

Бизнес и права человека
Инициативы по всему миру:
Обзор деятельности национальных сетей
Глобального договора

Ноябрь 2018 года

Доклад в рамках подготовки к Форуму ООН по предпринимательской деятельности и правам человека



Содержание

Введение

Примеры национальных сетей:

Сеть Глобального договора Бразилии

Сеть Глобального договора Колумбии

Сеть Глобального договора Дании

Сеть Глобального договора Франции

Сеть Глобального договора Германии

Сеть Глобального договора Грузии

Сеть Глобального договора Индонезии

Сеть Глобального договора Италии

Сеть Глобального договора Кении

Сеть Глобального договора Кореи

Сеть Глобального договора Польши

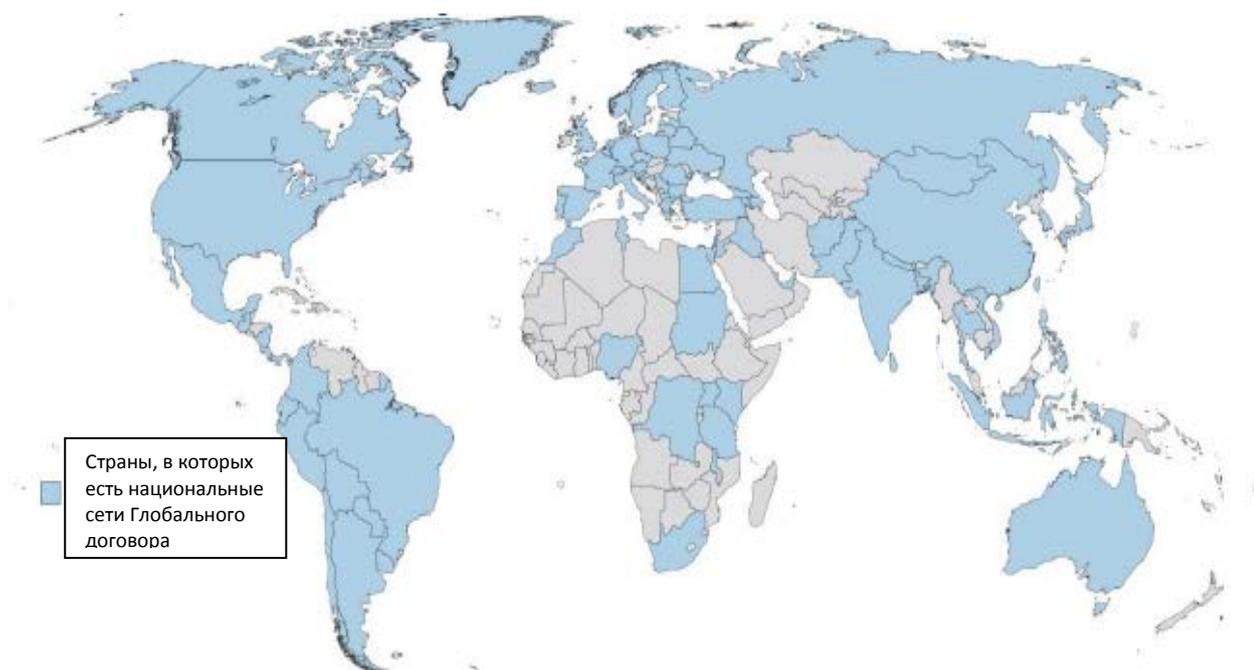
Сеть Глобального договора России

Сеть Глобального договора Испании

Сеть Глобального договора Швейцарии

Сеть Глобального договора Турции

Сеть Глобального договора Великобритании



Введение

Оговорка

Данный неформальный доклад представляет примеры инициатив в области предпринимательской деятельности и прав человека национальных сетей Глобального договора ООН. Он служит в качестве материала к прочтению для сессии «Права человека в международных цепочках поставок – в чем разногласия?», совместно подготовленного семнадцатью национальными сетями. Документ предназначен для того, чтобы поспособствовать обмену знаний и сообщить о многообразной работе национальных сетей, а также должен послужить основой сотрудничества между национальными сетями в будущем. Это неотредактированный и актуализированный документ, который должен послужить стимулом для других национальных сетей делиться их опытом в течение следующего года. Этот доклад не является официальным документом Форума ООН по предпринимательской деятельности и правам человека.

О Глобальном договоре ООН и национальных сетях Глобального договора

Глобальный договор ООН, специальная инициатива Генерального секретаря ООН, является призывом компаниям выстроить свою деятельность и стратегии в соответствии с Десятью универсальными принципами в области прав человека, трудовых отношений, окружающей среды и противодействия коррупции. Глобальный договор был запущен в 2000 году и предназначен направлять и поддерживать мировое деловое сообщество в продвижении ценностей и целей ООН в ответственную деловую практику. При более 9 500 компаниях и 3 000 некоммерческих подписантах, находящихся в более чем 160 странах, а также более 70 национальных сетях, Глобальный договор является крупнейшей мировой инициативой бизнеса в области устойчивого развития. Национальные сети Глобального договора работают на национальном уровне и поддерживают компании в их работе по устойчивому развитию в их регионах.



