты "Образование - Самарский регион"

Разработка национальных профессиональных стандартов

"Профессиональные стандарты"

Банк программ элективных курсов

Социокультурный проект "Солнечные Люди"

- Главная
- О центре
- Контакты
- Учреждения профессионального образования
- Образовательная деятельность
- Аттестация педагогических кадров
- Лицензирование образовательной деятельности
- Профориентация и планирование карьеры
- Оценка качества образования**
 - Нормативные документы
 - Реестр квалификационных аттестатов

Профессионально-общественное обсуждение проектов профессиональных стандартов

Опубликовано 01.10.2013 12:42

Центр профессионального образования Самарской области (далее – ЦПО Самарской области) выносит на профессионально-общественное обсуждение проекты профессиональных стандартов по следующим видам профессиональной деятельности:

№ п/п	Наименование вида профессиональной деятельности	Соответствующая профессия
1	Выполнение обработки деталей, изделий из различных материалов на металлорежущих станках	Станочник широкого профиля
2	Выполнение фрезерных работ на универсальных и специальных фрезерных станках	Фрезеровщик
3	Выполнение шлифовальных работ	Шлифовщик
4	Техническое обслуживание и ремонт узлов и механизмов, оборудования, агрегатов и машин	Слесарь-ремонтник
5	Техническое обслуживание, ремонт и монтаж	Электромонтер

пуск

Профессионально-о...

16:21

Опрос предприятий и организаций

Файл Правка Вид Журнал Закладки Инструменты Справка

Опрос предприятий и организаций в рамк...

www.cposo.ru/otsenka-kachestva-obrazovaniya/razrabotka-professionalnykh-standa... Яндекс

ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Министерство образования и науки Самарской области

НАМ 15 ЛЕТ!

Свежий номер газеты "Образование - Самарский регион"

Разработка национальных профессиональных стандартов

"Профессиональные стандарты"

Банк программ элективных курсов

Социокультурный проект "Солнечные Люди"

- Главная
- О центре
- Контакты
- Учреждения профессионального образования
- Образовательная деятельность
- Аттестация педагогических кадров
- Лицензирование образовательной деятельности
- Профориентация и планирование карьеры
- Оценка качества образования**
 - Нормативные документы
 - Реестр квалификационных аттестатов
 - Реестр сертифицированных специалистов

Опрос предприятий и организаций в рамках разработки проектов профессиональных стандартов

Опубликовано 25.09.2013 17:54

Центр профессионального образования Самарской области просит оказать содействие в профессиональной экспертизе разработанных проектов профессиональных стандартов федерального уровня по следующим профессиям: **Станочник широкого профиля, Фрезеровщик, Шлифовщик, Слесарь-ремонтник, Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования.**

Центр профессионального образования Самарской области проводит опрос 120 предприятий и организаций Российской Федерации.

Если ваше предприятие системно занимается кадровой политикой, думает о будущем предприятия, то в ваших интересах принять участие в разработке профессиональных стандартов, которые будут приняты на федеральном уровне.

На основании нормативных документов федерального уровня заложенные требования в профессиональных стандартах будут применяться на вашем предприятии.

Ваше участие заключается в заполнении анкет специалистами вашего предприятия по правилам, представленным в приложениях.

Присылать информацию и задавать вопросы:

Центр профессионального образования Самарской области

www.cposo.ru | аливост

пуск Опрос предприятий ... 16:21

Экспертиза профессиональных стандартов

Файл Правка Вид Журнал Закладки Инструменты Справка

Экспертиза профессиональных стандартов

www.cposo.ru/otsenka-kachestva-obrazovaniya/razrabotka-professionalnykh-standartov

Яндекс

ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Министерство образования и науки Самарской области

НАМ 15 ЛЕТ!

Свежий номер газеты "Образование - Самарский регион"

Разработка национальных профессиональных стандартов

"Профессиональные стандарты"

Банк программ элективных курсов

Социкультурный проект "Солнечные Люди"

- Главная
- О центре
- Контакты
- Учреждения профессионального образования
- Образовательная деятельность
- Аттестация педагогических кадров
- Лицензирование образовательной деятельности
- Профориентация и планирование карьеры
- Оценка качества образования
 - Нормативные документы
 - Реестр квалификационных аттестатов
 - Реестр сертифицированных специалистов

Экспертиза профессиональных стандартов

Опубликовано 20.09.2013 10:20

С **16 по 20 сентября 2013 года** Центр профессионального образования Самарской области при поддержке регионального объединения работодателей «Союз работодателей Самарской области» организовал и провел фокус-группы для отработки содержания проектов профессиональных стандартов по профессиям: Станочник, Фрезеровщик, Шлифовальщик, Слесарь-ремонтник и Электромонтёр.

В работе фокус-групп приняли представители предприятий, в которых системно занимаются кадровой политикой, думают о будущем своих предприятий: ФГУП «ГНПРКЦ «ЦСКБ-Прогресс», ОАО «Кузнецов», ОАО «Авиакор – авиационный завод», ОАО «Салют». Интересы рабочих данных профессий представлял и защищал «Обком профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения».

Систему профессионального образования региона представили ГБОУ СПО «Самарский техникум авиационного и промышленного машиностроения им. Д.И.Козлова», ГБОУ СПО «Самарский областной техникум аграрного и промышленного сервиса», ГБОУ СПО Самарский техникум промышленных технологий и др.

На фокус-группах были обсуждены заранее структурированные проблемы исследуемых видов профессиональной деятельности. В результате были сформированы перечни трудовых функций по исследуемым видам профессиональной деятельности, уточнены, дополнены и конкретизированы списки знаний и умений, необходимых для реализации трудовых функций, были выявлены значимые условия труда и другие характеристики видов профессиональной деятельности.

пуск Экспертиза профес...

16:22

Профессионально-общественное

Файл Правка Вид Журнал Закладки Инструменты Справка

ЦПО Самарской области — Яндекс: наш... Профессионально-общественное обсу... +

www.cposo.ru/otsenka-kachestva-obrazovaniya/razrabotka-professionalnykh-stand... ЦПО Самарской области

- Издательско-полиграфическая деятельность
- Разработка и экспертиза образовательных программ
- Архивные справки социально-правового характера
- Прием заявок на выпуск персональных идентификаторов
- Интернет-конференции
- Е-услуги

профессиональных стандартов, которые разрабатываются для применения всеми предприятиями и организациями Российской Федерации.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации разработанные профессиональные стандарты федерального уровня будут использоваться работодателями Российской Федерации при формировании кадровой политики, в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарификации работ и присвоении тарифных разрядов работникам, установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления.

Все замечания и предложения следует оформить в предлагаемом формате и направить по адресу электронной почты: samara_ps@mail.ru. Контактное лицо – Ельцова Людмила Николаевна, телефон (846) 332-28-59

[Пояснительная записка к ПС «Станочник широкого профиля»](#)

[Проект профессионального стандарта по профессии «Станочник широкого профиля»](#)

[Пояснительная записка к ПС «Фрезеровщик»](#)

[Проект профессионального стандарта по профессии «Фрезеровщик»](#)

[Пояснительная записка к ПС «Шлифовальщик»](#)

[Проект профессионального стандарта по профессии «Шлифовальщик»](#)

[Пояснительная записка к ПС «Слесарь-ремонтник»](#)

[Проект профессионального стандарта по профессии «Слесарь-ремонтник»](#)

[Пояснительная записка к ПС «Электромонтер»](#)

[Проект профессионального стандарта по профессии «Электромонтер»](#)

[Форма для вопросов и предложений по проектам профессиональных стандартов](#)

 [Нравится](#)

©2013 ЦПО Самарской области

пуск Профессионально-о...

16:28

Проект - PS_stanochnik.pdf - Mozilla Firefox

Файл Правка Вид Журнал Закладки Инструменты Справка

цпо самарской области — Яндекс: наш... Проект - PS_stanochnik.pdf

www.cposo.ru/rs/oko/PS_stanochnik.pdf

Страница: 2 из 40 Автоматически

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ¹

Станочник широкого профиля

(наименование профессионального стандарта)

Регистрационный номер

I. Общие сведения

Обработка заготовок, деталей, изделий из различных материалов на металлорежущих станках

(наименование вида профессиональной деятельности)

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Обработка металлических и неметаллических изделий на металлорежущих станках различных типов и видов

Группа занятий:

7223	Станочники на металлообрабатывающих станках, наладчики станков и оборудования Шлифовщики, полировщики и другие родственные профессии		
72	Рабочие металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности		

(код ОКЗ) (наименование) (код ОКЗ) (наименование)

пуск Проект - PS_stanoch...

16:30

Программы, список участников - экспертов-представителей профильных работодателей, их объединений, профессиональных сообществ, профессиональных союзов, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ, принявших участие в обсуждении, рекомендации круглых столов

В рамках профессионально-общественного обсуждения проекта профессионального стандарта были реализованы следующие мероприятия:

проект профессионального стандарта размещен на Интернет-сайте государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Центра профессионального образования Самарской области» www.cposo.ru (<http://www.cposo.ru/otsenka-kachestva-obrazovaniya/razrabotka-professionalnykh-standartov>);

для обеспечения масштабности профессионально-общественного обсуждения проекта профессионального стандарта ссылки на материалы для обсуждения размещены на Интернет-сайтах Национального агентства развития квалификаций Российского союза промышленников и предпринимателей (<http://www.nark-rspp.ru/?p=1751>) и ФГБУ НИИ труда и социального страхования Минтруда России (http://www.niitss.ru/about/news/professional_nobshchestvennoe.html);

проведено обсуждение проекта профессионального стандарта;

организован сбор, анализ и обобщение замечаний и предложений по совершенствованию проекта профессионального стандарта;

информация о ходе обсуждения профессионального стандарта размещена в СМИ, профильных изданиях, а также на Интернет-сайте и форумах ЦПО Самарской области.

Организация профессионально-общественного обсуждения проекта профессионального стандарта «Станочник широкого профиля» осуществлялась в трех направлениях, что обеспечило достижение основной цели проведения обсуждения.

Во-первых, освещение хода и результатов разработки профессионального стандарта в СМИ увеличило уровень доверия к документу нового типа – профессиональному стандарту, который системно представляет актуальную информацию о требованиях к квалификациям работника, необходимым для выполнения конкретного вида профессиональной деятельности.

Во-вторых, размещение проекта профессионального стандарта на официальном Интернет-сайте организации-разработчика и ссылок на него на сайтах НАРК РСНП и ФГБУ НИИ труда социального страхования Минтруда России позволило привлечь внимание граждан и специалистов Российской Федерации к профессиональному стандарту и его обсуждению.

В-третьих, обсуждение проекта профессионального стандарта представителями профессионального сообщества, работодателей, их объединений, федеральных органов

исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации способствовало совершенствованию и доработке проекта профессионального стандарта. Профессионально-общественное обсуждение проекта профессионального стандарта «Станочник широкого профиля» осуществлялось в рамках проведения международной конференции и межрегиональных круглых столов. Общее количество задействованных в обсуждении составляет 172 человека.

Список участников - экспертов-представителей профильных работодателей, их объединений, профессиональных сообществ, профессиональных союзов, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ, принявших участие в обсуждении в Таблицах 3-5 и Приложении 4. Программы, рекомендации круглых столов представлены далее.

Международная научно-практическая конференция
«СОВРЕМЕННЫЕ ПАРАДИГМЫ УПРАВЛЕНИЯ:
ВЫБОР СОЦИАЛЬНЫХ И РЫНОЧНЫХ ОРИЕНТИРОВ»
26-28 сентября 2013 года
г. Самара



**Секция 3: Управление человеческими ресурсами на
основе стандартов: мировой опыт и российская практика**

27 сентября, 13-00
СФ ГБОУ ВПО МГПУ, ул. Стара Загора, 76

Лидеры секции:

Гагаринская Галина Павловна, д.э.н., профессор, заведующий кафедрой экономики и управления организацией ФГБОУ ВПО «Самарский государственный технический университет»
Соловьев Дмитрий Петрович, к.э.н., профессор кафедры экономики труда и управления персоналом ФГБОУ ВПО «Самарский государственный экономический университет»
Тема доклада: «**Управление человеческими ресурсами на основе стандартов**»

Модератор секции: **Чулков Александр Викторович**, к.т.н., доцент кафедры менеджмента и прикладной экономики СФ ГБОУ ВПО «Московский городской педагогический университет»

Выступления с докладами:

- 1. Токарев Владимир Юрьевич**, заместитель исполнительного директора Регионального объединения работодателей «Союз работодателей Самарской области»
Тема доклада: «**Задачи подготовки кадров для промышленных предприятий Самарской области**»
- 2. Ельцова Людмила Николаевна**, начальник отдела Центра профессионального образования Самарской области
Тема доклада: «**Опыт разработки профессиональных стандартов электромонтера, слесаря-ремонтника, фрезеровщика, шлифовщика, станочника широкого профиля**»

**Самарский филиал государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования города Москвы
«Московский городской педагогический университет»
443081, г. Самара, ул. Стара Загора, 76
Тел. +7 846 932 50 35
www.samara.mgpu.ru**

Таблица 3 - Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта «Станочник широкого профиля» в рамках круглого стола «Управление человеческими ресурсами на основе стандартов: мировой опыт и российская практика» в рамках международной научно-практической конференции «Современные парадигмы управления: выбор социальных и рыночных ориентиров» 27.09.2013

№ п/п	Организации	Участники	
		Должность	ФИО
1	Региональное объединение работодателей Союз работодателей Самарской области	Заместитель исполнительного директора	Токарев Владимир Юрьевич
2	Департамент по промышленной политике, предпринимательству и связи Администрации городского округа Самара	Заместитель руководителя, начальник отдела промышленного комплекса	Телегин Виталий Евгеньевич
3	Администрация муниципального района Борский Самарской области	Начальник экономического отдела	Ардабьева Наталья Александровна
4	Администрация муниципального района Борский Самарской области	Заместитель главы	Панарина Ирина Александровна
5	ГБОУ ДПО (повышения квалификации) специалистов центр повышения квалификации «Центр развития трудовых ресурсов г.о. Тольятти»	Директор	Галкина Евгения Сергеевна
6	ГБОУ ДПО (повышения квалификации) специалистов центр повышения квалификации «Центр развития трудовых ресурсов г.о. Тольятти»	Методист	Баландина Руфина Юрьевна
7	Чебоксарский кооперативный институт (филиал) автономной некоммерческой организации высшего профессионального образования Центросоюза Российской Федерации «Российский университет кооперации»	Директор	Белова Олимпиада Александровна
8	ГБОУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Центр профессионального образования Самарской области	Начальник отдела «Центр сертификации профессиональных квалификаций»	Ельцова Людмила Николаевна
9	ОАО «Самарский подшипниковый завод»	Начальник отдела развития персонала	Ильина Светлана Олеговна
10	ОАО «ПРОМСИНТЕЗ»	Заместитель генерального директора	Лопатин Эдуард Михайлович

