

РАБОЧАЯ СИЛА: ОСНОВА РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ

Давид Якобашвили,

РСПП, 19 апреля 2011

Россия ставит перед собой масштабные цели, включая обеспечение устойчивого развития, изменение качества экономического роста, повышение конкурентоспособности экономики. Достижение этих целей напрямую связано с качеством имеющихся в стране людских ресурсов.

К сожалению, о человеке у нас иногда забывают, отодвигают его на второй план, считают орудием в борьбе за показатели производства. Говорят о человеческом капитале как о средстве модернизации экономики. Но я считаю, что это не совсем верно. Не человеческий капитал должен быть средством улучшения экономики, а, наоборот, изменения в экономике должны быть направлены на благо человека и процветание народа.

Работодатели понимают угрозу негативных демографических тенденций, в том числе связанных с состоянием здоровья населения. Вот почему решение социальных проблем для бизнеса – это и экономическая целесообразность, и гражданская позиция. Российский бизнес – активный участник социального развития. Он вносит свой существенный вклад в улучшение качества жизни и здоровья населения.

Наш комитет уделяет особое внимание инициативам, поддерживающим здоровый образ жизни, распространяет лучшие



практики и стандарты социально ответственного поведения. Эти инициативы бизнеса поддерживает и государство, реализуя **программу «Здоровая Россия»**.

Сегодня вопросы укрепления здоровья, увеличения численности населения и продолжительности жизни являются приоритетными для общества. Можно сказать, что назрела необходимость **формирования механизмов приобщения граждан к ведению здорового образа жизни**.

Сегодняшняя конференция началась с объявления итогов **Всероссийского конкурса РСПП «Лучшие российские предприятия. Динамика. Эффективность. Ответственность»**.

Мы рады отметить, что год от года число участников конкурса стабильно растёт.

Благодаря этому ежегодному конкурсу распространяется лучший опыт российских предприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, по формированию идеологии здорового образа жизни и участию в решении социальных проблем.

Итоги проведенных конкурсов представлены в **рамках проекта РСПП по информированию сообщества о вкладе бизнеса в социальные вопросы**.

При активном участии нашего Комитета в рамках этого проекта была создана **электронная информационная площадка под названием «Библиотека корпоративных практик»**, где компании могут обмениваться опытом в области ответственной деловой практики.

Буквально на днях вышел тематический сборник **«Здоровье на рабочем месте»**, в котором представлен практический опыт компаний разных отраслей экономики. В сборник вошла лишь небольшая часть собранного материала. Истории успеха, невошедшие в сборник, обязательно будут размещены на сайте РСПП, в соответствующих разделах библиотеки корпоративных практик.

К сожалению, основная демографическая проблема в нашей стране – **снижение численности трудоспособного населения в сочетании с его старением** – имеет многолетнюю историю, корни которой уходят в прошлые десятилетия.

Вслед за только что подведенными удручающими итогами Всероссийской переписи населения, которые отражают демографическую ситуацию за последние восемь лет, Росстат представил отдельную оценку численности постоянных жителей России 2010 году. Из нее становится ясно, что тенденция на «вымирание» пока не переломилась, и предлагаемые правительством стимулы к рождению детей проблемы не решили.

Согласно данным статистики, за 2010 год население России **уменьшилось на три сотых процента**. В процентах разница кажется не такой уж значительной, однако, в переводе на «человеческие единицы» это 50 тысяч россиян!

Если перевести с языка чиновников на обычный русский язык фразу из отчета о предварительных итогах переписи – «Сокращение происходило из-за естественной убыли населения на фоне миграционного прироста в течение всего периода», то получится следующее: если бы не мигранты, население России уменьшилось бы на более значительное число – миллиона на три.

Перепись показала, что меры, принятые для стимулирования рождаемости, пока не могут предотвратить убыль трудоспособного населения. Само по себе стимулирование рождаемости – дело хорошее. Но те, кто родился вчера и сегодня, станут трудоспособными только лет через 20. А пока число тех, кто работает, будет сокращаться.

Сегодня взрослыми стали малочисленные поколения 90-х годов. То есть теперь у нас меньше рабочих рук и потенциальных родителей и больше пенсионеров, ведь к пенсионному возрасту приблизились многочисленные поколения послевоенных десятилетий, что порождает немалые экономические проблемы – одному работающему человеку приходится содержать большее число детей и пенсионеров, чем раньше.



И сокращение населения в трудоспособном возрасте, и его старение в ближайшие десятилетия во многом заданы событиями прошлого, на которые уже нельзя повлиять. Однако наряду с этим имеются негативные факторы, поддающиеся воздействию. Речь идет о высокой смертности и плохом состоянии здоровья взрослого населения России.

Пенсионная реформа, развитие здравоохранения, совершенствование системы образования - становятся сегодня вопросами выживания нации.

Естественно, что эти демографические изменения серьезно затронули экономическую сферу.

В каких же направлениях нам нужно продвигаться для выхода из создавшейся ситуации?

Тезисно перечислю основные:

- 1. Создание современной системы охраны труда,** включая поиск возможностей досрочного выхода на пенсию по условиям труда. Действующая пенсионная модель очень дорого обходится обществу, тем не менее, производственный травматизм и преждевременная смертность, в особенности среди мужчин в трудоспособном возрасте, остаются пока нерешенными проблемами.
- 2. Снижение размера ставок взносов в страховые социальные фонды.** Их высокий уровень выдавливает работников в сферу неформальной занятости, контролировать вопросы охраны здоровья работников становится затруднительно.

3. **Привлечение молодых мигрантов с высоким уровнем образования на длительный срок.** Это будет соответствовать не только потребностям экономики, но и «работать» на улучшение генофонда населения России.

4. Приоритетом считаю и **решение проблем начального и среднего профессионального образования.** Речь идёт не только о качестве образования, но и о таких «мелких» вопросах, как **стипендии и питание учащихся.**

Полагаю, что стипендию учащимся ПТУ надо поднять с 400 рублей в месяц хотя бы до 850, то есть до минимального размера пособия по безработице. Стоит государству рассмотреть и возможность восстановления бесплатного питания для учащихся средних профессиональных учебных заведений. Эти меры будут работать не только на престиж рабочих профессий, но и на здоровье молодого поколения.

5. **Добровольное медицинское страхование сотрудников работодателями.** Появилась угроза сокращения расходов работодателей на эти цели в свете роста обязательных платежей. Предлагаю вернуться к рассмотрению вопроса о взаимодополнении программ обязательного и добровольного медицинского страхования. Другими словами, **расходы работодателя при заключении им договора по программе добровольного медицинского страхования в пользу работника должны сокращаться на величину стоимости программы обязательного медицинского страхования.**

В заключение хочу сказать, что нам необходимо учитывать те связи, которые соединяют демографию и экономику в единое целое, и попытаться оптимизировать их в отдельных, поддающихся корректировке областях жизни российского общества.

Дальнейшее развитие должна получить **ответственная деловая практика** и поддержание регулярного диалога бизнеса с заинтересованными сторонами. Создание основ для долгосрочного устойчивого развития бизнеса и общества требует соблюдения принципов социальной ответственности.

Важно, чтобы в точке пересечения интересов бизнеса и государства их усилия дополняли друг друга, увеличивая эффект от совместных, скоординированных действий.

Для того чтобы эти действия были успешными, они должны быть объединены общей стратегией демографической политики на долгосрочную перспективу.

Кроме этого, требуется более активное и сознательное отношение к своему здоровью со стороны каждого человека и новые ресурсы, направленные на охрану здоровья, со стороны государства.