Примеры сотрудничества национальных сетей:

- Групповые встречи в рамках Европейской инициативы по обмену опытом в области предпринимательской деятельности и прав человека: Европейская инициатива по обмену опытом в области предпринимательской деятельности и прав человека - это платформа активного обучения и лидерства для европейских компаний, деятельность которой координируют национальные сети Германии, Италии, Франции, Великобритании и Испании. Профессионалы, работающие над реализацией механизма дью дилидженс в области прав человека в компаниях (проведение комплексной оценки), работают вместе для обмена опытом, обсуждения вызовов и чтобы учиться друг у друга способам преодоления барьеров по реализации.

Планы по предстоящему сотрудничеству:

- Региональные круглые столы руководителей компаний в области предпринимательской деятельности и прав человека
- Практические тренинги по механизму дью дилидженс

Национальная сеть Глобального договора Бразилии

Примеры работы в области предпринимательской деятельности и прав человека на национальном уровне:

Согласно данным Бразильского национального комитета по беженцам, в Бразилии проживает 9 500 беженцев, и в 2017 году 32% запросов на получение статуса беженца было получено от женщин. С 2015 года Национальная сеть Глобального договора Бразилии помогает женщинам-беженцам найти работу с помощью совместной инициативы с Управлением Верховного комиссара ООН по делам беженцев и ООН–Женщины. Данная инициатива оказывает профессиональную поддержку участникам и способствует развитию отношений беженцев и работодателей, предоставляя первым доступ к потенциальным рабочим местам.

Дополнительно, в честь 70-летия принятия Всеобщей декларации прав человека национальная сеть Бразилии запустила проект «Мир, в котором мы хотим жить», который нацелен на развитие диалога и повышение осведомленности о важности интеграции прав человека в государственные и корпоративные политики. Проводимый в партнерстве с Международным консультационным офисом Правительства штата Сан-Паоло, проект включает в себя шесть мероприятий по повышению осведомленности, а также публикацию о мероприятиях проекта, охватывающую темы, связанные с коренными народами, расизмом, гендерным равенством и правами ЛГБТ сообщества. Проект также будет включать в себя коммуникацию посредством социальных сетей и компоненты культурного обмена.

Запланированные проекты:

- Тренинг по проведению процедуры дью дилидженс прав человека
- Круглый стол руководителей компаний
- Вебинары (в числе тем: Руководящие принципы ООН по предпринимательской деятельности и правам человека; люди, живущие с инвалидностью; цепочки поставок; наделение правами женщин; многообразие; современное рабство; и т.д.)
- Проект по наделению правами женщин-беженцев – 4-я волна
- Перевод на португальский следующих публикаций: Часто задаваемые вопросы о Руководящих принципах по предпринимательской деятельности и правам человека; Права человека 2.0.

Национальная сеть Глобального договора Колумбии

Примеры работы в области предпринимательской деятельности и прав человека на национальном уровне:

НПД

Правительство Колумбии приняло Национальный план действий в 2015 году, что стало первым случаем осуществления такого рода публичной политики среди неевропейских стран. С 2017 года национальная сеть Глобального договора Колумбии является основным партнером Президентского консультативного офиса по правам человека – организации, ответственной за реализацию НПД. Национальная сеть и Президентский офис организовали практические занятия с различными компаниями, чтобы ознакомить их с НПД и РП ООН.

Так как НПД завершается в 2018 году, НС, Президентский консультативный офис и различные организации гражданского общества организовали практические занятия в семи городах Колумбии, чтобы понять, каким образом проходило осуществление НПД по всей стране. На основе данной информации были разработаны рекомендации для следующего правительства по второй версии НПД. В настоящее время НС Колумбии помогает в разработке второй версии НПД.

Тренинг МСП

В 2017 году НС Колумбии и Президентский консультативный офис по правам человека начали проводить тренинги по правам человека и ЦУР для приблизительно 900 работников службы охраны компании Fortox Security Group (компания – член НС) в 8 городах Колумбии. Благодаря этому партнерству, НС Колумбии опубликовала брошюру «Права человека: принципы недискриминации», которая помогла другим охраняемым компаниям реализовать права человека внутри организации.

Взаимное обучение в области бизнеса и прав человека

В июле 2018 года УВКПЧ, Guías Colombia, национальный координатор ОЭСР, ИПЧБ и НС Глобального договора Колумбии организовали взаимное обучение относительно РП в различных компаниях цепочек поставок транснациональных и латиноамериканских компаний. Это было первое взаимное обучение, проводимое этими организациями в Колумбии: в нем приняли участие 30 МСП. Стимулом послужил запрос на проведение процесса дью-дилидженс крупными компаниями.

Академическое сообщество

НС Колумбии работала с различными университетами страны, в которых проходит обучение по бизнесу и правам человека. В 2017 году НС провела курс по бизнесу и правам человека, поддержанию мира и достижению ЦУР для различных МСП и гражданского общества. НС Колумбии также проводила вебинары по бизнесу и правам человека (например, ЦУР 3 в Колумбии, НПД, предварительный консультационный процесс и дью дилдженс), чтобы компании, которые расположены не в Боготе, могли также узнать о важных для них темах.