11	ООО "Академия коучинга"	Директор	Никитина Татьяна Анатольевна
12	ООО «Газпром трансгаз Самара»	Ведущий инженер отдела подготовки кадров	Сафарова Людмила Владимировна
13	ОАО «Салют»	Начальник управления персонала	Зарубин Владислав Витальевич
14	ООО «Аврора»	Руководитель направления социологических исследований	Кривоногова Ольга Николаевна
15	ФГБОУ ВПО «Самарский государственный технический университет»	Заведующий кафедрой экономики и управления организацией	Гагаринская Галина Павловна
16	ФГБОУ ВПО «Самарский государственный экономический университет»	Профессор кафедры экономики труда и управления персоналом	Соловьев Дмитрий Петрович

Рекомендации круглого стола
«Управление человеческими ресурсами на основе стандартов: мировой опыт и российская практика»

Рекомендации приняты участниками круглого стола 27 сентября 2013 года

Состав участников: представители профессионального сообщества, работодателей, их объединений, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации

Число участников: 16

Цель круглого стола:

Анализ мирового опыта и российской практики управления персоналом на основе стандартов

Рекомендации:

На основании рассмотренного мирового опыта развития трудовых кадров и отечественного опыта констатируем, что на уровне отдельных областей профессиональной деятельности за последние несколько лет в профессиональном сообществе сформирована новая парадигма управления качеством подготовки специалистов, основанная на профессиональных стандартах как более современной форме формализованного описания профессиональной деятельности. Профессиональные стандарты имеют ряд существенных отличий от других способов описания требований к специалисту. Во-первых, они позволяют систематически раскрыть профессиональную деятельность специалистов, связанных общей технологической задачей (исследования, производства, проектирования, обслуживания и т.п.), следуя структуре целостного технологического процесса и соблюдая преемственность деятельности на различных квалификационных уровнях (например – на уровнях рабочего, техника, инженера и управленца). Во-вторых, структура описания деятельности в профессиональных стандартах предусматривает использование более современной конструкции в виде сочетаний требований к знаниям, умениям и компетенциям, профессиональному опыту, что позволяет обеспечить преемственность профессиональных стандартов, национальной рамки квалификаций, с одной стороны, и образовательных стандартов и программ – с другой. В-третьих, в профессиональных стандартах есть возможность выделить сертифицируемые виды профессиональной деятельности, в которых особенно заинтересован работодатель, и таким образом сфокусировать задачу независимой оценки и сертификации квалификаций на ограниченном поле существенных характеристик. Эти и некоторые другие особенности профессиональных стандартов делают их существенно более полезными элементами национальной системы квалификаций, связывающими сферу труда и сферу профессионального образования.

Участники круглого стола рекомендуют:

1. Продолжить деятельность по управлению человеческими ресурсами на основе стандартов.
2. Применять имеющийся отечественный опыт в контексте разработки профессиональных стандартов различного уровня: отраслевые, региональные, корпоративные.
3. Одобрить опыт Самарской области по разработке проектов профессиональных стандартов федерального статуса.

**Программа
межрегионального круглого стола (вебинара) по обсуждению проектов профессиональных
стандартов
«Виды профессиональной деятельности и обобщенные трудовые функции в рамках
разработки профессиональных стандартов»**

Место проведения: Центр профессионального образования Самарской области, г. Самара, ул. Высоцкого, 10

Время проведения: 9 октября 2013 г. (11.00-13.00 по московскому времени).

Время	Программное мероприятие
11.00-11.10	Открытие вебинара <i>Ефимова С.А., директор ЦПО Самарской области</i>
11.10-11.20	Профессиональные стандарты в сфере труда: проблемы и перспективы <i>Кулаков Геннадий Алексеевич, д.т.н., профессор, председатель комитета по промышленности Регионального объединения работодателей «Союз работодателей Самарской области»</i>
11.20-11.35	Технология структурно-функционального анализа профессиональной деятельности <i>Ефимова С.А., директор ЦПО Самарской области</i>
11.35-12.00	Виды профессиональной деятельности и обобщенные трудовые функции в рамках разработки профессиональных стандартов по профессиям «Станочник широкого профиля», «Фрезеровщик», «Шлифовальщик», «Электромонтер», «Слесарь-ремонтник» <i>Ельцова Л.Н., начальник отдела ЦПО Самарской области</i>
12.00-13.00	Ответы на вопросы, обсуждение проектов профессиональных стандартов, подведение итогов обсуждения <i>Модератор Ефимова С.А., директор ЦПО Самарской области</i>

Таблица 4 - Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта «Станочник широкого профиля» в рамках межрегионального круглого стола (вебинара) «Виды профессиональной деятельности и обобщенные трудовые функции в рамках разработки профессиональных стандартов» 09.10.2013

№ п/п	Организации	Участники	
		Должность	ФИО
1.	Региональное объединение работодателей «Союз работодателей Самарской области»	Руководитель комитета по промышленной политике и конкурентоспособности	Кулаков Геннадий Алексеевич
2.	Ассоциации машиностроителей Тюменской области	Исполнительный директор	Винников Александр Борисович
3.	Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области	Начальник управления государственной поддержки	Ладнер Валерий Владимирович
4.	Департамент образования и науки Тюменской области	Начальник отдела профессионального образования	Ларченко Ирина Николаевна
5.	Департамент образования и науки Тюменской области	Главный специалист отдела профессионального образования	Карпова Светлана Ивановна
6.	Департамент профессионального образования и науки Министерства образования и науки Ульяновской области	Начальник отдела по организации профессионального образования	Хайрутдинов Талгат Асхатович
7.	Департамент профессионального образования и науки Министерства образования и науки Ульяновской области	Главный специалист отдела обеспечения развития профессионального образования ОГКУ «Центр развития образования Ульяновской области»	Антипина Вероника Алексеевна
8.	ОАО «Кузнецов» (Самарская область)	Начальник учебного центра	Сидоров Сергей Александрович
9.	ОАО «Кузнецов» (Самарская область)	Заместитель начальника учебного центра	Родионов Евгений Юрьевич
10.	ФГУП «ГНПРКЦ «ЦСКБ-Прогресс» (Самарская область)	Ведущий инженер-технолог	Шаталова Татьяна Владимировна
11.	ФГУП «ГНПРКЦ «ЦСКБ-Прогресс» (Самарская область)	Начальник бюро по нормированию	Салманов Алексей Юрьевич

12.	ОАО "Завод "Красное Сормово" (Нижегородская область)	Начальник отдела кадров	Железнова Тамара Евгеньевна
13.	ООО «Павловский автобусный завод» (Нижегородская область)	И.о. директора по персоналу	Смирнов Дмитрий Анатольевич
14.	ОАО "Арзамасский машиностроительный завод" (Нижегородская область)	Начальник отдела обучения	Любушкина Елена Владимировна
15.	«Группа ГАЗ» (Нижегородская область)	Директор по персоналу	Лапаева Татьяна Викторовна
16.	ОАО «Завод Сибнефтегазмаш» (Тюменская область)	Генеральный директор	Дудоев Юрий Николаевич
17.	ОАО «ГМС Нефтемаш» (Тюменская область)	Заместитель управляющего директора по персоналу	Лукина Светлана Степановна
18.	ОАО ИПФ «Сибнефтеавтоматика» (Тюменская область)	Управляющий директор	Сахаров Владимир Михайлович
19.	ОАО «ЧАЗ» (Республика Чувашия)	Исполнительный директор	Александрычева Татьяна Владимировна
20.	ОАО «Промтрактор» (Республика Чувашия)	Исполнительный директор	Щетников Сергей Петрович
21.	ЗАО «ЧЗСЭ «Электросила» (Республика Чувашия)	Генеральный директор	Тимофеев Виталий Иванович
22.	ООО «ККУ «Концерн «Тракторные заводы» (Республика Чувашия)	Начальник отдела обучения	Иванова Наталья Ивановна
23.	ООО НПП «ЭКРА» (Республика Чувашия)	Заместитель директора по производству и технологиям	Столяров Владимир Петрович
24.	ООО «Реон-техно» (Республика Чувашия)	Генеральный директор	Князев Анатолий Александрович
25.	ОАО «Дорисс» (Республика Чувашия)	Генеральный директор	Рощин Игорь Валентинович
26.	ОАО «Северо-Западные магистральные нефтепроводы»	Генеральный директор	Хакимов Рифгат Нурсаитович
27.	ФГБОУ ВПО «Тюменский государственный университет» Институт промышленных технологий и инжиниринга	Заведующий кафедрой «Станки и инструменты»	Артамонов Евгений Владимирович
28.	ФГАОУ ВПО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н.Ельцина» Межотраслевой экспертно-методический центр оценки развития сертификации квалификаций	Директор	Федотова Валентина Валерьевна
29.	ФГАОУ ВПО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н.Ельцина» Межотраслевой экспертно-методический центр оценки развития сертификации квалификаций	Главный специалист	Шинявская Светлана Ивановна

30.	ФГАОУ ВПО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н.Ельцина» Межотраслевой экспертно	Специалист	Пуртова Наталья Владимировна
31.	ФГАОУ ВПО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н.Ельцина» Межотраслевой экспертно	Специалист	Усова Татьяна Игоревна
32.	ФГАОУ ВПО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н.Ельцина» Межотраслевой экспертно	Специалист	Талапова Наталья Владимировна
33.	ФГАОУ ВПО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н.Ельцина» Межотраслевой экспертно	Специалист	Шалунова Ксения Евгеньевна
34.	БОУ ДПО (повышения квалификации) специалистов «Чувашский республиканский институт образования» Минобразования Чувашии	Проректор, заведующий кафедрой управления и профессионального образования	Николаева Галина Владимировна
35.	БОУ ДПО (повышения квалификации) специалистов «Чувашский республиканский институт образования» Минобразования Чувашии	Методист кафедры управления и профессионального образования	Воронкова Светлана Вячеславовна
36.	БОУ ДПО (повышения квалификации) специалистов «Чувашский республиканский институт образования» Минобразования Чувашии	Методист кафедры управления и профессионального образования	Полозина Надежда Васильевна
37.	ГБОУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Центр профессионального образования Самарской области	Директор	Ефимова Светлана Александровна
38.	ГБОУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Центр профессионального образования Самарской области	Начальник отдела «Центр сертификации профессиональных квалификаций»	Ельцова Людмила Николаевна
39.	ГБОУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Центр профессионального образования Самарской области	Методист отдела «Центр сертификации профессиональных квалификаций»	Кадкина Ирина Алексеевна
40.	ГБОУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Центр профессионального образования Самарской области	Методист отдела «Центр сертификации профессиональных квалификаций»	Махонин Дмитрий Геннадьевич
41.	ГБОУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Центр профессионального образования Самарской области	Методист отдела «Центр сертификации профессиональных квалификаций»	Хамитова Рамия Абдулхаковна

42.	Государственное бюджетное образовательное учреждение Республики Марий Эл «Научно-методический центр профессионального образования»	Директор	Чистова Ирина Владимировна
43.	ОГБОУ ДПО Ульяновский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования	Заведующая научно-методическим центром профессионального образования	Фахретдинова Миляуша Афауловна;
44.	ГБОУ СПО "Сормовский механический техникум имени Героя Советского Союза П.А. Семенова"	Руководитель структурного подразделения	Белышев Виктор Михайлович
45.	ГБОУ СПО "Павловский автомеханический техникум им. И.И.Лепсе",	Руководитель структурного подразделения	Лисин Дмитрий Николаевич
46.	ГБОУ СПО "Павловский автомеханический техникум им. И.И.Лепсе",	Заместитель директора по учебно-производственной работе	Евтеев Антон Алексеевич
47.	ГБОУ СПО "Павловский автомеханический техникум им. И.И.Лепсе"	Заведующий метод. кабинетом	Муравьева Елена Юрьевна
48.	ГБОУ СПО "Арзамасский коммерческо-технический техникум"	Заместитель директора по учебно-производственной работе	Ушанков Александр Николаевич
49.	ГБОУ СПО "Арзамасский коммерческо-технический техникум"	Заместитель директора по учебной работе	Шарина Анжелика Викторовна
50.	ГБОУ СПО "Нижегородский индустриальный колледж»	Старший мастер	Роева Людмила Владимировна
51.	БОУ СПО УР "Ижевский индустриальный техникум"	Заместитель директора	Попов Игорь Витальевич.
52.	ОГБОУ СПО «УЭМК»	ИО Зам. директора по УПР	Чумаковская Татьяна Игорьевна
53.	ГАОУ СПО «Казанский политехнический колледж»	Старший мастер	Мех Анатолий Васильевич
54.	ГАОУ СПО «Казанский политехнический колледж»	Заведующий лабораторией, эксперт Министерства образования и науки РТ	Садыков Анвар Нуруллович
55.	АУ Чувашской Республики СПО «Чебоксарский машиностроительный техникум» Минобразования Чувашии	Заместитель директора по непрерывному профессиональному образованию	Балабина Рамия Шамеровна
56.	БОУ Чувашской Республики СПО «Чебоксарский электромеханический колледж» Минобразования Чувашии	Старший мастер	Королев Сергей Яковлевич
57.	БОУ ЧР СПО «Алатырский сельскохозяйственный техникум»	Мастер производственного обучения	Дроздова Людмила Ивановна

58.	АУ ЧР НПО «Профессиональное училище № 28» Минобразования Чувашии	Мастер производственного обучения	Смирнов Вячеслав Валентинович
59.	БОУ ЧР СПО «Чебоксарский экономико-технологический колледж» Минобразования Чувашии	Мастер производственного обучения	Алексеева Ольга Михайловна
60.	БОУ ЧР СПО «Чебоксарский электромеханический колледж» Минобразования Чувашии	Мастер производственного обучения	Ухов Сергей Владимирович
61.	АУ ЧР СПО «Ядринский агротехнический техникум » Минобразования Чувашии	Мастер производственного обучения	Симолкин Евгений Андрианович
62.	АУ Чувашской Республики СПО «Чебоксарский машиностроительный техникум» Минобразования Чувашии	Мастер производственного обучения	Иванов Александр Андреевич
63.	АУ Чувашской Республики СПО «Чебоксарский машиностроительный техникум» Минобразования Чувашии,	Мастер производственного обучения	Карамова Елена Николаевна
64.	БОУ ЧР СПО «Чебоксарский химико-механический техникум» Минобразования Чувашии	Мастер производственного обучения	Вернигора Елена Вячеславовна
65.	АУ Чувашской Республики СПО «Канашский транспортно - энергетический техникум» Минобразования Чувашии	Преподаватель специальных дисциплин	Никитин Юрий Георгиевич
66.	АУ Чувашской Республики СПО «Чебоксарский машиностроительный техникум» Минобразования Чувашии	Мастер производственного обучения	Николаева Алина Витальевна
67.	АУ Чувашской Республики СПО «Ядринский агротехнический техникум» Минобразования Чувашии	Мастер производственного обучения	Климанов Николай Георгиевич
68.	БОУ Чувашской Республики СПО «Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства» Минобразования Чувашии	Мастер производственного обучения	Семенов Игорь Михайлович
69.	БОУ Чувашской Республики СПО «Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства» Минобразования Чувашии	Заведующий учебной практикой	Гурьев Юрий Иванович
70.	БОУ Чувашской Республики СПО «Чебоксарский химико-механический техникум» Минобразования Чувашии	Заместитель директора	Пристова Елена Юрьевна
71.	АУ Чувашской Республики СПО «Чебоксарский техникум транспортных и строительных технологий» Минобразования Чувашии	Заместитель директора по НМР	Николаева Татьяна Иосифовна

