

**(а) Заключение по проекту федерального закона № 507411-5
«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»
(о регулировании трудовых отношений в период простоя)**

Проект не поддержан.

Законопроектом предлагается дополнить Трудовой кодекс Российской Федерации новой статьей 99-1 «Простой», определив в ней понятие «простой», предоставить работнику право во время простоя отсутствовать на своем рабочем месте, внести соответствующие изменения в статьи 72-2 и 157 ТК РФ.

Действующей статьей 72-2 Главы 12 ТК РФ «Изменение трудового договора» регулируются вопросы, связанные с временным переводом работника на другую работу, не обусловленную трудовым договором, в том числе в связи с простоем, дается исчерпывающее понятие простоя. Предлагаемое законопроектом исключение из статьи 72-2 положения о порядке перевода работника на другую работу в связи с простоем и перенос данного положения в новую статью 99-1 Раздела IV «Рабочее время» нарушит структуру Трудового кодекса.

Установление законопроектом права работника отсутствовать на рабочем месте при невозможности перевода работника на необусловленную трудовым договором работу у того же работодателя лишает работодателя возможности оперативно осуществлять организационно-распорядительные и административно-хозяйственные функции в условиях простоя, может привести к разночтению понятий рабочего времени и времени отдыха. В соответствии со статьей 106 ТК РФ время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. Одновременно, статьей 157 ТК РФ предусматривается порядок оплаты труда во время простоя. То есть, подразумевается, что работник должен находиться на своем рабочем месте.

В целях соблюдения интересов работников и работодателей вопрос о возможном отсутствии работника на рабочем месте в период простоя необходимо разрешать по соглашению сторон трудовых отношений.

Учитывая изложенное, законопроект не может быть поддержан.