Данте Пеше посетил Боготу

В 2017 году Данте Пеше, президент Рабочей группы по правам человека и предпринимательской деятельности, посетил Боготу и встретился с правительством, НС Колумбии и компаниями, входящим в НС. Он рассказал о важности проведения процесса дью дилдженс, зависимости прав человека и поддержания мира, а также о том, что колумбийским компаниям необходимо принимать на себя обязательство в рамках РП и ЦУР.

Запланированные проекты:

- Круглый стол руководителей компаний по правам человека
- Обмен знаниями между латиноамериканскими НС по правам человека
- Участие НС в разработке второй версии НПД
- Продолжение тренингов для компаний в отношении РП
- Усиление процесса дью дилдженс среди МСП

Национальная сеть Глобального договора Дании

Примеры работы в области предпринимательской деятельности и прав человека на национальном уровне:

НС Дании, будучи национальной сетью Глобального договора, приняла на себя обязательства по работе в отношении всех 10 принципов Глобального договора, при этом одинаково сфокусироваться на всех из них может представляться непростой задачей. Тем не менее, подобная необходимость стала очевидной, так как с запуском в прошлом году национальной сети Дании участники организации продемонстрировали глубокий интерес к сфере прав человека. Проведенный ранее в 2018 году опрос показал, что вопросы прав человека и связанные с ними вызовы являются тем направлением, по которому компании хотели бы получать поддержку сети. Руководствуясь этими результатами, НС Дании приняла решение сформировать рабочую группу, целью которой было бы обсуждение вопросов прав человека и их продвижение в датских компаниях.

С момента создания рабочая группа поспособствовала укреплению потенциала 45 компаний-участников посредством углубления их знаний о международных и национальных требованиях/руководствах в области прав человека. НС провела семинар, фокус которого был сделан на наилучших практиках политик в области прав человека и на соблюдении требований как «жесткого», так и «мягкого» права. После этого был организован еще один семинар, посвященный оценке и работе компаний с воздействиями на права человека посредством реализации механизма дилиденс в области прав человека – как в теории, так и на практике. Рабочая группа по правам человека стала ценной платформой для членов сети. НС Дании смогла создать особое пространство, в котором компании могут открыто обсуждать вызовы в области прав человека один на один, в котором общим интересом является достижение наилучших практик и поднятие планки для компаний в отношении того, что они могут и что им стоит делать в области соблюдения прав человека. Так как рабочая группа стала успешным проектом, НС Дании стремится стать одной из ведущих платформ для национальных экспертов, ведущих и догоняющих компаний, где они могли бы встречаться и обмениваться знаниями и опытом в области прав человека.

В дополнение к организации работы Рабочей группы по правам человека, НС Дании сфокусировалась на вопросах прав человека в рамках проведения мероприятий и кампаний. Например, во время празднования 70-летия Всеобщей декларации прав человека НС организовала сессию по правам человека и предпринимательской деятельности в рамках ежегодной встречи Скандинавской сети Глобального договора. Докладчики из Великобритании, Финляндии и Дании обсудили будущее прав человека в странах Скандинавии, а также необходимые действия для того, чтобы с гордостью отмечать 100-летие принятия Декларации. Далее НС Дании планирует запустить кампанию в связи с годовщиной и задать вопрос лидерам высокого уровня компаний Глобального договора Дании о том, что для их компаний значат права человека. Ответы будут собраны в статью, которая будет дополнена графическими изображениями для социальных сетей LinkedIn и Twitter с краткими цитатами руководителей. Через эту кампанию НС планирует подчеркнуть важность соблюдения основных прав человека и избежать «отмывания ЦУР», которой стало новой концепцией в глобальном бизнес-контексте.

Запланированные проекты:

- Усиление рабочей группы путем привлечения в неё большего числа компаний
- Проведение трех семинаров в 2019 году (темы еще не были определены)
- Фокус на усилении сотрудничества с наиболее активными и значимыми НКО, учреждениями и государственными организациями Дании

Национальная сеть Глобального договора Франции

Примеры работы в области предпринимательской деятельности и прав человека на национальном уровне:

Для того, чтобы способствовать интеграции вопросов прав человека в деятельность компаний-участников, Глобальный договор Франции осуществляет следующую работу:

Взаимный обмен опытом: «клуб прав человека», в который входят более 70 участников из компаний разного масштаба и секторов – единственная площадка, на которой крупные компании и МСП могут обмениваться взглядами и опытом в вопросах предпринимательской деятельности и прав человека, встречи которого проходят один раз в три месяца. В клубе, существующем три года, поднимались вопросы предусмотрительности, общественного диалога, охраны здоровья и условий труда, дискриминация и т.д.

Тренинг: семинар «Права человека: основы» для повышения осведомленности МСП об этой теме и поддержки отдельных функций в крупных компаниях (закупки) – французская платформа в поддержку Глобального договора по обмену опытом и наилучшими практиками относительно международного общественного диалога.

Поддержка: НС поддерживает крупные компании в их усилиях по осуществлению прав человека и политик контроля в соответствии с французским законодательством.

Партнерства: сеть Глобального договора Франции сформировала целый ряд партнерств вместе с Французской консультативной комиссией по правам человека, Ассоциацией «Бизнес за права человека» и национальным координатором ОЭСР и парижским офисом МОТ для продвижения принципов Глобального договора и сообразной работы. В частности, сеть Глобального договора Франции и французская ассоциация «Бизнес за права человека» в декабре 2017 года провели специальное мероприятие по законодательству в области контроля соблюдения прав человека для 200 участников.