72.	АУ ЧР НПО «Профессиональное училище № 28» Минобразования Чувашии	Мастер производственного обучения	Смирнов Вячеслав Валентинович
73.	АУ Чувашской Республики СПО «Чебоксарский машиностроительный техникум» Минобразования Чувашии	Преподаватель специальных дисциплин	Макарова Ольга Геннадьевна
74.	АУ Чувашской Республики СПО «Чебоксарский машиностроительный техникум» Минобразования Чувашии	Мастер производственного обучения	Фрибус Евгений Николаевич
75.	БОУ Чувашской Республики СПО «Чебоксарский электромеханический колледж» Минобразования Чувашии,	Старший мастер	Королев Сергей Яковлевич
76.	БОУ Чувашской Республики СПО «Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства» Минобразования Чувашии	Заведующий учебно-производственным полигоном «Умный дом»	Петрова Нина Михайловна
77.	БОУ Чувашской Республики СПО «Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства» Минобразования Чувашии	Заведующий учебными мастерскими	Смирнова Альбина Геннадьевна
78.	Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Димитровградский технический колледж»	Заведующий отделением	Иванова Галина Феофановна
79.	Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Димитровградский технический колледж»	Старший мастер	Воротилин Евгений Викторович
80.	Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Димитровградский технический колледж»	Старший мастер	Четверов Юрий Геннадьевич
81.	Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Димитровградский технический колледж»	Преподаватель	Ключинский Тарас Владимирович
82.	Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Димитровградский технический колледж»	Методист	Мухаметзянова Римма Газисовна

83.	Шатровский филиал Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курганский технологический колледж имени Героя Советского Союза Н. Я. Анфиногенова»	Мастер производственного обучения	Петренко Евгений Викторович
84.	Шатровский филиал Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курганский технологический колледж имени Героя Советского Союза Н. Я. Анфиногенова»	Преподаватель профессионального цикла	Белоусов Александр Николаевич
85.	ГБПОУ «Курганский промышленный техникум»	Заместитель директора по УР	Панкова Людмила Леонидовна
86.	Шатровский филиал Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курганский технологический колледж имени Героя Советского Союза Н. Я. Анфиногенова»	Заместитель директора по УМР	Захарова Ольга Александровна
87.	КОГОАУ СПО «Вятский электромашиностроительный техникум»	Заместитель директора по УМР	Брезгина Ольга Юрьевна
88.	КОГОбУ СПО «Вятский автомобильно-промышленный колледж»	Заведующая практикой	Пономарева Светлана Алексеевна
89.	КОГОАУ СПО «Омутнинский государственный политехнический техникум»	Старший мастер	Ситчихина Людмила Николаевна

Рекомендации
межрегионального круглого стола (вебинара) по обсуждению проектов профессиональных стандартов «Виды профессиональной деятельности и обобщенные трудовые функции в рамках разработки профессиональных стандартов»

Рекомендации приняты участниками круглого стола 9 октября 2013 года

Состав участников: представители профессионального сообщества, работодателей, их объединений, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации

Число участников: 89

Цель круглого стола:

Обсуждение проектов профессиональных стандартов по профессиям «Станочник широкого профиля», «Фрезеровщик», «Шлифовальщик», «Электромонтер», «Слесарь-ремонтник» в части видов профессиональной деятельности и обобщенных трудовых функций

Рекомендации:

В соответствии с Федеральным Законом «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 1 Федерального закона «О техническом регулировании», принятым Государственной думой от 23 ноября 2012 года, введено понятие «профессиональный стандарт» в нормативно-правовые акты Российской Федерации.

Профессиональный стандарт определяется как характеристика квалификации, необходимая работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

Профессиональный стандарт разрабатывается в целях:

унификации, установления и поддержания единых требований к содержанию и качеству профессиональной деятельности, определения квалификационных требований к работникам; прозрачности подтверждения и оценки профессиональной квалификации работников, выпускников организаций профессионального образования;

обеспечения взаимодействия сферы труда и системы образования; поддержки непрерывности профессионального развития работников в течение всей трудовой деятельности; учета требований рынка труда при разработке образовательных стандартов и программ обучения, в том числе модульных, экзаменационных требований;

совершенствования деятельности по подбору подходящей работы, профессиональной ориентации населения;

оценки качественных и количественных изменений на рынке труда, регулирования трудовых ресурсов, согласования требований рынка труда и развития сферы профессионального образования и обучения.

На основании рассмотренных проектов профессиональных стандартов «Станочник широкого профиля», «Фрезеровщик», «Шлифовальщик», «Электромонтер», «Слесарь-ремонтник» участники круглого стола **рекомендуют:**

1. Одобрить направление деятельности министерства труда и социальной защиты Российской Федерации – организация разработки профессиональных стандартов федерального уровня.
2. Одобрить предложенные к обсуждению виды профессиональной деятельности и обобщенные трудовые функции.
3. Провести согласование с региональным объединением работодателей «Союз работодателей Самарской области»

**Программа
межрегионального круглого стола (вебинара) по обсуждению проектов профессиональных
стандартов
«Трудовые функции в рамках разработки профессиональных стандартов»**

Место проведения: Центр профессионального образования Самарской области, г. Самара, ул. Высоцкого, 10

Время проведения: 11 октября 2013 г. (11.00-13.00 по московскому времени).

Время	Программное мероприятие
11.00-11.10	Открытие вебинара. <i>Ефимова С.А., директор ЦПО Самарской области</i>
11.10-11.20	Роль государства в разработке профессиональных стандартов <i>Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области</i>
11.20-11.35	Технология определения трудовых функций <i>Ефимова С.А., директор ЦПО Самарской области</i>
11.35-12.00	Трудовые функции в рамках разработки профессиональных стандартов по профессиям «Станочник широкого профиля», «Фрезеровщик», «Шлифовальщик», «Электромонтер», «Слесарь-ремонтник» <i>Ельцова Л.Н., начальник отдела ЦПО Самарской области</i>
12.00-13.00	Ответы на вопросы, обсуждение проектов профессиональных стандартов, подведение итогов обсуждения <i>Модератор Ефимова С.А., директор ЦПО Самарской области</i>

Таблица 5 - Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта «Станочник широкого профиля» в рамках межрегионального круглого стола (вебинара) «Трудовые функции в рамках разработки профессиональных стандартов» 11.10.2013

№ п/п	Организации	Участники	
		Должность	ФИО
1.	Ассоциации машиностроителей Тюменской области	Исполнительный директор	Винников Александр Борисович
2.	Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области	Начальник отдела государственной поддержки промышленности	Реммеле Мария Викторовна
3.	Департамент образования и науки Тюменской области	Главный специалист отдела профессионального образования	Карпова Светлана Ивановна
4.	Департамент профессионального образования и науки Министерства образования и науки Ульяновской области	Главный специалист отдела обеспечения развития профессионального образования ОГКУ «Центр развития образования Ульяновской области»	Марков Виталий Юрьевич
5.	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Тюменский государственный университет» Институт промышленных технологий и инжиниринга	Заведующий кафедрой «Технология машиностроения»	Некрасов Юрий Иннокентьевич
6.	ООО «Энергоспецстрой» (Республика Марий Эл)	Главный энергетик	Свистунов Александр Альбертович
7.	ОАО "Завод "Красное Сормово" (Нижегородская область)	Начальник отдела кадров	Железнова Тамара Евгеньевна
8.	ООО «Павловский автобусный завод» (Нижегородская область)	И.о. директора по персоналу	Смирнов Дмитрий Анатольевич
9.	«Группа ГАЗ» (Нижегородская область)	Директор по персоналу	Лапаева Татьяна Викторовна
10.	ООО «Югсон-Сервис» (Тюменская область)	Генеральный директор	Киреев Анатолий Михайлович

11.	ОАО «ЮТэйр-Инжиниринг» (Тюменская область)	Генеральный директор	Плясухин Вячеслав Викторович
12.	ОАО «Кузнецов» (Самарская область)	Начальник учебного центра	Сидоров Сергей Александрович
13.	ОАО «Кузнецов» (Самарская область)	Заместитель начальника учебного центра	Родионов Евгений Юрьевич
14.	ФГУП «ГНПРКЦ «ЦСКБ-Прогресс» (Самарская область)	Ведущий инженер-технолог	Шаталова Татьяна Владимировна
15.	ФГУП «ГНПРКЦ «ЦСКБ-Прогресс» (Самарская область)	Начальник бюро по нормированию	Салманов Алексей Юрьевич
16.	ООО «Чебоксарский завод «Силовых агрегатов» (Республика Чувашия)	Генеральный директор	Асафатов Николай Александрович
17.	ООО «Промтрактор – Промлит» (Республика Чувашия)	Исполнительный директор	Костромичев Юрий Николаевич
18.	ОАО «Транснефть» (Республика Чувашия)	Президент	Токарев Николай Петрович
19.	ООО «ККУ «Концерн «Тракторные заводы» (Республика Чувашия)	Начальник отдела обучения	Иванова Наталья Ивановна
20.	ГБОУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Центр профессионального образования Самарской области	Директор	Ефимова Светлана Александровна
21.	ГБОУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Центр профессионального образования Самарской области	Начальник отдела «Центр сертификации профессиональных квалификаций»	Ельцова Людмила Николаевна
22.	ГБОУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Центр профессионального образования Самарской области	Методист отдела «Центр сертификации профессиональных квалификаций»	Кадкина Ирина Алексеевна
23.	ГБОУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Центр профессионального образования Самарской области	Методист отдела «Центр сертификации профессиональных квалификаций»	Махонин Дмитрий Геннадьевич
24.	ГБОУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Центр профессионального образования Самарской области	Методист отдела «Центр сертификации профессиональных квалификаций»	Хамитова Рамия Абдулхаковна
25.	Государственное бюджетное образовательное учреждение Республики Марий Эл «Научно-методический центр профессионального образования»	Руководитель отдела развития профессиональных квалификаций	Суворова Людмила Николаевна

26.	Государственное бюджетное образовательное учреждение Республики Марий Эл «Научно-методический центр профессионального образования»	Старший методист отдела развития профессиональных квалификаций	Петрова Ирина Львовна
27.	БОУ ДПО (повышения квалификации) специалистов «Чувашский республиканский институт образования» Минобразования Чувашии	Методист кафедры управления и профессионального образования	Волкова Римма Александровна
28.	БОУ ДПО (повышения квалификации) специалистов «Чувашский республиканский институт образования» Минобразования Чувашии	Методист кафедры управления и профессионального образования	Полозина Надежда Васильевна
29.	Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Ульяновский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования	Старший научный сотрудник НИЛ научно-методического центра профессионального образования	Нагимова Наталья Ивановна
30.	ГБОУ СПО "Сормовский механический техникум имени Героя Советского Союза П.А. Семенова"	Заместитель директора по УПР	Грачева Людмила Викторовна
31.	ГБОУ СПО "Павловский автомеханический техникум им. И.И.Лепсе"	Преподаватель специальных дисциплин	Жолтикова Надежда Александровна
32.	ГБОУ СПО "Павловский автомеханический техникум им. И.И.Лепсе"	Мастер производственного обучения	Потапов Дмитрий Николаевич
33.	ГБОУ СПО "Павловский автомеханический техникум им. И.И.Лепсе"	Преподаватель специальных дисциплин	Среднев Александр Валерьевич
34.	ГБОУ СПО "Арзамасский коммерческо-технический техникум"	Преподаватель профессиональных модулей	Дондук Наталья Константиновна
35.	ГБОУ СПО "Нижегородский индустриальный колледж"	Преподаватель специальных дисциплин	Галкина Галина Алексеевна
36.	ГБОУ СПО "Нижегородский индустриальный колледж"	Мастер производственного обучения	Филиппова Светлана Александровна
37.	ГБОУ СПО "Нижегородский индустриальный колледж"	Мастер производственного обучения	Панакшин Александр Вячеславович
38.	ОГБОУ СПО «УЭМК»	Преподаватель	Семенова Наталья Григорьевна

39.	ГАОУ СПО «Казанский политехнический колледж»	Заведующий лабораторией, эксперт Министерства образования и науки РТ	Садыков Анвар Нуруллович
40.	АУ Чувашской Республики СПО «Чебоксарский машиностроительный техникум» Минобразования Чувашии	Старший мастер	Прокопьева Екатерина Витальевна
41.	АУ Чувашской Республики СПО «Чебоксарский машиностроительный техникум» Минобразования Чувашии	Мастер производственного обучения	Костюков Константин Константинович
42.	БОУ Чувашской Республики СПО «Чебоксарский электромеханический колледж» Минобразования Чувашии	Преподаватель профессионального цикла, председатель цикловой комиссии	Иванова Галина Анатольевна
43.	АУ ЧР НПО «Профессиональное училище № 28» Минобразования Чувашии	Мастер производственного обучения	Белов Николай Иванович
44.	АУ ЧР НПО «Профессиональное училище № 27» Минобразования Чувашии	Мастер производственного обучения	Алексеев Михаил Михайлович
45.	АУ ЧР НПО «Профессиональное училище № 27» Минобразования Чувашии	Мастер производственного обучения	Григорьев Сергей Васильевич
46.	АУ ЧР НПО «Профессиональное училище № 27» Минобразования Чувашии	Мастер производственного обучения	Миронов Василий Львович
47.	ФКОУ НПО ФСИН России «Профессиональное училище №116»	Мастер производственного обучения	Иванов Владимир Геннадьевич
48.	ФКОУ НПО ФСИН России «Профессиональное училище №116»	Мастер производственного обучения	Мушкатьянов Александр Иванович
49.	ФКОУ НПО ФСИН России «Профессиональное училище №116»	Мастер производственного обучения	Мышов Виталий Васильевич
50.	АУ ЧР СПО «Чебоксарский техникум технологии питания и коммерции» Минобразования Чувашии	Мастер производственного обучения	Прохорова Наталья Владимировна
51.	БОУ ЧР СПО «Чебоксарский химико-механический техникум» Минобразования Чувашии	Мастер производственного обучения	Вернигора Елена Вячеславовна
52.	БОУ ЧР СПО «Чебоксарский химико-механический техникум» Минобразования Чувашии	Мастер производственного обучения	Иванова Ирина Михайловна
53.	БОУ ЧР СПО «Чебоксарский химико-механический техникум» Минобразования Чувашии	Мастер производственного обучения	Разумова Зоя Викторовна

