

**Замечания и предложения**  
**Общероссийского объединения работодателей «Российский союз**  
**промышленников и предпринимателей»**  
**проект федерального закона № 1021580-7 «О внесении изменений в**  
**статьи 1 и 2 Федерального закона «О минимальном размере оплаты**  
**труда» (в части установления минимального почасового уровня оплаты**  
**труда для исчисления оплаты труда работника при заключении с ним**  
**срочного трудового договора на условиях неполного рабочего времени),**  
**подготовленный сенатором Российской Федерации С.Д. Леоновым и**  
**депутатами Государственной Думы И.В. Лебедевым, Я.Е. Ниловым,**  
**А.Н. Диденко и другими депутатами**

1. Законопроектом предусматривается, что при заключении с работником срочного трудового договора на условиях неполного рабочего времени для исчисления оплаты его труда применяется минимальный почасовой размер оплаты труда (МПРОТ).

Предлагается установить с 01.01.2021 минимальный почасовой размер оплаты труда на уровне 150 руб. в час. При этом предусматривается ежегодная индексация МПРОТ исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год.

2. По мнению ООР «РСПП», нормы законопроекта противоречат Трудовому кодексу Российской Федерации, в котором отсутствует понятие «минимальный почасовой размер оплаты труда».

В то же время в Трудовом кодексе Российской Федерации (статьи 93 и 133) уже определен механизм установления МРОТ, в том числе и в случае осуществления работником трудовых функций в условиях неполного рабочего времени.

Принятие рассматриваемого законопроекта приведёт к присутствию в трудовом законодательстве двух механизмов регулирования размеров минимальной оплаты труда при одинаковых условиях трудовых отношений. При этом разграничение области применения МРОТ и МПРОТ не приводится.

Кроме того, не приводится методика и обоснование предлагаемого в законопроекте МПРОТ на уровне 150 руб. в час.

3. Применение предлагаемого уровня МПРОТ приведёт к повышению более чем в 2 раза МРОТ для работников, выполняющих трудовые функции на условиях срочного трудового договора в режиме неполного рабочего времени, по сравнению с работниками, занятыми на таких же рабочих местах, но на условиях бессрочного трудового договора и нормальной продолжительности рабочего дня.

4. В пояснительной записке не приводятся обоснованные доказательства невозможности применения действующего механизма установления МРОТ для рассматриваемой категории работников и необходимости введения минимального почасового размера оплаты труда.

5. ООР «РСПП» считает, что принятие законопроекта может привести к негативным финансовым последствиям для компаний, и, как минимум, к необходимости изменения систем оплаты труда в организациях для всех работников. При этом в ряде компаний можно ожидать сжатия тарифной сетки.

Учитывая вышеизложенное Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» **не поддерживает проект федерального закона № 1021580-7 «О внесении изменений в статьи 1 и 2 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» (в части установления минимального почасового уровня оплаты труда для исчисления оплаты труда работника при заключении с ним срочного трудового договора на условиях неполного рабочего времени).**