Запланированные проекты:

- Работа с UNICEF по связи между правами детей в цепочке поставок и ЦУР
- Усиление механизма дью дилидженс, в особенности для МСП, в процессе ответственных закупок
- Больше вовлечение в платформу действий «Достойная работа в глобальных цепочках поставок»
- Подготовка семинаров более продвинутого уровня по обязанности соблюдения прав человека и ответственным закупкам

Национальная сеть Глобального договора Грузии

Примеры работы в области предпринимательской деятельности и прав человека на национальном уровне:

Сеть Глобального договора Грузии поддерживает правительство Грузии в продвижении стандартов в области бизнеса и прав человека на национальном уровне с 2015 года. НС тесно сотрудничает по этим вопросам с Администрацией президента Грузии – Секретариатом по правам человека и Советом по ЦУР, Министерством экономики и устойчивого развития Грузии и Министерством здравоохранения, трудовых и социальных отношений Грузии.

В 2015 году НС Грузии успешно пролоббировала внедрения главы о предпринимательской деятельности и правах человека в Национальный план действий в области прав человека Правительства Грузии в 2016-2017 гг. В течение этих двух лет, НС, в сотрудничестве с Секретариатом по правам человека и Офисом омбудсмена Грузии, выполнила национальное установочное исследование в отношении предпринимательской деятельности и прав человека в Грузии, провела тренинги для представителей Правительства по Руководящим принципам ООН в области предпринимательской деятельности и прав человека, в также выполнила перевод стандартов ГД ООН, ОЭСР и т.д. на грузинский язык.

Институт прав человека Дании предоставил теоретическую базу и руководство для проведения установочного исследования в области бизнеса и прав человека в Грузии.

С опорой на результаты исследования и рекомендации, при поддержке НС Грузии, Секретариат по правам человека разработал новую главу по предпринимательской деятельности и правам человека, которая стала частью Национального плана действий по правам человека на 2018-2020 гг. Глава включает 30 конкретных шагов по продвижению предпринимательской деятельности и прав человека в Грузии и следует структуре Руководящих принципов.

НС Грузии также является членом Совета по ЦУР Правительства Грузии, помогая взаимодействию Правительства и предпринимательского сообщества по вопросам ЦУР. НС поддерживает Министерство экономики и его агентства, такие как «Деловая Грузия» (Enterprise Georgia), в продвижении прав человека в предпринимательской деятельности среди МСП, благополучателей государственных программ.

Национальная сеть ГД Грузии также активно продвигает принципы прав человека и предпринимательской деятельности и РП среди своих членов и других компаний Грузии, проводя тренинги, тематические дискуссии и конференции.

Запланированные проекты:

- НС продолжит помогать Правительству Грузии в реализации главы о предпринимательской деятельности и правах человека Национального плана действий по правам человека на 2018 – 2020 гг. НС Грузии продолжит сотрудничество с Секретариатом по правам человека, Советом по ЦУР, Офисом омбудсмена, Министерством экономики в продвижении принципов прав человека в контексте предпринимательской деятельности. НС также продолжит работу над повышением осведомленности и потенциала органов государственной власти в вопросах РП ООН
- НС планирует продвигать РП ООН в бизнес-среде посредством индивидуальных тренингов и прочих инициатив по повышению осведомленности. НС планирует поспособствовать внедрению РП ООН в учебную программу Школы КСО. Школа КСО планируется к запуску НС в сотрудничестве с Илийским государственным университетом в 2019 году. Благополучателями данной школы станут компании, студенты, НКО, СМИ и другие заинтересованные стороны
- В 2019-2020 гг. НС Грузии планирует работать над повышением осведомленности НКО, СМИ и населения Грузии о вопросах предпринимательской деятельности и прав человека посредством информационнвз кампаний и периодических тематических дискуссий, университетских лекций и т.д.

Национальная сеть Глобального договора Германии

Примеры работы в области предпринимательской деятельности и прав человека на национальном уровне:

Бизнес может иметь ряд установленных политик и мер в рамках их ответственности по защите прав человека, однако разработка системного подхода по комплексной оценке и работе с воздействиями на права человека в их деятельности – и в особенности в их цепочках поставок – непростая задача. Чтобы помочь компаниям любого масштаба в их стремлении соблюдения прав человека, НС Глобального договора Германии реализует ряд тренингов по укреплению потенциала.

Тренинговая программа «Будьте готовы к НПД» (Fit for NAP) опирается на требования, установленные Правительством Германии в Национальном плане действий по предпринимательской деятельности и правам человека. В пяти модулях, проводимых на протяжении 6-8 месяцев, небольшой группы заинтересованных компаний могут узнать о требованиях к процедуре дью дилидженс относительно прав человека, понять, каким образом оценить статус осуществления этих требований для каждой компании (анализ статуса-кво) и прояснить, какие последующие шаги необходимы для полного соответствия национальным и международным стандартам.

В настоящее время функционирует третья версия программы. На сегодняшний момент 25 компаний, представляющие как крупные корпорации, так и МСП и мультинациональные корпорации, приняли участие в программе, начав свое путешествие к созданию полноценного процесса проведения процедуры дью дилидженс в отношении прав человека.