54.	БОУ Чувашской Республики СПО «Чебоксарский механико-технологический техникум» Минобразования Чувашии	Мастер производственного обучения	Дарвина Людмила Евгеньевна
55.	АУ Чувашской Республики СПО «Канашский транспортно - энергетический техникум» Минобразования Чувашии	Преподаватель специальных дисциплин	Шурчанов Владимир Сергеевич
56.	БОУ Чувашской Республики СПО «Чебоксарский электромеханический колледж» Минобразования Чувашии	Мастер производственного обучения, председатель цикловой комиссии	Глухова Ольга Анатольевна
57.	БОУ ЧР СПО «Чебоксарский химико-механический техникум» Минобразования Чувашии	Мастер производственного обучения	Вернигора Елена Вячеславовна
58.	БОУ ЧР СПО «Чебоксарский химико-механический техникум» Минобразования Чувашии	Мастер производственного обучения	Иванова Ирина Михайловна
59.	КОГОАУ СПО «Вятский электромашиностроительный техникум»	Заведующая отделением	Ситников Олег Леонидович
60.	КОГОАУ СПО «Омутнинский государственный политехнический техникум»	Мастер производственного обучения	Перминов Владимир Сергеевич
61.	Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Димитровградский технический колледж»	Мастер производственного обучения	Исаев Евгений Андреевич
62.	Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Димитровградский технический колледж»	Мастер производственного обучения	Крымкина Татьяна Николаевна
63.	Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Димитровградский технический колледж»	Преподаватель	Ищанова Валентина Владимировна
64.	государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Димитровградский технический колледж»	Преподаватель	Курылёв Александр Николаевич
65.	ГБПОУ «Курганский промышленный техникум»	Мастер производственного обучения	Боровых Сергей Николаевич

66.	ГБПОУ «Курганский промышленный техникум»	Мастер производственного обучения	Авсеевич Надежда Ивановна
67.	ГБПОУ «Курганский промышленный техникум»	Мастер производственного обучения	Лукинчук Николай Антонович
68.	Шатровский филиал Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курганский технологический колледж имени Героя Советского Союза Н. Я. Анфиногенова»	Заместитель директора по УМР	Захарова Ольга Александровна

Рекомендации
межрегионального круглого стола (вебинара) по обсуждению проектов профессиональных стандартов «Трудовые функции в рамках разработки профессиональных стандартов»

Рекомендации приняты участниками круглого стола 11 октября 2013 года

Состав участников: представители профессионального сообщества, работодателей, их объединений, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации

Число участников: 68

Цель круглого стола:

Обсуждение проектов профессиональных стандартов по профессиям «Станочник широкого профиля», «Фрезеровщик», «Шлифовальщик», «Электромонтер», «Слесарь-ремонтник» в части трудовых функций

Рекомендации:

Представленная декомпозиция обобщенных трудовых функций на трудовые функции отвечает требованиям структурно-функционального анализа: формулировка содержит конкретное указание на деятельность «держателя функции» на рабочем месте, формулировка содержит конкретное указание на объект воздействия, указания на контекст деятельности и требования к ее результату конкретны, имеется принципиальная возможность оценить заявленную деятельность, как правило, одним практическим (проектным) заданием.

Декомпозиция ТФ на ТД проведена путем последовательной фиксации операций, с помощью которых функция реализуется на практике.

Представленные проекты профессиональных стандартов относятся к межотраслевым видам деятельности. Они должны быть инвариантны относительно отрасли, значит, описывать только самые обобщенные параметры действий, абстрагируясь от конкретных условий и отраслевого контекста. Вот главное причина. В таком унифицированном виде формулировки выглядят как повторы, однако на практике, на конкретных предприятиях они будут наполняться "отраслевым/корпоративным контекстом", в зависимости от производственной специфики.

На основании рассмотренных проектов профессиональных стандартов «Станочник широкого профиля», «Фрезеровщик», «Шлифовальщик», «Электромонтер», «Слесарь-ремонтник» участники круглого стола **рекомендуют:**

1. Одобрить предложенные к обсуждению декомпозиции обобщенных трудовых функций и трудовых функций.
2. Обсудить с членами экспертной группы предложенные замечания и предложения.
3. Рекомендовать к утверждению представленные на обсуждение проекты профессиональных стандартов.

Результаты анализа и систематизации полученных замечаний и предложений, обоснования их учета или отклонения при доработке проекта профессионального стандарта

В рамках проведения профессионально-общественного обсуждения проекта профессионального стандарта «Станочник широкого профиля» были получены замечания и предложения, которые были проанализированы и систематизированы. Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта «Станочник широкого профиля» представлены в Приложении 3.

Публикации о ходе разработки профессионального стандарта в СМИ и профильных изданиях

В рамках разработки проекта профессионального стандарта информация о ходе разработки размещалась в средствах массовой информации.

1. Газета «Образование – Самарский регион», № 7, 30 сентября 2013 года. Публикация «Меняем подход», автор Рамия Хамитова, стр. 3. Тираж 2000 экз.
2. Портал «63.ru». 8 октября 2013 года. Лента новостей. Публикация «ЦПО Самарской области разрабатывает профессиональные стандарты», автор Николай Танких.
3. Портал «БезФормата.Ru». Самара. 8 октября 2013 года. Лента новостей. Публикация «ЦПО Самарской области разрабатывает профессиональные стандарты», автор Николай Танких.
4. Портал «БезФормата.Ru». Тольятти. 8 октября 2013 года. Лента новостей. Публикация «ЦПО Самарской области разрабатывает профессиональные стандарты», автор Николай Танких.
5. Портал «Образование и наука Самарской области. Лента новостей. Публикация «ЦПО Самарской области разрабатывает профессиональные стандарты», 8 октября 2013 года, автор Анна Прохорова.
6. «Самарская газета», № 187, 11 октября 2013 год, Публикация «Новые критерии», автор Анна Прохорова, стр. 1, 3.
7. Электронная газета «СГpress.ru». 11 октября 2013 года, Публикация «Новые критерии», автор Анна Прохорова.
8. Портал «Образование и наука Самарской области. Лента новостей. Публикация «Самарская область принимает участие в разработке новых федеральных профессиональных стандартов», 14 октября 2013 года, автор Анна Прохорова.

Освещение мероприятия увеличило количество информированных граждан Российской Федерации о развитии национальной системы квалификации в стране, об этапах разработки профессиональных стандартов и, следовательно, увеличило уровень доверия к документу нового типа – профессиональному стандарту, который системно представляет актуальную информацию о требованиях к квалификациям работника, необходимым для выполнения конкретного вида профессиональной деятельности.

«Трудись, чтобы в твоей душе не умерли те крошечные искры небесного огня, что зовутся совестью».

Джордж Вашингтон

ГРАНИ СОТРУДНИЧЕСТВА

«СЕМЬ ШАГОВ К ПРОФЕССИИ»

В Самарской области прошла третья Неделя труда «Семь шагов к профессии».

«ПРОФЕССИИ В ЛИЦАХ»

23 сентября участники проекта «Открытый урок» (генеральный партнер ЗАО «Волгоспецстрой») и победители первого Национального чемпионата движения молодых профессионалов WorldSkills Russia дали старт Неделе труда «Семь шагов к профессии».

Встреча прошла в здании Правительства Самарской области, где в течение двух недель будет экспонироваться фотовыставка «Профессии в лицах», призванная популяризировать рабочие профессии. Участниками фотовыставки стали ФГУП «НПРКЦ-ЦСКБ-Прогресс», ОАО «АвтоВАЗ», ОАО «БПКСамара», ЗАО «Самарская кабельная компания», ОАО «Кузнецов».

Особенность этой Недели труда – участие компаний – носителей известных среди потребителей брендов – «Миплан крошки», «Агула», «Волга техника» и другие.

По мнению заместителя министра промышленности Самарской области О. Жалалова, работодателям очевидно, что недостаток квалифицированных кадров на данном этапе не даёт возможность выпускать конкурентоспособный продукт, развивать производство. Поэтому вопросы формирования кадрового потенциала для экономики региона становятся приоритетными и для отраслевых министерств области.

Как отметила и.о. руководителя управления профессионального образования и науки Н. Овсянникова, в этом году активно поддержали около 500 работодателей. Они впервые выступают инвентаризаторами проведения профориентационных мероприятий в рамках Недели труда.

«УРОК ОТ ПРОФЕССИОНАЛА»

Во второй день Недели труда топ-менеджеры компаний, представители творческой интеллигенции и известные спортсмены примерили на себя непростую роль учителя и провели уроки химии, математики, литературы, информатики и другие предметы в самарской гимназии №133.

По мнению директора гимназии М. Хрутова, такой урок позволил запомниться и ученикам, и педагогам. Общение с людьми, добившимися определённого успеха в жизни, важно для тех, кто находится на этапе профессионального самопознания. Положительно оценили опыт общения со школьниками и высокое качество работы педагогов заместители генерального конструктора «ЦСКБ-Прогресс» Г. Анисимов (математика). О настоящей увлечённости и неустрашимости многих ребят говорили заместители генерального директора ФК «Крылья Советов» по работе с молодёжью З. Шихаурин (физкультура) и музыкант группы The Singles Е. Стержнев (музыка). Им удалось показать, как увлечённость спортом или творчеством может перерасти в профессию.

«КАУБ ЭКСПЕРТОВ»

«Инвестиции в профобразование – что мешает?» – такой была тема Кауба экспертов, заседание которого с участием работодателей (ГОР «Союз работодателей Самарской области», ТПП г.о. Тольятти, ОАО «Кузнецов», ООО «Тольяттиагучук» и др.), представителей



ФОТО: АЛЕКСАНДР КИЗЯКОВ

ной власти региона прошло на базе техникума «Жигулевская долина».

«Есть предприятия, которые реализуют все возможности взаимодействия с системой образования от наставничества до выделения стипендий. Нам нужно в этом году создать оптимальную модель участия работодателей в процессе подготовки кадров», – отметил замминистра промышленности Самарской области О. Жалалов.

Подарками его и представителям Самарской Губернской Думы в проекте «Открытый урок» депутат А. Чигельников. «Необходимо ввести ряд изменений в региональном и федеральном законодательстве, которые сделают привлекательными и выгодными вложения в систему образования для работодателей».

Пока взрослые решали задачи экологические, юные чемпионы спорили за звание лучшего в предметной олимпиаде. Её конкурсные задания готовили топ-менеджеры ОАО «Тольяттиазот», оспаривая на реальных химических процессах своего производства.

Сложившаяся в Тольятти система профориентации отличается от других по своему ряду позиций, что позволяет говорить о её уникальности для российских школ. Одна из составляющих – предпрофильная подготовка, в которую вовлечены как учреждения профобразования, так и дополнительного образования. Это даёт детям глубокое знакомство с профессией и возможность пройти профессиональные пробы. Включившись в проект ЗАО «Тольяттиазот» и ООО «Тольяттиагучук». Сотрудники этих компаний провели открытый урок для учащихся 8-х и 9-х классов школы № 94. Генеральный директор ЗАО «Тольяттиазот» Д. Самохвалов отметил: «Одно из направлений деятельности компании СИБУР, объединившей 27 промышленных предприятий страны, – химия. Здесь много привлекательных профессий, востребованных для нашего бизнеса: лаборанты, сварщики, электрики, технологи».

26 сентября старшекласники самарской школы №22 встречали на ГТРК «Самара». Здесь прошла акция «Генеральные встречи». Школьники провели по студии и монтажным теледидерам.

Ребята узнали, что на Кузнецовской студии телевидения создан первый телесериал «Тревожные ночи в Самаре», впервые транслировал в прямом эфире на территории всего СССР программу «Жигулевские огни».

Компания слыла не только своим творческим потенциалом, но и развивается технически. ГТРК «Самара» – единственная региональная телекомпания в России, владеющая двумя передатчи-

ками телестанциями и передатчиком спутниковой станцией связи.

Впрочем, по мнению директора ГТРК «Самара» Е. Крыловой, главная ценность компании – это сотрудники. Все 250 человек – настоящие профессионалы, увлечённые своим делом.

«Не покупайтесь на чужую историю карьерного успеха, стройте свою судьбу сами», – такой совет дала директор ГТРК «Самара» в конце встречи, пожелав ребятам здоровья и успешной профессиональной жизни.

«УРОК ДЛЯ УЧИТЕЛЕЙ»

Заучки по воспитательной работе и учителям технологий из Самары и Кинельского района побывали в цехах ОАО «Самарский завод электротехники» и ЗАО «СЗ «Электроспецстройиндустрия».

Исполнительный директор ОАО «Самарский завод электротехники» Н. Пономарёв и начальник цеха ЗАО «СЗ «Электроспецстройиндустрия» М. Батыйкин рассказали и показали педагогам, как производят быстровозводимые здания из металлоконструкций, снабжённые с утеплителем, металлокаркасом, фасадные системы.

По словам учителей, всё увлекательное и усложняющееся становится содержанием не только будущих профориентационных уроков, но и темой для работы с родителями. Классные часы и профориентационные занятия с детьми не дадут желаемого результата, если в семье доминируют другие установки на выбор профессии.

Контролёр сварочных работ, занимающийся контролем качества, сварщик по сборке металлоконструкций, токарь, требующий сегодня предприятием «К «Электроспецстрой». Социальный пакет, хорошая зарплата, возможность получения образования за счёт предприятия – всё это готовы предоставить работодатели молодым и целеустремлённым.

Задача этого «урока» – возбудить педагогов на примере одного из предприятий теми знаниями, которые они смогут транслировать ученикам, расширять их представление об экономике региона, о тех возможностях построения профессиональной карьеры, которые есть в нашей области, нами была выполнена», – резюмировала директор Агентства «Развитие общественных связей» Оксана Кречетова.

За время Недели труда школьники смогли познакомиться со всеми отраслями экономики, которые представлены в области: машиностроение, нефтехимия, строительство, связь и телекоммуникации, сельское хозяйство, перерабатывающая и пищевая промышленность, торговля и сфера услуг (включая госуслуги).

■ Ольга ТОЛОЧНАЯ

АКТУАЛЬНО

МЕНЯЕМ ПОДХОД

В России разговор о неадекватности единых тарифно-квалификационных справочников (ЕТКС) начался лет 20 назад.

Заложенные в ЕТКС квалификационные требования к работникам устарели и не соответствуют с современным положением дел в сфере труда. В 2007 году Российский союз промышленников и предпринимателей инициировал создание и развитие национальной системы квалификаций. Основным элементом этой системы должны стать новые квалификационные требования к работникам – профессиональные стандарты.

В 2012 году министерство труда и социальной защиты РФ ускорило процесс развития системы квалификаций. В России теперь законодательно определено понятие профессионального стандарта, порядок его разработки и утверждения. Трудовой кодекс будет ссылаться не только на единые тарифно-квалификационные справочники, но и на профстандарты.

Требования стандартов должны будут применять работодатели при формировании кадровой политики, в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций, тарифификации работ и присвоении разрядов работникам, установлении систем оплаты труда с учётом особенностей организации производства, труда и управления.

Организации, осуществляющие образовательную деятельность, будут также использовать профессиональные стандарты при разработке образовательных стандартов, программах профобразования и обучения, для определения соответствия знаний, умений и навыков программе профессионального обучения.

В соответствии с документами федерального уровня процедура разработки профессиональных стандартов состоит из нескольких этапов. Сначала создаётся проект профессионального стандарта, который обсуждается на фокус-группах. В работе фокус-групп принимают участие представители профильных предприятий и организаций. Затем проект необходимо согласовать как минимум с 50-тью предприятиями и организациями Российской Федерации. После прохождения данных этапов проект профессионального стандарта согласуется с ведущими профильными профессиональными ассоциациями и профессиональными союзами. И в завершении проект должен отобрать экспертный совет, созданный при министерстве труда и социальной защиты РФ.

Минтруд определил ответственных за организацию разработки профессиональных стандартов по видам профессиональной деятельности.

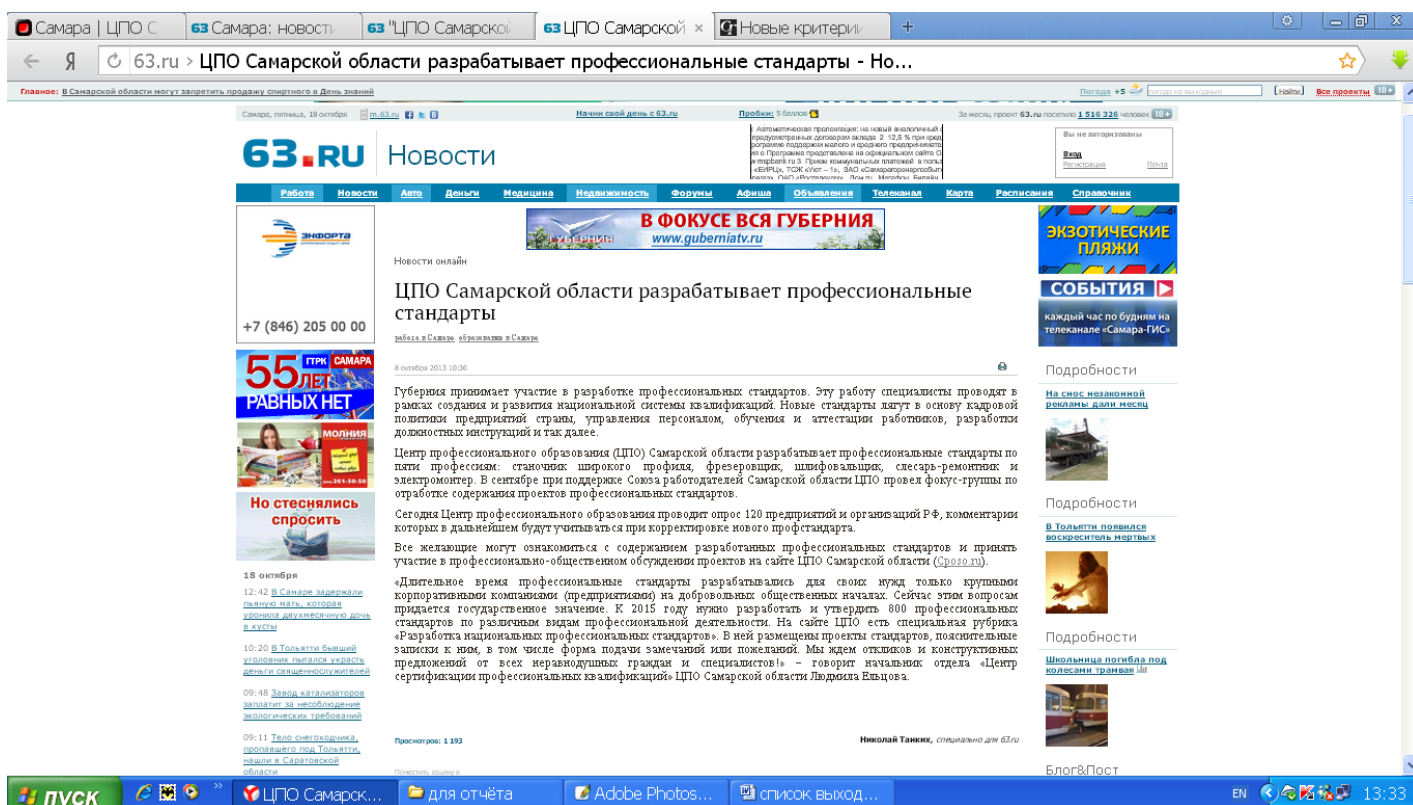
Центр профессионального образования Самарской области разрабатывает профессиональные стандарты по 5 профессиям: Станочник широкого профиля, Фрезеровщик, Шлифовальщик, Слесари-ремонтники и Электромонтёр. В сентябре при поддержке регионального объединения работодателей «Союз работодателей Самарской области» ЦПО провёл фокус-группу по отработке содержания проектов профессиональных стандартов. Свои предложения в профстандарт внесли представители крупнейших предприятий губернии: ФГУП «НПРКЦ-ЦСКБ-Прогресс», ОАО «Кузнецов», ОАО «Авиакор – авиационный завод», ОАО «Салют». Интересы рабочих данных профессий представляли и защитил Обком профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения. Систему профобразования региона представляют ЦПОУ СПО «Самарский техникум авиационного и промышленного машиностроения им. Д.И.Козлова», ЦПОУ СПО «Самарский областной техникум аграрного и промышленного сервиса», ЦПОУ СПО Самарский техникум промышленных технологий и др.

Сегодня Центр профессионального образования проводит опрос 120 предприятий и организаций РФ, комментарии которых в дальнейшем будут учитываться при корректировке нового профстандарта.

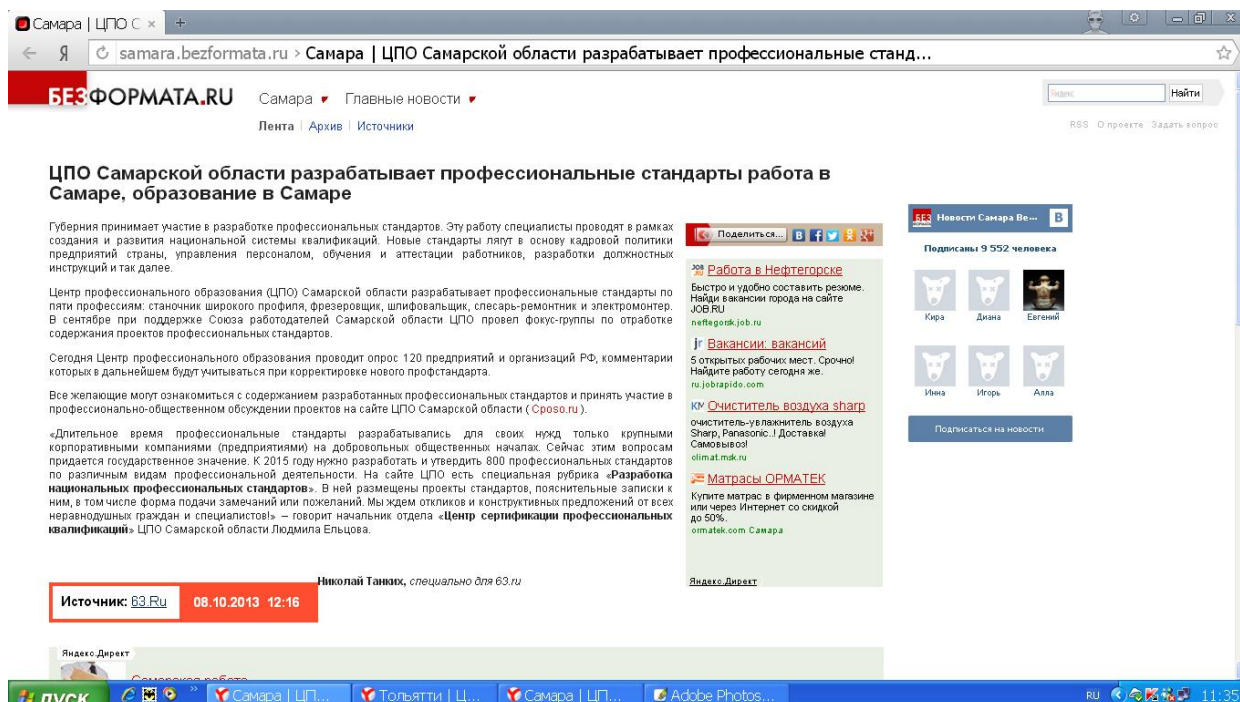
Все желающие могут ознакомиться с содержанием разработанных профессиональных стандартов и принять участие в профессионально-общественном обсуждении проектов на сайте ЦПО Самарской области (www.cpro.ru).

■ Рамия ХАМИТОВА

Газета «Образование – Самарский регион», № 7, 30 сентября 2013 года. Публикация «Меняем подход», автор Рамия Хамитова, стр. 3. Тираж 2000 экз.

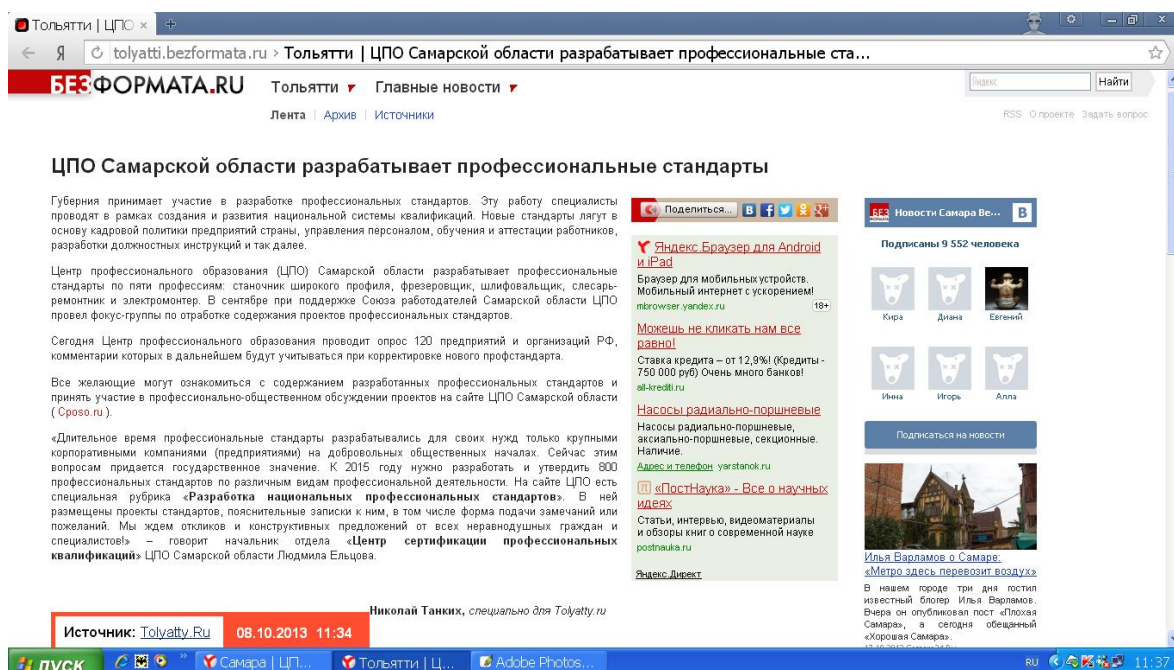


Портал «63.ru». 8 октября 2013 года. Лента новостей. Публикация «ЦПО Самарской области разрабатывает профессиональные стандарты», автор Николай Танких. (<http://63.ru/text/newsline/709901.html>)

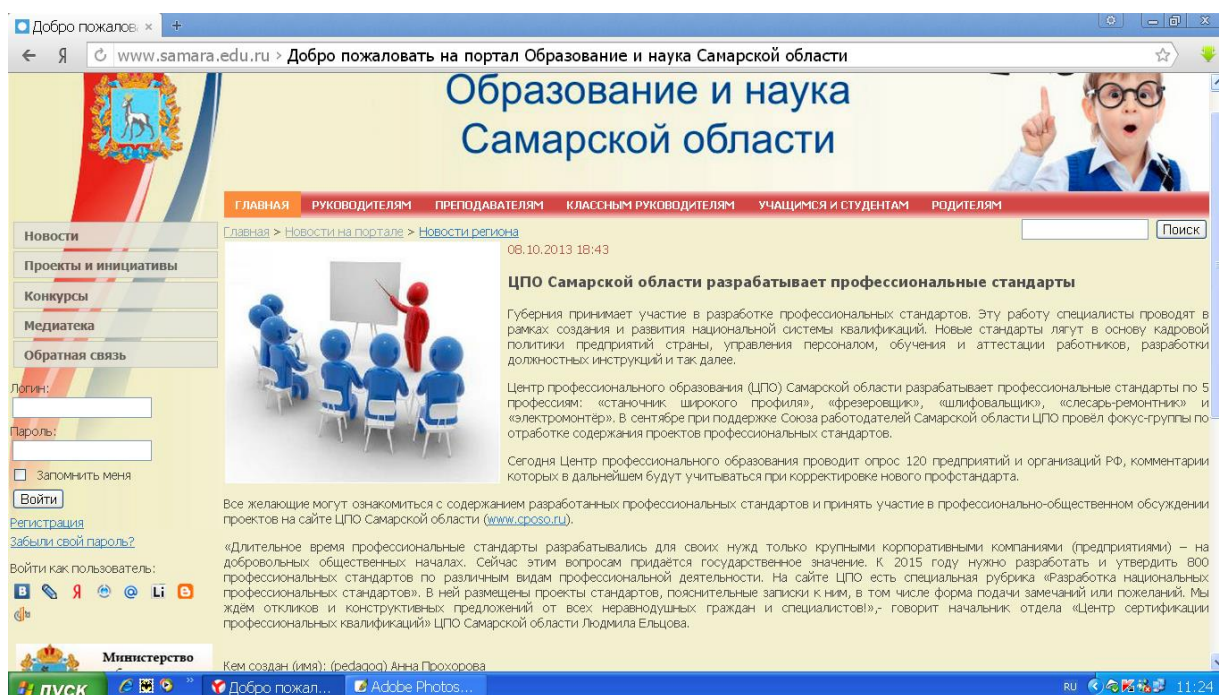


Портал «БезФормата.Ru». Самара. 8 октября 2013 года. Лента новостей. Публикация «ЦПО

Самарской области разрабатывает профессиональные стандарты», автор Николай Танких.
(<http://samara.bezformata.ru/listnews/professionalnie-standarti/14623142/>)



Портал «БезФормата.Ru». Тольятти. 8 октября 2013 года. Лента новостей. Публикация «ЦПО Самарской области разрабатывает профессиональные стандарты», автор Николай Танких.
(<http://tolyatti.bezformata.ru/listnews/professionalnie-standarti/14606480/>)



Портал «Образование и наука Самарской области». Лента новостей. Публикация «ЦПО Самарской области разрабатывает профессиональные стандарты», 8 октября 2013 года, автор Анна Прохорова.