НС Германии также реализует широкий ряд семинаров, тренингов и вебинаров о Руководящих принципах ООН и процедуре дью дилидженс в отношении прав человека. Некоторые виды деятельности посвящены конкретным элементам (например, оценка рисков и воздействий в области прав человека) или конкретным заинтересованным сторонам, например, совместный с UNICEF тренинг о правах детей и предпринимательской деятельности.

Информационные и руководящие материалы

НС Германии разработала интернет-страницу MR-Sorgfalt.de, у которой есть следующие три функции:

Диагностика потенциала прав человека

Самостоятельная оценка потенциала и готовности компании к осуществлению процедуры дью дилидженс в области прав человека

В начале пути

Пошаговое руководство по управлению воздействиями в области прав человека вашего бизнеса

Продвинутые пользователи

Подробное погружение в различные элементы процедуры дью дилидженс

Запланированные проекты:

- Усилить работу с МСП
- Работать над «мультипликацией» и обучать преподавателей

Национальная сеть Глобального договора Индонезии

Примеры работы в области предпринимательской деятельности и прав человека на национальном уровне:

Сеть Глобального договора Индонезии провела 10 ежеквартальных диалогов с заинтересованными сторонами, чтобы представить и продвигать Руководящие принципы ООН в области предпринимательской деятельности и прав человека в Индонезии. Проект организован в партнерстве с OXFAM и Международным форумом НКО по развитию Индонезии (INFID), и его финансирование осуществляется по схеме Европейского инструмента в области демократии и прав человека (EU-EIDHR). В диалогах уже приняли участие более 800 лидеров из компаний, государственных предприятий, правительства, научных кругов и бизнес-сообщества.

Диалоги продемонстрировали, что разные уровни понимания компаниями вопросов предпринимательской деятельности и прав человека остается вызовом в том, что касается распространения реализации Руководящих принципов ООН. Тем не менее, некоторые компании продемонстрировали явный прогресс в понимании и принятии Руководящих принципов ООН.

Диалоги также сыграли важную роль в изменении восприятия бизнеса и ошибочных суждений. Вначале некоторые компании воспринимали вопросы предпринимательской деятельности и прав человека как исключительно ответственность государства и политический вопрос. Представление концепции «знаю и понимаю» в отношении воздействий на права человека дал мотивацию бизнесу и организациям гражданского общества конструктивным образом принять участие в обсуждении и решении вопросов предпринимательской деятельности и прав человека.

Эти диалоги помогли также правительству выстроить более четкую модель коммуникации в отношении вопросов предпринимательской деятельности и прав человека. Так как влияние от законодательства будет оказываться на бизнес, важно, чтобы компании принимали участие в процессе общественных обсуждений. Сопоставление государственного регулирования в разных секторах также является вызовом для бизнеса, и диалоги помогли правительству лучшим образом интегрировать и упростить законодательство. Диалоги также ответили на запрос от компаний по проведению более комплексного процесса дью дилидженс, включающим их настоящих и будущих поставщиков.

Запланированные проекты:

- Создать «HelpDesk» - интернет-платформу, содержащую информацию и руководство по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека
- Повышение осведомленности и тренинг по вопросам предпринимательской деятельности и прав человека в 5 крупнейших городах Индонезии в сотрудничестве с Министерством юстиции и прав человека Республики Индонезия
- Запустить процесс проведения процедуры дью дилидженс прав человека и помогать в его реализации
- Продолжать содействие разработке Национального плана действий

Национальная сеть Глобального договора Италии

Примеры работы в области предпринимательской деятельности и прав человека на национальном уровне:

Итальянская национальная сеть осуществила ряд проектов с целью поддержки внедрения принципов соблюдения прав человека в деятельности компаний в соответствии с Десятью принципами.

Мероприятия

Ежегодно национальная сеть Италии совместно с Итальянской фондовой биржей поддерживает глобальную акцию «Ring the Bell» по случаю празднования Международного женского дня 8 марта. В этот день колокол звучит на 65 биржах по всему миру в поддержку гендерного равенства, женщин-лидеров и расширения для них доступа к финансовым рынкам, бизнес-образованию и предпринимательской деятельности.

Совместно с национальными сетями Германии, Франции, Великобритании, Испании и Швейцарии итальянская сеть принимает участие в работе Европейской группы взаимного обучения (European Peer Learning Group) в аспекте прав человека.

Также был проведен тематический семинар, на котором был представлен Стандарт поведения для бизнеса по борьбе с трудовой дискриминацией по отношению к людям с нетрадиционной ориентацией, разработанным Управлением Верховного комиссара ООН по правам человека. Семинар дал возможность представителям крупного и среднего бизнеса обменяться опытом и презентовать проекты, реализуемые департаментами по развитию инклюзии и многообразия.

Обмен опытом

Итальянская национальная сеть запустила веб-галерею «Итальянский бизнес и ЦУР» - открытую онлайн платформу, позволяющую обмениваться лучшими бизнес практиками, направленными на достижение ЦУР. Веб-галерея - практичный и удобный, постоянно развивающийся инструмент, предоставляющий компаниям возможность обучаться на примерах своих партнеров в области достижения ЦУР и продвижения принципов устойчивого развития внутри компании.