ГАЗЕТА ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА

САМАРСКАЯ ГАЗЕТА

ИЗДАЕТСЯ
С ЯНВАРЯ 1884 ГОДА

№187/5208/ пятница 11 октября 2013 года | 12+

курс валют сегодня
Центробанк РФ \$ 32.35 € 43.68

погода на завтра
gismeteo.ru День | +12 | инф. дождь
ветер ЮЗ, 5 м/с давление 761
влажность 83% Ночь



Новые критерии

Самарская область принимает участие в разработке новых федеральных профессиональных стандартов

► СТР. 2

СОБЫТИЯ

ПЯТНИЦА 11 октября 2013 года №187 (5208)

КАРЬЕРА И ОБРАЗОВАНИЕ

Новые критерии

Самарская область принимает участие в разработке новых федеральных профессиональных стандартов

Анна ПРОХОРОВА

Стремление быть лучшим, в этом числе и в профессии, свойственно большинству людей. Не случайно конкурсы профессионального мастерства проводятся и на предприятиях, и по целым отраслям. Впрочем, дело не только в конкурсах. Каждому работнику важно объективно оценить свой профессиональный уровень, чтобы правильно планировать будущее и идти к нему стремиться. Но каковы критерии оценки?

Над этим вопросом трудятся сейчас сотни специалистов по всей стране, разрабатывая проекты новых профессиональных стандартов для 800 разных профессий. Эта ответственная и очень кропотливая работа поручена регионам, выигравшим конкурс, объявленный Министерством труда и социальным фондом. Самарская область вошла в число. Проекты новых профессиональных стандартов разрабатываются региональным Центром профессионального образования.

Оценив накопленный нами опыт и возможности, мы выбрали пять видов профессиональной деятельности, для которых разрабатываем профессиональные стандарты, — это фрезеровщик, полифобинг, электромонтер, слесари-ремонтники и станочник широкого профиля, — рассказывает директор ЦПО Светлана Ефимова. — Над проектами работает группа экспертов, в которую вошли специалисты нашего центра, сотрудники промышленных предприятий, представители профессиональных организаций и ведущих техникумов и колледжей региона. Проекты уже готовы к обсуждению в других регионах.

Обсудить все тонкости и нюансы нужно, потому что стандарты будут иметь статус федеральных, то есть распространяться на любого работника, в какой бы точке России он ни трудился.

Первый этап обсуждения состоялся 9 октября в ЦПО. Возможность прямой видеосвязи с Центром мыслили девять регионов России, другие могли наблюдать за процессом. Каждый желающий мог участвовать в вебинаре, используя чат.

Вначале разработчики представили свою работу, среди них начальник отдела сертификации профессиональных квалификаций ЦПО Самарской области Людмила Ефимова, методисты отдела Ирина Кадкина, Рамия Хамитова, Дмитрий Махонин. Кроме того, во встрече приняли участие руководитель комитета по промышленной политике и конкурентоспособности Союза работодателей Самарской области Геннадий Кулаков, представитель учебного центра ОАО «Кузнецов» Евгений Радюнов, ведущий инженер-технолог ЦСКБ «Прогресс» Татьяна Шаталова, начальник бюро по нормированию труда ЦСКБ «Прогресс» Алексей Салманов.

Затем в диалог включились и регионы.

Обсуждение каждого проекта было детальным, поскольку в формулировках не может быть ни малейшей неточности, они должны быть досконально выверены и приняты профессиональным сообществом и представителями системы образования.

— Вся эта непростая работа нужна, чтобы документально закрепить уровень, на который должны выходить рабочие, — отметил Геннадий Кулаков. — Стандарты призваны обеспечить конкурентоспособность рабочего места, предприятия в целом.

Более того, эта планка должна соответствовать мировому уровню. Определенная сложность этой работы в том, что, с одной стороны, нужно четко зафиксировать стандарты на определенном уровне, но с другой, обеспечить возможность их постоянного обновления в соответствии с динамикой развития той или иной отрасли.

Следующий этап обсуждения запланирован на сегодня. Работу нужно завершить оперативно, поскольку до 25 октября наши специалисты должны представить первый проект (по профессии станочник широкого профиля) в Минтруда.

МНЕНИЯ

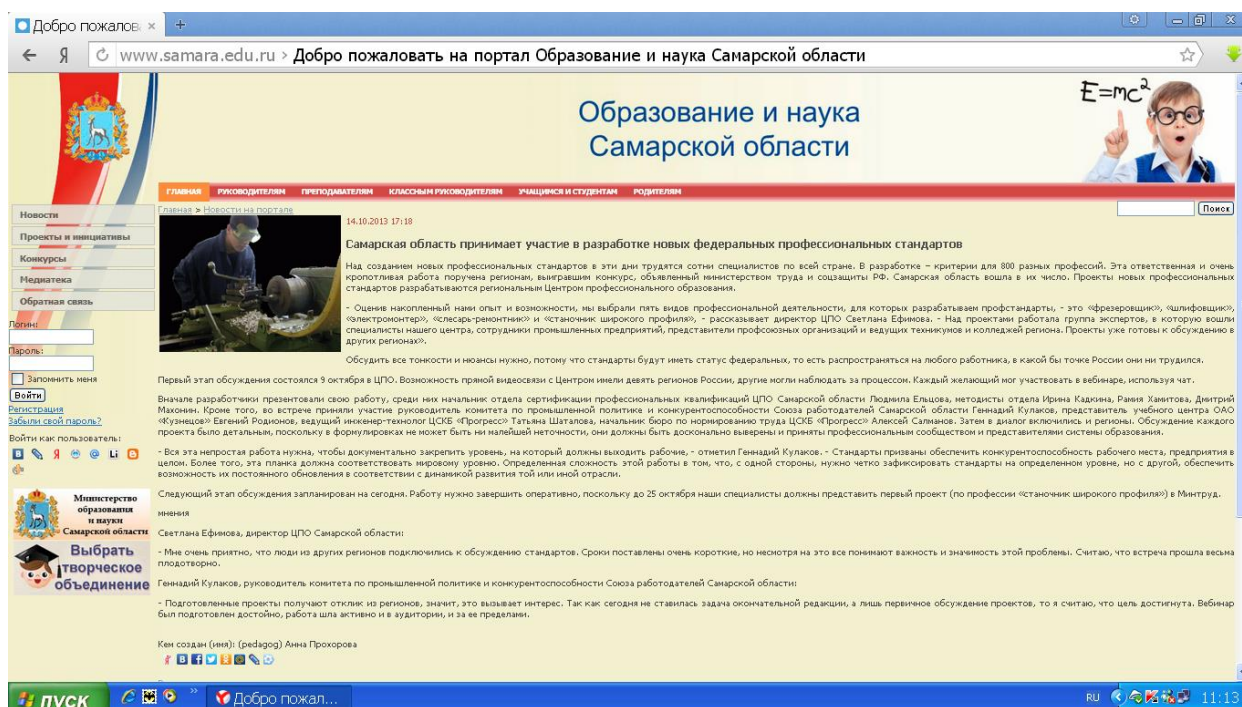
СВЕТЛАНА ЕФИМОВА, директор ЦПО Самарской области

Мне очень приятно, что люди из других регионов прислаивались к обсуждению стандартов. Сроки поставлены очень короткие, но лектора на это все полагает важность и значимость этой проблемы. Считаю, что встреча прошла весьма плодотворно.

ГЕННАДИЙ КУЛАКОВ, руководитель комитета по промышленной политике и конкурентоспособности Союза работодателей Самарской области

Подготовленные проекты получают отклик из регионов, значит, это вызывает интерес. Так как сессии не ставилась задача обязательной реализации, а лишь первичное обсуждение проектов, то я считаю, что цель достигнута. Выбор был подготовлен достаточно, работа шла активно и в аудитории, и за ее пределами.

[illegible]



Портал «Образование и наука Самарской области. Лента новостей. Публикация «Самарская область принимает участие в разработке новых федеральных профессиональных стандартов», 14 октября 2013 года, автор Анна Прохорова.

(http://www.samara.edu.ru/?ELEMENT_ID=17141)

Согласование проекта профессионального стандарта

В рамках разработки проекта профессионального стандарта было проведено согласование с ведущими профильными профессиональными ассоциациями и профессиональным союзом:

1. Общероссийское отраслевое объединение работодателей «СОЮЗ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ РОССИИ».
2. Объединение автопроизводителей России.
3. Ассоциация производителей станкоинструментальной продукции «Станкоинструмент»
4. Региональное объединение работодателей «Союз работодателей Самарской области»
5. Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации



ОБЩЕРОССИЙСКОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
«СОЮЗ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ РОССИИ»
(ОООР «СоюзМаш России»)

101990, г. Москва, ул. Покровка, дом 22/1, стр.1

тел.: 781-11-04/05/06; факс: 781-11-07;
www.soyuzmash.ru; E-mail: office@soyuzmash.ru

Директору
ГБОУ ДПО ЦПО Самарской области
С.А. Ефимовой

Уведомление
о проведении согласования
проекта профессионального стандарта

Общероссийское отраслевое объединение работодателей
«Союз машиностроителей России»
(полное наименование организации)

подтверждает проведение согласования проектов профессиональных стандартов и
рекомендует к утверждению проекты профессиональных стандартов по
профессиям:

Наименование профессии	ФИО ответственного за согласование	Контактный телефон	E-mail:
Станочник широкого профиля	Ополонская О.К.	(499) 677 24 34	ssm@soyuzmash.ru
Электромонтер	Ополонская О.К.	(499) 677 24 34	ssm@soyuzmash.ru
Слесарь-ремонтник (всех разрядов, промышленного оборудования, транспортных средств и т.д.)	Ополонская О.К.	(499) 677 24 34	ssm@soyuzmash.ru
Фрезеровщик (всех разрядов)	Ополонская О.К.	(499) 677 24 34	ssm@soyuzmash.ru
Шлифовщик	Ополонская О.К.	(499) 677 24 34	ssm@soyuzmash.ru



Первый заместитель
Исполнительного директора

МП


(подпись)

/ А.И. Ажгиревич /
(ФИО)

«29» октября 2013 г.



ОБЪЕДИНЕНИЕ АВТОПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ РОССИИ (ОАР)
ASSOCIATION OF RUSSIAN AUTOMAKERS (OAR)

Некоммерческое партнерство. Адрес: Россия, Москва, Автозаводская улица, 23.
Телефон: (495) 620 45 80, телефон/факс: (495) 620 45 79, e-mail: info_oar@mail.ru
Почтовый адрес: Россия, 115280, г. Москва, абонентский ящик 97.
Nonprofit partnership. Address: 23, Avtozavodskaya st., Moscow, Russia.
Phone: +7 (495) 620 45 80, Phone/Fax: +7 (495) 620 45 79, e-mail: info_oar@mail.ru

21.10.2013 № АП-190

На № 391 от 23.09.2013 г.

Директору Центра профессионального
образования Самарской области
С.А. Ефимовой

Уважаемая Светлана Александровна!

Комитетом по профессиональным квалификациям НП «Объединение автопроизводителей России» рассмотрены разработанные Вашей организацией проекты профессиональных стандартов по профессиям: Станочник широкого профиля, Фрезеровщик, Шлифовщик, Слесарь-ремонтник, Электромонтёр.

По проектам указанных документов замечаний нет.

Исполнительный директор



И.А. Коровкин



РОССИЙСКАЯ АССОЦИАЦИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ
СТАНКОИНСТРУМЕНТАЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ
«СТАНКОИНСТРУМЕНТ»

[Http:// www.stankoinstrument.ru](http://www.stankoinstrument.ru)

125009, Москва, Тверская ул., 22 А, стр.2, а/я 3, тел.: 650-56-69, факс 650-38-11, 650-75-46 E-mail: mail@stankoinstrument.ru

№ АС - 242

от « 24 » октября 2013 г.

Директору Центра профессионального
образования Самарской области

На Ваш № _____

от « ____ » _____ 2013 г.

Ефимовой С.А.

Уважаемая Светлана Александровна !

Ассоциация «Станкоинструмент» совместно с предприятиями станкоинструментальной промышленности провела обсуждение проектов профессиональных стандартов по профессиям: «Станочник широкого профиля», «Фрезеровщик», «Шлифовщик», «Слесарь-ремонтник», «Электромонтер», разработанные в соответствии с методическими рекомендациями по разработке профессионального стандарта, макетом профессионального стандарта и уровнями квалификаций, утвержденными Министерством труда и социальной защиты России, и считает возможным рекомендовать их к утверждению.