Образование

Совместно с Институтом менеджмента Школы Сант Анны Специальных исследований в Пизе национальная сеть разработала базовый обучающий курс по правам человека для топ-менеджеров и менеджеров среднего звена. В рамках курса изучаются базовые концепции и положения в сфере прав человека, а также более частные аспекты - права человека в управлении компанией и ее деятельности.

Рабочая группа по правам человека

В фокусе деятельности Рабочей группы - важность многообразия и инклюзии в деловой практике и менеджменте. Одно из предложений рабочей группы - проведение «Недели многообразия» для привлечения внимания компаний к этим аспектам и обмена опытом компаний.

Оценка

Национальная сеть Италии разработала платформу «TenP», которая позволяет компаниям провести оценку своих стратегий и действий на предмет устойчивости, а также отследить свой прогресс, сравнить с другими компаниями и обменяться результатами. Участники платформы заполняют опросник для оценки своей деятельности в аспекте прав человека, трудовых отношений, окружающей среды и анти-коррупции.

Национальная сеть Глобального договора Кении

Примеры работы в области предпринимательской деятельности и прав человека на национальном уровне:

В Кении двигателем национального плана действий по правам человека - первого в Африке - является Национальный комитет управления. Национальная сеть Кении, которая входит в комитет, играет ключевую роль в внедрении Руководящих принципов в предпринимательской деятельности в аспекте прав человека в политику - начиная с первоначальной консультации стейкхолдеров и заканчивая утверждением рабочей группы.

В 2018 году национальная сеть ГД ООН Кении приняла участие в двух консультациях Рабочей группы ООН по правам человека в предпринимательской деятельности. Национальная сеть поделилась опытом о том, как рассмотреть комплексную юридическую оценку соблюдения прав человека с точки зрения гендерного равенства. Благодаря участию национальной сети в работе различных платформах удалось обнаружить недочеты в национальном плане действий, а также выявить те аспекты, в которых бизнесу необходима поддержка.

В дальнейшем национальная сеть ГД Кении войдет в состав Комитета по внедрению национального плана действий.

Запланированные проекты:

- поддержка разработки руководящих принципов юридической оценки (due diligence) соблюдения прав человека
- продвижение подхода к разработке политики в области прав человека бизнесом
- продвижение нефинансовой отчетности для кенийских предприятий
- проведение обучения для малых и средних предприятий по вопросам соблюдения компаниями прав человека
- содействие диалогу между предприятиями по вопросам защиты окружающей среды посредством популяризации национального плана действий по изменениям климата в Кении
- продвижение вопроса о разработке механизмов рассмотрения жалоб на операционном и отраслевом уровнях

Национальная сеть Глобального договора Кореи

Примеры работы в области предпринимательской деятельности и прав человека на национальном уровне:

Национальная сеть Кореи играет решающую роль в гармоничном развитии окружающей среды, экономики и общества, продвигая повестку прав человека в управление бизнесом и стратегии.

В этом году правительство Южной Кореи запустило третью версию НПД, которая включает: институционализацию управления правами человека во всех компаниях, учет прав человека при государственных закупках и поддержку негосударственных механизмов рассмотрения жалоб. Корея представила консультативные комментарии по третьей версии проекта НПД.

Привлечение консультантов по правам человека

Привлечение консультантов позволяет корейским компаниям расширять знания и возможности с помощью доступных возможностей обучения независимо от корпоративной функции. Компании узнают, как внедрять подход, основанный на принципах ГД ООН, для эффективного решения и определения приоритетов прав человека в управлении компанией. В 2016 году национальная сеть Кореи также создала рабочую группу по бизнесу и правам человека для компаний. Среди основных задач:

- институционализация бизнеса в области прав человека во всех компаниях
- закрепление и включение прав человека во все бизнес-функции
- предоставление кодекса поведения, внедрение инструментов для самооценки, механизма рассмотрения жалоб

Обучение и наращивание потенциала

Национальная сеть накапливает и распространяет передовой опыт и тематические исследования корейских компаний. Эти передовые методы определяют общие подходы, которые были признаны рядом компаний и заинтересованными сторонами благоприятными для внедрения прав человека в деятельность компаний.

Форумы, семинары и публикации

Форумы и семинары имеют большое значение в том смысле, что правительство, предприятия и связанные с ними специалисты могут совместно продвигать тему «бизнес и права человека» как возможность для развития бизнеса. Кроме того, такой формат дает возможность экспертам в каждой области поделиться своими знаниями и опытом.

Партнерство и сотрудничество

Национальная сеть работает тесно сотрудничает с правительствами, национальными ассамблеями и агентствами ООН, СМИ, бизнес-ассоциациями и неправительственными организациями.

Национальная сеть Глобального договора Польши

Примеры работы в области предпринимательской деятельности и прав человека на национальном уровне:

Под лозунгом «CEOs for Ethics» национальная сеть Польши провела серию круглых столов по правам человека, включая стратегический диалог по приоритетным вопросам, лучшим практикам и отраслевым рекомендациям. Опыт и основные выводы публикуются в отчете «CEOs for Ethics» в рамках более широкой программы «Бизнес и права человека - этические стандарты в Польше», которая началась в 2014 году. Серия мероприятий уже собрала более 20 ведущих руководителей наряду с правительствами и другими заинтересованными сторонами, добавив импульс дискуссии о бизнесе и правах человека в Польше.

Один из ключевых вопросов - связь между этикой и ЦУР. Бизнес-лидеры обсудили важность диалога между частным сектором и правительством для расширения обмена знаниями по этическим стандартам, включая способы реализации этических корпоративных стандартов среди сотрудников, партнеров и поставщиков. Три из самых серьезных проблем, связанных с интеграцией этических практик в бизнес-операции и стратегии компаний, определенные компаниями, включали: неправильное использование средств, принятие решений на основе краткосрочных результатов без адекватной оценки потенциальных негативных последствий и злоупотребления секретной или частной информацией.

Этические стандарты - список наиболее распространенных инструментов и наиболее важных ценностей, которые должны быть реализованы - были разработаны национальной сетью Глобального договора в Польше в коалиции из более чем 100 компаний и учреждений в качестве отправной точки для этичного и ответственного бизнеса. Публикация включает руководство, тематические исследования и расширенную часть для ведущих компаний.

В этом году 70-летие Декларации о правах человека стало центральной темой во время торжественной церемонии #GCNP по правам человека. Приблизительно с 200 членами, заинтересованными сторонами и публичными личностями национальная сеть совершила шаги в рамках кампании #standup4humanrights.

В настоящее время основная цель состоит в том, чтобы распространить стандарты этики среди национальных сетей в регионе. Первой сетью стала - в Украине, следующий шаг - Египет!

Запланированные проекты:

- Распространение стандартов этики среди других национальных сетей путем проведения конференций и семинаров
- Проведение серии круглых столов с руководителями компаний по правам человека
- «Ring the Bell» в честь борьбы с гендерным неравенством в Варшаве
- Участие в публикациях и подготовке отчетов

Национальная сеть Глобального договора России

Примеры работы в области предпринимательской деятельности и прав человека на национальном уровне:

Национальная сеть Глобального договора России с 2015 года проводит работу по продвижению и внедрению в практику Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, принятых ООН в 2011 году. Цель работы - формирование консолидированной позиции и проведение необходимой информационно-аналитической экспертной работы. Основные совместные задачи – исследование вовлеченности российского бизнеса в продвижение и внедрение РП - с учетом российского законодательства и компетенций бизнеса, синхронизации с международными стандартами и определение ближайших шагов государства, деловой общественности и гражданского общества для того, чтобы гармонизировать взаимодействие и минимизировать риски в сфере прав человека для всех сторон.

В 2015-2016 году было инициировано обсуждение темы, и была сформирована рабочая группа на базе национальной сети ГД ООН, а также установлены рабочие контакты с МИД РФ и Деловым советом при МИД РФ. Существенным шагом вперед стала проведенная по заказу национальной сети ГД экспертиза РП в сравнении с российским законодательством, которая была представлена на Форуме ООН по предпринимательской деятельности и правам человека 2017 года в рамках программы российского бизнеса под эгидой НС ГД. В настоящее время осуществляется экспертное обсуждение перспектив продвижения РП в России и формирование обобщенных предложений для МИД РФ от имени рабочей экспертной группы национальной сети ГД ООН, на основе которых в 2019-2020 гг. Ожидается исследование уровня понимания и интеграции РП в бизнес-модели российских компаний, формирование доклада о внедрении в бизнес-практику основных положений и ценностей РП, утверждение и реализация коллективного плана действий в контексте ЦУР.

Национальная сеть Глобального договора Испании

Примеры работы в области предпринимательской деятельности и прав человека на национальном уровне:

Национальная сеть Глобального договора Испании поддерживает малые и средние предприятия в реализации Руководящих принципов ООН в области предпринимательской деятельности и прав человека.

Деятельность включает:

- Онлайн курсы, которые включают в себя простые и практические рекомендации для малых и средних предприятий по применению Руководящих принципов ООН
- Предоставление МСП простых в использовании ресурсов таких как, например, шаблоны политики в области прав человека или поддержка в проведении оценки рисков в области прав человека
- Обучающие проекты для поставщиков крупных испанских компаний, цепочки поставок которых в основном состоят из МСП; более 700 поставщиков уже прошли обучение

Кроме того, испанская национальная сеть проводит ежегодное исследование для анализа состояния реализации руководящих принципов ООН среди ведущих компаний, входящих в основной фондовый индекс страны, IBEX 35. Цель ежегодного исследования - повысить осведомленность среди испанских компаний, государственных учреждений и общества в целом о Руководящих принципах ООН и национальном плане действий Испании по вопросам бизнеса и прав человека. Эти исследования были использованы в работе различных парламентских комитетов в Испании и широко освещались в корпоративных СМИ по вопросам устойчивости.

Запланированные проекты:

- участие в консультативном совете правительства Испании по национальному плану действий в области бизнеса и прав человека
- практические семинары с испанскими транснациональными компаниями
- анализ внедрения Руководящих принципов ООН по правам человека в испанских транснациональных компаниях

Национальная сеть Глобального договора Швейцарии

Примеры работы в области предпринимательской деятельности и прав человека на национальном уровне:

Сегодня от компаний все больше ожидается соблюдение стандартов в области прав человека и окружающей среды не только в собственном производстве, но и в цепочках создания стоимости. Национальная сеть Швейцарии проводит серию семинаров и помогает рабочим группам.