Президент Ассоциации

Самодуров

Исп.: Стрижков В.С. тел. 8 (495) 650-32-45

Предприятия, с которыми проводилась работа по обсуждению проектов профессиональных стандартов, разработанных Центром профессиональных стандартов Самарской области

1. ОАО «Станкоагрегат» (г. Москва)
2. ОАО «Московский инструментальный завод» (г. Москва)
3. ООО «Савеловский машиностроительный завод» (г. Кимры Тверской обл.)
4. ОАО «Тяжстанкогидропресс» (г. Новосибирск)
5. ОАО «САСТА» (г. Сасово Рязанской обл.)
6. ООО «Станкозавод «ТБС» (г. Санкт-Петербург)
7. ОАО «Тяжмехпресс» (г. Воронеж)
8. ООО «Дмитровские станки – ДЗФС» (г. Дмитров Московской обл.)
9. ОАО «Ивановский завод тяжелого станкостроения» (г. Иваново)
10. ООО «Владимирский станкозавод «Техника» (г. Владимир)
11. ООО «НПО Станкостроение» (г. Sterлитамак)
12. ОАО «Томский инструментальный завод» (г. Томск, д. Лоскутово)
13. ОАО «Новосибирский инструментальный завод» (г. Новосибирск)
14. ОАО «Сиблитмаш» (г. Новосибирск)

**РЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
«СОЮЗ РАБОТОДАТЕЛЕЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

443071 г. Самара, Волжский проспект, 19, оф. 39
тел. (846) 332-11-64, тел./факс (846) 333-50-87, 333-65-90
<http://www.srso.ru/>; e-mail: srso63@yandex.ru

Исх. от 15.2013г. № 3/395-2

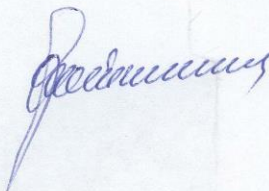
Министру труда, занятости и
миграционной политики Самарской
области
О.Б.Фурсову

Уведомление
о проведении согласования
проекта профессионального стандарта

Уважаемый Олег Борисович!

Региональное объединение работодателей «Союз работодателей Самарской области» подтверждает проведение согласования проекта профессионального стандарта и рекомендует к утверждению проект профессионального стандарта «СТАНОЧНИК ШИРОКОГО ПРОФИЛЯ».

Исполнительный директор



В.П.Братчиков

Токарев В.Ю.
(846) 333 65 90



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО
И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ПРОФСОЮЗ АСМ РФ)**

119119 г. Москва, Ленинский проспект, 42
тел.: 938 84 13, факс: 938 86 18
E-mail: asr@asr.ru

443020, г.Самара, ул. Высоцкого, 10

Директору Центра профессионального образования Самарской области
Ефимовой С.А.

«11» сентября 2013 г. № 121

на № 391 от 23 сентября 2013 г.

Профессиональный союз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, руководствуясь п. 3.3. Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2011 – 2013 годы заключенного с общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России», подтверждает проведение согласования проекта профессиональных стандартов подготовленных Центром профессионального образования Самарской области и выносит на утверждение проекты профессиональных стандартов:

- станочник широкого профиля;
- электромонтер;
- слесарь-ремонтник (всех разрядов, промышленного оборудования, транспортных средств и т.д.);
- фрезеровщик (всех разрядов);
- шлифовщик.

Председатель Профсоюза

А.А. Фефелов

Дополнительная информация

Разработчики проекта профессионального стандарта «Станочника широкого профиля» обращают внимание на следующее.

Вид профессиональной деятельности «Обработка деталей, изделий из различных материалов на металлорежущих станках» относится к межотраслевым видам профессиональной деятельности. Следовательно, квалификационные требования к работнику его реализующему, представленные в настоящем стандарте, должны быть универсальными, подходить под все виды и типы производств. Требование унификации обуславливает использование обобщенных формулировок при обозначении структурных единиц проекта профессионального стандарта.

Отнесение обобщенных трудовых функций и трудовых функций к конкретным уровням (подуровням) квалификации связано со сложностью выполняемых работ. В отношении вида профессиональной деятельности «Обработка деталей, изделий из различных материалов на металлорежущих станках» и его декомпозиции на ОТФ и ТФ были использованы формулировки с терминами, фиксирующими категории «простые», «средней сложности», «сложные» и «особо сложные» (объекты деятельности). Как свидетельствуют результаты работы фокус-групп, опросов на предприятиях, обсуждения и согласования проекта профессионального стандарта, данные формулировки однозначно понимаются на производстве и включены в профессиональный тезаурус производителей.

Дифференциация объектов профессиональной деятельности (заготовки, детали и узлы) по категориям «простых», «средней сложности», «сложных» и «особо сложных» относится к компетенции конкретного предприятия. Классифицировать все заготовки, детали и узлы, применяемые в отечественном производстве, в формате данного профессионального стандарта не представляется возможным.

В проекте профессионального стандарта обобщенная трудовая функция корреспондируется с профессией «Станочник широкого профиля» и квалификацией работника. Однако, станочник широкого профиля определенного квалификационного уровня помимо трудовых функций, характерных для данного уровня, может также выполнять все трудовые функции предыдущих (более низких) квалификационных уровней.

При разработке проекта профессионального стандарта учитывались принципиальные позиции профсоюзных объединений, которые защищают права работников. В связи с этим в профессиональный стандарт вошли только те функции, которые свойственны профессии и квалификации работника. При выполнении трудовых функций, не относящихся к профессии и

квалификации, работнику необходимо проходить дополнительное обучение и претендовать на дополнительную оплату труда (по совмещению функций). Например, осуществление руководящих и обучающих функций, выполнение такелажных работ и т.д.

В составе всех трудовых функций выделены трудовые действия, связанные с поддержанием в надлежащем состоянии рабочего места и контролем качества выполняемых работ. Выделение данных трудовых действий обусловлено необходимостью акцентировать значимость этих действий в соответствии с требованиями технологического и производственного процесса, охраны труда, противопожарной, промышленной и экологической безопасности. С другой стороны, данные задачи работника не могут быть выделены в отдельные трудовые функции, т.к. являются «сопутствующими» при выполнении той или иной работы.

В то же время, в описании трудовых функций встречаются повторы в части «знание» и «умение». Необходимость в дублировании обусловлена требованиями реализуемых технологических процессов. Например, вне зависимости от реализуемой функции работник должен уметь «читать чертежи», «соблюдать правила охраны труда» и т.д.

Директор
ЦПО Самарской области



С.А.Ефимова



Приложение 1

**Состав экспертной группы по разработке проекта профессионального стандарта
«Станочник широкого профиля»**

№ п/п	ФИО	Место работы	Должность
1	Ефимова Светлана Александровна	ЦПО Самарской области	Директор к.п.н.
2	Посталюк Наталья Юрьевна	Приволжский филиал ФГУ «Федеральный институт развития образования»,	Главный научный сотрудник д.п.н., профессор
3	Баркова Наталия Александровна	НОУ «СЕВЗАПУЧЕНТР» г. Санкт-Петербург	Директор к.т.н., доцент
4	Федотова Валентина Валерьевна	Межотраслевой экспертно-методический центр оценки развития сертификации квалификаций (МЭМЦ) ФГАОУ ВПО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н.Ельцина» г. Екатеринбург	Директор
5	Ельцова Людмила Николаевна	ЦПО Самарской области	Начальник отдела
6	Кадкина Ирина Алексеевна	ЦПО Самарской области	Методист
7	Махонин Дмитрий Геннадьевич	ЦПО Самарской области	Методист
8	Хамитова Рамия Абдулхаковна	ЦПО Самарской области	Методист
9	Варакин Константин Михайлович	ФГУП ГНПРКЦ «ЦСКБ-Прогресс», г. Самара	Ведущий инженер
10	Шаталова Татьяна Владимировна	ФГУП ГНПРКЦ «ЦСКБ-Прогресс», г. Самара	Ведущий инженер-технолог
11	Салманов Алексей Юрьевич	ФГУП ГНПРКЦ «ЦСКБ-Прогресс», г. Самара	Начальник бюро по нормированию труда
12	Зарубин Владислав Витальевич	ОАО «Салют», г. Самара	Начальник управления персоналом
13	Кириллов Юрий Васильевич	ОАО «Салют», г. Самара	Ведущий инженер
14	Меньшиков Александр Васильевич	Обком профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения	Председатель
15	Сергеев Александр Вячеславович	ОАО «Кузнецов», г. Самара	Заместитель начальника управления охраны и нормирования труда
16	Сидоров Сергей Александрович	ОАО «Кузнецов», г. Самара	Начальник учебного центра

17	Борисова Нина Владимировна	ОАО «Кузнецов», г. Самара	Начальник отдела подготовки кадров
18	Миронова Валентина Викторовна	ГБОУ СПО «Самарский техникум авиационного и промышленного машиностроения имени Д.И.Козлова»	Старший мастер
19	Оськина Татьяна Степановна	ГБОУ СПО «Самарский техникум авиационного и промышленного машиностроения имени Д.И.Козлова»	Мастер производственного обучения
20	Луценко Татьяна Николаевна	ГБОУ СПО «Тольяттинский машиностроительный колледж»	Заместитель директора

Приложение 2

Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта «Станочник широкого профиля»

№ п/п	Субъект РФ	Организация
Разработка проекта профессионального стандарта		
1	Архангельская область	ОАО «Производственное объединение «Северное машиностроительное предприятие»
2	Архангельская область	ОАО «Центр Судоремонта «Звездочка»
3	Брянская область	ЗАО «Управляющая компания «Брянский машиностроительный завод»
4	Брянская область	ЗАО «Брянский автомобильный завод»
5	Владимирская область	ОАО Завод имени В.А. Дегтярева
6	Владимирская область	ОАО «Владимирское производственное объединение «Точмаш»
7	Воронежская область	ФГУП "Воронежский механический завод"
8	Калининградская область	ООО «Пранкор»
9	Калининградская область	ООО «Калининградгазавтоматика»
10	Калининградская область	ОАО «Балткран»
11	Калининградская область	ЗАО «Машиностроительное предприятие «Янтарь».
12	Кировская область	ОАО «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ»
13	Курганская область	ОАО «Курганмашзавод»
14	г. Москва	ФГУП "НПО "Техномаш"
15	Московская область	ЗАО «ЗЭМ» РКК ЭНЕРГИЯ»
16	Нижегородская область	ОАО «Нижегородский авиастроительный завод «СОКОЛ»
17	Нижегородская область	ОАО «Заволжский моторный завод»
18	Нижегородская область	ОАО «Арзамасский приборостроительный завод имени П.И. Пландина»
19	Оренбургская область	ОАО «Производственное объединение «Стрела»
20	Пермская область	ОАО «Пермские моторы»
21	Пермская область	ФГУП «Машиностроительный завод им. Ф.Э. Дзержинского»
22	Ростовская область	ОАО «Производственное объединение «Новочеркасский электровозостроительный завод»
23	Республика Чувашия	ОАО «ПРОМТРАКТОР»
24	Республика Татарстан	ОАО «Казанское авиационное производственное объединение им.С.П.Горбунова»
25	Рязанская область	ОАО «САСТА»
26	г. Санкт-Петербург	ООО «Балтийский завод – судостроение»
27	г.Санкт-Петербург	НОУ ДПО «Северо-Западный учебный центр»
28	г.Санкт-Петербург	ОАО «ЛМО»
29	г.Санкт-Петербург	ОАО «Кировский завод»
30	г.Санкт-Петербург	ООО «Вибротехника»
31	Самарская область	ООО «Волжский машиностроительный завод»
32	Самарская область	ОАО «Кузнецов»

33	Самарская область	ФГУП ГНПРКЦ «ЦСКБ-Прогресс»
34	Самарская область	ОАО «Салют»
35	Самарская область	ОАО «Промсинтез»
36	Самарская область	ЗАО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания»
37	Самарская область	ЗАО «УК «САНОРС»
38	Самарская область	ОАО «ЕПК-Самара»
39	Самарская область	ООО «Сельмаш»
40	Самарская область	ОАО «Пластик»
41	Самарская область	ООО «Электрощит «Энерготехстрой»
42	Самарская область	ОАО «Авиакор – авиационный завод»
43	Самарская область	ОАО «ТЯЖМАШ»
44	Самарская область	ОАО «Самарский подшипниковый завод»
45	Самарская область	ОАО «АВТОВАЗ»
46	Самарская область	ОАО «Самарский электромеханический завод»
47	Самарская область	ОАО «Строммашина-Щит»
48	Самарская область	ГБОУ СПО Тольяттинский машиностроительный колледж
49	Самарская область	ГБОУ СПО Самарский техникум авиационного и промышленного машиностроения имени Д.И.Козлова
50	Самарская область	ГБОУ СПО Самарский техникум промышленных технологий
51	Самарская область	ГБОУ СПО «Самарский областной техникум аграрного и промышленного сервиса»
52	Свердловская область	ОАО «Уральский завод тяжелого машиностроения»
53	Свердловская область	ФГАОУ ВПО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н.Ельцина»
54	Ярославская область	ОАО «Автодизель» (Ярославский моторный завод, ЯМЗ)
Согласование проекта профессионального стандарта		
1	Общероссийское отраслевое объединение работодателей «СОЮЗ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ РОССИИ»	
2	Объединение автопроизводителей России	
3	Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации	
4	Ассоциация производителей станкоинструментальной продукции «Станкоинструмент»	
5	Региональное объединение работодателей «Союз работодателей Самарской области»	

Приложение 3

Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта «Станочник широкого профиля»

№ п/п	ФИО эксперта	Организация, должность	Замечание, предложение	Принято, отклонено, частично принято (с обоснованием принятия или отклонения)
1	Васильев П. Г.	ОАО «КУЗНЕЦОВ», ведущий инженер-технолог Центрального технологического отдела	Записать вид профессиональной в формулировке: «Обработка заготовок , деталей, изделий из различных материалов на металлорежущих станках»	Принято и отражено в проекте профессионального стандарта как уточняющая информация
2	Васильев П. Г.	ОАО «КУЗНЕЦОВ», ведущий инженер-технолог Центрального технологического отдела	Внести изменения в перечень необходимых умений: Заменить в описании каждой трудовой функции умение: «Устранять несоответствия размеров в пределах установленных полномочий» на умение «Предупреждать и устранять возможный брак при выполнении работ»	Принято полностью и заменено по всему тексту проекта профессионального стандарта
3	Васильев П. Г.	ОАО «КУЗНЕЦОВ», ведущий инженер-технолог Центрального технологического отдела	Включить в каждую трудовую функцию умение: «Уметь проверять и затачивать режущий инструмент»	Принято частично: умение записано в формулировке: «Выбирать, подготавливать к работе и использовать универсальные, специальные приспособления, режущий и контрольно-измерительный инструмент

4	Хасанов М. Х.	ФГУП ГПН РКЦ «ЦСКБ - Прогресс», начальник бюро	Формулировки обобщенных трудовых функций записать в редакции: Обработка заготовок, простых деталей, изделий из различных материалов на металлорежущих станках Обработка заготовок, деталей, изделий средней сложности из различных материалов на металлорежущих станках Обработка сложных деталей, изделий из различных материалов на металлорежущих станках Обработка особо сложных металлических и неметаллических деталей, изделий на металлорежущих станках	Принято полностью и внесено текст стандарта как уточняющая информация
5	Хасанов М. Х.	ФГУП ГПН РКЦ «ЦСКБ - Прогресс», начальник бюро	Во всех ТФ уточнить формулировку умения: Во всех ТФ уточнить формулировку умения: «Проверять состояние рабочего места в соответствии с требованиями охраны труда, противопожарной, промышленной и экологической безопасности, правилами организации рабочего места ...» термин « проверять» заменить на термин « поддерживать »	Принято полностью и внесено текст стандарта
6	Мишин С.А.	ФГУП "НПО "Техномаш», советник генерального директора	Начиная с уровня С включить во все трудовые функции трудовое действие «Периодически проводить диагностику станка»	Отклонено, как трудовое действие, относящееся к иному виду профессиональной деятельности

7	Савинов Ю. И.	ФГУП "НПО "Техномаш", начальник отделения отраслевой диагностики технологического оборудования	На уровне Д включить во все трудовые функции трудовое действие «Составлять технологическую карту обработки изделия»	Отклонено, как трудовое действие, относящееся к иному виду профессиональной деятельности (функция технолога)
8	Грехов А.Н.	ОАО Судоремонтный завод «ЦС «Звездочка», заместитель начальника цеха по производству	Расширить перечень трудовых функций по каждому уровню стандарта путем включения дополнительных трудовых функций: 1.Обработка металлических и неметаллических заготовок, деталей, изделий на металлорежущих станках расточной группы 2.Обработка простых металлических и неметаллических заготовок, деталей, изделий на металлорежущих станках с ЧПУ	Отклонено, так как названные трудовые функции относятся к иным видам профессиональной деятельности
9	Шалунова К.Е.	ФГАОУ ВПО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н.Ельцина» Межотраслевой экспертно- методический центр оценки развития сертификации квалификаций, специалист	Привести в соответствии термины по группам станков, т.к. в тексте ПС употребляются термины «металлорежущие» и «металлообрабатывающие» станки.	Отклонено, т.к. термин «металлообрабатывающие» встречается в ссылке на ОКЗ, а в тексте ПС используется единая формулировка «металлообрабатывающие». Подгруппа металлорежущих станков выделена из более широкой группы металлообрабатывающих станков

10	Нагимова Н. И.	ГБОУ ДПО Ульяновский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования, старший научный сотрудник НИЛ научно- методического центра профессионального образования	Включить на 5 уровне квалификации трудовые функции, связанные с управлением бригадой, координацией деятельности работников с более низкой квалификацией.	Отклонено, т.к. участвующие в разработке ПС представители профсоюзов настаивали на исключении из перечня трудовых функций тех функций, которые относятся к другим видам профессиональной деятельности. К таким функциям, в том числе, отнесли управленческие и некоторые др. функции.
11	Учебный центр	ОАО «ГАЗ»	В трудовой функции 3.1.2 в разделе «Необходимые умения» добавить: 1. «Выбирать способы установки и крепления обрабатываемых изделий» 2. «Затачивать токарные резцы и сверла» 3. «Выполнять расчеты, необходимые для наладки станка на обработку деталей»	Частично принято. Умения «Выбирать способы установки и крепления обрабатываемых изделий» и «Затачивать токарные резцы и сверла» входят в обобщенном виде в формулировку умения «Выбирать, подготавливать к работе и использовать универсальные, специальные приспособления, режущий и контрольно-измерительный инструмент» Умение «Выполнять расчеты, необходимые для наладки станка на обработку деталей» входит в формулировку умения «Определять и устанавливать оптимальный режим обработки в зависимости от материала, формы обрабатываемой поверхности и типа станка».

12	Учебный центр	ОАО «ГАЗ»	Добавить в раздел «Необходимые умения» во всех трудовых функциях 1. «Оказывать доврачебную помощь пострадавшему при травмах, ожогах, поражений электрическим током» и в раздел «Необходимые знания» во всех трудовых функциях 2. «Порядок и правила оказания доврачебной помощи, пострадавшим при травме, ожоге, поражении электрическим током».	Частично принято. В описание всех трудовых функций умение «Оказывать доврачебную помощь пострадавшему при травмах, ожогах, поражений электрическим током» включено в обобщенном виде в формулировку умения «Выполнять правила охраны труда, противопожарной и промышленной безопасности при проведении работ». В описание всех трудовых функций знание «Порядок и правила оказания доврачебной помощи, пострадавшим при травме, ожоге, поражении электрическим током» включено в обобщенном виде в формулировку знания «Правила охраны труда, противопожарной и промышленной безопасности при ведении работ».
13	Тихомиров А.Н.	ОАО «РЖД», департамент по организации, оплате и мотивации труда	Требования к образованию и обучению для 3-го уровня квалификации изложить в следующей редакции – «основные программы профессионального обучения»	Предлагаемая формулировка соответствует тексту в проекте ПС. Терминология соответствует ФЗ-273 «Закон об образовании в Российской Федерации» и Уровням квалификаций в целях разработки профессиональных стандартов, утвержденным приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 №148н.

14	Тихомиров А.Н.	ОАО «РЖД», департамент по организации, оплате и мотивации труда	Конкретизировать «Требования к опыту практической работы» и «Особые условия допуска к работе»	Отклонено. На основании результатов опроса предприятий, проведенных фокус-групп, профессионально- общественного обсуждения было выявлено отсутствие особых требований к данным разделам. Требования к опыту практической работы и Особым условиям допуска к работе соответствуют действующему законодательству и нормативным документам
15	Тихомиров А.Н.	ОАО «РЖД», департамент по организации, оплате и мотивации труда	Включить характеристики работ из всего текста ЕТКС (4.4).	Отклонено. 1) Требование унификации обуславливает использование обобщенных формулировок при обозначении структурных единиц проекта профессионального стандарта. 2) Целью разработки ПС не является – переписать требования ЕТКС. Конкретизация У и З должна быть прописана в корпоративных документах, созданных на основе ПС
16	Тихомиров А.Н.	ОАО «РЖД», департамент по организации, оплате и мотивации труда	Допускаются случаи завышения уровня квалификации	Отклонено. Распределение ОТФ по квалификационным уровням соответствует НАРК/ Уровням квалификаций в целях разработки профессиональных стандартов, утвержденным приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 №148н.

Приложение 4

**Сведения об организациях,
привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта «Станочник широкого
профиля»**

Мероприятие	Дата проведения	Организации
Круглый стол «Управление человеческими ресурсами на основе стандартов: мировой опыт и российская практика» в рамках международной научно-практической конференции «Современные парадигмы управления: выбор социальных и рыночных ориентиров»	27.09.2013	Региональное объединение работодателей Союз работодателей Самарской области
		Департамент по промышленной политике, предпринимательству и связи Администрации городского округа Самара
		Администрация муниципального района Борский Самарской области
		ГБОУ ДПО (повышения квалификации) специалистов центр повышения квалификации «Центр развития трудовых ресурсов г.о. Тольятти»
		Чебоксарский кооперативный институт (филиал) автономной некоммерческой организации высшего профессионального образования Центросоюза Российской Федерации «Российский университет кооперации»
		ГБОУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Центр профессионального образования Самарской области
		ОАО «Самарский подшипниковый завод»
		ОАО «ПРОМСИНТЕЗ»
		ООО "Академия коучинга"
		ООО «Газпром трансгаз Самара»
		ОАО «Салют»
		ООО «Аврора»
		ФГБОУ ВПО «Самарский государственный технический университет»
		ФГБОУ ВПО «Самарский государственный экономический университет»
Межрегиональный круглый стол (вебинар) «Виды профессиональной деятельности и обобщенные трудовые функции в рамках разработки профессиональных стандартов»	09.10.2013	Региональное объединение работодателей Самарской области «Союз работодателей Самарской области»
		Ассоциации машиностроителей Тюменской области
		Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области
		Департамент образования и науки Тюменской области
		Департамент профессионального образования и науки Министерства образования и науки Ульяновской области
		ОАО «Кузнецов» (Самарская область)
		ФГУП «ГНПРКЦ «ЦСКБ-Прогресс» (Самарская область)
		ОАО "Завод "Красное Сормово" (Нижегородская область)

	ООО «Павловский автобусный завод» (Нижегородская область)
	ОАО "Арзамасский машиностроительный завод" (Нижегородская область)
	«Группа ГАЗ» (Нижегородская область)
	ОАО «Завод Сибнефтегазмаш» (Тюменская область)
	ОАО «ГМС Нефтемаш» (Тюменская область)
	ОАО ИПФ «Сибнефтеавтоматика» (Тюменская область)
	ОАО «ЧАЗ» (Республика Чувашия)
	ОАО «Промтрактор» (Республика Чувашия)
	ЗАО «ЧЗСЭ «Электросила» (Республика Чувашия)
	ООО «ККУ «Концерн «Тракторные заводы» (Республика Чувашия)
	ООО НПП «ЭКРА» (Республика Чувашия)
	ООО «Реон-техно» (Республика Чувашия)
	ОАО «Дорисс» (Республика Чувашия)
	ОАО «Северо-Западные магистральные нефтепроводы» (Республика Чувашия)
	ФГБОУ ВПО «Тюменский государственный университет» Институт промышленных технологий и инжиниринга
	ФГАОУ ВПО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н.Ельцина»
	БОУ ДПО (повышения квалификации) специалистов «Чувашский республиканский институт образования» Минобразования Чувашии
	ГБОУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Центр профессионального образования Самарской области
	Государственное бюджетное образовательное учреждение Республики Марий Эл «Научно-методический центр профессионального образования»
	ОГБОУ ДПО Ульяновский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования
	ГБОУ СПО "Сормовский механический техникум имени Героя Советского Союза П.А. Семенова"
	ГБОУ СПО "Павловский автомеханический техникум им. И.И.Лепсе",
	ГБОУ СПО "Арзамасский коммерческо-технический техникум"
	ГБОУ СПО "Нижегородский индустриальный колледж»
	БОУ СПО УР "Ижевский индустриальный техникум"
	ОГБОУ СПО «УЭМК»
	ГАОУ СПО «Казанский политехнический колледж»
	АУ ЧР СПО «Чебоксарский машиностроительный техникум» Минобразования Чувашии
	БОУ ЧР СПО «Чебоксарский электромеханический колледж» Минобразования Чувашии
	БОУ ЧР СПО «Алатырский сельскохозяйственный техникум»

		АУ ЧР НПО «Профессиональное училище № 28» Минобразования Чувашии
		БОУ ЧР СПО «Чебоксарский экономико-технологический колледж» Минобразования Чувашии
		АУ ЧР СПО «Ядринский агротехнический техникум » Минобразования Чувашии
		БОУ ЧР СПО «Чебоксарский химико-механический техникум» Минобразования Чувашии
		АУ ЧР СПО «Канашский транспортно - энергетический техникум» Минобразования Чувашии
		АУ ЧР СПО «Чебоксарский техникум транспортных и строительных технологий» Минобразования Чувашии
		АУ ЧР НПО «Профессиональное училище № 28» Минобразования Чувашии
		АУ Чувашской Республики СПО «Чебоксарский машиностроительный техникум» Минобразования Чувашии
		ГОУ СПО «Димитровградский технический колледж»
		Шатровский филиал ГБПОУ «Курганский технологический колледж имени Героя Советского Союза Н. Я. Анфиногенова»
		ГБПОУ «Курганский промышленный техникум»
		КОГОАУ СПО «Вятский электромашиностроительный техникум»
		КОГОВУ СПО «Вятский автомобильно-промышленный колледж»
		КОГОАУ СПО «Омутнинский государственный политехнический техникум»
Межрегиональный круглый стол (вебинар) «Трудовые функции в рамках разработки профессиональны х стандартов»	11.10.2013	Ассоциации машиностроителей Тюменской области
		Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области
		Департамент образования и науки Тюменской области
		Департамент профессионального образования и науки Министерства образования и науки Ульяновской области
		ФГБОУ ВПО «Тюменский государственный университет» Институт промышленных технологий и инжиниринга
		ООО «Энергоспецстрой» (Республика Марий Эл)
		ОАО "Завод "Красное Сормово" (Нижегородская область)
		ООО «Павловский автобусный завод» (Нижегородская область)
		«Группа ГАЗ» (Нижегородская область)
		ООО «Югсон-Сервис» (Тюменская область)
		ОАО «ЮТэйр-Инжиниринг» (Тюменская область)
		ОАО «Кузнецов» (Самарская область)
		ФГУП «ГНПРКЦ «ЦСКБ-Прогресс» (Самарская область)
		ООО «Чебоксарский завод «Силовых агрегатов» (Республика Чувашия)
		ООО «Промтрактор – Промлит» (Республика Чувашия)

	ОАО «Транснефть» (Республика Чувашия)
	ООО «ККУ «Концерн «Тракторные заводы» (Республика Чувашия)
	ГБОУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Центр профессионального образования Самарской области
	Государственное бюджетное образовательное учреждение Республики Марий Эл «Научно-методический центр профессионального образования»
	БОУ ДПО (повышения квалификации) специалистов «Чувашский республиканский институт образования» Минобразования Чувашии
	Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Ульяновский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования
	ГБОУ СПО "Сормовский механический техникум имени Героя Советского Союза П.А. Семенова"
	ГБОУ СПО "Павловский автомеханический техникум им. И.И.Лепсе"
	ГБОУ СПО "Арзамасский коммерческо-технический техникум"
	ГБОУ СПО "Нижегородский индустриальный колледж»
	ОГБОУ СПО «УЭМК»
	ГАОУ СПО «Казанский политехнический колледж»
	АУ ЧР СПО «Чебоксарский машиностроительный техникум» Минобразования Чувашии
	БОУ ЧР СПО «Чебоксарский электромеханический колледж» Минобразования Чувашии
	АУ ЧР НПО «Профессиональное училище № 28» Минобразования Чувашии
	АУ ЧР НПО «Профессиональное училище № 27» Минобразования Чувашии
	ФКОУ НПО ФСИН России «Профессиональное училище №116»
	АУ ЧР СПО «Чебоксарский техникум технологии питания и коммерции» Минобразования Чувашии
	БОУ ЧР СПО «Чебоксарский химико-механический техникум» Минобразования Чувашии
	БОУ ЧР СПО «Чебоксарский механико-технологический техникум» Минобразования Чувашии
	АУ ЧР СПО «Канашский транспортно - энергетический техникум» Минобразования Чувашии
	БОУ ЧР СПО «Чебоксарский электромеханический колледж» Минобразования Чувашии
	КОГОАУ СПО «Вятский электромашиностроительный техникум»
	КОГОАУ СПО «Омутнинский государственный политехнический техникум»

		ГОУ СПО «Дмитровградский технический колледж»
		ГБПОУ «Курганский промышленный техникум»
		Шатровский филиал Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Курганский технологический колледж имени Героя Советского Союза Н. Я. Анфиногенова»