В ходе семинара участники узнают о шагах, связанных с практическим осуществлением комплексной оценки соблюдения прав человека.

Нормативные изменения, такие как Закон о современном рабстве в Великобритании (2015) или Французский закон о бдительности (Loi de Vigilance, 2017 г.), а также разработка национального плана действий конфедерации и формирование Инициативы ответственного бизнеса (Responsible Business Initiative), ясно дают понять, что борьба с рисками в области прав человека цепочках поставок изменений и осуществление комплексной проверки прав человека становятся все более важными для швейцарских компаний.

На семинарах будет рассмотрено, что включает в себя комплексная проверка соблюдения прав человека, и как компании могут ее осуществить. Компании знакомятся с пятью этапами комплексной проверки и обсуждают проблемы и возможности ее внедрения в небольших группах.

Затем заинтересованные компании приглашают присоединиться к рабочим группам, чтобы продолжить совместное изучение. Рабочие группы предназначены только для бизнеса и будут оставаться конфиденциальными.

Запланированные проекты:

- Организация тренингов и деятельности рабочих групп на регулярной основе
- Проведение семинара в январе 2019 года
- Запуск рабочей группы в феврале 2019 года

Национальная сеть Глобального договора Турции

Примеры работы в области предпринимательской деятельности и прав человека на национальном уровне:

Совместно с агентствами ООН национальная сеть ГД Турции провела круглый стол «Бизнес и права человека», в котором приняли участие десять представителей руководства различных компаний, семь руководителей национальной сети ГД ООН Турции и Постоянный координатор ООН в Турции.

Главной целью было обсудить роль прав человека в достижении ЦУР в Турции и сформировать рекомендации для дальнейших шагов.

По итогам было отмечено, что основной проблемой для всех секторов является инклюзивность, в особенности, в отношении женщин и молодежи. Участники заключили, что именно бизнесу необходимо выполнять лидирующую роль в продвижении равноправия работников. Другим важным выводом стало то, что сейчас бизнесу особенно важно учитывать социальные последствия инвестиций в общество.

Среди основных выводов:

- Взаимодействие и коммуникация между руководителями компаний имеет особую важность
- Решение комплексных проблем невозможно без участия руководителей бизнеса
- ТНК и МНК должны обмениваться опытом и ноу-хау на локальном уровне
- Важно продолжить обсуждение возможности установления партнерств
- Частный сектор должен работать слаженно для создания культуры взаимодействия и повышения осведомленности о правах человека

Национальная сеть Глобального договора Великобритании

Примеры работы в области предпринимательской деятельности и прав человека на национальном уровне:

Национальная сеть Великобритании ставит перед собой цель продвижения Десяти принципов Глобального договора и взаимодействует с членами путем проведения регулярных встреч для обмена лучшими практиками и взаимодействия рабочими группами. В 2018 году среди проектов и программ в области прав человека:

- Рабочая группа по современному рабству, которая была создана с целью обсуждения среди членов сети препятствий для внедрения Акта о современном рабстве. Группа существует уже три года, в 2018 году состоялось три встречи
- Программа по взаимной оценке отчетов о современном рабстве – члены рабочей группы по современному рабству национальной сети Великобритании проводят взаимную оценку и дают рекомендации по улучшению отчетности
- Высококачественные мероприятия, посвященные бизнесу и правам человека, которые позволили объединить различных экспертов и представителей бизнеса из различных секторов. В этом году в фокусе – тема прав женщин, детей, а также проведение комплексной оценки в области прав человека
- Вебинары по правам человека, организованные национальной сетью, были посвящены различным темам: от комплексной оценки до прозрачности цепочек поставок
- Многосторонняя парламентская группа по спорту, современному рабству и правам человека, для которой национальная сеть обеспечивает работу секретариата. Миссия группы – поиск решений проблемы ущемления прав человека на крупных спортивных мероприятиях по всему миру
- Новостной бюллетень национальной сети содержит информацию о возможностях сотрудничества с Глобальным договором и другими организациями, активно продвигающими права человека в Великобритании
- Вовлечение правительства путем эффективного взаимодействия с департаментами, ответственными за политику бизнеса в области прав человека. В 2018 году национальная сеть Великобритании отвечала на различные призывы со стороны правительства к проведению независимой оценки статьи 54 Акта о современном рабстве

Запланированные проекты:

- Формирование и запуск рабочей группы по детскому труду
- Развитие ряда мероприятий по теме прав человека
- Взаимодействие с другими национальными сетями для проведения в 2019 году мероприятия по взаимному обучению для европейского бизнеса
- Укрепление взаимодействия с малыми и средними предприятиями
- Увеличение возможностей для членов сети по обучению правам человека

ДЕСЯТЬ ПРИНЦИПОВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН



ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

- 1 Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека
- 2 Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека



ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

- 3 Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров
- 4 Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда
- 5 Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда
- 6 Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости



ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

- 7 Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности
- 8 Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды
- 9 Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий



ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

- 10 Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество

